

● **НОВОСТИ**

Акцент — на удобство и безопасность



На Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева состоялся показ новых моделей спецодежды от ведущих производителей России.

Мероприятие было организовано по инициативе Metalloinvesta. Предыдущее обновление ассортимента спецодежды проводилось в 2018 году, и сейчас пришло время ознакомиться с новым модельным рядом и, возможно, пополнить его современными, актуальными образцами.

— Сегодня на показе представлены около 20 моделей спецодежды от ведущих российских производителей. В основном они изготовлены из смесовой ткани, то есть к хлопку добавлен полиэстер. Это придаёт изделиям необходимые на производстве защитные свойства и предупреждает их усадку при стирке, — пояснил начальник управления ОТИПБ МГОКа Михаил Кобзев.

По словам Михаила Александровича, сто-процентный хлопок в качестве материала для спецодежды не очень подходит. Эта ткань хоть и «дышит», но не обладает достаточными прочностными характеристиками. После стирки она не только «садится», но и теряет свой цвет. Поэтому в представленных образцах производители сделали акцент на изменённый состав ткани, и, следовательно, на улучшенные защитные свойства костюмов.

Ознакомиться с новыми образцами спецодежды и выбрать понравившиеся пришли директора по направлениям и представители по охране труда всех подразделений МГОКа. Своё мнение и оценку представленных изделий они отражали в анкетах.

— Очень приятно, что руководство компании «Металлоинвест» идёт навстречу пожеланиям сотрудников и предлагает им широкий спектр спецодежды. Представленных вариантов здесь очень много, и некоторые из них мне понравились. В первую очередь я ориентировался на состав ткани и на то, как данная модель будет сидеть на сотруднике, будет ли ему удобно в ней работать. Важно, чтобы она соответствовала физико-эксплуатационным свойствам, то есть была износоустойчивой и не подверженной деформации, — отметил директор по развитию Бизнес-Системы Евгений Манухин.

Машинист тягового агрегата УЖДТ, уполномоченный по охране труда Леонид Лазарев в представленных образцах оценил их креативные детали.

— По опыту своей работы могу сказать, что в спецодежде главное — прочность и качество материала, чтобы в летний период времени он «дышал», вместе с тем был плотным. В костюмах есть интересные идеи: вентиляция области подмышечных впадин и утеплённые подкладки на колени, что очень важно для работы, скажем, ремонтников.

Набравшие большинство положительных отзывов образцы спецодежды в течение трёх месяцев будут протестированы специалистами комбината. После чего получат окончательную оценку по поводу их дальнейшего использования на Михайловском ГОКе.

Юлия Ханина

Искоренить риски

На Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева прошла коммуникационная сессия для специалистов по охране труда и промышленной безопасности.

2 ➔

Компетенции сертифицированы

Сотрудники Михайловского ГОКа получили сертификаты, подтверждающие их компетенции и навыки в области развития Бизнес-Системы Metalloinvesta.

3 ➔

Ниспровергатели авторитетов

Розыгрыш Кубка Михайловского ГОКа по мини-футболу, посвящённый Дню защитника Отечества, завершился с неожиданными результатами.

7 ➔

КРУПНЫЙ ПЛАН






6 ➔

Работа на передовой

На этой неделе наша страна отметила День защитника Отечества — праздник тех, кто служил или служит в рядах Вооружённых сил РФ, обеспечивая безопасность нашей Родине.

В социальной сети «ВКонтакте» создано сообщество коллег — «Михайловский ГОК». Подписывайтесь, участвуйте в опросах и конкурсах, слушайте подкасты, предлагайте свои новости и приглашайте в группу друзей!

<https://vk.com/mgoknews>

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Философия
безопасного
труда

На Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева прошёл тренинг для руководителей цехов и подразделений. Его тема — «Осознанная безопасность».

То, что безопасность должна быть на первом месте, знают многие. А как сделать её осознанной? Как создать такой образ мыслей и поведения, при котором безусловным приоритетом является ответственное отношение к своей работе? Ответы на эти вопросы руководители цехов и подразделений МГОКа получили на обучающем мероприятии, формат которого — беседа с опытным бизнес-тренером на простом и понятном языке.

— Я говорю о том, что привычное не всегда является безопасным. И эту истину участники тренинга должны понять и принять. Продолжать учиться безопасности можно всю жизнь, — пояснил бизнес-тренер Иван Маурах. Большинство людей знают, что такое хорошо, а что плохо. Несмотря на это, по статистике 52 % несчастных случаев на производстве происходят из-за неправильного поведения. Поэтому цель обучения — заставить участников задуматься о своих привычках, образе мыслей, которые могут навредить как в жизни, так и на производстве.

— Мы учимся задумываться над тем, что может спасти жизнь участников тренинга, к примеру, за рулём личного автомобиля. Или уберечь от травмы самого себя или людей, с которыми он общается, — рассуждает Иван Маурах.

Компания «Металлоинвест» стремится к такому уровню культуры безопасного труда, когда требования промышленной безопасности выполняются не из страха потерять работу или быть наказанным, а осознанно — для сохранения здоровья и жизни. Подобные тренинги, меняющие отношение к работе на более ответственное, — одно из звеньев в продвижении стратегии компании, цель которой — нулевой травматизм.

— Причины аварий находятся в нас самих. Большинство несчастных случаев происходят по вине конкретных людей. Поэтому нужно поменять в первую очередь сознание, образ мыслей как руководителей, так и рядовых работников, — считает слушатель тренинга, начальник рудоуправления МГОКа Сергей Выходцев.

Безопасный труд начинается с личной ответственности каждого работника. Но именно руководитель своим примером, отношением к делу должен убедить в этом других сотрудников. — Надо доходчиво объяснять людям, почему надо делать так, а не иначе. И даже если они когда-то нарушали правила, и это проходило без последствий, то нужно донести до них, чем они рискуют, — уверен начальник цеха подготовки производства Сергей Никулин.

Полученный на семинаре опыт в перспективе может быть каскадирован на линейных руководителей и специалистов. Это позволит выработать на предприятии и в компании своего рода иммунитет к опасным действиям, несущим угрозу здоровью и жизни сотрудников.

Юлия Захарьина

Искоренить риски



▲ Андрей Черепов подчеркнул особую роль специалистов по охране труда в достижении цели по созданию самой безопасной горно-металлургической компании

На Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева прошла коммуникационная сессия для специалистов по охране труда и промышленной безопасности.

Юлия Ханина
Фото Юлии Булгаковой

В нашей компании 2021 год объявлен Годом производственной безопасности. Заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды УК «Металлоинвест» Андрей Черепов отметил, что нам предстоит повысить культуру безопасного труда, реализовать программы по транспортно-

газовой безопасности, вовлечь подрядчиков в процессы качественных изменений по ОТиПБ. Важно, чтобы каждый сотрудник осознавал ответственность за свою жизнь и жизнь коллег. Фундамент этой работы — в открытости, ответственности и обучении.

