

Больше, чем  
диспетчерская  
Как работа с большими  
данными влияет на  
производственные показатели

«Мы ценим наших  
людей»  
О чём говорили  
на Социальном совете  
Металлоинвеста

Точки общего  
интереса  
Как Открытый диалог  
помог наладить работу  
горнотранспортного комплекса

Металлоинвест  
Михайловский ГОК

Курская РУДА

2 ➤

4 ➤

6 ➤

№ 24 (3139)

5 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ВИЗИТ



Фото Валерия Воронова

▲ На ОЭМК Александр Попов в течение трёх часов знакомился с основными подразделениями комбината

## Первое знакомство

На этой неделе предприятия Металлоинвеста посетил с визитом новый генеральный директор компании Александр Попов. Он осмотрел производственные площадки, провёл ряд встреч с сотрудниками и ответил на вопросы горняков и металлургов. Подробности о его поездке читайте в следующем выпуске газеты.

## РАЗВИТИЕ

# Больше, чем диспетчерская

Как работа с большими данными влияет на производственные показатели

Елена Титова  
Фото Валерия Воронова

**Н**а Лебединском ГОКе запустили в работу интегрированный центр управления производством (ЦУП). Он стал связующим звеном цепочки управления, задача которой — обеспечить слаженную бесперебойную работу подразделений комбината.

ЦУП впервые объединил диспетчерские службы производственных подразделений горнотранспортного комплекса, ситуационно-аналитический центр технического обслуживания и ремонтов и планово-аналитические отделы предприятия.

## В единой связке

Большие мониторы, дашборды с информацией из подразделений — это только вершина айсберга. ЦУП комбината работает в единой связке с локальными центрами в цехах и центром управления производством УК.

Сведения в Центр передают MES-системы, которые занимаются сбором и хранением данных, а также автоматизированные системы управления технологическими процессами (АСУ ТП): в зоне их внимания — мельницы, автосамосвалы и другое оборудование. Всё это систематизируется, визуализируется и выводится на экраны. Диспетчеры видят отклонения от нормального течения технологических процессов и отставания от плана, отслеживают параметры работы оборудования, наблюдают за подготовкой к ремонтам и их проведением.

Заметив проблему, они должны оперативно принять меры. Например, дать сигнал остановить процесс, поменять приоритет текущих ремонтов. Либо получить из системы дополнительные данные, определить причину проблем и, подключив руководителей и специалистов, найти решение.

— Философия ЦУП базируется на трёх китах, — говорит аналитик ЦУП управляющей компании Армен Мартиросян. — Первый — это правильно выстроенные процессы. Второй — это цифровые инструменты, которые позволяют получать достоверные объективные данные. Третий — компетентные люди, которые могут работать с этими данными и принимать грамотные решения.

## Всё решают люди

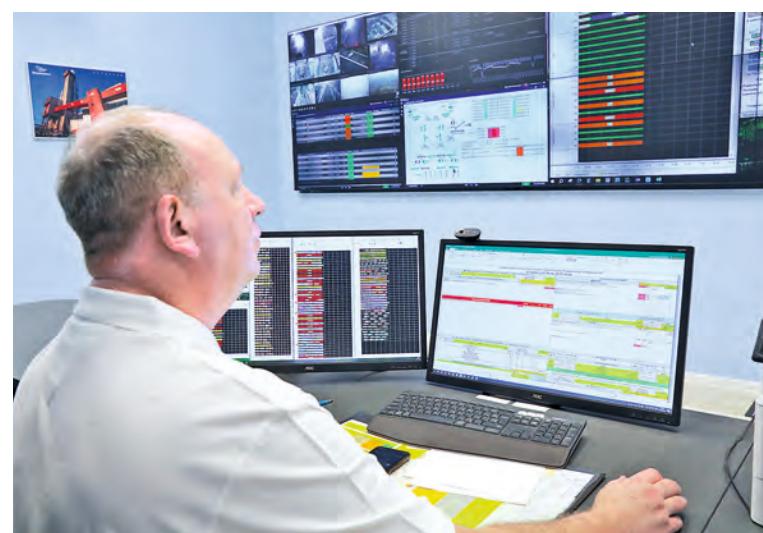
Каким бы развитым не стал искусственный интеллект и системы автоматизации, главное в системе — человек.

— ИИ может только давать рекомендации: последнее реше-



— ИНТЕГРАЦИЯ ИМЕЕТ ПРИНЦИПИАЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ. При планировании производства мы должны учитывать состояние оборудования и потребности в его техническом обслуживании. Работа единой командой — это результат в виде снижения простоев и экономии средств. Сегодня ЦУП — это намного больше, чем просто диспетчерские. Это контроль исполнения планов по объёму и качеству, мониторинг основных параметров, инструменты для оперативного реагирования и повышения эффективности.

Андрей Черепов,  
первый заместитель генерального  
директора — директор по  
производству Металлоинвеста



▲ Поступающие в ЦУП данные мгновенно обрабатываются и систематизируются

◀ Задача диспетчера — вовремя увидеть любое отклонение от нормального хода производственного процесса. И принять меры!

На очереди — внедрение системы инцидент-менеджмента. Инцидент — это любое непредвиденное отклонение от нормального хода производственного процесса, которое приводит к потере времени, ресурсов или снижению качества продукции. А в конечном итоге — к прямым финансовым потерям. Причём речь в данном случае идёт не только об аварийных простоях экскаватора или бурового станка, но и о снижении производительности оборудования, повышении разубоживания руды, длительном ожидании самосвала в очереди. То есть обо всём, что влияет на выполнение плановых показателей.

В Металлоинвесте уверены:

все инциденты необходимо фиксировать и анализировать. А затем — разрабатывать мероприятия, чтобы не допустить их повторения. В этом и состоит суть инцидент-менеджмента производственных процессов.

— Для нас ключевую роль имеет умение не просто реагировать на сбои, а системно их предотвращать, — констатирует директор ЦУП Металлоинвеста Ренат Сагдиев. — Если команда умеет признавать ошибки, документировать их и делиться опытом, качество систем растёт естественным образом. Хороший инцидент-менеджмент — это не только технологии, но и дисциплина. Это «нервная система» современного предприятия, которая позволяет ему быть высокотехнологичным, эффективным и предсказуемым.

ние будет за нашими сотрудниками. А наш диспетчерский персонал — это аналитики и технологии с многолетним опытом. Они хорошо знают предприятие и понимают, какую роль играют люди, — отмечает управляющий директор Лебединского ГОКа Сергей Напольских.

Один из таких людей — диспетчер ЦУП Лебединского ГОКа Александр Дубровин, чей стаж работы на комбинате — порядка четверти века.

— За счёт цифровизации, понятного визуального представления данных мы более активно включаемся в производственный процесс, оперативнее реагируем на любые процессы, — говорит он.

## Что дальше?

Следующий этап развития ИТ-технологий на комбинате — создание центров управления производством перерабатывающего и металлургического комплексов.

### Какие задачи помогает решать ЦУП на ЛГОКе?

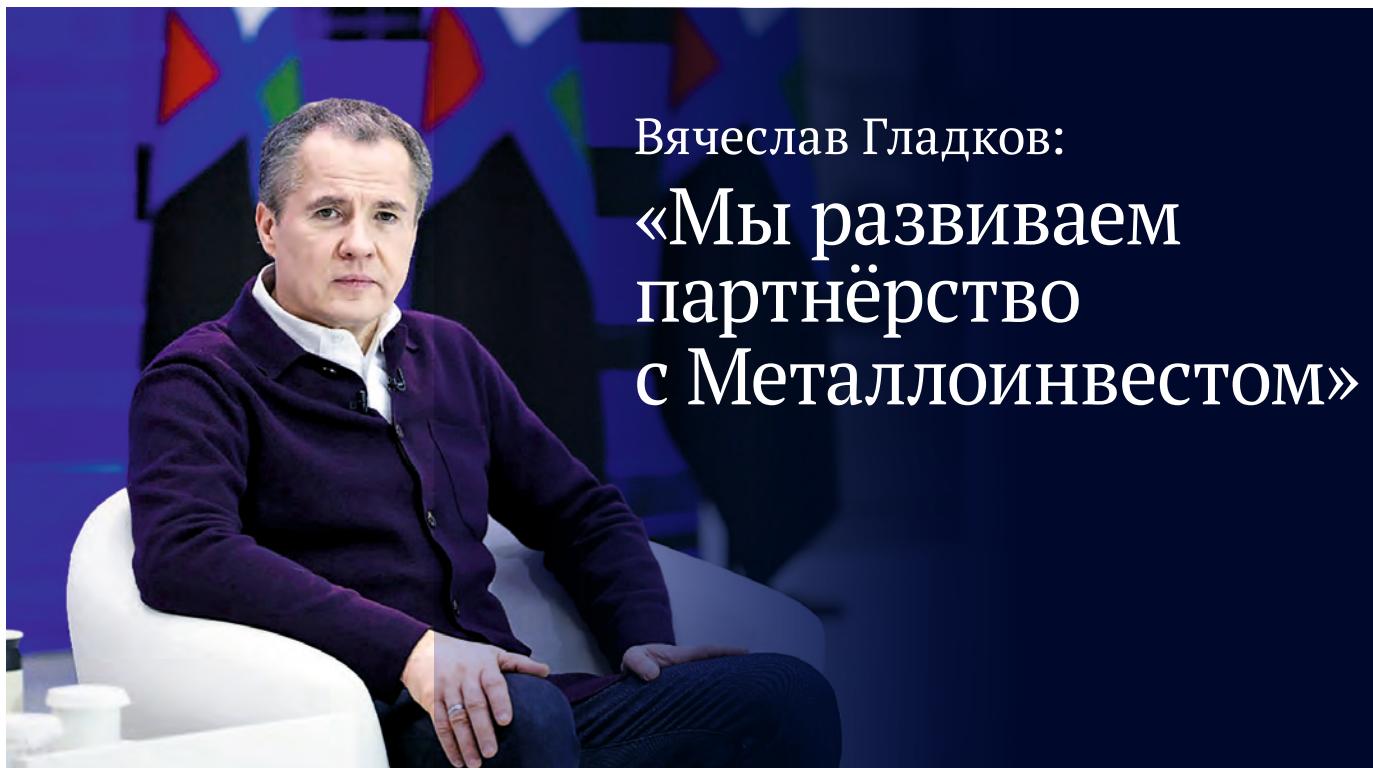
- 01 Увеличить эффективность производства
- 02 Повысить безопасность работ
- 03 Повысить скорость реакции персонала на внеплановые ремонты

К примеру, диспетчер контролирует погрузку самосвалов. Его помощники — дашборды и система видеоаналитики, которая определяет уровень загрузки, учитывая данные по геометрии кузова. Такие решения позволяют комбинату повысить коэффициент использования грузоподъёмности техники.

Например, малогабаритный автотранспорт на дорогах карьера должен быть оборудован дополнительными сигнальными средствами, чтобы стать заметным для большегрузных БелАЗов. Но далеко не все подрядчики соблюдают это правило. Недавно пренебрежение нормами безопасности привело к ДТП. Средства видеоаналитики ЦУП просто не позволят допустить в карьер автомобили, не оборудованные должным образом.

Теперь диспетчер более оперативно получает информацию об остановке оборудования. А значит, и ремонтная бригада прибудет на место быстрее. Кроме того, диспетчер отслеживает статус проведения ремонта, оповещает ответственных лиц и руководителей о задержках и опережениях графика, о нехватке или избытке ресурсов и возможности их перераспределения.

ПАРТНЁРСТВО



▲ Губернатор Белгородской области уверен: профориентация должна начинаться ещё в детском саду

## Вячеслав Гладков: «Мы развиваем партнёрство с Металлоинвестом»

**Металлоинвест — образец крупного бизнеса, развивающего социальные программы в Белгородской области. Об этом заявил губернатор Вячеслав Гладков на пресс-конференции, приуроченной к пятилетнему сроку, в течение которого он возглавляет регион.**

**С**оглашение о социально-экономическом партнёрстве компания и регион ежегодно заключают с 2011 года. Инвестиции компании в развитие Белгородской области за 2020–2025 годы составили 13 млрд рублей.

