

С Днём защитника
Отечества!

В чём отличия армейской службы в
СССР и современной России

3 ➔

Идём на
Сенную вечеринку?

Какие проекты поддержит
культурная платформа «АРТ-ОКНО»

6 ➔

СУР работает!

В каких ситуациях
останавливают работы
сотрудники ОЭМК

7 ➔

Курская РУДА

№ 4 (3093)

22 ФЕВРАЛЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА



«Почему бы не помочь делу?»

Дробильщик 5-го разряда Вадим Фильчаков, работающий на Лебединском ГОКе, никогда и не думал о том, что ему присвоят звание «Человек года Металлоинвест» в номинации «Развитие». Но коллеги уверены: свою награду он заслужил. Фильчаков — автор целого ряда полезных идей, которые внедрили на производстве.

ВИЗИТ

Будет модернизация!

Губернатор Белгородской области побывал на ОЭМК и Лебединском ГОКе

В ходе рабочего визита в Старый Оскол и Губкин глава региона Вячеслав Гладков познакомился со спортивными объектами Металлоинвеста, а также встретился с коллективами двух комбинатов. Губернатору важна обратная связь от жителей: что их волнует, на что следует обратить внимание власти.

Ирина Милохина,
Наталья Хаустова
Фото Павла Колядина
и Александра Белашова



◀ Губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков и генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин с готовностью отвечали на вопросы сотрудников

Губернатор осмотрел Дворец водных видов спорта в Старом Осколе. Недавно при поддержке Металлоинвеста в насосно-фильтровальном помещении бассейна обновили оборудование системы водоподготовки. Помимо взрослых, сейчас здесь занимаются около 1 300 детей.

— Мы вместе с Металлоинвестом начали строительство бассейна в Губкине и пригласили в наш регион супругов Фесиковых — знаменитых пловцов, призеров олимпийских игр. Они будут тренировать детей в Старом Осколе и Губкине, — сообщил Вячеслав Гладков.

Не пустуют и два тренировочных зала в спорткомплексе «Сталь». Здесь занимаются дети, пенсионеры, проводят рабочие спартакиады сотрудники ОЭМК.

Новые проекты

Встреча с коллективом ОЭМК прошла в помещении нового ша-

ропрокатного стана, где главе региона показали оборудование и продукцию комбината. Генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин подчеркнул, что при поддержке руководства страны даже в непростой геополитической ситуации компания запускает крупные инвестпроекты.

— Сейчас мы проводим маркетинговые исследования по продукции с высокой добавленной стоимостью, — рассказал он. — Это весь дальнейший передел после квадратной заготовки. Мы выбираем продукт, который будет наиболее востребован на рынке и в нашем регионе, чтобы иметь логистические преимущества. В ближайшие несколько месяцев примем решение, какой из станов будем строить.

По словам Вячеслава Гладкова, власти совместно с Металлоинвестом занимаются дорогами,



▲ Встреча собрала большое количество работников

водоснабжением, школами и детскими садами.

— Мы вместе реализуем социальные проекты в Губкине и Старом Осколе. Например, построили в Старом Осколе многофункциональный инфекционный центр — один из лучших в России. На базе старооскольской

ЦРБ открыли высшую медицинскую школу. Это позволит увеличить количество молодёжи, которая получит дома высшее образование и потом будет здесь работать. Сейчас обсуждаем с руководством Металлоинвеста жилищные программы, — сказал губернатор.

Комплексный подход

Визит на ЛГОК начался с посещения девятой технологической секции обогатительной фабрики. Недавно завершившаяся модернизация обеспечит рост производительности и дополнительный выпуск 250 тысяч тонн концентрата ежегодно.

— Компания четыре года подряд поднимает заработные платы и является одним из лидеров в этом вопросе, — подчеркнул Олег Крестинин. — Через пару месяцев сформируем предложение по очередному повышению оплаты труда.

Как и старооскольцев, жителей Губкина волнует жилищный вопрос: есть ли перспективы строительства многоэтажных домов, можно ли не переселять людей из ветхого жилья на окраину, а предоставлять квартиры в центре.

— В Губкине будем строить, — пообещал Вячеслав Гладков. — С руководством Металлоинвеста обсуждаем возможность расширения ипотечных жилищных программ для работников компании, чтобы привлечь сотрудников из других регионов. Здесь нужен комплексный подход компании, правительства области и банков. Надеюсь, в этом году примем решение.

Подробности читайте на городских порталах:



ДАТА

Язык мой — друг мой

На этой неделе мир отмечает Международный день родного языка, учреждённый ЮНЕСКО более двух десятилетий назад. Мы спросили сотрудников Металлоинвеста, какие языки они считают для себя родными.



Ольга Ковалёва,
кладовщик базы
отдыха «Металлург»
(«Вместе Парк»):

« В 18 лет я вышла замуж и уехала в Болгарию. Большую часть жизни, почти четверть века, провела там. Влюбилась в эту страну, в менталитет местных людей, в их сильные духовные традиции. Городок Пазарджик стал мне вторым домом. Там родились и выросли два моих сына. Вместе с ними я дважды выучила болгарский язык: освоила разговорный, синтаксис и пунктуацию. Читала много книг. А через пару лет даже думать стала на болгарском. В Россию я вернулась восемь лет назад. Болгарский здесь оказался бесполезным: обрусевшие болгары отлично говорят на русском. Но я много общаюсь на болгарском: с сыновьями, невестками и любимой внучкой, которые живут в Болгарии.



Арменак Халатов,
горный мастер
рудоуправления
Михайловского ГОКа:

« Родился в Узбекистане и прожил там более 30 лет. Но своим родным языком считаю русский: мы всегда — и в раннем детстве, и сейчас — говорили на нём дома. А моя бабушка, заслуженный учитель Узбекистана, преподавала русский язык. В русской школе, где я учился, узбекский преподавали как дополнительный. Сначала он давался мне с трудом. А выучил, когда подружился с парнем, который ни слова не знал по-русски. Нас отправили на сбор хлопка: надо было как-то понимать друг друга. В 2012 году вместе с семьёй переехал в Железногорск. В моей семье звучит только русская речь. Но в общении с узбекскими друзьями обязательно перехожу на родной язык: наши корни дают о себе знать.



Асиф Ахмедов,
осмотрщик-ремонтник
вагонов цеха № 2 УЖДТ
Лебединского ГОКа:

« Я родом из Азербайджана. И хотя не живу там уже 45 лет, родной язык не забываю и свободно на нём говорю. Постоянно общаемся с родными: младший брат и три сестры и сейчас живут в Азербайджане, так что периодически езжу к ним в гости. Есть друзья-земляки и в Губкине. Когда собираемся вместе, общаемся на родном языке — так удобнее. Но если в компании есть кто-то не владеющий азербайджанским, говорим исключительно на русском! Потому что нельзя обижать собеседника, отделять его от остальных. Надо, чтобы все понимали суть беседы и комфортно себя чувствовали. Когда сыновья были совсем маленькими, я читал им вслух стихи и сказки по-азербайджански. Конечно, родной язык нужно любить и сохранять: это часть нашей ментальности и культуры.

23 ФЕВРАЛЯ

«Как тебе послужится, с кем тебе дружится?»

В чём отличия армейской службы в СССР и современной России

В канун государственного праздника мы решили спросить сотрудников Металлоинвеста — представителей двух разных поколений — о том, как проходила их срочная служба в советские годы и в современной России.

Мария Коротченкова,
Наталья Хаустова
Фото Владимира Авдеева
и Александра Белахова



Сергей Жикол,
агломератчик фабрики
окомкования Михайловского ГОКа



Иван Комаревцев,
машинист экскаватора участка отвалов № 1
рудоуправления Лебединского ГОКа



| | | |
|--|--------------------------|---|
| <p>«С 1986 по 1988 год в Отдельном Краснознамённом Кремлёвском полку. Его задача — обеспечивать безопасность первых лиц государства, охранять правительственные объекты. Наши посты были на территории Кремля, у мавзолея Ленина, у входов и внутри помещений — на каждом этаже. Строго проверяли пропуска и документы. Чаще всего я нёс службу в корпусах Алмазного фонда и здании президиума Верховного Совета».</p> | Место службы | <p>«Место моей службы — 45-я отдельная гвардейская бригада специального назначения воздушно-десантных войск в Московской области. Должность — разведчик, звание — гвардии рядовой. Служил относительно недавно, в середине 2010-х».</p> |
| <p>«Мы жили на территории Кремля. Казарма располагалась в здании Арсенала. Запомнилось, как мы убирали комнату для проживания взвода. Одни сдвигали кровати и тумбочки, другие мочили и разбрасывали газету по паркету, третьи гоняли её щётками, а четвёртые собирали. Потом стругали мелко хозяйственное мыло в ведро с водой, и мыльным раствором натирали половую плитку, чтобы она идеально блестела. Потом кровати и тумбочки выравнивали по струнке, набивали стрелки на одеялах. Всё это за 10 минут до завтрака».</p> | Условия | <p>«Жили по шесть человек в казарме кубричного типа. Спали на двухъярусных кроватях. Каждый военнослужащий имел личный шкаф, куда размещал все комплекты одежды, обувь и экипировку».</p> |
| <p>«Было две формы одежды — повседневная и парадная. Первая — это «хэбэшный» китель, брюки, яловые сапоги. Вторая — служебный китель и брюки полушерстяные, сапоги хромовые. В ней мы заступали на пост и ходили в увольнение. Также были пилотка и фуражка, а в холодное время — шинель и бушлат для хозработ».</p> | Обмундирование | <p>«Обмундирование, начиная от берцев и заканчивая разгрузочными жилетами, наколенниками, налокотниками, было удобным. Нас обеспечивали несколькими комплектами одежды: основной и подменной рубами, тактическим, парадным и зимним костюмами».</p> |
| <p>«Питание было великолепным. Мы сидели за столами на семь человек. Еду по тарелкам разливал тот, кто отслужил меньше всех. На завтрак чаще всего давали гречку, перловку, овсянку, пшёнку, чёрный хлеб, кусочек масла и чай с сахаром. На обед — суп. В каждой тарелке всегда был кусок мяса. На второе — котлета, мясо или рыба с гарниром. На ужин — то же, что и на завтрак».</p> | Питание | <p>«На входе в столовую стоял прибор, который сканировал отпечаток пальца солдата и выдавал информацию о сроке службы и посещении столовой. Так руководство контролировало, приходил ли солдат на завтрак, обед и ужин. Каждый приём пищи состоял из нескольких блюд на выбор. Зимой частенько кормили пельменями, на столе постоянно было сало, летом — селёдка, на десерт — арбуз. Во время праздников еду дополняли соками, лимонадами, сладостями. Все новогодние дни в общем доступе были конфеты, печенье, апельсины и мандарины. Во время учебных выходов за пределы части нам выдавали сухпайки».</p> |
| <p>«Раз в неделю мы ходили в душ и меняли бельё. Нам выдавали комплекты, мы их надевали, и так — до следующей недели. Мы должны были быть гладко выбриты, в чистой форме, начищенных сапогах. Иначе — суточный наряд».</p> | Гигиена | <p>«Двумя душевыми кабинами мы пользовались по очереди каждый день. Был нюанс: воду подогревали бойлером, горячей на всех не хватало, поэтому только первым счастливым удавалось помыться с комфортом. Зато прохладная вода бодрит и укрепляет организм!»</p> |
| <p>«Раз в трое суток наш взвод заступал в караул. Нам выдавали оружие — карабины и автоматы. Когда в 1987 году пилот-любитель Матиас Руст посадил свой легкомоторный самолёт около Красной площади, я как раз стоял в карауле. А соседний взвод был на дежурстве. Эти ребята и убрали самолёт из сердца нашей столицы».</p> | Караул и стрельбы | <p>«Полигон располагался в нескольких километрах от части. Занятия длились от 8 часов до суток. За это время мы отрабатывали разные виды стрельбы: по мишеням и движущимся объектам из положений сидя, лёжа, во время бега, с разной дистанции, а также окопные, тактические и прочее. За год службы я овладел практически всеми видами оружия: автоматами, пулемётами, снайперскими винтовками, пистолетами, научился пользоваться гранатами, тротильными шашками, ставить мины. Ну разве что из миномёта и танка не стрелял!»</p> |
| <p>«Увольнения были редкими: раз в несколько месяцев. Обычно отпускали по 7-10 человек. Чаще всего мы ходили на выставки или концерты. Отпуска у меня не было, но пару раз в гости приезжали родные. Даже по этому радостному поводу нас отпускали всего на полдня».</p> | Досуг | <p>«Единственный раз я покинул стены части на несколько часов после приезда, когда приезжали родители. Иногда нас организованно водили на концерт или в кинотеатр в досуговый центр, разрешали погонять в футбол. Воскресенье считалось выходным днём: после обеда даже удавалось подремать».</p> |

