

Эмоции и реальность
 Почему у любого конфликта на работе есть две стороны

5 ➔

Усатый талисман
 Зачем ремонтникам Лебединского ГОКа собственный африканский сом

6 ➔

Адаменко и её команда
 Как старооскольская пенсионерка стала родной для юных футболистов

7 ➔

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН



фото Валерия Воронова

Золотой баланс

В начале октября в Москве наградили победителей международного конкурса «Талантливая женщина в добывающей отрасли — 2023». Начальник участка водоподготовки электросталеплавильного цеха ОЭМК Людмила Гребёнкина стала призёром в одной из номинаций.

Международный конкурс «Талантливая женщина в добывающей отрасли» (Women in Mining) проходит с 2021 года. Его цель — отметить женщин, проявивших себя в развитии горнодобывающей, металлургической, перерабатывающей отраслей России

и стран СНГ. Второй год конкурс проходит под эгидой Общественной палаты России и при поддержке крупнейших отраслевых компаний.

В этом году на победу претендовали более 450 женщин, представляющих ведущие производственные объединения из России, Казахстана, Белоруссии и Грузии.

Конкурсное жюри анализировало трудовой путь и достижения кандидаток, знакомилось с отзывами их коллег.

Людмилу Гребёнкину вместе с другими специалистами выдвинуло на конкурс руководство ОЭМК. Конечно, она волновалась: ведь в своей номинации пришлось соревноваться со множеством претенден-

ток. Но в итоге вошла в десятку сильнейших и стала призёром. И этот успех выглядит вполне закономерным.

● ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест второй год подряд принимает участие во всероссийской акции по сбору макулатуры «БумБатл».** Компания оборудовала пункты приёма макулатуры в Губкине (ул. Кирова, 6, Совет ветеранов Лебединского ГОКа), Старом Осколе (мкр. Макаренко, 10, спорткомплекс «Сталь»), Железногорске (ул. Ленина, д. 22а, Соцуправление Михайловского ГОКа). Сотрудники могут приносить вторсырьё до 15 ноября. По итогам акции оргкомитет определит лидеров по объёмам сданной макулатуры, в том числе — среди компаний и в индивидуальном зачёте. Всех участников акции ждут подарки.

Подробности доступны на сайте бумбатл.рф:



■ **Металлоинвест снова вошёл в топ Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса и стал единственным представителем чёрной металлургии, получившим наивысший возможный уровень AAA+.**

Как отмечают эксперты РСРП, компания регулярно обновляет и совершенствует все базовые документы, реестр коррупционных рисков, а также проводит антикоррупционную экспертизу проектов локальных нормативных актов. В 2022 году интегральный показатель выполнения ключевых показателей эффективности антикоррупционного комплекса включён в индивидуальные цели работников профильных подразделений. Профилактике коррупции способствует и Методика организации и осуществления защиты работников и контрагентов Металлоинвеста, обратившихся на «горячую линию», цифровые механизмы обработки и регистрации таких сообщений.

■ **Металлоинвест показал лучший среди всех российских компаний чёрной металлургии результат в области устойчивого развития. Он занял первые места во всех трёх рейтингах агентства АК&М.**

Первый — оценка ответственности перед обществом — рассчитывается как соотношение социальных затрат, включая средства на выплату заработных плат, уплаченные налоги и расходы на благотворительность, к выручке. В 2022 году Металлоинвест направил на эти цели более 22 % своих доходов. Второй — рейтинг углеродного следа — отражает успехи Металлоинвеста в сокращении выбросов парниковых газов. Третий — рейтинг социальной эффективности — характеризует нагрузку на экологию и социальный эффект деятельности компании.

ПОБЕДА

«Суперконцентрат» признали «Прорывом года»

Металлоинвест победил в конкурсе «Российская горная награда»

Дмитрий Голоцуков

Уникальный высокоэффективный способ получения магнетитовых концентратов повышенного качества, реализованный в рамках комплекса дообогащения концентрата (КДО) Михайловского ГОКа, признан «Прорывным решением года» на конкурсе «Российская горная награда». Кроме того, технология завоевала золото конкурса кейсов цифровой трансформации и прорывных технологий предприятий горнодобывающей и горно-металлургической отраслей Minexcellence в номинации MineTech «Инновационные решения для повышения операционной эффективности».

«Надо поднимать качество»

Запуск в опытно-промышленную эксплуатацию КДО, состоявшийся в конце прошлого года, позволил Михайловскому ГОКу радикально повысить качество железорудного концентрата. До этого комбинат ежедневно выпускал около 15 млн тонн окатышей с содержанием железа 63 %, которые использовали только российские металлурги и только для доменного производства. Но на фоне растущих экологических требований участники рынка переходят на более современные технологии (например, на применение электропечей) и требуют качество не ниже 65 %.

— Мы понимали: надо кардинально поднимать качество михайловского концентрата, — констатирует руководитель дирекции по техническому развитию Металлоинвеста Ринат Исмагилов. — В этом были солидарны все руководители компании. Нашей целью стало самое высокое качество продукции, которое только можно получить. Такая продукция востребована на рынке, а перспективы её производства — очень позитивные.

Есть патент!

Лучшие инженерные умы компании засели за исследования. Им



▲ Флотационное дообогащение позволяет получить концентрат самого высокого качества, содержащий 71 % железа

помогали специалисты Института «ТОМС» и МИСИС. Разработчики объединили современные достижения в области тонкого измельчения, гидравлического грохочения, флотации и специфичных технологических решений. В технологической лаборатории Михайловского ГОКа провели десятки опытов и обсуждений, из которых родилась принципиально новая схема обогащения руды. Она хорошо вписывалась в существующую технологию: сейчас на обогатительной фабрике выпускают так называемый черновой концентрат, который дополнительно измельчается и обогащается на новом производстве.

— Для просеивания концентрата на КДО впервые в России применили сетку размером в 53 микрона — в десять раз тоньше, чем сито, через которое просеивают муку, — отмечает Ринат Исмагилов. — Применили керамические фильтры, производительность которых — в два

раза выше, чем у установленных на обогатительной фабрике дисковых.

В высшей лиге

Новый способ зарегистрирован как патентное изобретение. Сейчас комбинат выпускает концентрат с содержанием железа до 71 % и диоксида кремния — до уровня 1,5 %. По сути, это самое высокое качество, которое можно получить.

Из такого концентрата производят доменные окатыши с улучшенными характеристиками и окатыши под металлизацию — DR-grade. При их использовании потребители могут снизить выбросы при выплавке стали по технологии «доменная печь — конвертер» на 7-19 %, а по технологии «металлизация — электропечь» — на 47 %. Победа во всероссийском конкурсе — ещё одно признание свершившегося факта: с вводом КДО Михайловский ГОК вошёл в высшую лигу производителей железорудного сырья.



▲ С вводом КДО Михайловский ГОК вошёл в высшую лигу производителей железорудного сырья, уверен Ринат Исмагилов

Справка

Конкурс отраслевых компаний и руководителей «Российская горная награда» ежегодно проходит в рамках форума «МАЙНЕКС Россия» с 2007 года. Цель его проведения — создание объективной платформы для представления выдающихся достижений российских и международных компаний. Конкурс Minexcellence организован для поиска прорывных технологий, от прототипов до готовых продуктов, в области цифровой и технологической трансформации предприятий геологической, горнодобывающей и металлургической отраслей.

● ФОРУМ

Обменялись опытом

Металлоинвест принял участие в Плаксинских чтениях

Международная конференция прошла в начале октября в Москве при поддержке Российской академии наук. Её участники обсуждали современное состояние минерально-сырьевой базы России, обеспечение сырьевыми ресурсами промышленности, повышение эффективности процессов обогащения и гидрометаллургической переработки различных видов полезных ископаемых, применение новых технологий и оборудования для извлечения ценных компонентов.

Форум носит имя Игоря Плаксина, основателя научной школы

в области обогащения полезных ископаемых и гидрометаллургии. Металлоинвест выступил генеральным спонсором мероприятия.

В ходе пленарного заседания руководитель проектов по аналитическим исследованиям дирекции по техническому развитию Металлоинвеста Эдуард Шелепов рассказал об инновационных технологиях производства железорудных «суперконцентратов» для производства DRI-окатышей на предприятиях компании. Так, для повышения качества концентратов на Лебединском ГОКе специалисты Металло-

инвеста при поддержке Института «ТОМС» провели ряд исследований с применением различных методов и технологий обогащения. В результате перспективной и экономически привлекательной признана флотационная доводка производимого на комбинате дообогащённого концентрата. Разработанная технология позволит в перспективе получать пригодный для получения высококачественных DRI-окатышей товарный продукт с содержанием железа 71,1 % и выше при содержании диоксида кремния не более 1,23 %.

Конференция в цифрах



3 дня



> 250 участников



> 150 докладов

ОПЫТ

Культура отказа

Как выглядит отказ от выполнения небезопасных работ с разных точек зрения



◀ Мастер Ольга Романова приняла отказ, помогла заполнить бланк отказа от небезопасной работы — и убедилась в преимуществах системы управления рисками

Елена Титова
Фото Валерия Воронова

На ОЭМК машинист насосных установок сортопрокатного цеха № 2 отказалась производить обход оборудования в туннеле водоподготовки, где отсутствовало освещение. Мастер отказ приняла. А прибывшие на место электрики оперативно устранили неисправность, после чего работа в подразделении вошла в нормальный ритм. Мы попытались взглянуть на ситуацию с отказами глазами рядового рабочего, мастера, начальника участка и специалиста по управлению профессиональными рисками.

Рабочий

Машинист насосных установок СПЦ № 2 Ирина Башкатова ситуацию описывает буднично:

— Когда я пришла на место, то увидела, что в туннеле нет света. Проводить обход тут бессмысленно: в кромешной тьме ничего не разглядишь. К тому же это опасно. Там много выступающих частей оборудования, например, вентили, задвижки. На полу есть технологические желоба. Так что шанс получить травму высок. Поэтому обратилась к мастеру, и мы оформили отказ. Каких-то сомнений не было: нам подробно рассказывали об этом инструменте и убеждали не рисковать жизнью и здоровьем. После того как освещение восстановили, я спокойно отправилась на обход.

Не так давно Ирина прошла обучение по СУР и уже занесла несколько опасностей на портал. В основном это были риски спотыканий — о трубы, неровности пола, выступающие части металлоконструкций и так далее. Угрозы довольно быстро устранили: убрали

всё, что можно убрать, а неровности обозначили яркой сигнальной разметкой.

— Отказ от выполнения небезопасной работы — это, как и выявление риска, взгляд на ситуацию с точки зрения «что может пойти не так», — считает Башкатова. — Только риски, которые мы заносим на портал — угрозы всё же потенциальные. Например, ты обратил внимание на выступающий штырь. Он может стать причиной травмы, но в данный момент его легко обойти стороной. Поэтому ты фиксируешь риск, который затем устраняют. А вот если «обойти» опасность не получится, то нужно оформлять отказ.

Мастер

Ольга Романова вопрос о том, принимать или не принимать отказ, перед собой даже не ставила.

— Ведь на мне лежит ответственность за подчинённых, — говорит мастер. — Пришла на место. Убедилась, что работник правильно оценила ситуацию. После этого мы с ней заполнили бумажный бланк: к сожалению, сразу занести отказ на портал в электронном виде не получилось. Электрики прибыли очень быстро, налобные фонари позволяли им ориентироваться в тёмном туннеле. Они выяснили, что причина отсутствия света — «вылетевший» автомат, и восстановили его работу. Заняло всё это час-полтора.