По словам губернатора, Белгородская область и Металлоинвест сохраняют и развивают партнёрство даже на фоне непростой финансовой ситуации как для региона, так и для бизнеса. Кроме того, в 2025 году по примеру сотрудничества с Металлоинвестом регион впервые в истории подписал ещё одно соглашение о социально-экономическом партнёрстве — с компанией «Русагро».

— Надеюсь, этот подход будут тиражировать и другие присутствующие в регионе представители крупного бизнеса, — отметил Гладков.

Глава региона положительно оценил усилия Металлоинвеста, направленные на

профориентацию детей. По его мнению, бизнес давно осознал, что подход, при котором для закрытия вакансии достаточно выйти на рынок труда и выбрать подходящего кандидата, уже не работает. Более того, компании понимают, что работать с будущими кадрами надо не на уровне вуза, а намного раньше

— Результат приносит формирование ранней профориентации на уровне даже не школы, а детского сада, — считает Вячеслав Гладков. — Другого варианта у нас нет: мы вынуждены бороться за каждого ребёнка. А если после окончания школы выпускники уезжают учиться и строить карьеру в другие ре-

гионы — это на самом деле не вина молодёжи. Это проблема муниципальной и региональной власти, а также системы образования. Значит, мы не смогли показать детям, что такая Белгородская область, какими преимуществами и перспективами здесь есть. У нас в регионе — высочайшая культура формирования и развития городской и сельской среды. Есть возможности развития личности и успешного построения карьеры. Нужно разъяснять это детям и молодым людям.

**Олег Шевцов**  
Фото пресс-службы  
губернатора и правительства Белгородской области

● ФОТОФАКТ



Заместитель генерального директора — финансовый директор компании «Металлоинвест» Алексей Воронов стал лауреатом XIII Национальной премии «Финансовый директор года» в номинации «Лучшее управление долговой нагрузкой». Премия подтверждает статус Металлоинвеста как одного из самых эффективных корпоративных заёмщиков и вклад компании в развитие долгового рынка.

**В** 2024–2025 годах Металлоинвест реализовал одну из наиболее эффективных долговых стратегий на российском рынке. Компания усилила диверсификацию источников ликвидности и укрепила позиции на рынке публичных заимствований.

— Для меня честь уже 11 лет управлять финансовой функцией Металлоинвеста. И, конечно, спасибо профессиональному сообществу за высокую оценку работы нашей команды, — сказал Алексей Воронов на церемонии вручения награды.

● МЕДИА

## В финале ТЭФИ

Программа Медиацентра вошла в шорт-лист телевизионной премии

**Лариса Ульяненко**  
Фото из архива  
Медиацентра

**Д**ля российских тележурналистов ТЭФИ — это олимпиада для спортсменов. Само попадание в шорт-лист самого престижного телевизионного конкурса страны — повод для гордости. Медиацентр Металлоинвеста третий год подряд входит в число финалистов конкурса «ТЭФИ-Капитал» — на этот раз с программой «Не для галочки».

### На ходу

В основе телепрограммы — беседы с руководством компании о важных изменениях без заученных речей и скучных интервью.

— Нам хотелось уйти от традиционного «кабинетного» формата общения с руководителем, — подчёркивает главный редактор Медиацентра и автор проекта Галина Филоненко. — А поскольку в жёстком графике руководителя трудно выкроить даже полчаса для съёмок, нам пришла в голову идея: «А почему бы не сделать это интервью на ходу?».

Журналисты фактически проживают рабочий

день с героем программы: проходят по самым сложным участкам производства, посещают встречи с рабочими, стратегические сессии, важные внешние мероприятия, задавая самые разные вопросы, в том числе «неудобные». Заготовленных ответов нет. У такого формата есть будущее, уверенна Галина Филоненко. Судя по сотне тысяч просмотров и позитивным отзывам, её мнение разделяют и зрители.

### «Мы вернёмся»

В конкурсе участвовали более 200 программ и сюжетов на тему бизнеса и предпринимательства. С каждым годом, отмечают организаторы ТЭФИ, уровень работ растёт. Это касается и корпоративных медиа.



▲ В церемонии вручения ТЭФИ в Уфе участвовали директор Медиацентра Сергей Иванов, а также главный редактор Галина Филоненко и телеведущий Андрей Болдырев, которые работали над программой «Не для галочки»

В номинации «Digital проект» Программе Медиацентра пришлось конкурировать за первое место с фильмом, в котором участвовали топовые артисты: Хабенский, Минайев, Пересильд. Перед та-

ким звёздным составом жюри не устояло. Но тем сильнее мотивация сразиться за награду в следующий раз.

— В своё время Металлоинвест принял решение инвестировать в свои кад-

ры, развивать собственный Медиацентр, — отмечает гендиректор Медиацентра Сергей Иванов. — Думаю, в следующем году мы выйдем на ТЭФИ с новыми проектами. И будем рассчитывать на победу!

Все выпуски  
программы  
«Не для галочки»:



## ЗАБОТА

# «Мы ценим наших людей»

## О чём говорили на Социальном совете Металлоинвеста

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**Н**а этой неделе в Старом Осколе прошло ежегодное заседание Социального совета Металлоинвеста. Руководители компании, управляющие директора и председатели профсоюзных «первичек» ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов обсудили меры поддержки сотрудников.

### Зарплату повысят

Несмотря на неблагоприятную экономическую конъюнктуру, в 2025 году компания реализовала целый ряд мероприятий, направленных на увеличение доходов сотрудников. Среднемесячная заработная плата в управляемых обществах превысила 105 тысяч рублей.

— Эффективность производства во многом зависит от квалификации и вовлечённости сотрудников, — подчёркивает генеральный директор Металлоинвеста Александр Попов. — Мы ценим наших людей и поощряем их вклад в достижение нашего общего результата, стремление к профессиональному развитию.

По словам руководителя компании, в 2026 году Металлоинвест запланировал дифференцированный пересмотр доходов работников с апреля и общую индексацию с августа. С учётом этого повышения рост доходов с 2023 по 2026 год составит 49 %, что существенно превосходит инфляцию в 30 % за тот же период. Кроме того, на уровне 2025 года сохранится размер социального пакета для сотрудников.

На Социальном совете обсудили порядок и размер предстоящей индексации. Как отмечает

В 2026 году  
МЕТАЛЛОИНВЕСТ  
ЗАПЛАНИРОВАЛ  
ДИФФЕРЕНЦИ-  
РОВАННЫЙ ПЕРЕСМОТР  
ДОХОДОВ РАБОТНИКОВ  
С АПРЕЛЯ И ОБЩУЮ  
ИНДЕКСАЦИЮ С  
АВГУСТА.



▲ Заседание Социального совета компании провёл генеральный директор Металлоинвеста Александр Попов

представитель со стороны трудовых коллективов, председатель профкома ОЭМК Александр Лихушин, профсоюзные организации комбинатов участвовали в обсуждении и доработке Положения об индексации.

Учитывая решение компании о ежегодном дифференцированном пересмотре доходов, а также сложную финансово-экономическую ситуацию, Социальный совет утвердил индексационную надбавку в 2026 году на уровне 2 %. Решения о порядке дифференцированного пересмотра доходов и порядке определения размера индексации закрепили локальными нормативными актами.

### Профсоюз помогает

«Временем больших дебатов с профсоюзом» назвала уходящий год заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Юлия Андronовская.

— Но следует отметить, что вся полемика шла в конструктивном ключе, — говорит она. — Мы призательны профсоюзу за обратную связь от коллективов. Она помогает учитывать, как будут влиять на сотрудников мотиваци-

онные инструменты, которые мы внедряем. Одной стороны, профсоюз соблюдает интересы работников. В то же время он понимает ситуацию в компании и отрасли, а также вопросы, по которым мы вместе должны работать и двигаться вперёд: рост производительности, обеспечение стабильности комбинатов и устойчивости коллективов. И в этом мы большие соратники и партнёры. Конечно, профсоюз не даёт спуску в плане конструктивной критики. В общем, держит нас в тонусе!

### Ориентир на эффективных

В 2025 году компания внедрила новые подходы к мотивации работников — ежегодный дифференцированный пересмотр их доходов в зависимости от вклада в общий производственный результат. Многие руководители отмечают эффективность такого метода. Со второго полугодия заметен рост вовлечённости и положительные изменения по отношению к результату своего труда у значительной части сотрудников, несмотря на первичный скепсис к методике оценки эффективности ABCD на этапе внедрения.

«ПРОФСОЮЗ НЕ ДАЁТ И СПУСКУ В ПЛАНЕ КОНСТРУКТИВНОЙ КРИТИКИ. В ОБЩЕМ, ДЕРЖИТ НАС В ТОНУСЕ!»

— Такая методика позволила нам выделить самых эффективных сотрудников, показывающих высокие результаты деятельности, соблюдение правил охраны труда, — комментирует Юлия Андronовская. — Нам было важно показать коллективам ориентир — на кого должна равняться компания. А ещё оценка эффективности через систему ABCD помогла удержать костяк коллективов на предприятиях, и подтверждение тому — достаточно низкий уровень текучести кадров. Кроме того, мы «полечили» другую проблему — несбалансированность в системе оплаты труда.

В компании впервые провели глубокую аналитику уровня зарплат других участников отрасли, чтобы понять, где есть отставание, а где наоборот — продвижение ускоренными темпами. На базе этой информации специалистам удалось выровнять систему оплаты труда как внутри — то есть между подразделениями и комбинатами, так и относительно рынка труда в целом.

### Объединить усилия

Участники Социального совета договорились сохранить в 2026 году действующую версию типового коллективного договора на прежних условиях. Новый проект будут обсуждать на комбинатах в течение года. Этого срока, по мнению руководителей профсоюза, вполне достаточно, чтобы принятый договор стал эталонным для горнometаллургического комплекса.

Уникальность Социального совета Металлоинвеста в том, что, в отличие от других предприятий страны, его возглавляет генеральный директор. И в этот раз впервые провёл заседание Александр Попов, вступивший не так давно в эту должность.

— Социальный совет — это возможность вместе обсуждать вопросы представителям и работодателя, и рабочих коллективов, — уверен он. — Сегодня не было острых дискуссий, что свидетельствует об огромной предварительной работе. Я тоже постараюсь делиться своим опытом, который приобрёл за весь свой карьерный трек, и объединять усилия с коллегами. Нам важно понять, что мы должны сделать ещё лучше, чтобы люди видели наши действия с точки зрения заботы.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Александр Сиухин,**  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
Михайловского ГОКа:

Социальный совет показал, что у нас налажен открытый диалог, который конструктивно влияет на взаимовыгодное сотрудничество работников и администрации. Мы заложили хороший фундамент на 2026 год.



**Александр Лихушин,**  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОЭМК:

С учётом рекомендаций ГМПР Металлоинвест принял решение ежегодно проводить индексацию и включать её в тариф один раз в два года, начиная с 2026 года. Ещё одним достижением стала договорённость определять размер индексации на заседаниях Социального совета.



**Борис Петров,**  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
Лебединского ГОКа:

Социальный совет работает уже много лет, и его решений всегда ждут наши коллективы. Потому что они приносят ту или иную пользу и, самое главное, спокойствие и уверенность в завтрашнем дне.

КАДРЫ

# Инструмент золотой середины

Как система планирования отпусков поможет и предприятию, и работникам

С этого года руководители подразделений Металлоинвеста формируют график отпусков подчинённых, синхронизируя его с производственными планами. Для этого они применяют новый инструмент в личном онлайн-кабинете.

