



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Свой Эверест есть у каждого
Что общего у покорения горных вершин и решения амбициозных задач в бизнесе

6 ➔

Нужно только желание
Что делать, чтобы попасть в базу доноров костного мозга

7 ➔

Паролем дела не испортишь
Какие знания позволят не стать жертвой киберпреступников

8 ➔

Курская РУДА

№ 20 (3057)

7 ОКТЯБРЯ 2022 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ФОРУМ



Фото Евгения Реутова (Росконгресс)

В русле ценностей

Всероссийская неделя охраны труда — крупнейший в стране форум, где бизнес и власть говорят о том, как сохранить жизнь и здоровье на производстве. В сочинском парке науки и искусства «Сириус» представители примерно ста компаний обсуждали, как повысить культуру безопасного труда.

➔ 2

ФОРУМ

▼ Выставка форума собрала современные разработки в области охраны труда



Форум в цифрах

4
дня> 100
компаний-участников> 100
мероприятий> 5 000
посетителей

В русле ценностей

Какие достижения представил Металлоинвест на Всероссийской неделе охраны труда

Юлия Шехворостова,
Елена Титова
Фото Росконгресса

Металлоинвест традиционно выступает в роли партнёра ВНОТ по деловой программе.

— Если в прошлом году мы приехали на форум, чтобы увидеть и узнать лучшие практики, то в этом году — с реализацией стратегии, которая направлена на снижение смертельного и тяжёлого травматизма в нашей компании, — говорит заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрей Черепов.

Система управления рисками в Металлоинвесте действует полтора года. 2021-й был объявлен годом производственной безопасности: вопросы ОТиПБ стали приоритетными, в процесс вовлекли первых руководителей предприятий.

— Тогда нам удалось вдвое снизить смертельный травматизм. Это наша общая гордость. И в 2022 году мы перешли к системности в обеспечении охраны труда и промбезо-



пасности, — отмечает Андрей Черепов.

Конкуренты? Партнёры!

Когда речь идёт о безопасности на производстве, конкуренты автоматически становятся партнёрами. Металлоинвест инициировал открытую дискуссию с участием коллег с других металлургических предприятий, чтобы обменяться мнениями и лучшими практиками.

Проект нашей компании «ПРОриски» включает методы риск-ориентированного подхода, адаптированные для горно-металлургических предприятий. Сам подход формирует более внимательное отношение к безопасности на производстве. Навык передаётся по цепочке: от директоров — к рабочим.

— Основная проблема, с которой столкнулись в Металлоинвесте, заключалась в том, что сотрудники не видели риски. Молодые ещё не знают

об опасностях, а работники со стажем к ним привыкли и не замечают, — говорит директор департамента развития системы управления процессами производственной безопасности и охраны труда Металлоинвеста Владимир Варламов.

Компания смогла переломить ситуацию. На предприятиях Металлоинвеста зафиксировали почти 13 тысяч рисков, из них уже устранили порядка 11 тысяч. В том числе — 45 рисков красного уровня, то есть таких, которые могли привести к непоправимым последствиям.

Без IT не обойтись

Как отмечает директор по промышленной безопасности ОЭМК Александр Лазуткин, IT-решения, в создании которых помогают коллеги из JSA Group, позволяют оцифровать многие процессы. Так, автоматизированная система управления позволяет отслеживать текущее положение дел в сфере ОТиПБ и мониторить статус намеченных мер. В ближайшее время функционал АСУ вырастет за счёт новых модулей, в числе которых — «Пожарная безопасность» и «Охрана окружающей среды». На очереди — создание электронных

наряд-допусков, аттестация рабочих мест.

Видеоаналитика позволяет отследить применение работниками СИЗ и соблюдение охранных зон. Автоматика ведёт мониторинг загазованности газоопасных мест, контролирует состояние гидротехнических сооружений и технологических параметров. А мобильное приложение «Линейный обход» позволяет фиксировать как нарушения, так и передовые практики. В этом же приложении фиксируют беседы с сотрудниками и рейтингуют подрядчиков.

«Цифра» также позволяет и тестировать сотрудников, и обучать их на виртуальных тренажёрах навыкам безопасной работы, и информировать о положенных им СИЗах.

Здоровье корректирует «цифра»

«Цифра» помогает и медикам. Нарботки Металлоинвеста по переводу медосмотров в цифровой формат и предупреждению профзаболеваний широко обсуждали не только на сессиях, но и в кулуарах форума.

— Одной из ключевых ценностей Металлоинвеста является Забота. В том числе это постоянная забота о сохранении и укреплении здоровья каждого работника компании. В приоритете — профилактика, ранняя диагностика заболеваний и оздоровление сотрудников, — подчёркивает директор «ЛебГОК-Здоровья» Элина Мишустина.

Распознать опасные заболевания на ранней стадии помогает автоматизированная система медицинских осмотров (АСМО), которую на предприятиях компании применяют с 2018 года. Система способна за 90 секунд не просто измерять температуру, давление, пульс, но и оценивать функциональное состояние человека перед работой и после её выполнения. Возможности оборудования позволяют выявлять работников, чьё состояние можно считать опасным (переутомление, усталость,

▲ Цифровые решения позволяют предотвращать профессиональные заболевания на ранних стадиях

▼ Средства индивидуальной защиты выходят на новый уровень



стресс, состояние предболезни), и своевременно принимать меры по коррекции здоровья.

По словам Элины Мишустинской, благодаря новым возможностям АСМО, к группам высокого и очень высокого развития заболеваний отнесли более 900 работников. По итогам дополнительного обследования восьмерых взяли под постоянное врачебное наблюдение, а двоих направили на специализированное лечение.

— У 80 % из тех, кто попал в группы риска, на момент осмотра были абсолютно нормальные показатели. Если бы не аналитика, мы могли не заметить опасные симптомы, — говорит директор «ЛебГОК-Здоровья». — А благодаря «цифре» предупредили риск ухудшения состояния здоровья и, возможно, предотвратили смерти на рабочих местах.

В планах — увеличить число работников, которые будут проходить медосмотры на комплексах АСМО. А в перспективе — создать цифровую медкарту для каждого работника.

Выгоднее предотвращать

Ещё в 2018 году на Лебединском ГОКе запустили проект по выявлению ранних признаков профзаболеваний у работников комбината. Доклинические признаки нашли у 475 человек. После комплексного лечения у 334 из них состояние здоровья улучшилось.

— Мы выявляли доклинические признаки, направляли сотрудников на оздоровление, отслеживали показатели в динамике, чтобы определить наиболее эффективный путь сохранения здоровья, — перечисляет главный специалист группы охраны здоровья Лебединского ГОКа Ольга Смехнёва. — Сейчас стремимся полностью оцифровать процесс, чтобы врач-профпатолог мог в автоматическом режиме сопоставить условия труда и вредные производственные факторы с данными медосмотров.

Результаты исследований на Лебединском ГОКе легли в основу методики, которую разработал НИИ медицины

Прямая речь



Артур Вознарович, директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Рудстроя:

На форуме меня заинтересовали нестандартные методики обучения в сфере ОТиПБ. Например, идёт «геймификация» — внедрение игровых практик в обучающие курсы. Кто-то использует логические и деловые игры, другие активно подключают к делу гаджеты. И, как показывает опыт, в такой форме люди лучше усваивают информацию. Среди проектов Рудстроя, о которых я рассказывал на форуме, — разработанная нами методика входного отбора персонала из числа иностранных граждан. В частности, специалистов из Узбекистана, которые приезжают работать на наши строительные площадки. С помощью этой методики определяем уровень их знаний по охране труда, склонность к рискованным действиям. Так можно понять, где «хромает» дисциплина и как «подтянуть» её до нашей планки, как уберечь этих людей от нарушений и снизить риски травматизма в нашей компании.

труда. Систему уже опробовали РЖД и несколько авиакомпаний. Подсчёты показывают: оздоровление и возвращение в строй сотрудника требуют меньше затрат, чем выплаты за профзаболевание и подготовка нового специалиста.

— Ваш пилотный проект вышел на федеральный уровень. У него большое будущее. Опыт Лебединского ГОКа стал отправной точкой для изменения системы, дал эффективный инструмент для профилактики профессиональных заболеваний, — уверен исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России, Алексей Окуньков.

ВМЕСТЕ!

Полна коробочка!

Волонтёры Металлоинвеста помогают в сборе бумажных отходов

Татьяна Денисова,
Анна Шишкина,
Евгений Дмитриев
Фото Валерия Воронова

Всероссийская экологическая акция «БумБатл», организованная в рамках нацпроекта «Экология», стартовала в середине сентября. К ней присоединились и волонтёры Металлоинвеста в Старом Осколе, Губкине и Железногорске.

— Многие вспомнили, как ещё пионерами сдавали макулатуру, и решили, что есть хороший повод очистить наши дома от хлама, разобрав бумажные залежи на балконах и чердаках, — улыбается начальник СОК «Белогорье», волонтёр корпоративного движения «ВМЕСТЕ!» С призыванием» Мария Загородняя. — Мы собирали бумагу по разным подразделениям комбината, в том числе в санатории, на базе отдыха. Активность проявили и отдыхающие в «Белогорье» бабушки: попросили внуков привезти в пункт сбора ненужные картонные коробки и старые книги.

Цифровизация и электронный документооборот в последнее время вытесняют бумагу на работе и в быту, уверен начальник хозяйственной службы УЖДТ Лебединского ГОКа Евгений Ледовских.

— Но совсем отказаться от неё пока нельзя, — уточняет он. — Например, я читаю газеты и журналы в бумажном виде. Потом сдаю их в городские пункты приёма вторсырья. Об



▲ Пакеты, коробки, мешки с картонками, газетами, журналами, книгами — и вот уже микроавтобус волонтёров ОЭМК забит под завязку

акции узнал из социальных сетей и сразу решил участвовать.

Евгений привёз в пункт приёма 10 килограммов газет и журналов. Кроме того, с коллегами из подразделения отгрузили в «копилку» «Бумбатла» около двух кубометров бумаги.

— Сбор макулатуры — благое дело, — уверен руководитель группы внешних социальных программ Михайловского ГОКа Николай Ключников. — Направляя бумагу на вторичную переработку, мы можем не только избавиться от бумажных отходов, но и спасти очень много деревьев. Вместе с коллегами, волонтёрами комбината мы уже собрали в Железногорске 200 килограммов бумаги. Это наш весомый вклад в защиту окружающей среды.

Детали

► Кто может участвовать?

Все желающие. Ненужную бумагу можно принести в пункты приёма, которые работают ежедневно.

► Куда сдавать макулатуру?

Адреса пунктов приёма:
г. Губкин, ул. Кирова, 6, Совет ветеранов ЛГОКа;
г. Железногорск: ул. Ленина, 22а, соцуправление МГОКа;
г. Старый Оскол: мкр-н Макаренко, 10, ФОК ОЭМК.

► Каковы сроки проведения акции?

«БумБатл» продлится до 15 ноября.

