

# НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ПАРТНЁРСТВО



▲ Губернатор Курской области Роман Старовойт выразил благодарность Металлоинвесту за поддержку города и региона

## Регионы нашей ОТВЕТСТВЕННОСТИ



Губернатор Курской области Роман Старовойт и глава Белгородской области Вячеслав Гладков подписали с Металлоинвестом программы социально-экономического партнёрства (СЭП). Церемония прошла в День Курской и Белгородской областей на выставке-форуме «Россия» на ВДНХ.

**В** 2024 году инвестиции Металлоинвеста в развитие городской инфраструктуры, медицины, образования, спорта и социальной сферы в двух регионах составят почти 3 млрд рублей.

— Прошедший год показал, что Металлоинвест с успехом находит ответы на новые вызовы. Мы строим планы по развитию производственных мощностей и сохраняем высокий объём социальных инвестиций в наши регионы на уровне

прошлого года, — отмечает генеральный директор компании Олег Крестинин. — Благодаря открытому диалогу с администрациями и жителями у нас есть чёткое понимание, в каких направлениях необходимо продолжать работу, чтобы наши го-

рода становились всё более комфортными и привлекательными для жизни. Акционеры компании не могли остаться в стороне от недавних трагических событий и выделили средства на восстановление и ремонт жилого фонда в Белгородской области.



ПАРТНЁРСТВО

# Регионы нашей ответственности

## Какие социально значимые проекты получают поддержку Металлоинвеста в 2024 году

Фото Павла Колядина

### Городская среда

Основные усилия Металлоинвест направит на развитие городов, где работают его предприятия. В Губкине продолжатся строительство бассейна и реновация городского пляжа, благоустройство памятников Великой Отечественной войны.

В Старом Осколе Металлоинвест планирует дальнейшее благоустройство набережной реки Оскол и развитие Центра современного искусства «Быль».

В Железногорске в этом году начнётся благоустройство улицы Ленина, которая образует единое общественное пространство с аллеей имени Андрея Варичева. Компания профинансирует ремонты стадиона «Горняк» и бассейна «Нептун», установку новых остановочных павильонов городского транспорта, завершение ремонта гинекологического отделения городской больницы.

### Образование. Культура. Спорт

Традиционно Металлоинвест окажет поддержку профильным учебным заведениям, в том числе старооскольскому и губкинскому филиалам Уни-



▲ Губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков подчеркнул, что Металлоинвест готов протянуть региону руку помощи в любое время дня и ночи

верситета МИСИС. Компания также софинансирует проект «Профессионалитет» на базе Железногорского горно-металлургического и Губкинского горно-политехнического колледжей

Совместно с Благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» Металлоинвест продолжит наполнять яркими событиями культурную и спортивную жизнь Старого Оскола, Губкина и Железногорска.

Серьёзные инвестиции компания направит на развитие молодёжного, массового и профес-

сионального спорта, включая поддержку волейбольного клуба «Белогорье», женского баскетбольного клуба «Динамо» (Курск), футбольного клуба «Металлург-Оскол», клуба смешанных единоборств MMA в Старом Осколе.

Продолжение ждёт и корпоративную программу развития территорий «Вместе!», которая объединяет проекты социальных инициатив жителей и НКО Старого Оскола, Губкина и Железногорска по таким направлениям, как городская среда, культура, образование, спорт, волонтерство, здоровье и адресная помощь.

**2,9** млрд рублей направит в 2024 году Металлоинвест на социально значимые проекты в Белгородской и Курской областях

#### Источники финансирования



### Прямая речь



**Роман Старовойт**, губернатор Курской области:

В дополнение к налоговым отчислениям и сборам Металлоинвест инвестирует в Железногорск и Железногорский район порядка 1 млрд рублей в год. Одно из самых востребованных жителями направлений — благоустройство. Яркий пример реализованного проекта — аллея им. Андрея Варичева. У нас также развивается парк им. Никитина, ремонтируется центральная городская больница и другие медучреждения. Эта работа будет продолжена, и хочется выразить благодарность Металлоинвесту за поддержку города и региона.



**Вячеслав Гладков**, губернатор Белгородской области:

Сегодня мы как регион ощущаем поддержку всех наших предприятий, начиная с Металлоинвеста. И это не только обязательные платежи или такие проекты, которые закрепились у нас сегодня в программе социально-экономического партнёрства. Я говорю и о готовности протянуть руку помощи в любой момент дня и ночи, вместе решать любые непредвиденные ситуации. Несмотря на сложную обстановку мы справимся с любой бедой. Будем совместно работать и наращивать наши усилия по защите людей и развитию региона. Впереди у нас много побед и достижений.

### КАК МЕНЯЮТСЯ ГОРОДА

В прошлом году соглашения о социально-экономическом партнёрстве позволили реализовать в Губкине, Железногорске и Старом Осколе целый ряд проектов. Мы выбрали самые яркие из них.

#### ГУБКИН

##### ► Приходите на каток!

Открытый каток «Железный лёд» вмещает до 200 человек. Он будет работать даже летом: в тёплое время года здесь можно кататься на роликах.

