

«Мы рады  
подставить плечо»  
Какую помощь  
Белгородской области  
окажет Металлоинвест

3 ➔

На новом  
уровне  
Каких специалистов  
будет готовить  
Университет МИСИС

4 ➔

Амбассадоры  
выходят в Сеть  
Зачем Металлоинвест  
обучает сотрудников  
видеоблогерству

6 ➔

# НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ПРОИЗВОДСТВО



**1,7** млрд  
рублей

составили  
инвестиции компании  
в реализацию проекта

Фото Александра Балашова

▲ Сгуститель работает автономно

## В разы эффективнее

С каждым годом Лебединский ГОК наращивает объёмы производства железорудной продукции, что ведёт к увеличению отвальных хвостов. Вопрос их размещения Металлоинвест решил кардинально: на комбинате идёт строительство экологически эффективного хвостохранилища. Один из шагов на этом пути — создать новый и реконструировать действующие узлы сгущения.

Наталья Хаустова

В июне 2021 года на комбинате приступили к строительству высокотехнологичного аппарата, необходимого для сгущения пульпы, удаления из неё мел-

ких частиц раздробленных руд и осветления технологической воды. Спустя два года в присутствии первых лиц компании современный комплекс ввели в опытно-промышленную эксплуатацию.

Производительность аппарата впечатляет. Во-первых, он способен перекачивать 27 тысяч кубических метров пульпы за час —

то есть вдвое превосходит уже действующее. Во-вторых, на 30 % снижает содержание примесей в технологической воде. Наконец, он повышает содержание твёрдого вещества в сгущённом продукте до 60 %.

Получается, на выходе пульпа станет в три раза гуще и плотнее ляжет в отсеки хвостохранилища, что существенно снизит

пыление. Дополнительный бонус — экономия воды, которую вернут в производство.

Генеральным проектировщиком строительства выступила компания «Мигрупп проект». В роли генподрядчика — общество «Рудстрой».

➔ 3

## ● ФОРУМ

## Покупай российское

На Международной промышленной выставке «ИННОПРОМ-2023» Metalloinvest представлял Алексей Лунев



Фото Александра Мамаева

▲ Бизнес заинтересован в развитии прикладной науки, уверен Алексей Лунев

В 2023 году Metalloinvest планирует увеличить долю закупаемого оборудования, комплектующих и технологий у поставщиков из России и дружественных стран до 97–98%. Об этом на пленарной сессии форума производителей компонентов международной промышленной выставки «ИННОПРОМ-2023» рассказал директор департамента закупок услуг и сопутствующих материалов Metalloinvestа Алексей Лунев.

Долгосрочное устойчивое развитие отечественной промышленности возможно только за счёт импортозамещения и производства на территории России собственного оборудования, не уступающего западным аналогам. Достигнуть этой цели можно при условии развития прикладной науки, проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) и последующего внедрения полученных разработок и технологий. По словам Алексея Лунева, уже сейчас бизнес и государство плотно работают в этом направлении. При этом главная задача бизнеса — инвестировать в НИОКР, совместно с поставщиками разрабатывать оборудование и технологические решения, а также формировать долгосрочный спрос на продукцию отечественного машиностроения. В свою очередь, задача государства — сформировать систему экономических стимулов для предприятий, инвестирующих в создание российских технологий и формирующих устойчивый спрос на них.

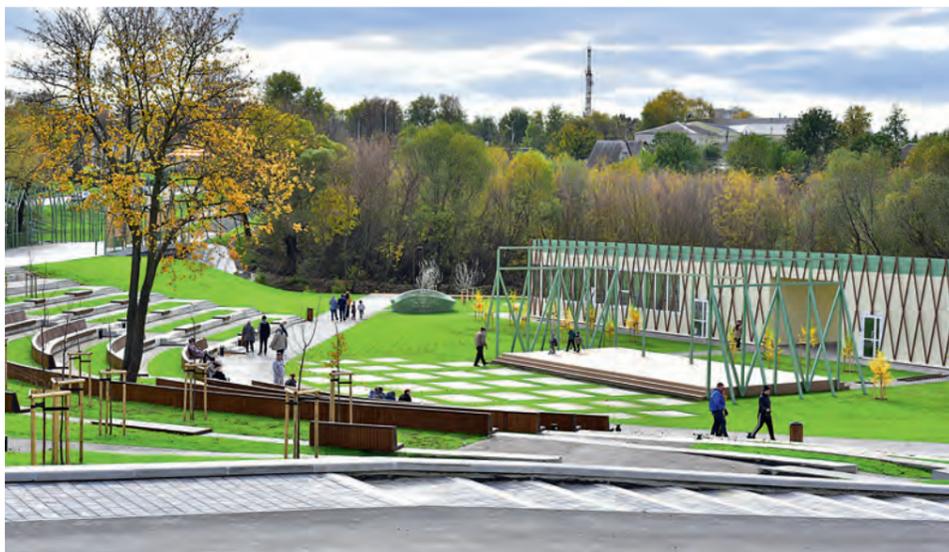
## Справка

«ИННОПРОМ» — международная промышленная выставка, которая с 2010 года ежегодно проходит в Екатеринбурге. Тема форума в этом году — «Устойчивое производство: стратегии обновления».

## РАЗВИТИЕ

## «Верны себе в любых обстоятельствах»

Металлоинвест опубликовал Отчёт об устойчивом развитии за 2022 год



Как следует из годового отчёта, системный подход к охране труда и нетерпимость к рискам в области промышленной безопасности позволили добиться снижения всех видов производственного травматизма по итогам года. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности среди сотрудников и подрядчиков снизился на 7%. Объём инвестиций составил 1,2 миллиарда рублей.

Зарплату сотрудников в 2022 году повышали дважды — в общей сложности на 11%. На внутренние социальные программы направлено более 3 миллиардов рублей.

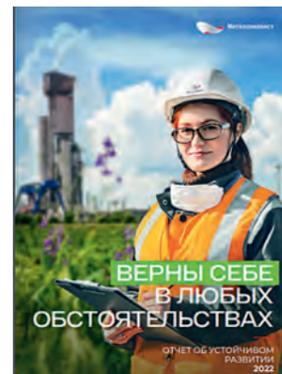
Свыше 400 миллионов рублей составили инвестиции компании в предупреждение и раннее выявление заболеваний, обеспечение эпидемиологической безопасности, развитие

автоматизированной системы медицинских осмотров и цифровых технологий.

В природоохранную деятельность Metalloinvest вложил 10,5 миллиарда рублей. На 3,7% снижены выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

При этом на ОЭМК показатель прямой и косвенной эмиссии парниковых газов составил 1,26 тонны CO<sub>2</sub> на тонну стали, снизившись за год на 5%. Это самый низкий показатель среди крупных металлургических компаний РФ.

Среди важных событий 2022 года — запуск комплекса дообогащения концентрата на МГОКе и технологии по внутрикарьерному дроблению и конвейерной транспортировке горной массы на ЛГОКе. Оба мероприятия повышают эффективность и экологичность производства.



Полная версия Отчёта об устойчивом развитии доступна по ссылке:



## Прямая речь



Назим Эфендиев, генеральный директор Metalloinvestа:

Мы сохраняем философию устойчивого развития как основу нашей стратегии. Это позволяет нам уверенно чувствовать себя даже в ситуации с высокой степенью неопределённости и быстро адаптироваться к переменам. Будущее Metalloinvestа — в развитии технологий «зелёной» металлургии, укреплении кадрового потенциала, бережном отношении к окружающей среде, заботе о благополучии людей и территорий ответственности компании.

В 2022 году налоговые отчисления компании в бюджеты регионов России превысили 41 миллиард рублей. Это один из лучших показателей за последние годы. Инвестиции во внешние социальные программы Metalloinvestа составили 5,4 миллиарда рублей.

Отчёт компании прошёл независимый аудит. В планах — проведение процедуры общественного заверения Советом РСРП по нефинансовой отчётности.

## ● АНОНС

## Встречайте свежий выпуск

Журнал Iron Magazine, приуроченный к объявленному в России Году педагога и наставника, включает в себя почти сто страниц

Олег Шевцов

«Чему и как учить?» — такой вопрос задала себе и экспертам редакция журнала Metalloinvestа. Отрасль столкнулась с целым рядом вызовов: отставание образовательных стандартов от потребностей реального производства, недо-

верие бизнеса к курсам повышения квалификации от вузов и ссузов, необходимость ранней профориентации, чтобы избежать дефицита кадров в будущем.

Номер открывает интервью с заместителем генерального директора Metalloinvestа по организационному развитию и управлению персоналом Андреем Бельшевым. Он рассказал о трендах на рынке труда, сотрудничестве государства и бизнеса в сфере образования, поиске новых сотрудников и системе кадрового резерва на предприятиях.

О том, как компания преодолевает сложности с

поставками технологий и оборудования, делая ставку на корпоративную науку, редакция поговорила с руководителем дирекции по техническому развитию Ринатом Исмагиловым. О развитии внутреннего тренерства — с представителями Корпоративного университета Metalloinvestа. А о том, в чём состоит выгода сотрудничества бизнеса и образовательной системы — с представителями вузов и школ, которые имеют опыт взаимовыгодного сотрудничества с металлургическими комбинатами.

Другая важная тема — цифровизация образования. Iron Magazine поин-



Электронную версию журнала можно посмотреть по ссылке:



тересовался, как устроено создание электронных курсов в Metalloinvestе, и даже прошёл мини-курс по обучению работам на высоте вместе с виртуальным помощником Сергеем.

Сразу несколько публикаций номера посвящены тому, как бизнес стимулирует персонал повышать квалификацию или даже получать высшее образование. Это увеличивает число

предложений, повышает оргэффективность и в некотором смысле окрыляет тех, кто благодаря новым знаниям и навыкам выходит на новый уровень — карьерный и личный.

ПАРТНЁРСТВО

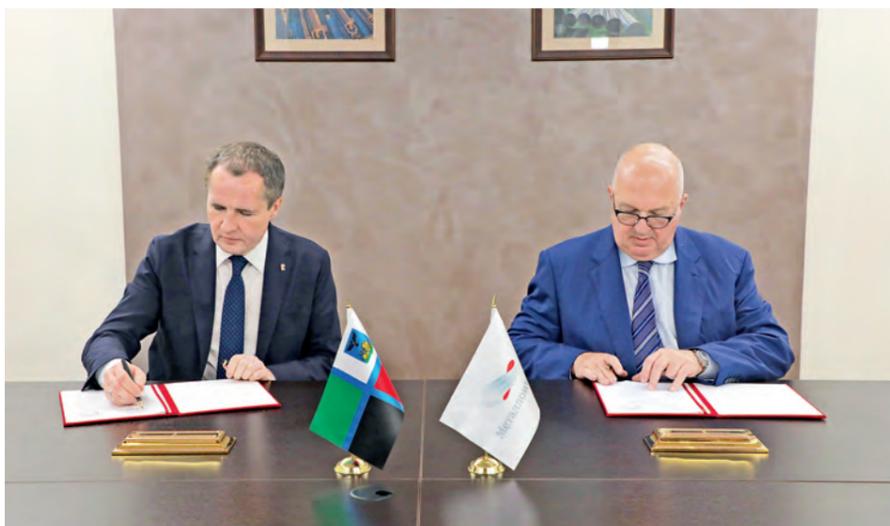
# «Мы рады подставить плечо»

## Металлоинвест выделит дополнительное финансирование на поддержку Белгородской области

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**М**еталлоинвест и правительство Белгородской области подписали важное дополнительное соглашение к программе мероприятий социально-экономического партнёрства на 2023 год.

