

Стройка, сервис и рентабельность
 Зачем внутренние тренеры разрабатывают собственные обучающие программы

3 ➔

Подрядчики исправляют ошибки
 Почему Металлоинвест ужесточает контроль над подрядными организациями

5 ➔

«Дуракам и эгоистам у нас трудно»
 Что общего у баскетбольной команды и успешной компании

6 ➔

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

● **НАЗНАЧЕНИЕ**



Металлоинвест возглавил Олег Крестинин

Металлоинвест провёл кадровые перестановки, направленные на повышение эффективности корпоративного управления. Исполняющим обязанности генерального директора назначен Олег Крестинин, который имеет значительный опыт работы в горно-металлургической отрасли: в разные годы он отвечал за коммерческую деятельность Металлоинвеста на внутренних и внешних рынках. «Перед Олегом Крестининым стоят задачи продолжения реализации стратегии развития компании и внедрения новых подходов в управление бизнес-процессами. Вместе мы создали одну из лучших команд в горно-металлургической индустрии, обеспечили стабильное производство и отгрузку продукции партнерам в кризисные периоды последних лет, — отметил в обращении к сотрудникам Назим Эфендиев. — Теперь настало время дать дорогу новому поколению руководителей. Я верю в Олега и желаю ему успехов на этом посту!». Назим Эфендиев возглавит Совет директоров компании и сосредоточится на принятии стратегических решений, направленных на повышение устойчивости бизнеса в условиях высокой неопределённости. За два десятилетия работы в компании Назим Эфендиев сыграл особую роль в формировании индустриальной культуры Металлоинвеста и его отдельных активов. Благодаря реализованной им политике долгосрочного партнёрства Металлоинвест заслужил высокую репутацию на российском и международном рынках. В периоды турбулентности 2020–2023 годов под руководством Назима Эфендиева была обеспечена устойчивая работа предприятий, реализованы масштабные инвестиционные проекты «зелёной» металлургии. Эволюция структуры топ-менеджмента призвана обеспечить выход компании на новый этап развития, сохранив ответственность и лидерские практики управления.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ



▲ Такие площадки, как полигон по тренировке навыков работы с грузоподъёмными механизмами в УПЗЧ Лебединского ГОКа, появятся в будущем году на всех комбинатах Металлоинвеста

Рискам — НЕТ, вовлечённости — ДА

Травматизм на комбинатах за год снизился более чем вдвое. Но компании предстоит перестроить работу с подрядчиками и расширить производственное обучение.

● **АРТ-ОКНО**

Загляните в «Культурную афишу»

Какие спектакли и концерты ждут нас в 2024 году.

Благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» подвёл итоги второго грантового конкурса «Культурная афиша». Победителями стали 11 театральных и музыкальных коллективов из восьми регионов страны, которые отправятся на гастроли в Губкин, Железногорск и Старый Оскол в 2024 году. Экспертное жюри, в состав которого вошли преподаватели и студенты театроведческого и продюсерского факультетов ГИТИС, рассмотрело 64 заявки. Драма, комедия, музыкальная сказка, кукольный спектакль, балет, опера, детектив и хореографический спектакль — в этом году большое разнообразие жанров и форм среди участников.

Победителей объявили в прямом эфире:

- Борисоглебский драматический театр им. Н. Г. Чернышевского;
- Театр кукол Кузбасса имени Аркадия Гайдара;
- Государственный академический русский оркестр им. В. В. Андреева;
- Оренбургская областная филармония;
- «Ведогонь-театр»;
- Астраханский драматический театр;
- Театр музыки, драмы и комедии Новоуральского городского округа;
- Кировский театр кукол имени А. Н. Афанасьева;
- Культурный фонд «Мирасвет»;
- Государственный академический театр классического балета под руководством Н. Касаткиной и В. Василёва;
- Прокопьевский драматический театр имени Ленинского комсомола.



▲ «Ведогонь-театр» знают далеко за пределами Зеленограда

ПАРТНЁРСТВО

Главная точка притяжения

Чем удивил старооскольцев обновлённый Центр молодёжных инициатив



▲ Здание приобрело современный и стильный внешний вид

30 млн рублей

направил Металлоинвест на обновление ЦМИ.

▼ Здесь каждый найдёт себе дело по душе



Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова
и Николая Рыбцева

В здании ЦМИ, которому почти полвека, выполнили перепланировку внутреннего пространства, создали коворкинг-зону, офис для волонтеров, помещение для мастер-классов, студию звукозаписи и всевозможные интерактивные зоны.

Современный и стильный

В рамках социально-экономического партнёрства с Белгородской областью Металлоинвест инвестировал в проект 30 млн рублей. Эти средства пошли на ремонт вентиляционной системы, по-

купку светового и звукового оборудования для концертного зала, механизма раздвижного сценического занавеса, светодиодных экранов и генератора дыма. В результате Центр молодёжных инициатив приобрёл современный и стильный внешний вид.

— В Старом Осколе появился прекрасный молодёжный центр, — отмечает председатель Совета директоров Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Мы гордимся, что приняли участие в его техническом оснащении. Это инвестиции в человеческий капитал, в развитие молодого поколения, в будущее. ЦМИ — продуманная и разносторонняя площадка, которая станет одной из главных точек притяжения города. Здесь можно на качественно новом уровне проводить культурные мероприятия, в том

числе при поддержке Металлоинвеста и Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

«Усиление с нескольких сторон»

В день открытия в ЦМИ прошли первые выставки. Среди них — работы в технике пуантилизма художника Дарьи Ближенской, старооскольские глиняные игрушки (между прочим, один из древнейших народных промыслов региона!). В ходе мастер-классов молодые люди могли поуправлять беспилотными летательными аппаратами, а с помощью симулятора виртуальной реальности — реактивным самолётом, попробовать себя и в роли диджеев, создать анимацию в 3D-графике.

Гостям показали, где разместятся общество «Знание», местные отделения Российского Союза Молодёжи, «Нового поколения» и старооскольская лига КВН.

Как отмечает губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков, проблему оттока молодёжи сегодня ощущают почти все регионы страны. Поэтому для властей важно создавать условия для того, чтобы дети оставались там, где они и родились. Отсюда усилия по созданию многофункциональных пространств, обеспечивающих всестороннее развитие молодёжи.

— Работа идёт с нескольких сторон: федеральный центр, область и муниципалитет. А что ещё очень важно — поддержка Металлоинвеста, — резюмировал глава региона.

● **БЛАГО ТВОРИ**

Все желания сбудутся!

Рудстрой поддержал предновогоднюю акцию «Ёлка добра»

Евгения Шехирева
Фото Николая Рыбцева

В ходе акции «Ёлка добра», которую проводит Металлоинвест, дети из многодетных и малообеспеченных семей, а также специализированных учреждений, пишут письма Деду Морозу и рассказывают о том, какие подарки хотят получить к Новому году. А представители компании исполняют их желания.

Инициативу поддерживает и общество «Рудстрой». В фойе административно-бытового комплекса, расположенного на площадке Лебединского ГОКа, установили нарядную ёлку. Рядом с игрушками на ней висят 18 писем от детей из Губкина, Железногорска и

Старого Оскола. 8 декабря руководители Рудстроя сняли с ёлки послания и пообещали, что к празднику мальчишки и девчонки обязательно получат желаемые подарки.

Одно из посланий — от пятилетнего Кости, который, как и его братишка, любит мультфильмы и сказки. Чтобы обоим было комфортно их смотреть, мальчик попросил у зимнего волшебника большое кресло-мешок жёлтого цвета. Воплотить мечту вызвался главный инженер обособленного подразделения Рудстроя в Железногорске Михаил Биленко.

— Я сам отец троих детей, и все они, даже старшие дочери, до сих пор пишут письма Деду Морозу, — говорит он. — Каждый из нас — в душе немного ребёнок. Каждый хочет, чтобы в новогоднюю



▲ Каждый из руководителей Рудстроя снял с «Ёлки добра» по одному детскому посланию

ночь сбылась заветная мечта. Для моих коллег «Ёлка добра» — это возможность поделиться с детьми радостью. Акция объединяет всех неравнодушных людей. Например, нас с главным партнёром — Металлоинвестом. Таким образом мы вместе создаём не только современное производство, но и добрую атмосферу в нашей повседневной жизни.

Прямая речь



Сергей Храмов,
исполняющий обязанности
генерального директора
Рудстроя:

« Рудстрой присоединился к акции в этом году, поскольку мы считаем,

что это очень хорошая инициатива. Особенно нужна поддержка тем детям, которые находятся в сложной жизненной ситуации. Мы хотим, чтобы у всех ребят был замечательный новогодний праздник. Чтобы они почувствовали заботу и благодаря этому продолжили верить в волшебство и чудеса.

ОБУЧЕНИЕ

Стройка, сервис и рентабельность

Зачем внутренние тренеры разрабатывают собственные обучающие программы



Металлоинвест продолжает развивать институт внутренних тренеров. Помимо тренеров-трансляторов, которые ведут курсы, в компании появляется всё больше тренеров-методологов. Они занимаются разработкой учебных материалов. Собственную программу подготовил и Андрей Махорин — руководитель направления по календарно-сетевому планированию дирекции по инвестициямMetalлоинвеста. Мы попросили его рассказать о работе над курсом.

Зачем это нужно

— Чтобы эффективно управлять крупными строительными проектами, которые реализуетMetalлоинвест, специалисты из инвестиционной вертикали должны не только разбираться в бизнес-процессах и специфике горно-металлургической компании, но и знать, как функционирует строительная площадка, что на ней происходит. Такие знания помогают успешно администрировать проект, определять его сроки и стоимость, учитывать массу важных аспектов.

Появление нового тренинга или образовательного модуля — это своего рода ответ на конкретную бизнес-задачу. Так было и в моём случае. Обдумывая структуру будущего учебного курса, решил включить в него базовые знания о технологии строительного производства. На первом этапе выбрал ключевую фазу, с которой начинается любая стройка. Это подготовительные, земляные и бетонные работы.

Как готовят курс

— Подготовкой курса я занялся в сентябре, а провёл его в на-



▲ ВMetalлоинвесте делают ставку на внутренних тренеров и собственных экспертов

чале октября. Основным теоретическим источником выбрал цикл лекций Московского государственного строительного университета. Пришлось проанализировать весьма приличный объём информации, переработать этот массив и представить в виде двухдневного курса. Задача внутреннего тренера — сделать сведения простыми и понятными для слушателей. В этом мне оказал содействие ведущий специалист по планированию Михайловского ГОКа Артём Жуков.

В «упаковке» учебного материала нам помогли коллеги из Корпоративного университета. При их поддержке я определился со структурой и продолжительностью курса, выбрал инструменты для работы с аудиторией.

Как проходило обучение

— В основе нашего курса — сочетание теоретических знаний и практических примеров, причём как положительных, так и отрицательных. В этом помог личный опыт: за 12 лет работы

Кстати

Хотите развиваться и принести пользу компании? У вас есть идея создания собственного учебного курса для коллег? Есть желание передавать знания и опыт? Обращайтесь в отдел обучения оценки и развития персонала на Лебединском ГОКе или службу развития персонала на Михайловском ГОКе и ОЭМК.

в отрасли я сам не раз участвовал в проектах на тех же ролях, что и мои слушатели.

К примеру, мы рассматривали вопрос прокладки временных дорог на строительном объекте. В моей жизни была ситуация, когда на этот момент не обратили должного внимания: подготовили на стройке площадку для крупнотоннажного крана, но сделали её недостаточно надёжной. В результате тяжёлая машина, заехав на оборудованное для неё место, просто продавала плиты. Пришлось складывать её стрелу, отгонять обратно и заново оборудовать площадку. Это вылилось в дополнительные издержки и перенос срока сдачи объекта.

Важная часть тренинга — меры безопасности: на строительной площадке они не менее важны, чем в карьере ГОКа или в сталеплавильном цехе.

Как оценили тренинг

— Участниками тренинга в Старом Осколе стали 22 специалиста по управлению проектами. Среди них были как сотрудники наших комбинатов,

так и подрядчики — представители Рудстроя.

