

**Невымышленный
образ**
Что объединяет памятник
у дороги и трудовую
династию лебединцев

**Карьерный
манёвр**
Как освоить
новую профессию
в родной компании

**Балканский
след**
Почему в Старом Осколе,
Губкине и Железногорске
болгары — свои

 **Металлоинвест**
Михайловский ГОК

4 ➤

5 ➤

6-7 ➤

Курская РУДА

№ 16 (3131)

15 АВГУСТА 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ



фото Александра Белашова

«Всё должно быть красиво!»

Маляр участка отделочных работ Рудстроя Татьяна Ильинова может заштукатурить и покрасить поверхность со множеством углов и неровностей так, что не останется ни одной трещинки. Ещё бы: её стаж работы — 43 года! К профессиональному празднику — Дню строителя — Ильинову наградили почётной грамотой Минстроя России.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Лебедь на чистой воде

Откуда в чаше сгустителя взялась благородная птица

Евгения Шутихина
Фото Александра Белашова

На обновлённом 50-метровом сгустителе обогатительной фабрики Лебединского ГОКа взгляд падает на маленькую фигурку, рассекающую водную гладь. На греблине гребкового механизма поселился стальной лебедь. Птица, которая традиционно ассоциируется с чистотой, выступает символом эффективности агрегата по очистке воды.

Почти вдвое мощнее

Назначение сгустителя — очищать от рудных частиц оборотную воду. Затем её снова используют в технологическом процессе фабрики, а отделённую взвесь отправляют в хвостохранилище. После обновления производительность гиганта выросла почти вдвое — с 8 до 14 тысяч кубических метров в час. А плотность сгущения «взвеси» — и вовсе втрое.

Что это даёт? Очистка воды станет эффективнее, а возврат в технологический процесс будет больше. А более плотный сгущённый продукт лучше укладывается в отсеки хвостохранилища и меньше пылит.

Глобальная замена

За семь месяцев реконструкции специалисты заменили почти всё оборудование.

— От прежнего остался пульпопровод и подземные бетонные конструкции, которые мы тоже отремонтировали и немного нарастили, — рассказывает руководитель инвестпроекта по строительству нового хвостохранилища Виктор Трофимов. — Мы пол-

>40 млрд рублей
составит объём инвестиций
в проект строительства
нового хвостохранилища.



◀ После реконструкции
50-метровый агрегат будет
лучше и быстрее освещать
технологическую воду



▲ Начальник обогатительной фабрики Евгений Герасименко (слева) рассказал руководителям о преимуществах обновления оборудования

ностию заменили парк насосного отделения, все металлоконструкции и приводные элементы, гидроизоляцию чаши.

Сотрудники Рудстроя обновили сети электропитания и

связи, пульпо- и водопроводы. Смонтировали гуммированные трубы: внутри нанесено специальное покрытие, которое защищает их от абразивного износа и других негативных факторов.

Срок эксплуатации, таким образом, составит не менее четверти века. Кстати, водные коммуникации уложили на эстакады — так их будет легче обслуживать и ремонтировать.

Часть большого

50-метровый сгуститель на Лебединском ГОКе — не единственный в своём роде. На комбинате уже построили и реконструировали ещё несколько таких устройств разного диаметра. А осенью этого года планируют запустить после обновления ещё один — стометровый. Систему сгущения и оборотного водоснабжения модернизируют с прицелом на более масштабный проект — строительство нового экологичного хвостохранилища. Его реализация позволит в десять раз сократить выбросы пыли и на 25 % уменьшить потребление энергии.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Напольских,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

За три года мы выполнили колоссальный объём работы: ввели в эксплуатацию новый 62-метровый сгуститель, реконструировали один 100-метровый и уже четыре 50-метровых агрегатов. Современные технологии и применяемые материалы позволяют минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и бережнее относиться к ресурсам.

● ЗНАЙ НАШИХ!



▲ Сама Александра Золотых не считает свою профессию необычной

Саша плюс «Лиза»

Сотрудница ОЭМК попала на страницы популярного женского журнала.

Павел Шишкин
Фото Валерия Воронова

На прошлой неделе на страницах свежего журнала «Лиза» вышло интервью с мастером электрослужбы цеха отделки проката Александрой Золотых. А её портрет — часть выставки в Таганском парке Москвы.

К 30-летию журнала редакция запустила проект «В главной роли — женщина», который рассказывает о женщинах с уникальными историями. Среди героинь — врач, музыкант, актриса, игрок женского футбольного клуба «Динамо».

Александра Золотых привлекла внимание организаторов своей «неженской» профессией. Она единственная девушка-мастер в электрослужбе родного цеха. Единственной она была и когда обучалась в Старооскольском технологическом институте — филиале НИТУ МИСИС по специальности «электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов».

В интервью «Лизе» сотрудница ОЭМК рассказала, как к её мужской профессии относятся окружающие, своих увлечениях, о самом памятном дне на комбинате и о том, что помогает ей двигаться вперёд.

— Общество постепенно избавляется от устаревших стереотипов. Всё больше девушек понимают: нет профессий «мужских» или «женских» — есть интересы, же-

ление развиваться, — отмечает Александра Золотых. — Если женщина нравится технику, она хочет расти в этой области — почему нет? Главное — заниматься тем, что понастоящему близко, а не тем, что «принято» или «ожидается». Сегодня у женщин есть все возможности, чтобы реализоваться в науке, инженерии, производстве. И это не про борьбу, а про выбор.

До конца августа в Таганском парке столицы будет работать выставка «В главной роли — женщина», где размещены баннеры с портретами героинь проекта и короткие рассказы о них. Среди участниц — и оскольчанка Александра Золотых.

НАГРАДЫ

«Ваша работа нужна Металлоинвесту!»

Какие награды ко Дню металлурга получили лучшие сотрудники управляющей компании



Елена Титова
Фото Евгения Еремеева

Торжественные церемонии прошли в московском и ставропольском офисах УК. Всего отметили 56 человек.

— Мы ценим каждого из вас и абсолютно уверены: независимо от того, что происходит на рынке, команда управленцев работает с полной отдачей, — приветствовал коллег из московского офиса генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин:

В Старом Осколе отличившихся похвалил первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов:

— Работа каждого из вас нужна компании, нужна людям, которые находятся в карьере и у металлургического стана. Вы делаете их труд эффективнее. Ваш профессионализм — залог того, что Металлоинвест достойно пройдёт непростой период.

Труд в удовольствие



Наталья Волкова начинала трудовой путь на ОЭМК. Её работа всегда была связана с железной дорогой. Обладательница почетной грамоты Минпромторга России и сегодня занимается организацией железнодорожных перевозок.

— Мы стараемся удешевить логистику. Главным вызовом стала ценовая политика операторов перевозок. Наша задача — получить оптимальные условия по перевозкам. Работа включает аналитику и сложные расчёты, требует оперативности и внимания. Мне она приносит удовольствие, — поделилась Наталья Волкова.

Главные герои — на комбинатах



11 сотрудников УК удостоены звания «Почётный металлург». Среди них — главный специалист управления сопровождения экспортных продаж **Марина Мизина**, чей стаж в отрасли превышает 30 лет. Сегодня задача её подразделения — продвижение железорудного сырья на азиатский рынок.

— Спрос на нашу продукцию по-прежнему большой. Но оформление и логистика стали сложнее. В этих условиях любая проведённая сделка — это успех. Приятно, что мой вклад получил высокую оценку. Но главные герои нашей компании — работники предприятий: именно они создают фундамент для успеха, — говорит она.

Свои решения



Начальник управления по планированию и бюджету проекта ГБЖ Научно-технического центра компетенций **Владимир Шестаков** вместе с коллегами ведёт проект Михайловского завода горячебрикетированного железа:

— Мы опираемся на опыт эксплуатации оборудования заводов ГБЖ Лебединского ГОКа. Но не копируем технологию, а предлагаем свои решения, которые будут лучше в плане безопасности, производительности, надёжности. Кроме того, ищем потенциальных партнёров — производителей оборудования из России и дружественных стран.

Лучшие условия



Среди награждённых почетными грамотами и благодарностями УК «Металлоинвест» — начальник управления долгового финансирования **Наталья Яценко**. Она занимается привлечением среднесрочного и долгосрочного финансирования. Это поиск наилучших условий для получения кредитов, привлечения инвестиций, размещения ценных бумаг.

— В прошлом году мы реализовали значимый для компании проект — размещение климатических облигаций. Он важен и с точки зрения имиджа Металлоинвеста как лидера «зелёной» металлургии, так и для развития отечественного финансового рынка.

ПОЧЁТНЫЕ ГРАМОТЫ МИНПРОМТОРГА РОССИИ:

Андрей Лисин, директор департамента планирования, контроля и методологии инвестиционной деятельности;

Светлана Сидорова, директор по внутреннему аудиту;

Наталья Волкова, главный специалист управления коммерческой работы, тарификации и сопровождения перевозок.

ЗАНЕСЕНИЕ НА ДОСКУ ПОЧЁТА УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ:

Анастасия Савельева, начальник управления департамента устойчивого развития;

Марина Карелкина, начальник управления закупок услуг СМР/ПИР;

Яна Кузнецова, начальник управления производственного планирования и организации производства;

Пётр Приёмыхов, главный аналитик департамента корпоративных финанс;

Екатерина Рогова, руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области ОТиПБ.

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Прочат рецессию

В отечественной промышленности сохраняются негативные тенденции, связанные с падением спроса.

По данным Института народнохозяйственного прогнозирования РАН, в июле пессимизм на рынке по поводу прогнозов продаж достиг максимума с 2022 года.

Компании всё реже сталкиваются с дефицитом мощностей и персонала, отмечают исследователи. По итогам июля об избыточной загрузке работников сообщили только 2 % предприятий — это худший показатель с «ковидного» апреля 2020 года.

На этом фоне работодатели массово отказываются от участия в «зарплатной гонке». Мало того, второй месяц подряд опросы руководителей компаний свидетельствуют о том, что большинство из них прогнозируют скорее снижение, а не рост оплаты труда в среднесрочной перспективе.

Ушли на четырёхдневку

Челябинский электрометаллургический комбинат принял решение перевести персонал на четырёхдневную рабочую неделю в рамках антикризисной программы. В случае улучшения экономической ситуации мера будет пересмотрена.