50

тысяч рублей
получат ко Дню
защитника
Отечества семьи
мобилизованных
сотрудников ОЭМК,
Лебединского и
Михайловского
ГОКов.

ЧЕЛОВЕК ГОДА

«Почему бы не помочь делу?»

Откуда у дробильщика Лебединского ГОКа кулибинская жилка

Ярослав Макаров
Фото Николая Рыбцева



— У нас здесь главное — уши! — рассказывает сквозь шум и грохот Вадим Фильчаков. — Мы знаем, как «звучат» дробильные установки, конвейеры. Если вкрался посторонний звук — надо разбираться!

Фракции крупная и средняя

Вблизи дробильная установка поражает размерами. Здесь из оставшихся после добычи руды горных пород получают щебень. Постороннему в неутраченный грохот и гул лучше не соваться: вокруг могучие механизмы, которые дробят, перемещают потоки кварцита и сланца. А дробильщик 5-го разряда Вадим Фильчаков тут на своём месте. В 2023 году ему присвоили звание «Человек года Металлоинвест» в номинации «Развитие».

За неполных два десятилетия на комбинате Вадим освоил несколько рабочих специальностей. На дробильно-сортировочной фабрике работает десять лет. Его задача — контролировать крупное и среднее измельчение породы. Каждую смену Фильчаков с коллегами отгружает 1 490 тонн щебня. Это примерно 60 вагонов. Продукция востребована в дорожном строительстве. А сейчас фабрика ещё и помогает комбинату: щебень нужен для строительства нового хвостохранилища ЛГОКа в балке Дубенка.

Дело в зорле

В движениях Фильчаков прорывист. Разговаривает громко и быстро. Он словно пропитан энергией своей установки. И немудрено: всю смену дробильщик в постоянном движении, рядом с работающими агрегатами и механизмами.

— Основной параметр, за который мы отвечаем, — зазор щели, из которой выходит полученный щебень, — рассказывает Вадим. — В щёковой дробилке она должна быть не шире ста двадцати миллиметров. На узле среднего дробления — не больше двадцати восьми миллиметров. Если зазор больше или щель забились — оперативно регулируем и устраним!

Идеи улучшений приходят в раздумьях. Просто так ничего не возникнет: нужно сжиться с производством, оборудованием, чувствовать каждый механизм.



▲ Задача дробильщика — контролировать крупное и среднее измельчение породы

● ИСТИНА В ДЕТАЛЯХ

Какие идеи Фильчакова нашли применение на дробильном комплексе



Добавили регулировочные ролики на ленточном конвейере № 6.

Раньше лента транспортёра при движении могла отклоняться вправо или влево. Ролики выравнивают её ход, сделав работу конвейера стабильнее.



На ленточном конвейере № 1 заменили футеровки, защищающие борта конвейера от стирания.

Фильчаков предложил использовать вместо стандартных футеровок из износостойкого хромистого чугуна (ИХЧ) отработанные дробящие плиты с большой щёковой дробилки. Их всё равно нужно было отправлять на металлолом, а здесь они послужили ещё раз. Больше того, срок их эксплуатации оказался дольше, чем у стандартных футеровок из дорогостоящего ИХЧ.



На узле разгрузки вместо контактирующих с щебнем листов металла установили отслужившие срок футеровки.

Получив вторую жизнь, футеровки на разгрузочном узле служат два-три месяца, в то время как металлических листов хватало на две-три недели.



Изменили наклон листа просыпи на ленточном конвейере № 4.

До этого значительная часть измельчённой породы (иногда 200-300 тонн за смену!) просыпалась с конвейерной ленты. После того как лист просыпи немного приподняли, она стала уходить вместе со щебнем в разгрузочный конус.



Улучшили технологическую схему при получении щебня фракции 0-80.

Для производства «ноль-восьмидесятки» теперь используют практически только половину установки: две дробилки и три конвейера вместо семи. Производство от этого не пострадало, потому что главный продукт комплекса — именно щебень 0-80. Вторую половину, на которой делали щебень других фракций и отсева, вывели из работы. Если понадобится, её можно запустить в течение считанных минут. А пока она «отдыхает», сохраняя свой ресурс. Это одно из наиболее эффективных улучшений, реализованных с участием Фильчакова: оно экономит для комбината около 17 миллионов рублей в год!

Сегодня Фильчаков — признанный наставник. Он помогает молодым стать на производстве не посторонними, а своими. Но больше всего Вадима ценят как изобретателя. На его счету — несколько технических предложений, которые улучшили работу дробильной установки и принесли комбинату внушительную экономию.

Легче и выгоднее

— Вадим, откуда такая тяга что-то переделывать и улучшать? Наверное, в детстве или юности увлекались техникой?

— Сказать, что меня тянуло к технике больше других, я не могу, — отвечает дробильщик. — Какого-то особого таланта, склонности к



◀ На дробильно-сортировочной фабрике Вадим с коллегами ежемесячно отгружает почти полторы тысячи тонн щебня

изобретениям в себе не чувствовал. Это появилось уже здесь, когда на комбинате начали внедрять Бизнес-Систему. Людей, которые улучшают производство и снижают издержки, стали серьёзно поддерживать и поощрять. Когда твои инициативы ценят, почему не помочь делу?

— Как рождаются ваши технические задумки?

— Идеи улучшений приходят в раздумьях. Просто так ничего не возникнет: нужно сжиться с производством, оборудованием, чувствовать каждый механизм. И когда это приходит, ты уже понимаешь, где и как можно что-то улучшить. Увидел, придумал, попробовали, получилось — это же здорово!

— Что чувствует рационализатор, когда его идея «выстреливает»?

— Приятно, когда получается сделать работу людей легче и проще. Тем более что это наши люди, те, с кем ты работаешь бок о бок. И, конечно, радует экономический эффект, осязаемая польза для комбината!

КАДРЫ

В основе управления — доверие

Зачем Металлоинвест обучает руководителей лидерству

Как удерживать талантливых сотрудников на предприятиях? Как стать и оставаться авторитетом и мотиватором для работников? Наконец, как сохранять эффективность в условиях тотального дефицита производственных кадров? Ответы ищут (и находят!) участники программы развития руководителей, которая стартовала на предприятиях Металлоинвеста.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева,
Валерия Воронова
и Александра Белаиова



Экзамен на доверие

Как отмечает генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин, компании предстоит реализация крупных инвестпроектов, которые должны вывести её на новые рыночные позиции. Решение амбициозных задач требует приложить максимум усилий для привлечения, удержания и вовлечения персонала. Ключевая роль здесь именно у руководителей: они должны быть ориентиром для своих команд. В помощь им — программа «Практики управления и лидерства»: она помогает правильно мотивировать и вовлекать людей, решать актуальные вопросы и предотвращать отток кадров.

— Руководитель должен работать в постоянном диалоге со своими людьми, — уверен Олег Крестинин. — Не только ставить чёткие цели и контролировать их выполнение, но и запрашивать обратную связь, решать спорные ситуации, проявлять эмпатию. Успешным может быть только коллектив, в котором сотрудники доверяют своему руководителю,

обсуждают с ним задачи, делятся и проблемами, и вопросами.

В обращении к участникам программы заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев подчеркнул:

— Лидерами просто так не становятся. Нужно завоевать доверие своего коллектива. Не бойтесь общаться со своими подчинёнными: вы когда-то так же вышли из этой среды. Задавайте вопросы, если вы не знаете, как поступить: этим вы оцените профессионализм своих работников, и они ответят вам тем же.

