

● ПОЗДРАВЛЕНИЕ




Уважаемые горняки и жители Железногорска!

Поздравляю вас с Днём народного единства! Этот праздник — яркий символ нашей славной истории, олицетворяющий непрерывную связь времён, преемственность традиций доблести и патриотизма, которыми мы по праву гордимся.

Эта дата — повод вспомнить события 1612 года, когда в тяжелейшие для страны времена народное ополчение во главе с Кузьмой Мининым и князем Дмитрием Пожарским освободило Москву от польских захватчиков. В дальнейшем у нашего государства было ещё немало славных побед, и во все времена наши предки проявляли беспримерный героизм, сплочённость, самоотверженность.

Мы помним, что судьба России напрямую зависит от каждого из нас, от нашего добросовестного труда, ответственной гражданской позиции. Пусть этот праздник станет настоящим днём добрых дел, милосердия и заботы о людях. Здоровья вам, счастья, благополучия, успехов во всех делах и начинаниях!

Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа
им. А. В. Варичева

 Подробнее
на нашем сайте zhel.city


НОВАЯ ТЕХНИКА





БелАЗ стал «Юбилейным»

3 ➤

Это имя ему присвоено в честь 15-летия Металлоинвеста

 В социальной сети «ВКонтакте» создано сообщество коллег — «Михайловский ГОК». Подписывайтесь, участвуйте в опросах и конкурсах, слушайте подкасты, предлагайте свои новости и приглашайте в группу друзей!

<https://vk.com/mgoknews>

  [MIKHAILOVSKY_GOK](https://www.instagram.com/mikhailovsky_gok)

ФОТОФАКТ

Губернатор Курской области Роман Старовойт отметил благодарностью вклад Металлоинвеста в фонд областного благотворительного марафона «Мир детства». В этом году он составил 4,5 миллиона рублей. Эти средства будут направлены на оказание адресной материальной помощи семьям с детьми, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Благодарность глава региона вручил управляющему директору Михайловского ГОКа Антону Захарову в ходе заседания оргкомитета марафона.



ЭКОЛОГИЯ

Зелёная работа

Михайловский ГОКа принял участие во Всероссийской акции «Сохраним лес».

Волонтеры комбината, общественники и сотрудники различных ведомств и организаций озеленили территорию площадью 25,5 гектара недалеко от деревни Полевое в Щигровском районе. Посадочный материал — из лесных питомников Курской области. Они предоставили для акции 100 тысяч саженцев красного дуба и 30 тысяч семян акации. Новый лес позволит предотвратить ветровую и водную эрозию почв и защитит автомобильную дорогу от снежных заносов зимой.

Собинформ

Справка

«Сохраним лес» — ежегодная всероссийская акция по восстановлению лесов. По всей стране этой осенью в рамках мероприятия планируют высадить 70 миллионов деревьев.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

КАЖДЫЙ МОЖЕТ СТАТЬ ПАРТНЁРОМ

При формировании программы социально-экономического партнёрства между Металлоинвестом и администрациями региона и города максимально учитывают интересы горожан.

Юлия Ханина

Управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров встретился с представителями общественных организаций Железногорска. Он рассказал участникам мероприятия

о результатах проделанной за год работы в рамках социально-экономического партнёрства между Металлоинвестом и администрациями области и города.

Так, по предложению Союза женщин России и многих жителей города несколько лет назад начался ремонт парка имени Никитина. В этом году на проведение работ направлено 160 млн рублей, в том числе 60 млн рублей — вклад Металлоинвеста.

Представительницы Союза поблагодарили Михайловский ГОК за создание праздничных тематических фотозон на аллее имени Андрея Варичева и возле Двор-

ца горняков. На их приобретение и установку компания выделила 14 млн рублей.

Совет ветеранов Железногорска и другие общественники обращали внимание на состояние Берёзовского водозабора. В этом году на его техническое обследование и обновление насосного оборудования Горводоканала МГОК направил 40 млн рублей.

Также комбинат поддержал предложения общественников в области спорта, патриотического движения, обустройства пандусов в подъездах и пешеходных дорожек для маломобильных групп населения, модернизацию ливневых

канализаций, обустройства городских зелёных зон и многое другое.

— Такие встречи помогают нам максимально учесть интересы горожан при подготовке трёхстороннего соглашения о социально-экономическом партнёрстве на следующий год, — отметил Антон Захаров.

В 2022 году продолжится реконструкция парка имени Никитина и ремонтные работы на мемориале в сквере Воинов-интернационалистов. Стороны обсудили организацию молодёжного

пространства, аллеи для молодёжных с фотозоной и другие возможности благоустройства города. Кроме этого, общественники высказали пожелание усилить интенсивность городского освещения на некоторых улицах в тёмное время суток.

В конце встречи Антон Захаров поблагодарил общественников за неравнодушное отношение к городу и конструктивную совместную работу, благодаря которой наш город становится лучше, а жизнь в нём — комфортнее.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Подарки от комбината

День народного единства Михайловский ГОК отмечает добрыми делами.

Евгений Дмитриев
Фото Евгении Кулишовой

В этот день представители комбината традиционно поздравляют воспитанников подшефных детских школ-интернатов и других учреждений. Но в нынешнем году коронавирусные ограничения скорректировали привычный порядок. Поскольку все массовые мероприятия под запретом, комбинат поздравляет своих подопечных дистанционно. А вот подарки вручает настоящие: накануне праздника МГОК перечислил средства на расчётные счета подшефных организаций.

— Пандемия, какой бы серьёзной она ни была, не в силах отменить добрые дела, — отмечает начальник управления внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов МГОКа Владимир Стефанович. — В этом году мы перечислили средства железнодорожникам-ветеранам войны и труда и «Надежде», городской школе для детей с ОВЗ и межрайонному центру социальной помощи семье и детям, Верхнелюбавской школе-интернату и новоандреевскому центру «Перспектива». Им направлено 86 тысяч рублей.