Аналогичные шаги в последние недели предприняли и крупные автопроизводители: КамАЗ, ГАЗ, АвтоВАЗ, ЛИАЗ. Они перешли на сокращённую неделю из-за падения спроса на грузовую и коммерческую технику.

Также о переходе на четырёхдневный режим работы с 1 октября объявила компания ЦЕМПОС, куда входит цементный завод в Старом Осколе. Решение принято в ответ на продолжающееся падение потребления цемента и рост доли импорта.

На грани остановки

Из-за резкого падения спроса на продукцию сразу нескольким российским металлургическим предприятиям грозит остановка.

По оценке генерального директора «Северстали» Александра Шевелёва, спрос внутри страны может снизиться с 43-45 миллионов тонн до 39 миллионов. В этом случае предприятиям с высокой себестоимостью придётся принимать непростые решения.

Как отмечает Александр Шевелёв, «Северсталь» допускает возможность сворачивания отдельных проектов, однако пока старается придерживаться намеченных планов — не сокращать объёмы и не переносить сроки завершения крупных инвестиционных проектов.

Бюджет пересмотрят

Правительству России осенью придётся пересмотреть федеральный бюджет из-за роста расходов, заявил заместитель председателя комитета Госдумы по контролю Дмитрий Гусев.

Необходимость этого шага вызвана сокращением налоговых поступлений в бюджет. Снижение обусловлено приостановкой инвестиционных программ крупного бизнеса, которые поддерживали и более мелких подрядчиков, обеспечивая налоговые поступления в казну. Это будет уже вторая корректировка бюджета в этом году. Первая состоялась в июне. За июль дефицит федерального бюджета подрос ещё на 1,2 триллиона рублей.

ПАМЯТЬ

Невымышленный образ

Что объединяет памятник у дороги и трудовую династию лебединцев

Ярослав Макаров
Фото Александра Белащова
и из архива Ирины Шишаевой

Недалеко от села Бобровы Дворы, расположенного в 15 километрах от Губкина, прямо у дороги установлена скульптурная группа. Молодая крестьянка с серпом вместе с сыном и дочерью смотрят на дорогу, будто кого-то ждёт. Это памятник «Вдове и матери солдата».

Народный памятник

Установить памятник предложил в конце прошлого века фронтовик, председатель райсовета ветеранов Николай Чуев. Аналогов ему на тот момент в стране не было. Пожертвования на монумент женщинам и детям военной поры стекались со всей России. Автором скульптурной композиции, которую открыли в мае 1995 года, выступил белгородский скульптор Анатолий Шишков. Прототипами для героев стали жительница Бобровых Дворов Мария Хорхордина, её дочь Наталья и сын Арнольд.

— В этом году памятнику исполнилось 30 лет, — рассказывает глава Боброводворской сельской администрации Игорь Волков. — Конечно, мы гордимся, что герои памятника — наши земляки. И хотя образ монумента собирательный, жители села в первую очередь видят в нём Марию Хорхордину и её детей.

Жизнь как подвиг

«Мой милый, если б не было войны...» — десятилетия слова этой песни слушали сквозь слёзы миллионы вдов, не дождавшихся с фронта мужей. Вот и супруг Марии, ещё вчера учивший детишек в сельской школе, успел написать только одно солдатское письмо. Лишь через годы однополчанин мужа рассказал Хорхординой, что её Андрей погиб в одном из первых своих боёв, обороны московское направление.

По сути, вся дальнейшая жизнь Марии Хорхординой была подвигом — скромным, молчаливым и незаметным. Горькая и голодная жизнь в оккупации. Тяжёлый труд в совхозе — на току и в поле. И главная, неизбывная, цель — сохранить детей, дать им будущее.

Как и в миллионах сверстниц, была в ней какая-то невероятная сила: уже на склоне лет она стала для губкинцев настоящим символом. Про женственную женщину писали областные и столичные журналисты, сама она сочиняла пронзительные стихи о военной поре и женской доле.



▲ 2000-е. Мария Хорхордина у памятника, прообразом которого она стала



◀ 1960-е. Арнольд Хорхордин с дочерью: всё время вне работы горняк посвящал семью



▶ 1960-е. В качестве сварщика Хорхордин строил Асуанскую плотину в Египте



▼ Наши дни. Ирина Шишаева хранит память об отце и бабушке

Её дочь — Наталья Мерзликина — сейчас живёт в Старом Осколе. А имя Арнольда Хорхордина — того самого мальчика с памятника — вписано в историю Лебединского ГОКа.

Сварщик отменный

Первые десятилетия после Победы не дали детям войны передышки: они одновременно и росли, и отстраивали лежавшую в руинах страну. Уже в 13 лет Арнольд Хорхордин поступил в ремесленное училище в Курске. Отучившись на сварщика, попал по распределению в Волгоград. Оттуда ушёл в армию, где в 1957-м ему выпало ещё одно испытание — ликвидация последствий радиационной аварии в Челябинской области.

Лишь через годы однополчанин мужа рассказал Хорхординой, что её Андрей погиб в одном из первых своих боёв, обороны московское направление.

По сути, вся дальнейшая жизнь Марии Хорхординой была подвигом — скромным, молчаливым и незаметным. Горькая и голодная жизнь в оккупации. Тяжёлый труд в совхозе — на току и в поле. И главная, неизбывная, цель — сохранить детей, дать им будущее.

Как и в миллионах сверстниц, была в ней какая-то невероятная сила: уже на склоне лет она стала для губкинцев настоящим символом. Про женственную женщину писали областные и столичные журналисты, сама она сочиняла пронзительные стихи о военной поре и женской доле.

Вскоре молодого рабочего пригласили в Египет, на стро-

«Однажды я спросила папу: «Зачем тебе это?» Он ответил: «Ира, людей надо любить!» Эта фраза стала для меня уроком на всю жизнь».

ительство знаменитой Асуанской плотины. Мощный гидроузел на реке Нил стал символом сотрудничества СССР и молодой Египетской республики. В страну песков и пирамид Арнольд отправился вместе с семьёй.

— Сварщиком папа был отменным, за работу египтяне наградили его серебряной медалью, — рассказывает Ирина Шишаева. — Помню, по вечерам на стройке проходили многонациональные встречи дружбы. Многие рабочие приходили с детьми. И когда всё заканчивалось, папа сажал меня на плечи, мы шли домой, а я смотрела на огромные (чем ближе к экватору, тем они больше) звёзды!

Всё на «отлично»

После дальнейшей командировки Хорхордина вернулись в Губкин. На молодом Лебедин-

ском ГОКе глава семьи начинал сварщиком. В 1975-м его перевели в службу снабжения комбината. Через шесть лет предложили «принять» центральные склады комбината. Должность была хлопотной, а в конце 80-х, когда в стране начались экономические неурядицы, стала и вовсе непростой. Но Хорхордин никогда и ни в чём судьбу не упрекал.

— Это особое поколение — люди, которые очень рано повзрослели и научились рассчитывать на себя, — уверена Ирина Шишаева. — Папа очень заботился о людях, постоянно помогал в работе. Однажды я спросила: «Зачем тебе это?» Он ответил: «Ира, людей надо любить!» Эта фраза стала для меня уроком на всю жизнь.

По примеру Марии Хорхординой её сын старался никогда и никого не подводить. На Лебединском ГОКе знали: ему можно доверить любую задачу. Только однажды всех подвёл — 12 сентября 1994-го, когда у него прямо на работе остановилось сердце. Арнольду Хорхордину не было и шестидесяти — возраста, когда ещё жить да жить. Видимо, сказалось и военное детство, и челябинский след, и работа на износ. Но даже в последние месяцы жизни глава семьи не посвящал родных в проблемы со здоровьем: просто не привык к этому.

Родовая энергия

Ирина Шишаева пошла по стопам отца: окончила МИСИС, работала на Лебединском ГОКе три десятка лет. Начинала инженером в центральной заводской лаборатории. Два десятилетия занималась вопросами закупок в коммерческой службе. Даже на пенсии продолжает работать, а её жизнелюбию могут позавидовать молодые.

— Это какая-то родовая энергия — она была и у папы, и у бабушки. Если помидорный кустик на огороде надломится, а я по-правлю и подвяжу — обязательно приживётся! — смеётся Ирина Шишаева.

Отца и бабушку она вспоминает добрым словом и с неизменной любовью. И бесконечно благодарна людям, сделавшим памятник в Бобровых Дворах реальностью.

— Если скажу, что памятник посвящён нашей семье, это будет нескромно и неправильно, — уверена Ирина Шишаева. — Это монумент в честь всех женщин, детей, которые потеряли мужей и отцов, пережили тяжелейшие муки оккупации, выстояли в водовороте войны. Уже много лет нет в живых и отца, и бабушки. Но когда я вижу памятник «Вдове и матери солдата», меня охватывает чувство, будто передо мною стоят дорогие и близкие мне люди, ушедшие в вечность и смотрящие вдаль.

КАДРЫ

Карьерный манёвр

Как освоить новую профессию в родной компании

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова и
Марии Коротченковой

Дефицит кадров — проблема, актуальная не только для Металлоинвеста, но и для всей производственной отрасли. Один из эффективных способов её решения — освоение новых и смежных профессий действующими работниками. Это выгодно как сотруднику, так и компании.

В чём выгода освоения смежной профессии для сотрудника?

Металлоинвест всегда уделял большое внимание профессиональной подготовке кадров. Сегодня возможность освоить новую профессию позволяет работнику расширить свои горизонты:

- повышение конкурентоспособности на рынке труда;
- возможность выполнять более сложные и интересные задачи;
- реальное увеличение заработной платы.

Какие категории работников могут участвовать в проекте?

Программой могут воспользоваться все работники ЛГОКа, МГОКа и ОЭМК — в том числе рабочие, инженерно-технические специалисты, руководители. Про-



▲ Оператор поста управления сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Александр Редькин (слева) после перевода легко влился в коллектив

ект также охватывает сотрудников Рудстроя и УралМетКома.

Какие перемещения работников возможны в рамках ротации?

Сотрудники могут выбрать одно из двух направлений.

