



Металлоинвест  
Михайловский ГОК

## Оптимизация во благо

Зачем Металлоинвесту программа  
повышения организационной  
эффективности

2 ➔

## Спектакль на двоих

Как любовь к французской певице  
повлияла на творчество русского  
писателя

3 ➔

## Похож на ОРВИ и поражает детей

Чем опасен омикрон-штамм  
и как от него защититься

6 ➔

Курская РУДА

№ 2 (3039)

28 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА

# НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

## МЕДИЦИНА



# Медосмотр за минуту

Металлоинвест автоматизирует предрейсовые осмотры сотрудников

Олег Шевцов  
Фото Валерия Воронова

**П**о статистике, более половины несчастных случаев на производстве связано с состоянием здоровья работника. Недосыпание, переутомление и стресс повышают риски попасть в неприятности. Поэтому ежедневно тысячи сотрудников Металлоинвеста, чья работа связана с опасными условиями труда, проходят обязательные медосмотры как до, так и после смены. И если раньше фельдшер делал измерения вручную (что за-

нимало немало времени), то с 2019 года на предприятиях компании используют автоматизированные системы мониторинга здоровья.

— Мы долго выбирали систему, которая способна не просто измерять давление, пульс, а оценивать функциональное состояние по различным параметрам, — отмечает директор медицинского центра «ЛебГОК-Здоровье» Элина Мишустина. — В итоге остановились на российской разработке, способной отслеживать более 40 критериев.

Автоматизированную систему медицинских осмотров (АСМО) разработала научно-производственная компания «Системные технологии». Оборудование позво-

ляет медикам выявить до 85 % нарушений состояния здоровья на ранних доклинических стадиях на основании анализа данных об изменении артериального давления, пульса, температуры. А значит, они могут направить работника на дообследование и лечение, снизить риски развития аварийных ситуаций на производстве.

— Возможности АСМО намного выше, чем у обычных электронных тонометров, — констатирует заведующий отделом неотложной скорой медицинской помощи «ЛебГОК-Здоровья» Евгений Рагозина. — К примеру, датчик пульса более точный, чем в других интеллектуальных тонометрах. Это

позволяет прогнозировать развитие сердечно-сосудистых заболеваний, атеросклероза, минимизировать риск возникновения кардиоваскулярных катастроф.

Важное преимущество прибора — сокращение времени медосмотра. Если раньше он занимал как минимум три минуты, то сейчас — до полутора минут. Цифры выглядят несущественными только на первый взгляд: зачастую в цех одновременно заступает до 400 человек! К тому же информация о состоянии здоровья регистрируется в электронном журнале автоматически, что также повышает эффективность работы. Полученные данные медики

могут использовать для наблюдения за диспансерными группами, определения показаний для санаторно-курортного лечения.

Ещё один плюс автоматизированной системы стал очевиден с началом пандемии. Если АСМО фиксирует у работника повышение температуры, его направляют на экспресс-диагностику ковида. Такие меры позволили предотвратить распространение вируса в коллективах и обеспечить раннюю диагностику заболевания.

Помимо Металлоинвеста, АСМО уже внедрили РЖД, «Газпром нефть», «Мосгортранс», петербургский и московский метрополитены.



## ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев избран в Наблюдательный совет ESG-Альянса. «Предстоит сложный и дорогостоящий путь, на котором необходимо объединить усилия лидеров экономики, чтобы найти эффективные и экономически разумные решения для «зелёной» трансформации», — отметил руководитель компании.

Деловой портал «Управление производством» опубликовал рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний по итогам 2021 года. Газета «Новости Металлоинвест» (с этого года она стала частью печатных изданий комбинатов) заняла второе место в ТОП-20 лучших корпоративных газет, уступив только изданию «Вести КАМАЗа». Выпускаемый Металлоинвестом журнал Iron Magazine занял 11-е место в ТОП-20 лучших корпоративных журналов. Всего в рейтинге приняли участие более 250 журналов и газет.

Из-за неблагоприятных эпидемиологических прогнозов руководство Металлоинвеста приняло решение о переносе корпоративной Спартакиады в Железнодорожном, запланированной на 3-5 февраля. Главное зимнее спортивное событие рассчитывают провести в марте.

По итогам актуализации ESG-рейтинга EcoVadis оценил профиль Металлоинвеста на уровне 65 баллов (при среднем значении по отрасли в 44 балла), подтвердив соответствие «Серебряному» уровню. По общему баллу Металлоинвест вошёл в 4 % лучших компаний среди производителей металлоресурсов и стали и в 9 % лучших компаний в целом по миру. Наибольший прирост произошёл в категориях «Деловая этика» и «Устойчивые закупки». В категории «Окружающая среда» компания показала традиционно высокий результат и вошла в топ 3 % лучших компаний отрасли. В будущем Металлоинвест рассчитывает получить золотую медаль EcoVadis.

Металлоинвест планирует наращивать объёмы экспорта продукции в страны Европы и найти ответы на вызовы в свете перехода к устойчивому производству стали. Об этом рассказал в интервью изданию Trend основатель компании Алишер Усманов. По его мнению, европейской промышленности нужны партнёры, способные поставлять сырьё, которое производится по «зелёным» технологиям. «Заводы Металлоинвеста спроектированы таким образом, чтобы обеспечить полный переход с природного газа на водород в процессе восстановления железа, что значительно снижает выбросы парниковых газов», — поясняет Усманов.

## БУДЬ В КУРСЕ

▼ Пересмотрев рабочие графики, крановая служба обогатительной фабрики Михайловского ГОКа существенно повысила свою эффективность



**1** млрд рублей  
составит экономический эффект от внедрения программы повышения организационной эффективности к концу 2024 года.

# Оптимизация во благо

## Зачем Металлоинвесту программа повышения организационной эффективности

Евгения Шутихина  
Фото Юлии Ханиной

**Х**оть слова эти и однокоренные, но оптимизация на любом предприятии крайне редко вызывает у людей оптимизм. И это понятно. Нередко этот процесс проводят формально: на фоне слабой вовлечённости руководителей программ оптимизации и отсутствия качественной экспертизы бездумные реформы могут вызвать обратный эффект. Например, рост числа обязанностей и увеличение напряжённости работы порой парадоксальным образом приводят к снижению производительности труда.

Как обеспечить рациональное распределение ресурсов и персонала с пользой для компании и коллектива? Ответ на этот вопрос ищут службы управления персоналом (HR) и развития Бизнес-Системы совместно с руководителями производственных подразделений. Они разработали программу повышения организационной эффективности. После успешной апробации, завершившейся в прошлом году на технологических переделах Михайловского ГОКа и в дочерних обществах, опыт перенимают другие комбинаты компании.

### Первым делом — экспертиза

Любые перемены должен предвзирать серьёзный анализ потерь по всем направлениям, убеждён директор по развитию Бизнес-Системы Металлоинвеста Вадим Романов. Поэтому на начальном этапе проекта во всех подразделениях и дочерних обществах комбината формируют рабочие группы специалистов, во главе



▲ В результате структурных изменений у ведущего специалиста дробильно-сортировочной фабрики Михайловского ГОКа Владимира Емельянова появились дополнительные обязанности. Но выросла и зарплата!

которых ставят начальников этих самых подразделений. Вместе с представителями служб управления персоналом и развития Бизнес-Системы, а также при поддержке приглашённых экспертов, которые владеют соответствующими практиками и инструмен-

тами, команды досконально анализируют все рабочие места. — Используя инструменты Бизнес-Системы и подобранные методики диагностики, специалисты ищут потери ресурсов в процессах, оценивают степень нагрузки сотрудников, — констатирует Вадим Романов. — Их задача — выявить лишние действия и бюрократию, которые не приносят пользы и сильно тормозят работу.

Для этих поисков привлекают внешних экспертов с опытом реализации программ улучшений в РФ и за рубежом. Они помогают производственникам увидеть привычные вещи свежим взглядом. Выявленные замечания обсуждают и на основе сложившей-

ся картины ищут варианты решения той или иной проблемы. Например, участники команды могут предложить разгрузить коллектив от избыточного контроля, оптимизировать маршруты или убрать дублирующие действия.

Как это работает? Например, в одном из структурных подразделений проанализировали рабочий график сотрудника и выяснили, что в ночное время он загружен всего на 20–30 процентов. Участники проекта задумались: зачем в таком случае нужна смена «день-ночь»? Теперь вместо этой схемы сотрудник работает две дневные смены. С новым графиком его загруженность стала полной, и за то же рабочее время работник успевает сделать гораздо больше. Да и жена с детьми наверняка довольны: теперь отец семейства всегда ночует дома.

### День? Ночь? День!

На утверждение программы и графика улучшений с последующим внедрением идей с быстрым эффектом у каждой команды есть от одного до трёх месяцев — в зависимости от размеров подразделения. Ещё столько же времени занимает отбор долгосрочных инициатив: сначала их изучают на совете при управляющем директоре предприятия, а затем — на таком же совете при гендиректоре Металлоинвеста.

Что получает компания

Повышение операционной и управленческой эффективности — один из ключевых приоритетов Стратегии качественных изменений Металлоинвеста, принятой в прошлом году. Компания делает ставку на постоянный (!) поиск и внедрение улучшений: только в этом случае она будет уверенно



К 2025 году, в том числе и за счёт повышения производительности труда, Металлоинвест планирует снизить себестоимость продукции на 10 процентов.

чувствовать себя в стремительно меняющемся мире на фоне резких изменений на международных рынках.

Сохранение конкурентоспособности — условие существования любого бизнеса. Но как её обеспечить? Правильно, нужно снижать затраты на производство. Программа повышения организационной эффективности позволяет убирать из технологической цепочки всё лишнее — потери вроде лишних переписываний отчётов из монитора в журнал и обратно или избыточных перемещений по цеху.

Это помогает. К 2025 году, в том числе и за счёт повышения производительности труда, Металлоинвест планирует снизить себестоимость продукции на 10 процентов. В поисках потенциальных улучшений участники проекта будут предлагать и внедрять решения, связанные с автоматизацией, применением цифровых и роботизированных технологий, снижением воздействия на окружающую среду. Всё это — основа эволюции компании, залог успеха в будущем.

«А меня не уволят?»

У кого-то из работников комбината наверняка может возникнуть вопрос: не окажусь ли я в ходе всех этих улучшений и автоматизаций тем самым ненужным звеном? Не заменят ли меня роботы и цифровые помощники?

В компании успокаивают: «отсечение лишнего» — это не про людей. Отношение к сотрудникам — максимально бережное. Напротив, устранение ненужных операций в работе снимает с каждого работника дополнительную нагрузку и позволяет заниматься только тем, что действительно приносит пользу.

Опыт Михайловского ГОКа показывает: если после реализации мероприятий диагностики в том или ином подразделении убирают лишний процесс, то обслуживавших его сотрудников не увольняют. Наоборот, им дают новые задачи, переводят на другое место работы, при необходимости обучают новым умениям и навыкам. Мало того, руководители предприятия готовы развивать и поощрять сотрудников, которые активно участвуют в улучшении процессов, помогают поднимать производительность и устранять потери.

Далеко не всегда работников оставляют в прежнем структурном подразделении. И это нормально. Ротация кадров особенно актуальна на фоне масштабных инвестиций Металлоинвеста в строительство новых объектов. Возьмём, к примеру, будущие комплексы ГБЖ на Лебединском и Михайловском ГОКах. Для компании рациональнее направить

туда своих людей — опытных и хорошо знающих производство, дать им новую квалификацию и улучшить условия труда за счёт перевода в новое современное подразделение, чем искать работников на стороне.

В то же время текучка кадров — вполне естественный процесс. В Металлоинвесте она сохраняется на уровне 5-6 % в год — и, конечно, компания ежегодно восполняет этот ресурс.

Перемены — к лучшему

Важный нюанс: если сотрудников «забирают» из прежнего коллектива, 30 процентов фонда оплаты их труда сохраняют и распределяют между остальными в подразделении. То есть зарплата в таком случае растёт. Кроме того, на её увеличение могут рассчитывать те подразделения, у которых расширится зона обслуживания.

