

Вызовы новой реальности
Что обеспечит компании новую траекторию роста

2-3 ➡

Этимология Николая Уварова
Как происхождение слов проливает свет на жизнь металлурга

6 ➡

Без одинаковых смен
За что ценят свою работу электрослесарь с Лебединского ГОКа

7 ➡



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Курская РУДА

№ 25 (3140)

19 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

УСПЕХ

Премиальная технология

Металлоинвест получил премию Правительства России в области науки и техники за разработку и внедрение на Михайловском ГОКе технологии производства высококачественного железорудного концентрата из сложной по составу, труднообогатимой руды. Награду директору по техническому развитию компании Ринату Исмагилову вручил премьер-министр Михаил Мишустин.

➡ 4



фото пресс-службы Правительства России

Лауреаты премии Правительства России

Ринат Исмагилов,
директор по техническому
развитию Metalloinvesta

Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа

Владимир Хромов,
главный обогатитель
Михайловского ГОКа

Андрей Сычев,
начальник обогатительной
фабрики Михайловского ГОКа

Игорь Гридасов,
начальник управления
технического контроля
Михайловского ГОКа

Максим Болотин,
руководитель проекта проектного
офиса Metalloinvesta

Дмитрий Голеньков,
руководитель направления
по развитию технологий
обогащения Metalloinvesta

Эдуард Шелепов,
руководитель проектов по
аналитическим исследованиям
Metalloinvesta

Аркадий Сенченко,
генеральный директор
НИПИ «Технологии обогащения
минерального сырья»

Елена Чантурия,
профессор кафедры обогащения
и переработки полезных
ископаемых МИСИС

ВИЗИТ

Вызовы новой реальности

Генеральный директор Металлоинвеста Александр Попов — о развитии компании, сложностях в отрасли и новых возможностях

За долгие годы работы в горнодобывающей отрасли Александр Попов уже успел познакомиться с предприятиями Металлоинвеста. Но лучше, как известно, один раз увидеть. Поэтому в первые же дни на посту генерального директора он отправился в поездку по основным производственным предприятиям трёх комбинатов.

О СЕБЕ

В ходе визитов Александр Попов рассказал сотрудникам о себе. Он родился и вырос в Кузбассе и не понаслышке знаком с тяжёлым трудом горняков, металлургов, шахтёров. В горно-металлургическую отрасль пришёл в 2006 году: начинал со строительства и логистики, затем занимал руководящие должности на добывающих предприятиях в родном регионе, а также в Воркуте, Оленегорске, Таганроге, Норильске и Забайкалье.

Отвечая на вопросы работников ОЭМК, гендиректор рассказал, что воспитывает четверых детей, причём младшему сыну всего четыре с половиной месяца. С уважением относится к спорту. С детства увлекался футболом, волейболом, хоккеем. Сейчас в приоритете — триатлон.

— Я плаваю, бегаю и кручу велосипед, — поделился Александр Попов. — Ключевой фактор успешного менеджера — ум и здоровье. Ум нужно развивать, а здоровье беречь. Приятно, что в компании есть славные спортивные традиции — такие, как корпоративная спартакиада.



◀ Первый объект, с которым познакомился Александр Попов во время визита на Михайловский ГОК, — карьер комбината

ют команды с суперзвёздами, но без слаженности. И у них нет результата. И наоборот: коллективы с сильным командным духом, состоящие из игроков, понимающих друг друга с полуслова, добиваются побед. Моя роль — создать именно такую сильную и сплочённую команду.

БЕЗОПАСНОСТЬ

На Лебединском ГОКе главную тему встречи — о ценности человеческой жизни — определил трагический инцидент, в результате которого погиб машинист мельниц. Александр Попов, осмотревший место происшествия в цехе, подчеркнул, что расследование будет тщательным и всесторонним. На участке с шаровыми мельницами опасную зону дополнительно накроют защитной решёткой.

Собравшиеся в зале лебединцы почтили память коллеги минутой молчания. Компания окажет семье погибшего необходимую помощь и поддержку.

Генеральный директор считает, что в вопросах безопасности руководители должны выступать ролевой моделью: просчитывать возможные опасности и исключать их, мотивируя подчинённых поступать так же.

КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ

— Рассчитываю, что мои опыт и знания объединим с вашими. И самое лучшее из этого поможет нам сделать производственные процессы эффективнее, — отметил генеральный директор во время встречи с работниками.

Руководитель подчеркнул: он приехал не с готовыми директивами, а с целью познакомиться с командой и, соединив свой опыт с их высоким профессионализмом, вывести компанию на новую траекторию роста. Ключ к успеху он видит в командной работе.

— Возьмём, к примеру, футбол, — привёл он простой пример, общаясь с сотрудниками Михайловского ГОКа. — Быва-

▼ На заводе по производству горячебрикетированного железа Лебединского ГОКа генеральному директору Металлоинвеста рассказали о производстве эксклюзивных брикетов



ВОПРОС — ОТВЕТ

Диалог о важном

В ходе встреч Александр Попов ответил на вопросы сотрудников

— Существует ли долгосрочная программа технического перевооружения наших предприятий?

— Такой план есть, и он будет актуализирован. Основа нашего бизнеса — добыча и переработка. А значит, эффективность и надёжность оборудования — это фундамент. Нам необходимо рационально и взвешенно подходить к обновлению парка: экскаваторов, буровых станков, большегрузных самосвалов.

Мы будем рассматривать все варианты, включая технику с новых для нас рынков. Но — с обязательным учётом критериев на-

дёжности, ремонтпригодности и общей стоимости. Это вопрос выработки чёткой технической политики на годы вперёд. Нам нужна программа, которой мы будем поступательно следовать, учитывая сроки службы и критичность состояния каждого вида оборудования. Это совместная задача руководства компании и инженерных служб комбинатов.

— Ожидается ли индексация зарплат в 2026 году?

— Да, индексация запланирована. Это принципиальная позиция компании. Мы понимаем, что одна из наших ключевых за-

дач — оставаться лидером на рынке труда и обеспечивать нашим сотрудникам конкурентный, достойный уровень дохода.

Сейчас мы в процессе формирования итогового бюджета на следующий год, и по его завершении станет понятен точный объём ресурсов. Однако я подтверждаю: индексация будет!

Мы продолжим политику дифференцированного пересмотра доходов работников. Почему это важно? За долгие годы в любой большой компании неизбежно возникают перекосы: какие-то профессии по разным причинам могли отставать в уровне оплаты,



другие — опережать. Кроме того, рынок труда по разным специальностям движется неодинаково. Дифференцированный подход позволяет точно и обо-

снованно корректировать эти ситуации. Наша цель — чтобы каждый сотрудник получал зарплату, адекватную его вкладу и рыночной стоимости профессии.

ВИЗИТ



— Нет в мире ни одной компании, которая была бы эффективной и при этом небезопасной. Эффективная работа и соблюдение правил охраны труда — взаимосвязанные принципы, — уверен Александр Попов. — Я сам буду неукоснительно соблюдать правила безопасности и требовать этого от каждого.

СИТУАЦИЯ В ОТРАСЛИ

Главный вызов для компании сегодня, по словам Александра Попова, — перестройка рынка железорудного сырья.

— Все европейские рынки для нас закрыты. Нам приходится в большей степени переориентироваться с экспорта на внутренний рынок и менять логистические цепочки — объяснил он. — Вместе со спадом в экономике это создаёт давление на цены и объёмы.

В то же время руководитель призвал видеть в этой ситуации новые возможности.

— У нас одно из лучших в России и мире по качеству сырьё, — пояснил Александр Попов. — Финансовая устойчивость Металлоинвеста позволяет выполнять социальные обязательства и, пусть более взвешенно, продолжать инвестиции. Наша задача — не просто удержаться на плаву,

а стать сильнее и занять освобождающиеся рыночные ниши. Я твёрдо убеждён: любой кризис — это время новых возможностей. Для успеха у нас есть всё: хорошее оборудование, отличная ресурсная база и продукция. И самое главное — опытная команда.

В 2026 году компания плани-

**«КОЛЛЕКТИВЫ
С СИЛЬНЫМ
КОМАНДНЫМ
ДУХОМ,
СОСТОЯЩИЕ
ИЗ ИГРОКОВ,
ПОНИМАЮЩИХ
ДРУГ ДРУГА
С ПОЛУСЛОВА,
ДОБИВАЮТСЯ
ПОБЕД».**

◀ На Михайловском ГОКе Александру Попову показали корпус дообогащения концентрата

рует провести масштабную ревизию состояния оборудования предприятий и продолжить работу над эффективностью техобслуживания и ремонтов. Руководитель компании напомнил, что предприятиям Металлоинвеста приходится работать в условиях ограниченных ресурсов. Поэтому на все проекты следует смотреть с точки зрения их максимальной отдачи.

— Инвестиции должны быть «умными», — подчеркнул он.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

— Людям, помимо денег, нужны и безопасные условия труда, комфортные рабочие места, хорошее питание, социальные льготы, — уверен Александр Попов. — Со всем этим мы работаем. В борьбе компаний за «человеческий капитал» мы должны быть привлекательными для потенциальных сотрудников. Наши главные козыри — стабильность, социальные гарантии и реальная вовлечённость сотрудников.

▼ В цехе отделки проката ОЭМК руководитель компании сфотографировал на телефон огромный лозунг «Мы производим лучшую сталь»



По мнению генерального директора, использовать кадровый потенциал нужно максимально рационально.

— На каждом комбинате есть немало работников с несколькими специальностями, — пояснил он. — Многие их коллеги хотят осваивать новые профессии и смежные специальности. Эти люди — наш резерв повышения операционной эффективности. И сейчас мы используем его в недостаточной мере.

Чтобы исправить ситуацию, нужно стимулировать работников к обучению новым профессиям. Особенно тем, в которых сейчас есть реальная потребность на производстве.

— Нам нужно обеспечить возможность «бесшовного» перехода работника в то подразделение, где его знания и навыки особенно необходимы, — отметил Александр Попов. — Руководители подразделений должны проанализировать технологические карты и расстановку персонала. Особенно в тех местах, где работники со смежными специальностями могут повысить эффективность производства.

Это, по убеждению Александра Попова, позволит Металлоинвесту гибко управлять кадрами, а работникам — увеличить доходы. Позиция компании — оценивать и поощрять реальный вклад каждого сотрудника в общее дело. К примеру, система ежегодного дифференцированного пересмотра доходов (по реальному вкладу каждого работника), внедрённая в 2025 году, позволила увеличить доходы сотрудников более чем на 10 %.

Подготовили
Евгений Дмитриев,
Ирина Милохина,
Наталья Хаустова
и Евгения Шехирева

Фото Владимира Авдеева,
Александра Белашова
и Валерия Воронова

ВОПРОС — ОТВЕТ

— Управления по производству запасных частей на комбинатах успешно выпускают тысячи наименований продукции и восстанавливают узлы, включая импортные. Считаете ли вы необходимым развивать собственное производство дальше, чтобы снизить затраты на ремонт и зависимость от внешних поставщиков?

— Конечно, собственное производство критически важных запчастей — это элемент технологического суверенитета и операционной устойчивости предприятия, особенно в условиях изменения логистических цепочек. Если мы можем производить деталь в три раза дешевле, чем сторонний поставщик, и при этом гарантировать качество и сроки — это безусловный приоритет для развития.