В подшефных учреждениях за помощь благодарны.

— К нам поступили новые воспитанники. Планируем приобрести для них новые комплекты постельного белья, подушки и одеяла, — говорит директор Верхнелюбавской школы-интерната Оксана Широких. — Вообще, Михайловский ГОК ежеквартально выделяет нам средства, благодаря которым мы приобретаем бытовую технику. В этом году купили для детей два ноутбука, телевизор, утюг, чайник и пылесос. Также комбинат предоставляет нам грузовой транспорт, если нам нужно перевезти, к примеру, мебель.

— Мы пополним свой сценический гардероб: купим костю-



▲ Жительница Железногорского дома-интерната ветеранов войны и труда Алла Лукьяновна Горбатенкова благодарна Металлоинвесту за системную помощь, в том числе — за приобретение современной электрической плиты

Цитата



Борис Сорокин,
директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева, депутат Курской областной Думы:



День народного единства — праздник, который воплощает в себе сплочённость и великодушие, заботу и стремление к добру, взаимную поддержку и взаимовыручку. Мы традиционно поздравляем воспитанников детских учреждений с этим праздником. Ведь эти мальчишки и девчонки — часть нашего народа, нашей великой страны. Они — будущее России. Поэтому Металлоинвест оказывает системную помощь учреждениям воспитания и образования, постоянно поддерживает педагогов и детей. Мы стремимся создать необходимые условия для жизни и творческого развития ребят, чтобы они выросли в комфортных условиях, получили хорошие знания, сделали свой профессиональный выбор и стали достойными гражданами нашей страны.

мы и маски для театрализованных мероприятий с участием наших воспитанников, — отмечает директор детского дома-интерната «Надежда» Елена Таценко. — Металлоинвест постоянно оказывает

нам помощь. На деньги комбината мы приобретаем игровые пособия, спортивный инвентарь, вспомогательное оборудование — к примеру, подъёмники, необходимые для наших детей.

более **1 000 000 000**

рублей направил Металлоинвест на реализацию программы трёхстороннего социально-экономического партнёрства в 2021 году.

НОВАЯ ТЕХНИКА

БелАЗ стал «Юбилейным»



◀ Начальник автотракторного управления Михайловского ГОКа Игорь Крюков (слева) передал ключи от нового БелАЗа экипажу машины, который по традиции принимал участие в сборке самосвала

1

Евгения Кулишова
Фото автора

Передавая водителям ключи от новой высокопроизводительной машины грузоподъемностью 240 тонн, начальник автотракторного управления Михайловского ГОКа Игорь Крюков отметил, что

именно на такие самосвалы ложится основная нагрузка по вывозу горной массы.

— Работа не на простом, а на «именном» БелАЗе — это хорошая мотивация для успешного выполнения производственных планов, — подчеркнул он.

Новый большегрузный самосвал уже перевозит горную массу в карьере ГОКа. Вместе с ним здесь трудятся ещё девять 240-тонных исполинов. Почти все эти машины пополнили горнотранспортный парк комбината в этом году, только две из них поступили в конце 2020-го.

Главное преимущество нового автомобиля — высокая надёжность. Завод-изготовитель внёс конструкционные изменения, приспособив машину

под конкретные условия работы на Михайловском ГОКе. Усовершенствована платформа, отрегулированы параметры тягового привода. Это повысило

Кстати

Присваивать индивидуальные названия карьерной технике на Михайловском ГОКе начали в 2017 году. Тогда имя «Александр Владимирович Прибыльнов» получил 15-кубовый шагающий экскаватор — в честь работавшего на нём машиниста. В 2020 году два 240-тонных БелАЗа назвали в честь ветеранов АТУ — Ивана Дмитриевича Надеина и Ивана Васильевича Зайцева.

производительность самосвала.

В числе других передовых инженерных решений — электронный дисплей на панели управления, благодаря которому проще следить за работой узлов и агрегатов автомобиля. Современные системы отопления и кондиционирования воздуха в кабине делают работу водителя более комфортной. А о его безопасности «заботятся» видеорекамеры кругового обзора, автоматическая система пожаротушения, устройство сигнализации о приближении к высоковольтной линии, система «Антисон».

Управлять «Юбилейным» будет один из лучших экипажей. У каждого из его представителей — многолетний стаж управления автосамосвалами разной грузоподъемности в карьере МГОКа. Они уже оценили преимущества нового большегруза: экипаж по традиции принимал участие в сборке машины.

— Благодаря электронным «фишкам» управлять машиной, конечно, легче, — отмечает один из них, Максим Дурман. — Но самосвал отличается габаритами, поэтому нужно быть более внимательным и аккуратным, строго соблюдать все требования охраны труда.

ПРОИЗВОДСТВО

КАК ЗАКАЛЯЮТ МЕТАЛЛ

На участке ремонта карьерного оборудования Михайловского ГОКа установили камерную электрическую печь.

Юлия Ханина
Фото автора

Печь позволила повысить качество термообработки выпускаемой продукции, благодаря чему увеличилась надёжность осей, «пальцев» и втулок для экскаваторов, буровых станков и другой карьерной техники после ремонта. Специалисты подразделения отмечают, что по техническим характеристикам печь отличается в лучшую сторону от своей предшественницы.

— Новая печь — электрическая, что исключает выбросы в атмосферу и саму возможность негативного влияния на окружающую среду, — говорит начальник участка ремонта карьерного оборудования Алексей Филатов. — По-



скольку для её работы не используется жидкое топливо, уровень пожарной безопасности производства — высокий. Кроме того, у новой техники улучшен контроль

параметров работы — температуры и времени обжига деталей. На новом оборудовании трудятся специалисты, прошедшие специальное обучение.

