

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА



**КАДРЫ
РЕШАЮТ
ВСЁ**

Как и многие другие производства, **Металлоинвест** ощущает сложности с поиском кадров на рынке труда. Что делает компания для профорientации школьников и студентов, поиска новых сотрудников и сохранения тех, кто работает на наших предприятиях?

● ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест получил премию конкурса «Лучший ЭДО в России и СНГ 2023» в номинации «Лучшая команда по внедрению электронного документооборота».** Жюри оценило организацию процесса по полному переходу на кадровый электронный документооборот более 30 тысяч сотрудников. Как отмечает директор департамента организационного развития Металлоинвеста Михаил Шуминский, столь масштабный и бесшовный переход стал возможен благодаря системной работе профессионалов внутри компании и надёжным разработкам российского провайдера HR-link. Помимо запуска программного обеспечения, команда добилась обеспечения высокой степени защиты данных, гибкости и адаптивности системы к изменениям законодательства в сфере кадрового документооборота.

■ **Два проекта Металлоинвеста вошли в число лучших в области ESG и корпоративной социальной ответственности по итогам XVI Всероссийского конкурса корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее».** В номинации «Здоровый образ жизни» на третьем месте — проект «Здоровые работники как приоритет корпоративной политики: профилактика, инновации, партнёрство». А в номинации «Выстраивание отношений с партнёрами и клиентами» в ТОП-3 вошёл проект «Аккредитация по устойчивому развитию поставщиков». Контрагенты компании предоставляют Металлоинвесту информацию по восьми блокам, включая меры по обеспечению производственной безопасности, охране окружающей среды, противодействие коррупции, соблюдение трудовых прав. Анкетирование позволяет составлять рейтинг, который способствует популяризации принципов устойчивого развития и созданию ответственных цепочек поставок.

■ **Металлоинвест разделил с Северсталью Гран-при премии «Лидер конкурентных закупок 2023», учреждённой более десяти лет назад торговой площадкой B2B-Center для привлечения внимания к проектам в области закупок, которые повышают эффективность работы компаний и вносят существенный вклад в развитие всего рынка.** Оценку проектов и выбор победителей проводил Общественный совет из 180 независимых экспертов — руководителей закупочных подразделений крупнейших российских компаний, а также отраслевых объединений. В этом году в конкурсе участвовало 174 проекта от компаний из всех отраслей экономики. Металлоинвест представил на суд экспертов комплексные проекты трансформации закупочной функции, затрагивающие управление поставщиками, автоматизацию, импортозамещение, развитие команд и т. д.

ДАТА

«Не быть в стороне»

На этой неделе страна отмечает День народного единства. В канун праздника мы расспросили коллег, что для них значит 4 ноября.



Евгений Николаев,
электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования дренажной шахты Лебединского ГОКа:

« Я из многонациональной семьи: мама — русская, а папа — грек. Родился в Ташкенте, поэтому рос в окружении восточных традиций. В Россию из Узбекистана переехали больше тридцати лет назад. В классе сельской школы, где я учился, было всего 11 ребят: таджики, украинцы, русские... Мы учились, дружили, гоняли мяч и не обращали внимания на национальность.

Моя жена наполовину русская, наполовину корейка. Так совпало, что она родилась и выросла в 30 километрах от Ташкента. Познакомились и создали семью мы уже в Губкине. Родители на праздники всегда собирали большой стол: в гости приезжала многочисленная родня отца, мамы, звали соседей.

Сегодня уже мы продолжаем такую традицию. Встречаем гостей блюдами азиатской кухни: пловом, мантами, бешбармаком, кульчётам. День народного единства — это повод собраться за столом и вспомнить, что всех нас — людей разных национальностей, религий и культур — объединила Россия. Страна, которую мы любим. Страна, в которой мы живём и которую хотим сохранить для детей и внуков.



Андрей Зонов,
сварщик управления обслуживания железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа:

« Думаю, стремление быть едиными — часть генетического кода любого человека, который родился в нашей стране. Ещё мальчишкой со своими одноклассниками я слушал рассказы ветеранов Великой Отечественной войны, из первых уст узнавал о событиях тех страшных лет, о подвигах воинов Красной армии. Мы хотели быть похожими на этих людей, хотели так же, как они, защищать свою Родину, работать на её благо.

Своего сына я воспитывал так же, как воспитывали меня: мы вместе смотрели фильмы о войне, ездили по местам боевой славы, не раз посещали мемориальный комплекс «Прохоровское поле». По пути туда всегда останавливались на братских могилах павших советских воинов, и я рассказывал сыну о боях, которые шли здесь в военное время.

И сегодня вместе с товарищами из Союза ветеранов Афганистана мы встречаемся с железнодорожниками школьниками, рассказываем о нашей службе, проводим турниры по боксу и футболу, посвящённые памяти тех, кто защищал Россию. Считаю это важным: без «скрытой теплоты патриотизма» не будет и нашего государства, не будет будущего ни у нас, ни у наших детей.



Реваз Бежушвили,
заливщик металла цеха фасонного литья завода «КМАрудоремонт»:

« День народного единства — важный праздник для нашей семьи. На собственном опыте мы прочувствовали, что для простых людей нет разницы, кто ты по национальности. Сила — в единстве и взаимопомощи.

Вместе с женой и тремя дочками я приехал в Губкин из Грузии 30 лет назад. Уезжали не от хорошей жизни, поэтому даже подушки под голову не было. Но местные люди нас встретили, приняли, обогрели. Дали две комнаты в общежитии, чуть позже — «малосемейку». Старших дочек устроили в школу, помогали подтянуть язык. Сразу на работу устроился, чтобы семью поднять. Так постепенно и обустроились. Сейчас у меня хорошая старость и уважение со стороны семьи, коллег, соседей.

Конечно, и я старался не быть в стороне: всю жизнь работал на совесть, являюсь «Почётным донором России». У дружбы и любви нет национальностей — важны только правильные человеческие ценности. Я — грузин, жена — русская. И это не мешало нам вместе вырастить детей и помогать воспитывать внуков. Потому что мы едины!



Иванка Захарова,
инспектор по контролю исполнения документов ОЭМК:

« Почему-то в начале ноября я всегда вспоминаю детство. На пасху, Рождество или день рождения кого-то из членов семьи мы собирались за длинным столом в доме моих родителей, у нашей бабушки Дуси. С самого утра в доме стоял непередаваемый аромат. На кухне всегда было много людей: взрослые помогали готовить, а внуки в это время убирали, протирали сервиз и накрывали на стол.

До сих пор перед моими глазами эта картина: на большом столе появилась красивая скатерть, а на ней — горы еды! Бабушка старалась усадить детвору за стол, но это было непросто. Мы бегали, смеялись, баловались... А после ужина вспоминали наши походы и совместные поездки. Эти встречи наполняли всех теплом, добром и счастьем.

Все эти ощущения живы до сих пор. И все они связаны со словом «ВМЕСТЕ». Вместе можно решить любые проблемы в семье, в большом коллективе и даже в очень большой стране. Для меня День народного единства — это такой «звоночек», напоминающий, что кому-то сейчас, возможно, не хватает поддержки, и он остро ощущает своё одиночество. Хочется подставить человеку своё плечо, предложить помощь.

Сегодня мои близкие люди раскиданы по всей стране и далеко за её пределами. Но мы всё равно поддерживаем связь, помогаем друг другу в трудные времена и всегда с теплом вспоминаем уютный бабушкин домик в деревне.

СПРАВКА



4 ноября Россия отмечает День народного единства. Именно в этот день в 1612 году народное ополчение во главе с земским старостой Кузьмой Мининым и князем Дмитрием Пожарским освободило Москву от польских интервентов, завершив тем самым долгий период Смутного времени в России. Уже в следующем го-

ду царь Михаил Фёдорович учредил День очищения Москвы от захватчиков. Русская православная церковь в этот день чтит память Казанской иконы Божией Матери «за избавление Москвы и России от нашествия поляков 1612 года». В современной России праздник учреждён в 2005 году. Выбор названия — День народ-

ного единства — понятен из пояснительной записки к проекту закона о его введении, которая отмечает, что в этот день воины ополчения «продемонстрировали образец героизма и сплочённости всего народа вне зависимости от происхождения, вероисповедания и положения в обществе».

Подготовили
Наталья Хаустова,
Дмитрий Голоцук,
Елена Филоцова

ОПЫТ

▼ Один из ключевых моментов лидерского визита — общение с работниками. Кирилл Чернов вместе с другими руководителями обсудили производство и вопросы безопасности с операторами пульта управления обогатительной фабрики Лебединского ГОКа



Кирилл Чернов, побывала на обогатительной фабрике Лебединского ГОКа.

Один из несомненных плюсов участка обогащения № 1 — освещение. В том числе естественное — за счёт бокового остекления. Ещё одно преимущество — использование средств малой механизации: те же гидромолот и мини-кран облегчают и ускоряют труд ремонтников.

Но есть и проблемы. Не везде ровный настил (впрочем, повсеместная замена покрытия на батайскую решётку уже идёт). Даже в пределах одной лестницы участники обхода отметили перепады высот и разную ширину ступеней. В цехе об этих моментах знают и постепенно устраняют риски.

— В улучшении рабочих мест должны участвовать и руководители, — уверен Кирилл Чернов. — Люди должны понимать: работодатель заботится об их комфорте и безопасности, о том, чтобы им легче было выполнять задачи. Такие инвестиции — лучший мотиватор: довольные сотрудники работают эффективнее.

Есть перемены!

Участок шихтоподготовки, обжиговые машины № 3 и № 4, погрузочный бункер, конвейеры — такой путь по лебединской фабрике окомкования прошла команда во главе с управляющим директором Михайловского ГОКа Антоном Захаровым. Те, кто участвовал в обходе по территории не в первый раз, отметили позитивные перемены: света и порядка стало больше, обновили напольное покрытие.

В центре внимания участников оказался ремонт и обслуживание обжиговых машин. Их интерес вполне понятен: схожий технологический процесс есть на всех трёх предприятиях. Коллеги обсудили, как снизить выделение серы при получении окатышей, и решили сформировать фокус-группу газовой безопасности с участием профильных специалистов предприятий Металлоинвеста.

— Для нас принципиально важно улучшать систему газоочистки, отсюда повышенное внимание к аудиту электрофильтров — говорит Антон Захаров. — По сути, совместные линейные обходы помогают нам в поиске лучших решений, призванных беречь оборудование и снижать нагрузку на окружающую среду.

Продолжение следует

Ещё три группы руководителей побывали в других подразделениях комбинатов. Например, в ремонтно-механическом управлении ОЭМК оценили обучение на полигонах для тренировки навыков работы на высоте, в замкнутых пространствах и с грузоподъёмными механизмами. До конца года аналогичные полигоны появятся и на двух других комбинатах — соответствующее поручение в сентябре дал генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев.

В финале комитета наградили сотрудников, которые оформили и приняли отказы от небезопасных работ, а также преуспели в поиске и ликвидации рисков.