Однако тут необходим точеч-

ный подход. Мы должны проводить постоянный анализ: производить или покупать? По каждой из тысяч номенклатур нужно чётко понимать: где наше производство даёт реальную экономию, а где, возможно, дешевле и качественнее закупать у специализированных внешних поставщиков, обладающих эффектом масштаба? Например, серийный болт на конвейере завода-изготовителя может быть в разы дешевле единичного, изготовленного на нашем токарном станке.

Другой важный аспект этой темы связан с вопросами безопасности. Инвестиции в модернизацию УПЗЧ должны идти рука об руку с инвестициями в средства защиты, механизацию тяжёлого труда и пересмотр всех опасных процессов. Без этого движение вперёд невозможно.

— Продолжит ли компания развивать наши города — Губкин, Железногорск и Старый Оскол. В том числе — строить спортивные объекты?

— Развитие социальной инфраструктуры — обязательное условие для устойчивости предприятия. Здоровый человек, у которого нет бытовых проблем, — это эффективный сотрудник. Мы, безусловно, продолжим поддерживать территории в меру наших финансовых возможностей. Наша философия неизменна: компания и город — единое целое.

— Планирует ли Металлоинвест возобновить практику инвестирования в строительство жилья совместно с девелоперами? И потом давать квартиры, например, молодым сотрудникам с условием, что они останутся работать на комбинате.

— Моя принципиальная позиция, основанная на опыте, такова: каждая компания должна заниматься своим основным делом. Наше дело — добывать руду, производить высококачественную продукцию, быть эффективными и конкурентоспособными на мировом рынке. Именно это позволяет нам платить высокую зарплату. А доход будет зависеть от того, как мы с вами поработаем.

Задача работодателя — создать условия, при которых сотрудник своей зарплатой сможет самостоятельно решать жилищный вопрос, будь то ипотека или аренда. Если мы попытаемся быть и девелопером, и банком, мы рискуем потерять фокус на главном и не сделать хорошо ни то, ни другое. Поэтому наш путь — обеспечить стабильный растущий доход, который позволяет человеку строить свою

жизнь самостоятельно. Это, на мой взгляд, более фундаментальная и устойчивая поддержка.

— Из-за СВО оздоровительные лагеря, в которых отдыхали наши дети, уже некоторое время закрыты. Будут ли в следующем году детские путёвки?

— Из-за сложившейся обстановки нам пришлось приостановить работу детских оздоровительных лагерей. Как только ситуация изменится, мы оперативноотреагируем. Сейчас обсуждаем возможность направить детей сотрудников на отдых в другие оздоровительные лагеря.

Чтобы компенсировать временную недоступность лагерей, мы устраиваем предновогоднюю поездку в Москву для 1 600 ребятишек. В программе — балет «Щелкунчик» и посещение парка развлечений.

УСПЕХ

Премиальная технология

За что Металлоинвест получил премию Правительства России

Премию Правительства России в области науки и техники компания получила за разработку и внедрение инновационной технологии производства высококачественного железорудного концентрата на Михайловском ГОКе.

Евгений Дмитриев
Фото Руслана Шамукова

Зачем нужно менять технологию

Михайловский ГОК располагает крупнейшими в мире запасами руды. Однако её состав сложен: она труднообогатимая.

— Превью технология переработки — магнитная сепарация — позволяла нам получать концентрат с содержанием железа не более 65 %. Из него мы производили около 15 млн тонн окатышей в год с содержанием железа 63 %. До определённого момента это было востребованное на рынке сырьё, — поясняет управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров.

Со временем очевидным стал тренд на более экологичное в сравнении с доменным процессом производство стали в электропечах, сырьём для которых, помимо лома, является прямовосстановленное железо в установках металлизации. Появился запрос на более высококачественный концентрат и окатыш.

Чтобы соответствовать новым стандартам, Михайловскому ГОКу требовалось кардинально улучшить качество концентрата. Это стратегическое решение единогласно поддержало руководство Металлоинвеста.

— Мы поставили амбициозную цель — добиться максимально возможного качества продукции, выйти на рынок как высококачественных доменных окатышей, так и занять нишу един-



▲ Для финального обогащения концентрата на МГОКе используют флотацию

ственного в России производителя товарных окатышей DR-grade с содержанием железа более 67,0 % и кремния менее 2,5 % для установок металлизации, — отмечает Антон Захаров.

В чём преимущества технологии

Разработка и внедрение технологии стали прорывным ответом на глобальные вызовы отрасли. Новая схема обогащения — первое в России и СНГ комплексное решение для глубокой переработки неокисленных железистых кварцитов.

— В 2015 году на Лебединском ГОКе успешно внедрили технологию тонкого грохочения, которая почти вдвое увеличила производительность и улучшила качество. Мы решили адаптировать этот опыт, — рассказывает главный обогатитель Михайловского ГОКа Владимир Хромов. — Провели десятки экспериментов в нашей технологической лаборатории. В результате получили принципиально новую схему обогащения.

Сочетание тонкого грохочения, доизмельчения и обратной катионной флотации впервые позволило МГОКу выпускать концентрат премиального качества — с высоким содержанием железа. Технологию органично встроили в действующее производство: черновой концентрат с обогатительной фабрики теперь проходит дополнительную переработку на комплексе дообогащения концентрата (КДО).

Как воплощали проект

Для реализации проекта на Михайловском ГОКе возвели новый промышленный объект — корпус КДО. На площади почти 10 тысяч кв. метров выросло грандиозное сооружение длиной более 140 метров и высотой 36 метров (это примерно как двенадцатизэтажный дом!).

Параллельно специалисты смонтировали основное технологическое оборудование и ультрасовременную цифровую систему управления стоимостью свыше 800 млн рублей.

— Весь комплекс — наша соб-

ственная разработка, — продолжает Владимир Хромов. — Мы создавали базу с нуля, выполняли детальный инжиниринг. Проект с первого раза получил положительное заключение экспертизы. Надёжность технологии подтверждена на практике: КДО запустили 5 августа 2022 года, а уже в сентябре потребители получили первую партию окатышей нужного качества. Выход на проектные показатели занял всего два месяца.

Проект стал результатом слаженной работы всех служб Металлоинвеста, дочерних предприятий компании, а также профильных НИИ. Его отличает высокая степень научной новизны: инженерный коллектив МГОКа и управляющей компании получил два патента на изобретение.

Какое оборудование используют

В основе процесса — технология тонкого грохочения, уже доказавшая эффективность на обогатительной фабрике МГОКа. Здесь впервые в России применили сетку с ячейками размером в 53 микрона — в десять раз тоньше, чем у сита, на котором просеивают муку. А также — керамические фильтры, производительность которых — в два раза выше, чем у установленных на обогатительной фабрике дисковых.

Для дополнительного измельчения концентрата в КДО установили три крупнейшие в мире мельницы ультратонкого помола. Высота каждой — 26 метров.

— Принцип их работы — не удар, а истирание. Такой способ — более мягкий и точный. Он идеально подходит для нашей руды, — объясняет начальник обогатительной фабрики Андрей Сычев. — С помощью шаров диаметром 20 мм мы измельчаем концентрат до крупности в

25 микрон — тоньше человеческого волоса! Подобных решений в России — единицы.

Кроме того, новые мельницы на 30-40 % энергоэффективнее работающих на фабрике.

— Для финального обогащения мы выбрали флотацию, — говорит начальник управления технического контроля Игорь Гридасов. — В лаборатории комбината провели исследования, подбирая параметры и оптимальный реагентный режим. После чего провели тендер и выбрали отечественного поставщика флотационного оборудования.

Что получили в итоге

Новая технология позволила повысить содержание железа в концентрате до рекордных 71 %, а долю диоксида кремния снизить до менее 2 %.

— Это самое высокое качество, которое можно получить, — подчёркивает Владимир Хромов. — Концентрат с такими параметрами позволяет производить высококачественные окатыши, которые могут служить сырьём для выпуска прямовосстановленного железа.

Проект значительно расширил сырьевую базу предприятия, позволив вовлечь в переработку все типы руд месторождения.

— С запуском КДО Михайловский ГОК начал выпуск лучшего концентрата в России и вошёл в число лидеров по этому показателю, — констатирует Антон Захаров. — Новое качество продукции устроит всех без исключения потребителей. Более того, теперь мы можем им гибко управлять, выпуская продукцию с содержанием железа от 67 % до 71 %.

Кроме того, КДО станет ключевым звеном для будущего Михайловского завода прямого восстановления железа.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Михаил Мишустин,
премьер-министр
России:

Роль вашего труда и ваших коллег, ваших трудовых коллективов велика. Хочу отдельно сказать о награждении авторов уникальной комбинированной технологии получения концентрата премиального качества для производства железа прямого восстановления. Это особый вклад в укрепление позиций Российской Федерации на мировом рынке.



Ринат Исмагилов,
директор
по техническому
развитию
Металлоинвеста:

Правительственная премия — это признание заслуг нашей команды. Разработанная технология уже доказала свою эффективность в условиях реального производства: она позволяет получать качественное железорудное сырьё даже из сложной по составу, труднообогатимой руды. Это шаг вперёд в развитии горно-металлургической индустрии и расширении сырьевой базы для производства железа прямого восстановления.

ОПЫТ

Площадка для лучших

Металлоинвест поделился разработками в сфере производственной культуры на форуме HSE DAYS

Ярослав Макаров
Фото пресс-службы
форума HSE DAYS

В Москве подвели итоги VI ежегодного форума HSE DAYS. Это ведущая площадка по обмену опытом в сфере производственной безопасности, основанная в 2020 году при поддержке Минпромторга России.

— Сегодня это самое значимое мероприятие для профильных специалистов из России и СНГ, — убеждена руководитель проектов по развитию производственной культуры Металлоинвеста Екатерина Рогова. — Важно, что форум даёт им качественные и прикладные инструменты в сфере культуры безопасности, которые можно применить в повседневной работе.

По традиции на форуме награждают и победителей в национальном рейтинге HSE TOP 100. В этом году на звание лучших руководителей и специалистов в сфере промбезопасности претендовали более 220 номинантов.

Опыт и вызовы

Представители Металлоинвеста представили на форуме целый ряд наработок. Директор департамента операционной эффективности компании Александр Иванов рассказал о задачах, инструментах и ходе трансформации производственной культуры компании. Корпоративный стандарт руководителя слушателям представила руководитель службы по развитию производственной культуры Лебединского ГОК Ирина Косухина.

А директор по промбезопасности, охране труда и окружающей среды МГОКа Максим Басен-



Илью Кривошеева признали лучшим специалистом по управлению рисками

ко и руководитель направления развития культуры безопасности Илья Касьянов познакомили коллег с проактивными инструментами, которые уже внедрили на предприятиях Металлоинвеста. Во многих аспектах культуры безопасности компания удерживает лидерские позиции. Это подтвердил неподдельный интерес участников ко многим её наработкам — например, остановке выполнения небезопасных работ.

