

# Курская РУДА

№ 43 (2952)

8 НОЯБРЯ 2019 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

## Для каждого — свои очки

Сотрудники Михайловского ГОКа получили именные средства защиты — защитные очки с корригирующим эффектом.

3 ➤

СОБЫТИЕ

## «Ивановец» встал в строй

В управление грузопассажирских перевозок комбината поступил новый автокран грузоподъёмностью 25 тонн.

4 ➤

## Обсуждаем коллективный договор

Предлагаем вниманию работников Михайловского ГОКа полный текст проекта договора на 2020–2021 годы.

11-14 ➤

## WorldSkills в городе горняков



На этой неделе стартовал V Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» Курской области в рамках всероссийского чемпионата рабочих профессий WorldSkills Russia. В этом году соревнования пройдут по 21 компетенции.

4 ➤

Конкурс WorldSkills впервые прошёл в 1947 году в Испании. Он был призван повысить престиж рабочих профессий, так как в то время в стране существовала острая нехватка квалифицированных кадров. Эстафету конкурса приняли многие страны, и сегодня этот чемпионат является общемировым движением. В 2012 году к нему присоединилась и Россия, Курская область стала проводить региональные соревнования в 2016 году. В 2019 году бронзовым партнёром 45-го мирового чемпионата по профмастерству, проходившего в Казани в августе, стала компания «Металлоинвест».

### «Молодые профессионалы» региона

«Молодые профессионалы — 2019» проводятся в колледжах и техникумах Курской области по 21-й основной компетенции. В шести из них участвуют юниоры, чей возраст — от 14 до 16 лет. Состязания делятся пять дней.

В Железногорске базовыми площадками для компетенций «Сварочные технологии» и «Электромонтаж» являются Железногорский политехнический колледж и Железногорский горно-металлургический колледж соответственно. Последний является ещё и региональным координационным центром чемпионата. Аккредитацию ЖГМК получил благодаря наличию соответствующей материально-технической базы, высококвалифицированных педагогических кадров и систематической финансовой поддержке Металлоинвеста.

Компания играет огромную роль в постоянном повышении качества учебного процесса в этих учебных учреждениях города горняков. Благодаря её поддержке нынешнее техническое оснащение колледжей отвечает самым современным стандартам в сфере профессионального образования. Не секрет, что ЖПК и ЖГМК являются настоящей кузницей кадров Михайловского ГОКа.

— Мы постоянно совершенствуем нашу учебно-техническую базу, — говорит заместитель директора по учебной работе и теоретическому обучению ЖПК Римма Ведехина. — Только в этом году в лаборатории, где проходит конкурс по компетенции «Сварочные технологии», обновили систему вентиляции, оборудовали рабочие столы сварщиков. Огромную финансовую помощь нам оказывает Металлоинвест.

Компании нужны высококвалифицированные кадры. Металлоинвест реализует обширную программу цифровой трансформации и развития производственных мощностей. Для успеха преобразований необходимы грамотные профессионалы, готовые работать в цифровую эпоху. Поэтому компания заинтересована в повышении статуса рабочих профессий и внедрении передовых стандартов профессиональной подготовки.

## ● КОНКУРС

**Творческий подход к истории**

Завершился VIII городской конкурс «Железногорск — горняцкой славы город». Его победители и призёры получили награды за стихи и рисунки о родном городе.

Ученик лицея № 5 Костя Ободеев участвовал в этом конкурсе впервые. На суд членов жюри мальчик представил необычную картину — танк, нарисованный пластилином.

— Мне очень нравятся фильмы о войне, поэтому для своей работы выбрал военную тематику. Если рисовать не красками, а пластилином, изображение получается ярким и объёмным, почти как в формате 3D. Идею такой изобразительной техники подсказал мой учитель со Станции юных техников, — рассказал школьник. Картина Кости заняла третье место в номинации «Рисунок», а сам мальчик, вместе с остальными победителями и призёрами творческого соревнования получил заслуженную награду.

Конкурс «Железногорск — горняцкой славы город» проводится с 2012 года музеем истории и трудовой славы МГОКа совместно с городским методическим центром. Ежегодно в нём принимают участие свыше 100 железногорских школьников от 8 до 18 лет. Неизменным партнёром конкурса является компания «Металлоинвест». В этот раз работы участников оценивались в восьми номинациях: «Рассказ», «Стихотворение», «Мой семейный альбом», «Поздравительная открытка», «Рисунок», «Видеоролик», «Буктрейлер «Лучшая книга о войне», «Оригинальная идея».

По словам членов жюри, из года в год выбирать победителей становится всё сложнее: юные железногорцы всякий раз находят, чем их удивить. Это отметил почетный гость церемонии награждения, начальник управления внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов Михайловского ГОКа, депутат Железногорской городской думы Александр Быканов.

— У Металлоинвеста есть много социальных программ, направленных на развитие железногорской культуры, спорта, образования, здравоохранения. Поддержка творческих конкурсов стоит в этом ряду на особом месте, ведь его участники вносят большой вклад в сохранение истории и традиций Железногорска и Михайловского ГОКа, — сказал руководитель группы внешних соцпрограмм МГОКа, депутат Железногорской городской думы Владимир Стефанович.

Творите и дерзайте — такой призыв отправлялся девочкам и мальчикам со сцены большого зала Дворца горняков каждый раз, когда очередной почетный гость поднимался на подиум, чтобы вручить грамоты и подарки победителям и призёрам в той или иной номинации.

По словам же самих конкурсантов, конкурс «Железногорск — горняцкой славы город» — это отличный способ проявить талант и признаться в любви малой родине.

— Я участвую в этом конкурсе уже в четвёртый раз. Вместе с папой мы подготовили два небольших фильма о том, как осваивалось Михайловское месторождение железной руды, как появился наш город, — рассказала Аня Артёменко, ставшая лучшей в номинации «Видеоролик».

— Хочу сказать искреннее спасибо конкурсантам и их педагогам за творчество. Пусть вам всегда сопутствует успех! — пожелал начальник СК «Магнит», депутат Железногорской городской думы Александр Дорофеев.

Ольга Богатикова  
Фото автора



## ТРАДИЦИИ

**Праздник единства**

▲ День народного единства в Железногорском центре социальной помощи семье и детям праздновали дружно и весело

**В ходе праздничных мероприятий, посвящённых Дню народного единства, представители компании «Металлоинвест» вручили подарки воспитанникам детских домов и социальных учреждений.**

Собинформ  
Фото Марии Коротченковой

Михайловский ГОК в течение многих лет шефствует над социальными учреждениями города и области. Им системно оказывается необходимая помощь, приобретается мебель и оборудование. В День народного единства представители комбината традиционно посещают своих подопечных, поздравляют их с праздником и дарят им подарки. В этом году добрая традиция была продолжена. Поздравления с праздником и денежные сертификаты от компании «Металлоинвест» получили Железногорский центр социальной помощи семье и детям, дом-интернат «Надежда», новоандровский центр «Перспектива» и городской дом-интернат ветеранов труда.

**Объединяться и поддерживать друг друга**

В Железногорском центре социальной помощи семье и детям праздник встречали танцами, хороводами и песнями. Дети читали стихи о России, пели песни о Родине, вспомнили историю своего государства. Ведь именно из глубины веков берёт своё начало День народного единства, установленный в честь освобождения Москвы от польских интервентов в 1612 году.

— Всех нас, жителей огромной, многонациональной страны объединяет любовь к Родине. Благодаря этому становится сильнее, сплочённее и трудовой коллектив Михайловского ГОКа, и наш город, и наша страна. Многовековая традиция в любой сложной для страны ситуации объединяться и поддерживать друг друга помогла нам выстоять, сохранить Россию в непростое для государства время, — отметил, обращаясь к воспитанникам Центра, директор по производству МГОКа, депутат Железногорской

городской думы Виктор Селиванов.

— Всегда помните героическое прошлое своего государства, будьте настоящими патриотами, любите и уважайте нашу страну, её традиции и историю, — обратилась к малышам начальник управления соцзащиты и охраны здоровья населения администрации Железногорска Лариса Кравченко.

**Создать атмосферу доброты**

Ещё один постоянный адрес добрых дел компании «Металлоинвест» — железногорский детский дом-интернат «Надежда», где воспитываются дети с ограниченными возможностями здоровья. Накануне Дня народного единства здесь прошёл весёлый праздник с задорными играми и викторинами, в которых с удовольствием принимали участие и дети и взрослые. Постоянные участники таких радостных мероприятий — родители, которые признаются, что благодарны персоналу за доброту сердец, которой сотрудники интерната окружили их детей.

— Это наш второй дом, наша большая семья. Мы всегда спокойны за своих детей. Их здесь любят, заботятся об их здоровье, образовании и досуге. Дети здесь учатся, играют, гуляют, общаются, дружат, — говорит Екатерина Мальцева, председатель родительского комитета и мама двоих детей, которые уже не первый год посещают «Надежду».

Атмосферу доброты, царящую в «Надежде», создают воспитатели, медработники, няньки, обслуживающий персонал. А помогают им волонтёры, представители власти и компании «Металлоинвест», уже многие годы шефствующей над учреждением.

— Мы сотрудничаем с вами не первый год и искренне рады, что «Надежда» становится всё уютнее и комфортнее, а дети светятся радостью и счастьем, — отметила заведующая ЧЛПУ «Амбулатория», депутат городской думы Елена Смолякова. — Огромная вам благодарность и признательность за нелёгкий, но очень нужный труд.

Заместитель председателя Комитета социального обеспечения, материнства и детства Курской области Наталья Полякова передала детям подарки и поздравления от региональной администрации и губернатора.

— Самое главное — сделать всё, чтобы наши дети были радостны и счастливы, чтобы они ни в чём не нуждались, чувствовали себя любимыми, окружёнными заботой, — отметила Наталья Анатольевна.

**Заботиться о пожилых людях**

Железногорский дом-интернат ветеранов труда накануне Дня народного единства посетили начальник областного управления по делам молодёжи и спорта Сергей Котляров и начальник управления внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов МГОКа, депутат городской думы Александр Быканов. Гости поздравили пенсионеров с праздником, пожелали пожилым людям здоровья, бодрости духа, счастья и вручили им подарки. По словам директора учреждения Натальи Шелестовой, ветеранам понравился организованный для них концерт — перед пенсионерами выступили артисты железногорской художественной самодеятельности. Жители дома-интерната тепло встретили гостей, погадовались вниманию и заботе, без которых их не оставляет Михайловский ГОК. Как известно, в рамках программы корпоративного волонтёрства компании «Металлоинвест» для ветеранов труда уже не раз проводились различные мероприятия.

**Помнить свою историю**

Почётными гостями мероприятия «Славься ты, Русь моя!», организованного Центром психолого-педагогической помощи семьям с детьми «Перспектива», стали главный инженер буровзрывного управления Игорь Королев и начальник цеха хвостового хозяйства МГОКа Виктор Чижиков. Дети подготовили торжественный концерт, посвящённый Дню народного единства.

— Праздник прошёл в дружеской атмосфере, — говорит заместитель директора «Перспективы» по учебно-воспитательной работе Елена Закурина. — Дети были очень довольны! Работники МГОКа не в первый раз приходят на наши мероприятия. Благодаря их поддержке жизнь становится ярче и интереснее.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

▼ Фрезеровщик Владимир Воропаев доволен своими очками: они антибликовые, препятствуют образованию конденсата при разнице температур и защищены от внешних воздействий



## Для каждого — свои очки

Сотрудники комбината получили именные средства защиты.

Анна Андреева  
Фото автора

То��арь большой карусельной группы УПЗЧ МГОКа Игорь Ефимцев перед тем, как походить к своему станку, надевает новые очки, совмещающие защиту глаз от механических воздействий с коррекцией зрения. Их привезли в управление по производству запасных частей МГОКа для 88 сотрудников. А всего на комбинат поступило 429 очков.

Металлоинвест уделяет большое внимание охране здоровья и жизни своих сотрудников, поэтому предприятия компании оснащаются современными и комфортными СИЗами, — утверждает заместитель главного инженера по

ОТПБУПЗЧМГОКа Игорь Гришанов. — В этом году в рамках Недели охраны труда в управляющей компании «Металлоинвест» было принято решение обеспечить трудящихся МГОКа, имеющих проблемы со зрением, защитными очками с корректирующим эффектом. Были определены работники, нуждающиеся в таких СИЗах, специалисты компании-производителя очков провели диагностику их зрения.

Для описания процедуры подбора очков лучше всего подходит формулировка «индивидуальный подход».

— Для индивидуального подбора очков и оправ на комбинат приезжал оптометрист. Он осматривал всех тружеников с проблемным зрением, для каждого подобрал соответствующие линзы. Оправу мы выбирали сами из модельного ряда, включавшего 20 наименований, — рассказывает Игорь Ефимцев.

Раньше для защиты глаз при работе на станке Игорь Николаевич использовал двое

очки. В одних рассматривал чертежи, чтобы лучше видеть, а в других — вытаскивал детали. Теперь он пользуется одними — защитными корректирующими. Эффект очевиден:

— Это как небо и земля! — говорит Ефимцев. — Не надо постоянно менять очки — они одни и корректируют зрение, и защищают глаза. Объединили две функции, что очень удобно. Нет искажений, всё видно хорошо.

Фрезеровщик Владимир Воропаев тоже доволен своими очками. Говорит, что они антибликовые, препятствуют образованию конденсата при разнице температур и, по прогнозам фирмы-поставщика, защищены от внешних воздействий, поэтому имеют длительный срок эксплуатации.

— Это замечательные очки, многофункциональные. В них и видно всё до малейшей детали, и глаза защищены, — хвалит новинку Владимир Воропаев.

Если прежде сотрудники предприятия с ослаблен-

ным зрением испытывали дискомфорт от использования двух очков (защитные поверх корректирующих), при этом ухудшалось зрение, глаза быстро уставали, повышалось глазное давление, то сейчас эти проблемы устранены.