Как отмечает Ольга Романова, до этого случая к инструментам

«У РАБОЧИХ ПРОПАДАЕТ СТРАХ, ОНИ ПОНИМАЮТ, ЧТО НЕ БУДЕТ НАКАЗАНИЯ ЗА ОБОСНОВАННЫЙ ОТКАЗ. И ВМЕСТЕ С ЭТИМ У НИХ ПОЯВЛЯЕТСЯ ДОВЕРИЕ К РУКОВОДИТЕЛЮ И ОСОЗНАННОЕ ОТНОШЕНИЕ К БЕЗОПАСНОСТИ».

СУР, в том числе отказам, она отнеслась настороженно. Считала, что они частично пересекаются с методами Бизнес-Системы. Например, любой работник может записать замечания и пожелания на Доску решения проблем (ДРП). Вопросы оперативно вносят на портал и возьмут в работу. При этом на ДРП можно занести не только риски, но и то, что связано с бытовыми условиями, транспортом и так далее.

— После того как мы оформили отказ, я убедилась в больших плюсах системы управления рисками, — рассуждает мастер. — В первых, это оперативность устранения потенциальной угрозы. Во вторых, информирование о данном случае работников других участков и подразделений. Они вынесут из оповещения полезный для себя опыт, а в следующий раз мы чему-то научимся на их примере.

Начальник участка

Арсений Чедия, начальник участка водоподготовки СПЦ № 2, уверен: отказ от выполнения небезопасных работ — инструмент эффективный и нужный.

— Он помогает не только повышать уровень производственной безопасности, но и воспитывать у людей культуру этой безопасности, — считает он. — У рабочих пропадает страх, они понимают, что не будет наказания за обоснованный отказ. И вместе с этим у них появляется доверие к руководителю и осознанное отношение к безопасности.

По мнению Арсения, официально оформленные отказы позволяют систематизировать сбои оборудования и принимать меры для повышения его надёжности. Так, после случая в туннеле, в СПЦ № 2 проверили автоматы на других участках. Что же касается некоторых сложностей при оформлении

отказов, то они возникают из-за отсутствия опыта.

— Начинать что-то новое всегда нелегко. Не сомневаюсь, со временем мы все освоим инструмент на практике и формальности будут занимать считанные минуты.

Специалист по управлению рисками

— По сути, отказ от выполнения небезопасной работы — это та же охота на риски, только не на территории, а в работе, — размышляет Максим Бобриков, специалист по управлению профессиональными рисками СПЦ № 2. — И здесь очень важна инициатива рабочих, их умение замечать опасности, стремление трудиться в безопасных условиях. Не меньшая роль и у мастеров: от их реакции на отказ, внимания к проблеме, готовности её решать во многом зависит дальнейшее поведение персонала.

Далеко не все потенциальные угрозы можно увидеть во время линейных обходов и охот на риски. Ведь так называемые «динамические риски», они же «риски в работе», возникают в процессе выполнения ежедневных задач. И выделить их, устранить и систематизировать помогает именно инструмент отказов.

— Почему не хватило СИЗ? Возникла эта проблема в одном подразделении или она характерна для всего предприятия? Как часто производственные участки остаются без освещения? В чём причина: в некачественных лампах или требует замены автоматика? Нужно ли пересматривать графики ремонтов, обходов? На эти и другие аналогичные вопросы как раз и поможет ответить анализ коренных причин отказов. Именно об этом мы говорим с мастерами и работниками. И, как видим, систематические беседы, открытые диалоги приносят результаты, — резюмирует Бобриков.

ЭКОЛОГИЯ

▼ Елена Лаврентьева рассказала коллегам об экологическом проекте на ОЭМК



Выходим на новый уровень

Экологический проект Металлоинвеста оценили на всероссийском форуме.

В начале октября в Челябинске прошёл форум SEYMARTEC ECOLOGY 2023, посвящённый перспективным разработкам в сфере экологии, промышленной безопасности и охраны труда. Форум собрал более 250 гостей из нескольких стран, в том числе — руководителей горно-металлургических компаний, инвесторов, представителей органов власти, аналитиков и экспертов. Металлоинвест на форуме представляли начальник управления охраны окружающей среды Станислав Марёнов, а также главные экологи и ведущие специалисты экологических служб Лебединского, Михайловского ГОКов и ОЭМК. В течение двух дней участники обсуждали вопросы производственно-экологического контроля, различные аспекты декарбонизации, методики управления рисками и повышения культуры промышленной безопасности.

Начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК Елена Лаврентьева представила коллегам проект нового уровня оборотного водоснабжения комбината. Его реализация позволит ОЭМК выйти на нулевой (!) уровень сбросов в реку Оскол.

— Для отрасли проект достаточно уникален. Отсюда искренний интерес к нему со стороны участников форума, — отмечает Елена Лаврентьева. Представители Металлоинвеста, в свою очередь, изучали опыт коллег по отрасли.

— Мы познакомимся с перспективными проектами снижения выбросов в атмосферу, увидели новые решения в области очистки дымовых газов, — рассказал Станислав Марёнов. — Весьма интересными были доклады по фитобиочистке сточных вод и восстановлению лесного фонда на отвалах карьеров. Наиболее удачные отраслевые разработки будут использованы в экологической стратегии трёх комбинатов Металлоинвеста.

Михаил Колосов

КРУПНЫЙ ПЛАН

Золотой баланс

Как сотрудница ОЭМК находит время для работы, учёбы и творчества



1

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Водный мир

Участок водоподготовки ЭСПЦ, которым руководит Людмила Гребёнкина, отвечает за охлаждение оборудования цеха и металла во время его разлива.

— Мы как подпольщики, — шутит Людмила. — Никто нас не видит и не знает!

Вода, без которой невозможно плавка металла, циркулирует в замкнутом цикле. Из ЭСПЦ поступает на участок водоподготовки. Здесь её восстанавливают — охлаждают, фильтруют, насыщают реагентами, добавляют свежую техническую воду — и снова отправляют в горячий цех.

Стремительный круговорот воды не прерывается ни на секунду. Его поддерживают 192 мощных насоса. Только через контур, который охлаждает систему газоочистки, каждый час проходит восемь тысяч кубометров воды. Контур, охлаждающие электропечи, пропускают более 10 тысяч кубов в час. Всего в разные подразделения электростале-плавильного цеха уходят девять отдельных контуров.

Глаз не видит этих несущихся с бешеной скоростью потоков. О них можно догадаться только по ровному гулу насосов в нескольких машинных залах. И по диаметру огромных труб, пронизывающих участок. Всё спрятано за стальными стенками.

Учусь, работая

Конечно, и участок, и саму Людмилу на комбинате знают. Отличный специалист, деятельный профсоюзный лидер, многолетний уполномоченный по охране труда — один из лучших в металлургической отрасли. На комбинат Гребёнкина пришла в 2006 году. По образованию она зоотехник, и даже успела поработать на сельхозпредприятиях. Кардинально сменив трудовую сферу, на участке водоподготовки начала машинистом насосных установок 4 разряда.

Сегодня Людмила ГРЕБЁНКИНА — ЕДИНСТВЕННАЯ ЖЕНЩИНА В РОССИИ, КОТОРАЯ РУКОВОДИТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ УЧАСТКОМ СТАЛЕПЛАВИЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА.

Практически сразу она участвовала в реконструкции четырёх контуров циркуляции. Позже вела техдокументацию во время строительства контура 2а. В 2021-м стала мастером, а в этом году возглавила участок. И всё время работы повышала свою квалификацию: прошла курсы по работе на высоте и эксплуа-



▲ Людмила Гребёнкина и машинист насосных установок Лариса Ильина контролируют водный баланс в ежeminутном режиме

► За победу в конкурсе «Талантливая женщина в добывающей отрасли» в этом году боролась 451 участница. Людмила попала в число призёров



тации опасных производственных объектов, отучилась на инструктора производственного обучения, получила навыки в сфере охраны труда.

— Наверное, мне помогает то, что я быстро учусь, — поясняет Гребёнкина. — Если ставлю себе задачу узнать что-то новое, то вникаю быстро. Ну и мне очень нравится, если получается делать своё дело хорошо!

Участок с женским лицом

Встаёт Людмила в пять утра. В начале восьмого — уже на работе. Под её началом — 14 машинистов насосных установок. Все они — женщины. Машинисты ежeminутно следят за параметрами циркуляции, контролируют её давление, расход и температуру, управляют переключениями, проводят химобработку. Хозяйство большое: градирни для охлаждения воды, десятки фильтров, система теплообменников и подачи реагентов. Если здесь что-то пойдёт не так, может остановиться не только ЭСПЦ, но и все прокатные цеха. Неужели это место для слабого пола?

— Думаю, что как раз женщины с нашей усидчивостью для этой работы больше подходят, — говорит Гребёнкина. — Непрерывное слежение вместе с грузом от-

ветственности — мужчинам здесь было бы труднее. Металлургию традиционно считают «мужским» делом. Но женщине на таком производстве работать комфортно. С мужчинами не надо воевать: они относятся к нам очень лояльно. Если нужна помощь или поддержка — вы её тут же получите.

Дорога к пульту

За авторитетом Людмилы Гребёнкиной стоит не только должность: сегодня она самый опытный специалист участка водоподготовки. Встречала новичками всех, с кем трудится сегодня. С 2020 года обучила на 5 и 6 разряды 25 машинистов насосных установок, которые к тому же получили и специальность аппаратчика водоочистки.

— Первое, что узнаёт новый сотрудник — как добраться до участка через дороги с интенсивным движением, — рассказывает Людмила. — У нас много вращающегося, движущегося оборудования. Трубопроводы, под которыми нужно ходить, нагнув голову. Поэтому главное, что должен усвоить новичок — правила безопасности.

Затем свежего человека знакомят с документацией и участком. А потом начинается длительное и неуклонное погружение в рабо-

«Задача нашего участка — поддерживать водный баланс. И в жизни, и в работе баланс — самое главное. Сколько ты получил, столько и нужно вернуть. Бывает всякое — и нагрузки, и стрессовые ситуации. Но если за плечами есть команда, поддержку которой ты ощущаешь, то с любым делом можно справиться».

ту. Чтобы научиться ориентироваться в оборудовании и выполнять переключения, нужно, по словам Гребёнкиной, около двух лет. Пять лет проходит, прежде чем сотрудник садится к пульту управления. К этому времени он уже готов контролировать циркуляцию воды и поддерживать работоспособность участка.

Очень многое, как показывает опыт начальника участка, зависит от способности и желания человека учиться. Если новый машинист вникает в работу, не боится спрашивать и советовать, то уже через два года он может быть за пультом. А это многого стоит.

Строки и краски

Деятельного, жизнерадостного человека хватает на всё. Свою энергию Людмила дарит двум взрослым сыновьям и невесткам. А в прошлом и нынешнем году у неё появились внук Максим и внучка Диана.

— Я теперь укомплектованная бабушка! — улыбается Гребёнкина.

Кстати, младший её сын — Владислав — работает на шаропркатном стане. А супруга старшего сына, невестка Анастасия, трудится ещё ближе — на участке шихтоподачи ЭСПЦ.

Давняя привязанность Людмилы — творчество. С юности она пишет прозу и стихи, которые иногда звучат на корпоративных конкурсах. К своему творчеству она строга: никто не увидит стихотворение, если оно кажется автору недоработанным. А в июне открыла себя с новой стороны: родные подарили ей мольберт, набор кистей и холстов. Теперь рисует самые красивые места, в которых ей удалось побывать. Начать решила с Праги и Петербурга.

Сотрудницы
Металлоинвеста —
участники конкурса
Women in Mining 2023

► «Вдохновляющий лидер»:

Элина Мишустина (ЛебГМК-Здоровье);
Елена Гриник (Михайловский ГОК);
Наталья Токарева (УК).