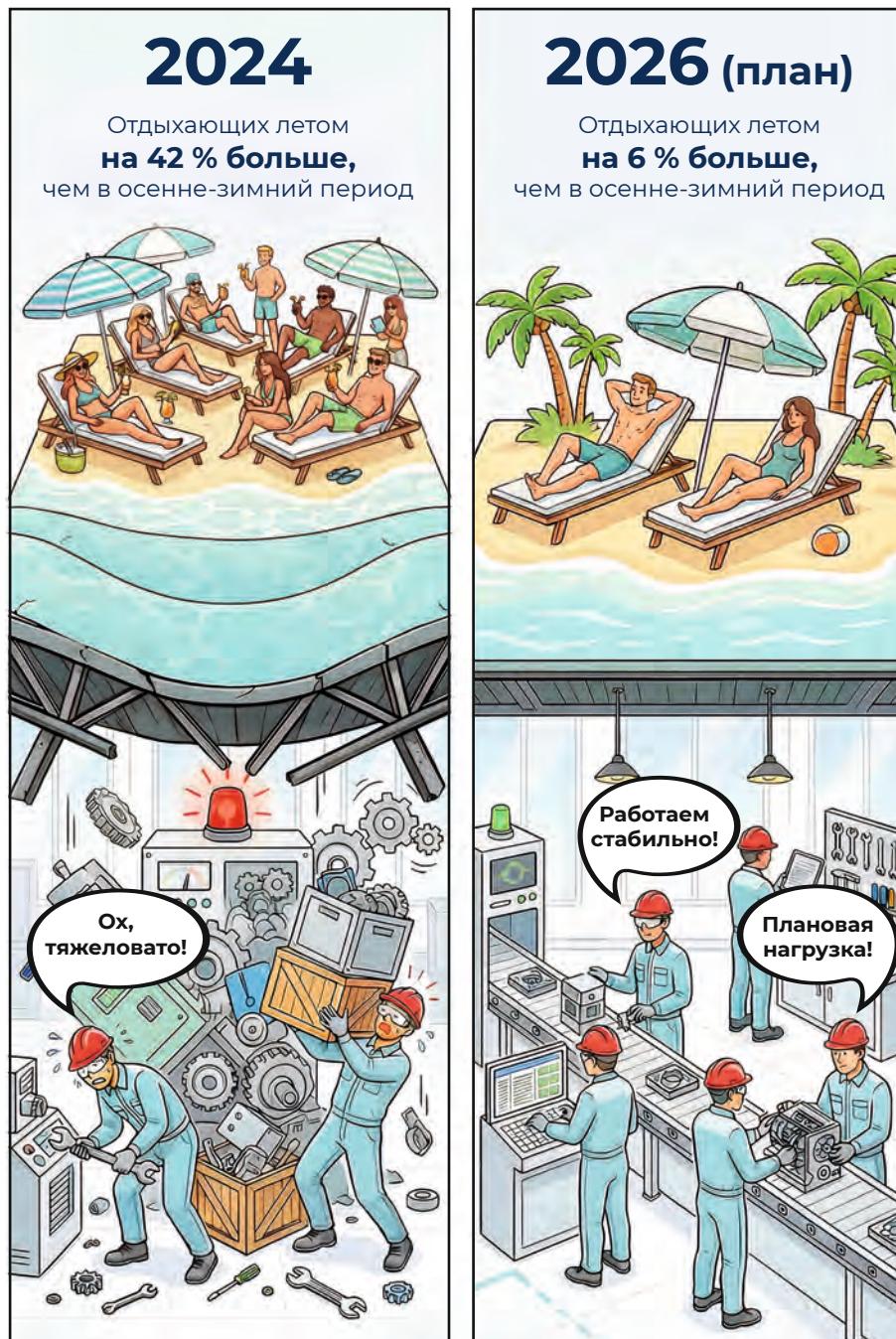
Ярослав Макаров

## Шаг вперёд

Руководители подразделений с 2020 года используют в личном кабинете модуль «Плановые отпуска работников», который показывает статистику ухода работников компании в отпуск и на больничные. Во втором полугодии 2025 года его дополнили новым инструментом, позволяющим составлять графики в привязке к планам по производству и ремонту.

Новый инструмент не изменит ни возможность, ни процедуру предоставления отпусков. Но теперь, планируя отдых своих подчинённых, каждый руководитель имеет возможность планировать отпуск в удобном формате с учётом производственных планов. И может найти золотую середину: формируя график отпусков так, чтобы и дело не пострадало, и интересы людей были соблюдены.

— Даже самое современное и отлаженное производство не может работать без человека, — рассказывает старший бизнес-партнёр по управлению персоналом Металлоинвеста Олеся Жерегель. — Для нас важно, чтобы в любой момент возможности персонала



▲ Система планирования рабочего времени обеспечит баланс между производственной необходимостью и правом работников на отдых

ПРОГРАММА УЧИТЫВАЕТ ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ, ПОКА ИХ КОЛЛЕГИ ОТДЫХАЮТ. РАВНОМЕРНО РАСПРЕДЕЛЯЯ ОТПУСКА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛАНОВ, МЫ ИЗБАВЛЯЕМ ОСТАЮЩИХСЯ В ЦЕХАХ РАБОТНИКОВ ОТ ИЗБЫТОЧНОЙ И ПОДЧАС ВЕСЬМА НЕЛЁГКОЙ НАГРУЗКИ!

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Евгений Горетый,**  
начальник сортопрокатного  
цеха № 1 ОЭМК:

Сегодня обеспеченность человеческим капиталом — для всех нас вопрос № 1. Система планирования рабочего времени позволяет нам, руководителям подразделений, равномерно распределять кадровый ресурс. Как руководитель цеха, я получаю не только исчерпывающую картину потребности в персонале, но и возможность её прогнозировать, сочетать с объёмами производства и графиками ремонтов. Для рабочих процесс планирования отпусков будет понятным и предсказуемым. Он поможет прийти к равномерной нагрузке на каждого, исключить или свести к минимуму переработки. Неплохо и то, что новая система синхронизирована с корпоративным мобильным приложением. После того как график отпусков спланировали и утвердили, работник сможет сам увидеть период своего отдыха на следующий год в личном кабинете: достаточно обратиться к разделу «График и режим работы» в сервисах самообслуживания. Это очень удобно!



**Олег Харипончук,**  
начальник цеха пути и  
сигнализации централизации  
блокировки управления  
железнодорожного транспорта  
Лебединского ГОКа:

Один из главных плюсов системы — серьёзная экономия времени руководителей — моего, начальников участков и так далее. У нас в цехе — шесть участков и 340 работников. До недавнего времени на составление более-менее сбалансированного графика отпусков мы тратили не меньше месяца. Новая система планирования отпусков сокращает это время втрое, а сам график отдыха наших работников получается более равномерным. Безусловное преимущество нового цифрового инструмента — максимальная визуализация всех данных. Руководитель видит комплексную картину: явку как по подразделению в целом, по отдельным службам, по каждому рабочему. И может совершенно чётко и обоснованно объяснить человеку, почему его отпуск запланирован именно на это время!

каждого подразделения компании соответствовали текущим производственным задачам. Новый инструмент поможет распределять кадровые ресурсы с максимальным эффектом.

## В одном окне

Система планирования и координации отпусков — это электронная база данных, доступ к которой есть у всех руководителей подразделений Металлоинвеста (от отдела или участка до комбината) и специалистов по управлению персоналом.

— Каждый руководитель видит своё подразделение, — поясняет начальник отдела персоналифированного учёта Михайловского ГОКа Анастасия Дроздова. — Теперь ему не надо искать или запрашивать дополнительную информацию, связанную с отпусками подчинённых — её собрали в одном месте.

Визуально система отображает деятельность участка, цеха или управления в виде нескольких графиков на текущий год, которые как бы «накладываются» один на другой. Один из графиков — диаграмма, которая показывает число сотрудников, которые могут одновременно находиться в отпусках: превышение лимита чревато рисками невыполнения производственных планов. Другой график содержит информацию об объёмах производства и о плановых ремонтах оборудования. Зная о спадах и пиках производственных процессов, руководитель может более точно определить, сколько работников понадобится ему в цехе в тот или иной момент.

Ещё один график отражает информацию о фактически запланированных отпусках работников. Наличие нескольких графиков рядом друг с другом позволяет специалистам контролировать качество планирования отпусков со всех сторон.

## Для отдыхающих... и работающих

Главное слово в составлении графика отпусков в конкретном подразделении система оставляет за руководителем. Это резонно: он лучше всего знает ситуацию в своём подразделении, погружен в производственный процесс, понимает, каких людей непременно должен привлечь к работе, а кого можно отправить в тот или иной момент в отпуск.

Система не просто даёт руководителю цифры — она помогает ему систематизировать данные. Не позволит забыть о льготе по приоритетному выбору времени отпуска, заработанных отгулах или донорских днях. Даёт знать, если чей-то отпуск разбили на части неправильно или случайно ошиблись на день-два с его продолжительностью. В итоге работник ни одного отпускного дня не потеряет.

— Есть и ещё один очень важный фактор, — отмечает Анастасия Дроздова. — Программа учитывает интересы людей, которые работают, пока их коллеги отдыхают. Равномерно распределяя отпуска в зависимости от производственных планов, мы избавляем остающихся в цехах работников от избыточной и подчас весьма нелёгкой нагрузки!

## ПАРТНЁРСТВО

▼ Весь круг проблем можно обсудить в кругу коллег: участники Открытого диалога заинтересованы в совместном поиске решения



# Точки общего интереса

## Как Открытый диалог помог наладить работу горнотранспортного комплекса

Евгения Шехирева,  
Павел Шишкин  
Фото Валерия Воронова

**С**отрудники рудоуправления, автотракторного управления, фабрики дробления и распределения руды Лебединского ГОКа регулярно встречаются для решения проблем, которые влияют на работу трёх подразделений.

### Решаем сообща

В августе ФДРР столкнулась с тем, что конвейеры комплекса циклично-поточной технологии (ЦПТ) часто работали вхолостую. Причина — остановки оборудования комплекса и цеха крупного дробления.

— Проблема повлекла за собой другие, — отмечает начальник фабрики дробления и распределения руды Вадим Григорян. — Автосамосвалам, которые приходят для выгрузки руды в наши дробилки, пришлось ожидать или уезжать на перегрузки. Из-за задержек экскаваторам не хватало машин под погрузку — и у них тоже возникали простои. Это плохо не только для эффективности производства, но и для водителей, машинистов: их зарплаток зависит от каждой тонны.

Для решения проблем участники производственной цепочки применили Открытый диалог. Инструмент позволяет подробно обрисовать производственную картину и честно рассказать друг другу, где смежные процессы «буксуют».

— Загвоздка была в недостаточной коммуникации сотрудников подразделений. Начальники смен и участков, мастера не всегда делились друг с другом рабочими планами, — рассказывает начальник рудоуправления Сергей Булгаков. — Хромала и связь между диспетчерами подразделений: о неплановых остановках и других критических ситу-

ациях люди узнавали с задержками. Не было прямой связи с дробильщиками ЦПТ.

### По регламенту

По итогам нескольких встреч участники создали регламент, который пошагово (!) описывает работу транспорта с оборудованием комплекса. Например, чтобы избежать задержек, у каждой дробилки должно ожидать не более двух автосамосвалов. Остальные могут направляться на перегрузки или выгружать руду на сформированные вокруг ЦПТ площадки-склады. С них сырьё на дробление будет отправлять уже погрузчик.

Кроме того, в документе прописали инструкции по взаимодействию сотрудников, сигналы оповещения и порядок действий в различных ситуациях.

Работа «по регламенту» дала результат. За два месяца холостые ходы конвейеров ЦПТ сократились вдвое. Уже в октябре фабрика достигла рекорда по месячной транспортировке горной массы — 3,25 миллиона тонн.

— Есть улучшение и по работе автосамосвалов: время ожидания разгрузки сократилось с 20 до 10 минут в среднем. Раньше простои составляли около 660 часов в месяц — это фактически потеря объёма перевозок в почти 240 тысяч тонн. Теперь простои уменьшились в два раза. В дальнейшем планируем сократить этот показатель втрое, — подчёркивает начальник автотракторного управления Руслан Быстров.

**В ОКТЯБРЕ ФДРР ДОСТИГЛА РЕКОРДА ПО МЕСЯЧНОЙ ТРАНСПОРТИРОВКЕ ГОРНОЙ МАССЫ — 3,25 МИЛЛИОНА ТОНН.**

### Ценно каждое мнение

В Открытом диалоге между подразделениями участвуют не



▲ Самосвалам, которые приходят для выгрузки руды, порой приходилось ожидать или уезжать на перегрузки



▲ Каждый участник обсуждения может свободно поделиться идеей, сделать замечание или подискутировать с коллегами

только руководители, но и, например, диспетчеры и дробильщики: обычно именно рабочий персонал первым замечает возникающие накладки.

