

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ТЕМА НОМЕРА



ПРО ЛЮДЕЙ, А НЕ ПРО ПРАВИЛА

Металлоинвест меняет культуру безопасности сотрудников. Компания развивает риск-ориентированный подход, позволяющий снижать число несчастных случаев на производстве.



КОМИТЕТ

Безопасность — это эффективность

Какие вопросы обсуждали участники Единого дня безопасности

Мероприятие, которое прошло на площадке ОЭМК, открыло месячник охраны труда и производственной безопасности Metalloinvesta.

Елена Титова
Фото Александра Белашова
и Валерия Воронова

Руководители компании и предприятий посетили подразделения комбината, где побеседовали с персоналом цехов и подрядных организаций, лично оценили условия работы, улучшения и проблемные зоны, уровень вовлечённости людей. Комитет по ПБ, ОТ и ОС под председательством генерального директора Олега Крестинина стал, по сути, координационным советом, участники которого подвели итоги внедрения изменений в культуру безопасности и выстроили план дальнейших действий.

На пользу производству

— Мы ставим цель выйти на более высокий уровень стандартов промышленной безопасности. По этому показателю успех делает нас не просто лидерами в отрасли, но и в стране. Но лидерство — не самоцель. Главная задача — сделать наши предприятия максимально удобными, безопасными и комфортными для работы и для людей, — подчёркивает генеральный директор компании Олег Крестинин. — Тот уровень промышленной безопасности и охраны труда, на котором мы находимся, диктует нам простое правило: безопасность — это эффективность.

Заместитель генерального ди-



Участники комитета подвели итоги внедрения изменений в культуру безопасности

Обратной дороги нет

Выводы исследования подтверждают и наблюдения участников лидерских обходов Единого дня безопасности. В цехах ОЭМК рабочие группы увидели немало позитивных перемен, инициаторами которых стали люди. Ограждения, таблички, предупреждающие об опасности, маркировки опасных зон, обозначение маршрутов передвижения — всё это теперь привычные элементы любого цеха.

— Наши работники и руководители не прячут проблемы, связанные с безопасностью. Более того, они не ждут, пока эти проблемы кто-то решит за них. Всё, что возможно, стараются решать на местах сами. Если где-то есть ещё западающие зоны, то мы обсуждаем, что нужно делать, — говорит управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов.

В электросталеплавильном цехе управляющий директор Михайловский ГОКа Антон Захаров обратил внимание на то, что тяжёлые люки, которые ранее приходилось открывать и закрывать вручную, оснастили лебёдкой.

— Очень интересное решение. Выполнение требований по охране труда и минимизации рисков сделали удобным и комфортным для человека. Посмотрим, где можно применить его у себя, — отметил он.

Главный инженер Лебединского ГОКа Виктор Селиванов

ректора Metalloinvesta по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Александр Дьяконов уверен: безопасность производства и его развитие тесно взаимосвязаны.

— Не будет аварий, остановок, инцидентов, несчастных случаев — значит, комбинаты будут выпускать больше готовой продукции, — рассуждает он. — Не будет затрат на ликвидацию последствий — снизится себестоимость. Будет лучше работать оборудование — улучшится качество нашей продукции. Поэтому безопасное производство — это действительно эффективное производство.

В любых улучшениях, которые проводит Metalloinvest, главное — это люди. Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий их труда компания поставила в приоритет. Не менее важно и ценно, что персонал стал активным участником перемен.

— Рабочие сами ищут риски, делятся опытом с другими под-



▲ Линейный обход в электросталеплавильном цехе ОЭМК

разделениями и с готовностью перенимают опыт коллег. Это и есть культура безопасности, — говорит заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова. — Но культура безопасности — часть корпоративной культуры Метал-

лоинвеста. Есть масса аспектов, где необходимо такое же активное участие наших сотрудников, их голос, умение видеть направления улучшений и желание участвовать в переменах. Поэтому сейчас важно конвертировать вовлечённость в безопасность — в общую вовлечённость.

Что показал анализ

В первом квартале текущего года Metalloinvest уже во второй раз провёл масштабное исследование изменения культуры безопасности. В основу легли данные статистики, наблюдение за рабочими процессами, а также анкетирование, опросы и интервью, в которых участвовали около 7 тысяч человек.

Анализ показал, что компания перешла с реактивного уровня на системный. На предприятиях выстроили систему информирования о происшествиях, освоили эффективные инструменты расследования инцидентов, проактивной оценки и устранения рисков, предотвращения несчастных случаев. Всё это отразилось на показателях травматизма.

С момента предыдущего опроса, который проходил в 2019 году, число несчастных случаев показало снижение на 70%. LTIFR — коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности — среди сотрудников и подрядчиков снизился в 2023 году на 37% по сравнению с 2022 годом. Но главные изменения произошли в сознании людей. Ценность безопасности хорошо понимают и руководители, и работники производственных подразделений. По уровню вовлечённости персонала и выявлению рисков Metalloinvest уже сейчас — в числе передовиков среди горно-металлургических компаний. Задача — приблизиться к проактивному уровню, на котором находятся ведущие представители нефтяной и атомной отраслей.

Развитие культуры безопасности в Metalloinveste

	УРОВЕНЬ культуры безопасности		
	РЕАКТИВНЫЙ (было)	СИСТЕМНЫЙ (стало)	ПРОАКТИВНЫЙ (будет)
СОТРУДНИКИ	Большинство работников не вовлечены в развитие системы и процессов безопасности	Сотрудники хорошо осознают ценность безопасности. Персонал вовлечён в основные процессы.	Все работники вовлечены в постоянное улучшение безопасности.
ПРОЦЕССЫ	Выстроена только часть процессов и инструментов по безопасности. Многие процессы существуют формально.	Выстроены инструменты безопасности: расследование инцидентов, оценка рисков и т. д.	Ведётся комплексная работа по совершенствованию культуры безопасности подрядчиков.
АКЦЕНТЫ	Выявление нарушений и поиск виновных.	Поиск корневых причин происшествий.	Проактивное предотвращение инцидентов.



КОМИТЕТ



▲ Агломератчик Владислав Семенихин — один из активных охотников на риски ФОиМ



▲ Любое производство требует внимания к деталям. Особенно — в сфере безопасности



▲ Олег Крестинин уверен: предприятия Металлоинвеста должны стать максимально удобными, безопасными и комфортными для сотрудников

при посещении фабрики окомкования и металлизации обратил внимание на перемены в подразделении: светодиодные светильники на рабочих площадках, модернизированный способ очистки бункера, новые батайские решётки, которые установили вместо изношенных.

— На фабрике окомкования Лебединского ГОКа схожее производство, — говорит он. — И в плане создания условий для безопасной работы мы идём по тому же пути, что и коллеги с ОЭМК. Но они на шаг впереди нас, и их опыт поможет нам быстрее достигнуть новых результатов.

Порадовал и Рудстрой. И строительная площадка, и строительный городок оформлены по стандартам заказчика, организация процесса — на высоте. Хотя почти половина строителей — работники субподрядных организаций, все одеты в форменную спецодежду и используют полный комплект средств индивидуальной защиты.

— У нас действительно много достижений. Мы следуем за старшими коллегами, перенимая опыт комбинатов Металлоинвеста, — поясняет исполнительный директор Рудстроя Сергей Храмов.

Экологи отметили хорошо работающие защитные барьеры в плане минимизации риска опрокидывания вагонов.

— Мы уже достигли впечатляющих результатов в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Но до совершенства нам ещё далеко. На самом деле у этого пути нет конечной точки. Но и обратной дороги у нас нет, — говорит Олег Крестинин.

Видим проблемы

Участники обходов обратили внимание и на проблемные зоны. Эти наблюдения ещё раз подсветили вопросы, которые требуют решения. При устранении рисков для людей порой вне зоны внимания остаются риски для производства.

В идеале сотрудники должны видеть в работе оборудования риски, которые могут нести угрозу жизни и здоровью. Например, в одном из цехов фабрики окомкования и металлизации, где установили перильное ограждение, можно дополнительно предусмотреть сетку, которая защитит

конвейерную ленту от попадания посторонних предметов.

Работники подрядных организаций, которых группа встретила при посещении ЭСПЦ, не использовали средства защиты органов дыхания. Нарушителям объяснили, что требование носить в цехе респираторы — не прихоть, а забота о здоровье. И это пример реализации Нормы лидера, суть которой состоит не в наказании сотрудника, а в его возвращении к норме. К слову, как показал опрос работников, 80 % из них считают руководителя примером в безопасности.

80 %

работников считают руководителя примером в безопасности.

КСТАТИ

- Усилия компании по развитию культуры безопасности отметили на всероссийском уровне. По итогам 2023 года Металлоинвест вошёл в число лауреатов национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса».
- Перемены в компании отмечают и внешние эксперты. По словам партнёра консалтинговой компании «Экопси» Михаила Балакшина, за три года на предприятиях Металлоинвеста произошли кардинальные изменения культуры безопасности. Компания внедрила инструменты безопасного производства, повысила уровень вовлечённости рядовых сотрудников и руководителей, обеспечила открытое обсуждение проблем.

Знаем, что делать

Комитет подтвердил: совершенствование системы охраны труда и производственной безопасности — это прежде всего сохранение того, что уже достигнуто. В компании будут и дальше работать над развитием инструментов управления рисками, расширением программ обучения.

СЕРТИФИКАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Речь идёт об оценке лидеров производства на соответствие системному уровню культуры безопасности. В зачёт пойдут не только личные навыки, но и работа команды, и уровень производственной безопасности цеха. Это поможет скорректировать программы подготовки, оценить приживаемость и эффективность инструментов СУР. А самому руководителю сертификация подскажет направления личного роста.

ПОИСК ОПАСНОСТЕЙ В РАБОТЕ ОБОРУДОВАНИЯ

Охоту на риски в работе оборудования начнут с пилотных подразделений. Главная задача — научиться видеть, какие опасные для персонала ситуации могут возникнуть при эксплуатации, ремонтах и ликвидации аварийных ситуаций. По мнению участников совещания, значительный эффект может дать интеграция систем ОТиПБ и мобильного ГОРО.

НОВЫЕ ПОДХОДЫ К РАБОТЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ

Металлоинвест уже внедряет практику долгосрочных договоров с подрядчиками, новые правила проведения тендеров и обучение представителей сторонних организаций. В дальнейшем предстоит подумать над мотивацией партнёров на безопасную организацию работ и контролем за цепочкой субподрядчиков. Опыт коллег из крупных компаний подсказывает ещё ряд «защитных линий». Например, кураторство или обязательный адаптационный период перед допуском на объект любого работника подрядной организации.

НОВЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Если раньше эффективность оценивали по снижению числа несчастных случаев и других неприятных инцидентов, то теперь главный KPI — применение инструментов, позволяющих уменьшать число рисков и повышать мотивацию в рамках системы производственной безопасности.

РАБОТА С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА

Изменения в природоохранном законодательстве требуют иного подхода к хранению вторичных ресурсов. По мнению экологов, есть реальная возможность «превратить отходы в доходы». Для этого нужно разработать варианты увеличения продаж материалов на переработку либо организовать переработку на своих площадках.

За достижения

По традиции в завершении комитета Олег Крестинин и Александр Дьяконов вручили награды лидерам безопасности.

Кубок лучшей команды HSE по итогам IV квартала 2024 года вручили представителям Лебединского ГОКа. Победные баллы горнякам принесло лучшее соотношение положительных наблюдений и несоответствий, занесённых на портал ОТиПБ. Иными словами, лебединцы чаще других хвалят коллег за достижения.

Лучшими охотниками на риски стали сотрудники Михайловского ГОКа — горный мастер рудоуправления Александр Бородин и начальник участка ФОК Евгений Хлебников. На их счету — 414 и 324 риска соответственно.

Главный специалист по планированию ремонта сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Александр Нефёдов получил награду за вклад в ремонт мостового крана. Благодаря его усилиям удалось сократить срок поставки кабины с десяти месяцев до полугода.

Всего же грамотами на комитете отметили 20 человек, среди которых — представители разных вертикалей.



▲ Кубок — у Лебединского ГОКа!



ИНТЕРВЬЮ

В режиме диалога

Почему культура безопасности невозможна без доверия между людьми

Заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среде Александр Дьяконов — о снижении травматизма, риск-ориентированном подходе и формировании культуры безопасности на производстве и в быту.

— Александр Анатольевич, с момента запуска программы трансформации системы производственной безопасности Металлоинвест достиг серьёзных результатов. Какие меры позволили снизить уровень смертельного и тяжёлого травматизма на 47 %?

— Думаю, главный фактор успеха — совместные усилия, командный подход. Давайте вспомним, как в недавнем прошлом была устроена производственная безопасность почти на любом предприятии. Производственники занимаются своим делом, а на все вопросы по безопасности отвечают: это не к нам, это — зона ответственности инженеров по охране труда. Но это неэффективный подход: безопасность — дело каждого. И уже поэтому у нас в трансформацию системы охраны труда включились практически все службы и подразделения Металлоинвеста — от рабочих в цехах до управленцев в московском офисе.

В этой работе участвуют все, включая первых лиц компании и управляющих директоров комбинатов. Вместе мы создали Норму лидера, подтянули руководителей разных уровней, сделали их нашими союзниками и даже в некотором смысле «агентами влияния» на пути формирования культуры безопасности.

— Изменить отношение людей к безопасности — задача не на один день и даже не на один месяц. Многие модели небезопасного поведения, пресловутый русский «авось» за десятилетия «впечатались» в сознание и даже подсознание людей. Что позволяет Металлоинвесту менять мышление сотрудников, стимулируя каждого думать о безопасности — своей и коллег?

— Нам помогли те новые инструменты, которые за последние годы органично вошли в на-



шу деятельность — как рабочих, так и руководителей. Но, конечно, сами по себе инструменты работать не будут. Первым делом их осваивали непосредственно специалисты по управлению рисками, которые помогают внедрять их в подразделениях. А затем стали обучать новым инструментам производственников.

Сейчас мы занимаемся формированием культуры безопасности, используя институт штатных тренеров. Они обучают коллег — от руководителей до мастеров, чтобы каждый из них стал лидером безопасности. Отдельный фокус — на мастеров: каждый рабочий смотрит на своего начальника — и на основе этого образа формирует в голове «картинку»: вот так надо носить СИЗ, вот так — реагировать на риски, вот тут — не допускать отклонения от Нормы территории.

Карл Маркс говорил, что бытие определяет сознание — и этот тезис никто не отменял. Рабочий «копирует» поведение своих руководителей и коллег. Если лидер формирует внутри своего подразделения доброжелательную

«Культура безопасности — это в значительной степени культура открытого диалога».

атмосферу, предполагающую открытое обсуждение проблем, то в это подразделение непременно приходят перемены в культуре безопасности. И это видно уже в первые минуты посещения цеха.

— То есть речь идёт об изменении самого подхода в общении руководителей и рабочих, верно?

— Конечно, это не очень простой и не самый быстрый процесс. Но наша задача — выстраивать Открытый диалог, и для этого Металлоинвест «прокачивает» линейных руководителей. Неслучайно мы используем именно диалог безопасности, а не монолог: вместо сухой инструкции «для галочки» в стиле «что делать можно и что делать нельзя» — проводим обсуждение рисков перед работой. И учимся выстраивать систему обратной связи.

Что мы получаем в результате? Люди видят: если раньше многие начальники исповедовали принцип «пришёл, увидел, наказал», то сейчас речь идёт о подходе «пришёл, увидел, помог». И вот тогда у человека возника-

ют внутренние стимулы находить всё новые риски и предлагать мероприятия по их устранению. А каждый найденный риск — это потенциальный несчастный случай, каждое устранение такой опасности конвертируется в снижение травматизма на производстве. Так что культура безопасности — это, в значительной степени, культура открытого диалога.

— Вы человек с солидным опытом работы на производстве. Что побудило вас пойти работать именно в сферу охраны труда?

— Работая на производстве, невозможно игнорировать вопросы безопасности. Для меня самыми тяжёлыми были моменты, когда ты приходишь на место, где недавно произошёл несчастный случай, и ощущаешь личную ответственность, задавая себе неприятные вопросы. Почему пострадал человек? Почему мы не увидели эту угрозу? Почему не упредили риск? И с каждым таким случаем у меня возникала всё большая потребность докопаться до истины.

Для меня знаковой оказалась ситуация на производстве, когда я на протяжении нескольких дней наблюдал открытый приямок в заводском цехе. Вызвал мастера. Спрашиваю: «Почему приямок открыт? Это же потенциальная травма!» Ответ: «Не знаю». Ну что ж, давай закроем. На следующий день ситуация повторяется: приямок открыт. Мы снова его закрываем — и его опять кто-то открывает! Стали разбираться. И выяснили, что приямок открывают специалисты, которые замеряют уровень дренажной воды: им так удобнее держать ситуацию под контролем. Тогда мы просто сделали на этом месте решётку, позволяющую отслеживать состояние дренажной воды. С тех пор приямок всегда был закрыт. Я ощутил в этот момент огромное удовольствие от того, что не просто устранил риск получения травмы, но ещё и помог людям сделать их работу более комфортной.

— Помогает ли вам культура безопасности в повседневной жизни?

— Конечно. Культура безопасности просто не позволяет мне нарушать правила. Вот мы внедряем на производстве Норму лидера. Но такая же Норма лидера есть и в быту: если ты в своей семье лидер, то домашние будут вести себя так же, как ты. Я всегда пристёгиваюсь в машине, перехожу дорогу только в установленном месте, держусь за поручень, спускаюсь по лестнице.

Помню, будучи младшим школьником, я однажды попросил папу взять меня с собой на производство. В то время считалось нормальным привести ребёнка на завод. Мы пришли в цех. Смотрели, как работают агрегаты, как снуют туда-сюда рабочие, как перемещаются мостовые краны.

Потом прошли годы, и уже мой сын попросил меня показать производство. И услышал в ответ: хорошо, но я возьму тебя не дальше своего кабинета. И мальчик прекрасно понял: заходить в цех ребёнку, да и взрослому без инструктажа, без средств защиты, без специальной подготовки нельзя.

Посмотрите, как организованы экскурсии для промышленных туристов у нас на предприятиях. Каждый участник проходит инструктаж, каждый знает, почему нельзя выходить за пределы разметки, каждый оснащён необходимыми СИЗ, правильно обут и одет. То есть эти люди видят не только наше производство, но и косвенно приобщаются к нашей культуре безопасности.

*Беседовал Олег Шевцов
Фото Ивана Куринного*

«Я не просто устранил риск получения травмы, но ещё и помог людям сделать их работу более комфортной».



ЗОЖ

На здоровье!

Как Металлоинвест развивает корпоративную медицину

Компания ежегодно направляет серьёзные ресурсы на развитие корпоративной медицины. Вопросы здоровьесбережения стали темой стратегической сессии с участием представителей департамента устойчивого развития, социальных дирекций комбинатов и служб охраны здоровья.

Евгения Шутихина
Фото Александра Белахова

Займёмся профилактикой

Уже более пяти лет компания работает над проактивной системой управления здоровьем. Её цель — предотвращать появление профпатологий и хронических заболеваний. Отсюда внимание, которое уделяют профилактике медики. Для проведения углублённых периодических медосмотров (ПМО), диспансеризаций и онкоскрининга на помощь приходят медучреждения Белгорода, Курска, Старого Оскола, Губкина и Железнодорожска. По сути, речь идёт о государственно-частном взаимодействии.

С прошлого года программа ПМО включает больше узких специалистов и доступных обследований. Расширенные осмотры прошли почти 20 тысяч сотрудников Металлоинвеста. У более чем 1 700 человек выявили кардиориски. Ещё у 700 — впервые обнаружили ишемическую болезнь сердца, артериальную гипертензию и различные заболевания ЖКТ. А самое главное — им назначили своевременное (!) лечение.

Еда без вреда

Обширный объём данных, собранных во время расширенных медосмотров, помогает врачам выявить факторы, которые в наибольшей степени влияют на здоровье коллектива. Ключевыми проблемами стали нерациональное питание, ожирение и курение. Участники сессии при-



▲ Корпоративная медицина должна быть современной, доступной и адресной

В 2,2 раза

ниже уровень профзаболеваемости в Металлоинвесте, чем по отрасли в России.

> 1,6 млн

сменных осмотров с помощью системы АСМО прошли сотрудники в прошлом году.

566 млн

рублей составили инвестиции в корпоративную медицину в 2023 году.



▲ АСМО позволяет отслеживать динамику здоровья каждого сотрудника

шли к выводу, что компании нужна программа, которая поможет людям сформировать здоровые привычки.