Металлоинвест помогает переучиться на другую специальность или повысить квалификацию. Разумный работник от такой возможности отказываться не станет: чем шире круг твоих навыков, тем выше твоя ценность внутри компании. С новой профессией можно получить более высокий разряд, а это — повышение заработной платы.

Мало того, даже те, кого нанимают только на сезонные работы, совмещая несколько специальностей, смогут повысить свой доход и закрепиться на рабочем месте. А стабильность сейчас важна как никогда.

— Главное — понимать: чтобы оставаться успешным и востребованным, нужно быть готовым к изменениям, а ещё лучше — возглавить этот процесс, — говорит Вадим Романов. — Возможности для саморазвития есть у каждого.

Эстафету принимает Губкин

Программа повышения организационной эффективности стартовала на Михайловском ГОКе в мае прошлого года. Результаты внушают оптимизм. Совсем недавно участники проекта из Железногорска приехали делиться опытом на Лебединский ГОК: губкинцам предстоит принять эстафету.

— Одно из условий успеха — быть открытыми, особенно к предложениям экспертов, — отмечает начальник обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Андрей Сычёв. — Это крутые ребята, у них уже наработан колоссальный опыт с другими предприятиями, причём не только нашей отрасли. Они предлагают действительно хорошие идеи.

Директор по персоналу Лебединского ГОКа Александр Плешков настроен оптимистично. — Обмен опытом помогает избежать многих проблем при реализации программы, с которыми столкнулись коллеги, — подчёркивает он. — Для меня особую ценность имеют замечания о личной вовлечённости руководителя и практики, которые помогут команде достичь успеха.

После Лебединского ГОКа программа повышения организационной эффективности придёт на ОЭМК. Затем к ней подключатся Рудстрой, Уральская Сталь и остальные предприятия. Реализация мероприятий рассчитана до 2025 года.

КОММЕНТАРИЙ



**Алексей Кушнарёв,** первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста:

Компания, которая хочет быть успешной, должна заботиться о своей безопасности. Это значит снижать себестоимость продукции, издержки, усиливать конкурентоспособность. Мы это делаем постоянно. Но ошибочно думать, что достичь эффективности можно путём сокращения персонала. Такой подход неприемлем, мы его не поддерживаем. Нужно грамотно распределять ресурсы, и здесь особую роль играет вовлечённость руководителей — как предприятия, так и отдельных подразделений. Они знают обстановку на комбинате, детали всех процессов и понимают, как их улучшить. Мы специально пригласили несколько сторонних организаций, чтобы помочь руководителям и командам в поиске точек улучшений. Свежий взгляд полезен. Уверен, что взаимодействие подразделений, служб HR и Бизнес-Системы с консультантами даст синергетический эффект и поможет достичь поставленных целей.



**Вадим Романов,** директор по развитию Бизнес-Системы Металлоинвеста:

Металлоинвест строит новые производственные объекты, которые нужно обеспечить высококвалифицированными кадрами. Процесс подбора профессионалов со стороны — трудоёмкий и долгий, так как несёт с собой много издержек. Поэтому нам нужно искать специалистов внутри компании. К счастью, мы начинаем перемены не на пустом месте. В течение трёх лет мы внедряли принципы Бизнес-Системы, изучили массу методик эффективной работы, полезных инструментов, в том числе для поиска потерь. Этот багаж знаний и навыков позволяет уверенно запускать новый проект.



**Михаил Шуминский,** директор департамента организационного развития Металлоинвеста:

Плюсы программы повышения организационной эффективности очевидны. Она предполагает рост ценности персонала за счёт мультизадачности и повышения разряда сотрудников в подразделениях, где мы увеличиваем зону обслуживания, и, как следствие, повышается оплата труда на 30 процентов. Сюда же мы включаем улучшение условий труда. К примеру, на обогатительной фабрике Михайловского ГОКа в рамках программы разработали комплекс мероприятий по пылеподавлению в цехе дробления. Это позволит самим людям чувствовать себя комфортнее на рабочем месте, а компании — улучшить условия труда и, как следствие, перейти на другой график работы. Для мотивированного работника проект открывает массу возможностей, использовать которые может каждый сотрудник.

ГАСТРОЛИ

▼ Сати Спивакова и Владимир Кошевой не пытаются с исторической достоверностью воспроизвести образы Виардо и Тургенева. Они существуют внутри театральной фантазии режиссёра Дмитрия Сердюка



Спектакль на двоих

Театр наций показал историю любви русского писателя и французской певицы

**Наталья Житникова**  
Фото Валерия Воронова

В Железногорск, Старый Оскол и Губкин вновь приехал Театр Наций. При поддержке благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» здесь показали постановку «Наше всё...» Тургенев. Метафизика любви», главные герои которой — русский писатель и француженка Полина Виардо. Муж всемирно известной певицы Луи Виардо всегда рядом с ними, но его личность теряется за страстными, нежными, мучительными чувствами любовников. Их роман длился 40 лет, до самой смерти. Луи всегда был рядом: болезненная зависимость от Полины взяла верх над его благоразумием.

Сначала была идея преподнести постановку зрителю в несколько ином

жанре — чтении со сцены одноимённого сценария Сергея Соловьёва. Но режиссёр Дмитрий Сердюк захотел большего — и создал спектакль.

Примечательно, что все роли в спектакле сыграли два актёра. Сати Спивакова так гениально перевоплощается из старухи-дворянки с трясущимися руками в юную крепостную девочку, что даже её лицо меняется до неузнаваемости, а Владимир Кошевой в диалоге двух героев интонациями собственного голоса и мимикой создаёт ощущение, что перед тобой действительно разные люди. Декораций — минимум: только свет, звуки природы, музыка и титры за спинами актёров.

— Это какая-то магия! — восхищается жительница Старого Оскола Ася Ларионова. — На сцене из ничего возникают Петербург, Москва, русская усадьба Тургенева, дом во Франции.

Сати Спивакова уверена: многие литературные шедевры Иван Тургенев написал именно благодаря своей музе.

— Спасибо вам за искренность и возможность соприкоснуться с историей великой любви! — обратилась артистам замначальника управления культуры Старооскольского городского округа Елена Сухенко. — Спасибо за невероятный театральный вечер! Конечно же, он не мог бы состояться без поддержки фонда «Искусство, наука и спорт» и участия Металлоинвеста! Благодаря им на наших сценах выступают лучшие театральные коллективы страны.

В Новотроицке спектакль покажут 19 февраля.

Справка

Осенью 1843 года Иван Тургенев впервые увидел 22-летнюю певицу Полину Виардо в петербургской опере. Вскоре начинающий литератор стал вхож в грим-уборную Полины, вызвался обучать её русскому языку, покорно следовал за ней в Париж, Лондон, Баден-Баден. Сам Тургенев, будучи уже состоявшимся писателем, в 1856 году признавался своему другу Афанасию Фету: «Я подчинён воле этой женщины». До конца своих дней он оставался в семье Виардо и умер у возлюбленной на руках. Полина пережила своего воздыхателя на 27 лет.



## ЛИЧНОСТЬ

▼ Алексей Мрочко — признанный художник. Несколько выставок его работ прошли в Белгороде и Губкине



▼ Иконы Алексей пишет нечасто. Но всё же в его творчестве важную роль играют православные мотивы



«Творчество — это интеллектуальный труд и одновременно отдых. Когда сидишь у мольберта, думаешь о сюжете, то рамки холста как бы раздвигаются, и ты погружаешься в эту атмосферу».

# На своём месте

## Зачем слесарю-сантехнику из Губкина кисти и мастихин

Анна Грешило,  
Екатерина Тюпина  
Фото Александра Белашова

**С**лесарь-сантехник механического цеха УПЗЧ Лебединского ГОКа Алексей Мрочко одинаково искусно владеет и слесарными инструментами, и художественной кистью.

### Очень важный винтик

Отец мечтал видеть Алексея мастером человеком, имеющим в руках рабочую профессию. А чтобы сын стоял на земле крепко, убедил учиться на электрика. После училища — служба на флоте, затем на «гражданке» — работа в ЖКХ. Вслед за профессией электрика Мрочко освоил инструменты сантехника — универсальный специалист всегда заработает себе на хлеб с маслом. Когда десять лет назад переехал из Архангельской области в Губкин, оценил отцовские наставления: на работу в ЖЭУ его взяли без проблем. Позже устроился на Лебединский ГОК.

Алексей работает слесарем-сантехником. Свою профессию любит, а себя скромно называет «винтиком в большом механизме». Мрочко не только следит за коммунальным хозяйством механического цеха УПЗЧ, но и обеспечивает подачу воздуха к оборудованию.

— Сначала было боязно работать со станками, которым нужен обдув, — вспоминает он. — Но со временем разобрался в тонкостях воздухоподачи.

В этом — весь Мрочко: нужно освоить новую профессию? Постарается — и вникнет в суть! Так было и с живописью...

### В творческом поиске

В своё время шестилетнего Алёшу заморозил старый мор-

ской пейзаж, найденный на чердаке. А ещё мальчишка с нетерпением ждал появления новых карандашных рисунков в блокноте старшего брата. С любопытством рассматривал репродукции живописных полотен в советских журналах.

Сам рисованием увлёкся классе в седьмом. Начинать с плакатов модных тогда музыкальных групп. Изображал и автомобили мечты мальчишек-ровесников. Участвовал в создании стенгазеты, которая даже заняла призовое место в школе и обеспечила в выпускном классе отдельное упоминание в характеристике Мрочко от классной руководительницы: «Хорошо рисует». Алексея тогда даже удивило: надо же, такое несерьёзное увлечение отметили! Но похвала грела душу.

В армейской «учебке» в Северодвинске была художественная мастерская, и новобранец попросился туда подмастерьем. Когда вошёл и почувствовал запах масляных красок и растворителей, то понял — попал туда, куда надо. Пилил, строгал, грунтовал фоны и поглядывал, как работают художники. Видя такую заинтересованность, наставник дал задание написать пейзаж. Начинающий художник справился — работа понравилась.

### Находка в библиотеке

Об увлечении Мрочко не забыл и после службы. Но понимал: знаний не хватает. И тут, как говорят, судьба и за печкой найдёт: Алексея направили помочь разобрать развалы в старой библиотеке. Среди разбросанных книг парень нашёл несколько изданий по живописи!

— Это было счастье! Штудировал их, читал взахлёб! — с блеском в глазах вспоминает этот эпизод художник.

Так Мрочко стал самостоятельно постигать азы живописи. По-



◀ Супруга Серафима — жена художника. Именно она приобщила Алексея к пению в церковном хоре



◀ Природа для Алексея Мрочко — главный источник вдохновения

немного начал писать. Одну работу показал коллегам. А через месяц кто-то из сослуживцев сказал, что есть заказ. Молодой художник испугался и попытался уйти в отказ, но коллеги настояли: надо попробовать! Специального художественного образования у Алексея нет — всё постигал сам. Что-то чер-

пал в книгах, на выставках, что-то «подсматривал» в гостях у художников, которые делились с ним опытом. От них узнал, например, что такое мастихин (специальный инструмент в виде лопаточки, использующийся в масляной живописи — прим. ред.), стал подмечать у кого какая манера письма.

### От иконы до пейзажа

Был период — Алексей писал иконы. Ездил к мастерам. Смотрел, наблюдал, показывал свои наброски. С признательностью внимал советам профессионалов. До сих пор на его малой родине в храме во имя Ксении Петербургской в престольный праздник выставляют написанную им икону блаженной старицы. Впрочем, к иконописи Мрочко обращается нечасто.

— Этот вид творчества более сложен: специальная основа (доска), особый грунт (левкас), характерная техника письма... Работа тонкая и кропотливая, требующая больше времени, чем создание пейзажа, например. А я человек активный, мне свою экспрессию надо реализовывать, — объясняет он.

