



Бумага уходит

в «цифру»

Как электронный
документооборот экономит
время и усилия работников

И лёгкость,
и стройность

Какие вкусные блюда
можно приготовить
в Великий пост

Оставайтесь
людьми

Как сохранить оптимизм
и жизнелюбие, если неспокойно
на душе

4 ➤

6 ➤

7 ➤

Курская РУДА

№ 6 (3043)

25 МАРТА 2022 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Ничего не бойтесь: работать – будем!

Будь
в курсе!

Как Металлоинвест реагирует на экономические сложности

Евгений Горожанкин,
Евгения Шехирева,
Дмитрий Голоцуков

На этой неделе генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев встретился с работниками Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК им. А. А. Угарова. Он рассказал о сегодняшнем положении дел в компании, на рынках железорудной и стальной продукции и планах по дальнейшему развитию.

Договоры – в силе

— Сегодня на Металлоинвест не распространяются никакие зарубежные санкции. Мы всегда выполняем свои обязательства по контрактам. Со всеми нашими российскими и зарубежными потребителями мы постоянно на связи. Как друг познаётся в беде, так и партнёр познаётся в сложной ситуации. Радует, что ни один из них нас не подвёл: мы продолжаем сотрудничать.

Но, конечно, неблагоприятные внешнеэкономические условия негативно влияют и на нашу компанию. Есть сложности с перевозками продукции на экспорт. Мы принимаем все возможные меры для диверсификации направлений поставок, договариваемся о направлении грузов в различные порты, чтобы избежать затопления площадок.

Евросоюз ввёл запрет на импорт ряда видов стали из России. Из нашей продукции под ограничения попали только спецстали, производимые на ОЭМК (SBQ – высококачественный сортовой стальной прокат, разработанный специально для применения в машиностроении – прим. ред.).



...Когда мы объединены общими интересами, целями, ценностями, нам вообще ничего не страшно! Мы переживём любой кризис, решим любую задачу. Самое главное – крепко держитесь друг за друга на пути к достижению цели.

Будем направлять стальную продукцию на другие рынки, корректировать производимый сортамент.

Опыт предыдущих кризисов показал, что мы обладаем значительной гибкостью и можем оперативно менять направления поставок.

Стабильность – в «квадрате» и в ГБЖ

— В плане реализации продукции у ОЭМК ситуация благоприятная. Сегодня отлично продаётся квадратная заготовка. В ней много кто заинтересован, особенно Турция, с которой мы продолжаем работать. Цена на «квадрат» бьёт рекорды. Если говорить о спецсталих, то комбинат занимает ведущую позицию по поставкам продукции на

предприятия российского автопрома.

Что касается продукции Лебединского ГОКа, то, как и в любые сложные времена, «палочкой-выручалочкой» выступает горячебрикетированное железо. Цена на брикеты хорошая.

В части поставок концентраты и окатышей занимаемся диверсификацией направлений поставок, в том числе – направляем дополнительные объёмы на внутренний рынок.

Закупки идут

— Сегодня многие волнуются: как быть с импортом, откуда привозить запчасти? Все наши комбинаты обеспечены запасами и надёжными каналами снабжения технологическими материалами на срок 3-4 месяца.

По отдельным материалам рассматриваем целесообразность создания дополнительных запасов. Есть определённые логистические сложности с доставкой ряда материалов и комплектующих из Европы. Служба снабжения прорабатывает поставки из России, Китая и других стран. Мы разрабатываем и внедряем новые логистические схемы. Потребуется определённое время, чтобы адаптироваться к новой ситуации, но все решения будут найдены.

Рост зарплат обеспечим

— Сейчас мы активно прорабатываем все возможные варианты обеспечения производственной программы. Готовим различные антикризисные сценарии, которые могут быть реализованы в зависимости от рыночной ситуации.

2 ➤

Вопрос – ответ

Назим Эфендиев ответил на вопросы работников

— Будет ли сохранена численность персонала на комбинатах?

— Наша главная цель – сохранить коллективы предприятий. Ничего не бойтесь: работать – будем! Нам придётся временно прекратить набор новых сотрудников, но сокращений не планируем.

— Планируются ли в этом году путёвки в санатории и детские лагеря?

— Санаторно-курортное лечение за счёт предприятий на этот год мы приостановим, за счёт фонда социального страхования – оставим. Детские лагеря, конечно, запустим: на детях экономить нельзя. Решающими будут итоги первого полугодия: они покажут куда дальше двигаться, в том числе и в вопросах социальных инвестиций.

— Что будет делать компания в сфере охраны труда, сохранятся ли ежеквартальные премии за соблюдение правил ОТиПБ?

— Наша главная задача – повышение культуры безопасности – остаётся неизменной. Нужно обеспечить безопасный труд, исключить риски аварийных ситуаций и выхода из строя оборудования. Запланированные проекты и мероприятия в сфере ОТиПБ в 2022 году будут реализованы.

Премия за соблюдение требований ОТиПБ по итогам первого квартала будет полностью выплачена в апреле. Со второго квартала в связи со сложной экономической ситуацией мы приостановим её действие. Решение о возобновлении будет приниматься отдельно, в зависимости от изменения ситуации.

Также с апреля приостанавливаются выплаты дополнительного премирования за победу в конкурсе «Лучшее подразделение по безопасности труда». Хочу подчеркнуть, что эти изменения обусловлены только неблагоприятными внешними факторами и являются временными.

● ПОДДЕРЖКА

**ШКОЛЫ ПОЛУЧАТ
НОУТБУКИ**

Металлоинвест направил 400 млн рублей на поддержку образовательной программы для белгородских школьников.

Металлоинвест выделил 400 млн рублей на приобретение четырёх тысяч ноутбуков для проекта создания непрерывной системы развития у школьников Белгородской области навыков для цифровой экономики. Компьютеры поступят в 272 общеобразовательных учреждения региона.

— В непростых экономических условиях Металлоинвест продолжает участие в совместных проектах, особенно в сфере образования, — отмечает губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков. — Это не просто частно-государственное партнёрство, это совместная ответственность за будущее наших детей. Мы активно развиваем программы профессиональной ориентации среди школьников Белгородской области, и я надеюсь, что благодаря IT-классам многие наши дети смогут выбрать для себя эту востребованную профессию.

Белгородская область стала первым в России регионом, где началось обучение по новой программе. В сентябре 2021 года порядка 70 тысяч учащихся 1–4 классов и в пилотном режиме учащиеся 5–8 классов начали изучение предмета по развитию навыков будущего. В 2023 году планируется охватить 100 % школьников и воспитанников старших групп детских садов.

— Цифровые технологии сегодня — основа эффективной работы любого предприятия, — говорит генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Мы ощущаем нехватку квалифицированных специалистов, способных решать сложные задачи в рамках цифровой трансформации производства. Программа непрерывного IT-образования даёт ученикам навыки и знания для будущей работы в новом цифровом мире.

— Реализация такого масштабного проекта требует огромного количества ресурсов. Поэтому поддержка бизнеса для нас так важна, — отмечает первый заместитель губернатора — министр цифрового развития Белгородской области Евгений Мирошкин. — Металлоинвест никогда не остаётся в стороне, когда требуется помочь, и уже сделал очень много для региона. Искренне благодарим компанию за этот значимый вклад в наше общее будущее — в современное образование для наших ребят.

**ГАСТРОЛИ****Эта музыка будет вечной**

В Белгородской и Курской областях проходят гастроли Национального филармонического оркестра

**Юлия Ханина,
Алексей Строев,
Фото Валерия Воронова**

Гастроли в Белгородской и Курской областях, организованные при поддержке Металлоинвеста под эгидой культурной платформы АРТ-ОКНО благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», стали настоящим подарком ценителям классической музыки. Владимир Спиваков и музыканты традиционно включили в программу разноплановые произведения — от жизнеутверждающих симфоний и сентиментальных вальсов до изящных оркестровых пьес.

— Для нас большое счастье выступать в малых городах, — говорит Владимир Спиваков. — Мы бесконечно благодарны фонду Алишера Усманова и российским филармоническим сезонам, благодаря которым это турне смогло состояться. В непростые времена мы считаем своим человеческим долгом не лишать людей прекрасного, дарить им радость соприкосновения с чудом — чудом гармонии.



На гастролях выступила молодая пианистка Марияна Шерлинг — воспитанница Московской консерватории, лауреат престижных международных конкурсов. Только в 2021 году она завоевала первые премии на конкурсах в Лионе и Дрездене. Концерт для фортепиано с оркестром ля минор Эдварда Грига погружает слушателя в яркий норвежский колорит, а сюиты из музыки к драме «Маскарад» Арама Хачатуря-

на переносят на известный бал, где разворачиваются описанные Лермонтовым события.

Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев, побывавший на концерте в Белгороде, вспомнил крылатое выражение о том, что «искусство должно принадлежать народу».

— Вот эту фразу мы и пытаемся реализовывать в регионах, где живут наши работники, — констатировал он.

Кстати

В городах присутствия Металлоинвеста Владимир Спиваков и музыканты выступают не в первый раз. Одна из скрипачек оркестра — Анастасия Холкова — знает о Железногорске не только как о гастрольном пункте. — Мой дедушка Вадим Иванович Шамшуров — участник первой геологоразведочной экспедиции и один из основателей города, — говорит она. — Более четверти века он проработал на Михайловском ГОКе. Бабушка также стояла у истоков города, помогала в строительстве первого детского сада. Здесь, в Железногорске, родилась моя мама, получила музыкальное образование, а потом передала мне любовь к музыке. Поэтому каждый раз я приезжаю сюда с большой радостью, вспоминаю улицы моего детства — и играю с особым удовольствием!

● **ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА****Ничего не бойтесь: работать — будем!**

Как Металлоинвест реагирует на экономические сложности

1

Будем концентрироваться на завершении ключевых инвестиционных проектов, находящихся в высокой степени готовности. Обязательно запустим в этом году такие масштабные и важные объекты, как комплекс добычи и обогащения концентрата на Михайловском ГОКе и циклическая технология на Лебединском ГОКе.

Прорабатываем варианты экономии расходов по различным функциональным направлениям: сейчас надо сокращать издержки.

Мы же все ведём домашнее хозяйство и во времена неопределённости семейные расходы тоже сокращаем. Компания — одна большая семья, а бизнес — как семейный бюджет. Надо его сберечь. Вернутся нормальные времена — вернутся все бюджеты.

Но, несмотря на сложности, мы выполняем заявленные планы и повысим зарплаты сотрудников на 11 % в этом году. Первое повышение на 5 % уже состоялось в

марте–апреле, следующее будет в сентябре–октябре.

Безусловно, сохраним все льготы, направленные на поддержку наших сотрудников, в том числе — оказание материальной помощи, дотацию на питание.

Мир Металлоинвеста

— В этой стрессовой ситуации сохранять уверенность мне позволяет тот факт, что состояние активов Металлоинвеста очень устойчивое: и с точки зрения продукта, который мы производим, и с точки зрения состава мощностей, наших партнёров и рынков. Не зря все эти годы мы особое внимание уделяли качеству продукции, созданию долгосрочных отношений с клиентами и партнёрами.

Ситуация наладится, трудности останутся позади. Вместе мы должны преодолеть все сложности, сохранить мощный производственный потенциал и в хорошей форме подойти к новому этапу развития Металлоинвеста.



ЛЫЖНЫЙ СПОРТ

▼ Самые подготовленные участники соревнований преодолевали сложные дистанции в 5 и 10 км



«Лыжня России» — ежегодное спортивное мероприятие для любителей беговых лыж, которое проводят с 1982 года. Это самая крупная по числу участников лыжная гонка не только в России, но и в Европе. Каждый год на старт выходит более 500 тысяч человек из более чем 70 субъектов страны. К старту в гонке допускаются как любители, так и профессиональные спортсмены.

Справка

В лидерах — металлурги

Лыжные соревнования собрали почти две тысячи спортсменов

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

Шапочка с логотипом — атрибут, хорошо знакомый всем участникам крупнейшего спортивного состязания зимы. Каждый год её дизайн немного меняют, но цветовая гамма — российский триколор — остаётся неизменной. Для многих участников «Лыжни России» смена головного убора — своеобразный ритуал: они приезжают в шапке, завоёванной в прошлом году, и на финише с гордостью меняют на новую — в знак удачного завершения прежнего сезона и открытия следующего.

Вместе с папой

19 марта на снежную трассу оздоровительно-го комплекса Лебединского ГОКа «Лесная сказка» вышли почти 2 тысячи спортсменов. Большинство из них участвовали в открытой группе — в забеге на 600 метров.

Массовый старт — всегда пёстрый: бок о бок бегут совсем малыши и пенсионеры, любители и постоянные участники подобных состязаний. Одна из самых юных участниц — трёхлетняя Майя Ченцова из Белгорода — впервые встала на лы-

жи, но уверенным шагом вслед за папой дошла до финиша.

— Я потом ещё лучше смогу! — заявила маленькая спортсменка.

