



# Курская РУДА

№ 24 (3035)

3 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

● НОВОСТИ

## Комбинат прошёл аудит

Михайловский ГОК подтвердил соответствие интегрированной системы менеджмента международным стандартам в области качества, безопасности труда и охраны окружающей среды.

Представители независимой проверяющей компании TUV SUD Management посетили производственные подразделения и службы управления Михайловского ГОКа, где пообщались с сотрудниками и проанализировали документацию. Эксперты отметили чётко организованную командную работу коллектива комбината и высокую компетентность руководителей и специалистов. Также аудиторы оценили положительную динамику показателей в области энергетического менеджмента и позитивные изменения в области охраны труда и промышленной безопасности. Высокую оценку получила и проделанная работа по минимизации воздействия на окружающую среду.

Ведущий аудитор TUV SUD Management Дмитрий Панкрадов отметил, что на комбинате создана прочная база для улучшений, благодаря которой у каждого сотрудника есть возможность оптимизировать рабочий процесс.

— Каждый раз, приезжая на комбинат, мы убеждаемся, что процессы улучшений здесь идут непрерывно, и наблюдаем постоянное развитие по всем направлениям деятельности, — рассказал он.

По итогам проверки систем менеджмента качества, охраны здоровья и безопасности труда, экологического и энергетического менеджмента Михайловского ГОКа аудиторы не выявили отклонений от требований международных стандартов. Новые сертификаты соответствия ISO 45001 и ISO 50001 комбинат получит в ближайшее время.

Подробнее  
на нашем сайте [zhel.city](http://zhel.city)

КРУПНЫЙ ПЛАН



## Энергичная мама

Как Татьяна Рутенко совмещает работу, семью и спорт

6 ➔



В социальной сети «ВКонтакте» создано сообщество коллег — «Михайловский ГОК». Подписывайтесь, участвуйте в опросах и конкурсах, слушайте подкасты, предлагайте свои новости и приглашайте в группу друзей!

<https://vk.com/mgoknews>



Металлоинвест  
Михайловский ГОК



MIKHAILOVSHY.GOK

## БУДЬ В КУРСЕ!

▼ Руководители Михайловского ГОКа рассказали сотрудникам, как повысить эффективность производства, его культуру и уровень промышленной безопасности



# 8 991

работник Михайловского ГОКа прошёл вакцинацию от коронавируса. Это более 80 % сотрудников. Ревакцинацию на базе «МГОК-Здоровья» прошли 477 сотрудников.

## Проценты дохода

Металлоинвест — единственная компания в металлургической отрасли, которая в 2021 году дважды повысила заработную плату: 1 марта и 1 сентября фонд оплаты труда увеличился на 5 %.

— При этом тарифные ставки и должностные оклады проиндексировали на 4 %, а 1 % мы направили на выравнивание системы оплаты труда, — уточнила в своём выступлении директор по персоналу Ольга Серенко. — Кроме того, на комбинате приветствуют инициативы работников, которые направлены на повышение эффективности работы. Так, за 10 месяцев сотрудники, активно участвовавшие в подобных мероприятиях, получили денежное поощрение на общую сумму 27,6 млн рублей.

# Стать лидером — значит, стать эффективным

Как отработал комбинат 10 месяцев 2021 года? Каковы его задачи и планы на ближайшее будущее? На эти и другие вопросы работников Михайловского ГОКа ответили директора по направлениям предприятия.

Евгения Кулишова  
Фото автора

## Развитие определяет будущее

Традиционный День информирования «Будь в курсе» прошёл в удалённом формате. Его открыл управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров. Он рассказал, что миссия Металлоинвеста — быть основой современной металлургии для будущих поколений.

— Мы стремимся стать мировым лидером в производстве металлизированной и стальной продукции высокого качества, — сказал он. — Чтобы решить эту задачу, мы меняемся сами и развиваем культуру производства: повышаем его эффективность, уровень промышленной безопасности, вовлечённость и инициативность сотрудников.

Управляющий директор добавил, что практически в каждом подразделении комбината Металлоинвеста активно работают над снижением затрат. Как отметил начальник управления по ремонту механического и электротехнического оборудования Олег Макаров, потенциальный экономический эффект за 2021 год составит примерно 29,8 млн рублей.

Металлоинвест реализует инвестиционные проекты, направленные на развитие производства.

К примеру, модернизация обжиговых машин на фабрике окомкования позволила увеличить выпуск высокососновных окатышей с улучшенными металлургическими свойствами, освоить производство DR-грейд окатышей премиального качества для производства ГБЖ, увеличить производительность третьей обжиговой машины ещё на 5 %. А благодаря установке на обогатительной фабрике новых конусных дробилок, грохотов и шаровой мельницы с увеличенным объёмом барабана и современной системой управления, подразделение увеличит годовой объём производства железорудного концентратра.

Компания продолжает строительство второй очереди дробильно-конвейерного комплекса и комплекса по дообогащению концентратра.

## Техника для роста

Как рассказал Антон Захаров, в этом году на комбинате обновили парк автотракторного управления. Его пополнили шесть новых самосвалов БелАЗ грузоподъёмностью 240 тонн. Также приобрели тяжёлый бульдозер «Шантуй», фронтальный погрузчик «Катерпиллер» с объёмом ковша 12 кубов. В декабре горняки ожидают поступление ещё одного погрузчика с объёмом ковша 18 кубических метров.

— Он станет самой большой колёсной машиной среди аналогичной техники комбината, способной без потерь заменить экскаватор во время его ремонта, — отметил управляющий директор.

Кроме того, в текущем году запустили новый буровой станок, оснащённый современными системами безопасности и пожаротушения. Приобрели поливальную машину, мобильный экопост для мониторинга состояния воздуха в ближайших к МГОКу населённых пунктах. В УЖДТ обновили думпкарный парк, запустили новый тепловоз, а до конца года ждут поступления нового тягового агрегата.

Сервисные центры закупили новое оборудование для ремонтных работ. Такое, как ленточнопильный станок высокой скоростью резки заготовок или сварочные полуавтоматы с водяным охлаждением, благодаря которым существенно выросло качество сварки при ремонте ковшей. А новая система анализа масла для двигателей позволила увеличить их надёжность и срок эксплуатации.

Повышению уровня промбезопасности способствует ежеквартальный конкурс среди подразделений комбината. Премии за высокие результаты в сфере ПБ и ОТ по результатам третьего квартала уже получили работники ЭЦ, ФОК и УГП.

## Главное — здоровье

Меняется не только технический контур производства: на пилотных площадках — в УЖДТ и на ОФ — внедряют риск-ориентированный подход, который сформирует у сотрудников культуру осознанной безопасности.

