

НОВОСТИ

МЕТАЛЛ ИНВЕСТА

Сильные идут за мечтой

Чем удивила IX летняя
корпоративная спартакиада
Металлоинвеста



РАБОЧИЙ СПОРТ

7

видов спорта.

250

сотрудников
Металлоинвеста
из Старого Оскола, Губкина,
Железногорска и Москвы.

> 100

участников
велогонки в Старом Осколе.

Спартакиада в цифрах



Сильные идут за мечтой

Чем удивила участников IX летняя корпоративная спартакиада Металлоинвеста

Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева,
Александра Белашова
и Валерия Воронова

Старый Оскол встречал участников IX летней корпоративной спартакиады необычно тёплой для конца сентября погодой: на термометре +25, яркое, отнюдь не осеннее солнце и чистое безоблачное небо.

— Это гостеприимные хозяева — Оскольский электрометаллургический комбинат и его управляющий директор Кирилл Чернов — договорились с небесной канцелярией! — пошутил на церемонии открытия генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев.

В свою очередь, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова заметила, что тёплая и дружеская атмосфера состязаний никогда не зависела от погодных условий.

— Мы всегда с нетерпением ждём эти игры, они стали замечательной традицией компании, — отметила она.

Столь благоприятный микроклимат участники спартакиады объясняют просто:

— Здесь все свои! — пояснил психолог команды управляющей компании Виктор Лютых.



▲ Девушки сражались наравне с мужчинами

И это совсем не аномалия: на спортивных площадках «Вместе Парка» — неофициальной «столицы» корпоративных игр — собрались коллеги и друзья.

Об этом ещё раз напомнил официальный гимн корпоративной спартакиады. В этом году его впервые исполнил на церемонии открытия местный творческий коллектив «АКРА». Текст написала старооскольская поэтесса Фаина Ташманова. «Воля к победе, характер стальной, сильные лю-

ди идут за мечтой!» — строки воодушевляющей и на спортивные, и на трудовые свершения песни с удовольствием подхватывали следом за музыкантами участники спартакиады. Ведь в них — вся суть Ценностей компании.

Первые в спорте

Жаркой была не только погода, но и спортивная борьба. Около 250 участников, семь команд из Москвы, Старого Оскола, Губкина,

Железногорска три дня наслаждались красотой и азартом бескомпромиссного и честного спортивного соперничества.

Семь видов спорта: сосредоточенный дартс, эмоциональные футбол, стритбол и пляжный волейбол, лёгкие на первый взгляд, но невероятно сложные по энергозатратам бадминтон и настольный теннис и, наконец, для самых крепких и выносливых — гонка ГТО, новинка девятой спартакиады.

— В составе команд из Губкина и Железногорска — немало наших друзей, — рассказывает волейболист ЛГОКа Дмитрий Иванов, постоянный участник игр. — Мы общаемся с ними не только на спортивных площадках, но и за их пределами. Но здоровое соперничество — главная составляющая спорта. Поэтому на площадках «Вместе Парка» каждый коллектив борется за победу.

Действительно, спортсмены не жалели себя. А зрители болели не только за своих. Голубые, красные, синие, жёлтые и оранжевые (в зависимости от команды) футболки перемешивались на трибунах и оценивали динамику спортивных поединков мощными децибелами восторга, не жалея ни ладоней, ни голосовых связок.

— На площадке кипят страсти, а за её пределами все друг друга поддерживают, — говорит участ-

ник команды ОЭМК Иван Фёдоров, впервые участвовавший в корпоративной спартакиаде. — Это невероятные эмоции, я таких никогда не испытывал.

Ветераны и новички

Многие спортсмены, спустившись к площадке, подсказывали игрокам чужих команд их огрехи, растолковывали ошибки. Как, к примеру, экс-капитан волейбольной сборной Михайловского ГОКа Александр Серенко. На этой спартакиаде он выступал за JSA. Но после каждого матча спешил к бывшим коллегам, чтобы, как и прежде, расставить игроков на площадке, поддержать их добрым словом.

Команда JSA выступила успешно: ребята приняли участие во всех турнирах и оказала упорное сопротивление многолетним фаворитам.

— Учитывая, что мы живём в разных регионах и впервые собрались только перед спартакиадой, считаю, что выступили достойно, — рассуждает один из участников команды Антон Горяинов. — Мы видим свои ошибки, будем работать над ними.

Не спортом единым

Во второй день спартакиады организаторы подготовили для горняков и металлургов яркий, полный сюрпризов вечер.

▼ Борьба на футбольном поле развернулась нешуточная



Окончив баталии, участники соревнований собрались на центральной площади «Вместе Парка». Здесь их ждал не только ужин, но и увлекательные викторины и конкурсы. Представители команд демонстрировали знание истории корпоративного спорта, угадывали увлечения коллег, танцевали под музыку диджеев и кавер-группы Royal Drive, а также за обе щеки уплетали огромный торт — сладкий подарок от ТПО.

Но главным героем мероприятия стал гость спартакиады, олимпийский чемпион Юрий Борзаковский. Великий спортсмен рассказал о том, как в детстве перепутал секцию и вместо любимого им футбола случайно попал на тренировку легкоатлетов. О том, как уже в зрелом возрасте прославленный российский тренер Юрий Сёмин вполне серьёзно приглашал его играть за «Мордовию», клуб высшего дивизиона. И, конечно же, о том самом золотом финише в Афинах-2004.

— Я максимально точно выстроил тактику забега: у меня каждые сто метров были просчитаны с точностью до сотой, —



▲ Юрий Борзаковский поделился воспоминаниями о своём триумфе на Олимпиаде в Афинах

▼ Болельщики всегда готовы поддержать атлетов



▼ В велогонке принял участие и генеральный директор компании Назим Эфендиев



Прямая речь



Ядвига Елисеева, главный специалист по подбору персонала управляющей компании «Металлоинвест»:

Уже на вторую спартакиаду я приезжаю в ранге капитана волейбольной команды управляющей компании. Эту «должность» получила без проблем. Когда шли выборы, я просто встала и сказала: «Вас, мужчин, много, а я — одна!». Никто никаких вопросов не задавал. Всегда стараюсь завести команду, подбодрить, чтобы и игра была интереснее, и болельщики получили удовольствие. Перед нами нет задачи всех победить и показать высокие результаты. Главное — показать, что мы за здоровый образ жизни, за спорт. Сложность в том, что находимся в разных регионах, поэтому нам не хватает сыгранности. Но мы всегда находим время и место для спорта.

P.S.: По итогам Спартакиады Ядвигу Елисееву признали лучшим защитником в пляжном волейболе.

вспоминал он. — Соперники пошли разгоняться за 300 метров, я же рванул к финишу, когда осталось 120. Просто включил форсаж, а дальше руки сами по себе поднялись.

С той же открытой улыбкой прославленный атлет фотографировался со всеми желающими, раздавал автографы и отвечал на вопросы.

Колёса радости

На следующий день многие участники спартакиады... пересели на велосипеды. Массовый старт — ещё одна новация IX спартакиады — собрал более 100 участников, среди которых — работники комбинатов, члены их семей старше 18 лет, руководители комбинатов и компании во главе с генеральным директором.

Все — в защитной экипировке и с медицинским допуском к велогонке: правила промышленной безопасности в Металлоинвесте обязательны к исполнению не только на производстве. Велосипедистам предстояло преодолеть маршрут в 7,5 км.

— Такие заезды всегда поднимают настроение, дарят возможность пообщаться с друзьями, коллегами, завести новые знакомства, — отмечает работница энергодцентра Лебединского ГОКа Елизавета Чернолихова. — Не рассчитывала на призовое место, просто хотела прокатиться на велике, который обожаю.

Большинство участников прошли дистанцию, на которую отводился час, менее чем за 20 минут.

— Я бывална многих велогонках в разных городах. Та, которую провёл Металлоинвест, отлича-

лась высоким уровнем организации, — отметил серебряный призёр соревнования, вальцовщик стана горячей прокатки СПЦ №2 ОЭМК Максим Луговских. — Надеюсь, что она станет ежегодной и привлечёт больше участников.

По делам — и почёт

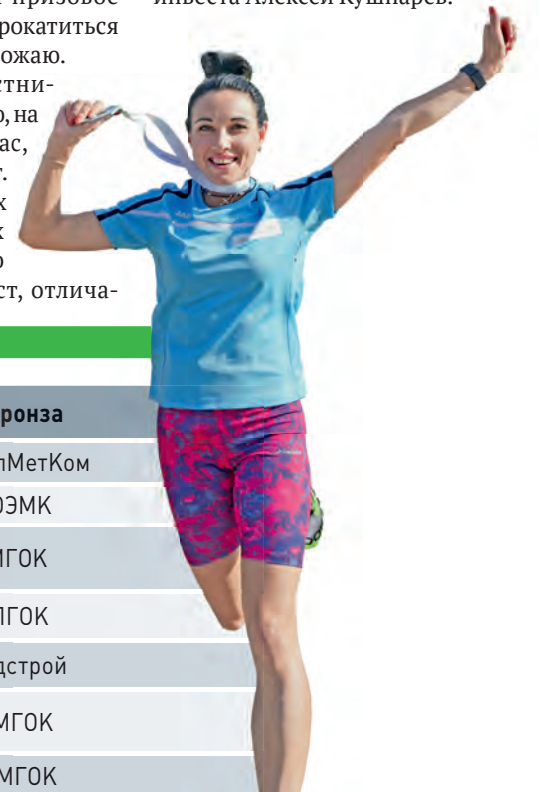
Завершила спартакиаду церемония награждения лучших. Самый обильный урожай золотых наград собрал ОЭМК: спортсмены из Старого Оскола завоевали 5 медалей самой высокой пробы. Металлурги стали лучшими в дартсе, пляжном волейболе, гонке ГТО, футболе и настольном теннисе.

Ещё два золота — у их соседей из Губкина. Атлеты ЛГОКа были непобедимы в бадминтоне и стритболе. Их коллеги из Железнодорожского увезли домой четыре серебра и две бронзы.

Команды Рудстроя и УМК заняли третьи места в турнирах по бадминтону и футболу.

— Вы показали свои самые сильные качества: взаимовыручку и стремление к победе, — подчеркнул, награждая победителей и призёров, генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев.

— С нетерпением ждём следующих корпоративных игр, — добавил первый заместитель генерального директора Металлоинвеста Алексей Кушнарев.



Результаты спартакиады

Вид спорта	Золото	Серебро	Бронза
Футбол	ОЭМК	ЛГОК	УралМетКом
Стритбол	ЛГОК	МГОК	ОЭМК
Пляжный волейбол	ОЭМК	ЛГОК	МГОК
Дартс	ОЭМК	МГОК	ЛГОК
Бадминтон	ЛГОК	МГОК	Рудстрой
Настольный теннис	ОЭМК	ЛГОК	МГОК
Гонка ГТО	ОЭМК	ЛГОК	МГОК

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Металлоинвест второй год подряд становится лидером ESG-индекса российского бизнеса, войдя в группу компаний с высшим возможным уровнем оценки показателей по устойчивому развитию. В рейтинге приняли участие 114 крупнейших российских компаний. При расчёте индекса рейтинговое агентство НКР учитывало специфику каждой отрасли, показатели эмиссии вредных веществ в окружающую среду, инвестирование в природоохранные технологии, соблюдение трудовых норм и защищённость прав сотрудников, благотворительную деятельность и инвестирование в соцпроекты, наличие документов, направленных на предотвращение конфликтов интересов и коррупции, объём раскрываемой информации и другие факторы.