А восьмилетняя жительница Старого Оскола Алёна Ковардакова оценила трофеиную шапочку:

— Мне идёт! Теперь хочу коллекцию!

На лыжи встал директор

Все, кому хотелось испытать собственные силы, преодолевали более серьёзные дистанции в 5 и 10 км.

Среди них были не только воспитанники спортивных школ и клубов, но и представители ОЭМК, Лебединского ГОКа, Рудстроя. Лыжники Металлоинвеста неизменно в числе лучших. Например, спортсмен ОЭМК Александр Пилипенко прошёл самую большую дистанцию за 30 минут 56 секунд и стал лидером среди мужчин в своей возрастной группе (1983–2003 г. р.).

Спортивную традицию поддержали руководители Лебединского ГОКа во главе с управляющим директором комбината Александром Токаренко, удивившим участников отточенной техникой бега на протяжении всех пяти километров трассы. Хотя удивляться не стоит: руководитель предприятия с лыжами на «ты» ещё со школьной скамьи, об-

ладает разрядом кандидата в мастера спорта по этому виду и регулярно тренируется.

— Примерно за 17 минут пробежал дистанцию. Очень хороший результат, учитывая, что интенсивных тренировок в нынешнем сезоне маловато, — рассказал он. — На трассе было комфортно: качество подготовки лыжни — на высоком уровне. Не зря мы уже много лет подряд успешно принимаем у себя чемпионаты масштабов страны.

Азарт и общение

«Лыжня России» объединила в «Лесной сказке» спортсменов из Белгородской, Воронежской и Курской областей.

— Мы опасались, что перенос с февраля на март из-за пандемии закончится отменой традиционной гонки. К счастью, зима немного задержалась, и мы приняли сотни гостей, — отметил директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа, депутат Белгородской областной Думы Владимир Евдокимов.

— Я прокатился с сыном и могу констатировать: организаторы подготовились великолепно. За олимпийскими рекордами мы, конечно, не гнались. Наверное, как и большинство участников: люди приезжают сюда в первую очередь ради азарта, позитива и общения.



▲ Трёхлетняя Майя Ченцова уверенно следует за папой



▲ Управляющий директор Лебединского ГОКа Александр Токаренко занимается лыжным спортом со школьного возраста



▲ Спортсмен ОЭМК Александр Пилипенко стал лидером среди мужчин в своей возрастной группе (1983–2003 г. р.)

Прямая речь



Юрий Козловский, монтёр пути управления железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа:

За зиму я накатал больше тысячи километров. В сравнении с прошлым годом этот спортивный сезон вышел намного лучше. На лебединской спартакиаде вместе с коллегами из УЖДТ завоевали бронзу в лыжных гонках. На «Лыжне России» неплохо прошёл 10-километровую дистанцию. Этот спорт люблю давно и бросать не собираюсь!



Игорь Шашурин, начальник отдела перевозок управления делами ОЭМК:

Гонкой доволен: с десяток спортсменов точно обошёл. В любых состязаниях стараюсь выкладываться на все сто, чтобы показать — не зря готовился. Но всё-таки на «Лыжне России» главное — эмоции и настрой! Особенно сын порадовал: в массовом забеге пришёл седьмым!

ТRENДЫ

Цифровая эволюция

Как современные технологии помогают повышать эффективность компании



Зачем Металлоинвесту цифровизация и как меняют компанию новые информационные технологии? Что делать, чтобы стать успешным в пронизанном большими данными мире? Какие инструменты упрощают труд металлургов? На эти вопросы отвечает директор по цифровой трансформации компании «Металлоинвест» Юлия Шуткина.

— Юлия Яновна, что дала человечеству цифровизация?

— Цифровизация — логичный и очень важный этап технического прогресса: она позволяет управлять огромным объёмом информации, необходимым для жизни в современном мире. В процесс производства данных вовлечены сегодня все — от отдельного человека до крупнейшего предприятия.

Сегодня на первый план выходит задача управления информацией. Нужно определять, какие данные действительно полезны, для каких задач их использовать, как обеспечить защиту и удобство работы с ними. Цифровизация позволяет получить более полную и точную картину работы предприятия, выстроить сквозные прозрачные процессы не только между подразделениями, но и в рамках отраслевой экосистемы. Это важно для более быстрого и точного принятия решений в самых разных областях. Если говорить о металлургии, то цифровизация обеспечивает стратегическое планирование развития нашей отрасли, контроль производства и логистики на предприятиях, безопасные условия труда, снижение экологических рисков и многие другие задачи.

— Металлоинвест одним из первых в России начал цифровую трансформацию. Что это дало компании?

— Запуская цифровую трансформацию, компания ставила перед собой важные задачи: повысить безопасность производства, операционную эффективность, мобилизовать скрытые ресурсы, улучшить качество продукции, открыть новые модели взаимодействия с потребителями. И сегодня мы серьёзно продвинулись в этих направлениях.

Используя цифровые технологии, мы более гибко и эффективно управляем предприятиями



▲ Цифровые технологии позволяют более гибко и эффективно управлять производственными процессами, оперативно и точно обрабатывать огромные объёмы данных

ми, оперативно и точно обрабатываем огромные объёмы данных. Работая в единой цифровой среде, мы можем более оперативно реагировать на изменения рынка, ожидания наших клиентов, предлагать им конкурентоспособную продукцию, соответствующую самым высоким стандартам качества.

Наша программа цифровой трансформации охватывает горнодобывающие и металлургические предприятия, общий центр обслуживания и дочерние общества Металлоинвеста.

— Что цифровизация бизнес-процессов даёт сотрудникам компаний?

— Если мы не будем заботиться о людях, проигнорируем их потребности — ничего не получится. Компания реализует программу «Цифровой лидер», цель которой — формирование новой цифровой культуры сотрудников. В ней участвуют уже более шести тысяч человек.

Цифровые инструменты позволяют значительно упростить и облегчить труд. Например, специалисты ремонтных служб используют мобильные устройства, позволяющие в режиме реального времени контролировать состояние оборудования, рационально планировать работу, своевременно предоставлять необходимые материалы для устранения и профилактики неисправностей. Это значительно облегчает их труд. Уделяем много внимания тому, чтобы коммуникация сотрудников с компанией по самым разным вопросам была максимально удобной и быстрой.

— Какие из технологий, на ваш взгляд, будут менять металлургию в ближайшие 5-10 лет?

— Сегодня очень много говорят про искусственный интеллект. Это алгоритмы и самообучающиеся программы, которые

ЦИФРОВИЗАЦИЯ МОЖЕТ ПОМОЧЬ МЕТАЛЛУРГИИ



увеличить добычу на **10-20 %**



увеличить производительность бурения на **20-30 %**



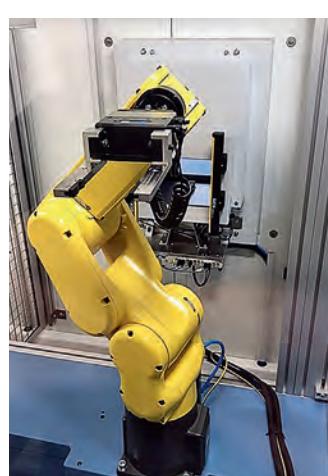
увеличить выпуск металла на **3-5 %**



продлить срок службы основных средств производства на **8-10 %**



сократить потребление топлива на **5-10 %**



▲ В электросталеплавильном цехе ОЭМК робот помогает проводить химический анализ проб металла

Кстати

В 2021 году Металлоинвест реализовал более 300 инициатив и 70 проектов в области цифровой трансформации. Среди ключевых направлений — сохранение здоровья сотрудников, обеспечение требований безопасности на производстве, декарбонизация и переход на водород.

применяются в производстве. Пока что достаточно осторожно, но, уверена, ситуация изменится.

Очевидно, будет развиваться использование нейросетей, инструментов работы с большими данными (Big Data), а также инновационных устройств, позволяющих вести мониторинг здоровья и эффективности работы наших сотрудников. Эти инструменты Металлоинвест уже достаточно широко использует на всех своих производственных площадках.

— А каких технологий не хватает, по вашему мнению, горно-металлургическим предприятиям?

— Технологий сегодня очень много. Скорее нам не хватает ресурсов и скорости. У нас очень сложная производственная цепочка со своей исторической инфраструктурой. Здесь нельзя внедрить всё и сразу, как в банке, например. Нужно идти по пути внедрения ИТ-решений и нового инструментария, которые позволяют решить конкретную проблему бизнеса — например, в трансформации службы ремонта. Здесь мы снизили уровни управления и перераспределили функционал, привязав к процессам в рамках SAP. Как следствие, нужно было реорганизовать эти структуры и прописать новые регламенты.

Сейчас цифровая платформа помогает получать адекватные данные о том, как работает функция ремонтов оборудования и как справляются с новыми задачами

наши сотрудники. В качестве примера можно привести и электронный документооборот, который успешно внедрён в компании. Он активно используется как во внутренних бизнес-процессах, так и в отношениях с поставщиками и заказчиками. Целью был отказ от бумажного носителя информации. Естественно, этого можно было добиться только в условиях, когда все системы и процессы оцифрованы. Мы идём по пути внедрения инновационных технологий, но, с учётом особенностей отрасли, не во всех направлениях одинаково быстро.

— Как должен измениться сотрудник компании, чтобы быть успешным в цифровом мире?

— Пожалуй, не только для сотрудников компании, но и для всех нас важно быть готовыми к стремительным изменениям в мире, которые происходят благодаря развитию технологий. На мой взгляд, сегодня очень ценно умение работать в команде, гибкость и инновационное мышление, позволяющее быстрее осваивать новые знания. Очень важны самоорганизация, умение быть эффективным в режиме многозадачности, особенно в условиях удалённой работы. Невозможен успех без умения слышать и слушать, вовремя признавать проблемы и предлагать варианты их решения.

— Какой вы видите, скажем, через 15-20 лет компанию сквозь цифру?

— Сегодня сложно строить прогнозы в силу того, что мы находимся в переходном периоде. Процессы быстро меняются, оставляя за собой множество открытых вопросов. Но некоторые картины будущего всё же увидеть можно. Безусловно, продолжится цифровое движение во всех ключевых направлениях.

Всё, о чём идёт речь в Стратегии качественных изменений компании, будет реализовано. Горно-металлургическая отрасль станет экологически более чистой. Количество углекислого газа на тонну стали, выбрасываемое в атмосферу, будет значительно меньше. А производительность труда — существенно выше, также и безопасность труда. Производство станет предельно автоматизированным. В производственные процессы будут повсеместно внедрены цифровые технологии, машинное обучение, искусственный интеллект. Большинство из них будут управляться через цифровые диспетчерские. Получит развитие всё, что связано с оценкой и анализом визуальных изображений. Но человек, уверена, останется на первом месте. Ничто не сможет заменить его знания, опыт и компетентность, интуицию и умение творить. Однако благодаря автоматизации всех рутинных процессов его возможности увеличатся в разы.

Беседовала Тая Аксёнова

ТЕХНОЛОГИИ

Бумага уходит в «цифру»

Как электронный документооборот помогает экономить время и усилия работников при оформлении кадровых бумаг

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова
и Валерия Воронова

В ноябре прошлого года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс, в соответствии с которыми большинство документов кадрового делопроизводства теперь можно создавать, передавать, заверять и хранить в цифровом виде — без бумажного носителя.

Шкафы останутся в прошлом

Металлоинвест в числе первых в стране перешёл на новую технологию. Уже в начале нынешнего года её стали применять на pilotных участках: кадровый электронный документооборот внедрён в управляющей компании и «Металлоинвест корпоративный сервис» (МКС). Сейчас такой способ обмена кадровыми документами используют 100 процентов сотрудников УК. В «Металлоинвест корпоративный сервис» показатель составляет 80 процентов: фронт-офисы на предприятиях пока ещё работают с бумажным форматом, но в ближайшее время тоже перейдут в «цифру».