Андрей Александрович подчеркнул особую роль специалистов по охране труда в достижении цели по созданию самой безопасной горно-металлургической компании. Они наделены достаточно широкими контролирующими полномочиями. Но в первую очередь важно реально оценивать производственные риски и работать по их устранению.

— Мы хотим показать сотрудникам лучшие инструменты, которые сегодня существуют в сфере производственной безопасно-

сти, научить, как правильно и быстро ими пользоваться, чтобы избежать рисков, — отметил Андрей Черепов.

Участникам сессии предложили несколько способов повышения эффективности работы специалистов по ОТиПБ. Таких, к примеру, как алгоритм расстановки приоритетов при решении задач в зависимости от их важности и срочности.

Большое внимание уделили методам анализа происшествий. Участники мероприятия ознакомились с разбором нежелательного события в формате АЗ, который позволяет максимально эффективно провести анализ произошедшего, а значит, предупредить подобные случаи в дальнейшем.

Специалисты рассмотрели организацию линейного обхода, который должен быть

направлен на создание безопасных условий труда: выявлять возможные опасные действия и предупреждать нежелательные события. Также участники сессии на конкретных примерах выявили ошибки в оформлении наряд-допусков, успешно прошли практические кейсы «Реши проблему» и «Остановись и задумайся».

— На этой сессии мы показываем несколько подходов к построению работы. Смысл её не в том, чтобы найти нарушителя правил. Важно обнаружить опасные условия труда и своевременно принять меры для того, чтобы в будущем эти опасные действия и условия не повторялись, — пояснил директор департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды УК «Металлоинвест» Роман Русецкий. — Подобные практики уже опробованы, они отлично работают в различных отраслях мировой и российской промышленности.

По словам участников сессии, такой формат общения позволяет им по-новому взглянуть на свою работу, увидеть точки роста и, конечно же, укрепляет командный дух.

— Нам дали «зелёный» свет для детального обсуждения существующих проблем, — сказала заместитель главного инженера ДСФ по ОТиПБ Ольга Кадашинская. — И сегодня мы получили новые знания, которые нам помогут выстроить работу более эффективно.

Такие коммуникационные встречи планируется проводить ежеквартально на каждом предприятии компании.

● ТВОЙ ГОЛОС

Путь диалога

Сегодня «Твой голос» — многоканальный проект, созданный для ответов на вопросы работников.

Анна Тараманова

Обратная связь
в формате online

Обращение можно отправить любым удобным способом. Мобильные каналы обратной связи расширены: есть номер телефона для отправки обращений в Whatsapp и Viber, создана группа в социальной сети «ВКонтакте». Все полученные письма направляются в управление корпоративных коммуникаций, которое распределяет их по направлениям. Специалисты рассматривают каждое обращение.

Куда пишут чаще?

В 2020 году более 60 % обращений поступило через группу «ВКонтакте». Работники чаще начали отправлять сообщения через мессенджеры. Помимо этого, сбор вопросов организуется в рамках дней информирования «Будь в курсе!», когда встречаются руководители и трудовые коллективы

предприятия. Ответы на основные темы звучат в ходе онлайн-встречи.

Каналы обратной связи:

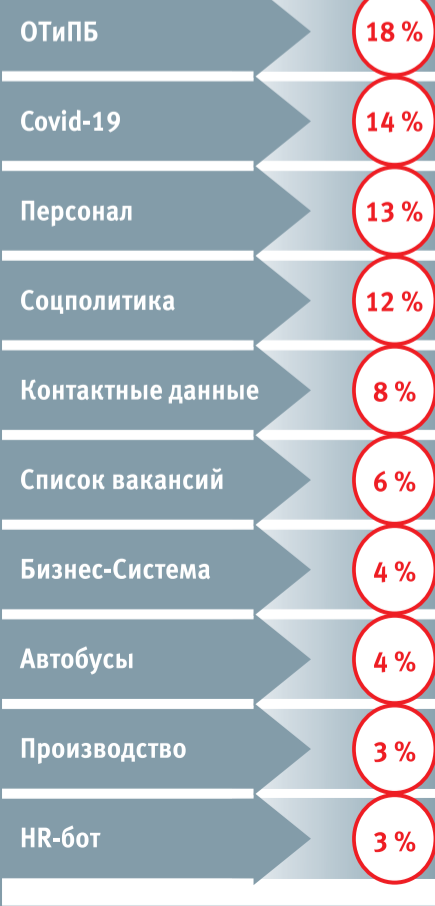
- ящики обратной связи, расположенные в подразделениях;
- электронная почта tg@mgok.ru;
- мессенджеры Whatsapp и Viber, тел.: 8-920-713-96-77;
- группа «ВКонтакте»: «Михайловский ГОК».

Есть вопросы —
задавайте!

В январе 2021 года по каналам обратной связи было прислано более 20 обращений по направлению работы с персоналом, ОТиПБ, социально-бытовых условий, картам питания, автобусам, графикам работы, предоставлению путёвок и другое.

Мы стараемся разъяснить информацию по каждому обращению, но иногда это не получается сделать по причине анонимности письма и необходимости рассмотрения ситуации в частном порядке.

Если Вы пишете письмо, которое не касается подразделения в целом, то указывайте, пожалуйста, координаты или контактный телефон!

Главные темы обращений
в 2020 году

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Компетенции сертифицированы



▲ Работники МГОКа Елена Секретарёва и Артем Болденков считают участие в сертификации хорошим шансом проявить себя, систематизировать накопленный опыт и определить зоны для развития и улучшения компетенций

Цитата



Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского
ГОКа:

«Направлений для дальнейшего повышения производительности, снижения себестоимости продукции очень много. Важно, чтобы мы выстраивали эту органичную работу при помощи инструментальной Бизнес-Системы, правильно анализировали и выявляли потери, подбирали верные решения и разрабатывали программы, направленные на устранение потерь и повышение эффективности производства.»

Сотрудники предприятий компании Металлоинвест получили сертификаты, подтверждающие их квалификационные компетенции и навыки в области развития Бизнес-Системы Металлоинвеста. Двое из них трудятся на Михайловском ГОКе.

Евгения Кулишова
Фото Юлии Булгаковой

Ранжирование по компетенциям — новый этап развития Бизнес-Системы. Пройти сертификацию по итогам 2020 года имели возможность все сотрудники компании.

— Цель сертификации — подтвердить уровень навыков и умений работников, который позволит им участвовать в серьёзных проектах Бизнес-Системы, — рассказывает руководитель проектов департамента развития БС УК «Металлоинвест» Владимир Семенов. — Это, своего рода, сертификат качества специалиста, признание его вклада в развитие Бизнес-

Системы, которое является основанием для рекомендации к движению вверх по карьерной лестнице.