Ассоциация менеджеров России опубликовала рейтинг управленцев из разных отраслей экономики. В список «Топ-1000 российских менеджеров» по отрасли «Металлургия и горнодобывающая промышленность» попали сразу несколько руководителейMetalloinvesta. Так, заместитель генерального директора по финансам и экономике Алексей Воронов занял третье место в Топ-100 финансовых директоров, заместитель генерального директора — коммерческий директор Олег Крестинин — на втором месте в Топ-100 коммерческих директоров. Заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Андрей Белишев — второй в Топ-100 директоров по персоналу. Сразу несколько руководителей заняли первые места: заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова на вершине Топ-25 директоров по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности, а директор по цифровой трансформации Юлия Шуткина возглавила Топ-25 директоров по цифровой трансформации.

Настольная игра «Путешествие по карьере» из детского журнала «Рудик», выпущенногоMetalloinvestом к началу учебного года, стала частью творческого фестиваля «Железногорский Арбат», приуроченного ко Дню города. Игру изготовили в размере 150 на 140 см — и пригласили к участию юных жителей Железногорска и их родителей. Горожане приняли предложение с энтузиазмом: подобные игры расширяют знания о производстве и формируют интерес к рабочим и инженерным профессиям. Кроме того, на площади перед управлением комбината можно было узнать, как добывается руда и получают окатыши, примерить на себя форму горняка и посидеть за рычагами виртуальной техники.



Начальник управления устойчивого развитияMetalloinvesta Анастасия Савельева выступила в Высшей школе экономики с мастер-классом для студентов, в ходе которого познакомила их со стратегией управления устойчивым развитием в компании. Встреча прошла в рамках профориентационного семинара, посвящённого профессии менеджера в современном мире. Наибольший интерес у аудитории вызвали вопросы эксплуатации хвостохранилищ, квотирования выбросов парниковых газов и управление биоразнообразием.

ДОХОДЫ

Зарплаты растут

Доходы сотрудниковMetalloinvesta в 2023 году вырастут на 14 %



▲ СотрудникиMetalloinvesta знают: Забота — одна из основных Ценностей компании

Собинформ.
Фото Руслана Шамукова

Металлоинвест проводит уже второе в этом году повышение доходов работников предприятий — на 8 %. С 1 октября заработная плата вырастет у сотрудников рабочих специальностей, с 1 ноября — у линейных руководителей и управленческого звена.

При пересмотре зарплат особое внимание компания уделяет выравниванию доходов и повышению зарплат низкооплачиваемых категорий персонала. В первую очередь важно поддержать работников, чей доход ниже рыночного уровня и рабочих уникальных и приоритетных для производства профессий.

С учётом уже состоявшегося в июне этого года повышения на 6 %, суммарно за 2023 год рост доходов сотрудников компании составит 14 %.

Прямая речь



Назим Эфендиев,
генеральный директор
Metalloinvesta:

«Уже четвёртый год подряд мы увеличиваем заработную плату сотрудников наших комбинатов два раза в год. В 2023 году планировалось провести повышение суммарно на 10 %. Но по итогам работы компании в первом полугодии и учитывая факторы инфляции, было решено увеличить размер повышения до 14 %. Мы сохраняем курс на постоянное повышение благополучия сотрудников.»

На 2,6 млрд рублей вырастет фонд оплаты труда на предприятияхMetalloinvesta в 2023 году.

КОНКУРС

На здоровье!

ПрограммыMetalloinvesta получили награды областного конкурса.

Юлия Шехворостова

Ассоциация «Совет муниципальных образований Белгородской области» подвела итоги конкурса в сфере укрепления общественного здоровья, проходившего при поддержке областного минздрава и регионального Центра общественного здоровья и медпрофилактики. Экспертный совет рассмотрел 115 проектов по пяти номинациям. В числе лидеров оказались программыMetalloinvesta.

За риск-ориентированный подход к обеспечению санитарно-эпидемиологической безопасности ОЭМК получил первое место в номинации «Лучшая практика сохранения и укрепления здоровья на рабочем месте». Лидерство комбинат разделил с «ЛебГОК-Здоровьем», который выступил с проектом по автоматизации медосмотров.



В числе лауреатов конкурса — проекты Медиацинтра в области пропаганды здорового образа жизни. Рубрика «ПроЗОЖ», где врачиMetalloinvesta рассказывают зрителям корпоративного ТВ о здоровом образе жизни, и цикл сюжетов о людях, которые занимаются в уличных клубах

ВСЕНАСПОРТ, получили первое место в номинации «Лучшая практика по пропаганде здорового образа жизни и отказа от вредных привычек». Серия публикаций в газете «Электросталь» принесла бронзу в номинации «Лучшее СМИ в области популяризации здорового образа жизни».

▲ ПредставителиMetalloinvesta получили сразу несколько наград

ПРОМТУРИЗМ

И руда, и прокат

Чем интересны Лебединский карьер и оскольский прокат туристам из Дагестана

Павел Шишкин
Фото Руслана Шамукова
и Николая Рыбцева

В октябре Металлоинвест запускает новый шестичасовой туристический маршрут «От руды до проката», который объединит в себе производственные площадки Лебединского ГОКа и ОЭМК.

В числе первых по маршруту прошли те, кому предстоит его предлагать — туроператоры из Белгорода, Курска, Воронежа, Таганрога, Орла, Брянска и даже Дагестана.

— Неужели туристы с Кавказа на самом деле поедут смотреть производство? — интересно у Байрама Мамедова из «Туристического центра республики Дагестан».

— Ещё как поедут! — уверен он. — Люди ищут нового, и вы можете его предложить. Интерес к промтуризму сегодня растёт, а вы располагаете одним из самых интересных на данный момент маршрутов!

Грядущий бум промышленного туризма сегодня прогнозируют многие специалисты отрасли. И дело далеко не только в том, что резко сократились объёмы внешнего туризма. Причина — в изменении внутреннего содержания. Люди успели многое посмотреть и ищут теперь не просто комфортный отдых. Сегодня, чтобы соблазнить человека оторваться от дивана и куда-то поехать, его в первую очередь нужно удивить. Предложить то, о чём он раньше, может быть, и представления не имел.

Маршрут «От руды до проката» такую возможность даёт. Потому что на море хоть однажды побывали многие, а вот занесённый в Книгу рекордов Гиннеса карьер, от панорамы которого дух захватывает у любого, видели единицы. И селфи в позе русалочки, сидящей на камне, сегодня подруг уже не удивишь. А вот в сдвинутой набекрень каске на фоне кипящей стали — такое бывает нечасто.

Всё лучшее — детям

— Маршрут наверняка заинтересует достаточно большую аудиторию людей, — рассуждает руководитель воронежского туроператора «Сам себе турист» Мария Шлыко-ва. — Причём самых разных категорий. Ведь промышленный туризм — это не про возраст или социальный статус. Он для активных лю-



▲ Некоторые производственные помещения ОЭМК напоминают «начинкой» космические корабли из фантастических фильмов



▲ Представителям туроператоров важно оценить, насколько маршрут может заинтересовать их клиентов

Прямая речь



Байрам Мамедов, начальник отдела «Туристического центра республики Дагестан»:

«Маршрут очень впечатляет. Это та фишка, которая может привлечь людей не только непосредственно сюда, но и в целом в регион. Потому что туристу нужны масштабы. Современный туризм — это в первую очередь впечатления и эмоции. Всё, что может вызвать «вау-эффект». Всё это у вас есть. Осталось только грамотно предложить маршрут.»



Наталья Кисельникова, разработчик методологии развития промышленного туризма Агентства стратегических инициатив.

«Это первый на сегодняшний день в России объединённый маршрут двух предприятий, который позволяет увидеть всю цепочку производства металла за один день. Такой формат не только удобен при планировании поездки, но и позволяет участникам экскурсии лучше понять взаимосвязь технологических процессов, рассмотреть производство как единый организм.»

дей, которые жаждут узнать новое.

Хотя промышленному туризму все возрасты покорны, гости единодушны в том, что главной целевой аудиторией должны стать школьники. И здесь важна поддержка на государственном уровне, которая позволит подросткам увидеть уникальное производство, испытать гордость за то, что всё это находится в родном регионе. И, как знать, может быть, определиться с будущей профессией.

— Привези меня на такую экскурсию в детстве, я бы сейчас, наверное, не туристический возил, а здесь работал! — в шутку заметил представитель одной из туркомпаний.

А может, и не в шутку.

Дайте огня!

По мнению Марии Шлыковой, для продвижения маршрутов промтуризма надо активнее использовать соцсети. А ещё — искать людей, которые способны продвигать туристический продукт креативно и с огоньком. Иначе вряд ли заставишь избалованного современного человека потратить свои деньги и время.

Примечательно, что протяжённый временной интервал экскурсии никого из гостей не смутил.

— Шесть часов в какой-то мере даже мало, — улыбается, отдавая входящий в программу маршрута «обед металлурга», Байрам Мамедов. — Чтобы увидеть кипящую сталь, не жалко и больше. Для людей, которые здесь работают, это обыденность. А для большинства — самое настоящее чудо, которое, может быть, только раз в жизни и увидишь. Но уже не забудешь.»

ВЕХИ

Вошли в XXI век

В эту субботу, 7 октября, президент России Владимир Путин отмечает свой день рождения. Более двух десятилетий назад страна вошла в XXI столетие с новым главой государства.

Новый век стал периодом преодоления целого ряда кризисных явлений, с которыми Россия столкнулась в девяностые годы. Молодой и энергичный президент провёл целый ряд реформ, направленных на стабилизацию ситуации в экономике, финансах, налоговой системе и социальной сфере.

Этот период стал временем новых возможностей и для нашей отрасли. Металлургические комбинаты стремительно наращивали мощности — и переходили от стратегии выживания к стратегии развития. Так было и с предприятиями, которые чуть более полутора десятилетий назад вошли в состав Металлоинвеста. Сегодня они являются флагманами инноваций в отечественной промышленности.

Меняется среда и в городах, где живут горняки и металлурги. В Старом Осколе, Губкине и Железногорске открываются новые социальные объекты и детские площадки, ремонтируются учреждения образования и здравоохранения, находят поддержку инициативы горожан.

ОЭМК

Уже в начале 2000-х годов сотрудники ОЭМК получили первую продукцию стана-350, мощность которого составляет 1 миллион тонн сортового металлопроката в год. К концу нулевых проектная мощность ЭСПЦ предприятия была перекрыта более чем в два раза. На комбинате запущены в эксплуатацию агрегат комплексной обработки стали № 3, МНЛЗ № 6. За несколько лет вырос цех отделки проката, сделавший ОЭМК ведущим российским производителем высококачественного сортового проката (SBQ). Среди недавних инвестпроектов — реконструкция комплекса обжиговой машины, запуск шаропрокатного стана. В ноябре этого года будет введена в строй вторая очередь ШПС, что позволит комбинату расширить ассортимент стальных мелющих шаров.