«Навигатор» для карьеры

— В теории управления персоналом часто говорят о том, что сотрудники приходят в компанию, а уходят — от руководителя. По сути, эта фраза лежит в основе нашей лидерской программы, — говорит директор корпоративного университета Металлоинвеста Ирина Бевз. — В ходе освоения курса руководители учатся

▲ Полученные знания помогут управленцам сформировать в своих подразделениях эффективные команды



▲ Лидер должен завоевать доверие коллектива — к такому выводу пришли участники обучения

быть более открытыми и близкими для сотрудников. Программа учит лидерству, основанному на доверии. Это поможет создать позитивную атмосферу в коллективах и положительно повлияет на производственные результаты подразделения.

Одна из задач руководителя — привлекать молодые кадры.

— Прежде всего, нужно показать потенциальным работникам ценность и преимущество работы на наших предприятиях, — считает руководитель направления обучения и развития персонала Аlesia Балашова. — Именно руководитель должен понятно и доходчиво объяснить, почему для молодого сотрудника

лучше реализовывать свои профессиональные возможности на комбинатах Металлоинвеста, а не где-то ещё.

Своеобразным навигатором на этом непростом пути станет новый инструмент — «Карта пути сотрудника», которая включает в себя такие этапы, как адаптация, наставничество, управление эффективностью и развитие.

— Каждый руководитель должен начинать работать с потенциальными работниками с момента их обучения в школе или ссузе: приходите в учебные заведения и рассказывайте свою историю успеха. Чтобы, когда наступит время выбора работы, кандидат вспомнил именно о нас, — продолжает Балашова.

Впрочем, в ходе обучения тренеры рассказывают и о том, как формировать доверительные отношения и удерживать опытных работников: всё-таки у старожил — иная мотивация, чем у молодёжи.

Кто «сядет за парту»

Эти и другие инструменты управления руководители комбинатов и их структурных подразделений будут изучать на протяжении полугода. Обучение разделено на два модуля, каждый из которых предполагает два очных образовательных дня. После обучения участники получают «домашнее задание» — применить полученные знания в коллективах и прочитать литературу из предложенного списка.

Новые подходы к подчинённым будут изучать около двух тысяч человек — от руководителей основного производства до начальников цехов Михайловского и Лебединского ГОКов и ОЭМК. В свою очередь начальники участков и мастера предприятий пройдут обучение в рамках «Школы мастеров».

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Ярославский,
начальник управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования Михайловского ГОКа:

« На руководящей должности работаю 15 лет. Уже год возглавляю управление. Но считаю, что учиться никогда не поздно и знаний много не бывает. Сейчас хочу «прокачать» свои лидерские качества. В моём подчинении — 17 руководителей подразделения и 630 работников. Со всеми стараюсь построить открытый диалог. Доверие помогает сформировать крепкий и дружный коллектив, который способен успешно решать производственные задачи.



Станислав Нечаев,
начальник железнодорожного цеха ОЭМК:

« Одна из моих задач как руководителя — это настроить моих подчинённых (175 человек!) на нужный рабочий лад. Применение современных методик и подходов даёт результат: сейчас свободных вакансий в моём цехе нет. Это не только моя заслуга. Например, один человек хотел уйти по финансовым причинам. Мы поговорили и нашли выход: перевели его на другую должность. В ходе обучения планирую развивать свой опыт, знания и двигаться дальше.



Сергей Разгулов,
заместитель начальника обогатительной фабрики по ТООР Лебединского ГОКа:

« В ходе обучения мы уже «набросали» ряд мероприятий, которые позволят преодолеть отток кадров. Планируем больше общаться с сотрудниками, чтобы обладать максимальной информацией о коллективе. Это позволит нам лучше контролировать ситуацию и оперативно менять её к лучшему, решать возникшие у сотрудника вопросы сразу, а не ждать, когда он придёт с заявлением об увольнении. Уже сейчас во время обходов мы чаще спрашиваем о проблемах, о предложениях по улучшению работы.

АРТ-ОКНО

С томиком Пушкина на Сенную вечеринку

Какие культурные проекты ждут нас в 2024 году

Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» объявил победителей грантового конкурса «АРТ-ОКНО», призванного поддерживать культурные инициативы в Губкине, Железногорске и Старом Осколе.



Аnomalia

Кто реализует: Марина Бондарева, сотрудник Центра народного творчества.
Город: Губкин.
Номинация: «Открытая территория».

Мультиформатный фестиваль предполагает создание арт-объектов из природных материалов и роспись восьмиметрового граффити-стенда. Участники увидят представление театра моды и дефиле костюмов-моделей, воплощающих образы персонажей компьютерных игр, кино и литературы. Меломанов ждут выступления кавер-групп, вокальные и диджей-сеты.



Арт-Автобус

Кто реализует: Курский государственный драматический театр имени А. С. Пушкина.
Город: Губкин, Железногорск, Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».

Будущим летом «Арт-Автобус» привезёт передвижной театральный фестиваль. Артисты драмтеатра приготовят для жителей трёх городов образовательную и театрализованную программу, включающую показ спектаклей, проведение мастер-классов и лекций. В каждом городе автобус будет гостить два дня.

Фестиваль уличной моды

Кто реализует: Валентина Быкова, научный сотрудник краеведческого музея.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».



Фестиваль уже в третий раз соберёт представителей креативных индустрий: молодых дизайнеров, фотографов, музыкантов и танцоров. Посетителям творческих зон расскажут, как написать картину, создать свою коллекцию одежды, сделать сумку-шоппер по собственному дизайну.

«Без стука не входить!»

Кто реализует: Ирина Медведева, замдиректора Центра культурного развития «Строитель».
Город: Губкин.
Номинация: «Культурный дом».

Пространство для подростков, где они смогут за чашкой чая обсуждать волнующие темы, проводить встречи по личностному развитию и творческие мастер-классы, играть в настольные игры, читать книги и смотреть фильмы.

Бэби-театр

Кто реализует: Татьяна Мирошникова, замдиректора Губкинского театра для детей и молодёжи.
Город: Губкин.
Номинация: «Открытая территория».

В театре создадут комфортную игровую среду, где самые маленькие зрители, расположившись на мягких пуфиках в форме игрушек, будут не просто смотреть постановки, а участвовать в них. Обучающие игры, танцы и песни помогут малышам познавать мир театра через игру.

В сердце железного города

Кто реализует: Культурно-досуговый центр «Русь».
Город: Железногорск.
Номинация: «Открытая территория».

Арт-фестиваль продемонстрирует эстетику индустриального стиля через живопись от профессиональных художников и студентов художественного колледжа. Зрителей ждут инсталляции с использованием металла или предметов производства МГОКа и дефиле-перформанс.

Выставка-фестиваль молодых и начинающих художников

Кто реализует: Железногорский художественный колледж имени А. А. Дейнеки.
Город: Железногорск.
Номинация: «Открытая территория».

Авторы проекта отберут 20 художников и около 120 их работ в области дизайна, изобразительного и прикладного искусства и представят их в краеведческом музее. Для посетителей проведут мастер-классы.



СПРАВКА

Конкурс проходит по двум номинациям — «Культурный дом» и «Открытая территория». В первой потенциальным грантополучателям предлагают разработать проекты развития современных общественных пространств — библиотек, центров досуга и творчества, музеев, выставочных галерей. Во второй рассматривают идеи мероприятий для улучшения инфраструктуры на открытых территориях города.

Планетарий «Время открытий»

Кто реализует: Кристина Чистилина, школьный учитель.
Город: Железногорск.
Номинация: «Открытая территория».

Мобильный купол планетария разместят на площади культурного центра «Русь». Организатор обещает интерактивные путешествия в мир звёзд и планет: в планах — четыре программы для детей и взрослых.



Про Классика

Кто реализует: Фонд «Искусство».
Город: Железногорск.
Номинация: «Открытая территория».

Арт-фестиваль для детей пройдёт в парке имени Н. А. Некитина. Воспитанники железногорской детской школы искусств запланировали мастер-классы, работу фотозоны и флешмоб, содержание которого пока держат в секрете.

Томик Пушкина

Кто реализует: Елена Осетрова, директор рекламного агентства.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».

Уличное пространство с клумбами, скамейками и арт-объектом в виде раскрытой книги (своего рода литературный сквер!) появится перед Центральной библиотекой им. А. С. Пушкина. Оно станет продолжением фасада здания библиотеки и превратится в уютную зелёную зону. Здесь пройдут занятия с ландшафтным дизайнером и фотографом-пейзажистом, мастер-классы и выставки.



Сенная вечеринка. Народный дизайн

Кто реализует: Марина Ступицкая, Дирекция парков и скверов.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».

Как придать современные формы народным обычаям и традициям? Как вариант — использовать ремёсла в ландшафтном дизайне территорий и оформлении интерьеров квартир. Во время фестиваля пройдут мастер-классы, будут работать фотозоны, территория игр для всей семьи. А сено (его используют для декораций) после отправят в зоопарк: акция получит название «Зверский аппетит».

Театр-студия «Аврора»

Кто реализует: Татьяна Соловей, актриса театра.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Культурный дом».

Театральная студия, открытая в 2022 году, расширит свои возможности. Вместимость зала вырастет до 50 мест. Появится удобная для артистов закулисная зона, место для хранения костюмов и реквизита, новое звуковое и световое оборудование. Обновлённая площадка позволит наслаждаться не только спектаклями учеников студии, но и работами приглашённых коллективов.

200 лет А. Н. Островскому

Кто реализует: Алина Солончева, методист Старооскольского театра для детей и молодёжи.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».

На интерактивной выставке посетители смогут окунуться в атмосферу XIX века и даже пообщаться с персонажами произведений выдающегося русского писателя-драматурга. Спектакль по мотивам произведений Островского покажут на сцене театра.

Мария Коротченкова,
Ирина Милохина, Наталья Хаустова

ПРАКТИКА

СУР работает!

В каких ситуациях останавливают работы сотрудники ОЭМК



▲ Начальник участка Вячеслав Нечаев принял отказ у Натальи Белецкой, а затем сделал всё возможное для минимизации обнаруженного ею риска



▲ На сработавший газоанализатор Алексей Масальтин среагировал мгновенно

Татьяна Денисова,
Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Мы продолжаем рассказывать, как инструмент остановки небезопасных работ позволяет повышать безопасность на предприятиях компании.

Масло в приямке

В тот день оператор поста управления участка зачистки горячего металла электросталеплавильного цеха ОЭМК Наталья Билецкая должна была убрать окалину в приямке КТШ-1. Но, спустившись по ступеням вниз, она обнаружила на полу — как раз в зоне выполнения работ! — пролитое масло.

