

# НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

СОБЫТИЕ



▲ На символическую кнопку нажали (слева направо) первый заместитель генерального директора — директор по производству Алексей Кушнарев, генеральный директор Назим Эфендиев, начальник обогатительной фабрики ЛГОКа Евгений Герасименко и управляющий директором комбината Ильдар Исаков

## Плюс четверть миллиона

На Лебединском ГОКе запустили после модернизации девятую технологическую секцию обогатительной фабрики

Наталья Хаустова  
Фото Александра Белашова

Проект стартовал полтора года назад. В ходе масштабной модернизации специалисты полностью заменили рудно-галечный тракт: дополнили пять конвейеров

и добавили ещё одну стадию дробления, обновили футеровку шаровых мельниц, заменили магнитные сепараторы и дешламаторы на более производительные. Вместо гидроциклонных установок они установили автоматизированные системы классификации.

Рост производительности обновлённой секции обеспечит вы-

пуск 250 тысяч тонн дополнительного концентрата в год. Повысится и качество продукции: содержание железа в ней вырастет с 67 % до 68 %. Автоматизированная система управления в онлайн-режиме собирает данные, анализирует их и сигнализирует о малейших отклонениях в параметрах технологического процесса и работе оборудования.

Торжественный запуск секции прошёл при участии генерального директора компании Назима Эфендиева.

—Metalloinvest продолжает идти по пути увеличения объёмов производства: в этом залог нашего дальнейшего развития, — отметил он. — Проект по запуску девятой технологической секции

обошёлся компании почти в два миллиарда рублей. Здесь установлено современное и экологичное оборудование, пространство соответствует нормам охраны труда и промышленной безопасности. Это и есть идеальная норма территории — образец, к которому будем приводить все производственные площадки!

## ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест возглавил рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности», став одной из 15 компаний в высшей категории А+.** Грантовый конкурс «Вместе! С моим городом» признан лучшим в номинации «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов». Корпоративная программа предупреждения онкозаболеваний и программа социальных инвестиций «Вместе!» заняли вторые места в номинациях «Лучшая программа, способствующая реализации ЦУР ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека в интересах устойчивого развития» и «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» соответственно. В рейтинге приняли участие 43 компании, которые подали на конкурс 137 заявок.

■ **Металлоинвест второй год подряд становится обладателем Гран-при профессиональной премии «Лидер конкурентных закупок 2023».** Компания представила на конкурс пять проектов: дашбордирование в системе закупок, программу развития сотрудников службы снабжения, развитие поставщиков в области ESG, нестандартные инструменты закупок — практика применения, мониторинг исполнения договорных обязательств. «Мы совершенствуем процессы закупок на постоянной основе, — отмечает директор по снабжению Металлоинвеста Иван Буянов. — В этом году использование таких новых опций, как многокритериальные запросы, выставление рейтинга предложений при проведении запроса предложений, применение голландского и японского аукционов, позволят достичь значительного экономического эффекта — 1 млрд рублей».

■ **Программа Металлоинвеста «Вместе! С призывом» вошла в число победителей IX Всероссийского конкурса проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел».** Она заняла первое место в номинации «Экология и охрана окружающей среды».

■ **На базе Лебединского ГОКа прошёл Единый день безопасности во главе с генеральным директором Металлоинвеста Назим Эфендиевым.** Участники провели лидерский обход по нескольким маршрутам на территории комбината, оценили уровень культуры эксплуатации оборудования и условия охраны труда на рабочих местах, обсудили с работниками существующие опасности и возможности их устранения. Одной из главных тем обсуждения стали результаты внутренних расследований несчастных случаев со смертельным исходом, по итогам которых Металлоинвест принял решение внести изменения в работу с подрядными организациями. Кроме того, участники наметили задачи по охране окружающей среды на 2024 год. Подробности о комитете читайте в следующем выпуске газеты.

## ФОРУМ

▼ *Саммит впервые объединил представителей власти и крупного бизнеса Центрально-Чернозёмного экономического района, которые в своей деятельности продвигают принципы ESG*



# С заботой о завтрашнем дне

## Какие темы обсуждали на саммите по устойчивому развитию территорий

Евгения Шехирева  
Фото Александра Белашова

**В** Воронеже 14 ноября прошёл саммит по устойчивому развитию территорий «Черноземье». Встреча впервые объединила представителей власти и крупного бизнеса Центрально-Чернозёмного экономического района, которые в своей деятельности продвигают принципы ESG: заботу об окружающей среде, социальную ответственность и прозрачное управление бизнес-процессами. Обсуждение посвятили тому, как обеспечить дальнейший рост бизнеса, синхронизировать его с развитием территорий и снизить воздействие на экологию.

Губернатор Воронежской области Александр Гусев уверен, что в этих вопросах необходимо более тесное взаимодействие компаний с правительствами регионов и муниципалитетами. Совместные инициативы в области ESG должны быть комплексными — тогда удастся существенно улучшить ту среду, в которой живёт и трудится каждый человек.

### Общие сложности

Выступая на пленарной дискуссии саммита «Вызовы территорий — 2050», заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова подчеркнула: для Металлоинвеста как одного из учредителей национального ESG Альянса важен обмен мнениями и лучшими решениями в этой области.

— Многие вызовы, которые перед нами сегодня ставит мир, схожи. Прежде всего это демографическая ситуация, сокращение работоспособного населения и связанная с ним проблема обеспечения производства квалифицированными кадрами, — пояснила Юлия Мазанова. — Кроме того, мы видим для себя вызовы в изменении



климата и окружающей среды, развитию экономики и сохранении технологического суверенитета. По каждому из аспектов принимаем обширный комплекс мер: обеспечиваем достойные условия труда и заработную плату, развиваем «зелёную» металлургию, поддерживаем науку, занимаемся профориентацией детей, экопросвещением с клиентами и поставщиками... Но устойчивость — это не только про то, как мы ощущаем себя внутри. Это ещё и про наши отношения с внешним миром. Поэтому Металлоинвест много вкладывает в развитие территорий.

### Как живётся в городах

Одна из ключевых ценностей компании — Партнёрство. При улучшении территорий Металлоинвест большое внимание уделяет взаимодействию не только с местными и региональными властями, но и жителями. Их мнения составляют важную часть «индекса ка-

чества жизни» — одного из эффективных инструментов устойчивого развития. Его разработали в ESG Альянсе на основе методологии ВЭБ.РФ специально для малых и моногородов.

— Индекс включает в себя более 70 показателей в области здравоохранения, образования, благоустройства, удовлетворённости жилищными и экономическими условиями, безопасностью. Это не только статистика, но и данные опросов горожан, — пояснила начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — На выходе мы получаем график, который показывает уровень развития разных сфер жизни. И, например, видим, что в образовании всё отлично, а здравоохранение «проседает». Индекс даёт нам понять, какой из аспектов жизни в данный момент больше всего нуждается в улучшениях и инвестициях, а также позволяет оценивать изменения и наш вклад в них.

### С оглядкой на экологию

Ещё одним инструментом устойчивого развития участники назвали туризм. Металлоинвест отличился и здесь.

— В продвижении промтуризма мы видим не только мощный профориентационный потенциал, но и возможность экопросвещения детей и взрослых: рассказываем, какое экологичное оборудование применяет и какие инициативы реализует компания, чтобы снизить нагрузку на окружающую среду, — подчеркнула начальник управления корпоративных мероприятий, спецпроектов и протокольного сопровождения компании Елена Хохрина.

Методы адаптации к климатическим изменениям, экопрактики и создание территорий с безотходным производством, ответственное ведение бизнеса, оценка качества жизни в городах и продвижение новых форматов туризма — саммит «Черноземье» стал большой площадкой для дискуссий, обмена опытом и создания новых совместных проектов.

▲ *Юлия Мазанова рассказала, с какими вызовами сегодня сталкивается Металлоинвест на пути устойчивого развития*

КАРЬЕРА

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Алексей Кушнарев**, первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста:

«Чтобы люди поверили в тебя как лидера, нужны знания, компетентность, уверенность в себе, а также некая харизматичность. Достигается это в первую очередь общением с коллективом, который не должен сомневаться в том, что ты поведёшь его правильной дорогой и справишься со всеми задачами. Поэтому надо постоянно работать над собой и совершенствоваться, уважать своих подчинённых. Считаю, лидером может стать каждый. Главное — желание».

# Поверь в себя

## Почему лидерами не рождаются — ими становятся

Татьяна Денисова  
Фото Николая Рыбцева

**М**еталлоинвест продолжает наращивать знания и навыки участников программы кадрового резерва. В ноябре Корпоративный университет провёл обучающие тренинги и практические занятия, в ходе которых перспективные сотрудники ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов учились выстраивать отношения с командой на основе доверия, формировать вовлекающую среду, а также применять управленческие инструменты.

— Наша задача — не просто собрать людей мотивированных и желающих построить свою карьеру, но развивать их таланты, обучать лидерским и управленческим навыкам. Среди них — умение вдохновлять людей, выстраивать открытый диалог, принимать ответственные решения и вести за собой команду, — считает директор корпоративного университета Ирина Бевз.

В кадровый резерв идут те, кто обладает амбициями руководителя и готов прилагать усилия, чтобы обучаться новому, развиваться профессионально и лично. Какими лидерскими качествами должен обладать сотрудник, мечтающий о карьерном росте? Об этом мы поговорили с участниками программы кадрового резерва.



### Коммуникабельность

Настоящий лидер умеет общаться с людьми и обладает даром убеждения. Он способен чётко сформулировать свою точку зрения и в то же время выслушать собеседника.



— Без открытого диалога невозможно говорить о доверии и должной отдаче от тех людей, с которыми ты общаешься, — убеждён главный специалист энергетического цеха ОЭМК Иван Руднов. — Очень важно, чтобы тебе доверяли и руководители, и коллеги. Считаю, без умения общаться невозможно довести подчинённому задачи, дать обратную связь руководителю, а зачастую — и понять, чего от тебя хотят другие. Коммуникации и открытый диалог помогают взаимодействию в коллективе, от которого зависит конечный результат работы.

### Способность мотивировать

Любой управленец должен быть примером для окружающих, мотивируя сотрудников так, чтобы те хотели свернуть горы.



— Залог успеха руководителя — нацеленность на результат, умение мотивировать подчинённых, — рассуждает начальник обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Андрей Сычёв. — Любому человеку также хочется быть частью успешной команды, и тон в этом задаёт лидер. А вовлечённые сотрудники готовы вкладывать больше усилий в свою работу, что напрямую влияет на производственные показатели.

### Харизматичность

Харизматичный человек — это прежде всего яркий лидер, за которым уж точно захочется идти, считает начальник технического управления Лебединского ГОКа Юрий Жибоедов.



— Среди равных такой руководитель выделяется притягательной силой и обаянием, — говорит Юрий. — И, конечно, сильным характером и своими принципами. Благодаря его авторитету и знаниям коллектив чётко движется к заданной цели, находит соратников и партнёров, всегда добивается успехов.

● ПОБЕДА



▲ В церемонии вручения премии участвовали корреспондент Юлия Матвейшина и шеф-редактор телевидения Медиацентра Марина Некрасова

## Замахнулись на ТЭФИ

Медиацентр вошёл в тройку финалистов престижного телевизионного конкурса

**С**пециальный репортаж «Помощь у нас в крови» вышел в финал всероссийской телевизионной премии «ТЭФИ Капитал» в номинации «Digital проект». В 2022 году Металлоинвест стал инициатором благотворительной акции с аналогичным названием для привлечения внимания людей к проблеме дефицита доноров костного мозга в России. В центре сюжета — история девушки из Губкина, которую удалось спасти благодаря пересадке костного мозга, а также люди, которые стали донорами.