— Формирование культуры здорового образа жизни — не самая простая тема, — признаёт заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — Она включает не только физическую активность сотрудников и доступность спортивных объектов для регулярных тренировок, но и правильное питание, отказ от вредных пищевых привычек и неосознанного заедания стресса. Здесь предстоит большая совместная работа наших медицинских служб с Торгово-производственным объединением и Цехом питания, информирование людей, развитие ЗОЖ-сообществ на предприятиях. Нужно показать сотрудникам, как правильное питание влияет на самочувствие, активность, снижение риска развития опасных хронических заболеваний.

Операторам питания предстоит увеличить полезное меню столовых, сделать маркировку низкокалорийных блюд, убедить людей употреблять меньше соли. Отдельное направление — формирование пула лидеров ЗОЖ из числа работников, которые своим примером будут мотивиро-

вать других менять привычки и сбрасывать вес.

Всё индивидуально

Какой должна быть корпоративная медицина? Профессиональной. Современной. Доступной. И, конечно, адресной.

На первый взгляд, автоматизированная система медицинского осмотра (АСМО), внедрение которой на всех предприятиях Металлоинвеста завершилось в прошлом году, напоминает идеально выстроенный конвейер. Ежедневно тысячи людей на предприятиях компании за считанные минуты проходят предсменные и послесменные осмотры на 216 измерительных терминалах. Казалось бы, о какой адресности тут можно говорить? Но на самом деле умная система как раз позволяет отслеживать динамику здоровья каждого сотрудника в отдельности и тем самым обеспечивает индивидуаль-

ный (!) подход при постановке диагноза и назначении лечения.

Задача Металлоинвеста на будущий год — привлечь к ежедневной самодиагностике с помощью системы и тех сотрудников, для которых такие медосмотры не обязательны. Это поможет предупредить развитие опасных состояний и профпатологий.

Индивидуальный подход обеспечат и цеховые терапевтические службы, которые созданы в структуре корпоративных медучреждений с 1 января нынешнего года. За каждым цеховым врачом закреплено от 1 800 до 2 000 работников. Это позволит точно сосредоточиться на каждом сотруднике, его проблемах со здоровьем. Кроме того, знание производственных факторов на конкретных участках и в цехах поможет медикам быстрее разбираться в причинах недугов, проводить наиболее эффективные профилактические мероприятия.



Максим Кравченко, начальник управления организации медицинской помощи и проектной деятельности Металлоинвеста:

«Культура здоровья среди работников растёт с каждым годом: многие осознанно приходят к врачу с проблемами на ранней стадии. Они понимают, что так решить их гораздо быстрее и проще. Конечно, остаются определённые сложности, актуальные для всего мира: к сожалению, ускоренный темп жизни часто не позволяет людям выделить время для заботы о своём здоровье. И как раз здесь наша задача — повысить доступность медицинской помощи за счёт организации цеховых терапевтических служб, привлечения «Поездов здоровья» и других мероприятий, которые позволят пройти необходимое обследование каждому работнику без очередей и долгих ожиданий. Над развитием такой системы мы и работаем.»

КСТАТИ

Медицина «оцифровывается»

- ▶ Металлоинвест интегрировал системы АСМО, АСОПА (алкометрии) и портала ОТиПБ: теперь они обмениваются данными для полной картины о состоянии каждого работника.
- ▶ Компания приступила к интеграции корпоративной медицинской информационной системы с единой государственной (ЕГИСЗ): если сотруднику понадобится посетить муниципальное медучреждение, ему не придётся искать выписки из корпоративной амбулаторной карты — и наоборот. К концу 2024 года Металлоинвест планирует наладить обмен информацией между платформами обо всех обследованиях и приёмах.



ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Большая драма «Большой руды»

Как советский фильм о горняках учит ценить человеческую жизнь

В этом году киноповести Василия Ордынского «Большая руда» исполняется 60 лет. Чёрно-белый фильм видели многие сотрудники Металлоинвеста: как-никак, его снимали на Лебединском ГОКе. Вместе с начальником отдела развития инструментов ОТИПБ комбината Евгением Новиковым мы решили проанализировать, насколько соответствует современной культуре безопасности.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова



▲ И через 60 лет «Большая руда» заставляет задуматься, что важнее — производственные победы или человеческая жизнь

◀ Евгений Новиков посмотрел «Большую руду» с необычного — профессионального — ракурса

Всё по-другому

В центре картины — история молодого шофёра Виктора Пронякина, приехавшего на Рудногорский горно-обогатительный комбинат (его прототипом стал Лебединский ГОК).

Карьер уже работает, вереницы большегрузных самосвалов вывозят из него грунт и породу. Все с нетерпением ждут рудоносного слоя — «большой руды». Виктор приехал сюда, мечтая заработать денег, обзавестись домом и привезти жену. Но всё сложилось иначе.

Евгений Новиков:

► Конечно, художественный фильм — это не документальный отчёт. Но специалисту по ОТИПБ смотреть «Большую руду» не просто. Опасные ситуации здесь непрерывно сменяют друг друга. Продавщица газировки сидит с лотком прямо на проезжей части. Идущие со смены шофёры растянулись поперёк дороги, и сквозь них проезжают машины и мотоциклы. Пять самосвалов выстроились в ряд и ссыпают грунт прямо с края отвала... Сегодня на наших предприятиях такие вещи просто немислимы.

Не наехал

Главный герой фильма уверен в себе: в армии «по пересечёнке вездеход гонял», возил туристов по горным дорогам Крыма. В первые же дни он восстанавливает старенький самосвал МАЗ-205. Поскольку грузоподъёмность «мазика» меньше, чем у линейных карьерных ЯАЗов, Пронякину для выполнения плана нужно делать за смену на пять поездок больше, чем остальным шофёрам.

В первом же выезде в карьер герой опережает свою бригаду, на опасной близости разминается с

идущими навстречу грузовиками. Летя вниз на узком развороте, едва не сталкивается со встречным МАЗом. Сцепившихся шофёров еле разнимает бригадир. И предупреждает Виктора:

— Ты поосторожнее будь, не дразни людей понапрасну.
— Я на него наехал? — горчит шофёр.
— Не наехал, а мог бы!
— Вот когда наеду, тогда пусть и психует! Интересно знать, как бы я иначе сделал свои ездки?

Евгений Новиков:

► Мы видим классический пример реактивного подхода: когда случится, тогда и будем разбираться. А пока обошлось — и ладно! Характерно, что бригадир не даёт шофёру совета: как же ему на самом деле делать на пять рейсов больше других?

Не остановили

Бригада принимает ершистого новичка в штывки. Ситуация усугубляется с началом осенней распутицы. Ездить по раскисшим склонам опасно. И только «мазик» Пронякина носится в карьер и обратно.

— Тебя дождь не касается? — спрашивает Виктора учётчица Вера.

— Не касается! — отрубает парень.

Другие шофёры считают поведение Пронякина «рвачеством». Попытка объяснить с парнем ни к чему не приводит. Молча наблюдает за происходящим бригадир.

— Слушай, Пронякин, ты под дождём в карьер ездешь? Это опасно! Я должен предупредить

тебя: ни к чему эти фокусы! — говорит парню начальник карьера.

Но ни он, ни другие шофёры не останавливают. Одинокие рейсы продолжаются.

Евгений Новиков:

► Реакция товарищей и руководства — очень показательный момент. Пронякину советуют поступать, как все. Его укоряют и увещевают. Но ездить в карьер по скользкой дороге не запрещают — хотя тот бригадир имел на это полное право. Виктора никто не привёл в норму: его не отстранили, не забрали ключи от машины, не остановили небезопасную работу, запретив экскаваторщику загружать «мазик». Все просто смотрели.

Последний рейс

Свой последний день за рулём Виктор встречает окрылённым: взрывники «подняли» в карьере пласт, похожий на «большую руду». Спустившись в карьер, он застаёт экскаваторщика Антона в таком же настроении.

Друзей охватывает ликование. Кузов «мазика» принимает первую руду карьера. На обратном пути Виктор, вцепившись в руль, буквально грезит: завтра вся страна узнает об успехе комбината! А потом грузовик срывается на крутом повороте и, переворачиваясь, катится вниз по крутому склону.

Евгений Новиков:

► Фактически весь последний его рейс был на грани жизни и смерти — одно грубейшее нарушение норм безопасности за другим. Опять грязная дорога. Подъехав

под загрузку, Виктор стоит с кузовом и наблюдает, как из ковша экскаватора едва ли не рядом с ним падают куски руды. Упрямый не нагружает его лишние полковша. Наконец, игнорирует совет экскаваторщика соскребать грязь, налившуюся на колёса. По сути, ему невероятно везло всё это время. А когда он неправильно зашёл в поворот, лимит удачи, к несчастью, закончился.

«Что с машиной?»

Очнувшись в больнице с переломанным позвоночником, шофёр не снимает с себя ответственности.

— Один я во всём виноват, — рассказывает он следователю. — Говорили мне: «Не лихачь!» — я лихачил. Говорили: «Не ездил в дождь!» — я ездил. Машинист предлагал отсыпать полковша — не отсыпал.

Даже в последние часы Виктор уверен: авария случилась из-за того, что ему не хватило шофёрского мастерства и удачи. С ним солидарна и пришедшая навещать Пронякина бригада.

— С кем не случается, — утешает Виктора самый опытный водитель. — На то мы и шофёры, чтобы этак вот иногда...

Евгений Новиков:

► Ни у кого нет в мыслях, что это можно было предотвратить, остановить. Даже после трагедии люди не делают выводов, а просто констатируют факт. А самого Виктора больше всего волнует: как там «мазик»? Сегодня, применяя в компании Открытый диалог, мы видим свою задачу в том, чтобы донести до сотруд-

ника важную мысль: безопасность — важнее плана, премий и любого условного «мазика».

Герой или...

Пронякин тихо умирает в больнице. А через несколько дней под звуки оркестра из карьера вывозят первую руду. Горняки радуются долгожданной трудовой победе. Жизнь идёт дальше. Но всё-таки, кто, по мнению режиссёра, был прав — опытные работяги или не рассчитавший своих сил шофёр? И почему, если Виктор всё делал неправильно, то симпатия к нему не пропадает до последних кадров картины?

Евгений Новиков:

► — Для своего времени Пронякин — герой. Мы должны помнить, что «Большая руда» — фильм не о плохих работниках, а о людях с другой идеологией и приоритетами. План, объёмы, руда — вот что стояло перед ними на первом месте, вот что требовала от них страна. Но с позиций безопасности Пронякин скорее антигерой. Свою первую руду он так и не довёз.