● ДОСТИЖЕНИЯ

В лидерах

Металлоинвест сохраняет ведущие позиции в рейтингах

Устойчивое развитие

Агентство АК&М удостоило ESG-отчётность Металлоинвеста оценки RESG 1, оценив её полноту и качество. Это соответствует высшему уровню раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчётах организаций. В 2021 году Металлоинвест представил подробную информацию о своей деятельности в области снижения негативного воздействия на окружающую среду, взаимодействия с заинтересованными сторонами, управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Высокую оценку экспертов получил раздел, посвящённый усилиям по защите окружающей среды. Компания раскрывает все показатели об экологической нагрузке в региональной деятельности и о своих усилиях по её минимизации. Как отмечают разработчики рейтинга, его цель — ориентировать предприятия на расширение деятельности по защите окружающей среды, решению социальных вопросов, поддержке территории базирования.

Менеджмент

Сразу шесть руководителей Металлоинвеста стали лауреатами ежегодного рейтинга «ТОП-1000 российских менеджеров», составленного Ассоциацией менеджеров и издательским домом «Коммерсантъ». Олег Крестинин признан лучшим коммерческим директором среди представителей горно-металлургических компаний.

Вторые места в своих профильных номинациях заняли заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова и директор по цифровой трансформации Юлия Шуткина. В ТОП-3 отрасли «Металлургия и горнодобывающая промышленность» в номинациях «Финансовый директор» и «Директор по связям с инвесторами» вошли, соответственно, заместитель генерального директора по финансам и экономике Алексей Воронов и директор департамента по развитию финансово-экономической деятельности Артем Лаврищев.

Заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Андрей Бelyшев вошёл в число лучших в отрасли директоров по персоналу.

Экология

По версии агентства АК&М, Металлоинвест занял второе место в пятёрке лидеров рейтинга социальной эффективности среди компаний чёрной металлургии. При формировании рейтинга агентство обращалось к годовым отчётам, документам об устойчивом развитии, финансовой отчётности, а также применяло анкетирование.

При определении лидеров эксперты используют две группы показателей. Первая из них — социальный эффект деятельности (выплаты бюджету, на благотворительные цели, затраты на защиту окружающей среды, выплаты работникам), вторая — нагрузка на экологию (объём загрязнений воздуха, воды, твёрдые отходы, скорректированные на уровень токсичности отходов).

Корпоративные ценности

ЗАБОТА



► Мы ставим безопасность превыше всего

1. Всегда соблюдаем правила безопасности
2. Принимая решения, проверяем их на соответствие правилам безопасности
3. Останавливаем небезопасные работы
4. Сигнализируем о нарушениях правил безопасности

► Мы бережём своё здоровье

1. Заботимся о своём здоровье
2. Сигнализируем о физических недомоганиях и крайних эмоциональных проявлениях у себя и коллег
3. Поддерживаем ЗОЖ-инициативы компании

► Мы ценим место, где работаем и живём

1. Следим за чистотой и порядком на рабочем месте
2. Поддерживаем сохранность оборудования и мест общего пользования
3. Участвуем в мероприятиях, направленных на создание комфортной среды для жизни и работы

► Мы заботимся о сохранности природы

1. Бережно используем материальные и природные ресурсы
2. Следим за соблюдением экологических норм на предприятии, немедленно реагируем при выявлении нарушений
3. Участвуем в мероприятиях компании, направленных на восстановление окружающей среды

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

► Мы не молчим...

1. Когда видим проблемы или риски
2. Когда с чем-то не согласны
3. Когда есть идеи
4. Когда видим нарушения
5. Когда хотим извиниться
6. Когда есть повод сказать «спасибо»
7. Когда нужна поддержка

► Мы даём обратную связь

1. Сначала хвалим, потом критикуем
2. Хвалим публично, критикуем лично
3. Говорим по делу, опираясь на факты
4. Критикуя — предлагаем

► Мы принимаем обратную связь

1. Открыто, «не встаём в оборону»
2. Дружелюбно и с благодарностью
3. Чтобы стать лучше

РАЗВИТИЕ



► Мы открыты новому

1. Принимая решения, мы учитываем потенциальные затраты и прибыль
2. Оцениваем, как наши действия повлияют на результаты подразделения и компании
3. Планируем свою работу так, чтобы она принесла максимальную пользу для общего дела
4. Выбираем оптимальное по безопасности, качеству, срокам и ресурсам решение

► Мы внедряем лучшие практики

1. Чётко формулируем задачи и шаги для достижения цели
2. Активно участвуем в выработке решения
3. Добросовестно реализуем совместно принятое решение
4. При необходимости делаем больше, чем должны
5. Сталкиваясь с трудностями, сохраняем мотивацию к выполнению целей

► Мы постоянно учимся

1. Признаём ошибки, готовы их обсуждать, анализировать и исправлять
2. При возникновении проблем ищем решение, а не виноватых
3. Берём личную ответственность за конечный результат
4. Своевременно принимаем сложные решения, сообщаем о рисках

► Мы используем достижения цифровых технологий

1. Ставим перед собой амбициозные цели
2. Ищем и устраняем первопричины проблем
3. Постоянно совершенствуем качество работы
4. Не останавливаемся на достигнутом

КАЧЕСТВО

► Мы хозяева своего дела

1. Принимая решения, мы учитываем потенциальные затраты и прибыль
2. Оцениваем, как наши действия повлияют на результаты подразделения и компании
3. Планируем свою работу так, чтобы она принесла максимальную пользу для общего дела
4. Выбираем оптимальное по безопасности, качеству, срокам и ресурсам решение

► Мы достигаем цели

1. Чётко формулируем задачи и шаги для достижения цели
2. Активно участвуем в выработке решения
3. Добросовестно реализуем совместно принятое решение
4. При необходимости делаем больше, чем должны
5. Сталкиваясь с трудностями, сохраняем мотивацию к выполнению целей

► Мы проявляем ответственность

1. Признаём ошибки, готовы их обсуждать, анализировать и исправлять
2. При возникновении проблем ищем решение, а не виноватых
3. Берём личную ответственность за конечный результат
4. Своевременно принимаем сложные решения, сообщаем о рисках

► Мы повышаем планку

1. Ставим перед собой амбициозные цели
2. Ищем и устраняем первопричины проблем
3. Постоянно совершенствуем качество работы
4. Не останавливаемся на достигнутом

ПАРТНЁРСТВО

► Мы уважаем друг друга

1. Общаемся вежливо со всеми
2. В проблемных ситуациях доброжелательны и конструктивны
3. Выполняем обязательства, следуем договорённостям
4. Слушаем и слышим друг друга

► Мы поступаем честно

1. Своевременно делимся с коллегами необходимой информацией для работы
2. Не искажаем информацию
3. Открыто обсуждаем рабочие проблемы
4. Открыто обозначаем свою позицию
5. Действуем в соответствии с собственными заявлениями

► Мы работаем в команде

1. Работаем вместе ради общего результата
2. Всегда готовы помочь коллегам
3. При возникновении сложностей обращаемся за помощью
4. Учитываем интересы и приоритеты смежных подразделений
5. Отмечаем и признаём вклад коллег в совместную работу

► Мы растём вместе

1. Строим и развиваем долгосрочные взаимовыгодные партнёрства
2. В партнёрстве усиливаем друг друга
3. Действуем в интересах наших партнёров, предлагаем лучшие решения

КАДРЫ

Точка опоры компании

Как корпоративная культура помогает в формировании команды

Татьяна Денисова,
Ярослав Макаров
Фото Александра Белашиова

32 участника четвёртого модуля программы «Лидеры 4.0» встретились в Старом Осколе. Ранее они изучали в Корпоративном университете темы, связанные с развитием команды, трансформацией компании, управлением проектами и менеджментом. Задача модуля — изучить управление производственным персоналом во взаимосвязи с HR-функцией.

Дорожные знаки

Вместе с тренерами и спикерами участники разбирали инструменты управления персоналом — от найма, адаптации и наставничества до формирования кадрового резерва, проведения диалогов с работниками и получения обратной связи.

— Мы хотели, чтобы слушатели поняли: HR-служба — их союзник и партнёр в этих процессах. Но и роль самого руководителя невозможно переоценить, — считает директор Корпоративного университета Ирина Бевз.

Участники обсуждали условия, при которых изменения на производстве приводят к успеху, а также говорили о лидерстве и инструментах, которые использует руководитель в управлении собственной энергией и энергией команды.

— Мы почерпнули немало новых идей, позволяющих совершенствоваться самому и вовлекать в процессы изменений свои коллективы, — отмечает начальник управления разработки и контроля выполнения планов горных работ управляющей компании «Металлоинвест» Александр Гриник.

В свою очередь, начальник геолого-маркшейдерского управления Лебединского ГОКа Юрий Жибоедов особенно оценил инструменты корпоративной культуры, которые помогают достигать существенных результатов и в повседневной работе, и при реализации масштабных проектов.

— Уже начинаем применять в коллективах активатор — открытый диалог. Налаженная обратная связь помогает в продвижении Ценностей компании, — говорит он. — Теперь мы стараемся задавать коллегам вопросы, создавать правильное эмоциональное настроение в коллективах, необходимое для слаженной работы.

В ходе панельной дискуссии заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова отметила, что корпоративные ценности являются ориентиром для каждого сотрудника компании.

— Их можно сравнить с дорожными знаками, которые помога-



▲ Слушатели программы получили навыки групповой работы и стали единой командой



▲ «Лидеры 4.0» выступают в роли агентов положительных изменений в компании

ют в пути, — говорит она. — Работа, Качество, Развитие, Партнёрство — ценности, которые и так есть в нашей жизни. Для каждого руководителя и коллектива — это те точки соприкосновения, на которые можно опираться и от чего отталкиваться, не забывая, конечно, про открытый диалог с коллегами. В любой сложной ситуации мы должны находить точку опоры. Думаю, наша корпоративная культура и наши корпоративные ценности — как раз

такая очень важная точка опоры для всех нас сегодня.

Альпинистские принципы

О том, как формировать успешную команду в меняющихся условиях, резервистам рассказал Сергей Кофанов — один из самых успешных и знаменитых российских альпинистов. В копилке Сергея — восхождения на высочайшие вершины всех континентов, участие в труднейших

горных экспедициях на грани человеческих возможностей, организация восхождений и участие в них в качестве гида.

Весной 2007 года на Эвересте Кофанов совершил беспрецедентный поступок: спас потерявшегося и умирающего на высоте 8 300 метров итальянского альпиниста Марко Эписа. В нарушение всех правил и инструкций Сергей девять часов тащил его волоком до палаточного лагеря. Это был первый подобный пример в истории альпинизма.

Сегодня Сергей — успешный бизнес-тренер. Казалось бы, где здесь связь с альпинизмом? Любое восхождение на вершину возможно только эффективной командой, в которой личные качества каждого объединяются ради общей цели. Для группы альпинистов самоотдача, взаимопонимание, умение преодолеть себя — залог покорения вершины и возвращения с неё. Оказывается, принципы альпинизма сходятся с организацией крупного бизнеса и практически совпадают с корпоративными ценностями Металлоинвеста.

Рассказывая об опыте экстремального спорта, Сергей Кофанов говорил о совершенно прикладных вещах: как создать «команду мечты», каждый участник которой максимально отдаёт себя цели; почему критически важно не расслабиться, достигнув поставленного результата; отчего никакая планка в бизнесе не выше человеческой жизни.