— Здесь регулярно проходит «Охота на риски», мы выявили более 100 потенциальных угроз и уже работаем над их устранением, — рассказал директор по ПБ, ОТиОС Рустам Камалов. — Скоро запустим мобильное приложение, которое позволит каждому работнику фиксировать возможные опасности и размещать их в реестре выявленных рисков.

Рустам Камалов напомнил, что здоровье и жизнь работников — это главная ценность компании.

— Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев в своём обращении заявил, что если невозможно выполнить работу безопасно, то нужно отказаться от неё, сообщив об этом руководителю. И гарантировал, что никто не накажет сотрудника за остановку, — подчеркнул Рустам Камалов.

3

Сегодня зарплата на Михайловском ГОКе на 60 % выше средней в Курской области и практически в 2 раза выше, чем средняя зарплата по Железногорску.

# 8 346

предложений подали работники Михайловского ГОКа на «Фабрику идей» за 10 месяцев 2021 года, 5 390 из них реализованы.

# › 172

миллионов рублей составил экономический эффект от реализации предложений сотрудников.

# › 13

миллионов рублей получили в качестве вознаграждения авторы и члены рабочих команд, принявших участие в реализации идей.

БУДЬ В КУРСЕ!



**Чтобы стать мировым лидером, мы меняемся сами и развиваем культуру производства: повышаем эффективность, уровень промышленной безопасности, вовлечённость сотрудников.**

На повышение эффективности направлен и новый конкурс «Самая бесполезная работа», который стартовал в октябре. Сотрудникам предложили назвать процессы, которые не приносят ценность компании.

— Исключив лишние звенья, мы получим повышение эффективности технологических, ремонтных и других процессов. А люди увеличат производительность своей работы и смогут получить денежный приз за предложения, — пояснила директор по развитию Бизнес-Системы Наталья Мостовая. — Мы уже получили 40 заявок, но до 15 декабря (срок окончания конкурса) ожидаем, что их будет гораздо больше.

**Помощь для всех**

В регионе успешно реализуют программу трёхстороннего социально-экономического партнёрства между Металлоинвестом, администрациями Курской области и Железногорска.

— В 2021 году на развитие городской среды и социальной сферы, поддержку учреждений образования, здравоохранения, культуры и спорта компания направит более 1 миллиарда рублей, — рассказал директор по социальным вопросам МГОКа, депутат Курской областной думы Борис Сорокин. — Постепенно преображается городской парк имени Никитина, в школе № 8 отремонтирован спортзал и построен новый стадион, в школе № 4 появилась новая спортплощадка, в лицее № 5 — компьютерный класс, в детском саду № 1 — котельная стоимостью 13,9 млн руб.

Ещё порядка 5 млн рублей компания

направила на обновление окон в школах и детских садах. Во Дворце горняков отремонтировали концертно-хореографический зал, приобрели видеоэкраны, сценическое и звуковое оборудование. Металлоинвест профинансировал ремонт фасада и вытяжной вентиляции бассейна «Нептун».

— Около 40 миллионов рублей Металлоинвест направил на разработку проектно-сметной документации, изыскательские работы по реконструкции Березовского водозабора, на ремонт объектов Горводоканала, — сообщил Борис Сорокин.

**Открыты для будущего**

Как отметил Антон Захаров, знаковым событием для Михайловского ГОКа стал запуск в этом году промышленного туризма. Теперь гости комбината могут увидеть панораму карьера с южной смотровой площадки и оценить масштабное производство фабрики окомкования. А ещё — почувствовать себя настоящими горняками: зачерпнуть железную руду с помощью рычагов виртуального экскаватора. И увезти с собой настоящие же-

**Профессиональные, ответственные неравнодушные сотрудники — это главная ценность нашего предприятия.**

лезорудные окатыши, сувениры с символикой Металлоинвеста и фотографии на фоне большегрузного БелАЗа.

— В первую очередь это позиционирование нашего предприятия как открытого для клиентов, гостей и всех жителей города, региона и страны, — отметил управляющий директор МГОКа. — Мы хотим показать людям, что добыча железной руды сегодня — это современное производство с высоким уровнем охраны труда, промышленной безопасности и ответственным отношением к среде, которая нас окружает. А юному поколению — привить любовь к нашему делу, чтобы в будущем предприятие было обеспечено квалифицированными кадрами.

**Если невозможно выполнить работу безопасно, то нужно отказаться от неё, сообщив об этом руководителю. Никто не накажет сотрудника за остановку.**

**РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД**

**ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

- ГАЗОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
- ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТЬ
- ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
- БЕЗОПАСНОСТЬ ПОДЗЕМНЫХ РАБОТ
- БЕЗОПАСНОСТЬ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ
- УПРАВЛЕНИЕ ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

**ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ**

- НОРМА ТЕРРИТОРИИ
- НОРМА РАБОТ
- НОРМА ПОВЕДЕНИЯ
- ИЗМЕНЕНИЕ ФОРМАТА ОБУЧЕНИЯ — ФОКУС НА РИСКИ
- КУЛЬТУРА ОСОЗНАННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
- СВС, ЛИНЕЙНЫЙ ОБХОД

**ПРОФИЛАКТИКА ПРОИСШЕСТВИЙ — ИТ И ИИ**

- ВИДЕОАНАЛИТИКА
- ПРИМЕНЕНИЕ СИЗ
- ОПАСНЫЕ ДЕЙСТВИЯ
- НАХОЖДЕНИЕ В ОПАСНЫХ ЗОНАХ
- МОНИТОРИНГ ГТС
- И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПАРАМЕТРОВ

ЦЕЛЬ МЕТАЛЛОИНВЕСТА — ДОСТИЖЕНИЕ НУЛЕВОГО СМЕРТЕЛЬНОГО ТРАВМАТИЗМА К 2025 ГОДУ. ДЛЯ ЕЁ ДОСТИЖЕНИЯ НАМЕЧЕНА РАБОТА ПО ТРЕМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ**

**О реорганизации, спецодежде и обучении. Во время встречи директора по направлениям Михайловского ГОКа ответили на актуальные вопросы горняков.**

— Планирует ли руководство в ближайшее время реорганизацию структурных подразделений и какова кадровая политика на ближайший период?

Отвечает управляющий директор МГОКа Антон Захаров:

— Каких-либо процессов, связанных с крупными реорганизациями и сокращениями, мы не планируем. Мы реализуем ряд инвестпроектов, рассчитанных на долгий срок: в ближайшие 10 лет нам точно есть чем заняться. Будут расти и объёмы производства, и доходы сотрудников, и уверенность в завтрашнем дне.

Но следует помнить, что предприятие — это живой организм. Он постоянно развивается: внедряет новые технологии, приобретает более современную технику, развивает организационную структуру. И какие-то функции, которые ранее выполняли люди, сегодня взяли на себя машины. Это происходит не только на предприятии, но и в нашей повседневной жизни. Но и в такой ситуации мы всегда стремимся сохранить сотрудников, к примеру, переобучить их и направить на другие участки.