Я изначально знал состав слушателей: кто чем занимается и на каком проекте работает. Постарался, чтобы обстановка в аудитории была максимально демократичной и комфортной. Рабочие группы на тренинге мы сразу сформировали по направлениям деятельности, причём в каждой были представители и заказчика, и подрядчика. Это помогло укрепить и наладить отношения между участниками проектов. Все говорили на одном языке. Коллеги общались максимально открыто, не стеснялись высказывать своё мнение по обсуждаемым вопросам.

Думаю, диалог у нас получился. Оценивая тренинг в онлайн-анкетировании, слушатели поставили самые высокие оценки. Конечно, такая реакция очень воодушевляет.

Что дальше

— В следующем году мы расширим список тем. В новом курсе рассмотрим технологию механомонтажных работ, монтажа электротехнического оборудования и контрольно-измерительной аппаратуры. Очень хотим привлечь опытных внутренних экспертов, которые помогут в разработке этого курса. Впоследствии планируем создать на базе Корпоративного университета платформу для обмена знаниями в строительной отрасли.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Марии Коротченковой

Прямая речь



Елена Нарожная,
директор по операционной эффективности и развитию «Metalлоинвест Корпоративный сервис»:

МКС — внутренняя компания: наши основные клиенты — сотрудникиMetalлоинвеста. Но это не означает, что мы имеем право относиться к делу формально. Наша задача — не просто ответить обратившемуся «по инструкции», а вникнуть в конкретную проблему и постараться помочь. Чтобы повысить качество обслуживания сотрудников, в МКС при поддержке Корпоративного университета и содействии Медицентра разработали программу обучения клиентскому сервису. Курс поможет нашим специалистам быть эмоционально устойчивее, смотреть на проблему глазами клиента и давать доступные объяснения, находить эффективные решения любого вопроса. Обучение стартует в 2024 году. Его пройдут все сотрудники МКС.



Елена Тарнавская,
главный специалист управления сводного бюджетирования дирекции по финансам и экономике УК:

Я занимаюсь расчётом экономической эффективности от реализации проектов. Но в моей семье все — мама, папа, бабушка и дедушка — были педагогами. Вот и я решила примерить на себя эту роль. Сначала попробовала свои силы в качестве тренера-транслятора. А затем мне предложили разработать свой курс — «Экономика производственного предприятия» для мастеров. Любой мастер на производстве — это управленец, который должен знать, как действия подчинённых могут повлиять на себестоимость продукции, во сколько обходятся затраты на замену запчастей или ремонт, из чего складывается прибыль предприятия.

Один из слушателей мне сказал после тренинга: «Теперь я буду понимать, о чём докладывают на совещаниях, и снижать себестоимость общей продукции на своём рабочем месте!». А ещё один мастер пообещал проверить рентабельность жены. Шутка, конечно, но это значит, что материал мимо человека не прошёл!

В тему

Корпоративный университетMetalлоинвеста уже подготовил две группы внутренних тренеров-методологов. В компании рассчитывают, что их число будет расти.

— Если у нас есть собственные эксперты по той или иной теме обучения, то мы отдадим предпочтение им, — говорит руководитель направления обучения и развития персонала Корпоративного университета Алесь Балашова. — Для компании ценно наращивать собственную базу знаний и формировать самообучающую среду. Когда есть заказчик или идейный вдохновитель, есть тот, кто готов поделиться опытом и выступить в роли методолога, есть мотивированный тренер-транслятор и благодарные слушатели — получается качественный обучающий продукт под конкретную задачу. Он может дать фору многочисленным курсам от дорогих сторонних экспертов.

КОМИТЕТ



▼ Руководителям продемонстрировали, как правильно применять страховочные привязи и дыхательные аппараты сжатого воздуха, которые используют в замкнутых пространствах

Рискам — НЕТ, вовлечённости — ДА

Какие темы обсуждали на Едином дне безопасности

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Единь день безопасности в конце ноября прошёл на территории Лебединского ГОКа. Как подчеркнул заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Металлоинвеста Александр Дьяконов, для достижения нулевого смертельного травматизма к 2025 году нужно действовать в трёх направлениях: развивать систему управления рисками, повышать культуру безопасности у подрядчиков и снижать нагрузку на окружающую среду.

Подводя итоги уходящего года и намечая планы на 2024-й, участники комитета отметили рост роли управляющих директоров во внедрении риск-ориентированного подхода и вовлечении работников в обеспечение производственной безопасности. Проще говоря, руководитель не «для галочки» упоминает тему борьбы с рисками в общении с подчинёнными, а в ежедневном режиме принимает меры для того, чтобы опасностей на производстве стало меньше. Важно сделать так, чтобы аналогичную каждодневную потребность принимать решения в сфере безопасности производства испытывали и линейные руководители.

Понятие безопасной среды на комбинатах — вовсе не красивый лозунг. О позитивных переменах свидетельствуют данные статистики. К концу ноября на предприятиях Металлоинвеста выявили почти тысячу потенциальных смертельных рисков, причём две трети из них уже устранили. Травматизм на комбинатах за год продемонстрировал снижение более чем в два раза — с 68 до 30 случаев. Всё больше сотрудников используют инструмент приостановки небезопасных работ: сейчас у компании уже более полсотни таких кейсов.

Как мотивировать подрядчиков

Все сто процентов тяжёлых и смертельных травм в этом году пришлось именно на сотрудников подрядных организаций. Среди выявленных корневых причин — низкая квалификация персонала, нарушение технологии строительно-монтажных работ, отступление от планов производства работ и недочёты в самих ППР, недостаточный контроль со стороны заказчика за процессом исполнения.

Решения вышеуказанных проблем у Металлоинвеста есть. Так, при подготовке ППР заказчик будет тщательнее контролировать все этапы — от создания плана до его воплощения. Ком-

пания обеспечит внедрение системы управления рисками, обязательное тестирование для тех, кто выполняет опасные работы, допуск на стройплощадку только после проверки знаний по ОТиПБ, автоматизацию процессов (электронный наряд-допуск, система машинного зрения по периметру и т. д.).

Для Рудстроя на следующий год запланирована целая программа мероприятий. Один из аспектов — приведение всех рабочих объектов к норме территории. Уже сейчас можно видеть, что стандарт стройплощадки начал работать. В процессе обходов лидера руководители отметили много позитивных моментов в размещении стройгородков, техники, инструментов и материалов, наличии разметок. Но есть ещё к чему стремиться.

Всем подрядчикам предстоит пройти дополнительное теоретическое и практическое обучение в области ОТиПБ. Но тут есть проблема высокой текучести кадров: только в Рудстрое за год обновляется почти треть коллектива. Следовательно, надо мотивировать и адаптировать новичков на рабочем месте так, чтобы у них не возникало желания уйти в другую компанию.

Почему же сотрудники привлекаемых организаций нарушают правила охраны труда на объектах Металлоинвеста? Чаше все-

го это происходит из-за того, что подрядчики чувствуют себя лишь временными партнёрами заказчика. А значит, на них его корпоративные требования якобы не распространяются.

Один из эффективных факторов мотивации в этом случае — долгосрочные отношения, отметили участники комитета. Когда люди понимают, что они с компанией надолго, что есть гарантии поддержки с нашей стороны, отношение совсем другое. Кроме того, именно прочные связи позволяют транслировать культуру безопасной работы партнёрам.

Учиться и ещё раз учиться

2024-й объявлен в компании Годом производственного обучения. Число обучаемых в следующем году вырастет в два раза.

— Нам предстоит совершенствование института внутренних тренеров, а также рациональное увеличение штата и повышение квалификации специалистов наших учебных центров и Корпоративного университета, — поясняет заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Андрей Бельшев. — Мы запланировали ремонт шести учебных классов на наших комбинатах, оснащение их компьютерами и необходимой оргтехникой.

Кроме того, одно из перспективных направлений — проект дистанционного обучения, который служба управления персоналом компании запустила совместно с дирекцией по ПБ, ОТ и ОС и «Медиацентром» в прошлом году. Он позволяет в короткие сроки охватить большое количество сотрудников, а в перспективе — и подрядчиков.

Для развития практических навыков в будущем году на предприятиях создадут несколько новых площадок. Посетив на Лебединском ГОКе полигоны по отработке навыков работы на высоте и в замкнутых пространствах, а также по работе с грузоподъёмными механизмами, участники комитета взяли на карандаш ряд удачных решений в конструкции площадок и организации обучения.

Экология и не только

Систему управления рисками в ближайшее время внедрят в практику до сих пор не охваченных ею подразделений предприятий, а также в Рудстрое и подрядных организациях. Устранение критических рисков предстоит ускорить на 20 %: сейчас от их обнаружения и занесения в реестр до принятия мер порой проходит до 11 месяцев.

В сфере экологии ключевые задачи на будущий год — внедрение системы автоматического контроля выбросов, улучшений по работе газоочистного оборудования и других технических решений, снижающих нагрузку на окружающую среду.

По традиции в финале комитета наградили лидеров в сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Звание лучшей команды HSE в компании завоевал коллектив ОЭМК. Также 13 сотрудников трёх предприятий Металлоинвеста получили личные награды — за активную охоту на риски, остановку опасных работ и поддержку безопасных условий труда.

> 1 000 сотрудников предприятий Металлоинвеста и Рудстроя прошли дистанционное обучение в 2023 году.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Подрядчики исправляют ошибки

Почему Металлоинвест ужесточает контроль над подрядными организациями

Анна Шишкина
Фото Александра Белаиова

Минувшей осенью сразу два несчастных случая побудили специалистов по промышленной безопасности и охране труда Металлоинвеста пересмотреть некоторые подходы к работе с подрядчиками.

Участок остался без контроля

>> Что произошло?

Один из этапов строительства нового хвостохранилища Лебединского ГОКа в балке Дубенка — прокладка дороги. Для этого подрядчики комбината ведут плановую вырубку леса и его переработку. 19 октября несчастный случай произошёл на поляне, где установили агрегат для измельчения веток: сухое дерево упало и смертельно травмировало работавшего рядом 17-летнего парня.

>> Что показало расследование?

Казалось бы, случайность: рухнуло дерево, никто не виноват. Но расследование выявило ряд нарушений.

Во-первых, на рабочей площадке в принципе не должно быть такого дерева: факторы риска устраняют до начала работ.

Во-вторых, несовершеннолетний парень работал не только в ненадлежащих условиях, но ещё и на сложном оборудовании. Это недопустимо.

В-третьих, безопасные условия труда обязан обеспечить добросовестный работодатель. Но формально работодателя у погибшего нет: трудовой договор не оформили.

На предприятиях Металлоинвеста такого быть не должно. Почему же участок остался без контроля со стороны курирующих строительство специалистов Лебединского ГОКа?

Как выяснилось, комбинат заключил с подрядчиком договор на подготовку территории, включая вырубку леса и утилизацию древесины. Подрядчик, оценив свои силы и сжатые сроки, переделал часть работы другому исполнителю, который, в свою очередь, привлёк ещё одного. Правда, о последнем заказчике никто не уведомил.

В итоге участок работы третьего звена исполнителей вообще не попал в зону контроля руководителя проекта и специалистов по производственной безо-



▲ Сотрудников Рудстроя ждёт дополнительное обучение в области работ повышенной опасности в «Школе прорабов» с обязательной проверкой знаний

пасности Лебединского ГОКа. Не контролировали правильность организации работы повышенной опасности ни подрядчик, ни субподрядчик...

>> Что сделано?

Подрядчик, формально подошедший к контролю работы субподрядчиков, оштрафован на 1 млн рублей. А Металлоинвест изменил всю систему взаимодействия с подрядными организациями.

На предприятиях компании провели ревизию работы подрядчиков — в отдельных случаях выявили до пяти уровней «перепоручений» работ субподрядчикам! Теперь Металлоинвест берёт под контроль привлечение всех (!) подрядных и субподрядных организаций. Они могут работать на объектах только после согласования с заказчиком — уполномоченными представителями предприятий, включая специалистов дирекции по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Руку на пульсе Металлоинвест будет держать с помощью периодических проверок, обращая внимание на правомерность привлечения субподрядных организаций на заявленные объёмы работ.

Все работники субподрядных организаций будут проходить обязательный вводный инструктаж на предприятиях Металлоинвеста, а также получат электронный пропуск. Без него не разрешат работать даже на объектах за пределами территории предприятия: на удалённых участках предусмотрят переносные системы считывателей.