Лебединский ГОК

Настоящий промышленный ренессанс переживает в двухтысячные Лебединский ГОК. Комбинат не только существенно расширил производство, но и вышел на новый технологический уровень: в 2017 году здесь открыли комплекс по производству горячебрикетированного железа. На тот момент это была крупнейшая в России и одна из самых мощных в мире установок по производству ГБЖ. В запуске объекта принял участие Владимир Путин. Сегодня на комбинате действуют три подобных установки, а в 2021 году Лебединский ГОК выпустил уже 50-миллионную тонну горячебрикетированного железа. В прошлом году здесь запустили в эксплуатацию комплекс циклично-поточной технологии транспортировки руды из карьера на обогатительную фабрику.

Михайловский ГОК

В 2015 году на комбинате запустили обжиговую машину № 3 производительностью 5 миллионов тонн железорудных окатышей в год — по сути, первую в современной истории России новую фабрику железорудного сырья для металлургии. Ввели в эксплуатацию дробильно-конвейерный комплекс — передовую технологию транспортировки руды из карьера. Специалисты МГОКа освоили технологию производства премиальных окатышей, а также ввели в эксплуатацию корпус дообогащения концентрата для выпуска высококачественного железорудного сырья.

ФОРУМ

На шаг впереди

Какие наработки Металлоинвеста заинтересовали участников Всероссийской недели охраны труда

Елена Титова
Фото Дениса Юнцева
и Ивана Климычева
(Росконгресс)

Цифровизация безопасности производства, забота о сохранении здоровья сотрудников, риск-ориентированный подход как способ снижения травматизма — эти темы стали приоритетными на Всероссийской неделе охраны труда. Как выяснилось, Металлоинвест уже преодолел значительную часть пути, по которому идут многие крупные предприятия.

Тема охраны здоровья не случайно уже несколько лет становится одной из ключевых на ВНОТ. Это точка, в которой сходятся интересы работодателей, работников и государства. Социально ориентированные компании, разделяющие ценности устойчивого развития, ставят в приоритет заботу о сотрудниках. Но задача имеет и чисто практический аспект. Бизнес остро ощущает дефицит молодых специалистов. Кроме того, сложные современные технологии требуют квалифицированных кадров. А значит, надо думать о профессиональном долголетии опытных сотрудников.

— Здоровье работающих людей является важным фактором развития и безопасности производственной сферы и залогом здоровья и благополучия детей и старших поколений, — отметила во время пленарной сессии руководитель Федерального медико-биологического агентства России Вероника Скворцова.

Думай о здоровье

Двигаясь в этом направлении, компании совершенствуют систему медосмотров, развивают корпоративную медицину, расширяют сотрудничество с государственными медучреждениями. Заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова рассказала участникам форума, как внедрение автоматизированной системы медосмотров АСМО помогло снизить уровень профзаболеваний, как строится работа подразделений «ЛебГОК-Здоровье» и эпидемиологической службы компании, и насколько эффек-



▲ О том, что Металлоинвест формирует проактивную систему управления здоровьем, рассказала участникам ВНОТ заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова

тивным является взаимодействие с муниципальными и региональными службами здравоохранения.

Но основной темой выступлений Юлии Мазановой стала профилактика и ранняя диагностика заболеваний. Это направление объединяет широкий спектр задач: от внедрения современных технологических решений до формирования культуры здорового образа жизни.

— Цифровизация, профилактические обследования и программы скрининга позволяют нам создавать и анализировать индивидуальные профили здоровья сотрудников, выявлять риски и своевременно предпринимать необходимые меры, — отметила Юлия Мазанова. — При этом важнейшим условием эффективности является осознанное отношение к своему здоровью каждого сотрудника и поддержание здорового образа жизни.

В партнёрстве с медучреждениями компания проводит скрининговые обследования и диспансеризацию работников, внедряет новые методы диагностики и лечения. Разрабатывать эффективные программы по сохранению профессионального здоровья Металлоинвесту позволяет опыт в сфере производственной медицины и сотрудничество с ведущими научными институтами. Например, раннюю диагностику профзаболеваний компания развивает совместно с НИИ медицины труда им. академика Н. Ф. Измерова.

Кроме того, Металлоинвест участвует в пилот-



▲ Директор департамента развития системы управления процессами промышленной безопасности и охраны труда Металлоинвеста Владимир Варламов рассказал, что в первую очередь компания направляет финансы на устранение критических рисков

▼ На форуме занятие по душе нашли даже самые юные участники



ном проекте Социального фонда России по профилактике профессиональных заболеваний. Восстановительное лечение в центрах реабилитации фонда уже прошли свыше 100 сотрудников предприятий, и у большинства из них отмечается улучшение состояния здоровья. Всего в текущем году благодаря «пилоту» на санаторно-курортное лечение направят около 208 человек. В планах — дальнейшее участие в этой программе.

Судя по вопросам из зала, кейсы Металлоинвеста заинтересовали многих: ряд компаний только приступает к внедрению цифровых решений, выстраиванию систем «цеховой» медицины и профилактики.

Формируя новую культуру

Ещё одно направление, где представители компании выступали в качестве экспертов — это проактивный подход к производственной безопасности.

Практически перед всеми промышленными компаниями стоит задача снижения уровня травматизма.

Директор департамента развития системы управления промышленной безопасностью и охраны труда Металлоинвеста Владимир Варламов отметил, что наша цель — это достижение нулевого смертельного и тяжёлого травматизма. Достичь её помогает проект «PROриски», предполагающий создание системы управления безопасностью производства через оценку и устранение рисков.

— Мы стремимся минимизировать те риски, которые видят люди на производстве, работаем над скоростью устранения выявленных работниками угроз, — подчеркнул Владимир Варламов. — Опираясь на технические экспертизы, выстраиваем приоритеты, разрабатываем компенсирующие мероприятия и формируем риск-ориентированный бюджет, направляя финансы в первую очередь на

устранение критических рисков.

Без «цифры» нет развития

Добиться принципиального прорыва в сфере охраны труда, будь то повышение уровня производственной безопасности или забота о здоровье сотрудников, невозможно без внедрения современных IT-решений.

— Цифровые решения обеспечивают прозрачность работы группы здоровья и системы промышленной безопасности, — пояснил руководитель направления промышленной безопасности и охраны труда (металлургический сегмент) Сергей Кондратенко. — «Цифра» позволяет увидеть всё, что происходит на предприятиях компании: как мы проводим спецосценку, что показывают медосмотры, какие выявлены риски и как их устраняют.

Сергей Кондратенко рассказал и о внедрении «машинного зрения», которое помогает контролировать особо опасные участки. Изначально многие работники воспринимали видеокмеры негативно. Но со временем люди убедились, что «всевидящее око» может быть хорошим помощником, предупреждать диспетчера или руководителя о проблемных ситуациях. Конечно, видеонаблюдение дисциплинирует: там, где установлены камеры, многократно снизилось нарушение требований ОТиПБ. Например, работники привыкли правильно использовать СИЗ, не заходить в опасные зоны.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Документы уходят в «цифру»

Почему сотрудники Металлоинвеста поддержали переход на кадровый электронный документооборот

Ярослав Макаров,
Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева

С 1 сентября кадровый документооборот стал доступен на всех производственных площадках компании. О значимости проекта рассказал заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Андрей Бельшев.

— Андрей Юрьевич, внедрение кадрового электронного документооборота в компании уже стало фактом. Как вы оцениваете этот переход?

— Безусловно, для нас это очень важное событие, ведь ключевым приоритетом компании была и остаётся цифровая трансформация. На старте нам предстояла большая работа: выбрать надёжную платформу, адаптировать её под наши задачи, создать безопасные условия хранения и передачи данных, протестировать новые процессы. Но всё это по-настоящему обретает смысл только в том случае, если конечный «продукт» нравится сотрудникам, они ему доверяют и готовы им пользоваться. Уже сейчас переход на КЭДО поддержали 98 процентов сотрудников! Мы видим, что наши люди понимают цели компании и готовы меняться вместе с ней.

— Как выглядит наша «электронная реформа» работы с кадровыми документами на фоне других предприятий отрасли?

— Переход на КЭДО, пожалуй, можно назвать требованием времени. Но Металлоинвест — одна из первых металлургических компаний, которой эта трансформация удалась в столь внушительном масштабе. Наш проект

стал одним из наиболее системных и массовых — в первую очередь по охвату переведённых в электронный вид кадровых документов, а также по числу сотрудников одновременно поддерживавших инициативу о переходе на цифровую подпись.

Мы пошли по этому пути осознанно и последовательно: даже экономические трудности нынешнего времени нас не остановили. Наша целеустремлённость оказалась оправданной: благодаря КЭДО мы получили ещё один инструмент для того, чтобы оставаться в лидерах и эффективно взаимодействовать внутри компании.



▲ Раньше подача кадровых документов и их согласование занимали немало времени и сил



▲ Теперь сотруднику достаточно поставить электронную цифровую подпись, задействовав для этого смартфон

— Как Металлоинвесту удалось реализовать столь сложный проект всего за полтора года?

— Тут совпали сразу три фактора. Во-первых, понимание значимости проекта в масштабах всей компании и его долж-

ное финансирование. Во-вторых, грамотное планирование процессов и поэтапный переход. Напомню, мы начинали с подключения сотрудников УК и МКС, затем апробировали систему в трёх подразделениях на комбинатах и только спустя полтора года провели масштабный переход на ЛГОКе, МГОКе и ОЭМК. В-третьих, сильная команда и поддержка со стороны наших коллективов.

По моему мнению, в реализации запуска КЭДО есть заслуга каждого, кто словом и делом поддерживал проект на разных его стадиях. Поэтому в первую очередь я хотел бы поблагодарить всех работников Металлоинвеста. И, конечно, огромное спасибо реализаторам проекта: компании JSA, сотрудникам МКС и HR-специалистам, линейным руководителям. Уверен, новый цифровой инструмент поможет нашей компании стать ещё эффективнее. А тем коллегам, которые отнеслись к КЭДО с опаской, будем помогать: раскрывать преимущества электронного документооборота, советовать, учить работать в новых условиях.

— Что нужно, чтобы система КЭДО заработала в полную силу?

— Не оставаться равнодушными и помогать — это желание ко всем коллегам. В первую очередь максимально задействовать функционал системы: откликаться на уведомления, не забывать заходить в HR-link и подписывать документы электронной подписью. Думаю, уже скоро мы все и сами не будем представлять, как жили без КЭДО раньше.

Акценты

Уровень защиты личных данных в системе КЭДО соответствует всем современным требованиям и стандартам. Для каждого сотрудника создан личный кабинет, в котором хранятся все связанные с работой документы. Доступ к нему осуществляется с компьютера или мобильного устройства по одноразовому паролю или коду из SMS. Подписать документ можно оперативно с помощью усиленной неквалифицированной электронной подписи. Она выдаётся работодателем, используется только в этом сервисе и только для регулирования трудовых взаимоотношений.