Проверить, какому уровню соответствуют их навыки и компетенции, изъявили желание порядка 140 сотрудников предприятий компании. Для достижения цели им необходимо было пройти несколько тестов, а также подготовить «домашнее задание»: составить портфолио личных достижений и отчёт о выполнении своего индивидуального плана развития, а также провести анализ потерь на примере деятельности одного из подразделений предприятия.

Эксперт отдела администрирования проектов дирекции по развитию Бизнес-Системы Елена Секретарёва получила сертификат второго уровня.

— Мероприятие в таком формате произошло впервые. И, несмотря на то, что у меня уже был такой сертификат, мне захотелось самой поучаствовать, чтобы рассказать коллегам, как это проходит, на что нужно обратить внимание, какие необходимо приложить усилия, — рассказывает Елена Ивановна. — Было интересно. Это хороший шанс попробовать свои силы,

определить зону для развития и улучшения своих компетенций.

— Выполняя практическое задание, я на примере центров ТОиР показал четыре вида потерь из восьми, расписал пути их решения, — рассказывает обладатель сертификата третьего уровня, ведущий специалист управления эффективности производственных активов Артем Болденков. — Это хорошая возможность систематизировать свой накопленный опыт и продемонстрировать свои способности.

Срок действия сертификата — один год. Сертификация будет проходить ежеквартально, поэтому у каждого сотрудника есть возможность продлить, повысить уровень документа или получить его впервые. Сертификация позволит создать кадровый резерв компании из активных и целеустремлённых сотрудников.

— Планируем в этом году охватить полностью службы по развитию Бизнес-Системы. Это является хорошим стимулом, чтобы сотрудник был замечен и успешно реализовывал поставленные задачи, — отметил директор по развитию Бизнес-Системы МГОКа Евгений Манухин.

● КОНКУРС

Умная котельная

На девятом корпоративном конкурсе на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности сотрудники Михайловского ГОКа — авторы проекта «Газопровод и блочно-модульная котельная с функцией удалённого управления» — заняли третье место.

Эту работу представили главный энергетик МГОКа Игорь Шумаков, главный специалист по ТВГС и эксплуатации ТВГС оборудования МГОКа Олег Баранов и главный инженер энергоцентра Александр Беляев.

По словам Олега Баранова, эта идея созрела, но к разработке проекта приступили только в прошлом году. — В своей работе мы предлагаем вместо существующей котельной № 4, работающей сейчас на мазуте, установить блочно-модульную котельную на природном газе. Газ будет подведён от уже работающего газопровода. Обслуживающего персонала на новом объекте не будет, управлять ею будут операторы котельной № 1. То есть полностью исключается человеческий фактор, а значит, вероятность возможных ошибок сводится к минимуму, — пояснил Олег Баранов. — К тому же, использование природного газа минимизирует воздействие на окружающую среду. Как отметил Олег Баранов, этот проект повышает энергетическую эффективность работы котельной более чем в два раза, потому что исключаются затраты тепловой энергии на подогрев и использование мазута как топлива. Подсчитано, что совокупность этих факторов сэкономит порядка 18 млн рублей в год. В настоящий момент котельная № 4 обслуживает потребителей тепловой энергии на бортах карьера, станции «Западная» и ремонтной площадки, используемой для ремонта оборудования рудоуправления.

Юлия Захарына

● УСЛОВИЯ ТРУДА

Хозяйский подход

Управление технического контроля Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева заняло третье место в конкурсе «Подразделение высокой социальной эффективности».

Юлия Ханина
Фото автора

На участке технического контроля рудоуправления и дробильно-сортировочной фабрики трудятся только женщины. Они отбирают и анализируют пробы и много времени находят на открытых площадках. Объём работы у них внушительный. Поэтому особенно важно, чтобы в течение рабочей смены им было комфортно.

По словам начальника участ-

ка технического контроля Елены Смагиной, бытовые помещения для выдачи рабочего наряда и приёма пищи в прошлом году были полностью выложены плиткой. В них установили холодильник, микроволновую печь, электрочайник. Кроме того, во всём здании отремонтировали потолки.

— Рабочая смена длится 12 часов. То есть на производстве мы проводим времени не меньше, чем дома. Поэтому прилагаем немало сил, чтобы в бытовых помещениях было уютно. В конечном итоге все улучшения делаем для себя, — говорит Елена Смагина.

Необходимые для анализа пробы работники участка берут в определённых технологических схемах мест, расположенных на промплощадках фабрик. Поэтому специалисты ОТиПБ управления техническо-



▲ Руководство и коллектив подразделения прилагают немало сил, чтобы в бытовых помещениях было комфортно

го контроля обеспечивают безопасный подход к этим местам. Ведь высокий уровень охраны труда — одна из приоритетных задач предприятия компании «Металлоинвест».

В 2020 году к критериям оценки конкурса «Подразделение высокой социальной эффективности» добавился ещё один: соблюдение профилактических мер, таких как применение

масок, обеспечение работников средствами защиты органов дыхания, антисептиками, регулярная санобработка помещений. Всё это в УТК соблюдается строго. Также ответственно в наступившем году коллектив отнёсся и к вакцинации.

Мастер контрольного участка управления технического контроля Елена Гончарова рассказывает, что её смена в полном составе вакцинировалась от Covid-19.

— Хотим защитить от инфекции и себя, и своих близких. И, конечно же, тех, с кем мы работаем, — пояснила свой выбор мастер.

Стоит отметить, что работа по благоустройству рабочих мест в управлении технического контроля ведётся системно из года в год. Руководство и коллектив подразделения уверены: в этом деле мелочей быть не должно. Ведь цель улучшений — не просто сделать труд работников комфортным, но эффективным и безопасным.

УСПЕХ

Время первых

Начальник технического управления МГОКа Шарковский стал победителем ежегодного конкурса «Инженер года — 2020».

Евгений Дмитриев
Фото Юлии Булгаковой

Техническое управление комбината, которое уже 10 лет возглавляет Дмитрий Шарковский, по сути, является генеральным штабом всего горняцкого производства. Именно здесь определяется последовательность производственной цепочки от забоя до готовой продукции, просчитывается эффективность каждого из её звеньев, определяются технологии и оборудование для каждого передела. Здесь разрабатываются стратегические производственные планы и все обязательные к исполнению технические регламенты, идёт постоянный поиск новых инженерных решений и мониторинг передового опыта и научных тенденций, способных повысить производительность или снизить издержки.

По мнению Дмитрия Олеговича, победа в престижном конкурсе представителя Михайловского ГОКа стала закономерной. В прошлом году на комбинате было реализовано сразу несколько



смелых инженерных проектов, в том числе — уникальных для нашей страны.

— Был введён в эксплуатацию дробильно-конвейерный ком-

плекс, не имеющий аналогов в России, — рассказывает он. — Продолжается внедрение новой технологии на обогатительной фабрике, которая позволит нашей

железородной продукции выйти на уровень мировых стандартов. Были выпущены первые партии железородных окатышей повышенного качества.