— В профессии термиста — много специфических нюансов, — рассказывает кузнец Михаил Асиков. — Помимо технологии нужно освоить составление техно-

1 250

градусов по Цельсию — максимальная температура в камере новой электрической печи.

◀ Специалисты УРКО прошли специальное обучение, освоили новое оборудование и сейчас проводят качественную термообработку выпускаемой продукции — осей, «пальцев» и втулок для экскаваторов, бурстанков и другой карьерной техники

гических карт для каждого вида изделия: это необходимо для правильного и качественного обжига.

Новая печь произведена в России. В её монтаже участвовали специалисты комбината вместе с представителями завода-изготовителя.

ОФИЦИАЛЬНО

Объединить силы

На Михайловском ГОКе прошёл комитет по ПБОТиОС под председательством управляющего директора Антона Захарова. Руководители и специалисты предприятия обсудили этапы развития производственной безопасности на комбинате, приоритетные цели и задачи.

Евгений Дмитриев
Фото Евгении Кулишовой

От реактивного к проактивному

Как отметил заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрей Черепов, комитет — регулярное мероприятие, необходимое для принятия конкретных мер и их оперативного делегирования непосредственным исполнителям. Цель компании — нулевой травматизм к 2025 году. Именно на это направлена стратегия трансформации ПБОТиОС, одна из ближайших целей которой — внедрение риск-ориентированного подхода в пилотных цехах и его дальнейшее масштабирование на остальные подразделения комбината.

Управляющий директор Антон Захаров отметил, что для этого необходимо сформировать безопасное поведение у всех работников предприятия.

— Мы должны перейти от реактивного подхода к вопросам производственной безопасности, когда сотрудник строго выполняет задание, не замечая возникающих при этом угроз, к проактивному, позволяющему избегать возможных рисков, — объяснил он. — Наша задача — научиться правильно оценивать каждую рабочую ситуацию и видеть все возможные опасности, понимать, что и где происходит не так.

Нормы нового поведения должны заложить лидеры изменений — руководители подразделений.

— В каждом цехе сотрудники прежде всего обращают внимание на руководителя: пользуется ли он спецодеждой, надевает ли очки, ремешок на каске или допускает отклонения от нормы, — поделился Антон Захаров. — Руководитель должен стать примером ответственного отношения к производственной безопасности. Только тогда он может требовать такого же отношения от подчинённых.

Порядок там, где светло

От стратегии участники Комитета перешли к тактике. Главный инженер комбината Павел Пузаков проанализировал причины производственного травматизма за десять месяцев 2021 года. И отметил, что каждая вторая травма на Михайловском ГОКе происходит в результате поскользновения или спотыкания.

— Поэтому на комбинате разработана программа мероприятий по снижению этих рисков. В



Наша задача — научиться правильно оценивать каждую рабочую ситуацию и видеть все возможные опасности, понимать, что и где происходит не так.

цехах назначены ответственные за благоустройство территорий, обозначены перепады высот, размещаются сигнальные разметки и противоскользящие насечки на лестничных маршах, — рассказал он. — Особую актуальность программа приобретает в преддверии зимы, когда растёт риск поскользновения. Поэтому мы будем работать на опережение: во всех цехах проведём предупредительные инструктажи.

Павел Пузаков также рассказал о реализации собственной инициативы — программы под

условным названием «Свет», направленной на повышение интенсивности освещения в цехах МГОКа. В качестве примера он привёл один из цехов обогащательной фабрики.

— Там, где светло, — там порядок и меньше рисков, — подытожил Павел Пузаков. — Кроме того, норма состояния помещения формирует культуру поведения сотрудников.

Также участники заседания проанализировали случай, произошедший 5 октября в карьере: 130-тонный автосамосвал БелАЗ

сполз в приямок перегрузочного пункта и опрокинулся. Начальник рудоуправления Олег Кичигин озвучил причины происшествия и принятые меры, направленные на избежание подобного впредь. Среди них — корректировка Проекта организации перегрузочных пунктов, оснащение перегрузочных пунктов электронными системами указателей зон разгрузки и системами видеонаблюдения.

В диалоге с сотрудниками

Культура безопасности складывается из простых вещей: привычек сотрудников, их ценностей, установок, убеждений, неформальных правил — из всего того, что и определяет поведение

сотрудника на производственной площадке.

— Развивая культуру безопасности, мы меняем поведение сотрудников, — отметил директор по ПБОТиОС МГОКа Рустам Камалов. — Для этого на комбинате введены стандарты руководителей в сфере ОТиПБ — пошаговые алгоритмы конкретных управленческих действий в той или иной ситуации.

Стандарты позволяют руководителям грамотно планировать мероприятия по повышению производственной безопасности, объективно оценивать результаты в ходе линейных обходов и охоты на риски и решать проблемы в диалоге с сотрудниками.

— Нужно не наказывать нарушителей, а обсуждать с ними причины, чтобы устранить потенциальную опасность, — подчеркнул Рустам Камалов. — И материально поощрять тех, кто изменил своё отношение к правилам производственной безопасности, это станет хорошей мотивацией для дальнейших улучшений. Подобные практики уже используют наши руководители.

Лучшие по безопасности

Ещё один хороший стимул для повышения культуры производственной безопасности — ежеквартальный конкурс «Лучшее подразделение по безопасности труда». В нём участвуют все цеха МГОКа. Один из главных критериев их оценки — уровень травматизма: из числа конкурсантов автоматически выбывают подразделения, допустившие тяжёлые травмы или смертельные случаи. Кроме того, при оценке учитывают внедрение инструментов ОТиПБ, таких, как минутки безопасности, линейные обходы и сменно-встречные собрания.