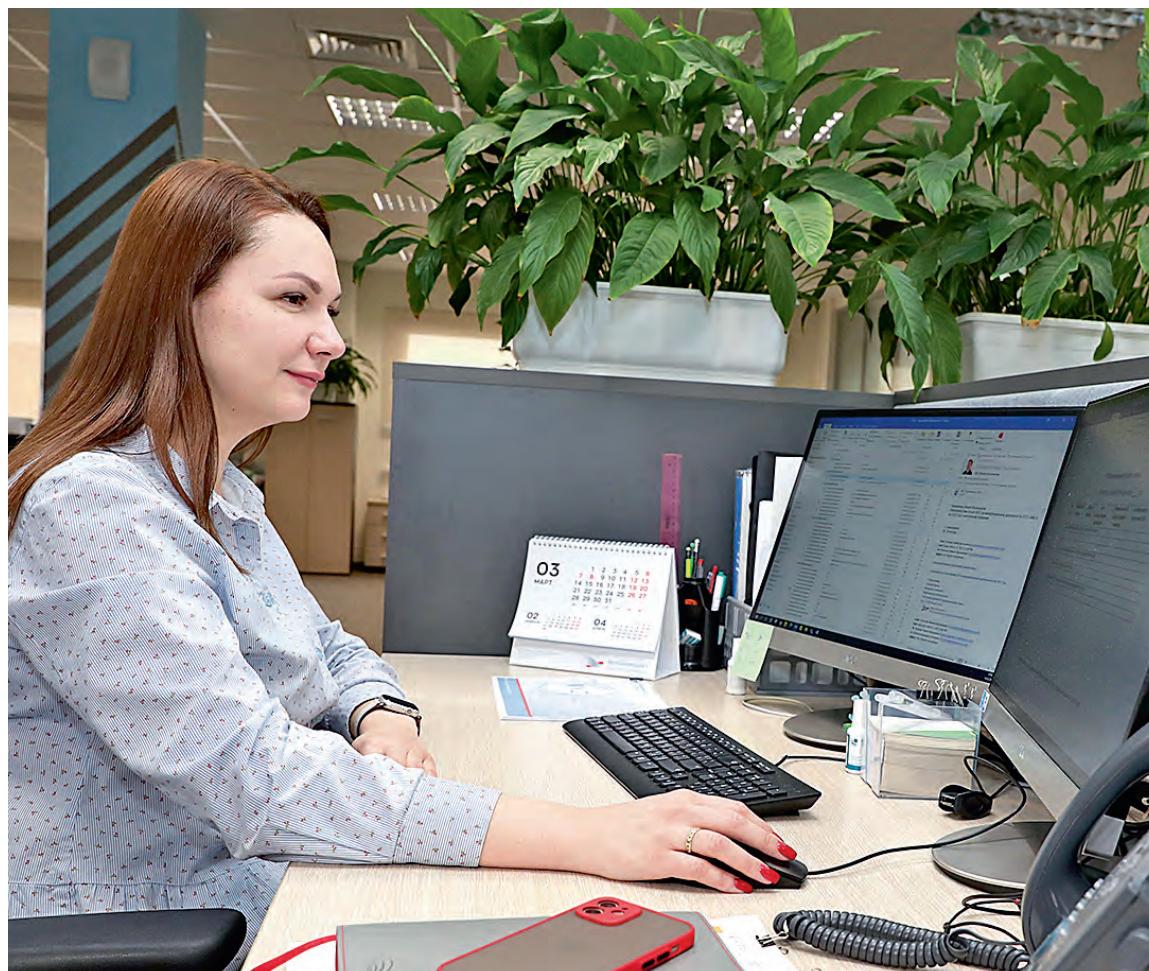
— Цифровая трансформация и внедрение электронного документооборота — неотъемлемая часть развития компаний, — отмечает начальник управления кадрового администрирования Металлоинвеста Ирина Черкасова. — Мы уходим от прежнего способа, чтобы ускорить работу с бумагами не только для HR-специалистов, но и для руководителей и сотрудников. Помимо этого, мы снижаем затраты на бумагу, краску и офисную технику, вносим вклад в сохранение лесов, экономим офисное пространство: вместо громоздких шкафов теперь будет более надёжный и удобный электронный архив.

Цифровой обмен документами — требование времени, убеждена директор по операционной эффективности и развитию «Металлоинвест корпоративный сервис» Елена Нарожная. А ковидные ограничения стали своего рода катализатором изменений в законодательстве.

— В управляющей компании и в нашей организации большинство сотрудников работают дистанционно, — поясняет она. — Каждый раз приезжать в главный офис, тратя время ради одного документа, нецелесообразно. Внедрение ЭДО помогло решить эту проблему.

Удобно всем

Система электронного документооборота предполагает обмен кадровыми бумагами онлайн спомощью специального программного обеспечения. В случае Металлоинвеста это российский IT-продукт — HRlink. Сотрудники проходят регистрацию на портале,



▲ Переход на электронный документооборот не несёт никаких рисков для пользователей

за счёт работодателя (!) получают усиленную неквалифицированную электронную подпись — эквивалент настоящей — и используют, чтобы подписывать цифровые версии документов.

Специалисты служб управления персоналом уже на личном примере убедились: регистрация в сервисе — простая и быстрая, а интерфейс понятен на интуитивном уровне и не требует обучения. Легко отслеживать статус отправленных документов, можно высылать дополнительные напоминания и делать масштабную рассылку.

— Раньше мы день-два могли ждать подписи руководителей, направляли к ним курьеров, — добавляет главный специалист управления кадрового администрирования Металлоинвеста Анна Филиппова. — Теперь отклик получаем быстро. Как правило, у топ-менеджеров смартфоны всегда под рукой. И даже в пути на встречу или на совещании они уделяют пару минут, чтобы в личном кабинете HRlink подписать пришедшие бумаги. Теперь не нужно распечатывать килограммовую стопку листов и нести их руководителю. После того как он подпишет документы, мы оперативно рассылаем их сотрудникам.

Начальник отдела внутреннего учёта персонала МКС Екатерина Гукова тоже заметила ряд улучшений в работе. Прежде всего — отсутствие очередей.

— Когда идёт массовый процесс — повышение заработной платы или, к примеру, переводы из-за смены наименований отделов и должностей, мы единовременно создаём много доку-

Вопрос — ответ

Какие документы можно оформить с помощью ЭДО?

На данный момент — около 50 видов документов. Среди них — трудовой договор и дополнительное соглашение к нему, договор о материальной ответственности, приказ/распоряжение об отпуске, замещении, поощрении, дисциплинарном взыскании, согласие на перевод и т. д.

Какие документы подписывают только в бумажном виде?

Среди таких документов — приказ или распоряжение об увольнении, акт о несчастном случае на производстве, акт прохождения инструктажа по охране труда и промышленной безопасности.

Могут ли посторонние получить доступ к моей учётной записи?

Это исключено. Войти в личный кабинет сотрудник может, используя свой адрес корпоративной электронной почты или номер мобильного телефона и пароль, который пользователь получит в сообщении, или при помощи кода из SMS. Информация о каждом сотруднике и его действиях максимально защищена: никто из посторонних не имеет к ней доступа.

Казалось бы, затраты на бумагу не так велики. Но в условиях большой холдинговой компании речь идёт о весьма значительных суммах. Тем более что за последние пару недель офисная бумага подорожала в несколько раз. Причиной стали логистические проблемы: часть компонентов для производства обычных бумажных листов формата А4 российские производители закупали у зарубежных поставщиков.

вому договору. Я спокойно зашла в личный кабинет HRlink, открыла документ — на экране он появляется в том же виде, что и бумажный. Не спеша, вдумчиво прочитала и нажала «подписать». Всё, больше ничего не нужно делать! В любое время можно посмотреть архив своих документов и даже скачать их.

Светлана уверена в надёжности новой системы: доступ к личным данным и подписи есть только у самого пользователя.

— Здесь установлена многоуровневая система защиты от сбоев и взломов. Кроме того, усиленная неквалифицированная электронная подпись, выданная работодателем, используется только в этом сервисе и только для регулирования трудовых взаимоотношений, — поясняет начальник управления кадрового администрирования Металлоинвеста Ирина Черкасова. — То есть подписать кадровые документы можно, а применить подпись для оформления кредита, загранпаспорта, покупки недвижимости и других операций — нет. Информация не может попасть в чужие руки и использоваться для махинаций. В этом отношении всё очень строго.

Пилотный этап проекта близок к завершению. В ближайшем будущем на электронный документооборот перейдут ОЭМК, Лебединский и Михайловский ГОКи, другие предприятия и дочерние общества компании. Оценить преимущества цифровизации документооборота сможет любой сотрудник, работающий на комбинатах Металлоинвеста.



▲ Взлетевшие цены на бумагу — ещё один аргумент в пользу цифровизации

ОБЩЕПИТ

И лёгкость, и стройность

Какие вкусные блюда можно приготовить в Великий Пост

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Xоть и говорят, что пост — не диета, но для некоторых — это на самом деле повод устроить себе разгрузочные дни, чтобы в преддверии лета сбросить лишние килограммы и влезть в любимые платья. Для других (и хочется верить — их большинство) в такие дни к постной пище добавляется духовная работа над собой — а это самое главное в Великий пост.

Конечно, мужчинам хочется подкрепить свои силы хорошей тарелкой наваристого борща и шницелем с картофельным пюре. И кажется, что переходить на овощные салаты и картошку в мундире с квашеной капустой — как-то слишком скучно и не вкусно. Но если вы не в курсе, сколько разнообразных постных блюд предлагают повара на предприятиях Металлоинвеста, то быстрее изучите меню. От одних только названий слюнки текут. А уж о пользе таких блюд и говорить не приходится.

Вместе с технологом ТПО Натальей Кириченко мы побывали в столовой № 7 ТПО, обслуживающей электросталеплавильный цех ОЭМК. В этот день в меню были борщ из свежей капусты с зеленью, суп с фасолью, суп со свеклами грибами, овощные голубцы и картофельные драники.



На десерт — постный пирожок с вишней, капустой, картофелем или рисом, постные блинчики с яблочной начинкой и невероятно вкусным клюквенным морсом или витаминным напитком из сухофруктов и шиповника.

— С каждым годом постные блюда пользуются всё большей популярностью, — рассказывает Наталья Кириченко. — Всё больше работников наших комбинатов стараются соблюдать пост и придерживаться здорового питания. Первые блюда готовим на воде вместо бульона, пассировку

делаем на растительном масле. Помимо борща и овощного супа, всем очень нравится постная окрошка на квасе нашего собственного производства. Из постных гарниров — картофель жареный, чечевица или рис с овощами, отварной, ризotto, рассыпчатая гречневая каша. Многие с удовольствием берут и капусту тушеную с помидорами, овощное рагу, картофельную зразу с грибами...

В пост в столовых ТПО — широкий выбор блюд на раздаче. Обилие овощных котлет: морковных, свекольных, капустных, а также из гречки

и чечевицы. Есть шницель из капусты, зразы из картофеля с соусами или грибами. Постных салатов — тоже великое множество.

— Один из моих любимых — «Астория», — говорит Наталья Кириченко. — В нём — пекинская капуста, помидоры, огурец, сладкий перец — очень вкусно и аппетитно. Я сама в прошлом году постилась, и сейчас тоже хочу соблюдать пост. Он даёт лёгкость телу и особое состояние душе. Поэтому очень хотим поддержать работников, у которых есть желание для духовного развития.

▲ Постный стол вполне может быть и вкусным, и полезным

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергий Эпифанцев,
протодиакон, клирик
Александро-Невского
кафедрального собора
Старого Оскола:

Есть книга, которая содержит песнопения Великого поста — молитвы, которые произносятся сейчас в храмах. Одна из стихир говорит: настоящий пост — отказ от зла, возвращение в себе добродетелей. И ни в коем случае не надо думать, что пост сводится к соблюдению какой-то диеты. Преподобный Серафим Саровский говорил: «Стяжи дух мирен, и тысячи спасутся вокруг тебя». Поэтому человек должен уметь воздерживаться от всего, что его может поработить. Ограничивать себя во время поста в развлечениях, в пустых разговорах, уделять больше времени молитве, чтению и меньше — телевизору или соцсетям. Всё это начинает жить тогда, когда человек делает это с намерением стать лучше и добрее, ближе к тому, что заложил о нём Бог.

РЕЦЕПТЫ

Постный стол у вас дома

Рецепты от сотрудников Торгово-производственного объединения



Борщ с фасолью и картофелем

На 4 порции берём 1 л воды, доводим до кипения. Добавляем 100 г нарезанных брусками картофеля, по 40 г пассированных лука и моркови, 80 г нацинкованной свежей капусты и варим до полуготовности. Затем кладём на тёртую свёклу, подтущенную на сковороде с небольшим количеством растительного масла, соли и сахара по вкусу. За пять-десять минут до готовности борща добавляем 40 г заранее сваренной фасоли, лавровый лист, специи по вкусу, а также растёртый с солью зубчик чеснока и доводим до готовности.

Зраза картофельная с грибами

На 5 порций берём 500 г картофеля, отвариваем для пюре, охлаждаем. В картофельное пюре добавляем муку и замешиваем однородное тесто. Формуем лепёшки по 50 г. Делаем фарш: мелко нарезаем 50 г свежих грибов (шампиньоны или вешенки), 100 г лука, пассируем на растительном масле. Закладываем фарш во внутрь лепёшек, защищаем в виде кирпичика с полукруглыми краями. Панируем в сухарях (30 г на порцию). Готовые «кирпичики» обжариваем на растительном масле до золотистой корочки.



Ризotto со свежим перцем

Берём 200 г сухого риса, тщательно промываем и отвариваем до готовности, опять промываем, чтобы он был рассыпчатым. Пока вода стекает, готовим овощи. Берём по 100 г моркови, лука и красного сладкого перца, всё нарезаем мелким кубиком и пассируем на растительном масле. В готовый рис кладываем овощи и добавляем по 70 г зелёного горошка и кукурузы. Заливаем тёплой водой, закрываем крышкой, доводим до готовности.