— Наше мнение учитывают, дают свободно высказаться, — не скрывает удовлетворения горный диспетчер рудоуправления Наталья Лобова. — И по этим замечаниям действительно вводят улучшения. С появлени-

ем регламента стало легче работать. Дробильщиков обеспечили радиосвязью с нами: теперь мы быстрее координируем действия, если нужно перенаправить технику или чем-то помочь. Это огромная экономия времени для всех!

Коллективы РУ, АТУ и ФДРР продолжат использовать Открытый диалог для решения общих вопросов.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Евгений Кашкаров,  
главный инженер  
Лебединского ГОКа:

“ Польза Открытого диалога в данном случае состоит в том, что руководители и работники трёх подразделений задали друг другу правильные вопросы и увидели общую проблематику. Этот инструмент обеспечивает полную прозрачность производственного процесса для всех его участников. К примеру, думаем, что проблема — из-за лени или ошибок соседнего передела. Но, пройдя всю производственную цепочку, вдруг выясняем, что начинается она гораздо раньше. А для её решения порой достаточно оператору во время нажать одну кнопку.

Сегодня мы видим: люди начали понимать не только свои сложности, но и корневые (!) причины тех проблем, с которыми они сталкиваются. Обсуждение ситуации позволило им осознать, что проблемы другого передела могут обра зовываться ещё раньше, и у них есть свои объективные причины. А значит, исчез соблазн обвинять соседей: мол, это у вас всё плохо, и все проблемы по вашей вине.

Для меня самое главное, что у наших сотрудников возникло понимание: мы работаем в тесной связке, и если не доработает один, пострадают все участники большого общего процесса. Именно с этого момента начинается командная работа, командная ответственность. Когда люди видят, что из-за одного «узкого места» могут пострадать все, это сплачивает и стимулирует делать свою работу максимально хорошо.

ФЕСТИВАЛЬ

▼ Любимые хиты из кино в исполнении финалистки вокальных шоу «Ну-ка, все вместе!» и «Голос 10» Элины Пан стали настоящим подарком для гостей. Зрители с удовольствием подпевали «Позвони мне, позвони», «Звеним январская выюга», «Отцвели хризантемы»



▼ Фестиваль в трёх городах собрал жителей разных возрастов

# Жажда жизни на большом экране

Чем удивил и порадовал зрителей кинофестиваль «Визионер»

Евгения Шехирева  
Фото Александра Белацова  
и Владимира Авдеева

«Визионер» во второй раз прошёл в Губкине, Железногорске и Старом Осколе. Это событие — часть проекта «Культурная афиша» программы социальных инвестиций Металлоинвеста «Вместе! С культурой!». На кинопоказах побывало несколько сотен горожан.

— Отобранные нами фильмы отличаются не только жанрами, но и настроением, возрастом главных героев. Но все они демонстрируют жажду жизни, веру в лучшее, добро и любовь, — рассказывает руководитель проекта «Культурная афиша» Ирина Муштатова. — И это кино доступно для восприятия широкой аудитории: глубокие смыслы режиссёрам удалось раскрыть через яркие и понятные образы.

## Отцы, дети и... дранники

Гостям представили пять отечественных фильмов 2025 года, которые стали лауреатами российских и международных кинофестивалей. Две картины — «Девка-баба: кукла-чародейка» и «Дранники» — подходят для семейного просмотра. Обе рассказывают о сложностях взросления.

В сюжете «Дранников» классический конфликт отцов и детей перевёрнут с ног на голову: взрослые совершают глупости, а дети — зрелые поступки. Идея подростка Макса переделать старенький УАЗ в фудтрак с дранниками — не просто развлечение на каникулах в деревне. Это первый шаг к самостоятельности. А ещё — напоминание взрослым о том, как важно бороться за мечту.

— Жалею, что не взяла на показ одиннадцатилетнего племянника. Фильм хоть и немножко наивный, но добрый, светлый, весёлый. Учит не сдаваться, быть смелым, — делится мыслями зрительница из Старого Оскола Светлана Дюкова. — Думаю, это кино — хорошая мотивация для молодых ребят, мечтающих о стартах.

## Кино про кино

Гвоздём фестивальной программы стал фильм «Маэстро». Представлять её зрителям приехал режиссёр Михаил Кукушкин. По его словам, команда стремилась «снять хорошее кино с нормальными ценностями». Материал снимали в Нижнем Новгороде. Практически вся съёмочная группа и актёры — оттуда же. Среди исполнителей ролей — много представителей экспериментального театра «Нэкст». И сам по себе фильм — творческая кинолаборатория, где сценарий писали «всем миром», а актёры самостоятельно подбирали амплуа героям.

— Опытные коллеги и преподаватели рассказывали им, как работать над образом, развивать сюжетную арку персонажа. Но жёстких рамок никто не ставил: ребята сами прописывали реплики, предлагали разные «фишечки», — поясняет генеральный продюсер и исполнитель главной роли Владимир Карпук. — Мы стремились к тому, чтобы зритель узнавал в персонажах людей, которые окружают его дома, на работе или учёбе, среди друзей.

Проблематику для сюжета команда подсказала молодёжь — самоопределение в жизни. В результате получилось кино про кино — о том, как молодой пре-



▲ После показа фильма «Маэстро» исполнитель главной роли Владимир Карпук увлёк желающих на мастер-класс по актёрскому мастерству. Он показал комплекс дыхательных и двигательных упражнений, позволяющих расслабиться перед выступлением на сцене или важным мероприятием на работе

подаватель мечтает снять шедевр, но в его распоряжении — лишь ватага юных энтузиастов из студенческого киноклуба.

— Ребята показали всю изнанку творческой работы, — отмечает зрительница Анастасия Шемякина. — По сути, это история о том, как настойчивость и поддержка единомышленников позволяют создать из ничего что-то особенное.

## Антураж играет роль

В кинолентах «Походу любовь» и «Семь дней Петра Семёныча» есть общая черта: полноценным «соучастником» истории выступает город. В первом случае — Санкт-Петербург. В другом — солнечный Адлер.

В «Семи днях» режиссёра Тирана Кеосаяна зритель наблюдает за жизнью 70-летнего Петра Семёныча, который целую неделю ждёт вердикта от стоматолога — есть ли у него саркома лёгкого. Каждый день в фильме — это мини-сюжет с разнообразными встречами героя, ностальгией по ушедшим временам и едкой сатирой на день сегодняшний.

В фильме погода синхронизируется с накалом интриги: чем ближе развязка и сильнее отчаяние героя, тем холоднее становится дни, бушует ливень, а на море поднимается шторм. Но как только герой находит ответы и примиряется с действительностью, буря снаружи утихает.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Кирилл Чернов, управляющий директор ОЗМК:

Между metallurgiей и искусством можно провести параллели. У наших сотрудников тоже есть «креативная жилка», без которой невозможно выпускать качественный продукт и совершенствовать производство. Коллектив направляет творческую энергию на развитие комбината, который помогает преображать город. В том числе — создавать такие интересные пространства, как Центр современного искусства «Быль» в Старом Осколе. Здесь жители могут познакомиться с новыми веяниями в разных областях искусства: живописи, дизайне и, конечно, кино.



Владимир Евдокимов, директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

Проведение кинофестивалей — один из запросов, который неоднократно звучал на встречах с жителями. На такие мероприятия можно прийти всей семьёй и посмотреть современные фильмы на большом экране. Кроме того, есть возможность пообщаться с актёрами и режиссёрами, посетить мастер-классы. Всё это позволяет окунуться в атмосферу киноиндустрии. И почувствовать, что даже в малом городе культура и досуг не уступают столичным.

## РАЗВИТИЕ

## Новый фарватер

Как инструменты производственной культуры меняют Михайловский ГОК

На комбинате прошла стратегическая сессия, в ходе которой руководители компании и предприятия оценили промежуточные результаты трансформации производства, обсудили новые инструменты повышения эффективности и определили векторы технического развития.

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

## Путь длиною в год

Чтобы сохранить положительную динамику в непростой экономической ситуации, производственникам нужно максимально повышать эффективность. Именно это и стало целью трансформации, стартовавшей на предприятиях Металлоинвеста в конце прошлого года.

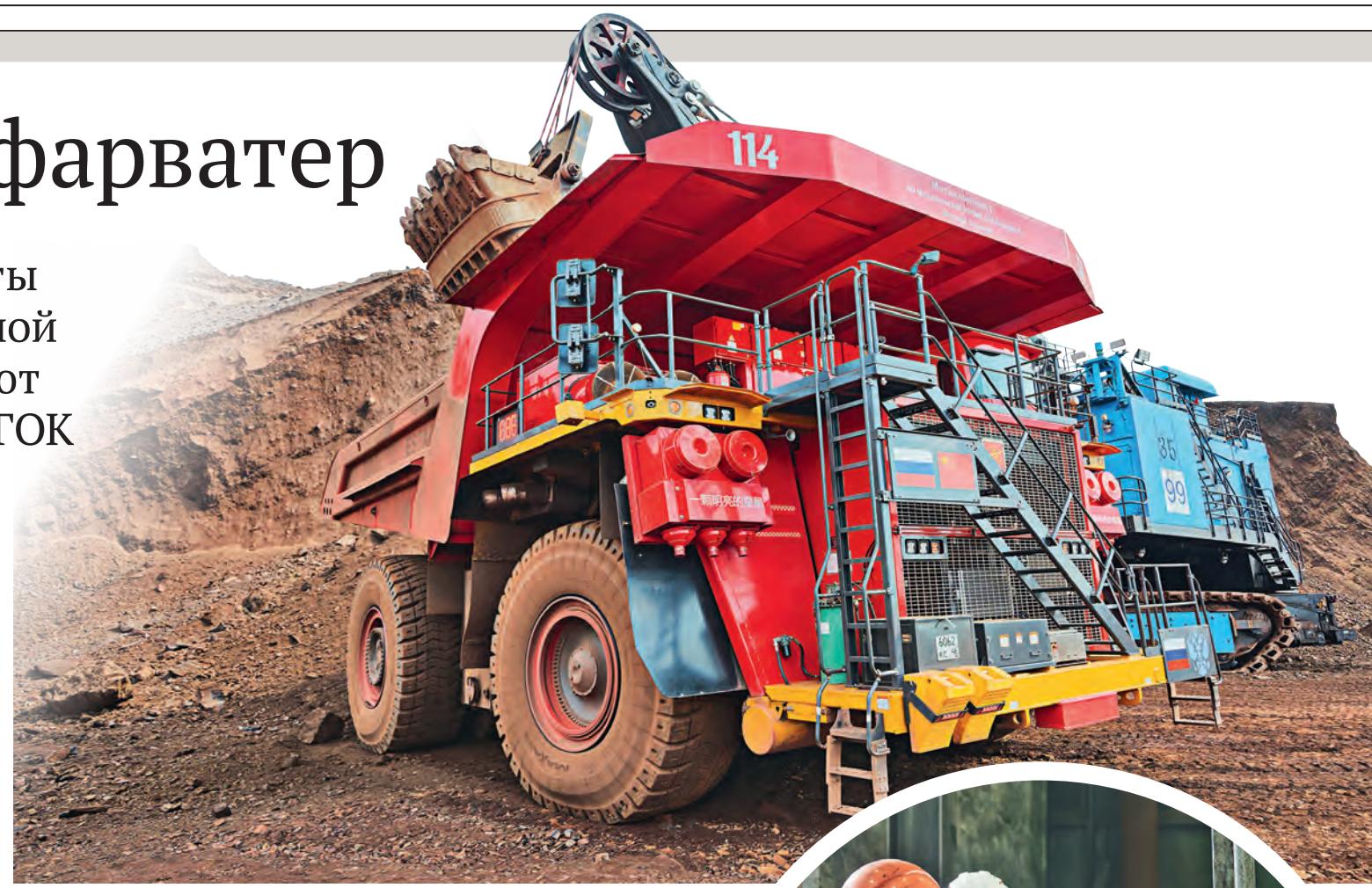
Как отмечает первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Андрей Черепов, за это время Металлоинвест прошёл значительный путь преобразований.

— Мы внедрили ключевые инструменты производственной культуры — открытые диалоги и линейные обходы. Это позволило выстроить эффективные коммуникации с коллективом, — пояснил он. — Изменилась роль производственной вертикали: она перестала быть просто контролёром техобслуживания и ремонтов, став активным участником этих процессов. Параллельно с этим ведём масштабное обновление основного оборудования. Наша цель — ввести производственную культуру на системный уровень.