##### ► Привет хай-тек!

После капремонта школа № 11 буквально напичкана высокотехнологичным оборудованием. Тут есть интерактивные доски и 3D-оборудование, датчики для построения графиков и математических измерений. Актёрский зал превратился в мультимедийный центр, а школьную столовую можно использовать как кинозал.

##### ► Универсальная площадка

На месте пустыря на улице Лазарева выросла спортивно-игровая площадка с инклюзивными элементами. Жители города уже оценили карусели, тренажёры, возможность погонять мяч и просто встретиться с друзьями.

#### ЖЕЛЕЗНОГОРСК

##### ► Зона отдыха

Аллея имени Андрея Варичева — теперь любимое место прогулок горожан. Пешеходную зону замостили плиткой, сделали асфальтированные велодорожки, засадили пространство газонной травой, деревьями и кустарниками. Здесь есть амфитеатр, площадки для воркаута и игры в настольный теннис.

##### ► Классы нового времени

Металлоинвест открыл в железногорских школах семь «Классов XXI века». Здесь отремонтировали учебные аудитории, приобрели мебель, оснастили профильные кабинеты телевизорами, проекторами, мощными компьютерами, комплектами для лабораторных работ.

##### ► Большой ремонт

Гинекологическое отделение Железногорской городской больницы ныне не узнать. В здании смонтировали новую кровлю из металлочерепицы, обновили все инженерные системы, провели чистовую отделку стен, установили новые окна и внутренние двери, уложили полы, заменили потолочное покрытие и установили мощное освещение.

#### СТАРЫЙ ОСКОЛ

##### ► Пройдёмся по набережной?

В прошлом году строители очистили от ила русло реки Осколец на площади в пять гектаров. Берег избавили от валежника и сухостоя. Территорию набережной разделили на три яруса: велодорожку, прогулочную зону и физкультурно-оздоровительную площадку.

##### ► Шаг в профессию

При поддержке Металлоинвеста в Оскольском политехническом колледже создана мастерская металлообработки. Возможность обучаться на современном оборудовании поможет студентам сделать первые шаги в профессии и в будущем, отточив мастерство, стать настоящими профессионалами.

##### ► Сказка стала «Быль»

При поддержке Металлоинвеста в Старом Осколе реконструировали Центр молодёжных инициатив и старый кинотеатр «Быль», который превратился в одноимённый Центр современного искусства. В ЦМИ компания помогла отремонтировать вентиляционную систему здания, приобрести световое и звуковое оборудование для концертного зала, а также механизм раздвижного сценического занавеса, светодиодные экраны, генератор дыма. А в «Были» уже проходят выставки, вернисажи, мастер-классы, кинопоказы, творческие встречи и перформансы.



ИТОГИ

# Хороший год

## Чем запомнился 2023-й сотрудникам Металлоинвеста

ИНВЕСТПРОЕКТЫ

### Есть ШПС-2!

На ОЭМК построен второй шаропркатный комплекс, задача которого — расширить сортамент выпускаемой продукции и полностью закрыть потребности комбинатов Металлоинвеста в мелющих шарах, которые нужны для измельчения руды в шаровых мельницах. Инвестиции в проект превысили 1,7 млрд рублей. Очень скоро мелющие шары 20, 40 и 60 мм отправятся потребителю.



### Сгуститель на ЛГОКЕ

Первый объект нового хвостохранилища — аппарат для сгущения пульпы и удаления из неё мелких частиц раздробленных руд. В результате на выходе она становится в три раза гуще, что существенно снижает пыление. Ещё одно преимущество — осветление технологической воды, которая поступает на обогатительную фабрику для использования в технологическом процессе.



### Строим будущее

На Михайловском ГОКе компания строит вторую очередь дробильно-конвейерного комплекса, производительность которого составит 35 млн тонн руды в год. На некоторых участках уже идёт монтаж основного технологического оборудования. Ввод комплекса в эксплуатацию планируют в 2024 году. Новая технология циклично-поточной системы транспортировки руды позволит вовлечь в добычу освобождённые от транспортной схемы запасы руды и снизить экологическую нагрузку на окружающую среду.



### Новая градирня

На фабрике окомкования и металлизации ОЭМК ввели в эксплуатацию новую градирню третьего оборотного цикла водоснабжения. Она будет обеспечивать шахтные печи № 3 и № 4 цеха металлизации ФОиМ водой для охлаждения технологических газов, применяемых при производстве металлизированных окатышей. Новый объект заменит мощности двух существующих градирен, отработавших свой срок.

### Качество концентрата вырастет

В ходе модернизации 9-й технологической секции на обогатительной фабрике Лебединского ГОКа специалисты заменили основное технологическое оборудование участка — сепараторы, дешламаторы. На рудно-галечном тракте дополнительно построили пять конвейеров и добавили ещё одну стадию грохочения и дробления. Для увеличения выпуска продукции с требуемым гранулометрическим составом вместо гидроциклонных установок запустили автоматизированные системы классификации.

ТЕХНОЛОГИИ

### Суперконцентрат

Уникальный способ получения магнетитовых концентратов повышенного качества на Михайловском ГОКе жюри конкурса «Российская горная награда» признало «Прорывным решением года». В разработке технологии участвовали специалисты Металлоинвеста, НИиПИ «ТОМС» и Университета МИСИС. «Суперконцентрат» производит корпус дообогащения концентрата МГОКа.