Салат «Астория»

Для приготовления 5 порций берём 200 г пекинской капусты, по 100 г свежих помидоров и свежих огурцов, 50 г сладкого перца. Помидор нарезаем брусками, остальные овощи — крупной соломкой. Перемешиваем, заправляем растительным маслом и посыпаем сладкой паприкой (5 г). При подаче украшаем зеленью.



Морс клюквенный

На приготовление 5 порций берём 1,2 литра воды, 100-115 г клюквы. Перетираем клюкву со 100 г сахара. Кипятим воду, опускаем приготовленную смесь, провариваем 10-15 минут, прикрывая крышкой, настаиваем. Пропускаем через сито, чтобы убрать из морса косточки ягоды, мякоть оставляем. Подаем охлаждённым.

САМОЧУВСТВИЕ

Оставайтесь людьми

Как сохранить оптимизм и жизнелюбие, если неспокойно на душе

Евгений Горожанкин,
Татьяна Денисова,
Дмитрий Голоцуков,
Анна Шишикина

Как победить наступающую депрессию? Что делать, если не получается заснуть после просмотра вечернего выпуска новостей или сёрфинга в интернете? Помогает ли закупка продуктов впрок обрести душевное спокойствие? Где искать внутренние силы для оптимизма? Советами с читателями делится психолог Татьяна Горшечникова.

1. Создайте комфорт

Когда тревожно, плохо на душе, первым делом нужно позаботиться о своих витальных потребностях. К ним относят всё, в чём человек нуждается как биологический организм. Необходимо обеспечить себе комфортные условия: достаточное количество сна и отдыха, регулярное и правильное питание, удобную одежду и обувь. Однако закупка продуктов впрок не всегда помогает стабилизировать состояние: это уже не про витальность, а скорее про потребность контроля над ситуацией.

2. Уважайте свои эмоции

Если есть сильные чувства, не нужно их подавлять. Хочется плакать — плачьте, смеяться — смейтесь, лениться — ленитесь. Очень полезно (хоть иногда и не просто) добавить физические нагрузки. Если тревожно, ходите домой с работы пешком: получасовая прогулка помогает израсходовать часть накапленного кортизола — гормона стресса. Хорошо, когда человек проходит в такой момент новый вид физической нагрузки: начинает заниматься танцами, йогой, идёт в спортзал. Это способствует эмоциональной стабилизации, а приятным бонусом станут крепкие мышцы. Хорошая физическая форма даёт больше сил справляться со стрессом.



▲ Совместный просмотр любимого советского фильма — отличный способ отвлечься от дурных мыслей

3. Найдите группу поддержки

В момент психологических потрясений важно иметь рядом тех, кто с вами на одной волне. Если родные и близкие не готовы разделить ваши мысли, ищите сообщество, где вы почувствуете себя принятым, где говорят с вами на одном языке, поддерживают. Если вы, например, придерживаетесь нейтралитета в каком-то вопросе, ищите людей, которые тоже нейтральны.

4. Исключите лишнюю информацию

Не мониторьте новостные ленты, не ищите оппонентов и

не спорьте с ними. Это будет усугублять процесс, потому что в споре истина не рождается, в споре рождаются чувства, которые не принесут вам никакой эмоциональной стабильности.

5. Приобретайте новый опыт

В ситуациях неопределенности очень полезно делать что-то абсолютно для вас новое. Разгадывайте судоку, раскрашивайте картины по номерам, ходите со скандинавскими палками. Так мы формируем в мозге новые связи, и у него появляется больше творческих возможностей выходить из любых ситуаций. Чем больше нового опыта,

тем легче переносить неопределенность. Ещё здесь срабатывает фактор отвлечения: занимаясь чем-то новым, что требует сосредоточенности, вы не сможете концентрироваться на проблемах.

7. Пройдет и это!

Важно помнить, что все процессы конечны, и любая неопределенная ситуация рано или поздно разрешится. Главное, что мы можем сделать в ситуации кризиса — позаботиться о себе, своих близких и остаться людьми. В любом общении нужно видеть перед собой, прежде всего, конкретного человека, а не группу, к которой он принадлежит.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

«Человек создан помогать и быть полезным»

Как человек в инвалидной коляске, уже познавший две жизни — «до» и «после», хочу поделиться своим видением «сложного времени». Больше всего многих изматывает зависимость от вещей в быту. Порой за сохранение своего имущества люди готовы отдать совесть, честь и человечность, да и жизнь тоже. Легче тем, кто живёт по принципу: что Бог дал сегодня, то и необходимо, а если забрал — так тому и быть. Вещи и быть — зло



Орий Карапузов,
президент
общественной
организации
«Мы вместе»

нашего времени. Только потеряв всё, человек ценит в жизни не вещи, а саму жизнь, поскольку понимает: в могилу ничего не заберёшь. Думаю, нужно принимать ситуацию такой, какая она есть. Пока вы думаете днями и ночами, как хорошо было «тогда» и как плохо «сейчас», вы не сможете стремиться к будущему. Необходимо мыслями быть здесь и сейчас, здраво понимать, как преодолеть препятствия. Решайте проблемы по мере их появления и не

сходите с ума от желания всё предвидеть и ко всему подготовиться заранее: это нереально. Читайте позитивную или познавательную информацию, смотрите старые добрые фильмы, после которых на душе тепло, на лице — улыбка, а ночью — спокойный сон. Каким бы ни было ваше финансовое состояние и здоровье — делайте больше добра людям. Поверьте, их благодарный взгляд и теплые слова греют душу и куда приятнее, чем десятки бытовых вещей и деликатесов на вашем

столе. Постепенно вы поймёте: человек создан помогать и быть полезным, а не заботиться о своём желудке. Найдите себя. Когда людям нечем заняться, они начинают деградировать. Важно, чтобы у вас появилось любимое занятие. Или ставьте себе высокие цели и стремитесь к ним. Ваши мысли должны быть заняты созиданием и творчеством, а не самокопанием. Только созидательное мышление и действия сделают ваше будущее ярким.

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Михаил Непринцев,
оператор-
монтажёр
компании
«Медиацентр» в
Железногорске:

Когда я был курсантом военного училища, у меня был однокурсник, который постоянно говорил о каких-то проблемах, даже о несущественных. После общения с ним всегда оставался неприятный осадок. Я максимально ограничил эти беседы и сразу же почувствовал себя лучше. С тех пор я делаю так всегда: убираю из своей жизни тех, кто «заряжен» на негатив. И, напротив, стараюсь проводить больше времени с жизнерадостными и позитивными людьми. Это подпитывает меня жизнелюбием и позволяет оптимистично смотреть на мир.



Юрий Тулинов,
слесарь-
ремонтник
фабрики
окомкования
Лебединского
ГОКа:

Дети выросли, разъехались, стало в жизни чего-то не хватать...

Понял, что нужно себя занять. Отдышиной для меня стало увлечение моделированием. Каждый день, месяц за месяцем собирали из миниатюрных деталей уменьшенную копию автомобиля ЗИС 110, потом — флагмана XVII века. Ну, а когда завёл собаку, тут стало совсем не до грусти: погулять, покормить, приласкать. Моему стаффордширскому терrierу Максу три с половиной года. Добрейший пёс! Теперь всегда спешу с работы домой, ведь меня ждёт верный друг, заряжающий отличным настроением.

● ЦИТАТЫ

Как преодолевали депрессию знаменитости



Если жизнь не представляется тебе огромной радостью, то это только потому, что у твой должно направлен.

Лев Толстой



Любую депрессию надо встречать с улыбкой. Депрессия подумает, что вы идиот, и сбежит.

Роберт де Ниро



Пессимист видит трудности при каждой возможности, оптимист в каждой трудности видит возможность.

Уинстон Черчилль

ВОЗЛЕ СТАИ КУЛАКАМИ НЕ МАШУТ

**Проверьте себя:
готовы ли вы к встрече
с бродячими собаками?**

Михаил Колосов



1. Насколько опасны бродячие собаки для человека?

- А. Это очень серьёзная проблема горожан и не только: стаи бродячих собак несут реальную опасность.
Б. Я живу в своём городе много лет, а бродячих собак видел только в криминальной хронике. Всё это слухи и страшилки!
В. Собака — друг человека. Да, бездомные животные есть, иногда они даже сбиваются в стаи, но для нас никакой опасности не представляют.

А. «Собаки» 300



2. Как поступить, если вы увидели на пути стаю бродячих собак?

- А. Я вырос в девяностые, меня собаками не испугать. Как шёл, так и пойду.
Б. Быстро развернусь и брошусь наутёк.
В. Не показывая страха, в спокойном темпе поверну в сторону или пойду обратно.



—

4. У меня в пакете как раз есть бублики. Может, попробовать подкормить стаю, чтобы сгладить обстановку?

- А. Хорошая идея: кину им «вкусняху» — пусть отвлекутся.
Б. Не самое лучшее место и время для проявлений щедрости: разозлённые собаки мою щедрость не оценят.
В. Достану бублики и покажу собакам не отдавая. У них сразу переменится направление мыслей.

Б. «Бублики»



5. В момент встречи с собакой или стаей у вас в руках были сумка, пакет, зонтик. Помогут ли они вам защититься?

- А. Отброшу их в сторону, чтобы не связывали рук и не мешали отбиваться, если собаки нападут.
Б. Загорожусь тем, что у меня есть в руках, чтобы бросившаяся собака вцепилась зубами не в меня.
В. Спрячу ношу за спину: у меня в пакете контейнеры с обедом, ещё не хватало, чтобы их разгрызли.



Б. «Сумка»

3. Если вы всё-таки оказались рядом с собачьей стаей, и псы начали вести себя угрожающе (рычать, лаять, скалить зубы), нужно:

- А. Броситься на собак, крича во все горло — пусть они в страхе разбегутся.
Б. Спокойно стоять на месте, не делая резких движений и опустив руки.
В. Бежать прочь как можно скорее.



Б. «Бегство»

6. Как быть, если вы, к сожалению, всё-таки получили укус?

- А. Не стоит переживать по пустякам, там всего лишь царапина!
Б. Вернувшись домой, пожалуюсь семье, хорошенко смажу ранку йодом или зелёной — и займусь своими делами.
В. Как можно скорее продезинфицирую укус и немедленно обращусь к врачу.



Б. «Лечение»

ДИАЛОГ

▼ Предложения Совета бригадиров позволили повысить качество буровзрывных работ



Задачи решаем совместно

О чём говорили участники Совета бригадиров

Юлия Ханина
Фото из архива

Комбинат «нарастил мускулы»

Совет бригадиров на комбинате создали год назад. Этот канал коммуникации администрации Михайловского ГОКа с лидерами мнений трудового коллектива в очредной раз продемонстрировал свою эффективность.

Открывая заседание, управляющий директор комбината Антон Захаров отметил: у комбината — немалый запас прочности.

— Михайловский ГОК в прошлом году ощутимо укрепил материальную базу, обновив парк техники и оборудования. На комбинат поступили два погрузчика, шесть 240-тонных автосамосвалов БелАЗ, бульдозер, экскаватор, буровой станок, тяговый агрегат, более 40 думпкаров, — сообщил он. — Серьёзное обновление коснулось и обогатительной фабрики: здесь установили современное, более производительное оборудование. Наша задача — бережное отношение к технике и другим ресурсам.

Спрашивали? Отвечаем!

Оперативная обратная связь между руководителями предприятия и трудовым коллективом позволяет успешно решать возникающие вопросы. Такие, к примеру, как озвученное на предыдущем заседании Совета предложение по повышению качества взрывных работ. По словам начальника технического управления МГОКа Сергея Выходцева, в ноябре–декабре на

комбинате провели детальный анализ технологического процесса подготовки блоков массового взрыва. Среди разработанных по его итогам корректирующих мероприятий — введение системы мотивации за качество процесса подготовки блоков для сотрудников БВУ и установка приборов видеофиксации на зарядных автомобилях.

Кроме того, в подразделении сформировали комиссию, которая еженедельно выборочно проверяет блоки. В свою очередь, специалисты управления технического контроля дополнительно проводят аудит работы лаборатории на участке производства взрывчатых веществ.

— Мы оборудовали зарядные автомобили автоматическими системами управления. На фронтальный погрузчик установили дополнительный ковш с управляемой заслонкой. Всё это повышает качество взрывных работ, — объяснил Сергей Выходцев.

Удовлетворили и предложение ремонтников об использовании железнодорожной дрезины для доставки запчастей на вскрышные экскаваторы. Рассмотрели вопросы замены ковша вскрышных экскаваторов: в марте планируют укомплектовать один ковш (перечень материалов упряжи уже определён) на площадке УРМЭО, замерить трудозатраты и решить, насколько целесообразно проведение этой работы в дальнейшем.

По просьбе работников рудоуправления руководство подразделения ведёт постоянный мониторинг освещённости перегрузочных пунктов. В подразделениях установили 36 информационных стендов для публикации списков награждённых сотрудников и текущей информации дирекции по персоналу.