Есть мнение



Сергей Выходцев,
начальник технического
управления Михайловского
ГОКа:

Мы никогда не думали, что работа с персоналом — целая наука. Благодаря полученным знаниям теперь мы понимаем, как действовать при найме и увольнении работников. Даже если сотрудник принял решение покинуть коллектив, мы должны вести с ним диалог и понять причину его ухода. Это поможет сделать правильные выводы и улучшить микроклимат в коллективе.

Агенты изменений

За время участия в программе её слушатели стали единой командой.

— Это наш резерв, авангард, агенты положительных изменений! — уверена Ирина Бевз.

Доволен результатами проекта «Лидеры 4.0» и заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом компании Андрей Бelyшев.

— Участники программы на глазах раскрываются с новой стороны, — констатирует он. — Они погружаются в тему. Очень много читают. Задают интересные вопросы. У наших руководителей появились новые знания — базовая матчасть, позволяющая уже по-другому смотреть на вызовы и задачи. Они владеют обширным арсеналом инструментов, которые можно применять. Мне кажется, сила и ценность этого обучения — в практичности и гибкости.

По мнению Андрея Бelyшева, программа помогает руководителям понять важность и ценность человеческого капитала. Мотивированные, вовлечённые и имеющие необходимые компетенции сотрудники выполняют все задачи максимально эффективно. Ведь иногда «металл стерпит», а вот человек, занятый на производстве, требует определённого внимания и постоянной работы с ним.

Что дальше?

В четвёртом квартале в ходе межмодульной работы резервисты закрепят полученные знания. Вместе с представителями НИТУ «МИСиС» они разберут сложные вопросы управления изменениями, трансформации корпоративной культуры и личной эффективности, управления персоналом и другой проблематикой, с которой сталкиваются на производстве. В планах организаторов — набор для обучения резервистов второй волны, причём программу развернут силами своих внутренних тренеров из числа резервистов и руководителей Металлоинвеста. Первый модуль посвящают корпоративным ценностям, обратной связи и открытому диалогу.

ЦЕННОСТИ

Свой Эверест есть у каждого

Что общего у покорения горных вершин и решения амбициозных задач в бизнесе

Ярослав Макаров
Фото из архива
Сергея Кофанова

В своё время он мог стать талантливым преподавателем физики, но выбрал покорение горных вершин. Четверть века назад не мог справиться с горной болезнью на высоте 5 000 метров, а к своим 44 годам успел покорить основные горные пики планеты, основать международную геоинформационную сеть для альпинистского сообщества, стать успешным и востребованным бизнес-тренером.

Мы попросили Сергея Кофанова поделиться принципами, которыми он руководствуется — как альпинист и как менеджер. Как выяснилось, при восхождении на вершину не обойтись без базовых ценностей, которые исповедует и Металлоинвест.

Следуя за мечтой

— **Корпоративные ценности Металлоинвеста — Забота, Качество, Партнёрство и Развитие. Какие из них в приоритете для альпинистской группы, которая собирается на Эверест?**

— Я бы назвал все. Забота — фундамент альпинизма: если каждый сам за себя, невозможно дойти до вершины. Если говорить о качестве, то успех всего восхождения зависит от качества отношений, взаимодействия в группе.

Партнёрство как ценность тесно связано с командной работой. Если в группе нет доверительных отношений, то вам будет трудно принимать решения в сложных и неоднозначных ситуациях. Взаимодействие в партнёрской атмосфере помогает участникам найти решение, с которым все согласны. Это особенно важно при работе «вдолгую», как у Металлоинвеста.

Ну и какой же альпинизм без развития? Экспедиция на Эверест не случается с бухты-барахты. Нужна дорожная карта, по которой ты будешь готовиться к восхождению. В конце прошлого века, когда только начинались поездки советских и российских команд на Джомолунгму, подготовка занимала 10–15 лет. Сначала нужно было попробовать, как твой организм ведёт себя при восхождении на высоту в пять тысяч метров, потом шесть, семь...

И в бизнесе при планировании амбициозных целей без развития не обойтись. Вы не можете достичь их завтра или послезавтра — вам нужно подготовиться. В этом плане важно непрерывное развитие всех сотрудников компании, а не только топ-менеджмента, у которого умение постоянно совершенствоваться вообще должно проходить красной нитью. Сегодня процесс обучения длится всю жизнь.

— **Что, на ваш взгляд, обеспечивает непрерывное развитие крупной компании, не позволяет наступить застою?**

— В моём случае — это всегда какая-то внутренняя мечта. В



5 ФАКТОВ О СЕРГЕЕ КОФАНОВЕ

1. Сергей Кофанов — выпускник Уральского педагогического университета, чемпион России по альпинизму, самый молодой российский покоритель Эвереста (в 28 лет).

2. Среди вершин, на которые совершал восхождение альпинист, — высочайшие точки Европы (Эльбрус), Азии (Эверест), Африки (Килиманджаро), Австралии (пик Косцюшко), Северной Америки (Денали), Южной Америки (Аконкагуа), Океании (Джэя), Японии (Фудзияма) и Антарктиды (массив Винсон)

В 2007 году Кофанов покорил непальскую гору Жанну — труднейший для восхождения «семи тысячник». Группа из двух человек взойшла на эту гималайскую вершину в альпийском стиле — с минимальным набором снаряжения, заслужив ведущие мировые премии в области альпинизма.

3. Сергей помогает ведущим российским компаниям в построении команды, мотивации сотрудников, делится профессиональными подходами в решении сложных и нестандартных ситуаций. В своё время он обнаружил, что и успешные горные восхождения, и амбициозные бизнес-проекты требуют от людей похожих навыков — в сфере организации командной работы, планирования, управления проектами и мотивации сотрудников.

4. Кофанов мечтает покорить Олимп — не в переносном, а в буквальном смысле. Речь идёт о 21-километровом пике на Марсе. Кофанов уверен, что его авторитет в альпинистском сообществе и развитие космических технологий вполне могут сделать такую мечту реальностью.

▲ Сергей не только занимается альпинизмом, но и проводит мотивирующие тренинги

альпинизме, когда ты достигаешь одной вершины, приходит время отправляться к новой. Идя на Эверест, ты не видишь, что происходит вокруг. И только наверху оглядываешься на 360 градусов и видишь, что есть другие горы. Мечта является стимулом для того, чтобы двигаться вперёд. В некотором смысле она близка таким понятиям, как миссия и видение компании. Большая удача, если мечта связана с профессиональной деятельностью.

Кроме того, как в альпинизме, так и в бизнесе более опытные товарищи, топ-менеджмент должны через личный пример показывать сотрудникам, что нужно двигаться вперёд.

Запас прочности

— **Достижение вершины, даже самой высокой — это и есть конечный результат?**

— Нет. В наше время невозможно усидеть на вершине, и альпинизм — буквальный пример. Там нет кислорода, и группе нужно идти дальше. И в бизнесе кажущееся спокойствие при достижении большой задачи не помогает в движении вперёд. Необходимо сразу же искать новую цель, опережая конкурентов и добиваясь лидирующих позиций на рынке.

Мало кто знает, что на Эвересте 80 процентов несчастных случаев случаются именно на спуске. Пока команды движутся к своей цели, они заряжены на успех, у них есть мотивация и энергия. И руководителю очень важно отслеживать, пользуясь терминологией лётчиков, точку невозврата — сколько осталось в «баках» условного «топлива», чтобы вы могли «приземлиться» на своём «аэродроме». На вершине у команды должно остаться ещё две трети запаса прочности, для того чтобы вернуться. Это относится и к бизнесу.

— **В Металлоинвесте работник вправе отказаться от задания, угрожающего его жизни и здоровью. Работает ли это правило в горах?**

— Человеческая жизнь, в том числе в альпинизме, является

главной ценностью. Это становится особенно ясно в экстремальных и неожиданных ситуациях с непредвиденным результатом. Спасая в 2007 году итальянского альпиниста на Эвересте, я пошёл против правил, которые предписывали оставаться со своей группой, рискнул жизнью ради незнакомого мне человека. Но я опирался на то, что с этим решением мне потом будет не стыдно жить.

Если сотрудник видит, что производственная ситуация может нанести ему какой-то ущерб, то он должен честно, по-партнёрски об этом сказать, и команда должна это принять. Это правильно.

И конкуренты, и партнёры

— **На восхождениях вам приходилось помогать другим группам. Возможно ли такое в бизнесе, между конкурентами?**

— Соревновательная практика воспитывает наших коллег так, что они могут отказаться от вершины, помогая команде, терпящей бедствие. Конечно, конкуренция — абсолютно нормальное явление. Но, если на кону стоят благополучие и жизнь людей, то нужно делать выбор в этом направлении. Здесь, наверное, подойдёт определение «конкурентные партнёры» — когда партнёрство возможно не только внутри команды, но и между разными командами. Присутствие на рынке конкурентных партнёров формирует условия для развития всех его участников.

— **На восхождении, когда до вершины осталось совсем немного, кто-то из команды выбился из сил. Что вы сделаете, как замотивируете этого человека?**

— Мой альпинистский опыт говорит, что первая обязанность руководителя — исключить эту ситуацию за десять шагов до того, как она случится. Если назревает проблема, можно пересмотреть общие планы, отдохнуть ради одного из участников в каком-то из лагерей, чтобы в день штурма он был в силах помочь.

Неопытный руководитель может «замотивировать» коллегу так, что он перейдёт ту самую точку невозврата. Поэтому важно учить сотрудников не выгорать, планировать свои ресурсы. В качестве примера можно привести большие гималайские экспедиции. Они, как марафонский забег, где нужно не выложиться на короткой дистанции, а чётко распланировать движение вперёд и вверх.



«Эверест у каждого свой, причём как в прямом, так и в переносном смысле. Просто кто-то мирится с той планкой, выше которой ему по каким-то причинам не дано подняться, а кто-то продолжает испытывать пределы своих возможностей и не останавливается после неудач, воспринимая их просто как сопутствующий фактор на пути к своему личному Эвересту».

Из книги Сергея Кофанова
«У каждого свой Эверест»

БЛАГО ТВОРИ

Нужно только желание

Как попасть в базу доноров костного мозга

Наталья Хаустова,
Ирина Милохина,
Юлия Матвейшина,
Елена Тачилина

Металлоинвест продолжает проект «Помощь у нас в крови», запущенный в этом году сначала в Железногорске, а затем в Старом Осколе и Губкине. Сотрудники компании (и не только они) могут сдать образцы крови и пополнить всероссийскую базу потенциальных доноров костного мозга.

Лизе помогли

Лизе Акперовой из Губкина было всего 9 лет, когда у неё обнаружили признаки неизвестного недуга. Сначала думали, что это обычная простуда. Но после досконального исследования врачи поставили страшный диагноз: острый лимфобластный лейкоз. Лечение с химиотерапией затянулось на долгие годы. Девочка перенесла два тяжёлых рецидива. Медики предупреждали: поможет только пересадка костного мозга. Лиза училась в одиннадцатом классе, когда врачи Российской детской клинической больницы имени Пирогова сделали ей трансплантацию. На роль донора, к счастью, подошёл старший брат, которого специально для этого вызвали из армии. И это уже большая удача: даже в случае с родными такой вариант для трансплантации подходит только в одном случае из четырёх!

Дальше было мучительное ожидание, вспоминает мама девушки Лариса Бабынина. Третьи сутки, седьмые, одиннадцатые — не отторгнет ли организм донорский костный мозг? Наконец, врачи сообщают счастливую новость. Радуются не только реципиент и её родственники: с победой над недугом Лизу поздравляет, кажется, вся ординаторская. Донорский костный мозг — работает!