Автором специального репортажа выступила корреспондент Юлия Матвейшина. Церемония вруче-

ния наград прошла в Уфе в рамках Международной недели бизнеса.

— Медиацентр впервые представил свои работы на ТЭФИ, — отмечает генеральный директор Медиацентра Сергей Иванов. — Это престижная телевизионная премия, в жюри которой — авторитетные журналисты страны, руководители медиахолдингов и крупных телекомпаний. И пусть статуэтку мы не взяли, но войти в тройку финалистов — уже высокая оценка от профессионального сообщества. У нас сильная команда журналистов на телевидении, мы постоянно совершенствуемся в своём развитии. Уверен, что статуэтка ТЭФИ однажды

займёт своё место среди наград Медиацентра.

В этом году спецрепортаж «Помощь у нас в крови» уже стал победителем конкурса социальной журналистики «Герои пера», организатором которого выступает центр социальных проектов «Быть человеком».

▶ Посмотреть спецрепортаж «Помощь у нас в крови» можно здесь:



Справка



«ТЭФИ КАПИТАЛ» — это всероссийская телевизионная премия, которую вручают за освещение тем предпринимательства и социально ответственного бизнеса. В 2023 году Академия российского телевидения провела её в пятый раз. В этом году на конкурс поступило 147 работ от 46 телекомпаний из 33 городов России. Количество номинаций премии увеличилось до 10.

## ИНТЕРВЬЮ

# Люди понимают. Люди делают

Почему в сфере охраны труда не бывает посторонних

**В** октябре заместителем генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды назначен Александр Дьяконов. Мы поговорили с ним о приоритетах безопасного производства, риск-ориентированном подходе и о том, зачем компания предъявляет к подрядчикам те же требования, что и к своим сотрудникам.

— Александр Анатольевич, вы в Металлоинвесте человек не новый: работали в Уральской Стали, а в качестве руководителя дирекции по безопасности уже успели познакомиться со всеми предприятиями компании. Как вы оцениваете действующую систему охраны труда и промышленной безопасности?

— Главное, что меня впечатлило, — это система управления рисками. Она существует не только на бумаге: и руководители разных уровней, и рабочие, с которыми я общался, максимально вовлечены в поиск и устранение потенциальных опасностей на производстве.

Люди понимают важность принятой Металлоинвестом в 2021 году Стратегии развития в области охраны труда и промбезопасности. Многие уже успешно реализуют её на своём месте, в повседневной работе. И одна из главных точек роста в нашей сфере заключается в том, чтобы находить и тиражировать опыт тех работников, которые на своих участках уже достигли высокой культуры безопасности.

Что касается компании, то она вкладывает огромные ресурсы — более миллиарда рублей ежегодно — в повышение безопасности производственных процессов и организацию культуры производства. Уже сама эта цифра говорит о том, какое значение в Металлоинвесте уделяют вопросам безопасности.

## Равнение — на лидера

— Глобальная цель Металлоинвеста — выйти на нулевые показатели тяжёлого и смертельного травматизма к 2025 году. Насколько она реальна?

— Задача очень ответственная. И, конечно, непростая. Но, я уверен, что добиться нулевого травматизма возможно. Главное, что для этого предстоит сделать (и многое уже сделано), — выработать у каждого работника осознанную, проактивную позицию по вопросам безопасности.

Для этого его нужно интегрировать в систему управления рисками.

Дать широкий набор знаний и инструментов, которые позволят предвидеть и устранять опасные ситуации на производстве до того, когда они стали причиной аварии или несчастного случая. Это наша главная точка роста.

— О каких инструментах идёт речь?

— Это охота на риски и анализ безопасного выполнения работ, обсуждение рисков перед началом смены и каскадные совещания, линейные обходы. В комплексе такие мероприятия дают синергетический эффект и работают на то, чтобы сотрудник видел риски и сигнализировал о них руководителю. А руководитель, в свою очередь, устранил риск или минимизировал его.

И, конечно, нельзя не сказать об основополагающем факторе — роли лидера. Руководитель любого уровня — мастер, бригадир, начальник участка и цеха — должен быть примером безопасного поведения. Если он идёт по цеху в каске с застёгнутым подбородочным ремешком, в защитных очках, передвигается по лестнице, держась за поручни, то и рабочий будет повторять его действия. Ведь он видит прямую вовлечённость и моральную правоту своего руководителя.

**«ПРИНЯВ НАШИ СТАНДАРТЫ, РАСПРОСТРАНИВ ИХ НА СВОИХ СОТРУДНИКОВ, ПОДРЯДЧИК УЖЕ НЕ СМОЖЕТ РАБОТАТЬ НА НАШИХ ПЛОЩАДКАХ ПО-ДРУГОМУ».**

Модель лидера универсальна и работает не только на производстве. Садясь за руль своего автомобиля, мы надеваем ремень безопасности, даже если нас никто не видит. Не трогаемся с места, пока не пристегнуты все, кто сидит в машине, включая членов семьи. Нужно каждую минуту быть примером, где бы ни находился — дома или на производстве. Иначе тебе никто не поверит, никто за тобой не пойдёт.

## Культуру можно привить

— Как вы оцениваете ситуацию с охраной труда и безопасностью в подрядных организациях?

— Здесь предстоит очень много работы. К сожалению, уровень безопасной организации труда у ряда подрядчиков оставляет желать лучшего — например, при работах на высоте. Больше того, наши стандарты безопасности иногда вызывают искреннее непонимание у работников сторонних организаций. Отсюда и высокий риск несчастных случаев, угроза для жизни и здоровья людей, потенциальный ущерб репутации компании.

Сегодня мы ставим перед собой задачу — показать подрядчикам ту культуру производства, которую внедряем у себя и уже внедрили во многих подразделениях. И, образно говоря, задать им ту же высокую планку в сфере ОТиПБ, которую держит Металлоинвест.

— Это сработает?

— Я в этом несколько не сомневаюсь. Приняв наши стандарты, распространив их на своих сотрудников, подрядчик уже не сможет работать на наших площадках по-другому. От этого, в том числе, будет зависеть уровень травматизма в компании.

## Планы на 2024-й

— Какие ключевые цели вы ставите перед собой и своей командой в 2024 году?

— Одно из главных направлений работы — экология, снижение воздействия комбинатов на окружающую среду. Сегодня мы работаем в условиях повсеместного и радикального роста экостандартов: требования к нашей отрасли ужесточаются в стране и за её пределами, всё большую заинтересованность в «зелёной» металлургии демонстрируют крупнейшие заказчики.

Второе направление — это работа с подрядчиками, о которой я уже упомянул. И третье — трансформация программ производственного обучения, внедрение в них проактивных, риск-ориентированных подходов к безопасности, которые доказали свою эффективность на предприятиях. При этом наши сотрудники будут не только обучаться, но и постоянно поддерживать и подтверждать полученные знания. Вот основные задачи, которые нам предстоит решать в следующем году.

Подготовил Ярослав Макаров

**«ГЛАВНОЕ, ЧТО ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ — ВЫРАБОТАТЬ У КАЖДОГО РАБОТНИКА ОСОЗНАННУЮ, ПРОАКТИВНУЮ ПОЗИЦИЮ ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ».**



Результаты реализации Стратегии развития в области охраны труда и промышленной безопасности в 2023 году (по сравнению с 2020 годом):

на **44 %** (с 1,16 до 0,65)  
снизился коэффициент травматизма;

на **86 %**  
стало меньше смертельных несчастных случаев;

в **2 раза**  
уменьшилось число микротравм.

ПАРТНЁРСТВО

# Комплексный подход

## Чем полезно сотрудничество Металлоинвеста и Ростехнадзора

Евгения Шехирева  
Фото Валерия Воронова

**М**еталлоинвест и Ростехнадзор провели совместный семинар, в ходе которого обсудили состояние промышленной безопасности на опасных производственных объектах (ОПО).

### Что говорит статистика

Эксперты Ростехнадзора представили результаты проведённого ведомством анализа смертельного травматизма на производстве. Например, он вырос в сфере ведения горных работ подземным способом при использовании погрузочно-доставочных машин. На обогащении чаще всего проблемы возникают из-за неосторожной работы с конвейерным оборудованием. Самые распространённые травмы в металлургии — термические ожоги из-за выбросов расплавов, раскалённых газов и металлов на агрегатах.

— Мы наблюдаем ряд «ослаблений», снижающих нагрузку на бизнес со стороны госорганов, — отметил начальник управления горного надзора Ростехнадзора Вадим Ткаченко. — Из плановых надзорных мероприятий исключены производственные объекты третьего и четвёртого класса опасности — теперь их состояние контролируют руководители самих предприятий.

### Что делает Металлоинвест

Представители Металлоинвеста, в свою очередь, рассказали о мероприятиях, которые реализуют для повышения уровня безопасности. Это внедрение системы управления рисками, организация обучения и полигонов для тренировки навыков работы на высоте, в замкнутых пространствах, а в будущем году — и с грузоподъёмными механизмами.

В компании вместо бумажных начали оформлять электронные наряд-допуски на выполнение работ повышенной опасности. Как отметил руководитель направления ПБ и ОТ Металлоинвеста Сергей Кондратенко, это позволило сократить время оформления допуска с 60 до 20 минут. В электронной форме можно легко отследить, есть ли у исполнителей все необходимые разрешения работ, какие инструменты и средства индивидуальной защиты нужны.

Также на всех комбинатах предпринимают меры по усилению газовой безопасности. К примеру, на ОЭМК в 2021–2022 годах закупили около 230 стационарных газоанализаторов, два года назад приобрели более 860 таких же индивидуальных приборов, а в прошлом году



▲ Вместо бумажных наряд-допусков на выполнение работ повышенной опасности в Металлоинвесте теперь оформляют электронные документы

### Прямая речь



**Александр Дьяконов,**  
заместитель генерального  
директора по ПБ, ОТ и ОС  
Металлоинвеста:

Прямой контакт с Ростехнадзором позволяет обсуждать важные для нас вопросы. Например, мы предлагаем вернуть промежуточный критерий оценки при проведении экспертизы промбезопасности на опасных производственных объектах — его убрали из последней редакции закона. Он предполагает, что объект, который не в полной мере соответствует требованиям, после устранения недочётов может быть допущен к эксплуатации. И сейчас мы как раз хотим найти какой-то компромисс с госорганами по этому вопросу.



**Кирилл Чернов,**  
управляющий директор ОЭМК  
им. А. А. Угарова:

Такой семинар — новый шаг в развитии нашего взаимодействия. Это уже не встреча надзорного органа и контролируемого объекта, а диалог равных партнёров, которые делятся опытом в области безопасности. В том числе здесь мы можем обсуждать и вопросы совместного законодательства. Потому что именно участие бизнеса гарантирует, что созданный закон будет соответствовать современным реалиям. Без участия бизнеса нормативные акты получаются либо трудноисполнимыми, либо невыполнимыми вовсе. А общая работа позволяет находить решения, которые точно будут работать как надо: как с точки зрения госорганов, так и с нашей.