► «Вдохновлённая производством»:

Наталья Киселёва (ОЭМК);
Ольга Шепелевич (Лебединский ГОК).

► «Наставник года»:

Татьяна Овсянникова (ОЭМК).

► «Иноватор года»:

Анна Травкина («Металлоинвест корпоративный сервис»).

► «Социальный/волонтерский проект года»:

Татьяна Вышегородцева («Металлоинвест корпоративный сервис»);
Ирина Малашина (МГОК-Здоровье).

► «Экопроект года»:

Наталья Цыганкова (Лебединский ГОК);
Татьяна Гнездилова (Михайловский ГОК).

ЦЕННОСТИ

Эмоции и реальность

Почему у любого конфликта есть две стороны

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Конфликты на работе — часть жизни любого предприятия. Нередко в их основе лежат сложные проблемы, требующие открытого обсуждения и совместного поиска решений. Далеко не всегда сами стороны конфликта способны в них разобраться — и тогда в разрешении ситуации участвуют уполномоченные по правам человека и корпоративной этике. Мы собрали несколько поучительных историй, которые случились на предприятиях Металлоинвеста. По этическим соображениям редакция не указывает настоящие имена участников, а также комбинаты, где происходили описываемые события.

Не тот начальник?

» Что случилось

На этот цех уполномоченный по правам человека обратил внимание давно. Раз за разом на «горячую линию» шли жалобы на начальника цеха Дениса Кузнецова. По словам заявителей, он вёл себя с работниками высокомерно и пренебрежительно, мог унижать человека, вынуждал нарушать правила безопасности.

Но самым громким стал конфликт с машинистом Георгием Девятовым, который отказался подавать состав под погрузку так, как сказал ему диспетчер. Когда начальник цеха позвонил ему и потребовал объяснений, Девятов просто бросил трубку. А в следующую смену отказался выполнить поручение Кузнецова и выйти на подсобные работы. Остальные работники его поддержали.

» В итоге

Чтобы понять причину конфликта, уполномоченный встре-



▲ Нередко участники конфликта не в состоянии разрешить его самостоятельно. В таком случае на помощь может прийти уполномоченный по правам человека и корпоративной этике

тился с его участниками. Побеседовал с бригадами и начальником управления, к которому относится цех. Выслушав все стороны и изучив историю конфликта, уполномоченный сделал вывод: начальник цеха действовал по инструкции и своих полномочий не превышал. И дело тут не в мимолётных конфликтах: в коллективе есть неформальные лидеры, которым не всё нравится в работе нового руководителя.

Теперь общение Кузнецова с подчинёнными будет контролироваться назначенная комиссия по этике. А авторитетным работникам цеха, как и начальнику, предстоит избавиться от эмоций и поработать над тем, чтобы найти общий язык.

Пыль раздора

» Что случилось

Очередная смена подходила к концу. Убирая закреплённый за ним участок, подручный сталевара Андрей Востриков заметил на уже подметённом полу мусор. По всей видимости, крановщик после смены чистил агрегаты крана, и пыль осела вниз.

«Сейчас ты у меня получишь!», — закипая от гнева,

Андрей торопливо завершил уборку, промчался по лестнице к кабине крана, открыл её и бросил собранный мусор внутрь.

— А что это ты делаешь? — раздался возмущённый оклик поднявшегося следом крановщика Николая Смирнова.

— Убирать надо за собой! — закричал Андрей и, не помня себя, боднул крановщика головой.

» В итоге

На следующий день крановщик обратился с жалобой к уполномоченному. Тот встретился с Востриковым, потом обсудил ситуацию с начальником цеха. Конфликт был реальным, и мусор крановщик на пол действительно просыпал. Но, конечно, это не давало никакого права Андрею перегибать палку и набрасываться на коллегу.

Уполномоченный пригласил к себе на беседу Николая и Андрея. Попросил посмотреть на случившееся спокойно и взвешенно. В результате Востриков признал, что погорячился. И даже извинился перед товарищем. Чтобы ссора между обиженными друг на друга людьми не повторилась, подручного сталевара перевели в другую бригаду. Обоих решение устроило. А началь-

ник цеха, по просьбе уполномоченного, своим распоряжением закрепил очерёдность уборки рабочих мест на конфликтном участке.

Неожиданный сюжет

» Что случилось

Уполномоченный читал коллективное заявление и качал головой: несколько рабочих из одной бригады пожаловались на своего мастера Алексея Гущина. По их словам, мастер нередко ведёт себя с ними по-хамски, ругается матом, а порой даже грозит пустить в ход кулаки.

Дело требовало немедленного разбирательства. Уполномоченный пригласил к себе начальника и главного инженера подразделения, представителей дирекции безопасности, профкома, и, конечно, членов бригады. В разговоре только один из них повторил претензии к Гущи-

ну. Алексей с такой оценкой не согласился.

» В итоге

Чтобы получить реальную картину конфликта, участники встречи решили — с согласия работников — установить видеокamеры на участке, где трудилась бригада. Очень скоро камеры зафиксировали ссору рабочего и мастера. Словесная перепалка, накаляясь, перешла в рукоприкладство, когда один из участников сильно толкнул другого в грудь. Вот только пострадавшим оказался... мастер.

Эта история подтверждает: человеку, который жалуется на коллегу, нужно сначала трезво оценить свою роль в конфликте. Задуматься: нет ли и его вины в случившемся? И быть готовым к тому, что разбирать ситуацию уполномоченный будет не со слов одного человека, а с чистого листа, учитывая мнения всех сторон и все обстоятельства.



ПАРТНЁРСТВО

МЫ УВАЖАЕМ ДРУГ ДРУГА

- ▶ Общаемся вежливо со всеми
- ▶ В проблемных ситуациях доброжелательны и конструктивны
- ▶ Выполняем обязательства, следуем договорённостям
- ▶ Слушаем и слышим друг друга

ПРАКТИКА

Управление гневом

Порой неконтролируемая вспышка эмоций приводит к неприятным последствиям. О том, как сдержаться и не дать волю чувствам в конфликтной ситуации, рассказывает начальник управления психодиагностики Металлоинвеста Виктор Лютых.



1 Возьмите паузу, прежде чем реагировать.

Сделать это можно по-разному: не торопясь, сосчитать до десяти; сделать несколько глубоких вдохов и выдохов; уйти в другое (желательно уединённое) место.

2 Умойтесь холодной водой или подышите свежим воздухом.

Это хорошо помогает, когда нужно остудить разгорячённую голову.

3 Займитесь физической активностью.

Можно сделать доступные в данный момент физические упражнения или просто пройтись пешком.

4 Оцените обстановку, опираясь на конкретные факты.

Задайте сами себе вопросы: «Какая сейчас ситуация?», «В каком я состоянии?», «Что я думаю, и подтверждают ли это факты?», «Что мне сей-

час нужно сделать, а чего делать не нужно?».

5 Используйте ваши личные «рецепты», которые помогают контролировать эмоции.

Кого-то, например, выручает снижение темпа и уменьшение громкости речи, увеличение паузы между фразами. Некоторым помогает смена темы общения, юмор, переключение на другую деятельность.

6 В спокойную минуту изучите своё раздражение и гнев.

В каких ситуациях они обычно возникают? Что их порождает? Какую роль в этом играют окружающие люди, объекты, события? Что вы чувствуете во время эмоциональной вспышки? Что делаете в минуту гнева, и можно ли реагировать иначе? Если у вас не получается самостоятельно справиться с эмоциями — есть смысл обратиться к специалистам.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Усатый талисман

Зачем ремонтникам Лебединского ГОКа собственный африканский сом

Ярослав Макаров
Фото
Александра Белаиова

Эта история началась на фабрике окомкования ЛГОКа четыре года назад. У мастера по ремонту оборудования Александра Быканова освободился дома аквариум. А у его знакомого оказался не пристроенный маленький африканский сомик. Сегодня об аквариумной рыбе заботится целая ремонтная бригада.

Душа отдыхает

Теперь Василий (так назвали рыбу) — взрослый, знающий себе цену сом. Живёт он в бытовке, рядом со слесарной мастерской участка по ремонту энергооборудования. Его хозяева и одновременно друзья — слесари-ремонтники Юрий Омельченко и Альберт Воскарян, сварщик Максим Литвинов.

Работа у ремонтной бригады непростая — следить за исправностью коммуникаций по всей фабрике окомкования. Ремонтники обслуживают системы регистрационного отопления и очистки воздуха, контролируют работу водопровода и газового оборудования. В слесарке ремонтируют съёмные узлы и агрегаты. Без дела не посидишь.

— Работать приходится и руками, и головой, — рассказывает Юрий Омельченко. — Коммуникации проходят везде. Сегодня, например, ремонтируем погружной насос из корпуса приёма бентонита.

Зачем здесь, в железном царстве машин и механизмов, экзотическая аквариумная рыба?

— Да всё просто, — говорит Альберт Воскарян. — С Васей наша комната отдыха стала добрее и душевнее.

Как дома

Жильё Василию ремонтники оборудовали по всем правилам, не хуже домашнего. Над аквариумом горит лампа. Воду чистит насос с фильтром. На дне — морские камушки и декоративный домик в виде замка. Золотым блеском светится кусок пирита: такой минерал далеко не в каждом аквариуме встретишь.

— Это из нашего карьера, — объясняет Юрий Омельченко. — Положили Васю, чтобы знал, где живёт. Он же тоже в каком-то смысле горняк!

Ухаживает за сомом вся бригада. На перерыве, когда обедают сами, не забывают



◀ Альберт Воскарян и Юрий Омельченко (справа) заботятся о Василии уже четыре года

▼ Четыре пары усов нужны сому, чтобы искать еду и ориентироваться в пространстве

покормить и хвостатого питомца. И когда уходят с работы, обязательно угостят. По части питания африканская рыбина не привередлива: одно из любимых лакомств Василия — гранулированный корм для котят.

— Хотя сом — рыба донная, гранулы практически все берёт прямо у поверхности, — рассказывает Альберт Воскарян. — А так стараемся кормить его сбалансированно. Когда надо, покупаем специальный корм. Воду меняем регулярно.

— А почему Василий? — интересуюсь у хозяев.

— У нас в деревнях так обычно называют поросят, — улыбается Омельченко. — А наш сом вон уже какой кабанчик!

— Сколько же в нём, граммов шестьсот-семьсот?

— Ну, в длину он сантиметров тридцать, а весит где-то пятьсот граммов. Васяка Полкило! — смеются ремонтники.

Суровый характер

Удивительно, но в детстве никто из нынешних друзей Василия аквариума не держал. И сегодня они считают разведение рыбок вполне взрослым занятием. Альберт Воскарян, например, сочетает опеку над Василием с заботой о домашнем аквариуме.

— Да, это хобби, очень красиво и интересно, — рассуждает он. — Но уход за рыбами — не такое простое дело. Тут надо многое знать:

5 ФАКТОВ ИЗ ЖИЗНИ АФРИКАНСКОГО СОМА

1. Благодаря особому строению органов дыхания сомы-кларисы способны дышать атмосферным воздухом, а слизистая кожа защищает их от высыхания. Эти свойства помогают сому долго находиться вне воды. Неудивительно, что имя рыбы происходит от греческого слова *chlarios* — «живой, живучий».
2. Живут кларисы в Африке и Юго-Восточной Азии. Если родной водоём пересох, то сом не падает духом и... идёт искать другой. В природных условиях он может преодолеть до пяти километров по суше в поисках воды, энергично шевеля плавниками и скользя на брюхе.
3. Эта же способность клариуса позволяет ему буквально удирать из аквариумов. Если хозяин не обнаружит сома в аквариуме, то ему стоит осмотреть пол квартиры или дома — возможно, питомцу вздумалось искать другое жилище.
4. Мы знаем, что электрический скат способен вырабатывать ток. Под силу это и клариусу. Учёные установили, что в природе эти сомы генерируют слабые электрические импульсы, с помощью которых общаются между собой.
5. Из-за отсутствия мимики сомы, как и другие рыбы, могут показаться бездушными. Но это не так. На самом деле клариус достаточно быстро признаёт хозяина. Особенно если его хорошо кормят и не донимают по пустякам.