Как объяснил Андрей Черепов, это подразумевает переход от ориентации только на объёмы к освоению современных методик производства и постоянному повышению качества продукции. Важно не только улучшать ключевые показатели Михайловского ГОКа, но и, к примеру, за счёт более детального планирования сокращать сроки ремонтов, обеспечивая бесперебойную работу главных производственных звеньев.

## Амбиции и цели

Вызовы рынка требуют от бизнеса повышения конкурентоспособности. В том числе — за счёт снижения себестоимости продукции. Одним из новых ин-



▲ Стратегия развития Михайловского ГОКа направлена на повышение эффективности технического парка предприятия

струментов, способных это сделать, станет система амбициозного целеполагания.

— Мы выявляем лучшие производственные результаты, которые подразделение показывало как минимум четыре месяца в году. И стремимся к его регулярному выполнению. Это и есть амбициозная цель, — поясняет директор департамента операционной эффективности развития Бизнес-Системы Металлоинвеста Александр Иванов.

Ключевые подразделения на Михайловском ГОКе — автотракторное управление, обогатительная фабрика и фабрика окомкования. Экономический эффект в этих цехах планируют получить за счёт оптимизации расходов на электроэнергию и топливо. Сейчас разрабатывают мероприятия, реализация которых начнётся в 2026 году.

В повышении эффективности смогут участвовать не только руководители цехов и комбината: всё рассчитано и на инициативу рядовых сотрудников.

Для этого созданы мотивационный фонд и фонд финансирования мероприятий. Они позволяют сотрудникам предлагать идеи по улучшению процессов и снижению затрат, получая за это премии.

**СУММА ИДЕЙ  
СОЗДАЁТ  
ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ  
УСТОЙЧИВОСТИ  
ПРЕДПРИЯТИЯ  
В СЛОЖНЫХ  
ЭКОНОМИЧЕСКИХ  
УСЛОВИЯХ.**

— Сумма идей создаёт потенциал для устойчивости предприятия в сложных экономических условиях, — уверен Андрей Черепов. — Рабочие, как никто другой, видят ежедневные процессы и могут предложить решения по их оптимизации. Именно это позволит нам сохранять конкурентоспособность, получать прибыль и укреплять коллектив.

## Цифровой контроль

Ещё одним стратегическим инструментом станет создание Центра управления производством на МГОКе. Он будет в режиме 24/7 обрабатывать данные автоматизированных систем управления производством в цехах комбината. Информацию будут «поставлять» промышленные датчики, установленные на всех ключевых узлах оборудования.

— ЦУП позволит повысить прозрачность работы оборудования и эффективность его работы за счёт увеличения скорости реагирования на отклонения, — отмечает директор центра управления производством Металлоинвеста Ренат Сагдиев. — Он будет анализировать параметры вибрации, температуры, давления, расхода масла и другие показатели. Это позволит выявлять риски дефектов на самой ранней стадии. И устранять их, предотвращая внеплановые простои и увеличивая ресурс оборудования.

Первый такой центр запущен в головном офисе в Москве в декабре 2024 года. На Лебединском ГОКе — в конце ноября этого года. В 2026-м аналогичный появится и на Михайловском ГОКе. Пилотной площадкой станет управление железнодорожного транспорта. На его основе будет создан ЦУП для всего комбината.



▲ На комбинате уже внедрили ключевые инструменты производственной культуры: открытые диалоги и линейные обходы, позволяющие выстроить эффективные коммуникации с коллективом

Эти объекты интегрируются с корпоративным ЦУПом в Москве, призванным аккумулировать информацию со всех производственных площадок Металлоинвеста.

## Филигранная тактика

Стратегия технического развития, которую разрабатывают на Михайловском ГОКе, направлена на повышение эффективности существующего оборудования и его максимальную загрузку без потери качества продукции. Кроме того, программа призвана снизить затраты на ремонты.

— Возможности оборудования должны быть достаточны для выполнения планов, — объясняет Андрей Черепов. — Поэтому наша задача — проанализировать состояние техники и выявить узкие места в технологической цепочке.

Для этого в компании уже утвердили методику оценки износа оборудования, регламент его замены и модернизации, а также политику обновления тех-

**«СТАНДАРТ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ» — ЭТО КЛЮЧ, ОТКРЫВАЮЩИЙ ДВЕРЬ В НОВУЮ, БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНУЮ РЕАЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ.**

нопарка. Всё это ляжет в основу стратегии технического развития комбината.

## Плюс эффективность

По словам управляющего директора МГОКа Антона Захарова, предприятие оперативно реагирует на вызовы и ищет новые решения.

— Чтобы преодолеть трудности, мы применяем весь спектр

РАЗВИТИЕ



▲ Андрей Черепов подчеркнул, что главная цель ближайшего времени — вывести производственную культуру на системный уровень



▲ В ходе игры, прошедшей в рамках сессии, её участники, разбившись на команды, разработали и предложили ряд направлений дальнейшего развития предприятия

уже имеющихся инструментов — от системы 5С до управления ценностями, — говорит он. —

Например, за последние два-три года нам удалось существенно сэкономить топливо и электроэнергию, повысив производительность оборудования и сократив расстояние перевозки руды.

ЛИДЕРЫ ИЗМЕНЕНИЙ

Самые активные участники улучшений производственных процессов получили награды.

НОМИНАЦИЯ	НАГРАЖДЁННЫЕ
Драйверы изменений	Алексей Кладкевич, помощник машиниста тягового агрегата управления железнодорожного транспорта — за вовлечённость в работу по повышению эффективности ремонтов подвижного состава; Константин Салгалов, наладчик контрольно-измерительных приборов управления железнодорожного транспорта — за вовлечённость в работу по повышению эффективности организации труда; Евгений Подпрятов, электрослесарь управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования — за вовлечённость в решение вопросов повышения производительности труда.
Человек слова	Максим Евланов, начальник буровзрывного управления — за оперативное решение возникающих в подразделении вопросов.
Нацелен на результат	Алексей Зарубин, мастер участка управления по производству запасных частей — за повышение уровня организации работ.
За приверженность принципу «Вместе делаем то, что одному не по силам»	Коллектив рудоуправления

КОМБИНАТ ПРОДОЛЖИТ РАЗВИТИЕ КАРЬЕРА И МОЩНОСТЕЙ ФАБРИЧНОГО ПЕРЕДЕЛА, А ТАКЖЕ ЗАМЕНУ И МОДЕРНИЗАЦИЮ ОСНОВНОГО ОБОРУДОВАНИЯ.

Михайловском ГОКе уже идёт внедрение месячного планирования ТОиР.

— Качественно запланировать мероприятия ТОиР и эффективно проводить балансировку внутреннего и внешнего персонала в системе планирования — это возможность закрывать собственными силами те объёмы работ, где ранее работали подрядные организации, — продолжает Бойко. — Привлекать подрядчиков будем при пиковых нагрузках, для особо сложных специализированных работ. Для этого сформируем «базовые» подрядные организации.

Ролевая модель

Успешное воплощение в жизнь масштабных планов по преобразованию производства зависит от каждого сотрудника комбината. Но в первую очередь от лидеров изменений в своих коллективах.

— Чтобы все изменения прижились и дали устойчивый результат, необходимо сформировать новую рабочую среду, — поясняет руководитель проектов по развитию производственной культуры Металлоинвеста Екатерина Рогова. — И здесь ведущая роль принадлежит руководителям всех уровней. Чтобы они успешно справились с ней, мы сформировали обновлённую ролевую модель.

Во-первых, руководитель должен быть амбициозным в достижении целей. То есть ясно видеть цели подразделения и компании, выделять ключевые факторы успеха и уверенно, шаг за шагом, двигаться к поставленной цели.

— Кроме этого, он должен быть результативен во взаимодействии с коллегами, нацелен на постоянное совершенствование процессов и, что обязательно, — внимателен к своей команде, — продолжает Екатерина Рогова.

Действительно, преобразования в цехе начинаются с самого руководителя — с изменения его собственного отношения к делу и к людям. Как этого добиться, подробно описано в «Стандарте работы руководителя». По сути, этот стандарт — ключ к обновлению всего производства. Он открывает дверь в новую, более эффективную реальность предприятия.

## РАЗБОР

С наступлением осени на дробильно-сортировочной фабрике Михайловского ГОКа начинают выпускать сушёную продукцию

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

### 1. Зачем сушить концентрат?

Сушка делает продукцию более вос требованной у металлургов.

— Этот процесс необходим, чтобы предотвратить смерзание и налипание концентрата в вагонах при перевозке по железной дороге. Кроме того, сушка значительно упрощает разгрузку у наших потребителей. Такой продукт, безусловно, пользуется большим спросом: с ним просто удобнее работать. Нашу сушёную продукцию традиционно ждут на предприятиях Урала и Сибири, — поясняет начальник ДСФ Олег Фомин.

### 2. Какова влажность концентрата?

Влажность готовой продукции после сушки не превышает 3,5 % и всегда соответствует требованиям заказчика.

### 3. Как давно это делают?

Технологию сушки концентрата на печах дробильно-сортировочной фабрики внедрили и успешно применяют с 2001 года.

### 4. Что делают летом?

Летние месяцы — самая «горячая» пора для подготовки оборудования. Именно в этот период на фабрике проводят плановые ремонты, чтобы гарантировать бесперебойную работу в сезон и надёжные поставки клиентам.



▲ Сушёная продукция фабрики пользуется устойчивым спросом у российских металлургов

— В этом сезоне мы полностью обновили кладку печей, выполнили ревизию и покраску оборудования. Заменили сальниковые набивки, мембранные и шаровые краны. А текущие осмотры и срочные ремонты мы ведём постоянно, поддерживая технику в идеальном состоянии ежесменно, — рассказывает мастер по ремонту газового оборудования Александр Рыжакин.

### 5. Чем занимается современный кочегар?

Это один из ключевых участников технологического процесса. Он контролирует работу печей, регулируя подачу газа, чтобы концентрат достиг заданного уровня влажности. Вопреки стереотипам, это не работник с лопатой, а оператор, который внимательно следит за автоматикой. И эту ответственную должность часто занимают женщины.

— Я в этой профессии уже 26 лет и знаю здесь всё до мелочей. Вместе с коллегами мы выполняем ежесменные замеры и сами проводим мелкий ремонт, — рассказывает кочегар ДСФ Елена Илларионова.



▲ Чтобы оборудование работало без перебоев, на фабрике постоянно следят за его состоянием и параметрами работы

◀ Кочегар ДСФ — это не работник с лопатой, а оператор, который внимательно следит за автоматикой

### • УСЛОВИЯ ТРУДА

## Цех начинается с вешалки

На Михайловском ГОКе завершают запланированный на этот год ремонт помещений непроизводственного назначения



▲ После ремонта раздевалки стали просторнее, светлее и уютнее



▼ Стены душевых облицевали износостойким кафелем

**1 930**

кв. м гардеробных и душевых отремонтируют в 2025 году. Уже завершили ремонт на площади 1 756 кв. м.

**1 341**

кв. м помещений планируют отремонтировать в 2026 году.

**11 326**

кв. м помещений отремонтировали за всё время действия программы ремонта ПНН.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Удахин, начальник отдела технадзора и ремонта зданий и сооружений управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений МГОКа:

В этом году мы продолжили обновление на обогатительной фабрике, управлении железнодорожного транспорта и в рудоуправлении. Душевые, гардеробные и санузлы подрядчики ремонтируют по стандарту: полностью меняют инженерные коммуникации — отопление, водоснабжение, водоотведение и вентиляцию. Затем укладывают новое потолочное, настенное и напольное покрытия. Их дизайн выполнен в корпоративных цветах компании. Также устанавливают новую сантехнику и шкафчики для перевешивания. Мы со своей стороны контролируем договорные отношения, сроки и качество капремонта. В следующем году продолжим обновление. Программа ремонта ПНН рассчитана до конца 2027 года.