Сегодня Алексей поёт в церковном хоре, исполняет басовые партии — эту грань таланта открыла супруга Серафима, регент хора. И всё же главное увлечение и отдушину — живопись. Сегодня Мрочко — успешный художник, несколько выставок его работ прошли в Губкине и в Белгороде. Живописец пробует разные техники, экспериментирует с фактурами и мазками, цветом и инструментом. Постоянно ищет что-то новое и непрерывно изучает чужой опыт — благо в интернете немало интересных мастер-классов. И если о стиле письма Алексей, скромно улыбаясь говорит, что собственная манера до сих пор формируется, то вот в сюжетной линии художник тяготеет к пейзажам. Природа — главный источник вдохновения:

— Конечно, в памяти навсегда останется северная природа. Но и Белгородчина очень нравится. Губкин полюбил всей душой. Возможно, когда-нибудь займусь городскими пейзажами, — делится планами живописец.



# КАК НЕ СПОТКНУТЬСЯ И НЕ ПОСКОЛЬЗНУТЬСЯ

СНЕГ С ДОЖДЁМ И СУТОЧНЫЕ  
ПЕРЕПАДЫ ТЕМПЕРАТУР  
ЧАСТО ВЫЗЫВАЮТ ГОЛОЛЁД  
И ПРИВОДЯТ К ТРАВМАМ.

ИЗБЕЖАТЬ ЭТОГО МОЖНО,  
СОБЛЮДАЯ ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА.

В декабре 2020 года  
**40 %** травм  
с потерей  
трудоспособности  
произошли  
в результате  
поскальзывания  
и спотыкания

СТАРТ

1

## ГОТОВИМ ОБУВЬ

- Наклейте нескользящую прокладку из резины
- Приклейте на каблуки металлические набойки
- Выбирайте ботинки или сапоги с рифлёной подошвой

2

## ПОДБИРАЕМ ОДЕЖДУ

- Постарайтесь, чтобы одежда не сковывала движений и не затрудняла обзор
- Отдавайте предпочтение мягкому пуховику или пушистой шубе: они смягчают падение
- Не пользуйтесь тяжёлыми сумками с длинными ручками: они часто становятся причиной потери равновесия

3

## УЧИМСЯ ПРАВИЛЬНО ХОДИТЬ

- Идти медленно, немного наклонившись вперёд
- По возможности держать руки свободными
- Согнуть ноги в коленях
- Делать мелкие скользящие шаги



4

## УЧИМСЯ ПРАВИЛЬНО ПАДАТЬ

### Если падение неизбежно...

- Взмахом руки помочь восстановить равновесие
- Отбросить всё лишнее
- Максимально напрячь мышцы
- Сгруппироваться — «сжаться в комок», втянуть голову в плечи, локти прижать к бокам, спину выпрямить, ноги слегка согнуть
- Приземлиться на бок — важно успеть перевернуться

СТОП



## БУДЬ В КУРСЕ

▼ Этот рисунок — работа старооскольской школьницы Ольги Мамаенко, которую она выполнила для конкурса «Спасибо врачам». Она вошла в число победителей, чьи рисунки будут использованы при подготовке макетов для баннеров, установленных вдоль трасс



# Похож на ОРВИ и поражает детей

## Чем опасен омикрон-штамм и как от него защититься

**Н**овый штамм коронавируса пришёл и в Россию. По данным на 27 января, он уже зафиксирован в большинстве регионов страны, в том числе в Оренбургской, Курской и Белгородской областях. Даже в тех регионах, где пока преобладает дельта-штамм, власти и медики готовятся к приходу омикрона.

Откуда взялся этот новый штамм, почему его так называют и чем отличается от других?

**Почему новый штамм COVID-19 так назвали — омикрон?**

Наименование штаммам присваивает Всемирная организация здравоохранения. Варианты коронавируса решили называть буквами греческого алфавита, чтобы не дискриминировать страны, где эти штаммы обнаружили. К тому же, по мнению учёных, такая маркировка быстро запоминается. Британский штамм получил название «альфа», южноафриканский — «бета», бразильский — «гамма», индийский — «дельта». Далее ВОЗ буквы пропустила, потому «ню»,

например, напоминало бы слово «новый» и путало бы людей, а «кси» вызвала ассоциации с Китаем. Остановились на «омикрон» — 15-й букве.

**Когда и где впервые обнаружили новый штамм?**

Омикрон выявили в Южной Африке в начале ноября 2021 и дали ему техническое название B.1.1.529. Первая достоверная информация о штамме появилась по результатам внештатного онлайн-брифинга, который организовал министр здравоохранения ЮАР Джо Фаал.

**Как омикрон попал в нашу страну?**

Первые случаи заболевания в России зарегистрировали в конце декабря. Они были «завозными»: люди вернулись из Франции и Египта, а спустя несколько дней обнаружили у себя признаки инфекции. Их болезнь протекала в лёгкой форме.

**В чём отличие омикрона от других штаммов?**

У нового штамма необычно много мутаций — примерно 50 в самом геноме. Они могут влиять на его свойства, в частности, на способность к распространению или тяжесть вызываемого им заболевания. У других штаммов мутаций меньше. Например, у бета-штамма всего три, а у дельта-штамма — две. Эксперты делают

## Комментарий



**Элина Мишустина,**  
директор  
медицинского  
центра «ЛебГОК-  
Здоровье»:



Вакцинация и ревакцинация способствуют тому, чтобы в случае заражения новой коронавирусной инфекцией болезнь протекала легче. Мы имеем хорошую иммунную прослойку на комбинатах и в городах присутствия Металлоинвеста. Это сыграло положительную роль на фоне непростой эпидемиологической ситуации.

выводы, что омикрон — более разный по сравнению с остальными видами COVID-19.

Вирус опасен тем, что быстро распространяется. По данным ВОЗ, омикрон умеет обходить иммунную защиту и вызывать заболевание у переболевших коронавирусом или тех, кто был привит давно и не получил дополнительную дозу. К тому же, омикрон может в 2–3 раза быстрее приводить к пневмонии по сравнению с ранее известными вариантами SARS-CoV-2.

**Может ли человек болеть без симптомов и при этом заражать окружающих?**

В случае с омикроном медики чаще регистрируют бессимптом-

ные случаи заболевания, констатирует директор медицинского центра «ЛебГОК-Здоровье» Элина Мишустина. Человек может вообще не замечать наличие вируса в организме, но при этом выступать источником заражения для тех, у кого иммунитет слабее.

**Какой инкубационный период у нового штамма?**

Эпидемиологи считают, что быстрый рост числа заболевших в ряде стран указывает на сокращение инкубационного периода по сравнению с предыдущим штаммом. Есть вероятность появления симптомов уже на следующий или через день после контакта.

**Каковы основные симптомы заболевания?**

Симптомы в целом похожи на те, которые бывают при сезонных ОРВИ: повышение температуры до 38°C (иногда и выше), ломота в мышцах и суставах, заложенность носа, насморк, першение в горле, чихание, кашель, снижение аппетита. При заражении омикроном сильнее беспокоят слабость и головные боли, а вот обоняние и вкусовые ощущения меняются гораздо реже. Большинство заболевших переносят инфекцию в лёгкой форме.

**Кто находится в зоне риска заражения омикроном?**

Под угрозой находятся не вакцинированные люди из групп

## Кстати

Металлоинвест подготовился к подъёму заболеваемости. Ситуационный центр продолжает работу и принимает звонки с восьми утра до восьми вечера. Количество операторов увеличили, чтобы консультации могли получить все нуждающиеся в них работники. Охват сотрудников ПЦР-тестированием уже вырос. При наличии домашнего очага привитый менее полугода назад сотрудник сможет ходить на работу, но будет проходить ежедневное экспресс-тестирование. Это позволит не пропустить бессимптомные случаи заболевания.

риска: пожилые, пациенты с хроническими заболеваниями, иммунодефицитом, онкологией. Ещё одна опасность нового штамма состоит в том, что он чаще других вариантов поражает детей и подростков.

**Где более высокие риски заразиться?**

Вирус выделяют больные люди во время кашля, чихания и даже просто разговора вместе с мельчайшими каплями слюны и слизи. Поэтому самая высокая вероятность заразиться — в помещениях, где много людей.

**Способны ли экспресс-тесты, которые используют в медучреждениях Металлоинвеста, выявлять заболевших?**

Экспресс-тесты, которые используют в компании, установят заражение коронавирусом безотносительно того, каким штаммом болеет человек — дельтой или омикроном.

**Как защититься от омикрона?**

Рекомендации всё те же: социальное дистанцирование, ношение респираторов и масок, частое мытьё и дезинфекция рук. Всё это снижает вероятность передачи вируса, но не исключает полностью, особенно при продолжительном контакте в одном помещении с заболевшим. Также важно регулярно проветривать помещение.

**Помогает ли от омикрона вакцинация?**

«Спутник V» защищает от омикрон-штамма на 75 %. Через 6–12 месяцев этот уровень защиты снизится до 56–57 %. Однако если ревакцинироваться, он составит 100 %, заявил глава Центра им. Гамалеи Александр Гинцбург на XVI Международном конгрессе по репродуктивной медицине. Он подчеркнул, что такие данные полностью подтверждают оправданность рекомендации Минздрава проходить ревакцинацию каждые полгода.

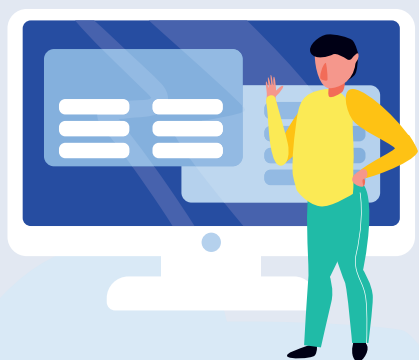
**Что делать при появлении признаков болезни?**

Чтобы обезопасить себя и окружающих, важно не пускать дело на самотёк и не заниматься самолечением. При первых признаках недомогания нужно обратиться к врачу и пройти ПЦР-исследование: только с его помощью можно выявить причину болезни и установить, какой вариант коронавируса стал причиной заражения.

Самая высокая вероятность заразиться — в помещениях, где много людей.



# Контакт-центр «Металлоинвест»



## ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

консультации по заполнению форм документов направления «Персонал», уточнение маршрута предоставления документов и прочее.



## ВОПРОСЫ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

доплаты, надбавки, премии, выплаты соц. характера, налоги, исполнительные документы и прочее.



## ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

передача номера электронного больничного листа, расчёт суммы, сроки начисления, выплаты за счёт работодателя, выплаты за счёт ФСС и прочее.



## ЗАКАЗ СПРАВОК

2 НДФЛ, 182-Н, справка о среднем заработке и другие. Заказ копий документов.



## ОТПУСК

очередной, дополнительный, расчёт, начало, окончание, оставшееся количество дней и прочее.

## СПОСОБЫ ОБРАЩЕНИЙ В КОНТАКТ-ЦЕНТР



**Онлайн-чат  
и мессенджеры**



**8 800 444 2600**

звонок бесплатный

**\* 2600**

с мобильного бесплатно

в будние дни с 7:00 до 18:00  
(по московскому времени).



**ccm@metalloinvest.com**



## ЛИЧНОСТЬ

▼ Артём умеет видеть красоту не только со смотровой площадки карьера, но и в обычном городском пейзаже



▶ Посмотреть видеоролик «Орёл и решка. Железногорск» можно в группе Михайловского ГОКа в социальной сети «ВКонтакте»



# Орёл и решка Артёма Савчука

## Как железнгорский школьник продвигает родной город в интернете

Ярослав Макаров  
Фото Евгении Кулишовой

### Президентское начало

В журналистику, а заодно и в «большую политику» Артём окупился совершенно неожиданно для себя на смене в детском лагере «Горняцкий». Отряд, говорит, попался крутейший. И задача была под стать — выборы президента лагеря. Мальчишке пришлось совмещать функции энергичного кандидата и деятельного пресс-секретаря.

— Всё — как на настоящих выборах, — вспоминает Артём. — Предвыборная кампания, какие-то митинги, съёмка агитационного ролика... Для меня это было сплошное мучение: весь красный, слова забывались, несколько дублей мы записывали час. Но раз надо снять — снимали!

Прошло два года. Артём перешёл в пятый класс. Здесь учитель русского языка и литературы Наталья Киселёва посоветовала ему поучаствовать в конкурсе чтецов, который проходил в видеоформате. Так началось увлечение, которому Савчук теперь посвящает всё свободное время.