Тем не менее фильм — не плакат о том, как не надо работать. Он о следовании делу и самопожертвовании. А наша реакция на него показывает, как изменилась за 60 лет культура производственной безопасности. В наши дни в Металлоинвесте мы понимаем: жизнь работников — высшая ценность. Если гнаться за планом вопреки всему, то и жизнь не сбережёшь, и план не выполнишь. «Большая руда» помогает это осознать.

В ФОКУСЕ

Найти решение

Как устроен жизненный цикл риска

Уже не первый год риск-ориентированный подход, который применяет Металлоинвест, позволяет находить и устранять угрозы для жизни и здоровья сотрудников. Но как это работает? Чтобы ответить на этот вопрос, мы решили изучить жизненный цикл риска вместе с машинистом насосных установок обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Даниилом Башмаковым.

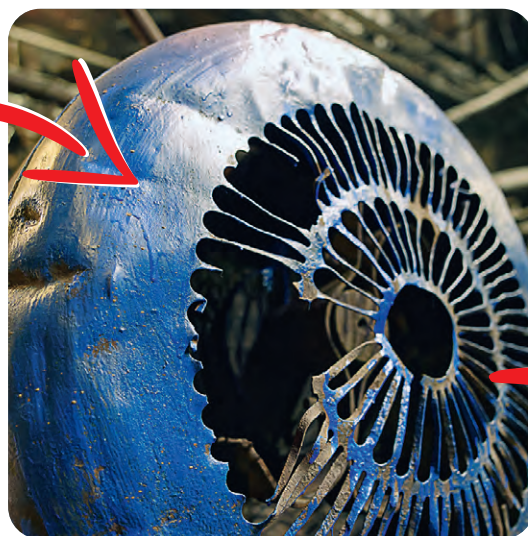
Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева

PRO риски

СПРАВКА

Жизненный цикл риска — это время с момента выявления угрозы до её полного устранения. Чем это время короче, тем меньше опасностей здоровью и жизни сотрудников.

1 Машинист насосных установок всегда идёт на работу с хорошим настроением. Но при этом внимательно смотрит по сторонам. Риск-ориентированный подход его подразделение начало внедрять одним из первых на комбинате.



2 От опытного глаза не ускользнёт даже мелкая деталь. Даниил видит: на одном из электродвигателей повреждена защита кожуха вентилятора. Значит, при выполнении работ по обслуживанию электродвигателя сотрудник может получить повреждение пальцев или кисти.



4 Готово! Угрозу занесли в реестр рисков. Так специалисты по управлению профессиональными рисками обогатительной фабрики получают сигнал о том, что выявлена новая угроза. Они анализируют информацию и передают риск в работу.

5 — Мы прогнозируем возможные последствия и с помощью специальной матрицы оценки присваиваем риску определённый уровень, — поясняет специалист по управлению профессиональными рисками Ирина Свиная. — Её основные критерии — тяжесть возможных последствий для здоровья работника и частота возникновения подобных происшествий. Например, зелёный риск — это микротравма, жёлтый — лёгкая травма, оранжевый — тяжёлая травма, а красный — это смертельный или групповой несчастный случай.

Риску, который выявил Даниил, присвоили оранжевый уровень.



3 Сотрудник регистрирует риск в мобильном приложении «Металлоинвест»: заходит в раздел «ОТиПБ», фотографирует и описывает риск, нажимает кнопку «Отправить». Весь процесс занимает считанные минуты.



6 После этого рабочая группа (в неё входят руководитель территории, на которой зафиксирован риск, и специалисты по направлениям) предлагает варианты минимизации или устранения угрозы, устанавливает сроки выполнения и ответственных.



7 Риск, выявленный Даниилом Башмаковым, устранен собственными силами. Ремонтники фабрики установили на электродвигатель новый кожух. — Теперь здесь стало безопаснее! — отмечает Даниил. Но бдительность не теряет, продолжая внимательно смотреть по сторонам: может, где-то ещё притаились потенциальные угрозы?

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Илья Касьянов,
начальник отдела развития
инструментов ОТиПБ
Михайловского ГОКа:

Суть риск-ориентированного подхода — в объективной оценке, своевременном прогнозировании и устранении потенциальных угроз на всех уровнях. Каждый работник, придя на своё рабочее место, должен внимательно осмотреться по сторонам и задать себе вопрос: «Что может пойти не так?» Это позволит ему увидеть даже незначительные детали, способные привести к серьёзным последствиям, не ждать, когда произойдёт нештатная ситуация, а предвидеть и предупреждать её, устраняя условия её возникновения. Чтобы сообщить руководству о выявленном риске, сотруднику достаточно открыть приложение на своём смартфоне, сфотографировать потенциальную опасность, описать её и отправить на платформу ОТиПБ. После этого сотрудник получит уведомление о том, что риск добавлен в реестр, а также сможет отслеживать статус и назначенные мероприятия по его устранению. Когда риск будет устранён, его статус изменится на «Выполнен». Также в приложении можно просмотреть уже сформированный реестр рисков.



ПРОВЕРЬ СЕБЯ

С точки зрения блогера

Проверьте себя: что вы знаете о культуре безопасного труда?



Мы отобрали несколько вопросов, на которые уже отвечали участники онлайн-викторин «Блогер безопасности» в сообществах Металлоинвеста в соцсетях. Давайте вместе проверим наши знания.

1 Кто является носителем культуры безопасности?

- А. Безопасный лидер.
- Б. Все работники предприятия.
- В. Специалисты по управлению рисками
- Г. Работники службы охраны труда и промышленной безопасности.

Правильный ответ: Б.



Александр Дьяконов, заместитель генерального директора по ПБ, ОТ и ОС Металлоинвеста:

«Времена, когда за охрану труда на предприятиях отвечал исключительно инженер по ОТ, остались в прошлом. Сегодня носителем культуры безопасности выступает каждый (!) сотрудник на производстве. По сути, в этом заключается философия риск-ориентированного подхода в Металлоинвесте: задача работника состоит в том, чтобы думать о здоровье и безопасности — как своей, так и окружающих.»

2 Какой из перечисленных вопросов важен для проекции будущего у работника?

- А. В чём основная причина?
- Б. Что будете делать?
- В. Что может пойти не так?
- Г. Какие инструменты нужны при выполнении этой работы?

Правильный ответ: В.



Екатерина Рогова, руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области ОТиПБ Металлоинвеста:

«Динамическая оценка рисков предполагает, что в начале и на протяжении любой производственной операции в голове сотрудника, образно говоря, «загорается красная лампочка», стимулирующая его осмотреть фронт работ и увидеть возможные опасности для себя и окружающих. «Что может пойти не так?» — тот самый вопрос, который мы должны задавать себе, приступая к любому делу.»

3 Какой из перечисленных ниже пунктов меньше всего влияет на безопасность?

- А. Количество проведённых тренировок по эвакуации.
- Б. Уровень зарплаты сотрудников.
- В. Наличие плана действий на случай чрезвычайных ситуаций.
- Г. Соблюдение правил охраны труда.

Правильный ответ: Б.



Алексей Ушаков, директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Лебединского ГОКа:

«Причинно-следственной связи между доходом и травматизмом не выявлено — об этом свидетельствуют и статистика производственного травматизма, и серьёзные научные исследования. Собственно, именно поэтому Металлоинвест в своё время отказался от премирования сотрудников за соблюдение норм охраны труда: странно платить людям за то, что они, к примеру, надевают каску, заботятся о своих жизни и здоровье. Вместо этого компания поощряет проактивный подход, премируя тех, кто выявляет опасности на производстве и активно использует модель «Охота на риски» в мобильном приложении.»

4 Что в первую очередь способствует эффективному выявлению рисков на производстве?

- А. Поиск необычного или неправильного в рабочем процессе.
- Б. Выполнение инструкции по охране труда.
- В. Прохождение специального инструктажа.
- Г. Применение спецприборов.

Правильный ответ: А.



Александр Лазуткин, директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК:

«Инструктажи, изучение нормативных документов и использование приборов — всё это полезно. Но для того чтобы человек обнаружил опасность на производстве, ему в первую очередь нужно изучать пространство вокруг себя «не замыленным» глазом. В ходе освоения инструмента «Охота на риски» работников как раз и учат отмечать опасности, видеть отклонение от нормы. Такой сотрудник сразу отмечает: вот тут неправильно разложен инструмент, здесь есть риск получить травму из-за скользкой поверхности, а вот там хорошо бы убрать угрожающие выход вещи.»

◀ Теме безопасности посвящают свои рисунки и дети сотрудников Металлоинвеста

5 На ваших глазах коллега ремонтирует трубопровод на трёхметровой высоте. При этом они взобрались на приставную лестницу, которая давно неисправна и хранилась в цехе, обмотанная красной оградительной лентой в ожидании утилизации. Ваши действия?

А. Любой ремонт нужно выполнять вовремя: за простои с нас спросят строго. Поиск другой лестницы — это потеря времени. Но, конечно, я сделаю замечание.

Б. Сфотографирую небезопасную работу и при случае покажу снимок руководителю данной территории.

В. Остановлю работы и обсужу с работником все его действия. В том числе выясню, почему он решил использовать неисправное оборудование.

Г. Встану под лестницей и на всякий случай подстрахую коллегу, чтобы предотвратить его падение.

Правильный ответ: В.



Максим Басенко, директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Михайловского ГОКа:

«В число корпоративных ценностей Металлоинвеста неслучайно входят Партнёрство и Замечание. Компания постоянно подчёркивает: система охраны труда и производственной безопасности должна носить не репрессивный, а регулятивный характер. Работа с рисками — это не слежка за нерадивыми работниками, а применение инструментов, которые позволяют свести опасности к минимуму. Возможно, человек использует неисправную лестницу не потому, что ему лень сходить за исправной, а потому, что её просто нет в наличии. Поиск корневых причин призван решать такого рода проблемы. И при необходимости выносить вопрос на самый высокий уровень — вплоть до комитета по охране труда и производственной безопасности, возглавляемого управляющим директором комбината.»