Воплощение в жизнь этих и многих других проектов в своё время стало для Дмитрия Шарковского новым вызовом. Профессию он выбрал по примеру родителей: отец был горным инженером, мама — специалистом-обогабителем на Соколовско-Сарбайском ГОКе. Окончив индустриальный институт в городе Рудном, где располагается это предприятие, Дмитрий Олегович начал свою профессиональную карьеру с помощника машиниста экскаватора и прошёл путь до начальника технического отдела рудоуправления.

В 2008 году имеющего большой опыт и не менее большой потенциал специалиста пригласили в службу главного горняка Михайловского ГОКа. Вместе с семьёй он переехал в Железнодорожск. И получил новый импульс для своего профессионального развития.

— Постоянная модернизация и совершенствование производства Михайловского ГОКа способствуют такому же росту инженерно-технических специалистов, — уверен он. — Ведь новые технологии требуют от тех, кто их внедряет, более высокого уров-

ня квалификации, новых знаний и навыков.

Уже через два года Дмитрию Шарковскому предложили должность начальника технического управления МГОКа. И он, как говорится, с головой окупился в новую работу.

— Если направление открытых горных работ для меня было простым и понятным, то в части переработки железородного сырья и выпуска готовой продукции возникали вопросы, — вспоминает он. — Но мне помогли специалисты, с которыми я работал — Сергей Губин, Анатолий Панченко. Собственно, и сегодня мы разрабатываем планы и проекты решения в тесной связке с сотрудниками подразделений комбината.

По этой причине своё высокое звание Дмитрий Олегович считает общим успехом трудового коллектива комбината. И готов вместе с коллегами покорять новые производственные вершины. Тем более что перспективы для этого у него есть: Металлоинвест продолжает реализацию масштабных инвестиционных проектов на Михайловском ГОКе. И для их воплощения в жизнь требуются, прежде всего, не машины и технологии, а интеллект, опыт, инициативность и неравнодушное отношение к делу сотрудников предприятия.



СЕМЕРО ЛУЧШИХ



В рудоуправлении Михайловского ГОКа подвели итоги традиционного конкурса на «Лучшую экскаваторную бригаду». По итогам IV квартала 2020 года это почётное звание получил экипаж 10-кубового экскаватора № 68.

Юлия Булгакова
Фото автора

Эта машина работает в карьере уже более 20 лет. Лучшая бригада IV квартала трудится

за её рычагами чуть больше года.

— Мы всем экипажем пересели с 55-го экскаватора, и я считаю, что наша сплочённость сыграла ключевую роль в победе в конкурсе. Каждый знает свои обязанности, все помогают друг другу, благодаря этому мы и выиграли, — делится машинист экскаватора Александр Татаренков.

Быть дружной командой — это очень важно. Однако для успешного результата этого недостаточно. Чтобы по праву называться лучшими, нужно иметь высокие производственные показатели, активно участвовать в развитии Бизнес-Системы, предлагать

свои инициативы в рамках «Фабрики идей» и, конечно же, работать без нарушений требований промышленной безопасности.

Начальник рудоуправления Сергей Выходцев поблагодарил бригаду за добросовестный труд, торжественно вручил диплом и премии.

— Эти сотрудники своим достижением убедительно доказали, что высокие показатели характерны не только для новых машин, — отметил Сергей Владимирович. — Ведь самое главное в успешной работе — это люди, их профессионализм и добросовестное отношение к делу.

Фотофакт

Традицию рудоуправления Михайловского ГОКа определять лучших в ходе производственного соревнования поддержали железнодорожники. По итогам месяца в УЖДТ МГОКа будут награждаться десять лучших бригад, показавших высокие результаты перевозок горной массы. Кроме того, машинист локомотива и его помощник, достигшие лучшей производительности, премируются подарком и памятной грамотой подразделения. В январе таких результатов достиг машинист локомотива первой смены 161 локомотива Леонид Лазарев и помощник машиниста Пётр Бычков. — Чтобы одержать победу, стать лучшими в своём подразделении, нужно безупречно знать технику, все необходимые инструкции, а самое главное — строго соблюдать правила промышленной безопасности, — убеждён машинист тягового агрегата УЖДТ МГОКа, победитель производственного соревнования Леонид Лазарев. — И, конечно же, ответственно и добросовестно относиться к своей работе.



ВАКЦИНАЦИЯ

«Спутник» шагает по планете

30 стран мира зарегистрировали российскую вакцину «Спутник V».

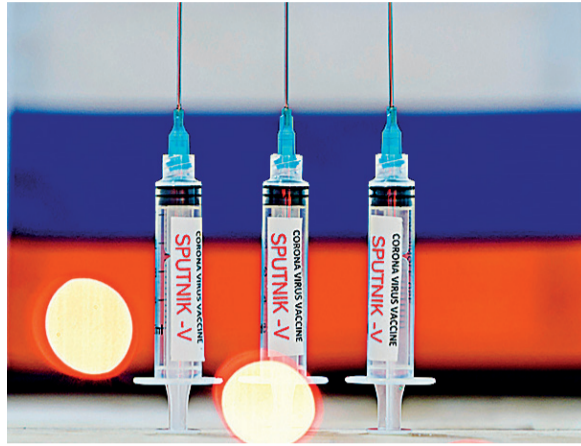
По материалам СМИ

Первой зарубежной страной, одобрившей «Спутник V», стала Белоруссия. Позднее вакцину зарегистрировали в Аргентине, Боливии, Сербии, Алжире, Палестине, Венесуэле, Парагвае, Туркмени, Венгрии, ОАЭ, Иране, Гвинее, Тунисе, Армении, Мексике, Никарагуа, Республике Сербской (энтитет Боснии и Герцеговины), Ливане, Мьянме, Пакистане, Монголии, Бахрейне, Черногории (кстати, министр здравоохранения этого государства уже сделал прививку вакциной «Спутник V»), Сент-Винсенте и Гренадинах, Казахстане, Габоне, Сан-Марино.

На подходе — страны Европейского Союза. «Мы будем сердечно приветствовать любую компанию, которая запросит регистрацию от европейского агентства по лекарственным препаратам, — заявила федеральный канцлер Германии Ангела Меркель. — Я говорила об этом с российским президентом. Мы видели сегодня хорошие данные по российской вакцине». «Мы видели публикации, которые указывают на высокую эффективность вакцины «Спутник V», — отметил президент Франции Эммануэль Макрон. — Но мы не можем распространять её во Франции, пока российский производитель не отправит разрешение о выходе на рынок нашим властям».

Такое разрешение, как сообщил генеральный директор Российского фонда прямых инвестиций Кирилл Дмитриев, может быть получено уже в марте: «Мы ожидаем, что всего 25 регуляторов, 25 стран одобряют нашу вакцину».