— Как и пересадка любых внутренних органов, донорство костного мозга — такая же сложная операция. Она связана с риском отторжения пересаженного органа, поэтому перед операцией врачи проводят иммунодепрессию, — поясняет врач-трансфузиолог центра крови Белгородской области Алексей Хворостяной.

Лариса оказалась одновременно мамой донора и реципиента — то есть того, кому подсаживают костный мозг другого человека. Лиза сразу знала, кто спас ей жизнь. Это большая редкость. Обычно донор и реципиент получают право увидеть друг друга только через два года с момента трансплантации: таковы требования закона и медицинской этики.



▲ Процедура сдачи образца безболезненная, не занимает много времени и не представляет опасности для здоровья самого донора

Зачем нужна база

— Донорство костного мозга сегодня чрезвычайно актуально, — говорит заведующая поликлиникой «ЛебГОК-Здоровье» Светлана Семенова. — Впервые, сложно подобрать донора, который бы подошёл пациенту: совместимость оценивается по многим критериям. Во-вторых, европейские базы сейчас недоступны, а российская пока скудная.

Нередко от проведения операции по пересадке костного мозга зависит человеческая жизнь. Поэтому так важно набрать как можно больше «образцов», расширить базу. Процедура сдачи образца довольно простая, безболезненная и не представляет опасности для здоровья самого донора. Достаточно сдать несколько миллилитров крови. Специалисты проведут исследование образцов, чтобы понять, сможет ли человек в будущем стать донором. Если он проходит по критериям, данные заносят в базу.

Подарите жизнь

Пожалуй, самые впечатляющие результаты проект показал в Железногорске: за полгода около 250 человек откликнулись на призыв медиков и согласились сдать кровь. Для сравнения: за предыдущие три года всего 30 жителей стали потенциальными донорами.

Чем больше людей сдадут образцы крови, тем больше возможности помочь пациентам с тяжёлыми заболеваниями: лейкозами, опухолями, некоторыми генетическими или аутоиммунными патологиями, от которых не застрахован никто. Среди первых откликнувшихся были работники «МГОК-Здоровье».

— Я даже не задумывалась: просто пошла и сдала кровь, — говорит рентген-лаборант медучреждения Екатерина Неволина. — Предложила мужу — он согласился. Затем поагитировали кумовьёв своих — они тоже кровь сдали. Каждый из нас может оказаться в ситуации, когда ему или его ребёнку понадобится такой донор.

Как поясняет главный врач «МГОК-Здоровья» Ирина Малашина, пересадка костного мозга или стволовых клеток сегодня абсолютно безопасна. Речь не идёт о каких-то жертвах, как в случае с донорством внутренних органов: по сути, каждый из нас может решить, готов ли он сделать вот такой подарок — подарить кому-то жизнь.

«У нас уютно. Приходите!»

На Лебединском ГОКе и ОЭМК процедуру сбора анализов на совместимость костного мозга для сотрудников компании постарались сделать максимально удобной. Кровь работники могут сдать на территории комбинатов. Для этого необходимо обратиться к ответственному в подразделении и сообщить о желании стать участником программы.

— Собираем списки, подаём заявку в область — и затем приезжает мобильная станция переливания крови, — поясняет заведующая поликлиникой

«ЛебГОК-Здоровье» Светлана Семенова.

Операционная медсестра Новооскольского отдела заготовки крови № 2 Валентина Капитула отмечает, что в передвижном мобильном комплексе, который осуществляет забор крови по всей Белгородской области, созданы комфортные условия и для медицинского персонала, и для доноров.

— Здесь очень удобные кресла, весы-помешиватели крови, есть также кондиционер, позволяющий регулировать температуру в помещении, — говорит она. — Вот сегодня на улице сыро и прохладно, а у нас тепло и уютно. Донорская кровь хранится в холодильнике, и мы должны в течение определённого времени вернуться на станцию, где происходит центрифугирование и разделение крови на компоненты.

Вы можете помочь

Весной 2022 года Госдума приняла законопроект о создании единой федеральной базы доноров костного мозга. Оператором регистра стало Федеральное медико-биологическое агентство. Многие работникиMetalloinvesta, их друзья и родные уже откликнулись. Кто-то ещё раздумывает над тем, готов ли он стать донором и спасти чью-то жизнь.

Возможно, среди тех, кто раздумывает, есть и вы.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Анастасия Чуева,
ведущий инженер по метрологии
«КМАрудоремонт»:

Мама с детства учила меня помогать людям, делать для окружающих что-то хорошее. По этим принципам и живу. Впервые сдала кровь как донор я совсем недавно. А затем решила передать кровь, чтобы её исследовали и направили данные в банк доноров костного мозга. Кто знает, вдруг я смогу передать кому-то стволовые клетки и спасти жизнь человека? Это не заняло много времени и сил: пришла в назначенное время — заполнила анкету — взяли кровь. Не сложнее, чем стандартная процедура в поликлинике!



Максим Толстых,
оператор сортопрокатного цеха
№ 1 ОЭМК:

Почему я готов стать донором костного мозга? Привык делиться всем хорошим. Если можно безвозмездно кому-то помочь, то почему бы это не сделать. Замечательно, что участие в акции «Помощь у нас в крови» возможно практически без отрыва от производства: приехал мобильный комплекс — можно сдавать кровь!



Юлия Татаренко,
психолог «МГОК-Здоровье»:

Для забора биоматериала не нужны сложные медицинские манипуляции. Специалисты предварительно вводят препарат, стимулирующий выход стволовых клеток из костного мозга в кровь. И, когда в крови их наибольшее количество, клетки забирают. Побочные эффекты — это обычно непродолжительная ломота в теле, но её вполне можно пережить: человеку, которому нужна помощь, во сто крат хуже.

ЦИФРЫ

5 000
россиян ежегодно нуждаются в трансплантации костного мозга.

1:10 000
составляет вероятность совпадения костного мозга больного и донора.

160 000
доноров представлены в 18 российских регистрах костного мозга — как государственных, так и частных.



ПАРОЛЕМ ДЕЛА НЕ ИСПОРТИШЬ

А вы знаете, как не стать жертвой киберпреступников? ДАВАЙТЕ ПРОВЕРИМ.

- 1 Где вы берёте программы, которые установлены на вашем компьютере, ноутбуке или смартфоне?**

А. Программы признаю только лицензированные и с официальных сайтов.
Б. Что первое в интернете найду, то и скачиваю.
В. У меня есть знакомый айтишник: он делится «левыми» программами с надёжного сайта.

Ответ: А Лицензионные программы избавят вас от массы рисков. Во-первых, пиратский софт может воровать ваши данные или привести к заражению компьютера вирусами. Во-вторых, за его использование вам может грозить административная (а в отдельных случаях — и уголовная) ответственность.
- 2 Пользуетесь ли вы антивирусными программами?**

А. Впервые слышу о таких программах.
Б. Не пользуюсь: всё равно в них нет никакого смысла.
В. На каждое устройство обязательно устанавливаю антивирус.

Ответ: В Антивирусная программа спасёт вашу технику от поломки, а ваши данные — от пропажи.
- 3 Где вы храните копии важных файлов?**

А. На отдельном съёмном носителе или в облаке электронной почты.
Б. Копируют файлы только неуверенные в себе люди. Я не из таких!
В. Файлы копирую и храню в соседней папке.

Ответ: А Важную информацию лучше копировать на другой носитель или в облако.
- 4 Какие пароли вы составляете для своих устройств?**

А. В качестве пароля использую дату рождения.
Б. Просто набираю первые несколько цифр подряд — и пароль готов!
В. Генерирую пароль посложнее.

Ответ: В Не поленитесь — придумайте пароль из не менее 8 букв, цифр и других символов. Так надёжнее.
- 5 Вы используете разные пароли для разных ресурсов?**

А. У меня один пароль на все случаи жизни.
Б. Для каждого ресурса у меня свой пароль.
В. Стараюсь избегать паролей там, где только можно.

Ответ: Б Нужно иметь разные пароли. Мало того, их следует периодически менять.
- 6 Можно ли хранить пароли от разных ресурсов на бумаге?**

А. Да, я так и делаю: приклеил в офисе в нижней части клавиатуры — никто не догадается там искать!
Б. Да, храню такую «шпаргалку» в бумажнике.
В. Да, но этот листочек у меня хранится в квартире в секретном месте.

Ответ: В Если уже решили доверить важную информацию бумаге — постарайтесь сделать так, чтобы никто не имел к ней доступа: ни коллеги, ни домочадцы.
- 7 Вы включаете двухфакторную аутентификацию, когда используете важные ресурсы?**

А. Никогда, это слишком хлопотно.
Б. А зачем её включать? Важные ресурсы и сами её предлагают. А если не предлагают — значит, она и не нужна.
В. Включаю: безопасность лишней не бывает!

Ответ: В Двухфакторная аутентификация защитит ресурс от злоумышленника и к тому же немедленно предупредит вас о попытке взлома.
- 8 Ваше устройство сообщает вам об опасности, когда вы пытаетесь перейти по ссылке или скачать файл. Что делать?**

А. Поищу нужную информацию на другом ресурсе.
Б. Вирусов бояться — в интернет не ходить. Всё равно открою ссылку: беды не будет.
В. Если на компьютере установлен антивирус, он справится с любой напастью. Открою ссылку, скачаю, что нужно — и тут же закрою!

Ответ: А Никогда не рискуйте. Кто знает, какой урон нанесёт вам вредоносная программа.
- 9 Вам пришлось зайти в свой аккаунт в социальной сети или в другой онлайн-сервис с чужого компьютера. Что сделаете по завершении работы?**

А. Как — что? Скажу спасибо обладателю компьютера!
Б. Закрою окошко браузера, чтобы там не сохранился мой пароль.
В. Выйду из аккаунта, завершу работу браузера, а затем ещё раз зайду на эту же страницу, чтобы убедиться, что мой пароль система не сохранила.

Ответ: В Даже после того как вы вышли из своего аккаунта, нелишним будет убедиться, что устройство не запомнило ваш логин и пароль.

ЖЕЛЕЗНОГОРСКУ — 65 ЛЕТ

Общий праздник

Работники Михайловского ГОКа получили награды в День города



▲ Творческие коллективы «Руси» подарили зрителям праздничный концерт



▲ Председатель городской думы Евгений Сафрошин вручил Благодарность главы Железнодорожска ведущему специалисту по надёжности оборудования центра ТОиР РУ Александру Болванову

Юлия Ханина

Фото Владимира Авдеева

Участники торжественного собрания, посвящённого 65-летию Железнодорожска, отмечали, что все эти годы город неразрывно связан с Михайловским ГОКом. Именно поддержка предприятия является важным фактором развития агломерации.

— Успешно решая производственные задачи, мы благоустраиваем город: реконструируем парк имени Никитина, строим аллею А. В. Варичева, ремонтируем больницы и школы, — отметил, поздравляя горожан с праздником, управляющий директор МГОКа Антон Захаров. — Мы продолжим улучшать Железнодорожск, делать его жизнь комфортнее и интереснее.

Среди награждённых в День города — получивший Почётную

грамоту губернатора Курской области машинист экскаватора рудоуправления Андрей Ильин. Он продолжает дело своего отца.