Базовый вариант — **горизонтальное перемещение** — под-

разумевает, что работник может при необходимости получить новую профессию, перевестись на работу в другое подразделение или перейти на другую позицию в своём подразделении. Например, из слесарей перейти в помощники машиниста тепловоза.

Вертикальное перемещение предусматривает рост по карьерной лестнице. В этом случае со-

трудник получает в числе новых обязанностей большие полномочия и ответственность.

Будут ли оценивать готовность кандидата к новой работе?

Да. Специалисты по управлению персоналом оценят, насколько производственные навыки, об-

разование и стаж кандидата позволят ему справиться с новыми обязанностями, а также помогут выстроить программу его профессионального роста.

Как проходит освоение новой профессии?

Место, содержание и продолжительность обучения зависит от выбранной профессии. Готовить к ней будут во внутреннем учебном центре. А если возникнет необходимость, то и на базе центров профессиональной подготовки вне компании.

Если овладение новой профессией потребует масштабной переподготовки, работника запишут на целевые программы обучения в вузе или колледже. Кроме того, сотрудник получит возможность пройти стажировку в подразделении своего комбината или другого предприятия Металлоинвеста.

Как узнать о вариантах перевода, которые есть на моём предприятии?

Для этого надо обратиться в службу по подбору персонала комбината или к бизнес-партнёру по управлению персоналом, курирующему ваше подразделение. Специалисты пояснят, на какие профессии вы можете претендовать, расскажут о подразделении, в котором открыта вакансия, условиях работы и других нюансах.

РОТАЦИЯ НА ПРАКТИКЕ



Алексей Давыдов,
помощник машиниста электровоза управления
железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа:

« Помощником машиниста я работаю с осени прошлого года. До этого два года был в службе подъёмно-транспортного оборудования (СПТО) нашего же управления: мы занимались ремонтом и обслуживанием железнодорожных кранов. Туда перешёл слесарем, стал наладчиком, замещал мастера. Затем руководство предложило стать помощником машиниста. Я подумал: «Если нужны люди — почему бы и нет?» Новый опыт, новая работа — мне это интересно! С коллективом на новом месте проблем не возникло. Переучиваться тоже не пришлось — изначально я и приходил в управление помощником машиниста. Зато у меня теперь есть и квалификация для работы в СПТО. Люди сейчас нужны везде: если вдруг возникнет необходимость — свободно смогу работать и там.



Александр Редькин,
оператор поста управления
сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК:

« В СПЦ № 2 я работаю с мая. Зона моей ответственности — управление ножницами холодной резки, которые разделяют металл на мерные длины. До этого, начиная с 2017 года, работал на центральной вентиляционной станции теплосилового цеха. Затем меня перевели слесарем-ремонтиром в ЭСПЦ. Нужно сказать, что всё это время я хотел работать в сортопрокатном цехе. Поэтому, когда узнал, что освободилось мое нынешнее рабочее место, предложил руководству цеха свою кандидатуру. Мне пошли навстречу, я прошёл медкомиссию — и после перевода приступил к делу! Стажировка длилась два месяца, но в целом работа знакомая. Многих людей в цехе хорошо знаю, потому что работал в сортопрокатном цехе ещё в нулевые. Так что влился в производство легко и непринуждённо — в том числе благодаря поддержке коллектива!



Павел Марченко,
кузнец механосборочного цеха управления
производства запасных частей Михайловского ГОКа:

« В механосборочном цехе я уже около года. Пришёл сюда из фасонно-литейного цеха, в котором после армии работал электрогазосварщиком. Стремился в это подразделение изначально, потому что здесь трудятся мои отец и брат. Такая поддержка очень важна: на комбинате они не просто родные мне люди, но и старшие товарищи, которые всегда поддержат, поделятся опытом. Сейчас я кузнец. Занимаюсь штамповкой деталей оборудования и заготовок для них: шпал, лопастей, козырьков и так далее. Профессия эта ответственная, комбинату нужная. Для меня она была новой. Но серьёзных проблем с освоением не возникло, учился я на рабочем месте. Коллектив здесь отличный. Со многими мы общаемся и в нерабочее время: я играю в футбольной сборной нашего управления!

ИСТОРИЯ

Балканский след

Почему в Старом Осколе, Губкине и Железногорске болгары — свои

Бульвар Дружбы, Старый Оскол. На 12-метровом постаменте — скульптуры двух парней в строительных комбинезонах. Это монумент советско-болгарской дружбы — память о совсем недавней эпохе, когда болгарская речь нередко звучала и на улицах города, и на площадке, где возводили ОЭМК.

Ярослав Макаров
Фото Анатолия Лукьянова и Валерия Воронова

Почти шестнадцатые

«А ты знал, что Болгария в Союз просилась? Только пока решили не принимать!» — то и дело сообщали друг другу советские граждане в 50-80-е годы. На самом деле, становиться шестнадцатой республикой СССР у страны причин не было: в то время советско-болгарские отношения и так пребывали в идеальном состоянии.

Советские инженеры строили болгарские предприятия. На болгарские заводы потоком шло наше оборудование. К одному уровню подводили цены на товары народного потребления. Наши отыкающие то и дело ездили на Солнечный Берег и другие курорты Болгарии. Домохозяйки хвалили тамошние консервы: «Умеют же делать!».

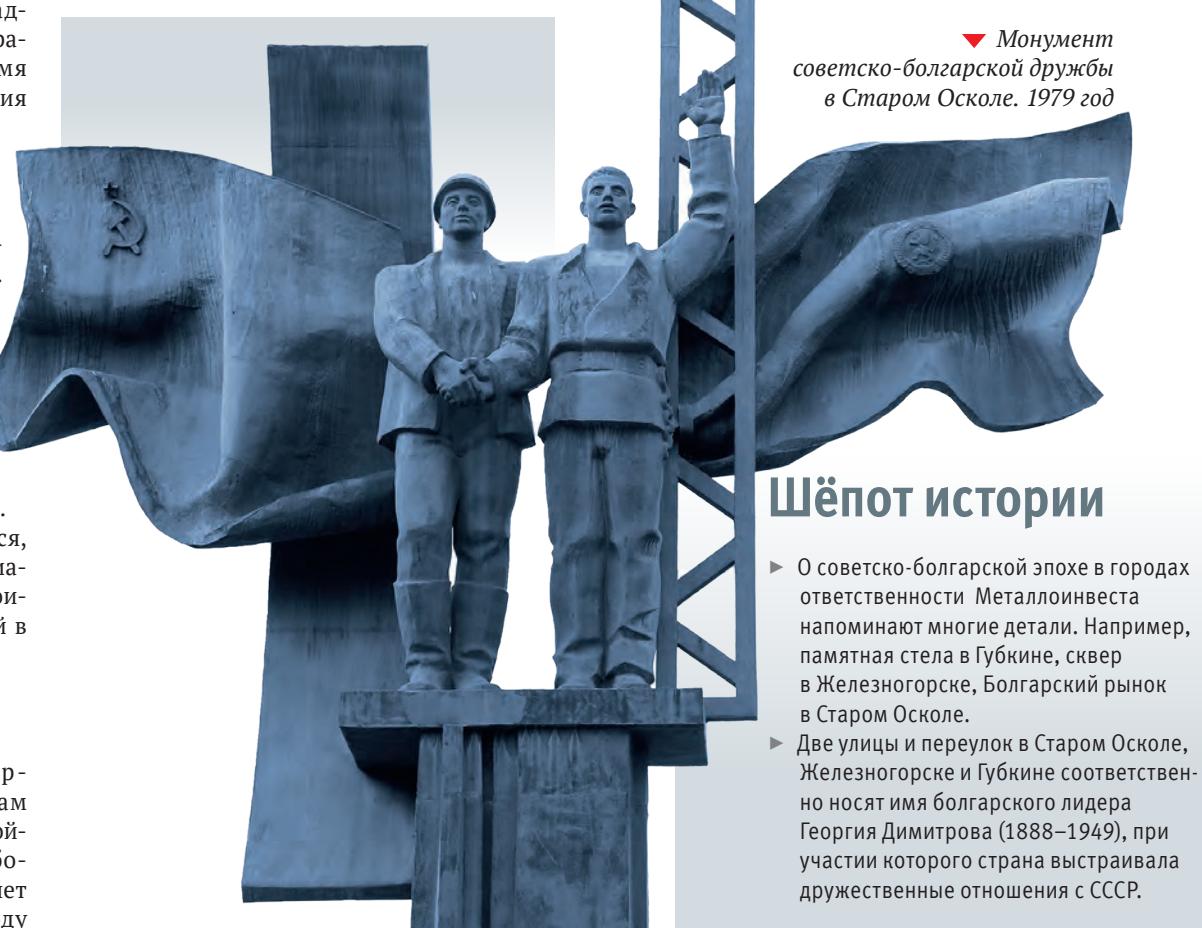
Так что не стоит удивляться, что тысячи болгарских специалистов вызвались помочь строительству новых предприятий в Губкине и Старом Осколе.

Кто приехал

Трёх всесоюзным ударным комсомольским стройкам (Лебединский ГОК, ОЭМК и Стойленский ГОК) не хватало рабочих рук. Кинули клич: кто хочет помочь стране? Уже в 1970 году



◀ Бригада Койко Желева на строительстве ЛГОКа. 1970-е годы



▼ Монумент советско-болгарской дружбы в Старом Осколе. 1979 год

Шёпот истории

- О советско-болгарской эпохе в городах ответственности Металлоинвеста напоминают многие детали. Например, памятная стела в Губкине, сквер в Железногорске, Болгарский рынок в Старом Осколе.
- Две улицы и переулок в Старом Осколе, Железногорске и Губкине соответственно носят имя болгарского лидера Георгия Димитрова (1888–1949), при участии которого страна выстраивала дружественные отношения с СССР.

сначала в Губкин, а потом в Старый Оскол прибыли две партии болгарских строителей. Тут их встречали как родных.

Торжественная встреча с духовым оркестром — и сразу в работу. В распоряжение треста «КМАрудстрой» поступили каменщики, плотники, стекольщики, монтажники сборного железобетона, штукатуры. Только за год — с апреля 1970-го по апрель 1971-го — на работу приняли почти две тысячи болгарских рабочих, инженеров и служащих.