— Главный плюс форума — в обмене опытом, — считает Максим Басенко. — Металлоинвест идёт по пути интеграции культуры безопасности и производственной культуры. Как показал форум, это общий тренд, которому следуют многие крупные компании. Ещё один большой вызов, который сегодня стоит перед всеми отраслями, — применение искусственного интеллекта. Его потенциал в сфере

охраны труда нам ещё предстоит оценить. Но к его использованию мы, безусловно, придём!

На своём примере

Один из участников форума — главный специалист по управлению рисками Рудстроя Илья Кривошеев — вошёл в число победителей рейтинга HSE TOP 100, защитив перед экспертным жюри проект «Мониторинг работ повышенной опасности».

— По сути, я поделился опытом внедрения риск-ориентированного подхода в работе предприятия строительной отрасли, — рассказывает он. — В качестве примера взял повседневную деятельность Рудстроя: наши стройплощадки, конкретные производственные проблемы и результаты, которых удалось добиться.

Эксперты признали Илью

Кривошеева лучшим специалистом по управлению рисками в рейтинговой номинации «Восходящая звезда». В завершающей части форума он рассказал участникам о системе взаимодействия Металлоинвеста с подрядными организациями через онлайн-платформу «Личный кабинет подрядчика».

В ТОП-20 руководителей, победивших в этой же номинации, вошёл специалист по охране труда компании «СБ-строй» Дмитрий Зайцев. В основу представленного им инструмента «Охота на риски в работах» лёг опыт работы в Металлоинвесте, где он трудился до недавнего времени.

Почётной грамотой организаторы проекта наградили Екатерину Рогову, признав её заслуги в развитии рейтинга HSE TOP 100 и участие в формировании лидеров в области безопасности.

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ Металлоинвест вновь вошёл в высшую группу «А» ESG-индексов Российского союза промышленников и предпринимателей по итогам 2025 года. Компания получила высокую оценку по двум направлениям, которые строятся на базе нефинансовой отчётности участников рейтинга. Индекс «Ответственность и открытость» показывает качество раскрытия информации по ключевым аспектам устойчивого развития: экологическим, социальным, экономическим и управленческим. Индекс «Вектор устойчивого развития» оценивает динамику показателей компаний в сфере производственной безопасности, экологии, энергоэффективности, развития персонала, социальных инвестиций.

■ Металлоинвест завоевал четыре награды в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности — 2025», который проводит Ассоциация грантодающих организаций «Форум доноров» при поддержке Минэкономразвития, РСПП, Президентского фонда культурных инициатив и других партнёров. Компания заняла первое место в номинации «Лучшая программа, реализованная при поддержке государственных институтов» с проектом «Водно-зелёный каркас — сердце города Губкина». Грантовый конкурс «Вместе! С моим городом» и программа развития корпоративного волонтерства «Вместе! С призывом» стали вторыми в своих категориях. Компания также получила диплом за последовательную работу и высокое качество благотворительных программ в регионах.

■ Металлоинвест получил «золотой» статус в ежегодном рейтинге лучших работодателей России по версии Forbes. Позиции участников определялись на основе более чем сотни параметров, среди которых — безопасность производства, доходы и социальные гарантии сотрудников, развитие систем наставничества и обучения, экологические показатели, социальные инвестиции, благотворительность.

■ Более 3 тысяч студентов подали заявки на участие в отборочном этапе всероссийской олимпиады «Я — профессионал» по новому направлению «Зелёная металлургия», которое создано Университетом МИСИС совместно с Металлоинвестом. Олимпиадные кейсы основаны на реальных производственных задачах низкоуглеродной металлургии. Участникам предстоит пройти два этапа соревнований, а имена победителей объявят летом 2026 года. Авторы лучших решений смогут пройти стажировку в Металлоинвесте.

НАГРАДА

За лучшие сделки

Сразу две сделки компании на долговом рынке получили награду Cbonds Awards 2025 в рамках XXIII Российского облигационного конгресса.

Выпуск облигаций серии 002P-01 признан победителем в номинации «Лучшая сделка первичного размещения металлургической компании». Сделка стала крупнейшим рыночным размещением облигаций Металлоинвеста и установила новый ориентир для долгового рынка. Объём выпуска составил 55 млрд рублей при сроке обращения — три года.

Вторая победа — выпуск облигаций

серии 001P-09 на 10 млрд рублей, удостоенный награды в номинации «Первые облигации климатического перехода». Металлоинвест стал первой компанией в России, успешно разместившей облигации климатического перехода. По сути, это новый инструмент устойчивого финансирования, требующий от эмитента наличия научно обоснованной стратегии декарбонизации и подтверждённых климатических обязательств.

Признание на Cbonds Awards 2025 подчёркивает роль Металлоинвеста как одного из наиболее надёжных эмитентов на публичном долговом рынке.

Фото Павла Литвинова



КРУПНЫЙ ПЛАН

Этимология Николая Уварова

Как происхождение слов проливает свет на жизнь металлурга

Что, если взглянуть на биографию нагревальщика металла через призму лингвистики? Мы открыли словарь Макса Фасмера и исследовали происхождение пяти слов, тесно связанных с его жизнью.

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

//ВАРЬ

Фамилия Уваров, скорее всего, происходит от старославянского слова «варь», что значит «жара». Родовое имя для Николая стало пророческим: последние 24 года он работает нагревальщиком металла в сортопрокатном цехе № 1 ОЭМК, из них 14 лет — старшим. Более того, в албанском языке есть слово с аналогичным корнем — «vorbë», что значит «глиняный горшок для варки». Получилось двойное совпадение: Уваров работает с высокими температурами, правда, вместо горшков для варки в его распоряжении — печи нагрева.

— В них мы нагреваем металл порой и до 1 280 градусов, — поясняет металлург.

Если кто-то считает это недостаточной «жарой», отметим, что температура поверхности Солнца — 5 500 °C.

//STROP

Именно от нидерландского слова «strop», что значит «петля», пошло название профессии стропальщика. Им устроился работать на ОЭМК Николай Уваров в 1985 году. Только ни с какими



◀ Николай Уваров всегда готов подсказать сыну, как поступить в сложной ситуации

петлями выпускник Оскольского политехнического колледжа дел не имел: мостовой кран тоннами перемещал заготовки при помощи мощного магнита.

— Помню, как пришёл на комбинат проходить производственную практику, — рассказывает Николай. — Ходил по цеху с ши-

роко открытыми глазами и не мог насмотреться: не верилось, что люди могут управлять таким крупным производством и сложным оборудованием. Хотелось быть среди них, поэтому после колледжа вернулся на комбинат. После практики меня здесь ждали и встретили тепло.

//OPERATOR

От латинского «operātor», то есть «работник, производитель», пошло название профессии оператора поста управления. Она стала второй после стропальщика, которую освоил Николай Уваров.

— Если работа стропальщиком мне была привычна, то оператор поста управления на горячем участке работ — совсем другое дело, — объясняет Уваров. — Первое время было немножко боязно. Сложная система управления, куча кнопок. Автоматики много: пять пультов — на каждую печь по штучке, плюс один — на транспорт. Потребовалось время, чтобы научиться управлять потоком заготовок.

//ЛЮДМИЛА

Так зовут супругу Николая Уварова. С будущей женой вчерашний дембель познакомился на дискотеке в кинотеатре «Быль» в 1993 году. «Милая людям» — таково значение славянского имени Людмила — приглянулась и Николаю.

— Помню, какой красивой она

мне показалась: кудрявые чёрные волосы, коротенькая юбочка... — улыбается Николай. — Познакомился, конечно, сразу же. Через год поженились. Она родила мне двоих сыновей. И живём мы, можно сказать, душа в душу. Какая удача, что я встретил её тогда на той дискотеке...

//METALLIA

Это слово из средневековой латыни переводится как «металлическая монета». Оно является прародителем слова «медаль», которое принёс в наш язык Пётр I, упоминая в своих бумагах как «медали». К первому российскому императору Николай Уваров отношения не имеет, а вот к медалям — самое прямое. В этом году его отметили медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

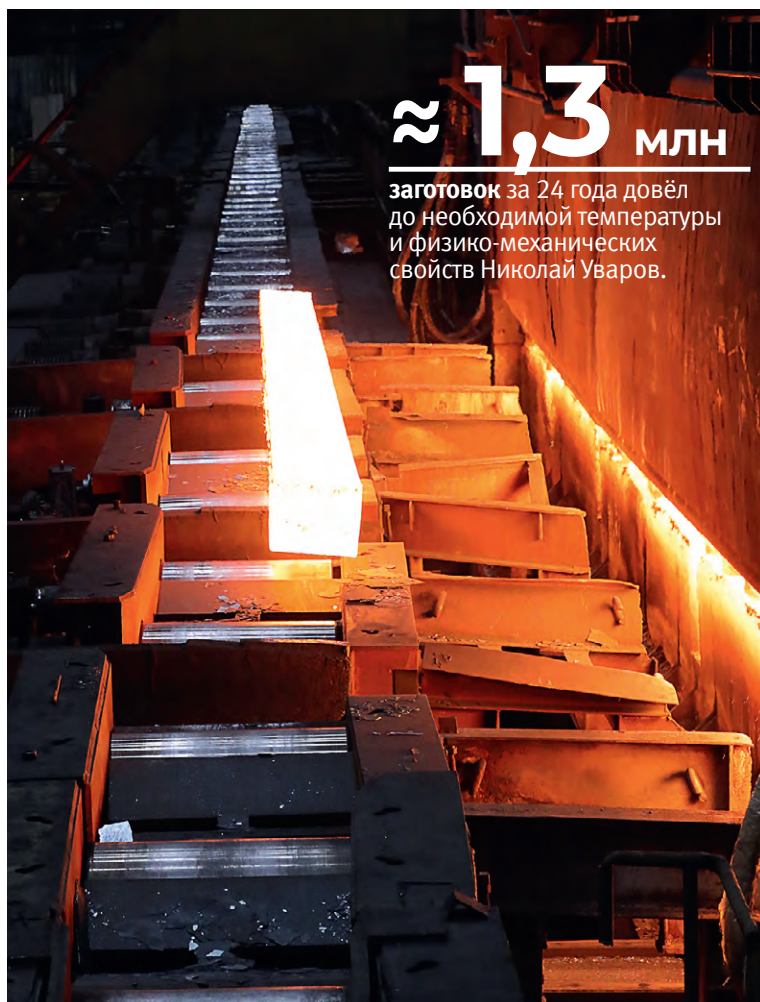
— Я много лет работаю, но никогда и не думал, что мой труд так высоко оценят, — вспоминает Николай Уваров свою реакцию на новость о представлении к госнаграде. — Больше всех в семье обрадовался старший сын. Он сказал: «Пап, это очень серьёзная награда. Есть чем гордиться».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юрий Уваров,
нагревальщик металла
СПЦ № 1 ОЭМК:

“ Я работаю на ОЭМК пять лет. Когда только устроился на комбинат, ко мне многие подходили пожать руку со словами: «О, это ты — сын Уварова?» Я тогда сразу заметил: батю тут уважают. А когда перевёлся к нему в бригаду, быстро осознал, за что: отец — настоящий профессионал. Мне у него ещё учиться и учиться.



≈ 1,3 млн
заготовок за 24 года дошёл до необходимой температуры и физико-механических свойств Николай Уваров.