КЭДО В ЦИФРАХ

> **30** тысяч сотрудников (98 %)

Металлоинвеста согласились работать в системе кадрового электронного документооборота.

В **7** раз быстрее

оформляют документы специалисты подразделений, которые перешли на КЭДО.

В **20** раз быстрее

подписывают документы сотрудники с помощью КЭДО.

> **100** тысяч документов

будут проходить через КЭДО каждый месяц.

> **3** млн рублей

сэкономит компания благодаря системе уже в 2023 году.

Кстати

Для общего блага

Внедрение электронного документооборота имеет целый ряд неожиданных, на первый взгляд, эффектов.

Скоро будет Wi-Fi

В ходе пилотного запуска проекта специалисты столкнулись с неудовлетворительным качеством сотовой связи в некоторых цехах. Проблема серьёзная: как оперативно подписать документ с помощью смартфона, если у вас проблемы с уверенным приёмом сигнала? Впрочем, айтишники нашли выход. Они предложили создать гостевую сеть беспроводного интернета (Wi-Fi) на комбинатах и в подразделениях фронт-офисов МКС.

— Для этого мы собрали информацию по целевым зонам покрытия на трёх комбинатах, — рассказывает руководитель направления SAP HCM компании JSA Group Алексей Гусев. — Например, на Лебединском ГОКе и ОЭМК нужно установить 10-15 точек Wi-Fi, на Михайловском ГОКе — около 35. Это, конечно, пока приблизительные цифры, но речь точно идёт о десятках точек на предприятиях. Сейчас вместе с провайдерами мы рассматриваем возможности решения проблемы, рассчитываем стоимость и сроки по разворачиванию сети.

Программу «заточат» под клиента

Изначально HR-Link — это «коробочное решение». Так IT-специалисты называют готовый софт, который не адаптирован под потребности той или иной компании. Программный продукт просто включает набор стандартных функций, инструментов и возможностей, которые пользователь может использовать по своему усмотрению. Изначально так было и с платформой кадрового электронного доку-

ментооборота в управляющей компании и МКС. На старте HR-Link вообще не был готов к корпоративному уровню.

— Мы сформулировали дополнительные требования к продукту, — говорит Алексей Гусев. — Основные — максимальная автоматизация и интеграция. Разработчик переработал справочники организационной структуры и сотрудников, ролевую модель, статусную схему документов, сделал всё для того, чтобы мы могли автоматически, без лишнего привлечения специалистов

HR оформлять новых сотрудников, высылать приглашения на выпуск электронной цифровой подписи, выгружать документы и запрашивать статусы по ним.

В итоге проектная команда максимально приблизила платформу HR-Link к корпоративному уровню. В то же время внедрение программного продукта изменило и процессы в компании: в ходе их детализации специалисты выявили лишние звенья (их просто убрали) и сложные блоки, которые можно упростить.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Момент взаимопонимания

Почему в металлургии не обойтись без хорошего переводчика

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Александра Белашова

Начальник отдела переводов управления делами ОЭМК Игорь Шашурин знает, когда работникам предприятия нужна помощь переводчика, как выучить иностранный язык и где на комбинате скрывается... осьминог.

— Игорь, когда и при каких обстоятельствах вы поняли, что иностранные языки — это ваше?

— Раннее детство моё было самым обычным. Мы жили в Старом Осколе, но очень много времени я проводил в деревне в Курской области, откуда родом мои родители. Дед учил меня косить траву и ездить на лошади, с отцом я осваивал автомобиль и трактор, с мамой и бабушками собирали ягоды и травы. Для мальчишки это был целый мир, далёкий от городской суеты. Тогда я даже представить не мог, что моя взрослая жизнь будет связана с иностранными языками.

Моё близкое знакомство с английским произошло позже, когда я начал углублённо изучать его в старооскольской школе № 12 у Галины Ивановны Гавриловой. Мы разыгрывали разные ситуации: например, группа иностранцев прибывает в аэропорт. Ученики разбирали роли — таможенника, сотрудника аэропорта, самих гостей — и учили свои реплики на английском. Потом менялись ролями. Ещё слушали английские тексты под музыку, постепенно погружаясь в звуковую среду. На тот момент это была передовая методика.

— Когда впервые знание языка пригодилось вам на практике?

— Сразу после школы. Друг пригласил меня погостить к родственникам в Германию. Я поехал самостоятельно. Сам покупал билеты, общаясь на английском, — и без проблем добрался до Кёльна. Думаю, эта поездка во многом определила мою жизнь.

Потом была учёба в Воронеже на факультете романо-германской филологии. Студентом мне довелось поработать в детском лагере в США, это был отличный опыт общения с ребятами из разных стран. После выпуска трудился на Воронежском механическом заводе, где переводил зарубежные стандарты по нефтегазовому оборудованию.

— Как вы пришли на ОЭМК?

— В 2004 году я приехал в отпуск в Старый Оскол. По совету однокурсницы прошёл собеседование на комбинате, и меня приняли в отдел переводов. Уже через две недели я оказался на монтаже машины непрерывного литья заготовок № 6. Попал в число переводчиков при иностранных специалистах, которые за-



▲ Игорь Шашурин (крайний слева) уверен, что одна из задач переводчика — расположить к себе собеседника

нимались монтажом импортного оборудования.

Сотрудники нашего отдела работали на строительстве электросталеплавильного цеха, фабрики окомкования и металлизации, сортопрокатных цехов. И сейчас некоторые крупные инвестпроекты не обходятся без привлечения иностранных специалистов и зарубежных технологий. И переводчики всегда участвуют в процессе — от обсуждения деталей техзаданий до пусконаладки объектов. У нас отличная команда, и я искренне благодарен коллегам за неравнодушные к своему делу.

Сегодня та работа, которую мы делаем с коллегами — это мостик, помогающий взаимопониманию металлургов, говорящих на разных языках. Мы работаем на ежедневных оперативных совещаниях, переводим монтажные журналы, протоколы испытаний, всю деловую переписку. Как правило, переводим с английского и немецкого. Но приезжают и люди, говорящие, например, на испанском. Английский они знают со-

всем немного. В такой ситуации на помощь приходят словари.

У английских металлургов — свой производственный жаргон. Например, шумопылезащитный кожух дуговой электропечи британский специалист назовёт собачьей будкой («DOG HOUSE»). Увидев же узел труб для загрузки окисленных окатышей в шахтную печь, он, скорее всего, воскликнет: «ОСТОПУС!». Дословно это переводится как «осьминог».

— Допустим, человек хорошо владеет английским языком на бытовом уровне. Разберётся ли он в «английском металлургическом»?

— Представьте обычного студента с исторического факульте-

та, которого отправили на завод, пообщаться с металлургами — даже на родном языке. Всё ли он поймёт? Примерно так и с переводчиком. Здесь масса технических слов.

Кроме того, в английском языке тоже есть свой производственный жаргон, который сначала нужно понять самому, а потом перевести в официальную терминологию. Но, как говорится, были бы кости — мясо нарастёт. Лично мне в начале работы помог опыт в сфере нефтегазовой промышленности и оборудования.

— Какими качествами должен обладать промышленный переводчик?

— Любой переводчик должен иметь быструю реакцию, гибкость ума, постоянно шлифовать речевые навыки, чтобы оставаться в строю. В моменты затишья, когда устная практика сменяется письменной, нужно нарабатывать грамматику, пополнять словарный запас.

Благодаря этой подготовке и получае-

ся блеснуть знаниями в устном общении, удивить собеседников своими способностями. В такие мгновения практически исчезает языковой барьер, и наступает момент полного взаимопонимания. Собственно, в этом и состоит задача каждого переводчика: работает ли он на разливке стали, за столом переговоров или на официальном приёме.

В переводе помогает знание протокола, культурных особенностей, внешней политики страны, с представителем которой общаешься. Нужно помнить, чем европейские нормы поведения отличаются от ближневосточных и азиатских. Учитывать религиозные аспекты, чтобы не оскорбить собеседника случайным словом.

Ещё переводчики изучают передовой зарубежный опыт. В 2018 году наш отдел подготовил и перевёл серию материалов о проектах зелёной металлургии. Так что, надеюсь, и мы внесли лепту в идею декарбонизации Металлоинвеста. Сегодня стараемся следить за новинками в сфере охраны труда и промышленной безопасности, технологиях, которые помогли бы справляться с производственными вызовами.

— На что хватает у вас времени вне работы?

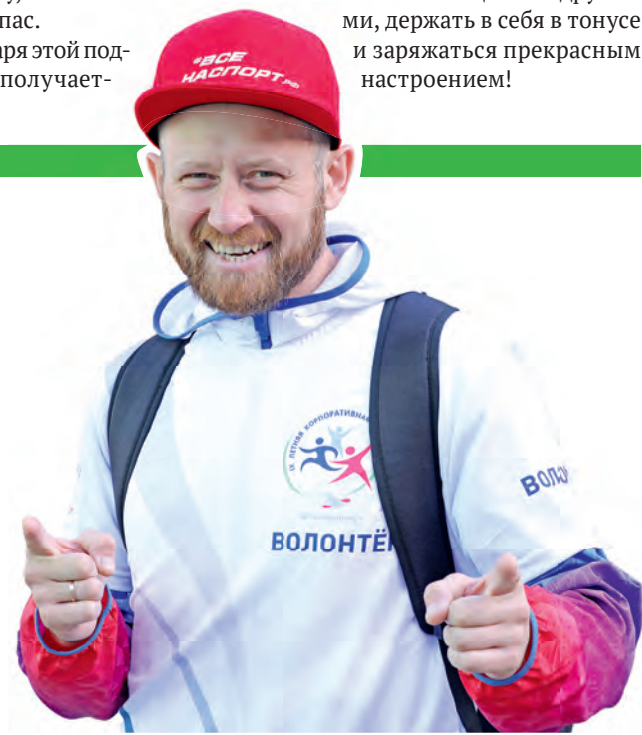
— Я уже несколько лет увлекаюсь северной ходьбой. Изначально хотелось, чтобы люди приближались к здоровому образу жизни, могли увидеть красоту своей малой родины. Сегодня при поддержке Металлоинвеста у нас работает клуб «Пешком к здоровью». Мы обошли все окрестности Старого Оскола, провели несколько спортивных праздников, вступили в Российскую федерацию северной ходьбы.

У меня диплом инструктора по общей физической подготовке и сертификат инструктора по северной ходьбе. В нашей команде порядка 15 судей и инструкторов, несколько десятков постоянных участников. Так увлечение переросло в нечто большее. Но в целом этот вид спорта — отличный способ пообщаться с друзьями, держать в себе в тонусе и заряжаться прекрасным настроением!