Большинство зарубежных спецов свели в 55 бригад. 44 из них были комплексными, здесь рабочие владели сразу двумя-тремя специальностями. Такие ценились: объекты были самые разные, как и выполняемые работы. Позже сформировали интернациональные бригады: советские и болгарские строители учились работать вместе.

Как жили

Для размещения новичков местные власти подготовили квартиры и общежития, разработали схемы их доставки на будущие объекты, оборудовали на объектах здравпункты. Даже закупили кинооборудование для показа фильмов, а в Губкине открыли кожно-галантерейный магазин.

Самым непростым вопросом оказалось организация питания болгар. Нет, столовых и буфетов хватало — вот только меню подбирали не сразу.

— Кто из нас мог подумать, что болгарину нужна фасоль, что субпродукты ему ближе по вкусу, чем колбаса? — вспоминал тогдашний заместитель управляющего трестом «Осколстрой»

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Иордан Киров,
каменщик:



Господин Господинов,
каменщик:



Эмил Дранчев,
brigadier
строительной бригады:

В Старый Оскол я приехал в 1987 году. За спиной много объектов, в том числе стан 350 на ОЭМК, кирпичный комбинат. Построили с товарами немало жилья. В 92-м году женился на русской девушке. С женой Нелей вырастили сына, внуков пока нет. В Болгарии остались мать, брат, сестра. Стала ли Россия домом? Если я живу здесь больше сорока лет, то, наверное, стала (смеётся). С Болгарией связь поддерживаю — там родные. И ни о чём не жалею — так судьба распорядилась.

По прибытию в СССР меня поразили масштабы строительства. В Старом Осколе всё вокруг буквально кипело, это действительно была стройка века. Возводили в городе все школы, детские садики, работали почти на всех микрорайонах. Женился, потом родилась дочь, а сейчас у меня уже два внука. В Болгарии у меня остались отец, сестра, племянник. Связь с ними поддерживаем постоянно. Но моим домом, конечно, стала Россия. Семья здесь, внуки — здесь, а где семья — там дом. И это уже навсегда.

В СССР я с 1977 года: в те годы у нас было очень престижно работать в Союзе. По образованию — учитель русского языка и литературы, биологии и химии. Но жизнь сложилась так, что я стал строителем. Начинал арматурщиком, сейчас — инженер. Строил Лебединский ГОК, ОЭМК, кондитерскую фабрику, микрорайон Степной. Как и многие, женился, вырастили дочь, внучку уже в пятом классе. А я пока ещё продолжаю работать. Россия всегда была для меня домом. Я всю жизнь проработал бригадиром, и сейчас у меня в бригаде только русские ребята. С русскими работать хорошо. Вообще, я считаю, отличий между нами не так уж и много. По сути, мы один народ.



▲ Болгарские строители на уроке русской литературы

Дмитрий Чиж. — Выяснилось, что они предпочитают брынзу, а не пошехонский сыр. Учиться налаживать быт по-болгарски приходилось на ходу.

Пришлось срочно завозить поваров и полуфабрикаты из Болгарии: консервы, помидоры, фасоль, компоты. А нашим кулинарам — перенимать рецепты их национальной кухни.

Что строили

Корпус обогащения и склад концентратов, локомотивное депо и корпус крупного дробления, тоннель № 1 — кажется, в начале 70-х на Лебединском ГОКе повсеместно звучала болгарская речь. Чуть позже эти строители подключаются к возведению Оскольского электрометаллургического комбината. А в городских и отраслевых газетах появляются и долгие годы не сходят со страниц имена передовиков: Койчо Желева, Илии Влаева, Димитра Димитрова, Петера Кристова и многих других рабочих, бригадиров, инженеров.

Сил болгарских строителей хватало не только на горно-металлургические гиганты. Только в Старом Осколе они помогли возвести завод автотракторного оборудования и силикатных изделий, автобазу, очистные сооружения. Другая весомая часть «болгарского следа» — полторы сотни жилых домов, больше

двадцати детсадов и 12 школ, три поликлиники и дворец культуры, магазины, общежития, детские площадки...

Оставили добрую память болгарские строители и в Железногорске: порой здесь трудились больше 400 болгарских специалистов. Болгарские бригады работали в подразделениях треста «Курскрудстрой», участвовали в строительстве фабрик Михайловского ГОКа, возводили школы и социально-культурные объекты.

Как женились

Чего уж скрывать: весёлые улыбки прибывших с Балкан работников растопили не одно девичье сердце. Уже через четыре года только в Губкине и Старом Осколе насчитывали около четырёхсот (!) советско-болгарских семей.

Поэтому не случайно в школах и детсадах появились дети, говорящие на двух языках. В этот период многие образовательные учреждения стали двуязычными. Никого не удивляло, что вместе с местными педагогами в них работают болгарские учителя и воспитатели.

Что праздновали

Вместе с собой болгары привезли и новую культуру — вроде бы похожую, но в тоже время наполненную особым колоритом. В жизнь «горно-металлургиче-

ских» городов ворвались вокальные и хореографические болгарские ансамбли, познакомившие старожилов со стаинными песнями, тракийским и шопским танцами.

— После адской работы на ветру у строителей оставалось стремление провести вечер содержательно, зарядиться эмоциями, возвыситься над повседневностью, — вспоминала руководитель советско-болгарского хора «Дружба» Светлана Божко. — Хор дарил радость и исполнителям, и слушателям.

В Старом Осколе стал данностью ежегодный советско-болгарский творческий фестиваль «Алёша». Пронзительную одногиммённую песню о советском солдате хозяева и гости, как правило, исполняли вместе. В общежитии болгарских строителей открыли интернациональный клуб «Шипка». Вместе с советскими комсомольцами здесь проводили концерты и вечера дружбы. Местные работники культуры потихоньку завидовали: такое светозвуковое оборудование, как в «Шипке», нужно было ещё поискать.

А ещё болгары потихоньку приучали русских товарищей к своему празднику — Дню славянской письменности. В СССР монахов Кирилла и Мефодия не очень почитали. И то, что такой день празднуют болгары, было для наших настоящим откровением.

Вместо послесловия

В 1990-м году Болгария и СССР договорились, что пребывание болгарских рабочих и специалистов на нашей земле подошло к концу. Следующий год был грустным: уезжали на родину люди, которые обзавелись здесь семьями, обрели новых друзей, прикипели сердцем к большому делу. Но они были здесь не напрасно. И кому, как не нам, это осознавать.

При подготовке материала использовались материалы книги «История российско-болгарского сотрудничества на Белгородской магнитке в документах, фактах, лицах» (2020 год)

КСТАТИ...

► Покажите хоть одного рукастого мужчину, у которого в хозяйстве не нашлось бы угловой шлифовальной машины, именуемой болгаркой. Полезный инструмент неспроста носит такое имя. В 70-е годы прошлого века ручные шлифмашины стали поставлять в СССР из Болгарии. Интересно, что сначала инструмент звали «болгарином», а женский род в народном лексиконе он получил позже.



СУДЬБА

Через отца

Почему Антон Димитров с детства любит баницу

Инструктора по спорту Антона Димитрова на ОЭМК знают многие. Он сполна отработал «горячий стаж» в электросталеплавильном цехе. В молодости профессионально играл в волейбол, да и сейчас продолжает быть капитаном и тренером команды ОЭМК по этому виду спорта.

Димитров растит (и уже практически вырастил) трёх сыновей. Но многим неизвестно, что Антон — наполовину болгарин, а его родителей привела в восьмидесятые в Старый Оскол большая стройка.

В середине 70-х болгарский парень Дичко Димитров, приехавший в Архангельск строить целлюлозно-бумажный комбинат, встретил девушку по имени Зинаида. Закончив работу, в Болгарию он вернулся не один, а с семьёй: в Союзе родился старший сын — Никола. Антон появился на свет через четыре года и уже под солнечным болгарским небом.

Из детских воспоминаний самое яркое для него — щедрая на краски природа, южный климат и, конечно, море. Молодая семья жила в небольшом черноморском городке Царево (тогда — Мичурин). Здесь были бабушка и дедушка Антона. Отец вернулся на сверхсрочную службу в армию, мама работала по специальности — воспитателем в детском саду.

— Всегда чувствовал, что мне рады, куда бы я ни пришёл, — рассказывает Антон Димитров. — У болгар очень сильно проявляется чувство родства. Если у нас троюродные братья могут даже не знать друг друга, то там они общаются между собой как двоюродные. А двоюродные — как родные.

В 1984 году Димитровы приехали в Старый Оскол: вместе с сотнями соотечественников Дичко решил попытать счастья на грандиозной комсомольской стройке. Всё получилось: сна-

чала он в качестве отделочника работал на ОЭМК. Затем продолжил трудиться в строительной отрасли города.

— Отец уходил на работу очень рано — в шесть или пол-седьмого, — говорит Антон. — Но каждое утро успевал сбегать в болгарскую столовую за свежей выпечкой. И приносил нам баницу.

Баница — самое популярное болгарское блюдо, что-то вроде булочки из слоёного теста. Готовят её болгары больше тысячи лет, начиная сыром, творогом, мясом, овощами или фруктами.

Зинаида Димитрова и сана освоила тонкости болгарской кухни. А на Новый год традиционно готовит баницу и тыквенник — сладкий пирог с тыквой, орехами и сладким сиропом.

Дичко Димитров уже покинул этот мир. Но всю жизнь его сыновей не покидало ощущение надёжного отцовского плеча.

— В девяностые годы приходилось непросто, — вспоминает Антон. — Отец постоянно пропадал на работе, чтобы прокормить семью. С нами больше была мама. Но мы постоянно ощущали, что папа нас поддерживает. Он вообще очень любил детей — без «сюси-пуси», а по-мужски.

Глава русско-болгарской семьи был весёлым человеком. В минуты отдыха любил спеть и сыграть на гитаре. Изначально он не очень хорошо говорил по-русски, но постепенно подтянулся.

— Я сейчас почти забыл болгарский язык. Понять смогу, но свободно разговаривать — уже вряд ли, — признаётся Антон. — А ведь в детстве было наоборот! Когда мы приехали в Оскол, я совершенно не знал русского. Вот мама у нас в совершенстве говорит по-болгарски. Но наши языки похожи: думаю, если русский и болгарин захотят объясняться, то поймут друг друга.