### Юные видеографы

Для кого парнишка снимает свои видеоролики? Кто он — его зритель? Да совершенно разные люди, говорит Артём. Что на слуху — о том и будет следующий фильм.

— У нас половина города — горняки. Поэтому в профессиональный праздник мы решили их поздравить, — объясняет Артём. — Был День полиции — сняли им поздравление. В общем, ориентируемся на аудиторию.

Видеопоздравление ко Дню металлурга Артём записал вместе с Настей Костиной и Катей Кирютиной. Ролик, рассказывающий о российской металлургии, Михайловском ГОКе иMetalloinveste, длится несколько минут. Снимали же его, как рассказал Артём, десять часов: вышли из дома в обед и вернулись в одиннадцать вечера. Старались, чтобы оценили и друзья, и родственники: папа юного видеографа Игорь Владимирович — инженер, на комбинате работает в отделе планирования производства.

Поздравление появилось в аккаунтах МГОКа в социальных сетях и собрало тысячи просмотров. Горожане заметили съёмочную группу: порой юных авторов даже узнают на улице. Недавно комбинат пригласил их на концерт ансамбля Игоря Моисеева — так родился ещё один ролик.

### Вечером идеи — утром съёмки

Всю работу над роликами ребята делают сами — от возникновения и проработки идеи до итогового монтажа и склейки. Посмотреть результаты их труда можно в аккаунтах Артёма в социальных сетях.

— Все видео придумываем за вечер, а уже утром выходим снимать, — констатирует Савчук.

### Комментарий

**Артём Савчук,**  
одиннадцатиклассник  
лицея № 5 Железногорска:

Железногорск — лучший пример маленького города, в котором можно хорошо провести время. И неважно, проездом ли вы или постоянно живёте: здесь каждый найдёт, чему удивиться.

Школьник сам пишет тексты для роликов и берёт на себя работу в кадре. Операторская работа и монтаж до недавнего времени были за Настей. Значительно продвинул навыки группы «полицейский» ролик: его снимали на две камеры, использовали много ракурсов и раскадровок. Артём заодно освоил новые навыки монтажа видео.

Ребята не воспринимают увлечение как работу — и это только прибавляет интереса, заставляя вылавливать для съёмок минуты, свободные между репетиторами, пробными ЕГЭ и прочими выпускными заботами.

— Времени не хватает вообще ни на что, — говорит Савчук. — На Новый год попросил у Деда Мороза запас времени.

### Город моментов

Одна из последних больших работ Артёма Савчука и Насти Костиной — фильм о Железногорске, сделанный в стилисти-

ке популярного телешоу «Орёл и решка». Ребята рассказывают о достопримечательностях Железногорска — от памятного знака в честь добычи первой руды и интересных арт-объектов до городского музея и миниатюрной Эйфелевой башни. Съёмочная группа юных горожан выступила в роли помощников в деле продвижения промтуризма. Причём сам Артём умеет видеть красоту не только со смотровой площадки карьера, но и в обычном городском пейзаже.

— Когда еду в школу утром — проезжаю каток «Юбилейный», где занимался хоккеем несколько лет, — рассказывает он. — Вижу свой детский садик, старую школу, Дворец горняков — те места, которые делают город родным. Моменты жизни, впечатления, воспоминания — вот это мой Железногорск!

Достаточно увидеть фильм, чтобы понять — и приедем здесь есть на что посмотреть.

### Что дальше?

Эта история не заканчивается, а только набирает обороты. Причём в неожиданную сторону. Поступать Артём собирается вовсе не на журфак, как логично было бы предположить. Парень мечтает стать инженером в ядерной или космической отрасли. Ощущает себя технарём, но и прощается с видео после школы не собирается: разве хобби обязательно должно быть профессией? А в голове уже крутятся мысли по поводу нового фильма.

## 5 ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТЕЙ ЖЕЛЕЗНОГОРСКА

В своём фильме ребята выделили места родного города, которые непременно должен посетить каждый гость Железногорска.

- 1. Памятный знак первой добычи руды и бюст первого директора Михайловского железнорудного комбината Ивана Митрофанова.** Памятники рассказывают о трудовой судьбе молодого города горняков, становлении его как одного из крупнейших горнорудных центров России.
- 2. Городское озеро** — излюбленный объект активного отдыха железнгорцев. Здесь купаются, ловят рыбу, зимой катаются на лыжах и санках. Площадка водоспуска городского водоема стала отличным местом для фотосессий.
- 3. Железногорский дендрологический парк** — особо охраняемая и очень живописная природная территория, где можно увидеть более 500 видов деревьев и кустарников. Здесь растёт даже гингко — уникальное дерево, предки которого застали ещё динозавров.
- 4. Городской краеведческий музей** подробно рассказывает о самых разных страницах истории города. Гордость музея — диорама Михайловского железнорудного карьера. Кроме того, посетители могут познакомиться с уникальной коллекцией минералов и палеонтологических находок.

- 5. Эйфелева башня** — одна из самых необычных и неожиданных достопримечательностей города. Располагается она на улице Ленина и высотой (около 10 метров) не сравнится с оригиналом. Но горожане признают, что башня добавила городу парижского шарма. Теперь влюблённые парочки с удовольствием назначают свидания под «своей» Эйфелевой башней.

### Кстати

Хотите почувствовать биение сердца Железного города? Выбирайте маршрут экскурсии на сайте:

[hochunamgok.ru](http://hochunamgok.ru)  
[hochunamgok@mgok.ru](mailto:hochunamgok@mgok.ru)  
+7 47148 9-42-24

#промтуризмМГОК  
#КурскаяОбласть  
#хочунаМГОК





## ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ



◀ Авторы проекта-победителя конкурса Сергей Губин (слева) и Игорь Гридасов предложили перевести работу обжиговой машины № 3 фабрики окомкования МГОКа на замкнутый водооборот

# Сэкономили воду и деньги

**Энергосберегающие проекты, предложенные рационализаторами Михайловского ГОКа, помогут сэкономить около 50 млн рублей.**

Евгений Дмитриев  
Фото автора

На комбинате определили победителей корпоративного конкурса Металлоинвеста на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности в 2021 году. В нём приняли участие пять проектов, ожидаемый экономический эффект от внедрения которых составит около 48 млн рублей в год.

Победителем конкурса стало предложение главного специалиста технического управления Сергея Губина и начальни-

ка управления технического контроля Игоря Гридасова. Специалисты предложили перевести работу обжиговой машины № 3 фабрики окомкования на замкнутый водооборот, а обжиговые машины № 1 и № 2 — на частично замкнутый.

— Сейчас вода, необходимая для технологических процессов ОМ-3, поступает на фабрику из хвостохранилища обогатительной фабрики, — рассказывает Сергей Губин. — После её использования в сгустителях ФОК она очищается, после чего снова направляется в ЦХХ. При этом её надо поднять на 25 метров вверх и раскатать по периметру хвостохранилища на расстояние около 10 км. После оседания примесей очищенная вода снова поступает на фабрику окомкования.

Такой «круговорот» воды на МГОКе требует высоких затрат электроэнергии на перекачивание боль-

## Официально



**Антон Захаров,**  
управляющий директор Михайловского ГОКа:

“Конкурс позволяет нашим сотрудникам проявить себя, поделиться своими изобретениями с коллегами и внести вклад в повышение экономической эффективности и конкурентоспособности предприятия. Реализация рацпредложений в области энергосбережения помогает существенно сокращать затраты и влияние на окружающую среду. За всё время проведения конкурса 31 идею специалистов МГОКа признали эффективными, из них 21 — внедрили в производство, а 10 идей, (в том числе 5 идей текущего года), планируем внедрить в ближайшее время.

шого объёма жидкости в ЦХХ и обратно. Под большой нагрузкой работают и насосы, что ускоряет их износ и требует затрат на регулярное техническое обслуживание.

Рационализаторы предложили уменьшить круг циркуляции воды.

— Чистую воду из сгустителей можно направить не в хвостохранилище, а сразу на производство ФОК, — продолжает Сергей Губин. — Также эту воду можно использовать для образования пульпы из концентрата Лебединского ГОКа, для его перекачки или задействовать её в технологических процессах обогатительной фабрики.

При этом прежняя система водообеспечения ОМ-3 будет работать в резервном режиме, что позволит использовать её, например, во время ремонтов.

— Помимо экономии энергоресурсов, наш проект снижает нагрузку на экологию, позволяет бережно и рационально во-

ду, — отмечает Игорь Гридасов. — Причём не только на действующем производстве, но и на новых объектах — комплексе дообогатения концентрата и заводе по производству ГБЖ.

Эффект от реализации инициативы составит более 33 млн рублей.

Лучшие рацпредложения выбрали и на других предприятиях Металлоинвеста. Победителей и призеров конкурса поощрили премиями, также они получили удостоверения рационализаторов и нагрудный знак «Рационализатор энергетики».

**33**  
более млн рублей составит экономический эффект от внедрения предложения по переводу обжиговой машины № 3 на замкнутый водооборот.

## ОФИЦИАЛЬНО

## За «чернобыльскими» льготами — в Пенсионный фонд

**Администрация Железногорска сообщает об изменении порядка предоставления льгот, предусмотренных Законом РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».**

С 1 января 2022 года все предусмотренные законом меры социальной поддержки предоставляет Пенсионный фонд РФ, который отвечает за:

- дополнительное вознаграждение за выслугу лет работникам организаций на территориях радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- оплату дополнительного отпуска и единовременную компенсацию на оздоровление гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- ежемесячную денежную компенсацию при условии постоянного проживания на территории зоны с льготным социально-экономическим статусом до 2 декабря 1995 года;
- ежемесячную денежную компенсацию работающим в организациях зоны при условии постоянного проживания (работы) до 2 декабря 1995 года и др.

По вопросам предоставления выплат и компенсаций обращайтесь в клиентскую службу отделения Пенсионного фонда России по Курской области.

Адрес: **Железногорск, ул. Горняков, 5а.**

Телефон: **8-800-600-06-52.**

Также можно обратиться в МФЦ Железногорска.

Адрес: **ул.Димитрова, 16.** Телефон: **+7(4712) 74-14-80.**

## ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ Директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева, депутат Курской областной Думы Борис Сорокин провёл приём жителей. В частности, поступило обращение о помощи в лекарственном обеспечении от женщины, воспитывающей ребёнка-инвалида. Железногорцы тоже могут обратиться к депутату. Следующий приём он проведёт 4 февраля. Записаться или уточнить информацию можно по телефонам **9-44-07, 9-44-70.**

■ Председатель профсоюзной организации МГОКа Александр Сиухин и его заместитель Андрей Несмачный встретились в Старом Осколе с коллегами — профсоюзными лидерами ОЭМК и Лебединского ГОКа. В преддверии Социального совета Металлоинвеста профсоюзы сформировали единые приоритеты в вопросах льгот, выплат, заработной платы.

■ МКС усовершенствовал процесс подготовки справок 2-НДФЛ. Теперь время обработки всех поступивших заявок не превышает 12 часов. Робот самостоятельно формирует проект 2-НДФЛ и информирует заказчика о его готовности с помощью HR-бота/электронной почты, если заказ справки был сформирован с использованием сервисов самообслуживания. Сотрудник МКС дооформит, распечатает и выдаст готовый документ работнику при обращении.

■ На предприятиях Металлоинвеста, в том числе и на Михайловском ГОКе усилили меры профилактики Covid-19. Ввели дополнительные тестирования сотрудников, отменили культурно-спортивные и очные обучающие мероприятия, приостановили оздоровительную программу во внешних санаториях. Отключили алкорамки, сотрудников, не задействованных напрямую в производственном процессе, переводят на удалённый режим работы.