— А ПОЧЕМУ ВАСИЛИЙ?
— У НАС В ДЕРЕВНЯХ ТАК ОБЫЧНО НАЗЫВАЮТ ПОРОСЯТ. А НАШ СОМ ВОН УЖЕ КАКОЙ КАБАНЧИК!

ли вокруг собирается много народа, нервничает, может даже свой замок повалить. Или камушки в одну кучу сгрести.

Даже без предсказаний

Сегодня про Василия знают многие. По комбинату пошли даже шуточные слухи о том, что, дескать, сом обладает даром предвидения, а бригада советуется с ним по поводу особо важных ремонтов. Реальность намного проще: в работе ремонтники рассчитывают только на собственные силы и опыт, советуются друг с другом и руководством. А Василия ценят и без пророческого дара.

— Сегодня он у нас как талисман, — говорит Альберт Воскарян. — Когда заходишь в бытовку и видишь его, сразу поднимается настроение. Аквариум — это не просто красиво. Он расслабляет, убирает дурные мысли. Когда рядом с ним станешь, успокоившись, замечаешь, что работать легче!

когда, как и кого кормить, при какой температуре воды комфортно тому или другому виду рыбок, когда чистить аквариум...

Температура в бытовке постоянная круглый год. К ровному гулу производства Василий привык. И ремонтники к рыбе тоже привыкли, изучили досконально её повадки. Характер сома лёгким не назовёшь: всё-таки хищник. В спокойном настроении он дефилирует вдоль стенок аквариума, задумчиво поглядывая наружу крохотными глазками и пошевеливая усам. Чего не любит, так это лишней суеты.

— Не терпит, когда у него над душой стоят, — замечает Юрий Омельченко. — Ес-

КРУПНЫЙ ПЛАН

Адаменко и её команда

Как старооскольская пенсионерка стала родной для юных футболистов

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Николая Рыбцева

Никогда не поздно учиться и... испытать себя в качестве тренера дворовой футбольной команды! Валентина Адаменко из Старого Оскола в свои 70+ попробовала — и у неё получилось!

Спорт как жизнь

Ещё в детстве Валентина пришла в лёгкую атлетику: прыгала в длину и высоту, занималась бегом с препятствиями, толканием гири и метанием диска. Не бросала спорт в институте и на работе. Уже несколько лет серьёзно увлекается северной ходьбой: вместе с другими старооскольцами серебряного возраста не пропускает ни одной спартакиады пенсионеров и ветеранов. Мало того, даже участвовала в общероссийских состязаниях в составе региональной команды.

Дома у Адаменко есть коллекция личных наград за соревнования, которые проходят при поддержке Металлоинвеста и благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство наука и спорт».

— Вот, например, медаль этого года с полумарафона ВСЕНАСПОРТ, — рассказывает она. — Я заняла второе место в своей возрастной категории.

Когда в июле Валентина Викторовна решила набрать две команды для детского турнира по дворовому футболу, никто из родных и близких не удивился.

С Углов и не только

В этот момент Валентина Адаменко уже была дворовым тренером от старооскольского управления физкультуры и спорта. Работала на спортплощадке в парке «Цементник», куда приходили погонять мяч ребята из микрорайона «Углы». Узнав о предстоящем турнире, который организовали при поддержке Металлоинвеста и фонда «Искусство, наука и спорт», решила: а почему бы и нет?

— Я посмотрела положение о турнире, поговорила с ребятами, — рассказывает тренер. — И поняла: у нас получится!

Добирать нужный состав Адаменко начала со спортивной энергией. Часть ребят приметил на летних площадках соседних школ. Несколько



▲ Валентина Адаменко с детства живёт насыщенной спортивной жизнью. Эту серебряную медаль она получила на соревнованиях по северной ходьбе

участников турнира пригласила из местной школы олимпийского резерва. Не ускользнула от внимания тренера и столичные жители, приехавшие в Старый Оскол на каникулы к бабушкам. Так за считанные дни появились две команды — «Добрыня» (старшая) и «Муромец», куда вошли ребята, родившиеся в 2012-2014 годах. Названия футболисты выбрали сами: под богатырскими именами и играть веселее!

Группа, отзовись!

Сформировать команду непросто. Труднее всего, признаётся тренер, собрать пакет документов на два с лишним десятка детей: свидетельства о рождении, медсправки и другие бумаги. Родители прийти и приехать могли не всегда. Чтобы всё от всех получить, Валентине Адаменко пришлось создавать чаты и группы в мессенджерах: так справляться с вопросами оказалось намного быстрее и проще. Ещё были поездки с подопечными в поликлинику, походы в спортивные магазины за гетрами и щитками.

— Вы их бабушка? — спрашивали консультанты.

— Я их тренер! — отвечала она.



Как родные

Савелий Морозов играл за команду «Муромец». В футболе он уже не новичок — занимается в детско-юношеской спортшколе «Спартак»:

— Турнир заставил меня мобилизоваться. Тренировались, играли — на каникулах нам скучать не пришлось. В нашей команде мы сыгрались. Очень хочется, чтобы в этом составе ещё не раз вышли на поле!

Сергей Морозов — папа Савелия. Увлечение сына футболом он всецело поддерживает: — Первенство прошло на хорошем уровне. Организаторы постарались, чтобы наши дети получили отличный спортивный праздник. И, конечно, хотелось бы поблагодарить Валентину Викторовну. Она очень много поработала для того, чтобы организовать наши команды, подтянуть родителей, сплотить ребят. На всём протяжении турнира они были для неё как родные!

Детский футбольный турнир «Кубок Металлоинвеста – 2023» проходил в Губкине, Железногорске и Старом Осколе с июля по сентябрь. Его участниками стали больше тысячи ребят от 8 до 17 лет, объединившихся в 90 команд по четырём возрастным категориям. За два турнирных месяца юные футболисты отыграли больше 250 матчей. Лучших спортсменов ждали кубки, медали и призы от Металлоинвеста. Чтобы сделать закрытие первенства торжественным и ярким, на всех трёх площадках его провели в день города.



▲ Мальчишки из «Добрыни» взяли серебро детского футбольного турнира

А когда не хватило больших футболок для игры, тренер открыла домашние комоды: у мамы троих сыновей и бабушки шестерых внуков нашлось всё необходимое!

Валентина Адаменко договаривалась о графике тренировок, решала вопросы со снаряжением и экипировкой юных футболистов. А ещё заботливо следила, чтобы никто из подопечных не перегрелся во время игры, привозила им воду и печенье, помогала решать споры и избегать ссор.

— Конечно, привязалась к ним! — улыбается она. — Ребята мне теперь как внуки!

Выходя на площадку, команды по-взрослому отработывали владение мячом, разыгрывали подачи, делились пополам и играли, готовясь к турнирным схваткам. Тренировались упорно и со знанием дела.

Хороший футбол

«Добрыня» и «Муромец» включились в турнир в середине августа. Игры сразу пошли напряжённо и азартно: победить хотели все. И тут очень пригодились выдержанные советы тренера.

— Когда «Добрыня» проиграл первый раз, ребята

очень расстроились, — рассказывает Адаменко. — Я с ними поговорила, успокоила: «Не переживайте — всё впереди!» В результате они собрались. Усилили защиту, определили атакующие тройки по правой и левой стороне... Сразу стали меньше пропускать и точнее забивать!

В своей возрастной группе «добрыни» дошли до финала — соперникам отдали победу из-за лучшей разницы между забитыми и пропущенными мячами. «Муромцы» тоже показали силу воли и поняли: им есть к чему стремиться! На торжественном закрытии турнира никто из них не скрывал эмоций — как и тренер.

Теперь у «Добрыни» есть свой первый кубок от Металлоинвеста — пока серебряный.

— Я получила настоящее удовольствие, работая с ребятами, — признаётся Валентина Адаменко. — Трудлюбивые, воспитанные — очень серьёзно отнеслись к турниру. Никакого негатива мне не приносили!

Если в следующем году турнир состоится снова, говорит тренер, то к нему будут готовы и она, и команды. Все «футбольные» контакты и группы в её телефоне остались.

Листья НЕ ЖГУТ

Сожжение опавшей листвы имеет целый ряд негативных последствий



Металлоинвест

Сжигать листву опасно

- Массовое сжигание листвы приводит к такому загрязнению атмосферы, которое можно сравнить с мощными промышленными выбросами.
- В атмосферу уходят окись азота, соединения тяжёлых металлов и диоксины — одни из наиболее опасных ядовитых веществ.
- Тлеющие без доступа кислорода листья выделяют бензапирен — токсин, способный привести к онкозаболеваниям.
- Отходы от сжигания попадают не только в воздух: они загрязняют леса, реки и почвы.
- Костёр приносит вред почве, выжигая её верхний слой и разрушая полезные вещества, которыми питаются растения. А зола, полученная от сжигания листьев, не имеет никакой ценности.
- При этом подстилка из листьев защищает почву от промерзания зимой и от уплотнения — летом.

Поговорите с детьми

- Расскажите про вред, который наносят природе и человеку осенние костры.
- Напомните о пожарной безопасности.
- Запретите разводить огонь самостоятельно или с ровесниками.

Кто в зоне риска

Сильнее других от едкого дыма при сжигании растительных остатков рискуют пострадать:

- дети;
- пожилые люди;
- люди, страдающие сердечно-сосудистыми заболеваниями, болезнями органов дыхания и аллергией.

10 кг

ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ
ВЫБРАСЫВАЕТСЯ
В ВОЗДУХ
ПРИ СЖИГАНИИ
300 КГ ЛИСТВЫ.

Для хорошего хозяина опавшие листья — не проблема, а преимущество

01 Соберите листву.



02

Измельчите листья газонокосилкой. Добавьте в будущий компост скошенную траву или навоз.



03

Сформируйте компостную кучу. Её оптимальный размер — 1,5 метра в длину и ширину и 1 метр в высоту. Такого объёма хватит, чтобы листья перегнивали внутри даже в морозы. Компост созреет меньше чем за год.



ПРОИЗВОДСТВО

К бесперебойной работе готова

На фабрике окомкования завершили ремонт третьей обжиговой машины

Юлия Ханина
Фото Руслана Шамукова

За три недели специалисты управления по ремонту механического электроэнергетического оборудования Михайловского ГОКа и подрядных организаций заменили более 60 метров рельсов для тележек, отремонтировали 30 кубических метров огнеупорной кладки и 150 квадратных метров бетонной футеровки. Её обновили в зонах обжига и охлаждения, а также в центральном коллекторе. Также заменили теплообменники и кронштейны загрузочной части.

— Мы выполнили массу работ на тягодутьевых агрегатах: разобрали корпус дымососа Д-4 и заменили подшипники в его ходовой части, а также восстановили футеровку рабочего колеса дымососа Д-3, — говорит главный механик фабрики окомкования Сергей Клишин. — На конвейерах заменили 3 255 квадратных метров ленты. В отделении сгущения на насосных агрегатах и трубопроводах заменили запорную арматуру.

По словам Клишина, тщательная ревизия узлов и агрегатов, предшествовавшая ремонту, и чёткое планирование позволили ремонтникам выполнить все работы качественно и в установленные сроки.