В ПОМОЩЬ ДРУГ ДРУГУ

В чём ценность лидерских визитов на предприятия

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова
и Валерия Воронова

Металлоинвест провёл Объединённый комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Его участники, в числе которых были руководители трёх комбинатов, побывали с лидерскими визитами на предприятиях коллег — ОЭМК и Лебединском ГОКа.

— Такой формат позволяет обменяться мнениями, поделиться лучшими наработками — и тем самым повысить общую культуру безопасности, — считает заместитель генерального директора по ПБ, ОТ и ОС Металлоинвеста Александр Дьяконов. — Наши сильные стороны — приведённые в порядок норма территории и норма работ, применение инструментов управления рисками. Но по многим вопросам есть куда расти и над чем поработать. Среди них — экологические вопросы, травматизм при работе с грузоподъёмными механизмами, сложности с внедрением системы управления рисками в наших строительных организациях.

Новаторское и полезное

Группа под руководством Александра Дьяконова и управляющего директора Лебединского ГОКа Ильдара Исакова прошла по электросталеплавильному цеху ОЭМК. Побывали на участке электропечей, посмотрели конвейерные тракты, оборудование газоочистки. Оценили подход к хранению грузозахватных механизмов и инструментов: для каждого типа есть своё место для хранения.

Участники обратили внимание на светодиодную полосу, нанесённую на наклонную балку, рядом с которой проходит пешеходный маршрут. Такая подсветка выделяет самые опасные зоны, запылённые



▲ Участники обхода ознакомились с управлением технологическим процессом в ЭСПЦ ОЭМК

места цеха и защищает сотрудников от травм головы.

— На участке печей мы отметили высокую культуру производства, сильную организацию технологического процесса, — констатирует Ильдар Исаков. — А световая демаркация для выделения опасных зон — решение, которое следует внедрять на всех наших предприятиях.

Не стали рисковать

В том же цехе, на участке машин непрерывного литья изгото-

«Люди должны ПОНИМАТЬ: РАБОТОДАТЕЛЬ ЗАБОТИТСЯ ОБ ИХ КОМФОРТЕ И БЕЗОПАСНОСТИ, О ТОМ, ЧТОБЫ ИМ ЛЕГЧЕ БЫЛО ВЫПОЛНЯТЬ ЗАДАЧИ. ТАКИЕ ИНВЕСТИЦИИ — ЛУЧШИЙ МОТИВАТОР: ДОВОЛЬНЫЕ СОТРУДНИКИ РАБОТАЮТ ЭФФЕКТИВНЕЕ».

вок, группа увидела, как персонал на деле применяет инструменты управления рисками. С подачи участника лидерского визита два слесаря-ремонтника РМУ провели оценку опасностей. В месте, где им предстояло отремонтировать оборудование, одна из стоек ограждения, закрывающего пустой проём в полу, была оторвана. «Барьер» находится очень близко к агрегату, и в процессе работы слесарь-ремонтник периодически опирается на ограждение. Из-за сломанной стойки оно могло обвалиться, а человек — упасть спиной в проём.

Ребята решили не рисковать. — Мы пообщались с этими работниками. Порадовало, что они детально знают, как правильно действовать в такой ситуации, как грамотно оформить отказ, — отметил один из участников обхода, главный инженер УПЗЧ Михайловского ГОКа Роман Хромычкин.

В тот же день рабочие приступили к устранению риска на участке.

«И у нас будет так же»

Группа, которую возглавил управляющий директор ОЭМК



▲ С персоналом говорили не только о работе, но и бытовых условиях, поддержании порядка, обеспеченности СИЗ

КАДРЫ

▼ С первых дней у нового сотрудника на предприятии должен быть опытный и мудрый наставник



Кадры решают всё

Как Металлоинвест решает проблему дефицита сотрудников

Евгения Шутихина
Фото Александра Белаиова
и Владимира Авдеева

Найти специалиста на замену ушедшему на пенсию или подобрать штат в новый цех было непростым в любые времена. Но нынешняя ситуация на рынке труда ещё сложнее.

В чём проблема?

Острее всего дефицит кадров ощущают сферы производства и сервисного обслуживания, строительства, транспорта и логистики. Не хватает и инженерно-технических специалистов. Такая ситуация — почти во всех регионах страны.

Металлоинвест, как и представители других производств, столкнулся с последствиями демографической ямы 1990-х. По данным Росстата, число россиян в возрасте от 18 до 39 лет сейчас составляет всего 27,5 процента. Этим людям очень хотят видеть на производстве. В том числе — на Лебединском и Михайловском ГОКах, на ОЭМК, в Рудстрое...

— Молодёжи приходит мало. Они в основном выбирают сейчас сферу IT, а «махать кувалдой» хотят немногие, — говорит бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом ОЭМК (дирек-



▲ Формировать интерес к профессии можно с раннего детства

ция по ТОиР и энергоцеха) Иван Мазур. — Больше всего не хватает ремонтного персонала, особенно сварщиков. Их просто нет на рынке труда. А если удаётся найти кандидата, квалификация часто оказывается средней. При проверке навыков выясняем, что электрогазосварщик с пятым разрядом не доваривает даже на уровне третьего.

— И что тогда?

— Зависит от кандидата. Если видим потенциал — берём. И в ускоренном режиме «доразвиваем» на внутренних курсах.

Впрочем, эксперты отмечают и позитивный тренд. В этом году количество студентов, поступивших

на программы среднего профессионального образования, составило 1,2 миллиона человек. Более половины учащихся девятых классов выбирают обучение в колледжах.

Тем не менее квалифицированных специалистов из числа «новоприбывших» студентов предприятия получают в лучшем случае лет через пять. А задачу поиска кадров нужно решать уже сегодня.

Кто на новенького?

Лучше других проблему понимают HR-специалисты. И решают её по старинке, размещая объявления «Приглашаем на работу»

в газетах или на сайтах, уже не получится.

— Мы постоянно ищем новые методы найма работников. Причём не только на долгосрочную перспективу, но и такие, которые дадут результат сейчас, — говорит заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом компании Андрей Бельшев. — Прорабатываем возможности работы «вахтой». Но важно, чтобы такие люди соблюдали требования охраны труда, придерживались наших ценностей. Чтобы чувствовали себя не «временщиками», а частью коллектива.

Металлоинвест рассматривает и вариант с привлечением представителей отдельных профессий из регионов, где закрываются предприятия, а также из смежных сфер промышленности. Ремонтный персонал выполняет схожие функции и на металлургическом комбинате, и на производстве бытовой химии, и даже в агрохолдинге. И здесь преимущество Металлоинвеста — условия труда, стабильность и более высокая зарплата.

— Сейчас разрабатываем программу поддержки молодых специалистов, — говорит Иван Мазур. — Она будет включать, к примеру, выплату «подъёмных» в течение трёх месяцев, пока новичок не получает полную зарплату. А ещё — оплату аренды жилья в течение года для тех узкоспециализированных специалистов, кто проживает в отдалённых районах и не может каждый день ездить туда-обратно, но хочет работать на комбинате. Такие меры поддержки позволяют ребятам легче пройти период адаптации.

Помимо этих форматов, по словам Андрея Бельшева, сейчас в разработке возможность сезонного трудоустройства пенсионеров. В индивидуальном порядке рассматривают и вариант с возвратом тех, кто ранее уволился по тем или иным причинам.

Где искать сильные кадры?

Как получить грамотного специалиста, «заточенного» под твоё производство? Самый очевидный вариант — вырастить самому! С недавнего времени компания участвует в федеральном проекте «Профессионалитет», цель которого — интеграция усилий государства и бизнеса для подготовки более квалифицированных кадров в учреждениях СПО.

— Суть — в переформатировании обучения в ссузах, более точечной подготовке специалистов под заказы предприятий. А мы гарантируем ребятам трудоустройство, готовы предоставлять экспертов-практиков для занятий, давать для решения реальные задачи по улучшению производства, оснащать учебные лаборатории, — поясняет Артём Чуксин, руководитель направления производственного обучения Корпоративного университета Металлоинвеста. — В Железногорске в проект вошли горно-металлургический и политехнический колледжи. А к 2025 году планируем запустить эту

Прямая речь



Юлия Мазанова,
заместитель
генерального
директора по
устойчивому развитию
и корпоративным
коммуникациям
Металлоинвеста:

«Современное промышленное предприятие — это не просто технологически развитое производство. Это ещё и комфортные условия работы, удобные средства индивидуальной защиты, столовые с вкусной и полезной едой, график, который оставляет время на личные увлечения, здоровый образ жизни, семью. Мы в компании формируем и совершенствуем такую благоприятную среду.»

31 000 человек работает на трёх предприятиях Металлоинвеста. Более **76 %** из них — представители рабочих специальностей.

12 % персонала — сотрудники до 30 лет. Доля молодёжи среди рабочих — **10,5 %**.

2 300 вакансий заполнили в компании в 2022 году. **81 %** из них составили рабочие должности.

инициативу с горно-политехническим колледжем в Губкине.

Металлоинвест рассчитывает, что за три года — с 2024-го по 2027-й — компания получит благодаря «Профессионалитету» более 800 квалифицированных специалистов.

Как отмечает руководитель направления по подбору персонала Металлоинвеста Юлия Проворная, один из наиболее быстрых и действенных способов освоиться в профессии — прохождение практики: производственной, преддипломной или в виде стажировки по рабочим профессиям. Так, в 2022 году практику в компании прошли более 1 000 человек. Большинство из них получают среднее профессиональное образование.

— Действенный источник привлечения персонала — отзывы сотрудников о предприятии, где они трудятся, — поясняет Юлия Проворная. — Как это работает? Люди, которые уже адаптировались на производстве и оценили преимущества работы на наших комбинатах, могут рекомендовать конкретное подразделение своим друзьям и знакомым. Один положительный отзыв даёт 3-5 соискателей. Но надо понимать, что этот принцип работает и в обратную сторону: негативный отзыв лишает нас такого же числа потенциальных кандидатов. Поэтому мы стараемся, чтобы адаптация новых сотрудников проходила максимально безболезненно.

Как спрогнозировать потребность в кадрах?

Какие специалисты понадобятся на наших предприятиях лет через пять? Сколько новых сотрудников придётся набрать, чтобы укомплектовать штат для работы на обжиговой машине № 5 Лебединского ГОКа или Михайловском ГБЖ, которые пока лишь в проекте? Чтобы ответить на такие вопросы, в этом году компания приступила к разработке собственной цифровой платформы стратегического планирования численности персонала, отмечает бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом управляющей компании «Металлоинвест» Виталий Яковлев.

Будущая система, которую разрабатывают с июля нынешнего года, сможет планировать численность персонала в горизонте пяти лет. Она позволит учитывать множество статистических данных, среди которых — текучесть кадров, выходы на пенсию, в том числе с учётом льготного стажа. И, конечно, примет во внимание производственные и инвестиционные показатели.