УСПЕХ

Прыжок «тигра»

Бригада 12-кубового экскаватора № 29 рудоуправления Михайловского ГОКа в полтора раза перевыполнила план по отгрузке горной массы за март



Бригада ЭКГ-12 № 29

- ▶ Павел Воронов, машинист, бригадир;
- ▶ Александр Щепотин, машинист;
- ▶ Виталий Воронов, машинист;
- ▶ Юрий Александров, машинист;
- ▶ Дмитрий Щавелев, помощник машиниста;
- ▶ Евгений Квасков, помощник машиниста;
- ▶ Юрий Климов, помощник машиниста;
- ▶ Андрей Галицков, помощник машиниста.

▲ Экскаватор-рекордсмен нагружает по 16-18 составов в смену

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

На «корме» экскаватора № 29 — изображение изготовившегося к броску тигра с хищным оскалом.

— Это рисунок нас постоянно мотивирует на результат. Стараемся быть, как этот тигр, — энергичными и сильными, — улы-

бается машинист Александр Щепотин.

В марте машинисты и помощники, подобно символу своей машины, совершили мощный «прыжок». Они в полтора раза перевыполнили план, отгрузив 1,2 миллиона тонн вместо запланированных 800 тысяч.

— В этом заслуга всего нашего коллектива. Мы работаем вместе уже около четырёх лет. На ЭКГ № 29

«пересели» в 2022 году, когда он поступил в карьер, — продолжает Александр. — Понимаем друга друга с полуслова, всегда помогаем и поддерживаем товарищей.

12-кубовый карьерный гигант работает на погрузочно-складском комплексе дробильно-конвейерного комплекса. Машинисты быстро нагружают думпкары, идущие на обогательную фабрику. Все-

го в смену отправляют 16-18 составов.

— Экскаваторщики, безусловно, молодцы! — отмечает ведущий специалист экскаваторного участка по отгрузке в железнодорожный транспорт рудоуправления Сергей Ваднев. — Но их успеху способствовали и другие факторы. Такие, как хорошая работа дробильно-конвейерного комплекса и автомобильного транспорта.

Эффективность бригады измеряют не только цифрами отгрузки. Опытным специалистам достаточно оценить состояние машины, чтобы понять, что на ней работают настоящие профессионалы.

— Машина у нас — манёвренная и мощная. Но чтобы оставаться такой долгое время, она нуждается в постоянном уходе. И мы за ней тщательно следим: поддерживаем чи-

стоту и порядок, проверяем узлы и агрегаты между отгрузками, своевременно проводим техосмотр, — поясняет Щепотин.

Как признаются сами работники карьерного «тигра», достигнутый в марте показатель теперь будет держать в тонусе всю бригаду: рекордсмены обязаны не ронять высокую планку. А значит, скоро мы услышим о новых «прыжках».

● **НОВАЯ ТЕХНИКА**

Свернёт горы

В карьере Михайловского ГОКа приступил к работе новый бульдозер

Алексей Строев
Фото Владимира Авдеева

Машина, масса которой превышает 70 тонн, будто играючи перемещает горную массу вдоль края широкой дороги. Бульдозер расширяет её, и это можно назвать разминкой: после того как он отработает 250 моточасов и пройдёт первое техническое обслуживание, перед этим «крепышом» поставят более серьёзные задачи. Такие, к примеру, как проходка и строительство железнодорожных трасс, подготовка буровых площадок и работа на перегрузочных пунктах,

где высыпают горную массу десятки автомобилей.

Бульдозеристы отвечают и за то, чтобы ритм разгрузки самосвалов и погрузки в думпкары не нарушался.

— В этом году на комбинат поступили два тяжёлых самосвала БелАЗ грузоподъёмностью 240 тонн. Для них необходим столь же мощный бульдозер. Подобные машины зарекомендовали себя положительно, бригады этой техникой очень довольны, — объясняет механик авто-тракторного управления Сергей Щепетов.

Действительно, две та-

кие же модели китайского производства уже работают на комбинате. Но «новобранец» отличается от них своей «начинкой». Под его капотом — «табун» более чем в 600 лошадиных сил.

— Очень облегчает труд современная система смазки, которая работает автоматически. Также установлены четыре камеры для лучшего обзора, — рассказывает машинист бульдозера Денис Скрипник.

На гусеничной технике бульдозерист работает более двадцати лет. В современных машинах ценит безопасность и комфорт. У новичка отмечает наличие защиты от попадания горной массы — как

сверху, так и с боков. Двойное остекление защищает от запотевания зимой и пыли летом.

— Здесь комфортное рабочее место с удобными рычагами, антивибрационное кресло, плавный ход, — перечисляет Денис Скрипник достоинства новой машины. — Ещё есть климат-контроль и обогрев всех стёкол кабины. Отличные технические характеристики!

▼ Мощь, безопасность и комфорт в работе — основные достоинства новой техники



ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ

О комбинате, городе и людях

На Михайловском ГОКе проходят Дни информирования



На этих встречах руководители комбината рассказывают горнякам о проектах развития предприятия, об улучшении условий труда, а также о программе социально-экономического партнёрства на этот год.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Инвестиции — в дело

На Михайловском ГОКе продолжают реализацию инвестиционных проектов. На дробильно-конвейерном комплексе в центральном карьере практически полностью выполнили бетонные работы и смонтировали металлоконструкции, идёт монтаж основного технологического оборудования.

— На завершающем этапе — и строительство дробильно-сортировочного комплекса по производству щебня, — сообщил управляющий директор МГОКа Антон Захаров. — Планируем запустить его уже в мае.

Не меньшее внимание — техническому перевооружению и модернизации оборудования цехов и фабрик. Так, в фасонно-литейном цехе управления по производству запчастей планируют производить малотоннажное литьё до 1 300 кг по заказу Лебединского ГОКа и Оскольского электрометаллургического комбината.

На обогатительной фабрике комбинат реализует проект, который позволит увеличить объёмы производства концентрата. Рост составит более 2,5 миллионов тонн в год. Для этого в текущем году специалисты переоборудуют первые мельницы. Кроме этого, в подразделении уже разрабатывают проект реконструкции 9-й секции цеха обогащения.

В этом году на ком-

бинат поступили два 240-тонных большегруза БелАЗ, тяжёлый гусеничный бульдозер Shantui и путевая подъёмно-рихтовочная машина. Ожидают поступление автогрейдера и выправочно-подбивочно-рихтовочной машины. На станции «Карьерная» готовят земляное полотно под монтаж нового железно-дорожного пути.

Научить безопасности

В первом квартале на производстве произошло три несчастных случая.

— Основные причины — спотыкание, поскользывание и защемление деталями и другими предметами, — рассказал Антон Захаров.

Для повышения культуры безопасности комбинат:

- применяет передовые средства обучения — такие как модернизированный полигон для работ на высоте и современные VR-технологии;

- внедрил световую демаркацию опасных зон на производстве;

- запустил вендинговые аппараты для выдачи СИЗ на фабриках;

- предоставляет сотрудникам на выбор несколько моделей ботинок и защитных очков.

Как рассказал управляющий директор, Металлоинвест за несколько лет вышел на системный уровень культуры безопасности. Сотрудники вовлечены в основные процессы и умеют применять инструменты ОТиПБ.

Комфортно в труде

На комбинате продолжают улучшать условия труда. К примеру, сейчас выполняют капитальные работы дренажной системы на обогатительной фабрике, защитных сооружениях в рудопроходе на станции «Погрузочная».



▲ Обогатительная фабрика будет повышать производственные объёмы. За несколько лет их рост составит более 2,5 миллионов тонн в год



▲ В цехах комбината проводят полную замену остекления



▲ Комбинат продолжит установку игровых и спортивных комплексов в городских микрорайонах

В планах на год:

- замена кровли производственных зданий (всего — 8 200 кв. м.);

- остекление в семи подразделениях (работы уже идут в фасонно-литейном и механо-сборочном цехах УПЗЧ);

- установка антикоррозийной защиты на фабричных переделах и УТК;

- ремонт закровов глины на ФОК и пожарных лестниц на ОФ;

- ремонт в столовых № 34 (в автотракторном управлении) и № 37 (на дробильно-сортировочной фабрике);

- ремонт 106 помещений непромышленного назначения в девяти структурных подразделениях.

Антон Захаров рассказал о том, какие изменения пришли на комбинат по итогам опроса вовлечённости. В том числе:

- возвращение премирования из фонда руководителя структурного подразделения;

- в конце прошлого года за счёт сэкономленных средств комбинат приобрёл дополнительные инструменты для сотрудников;

- обустройство автостоянок в подразделениях;

- применение мобильного приложения Металлоинвеста для получения СИЗ.

«Школа» для руководителей

Чтобы решить проблему дефицита кадров, служба персонала ищет и находит самые разные способы. В том числе — работает на перспективу.

— Например, мы проводим экскурсии для школьников, наши работники приходят к ним на классные часы, — рассказал Антон Захаров. — Для девятиклассников организовали олимпиаду по металлургии. Участвуем в федеральном проекте «Профессионалитет».

Те, кто уже выбрал работу на комбинате, могут напрямую обратиться к руководству с пожеланиями и предло-

жениями во время Дней адаптации или через своих бригадиров.

А чтобы не допустить текучки кадров, комбинат обучает руководителей разных уровней тому, как удерживать сотрудников, вовлекать их в рабочие процессы, мотивировать на профессиональное развитие. Обучение уже прошли более 220 работников — от руководителей основного производства до начальников участков и мастеров.

Для города и горняков

В первом квартале 214 сотрудников комбината получили материальную помощь при рождении ребёнка, утрате имущества, дорогостоящем лечении.

Работникам и ветеранам предприятия выделили 203 путёвки в санаторий «Горняцкий» и лечебницы Кавказа на общую сумму порядка 13,4 миллиона рублей.

Объём программы социально-экономического партнёрства с городом и регионом в этом году составил 1,9 миллиарда рублей, из них вклад Металлоинвеста — 1,2 миллиарда. Эти средства направят на ряд мероприятий. Например, на:

- стимулирующие выплаты медперсоналу;

- приобретение оборудования для гинекологического отделения горбольницы;

- установку детских и спортивных площадок в микрорайонах города;

- оснащение школ учебным и лабораторным оборудованием по программе «Класс 21-го века»;

- установку комплекса для занятий спортом в школе № 3;

- ремонт скейтпарка в сквере Воинской Славы;

- продолжение реконструкции парка им. Никитина;

- благоустройство аллеи семьи вместе с площадью перед кинотеатром «Русь».