Как известно, мировое сообщество изначально весьма скептически воспринимало заявление о создании



российской вакцины. Однако вскоре это мнение кардинально изменилось. Результаты исследований вакцины были отмечены в авторитетном научном журнале The Lancet. А агентство Блумберг назвало создание вакцины «Спутник V» «самым серьёзным научным прорывом со времён Советского Союза».

Работа над созданием препарата шла достаточно долго: учёные работали над векторной платформой четверть века.

— В данном случае нам повезло, у нас был задел. И те платформы, которые заведомо требовали фундаментальных открытий и достижений фундаментальной науки — это всё было сделано достаточно давно, — сообщил президент РАН Александр Сергеев. — Наверное, один из главных уроков, который мы все получили: надо заранее готовить оружие по отношению к, так сказать, будущим вирусным войнам.

Сейчас это оружие есть. Эффективное, проверенное и мощное. Как заявил академик РАН, директор НИЦ эпидемиологии и микробиологии имени Н. Ф. Гамалеи Александр Гинцбург, «Спутник V» даёт 100% защиту от тяжёлых и средней тяжести случаев Covid-19.

КОММЕНТАРИИ



Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа
им. А. В. Варичева:

После первого компонента реакция была стандартная, как и на любую прививку: в первый вечер была небольшая температура, буквально пару часов, дальше всё было нормально, никаких признаков болезни не было. Сегодня мы живём не в каменном веке. Поэтому очень странно, когда люди с тревогой воспринимают прививки. Вакцинации спасли мир не от одной болезни и помогают нам чувствовать себя здоровыми, бороться с различными эпидемиями. На сегодняшний день привито уже очень много людей. И мы знаем, что человеческий организм реагирует на эту вакцину нормально. Также мы видим, что COVID-19 может протекать в очень тяжёлой форме. И его последствия могут быть очень серьёзными. Требуется долгое время на восстановление после болезни. Поэтому я считаю, что нужно прививаться. Это путь к тому, что мы сможем жить спокойно, снять маски, несколько снизить наши меры предосторожности и вернуться к обычному режиму нашей жизни.



Андрей Черепов,
заместитель генерального директора
по промышленной безопасности, охране
труда и окружающей среды компании
«Металлоинвест»:

После первой вакцинации самочувствие было абсолютно нормальным. Небольшое недомогание, но я с этим легко справился, чувствовал себя между прививками очень хорошо. Очень многие родственники спрашивали, как прошла вакцинация, как себя чувствовал. Всем говорил: не нужно бояться этого. И моему примеру последовал младший брат. Я принял решение прививаться, потому что хорошо понимаю и верю, что эта вакцина разработана качественно. И что она действительно работает. Если заглянуть в прошлое, то многие болезни удалось победить только благодаря вакцинации. Поэтому я не колебался и принял решение, что нужно прививаться. Это единственно правильный способ вернуться к обычному образу жизни.

ОСТАНОВИМ КОРОНАВИРУС!

ЧУВСТВУЮ СЕБЯ ДРУГИМ ЧЕЛОВЕКОМ!

ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» предлагает эффективные реабилитационные программы тем, кто перенёс корона-вирусную инфекцию.

Евгений Дмитриев
Фото Юлии Булгаковой

Медики в один голос утверждают, что Covid-19 опасен не только непредсказуемым течением болезни, но и своими последствиями, которые могут ощущаться на протяжении многих месяцев. У человека, победившего заболевание, нарушается работа сердца, лёгких, почек, системы кровообращения. В период после болезни снижается иммунитет, возрастает утомляемость организма, падает работоспособность. Для того чтобы пациент мог быстро вернуться к нормальной, активной жизни, специалисты ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» разработали эффективные реабилитационные программы.

— Все работники комбината, перенёвшие Covid-19, с момента заболевания до выписки находились под постоянным динамическим наблюдением сотрудников Ситуационного центра, — рассказывает заведующий санаторным отделением ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» Сергей Степанов. — Чтобы минимизировать последствия болезни, мы предлагаем им пройти эффективную реабилитацию в нашем отделении. Мы обладаем максимальными возможностями для того, чтобы человек, перенёвший корона-вирусную инфекцию, быстро встал на ноги. Действительно, ЧЛПУ «МГОК-Здоровье»



▲ Сотруднице ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» Виктории Гильмановой реабилитационные процедуры помогли быстро восстановиться после болезни

предлагает полный спектр физиотерапевтических методов лечения для устранения последствий Covid-19.

— В нашем учреждении создана мощная физиотерапевтическая база для успешного восстановления здоровья. Техническое оснащение ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» — на уровне лучших реабилитационных центров и здравниц России, — рассказывает заведующая физиотерапевтическим отделением ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» Елена Горбулина. — Пациенты восстанавливают силы по индивидуальным программам, которые разработаны врачами нашего учреждения под каждого конкретного человека с учётом состояния его здоровья. Для восстановления функций дыхания

пациентам предлагаются разные виды ингаляционной терапии: от травяных и щелочных до медикаментозных, когда препараты вводятся через небулайзер. Также можно подышать горным воздухом со сниженным количеством кислорода. Это улучшает и активизирует работу организма в нормальных условиях. Эффективными процедурами являются сухая углекислая палатка и галокамера (соляная пещера).

Чтобы организм скорее преодолел последствия болезни, для проходящего реабилитацию разрабатывается комплекс лечебно-физкультурных упражнений. Активно применяется скандинавская ходьба.

Для того, чтобы улучшить микроциркуляцию крови, назначается магнитотерапия

на область лёгких. Для уменьшения степени фиброза и улучшения кровотока — наружная лазерная терапия. А внутривенная лазерная терапия восстанавливает не только лёгкие, но и все остальные органы.

Работники МГОКа и дочерних предприятий могут пройти санаторное лечение как по путёвке, так и без отрыва от производства.

— Мы изменили наш рабочий график, сделали его максимально удобным для сотрудников комбината. Санаторное отделение работает с 8:00 до 19:00 в будние и выходные дни, — продолжает Сергей Степанов. — Это позволяет сотрудникам МГОКа проходить процедуры в удобное для них время. Назначить процедуры может как врач амбулатории, так и санатория. При этом будет составлена индивидуальная реабилитационная программа под каждого конкретного работника.

Сотрудница ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» Виктория Гильманова перенесла корона-вирусную инфекцию. Сейчас она проходит реабилитацию в свободное от работы время.

— График работы санатория позволяет мне выбрать время для восстановления, — рассказывает она. — В мою программу реабилитации включены сухие углекислые ванны, эта процедура насыщает организм кислородом. Также мне назначены массаж грудной клетки и внутривенная лазерная терапия. С удовольствием дышу горным воздухом, посещаю соляную пещеру. Уверена, что после реабилитации от последствий пневмонии не останется и следа. Я уже чувствую себя другим человеком: свежим, бодрым, обновлённым!



ОФИЦИАЛЬНО

Приглашаем на приём

С 1 по 5 марта 2021 года на базе общественной приёмной (ул. Ленина, д. 25, телефоны: 8(47148) 9-44-07; 8(47148) 3-25-23) состоятся приёмы граждан по вопросам жилищно-коммунального хозяйства. Все встречи будут проходить строго в дистанционном формате.