▲ Мужской состав семьи Димитровых — Антон и его сыновья



Металлоинвест

ПОЛИПРОПИЛЕНОВАЯ ТАРА ОТ ЕДЫ ИЗ ПРОДУКТОМАТОВ ПОДЛЕЖИТ ПЕРЕРАБОТКЕ

ВЫБРАСЫВАТЬ ЕЁ В УРНЫ ДЛЯ ОТХОДОВ ЗАПРЕЩЕНО!

≈ 20 000

ЕДИНИЦ ОДНОРАЗОВОЙ ПОСУДЫ ЕЖЕМЕСЯЧНО
ОСТАЁТСЯ ПОСЛЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИИ.

> 50 лет

РАЗЛАГАЕТСЯ ТАРА ИЗ ПОЛИПРОПИЛЕНА,
ЗАГРЯЗНЯЯ ТОКСИЧНЫМИ ХИМИКАТАМИ
ПОЧВУ И ГРУНТОВЫЕ ВОДЫ.

ВЫХОД ЕСТЬ!



Полипропилен можно
переработать в целый ряд
продуктов: трубы, детали
автомобилей, садовую
мебель и многое другое.



Это снижает затраты на производство
новых изделий и экономит ресурсы
планеты. Производство переработанного
полипропилена требует на 88 % меньше
энергии, чем формирование нового пластика.



При переработке
полипропилен
сохранил все
полезные свойства.

КАК ПОСТУПИТЬ С ОТХОДАМИ?

1

ПРОМОЙТЕ
ПОСУДУ ИЛИ
ПРОТРИТЕ ЕЁ
ОТ ОСТАТКОВ
ЕДЫ

2

ПРОСУШИТЕ
ТАРУ

3

СДАЙТЕ
В СПЕЦИАЛЬНЫЙ
КОНТЕЙНЕР
ДЛЯ СБОРА
ПЛАСТИКА

ЗАБОТА

Спорт и радость — в каждый двор

В Железногорске открыли детскую и спортивные площадки



▲ Управляющий директор МГОКа Антон Захаров отметил, что на стадионе «Горняк» каждый сможет найти себе занятие по душе

Новые объекты установили при поддержке Металлоинвеста.

Мария Коротченкова
Фото автора

Фитнес на воздухе

В парке им. Никитина рядом с воркаут-площадкой разместился настоящий тренажёрный зал под открытым небом. На мягкое прорезиненное основание площадью 300 квадратных метров установили снаряды для укрепления и развития разных групп мышц — рук, ног, груди и спины, а также мульти-штангу и гантельный ряд. Здесь могут заниматься и взрослые, и дети, и люди с ограниченными возможностями здоровья.

На каждом тренажёре — табличка-инструкция для занимающихся. А если перейти по QR-коду, то можно увидеть на экране смартфона пособие для правильных тренировок.

— Я постоянно занимаюсь плаванием. Тренировки на свежем воздухе — отличная возможность подготовиться к новому спортивному сезону. А ещё — полноценная альтернатива платным фитнес-залам. Это спорт, доступный для всех, — говорит жительница Мария Карцева.

В ближайшее время «тренажёрку» оборудуют освещением и системой видеонаблюдения.

Спортзал во дворе

Турники, рукоходы, теннисный стол и уличные тренажёры украсили



▲ На прорезиненное основание площадью 300 квадратных метров установили снаряды для укрепления и развития разных групп мышц, а также мульти-штангу и гантельный ряд

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Антон Захаров,
управляющий директор Михайловского ГОКа:

В парке им. Никитина мы создали настоящий спортивный кластер со скейт- и воркаут-площадкой, складом и верёвочным парком. Теперь к ним добавилась площадка с силовыми тренажёрами. Город горняков становится спортивным: каждый взрослый и ребёнок может найти себе увлечение по интересам, проявить себя и достичь успехов. Наши железногорские спортсмены показывают отличные результаты не только на региональном, но и на всероссийском уровне.

Борис Сорокин,
директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат Курской областной думы:

Если раньше, благоустраивая территории, мы делали акцент на детских игровых комплексах, то сейчас видим заинтересованность в спортивных площадках. Число желающих поддерживать себя в хорошей физической форме постоянно растёт. Поэтому, перенимая опыт городов-мегаполисов, мы стараемся радовать горожан качественными многофункциональными спортивными комплексами.



▲ Занятия спортом в детстве вырабатывают привычку заниматься им всю жизнь



▲ Игровой комплекс с горками, лесенками и качелями украсил двор дома № 45 по улице Гагарина

КРУПНЫЙ ПЛАН

ТОП-3 Алексея Жаворонка

Какие объекты стали знаковыми для ведущего инженера-строителя управления капитального строительства Михайловского ГОКа

Евгений Дмитриев
Фото Марии Коротченковой,
Владимира Авеева,
из открытых источников

Строитель — профессия не только мирная, но и по-настоящему героическая. Этим людям достаются все капризы погоды: палящее солнце, ледяной ветер, проливные дожди и метели. Но их труд сполна окупается возведёнными домами и промышленными объектами, которые останутся в веках. Алексей Жаворонок знает об этом не понаслышке. Он начал работать в 1993 году: сначала — монтажником и инженером в Железногорске. Затем 8 лет работал в Москве, а в 2012-м вернулся в город горняков и устроился на Михайловский ГОК. Сейчас за его плечами — десятки масштабных проектов, каждый из которых стал вехой в его карьере.

1 Третья обжиговая машина, Михайловский ГОК



«Проекты вроде ОМ-3 — это становой хребет промышленности, который должен выдержать десятилетия. И когда проходишь мимо, думаешь: вот он, мой вклад в будущее.»

На комбинат Алексей Жаворонок пришёл, имея за спиной солидный опыт.

— Окончив Пензенский инженерно-строительный институт, я вернулся в родной Железногорск. Работал монтажником, строил дома в 12-м и 14-м микрорайонах, — рассказывает он. — Позже, уже в качестве инженера возводил дом № 60 на улице Ленина.

Но третья обжиговая машина на МГОКе требовала иного уровня знаний и ответственности.

— Это вам не просто дом построить! — отмечает Жаворонок. — Мощные агрегаты, колоссальные нагрузки на несущие конструкции, постоянные вибрации. Требования к фундаментам, стелам, перекрытиям — на порядок выше, чем в жилищном строительстве.

В нашей стране этот объект стал одним из первых крупных промышленных комплексов, построенных в постсоветскую эпоху.



◀ Сегодня под контролем Алексея Жаворонка — облицовка стеновыми панелями одного из зданий обогатительной фабрики Михайловского ГОКа. Инженер-строитель продолжает вкладывать душу, опыт и мастерство в создание и реконструкцию объектов комбината

3 Министерство по налогам и сборам, Москва



— Строительство вели подрядчики. Мы контролировали их работу, постоянно держали руку на пульсе, — вспоминает инженер-строитель. — Если они где-то халтурили — тут же были тревогу. И оперативно принимали решения: тут — усилить бригаду, там — сменить подрядчика.

Особое внимание уделяли бетонным работам: неправильная укладка смеси грозила аварией.

— Если останутся пустоты — конструкция со временем треснет, — объясняет Алексей. — Поэтому используют глубинные вибраторы — приборы, уплотняющие бетон и удаляющие воздушные пузыри. Мы выходили в ночные смены, лично контролировали каждый этап. С теми, кто не умеет, работали буквально «рука в руке»: показывали, как правильно заливать смесь, крепить конструкции.

Несмотря на все сложности, третья обжиговая машина была сдана в срок. Сегодня это ключевой объект комбината.

2 Дробильно-конвейерный комплекс, Михайловский ГОК



«Строитель — это навсегда. Даже на даче руки сами тянутся что-то улучшить, перестроить. Потому что созидать — это самое важное».

Стройка первой очереди дробильно-конвейерного комплекса стала уникальной: проект не имел аналогов в России. Даже для опытных строителей объект стал настоящим вызовом.

— Обычно мы строим на ровной площадке, — объясняет Жаворонок. — А здесь — скалы, сложный рельеф... Представьте себе конструкцию, которая должна быть устойчивой, несмотря на наклон.

Одной из ключевых задач стала тщательная проверка проектной документации.

— Ошибка в чертежах — как мина замедленного действия: если что-то упустить, то потом одна неточность потянет за собой другую, — объясняет строитель. — Нам нужно было выявить недочёты до начала строительства, поэтому мы просчитывали каждый миллиметр, чтобы потом не переделывать.

Впрочем, страха перед нестандартными условиями у строителей не было.

— Мы работали в тесной связке с коллегами — объясняет Жаворонок. — Геодезисты точно рассчитывали координаты, а буровики готовили скалу под монтаж. Без такого взаимодействия проект был бы невозможен.

Для строителей такие проекты — не только сложная и ответственная работа, но и возможность выйти на новый профессиональный уровень.

— ДКК — это уникальный опыт: когда сталкиваешься с чем-то принципиально новым, приходится включать все свои знания, искать нестандартные решения, — говорит Жаворонок.

В начале 2000-х годов Алексей Жаворонок уехал в Москву. Столица на рубеже веков переживала строительный бум, и хорошие строители были нужны на самых престижных объектах.

— Здание для Министерства по налогам и сборам (ныне Федеральная налоговая служба — прим. ред.) строили три года, — вспоминает он. — Это не просто офис, здесь — другой статус. Высокие потолки, дорогая отделка, безупречные линии. По сути, визитная карточка государства. Каждый этап работ контролировался с особой тщательностью. Ни миллиметра погрешности: каждый шов, каждый угол должны быть идеальными.

По столь же строгим стандартам Жаворонок строил и гостиницу «Рэдиссон» у Цветного бульвара — один из первых фешенебельных отелей постсоветской Москвы.

Жаворонок приложил руку к введению торговых центров, которые в то время стали своеобразным символом новой эпохи.

— Тогда моллы были в диковинку. Огромные пространства, стеклянные фасады, необычная планировка... Технически — не самые сложные объекты. Но масштабы поражали, — поясняет Жаворонок.