— Есть ли возможность расширить список специальностей ремонтных служб, на которые возможен временный перевод при уходе специалистов в отпуск или на больничный?

Отвечает директор по персоналу Ольга Серенко:

— В каждом подразделении есть список должностей, на которые возможен перевод. Если есть аргументированные предложения по его изменению, то их можно направить в дирекцию по персоналу структурного подразделения. Каждое предложение будет рассмотрено, после чего, возможно, список будет скорректирован.

— Из-за превышения остатков ТМЦ руководители и специалисты УПЗЧ получают премию 67,5 % вместо 75 %. Можем ли мы как-то повлиять на ситуацию и изменить её?

Отвечает управляющий директор МГОКа Антон Захаров:

— Ответственность за это несут ремонтные службы: ведь каждый специалист должен не только выполнять ремонты, но и правильно оценивать ситуацию и в соответствии с ней планировать ремонты и формировать заказы на запасные части. Если этот процесс грамотно организован, то излишков не будет. Но если кто-то из сотрудников относится к своим обязанностям формально, а руководство его не контролирует, то у нас получается так, что одних запчастей нет на складе, а других — на три года работы. И изменить эту ситуацию можете только вы сами.

— В свете современных тенденций цифровизации планируется ли обучение сотрудников ИТ-технологиям?

Отвечает директор по персоналу Ольга Серенко:

— В этом году порядка 1,5 тысячи сотрудников прошли различные курсы, связанные с цифровой трансформацией. И это без учёта обучающих мероприятий, которые постоянно проводит JSA Group в рамках использования SAP.

Регулярно на электронную почту всем работникам, у которых есть учётные записи, приходят рассылки с информацией об обучающих курсах как для начинающих, так и для «продвинутых» пользователей. Чтобы пройти их, руководитель структурного подразделения должен обратиться либо в дирекцию по персоналу, либо в JSA Group. План можно посмотреть по ссылке: <http://digital.metalloinvest.com/educate>

— Будут ли сотрудники получать доплату по листкам нетрудоспособности?

Отвечает директор по социальным вопросам Борис Сорокин:

— Мы сохранили бюджет на компенсацию по больничным листам, но в структуре материальной помощи. С 1 ноября её будут получать по личному обращению только те, кто действительно в ней нуждается, например, проходит дорогостоящее лечение.

— Многие крупные компании России строят жильё для своих работников. Планируются ли подобные программы для работников Михайловского ГОКа?

Отвечает управляющий директор МГОКа Антон Захаров:

— Я не сказал бы, что многие: подобные примеры можно посчитать по пальцам одной руки. Мы планируем pilotный проект по строительству жилья для узких специалистов с приобретением квартиры в рассрочку. Если он себя оправдает и будет успешным, то будем и дальше работать в этом направлении.

— Что делать, если спецодежда или спецобувь выходит из строя раньше установленного срока?

Отвечает директор по ПБ, ОТиОС Рустам Камалов:

— С октября 2021 года для работников комбината запланирована выдача дополнительного комплекта СИЗ. Кроме того, действует программа досрочного списания СИЗ, имеющих дефекты. Чтобы получить новые СИЗ вместо пришедших в негодность, нужно обратиться к своему непосредственному руководителю.

— В процессе выдачи спецодежды возникают сбои. Как от них избавиться?

Отвечает директор по ПБ, ОТ и ОС Рустам Камалов:

— Сейчас СИЗ выдают работникам комбината на складе № 7 ЦПП УЗ на основании общих заявок по комбинату, согласованной со структурными подразделениями. Выдача проходит по графику. Мы получили из подразделений предложения его скорректировать, и сейчас совместно с коммерческой службой, с управлением закупок рассматриваем его, после чего будем вносить корректизы.

— Что делается для снижения формирования дублирующей отчётности в разные вертикали?

Отвечает директор по развитию Бизнес-Системы Наталья Мостовая:

— В текущем году Металлоинвест проводит на своих предприятиях, в том числе — на Михайловском ГОКе, работу по сокращению документооборота и дублирующих отчётов. В октябре структурные подразделения комбината передали 228 предложений по оптимизации документооборота, сейчас они практически все реализованы. Те вопросы, которые, возможно, многим работникам кажутся непреодолимыми, ИТ-специалисты решают в рабочем порядке и в сжатые сроки. Если появились подобные предложения, то их можно направить руководителю подразделения или в рамках конкурса «Самая бесполезная работа».

## ● УСЛОВИЯ ТРУДА

## К Новому году — новый фасад

Уже через месяц фасад административно-бытового корпуса обогатительной фабрики будет иметь современный и привлекательный вид.

Сейчас над этим работают специалисты подрядной организации «Комплектсервис», имеющие большой опыт в ремонте зданий.

— Подрядчики разработали проект, в соответствии с которым внешний вид здания выполнят в корпоративном стиле, с применением современных материалов, — говорит начальник хозяйственной службы ОФ Виталий Соловенко.

Речь идёт о композитных панелях, которые покроют всю внешнюю сторону здания. По словам специалистов, они отлично сохраняют тепло и не выгорают на солнце.

Большинство старых окон в здании АБК фабрики уже заменили на пластиковые. Изменят и внешний вид кондиционеров.

— Мы их перенесли, выставив в одну линию. Их закроют специальными материалами, как электрические провода и трубы, — поясняет бригадир «Комплектсервиса» Алексей Воробьев.

Сейчас на объекте работают две бригады монтажников. Все работы выполняют слаженно и быстро, но с обязательным соблюдением правил промышленной безопасности: это одно из ключевых требований Михайловского ГОКа к подрядным организациям.

Работу завершат до конца декабря. Новый год сотрудники, работающие в АБК, встретят в обновлённом, современном здании.

Юлия Ханина  
Фото автора



## ● ЭКОЛОГИЯ

## НА ОТВАЛАХ КИПИТ ЖИЗНЬ

Сотрудники Центрально-Чернозёмного биосферного заповедника изучают флору и фауну на территории Михайловского ГОКа.

Дмитрий Голоцуков  
Фото из архива

Чёные исследуют отвалы комбината с 2017 года. За это время они провели свыше 7 500 тысяч наблюдений, обнаружили и описали 789 видов сосудистых растений, 123 вида грибов, 17 видов лучепёрых рыб, 7 видов земноводных, 5 видов пресмыкающихся, 159 видов птиц и 20 видов млекопитающих, обитающих на территории МГОКа.

Каждый год специалисты фиксируют новых представителей флоры и фауны. К примеру, в этом году на территории хвостохранилища комбината они отмечали 11 новых видов птиц, среди которых — как известные многим

лунь, лебедь или сова, так и малоизвестные широкой публике волчок, халей, камнешарка, веретенник или погоныш.