**При появлении симптомов ОРВИ (повышение температуры тела, кашель, насморк, боли в мышцах) МГОК-Здоровье просит сотрудников не выходить на работу, сообщить об этом своему руководителю и позвонить в Ситуационный центр: по телефону 8 800-777-48-12.**

## Кстати

Второе место на конкурсе занял проект главного инженера ФОК Сергея Никулина, главного энергетика Центра ТОиР ФОК Игоря Старикова и мастера по ремонту оборудования Центра ТОиР ФОК Максима Мельтюхова. Они предложили изменить схему управления электроприводами дымососов обжиговых машин № 1 и № 2 фабрики окомкования и регулировать работу вентилятора с помощью частотного электропривода. Предполагаемый эффект этой идеи — более 13 млн рублей. На третьем месте — инициатива начальника энергоцентра Игоря Фетисова и начальника службы цеха водоснабжения и канализации Валерия Васильева. Её внедрение снизит затраты на электроэнергию насосной станции ХПВ-1, поставляющей воду на ОФ и ФОК. Рационализаторы предложили регулировать расход и давление воды не запорной арматурой, а изменением частоты вращения рабочего колеса насосного агрегата с помощью автоматической системы управления с частотным электроприводом. Ожидаемый экономический эффект предложения — более 1 млн рублей.



## ФОТОФАКТ

## КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ



В конце прошлого года на Михайловском ГОКе изменился порядок выдачи спецодежды: теперь горнякам выдают два комплекта. А в этом году комбинат начал обеспечивать сотрудников ещё и одеждой из тканей повышенной прочности.

Евгений Дмитриев  
Фото автора

«Просто надену  
второй комплект»

По словам главного специалиста отдела охраны труда управления ОТиПБ МГОКа Андрея Ефремова, любое промышленное предприятие обязано обеспечить сотрудников одним комплектом спецодежды — таковы требования Трудового кодекса.

— Однако руководителиMetalloinvestа руководствуются проактивным подходом и понимают, что на производстве могут возникнуть разные ситуации, когда работнику будет необходимо оперативно сменить спецодежду. Поэтому было принято решение выдавать два комплекта костюмов для защиты от общепроизводственных загрязнений и механических воздействий (ОПЗ и МВ) всем работникам предприятий компании, в том числе —



▲ Новая спецодежда, по словам работников, очень удобная, лёгкая и прочная

сотрудникам Михайловского ГОКа, — рассказывает Андрей Ефремов.

Горняки новацию  
оценили

— Теперь можно спокойно отдавать одежду в стирку и не беспокоиться, что она не высохнет до следующей смены. Если так произойдёт — я просто надену второй комплект. Или, к примеру, могу

оперативно заменить куртку или брюки, если они вышли из строя, — рассказывает слесарь-ремонтник Центра ТОиР ОФ МГОКа Андрей Маркин.

## Высокое качество

В этом году Михайловский ГОК начал приобретать для сотрудников костюмы ОПЗ и МВ из материалов повышенной прочности.

— Они сшиты из износоустойчивой ткани, оснащены светоотражающими лентами, которые создают для работника дополнительную защиту в тёмное время суток. Все детали костюма — карманы, застёжки-молнии, швы — хорошо проработаны, — продолжает Андрей Ефремов. — Такая спецодежда может уверенно прослужить весь установленный нормами срок даже при её интенсивном использовании.

## Штрих-код для СИЗ

Специалисты управления ОТиПБ и структурных подразделений комбината смогут контролировать использование сотрудниками спецодежды: на каждый комплект наносят штрих-код, который позволит специалисту по охране труда прочитать его с помощью специального устройства и получить полную информацию о том, как часто она была в стирке, когда её выдали и не закончился ли определённый нормативный срок её использования.

— Новая одежда — очень высокого качества, это можно ощутить даже наощупь, — утверждает электромонтёр УРМЭО МГОКа Ольга Степанова. — Костюм не садится при стирке, он лёгкий и прочный, в нём удобно работать. Карманы — глубокие, с застёжкой, что положил туда — не потеряешь.

## УСЛОВИЯ ТРУДА

## КОМФОРТ СОЗДАЮТ САМИ

Коллектив рудоуправления Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева победил в конкурсе «Подразделение высокой социальной эффективности — 2021».

Юлия Ханина  
Фото автора

Ещё в начале года администрация рудоуправления разработала план мероприятий по улучшению условий труда. В его основу легли пожелания работников. Результатами такого интерактивного подхода стали позитивные изменения в подразделении.

— Мы отремонтировали столовую и прачечную, заменили систему канализации, привели в порядок туалеты, душевые, шкафчики для одежды. Обновили стенды на площади возле АБК рудоуправления, установили на пунктах перегрузки рукомойники с подогревом, —

перечисляет объём выполненных работ мастер хозяйственной службы рудоуправления Александр Шкурков.

Порядок поддерживают порядок не только в административно-бытовых помещениях. Каждое рабочее место, будь оно за письменным столом или за рычагами карьерной техники, силами самих сотрудников из года в год становится комфортнее.

— В кабине мы проводим по 12 часов, — говорит машинист экскаватора № 47 Александр Беседин. — Поэтому убираем здесь так же прилежно, как дома.

— В непрерывный процесс улучшений вовлечены все сотрудники подразделения, — говорит начальник рудоуправления Андрей Кичигин. — Обеспечение безопасности и комфорта — важные направления деятельности рудоуправления, ведь улучшения повышают производственные результаты. Поэтому для нас важно, чтобы наши сотрудники работали в достойных условиях.



## Справка

Конкурс «Подразделение высокой социальной эффективности» проводится на Михайловском ГОКе много лет. В нём участвуют все производственные подразделения комбината. По итогам года жюри оценивает работу по улучшению условий труда, состояние рабочих мест и административно-бытовых помещений. Одно из ключевых условий конкурса — соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности и отсутствие травматизма на производстве. Это ежегодное состязание — важная составляющая работы комбината по улучшению производственных процессов. По итогам соревнования победитель и призёры получают материальное вознаграждение для дальнейших улучшений условий труда.



ЧЕЛОВЕК ГОДА МЕТАЛЛОИНВЕСТ

# Без коллектива нет успеха

Один из лучших работников обогатительной фабрики стал «Человеком года».

Евгения Кулишова  
Фото автора

## За советом — к начальнику

О начальнике цеха по эксплуатации и обслуживанию оборудования ОФ МГОКа Валерии Блинове люди, с которыми он работает — и руководители, и подчинённые — отзываются одинаково: поможет каждому, никому в поддержке не откажет.

— Коллеги так и называют его: лучший начальник, — рассказывает начальник хозяйственной службы обогатительной фабрики Виталий Солошенко. — Когда нужен дельный совет, все идут к нему. Сам нередко обращаюсь за консультацией. Он и в строительстве подскажет: как-никак, сам строит дом! И в семейных вопросах разбирается: Валера — отец четырёх дочерей!

А ведь при первом знакомстве с Блиновым и не скажешь, что он такой отзывчивый: собран, серьёзен, вопросы — только по делу. И это тоже логично: Валерий руководит цехом, в котором на трёх участках трудятся более 150 человек.

— На каждом участке — своя специфика, — рассказывает он. — Например, крановый участок — это женский коллектив машинистов, которые вместе с центром ТОиР выполняют ремонтные работы. Сотрудники участка



масло-смазки контролируют все узлы и механизмы оборудования ОФ. А трактора, погрузчики, бульдозеры, трубоукладчики участка по эксплуатации техники задействованы на строительстве гидросооружения хвостохранилища. Все эти работы требуют согласования со смежными подразделениями. Поэтому важно конструктивно взаимодействовать с коллегами из других подразделений.

## Как всё начиналось

Начальником цеха Валерий Блинов стал около года назад. А впервые прошёл через «заводскую проходную» обогатительной фабрики в 1992 году, сразу после окончания горно-металлургического техникума.

— Профессию выбирал из

востребованных в то время на Михайловском ГОКе направлений — колебался между управлением железнодорожным транспортом и электромеханикой. Выбрал второе, — вспоминает он. — На комбинате начинал электрослесарем четвёртого разряда. Обеспечивал работу диспетчерского управления, обслуживал центральные операторские пункты.

## Сделали вместе!

Сегодня Валерий Блинов — участник масштабных производственных преобразований на обогатительной фабрике. Под его руководством монтируют и запускают в работу новое оборудование, проводят промышленные испытания экспериментальных технологий. Он ав-

тор шести рационализаторских предложений, направленных на автоматизацию дробления руды, повышение надёжности работы конвейеров и поточно-транспортной системы, улучшение условий труда на фабрике. Свой опыт Блинов передаёт молодым сотрудникам, да и сам постоянно получает новые знания и расширяет кругозор.

Тем не менее высокую корпоративную награду — почётное звание «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ — 2021» — Валерий не считает исключительно личным достижением.

— Без профессионального и дружного коллектива, сплочённого общим делом, невозможно добиваться успеха, — уверен он. — Мне с таким коллективом повезло. Это звание — оценка нашего общего труда.

## ПОТЕРЯ



## Яркий человек и настоящий профессионал

Славную историю Михайловского ГОКа с момента его основания и до наших дней создавали и создают яркие и неординарные личности. Именно таким человеком был Николай Иванович Бирюков. 14 января этого года почётный ветеран комбината ушёл из жизни.

Его жизнь была связана с Михайловским ГОКом. Он пришёл сюда в 1977 году старшим бухгалтером, спустя 10 лет вырос до заместителя главбуха комбината, а в 2006 году сам занял эту должность. Как вспоминают коллеги, Николая Бирюкова всегда отличали высокая принципиальность и ответственность. Он был влюблён в своё дело и в совершенстве знал все его тонкости. В условиях постоянных изменений российского налогового законодательства он успешно решал сложные задачи, участвовал во внедрении автоматизированных систем бухгалтерского учёта и перехода на новые форматы отчётности.

— Николай Иванович заслужил глубокое уважение и авторитет среди коллег с предприятий Металлоинвеста, — рассказывает Елена Белкина, долгое время работавшая заместителем главного бухгалтера. — Он всегда делился с нами своим богатым профессиональным опытом.

Николай Бирюков был одним из лидеров структурных и организационных изменений в бухгалтерии. При реорганизации службы в компанию «МКС» он занял должность начальника регионального управления Железногорска. На этом месте ему приходилось решать и кадровые вопросы. Сферу управления персоналом он освоил так же глубоко, как и бухгалтерский учёт.

— Я много лет работала с ним и многому научилась, — говорит начальник управления ООО «МКС» в Железногорске Наталья Блинова. — Наш руководитель обладал невероятной профессиональной интуицией, не только помогал, подставлял плечо в рабочих вопросах. На его помощь и поддержку можно было рассчитывать и в сложных личных ситуациях. Руководить женским коллективом всегда не просто. Но Николай Бирюков легко находил общий язык с коллегами. Он ушёл на заслуженный отдых в 2020 году, отдав комбинату 43 года своей жизни.

— Чуткий, внимательный, неравнодушный, — вспоминает о руководителе Ирина Закревская. — Всегда находил добрые слова не только для тех, кто работал рядом, но и для тех, кто ушёл на заслуженный отдых. Наш руководитель был тактичным, умным и высокообразованным человеком, интересы которого не замыкались только на комбинате. Все, кто общался с ним, будут помнить его тонкий юмор, оптимизм и жизнелюбие. Светлая память о нём — яркой личности, прекрасном специалисте, талантливом руководителе — навсегда сохранится в наших сердцах.

Юлия Ханина  
Фото из архива

## ДАТА

# Живёт и помнит

27 января — день снятия блокады Ленинграда. 84-летняя жительница Железногорска Галина Александровна Полуянова прошла через все её ужасы — голод, холод, постоянные бомбёжки.

Алена Мяснянкина  
Фото автора

В праздничный день Галину Александровну навестили председатель городской думы Александр Быканов и представители социальной дирекции Михайловского ГОКа Владимир Стефанович и Александр Евстратиков. Они вручили пенсионерке подарки и пожелали здоровья и долголетия.

Как рассказала Галина Полуянова, сначала при тушении пожара на вокзале в Колпино погиб её отец — работник военизированных пожарных войск. Потом от голода и болезни умерла младшая сестра. Не перенесла лишений и мама. Две маленькие девочки четырёх и шести лет остались одни и



на несколько лет потеряли друг друга.