КСТАТИ

Для подготовки материала использован этимологический словарь русского языка Макса Фасмера в четырёх томах (1986 год издания). Этот труд принадлежит к числу наиболее авторитетных изданий о происхождении слов современного русского языка.



КРУПНЫЙ ПЛАН

Без одинаковых смен

Как Сергей Кривошеев лечит лебединские экскаваторы

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

Даже если смотреть на карьер или отвалы Лебединского ГОКа издали, экскаваторы не заметить трудно. Уже на расстоянии они цепляют глаз своей величиной, а вблизи размеры и мощь стальных гигантов просто поражают.

Управлять карьерными экскаваторами дано единицам. И ремонтируют их настоящие спецы.

Годы как день

К этой работе губкинец Сергей Кривошеев был морально готов ещё в далёком 1990 году, когда только пришёл на комбинат. С электрикой парень начал потихоньку знакомиться уже в школе: чинил бытовые приборы, паял первые электросхемы. Отучился в горном техникуме на электромеханика. Три армейских года провёл на боевом корабле Северного флота, в царстве машин и механизмов. И вот уже 35 лет каждую смену Кривошеев спускается в карьер, где устраняет большие и малые поломки налитых силой, трудолюбивых машин.

Как утверждают электрослесари, самый трудный в ремонте, но и самый дорогой сердцу экскаватор — первый, который получилось отремонтировать самому, без наставника. Так было и у Сергея. С тех пор прошли уже три десятилетия, и лебединец сроднился не с одним поколением карьерной техники. Казалось бы, работа давно должна стать рутинной. Но нет: каждый ремонт требует полной отдачи, новых идей и каждой капли накопленного опыта. По-другому тут нельзя.

Схемы и цепи

Электрослесаря по обслуживанию и ремонту электроэнергетического оборудования в карьере можно смело сравнивать с бортиженером подводной лодки или космического корабля. Пафоса здесь нет никакого: современный экскаватор насыщен электрооборудованием до предела, да и масштабами не уступит. По сути, это не единица техники, а небольшой завод. Так, машинное отделение «шагаря» (шагающего экскаватора КМЗ) размерами напоминает спортзал небольшой школы. Под потолком, на высоте трёхэтажного дома, есть даже собственная кран-балка!

Но ремонтники смотрят на экскаватор как на сложнейшую электросхему с сотнями, если не тысячами, узлов и элементов. За каждое движение — перемеще-

▲ Каждый новый ремонт ставит перед Сергеем Кривошеевым новые задачи

► Современный экскаватор насыщен электрооборудованием до предела

ние или поворот огромной машины, подъём или опускание стрелы, манипуляции ковша — отвечает отдельный электромотор мощностью от 150 до 600 с лишним киловатт. Каждое прикосновение машиниста к рычагам и кнопкам запускает сложные цепочки импульсов. И, как любое оборудование, всё это тоже иногда ломается.

— Вот блок управления: такие мы часто меняем, — показывает Кривошеев на небольшую закрытую коробку. — Они идут к каждому из двигателей. С виду они одинаковы, но параметры у всех разные. Вообще, все узлы экскаватора завязаны на элек-

тронике. И большинство неисправностей, с которыми мы боремся, невооружённым глазом не увидишь!

На 13 двигателей — 13 шкафов управления, до отказа набитых сложной аппаратурой. Современные экскаваторы умеют диагностировать сами себя и показывают мастеру неисправный участок схемы. Но конкретный вышедший из строя элемент обнаруживает и меняет, конечно, электрослесарь.

Электрика и механика

— Не бывает одинаковых смен, — рассуждает Сергей Криво-

шеев. — Одна может пройти более-менее спокойно. А следующую ты в дежурке можешь даже не появиться: всё время пройдёт на экскаваторе.

Всю 12-часовую смену дежурная бригада по ремонту электроэнергетического оборудования находится в карьере. Искать и устранять неисправности стальных гигантов электрослесарю помогает целая витрина инструментов и приборов. Мультиметром ремонтники определяют целостность цепи и наличие тока. Токоизмерительные клещи и мегаомметр нужны, чтобы измерить напряжение и состояние изоляции.

В механической части Кривошеева и его товарищей выручают самые разные слесарные инструменты, многие из которых в обычной жизни не встретишь. Например, «взрослые» ударные гаечные ключи на 65: чтобы стронуть таким соответствующую гайку, надо несколько раз хорошо приложиться по ключу кувалдой.

Так же разнообразна и работа электрослесаря, ведь сломаться может не только тонкая электроника. И одно дело — заменить стандартный блок управления. Совершенно другое — демонтаж электродвигателя весом в несколько тонн. Автомобильные аналогии здесь не работают: чтобы вытащить двигатель краном, ремонтники сначала снимают крышу экскаватора, раскручивают удерживающие движок гигантские болты, отсоединяют не менее массивный редуктор, вентилятор обдува и кабели... На замену одного двигателя уходит от 6 до 12 часов.

Доскональная работа

Как подводники и космонавты, электрослесари в работе оперативны, точны и собраны. Мало правильно разобрать в сложных механизмах экскаватора и устранить поломку — нужно сделать это качественно и безопасно.

Самый главный риск — работа с напряжением. В бортовой сети экскаватора оно составляет шесть тысяч вольт, в цепях управления — 850 вольт. Электрический ток, говорят ремонтники, не виден, не слышен и не имеет запаха. Но он постоянно рядом.

— В чём-то это похоже на работу сапёра, — объясняет Сергей Кривошеев. — Нужно досконально знать схему электрооборудования, понимать, что отключить, куда ни в коем случае не лезть. И точно удостовериться, что под напряжение ты не попадёшь!

Деловитую собранность электрослесаря перенёс и в жизнь, которая вне работы. Создал и обустроил семейный очаг, вырастил двух сыновей, у которых уже есть свои семьи.

— Когда дома что-то случается с электричеством, мастера не вызываете?

— Нет! — смеётся лебединец. Свою работу и профессию какими-то особенными он не считает. Вот и сыновьям в своё время говорил: «Будете теми, кем захотите!» Но получилось так, что и Павел, и Александр (он работает сейчас в Рудстрое) выбрали профессию энергетика. И, как нам кажется, не случайно.



● ПОЗДРАВЛЕНИЕ



**Дорогие коллеги,
чья деятельность
связана
с энергетической
системой комбината!
Поздравляю вас
с Днём энергетика!**

Современный мир — производство, быт и досуг людей — невозможны без энергоресурсов. Они играют важнейшую роль в деятельности Михайловского ГОКа. Специалисты энергоцентра комбината чётко и бесперебойно снабжают энергоресурсами подразделения, обеспечивая надёжную работу оборудования и технологических процессов. Благодарю вас за добросовестный труд, ответственность и высокую самоотдачу. Желаю вам, вашим близким крепкого здоровья, благополучия, семейного тепла и новых профессиональных достижений. С праздником!

**Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа**

● КОНКУРС

Энергичная экономика

На предприятиях Металлоинвеста подвели итоги четырнадцатого корпоративного конкурса на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности.

В финал конкурса вышло 11 предложений: по четыре от сотрудников Михайловского и Лебединского ГОКов, три от ОЭМК. Суммарную ежегодную экономию в результате внедрения этих идей оценивают в 81 млн рублей. На Михайловском ГОКе победило предложение по экономии электроэнергии при перекачке технической воды путём изменения схемы работы насосной станции Рясник. Авторы идеи — Валерий Васильев, Игорь Фетисов, Дмитрий Мосолов.

Второе место занял проект Николая Самохина, Александра Лисицы и Сергея Лютикова по реконструкции схемы управления электроприводов насосов цеха хвостового хозяйства обогатительной фабрики.

Третье место получила инициатива по обеспечению стабильной работы коммерческих узлов учёта газа. Андрей Солецкий и Сергей Козьменко предложили установить в схемах электроснабжения оборудования узлы учёта источников бесперебойного питания с улучшенными характеристиками.

Четвёртое место присуждено проекту Максима Евланова и Павла Торгашова по модернизации парогенераторной установки в буровзрывном управлении.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Синдром отличницы

Сменный мастер энергоцентра Наталья Галкина убеждена: стремление к совершенству делает человека счастливым



▲ Наталья Галкина называет диспетчерскую центром управления полётами: именно сюда стекается вся информация о работе или неисправностях на станциях

**Мария Коротченкова
Фото автора
и Владимира Авдеева**

Тяга к перфекционизму

В детстве маленькая Наташа рассказывала кукол и мишек в ряд и учила их грамоте: буквам, цифрам, правилам сложения и вычитания. В будущем она видела себя исключительно в роли педагога.

— Выбирая профессию, я продолжала грешить о преподавании, — вспоминает Наталья Галкина. — Но семейные обстоятельства сложились иначе: пришлось поступать в ЖГМК на «горную электромеханику». Была уверена, что ни дня не проработаю по этой профессии.

Действительно, погружаясь в азы электротехники, вчерашняя школьница была не в восторге. Однако «синдром отличницы» взял верх.

— Я не умею учиться плохо, — признаёт Галкина.

Во время учёбы была практика на Ковдорском ГОКе. А при распределении молодая специалистка выбрала горно-обогатительный комбинат в Костомукше.

— Там я попробо-

вала себя в разных ролях: в бригаде релейщиков расключала пульты управления, потом на испытательной станции искала неисправности на стендах. Всё делала руками, всё щупала, изучала. По сути, впитывала знания и получала наслаждение от процесса, — делится Наталья Галкина.

Доказать самой себе

Спустя два года Галкина вернулась на малую родину. Здесь она вышла замуж и родила дочь.

— После декретного отпуска было непросто: нужна работа, всё-таки у меня семья. Решила устроиться на МГОК. Три месяца ежедневно приходила в отдел кадров с вопросом: «Мес-

то освободилось?». И однажды мне дали заветное направление, — с улыбкой вспоминает Наталья Галкина.

Так, в сентябре 1994 года она стала дежурной на подстанции. Следила за оборудованием, выводила его в ремонт, выполняла заявки потребителей. Спустя несколько лет женщины стало... скучно!

— Снова моя тяга к учёбе и стремление освоить что-то новое взяли верх. Я стала просить перевести меня в оперативную службу. В 2004-м место освободилось, — рассказывает Галкина. — Но о том, чтобы расслабиться, и речи не было. Наоборот: сколько же было слёз, бессонных ночей с чертежами подстанций! Я не отступала. Раньше в моём ведении была одна

подстанция, а теперь — шестнадцать! И нужно знать работу каждой, действовать оперативно и хладнокровно.

Мечта сбывается

Иногда она называет свою диспетчерскую «центром управления полётами». Ведь именно сюда стекается вся информация о работе или неисправностях на станциях. Наталья координирует действия электромонтёров и ремонтных бригад.

— Сейчас у меня уже есть «корочки» диспетчера и начальника смены, — говорит она. — К нам приходит новое оборудование, и я обязана досконально знать принцип его работы. Умею работать в режиме многозадачности и расставлять приоритеты, чётко следовать алгоритму, — резюмирует Наталья Галкина.