Компания увеличит инвестиции в устойчивое развитие территории на 700 миллионов рублей. По словам губернатора Белгородской области Вячеслава Гладкова, около 500 миллионов из этих средств направят на восстановление объектов в Шебекинском городском округе. В том числе — на подготовку к новому учебному году школ и



▲ Подписи под документом поставили губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков и генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев

детских садов, на обеспечение безопасности детей.

В Старом Осколе дополнительные средства компании позволят продолжить

благоустройство парка Победы и реконструкцию набережной реки Оскол. На территории школы № 6, капремонт которой прохо-

дил при поддержке Металлоинвеста, появится спортивный кластер.

В Губкине начнётся строительство художест-

**4,7 млрд рублей**

составит общий объём программы социально-экономического партнёрства с Белгородской областью в нынешнем году. Из них почти половина — вклад Металлоинвеста.

венной школы и плавательного бассейна с 50-метровыми дорожками. Кроме того, в микрорайоне Журавлики построят открытый каток, где зимой можно будет кататься на коньках, а летом — на роликах.

Белгородская область, в свою очередь, увеличит вклад в проекты СЭП 2023 года на 210 миллионов рублей. Эти средства региона направит на ремонт автомобильных дорог и бла-

гоустройство микрорайона Южный в Старом Осколе.

Развитие компании неразрывно связано с устойчивостью и благополучием регионов, где работают и живут наши сотрудники, их родные и близкие, подчеркнул генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев.

— Ежегодно мы с областными властями и жителям наших городов определяем приоритетные проекты для социальных инвестиций, и весной подписали программу социально-экономического партнёрства с Белгородской областью на 2023 год, — отметил он. — Сегодня мы рады оказать Белгородчине дополнительную поддержку и подставить плечо в связи с новыми вызовами, с которыми столкнулся регион.

● ПРОИЗВОДСТВО

# В разы эффективнее

На Лебединском ГОКе ввели в эксплуатацию сгуститель — первый объект нового хвостохранилища

1

Автоматизированный процесс

Оборудование оснастили гидравлическим приводом, построили собственную станцию приготовления флокулянта (вещество, которое делает водяную взвесь однородной). Благодаря этому сгуститель работает автономно.

— Станция флокулянта полностью автоматизирована. Оператор задаёт конечные параметры, и приборы самостоятельно регулируют концентрацию раствора в зависимости от загруженности сгустителя, — поясняет начальник цеха хвостового хозяйства обогатительной фабрики Алексей Шатохин.

Принцип действия прост: порошок засыпают в бак и разбавляют водой. Полученный раствор флокулянта из четырёх точек попадает в чашу сгустителя, где равномерно перемешивается и начинает действовать. Крупная фракция и твёрдые вещества оседают на дно и затем по пульпопроводу уходят в хвостохранилище. Осветлённая вода поступает на обогатительную фабрику для использования в технологическом процессе.

Перспективы и планы

Запуск нового аппарата для обезвоживания пульпы позволил вывести из оборота двух давно существующих «собратьев». Один останется в резерве, а второй реконструируют, чтобы он давал те же показатели, которыми сегодня обладает новый объект.

**52 млрд рублей** планирует инвестировать Металлоинвест в строительство хвостохранилища на Лебединском ГОКе



Фото Валерия Воронова

▲ Диаметр нового сгустителя составляет 62 метра, глубина — 7 метров

К 2028 году постепенно обновят все тринадцать действующих на фабрике сгустителей. А уже в этом году планируют провести инженерную подготовку ложа хвостохранилища и строительства ограждающих дамб, а также подготовить основания под магистральные пульпопроводы. Кроме того, приступят к возведению подстанции и корпуса подготовки реагентов для очистки воды.

**ПРИМЕНЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПОЗВОЛИТ УМЕНЬШИТЬ УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА 25 % И В 10 РАЗ СОКРАТИТЬ ВЫБРОСЫ ПЫЛИ, А ТАКЖЕ СНИЗИТЬ ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ ЗАТРАТЫ НА ПЕРЕКАЧКУ ХВОСТОВ И ВОЗВРАТ ВОДЫ В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС.**

▼ Руководители компании отметили высокую производительность и экологичность нового сгустителя



Фото Валерия Воронова

Прямая речь

**Назим Эфендиев,**  
генеральный директор Металлоинвеста:

Запуск сгустителя — первый шаг в реализации масштабного проекта по строительству нового хвостохранилища. Забота об окружающей среде — один из наших ключевых приоритетов, и мы продолжим инвестировать в экологические проекты вне зависимости от внешних вызовов и колебаний рыночной ситуации.

**Ильдар Исаков,**  
управляющий директор Лебединского ГОКа:

Реконструкция системы сгущения и оборотного водоснабжения — важный этап реализации масштабного проекта по строительству нового хвостохранилища и радикальному снижению воздействия на окружающую среду. Высокая производительность нового сгустителя позволит нам перейти к реновации существующих без снижения производительности обогатительной фабрики.

## ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

## На новом уровне

Каких специалистов Университет МИСИС будет готовить для работодателей

Евгения Шутихина  
Фото Валерия Воронова и  
Александра Белаиова

В мае нынешнего года президент России подписал указ «О некоторых вопросах совершенствования системы высшего образования». Как следует из документа, высшую школу ждёт разделение на два уровня — базовый и специализированный. Освоение базовых программ будет занимать от четырёх до шести лет, специализированных — до трёх лет. О нововведениях ректор Университета МИСИС Алевтина Черникова рассказала на встрече с партнёрами вуза, в числе которых — предприятия Металлоинвеста.

## Выбор — за студентом

Для пилотного проекта выбрали шесть вузов страны. Один из них — Университет МИСИС. Вуз уже обновил структуру обучения инженеров по нескольким направлениям, в числе которых — «Металлургия» и «Технологические машины и оборудование».

Первые два года отводят изучению основных дисциплин и ознакомительной навигации по профессии. Разработчики образовательных программ расширили программу основного обучения. Помимо базовых естественных наук — физики, химии и математики — молодёжь будет изучать управление IT-инфраструктурой и безопасностью информационных систем, анализ данных, цифровизацию производства, современные принципы охраны труда. Педагоги помогут «прокачать» навыки публичных выступлений и эмоциональный интеллект.

В конце четвёртого семестра студент сможет сам определить дальнейшее направление: пойти по классическому пути и получить общую квалификацию либо выбрать специализацию, например, стать инженером-механиком или конструктором. Во втором случае учёба займёт уже пять лет. Есть и третий вариант — посвятить себя исследованиям. Освоение этого курса займёт шесть лет. Примерно такая же система и для тех, кто поступит в магистратуру.

— Мы делаем акцент на персонализированный подход. Через два года учёбы у студентов уже складывается общее впечатление о выбранной профессии, и они могут более осознанно решать, куда двигаться дальше, опираясь на собственные потребности и таланты, — считает ректор НИТУ МИСИС Алевтина Черникова. — Мы хотим, чтобы уже в процессе подготовки каждый нашёл сферу деятельности и компанию меч-



▲ Будущим профессионалам в вузе прививают принципы самомотивации, помогают развивать лидерские способности, преподают основы бережливого производства



◀ Ректор НИТУ МИСИС Алевтина Черникова рассказала об обновлённой образовательной программе университета

▼ На встрече присутствовали партнёры университета — крупнейшие работодатели региона. В том числе — представители Металлоинвеста



ты, в которых захочет работать и развиваться.

## Что нужно работодателю

Личный успех выпускников — лишь одна из целей вуза.

Ещё одна — усилить взаимодействие с работодателями, чтобы сделать подготовку кадров более «точечной», отвечающей требованиям производства и бизнеса. Поэтому в середине июля руководители МИСИС обсуди-

ли новые веяния с крупнейшими работодателями Белгородской области, в том числе — с Металлоинвестом.

— Для нас важно, чтобы эксперты от работодателей участвовали в создании образовательных курсов и оценке дипломных работ, организации практики и стажировок, проектной деятельности, читали лекции, проводили семинары, — отмечает Алевтина Черникова. — Важный аспект — реализация бизнес-кейсов, когда студенты ищут реальные решения для производства или когда работодатель предоставляет молодёжи возможности внедрить свои идеи.

В зависимости от сроков обучения выбранные профессиональные курсы (треки) могут становиться сложнее и глубже. К примеру, металлурги общей квалификации будут осваивать только базовые принципы литейного производства, а «исследователи» — его более современные технологии и материалы.

Участники встречи дополнили список навыков, которые стоит прокачивать будущим инженерам. По их мнению, также необходимо прививать принципы самомотивации и достижения целей, развивать лидерские способности, знакомить с основами бережливого производства.

Новая система высшего образования в головном вузе заработает с начала учебного года. В пилотный проект вошёл и Старооскольский технологический институт им. А. А. Угарова: с 1 сентября по новым правилам здесь будут вести подготовку студентов по направлению «Технологические машины и оборудование». Это единственный вуз в Белгородской области, включённый в эксперимент.

## Прямая речь



**Алексей Кушнарв**, первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста:

«Новая образовательная модель позволит готовить квалифицированных инженеров для производства. В одном лице мы получим разностороннюю личность, грамотного руководителя с навыками общения в коллективе, а также исследователя. Именно такие люди нужны сегодня. И мы будем делать всё, чтобы обеспечить их подготовку и дальнейшее развитие.»



**Кирилл Чернов**, управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова:

«На протяжении многих лет комбинат тесно сотрудничает с университетом. Нам нужны специалисты, «заточенные» под технологии, которые мы развиваем на своей производственной площадке, и под нашу корпоративную культуру. Пилотный проект поможет обучать не просто инженеров, подкованных в современной металлургии, но лидеров, готовых развивать отрасль.»



**Ильдар Исаков**, управляющий директор Лебединского ГОКа:

«Благодаря нововведениям мы сможем подготавливать инженеров разных категорий. Особенно важно, что появятся инженеры-исследователи, способные не просто управлять процессом производства продукции, но и участвовать в открытиях, развитии, внедрении новых технологических решений. Мы готовы поддерживать молодёжь в этом направлении. В том числе — сопоставлять интересы бизнеса с личными амбициями и профессиональными целями каждого потенциального сотрудника.»

94,4 %

студентов Университета МИСИС трудоустраиваются сразу после выпуска\*.

\*По данным портала «Работа в России» за 2021 год.

ВАЖНО ЗНАТЬ

# Особый подход

## Какие вопросы готовы решать уполномоченные по корпоративной этике и правам человека

Ярослав Макаров  
Фото Александра Белахова

С 1 июня уполномоченные приступили к работе на всех комбинатах Металлоинвеста. Они уже помогают сотрудникам в решении возникающих на работе нестандартных проблем, в которых не удалось разобраться самостоятельно. Расскажем о некоторых типовых ситуациях, в которых работники могут рассчитывать на помощь уполномоченных.