Комментарий



Роман Курашко, машинист экскаватора, председатель Совета бригадиров:

В процесс улучшений включается всё больше людей. Активность бригадиров и сотрудников подразделений постоянно растёт. Участники Совета бригадиров вносят немало полезных предложений, не стесняются задавать вопросы и вместе с руководителями комбината ищут на них ответы.

Предложений стало больше

Участники Совета продолжают выдвигать предложения по улучшению рабочих процессов. Например, бригадир тягового агрегата управления железнодорожного транспорта Пётр Подпрятов отметил, что для ремонтов воздухораспределителей думпкаров на станции «Разгрузочная» нужно оборудовать её специальным стендом для проверки приборов. Это обеспечит эффективность и безопасность работы. Идею обязательно рассмотрят и примут оптимальное решение.

● КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Электронный контролёр

Зачем в кабинах карьерных самосвалов Михайловского ГОКа устанавливают камеры видеонаблюдения.

На Михайловском ГОКе в pilotном режиме запущен электронный мониторинг состояния водителей большегрузов. Система должна упредить ошибки и нарушения за рулём.

Все карьерные самосвалы последнего поколения, которые приходят на комбинат, уже оснащены системами видеонаблюдения. А вот их старые «товарищи» по вывозке горной массы такой опцией не обладали. Инженеры Михайловского ГОКа и IT-специалисты JSA Group решили ликвидировать «цифровое неравенство».

— Система видеонаблюдения, которую мы устанавливаем, будет контролировать состояние водителя и анализировать качество его работы, — объясняет ведущий специалист автотракторного управления МГОКа Александр Котов.

Пока она работает в тестовом режиме. Две камеры, установленные в кабине одного из большегрузов, фиксируют соблюдение водителем правил дорожного движения и его поведение в аварийных ситуациях.

— Безопасность на производстве — превыше всего, — отмечает водитель большегрузного автомобиля АТУ МГОКа Пётр Ширшов. — Наш коллектив понимает, насколько высока может быть цена ошибки. И мы уверены: «цифровой напарник» поможет нам их избежать.

В дальнейшем видеонаблюдение будет работать по принципу интеллектуальной системы контроля бдительности водителя: фиксировать его взгляд и подавать звуковой сигнал, если водитель отвлёкся или устал.

— Всё видео будет поступать на пульт диспетчера автотракторного управления, — рассказывает специалист управления по охране труда и промышленной безопасности МГОКа Никита Един. — Это снижает риски не только для водителей большегрузов, но и для всех участников движения.

Закончить испытания и внедрить систему в работу планируют до конца этого года.

Быть на высоте

Сотрудники Михайловского ГОКа проходят обучение.

На учебном полигоне комбината электрослесари, крановщики и сварщики отрабатывают необходимые навыки безопасности. Профессиональный инструктор рассказывает и показывает, как правильно использовать страховочные привязи. Эти стропы могут сохранить жизнь и здоровье сотрудника, если его рабочее место находится, допустим, на высоте 20 метров.

Новая программа — один из кирпичиков для трансформации в сфере обучения, которую сейчас внедряют на предприятиях Металлоинвеста. В совокупности они станут крепкой стеной, которая надёжно защищает жизни и здоровье сотрудников компании. Меняется подход к обучению, от формального — к качественному и практическому.

— Наша компания использует в работе проактивный подход: мы выявляем риски, устраним их и таким образом не допускаем событий, которые приводят к несчастным случаям, — говорит директор департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии Металлоинвеста Роман Русецкий. — Поэтому сотрудники отрабатывают практические действия, которые они совершают во время своей работы.

Дежурный электрослесарь ТОиР обогатительной фабрики Алексей Авилов во время практики выходит к границам площадки без ограждений, на подкрановые пути, передвигается по анкерной линии.

— Я это делаю ежедневно, и обучение безопасности на практике позволит избежать сложных ситуаций на производстве, — объясняет он.

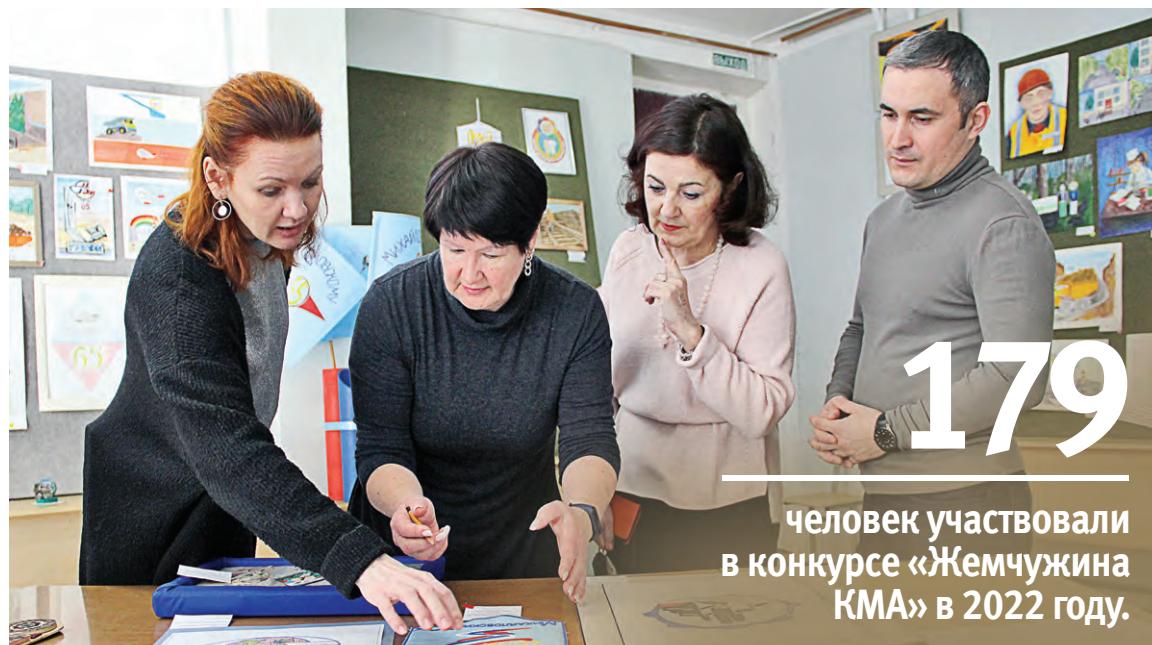
В этом году на комбинате планируют обучить работникам на высоте свыше тысячи сотрудников.

— Кроме того, для повышения уровня безопасности мы регулярно закупаем для наших работников современные средства защиты по работе на высоте, — отмечает директор по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды Михайловского ГОКа Рустам Камалов. — Мы ожидаем, что благодаря принятым мерам количество тяжёлого травматизма на предприятиях Металлоинвеста будет каждый год сокращаться на 20 %.

Собинформ

МИХАЙЛОВСКОМУ ГОКУ – 65 ЛЕТ

Комбинат заиграл новыми красками



На конкурс «Жемчужина КМА» прислали 176 работ.

Евгений Дмитриев
Фото автора

Ежегодно участники традиционного творческого конкурса «Жемчужина КМА» присыпают на конкурс сотни своих работ — рисунков, плакатов, эмблем, макетов. Каждый из них видит Михайловский ГОК по-своему. И изображает оригинально: карандашами, красками, пластилином, с помощью аппликации или даже алмазной мозаики!

В этом году организаторы конкурса — Михайловский ГОК, го-

родское управление образования и Центр детского творчества — посвятили его грядущему 65-летнему юбилею комбината. В состязании участвовало около 180 конкурсантов, которые прислали 176 работ. Как рассказала методист Центра детского творчества Александра Руденок, при подведении итогов определить победителей и призёров было очень сложно.

— Почти все конкурсные работы — очень сильные, — говорит она. — Участники стали больше экспериментировать с жанрами. Например, в этом году поступило больше работ, выполненных в технике выжигания или алмазной мозаики, а также созданных с помощью природного материала — камней, дерева. Многие участники представили натюрморты, изобразив различные предметы, с

которыми работают горняки. Это нестандартное видение профессии, которое мы по достоинству оценили.

Ежегодно ребятам предлагают новые направления творчества.

— В этом году наряду с традиционными темами, такими, как «Наш МГОК — наша гордость», «Мир профессий МГОКа» или «МГОК через 300 лет» мы ввели новые номинации, — отмечает Александра Руденок. — В одной из них — «Михайловскому ГОКу — 65 лет!» — нужно было представить эскизы марок, значков, флагов. А в номинации «Волонтёрское движение» конкурсантам могли изобразить полезные и нужные городу дела добровольцев.

Церемония награждения лауреатов конкурса пройдёт в апреле.

Комментарий



Георгий Омаров, представитель жюри конкурса, преподаватель Железногорского художественного колледжа им. А. А. Дейнеки:

У конкурсантов живое воображение и яркая фантазия: они представили работы, на которых показали не только сегодняшний, но и завтрашний день комбината. И тематику эту раскрыли хорошо, подобрали правильные цвета. Эскизы логотипов, эмблем, значков, марок отличаются сложное композиционное и цветовое решение.

Глоссарий

Алмазная мозаика — относительно новый вид декоративного творчества, заключающийся в выкладывании акриловых или стеклянных страз на специальный холст с рисунком. Крохотные детали имеют разную форму и конфигурацию граней. Чем она сложнее, а стразы мельче — тем интереснее получается рисунок.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Поддержка в начале пути

Молодые педагоги и одарённые школьники Железногорска и Железногорского района получили премии от Металлоинвеста.

Евгения Куликова
Фото автора

Учат не только предметам

Глядя на лица награждённых, не всегда можно сразу понять, где учитель, а где ученики и студенты. Ведь все 15 педагогов, отмеченных премией компании, только начали свой трудовой путь. Кто-то пошёл по стопам родного человека и продолжил династию, а кто-то стал в своей семье первооткрывателем учительской профессии.

Как, например, учитель русского языка Нижнеджановской школы Анастасия Аболмасова. Она считает, что преподавать литературу в наше время стало сложнее:

— Детей окружает много цифровых гаджетов, от которых не

может отвлечь даже очень интересная книга. Тем интереснее моя работа: надо их заинтересовать, привить любовь к чтению, научить грамотно выражать свои мысли. Это непростая задача, но я решаю её каждый день. И поддержка Металлоинвеста — хорошая мотивация для движения вперёд.

Среди награждённых — учителя средних школ и профессиональных колледжей, воспитатели детских садов и спортивные тренеры города и района. Премии от Металлоинвеста им вручил руководитель социального управления Михайловского ГОКа, депутат Железногорской городской думы Владимир Стефанович.

— Значимость вашей профессии сложно переоценить, — обратился он к педагогам. — Вы даёте детям знания, формируете в них высокие нравственные качества, воспитываете настоящих граждан страны. Именно вы учитите детей созидательному труду и любви к Родине.

Поощрительные стипендии получили и одарённые школьники.

— Мы стараемся приносить

пользу родному городу и его жителям. Когда видишь, что твой труд ценят, то ещё больше хочешь помочь людям, — говорит одиннадцатиклассница школы № 11, активный участник городского волонтёрского движения Никита Тельнов.

Работа для всех

В этот же день денежные сертификаты получили школы, победившие в конкурсе по сбору старой техники на утилизацию в рамках акции «Электророзима. ВМЕСТЕ!». Она проходила в Железногорске при поддержке Металлоинвеста.

— Участники акции помогли собрать более 16 тонн электроприборов, которые вместо свалки отправились на перерабатывающие заводы. Более половины этой продукции собрали учреждения образования, — отметил руководитель группы внешних социальных программ Михайловского ГОКа Николай Ключников.

Первое место заняла гимназия № 1, собравшая свыше двух тонн старых электроприбо-

ров. Второе место заняла школа № 9, а третье разделили школы № 3 и № 14.

— И педагоги, и родители наших учеников активно участвовали в этой работе, — рассказал директор школы № 3 Евгений Зайцев. — В основном сдавали старые компьютеры, микроволновые печи, плиты, утюги. Как видите, такая командная работа принесла хороший результат.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



◀ Начальник обогатительной фабрики Андрей Сычев поддержал инициативу своих сотрудников и вместе с ними доставил в Новоандросово благотворительную помощь

ри-ума», а ранее проходили «Весёлые старты». Мамы и бабушки отмечают благоустройство: в каждом жилом блоке есть санузел, стиральная машина и комната для сушки.

— Волонтёры снабдили нас всем необходимым — вплоть до колясок, люльек и средств личной гигиены, — добавляют мамы малышей. — Такой всесторонней поддержки мы не ожидали.

Благотворительная помощь поступает регулярно. Посетили «Авангард» и работники обогатительной фабрики комбината. Её трудовой коллектив предложил помочь беженцам, начальник фабрики Андрей Сычев инициативу поддержал, и вместе со

своими сотрудниками привёз в Новоандросово товары первой необходимости, продукты питания, а также бытовую химию.