▲ Общение и обсуждение вопросов продолжалось и в перерывах между сессиями совещания

проводили ещё и дополнительную закупку. В 2025-м планируют крупный проект по оснащению стационарными газоанализаторами участка обжига на фабрике окомкования и металлизации.

### IT для безопасности

В области ОТиПБ реализуют и несколько крупных проектов с использованием IT-технологий. Один из них — система видеонаблюдения, отслеживающая применение СИЗ и нахождение сотрудников в опасных местах цеха. На ОЭМК, например, уже разместили 68 камер с машинным зрением в ЭСПЦ и 6 — в СПЦ № 1.

На Лебединском и Михайловском ГОКах подключили мониторинг состояния водителей: камеры в кабине непрерывно отслеживают действия работников и фиксируют нарушения вроде курения или использования мобильных телефонов. На ЛГОКе камерами с машинным зрением оснастили часть БелАЗов и электровозов, на МГОКе — около 40 единиц большегрузной и автобусной техники.

Лебединцы начали внедрять на тяговых агрегатах систему предотвращения столкновений. Комплект камер — две сбоку на кабине и одна на хвостовом думпкаре — позволяют машинисту электровоза видеть всё, что находится в колее рельсов, даже если состав движется вперёд вагонами. И вовремя останавливать локомотив, если датчики заметят препятствие на пути.

А горняки Михайловского ГОКа «обкатывают» систему управления допусков на перегрузочные пункты. Комплекс светофоров, датчиков и оповещателей, расположенных вокруг пункта, позволяет водителям БелАЗов сориентироваться, можно ли вести выгрузку руды и насколько приближать авто к краю откоса, чтобы не попасть в зону возможного обрушения и не съехать вниз. Управление системой осуществляет горный мастер через специальный планшет.

### В поисках решения

В ходе сессии производственники предложили для совмест-

В июне 2023 года на ПЕТЕРБУРГСКОМ МЕЖДУНАРОДНОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ФОРУМЕ МЕТАЛЛОИНВЕСТ и РОСТЕХНАДЗОР подписали СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ. ОНО ПРЕДПОЛАГАЕТ ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ И МЕТОДИЧЕСКУЮ ПОДДЕРЖКУ В ВОПРОСАХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРОМБЕЗОПАСНОСТИ, А ТАКЖЕ СОВМЕСТНУЮ РАЗРАБОТКУ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЭТОЙ СФЕРЕ (НАПРИМЕР, ПРИ ПОДГОТОВКЕ НОВОЙ РЕДАКЦИИ ЗАКОНА «О ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»).

ной проработки несколько проблемных вопросов. Один из них касается запчастей для обслуживания зарубежного оборудования. В технической документации к импортным агрегатам часто есть требование применять только оригинальные запчасти. Но на фоне ухода с российского рынка многих поставщиков выполнить это условие непросто.

— А использование других компонентов будет квалифицировано как нарушение требований Таможенного союза в части техрегламента безопасности машин и оборудования! — отметил директор департамента по работе с органами государственной власти Металлоинвеста Евгений Полесский. — Конечно, мы не хотим использовать запчасти, не отвечающие требованиям изготовителя. Но в нынешней сложной ситуации надеемся найти оптимальное решение вместе с Ростехнадзором.

Участники семинара выразили уверенность, что регулярные встречи и обмен опытом позволят совместно достичь высокого уровня безопасности на производстве.

## ПРАКТИКА

▼ Отказ у Яны Барыльниковой принял Евгений Недоливко — мастер, занятый на горячих участках работ



# Есть риск? Пишите отказ!

## В каких ситуациях останавливают работы сотрудники Металлоинвеста

Дмитрий Голоцуков,  
Анна Шишкина,  
Ирина Милохина

**И**нструмент отказа от выполнения небезопасных работ, который в первые месяцы выглядел как нечто революционное, постепенно становится частью повседневной практики. Мы собрали несколько историй с предприятий Металлоинвеста.

### Под наклоном? Не повезу!

Если с пятиметровой высоты упадёт даже небольшой предмет, он способен причинить много неприятностей. А при падении обрезки металла последствия и вовсе могут быть трагическими. Машинист крана участка машин непрерывного литья заготовок № 2 ЭСПЦ ОЭМК Яна Барыльникова понимает это как никто другой: не зря она трудится здесь почти два десятилетия.

**Если бы тяжёлый агрегат упал в монтажный проём, находящийся рядом с сотрудником мог получить переломы и другие травмы.**

Вечером 29 сентября, поднимая короб с обрезью, Яна увидела, что он наклонился. Оказалось, что короб загружен выше бортов, причём груз расположен неравномерно.

Машинист крана отказалась его перевозить. Пояснила, что при падении обрезки металла с высоты есть риск несчастного случая. Мастер участка под-

твердил опасную ситуацию. Для машинистов кранов провели инструктаж по мерам контроля за перемещением короба с обрезью металла.

### Двойной эффект

5 октября работник ремонтно-механического управления Лебединского ГОКа Олег Мальцев получил задание заменить один из двух насосов на отметке -28 метров в корпусе крупного дробления № 2. Опытный (стаж работы почти 30 лет!) слесарь-ремонтник участка по ремонту ЦПТ и ЦД сразу заподозрил неисправность цепной тали — требовалась замена монорельса. Безопасно поднять насос было невозможно: если бы тяжёлый агрегат упал в монтажный проём, находящийся рядом сотрудник мог получить переломы и другие травмы.

Олег сообщил об этом мастеру по ремонту оборудования. Оценив риск (он был высокий — оранжевый уровень), приняли решение остановить работу, площадку оградил сигнальной лентой. После заполнения бланка отказа от небезопасного выполнения работ Мальцеву дали другое наряд-задание. А у руководства участка появилась задача по устранению неисправности. При поддержке начальника РМУ вопрос решили оперативно: за несколько дней смонтировали новые подъёмные механизмы, причём для каждого насоса — свой.

Так, благодаря внимательности слесаря-ремонтника, не «замолчавшего» проблему, а обратившего на неё внимание, усовершенствовали систему подъёмных механизмов: увеличили их количество и актуализировали технологическую карту операций по замене насоса. Теперь



▲ Выявленный Андреем Капраловым (в центре) риск нашёл подтверждение. Начальник участка принял отказ, работу остановили и приступили к устранению обнаруженной угрозы.

◀ Благодаря слесарю-ремонтнику Олегу Мальцеву на Лебединском ГОКа усовершенствовали систему подъёмных механизмов

работать на этом участке стало удобнее и безопаснее.

### Работа с напряжением

16 октября токарь управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа Андрей Капралов получил наряд на изго-

товление деталей для оборудования. Выполнять работы предстояло на станке DP-2500, энергопитание которого обеспечивал электрический шкаф. Перед началом работы токарь увидел, что на шкафу скопилась влага: она попала туда из-за протечки крыши цеха. А раз она есть на поверхности шкафа, то есть риск, что вода попала и внутрь.

Опытный сотрудник (Андрей Капралов работает по профессии более 25 лет) сразу же смекнул, какими последствиями чреват выявленный риск. Напряжение электрошкафа — 380 вольт, а вода — отличный проводник электричества. Поражение током может привести даже к летальному исходу.

Капралов оформил отказ от выполнения работ. Специалисты управления ОТиПБ присвоили риску оранжевый уровень. Работу остановили и приступили к устранению выявленной угрозы.

Чтобы исправить последствия попадания влаги, в УПЗЧ подали заявку на разбор электросхемы станка DP-2500. Кроме того, специалисты осмотрели все станки, размещённые в этом корпусе. Для защиты оборудования цеха от дождя до завершения ремонта кровли изготовили временное укрытие.

**Высокая концентрация диоксида серы может вызвать рвоту и даже отёк легких.**

### На обход — с газоанализатором

Каждую смену машинист конвейера участка окомкования и обжига ФОиМ ОЭМК обязан проводить обход и уборку оборудования, то есть убирать просыпь окатышей и пыли. 3 октября, работая в ночную смену, Наталья Косарева делала очередной обход на площадке обслуживания приводной части конвейера, которая расположена на высоте более 26 метров. Едва приступив к уборке, машинист почувствовала резкий запах, как от загорающей спички. Так пахнет газ, а точнее диоксид серы. Наталья сразу поняла: ситуация серьёзная. Высокая концентрация диоксида серы может вызвать рвоту и даже отёк легких.

Косарева обратилась к начальнику участка Ивану Секирину и оформила отказ от работ. Портативный газоанализатор, с которым руководитель вышел на место, показал небольшое превышение предельно допустимой концентрации  $SO_2$ . Теперь машинисты конвейеров ФОиМ отправляются на обход и уборку оборудования только с газоанализаторами и полумасками для защиты органов дыхания. Кроме того, на предприятии решили дополнительно сделать в стеновых панелях аэрационные окна для проветривания рабочей зоны конвейера и проверить уплотнения обжиговой машины. Всё это — быстрые меры реагирования. Устранением корневой причины станет запланированный ремонт компенсатора газохода вентилятора 26K43.

**НАПРЯЖЕНИЕ ЭЛЕКТРОШКАФА — 380 вольт, а вода — отличный проводник электричества. Поражение током может привести даже к летальному исходу.**

КРУПНЫЙ ПЛАН

# Желание быть полезной

## Зачем переводчик с ОЭМК открыла школу молодых родителей



► Проект Анастасии позволяет настроить людей на счастливое материнство

Олеся Олейникова  
Фото Валерия Воронова

**Б**еременность, рождение ребёнка, материнство — на этом пути женщине всегда нужна поддержка. Идея организовать сообщество, где мамы смогут встречаться и делиться опытом, служить опорой друг для друга, возникла у Анастасии Яшкиной, работающей на ОЭМК переводчиком, во время первого декрета.

### Чудо. И ещё одно

Восемь лет безуспешных попыток забеременеть. Неудачное ЭКО. Как следствие — затяжная депрессия. Молодые супруги смирились с мыслью, что детей не будет. И стали просто жить — ради друг друга. Вот тогда и случилось чудо. Настя забеременела.

— Анализируя свой опыт, я поняла, что все проблемы, как говорится, у нас в голове, — вспоминает она. — А всё, что в голове — отражается на организме.

За время декретного отпуска Анастасия изучила массу литературы по беременности, родам и материнству. Мало того, прошла обучение и получила диплом профессиональной переподготовки по профилям «Перинатальный психолог» и «Психолог в социальной сфере».

Вскоре последовал ещё один подарок небес — тест вновь показал две полоски. И тут Настя задумалась: в своё время ей очень не хватало поддержки опытных мам. А что, если открыть в

“ Я НЕ ПОНАСЛЫШКЕ ЗНАЮ, КАК МНОГО ВОПРОСОВ ВОЗНИКАЕТ У БУДУЩЕЙ МАМЫ, СКОЛЬКО РАЗНОЙ И ПРОТИВОРЕЧИВОЙ ИНФОРМАЦИИ ЕСТЬ В ИНТЕРНЕТЕ, КАК ТРУДНО ЕЁ «ПЕРЕВАРИТЬ». МОГУ РАЗЛОЖИТЬ ВСЁ ПО ПОЛОЧКАМ, УСПОКОИТЬ, НАСТРОИТЬ НА СЧАСТЛИВОЕ МАТЕРИНСТВО. ”

Старом Осколе курсы поддержки будущих мам, подготовки к родам и жизни после?

### «Могу и хочу помочь»

Первая попытка получить в областном конкурсе грант на открытие Школы молодых родителей не удалась. Зато Анастасия нашла единомышленников, которые помогли с запуском проекта.