### В режиме диалога

#### » Что случилось

У Анатолия, работающего в горячем цехе на одном из комбинатов, сложились не самые лучшие отношения с мастером Игорем. Обратишься с проблемой — отмахнётся со словами «ты всё равно ничего не поймёшь». Попросишь направить тебя на обучение вместе с другими коллегами — мастер ответит в стиле «дурака учить бессмысленно». Выскажешь мнение на сменно-встречном собрании — одёрнет: мол, тебя никто не спрашивал.

Наконец Анатолий решил выяснять у руководителя причину негатива. Но вместо разговора по душам мастер выдал поток нецензурной брани. Попытки решить проблему, обратившись к руководству цеха, тоже ни к чему не привели. Работник просил разъяснить причины недовольства, а если всё дело в «человеческом факторе», перевести его на другой участок работ. Начальство дало понять: ваш конфликт с мастером нас не касается.

Исчерпав известные ему способы, Анатолий пришёл на приём к уполномоченному по правам человека.

#### » В итоге

Вполне возможно, что у мастера были весёлые причины для недовольства работой Анатолия. Но в этом случае его задача — объяснить человеку, в чём он неправ, предложить варианты исправления ситу-



ации: в конце концов, именно для этого в системе Ценностей Металлоинвеста и существует Открытый диалог. Какими бы ни были причины неприятного разговора, мастер повёл себя недопустимо. Компания неизменно стремится к тому, чтобы работники общались в режиме взаимного уважения, и использование мата в качестве аргумента неприемлемо.

Уполномоченный провёл беседу с обоими участниками конфликта. В результате Игорь признал, что поступил некорректно, нарушив принципы Кодекса корпоративной этики. Ему объявили замечание, а Анатолия перевели в подчинение другому мастеру.

### Правильная забота

#### » Что случилось

Работник одного из комбинатов Евгений поднял вопрос, который, казалось бы, лично его особо не касается. Он обратил внимание на то, что деревянные поддоны, которые нужны при транспортировке оборудования и смазочных материалов, потом отправляют на утилизацию.

«Но ведь поддоны совсем новые! — подумал Евгений. — У нас столько разговоров об экологии, правильном использовании природных ресурсов. Наверняка поддоны можно было бы использовать ещё раз, а возможно, что и не один!»

За советом он обратился к своему руководителю. И получил ответ: «Судьба поддонов — не нашего ума дело». Евгений не сдавался. Он позвонил в подразделение по охране окружающей среды. Там его выслушали сочувственно, но не обнадёжили: «Сейчас у нас много другой работы, так что перезвоните через пару месяцев».

Евгений ждать не захотел. И обратился к уполномоченному своего комбината.

#### » В итоге

Через пару дней уполномоченный по правам человека выяснил, что часть поддонов действительно отправляли на утилизацию. Но речь идёт о повреждённой таре, которую невозможно использовать повторно. Такие поддоны распиливают на части (ради экономии места) и утилизируют на полигоне захоронения от-

▲ *Открытый диалог позволяет выстраивать конструктивные взаимоотношения на работе. А при возникновении спорных ситуаций можно обратиться к уполномоченному по корпоративной этике и правам человека*

ходов производства и потребления. Отработанная годами схема не нарушает экологические нормы и локальные нормативные акты предприятия.

Опасения Евгения не подтвердились, и ему об этом сообщили. Значит ли это, что работник компании забил тревогу зря? Конечно, нет. Если сотрудник заботится о сохранении окружающей среды, помогает рациональному использованию воды, энергии и других производственных ресурсов, то в Металлоинвесте это приветствуют и поощряют. В этот раз беспокойство Евгения помогло проверить утилизацию повреждённых поддонов. Как знать, может, в будущем работник сможет прийти к идее, которая заметит снизит воздействие комбината на окружающую среду?

### Трудности перевода

#### » Что случилось

Последние пару лет Валентина ощущала, что на нынешнем рабочем месте достигла потолка. Она задумалась о переводе в другое подразделение. Коллеги отговаривали:

«Чего ты там забыла — там ведь зарплата такая же, а беготни больше?». Валентина парировала, что дело не в деньгах: мол, я хочу получить новый опыт, хочу расти и развиваться.

Руководитель, к которому обратилась Валентина, на просьбу о переводе ответил уклончиво. Сначала заявил, что её квалификация не соответствует должности, на которую она нацелилась. Но уже через пару месяцев туда приняли выпускницу колледжа, у которой никакой квалификации не было вовсе. Валентина вновь пришла к начальнику. Но уже с письменной просьбой о переводе.

Шеф бумагу принял. Но ходу ей не дал. А когда Валентина поинтересовалась судьбой своего заявления, ответил без обиняков: «Вот ты уйдёшь, а мне на твоё место надо кого-то готовить, обучать, заниматься формированием кадрового резерва! Зачем оно нужно, если и так дел невпроворот?».

Куда обратиться в данной ситуации? На горячую линию? В профком? К специалистам кадровой службы? Ответа Валентина не знала. Поэтому пошла к уполномоченному по правам человека.

#### » В итоге

Выслушав Валентину, уполномоченный подготовил запрос. Как обстоят дела с возможностью перевода Валентины? Есть ли причины, не позволяющие пойти навстречу её желанию? И если препоны имеются, можно ли их устранить, скажем, направив сотрудницу на краткосрочные курсы повышения квалификации?

Сам запрос уполномоченный адресовал бизнес-партнёру по управлению персоналом. Копию для контроля получил непосредственно директор по персоналу предприятия. Ситуацию с Валентиной уже рассматривают. Ей пообещали, что в ближайшие пару недель предложат приемлемое решение. А начальнику вынесли предупреждение: прятать под сукно служебные записки сотрудников — недопустимо.

### БУДЬ В КУРСЕ

## Когда и как нужно обращаться к уполномоченному



Сергей Мишин, уполномоченный по корпоративной этике и правам человека ОЭМК:

— В первую очередь я готов рассматривать ситуации, связанные с отношениями между работниками в коллективе и отношением руководителя к работнику. Предвзятое отношение к подчинённому — это пример проблемы, которую уполномоченный обязан разрешить.

В то же время моё глубокое убеждение состоит в том, что человек может прийти к уполномоченному по корпоративной этике и правам человека с любой (!) проблемой. Даже если ситуация находится не в сфере моих знаний или полномочий, я ориентирую человека, по-

могу ему найти алгоритм решения. Конечно, при возникновении вопроса лучше попытаться разобраться в нём самому, посоветоваться с коллегами, обратиться к непосредственному руководителю или руководителю подразделения. Наверняка про-

блема, которая вас тревожит, касается кого-то ещё, и в её решении заинтересованы многие люди. В то же время все мы разны. У кого-то может не хватить решительности, чтобы самому поднять и «разрулить» свой вопрос. Поэтому, если проблема касается

лично работника — несправедливое дисциплинарное наказание, непредставление дней отдыха, повышенная производственная нагрузка, — не стесняйтесь обращаться к уполномоченному! Не сомневайтесь: мы разберём вашу ситуацию объективно и по существу.

## ВМЕСТЕ!

▼ Переслал друзьям объявление о благотворительной акции или рассказал на своей страничке в соцсети об участии в субботнике?  
У тебя есть все шансы стать медиаволонтером!



69

участников  
курса

16

призёров

10

уроков

125

выполненных  
заданий

ЦИФРЫ

# Амбассадоры выходят в Сеть

## Зачем Металлоинвест обучает сотрудников видеоблогерству

Юлия Шехворостова  
Фото Максима Степаненко  
и Натальи Вайлердт

**М**еталлоинвест провёл выпускной для участников корпоративного обучающего курса «Медиаволонтер 2.0», который проходил с апреля по июнь нынешнего года. Почти 70 сотрудников компании не только получали знания от специалистов по медиа, но и оттачивали их на практике.

### 10 уроков по медиа

Обучение проходило в онлайн-режиме. Компания набрала медиаволонтеров из числа тех сотрудников, которые проявили интерес к освещению корпоративных событий и изъявили желание рассказывать о добрых делах. Выпускной тоже прошёл в формате видеоконференцсвязи. Участники проекта собрались вместе, чтобы узнать имена победителей, увидеть лучшие работы, обсудить успехи и получить обратную связь от экспертов.

Организаторы образовательного курса считают важным, чтобы волонтеры не только оказывали помощь, но и рассказывали о ней, притягивая в свой круг как можно больше отзывчивых людей. Такой контент должен быть качественным и привлекательным. 10 уроков от экспертов в медиасфере помогли добровольцам Металлоинвеста «прокачать» навыки в написании текстов, съёмке и монтаже видео с помощью смартфона, подготовке вопросов и проведении интервью, рассказе



▲ Ежегодный фестиваль «Рок в защиту животных», который проводят зоозащитники Металлоинвеста, получает известность благодаря медиаволонтерам



▲ Как найти хозяев для бездомного пса? Можно снять про него видеоролик: вдруг кто-то увидит и захочет забрать Тузика домой...

о своей профессии и дискуссиях с оппонентами в соцсетях.

— Самое главное — это то, что вы, сотрудники разных предприятий Металлоинвеста, жители разных городов, объединились и вместе занимались творчеством, решали интересные задачи, —

заявил в видеообращении генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Вы обогащаете друг друга знаниями, обмениваетесь опытом. Я надеюсь, что вы сохраните интерес к медиаволонтерству и станете настоящими амбассадорами Ме-

### Прямая речь



**Алексей Тархов,**  
режиссёр и сценарист,  
эксперт курса:

«Участники пришли на курс с разным уровнем владения возможностями смартфона, съёмки и монтажа. Но у всех была одинаково высокая мотивация и огромное желание узнать что-то новое. Мне приходилось давать больше, чем планировал, но такая пылкость только радовала.»

таллоинвеста в соцсетях. В своей работе мы стараемся действовать по принципу открытого диалога. С вашей помощью компания станет более открытой. Люди смогут узнать о ценностях, которыми мы руководствуемся, о позитивных изменениях и замечательных сотрудниках.

### Новые идеи

Параллельно с обучением добровольцы организовывали волонтерские акции, оказывали адресную помощь, снимали происходящее и выставляли на своих страничках в соцсетях. Мало того, их работы в некотором смысле оживили телеграм-канал Металлоинвеста, считает заместитель гендиректора по устойчивому развитию и корпоратив-

ным коммуникациям компании Юлия Мазанова

— Когда приходят новые люди, приносят идеи — это всегда обогащает и развивает нас, — подчеркнула она. — Например, отличная идея — подготовка афиши на выходные для четырёх городов: Москвы, Губкина, Железнодорожска и Старого Оскола.

Как отмечает начальник управления цифровых коммуникаций Алан Билаонов, в ходе выполнения домашних заданий участники обучения делали первые шаги в медиапространстве. Но их «учебный» контент увидели тысячи людей: Металлоинвест выпускал работы медиаволонтеров в эфир — и это дополнительно мотивировало участвующих.

— Все домашние задания были связаны между собой и направлены на подготовку одного финального видео, — говорит Алан Билаонов. — Обратная связь от экспертов помогла добровольцам увидеть ошибки, вовремя исправить их, чтобы уверенно продолжать двигаться дальше.