1 марта, 10:00 – 12:00

Александр Викторович Воронин, депутат Железнодорожной городской думы, секретарь Железнодорожного городского местного отделения партии «Единая Россия».

Александр Анатольевич Бураков, заместитель начальника управления городского хозяйства администрации г. Железнодорожска.

2 марта, 10:00 – 12:00

Денис Александрович Быканов, заместитель главы администрации г. Железнодорожска, начальник управления городского хозяйства, член МПС.
Валерий Адиевич Валеев, депутат Железнодорожной городской думы.

3 марта, 10:00 – 12:00

Игорь Васильевич Ковалев, начальник отдела модернизации и реформирования ЖКХ управления городского хозяйства.
Александр Владимирович Дорофеев, депутат Железнодорожной городской думы

4 марта, 10:00 – 12:00

Денис Александрович Быканов, заместитель главы администрации г. Железнодорожска, начальник управления городского хозяйства, член МПС.

Игорь Викторович Фетисов, депутат Железнодорожной городской думы.

5 марта, 10:00 – 12:00

Игорь Васильевич Ковалев, начальник отдела модернизации и реформирования ЖКХ управления городского хозяйства.
Виктор Валентинович Селиванов, директор по производству АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», депутат Железнодорожной городской думы.

СОЦПРОГРАММЫ

Премии молодым талантам



▲ Лауреаты премий Металлоинвеста уверены, что поддержка компании обязательно поможет добиться новых успехов

Михайловский ГОК им. А. В. Варичева традиционно вручил премии молодым педагогам и лучшим ученикам образовательных учреждений.

Юлия Булгакова
Фото автора

Ежеквартально 15 педагогов, которые только начинают свой путь в профессии, получают денежное поощрение. Столько же отличившихся школьников и студентов получают стипендии

раз в полгода. Это важное направление социальной деятельности Металлоинвеста уже много лет является доброй традицией компании, поддерживающей железнорогское образование.

— Желая талантливым педагогам и ученикам, чтобы ваши мечты обязательно сбылись, а те вершины, к которым вы стремитесь, были непременно покорены, — обратился к награждённым директор по социальным вопросам МГОКа, депутат Железнодорожной городской думы Борис Сорокин. — А компания «Металлоинвест» обязательно поддержит вас на этом пути.

В числе получивших награду — вожатые, тренеры, учителя, педагоги общеобразовательных школ города и района, спортивных и художественных учреждений, а также — учащиеся городских школ и профессиональных колледжей.

Один из них, Дмитрий Крепачёв, оканчивает 4 курс по специальности «технология машиностроения» в Железнодорожном политехническом колледже. В будущем студент планирует заниматься ремонтом техники, монтажом, сборкой и наладкой технических устройств. Признаётся, что выбранная профессия ему очень нравится и работать

он останется в родном Железнодорожске. Считает, что поддержка Металлоинвеста важна для студентов, благодаря ей они становятся увереннее в себе и в своём выборе.

— От имени всех молодых учителей благодарю руководство Металлоинвеста за неравнодушное отношение к нашей работе. Поощряя начинающих педагогов, вы даёте силы, энергию и желание совершенствоваться, расти и достигать новых успехов на благо наших детей, — отметила учительница истории и обществознания школы № 14 Марина Лапаткина.

— Михайловский ГОК в течение многих лет системно, плодотворно и разносторонне сотрудничает с нашим образованием, поддерживает в самых разных направлениях, и премии — это один из эпизодов сотрудничества, — отметил заместитель главы администрации Железнодорожска Константин Булгаков.

Действительно, компания оказывает железнорогским учреждениям образования помощь в проведении ремонтов, благоустройстве территорий, приобретает для них мебель и оборудование, а также проводит курсы профессионального мастерства, стимулирующие развитие и профессиональный рост городских и районных педагогов.

КРУПНЫЙ ПЛАН

РАБОТА НА ПЕРЕДОВОЙ

1

Юлия Ханина
Фото Юлии Булгаковой,
из архива

23 февраля — дата, объединяющая поколения. Ведь этот праздник напоминает о разных эпохах, разных сражениях и победах русского оружия. Но больше всего в каждом городе, в каждой семье вспоминают тех, кто сражался в годы Великой Отечественной и защищал интересы нашей страны в мирное время.

Электрослесарь обогатительной фабрики Александр Романов с 1984-го по 1986 год служил в Афганистане, в городе Мазари-Шариф, в 81-м пограничном отряде. До того как попасть «за речку» (за Аму-Дарью, по которой проходила граница с ДРА), он окончил Железнодорожский горно-металлургический колледж по специальности «электромеханик» и успел поработать по профессии на Михайловском

ГОКе. Во время учёбы Александр занимался спортом, бегал на лыжах, стрелял. Поэтому выбор на физически крепкого молодого человека пал не случайно.

— Пограничники тогда входили в состав подразделений КГБ, и уровень секретности нашей деятельности был достаточно высок. Про то, что мы летим в Афганистан, нам рассказали только перед посадкой в самолёт в аэропорту «Домодедово», — рассказал Александр Романов.

Александр Сергеевич вспоминает, что «работать» им пришлось в северных провинциях: Ташкурган, Мазари Шариф, Мармуль, где мотоманёвренные группы выполняли оперативные выезды.

К несносной жаре и горному климату он адаптировался достаточно быстро. Больше всего выводила из равновесия неизвестность.

— Не знал, выплыву я сегодня или нет, — вспоминает он. — Помню, когда в Ташкургане нас накрыла бомбёжка «духов». Очень близко от меня разорвался снаряд. Как я выжил —



▲ Пограничник Александр Романов на боевом посту

не знаю, даже страха не было. Мы сразу побежали к пирамиде с «калашами» и поспешили вернуться в боевой порядок.

Теперь для него самым главным праздником является День пограничника. А лишь потом День рождения.

После службы в Афганистане Александр Сергеевич вернулся работать на Михайловский ГОК, в лабораторию технологической автоматки. Затем занимался вопросами пожарной безопасности нашего предприятия. Сейчас работает электрослесарем по ремонту оборудования в УТА, в лаборатории радиоизотопной техники.

— Здесь мы контролируем практически все точки перегруза, включая влажность концентрата, — поясняет Александр Романов. — Если вдруг что-то в нашей лаборатории выйдет из строя, то остановится добрая половина Михайловского ГОКа. Поэтому оборудование всегда должно быть в рабочем состоянии, чтобы производство функционировало без перебоев.

Получается, что и в мирной жизни Романов тоже находится на передовой: «охраняет» стабильную работу всего комбината. Военная закалка, полученная в молодости, помогает ему справляться с поставленными задачами.