— Пройдя через две беременности, я не понаслышке знаю, как много вопросов возникает у будущей мамы, сколько разной и противоречивой информации есть в интернете, как трудно её «переварить», — говорит она. — Я понимала, что могу разложить всё по полочкам, успокоить, настроить на счастливое материнство.

Молодая мама прошла обучение и стала сертифицированным консультан-

том по грудному вскармливанию и уходу за новорождёнными, создала сообщество в соцсетях, запустила несколько обучающих курсов, которые разработала самостоятельно, а также чат для общения и взяла в аренду помещение для встреч и мероприятий.

Идею поддержали и коллеги — волонтеры ОЭМК, с которыми Настя участвовала в благотворительных акциях. Для проведения семинаров и бесплатных открытых лекций они помогли приобрести необходимый инвентарь. На этих встречах даже самые начитанные и, кажется, изучившие всю информацию о беременности, родах и кормлении женщины узнают совершенно удивительные факты и получают психологическую поддержку от «коллег» со стажем.

Сейчас вместе с Анастасией занятия по подготовке к родам и родительству проводят семейный и детский психолог, акушерка, инструктор по грудничковому плаванию, фитнес-тренер для беременных, консультант по слингоношению. Слинг, кто не знает, это особая конструкция из ткани, которая позволяет родителям носить детей так близко к себе, словно они одно тело.

### Секрет успеха

Настя своего добилась. Школу молодых родителей уже хорошо знают в родном Старом Осколе.

— Что в человеке «включает» двигатель, который ведёт его к цели? — задаю вопрос Анастасии.

— Неравнодушие. Желание быть полезным.

### ДОБРЫЕ ДЕЛА

## Не прошла мимо

### Сотрудница Лебединского ГОКа спасла раненую кошку и её детёныша

Наталья Хаустова  
Фото Александра Белаиова

**В**озвращаясь со смены, подсобная рабочая управления по производству запасных частей Наталья Бочарова заметила в сумерках пару зелёных огоньков. Ещё через мгновение она услышала жалобный плач, лишь отдалённо напоминающий мяуканье. Подошла поближе, присмотрелась: у чёрной как смоль кошечки были повреждены передние лапки: вместо пушистых «сапожков» — кровавое увечье.

Сердобольная женщина забрала кошку домой. Купила ме-

дикаменты и обработала раны. Через соцсети связалась со старооскольскими зооволонтерами, которые приехали и забрали Басю — такое имя получила спасённая.

На следующий день на том же месте Бочарова обнаружила котёнка.

— «Мальчишке» месяца полтора — два. Точная копия мамы: чёрненький с зелёными глазками-пуговками, — рассказывает она. — Стало жалко малыша, но себе забрать не могла. Позвонила сестре и рассказала о находке. Люба сходу ответила: «Вези мне!».

Найдёныша переправили в частный дом. Поначалу не знавший ласки котёнок обходил но-

вую хозяйку стороной. Но терпение и забота (а ещё — вкусная еда) сделали своё дело: Боня прижился и обрёл семью.

Наталья по-прежнему отслеживает судьбу кошки-мамы. Как рассказали в ветклинике, где Бася провела больше двух недель, женщина успела спасти её в последний момент: со времени травмирования прошло три дня, и на коже начинался некроз. Серия капельниц и уколов победили воспаление. На днях волонтеры сообщили, что кошка уже опирается на лапки, идёт на поправку. После полного восстановления волонтеры займутся поиском дома для зеленоглазой красавицы.



▲ Кошка Бася идёт на поправку. И совсем не боится сидеть на руках зооволонтера Ирины Константиновой

**ЗАБОТА**

- ▶ Мы ставим безопасность превыше всего
- ▶ Мы бережём своё здоровье
- ▶ Мы ценим место, где работаем и живём
- ▶ Мы заботимся о сохранности природы

**РАЗВИТИЕ**

- ▶ Мы открыты новому
- ▶ Мы внедряем лучшие практики
- ▶ Мы постоянно учимся
- ▶ Мы используем достижения цифровых технологий

**ПАРТНЁРСТВО**

- ▶ Мы уважаем друг друга
- ▶ Мы поступаем честно
- ▶ Мы работаем в команде
- ▶ Мы растём вместе





ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

# Задачи на будущее

## В подразделениях Михайловского ГОКа проходят Дни информирования

Юлия Ханина  
Фото Марии Коротченковой  
и Владимира Авдеева

Первый из них стартовал в управлении комбината, где с сотрудниками встретился управляющий директор Антон Захаров и директора по направлениям. Они рассказали о том, как развивается, живёт и работает сегодня Михайловский ГОК.

### Важен голос каждого

Уровень вовлечённости сотрудников позволяет определить опрос «Твой голос!», который проходит на комбинатах компании. Обратная связь помогает сформировать точечный, детальный план улучшений на будущее.

Как рассказал Антон Захаров, в этом году опрос показал, что безусловно сильные стороны предприятия — это стабильность и надёжность, высокий уровень безопасности труда, забота о здоровье работников, эффективная социальная политика, поддержка регионов и хорошее информирование сотрудников.

В то же время многие горняки считают, что политику улучшений нужно продолжать. Поэтому по итогам опроса был разработан насыщенный пакет мероприятий. Его основные направления: обеспечение сотрудников качественной питьевой водой, реновация отопительных и вентиляционных систем, благоустройство территорий. В этот же план внесена замена изношенного оборудования и инструментов, капитальный ремонт станков, создание IT-платформы для закупок.

### В приоритете — безопасность

Руководители комбината особо выделили мероприятия, цель которых — охрана труда и промышленная безопасность. Она по-прежнему — в центре внимания.

— Мы увеличили объёмы закупок средств индивидуальной защиты, — рассказал Антон Захаров. — Доказал свою эффектив-



▲ Антон Захаров рассказал сотрудникам комбината, как развивается, живёт и работает сегодня предприятие

ность пилотный проект по установке вендинговых аппаратов для выдачи очков и других мелких СИЗ на обогатительной фабрике и фабрике окомкования. Поэтому мы запланировали закупку в следующем году ещё четырёх таких установок. Кроме того, прорабатываем варианты приобретения спецодежды из «дышащих» материалов, в которых сотрудникам будет комфортно трудиться в летнюю пору.

Как рассказал Антон Захаров, для сотрудников фабрики окомкования в этом году приобрели 185 индивидуальных газоанализаторов. При обучении работников используют модернизированный полигон по отработке навыков работы на высоте и виртуальные технологии дополненной реальности.

Повышают уровень охраны труда и современные IT-технологии, которые широким фронтом внедряют в подразделениях комбината. К примеру, в рудоуправлении на экскаваторах введены в строй программы компьютерного зрения, а на перегрузочных пунктах — автоматизированные системы управления допуском самосвалов. В управлении по производству запасных частей с помощью «цифры» проводят предсменное тестирование. В автотракторном управлении используют системы контроля усталости водителей, а в управлении грузопассажирских перевозок — спутниковый контроль передвижений.

Повышение оплаты труда, как и различные меры социальной поддержки, — ещё один аспект оценки уровня вовлечённости. В течение года зарплата на предприятии повышалась два раза — на 6 и 8%. Её средний размер на 40% больше, чем в целом по Курской области.

В ноябре на комбинате рассмотрели и увеличили зарплату для некоторых специальностей. Вернули фонд дополнительного премирования для отличившихся сотрудников.

### Главное — здоровье

Сохранение здоровья горняков — также в числе приоритетов Металлоинвеста.



▲ На МГОКе продолжают строительство второй очереди дробильно-конвейерного комплекса



▲ Разделки подразделений приобретают современный вид

— Мы разрабатываем программы профилактики различных болезней, — отметил директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат Курской областной Думы Борис Сорокин. — К примеру, одна из них — «Шаг, спасающий жизни» — направлена на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний и развития варикозного расширения вен. За девять месяцев восемь работников комбината уже бесплатно прошли коронарное шунтирование.

Благодаря поддержке компании дети сотрудников предприятия отдыхают в оздоровительном санатории «МГОК-Здоровье». Нынешним летом здесь побывали 720 детей. В следующем году

количество отдыхающих будет увеличено.

### Больше комфорта

Продолжают на комбинате и работу по улучшению условий труда. В этом году в цехах меняют отопительные и вентиляционные системы. Современный вид приобретают помещения производственного назначения: раздевалки, душевые комнаты и санузлы.

Сейчас бытовки ремонтируют на дробильно-сортировочной фабрике, в управлении железнодорожного транспорта, управлении грузопассажирских перевозок и автотракторном управлении. В этом году планируют отремонтировать 38 помещений общей площадью 3 443 кв. м.

### Движение вперёд

Как сообщил Антон Захаров, в стране высокими темпами растёт производство стали. Поэтому Металлоинвест делает акцент на внутрироссийский рынок.

— Предприятия компании продолжают повышать качество продукции, — отметил управляющий директор. — Главные ориентиры — потребности клиентов и снижение себестоимости продукции.

Ещё одно важное направление повышения конкурентоспособности — инвестиции в новые технологии и современное оборудование. Завершение строительства второй очереди дробильно-конвейерного комплекса — приоритетный проект для Михайловского ГОКа в следующем году.

— Сейчас мы активно работаем и над развитием внутренней железнодорожной инфраструктуры. К примеру, запустили в опытно-промышленную эксплуатацию новую станцию Борисов Лог. Осенью приступили к реконструкции станции Карьерная, — рассказал директор по инвестициям и развитию Михайловского ГОКа Сергей Бирюков.

Также принято решение о реализации программ по развитию мощностей обогатительной фабрики, строительстве второй очереди фасонно-литейного цеха и монтажу комплекса по выпуску щебня.

На комбинат поступает новая техника. Например, приобретены тяговый агрегат, снегоуборочная машина и экскаватор. В ближайших планах — покупка роторного укладчика и ещё одного экскаватора.

Техническое перевооружение горнотранспортного комплекса будут проводить и в следующем году. В планах — приобретение буровой установки, автосамосвалов грузоподъёмностью 240 тонн и экскаваторов с ковшом 12 и 24 кубометров.

Качественные ремонты — ещё одна зона пристального внимания производственников. Для повышения качества и скорости таких работ комбинат реализует целую программу по приобретению и обновлению оборудования и инструментов. Кроме этого, на Михайловском ГОКе разрабатывают варианты ремоторизации, то есть замены автомобильных двигателей карьерных автосамосвалов на более современные и мощные. Кроме того, компания расширяет сотрудничество с предприятиями Китая, в частности, активнее приобретает запасные части производителей Поднебесной.

Продолжают улучшать и производство фабричного передела. На обогатительной фабрике устанавливают 16 импортных насосов. Помимо этого, идёт работа по импортозамещению конвейерных лент: в качестве поставщиков рассматривают предложения российских производителей.

35 млн

тонн руды в год составляет производительность ДКК-2.

448

сотрудников Михайловского ГОКа прошли санаторно-курортное лечение за десять месяцев 2023 года.

8 300

сотрудников Михайловского ГОКа приняли в этом году участие в опросе «Твой голос».

## ● НОВОСТИ

## Надзор без контроля

Что обсуждали сотрудники территориального органа Ростехнадзора с представителями Михайловского ГОКа.