— Горняцкое дело требует полной отдачи, — отмечает Ильин. — Преодолевать трудности и выполнять поставленные задачи помогает сплочённый коллектив.

Отметили и других горняков: мастера энергоцентра Александра Федечкина — Почётной грамотой главы Железнодорожска, а веду-

щего специалиста по надёжности оборудования центра ТОиР РУ Александра Болванова — Благодарностью градоначальника.

Пять человек получили звание «Почётный гражданин Железнодорожска»: Любовь Обливанцева, Сергей Кретов, Валентина Скабёлкина, Сергей Румянцев и Виктор Солнцев.

Награды различной «пробы» получили строители, экономисты, педагоги, автомобилисты, медработники.

● СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Стимул учить и учиться

Молодые педагоги и одарённые школьники получили премии от Металлоинвеста.

Юлия Ханина

Фото Владимира Авдеева

Свою профессию учитель истории и обществознания школы № 3 Дмитрий Ерёмин выбрал ещё в школе.

— Мне не просто нравился предмет. История помогает понять современность. Изучение этой науки позволяет нам осознать, проанализировать то, что происходит сегодня, — поясняет он.

После окончания вуза Дмитрий Павлович вернулся в родной город. Уже два года работает учителем, постепенно совершенствуя своё мастерство.

— Сейчас у педагогов — масса возможностей для этого. Помимо книг, учебников и журналов, доступны современные технологии. На своих уроках я использую интерактивные доски, проекторы, обучающие сайты. Сочетание традиционных и новых инструментов даёт хорошие результаты: ученики с интересом

погружаются в историю и обществознание, — объясняет Дмитрий Ерёмин.

Дмитрий — один из 15 молодых педагогов, которых поощрил Металлоинвест. Такая поддержка станет хорошим подспорьем в профессиональном развитии: большинство учителей заявили, что планируют потратить средства на обучающие материалы.

Кроме того, премию от компании получили и 15 одарённых школьников.

— Для меня это стимул для новых побед в различных конкурсах и соревнованиях, — говорит восьмиклассница гимназии № 1 Татьяна Головачёва.

Татьяна не только отлично учится, но и занимает призовые места в различных конкурсах: от всероссийского конкурса сочинений и творческого конкурса «Живая классика» до фестиваля «Верность долгу, преданность Отчизне». Она не раз попадала в число призёров и победителей всероссийских олимпиад школьников по русскому языку и литературе.

Как пояснил, награждая лауреатов, начальник управления соцпрограмм и развития соцобъектов Михайловского ГОКа, депу-



▲ Талантливые дети — гордость нашего города

тат Железнодорожской городской думы Владимир Стефанович, железнодорожное образование может и впредь рассчитывать на поддержку компании:

— Учитель даёт не только знания, но и формирует личность ученика, воспитывает нравственные качества, учит любить свою страну и народ, — уверен он.

15
молодых педагогов и столько же одарённых школьников Железнодорожска и района получили премии от Металлоинвеста.

Дорого внимание

20 пенсионеров города получили продуктовые наборы от Металлоинвеста

В каждом из наборов, которые собрали в ходе Декады пожилого человека, — рыбные и мясные консервы, крупы, сгущённое молоко, масло, чай, кофе, сладости. В целом такой набор «весит» около 1 200 рублей. Для одинокого пенсионера это хороший подарок. — Но ещё дороже — забота и внимание, — утверждает Любовь Полухина. — Я более 30 лет работала поваром в Железнодорожске и в Тульской области. В свои без малого 80 лет осталась одна. Без помощи соцработников было бы совсем туго. Поддерживать пожилых людей Железнодорожскому центру социального обслуживания населения уже много лет помогает Металлоинвест.

— Эти люди всю жизнь посвятили городу, строили его и наш комбинат. И, конечно же, мы не оставим их без внимания, — отмечает председатель профкома МГОКа, депутат городской думы Александр Сиухин.

Евгения Кулишова

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Новаторы получают привилегии



На Михайловском ГОКе наградили победителей ежеквартального конкурса «Фабрика идей» и поздравили сотрудников, вошедших в «Привилегированный клуб»

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Инициатива поощряема

За этот год сотрудники комбината подали 5 780 идей. По итогам технических советов более 5 000 из них одобрили, причём две трети уже реализовали. Экономический эффект составил 178 млн рублей.

— Ваша инициатива, энергия и знания помогают улучшать условия труда, повышать производительность оборудования и качество продукции, сокращать энергозатраты и продолжительность ремонтов. Внедряя свои идеи, вы не только способствуете росту эффективности, но и своим примером вовлекаете коллег в процесс непрерывных улучшений, — отметил управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров, вручая дипломы лидерам «Фабрики идей».

Победителем среди рабочих и служащих стал главный технолог УПЗЧ Алексей Паничкин. Его идея помогла предотвратить возможный простой ДКК.

— На обводном барабане сорвало резиновую футеровку, что ускорило износ агрегата. Чтобы изготовить новую, завод-изготовитель попросил 10 месяцев времени и более 10 млн рублей. Это очень долгий срок, разрушение барабана могло произойти в любой момент. Это привело бы к многомесячному простою и многомиллионным убыткам, — рассказал Алексей Па-



▲ Благодаря многочисленным инициативам Игорь Гранкин стал участником «Привилегированного клуба»

ничкин. — Поэтому я предложил изготовить обводной барабан своими силами, в управлении по ремонту запасных частей. Это заняло около месяца. Готовую деталь установили на круто-наклонный конвейер, и он продолжил свою работу.

Сварка — дело тонкое

Первое место среди рабочих — у электрогазосварщика 5 разряда Сергея Васильева. Он задумался

над тем, как повысить точность выставления фланцев к трубопроводу при сварочных работах.

— Сейчас мы делаем это с помощью слесарного уголка. Но в процессе сварки фланец меняет угол направления. Чтобы это предотвратить, мы изготовили сварочный магнитный шаблон, что позволило повысить качество сварочных работ, — поясняет Васильев.

Дипломы получили и авторы наибольшего количества реали-

зованных идей, принадлежащих к группам АВС. У начальника смены УЖДТ Евгения Шпорта их 57, а у слесаря по ремонту автомобилей центра ТОиР АТУ Сергея Комарова — 28. Кстати, он занял третье место и среди рабочих в номинации «Автор наибольшего количества одобренных и принятых к реализации идей группы АВС». У его коллеги, главного механика УПП Андрея Василюхина, разделившего с ним эту победу, таких идей 44.

178

млн рублей составил экономический эффект от поступивших в 2022 году идей сотрудников комбината.

Выбирайте отпуск

В этот раз 21 сотрудник Михайловского ГОКа стал участником программы «Привилегированный клуб» — лидер «Фабрики идей». Его состав обновляют ежеквартально.

В числе привилегированных — начальник автоколонны № 4 управления грузопассажирских перевозок Игорь Гранкин, предложивший вариант экономии топлива для УАЗов. Чтобы машины в зимний период быстрее прогревались, нужно немного модернизировать систему их охлаждения, считает новатор. Идеи для улучшения он видит буквально повсюду.

— Надо внимательно слушать, что говорят водители: они нередко указывают на трудности, над которыми стоит поработать, — считает Игорь Гранкин. — А личный опыт и регулярное чтение технической литературы помогают мне находить новые решения.

Среди преимуществ, которые предоставляет победа в этой номинации — приоритет в выборе отпуска или предоставлении санаторно-курортного лечения.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Рисков.нет

Как железнодорожники Михайловского ГОКа применяют риск-ориентированный подход.

Юлия Ханина
Фото Евгении Кулишовой

Управлять рисками в УЖДТ МГОКа начали ещё в прошлом году. В числе первых находить потенциальные угрозы и устранять их научился начальник хозяйственной службы УЖДТ Евгений Власов.

— Как и почему вы заинтересовались инструментами риск-ориентированного подхода?

— До внедрения этого метода мы не акцентировали внимания на потенциальных опасностях. Во время обучения я понял: риски можно выявлять, структурировать и управлять ими. К примеру, какие угрозы есть у нас, в УЖДТ? Прежде всего, са-

мо движение железнодорожного транспорта. Серьёзными последствиями чревато пренебрежение правилами перехода путей или игнорирование сигналов светофора. Среди других возможных угроз — трещины и неровности, о которые можно споткнуться, перекрытия, о которые можно удариться головой.

Нам дали инструмент и показали, как он работает. Теперь я и другие сотрудники видим риски, и, приложив общие усилия, можем их устранить.

— Как вы находите риски в цехах?

— Мы организуем так называемые каскады. Несколько специалистов проходят по цеху и ищут угрозы, а затем общими усилиями устраняют их. В работе очень помогает специальное приложение, установленное на телефон. В него мы заносим все найденные и устранённые риски. Это позволяет наглядно представить положительную динамику нашей работы.

Более того, сегодня риски находят не только руководители, но и рядовые сотрудники на своих рабочих местах. Большинство из

них обращает внимание на опасные моменты и тут же дают обратную связь.

— Можете привести примеры устранения рисков?

— Конечно. Например, мы обнаружили, что у входного светофора на станцию — плохая видимость, а значит, существует риск наезда. Чтобы его избежать, установили дополнительный светофор. Освещение стало лучше. Ещё мы включили в программу закупки приобретение светодиодных излучателей в светофоры. Их использование значительно повышает видимость сигнала, а значит, поможет избежать аварий и травм.

На это направлен и ремонт ступеней во внутреннем дворе АБК УЖДТ, который мы не так давно провели. О неровности можно было споткнуться и упасть, получить травму. Ступени привели в порядок — риск устранён. С этой же целью мы изготовили и установили деревянные настилы на смотровой канаве гаража.

— Проецируете ли вы полученные знания и опыт на свою непосредственную работу?

— Безусловно. Например, сейчас я отвечаю за капитальные ре-



монты помещений непроизводственного назначения. Их проводят сотрудники подрядных организаций. Тщательно слежу, чтобы они всё выполняли в соответствии со стандартами Металлоинвеста.

Новый подход глубоко проникает в сознание, поэтому продолжаю придерживаться таких же взглядов после окончания моей рабочей смены — дома или на улице.

1 150

Около опасностей обнаружили сотрудники УЖДТ за время охоты на риски. В подразделении провели примерно 1 500 мероприятий по их устранению.



Помощь семьям

мобилизованных сотрудников Металлоинвеста

Друзья!

Предприятия компании «Металлоинвест» оказывают поддержку семьям сотрудников, призванных в ходе частичной мобилизации.

Находясь на службе, наши ребята должны быть уверены: дома всё в порядке.

Наши предприятия и волонтеры держат связь с близкими, уточняют потребности и оказывают помощь. Вы тоже можете поддержать семьи ваших коллег.

Присоединяйтесь!

Какая помощь нужна?

- Материальная
- Юридическая
- Психологическая
- Поддержка в решении бытовых вопросов
- Помощь с детьми или пожилыми родственниками

Как помочь?

В благотворительном фонде «Милосердие» открыт счёт, на который можно перевести деньги двумя способами.