КРУПНЫЙ ПЛАН

# Курс — на «Восточную»



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ  
КУЛЬТУРА



▲ Богатый производственный опыт позволяет Дмитрию Шевлякову максимально быстро и точно оценить идею и перспективы её реализации

**Главный специалист по перспективному развитию технического отдела УЖДТ Дмитрий Шевляков считает: даже то, что кажется мелочью, может дать эффект. Надо лишь вовремя это заметить.**

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

## «Идейный» специалист

Он пришёл на комбинат сигналистом. Работал дежурным по железнодорожной станции. Трудился в техническом отделе УЖДТ. За 15 лет досконально изучил специфику перевозок и устройство путей. А с апреля этого года Дмитрий Шевляков занимает должность главного специалиста по перспективному развитию и успешно решает непростые задачи: рассматривает и анализирует предложения по улучшениям сотрудников комбината.

— Для меня это совершенно новое направление — признаётся он. — Но производственный опыт помогает понять, насколько новая идея целесообразна, как её реализация позволит улучшить производство.

Сегодня в центре внимания главного специалиста — целый ряд проектов по повышению операционной эффективности. Один из

самых масштабных — реконструкция железнодорожных путей.

— Сейчас груженые и порожние составы заезжают на ДКК-2 через станцию «Карьерная». Реконструкция путей откроет возможность дополнительного заезда со станции «Восточная», — объясняет Дмитрий Шевляков. — Это позволит сократить расстояние перевозок и время на размен составов. А значит — экономия электроэнергии. В итоге получим снижение себестоимости продукции!

Большую часть работ — монтаж пути и контактной сети — УЖДТ выполнит своими силами, что также даст значительную экономию по проекту.

## Своими силами

Всесторонний анализ идеи требует участия сотрудников из разных цехов и служб комбината. Дмитрий Шевляков взаимодействует со специалистами отдела контроллинга. Совместная работа приносит ожидаемый экономический эффект по каждому мероприятию. При необходимости Шевляков выезжает на производство, чтобы детально разобраться в процессе и найти пути его оптимизации.

— В этом году мы отка-  
зались от услуг подрядчи-  
ка по вырубке кустарника  
вдоль путей, — продолжает он. — Перераспределили

собственные ресурсы, скорректировали график работы монтёров пути. Сейчас они выполняют эту работу.

Шевляков стал участником реализации ещё одной инициативы, принёсшей Михайловскому ГОКу существенную выгоду. Её автор — начальник УЖДТ Александр Шабалин. Он предложил отказаться от аренды двух тепловозов, найдя резервы внутри УЖДТ. Дмитрий Шевляков вместе с коллегами проработал поступившее предложение и оформил необходимую документацию.

Специалисты-железнодорожники провели анализ работы маневровых тепловозов. Выявили периоды простоя и нерациональные перемещения, — поясняет специалист по перспективному развитию. — Взвесив все за и против, мы пришли к выводу, что можем вы-  
свободить две единицы техники.

Маневровые работы на станциях «Погрузочная» и «Разгрузочная» теперь буду-  
дут выполнять тепловозы УЖДТ.

Чтобы повысить эффек-  
тивность, вовсе не обяза-  
тельно проводить револю-  
ционные преобразования  
или кардинально модерни-  
зировать оборудование, —  
уверен Дмитрий Шевля-  
ков. — Иной раз достаточно  
увидеть и изменить какую-  
то деталь. И получить сущ-  
ественную экономию.

## ОХРАНА ТРУДА

### Семь раз отмерь

Чем завершилось расследование несчастного случая на МГОКе.

#### Что случилось?

Во время запуска крутонаклонного конвейера ДКК-1 после техобслуживания внезапно отключился вводный автоматический выключатель. Ситуация — совершенно рядовая. Подобных агрегатов в подразделениях МГОКа — сотни, иной раз они, как и любые технические устройства, выходят из строя. И также очевидно, что ремонт узла, работающего под высоким напряжением, требует максимального внимания и осторожности.

Устранив поломку, электрослесарь по ремонту и обслуживанию оборудования попытался пересобрать электрическую схему конвейера. При этом он по ошибке включил несколько автоматических выключателей.

...На миг его ослепила яркая вспышка в корпусе выключателя, вызванная коротким замыканием с выбросом электрической дуги. На работнике вспыхнула спецодежда. На помощь выбежавшему из помещения электрослесарю поспешила проезжавшая мимо локомотивная бригада. О случившемся сообщили диспетчеру и фельдшеру. Работнику оказали первую помощь, после чего на скорой отвезли в городскую больницу. Оттуда — сначала в Курскую областную больницу, а затем — в Москву, в НИИ скорой помощи им. Н. В. Склифосовского.

Несмотря на усилия врачей, через шесть дней пострадавший скончался.

#### Что показало расследование?

Какие ошибки привели к трагедии? Инструкция запрещает выполнять работы такой сложности без допуска, наряда и предназначенной для таких работ спецодежды. Более того, она недвусмысленно обязывает сотрудника приступить к их выполнению только после того, как он оценит все риски и убедится в безопасности проведения. И это — не формальность, а необходимый механизм, позволяющий увидеть возможные угрозы. И, возможно, даже воспользоваться правом на остановку небезопасных работ.

— Несчастный случай стал следствием нарушения этих правил, — констатирует начальник управления ОТиПБ Михайловского ГОКа Алексей Машкин. — Любое задание, особенно связанное с электроустановками, требует не просто действий «на автомата». Тут требуются чёткое понимание всех этапов выполнения процедуры, приоритет безопасности над скоростью и готовность остановить процесс при малейшем отклонении от регламента. Именно осознанность превращает формальные правила в инструмент безопасности, который находится не в инструкции, а в голове сотрудника. По сути, это привычка сверять свои действия с правилами, ведь цена их нарушения может быть очень высокой.

#### Какие меры приняли на предприятии?

По итогам расследования на комбинате:

- проверили знания электротехнических работников в соответствии с выполняемыми работами;
- провели дополнительные обучения и тренинги по специальности;
- изучили ведение документации у оперативного персонала в структурных подразделениях;
- проверили работоспособность защитных блокировок, замков и ключей при доступе в электропомещения;
- разработали единое Положение о бирочной системе допуска сотрудников к ремонтам оборудования с электроприводом;
- проверили, как функционирует бирочная система, а также организацию РПО в СП и взаимодействие электротехнического, ремонтного и технологического персонала при проведении ТО и ремонтов;
- проверили наличие и пригодность средств индивидуальной и коллективной защиты для работы в электроустановках, а также правильность их применения сотрудниками;
- проверили работоспособность защитных блокировок, применения замков и ключей при доступе в электропомещения и к токоведущим частям электрооборудования;
- разработали регламент действий линейного персонала при нехватке работников для проведения работ повышенной опасности.

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева



▲ Наряд-допуск — не простая формальность: этот документ служит дополнительной защитой от возможных угроз

## ПАРТНЁРСТВО

# А ну-ка, девочки!

Ученицы школы № 6 теперь будут учиться шить на современных машинах, а готовить — на стильной многофункциональной кухне

**Такой подарок школьницам сделала компания «Металлоинвест».**  
В рамках проекта «Класс 21 века» здесь после капитального ремонта появились современные кабинеты технологии для девочек.

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

## Для будущих шеф-поваров

Кажется, школьницы совсем не хотят уходить из кулинарного и швейного классов, которые открылись в средней школе № 6.

— Девочки попросили, чтобы первым делом мы приготовили пиццу, — рассказывает учитель труда Ольга Шумакова.

Для этого на многофункциональной кухне есть всё. Две электрические варочные панели с духовыми шкафами, вытяжка, микроволновая печь, холодильник, две мойки, наборы посуды, миксер, весы, столовые приборы, всевозможная кухонная утварь и даже сти-

ральная машина, чтобы следить за чистотой фартуков и полотенец!

— Если раньше на уроках мы ограничивались лишь приготовлением бутербродов и салатов, то сейчас потенциал для работы огромен. Мы сможем проходить все технологические операции: тепловую обработку пищевых продуктов, готовить выпечку, холодные блюда, варить супы, — не скрывает радости Ольга Шумакова.

Одной практикой дело не ограничивается, ведь поварское дело — это ещё и теория. Технологию приготовления блюд и различные рецепты девочки будут изучать, сидя за партами. Их поставят в этом же классе: место позволяет. А на большой настенной телевизионной панели школьницы будут смотреть обучающие ролики.

## Ручная работа

На первом уроке девочки мастерят куколок-россиянок. Шестиклассница Ксения Савенко рукодельничает не только на уроке труда,



◀ О такой кухне мечтает каждая хозяйка!

но и дома, вместе с мамой и бабушкой.

— Хочу доделать свою куколку и подарить её папе. Он участник СВО, сейчас пришёл домой в отпуск, — говорит девочка.

Под руководством учителя школьницы работают с ножницами, иголками и нитками. Для более сложного проекта им пригодятся швейные машинки, оверлок, раскройные коврики, линейки, принадлежности для кройки и шитья.

— Теперь у нас десять

новых швейных машинок, и девочки могут на них шить. А раньше приходилось подолгу ждать своей очереди, чтобы приступить к нужному шву, — говорит Ольга Шумакова.

Мебель в классе кройки и шитья можно быстро конфигурировать в соответствии с потребностями: организовать удобное и безопасное пространство для работы со швейными машинками или объединить для проведения совместной работы.

## Нескучный труд

Для кабинетов труда разработали единый дизайн-проект. Электрические и отопительные системы заменили полностью. Дополнительно отремонтировали коридор между классами.

Для работы учителя приобрели современную оргтехнику и установили интерактивную мультимедийную панель.

— Уверен, ученицам понравятся новые обустроенные классы. Уроки здесь

будут интересными и насыщенными, помогут девочкам определиться с будущей профессией. Наверняка кто-то из них станет прекрасным шеф-поваром, будет готовить кулинарные шедевры. А кто-то откроет в себе талант дизайнера одежды и удивит нас прогрессивными наработками в мире моды, — уверен начальник управления внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов, депутат областной думы Владимир Стефанович.

## ● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# Стальные истины

Железногорские школьники раскрывают секреты «зелёной» металлургии.

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

Ученики профильного металлургического класса из лицея № 14 изучили цепочку производства от добычи руды до готовых окатышей и технологий производства сплавов и познакомились с основными профессиями отрасли. Выездной урок с будущими металлургами провели преподаватели Университета МИСиС.

## Кто самый умный?

На время занятия учебный класс превратился в настоящую квиз-лабораторию. Старшеклассники искали ответы на каверзные вопросы о металлургии и ставили химические опыты. Разбившись на команды, ребята разбирались в магнитных свойствах железа, угадывали, какой металл в древности звали «небесным», определяли, какое вещество не является модификацией железа.



◀ Школьники с головой погрузились в химию — не в скучную и сухую, а в живую и увлекательную

Насыщенный учебный час пролетел незаметно. Школьники с головой погрузились в химию — не в скучную и сухую, а в живую и увлекательную. Под руководством преподавателей вуза юные участники в деталях разбирали все стадии производства окатышей, определяли рудные минералы, отличали богатый концентрат от бедного, сортировали металлизованные и окисленные продукты и даже устанавливали марку стали.

## Вместе — эффективнее

Профориентационная программа Металлоинвеста «Железные перспективы» для старшеклассников железногорских школ стартовала в этом году. На базе лицея № 14 создан специализированный инженерно-технический класс. Сюда приходят те, кто планирует связать своё будущее с металлургией.

Для 72 ребят из Железногорска, Старого Оскола и Губкина

организовали двухгодичное углублённое обучение. Оно включает не только усиленное изучение профильных предметов — математики, физики и химии, но и целенаправленную подготовку к поступлению в МИСиС, ЮЗГУ, а также технические вузы Орла, Воронежа и других городов.

— В 10-11 классе важно интенсивно готовиться к ЕГЭ. Здесь мы не только шлифуем знания под руководством преподавателей, но и делаем это в команде, рядом с такими же увлечёнными ребятами, — отмечает десятиклассница профильного класса Марина Гундарева. — На выездных встречах мы общаемся не только между собой, но и со школьниками из Старого Оскола и Губкина. Это здорово развивает коммуникативные навыки!