Для пользы дела

Зачем учить язык и с чего начинать: советы от Игоря Шашурина

- ▶ Владея иностранным языком, вы имеете возможность черпать знания из других источников, улучшаете память, расширяете кругозор. Кроме того, вы становитесь востребованы на рынке труда и можете найти себе работу в удалённом формате.
- ▶ Язык — инструмент, который должен приносить пользу. Для начала поймите, зачем его изучать. Возможно, вы занимаетесь самообразованием, собираетесь открыть своё маленькое дело или у вас есть серьёзное увлечение. Попробуйте изучить зарубежный опыт в этой сфере, читая иностранные сайты и книги в оригинале. Так вы одновременно будете получать интересные вас знания и учиться языку.
- ▶ Поначалу, пока у вас ещё маленький словарный запас, не стесняйтесь пользоваться онлайн-переводчиком. Чем больше вы будете углубляться в тему и узнавать язык, тем быстрее расширите вокабуляр.
- ▶ Постарайтесь найти носителя языка, с которым можно общаться. Завязывая знакомство, не бойтесь ошибаться. Со временем словарный запас расширится, и вы научитесь строить более сложные и красивые фразы.
- ▶ В изучении языка помогают зарубежные видеоролики и фильмы — особенно с субтитрами.



ВАЖНО

Собака бывает кусачей

За два года на территории подразделений Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева 13 человек пострадали от укусов бродячих собак

Мария Коротченкова
Фото Legion-Media

Бездомные собаки сегодня стали головной болью многих больших и малых городов по всей стране. Нередко с этой проблемой сталкиваются и промышленные предприятия. При этом зоозащитники уверены, что причина появления собачьих стай на промплощадках — человеческая безответственность.

— Бездомными собаки становятся по вине людей: ведь именно они выбрасывают их на улицу, — поясняет учредитель региональной общественной организации Курской области по защите бродячих животных «Хочу домой» Екатерина Бердникова. — В том числе — подбрасывают на территорию градообразующего предприятия.

А здесь собаки могут стать источником больших проблем.

— Многие наши сотрудники думают, что если кормить бродячую собаку, она будет добрее и не станет кусать людей. На самом деле это не так. Всем известно, что собаки по своей природе — хищники, — объясняет главный специалист управления охраны труда и промышленной



◀ Собаки по своей природе — хищники, поэтому могут стать агрессивными в любой момент

безопасности Михайловского ГОКа Алексей Машкин. — Ими руководят инстинкты, прежде всего, защиты и самосохранения. Если их постоянно подкармливают на определённой территории, то они считают её своей и начинают защищать. В том числе — от проходящих мимо людей, особенно если те их не кормят.

Последний такой инцидент произошёл в начале сентября. На территории управления железнодорожного транспорта собака укусила монтера пути Камо Макаряна.

— На станции Погрузочной мы с коллегой шли получать разрядку на ночную смену, — рассказывает пострадавший. — Внезапно из-за

угла выскочила собака и схватила меня зубами за левую ногу. Я не ожидал нападения, она даже не гавкнула ни разу. Я сразу доложил об инциденте начальнику, в медпункте мне обработали рану, после чего отправили в городскую больницу. Теперь четыре месяца придётся делать уколы.

За два года от укусов собак на территории Михайловского ГОКа пострадали 13 человек. Получается, что собаки, о которых заботятся сотрудники подразделений, не так уж и безобидны. Как пояснили специалисты, бродячие животные способны натворить и других бед.

— Собаки постоянно роют ямы, — продолжа-

ет Алексей Машкин. — Могут повредить провода или прорыть ход в производственное помещение, стать причиной аварий различных масштабов. У Михайловского ГОКа действуют договоры с организациями, специализирующимися на отлове и вывозе собак. Сотрудники этих организаций решают проблему. Не нужно мешать — приводить в подразделения бродячих собак, подкармливать их, обустривать места обитания. Ни к чему хорошему это не приведёт. Безусловно, о собаках нужно заботиться. Только не на работе. Например, можно забрать животное домой или на дачу. Но оно не должно жить на производстве.

Внимание!

Что делать при встрече с агрессивной собакой

- ▶ Сохраняйте спокойствие.
- ▶ Не размахивайте руками или ногами.
- ▶ Пр продемонстрируйте нейтральное поведение. Остановитесь и замрите на месте без движения.
- ▶ Не смотрите собаке в глаза. Она может воспринять это как вызов.
- ▶ Не пытайтесь убежать, демонстрируя поведение жертвы.

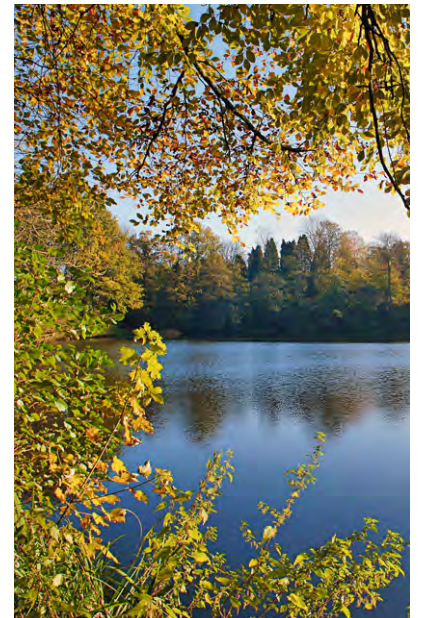
● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 25 по 29 сентября отобрали 18 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Также в этот период экологи осуществляли контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов на фабрике окомкования отобрали 21 пробу, в управлении по производству запасных частей — 9 проб. Несовпадений нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили.

Специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 18 проб питьевой воды. Несовпадений нормативным значениям не выявили.



● ЭКОЛОГИЯ

Деревья за макулатуру



▲ Работники ДСФ с удовольствием участвуют в «зелёном» благоустройстве подразделения

На Михайловском ГОКе им. А.В. Варичева стартовала акция по экологическому благоустройству территорий подразделений.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Первыми в ней приняли участие работники дробильно-сортировочной фабрики. На промышленной площадке административно-бытового комплекса работники

подразделения высадили 15 туй.

Это озеленение — результат участия Михайловского ГОКа в экологической акции Металлоинвеста по сбору макулатуры.

— Сотрудники нашего предприятия собрали и передали в организацию по переработке около пяти тонн макулатуры, — поясняет главный эколог, начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды Михайловского ГОКа Татьяна Гнездилова. — На вырученные средства приобрели саженцы для

дробильно-сортировочной фабрики.

Как отмечает начальник ДСФ Олег Фомин, работники подразделения подобному экологическому благоустройству всегда рады.

— Зелёные насаждения — это красиво, эстетично и экологично, — считает он. — Кроме того, сдавая вторсырьё, мы собираем деревья, которые используют для производства бумаги, от вырубки.

В ближайших планах экологов комбината — приобретение саженцев для обогатительной фабрики.

РАБОЧИЙ СПОРТ

В полушаге от золота

Как выступила на IX летней корпоративной спартакиаде Металлоинвеста сборная Михайловского ГОКа



◀ Команда Михайловского ГОКа с наградами спартакиады

Перед летними корпоративными стартами горняки комбината ждали от коллег-спортсменов медалей в самых разных видах. И сборная Михайловского ГОКа оправдала возложенные на неё надежды. Практически в каждой дисциплине железнорудовцы завоевали призовое место: «серебро» — в бадминтоне, дартсе и стритболе, «бронзу» — в гонке ГТО, пляжном волейболе и настольном теннисе.



▲ Юлия Филатова получила сразу две награды: серебряную медаль турнира и приз в номинации «Самый технический игрок среди девушек»

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева,
Валерия Воронова, Александра
Белашова

Победа была совсем близко

Стритболисты комбината приехали на спартакиаду в ранге действующих чемпионов, в том же составе, который выиграл «золото» на прошлых состязаниях в Новотроицке. Групповой этап наша сборная прошла без проблем. Была близка к победе и в финальной игре с лебединцами. Однако губкинцы смогли по ходу матча перехватить инициативу и выиграть решающую встречу.

— Думаю, сказалась усталость: все игры были непростыми, — пояснил капитан команды Владимир Петров. — Соперники играли очень дисциплинированно и собранно, вынуждая нас фолить, после чего точно реализовывали штрафные.

Тем не менее его коллегу Дениса Лучкова по итогам спартакиады признали лучшим разыгрывающим. А вот наша пара бадминтонистов в состязаниях столь высокого уровня впервые выступала вместе. И их дебют можно смело назвать успешным.

— Мы играли только на победу, второе место даже не рас-

считывали, — рассказал Сергей Чернышов. — Но немного не хватило сил. К следующей спартакиаде подготовимся лучше.

На втором месте — и команда по дартсу. Соревнования по этому виду проходили в сложном формате: для каждого участника — семь серий по пять бросков.

— На такой длинной дистанции даже у опытных спортсменов может дрогнуть рука, — объясняет Алексей Михайленко, ставший самым метким игроком среди мужчин. — Рад, что наша команда сохраняла хладнокровие в решающие моменты.

В этом году в программу соревнований включили гонку ГТО. Наши ребята, показывающие высокие результаты в турнирах рабочей спартакиады по полиатлону и кроссу, не оплошали и в Старом Осколе. Более того, Валентина Бабанина показала лучшее время прохождения гонки.

— Дистанция была сложной. Но мы были готовы: хотя правильно отжиматься я научилась всего за полтора месяца, — рассказывает Наталья Маркеш-



▲ Управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров болел за команду комбината на площадках Спартакиады на протяжении всех трёх дней. А в воскресенье он ещё и присоединился к велогонке. И вошёл в ТОП-30.



▲ Нападающий МГОКа Илья Гришин (с мячом) получил награду в номинации «За волю к победе»

на. — Хорошо отработали элементы: упражнения выполняли чисто, почти без замечаний.

Изменения в составе

Волейболисты МГОКа приехали на соревнования без своего безусловного лидера Александра Серенко, вместе с которым не раз становились чемпионами Курской области: в этом году Александр

выступал за команду JSA. Возможно, именно его опыта, мастерства и точных «пушечных» ударов в завершающей стадии атаки и не хватило железнорудовцам для выхода в финал. Тем не менее у нашей команды — хорошие перспективы: проиграв в полуфинале ОЭМК, горняки уверенно выиграла матч за третье место.

— Технически мы выглядели неплохо: хорошо играли на

приёме, прилично пасовали, — пояснил Юрий Череповский. — Но команда существенно обновилась, поэтому пока не хватает сыгранности.

Потеряла лучшего игрока и сборная комбината по настольному теннису: неоднократный призёр и победитель спартакиад Наталья Варавина также перешла в JSA.

— Тем не менее команда МГОКа уверенно прошла турнирную дистанцию, — отмечает Ольга Сенникова. — Считаю, что наши бронзовые медали — это достойный результат.

Общий счёт — к общей пользе

Не повезло футболистам комбината. Ещё на групповом этапе слепой жребий определил их в одну группу с фаворитами турнира — опытной и сыгранной командой ОЭМК. Но наши ребята не дрогнули и даже открыли счёт в очной встрече. Однако уровень мастерства металлургов был явно выше. Итог — 2:1 в их пользу. В поединке с командой Рудстроя железнорудовцы одержали уверенную победу (4:1). В матче с Уралметком горняки уверенно вели в счёте. Но на 18-й минуте второго тайма УМК забила ответный гол, а потом и вышла вперёд, лишив МГОК права бороться за медали. Итог — лишь пятое место.

Управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров встретился со спортсменами после спартакиады и отметил, что в ходе состязаний работники МГОКа проявили себя с самой лучшей стороны.