Казалось бы, случайность: рухнуло дерево, никто не виноват. Но расследование выявило ряд нарушений.

Монтажник и электрогазосварщик решили справиться с задачей «по-быстрому». Но всё пошло совсем не так, как планировали рабочие. Лестница рухнула совсем в другую сторону. Итог — гибель человека под грудой металла.

пересмотр ППР и включение туда безопасных способов демонтажа. Тем более что сроки не «горели». Но участники процесса решили действовать на свой страх и риск.

Монтажник и электрогазосварщик решили справиться с задачей «по-быстрому». Находясь в автовышке, они срезали посадочную площадку наверху лестницы. Габаритный элемент рухнул с высоты шести метров. Процесс пошёл. Рабочие решили демонтировать лестницу одним махом, а не по частям, как предписано. Прикинув, в какую сторону «поведёт» конструкцию, стали срезать опоры ничем не зафиксированного строения. Установить автокран на площадке демонтажа у них не получилось, и тогда решили обойтись без него.

Но всё пошло совсем не так, как планировали рабочие. Лестница рухнула совсем в другую сторону. Итог — гибель человека под грудой металла.

>> Что сделано?

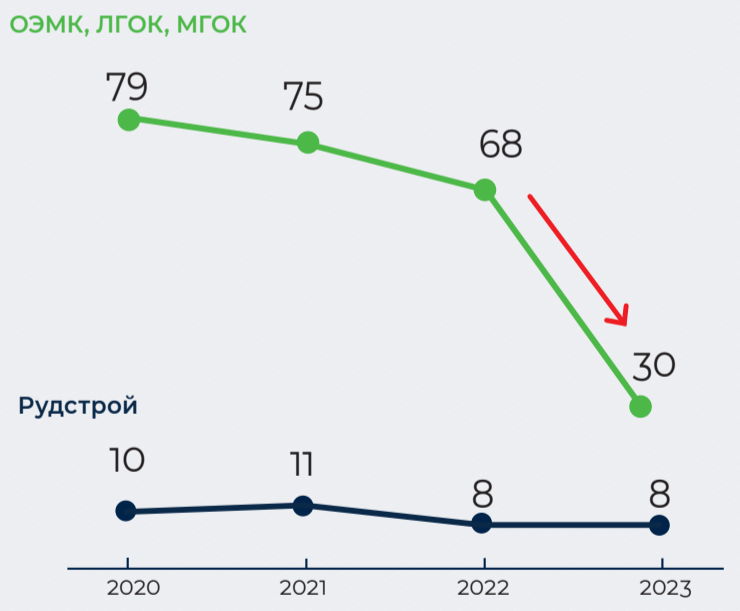
Всем, кто некачественно организовал демонтаж, объявили выговор с лишением премии.

Специалисты по производственной безопасности Металлоинвеста разработали план действий по исправлению у рудстроевцев «западающих» навыков безопасной работы. Чтобы процесс ознакомления с Порядком производства работ не был формальным, теперь начальник строительства, начальник участка, прораб и непосредственный исполнитель обязаны обсудить его в формате диалога. И, если выяснится, что не все детали предусмотрели с «привязкой к местности» и состоянию объекта, то работы не начнут.

Кроме того, Порядок производства работ дополняют Планом последовательности операций (ППО). Такая детализация поможет избежать «работ наоборот», когда сначала разбирают несущие конструкции, а затем не могут установить леса, как в случае с демонтом лестницы.

Металлоинвест организует обучение по подготовке нового регламента для инженерно-технических работников Рудстроя. Также их ждёт повышение квалификации в области работ повышенной опасности в «Школе прорабов» с обязательной проверкой знаний в конце.

ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА



▲ Внедрение риск-ориентированного подхода и новых инструментов в сфере охраны труда позволили снизить травматизм на ОЭМК, Лебединском и Михайловском ГОКах. Теперь задача — добиться аналогичного снижения и на площадках Рудстроя

Не «по-быстрому», а по регламенту

>> Что произошло?

Чтобы подготовить строительную площадку для возведения будущего корпуса флотационного обогащения на Лебединском ГОКе, работники Рудстроя демонтируют старый склад. К концу октября они уже сняли обшивку здания, внутренние металлоконструкции и мостовой кран, разобрали перекрытия и бетонный пол. Оставалось демонтировать массивную металлическую лестницу с посадочной площадкой для крановщика.

В день трагедии монтажник и электросварщик подрезали ниж-

ние опоры этой лестницы. Во время работы металлическая машина упала прямо на монтажника. Он получил травмы, несовместимые с жизнью.

>> Что показало расследование?

Демонтаж лестницы предполагает установку металлических лесов — это прямо предписывает Порядок производства работ (ППР). Но, поскольку все перекрытия уже были разобраны, установить леса работники не могли. Поэтому начальник участка дал добро на работу с автовышки. И это была первая ошибка: в такой ситуации правильный вариант — остановить демонтаж, написать заявку на

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

«Дуракам и эгоистам у нас трудно»

Что общего у баскетбольной команды и успешной компании

Гостем форума для руководителей Металлоинвеста «Культура доверия: открытый диалог с кадровым резервом», который прошёл в конце октября, стал советский и российский баскетбольный тренер Евгений Гомельский. Он рассказал резервистам Металлоинвеста о том, чем труд спортивного тренера похож на работу руководителя предприятия, почему так важно слушать и слышать людей, и отчего он не обижается, когда его называют... подкаблучником.

О важности каждого

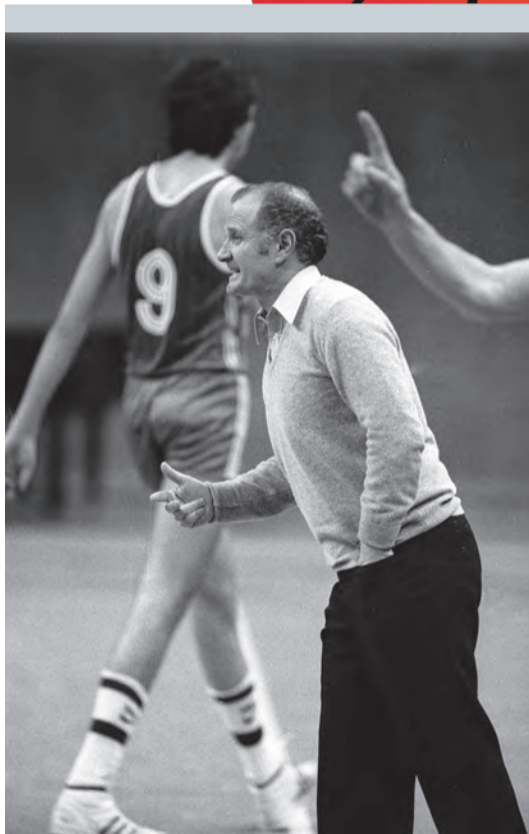
— Баскетбол — один из самых ярких и удачных командных видов спорта. Джеймс Нейсмит изобрёл эту игру для студентов — по сути, передовой части человечества. Сегодня баскетбол завоевал более 200 стран мира.

Есть только две категории людей, которые несовместимы с баскетболом — дураки и эгоисты. Им в нашей игре очень трудно. Когда ты в команде, то просто обязан ценить всех, кто тебя окружает — всех без исключения! Красивый и некрасивый, высокий и не очень — для игры важен каждый человек. Думаю, в этом главное сходство баскетбола с успешным бизнесом и крупным производством.

О местоимениях «я» и «мы»

— Суть у тренера и любого начальника, в том числе на производстве, одна: и у того, и у другого — команда. Мы работаем с людьми. И от того, как мы с ними взаимодействуем, умеем ли слушать человека, уважаем ли его, напрямую зависит результат. Да-да, мы обязаны уважать тех, с кем работаем. И очень важно любить свою работу: без этого ничего не получится.

И в баскетболе, и на производстве не должно быть эгоизма, «якания». Нужно как можно чаще помнить множественные местоимения: не «я», а «мы», не «моё», а «наше», не «мне», а «нам». Когда так рассуждает и тренер, и руково-



Евгений Гомельский — легенда российского баскетбола. Заслуженный тренер СССР, он много лет тренировал мужской и женский составы московского «Динамо». Воспитал целую плеяду игроков, которые становились победителями первенств страны и мира. На Олимпийских играх в Барселоне (1992 год) женская баскетбольная команда СНГ под руководством Гомельского, выступая без флага и гимна, буквально вырвала золото у американских баскетболисток. Самого Гомельского признали лучшим тренером женских баскетбольных команд мира по итогам 1992 года. В 1998–2002 годах был главным тренером женской сборной России. Сегодня он президент Баскетбольной академии олимпийских чемпионов братьев Гомельских.



**Очень важно любить
свою работу: без этого
ничего не получится.**

дителя предприятия, он наверняка добьётся результата.

О личности тренера

— Я по характеру не диктатор, это слово ко мне применить трудно. Всегда старался находить баланс в команде. А вообще, нашу работу характеризует поговорка: «Тренер бывает двух видов — тот, кто уволен, и тот, кто будет уволен!». Ты подписываешься под такой профессией, которая непременно должна продемонстрировать результат и у которой всегда нехватка много критиков — от болельщиков до игроков и учредителей команды. И каждый день ощущаешь ответственность за своих ребят.

Об «именных» командах

— Очень не люблю, когда успешную и результативную команду называют по имени тренера — речь не только о баскетболе, но и о хоккее, футболе и так далее. Никогда бы я не заслужил честь олимпийского тренера в Барселоне в 1992 году, если бы не Наталья Засульская. Мой брат не стал бы тренером олимпийских чемпионов, если бы не легендарный Арвидас Сабонис. Надо признавать и понимать: ты хорош только тогда, когда рядом хорошие игроки.

Так что разговоров, что всё решает только тренер, я не приемлю. И всё же тренер может очень многое: как хорошее, так и плохое. К большому сожалению, он может «похоронить» игрока, заставить его уйти из команды или даже завершить спортивную карьеру. И самое ценное, что

существует между тренером и игроками, — это полное и обоюдное доверие. Без этого не будет команды.

О женском баскетболе

— Так получилось, что я примерно по двадцать лет тренировал мужские команды и женские. С женскими добился большего: три золота — Европы и Олимпиады, два серебра на мировых первенствах. И сейчас я бы отдал низкий поклон тем девочкам из московского «Динамо», с которыми работал первые пять лет: ведь это не я их тренировал, а они меня. Я у них учился.

Завоевать доверие женщин намного сложнее, чем доверие мужчин. В женском коллективе ни в коем случае нельзя торопиться со словами: каждое нужно обдумать, прежде чем сказать.

Но если завоевал доверие девочек, они горы свернут. Я тренировал команды в Израиле, Испании, Польше. Поверьте мне — лучше наших женщин нет. Они самые ответственные и трудолюбивые: после родов, травм, неурядиц выходили и бились за победу.

О «подкаблучниках»

— На производстве сегодня трудится очень много женщин. Как к этому относиться? Не понимаю и не принимаю, когда о женщинах говорят пренебрежительно: мол, что, мужика на эту должность не нашли? Тогда и англичане в своё время мужика не нашли — поставили премьер-министром Маргарет Тэтчер. А Индира Ганди? Ангела Меркель? Чем больше мы, мужчины, будем понимать, что женщина равна нам, способна на

многое, тем больше это будет в плюс — и нам, и делу.

Сам я — подкаблучник (улыбается). 59 лет живу с одной женой. Она была капитаном женской сборной России, а после рождения дочери посвятила себя семье. И всю жизнь она для меня как барометр: наставляет, поддерживает. Все вещи, которые на мне, покупает она — и каждый раз попадает в точку. Домой я каждый день возвращаюсь с радостью. Так что я ещё и счастливый подкаблучник!

Об умении слушать и слышать

— Говорить умеют все. Умение слушать — не меньший талант. Если хочешь, чтобы человек перестал тебя нормально воспринимать, — перебей его пару раз в присутствии посторонних. Люди, которые умеют слушать своих коллег, всегда имеют преимущество. Особенно это важно для руководителя. Даже если подчинённый не говорит тебе ничего нового, нужно дать ему возможность закончить речь.