На основе массива данных ИТ-система поможет выстраивать модель, которая в разрезе профессий, разрядов и структурных подразделений покажет, без каких специалистов предприятие может остаться в ближайшее время или какие знания и навыки будут нужны сотрудникам строящегося объекта через пять лет: это среднее время подготовки специалистов в сузах и вузах.

По замыслу разработчиков, их ИТ-решение позволит избежать перекосов, когда не сильно востребованных в данный момент специалистов слишком много, а нужных прямо сейчас — не хватает. А задно будет учитывать и изменения в самих профессиях. Не исключе-



▲ Рынок труда испытывает острую нехватку ремонтного персонала, особенно сварщиков

но, что с ростом автоматизации на горнодобывающих комбинатах скоро понадобится не машинист буровой установки, а оператор, управляющий процессом сразу на нескольких таких агрегатах. Это уже совсем другой профиль подготовки.

Кроме того, система позволит выстраивать различные сценарии прогнозов по набору сотрудников — положительные, нейтральные и негативные — в зависимости от стратегии развития компании и внешних вызовов. Сейчас команда проекта, отмечает бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом комбинатов и JSA, работает над прототипом, испытания которого пройдут в 2024 году.

Как удержать профессионала на предприятии?

Но взять человека на работу — это только половина дела. Нужно сделать так, чтобы он не захотел покинуть работодателя. Настороженность первых дней должна смениться лояльностью, а лояльность перерасти в вовлечённость.

С первых дней у нового сотрудника на предприятии должен быть опытный и мудрый наставник, уверена бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом Ольга Степанюченко, работающая в дирекции по ТОиР Михайловского ГОКа. Здесь упорядочили процедуру и сроки прохождения стажировки и допусков, чтобы не растягивать обучение на рабочем месте на месяцы. От этого зависит, когда новоприбывший работник сможет приступить к самостоятельному труду и получить полноценную зарплату. Характерный пример — ускоренное формирование групп для подготовки стропальщиков.

Прямая речь



Андрей Бельшев,
заместитель
генерального директора
по организационному
развитию и управлению
персоналом
Металлоинвеста:

С проблемой привлечения и сохранения кадров нужно работать комплексно. Причём речь о многоступенчатой системе — от привлечения ребят в профильные сузы и адаптации новых сотрудников до сохранения их лояльности, обучения, продвижения по карьерной лестнице — вплоть до момента, когда сотрудник выходит на пенсию. И если каждый руководитель, каждое звено этой цепочки будет качественно выполнять свою задачу, то мы непременно справимся с кадровым вызовом.

В УПЗЧ и УРМЭО Михайловского ГОКа до недавнего времени отток ремонтников был больше, чем приток. Но специалистам удалось найти корневые причины проблемы и повернуть процесс вспять.

— Возьмём, к примеру, выбивальщика отливок. По сути он объединяет две стадии — литьё и последующую обработку заготовок. Без него производство встанет, — рассуждает Ольга Степанюченко. — В ходе анализа мы обнаружили, что таких людей в смене почти нет. Большинство ушли. А почему? Оказалось, что эта профессия проходит как низкоквалифицированный труд, и в результате оплата была невысокой.

Чтобы исправить положение, на комбинате разработали матрицу смежных профессий — кто может взять на себя обязанности выбивальщика, если в смене такого специалиста нет. Естественно, не забесплатно. Кроме того, пересмотрели и подняли уровень зарплаты и дополнительные премии по самой квалификации.

— У нас бывают случаи, когда кто-то из работников на эмоциях забегает, бросает на стол заявление об увольнении, — рассказывает Иван Мазур. — Разбираем такое подробно. Если конфликт — разбираем всех участников, выясняем причины, ищем компромисс. Были ситуации, когда человек собирался уйти, потому что за 20-30 лет стажа не было никакого карьерного роста. Тогда расспрашиваем, в каком направлении работник хочет двигаться, какая у него квалификация и обязанности сейчас. Подключаем его руководителя и вместе ищем, как можем человека поднять на новый уровень.

Некоторые видят потенциал в переквалификации: к примеру, один из сотрудников долгое время был специалистом в управлении главного энергетика ОЭМК и накопил большой практический опыт. В подразделении работнику помогли пройти переквалификацию, и сейчас он мастер во втором сортопрокатном цехе.

В ситуации, когда есть риск потерять сотрудника, с ним обязательно надо поговорить и выяснить причину недовольства, соглашается бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом Лебединского ГОКа (фабричный комплекс) Виктор Рябитченко.

— Например, пришла машинист крана с фабрики окомкования. Женщина уже в возрасте, она давно работает и на отличном счету. И говорит: «Интенсивность работы в цехе очень высокая — я сильно устаю. Можно ли перевести меня на другой участок?». Пооб-

щался с коллегами. Удалось перевести эту сотрудницу в буровзрывное управление. Обязанности те же, но интенсивность поменьше.

Есть ли простые и эффективные решения?

На вопрос о том, можно ли раз и навсегда решить проблему с кадрами, заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом компании Андрей Бельшев открыто признаёт: никакой «волшебной таблетки» у Металлоинвеста нет — впрочем, как и у других представителей отрасли.

Зато есть знание, как заниматься профориентацией и привлекать лучших студентов. Есть обширные горизонты планирования и понимание, какие специалисты будут нужны через пять лет. Есть приличные зарплаты и соцпакет, признанный одним из лучших среди металлургических компаний. Есть готовность привлекать людей не красивыми посулами, а честными и понятными правилами: будешь работать хорошо — получишь премию, захочешь развиваться — будет повышение по службе и соответствующий рост дохода. Есть проверенные инструменты привлечения кадров, к которым компания пока не прибегала (часть из них начнут применять уже в ближайшее время).

У Металлоинвеста есть стратегия по привлечению кадров, которая позволяет идти к цели, адаптируясь к постоянным изменениям на рынке труда. А если есть стратегия, значит, будет и результат.

Как Металлоинвест формирует имидж работодателя

ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

- Достойные зарплаты с ежегодной индексацией: в этом году они выросли на 14 %.
- Солидный соцпакет, включающий медобслуживание, санаторное лечение и отдых, дотации на питание, материальную помощь в трудных ситуациях.
- Благоприятная среда: Партнёрство и Забота — ценности, которые лежат в основе корпоративной культуры.
- Возможности карьерного роста: тот, кто хочет расти и развиваться, получает такую возможность.

ПИАР-ТЕХНОЛОГИИ

- Продвижение конкурентных преимуществ работы на предприятиях компании в соцсетях.
- Выпуск фильмов о труде горняков и металлургов — таких, как «Тяжёлый металл» и «Железные люди».
- Промышленный туризм как способ увидеть производство изнутри.
- Ранняя профориентация в школах, начиная с младших классов, — как, например, через детский журнал «Рудик».
- Профориентационные занятия и встречи, экскурсии, дни открытых дверей.



▲ Промышленный туризм позволяет разрушить многие ложные стереотипы о горном деле или металлургическом производстве

КРУПНЫЙ ПЛАН

Железный человек
из Железного города

За что полюбил триатлон геодезист Михайловского ГОКа

Мария Коротченкова
Фото из личного архива
Николая Грачёва

Перою романа Жюль Верна Филеасу Фоггу нужно было объехать вокруг света за 80 дней. Задача, которую поставили перед участниками состязаний по триатлону IRONSTAR 226 SOCHI SIRIUS 2023, была ещё сложнее.

Во-первых, проплыть 4 км по Имеретинской бухте. Во-вторых, без передышки проехать на велосипеде 180 км по трассе Адлер — Красная Поляна. В-третьих, вместо отдыха пробежать марафонскую дистанцию (42,2 км) вдоль черноморского побережья. Всё это — за 16 часов! И всё — ради того, чтобы на финише, падая от усталости, услышать: «Железный человек!».

Кавказский «транзит»

Геодезист управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа Николай Грачёв не только преодолел сверхсложный маршрут без «волшебного» костюма киногероя Тони Старка, но и попутно успел оценить красоты Кавказа.

— На дистанции в море с нами плыли дельфины, а велогонку сопровождали потрясающие виды на горы, — рассказывает он. — От такой красоты усталость как рукой сняло! Когда вышел на беговой этап, чувствовал себя отдохнувшим.

Однако это впечатление было обманчиво: на 25-м километре забегу силы начали иссякать, а скорость упала.

— Наверное, было желание преждевременно закончить гонку?

— И в мыслях не было! А увидев на финише свою жену и дочь, я понял, что обязательно вернусь сюда, чтобы улучшить свой результат!

На всю дистанцию у него ушло 10 часов 40 минут. Он стал девятым среди мужчин своей категории (от 30 до 34 лет) и 75-м из 454 участников.

— Это мой первый опыт в «классике» триатлона, — рассказывает Николай. — Он помог мне понять, как правильно распределять силы. Например, в заплыве я сначала шёл четвёртым и хотел догнать лидеров. Но понял, что в таком темпе выдохнусь и могу вообще не дойти до финиша. Решил действовать в соответствии со своими возможностями.

На суше и на море

Чтобы войти в число победителей или призёров, нужны постоянные тренировки. Но на это не всегда есть время.

— Я работаю на Михайловском ГОКе. У меня есть семья, которая также нуждается в моём внимании, — объясняет спортсмен. — Но

я использую каждую свободную минуту для занятий. По утрам в выходные пробегаю по 25-30 километров, проезжаю на велосипеде где-то 150 километров. Зимой плаваю в бассейне, летом — на открытых водоёмах. 5 км — мой обязательный минимум.

Поблажки себе спортсмен не даёт: если пропустить хотя бы пару тренировок, результаты моментально падают. Их программу Николай разрабатывает сам.

— В прошлом году купил специальные спортивные часы, которые позволяют контролировать пульс, скорость бега, пройденное расстояние, — говорит он. — Этот гаджет помогает правильно скорректировать нагрузку и распределить силы.

Всё решила случайность

Многие спортсмены приходят в триатлон после долгих лет упорного труда. У Грачёва на это ушло гораздо меньше времени. Четыре года назад он и представить себе не мог, что станет таким увлечённым поклонником спорта. Из чистого любопытства вступил в открывшийся в Железнодорожном беговой клуб проекта #ВСЕНАСПОРТ.рф. Начал бегать, кататься на лыжах и велосипеде.

— А когда родилась дочурка, подумал: ну вот как я своего ребёнка направлю на правильный путь? Только личным примером! — рассуждает Николай. — Более того, я могу ей показать, что нет ничего невозможного. Сейчас дочке три годика, и она уже участвует во всех доступных для неё соревнованиях. Например, в Сочи пробежала 500 метров.

Впрочем, про триатлон в то время Николай даже не думал. Соревнования по многоборью видел только по телевизору. Но однажды по совету жены решил просто попробовать свои силы.

— Сразу влюбился в этот вид, — вспоминает Николай. — Правда, плавать слабо. Но ощущения от пройденной дистанции были сногшибательными: действительно, чувствовал себя железным!