Впервые сотрудники контролирующего ведомства посетили комбинат не с проверкой, а для консультации. За круглым столом руководители комбината, начальники и работники структурных подразделений МГОКа задавали госинспекторам вопросы о новшествах в правилах эксплуатации подъёмных сооружений, тепловых энергоустановок, оборудования, работающего под высоким давлением, аттестации и обучении. На каждый из них представители Ростехнадзора дали подробный и обстоятельный ответ.

— Нормативные законодательные документы, регламентирующие производственную деятельность, постоянно меняются, — пояснил главный специалист по промышленной безопасности управления ОТиПБ МГОКа Алексей Машкин. — И для нас такая встреча — хорошая возможность оперативно обсудить актуальные вопросы, получить уточнения и дополнения.

Начальник отдела по надзору за промышленной безопасностью и государственного строительного надзора по Курской области Алексей Крылов отметил, что подобные встречи теперь станут регулярными.

Мария Коротченкова  
Фото автора



▲ Представитель Ростехнадзора Алексей Крылов (крайний справа) уверен, что открытый диалог пойдёт на пользу и горнякам, и контролирующим органам.

## QR-код вам в помощь

В подразделениях Михайловского ГОКа внедряют систему отзывов о непроизводственных помещениях.

Во всех раздевалках комбината вскоре разместят специальные таблички с QR-кодом. Если, например, сломался кран в душевой, закончилось мыло или бумажные полотенца, то об этом можно будет оперативно оповестить ответственные службы — социальное управление МГОКа и подрядную организацию «Коммунальщик». Эта же информация поступит в управляющую компанию.

— Мы протестировали систему в УПЗЧ. До конца этого года мы планируем разместить таблички с QR-кодом во всех помещениях, — рассказал начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов МГОКа Владимир Стефанович.

Также он напомнил, что аналогичный способ оперативной обратной связи от сотрудников уже давно и эффективно действует в столовых комбината. Теперь полезный опыт решили распространить и на другие непроизводственные помещения.

Мария Коротченкова  
Фото автора



▲ Чтобы оставить отзыв — достаточно навести смартфон на специальную табличку.

## ПРОИЗВОДСТВО

## Через Борисов Лог — без остановки

На Михайловском ГОКе ввели в опытно-промышленную эксплуатацию новую железнодорожную станцию. Она способна пропускать до 145 поездов в сутки



▲ Высокую пропускную способность станции обеспечивают шесть километров железнодорожных путей, 35 стрелочных переводов и современная система управления

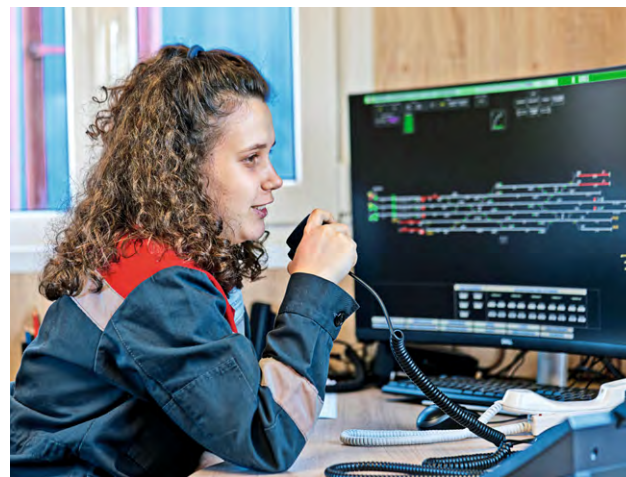
Евгения Фролова  
Фото Владимира Авдеева

Два года назад здесь был только перегон, по которому железнодорожные составы доставляли на отвалы вскрышные породы из развивающихся участков карьера.

## Общими усилиями

— Пропускная способность перегона была недостаточной для того, чтобы перевозить весь необходимый объём горной массы. Нередко подвижной состав был вынужден стоять, ожидая разрешения на движение. Поэтому решили построить новую распределительную станцию, — рассказывает главный инженер управления железнодорожного транспорта МГОКа Юрий Шмойлов. — В 2020 году спроектировали её, в начале 2021 года приступили к строительству.

Новая станция находится примерно на середине пути между двумя другими — Восточная и Лужки. Давным-давно здесь было урочище Борисов Лог, оно и дало название построенному объекту. Возводили его совместными усилиями сотрудников комбината и подрядных организаций. В подготовке земляно-



▲ Оперативное управление станцией ведёт дежурный диспетчер с помощью современной микропроцессорной системы

го полотна помогали работники рудоуправления. Рельсошпальные решения путей и стрелочные переводы монтировали сотрудники цеха пути и СЦБ УЖДТ. Подрядчики обустроили системы электроснабжения, оборудование контактной сети и устройств сигнализации, централизации и блокировки (СЦБ), отведения паводковых вод и воздухооборудования.

## Каждому экскаватору — свой путь

— Станция Борисов Лог — это шесть километров железнодорожных путей и 35 стрелочных переводов, — рассказывает начальник цеха пути и СЦБ

УЖДТ Сергей Кононов. — Для регулирования движения поездов и распределения грузопотоков на отвалы мы построили шесть путей: два главных, прямого направления на станции Восточная и Лужки, и четыре боковых ответвления для манёвров к экскаваторам. Сейчас станция имеет направления на пять работающих экскаваторов. До конца года планируем достроить передвижные пути и запустить с этой станции пути ещё на два экскаватора.

## Под контролем автоматики

Круглосуточную работу станции обеспечивают четыре дежурных диспетчера, бригада монтеров пути, электромонтёр СЦБ и

дорожный мастер. Для их работы создали все необходимые бытовые условия: в помещениях установили кондиционеры и обогреватели, оборудовали комнату для приёма пищи и раздевалку. В планах — установка модульных душевых.

Оперативное управление станцией ведёт дежурный диспетчер с помощью современной микропроцессорной системы. Умные технологии обеспечивают высокую степень безопасности, не допуская неправильных действий со стороны человека.

— Система прошла опытно-промышленную эксплуатацию, по результатам которой специалисты службы СЦБ устранили все шероховатости. Сейчас станция работает в штатном режиме, — отметил начальник службы движения цеха № 1 УЖДТ Александр Владимиров.

Управлять поездами — задача дежурной по станции Ксении Власовой. Глядя на монитор, она прокладывает их маршруты так, чтобы они не пересекались, а пропускная способность станции была выше.

— Система управления предотвращает возможные ошибки, попросту не давая их совершить. Работает быстро и оперативно: если, например, отмена или изменение маршрута поезда на других станциях занимает 60-90 секунд, то тут на это уходит всего 5-7 секунд.

КОМИТЕТ



◀ По итогам III квартала наградили победителей конкурса по ОТиПБ среди цехов МГОКа: дробильно-сортировочную фабрику, буровзрывное управление и управление технического контроля

ОФИЦИАЛЬНО

Лучшие сотрудники проекта СУР в III квартале 2023 года

- ▶ Машинист экскаватора РУ Алексей Петушков — приз «За личную вовлечённость в безопасное выполнение работ».
- ▶ Токарь УПЗЧ Андрей Капралов — приз «За личную вовлечённость в безопасное выполнение работ».
- ▶ Горный мастер РУ Александр Бородин — приз «За активное участие в обеспечении безопасности».

## Время подводить итоги

### В ходе очередного комитета по ОТиПБ его участники отметили положительную динамику по травматизму и внедрению системы управления рисками

Евгений Дмитриев  
Фото Марии Коротченковой

#### Травм стало меньше

Как рассказал начальник управления ОТиПБ Павел Могилёв, за десять месяцев 2023-го количество несчастных случаев снизилось на 46 % в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

— Среди видов травм в этом году лидируют падения, спотыкания и поскользвания, — сообщил он. — Сейчас, когда наступила зима, прошу руководителей подразделений и сотрудников комбината быть особенно бдительными: в связи с погодными условиями — такими, например, как гололёд, — вероятность подобных травм существенно возрастает. Поэтому необходимо обращать внимание на безопасное состояние маршрутов передвижения.

Павел Могилёв отметил, что в сравнении с прошлым годом на 3 % уменьшилось и число микротравм. Их основные причины — те же самые спотыкания и поскользвания, а также защемления оборудованием или инструментами, порезы и укусы собак.

— Проблему с собаками иной раз создают сами же сотрудники комбината: подкармливают бездомных животных, обустривают для них места обитания в рабочих пространствах, —

считает он. — О собаках нужно заботиться, но только не на работе. Статистика по данным видам микротравм за два года подтверждает, что ни к чему хорошему на производстве это не ведёт.

Он добавил, что у Илья Касьянов рассказал, что с января по октябрь на комбинате выявлено более 5 тысяч рисков. Подавляющее большинство их — свыше 4,5 тысячи — уже устранили.

— Лидирует в выявлении рисков команда рудопроизводства, здесь обнаружили почти 1 600 возможных опасностей, — сообщил Касьянов. — Практически все они уже устранены, в работе на сегодняшний день — всего 5 % выявленных угроз.

Среди обнаруженных потенциальных опасностей больше всего приходится на спотыкания и поскользвания. Второе место занимают опасности поражения электрическим током, далее — падения с высоты и удары о выступающие части оборудования.

— Для минимизации обнаруженных рисков разра-

ботали и реализовали около 7 тысяч мероприятий, — отметил Илья Касьянов. — Например, чтобы предотвратить переворачивание большегрузного самосвала, на перегрузочных пунктах карьера внедрили систему управления допуском. Пункты оснастили светофорами для удалённого управления, а также системой сигнализации о въезде карьерной техники в опасную зону.

Среди других примеров — ограждение крыши здания поста электрической централизации на станции Чернь, позволившее минимизировать риск падения с высоты при работах с электрооборудованием. Снизить риски возгорания теперь позволит приобретённая установка автоматических противопожарных модулей в маслопомещении № 1 участка обжига. А ремонт и частичная замена рельсовых путей и неисправных стыков на конвейерах ОФ позволит предотвратить сходы автостеллы.

#### Улучшить за три месяца

На обогатительной фабрике идёт реализация программы быстрых изменений. За 90 дней команде фабрики необходимо выполнить целый ряд мероприятий.

— На участке обогащения № 1 мы уже заменили 11 насосов 12 ГРК на современные производительные машины Roitech, — отметил началь-

ник ОФ Андрей Сычев. — Таким образом исключили угрозу перелива зумпфов, что исключает риск подтопления. Всего планируем до конца года установить 16 таких же насосов. Также в этом году будет проведена замена 20 дренажных насосов 5-ГРК.

Параллельно идёт и замена трубопроводов. Для реализации программы исключения подтопления подрядной организацией произведена замена труб нагнетания на керамических фильтрах КДФ-90 на коммуникации из нержавеющей стали.

Как рассказал Андрей Сычев, программа включает в себя не только модернизацию производства: весь коллектив фабрики вовлечён в изменения производственной безопасности, применяются на практике инструменты системы управления рисками. Разработаны маршруты безопасного передвижения работников. Сменно-встречные собрания на ОФ проводят с акцентом на риски, также обсуждают возможный отказ от небезопасных работ.

— Мы провели 20 встреч с ремонтными бригадами, на которых особо отмечали, что нельзя начинать работу без разрешающих документов и осмотра территории. Приступить к выполнению производственного задания можно только после приведения рабочего места к норме, — подчеркнул Андрей Сычев.

● ОБУЧЕНИЕ

## Искусство диалога

Как старший тренер по обучению МГОКа начал «тренировать» коллег с других предприятий отрасли.