РАБОЧИЙ СПОРТ

Ниспровергатели авторитетов

Розыгрыш Кубка МГОКа по мини-футболу, посвящённый Дню защитника Отечества, завершился с неожиданными результатами.

Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Фомина

В этом году за почётный трофей боролись четыре самые сильные команды комбината. Среди них как традиционные фавориты — команды АТУ и РУ, так и новички — сборные центров ТОиР МГОКа и УПЗЧ-ФОК.

Тем не менее дебют одного из них уверенно можно назвать удачным. Уже в первой полуфинальной игре сборная центров ТОиР показала себя сильным соперником и обыграла признанного лидера — команду рудоуправления. Судьбу поединка решил один точный удар, принёсший победу ремонтникам. Второй фаворит турнира — команда АТУ — подтвердил свой класс в другом по-



▲ Дебютанты рабочей спартакиады МГОКа — сборная центров ТОиР — начали свою спортивную историю с победы в мини-футбольном турнире

луфинале, обыграв сборную УПЗЧ — ФОК.

— Мы играем непривычным составом, — сказал после матча мастер по ремонту оборудования центра ТОиР ФОК Максим Мельтюхов. — Но в нашей команде собраны технические, подготовленные игроки, много лет занимающиеся футболом. Поэтому выходим

на площадку, чтобы победить.

Действительно, дебютант турнира подтвердил эти слова делом, показав динамичную и острую игру, отличную технику и культуру паса. В финале сборная центров ТОиР разгромила действующего футбольного чемпиона комбината со счётом 5:1 и заслуженно выиграла Кубок.

— Мы были уверены в своих силах, — рассказывает спорткомплекса «Магнит» МГОКа Владимир Фомин, отвечавший за подготовку сборной центров ТОиР. — Выиграть турнир нам помогла хорошая подготовка и взаимная поддержка игроков на поле.

Получается, что на МГОКе появился новый

футбольный лидер. Уверенно расправившись с авторитетами и заслуженно завоевав Кубок, сборная центров ТОиР сделала убедительную заявку на победу в основном футбольном турнире, который пройдёт на комбинате летом. То есть горняцкий футбол станет ещё зрелищнее: ведь чем больше сильных команд — тем интереснее.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС МГОКа с 15 по 19 февраля было отобрано 84 пробы атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов. Аналитическая лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано на ФОК (участок обжига № 1) — 18 проб, в энергоцентре (теплосилового цеха, участок промывочной котельной № 1) — 18 проб. Несоответствия нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено. Проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа на ДСФ (участок сушки). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 15 по 19 февраля специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС МГОКа было отобрано и проанализировано 24 пробы питьевой воды. Несоответствия нормативным значениям не выявлено.

● ТРАДИЦИИ

В бой идут одни рыбаки!

Более полусотни работников МГОКа стали участниками соревнований по подлёдному лову, которые прошли на Железногорском водохранилище в районе городского пляжа.

Евгений Дмитриев
Фото автора

Для любителей подлёдного лова мероприятие стало настоящим праздником на свежем воздухе. Организовали и провели его профсоюзный комитет комбината совместно со спорткомплексом «Магнит». Соорганизатором стала и городская администрация, предоставившая площадку для состязаний и проезд на пляж.

— Это мероприятие уже стало доброй традицией, —



▲ У каждого рыбака — свои секреты успеха

отметил заместитель председателя профкома МГОКа Александр Волобуев. — Здесь можно пообщаться с коллегами, получить заряд энергии и здоровья, чтобы показывать более высокие

результаты на производстве. На старт вышли 10 команд, представляющих различные подразделения комбината. Начали с бурения лунок на скорость, после чего рассредоточились

по своим участкам, чтобы за два часа наловить как можно больше рыбы.

Студентка Анна Гурова на соревнования пришла не только поддержать брата, но и порыбачить.

— Поймала всего одну рыбку, — улыбается девушка. — Но здесь такая добрая и дружеская атмосфера, что настроение — просто замечательное!

Её брату — токарю УРМЭО Александру Гурову и рыбаку с 20-летним стажем повезло больше: в его активе — 21 рыбка общим весом 590 граммов.

— Удача, конечно, определяет многое, — говорит Александр. — Но победить на таких соревнованиях помогает правильный выбор подкормки и насадки. Нужно знать, на что лучше ловить.

После того как подвели итоги, победители состязаний по скоростному бурению, лучшие рыбаки и команды получили почётные грамоты и денежные призы. Наградили и тех, кто поймал самую большую и самую маленькую рыбу. Представитель команды-победительницы — ЦЭТЛ МГОКа — начальник участка подразделения Евгений

Якубовский секреты рыбацкого мастерства выдавать не стал. Зато отметил, что такие состязания — это прекрасный отдых на природе, укрепляющий командный дух и воспитывающий стремление к победе.

Победители и призёры

Скоростное бурение
1 место: Александр Шевелёв
2 место: Александр Титов
3 место: Юрий Атапин

Личный зачёт
1 место: Николай Ситников
2 место: Александр Гуров
3 место: Сергей Россомахин

Командный зачёт
1 место: ЦЭТЛ
2 место: Цех подготовки производства
3 место: УРМЭО

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ЮБИЛЕЕМ,
ВETERАНЫ!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Владимира Николаевича Змеёва, Валентину Петровну Немец, Бориса Петровича Виноградова, Ивана Дмитриевича Толмачева, Марию Семеновну Жукову, Людмилу Алексеевну Догадину, Федора Алексеевича Дуданова, Геннадия Николаевича Бочарова, Владимира Яковлевича Ильина, Марию Алексеевну Лагутенкову, Нину Федоровну Чеботареву, Валентину Филипповну Брейкину, Анатолия Федоровича Напольского, Марию Федоровну Гаранину, Варвару Николаевну Соляную, Валентину Павловну Зевакину, Александру Дмитриевну Васину, Виктора Ивановича Зыбина, Ивана Алексеевича Бородину, Раису Ивановну Терешкову, Владимира Алексеевича Амелина, Анну Васильевну Карлышеву, Виктора Григорьевича Моторина, Владимира Семеновича Татаренкова, Евгения Викторовича Волкова, Александра Михайловича Тараборкина, Людмилу Анатольевну Тищенко, Василия Ивановича Шурукина, Валентину Ивановну Соловьеву, Ивана Федоровича Харламова, Валентину Афанасьевну Касьянову, Александру Алексеевну Грамзину, Сергея Яковлевича Письменова, Зинаиду Антоновну Бушуеву, Николая Николаевича Маркешина, Валентину Ивановну Рудневу, Тамару Игнатьевну Тимошину, Валерия Алексеевича Тельнова, Михаила Михайловича Хохлова, Виктора Васильевича Торубарова, Валентину Ивановну Петрук, Веру Алексеевну Луневу, Татьяну Дмитриевну Димитрову, Александра Егоровича Ефремова, Зинаиду Иосифовну Куликову, Ивана Лукьяновича Салова, Михаила Ивановича Кудинова, Алексея Васильевича Акимова, Ивана Ивановича Щепачова, Владимира Ивановича Сосикова, Людмилу Дмитриевну Решетову, Лидию Прокофьевну Махно, Ивана Михайловича Царькова, Анну Николаевну Пахомову, Леонида Владимировича Плетнева, Татьяну Федоровну Ильину, Леонида Максимовича Каменева, Владимира Георгиевича Рыбкина.