Уже через год тренировок Грачёв впервые вышел на старт настоящих состязаний в Курчатове. Там он проплыл спринт-дистанцию 750 метров, 20 км проехал на велосипеде, ещё 5 км — пробежал. Сейчас за плечами Грачёва — уже пять подобных турниров: в Липецке, Гомеле, Минске... С расширением географии росла и протяжённость дистанции. В этом году Николай «дорос» до классической.

— В триатлоне важна не только «физика», — рассуждает Грачёв. — Обязательно нужно работать головой: каждое неправильное действие добавляет лишние секунды или даже минуты, которые влияют на итоговый результат. Например, не надел шлем, но дотронулся до велосипеда — сразу начисляются штрафные баллы. По-



«СОРЕВНОВАНИЕ IRONSTAR ПЕРЕВОДИТСЯ КАК «ЖЕЛЕЗНАЯ ЗВЕЗДА». ДЛЯ МЕНЯ ОНА СТАЛА ОДНИМ ИЗ ЖИЗНЕННЫХ ОРИЕНТИРОВ. СУДИТЕ САМИ. ВО-ПЕРВЫХ, Я ЖИВУ В ЖЕЛЕЗНОМ ГОРОДЕ — ЖЕЛЕЗНОГОРСКЕ. ВО-ВТОРЫХ, РАБОТАЮ НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ — В УЖДТ. В-ТРЕТЬИХ, РОДНЫЕ ГОВОРЯТ, ЧТО У МЕНЯ ЖЕЛЕЗНАЯ СИЛА ВОЛИ: В ЛЮБУЮ ПОГОДУ ГОТОВ ПЛЫТЬ, БЕЖАТЬ, ЕХАТЬ НА ВЕЛОСИПЕДЕ. В-ЧЕТВЁРТЫХ, ДРУЗЬЯ УТВЕРЖДАЮТ, ЧТО ЗА МНОЙ НЕ ЗАРЖАВЕЕТ!»

этому все действия надо довести до автоматизма.

Дорогое удовольствие

Участие в соревнованиях, увы, не бесплатное. Цена участия, к примеру, в том же Сочи — от 15 тысяч рублей.

— Но за эту цену выделили только сто мест. Пока я регистрировался, стоимость выросла уже до 28 тысяч! Почти в два раза. Места раскупили в считанные минуты, — рассказывает Николай. — Кроме того, нужно приплюсовать сюда расходы на дорогу, жильё и питание. Выходит, конечно, недёшево. Но мы с женой нашли выход: совместили участие в IRONSTAR и отдых на море!

Кроме того, для триатлона нужна специализированная форма: кроссовки, стартовые костюмы, гидрокостюмы, велосипед, шлем, пульсометр. Всё это тоже влетает в «копеечку».

— Полное снаряжение обошлось мне более чем в 250 тысяч рублей. При этом покупал максимально доступное, ведь те же шоссейные велосипеды могут стоить около двух миллионов, — рассказывает Грачёв.

Зато спорт «заряжает» энергией для работы.

— У спортсменов весь день расписан по минутам, есть чёткое понимание времени, — рассуждает триатлонист. — Поэтому он дисциплинирует, делает человека ответственным. А хорошая физическая форма позволяет на протяжении рабочей смены быть активным, собранным, да и профессиональные обязанности выполнять легче.



5 часов 31 минута — результат Николая Грачёва на 180-километровой дистанции.

ФОРУМ



Когда звучит Рахманинов

Почему форум классического искусства интересен не только одарённым детям

Ирина Милохина
Фото Павла Колядина
и Александра Белашова

Межрегиональный Форум классического искусства проходит в Старом Осколе уже в четвёртый раз. Но, кажется, впервые мероприятие, посвящённое в этот раз 150-летию со дня рождения Сергея Рахманинова, проходит с таким размахом. Даже само открытие может претендовать на звание главного культурного события года — по крайней мере, для Старого Оскола. На два дня Дворец спорта «Аркада» превратился в огромный концертный зал, собравший более 2 000 зрителей: учащихся и преподавателей музыкальных школ и просто любителей классики. Для них выступил всемирно известный коллектив «Геликон-опера».

Мир грёз

Чтобы один из лучших оперных театров страны смог исполнить произведения на спортивной арене, нужна особая акустика. За три дня здесь соорудили специальную звукопоглощающую ширму, подключили более 120 микрофонов, разместили акустические системы так, чтобы в любой точке зала звук был одинаковый. Программу концерта готовили тщательно: на репетиции ушло полгода.

В первой части концерта под сводами «Аркады» звучали симфоническая фантазия «Утёс», композиция из трёх русских песен и кантата «Весна». Во второй «Геликон-опера» представила знаменитую оперу «Алеко», написанную рус-

ским гением в 19-летнем возрасте. Уже больше ста лет её исполняют на всех сценах мира. Сам Рахманинов признавался, что успех первой оперы побудил его к продолжению творческой деятельности.

— Программа скомпонована таким образом, чтобы окунуться в мир грёз композитора: взлететь над русскими равнинами, почувствовать запах весны, дыхание осени, первого снега, а также окунуться в любовную меланхолию, — подчеркнул режиссёр-постановщик оперы «Алеко» Ростислав Протасов.

В опере «Алеко» вместе со знаменитыми артистами были задействованы юные участники форума. Совместные (пятчасовые!) репетиции, а затем и выступление перед огромной аудиторией помогают повышать исполнительский и профессиональный уровень ребят.

Учителя и ученики

В первую очередь форум — это образовательная платформа для развития творческого потенциала одарённых детей. В Старый Оскол приехали участники из Белгородской, Курской, Воронежской, Нижегородской, Орловской, Тамбовской, Ростовской областей, Москвы, Санкт-Петербурга. Оплату расходов участников взяла на себя старооскольская школа искусств № 5, которая выиграла грант Президентского фонда культурных инициатив и получила поддержку благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

В эти дни секретами мастерства с юными талантами делятся известные музыканты и художники на совместных репетициях и концертах, а также в ходе мастер-

Прямая речь



Фатима Мухомеджан, директор фонда «Искусство, наука и спорт»:

«Форум классического искусства — лучший пример взаимодействия между НКО, бизнесом, государством и администрацией города, когда инициатива, зародившаяся у старооскольцев, переросла при поддержке фонда в такое масштабное мероприятие. Нам всегда было важно, чтобы на местах люди предлагали значимые проекты, которые можно поддержать и которые помогали детям развиваться.»

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

Следить за афишей форума можно в социальной сети «ВКонтакте»:



▲ Оперу «Алеко» уже больше ста лет исполняют на ведущих сценах мира



▲ На площадках форума одинаково интересно и детям, и взрослым

классов. А преподаватели школ искусств изучают новые методики классического образования.

Форум позволяет одарённым детям принять участие в концертах с лучшими оркестровыми коллективами страны и музыканта-

ми с мировыми именами. Среди них — симфонический оркестр под руководством Валерия Кириянова, обладатель золотой медали Международного конкурса им. П.И. Чайковского Сергея Давыдченко и другие.

26 млн рублей составила сумма гранта Президентского фонда культурных инициатив на проведение форума.

> 300 одарённых детей принимают участие в форуме.

> 20 мероприятий, в том числе конференции, выставки, концерты, викторины, мастер-классы и творческие встречи, включает программа.



Металлоинвест



ПРИЕЗЖАЙТЕ К НАМ В ГОСТИ!

ПредприятияMetalloinvestа приглашают
Вас стать промышленным туристом

- Вы сможете побывать на настоящем производстве и увидеть красоту горячего металла;
- сделать селфи на борту карьера и восхититься размерами БелАЗов;
- попробовать настоящий обед горняка или сталевара;
- получить паспорт промышленного туриста.



МИХАЙЛОВСКИЙ
горно-обогатительный комбинат
им. А. В. Варичева



hochunamgok.ru



ОСКОЛЬСКИЙ
электрометаллургический
комбинат им. А. А. Угарова



hochunaoemk.ru



ЛЕБЕДИНСКИЙ
горно-обогатительный
комбинат



hochunalgok.ru

ЮБИЛЕЙ

Фабрика продолжит развитие

Как сегодня работает обогатительная фабрика? Каковы перспективы её развития? Об этом рассказал начальник ОФ Андрей Сычев.



▲ На фабрике работает мощное и высокопроизводительное оборудование



▲ ОФ выпускает около 17 млн тонн железорудного концентрата в год



В ногу с современностью

— Андрей Александрович, с какими результатами встречает фабрика свой полувековой юбилей?

— Сегодня мы производим около 17 миллионов тонн продукции в год. Объём дробления руды составляет 49 млн тонн в год. Проектную мощность, производственные объёмы мы увеличили практически вдвое. Стало значительно выше и качество концентрата: сейчас содержание железа — 70,5 %.

Фабрика растёт и развивается, особенно в последние годы. Самый яркий пример — запущенный в прошлом корпус дообогащения концентрата. Он стал огромным шагом вперёд, кардинально изменил наше производство. Мы вышли на совершенно новый уровень.

Этот корпус по технологической, инженерной мысли, составу оборудования, степени автоматизации не уступает лучшим образцам и в черной, и в цветной металлургии не только в России, но и в мире.

Здесь смонтировано более трёхсот единиц современного оборудования, в том числе уникального для нашей страны: 24 высокопроизводительных грохота, 58 флотационных пневмомеха-

Проектную мощность, производственные объёмы мы увеличили практически вдвое. Стало значительно выше и качество концентрата.

нических установок, три энергоэффективные вертикальные мельницы ультратонкого помола. На КДО внедрили самые передовые технологии тонкого мокрого грохочения, доизмельчения и флотации. Это позволяет доводить концентрат до размера в 30 микрон — тоньше человеческого волоса. Оборудование КДО обладает большой гибкостью: позволяет варьировать производство различных концентратов с широкой линейкой по качеству в зависимости от запросов потребителей.

— Надо полагать на этом модернизация фабрики не остановится?

— Безусловно, КДО — самый современный и высокотехнологичный на сегодня объект, но это только один из наших цехов. Чтобы эффективность работы фабрики росла и дальше, нужно перевооружать всё наше производство. Что мы и делаем: всё оборудование, которое приобретаем для фабрики, максимально автоматизировано. Как, например, два суперсовременных каскада для участка дробления № 2. Или автоматизированные мельницы, которые поступили в цех обогащения.

Систему автоматизации процесса мы внедрили и на техноло-

гической секции № 15. Сейчас она проходит обкатку. Как только завершим тестирование этой схемы — растиражируем её по всем технологическим секциям цеха обогащения.

С каждого по идее

— Вы сказали о росте эффективности. Но ведь её можно повышать не только с помощью технических средств, но и улучшая организацию процессов...

— Совершенно верно. У нас есть надёжные инструменты для снижения издержек, которые даёт нам Бизнес-Система. Наши сотрудники уже давно освоили систему 5С, они постоянно участвуют в Фабрике идей, программе снижения затрат. Каждый сотрудник фабрики генерирует не менее одной полезной инициативы в год. Такой подход даёт отличный результат для успешной работы не только нашего подразделения, но и всего комбината.