— Вы показали себя дружным и сплочённым коллективом, — заявил он. — На площадках вы продемонстрировали и высокий уровень мастерства, и характер, и стремление к победе. Это самые лучшие качества, в них — залог и наших спортивных побед, и трудовых достижений.

ТУРНИР

Из дворов — на стадионы

Как прошёл первый розыгрыш Кубка Металлоинвеста по дворовому футболу

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Новая традиция?

Награждая победителей и призеров Кубка и вручая им подарки от компании, директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат Курской областной думы Борис Сорокин выразил надежду, что турнир будут проводить в городе ежегодно.

Если будет именно так, то Кубок, безусловно, станет хорошей и полезной городской традицией. И для этого есть веские основания.

Во-первых, почётный трофей разыграли 26 команд, то есть участниками соревнований стали около 300 юных железнодорожников, которые в качестве досуга выбрали спорт.

Во-вторых, соревнования проходили в четырёх возрастных группах, то есть участником турнира мог стать любой горожанин в возрасте от 9 до 17 лет. Матчи и тренировки проходили на самых лучших по качеству футбольного поля аренах — стадионах «Горняк» и «Юность».

В-третьих, организаторы подготовили для них удобное расписание: турнир стартовал ещё в августе, в дни школьных каникул, а последние игры прошли в середине сентября. То есть у игроков не было насыщенного графика, который потребовал бы от них физического и морального напряжения.

Футбол для всех

Немаловажен и тот факт, что выйти на изумрудный газон футбольного поля в форме своей команды могли и те, кто уже не один год занимается футболом в детских секциях, и те, кто забавы ради любит просто погонять мяч во дворе.

— Много лет занимаюсь тяжёлой атлетикой, а в футбол играю для удовольствия, — рассказывает Илья Коптев, полузащитник команды «Зверьё». — Играю и зи-



▲ Счастливые обладатели первого Кубка Металлоинвеста по дворовому футболу - команда "Хлопцы"

мой, и летом, поэтому без раздумий согласился сыграть за дворовую команду. Пусть мы не выиграли Кубок, зато нашли новых друзей. Спорт объединяет, и футбол — не исключение.

При этом разница в классе не снижала накал борьбы: недостаток сыгранности и мастерства в матчах с подготовленными соперниками «любители» компенсировали энтузиазмом и стремлением к победе. Отсюда — интересные, наполненные искренними эмоциями поединки.

— Костяк нашей сборной — это ребята, которые уже шесть-семь лет занимаются футболом, — говорит нападающий «Железки» Алексей Жулидов. — Но даже когда мы видели, что соперник уступает нам в мастерстве, не расслаблялись: в футболе никогда не знаешь, чего можно ожидать в следующую минуту. Поэтому играли без напряжения, но и не в «полноги», точно так же, как с командами Курска или Орла.

Действительно, несмотря на товарищеский статус турнира, он был интересен и «матё-

рым», с многолетним опытом систематических тренировок футболистов.

— Конечно, выиграть чемпионат Курской области для меня и многих товарищей по команде — престижнее, — рассказывает «Хлопцев» Савелий Басов. — Но Кубок Металлоинвеста однозначно займёт особое место на полке командных наград: мы навсегда запоем эту дружескую атмосферу, которая царила во время матчей.

Забываем старое

Повышения интереса к игре ожидают и железнодорожские тренеры.

— Кубок Металлоинвеста даёт ребятам хороший стимул заниматься футболом, — считает учитель физкультуры школы № 14 Александр Ершов. — Почувствовав себя участниками настоящих соревнований, они непременно захотят стать профессионалами и для этого придут в спортивные секции.

А ведь именно в этом — сек-



▲ Почти два месяца на полях железнодорожских стадионов кипели нешуточные страсти

рет успеха советских клубных и сборных команд на международных аренах: абсолютное большинство отечественных футбольных «звёзд» засияли именно во дворе. Свои таланты они демонстрировали на турнире «Кожаный мяч», который ежегодно проходил в каждом городе. На этой «ярмарке футбольных дарований» перспективных ребят «брали на карандаш» специалисты, после чего

занимались с ними уже целенаправленно, ювелирно оттачивая все грани мастерства. Эту школу прошли такие легенды, как Фёдор Черенков, Ринат Дасаев, Валерий Карпин...

Так что, по сути, претендуя на формат новой традиции для Старого Оскола, Губкина или Железногорска, Кубок Металлоинвеста в какой-то степени сам возрождает забытое, но успешное и эффективное старое.

Итоги Кубка Металлоинвеста

Возрастная группа № 1

(дети 2012-2014 годов рождения)

- 1 место — «Заря»
- 2 место — «Горнячок»
- 3 место — «Магнит»

Возрастная группа № 2

(дети 2010-2011 годов рождения)

- 1 место — «Железка»
- 2 место — «Железногорск Юнайтед»
- 3 место — «Авангард»

Возрастная группа № 3

(дети 2008-2009 годов рождения)

- 1 место — «Хлопцы»
- 2 место — «Спартак»
- 3 место — «Форвард»

Возрастная группа № 4

(дети 2006-2007 годов рождения)

- 1 место — «Продлёнка»
- 2 место — «Факел»
- 3 место — «Зверьё»

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

На неровном месте

Как превратить пустырь в современную игровую площадку.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Прежде чем установить во дворе дома № 5 по улице Рокоссовского современные песочницы, домики, горки, лесенки и качели, депутат городской думы, дробильщик обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Олег Штейнберг вместе с жителями дома про-

вёл большую подготовительную работу.

— Трава здесь была чуть ли не по колено, а кроны кустарников и деревьев — как в джунглях! — рассказывает Олег Штейнберг. — Вместе с жителями дома мы скосили всю сорную растительность, выровняли площадку, согласовали обрезку зелёных насаждений с городской администрацией, после чего привели двор в порядок.

Заброшенный пустырь превратили в комфортное место отдыха и подвижных игр для местной ребятни.

— В доме живёт около 60 де-

тей, раньше они играли в других дворах, — рассказала старшая по дому Любовь Шеюхина. — Теперь им далеко ходить не надо: детский городок — прямо под окнами дома.

— Михайловский ГОК вот уже более 10 лет благоустраивает городские дворы, — отметил начальник управления внутренних социальных программ и развития соцобъектов комбината, депутат Курской областной Думы Владимир Стефанович. — За это время мы установили около 150 современных игровых комплексов. И обязательно продолжим эту работу.



▼ Теперь во дворе дома № 5 будет постоянно звучать весёлый детский смех

ПРАЗДНИК

В числе лучших

В День города горняки Михайловского ГОКа получили награды.

Чествование лучших горожан в День города — главная традиция этого праздника. Среди тех, кто постоянно получает награды — горняки Михайловского ГОКа.

Один из них — электрогазосварщик автотракторного управления Сергей Терлецкий. Для него почётная грамота главы Железногорска стала ещё одним подтверждением правильного профессионального выбора.

— Очень приятно, что мой труд, мой вклад в развитие Михайловского ГОКа ценят не только на родном предприятии, но и в пределах всего города. Ведь мы все вместе делаем одно дело, цель которого — движение вперёд и улучшение нашей жизни, — отметил Сергей Терлецкий.

Благодарность главы города получил агломератчик фабрики окомкования Дмитрий Ермаков. На комбинате он трудится 10 лет, следит за обжигом окатышей на машине № 2.

— Сегодня наша фабрика — лидер по производству окатышей в России, — говорит он. — Рад, что в этом успехе есть и частичка моей работы.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева



▲ Сергей Терлецкий (слева) и Дмитрий Ермаков — с грамотами и благодарностями главы Железногорска

«Арбат» на улице Ленина

В День города центральная улица Железногорска превратилась в большую праздничную зону



▲ Михайловский ГОК предложил всем желающим почувствовать себя водителем большегруза

Алексей Строев
Фото Владимира Авдеева

Здесь представляли свои работы художники и мастера декоративного творчества, пели и танцевали творческие коллективы. Возможность продемонстрировать свои таланты была у любого горожанина. Прочитать стихи или спеть песню, попробовать себя в живописи или прикладном искусстве организа-

торы предлагали всем желающим.

Одним из центров притяжения публики стала площадка управления Михайловского ГОКа, где можно было всей семьей совершить игровое путешествие по карьере.

Большой популярностью пользовался интерактив от Железногорского политехнического колледжа. Горожане смело «садились за руль» тренажеров с дополненной реальностью, на которых студенты осваивают азы вождения большегрузных машин. Кроме то-

го, в виртуальном пространстве можно было провести техническое обслуживание БЕЛАЗа.

— Не всё получилось как надо, зато эмоции — просто зашкаливают: впервые в жизни надел «волшебные» VR-очки и... словно вернулся на предприятие! — рассказывает ветеран Михайловского ГОКа Валерий Черепанов.

На этой же площадке, которую за день посетили сотни желающих, можно было увидеть продукцию, которую выпускают на градообразующем предприятии.

● #ВСЕНАСПОРТ.РФ

Спортивный Железногорск

Многие железногорцы отметили День города на спортивных площадках

Алексей Строев
Фото Владимира Авдеева

В День города на стадионе «Горняк» прошёл фестиваль #ВСЕНАСПОРТ.рф, собравший сотни участников. Благодаря организаторам — фонду «Искусство, наука и спорт» и Металлоинвесту — такой формат праздника уже стал традиционным.

— Мы хотим привлечь на стадионы и спортивные площадки как можно больше жителей города, — отметил директор Центра развития и популяризации физической культуры и спорта Максим Можилков. — Поэтому для них подготовили огромное количество активных площадок (наверное, самое большое за всю историю проведения фестиваля в Железногорске), чтобы каждый нашёл себе вид по душе.

Действительно, здесь было всё: стритбол, силовая атлетика, воркаут,

армрестлинг, настольный теннис, скандинавская ходьба и даже кёрлинг! И везде, на каждой площадке — здоровое соперничество, азарт и желание победить. Жарко было и там, где проходили атлетические эстафеты для самых маленьких, и там, где соревновались взрослые атлеты. Здесь собралось немало работников Михайловского ГОКа — активных участников клубов #ВСЕНАСПОРТ.сообщества. Тростеры, отжимания, махи гириями — каждый стремился выложиться по полной, работая и в одиночку, и, конечно, в команде.

— Самым трудным был, наверное, командный пресс. Тем более что до него нас здорово вымотали предыдущие этапы, — рассказал участник фестиваля Роман Безъязычный.

Хорошего настроения добавили специальные гости — жонглеры из Нижнего Новгорода, которые после своего выступления устроили для горожан увлекательный мастер-класс.



▲ Упражнения на турнике укрепляют и тело, и дух

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Учат и литературе, и металлургии

Лучшим молодым педагогам и ученикам вручили традиционные премии от Металлоинвеста. Награды получили и победители конкурса «Призвание»



▲ Руководители Михайловского ГОКа Антон Захаров и Борис Сорокин наградили лауреатов премии «Призвание» и поздравили железнодорожников с профессиональным праздником

Уже добрый десяток лет молодые представители образования получают материальное поощрение от Металлоинвеста. Большинство из них отмечают, что такие премии — хороший стимул для профессионального роста.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Металлургия — это увлекательно

Одна из премий досталась преподавателю дисциплины «Металлургия чёрных металлов» Железногорского горно-металлургического колледжа Юлии Мелехиной. Раньше она работала на производстве. Но в этом году, после отпуска по уходу за ребёнком, решила попробовать себя в педагогической деятельности. Своим студентам Юлия рассказывает не только о технических тонкостях металлургического производства.