Очки поступили в двух упаковках на выбор — в жёсткой и мягкой. К ним прилагается антistатическая салфетка для ухода за стёклами. Отзывы только положительные, — продолжает Игорь Гришанов. — Очки пришли в подразделения комбината индивидуально по рецептам, которые составил оптометрист, каждые были подписаны именем, фамилией, структурным подразделением и табельным номером сотрудника.

По словам работников УПЗЧ, такие очки обеспечивают максимальную защищённость для работника. Именно к этому и стремится компания «Металлоинвест», обеспечивая высокий уровень безопасности на своих предприятиях.

● КОММЕНТАРИЙ

## Об обеспечении спецодеждой



Юрий Попов,  
начальник управления закупок  
материально-технических  
ресурсов МГОКа:

Важным условием соблюдения правил охраны труда является обеспечение сотрудников качественной спецодеждой. На Михайловском ГОКе её выдачу производят на специализированном складе № 7. С внедрением автоматизации этого процесса возникли некоторые проблемы переходного этапа по данному направлению работы, которые стали причиной очереди. Сегодня в среднем процесс выдачи спецодежды одному человеку может варьироваться от 8 до 20 минут. Мы не можем отказать в примерке одежды, где-то надо внести корректировку в заявку. И работа над тем, чтобы сократить время выдачи до минимума, продолжается. Мы в курсе всех вопросов и стараемся максимально оперативно их отрабатывать, в том числе улучшая алгоритм создания заявок. Был принят ряд управленческих решений по совершенствованию процессов. На две штатные единицы увеличено количество кладовщиков, занимающихся выдачей спецодежды. Изменён режим работы склада. Теперь он работает без выходных с 8 до 20 часов, перерыв 13:00 до 14:00. Только в среду и в пятницу с 8:00 до 13:00 мы не выдаём СИЗ, т. к. идёт приём груза на склад. Утверждён график выдачи спецодежды по подразделениям, ежедневно вносится информация о количестве работников, получивших СИЗ. Необходимо отметить, что вновь принятый сотрудник может получить спецодежду в любой день. На контроле находится и поступление СИЗ (модели, размерный ряд) на склад. В октябре спецодежду получили 1 274 человека. За шесть дней ноября спецодежда выдана 300 работникам комбината.

## МЕСЯЧНИК ЗАЩИТЫ ГЛАЗ И ЛИЦА

НОЯБРЬ 2019

Если у вас есть вопросы или предложения по качеству защитных очков и средств защиты лица — направляйте их в ящики обратной связи «Твой голос», расположенные в структурных подразделениях предприятий Металлоинвеста или на электронную почту [tg@mgok.ru](mailto:tg@mgok.ru).

СПРАШИВАЙТЕ!  
СОВЕТУЙТЕ! ПРЕДЛАГАЙТЕ!



## СОБЫТИЕ

Диалог коллег  
по цеху

**Металлоинвест и Северсталь обменялись опытом повышения эффективности бизнес-процессов.**

Руководители компании «Металлоинвест» посетили Череповецкий металлургический комбинат компании «Северстали» для обмена опытом в сферах промышленной безопасности, ремонтов и технического обслуживания производственного оборудования, цифровой трансформации и повышения эффективности бизнес-процессов. В делегацию Металлоинвеста во главе с генеральным директором УК «Металлоинвест» Андреем Варичевым вошли первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Угаров, заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Руслан Ильясов, директор по инвестициям Наталья Грызанова, директор по снабжению Мария Коваленко, директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова, заместитель директора по экономике Антон Захаров, управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец, управляющий директор Уральской Стали Евгений Маслов и другие руководители компаний.

Представители Металлоинвеста ознакомились с практиками Череповецкого меткомбината в области охраны труда, автоматизации производства, обсудили подходы к планированию инвестиционной деятельности, систему контроля качества, вопросы совершенствования корпоративной культуры и социальной политики.

Также Металлоинвест и Северсталь обменялись опытом развития Бизнес-Системы, внедрения новых технологий на производстве, организации ремонтных служб, обслуживания оборудования, производства запасных частей и аутсорсинга технологических процессов.

— Металлоинвест и Северсталь связывают долгая история взаимовыгодного сотрудничества, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — В партнёрстве мы помогаем друг другу успешно развиваться и эффективно внедрять лидерские практики. Мы благодарны коллегам за открытый диалог по широкому кругу важных вопросов производственной деятельности. Готовы делиться собственным опытом и в ближайшее время ожидаем представителей Северстали на предприятиях Металлоинвеста — Лебединском ГОКе и ОЭМК.

— Мы рады принять делегацию Металлоинвеста на своей площадке и обменяться с ними опытом по повышению эффективности производственного процесса на всех этапах. Как показывает практика, именно открытый диалог и обмен лучшими практиками позволяет укрепить деловое сотрудничество, узнать друг у друга о новейших разработках. Это, безусловно, создаёт прочную основу для обеспечения большей устойчивости не только наших компаний — лидеров отрасли, но и всей российской металлургии, — заявил генеральный директор компании «Северсталь» Александр Шевелев.

## СОБЫТИЕ

## WorldSkills в городе горняков

1

Монтажники,  
но не высотники

В Железногорском горно-металлургическом колледже у электрощитов для круглосуточного открывания и закрывания дверей в супермаркете, кипит работа электромонтажников. Студент ЖГМК Александр Кирющенков участвует в «Молодых профессионалах» второй раз, он считает такие конкурсы хорошим стимулом для самореализации.

— Уверен, что навыки, полученные здесь, пригодятся мне в моём будущем. Хотелось бы после окончания колледжа работать на Михайловском ГОКе, — говорит Александр. — Для этого нужно уже сейчас показывать, на что ты способен.

В соседней лаборатории электромонтажники, в том числе — юниоры (ученики железногорских школ и первокурсники ЖГМК), работают над энергообеспечением теплицы. Пять команд по два человека старательно выпиливают кабель-каналы, крепят их к стене, устанавливают электрощитки. У них есть 12 часов на выполнение задания, и ещё час — на програм-



мирование щитка. А потом ещё нужно будет найти неисправности с помощью приборов и специальными символами обозначить ошибки на схеме. При этом строго соблюдать требования охраны труда и промбезопасности.

— Электромонтажом заинтересовались на уроках технологии, решили продолжить обучение самостоятельно, — рассказывает восьмиклассники лицея № 12 Демьян Зуев и Евгений Коростёлов. — Задания пока для нас сложные, но очень интересные.

Варит и борщ,  
и металл

В лаборатории Железногорского политехнического колледжа студенты региональных колледжей и техникумов варят пластины и трубы. Среди десяти участников — второкурсница Обоянского аграрного техникума Анастасия Ширяева. Девушка выбрала мужскую профессию, увидев однажды, как работал со сваркой сосед. Говорит, от тех искр и сама «загорелась»: решила стать сварщиком.

— На вопрос «Почему?» всегда отвечаю: «Привыкла быть силь-

ной», — рассказывает Анастасия. — И сейчас решила проверить свои навыки, соревнуясь с ребятами.

Студенты работают с алюминием, нержавеющей и сталью, все конструкции имеют множество стыковых и угловых соединений. Варить будут ручным дуговым, аргонодуговым и полуавтоматическим способами. Всё предельно усложнено: например, второй модуль включает 29 сварных швов разными видами сварки, при этом нельзя менять положение конструкции, можно лишь вращать её. И это при полном соблюдении пра-

вил ОТиПБ. А в третьем модуле ребятам предстоит сварить конструкцию из алюминия толщиной 3 мм за один-единственный проход. Такое задание, по словам экспертов, может выполнить лишь тот, кто уже имеет хорошие навыки сварки.

— Основными критериями оценки являются герметичность и прочность конструкции. Проверять эти качества мы будем с помощью гидравлических испытаний, испытаний на излом, а дефектоскописты проведут визуальный осмотр и ультразвуковой контроль на разрушение, — рассказала главный эксперт номинации «Сварочные технологии» Галина Федюкина.

Состязания студентов закончатся 9 ноября. Участники соревнований и эксперты единодушны в одном: «олимпиада рабочих рук» послужит хорошим стартом для становления учащихся, поможет им стать настоящими мастерами своего дела. Об этом же говорят и первые результаты участников WorldSkills. Уже на старте чемпиона они доказали, что им вполне по силам даже самые непростые задания.

Мария Коротченкова  
Фото автора

## НОВАЯ ТЕХНИКА

## «Ивановец» встал в строй



**В рамках программы капитальных затрат компании «Металлоинвест» в управление грузопассажирских перевозок Михайловского ГОКа поступил новый автокран грузоподъёмностью 25 тонн.**

Юлия Ханина  
Фото автора

Новенький «Ивановец» — по настоящему универсальная машина для перемещения грузов. Компактные размеры и возможность вращения стрелы на 360 градусов делают кран незаменимым помощником почти во всех подразделениях Михайловского ГОКа. Он выручит в карьере, когда там идёт ремонт горного оборудования, его оценят и на фабриках при выполнении ремонтных или строительных работ.

— Кран можно исполь-

зовать как на дорогах общего пользования, так и в карьере. Максимальный вес, который он может поднять — 25 тонн, — пояснил заместитель начальника по оборудованию УГП МГОКа Андрей Харламов.

Управлять новобранцем доверили Алексею Азарову. Он трудится машинистом автомобильного крана на Михайловском ГОКе уже деся-

тий год, работу свою любит и хорошо знает.

— Техническое оснащение этого крана более современное, если сравнивать с аналогичной техникой. Вместо прежних четырёх джойстиков здесь установлено два — это облегчает управление. Кабина просторная: из неё лучше обзор, — рассказывает он. — Микропроцессорный блок, выводящий на экран све-

дения о длине и вылете стрелы, массе груза и высоте его подъёма, позволяет машинисту оперативно получать всю информацию о работе узлов и механизмов, это повышает эффективность работы. А блок телеметрической памяти хранит информацию обо всех рабочих параметрах.

Но, по убеждению машиниста, какой бы современной ни была

начинка машины, самым важным и неизменным остаётся соблюдение правил техники безопасности.

— Нужно чётко следовать инструкциям по эксплуатации автокрана. Не поднимать грузы, которые ему не под силу. Обязательно отслеживать зону работы, чтобы там не оказалось других работников, — отмечает Алексей Азаров. — Правила безопасности должны выполняться неукоснительно: это личная ответственность каждого работника комбината.

Высокие технические характеристики автокрана помноженные на мастерство работающих на нём машинистов позволят сотрудникам управления грузопассажирских перевозок и их коллегам из других подразделений МГОКа эффективно выполнять производственные задачи, воплощая в жизнь планы развития предприятия.

ЮБИЛЕИ

# История, связанная с комбинатом

В свой 80-летний юбилей ветеран Михайловского ГОКа Владимир Сазонов вспоминает годы работы на предприятии.

Анна Андреева  
Фото из личного архива  
В. Сазонова

**З**а свою добросовестную работу Владимир Антонович награждён двумя орденами «Знак Почёта» и Дружбы народов, медалью «За доблестный труд». За его плечами долгий, полный испытаний и открытий путь. Сазонова знают и по праву уважают многие в Железногорске, и ему есть, что о себе рассказать.

Владимир Анатольевич родился в маленькой деревушке Серединовка Тамбовской области, окончил там четыре класса начальной школы.

— Позже мне пришлось ходить в соседнее селение за семь километров, чтобы получить семилетнее образование, — вспоминает Владимир Антонович. — Но ни большое расстояние, ни зной, ни мороз, ни деревенская слякоть не позволяли мне пропускать занятия или даже опаздывать на них.

Видя прилежание мальчишки в учёбе, родители Владимира переехали в районный центр и определили сына в школу-девятилетку. По её окончании Сазонов поступил в Московский институт инженеров железнодорожного транспорта.

В 1962 году он окончил вуз и был направлен в Курский Совнархоз. После короткого собеседования парня отправили в Железногорск — тогда это был ещё рабочий посёлок. Так Сазонов попал на Михайловский железорудный комбинат.



▲ Чествование передовиков производства рудоуправления МГОКа, 1980-й год. Крайний справа — председатель профсоюзного комитета комбината Владимир Сазонов

— Ежемесячно нас, молодых ребят разных профессий, — горняков, металлургов, автомобилистов, железнодорожников — приглашал к себе директор комбината Николай Александрович Никитин. Его интересовало всё: наши производственные дела, бытовые условия, досуг. При таком внимании первого руководителя нам работалось легко, трудности не давили и быстро разрешались, — вспоминает Владимир Антонович.

Увлечённость работой, общественные поручения, перспективы развития железнодорожного транспорта и самого пред-

приятия, рост города определили дальнейшую судьбу Сазонова. В железнодорожном цехе он проработал до 1972 года, пройдя путь от диспетчера до заместителя начальника цеха. К тому времени была построена станция «Пограничная», проложены подъездные пути к центральным складам и пунктам разгрузки вагонов, теперь они вмещали целый состав в 40 вагонов, а не один-два, как в 1962 году. Ежесуточно металлургические заводы страны стали получать до 20 тысяч тонн железногорской руды.

В 1972 году Сазонов перешёл на общественно-политическую

работу и прошёл путь от заместителя секретаря парткома Михайловского комбината до председателя профсоюзного комитета и секретаря парткома предприятия.

— Особенно запомнился 1974 год, — говорит ветеран, — когда произошло объединение двух комбинатов: Михайловского железнорудного и Михайловского горно-обогатительного. Это было не формальное слияние, а объединение двух коллективов трудящихся со сложившимися традициями и устоями. Требовались обдуманные,звешенные решения при наборе людей на работу. Сложно было, но интересно.

Семидесятые, восьмидесятые годы ознаменованы вводом в эксплуатацию фабрик дробления, обогащения, окомкования. Комплектовались коллективы для решения задач по производству высококачественного сырья нового передела. Неоценимый вклад в решение проблемы, по словам Сазонова, внесли Г. Д. Славуцкий, И. В. Старыгин, А. И. Черных, секретари партийных и председатели профсоюзных организаций Л. И. Покаленко, З. И. Кудрявцева, Ю. А. Шумцов, передовики производства А. К. Юрьев, В. А. Спирин, А. В. Кутепов и многие другие.