### Оборудование под контролем

На Лебединском ГОКе запущена информационно-аналитическая система: датчики на агрегатах отслеживают десятки параметров, таких как вибрация, температура, токовая нагрузка, давление и т. д. Информация в виде обзорных и подробных схем, графиков и метрик поступает на мониторы сотрудников дирекции по ТОиР. Под пристальным вниманием — мельницы двух стадий измельчения руды, а также дообогащения, сушильные барабаны, сгустители и их насосы на обогатительной фабрике, дымососы на фабрике окомкования и компрессорные установки на заводе ГБЖ. Накопив необходимый для анализа массив данных, компания сможет прогнозировать, сколько времени прослужит конкретный узел и когда его придётся менять.



ЗАБОТА

### Спасибо за ответы!

Опрос «Твой голос» позволил выявить сильные стороны Металлоинвеста в восприятии сотрудников и наметить направления дальнейшего развития. Среди них — производственная безопасность, высокая нагрузка части сотрудников, повышение качества спецодежды и СИЗ, обеспечение инструментами и качественными запчастями. По каждому из направлений компания разработала план конкретных мероприятий.

### Зарплата растёт

Металлоинвест — единственная компания отрасли чёрной металлургии, которая повышает зарплату дважды в год уже четыре года подряд. Суммарно за 2023 год рост доходов сотрудников составил минимум 14%. Особое внимание компания уделила заработной плате по ряду профессий и должностей, где уровень дохода был ниже среднего по рынку труда либо отмечен рост нагрузки из-за сложности с укомплектованностью штатов.



### Цифровизация во благо

Большинство сотрудников Металлоинвеста работают на промплощадках вне офиса. Возможность удалённого подписания документов в «цифре» существенно повышает качество информации и ускоряет её обмен, а также высвобождает время на решение производственных задач. Переход на кадровый электронный документооборот позволил в семь раз (!) ускорить оформление приказов, распоряжений, трудовых договоров, должностных инструкций и многих других бумаг.



### Woman in Mining

Начальник участка водоподготовки электросталеплавильного цеха ОЭМК Людмила Гребёнкина стала призёром в номинации «Прорыв года» в международном конкурсе «Талантливая женщина в добывающей отрасли — 2023». За 16 лет работы на комбинате она прошла путь от машиниста насосных установок до начальника участка водоподготовки электросталеплавильного цеха. К слову, Людмила — единственная в России женщина, которая руководит технологическим участком сталеплавильного производства.

ЛЮДИ

### Лучший сварщик страны

Первое место на всероссийском конкурсе профмастерства «Строймастер» занял электрогазосварщик автотракторного управления Михайловского ГОКа Сергей Терлецкий. Он стал лучшим среди более 800 специалистов строительной отрасли из 43 регионов России.





## ВСТРЕЧА

## Амбициозные планы

О чём говорили на прямой линии с генеральным директоромMetalloinvesta

Анна Шишкина  
Фото Дмитрия Поречного

## Чёткий ответ на вызовы

— Период неопределённости завершился: мы справились с серьёзными вызовами и можем смело двигаться дальше, — отметил Олег Крестинин.

Основная часть поставок производимойMetalloinvestом железорудной и стальной продукции переориентирована на российский рынок и в дружественные страны Азии и Ближнего Востока. Компания нашла и новых партнёров в области технологий, оборудования и комплектующих. Сегодня на долю поставщиков из России и дружественных стран приходится практически 100 % закупок.

Несмотря на все сложности, в 2023 году продолжилась реализация инвестиционной программы. На Лебединском ГОКе запущена после модернизации 9-я технологическая секция обогатительной фабрики.

Завершается второй этап строительства дробильно-конвейерного комплекса в карьере Михайловского ГОКа. На ОЭМК практически готов к запуску новый шаропрокатный комплекс.

## Набираем обороты

Олег Крестинин подчеркнул, чтоMetalloinvest находится на пороге нового этапа развития. Акционеры поставили перед компанией задачу перейти к активному росту и строительству новых производственных мощностей.

При этом сохраняется особое внимание к вопросам повышения безопасности производства и охране труда. Ключевая цель — исключение смертельного травматизма.

Планируется реализация масштабных инвестиционных проектов. Цель — в перспективе



трёх-четырёх лет вывестиMetalloinvest на принципиально новые рыночные позиции.

— Значительно вырастут объёмы производства продукции, увеличится масштаб бизнеса. Компания станет крупнее и мощнее, — рассказал генеральный директор.

Среди запланированных проектов — возобновление строительства завода горячебрикетированного железа и продолжение проекта обогащения окисленных железистых кварцитов на Михайловском ГОКе, строительство четвёртой установки ГБЖ на Лебединском ГОКе, новая обжи-

говая машина для увеличения объёмов производства окатышей для металлургии.