Вообще, многое (если не всё) зависит от нашего умения общаться. Сегодня я смотрю на детские соревнования и порой возмущаюсь работой своих коллег. Какой-то полу-блатной жаргон, постоянное «Заткнись!» и «Молчи!» — что угодно говорят влюблённым в игру детям, которые из-за такого общения просто гаснут, уходят из спорта. На самом деле со взрослыми то же самое. Если руководитель строит из себя диктатора с палкой, люди очень быстро от него отвернутся. А без коллектива и его поддержки не добьёшься ничего.

Записал Ярослав Макаров

КРУПНЫЙ ПЛАН

Зовёт за собой

Как электромеханик стал популяризатором баскетбола

Мария Коротченкова
Фото автора
и Владимира Авдеева

Сотрудник центра ТОиР автотранспортного управления Михайловского ГОКа Денис Лучков «заболел» баскетболом ещё в школе.

— В четвёртом классе к нам пришла тренер Татьяна Фатун и пригласила в секцию. Тогда я и не подозревал, что этот вид спорта станет главным увлечением всей моей жизни, — утверждает Лучков.

«КАКОЙ БЫЛА БЫ МОЯ ЖИЗНЬ БЕЗ СПОРТА? ТОЧНО НЕ ТАКОЙ НАСЫЩЕННОЙ И ДИНАМИЧНОЙ!»

Денис не пропускал ни одной тренировки. Читал специальную литературу. Выступал за школу на городских соревнованиях. А когда пришёл работать на Михайловский ГОК, стал одним из лидеров команды комбината. На корпоративной спартакиаде Металлоинвеста в сентябре этого года вместе с коллегами завоевал серебро турнира по стритболу. Кроме этого, стал чемпионом Курской области в любительской лиге и обладателем второго взрослого разряда по пауэрлифтингу.

— Какой была бы моя жизнь без спорта? — рассуждает Лучков. — Точно не такой насыщенной и динамичной!

Делай как я

В тот день Денис возвращался домой после очередной победы в любительских состязаниях. На школьной спортплощадке ребята неловко возлились с новеньким оранжевым, как апельсин, баскетбольным мячом, безуспешно пытаясь забросить его в корзину.

— Один мальчонка чуть не расплакался от обиды: из десяти попыток — ни одной удачной! — вспоминает Лучков.

Денис положил сумку на землю, подошёл к мальчишкам и попросил мяч. И начал терпеливо объяснять им, как попасть в кольцо.

— Сыграй от щита. Видишь на нём белый квадрат? Сможешь попасть в него? — поучал он парня, который старался больше всех.

Тот взял в руки мяч. Первая попытка, вторая...



▲ От судейства детских турниров Денис Лучков перешёл к организации баскетбольных соревнований

— Примерно с пятого раза он всё-таки попал. И завопил от восторга на всю улицу, — рассказывает Денис. — Я радовался вместе с ним: вспомнил, как когда-то точно так же бросал мяч в кольцо, а он упорно отскакивал от щита и не шёл в корзину...

А ещё он вспомнил своего первого тренера. Школьный спортзал. Загораживающий стук мяча о паркет... Ему в своё время помогли стать хорошим спортсменом. А есть ли у этих десятилетних пацанов такой наставник?

Для начала Денис завёл группу в соцсети «ВКонтакте», в которой отвечал на вопросы начинающих баскетболистов.

— Девчонки и мальчишки часто спрашивают меня в соцсетях, как обыграть всю команду, как научиться «финтить»... Отвечаю, что баскетбол — игра командная: тут важна не только техника, ведение, но и своевременный пас, — говорит Денис.

Новое амплу

От онлайн-советов Лучков перешёл к настоящему делу.

— Это получилось случайно, — утверждает Денис. — Меня часто приглашают судить детские баскетбольные поединки. В начале этого года позвали арбитром на соревнования, которые проходили в Фатеже и Железнодорожске.

Мальчишки и девчонки из команды посёлка Ко-



▲ На соревнованиях ребята играют настолько эмоционально и дерзко, что им могли бы позавидовать даже именитые баскетболисты

нышёвка тогда проиграли и очень расстроились. Мы с тренером решили их поддержать.

Лучков подготовил для них игровой мастер-класс. Перед этим за собственные деньги купил грамоты и подарки для лучших снайперов и защитников.

— Мы провели его в коньшёрском спортивном комплексе «Чемпион». На занятии досконально разобрали ошибки, допущен-

Ему в своё время помогли стать хорошим спортсменом. А есть ли у этих десятилетних пацанов такой наставник?

ные во время матчей, — рассказывает Денис. — Я объяснил им, как избежать их в будущем.

Начинающие игроки кропотливо выполняли упражнения, которые придумал для них Лучков.

— Я видел, как стараются эти детки, как они хотят вырасти в настоящих чемпионах, — вспоминает он. — Для них это занятие стало целым праздником!

Дальше — больше. Весной этого года Денис устроил спортивный праздник для железнодорожских малышей, шестилеток детского сада № 20.

— Меня пригласили знакомые воспитатели, — рассказывает он. — Полтора десятка ребятшек с радостными криками гоняли со мной в баскетбол. Это было что-то сказочное: любимая игра и неподдельные детские эмоции.

В награду от Лучкова дошколята получили футболки с его девизом: «Мяч — это жизнь». А летом сотрудник Михайловского ГОКа присоединился к фестивалю «Тут творишь только ты» в летнем театре парка имени Никитина.

— По сути, это такой весёлый праздник для железнодорожской молодёжи: организаторы придумали много интересных конкурсов, викторин. Позвали и меня, — рассказывает Денис. — Тут я, что называется, «заморочился»: мы с друзьями принесли баскетбольное кольцо, расчертили мелом площадку, провели разминку, играли в мяч со

всеми участниками, устроили настоящий флешмоб.

Правильное направление

В организации межрегионального детского турнира, который прошёл минувшей осенью, Денису помог Михайловский ГОК, предоставивший спортзал и призы. В нём участвовали шесть команд (2012–2015 годов рождения) из Курска, Орла, Железнодорожска, Золотухино и Коньшёрки.

Действительно, турнир получился зрелищным: ребята играли настолько эмоционально и дерзко, что им могли бы позавидовать даже именитые баскетболисты. В финальной игре, где за золото соревнований сразились хозяева турнира и сборная Орловской спортивной школы, до последних секунд счёт был ничейным — 22:22. После дополнительных трёх минут с разницей в два очка команда СШОР Железнодорожска стала победителем турнира. Серебро — у орловчан, бронза — у железнодорожских «Серебряных волков».

Но зачем всё это электромеханику? Его такой вопрос, кажется, искренне удивляет.

— Детские улыбки, их неподдельный восторг от игры — это и есть лучшая награда, — говорит он. — Эти ребята только начинают жить, делают первые самостоятельные шаги. Чтобы они выросли правильными людьми, надо указать им правильное направление.

БЕЗ ОГНЯ И ДЫМА

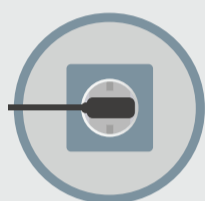


Металлоинвест

С наступлением холодного сезона мы всё чаще используем на работе и дома электрические обогреватели. Пора вспомнить о простых правилах, которые сделают работу отопительных приборов безопасной и эффективной.

Правильно выбирайте мощность обогревателя в помещении, где не справляется основное отопление.

1,5 кВт — до **10 м²**
2 кВт — **15-20 м²**
2,5 кВт — **25-30 м²**



Включая штепсель обогревателя в розетку, проследите, чтобы он сидел в ней плотно. Если контакты плохо прилегают друг к другу, они могут раскалиться и вызвать пожар. Старайтесь подключать прибор к стационарным розеткам, не используя удлинитель.



Включайте и выключайте электроприборы только сухими руками. Любой контакт с водой для электроприбора может закончиться замыканием, а для пользователя — ударом электрического тока.



Избегайте соседства обогревателя с другими мощными электроприборами. Их одновременная работа в одном помещении может привести к замыканию электропроводки. Следите, чтобы провод от обогревателя не касался корпуса прибора и тем более не лежал на нём сверху.



Не используйте нагревательные приборы в помещениях с легковоспламеняющимися жидкостями, горючими веществами, а также в сильнозапылённых помещениях, потому что пыль при высокой концентрации может воспламениться.



Используйте обогреватели только заводского изготовления. Попытка согреться с помощью самодельных обогревателей чревата рисками замыкания и пожара.



Устанавливайте работающий обогреватель на безопасном расстоянии от мебели, занавесок, не заставляйте его вещами и коробками. Помните, обогреватели не предназначены для сушки перчаток, одежды и обуви.

У каждого прибора есть свой срок эксплуатации. В среднем он составляет около 10 лет. Использование прибора после истечения установленного срока может привести к пожару.

Покидая комнату в доме или помещение на работе, обязательно выключите обогреватель.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



◀ Все поступившие вопросы и предложения руководители комбината взяли «на карандаш» и в ближайшее время рассмотрят вместе со специалистами по направлениям

Слово — лидерам

На Михайловском ГОКе прошёл традиционный совет бригадиров

Мария Коротченкова
Фото автора

Идём вперёд

Управляющий директор комбината Антон Захаров подвёл итоги работы предприятия за десять месяцев текущего года и рассказал о перспективах развития.

— Мы ведём работу по повышению качества продукции, продолжаем инвестировать в новые технологии и современное оборудование. Завершаем строительство второй очереди дробильно-конвейерного комплекса. Приняли решение о реализации программ по развитию мощностей обогатительной фабрики, строительстве второй очереди фасонно-литейного цеха и монтажу комплекса по

выпуску щебня. Комбинат расширяет перечень поставщиков запасных частей, исследует новые рынки. В следующем году планируем приобретение двух 240-тонных большегрузных самосвалов, — отметил он.

Также управляющий директор сообщил об улучшении качества спецодежды и средств индивидуальной защиты, ремонте бытовых помещений, благоустройстве территорий.

— Работу необходимо сделать максимально комфортной. Это базовые вещи, которые должны быть в приоритете, — рассказал Антон Захаров.

Бригадир предлагают

В свою очередь, лидеры трудового коллектива предложили для повышения эффективности производственного процесса улучшить качество связи

между машинистами электровазов и экскаваторов. Кроме этого, бригадир рассказал о возможностях ремонта запчастей собственными силами. Попросили изменить график подвоза питьевой воды и расписание движения автобусов.

Заливщик фасонно-литейного цеха Максим Щедов заявил о необходимости стандартизации подходов к обучению. По его мнению, это нужно для того, чтобы улучшить подготовку молодых специалистов.

— Каждый из нас удаляет остатки шлака или металла по-своему — так, как привык в процессе работы. Единой инструкции нет. Поэтому предлагаю ввести технологическую карту, в которой будет прописан чёткий алгоритм действий, — пояснил Максим Щедов. — Мы с коллегами-сталеварами и специалистами учебного центра готовы разработать такой документ.

Также лидеры производственных коллективов предложили ввести программу по обмену опытом между работниками предприятийMetalloinvesta. Эту идею руководители взяли в работу.

КАДРЫ

Тёплый приём

Руководители по направлениям рассказали молодым сотрудникам о преимуществах работы на Михайловском ГОКе

Мария Коротченкова
Фото автора

Стать своими

Лаборант химического анализа Елена Шевцова работает на комбинате четыре месяца. Раньше трудилась в пищевой промышленности. Однажды поняла, что «выгорела», и решила сменить сферу деятельности. Окончив курсы, пришла в управление экологического контроля МГОКа.

— Рада, что мне и другим молодым специалистам оказали столь тёплый приём: с нами встретились руководители предприятия, они максимально доступно объяснили, как работает МГОК, каковы наши задачи, права и обязанности, — рассказывает она.

Денис Никонов на МГОКе уже почти два ме-

сяца. Совмещает учёбу в политехническом колледже с работой токаря управления по производству запасных частей. По его мнению, Дни адаптации, которые комбинат периодически проводит для новых сотрудников, позволяют молодым кадрам гармонично «вливаться» в многотысячный горняцкий коллектив и лучше почувствовать рабочий настрой.

— Я выбрал профессию по призванию: в школе с удовольствием занимался резьбой по дереву, а сейчас перешёл на металл, — рассказывает он. — Сегодня с интересом узнал об истории комбината, его традициях, ценностях, корпоративных программах, социальном пакете. Думаю, эти знания позволят быстрее «стать своим» в большой горняцкой «семье».