Ведущий специалист по развитию инструментов ОТиПБ Иван Варенков 9 лет проработал на производстве. Был сушильщиком, дробильщиком, машинистом ШФМ, отучился на мастера. Уже больше года работает старшим внутренним тренером. Обучает горняков комбината тонкостям и нюансам риск-ориентированного подхода. На III Форуме системы управления рисками Металлоинвест предоставил ему возможность поделиться своим опытом с коллегами на вебинаре международного проекта HSE DAYS. В нём участвовали почти две сотни представителей российских промышленных предприятий. Иван познакомил их с особенностями ведения диалога с аудиторией во время обучения.

— Чтобы правильно и эффективно строить общение, нужно понять, как работники реагируют на новые знания. И некоторое сопротивление в большинстве случаев — естественно и нормально: человек всегда перестраивается неохотно. Поэтому не нужно проходить мимо такого ученика, — отмечает Иван. — Однако есть и другой типаж, самый сложный — конфликтный. Встречаю их довольно часто, такие люди против изменений в принципе, изначально не настроены на диалог, достаточно резки в общении. Опираясь на свой опыт, я рассказал коллегам, какие аргументы необходимо использовать, чтобы их переубедить.

Самый убедительный из них — реальные действия по исправлению ситуации.

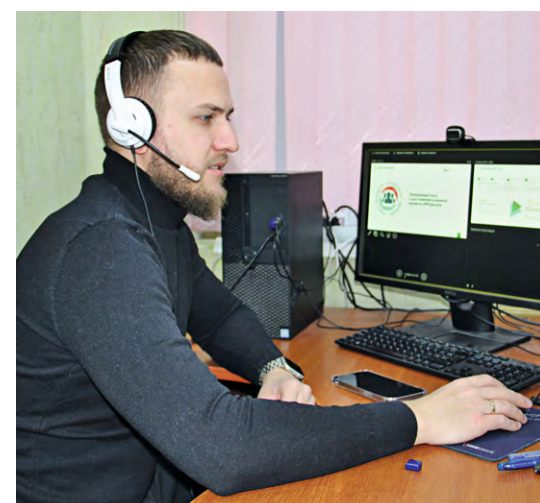
— К примеру, осенью прошлого года на одном из тренингов машинисты конвейеров обогатительной фабрики обратили внимание на небезопасные условия их работы, — рассказывает Варенков. — Об этом я сразу сообщил вышестоящим коллегам. Специалисты управления ОТиПБ МГОКа разработали временные мероприятия для безопасного выполнения работ, а в этом году уже сотрудники других подразделений отремонтировали рельсовые пути и ограждения конвейера.

Именно такие примеры, по мнению Ивана, помогают выстроить доверительные отношения с обучаемыми, снизить сопротивление участников, убедить их в том, что не бывает нерешаемых проблем. И, главное, позволяют работникам осознать свою значительную роль в создании безопасных условий на производстве.

Кроме этого, в ходе тренинга коллеги спросили Ивана, как избежать эмоционального и профессионального выгорания?

— Нужно «разбавлять» теорию практикой. Например, четыре дня в неделю мы обучаем сотрудников системы управления профессиональными рисками, стандарту работы руководителей, работам повышенной опасности, а на пятый выезжаем на производство, — ответил им Варенков. — Отвечаем на вопросы работников, разъясняем то, что осталось не до конца понятным. Но и сами используем это время для собственной профессиональной перезагрузки. Таким образом, мы открываем большой ресурс для восстановления.

Юлия Ханина  
Фото Марии Коротченковой



▲ Иван Варенков ведёт очередной онлайн-урок по промышленной безопасности

## ● ВИЗИТ



▲ Генеральный директор «Цинкума» Павел Митрофанов (справа) рассказал представителю Минпромторга о ходе строительства завода

## Показали пример

**Заместитель директора департамента металлургии и металлов Минпромторга Константин Фёдоров посетил строящийся завод «Цинкум».**

Он осмотрел строительную площадку и ознакомился с ходом реализации проекта. Генеральный директор «Цинкума» Павел Митрофанов рассказал, что уже выполнены фундаменты под оборудование прокаточной печи основной технологической линии. Это позволило специалистам начать монтаж оборудования на этом участке.

Будущее предприятие базируется исключительно на отечественных технологиях и оборудовании: установку вельцевания, печь прокаливания, барабан-охладитель, технологические линии для гранулирования и помола изготовил сызранский завод «Тяжмаш».

Строительство идёт высокими темпами. Уже готов фундамент завода и возведены некоторые корпуса.

— У нас в компании есть карта поставщиков оборудования, технологий и наших проектировщиков. Это большое количество профессионалов из разных регионов. Мы рады показать результаты труда команды не только нашей компании, но и производителей, разработчиков оборудования — тех, кто приложил руку к нашему проекту. Уверены, что у нас всё получится! Благодарны Министерству промышленности и торговли России за внимание и высокую оценку нашего проекта, — отметил Павел Митрофанов.

Константин Фёдоров подчеркнул, что завод имеет большое значение для укрепления сырьевого суверенитета страны.

— Проект важен с точки зрения межотраслевого взаимодействия, важен с точки зрения переработки отходов и получения ценного компонента — вельц-оксида цинка. Он является сырьём для производства металлического цинка, — сообщил он. — Это важно для укрепления сырьевого суверенитета нашей страны. Нужно отметить, что технологическое оборудование полностью российского производства, используются российские инженеринговые решения. Я впечатлён. Поделюсь информацией с коллегами и буду рассказывать о «Цинкуме» как о примере ответственного отраслевого взаимодействия не только в металлургии, но и в машиностроении. Именно такие проекты заслуживают всесторонней государственной поддержки. Мы видим, что всё организовано на высоком технологическом уровне. Работает большая команда профессионалов. Будем ждать запуска завода.

Мария Коротченкова  
Фото автора



▲ На «Цинкуме» уже возведены некоторые корпуса и идёт монтаж оборудования

## КАДРЫ

## Путь в профессионалы

Как Михайловский ГОК решает проблему дефицита квалифицированных кадров



▲ Студенты железнодорожных профильных колледжей проходят производственную практику в цехах Михайловского ГОКа

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

## Ориентир для школьников

Поддающее большинство работников Михайловского ГОКа — жители Железногорска. Как правило, они родились и выросли в городе горняков, окончили школу и по призыву родителей пришли работать на комбинат.

— Поэтому мы начинаем профориентационную работу с юного возраста, — рассказывает директор по персоналу МГОКа Ольга Серенко. — Проводим встречи в школах, показываем ребятам наши цеха, рассказываем о технологиях.

В этом году на комбинате разработали новый маршрут «Я бы в горняки пошёл!». Каждый вторник учащихся 8-9 классов железнодорожных школ знакомят с работой рудоуправления, обогатительной фабрики, фабрики окомкования. В роли гида на этих экскурсиях — представитель подразделения.

— Мы благодарны коллегам за то, что во время рабочей смены они находят время для того, чтобы рассказать ребятам о своём цехе, — отмечает Ольга Серенко.

## Из колледжа — в рабочий класс

Те, кого заинтересовало производство, после школы идут учиться в горно-металлургический или политехнический профессиональные колледжи. Здесь готовят кадры для комбината. А он, в свою очередь, поддерживает учебные учреждения: участвует в об-

новлении материально-технической базы, даёт студентам возможность глубокого погружения в профессию, приглашая их пройти производственную практику непосредственно в цехах Михайловского ГОКа.

— Мы участвуем в федеральной программе «Профессионалитет». Разрабатываем совместно с тремя колледжами Курской области новые учебные программы, «заточенные» под наши технологии и оборудование, — рассказывает Ольга Серенко.

## Помогают стать профессионалами

Готовит для себя профессионалов Михайловский ГОК и самостоятельно. Например, на дренажной шахте многие профессии — узкоспециализированные. Поэтому и обучение проходит по индивидуальной программе.

— Его проводят прямо на рабочем месте инженерно-технические работники. А вот чтобы стать взрывником, проходчиком или крепильщиком, по закону нужно иметь не менее года подземного стажа. То есть новичок должен год отработать горнорабочим, а уже после его ждут обучение и новая квалификация, — поясняет бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом МГОКа Марьяна Машкова.

## Поработал — и домой

Использует комбинат и вахтовый метод. Например, уже сейчас здесь работают приезжие монтажники. А он, в свою очередь, поддерживает учебные учреждения: участвует в об-

Они решают производственные задачи в УЖДТ.

— Эта профессия стала у нас своего рода пилотной для вахтового метода. Мы приглашаем на работу людей из разных регионов. Обеспечиваем им проживание, доставку на рабочие места, высокую заработную плату, — говорит бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом дирекции по персоналу МГОКа Наталья Олексик.

Многие уже откликнулись на заманчивое предложение. Житель Иркутской области Денис Герасимов и его друг приехали на вахту впервые.

— Решили попробовать, устроились на два месяца. Скоро домой, но условия принимающей стороны нас устраивают. Поэтому планируем вернуться ещё, — говорит вахтовик.

## Быстрая адаптация

Чтобы те, кто приходит на МГОК, быстро адаптировались на предприятии, понимали и разделяли его ценности, здесь работает школа наставничества. Она помогает новичкам не только расширить профессиональные навыки, но и социализироваться на огромном комбинате, где работают тысячи людей.

— Новому работнику нужно не только на практике разъяснить нюансы производства на каждом переделе, но и подсказать, как лучше пройти к автобусной остановке или как правильно следить за защитными очками, — поясняет Ольга Серенко. — И у нас в каждом подразделении есть сотрудники, которые готовы помочь. К примеру, фрезеровщик УПЗЧ Юрий Мордвинов, который

## Прямая речь



Виталий Герасименко, монтер пути управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа:

«Я приехал на Михайловский ГОК на вахту.

Здесь мы выполняем демонтаж рельсовых переводов в УЖДТ. Руководство замечательное: все вопросы, например, по инструменту, решают сразу. Всё, что нужно для работы, у нас есть. Завтракаем в столовой, обед привозят прямо на работу, а ужин заказываем в той же столовой и забираем с собой. Времени готовить практически нет, хотя в общежитии, где мы живём, есть кухня, а также ложки, вилки, кастрюли. Вообще, условия проживания очень хорошие: комната в отличном состоянии, есть холодильник. На работу и с неё доставляет автобус. Понравился и ваш город: чистенький, аккуратный. И люди вежливые.

воспитал немало станочников. Он всегда на связи со своими бывшими подопечными: они звонят ему, советуются, и он никогда никому не отказывает в помощи. Как и его коллега, обрубщик Евгений Сидоров. Точно так же работают в энергоцентре Галина Королева и Лидия Шилина, в УЖДТ — Сергей Агафонов и Иван Шостак.

По сути, привлечение кадров — это комплексная работа, в которой задействованы все: и руководители всех уровней, и рабочие с высокой квалификацией и большим опытом.

— Совместными усилиями мы не только решаем кадровый вопрос, но и создаём атмосферу в которой люди смогут достигать самых высоких результатов и работать максимально эффективно, — уверена Ольга Серенко.

НАСТАВНИЧЕСТВО

# Водителями не рождаются

## Как же тогда им стать и получить необходимые в работе навыки?



◀ Наставник научит многому. В том числе — как правильно заполнить путевой лист

### Безопасность прежде всего

Сейчас, воспитывая очередного подопечного, Александр в первую очередь, приучает его к ответственности не только за себя и технику, но и за пассажиров. И он, и Дмитрий Волобуев, работают на УАЗах. Эта машина на комбинате — как «скорая помощь»: то везёт слесарей в карьер на ремонт, то доставляет сотрудников на фабрики. Гришин уже давно все маршруты знает без навигатора. За смену накатывает по 150-200 километров.