— С 1988 года я работал на учебно-курсовом комбинате МГОКа. Опыт общественно-политической работы помог мне успешно решать проблемы в подготовке, переподготовке кадров, — признаётся Владимир Антонович.

После ухода на пенсию в 2001 году Сазонов ещё шесть лет работал помощником депутата Курской областной Думы.

— Я не терял связи с Михайловским ГОКом, жил нуждами и проблемами работников комбината, — заключает Владимир Антонович.

На самом деле он и сейчас тесно связан с предприятием: интересуется новостями, которые приходят с МГОКа, поддерживает контакты с бывшими работниками комбината, радуется за успехи сотрудников Металлоинвеста. А компания отвечает Сазонову взаимностью — гордится такими ветеранами, как Владимир Сазонов, поддерживает и заботится о них.

## НАЧИНАЛ В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ

Ветерану-первопроходцу Михайловского ГОКа Алексею Фролкову исполнилось 85 лет.

Мария Коротченкова  
Фото автора

**А**лексей Михайлович Фролков родился и вырос в слободе Михайловка. Окончив школу и отслужив в армии, 24-летний юноша пришёл осваивать Михайловское месторождение. Тогда молодой человек и не думал, что войдёт в число первопроходцев комбината, на которых через много лет с огромным уважением будет смотреть железногорская трудовая молодёжь.

— Приняли меня на работу помощником машиниста экскаватора в марте 1958 года, — рассказывает ветеран. — Отучился и полтора года проработал на «костромиче» — однокубовом экскаваторе костромского производства. А грунт вывозили трёхтонные ЗИЛы.

Сравнивая эту технику с сегодняшними карьерными «силами» — 18-кубовыми экскаваторами и 220-тонными БелАЗами, нам, живущим сегодня, сложно представить себе работу в карьере чуть больше 60 лет назад: слишком уж далеко шагнул за эти годы технический прогресс. А вот Алексей Михайлович стал свидетелем развития карьера и предприятия.

— К концу 1958 года к нам начали поступать четырёхкубовые шагающие экскаваторы екатеринбургского «Уралмашзавода». Меня перевели на новый «шагарь» машинистом. Наш ЭШ 4-40 мы сами собирали всей бригадой, — вспоминает Алексей Михайлович.

На этом самом ЭШ 4-40 Алексей Михайлович с коллегами и трудился, расширяя карьеру. Вспоминает, как усиливали отвалы, снимали грунт, грузили руду, а однажды, волею случая, даже... поймали рыбу! И это — отнюдь не рыбакские байки.

— Нам нужно было перенести экскаватор через Рясник, протекающий за отвалами. Де-

ло было весной, речка разлилась. Она не такая уж широкая, поэтому мы в несколько рядов уложили трубы и по ним перегоняли технику, — рассказывает Алексей Фролков. — Перегоняя машину, вижу, что в речке рыбы — уйма! Думаю, что делать? Взял да и зачерпнул ковшом! И поймал четыре хорошие щуки!

Трудовой стаж ветерана-первопроходца Алексея Михайловича насчитывает без малого сорок лет. Он является почётным ветераном комбината, награждён орденом «Знак почёта», юбилейными медалями.

В торжественный день поздравить своего друга, коллегу и наставника пришли председатель совета ветеранов предприятия Вячеслав Черных, председатель клуба горняков-первопроходцев МГОКа Василий Морозов и коллеги Фролкова — Валерий Черкаев и Владимир Шилин.

— Мы познакомились с Алексеем Михайловичем в 1962 году, когда меня назначили к нему помощником. Работали мы недолго, — я перешёл на ЭКГ — а вот дружбу сохранили до сих пор, — делится Василий Морозов.

— Алексей Михайлович учил меня управлять тросами на ша-



гающем экскаваторе, ведь один рычаг отвечает и за тягу, и за подъём, у машиниста задействованы и руки и ноги. До сих пор благодарен за то, что он научил меня работать на ЭШ, — с улыбкой говорит Валерий Черкаев.

Сегодня Алексей Фролков окружён заботой и теплом родных и близких, друзей и коллег. Он — счастливый отец двух дочерей и заботливый дедушка для внука и внучки. В день юбилея они пожелали ему здоровья и долгих лет жизни. Мы уверены, что к этим тёплым словам без колебаний присоединятся все работники Михайловского ГОКа, ведь здесь ценят, уважают и берегут таких людей, как Алексей Михайлович, — заслуженных ветеранов, заложивших славные горняцкие традиции предприятия.

СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

## Не будем нарушать закон

Юным спортсменам из железногорской Федерации гиревого спорта «Скала» в рамках проекта «Гири в школу», ставшего одним из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!», рассказали о правонарушениях.

Главный специалист-эксперт комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Елена Хотина рассказал юным гиревикам о правонарушениях, которые чаще всего совершают подростки. Особый упор Елена Владимировна сделала на наказания.

— За некоторые правонарушения предусмотрены штрафы, постановка на учёт, однако может грозить и реальный уголовный срок. А уголовная ответственность наступает для подростков уже с 14 лет, — пояснила Хотина.

По словам Елены Владимировны, чаще всего подростки совершают правонарушения не из-за плохого материального положения, а из-за игры на самооценке, когда слышат в свой адрес фразу: «А тебе слабо так сделать?». Многие ребята не могут проявить характер и отстоять свою точку зрения, поэтому совершают нарушения, надеясь, что никто не узнает, но в большинстве случаев правонарушитель всегда получает по заслугам.

Конечно, участники Федерации учатся, занимаются спортом и сами пропагандируют здоровый образ жизни. Пролистав лекцию о том, «что такое хорошо и что такое плохо?», юные гиревики единогласно пришли к выводу: портить свою жизнь, «клеймить» её правонарушениями из-за глупостей не нужно.

— Лекция была очень интересной. Мы с ребятами узнали, какие последуют наказания даже за самые, казалось бы, небольшие нарушения. Мы считаем, что проводить такие мероприятия нужно во всех учебных заведениях, это даёт понимание всем ребятам, что нельзя совершать плохие поступки, — рассказывает участница объединения Федерации гиревого спорта «Скала» Софья Несветаева.

Мария Коротченкова

## Музыку не обязательно видеть



Железногорское отделение общества слепых объединяет более 300 инвалидов по зрению. На средства, полученные за победу в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Сделаем вместе!», здесь создали отличную материальную базу для обучения подопечных музыке и проведения увлекательных праздников.

Валентина Данилина приехала в Железногорский реабилитационный центр из Удмуртии. Сколько себя помнит, всегда любила петь. А чуть больше года назад женщина начала осваивать игру на гармони и теперь, даже не зная нот, на слух подбирает мелодию.

— Я люблю музыку, мне нравится слушать, как другие люди играют, нравится петь. Несколько лет назад я участвовала в съёмках передачи «Играй, гармонь», — делится Валентина Данилина. — Сейчас учусь играть. Не всё получается, но я стараюсь.

Освоить музыкальный инструмент Валентине Николаевне, как и всем, кто посещает реабилитационный центр, помогает проект «Слепой музыкант». Благодаря участию в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Сделаем вместе!» в общественной организации появились собственные инструменты.

— На выделенный компанией грант мы приобрели гитару и гармонь. Желание петь у нас было всегда, а вот возможности купить музыкальные инструменты не было, — говорит председатель Железногорского отделения общества слепых, автор проекта Борис Халилин. — В нашем обществе много талантливых людей. Многие из них участвуют не только в городских мероприятиях, но и в региональных. Проект «Слепой музыкант» направлен на реабилитацию и социализацию инвалидов по зрению. Ведь для тех, кому не дано счастье видеть красоту окружающего мира, важно найти занятие по душе. Музыка помогает им выразить себя, обрести внутреннюю гармонию и спокойствие. Сегодня в проекте участвует почти третья коллектива Железногорского общества слепых.

— Для людей с ограниченными возможностями здоровья «Слепой музыкант» — это едва ли не единственный способ найти себя, почувствовать себя сильными и нужными, успешно адаптироваться в социуме, — отметила координатор программы «Сделаем вместе!» Дарина Первенкова.

Елена Тачилина

# Сквозь века



В краеведческом музее Железногорска открылась выставка «Мир русской заставы».

Ольга Лунёва  
Фото автора

**В**ыставка организована клубом исторической реконструкции «Застава» в рамках проекта «День живой истории», победителя грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!».

«Застава» почти десять лет. Увлечённости ребят можно только позавидовать. Летом в рамках проекта они организовали интерактивную площадку «Русский стан» и провели фестиваль исторической реконструкции, который посетило множество железногорцев и гостей города. А теперь у тех, кто по какой-либо причине не смог побывать на этих мероприятиях, вновь появилась возможность перенестись во времена русских воинов XII–XIV веков и оказаться в «шатре князя».

— Возможность рассказать, насколько увлекательной и интересной может быть история, я хочу поблагодарить компанию «Металлоинвест». Для нас очень важно было показать, что историю можно не только изучать по учебнику, но и потрогать, увидеть. Спасибо сотрудникам краеведческого музея, которые с момента зарождения проекта помогали нам, — сказал руководитель проекта «День живой истории» Андрей Киселев.

Все экспонаты сделаны руками железногорских реконструкторов и полностью повторяют многочисленные археологические находки. Посетители увидят предметы повседневного быта, разнообразные мужские и женские костюмы древнерусской знати и простых обывателей, инструменты, с помощью которых мастера-кузнецы



▲ Руководитель проекта «День живой истории» Андрей Киселев считает, что историю можно не только изучать по учебнику, но и увидеть своими глазами, и даже потрогать

создавали оружие, красоту вооружения и доспехов русских дружины. Кстати, это не только экспонаты, но и реквизит для выступлений. Клуб реконструкции участвует в турнирах в России и за рубежом.

О том, насколько важно знать историю своей страны, говорили и

почётные гости выставки. Начальник отдела соцзащиты городской администрации Лариса Кравченко отметила, что подобные события вносят разнообразие в нашу повседневную жизнь, помогают кому-то самовыражаться, а кому-то окунуться в былую эпоху.

## ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ

Сразу три грантовых проекта социально ориентированной программы Металлоинвеста «Сделаем вместе!» объединили свои усилия, чтобы подарить незабываемый праздник детям, которые в нём так нуждались.

Анна Бессаробова

**В** этот день маленькие воспитанники Железногорского межрайонного центра социальной помощи семье и детям прыгали на батуте, кувыркались в бассейне с шариками, катались с горки, играли в настольные игры.

— Мне всё так нравится! Куклы, машинки, игрушечная автотрасса! — пытается перекричать шумных ребятишек 4-летняя Вероника. Она и ещё 13 детей в возрасте от четырёх до семи лет стали адресатами акции, организованной авторами трёх социальных проектов: «Дети — цветы жизни», «Безопасность наших детей» и «Радуга детства».

Один из инициаторов праздника, железногорец Владимир Тюфекчиев, объяснил свою идею.

— Если дети из благополучных семей в любой момент могут самостоятельно выбраться в какие-то развлекательные центры, поиграть с ровесниками, расширить свой кругозор, — сказал Владимир, — то в условиях закрытого учреждения социальной помощи у малышей нет такой возможности. Поэтому сегодня мы привезли их в детский развлекательный центр и провели мероприятие с аниматорами, сладким столом, различными играми.

Руководитель социального проекта «Безопасность на-

ших детей» Яна Гончарова сделала акцию не только весёлой, но и познавательной, полезной, поговорив с детьми о правильном поведении на дорогах. А авторы проекта «Радуга детства» Олеся Жданова и Елена Кузьмина в костюмах двух щенков из известного мультфильма, собрав малышей в круг, устроили искромётные танцы.

Пока мальчишки и девочки, обгоняя друг друга, бегали от батута к бассейну с шарами и обратно, за ними наблюдали сотрудники Железногорского межрайонного центра социальной помощи семье и детям.

— Мне так приятно смотреть на наших ребят: они так воодушевлены. Здесь столько игрушек, что у детей глаза разбегаются, — улыбаясь, заметила заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе центра Вера Сандалова. — Столько тепла, радости, внимания. Отличное мероприятие!

По словам руководителя проекта «Радуга детства» Олеи Ждановой, больше всего организаторы праздника хотели порадовать малышей, подарить им хорошее настроение, развлечь. Им это удалось.

— Прекрасно, что авторы грантовых проектов Металлоинвеста часто к нам приезжают, приглашают на свои квесты, праздники, акции, — поблагодарила авторов мероприятия Вера Сандалова. — Нашим деткам это очень нужно.

Ещё  
больше новостей  
ищите на нашем  
сайте zhel.city

ПОНЕДЕЛЬНИК /11.11/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.55 «Модный приговор» [6+].  
10.55 «Жить здорово!» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15, 17.00, 01.00 «Время покажет» [16+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Давай поженимся!» [16+].  
16.00 «Мужское / Женское» [16+].  
18.00 Вечерние новости [16+].  
18.35 «На самом деле» [16+].  
19.45 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.30 Т/с «ОТЧИМ» [16+].  
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].  
00.00 «Познер» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].  
09.00 Вести [16+].  
09.55 «О самом главном» [12+].  
11.00 Вести [16+].  
11.25 Вести. Местное время [16+].  
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
12.50 «60 Минут» [12+].  
14.00 Вести [16+].  
14.45 «Кто против?» [12+].  
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
18.50 «60 Минут» [12+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [16+].  
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьевым» [12+].

НТВ

05.10 Т/с «ВТОРОЙ УБОЙНЫЙ» [16+].  
06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].  
08.05 «Мальцева» [12+].  
09.00, 10.20 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» [16+].  
10.00, 13.00 Сегодня [16+].  
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие [16+].  
14.00, 00.30 «Место встречи» [16+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.25 Следствие вели... [16+].  
17.15 «ДНК» [16+].  
18.15, 19.40 Т/с «ПЯТЬ МИНУТ ТИШИНЫ. ВОЗВРАЩЕНИЕ» [12+].  
19.00 Сегодня [16+].  
21.00 Т/с «ХОРОШАЯ ЖЕНА» [16+].  
23.00 «Своя правда» [16+].  
00.00 Сегодня [16+].  
00.05 «Сегодня. Спорт» [16+].  
00.10 «Крутя История» [12+].  
01.20 «Место встречи» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.00,  
23.00 Информационный канал «Мир 24» [12+].  
07.00 Дыши [6+].  
07.10, 19.00, 22.00 События дня [12+].  
07.40 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].  
13.00, 16.00 Диво [6+].  
13.05, 16.05 Мультфильм [6+].  
13.30, 19.45, 22.45 Экстренный вызов [16+].  
13.45 По сути дела [12+].  
16.30, 19.20 Власть.  
Открытая политика [12+].  
22.15 Джазовая провинция - 2019 г. [12+].