За восемь лет в столице он оставил след в десятках зданий. Однажды даже устроил необычную экскурсию для жены.

— Мы целый день ездили по Москве, и я показывал ей здания, которые строил, — рассказывает инженер-строитель. — Это особое чувство — видеть дело своих рук в самом сердце страны.

«Чем больше строишь, тем яснее понимаешь: предела совершенству нет. Вчера — кульман и миллиметровка, сегодня — 3D-моделирование. Учиться приходится без остановки».

ПОЗДРАВЛЕНИЯ



**Уважаемые коллеги,
чья профессиональная
деятельность связана со
строительной отраслью!**

Поздравляю вас с праздником —
Днём строителя!

С вашим участием на Михайловском ГОКе реализуются ключевые проекты по модернизации производства, строительству новых объектов, выполняются ремонты оборудования, производственных и бытовых помещений. На комбинате возведены настоящие промышленные гиганты — обжиговая машина № 3, корпус дообогащения концентрата, дробильно-конвейерный комплекс. Решение этих масштабных задач было бы невозможно без высокого уровня знаний, опыта и мастерства строителей.

Ваш труд всегда сопряжён с большой ответственностью, надёжностью, высоким качеством и профессионализмом. В работе вы успешно осваиваете передовые практики, постоянно совершенствуете культуру безопасного труда.

Выражаю вам искреннюю признательность за трудолюбие, целеустремлённость и самоотдачу в этом важном деле. Желаю дальнейших профессиональных достижений, воплощения всех намеченных планов в жизнь. Здоровья, благополучия и добра вам и вашим семьям!

Управляющий директор
Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева
Антон Захаров



**Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!**

Сердечно поздравляю вас с Днём строителя!

Этот праздник — символ признания вашего нелёгкого, но такого важного труда. Именно вы создаёте и развиваете инфраструктуру, производственные мощности компании «Металлоинвест». Именно ваши усилия позволяют нам повышать эффективность и конкурентоспособность. Именно ваш профессионализм, упорство и мастерство обеспечивают реализацию сложных проектов на благо компании и страны. В этот день хочу выразить особую благодарность каждому сотруднику за личный вклад, преданность делу и стремление к совершенству. Главное богатство Рудстроя — его труженики, люди, которые посвятили жизнь созидательному труду. С праздником, дорогие коллеги! Желаю вам крепкого здоровья, безопасных условий труда, неиссякаемой энергии, новых профессиональных успехов и благополучия. Пусть каждый новый день будет наполнен радостью от выполненной работы, поддержкой коллег и признанием руководства.

Генеральный директор Рудстроя
Константин Венгер

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Власть Советов

Как инициативы бригадиров и мастеров приводят к улучшению условий труда



▲ На комбинате грамотно используют время «передышки» на производстве: проводят плановые ремонты, повышая эффективность работы всех переделов

На Михайловском ГОКе прошли Совет бригадиров и Совет мастеров с участием руководителей предприятия.

Мария Коротченкова
Фото автора
и Владимира Авдеева

Квартальные итоги

Управляющий директор комбината Антон Захаров подвёл итоги работы предприятия за второй квартал и обозначил текущие задачи. Михайловский ГОК формирует производственную программу согласно заказам металлургов. Сегодня особенно актуально повышение эффективности работы всех переделов комбината в современных непростых условиях.

— Сейчас важно грамотно использовать время «передышки» на производстве: проводить плановые ремонты, обслуживать технику, обновить железнодорожные пути, реконструировать дороги в карьере, отремонтировать бункеры и модернизировать станцию «Траншейная», — отметил руководитель предприятия.

МГОК продолжает реализацию инвестпроектов:

— Мы меняем каскады на обогатительной фабрике, обжиговые тележки на фабрике окомкования. В этом году парк автотрак-

► В автопарк Михайловского ГОКа поступает новая —

мощная и современная техника



▲ Участники совета мастеров предложили руководству комбината рассмотреть несколько инициатив, связанных с производством и улучшением условий труда

торного и железнодорожного транспорта пополнился новой техникой.

Новые инициативы

Участники встреч обсудили выполнение решений предыдущего совещания. В числе выполненных задач — закупка запчастей и создание неснижаемого запаса для оборудования ДКК-2, ремонт стационарной оросительной системы в корпусе крупного дро-

бления и на ДКК-2. Также установлено стационарное освещение в зонах работы шагающих экскаваторов, отремонтированы участки автодорог от поворота на ОФ до КПП ЦХХ и от БВУ и РУ в сторону ремонтной зоны.

Бригадиры и мастера предложили руководителям предприятия новые инициативы. К примеру, машинист тягового агрегата Пётр Подпрятов рекомендовал внедрить автоматическую систему кон-

троля габаритов бутона при разгрузке, а также скорректировать график движения рабочих автобусов в карьер.

Другие участники озвучили необходимость обогодовать парковку у управления комбината и попросили ускорить ремонт не производственных помещений, выполняемый подрядчиками.

Следующее совещание — по итогам третьего квартала — пройдёт осенью.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Для комфортной работы

В подразделениях Михайловского ГОКа продолжают ремонтировать помещения и пешеходные дорожки, озеленять и благоустраивать территории и приобретать новый инструмент



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА

Управление железнодорожного транспорта

В УЖДТ отремонтировали пешеходную дорожку от КПП до остановки энергоснабжения протяжённостью 150 метров. Дополнительно установили ограждения и озеленили обновлённую территорию.



В подразделении приобрели мульчер — оборудование для измельчения растений. С его помощью расчищают пути, обеспечивая хорошую видимость поворотов, уклонов и сигналов маневрового светофора. Ширина мульчера — 5 метров. Он может обрезать кустарники на высоте до 3,2 метра. За один раз это оборудование срезает стволы растения толщиной до четырёх сантиметров.



Дренажная шахта

Переносное освещение на дренажной шахте сменили на облегчённые аккумуляторные фонари. В распоряжение проходчиков поступили три новых прибора, заряда которых хватает на целую смену. Теперь нет нужды разматывать на полсотни метров провода стационарных фонарей, а затем сматывать их обратно.



Буровзрывное управление

В комнатах электриков и приёма пищи участка по ремонту бурстанков, в кабинете комплектовщика в мехмастерских заменили окна и систему отопления. Также приобрели дополнительную мебель для различных нужд.



Автотракторное управление

В автоколонне № 2 для водителей отремонтировали комнату для приёма пищи. Здесь на 25 квадратных метрах заштукатурили стены, поклеили новые обои и постелили линолеум, заменили столы и утеплили окна. Всё это выполнили самостоятельно.



В автоколонне № 1 — сразу несколько улучшений. Здесь заменили девять наборов ключей, обеспечив каждый экипаж новым инструментом. Приобрели три больших ударных гайковёрта для протяжки шин большегрузов. Этот автоматический гаечный ключ — незаменимый помощник для слесарей, которые регулярно закручивают и откручивают гайки и болты в ходе ремонта. Ещё обновили противооткатные упоры. До этого водители использовали металлические ограничители весом около 16 кг. Сейчас закупили 18 новых башмаков из пены и пластика, которые по прочности не уступают железным и легко могут удержать 240-тонный самосвал. Также приобрели 12 антивibrationных сидений для водителей большегрузов на замену изношенным.



Обогатительная фабрика

Бывшее помещение для хранения личных вещей и приёма пищи дробильщиков разделили на два. И оба капитально отремонтировали. Одно из них осталось за технологическим персоналом, а во втором оборудовали комнату для мастеров. Строители полностью заменили системы отопления и освещения, установили новое напольное, настенное и потолочное покрытие. Завезли новую мебель и технику. Ремонт работники выполнили собственными силами. Особую благодарность коллектив и руководство выражают дробильщикам Александру Брылёву (на фото) и Дмитрию Цыганову.



Управление по производству запасных частей

На плавильном участке ФЛЦ вместо устаревшей ввели в эксплуатацию новую фильтровентиляционную установку СовПлин. Она улавливает и очищает пыль при работе станка для резки огнеупорного кирпича. Кроме того, здесь установили расширенный кожух, чтобы площадь захватываемого воздуха была шире.



При перемещении готовой продукции на склад № 10 передаточная тележка пересекает автодорогу. Чтобы избежать ДТП, сотрудники вручную ставили знак «СТОП». Теперь здесь установили светофор, и перед началом движения тележки включается запрещающий красный свет.



Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

● ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Алексей Палагушин, начальник комплекса «Магнит» Михайловского ГОКа:

Наша сверхзадача — сделать так, чтобы как можно больше людей приходило в спорт.

ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

▼ Соревнования рабочей спартакиады МГОКа ежегодно собирают сотни участников



Занимайтесь на здоровье

Зачем горнякам физкультура и спорт

Главный двигатель спортивной жизни комбината — комплекс «Магнит». Его специалисты — 18 инструкторов — работают во всех подразделениях комбината. У каждого цеха — свой тренер. Но если задачи производства — объемы и высокое качество продукции, то главная цель «магнитовцев» — хорошее здоровье горняков. О состоянии и перспективах корпоративного спорта накануне Дня физкультурника мы поговорили с начальником «Магнита» Алексеем Палагушиным.

— Алексей Владимирович, в чём вы видите миссию — свою и коллег?

— Наша сверхзадача — чтобы как можно больше людей приходило в спорт. Чтобы после работы шли не к телевизору и дивану, а в зал, на стадион, в бассейн. Чем больше человек занимается спортом, тем меньше он болеет. У

тех, кто постоянно тренируется, иммунитет крепче. И этот тезис подтверждает статистика. Многие горняки, регулярно участвующие в рабочей спартакиаде, годами не берут больничный.

— К вам может прийти любой сотрудник МГОКа?

— Любой. От человека требуется только желание заниматься. Всё остальное — тренировочную базу, форму и инвентарь — мы обеспечим. Каждый может выбрать для себя то, что ему нравится: сейчас в программе спартакиады — 18 видов спорта.

— Этого достаточно?

— Нет предела совершенству. Наши инструкторы постоянно предлагают «на пробу» горнякам новые варианты. Недавно, например, впервые провели соревнования по регби между цехами комбината. На Кубке управляющего директора на площадке померились силами четыре команды подразделений МГОКа. Кроме того, в этом году горняки попробовали силы в пляжном футболе.