— Есть хорошее выражение: «Пока человек чувствует боль — он жив. Пока человек чувствует чужую боль — он человек», — подчёркивает инициатор акции, инженер-конструктор ОФ Светлана Паршикова. — Неважно, какой мы национальности, где проживаем и на каком языке говорим. В любой ситуации важно оставаться людьми! Мне безумно приятно, что вместе со мной в подразделении работают люди, которые умеют чувствовать чужое горе, сопереживать другим и готовы всегда на помощь, когда это нужно.

▼ Один из самых маленьких «постояльцев» «Авангарда» рад новой игрушки



Окружили заботой

Уже почти месяц в новоандросовском учебно-методическом центре военно-патриотического воспитания «Авангард» живут беженцы из Луганской и Донецкой народных республик.

Ангелина Чернышёва
Фото автора

Женщины, дети, старики — всего 44 человека — прибыли в Курскую

область 20 февраля. Родные места покидали в спешке. Проживавшая в ДНР Елена Кваша ни секунды не раздумывала, когда объявили эвакуацию.

— Собрала 12-летнего сына, документы — и поехали... Железногорск принял хорошо: люди отзывчивые, все о нас беспокоятся, очень много «гуманистарки» присыпают, — отмечает она. — На Донбассе осталась бабушка, ей 83 года. Она могла не выдержать дорогу, поэтому рисковать не стали. Бабушка пережила Великую Отечественную войну, поэтому главным для неё было от-

править внучку и правнука туда, где безопасно.

— И у нас на Родине осталась бабушка, моя свекровь, — добавляет Ольга, сидящая рядом. — Очень за неё переживаем!

По словам женщин, телефонная связь с родными есть, старики держатся вместе и не унывают.

В пункте временного проживания для прибывших из ДНР и ЛНР созданы комфортные условия. Малыши уже ходят в новоандросовский детский сад, дети постарше — в сельскую школу, а мамам с грудничками помогают сотрудники «Авангарда».

— Наш рабочий персонал задействован полностью: воспитатели работают в группах, где располагаются беженцы — помогают адаптироваться, сориентироваться в населённом пункте, могут посидеть с детьми. Педагоги-психологи проводят беседы, организатор — массовые мероприятия, — говорит директор «Авангарда» Алексей Костиков.

Больше всего дети хвалят питание (по их словам, оно тут «вкусное и пятиразовое») и досуг: накануне к ним приезжали представители железногорского «Кванто-

ри-ума», а ранее проходили «Весёлые старты». Мамы и бабушки отмечают благоустройство: в каждом жилом блоке есть санузел, стиральная машина и комната для сушки.

— Волонтёры снабдили нас всем необходимым — вплоть до колясок, люльек и средств личной гигиены, — добавляют мамы малышей. — Такой всесторонней поддержки мы не ожидали.

Благотворительная помощь поступает регулярно. Посетили «Авангард» и работники обогатительной фабрики комбината. Её трудовой коллектив предложил помочь беженцам, начальник фабрики Андрей Сычев инициативу поддержал, и вместе со

своими сотрудниками привёз в Новоандросово товары первой необходимости, продукты питания, а также бытовую химию.

— Есть хорошее выражение: «Пока человек чувствует боль — он жив. Пока человек чувствует чужую боль — он человек», — подчёркивает инициатор акции, инженер-конструктор ОФ Светлана Паршикова. — Неважно, какой мы национальности, где проживаем и на каком языке говорим. В любой ситуации важно оставаться людьми! Мне безумно приятно, что вместе со мной в подразделении работают люди, которые умеют чувствовать чужое горе, сопереживать другим и готовы всегда на помощь, когда это нужно.

▼ Один из самых маленьких «постояльцев» «Авангарда» рад новой игрушки

● ПРОМТУРИЗМ

Притягивает, как магнит

Именно так описали свои впечатления от посещения карьера жители Донецкой и Луганской народных республик.

Ангелина Чернышёва
Фото автора

Экскурсию по одному из маршрутов промышленного туризма «Железная руда от А до Я» — в музей и на смотровую площадку карьера — организовал для беженцев комбинат. Заведующая музеем Дина Панкратова рассказала об истории освоения Курской магнитной аномалии и Михайловского месторождения. Гости поддержали в руках керн и окатыши, прошли опыты с железорудным концентратом.

— Особенno понравился эксперимент: проводишь по стеклу магнитом, а крупинки концентрата поднимаются вслед за ним, образуя смешные «ёжики», — говорит девятиклассница Анастасия Харитонова. — Не знала, что у железа такие сильные магнитные свойства.

А вот для её мамы, Светланы Харитоновой, многое из услышанного



было знакомым, ведь старшее поколение четы Харитоновых — металлурги.

— Родители и брат работали на металлургическом заводе: мама — на краине, отец — сталеваром. Пару раз и меня

в предвкушении прильнули к окнам брендированного микроавтобуса: вот-вот они увидят исполинские экскаваторы и самосвалы! Автобус заворачивает на южную смотровую площадку, и здесь всех встречает красивый жёлтый 130-тонный большегруз. Ребята в один голос кричат «Bay!» и бегут к машине...

— А сколько он весит? А сколько человек им управляют? А можно на него взобраться? — заваливают они вопросами экскурсовода.

А тут ещё и грейдер мимо проехал!

— А это что за агрегат? А для чего он предназначен? — продолжают расспросы мальчики.

Промышленным туристам рассказывают, что грейдер предназначен для планировки территории, разравнивания и перемещения разного грунта, карьерные самосвалы перевозят от 130 до 240 тонн руды за один рейс. Управляет большегрузом один водитель. Вооружившись биноклями, участники слушают гида и разглядывают рудную чашу...

— Мне больше всего понравился транспорт: очень большой, я такой только в компьютерной игре видел! — поделился 12-летний Ростислав Довбня. — Вот бы побывать в кабине самосвала!

брали на завод, показывали производство, — отмечает она.

После вводного инструктажа по ОТиПБ экскурсанты надевают спецодежду и едут в карьер. Мальчишки

● НОВОСТИ

За наградами — в поход

Серебряные волонтёры комбината и участники клуба любителей бега «Оптимист» провели соревнования по скандинавской ходьбе в поддержку российских солдат. 10 километров преодолели мужчины, 5 км — женщины.

Единение, позитивный настрой, желание вести активную жизнь объединяет этих ветеранов. Своими мыслями поделилась Ирина Вьюшинская, выступившая в категории 60-69 лет.
— Я долго искала, где и как погиб мой дед, павший смертью храбрых в Великую Отечественную войну. Сегодня наши ребята — ровесники моего сына — выполняют свой воинский долг, — говорит она. — Всем нам важно сейчас дать им эмоциональную поддержку. И спорт — это как раз то, что помогает преодолевать болезни и житейские невзгоды, побеждать.
Маршрут для скандинавской ходьбы был непростым. Тем не менее ветераны преодолевали крутые спуски и подъёмы с упорством профессиональных спортсменов. И это при том, что некоторым участникам уже за 80 лет! Победители, как и в любом соревновании, были. Но, по словам участников состязаний, для них главными наградами стали радость движения, дружбы и единения со страной.

Юлия Ханина
Фото автора

**Стараюсь помочь каждому**

Директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат Курской областной думы Борис Сорокин провёл приём жителей города.

Одна посетительница попросила помочь в ситуации с некачественно выполненным капитальным ремонтом многоквартирного дома. Депутат взял просьбу на личный контроль: вопрос требует тщательного изучения.
Активисты городского шахматного клуба посетовали на трудности с оплатой коммунальных услуг.
— Наш клуб уже много лет воспитывает юных любителей шахмат, которые успешно участвуют в соревнованиях различного уровня, — рассказывает представитель общественной организации Владимир Мыльников. — Мы и сами проводим не менее 25 турниров в год, и участвуем в турнирах других городов. Хотелось бы, чтобы клуб и дальше развивался.
Борис Сорокин взял на контроль эту проблему. Многие из горожан попали в сложную жизненную ситуацию. Например, одной из жительниц необходима материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением онкологического заболевания. А другой нужен транспорт на перевозку своего больного ребёнка в столичную клинику им. Н. В. Склифосовского. Последнюю проблему решили сразу же во время приёма.
— Многие, помня мою прошлую медицинскую профессию, просят помочь в организации лечения, реабилитации или доставки в лечебное учреждение. И мы решаем примерно 98 процентов таких вопросов, — отмечает Борис Сорокин. — В любом случае я рассматриваю каждое обращение и стараюсь найти решение проблемы.

Как обратиться к депутату?

- По телефону: +7(47148) 9-44-07;
- по электронной почте: OP@mgok.ru;
- в социальной сети «ВКонтакте»: <https://vk.com/zhelezogorsker46>

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

около 5 000
работников Михайловского ГОКа ежедневно посещают столовые Цеха питания.

Под общественным контролем**Как повысить качество питания и услуг в столовых Цеха питания.**

Евгений Дмитриев
Фото Евгении Кулишовой

Важно слышать посетителя

Сегодня каждый работник Михайловского ГОКа может выбрать в столовых Цеха питания именно то, что ему по вкусу: в меню — не менее двух первых блюд, примерно пять видов горячего и столько же — различных салатов. Подразделение постоянно повышает качество сервиса.

— Для нас важны мнения и замечания посетителей, — отмечает директор Цеха питания Ольга Юкланова. — Мы приветствуем конструктивную критику, позволяющую объективно оценивать нашу работу и улучшать её.

Чтобы услышать каждого посетителя, с этого года в Цехе питания работает эффективная система обратной связи. Каждый сотрудник комбината, победив в одной из столовых, может оценить качество питания и услуг по пятибалльной шкале и оставить отзыв с помощью смартфона. Для этого нужно всего лишь отсканировать QR-код на табличке, которая размещена на каждом столе.

— Все отклики посетителей поступают одновременно в социальные дирекции Металлоинвеста и Михайловского ГОКа, а также — в Цех питления, — продолжает Ольга Юкланова. — Это позволяет нам оперативно реагировать на замечания горняков и совместно с социальной службой комбината сразу же устранять их.

Турнирная таблица

Более того, система обратной связи на основе полученных оценок автоматически формирует рейтинг подразделений Цеха питания. К примеру, в феврале первое место разделили столовые № 41 на фабрике окомкования и № 9 в управлении по производству запасных частей, набравшие по 41 баллу.

«Спасибо, очень вкусно!», «Очень вкусно, хотелось бы что-то придумать с очередями, а в целом всё отлично!» — такие отзывы оставили посетители под своими оценками.

— Эта «турнирная таблица» позволяет выявить слабые места в нашей работе и понять, где именно нужно приложить особые усилия, чтобы исправить ситуацию, — говорит Ольга Юкланова.

Оставьте свой отзыв!

При этом директор Цеха питания призывает по-

Комментарий

Владимир Степанович,
начальник управления
внутренних соцпрограмм
и развития соцобъектов
МГОКа:

Обеспечение горняков горячим питанием — одно из важных направлений социальной деятельности предприятия. Качество работы Цеха питания постоянно проверяет комиссия, в состав которой входят представители управления внутренних социальных программ и развития соцобъектов, группы охраны здоровья, профсоюзного комитета комбината. Теперь контроль усилен: оценить обед и обслуживание могут посетители столовых. Их мнение обязательно услышат, рассмотрят и при необходимости примут меры. Такой общественный контроль будет способствовать развитию Цеха, мотивировать его работников ежедневно повышать эффективность рабочего процесса и качество сервиса.

сетителей столовых обязательно комментировать свои оценки.

— Даже если вы поставили самую низкую оценку, то объясните, за что вы её поставили, — просит она. — Только ваши комментарии позволяют выявить конкретные недочёты и исправить их.

Действительно, такие отзывы, к примеру, как «Очень редко бывает свежая выпечка», «Первое жидкое», «Верните сосиски в продажу», «В выходные работает одна касса: из-за

этого собирается большая очередь» позволяют посетителям повысить качество приготовления пищи или расширить ассортимент.

— Оценка без объяснений таких возможностей не даёт: непонятно, чем недоволен посетитель и что именно нам надо улучшить, — поясняет Ольга Юкланова. — Не дают полной картины и скучные комментарии «Плохо» или «Невкусно». Расскажите подробнее, что не понравилось — и мы обязательно обратим на это внимание.

Справка**ТОП-3 самых популярных блюд в феврале**

- Котлета «Славянская» (приготовлено 3 000 штук).
- Беляш (приготовлено 3 000 штук).
- Поджарка свинья (приготовлено 2 500 порций).

306 000

блюд приготовили в феврале сотрудники Цеха питания.

РАБОЧИЙ СПОРТ

▼ У своих ворот футболисты сборной центров ТОиР (в оранжевой форме) выстроили мощные оборонительные редуты. Однако это не помешало игрокам РУ забить два мяча



С минимальным перевесом

Судьбу Кубка Михайловского ГОКа по мини-футболу решила серия пенальти

Евгений Дмитриев
Фото автора

По традиции почётный трофей разыграли лучшие команды комбината, занявшие в прошлом году места с первого по четвёртое в турнире по «большому» футболу.