сигнал тв

06.15 Телемагазин [12+].  
07.00 «Железногорский журнал» [12+].  
08.00 Д/ф «Наша марка» [12+].  
08.50 Телемагазин [12+].  
09.30 Мультфильмы [6+].  
10.20 Телемагазин [12+].  
10.30 Новое время [12+].  
11.00 Т/с «СПЕЦОТРЯД ШТОРМ» [16+].  
12.30 Д/ф «Деревенские гастроли» [12+].  
13.25 X/ф «МАФИЯ БЕССМЕРТНА» [12+].  
14.50 Телемагазин [12+].  
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
17.00 Д/ф «Редкие люди» [12+].  
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
18.50 Телемагазин [12+].  
19.00 Поздравляем... [0+].  
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].  
19.30 Будни [12+].  
20.50 Телемагазин [12+].  
21.00 Поздравляем... [0+].  
21.30 Будни [12+].  
00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
01.30 X/ф «МАФИЯ БЕССМЕРТНА» [12+].

ВТОРНИК /12.11/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.55 «Модный приговор» [6+].  
10.55 «Жить здорово!» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15, 17.00, 01.00 «Время покажет» [16+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Давай поженимся!» [16+].  
16.00 «Мужское / Женское» [16+].  
18.00 Вечерние новости [16+].  
18.35 «На самом деле» [16+].  
19.45 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.30 Т/с «ОТЧИМ» [16+].  
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].  
23.55 «Право на справедливость» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].  
09.00 Вести [16+].  
09.55 «О самом главном» [12+].  
11.00 Вести [16+].  
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
12.50 «60 Минут» [12+].  
14.00 Вести [16+].  
14.45 «Кто против?» [12+].  
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
18.50 «60 Минут» [12+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [16+].  
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьевым» [12+].

НТВ

05.10 Т/с «ВТОРОЙ УБОЙНЫЙ» [16+].  
06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].  
08.05 «Мальцева» [12+].  
09.00, 10.20 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» [16+].  
10.00, 13.00 Сегодня [16+].  
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие [16+].  
14.00 «Место встречи» [16+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.25 Следствие вели... [16+].  
17.15 «ДНК» [16+].  
18.15, 19.40 Т/с «ПЯТЬ МИНУТ ТИШИНЫ. ВОЗВРАЩЕНИЕ» [12+].  
19.00 Сегодня [16+].  
21.00 Т/с «ХОРОШАЯ ЖЕНА» [16+].  
23.00 «Своя правда» [16+].  
00.00 Сегодня [16+].  
00.05 «Сегодня. Спорт» [16+].  
00.10 «Крутя История» [12+].  
01.20 «Место встречи» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.00,  
23.00 Информационный канал «Мир 24» [12+].  
07.00 Дыши [6+].  
07.10, 19.00, 22.00 События дня [12+].  
07.40 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].  
13.00, 16.00 Диво [6+].  
13.05, 16.05 Мультфильм [6+].  
13.30, 19.45, 22.45 Экстренный вызов [16+].  
13.45 По сути дела [12+].  
16.30, 19.20 Власть.  
Открытая политика [12+].  
22.15 Джазовая провинция - 2019 г. [12+].

сигнал тв

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].  
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 Хронограф [12+].  
06.30 Будни [12+].  
07.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
08.00, 17.00 Д/ф «Редкие люди» [12+].  
09.00 Будни [12+].  
09.30 Д/ф «Деревенские гастроли» [12+].  
10.30 Мультфильмы [6+].  
11.00 Т/с «СПЕЦОТРЯД ШТОРМ» [16+].  
12.00 Будни [12+].  
12.30 Д/ф «Машина времени из Италии» [12+].  
13.25 X/ф «Никто не заменит тебя» [12+].  
15.00, 01.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
16.30 Будни [12+].  
18.00 «Железногорский журнал» [16+].  
19.00 Поздравляем... [0+].  
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].  
19.30 Будни [12+].  
21.00 Поздравляем... [0+].  
21.30 Будни [12+].  
00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
01.30 X/ф «Железногорский журнал» [16+].

СРЕДА /13.11/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.55 «Модный приговор» [6+].  
10.55 «Жить здорово!» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15, 17.00, 00.00 «Время покажет» [16+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Давай поженимся!» [16+].  
16.00 «Мужское / Женское» [16+].  
18.00 Вечерние новости [16+].  
18.35, 01.00 «На самом деле» [16+].  
19.45 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.30 Т/с «ОТЧИМ» [16+].  
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].  
00.00 «Время покажет» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].  
09.00 Вести [16+].  
09.55 «О самом главном» [12+].  
11.00 Вести [16+].  
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
12.50 «60 Минут» [12+].  
14.00 Вести [16+].  
14.45 «Кто против?» [12+].  
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
18.50 «60 Минут» [12+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [16+].  
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьевым» [12+].

НТВ

05.10 Т/с «ВТОРОЙ УБОЙНЫЙ» [16+].  
06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].  
08.05 «Мальцева» [12+].  
09.00, 10.20 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» [16+].  
10.00, 13.00 Сегодня [16+].  
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие [16+].  
14.00 «Место встречи» [16+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.25 Следствие вели... [16+].  
17.15 «ДНК» [16+].  
18.15, 19.40 Т/с «ПЯТЬ МИНУТ ТИШИНЫ. ВОЗВРАЩЕНИЕ» [12+].  
19.00 Сегодня [16+].  
21.00 Т/с «ХОРОШАЯ ЖЕНА» [16+].  
23.00 «Своя правда» [16+].  
00.00 Сегодня [16+].  
00.05 «Сегодня. Спорт» [16+].  
00.10 «Захар Прилепин. Уроки русского» [12+].  
01.05 «Место встречи» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.00,  
23.00 Информационный канал «Мир 24» [12+].  
07.00 Дыши [6+].  
07.10, 19.00, 22.00 События дня [12+].  
07.40 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].  
13.00, 16.00 Диво [6+].  
13.05, 16.05 Мультфильм [6+].  
13.30, 19.45, 22.45 Экстренный вызов [16+].  
13.45 По сути дела [12+].  
16.30, 19.20 Власть.  
Открытая политика [12+].  
22.15 Джазовая провинция - 2019 г. [12+].

сигнал тв

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].  
06.25 Хронограф [12+].  
06.30 Будни [12+].  
07.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
08.00 Д/ф «Редкие люди» [12+].  
09.00 Будни [12+].  
09.30 Д/ф «Машина времени из Италии» [12+].  
10.30 «Железногорский журнал» [12+].  
11.00 Т/с «СПЕЦОТРЯД ШТОРМ» [16+].  
12.00 Будни [12+].  
12.30 Д/ф «Машина времени из Италии» [12+].  
13.25 X/ф «Никто не заменит тебя» [12+].  
15.00, 01.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
16.30 Будни [12+].  
17.00 Д/ф «Редкие люди» [12+].  
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
19.00 Поздравляем... [0+].  
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].  
19.30 Будни [12+].  
21.00 Поздравляем... [0+].  
21.30 Будни [12+].  
00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
01.30 X/ф «Железногорский журнал» [16+].

ЧЕТВЕРГ /14.11/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.55 «Модный приговор» [6+].  
10.55 «Жить здорово!» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15, 17.00, 00.00 «Время покажет» [16+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Давай поженимся!» [16+].  
16.00 «Мужское / Женское» [16+].  
18.00 Вечерние новости [16+].  
18.35, 01.00 «На самом деле» [16+].  
19.45 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.30 Т/с «ОТЧИМ» [16+].  
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].  
00.00 «На самом деле» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].  
09.00 Вести [16+].  
09.55 «О самом главном» [12+].  
11.00 Вести [16+].  
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
12.50, 18.50 «60 Минут» [12+].  
14.00 Вести [16+].  
14.45 «Кто против?» [12+].  
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 Т/с «

## ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

## Желаем счастья!

## РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Максима Анатольевича Нижника, Алексея Юрьевича Гапеева, Дмитрия Александровича Ермакова, Наталию Васильевну Позднякову, Ларису Николаевну Ставцеву, Виктора Андреевича Шмигирилова, Вячеслава Анатольевича Мокрецова, Виктора Алексеевича Уварова, Романа Владимировича Клеошкина, Татьяну Владимировну Голубчикову, Виталию Павловичу Воронова, Светлану Викторовну Прохофьеву, Алексея Николаевича Гречева, Александра Ивановича Абрамчука.

## ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Викторовича Шворнева.

## ГМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Валерия Леонтьевича Шамрая, Виталия Федоровича Алесина.

## ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Михаила Павловича Виткова, Алексея Васильевича Шоленко, Владислава Владимировича Полухина, Александра Александровича Венькову, Владимира Николаевича Кадашинского, Татьяну Алексеевну Дудареву, Ивана Дмитриевича Кочакова, Ольгу Александровну Бабакову.

## СКОРБИМ...

■ Администрация, профком и трудащиеся УЖДТ МГОКа глубоко скорбят по поводу смерти своего работника **Шемякина Павла Владимировича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким.

■ Администрация, профком и трудащиеся УЖДТ МГОКа выражают искреннее соболезнование Алексею Николаевичу Тишину по поводу смерти **брата** и разделяют с ним боль и горечь утраты.

■ Администрация, профком, трудащиеся УТК МГОКа выражают искреннее соболезнование Анжелике Сергеевне Михайловой по поводу смерти **отца** и разделяют с ней боль и горечь невосполнимой утраты.

■ Администрация, профком, трудащиеся УТК МГОКа выражают искреннее соболезнование Дмитрию Геннадьевичу Букрееву по поводу смерти **отца** и разделяют с ним боль и горечь невосполнимой утраты.

## РЕКЛАМА

**ПАМЯТНИКИ** 8-904-525-11-25

· Изготовление и установка.  
· Облицовка цоколя гранитом, керамогранитом.  
· Цоколь.  
· Ограды, столы, скамейки.

Железногорск, Ленина, 34/1-1. (ост. «Узел связи»)



## ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Марину Валентиновну Сорокину и с днём рождения – Сергея Ивановича Никишина, Наталию Алексеевну Размыслову, Андрея Николаевича Харитонова, Галину Анатольевну Докукину, Сергея Анатольевича Васильева, Олесю Викторовну Дрынову, Ольгу Витальевну Чайкину, Елену Григорьевну Лаврову, Сергея Ивановича Плесенкова, Олега Владимировича Абазина, Дмитрия Николаевича Полякова, Наталию Викторовну Перчишну, Наталью Александровну Чекрыгину, Евгения Вячеславовича Голиченко, Зинаиду Александровну Коняхиных, Сергея Юрьевича Сотникова, Владимира Валерьевича Широченкова, Ольгу Леонидовну Шарабарину, Вадима Игоревича Ильюшонка, Андрея Алексеевича Любивого, Кирилла Алексеевича Раковского.

## БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Михаила Михайловича Малаева, Максима Николаевича Бахарева, Алексея Александровича Губенкова, Юрия Владимировича Михнича, Павла Сергеевича Миронова, Евгения Юрьевича Минакова.

## ДСФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Татьяну Викторовну Аверину, Павла Валерьевича Сиприкова.

## УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Михаила Вячеславовича Гатилова, Владимира Васильевича Гладких, Сергея Геннадьевича Горбашева, Геннадия Дмитриевича Зюкова, Сергея Анатольевича Касицкого, Андрея Вячеславовича Королёва, Игоря Владимировича Махонина, Лилию Викторовну Никитину, Таисию Семёновну Новикову, Андрея Сергеевича Носова, Юрия Викторовича Пчёлова, Ларису Ивановну Сомискову, Александра Алексеевича Счастливцева, Юрия Николаевича Терентьева, Константина Игоревича Чернова, Романа Александровича Юркова.

## АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Руслана Николаевича Голенькова, Сергея Геннадьевича Горбашева, Алексея Сергеевича Дроздова, Наталью Михайловну Иванову, Петра Викторовича Миселюка, Геннадия Владимировича Новосельцева, Виталия Николаевича Рвачева, Дмитрия Владимировича Цюпа, Сергея Валентиновича Швецова.

## УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Николаевича Маруева и с днём рождения – Ивана Васильевича Счастливцева, Вячеслава Петровича Командакова, Виктора Александровича Голованова, Галину Николаевну Польскую, Юрия Геннадьевича Черкасова, Константина Ивановича Таратахина, Сергея Ивановича Власова, Александра Ивановича Богинова, Игоря Владимировича Денисова, Сергея Геннадьевича Кузнецова, Романа Владимировича Доброславского.

## УЗ МТР И ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Марию Николаевну Елисееву.

## УТА И JSA

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Алексея Романовича Новикова, Евгения Викторовича Ханина и с днём рождения – Ирину Николаевну Кутылеву, Андрея Владимировича Болохонцева, Сергея Ивановича Ефремова, Алексея Валерьевича Бондарева, Вячеслава Александровича Калашникова, Ольгу Викторовну Катагарову, Сергея Алексеевича Купцова, Эдуарда Анатольевича Минакова, Виктора Алексеевича Фурсова, Сергея Константиновича Иванова, Сергея Юрьевича Яковенко.

## УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Николаевича Мулюкина.

## ЦЛЭМ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Якова Владимировича Яровикова, Наталью Викторовну Анисимову, Дмитрия Сергеевича Анисина, Сергея Витальевича Быркина.

## ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталию Александровну Бардакову, Ксению Александровну Кравченко, Галину Сергеевну Обревко, Галину Николаевну Шорохову, Людмилу Николаевну Яншишину.

## УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Андрея Владимировича Коробцова и с днём рождения – Ивана Валерьевича Харланова, Артема Викторовича Гвоздева, Александра Ивановича Тебенева, Виктора Викторовича Климина, Владимира Геннадьевича Чемериса, Дениса Евгениевича Сахарова, Игоря Михайловича Романцова, Александра Владимировича Мойсака, Дмитрия Владимировича Горбунова, Виктора Михайловича Кичигина, Вячеслава Сергеевича Лукьянчикова, Нелли Николаевну Горбачеву, Виктора Николаевича Загудаева, Сергея Александровича Шевлякова, Игоря Константиновича Лыкова, Дмитрия Валерьевича Зимина, Сергея Александровича Русанова, Сергея Евгеньевича Носова, Алексея Николаевича Сухорукова, Юрия Леонидовича Пахомова, Дмитрия Викторовича Марочкина, Лилию Владимировну Воронину.

## РМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Виктора Николаевича Лукашова, Александра Ивановича Титова и с днём рождения – Алексея Евгеньевича Антиохова, Сергея Алексеевича Шечenkova, Михаила Ивановича Дмитриева, Евгения Ивановича Ильина, Павла Владимировича Кондрашова, Дмитрия Петровича Масного, Владимира Анатольевича Олюшкина, Игоря Юрьевича Принева, Михаила Викторовича Пронина, Романа Александровича Рыбкина, Алексея Владимировича Шкурина, Сергея Александровича Антиохова, Романа Николаевича Бобровского, Ивана Анатольевича Шмыгальева, Виктора Вячеславовича Дадурова, Александра Викторовича Ермана, Александра Владимира Ермана, Александра Николаевича Колупаева, Владимира Николаевича Горжанина, Сергея Ивановича Фоминова, Евгения Ивановича Борисенка, Антонину Николаевну Рогожкину, Михаила Ивановича Косогова.

## УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Галины Александровны Елисеевой, Ирины Анатольевны Красноперовой, Сергея Сергеевича Метасова, Романа Николаевича Ханаева, Максима Николаевича Дегтярева, Павла Николаевича Киреева.

## КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Игоря Викторовича Усова, Сергея Николаевича Кашина, Ирину Анатольевну Красноперову, Сергея Сергеевича Метасова, Романа Николаевича Ханаева, Максима Николаевича Дегтярева, Павла Николаевича Киреева.

## КМА-ЗАЩИТА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Владимира Петровича Раевского,

Дмитрия Васильевича Сахарова, Светлану Омовну Когут, Ирину Владимировну Усову, Татьяну Григорьевну Зарянову, Светлану Валерьевну Фролкову, Александра Михайловича Подустова, Валерию Николаевну Чинякину.

## ЦЕХ ПИТАНИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Галину Алексеевну Косачухову, Ирину Ивановну Мерзликину, Любовь Ивановну Яковлеву, Юлию Сергеевну Головину, Кристину Витальевну Тельнову, Юлию Анатольевну Атамашкину, Олесю Александровну Новикову.

## КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Веры Александровны Бобкову, Ларису Сергеевну Дуденкову и с днём рождения – Людмилу Владимировну Архипову, Елену Гавриловну Берлизову, Любовь Васильевну Галкову, Валентину Ни-

## С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Валентину Константиновну Иванову, Валентину Дмитриевну Сафронину, Татьяну Тихоновну Трошину, Валентину Викторовну Тубольцеву, Таисию Владимировну Веденееву, Валентину Григорьевну Мусофранову, Николая Петровича Смышлякова, Юрия Дмитриевича Анпилогова, Александру Дмитриевну Овсянникову, Веру Илларионовну Растопчину, Алексея Михайловича Фролкова, Михаила Ивановича Брейкина, Владимира Антоновича Сазонова, Анну Никитичну Гришину, Нину Ивановну Назарову, Анну Андреевну Партику, Валентину Никитичну Петрову, Геннадия Викторовича Тиманова, Раису Никитичну Федотову, Людмилу Геннадьевну Фролову, Елену Никифоровну Бикдигитову.

колаевну Головину, Ларису Алексеевну Зайцеву, Галину Алексеевну Зубкову, Ольгу Витальевну Иванову, Елену Николаевну Коновалову, Светлану Александровну Лазарук, Надежду Ивановну Лушникову, Галину Анатольевну Онучину, Валентину Николаевну Сметанкину, Ирину Дмитриевну Халилову.

## СК «МАГНИТ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Владимира Петровича Латуненко.

## САНАТОРИЙ «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Лидию Михайловну Борисенко, Антонину Николаевну Рогожкину, Михаила Ивановича Косогова.

## АМБУЛАТОРИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ольгу Сергеевну Локтионову, Ольгу Владимировну Скорикову, Людмилу Евгеньевну Финогенову, Марину Ивановну Шалаеву, Кристину Александровну Морозову, Марину Вячеславовну Пашкову.

## АГРОФИРМА «ГОРНЯК»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Михаила Ивановича Бондаренко.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

**КРЫМ**  
кредитный потребительский кооператив

СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

реклама

**ВЫГОДНЕЕ, чем в банке!\***  
потому что

Максимальная доходность\*\*

до 11,70% годовых

СБЕРЕГАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ВИП»

+7 (4712) 27-11-77   +7 (906) 690-06-99   +7 (951) 335-03-35

г. Курск,  
ул. Садовая, д. 13   г. Курчатов,  
ул. Гайдара, д. 3а   г. Железногорск,  
ул. Ленина, д. 62

[kpkrym.ru](http://kpkrym.ru)

Финансовые услуги предоставляет КПК «Крым» в соответствии с Положением «О порядке и об условиях привлечения денежных средств членов КПК «Крым», ОГРН: 1159102105799, является членом Союза СРО «НОКК», исключительно для членов КПК «Крым». При вступлении в члены для физ. лиц обязательная уплата взносов: вступительный 100 руб., обязательный паевой 100 руб. Полная информация о программах сбережений «ВИП»: сумма - от 200 000 руб., срок: 5 или 12 месяцев, процентная ставка 11,38% или 11,70% годовых. Ставки актуальны на 28.10.2019. \*Под фразой «Выгоднее, чем в банке» подразумевается, что хранить деньги в КПК «Крым» выгоднее, чем в стеклянной банке. \*\*Под максимальной доходностью понимается максимальная ставка среди иных ставок по программам сбережений КПК «Крым». Пайщики обязаны солидарно нести субсидиарную ответственность по обязательствам Кооператива в пределах невнесенной части дополнительного взноса. Застраховано НКО ПОВС «Страховой дом «Платинум». Не является публичной офертой. Подробности на сайте: [kpkrym.ru](http://kpkrym.ru)

РЕМОНТ реклама  
ХОЛОДИЛЬНИКОВ  
НА ДОМУ.

Выезд в район.  
Вызов бесплатно.  
**8-920-709-66-79,  
8-800-550-66-79.**

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.



**РЕКЛАМА**  
«Курская  
руды» 9-40-79  
9-40-59

реклама  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ПОМОЩЬ  
ЮРИСТА, АДВОКАТА**

КОНСУЛЬТАЦИЯ  
ЮРИДИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ  
юк46.ru **8-904-526-61-61**  
Гагарина, 28

**ДВЕРИ / ОКНА**  
МЕЖКОМНАТНЫЕ ВХОДНЫЕ  
ОСТЕКЛЕНИЕ БАЛКОНОВ, ЛОДЖИЙ  
<https://vk.com/dub167310320>  
Замена окон и дверей в счёт МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА  
ПЕНСИОНЕРАМ скидка на окна 10%  
реклама

Продажа - Замена - Доставка - Монтаж

• ТЦ «АШАН» • ул. Курская, 74/2,  
• ТЦ «Европа» (цокольный этаж),  
• ТЦ «Парус» (2 этаж),  
**8 930-851-22-55,  
8 910-731-63-73,  
8 920-727-05-50, 7-76-76**

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

► Организация ООО «Цех питания» реализует лазерные принтеры, МФУ (принтер-сканер-копир), системные блоки, мониторы в рабочем состоянии.  
Тел.: 8 (47148) 9-46-89.

► Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

**Грин линия**  
**ЯРМАРКА НИЗКИХ ЦЕН**  
реклама

ЦЕНЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ С 5.11.2019 г. ПО 11.11.2019 г.

ХЛЕБ «ОСЕННИЙ» 400 г собственное производство	КОЛБАСА «КУРИНА С САЛОМ» П/Ф 1 кг собственное производство	КОЛБАСА «МОЛОЧНАЯ» 1 кг вареная/гост/ великие луки	ЩЕНКОВИНА В/Н 1 кг ТЕПЛЫЙ КРАЙ В/У
СУПЕРЦЕНА 15,99 руб	СУПЕРЦЕНА 179,99 руб	ЭКОНОМИЯ 130 руб 309,99 руб 179,99 руб	СУПЕРЦЕНА 169,99 руб
ОВОЩНЫЕ КОНСЕРВЫ ГОРОШКИ ЗЕЛЕНЫЙ / Кукуруза 425 мл BONDUELL	РЫБА СВЕЖЕМОРОЖЕННАЯ СКУМБРИЯ 1 кг 72,5% спиртовое судак	МАСЛО «КРЕСТЬЯНСКОЕ» 180 г МАСЛО «МАСАСО» 180 г	МАСЛО ПОДСОЛНЕЧНОЕ «ИСПОЛОДА» 1 л СУПЕРЦЕНА 95,99 руб ЭКОНОМИЯ 40 руб 109,99 руб
СУПЕРЦЕНА 69,99 руб ЭКОНОМИЯ 24 руб	СУПЕРЦЕНА 119,99 руб ЭКОНОМИЯ 15 руб	СУПЕРЦЕНА 99,99 руб	СУПЕРЦЕНА 69,99 руб
ЧАЙ «Циптор» «ЮБИЛЕЙНЫЙ 25 ЛЕТ» 100 п 254,99 руб ЭКОНОМИЯ 145 руб	КОНФЕТЫ «КУРСКАЯ ПТИЧКА» 245 г в ассортименте	КОНДИЦИОНЕР Д/БЕЛЬЯ «ВЕРНЕЛЬ АРОМА» 910 мл в ассортименте	СМС «ЛОСК» АВТОМАТ 2,7 кг СМС «ЛОСК» 429,99 руб ЭКОНОМИЯ 230 руб 199,99 руб
СУПЕРЦЕНА 109,99 руб	СУПЕРЦЕНА 79,99 руб	СУПЕРЦЕНА 234,99 руб ЭКОНОМИЯ 135 руб	СУПЕРЦЕНА 429,99 руб ЭКОНОМИЯ 230 руб

**БОНУСНАЯ ПРОГРАММА В ЛИНИЯ**  
НАКАПЛИВАЙ БОНУСЫ И ПОЛУЧАЙ СКИДКИ

Акционная цена действует при предъявлении карты «НАРОДНАЯ»

Грин линия

Общий срок проведения мероприятия: с 01.10.2019 по 15.02.2020г. (включительно) (включая срок выдачи призов).

**SALTON #ЭКСПЕРТПОВЫЖИВАНИЮ**

ПОМОГИ СВОЕЙ ОБУВИ ВЫЖИТЬ И ВЫГРАЙ ПРИЗЫ ОТ ЭКСПЕРТОВ!

1 ПОКУПАЙТЕ любые продукты SALTON  
2 РЕГИСТРИРУЙТЕ чеки на сайте АКЦИИ SALTON-PROHOZDORU  
3 ВЫГРЫВАЙТЕ призы от экспертов!  
1000 ₽ OZON  
5000 ₽ OZON  
КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ  
регистрируйте чеки купленных продуктов за период акции

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ - ЭКСПЕРТ ПО ГОРОДСКОМУ ДВИЖЕНИЮ!  
\* Автомобиль Гено Сандер Степанов

СРОК ДЕЙСТВИЯ АКЦИИ с 01.10.2019 по 30.11.2019

**Грин линия УЧАСТВУЙТЕ В АКЦИИ ЛИНИЯ ТЕКСТИЛЯ**  
до 55 %

СОБИРАЙТЕ ФИШКИ ПОЛУЧАЙТЕ СКИДКУ

ПЛЕД/ПОКРЫВАЛО  
15 спальный 150\*200 см 799,99 руб  
2-х спальный 180\*200 см 899,99 руб  
Евро 200\*220 см 999,99 руб

ПОДУШКА «ВЕРБЛЮДЬЯ ШЕРСТЬ»  
50\*70 см 399,99 руб  
70\*70 см 499,99 руб

ОДЕВАЛО «ВЕРБЛЮДЬЯ ШЕРСТЬ»  
15 спальный 149\*205 см 749,99 руб  
2-х спальный 172\*205 см 949,99 руб  
Евро 207\*220 см 999,99 руб

Срок действия акции с 01.10.2019 по 30.11.2019

**Гипермаркет ЛИНИЯ**  
Приглашает на работу

Администратора торгового зала з/пл от 26 000 руб  
Сетевого администратора з/пл от 22 000 руб  
Кондитера з/пл от 20 400 руб  
Продавца-кассира з/пл от 21 000 руб  
Кассира- продавца з/пл от 22 000 руб  
Контролера з/пл от 19 000 руб  
Грузчика з/пл от 20 000 руб  
Уборщика з/пл от 14 400 руб  
Рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий з/пл от 14 400 руб

Обращаться в отдел кадров / 5-37-35

Оформление по ТК РФ;  
Полный соц. пакет;  
Возможность профессионального и карьерного роста;  
Стабильная заработная плата.

**Динозавры** ОЖИВАЮТ!  
СОБЕРИ КОЛЛЕКЦИЮ!  
1 КРУТАЯ НАКЛЕЙКА СИГНАЛИЗАЦИИ 51,40 руб  
200 НОВЫХ ФАКТОР 199,99 руб  
КУПИ АЛЬБОМ ЗА 49,99 руб  
КУПИ НАКОПИКИ ЗА 9,99 руб  
СОВЕРШАЙ ПОКУПКИ С ДИНОЗАВРАМИ И ПОЛУЧАЙ НАКОПИКИ ПОДАРОК  
Суперакции впереди!