Участники Комитета поздравили победителей и призёров конкурса по итогам третьего квартала. Первое место занял энергоцентр, второе — фабрика окомкования, третье — управление грузопассажирских перевозок. Как сообщила директор по персоналу МГОКа Ольга Серенко, сотрудники этих цехов получают материальное поощрение.

— Сумма премии — фиксированная, её размер зависит от должности, которую занимает сотрудник, — рассказала она. — Рабочие всех профессий получают по семь тысяч рублей, линейные руководители — по 10 тысяч, руководители участков, служб, отделов — по 15 тысяч, а руководитель подразделения — 30 тысяч рублей. Уверена, премия станет хорошей мотивацией для повышения уровня ОТиПБ.

Нужно не наказывать нарушителей, а обсуждать с ними причины, чтобы устранить потенциальную опасность.

Итоги конкурса «Лучшее подразделение по безопасности труда»

Энергоцентр	40	Управление железнодорожного транспорта	32
Фабрика окомкования	36	УРМЭО	31
Управление грузопассажирских перевозок	36	ЦПП	31
Дробильно-сортировочная фабрика	35	ЦТОиР ДСФ	31
Обогатительная фабрика	34	Автотракторное управление	29
Дренажная шахта	34	Управление технического контроля	29
ЦТОиР АТУ	34	ЦТОиР РУ	28
Управление по производству запасных частей	33	ЦТОиР ФОК	28
Буровзрывное управление	33	ЦТОиР УЖДТ	27
Управление технологической автоматики	33	ЦТОиР ОФ	27
Центральная электротехническая лаборатория	33	Рудоуправление	24

Премия победителям и призёрам конкурса «Лучшее подразделение по безопасности труда»

7 000 руб.
Рабочие
всех профессий



10 000 руб.



Линейные руководители
(мастера, механики, энергетики, специалисты, инженеры службы и т.п.)

15 000 руб.

Руководители
второго уровня подчинения
(участка, службы, отдела и т.п.)



30 000 руб.



Руководитель СП
(цеха, управления)

ФАБРИКА ИДЕЙ



▼ Машинист тягового агрегата УЖДТ МГОКа Пётр Подпрятков предложил способ регулировки системы охлаждения сглаживающих реакторов электровоза. Его идея позволила значительно увеличить срок службы этого агрегата



Есть предложение!

На Михайловском ГОКе подвели итоги «Фабрики идей» за третий квартал этого года.

Юлия Ханина
Фото Евгении Кулишовой

За четыре года работы «Фабрики идей» работники Михайловского ГОКа направили на рассмотрение свыше 20 тысяч предложений. Из них более 16 тысяч одобрено техническим советом и более 12 тысяч — уже реализовано. А экономический эффект превысил миллиард рублей.

С пользой для производства

В третьем квартале работники комбината направили на рассмотрение более 1 500 предложений. 715 из них относятся к группе «А». Это предложения без прямого денежного эффекта, направленные на повышение эргономики, безопасности и улучшение условий труда, уровня корпоративной культуры, снижение рисков.

К примеру, по предложению службы главного энергетика на комбинате изготовили съёмную ручку для аккумуляторов. Казалось бы, мелочь. Но она значительно снижает риск получения травмы, если при переноске батареи в дренажной шахте она вдруг выскользнет из рук. Или, допустим, сооружение с правой стороны экскаваторов РУ навеса, который защищает

ет ящики с ГСМ от осадков. 626 таких идей уже реализованы.

Также горняки «сгенерировали» 513 полезных идей, причём более 400 из них уже реализовали. У таких предложений нет экономического эффекта, но они положительно влияют на любые бизнес-процессы компании. Например, специальный поясной ремень для инструмента повысит уровень безопасности при работах на высоте, а покупка строительных наколенников сделает комфортнее условия труда сварщиков.

Слагаемые эффективности

Горняки подали 74 предложения группы «В». Это полезные инженерно-технические идеи, расчёт экономического эффекта по которым затруднён, либо предложения с малым — до 125 тысяч рублей — экономическим эффектом.

Например, предложение изготавливать разгрузочную решётку мельницы собственными силами в Центре ТОиР ФОК в разы сокращает сроки её замены. Заводу-производителю для того, чтобы сделать такую решётку, требуется от 240 до 360 дней, а управлению по производству запасных частей МГОКа — всего два месяца. И без потери качества!

Или, допустим, идея специалистов ТОиР УЖДТ внести изменения в схему цепей управления тормозных переключателей локомотивов, установив в неё промежуточное реле. Это позволит повысить надёжность схемы

и тем самым увеличить срок службы тормозных переключателей тягового агрегата НП-1. 46 таких предложений сотрудники комбината уже внедрили на производстве.

К группе «С» принадлежат организационные или инженерно-технические идеи со средним и высоким — от 125 тысяч рублей — фактическим экономическим эффектом. Как, например, предложение оптимизировать загрузку дымососа на фабрике окомкования за счёт регулировки работы направляющего аппарата и снизить тем самым затраты на электроэнергию. Подобных предложений в третьем квартале подали пять, три из них уже воплощены в жизнь.

«Идейные» лидеры

По количеству поданных и реализованных предложений лидируют сотрудники управления железнодорожного транспорта — они стали авторами 1 101 идеи. За ними следуют представители управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования с 638 идеями. Всего лишь на семь предложений меньше у сотрудников рудоуправления.

Реализация поданных идей сказывается не только на производственных процессах. Наблюдая положительный эффект от внедрения предложений коллег, другие горняки тоже включаются в процесс улучшений. Лидеры своих подразделений вошли в число участников «Привилегированного клуба». 12 сотрудников — впервые.