Лучше слов это подтверждают цифры: годовой экономический эффект, достигнутый фабрикой в рамках реализации программы снижения затрат, составляет более 200 миллионов рублей.

Комфорт и безопасность

— Уже давно никто не оспаривает важность роли условий труда. Какую работу вы ведёте в этом направлении?

— Это системная работа, которая охватывает сразу несколько направлений. Одно из них — снижение запылённости в цехах. Мы поддерживаем в хорошем техническом состоянии системы вентиляции, обновляя их при необходимости, чтобы воздух был чистым. В этом году на очереди — цеха дробления № 1 и № 2.

Кроме того, мы продолжаем реализацию программы по ремонту помещений непромышленного назначения, которая действует на фабрике уже несколько лет.

Но в первую очередь для нас важно создать не просто комфортные, а безопасные условия труда. Например, обогатительная фабрика была первым подразделением на комбинате, приступившем к пилотной реализации проекта «Охота на риски». За время его реализации мы выявили и устранили сотни потенциальных опасностей и значительно повысили культуру безопасного труда.

Сегодня нашим работникам хорошо знакомы такие по-

Мы постоянно создаём в цехах безопасные условия. Большинство сотрудников, видя это, тщательнее соблюдают правила безопасности.

нятия, как норма территории, норма работ, норма лидера. Эти инструменты работают.

Норма работ определяет, как именно и какими инструментами они проводятся.

Норму лидера определяют руководители. Мы строго, до мелочей выполняем все требования ОТИПБ, используем все необходимые СИЗ и видим, как это становится хорошим примером для подчинённых.

Мы вместе!

— Сколько человек работает на фабрике?

— Сегодня коллектив фабрики — 1 415 человек. Среди них — как опытные сотрудники, так и молодёжь. Для неё разработаны и успешно действуют программы адаптации и наставничества. Мы активно работаем с персоналом для того, чтобы всем было комфортно и интересно продуктивно трудиться. Вместе решаем проблемы, которые возникают на производстве, проявляя коллективный дух и взаимную поддержку. Уверен, что обогатительная фабрика успешно справится со всеми задачами и продолжит своё развитие. Поздравляю коллектив фабрики с юбилеем, желаю всем сотрудникам и их семьям крепкого здоровья, благополучия, успехов!

Беседовала Юлия Ханина
фото Руслана Шамукова,
Владимира Авдеева

Поздравление



Дорогие коллеги,
уважаемые ветераны!

Поздравляю вас с 50-летием обогатительной фабрики! 31 октября 1973 года был получен первый железорудный концентрат. Это событие ознаменовало запуск Михайловского ГОКа.

Обогатительная фабрика по-прежнему является одним из главных звеньев технологической цепочки комбината.

Работа подразделения — это постоянный процесс развития, который определяет будущее не только предприятия, но и экономики региона.

В ходе масштабных реконструкций значительно увеличены первоначальные проектные мощности. Здесь воплотились в жизнь смелые инженерные решения, направленные на достижение высоких производственных показателей, совершенствование качества продукции, повышение экологичности процессов. Коллектив подразделения вместе со специалистами МГОКа, УК «Металлоинвест», научно-исследовательских институтов, осваивает и внедряет передовые разработки, многие из которых стали уникальными для отечественной промышленности. Технологическим прорывом для комбината стал ввод в строй но-

вого корпуса дообогащения концентрата, что позволило нам радикально повысить качество продукции и войти в высшую лигу производителей железорудного сырья.

Мы глубоко признательны ветеранам за вклад в становление и развитие фабрики. Их славные традиции достойно продолжает сегодняшнее поколение горняков. Благодарю коллектив ОФ за высокий профессионализм, ответственный и добросовестный труд, неравнодушное отношение к своему делу. Желаю всем крепкого здоровья, благополучия, осуществления всех планов и дальнейших успехов!

Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа
им. А. В. Варичева

595 млн

тонн концентрата выпустила обогатительная фабрика за 50 лет работы.

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Как это было

50 лет назад обогатительная фабрика Михайловского ГОКа выпустила первый концентрат. Ветераны ОФ запомнили это событие на всю жизнь.



Антонина Рыжова:

Я тогда работала сепараторщицей в смене № 2. Наш начальник Анатолий Волков подробно объяснял нам схему получения концентрата. В теории весь производственный процесс мы хорошо знали, оставалось только воплотить его в реальность. Первый концентрат мы получили 31 октября 1973 года. Эмоции переполняли, все были в восторге! Сделали общую фотографию, сейчас она хранится в музее Михайловского ГОКа.



Николай Сафроненков:

Начальник нашей смены предложил сотрудникам остаться на работе ещё на восемь часов. К этому времени оборудование было запущено, до цели оставалось совсем немного. Историческое событие, поэтому все согласились, домой поехали лишь женщины, которым надо было забирать детей из детского сада. Спустя пару дней после долгожданного события состоялся торжественный митинг. Людей, участвующих в получении концентрата, наградили.



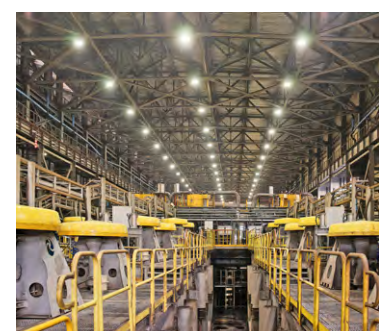
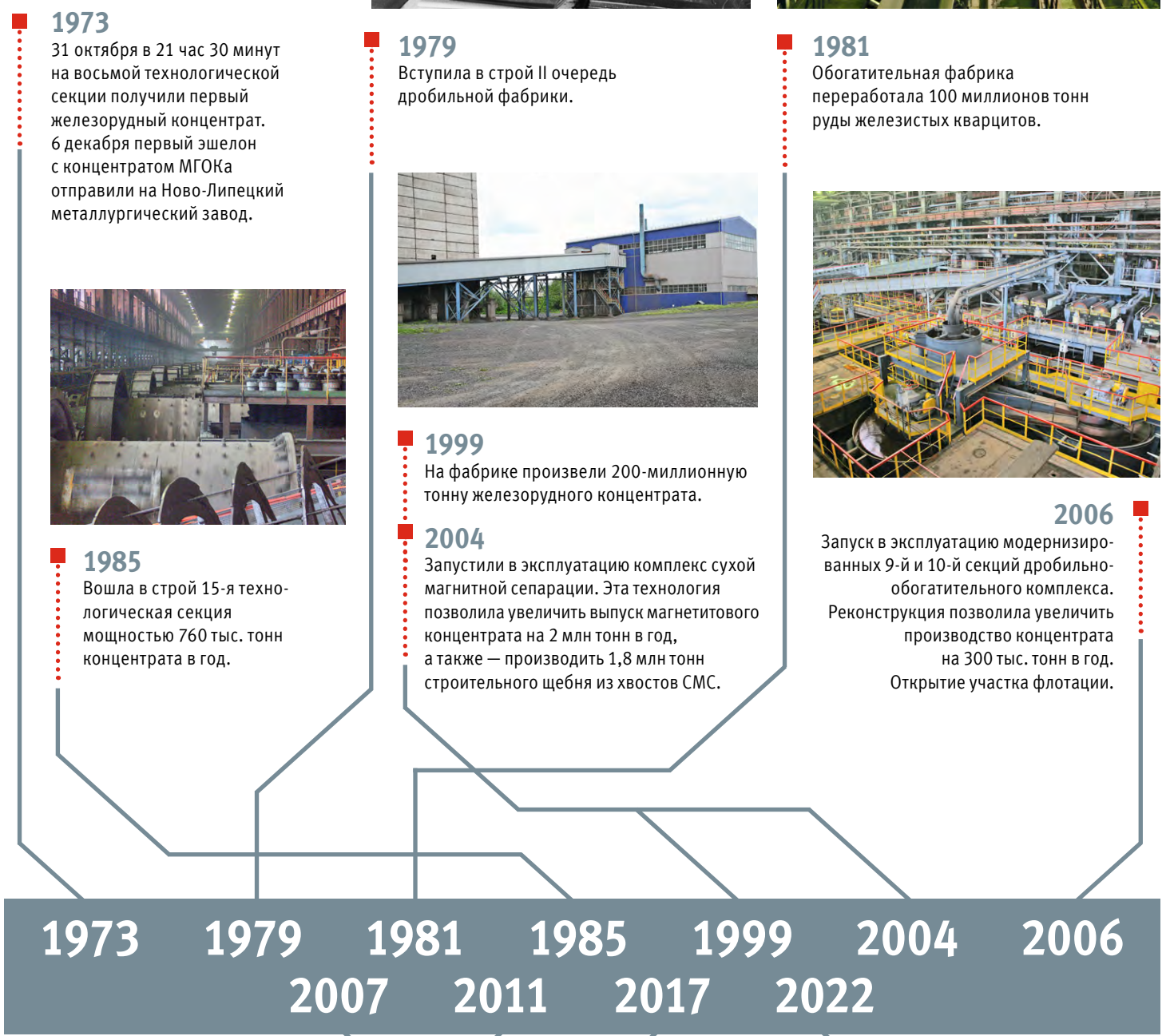
Игорь Мурзин:

В конце октября в корпусе крупного и мелкого дробления на вахту заступила смена Бориса Гайликовского. Сотрудники знали: им доверена честь подробить первые тонны руды. Ближе к полуночи начальник дробильной фабрики скомандовал: «Загружайте дробилки». И уже через несколько секунд заработал пластинчатый питатель, несущий руду из бункеров. Утром 31 октября МГОК облетела весть: фабрика подробила около трёх тысяч тонн кварцита. Это был предпоследний этап перед пуском всей технологической линии — мельниц, сепараторов и вакуум-фильтров. Тогда рабочим оставалось лишь подать воду к сепараторам, чтобы дождаться решающего момента и получить первый концентрат.

ИСТОРИЯ

Путь концентрата

За полвека обогатительная фабрика Михайловского ГОКа прошла внушительный путь развития



КРУПНЫЙ ПЛАН

▼ Телефон — основной рабочий инструмент Натальи Скляровой



Двадцать лет в одной смене...

...работает оператор пульта управления обогащительной фабрики Михайловского ГОКа Наталья Склярова

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Пульт управления первого корпуса обогащительной фабрики — это небольшое помещение, в котором расположены стенд с электрическими схемами и мигающими огоньками, несколько мониторов и телефонных аппаратов. Сюда поступает вся информация о работе оборудования и качестве производимой продукции.

Тотальный контроль

— По второй секции — шестьдесят три и один. Это очень низко. Надо подтянуть, — мягко, но убедительно ставит задачи оператор пульта управления Наталья Склярова коллегам по служебной связи.

Под её контролем — восемь технологических секций, на которых руда измельчается, фильтруется, обогащается, превращаясь в концентрат — высококачественное железорудное сырьё.