Также учёные впервые отмечали такие растения, как ятрышник шлемовидный и зубянка пятилистная. А на гидроотвале цеха хвостового хозяйства специалисты нашли и идентифицировали пескаря белопёрого.

По словам исследователей, среди обитателей отвалов немало редких, занесённых в Красные книги России или Курской области.

— Это свидетельствует о позитивной экологической обстановке в границах ландшафтов комбината, — объясняет начальник управления ЭК и ООС МГОКа Татьяна Гнездилова. — То есть природная среда на отвалах комбината восстанавливается естественным путём.

Образцово-показательным в этом плане для учёных стал самый «старый» отвал рыхлой вскрыши — № 5. Они отметили, что «его

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

## Помощь — бесцenna



▲ В прошлом году на средства Металлоинвеста в Железногорске открыт госпиталь для лечения пациентов с Covid-19

**Металлоинвест вновь поддержал железногорскую медицину. Компания выделила более 10 миллионов рублей на приобретение дорогостоящих лекарств для лечения пациентов с коронавирусной инфекцией.**

Евгений Дмитриев  
Фото из архива

Как рассказал главный врач Железногорской городской больницы Алексей Филатов, заболеваемость Covid-19 в нашем городе начала расти с середины лета и осенью вышла на пиковые значения.

— Сейчас число заболевших снизилось, — сообщил он. — Тем не менее пандемическая обстановка остаётся серьёзной: в железногорском ковид-стационаре находится

125 пациентов, ещё около 250 человек с выявленной коронавирусной инфекцией лечатся амбулаторно.

Чтобы справиться с тяжёлым недугом, этим людям требуются дорогостоящие лекарства. Средства на их приобретение — более 10 млн рублей — выделил Металлоинвест.

— Эта помощь для нас — бесцenna, — подчеркнул Алексей Филатов. — Технология лечения коронавирусной инфекции с использованием кислорода, средств индивидуальной защиты и дорогих препаратов требует огромных расходов. Часть этих затрат берёт на себя Металлоинвест. К примеру, летом этого года компания уже направила городской медицине более 10 миллионов рублей на приобретение лекарств. В ноябре мы получили от неё такую же сумму.

На эти средства закупят препараты для биологической терапии, антикоагулянты и антибиотики. Они входят во все схемы лечения паци-

ентов с Covid-19, поэтому нужны в больших количествах.

— Пандемия стала для нашего здравоохранения проверкой на прочность. Медучреждения работают под огромной нагрузкой, — отметил Алексей Филатов. — Помощь Металлоинвеста — это вовремя подставленное в сложной ситуации плечо. И компания делает это уже не в первый раз. Это говорит о её огромной социальной ответственности, за которую ей благодарны и медики, и жители города.

**460**

более  
миллионов рублей направил  
Металлоинвест на оснащение  
медицинских учреждений Курской  
области в 2020 году.



▲ Отсечённый залив севернее хвостохранилища Михайловского ГОКа. Май 2021 года

Биота [от др.-греч. — жизнь] — исторически сложившаяся совокупность видов живых организмов, объединённых общей областью обитания [распространения], в настоящее время или в прошедшие геологические эпохи. В состав биоты входят как представители клеточных организмов [растения, животные, грибы, бактерии, протисты и прочие], так и бесклеточные организмы (например, вирусы).

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ



▲ «Охотники» обсуждают свою «добычу» — потенциальные опасности и риски

## Сезон охоты открыт

На обогатительной фабрике Михайловского ГОКа проводят «Охоту на риски».

Евгений Дмитриев  
Фото автора

Стороны такая охота напоминает обычную: как и охотники в лесу, представители компании Tactise и специалисты по ПБиОТ Металлоинвеста и Михайловского ГОКа неторопливо осматривают территорию подвала измельчения участка обогащения № 1 и внимательно ищут «следы» — правда, не кабанов или зайцев, а потенциальных рисков. Каждый источник опасности «охотники» фиксируют и фотографируют — и лишь затем продолжают путь.

— Мы не только находим риски, но и обсуждаем их с работниками подразделения, задавая им вопрос «Что может пойти не так?», а также предпринимаем конкретные действия по устранению найденных несоответствий и снижению рисков, вместе приводим рабочее пространство в безопасное состояние, — отмечает руководитель проекта «PRO-риски» от компании Tactise Сергей Фурсов.

Наша главная задача — научить каждого сотрудника замечать риски и понимать, как их контролировать. Компания Tactise является внешним провайдером по внедрению системы управления рисками на Михайловском ГОКе.

«Добыча» охотников — не сколько рисков, способных привести к травмам.

— Например, увидели, что на секционные затворы поступает большое количество воды, которая может попасть на расположенный здесь же пульт управления. Теперь мы по-другому проходим по цехам подразделения: постоянно ищем и находим риски, на которые не

или ремонтных операций работник может попасть под действие электрического тока и получить серьезную травму, — рассказывает заместитель главного инженера по ПБ и ОТ ОФ МГОКа Роман Хромычкин. — Кроме того, мы нашли несколько трещин и неровностей в бетонном покрытии пола, о которых можно споткнуться.

По завершении «Охоты» её участники обсуждают выявленные проблемы и разрабатывают мероприятия по их решению. По словам Романа Хромычкина, на риски здесь охотятся не менее одного раза в неделю.

— Обогатительная фабрика стала пилотным участком внедрения системы управления рисками, — объясняет он. — Около 30 руководителей и специалистов подразделения прошли специальное обучение. Теперь мы по-другому проходим по цехам подразделения: постоянно ищем и находим риски, на которые не

всегда обращали внимание ранее. Сотрудники фабрики также заинтересованы в успешной реализации проекта: они начинают открыто говорить об опасностях, о тех нежелательных событиях, которые могут произойти на их рабочих местах. Люди осознают, что такое риск, как им управлять, учатся выявлять и предупреждать потенциальные происшествия.

«Егерями» для «охотников» с обогатительной фабрики выступят три специалиста по управлению производственными рисками. Для них уже готовят должностные инструкции, определив задачи и зоны ответственности.

— В ходе учебного курса нас научили определять потенциально опасные места, определять, какие риски несет те или иные действия во время работы, — говорит одна из них, Анна Борухова. — До конца 2022 года мы обучим инструментам системы управления рисками весь персонал фабрики, что позволит создать у работников понимание того, что они на самом деле могут влиять на безопасность на своем рабочем месте и привить им более осознанное отношение к безопасности.

Опыт пилотного участка распространят на все подразделения Михайловского ГОКа.

### Комментарий

Роман Хромычкин, заместитель главного инженера по ПБиОТ ОФ МГОКа:

Производство меняется постоянно, и его изменения могут содержать в себе новые потенциальные риски. Именно поэтому так важна система управления ими: в постоянно меняющихся условиях только способность объективно оценивать любую конкретную ситуацию и находить в ней возможные риски позволит обеспечить устойчивый высокий уровень безопасности.