Комментарии



Михаил Ковалев,
слесарь по ремонту автомобилей центра ТОиР АТУ, участник программы «Привилегированный клуб — лидер Фабрики идей» по итогам III квартала:

За всё время участия в проекте я подал более 80 предложений. В этом мне помогает мой предыдущий опыт работы слесарем-инструментальщиком: ремонтируя какое-либо оборудование, проверяешь и оцениваешь всё, даже самые незначительные его составляющие. Это позволяет не только устранить поломку, но и увидеть, что и как можно улучшить.



Денис Рогожин,
электрик участка центра ТОиР ДСФ, участник программы «Привилегированный клуб — лидер Фабрики идей» по итогам III квартала:

У меня — более 50 предложений, причём практически все уже одобрены и реализованы. Я всегда стремился усовершенствовать и собственный труд, и труд моих коллег. Но если раньше идеи рождались спонтанно, то теперь мы этот процесс поставили «на поток»: обсуждаем с товарищами, что можно улучшить, каким образом, планируем каждый этап, обдумываем, как и кем предложение будет реализовано. Процесс улучшений стал неотъемлемой составляющей нашей работы.

более **7 000**

предложений направили сотрудники МГОКа на «Фабрику идей» за девять месяцев текущего года. Почти шесть тысяч из них одобрено, 4 773 — реализованы.

более **2,5**

миллиона рублей выплачено участникам рабочих групп в качестве премии за реализованные мероприятия с экономическим эффектом по итогам девяти месяцев 2021 года.

172,3

миллиона рублей составил экономический эффект от реализации идей.

свыше **6**

миллионов рублей направлено в бюджеты структурных подразделений на улучшение социально-бытовых условий, механизацию и автоматизацию труда.

АРТ-ОКНО

Тихая жизнь вещей

Более 150 школьников из Железногорска посетили выставку в Курске.

Евгения Кулишова
Фото автора

Выставка западноевропейского натюрморта «Предмет — Образ — Смысл» проходит в Курской государственной картинной галерее имени А. А. Дейнеки при поддержке фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» в рамках культурной платформы «АРТ-ОКНО».

Пятое чувство

В экспозиции представлены сорок живописных произведений из собрания Пушкинского музея и шесть — из фондов курской галереи. Это работы художников из Голландии, Фландрии, Италии, Франции и Германии. На каждом полотне — «тихая жизнь вещей», как называли натюрморт в XVII веке. Здесь цветочные и фруктовые букеты, «завтраки» рыбные и охотничьи. Во всех работах предмет — главный элемент композиции.

— Закройте глаза, мысленно разуйтесь и встаньте ножками на свой домашний ковёр, — про-



▲ Сотрудница картинной галереи Анна Корнеева раскрывает юным железнгорцам символический смысл натюрморта

сит заведующая выставочным залом картинной галереи имени А. А. Дейнеки Анна Корнеева школьников, остановившихся напротив картины итальянского мастера восточного ковра Франческо Нолетти. — Почувствуйте: какой он?

Дети наперебой перечисляют свои ощущения: мягкий, пушистый, уютный...

— Такие натюрморты называют «аллегория пяти чувств», — продолжает гид. — Кроме тактильных ощущений, они обращаются ещё и к обонянию, слуху и зрению. Пятое чувство нестандартно, оно приоткрывает для нас невидимое пространство, приподнимает занавес и возбуждает интерес: а что там внутри?

В поисках скрытых смыслов

Семиклассники затихают возле очередной картины и прислушиваются к едва ощутимым мелодиям скрипки и лютни, вдыхают аромат спелой дыни, морщатся при виде срезанной по спирали кожуры сочного лимона. Выискивают среди фруктов

и цветов символы и разгадывают их скрытый смысл.

— На меня произвела впечатление картина, на которой изображён человеческий череп, а рядом с ним серебряные монеты, символизирующие богатство. Думаю, художник хотел сказать: каким бы богатым ты ни был, всё равно ты должен оставаться человеком, — делится семиклассница из гимназии № 10 Ангелина Шилина впечатлениями от натюрморта неизвестного французского мастера конца XVII века.

— Мы рады, что у наших детей есть возможность изучать изобразительное искусство не только по репродукциям в учебниках, — говорит преподаватель ИЗО гимназии № 10 Марина Толкачева. — Ребята учатся читать каждую картину, видят, что художник не просто так определённые предметы изобразил, а вкладывал в свои работы смысл.

Поездки железнгорских школьников на выставку живописных картин из фондов Пушкинского музея организовал фонд «Искусство, наука и спорт» в рамках культурной платформы «АРТ-ОКНО». В течение двух месяцев выставку посмотрели более 150 ребят из нашего города. Экскурсии проходили с ограничением по числу участников и наблюдением всех мер эпидемиологической безопасности.

● БЛАГОУСТРОЙСТВО

В ПРОЕКТЕ — ГОРОД-ПАРК

Специалисты Московского центра урбанистики разрабатывают концепцию благоустройства улицы Ленина и парка имени Никитина.

Евгений Дмитриев
Фото автора

Инициатор проекта — Металлоинвест. Разработка концепции благоустройства Железногорска — один из важнейших пунктов программы социально-экономического партнёрства между компанией и администрациями Курской области и Железногорска. Город горняков должен стать современным и привлекательным местом с комфортными условиями для тех, кто здесь живёт.

В прошлом году при поддержке администрации региона и Металлоинвеста проект реконструкции парка имени Никитина одержал победу на четвёртом Всероссийском конкурсе создания комфортной городской среды. В 2021 году благоустройство города продолжается.