### В режиме ниндзя

— Уже после разбора первого видео, которое я прислала в качестве домашнего задания, всплыли недостатки: мало материала, не хватает крупных планов и интервью. Для этого надо подходить к людям, не бояться задавать вопросы... Поняла, что мне мешает чувство неловкости, — рассказывает волонтер Ирина Рошупкина. — Побороть его помогло слово «надо» и совет эксперта Алексея Тархова «включать режим ниндзя». Например, задача подойти близко к сцене, чтобы снять крупный план и при этом не мешать зрителям и артистам, оказалась не такой уж простой. То же и с видеоселфи: мне трудно было себя снимать, а потом воспринимать. На курсе поняла, что мало владеть техническими навыками, необходимо ломать своё стеснение, учиться принимать себя.

Общение в мессенджерах помогло выяснить, что среди участников группы много любителей поэзии. И это тоже пошло в копилку навыков: запись декламации на видео помогает развивать риторику. А благодаря занятиям по развитию креативного мышления медиаволонтеры сочинили современную сказку про Дюймовочку, разместив свою интерпретацию в телеграм-канале Металлоинвеста.

Как обычно бывает в таких случаях, за время обучения добровольцы ближе познакомились с коллегами с других комбинатов, обменялись опытом и обсудили проблемы. Впрочем, фактор соперничества тоже присутствовал: за участие в лекциях и выполнение домашних заданий организаторы начисляли баллы. А по итогам курса «отличники» получили подарки. Главный приз — комплект для мобильного кинопроизводства — достался Ирине Рошупкиной с ОЭМК. Стабилизатор для телефона получил Роман Шаповалов (УК, Москва), кольцевую лампу — Дарья Мазур (МКС, Старый Оскол). Среди поощрительных призов — наушники, штативы и держатели для смартфонов.

ВАЖНО ЗНАТЬ

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Андрей Банников**, ведущий специалист по охране труда управления ОТ и ПБ Михайловского ГОКа:

«Большинство микротравм – ссадин, царапин, ушибов, кровоподтёков – происходит из-за неосторожности или опасных действий работников. Зачастую сотрудники не обращают внимания на эти мелочи, не влекущие за собой расстройства здоровья или временной нетрудоспособности. Однако микротравма – это своего рода сигнал, повод ещё раз тщательно оценить все риски трудового процесса. Невнимательность на рабочем месте может привести к куда более серьёзным последствиям».

# Мелочь, а неприятно

## Почему микротравмы опаснее, чем кажутся на первый взгляд

Уж сколько раз твердили миру, что предельно собранным и сосредоточенным нужно быть в течение всей рабочей смены. Порой бывает так, что работник на что-то отвлекся — и получил проблему едва ли не на ровном месте. Например, микротравму — ссадину, царапину, ушиб или кровоподтёк. На Михайловском ГОКе проанализировали несколько таких случаев.

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева



▼ Металлическая стружка может принести немало неприятностей

### Случай № 1. СМОТРИТЕ ПОД НОГИ



➔ ЧТО ПРОИЗОШЛО?

На станции Разгрузочная в районе стрелочного перевода № 75 во время обслуживания железнодорожных путей один из путейцев наступил на торчащий из земли кусок проволоки — металлическую «щетину», которая оторвалась от щётки путеочистительной машины. Острая заноза проколола подошву спецобуви и поцарапала путейцу правую стопу.

Работника доставили в здравпункт обогатительной фабрики, где рану обработали и перевязали.

➔ КАК ПРЕДОТВРАТИТЬ?

Оторванные куски металлической щётки неизбежно сопровождают работу путеочистительной машины. Чтобы они не навредили здоровью, их необходимо постоянно убирать и внимательно смотреть под ноги.

### Случай № 2. УБИРАЙТЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО



➔ ЧТО ПРОИЗОШЛО?

В механическом цехе управления по производству запчастей токарь-расточник, закрепляя гайку на столе токарно-расточного станка, почувствовал дискомфорт в правой голени. Он спустился вниз, поднял штанину и увидел, что его ногу поцарапала металлическая стружка.

Рану обработали в медпункте, после чего токарь вернулся к выполнению обязанностей.

➔ КАК ПРЕДОТВРАТИТЬ?

Как стружка попала под спецодежду, работник объяснить не смог. Но этого бы точно не произошло, если бы стружку со стола токарного станка убрали более тщательно. Проводить оценку рисков сегодня должен каждый сотрудник.

### Случай № 3. БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ



➔ ЧТО ПРОИЗОШЛО?

На участке по эксплуатации техники и обслуживанию оборудования фабрики окомкования в момент разгрузки бочек со смазкой на правую стопу слесаря опустился ковш погрузчика.

В здравпункте фабрики работнику наложили на ногу повязку и отправили в больницу, где ему сделали рентгеновский снимок. Вердикт врачей — ушиб правой стопы.

➔ КАК ПРЕДОТВРАТИТЬ?

Причиной травмы стала банальная поспешность. Слесарь не провёл оценку рисков. Как результат, он не выдержал безопасную дистанцию по отношению к работающей технике, не дождался окончания разгрузки и слишком близко подошёл к ковшу.

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

# Вода? Растворитель!

Как оплошность сотрудника привела к изменению системы работы

Наталья Хаустова  
Фото Александра Белашова

В конце июня на участке ремонтно-механических мастерских автотракторного управления Лебединского ГОКа машинист автокрана Рудстроя помогал коллегам дефектовать коробку отбора мощности и менять приводной кардан. Когда возникла необходимость обезжирить детали, машинист достал из кабины бутылку из-под минеральной воды, в которой хранил растворитель.

По стечению обстоятельств на рабочем месте в этот момент стояла такая же бутылка, но уже с водой. Завершив ремонтные мероприятия, крановщик почувствовал жажду. Недолго ду-



▲ Использовать бутылки из-под воды для хранения химических веществ — не самая удачная идея

мая, он взял попавшуюся под руку пластиковую ёмкость и сделал глоток. И мгновенно понял, что совершил ошибку и выпил ядовитую жидкость.

Мужчина сразу же обратился к руководству участка. Ему оказали первую помощь и вызвали скорую. Строителя доставили в Старооскольскую ЦРБ, где провели обследование и назначили лечение. К счастью, машинист крана отделался небольшим ожогом гортани и пищевым отравлением.

Травму отнесли к категории лёгких. Но сам случай — тревожный. Как не допустить повторения?

— Мы провели аудит и выявили рабочие места, где используют подобные вещества, — отмечает директор по ОТ, ПБ и ОС Рудстроя Дамир Талипов. — Выяснили, что

на некоторых участках сильнодействующие ядовитые жидкости хранят без маркировки. Чтобы исключить выдачу опасных жидкостей без предупреждающих надписей на таре, мы разрабатываем алгоритм учёта, хранения и выдачи подобных растворов в подразделениях. Планируем закупить наклейки «ЯД», «НЕ ПИТЬ», чтобы кладовщик, разливая, например, растворитель из цистерны, сразу приклеивал ярлык на ёмкости.

По словам Талипова, в планах Рудстроя — проведение месячных безопасностей с определённой направленностью. В том числе в летний период, когда люди пьют больше воды, пройдут линейные обходы по проверке способов хранения и размещения химических жидкостей на рабочих местах.

Металлоинвест

# На пике лета

Проверьте себя: помните ли вы о правилах безопасности в жаркую погоду



**У вас дома или в кабинете есть кондиционер. Как будете им пользоваться, вернувшись из уличного пекла?**

- А. Закрою окна и врублю его на максимальный холод, чтобы быстрее прийти в себя.  
Б. От вентиляции отказываться нельзя: включу «кондёр», но оставлю окно открытым.  
В. Постепенно снижу температуру на несколько градусов.

Правильнее будет охладить воздух на 5-7 градусов, но не больше 10. Самая подходящая для человека температура — 22-24 градуса. Лучше выйти на этот режим постепенно, опускаясь каждые пару часов на две-три риски термометра. Важно проверивать помещение раз в 3-5 часов.

Ответ В



**Говорят, что лучшее лакомство в такие дни — это сочный арбуз. Согласны?**

- А. А то! Любим всей семьёй присесть и расправиться за раз со здоровенным красавцем.  
Б. В арбузе много сахара. Я бы угодился парой кусочков — и хватит.  
В. Арбузов сейчас не ем: это сплошная химия.

Арбуз хорошо утоляет жажду. Но он калорием и содержит много сахара. В день лучше съесть не более 800 граммов порционной ягоды, разбив эту норму на 3-4 приема. И тогда не стоит увлекаться арбузом диетикам и людям, у которых нарушена работа почек.

Ответ В



**Как предпочитаете питаться на температурном пике?**

- А. Как и всегда, жара в моих кулинарных привычках ничего не меняет.  
Б. Перехожу на зелёную диету. Предпочитаю в такое время лёгкую пищу.  
В. Лето — пора пикников и шашлыков. В это время надо готовить больше сытных, праздничных блюд!

Помогите организму: ему и так трудно справляться с высокой температурой. Сделайте упор на рыбу, зелень, овощи и фрукты. Если получится, сместите приемы пищи на более прохладное время: утром — раньше, а вечером — чуть позже.

Ответ В

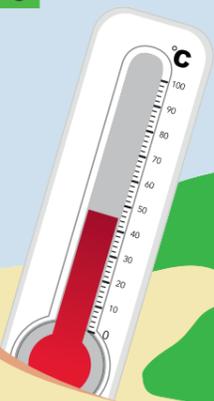


**При таких температурах лучше умерить физическую активность. Согласны?**

- А. Естественно. Лучше поберегу здоровье.  
Б. Трудности — не повод расслабляться. Активный образ жизни менять не буду.  
В. Слышал, если двигаться больше в жару, то можно похудеть. Так и поступаю.

В дни пиковых температур чрезмерная активность опасна: спортивные тренировки лучше перенести в зал с кондиционером или на прохладное время суток. Работая дома или на даче, старайтесь легко одеваться, находите время на сон, увеличивайте перерывы, больше пейте.

Ответ А



**Что и как будете пить в сильную жару?**

- А. Не люблю потеть, поэтому до вечера постараюсь обойтись без лишней жидкости.  
Б. Налягу на соки: их и пить приятно, и витамины есть!  
В. Если сегодня выходной — можно охладиться парой кружек пива или бокальчиком лёгкого вина.  
Г. Нет лучше напитка летом, чем простая вода!

Действительно, в жаркую погоду вода — лучший напиток. Всё остальное, включая чай и кофе, лучше отложить до прохладной поры. Норма потребления жидкости у каждого своя, но в жару разумно пить больше обычного минимум на треть.

Ответ Г

**Вы оказались рядом с человеком, которому стало плохо из-за жары. Что будете делать?**

- А. Тепловой удар — дело серьёзное. Тут же окажу ему первую помощь и позвоню в скорую.  
Б. Подвезу или провожу бедолагу домой — пусть там отлежится.  
В. Предложу пострадавшему бутылку холодной воды.

Последствия теплового удара могут быть тяжёлыми. Поэтому отвезите пострадавшего в тень или прохладное помещение, уложите так, чтобы голова была приподнята. Оботрите тело прохладной водой, сделайте мокрый компресс на голову, дайте человеку попить. И вызывайте скорую.