## СНАБЖЕНИЕ СТАНЕТ ОПЕРАТИВНЕЕ

Система быстрых закупок, предложенная службой снабжения Металлоинвеста, ускорит устранение рисков.

Евгения Кулишова  
Фото автора

По словам руководителя направления по трансформации, расследованию и профилактике несчастных случаев департамента развития системы управления процессами промышленной безопасности Металлоинвеста Сергея Кондратенко, при выявлении рисков на комбинатах часто возникает необходимость срочного ремонта. А ремонт часто требует закупки необходимых материалов или услуг.

— В такой ситуации медлить нельзя, — отмечает Кондратенко.



▲ Директор по снабжению Металлоинвеста Мария Коваленко предложила варианты ускорения процедуры закупок в экстремальных случаях

ко. — Чем быстрее мы проведём закупку, тем оперативнее устраним возможную опасность.

Об ускорении процедуры закупок договорились дирекции снаб-

жения и промышленной безопасности и охраны труда. Теперь служба снабжения Металлоинвеста станет партнёром программы управления рисками. Она займёт-

ся оперативным приобретением материалов, оборудования либо услуг подрядчиков, необходимых для устранения рисков.

Директор по снабжению Металлоинвеста Мария Коваленко предложила для этой цели использовать три инструмента быстрых закупок, к которым прибегают в экстременных случаях. Это закупка материалов в магазинах-партнёрах, приобретение по корпоративным банковским картам из закупка в корпоративном интернет-магазине. По её словам, последний способ — наиболее перспективный.

— Мы переводим в корпоративный интернет-магазин системы закупок и коммуникации с поставщиками, — отметила Мария Коваленко. — Процесс достаточно прост и автоматизирован: выбрал то, что тебе нужно, и через несколько дней получил.

Участники проекта также обсудили возможности быстрых закупок небольших услуг — таких, как ремонт электрики или сварочные работы.

## Равнение на лидера

Металлоинвест внедряет новые стандарты работы руководителя.

Руководитель — это лидер в области безопасности. Личным примером он показывает, как правильно вести себя на производстве, чтобы исключить угрозы для здоровья и жизни. Именно он ставит подчинённым новые задачи, вовлекает и мотивирует их, показывает, как нужно достигать целей.

Чтобы повысить эффективность взаимодействия начальника и подчинённых, сделать их диалог понятным и конструктивным, на предприятиях Металлоинвеста внедряют новый стандарт работы руководителя.

— Проект позволит сформировать высокую культуру безопасности. Это одна из стратегических целей Металлоинвеста в сфере ПБиОТ, — объяснил заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Металлоинвеста Андрей Черепов. — Чтобы внедрить на предприятиях компании проактивный подход, позволяющий предупреждать потенциально опасные события, руководители личным примером должны показать подчинённым, что это новшество работает лучше. Для этого им и нужен стандарт — пошаговый алгоритм максимально конкретных действий, которые они должны совершать. Если эти действия повторяются регулярно, то формируют новую систему координат, норму другого, более высокого уровня безопасности.

Стандарт разработают специалисты комбината с участием консультантов компании «Экспресс». Он будет включать алгоритм проведения сменно-встречных собраний, линейных обходов, разговоров с нарушителями и других мероприятий. Стандарт позволит чётко понимать, что нужно делать, чтобы сформировать культуру безопасного поведения у сотрудников предприятия.

Участники состоявшейся на Михайловском ГОКе рабочей встречи определили задачи на ближайшее время. В приоритете — разработка алгоритма линейного обхода и сменно-встречного собрания.

— В ближайшее время консультанты «Экспресс» подготовят шаблон их проведения, а руководители комбината лично апробируют его в цехах, — продолжил Андрей Черепов. — В течение следующего года мы проведём мониторинг и анализ использования новой практики, при необходимости внесём корректизы. После тестирования и утверждения стандарта руководители всех уровней — от управляющего директора до начальников участков — пройдут обучение новым принципам работы. Эти «правила игры» станут обязательными для работы.

Евгений Дмитриев

## ● ВМЕСТЕ!

Вместе!

## Студенты стали соискателями

Встреча студентов Железногорского горно-металлургического колледжа с представителями кадровой службы Михайловского ГОКа прошла в формате собеседования.

одобные встречи с потенциальным работодателем помогают многим студентам сделать правильный профессиональный выбор. Во время таких мероприятий они получают подробную и актуальную информацию о градообразующем предприятии от его непосредственных руководителей.

На одной из таких встреч со студентами побеседовала директор по персоналу МГОКа Ольга Серенко. Она рассказала им о главных критериях трудоустройства на комбинат: соискатели должны быть не только специалистами своего дела, но и обладать определенными личностными качествами.

— Металлоинвест реализует на комбинате масштабные инвестиционные проекты, внедряются инновационные технологии и современная техника, — объяснила она. — Поэтому для нас крайне важны инициативность сотрудников, их стремление к изучению нового и способность непрерывно улучшать свою работу.

Будущий выпускник Артём Овсянников считает, что вполне соответствует столь высоким требованиям. Поэтому хочет продолжить дело своей семьи и прийти работать на МГОК. А Михаил Катин, напротив, станет первым среди своих близких, кто будет трудиться на комбинате.

— Работа на Михайловском ГОКе привлекает меня современным производством, хорошими условиями труда и заработной платой, — отметил будущий горный электромеханик.

Ребята оставили представителям кадровой службы комбината свои резюме. Эти анкеты могут принести дополнительные баллы при приеме на работу. Бонус есть и у студентов, окончивших колледж на «отлично»: они получат письма с гарантией трудоустройства на Михайловский ГОК вне конкурса.

Юлия Захарьина

Подробнее  
на нашем сайте [zhel.city](http://zhel.city)

## КРУПНЫЙ ПЛАН

1

▼ Воспитывать троих детей — это и тяжёлый труд, и приятные хлопоты



## ЭНЕРГИЧНАЯ МАМА

**Ни дома, ни на работе электромонтёру энергоснабжающей компании Татьяне Рутенко не до скуки. На службе она контролирует подачу электроэнергии на дробильно-конвейерный комплекс, а дома её с нетерпением ждут муж, трое детей, эрдельтерьер Ильда и кот-британец Барсик.**

Евгения Кулишова  
Фото автора

### Работа с энергией

Обычное утро Татьяны Рутенко начинается с пробежки с собакой по стадиону. Говорит, бег настраивает на рабочий лад и заряжает энергией на целый день.

— Наша подстанция обеспечи-

вает электричеством дробильно-конвейерный комплекс, от нас во многом зависит его бесперебойная работа, — рассказывает Татьяна Николаевна. — Поэтому на нас большая ответственность, но она не пугает. Наоборот, ощущение того, что твой труд нужен людям, стимулирует работать с удвоенной силой.