— Ещё один «урок для молодых» — перед тем как выйти на линию, надо самому проверить её состояние: колёса, датчики, тормоза, рулевое управление. Обязательно помыть после смены. За такую заботу машина «отплатит» бесперебойной работой, — утверждает опытный водитель.

Но самое пристальное внимание наставника — к соблюдению ПДД и правил безопасности.

— На комбинате — свои стро-

гие правила: например, скоростной режим в карьере — не более 30 километров, обгон запрещён. Выходишь из машины — надень каску, жилетку, очки, — рассказывает Гришин. — При въезде в карьер нужно поставить на машину специальный флажок с отражающей лентой и мигалку. Если едет большегруз, мы обязаны уйти правее и пропустить. Ведь из-за габаритов самосвала сидящий за рулём может нас просто не увидеть.

### Передать эстафету

Патронат профессионалов над молодыми рабочими — и необходимость, и давняя традиция Михайловского ГОКа. Чтобы производство всегда оставалось в надёжных руках, здесь уже давно научились готовить достойную смену. В каждом подразделении опытные специалисты из необстрелянных новичков терпеливо, шаг за шагом, создают настоящих асов.

— Водителями не рождаются, а становятся в процессе работы, — мудро подмечает Гришин. — Например, моему сегодняшнему воспитаннику — всего 19 лет, его водительский стаж только один год. Но он уже ездит так, словно семь лет за баранкой. Сейчас он мой коллега. И такие ребята — это стабильное будущее УГП.

Мария Коротченкова  
Фото автора

### Путь к мечте

Водитель управления грузо-пассажирских перевозок Дмитрий Волобуев пришёл на Михайловский ГОК всего месяц назад. Но сесть за баранку мечтал ещё

со школьной скамьи. Когда стал студентом горно-металлургического колледжа, комбинат предоставил ему такую возможность.

— Совмещаю работу и учёбу, но уже сейчас уверен: то, чем занимаюсь, мне по душе, — рассказывает Волобуев. — Хочу работать на МГОКе. Здесь прекрасный кол-

лектив, дружелюбные, всегда готовые помочь коллеги.

Его «крёстным отцом» — наставником — стал Александр Гришин. Опыт его работы — 36 лет. Управлял и ЗИЛами, и ГАЗелями, и УАЗами.

— У меня вся семья — водители: и отец, и братья. Сам начинал трактористом. Открыл все категории, кроме «А», — рассказывает он.

## ● КРУПНЫЙ ПЛАН

# Не женская профессия, говорите?

На вопрос: «Как вы стали сварщиком?» 34-летняя Надежда Соболева всегда отвечает кратко: «Вот так!»

Мария Коротченкова  
Фото автора

### Поворот судьбы

А что ещё сказать? Надежда и сама до сих пор иногда удивляется, как попала в эту, на первый взгляд, совсем не женскую профессию. Ещё три года назад она работала кладовщиком в цехе по ремонту подвижного состава. Ушла в декретный отпуск. А когда вернулась, ей предложили пройти обучение и стать... сварщицей.

— Я согласилась без раздумий, хотя о сварочном деле почти ничего не знала, никаких навыков у меня не было. Да и стремления поначалу тоже, — рассказывает она. — Но я на МГОКе с 18 лет: училась на вечернем отделении в ЖГМК и работала сверловщиком в УЖДТ, потом стала кладовщиком. Здесь крановщиком работала моя мама. Здесь я встретила свою любовь — своего будущего мужа. И мне на комбинате всё очень нравилось: и условия труда, и заработная плата, и социальный пакет. Поэтому решила пройти обучение.

Три месяца Соболева пости-



◀ На работе Надежда Соболева всегда собрана и аккуратна

гала азы сварного дела в учебном центре комбината.

— В первый учебный день думала: «Куда я попала? Зачем мне всё это?», — вспоминает она. — А потом вдруг стало очень интересно. Попробовала работать на наплавочном станке — и всё полу-

чило. Уже год я — сварщица. И работу свою люблю. Она тонкая и аккуратная.

### Абсолютное счастье

Основная обязанность Соболевой — наплавлять гребни же-

лезнодорожных колес (их ещё называют реборд) грузового вагона. Этот элемент конструкции удерживает поезд на рельсах. При длительной эксплуатации он стачивается, а это уже угрожает составу сходом.

В среднем за смену Надеж-

да наплавляет 10-12 гребней. На каждый из них тратит примерно 40 минут.

— Сначала засыпаю флюс, который гасит искры при сварке, чтобы чётко видеть деталь. Потом проволокой наплавляю гребень. Далее их обтачивает токарь, и они становятся, как новенькие, — рассказывает Надежда.

— Я абсолютно счастлива, — утверждает она. — Судите сами: с работой у меня всё получается, действия на станке отработала до автоматизма. Коллектив прекрасный, все меня поддерживают, помогают. Ну, и любимый муж почти всегда рядом. Что ещё в жизни надо?

## ОФИЦИАЛЬНО

**Металлоинвест**  
Михайловский ГОК

## Деловая этика и противодействие коррупции

Консультационная поддержка работников по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и требований локальных нормативных актов в области противодействия коррупции осуществляется подразделением дирекции по безопасности, ответственным за антикоррупционную деятельность.

Для получения разъяснений и консультаций:

- о ставших известными фактах коррупционных проявлений или нарушений
- о признаках конфликта интересов
- о соответствии подарков и представительских расходов предъявляемым антикоррупционным требованиям
- о порядке уведомления о получении подарка с ориентировочной стоимостью более 3 000 рублей
- о порядке раскрытия информации о конфликте интересов
- в иных ситуациях

Вы можете связаться с работником подразделения, ответственного за антикоррупционную деятельность

по телефону:  
9-61-51

направив письмо (в том числе анонимно):  
anticor@mgok.ru

Больше информации о деловой этике и противодействии коррупции можно узнать на корпоративном портале:  
<https://goo.su/UVmg7>

## ЭКОЛОГИЯ

## Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева с 20 по 24 ноября отобрали 12 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Кроме этого, экологи осуществляли контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбро-

сов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано 9 проб на фабрике окомкования, 3 пробы — на дробильно-сортировочной фабрике, 26 проб — в управлении технического контроля и 11 проб — в энергоцентре. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили.

Также специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 18 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.



## КУЛЬТУРА

## «Хореография транслирует любовь»

Чем удивляет и привлекает зрителей балет Игоря Моисеева

В конце ноября в Старом Осколе, Губкине и Железногорске прошли гастроли балета Игоря Моисеева, организованные Благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста. Билеты на сайте культурной платформы «АРТ-ОКНО» зрители разбирали в первые же минуты. И это понятно: прославленный коллектив его почитатели наделяют такими эпитетами, как уникальный, гениальный и легендарный.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

Некоторые номера зрители уже видели. Среди них, к примеру, русский танец «Лето» из цикла «Танцы народов мира» — визитная карточка ансамбля. В программу также вошли старинная городская кадрили из цикла «Картинки прошлого», сюита молдавских танцев «Хора», «Чиокырля», хореографиче-



▲ Русский народный танец «Лето» — визитная карточка ансамбля

ская картина «Партизаны», сюита мексиканских танцев «Сапатео», «Авалюлько». И, конечно, легендарное «Яблочко», завершившее концерт.

Почему же Государственный

академический ансамбль народного танца имени Игоря Моисеева столь популярен и любим на протяжении многих лет? В чём секрет успеха коллектива?

— Хореография Моисеева

транслирует главное чувство — любовь, — объясняет народный артист России Александр Тихонов. — Кроме того, даже маленький номер имеет свой сюжет, не говоря о большой композиции.

Игорь Моисеев воспитывал не только артиста, но и актёра. На протяжении всего концерта нам приходится много раз перевоплощаться, продумывать свои образы, чтобы донести характер конкретного народа до зрителя.

— Для нас каждое выступление — это праздник, — призналась артистка балета Юлия Стеблецова. — Мы умеем трансформироваться и танцевать абсолютно на любой площадке — большой или малой.

В прошлом году балет Игоря Моисеева отметил 85-летний юбилей. За это время коллектив не растерял своих традиций и даже приумножил их. Невозможно остаться равнодушным, видя на сцене умопомрачительные прыжки, больше похожие на акробатические трюки. Или плавные движения танцоров, как, например, в «Партизанах», когда кажется, что они плывут по воздуху. Задорная музыка, красочные костюмы, мастерская игра, отточенные движения — всё это и есть балет Игоря Моисеева, на выступлениях которого всегда аншлаг.

ТУРНИР

# Тренируют технику и характер

В железнодорожном физкультурно-оздоровительном комплексе «Старт» прошёл турнир по дзюдо на призы Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева и Федерации дзюдо и самбо города Железнодорожского.

Евгения Фролова  
Фото автора

Его участниками стали 150 юных спортсменов из Белгорода, Брянска, Орла, Курска и Железнодорожского. Они опробовали новый борцовский ковёр, который предоставил Фонд содействия развитию спорта Курской области «Спортивное поколение», благодаря финансовой поддержке Михайловского ГОКа.

— Металлоинвест постоянно поддерживает социальную сферу Железнодорожского, создаёт условия для спортивного развития подрастающего поколения, — отметил, приветствуя юных дзюдоистов, управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров. — Приятно видеть спортивных ребят, рады гостям из других регионов. Глядя на вас, чувствуешь гордость за нашу страну.

Спортсмены разыграли тринадцать комплектов наград в девяти весовых категориях среди юношей до 18 лет и ещё в четырёх весовых категориях среди маль-



◀ Поединки юных дзюдоистов по накалу эмоций не уступали схваткам взрослых и мастеровитых борцов

чиков 11-12 лет. Железнодорожские борцы выиграли семнадцать наград — пять золотых, семь — серебряных и пять бронзовых. Особо отличившиеся участники турнира получили специальные призы от Михайловского ГОКа.

Среди них — железнодорожский шестиклассник Саша Ефремов, которого наградили за лучшую технику. Он занимается дзюдо четыре года. Ежедневные тренировки воспитали у мальчика бойцовский характер.

— До этого я занимался плаванием. Получалось неплохо, но неожиданно увлёкся борьбой, — рассказал он. — Спорт не мешает хорошо учиться, наоборот, тренирует силу воли, терпение, упорство и внимательность.

Прямая речь



**Евгения Ламонова**, олимпийская чемпионка, советник губернатора Курской области по развитию спорта, депутат Курской областной Думы, председатель фонда содействия развитию спорта Курской области «Спортивное поколение»:

“ В этом году исполняется 50 лет курскому дзюдо. У него богатая история, в которой немало достижений железнодорожских спортсменов и их тренеров. Сегодняшние участники турнира продолжают эти славные традиции. И лучшая мотивация для них — это участие в соревнованиях, где они могут попробовать свои силы, своё мастерство, свою технику, увидеть и оценить ошибки и поставить перед собой более амбициозные цели.

РАБОЧИЙ СПОРТ

## Хоккей без шайбы

Кто стал чемпионом Михайловского ГОКа по хоккею в валенках

Юлия Ханина  
Фото автора

Вместо коньков — кроссовки (для валенок ещё не сезон), а вместо шайбы — теннисный мяч. Четыре дня около сотни игроков из восьми команд комбината старались укротить этот аналог привычной шайбы, который строптиво летал по хоккейной «коробке» и покорялся лишь тем, для кого регулярные тренировки — обязательный пункт в распорядке дня.