## САД И ОГОРОД

## Готовим хвойники к зиме

Для всех хвойников необходима своя осенняя обработка: одни не переживут зиму без обильного полива, вторые — без подкормки, третьи — без укрытия. Ведь при всей схожести ухода есть и существенные отличия.

Валентина Мартыненко,  
садовод-профессионал

Подготавливать хвойники к холодному времени года нужно заблаговременно. Осенью их хорошоенько проливают (до девяти вёдер под каждое растение), молоденечки деревца мульчируют древесной корой, вносят удобрения. Одни огородники предпочитают подпитывать хвойники осенью перепревшим компостом (обкладывают растения слоем от 5 см), другие — применять специальные покупные удобрения.

Подстриженные хвойники на зиму укрывают. Делают это уже после обильного полива и подкормки. В холодное время года у растений не будет возможности получать полноценное питание, а потому сделать необходимый запас они должны ещё с осени. Главное — соблюдать дозировки и не «перекармливать» хвойные деревца. Если внести осенью слишком много удобрений, растение начнёт интенсивно расти и не сможет подготовиться к зиме. Итог может быть плачевным — хвойник замёрзнет.

Деревца очень нуждаются в магнии. Именно этот элемент отвечает за целостность иголок. При

дефиците магния хвоя буреет, подсыхает и осыпается. Отчёлливое всего это проявляется в засушливый период. Чтобы восполнить недостаток этого микроэлемента, лучше использовать жидкие минеральные комплексы, специально предназначенные для хвойных деревьев.

Хвойные деревья нуждаются в полноценном питании, однако не все удобрения для них одинаково полезны. Удобрение для хвойников должно содержать минимум азота. Магний в составе подкормки должен иметь легкоусвояемую форму. Неверно подобранное удобрение нанесёт лишь вред. Огородники советуют лучше пропустить подкормку, нежели погубить растение неверными действиями.

Хвойники достаточно подкармливать дважды в год: весной и осенью. Вторая подкормка призвана подготовить растение к периоду холода, оказать помощь в вызревании прироста за минувший год.

● РЕКЛАМА. 8 (47148) 9-62-65

**СИЯНИЕ** центр природного земледелия **реклама** 8 (915) 519-34-53

**УДОБРЕНИЕ ДЛЯ ХВОЙНИКОВ**  
ХИТ ПРОДАЖ — ОСМОКОТ.  
ЭТО УДОБРЕНИЕ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ, ГЛАВНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО — ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОЕ ДЕЙСТВИЕ: ОТ 5 ДО 12 МЕСЯЦЕВ. КАК ТОЛЬКО ТЕМПЕРАТУРА ПОЧВЫ ОПУСТИСЬ НИЖЕ +50 °С, ГРАНУЛЫ ПЕРЕСТАЮТ РАСТВОРИТЬСЯ: ИХ ДЕЙСТВИЕ ПРОДОЛЖИТСЯ ВЕСНОЙ.  
НОВОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ СЕМЯН.  
ХИТЫ ПРОДАЖ:  
•ПОМИДОРЫ КОРНАБЕЛЬ — КОРОЛЬ ЗАСОЛКИ.  
•ЮБИЛЕЙНЫЙ ТАРАСЕНКО — ОТ 25 ДО 50 ШТ. НА КИСТИ, МАССА 80-120 Г.  
СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО!

● РЕКЛАМА 8 (47148) 9-62-65

ПАО «Михайловский ГОК» проводит тендер на реализацию транспортных средств

- Автобус ИКАРУС-260.51, 1992 г. в. Пробег 988 135 км. Мощность двигателя 192 л. с., дизель. Техническое состояние: автобус находится в неисправном состоянии, требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста. Стартовая цена 70 000 (семьдесят семь тысяч) рублей с НДС.
- Автомобиль ГАЗ 2705, 2007 г. в. Пробег 583 267 км. Мощность двигателя 140 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль находится в неисправном состоянии, требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста. Стартовая цена 75 000 (семьдесят пять тысяч) рублей с НДС.
- Микроавтобус УАЗ ТСК-2-01, 1994 г. в. Пробег 425 689 км. Мощность двигателя 90 л. с., бензин. Техническое состояние: микроавтобус находится в неисправном состоянии,

- требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста. Стартовая цена 70 000 (семьдесят тысяч) рублей с НДС.
- Автомобиль ГАЗ 3102, 2000 г. в. Пробег 325 689 км. Мощность двигателя 145 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль комплектен, находится в неисправном состоянии, требуется капитальный ремонт кузова, ДВС с заменой ГРМ, необходима замена главной пары заднего моста, подшипников редуктора. Стартовая цена 22 000 (двадцать две тысячи) рублей с НДС.
- Автомобиль ГАЗ 3102, 2007 г. в. Пробег 408 148 км. Мощность двигателя 137 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль комплектен, требуется капитальный ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста, гидравлической системы, крановой установки. Стартовая цена 355 000 (триста пятьдесят пять тысяч) рублей с НДС.
- Микроавтобус УАЗ ТСК-2-01, 1994 г. в. Пробег 425 689 км. Мощность двигателя 90 л. с., бензин. Техническое состояние: микроавтобус находится в неисправном состоянии,

(тридцать пять тысяч) рублей с НДС.

- Автомобиль УАЗ-31519, 2005 г. в. Пробег 540 170 км. Мощность двигателя 84 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль комплектен, находится в неисправном состоянии, требуется капитальный ремонт ДВС, кузов имеет коррозионные повреждения. Стартовая цена 101 000 (сто одна тысяча) рублей с НДС.

- Автокран КС 3577-4, 1995 г. в. Пробег 198 125 км. Мощность двигателя 180 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль находится в неисправном состоянии, требуется капитальный ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста, гидравлической системы, крановой установки. Стартовая цена 355 000 (триста пятьдесят пять тысяч) рублей с НДС.
- Контактный телефон: +7 (920) 738 85 14.

## СУББОТА / 16.11 /

## 1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 06.00 «Доброе утро. Суббота» [16+].  
09.00 Умницы и умники [12+].  
09.45 «Слово пастыря» [0+].  
10.00 Новости [16+].  
10.10 «Открытие Китая» [12+].  
11.15 «Теория заговора» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15 «Идеальный ремонт» [6+].  
13.15 К дню рождения великого комедиографа. «Эльдар Рязанов. «Весь юмор я потратил на кино» [12+].  
14.10 X/ф «Дайте жалобную книгу» [0+].  
15.55 «Дмитрий Дибров. Мужчина в полном расцвете сил» [12+].  
17.00 «Кто хочет стать миллионером?» [12+].  
18.00 «Горячий лед» [16+].  
19.45 Футбол. Отборочный матч чемпионата Европы-2020 г. Сборная России — сборная Бельгии. Прямой эфир [16+].  
21.55 «Время» [16+].  
22.15 «День рождения «КВН» [16+].  
00.35 «Горячий лед» [0+].  
01.30 Французская комедия «Бывшие» [16+].

## РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 «Утро России. Суббота» [16+].  
08.15 «По секрету всему свету» [16+].  
09.20 «Пятеро на одного» [16+].  
10.10 «Сток одному» [16+].  
11.00 Вести [16+].  
11.40 «Юмор! Юмор! Юмор!!!» [16+].  
13.50 X/ф «ТЁЩА-КОМАНДИР» [12+].  
18.00 «Привет, Андрей!» [12+].  
20.00 Вести в субботу [16+].  
21.00 X/ф «ВОЛШЕБНОЕ СЛОВО» [12+].  
01.00 X/ф «ШАНС» [12+].

## НТВ

- 05.15 ЧП. Расследование [16+].  
05.45 X/ф «ПРЕМИЯ» [12+].  
07.20 Смотр [0+].  
08.00, 10.00, 16.00 Сегодня [16+].  
08.20 «Готовим с Алексеем Зиминим» [0+].  
08.45 «Кто в доме хозяин?» [12+].  
09.25 Едим дома [0+].  
10.20 Главная дорога [16+].  
11.00 «Еда живая и мёртвая» [12+].  
12.00 Квартирный вопрос [0+].  
13.00 «Поедем, поедим!» [0+].  
14.00 Своя игра [0+].  
16.20 Следствие вели... [16+].  
19.00 «Центральное телевидение».  
21.00 «Секрет на миллион» [16+].  
23.00 Ты не поверишь! [16+].  
23.40 «Международная пилорама» [18+].  
00.35 «Квартирник НТВ у Маргулиса» [16+].

## СЕЙМ СЕЙМ

- 06.00, 12.00, 17.00, 21.30 «Мир 24» [12+].  
11.00 События дня [12+].  
11.15 Центр притяжения [12+].  
11.30 Печки-лавочки [12+].  
11.45 По сути дела [12+].  
16.00 Музыкальная десятка [16+].  
16.25 Уроки танцев [12+].  
16.40 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].  
21.00 События недели [12+].

## СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20 Телемагазин [12+].  
06.25, 08.55 Хронограф [12+].  
06.30 Будни [12+].  
07.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
08.00 Д/ф «Россия, связь времен» [12+].  
09.00 Будни [12+].  
09.30 Д/ф «Моё родное» [12+].  
10.30, 17.30 Мультфильмы [6+].  
11.00 Т/с «ТУТ» [16+].  
11.55 Хронограф [12+].  
12.00 Будни [12+].  
12.30 Д/ф «Планета вкусов» [12+].  
13.25 X/ф «ТРЕНЬ-БРЕНЬ» [6+].  
15.00, 01.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
16.25 Хронограф [12+].  
16.30 Будни [12+].  
17.00 Поздравляем... [0+].  
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
19.00 Поздравляем... [0+].  
21.00 Поздравляем... [0+].  
21.30 «Железногорский журнал» [12+].  
22.00 Будни. Суббота [12+].  
00.30 «Железногорский журнал» [12+].

## ВОСКРЕСЕНЬЕ / 17.11 /

## 1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.10 X/ф «СУМКА ИНКАССАТОРА» [0+].  
06.00 Новости [16+].  
06.10 «Сумка инкассатора» [0+].  
06.55 «Играй, гармонь любимая!» [12+].  
07.40 «Часовой» [12+].  
08.10 «Здоровье» [16+].  
09.20 «Непутевые заметки» [12+].  
10.00 Новости [16+].  
10.15 «Жизнь других» [12+].  
11.15, 12.20 «Видели видео?» [6+].  
12.00 Новости [16+].  
14.00 Концерт [16+].  
15.25 «Горячий лед» [0+].  
17.30 Большая премьера. «Рюриковичи» [16+].  
19.25 Шоу Максима Галкина «Лучше всех!» [0+].  
21.00 «Время» [16+].  
22.00 Вячеслав Никонов и Дмитрий Саймс в программе «Большая игра» [16+].  
23.45 К 100-летию Анатолия Добрынина. «Самый главный посол» [12+].  
00.50 X/ф «Скандалный дневник» [16+].

## РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.20 X/ф «Поздняя любовь» [12+].  
07.20 «Семейные каникулы» [16+].  
07.30 «Смехопанорама» [16+].  
08.00 Утренняя почта [16+].  
09.20 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым» [16+].  
10.10 «Сток одному» [16+].  
11.00 Вести [16+].  
11.20 X/ф «ЛИДИЯ» [12+].  
13.40 X/ф «НА КАЧЕЛЯХ СУДЬБЫ» [12+].  
18.20 «Всероссийский открытый телевизионный конкурс юных талантов «Синяя Птица» [16+].  
20.00 Вести недели [16+].  
22.00 Москва. Кремль. Путин [16+].  
22.40 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым» [12+].  
01.00 «Новый элемент русской таблицы» [12+].

## НТВ

- 05.05 «Таинственная Россия» [16+].  
06.00 «Центральное телевидение» [16+].  
08.00 Сегодня [16+].  
08.20 «У нас выигрывают!» [12+].  
10.00, 16.00 Сегодня [16+].  
10.20 «Первая передача» [16+].  
11.00 «Чудо техники» [12+].  
11.50 «Дачный ответ» [0+].  
13.00 «НашПотребНадзор» [16+].  
14.00 «Россия рулит!» [12+].  
16.20 Следствие вели... [16+].  
18.00 «Новые русские сенсации» [16+].  
19.00 «Итоги недели» [16+].  
20.10 «Звезды сошлись» [16+].  
21.45 Ты не поверишь! [16+].  
22.55 «Основано на реальных событиях» [16+].

## СЕЙМ СЕЙМ

- 06.00, 12.00, 17.30 «Мир 24» [12+].  
11.00 Большой экран [12+].  
11.15 Музыкальная десятка [16+].  
11.45 Уроки танцев [12+].  
16.00 События недели [12+].  
16.30 Правило жизни [12+].  
16.45 По сути дела [12+].  
17.00 Экспертное мнение [12+].  
17.10 Миллион друзей [12+].

## СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20 Телемагазин [12+].  
06.30 Будни. Суббота [12+].  
07.00, 17.30 Мультфильмы [6+].  
07.30, 09.30 «Слово» [16+].  
08.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
09.00 Будни. Суббота [12+].  
10.00 Д/ф «Планета вкусов» [12+].  
11.00 Т/с «ТУТ» [16+].  
12.00 «Железногорский журнал» [12+].  
13.25 X/ф «ПОЛЬЗУТАНЕЧКИ» [0+].  
15.00, 00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
16.30 Будни. Суббота [12+].  
17.00 Поздравляем... [0+].  
18.00 Новое время [16+].  
18.15 «Железногорский журнал» [12+].  
18.50 Телемагазин [12+].  
19.00 Поздравляем... [0+].  
20.50 Телемагазин [12+].  
21.00 Поздравляем... [0+].  
01.30 X/ф «ЧЕРНАЯ КУРИЦА, ИЛИ ПОДЗЕМНЫЕ ЖИТЕЛИ» [0+].