Перспективы роста

Действительно, новобранцев комбинат всегда встречает тепло. О производстве, об экологической и социальной деятельности предприятия начинающим сотрудникам рассказал управляющий директор Антон Захаров. Также он представил им крупные инвестиционные проекты МГОКа — ДКК-2, станцию Борисов Лог, комплекс по производству щебня.

Управляющий директор подчеркнул, что в фокусе программы адаптации — неукоснительное соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности. А также ознакомил молодёжь с широкими возможностями карьерного роста.

— Мы заинтересованы в каждом из вас, — сказал



Антон Захаров. — На комбинате у любого молодого сотрудника есть перспективы повышения квалификации, профессиональной и личной эффективности. Уверен, что многие из при-

сущующих здесь максимально раскроют свой потенциал, вырастут в мастеров, начальников участков или подразделений. А кто-то, возможно, станет директором комбината!

▲ Новобранцы комбината с интересом знакомились с предприятием

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб
атмосферного
воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 4 по 8 декабря отобрали 20 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Также аналитическая лаборатория осуществляла контроль соблюдения нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов экологи отобрали 24 пробы на обогатительной фабрике, 8 проб – в управлении по производству запасных частей, 3 пробы – в управлении железнодорожного транспорта и 21 пробу – в автотракторном управлении. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили.

За отчетный период согласно план-графику специалисты лаборатории провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) в автотракторном управлении. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 4 по 8 декабря экологи отобрали и проанализировали 22 пробы питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.



● УСЛОВИЯ ТРУДА

Микроклимат можно измерить

Сделать это, а также определить уровень шума и вибраций на рабочих местах в цехах Михайловского ГОКа позволяет новое экологическое оборудование.

Юлия Ханина
Фото автора

Оно пополнило технический арсенал аналитической лаборатории управления экологического контроля. Экологи регулярно проверяют, отвечают ли необходимым требованиям рабочие места сотрудников. Современные приборы позволяют делать это оперативнее и точнее.

Используя шумомер, специалисты измеряют не только уровень шума, но и вибрацию. По словам инженера управления Екатерины Галиаскаровой, новое оборудование – компактное и удобное.

— Для нас это важно: чтобы сделать замеры, нам приходится подниматься и спускаться по лестницам на разные отметки, — поясняет она.

С метеометром работает коллега Екатерины, лаборант по анализу газа и пыли Анастасия Власенко. Прибор легко помещается в её руке.

— Этот метеометр – многофункциональный: он показывает уровень содержания в воздухе диоксида серы, углерода, с его помощью можно измерять температуру воздуха, влажность и давление.



Инженер
Екатерина
Галиаскарова
демонстрирует
возможности
нового
шумомера

КОНКУРС

Крановый «биатлон»

На Михайловском ГОКе прошёл конкурс профессионального мастерства среди машинистов мостовых кранов



▲ Восемь девушек-крановщиц успешно справились со всеми заданиями конкурса

Юлия Ханина
Фото автора

Задания для конкурсантов разработали специалисты по охране труда совместно с главным энергетиком и главным механиком УРМЭО.

— Это профессия, которая связана с высокими рисками, — подчеркнул главный энергетик управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования Сергей Шафоростов. — Ведь машинист отвечает не только за перемещение и доставку груза, но и за сохранение жизни других работников. К примеру, стропальщиков, которые снизу подают команды.

Восемь девушек-крановщиц ремонтно-эксплуатационной службы, ответив на вопросы теоретического этапа, перешли к практической демонстрации своего мастерства. По очереди перемещали металлический диск, подвешенный на крюке крана, по извилистой траектории меж-

ду ограждениями, затем аккуратно опускали его на столбик. На выполнение этого задания — всего три минуты.

— Здесь важен каждый микрон, — отмечает одна из участниц конкурса Наталья Колесникова. — Груз висит в считанных сантиметрах над центром мишени в конце троссы и раскачивается на длинном тросе. Крайне сложно максимально точно поймать момент, когда его нужно опустить. Кроме глазомера нужны ещё и крепкие нервы.

Её коллега — машинист крана УРМЭО Людмила Хохлова принимает участие в таких состязаниях уже второй раз.

— Теорию мы повторяем регулярно в ходе оценки знаний, — рассказывает она. — Многие конкурсные упражнения регулярно выполняем на работе, например, змейку. Также постоянно приходится «гасить» раскачку груза. Поэтому с заданиями справилась легко.

По мнению директора по Бизнес-Системе Михайловского ГОКа Натальи Мосто-



В ходе
конкурса
машинисты
продемонстрировали
ювелирное
мастерство
перемещения
грузов

вой, конкурсы профмастерства помогают вовлечь коллектив в процесс непрерывных улучшений.

— Очень важно, что наши работники хотят быть лучше, готовы делиться своими профессиональными навыками, — отметила она. — Мы гордимся такими сотрудниками, они помогают своим коллегам расти и развиваться.

Победитель и призёры
конкурса профмастерства

1 место — Людмила Хохлова
2 место — Елена Ломакова
3 место — Ольга Никишина

КРУПНЫЙ ПЛАН



484,5 млн

рублей составил суммарный экономический эффект от идей, предложенных работниками Михайловского ГОКа за 10 месяцев 2023 года.

◀ Андрей Сапронов не только перевозит горную массу, но и продолжает непрерывно совершенствовать рабочий процесс

Источник идей — здоровый смысл

Машинист тягового агрегата управления железнодорожного транспорта Андрей Сапронов победил сразу в двух номинациях конкурса «Фабрика идей» по итогам третьего квартала. Он стал автором наибольшего количества и предложенных, и реализованных идей среди рабочих.

Евгения Фролова
Фото автора

Машинист по наследству

Дедушка победителя — Евгений Тимофеевич Сапронов — также работал машинистом. Во время Великой Отечественной войны водил поезд по Китайско-Восточной железной дороге, перевозил продовольствие, военное снаряжение, оружие и боеприпасы. Получил Сталинскую премию. Андрею Сапронову о дедушке часто рассказывал папа.

— Всегда чувствовал необъяснимое воодушевление, когда видел прибывающий на перрон пассажирский поезд и мощный локомотив, ведущий за собой состав, — вспоминает Сапронов. — Возможно, именно это детское впечатление и привело меня после школы в профессиональный лицей № 16, чтобы получить специальность помощника машиниста электровоза.

В 2003 году Сапронов пришёл на Михайловский ГОК кондуктором грузовых поездов. Затем работал в пункте технического обслуживания слесарем по ремонту подвижного состава. Одновременно продолжал образование в Московском институте инженеров транспорта, который окончил с отличием. Руководство перспективного сотрудника заметило, Андрея стали ставить на подмену

инженерно-технических работников УЖДТ: мастеров, начальника участка, заместителя главного механика. Есть в его трудовой биографии и преподавательский опыт: четыре года по совместительству преподавал «Эксплуатацию подвижного состава» в Железнодорожном политехническом колледже.

«Это нужно использовать!»

С 2016 года на комбинате применяют инструменты Бизнес-Системы. Сапронов в числе первых начал освоение: подал заявку в команду навигаторов.

— Всегда испытывал интерес к бережливому производству. Будучи заместителем главного механика, побывал на различных предприятиях, где уже внедрили такой подход, — поясняет он. — На Брянском заводе меня впечатлили не только производственные мощности, но и «Система 5С». Сразу подумал: это нужно обязательно использовать на МГОКе!

Уже в качестве навигатора Сапронов развивал инструменты Бизнес-Системы на фабрике окомкования, в управлении по производству запасных частей и в родном УЖДТ. Начав с рядового специалиста, постепенно дорос до начальника отдела, старшего эксперта дирекции по развитию Бизнес-Системы.

— На фабрике окомкования начали применять

Прямая речь



Наталья Мостовая,
директор по развитию Бизнес-Системы Михайловского ГОКа:

Технический совет одобрил 26 идей Андрея Сапронова. 21 из них уже реализовали. Всего же за десять месяцев работники комбината подали почти 10 тысяч идей. И каждое улучшение — это повышение эффективности работы комбината в целом.

«Доску решения проблем», в УПЗЧ ввели «Систему 5С». Сегодня эти новации стали привычными: Доски сотрудники цехов используют постоянно, оперативно решая возникающие проблемы. А эргономика и порядок в цехах стали нормой для коллективов МГОКа, — вспоминает Андрей Сапронов.

За штурвалом электровоза

После завершения навигаторского проекта Сапронов вернулся в УЖДТ, в кабину электровоза.

— Полученный в Бизнес-Системе опыт применяю и здесь, — рассказывает он. — Став машинистом, первым делом навёл порядок в инструментах и запчастях в электровозе. Разместил так, чтобы всем было удобно и пользоваться ими, и хранить. До этого всё находилось в куче, без логичной сортировки, и быстро найти нужный инструмент было затруднительно. Сделали кронштейн, крючки, подвесили на них инструмент. Работать стало удобнее.

А ещё — безопаснее. Однажды Сапронов обратил внимание, что дисплей системы позиционирования перекрывает обзор через лобовое стекло. Экран приходилось постоянно выдвигать и перемещать. Новатор разработал и сам изготовил кронштейн, на который перенёс систему позиционирования, обеспечив машинисту полноценный обзор.

— Источник идей — здравый смысл, — рассуждает Андрей. — Человеку свойственно желание менять то, что его не устраивает. Если ему что-то мешает, он старается это купировать. Сделать это можно по-разному: улучшить, убрать лишнее, каким-то образом модернизировать. Широчайшее поле для творчества!

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Двойной эффект

Работников Михайловского ГОКа продолжают обеспечивать защитными очками с корригирующим эффектом.

В этом году более 2,5 тысячи сотрудников комбината прошли диагностику зрения для получения корригирующих очков. Они и защищают во время работы, и корректируют зрение. Такое СИЗ изобретает работника от необходимости носить защитные очки поверх обычных.

Возможность заказать корригирующие очки появилась у работников Михайловского ГОКа пять лет назад. За это время они их по достоинству оценили.

— Те, у кого есть отклонения по зрению, могут обратиться к сотрудникам вертикали ОТиПБ в своём подразделении. Их записывают на диагностику, которую проводят специалисты завода-производителя корригирующих СИЗ. Спустя месяц-два приходят готовые очки, изготовленные индивидуально для конкретного работника, — поясняет ведущий специалист по охране труда Михайловского ГОКа Никита Ездин. — В этом году заявок от горняков поступило в два раза больше, чем в прошлом. Поэтому мы пригласили двух специалистов, которые в течение двух недель обследовали каждого сотрудника, нуждающегося в коррекции зрения.

Вырос и выбор оправ. Если раньше горнякам предлагали пять-шесть образцов, то теперь они могут выбирать из тринадцати вариантов, отличающихся формой, размерами и цветом. — Мы расширяем ассортимент: учитываем отзывы от клиентов, неудачные модели снимаем с производства, новые — вводим. И сейчас предоставляем более широкий выбор, — рассказывает оптик-оптометрист завода-изготовителя Максим Артамонов. — Оправы отличаются не только внешним видом, но и степенью защиты. Так, сотрудники, которые работают в кабинетах и меньше подвержены каким-либо рискам, могут выбрать упрощённые варианты. А тем, кто работает в производственных условиях, нужна более надёжная защита. Например, оператор при дежурном по железнодорожной станции Оксана Бойкова предпочла лёгкую и светлую оправу.

— Корригирующие очки получаю впервые, — говорит она. — Много времени провожу за компьютером. Здесь требуется внимание, хорошее зрение. Думаю, такие очки снимут нагрузку на глаза, и мне будет удобнее выполнять свою работу.

Евгения Фролова
Фото автора



▲ Специалисты завода-производителя корригирующих СИЗ проводят диагностику работников МГОКа

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Всегда начеку

Предсменное тестирование позволяет работникам ремонтных служб Михайловского ГОКа повысить уровень знаний по производственной безопасности.