Она всегда верила в то, что мечта сбывается. И однажды стала студенткой Брянского педагогического

326

подстанций (110-35 кВ), распределительных подстанций (6 кВ), комплектных трансформаторных подстанций (КТП 6/0,4) работают в подразделениях комбината.

университета. Выбрала направление «менеджмент персонала». Несколько лет назад ей предложили вести вечерние курсы по подготовке электромонтёров. — Я согласилась. Совмещать с основной работой оказалось сложно, но мне очень понравилось, — признаётся Галкина.

Заяц Кекс и Кот-рыбак

Всё свободное время Наталья Галкина посвящает семье и своему хобби.

— Дочь и сын уже выросли, живут в Москве. У них своя жизнь, семьи, мы радуемся за них и помогаем, чем можем. Чтобы раскрасить будни, стараемся с мужем дарить друг другу маленькие праздники. Например, в его юбилей я устроила квест по поиску подарка, — рассказывает Галкина.

А ещё она обожает шить и вязать. Научилась рукоделию в школьном кружке.

— Начинала с одежды. Потом постепенно перешла на игрушки. Они сложнее: мордочка должна передавать эмоцию. Для этого нужна правильная утяжка, верно подобранные детали. Любимая игрушка — кролик Кекс. Он непросто в исполнении, наверное, поэтому и стал любимцем. А ещё есть Кот-рыбак. Типичный усач, откормленный рыбкой, с удочкой, — улыбается Наталья Галкина.

Совсем недавно она сшила вельветовый сарафан для полугодовалой внучки Евы. Скоро Галкина отправится к детям на новогодние праздники и вручит малышке этот яркий и тёплый подарок.

> 1 157

километров — общая протяжённость высоковольтных и кабельных линий (ВЛ-110 кВ, ВЛ-35 кВ, ВЛ-6-10 кВ и 6 кВ) на Михайловском ГОКе.

ЮБИЛЕЙ

Объект номер один

Самая первая фабрика Михайловского ГОКа отпраздновала 65-летний юбилей



▲ Дробильно-сортировочная фабрика — важнейшее производственное звено комбината



Елена Тачилина,
Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева,
из архива

Работа над ошибками

Дробильно-сортировочную фабрику возводили одновременно со строительством рудника.

«С каждым днём близится пуск объекта номер один — дробильно-сортировочной фабрики, — сообщала в те дни местная газета «Вперёд». — Сейчас строители в решающем рывке завершают оставшиеся работы. В канун Дня строителя одержана значительная победа: 13 августа бригада участка «Союзпроммеханизация» провела пробную прокрутку щековой дробилки в корпусе первой стадии дробления».

Первую продукцию выпустили в декабре 1960 года. Но расслабляться было рано.

«Первую очередь фабрики проектировал Харьковский институт. Не учтя специфику нашей руды, они допустили ряд технических просчётов. Проектную мощность в 2,5 млн тонн предприятие не могло освоить ни при каких условиях, — вспоминал ветеран фабрики Владислав Асеев. — Из карьера поступала руда с влажностью до 15 %. Бросишь её на стену — прилипает. Работать с таким материалом было невероятно трудно. Для решения проблемы запустили сушику, чтобы удалять влагу прямо в процессе дробления. В результате в цехах стояла такая плотная завеса пыли, что не было видно пальцев вытянутой руки. Целый год инженеры бились над этой задачей. И лишь с пуском второй очереди появилась возможность перестроить технологические потоки и направлять на сушику уже дроблённую руду, а после — сразу на склады, где персонал практически отсутствовал».

Проектные недочёты специ-

алистам фабрики пришлось исправлять и на третьей очереди. «Проектировщики предложили новую, многообещающую и эффективную схему, — писал в воспоминаниях Владислав Асеев. — Однако рекомендованные ими молотковые дробилки не справились с нашей рудой: без ремонта они выхаживали лишь 18 часов, после чего требовалась полная замена молотков».

Министерство чёрной металлургии, получив доклад, согласилось пересмотреть технологию лишь в обмен на дополнительный миллион тонн руды сверх плана. «Работали на износ, — писал Владислав Асеев. — Мы, электрики, отказались от планово-предупредительных ремонтов. Вместо них использовали любую, даже аварийную остановку, например, сход тележки, чтобы успеть починить оборудование».

Но в последние дни декабря, когда до планового рубежа оставалось всего две тысячи тонн, произошла авария. «Сгорел двигатель, а заменить его было нечем, — рассказывал Владислав Асеев. — Я осмотрел его, подал напряжение на

► Секрет эффективности ДСФ — в её работниках

обмотку через сварочный кабель, заземлил, замкнул — и он ожил! На этом двигателе мы и доработали до Нового года, выполнив план».

Сильное звено

К сегодняшнему дню объёмы производства ДСФ достигли примерно 350 миллионов тонн. За годы работы фабрика освоила выпуск доменного и сушёного концентрата, щебня, доменной и аглоруды.

Ветеран комбината, председатель Железнодорожной городской думы Евгений Сафрошин, проработавший на ДСФ почти 40 лет, помнит, как запускали производство сушёного концентрата.

— Это было наше единственное спасение зимой, — рассказывает он. — В мороз доставлять сырьё было очень сложно, концентрат

смерзлся в вагонах. И сушка стала настоящим прорывом.

Сегодня ДСФ остаётся стратегически важным звеном производства комбината, чутко реагирующим на запросы рынка.

— У нас консервативный подход к производству, но в сложных условиях мы очень креативны, — утверждает начальник ДСФ Олег Фомин. — Этот креатив рождается в цехах и в головах тех, для кого фабрика стала вторым домом. Всё это подчинено решению главной задачи — адаптации к потребностям рынка.

Один из примеров такого подхода — система оборотного водоснабжения, созданная на фабрике в рамках экологической программы Металлоинвеста «Чистая вода».

— Мы полностью исключили сброс неочищенных вод в реку Ряс-

ник, зациркулировав воду на технологии, — отмечает Олег Фомин. — Это серьёзный шаг в направлении зелёного производства.

Главный механизм

Секрет эффективности ДСФ — в её сотрудниках. Здесь работают 250 рабочих и специалистов, среди которых — немало представителей трудовых династий, детей и внуков первых строителей. Один из них — старший мастер Игорь Столеров.

— Отец приучал меня к технике с детства, — рассказывает он. — Мы с ним постоянно что-то паяли, выжигали по дереву, ремонтировали машину. От него и пошёл интерес к оборудованию: папа приводил меня на фабрику, показывал производство. Конечно, мне было интересно.

Сейчас Столеров координирует работу целых участков. Он уверен, что общий успех держится на ответственности каждого.

А для дробильщика Алексея Осипова качество продукции стало буквально делом чести: он зорко следит, чтобы куски доменной руды не превышали 70 миллиметров.

— Если вижу несоответствие — сразу останавливаю оборудование, ищу причину, устраняю, — говорит он.

Одержимость делом — общая черта коллектива.

— Люди максимально вовлечены, — утверждает заместитель начальника по ремонту Олег Пласин. — Даже придя домой, порой, думаешь, как сделать оборудование надёжнее.

Такая самоотдача — не приказ сверху, а внутренняя потребность тех, кто искренне любит своё дело.

— Коллектив, который сейчас трудится на фабрике, способен решать большие задачи. И я уверен, что они всё сделают правильно, — говорит Евгений Сафрошин.

По-другому здесь и быть не может. Как и 65 лет назад, движимая силой традиций команда профессионалов стремится быть лучшей.

ФОТОФАКТ



◀ 12 декабря, в день юбилея фабрики, лучшие сотрудники получили награды за добросовестный труд

Антон Захаров, управляющий директор Михайловского ГОКа:

«Дробильно-сортировочная фабрика была и остаётся настоящим флагманом производства для всего нашего комбината. Трудовый коллектив задаёт высокую планку в культуре производства: в подразделении — безупречный порядок в цехах, сотрудники генерируют свежие идеи, уверенно осваивают выпуск новых видов продукции и всегда открыты для нового. Таких результатов невозможно достичь без высокой вовлечённости, без сплочённой команды единомышленников».

РАЗВИТИЕ

Год реновации

На обогатительной фабрике завершают модернизацию каскада № 11

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Пятый по счёту

На фабрике уже обновили четыре каскада из восемнадцати — под номерами 6, 14, 10 и 3. Сейчас подрядчики выводят на финишную прямую каскад № 11: вместо устаревших агрегатов монтируют более современный высокопроизводительный комплекс — конвейер питания, две дробилки и два грохота.

— Подрядная организация полностью демонтирует старое оборудование, монтирует новые площадки обслуживания, усиливает несущие металлоконструкции, после чего приступает к установке техники нового поколения, — рассказывает начальник обогатительной фабрики Андрей Сычев. — Если производительность действующего каскада составляет 420 тонн в час, то новые мощности позволят перерабатывать до 600 тонн за то же время.

Запустить каскад № 11 планируют в конце текущего месяца. Параллельно подрядчики уже начали модернизацию на следующей линии — № 7. Её планируют ввести в строй в начале будущего года, после чего очередь дойдёт до каскада № 5.



Работа в разгаре

Нынешний год для фабрики стал временем модернизации и масштабного обновления мощностей.

— Помимо каскадов, мы заменили два грейферных

крана и несколько мельниц, а также запустили проект по расширению склада концентрата № 2, — продолжает Андрей Сычев. — В следующем году приступим к его реконструкции.

Преобразования идут

◀ Новые, более производительные мельницы увеличенного типоразмера оснащены современной системой смазки, а также чувствительными датчиками контроля температуры и вибрации

и в цехе обогащения, на технологических секциях № 10 и № 2 установили новые мельницы увеличенного типоразмера для повышения производительности. В конце октября приступили к замене мельниц на секции № 8. Новое оборудование осна-

щено более эффективной системой смазки, чувствительными датчиками контроля температуры и вибрации, а также усовершенствованными гидродоппорами.

— Мы проводим унификацию парка оборудования, чтобы все 64 мельницы работали в едином техническом стандарте. Это, в свою очередь, даст фабрике дополнительный прирост объёмов выпуска концентрата и позволит снизить номенклатуру запасных частей, — поясняет Андрей Сычев.

«Переворачивают» и участок фильтрации. В 2025 году на участке обогащения № 1 дополнительно смонтиро-

◀ Вместо устаревших агрегатов на фабрике монтируют более современное высокопроизводительное оборудование

вано три новых керамических фильтра вместо тканевых. В 2026 году продолжится работа по их замене. Новые фильтры отличаются способностью обезвреживания высококачественного тонкоизмельчённого концентрата, повышенной производительностью и низким энергопотреблением.

Обновление конвейеров

После частичной замены м/конструкций и стеновых панелей в галереях магистральных конвейеров, подрядчики приступили к замене непосредственно конвейерного транспорта.

— Конвейеры М-11 и О-1 уже полностью демонтированы. Следующий шаг — установка новых ставов, приводных групп и хвостовых частей, — отмечает Андрей Сычев. — За счёт применения более прочной ленты, усиленных приводов, приводных станций и электродвигателей производительность этой линии вырастет ровно в два раза.

Далее на очереди — замена конвейерных пар конвейеров М-23 с О-2, К-1 с М-1 и К-2 с М-2.