До конца учебного года преподаватели вуза проведут для железногорских школьников ещё один выездной практикум.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Наталья Киселёва, старший преподаватель кафедры металлургии и металловедения Старооскольского филиала МИСиС, руководитель программы «Железные перспективы»:

◀ Профориентацию в школах нужно начинать как можно раньше. Сегодня работодатели остро нуждаются в кадрах, в то время как большинство выпускников смутно представляют, какую профессию выбрать. Согласно статистике, таких неопределившихся — почти 75 %. Поэтому наша главная задача — пробудить интерес к инженерному образованию и мотивировать ребят выбирать технические специальности.

КОНКУРС

# Творчество объединяет

Так считают участники очередного этапа конкурса «Семья горняков»



▲ Главный технолог фабрики окомкования Андрей Баранов отпраздновал свой день рождения прямо на конкурсной сцене

**Девять семей из разных подразделений комбината собрались на сцене Дворца горняков, чтобы показать, что такие вечные ценности, как любовь, забота, верность и память, живут в их кругу.**

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

## В честь Победы

Каждая семья вложила в свой номер максимум души, терпения и времени. 10-летний Степан Щедов в конкурсе не участвовал. Однако мальчик стал главным зрителем домашних репетиций, наблюдая, как «мама и папа кружатся в танце», а брат разучивает стихотворение о войне, написанное родителями.

— Мы посвятили своё выступление 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Вспомнили наших дедов и прадедов, сражавшихся за Родину, а также всех воинов-защитников, — рассказывает Виталий Щедов.

## Физкультминутка и пряники

Семья Барановых представила динамичный номер под современную версию песни Владимира Высоцкого. Физкультминутка в исполнении родителей и детей моментально зарядила зал энергией.

— Мы добавили в номер сложные акробатические элементы. Думаю, жюри это оценит, — говорит Юлия Баранова.

Спортивный настрой задал глава семьи. Андрей Баранов, главный технолог фабрики окомкования, увлекается гиревым спортом, поэтому с лёгкостью выполнял упражнения с гантелями. Дети поддержали инициативу: сын Дмитрий за-

нимается скалолазанием, а дочь Полина — гимнастикой, поэтому такой сценарий пришёлся им по душе.

— К выступлениям готовимся вместе. Обычно жена предлагает идею, а я вношу корректировки, если вижу возможности для улучшения, — пояснил Андрей Баранов.

Однако в этот день сюрприз ждал его самого. Никто не ожидал, что между номерами на сцену вынесут торт, испечённый Юлей, и пригласят ничего не подозревающего именинника задуть свечи.

— Огромное спасибо жене, это было невероятно трогательно, — признаётся Андрей.

Были и другие сюрпризы. Например, семья Татариновых рассказала о своём увлечении — приготовлении новогодних имбирных пряников. А чтобы зрители смогли оценить их кулинарное мастерство, угощение тут же раздали по залу.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Владимир Степанович,**  
начальник управления внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов МГОКа, депутат Курской областной Думы:

Конкурсанты вновь доказали, что среди горняков много талантливых и креативных сотрудников. Михайловский ГОК — это не только производство, но в первую очередь люди и их семьи. Они активно участвуют в велопробегах, лыжных гонках, турнирах и творческих конкурсах. И это замечательно: такие крепкие, дружные, здоровые семьи — основа и комбината, и нашего общества.

## ● ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

▼ Корреспондент газеты Юлия Ханина и не подозревала, насколько интересной может быть география



## Широка страна моя родная

### Как я писала диктант по... географии

Среди тех, кто проверял свои знания на смотровой площадке карьера Михайловского ГОКа, была и корреспондент газеты «Курская руда».

Я всегда мечтала попробовать свои силы во всероссийском диктанте по русскому языку. Но по заданию редакции выпала не очень-то любимая в школе география. Ну что ж, чем сложнее — тем интереснее!

Всероссийский географический диктант проходит в России в 11-й раз. Железногорск уже не раз участвовал в этой акции. Но в этом году она впервые прошла не в учебных классах и читальных залах библиотек, а на смотровой площадке карьера Михайловского ГОКа.

### Дорогами туристов

Перед тем как оказаться здесь, на месторождении железной руды, менеджер по промтуризму Татьяна Полторацкая провела для участников диктанта экскурсию по Музею истории комбината, рассказала об истории освоения КМА, первопроходцах и значимых событиях из жизни предприятия. А палеонтолог из Курска знакомит группу с коллекцией древних ископаемых и окаменелостей, найденных на отвалах карьера.

Промтуристы внимательно слушают: а вдруг именно эти вопросы будут в диктанте? Так и вышло: действительно, один из вопросов — о железной дороге Старый Оскол — Ржава, получившей в 1943 году неофициальное название «Дорога Мужества» — напрямую связан с разработкой одного из месторождений КМА.

Но вот все остальные вопросы... Что выгружают из самолёта полярники дрейфующей станции в Арктике в первую очередь? Метеостанцию? Палатку? Или... кошку? И кто определил такой порядок? Кто был прототипом одного из героев романа Вениамина Каверина «Два капитана»? Седов? Шмидт? Или Нансен? Про дрейфующие станции я знаю. «Два капитана» читала ещё в школе, да и знаменитый советский фильм по этой книге смотрела... Но на вопрос отвечаю наугад.

Зато уверенно ставлю «галочку» в задании про иранский город, с которым Сергей Есенин сравнивал свои родные места. Помогла... нет, не география, а литература! Сразу вспомнилось: «Как бы ни был красив Шираз, он не лучше рязанских раздольй...». Но уже следующий вопрос возвращает меня с небес на землю: какую птицу Кандалакшского заповедника в народе называют «барашек»? И почему?

### Успеть за 45 минут

В интеллектуальном состязании приняли участие 10 железногорцев. За 45 минут им предстояло ответить на 40 вопросов. Как оказалось, подготовились мои «однокашники» гораздо лучше, чем я. Поэтому не тратили драгоценное время на долгие размышления.

— Я полагаюсь на школьные знания и свой кругозор, — не скрывает директор Железногорского художественного колледжа Максим Капусткин. — Тем более что увлекаюсь географией, не пропускаю телепередачи на эту тему и изучаю краеведение...

Наконец, я отвечаю на последний вопрос диктанта и сдаю работу на проверку. Кажется, впервые со школьных времён у меня нет сомнений в том, какая оценка меня ждёт. Но вместе с тем ощущаю осознанный интерес: наша страна — это настоящая сокровищница географических фактов, изучать которые можно бесконечно. Поэтому в моих планах — познакомиться с предметом поближе. И это решение — такое же твёрдое, как моя «двойка»!

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

## ● ВМЕСТЕ!

## Ударная идея

Опытные тренеры ведут открытые занятия по боксу для всех железногорцев.

Тренировки — часть проекта «Бокс для всех», ставшего одним из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». В одном зале тренируются и юноши, и девушки. Среди них — и начинающие боксеры, и опытные, в том числе кандидаты в мастера спорта. В группу всех собрал Сергей Ступаков — тренер с многолетним стажем. Его цель — познакомить с любимым видом спорта как можно больше железногорцев. — Мы рассказываем горожанам о том, что боксом можно заниматься не только ради достижения высоких результатов, — уверяет он. — Это хороший способ разгрузиться, выплыснуть весь негатив, работая на груши или в парах. По словам Сергея Ступакова, бокс — интеллектуальный вид спорта: ведь не просто так его называют шахматами в движении. Об этом наставники рассказывают на тренировках, в том числе и в школах города. На средства гранта инициаторы проекта приобрели экипировку для занятий: перчатки, шлемы и «лапы». За несколько месяцев в единственный в Железногорске специализированный зал удалось привлечь несколько десятков желающих. Многие воспитанники Сергея Ступакова скоро сами станут наставниками. Как, к примеру, пробующая свои силы в роли инструктора для девушки кандидат в мастера спорта по боксу Варвара Паршикова. — Одна из задач проекта — повысить тренерское мастерство. Ведь боксировать с соперником на ринге и учить боксу других — это совершенно разные вещи, — объясняет она. — Тренерская работа не так проста, как кажется на первый взгляд. Далеко не каждый боксёр с ней справится.

Алексей Строев  
Фото Владимира Авдеева



На открытых тренировках железногорцев учат классическим ударам и правильным движениям ног

## ● СПАРТАКИАДА

## Решают секунды

Как прошёл чемпионат Михайловского ГОКа по хоккею в валенках.

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

Ярко-жёлтый мяч, заменивший в этом виде спорта традиционную шайбу, резво скакает по хоккейной «коробке» школы № 3. И поддаётся лишь тем, для кого регулярные тренировки, сыгранность и командный дух — не просто слова, а формула успеха.

— Здесь каждый отвечает за свою позицию и задачу. Без слаженности — удачи не видать, — отмечает игрок команды фабрики окомкования Александр Кривченков.

Помощник машиниста экскаватора рудоуправления Александр Ильин утверждает, что в этой игре важны опыт и расчёт.

— Много лет играю в футбол и хоккей, поэтому чувствую, когда открыться, когда подставить клюшку или начать атаку, — поясняет спортсмен.

Инструктор спорткомплекса «Магнит» Пётр Шилин убеждён: хоккей

в валенках — игра не-предсказуемая.

— Счёт может меняться в течение секунд! С помощью боевого настроя, напора и энергии потеснить фаворитов может любая команда, — рассказывает он. — Именно это и привлекает горняков.

ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЁРЫ		
1	II	III
АТУ-УГП	РУ	ЭЦ-УПА

▼ Вместо коньков — кроссовки, вместо шайбы — теннисный мяч, только азарт, стремление к победе и накал страстей — как и в традиционном хоккее



## РАБОЧИЙ СПОРТ

## Борцовский клуб

Спортсмены Михайловского ГОКа провели День борьбы



▲ Азарт, стремление победить и отточенная техника — главные составляющие спортивного праздника

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

Более 30 работников Михайловского ГОКа вышли на татами, чтобы попрактиковаться в трёх дисциплинах — дзюдо, грэпплинге и вольной борьбе. Идею провести праздник, предложенную специалистами спорткомплекса «Магнит», поддержал управляющий директор Михайловского ГОКа.

— Я большой поклонник борьбы, в прошлом сам серьёзно занимался этим видом спорта. И сейчас, когда выдаётся возможность, с удовольствием выхожу на ковёр, — отмечает Антон Захаров. — Но философия борьбы применима и в жизни, и в работе. Это уважение к сопернику на

татами и к коллегам на производстве, умение падать и вставать. Терпение, трудолюбие, сила духа и стойкость — всё то, что отличает настоящего горняка.

Многие участники открытой тренировки дружат со спортом с ранних лет. Как, к примеру, начальник участка цеха № 1 УЖДТ Алексей Кондрашов, который с 5 класса занимается дзюдо и самбо. Сейчас тренируется для себя — поддерживает форму.

— Если у кого-то есть вредные привычки, то у меня — полезная: занимаюсь строго два раза в неделю — улыбается Кондрашов. — Это помогает держать себя в тонусе и даёт мощный заряд энергии.

Самый возрастной участник открытой тренировки — 66-летний Михаил Головков — работает мастером по ремонту оборудования на фабрике окомко-

вания уже сорок лет. Не расстается с физкультурой 53 года! В его ежедневный ритуал входит обязательная прогулка не менее пяти тысяч шагов и бег. Головков — неоднократный чемпион всероссийских и мировых соревнований. И, несмотря на возраст, продолжает одерживать победы.

— Мой возраст — только в паспорте! Я всегда полон сил, чувствую себя отлично! Например, в августе взял золото в своей весовой и возрастной категории на Открытом чемпионате России по дзюдо среди ветеранов, — с улыбкой говорит Головков.