Возможно, случись это раньше, женщина не обратила бы внимания на риск. Но после обучения системе управления рисками Наталья иначе смотрит на рабочий процесс. И это правильно: при уборке можно поскользнуться на пролитом масле и получить, к примеру, растяжение связок на ногах.

Билецкая заполнила бланк остановки небезопасных работ. Начальник участка Вячеслав Нечаев, осмотрев место производства работ, принял меры по минимизации риска.

Масло убрали. Пол просыпали песком. А затем проверили гидроцилиндр и устранили утечку масла. Только после этого сотрудники вновь приступили к выполнению работ.

Опасная зона? Уходим!

На фабрике окомкования и металлургии ОЭМК остановили для проведения те-

кущего ремонта шахтную печь № 1. Бригадир слесарей-ремонтников Алексей Масальтин вместе с коллегами приступили к демонтажу штуцеров подвода инертного газа.

Внезапно у Алексея сработал портативный газоанализатор: содержание угарного газа в воздухе превышало предельно допустимые концентрации. Бригадир немедленно прекратил работу и вывел товарищей из опасной зоны. О ситуации он сообщил начальнику участка и оформил отказ.

— Всё правильно сделал, — говорит о коллеге специалист по управлению профессиональными рисками ФОиМ Илья Муравьев. — Наши люди дорожат своей жизнью.



▲ Роман Поспелов остановил небезопасную работу, даже несмотря на отсутствие связи



▲ Олеся Сушкова точно знает: команды от человека без нарукавной повязки стропальщика принимать нельзя

На место событий вызвали газоспасателя и технологический персонал. На демонтированных штуцерах инертного газа установили заглушки. Проблему ликвидировали.

Повязка — не мелочь

В конце прошлого года на печи отжига № 3 в первом сортопрокатном цехе ОЭМК прошёл плановый ремонт. При монтаже упора машинист крана металлургическо-

«Подрядчик был обучен профессии стропальщика, но повязку надеть не успел. Это всё равно что ехать на грузовике без прав».

го производства Олеся Сушкова увидела, что ей начал подавать команды рабочий, не имеющий отличительной нарукавной повязки стропальщика.

— Я знаю, что по должностной инструкции такого быть не должно, — рассказывает Олеся. — Тем более стропальщик подрядной организации на месте отсутствовал, так как у него было несколько объектов.

Оценив риски, девушка остановила работы. И правильно сделала. Машинист крана не знала, обучен ли человек по специальности. А вдруг он решил поэкспериментировать: мол, «видел, знаю, дай-ка я покомандую». А если неправильно выполнит строповку? В такой ситуации может сорваться и упасть груз.

— Стropальщик — глаза и уши крановщика! — считает специалист по управлению профессиональными рисками СПЦ № 1 Сергей Красильников. — Первый отдаёт команды, второй на него ориентируется. Работу мы остановили. Выявили, что этот подрядчик на самом деле был обучен профессии стропальщика, но повязку надеть не успел. Это всё равно что ехать на грузовике без прав.

С работником подрядной организации провели воспитательную беседу: во время работы ношение нарукавной повязки стропальщика обязательно!

Не допустил возгорание

Резчик горячего металла сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Роман Поспелов хотел заменить наполнившийся короб с обрезами абразивно-отрезного станка BRAUN № 2. Но оказалось, что в приямке для её сбора просочилась жидкая смазка.

Здесь могло возникнуть возгорание, да и перемещать короб было невозможно. Оформить остановку небезопасной работы через свой телефон Роман не смог: не было связи. На помощь пришёл мастер Александр Мельниченко. Работу остановили.

— Мы поступили правильно, — уверен Мельниченко. — Недочёт быстро устранили. Коллеги полностью очистили пол приямка от жидкой смазки и посыпали его песком. А выявленный риск обсудили на сменно-встречном собрании с работниками.

Зима — период, когда энергосистема испытывает самые высокие нагрузки. Напомним, как подсоединять приборы к электросети без риска.

НЕ В ОДНУ РОЗЕТКУ

Как правильно подключать электроприборы

- **Исправная современная электропроводка** — один из главных элементов безопасного дома или офиса. Если провода и розетки старые, то их лучше заменить, предусмотрев отдельную розетку для приборов повышенной мощности.
- **Не подсоединяйте к одной розетке несколько энергоёмких приборов:** холодильник, стиральную машину, чайник или микроволновку.
- Если включаете мощные устройства, старайтесь **не оставлять их надолго без присмотра.**
- После использования по возможности **отсоединяйте электроприборы от сети.**



Подойдёт для электроприборов с низким энергопотреблением.



ВАЖНО!

Самые энергоёмкие электроагрегаты — водонагревательные котлы, посудомоечные машины, холодильники, микроволновые печи — лучше подключать через стабилизатор напряжения. Этот прибор даёт лучшую защиту при перепадах напряжения и сохранит вашу домашнюю и офисную технику исправной.

Как выбрать электрический удлинитель

1. По заявленным характеристикам

Прежде всего, по мощности нагрузки. Если удлинитель рассчитан, например, на 3,5 кВт, то суммарная мощность подключаемых к нему приборов не должна быть больше этого значения.

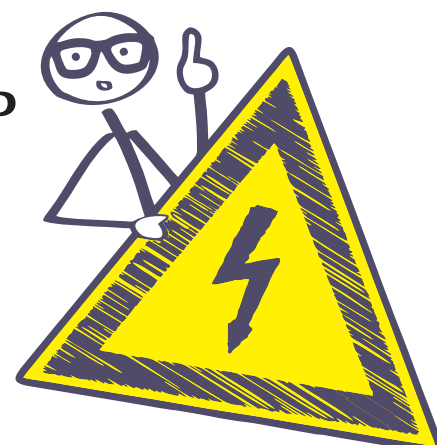
2. По сечению провода

Диаметр жилы электрического кабеля зависит от мощности предполагаемой нагрузки и обычно колеблется от 0,75 до 1,5 мм². Лучше сразу взять удлинитель с проводом большего

диаметра — так у вас будет запас мощности. Не стоит покупать для аппаратуры с повышенным энергопотреблением удлинитель с сечением провода меньше 0,75 мм²: он может доставить вам крупные неприятности в виде перегрева провода с последующим возгоранием.

3. По качеству изготовления

Не берите изделие с плохой изоляцией, грубо отштампованными и неаккуратно скреплёнными узлами. Осматривая удлинитель, вставьте вилку в розетку. Если она шатается или её легко выдернуть, лучше поискать другую модель.



СОБЫТИЕ

Победа — одна для всех

Начальник хозяйственной службы рудоуправления комбината Сергей Зевакин и заведующий базой отдыха предприятия Александр Евстратиков стали участниками форума «Всё для Победы!»



Мария Коротченкова
Фото автора и
пресс-службы ОНФ

Форум прошёл на базе Тульского музея оружия. В течение двух дней около 600 общественников со всей страны обсуждали, как помочь бойцам на передовой. Волонтеры со всей страны делились друг с другом идеями и опытом.

Мирный опыт

У волонтеров комбината — обширный опыт патриотической работы.

— В районе под нашей опекой — 21 братское захоронение воинов и местных жителей, погибших во время Великой Отечественной войны, — рассказывает Сергей Зевакин. — Ежегодно в начале мая мы благоустраиваем их, приводим в порядок памятники. А в День Победы приезжаем на захоронения большими делегациями из подразделений и вместе с местными жителями возлагаем цветы и венки, участвуем в торжественном митинге и шествии «Бессмертный полк».

Отдельное направление работы волонтеров Михайловского ГОКа — патриотическое воспитание молодежи.

— Перед Днём российской армии и Днём Победы представители нашего подразделения проводят тематические классные часы в подшефном городском лицее № 5, — продолжает Зевакин. — Рассказываем ученикам о наших

земляках — героях различных войн и военных конфликтов, об их подвигах, о том, как они выполняли свой долг. Кроме того, не забываем ветеранов войны из числа жителей города: поздравляем их с праздниками и моментально реагируем на их просьбы.

В новых условиях

Участники форума в Туле делились опытом волонтерской работы.

— Делегаты рассказывали, что они делают для поддержки российской армии, — отмечает заведующий базой отдыха комбината Александр Евстратиков. — Например, люди собирают для бойцов печки, осветительные приспособления, мобильные тележки для перемещения грузов. Мы то-

▲ Общественники со всей страны делились опытом и идеями поддержки тех, кто находится на передовой

же рассказали участникам мероприятия о том, какую поддержку оказываем мобилизованным сотрудникам и их семьям.

Александр Евстратиков с первых дней частичной мобилизации начал помогать призванным на службу сотрудникам комбината.

— Мы всегда на связи с нашими ребятами, они пишут нам письма, просят что-то приобрести. По их заявкам ежемесячно собираем доставляем на фронт продукты питания, инструменты, электрогенераторы, строительные материалы, — рассказывает он. — Также передаём им письма школь-



ников. По словам бойцов, они их развешивают в блиндажах, чтобы видеть, что их поддерживают все земляки, от мала до велика.

Волонтеры предприятия поддерживают и тех, кто остался в тылу — родных и близких своих коллег, которые находятся на линии боестолкновения.

— Оказываем им любую помощь, — продолжает Евстратиков. — Нужно что-то починить дома — без проблем. Нужна юридическая или психологическая поддержка — обеспечим. Наши ребята должны быть уверены: у них дома — всё в порядке.

Евстратиков отмечает, что в своё время Донбасс стал для него чуть ли не родным.

— Именно там в начале 90-х я проходил срочную службу в бригаде гражданской обороны, — рассказывает он. — Я хорошо знаю

◀ Площадкой для обсуждения вопросов на два дня стал Тульский музей оружия

жителей этих мест, с которыми по роду службы мне приходилось общаться. Это добрые, открытые, честные и отзывчивые люди. И то, что там происходит сейчас, конечно же, отзывается болью в моём сердце.

Едины как никогда

Самым ожидаемым событием форума стало выступление президента Владимира Путина.

— Он рассказал, что точно так же, как мы, наших бойцов поддерживает большинство россиян. И мы в своих городах, действительно, видим это: люди разного возраста, с не самым высоким уровнем дохода приносят нам не только деньги, но и вещи, продукты для тех, кто на передовой, — отмечает Александр Евстратиков.