В первом полуфинале на площадку спортивного комплекса

«Старт» вышли команды автомобилистов и ремонтников. Сборная центров ТОиР без труда обыграла своих оппонентов, забив в их ворота четыре мяча, на которые футболисты АТУ-УГП ответили всего одним.

А вот вторая полуфинальная игра, в которой встретились команда рудоуправления и сборная фабрики окомкования и Железногорского кирпичного завода, получилась

непредсказуемо драматичной. Горняки, постоянные фавориты футбольных турниров комбината, явно не ожидали, что сборная ФОК-ЖКЗ противопоставит им грамотную и дисциплинированную игру.

— Мы знали, что играем с сильным соперником, поэтому действовали внимательно, собранно и использовали все опасные моменты по максимуму, — рассказал игрок ФОК-ЖКЗ Данил Багмут.

Такая тактика принесла свои плоды в виде забитых мячей. Потти всю игру ФОК-ЖКЗ вела в счёте с перевесом в один мяч, и футболистам РУ приходилось постоянно отыгрываться. Лишь в концовке встречи они провели несколько опасных атак и вырвали победу с минимальной разницей — 4:3.

— Нам не хватило опыта, — подытожил Данил Багмут. — В команде РУ — очень сильные игроки, они постоянно защищают

ют честь комбината на различных состязаниях. Но мы играли с ними на равных, что уже неплохо.

В финале футболисты рудоуправления учли свои ошибки, и первая половина игры прошла предельно осторожно.

— Цена ошибки в таком матче очень высока, — объяснил после игры футболист сборной центров ТОиР Арман Хачикян. — Поэтому в первом тайме команды играли от обороны, на контратаках, и опасных моментов и у тех, и у других ворот было немного.

Резкий перелом произошёл минут за шесть до конца поединка: ремонтники дважды ошиблись, потеряв мяч в центре площадки, и горняки наказали их за это, два раза поразив ворота своих визави. Зрителям показалось, что судьба матча решена, но пропущенные мячи словно открыли ремонтникам второе дыхание: команда с военной энергией пошла вперёд, отчаянно цеплялась за каждый мяч и за минуту до конца игры сравняла счёт!

— Мы понимали, что ни в чём не уступаем соперникам. Несколько раз сами могли открыть счёт, — продолжил Арман Хачикян. — Досадные ошибки нас разозлили, мы собрались и спасли игру.

Таким образом, обладателя Кубка Михайловского ГОКа определила серия пенальти, хладнокровнее в которой были ремонтники: только однажды их представитель промазал с точки, в то время как горняки ошиблись дважды.

— Турнир показал, что команды комбината подравнялись по классу, уже нет явных лидеров и аутсайдеров, — отметил судья Сергей Бабин. — Это значит, что летом нас ждут острые и увлекательные соревнования по большому футболу.

Доступный для всех

На Михайловском ГОКе прошёл чемпионат по настольному теннису.

Юлия Ханина
Фото автора

Пластмассовый теннисный мячик могут укротить только те, кто упорно тренировался при подготовке к этим соревнованиям рабочей спартакиады Михайловского ГОКа. Они прошли в спортивном зале Железногорского горно-металлургического колледжа, в них участвовали работники и ветераны комбината.

Один из них, агроном агрофирмы «Горняк» Геннадий Фетисов, в настольный теннис играет больше тридцати лет. Говорят, что этот вид спорта захватывает с первых секунд и дарит острое ощущение азарта.

— А ещё пинг-pong развивает реакцию, координацию и сообразительность, — объясняет он. — Каждый из нас выбирает свой стиль и манеру игры, поэтому одинаковых по-

единков не бывает, каждый поединок по-своему интересен.

Электромонтер центральной электротехнической лаборатории комбината Ирина Поликарпова играет в настольный теннис лишь второй год, но уже заняла третье место в городском кубке среди девушек.

— Меня привлекла мобильность и доступность этого вида спорта, — рассказывает она. — В настольный теннис можно играть в любое время, даже в рабочий перерыв.

Смешанный стиль атаки и защиты, а также сложные короткие и быстрые длинные подачи, выбивающие противника из удобной позиции, принесли первое место сборной автомобилистов МГОКа — команде АТУ-УГП. Вторыми в первой группе цехов стали представители рудоуправления. Третьими — спортсмены обогатительной фабрики.

Во второй группе цехов победа — у теннисистов ЦЭТЛ. Серебро взяли ветераны комбината, а бронза — у игроков управления технического контроля.



Это интересно

Знаете ли вы, что такое «флим-флам», «виф-ваф» и «госсима»? Всё это так и не ставшие общеупотребительными вариантами названия настольного тенниса. А вот слово «пинг-понг» прочно вошло в речевой оборот жителей всего мира. Оно появилось в 1901 году, его образует сочетание двух звуков: «пинг» — звук, издаваемый мячом, когда он ударяется о ракетку, и «понг» — когда мяч отскакивает от стола.

58

человек приняли участие в соревнованиях по настольному теннису.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Информация о продолжении деятельности благотворительного общественного фонда «Милосердие» ОАО «Михайловский ГОК» Курской области за 2021 год

- 1. Полное наименование:** благотворительный общественный фонд «Милосердие» ОАО «Михайловский ГОК» Курской области.
- 2. Постоянно действующий руководящий орган:** правление фонда.
- 3. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа:** 307170, Курская область, г. Железногорск, Ленина, 21.
- 4. Руководитель:** Степанович Владимир Сергеевич.



Работа фонда осуществлялась в соответствии с Уставом и пожеланиями жертвователей. Основными жертвователями в отчётом периоде было АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», кроме того, были поступления от физических лиц.

Общим собранием участников фонда (Протокол от 19 февраля 2021 года) были приняты следующие благотворительные программы:

«Содействие в оказании помощи учреждениям здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, детским специализированным учреждениям, домам-интернатам, общественным объединениям и некоммерческим организациям г. Железногорска, муниципальным образованиям и учреждениям Курской области, а также помощи малообеспеченным семьям»;

«Содействие в реализации мероприятий по возрождению и укреплению духовности, патриотизма, культурного наследия, воспитания и образования молодёжи»;

«Содействие в проведении государственных и корпоративных праздников, новогодних утренников, мероприятий по месту жительства с вете-

ранами, молодёжью и детьми»; «Содействие в оказании социальной помощи работникам, ветеранам — бывшим работникам Михайловского ГОКа и его дочерних обществ».

Программы были выполнены. Участники фонда, привлекаемые для их реализации, работали на добровольной основе, руководствуясь принципами гуманизма, милосердия и бескорыстности, это работники Михайловского ГОКа, волонтёры, руководители и председатели профкомов структурных подразделений Михайловского ГОКа, члены Совета ветеранов Михайловского ГОКа, ветеранский актив города. Фонд продолжил тесное сотрудничество с управлением соцзащиты г. Железногорска и Железногорского района, профсоюзными комитетами работников народного образования и культуры, общественным объединением участников локальных военных конфликтов, Железногорским отделением Всероссийского общества слепых, ОО «Союз женщин России» и городскими НКО.

Основной работой фонда стало выполнение воли жертвователя АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» на мероприятия социальной направленности и социально-ориентированных программ, в том числе:



— адресная помощь пенсионерам, состоящим на учёте в Совете ветеранов «Михайловский ГОК» — 4 448,5 тыс. рублей;

— организация культурно-массовых и спортивных мероприятий — 2 429,7 тыс. рублей;

— организация работы Совета ветеранов «Михайловский ГОК», оказание материальной помощи членам Совета ветеранов и организация работы Благотворительного общественного фонда «Милосердие» ОАО «Михайловский ГОК» — 4 363,5 тыс. рублей;

— поддержка проектов администрации города и района — 9 049,4 тыс. рублей;

— поддержка учреждений здравоохранения — 105,5 тыс. рублей;

— поддержка образовательных учреждений — 3 411,1 тыс. рублей;

— поддержка общественных организаций — 1 511,9 тыс. рублей;

— поддержка учреждений культуры и искусства — 1 174,1 тыс. рублей;

— поддержка незащищенных слоёв населения — 5 855,6 тыс. рублей;

— развитие спорта 848,1 тыс. рублей;

— поддержка религиозных учреждений — 850,0 тыс. рублей.

Благотворительный фонд «Милосердие» также принял участие в реализации следующих программ:

— Пропаганда здорового образа жизни улучшения морально-психологического состояния граждан, в части финансирования парка им. Никитина г. Железногорска на сумму 12 426,5 тыс. рублей.

— Реализация мероприятий социально-ориентированной программы «Вместе с призванием» на сумму 11 608,0 тыс. рублей.

— Реализация программы на финансирование работ по строительству храма в честь великомученицы Варвары на сумму 1 445,6 тыс. рублей.

— Содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также про-

граждан, лиц без гражданства и иностранных государств не было.

Фонд благодарит членов Совета ветеранов Михайловского ГОКа, ветеранов города, общероссийскую общественную организацию «Российский союз ветеранов Афганистана», ППО «Михайловский ГОК» ГМПР, коллектив МАУК «КДЦ «Русь», коллектива структурных подразделений Михайловского ГОКа и его дочерних обществ, управление социальной защиты Железногорска, управление социальной защиты Железногорского района за бескорыстную помощь в решении Уставных задач.

Фонд выражает благодарность: П. В. Жарикову, В. Э. Герцену, Л. В. Хованской, К. Е. Булгакову, В. А. Виноградову, В. М. Черныху, А. И. Волобуеву, Т. М. Черкасиной, Л. В. Заякиной, Н. В. Декальчуку, В. А. Соловенко, В. К. Морозову, В. И. Горбачеву, Е. И. Аликиной, Л. И. Кравченко, О. М. Локотиловой, В. В. Лаврикову, С. Н. Зевакину, А. В. Сиухину, М. М. Романенкову, Ю. Е. Минакову, И. С. Исаико, М. В. Журавлёвой, В. В. Кожемякину, М. В. Никитину, Н. И. Сониной, С. В. Кожемякиной, В. Д. Дугиновой, А. Н. Несмачному, И. Н. Малашиной, В. А. Талданову, С. А. Ходину, О. Л. Кононову, А. В. Евстратикову за содействие в работе, гуманный подход в решении вопросов, связанных с социальной помощью нуждающимся слоям населения.

Информация принята на общем собрании участников фонда 18.02.2022 года.

Проверка налоговым органом не проводилась.

Проводилась аудиторская проверка работы фонда за 2020 год. Аудиторское заключение за предыдущий период выдано 08.06.21 года ООО «Эккаунт Профи-Аудит».

Выбранные принципы учётной политики в целом соответствуют масштабу и характеру деятельности организации.

**Председатель правления фонда
В. С. Степанович**



АФИША



Дворец горняков

6 апреля, 19:00.

Гастроли Государственного академического ансамбля народного танца Адыгеи «НАЛЬМЭС». Ансамбль основан в 1936 году. Это один из самых ярких профессиональных хореографических коллективов не только Северного Кавказа, но и Российской Федерации, который демонстрирует своё искусство в самых больших и престижных концертных залах мира. Репертуар ансамбля состоит из самобытных народных танцев и музыки.



Железногорский краеведческий музей

С 5 марта до середины апреля.

Выставка «И все цветы к твоим ногам».

Она посвящена прекрасной половине человечества. На ней представлены 66 работ шестнадцати железногорских авторов, среди которых четыре женщины. На вернисаже можно увидеть не только цветы, но и женские, детские портреты.

Центр современного искусства «Цикорий»

1 апреля, 18:00.

Лекция финалиста конкурса молодых художников

Nova art Михаила Гудвина.

Он расскажет, как совмещать в творчестве различные объекты из повседневной жизни и поп-культуры с элементами стрит-арта, как использовать диджитал-символику и связать уличную и цифровую среду, реальное и виртуальное.



РЕКЛАМА | 8 (47148) 9-62-65

ВКЛАД «ВДОХНОВЕНИЕ»

до 20% годовых в рублях*

Вклады застрахованы Система Страхования Вкладов

The advertisement features a large orange circle containing the text "до 20% годовых в рублях*". To the right is a blue circular logo with the word "Вдохновение" and a small emblem. Below the logo is a small cake decorated with raspberries and pistachios, and two pieces of dark chocolate.

● ОБЪЯВЛЕНИЕ | 8 (47148) 9-62-65



Акционерное общество
«КМА-ЭНЕРГОСБЫТ»

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ НА ВАКАНТНУЮ ДОЛЖНОСТЬ

ОБРАЗОВАНИЕ: высшее техническое (электроэнергетика, ИТ)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ: высшее экономическое (не обязательно)

ОПЫТ РАБОТЫ: не менее 3-х лет в должностях, связанных с деятельностью оптового и розничного рынков электроэнергии, генерирующих, электросетевых, энергосбытовых компаний или крупных потребителей энергоресурсов.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ (знания и навыки)

1. Знание рынков энергоресурсов (электроэнергия) России, законодательства в данной сфере.
2. Сопровождение ИТ-инфраструктуры компании, ведение баз данных.
3. Знание принципов работы и организации каналов связи для передачи данных (RS-232/485, Ethernet, GSM/GPRS).
4. Навыки программирования, в т. ч. макросы.
5. Навыки планирования, аналитическое мышление.
6. Уверенный пользователь ПК (Ms Excel, Word, Power Point, графические редакторы).
7. Знание экономических основ деятельности предприятия, участие в разработке и анализ проектов по энергоэффективности и энергосбережению.
8. Грамотная устная и письменная речь, эффективная работа в коллективе.
9. Навыки подготовки отчёtnости в разных форматах.