Машинист бульдозера автотракторного управления Евгений Жариков любит такой необычный хоккей с детства. Даже помнит, как из обычной палки с крюком на конце сделать клюшку для этого вида спорта. Может поделиться и секретами успешной игры.

— Важна сыгранность: ведь хорошая атака почти всегда идёт через пас. А при потере мяча глав-

ное — быстро перестроиться и вернуться в оборону. И, конечно, победу определяет хорошая техническая подготовка, — объясняет он.

Рецепты эффективной игры знает и помощник машиниста экскаватора рудоуправления Александр Ильин. Коллеги называют его самым хитрым на площадке. Спортсмен не обижается. Наоборот, охотно рассказывает, что это значит.

— Я чувствую игру, понимаю, когда надо открыться, где лучше принять мяч, чтобы забить гол. На площадке смотрю на шаг вперёд, — рассказывает он.

Мальчишкой Александр больше любил футбол. Но взял в руки клюшку — и больше уже не расставался с ней.

— Мы одна команда: и на производстве, и на игровом поле, — утверждает Ильин. — Без слаженной командной игры победить невозможно. Именно в этом — секрет любого успеха.



◀ В атаке победитель турнира — команда рудоуправления

Победители и призёры турнира

1. Рудоуправление
2. Обогащительная фабрика
3. Сборная автотракторного управления и управления грузопассажирских перевозок

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Михаила Михайловича Лукашова, Михаила Ивановича Солохина, Валентину Григорьевну Гончаренко, Игоря Владимировича Рогожина, Людмилу Александровну Кашинскую, Александру Афанасьевну Павельчук, Веру Ивановну Галич, Михаила Алексеевича Одинокова, Федора Сергеевича Азарова, Анатолия Александровича Алексеева, Галину Павловну Новикову, Нину Ивановну Стихареву, Елену Федоровну Лаптеву, Марию Васильевну Лохно, Юлию Александровну Пушкареву, Валентину Петровну Апенину, Зою Анатольевну Афанасьеву, Михаила Николаевича Большакова, Михаила Сергеевича Кулаева, Вячеслава Николаевича Маракина, Веру Николаевну Кондрашову, Владимира Дмитриевича Антошина, Марию Федоровну Вилкову, Нину Ефимовну Макарову, Любовь Александровну Чурюкину, Татьяну Ивановну Серову, Любовь Ивановну Черкашину, Ивана Яковлевича Миронова, Валентину Федоровну Чижкову, Виктора Васильевича Рыженкова, Любовь Ильиничну Лапину, Алексея Ивановича Абашенкова, Ольгу Николаевну Лактионову, Сергея Николаевича Парсегова, Василия Александровича Шведова, Нину Николаевну Бородину, Людмилу Вячеславовну Пантелеенко, Виктора Владимировича Оленина, Валентину Митрофановну Дубинину, Любовь Александровну Чередник, Валентину Павловну Юрьеву, Зою Михайловну Назаренко, Татьяну Ивановну Носур, Александра Михайловича Азарцева, Людмилу Михайловну Хрякову, Таису Николаевну Вольперт, Николая Ивановича Владимирова, Михаила Михайловича Лукина, Николая Яковлевича Суржинова, Веру Тихоновну Чеусову.

РЕКЛАМА ☎ 8 (47148) 9-62-65

**ЛИНИЯ**  
ГИПЕРМАРКЕТ  
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

01.12.-14.12.2023г  
г. Железногорск, ул. Воинов-Интернационалистов, 18

<b>ТОРТ ЧЕРНЫЙ ЛЕС</b> собственное производство/1кг	<b>МАКАРОНЫ БАРИЛЛА</b> Пене ригате/ 450г	<b>МАЙОНЕЗ СЛОБОДА</b> Провансаль/ 67%/ 800мл
<b>399<sup>99</sup></b>	<b>74<sup>99</sup></b>	<b>129<sup>99</sup></b>
<b>МОЛОКО МОЛОЧНЫЙ ТЕРЕМ</b> ультрапаст./ 3,2%/1л	<b>МАСЛО АВИДА</b> крестьянское/ 72,5%/180г	<b>КОЛБАСА СТАРОДВОРСКАЯ</b> вареная/ докторская/1кг
<b>59<sup>99</sup></b>	<b>119<sup>99</sup></b>	<b>229<sup>99</sup></b>

**ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШУ СТОЛОВУЮ**  
с 12:00 до 16:00  
ПРЕДЛАГАЕМ ВКУСНЫЕ, СЫТНЫЕ И НЕДОРОГИЕ ОБЕДЫ ОТ **50 р.**  
ЕЖЕДНЕВНАЯ СКИДКА НА ПРОДУКЦИЮ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА С 19:00 ДО 23:00 – **30%**

ПРИНИМАЕМ ЗАКАЗЫ НА ИЗГОТОВЛЕНИЕ БАНКЕТНЫХ БЛЮД ДЛЯ ВАШЕГО ТОРЖЕСТВА

**ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ**  
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- кладовщика по приемке товара
- администратора
- тракториста
- уборщика
- кондитера
- пекаря
- шеф-повара
- грузчика

цены действительны при предъявлении карты НАРОДНАЯ. Рекламодатель - АО «Корпорация «ЛИНИЯ» (ОГРН 1024600940185, г. Орск, Крестовых восток, д.4). Цены указаны в рублях. Товары подлежат обязательной сертификации или иному обязательному подтверждению соответствия требованиям технических регламентов, имеют необходимые подтверждающие документы. Возможны типовые отклонения. Изображения товаров могут отличаться от товаров, предоставленного на полках гипермаркета. Количество товаров ограничено. АО «Корпорация «ЛИНИЯ» оставляет за собой право изменить цены в случае резкого изменения цены поставщика или производителя. Бутылки товаров, участвующие в акции, упакованы в непрозрачную упаковку.

● САД И ОГОРОД

Огурцы на подоконнике

Выращивать огурцы зимой можно даже в небольшой квартире, но место под «грядку» придётся как следует подготовить.

Валентина Мартыненко  
садовод-профессионал



Для разведения в домашних условиях подойдут не все сорта. Обратите внимание на следующие разновидности семян. Специальные балконные или комнатные выведены для выращивания в искусственно созданных тёплых условиях. Партенокарпические: не требуют опыления пчёлами. Ранние сорта: быстрее других растут и дают хороший урожай, очень подходят темновыносливые огурцы.

Подоконник или остеклённая и утеплённая лоджия хорошо подойдут для огуречной фермы. Для дополнительного утепления корней подложите под горшки или контейнеры с растениями вспененный полиуретан («пенки», которые используют туристы в походах) или пенопласт. На стены закрепите светоотражатели — подойдёт обычная пищевая фольга. Обязательно

проверьте, нет ли щелей в оконных рамах: если дует, нужно их уплотнить. Адекватно оценивайте размеры домашнего огорода: выставлять контейнеры в два и три ряда не стоит. Средний объём почвы для одного саженца — около пяти литров: то есть на ящик длиной около 70 см можно высадить всего два. Оптимальная температура в помещении — +20-25°. При таком температурном режиме огурцы растут быстро. Если будет жарче, урожай может быть не таким хорошим, как хотелось бы. Если же у вас прохладнее, то рост растений замедляется. Критической для домашней огуречной фермы считается температура воздуха +17°. Если у вас ещё холоднее, то во всей затее нет смысла. Очень важно, чтобы не было резкого перепада температур, в том числе дневных и ночных. Для нормального роста

огурцам нужен световой день продолжительностью до 16 часов. Зимой в наших широтах это, конечно, не реально, так что потребуются лампы. Они должны располагаться в непосредственной близости от растений, но не дальше 15 см, и освещать их равномерно. То есть нужно придумать способ разместить несколько ламп через равные промежутки как по вертикали, так и по горизонтали. Для этого подойдут специальные фитолампы или же обычные светодиодные — лучше брать лампы полного спектра. Включать их нужно только в тёмное время суток или в очень пасмурные дни. В остальное время пусть растения живут под естественными солнечными лучами. Если огурцы планируется выращивать без дополнительного освещения, тогда высевать их можно не раньше середины февраля.

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

- ▶ АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагает к реализации организациям и частным лицам щебёночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.
- ▶ Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.
- ▶ Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.
- ▶ Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.
- ▶ Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

**РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.**  
Выезд в район. Вызов бесплатно.  
8-920-709-66-79,  
8-800-550-66-79.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону:  
**9-62-65.**

**ПРАЧЕЧНАЯ САМООБСЛУЖИВАНИЯ**

СТИРКА (машинка стиральная до 7кг)	350 р	50 р
СТИРКА (машинка стиральная до 10 кг)	550 р	50 р
СУШКА (машинка стиральная до 7кг)	150 р	50 р

У нас можно СТИРАТЬ И СУШИТЬ больше и объемные вещи, которые давно хотелось постирать

- Одежда • пледы • покрывала
- Чехлы на мебель • в авто
- Шторы и тюль
- Наматрасники
- Скотерти • занавески
- Большие игрушки
- Крупногабаритные вещи
- Куртки и пуховики
- Спортивную экипировку
- Горнолыжную одежду
- И многое другое

г. Железногорск, Ленина 92, ТЦ «Парус», 2 этаж  
8-800-700-32-70  
Режим работы: 09:00 до 21:00

скидка до 30.12.23 г. 15% на всё по промокоду 1223

**СИЯНИЕ** центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

**ОГОРОД НА ПОДОКОННИКЕ**  
СЕМЕНА ОГУРЦОВ: КАРЛИКОВЫЕ РАННЕСПЕЛЫЕ «КРОША F», «ТРЮКАЧ F»; БАЛКОННЫЙ «КРАСАВЧИК ХИКМЕТ».

В ПРОДАЖЕ:

- ФИТОЛАМПА «ЗДОРОВЫЙ КЛАД» (16 Вт, 9 Вт), СВЕТОДИОДНЫЙ СВЕТИЛЬНИК (15 Вт), СВЕТОДИОДНАЯ ФИТОЛАМПА (15 Вт).
- ГИДРОПОННЫЕ ПРОРАЩИВАТЕЛИ «ЗДОРОВЫЙ КЛАД», «ЛУКОВОЕ СЧАСТЬЕ».
- ПРОРАЩИВАТЕЛЬ СЕМЯН «JELI»

КАЖДУЮ ПЯТНИЦУ ПОСТУПЛЕНИЕ ТОВАРА, МОЖНО СДЕЛАТЬ ЗАКАЗ НА ЛЮБОЙ ТОВАР

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

**ПАМЯТНИКИ** Предъявителю купона скидка 3 %

- Гранит, мрамор, комплексы
- Оградки, столы, лавки
- Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка  
Бесплатное хранение  
Рассрочка платежа

- ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
- ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.

**СКОРБИМ...**

Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: РУ — **Зенкина Виктор Васильевича**, участника трудового фронта **Какосуй Анны Петровны**; ОФ — **Бочарова Владимира Николаевича**; АТУ — Почётного ветерана комбината **Новикова Виктора Ивановича**, ветерана комбината **Борзыкина Ивана Григорьевича**; УЖДТ — участника трудового фронта, ветерана комбината **Рязанцева Ивана Петровича**; ЦМР — **Коновы Николая Павловича** — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.