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОЛДОГОВОРА

# Проект Коллективного договора ПАО «Михайловский ГОК» на 2020–2022 годы

## 1.1. Стороны договора

1.1.1. Настоящий Коллективный договор (далее — «Договор» или «настоящий Договор») заключён в ПАО «Михайловский ГОК» (далее — «Общество») на основании Трудового кодекса Российской Федерации (далее «ТК РФ»), действующего Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации (далее — «ОТС») между работодателем ПАО «Михайловский ГОК» (далее — «Работодатель», «Общество») и работниками Общества, состоящими с ним в трудовых отношениях (далее — «Работники»), в лице уполномоченных в установленном порядке их представителей (далее вместе именуемые — «Стороны»):

— представитель Работодателя — управляющий директор Общества Кретов С. И., действующий на основании доверенности от 14.12.2018 № 255;

— представитель Работников — Первичная профсоюзная организация ПАО «Михайловский ГОК» (далее ППО) в лице председателя ППО Козюхина И. В., действующего на основании Устава ГМПР.

## 1.2. Статус договора

1.2.1. Настоящий Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе и устанавливющим в том числе права и взаимные обязательства Сторон.

1.2.2. Договор основан на принципах равноправия, уважения и учёта прав и законных интересов Сторон социального партнёрства, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

## 1.3. Цели договора

1.3.1. Настоящий Договор заключён в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий Работников, направлен на обеспечение стабильной и эффективной работы Общества, на повышение взаимной ответственности Сторон, выполнение действующего законодательства и согласованных социально-экономических интересов.

## 1.4. Срок действия договора

1.4.1. Договор вступает в силу с «01» января 2020 г. и действует до «31» декабря 2022 г. включительно.

1.4.2. Указанный в п. 1.4.1 срок действия Договора может быть продлён по решению Сторон.

1.4.3. С момента вступления в силу настоящего Договора утрачивают силу коллективные договоры и соглашения, действующие в Обществе. Иные локальные нормативные акты утрачивают свою силу в части, противоречащей данному Договору.

## 1.5. Сфера действия договора

1.5.1. Договор в полном объёме распространяется на всех Работников Общества.

1.5.2. В случаях, предусмотренных настоящим Договором, его нормы распространяются на бывших Работников Общества, не состоящих в трудовых отношениях с Обществом, но работавших в нём непосредственно перед выходом на пенсию (далее — Пенсионеры). Порядок применения указанных норм регулируется локальными нормативными актами.

1.5.3. Действие данного Договора распространяется на штатных работников ППО в порядке

и на условиях, установленных локальными нормативными актами Общества.

1.5.4. Положения и регламенты, регулирующие нормы и льготы, предусмотренные настоящим Договором, а также изменения и дополнения к ним утверждаются по согласованию с ППО.

## 2.1. Рабочее время и время отдыха

2.1.1. Нормальная продолжительность рабочего времени устанавливается из расчёта 40 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется графиками работы (сменности).

2.1.2. Сокращённая продолжительность рабочего времени устанавливается следующим категориям Работников:

а) возраст до 16 лет — 24 часа в неделю;

б) в возрасте от 16 до 18 лет — 35 часов в неделю;

в) инвалидам I и/или II группы — 35 часов в неделю;

г) для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени (подклассы условий труда 3.3 и 3.4) или опасным условиям труда (класс условий труда 4), — не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).

При наличии письменного согласия Работника, оформленного путём заключения отдельного соглашения к трудовому договору в установленном ТК РФ порядке, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю.

2.1.3. Продолжительность рабочего времени конкретного Работника устанавливается трудовым договором на основании ТК РФ, ОТС и настоящего Договора с учётом результатов специальной оценки условий труда.

2.1.4. Работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, может быть установлена продолжительность смены 12 часов при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени и гигиенических нормативов условий труда.

2.1.5. Порядок введения суммированного учёта рабочего времени и продолжительность учётного периода определяются Правилами внутреннего трудового распорядка.

## 2.2. Режим рабочего времени

2.2.1. Режим рабочего времени в Обществе устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка. Особенности режима рабочего времени, отличающиеся от общепринятых в Обществе, устанавливаются в трудовых договорах Работников.

2.2.2. В день окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности Работник освобождается от работы по графику в переходящую смену (начинающуюся в данный день и заканчивающуюся в следующий). В день предоставления/окончания дополнительного дня (дней) отпуска согласно пункту 2.3.9 Договора Работник освобождается от работы по графику сменности в переходящую смену (начинающуюся или заканчивающуюся за пределами дополнительного дня (дней) отпуска).

2.2.3. В период снижения спроса на продукцию Общества и сокращения объёмов производства Работодателем может быть введён режим неполного рабочего времени в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

## 2.3. Время отдыха.

### Перерывы в работе

2.3.1. Перерывы для отдыха, питания и обогревания предоставляются Работникам в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

### Выходные и нерабочие праздничные дни

2.3.2. Общим выходным днём является воскресенье, вторым выходным днём при пятидневной рабочей неделе устанавливается, как правило, суббота. Оба выходных дня предоставляются подряд.

2.3.3. Работникам, для которых установлен многосменный режим работы, выходные дни устанавливаются графиками работы (сменности).

### Отпуска

Графики ежегодных оплачиваемых отпусков составляются с учётом обеспечения ритмичной работы Общества, технологических особенностей отдельных производств, равномерного распределения отпусков Работников в течение календарного года, пожеланий Работников и утверждаются (изменяются) с учётом мнения Профсоюзного комитета.

2.3.4. Преимущественное право при составлении графика ежегодных оплачиваемых отпусков в указанный ими период имеют:

а) женщины, имеющие 2-х и более детей в возрасте до 14 лет включительно;

б) многодетные матери (при наличии 3-х и более несовершеннолетних детей);

в) другие категории Работников согласно законодательству Российской Федерации.

2.3.5. Право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска вне графика отпусков по личному заявлению имеют Работники, которым выделены путёвки на лечение по рекомендации врача (после производственной травмы, операции, выявления профессионального заболевания), другие категории Работников, согласно законодательству Российской Федерации.

2.3.6. Удлинённый основной отпуск устанавливается следующим Работникам:

а) инвалидам — 30 календарных дней;

б) моложе 18 лет — 31 календарный день.

2.3.7. Начало отпуска может совпадать с выходным днём только по желанию Работника.

### Дополнительные отпуска и дни отдыха

2.3.8. Помимо ежегодного основного оплачиваемого отпуска в Обществе предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда, с учётом локальных нормативных актов Общества.

Также в Обществе предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за проживание в зоне ЧАЭС, согласно дей-

ствующему законодательству.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (подклассы условий труда 3.2, 3.3 или 3.4) либо опасным условиям труда (класс условий труда 4).

2.3.9. В Обществе установлены дополнительные оплачиваемые дни отдыха в случаях:

а) смерти супруга(и), родителей обоих супругов (лиц, их заменяющих), детей, родных братьев и сестёр — 3 календарных дня;

б) регистрации брака Работника (впервые) — 3 календарных дня;

в) регистрации брака детей Работника (впервые у каждого ребёнка) — 3 календарных дня;

г) рождения ребёнка (или выписки супруги из роддома при рождении ребёнка) — 1 календарный день;

д) для проводов детей в армию (призыв в Вооружённые силы Российской Федерации) Работникам Общества — 1 календарный день.

е) в День знаний (1 сентября или другое число первого дня учебного года) Работникам Общества — матерям и/или отцам (лицам, их заменяющим), воспитывающим детей, учащихся 1 классов — 1 календарный день.

Указанные дополнительные оплачиваемые дни отдыха являются строго целевыми. В случае совпадения по срокам предусмотренных настоящим пунктом дополнительных оплачиваемых дней отдыха с ежегодным оплачиваемым отпуском Работника, последний продлению не подлежит.

2.3.10. В соответствии со статьей 263 ТК РФ отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по заявлению Работникам:

а) имеющим детей-инвалидов (продолжительность отпуска может быть увеличена до 1 (одного) года);

б) имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет включительно — 7 дней;

в) одноком родителям (лицам, их заменяющим), имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно — 7 дней.

Отпуск может быть использован полностью или по частям.

### 2.4 Время раскомандировок (сменно-встречных собраний)

2.4.1. Под временем раскомандировок понимается:

— время приёма смены;

— время выдачи наряда;

— время получения инструктажа (кроме повторного инструктажа);

— время проезда от места получения наряда до рабочего места.

2.4.2. Порядок проведения раскомандировок, инструктажей регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и локальными нормативными актами Общества.

2.4.3. Время раскомандировок не входит в рабочее время и оплачивается отдельно.

2.4.4. Время проведения раскомандировок на рабочем месте или в дополнительном помещении, находящемся в зоне рабочего места, не оплачивается.

### 3.1. Минимальная заработка на платы

3.1.1. Минимальный размер заработной платы при выполнении Работником трудовых обязанностей и отработке месячной нормы рабочего времени не может быть ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Курской области.

### 3.2. Способ и сроки выплаты заработной платы

3.2.1. Заработка платы выплачивается в денежной форме два раза в месяц в следующие даты:

а) 25 числа расчётного месяца — в размере заработной платы Работника за фактически отработанное время с 1 по 15 число текущего месяца без учёта доплаты за сверхурочную работу и всех видов начислений, входящих в группу начислений «Премии»;

б) 10 числа месяца, следующего за расчетным, — остальная часть заработной платы, начисленной за работу в прошлом месяце.

### 3.3. Базовая заработка платы

3.3.1. В Обществе существуют следующие системы оплаты труда, регламентируемые Положением об оплате труда Работников Общества:

а) повременная (повременно-премиальная);

б) сдельная (сдельно-премиальная).

3.3.2. Размеры часовых тарифных ставок, должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера определяются Положением об оплате труда Работников Общества или другим локальным нормативным актом Общества, утверждаемым и изменяемым Работодателем в соответствии с порядком, изложенным в п. 1.5.4.

### 3.3.3. Тарификация работ и профессий рабочих производится на основе Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, при организации труда руководителей, специалистов и служащих — Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих с учётом локальных нормативных актов.

### 3.4. Поддержание реального содержания заработной платы

3.4.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение уровня реальной заработной платы Работников за счёт роста производительности труда и повышения эффективности деятельности Общества.

3.4.2. Для поддержания уровня реального содержания заработной платы Стороны, учитывая эффективность производства, финансово-экономическое положение Общества, прогнозы будущих периодов, обязуются при достижении 5-процентного роста индекса потребительских цен с момента последнего повышения заработной платы.

### 3.5. Оплата и денежная компенсация дополнительных дней отдыха

3.5.1. При наличии письменно-согласия Работника, оформленного путём заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного

## ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОЛДОГОВОРА

## Проект Коллективного договора ПАО «Михайловский ГОК» на 2020–2022 годы

11

тельного оплачиваемого отпуска, предусмотренного п. 2.3.8, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную ТК РФ, может быть заменена отдельно устанавливающей денежной компенсацией в размере, установленном Отраслевым тарифным соглашением.

**3.5.2.** Оплата предусмотренных пунктом в п. 2.3.9 дополнительных дней отдыха регламентируется локальными нормативными актами Общества.

### 3.6. Дополнительные выплаты

**3.6.1.** Виды, размеры, порядок установления доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера определяются соответствующими локальными нормативными актами, утверждаемыми и изменяемыми работодателем в порядке, предусмотренном п. 1.5.4.

**3.6.2.** Сверхурочная работа оплачивается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Положением об оплате труда Работников Общества.

**3.6.3.** Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается:

а) сдельщикам — по двойным сдельным расценкам;

б) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

в) работникам, получающим оклад, в размере:

• одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

• двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

**3.6.4.** Размер доплаты за часы работы, приходящиеся на ночное время (с 22:00 до 6:00), составляет 40 % часовой тарифной ставки (оклада).

**3.6.5.** Повышенный размер оплаты труда Работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается Положением об оплате труда Работников Общества.

**3.6.6.** При увеличении в соответствии с п. 2.1.2 настоящего Договора продолжительности рабочего времени Работнику устанавливается денежная компенсация в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы сверх 36 часов и до 40 часов в неделю.

### 3.7. Компенсационные выплаты

**3.7.1.** При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых обязанностей по причинам, не зависящим от Работодателя или Работника, за Работником сохра-

няется 2/3 тарифной ставки (оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

**3.7.2.** При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых обязанностей по вине Работодателя оплата труда Работника производится в размере средней заработной платы, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

**3.7.3.** Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере 2/3 средней заработной платы Работника.

**3.7.4.** Время простоя не по вине Работника и Работодателя оплачивается в размере 2/3 тарифной ставки (оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

**3.7.5.** Оплата труда в периоды освоения новых производств регулируется Положением об оплате труда и премировании Работников Общества или другим локальным нормативным актом Общества и трудовым договором.

**3.7.6.** Работникам, за исключением Работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается вознаграждение в размере, установленном локальным нормативным актом.

### 3.8. Премиальные выплаты

**3.8.1.** Под премиальными выплатами понимается переменная часть оплаты труда Работников, носящая стимулирующий характер, размер которой зависит от эффективности производства, результативности и качества труда Работника.

**3.8.2.** Премиальные выплаты устанавливаются Положением об оплате труда и Работников Общества и иными локальными нормативными актами Общества.

### 3.9. Нормирование труда

**3.9.1.** Обязательный пересмотр норм труда проводится в случаях:

а) реализации организационных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда;

б) реализации инвестиционных проектов, введения новых мощностей.

### 4. Социальные программы

Дополнительно к установленным законодательством Российской Федерации Общество реализует мероприятия по социальной поддержке, в т. ч. устанавливает выплаты, компенсации и льготы, организует мероприятия по профилактике заболеваний, реабилитации, санаторно-курортному лечению и отдыху для Работников, членов их семей и Пенсионеров; организует спортивные и культурные мероприятия для Работников и членов их семей, Пенсионеров в порядке и на условиях, установленных локальными нормативными актами Общества, в пределах утверждённого годового бюджета Общества на эти цели.