Борцы надеются, что их любимый вид спорта когда-нибудь войдёт в программу рабочей спартакиады, чтобы встретиться с коллегами из ОЭМК и ЛГОКа не только на производстве, но и на татами.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Мокроусову Нину Михайловну, Агафонову Любовь Васильевну, Давыдкина Николая Михайловича, Зимину Валентину Гавриловну, Кондрашову Веру Николаевну, Мухина Михаила Викторовича, Пилипенко Николая Григорьевича, Тугбаеву Ирину Ивановну, Алферову Раису Николаевну, Столярову Елену Васильевну, Батракову Тамару Павловну, Чуклинову Анну Трофимовну, Шакина Александра Николаевича, Антонову Людмилу Ивановну, Коняхину Раису Гавриловну, Легченко Валентину Семёновну, Рогожкину Валентину Павловну, Форову Александру Фёдоровну, Асонова Александра Васильевича, Суровцева Александра Петровича, Фоменко Галину Викторовну, Фролову Нину Борисовну, Чекалину Валентину Ивановну, Шулепову Веру Ивановну, Баранникову Любовь Васильевну, Демидова Владимира Николаевича, Дугинову Валентину Дмитриевну, Ильину Раису Алексеевну, Алешина Анатолия Викторовича, Митасову Раису Алексеевну, Агаркову Валентину Павловну, Рябыкину Александру Григорьевну, Струкову Галину Григорьевну, Билибину Зинаиду Петровну, Никитину Галину Николаевну, Печёнина Владимира Николаевича, Власову Раису Ивановну, Зозулю Анатолия Ивановича, Семину Лидию Михайловну, Чуркину Надежду Георгиевну, Карпикову Марию Ивановну, Маткаторскую Римму Георгиевну, Помазенкова Сергея Анатольевича, Шевцову Алевтину Ивановну, Аничкину Зинаиду Федоровну, Карасева Александра Павловича, Кузнецова Татьяну Анатольевну, Маринича Виталия Андреевича, Полушкио Василия Ивановича, Харланова Николая Викторовича, Чернышева Александра Алексеевича, Васину Ольгу Юрьевну, Игнатову Анну Марковну, Ковалева Александра Николаевича.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (4725) 37-40-90

**ЛИНИЯ**  
ГИПЕРМАРКЕТ  
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

05.12.2025-18.12.2025 г.  
г. Железногорск,  
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

ФИЛЕ БЕДРА КУРИНОЕ 1кг, ПФ, без кожи	СЫР СЛИВОЧНЫЙ 1кг, 50%, Эксо сыр	ПЕЛЬМЕНИ СОЧНЫЕ 430г, ТМ Стародворье
<b>329<sup>99</sup></b>	<b>629<sup>99</sup></b>	<b>89<sup>99</sup></b>
ИКРА ЛОСОСЕВАЯ 95г, Кирчакская	ТОРТ МИНДАЛЬНЫЙ 1кг	НАБОР КОНДИТЕРСКИХ ИЗДЕЛИЙ КОНФЕТКА 200г
<b>129<sup>99</sup></b>	<b>549<sup>99</sup></b>	<b>119<sup>99</sup></b>

**ЛИНИЯ** | 8 800 600 13 13  
linia-market.ru

**ПРОСТО, НАРОДНО**  
баллы на что угодно!

С 17.11 ПО 21.12

• КУПИ НА 1500 РУБЛЕЙ  
• ПОЛУЧИ КУПОН УЧАСТНИКА  
• ВЫИГРЫВАЙ БАЛЛЫ НА КАРТУ  
«НАРОДНАЯ» ИЛИ СУПЕРПРИЗ

**ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ**

Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработка

• продавца  
• кассира  
• повара  
• шеф-повара  
• кондитера-оформителя  
• кладовщика

• уборщика  
• электромонтера  
• водителя  
• грузчика  
• начальника цеха выпечки  
и кондитерского цеха

реклама

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 24 по 28 ноября отобрали 2 пробы атмосферного воздуха в контрольных точках, находящихся в ближайшей жилой застройке от производственных объектов. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных веществ, диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значение предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

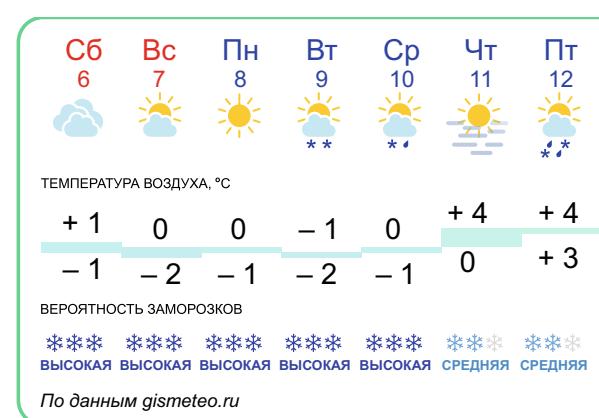
Кроме этого, аналитическая лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов допустимых выбросов (НДВ) на источниках выбросов комбината. Для определения концентрации загрязняющих ве-

ществ на источниках выбросов экологи отобрали 1 пробу в управлении по производству запасных частей и 5 проб на фабрике окомкования. Несоответствий НДВ на контролируемых источниках не выявили.

Согласно план-графику специалисты провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа на

фабрике окомкования. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы соответствуют проектным.

Также экологи аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 21 пробу питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.



ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧИЕ  
8(951)324-34-86  
8(919)175-61-24

реклама

РЕМОНТ  
ХОЛОДИЛЬНИКОВ  
НА ДОМУ.

Выезд в район.  
Вызов бесплатно.  
8·920·709·66·79

► Купим ваш автомобиль. Дорого. Тел.: 8-951-154-94-38.

► Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

► Ремонт холодильников на дому. Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-873-28-12.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.

► Ремонт квартир, обои, шпатлевка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.

► Продам дачу в черте города. Тел.: 8-951-333-66-95.

► Продам ВАЗ 21074, 2023 г., пробег 100 тыс. км. Торг. Тел.: 8-951-312-31-33.

► Продам дачу СНТ «Мичуринец». Дом 2 этажа, постройки. Тел.: 8-951-312-31-33.

► Куплю старинные: иконы и картины от 80 тыс. руб., книги до 1940г., статуэтки, столовое серебро, сервисы, золотые монеты, буддийские фигуры, знаки, самовары, колокольчики, старинные ювелирные украшения. Тел.: 8-920-075-40-40.



**РЕКЛАМА**  
8 (4725) 37-40-90, «Курская руда»  
8-920-200-61-81

«ПАМЯТНИКИ И ВЕНКИ»

Для тех, кто был вам очень дорог!

• Гранит, комплексы

• Оградки, столы, лавки

• Венки, корзины, поляны в цветник, искусственные цветы

• Вазы, лампадки

Лучшие цены, индивидуальный подход.

Весь спектр услуг по установке.

Беспроцентная рассрочка платежа.

Скидки 10% пенсионерам и членам профсоюза МГОКа.

Ул. Никитина, 13 (маг. «Мастерская памятников»)

Тел.: 8-991-331-51-21



СКОРБИМ...

Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектива подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: УЖДТ – Кулешова Ивана Сергеевича; ОФ – Макарова Валентина Петровича; АТУ – Шуркаева Семена Николаевича; УПЗЧ – почётного ветерана комбината Гапонова Владимира Викторовича; энергогенератор – Мануйловой Лидии Алексеевны – и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

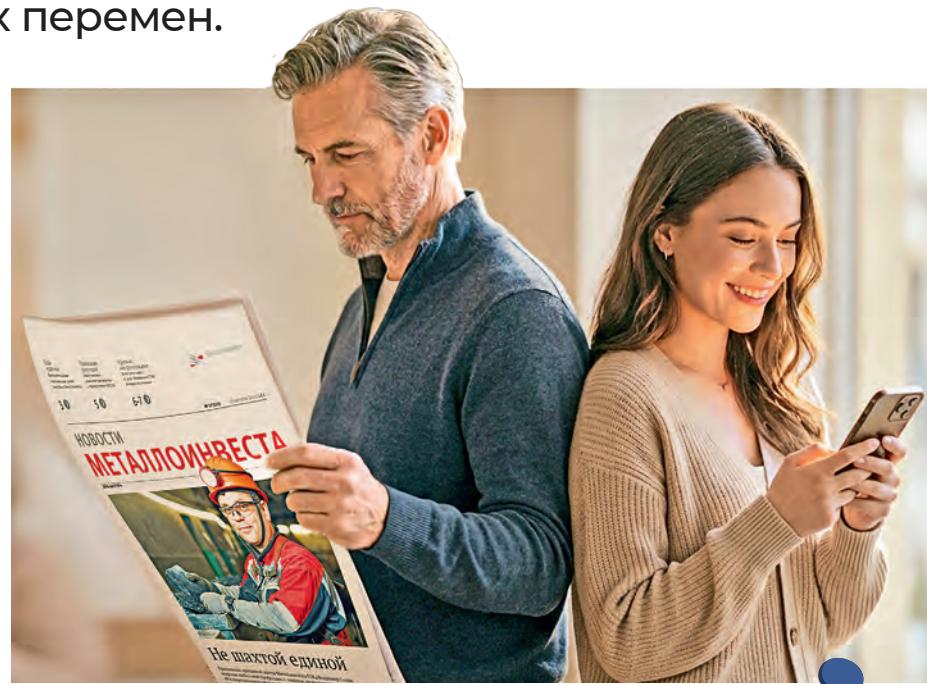


# Газета переходит в «цифру»

С января 2026 года «Курская руда» меняет систему распространения. Рассказываем, какие преимущества получат читатели от этих перемен.

## С чем связаны перемены?

Газета подобна живому организму, который постоянно меняется, чтобы оставаться на связи с аудиторией. Очевидно, что читателю удобнее получать информацию «здесь и сейчас», а не раз в две недели. Кроме того, многие сотрудники (особенно молодёжь) давно переключились на потребление контента «в цифре» — с экрана компьютера или смартфона. Именно поэтому редакция работает над запуском цифровой версии издания. Уже в январе «Курская руда» обретёт полноценную онлайн-версию. Газета будет доступна на городском портале **zhel.city** в удобном для читателя формате. Часть публикаций будет появляться по мере готовности: вам не придётся ждать две недели до выхода очередного номера, чтобы узнать о том, что происходит в компании и на комбинате.



## Что будет с бумажной газетой?

«Курская руда» продолжит выходить и на бумаге — для тех, кто привык читать тексты с листа. Но адресной доставки до почтового ящика больше не будет. Вместо этого бесплатная газета будет ждать вас на предприятии. На всех комбинатах Металлоинвеста в январе появятся десятки стоек распространения печатного издания в локациях с максимальной проходимостью работников. Никаких регистраций, оформлений заявок и прочей «бюрократии» не будет: достаточно просто подойти к стойке и взять свежий выпуск. Для удобства стойки снабдят QR-кодами, которые ведут на электронные версии газет. Пенсионеры МГОКа смогут получить бесплатную бумажную газету в Совете ветеранов.

## Как получать «Курскую руду» домой?

Если вы хотите, чтобы почтальон по-прежнему приносил газету в ваш почтовый ящик, надо оформить и оплатить подписку. Газета «Курская руда» включена в электронный каталог подписных изданий Почты России на 2026 год. Оформить подписку можно в ближайшем почтовом отделении или на сайте почты.

# КАК ВЫПИСАТЬ ГАЗЕТУ ДОМОЙ

## В ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ

Прийти в ближайшее отделение Почты России и оформить подписку на домашний адрес. Газету можно выписать на один, три, шесть месяцев или сразу на весь год.

**Важно!** Если сотрудник почты отказывает вам в подписке, ссылаясь на отсутствие газеты «Курская руда» в бумажном каталоге — обязательно сообщите ему, что газета занесена именно в ЭЛЕКТРОННЫЙ каталог.

## НА САЙТЕ ПОЧТЫ РОССИИ

1. Зайдите на сайт подписки «Почты России» по электронному адресу: [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru)



2. В верхней строке страницы сайта нужно выбрать ваш город, если он по умолчанию указан неправильно.

3. В поисковой строке «Газеты и журналы по подписке» набрать название газеты — «Курская руда».

4. В открывшемся окне вы увидите название газеты и стоимость подписки на один месяц, полгода, год. Необходимо отметить те месяцы, на которые вы хотите оформить подписку.

5. Выбрать способ доставки из трёх предлагаемых вариантов: домой, до востребования или в абонентский ящик.

6. Указать адрес, куда доставлять газету, и фамилию, имя и отчество подписчика.

7. Добавить издание в корзину и оплатить заказ банковской картой.

Проверьте: здесь должен быть указан ваш город

Выберите этот вариант, чтобы газету доставляли в ваш почтовый ящик

Укажите ваш адрес и Ф. И. О. получателя

Можете подписаться на месяц, полгода или на весь год сразу!

Заполнили поля и выбрали, на сколько месяцев оформлять подписку? Переходите в Корзину и оплачивайте заказ

Реклама