— Президент России чётко дал понять, что страна заботится о каждом гражданине, — добавляет Сергей Зевакин. — Например, к главе государства обратилась медик из Донецка и попросила ввести для них специальные надбавки, которые получают медработники со всей России. И Владимир Владимирович сразу же дал соответствующее распоряжение ведомству.

◀ Александр Евстратиков (слева) и Сергей Зевакин — на постоянной связи с мобилизованными коллегами, по их заявкам ежемесячно собирают и доставляют на фронт продукты питания, инструменты, строительные материалы

● ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые
железногорцы!

Поздравляю вас с Днём защитника
Отечества!

Этот праздник, символизирующий мужество, стойкость и патриотизм, — дань глубокого уважения народа к своим защитникам. Он олицетворяет собой связь поколений и объединяет всех нас любовью к Родине, памятью о героическом подвиге наших соотечественников, готовностью отстаивать интересы и способствовать благополучию России. С огромным уважением мы благодарим железнодорожников, которые добросовестно трудились на благо нашего горняцкого города, а сегодня проявляют смелость, благородство и самоотверженность в ратном деле. В этот день мы чествуем мужчин как защитников государства не только на военном, но и на гражданском поприще, которые своим каждодневным и самоотверженным трудом вносят достойный вклад в настоящее и будущее нашей страны.

Искренне желаю вам крепкого здоровья, благополучия, успехов и достижений на благо Отечества!

Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа
им. А. В. Варичева

Афиша праздничных мероприятий



23 февраля

10:00. Сквер воинской славы. Торжественная церемония возложения цветов и венков, посвящённая Дню защитника Отечества.

16:00. Дворец горняков, Универсальный зал. Концертная программа с участием клуба авторской песни «Роза ветров».

16:00. Физкультурно-оздоровительный комплекс «Старт». Соревнования по армейскому гиревому рывку, посвящённые памяти Александра Савина.

24 февраля

С **11:00.** «Профсоюзный час» в бассейне «Нептун» (необходима предварительная запись у цехового председателя профкома или по телефону: **9-60-33**).

16:00. Культурный центр «Алиса». Развлекательная программа «Мы о Родине поём!»

16:30. Культурный центр «Горница». Развлекательная программа «Бравый выходной» и мастер-класс по декоративно-прикладному творчеству.

25 февраля

12:00. Культурный центр «Забава». Развлекательная программа «У солдата выходной!»

С **13:00.** «Профсоюзный час» на ледовом катке «Юбилейный». Для входа на лёд нужно предъявить пропуск и профсоюзный билет (возможно смещение по времени на 30 минут для заливки льда).

КРУПНЫЙ ПЛАН



▲ *Виталий Баймиров не боится тяжёлой работы*

Всегда на передовой

Таков главный жизненный принцип грузчика участка складского хозяйства № 1 цеха подготовки производства Михайловского ГОКа Виталия Баймирова

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдева

Цех подготовки производства Михайловского ГОКа — это своеобразный маркетплейс: он обеспечивает структурные подразделения комбината всем необходимым. И без грузчиков здесь никак не обойтись.

— Запчасти, расходные материалы, средства индивидуальной защиты — всё это сначала приходит к нам, на склады, а уже после этого мы развозим их по всему Михайловскому ГОКу, — рассказывает Виталий Баймиров. — Моя первоочередная обязанность — погрузка и выгрузка.

Главное — коллектив

На участок, где трудится Виталий, поступают электрооборудование, кабельная продукция, средства индивидуальной защиты. Работать приходится с самыми разными грузами — от лёгких респираторов до пяти-тонных кабелей, перемещать которые можно только с помощью подъёмных механизмов.

— Сегодня, например, разгружали перчатки. На другой склад привезли движки — небольшие, килограмм по шестьдесят. Я

один такой груз не поднимаю. Вдвоём-втроём работаем либо применяем кран-балку, — продолжает рассказ Виталий.

Самым ценным в своей работе Баймиров считает сплочённость и взаимовыручку в коллективе.

— Всё зависит от людей, — считает он. — Если коллектив не дружный, то работать вы в нём не сможете. А в хорошей команде любая работа будет приносить удовольствие.

— Виталий работает у нас с декабря прошлого года. Но я ни разу не услышал, что ему тяжело. Сделав свою работу, идёт помогать другим ребятам. Без дела не сидит, — рассказывает о своём подчинённом начальник участка складского хозяйства № 1 цеха подготовки производства Александр Жуков.

Деревенский парень

— Я парень деревенский. То есть выносливый и умею всё, — рассуждает Виталий Баймиров.

Хорошая физическая подготовка — тоже из деревенского детства: постоянно помогал родителям и родственникам пахать, косить, скирдовать. А после нелёгкой крестьянской работы бежал к мальчишкам и вместе с ними играл в футбол или волейбол.

— Занимались тяжёлой атлетикой. «Спортзал» у нас был в сарае, — вспоминает Виталий. — В 16-17 лет я уже поднимал 90-110 кг. Тренировался каждый день. Специального спортивного оборудования не было. Делали штанги из подручных средств, ездили на соревнования по Курской области и даже занимали призовые места.

После школы Баймиров уехал к родственникам в Краснодар, поступил в сельскохозяйственный колледж. Хотел стать агрономом. Потом — служба в армии, один год солдатской жизни в ставропольском десантно-штурмовом полку младшим сержантом.

По доброй воле

— После армии вернулся домой, к родителям. Работал водителем, перевозил строительные материалы, — рассказывает Виталий.

А в июне 2022 года Баймиров участвовал в восстановлении Мариуполя.

— На тот момент город уже контролировали российские войска. Мы доставляли грузы для строительства домов, перевозили рабочих. Смотреть на этот город, весь практически разбитый, без внутреннего содержания было невозможно, — делится впечатлениями Виталий.

Осенью того же года мобилизовали его старшего брата. Это событие стало своего рода стимулом для принятия решения.

— У брата была бронь, но он не воспользовался ею, — рассказывает Виталий. — Я решил поддержать его. И через несколько месяцев отправился добровольцем.

Что такое Родина

В марте 23-го Баймиров прибыл на линию боевого соприкосновения, выполнял задачи помощника гранатомётчика. В мае получил серьёзное ранение и два с половиной месяца провёл в госпиталях. После восстановления вернулся назад, в подразделение.

Домой вернулся с боевой наградой — медалью «За храбрость» второй степени. Получил её за то, что во время штурма вместе с сослуживцами выносил раненых из-под миномётного огня. На вокзале его встречала жена и семилетний сын, которые не могли сдержать слёз радости. Всего на фронте Виталий провёл четыре месяца. Не раз проявлял отвагу и мужество.

— На фронте начинаешь ценить настоящую дружбу, боевое братство, — говорит он. — Именно здесь понимаешь, что такое Родина, отчий дом, родные, как всё это дорого и близко.

НОВАЯ ТЕХНИКА

Способен на большее

На фабрике окомкования Михайловского ГОКа приступил к работе новый роторный укладчик-заборщик

Кстати

1300

тонн в час составляет
производительность нового УЗР.

32

метра — длина стрелы новой машины.

110

градусов — угол поворота
укладчика-заборщика.



▲ Новая машина работает и на складирование, и на забор окатышей со склада в погрузочный бункер

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Универсальный «солдат»

Огромную машину для укладки и дальнейшей отгрузки по конвейерным лентам готовых окатышей отличает универсальность.

— Новый УЗР будет работать в реверсивном режиме: и на складирование, и на забор окатышей со склада в погрузочный бункер, а затем — в вагоны, — рассказывает главный инженер фабрики окомкования Сергей Никулин. — На первом складе эту работу вы-

полняют две машины. Штабелеформирующая складировать окатыши, а роторный заборщик забирает их со склада.

Монтаж заборщика производили собственными силами под руководством специалистов Уралмаша. Для сотрудников управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования нашего комбината это был дебютный опыт монтажа такого масштаба. Завершили его за год.

— В декабре мы провели пусконаладочные работы и горячие испытания, — рассказывает главный инженер ФОК Сергей Нику-

лин. — Сейчас укладчик работает уже на полную мощность.

Новая машина эффективнее отработавшей свой срок предшественницы. Длина стрелы и угол поворота — больше, благодаря чему УЗР может эффективнее использовать площадку склада, размещая на ней больше окатышей.

— Новый УЗР может забирать окатыши из немобильной зоны склада. Раньше для этого привлекали погрузчик, — продолжает Сергей Никулин. — Благодаря возможностям машины мы увеличили ёмкость склада с 40 тысяч тонн до 45.

Погрузку «оцифровали»

Роторный агрегат укомплектован современными электронными системами управления. Такими, например, как централизованная система смазки, защита от молнии, перегруза, электрические рельсозахваты, камера видеонаблюдения за работой роторного колеса, монитор, на котором отображаются все возможные неисправности. Они позволяют контролировать все параметры работы приводов и узлов — температуру, вибрацию, положение концевых выключателей и прочее.

— Контроль за погрузкой и разгрузкой стал значительно проще, — поясняет Никулин. — Машинист управляет операционной системой с помощью сенсорного дисплея. Многочисленные датчики контролируют производственный процесс, а также фиксируют возникающие ошибки и анализируют их причины.

Для комфорта машиниста в кабине установлены кондиционер, система отопления, а на лобовом стекле — дворники-щётки и бачок для омывателя. Машинисту не нужно выходить из кабины, чтобы протереть стекло для улучшения обзора.

ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 12 по 16 февраля отобрали 12 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

В этот же период аналитическая лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых вы-

бросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов экологии отобрали 3 пробы на обогатительной фабрике, 12 проб — на дробильно-сортировочной фабрике, 12 проб — на фабрике окомкования, 6 проб — в управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования, 12 проб — в автотракторном управлении, 12 проб — в управлении по производству запасных частей. Несовпадений нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили.

Кроме того, специалисты лаборатории согласно план-графику

провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на обогатительной фабрике, дробильно-сортировочной фабрике, в управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 19 проб питьевой воды. Несовпадений нормативным значениям не выявили.



ФАБРИКА ИДЕЙ

Изобретать — интересно!

На Михайловском ГОКе определили лучших авторов «Фабрики идей» по итогам четвёртого квартала прошлого года

Наладчик КИПиА управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа Сергей Лунёв разработал устройство для диагностики системы управления тягового агрегата. Таких приборов не выпускают даже заводы-производители контрольно-измерительного оборудования!