СПОСОБ № 1

- Откройте мобильное приложение банка
- Перейдите во вкладку «Платежи»
- Выберите «Оплатить по QR или фото»
- Отсканируйте QR-код, введите любую посильную сумму и подтвердите оплату

СПОСОБ № 2

- Самостоятельно введите реквизиты фонда, указав в назначении платежа: **«Помощь семьям»**



Наименование получателя:

Благотворительный общественный фонд «Милосердие»
ОАО «Михайловский ГОК» Курской области
ИНН: 4633006208
КПП: 463301001
ОГРН: 1024600004384
Р/с: 40703810520250000005
Корр/с: 30101810145250000411
Название банка: Филиал «Центральный» Банка ВТБ (ПАО) г. Москва
БИК 044525411
Юр. адрес: 307170, Курская обл., г. Железногорск, ул. Ленина, 21
Тел.: +7 (47148) 9-41-28; +7 (47148) 9-62-76
Эл. почта: s.stefanovich@mgok.ru

Мы будем держать вас в курсе о поступлении пожертвований на счёт благотворительного фонда и расходовании средств, а также непременно расскажем о новых мерах поддержки семей мобилизованных сотрудников.

ОФИЦИАЛЬНО

Горожане обсудят проект

Решение о будущем завода примут жители Железногорска

25 октября в Железногорске пройдут общественные слушания по проектной документации «Цинкума». Об этом сообщил заместитель губернатора Курской области Алексей Дедов на втором заседании рабочей группы по вопросам проекта строительства завода по производству вельц-оксида цинка, которое прошло в Доме Советов в Курске.

Собинформ
Фото из архива

Вторичная переработка

Помимо профильных экспертов, экологов, биологов, специалистов сферы здравоохранения, к участию в обсуждении пригласили представителей общественных организаций. Как отмечают в пресс-службе областной администрации, они получили подробные ответы на вопросы, которые озвучили на предыдущей встрече эксперты, а так-

же на те, что наиболее часто задают рядовые железнорогцы и общественники.

Планируется, что производство разместят на промплощадке ГОКа. Сырьём для выпуска товарной продукции станет пыль, которая образуется в системах газоочистки электрометаллургических производств. «Цинкум» относится к предприятиям вторичной переработки и не является металлургическим предприятием полного цикла по выпуску цинка.

Отходов не будет

По словам гендиректора компании «Цинкум» Павла Митрофанова, помимо обязательных работ по оценке воздействия на окружающую среду, специалисты дополнительно проанализировали возможное суммарное воздействие от производств комбината, МГБЖ, «Цинкума». Анализ не выявил превышений предельно допустимых концентраций. Что касается строительства нового производства на территории с льготным соци-



▲ Так выглядит печь для производства вельц-оксида цинка

ально-экономическим статусом вследствие аварии на ЧАЭС (к такой территории относится Железногорск), то, по примеру Тульской, Калужской, Липецкой и других областей, существование такой зоны не является препятствием для промышленного развития.

— Производство безотходное, поэтому нет необходимости в создании мест

складирования и хранения отходов, — отмечает Павел Митрофанов. — Промышленных стоков не будет, проникновение загрязняющих веществ в почву или подземные воды исключается. Мы работаем над оптимизацией выбросов в атмосферу и планируем сократить их более чем вдвое по отношению к первоначальному ПДК. Основные изменения

достигнуты за счёт оптимизации технологических решений работы печей и газоочистного оборудования.

Пыль утилизируют по науке

Комплекс газоочистки в соответствии с проектом будет включать пылеосаждительную камеру, охладитель, рукавные фильтры.

Место для реализации проекта выбрали с учётом наличия готовой инфраструктуры, высококвалифицированных кадров, удобной транспортной развязки и географической близости меткомбинатов. Также будет утилизироваться пыль, образующаяся в фасонно-литейном цехе ГОКа (сейчас её захоранивают на полигоне). Железосодержащий клинкер вовлекут в технологию для производства железорудного сырья.

— Общественное обсуждение вопроса планируем провести с 3 октября по 4 ноября, — говорит заместитель губернатора Курской области Алексей Дедов. — А 25 октября во Дворце горняков пройдут общественные слушания по проектной документации. Предварительные материалы оценки воздействия на окружающую среду будут опубликованы 3 октября в соответствии с действующим законодательством.

После общественных слушаний документация пройдёт государственную экологическую экспертизу.

● ИНТЕРВЬЮ

Об экологии и людях

Планируемое строительство завода «Цинкум» комментирует директор технопарка МИСиС



О том, как влияют на экологию и человека металлургическая пыль и её переработка, мы поговорили с руководителем технопарка СТИ НИТУ «МИСиС» Вячеславом Фоминым, который с 2009 по 2019 годы работал техническим директором Оскольского электрометаллургического комбината.

Ценные отходы

— Вячеслав Иванович, что такое металлургическая пыль?

— Отходы производства неизбежно возникают при выпуске любого продукта, даже при выпечке хлеба. На электроплавиль-

ном предприятии они представляют собой металлургическую пыль, которая состоит из мельчайших фрагментов металла и шлака. Чтобы она не попала в окружающую среду, на металлургических заводах работают целые системы газоочистки, которые перерабатывают большие объёмы отходящих газов, улавливая даже очень мелкие фракции пыли.

— Что с этой пылью происходит дальше?

— В России используют два способа. Первый — складировать на полигонах. Более рациональный вариант — вторичное использование пыли: её брикетируют или через специальные установки снова вдвывают в жидкий металл при плавке.

Но пыль бывает разная: даже в ней попадают ценные компоненты. К примеру, в металлургической пыли это цинк.

— А откуда он берётся в металлургической пыли?

— Чтобы защитить автомобили или различные металлические конструкции от коррозии, производители наносят на их поверхности цинковое покрытие. Оно увеличивает срок эксплуатации, но не делает эти изделия вечными: рано или поздно они изнашиваются, и их отправляют на вторичную переработку.

Содержание цинка в металлоломе порой бывает выше, чем

в цинковых рудах. Поэтому ещё в прошлом веке разработали технологию, позволяющую извлекать из пыли оксид цинка — ценное сырьё для производства цинка. Сегодня её активно применяют во всех странах, где развита металлургия. В том числе — в Германии, Италии, Испании, Японии, США, Бразилии...

Есть ли опасность?

— Насколько безопасна металлургическая пыль для человека? Может ли она причинить вред его здоровью?

— Судите сами: даже у простых батареек, которыми пользуются практически все, — второй класс опасности. А у металлургической пыли — четвёртый, то есть малоопасный.

Объясняется это тем, что цинк абсолютно не токсичен, из него даже делают лекарства для лечения болезней и витамины для укрепления здоровья.

Других вредных факторов, таких, например, как радиация, в

цинкосодержащей металлургической пыли быть попросту не может: ей неоткуда взяться, так как всё сырьё и всю отгруженную продукцию металлургических предприятий, того же Оскольского электрометаллургического комбината, в обязательном порядке проверяют на радиоактивность.

А у пыли, которую планируют отправлять в Железногорск, будет двойной контроль: её проверят на радиоактивность и соответствие химическому составу при отправке с металлургического предприятия и точно так же — на перерабатывающем заводе.

— Как подобные заводы влияют на экологию?

— Думаю, они приносят большую пользу природе, поскольку избавляют нас от необходимости складировать отходы металлургии на полигонах. По сути, возвращая цинк в технологический цикл, мы получаем безотходное производство этого металла. Его снова будут использовать для защиты различных изделий от коррозии.

При выпуске оксида цинка влияние на окружающую среду также минимально: на заводе будет установлена такая же мощная газоочистка, как, например, на ОЭМК. Она будет на 99,99 % улавливать твёрдые загрязняющие вещества и возвращать их в производство.

А как у них?

— Каково отношение к таким предприятиям, допустим, в Европе, где экологичность производства — в безусловном приоритете?

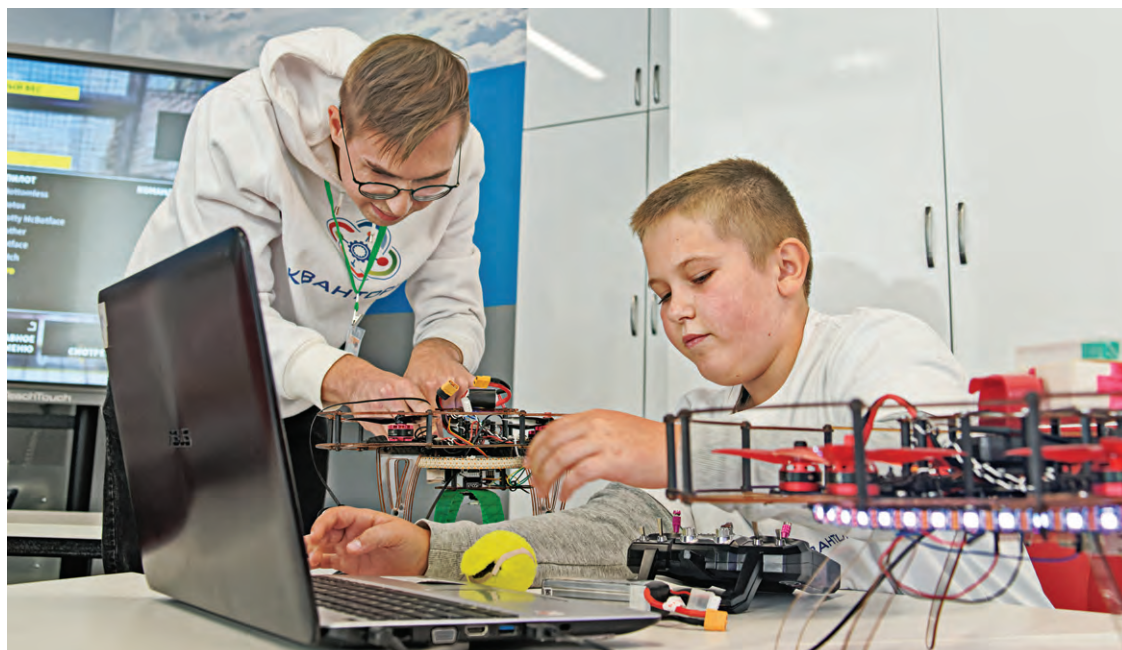
— В европейских странах, о которых я уже говорил, такие заводы нередко строят в городской черте или рядом с районами отдыха. Например, в Германии есть одно предприятие (кстати, мировой лидер по производству арматуры), которое не только возвращает пыль в производство, но и рационально использует шлак: делает из него каменные бордюры. Оно расположено на берегу реки. По ней привозят металлический лом и по ней же отправляют готовую продукцию. То есть для окружающей среды предприятия по переработке пыли — совершенно безопасны.

99,99 %

твёрдых загрязняющих веществ улавливают и возвращают в производство современные мощные системы газоочистки.

Содержание цинка в металлоломе порой бывает выше, чем в цинковых рудах.

ОБРАЗОВАНИЕ



▲ В аудиториях «Кванториума» воспитанники изучают самые современные технологии и успешно применяют их на практике



▲ Представители Михайловского ГОКа Борис Сорокин (в центре) и Владимир Стефанович (справа) оценили разработки талантливых учеников

Школа будущего

Помещения железнодорожного «Кванториума» напоминают декорации из фантастических фильмов о далёком будущем. Только в технопарке всё настоящее: в просторных аудиториях с суперсовременным оборудованием школьники уже сегодня создают завтрашний день российской промышленности.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Увлекательнее Lego

Робот-манипулятор и «Умная кружка» — одни из лучших разработок учеников «Кванториума». Сначала их спроектировали на компьютере, потом написали программы, «оживившие» их и только потом воплотили в реальность.