ВОВЛЕЧЁННОСТЬ

Будущее формируем сами

Какие перемены принесла программа улучшений, разработанная по итогам опроса вовлечённости



▲ Управляющий директор МГОКа Антон Захаров отметил, что вовлечённость работников напрямую влияет на производственные результаты



▲ На комбинате продолжают ремонт помещений непроизводственного назначения

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Зачем опрашивать сотрудников?

Уже несколько лет Металлоинвест проводит исследования вовлечённости персонала. В прошлом году на предприятиях компании прошёл опрос, в котором приняли участие более 25 тысяч человек — то есть около 80 % от общего количества сотрудников. Они оценивали условия труда, зарплату, безопасность на производстве, а также атмосферу в коллективах и эффективность рабочих процессов.

Зачем компании эта информация? По словам управляющего директора Михайловского ГОКа Антона Захарова, вовлечённость работников напрямую влияет на производственные результаты.

— Она показывает внутреннее состояние сотрудника, его инициативность и приверженность компании, — уверен он. — Вовлечённый человек любит свою профессию, получает удовольствие от работы, использует каждую возможность улучшения производственных процессов и заботится о безопасности себя и своих коллег.

По результатам опроса на каждом предприятии Металлоинвеста разработали программу изменений и улучшений. На МГОКе их реализацию обсуждают на ежеквартальных встречах руководителей комбината и структурных подразделений. На

одном из таких совещаний подвели итоги первого квартала текущего года.

Выплаты и поощрения

С июля прошлого года сотрудников, перевыполняющих плановые задания, премируют из фонда руководителя структурного подразделения. Для тех, кто устроился на работу, предусмотрели подъёмные выплаты.

— Тем, кто приходит на комбинат, мы выплачиваем по 15 тысяч рублей. А в определённых обстоятельствах можем компенсировать аренду жилья и стоимость топлива тем, кто живёт не в Железногорске и добирается на работу на личном транспорте, — отмечает директор по персоналу МГОКа Ольга Серенко.

Спецодежда и СИЗ

В мобильном приложении Металлоинвеста есть специальный сервис, позволяющий записаться на получение спецодежды и СИЗ, а также оценить их качество.

— Сейчас мы испытываем новые костюмы «ТАИТА»: материал, из которого их шьют, — это в основном хлопчатобумажные ткани, — говорит начальник управления охраны труда и промышленной безопасности Павел Могилёв. — Кроме того, представили работникам на выбор четыре модели ботинок и три модели очков улучшенного качества.

Комбинат приобрёл оборудование для очистки очков специальными средствами. Его уже

установили на обогатительной, дробильно-сортировочной фабриках, в УРМЭО, ЦЭТЛ и ЭЦ.

Оборудование и инструмент

На комбинате модернизируют оборудование и инструменты.

— На комбинате проходят капитальные ремонты, замена и модернизация техники. В декабре на комбинате дополнительно приобрели инструментов на 22,4 миллиона рублей, а в этом году выделили на покупку 50 миллионов рублей. Эта программа будет действовать до 2028 года, — отмечает директор по техническому обслуживанию и ремонтам Андрей Конищев.

Условия труда

До 2026 года Михайловский ГОК завершит капитальные ремонты систем аспирации, вентиляции и освещения производственных участков. На их проведение выделили более 134 миллионов рублей, говорит директор по инвестициям и развитию Сергей Бирюков.

Столько же направили на ремонт помещений непроизводственного назначения. В этом году на комбинате отремонтируют 106 гардеробных, душевых и уборных общей площадью почти 2,3 тысячи квадратных метров в девяти подразделениях.

На ОФ и ФОКе планируют модернизацию и капремонт оборудования, в УЖДТ — установку мачт освещения для повышения уровня безопасности, а в РУ расширят парковку, отремонтируют душевые кабины и рекон-



▲ Для горняков комбината разрабатывают новые костюмы, состоящие преимущественно из хлопка

струируют систему подготовки горячей воды в административном корпусе.

В конце 2023 года в УЖДТ обустроили автостоянку на 70 мест, а в этом году уже отсыпали щебнем основания для стоянок в УПЗЧ, ФОК, ДСФ, ОФ, УГП и рудоуправлении. Для работников станции «Разгрузочная» и цеха подготовки производства планируют построить модульное здание с раздевалкой и душевыми.

Город и горожане

Об этих и других событиях в жизни Металлоинвеста и Михайловского ГОКа рассказывает га-

зета «Курская руда». С этого года для работников предприятия она стала бесплатной.

Металлоинвест участвует в благоустройстве производственных площадок и городских территорий. В том числе — в программе по замене остановочных комплексов в городе.

— В рамках трёхстороннего соглашения на это выделено 35 миллионов рублей, — говорит директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа Борис Сорокин. — Город получит современные остановки, а горняки и жители города, которые утром едут на работу, будут начинать свой день с хорошим настроением.



КОНКУРС

Как стать самыми безопасными

По итогам четвертого квартала прошлого года дробильно-сортировочная фабрика, энергоцентр и рудоуправление признаны лучшими подразделениями по безопасности труда Михайловского ГОКа

Юлия Ханина

Фото Владимира Авдеева

Личная ответственность

Дробильно-сортировочная фабрика в прошлом году уже дважды входила в ежеквартальный рейтинг лучших.

— Главное слабое место нашего успеха — ответственное отношение всего коллектива подразделения, — считает ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности ДСФ МГОКа Ольга Кадашинская.

По её мнению, именно сознательный, осмысленный подход сотрудников к нормативам и правилам по ОТиПБ — основа безаварийной работы. Последний несчастный случай здесь был в феврале 2021 года.

— Мы стараемся действовать проактивно, — продолжает Ольга Кадашинская. — К примеру, мы научили наших работников постоянно задавать себе вопрос: «Безопасно я это делаю или нет?» Если ответ отрицательный — все вопросы решают совместно с администрацией фабрики. Руководители всегда идут навстречу и реагируют на предложения оперативно, да и сами регулярно проводят обходы территории.

На фабрике не останавливаются на достигнутом. В этом году здесь планируют смонтировать оборудование для качественной телефонной связи в хвостовой части ленточного конвейера, который уходит под землю. Это позволит сотрудникам лучше взаимодействовать друг с другом и более эффективно предотвращать возможные нештатные ситуации.

Улучшают и условия труда: стареющие кондиционеры на экскаваторах заменяют на современные сплит-системы. Своевременно приобретают новый ручной инструмент, что позволяет снизить риск получения травмы при его внезапной поломке. Например, на участке отгрузки недавно получили новый электрический гайковёрт взамен прежнего, отслужившего свой срок.

Регулярность — залог успеха

Звание самого безопасного подразделения подтвердили энергоцентр, до этого также два раза побеждавший в ежеквартальном состязании. Об обязательном соблюдении правил ОТиПБ и применении средств индивидуальной защиты энергетикам напоминать не надо.

— Тем не менее на сменно-встречных собраниях мы постоянно повторяем основные требова-



▲ Для защиты от возможного поражения током сотрудники энергоцентра используют диэлектрическое полотно

ния. Нормой для коллектива стали и еженедельные обходы с участием линейных руководителей. Раз в месяц проводим комитет по охране труда и промышленной безопасности, на котором обсуждаем возникшие проблемы и способы их устранения, — говорит ведущий специалист по охране труда и промбезопасности энергоцентра Артём Иванов.

Энергетики постоянно ведут охоту на риски. Выявленные угрозы заносят на портал ОТиПБ через мобильное приложение.

— Все обнаруженные возможные опасности устраняем вовремя, просроченных замечаний у нас не бывает, — подчеркнул Артём Иванов.

В ближайших планах — приобретение проектора для цеха водоснабжения и канализации, с помощью которого можно визуализировать требования и задачи в сфере ОТиПБ. Например, наглядно показать возможность возникновения электрической дуги. Также подразделение планирует приобрести современные подкатные лежаки для ремонта авто-тракторной техники. Главное их достоинство — безопасность.

Результаты визита

Рудоуправление в прошлом году тоже входило в число победителей — во втором квартале. В арсенале горняков — инструменты, которыми они умело пользуются. Такие, к примеру, как охота на риски и анализ безопасного ведения работ.



▲ На ДСФ своевременно приобретают новый ручной инструмент. Это позволяет снизить риск получения травмы при его внезапной поломке

— Это помогает удерживать в фокусе главные задачи и оперативно устранять замечания, — говорит специалист по управлению рисками Яна Свиридова. — Рабочие группы еженедельно выезжают на различные участки подразделения. Чаще всего фиксируем жёлтые и зелёные риски, оперативно устраняем их своими силами.

Год назад в ходе Недели охраны труда рудоуправление проинспектировал первый заместитель генерального директора Металлоинвеста — директор по производству Алексей Кушнарёв. Неожиданно для всех он предложил проехать по незапланированному маршруту.

— Комиссия приехала в карьер на площадку участка по ремонту механического оборудования. И сходу отметила, что сотрудники могут споткнуться об детали экскаваторов, упасть и получить травму, — вспоминает Яна Свиридова. — Естественно, что мы приняли замечания к сведению и за короткий срок убрали территорию, навели здесь порядок. Сегодня эту площадку называют образцовой. Кроме того, мы сделали более безопасной работу ремонтников: на эстакаде для техники смонтировали поручни, которые защищают людей от падения с высоты.

Эти и многие другие секреты успеха тиражируют на все подразделения комбината в ходе комитетов по ОТиПБ и на сменно-встречных собраниях.

▼ Площадку для ремонта экскаваторов рудоуправления не без оснований называют образцовой





ИТОГИ

Взгляд изнутри

Уполномоченные по охране труда подвели итоги работы за 2023 год

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Уполномоченные по ОТиПБ Горно-металлургического профсоюза России совмещают свою деятельность по развитию культуры безопасности со своей основной работой.

— Эти люди работают в цехах, все острые вопросы видят изнутри и стараются их оперативно решать, — отмечает управляющий директор МГОКа Антон Захаров. — Их опыт и навыки играют большую роль в повышении культуры безопасного труда.

По словам председателя первичной профсоюзной организации «Михайловский ГОК» ГМПР Александра Сиухина, именно уполномоченный был и остаётся для всех работников подразделения тем «старшим» товарищем, который укажет на недостатки, проследит, чтобы никто не пренебрегал требованиями безопасности. А если нужно — расскажет о проблеме руководителю и поможет устранить её.

В ходе ежеквартального совещания его участники проанализировали статистику. Так, в 2022 году на Михайловском ГОКе произошло 26 несчастных случаев, а в 2023-м — вдвое меньше. Все они относятся к категории лёгких.