Женщина не помнит, кто и как подобрал её и передал в детский дом, который позже переправили под Переславль-Залесский:

— Помню только, как мы плыли по Ладоге на баржах, сидели на мешках с песком — даже скамеек не было. Все, что было деревянного, — сожгли для обогрева домов. Помню, как солдатики, которые

доставили нас до нового детдома в кузовах своих «полуторок», выносили детей на руках. Шёл дождь, и они закутывали нас в свои шинели... А потом — сразу шли воевать.

А ещё Галина Александровна помнит День Победы, когда все дети, услышав из громкоговорителей радостную весть, прыгали, хлопали и кричали: «Ура! За мной папка придет!» и «Меня скоро мама заберет!».

— Только воспитательница плакала, — говорит блокадница. — Она-то понимала, что никто к нам не придет и никто не заберёт. И я благодарна всем, кто нас спас и вырастил!

14 лет Галина прожила в детдоме, а потом вместе с другими девушками отправилась на освоение целинных земель, где и встретила будущего мужа. Он предложил переехать на его родину — в Обоянь. Когда в Железногорске начал работать Михайловский ГОК, семья переехала в город горняков. Супруг работал в рудоправлении комбината, а она в Союзпечати. Полуяновы вырастили троих дочерей. Сейчас у бабушки трое внуков и столько же правнуков. Жизнь её нельзя назвать богатой или лёгкой. Но при этом она утверждает, что счастлива:

— Мирная жизнь и близкие рядом — нет большей радости на земле!



## ИТОГИ

Лидерство —  
это закономерность

▲ Победители спартакиады МГОКа — 2021 — сборная центров ТОиР — с руководителями комбината

На Михайловском  
ГОКе подвели итоги  
спортивного года.Евгения Кулишова  
Фото автора

В семье электросварщика центра ТОиР УЖДТ Юлии Романенко со спортом дружат все: и она, и муж, и дочь — обладатели золотых значков ГТО. В свободное время они с удовольствием бегают на лыжах или играют в шахматы. Кроме того, Юлия успешно защищает спортивную честь подразделения в со-

стязаниях рабочей спартакиады МГОКа, ежегодно участвуя в турнирах по лёгкой атлетике, плаванию и теннису.

— Мои победы — это общий успех всей команды центра ТОиР, — отмечает она. — Достигать высоких результатов можно только вместе.

Убедительным дока-

зательством этих слов стало золото спартакиады-2021, которое завоевала сборная центров ТОиР в первой группе цехов. Вручая ремонтникам награды, управляющий директор МГОКа Антон Захаров отметил, что спортивные достижения работников важны не менее,

чем производственные.

— Своим примером вы вовлекаете в спорт и трудовые коллективы, и семьи, и всех жителей города. Ведёте за собой свою команду — и спортивную, и трудовую, — отметил он. — Металлоинвест поддерживает эти традиции, создаёт в нашем городе новые объек-

ты, чтобы каждый железногорец мог заниматься спортом и добиваться высоких результатов.

— Как правило, лидеры в спорте остаются лидерами и на производстве, и в жизни, — добавил директор по социальным вопросам Борис Сорокин.

Сейчас ежегодная рабочая спартакиада включает в себя 18 видов спорта. Её программе постоянно пополняют новые дисциплины. Новинкой 2021 года стал регби. Этот вид быстро набрал популярность у горняков, в их «послужном списке» уже есть медали соревнований различного уровня.

В прошлом году Михайловский ГОК победил и в городской спартакиаде.

— Металлоинвест уделяет большое внимание развитию спорта в Железногорске, — отметил, поздравляя победителей, заместитель главы города Константин Булгаков. — При поддержке компании здесь построили и реконструировали немало спортивных объектов, таких, к примеру, как бассейн «Нептун». В 2021 году во дворах города для детей оборудовали три новые спортивные площадки. Поэтому лидерство команды горняков — это закономерный результат.

## Блиц-опрос



**Елена Бородинкина,**  
контролёр  
продукции  
обогащения ОТК:

Конечно, спортивное событие 2021 года — летняя спартакиада Металлоинвеста. Для меня это были первые состязания такого уровня, и впервые я бежала два километра (обычно выступаю на коротких дистанциях). Было непросто: жара 32 градуса, сухой воздух. Но и в таких сложных условиях мы показали хороший результат — заняли второе место.



**Елена Татарникова,**  
ведущий  
инженер фабрики  
окомкования  
Михайловского  
ГОКа:

В прошлом году я впервые пробежала лыжный марафон — 50 километров — в Ярославской области. Дистанция большая, но у меня остались только положительные эмоции. И в этом году хочу улучшить свой результат.



**Евгений Ажмяков,**  
начальник  
лаборатории  
релейной защиты  
ЦЭТЛ:

Профсоюзный комитет назвал меня лучшим спортсменом года. Я выбрал здоровый образ жизни ещё в школе. В рабочей спартакиаде выступаю в турнире инженерно-технических работников, в соревнованиях по волейболу и стрельбе.

## Итоги рабочей спартакиады 2021 года

Первая  
группа цехов

1 место — сборная центров ТОиР  
2 место — РУ  
3 место — сборная АТУ — УГП

Вторая  
группа цехов

1 место — УТК  
2 место — ЦЭТЛ  
3 место — УЗ-ЦПП

Турнир ИТР на Кубок  
управляющего директора

1 место — УК-БВУ  
2 место — ФОК-ЖКЗ  
3 место — УЖДТ

## РАБОЧИЙ СПОРТ

## ИСПЫТАНИЕ ЛЫЖНЁЙ

Лыжная гонка открыла  
рабочую спартакиаду  
Михайловского ГОКа.Евгения Кулишова  
Фото автора

## Вот новый поворот!

Постоянные участники этих состязаний уже знают трассу наизусть. Первое испытание — крутой спуск со стадиона с резким поворотом в лесопарковую зону. Опытные проходят его сразу. А вот новичкам сложнее.

— Спортом занимаюсь всю жизнь: играю в футбол, бегаю. Но на лыжи сегодня встал впервые, — говорит оператор пульта управления кирпичного завода

Данил Багмут перед стартом. — Главное — не упасть и не последним прийти к финишу.

Кажется, что двухкилометровая дистанция без конца петляет по парку: то уводит лыжников на тяжёлый подъём, то расслабляет на плавном спуске. Так, поворот за поворотом, спортсмены и преодолевают дистанцию. Кто-то стремится к новому личному рекорду, а кто-то просто получает удовольствие. Как, например, инженер программист JSA Group Светлана Хохлова.

— Я много времени провожу за компьютером: веду учёт энергоресурсов во всех цехах комбината, — объясняет она. — При такой работе нужен активный от-

дых. Выйти в лес, покататься на лыжах, тем более в такую хорошую погоду, — то, что надо для здоровья!

## Самые быстрые

Почти три сотни работников комбината и его дочерних обществ надели в этот день стартовые номера и вышли на лыжню. Женская дистанция — три километра, мужская — пять.

— Пусть те, кто в прошлом году поставил для себя какие-то рекорды, улучшат их, — напутствовал участников директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат облдумы Борис Сорокин. — А у кого что-то не получилось — обязательно достигнут своей цели!

В личном первенстве самыми быстрыми на лыжне-2022 в своих возрастных группах среди мужчин ста-



▲ На старт лыжной гонки в день состязаний вышло около трёхсот работников Михайловского ГОКа и его дочерних обществ

ли Александр Волосных и Андрей Кривченков, среди женщин — Елена Татарникова и Ирина Праведникова. Лучшей командой в первой

группе цехов стали спортсмены центров технического обслуживания и ремонтов, во второй группе — агрофирма «Горняк». Сре-

ди команд инженерно-технических работников лучший результат — у сборной управления комбината и буровзрывного управления.



В ДВИЖЕНИИ

▼ В атаке — железнгорская «Руда»



# Горячий снег

В Железнодорожном прошёл первый чемпионат Центрального федерального округа по регби на снегу. Его награды разыграли шесть команд из Белгорода, Брянска, Воронежа, Железнодорожска, Курска и Орла.

Евгений Дмитриев  
Фото автора

## Регби круглый год

На снежном прямоугольнике размеченной лентой площадки — две команды из пяти человек. По свистку судьи они бросаются друг на друга в попытке овладеть жёлтой «дыней» мяча и занести его в зачётную зону соперника. У зимней версии регби — неповторимая атмосфера: каждую схватку сопровождает фонтан снежных брызг, а в «зачётку» спортсмены предпочитают не врываться, а «влетать», мягко приземляясь на белую «перину».

Площадь игрового поля — 30х25 метров. На столь ограниченном пространстве сложно убежать от соперника, поэтому каждый рывок спортсменов сопровождается жёсткими единоборствами. Движе-

ния затрудняет и снежный покров. Поэтому, несмотря на температуру минус два градуса, многие регбисты — в шортах и футболках с коротким рукавом: на поле — жарко.

## На пути к Олимпиаде

Как рассказал председатель Федерации регби Курской области Максим Терехов, за последние десять лет снежный регби из элемента подготовки к соревнованиям вырос в самостоятельный вид спорта. Сейчас в него играют и мужчины, и женщины, в Европе проводят состязания международного уровня. Мировое спортивное сообщество всерьёз обсуждает включение зимнего регби в программу зимних олимпийских игр.

В этом году первый официальный турнир в этом виде прошёл и в нашей стране: сильнейших выявили во всех округах России. Чемпионат ЦФО доверили курянам.

— Не в последнюю очередь из-за того, что регби в нашем регионе стремительно прогрессирует, — отметил Максим Терехов. — Большую роль в этом развитии играет Металлоинвест: поддержка компании позволяет проводить полноценную подготовку команд, участвовать в различных турнирах.

При этом наши воспитанники попадают в различные российские сборные. В Железнодорожном Металлоинвест оборудовал игровое поле, помог открыть спортивную секцию, создать сильную команду.

— В город горняков пришёл динамичный и увлекательный вид спорта, — подчеркнул, открывая чемпионат, директор по социальным вопросам МГОКа, депутат Курской областной думы Борис

Сорокин. — В прошлом году под эгидой Металлоинвеста в Железнодорожном прошёл первый турнир на Кубок имени Андрея Варичева, а сегодня стартует уже первый федеральный турнир.

## Добыча «Руды»

Участники турнира — «Технолог-СШОР-1» (Белгород), «Пересвет» (Брянск), «Гвозди» (Воронеж), сборная Курской области, «Орёл» и железнгорская «Руда» — показали красивую и зрелищную игру.

— Многие участники нашей команды раньше занимались борьбой. Сил у нас много. Но побеждать нам помогает в первую очередь взаимопонимание на поле, — утверждает игрок «Руды», мастер ТООИР УЖДТ МГОКа Вячеслав Скобцов.

На групповой стадии обладатели первого Кубка имени Андрея Варичева переиграли будущего победителя турнира — команду «Гвозди» из Воронежа. Основное время встречи — два тайма по пять минут — завершилось вничью (4:4). В овертайме «Руда» вырвала победу и вышла в полуфинал, где упустила свой шанс на золото, уступив белгородцам. А вот в матче за третье место наши спортсмены проявили характер и с минимальным перевесом одержали победу над орловской командой.

В решающей игре «Гвозди» со счётом 4:2 обыграли своих белгородских визави. В феврале эти команды примут участие в финальной части чемпионата России по снежному регби. Он пройдёт в Татарстане.

▼ Сегодня снежный регби — вполне самостоятельный вид спорта



Комментарии



Сергей Надточий,  
«Пересвет» (Брянск):

Турнир — отличный: соперники — сильные, уровень организации — высокий, хозяева — гостеприимные. К сожалению, мы сыграли ниже своих возможностей, зато объективно оценили свои силы и сделали выводы, над чем нужно поработать.



Никита Гришин,  
«Гвозди» (Воронеж):

Не ожидали, что займём первое место. Тем более, что турнир для нас был непростым: в каждом матче мы сами себе создавали трудности, потом их преодолевали. Сложнее всего было с «Рудой»: это единственная встреча, которую мы проиграли.



Владислав Вълчев,  
«Руда» (Железнодорожск):

Для нас третье место в турнире такого уровня — это высокий результат, ведь «Руда» совсем недавно начала свой путь в регби. На этом турнире мы заявили о себе во весь голос, доказав соперникам, что в Железнодорожном есть сильная команда, одолеть которую совсем непросто.