Для ОЭМК важная точка роста — расширение сортамента продукции с высокой добавленной стоимостью. Это предполагает возможность строительства

«ЗАДАЧИ АМБИЦИОЗНЫЕ, НО У НАС ЕСТЬ ВСЁ, ЧТОБЫ С НИМИ СПРАВИТЬСЯ. У НАС САМАЯ ЛУЧШАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМАНДА».

станов по производству катанки, арматуры, бесшовной трубы и фасонного проката. Здесь ещё предстоит «положить на бумагу» конкретные проекты, но общее направление развития уже определено.

Одновременная реализация такого количества масштабных инвестпроектов — серьёзный вызов. Он не имеет аналогов не только в истории компании, но и в российской отрасли в целом.

— Задачи амбициозные, но у нас есть всё, чтобы с ними справиться, — уверен Олег Крестинин. — У нас самая лучшая, профессиональная команда.

## Важные вопросы

Сотрудники задавали генеральному директору самые разные вопросы — от планов по первичному размещению акцийMetalloinvesta на фондовом рынке и перехода на российское программное обеспечение до социальных инвестиций в Белгородской и Курской областях. Спрашивали и об экологических инициативах.

— Фокус на «зелёную» металлургию остаётся для нас приоритетом. Мы будем наращивать

выпуск ГБЖ — сырья для производства «зелёной» стали. Работаем над расширением использования энергии из возобновляемых источников. Рассматриваем и применение водорода вместо природного газа. При модернизации существующих мощностей и планировании новых мы используем лучшие доступные технологии, позволяющие снижать влияние на окружающую среду, — отметил Олег Крестинин.

Волновала людей и кадровая политика. При таких планах компании потребуется больше рабочих рук. Для студентов рассматривают проект долгосрочной индустриальной практики. Также обсуждается корпоративная жилищная программа.

Зашла речь и о стратегии компании: ждёт ли её обновление?

— Конечно, стратегия актуализируется и будет представлена сотрудникам. Нам с вами её реализовывать, вы должны знать детали, а мы — ваше мнение. Обсудим это обязательно, — заверил Олег Крестинин.

В ближайшее время генеральный директор планирует посетить комбинаты и лично встретиться с сотрудниками. При этом общение в онлайн-формате станет регулярным.

— На новом этапе жизни нашей компании, более амбициозном и активном, важно видеть вашу вовлечённость, чувствовать вашу поддержку, знать, что вас волнует. Всё это необходимо для принятия правильных решений, — считает руководитель компании.

≈ **1 млрд рублей**

дополнительно выделено на капитальный ремонт, закупку станков и средств малой механизации в 2024 году.

> **50 млн рублей**

направят в этом году на дополнительную закупку инструмента и приспособлений.

На **20 %**

и более по сравнению с 2023 годом запланировано увеличение затрат на планово-предупредительные ремонты технологического оборудования

## ↓ ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

С 12 ЯНВАРЯ ЗАЯВЛЕНИЯ НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ, САНАТОРНО-КУРОРТНЫЕ ПУТЁВКИ И ПУТЁВКИ В ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ ПОДАЮТСЯ ЧЕРЕЗ МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

## ИСКЛЮЧЕНИЯ

● Материальная помощь к праздникам и памятным датам

ЗАЯВЛЕНИЕ НЕ ТРЕБУЕТСЯ

● Материальная помощь в прочих сложных жизненных ситуациях

ЗАЯВЛЕНИЕ ПОДАЁТСЯ В БУМАЖНОМ ВИДЕ

## КАК ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ?

В мобильном приложении «Metalloinvest» в разделе «Социальные льготы» заполните электронную форму заявления и приложите фото документов. Для изменения персональных данных или передачи дополнительной информации оставьте заявку через сервис «Изменить мои персональные данные»



Остались вопросы?  
Обратитесь в Контактный центр «Metalloinvest»:



8-800-444-26-00  
звонок бесплатный



ccm@metalloinvest.com



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

# Отчёт о проверке выполнения взаимных обязательств по Коллективному договору АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в 2023 году



▲ Коллективный договор МГОКа учитывает права и интересы сотрудников комбината



▲ Введение в действие второй очереди конвейерного комплекса улучшит производственные показатели работы карьера

Таблица 1

Период	Среднесписочная численность (без практикантов), чел.	Производство валовой железорудной продукции, тыс. т	Среднемесячная производительность труда по валовой железорудной продукции, т/чел.	Среднемесячная заработная плата 1-го трудящегося, руб.
2023 год (ожд.)	10 477,0	16 727,9	133,05	75 691

Таблица 2

Структура обучения	2022 год, чел.	2023 год, прогноз чел.
<b>Профессиональное обучение рабочих (в учебном центре АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и в сторонних учебных центрах РФ)</b>	<b>8 981</b>	<b>6 847</b>
<b>Обучение руководителей и специалистов, всего</b>	<b>9 868</b>	<b>14 104</b>
<b>в том числе:</b>		
Обучение в рамках программы «Школа мастеров»	492	2 124
Обучение в рамках проекта «Система управления рисками»	382	300
Обучение в рамках проекта «Работа на высоте»	299	210
Обучение по управленческим компетенциям (тренинги в рамках программы системного развития компетенций для руководителей)	422	170
Обучение по профессиональным компетенциям (обучение в сторонних учебных центрах РФ)	74	250
Обучение по профессиональным компетенциям (с использованием программы дистанционного обучения Web Tutor)	5 030	4 710
Обучение кадрового резерва с привлечением в качестве преподавателей работников МГОКа	30	310
Обязательное обучение, регламентированное требованиями лицензирующих органов	3 139	6 030
<b>ИТОГО</b>	<b>18 849</b>	<b>20 951</b>