— Теперь особое внимание следует уделить профилактике микротравм. Именно эта категория



Уполномоченная по ОТиПБ, энергодиспетчер-начальник смены УЖДТ Анна Ежонкова заносит в журнал результаты проверок в своём подразделении

щение зимой уличных дорожек и посыпка их песком, — рассказывает Константин. — Также регулярно проверяю рабочие места на соответствие нормам безопасности, осматриваю комнаты приёма пищи, провожу и личные беседы с коллегами, разъясняю правила безопасности, обращаю внимание на важные мелочи, которые, возможно, из-за замыленного взгляда, кто-то не замечает.

Сегодня на страже интересов трудящихся комбината стоят 54 уполномоченных по охране труда и промышленной безопасности. Они важное звено взаимодействия между руководителями и работниками подразделений.

— Конечно же, они обладают необходимыми знаниями по безопасности на производстве. Но самое главное — это их нетерпимость к различного рода факторам, способным привести к травме, — говорит начальник управления по ОТиПБ Павел Могилёв. — Они наши помощники, своего рода глаза и голос коллектива. Наша совместная работа направлена на то, чтобы сделать рабочие места более удобными и комфортными. Но в первую очередь безопасными.

лидирует последние два года, — говорит начальник управления ОТиПБ Павел Могилёв. — Они не наносят сильного вреда здоровью, скорее, показывают недостаточно серьёзное отношение к безопасности наших сотрудников. А это уже чревато более тяжёлыми травмами.

Уполномоченные помогают как в развитии культуры безопасности, так и в улучшении санитарно-бытовых условий. Таким образом создаётся благоприятная и продуктивная среда для работы.

— В прошлом году мы отремон-

тировали душевые, раздевалки. Эту работу будем продолжать, — поясняет Антон Захаров.

Уполномоченных призвали активнее использовать один из инструментов системы управления рисками — портал ОТиПБ в мобильном приложении Металлоинвеста.

Сотрудники подразделений знают: с какой бы проблемой они обратились к уполномоченному, он приложит все необходимые усилия, чтобы решить наболевший вопрос. По итогам прошлого года машинист тепловоза управле-

ния железнодорожного транспорта Константин Королёв возглавил тройку лучших уполномоченных по охране труда и промышленной безопасности.

— Коллеги всегда могут обратиться ко мне, сообщить о возможных опасностях и рисках. Каждое обращение беру под контроль, разбираюсь сам и докладываю вышестоящему руководству. В результате устраняются причины, которые могут привести к травме. Например, в этом году одним из примеров такой совместной работы стало дополнительное освеще-

● СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

В прачечную — без очереди

Михайловский ГОК стал первым предприятием в отрасли, на котором запустили в работу чистоматы.

Елена Тачилина
Фото Владимира Авдеева

Первый автоматический пункт приёма на стирку спецодежды и её выдачи установили в прачечной центральной электротехнической лаборатории комбината. Он работает в круглосуточном режиме, что значительно увеличивает пропускную способность химчистки.

— Чистомат состоит из шкафов управления, приёма и выдачи вещей. При этом можно устанавливать и подключать дополнительные шкафы, — рассказывает директор ТАИТа Светлана

Чумакова. — Количество и объём загрузочных ящиков рассчитываем под каждое подразделение на основе статистической информации — кто и сколько спецодежды обычно сдаёт.

Интерфейс управления чистоматом предельно прост. Каждый шаг высвечивается на сенсорном экране, как, к примеру, на кассе самообслуживания в супермаркете. Сотрудник просто выбирает и нажимает нужную клавишу. При первом использовании нужно пройти регистрацию.

— Это совсем не сложно: как при работе с любыми мобильными или веб-приложениями, — рассказывает инженер центральной электротехнической лаборатории Анастасия Рязанцева. — Сдавать и получать одежду очень удобно:



Управлять чистоматом — предельно просто: каждый шаг высвечивается на сенсорном экране, как на кассе самообслуживания в супермаркете

не нужно бегать и спрашивать, на телефон приходит SMS-сообщение о том, что одежду можно забрать.

Ещё четыре автоматиче-

ских пункта приёма и выдачи спецодежды планируют установить в ближайшее время в других подразделениях комбината.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 8 по 12 апреля отобрали 20 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Также аналитическая лаборатория вела контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов экологии отобрали 33 пробы на дробильно-сортировочной фабрике, 48 проб на обогатительной фабрике и 12 проб в управлении по производству запасных частей. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили.

За отчётный период согласно план-графику специалисты лаборатории провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на дробильно-сортировочной фабрике и обогатительной фабрике. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также экологи отобрали и проанализировали 19 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

ЮБИЛЕЙ

Всегда были первыми

Управление капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений Михайловского ГОКа отметило своё 50-летие

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Уникальная машина

Свою историю подразделение ведёт с 1974 года. Это было время большихстроек: расширялся комбинат, разрастался новыми микрорайонами город горняков. Чтобы эффективно управлять столь масштабным процессом, всех его участников решили объединить под крышей одного управления.

Среди первых работников подразделения, курировавших строительство фабрики окомкования, был Вячеслав Бородин. Он приехал в молодой город горняков в феврале 1976 года уже опытным специалистом по монтажу промышленных печей. Эту практику он получил на металлургических комбинатах Южного Урала и Казахстана.

— Я контролировал непосредственно строительство обжиговой машины и её футеровку. Это было очень ответственное дело: от качества защитного внутреннего слоя зависели и производительность, и долговечность машины, — вспоминает он.

Бородин с коллегами стал одним из первых в Советском Союзе специалистов, которые работали с печами такой большой площади обжига.

— Мы досконально изучили проект. И сделали вывод, что перед нами действительно уникальная машина, — продолжает ветеран. — Во-первых, она была буквально нашпигована автоматикой. А во-вторых, для футеровки использовали новые материалы: высокоглиноземистые огнеупоры и распыляемый из шланга торкрет-бетон в зонах подогрева и охлаждения обжиговой машины.

Ожившие картины

За 50 лет существования УКС построило сотни городских и промышленных зданий и сооружений. Таких, к примеру, как фабричные передельные Михайловского ГОКа и Берёзовский водозабор. Строители реконструировали железнгорские очистные сооружения, городскую котельную, сети газоснабжения, промплощадки путевого и энергетического хозяйства комбината.

А в XXI веке перешли на сложные объекты, многие из которых — уникальные: обжиговую машину № 3, комплекс по приёму концентрата с Лебединского ГОКа, дробильно-конвейерный комплекс, вторую



▲ Антон Захаров поздравил работников УКСиРЗиС с юбилеем подразделения и отметил, что их созидательный труд играет огромную роль в развитии предприятия



▲ Сегодня дробильно-конвейерный комплекс — это объект № 1 для строителей Михайловского ГОКа

очередь которого сейчас продолжают строить в карьере МГОКа.

Ведущий инженер-строитель подразделения Игорь Хулапов пришёл на комбинат в 2012 году и поработал на многих из этих объектов.

— Сейчас отвечаю за поставку и качество металлоконструкций на строительстве ДКК-2. Их общий вес по плану — 6 650 тонн, — рассказывает он.

Его коллега Александр Михеев, прежде чем прийти на Михайловский ГОК, восемь лет трудился на строительстве микрорайонов Железногорска. Он уже участвовал в возведении корпуса дообогащения концентрата, а сейчас также работает на ДКК-2.



▲ Основные «инструменты» специалистов управления капитального строительства — передовые технологии строительства, профессионализм и опыт

Прямая речь

Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа
им. А. В.Варичева:

За 50 лет своей истории управление капитального строительства Михайловского ГОКа прошло большой и яркий путь. Благодаря специалистам подразделения качественно и в срок был построен ряд важных, ключевых для комбината производственных и бытовых объектов, таких как обогатительная фабрика и фабрика окомкования. Сотрудники управления поддерживают в рабочем состоянии сотни зданий и сооружений комбината, постоянно участвуют в реконструкции и модернизации производства МГОКа, вносят значительный вклад в повышение его промышленного потенциала.

— Здесь очень интересно с профессиональной точки зрения. Объекты уникальны и нетипичны. Каждый день — новые задачи, которые надо оперативно решать, — говорит Михеев.

— Сложно, наверное?

— Да, порой непросто. Но зато какую радость испытываешь, когда твой проект воплощается в реальности!

Всего в подразделении трудится порядка 60 человек.

— Наши сотрудники отвечают за строительство новых объектов, обеспечивают безопасную эксплуатацию уже существующих зданий, контролируют сооружения и своевременно устраняют дефекты. Ещё одна наша задача — капитальный ремонт с заменой инженерных коммуникаций, кровель, металлоконструкций, — говорит начальник управления Виталий Жмакин. — Также мы ремонтируем автодороги и помещения производственного назначения.

В зоне внимания управления остаются не только подразделения комбината: традиция помогать в благоустройстве городской инфраструктуры жива до сих пор. Например, с участием работников подразделения создана аллея им. А. В.Варичева, реконструированы городская парк им. Никитина и гинекологическое отделение горбольницы.

ВОЛЕЙБОЛ

За победой — в Курск

Мужская волейбольная команда Михайловского ГОКа стала победителем «Волейбольной лиги ЮЗГУ»



◀ Волейболисты Михайловского ГОКа (в синей форме) показали слаженную игру и хорошую технику

Мария Коротченкова
Фото предоставлено
пресс-службой ЮЗГУ

Турнир, собравший 13 женских и мужских команд, прошёл в физкультурно-оздоровительном комплексе Юго-Западного государственного университета. Участники представляли

учебные заведения, предприятия и организации Курской области.

— В состязаниях участвовали сильнейшие команды региона — Михайловского ГОКа, Курской АЭС, «Логистических решений», высших учебных заведений. То есть уровень — высокий, — говорит тренер команды комбината Николай Жабоедов.

Игры проходили по

круговой системе на протяжении двух месяцев. 31 марта состоялся финальный матч среди мужчин, в котором сошлись горняки Михайловского ГОКа и атомщики Курчатовской АЭС.

— Игра была очень напряжённой: на площадку вышли лидеры региона. Наши ребята были сильнее психологически, сыграли интересно и разно-

Кстати

Двое волейболистов МГОКа получили награды в личном зачёте. Лучшим игроком турнира стал начальник управления коммуникаций и средств связи Александр Серенко, а лучшим диагональным игроком — ведущий специалист по надёжности оборудования центра ТОиР авто-тракторного управления Роман Емельянов.