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Экономит
не один рубль

Стенд для проверки касет микропроцессорной системы управления (МПСУ) двигателями тягового агрегата, который спроектировал и изготовил Сергей Лунёв, внешне представляет собой коробку размером с обычную микроволновку, напичканную переключателями, светодиодами, датчиками тока, тиристорами, трансформаторами...

— Если МПСУ неисправна, то визуально найти причину поломки, пока электровоз стоит в депо или на станции, невозможно, — объясняет автор идеи. — Поместив же касеты МПСУ на стенд, можно понять, где именно происходит сбой.

Блок последовательно воспроизводит процессы работы агрегатов машины — например, выпрямительной установки или тормозной системы. И подаёт сигналы, по которым можно отследить причину неисправности.

Идею создания подобного прибора Лунёв вынашивал несколько лет. Когда она наконец-таки приняла ясные очертания, приступил к сборке. На это ушло около двух месяцев. Корпус вырезал и смонтировал из текстолита. Намотать несколько трансформаторов помогли коллеги из электроцеха. Часть электрофурнитуры приобрёл сам. Стенд начал работать. Но, как говорится, нет предела совершенству: ещё примерно два года Сергей улучшал своё творение.

— Например, включаю стенд в сеть. Трансформаторы мощные, вызывают сильный скачок напряжения. Есть вероятность, что касета его не выдержит и сгорит. Переделал: поставил контроль напряжения, — поясняет Лунёв необходимость усовершенствований.

И таких улучшений бы-



▲ По итогам четвёртого квартала прошлого года Сергей Лунёв (справа) стал лучшим автором «Фабрики идей» среди рабочих

ло немало. Примерно полгода назад Сергей всё-таки довел своё изобретение до логического завершения. Сейчас стенд функционирует так, как того хотел мастер.

— Сам работаю с ним, другие наладчики приносят касеты, да и машинисты локомотивных бригад передают мне блоки питания, — рассказывает он.

И не сомневается, что его изобретение экономит предприятию не один рубль.

— Стоимость одной касеты — свыше ста тысяч рублей. А в ней всего-то может сгореть деталь, которая стоит каких-то пятьдесят. Вот и считайте, — улыбается Сергей Лунёв.



▲ Сергей Лунёв уверен, что нет пределов совершенству, поэтому всегда стремится улучшить рабочий процесс

Из машиниста
в электронщики

На комбинат Сергей Лунёв устроился двадцать с небольшим лет назад, имея «корочки» техника-программиста и помощника машиниста тягового агрегата.

Первое образование — результат детского увлечения: в школе Сергей посещал авиамодельный и радиотехнический кружки. А второе — скорее, путь к мечте.

— Каждый год мы ездил в деревню под Смоленск по железной дороге, — вспоминает он. — Тогда и полюбил поезд, захотел сам управлять ими.

На МГОКе восемь лет про-

работал помощником и некоторое время машинистом. Затем ему предложили стать машинистом-наладчиком тягового агрегата.

— Новая работа заинтересовала: если в электровозе что-то сломалось — я должен быстро найти причину и устранить сбой, — рассказывает Лунёв. — Сначала приходилось ломать голову. Но сейчас уже интуитивно понимаю, что нужно проверить, чтобы локомотив снова вышел на линию.

Своё мастерство Лунёв постоянно совершенствует. Ведь нужно идти в ногу со временем: например, на комбинат начали поступать новые электровозы серии НП-1, до самой крыши «начинённые» современными электронными приборами контроля, управления и измерения. Такими, как скоростемеры, которые напоминают «чёрные ящики» на самолётах: все параметры движения они записывали в модуль памяти.

— Чтобы освоить тонкости этой аппаратуры, я проходил обучение на заводах-изготовителях электровозов и приборов — в Новочеркасске и Пензе, — рассказывает Лунёв.

Работа
в удовольствие

Стремление улучшить результаты своей работы за счёт каких-то нововведений у Сергея проявлялось всегда. Нередко предлагал заменить устаревшие инструменты на более современные.

— Электронику простым паяльником уже нельзя отремонтировать. Нужна специальная термовоздушная станция, которая соединяет элементы горячим воздухом, — продолжает рассказ Лунёв. — Просил её приобрести. Начальство пошло навстречу. До сих пор ею пользуюсь, уже лет семь.

Или те же скоростемеры: вроде небольшая коробочка со стрелкой, стоящая перед машинистом на пульте. А внутри она едва ли не сложнее, чем сотовый телефон. Без специального оборудования — не починить. По инициативе Лунёва купили полные комплекты инструментов для ремонта и метрологической поверки.

Идеи у Лунёва практически никогда не заканчиваются. Он уверен: когда работа в удовольствие, то и придумать что-то новое интересно.

Есть идея



Станислав Гришин,
начальник механического участка
УПЗЧ МГОКа:

« Все идеи лежат буквально под ногами — в цехе. Их нужно только увидеть и воплотить в жизнь. Например, раньше при перемещении пятитонных колёс для больших насосов стропы из-за перегибов выходили из строя. Их приходилось выбраковывать. Мы провели с рабочими мозговой штурм, подключили техотдел и изготовили простое приспособление, которое вкручивается в центр колеса. Цепляем к нему стропы, они не пережмётся и служат гораздо дольше. Облегчили себе труд и сэкономили предприятию деньги.



Андрей Плохих,
механик участка по обслуживанию
и ремонту электроэнергетического
оборудования ДСФ МГОКа:

« Сейчас мы готовим к вводу насосную станцию обратного водоснабжения. На водозаборах в ней установлены сети, к которым не было безопасного прохода. Мы его сами организовали, повысив уровень ОТиПБ. Там же, на водозаборах, планируем установить конструкцию П-образной формы с лебёдкой для подъёма стоек сеток. Руководство идею одобрило, будем внедрять этим летом.



Дмитрий Ермаков,
начальник депо технического
обслуживания подвижного состава
УЖДТ МГОКа:

« В зимний период для обработки думпкаров мы используем бишофит — водно-соляную смесь, которой часто поливают дороги при гололёде. Это предотвращает налипание грунта при выгрузке горной массы. Для обработки применяем специальные поливалки, которые стоят в карьере в разных местах. Но машина с бишофитом не может подъехать прямо к ёмкостям поливалок, поэтому смесь в них закачивали насосом по трубопроводу длиной более 250 метров. Этот процесс занимал около пяти часов. Мы решили его ускорить. В октябре прошлого года ближе к автодороге установили на опорах пластиковую трубу под уклоном. И теперь смесь идёт самотёком напрямую в ёмкость, из которой насос подаёт её в поливальное оборудование. Это занимает примерно сорок минут.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Красный — в приоритете

Уже два с лишним года в подразделениях комбината идёт «Охота на риски». И каждая выявленная в её ходе и устранённая впоследствии потенциальная опасность — это очередной шаг на пути к повышению культуры безопасного труда.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Риски расставят в очередь

Большинство возможных опасностей выявляют на территории своих подразделений и фиксируют в мобильном приложении сами же работники комбината.

— Для нас важно исключить любую из них. Или минимизировать, если полностью устранить невозможно, — отмечает директор по ОТ, ПБ и ООС Михайловского ГОКа Максим Басенко. — Чтобы расставить приоритеты, то есть понять, какой риск устранять или минимизировать первым, мы используем матрицу оценки рисков.

Основной критерий — тяжесть возможных последствий для здоровья работника. В порядке возрастания критичности со-

трудники службы по ОТиПБ присваивают каждому риску определённую цветовую индикацию обозначая его зелёным, жёлтым, оранжевым или красным цветом.

— Насколько критичны выявленные потенциальные опасности, сотрудники обсуждают на внутренних комитетах в своих структурных подразделениях, — продолжает Максим Басенко. — И большинство из них минимизируют своими силами, особенно те, которые входят в зелёную и жёлтую зоны. Исключение — смертельные красные и оранжевые риски: их устранение, как правило, требует значительных финансовых затрат и, возможно, привлечения подрядных организаций.

Безопасность любой ценой

Для разработки и принятия решений по таким рискам комбинат ежемесячно проводит техниче-



ский совет с участием руководителей структурных подразделений и директоров по направлениям. Его председатель — главный инженер или управляющий директор предприятия. На этой площадке обсуждают мероприятия по

минимизации и устранению критичных красных и оранжевых рисков, принимают решения о внесении необходимой для их устранения суммы в программу капитальных затрат, а также о компенсирующих мероприятиях на тех участ-

ках, где обнаружили риск.

На техсовете, который прошёл в феврале, рассмотрели несколько красных рисков.

Например, приняли решение о замене металлических площадок на участке обогащения № 2 обогати-

Потенциальные опасности выявляют и фиксируют в мобильном приложении сами же работники комбината

тельной фабрики (стоимость проекта — 12,5 млн рублей), и капитальном ремонте стеновых панелей и перегородок в закромах сушки бентонитовых панелей на фабрике окомкования, который обойдётся в 16 млн рублей. Сейчас опасные зоны перекрыты, а для передвижения сотрудников разработали новые маршруты. Кроме того, техсовет решил заменить выработавшие свой ресурс оборудование и технику в управлении запасных частей на общую сумму около 318 миллионов рублей.

— Все эти финансовые средства внесли в программу капитальных затрат, — отметил Максим Басенко. — Сроки выполнения — до конца этого года.

● СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Как в магазине. Только бесплатно!

На Михайловском ГОКе работникам предоставляют на выбор несколько моделей спецодежды и спецобуви. Журналист «Медиацентра» испытала их преимущества на себе



Елена Тачилина
Фото Владимира Авдеева

Даже самая прочная и надёжная спецодежда и спецобувь порой вызывают нарекания у тех, кто не снимает их в течение 12-часовой рабочей смены. От самых безопасных ботинок к концу дня могут уставать ноги, если, к примеру, их параметры — подъём, полнота и прочее — не полностью соответствуют стопе «хозяина». На это указывали сотрудники Михайловского ГОКа в ходе опроса вовлечённости.

Компания пошла на встречу работникам, расширив ассортимент СИЗ. Теперь горняки не получают спецодежду на складе, а выбирают её. Здесь, словно на витрине, сразу несколько образцов. Летние и зимние комплекты различаются по составу



▲ Теперь работники Михайловского ГОКа не получают спецодежду на складе, а выбирают её

ткани, фасону, функциональным элементам.