Именно по этой причине Татьяна в своё время отказалась от кабинетной должности. Ещё лет пять назад она работала экономистом в торговле. Ушла в декретный отпуск. А когда пришло время выходить на работу, поняла, что возвращаться к прежней деятельности просто не хочет. На бирже труда ей предложили переобучение.

— Я выбрала работу электромонтёра по обслуживанию подстанций МГОКа, — рассказывает Татьяна Рутенко. — Три месяца

обучения, ещё шесть — ученицей на производстве под началом опытного наставника, после чего, сдав экзамены по электробезопасности, я получила допуск к работе на электроустановке. Её напряжение — шесть тысяч вольт! Поэтому жизненно необходимо соблюдать все требования безопасности и охраны труда. Внимание и сосредоточенность — наше всё.

### Всё делают вместе

Детей у Татьяны трое. Старшему сыну Владимиру 19 лет, он оканчивает колледж по специальности «горный электромеханик». Дочери Надежде в январе исполнится 14. А младшему Коле — пока шесть.

— Воспитывать троих детей — это и тяжёлый труд, и приятные хлопоты. Справляемся только благодаря помощи мужа и родите-

лей, — признаётся многодетная мама. — В нашем доме нет разделения обязанностей: мы всё делаем вместе. Если надо, то дети и уберут, и приготовят, и с младшим открытику мастера для детского сада.

Татьяна считает себя строгой мамой. Однако любой взрыв эмоций супруг Михаил быстро переводит в шутку, от которой она сразу добрее.

— Мама — мой самый близкий друг. У меня нет от неё ни одного секрета, — признаётся Надя. — А по поводу строгости, есть, конечно, немного. Но, думаю, это только на пользу.

### Кто в доме хозяин?

Старшие дети давно увлекаются лёгкой атлетикой. Владимир бегает с третьего класса, а Надежда — с первого. А ещё она занималась в музыкально-хоровом школе, учились играть на гитаре. Говорят, что в этом похожа на маму, у которой в жизни всегда были и спорт, и музыка.

— Я занималась бегом, баскетболом, волейболом, — перечисляет Татьяна. — Сейчас езжу на велосипеде, хожу в спортзал, с работы стараюсь возвращаться пешком. Но в своё время окончила обучение по классу фортепиано, играла в школьном вокально-инструментальном ансамбле.

Рутенко немало времени провела в отпуске по уходу за детьми. За это время полюбила готовить. Особенно удаются торты. Но поскольку дети занимаются спортом, семья держит курс на здоровое питание — минимум сахара, мучного и жареного.

На вопрос «Кто в доме хозяин?» Михаил отвечает не задумываясь:

— Жена, конечно. Она ответственная. Любит, чтобы всё было идеально. Она хранительница нашего очага.

## ● КОНКУРС

## САМИ СЕБЕ РЕЖИССЁРЫ

**Семьи работниц Михайловского ГОКа попробовали себя в кинопроизводстве.**

Юлия Ханина  
Фото автора

Такую возможность им предоставили организаторы конкурса «Мама может!» — управление корпоративных коммуникаций и профсоюзный комитет комбината. Участники снимали видеоролики о замечательных мамах — сотрудницах комбината. Авторами мини-фильмов стали родные и близкие, дети и мужья.

Кстати, жёны и мамы порой и не подозревали, что станут героями видео. Так, для бухгалтера Пожарной части № 15 Мариной Шведовой полной неожиданностью стала весёлая перемена с битвой на подушках, которую устроили два её школьника во время дистанционного обучения.

— К ним присоединилась и самая младшая в семье — дочь

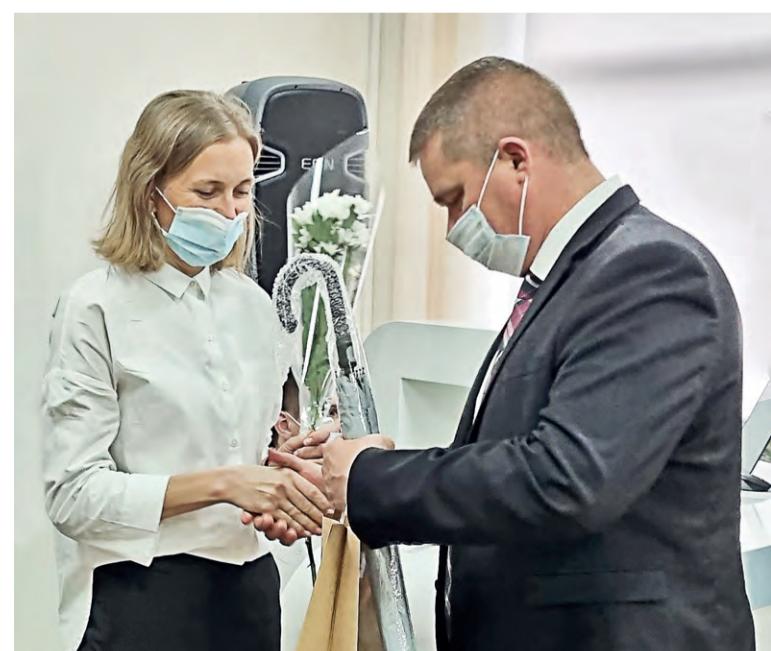
Ксения. А наш пapa был оператором, — сообщила Марина Шведова.

Про свою маму — Ирину Маслову — рассказали её дочь Алина и сын Саша:

— Мы зовем её нежно — «мамочка». На работе в управлении надёжности мама умеет быть ответственной и серьёзной, а дома она всегда ласковая и весёлая.

Из видеоролика о машинисте конвейера дробильно-сортировочной фабрики Оксане Лазаревой гости сообщества узнали, что на работе она «печёт» аглоруду и концентрат, а дома — невероятно вкусные пирожки и тортики для своих трёх дочерей.

Ролики, поступившие на конкурс, организаторы разместили в сообществе #mgoknews в соцсети «ВКонтакте» (хэштег — #Мамаможет). Все желающие могли поддержать авторов и героинь лайками. А накануне Дня матери представители Михайловского ГОКа поздравили восемь лауреатов конкурса и вручили им памятные призы и сертификаты на посещение



ние кинотеатра «Русь» для двоих посетителей.

— Видеоролики — оригинальный способ сказать маме «спасибо» за то, что отдаёт всю себя семье, — подчеркнул директор по социаль-

ным вопросам Михайловского ГОКа, депутат Курской областной думы Борис Сорокин. — Поэтому в этих коротких кадрах — много искреннего тепла, заботы, любви и благодарности!

ВМЕСТЕ!