Именно так шёл к созданию своего первого настоящего робота и одиннадцатилетний Паша Шатохин — любитель собирать машинки или самолёты из деталей конструктора Lego.

— Он может брать и перемещать предметы, — рассказывает юный конструктор. — Управляю им с помощью пульта.

В этом инновационном храме технологий ребята собирают и запускают квадрокоптеры, печатают на 3D-принтерах объёмные детали и создают новые конструкции. А учащиеся средних классов создают сайты, мобильные и веб-приложения, компьютерные игры.

— Наша основная цель — помочь ребёнку раскрыть себя, свои возможности, попробовать свои силы в техническом творчестве и в научной деятельности, — поясняет руководитель технопарка Галина Дендак.

Управление Землёй

Шесть направлений, по которым обучаются ребята, уже

востребованы в промышленности Курской области, в том числе на Михайловском ГОКе.

Представители комбината, директор по социальным вопросам Борис Сорокин и начальник управления социальных программ и развития объектов Владимир Стефанович, побывавшие в учреждении, оценили разработки детей. Особый интерес вызвали проекты в области хайтека, IT-технологий, техники безопасности и промышленного дизайна.

— В виртуальной реальности управлял движением Земли. А ещё поднял в воздух настоящий квадрокоптер, — отметил Борис Сорокин. — Кроме этого, увидел здесь такие современные технологии и разработки, о наличии которых я не знал. Думаю, что комбинат будет сотрудничать с «Кванториумом» и его учениками.

Новые возможности

В рамках трёхстороннего социально-экономического партнёрства Металлоинвест выделил «Кванториуму» около 15 млн рублей. Эти средства направили на оснащение аудиторий современной техникой, обустроили помещения, рекреации, зоны ожидания и отдыха, открыли зал для дошкольников и кафе-терий. А ещё создали креативные ландшафтные зоны из живых растений.

Домашних заданий здесь не дают, оценок не ставят, все занятия для детей от 10 до 17 лет — бесплатные.

— Воспользоваться новыми возможностями могут все юные жители Железногорска, — отмечает Галина Дендак. — Срок обучения по каждому направлению — три месяца, затем школьник переходит на новый уровень. Глубокое погружение в тематику помогает ребёнку понять, кем он хочет стать, выбрать профессию.

Комментарии

Полина Подъячева,
ученица «Кванториума»:

Почти три года назад, в 9 классе, начала изучать виртуальную и дополненную реальность. Сейчас я учусь в железнодорожном горно-металлургическом колледже и продолжаю посещать «Кванториум». Занятия помогают осваивать выбранную специальность — «обеспечение безопасности автоматизированных систем». А также разрабатывать собственные проекты. С одним из них недавно участвовала в инженерно-творческом фестивале «Техно-Стрелка-2022».

Сергей Николаев,
наставник направления
«Аэроквантум»:

На моих занятиях ребята разрабатывают собственные проекты, связанные с беспилотной авиацией. Они собирают квадрокоптеры, актокоптеры. Для любого мальчишки это очень познавательно. Возможно, у кого-то детское увлечение в будущем перерастёт в профессию.



▲ Мечта о собственном роботе в «Кванториуме» становится реальностью



▲ Стать изобретателем может каждый юный железнодорожник

Направления «Кванториума»

- ▶ **Промробоквантум** (робототехника и программирование)
Проектирование узлов и механизмов робота: разработка алгоритмов управления и программного обеспечения, информационных и сенсорных систем.
- ▶ **IT-квантум** (программирование и сетевые технологии)
Изучение основ построения сетей и их администрирование, принципов технологии блокчейн, создание децентрализованных приложений.
- ▶ **Дополненная и виртуальная реальность (VR/AR)**
Виртуальное проектирование и

моделирование, создание анимированных трёхмерных моделей, съёмка и монтаж панорамных видео, разработка симуляторов игр, приложений.

- ▶ **Аэроквантум** (конструирование беспилотных проектов летательных аппаратов)
Пилотирование летательных аппаратов, программирование основных траекторий: взлёта и посадки, удержания высоты и движения по заданным маршрутам по GPS.
- ▶ **Промдизайнквантум** (проектирование, 3D-моделирование)
Проектирование окружающего предметного мира и взаимодей-

ствия с ним, изучение эргономики, эстетики, колористики, композиции, дизайн-анализа, проектирование жизненного цикла продукта.

- ▶ **Хайтек** (мастерские для практических занятий с использованием высокотехнологичного оборудования)
Изучение на практике основных способов обработки материалов, промышленного производства, прототипирования, изготовление различных деталей и устройств на 3D-принтерах, фрезерно-гравировальных, токарных и фрезерных станках с ЧПУ.

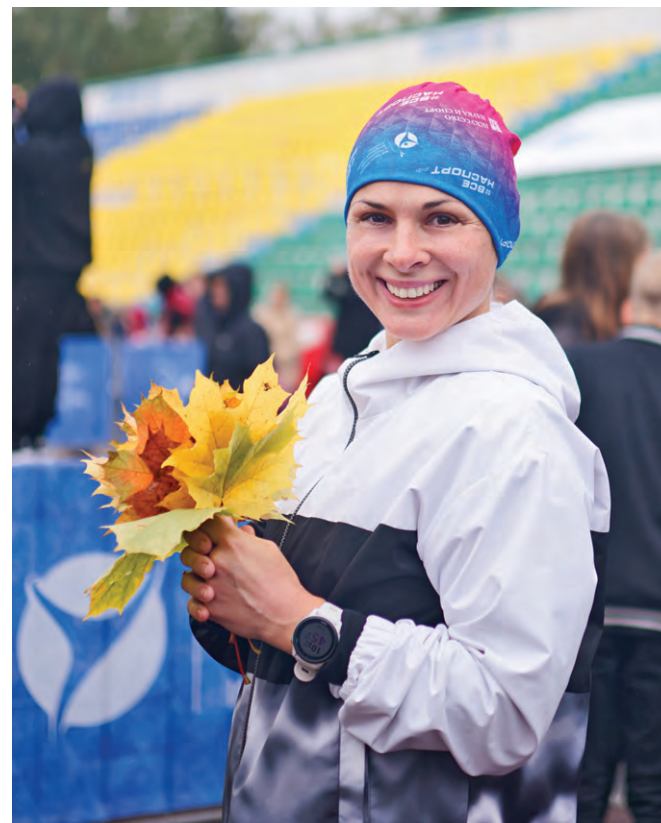
РАБОЧИЙ СПОРТ

Праздник для всех

В Железногорске провели мультиспортивный фестиваль



▲ Кантовка покрышки — хорошая возможность проверить свои силу и ловкость



▲ Ни дождь, ни ветер не в силах испортить отличное настроение участников фестиваля

Евгений Дмитриев
Фото Владимира
Авдеева

Погода в День города выдалась дождливой и прохладной. Но истинных поклонников спорта это не остановило. На стадион «Горняк» в праздничное воскресенье пришло несколько сотен человек. По словам заместителя главы Железногорска Константина Булгакова, администрация отменила многие праздничные торжества, посвящённые Дню города. Но фестиваль #ВСЕНАСПОРТ.рф, который подарил железнгорцам и гостям города благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», отменять не стали.

— Мы знаем, как горожане любят спорт и решили не лишать их этого яркого события, — резюмировал Булгаков.

Азарт согреет

Так оно и вышло. Многие из тех, кто пришёл на стадион, никогда не пропускают подобные мероприятия.

— Дождь для нас — не помеха: согревает азарт и желание побеждать! — пояснила жительница города Наталья Мищенко. — Мы участвуем во всех турнирах, сегодня сосредоточились на уличной атлетике.

Команда Натальи тем временем готовилась к на-



▲ Как ни старались юные железнгорцы, но так и не смогли заставить богатыря из белгородского клуба «ЭРА» расцепить руки

сыщенным соревнованиям. Тут и бёрпи, и гири, и отжимания, и подъём туловища из положения «лежа», и — вишенка на торте — кантовка покрышки от трактора всей командой. А ещё участников ожидали состязания по воркауту, стритболу, армреслингу и гиревому спорту.

От факиров до жонглёров

Пока шла разминка, участников и гостей фестиваля развлекали настоящие звёзды. Призёр шоу «Я могу» на Первом канале «факир» Анвар Зорин продемонстрировал зрителям невероятные возможности гибкости человеческого тела: «пролез» в теннисную ракетку, бильярдный треугольник и... пальцы для вышивания!

Богатыри из белгородского клуба «ЭРА» голыми руками забивали гвозди, гнули пруты, рвали резиновые грелки, скручивали сковородки и лопаты и поднимали человека зубами! Они же провели состязания по атлетическому многоборью «Богатырский рейтинг», где мужчины удерживали на весу пудовый меч, а девушки приседали с коромыслом.

Шестикратная чемпионка мира по жонглированию гирями Оксана Никифор и призёр Кубка мира Александр Семёнов заставили пудовые болванки парить в воздухе, после чего провели мастер-класс, на котором поделились своим опытом и показали технику выполнения сложных элементов.

После яркого воркаут-шоу от чемпионов Рос-



▲ Лучшие воркаутеры страны — настоящие виртуозы турника и брусьев



▲ В эстафетах турнира по уличной атлетике состязались 23 городские команды

сии десятки юных горожан полезли на турники и брусья, пытались повторить «ласточку», «подъёмы-

перевороты», «капитанские выходы» и другие яркие трюки главных воркаутеров страны.

Фестиваль завершила церемония награждения и концерт от железнгорских артистов.

УВЛЕЧЕНИЯ

Вниз по течению

Как горняки открывают для себя Карелию



▲ Суровое северное небо отражается в чистой воде карельской реки



▲ Участники водного похода — на очередном привале

Каждый год в конце лета группа работников Михайловского ГОКа берёт катамараны, туристическое снаряжение и отправляется в Карелию на сплав по горным рекам.

Евгения Кулишова
Фото из личных архивов героев публикации

Спасибо учителю

Токарь центра ТООР АТУ Михайловского ГОКа Валерий Алпатов — один из самых опытных участников группы горняков-туристов. В этом году у него своеобразный юбилей — 25-й водный поход. А первый совершил ещё школьником. Паренька вдохновил на увлечение учитель физкультуры Анатолий Крутобережский.

— В свой первый поход я ходил с группой школьников под его руководством. Проплыли на байдарках примерно 170 километров по Свапе, от Михайловки до Рыльска, — вспоминает Валерий Алпатов. — После армии сплавлился на байдарке по реке Пшеха на Кавказе. А в 2000-м году встретил единомышленников среди коллег на Михайловском ГОКе. Они позвали в Карелию.

Перед походом — тщательная подготовка. Её начинают сразу после новогодних каникул: выбирают реку для сплава, изучают маршрут, описания прохождения порогов, фото- и видеотчёты тех, кто там уже побывал. Плани-

27,6

тысяч рек протекает на территории Карелии. Их суммарная протяжённость составляет 83 тысячи километров. Большая часть карельских рек впадает в бассейны Белого и Балтийского морей.