Ответ А

КРУПНЫЙ ПЛАН

# Никто, кроме нас

Как боевой десантник стал главным горняком комбината



▲ Главный горняк МГОКа Алексей Догадин убеждён: у карьера комбината — широкие перспективы развития

**2 августа наша страна отметит День воздушно-десантных войск. Среди тех, кто наденет на праздник голубой берет, будет и главный горняк Михайловского ГОКа Алексей Догадин. Тем более, что ему есть что вспомнить...**

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

**А**лексей Догадин убеждён: невыполнимых задач не бывает. Этот девиз он взял на вооружение ещё в молодости. По примеру отца и деда пошёл учиться в Железнодорожный горно-металлургический колледж, чтобы потом, как и они, работать на Михайловском ГОКе. А ещё парнишка мечтал попасть в ВДВ, ведь десантники — это боевая элита вооружённых сил...

## Балканский рубеж

Его мечта сбылась: в 1996 году Алексей попал в отдельную воздушно-десантную бригаду в Северо-Кавказском военном округе. Через год его направили в Абхазию, в 345 гвардейский парашютно-десантный полк. В составе миротворческих сил Догадин выполнял специальное задание в зоне вооружён-

ного конфликта в Гальском районе, а после его окончания остался в армейских рядах.

— Наверное, к тому времени я уже привык работать на результат, — объясняет он своё решение. — Считаю, что все наши действия и усилия должны приносить пользу. Мне хотелось, чтобы время службы в армии не просто осталось в памяти, а пошло впрок. Поэтому в 1997 году я подписал контракт с министерством обороны, после чего защищал интересы нашей Родины за её пределами.

В то время, в 1999 году, польхал конфликт на территории бывшей Югославии. Алексей Догадин в составе миротворческих сил патрулировал непростой участок. Июньским днём их батальон получил приказ собраться и выдвинуться на задание. Цель — взять и удерживать аэродром до прихода основных сил.

Как выяснилось позже, некоторые страны закрыли своё небо для российских самолётов, а колонна натовских танков вышла в сторону наших войск. Российские солдаты

получили приказ остановить их.

— Я взял в руки автомат и последовал за командиром. Мы пошли навстречу колонне и встали перед танками. Танки тоже остановились. Несколько минут шёл напряжённый разговор. Наш командир залез на броню, пытаясь объяснить с другой стороны, что дальше хода нет. Через время люки танка закрылись, а мы так и остались стоять. Колонна — и мы с командиром напротив неё, — вспоминает Алексей.

Спустя много лет, ког-



▲ Русские солдаты — против натовских танков (Алексей Догадин слева)

да об Алексее как участнике тех событий снимали фильм и на Михайловский ГОК приезжали журналисты, он узнал, что в те роковые минуты, казавшиеся вечно, решалась не только их судьба, но и характер отношений двух могучих держав. Подразделение НАТО получило команду на силовую захват аэродрома, и только решение офицеров, которые правильно оценили обстановку, не позволило развязать мировую войну.

— К сожалению, не все из тех моих двухсот сослуживцев дожили до сегодняшнего дня. Многие из них продолжили службу и стали героями посмертно. Те, кто остался жив, уверены: именно события, произошедшие много лет назад, дали возможность России заявить о себе. Наша страна постепенно восстанавливала силы и наконец стала той державой, с которой сегодня считается весь мир, — уверен Алексей Догадин.

## По стопам деда и отца

По окончании военного контракта Алексей вернулся в Железнодорожск. Как и его родные, начал работать в карьере Михайловского ГОКа — сначала помощником, а затем и машинистом экскаватора. Как человек, не привыкший останавливаться на достигнутом, решил двигаться дальше: поступил в Юго-Западный университет, получил специальность горного инженера.

— На Михайловском месторождении — самые большие в мире запасы руды. Поэтому очень хотел участвовать в их разработке, развитии карьера, комбината. Очень благодарен моему наставнику и учителю, уникальному профессионалу Александру Цукерману, который тогда работал главным горняком. Он поверил в меня и предложил должность инженера в его службе. Более половины своих сегодняшних знаний я получил именно от него. У меня до сих пор на столе его книги по горному делу. Периодически их перечитываю, — говорит Алексей Догадин.

## Карьер — живой организм

Сейчас «направление главного удара» Алек-

сея Догадина — изменение транспортной схемы карьера.

— Это связано с тем, что в рудной чаше построили уникальный для России объект — крутонаклонный конвейер мощностью 15 миллионов тонн в год. И сейчас строим второй, — поясняет он. — Мы провели огромную работу по обоснованию, проектированию, планированию этих объектов. Первый запустили в 2020 году. Второй — мощнее: он сможет транспортировать 35 миллионов тонн. За этой перспективной, экономичной и безопасной транспортной схемой — будущее карьера.

Кроме того, Догадин — один из ключевых участников проекта «Трансформация бизнес-процессов и IT-архитектуры горно-геологической информационной системы (ГГИС)».

— Искусственный интеллект будет анализировать все возможные варианты развития предприятия, что позволяет людям принимать самые верные решения и использовать мощности максимально эффективно, — объясняет главный горняк. — Опираясь на данные системы, мы сможем выстраивать стратегию дальнейшего развития карьера. Природа дала нам не самые лучшие по качественным показателям железные руды. Но невыполнимых задач нет. Мы учимся преодолевать трудности и, вложив знания и усилия, получаем отличный продукт. Наша задача — оставить будущим поколениям то лучшее, что мы создали. Никто, кроме нас, этого не сделает.

## Кстати

Алексей Догадин награждён медалями «За отвагу», «Участнику марш-броска Босния—Косово», «За укрепление боевого содружества». В 2021 году стал одним из победителей XXII Всероссийского конкурса «Инженер года» в номинации «Горная промышленность и подземное строительство».

ЮБИЛЕЙ

# Максимально точная работа

## Центральная электротехническая лаборатория Михайловского ГОКа отмечает 45-летие



▲ Поздравляя сотрудников ЦЭТЛ с юбилеем, директор по инвестициям и развитию МГОКа Сергей Бирюков (справа) отметил, что подразделение играет важную роль в развитии комбината



▲ Проверку электрослесаря Натальи Селиховой проходит каждая пара диэлектрических перчаток, поступающих на Михайловский ГОК

Евгения Фролова  
Фото автора  
и Владимира Авдеева

В центральной электротехнической лаборатории комбината — двенадцать специализированных лабораторий. От людей, которые тут работают, зависит точность работы измерительных приборов и систем автоматизации технологического оборудования, электроприводов и радиоизотопной техники, средств защиты и приборов безопасности. Сотрудники подразделения ведут учёт ресурсов — электроэнергии, газа и воды, которые потребляет комбинат.

### Работают с напряжением

На двери лаборатории высоковольтных испытаний — табличка: «Входить строго по одному! Даже если вы вместе». И это не шутка: здесь испытывают на прочность и надёжность средства защиты от электричества.

— Они обязательны для сотрудников, работающих с электроустановками, — рассказывает электрослесарь лаборатории Наталья Селихова. — Мы проверяем их, чтобы обеспечить людям надёжную защиту.

За тридцать лет работы на Ми-

хайловском ГОКе через её руки прошли десятки тысяч диэлектрических перчаток и галош, высоковольтных указателей напряжения, изолирующих штанг, токоизмерительных клещей и многих других защитных средств.

— В среднем в месяц поступает на испытания 400–460 пар диэлектрических перчаток, — продолжает Селихова. — Каждую перчатку проверяю на высоковольтном стенде. Важно не пропустить никаких механических повреждений: от этого зависит человеческая жизнь.

### Доверяй, но проверяй

Игорь Печёнкин, радиоинженер по образованию и кадровый военный в прошлом, последние тринадцать лет работает электрослесарем в лаборатории ремонта приборов и электрических измерений.

На его рабочем столе лежат требующие «лечения» измерительные приборы. В одном нужно перепаять схему, другой — поверить, третий — откалибровать. По словам Печёнкина, он может определить неисправность на слух, просто пощёлкав тумблерами. Но такое чутье приходит с годами.

— Вот, к примеру, сейчас к нам на работу пришли хорошие ребята, — рассуждает электрослесарь. — Они стремятся к знаниям, но настоящими профи станут года через четыре. Чтобы работать, не заглядывая в книжечку, нужен опыт.

Такой опыт уже три месяца получает в лаборатории студент ЖГМК Даниил Ведерников.

— Практика — большой шаг на пути к мастерству, — уверен он. — Под руководством Игоря Николаевича я уже узнал больше, чем на теоретических занятиях.



▲ Передвижная электротехническая лаборатория — «скорая помощь» для экскаваторов, буровых станков, мельниц, окомкователей и обжиговых печей

### По делам и почёт

Накануне юбилея лучшие работники ЦЭТЛ получили награды от комбината.

— С каждым годом список наших задач растёт, — подчеркнул начальник ЦЭТЛ Игорь Стариков, поздравляя коллег со знаменательной датой. — Это связано с тем, что в последние годы комбинат ввёл в эксплуатацию новые промышленные объекты, такие как технологический комплекс обжиговой машины № 3, дробильно-конвейерный комплекс, корпус дообогащения концентрата. На каждом из них нужны труд, опыт и знания специалистов наших лабораторий. И мы своими делами доказываем, что в ЦЭТЛ работают добросовестные и профессиональные сотрудники, на которых можно положиться.



▲ Электрослесарь Игорь Печёнкин может определить неисправность измерительного прибора по нескольким щелчкам тумблера

# 325

специалистов  
работают в центральной  
электротехнической лаборатории  
комбината

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

# Портативные защитники

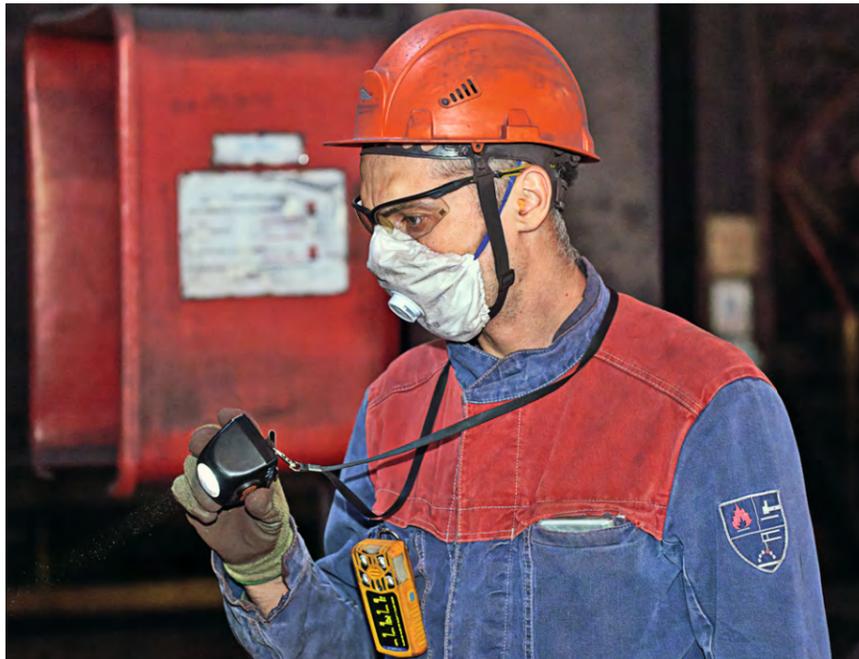
## На Михайловский ГОК поступили новые газоанализаторы

Индивидуальные приборы мониторинга будут использовать в работе сотрудники фабрики окомкования, управления по производству запasnых частей и энергоцентра.