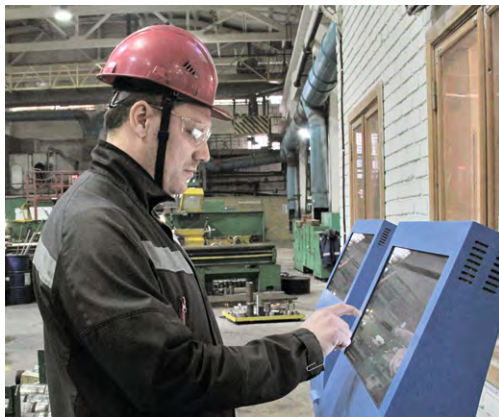
Каждая смена у работников механического участка управления по производству запасных частей начинается с мини-экзамена: нужно ответить на три вопроса по охране труда, выбрав правильный ответ из трёх, четырёх или пяти предложенных вариантов. Систему предсменного тестирования разработали специалисты дренажной шахты, после чего управление ОТИПБ МГОКа внедрило новацию в УПЗЧ, УРМЭЭО, ремонтных службах УЖДТ.

— Пройти тест можно тремя способами: на компьютере мастера, на терминале в цехе, на личном мобильном устройстве, — рассказывает ведущий специалист управления по эффективности производственных активов Денис Блинов.

Токарь УПЗЧ Александр Солдатенков предпочитает тестирование на смартфоне.

— Это быстро и удобно: захожу в систему, отвечаю на три вопроса, программа показывает мне результат, — говорит он. — На механическом участке трудятся семьдесят человек. Большая часть — это станочники, которые выполняют токарные, строгальные, зуборезные, слесарные и другие работы. В нашей работе много рисков: и вращающиеся детали, и летящая стружка, и работающее электрооборудование. Возможны защемления, порезы и так далее. Предсменное тестирование помогает освежить имеющиеся знания и, как следствие, снизить травматизм, позволяет всегда быть начеку.

Евгения Фролова
Фото автора



▲ Предсменное тестирование на терминале в цехе

● АКЦИЯ

Дорого внимание

Железнодорожники получили продуктовые наборы от Металлоинвеста.

Представители Михайловского ГОКа уже более 20 лет дарят продуктовые наборы горожанам с ОВЗ накануне Международного дня инвалидов. В этом году два десятка таких подарков — пакеты с крупами, печеньями, рыбами и мясными консервами, сахаром, маслом, чаем и колбасой — получили жители Железнодорожского, состоящие на попечении Комплексного центра социального обслуживания населения.

— Для нас важно поддерживать жителей города, попавших в сложные жизненные условия, — пояснил председатель профкома Михайловского ГОКа, депутат городской думы Александр Сиухин. — Мы заботимся не только о своих работниках, но и обо всех горожанах, ведь каждый железнодорожник так или иначе связан с градообразующим предприятием.

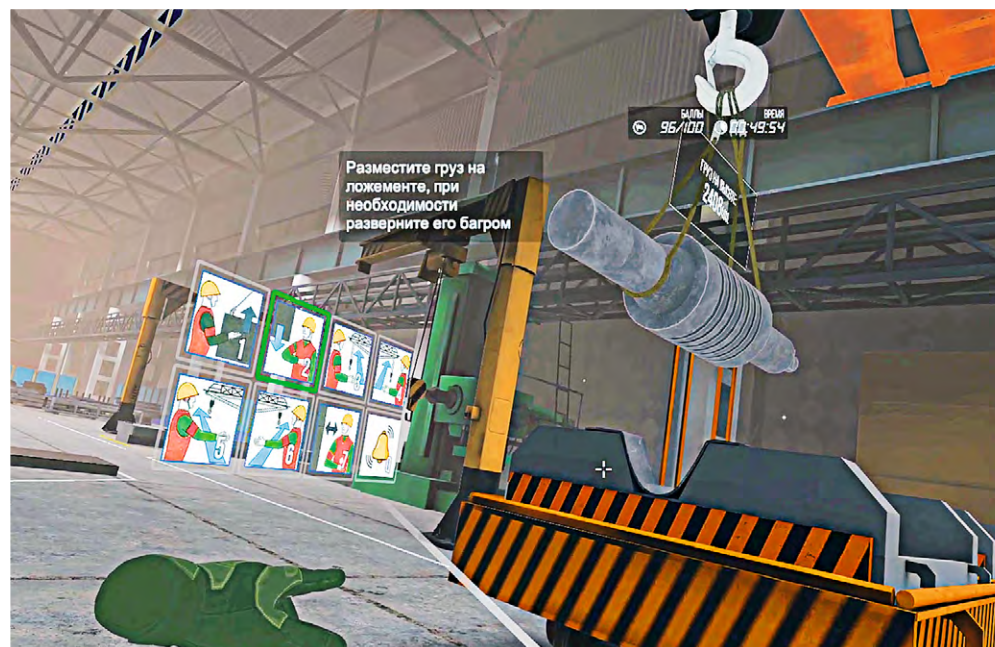
Анатолий Головкин — один из тех, кто получил подарок. От лица всех подопечных Центра он поблагодарил Металлоинвест за заботу и доброту. По его словам, для людей с ограниченными возможностями важны не столько подарки, сколько внимание.

Мария Коротченкова

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

Тяжело в виртуале — легко в реале

Безопасное выполнение стропальных работ с помощью тренажёра дополненной реальности освоила корреспондент «Курской руды»



▲ В виртуальном пространстве VR-тренажёра

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

В «шкуре» стропальщика

У меня нет опыта управления виртуальными девайсами, поэтому мне помогает специалист. Он надевает на меня VR-очки. Инженер-программист JSA Group Михаил Можаяев даёт мне в руки контроллеры, поясняет, как пользоваться рычажками. Двигаю джойстиком вверх-вниз и вправо-влево, чтобы выбрать нужный пункт меню. Пока всё просто, но нужно привыкнуть.

Мой спутник переключает очки — и я фантастическим образом оказываюсь в помещении производственного цеха. Здесь всё как в жизни: оборудование, места для хранения МПЗ и запчастей, рабочие и ремонтные зоны. Даже люди ходят! Лишь некоторая «мультишность» изображения и небольшое головокружение с непривычки напоминают о цифровой природе пространства. А ещё — две рисованные руки перед моими глазами, которые дублируют движения контроллеров.

Передо мной меню. Навожу лазер и спускаю курсор указательным пальцем. Первое задание загружено. Я стою в раздевалке. Нужно выбрать подходящие элементы экипировки. Мне предстоит работать в цехе с повышенным уровнем запылённости. Ориентируюсь на стоящий тут же манекен, одетый в нужную спецодежду, и выбираю респиратор, каску, ботинки с защитным носком, очки, жилетку, костюм, беруши и перчатки. Подтверж-



▲ Наш корреспондент (слева) находится в учебном центре МГОКа, но видит перед собой один из производственных цехов комбината

даю. Из восьми выбранных предметов, два помечены красным крестиком — это ошибки. Исправляю: удаляю беруши — они в данном помещении необязательны. Перчатки меняю на другие, более подходящие для предстоящей работы.

Следующий уровень перемещает меня в цех. Для ориентации в пространстве можно воспользоваться функцией «Обзор». И сразу же неведомая сила подхватывает меня и несёт по цеху. По ощущениям — самый настоящий полёт во сне! Правда, по пути заносит то в одну сторону, то в другую, можно даже «удариться» о виртуальные стены... Наконец, «выровняв горизонт» джойстиком, смотрю, где и что расположено: стеной со стропами, груз, который нужно переместить, кран, безопасный маршрут движения, люди, работающие в соседних зонах.

Выполняя дефектовку стропов, закреплённых на стенде. Каждый внимательно осматриваю. Сравниваю

с дефектами на картинке-подсказке. Мой проводник по виртуальному миру — ведущий специалист по охране труда Михайловского ГОКа Никита Ездин — видит все мои действия на экране телевизионной панели и подсказывает, что делать. С его помощью на двух стропках обнаруживаю повреждения: корзинообразную деформацию и перекручивание каната. Джойстиком снимаю непригодные стропы, оставляя на стенде только надёжные. Из них выбираю два подходящих для строповки груза с указанными параметрами — вала весом в четыре тонны и длиной в четыре метра.

Далее надо выполнить строповку груза в соответствии со схемой. Чтобы машинист подогнал тележку мостового крана точно к грузу, ему нужно подать соответствующие сигналы. Перед глазами — снова подсказка: меню с их вариантами. И ещё одна — опять же, от Никиты, охотно помогающего неопытному ученику. Совместными усилиями выполняем

задачу и цепляем груз. В это время в зоне работы крана появляется человек. Ждём, пока он покинет опасную территорию. Наконец перемещаем вал, опускаем его в указанное место. Проводим расстроповку. Задание выполнено. Аплодисменты!

В тепличных условиях

Этот VR-тренажёр разработали специалисты JSA Group.

— В реальной жизни стропальные работы несут потенциальные риски. Тренажёр дополненной реальности позволяет отработать навыки, можно сказать, в тепличных условиях — не подвергая себя опасности, — рассказывает инженер-программист JSA Group Михаил Можаяев. — Столь глубокое погружение обеспечивают VR-очки и гарнитура виртуальной реальности. Система датчиков сканирует окружающее пространство, считывает, что человек в данный момент делает: пошёл, наклонился или повернулся. А виртуальный аватар повторяет эти действия.

Для обучения специалисты JSA Group оцифровали стандартный процесс стропальных работ. В виртуальном пространстве, как и на реальном производстве, сотрудник подбирает стропы, соответствующие параметрам груза, выявляет их дефекты, закрепляет стропы, взаимодействует с крановщиком, подавая ему сигналы, и контролирует перемещение груза.

— Опытным работникам для выполнения задания хватает двадцати минут, — отмечает Никита Ездин. — Люди в возрасте, не очень хорошо владеющие компьютерными девайсами, укладываются где-то в сорок минут. Но если кто-то не смог с первого раза пройти VR-проверку — ничего страшного: сотрудник вместе с преподавателем прорабатывает ошибки и через несколько дней уверенно проходит курс за 25 минут.

100

работников прошли обучение стропальным работам в виртуальной реальности до конца года.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

Охрана никогда не спит

Охранное предприятие «КМА-Защита» уже 22 года стоит на страже интересов Михайловского ГОКа

Мария Коротченкова
Фото автора

Территория «на замке»

Если театр начинается с вешалки, то проходные подразделения Михайловского ГОКа — с постов охраны «КМА-Защиты». Сегодня эта организация — одно из ведущих охранных предприятий в Курской области. Здесь работает более 400 человек. Охранник Владимир Маркин — один из старожилов: он пришёл сюда работать 22 года назад, когда было основано «КМА-Защита».

— Тогда под нашей охраной было гораздо меньше объектов. Да и техническое оснащение не столь мощным, как в настоящее время. Сейчас наши посты оборудованы современными системами безопасности. Мы ведём видеонаблюдение и в помещениях, и по периметру, — рассказал он. — Это позволяет успешно следить за порядком на территории комбината.

Ежедневно на смену выходят около сотни человек. Они охраняют 74 объекта Михайловского ГОКа и дочерних предприятий, в том числе объекты особой важности и повышенной опасности. Техническими средствами охранной и тревожной сигнализации с выводом на пульте централизованной охраны ос-



▲ Владимир Маркин всегда заступает на пост предельно мобилизованным и готовым к любым ситуациям

нащены более 150 объектов. Более 20 находятся под вооружённой охраной.

— Мы постоянно повышаем квалификацию своих сотрудников, — отмечает директор «КМА-Защита» Сергей Сахаров. — Они регулярно обмениваются опытом с коллегами предприятий

по охране Лебединского ГОКа и ОЭМК, участвуют в конкурсах профмастерства и учебных стрельбах.

Защитники комбината

В охранном предприятии МГОКа работают люди с раз-

ным профессиональным опытом. Многие из них имеют солидный стаж службы в армии и силовых структурах.

— Главные качества охранника: выносливость, стрессоустойчивость, способность длительное время сохранять работоспособность. А ещё — на-

блюдательность, порядочность, честность и мужество, — считает Владимир Маркин.

Марина Кущенко за 10 лет работы в организации провела досмотр тысяч легковых и грузовых машин.

— Сестра посоветовала попробовать себя на этом предприятии, — рассказывает Марина. — Сначала я сомневалась: охранять территорию — очень ответственная работа. Но, как видите, справляюсь! Получила финансовую стабильность, приличный соцпакет и удобный график работы.