ПРОМТУРИЗМ



▲ Карьер МГОКа поразил школьников своими масштабами

## Этому не учат в школе

Ученики кадетского класса считают экскурсию на Михайловский ГОК настоящим уроком жизни.

Евгений Дмитриев  
Фото автора

Ребята из железнгорской школы № 8 посетили комбинат по программе промышленного туризма. Отправной точкой маршрута стал музей — и уже здесь юных участников ожидали новые открытия.

— Представьте, на месте рудной чаши миллионы лет назад бурлил океан! — делится эмоциями ученица 11 «А» Татьяна Зинякова. — Нам рассказали о разработке месторождения и о развитии комбината. Мы увидели редкие фотографии и экспонаты.

Но самые большие эмоции вызвал карьер: он просто потрясает своими размерами. Одинадцатиклассница Станислава Карасева до этой поездки видела его только на фотографиях.

— В школе нам рассказывали о градообразующем предпри-

ятии. Но словами передать его масштабы невозможно, — утверждает она. — Его надо увидеть. Обязательно. Каждому.

Станислава уверена: экскурсия на комбинат — это не развлечение, а важный и нужный урок.

— В этом году мы окончим школу и будем поступать в вузы, — рассказывает она. — Чтобы не сделать ошибку в выборе профессии, надо понимать, что представляет собой настоящее современное предприятие. Сидя за партой, это сделать непросто. Лучше один раз увидеть!



## ● КОНКУРС

Впереди —  
новые  
проекты

**В Железнодорожском со-  
брались потенциальные  
участники седьмого гран-  
тового конкурса Металло-  
инвеста «ВМЕСТЕ! С моим  
городом».**

Они вспомнили яркие про-  
екты, которые уже сдела-  
ли жизнь горожан лучше  
и комфортнее, а также опреде-  
лили задачи на текущий год.  
— Мы хотим, чтобы все заинте-  
ресованные стороны — партнё-  
ры, благополучатели, победи-  
тели и даже те, кто не вышел в  
финал — помогли нам опреде-  
лить наиболее значимые для  
города проблемы, над которыми  
нужно работать в этом году, —  
поделилась планами Анастасия  
Савельева.

За два года организаторы кон-  
курса заметно его измени-  
ли: удвоили грантовый фонд,  
трансформировали номинации  
и образовательную программу.  
«ВМЕСТЕ! С моим городом» вы-  
шел за границы Железнодорож-  
ска: он ощутимо преобразует  
городскую среду, поэтому в кон-  
курсе хотят участвовать жители  
соседних населённых пунктов.  
В прошлом году проект курянки  
Екатерины Земцовой по изуче-  
нию некоммерческого сектора  
в Железнодорожском стал одним из  
победителей.

— Мы провели комплексные  
исследования, организова-  
ли тренинги для представите-  
лей НКО, выявили и обсудили  
их проблемы, определили пу-  
ти их решения, — рассказала  
она. — Планируем подать новую  
заявку и в этом году. Гранто-  
вая программа Металлоинвеста  
уникальна для нашего региона.  
Помимо участия возможностей  
финансирования идей, она по-  
зволяет получить дополнитель-  
ное образование и поддержку  
ведущих экспертов страны.  
Новый конкурс «ВМЕСТЕ! С мо-  
им городом» стартует 1 марта.  
Тогда же станут известны про-  
екты-участники программы  
2022 года.

Юлия Ханина

## Справка

**«Вместе с моим городом!» —  
это программа общегород-  
ских грантовых конкурсов,  
инициированная компанией  
«Металлоинвест». С 2016 по  
2020 гг. называлась «Сдела-  
ем вместе!». Городской гран-  
товый конкурс направлен на  
поддержку наиболее значи-  
мых проектов и инициатив  
местных сообществ в реше-  
нии актуальных социальных  
проблем и создание условий  
для повышения активности  
граждан, способных реали-  
зовать яркие инновацион-  
ные идеи.**

## ИТОГИ

## Время инициативных



▲ В творческой мастерской «НеограниД» дети с ОВЗ успешно осваивают деревообработку, делают разную дизайнерскую продукцию и варят мыло ручной работы

### Участники грантового кон- курса «ВМЕСТЕ! С моим городом» подвели итоги 2021 года.

Юлия Ханина  
Фото из архива

### Неравнодушных стало больше

В минувшем году конкурс  
сменил название и вместе с дру-  
гими социальными проектами  
Металлоинвеста стал частью кор-  
поративной программы «ВМЕС-  
ТЕ!». Главная цель осталась  
прежней — искать и поддержи-  
вать инициативы, направлен-  
ные на улучшение городов. Но  
организаторы сфокусировали  
внимание ещё на двух важных  
направлениях.

Первое из них — развитие го-  
родских сообществ с привлече-  
нием неравнодушных людей. Их  
учат писать заявки, тиражиро-  
вать идеи, формировать коман-  
ды и искать источники финан-  
сирования. Помимо привычных  
вебинаров и лекций, в течение  
всего года организаторы привле-  
кали активистов к разработке и  
обсуждению проектов в онлайн-  
режиме, обучали их использо-  
ванию цифровых технологий  
для реализации инициатив.  
В 2021 году четыре выпускника  
курса «Народного университета»  
стали экспертами конкурса. Те-  
перь в активе Металлоинвеста —  
13 человек, готовых делиться с  
новичками знаниями в сфере со-  
циального проектирования.

Второе важное направление —  
поиск партнёров: 23 проекта ав-  
торы реализовали совместно с  
муниципальными и некоммер-  
ческими организациями, пред-  
ставителями крупного бизнеса  
и частными предпринимателя-

ми, волонтерами. Ещё две идеи  
вышли на уровень поддержки в  
рамках социально-экономиче-  
ского партнёрства между Метал-  
лоинвестом и правительством  
региона.

Конкурс растёт, об этом  
говорят цифры: в 2021 году  
организаторы отметили ре-  
кордное число заявок. В про-  
екте приняли участие более  
40 тысяч человек из городов  
присутствия компании, а число  
благополучателей превысило  
52 тысячи.

### НКО набирают вес

По мнению заместителя гла-  
вы Железнодорожска по социаль-  
ным вопросам Константина Бул-  
гакова, программа «ВМЕСТЕ! С  
моим городом» решает гораз-  
до более широкие задачи, чем  
просто реализация конкретных  
проектов.

— «ВМЕСТЕ! С моим городом»  
формирует гражданское обще-  
ство, которое является основой  
успешного развития наших го-  
родов и страны в целом, — счи-  
тает он.

Как отмечает директор по со-  
циальным вопросам Михайлов-  
ского ГОКа, депутат Курской об-  
ластной думы Борис Сорокин, не-  
коммерческий сектор Железнодорож-  
ска стал более устойчивым,  
а предлагаемые проекты всё ча-  
ще имеют длительный социаль-  
ный эффект. Так, железнодорожцы  
уже хорошо знают такие органи-  
зации, как «Скала», «Просвеще-  
ние», «Равенство». Из небольших  
проектов они выросли в крупные  
объединения, меняющие жизнь  
горожан к лучшему. Количество  
активных НКО выросло в два с  
половиной раза.

— Например, в прошлом го-  
ду при поддержке администра-  
ции города мы запустили первый

## От первого лица



**Юлия Мазанова,**  
заместитель  
генерального директора  
по устойчивому развитию  
и корпоративным  
коммуникациям  
Металлоинвеста:

“Основа любых дол-  
госрочных положи-  
тельных измене-  
ний — это активные, нерав-  
нодушные люди на местах,  
стремящиеся менять жизнь  
к лучшему. Мы гордимся той  
работой, которая была про-  
делана жителями Желез-  
нодорожска, Губкина, Старого  
Оскола и Новотроицка при  
нашей поддержке за шесть  
лет проведения конкурса.  
За это время он стал частью  
жизни и эффективным ин-  
струментом позитивных из-  
менений в этих городах.”

в Железнодорожском проект по раз-  
витию дневного стационара для  
взрослых инвалидов, — говорит  
Борис Сорокин.

Как рассказал активный ав-  
тор различных проектов Влади-  
мир Тюфекчиев, в 2021 году же-  
лезнодорожцы подали 48 заявок.  
20 из них поддержало жюри,  
добавив к ним ещё два проекта  
2020 года. Более половины ото-  
бранных команд впервые уча-  
ствуют в программе.

Всего в 2021 году participa-  
нтами программы стало около 6 000  
железнодорожцев. Почти половина  
из них — школьники, около чет-  
верти — воспитанники детских  
садов и дошкольных учрежде-  
ний. Среди остальных — нема-  
ло пожилых железнодорожцев. Вы-  
росло и количество благополуча-  
телей: в результате реализации  
проектов более 10 000 человек  
ощутили положительные изме-  
нения в своей жизни.

292

заявки подали участники  
грантового конкурса «ВМЕСТЕ! С  
моим городом» в 2021 году. 79 из  
них стали победителями.

12 млн

рублей составил грантовый фонд  
конкурса.

более 7 млн

рублей дополнительных ресурсов  
получили за счёт привлечения  
партнёров.



▲ В рамках проекта «Код женского здоровья» его авторы проводят бесплатные оздоровительные занятия для горожан



# ОСТОРОЖНО: МОШЕННИКИ!

## НЕ ДАЙТЕ СЕБЯ ОБМАНУТЬ!

### ИНТЕРНЕТ-МОШЕННИКИ

#### ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПРОДАЖЕ

Мошенники-продавцы просят перечислить деньги за товар, который впоследствии жертва не получает

### ТЕЛЕФОННЫЕ-МОШЕННИКИ

#### ЗВОНОК О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

Мошенники звонят жертве от лица близкого человека или от представителя власти и выманивают деньги

**Мама, я попал в аварию!**

#### ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПОКУПКЕ

Мошенники-покупатели спрашивают реквизиты банковской карты (или) смс-код якобы для перечисления денег за товар, после чего похищают деньги с банковского счёта

#### БЛОКИРОВКА БАНКОВСКОЙ КАРТЫ

Сообщение о блокировании банковской карты с номером, по которому нужно позвонить. Цель — узнать личный код банковской карты

#### ПОЛУЧЕНИЕ ВЫИГРЫША (компенсации за потерянный вклад)

Мошенники сообщают о выигрыше приза, возможности получения компенсации за потерянный вклад в «финансовую пирамиду» и т. п. Жертве можно забрать его, заплатив налог или плату якобы «за сохранность денег»

#### ВИРУС В ТЕЛЕФОНЕ

Мошенники запускают вирус в телефон, предлагая пройти по «заражённой ссылке» (в том числе и от имени друзей). С помощью вируса получают доступ к банковской карте, привязанной к телефону. Установите антивирус и не переходите по сомнительным ссылкам

#### СООБЩЕНИЯ ОТ ДРУЗЕЙ

Мошенник пользуется чужой страничкой в социальной сети в Интернете и под видом друга (родственника) просит перечислить ему деньги или сообщить данные Вашей карты якобы для перечисления Вам денег под различными предложениями

### ЭКОЛОГИЯ

## Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭКиООС Михайловского ГОКа с 17 по 21 января отобрали 48 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов. Аналитическая лаборатория в этот период осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано на дробильно-сортировочной фабрике (участок суши) — 48 проб, на фабрике окомкования (участок обжига № 1) — 99 проб. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

За отчётный период согласно план-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на дробильно-сортировочной фабрике (участок суши), на обогатительной фабрике (цех дробления, цех обогащения, участок флотации и отгрузки продукции). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

С 17 по 21 января специалисты аналитической лаборатории УЭКиООС Михайловского ГОКа отобрали и проанализировали 24 пробы питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

## Финальная распродажа! Скидки до -70% на шубы российских фабрик

Приглашаем на финальную распродажу шуб от кировских и пятигорских фабрик: «БАРС», «Столица МЕХА», «Славяна», «Меховые Мастера» и других! Только одна выставка, где Вы сможете приобрести большинство моделей из наших последних коллекций ПО СЕБЕСТОИМОСТИ И НИЖЕ! Напрямую от производителей! Без посредников! Ваша выгода может составить: на МУТОН - до 25 000 руб., на КАРАКУЛЬ - до 40 000 руб., на НОРКУ - до 70 000 руб.!