Евгения Фролова  
Фото Владимира Авдеева

Уровень газовой безопасности, которую раньше обеспечивали стационарные аппараты, стал выше, а защита сотрудников — надёжнее и качественнее: теперь вместе с действующими газоанализаторами её обеспечивают индивидуальные приборы. Портативный газоанализатор ЭРИС 414 определяет процент кислорода в воздухе, а также концентрацию угарного газа, метана и оксида серы. Последнее особенно важно для работников ОМ-3 фабрики окомкования.

— С внедрением новых технологий мы начали производить окатыши из смеси концентратов собственного производства и Лебединского ГОКа, — рассказывает ведущий специалист службы оперативного управления производством на участке обжига № 2 ФОК Александр Бобохин. — Лебединский концентрат по параметрам отличается от нашего присутствием серы. Переносные газоанализаторы эффективно определяют её наличие в воздухе.



◀ О превышении концентрации газа индивидуальный газоанализатор на груди у сотрудника оповестит громким сигналом



▲ Этот «малыш» с максимальной точностью определяет процент кислорода в воздухе, а также концентрацию угарного газа, метана и оксида серы

### «Всегда со мной»

Управляют работой компактного устройства при помощи одной кнопки. Два нажатия — включение, прогрев — и прибор готов к работе. Газоанализатор в автоматическом режиме производит забор воздуха и делает необходимые измерения. Полного заряда хватает на 12-часовую смену. В случае чего его можно зарядить во время технического перерыва на обед.

— Этот прибор всегда со мной, — рассказывает агломератчик Евгений Данилов. — Ведь он защищает мою жизнь и здоровье.

Метан и угарный газ не имеют ни цвета, ни запаха. Если произойдёт утечка, то я её не почувствую, просто потеряю сознание. А газоанализатор позволит этого избежать, заранее предупредив об опасности.

— У прибора — громкий сигнал, который срабатывает при концентрации газа определённых значений. По инструкции, при первом порого срабатывания мы должны проветрить помещение, корпус обжиговой машины, открыть аэроокна, въездные ворота. При достижении второго порога какого-либо из параметров, будь то угарный газ, метан

или сера, мы обязаны покинуть помещение, — поясняет Александр Бобохин. — Сейчас состояние рабочей среды у нас удовлетворительное. Срабатываний ещё не было.

### Закупим ещё!

На фабрику окомкования поступили 110 новых газоанализаторов. Их будут использовать сотрудники, работающие в корпусе обжига: агломератчики, машинисты конвейеров и газодувных машин.

Ещё 50 приборов поступили в управление по производству за-

пасных частей, где есть газовые термические печи в фасонно-литейном цехе, нагревательные камеры в механо-сборочном цехе, установки газовой резки в цехе металлоконструкций. Помимо технологического персонала по управлению и обслуживанию оборудования, газоанализаторы будут использовать также машинисты кранов, дежурные мастера по ремонту оборудования, киповцы, работающие в этих производственных помещениях.

В начале осени 25 газоанализаторов поступят в энергоцентр МГОКа.

## УСЛОВИЯ ТРУДА

# «Баня» для экскаватора

## В управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования Михайловского ГОКа оборудовали мойку для экскаваторных запчастей



▲ Новая мойка быстро удаляет грязь, мазут и масло, значительно ускоряя процесс ремонта

Евгения Фролова  
Фото автора

Теперь поступившие из карьера узлы и детали экскаваторов сначала моют, и только потом отправляют в ремонтные мастерские.

— Запчасти испачканы рудной массой, мазутом, маслом... И всё это попадает на рабочие места слесарей, — рассказывает главный механик УРМЭО Дмитрий Тарасенко. — Чтобы улучшить условия труда, мы организовали место для мойки узлов.

Металлический бокс моечной установки построили сами сотрудники участка по ремонту карьерного оборудования № 1 на основе проектной документации, разработанной специалистами УРМЭО

и дирекции по ТОиР. Учли и экологическую составляющую.

— Во время промывки мы применяем замкнутый цикл водопотребления, — отмечает Дмитрий Тарасенко. — Собираем использованную воду в ёмкости, в которых она отстаивается и уже очищенная вновь поступает на промывку. А осадок утилизируем.

При очистке используют мойку высокого давления и чистящие вещества, которые эффективно удаляют масляные и мазутные загрязнения. На площадке «банные процедуры» принимают такие многотонные комплектующие, как редуктора — хода и поворотные, их корпуса, подшипниковые узлы, вал-шестерни.

— Детали весят до шестидесяти тонн. Кран

устанавливает их на мочную машину, а после мойки переносит на место сборки-разборки, — уточняет главный механик.

Слесари по ремонту оборудования отмечают, что чистой детали легче «поставить диагноз».

— Пока не отмоешь деталь, не сможешь определить, рабочая она или нет. Например, на чистом редукторе очень хорошо видны все повреждения, можно сразу определить, что с ним делать дальше, как его чинить, — рассказывает бригадир Игорь Гамзин. — Раньше использовали скребки, ветошь, солярку, керосин. Тратили на промывку много времени и сил. Сейчас даже самое сильное загрязнение отмываем быстрее. И спецодежда чище, и ремонт проходит быстрее.

## ● АНОНС

## О мечтах и чувствах

30 июля пройдут гастроли Санкт-Петербургского театра «Суббота». Их организаторы — Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» и Металлоинвест.

«Суббота» — один из ведущих театров Санкт-Петербурга. Здесь начинали карьеру артист Константин Хабенский, режиссёр Семён Спивак, композитор Григорий Гладков. Его спектакли — желанные гости престижных фестивалей и лауреаты театральных премий.

В воскресенье театр представит железногорцам сразу два из них. Днём юные зрители увидят постановку Владимира Абрамова по сказке Кейт ДиКамилло «Удивительное путешествие кролика Эдварда». А вечером старшую аудиторию ждут «Пять историй про любовь» Татьяны Ворониной по пьесе Елены Исаевой «Про мою маму и про меня».

— Это два настоящих хита нашего репертуара, отмеченные многими наградами, — отмечает главный режиссёр театра Андрей Сидельников. — В Петербурге на них практически невозможно достать билеты. О чём эти постановки? О нас и о наших родителях, о наших мечтах и чувствах, о надеждах и радостях, которые, как и в жизни, идут рука об руку с ошибками, трудностями и испытаниями, что посылает нам судьба. И о любви. Мы очень волнуемся и с нетерпением ждём встречи со зрителями.

**Билеты** — на сайте культурной платформы АРТ-ОКНО

«Удивительное путешествие кролика Эдварда»:



«Пять историй про любовь»:



## ● ЭКОЛОГИЯ

## Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева с 17 по 21 июля отобрали 17 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

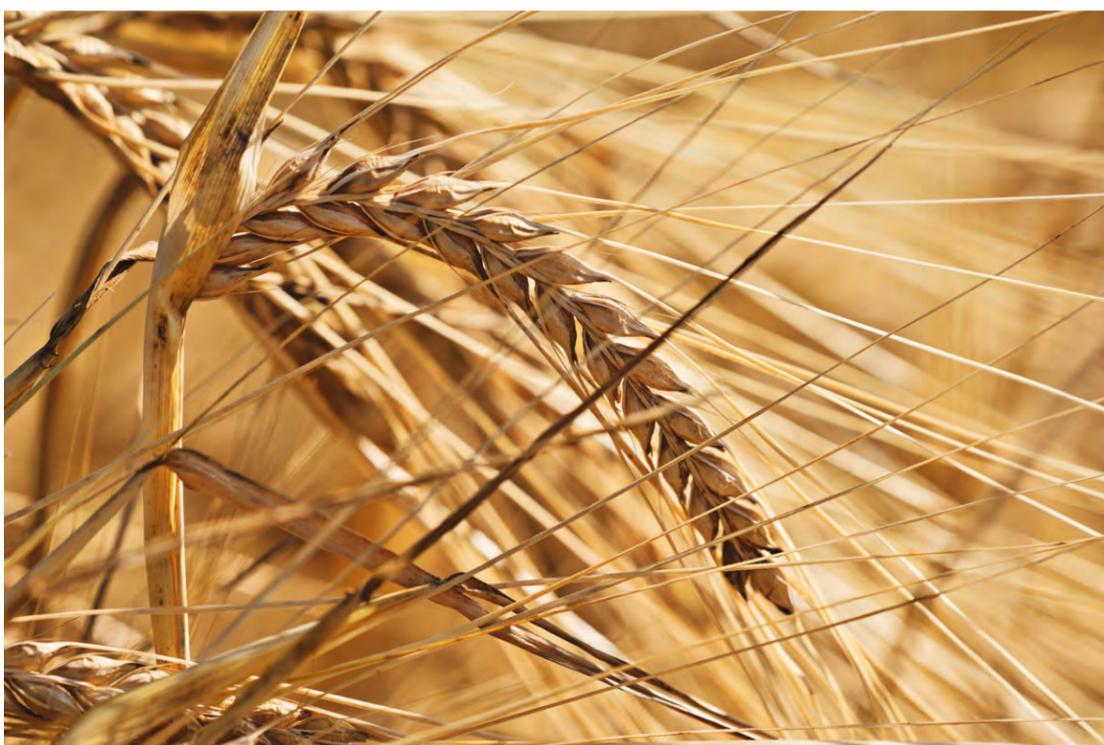
Также в этот период аналитическая лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов экологи отобрали 12 проб на участке по ремонту электрических машин управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования, 6 проб — в цехе дробления обогатительной фабрики, 6 проб — в цехе обогащения обогатительной фабрики, 9 проб — на участке шихтоподготовки и сырых окатышей фабрики окомкования. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили.

За отчётный период согласно план-графику специалисты лаборатории провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на обогатительной фабрике (в цехах дробления и обогащения), на фабрике окомкования (на участке шихтоподготовки и сырых окатышей), в управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования (на участке по ремонту электрических машин). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Кроме того, с 17 по 21 июля сотрудники аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 17 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

## АГРОПРОМ

▼ За уборочный сезон аграрии «Горняка» планируют обмолотить порядка 1600 гектаров озимой пшеницы



## Зерновое дело

## Агрофирма «Горняк» приступила к уборке зерновых

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

Пять комбайнов агрофирмы вышли на пшеничные и ячменные поля села Карманово в конце июля. За уборочный сезон аграрии «Горняка» должны обмолотить порядка 1 600 гектаров озимой пшеницы и 480 гектаров озимого рапса. На это у них — всего две недели: потом колосья начнут терять зёрна. Поэтому на счету каждый погожий час. Комбайнеры выходят в поле, когда роса только высохла, а уходят с него, когда влага выпадает снова.

## Хлебный край

В «Горняке» сеют пшеницу, ячмень, подсолнечник, рапс, кукурузу, сою. Урожай — стабильно выше средних показателей по

району. Чтобы неблагоприятные погодные условия не стали помехой при сборе урожая, агрофирма при поддержке Металлоинвеста приобрела современное оборудование.