— На одной секции четыре мельницы, одиннадцать сепараторов, десять дешламаторов, три вакуум-фильтра и конвейеры, — пересчитывает вверенное ей оборудо-

вание Наталья. — На каждой стадии производства есть свой технолог, а у того — прямой телефон, по которому он сообщает мне о проблемах.

Например, с измельчения докладывают о крупности руды. От этого зависит, достаточная ли нагрузка в мельнице или нужно её поднять, «подкинуть» металлических шаров, которые измельчают руду до состояния песка. На сепарации следят, чтобы магнитная система была правильно настроена и не допускала лишних потерь концентрата. На фильтрации — за оптимальным содержанием влаги в железорудной пульпе.

— Большинство из этих параметров выводят мне на мониторы, но мой основной рабочий инструмент — это всё же телефон. Я постоянно на связи, оперативно реагирую на любую поступающую на пульт информацию, передаю её механику, электрику, мастеру или начальнику смены, чтобы те могли оперативно принять решение. То, что в моих силах, решаю сама.

От ученика до наставника

Наталья Склярова с лёгкостью пересказывает особенности работы оборудования на любой стадии технологической цепочки, которую проходит руда. Практически на каждой ей довелось поработать самой.

— Пришла сюда в 2004-м году машинистом конвейера. Отработала около года. Потом меня перевели на сепарацию. А три года назад предложили место в опера-

На одной секции четыре мельницы, одиннадцать сепараторов, десять дешламаторов, три вакуум-фильтра и конвейеры.

торской, — рассказывает она.

На каждом участке Наталья вникала во все тонкости и нюансы, хотела разобраться во всех деталях. И очень быстро незнакомое ранее оборудование становилось понятным и покладистым.

— Было непросто: я пришла на производство, не имея никакого представления о нём. Профессиональные курсы оканчивала без отрыва от работы, — вспоминает Склярова. — Но мне очень хотелось всему научиться. Понимала: чем больше буду знать об оборудовании, тем легче будет работать.

Осваивать новые профессии Наталья помогли наставники. Сейчас она сама готовит молодые кадры. Почти все, кого Наталья посвящала в тонкости профессии, а среди них были и сепараторщики, и машинисты конвейера и насосных установок, и операторы пульта управления, остались работать на производстве, стали грамотными специалистами и отлично влились в коллектив.

— В этом январе исполнится ровно двадцать лет, как я работаю на фабрике. И все эти годы — в одной смене. Да, многие, конечно, люди ушли на пенсию, им на смену пришли другие. Но немало и тех, которые до сих пор работают с первого моего дня. Мы как одна большая семья.

● ЮБИЛЕЙ

Созидатели трудовых побед

В день юбилея обогащительной фабрики Михайловского ГОКа лучшие сотрудники подразделения получили награды за добросовестный труд.

Управляющий директор МГОКа Антон Захаров и начальник обогащительной фабрики, депутат городской думы Андрей Сычев поздравили лучших работников подразделения с юбилеем и поблагодарили за добросовестное отношение к делу.

В числе тех, кто получил почётную грамоту от комбината, — начальник участка цеха хвостового хозяйства Виктор Звягин.

— Никогда не забуду свой первый рабочий день — 6 июня 1984 года, — вспоминает он. — В этот день у меня родился сын — ровесник моего трудового стажа. За время, что я проработал на фабрике, многое поменялось. Выросли производственные мощности, многократно увеличились объёмы производства, повысилось качество продукции. Но главное — отношение людей к работе: они стали ещё более мотивированными, вовлечёнными, ответственными.

Его коллега, Елена Павлова, пришла на фабрику более двадцати лет назад.

Сегодня она работает диспетчером ОФ — управляет текущими производственными процессами.

— Здесь я не только выросла в профессионала, но и нашла единомышленников, друзей и надёжных коллег, — утверждает она. — По сути, фабрика стала для меня вторым домом.

Юлия Ханина

Фото Владимира Авдеева



▲ Почётные грамоты МГОКа вручил сотрудникам ОФ управляющий директор комбината Антон Захаров

● ВЫСТАВКА

Воспоминания — бесценны

В краеведческом музее начала работу выставка «Есть курский концентрат!», посвящённая 50-летию обогащительной фабрики.

Экспозицию открыли ветераны и сотрудники ОФ Михайловского ГОКа. В числе почётных гостей — бывший директор Михайловского ГОКа Александр Потапов.

— В послевоенное время страна восстанавливалась, нужна была сталь. Поэтому перед нами поставили задачу: произвести качественное сырьё для её выплавки. Вот мы и трудились не покладая рук, чтобы выпустить первый концентрат, — рассказал он. — Это стало событием не только для Железногорска, но и для всей металлургической отрасли. Рассматривая представленные исторические документы, фотографии, газетные вырезки прошлых лет, гости увлечённо вспоминали свою трудовую биографию.

Как, например, Виктор Данилин, который отработал на Михайловском ГОКе 45 лет, 19 из которых возглавлял корпус среднего и мелкого дробления.

— Мы с коллегами не только отвечали за стабильную работу оборудования, но и проектировали схему увеличения мощностей фабрики, — рассказал он. — Добились поступления новых дробилок, конвейеров, значительно увеличили коллектив.

Жители Железногорска также смогут ознакомиться с веками становления и развития обогащительной фабрики: выставка будет работать до конца ноября.

Мария Коротченкова

Фото автора



▲ Экспозиция переносит посетителя на полвека назад, в другую эпоху

**Мне очень хотелось
всему научиться.
Понимала: чем
больше буду знать
об оборудовании,
тем легче будет
работать.**

КРУПНЫЙ ПЛАН

Машина — друг человека

Водитель Михайловского ГОКа Сергей Шурукин с одинаковым удовольствием ездит и по карьеру на большегрузном самосвале, и на легковом автомобиле по федеральным трассам

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Есть такая работа — руду возить

Сергей Шурукин уверяет, что ничего сложного в его работе нет: подъехал к экскаватору в забое, развернулся, загрузился и повёз руду по назначению. А «умная» система навигации «Модулар» подскажет, куда. Бывает, за рабочую смену он проезжает на 180-тонном «Катерпиллере» по две сотни километров и перевозит четыре, а то и пять тысяч тонн горной массы. Делает 20-25 рейсов от забоя до перегрузки и обратно. Целый день колесить по карьеру — неужели не надоедает?

— Нет! — не раздумывая отвечает водитель. — Когда знаешь и любишь своё дело, оно не вызывает скуки. А в моей профессии есть не только ответственность, но и романтика.

Машины бывают разные...

За тридцать лет работы на комбинате Шурукин освоил практически все большегрузные автосамосвалы. Начав с сорока-

тонного БелАЗа, один за другим «укротил» 120-тонный «Комацу», 136-тонный «Юклид», 180-тонный «Катерпиллер».

— А пока моя машина стояла на ремонте, я подменял коллег-водителей во время отпусков или больничных и «отстажировался» на БелАЗах 130, 220 и 240 тонн, — вспоминает Сергей. — Принцип управления у них примерно одинаков. Но есть и отличия. Например, обзор может быть разный, углы и размер мёртвых зон. Главное — почувствовать габариты машины и её правое колесо: поймёшь, где оно проходит, — будешь уверенно контролировать движение.

В жизни пригодилось

Любовь к автомобилям появилась у Сергея ещё в юные годы. Но тогда он, конечно, и представить не мог, что однажды будет управлять многотонными гигантами. Отец, наблюдая за увлечениями мальчишки, научил обращаться с инструментом, электричеством, чинить всё своими руками. «В жизни пригодится», — говорил он сыну. И не ошибся.

— Машина — это хороший друг. Если о ней заботиться, она



ответит тебе тем же. А забросишь её — обязательно подведёт в ответственный момент, — отмечает водитель со стажем. — Конечно, серьёзно ремонтиро-

вать большегруз можно только в стационарных условиях. А то, что можно починить ключами до 32-го размера, водитель должен уметь сам.

◀ За рулём большегрузного самосвала Сергей Шурукин может проехать пару сотен километров за одну рабочую смену

Усталости нет

Шурукин умеет. И для него нет разницы — заботиться о рабочей машине или о личной. И ту, и другую он содержит в исправности. Легковой автомобиль — это особая история. Казалось бы, после рабочих будней, проведённых в кабине автосамосвала, хочется сменить водительское кресло на пассажирское. Но это не про Сергея. Отпуск он любит проводить с семьёй где-нибудь на крымском побережье. А добираться туда — на своём автомобиле.

— Я не езжу на автобусах или поездах, — делится Шурукин. — Хотя многие и говорят: зачем оно тебе надо — ехать самому за полторы тысячи вёрст. Возможно, лет через пять-десять я тоже буду так рассуждать. Но сейчас ещё не испытываю усталости от руля и не хочу просто сидеть на заднем сидении. Хочу управлять.

ИНВЕСТПРОЕКТ

«Мост» в будущее

На Михайловском ГОКе продолжается строительство второй очереди дробильно-конвейерного комплекса.

Елена Тачилина
Фото Владимира Авдеева

Два автокрана повышенной грузоподъёмности поднимают железную несущую конструкцию весом почти 90 тонн и длиной 50 метров на 30-метровую высоту. Потом бережно опускают её на опоры пологого конвейера. Монтаж самой большой фермы ДКК-2 занимает около двух часов. Сравнить эту работу можно разве что с сооружением моста.

— Наша стройка — ещё сложнее, — уверяет ведущий инженер-строитель производственно-технического отдела ДКК МГОКа Александр Михеев. — ДКК-2 строят в карьере, и все его объекты находятся на разных высотах. Ответственность строительных бригад — колоссальная. Всё



зависит от их профессионализма, слаженности и чёткости действий.

Строительные работы идут на всех участках второй очереди ДКК — перегрузочном узле, ремонтно-механической мастерской и подстанции, питающей

комплекс. На одной только площадке дробильно-перегрузочной установки ежедневно трудятся около 50 человек. ДПУ — это головная часть комплекса, которая будет определять его эффективность.

— Производительность

ДПУ — 35 млн тонн руды в год, или 7 200 тонн руды в час, — рассказывает руководитель проекта строящегося дробильно-конвейерного комплекса Евгений Манухин. — Общий вес ДПУ — 3 600 тонн, из которых 2 600 тонн — ме-

◀ Идёт монтаж самой большой фермы конвейера ДКК-2

таллоконструкции, опорные площадки, пункты обслуживания и бункера. 1 000 тонн — это технологическое оборудование.

Основные работы выполняет генеральный подрядчик — Рудстрой. Одновременно с монтажом металлоконструкций его сотрудники армируют и заливают фундамент, повышая эффективность строительных работ.

— Основную плиту, на которой базируется установка ДПУ, заливали в течение суток, — поясняет начальник участка Рудстроя Анатолий Суворов. — Сейчас ведём работы по сооружению так называемых мостов, на которые будут заезжать большегрузы для выгрузки горной массы.