Коллективный договор является основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», заключённым в целях соблюдения прав и интересов работников предприятия и создания устойчивых отношений между работниками и работодателем. Коллективный договор АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» заключён на 2020–2022 годы на конференции трудового коллектива 16 декабря 2019 года. После истечения срока действия в декабре 2022 года было принято решение о продлении срока действия Коллективного договора АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» на 2023–2025 годы (дополнительное соглашение № 3, от 09.12.2022).

Пакет социальных гарантий и компенсаций для работников предприятия, членов их семей и пенсионеров — бывших работников предприятия — сохранён в Коллективном договоре в полном объёме.

В текущих условиях внешне-политической и экономической ситуации продолжается реализация ключевых инвестиционных проектов.

Продолжается строительство дробильно-конвейерного комплекса. Первый этап проекта мощностью 15 млн тонн в год завершён в декабре 2020 года. В настоящий момент по второму этапу строительства ДКК выполняются работы по устройству фундаментов, продолжается поставка и монтаж основ-

ного технологического, вспомогательного оборудования и металлоконструкций. В 2024 году в рамках 2 этапа будет введён в действие дробильно-конвейерный комплекс мощностью 35 млн тонн руды в год. Реализация этого проекта позволит значительно улучшить производственные показатели работы карьера.

Завершена установка керамических вакуум-фильтров КДФ-90 взамен существующих тканевых для обезвоживания железорудного концентрата. В настоящий момент смонтированы 12 единиц оборудования. Выполняется строительство автоматизированного склада для хранения неконцентрированной азотной кислоты.

Завершена разработка основных проектных решений для строительства фабрики по переработке окисленных железистых кварцитов.

В 2023 году приобретено и введено в эксплуатацию следующее основное оборудование:

- тяговый агрегат (1 шт.),
- машина снегоборочная СМ-5 (1 шт.),
- укладчик заборщик роторный (1 шт.).

В АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» успешно функционируют Система менеджмента качества в соответствии с ISO 9001:2015, Система экологического менеджмента в соответствии с ISO 14001:2015, Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с ISO 45001:2018, Система энергетического менеджмента в соответствии с ISO 50001:2018. Соответствие ежегодно подтверждается

аудитами сертификационного органа. Сертификация систем менеджмента по международным стандартам подтверждает статус АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» как предприятия мирового уровня в области качества, безопасности условий труда, а также в об-

ласти охраны окружающей среды и энергоэффективности.

Среднемесячная производительность труда по валовой железорудной продукции в 2023 году составила 133,05 тонн на 1 человека. Фонд оплаты труда с 01.06.2023 увеличился на 6%, с 01.10.2023 уве-

личился на 8%, с 01.11.2023 произведено дополнительное увеличение по отдельным позициям. Показатели по труду, ожидаемые в 2023 году, приведены в **таблице 1**:



## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5

Традиционно работники комбината могут рассчитывать на конкурентоспособный уровень заработной платы, возможность повышать квалификацию, строить карьеру и развиваться, а также создаются благоприятные условия труда и реализовываются мероприятия по снижению негативного воздействия производственных факторов среды и трудового процесса.

## Занятость работников

С целью полноценного использования имеющихся ресурсов и постоянного поиска новых возможностей совершенствования производства и повышения качества продукции АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» проводит систематическую работу по повышению квалификации и профессиональной подготовке и обучению работников. По итогам 2023 года в учебном центре АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», а также в сторонних учебных центрах РФ и дистанционного обучения количество обучений работников составило 20 951. Данные представлены в таблице 2.

## Охрана труда

На комбинате разработаны и эффективно действуют Система управления охраной труда и Система управления промышленной безопасностью, являющиеся частью Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, интегрированной в общую систему управления деятельностью комбината.

Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 в сертификационном органе TÜV AUSTRIA.

Состояние охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях комбината контролируется путём проведения периодических комиссионных комплексных, индивидуальных целевых, индивидуальных проверок и ежедневных проверок состояний рабочих мест перед выдачей производственных заданий. Кроме того, на комбинате проводятся проверки государственными органами надзора. При проверках разного уровня проводится оценка рабочих мест на соответствие нормативным требованиям охраны труда, изучаются возможные профессиональные риски.

Методической основой для управления рисками на предприятии является стандарт организации СТО 17.04 — 2020 «Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков».

В 2023 году в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ в структурных подразделениях АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» была продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, в том числе и на вновь организованных рабочих местах. Всего в 2023 году



▲ Деятельность ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» направлена на охрану здоровья и профилактику заболеваний у сотрудников комбината



▲ На МГОКе модернизировали учебный полигон для отработки навыков безопасной работы на высоте

спецоценка проведена на рабочих местах в количестве 2 700 штук.