← Плановый ремонт оборудования — необходимое условие бесперебойного производства железорудных окатышей

● БИЗНЕС-СИСТЕМА

Информативно и эффективно

Сменно-встречные собрания стали короче, но при этом содержательнее

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Сменно-встречные собрания в автоколонне № 1 автотракторного управления теперь проводят в обустроенной недавно комнате производственного анализа. Её переоборудовали из обычной нарядной, оснастив помещение стендами и телевизионной панелью.

Сменно-встречные собрания в подразделении стали не только более информативными, но и более эффективными. Специалисты Бизнес-Системы подразделения отмечают, что графические инструменты сокращают время проведения совещаний, поскольку позволяют преподнести информацию в более доступном виде.

— На экране мы демонстрируем графическую информацию о правилах охраны труда и промышленной безопасности. Рассказываем о производственных процессах, личных результатах и по-



▲ Все вопросы работники и руководители подразделения решают в режиме открытого диалога

казателях каждого работника и бригады в целом. Объясняем специфику показателей премирования и работы большегрузного транспорта, — говорит ведущий специалист службы по развитию Бизнес-Системы АТУ Татьяна Максимова. — То есть всё, что ра-

нее озвучивали только на словах, теперь визуализируем в виде таблиц и диаграмм для лучшей наглядности. Данные еженедельно обновляем, изменения вносим оперативно.

В подразделении новый подход одобряют.

— Всё очень кратко и точно,

при этом — понятно и полезно, — поделился после собрания водитель большегрузного самосвала АТУ Владимир Жариков. — Например, несчастные случаи рассматриваем на конкретных примерах. Информация в таком виде всегда запоминается лучше.

● УСЛОВИЯ ТРУДА

Зона отдыха

На пустыре площадью 600 квадратных метров работники управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования благоустроили заброшенный парк.

Неухоженную территорию с разросшимися кронами деревьев, обветшавшими беседкой и фонтаном, ремонтники превратили в благоустроенную парковую зону. — Вырубили деревья и кустарники, скопили траву, собрали старую листву, восстановили дорожки к парку, покрасили лавочки, оборудовали пешеходный переход до АБК нашего управления, — перечисляет начальник службы по ремонту зданий и сооружений Михаил Нечаев. — А также капитально реконструировали беседку и летний фонтан. Считаем, что такое место отдыха благоприятно повлияет на работу наших сотрудников.



Работать с комфортом

В рудоуправлении Михайловского ГОКа отремонтировали и подготовили к зимнему сезону комнаты для сменно-встречных собраний и бытовые помещения.

Сначала работники подразделения привели в порядок две комнаты для получения нарядов: заменили линолеум, покрасили стены и установили новую мебель. Затем подготовили к зиме бытовые помещения для кладовщиков: сделали перепланировку помещения, отремонтировали его и установили систему отопления.

— Ранее помещения отапливали электрообогреватели, которые могут стать причиной пожара. Мы устранили эту угрозу, — рассказал начальник хозяйственной службы подразделения Сергей Зевакин. — А ещё мы заасфальтировали пешеходную дорожку от административно-бытового комплекса рудоуправления к АБК ТОиР подразделения и оградили её сигнальными блоками.

Приятного аппетита!

На формовочном участке фасонно-литейного цеха УПЗЧ привели в порядок комнату приёма пищи.

Помещение полностью отремонтировали — поменяли обои и полы, приобрели новую технику и мебель: холодильники, микроволновые печи, чайники, столы и стулья.

— Провели ремонт собственными силами, руками сотрудников участка и хозяйственной службы, — рассказывает мастер хозяйственной службы управления по ремонту запасных частей Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева Алексей Бобров. — Для нас было важно создать здесь уют, ведь на работе мы проводим значительную часть своей жизни. Комфортные условия повышают настроение. Если оно — хорошее, то и производственные показатели — выше.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

● НОВОСТИ

Взяли дело
в свои руки

Предложения молодых сотрудников, прозвучавшие месяц назад на форуме «Ваш выбор», начинают воплощать в жизнь.

Основной вопрос форума, в котором приняла участие более шестидесяти сотрудников МГОКа в возрасте до 35 лет, звучал так: «Что нужно сделать на предприятии сейчас, чтобы через десять лет молодому поколению сотрудников было интересно здесь работать?». Предложения, поступившие в ходе дискуссии, самые активные участники обсудили с руководителями комбината после завершения мероприятия.

— Мы внимательно выслушали всех и рассмотрели каждую идею, — говорит директор по персоналу МГОКа Ольга Серенко. — Разработали проекты мероприятий, которые объединили в группы по профильным направлениям, таким, к примеру, как охрана труда и промышленная безопасность, условия труда и комфорт на рабочем месте, экология производства, ремонт оборудования. Следующий этап — совместная реализация предложений.

Для этого сформировали рабочие группы, в которые вошли молодые сотрудники и представители администрации комбината. Они детально изучают предложения, определяют приоритетные, после чего разработают пошаговые планы для их воплощения в жизнь.

— Самое главное, что наши вопросы, предложения и идеи доходят до руководства, — отмечает кузнец УЖДТ Владимир Арнаут. — И мы готовы участвовать в решении этих задач.

Евгения Фролова

Дорого внимание

В ходе декады пожилого человека жители Железногорска получили подарки от Металлоинвеста.

Продуктовые наборы — крупы, конфеты, печенье, консервы, сахар, масло, чай, кофе — получили от Металлоинвеста 20 пожилых жителей Железногорска, подопечных Комплексного центра социального обслуживания населения.

Одна из них, пенсионерка Александра Малышко, уже около полувека живёт в городе горняков. Приехала сюда из соседнего села вместе с дочкой. Вспоминает, как строили Железногорск, создавали его инфраструктуру, к которой она, кстати, приложила свою руку.

— Я работала в строительной организации, мы прокладывали дороги по всему городу. Сейчас город продолжает расширяться. Наше дело продолжают дети и внуки, — говорит Александра Семёновна.

Её ровесница Валентина Горохова в городе живёт восемь лет. Переехала к детям из Донецка. Говорит, что Железногорск полюбила ещё в молодости, когда навещала дочку, которая училась в одном из местных колледжей.

— Спасибо Металлоинвесту за приятный сюрприз, — благодарит Валентина Григорьевна. — И продукты — не главное: для нас внимание и доброе слово — лучшие подарки. Компания уже много лет поддерживает слабые категории населения.

— Они строили наш город, создавали надёжный фундамент для нашего развития и благополучия, — отметил электрослесарь центра ТИИР обогатительной фабрики МГОКа, депутат Железногорской городской думы Александр Козлов. — Эти люди всегда могут рассчитывать на нашу помощь.

Мария Коротченкова

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

«Шпаргалка»
для экскаваторщика

Машинист-инструктор рудоуправления Игорь Полянский получил корпоративный диплом Металлоинвеста за анализ и разработку алгоритмов безопасного выполнения работ



«Безопасный труд — главное, чему обучает экскаваторщиков машинист-инструктор Игорь Полянский (справа)»

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеев

Алгоритм — это своего рода «шпаргалка», которая коротко и точно подсказывает сотруднику, как выполнить работу без ущерба для здоровья.

— Любое производственное задание мы выполняем поэтапно, — рассказывает Игорь Полянский. — Начиная

с подготовки рабочего места. Затем выполняем определённые операции — допустим, демонтаж или сборку. Мы определили, где и какую травму может получить работник и предельно чётко и ясно прописали, что предпринять, чтобы устранить риск.

Например, что может пойти не так при раскручивании-закручивании гаек?

— Ключ соскользнет с головки гайки, в результате сотрудник рискует получить ушиб пальцев рук. Что нужно

сделать? Использовать средства индивидуальной защиты — слесарные перчатки, — поясняет Полянский. — А перед началом работ нужно проверить исправность инструмента: должен быть хороший плотный обхват гайки ключом.

Полянский разработал уже с десяток алгоритмов безопасного выполнения таких работ, как, например, замены подъёмных либо тяговых канатов, ремней компрессора, пневмораспреде-

лителя тормозной системы шагающего экскаватора. Его инструкции основаны не только на строгом соблюдении технологических карт, но и на собственном опыте. За плечами машиниста-инструктора — восемнадцать лет работы машинистом шагающего экскаватора и опыт бригадира.

Сейчас Игорь проводит теоретическое и практическое обучение машинистов шагающих экскаваторов.

— Когда сам сидел за рычагами, то на два шага просчитывал все возможные последствия. Как бригадир подкавывал, обучал подопечных безопасному выполнению работ, — объясняет Полянский. — Разработка АБВР не составила большого труда, поскольку уже делал это неоднократно, хорошо знаю рабочий процесс и возможные негативные последствия.

● #БУМБАТЛ

Бумага попала под сдачу

Как сотрудники Михайловского ГОКа отреагировали на призыв сдавать макулатуру

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Всероссийская акция #БУМБАТЛ, в которой традиционно принимают участие все предприятия Металлоинвеста, стартовала не так давно — 10 октября. Однако за этот короткий срок сотрудники Михайловского ГОКа уже сдали больше полутонны макулатуры.

— Комбинат отправил на переработку 761 килограмм вторсырья, — говорит начальник управления ЭКиОС — главный эколог МГОКа Татьяна Гнездилова. — Но сбор макулатуры продолжается. Её принимают в здании дирекции по социальным вопросам, в помещении на улице Ленина, 25, а также в управлении комбината. Здесь мы установили несколько эргономичных и эстетичных пластиковых контейнеров.

Организаторы акции отмечают, что можно сдавать,



предварительно очистив от пружин, скрепок и пластиковых обложек, белую и цветную бумагу, газеты, журналы, рекламные листовки, открытки, бумажные конвер-

ты без пластикового окошка, картон, только не упаковочный — папки, мелкие коробки. А также бумажные пакеты, оберточную бумагу. Акция закончится 15 ноября.



«Около сорока тысяч ящиков для сбора макулатуры поставили в управлении Михайловского ГОКа»

Важно

Нельзя сдавать следующие виды вторсырья:

- ▶ грязную и мокрую макулатуру;
- ▶ салфетки и бумажные полотенца, втулки от них;
- ▶ бумажные стаканчики для кофе, чая и воды;
- ▶ упаковку из-под фаст-фуда;
- ▶ фотографии;
- ▶ ламинированную бумагу;
- ▶ фантики от конфет;
- ▶ чеки;
- ▶ пачки от сигарет.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Так закалялась сталь

Почему заливщик фасонно-литейного цеха управления по производству запасных частей МГОКа Максим Щедов сравнивает профессию сталевара с работой дирижёра или ювелира

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Горячий цех

Щедов до сих пор в деталях помнит свой первый рабочий день в ФЛЦ.

— Это было что-то невероятное! Дрожь в руках, коленях... Страшновато было, — вспоминает он. — Уверенность приходила с каждой новой плавкой.

Со временем он начал понимать, как ведут себя при плавке различные марки стали и как в зависимости от этого лучше построить плавильный процесс.

— У них разная текучесть, поэтому под каждую нужно индивидуально настраивать стопорный механизм ковша, — поясняет заливщик.

Во время плавки температура металла внутри печи — всего в три раза меньше, чем на Солнце: примерно 1 600-1 680 градусов. От жара работников спасают суконовый костюм, рукавицы и специальная каска с жаростойким стеклом.

— Поскольку сталеплавильное дело относят к классу работ повышенной опасности, мы заранее просчитываем все риски, — рассказывает Максим Щедов. — Обязательно надеваем спецодежду и СИЗ. Работаем только по двое: так легче своевременно увидеть потенциальную угрозу и предотвратить нештатную ситуацию.