— Можно выбрать именно ту одежду, которая лучше всего подходит к особенностям конкретной специальности и удобна самому человеку, — отмечает главный энергетик,

начальник участка буровзрывного управления МГОКа Павел Торгашов, натягивая на могучие плечи новенький костюм. — Вот этот — очень удобный! А у тёплой одежды — оранжевый верх со светоотражающими вставками: можно

не надевать жилет. И выбор большой.

— А можно и мне примерить? — обращаюсь к заведующей складом спецодежды Цеха подготовки производства Михайловского ГОКа Светлане Гончаровой.

— Какой размер? — бой-

ко отвечает она. И тут же выставляет на стойку сразу четыре различных пары спецобуви!

Выбираю две приглянувшиеся модели и надеваю по разному ботинку на каждую ногу. Левый немного жмёт. А вот правый сидит как влитой. «Беру!» — едва не вырвалось у меня.

Как отмечает ведущий специалист управления ОТиПБ МГОКа Никита Ездин, ботинки изготовлены на основе колодок, которые обеспечивают максимальный для тяжёлой обуви комфорт стопы. В результате ноги не устают даже после целой смены в карьере или на фабрике.

— Пробуем брюки и куртку? — продолжает заведующую складом. — Есть удлиненный и укороченный варианты, с разными видами карманов: внутренними, внешними, накладными, с замками, с пуговицами.

Надеваю костюм. Шит

из современных материалов, лёгкий, не стесняет движения, при этом — крепкий, как и положено спецодежде. Ещё одно преимущество материала — способность сохранять цвет после многократных стирок. При этом грязь с него удаляется очень легко.

— Все модели представлены ведущими отечественными компаниями, — поясняет Никита Ездин. — Одежда полностью соответствует корпоративному стилю Металлоинвеста. Это наше обязательное требование, указанное в техническом задании.

Поставщиков выбирали тщательно: пробные партии спецодежды тестировали в условиях производства в течение трёх месяцев. По отзывам работников комбината выбрали наиболее практичные и эргономичные модели, которые и пополнили склад Михайловского ГОКа.

ИТОГИ

Спорт и труд — рядом идут

Городские власти наградили лучших спортсменов, тренеров и организаторов Железногорска.

Среди тех, кого отметили по итогам года, сразу несколько представителей Михайловского ГОКа. В номинации «Достижение года» награду получил машинист мельниц обогатительной фабрики Евгений Пухучкин, победивший на чемпионате и первенстве мира по гиревому спорту в Узбекистане, а также геодезист управления железнодорожного транспорта Николай Грачёв — участник всероссийских соревнований по триатлону IRONSTAR 226 SOCHI SIRIUS 2023.

Среди взрослых спортсменов одним из лучших в этом году стал бригадир обогатительной фабрики Михаил Головкин. Спортивного инструктора-методиста СК «Магнит» Владимира Латуненко удостоили звания «Лучший инструктор физической культуры и спорта».

— К этому успеху причастны все: и Михайловский ГОК, который поощряет и стимулирует здоровый образ жизни, предоставляет спортсменам комбината тренировочную базу и экипировку, и горняцкий коллектив, значительная часть которого выбирает спорт. Так что эта награда — наша общая победа, — отметил он.

Его коллега, тренер спорткомплекса Владислав Вълчев, получил грамоту за успехи железнодорожного клуба смешанных единоборств «Аномалия».

Спортивный комплекс «Магнит» отметили за лучшую организацию клубной работы, вручив этому подразделению комбината почётную грамоту.

Получил свою награду и Михайловский ГОК. В прошлом году сборная предприятия уверенно заняла первое место в городской спартакиаде. Также организаторы мероприятия оценили такие совместные инициативы Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт», Центра развития и популяризации физической культуры и спорта и Металлоинвеста, как благотворительный полумарафон «Всенаспорт», собравший почти две тысячи участников, и спортивный фестиваль в День города, к которому присоединилось более 500 железнодорожцев.

Награду вручили и «Медиацентру» за лучшее освещение городских спортивных событий в своих средствах массовой информации — газете «Курская руда», телепередаче «Новое время» и на портале Zhel.City.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева



▲ Заместитель главы Железногорска Константин Булгаков (слева) отметил спортивные достижения гиревика Михайловского ГОКа Евгения Пухучкина

ВЛАСТЬ

О безопасности, полиции и школе

Какие вопросы обсудили депутаты городской думы



Алена Мяснянкина
Фото Владимира Авдеева

Новое назначение

Первое в этом году заседание начали со структурных изменений в городской администрации. Глава Железногорска Александр Михайлов рассказал, что функции управления ЖКХ раньше дублировали первый заместитель и заместитель — начальник управления городского хозяйства. Мэр предложил должность второго упразднить, зато ввести в структуру администрации заместителя по безопасности.

— Считаю важным выделить в отдельный блок вопросы предотвращения терроризма и экстремизма, борьбы с экономическими преступлениями и контроль за исполнением предписаний надзорных органов, а также обеспечение безопасности людей, — объяснил он своё предложение.

Депутаты единогласно утвердили изменения в структуре городской администрации.

Диалог с полицией

Начальник железногорской полиции Станислав Краснобородько рассказал, что в 2023 году правоохранители рассмотрели 18 тысяч заявлений. То есть каждый пятый житель города обращался к представителям закона за помощью. Среди преступлений преобладают кражи и мошенничество. Раскрываемость выросла, но преступления с применением IT-технологий остаются «крепким орешком».

За год полицейские предотвратили 127 наркопреступлений, из оборота изъяли более 5 кг наркотиков. В Железногорске прекращено производство по изготовлению и сбыту контрафактной табачной продукции. По итогам расследованый возбуждено 1 306 уголовных дел и 5 421 административное.

Депутат Сергей Рогожкин попросил руководителя полиции отремонтировать светофоры в сторону Тросной и фабричного комплекса МГОКа, так как не все из них работают. А его коллега Николай Ключников заметил, что грузовики, выгружая товары в магазины, расположенные в домах, заезжают прямо

▲ Большинство предложенных администрацией инициатив депутаты поддержали единогласно

на тротуары, ломают плитку, оставляют выбоины на газонах.

В сквере в районе кафе «Пингвин» портят благоустройство уже не машины, а местные нарушители порядка. Их попросил контролировать парламентарий Александр Козлов. Станислав Краснобородько взял поступившие замечания «на карандаш».

«Урок» для школ

Руководитель контрольно-счётной палаты Елена Воронина рассказала, что проверка использования бюджетных средств, выделенных на питание в школьных столовых, выявила: доля отходов после приготовления обедов составляет от 11 до 59%. То есть половина школьной пищи попросту отправляется в мусор. Это явное свидетельство неэффективности траты муниципальных денег. В свою очередь, опрос родителей также показал, что качеством блюд удовлетворены только 11% из них.

КСЧП изучила и систему оплаты труда в школах города. Средний возраст работников сферы образования растёт, но при этом сфера образования испытывает острую нехватку молодых кадров. Дефицит влечёт высокий процент совместительства: более 60% педагогов работает с нагрузкой в две ставки. Итогом проверки стало предложение депутатам гордумы направить в областной парламент инициативу о дополнительных мерах поддержки молодых учителей.

Депутаты завершили заседание на позитивной ноте — решением о награждении почётными грамотами педагогов школы № 4 в связи с 60-летием образовательного учреждения.

ЭКОЛОГИЯ



Земельный мир

ИСПОЛЬЗУЙТЕ
ЭТОТ КОНТЕЙНЕР
ДЛЯ СДАЧИ
БАТАРЕЕК



ОДНА БАТАРЕЙКА отравляет 20 м² почвы или 400 л воды

ОДНА БАТАРЕЙКА разлагается более 100 лет

НА ДОЛЮ БАТАРЕЕК приходится более 50% токсических выбросов из всех бытовых отходов

- КОНТЕЙНЕРЫ ДЛЯ СБОРА БАТАРЕЕК РАСПОЛОЖЕНЫ В АБК СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И В ЗДАНИИ УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОК
- ВСЕ СОБРАННЫЕ БАТАРЕЙКИ ПЕРЕДАЮТСЯ НА ПЕРЕРАБОТКУ



ПРАВИЛЬНАЯ УТИЛИЗАЦИЯ БАТАРЕЕК ПОЗВОЛЯЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЦЕННЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПОВТОРНО И ПРОЯВИТЬ ЗАБОТУ О ПРИРОДЕ!

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Добро пожаловать в «Профиград»!

В детском саду № 2 открылся центр ранней профориентации

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Для детей и педагогов

«Профиград» — часть регионального проекта «Профессиональная траектория».

— По сути, это первое звено системы профориентации, которую мы создаём в Курской области, — отмечает начальник управления профессионального и высшего образования и науки областного министерства образования и науки Ирина Степанова. — «Профиград» призван помогать осознанному выбору профессии с раннего возраста.

На региональные средства в детском саду № 2 «Капитошка» открыли десять профильных локаций, которые оснастили интерактивным оборудованием, игрушками и книгами. Здесь вырос целый мини-город, в котором дети 5-7 лет играют в профессии. Ребёнок может примерить на себя роль повара или парикмахера, учителя или врача, строителя или шофёра. Спецодежда, инструменты, оборудование — хоть и игрушечные, но как настоящие: у повара — мука и скалка, у доктора — халат и стетоскоп, у работника почты — марки и конверты.



▲ Начальник службы развития персонала Михайловского ГОКа Дмитрий Горбунов демонстрирует воспитанникам «Профиграда» основные принципы работы карьерной техники

— В ходе наших повседневных занятий с детьми мы, конечно, знакомим их с профессиями. Но не так глубоко, как в «Профиграде»: здесь ребёнок сможет «пошупать» специальность, «пожить» в конкретной профессии и понять, интересно это ему или нет, — рассказывает заведующая детским садом № 2 Елена Пичкурова.

«Профиград» открывает новые возможности и для педагогов.

— Мы можем в ходе игр отследить способности малышей и определить их склонности к творческой, технической или какой-либо иной деятельности, — говорит начальник управления образования города Железнодорожного Марина Сальникова.