Утверждённые соглашения (организационно-технические мероприятия) по охране труда в период действия Коллективного договора выполняются в полном объёме.

Расходы за 9 месяцев в 2023 году на их реализацию представлены в таблице 3.

Прогнозируемая сумма затрат на охрану труда в 2023 году состав-

ит более 0,2 % от суммы затрат на производство продукции работ, услуг, что соответствует требованиям ст. 226 ТК РФ.

На комбинате организованы и систематически проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников.

Периодические осмотры трудящихся проводятся в ЧЛПУ

«МГОК-Здоровье» в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н. На 29 ноября 2023 года прошли медицинский осмотр — 10 368 человек. (в т. ч. 2 449 женщин), что составило 97 % от общего количества работников, подлежащих медицинским осмотрам в указанный период.

В 2023 году медицинский осмотр и психиатрические обследо-

вания прошли все работники комбината.

Основные направления работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах в 2023 году показывают, что работодатель обеспечивает систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, тем самым выполняет свои обязательства по Коллективному договору.

## Травматизм, профзаболевания

За истекший период 2023 года произошло 14 несчастных случаев (14 пострадавших). Показатели травматизма представлены в таблице 4:

## Охрана здоровья, организация отдыха

Главным направлением в охране здоровья работников, детей работников, ветеранов является профилактика заболеваний. На это нацелена деятельность ЧЛПУ «МГОК-Здоровье». Кроме того, заключаются договоры на лечение в санаториях России.

Приобретение путёвок для работников, детей работников и ветеранов, осуществляется за счёт собственных средств предприятия, средств СФР. Общие расходы на путёвки в 2023 году составляют 18,9 млн рублей.

Всего в 2023 году выделено 1 644 путёвки для работников комбината и их детей, а также для бывших работников, состоящих на учёте в Совете ветеранов.

Структура распределения путёвок приведена в таблице 5.

## Социальная сфера, гарантии и компенсации

Разрабатывая и принимая социальные программы, администрация комбината учитывает многообразие социальных и демографических факторов, а также то, что предприятие расположено в зоне с льготным социально-экономическим статусом вследствие аварии на ЧАЭС.

Таблица 3

№ п/п	Наименования мероприятий	Сумма (прогноз), млн руб.
1.	Организационно-технические мероприятия	24 204,34
2.	Спецодежда и средства индивидуальной защиты, моющие и очищающие средства	133 504,30
3.	Выдача молока и других равноценных пищевых продуктов	10 589,46
4.	Обучение персонала по охране труда и ПБ	564,98
5.	Проведение психиатрического освидетельствования	1 225,52
6.	Проведение медицинских осмотров	29 540,89
7.	Проведение дезинфекции производственных помещений	444,22
8.	Проведение СОУТ	560,59
Итого		200 634,3

Таблица 4

Показатели	на 30.11.2023 год
Общее количество несчастных случаев	14
<b>Количество травмированных человек, в том числе:</b>	
— тяжёлых травм	0
— со смертельным исходом	0
Число дней временной нетрудоспособности, вызванных несчастными случаями, всего	2 449
Коэффициент частоты	1,31
Коэффициент тяжести	175

Таблица 5

№ п/п	Виды путёвок	2022 год, кол-во шт.
<b>I. Оздоровление детей работников комбината</b>		
1.1	ЧЛПУ «МГОК-Здоровье»	720
<b>II. Оздоровление работников комбината</b>		
2.1	ЧЛПУ «МГОК-Здоровье»	429
2.2	В санаториях России	140
<b>Итого по работникам</b>		<b>569</b>
<b>III. Оздоровление ветеранов комбината</b>		
3.1	ЧЛПУ «МГОК-Здоровье»	355
<b>Итого по ветеранам</b>		<b>355</b>



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



▲ Сплочённый трудовой коллектив — залог успеха Михайловского ГОКа



▲ Большинство работников Михайловского ГОКа занимаются спортом и придерживаются здорового образа жизни

6

В 2023 году в рамках Положения о социальной поддержке работников АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и членов их семей выделены:

- 4,0 млн руб. — материальная помощь работникам, имеющим трёх и более детей;
- 1,3 млн руб. — материальная помощь работникам, имеющим детей-инвалидов;
- 2,5 млн руб. — материальная помощь работникам в связи с дорогостоящим лечением;
- 1,0 млн руб. испытывающим существенные материальные затруднения.

Кроме того, осуществляются выплаты работникам при рождении детей и лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет. Размер выплат при рождении составляет 20 000 руб.; по уходу за ребёнком — 15 000 руб. в месяц. По итогам 2023 года общие затраты по данным выплатам составили 29,9 млн руб.

В 2023 году был заключён договор на приобретение новогодних подарков для детей работников, выдача которых осуществляется в преддверии Нового года и в первые дни новогодних каникул. Общее количество подарков к выдаче составило 7 643 штуки.

Кроме вышеназванных льгот, в рамках «Положения о социальной поддержке работников АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и членов их семей» предусмотрен следующий перечень социальных программ в отношении персонала: помощь в случае смерти работника, организация горячего питания по льготным ценам, организация пользования социальными объектами, участие в спортивных и культурных мероприятиях.