КСТАТИ

► Рабочая спартакиада Михайловского ГОКа — в самом разгаре:

уже прошли соревнования по девяти видам. По их итогам с внушительным отрывом от ближайших соперников лидирует сборная АТУ-УГП. Автомобилисты заняли первые места в соревнованиях по плаванию, настольному теннису, гиревому спорту, волейболу и дартсу, взяли серебро в соревнованиях по стрельбе и баскетболу 3х3, а также бронзу в футбольном турнире. Однако ближайшие преследователи — команды РУ, ОФ и УЖДТ — имеют все шансы наверстать упущенное и кардинально изменить ситуацию. Ведь впереди — ещё девять видов спортивных соревнований.

— И как отклики?

— Ребятам понравилось. Значит, будем развивать и, возможно, игра войдёт в программу спартакиады. Ещё планируем ввести «Тропу горняка» — туристическую эстафету с элементами трейла. Ведь людям всегда хочется драйва и адреналина. И мы ищем способы, чтобы они могли получить всё это здесь, в нашем городе.

— Для многих людей, особенно молодёжи, важен не только факт занятий спортом. Им нужна атмосфера азарта и здорового соперничества...

— Мы хорошо это понимаем. Поэтому периодически обновляем форматы соревнований. Например, состязания по гиревому спорту теперь проходят в виде командной эстафеты на время. Вместо монотонных подходов участники за три минуты должны поднять гири как можно большее количество раз.

Недавно перенесли футбольный турнир на более узкое и короткое поле, это сделало игру интенсивнее и зрелищнее.

— Спорт на производстве — это давняя корпоративная традиция или нечто большее?

— Это и стиль жизни, который делает людей здоровее, а нашу общую команду горняков — сильнее и эффективнее. И в работе, и на стадионе, и в обычной жизни.

Беседовал Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Днём физкультурника!

Это праздник любителей спорта, всех, кто полон бодрости, энергии, кому дороги ценности здорового образа жизни. Коллектив Михайловского ГОКа славится не только профессиональными успехами и трудолюбием, но и крепкими спортивными традициями.

Движущей силой, объединяющей всех любителей спорта на комбинате, уже многие годы является спортивный комплекс «Магнит». Ежегодно на предприятии проводится рабочая спартакиада, которая культивирует 19 видов спорта и собирает тысячи участников. В этих дружеских состязаниях горняки всегда проявляют командный дух и целеустремлённость. Сотрудники МГОКа — активные участники общегородских спортивных мероприятий, достойно представляют комбинат на соревнованиях областного и всероссийского уровня. Для своих коллег, семей, жителей города наши спортсмены являются примером жизнелюбия, целеустремлённости и вошли к победе.

Желаю вам крепкого здоровья, успехов и в спорте, и в производственной жизни, благополучия в семьях. Новых достижений и ярких побед!

Управляющий директор
Михайловского ГОКа
им. А. В. Варичева
Антон Захаров

30 %

работников МГОКа
активно занимаются
спортом.

▼ В каждом турнире рабочей спартакиады на площадках царствуют здоровое соперничество и командный дух



Баскетбольный урок

Тренеры курского баскетбольного клуба «Динамо» показали мастер-класс юным железногорским и конышёвским спортсменам

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

12-летняя Ева Серикова приехала со своей командой «Прорыв» из соседней Конышёвки. В этот подвижный вид спорта девочка пришла по совету одноклассницы всего год назад, однако уже показывает хорошие результаты.

— Баскетбол не такой простой вид спорта. Чтобы добиться успеха, здесь нужна хитрость, аналитика и труд. Всё это в совокупности даёт отличный результат для команды. Поэтому мне интересно посмотреть на профессионалов, поучиться у них, перенять различные приёмы, — говорит Ева.

Инициатором встречи со юными баскетболистами стал тренерский состав курского «Динамо». Они обратились за помощью в организации мастер-класса к электромеханику АТУ и баскетболисту Денису Лучкову. Ведь в его «копилке» уже есть организаторский опыт детского турнира в этом виде спорта.

— Разместил объявление, откликнулись команды из четырёх железногорских школ и Конышёвки. Всего на поле собрались тридцать детей. Считаю это отличным уроком для будущих профессионалов, — говорит Денис.



Как рассказывает заместитель директора по развитию резерва баскетбольного клуба «Динамо» Курска и тренер Наталья Краснощек, малые города — родина большого спорта. Вот и Железногорск богат спортивными талантами. Например, одну из воспитанниц СШОР Железногорска Елизавету Лагутину на соревнованиях заметил тренер динамовской школы и пригласил на сборы. С тех пор девушка показывает отличные результаты в команде, а в прошлом году стала серебряным призёром первенства России среди девушек 2009 года рождения.



◀ Умение отлично вести мяч необходимо игрокам для успешного маневрирования по площадке и создания условий для броска

— Мы решили проводить мастер-классы в городах нашей области. Первым был Курск, теперь — Железногорск. Так мы сможем присмотреть ребят, подающих надежды, дать им ценные советы и совместно отработать элементы, — говорит Наталья Краснощек. — Те, кого мы пригласим к нам, сначала пройдут подготовку в СШОР, а потом у ребят будет шанс попасть в основной состав.

Сначала тренеры провели разминку, затем поделились практическими навыками ведения игры и отработали новые технические элементы. А в конце тренировки ребята получили памятные сувениры.

◀ Тренеры курского «Динамо» поделились с юными баскетболистами профессиональными секретами

● ТРАДИЦИИ

Крепка семья — крепка компания

На Михайловском ГОКе продолжается второй ежегодный конкурс «Семья горняков».

Юлия Ханина
Фото Натальи Цимбал

Весёлые и находчивые

Состязание «Визитная карточка» требует от участников кратко, но в то же время информативно и с юмором представить себя и своих родных. При подготовке к нему семья Барановых сразу отбросила в сторону стихи и танцы: всё это уже было.

— Я предложила детям нарисовать шаржи на каждого члена семьи. Получилось неплохо, — рассказывает Юлия Баранова. — А завершить нашу презентацию решили любимой с детства передачей «Устами младенца». Наш ребёнок рассказывает про своих самых близких людей. А зрители, как и в телепередаче, долж-

ны угадать, кого он имел в виду.

Загадки про свою семью Юлия придумала сама. А дети озвучили их во время конкурса. И сорвали шквал аплодисментов других участников, зрителей, членов жюри.

— У меня творческая жена, — говорит главный механик фабрики окомкования Андрей Баранов. — Ещё в студенчестве она играла в КВН — и меня увлекла этой игрой. Кто бы мог подумать, что эти навыки пригодятся нам в будущем?

Место встречи — стадион

Вторым этапом стали спортивные состязания. Участники эстафеты на площадке ФОК «Старт» соревновались в скорости и сноровке: бегали, переносили мяч палками, передвигались ползком и забивали голы.

— Мы предпочитаем проводить время на стадионе, а не дома. Поэтому, когда муж предложил поучаствовать, даже не стали раз-



◀ Семья Щедовых слаженно преодолевает этапы спортивной эстафеты

думывать, — говорит Юлия Щедова. — Сложнее всего было передвигаться в положении «мостик», да при этом ещё и удерживая мяч на животе. Но мы не сдавались и в итоге взяли почётное четвёртое место!

— Для нас важнее участие и время, проведённое вместе, — добавляет горный мастер рудоуправления Виталий Щедов. — Здорово, что мы смогли поддержать друг друга и показать пример сыну.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Борис Сорокин,
директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат Курской областной думы:

◀ Родители стали хорошим примером для детей. Участвуя в мероприятиях вместе с папой и мамой, ребята учатся преодолевать сложности и работать в команде.

ФУТБОЛ



◀ Футболисты комбината показали быстрый, атакующий футбол, порадовав болельщиков обилием забитых мячей

сы на медали у тех коллективов, которые не входят в число фаворитов. Ведь можно одержать верх за счёт движения и самоотдачи, — уверяет Валентин Петров.

Кто в лидерах?

Действительно, в каждом матче интрига сохранялась чуть ли не до финального свистка. Но сильнейшие сборные, быстро освоившиеся в новых условиях, вновь показали своё мастерство. Конкуренцию действующему чемпиону — команде рудоуправления, как обычно, составили железнодорожники и автомобилисты. Сыграв между собой вничью, они стремились отобрать очки у лидера. Поэтому

жарко на поле было не только от горячего июльского солнца, но и от накала борьбы.

В ответ на жёсткую и цепкую игру горняки ответили стремительными результативными атаками, переиграв с минимальным счётом и УЖДТ (2:0), и АТУ-УГП (1:0). Последние, явно расстроенные неудачным результатом гонки за лидером, отступились, сыграв вничью, ещё и в поединке с не претендовавшей на призы сборной ФОК-ЖКЗ, занявшей в итоге предпоследнее место. А вот железнодорожники своего не упустили, не потеряв ни одного очка на остальной дистанции турнира.

▼ Команда рудоуправления (в красной форме) не только выиграла турнир, но и стала самой результативной: в семи матчах горняки забили в ворота соперников 28 голов!



Сыграем всемером?

Футболистам Михайловского ГОКа пришлось доказывать своё право на «место под солнцем» в непривычных условиях

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

В этом году популярный турнир рабочей спартакиады комбината, традиционно проходивший на «Горняке», сменил локацию. Теперь его проводят на стадионе школы № 3, где на средства Металлоинвеста построили современный спортивный кластер.

— Здесь отличное искусственное покрытие, — отмечает водитель поливоочистительной машины АТУ Валентин Петров. — На таком газоне не только приятно играть, но и гораздо ниже риск получить травму.

Атакующий и непредсказуемый

Однако школьное поле — меньше традиционного. Поэтому и состав команды — не 11, а 7 человек.

— Зато игра идет интенсивнее, чем обычно: мяч можно быстро, в 1-2 паса, доставить к чужим воротам. Поэтому, потяяв его в атаке, надо быстро всей командой вернуться в свою штрафную, — рассказывает помощник машиниста экскаватора рудоуправления Илья Гришин.

Такой футбол — быстрый, атакующий, с обилием забитых мячей — гораздо интереснее и для спортсменов, и для зрителей.