▲ Будущий сталевар Максим Щедов работает в фасонно-литейном цехе уже 14 лет

Форма плюс содержание

В фасонно-литейном цехе из отслуживших свой срок металлических изделий отливают новые детали, необходимые для

стабильной работы оборудования. Чаще всего Максим Щедов готовит формы для выплавки футеровок для дробилок, мельниц, конвейерного оборудования.

«Моя задача — вырастить из новичка специалиста лучше, чем я. Ведь наставник дополняет то хорошее, что уже есть в человеке».

За смену в цехе проводят три-четыре плавки, длительность каждой — 2,5-3 часа. Кроме того, заливщик должен просушить ковш для приёма расплавленного металла и подготовить форму для будущей детали, масса которой нередко достигает нескольких тонн.

— Например, патрубок для хвостового хозяйства весит 14 тонн. Металл для него плавим одновременно в двух печах, а затем поочередно, двумя ковшами, заливаем в форму, — объясняет Щедов.

Новые горизонты

Последние полтора месяца заливщик учится выполнять обязанности подручного сталевара. Это профессиональная ступень более высокого уровня.

— Освоить её непросто: здесь нужны совершенно новые навыки, — рассуждает заливщик. — Например, надо в зависимости от проб добавлять в расплав элементы, знакомые большинству лишь по таблице Менделеева.

Действительно, сталевар — как дирижёр в оркестре, который од-

новременно управляет партиями нескольких «инструментов»: регулирует температуру, механизм ковша, химический состав расплава.

— Это «высший пилотаж» чёрной металлургии, — утверждает Щедов. — Надо работать с ювелирной точностью: не выдержишь заданное процентное соотношение различных металлов — не достигнешь требуемого качества.

Наставник — это звучит гордо

Такому же подходу к работе он обучает молодых рабочих, которые сменяют его на посту заливщика. Уже «выпустил» около десяти человек в роли наставника.

— Моя задача — вырастить из новичка специалиста лучше, чем я. Ведь наставник дополняет то хорошее, что уже есть в человеке, — рассуждает Щедов. — И мои ученики меня радуют. Думаю, что таких ребят на предприятии станет ещё больше: подрастающее поколение начинает понимать, что производство — это основа основ. И выбирают делом своей жизни крепкую и надёжную рабочую профессию.

500
наименований изделий отливают в фасонно-литейном цехе.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Подняться на кран? Это тоже наука!

Чему учат студентов-крановщиков Железногорского горно-металлургического колледжа на обогатительной фабрике Михайловского ГОКа.

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Мостовыми грейферными и круговыми кранами обогатительной фабрики управляют более семидесяти квалифицированных машинистов.

— Наша техника работает практически во всех подразделениях фабрики — в цехах обогащения, дробления, на складе готовой продукции и в шаровом хозяйстве, — рассказывает начальник крановой службы ОФ Елена Верхотурова. — С её помощью грузим и разгружаем оборудование и комплектующие весом от 5 до 450 тонн.

«Саша, у тебя получится!»

Третьекурсник Железногорского горно-металлургического колледжа Александр Манцев хоро-

шо понимает, что выполнение таких сложных работ под силу только профессионалам. И чтобы стать мастером, одной теории мало. Поэтому к производственной практике паренёк относится серьёзно: внимательно слушает своего наставника, машиниста крана Ольгу Романову, следит за всеми её действиями, как губка впитывает всё, чему она учит.

— Пока я практикант, я не могу сам перемещать грузы, — делится Александр. — Но то, что я нахожусь в кабине настоящего мостового крана, на высоте десятков метров, могу на холостом ходе попробовать работу рычагов, помогает мне почувствовать эту машину, понять, как нужно ею управлять.

Всё под контролем

Машинист во втором поколении Ольга Романова за шестнадцать лет работы крановщиком научила основам работы многих молодых сотрудников. Самым главным на производстве она считает соблюдение мер безопасности.

— В нашем деле важно не толь-



▲ Третьекурсник ЖГМК Александр Манцев планирует работать на Михайловском ГОКе, поэтому старательно изучает все тонкости управления краном

ко неукоснительно соблюдать технологические карты и инструкции, но и в оба глаза следить за всем, что происходит вокруг. Контролировать ситуацию внизу, реагировать на сигналы стропальщиков, — рассказывает машинист Романова.

— Даже подняться на кран — тоже особое умение. Обязательно надо соблюдать правило трёх точек опоры, — дополняет коллегу машинист крана Лариса Козырева. — Во время практики стараемся всему этому учить молодых.

Ребята не подведут

Руководители практики от производства уверены: расхожее мнение о том, что сегодняшняя молодёжь ленива и не любопытна — в корне не верно. Ребята, которым они передают навыки, серьёзно и ответственно относятся к делу.

— Перед тем как подать документы в колледж, я изучал рынок труда. Вижу, что сейчас развивается и промышленность, и строительная сфера. Поэтому крановщики очень востребованы, — рассказывает студент третьего курса ЖГМК Владислав Мельников. — Мне интересно управлять краном. Чувствовать ход моста, ловить качку, движением рычага заставлять тележку двигаться в нужном направлении без раскачивания.

После окончания колледжа Александр Манцев и Владислав Мельников готовятся отслужить в армии. А потом — вернуться на Михайловский ГОК. Здесь уже отметили способность молодых профессионалов, их увлечённость и ответственное отношение к делу.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб
атмосферного
воздуха

С 9 по 13 октября специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа отобрали 4 пробы атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов. Также в этот период аналитическая лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано 45 проб на обогатительной фабрике и 6 проб в буровзрывном управлении. Несоответствия нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили. За отчётный период экологи согласно план-графику провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на обогатительной фабрике. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

С 9 по 13 октября специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 18 проб питьевой воды. Несоответствия нормативным значениям не выявили.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Компьютеры для «Тополька»

Как депутат железнодорожной городской думы Александр Дорофеев и Михайловский ГОК помогли детскому саду № 12

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Комбинат выделил детскому саду «Тополька» средства на приобретение четырёх компьютеров и ремонт класса для занятий.

— В этом помещении проходят занятия по безопасности дорожного движения, экологическому воспитанию и легкоконструированию. Всё — с применением компьютерных технологий, — рассказывает заведующая детским садом № 12 «Тополька» Юлия Полухина.

Ребята получают задания на индивидуальные планшеты через стационарный компьютер педагога, установленный в этой же комнате. Все машины комбинат помог подключить к интернету. Ещё три новых компьютера, помогают сотрудникам сада планировать работу детского учреждения, оформлять необходимые бумаги и вести электронный документооборот.

Кроме этого, Михайловский ГОК закупил новое игровое оборудование для уличной площадки.

— Деревянная полицейская машина позволяет детям расширить тематику игр на улице, даёт им представление о про-



▲ Дети увлечённо решают задачи по безопасности дорожного движения, которые педагог присылает им на индивидуальные планшеты

фессии сотрудников дорожно-патрульной службы, — поясняет Юлия Полухина.

Также депутат городской ду-

мы, начальник спорткомплекса «Магнит» МГОКа Александр Дорофеев при поддержке комбината помог отремонтировать пе-

шеходную дорожку между зданием и проезжей частью, по которой в садик и из него ежедневно ходят дети и их родители.

● БЛАГО ТВОРИ

Строит и жить помогает

Компания «Цинкум» установила детскую площадку в посёлке Магнитный

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Качели обычные, качели-балансир, карусель, песочница, лавочки и многофункциональный комплекс с рукоходом и баскетбольным кольцом — всё это установила компания «Цинкум» во дворе дома № 7 по улице Железнодорожной. На приобретение и монтаж детского игрового комплекса направили более полумиллиона рублей.

— Стараемся поскорее сделать уроки и убежать на площадку, — с восторгом рассказывает ученица местной школы Надя Сереженко.

— Тут рядом парк, жилые дома, постоянно гуляют и взрослые, и дети, — добавляет жительница посёлка Ирина Землякова. — Теперь здесь будет ещё веселее. Мы всегда рады новому. А тому, что делаем для наших детей, — особенно.

Как отмечает генеральный директор «Цинкума» Павел Митрофанов, поддержка подрастающего поколения — важнейшее направление социальной политики компании.



— Площадка востребована, на ней звучит детский смех. Это значит, что посёлок живёт и развивается, — считает он. — Нам ещё предстоит построить завод и выйти на окупаемость, но мы уже сейчас реагируем на просьбы местных жителей, помогаем во-

плотить в жизнь их предложения. Например, организовали несколько экологических акций по сбору электронных отходов, устанавливаем детские площадки в городе, оказываем помощь нуждающимся семьям. И продолжим это делать: ведь мы хотим, чтобы буду-

щие поколения жили в сильной стране, с хорошей экологией. Для этого и строим современный, технологичный завод, который будет запускать вторичные ресурсы в новый производственный цикл, тем самым снижать нагрузку на окружающую среду.

◀ Теперь во дворе дома № 7 по улице Железнодорожной постоянно звучит детский смех

Кстати

«Цинкум» также выделил средства на подключение школы в Магнитном к высокоскоростной сети интернет.

Он добавил, что строящееся производство вызывает огромный интерес у жителей района: они обращаются в кадровую службу предприятия и хотят работать на «Цинкуме».

Сотрудничеству с новой компанией рады и в районной администрации.

— Конечно, нам приятно, что у нас появляются такие партнёры, как «Цинкум», в приоритете у которых поддержка населения и развитие территорий, — отмечает глава Железнодорожного района Александр Фролков.

ЛЁГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

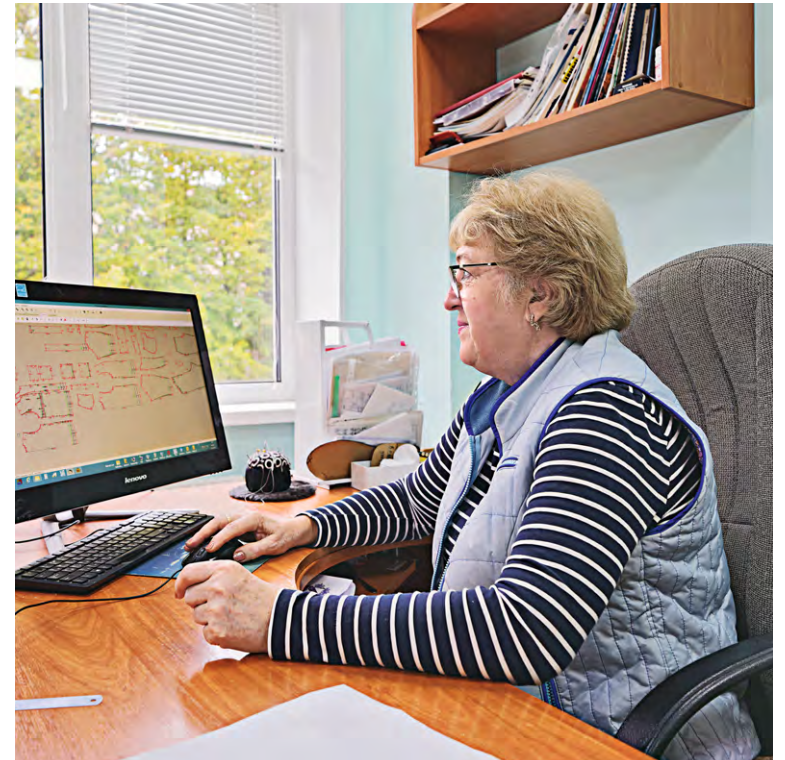
Швейное дело



Основной поставщик спецодежды для горняков Михайловского ГОКа расширяет ассортимент продукции и перечень услуг



▲ Качественную и надёжную спецодежду создают золотые руки сотрудниц ТАИТа



▲ Конструкторы и технологи швейного предприятия — в постоянном поиске новых решений

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Конечно, в основе кройки и шитья — требования промышленной безопасности. Но в компании «ТАИТ» обязательно учитывают и мнение тех, кто носит спецодежду. Например, работники комбината отметили, что их не устраивает конструкция карманов и материал, из которого сшита одежда. Замечание услышали, и среди новых поставщиков тканей выбрали тех, в чьих образцах содержание хлопка было больше. А над карманами поработали технологи предприятия.