Спортивно-массовая работа, а также популяризация здорового образа жизни среди сотрудников комбината осуществляется через спорткомплекс «Магнит». Услуги спорт-

комплекса для работников и членов их семей носят безвозмездный характер. В 2023 году расходы на его содержание составили порядка 9,7 млн рублей.

Не меньше внимания уделяется бывшим работникам предприятия. Всего по состоянию на 30.11.2023 на учёте в «Совете Ветеранов МГОК» состоят 7 532 человека, из них — 5 участников Великой Отечественной войны — фронтовиков, 53 участника трудового фронта, 22 узника концлагерей, 21 первопроходец, 382 инвалида 1-й и 2-й группы.

Социальная защита бывших работников имеет два основных направления:

- 1) материальная помощь на регулярной основе (ежемесячно) в зависимости от стажа работы;
- 2) адресная материальная помощь.

Общие расходы для бывших работников в 2023 году составили порядка 138,4 млн руб. (без учёта выплаты единовременных пособий после увольнения на пенсию).

В структурных подразделениях комбината работают 198 участников локальных вооружённых конфликтов, 4 ликвидатора аварии на ЧАЭС. Общая сумма выплат для данной категории составила 0,2 млн руб.

Общие ожидаемые расходы по внутренним социальным программам, включая финансирование праздников (День Победы, День металлурга и др. профессиональных праздников), составили без учёта инвестиционных вложений в объекты социальной сферы в 2023 году 950,5 млн рублей.

Обеспечение работников питанием — одно из важных мероприятий по организации нормальных условий труда для производственного процесса.

В АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» организацию питания осуществляет ООО «Цех питания» — дочернее предприятие комбината. Во всех структурных подразделениях комбината организовано корпоративное питание работников.

Учитывая территориально удалённое расположение структурных подразделений комбината и его дочерних/зависимых обществ, обеспечение горячим питанием рабочих и служащих комбината и дочерних обществ осуществляется в различных форматах:

- организация горячего питания работников в столовых крупных структурных подразделений с предоставлением свободного выбора блюд в соответствии с 2-недельным циклическим меню;
- организация горячего выездного питания на рабочих местах работников, занятых на работах в карьере;
- организация питания работников, занятых на удалённых рабочих местах, путём комплектовки и реализации обедов в ланч-боксах через столовые и буфеты в утреннее и вечернее время.

Также работники комбината, работающие под воздействием вредных производственных факторов, обеспечиваются спецпитанием, которое выдаётся по установленным нормам: молоко, кисломолочные жидкие продукты с содержанием жира до 3,5 % (кефир, бифидок, ряженка, йогурт), творог с жирностью до 9 %, соки с пектинами.

В рамках исполнения Положения о предоставлении работникам Комбината питания на льготных условиях, работникам ежемесячно предоставляется компенсация на горячее питание. В 2023 году её размер увеличился и составил 60 рублей.

Трудовая дисциплина — это основа эффективного рабочего процесса и успешной работы всего предприятия.

В АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» отмечается высокий уровень сознания и ответственности большинства работников за порученный участок

Трудовая дисциплина

Трудовая дисциплина — это основа эффективного рабочего процесса и успешной работы всего предприятия.

В АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» отмечается высокий уровень сознания и ответственности большинства работников за порученный участок

работы, стремление людей повышать свою квалификацию и профессиональное мастерство.

Добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей работниками получило высокую оценку со стороны Президента РФ, Министерства промышленности и торговли РФ, администрации Курской области, администрации города Железногорска, ООО УК «Металлоинвест» и руководства АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева».

По представлению руководства АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» за достигнутые успехи в 2023 году награждены 989 человек, в том числе:

- указом Президента РФ государственными наградами — 11 человек;
- приказом Министра промышленности и торговли РФ — 23 человека;
- областными грамотами — 44 человека;
- присвоено почётное звание «Почётный работник промышленности Курской области» — 1 человек;
- награждены медалью «За заслуги перед Курской областью» III степени — 2 человека;
- городскими грамотами — 42 человека;
- наградами АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»: благодарностями, почётными грамотами, размещением портрета работника на Доске Почёта, присвоением почётного звания «Ветеран труда АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» — 845 человек;
- присвоено почётное звание «Человек года АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в номинациях: «Забота», «Партнёрство», «Развитие», «Качество» — 8 человек;
- Почётными грамотами ООО УК «Металлоинвест» — 11 человек;
- присвоено почётное звание «Заслуженный работник Металлоинвест» — 2 человека.

Одновременно с вручением

награды работникам была выплачена денежная премия.

Вместе с тем в структурных подразделениях АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» имеются факты нарушений трудовой и производственной дисциплины, тем самым не выполняются обязательства, принятые на себя работниками. Имеются факты прогулов, опозданий на работу, пронос спиртных напитков на территорию подразделений, случаи нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

Руководство АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» принимает к нарушителям трудовой дисциплины самые жёсткие меры, вплоть до увольнения.

Комиссия отмечает, что в текущих социально-экономических условиях в целом обязательства по Коллективному договору АО «Михайловский ГОК» выполняются успешно, что способствует реализации основных задач Коллективного договора: повышения эффективности системы социально-трудовых отношений, создания условий, способствующих повышению безопасности и производительности труда, стабильности, росту благосостояния и уровня социально-правовой защищённости работников.