— В прошлом году практически весь сентябрь шли дожди, поэтому сроки жатвы зерновых изменились, — поясняет директор агрофирмы «Горняк» Сергей Поляков. — Но их качество благодаря новому сушильному комплексу практически не пострадало. Мы можем убирать зерновые при влажности в 20 % (норма — 14-15 %).

В сельском хозяйстве поговорка «что посеешь, то и пожнёшь» — не фольклор, а суровая правда жизни. Поэтому, чтобы получить добрый урожай, почву подкармливают сложными удобрениями.

— Дополнительное внесение макро- и микроэлементов значительно повышает качество зерна, а значит, и его рыночную стоимость, — продолжает Сергей Поляков.

Стабильная конкурентоспособность продукции — одна из главных целей, к которой идут в «Горняке». Сейчас основные потребители — крупные агропромышленные компании и хозяйства района, а также местные жители. Особенно те сельские, которые сами работают на полях «Горняка»: в качестве его продукции они уверены на 100 %.

## Комбайнов стало больше

Машинно-тракторный парк агрофирмы — почти 40 единиц колёсной и гусеничной техники. Среди недавних приобретений — новый комбайн ростовского производства.

Два таких же уже курсируют по полям хозяйства. Эта современная техника оборудована бортовым компьютером, позволяющим комбайнеру работать без помощника: многие задачи по уборке и бункеровке зерна машина решает сама. Водителю остаётся только приглядывать за приборами и штурвалом.

— Освоить новые комбайны нам помогают специалисты сервисной службы ростовского завода, — поясняет главный инженер агрофирмы «Горняк» Михаил Горленко. — Первые несколько дней они вместе с машинистами выходят в поле, настраивают технику и рассказывают об особенностях её работы.

## Точка роста

Среди перспективных планов агрофирмы — сев твёрдых сортов пшеницы. Это позволит хозяйству выйти на более высокий качественный уровень и конкурировать на рынке с более серьёзными соперниками. Новое направление аграрного производства потребует покупки второй сушилки, дополнительной техники, строительства современных складов... Этот непростой путь куда сложнее, чем уборка урожая. Но в «Горняке» хорошо знают, как достигать своей цели.



▲ Каждое утро директор агрофирмы Сергей Поляков лично оценивает состояние техники

ВОЛОНТЁРСТВО

# Территория приключений

## Волонтёры Михайловского ГОКа организовали праздник для детей с ОВЗ



◀ Полный штиль и комфортные +25 – отличная погода, чтобы отдать швартовы и отправиться в небольшое, но увлекательное путешествие по озеру

▼ На туристической тропе главное – безопасность

**Алексей Строев**  
**Фото Владимира Авдеева**

**Б**аза отдыха «Гнань» на целый день стала для железнодорожников с ОВЗ настоящей территорией приключений. Здесь волонтёры Михайловского ГОКа провели для них праздник «Туриада-2023», который позволил юным железнодорожникам почувствовать себя настоящими путешественниками.

Многие из них отправились в небольшой, но увлекательный круиз по озеру на байдарках, сапбордах и катамаране. Другие ребята с удовольствием участвовали в разнообразных конкурсах, например, в раскрашивании поделок из гипса.

— Всё это благотворно действует на детей, они играют, получают новый опыт общения со сверстниками и взрослыми, укрепляют здоровье, — отмечает мама одного из участников Оксана Лукьянчикова.

### На тропе туриста

Тем временем на опушке прошли соревнования по стрельбе из лука. Тут же можно было сыграть... в кёрлинг! Правда, не на льду, а на зелёной летней траве. По соседству организовали туристическую тропу, прохождение которой — занятие не только увлекательное, но и полезное.

— Здесь ребята самостоятельно принимают решения, начинают брать ответственность на себя, — рассказывает инструктор по спортивному туризму Дмитрий Игнатов. — Если где-то их поддерживает мама, то здесь они уже сами за себя. В свою очередь, мы обеспечиваем их безопасностью: на туристической тропе обязательна обвязка

с карабинами и, конечно, каска.

Игры и спортивные упражнения на свежем воздухе не только поднимают настроение, но и разжигают аппетит. Команда добровольцев позаботилась о том, чтобы никто не остался голодным.

— Мы предлагаем нашим юным друзьям насыщенное и разнообразное меню: плов, макароны, сосиски, колбаски, суп, — говорит заведующий базой отдыха Михайловского ГОКа Александр Евстратиков. — Дети довольны: за добавкой подходили неоднократно.

### До новых встреч!

Как рассказала куратор грантового конкурса «Вместе! С моим городом — 2023» Ольга Криволапова, проект «Туриада» нашёл поддержку в рамках социально-экономического партнёрства Металлоинвеста с Курской областью. При поддержке компании в Железногорске создано несколько общественных организаций, которые помогают с детьми с ОВЗ и их семьям.

— Комплексное содействие включает развитие адаптивного спорта в городе, — отмечает главный специалист проектов социальных инвестиций благотворительного фонда «Металлоинвест» Владимир Тюфякчиев. — И мы не останавливаемся на достигнутом: в ближайшее время для обмена опытом планируем поездки в Губкин и Старый Оскол, где встретимся с представителями аналогичных организаций, работающих с детьми с ОВЗ.

Что касается соревнований, здесь, конечно, не было проигравших, только победители. Участники надеются, что непременно снова отправятся на поиски приключений в следующем году.



▲ Стрельба из лука позволяет и ребёнку, и взрослому почувствовать себя Робинем Гудом

## ● АНОНС

## Все на футбол!

Металлоинвест приглашает железнодорожцев на семейный праздник

В субботу, 12 августа, на стадионе «Горняк» пройдёт официальная церемония открытия Летнего детского турнира по дворовому футболу «Кубок Металлоинвеста — 2023».

Участников соревнований, зрителей и болельщиков ждут приятные сюрпризы и спортивные состязания с корпоративными подарками. Гости праздника получат специальную карту. За участие в мероприятиях каждый сможет заработать отметки, которые в тот же день обменяют на призы.



## Что ждёт гостей праздника

## 11:00

- «Весёлые старты»
- Жонглирование (набивание мяча) «Кто больше»
- Голы на точность в надувные ворота
- Футбол 1x1
- Мастер-классы по аквагриму и ручной росписи одежды

## 12:00

- Церемония открытия
- Фристайл-шоу

## 12:50

- Мастер-класс по фристайлу

## 13:20

- Фристайл-шоу по набиванию мяча

## 13:30

- Награждение самых активных участников

Начало в 10:00. Вход свободный.



## Справка

«Кубок Металлоинвеста — 2023» — соревнования среди любительских команд по дворовому футболу — самому массовому и доступному виду футбола в России. Турнир пройдёт среди сборных юношей и девушек по четырём возрастным группам от 8 до 17 лет.

Чтобы стать участником турнира, перейдите по ссылке:



## РАБОЧИЙ СПОРТ

## Турнир стал интереснее

Структурная реорганизация ремонтных служб на Михайловском ГОКе серьёзно изменила расстановку сил перед футбольным турниром рабочей спартакиады



Евгений Дмитриев  
Фото Владимира Авдеева

В этом году центры ТООР перешли в подразделения комбината. Ремонтники, которые в прошлом году едва не стали чемпионами (по итогам турнира команда набрала одинаковое количество очков с командой РУ и пропустила горняков вперёд лишь по разнице забитых и пропущенных мячей), усилили сразу несколько команд.

— Думаю, от этого выиграли все — и болельщики, и футболисты. Борьба стала острее, сложно предсказать итоги турнира, а играть с сильными соперниками гораздо интереснее, — рассуждает дробильщик рудоуправления Александр Евдокимов. — Если ранее на чемпионский титул претендовали две-три команды, то сейчас конкуренция выросла. Это сразу заметно по игре, например, сборных АТУ-УГП и УЖДТ, которые пополнили ремонтники.

Железнодорожникам добавило мотивации и появление в основном составе начальника подразделения Александра Шабалина.

— Когда руководитель выкладывается на поле вместе с нами, бьётся за победу, это объединяет ребят. Они подходят к делу более ответственно и показыва-

ют более высокие результаты, — уверен помощник машиниста тягового агрегата управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа Алексей Иговин.

Словно подтверждая эти слова, железнодорожники разгромили действующих чемпионов со счётом 3:0. Но проигрыш не сломал горняков.

— Турнир проходит по круговой системе: каждый играет с каждым, — отмечает Александр Евдокимов. — И любая команда может потерять очки.

Действительно, железнодорожники оступились дважды: встречи со сбор-

ной АТУ-УГП и командой обогатительной фабрики завершились вничью. А вот их конкуренты — горняки — продолжили гонку за лидером, методично обыгрывая остальных участников турнира и набирая очки. Переломной стала, пожалуй, встреча с ещё одним претендентом на награды — командой АТУ-УГП, в которой рудоуправление одержало победу с минимальным перевесом.

В результате на финише состязаний сборная РУ опередила команду УЖДТ и сохранила чемпионский титул. Железнодорожники — вторые, третье место заняли обогатители.

▲ Сборная рудоуправления (в красной форме) продемонстрировала острый атакующий футбол

▼ Железнодорожники (в синих футболках) остановились буквально в одном шаге от первого места



ТРАДИЦИИ

# Спорт сильных и добрых людей

## В Железногорске в День металлурга прошёл турнир по регби на Кубок Андрея Варичева



◀ В атаке — курские «Армейцы», победители Кубка Андрея Варичева в регби-15

ская и техническая подготовка. А в этих компонентах курские «Армейцы» были сильнее. — Думаю, победили за счёт опыта: его у нас больше, чем у железнгорцев, — рассказал курянин Андрей Мазуров. — Поэтому и выиграли «пятнашку».

### Железные горняки

В пляжном регби участвовали железнгорские «Руда» и «Феррум», а также две курские команды. Самая молодая дружина турнира — «Феррум» — уверенно взяла первое место.

— Свою команду мы собрали из работников Михайловского ГОКа, — рассказывает помощник машиниста УЖДТ МГОКа Влад Жданович. — К тренировкам приступили в начале года. Но уже хорошо чувствуем друг друга на поле, можем вовремя подстраховать, помочь, сыграть на опережение.

Председатель Федерации Курской области по регби Максим Тюриков констатирует рост уровня участников турнира. И призывает не останавливаться на достигнутом.

— Для спортсмена важно постоянно расти, — говорит он. — То же самое — и в отношении спортивных дисциплин: благодаря Металлоинвесту, благодаря Кубку Андрея Варичева регби в регионе получило отличный импульс для развития.

◀ Ирина Анненкова, вручая награды юным регбистам, отметила, что этот вид спорта воспитывает характер и помогает мальчишкам стать настоящими мужчинами

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

### Продолжение любви

В этом году за почётный трофей сразились 16 команд из Железногорска и Курска.

— Регби воплощает в себе всю мощь и силу горно-металлургической отрасли, — приветствовал участников управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров. — Сегодня мы видим сильных, крепких, спортивных ребят, готовых побеждать и в то же время — уважать своих соперников.

Действительно, несмотря на жёсткую силовую борьбу, одно из отличий этого вида спорта — доброжелательное отношение к противнику. В том числе и за эту особенность регби так любил бывший генеральный директор Металлоинвеста Андрей Варичев. В студенческие годы он выступал за команду «Фили», позже входил в высший совет Федерации регби России. Прошедший турнир стал уже третьим, и его снова посетила супруга Андрея Владимировича Ирина.