Вы спросите, почему мы распродаем весь ассортимент? С удовольствием расскажем: мы никогда не возим изделия с «прошлых сезонов». Считаем, что всё должно быть реализовано в том же году, что и сшито!

И такая распродажа интересна всем. Вам она дает возможность приобрести те же самые шубки, что продавались в октябре-январе, только теперь гораздо выгодней. А нам помогает подготовиться к следующему сезону.

- ✓ Мы не перекупаем и не перепродаем! На выставке «Столица МЕХА» торгуют сами производители. Причем фабрики конкурируют за покупателя даже внутри торгового зала, предлагая Вам максимально доступные цены и выгодные акции.
- ✓ Современная классика и модные новинки, утепленные и облегченные варианты, автоледи и трансформеры. Размерный ряд от 38 до 66!
- ✓ Все шубы сшиты по ГОСТам, имеют электронные КИЗы и сертификаты соответствия.
- ✓ С подбором модели Вам помогут профессиональные консультанты вятских и пятигорских фабрик.

- ✓ Вы получите фабричную гарантию, возможность обмена изделия или возврата денег.
- ✓ Для тех, кто хочет сэкономить – витрина «распродаж», а также недорогие шубки из овчины - от 9 000 и из норки - от 22 000 руб.!
- ✓ Акции\*: «Обмен старой шубы – на новую», «Подарок за покупку», «Оплата проезда».
- ✓ «Акция 0-0-36»\*: Например, норка за 69 000 руб., без первоначального взноса и переплаты – всего за 1 917 руб. в месяц! Нужен только паспорт. Шубку забираете сразу!

- ✓ Покупку можно оплатить картой без комиссии, оформить в кредит (паспорт), в рассрочку без участия банков (паспорт + СНИЛС)\*.

Мы обязательно привезем шубу Вашей мечты! Приходите! Выбирайте! Носите с удовольствием!

Получите консультацию по бесплатному номеру 8-800-201-1007 с 8:00 до 17:00 по МСК

Принесите рекламу – получите при покупке шубы фирменный чехол для хранения В ПОДАРОК! ✂

Каталоги, персональные скидки, подробности акций на: [stolicameha.ru](http://stolicameha.ru)

## СТОЛИЦА МЕХА

**Железнодорожск / только 10 февраля, КЦ «Русь», ул. Ленина, 39**

\*Акции действуют 10.02.2022. Организатор акций и рассрочка без участия банков – ИП Ветошкин Илья Константинович, ОГРНИП 316435000086499. Информация об организаторе акций, количестве призов, сроках, месте и порядке их получения - у продавцов в месте продаж или на сайте [stolicameha.ru](http://stolicameha.ru). Кредит и «Акция 0-0-36» (кредит) предоставляются АО «ОТП Банк». Лицензия № 2766 от 27.11.2014. Сумма кредита «Акция 0-0-36» от 2000 руб. до 300000 руб. Первый взнос - 0%, переплата 0%, срок - 36 месяцев. Процентная ставка 14,2% годовых. Полная стоимость кредита 14,2% годовых, при этом организатор акции предоставляет скидку на товар, полностью компенсируя переплату. В итоге сумма, подлежащая выплате банку, не превышает первоначальную стоимость изделия (если дополнительные услуги банка не приобретаются). Не является публичной офертой. Скидки не распространяются на ранее уцененные модели. Реклама. 0+

Курская РУДА  
28 января 2022 года № 2(3039)  
12+

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ №ТУ46-00246 от 8 сентября 2016 г.

Учредитель и издатель: ООО «Медиацентр», Белгородская обл., г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201. Адрес редакции: 307170, Курская область, г. Железнодорожск, ул. Ленина, 25.

Главный редактор: Д. Е. Голоцуков, тел.: 9-62-68. Журналисты, тел.: 9-62-67, 9-62-65, 9-65-67. Приём рекламы и объявлений, тел.: 9-62-68. Доставка газеты, тел.: 9-62-65.

Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.

Подписано в печать 27.01.22 г. Цена — свободная. Заказ № 22-00566. Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа. Тираж: 12 700 экземпляров.

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные \* печатаются на коммерческой основе.



## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ЮБИЛЕЕМ,  
ВETERАНЫ!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Алексея Александровича Маркина, Юрия Дмитриевича Попова, Джевгер Ханафиевну Хлебородову, Александра Ивановича Новикова, Виктора Ивановича Корченкова, Александра Сергеевича Машкина, Любовь Дмитриевну Парфенову, Николая Дмитриевича Губарева, Виктора Александровича Полетаева, Евгению Ивановну Иванину, Николая Васильевича Надобных, Анатолия Николаевича Воронина, Олега Васильевича Зайцева, Марию Федоровну Костикову, Рашита Шамилевича Шайхутдинова, Раису Михайловну Малышову, Надежду Ивановну Солонинкину, Ольгу Петровну Пузанову, Валентину Дмитриевну Федоренко, Татьяну Петровну Кудинову, Валентину Викторовну Кичигину, Людмилу Ивановну Гонтарь, Ивана Васильевича Голубцова, Надежду Александровну Кузенкову, Ивана Семеновича Мазурова, Леонида Герасимовича Зорина, Зою Ивановну Дроздову, Валентину Ивановну Русских, Таисию Андреевну Лаптеву, Галину Юрьевну Самохину, Виктора Николаевича Минаева, Татьяну Ивановну Сафронову, Антонину Алексеевну Пальмтаг, Виктора Яковлевича Бородину, Надежду Петровну Глушкову, Владимира Павловича Дмитрова, Светлану Федоровну Чумакову, Нину Якимовну Коноваленко, Александра Александровича Брищука, Любовь Павловну Погонишеву, Виктора Яковлевича Лукьянчикова, Михаила Яковлевича Чернышева, Алексея Павловича Гомлякова, Вячеслава Михайловича Ефремова, Алевтину Алексеевну Андришину, Анатолия Николаевича Новикова, Анатолия Александровича Пимкина, Татьяну Михайловну Буракову, Валентину Викторовну Кожухову, Валентину Васильевну Митину, Анатолия Ивановича Кононова, Лидию Леонтьевну Зевакину, Владимира Васильевича Лазарева, Александра Васильевича Евсикова, Василия Матвеевича Астахова, Любовь Васильевну Прасолову.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

реклама

**ПЕРВАЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКАЯ  
КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ**

**Гагарина, 28 | 904 526 61 61**

Центры хорошего слуха Радуга звуков с 1996 г.

**СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ** реклама

■ миниатюрные ■ комфортные  
■ индивидуальный подход

**РАССРОЧКА 0%!\* \* Рассрочку предоставляет ООО «Радуга звуков»**

Железнодорожск ул. Энтузиастов, д. 7 **8 (47148) 3-48-49**  
[www.radugazvukov.ru](http://www.radugazvukov.ru)

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: **9-62-65.**

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», входящий в состав холдинга УК «Металлоинвест», предлагает к реализации щебёночную продукцию различных фракций. Щебень производится в соответствии с ГОСТ 32703-2014, ГОСТ 25607-2009, ГОСТ 8267-93 и техническими условиями предприятия. Отгрузка щебёночной продукции производится железнодорожным транспортом и автотранспортом. Контактные телефоны: **(47148) 9-40-40, 9-62-80, 9-41-80.**

► Грузовые перевозки. Услуги грузчиков. Подбор автомобиля. Любые направления. Тел. **8-920-721-40-05.**

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел. **8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.**

► Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел. **8-960-685-28-20.**

реклама

**МАСТЕР НА ЧАС**

мелкий бытовой ремонт

**8 904 526 76 56**

► Куплю старинные: иконы и картины от 60 тыс. руб., книги до 1920 г., статуэтки, столовое серебро, буддийские фигуры, знаки, самовары, колокольчики, золотые монеты, старинные ювелирные украшения. Тел. **8-920-075-40-40.**

реклама

**РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.**

Выезд на район. Вызов бесплатно.

**8-920-709-66-79, 8-800-550-66-79.**

реклама

**РЕМОНТ**

бытовых холодильников

Выезд в район. Вызов бесплатно.

**БЫСТРО · НЕДОРОГО · ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО**

**8-919-273-7318 8-904-520-1268**

## САД И ОГОРОД

## КАК СФОРМИРОВАТЬ ПЕТУНИЮ «ШАРИКОМ»?



Придать желаемую форму цветам поможет грамотное прищипывание.

Валентина Мартыненко  
садовод-профессионал

Для выращивания на клумбе больше подходят кустовые виды петунии. Они хорошо формируются, выпуская множество боковых побегов.

Сам цветок подскажет, когда проводить прищипывание. Заметили, что стволы стремительно поползли вверх, цветок начал напоминать пресловутую «палку с листьями»? Самое время прищипнуть макушку. От-

считайте от земли 4-5 листиков и обрежьте в этом месте стебель. После чего ждите роста дополнительных боковых побегов, которые после, в свою очередь, нужно будет также прищипнуть.

Если обрезанные «макушки» напоминают миниатюрные черенки, то их с успехом можно укоренить в воде. Таким образом вы размножите рассаду вегетативным способом.

Проводите процедуру прищипывания не реже, чем один раз в месяц, можно чаще.

Ещё один важный момент — вовремя удаляйте увядшие цветки. Вместо них очень скоро появятся новые, «свеженькие» бутончики.

На зиму петунию можно выкопать и посадить в горшок. Она успешно перезимует в квартире, а по весне можно начеренковать понравившиеся сорта и укоренить саженцы в воде. И никаких танцев с бубнами вокруг семян и рассады!

**СИЯНИЕ** центр природного земледелия **8 (915) 519-34-53**

**САМАЯ ПРОЧНАЯ ПЛЕНКА «СВЕТЛИЦА» — ШИРИНА 6 М, 4 М И 3 М — 120 МКР, СРОК СЛУЖБЫ — 7 ЛЕТ, АГРОСПАНБОНД БЕЛЫЙ, ПЛОТНОСТЬ 60, ШИРИНА 12,4 М. АГРОСПАНБОНД БЕЛЫЙ, ПЛОТНОСТЬ 60, ШИРИНА 6,3 М. ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ СВЕТОДИОДНЫЕ ФИТОЛАМПЫ 15 W, СВЕТОДИОДНЫЕ СВЕТИЛЬНИКИ ДЕ-ТИВЕ-15 W, ФИТОСВЕТИЛЬНИК 16 W «ЗДОРОВЫЙ КЛАД».**

**СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО.** реклама

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

## ООО «Медиацентр» приглашает на работу фотокорреспондента в газету «Курская руда»

- **Обязанности:** своевременное выполнение всех видов фоторабот, обработка и подготовка фотоматериалов, ведение фотоархива.
- **Требования:** профессиональное образование, стаж работы по специальности не менее 2-х лет.
- **Зарботная плата:** от 25 000 до 38 000 рублей.
- **Резюме направлять на e-mail:** [dg@mgok.ru](mailto:dg@mgok.ru)

## СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — ветерана комбината **Бирюкова Николая Ивановича**; РУ — ветеранов комбината **Брылева Анатолия Михайловича**, **Шмелева Василия Афанасьевича** и **Романенкова Александра Трофимовича**; БВУ — **Побатенко Аллы Александровны**; УЖДТ — почётного ветерана комбината **Коробковой Тамары Петровны**; УАТ — ветерана комбината **Брусенцева Леонида Анатольевича**; УПЗЧ — **Косогова Николая Андреевича**, **Корелева Дмитрия Николаевича**, ветерана комбината **Романенковой Раисы Ивановны**; Коммунальщика — **Полухиной Лидии Никифоровны** — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

**ПАМЯТНИКИ** Предъявителю купона скидка 3 %

реклама

- Гранит, мрамор, комплексы
- Оградки, столы, лавки
- Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка  
Бесплатное хранение  
Рассрочка платежа

- ул.Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
- ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), тел.: 4-88-88, тел.: 8 991-331-51-21.