РЕМОНТЫ

Надёжно. За 10 дней

На обжиговой машине № 1 фабрики окомкования Михайловского ГОКа успешно завершили плановый ремонт.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Специалисты ремонтных и производственных служб провели тщательную подготовку, включавшую в себя детальный осмотр объекта с формированием почасового графика — подробного перечня всех операций. Объём работ на каждом участке определяла степень износа обо-

рудования. Вышедшие из строя узлы меняли на новые, а восстанавливаемые детали — тщательно ремонтировали.

— Мы заменили около 12 рельсовых путей для обжиговых тележек. Обновили тяжёлые дымососы массой более 10 тонн каждый. Привели в порядок саму машину: заменили пластину продольного уплотнения, шины головного и хвостового радиусов, — рассказывает главный механик ФОК Андрей Баранов.

Постоянное взаимодействие специалистов различных служб давало возможность моментально реагировать на все возникающие вопросы.

— Мы ежедневно проводили утренние и вечерние планёрки. Это позволяло жёстко контролировать процесс и при необходимости корректировать график, — подчёркивает Андрей Баранов. — А значит, свести к минимуму простой и потери времени.

Для выполнения работ подрядные организации использовали современный инструмент: мощные гайковёрты, ключи и лебёдки. При этом подрядчики работают по тем же регламентам ОТиПБ, что и сотрудники Михайловского ГОКа.

В итоге ремонтные работы провели всего за 216 часов.



▲ В ходе ремонта на ОМ-1 заменили 12 рельсовых путей для обжиговых тележек

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ



◀ Выход ДКК-2 на полную мощность — в числе приоритетов развития комбината

> 225 млн

млн рублей направил Металлоинвест на корпоративное питание сотрудников МГОКа в 2025 году.

~ 1 500

работников МГОКа и членов их семей стали в этом году участниками корпоративных программ «Отдых» и «Лечение».

6 500

детей сотрудников МГОКа получают новогодние подарки от компании. Их содержание будет разным — в зависимости от возраста ребёнка: от 0 до 2 лет, от 3 до 6 лет и от 7 до 14 лет.

Из первых уст

На Михайловском ГОКе прошли Дни информирования

Руководители комбината посетили цеха и подразделения, проинформировали коллективы о ситуации в отрасли, компании и на предприятии, а также ответили на все вопросы горняков.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Планы на год

Главные темы бесед — производство и планы на будущее. — Несмотря на сложную экономическую ситуацию, мы продолжаем стабильную работу. В следующем году ключевыми задачами станут рост производительности труда и операционной эффективности, обеспечение устойчивости производства, — отметил управляющий директор МГОКа Антон Захаров.

По его словам, среди приоритетов развития — выход на полную мощность ДКК-2, реализация программы по выпуску высококачественных окатышей и замена магистральных конвейеров в цехе дробления обогатительной фабрики.

Также в центре внимания остаются охрана труда и промышленная безопасность. В планах — строительство полигона для отработки практических навыков работы на электроустановках и монтаж систем видеонаблюдения на производственных площадках.

На комбинате продолжают ремонт помещений непроизводственного назначения. В этом году отремонтировали почти 2 000 квадратных метров гардеробных и душевых.

Также Антон Захаров проинформировал работников о датах выплаты заработной платы за декабрь и премии за годовые результаты работы. Аванс перечислят, как обычно, 25 декабря, а выплату заработной



▲ Руководители комбината рассказали горнякам о производстве, инвестпроектах, зарплатах и соцгарантиях, а также ответили на вопросы сотрудников

платы перенесут с 10 января на 29 декабря текущего года. Премию по итогам работы за год выплатят 14 января 2026 года.

Зарплаты проиндексируют

Директор по персоналу комбината Ольга Серенко рассказала о тенденциях на рынке труда и о планах роста доходов работников на 2026 года.

— Несмотря на то, что 70 % компаний планируют повышение зарплат в 2026 году, лишь треть из них (27 %) готовы к реализации — бюджеты утверждены и проценты зафиксированы, — отметила она. — Остальные 43 % компаний остаются в зоне неопределённости.

Как сообщила Ольга Серенко, в первом квартале 2026 года в Металлоинвесте планируют провести оценку по системе ABCD по итогам работы текущего года. В систему внесут следующие изменения:

- введут чек-лист оценки результативности;
- для РСС, как и для рабочих, внедрят

дополнительный критерий оценки «Соблюдение требований ОТиПБ»;

- введут дополнительный балл для новых работников;
- доработают шкалу баллов по критерию «Стаж работы».

— На основе проведённой оценки зарплату работников пересмотрят, а с августа 2026 года каждому сотруднику будет установлена индексационная надбавка, — пояснила Ольга Серенко.

Работники получили подробные ответы на свои вопросы, а если они требовали дополнительной проработки, то руководители брали их «на карандаш», назначая ответственных и сроки решения проблемы.

— Такие встречи — отличный шанс узнать важные новости из первых уст и получить развёрнутые ответы, — считает ведущий специалист производственного отдела рудоправления Сергей Ваднев. — Здесь можно в неформальной обстановке спросить о том, что волнует, или предложить идею по улучшению работы.

● НОВОСТИ

Гарантии — железные

На Михайловском ГОКе заключили коллективный договор на 2026. Все социальные обязательства перед сотрудниками комбината сохранили в полном объёме.

Коллективный договор — это своего рода фундамент социальной защищённости горняков.

— Наш документ не раз признавали лучшим эксперты престижных всероссийских конкурсов, — отмечает председатель профсоюзной организации МГОКа, депутат Железногорской городской думы Александр Сиухин.

В конце декабря на конференции, где присутствовали представители подразделений, руководители предприятия и профсоюза подписали акт выполнения этого ключевого документа за 2025 год. А после этого — заключили договор на один год с сохранением всех текущих условий.

— Такой срок — оптимальный в быстро меняющихся экономических реалиях, — пояснил Сиухин.

По словам управляющего директора Михайловского ГОКа Антона Захарова, ситуация в отрасли остаётся непростой: горно-обогатительные комбинаты переориентируются на внутренний рынок. При этом обостряется конкуренция, а цены на продукцию остаются невысокими.

Тем не менее комбинат работает стабильно, и это служит основанием для сохранения социальных гарантий. А также — для реализации программ развития и обучения персонала, социальной поддержки сотрудников, волонтёрских и спортивных инициатив.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева



▲ После детального обсуждения каждого пункта договора в цехах и на Социальном совете Металлоинвеста стороны заключили соглашение на один год

СПРАВКА

В коллективном договоре закреплён целый спектр социальных гарантий для сотрудников. Таких, к примеру, как различные выплаты — при рождении ребёнка, юбилейные, по уходу за детьми до трёх лет, а также поддержка ветеранов после выхода на пенсию. Там же зафиксировано обеспечение горняков путёвками в здравницы, санатории и дома отдыха. Документ чётко определяет механизм, порядок и условия предоставления всех этих льгот.

● ВЫСТАВКА

Текстиль и керамика

В краеведческом музее — выставка «Назад к материи».

В экспозиции представлены работы выпускников и педагогов Санкт-Петербургской академии им. Штиглица и Московского государственного художественно-промышленного университета им. Строганова. Это крупнейшие в стране школы работы с ремесленными материалами. Важным аспектом выбора участников стала преемственность поколений: часть участников — преподаватели, другая часть — их ученики.

Причудливые аллегории

Керамика и текстиль предстают перед зрителем почти в первозданном виде, с минимальной обработкой. — Возрождая ручные техники, художники возвращают искусству тактильность и медленное, вдумчивое взаимодействие с материалом. Это не просто ностальгия по «традиционным» техникам. Это ещё и попытка восстановить связь между человеком и материей в цифровую эпоху, — убеждена куратор выставки Анастасия Жолудева. — При работе с природными материалами и стихиями результат в значительной степени непредсказуем. Именно эта доля случайности приводит к новому эстетическому опыту и представляет наибольшую ценность для автора. Художники совмещают разные виды текстиля, сшивают его методом валяния, создавая многослойные полотна. Эта техника резко отличается от традиционной, где цель — безупречное, единое полотно. Здесь же видна нарочитая небрежность, усиливающая эмоциональное впечатление от работ. В каждой из них на первом плане — элемент случайности и непредсказуемости. Так, текстиль Ирэны Мусиной имитирует живую структуру — словно разросшийся мох или плющ. А работа Юлии Клоповой из керамических изразцов по форме напоминает ёлку. Кроме этого, горожане могут сравнить керамику двух типов обжига — электрического и дровяного, когда открытое пламя и зола циркулируют в печи вместе с воздухом и оседают на глине. Получается, что соавтором объектов выступает сама природа, представленная стихиями огня и воздуха.

Вечные вопросы

Выставка организована в рамках проекта «Культурная афиша» программы социальных инвестиций Металлоинвеста «Вместе!». Её уже оценили жители Старого Оскола. — Такие проекты обогащают и наше представление о мире материи, и культурную среду в целом, делая её живой, актуальной и доступной для каждого, — отмечает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — Проект призван стать ещё одним шагом к укреплению творческого сообщества города, вдохновить молодых художников и показать, как искусство и ремесло могут менять пространство вокруг нас, расширяя границы наших возможностей.

Юлия Ханина, Ольга Ульянова
Фото Юрия Максимова

НА ЗАМЕТКУ

- Краеведческий музей открыт для посетителей со вторника по воскресенье с 9:00 до 17:00. Понедельник — выходной.
- Выставка будет работать до 8 февраля.
- Вход для горожан свободный.



▲ В экспонатах выставки видна нарочитая небрежность, усиливающая эмоциональное впечатление

СЭП

▼ На Аллее поколений кипит работа



► На площади возле кинотеатра «Русь» продолжают сооружение фонтана

Новое пространство для отдыха

В Железногорске продолжают строительство Аллеи поколений и реконструкцию Аллеи семьи

Алёна Мяснянкина
Фото Владимира Авдеева

С курским орнаментом

Аллея поколений, протянувшаяся вдоль 13-го микрорайона, продолжает уже полюбившийся горожанам стиль Аллеи Варичева. Здесь чётко разделены пешеходная и велосипедная зоны, установлены разноуровневые фонари, использованы современные архитектурные формы. Для детей и подростков созданы игровые зоны. Территория, преобразённая благодаря федеральному гранту и поддержке Металлоинвеста в рамках социально-экономического партнёрства, превратилась из простой дорожки в полноценный сквер.

Основные строительные работы близки к завершению. Уже уложено 6 000 «квадратов» плитки, более 1 000 метров асфальта для велодорожек и парковок, 1 670 метров бордюрного камня. Монтажники завершают подключение систем освещения

и видеонаблюдения, поливочных комплексов, занимаются обустройством газонов, установкой спортивных снарядов и сооружением бетонной стены для будующих граффити. Если раньше подростки рисовали на стенах, то теперь у них появится законное творческое пространство.

Ещё одну идею — установить скамьи с мозаикой, похожей на символ руды, установленный в этом году, предложила художница Дарья Назарова.

— Наш регион когда-то славился суджанским ковром, — отмечает она. — Сейчас, к сожалению, многое утрачено. Хочу обратиться к истории курских ковров, изучить орнаменты и создать на Аллее поколений уголок в народных мотивах.