Всегда на посту

Ежедневно охранники «КМА-Защиты» встречают горняков, которые идут на работу, и провожают их домой после смены.

— Со стороны трудно понять, чем занимаются наши работники, — рассуждает Сергей Сахаров. — Ну, стоит молодой и здоровый мужчина в форме, а что он делает? У многих возникает вопрос: «Если всё тихо и спокойно, то зачем охрана?».

Да именно потому всё спокойно, что сотрудники «КМА-Защиты» добросовестно выполняют свой долг! Они готовы в любой момент, в любую погоду оперативно отреагировать на нештатную ситуацию и защитить сотрудников комбината от опасности.

КАДРЫ

Обучение для обучающихся

На Михайловском ГОКе прошёл Форум наставников

Мария Коротченкова
Фото автора

Зачем учить наставника

Как эффективно обучать молодёжь во время работы? Как увлечь начинающего специалиста, сделать так, чтобы он не только превратился в профессионала, но и разделял ценности компании? Помочь найти ответы на эти вопросы и составить общий алгоритм наставничества горнякам МГОКа помогли специалисты тренинговой компании «Соль».

— Школа наставников работает на комбинате уже многие годы. Те, кто только пришёл на предприятие, изучают профессию под патронажем опытных сотрудников. У каждого из них — свои методы работы с молодёжью. Однако есть и общие принципы. Поэтому наша задача — проанализировать действующую систему и с помощью самих наставников разработать наиболее эффективный алгоритм, единый стандарт обучения, — рассказал консультант

приглашённой компании Игорь Кабанов.

Форум собрал 60 опытных наставников — машинистов, водителей, электриков, станочников.

— Мы собрали лучших из всех структурных подразделений комбината, чтобы они могли обменяться опытом, рассказать о своих «фишках». А ещё — узнать об особенностях нового поколения, которое приходит им на смену, чтобы лучше вводить сотрудников в рабочую среду, — пояснил начальник службы развития персонала МГОКа Дмитрий Горбунов.

По единому стандарту

Действительно, нынешнее поколение значительно отличается от предшественников. По словам тренеров «Соли», у людей, родившихся в 40-х-80-х годах прошлого века, в приоритете другие ценности: ориентация на коллектив, вовлечённость в общее дело, постоянное обучение, техническая грамотность, безопасная работа. Эти принципы сформированы



▲ Одна из рабочих групп наставников комбината обсуждает особенности воспитания «цифрового» поколения

ключевыми историческими событиями, происходившими в их жизни: окончание Великой Отечественной войны, первый полёт человека в космос, война в Афганистане, распад СССР.

Нынешнее поколение формировалось в условиях развития цифровых технологий. Поэтому для современной молодёжи на

первом плане — свобода, мобильность, интерактивность и, конечно же, карьерный рост.

— Например, у них постоянно в руках телефоны. И я всегда напоминаю им, что это не игрушка: смартфон — хорошая вещь, позволяющая быстро найти нужную информацию. Но этой техникой нужно пользоваться с умом, —

сказал электромеханик управления технического контроля МГОКа Виктор Глебов.

Машинист конвейера обогатительной фабрики Римма Иванова уверена, что лучше всего увлекает сотрудников личный пример.

— Помню, как сама начинала трудовой путь, — рассказывает она. — Когда пришла на работу, было даже страшно, ведь передо мной — сложнейшее оборудование. Моя наставница постоянно была рядом, объясняла на своём опыте, не только рассказывала, но и показывала, и буквально за пять смен помогла мне влиться и в работу, и в коллектив. До сих пор помню эти уроки и «преподаю» их своим ученикам.

Учитывая эти и другие особенности современного поколения, можно найти к ним подход, заинтересовать, замотивировать и привлечь к работе. Проанализировав всё это, наставники комбината совместно с московскими специалистами составили план-конспект будущего методического пособия, которое позволит обучать новый персонал по единому стандарту.

ОБРАЗОВАНИЕ

Собрали хлам — получили класс

«Цинкум» открыл в школе № 3 инженерный кабинет

Евгений Дмитриев
Фото Марии Коротченковой

В мае этого года завод «Цинкум» провёл в Железногорске акцию по сбору электрохлама «Эковесна». Победителем стала школа № 3, отправившая на переработку почти две тонны вторсырья. Генеральный директор завода Павел Митрофанов вручил ученикам и директору учебного заведения Евгению Зайцеву первый приз — «чек» на полтора миллиона рублей.

Кадры для региона

На прошлой неделе школа показала руководителю «Цинкума» инженерный класс, обустроенный и оборудованный на эти деньги. Бывшую слесарную мастерскую превратили в комфортное хорошо освещённое помещение, оборудованное по последнему слову техники.

— Мы полностью отремонтировали кабинет, приобрели 17 компьютеров и проектор, — рассказал Евгений Зайцев. — Сюда же перенесли оборудование, которое ра-



◀ Павел Митрофанов уверен: вложения «Цинкума» в будущее оправданы на 100 %

нее приобрёл для нас Металлоинвест — 3D-принтер и учебный токарно-фрезерный станок. Сейчас здесь занимаются ребята с 5 по 11 классы. Здесь же проходит внеурочное обучение по инженерной графике, токарному делу, 3D-моделированию.

Павел Митрофанов отметил, что современное оснащение клас-

са во многом поможет решить актуальную для всей страны проблему дефицита работников технических специальностей.

— И нашему, и другим предприятиям Курской области нужны квалифицированные кадры, — подчеркнул он. — Высокотехнологичный инженерный класс даст хороший импульс для их подго-

товки. Занятия в таких современных условиях заинтересуют детей.

Что умеет машина

Условия для подготовки будущих инженеров создали превосходные.

— Компьютеры мощные, моментально обрабатывают объём-

ные, «тяжёлые» 3D-проекты, — рассказывает одиннадцатиклассник Максим Туранский.

Для примера он демонстрирует одно из заданий, подобные которым выполняет чуть ли не ежедневно. Максим создал чертежи всех деталей мясорубки. Машина преобразовала их в объёмный эскиз для печати на 3D-принтере.

Рядом с ним учащийся восьмого класса Никита Матюшин обрабатывает тренировочные детали на станке.

— Я разработал чертёж изделия на компьютере. В свою очередь, машина передала все параметры на станок, который вытачивает из куска железа готовую деталь, — объясняет он.

По словам учителя технологии Андрея Сафонова, станок абсолютно безопасен.

— Управлять им можно только дистанционно, с помощью пульта, — рассказывает он. — Рабочая зона защищена прозрачной перегородкой. Если она открыта — запустить фрезу невозможно.

Десятки школьников уже почувствовали «вкус» инженерной работы. Педагоги уверены, что в будущем году их станет ещё больше.

● ГАСТРОЛИ

В гостях — театр-легенда

В Железногорске выступили артисты Марининского театра.

Произведения Равеля, Глинки, Рахманинова, Чайковского, Свиридова и Дунаевского больше двух часов звучали на сцене Дворца горняков. Феерия музыки стала настоящим праздником для железнодорожников любителей классики. Его организовал Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

— Наши артисты многое умеют и могут, поэтому программа — обширная: от классики до современности, — отметила солистка театра Виолетта Лукьяненко. — Она будет интересна зрителям любого возраста с разными вкусами и музыкальными предпочтениями.

В этом году театр отметил 240-летие, и его по праву считают местом, где формировалась русская оперная культура.

В первой части концерта артисты исполняли мировую классику — партии из опер Гуно, Россини, Равеля. А во второй — сорвали аплодисменты зала, исполняя романсы нашего земляка Георгия Свиридова.

— Этого композитора любят во всём мире. У него гениальная музыка, он её наполнял звучащим смыслом: слушая её, ясно представляешь образы, предметы, о которых идёт речь. Такое величайшее умение дано не каждому композитору, — отметил солист Марининки Виктор Коротич. Два часа для зрителей пролетели как один миг.

— Услышать артистов Марининки — моя большая мечта! Сегодня она сбылась, — отметила зрительница Ангелина Быкова. — Концерт в полной мере оправдал мои ожидания.

Алексей Строев, Юлия Ханина
Фото Евгении Фроловой



▲ Виолетта Лукьяненко и Виктор Коротич исполняют дуэт из оперетты Иоганна Штрауса «Летучая мышь»

● РЕКЛАМА

реклама

RSHB

КРЕДИТ НА ВСЁ ЧТО ХОЧЕТСЯ

ОФОРМИТЕ ПРЯМО СЕЙЧАС!

КРЕДИТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ. ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ. НЕ ЗАПРЕЩЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ. РЕКЛАМА. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОФЕРТОЙ. ПОДРОБНОСТИ ПО ТЕЛЕФОНУ 8 800 100-0-100. НА САЙТЕ WWW.RSHB.RU И В ОФИСАХ АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК». ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИЦЕНЗИЯ БАНКА РОССИИ № 3349 (БЕССРОЧНАЯ) ОТ 12.08.2015.

7787 (Биллайн, МегаФон, МТС, Теле2)
8 800 100 0 100
rshb.ru



УСПЕХ

▼ *Елизавета Лагутина — в одном из своих первых матчей за «Динамо»*



Движение вверх

Юная воспитанница железнодорожников защищает цвета курского «Динамо»

Мария Коротченкова
Фото из личного архива Елизаветы Лагутиной

Говорят, что малые города — родина большого спорта: именно здесь начинают свой звёздный путь многие талантливые мальчишки и девчонки. Одна из них — тринадцатилетняя жительница Железнодорожников Елизавета Лагутина. С этого года она выступает за курскую команду спортивной школы олимпийского резерва «Динамо».

Новое увлечение

В раннем детстве Лиза Лагутина о баскетболе и не задумывалась: ей по душе были куда более спокойные шахматы. Кроме этого, девочка с интересом училась играть на фортепиано, занималась в кружках танцев и пения. Но однажды подруга буквально затащила Елизавету на тренировку по баскетболу.

— Мне уже давно хотелось какого-то драйва, движения, — рассказывает Лиза. — Этим меня и привлёк баскетбол: это не просто игра, где нужно попасть в кольцо, а целая логическая цепочка, в которой продуман каждый шаг. За считанные секунды нужно обойти соперника, забросить мяч или передать другому игроку.

Баскетбол гармонично объединял в себе всё, чем она занималась раньше: интеллект, стратегию и тактику шахмат, грацию танцев и гармонию музыки.

Три года Лиза играла в желез-

нодорожников баскетбольной команде под руководством Татьяны Фатун. А этой весной на областных соревнованиях её заметил и пригласил на сборы тренер курской СШОР «Динамо» Денис Хоменчук.

— В августе я две недели тренировалась с командой девочек в Курске, — продолжает Лагутина. — Тренер смотрел, как я играю, справляюсь ли с нагрузками. После сборов мне сообщили, что берут в школу. Я была на седьмом небе от счастья!

Плотный график

Лиза переехала в Курск. Клуб поселил её в общежитии на закрытой территории школы-интерната в районе стадиона «Трудовые резервы». Рядом — учебные аудитории и столовая, где девчонок кормят три раза в день. Все расходы по проживанию и питанию берёт на себя клуб.

На тренировки Лиза шесть дней в неделю ездит в спортивный комплекс на улице Энгельса.

— «Динамо» — один из лучших клубов страны. Конечно, играть даже за его юношескую команду непросто: у меня по две тренировки в будни, кроме вторника, и по одной в выходные, — рассказывает она. — Это сложно, но основа, которую заложили тренеры в Железнодорожниках, позволяет справляться с нагрузками.

При этом Лиза не освобождена от учёбы, как и все её ровесницы, продолжает обучение в обычной курской школе.

— С первого класса я училась на «отлично». И не собираюсь снижать этот уровень, — утверждает баскетболистка.

— То есть у тебя расписана каждая минута и практически нет свободного времени?

— Да. И мне нравится жить в таком ритме.

Не упустить свой шанс

Родители поддержали решение ребёнка переехать в областной центр.

— Конечно, нам с супругой было нелегко согласиться. Но это было обдуманное решение, и мы отнеслись к нему с пониманием и уважением, — говорит Виталий, отец Лизы. — Ведь всё это — ради её же будущего. Наша главная мечта — видеть своих детей счастливыми.