— Сначала стараюсь объяснить, что ребята сделали правильный выбор, — отмечает она. — Ведь металлургия — одна из самых востребованных сегодня профессий, она лежит в основе всей экономики. Промышленность, строительство, IT-сфера — везде нужны металлы. Своим студентам я рассказываю, что сегодня предприятия отрасли изменились до неузнаваемости: там идёт масштабная

модернизация, внедряются самые современные, прорывные технологии и инновации. Металлургическое производство уже давно стало безопасным и комфортным. Поскольку отрасль динамично растёт, то специалисты нужны постоянно, а уровень заработной платы и социальных гарантий — один из самых высоких в стране.

После такого предисловия студенты и основную информацию воспринимают внимательнее.

Как полюбить чтение

Коллега Юлии Евгения Ивченкова стала победителем конкурса «Призвание», который учредили Михайловский ГОК и профсоюз работников образования города и района. Она учит детей русскому языку и литературе. Своей профессией грезил с детства: «учила» игрушки и читала им сказки. Близкие ещё тогда поговаривали, что растёт будущий педагог. И не ошиблись: вот уже 12 лет Евгения Ивченкова передаёт свои знания ученикам школы № 7.

Самостоятельно, по естественности, — привить детям любовь к чтению. Здесь Евгения использует свой особый подход.

— Я не ограничиваю список литературы на лето обязательными произведениями, — делится Евгения Юрьевна. — Наоборот, включаю туда самые разные книги. При этом не ставлю жёстких рамок по количеству прочитанного. И это срабатывает: в начале учебного года дети

взахлёб рассказывают, как читали и программные произведения, и другую литературу. А в итоге просят новый список книг, потому что поняли, что читать — это интересно.

Спасибо за труд!

В этом году ежеквартальные премии учителям и ученикам, а также премии конкурса «Призвание» Металлоинвеста получили 28 педагогов районного и городского образования, 15 учеников и спортсменов.

— Мы благодарны педагогам за их труд, — отметил, вручая награды, управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров. — Градообразующее предприятие всегда уделяет большое внимание воспитанию молодого поколения. Для нас важно поддерживать школы и детские сады, чтобы город развивался и двигался вперёд. Мы продолжаем реализовывать традиционные программы поддержки образования, чтобы его качество росло, чтобы педагоги работали в современных условиях.

Как пояснил начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов Михайловского ГОКа, депутат Курской областной думы Владимир Стефанович, в Железногорске компания реализует также программы «Школьные окна» и «Класс XXI века», приобретая новое учебно-лабораторное оборудование в школьные классы естественнонаучного профиля.



▲ Преподаватель дисциплины «Металлургия чёрных металлов» ЖГМК Юлия Мелехина уверена в том, что её студенты сделали правильный профессиональный выбор



▲ Учитель русского языка и литературы школы № 7 Евгения Ивченкова знает, как привить детям любовь к литературе

ФЕСТИВАЛЬ

Касание души

В центре современного искусства «Цикорий» во второй раз прошёл фестиваль современного искусства ARTLIFE FEST. Жителям города и области представили 40 картин девяти художников из шести стран мира

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Организовали фестиваль благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт», Металлоинвест и международная онлайн-академия живописи ARTLIFE, уже не раз проводившая подобные мероприятия в столичном «Манеже».

— Концепция фестиваля в этом году — «Касание души», — говорит руководитель пресс-службы ARTLIFE FEST Александра Корбан. — Мы хотим вдохновить посетителей выставки на поиски красоты во всём — в окружающем мире, в себе, хотим затронуть чувства и эмоции каждого зрителя.

От детства до Ван Гога

В свою очередь авторы работ, представленных в экспозиции фестиваля, черпали вдохновение в творчестве Винсента Ван Гога и Михаила Врубеля, в метро Рима и на африканском побережье Красного моря. Полотна египетской художницы Халлы Шафэи — рассказ о разных днях её жизни. Крас-



▲ Российский художник Константин Сапронов представил серию картин, созданных специально для ARTLIFE FEST

ки соответствуют настроению — от ярких до самых тёмных.

Картины французского художника Мишеля Кормана более солнечные и экспрессивные. На выставке был представлен его триптих «Собиратель жуков» — молодая девушка с богомолем, гусеницей и мотыльком — символами покоя, бессмертия и любви.

Ещё один участник фестиваля — российский художник Константин Сапронов — создал серию картин специально для ARTLIFE FEST.

— Эти работы навеяны детскими воспоминаниями, образами из прошлого, — поясняет он. — Триггерами становятся музыка, рисунок или аппликация. Моё творчество началось

именно с неё, и в картинах я как раз пытаюсь создать символ «двойной» аппликации: обрывки бумаги как обрывки памяти, соединяются воедино и передаются разными красками.

Опыт для молодёжи

О каждом полотне и авторе гостям в деталях рассказывали волонте-

ры — студенты Железнодорожного художественного колледжа им. А. А. Дейнеки.

— Участие в ARTLIFE FEST — это колоссальный опыт, — уверена студентка колледжа Анна Горбачёва. — Выставка — это разнообразие школ и стилей, здесь и импрессионизм, и коллаж, и реализм. Я всегда отмечаю, как художник кладёт мазки на полотно, но здесь ещё обратила внимание и на технику коллажа.

За неделю работы выставки её посетили сотни железнодорожников.

— Дочь как раз интересуется живописью, рисунком, занимается в художественных кружках, и я её поддерживаю, — отмечает гостья ARTLIFE FEST Елена Воробьёва. — Но далеко не всегда получается съездить на выставку в Москву или Санкт-Петербург. Фестиваль даёт нам возможность увидеть полотна современных мастеров, не покидая город.

Картины с дополнением

В Железнодорожке свои произведения представили художники из России,

Египта, Франции, Словакии, Казахстана и Италии. Некоторые «сопроводили» свои работы дополненной реальностью: если скачать на смартфон специальное приложение и использовать его в ходе экскурсии, можно увидеть, как «оживают» картины Мишеля Кормана или Натты Син.

Оценить современное искусство смогли и люди с ограниченными возможностями: для фестиваля разработали тактильные макеты и станции для незрячих и слабовидящих посетителей. А экскурсии для них проводил тифлокомментатор, который образно описывал изображения. Кроме того, гости выставки могли в буквальном смысле прикоснуться к современному искусству: возле некоторых полотен — масляные краски, кисти, мастихин. Всё это можно потрогать и ощутить себя художником.

> 2 000

железнодорожников посетили фестиваль ARTLIFE FEST в этом году.

● ГАСТРОЛИ

Музыкальное путешествие

Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» вновь подарил жителям Губкина, Железнодорожка и Старого Оскола праздник классической музыки: в этих городах прошёл гастрол Национального филармонического оркестра России под управлением Владимира Спивакова.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Элегантным движением руки маэстро отправил зрителей в волшебный полёт по континентам. Каждая мелодия несла в себе отпечаток той или иной страны, где великие композиторы создавали свои бессмертные произведения.

Концерт открыла увертюра к опере «Норма». 30-летний композитор

Винченцо Беллини написал её для миланского театра «Ла Скала» в 1831 году. Сразу после премьеры это произведение назвали одним из самых совершенных образцов музыкальной драмы. Знаменитый Рихард Вагнер с восхищением отмечал, что в ней «соединились глубокая реалистичность, мелодическое богатство и наиболее сокровенные чувства».

«Путешествие» продолжил один из самых востребованных российских виолончелистов Александр Рамм — постоянный творческий партнёр Владимира Спивакова и его коллективов. Он исполнил «Концерт № 1 для виолончели с оркестром» Сен-Санса. Впервые это произведение прозвучало на концерте Парижской консерватории 19 января 1873 года. С тех пор многие композиторы, в числе которых — Шостакович и Рахманинов, считают этот концерт вели-



▲ Дирижёрская палочка Маэстро — как волшебная: одно движение — и зрители отправляются в увлекательное путешествие по странам и континентам

чайшим из всех, созданных для виолончели.

Александр Рамм едва касался смычком струн, и

тогда в зал лились тонкие и нежные звуки, а потом играл отрывисто и напористо, и инструмент вы-

давал низкие и раскатистые ноты. Соло виолончели аккуратно подхватывал оркестр, и музыка неслась в зал, нарастая, словно огромная и сильная волна...

Взмах дирижёрской палочки снова вернул зрителей в Италию: «Симфония № 4» Мендельсона написана во время визита на Апеннинский полуостров, и всё, что его особенно впечатлило, перенёс на страницы партитуры. Жизнеутверждающая, энергичная и темпераментная, как и сами итальянцы, композиция унесла на время зрителей в эту солнечную страну. А ещё был ноктюрн Петра Чайковского, «Венгерский танец» Йоханнеса Брамса и «Шествие клоунов» Нино Рота из кинофильма «8 ½», подарившие любителям классической музыки незабываемые эмоции.

Путешествие из одной страны в другую продол-

жалось на протяжении всего концерта. А завершил его жизнеутверждающий гимн оптимизма, вечной любви и радости испанской музыки — пьеса-попурри «Несмотря ни на что» композитора Федерико Чуччи. Концерты в трёх городах состоялись в рамках программы «Развитие регионов» Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста. Директор национального филармонического оркестра Георгий Агеев подчёркивает: у коллектива с фондом — давние и надёжные отношения.

— Наше сотрудничество будет продолжаться, — уверен он. — Сегодня в гастрольном графике оркестра практически половина концертов проходит в регионах России. И города, в которых живут работники Металлоинвеста, — в приоритете.

ВМЕСТЕ!

Не забавы ради

Кто помогает пенсионерам осваивать современные смартфоны



▲ В «Смартшколе» пенсионеров научат с помощью смартфона оплачивать счета за ЖКХ, общаться в мессенджерах и безопасно посещать различные сайты

В Железнодорожной центральной библиотеке горожане не только читают книги, но и получают новые полезные навыки. Например, здесь помогут освоить смартфон: проект «Мир в один клик» стал одним из победителей конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом».

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Для старшего поколения освоение гаджета — целая наука. Участники проекта учатся с помощью смартфона оплачивать счета за ЖКХ, общаться в мессенджерах и безопасно посещать сайты.

Опыт подобной работы у библиотекарей уже есть: несколько лет

назад они помогали горожанам осваивать компьютер. Теперь пришла очередь нового гаджета.

— У смартфона много удобных функций, о которых пожилые люди даже не подозревают. За время учебы мы поможем в них разобраться, — заверила руководитель «Смартшколы», ведущий библиограф Екатерина Супрун.

Возрастных учеников ждёт цикл лекций на разные темы. Полицейские расскажут, как обезопасить себя от телефонных мошенников, а представители Сбербанка раскроют секреты пользования онлайн-приложением. Об интересных ресурсах интернета расскажут преподаватели Института мудрого возраста.