— Кроме этого, выросли шан-

● РАБОЧИЙ СПОРТ



▲ Горняки Михайловского ГОКа снова не оставили соперникам ни малейшего шанса на победу

Сильнее, чем соседи

Спортсмены Михайловского ГОКа в третий раз победили на Открытом районном молодёжном туристическом слёте в Дмитровском районе Орловской области.

Мария Коротченкова
Фото предоставлено
Сергеем Ждановым

Команда МГОКа — традиционный фаворит этих соревнований. Уже третий год подряд её соперники — дмитровские команды «Соломино» и «Альянс», а также орловский «Орёл» — пытаются сместь курян с «туристического трона». Да только ничего не выходит: горняки всегда оказываются сильнее.

— Секрет успеха прост: комбинат

культивирует и всячески поощряет занятия спортом. Наши ребята постоянно тренируются, участвуют в турнирах рабочей спартакиады. Отсюда — хорошая подготовка и стремление бороться за высшие места, — делится инструктор спортивного комплекса «Магнит» Сергей Жданов.

Соревнования прошли на живописном берегу озера у поселка Костобровка. Три дня участники боролись за победу в волейболе, минифутболе, конкурсе песни, перетягивании каната, прохождении полосы препятствий и прыжках на скакалке. Одним из самых непривычных видов стали состязания по дартсатлону. Участникам команды нужно было пробежать заданную дистанцию, при этом выполнить три броска в мишень.

— А самым зрелищным и напряжённым испытанием стала полоса

препятствий, — продолжает Сергей Жданов. — Восхождение по склону, балансирование на верёвках, транспортировка «пострадавшего», переход по бревну и «болотным» покрышкам. А ещё — переправа на плоту. Всё это требовало не только силы, ловкости и сноровки, но и слаженности.

В дартсатлоне горняки замкнули тройку лидеров. Кроме этого, они взяли серебро на полосе препятствий, в конкурсе песни и в прыжках на скакалке. Здесь, кстати, одна из участниц нашей команды, Валентина Бабанина, установила рекорд турслёта (109 прыжков). В волейболе, минифутболе и перетягивании каната железногорцы не оставили соперникам ни малейшего шанса. И в общем зачёте снова поднялись на высшую ступень пьедестала, получив кубок, диплом и ценный приз.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Главаца Зинаиду Никитичну, Данилкина Владимира Васильевича, Качан Александра Васильевича, Колесникову Татьяну Анатольевну, Мелкозерову Галину Михайловну, Полухину Татьяну Андреевну, Хавансскую Галину Павловну, Акимову Марию Михайловну, Ермакову Валентину Алексеевну, Лопаткина Илью Николаевича, Сидорову Татьяну Павловну, Хлебутину Виктору Михайловича, Крикунову Аллу Леонидовну, Ляшкову Ивана Михайловича, Чекина Виктора Алексеевича, Прудникову Елену Николаевну, Федорову Татьяну Александровну, Бородина Виктора Семеновича, Чуева Игоря Ивановича, Беликову Марию Михайловну, Мухортову Надежду Николаевну, Иванову Галину Семеновну, Мельникову Любовь Васильевну, Еркина Сергея Николаевича, Кабанову Валентину Федоровну, Козырову Владимира Николаевича, Коростелеву Матрену Иосифовну, Красникова Михаила Алексеевича, Пигареву Татьяну Михайловну, Старикова Владимира Михайловича, Чекалину Нину Ивановну, Шафоростову Татьяну Николаевну, Алферову Нину Яковлевну, Каткова Валерия Дмитриевича, Ращицеву Галину Георгиевну, Полежаева Петра Петровича, Столерова Александра Михайловича, Воробьеву Евгению Алексеевну, Грибановскую Людмилу Васильевну, Шведову Аллу Георгиевну, Абдукадырову Тамару Васильевну, Ефремова Виктора Алексеевича, Колосову Раису Александровну, Азарову Людмилу Николаевну, Долбину Веру Афанасьевну, Ефремову Людмилу Ивановну, Касьяненко Александра Ивановича, Кожурина Александра Николаевича, Локтионову Галину Ивановну

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

реклама

15.08.2025-28.08.2025 г.
г. Железногорск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

ШАШЛЫК ИЗ СВИНИНЫ 1 кг, пф, в маринаде русский, сп	РУЛЕТИКИ КУРИНЫЕ 1кг, пф, с ветчиной и сыром, сп	ХЛЕБ С ОТрубями 400г
299⁹⁹	349⁹⁹	29⁹⁹
МАСЛО КРЕСТЬЯНСКОЕ 180г, 72,5%, ТМ Авида	КОЛБАСА МОЛОЧНАЯ ДУГУШКА 1кг, вареная, в/у, ТМ СТАРОДВОРЬЕ	ПАЛОЧКИ КРАБОВЫЕ VICI 220г
159⁹⁹	299⁹⁹	109⁹⁹

ГОНЯЙТЕ, НАПОЛНЯЙТЕ!

Кешбэк по будням пенсионерам*
-10% с 8:00 до 15:00

*Подробности акции можно узнать на стойке «Информация», предварительно зарегистрировав с 01.04.2025 г. статус «пенсионера» и предъявив пенсионное удостоверение или справку о назначении пенсии. Предложение действительно на момент выхода рекламы.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработка

- продавца
- кондитера-оформителя
- грузчика
- кассира
- повара
- водителя
- шеф-повара
- уборщика

Предлагаем вкусные, сытные и недорогие обеды от 50 руб.
Приглашаем посетить нашу столовую с 12:00 до 16:00

Дорогую и самую любимую мамочку, тёщу и бабушку Нину Яковлевну Ефремову поздравляем от всей души с юбилеем!
Мама и бабушка наша родная!
Мы поздравляем с рождением тебя!
Добрая, милая, просто святая!
Дочь, зять и внуки желают, любя,
Чтоб никогда ты у нас не болела,
Бодрой, весёлой всегда чтоб была.
И пусть сбываются все, что хотела.
Счастья, здоровья тебе и добра!

Семья



СИЯНИЕ

центр природного земледелия

8 (915) 519-34-53

КРУПНОПЛОДНАЯ КЛУБНИКА НА ВАШЕЙ ДАЧЕ.
В ПРОДАЖЕ 19 СОРТОВ КЛУБНИКИ.

реклама

АЗИЯ, АЛЬБА, АРОЗА, БРИЛЛА, ЛЮЧИЯ, КЛЕРИ, МАЛЬВИНА, ФЕСТИВАЛЬНАЯ, КЕНТ, ЛОРД, БАРЫНЯ, КУПЧИХА УЛУЧШЕННАЯ.

РЕМОНТАНТНЫЕ СОРТА: АЛЬБИОН, МУРАНО, КАБРИЛЛО, ЕЛИЗАВЕТА 2 КАПРО 10.

АНТИХРУЩ, АКТАРА, МЕТАРИЗИН ОТ ЛИЧИНКИ МАЙСКОГО ЖУКА.

УДОБРЕНИЕ АКВАРИН, ОМУ для КЛУБНИКИ.

СПЕШИТЕ В НАШИ МАГАЗИНЫ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (Гагарина, 35) И «МАМИН САД» (Мира, 34).

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС МГОКа 4-8 августа отобрали 11 проб атмосферного воздуха в контрольных точках, находящихся в ближайшей жилой застройке от производственных объектов. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных веществ, диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значение предельно допустимых концентраций.

Также лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов допустимых выбросов (НДВ) на источниках вы-

бросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ экологи отобрали 15 проб на ОФ, 12 проб на ФОК и 21 пробу на ДСФ. Несоответствий НДВ не выявили. Специалисты провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на ОФ, ФОК, ДСФ. Фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Кроме этого, экологи отобрали и проанализировали 19 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧИЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24

реклама

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд в район.
Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79

► Купим ваш автомобиль. Дорого. Тел.: 8-951-154-94-38.

► Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

► Ремонт холодильников на дому. Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-873-28-12.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.

► Ремонт квартир, обои, шпатлевка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.

► Бригада строителей выполнит все виды работ. Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и др. Пенсионерам скидка 20 %. Тел.: 8-909-260-75-95, Дмитрий.

► Продам дачу в черте города. Тел.: 8-951-333-66-95

РЕКЛАМА

8 (4725) 37-40-90, «Курская руда»
8-920-200-61-81

► ООО «ЧОП «КМА-Защита» продаёт транспортные средства:

► автомобиль CHEVROLET NIVA 2018 года выпуска. Цена продажи транспортного средства 350 000 (триста пятьдесят тысяч) рублей;

► автомобиль CHEVROLET NIVA 2020 года выпуска. Цена продажи транспортного средства 370 000 (триста семьдесят тысяч) рублей.

Осмотр транспорта по адресу: г. Железногорск, ул. Мира, д. 10, корп. 4.
За дополнительной информацией обращаться в рабочие дни с 8:00 до 17:00.

Контактный телефон: 8 (47148) 9-40-52.
Администрация ООО «ЧОП «КМА-Защита».



«ПАМЯТНИКИ И ВЕНКИ»

Для тех, кто был вам очень дорог!

• Гранит, комплексы

• Оградки, столы, лавки

• Венки, корзины, поляны в цветнике, искусственные цветы

• Вазы, лампадки

Лучшие цены, индивидуальный подход.

Весь спектр услуг по установке.

Беспроцентная рассрочка платежа.

Скидки 10 % пенсионерам и членам профсоюза МГОКа.

Ул. Никитина, 13 (маг. «Мастерская памятников»)

Тел.: 8-991-331-51-21

реклама

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектива подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управление – почётного ветерана **Овсянникова Ивана Ивановича**; РУ – участника трудового фронта, ветерана комбината **Сычёва Никиты Ивановича**, **Агеева Виктора Васильевича**; УЖДТ – Тимашова Ивана Ивановича, Акиншина Александра Ивановича; ОФ – Шаховой Алины Александровны, Коробковой Зинаиды Сергеевны; ДСФ – Лопаревой Веры Ивановны, Юрасовой Надежды Александровны; энергоуправление – Тарасовой Тамары Михайловны; ОДУ-ЖКХ – Суровой Светланы Андреевны; Дворец Горняков – **Бурак Зинаиды Андреевны**, и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.