На некоторых участках комплекса уже на-

чали монтаж основного технологического оборудования для циклично-поточной системы транспортировки руды. Его поставляет ведущий российский производитель горной техники, проверенный временем партнёр Металлоинвеста — Уралмашзавод.

Комплекс планируют ввести в эксплуатацию в 2024 году. Он позволит вовлечь в добычу освобождённые от транспортной схемы запасы руды и снизить экологическую нагрузку на окружающую среду.

35 млн

тонн руды в год составляет производительность ДКК-2.

2,5 км

протяжённость пологого конвейера комплекса.

ПРОИЗВОДСТВО

Сушить будут больше

На дробильно-сортировочной фабрике Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева стартовал сезон сушки концентрата и руды



▲ Оборудование ДСФ подготовили к сезону сушки, сейчас оно работает без перебоев

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

В этом году на фабрике ежемесячно примерно на 20% больше сушёного концентрата, чем в прошлом году.

— Влажность готовой продукции после сушки — 3-3,5 % в зависимости от требований заказчика. Это позволяет предупредить смерзание и налипание концентрата в вагонах, тем самым обеспечить его нор-

мальную транспортировку и разгрузку на металлургических комбинатах. С таким продуктом легче работать, — пояснил начальник дробильно-сортировочной фабрики Олег Фомин. — Сушёная продукция имеет хороший спрос у металлургов. В этом году традиционно будем отправлять её на предприятия Сибири и Зауралья.

Чтобы оборудование работало без перебоев, в весенне-летний период на фабрике провели плановые ремонты.

— В этом году отремонтирова-

ли огнеупорные футеровки, провели капитальный ремонт печей № 4 и 7, завершили работы по монтажу системы газоочистки первого сушильного барабана. Монтируем автоматику и завершаем ремонт первой ступени газоочистки пятого барабана, — пояснил главный механик ДСФ Дмитрий Рожков.

Все ремонтно-восстановительные работы выполнили работники управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования (УРМЭО) Михайловского ГОКа и Рудстроя.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Тепло — во все цеха

На Михайловском ГОКе стартовал отопительный сезон

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

За подачу тепла в структурные подразделения комбината отвечают специалисты теплосилового цеха. Бесперебойный производственный цикл Михайловского ГОКа поддерживают четыре котельные. Готовить их к отопительному сезону начинают ещё весной. В период подготовки энергетики провели испытания на прочность источников тепла и тепловых сетей, необходимые ремонтные работы.

— Прежде всего, отремонтировали котлы, заменили пришедшие в негодность участки технологических трубопроводов, — рассказал мастер участка промышленной котельной № 1 энергослужбы Михайловского ГОКа Алексей Богданов. — Разобрали и провели профилактику сетевых насосов, заменили подшипники и сальники.

По его словам, основное оборудование готово к бесперебойной работе. Даже в холодные зимние дни и ночи в цехах комбината будет тепло.



▲ Сотрудники теплосилового цеха непрерывно следят за работой оборудования

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Готовность в один клик

В автотракторном управлении Михайловского ГОКа перевели «в цифру» карту пошаговых выполнений операций.

Карта пошаговых выполнений операций (КПВО) — это своего рода иллюстрированная инструкция по выполнению определённых видов работ. В бумажном варианте её надо было согласовывать с подразделениями по ОТиПБ, по персоналу, по Бизнес-Системе, с начальником участка и подразделения. Теперь КПВО утверждают в компьютерной программе 1С.

— Мы разработали и направили это предложение в рамках мероприятия «Дебюрократизация», направленного на снижение трудоёмкости согласования, — рассказывает специалист по развитию Бизнес-Системы АТУ Татьяна Максимова. — Тем самым исключили потери времени на этапе согласования бумажного варианта КПВО. Если раньше ходили ко всем специалистам лично, то сейчас каждый на своём рабочем месте в компьютерной программе 1С видит Карту в электронном варианте и согласовывает её одним кликом.

Карта о продувке подшипника ступицы — последняя из разработанных КПВО в электронном варианте. Сегодня она является незаменимым «помощником» и опытным слесарям, и молодым работникам, и практикантам на участке по ремонту технологического транспорта АТУ. На ней подробно расписан и изображён процесс пошаговой установки этой самой ступицы на БелАЗ, указаны необходимые в работе инструменты и средства индивидуальной защиты.

— КПВО сокращает время на поиск инструмента. Ремонтники сразу берут то, что необходимо, и выполняют свою работу без лишних действий, — поясняет Татьяна Максимова.

Сегодня специалисты по развитию Бизнес-Системы уже подготовили четыре КПВО, ещё две находятся в работе.

Мария Коротченкова

ЭКОЛОГИЯ



Берег стал чистым

Сотрудники Михайловского ГОКа приняли участие в акции «Вода России».

Комбинат — постоянный участник всероссийского мероприятия. Его сотрудники ежегодно убирают береговую линию своих гидротехнических сооружений. В этом году работники цеха хвостового хозяйства очистили прибрежную зону водохранилища на реке Чернь в районе плотины и насосной станции. Её протяжённость — свыше 800 метров, а общая площадь убранной территории — около 10 тысяч квадратных метров. — Мы собрали несколько больших мешков бытового и растительного мусора, после чего утилизировали его, — рассказал начальник участка гидротехнических сооружений ЦХХ обогатительной фабрики Олег Мишушин. Акцию «Вода России» проводят с 2014 года. Цель — очистить берега водоёмов от мусора и привлечь внимание общественности к вопросам охраны водных объектов.

Евгений Дмитриев

Фото предоставлено участниками акции

● ВОЛЕЙБОЛ

Не хватило
игровой
практики

На Михайловском ГОКе прошёл традиционный турнир по волейболу, посвящённый памяти Героя Социалистического Труда, машиниста экскаватора рудоуправления Владимира Прибыльнова.

В минувшие выходные за главный трофей традиционного турнира сразились семь волейбольных дружин: сборные Лебединского, Михайловского и Оскольского электрометаллургического комбинатов, а также команды Курчатовской АЭС, МВД региона и «Логистических решений» из Курска. Жаркие и напряжённые баталии продолжались три дня. В финал предсказуемо вышли фавориты турнира — сборные МГОКа и ОЭМК. — Оскольцы были сильнее, — рассказывает тренер команды МГОКа Николай Жабоедов. — Но итоговый счёт 3:0 по партиям отнюдь не отражает объективной картины матча: в каждой партии команды шли, как говорится, ноздря в ноздю. Обе команды показывали и мастерство, и умение, и характер, и волю к победе. В каждой партии разница была минимальной, в два-три очка. В нашей сборной выделялись Александр Серенко, Игорь Бартеков, Александр Королёв, Юрий Череповский. Набирает опыт и самый молодой игрок — Дмитрий Шумицкий.

Пока команде железнодорожников явно не хватает игровой практики. Если раньше горняки совершенствовали мастерство не только в играх рабочей спартакиады, но и в матчах чемпионата области, то сейчас эти соревнования перенесли на неопределённый срок.

В итоге хозяева турнира заняли только второе место. На третьем — «Логистические решения». А главную награду увезли в Старый Оскол волейболисты ОЭМК.

КАДРЫ

Знакомство
с «Профессионалитетом»

Единый День открытых дверей, посвящённый возможностям этого федерального проекта, прошёл в железнодорожных горно-металлургическом и политехническом колледжах



Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

В железнодорожных колледжах каждый абитуриент найдёт себе специальность по душе. К примеру, Святослав Истомина хочет повторить профессиональный путь своего отца — стать электромонтером. А Валерия Тарнавская планирует учиться в политехническом колледже, а после получения диплома — работать на железной дороге.

Однако большинство девяти-

классников, ставших в этот день гостями ссузов, пока ещё не выбрали будущую профессию. Поэтому с особым интересом посетили учебные лаборатории и поучаствовали в мастер-классах, которые подготовили для них организаторы. В итоге и они, и их родители получили подробное представление и о колледже, и о специальностях, которым в них обучают.

Эта информация особенно актуальна для тех, кто планирует в следующем году учиться по направлению «Профессионалитет».

— Этот федеральный проект позволяет студентам в корот-

кие сроки получить востребованные специальности. А значит — и гарантированное трудоустройство, — отметил директор Железнодорожного горно-металлургического колледжа Алексей Шебанов. — А предприятие — закрыть потребность в кадрах, «заточенных» под работу на своём производстве.

— Комбинат заинтересован в том, чтобы ребята учились в комфортном, современном и высокотехнологичном учреждении, выходили на высокий уровень профессиональной подготовки, чтобы они могли после окончания ссуза легко адаптироваться

◀ Возможность освоить выбранную специальность и гарантированно устроиться на работу вызвала большой интерес у железнодорожных школьников и их родителей

на производстве, — подчеркнула директор по персоналу МГОКа Ольга Серенко.

«Профессионалитет» как раз и даёт вчерашним школьникам возможность быстрее расти профессионально. Соглашение об участии в федеральном проекте уже подписали министерство образования и науки региона, железнодорожные горно-металлургический и политехнический колледжи, Курский электрохимический техникум, местное предприятие «Вагонмаш» и Михайловский ГОК.

30 млн

рублей составляет вклад Металлоинвеста в реализацию программы «Профессионалитет». Средства будут направлены, в том числе, и на обновление учебной базы железнодорожных профильных колледжей.

● РЕКЛАМА

ООО «КМА-Электро» объявляет конкурс на вакантную должность «Специалист по работе на оптовом рынке электроэнергии».

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ НА ВАКАНТНУЮ ДОЛЖНОСТЬ

- Образование: высшее техническое (электротехническое);
- Дополнительное образование: высшее экономическое (не обязательно).
- Опыт работы связан с деятельностью оптового и розничного рынков электроэнергии, генерирующих, электросетевых, энергосбытовых компаний или крупных потребителей энергоресурсов.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

1. Знание рынков энергоресурсов (электроэнергии, природный газ) России, проблемы, законодательство, тенденции, перспективы.
2. Знание экономических основ деятельности коммерческой организации.
3. Основы прикладной математики и базовые знания электротехники.
4. Навыки подготовки отчётности в разных форматах.
5. Желателен опыт руководства коллективом (отделом).
6. Уверенный пользователь ПК (MS Excel, Word, Power Point, графические и инженерные редакторы).
7. Аналитическое мышление.
8. Грамотная устная и письменная речь.

Для участия в конкурсе необходимо предоставить личное заявление и анкету с фотографией, а также предъявить подлинники документа, удостоверяющего личность, документа об образовании и выписку из трудовой книжки. Несвоевременное предоставление документов или представление их в неполном объёме является основанием для отказа кандидату в их приёме. Конкурс заключается в оценке профессиональных и личных качеств кандидатов.

Телефон: 8 (47148) 9-40-85.

Реклама.