Представитель работодателя — управляющий директор АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»

А. Г. Захаров

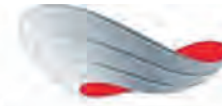
Представитель работников — председатель ППО «Михайловский ГОК» ГМПР

А. В. Сиухин



ОФИЦИАЛЬНО

## Политика АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности П-30-01-2023



**Металлоинвест**  
Михайловский ГОК

АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», являясь одним из ведущих предприятий России по добыче руды железной, производству и сбыту железорудной продукции, стремится к завоеванию лидирующих позиций на рынке железорудного сырья по выпуску качественной продукции с минимальным воздействием на окружающую среду.

Руководство АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в полной мере осознаёт свою ответственность за обеспечение безопасности и здоровья персонала, экологическую безопасность и бережное отношение к окружающей среде, рациональное использование энергоресурсов в соответствии с требованиями и ожиданиями потребителей, интересами акционеров, персонала, общества и определяет **важнейшие цели:**

### ✓ В области качества

Производство и сбыт качественной железорудной продукции (железорудного концентрата, железорудных окатышей и аглоруды), удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей.  
Обеспечение конкурентоспособности продукции на рынке.

### ✓ В области охраны здоровья и безопасности труда

Сохранение жизни и здоровья работников, предупреждение и недопущение любых происшествий (несчастных случаев, аварий, инцидентов).

### ✓ В области охраны окружающей среды

Минимизация негативного воздействия производства на окружающую среду и экосистему региона присутствия.

### ✓ В области энергоэффективности

Повышение энергоэффективности производственных процессов, обеспечение бесперебойного и надёжного энергоснабжения, использование энергоэффективного оборудования и технологий.

### Для реализации Политики руководство АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» принимает на себя следующие обязательства:

- ◆ Обеспечение стабилизации качества продукции, выполнение требований и предвосхищение ожиданий потребителей.
- ◆ Выполнение всех законодательных и других требований, применимых к деятельности предприятия по отношению к бизнесу, обществу, государству.
- ◆ Устранение опасностей, угрожающих жизни и здоровью работников, определение и управление профессиональными рисками, обеспечение безопасных условий труда.
- ◆ Повышение культуры производства, профессионального уровня работников.
- ◆ Неосуществление деятельности на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия.
- ◆ Улучшение природоохранной деятельности и предотвращение загрязнения окружающей среды.
- ◆ Вовлечение персонала в решение вопросов качества, охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, энергоэффективности, процесс постоянного улучшения и достижения поставленных целей.
- ◆ Обеспечение ресурсами и информацией для реализации настоящей Политики и достижения поставленных целей.
- ◆ Постоянное улучшение энергетической результативности.
- ◆ Постоянное улучшение Интегрированной системы менеджмента.
- ◆ Информирование всех заинтересованных сторон о стратегических направлениях Политики.

### Для реализации принятых обязательств руководство АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» ставит перед собой следующие приоритетные задачи:

- ◆ Обеспечение соответствия качества выпускаемой продукции установленным требованиям и ожиданиям потребителей.
- ◆ Стремление использовать в производственной деятельности безопасные материалы с целью защиты здоровья трудящихся и охраны окружающей среды.
- ◆ Повышение эффективности деятельности предприятия, применение ресурсосберегающих технологий и технологий, обладающих высоким уровнем безопасности.
- ◆ Эффективное управление персоналом с мотивацией к качественному и безопасному труду.
- ◆ Повышение уровня знаний, компетентности и осведомлённости персонала.
- ◆ Рациональное и комплексное использование природных ресурсов.
- ◆ Последовательное выявление и реализация потенциала энергосбережения, возможностей для сокращения удельного потребления энергоресурсов на единицу выпускаемой продукции.
- ◆ Обеспечение приоритета приобретения энергоэффективных материально-технических ресурсов, услуг и проектирование новых, модернизации, цифровизации и реконструкции действующих производственных объектов с учётом энергоэффективности и воздействия на окружающую среду.
- ◆ Поддержание устойчивых и долгосрочных партнёрских отношений с поставщиками и подрядчиками, разделяющими наш подход и действующими в соответствии со стандартами и нормами, принятыми на предприятии.
- ◆ Разработка и внедрение комплексных мероприятий по улучшению деятельности предприятия в области качества, охраны окружающей среды, безопасности и здоровья персонала, энергоэффективности.

Реализация Политики деятельности предприятия осуществляется через создание, поддержание в рабочем состоянии и развитие Интегрированной системы менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, направленной на достижение улучшений и основанной на риск-ориентированном подходе.

Руководство АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» заявляет о своей приверженности к производству качественной продукции, обеспечению безопасных условий труда, эффективному использованию энергоресурсов, сохранению окружающей среды и экосистемы региона присутствия и ожидает от каждого работника и работников подрядных организаций сознательного отношения и активного участия в претворении данной Политики в трудовую деятельность предприятия.

Управляющий директор  
АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»

А. Г. Захаров  
25.12.2023