СКОРБИМ...

Совет ветеранов МГОКа и коллектив комбината глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников УЖДТ: **Чижикова Владимира Сергеевича, Сазоновой Нины Карповны, Митюшкина Бориса Семёновича;** управления комбината: **Голод Нины Трофимовны, Гончарова Александра Григорьевича;** ДСФ: **Губиной Нины Алексеевны;** РУ: **Куприенкова Виктора Владимировича, Косогова Михаила Ивановича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

РЕКЛАМА ☎ 8 (47148) 9-62-65

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

- Гранит, мрамор, комплексы
- Оградки, столы, лавки
- Вазы, лампы, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны проезжей части), 8-908-128-71-71.
ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), тел.: 4-88-88, тел.: 8 991-331-51-21.

ХОЗЯЙКЕ НА ЗАМЕТКУ

БЕЗОПАСНАЯ УБОРКА ДОМА

Сегодня многие компании предлагают большой выбор моющих средств для уборки дома, мытья посуды, порошков для стирки и т. д. Но не все задумываются, насколько они безопасны для человека и природы.

И очень зря, ведь вопрос экологии и чистоты используемых нами веществ на сегодняшний день особенно актуален. В нашем городе можно купить такие моющие средства на розлив: современные технологии сделали эти средства уникальными. Российский производитель предлагает специальные сред-

ства для стирки белья, уборки квартиры, чистки ковров, стёкол, духовок, моющие для посуды, шампуни, кондиционеры, гели для душа, мыло. Все эти средства с уникальной формулой: комплекс энзимов расщепляет молекулы загрязнений, а биоразлагаемые активные вещества бережно их удаляют. Специальные высокомолеку-

лярные соединения способствуют удалению с тканей частиц загрязнений, эффективны даже при низких температурах, не содержат в своём составе фосфатов, формальдегидов, парабиенов и полностью вымываются водой. Если вы хотите убирать свой дом без вреда для себя, животных и природы, то эти средства для вас.

САД И ОГОРОД

ХОЛОДНЫЙ СТАРТ

Сегодня расскажу, как сохранить купленные зимой и ранней весной растения до высадки в сад.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

Дождаясь весны, посадочный материал, приобретённый зимой, чаще всего хранят в холодильнике или подвале при низкой положительной температуре.

Корневища перекладывают слегка увлажнённым торфом, кокосовым волокном, опилками, лёгкой землёй, а ещё лучше — мхом сфагнумом и помещают в неплотно прикрытые полиэтиленовые пакеты или пластиковые контейнеры. Растения с небольшими, тонкими, быстро высыхающими корнями можно высадить в горшочки с землёй, но хранят их в тех же условиях.

Можно вывезти посадочный материал морозостойких растений на дачу и закопать в снег. Выберите в саду

тенное место, где весной не стоит вода, и раскопайте снег до земли. Корневища выньте из упаковки, положите на землю, засыпьте торфом, землёй или опилками, а сверху — снегом. Но так поступить можно только с полностью «спящими» растениями, с нераскрывшимися почками. Если листочки начинают разворачиваться — отрицательные

температуры им противопоказаны.

После схода снега высадите многолетники в грунт. Полезно использовать плёночные или другие укрытия.

Лилейники, лилии, хосты отлично хранятся в холодильнике при температуре от +1 до +4. Корни необходимо поместить в слегка влажный субстрат, хранить лучше завернутым в бумагу (газету) или целлофановый пакет с перфорацией. Нет необходимости высаживать лилейники, лилии, хосты дома в горшки при длине роста до 5-10 см.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ: ЛУКОВИЧНЫЕ, РОЗЫ, ПИОНЫ, АСТИЛЬБЫ, ХОСТЫ, ЛИЛЕЙНИКИ, СПИРЕИ.

А ТАКЖЕ — ГОЛЛАНДСКИЙ ЛУК: ЦЕНТУРИОН, ГЕРКУЛЕС, КОРРАДО, КУПИДО, РУМБА, СТУРОН, СТАРДАСТ, КАРМЕН, ШТУТТГАРТЕР, СЕМКО ЗОЛОТОЙ, РЕД СЕМКО.

ХИТ ПРОДАЖ: ОГУРЦЫ «КУРАЖ», «МУРАШКА».

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

► **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» реализует автотранспорт б/у.** Микроавтобус УАЗ ТСК-2-01, 1994 г. в. Пробег: 425 689 км. Мощность двигателя: 90 л. с., бензин. Техническое состояние: микроавтобус находится в неисправном состоянии, требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста. Цена 44 800 (сорок четыре тысячи восемьсот) рублей с НДС. Контактный телефон: **+7 (920) 738 85 14.**

► **Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков.** А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: **8-960-685-28-20.**

► **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: **8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.**

► **Грузовые перевозки. Услуги грузчиков.** Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: **8-920-721-40-05.**

3-4 марта | КДЦ Русь, Ленина, 39

ВНИМАНИЕ! ВПЕРВЫЕ!

МИР МЕХА
ПРОВОДИТ ВЫСТАВКУ МЕХОВЫХ ИЗДЕЛИЙ

ШУБЫ
мутон, норка
бобёр, астраган

Меняем старую шубу на новую с вашей доплатой (Оценка до 15 тыс. руб.)

Также в продаже куртки, дублёнки, пуховики
Цены от производителей
Кредит, рассрочка

СПЕШИТЕ!
ТАКИХ ЦЕН БОЛЬШЕ НЕ БУДЕТ!

АО отп. банк. лиц 2766 от 27.11.2014

ПЕРВАЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКАЯ КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Гагарина, 28 | 904 526 61 61

WORKSPACE
Магнитный, Михайловка, Дмитриев

РЕМОНТ • СЕРВИС
КОМПЬЮТЕРОВ/НОУТБУКОВ

+7 961 191 4114
ул. Энтузиастов, 11/1
vk.com/work_space_group

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд на район. Вызов бесплатно.

8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.

МАСТЕР НА ЧАС

мелкий бытовой ремонт

8 904 526 76 56

► **Продам компьютер:** ЖК-монитор, системный блок, колонки, ксерокс + принтер + сканер. Привезу вам домой, установлю. Гарантия 6 месяцев. Цена 11 900. Тел. **8-910-368-98-08.**

РЕМОНТ
бытовых холодильников
Выезд в район. Вызов бесплатно.
БЫСТРО • НЕДОРОГО
ГАРАНТИЯ • КАЧЕСТВО

8-919-273-7318
8-904-520-1268