— Для создания комплексного проекта развития территории компания привлекла ведущих профессионалов архитектурного дела — Московский центр ур-



▲ Вместе с московскими урбанистами горожане стали полноправными участниками разработки концепции благоустройства Железногорска

банистики, — рассказывает руководитель группы внешних социальных программ Михайловского ГОКа, депутат Железногорской городской думы Николай Ключников. — По их замыслу, концепция благоустройства общественных пространств Железногорска объединит центральную улицу города и парк имени Никитина.

Первый этап разработки — изучение возможностей и оцен-

ка перспектив развития инфраструктуры города.

— Для подготовки проекта мы должны сначала выяснить, каким хотят видеть свой город железнгорцы, что хотели бы изменить, какие общественные пространства организовать, — объясняет ведущий архитектор проекта Московского центра урбанистики Анастасия Левинцева. — Для этого мы встретились

с жителями и обсудили создание новых общественных пространств. По результатам этой дискуссии мы сформируем предварительное видение концепции благоустройства.

На встрече с горожанами, которая прошла в центре современного искусства «Цикорий», московские урбанисты представили архитектурные решения по благоустройству улицы Ленина —

Аллеи имени Андрея Варичева, Аллеи семьи, площади перед кинотеатром «Русь» и парка имени Никитина. Они предложили несколько вариантов обустройства, среди которых создание велосипедных дорожек и точек общепита, а также зелёных зон отдыха между домами.

Горожане, среди которых было немало сотрудников Михайловского ГОКа, оценили архитектурные решения специалистов.

— Многие из них — очень смелые и оригинальные. Но вместе с тем — нужные, полезные для жителей, — рассказывает участник беседы, ведущий специалист «КМА-Энергосбыт» Дмитрий Бузыкин. — Такие, например, как велодорожки вдоль центральной улицы. Ведь велосипедистов в городе с каждым годом становится всё больше. Рад, что проект обсуждают с горожанами. Это наш город, мы все заинтересованы в его благоустройстве.

Вместе с тем разработчики намерены сохранить историческое лицо города.

— Железногорск изначально продуман очень хорошо, его проектировка не уступает европейским мегаполисам, — отмечает ведущий архитектор Московского центра урбанистики Евгения Дробина. — Но у города — огромный потенциал для развития. Мы хотим предложить уникальные варианты, чтобы Железногорск выделялся, но в то же время оставался удобным для жителей.

ОФИЦИАЛЬНО

Рекомендовать к реализации

В Железногорске провели общественные обсуждения оценки воздействия на окружающую среду и проектной документации завода по производству горячебрикетированного железа.

Юлия Ханина
Фото Александра Белашова

Как отметил в ходе слушаний генеральный директор оператора проекта — компании «Михайловский ГБЖ» Сергей Бревнов, завод будет не только одним из крупнейших в мире предприятий по производству горячебрикетированного железа, но и самым современным и экологичным.

— Снижение углеродного следа — это общемировой тренд. Металлургия — не исключение: отрасль постепенно переходит на «зелёные технологии», — подчеркнул он. — Основное направление — отказ от традиционной схемы получения стали: выпуск чугуна в домнах вытесняется электросталеплавлением производством, по-



▲ Подобные установки по производству ГБЖ, которые уже прошли все экологические экспертизы и успешно работают на Лебединском ГОКе, построят и в Железногорске

вышающим энергоэффективностью и снижающим выбросы парниковых газов на 60 %. Главный технолог ком-

пании «Михайловский ГБЖ» Алексей Шестаков сообщил, что строительство завода по производству ГБЖ планируют

на основе технологии прямого восстановления Midrex. Она основана на конверсии природного газа, который изначально является более экологически чистым по отношению к коксу, используемому в доменном производстве. Это позволяет в сравнении с ним снизить углеродный след и затраты по энергоресурсам почти в два раза. В будущем замена природного газа на «зелёный» водород позволит достичь ещё большего снижения выбросов.

Кстати, подобные установки уже работают на Лебединском ГОКе. Они прошли все экологические экспертизы и прекрасно себя зарекомендовали.

Руководители Михайловского ГБЖ охотно отвечали на вопросы горожан, большинство из которых — о возможном воздействии нового предприятия на экологию.

Начальник Московского проектного центра «Городского института проектирования метзаводов» Александр Ртищев рассказал, что инженерно-экологические изыскания провели ещё при проектировании завода. Специалисты исследовали возможное воздействие завода на атмосферный воздух, водный бассейн, земельные ресурсы, животный и растительный мир и, наконец, здоровье населения. По предварительной оценке, объёмы различных выбросов даже с учётом уже имеющихся не превысят предельно допустимые концентрации.

— При реализации технических решений и мер по охране окружающей среды воздействие на неё будет допустимым, — подытожил Александр Ртищев. — Это даёт основание рекомендовать проект к реализации.

РАБОЧИЙ СПОРТ

Важно доверять партнёру

На Михайловском ГОКе прошли соревнования по бадминтону.

Бадминтон уже более десяти лет входит в программу рабочей спартакиады комбината. За это время для многих работников он стал серьёзным увлечением. — Я даже не думала, что это такой энергичный и азартный вид спорта, — признаётся участница команды рудоуправления Светлана Являнская. — В детстве мы просто перекидывали воланчик, а здесь идёт настоящее спортивное соперничество. Лучших игроков выявляли среди команд первой группы цехов комбината. Всего участвовало десять команд, каждая из которых состояла из двух человек: мужчины и женщины. Каждый игрок отвечает за свою зону. — Конечно, страхуем друг друга. Например, я отбиваю ближние мячи, а мой напарник — дальние. Но если я не успеваю после подачи вперёд, он закрывает переднюю линию, — объясняет электромеханик лаборатории эксплуатации и наладки КИПиА УТА Наргиз Алекулова из команды «Энергетик». — То есть владение техникой игры — только полдела. В немалой степени команда выигрывает за счёт взаимопонимания между партнёрами, доверия между ними.