— Костюмы из этой ткани испытают в производственных условиях на предприятиях Металлоинвеста, — рассказала директор ТАИТ Светлана Чумакова. — После этого примем решение, подходят эти ткани для дальнейшего пошива или нет.

Всё начинается с эскиза

Новые костюмы разрабатывают конструктор и технолог «ТАИТ». Вместе они создают образец, который в небольшом количестве изготавливают швеи. После этого экспериментальная одежда идёт в цеха комбината.

— Мы можем одну и ту же модель пошить из разных материалов. Отдаём на производство для исследования. Спустя время делаем выводы, какая ткань со своей задачей справилась лучше. Её и оставляем, — поясняет старший мастер-технолог ТАИТ Ирина Анпилогова.

При этом специалисты помнят и об обладателях нестандартной фигуры. С таких со-

трудников снимают индивидуальные мерки.

— Мы всегда реагируем на просьбы что-то изменить, потому что наши клиенты — рядом, буквально в шаговой доступности, — продолжает Ирина Анпилогова. — Вот, например, сегодня к нам приходил мужчина крупного телосложения. Мы сошьём ему костюм по индивидуальному заказу. Таких сотрудников на Михайловском ГОКе — немало.

Главное — не замёрзнуть

То, что сотрудники ТАИТ, как в модном ателье, охотно идут навстречу пожеланиям заказчиков, знают не только на Михайловском ГОКе. Так, для работников одного из предприятий Ме-

таллоинвеста — Удоканской Меди — они спроектировали утеплённые костюмы с повышенным уровнем защиты от холода.

— В зимний период морозы в Забайкалье достигают 50 градусов, и для нас было своего рода вызовом создание максимально тёплой, но при этом комфортной спецодежды. Пробную партию мы уже отправили. Скоро там начнётся сезон холодов, и мы получим отзывы о нашей работе, — говорит Светлана Чумакова.

Большая стирка

Специалисты швейного предприятия не только шьют спецодежду, но ещё и стирают её. В поиске наиболее эффективных и безопасных чистящих средств сотрудники тестируют

их образцы до тех пор, пока не находят самые лучшие, которые отлично смывают со спецовки следы от масла и въевшуюся рудную пыль.

— Из-за специфики производственного процесса наиболее сложная для обработки спецодежда, которую носят сотрудники фабрик, — поясняет Чумакова. — Однако наши специалисты подобрали оптимальные средства, которые не только очищают от загрязнений, но и не нарушают защитные свойства ткани.

Сошьют и выстирают

Недавно у швейного предприятия появился свой интернет-сайт, где подробно перечислены все услуги, которые оказывает

швейное предприятие. Прежде всего это пошив одежды.

Кроме того, специалисты ТАИТ освоили технологию конструирования и пошива изделий из трикотажа. Например, футболки из хлопчатобумажного трикотажа пользуются у потребителей большим спросом. Кроме того, здесь шьют одежду для рыбалки и охоты, а также для работы на дачных участках.

А недавно ТАИТ вернул горожанам химчистку. Теперь железнодорожникам не нужно ломать голову, как вернуть элегантный вид пиджакам и пальто: достаточно обратиться в ТАИТ.

Перечень услуг и прайс можно найти на сайте: <http://taitsiz.ru>



▲ Специалисты «ТАИТа» всегда идут навстречу пожеланиям заказчиков, в том числе — шьют костюмы по индивидуальному заказу

Кстати

В прачечной «ТАИТ» ежемесячно стирают

25
ТОНН спецодежды для Михайловского ГОКа,

12
ТОНН спецодежды для Лебединского ГОКа,

12
ТОНН спецодежды для ОЭМК.

На правах рекламы

ИСКУССТВО

Синергия талантов

Встречи жителей Белгородской и Курской областей с классическим искусством продолжились в октябре. Государственный камерный оркестр «Виртуозы Москвы» вместе с актёрами Юлией Авшаровой и Юрием Анпиловым представили литературно-музыкальный спектакль «Ахматова и Маяковский: встреча, которой не было».

Наталья Житникова
Анна Шишкина
Фото Валерия Воронова



▲ Роли Маяковского и Ахматовой блистательно исполнили артисты Юрий Анпилов и Юлия Авшарова

Стихи Анны Ахматовой и Владимира Маяковского складываются в диалог-противоположность: ты словно заново открываешь для себя таких разных поэтов одной эпохи. А музыка композиторов первой половины XX века — Николая Мясковского, Сергея Прокофьева, Дмитрия Шостаковича, Сергея Рахманинова и Германа Галынина — погружает в настроение времени, в котором рождались стихи великих поэтов. Произведения же нашего современника композитора Алексея Курбатова помогли подчеркнуть связь времён.

Роли Ахматовой и Маяковского исполнили артисты Юлия Авшарова и Юрий Анпилов, а

автором музыкального полотна спектакля стал концертмейстер оркестра «Виртуозы Москвы» Алексей Лундин.

— Статья Корнея Чуковского «Ахматова и Маяковский» настолько талантливо написана, таким живым языком, что я поняла: её можно перевести в диалог — и это будет интересно, — говорит заслуженная артистка России, актриса «Театра на

Покровке» Юлия Авшарова. — С первой репетиции было понятно, что получилась история, равноценными участниками которой являются поэзия и музыка.

За дирижёрским пультом — выпускник лондонского Королевского колледжа и Московской государственной консерватории имени П. И. Чайковского Джереми Уолкер, который с декабря 2021 года является участником

стажёрской группы дирижёров оркестра «Виртуозы Москвы». Он уже приезжал с гастрольями в Губкин, Старый Оскол и Железногорск. По словам Уолкера, музыка во многом помогла ему понять творчество русских поэтов, а работа над спектаклем была захватывающей:

— Юрий и Юлия очень музыкально читают стихи великих поэтов. Они так эмоционально,

так выразительно исполняют роли, что иногда надо было напоминать себе: «Следи за текстом, не отвлекайся...» Сейчас мы работаем на таком уровне, когда слова не нужны: достаточно интонации, взгляда, — рассказал Джереми Уолкер.

Актёр театра «Модерн» Юрий Анпилов лирику Маяковского открыл для себя в школе, и его творческая судьба тесно переплетена со стихами поэта. К примеру, именно их читал, поступая в театральную вуз.

— Артист должен любить материал, с которым работает, получать удовольствие от игры, и эти чувства передавать залу. Мы были внутренне готовы к этому спектаклю, поэтому получилось так слаженно. Когда начинается увертюра, мы чувствуем, как зритель затихает в ожидании. И тут с разных сторон сцены появляются две планеты — Ахматова и Маяковский, которые не приближаются друг к другу, но как они взаимодействуют! Насколько они разные в своём мироощущении, и насколько они едины в своём таланте. И музыка гениальная! Это потрясающая программа, и в юбилейный год Маяковского мне хочется, чтобы как можно больше людей её увидели.

Благодаря фонду «Искусство, наука и спорт» и при участии Металлоинвеста такая возможность появилась у многих ценителей высокого искусства.

● ВМЕСТЕ! С ПРИЗВАНИЕМ

В новом амплуа

В железнодорожном Дворце горняков прошла игра-тренинг для волонтеров



Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Здесь было интересно и новичкам, и добровольцам со стажем: в формате деловой игры участники генерировали идеи для добрых дел, разрабатывали планы по их воплощению в жизнь, распределяли роли между участниками команды.

Миссия

Помимо волонтерских мероприятий корпоративная программа Металлоинвеста «Вместе! С призванием» каждый год предлагает добровольцам различные образовательные курсы.

— Игра «Мастер событий» открывает нашу работу над так называемыми «мягкими навыками». Такими, к примеру, как креативность, критическое мышление, командная работа, коммуникация, — рассказывает начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — Например, можно из

года в год просто убирать территорию. А можно придумать квесты и, допустим, раздельно собирать мусор, сделать из уборки настоящее шоу. Наша игра даёт возможность попробовать себя в новом амплуа, прокачать навыки командной работы.

Легенда

На время игры участники переселись в вымышленный город Новосветловск, расположенный в центральной части России. Это крупный промышленный центр: здесь работает предприятие «Новосветловск-Руда». В этом, очень похожем на города присутствия Металлоинвеста, процветающем населённом пункте есть некоммерческие организации. У каждой — своё направление деятельности: помощь детям с особенностями развития, одиноким пожилым людям, бездомным животным и прочее.

И, как и в реальной жизни, у НКО есть свои сложности, например, с информационной политикой или ор-

ганизацией мероприятий. Решать их предстояло «консалтинговым агентствам» — участникам игры. Для этого они объединились в несколько команд.

Всё, как в жизни

Первое задание — представить своё агентство на рынке консалтинговых услуг: придумать ему название и снять рекламный видеоролик. Далее — выполнение заказов от новосветловских НКО, таких, например, как создание товарной линейки продуктов, изготовленных детьми из детского дома, ребрендинг службы клоунов, развлекающих детей в больницах, разработка SMM-стратегии для экологической организации или концепции благотворительной акции для сбора средств на помощь детям с психологическими травмами.

Команда «Сказочные окатыши» представила заказчику книгу с дополненной реальностью.

— Ребёнок может написать смартфон на странице с картинками и на его экра-



▲ Участники игры «выполняют заказы» новосветловских НКО, помогающим детям с особенностями развития, одиноким пожилым людям, бездомным животным

не будет оживать сказочные герои рассказов, — поясняет идею своей команды слесарь по ремонту автомобилей МГОКа Артём Климентьев. — А авторами этой книги будут те самые дети, которые находились на длительном лечении, преодолели болезни и те-

перь всё это переработали в сказки с интересными персонажами.

— Всего подобных заданий было около двадцати, все они были взяты из реальной жизни и представляли из себя задачи, с которыми люди, занимающиеся добрыми делами, стал-

киваются постоянно, — отметил ведущий игры-тренинга Юрий Калашников. — Мы хотим, чтобы они пообщались, прониклись духом совместной командной работы над сложными, но интересными задачами, и пополнили ряды добровольцев.

МАСТЕР-КЛАСС

Спарринг со звездой

В гости к юным железногорским боксёрам приехал чемпион мира, Европы и Азии Эдуард Трояновский

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Открытая тренировка воспитанников городских секций бокса со звездой прошла в физкультурно-спортивном комплексе «Старт». Чтобы получить навыки, перенять приёмы ведения боя профессионального боксёра, на площадку спорткомплекса вышли около сотни юных спортсменов всех возрастных групп.

Илья Белый и Даниил Бордачёв тренируются почти год. Илью в своё время впечатлили Майк Тайсон, Мухаммед Али и Ленокс Льюис, а Даниил просто захотел сменить футбол на более, по его мнению, мужественный вид. Пока свои умения мальчишки демонстрируют на городских и областных соревнованиях.

— Хотим овладеть боевым искусством в совершенстве, — говорят начинающие спортсмены. — Тренировка со звездой бокса — большая удача для нас. Эдуард к нам подходил, разъяснял некоторые технические моменты, подкачивал тактику ведения боя, вместе с нами отработывал се-



◀ Эдуард Трояновский (в центре) объясняет железногорским боксёрам тактику ведения боя

рии ударов. Мы обязательно используем некоторые приёмы на соревнованиях.

— С удовольствием принял приглашение приехать в Железногорск. Здесь отличные спортсмены. Уровень подготовки разный, однако сразу заметны дисциплина и самоотдача, — отмечает Эдуард Трояновский.