Горняком быть интересно

«Профиград» похож на Железнодорожный: здесь представлены профессии, востребованные в нашем городе. Заметное место занимает модель карьера Михайловского ГОКа. Дети с удовольствием играют в машинистов

В Курской области уже открыто четыре «Профиграда». Помимо Железнодорожска, дети будут играть в профессии в Курске, Обояни и Горшечном.

экскаваторов, бульдозеров, электровозов, водителей погрузчиков или большегрузов. Они моделируют ландшафт карьера из кинетического песка и изучают через микроскоп камни, минералы и окаменелости, добытые на территории карьера.

— Мы рады, что можем принять участие в этом проекте — рассказать детям о том, какие профессии есть на Михайловском ГОКа, — говорит начальник службы развития персонала Михайловского ГОКа Дмитрий Горбунов. — Надеемся, что со временем многие из этих детей придут на комбинат на смену своим папам и мамам.

Урок на будущее

Промышленный туризм помогает старшеклассникам Железнодорожска в выборе профессии

Алексей Строев
Фото Владимира Авдеева

Экскурсии на потенциальное место работы — теперь в учебном расписании железнодорожских школ. В рамках профориентационных программ педагоги и ученики приезжают на промышленные предприятия города и района.

Один из самых популярных маршрутов — «Я бы в горняки пошёл». Он включает в себя, кроме Музея истории Михайловского ГОКа и смотровой площадки карьера, знакомство с обжиговой машиной № 3 и корпусом дообогащения концентрата обогатительной фабрики.

В феврале по этой туристической «тропе» прошли учени-

ки лицея № 12. Путешествием в мир больших машин и современных технологий остались довольны: успели и экскурсовода послушать, и сделать много разнообразных селфи. Контент для соцсетей уникальный — фото на фоне БелАЗа Фёдора и одного из самых больших в России железорудных карьеров. О своей работе детям рассказывают сотрудники комбината.

— На уроках и внеклассных занятиях мы регулярно говорим с учениками о профессиях, которые они могут получить в нашем городе, чтобы потом остаться дома и работать на наших предприятиях, — отмечает заместитель директора лицея № 12 Татьяна Кулакова. — Но одно дело — услышать, а другое — увидеть и оценить производство своими

глазами. Уверена, что такие экскурсии помогут ребятам определиться в жизни.

Чаще других гостей по маршруту «Я бы в горняки пошел» путешествуют именно девятиклассники: они как раз сейчас выбирают, куда пойти дальше — в старшие классы или колледж. И получение рабочей профессии многие из них считают перспективным решением.

— После девятого класса планирую пойти в Железнодорожский горно-металлургический колледж, чтобы получить специальность обогатителя широкого профиля, — делится ученица лицея № 12 Светлана Ванина. Михайловский ГОК — это градообразующее предприятие. Работать здесь — выгодно и престижно.



▲ О том, как работают фабрики Михайловского ГОКа, промтуристам рассказывают сами горняки

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Ивана Дмитриевича Надеина, Лилию Васильевну Рябову, Валентину Петровну Татаренкову, Ахаджона Альметовича Абдусаламова, Нину Ивановну Шафоростову, Любовь Андреевну Карченкову, Нину Вячеславовну Евдокимову, Алексея Михайловича Костикова, Евгения Анатольевича Сафошина, Вячеслава Викторовича Шуршина, Владимира Сергеевича Максаква, Александра Владимировича Першина, Нину Егоровну Воронову, Валентину Григорьевну Курдюмову, Николая Павловича Шахова, Александра Николаевича Ерохина, Алексея Николаевича Аверина, Эльвиру Васильевну Мокрушину, Николая Тихоновича Степанова, Галину Дмитриевну Гранкину, Анатолия Павловича Жарикова, Ивана Григорьевича Тишина, Константина Анатольевича Миронова, Владимира Михайловича Бирюкова, Ивана Семеновича Бирюкова, Валентину Ивановну Копылову, Александра Ивановича Старикова, Нину Петровну Данилкину, Нину Петровну Басареву, Валентину Владимировну Росланову, Нину Викторовну Фетисову, Нину Васильевну Егорову, Татьяну Васильевну Степанову, Галину Васильевну Шевцову, Сергея Михайловича Зеркина, Ольгу Петровну Золотухину, Бориса Борисовича Иванова-Ватащенко, Нину Григорьевну Ребикову, Ольгу Васильевну Башкову, Николая Петровича Ефремова, Светлану Ивановну Ковалеву, Татьяну Николаевну Легких, Владимира Михайловича Дьяконова, Валерия Павловича Емельянова, Нину Алексеевну Симагову, Нину Александровну Ефремову, Ивана Ивановича Мысина, Марию Гавриловну Бердник, Нину Степановну Корченкову, Татьяну Сергеевну Командину, Раису Михайловну Симачеву, Людмилу Васильевну Махию, Наталью Петровну Крюкову, Николая Ивановича Морозова, Инну Ивановну Терехину.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ

22.02-06.03.2024г
г. Железногорск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

| | | |
|---|---|---|
|  МАЙОНЕЗ СЛОБОДА 800г, 67%, Провансаль 139⁹⁹ |  КОЛБАСА БАЛЫКОВАЯ Дмитрогорский продукт 350г в/к в/у 199⁹⁹ |  СЫР СМЕТАНКОВЫЙ 1 кг, Татарстан 459⁹⁹ |
|  МИНЕРАЛЬНАЯ ВОДА БОРЖОМИ 1,5 л, РД 99⁹⁹ |  КОНФЕТЫ АССОРТИ 300г, Бабаевский 249⁹⁹ |  ТОРТ ТВОРОЖНЫЙ С ИЗЮМОМ 1кг 499⁹⁹ |

ЕЖЕДНЕВНЫЙ КЭШБЭК НА ПРОДУКЦИЮ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА
С 20:00 ДО 23:00 30%

ПРЕДЛАГАЕМ ВКУСНЫЕ, СЫТНЫЕ И НЕДОРОГИЕ ОБЕДЫ ОТ 50 р.
ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШУ СТОЛОВУЮ
С 12:00 ДО 16:00

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

| | |
|------------------|-------------------|
| • Администратора | Уборщика |
| • Шеф - повара | • Менеджера |
| • Кондитера | • Тракториста |
| • Повара | • Кладовщика |
| • Пекаря | по приемке товара |

Цены действительны при предъявлении карты НАРОДНАЯ. Рекламодатель - АО «КОРПОРАЦИЯ «ГРИННИ» (ОГРН 1024000949185, г. Брянск, ул. Брянского фронта, д. 2). Цены указаны в рубль. Товары подлежат обязательной сертификации или иному обязательному подтверждению соответствия требованиям технических регламентов, декларациям, имеют необходимые подтверждающие документы. Возможны тестовые отгрузки. Изображения товаров могут отличаться от товара, представленного на фото. Предоставление наложенных платежей. Количество товаров ограничено. АО «КОРПОРАЦИЯ «ГРИННИ» оставляет за собой право изменить цену в случае резкого изменения цены поставщиком или производителя. Суточные товары, участвующие в акции, уточняйте в гипермаркете «ЛИНИЯ».

● САД И ОГОРОД

Лилии — королевы цветника

Лилии — это настоящее украшение любого сада. Они способны превратить даже самый скромный цветник в яркий и запоминающийся. В этой статье мы расскажем, почему стоит выбирать лилии для своего сада и какие гибриды лучше всего подходят для этого.

Валентна Мартыненко, садовод-профессионал

Разнообразие цветов и форм

Лилии — это цветы, которые могут похвастаться огромным разнообразием цветов и форм. Они бывают белыми, розовыми, красными, желтыми и даже черными. Кроме того, они могут иметь различные формы лепестков — от простых и округлых до сложных и волнистых. Благодаря такому разнообразию, лилии могут



стать ярким акцентом в любом цветнике.

Устойчивость к болезням и морозам

Ла-гибриды и От-гибриды — это новые гибридные сорта лилий, которые отличаются высокой устойчивостью к болезням и морозам. Они прекрасно переносят как жаркое лето, так и холодную зиму. Кроме того, эти гибриды имеют крупные цветы с яркой окраской и приятным ароматом.

Создание гармоничного цветника

Лилии прекрасно сочетаются с другими цве-

тами и растениями. Например, они хорошо смотрятся рядом с пионами, ирисами, флоксами и хостами. Также можно создать гармоничный цветник, сочетая лилии с декоративными травами или кустарниками. Главное — подобрать растения таким образом, чтобы они не затеняли друга и создавали гармоничную композицию.

Если вы хотите создать яркий и красивый цветник, то лилии — это именно то, что вам нужно. Приходите в наш магазин и выберите гибриды, которые подойдут для вашего сада. Мы поможем вам создать гармоничную композицию и дадим советы по уходу за лилиями.

- ▶ **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»** предлагает к реализации организациям и частным лицам щебёночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.
- ▶ **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.
- ▶ **Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.** Тел.: 8-910-315-33-10.
- ▶ **Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому.** Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.
- ▶ **Утерянный студенческий билет ЮЗГУ на имя Лобынцева Александра Владимировича** считать недействительным.

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.
Выезд в район. Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

ТЕПЛИЦЫ
из оцинкованной профтрубы
ДОСТАВКА. МОНТАЖ.
8-953-286-13-52

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %
♦ Гранит, мрамор, комплексы
♦ Оградки, столы, лавки
♦ Вазы, лампадки, венки, корзинки
Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа
♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.

СКОРБИМ...
■ Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: РУ — Заволокиной Александры Дмитриевны; ОФ — Рожковой Любови Степановны; УАТ — Махно Лидии Прокофьевны; УЖДТ — Луновой Людмилы Семёновны, Руднева Виктора Владимировича; УПЗЧ — Козлова Александра Петровича, Песцова Василия Ивановича, Квасковой Валентины Владимировны, Наумова Виктора Григорьевича, Тубольцева Ивана Ивановича — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53
ВСЁ ДЛЯ ЦВЕТНИКА НА ВАШЕЙ ДАЧЕ
ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ
ЛУКОВИЧНЫЕ: ЛИЛИИ, БЕГОНИИ, ГЛОКСИНИИ, КАННЫ, КАЛЛЫ, ГЕОРГИНЫ;
МНОГОЛЕТНИКИ: АСТИЛЬБЫ, ХОСТЫ И НАШИ ЛЮБИМЫЕ РОЗЫ, ДРЕВОВИДНЫЕ И ТРАВЯНИСТЫЕ ПИОНЫ.
СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО.
ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).