Евгения Кулишова

Победители и призёры

- I место
Сборная центров ТОиР
- II место
Обогатительная фабрика
- III место
Сборная фабрики окомкования и кирпичного завода

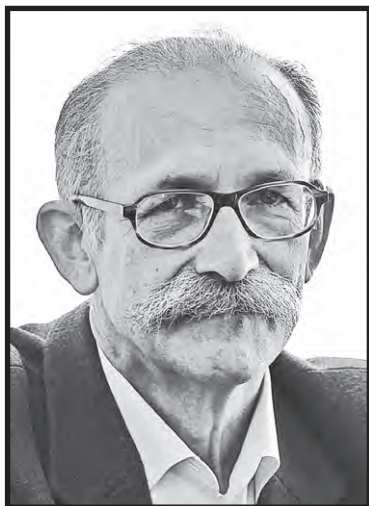


Справка

Оператор проекта — компания «Михайловский ГБЖ», созданная группой USM и Михайловским ГОКом. Завод по производству ГБЖ в Железногорске построят в партнёрстве с поставщиком оборудования Primetals по технологии Midrex. Его проектная мощность составит более 2 млн тонн железа в год. Сырьё для нового предприятия будет поставлять Михайловский ГОК им. А. В. Варичева. Ожидается, что завод ГБЖ станет одним из крупнейших в мире по производству этого типа железорудного сырья. С вводом завода в эксплуатацию город получит дополнительно более 400 рабочих мест, возрастут налоговые отчисления в бюджеты всех уровней, вырастут инвестиции в реализацию социальных программ.

СКОРБИМ

Памяти Александра Цукермана



25 октября ушёл из жизни ветеран Михайловского ГОКа, бывший главный горняк комбината.

Горняцкая профессия была для Александра Иосифовича Цукермана и призванием, и делом жизни. Высококвалифицированный специалист, ответственный и принципиальный человек, он внёс огромный вклад в разработку Михайловского месторождения и развитие комбината.

Александр Цукерман родился 8 декабря 1951 года. Трудо-

вую деятельность на МГОКе начал геологом рудоуправления в 1978 году. В 2005-м его назначили на должность главного горняка комбината.

Он участвовал в реализации масштабных инвестиционных проектов и внедрении передовых технологий, сыграл большую роль в реконструкции горно-транспортного комплекса МГОКа, направленной на повышение эффективности добычи железной руды.

Деловые и человеческие качества всегда помогали Александру Иосифовичу эффективно

решать самые сложные задачи. Он пользовался заслуженным уважением и авторитетом у коллег и партнёров. Его отличительными чертами были искренность, порядочность и надёжность.

Чтобы общаться с зарубежными коллегами, Александр Цукерман самостоятельно выучил английский язык. И продолжал сотрудничать с комбинатом даже после выхода на пенсию. Его нередко приглашали на встречи с иностранными делегациями, на которых он без помощи переводчика рассказывал

об особенностях Михайловского месторождения и производственных процессах.

Александру Иосифовичу присвоено звание «Почётный горняк», также он награждён знаком «За Труды и Отечество» Курской области. В 2011 году получил премию Правительства Российской Федерации в области науки и техники.

Трудовой коллектив комбината, ветераны и работники предприятия будут помнить своего надёжного товарища и коллегу, мудрого наставника и руководителя.

Курская РУДА

5 ноября 2021 года № 22 (3033)

12+

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ №Ту46-00246 от 8 сентября 2016 г.

Учредитель и издатель: ООО «Медиацентр», Белгородская обл., г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201. Адрес редакции: 307170, Курская область, г. Железногорск, ул. Ленина, 25.

Главный редактор: Д. Е. Голоцуков, тел.: 9-62-68. Журналисты, тел.: 9-62-67, 9-62-65, 9-65-67. Приём рекламы и объявлений, тел.: 9-62-68. Доставка газеты, тел.: 9-62-65.

Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.

Подписано в печать 04.11.21 г. Цена — свободная. Заказ № 21-18815. Распространяется по подписке. Объём — 2 печатных листа. Тираж: 12 600 экземпляров.

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ЮБИЛЕЕМ,
ВETERАНЫ!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Ольгу Сергеевну Костенко, Анатолия Николаевича Изотова, Виктора Ивановича Стасика, Петра Пантелеймоновича Дегтяренко, Тамару Ильиничну Реутову, Инну Георгиевну Плахута, Анатолия Петровича Билибина, Галину Григорьевну Гадецкую, Таисию Федоровну Смирнову, Людмилу Андреевну Якшину, Валерия Владимировича Гришпака, Евдокию Гавриловну Коршкову, Веру Сергеевну Рашевскую, Людмилу Николаевну Коняеву, Алексея Михайловича Смолянинова, Анатолия Степановича Андросова, Любовь Семеновну Гукову, Виктора Ивановича Муханова, Виктора Ильича Борзенкова, Николая Петровича Беседина, Валентину Кузьминичну Варенкову, Нину Михайловну Данилову, Людмилу Николаевну Синчишину, Людмилу Александровну Кузнецову, Николая Михайловича Кандалова, Нину Васильевну Герцик, Зинаиду Ивановну Кобылкину, Надежду Федоровну Чапыгину, Аллу Валерьевну Солодухину, Галину Степановну Спиридонову, Раису Алексеевну Сибилеву, Прасковью Васильевну Головачеву, Антониду Владимировну Зиборову, Нину Леонтьевну Голдобину, Ивана Александровича Тренюшева, Нину Стефановну Голубеву, Александра Николаевича Тарана, Клавдию Емельяновну Чистоклетову, Татьяну Николаевну Кичигину, Владимира Васильевича Щеткина, Дмитрия Ивановича Горбачева, Валентину Николаевну Никитину, Дмитрия Алексеевича Кашко.