Для участия в конкурсе необходимо предоставить личное заявление и анкету с фотографией, а также предъявить подлинники документа, удостоверяющего личность, документа об образовании и выписку из трудовой книжки.

Начало приёма документов в 08:00 21 марта, окончание 16:00 8 апреля 2022 года.

Приём документов осуществляется по адресу:

Курская область, г. Железногорск, пер. Автолюбителей, д. 5.

Пн–чт: с 08:00 до 17:00, пятница: 08:00–16:00, перерыв на обед: 13:00–13:45.

Для заказа пропуска необходимо предварительно позвонить по телефону:

+7(47148) 94-484.

Несвоевременное предоставление документов или предоставление их в неполном объёме является основанием для отказа гражданину в их приёме.

Конкурс заключается в оценке профессиональных и личных качеств кандидатов.

При проведении конкурса будут использованы следующие конкурсные процедуры:

— тестирование;

— индивидуальное собеседование.

По возникающим вопросам обращаться по телефону: +7(47148) 94-147.

 Экспобанк

УСЛОВИЯ ВКЛАДА «ВДОХНОВЕНИЕ». СУММА ОТ 30 ТЫС. РУБ. ДО 100 МЛН. РУБ. ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА ПО ВКЛАДУ В РУБЛЯХ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА В ОФИСАХ/ИНТЕРНЕТ-БАНКЕ НА СРОК 90 ДНЕЙ: 20%/20%, 91-180 ДНЕЙ: 18%/18%, 181-270 ДНЕЙ: 16%/16%, 271-366 ДНЕЙ: 15%/15%, 367-540 ДНЕЙ: 9,7%/9,7%, 541-732 ДНЯ: 8,6%/8,73%, 733-1099 ДНЕЙ: 8,15%/8,25%, 1100-1500 ДНЕЙ: 7,0%/8,83%. ПОПОЛНЕНИЕ – ТОЛЬКО В ТЕЧЕНИЕ 7 ДНЕЙ С ДАТЫ ОТКРЫТИЯ ВКЛАДА. БЕЗ ПРОЛОГАЦИИ. ВЫПЛАТА ПРОЦЕНТОВ ЕЖЕМЕСЯЧНО НА СЧЕТ ВКЛАДА (КАПИТАЛИЗАЦИЯ) ИЛИ НА ТЕКУЩИЙ СЧЕТ. ЧАСТИЧНОЕ ИЗЬЯТИЕ: ТОЛЬКО ДЛЯ ВКЛАДОВ С КАПИТАЛИЗАЦИЕЙ ПРОЦЕНТОВ В РАЗМЕРЕ СУММ КАПИТАЛИЗИРОВАННЫХ ПРОЦЕНТОВ. ДОСРОЧНОЕ РАСТОРЖЕНИЕ: ПРОЦЕНТЫ ПЕРЕСЧИТЫВАЮТСЯ И ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ ПО СТАВКЕ ВКЛАДА «ДО ВОСТРЕБОВАНИЯ».

* ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА ПО ВКЛАДУ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА ВКЛАДА В РУБЛЯХ В ОФИСАХ/ИНТЕРНЕТ-БАНКЕ НА СРОК 90 ДНЕЙ. ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ EXPOBANK.RU. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НА 24.03.2022. АО «ЭКСПОБАНК» УНИВЕРСАЛЬНАЯ ЛИЦЕНЗИЯ ЦБ РФ № 2998.

8 800 500 0770 | expobank.ru
ул. Ленина, д.63

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем, ветераны!



Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Геннадия Семеновича Шумилова, Аллу Даниловну Гончарову, Алексея Николаевича Дергачева, Тамару Васильевну Богелюс, Раису Даниловну Жирякову, Любовь Васильевну Газину, Валентину Андреевну Маркову, Леонида Николаевича Голодникова, Марию Николаевну Володину, Лидию Михайловну Костикову, Нонну Григорьевну Хлебородову, Тамару Ивановну Сорока, Михаила Андреевича Воробьеву, Галину Ивановну Гвоздеву, Павла Георгиевича Сидорова, Светлану Ивановну Дроздову, Ивана Николаевича Рябых, Валентину Николаевну Федину, Нину Васильевну Серебренникову, Владимира Алексеевича Позднякова, Надежду Иосифовну Семиженко, Степанию Васильевну Жукову, Елену Оттовну Мыльникову, Петра Николаевича Исакова, Михаила Тихоновича Рязанцева, Валентину Васильевну Алимову, Михаила Гавриловича Копычева, Святослава Григорьевича Евсеева, Валентину Андреевну Статуеву, Валентину Ивановну Фомичеву, Галину Николаевну Варенкову, Александру Витальевну Логинову, Анатолия Ивановича Азарова, Марию Александровну Жукову, Раису Александровну Макарову, Алексея Николаевича Ланина, Александра Георгиевича Спутникова, Антонину Николаевну Истомину, Лидию Григорьевну Чистилину, Сою Станиславовну Лазаретову, Раису Яковлевну Батейкину, Ольгу Анатольевну Чижикову, Валентину Николаевну Калагину, Виктора Ивановича Пискарева, Зинаиду Семеновну Блохнину, Андрея Федоровича Шведова, Людмилу Григорьевну Борт, Михаила Григорьевича Колесова, Нэлю Павловну Полякову.

САД И ОГОРОД

Обрезка роз весной

Сорта роз отличаются не только цветом и размером бутона, но и видом куста и процессом роста. Поэтому единого подхода к обрезке всех сортов не может быть.

Валентина Мартыненко, садовод-профессионал

Кустовым розам весной оставляют пять-шесть сильных побегов. Этого достаточно для развития полноценного растения.

У всех вьющихся роз перед посадкой делается короткая обрезка. Для обильного полноценно цветения у плетистых роз, а также сильного роста и вызревания побегов замещения, рекомендую удалять в начале вегетации все лишние прорастающие почки (и в дальнейшем делать это систематически), ограничивать цветение, не допускать перегрузки цветками, так как это задерживает появление побегов замещения и угнетает их. Рекомендую также оставлять на кусте три-пять цветущих плетей

и столько же полноценных побегов замещения.

У чайно-гибридных роз в результате основной весенней обрезки развиваются цветочные побеги, которые зацветают в эту же весну. Наиболее часто пользуются средней обрезкой: она позволяет выращивать кусты, пригодные как для декоративного оформления, так и для срезки цветов.

На срезку производят сильную обрезку побегов, оставляя на каждом из них по одной-две почки. При такой обрезке растения развиваются довольно сильные побеги с очень крупными, хорошо сформированными цветками.

Обычно стремятся получить хорошо сформированный куст из трёх-пяти сильных веток. Однако, когда необходимо добиться возможно более раннего цветения, розы обрезают слабо, оставляя самые верхние, наиболее развитые почки.

Слабую обрезку применяют ко всем сильнорослым сортам чайно-гибридных роз: обрезают на 8-10 глазков. В этом слу-

чае цветение будет пышным и создаст декоративный вид. На приусадебных участках, где цветы предназначены на срез, их обрезают коротко, на три-пять почек.

У сортов роз группы флокиунда при весенней слабой обрезке цветение наступает рано. При сильной обрезке кусты получаются с сильно вытянутыми побегами и цветут в августе, а некоторые сорта лишь в сентябре, образуя цветки на концах длинных полегающих побегов. Лучшие результаты у этой группы даёт умеренная обрезка на четырёх глазков. Такая обрезка способствует нормальному развитию побегов и обеспечивает своевременное

обильное летнее цветение. Рекомендуется при обрезке не оставлять на кусте древесину старше двух лет. Чтобы розы цвели не прерывно и летом, и осенью, отцветшие соцветия незамедлительно вырезают до первой верхней хорошо развитой почки. В случае сильного загущения кусты прореживают, удаляя все слаборазвитые побеги, направленные внутрь куста.

Летняя обрезка сортов группы флокиунда даёт возможность получать три-четыре периода почти непрерывного цветения.

Чтобы весенняя обрезка роз принесла пользу, её следует проводить в тёплый солнечный день без осадков.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

АНГЛИЙСКАЯ И НЕМЕЦКАЯ КОРОЛЕВА В ВАШЕМ САДУ
БОЛЬШОЙ ВЫБОР ИМПОРТНЫХ И ОТЕЧЕСТВЕННЫХ РОЗ.

В ПРОДАЖЕ:

13 СОРТОВ ВИНОГРАДА; КАРТОФЕЛЬ РОЗОВЫЙ ФЛАМИНГО, СИНЕГЛАЗКА;

12 СОРТОВ ЛУКА — СЕВКА (ГОЛЛАНДИЯ), ПОСЛЕДНЕЕ ПОСТУПЛЕНИЕ.

МНОГОЛЕТНИКИ: ЛИЛЕЙНИКИ, АСТИЛЬБЫ, КАННЫ, КАЛЛЫ, ХОСТА.

ЛУКОВИЧНЫЕ: ГЛАДИОЛУСЫ, БЕГОНИИ, ГЛОКСИНИИ, ГЕОРГИНИ.

СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО. реклама

**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).**

Разное

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (47148) 9-62-65

реклама

ПЕРВАЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКАЯ КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Гагарина, 28 | 904 526 61 61

реклама

Центры хорошего слуха Радуга звуков с 1996 г.

СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ ТОВАР СЕРТИФИЦИРОВАН

■ миниатюрные ■ комфортные
■ индивидуальный подход

РАССРОЧКА 0%!* *Рассрочку предоставляет ООО «Радуга звуков»

Железногорск 8 (47148) 3-48-49
ул. Энтузиастов, д. 7 www.radugazvukov.ru

Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста

РЕМОНТ реклама
ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.
Выезд в район.
Вызов бесплатно.
**8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.**

РЕМОНТ реклама
бытовых холодильников
Выезд в район.
Вызов бесплатно.
**БЫСТРО · НЕДОРОГО
ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО**
**8-919-273-7318
8-904-520-1268**

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагает к реализации организациям и частным лицам щебёночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» реализует ненецвидные и невостребованные МПЗ (запчасти, строит. материалы и др.). За информацией обращаться по эл. почте: o_serikova@mgok.ru, d.lyahov@mks.metalloinvest.com или по телефонам: 8 (47148) 9-40-66, 8 (47148) 9-69-17, 8 (920) 260-39-94.

► Грузовые перевозки. Услуги грузчиков. Подбор автомобиля. Любые направления. Тел. 8-920-721-40-05.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел. 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А /м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел. 8-960-685-28-20.

► Куплю старинные: иконы и картины от 60 тыс. руб., книги до 1920 г., статуэтки, столовое серебро, буддийские фигуры, знаки, самовары, колокольчики, золотые монеты, старинные ювелирные украшения. Тел. 8-920-075-40-40.

► Продам компьютер: современный ЖК-монитор, системник, колонки, клавиатура, мышь. Доставлю вам домой, установлю. Гарантия 12 мес. Цена 10 900. Тел. 8-910-368-98-08.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаю искреннюю благодарность руководству и коллективу ООО «ЧОП «КМА-Защита», лично С. Ф. Сахарову за участие, моральную поддержку и помощь в организации похорон моего мужа — Чеканова Николая Васильевича.

Жена

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллектива подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — Липуновой Зинаиды Ивановны; РУ — Алфимова Петра Николаевича, Копосовой Ираиды Васильевны, почётного ветерана комбината Лондаренко Алексея Павловича, участника трудового фронта, ветерана комбината Жуковой Евдокии Ивановны; ДСФ — Рожнова Ивана Дмитриевича; ОФ — Серебряковой Марии Тимофеевны; энергосектора — Крючкова Михаила Ивановича; УЖДТ — Новоселовой Милитины Васильевны, Широченкова Дмитрия Ивановича; УПЗЧ — Гусарова Александра Ивановича; Коммунальщика — Башкировой Антонины Дмитриевны; ОДУ — Васильевой Тамары Васильевны, почётного ветерана комбината Труновой Валентины Лукьяниной — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Администрация, профком, трудающиеся рудоуправления МГОКа выражают искреннее соболезнование Соколову Игорю Николаевичу по поводу смерти **мамы** и разделяют с ним боль и горечь невосполнимой утраты.

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

♦ Гранит, мрамор, комплексы
♦ Оградки, столы, лавки
♦ Вазы, лампадки, венки, корзинки

реклама
Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), тел.: 4-88-88, тел.: 8 991-331-51-21.