Отрабатывать новые знания «школьники» будут на индивидуальных занятиях. А итогом учебы станет создание телеграмм-канала, в котором будут общать-

ся преподаватели и слушатели курсов.

Руководитель легкоатлетического клуба «Оптимист» Зуфар Исхаков считает, что смартфон поможет... в тренировках.

— Я слышал, что в нём можно задавать программу занятия, отслеживать время и расстояние, которое пробежал, следить за пульсом, — рассуждает он. — Это очень удобно. Но как этими функциями пользоваться, я не знаю. Надеюсь, здесь научат.

Как стать «школьником»

В библиотеке рады всем, кто захочет освоить смартфон. Узнать «расписание» занятий можно по телефону: **8 (47148) 2-52-45.**

САД И ОГОРОД

Борьба с белокрылкой

В последнее время белокрылка для садоводов и огородников превратилась в настоящий кошмар. С ней сталкиваются при выращивании растений как в открытом, так и в защищённом грунте.

Белокрылка любит жаркую и влажную погоду. Если теплица плохо проветривается, а растения растут слишком густо, то шансов, что в теплице поселится белокрылка, гораздо больше.

Держите окна и двери теплицы открытыми круглосуточно. Лёгкий сквозняк не вредит растениям, но неприятен насекомым. Если в этом сезоне в теплице впервые появилась белокрылка, после уборки урожая необходимо очень тщательно обработать теплицу в конце сезона. Вынести из теплицы все растительные остатки, обработать их препаратами от белокрылки и закопать в землю. В теплице прожечь серную шашку. Почву в теплице перед приходом морозов нужно глубоко перекопать, чтобы насекомые оказались на поверхности и вымерзли. Так как некоторые виды белокрылки легко переносят морозы, в следующем сезоне первую обработку системным инсектицидом проводят через неделю после высадки рассады, до того, как появятся первые насекомые.

Сильные крепкие растения меньше поражаются вредителями, их листья более жёсткие, а иммунитет крепкий. Для того, чтобы ваши растения могли противостоять атакам вредителей, необходимо обеспечить их хорошим питанием и уходом. Применяйте обработки антистрессовыми и стимулирующими препаратами: «Эпин», «Циркон», «Экосил». Не налегайте на азотные подкормки. Перекормленные азотом растения имеют более рыхлые и нежные листья, которые приходятся по вкусу любому вредителю.

Поскольку жизненный цикл белокрылки очень короткий, и каждые 7-10 дней на свет появляются новые насекомые, обработки нужно проводить с такой же частотой. Иначе они просто бессмысленны.

При обработке растений ядохимикатами нужно учитывать продолжительность защитного действия и сроки выведения действующего вещества.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

ХИТ ПРОДАЖ ОТ БЕЛОКРЫЛКИ
НОВЫЙ ПОЛЬСКИЙ ПРЕПАРАТ – ТЕПЕКИ.

В ПРОДАЖЕ ЛУК-СЕВОК: СЕНШУЙ, ГЕРКУЛЕС (ГОЛЛАНДИЯ), ШТУТГАРТЕН, РЕД БАРОН, СТУРОН, ШЕТАНА, СЕНШУЙ (РОССИЯ).

САЖЕНЦЫ: ГОЛУБИКИ, ЖИМОЛОСТИ, ХВОЙНИКИ, ГОРТЕНЗИЯ, ДЕРЕН, БАРБАРИС И Т. Д.

реклама

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

НОВОСТИ

В квартирах будет тепло

Отопительный сезон в Железнодорожке начнут на этой неделе.

Об этом сообщила пресс-группа администрации города. Её представители напомнили, что основание для подключения отопления появляется тогда, когда среднесуточную температуру ниже 8 градусов фиксируют в течение пяти суток. Согласно метеорологическому прогнозу, такое снижение в Курской области метеорологи ожидают уже 7 октября.

Глава Железнодорожска Алексей Карнаушко подписал постановление о подаче теплоносителя в отопительную

систему. С 6 октября тепло поступит на все объекты здравоохранения и в Дом-интернат для ветеранов войны и труда.

С 9 октября начнут подключать объекты дошкольного образования, общеобразовательных, культурных, спортивных учреждений и военного комиссариата. После этого начнётся поэтапное подключение жилого фонда.

Как ранее отметил заместитель губернатора Курской области Алексей Дедов, системы теплоснабжения региона на 99 % технологически готовы к выходу на рабочий режим и подаче тепла.

АФИША

Клуб «Роза ветров» приглашает

21 октября 17:00

премьера

«ОСТАТЬСЯ С НЕЙ»

мистическая трагикомедия в 2-х действиях
по пьесе Э. Радзинского
«Я стою у ресторана: зауж - поздно, сдохнуть - рано!»

16+

Билеты в кассе Дворца горняков

● РЕКЛАМА ☎ 8 (47148) 9-62-65

ЖЕЛЕЗНОГОРСК, ВСТРЕЧАЙ!
СКВЕР ВОИНОВ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ

ЦИРК БЕЛИССИМО с 14 по 22 ОКТЯБРЯ

ШОУ МОРСКИХ КОТИКОВ И МОРСКИХ ЛЬВОВ

0+ CIRCUSBELISSIMO

8 (960) 110-39-39 ДЕТЯМ ДО 4 ЛЕТ
Касса цирка работает с 10:00 до 19:00 **БЕСПЛАТНО**

Продажа билетов в кассе цирка и онлайн:
WWW.CIRCUSBELISSIMO.RU

БИЛЕТ БАНКА РОССИИ 200
КУПОН НА СКИДКУ* 200
200 ДВЕСТИ РУБЛЕЙ

* Приобретайте билеты на сайте **WWW.CIRCUSBELISSIMO.RU** или в кассе цирка **ПО 14 ОКТЯБРЯ** и получайте скидку **200 РУБЛЕЙ** на каждый купленный билет по промокоду: **СКИДКА**

Реклама. 0+

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

6.10.-19.10.2023г
г. Железнодорожск, ул. Воинов-Интернационалистов, 18

ТОРТ ЧЕРНЫЙ ЛЕС 1кг/ собственное производство  349⁹⁹	КРУПА ГРЕЧНЕВАЯ 700г/ ядрица/ Крупушка/ ТМ ЭлитПак  39⁹⁹	МАКАРОНЫ ЛАГМАН-ЛАПША 350г/ №517  59⁹⁹
МОЛОКО ВКУСНОТЕЕВО 900г/ 2,5%  54⁹⁹	МОЛОКО ЛЕБЕДЯНЬМОЛОКО 1,4л/ ПЭТ/ бут/ 3,2%  89⁹⁹	ШОКОЛАД ALPEN GOLD 90г/ в ассортименте  49⁹⁹
РЫБА МИНТАЙ 1кг/ см/ б/г  129⁹⁹	ГРУДИНКА ДОМАШНЯЯ 1кг/ свиная/ в/к/ в/у  449⁹⁹	СЫР СЛИВОЧНЫЙ 1кг/ 50%/ Татарстан  379⁹⁹

ЕЖЕДНЕВНАЯ СКИДКА НА ПРОДУКЦИЮ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА
С 19:00 ДО 23:00 - 30%

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- кладовщика по приемке товара
- кондитера
- пекаря
- шеф-повара
- грузчика
- уборщика

цены действительны при предъявлении карты НАРОДНАЯ. Рекламодатель - АО «Корпорация «ГРИНН» (ОГРН 1024600949185, г. Орел, Крайское шоссе, д.4). Цены указаны в рублях. Товары подлежат обязательной сертификации или иному обязательному подтверждению соответствия требованиям технических регламентов, имеют необходимые подтверждающие документы. Все цены являются ориентировочными. Изображения товаров могут отличаться от товаров, представленных на полках гипермаркета. Количество товаров ограничено. АО «Корпорация «ГРИНН» оставляет за собой право изменить цену в случае реального изменения цены поставщиком или производителя. Группы товаров, участвующие в акции, уточняйте в гипермаркете «ГРИНН».

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем, ветераны!



Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Татьяну Владимировну Парамонову, Евгения Алексеевича Антюхова, Сергея Александровича Володина, Валентину Ивановну Мыльникова, Валентину Николаевну Герасину, Алексея Михайловича Савенкова, Нину Федоровну Подпряткову, Галину Филипповну Тарасову, Наталью Николаевну Кашину, Лидию Николаевну Кривошукских, Елену Григорьевну Чаплину, Ивана Петровича Гадецко-го, Станислава Александровича Карасева, Нину Александровну Шахову, Людмилу Васильевну Пархамчук, Виктора Андреевича Асеева, Наталью Юрьевну Булгакову, Валентину Ивановну Хохлову, Зинаиду Анатольевну Семенову, Николая Дмитриевича Погонишева, Аллу Витальевну Баскакову, Тамару Михайловну Локтионову, Елену Андреевну Кретову, Анну Федоровну Жовтоножку, Виктора Васильевича Ветчинова, Виктора Семеновича Зельева, Валентину Анатольевну Савченко, Ольгу Викторовну Гвоздеву, Виктора Владимировича Шашкова, Надежду Георгиевну Неволину, Эльвиру Андреевну Капканец, Лидию Ивановну Скобову, Валентина Георгиевича Дмитрова, Ольгу Григорьевну Бойко, Любовь Федоровну Фомичеву, Зою Витальевну Ильину, Любовь Николаевну Романову, Ивана Ивановича Шейко, Лидию Алексеевну Абрамцову, Николая Максимовича Москаленко, Александра Сергеевича Солошенко, Валентину Гавриловну Кабанову, Владимира Николаевича Клемешова, Раису Николаевну Новикову, Виктора Владимировича Пученкова, Михаила Калиновича Вологова.

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

- ▶ АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагает к реализации организациям и частным лицам щебёночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.
- ▶ Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.
- ▶ Грузовые перевозки, услуги грузчиков. Газель, 1,5 тонны. Тел.: 8-920-721-61-87.
- ▶ Грузчики, разнорабочие. Дёшево. 8 (950) 879-15-12.
- ▶ Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.
- ▶ Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат. 8-910-315-33-10.
- ▶ Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд в район. Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.



ТЕПЛИЦЫ
из оцинкованной профтрубы
ДОСТАВКА. МОНТАЖ.
8-953-286-13-52



ПИЛИМ ДЕРЕВЬЯ
тел.: 8-910-731-07-90,
тел.: 8-903-872-83-80.



УСЛУГИ ЭЛЕКТРИКА

- замена проводки
- перенос розеток, выключателей
- штробление без пыли
- установка люстр и т.д.

8-951-075-45-44

РЕКЛАМА
+7-920-200-61-81
8(47148)9-62-65
8(47148)9-62-68
«Курская руда»

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: ОФ — Сазонова Владимира Егоровича; УАТ — Куприкова Алексея Петровича; УЖДТ — Федорченко Людмилы Владимировны; ЭЦ — Костикова Леонида Егоровича; УПЗЧ — Воронина Евгения Александровича, Косоголовой Таисии Борисовны — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

- ♦ Гранит, мрамор, комплексы
- ♦ Оградки, столы, лавки
- ♦ Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

- ♦ ул.Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
- ♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.