СПЕКТАКЛЬ

Такой грустный и весёлый

«Дон Кихот» в постановке Театра классического балета

Ирина Милохина
Фото Александра Белахова

Темпераментный балет в Губкин, Железногорск и Старый Оскол привезла труппа, которую когда-то возглавлял Игорь Моисеев. Историю о приключениях рыцаря и его верного оруженосца Санчо Панса артисты балета наполнили оригинальной хореографией и высоким классом исполнения сложных прыжков и фантастических фуэте.

— В старой школе артистов учили, что перед зрителем нужно выложиться, как будто играешь последний раз, — говорит исполнитель главной роли, заслуженный артист России Николай Чевычелов. — И я следую этому правилу. Работа над ролью не прекращается никогда. Стоит где-то добавить жест или изменить взгляд — и уже всё будет по-другому. Людямечтатели, такие как Дон Кихот, не перевелись и сегодня. Мы их порой не замечаем, но они есть в нашей жизни.

Организаторами гастролей выступил Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.



> 1 500

жителей Старого Оскола, Губкина и Железногорска увидели балет-спектакль «Дон Кихот».

▲ Рыцарь печального образа в окружении балерин Театра классического балета

РАБОЧИЙ СПОРТ

Тренируйтесь и побеждайте!

За медали турнира по бадминтону в рамках рабочей спартакиады МГОКа сражались восемь команд, представляющих основные цеха комбината

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Электромонтёр УРМЭЭО Марина Жураева играет в бадминтон чуть более года. Впервые в соревнованиях за своё подразделение участвовала в прошлом году. Тогда они с партнёром заняли четвёртое место.

— Очень хотелось улучшить результат и побороться за призы. Для этого мы целый год усиленно тренировались по три раза в неделю. За это время я буквально влюбилась в этот вид спорта. Даже купила себе хорошую профессиональную ракетку, — признаётся Марина.

Действительно, бадминтон становится всё популярнее у работников комбината. Горняки любят эту дисциплину за динамичность и непредсказуемость.

— Очень энергозатратный вид, на мой взгляд, тяжелее футбола, баскетбола, волейбола, — говорит слесарь-ремонтник обогатительной фабрики Сергей



Чернышев. — Потому что здесь надо быстро перемещаться в разные стороны площадки, а это тяжелее, чем бежать в одном направлении. Плюс прыжки, резкие повороты, наклоны, выпады и удары — надо

иметь хорошую физическую форму и реакцию.

Уже около трёх лет Сергей играет в бадминтон в паре с ведущим инженером ОФ Светланой Голомолзиной. За это время они хо-

рошо сыгрались, научились чувствовать друг друга, распределять роли. Командная слаженность, по их мнению, важная составляющая победы в соревнованиях.

— Партнёры должны без слов

◀ Горняки любят бадминтон за динамичность и непредсказуемость

Итоги турнира:

- 1 место — обогатительная фабрика;
- 2 место — управление железнодорожного транспорта;
- 3 место — рудоуправление.

понимать друг друга, чувствовать и понимать, что предпримет игрок в следующую секунду, — говорит Светлана. — Достигается такое взаимопонимание усиленными тренировками.

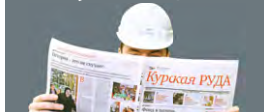
● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Марию Феофиловну Сафронову, Галину Максимовну Пинягину, Надежду Васильевну Кулакову, Валентину Васильевну Каплину, Наталью Александровну Булавинову, Тамару Васильевну Евдокимову, Валентину Николаевну Шемякову, Валентина Николаевича Швецова, Антонину Антоновну Бобошко, Евгения Юрьевича Корнева, Анатолия Николаевича Тесленко, Сергея Васильевича Федорина, Зинаиду Степановну Соловьеву, Вячеслава Николаевича Воронина, Клавдию Игнатьевну Новикову, Ивана Андреевича Коробкова, Владимира Александровича Корнеева, Лидию Петровну Яковлеву, Тамару Николаевну Макарову, Михаила Михайловича Каминского, Василия Алексеевича Мазурова, Николая Михайловича Серегина, Лидию Васильевну Агинскую, Нину Григорьевну Прудникову, Зинаиду Андреевну Семину, Ивана Алексеевича Мамонтова, Николая Владимировича Масейкина, Наталью Ивановну Шевченко, Ивана Афанасьевича Красникова, Александру Николаевну Воробьеву, Аллу Владимировну Рогожкину, Геннадия Алексеевича Дедина, Светлану Ивановну Коновалову, Любовь Алексеевну Поздееву, Валентину Федоровну Касицкую, Аллу Александровну Рудакову, Нину Егоровну Безуглову, Ольгу Ивановну Козину, Татьяну Владимировну Костомарову, Татьяну Анатольевну Леонову, Любовь Ивановну Молодченкову, Марию Михайловну Букрееву, Нину Михайловну Фалалееву, Светлану Павловну Гранкину, Ивана Васильевича Блохнина, Дмитрия Петровича Переломова, Василия Дмитриевича Косоротикова.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.



РЕКЛАМА ☎ 8 (47148) 9-62-65

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

03.11.-16.11.2023г
г. Железнодорожск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

ТОРТ НОЧКА 1кг/ собственное пр-во	РУЛЕТ К ПРАЗДНИКУ 1кг/ куриный/ варёный/ Красная поляна	МАЙОНЕЗ СЛОБОДА 800мл/ Провансаль/ 67%
 399⁹⁹	 389⁹⁹	 145⁹⁹
ШОКОЛАД АЛЕНКА 90г	КОНСЕРВЫ РЫБНЫЕ ШПРОТЫ 150г/ в масле/ Рыбный мир	ПАШТЕТ ЭСТОНСКИЙ 230г ТМ Знаток
 59⁹⁹	 69⁹⁹	 69⁹⁹

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШУ СТОЛОВУЮ
С 12:00 ДО 16:00
ПРЕДЛАГАЕМ ВКУСНЫЕ,
СЫТНЫЕ И НЕДОРОГИЕ ОБЕДЫ ОТ 50 р.

**ЕЖЕДНЕВНАЯ СКИДКА НА ПРОДУКЦИЮ
СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА**
С 19:00 ДО 23:00 - 30%

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- кладовщика по приемке товара
- оператора
- администратора
- уборщика
- кондитера
- пекаря
- шеф-повара
- грузчика

цены действительны при предъявлении карты НАРОДНАЯ. Рекламодатель - АО «Корпорация «ГРНИ» (ОГРН 5034000041619, г. Орел, Космонавтов шоссе, д.4). Цены указаны в рубль. Товары подлежат обязательной сертификации или обязательному государственному контролю. Промышленные предприятия имеют обязательную сертификацию продукции. Бюджетные торговые организации. Изображения товаров могут отличаться от товаров, представленных на упаковке. Количество товаров ограничено. АО «Корпорация «ГРНИ» оставляет за собой право изменить цену в случае резкого изменения цены поставщиков или происхождения. Группы товаров, участвующие в акции, указаны в каталогах «Линия».

● САД И ОГОРОД

Укрываем растения на зиму

Точные сроки, когда нужно проводить укрытие, зависят от конкретных культур.

Валентна Мартыненко
садовод-профессионал

Однако существуют средние показатели температуры, которые могут быть губительны для большинства растений средней полосы — это от -7 до -10 градусов, которые держатся в течение шести и более дней. Например, хризантемы укрывают при приближении температуры к 0 градусам. Розы (если хорошо подготовлены) могут выдержать до -6 градусов и кратковременное похолодание до -12 градусов. Осенью, когда температура может снижаться до -5 градусов, не стоит сильно переживать за сад, такие перепады многолетники, как правило, переносят спокойно. Многие садоводы отмечают, что такое закалывание даже идет на пользу — так культуры постепенно готовятся к зиме.



Ошибки садоводов

Чем раньше укрыть, тем лучше. Укрывать растения стоит только тогда, когда температура стабильно низкая. Если октябрь и ноябрь теплые, защита может только навредить, создавая парниковый эффект.

Если растение укрыто, то за ним не нужно ухаживать. Насаждениям требуется уход независимо от сезона и температур. Важно проводить процедуры, необходимые конкретному растению.

Чем сильнее укутать, тем лучше. Такой подход может погубить растение. Вид и плотность укутывания нужно подбирать в зависимости от особенностей культуры. Прежде чем приступить к укутыванию культур, стоит изучить их.

Советы

- В качестве укрывного материала лучше всего использовать верховой торф — у него высокая влагоемкость, поэтому он может быстро замёрзнуть, а вот оттаивает медленно. Из-за этого температура внутри укрытия будет практически постоянной в течение зимы. А потом торф послужит дополнительным удобрением.
- Необходимо убирать укрытие при повышении температуры, иначе растению грозит выпревание.
- После снятия укрытия некоторое время необходимо притенять растение для профилактики ожогов.
- Полностью удалять весной укрывной материал стоит тогда, когда земля оттаяла и прогреется примерно на глубину 20-25 см. Делать это лучше вечером, чтобы солнечные лучи не стали стрессом для отвыкших от них за зиму побегов.

● АФИША

4 ноября 12:00 ФОК «Старт»
«Под небом единым»
культурно-спортивный праздник,
посвященный
Дню народного единства



вход свободный 0+

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагает к реализации организациям и частным лицам щелёчную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузчики, разнорабочие. Дёшево. 8 (950) 879-15-12.

► Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.

► Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.

► Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

РЕМОН ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.
Выезд в район.
Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.

УСЛУГИ ЭЛЕКТРИКА

- Замена проводки
- Перенос розеток, выключателей
- Штробление без пыли
- Установка люстр и т. д.

8-951-075-45-44

СИЯНИЕ центр природного земледелия ☎ 8 (915) 519-34-53

УКРЫВНОЙ МАТЕРИАЛ ЗИМНИЙ
УКРАШАЮТ ВАШ САД — КОЛПАКИ ДЛЯ УКРЫТИЯ КУСТАРНИКОВ, РОЗ:
ПИНГВИН, КОТ, МОРЖ, ЛОШАДЬ, МЕДВЕДЬ, КОРОВА, СНЕГОВИК.

ТАКЖЕ В ПРОДАЖЕ ИМЕЕТСЯ УКРЫВНОЙ МАТЕРИАЛ, ЧЁРНЫЙ И БЕЛЫЙ № 60, № 40.

ПОСТУПИЛИ СЕМЕНА СЕЛЕКЦИОННЫЕ, МЯЗИНОЙ Л. А.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — Гончарова Александра Григорьевича, Рыжова Дмитрия Ивановича; РУ — Седакова Алексея Николаевича, Почётного ветерана комбината, Почётного горняка Масюка Михаила Павловича; ОФ — Андроповой Екатерины Остаповны, Дегтяренко Петра Пантелеймоновича, Ставцевой Людмилы Александровны; УЖДТ — Шурукина Николая Свиридовича; энергетического управления — Борисова Валентина Петровича; ЦМР — Солодухина Сергея Викторовича; УПЗЧ — Жукова Анатолия Васильевича — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

- ♦ Гранит, мрамор, комплексы
- ♦ Оградки, столы, лавки
- ♦ Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

- ♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
- ♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.