раны и теперь отдыхаем, что называется, «с комфортом», — рассказывает старший инструктор по спортивно-оздоровительной работе спорткомплекса «Магнит» Юрий Рогожин. — Катамаран больше прощает: на нём не так легко перевернуться, как на байдарке. Более надёжная посудина.

Адреналин плюс эстетика

Кереть, Тумча, Кутсайоки, Красненькая — география рек Карелии и Кольского полуострова, которые покорили наши туристы за двадцать с лишним лет, обширна. По некоторым — таким как Умба и Воньга — сплав-

лялись не один раз и уже наизусть знают все их пороги. В этом году решили выбрать незнакомую водную артерию.

— Пистайоки — одна из самых труднодоступных, потому — малолюдная и очень чистая, — рассказывает Валерий Алпатов. — Мы много слышали о её красоте, и уже лет пять собирались увидеть её своими глазами.

Река протекает не в горах, тем не менее — очень динамичная. На сотню километров — более 30 мощных порогов. В то же время связки порогов чередуются с плёсами и живописными озёрами. Так что за время сплава туристы получают и порцию адреналина, и эстетическое удовольствие от наслаждения видами карельской природы.

— Погода может быть разной, поэтому берём с собой всё, что нужно для за-

щиты от дождя, ветра, града, — продолжает рассказ Юрий Рогожин. — В этот раз погода была жаркая. Первые несколько дней ходили в шортах, вдоволь купались и загорали. Даже комаров и мошек не было, что для Карелии — нонсенс. А в середине похода всё поменялось на 180 градусов: два дня сидели на одном месте, потому что лил дождь, а ветер был такой, что по озеру «белыми барашками» ходили волны. Порывами ветра сносило палатки, их постоянно приходилось укреплять. Между ними построили «Венецию»: вырыли каналы для воды, чтобы она не стояла под палатками.

Правда, рыбалка была просто отменной.

— Щук наловили — не счесть. Окунь и хариусы были хороших размеров. Всё это и жарили, и уху варили, засолили и привезли домой целую бочку.

Грибы собирали охотками, в основном подберёзовики и подосиновики. И ягоды, конечно, нас тоже порадовали: черники было очень много, мы попали в сезон, и морошка на болотах уже начала созревать, — продолжает Валерий Алпатов.

Главное — крепко держаться

Ведущий инженер-технолог центра ТООР АТУ МГОКа Павел Лепков больше всего ценит в таких походах общение с единомышленниками. И — отдых от цивилизации.

— Больше недели мы провели в диких краях, где нет ни интернета, ни телевизора, — говорит он. — Наслаждались тишиной, боролись с горным течением и капризами погоды. Помогали друг другу, преодолевая пороги, а потом на берегу неспешно разговаривали возле костра, пели песни под гитару.

Вместе с Павлом уже во второй раз сплавлился его десятилетний сын Женя. Его посвящение в водные туристы состоялось в 2020 году на реке Умба на Кольском полуострове. Тогда спуск по бурлящей воде мальчишку несколько не напугал, поэтому в этот раз ему доверили управление катамараном.

— Я даже прошёл одну-две шиверы — так называется небольшой спад воды, — со знанием дела поясняет Женя. — А вообще, конечно, во время спусков по порогам пока моя основная роль на катамаране — крепко держаться.



▲ Реки Карелии богаты рыбой...



▲ ...а леса — ягодами

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Евдокию Филипповну Солодилову, Екатерину Федоровну Живову, Евгения Васильевича Колупаева, Лидию Николаевну Майорову, Людмилу Николаевну Евтеву, Александру Ивановну Винюкову, Тамару Григорьевну Татаринкову, Федора Васильевича Рябинина, Валентину Григорьевну Будникову, Валентину Алексеевну Колупаеву, Владимира Гавриловича Басанца, Ивана Николаевича Шрамкова, Георгия Ильича Гавриченко, Владимира Ильича Фомочкина, Варвару Егоровну Новикову, Валентину Павловну Красникову, Любовь Викторовну Бочкову, Александра Васильевича Коломыцева, Виктора Васильевича Роговского, Виктора Ивановича Новикова, Валентину Афанасьевну Петрову, Антонину Михайловну Кичигину, Надежду Викторовну Базыль, Анатолия Александровича Щиткова, Валентину Васильевну Картышеву, Антонину Степановну Ткачеву, Ивана Петровича Клиндухова, Алину Александровну Шахову, Веру Ильиничну Плешивцеву, Дмитрия Дмитриевича Калашникова, Галину Яковлевну Григорьеву, Валентину Ивановну Роговскую, Сергея Алексеевича Плотникова, Татьяну Григорьевну Лузанову, Валентину Федоровну Чиркову, Александра Васильевича Нестерова, Валентину Леонидовну Шейнину, Валентину Алексеевну Королеву, Галину Филипповну Бакреневу, Любовь Ильиничну Никифорову, Михаила Михайловича Головачева, Николая Семеновича Тыщука, Виктора Васильевича Солодухина, Нелли Ивановну Кузнецову, Алексея Михайловича Федюшина, Ивана Николаевича Гончарова, Любовь Владимировну Пискареву, Валентину Андреевну Новоселову, Галину Михайловну Зевакину, Алексея Федоровича Ощепкова, Александру Владимировну Поповичеву.

САД И ОГОРОД

Защищаем сад от вредителей

Чем неустойчивее погода во время вегетации, тем слабее и уязвимее растения, тем труднее им переносить зиму. Климат мы изменить не можем, но позаботиться о том, чтобы ранней весной на ослабленный сад не напали вредители, в наших силах.

Валентина
Мартыненко,
садовод-профессионал

1. Снимите найденные в кроне скрепленные паутиной засохшие листья — гнезда тлягузки и боярышницы.
2. По возможности перекопайте землю на отдельных участках — в приствольных кругах, в междурядьях, на грядках: этим вы разрушите гнезда вредителей, откроете их для воздействия мо-

роза и для естественных врагов — птиц.

3. Улучшайте структуру почвы: практически все личинки живущих в земле вредителей влаголюбивы и чаще встречаются на задернённых участках и тяжёлых, глинистых почвах с застоем воды. Окультуривание почвы, дренаж, внесение органических удобрений, известия или доломитовой муки на кислых почвах — всё это создаёт неблагоприятные условия для развития личинок.

4. После сбора урожая обработайте кроны деревьев и кустарников: обрежьте все больные, поломанные и слабые ветки, снимите гнилые плоды, оставшиеся в кроне. Соберите садовый мусор. Опавшие листья и растительные остатки отправьте в компост, присыпьте слоем земли или торфа. Но если они сильно повреждены вредителями, сожгите их.



5. Обрежьте и сожгите побеги, на которых встречаются всевозможные галлы (образования) с зимующими в них личинками. Осмотрите кусты калины, обломайте засохшие побеги на концах веток и уничтожьте их.

6. Соберите и уничтожьте одиночных вредителей.

7. Очистите от отмершей коры скелетные ветви и штамбы. Вместе с ней соскребите на подстилке коконы гусениц и кладки

вредителей и сожгите прямо с подстилкой. Стволовые вредители деревьев и кустарников, присутствие которых чаще всего выдает круглые отверстия в коре, — это очень серьезная проблема, и на неё нельзя закрывать глаза.

8. И привлекайте в сад зимующих птиц. Устроив для них жилища и развесив кормушки, вы избавитесь от огромного количества вредных насекомых.

ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб
атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭКиООС Михайловского ГОКа им. А.В.Варичева с 26 по 30 сентября провели 30 замеров для определения концентрации загрязняющих веществ атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Также в этот период лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов экологи отобрали 36 проб в управлении по производству запасных частей (в фасонно-литейном цехе, на термообручном и плавильном участках). Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили. Согласно плану-графику специалисты проводили измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) в управлении по производству запасных частей (в фасонно-литейном цехе, на термообручном и плавильном участках), на фабрике окомкования (на участке обжига № 1, участке шихтоподготовки и сырых окатышей), на обогатительной фабрике (в цехе дробления). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

С 26 по 30 сентября сотрудники аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 8 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.



РЕКЛАМА ☎ 8 (47148) 9-62-65

Радуга Звуков

Дни открытых дверей
18-19 октября
Железнодорожск, Энтузиастов, 7
+7 (47148) 3 48 49

- Скидки до 30%* на отдельные аппараты
- Консультация специалиста из Москвы
- Бесплатный тест слуха

*Подробную информацию о месте и сроках проведения акции и размерах скидок можно узнать на сайте www.radugazvukov.ru и по телефону +7 (47148) 3-48-49.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМО ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Центры хорошего слуха

товар сертифицирован
radugazvukov.ru

► **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагает к реализации** организациям и частным лицам щебёночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: **(47148) 9-62-80, 9-41-80.**

► **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» осуществляет реализацию** гранитного щебня фракции 5-20 мм со склада № 17БИС по цене 3 300 рублей за тонну. За дополнительной информацией обращаться в коммерческий отдел: **(47148) 9-41-80, 9-62-80, 9-44-16.**

► **Грузовые перевозки. Услуги грузчиков.**

Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: **8-920-721-40-05.**

► **Грузоперевозки, услуги грузчиков.**

Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: **8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.**

► **Грузовые перевозки. Квартирные переезды.**

Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: **8-960-685-28-20.**

РЕМОН реклама
ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд в район. Вызов бесплатно.

8-920-709-66-79, 8-800-550-66-79.

РЕМОН реклама
бытовых холодильников

Выезд в район. Вызов бесплатно.

БЫСТРО · НЕДОРОГО · ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО

8-919-273-7318 8-904-520-1268

СИЯНИЕ реклама **центр природного земледелия** **8 (915) 519-34-53**

БОЛЬШОЙ АССОРТИМЕНТ ПЛОДОВЫХ САЖЕНЦЕВ:
ПЕРСИКИ, АБРИКОСЫ, ЧЕРЕШНИ, ЯБЛОНИ, ГРУШИ, СЛИВЫ.

МАЛИНА НЕ РЕМОНТАНТНАЯ (ЛЯЧКА, КРАССА РОССИИ, АРБАТ).

СМОРОДИНА: СЕЛЕНСКАЯ-2 (САМАЯ СЛАДКАЯ), ЯДРЕНАЯ (САМАЯ КРУПНАЯ).

В ПРОДАЖЕ: ЛУК-СЕВОК (ГОЛЛАНДИЯ), ЧЕСНОК ПОД ЗИМУ (ПИТЕРСКИЙ, ДАНИЛОВСКИЙ), ЛУКОВИЧНЫЕ (ТЮЛЬПАНЫ, НАРЦИССЫ).

СПЕШИТЕ! КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО! реклама

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — **Ханкова Николая Алексеевича**; РУ — **Зюкова Александра Григорьевича, Гашиной Валентины Лаврентьевны, Исайчевой Марии Яковлевны**; УЖДТ — **Гатиловой Тамары Васильевны, Фарафоновой Алексея Викторовича**; УАТ — **Паршикова Николая Яковлевича** — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Администрация, профком, трудящиеся рудоуправления выражают искреннее соболезнование Татьяне Михайловне Рогачевой по поводу смерти **отца** и разделяют с ней боль и горечь невосполнимой утраты.

ПАМЯТНИКИ реклама **Предъявителю купона скидка 3 %**

- ♦ Гранит, мрамор, комплексы
- ♦ Оградки, столы, лавки
- ♦ Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

- ♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
- ♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.