образно, показали слаженную игру и хорошую технику. Заслуженно победили 3:0, — продолжает Николай Жабоедов.

РЕГБИ

«Феррум» проявит характер

Регбийная команда комбината готовится к новому спортивному сезону.

Молодая дружина комбината уже накопила опыт: в турнирах прошлого года горняки показали себя достойными соперниками. И выиграли первые трофеи — бронзовые медали в чемпионатах ЦФО по пляжному и зимнему регби, а также Кубок имени Андрея Варичева.

— В составе «Феррума» — атлетичные, физически крепкие и по-хорошему агрессивные спортсмены, готовые к жёстким единоборствам, — подчёркивает капитан команды, инструктор спорткомплекса «Магнит» Владислав Вълчев.

В этом году команда вошла в состав Федерации регби Курской области. Это позволило «Ферруму» попробовать свои силы в федеральной лиге классического регби-15.

— Это самый сложный вид. Если в пляжном регби — всего два тайма по пять минут и на поле — 5 человек, то в «пятнашке» — играют по 15 регбистов с каждой стороны, а игра идёт почти полтора часа: два тайма по 40 минут, — поясняет Владислав. — У нас будет шесть игр. Основная цель — попробовать себя, оценить свои силы в играх с сильными соперниками.

Кроме этого, «Феррум» ждут ещё матчи чемпионата ЦФО по пляжному регби и Кубка имени Андрея Варичева. Хорошей подготовкой станут игры пляжного регби между цехами Михайловского ГОКа, которые планируют провести летом.

— Мы хотим каждому горняку дать возможность попробовать себя в регби, — утверждает Вълчев. — Поэтому будут важны не победы, а участие. В этом виде спорта многое решает сильный характер. А это как раз то, что нужно для горняков и металлургов.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

РЕКЛАМА

реклама

ГАЗПРОМБАНК

Стабильный доход по дебетовой карте

+35%

Железногорск, Ленина, 16

Организатор акции «Карта для мечты» Банк ГПБ (АО). Сроки с 06.02.2024 по 31.07.2024. Участники: держатели дебетовой карты в пакете услуг «Универсальный» с подключенной Программой лояльности «Понятный кешбэк» или «Умный кешбэк», предоставившие согласие на участие в акции до 30.04.2024. 25% кешбэк (возврат части средств) в категориях супермаркеты, одежда и обувь, АЗС, такси и общественный транспорт, аптеки (перечень MCC-кодов указан в условиях акции). Максимально — 5 000 баллов ежемесячно (1 балл = 1 Р при компенсации покупки и 1 балл = 0,8 Р при конвертации в рубли в мобильном приложении Банка (0+)). Минимальные траты для получения кешбэка — 5 000 Р в месяц. 10% годовых на неснижаемый остаток средств на счете карты от 30 000 Р до 100 000 Р, максимум — 850 руб./мес. Выпуск и обслуживание карты — 0 Р. Подробнее на gazprombank.ru. Информация на 06.02.24. Банк ГПБ (АО). Лицензия Банка России № 354. Реклама

Анонс

Первый матч Федеральной лиги по классическому регби-15 между командами «Феррум» и сборной Курской области пройдет в Железногорске на стадионе «Горняк» в субботу 4 мая.



● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем,
ветераны!



Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Борбат Нину Васильевну, Богданова Валерия Егоровича, Лунину Анну Ивановну, Головачеву Галину Петровна, Милютину Анну Александровну, Курятникова Владимира Александровича, Сумина Александр Павловича, Шведченко Марию Ивановну, Макаренкову Нину Трофимовну, Кондратенко Нину Ильиничну, Станкевича Валерия Антоновича, Хохлову Зинаиду Петровну, Петракова Виктора Дмитриевича, Ткачук Надежду Васильевну, Зеркина Михаила Александровича, Стучек Валентину Андреевну, Соху Сергея Владимировича, Тишину Валентину Михайловну, Фролову Нину Егоровну, Корнееву Анну Алексеевну, Романову Надежду Ивановну, Щепотина Вячеслава Ивановича, Андрееву Тамару Дмитриевну, Жбанова Виктора Ивановича, Нестерову Глафиру Вячеславовну, Забродина Олега Владимировича, Казаченко Александра Александровича, Титорова Александра Михайловича, Удовцову Маргариту Васильевну, Зарубину Нину Николаевну, Гулимову Валентину Михайловну, Кашину Лидию Семеновну, Голубкову Ирину Владимировну, Бородину Александру Михайловну, Голец Анисию Андреевну, Дворкину Лидию Дмитриевну, Кириченко Зинаиду Ивановну, Крюкову Людмилу Александровну, Скиперских Нину Андреевну, Амелина Юрия Михайловича, Бородину Николая Алексеевича, Жирнову Людмилу Викторовну, Дмитрову Веру Ивановну, Дьячук Татьяну Михайловну, Титкову Аллу Антоновну, Тутова Анатолия Петровича, Ванеева Владимира Петровича, Королеву Татьяну Кузьминичну, Боярского Сергея Евгеньевича, Саттарова Рашида Альметовича, Гурова Николая Михайловича, Королева Ивана Николаевича, Ивлева Евдокима Терентьевича, Немцеву Галину Васильевну

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ

19.04-02.05.2024 г.
г. Железнодорожск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

ТОРТ ВИКТОРИЯ 1кг	КОЛБАСА ДОКТОРСКАЯ Стародворская 1кг	СЫР РОССИЙСКИЙ 1 кг, Татарстан
499 ⁹⁹	229 ⁹⁹	449 ⁹⁹
МАЙОНЕЗ СЛОБОДА 800мл, 67%, Оливковый	МУКА КУРСКАЯ 2кг, ГОСТ	ДРОЖЖИ ЛЮКС ЭКСТРА 100г, Родной край
139 ⁹⁹	76 ⁹⁹	27 ⁹⁹

ЕЖЕДНЕВНЫЙ КЭШБЭК НА ПРОДУКЦИЮ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА
С 20:00 ДО 23:00 30%

ПРЕДЛАГАЕМ ВКУСНЫЕ, СЫТНЫЕ И НЕДОРОГИЕ ОБЕДЫ ОТ 50 р.
ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШУ СТОЛОВУЮ
С 12:00 ДО 16:00

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- Администратора
- Шеф - повара
- Кондитера
- Повара
- Кассира
- Уборщика
- Менеджера
- Тракториста
- Кладовщика

по приемке товара

Цены действительны при предъявлении карты НАРОДНАЯ. Рекламодатель - АО «Корпорация «ГРИНН» (ОГРН 1024600449185, г. Брянск, ул. Брянского фронта, д.2). Цены указаны в рублях. Товары подлежат обязательной сертификации или иному обязательному подтверждению соответствия требованиям технического регламента, имеют необходимые подтверждающие документы. Возможны точечные отключения. Изображения товаров могут отличаться от факта, предоставленного на полках гипермаркета. Количество товара ограничено. АО «Корпорация «ГРИНН» оставляет за собой право изменять цены в случае резкого изменения цены поставщиком или производителя. Группы товаров, участвующие в акции, указаны в гипермаркете «ЛИНИЯ».

● АНОНС

Железнодорожский горно-металлургический колледж приглашает на «Единый день открытых дверей»
20 апреля, 10:00

В программе:

- знакомство с колледжем;
- презентация модели образовательно-производственного кластера, его участников и перспектив взаимодействия в рамках федеральной программы «Профессионалитет»;
- выступление представителей предприятий-работодателей;
- проведение мастер-классов;
- общение с ведущими преподавателями;
- экскурсия на Михайловский ГОК им. А. В. Варичева.

Приглашаем школьников 9 классов и их родителей!
Вас ждёт много интересного!

● РЕКЛАМА

СИЯНИЕ центр природного земледелия **8 (915) 519-34-53**

КОРОЛЬ САДА – КЛЕМАТИС
ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ КЛЕМАТИСЫ:
МАХРОВЫЕ, КРУПНОЦВЕТКОВЫЕ.
СЕРБСКИЕ РОЗЫ: ПЛЕТИСТЫЕ, ЧАЙНО- ГИБРИДНЫЕ, ФЛОРИБУНДЫ.
ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ РОЗЫ, ПИОНЫ, ЛИЛИИ, ГЛАДИОЛУСЫ.
В ПРОДАЖЕ: ГОЛЛАНДСКИЙ ЛУК-СЕВОК, РУМБА, КОРАДО, ШЕТАНА, РЕД БАРОН.
СЕМЕННОЙ КАРТОФЕЛЬ РАННИЙ «МЕТЕОР».

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

▶ **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

▶ **Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.** Тел.: 8-910-315-33-10.

▶ **Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому.** Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

▶ **БУРЕНИЕ СКВАЖИН под ключ:** +7-919-134-58-42.

▶ **Продам дачу в деревне Погарище.** Дом из бруса (25 кв. м), газ, электричество, печь. Гараж с подвалом. Участок 15 соток, есть сад. Тел.: +7-961-194-33-77.

▶ **Продам дачу в черте города.** Тел.: 8-951-333-66-95.

▶ **Грузовые перевозки.** Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: +7-960-683-76-44.

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧИЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.
Выезд в район. Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79

Проектной организации ООО «Городской институт проектирования метзаводов» требуются:

- главный инженер проектов;
- специалист по авторскому надзору;
- инженер-проектировщик электротехнического отдела;
- инженер-проектировщик энергетического отдела (водоснабжение-канализация).

Обращаться по тел.: 9-41-54, 8-920-738-46-46.

ТЕПЛИЦЫ
из оцинкованной профтрубы
ДОСТАВКА. МОНТАЖ.
8-953-286-13-52

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

- ♦ Гранит, мрамор, комплексы
- ♦ Оградки, столы, лавки
- ♦ Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

- ♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
- ♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников РУ — Романишина Николая Дмитриевича, Долгова Ивана Михайловича; УЖДТ — Седых Николая Дмитриевича; ОФ — Шалова Владимира Михайловича, Сутугиной Натальи Николаевны; Энергоцентр — Щеглова Николая Карловича, Ивановой Антонины Петровны, Немец Ильи Александровича; УПЗЧ — Лагуткиной Татьяны Петровны, Рогановой Тамары Тимофеевны, Бессонова Владимира Васильевича, Поздеевой Любви Алексеевны; ЦОП — Татаренковой Лидии Дмитриевны, Солодухиной Аллы Валерьевны; ОДУ — Вилковой Марии Федоровны, и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.