● ЭКОЛОГИЯ

АНАЛИЗ ПРОБ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева в период с 25 по 29 октября было отобрано 33 пробы атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Аналитическая лаборатория в этот период осуществляла контроль соблюдения нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих

веществ на источниках выбросов было отобрано на дробильно-сортировочной фабрике (участок сушки) 15 проб, в управлении технического контроля (методико-исследовательский центр, участок входного контроля) 6 проб, в центре технического обслуживания и ремонта АТУ (участок по ремонту технологического транспорта) 12 проб. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

За отчетный период согласно плану-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на дробильно-сортировочной фабрике (участок дробления, участок сушки). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.



Также с 25 по 29 октября специалистами аналитической лаборатории было отобрано и проанализировано 17 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

ВАЖНО ЗНАТЬ!

ВАКЦИНАЦИЯ БЕЗ ЗАПИСИ

В Железногорске в ТЦ «Европа» открывается пункт для вакцинации жителей города от коронавируса без предварительной записи.

С 3 ноября в Железногорске на территории торгового центра «Европа» (ул. Ленина, д. 57, 2 этаж) работает пункт для вакцинации жителей

города от новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Вакцинация будет осуществляться бесплатно без предварительной записи вакциной «Гам-КОВИД-Вак» (Спутник V). Для жителей, переболевших COVID-19 с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции, и для ревакцинации будет доступна вакцина «Спутник Лайт».

График работы пункта вакцинации в ТЦ «Европа»: с понедельника по пятницу с 14:00 до 19:00, в субботу с 10:00 до 15:00.

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

реклама

ПЕРВАЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКАЯ КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Гагарина, 28 | 904 526 61 61

Центры хорошего слуха Радуга звуков с 1996 г.

СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ

■ миниатюрные ■ комфортные ■ индивидуальный подход

РАССРОЧКА 0%!* * Рассрочку предоставляет ООО «Радуга звуков»

Железногорск ул. Энтузиастов, д. 7 8 (47148) 3-48-49 www.radugazvukov.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

● БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем благодарность администрации МГОКа, отделу комбината за помощь в организации похорон Цукермана Александра Иосифовича. Низкий поклон людям, пришедшим проводить его в последний путь.

Жена, дети

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», входящий в состав холдинга УК «Металлоинвест», предлагает к реализации щебёночную продукцию различных фракций. Щебень производится в соответствии с ГОСТ 32703-2014, ГОСТ 25607-2009, ГОСТ 8267-93 и техническими условиями предприятия. Отгрузка щебёночной продукции производится железнодорожным транспортом и автотранспортом. Контактные телефоны: (47148) 9-40-40, 9-62-80, 9-41-80.

► Грузовые перевозки. Услуги грузчиков. Подбор автомобиля. Любые направления. Тел. 8-920-721-40-05.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел. 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел. 8-960-685-28-20.

реклама

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд на район. Вызов бесплатно.

8-920-709-66-79, 8-800-550-66-79.

реклама

МАСТЕР НА ЧАС

мелкий бытовой ремонт

8 904 526 76 56

реклама

РЕМОНТ бытовых холодильников

Выезд в район. Вызов бесплатно. БЫСТРО · НЕДОРОГО ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО

8-919-273-7318 8-904-520-1268

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников — РУ: участника трудового фронта, ветерана комбината **Мишакова Григория Артемьевича, Кофанова Ивана Феногеновича**, ветерана комбината **Воробьева Евгения Петровича**, ветерана комбината **Мещерикова Владимира Григорьевича, Чернышева Алексея Ивановича, Мучковой Марии Александровны**; БВУ: ветерана комбината **Матвеева Андрея Владимировича**; управления комбината: **Куликовой Веры Кузьминичны**, почётного ветерана комбината **Левченко Владимира Трофимовича**, почётного горняка, ветерана комбината **Цукермана Александра Иосифовича**; ОФ: **Иванова Александра Александровича, Поповой Зои Андрияновны**, ветерана комбината **Картышева Алексея Ивановича**; энергоцентра: **Чаплыгиной Веры Ильиничны, Григорян Егеше Багратовича**; УПЗЧ: **Шепелева Сергея Ивановича**, ветерана комбината **Рындина Ивана Васильевича, Уваркина Ивана Александровича**; ДСФ: ветерана комбината **Чекалиной Зои Дмитриевны**; АТУ: ветеранов комбината **Стяжкова Евгения Борисовича, Коростелева Николая Дмитриевича**; УЖДТ: **Сидорова Владимира Павловича**, ветеранов комбината **Рыженковой Нины Николаевны** и **Бабарыкина Геннадия Григорьевича**, ветерана комбината, Почётного донора **Никонова Алексея Васильевича**; агрофирмы «Горняк»: **Рогожкина Николая Егоровича, Никонова Алексея Васильевича**; «Коммунальщик»: ветерана комбината **Городецкого Николая Сергеевича, Праведниковой Надежды Дмитриевны**; ОДУ: **Жируховой Марии Евгеньевны**, ветерана комбината **Ермаковой Галины Васильевны** — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Социальное управление, совет ветеранов и БОФ «Милосердие» Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева выражают искреннее соболезнование Ирине Ивановне Небогиной по поводу смерти **отца** и разделяют с ней боль и горечь утраты.

■ Администрация, профком и коллектив ООО «Цех питания» выражают искреннее соболезнование Дине Вячеславовне Жижиной по поводу смерти **отца** и разделяют с ней боль и горечь невозможной утраты.