Кстати, младшая сестра Елизаветы, глядя на неё, также начала заниматься баскетболом. Кто знает, возможно, скоро и она отправится в Курск?

— Я очень благодарна родителям за поддержку. Конечно, пока рано говорить, попаду я в основной состав «Динамо» или нет. Но у меня точно есть такой шанс, — признаётся Лиза. — И я постараюсь не упустить его.

Справка

Металлоинвест — титульный спонсор женского баскетбольного клуба «Динамо» (Курск) с 2008 года. За это время команда неоднократно выигрывала медали чемпионата страны, была обладателем Кубка России, призёром Евролиги и победителем Кубка Европы.

РАБОЧИЙ СПОРТ

Дотронулся? Ходи!

Как прошёл шахматный турнир спартакиады МГОКа.

Этот турнир — пожалуй, самые тихие состязания рабочей спартакиады комбината. В шахматном клубе спорткомплекса «Магнит» в день игры тише, чем в библиотеке. Даже несмотря на то, что в помещении собрались более 50 игроков, слышно лишь тиканье настольных часов.

Среди участников этой битвы горняцких интеллектов — начальник оперативной службы цеха сетей и подстанций энергоцентра МГОКа Михаил Коробов. Шахматы он любит с детства. В свободное время играет с соперниками со всей страны. Правда, в онлайн-режиме. — Рабочие соревнования интереснее. Я в них во второй раз участвую. Эмоции очень сильные, особенно когда переживаю за коллегу, — откровенничает он.

Горнорабочая из рудоуправления Екатерина Прокудина начинала играть дома с папой. Потом настолько увлеклась шахматами, что заняла второе место в областном юношеском турнире, а во время учёбы в университете победила на областных соревнованиях. — Игра нравится за необходимость уметь стратегически мыслить, — делится Екатерина.

Каждый расценивает шахматы по-своему: для одних — это просто развлечение и досуг, для других — серьёзная игра, спорт, демонстрация своих навыков и умений. Как бы там ни было, но правила для всех едины: дотронулся — ходи, начинают белые, у каждой фигуры свой «маршрут» движения. Казалось бы, довольно просто. Но сколько сложных партий разыграли в день состязаний спортсмены Михайловского ГОКа! А лучшими из них стали шахматисты УЖДТ в первой группе цехов и сборная ветеранов комбината — во второй.

Мария Коротченкова
Фото автора



▲ Битва горняцких интеллектов: побеждает тот, кто просчитывает ситуацию на доске на несколько ходов вперёд

Победители и призёры

1 группа цехов

- 1 место — УЖДТ
- 2 место — РУ
- 3 место — УПЗЧ-УРМЭЭО

2 группа цехов

- 1 место — сборная ветеранов МГОКа
- 2 место — ЦЭТЛ
- 3 место — сборная УЗ-ЦПП

АНОНС

16 декабря



6+

Федерация тяжёлой атлетики, гиревого спорта и пауэрлифтинга «Железный Клуб» Железнодорожников

Традиционный городской турнир по силовым видам спорта, посвящённый памяти майора ФСБ Александра Зачиняева, погибшего при исполнении обязанностей в Северо-Кавказском регионе.

Спортивный зал школы № 8. Адрес: ул. Курская, д. 68. Открытие — в 10:00

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Татьяну Ивановну Новикову, Владимира Васильевича Гурова, Николая Семеновича Огурцова, Анатолия Павловича Мезенцева, Валерия Викторовича Куимова, Анну Ивановну Деменкову, Вячеслава Алексеевича Давыдова, Валентину Анатольевну Сысоеву, Татьяну Григорьевну Новикову, Ниину Ивановну Лисицыну, Татьяну Борисовну Чалых, Ольгу Васильевну Шелехову, Валерия Павловича Кускова, Марию Петровну Калайдову, Валентину Алексеевну Дзюбу, Анну Александровну Ребракову, Александра Николаевича Ивлева, Марию Дмитриевну Конищеву, Сергея Владимировича Галушко, Екатерину Гавриловну Воробьеву, Георгия Александровича Буданцева, Марию Ивановну Кофанову, Анну Егоровну Молоткову, Евгения Дмитриевича Паршина, Галину Владимировну Семенову, Надежду Ивановну Губенкову, Александра Владимировича Авраменко, Владимира Михайловича Шалова, Ивана Михайловича Глотова, Ивана Дмитриевича Рыжова, Георгия Яковлевича Белогорцева, Владимира Петровича Кузовчикова, Надежду Андреевну Шафорову, Марию Ивановну Пузину, Николая Федоровича Ильина, Тамару Кузьминичну Сотникову, Анатолия Александровича Гришечкина, Ивана Владимировича Ражева, Валентину Васильевну Шарову, Виктора Борисовича Владимирова, Сергея Алексеевича Щербакова, Николая Сергеевича Лукьянчикова, Октябрину Сергеевну Бекетову, Владимира Ильича Лану, Ниину Ивановну Панову, Анну Николаевну Щитову.

РЕКЛАМА ☎ 8 (47148) 9-62-65

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

реклама

15.12.-28.12.2023г
г. Железнодорожск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

ТОРТ НОЧКА собственное производство/1кг	ТУШКА УТЁНКА потрошённая/ ТМ Озёрка/ 1кг	МАЙОНЕЗ СЛОБОДА оливковый/ 67%/ 800мл
499⁹⁹	399⁹⁹	129⁹⁹
РУЛЕТ ЖЕЛЕЗНОГОРСКИЙ куриный/ варёный/ Красная поляна/1 кг	КОЛБАСА ПРЕОБРАЖЕНСКАЯ с/к/ 300г	НАПИТОК ВКУСНОСОК апельсин/ 5л/ ПЭТ
349⁹⁹	209⁹⁹	179⁹⁹

**ЕЖЕДНЕВНАЯ СКИДКА НА ПРОДУКЦИЮ
СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА
С 19:00 ДО 23:00 - 30%**

**ПРИНИМАЕМ ЗАКАЗЫ
НА ИЗГОТОВЛЕНИЕ БАНКЕТНЫХ БЛЮД
ДЛЯ ВАШЕГО ТОРЖЕСТВА**

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- кладовщика по приемке товара
- администратора
- тракториста
- уборщика
- кондитера
- пекаря
- шеф-повара

цены действительны при предъявлении карты НАРОДНАЯ. Рекламодатель - АО «Корпорация «ЛИНИЯ» (ОГРН 1024800949185, г. Орел, Кромское шоссе, д. 4). Цены указаны в рублях. Товары подлежат обязательной сертификации или иному обязательному подтверждению соответствия требованиям технических регламентов. Изображения товаров могут отличаться от товаров, предоставленного на полках гипермаркета. Количество товаров ограничено. АО «Корпорация «ЛИНИЯ» оставляет за собой право изменить цену в случае резкого изменения цены поставщиком или производителя. Группы товаров, участвующие в акции, уточняйте в гипермаркете «ЛИНИЯ».

● САД И ОГОРОД

Как правильно сажать эустому

Рассаду таких цветущих растений, как эустома, нужно высевать уже сейчас, в ноябре-декабре. Чтобы набраться сил и зацвести, этой культуре нужно чуть больше времени, чем любым другим.

Валентна Мартыненко, садовод-профессионал

Эустома, или ирландская роза — многолетник, но сохранить его до следующего сезона удаётся редко, приходится сеять семена ежегодно. Проклёвываются они хорошо, но потом долго «сидят на месте», а рассаду легко загубить. Разберём самые распространённые ошибки.

Переувлажнение. Сеянцы и распикированная эустома боятся даже единичных переливов. Неопытные цветоводы усердствуют с орошениями, в результате ростки падают ещё до того, как грунт успеет закинуть.

Ещё культура восприимчива к фузариозному увяданию, распространение грибной болезни провоцирует постоян-

но мокрый субстрат. Гниют корни и основание стебля, может быстро пожелтеть рассада. Можно мульчировать посеы и ёмкость с ростками эустомы тонким (5 мм) слоем кокосового субстрата. Он хорошо впитывает влагу и пропускает воздух. Заражённую фузариозом почву исправить не может, а вот от случайного переувлажнения рассаду спасает.

Выбор субстрата и ёмкости. Нельзя сеять эустому в самодельный грунт. Качественно обеззаразить его в домашних условиях не получится, он может быть слишком кислым или плотным для эустомы, что тоже приведёт к гибели сеянцев. Магазианные грунты желательнее «разбавить»

перлитом или вермикулитом. Если ёмкость для посева без дренажа и нижнего отверстия, произойдёт замокание грунта. В слишком большой ёмкости корень нарастает медленно, почва закиснет. В том и другом случае цветок погибнет.

Избыток азота. Специалисты советуют подкармливать эустому кальциевой селитрой. Но в стадии рассады это делают один раз. У культуры есть проблема: гибель растения, особенно в молодом возрасте, может наступить из-за того, что развитие корня существенно отстаёт от надземной части. А первое время эустома растёт очень медленно. Вот хозяева и «разгоняют» цветы азотом, чего делать категорически нельзя.

СИЯНИЕ центр природного земледелия ☎ 8 (915) 519-34-53

ВСЁ ДЛЯ РАССАДЫ ЭУСТОМЫ
БОЛЬШОЙ ВЫБОР СЕМЯН ЭУСТОМЫ:
ВЫСОКОРОСЛОЙ И НИЗКОРОСЛОЙ

ГРУНТ ДЛЯ ФИАЛОК, ТОРФЯНЫЕ ТАБЛЕТКИ, МИНИ-ТЕПЛИЧКИ, ЦИРКОН, НВ-101, ЭПИН, ГОРШКИ, СВЕТОДИОДНЫЕ ЛАМПЫ.

В НАШИХ МАГАЗИНАХ ВЫ МОЖЕТЕ ПРИОБРЕСТИ:

- НОВОГОДНИЕ ПОДАРКИ ХОРОШЕГО КАЧЕСТВА,
- ИНСТРУМЕНТЫ: СЕКАТОРЫ, ТОРНАДО, ПЛОСКОРЕЗЫ ФОКИНА, МОТЫГИ, ГРАБЛИ, ЛОПАТЫ, СЕМЕНА ОТ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ И ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ.
- ПЛЁНКА «СВЕТЛИЦА», СРОК СЛУЖБЫ 7 ЛЕТ.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

▶ АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагает к реализации организациям и частным лицам щелёчную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.

▶ Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

▶ Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.

▶ Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

● ТРУДОУСТРОЙСТВО

▶ В дочернее предприятие АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» требуется электрогазосварщики 4 разряда. Заработная плата от 55 000 рублей. Обязанности: ремонт грузовых вагонов. Требования: опыт работы ручной сварки. Условия труда: график работы сменный, доставка корпоративным транспортом, частичная компенсация питания, соцпакет, трудоустройство в соответствии с ТК РФ.

Обращаться: 8 (47148) 9-64-77 (в рабочее время).

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд в район. Вызов бесплатно. 8-920-709-66-79, 8-800-550-66-79.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

РЕКЛАМА
+7-920-200-61-81
8(47148)9-62-65
8(47148)9-62-68
«Курская руда»

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

♦ Гранит, мрамор, комплексы
♦ Оградки, столы, лавки
♦ Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников управления — Яковенко Юрия Владимировича, почётного ветерана Принцевой Марии Прокопьевны; РУ — Лобановой Зинаиды Алексеевны, Пимкиной Людмилы Николаевны, первопроходца, почётного горняка Рудакова Георгия Иосифовича; БВУ — Евменкина Ивана Васильевича; ОФ — Копычева Михаила Гавриловича; УПЗЧ — Рыжова Владимира Николаевича, Воропаевой Марии Ивановны; УЖДТ — Пигаревой Лидии Александровны; эн. управления — Фролова Леонида Константиновича; ДК — Музалевой Александры Михайловны; ОДУ — Понарьной Марии Михайловны, Галич Клары Львовны — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ После продолжительной болезни на 87-м году ушёл из жизни почётный ветеран Михайловского ГОКа, почётный горняк России, первопроходец, машинист экскаватора Рудаков Георгий Иосифович. Совет ветеранов МГОКа и рудоуправления, Клуб горняков-первопроходцев глубоко скорбят и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.