Комфорт для каждого

Все новые проекты в Железногорске включают создание безбарьерной среды. Перепады на местах примыкания тротуаров к проезжей части ниве-

лируют после укладки асфальта на малой ул. Ленина в следующем году: её, как объяснил глава города Александр Михайлов, передали из УК в муниципалитет. Её ремонт запланировали на следующий год.

По словам главного инженера компании «Строительные технологии» Андрея Курносикова, курирующего проект, строительные нормы будут соблюдены и на спусках у останочного комплекса. Он также объяснил, почему не убрали насыпь полностью:

— Под тротуаром при строительстве микрорайона были проложены инженерные коммуникации: газ, силовые кабели, водопровод, две капитальные камеры с задвижками. Там, где это было возможно, мы территорию выровняли.

В ближайшее время спуски дополнительно оборудуют перилами. Александр Михайлов заявил, что окончательную приёмку объектов, как и рекомендовал губернатор Хинштейн, проведут с

участием людей на колясках. Он также предложил дополнительные меры безопасности.

— Весной установим в границах остановки зигзагообразный пандус с более протяжённым пологом, — отметил градоначальник.

Больше света

Возле кинотеатра «Русь», где при поддержке Металлоинвеста продолжается благоустройство Аллеи семьи. Здесь уже уложили около 7 000 кв.м плитки. Кроме этого, идёт монтаж светодинамического фонтана.

— Мы привлекли специализированную организацию из Казани. Помогали им с земляными работами и бетонным основанием, проложили новые трубы и подключились к городским сетям, — пояснил руководитель подрядной организации Роман Лиморенко.

Площадь будет ярко освещена: рабочие устанавливают 17 светильников, 9 встроенных подсветок для плитки и две 30-метровые мачты.

МОЛОДЁЖЬ

Умный досуг

Молодые сотрудники предприятий Металлоинвеста в ходе интеллектуального квиза выяснили, кто среди них самый эрудированный



▲ Интеллектуальные состязания напомнили классическую викторину «Что? Где? Когда?»: правила схожи, но формат — живее и проще

Юлия Ханина
Фото автора

Ранее эти ребята уже соревновались в таких видах, как боулинг (в Губкине) и фиджитал-спорт (в Старом Осколе). В этот раз собрались в Железнодорожном. Здесь развернулась битва интеллектов.

Квиз отчасти напоминает классическую викторину «Что? Где? Когда?». Правила схожи, но формат — живее и проще. Несколько команд отвечают на вопросы ведущего, набирая баллы. Здесь важно умение концентрироваться, мыслить логически и молниеносно находить верные ответы. А

чтобы преуспеть, нужно, конечно, обладать широким кругозором.

— Игра отлично «прокачивает» мышление и логику. Заставляет мозги работать на полную, вспоминать забытое. А если ошибся — тут же узнаёшь правильный ответ от других игроков, — делится впечатлениями помощник машиниста тягового агрегата УЖДТ Михайловского ГОКа Кирилл Усиков.

Особенно ему пришлось по душе вопросы о растениях и музыке.

— Часть композиций была написана много лет назад, и они не так знакомы молодёжи. Чтобы их угадать, нужны были глубокие знания, — рассказывает Усиков.

Команды ЛГОКа и ОЭМК быстро прониклись азартом игры и в перерыве между раундами поделились своими впечатлениями.

— Вопросы выстроены по принципу «от простого к сложному», градус накала растёт. Есть задания, где ответ лежит на поверхности, а есть такие, где без эрудиции не обойтись. Тут не до скуки! — уверен бригадир на участках основного производства в карьере Лебединского ГОКа Александр Клубин.

Победителем интеллектуального поединка стала команда Михайловского ГОКа. Второе место заняли знатоки Лебединского ГОКа, третье — представители ОЭМК.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Дарина Сорокина,
главный специалист
группы внешних
социальных
программ
Михайловского ГОКа:

“Квиз «Игра с умом» стал нашим ответом на приглашение коллег посоревноваться в боулинге и фиджитал-спорте. Собрались мгновенно, буквально за неделю. Игроки откликнулись с огромным энтузиазмом, некоторые приехали прямо после ночной смены.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Студенты построили завод

Учащиеся политехнического и горно-металлургического колледжей Железнодорожного «примерили» на себя рабочие профессии.

Специалисты службы персонала провели для студентов колледжей профориентационную игру «Железные перспективы». Разделившись на пять команд, парни и девушки прошли полный производственный цикл — от разведки месторождения и добычи руды до переработки сырья, производства и контроля качества готовой продукции. Для этого им пришлось выступить в роли сталеваров, геологов, обогатителей, электриков и специалистов по автоматизации.

— Каждая команда решала три задания на скорость. Время строго ограничено: ровно три минуты. За успешное выполнение этапа ребята получали специальные карточки. Финалом игры стало объединение капитанов в «Совет директоров» для решения общей производственной задачи, — поясняет главный специалист службы развития персонала МГОКа Татьяна Евсюкова.

Победителей в этой игре не определяли. Её главная цель — в другом: помочь студентам погрузиться в разные профессии и познакомить их со специальностями горнодобывающей и металлургической отраслей.

— Я попал в команду геологов, хотя учусь на электрика. Было очень интересно пройти весь путь поиска полезных ископаемых. С удовольствием включился в работу и даже вошёл в «Совет директоров!» — делится первокурсник ЖГМК Артём Кириенко.

По итогам игры все участники получили от организаторов памятные сувениры.

Мария Коротченкова
Фото автора



▲ Разделившись на пять команд, студенты прошли полный производственный цикл — от разведки месторождения до контроля качества готовой продукции

ЗАБОТА

Праздник спешит в гости

Его подарили пациентам Центра восстановительного лечения «Зорюшка» волонтеры МГОКа.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

В День волонтера добровольцы комбината навести юных пациентов «Зорюшки», провели для них весёлую музыкальную зарядку, а потом и вовсе вместе с ними пустились в пляс! Конечно, не обошлось без подарков. Всё — ради сияющих детских глаз и счастливых улыбок.

— Мы вручаем вам «Коробку добра». В ней — сюрпризы не только для тех, кто находится на лечении сейчас, но и для ребят, которым придётся встречать Новый год в стенах центра, — говорит директор по социальным вопросам МГОКа, депутат областной думы Борис Сорокин.

И волонтеры, и медики уверены: положительные эмоции — важный фактор скорейшего выздоровления. Например, юная пациентка Алина Аникушина признаётся, что за две недели в больнице этот день стал для неё самым ярким. С ней согласен и Никита Назаров.

— Не каждый день увидишь такое шоу, особенно здесь, — де-

лится впечатлениями мальчик.

Праздник пришёл по душе и родителям.

— Дети радуются, а значит, и лечение пойдёт легче, — считает мама одного из пациентов Екатерина Лепунова.

— Идею мероприятия мы позаимствовали у коллег из Старого Оскола, — рассказывает главный специалист группы внешних социальных программ Михайловского ГОКа, депутат городской думы Дарина Сорокина. — Решили, что это самый лучший способ отпраздновать День волонтера. Если в палатах звучит смех, а на лицах ребят — улыбки, значит, выздоровление уже на пороге!



▲ Волонтеры уверены: положительные эмоции — важный фактор скорейшего выздоровления

ВМЕСТЕ!

Попугай в карьере комбината

Воспитанники детского сада № 2 «Капитошка» вместе с родителями сняли мультфильм о Михайловском ГОКе.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Анимационную картину создали по мотивам знаменитого мультфильма. Попугай Гоша, путешествуя в поисках своего окошка, попадает в карьер и на фабрики Михайловского ГОКа. Там он знакомится с работниками предприятия — водителями большегрузов, машинистами экскаватора и бульдозера, обогатителями и агломератчиками. И с интересом узнаёт об их профессиях.

— У многих наших воспитанников родители трудятся на МГОКе. Поэтому дети уже имеют представление о том, что такое комбинат, — поясняет воспитатель группы № 10 Елена Погоняшева. — Работая над сценарием, мы решили не просто оживить любимый сюжет, но и расширить знания ребят об основных профессиях предприятия.

Мамы спешат на помощь

Даже для создания минутной ленты нужна колоссальная подготовка. Поэтому воспитанникам группы № 10 потребовалась поддержка родителей и воспитателя.

— Думали, что управимся



▲ Съёмка одноминутной анимационной картины требует многочасовой подготовки

◀ «За кулисами» мультипликационного фильма

158 тыс

рублей составила сумма гранта, который выиграл проект «ПРОмультик». На эти средства закупили мультипликационное оборудование, программное обеспечение и сувенирную продукцию для участников.

целых 24 кадра! Значит, для минуты мультфильма нужно сделать почти 1 500 отдельных снимков, — вступает в разговор ещё одна участница проекта Желанна Кучерявая. — Любое движение героя — уже новый кадр. Затем мы записываем звук, накладываем его на видео — и вот он, наш первый анимационный шедевр!

«Профиград» с продолжением

Оборудование для создания мультфильмов детский сад приобрёл на средства, которые проект «ПРОмультик» получил за победу в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Вместе! С моим городом!».

— С 2024 года у нас функционирует центр раннего развития «Профиград». Здесь можно в игровой форме «примерить» разные профессии, попробовать себя в роли почтальона, полицейского, повара, строителя, врача, инженера, — рассказывает заведующая детским садом № 2 Елена Пичкурова. — В этом году мы решили оснастить наш центр настоящей мультистудией. Это прекрасная возможность для детей и родителей вместе воплотить творческие замыслы и научиться работать в команде!

В рамках проекта каждая группа представит свою анимационную работу. По итогам руководители дошкольного учреждения проведут фестиваль, где юные режиссёры и их наставники получат памятные сувениры и дипломы.

Фотоателье для синичек

В домиках для птиц на территории детского сада № 10 пернатые гости могут не только подкрепиться, но и... сфотографироваться!

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Кто в теремочке живёт?

Проект «Экокафе» педагогов детского сада стал одним из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». Всё дело в том, что птички кормушки, которые смастерили воспитанники учреждения под руководством своих педагогов, оснащены фотоловушками, которые делают эффектные кадры, пока птички клюют зерно.

— Авторы проекта решили познакомить дошкольников с миром птиц, изучить их повадки, воспитать бережное отношение к ним, — подчеркнул руководитель группы внешних социальных программ Михайловского ГОКа Владимир

Тюфекчиев. — Естественно, что жюри конкурса поддержало такую хорошую идею.

Прежде чем воплотить её в жизнь, разработчики проекта изучали специальную литературу, принципы работы устройств, перенимали опыт коллег.

— Даты прилёта и отлёта пернатых дети заносят в специальные календари, создавая дневники наблюдений за местными птицами, — делится учитель-дефектолог детского сада, один из авторов проекта Татьяна Пученкова.

Улыбнитесь, вас снимают!

Десять фотоловушек разместили по всей территории детского сада. Устанавливать и настраивать оборудование воспитателям помогали волонтеры Михайловского ГОКа.

Внутри каждого птичьего домика есть контейнер с кормом и видекамера с выходом в интернет. Как только птичка залетает в кормушку, на телефон воспитателя приходит сигнал. Нажав



▲ Первая «фотомодель» проекта «Экокафе»

кнопку, можно сделать уникальный фотоснимок или видеозапись птичьей трапезы.