— Андрей очень любил Россию и свою малую родину — город Орёл, — отметила она. — Но особенное место в его сердце занимал Железногорск. Этот турнир — продолжение той любви, которую он испытывал к городу горняков. Регби воспитывает характер, помогает мальчишкам стать мужчинами, учит их преодолевать трудности.

### Великолепный старт

В этот раз регбисты соревновались в четырёх дисциплинах. Младшие школьники играли в регби-5 и регби-8, юноши — в регби-15. Взрослые спортсмены показали мастерство в пляжном регби.

Наиболее зрелищные и эмоциональные — баталии школьников: недостаток мастерства ребята компенсировали неподдельным азартом.

— Эти игры были для нас очень полезными: хотя мы и заняли четвертое место, зато увидели и поняли, в чём преимущество соперников, — уверен ученик курской школы № 58 Иван Шпилёв.

А вот школьник Костя Домородов из железнгорской «Руды» сам показывал класс: уже второй турнир подряд его признали лучшим игроком команды.

— Хорошо сыграла вся команда. Но я сделал больше других захватов и удачных попыток, — признался он.

По делам и почёт: среди школьников «Руда» уже в третий раз заняла первое место.

### Боевые «пятнашки»

А вот взрослая «Руда» продолжить эти победные традиции не смогла.

— Наша команда уже поднимала над головой Кубок Андрея Варичева. Мы были настроены на победу и в этот раз, — говорит игрок команды Михаил Рудков. — Но одного желания, конечно, мало: нужна хорошая физиче-



▲ Поединки школьников — это азарт, борьба и неподдельные эмоции



● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем,  
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Александра Серафимовича Фомина, Веру Васильевну Соловьеву, Владимира Павловича Лаврикова, Сергея Петровича Андреева, Николая Егоровича Логутина, Владимира Алексеевича Первицкого, Нину Геннадьевну Толкачеву, Виктора Алексеевича Минакова, Владимира Васильевича Просолупова, Татьяну Михайловну Гринченко, Виктора Николаевича Широченко, Лидию Павловну Волобуеву, Надежду Васильевну Максимова, Наталью Ивановну Обоинскую, Марию Федоровну Чернявскую, Александра Павловича Тюрина, Анатолия Алексеевича Абеяшева, Зинаиду Никитичну Бабанину, Александру Сергеевну Ворухину, Валентину Ивановну Рыженкову, Сергея Ивановича Доронина, Василия Федоровича Сомкина, Веру Иосифовну Саланович, Александру Дмитриевну Заволокину, Татьяну Георгиевну Чекулаеву, Лидию Ивановну Аникушину, Василия Алексеевича Апенина, Владимира Федоровича Алесина, Наталью Ивановну Мазневу, Виктора Ивановича Сухоносова, Александра Ивановича Городенского, Евгения Петровича Бышова, Алевтину Николаевну Горячеву, Евгения Николаевича Новосельцева, Ольгу Тимофеевну Ивлеву, Светлану Викторовну Владимирову, Вячеслава Павловича Старикова, Галину Николаевну Чибисову, Людмилу Ивановну Нужную, Валентину Борисовну Кривоносову, Зою Петровну Бушину, Виктора Павловича Губарева, Надежду Семеновну Табабаеву, Галину Ильиничну Боброву, Наталью Петровну Иванову, Валентину Николаевну Витчинову, Владимира Никифоровича Потоскаева, Николая Егоровича Федосеева, Анатолия Дмитриевича Соколова, Любовь Михайловну Найдину, Марию Никитичну Горбачеву, Александра Андреевича Хорева, Александра Евгеньевича Карпушина, Алексея Михайловича Фурсова, Николая Васильевича Черкашина.

● РЕКЛАМА ☎ 8 (47148) 9-62-65

**ЛИНИЯ**  
ГИПЕРМАРКЕТ  
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

28.07.-10.08.2023г  
г. Железногорск,  
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

<b>ТОРТ НОЧКА</b> 1кг/ Собственное производство	<b>КОТЛЕТА НЕЖНАЯ ИЗ РЫБЫ</b> 1 кг/ПФ охлажденный	<b>РЫБА ФОРЕЛЬ</b> 1кг/ см/ с/г
 <b>349<sup>99</sup></b>	 <b>129<sup>99</sup></b>	 <b>499<sup>99</sup></b>
<b>МАЙОНЕЗ СЛОБОДА</b> 800мл/ пакет-дозатор/ Провансаль/ 67%	<b>СЫР СМЕТАНКОВЫЙ</b> 1кг/ 50%/ Млеко	<b>КОЛБАСА МОЛОЧНАЯ ПО-СТАРОДВОРСКИ</b> 1кг/ вареная
 <b>145<sup>99</sup></b>	 <b>399<sup>99</sup></b>	 <b>179<sup>99</sup></b>
<b>КРЕВЕТКИ КОРОЛЕВСКИЕ</b> 1кг/ в панцире/ в/м	<b>ПЕЧЕНЬЕ ЮБИЛЕЙНОЕ ЧАЕПИТИЕ</b> 500г	<b>КОФЕ ЯКОБС МОНАРХ</b> 190г/ ст/б
 <b>449<sup>99</sup></b>	 <b>89<sup>99</sup></b>	 <b>399<sup>99</sup></b>

**ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШУ СТОЛОВУЮ С 12:00 ДО 16:00**

**ЕЖЕДНЕВНАЯ СКИДКА НА ПРОДУКЦИЮ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА С 19:00 ДО 23:00 - 30%**

**ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ**  
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

повара • пекаря •  
•кассира-продавца •продавца •мойщика посуды •  
•кондитера •кладовщика по приёмке товара •

цены действительны при предъявлении карты НАРОДНАЯ. Рекламодатель - АО «Корпорация «ЛИНИЯ» (ОГРН 1024600949185, г. Брян, Кривошее шоссе, д.4). Цены указаны в рублях. Товары подлежат обязательной сертификации или имеют обязательную государственную регистрацию. Товары имеют необходимые подтверждающие документы. Возможны текстовые опечатки. Изображения товаров могут отличаться от товаров, представленных на полках гипермаркета. Количество товаров ограничено. АО «Корпорация «ЛИНИЯ» оставляет за собой право изменять цены на поставку или количество. Полты товаров, участвующих в акции, имеются в гипермаркете «ЛИНИЯ».

● САД И ОГОРОД

Удалять или нет  
листья у томатов?

Листья — важная часть растения, за счёт их «работы» идёт развитие куста и плодов, а также защита томатов от жары и солнечных ожогов.



Валентина Мартыненко,  
садовод-профессионал

При этом листья — очаг появления различных заболеваний, той же фитофторы, например. Бурные пятна на первых появляются на листьях, а потом уже переходят и на плоды. Если так случилось, что растение подхватило заразу, можно удалить практически все листья, оставив лишь 2-3 на самой верхушке. Так плоды созреют быстрее, и вы сможете снять урожай до полной гибели растения. Ведь опрыскивать во время роста плодов уже нельзя. Но есть в полной стрижке и свои минусы. В листе образуются сахара, если её удалить, томаты вырастут более кислыми на вкус. К тому же без листьев на пло-

дах могут появиться ожоги (белёлые пятна), что тоже испортит товарный вид. При обрезке листьев обязательно обработайте инструмент раствором марганцовки или фитоспорином, чтобы оградить растения от заражения. Легче и правильнее всего удалять листья ножницами. Первыми удаляем листья ближе всех к земле — 1-2 листика за раз, оставляя пеньки длиной 3 см. Удалять листву агрономы рекомендуют 2 раза в неделю. Взрослые томаты с созревающими плодами «стрижем» от листьев на высоте до 30 см от грунта. Зелень выше — оставляем, она нужна для фотосинтеза. Если выросла кисть с

цветками и от неё растёт отросток с листьями — первый признак, что томаты жируют. Ждём, пока появятся плоды размером с горошину, и отросток с листьями удаляем. Если оставить, плоды вырастут мельче, а то и вовсе опадут из-за недостатка питания, ведь зелень будет отбирать все полезные вещества. Прищипывание верхушек томатов — обязательная процедура, особенно если вы проживаете в холодных регионах. В конце июля обязательно надо прищипнуть индетерминантные сорта, чтобы начали зреть уже растущие плоды, а низкорослые можно прищипнуть в первую неделю августа.

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

- ▶ АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагает к реализации организациям и частным лицам щёбёночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.
- ▶ АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева» осуществляет реализацию гранитного щебня фракции 5-20 мм со склада № 17БИС по цене 3200 рублей за тонну. За дополнительной информацией просьба обращаться в коммерческий отдел, тел.: (47148) 9-41-80, 9-62-80, 9-44-16.
- ▶ Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.
- ▶ Грузовые перевозки, услуги грузчиков. Газель, 1,5 тонны. Тел.: 8-920-721-61-87.
- ▶ Услуги грузчиков. Дёшево. 8 (950) 879-15-12
- ▶ Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.
- ▶ Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат. 8-910-315-33-10.
- ▶ Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: **9-62-65.**



**РЕМОНТ** реклама  
**ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.**  
Выезд в район. Вызов бесплатно.  
**8-920-709-66-79,**  
**8-800-550-66-79.**

**РЕКЛАМА**  
**«Курская руда»**  
**+7-920-200-61-81**  
**8(47148)9-62-65**  
**8(47148)9-62-68**

**СИЯНИЕ** центр природного земледелия **8 (915) 519-34-53**

НОВОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ СЕМЯН ФИРМЫ «ПАРТНЁР» — ЦЕНЫ НЕ ИЗМЕНИЛИСЬ!

В ПЕРВЫХ ЧИСЛАХ АВГУСТА ОЖИДАЕТСЯ ПОСТУПЛЕНИЕ КЛУБНИКИ: АЗИЯ, БРИЛЛА, ЛИЧИЯ, АЛЬБА, КЛЕРИ, АПРИКА, МАЛЬВИНА, МАГНУС, КУПЧИХА.  
РЕМОНТАННЫЕ СОРТА: МУРАНО, КРАПО 10, МАЛЬГА, АНЖЕЛИКА, ХНИ. реклама

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

**СКОРБИМ...**

Совет ветеранов Михайловского ГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — ветерана комбината **Водянкина Николая Васильевича**; РУ — ветерана комбината, участника трудового фронта **Шлягу Аркадия Александровича**; ОФ — **Просвирякова Сергея Михайловича**; ДСФ — **Олениной Татьяны Дмитриевны**; АТУ — **Карельского Валерия Александровича**; УЖДТ — первопроходца, почётного ветерана комбината, орденоснца **Сотникова Леонида Даниловича**, участника трудового фронта **Корнышевой Марии Ивановны**; УПЗЧ — почётного ветерана комбината **Волкова Николая Васильевича**; энергоуправления — **Толмачевой Валентины Андреевны**; Коммунальщика — **Ефимовой Тамары Тимофеевны** — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

**ПАМЯТНИКИ** Предъявителю купона скидка 3%

♦ Гранит, мрамор, комплексы реклама  
♦ Оградки, столы, лавки  
♦ Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка  
Бесплатное хранение  
Рассрочка платежа

♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.  
♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.