# ТРЕНИРУЙСЯ С УМОМ



▲ Такие щиты волонтеры Михайловского ГОКа установили на восьми спортивплощадках Железногорска

## Как получить от спорта радость, а не травму.

Юлия Ханина  
Фото Юлии Булгаковой

За несколько лет при поддержке Металлоинвеста в Железногорске обустроили восемь открытых площадок для воркаута. Уличный фитнес стремительно набирает популярность: ежедневно площадки посещают сотни людей. Но как тренироваться правильно?

С какого упражнения лучше начать? Как размяться и сделать растяжку? А главное — как при этом не получить травму?

Специалисты Центра

развития и популяризации физической культуры и спорта разработали и разместили на информационных щитах рекомендации для самостоятельной организации тренировок.

— Безусловно, в интернете много информации по теме. Но наши информационные щиты разработаны профессионалами, не будут

отвлекать во время тренировки, вы не забудете их дома, и они не разрядятся, — перечисляет преимущества спортивный директор Центра Андрей Нагибин.

Щиты на спортивплощадках установили волонтеры Михайловского ГОКа.

— Занимаясь на воркаутплощадках, я часто замечаю кого-то, кто не знает, как правильно подойти к оборудованию и выполнить физическое упражнение. Думаю, щиты с информацией помогут новичкам, и профессионалам улучшить

## Справка

### Уличные площадки в Железногорске:

- стадион «Горняк»;
- парк им. Никитина (за стадионом «Горняк»);
- школа № 11;
- городской пляж;
- ледовый каток;
- ул. Курская, 33/2;
- ул. Ленина, 78;
- ул. Гагарина, 12.



## В поисках Нео

Железногорские дети с ОВЗ варят оригинальное мыло ручной работы, делают дизайнерские открытки, фотографии и подставки под посуду.

В этом году проект инклюзивной творческой студии общественной организации «Равенство» стал одним из победителей конкурса Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С моим городом». На грантовые средства для ребят обустроили мастерскую, которую назвали «НеоГраница», соединив части фразы «новые [то есть — нео] грани деятельности». Здесь особенные дети от 14 лет осваивают сразу несколько направлений.

— В студии работают три мастерские, — отмечает основатель и руководитель «Равенства» Анна Гущина. — В одной из них [она называется «Деревяшкин»] дети занимаются деревообработкой, делают подставки под посуду, различные игрушки, выжигают по дереву. В «АРТмосфере» — изготавливают разную дизайнерскую продукцию: фотографии, заколки и многое другое. А в мастерской «Мыл'ОК» — варят мыло ручной работы оригинальных форм и расцветок. Это самое популярное среди наших воспитанников направление. Сегодня в студии занимаются примерно 25 человек. Обучение проводят их же родители в свободное от работы время. К примеру, мама одной из воспитанниц «Равенства» Анна Лучицкая устраивает занятия по мыловарению.

— Вместе с детьми мы готовим основу, разогреваем её до жидкого состояния, разливаем в формы, выбираем и смешиваем цвета, — рассказывает она. — Это занятие развивает и мелкую моторику детей, и их воображение. Организации помогают и волонтеры. Как, например, восемиклассница Дарья Басарева, которая ведёт кружок «Жизнь бумаги».

— Я знаю некоторых ребят, которые посещают «Равенство», а с одной из девочек мы выросли в одном дворе, — сообщает Дарья. — Мы вместе делаем фотографии или открытки. Или, к примеру, читаем сказку, а потом создаём иллюстрации к ней.

Эти и другие поделки особых детей можно приобрести на открытой недавно «Равенством» интернет-платформе. Вырученные от продажи средства направят на развитие организации. А по сути — на дальнейшую социализацию детей с ОВЗ.

— Совместное творчество увлекает и объединяет детей, — отмечает Анна Гущина. — Думаю, навыки, полученные в студии, обязательно пригодятся им в жизни: ребята привыкают к труду, заняты делом, направляют энергию в социальное русло.

Присоединиться к ним, привести сюда ребёнка с ОВЗ, а также помочь заботой или поделиться знаниями может каждый железногорец. Двери «Равенства» открыты для всех, организация располагается в доме № 2 по улице Гайдара (в торце дома). Все вопросы можно задать по телефону 8-951 076-96-40.

Евгений Дмитриев  
Фото автора

## Кстати

Онлайн-платформу «НеоГраница» предоставили участники другого проекта-победителя грантового конкурса Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С моим городом» — «#медиашколы 2.0». Они создали группу в социальной сети «ВКонтакте» [<https://vk.com/veliga46>] и разместили в ней поделки особых детей.



▲ Азарт, динамика и напряжённая борьба — вот что такое хоккей в валенках!

ет лишним ни в работе, ни в спорте.

— Каждая команда старалась быстро переходить из обороны в атаку и как можно чаще бросать по воротам соперников. Что было вполне логично: стремительно летящий теннисный мяч отразить не так-то просто, — говорит главный судья соревнований Сергей Бабин. — Многое решали физическая

форма и атлетизм игроков, а также их способность наряжать визави жёсткую силовую борьбу, не давая бросать с ближней и средней дистанций.

Встречи проходили азартно и динамично. За 20 минут игрового времени хоккеисты могли наколотить целый десяток мячей!

— Мы хорошо подготовились к турниру, — рассказы-

вает машинист бульдозера автотракторного управления МГОКа Евгений Жариков. — Постоянно тренировались, определяли тактику и оптимальную расстановку игроков. Думаю, заслуженно заняли третье место.

Победителем турнира стала команда рудоуправления. В финале она оказалась чуть сильнее, быстрее и удачливее сборной центров ТОиР.

— Люблю игровые виды спорта за командный дух и сплочённость игроков, — говорит помощник машиниста экскаватора рудоуправления МГОКа Игорь Хнычёв. — Этих качеств нашему подразделению не занимать. Так что в нашей победе нет ничего удивительного!

Теперь из лучших игроков соревнований сформируют сборную Михайловского ГОКа, которая в начале следующего года поборется за награды зимней спартакиады Металлоинвеста.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ №ТУ46-00246 от 8 сентября 2016 г.

Главный редактор: Д. Е. Голоцуков, тел.: 9-62-68. Журналисты, тел.: 9-62-67, 9-62-65, 9-65-67. Приём рекламы и объявлений, тел.: 9-62-68. Доставка газеты, тел.: 9-62-65.

Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12. Тираж: 12 600 экземпляров.

## ● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ЮБИЛЕЕМ,  
ВЕТЕРАНЫ!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Виктора Петровича Суматохина, Михаила Кузьмича Коростелева, Михаила Ивановича Соколова, Нину Алексеевну Кузовникову, Михаила Максимовича Скороходова, Веру Александровну Форшеневу, Нину Николаевну Будникову, Нину Андреевну Нахалову, Надежду Никитичну Коровяковскую, Зою Степановну Грачеву, Лидию Васильевну Каширину, Марию Васильевну Толкачеву, Надежду Владимировну Морозову, Ивана Яковлевича Паршикова, Валентину Петровну Чернову, Наталью Ивановну Захарову, Михаила Андреевича Верещака, Владимира Александровича Свекольникова, Нину Ивановну Комарову, Екатерину Ефремовну Кретову, Галину Сергеевну Фетисову, Юрия Кузьмича Романенко, Анатолия Ивановича Моисеева, Эрику Петровну Окатьеву, Александру Федоровну Долгачеву, Валентину Матвеевну Бибикову, Нину Ивановну Федосееву, Валентину Владимировну Богатыреву, Галину Александровну Кострыкину, Людмилу Сергеевну Чуйкову, Михаила Федосеевича Костина, Анну Алексеевну Воронину, Антониду Михайловну Романову, Людмилу Юрьевну Кузовникову, Марии Федоровну Быкову.

## ● ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

## Приглашаем на работу

## Инженер-строитель

Требования: высшее строительное образование, умение читать проектную документацию, опыт работы приветствуется.

## Ведущий инженер-сметчик

Требования: высшее строительное образование, знание документации в области сметного нормирования в строительстве, СНИПов, знание программы Гранд-Смета.

## Инженер-сметчик

Требования: высшее строительное образование, знание программы Гранд-Смета.

## Специалист по ОТиПБ

Требования: высшее профильное образование или профессиональная переподготовка в области ОТиПБ, опыт работы.

## Ведущий специалист объектовой поддержки

Требования: высшее профессиональное образование и стаж работы в правоохранительных органах или негосударственных системах безопасности не менее 5 лет.

## Инженер-механик

Требования: высшее профильное образование, опыт работы на производстве.

## Инженер-энергетик

Требования: высшее профильное образование, опыт работы на производстве.

## Ведущий специалист по геодезии

Требования: высшее профильное образование, опыт работы при строительстве промышленных объектов.

## Водитель автомобиля кат. С

Требования: наличие водительского удостоверения, опыт работы.

## Грузчик

Требования: приветствуется наличие удостоверения стропальщика.

## Монтёр пути

Требования: обучение на рабочем месте (приветствуется наличие удостоверения).

## Осмотрщик-ремонтник вагонов

Требования: обучение на рабочем месте (приветствуется наличие удостоверения).

## Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования

Требования: наличие удостоверения по профессии.

## Электромонтер по обслуживанию подстанции

Требования: наличие удостоверения по профессии.

## Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования

Требования: наличие удостоверения по профессии.

## Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств

Требования: наличие удостоверения по профессии.

## Мы предлагаем:

- официальное трудоустройство;
- полный социальный пакет;
- ежеквартальную дополнительную премию за соблюдение требований ОТиПБ;
- премию по итогам работы за год («13 зарплата»);
- доставку до места работы служебным транспортом;
- частичную компенсацию питания;
- обучение за счёт предприятия;
- дружный коллектив и перспективу карьерного роста.

Обращаться: Железногорск, ул. Ленина 21, каб. № 5, тел. (47148) 9-46-07; 9-40-26; 9-65-68.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

 **ПЕРВАЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКАЯ  
КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ**  
  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ**  
  
**Гагарина, 28 | 904 526 61 61**

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», входящий в состав холдинга УК «Металлоинвест», предлагает к реализации щебёночную продукцию различных фракций. Щебень производится в соответствии с ГОСТ 32703-2014, ГОСТ 25607-2009, ГОСТ 8267-93 и техническими условиями предприятия. Отгрузка щебёночной продукции производится железнодорожным транспортом и автотранспортом. Контактные телефоны: (47148) 9-40-40, 9-62-80, 9-41-80.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел. 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел. 8-960-685-28-20.

 **Центры хорошего слуха Радуга звуков**  
с 1996 г.  
**СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ**  
реклама  
товар сертифицирован  
**■ миниатюрные ■ комфортные ■ индивидуальный подход**  
**РАССРОЧКА 0%!** \*Рассрочку предоставляет ООО «Радуга звуков»  
**Железногорск 8 (47148) 3-48-49**  
**ул. Энтузиастов, д. 7 www.radugazvukov.ru**  
**ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА**

**По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.**

► Куплю старинные: иконы и картины от 60 тыс. руб., книги до 1920 г., статуэтки, столовое серебро, буддийские фигуры, знаки, самовары, колокольчики, золотые монеты, старинные ювелирные украшения. Тел. 8-920-075-40-40.

**МАСТЕР НА ЧАС**  
реклама  
**мелкий бытовой ремонт**  
**8 904 526 76 56**

► Ремонт холодильников на дому. Выезд на район. Вызов бесплатно. **8-920-709-66-79, 8-800-550-66-79.**

► Ремонт бытовых холодильников. Выезд в район. Вызов бесплатно. **БЫСТРО · НЕДОРОГО · ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО**  
8-919-273-7318  
8-904-520-1268

## СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллектива подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления комбината — ветерана комбината **Илютичевой Клавдии Дмитриевны, Куликовой Веры Кузьминичны; РУ — Чернышева Алексея Ивановича, ветерана комбината Гриневой Елены Ивановны, Фирсова Виктора Дмитриевича, Дуплина Евгения Фёдоровича, Растопчина Ивана Михайловича; УЖДТ — почётного ветерана комбината Худякова Александра Степановича, Толдинова Игоря Николаевича, ветерана комбината Протопоповой Зинаиды Васильевны; ДСФ — ветерана комбината Чекалиной Зои Дмитриевны; АТУ — почётного ветерана комбината Новикова Владимира Семёновича, Елкиной Варвары Ивановны; ОФ — Мишина Леонида Фёдоровича, Гридасовой Зои Ивановны, Бороздиной Зинаиды Дмитриевны, Маракиной Ольги Васильевны, ветерана комбината Шереметцова Владимира Ивановича; ОДУ — участника трудового фронта Кондрашовой Марии Ивановны; УПЗЧ — ветеранов комбината Сущенко Владимира Васильевича, Крюкова Василия Ивановича, Шевцова Анатолия Степановича; ЭЦ — Савичева Виктора Ивановича, участника ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС Букина Петра Васильевича; РСУ — ветерана комбината Полухина Николая Михайловича; агрофирмы «Горняк» — Никишовой Валентины Михайловны — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.**

**ПАМЯТНИКИ** Предъявителю купона скидка 3 %  
**• Гранит, мрамор, комплексы**  
**• Оградки, столы, лавки**  
**• Вазы, лампадки, венки, корзинки**  
**реклама**  
**Доставка, установка, облицовка**  
**Бесплатное хранение**  
**Рассрочка платежа**  
**ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.**  
**ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), тел.: 4-88-88, тел.: 991-331-51-21.**