Кадры из жизни пернатых

транслируются на планшет. На занятиях дети вместе с воспитателем разглядывают птиц, наблюдают, как они едят и общаются между собой.

— Мы уже видели голубей, синичек, воробушков, кормили их семечками и хлебом. Пока они клевали корм, мы их рассматривали, — рассказала воспитанница детского сада Соня Сизова.

◀ Десять фотоловушек разместили по всей территории детского сада

КСТАТИ

Чтобы как можно больше железнодорожников познакомились с жизнью птиц, воспитатели создали сообщество в соцсети «ВКонтакте». В нём они выкладывают фото- и видеозаписи о пернатых.



— А ещё к нам заглядывали поползень и сойка! Камера запечатлела даже дятла, который живёт неподалёку и залетает к нам подкрепиться, — дополняет Татьяна Пученкова. — Теперь с нетерпением ждём в гости белых лазоревок и снегирей.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Введенскую Валентину Викторовну, Овчинникову Людмилу Ивановну, Сахарову Людмилу Валентиновну, Шарову Елену Васильевну, Богговку Ирину Глебовну, Бондареву Марию Дмитриевну, Ивашина Георгия Викторовича, Колмыкову Валентину Федоровну, Фалина Владимира Васильевича, Хряпину Зою Максимовну, Швецову Марию Михайловну, Широченко Татьяну Семеновну, Передельскую Зинаиду Ивановну, Ханина Ивана Дмитриевича, Канкошева Владимира Асламбековича, Королеву Наталью Анатольевну, Чистилина Николая Петровича, Анпилогову Анну Викторовну, Бондарева Владимира Ивановича, Карцеву Валентину Егоровну, Владимирову Нину Леонидовну, Новосельцева Владимира Викторовича, Приходько Валентину Макаровича, Чирину Александру Ивановну.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90

ЛИНИЯ

ГИПЕРМАРКЕТ

ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

19.12.2025-31.12.2025 г.

г. Железногорск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

ШЕЙНАЯ ЧАСТЬ СВИНАЯ
1кг, ПФ, СП

399⁹⁹

ИКРА ЛОСОСЕВАЯ
95г, Кирчажская

129⁹⁹

РЫБА ФОРЕЛЬ
150г, с/с, кусок, в/у, ТМ Рыбмастер

279⁹⁹

МЕДАЛЬОНЫ ИЗ ТУНЦА
500г, с/з, из кус. желт. тунца, б/к

299⁹⁹

СЫР ЦАРСКИЙ
1кг, 50%, ТМ Экосыр

629⁹⁹

ТОРТ МИЛАНА
1кг

399⁹⁹

ЛИНИЯ

ГИПЕРМАРКЕТ

8 800 600 13 13
linia-market.ru

БЫСТРАЯ
ДОСТАВКА

С МОБИЛЬНОГО ПРИЛАВКА

Сканируй QR-код

Организатор акции АО «Корпорация «ГРНИ» ОГРН 1024600940185, ИНН 460405010.
Место нахождения: 241037, г. Брянск, ул. Брянского фронта, д.2, е-пошта: info@grni.ru
Почтовый адрес: 240000, г. Курск, ул. Дзержинского, д. 35, тел. (4712) 37-40-90, 8-920-200-61-81.
Использование товаров может осуществляться при предоставлении чека. Условия акции уточняйте на сайте.
Стоимость доставки определяется при согласовании.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

• продавца

• кассира

• повара

• шеф-повара

• кондитера-оформителя

• кладовщика

• уборщика

• водителя

• электромонтера

• грузчика

• начальника цеха выпечки и кондитерского цеха

ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 8 по 12 декабря осуществляли контроль за соблюдением нормативов допустимых выбросов (НДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ экологи отобрали 2 пробы на фабрике окомкования, 2 пробы на обогатительной фабрике, 1 пробу в управлении по производству запасных частей, 10 проб на дробильно-сортировочной фабрике и 1 пробу в цехе подготовки производства. Несоответствий НДВ на контролируемых источниках не выявили.

Кроме этого, согласно план-графику провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа на дробильно-сортировочной фабрике. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы соответствуют проектным.

Также с 8 декабря по 12 декабря специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 17 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

Сб
20

Вс
21

Пн
22

Вт
23

Ср
24

Чт
25

Пт
26

ТЕМПЕРАТУРА ВОЗДУХА, °С

-1

0

+1

0

-2

-4

-3

-2

-2

-1

-2

-9

-11

-6

По данным gismeteo.ru

ГРУЗЧИКИ
С ТРАНСПОРТОМ
РАЗНОРАБОЧЕ

8(951)324-34-86
8(919)175-61-24

реклама

► Купим ваш автомобиль. Дорого.

Тел.: 8-951-154-94-38.

РЕМОНТ
ХОЛОДИЛЬНИКОВ
НА ДОМУ.

Выезд в район.
Вызов бесплатно.

8-920-709-66-79

реклама

► Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

► Ремонт холодильников на дому. Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-873-28-12.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.

► Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.

► Продам дачу в черте города. Тел.: 8-951-333-66-95.

► Продам ВАЗ 21074, 2023 г., пробег 100 тыс. км. Торг. Тел.: 8-951-312-31-33.

► Продам дачу СНТ «Мичуринец». Дом 2 этажа, постройки. Тел.: 8-951-312-31-33.

► Куплю старинные: иконы и картины от 80 тыс. руб., книги до 1940г., статуэтки, столовое серебро, сервизы, золотые монеты, буддийские фигуры, знаки, самовары, колокольчики, старинные ювелирные украшения. Тел.: 8-920-075-40-40.

РЕКЛАМА

8 (4725) 37-40-90, «Курская
руда»
8-920-200-61-81

ПАМЯТНИКИ

Предъявителю купона
скидка 3 %

Гранит, мрамор, комплексы
Оградки, столы, лавки
Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма),
8-908-128-71-71.
ул. Никитина, 13 (маг. "Мастерская памятников")
8-991-331-51-21.

реклама

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника: энергоцентр — Киреевой Фаины Фёдоровны — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной, разделяя с ними боль и горечь утраты.

Курская РУДА
19 декабря № 25 (3140)

Учредитель:
ООО «Медиацентр»

Свидетельство: СМИ ПИ № ТУ46-00246 от 08.09.2016 г., выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области

Адрес издателя: 309516, г. Старый Оскол, мкр-н Ольминского, 12, оф. 201.
Адрес редакции: 307170, Курская область, г. Железногорск, ул. Ленина, 25.
Отдел рекламы: 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81.

Главный редактор: Д. Е. Голоцуков, 9-62-68.
Телефоны редакции: 8 (47148) 9-62-67, 9-65-67.
Доставка газет: 9-62-68.

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные *, печатаются на коммерческой основе.

Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Берёзовая, 1/12.

Подписано в печать 18.12.2025 г. Цена — свободная. Заказ № 25-09984. Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа. Тираж: 12 900 экземпляров.

12+

БУДЬ В КУРСЕ

Газета переходит в «цифру»

С января 2026 года «Курская руда» меняет систему распространения. Рассказываем, какие преимущества получат читатели от этих перемен.

С чем связаны перемены?

Газета подобна живому организму, который постоянно меняется, чтобы оставаться на связи с аудиторией. Очевидно, что читателю удобнее получать информацию «здесь и сейчас», а не раз в две недели. Кроме того, многие сотрудники (особенно молодёжь) давно переключились на потребление контента «в цифре» — с экрана компьютера или смартфона. Именно поэтому редакция работает над запуском цифровой версии издания. Уже в январе «Курская руда» обретёт полноценную онлайн-версию. Газета будет доступна на городском портале **zhel.city** в удобном для читателя формате. Часть публикаций будет появляться по мере готовности: вам не придётся ждать две недели до выхода очередного номера, чтобы узнать о том, что происходит в компании и на комбинате.



Что будет с бумажной газетой?

«Курская руда» продолжит выходить и на бумаге — для тех, кто привык читать тексты с листа. Но адресной доставки до почтового ящика больше не будет. Вместо этого бесплатная газета будет ждать вас на предприятии. На всех комбинатах Металлоинвеста в январе появятся десятки стоек распространения печатного издания в локациях с максимальной проходимостью работников. Никаких регистраций, оформлений заявок и прочей «бюрократии» не будет: достаточно просто подойти к стойке и взять свежий выпуск. Для удобства стойки снабдят QR-кодами, которые ведут на электронные версии газет. Пенсионеры МГОКа смогут получить бесплатную бумажную газету в Совете ветеранов.

Как получать «Курскую руду» домой?

Если вы хотите, чтобы почтальон по-прежнему приносил газету в ваш почтовый ящик, надо оформить и оплатить подписку. Газета «Курская руда» включена в электронный каталог подписных изданий Почты России на 2026 год. Оформить подписку можно в ближайшем почтовом отделении или на сайте почты.

КАК ВЫПИСАТЬ ГАЗЕТУ ДОМОЙ

В ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ

Прийти в ближайшее отделение Почты России и оформить подписку на домашний адрес. Газету можно выписать на один, три, шесть месяцев или сразу на весь год.

Важно! Если сотрудник почты отказывает вам в подписке, ссылаясь на отсутствие газеты «Курская руда» в бумажном каталоге — обязательно сообщите ему, что газета занесена именно в **ЭЛЕКТРОННЫЙ** каталог.

НА САЙТЕ ПОЧТЫ РОССИИ

1. Зайдите на сайт подписки «Почты России» по электронному адресу: **podpiska.pochta.ru**
2. В верхней строке страницы сайта нужно выбрать ваш город, если он по умолчанию указан неправильно.
3. В поисковой строке «Газеты и журналы по подписке» набрать название газеты — «Курская руда».
4. В открывшемся окне вы увидите название газеты и стоимость подписки на один месяц, полгода, год. Необходимо отметить те месяцы, на которые вы хотите оформить подписку.
5. Выбрать способ доставки из трёх предлагаемых вариантов: домой, до востребования или в абонентский ящик.
6. Указать адрес, куда доставлять газету, и фамилию, имя и отчество подписчика.
7. Добавить издание в корзину и оплатить заказ банковской картой.

Почта России Подписка на издания

Железнодорожники | Избранное | Корзина | Войти

Для бизнеса | Дерево добра

Главная | Общественно-политические издания | Курская руда

Курская руда

Купить себе | Дерево добра

Доставка: **До адреса** | До востребования | Абонентский ящик

ФИО Получателя: _____

Адрес: _____

Месяцы подписки: **2026** | Январь - Декабрь

3 мес 2026 | полгода 2026 | год 2026

1-е полугодие | 1-е полугодие

94,51 Р | 567,06 Р | 1182,23 Р

1182,23 Р 36 мес 2026 г. **В корзину**

Проверьте: здесь должен быть указан ваш город

Выберите этот вариант, чтобы газету доставляли в ваш почтовый ящик

Укажите ваш адрес и Ф. И. О. получателя

Можете подписаться на месяц, полгода или на весь год сразу!

Заполнили поля и выбрали, на сколько месяцев оформлять подписку? Переходите в Корзину и оплачивайте заказ



Реклама