Возможность тренировки с

прославленным спортсменом предоставил железногорцам Металлоинвест. По словам начальника управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов Михайловского ГОКа Владимира Стефановича, это мероприятие организовали по поручению управляющего директора комбината.

— С такой просьбой к Антону

Захарову обратились железногорские спортсмены на традиционной встрече с общественными организациями, которая прошла в конце прошлого года, — говорит он. — Мы рады, что наши боксёры познакомились с человеком, в честь которого не раз поднимали российский флаг на мировых аренах. Для них такая встреча — самая лучшая мотивация.

Справка

Эдуард Трояновский

Российский боксёр-профессионал, выступающий в лёгкой и первой полусредней весовых категориях. Родился в 1980 году в Омске. Спортом начал заниматься в школе: сначала — тяжёлой атлетикой, а потом — боксом и кикбоксингом. Свои первые профессиональные бои провёл в 2009–2010 годах.

Чемпион мира по версиям IBF (2015–2016) и IBO (2015–2016). Чемпион Азии по версии PABA (2012–2013). Чемпион Европы по версии WBO (2010). На профессиональном ринге провёл 30 боёв, одержал 28 побед, из них 24 — нокаутом.

Возглавляет спортивную школу «Троя» в Орле.

● СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Тренировки с комфортом

В бассейне «Нептун» отремонтировали спортзал и подсобные помещения

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

За последние несколько лет в «Нептуне» отремонтировали кровлю, подпорные сооружения, входную группу и чашу бассейна. В этом году завершили ремонт спортивного зала, в котором тренируются около 400 воспитанников секций художественной гимнастики и дзюдо. Работы проводят в рамках социально-экономического партнёрства между областью, городом и Металлоинвестом

— Теперь мы предоставляем спортсменам более комфортные условия для занятий, — отметил на церемонии открытия зала глава Железногорска Алексей Карнаушко.



Ремонт начали ещё в прошлом году: заменили витражные окна и систему вентиляции. В этом году

довели начатое до конца. — Здесь поменяли полы, спортивное покрытие, системы отопления, пожарной

сигнализации и освещения, обновили стены, потолки и электропроводку, а также установили стену Коркина для

◀ В зале борьбы поменяли полы, спортивное покрытие, системы отопления, пожарной сигнализации и освещения

7 млн
рублей выделил в 2023 году Металлоинвест на ремонт бассейна «Нептун».

наших борцов. Кроме того, отремонтировали раздевалки, душевые и туалеты, закупили новую мебель, — рассказал директор «Нептун» Василий Маслов.

Помимо этого, заменили три фильтра и насос для бассейна. В скором времени в спортивном зале установят ещё и новый скалодром. Его уже приобрели на средства, выделенные в рамках СЭП.

— Компания системно поддерживает учреждения образования, культуры,

здравоохранения и спорта. И продолжит это делать, — сообщил начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов, депутат Курской областной Думы Владимир Стефанович. — С «Нептуном» наш комбинат связывают особые, тёплые и дружеские отношения: очень многие наши работники посещают бассейн, на его голубых дорожках проходит турнир по плаванию рабочей спартакиады МГОКа.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Николая Савельевича Дробязко, Юлию Семеновну Шестакову, Игоря Евгеньевича Золотухина, Николая Дмитриевича Петренко, Веру Ивановну Токмакову, Василия Максимовича Черных, Анатолия Васильевича Пашкова, Алексея Алексеевича Старикова, Наталью Васильевну Белешеву, Марию Ивановну Шаохину, Владимира Александровича Малеева, Александру Петровну Лохматову, Татьяну Борисовну Гольдис, Раису Александровну Шевелеву, Николая Ивановича Шилина, Антонину Дмитриевну Таринову, Юрия Александровича Козлова, Александра Федосьевича Залозного, Валентину Викторовну Беседину, Любовь Андреевну Валиеву, Зою Николаевну Долгову, Владимира Георгиевича Свинаярева, Виктора Андреевича Мурко, Анну Сергеевну Дяченко, Валентину Петровну Фролову, Зинаиду Ильиничну Савочкину, Галину Демьяновну Бредихину, Марину Владимировну Пискунову, Михаила Владимировича Иванченкова, Веру Михайловну Головенькину, Сергея Анатольевича Леонова, Надежду Андреевну Черкасову, Валентину Яковлевну Лялину, Дмитрия Федоровича Зубкова, Ивана Гавриловича Ганненко, Ольгу Александровну Александрову, Нину Владимировну Мищенко, Любовь Анатольевну Крепачеву, Геннадия Викторовича Лагутова, Елену Викторовну Кудрявцеву, Пелагею Алексеевну Полухину, Валентину Ивановну Кондрашову, Михаила Ивановича Шаповалова, Виктора Николаевича Пулина, Марию Егоровну Кузнецову, Сергея Владимировича Павлюченко.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону:
9-62-65.

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ

ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

20.10.-02.11.2023г

г. Железногорск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

| | | |
|--|--|--|
| <p>ТОРТ НАСЛАЖДЕНИЕ 1кг/ собственное пр-во</p> <p>349⁹⁹</p> | <p>ПЕЧЕНЬ СВИНАЯ 1кг/ охл./ СП</p> <p>99⁹⁹</p> | <p>ХЛЕБ УРОЖАЙНЫЙ 300г/ собственное пр-во</p> <p>14⁹⁹</p> |
| <p>ПАЛОЧКИ КРАБОВЫЕ COLUMBUS 200г/ замороз.</p> <p>49⁹⁹</p> | <p>КОЛБАСА ВАРЕНАЯ СОЧИНКА 1кг/ ТМ Стародворье</p> <p>179⁹⁹</p> | <p>ГОРОШЕК ЗЕЛЕНЬЙ ПРИНЦЕССА ВКУСА 425г</p> <p>59⁹⁹</p> |

ВЕЧЕРНИЕ СКИДКИ

НА ПРОДУКЦИЮ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

- 30%

с 19:00 до 23:00

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШУ СТОЛОВУЮ с 12:00 до 16:00

ПРЕДЛАГАЕМ ВКУСНЫЕ, СЫТНЫЕ И НЕДОРОГИЕ ОБЕДЫ ОТ **50 р.**

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- Кладовщика по приемке товара
- оператора
- администратора
- кондитера
- пекаря
- шеф-повара
- грузчика
- уборщика

цены действительны при предъявлении карты НАРОДНАЯ. Рекламодатель - АО «Корпорация «ГРИНН» (ОГРН 1024600949185, г. Орел, Кромское шоссе, д. 4). Цены указаны в рублях. Товары подлежат обязательной сертификации или иному обязательному подтверждению соответствия требованиям технического регламента. Имеют необходимые подтверждающие документы. Возрастные ограничения. Избранные товары могут отличаться от товара, представленного на полках гипермаркета. Количество товара ограничено. АО «Корпорация «ГРИНН» оставляет за собой право изменять цену в случае резкого изменения цены поставщиков или производителей. Группы товаров, участвующих в акции, уточняйте в гипермаркете «ЛИНИЯ».

● САД И ОГОРОД

Сажаем лук под зиму

Для посева лука под зиму выбирают только озимые сорта. Они устойчивы к холоду, обладают хорошей всхожестью, быстро проклевываются и активно развиваются весной.

Валентна Мартыненко
садовод-профессионал

Севок нужно посадить за 2-3 недели до наступления стабильных минусовых температур. Этого времени хватит, чтобы укорениться, но в рост не тронуться. Это очень важно, поскольку проросшие луковки не перенесут похолодания.

Если осень тёплая, сроки сдвигаются на более поздний период. В холодную погоду, наоборот, сеют раньше. Как только температура остановится на отметке в 5-6 °С и задержится около недели, пора заняться посадкой.

После наступления заморозков сеять бессмысленно. В подмёрзшую землю сажают только лук-чернушку и батун.

Они нормально зимуют и активно растут весной.

Лучший вариант для посева луковых — хорошо освещаемый участок, защищённый со всех сторон от холодных ветров. Плодородная почвосмесь, хорошо пропускающая воздух, с нейтральным pH.

Важно помнить о севообороте. Луковые хорошо растут после паслёновых, капусты, свёклы и моркови. Нежелательные предшественники: любые виды лука и чеснока, подсолнечник, мята, кукуруза, мелисса и базилик.

Подготовить гряды нужно заранее, чтобы грунт успел уплотниться. Начинают с прополки, очистки и дезинфекции, которая уничтожит патогенную микрофлору, и насекомых-вредителей. Почву обильно проливают раствором фармайода. Когда влага впитается и высохнет, приступают к внесению удобрений и перекопке.

Перед тем как посадить лук-севок, по грядке равномерно рассыпают золу из расчёта 10 г на 1 кв. метр. Растиению нужно только укорениться, в рост ему трогаться нель-



зя. Поэтому предпосадочная обработка различными стимуляторами категорически запрещена.

При посадке луковок шейка должна быть углублена на 1,5-2 см. Подрезать её перед посадкой нельзя. Это стимулирует рост зелени, что в холода совершенно не нужно. Посеянные луковки не поливают.

В зимние месяцы грядка должна быть накрыта снежным слоем. В районах, где выпадает мало снега, грядку мульчируют сеном, листвой, торфом, лапником. Чем меньше снега выпадает в зимний период, тем выше должен быть слой мульчи.

- ▶ **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»** предлагает к реализации организациям и частным лицам щебёночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.
- ▶ **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.
- ▶ **Грузовые перевозки, услуги грузчиков.** Газель, 1,5 тонны. Тел.: 8-920-721-61-87.
- ▶ **Грузчики, разнорабочие. Дёшево.** 8 (950) 879-15-12.
- ▶ **Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков.** А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.
- ▶ **Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.** Тел.: 8-910-315-33-10.
- ▶ **Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому.** Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.
- ▶ **Продам гусей на мясо** по 450 руб./кг, мёд 3 л — 800 руб. Тел.: 8-920-724-63-50.

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд в район. Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79, 8-800-550-66-79.

УСЛУГИ ЭЛЕКТРИКА

- Замена проводки
- Перенос розеток, выключателей
- Штробление без пыли
- Установка люстр и т. д.

8-951-075-45-44

ТЕПЛИЦЫ

из оцинкованной профтрубы

ДОСТАВКА. МОНТАЖ.

8-953-286-13-52

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

АКЦИЯ ЛУК-СЕВОК «ШТУТТГАРТЕР РИЗЕН» (РОССИЯ),

ЦЕНА – 200 РУБ. ЗА 1 КГ, СЕЕМ ПОД ЗИМУ.

ПРИНИМАЕМ ЗАКАЗЫ НА СЕМЕНА (ОВОЩЕЙ, ЦВЕТОВ) ВСЕХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ.

НОВОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ СЕМЯН.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

СКОРБИМ...

Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — **Батюта Галины Викторовны; РУ — Кускова Валерия Павловича, Киселева Павла Вениаминовича; УАТ — Иванова Игоря Евгеньевича, Кирищенко Владимира Ильича; УЖДТ — Чаврикова Владимира Сергеевича, Гуреевой Валентины Тихоновны; ЦОП — Гвоздевой Надежды Александровны; УПЗЧ — Воронина Евгения Александровича, Косооголовой Таисии Борисовны, Томилиной Надежды Васильевны** — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

Совет ветеранов МГОКа выражает искреннее соболезнование председателю Совета ветеранов администрации Железногорска **Жарикову Петру Васильевичу** по поводу безвременной смерти его **жены.**

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

- ♦ Гранит, мрамор, комплексы
- ♦ Оградки, столы, лавки
- ♦ Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

- ♦ ул.Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
- ♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.