### 4.1. Социальная поддержка, выплаты, компенсации и льготы Работникам и членам их семей

Обществом предусмотрены следующие мероприятия социальной поддержки Работников и членов их семей, а также выплаты, компенсации и льготы, порядок и условия получения которых определяются локальными

нормативными актами Общества.

**4.1.1.** Мероприятия по лечению и оздоровлению Работников и членов их семей, которые могут включать добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное лечение и оздоровление, иные профилактические и лечебные мероприятия, включая обеспечение условий для занятий спортом.

**4.1.2.** Выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию.

**4.1.3.** Материальная помощь в случаях:

а) рождения (усыновления) ребёнка, конкретный размер и условия выплаты устанавливаются локальным нормативным актом, утверждаемым по согласованию с Профсоюзным комитетом;

б) находящегося в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3-х лет;

в) имеющим детей-инвалидов;

г) имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет;

д) находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения (в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества и т. д.);

е) смерти супруга(и), родителей (лиц, их заменяющих), детей Работника;

ж) смерти Работника в быту, от общего заболевания при исполнении трудовых обязанностей.

**4.1.4.** Поощрительные выплаты при наступлении знаменательных событий и праздничных дат.

**4.1.5.** Компенсации в случаях:

а) причинения вреда здоровью Работника профессиональным заболеванием и/или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей;

б) гибели Работника от несчастного случая на производстве — конкретный размер и условия компенсации устанавливаются локальным нормативным актом, утверждаемым по согласованию с Профсоюзным комитетом.

**4.1.6.** Доставка к месту работы и обратно (в случае невозможности добраться общественным транспортом).

**4.1.7.** Организация горячего питания (столовые, раздаточные пункты, места для приёма пищи в случае невозможности организовать столовые и/или раздаточные пункты) и/или частичная компенсация расходов на питание.

**4.1.8.** Организация спортивных, культурных и иных мероприятий к следующим событиям:

а) юбилейные даты Общества (его структурного подразделения);

б) День металлурга;

в) Новый год (в т. ч. бесплатное предоставление новогодних подарков Работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно);

г) иные, предусмотренные локальными нормативными актами Общества.

**4.1.9.** Организация оздоровления в детских оздоровительных учреждениях (1 смена в год):

а) детей Работников до 15 лет включительно — с частичной или полной компенсацией Работодателем стоимости путёвки, конкретный размер и условия компенсации устанавливаются локальным нормативным актом, утверждае-

мым по согласованию с Профсоюзным комитетом;

б) детей Работников до 15 лет включительно из семей, потерявших кормильца в результате несчастного случая на производстве — бесплатно;

в) детей Работников до 15 лет включительно из многодетных семей — бесплатно, но с учётом материального положения семьи и при наличии финансовой возможности у Общества, конкретные условия получения данной льготы устанавливаются локальным нормативным актом.

**4.1.10.** Организация доставки детей Работников:

а) до детских оздоровительных учреждений, входящих в состав объектов социальной сферы Работодателя, — за счёт Работодателя;

б) до детских оздоровительных учреждений, не входящих в состав объектов социальной сферы Работодателя, — за счёт родителей или Работодателя.

Конкретные условия оплаты доставки детей Работников до детских оздоровительных учреждений определяются локальным нормативным актом.

### 4.2. Социальная поддержка, выплаты, компенсации и льготы Пенсионерам и членам их семей

Обществом предусмотрены следующие мероприятия социальной поддержки Пенсионеров и членов их семей, а также выплаты, компенсации и льготы, порядок и условия получения которых определяются локальными нормативными актами Общества.

**4.2.1.** Материальная помощь:

а) на регулярной основе;

б) в случае смерти Пенсионера;

в) находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения (в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества и т. д.).

**4.2.2.** Поощрительные выплаты к 9 мая — Дню Победы Пенсионерам, являющимся участниками Великой Отечественной войны и тружениками тыла.

**4.2.3.** Организация спортивных, культурных и иных мероприятий к следующим событиям:

а) День Победы;

б) День пожилого человека;

в) иные (в т. ч. обеспечение условий для занятий спортом и участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях), предусмотренные локальными нормативными актами Общества, принимаемыми в соответствии с порядком, изложенным в п. 1.5.4.

**4.2.4.** Работникам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребёнком, с их согласия обеспечивается обучение с целью повышения квалификации либо восстановления квалификационных навыков или переподготовка при условии производственной необходимости труда на новом месте работы ввиду ликвидации прежнего.

### 4.3. Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющим государственной аккредитации, гарантии и компенсации не представляются.

#### 7.1. Обязательства Работодателя в сфере охраны труда

**7.1.1.** Работодатель обеспечивает в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

а) ежегодное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, безопасности рабочих мест в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

б) ежегодно с учётом мнения Профсоюзного комитета разработку, финансирование и выполнение Плана мероприятий по охране труда и безопасности на производстве. Совместным решением Работодателя и Профсоюзного коми-

дится только в случае невозможности укомплектования новых или действующих подразделений за счёт перевода высвобождаемых Работников.

**5.3.** При сокращении численности или штата работников вы свобождаемым Работникам для поиска работы предоставляется время, равное продолжительности 0,5 дня (смены) в неделю или 1-го дня (смены) в две недели с сохранением среднего заработка.

**5.4.** В целях предотвращения массового увольнения Работников при временном сокращении объёмов производства Работодатель с учётом мнения Профсоюзного комитета разрабатывает мероприятия по:

а) сокращению продолжительности рабочего времени без сокращения численности с оплатой в соответствии с законодательством Российской Федерации;

б) предоставлению желающим отпусков без сохранения заработной платы (по личному заявлению);

в) переводу на работу с согласия Работника в другие подразделения и организации.

**5.5.** Работодатель обязуется принимать Работников Общества, призванных на срочную службу в ряды вооружённых сил РФ и уволенных в запас, в течение двух месяцев с момента увольнения при наличии вакансий, в соответствии с квалификацией и при отсутствии медицинских противопоказаний.

**6.1.** Подготовка, переподготовка и повышение квалификации Работников проводятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества, принимаемыми в соответствии с порядком, изложенным в п. 1.5.4.

**6.2.** Работникам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребёнком, с их согласия обеспечивается обучение с целью повышения квалификации либо восстановления квалификационных навыков или переподготовка при условии производственной необходимости труда на новом месте работы ввиду ликвидации прежнего.

**6.3.** Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющим государственной аккредитации, гарантии и компенсации не представляются.

### 7.1. Обязательства Работодателя в сфере охраны труда

#### 7.1.1. Работодатель обеспечивает в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

а) ежегодное финансирование

мероприятий по улучшению условий и о

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОЛДОГОВОРА

# Проект Коллективного договора ПАО «Михайловский ГОК» на 2020–2022 годы

12



тета данный План мероприятий по охране труда и безопасности на производстве может корректироваться в течение срока его действия;

в) всем поступающим на работу и Работникам, переводимым на другую работу, проведение инструктажа по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а для лиц, принимаемых на работу с вредными условиями труда — проведение обучения со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов;

г) периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда для всех Работников в период их работы в Обществе;

д) оборудование, оснащение и работу кабинетов охраны труда и информационное обеспечение уголков по охране труда;

е) обязательное социальное страхование всех Работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Работодатель при необходимости за свой счет может производить дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве;

ж) проведение постоянного мониторинга условий труда и санитарно-гигиенических требований на рабочих местах в соответствии с требованиями государственных нормативных актов и в рамках действующей в Обществе системы производственного контроля;

з) содержание и эксплуатацию помещений гардеробных, душевых, туалетов, комнат отдыха и обогрева Работников и здравпунктов в соответствии с действующими санитарно-гигиеническими требованиями;

и) оснащение здравпунктов, расположенных на производственной площадке Общества, оборудованием необходимым для оказания первичной медико-санитарной помощи;

к) наличие аптечек первой помощи и их своевременную замену в соответствии с требованиями законодательства.

**7.1.2.** Работодатель включает представителей Профсоюзного комитета в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, обеспечивает их первичное обучение и дальнейшее повышение квалификации с учётом действующего законодательства и в рамках бюджета затрат на обучение на текущий год.

**7.1.3.** Работодатель ежегодно проводит смотр-конкурс по охране труда, экологии и культуры производства среди подразделений Общества. Порядок проведения, финансирования, подведения итогов и премирования победителей устанавливается локальным нормативным актом Общества.

## 7.2. Обязательства Работников в сфере охраны труда

**7.2.1.** Изучать, понимать, соблюдать в процессе трудовой деятельности требования охраны труда, установленные государственными нормативными правовыми актами и внутренними/локальными нормативными актами Общества, осваивать и правильно применять методы

безопасного выполнения работ, а также не предпринимать никаких действий, подвергающих опасности других лиц и нарушающих безопасность производства (или производственного процесса).

**7.2.2.** Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

**7.2.3.** Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда; оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве; стажировку на рабочем месте; проходить все виды инструктажей по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, должностных инструкций и других инструкций, применяемых в работе.

**7.2.4.** Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении своего здоровья.

**7.2.5.** Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

**7.2.6.** Принимать участие в реализации мероприятий, направленных на охрану здоровья и безопасность труда на рабочих местах. Личным примером демонстрировать правила безопасного поведения как в отношении себя самого, так и по отношению к коллегам/посетителям/подрядчикам, чтобы исключить ситуации, которые могут привести к заболеваниям, травмам, физическим повреждениям на рабочем месте.

## 7.3. Обязательства профсоюзного комитета в сфере охраны труда

**7.3.1.** Представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы Работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве.

**7.3.2.** Готовить предложения, направленные на сохранение здоровья в процессе трудовой деятельности и улучшение условий труда Работников в Обществе, и направлять их Работодателю.

**7.3.3.** Вносить предложения Работодателю поощрения Работников за работу без травм и аварий, а также о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих или ненадлежащим образом выполняющих свои обязанности по обеспечению здоровья и безопасных условий труда.

**7.4. Совместная деятельность Работодателя и Профсоюзного комитета в области охраны труда**

**7.4.1.** Для организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах и применением средств индивидуальной и коллективной защиты, соблюдением санитарно-гигиенических требований на рабо-

чих местах в каждом структурном подразделении Общества избираются на добровольной основе уполномоченные по охране труда. Права и обязанности уполномоченных определяются соответствующими локальными нормативными актами Общества.

**7.4.2.** Работодатель совместно с Профсоюзным комитетом (на паритетной основе) создаёт и организует работу комитета (комиссии) по охране труда, целью которого является организация сотрудничества и регулирование отношений Работодателя и Работников и/или их представителей в области охраны труда в Обществе.

## 7.5. Обеспечение средствами индивидуальной защиты

**7.5.1.** Выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с государственными нормативными требованиями и требованиями локальных нормативных актов Общества, касающихся обеспечения Работников средствами индивидуальной защиты, с учётом результатов специальной оценки условий труда.

**7.5.2.** Работники, профессии (должности) которых не предусмотрены в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты, обеспечиваются за счет средств Работодателя на основании результатов специальной оценки условий труда. Данные нормы закрепляются локальными нормативными актами.

**7.5.3.** Нормативы выдаваемых средств индивидуальной защиты для рабочих мест, не отражённых в Типовых нормах, определяются на основании специальной оценки условий труда комиссией по специальной оценке условий труда Общества и оформляются локальным нормативным актом Общества.

**7.5.4.** Работодатель вправе с учётом мнения Профсоюзного комитета и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

**7.5.5.** Контроль за качеством приобретаемых средств индивидуальной защиты осуществляется на основании установленных в Обществе требований к контролю качества закупаемой продукции. Состав комиссии по приёмке и оценке качества средств индивидуальной защиты определяется локальным нормативным актом Общества.

**7.5.6.** Работникам, совмещающим профессии, выполняющим совмещающие работы, в том числе в комплексных бригадах, или временно переведённым на другую работу (оформленные в установленном порядке), дополнительно выдаются недостающие средства индивидуальной защиты, предусмотренные государственными нормативами для совмещаемой профессии. Нормативы выдачи дополнительных средств индивидуальной защиты определяются решением комиссии по аттестации

рабочих мест Общества и закрепляются локальным нормативным актом Общества.

**7.5.7.** Время пользования тёплой спецодеждой и обувью — с 1 октября по 15 апреля.

**7.5.8.** Освобожденные председатели профсоюзных организаций структурных подразделений, участвующие в еженедельных обходах по охране труда, обеспечиваются средствами индивидуальной защиты за счёт средств Работодателя по нормам, предусмотренным для руководителей соответствующих подразделений.

## 7.6. Выдача мыла и обезвреживающих средств

**7.6.1.** На работах, связанных с загрязнением и/или воздействием на кожу вредных производственных факторов, Работникам выдаются смывающие и обезвреживающие средства по нормативам, установленным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

**7.6.2.** Виды смывающих и обезвреживающих средств, перечень профессий (должностей), наименование работ и производственных факторов, при которых производится выдача смывающих и обезвреживающих средств, определяются локальным нормативным актом Общества.

**7.6.3.** При определении оснований для выдачи смывающих и обезвреживающих средств учитываются действующие государственные требования в данной области и результаты специальной оценки условий труда.

## 7.7. Выдача лечебно-профилактического питания и/или молочных продуктов

**7.7.1.** Выдача лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных продуктов определяется на основании установленных государством нормативных актов и по результатам специальной оценки условий труда.

**7.7.2.** Перечень профессий и должностей Работников, которым производится бесплатная выдача молока и других равноценных продуктов, устанавливается локальным нормативным актом Общества. Данный перечень актуализируется по итогам проведённой специальной оценки условий труда.

**7.7.3.** Молоко может быть заменено равноценными пищевыми продуктами в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации требованиями, что определяется локальным нормативным актом Общества.

**7.7.4.** Лечебно-профилактическое питание обеспечивается для профессий и должностей, перечень которых закрепляется локальным нормативным актом Общества. Данный перечень профессий и должностей актуализируется ежегодно по итогам проведённой специальной оценки условий труда.

## 7.8. Питьевой режим

**7.8.1.** Снабжение рабочих питьевой и газированной водой, на горячих участках — газированной подсоленной водой, в зимний период — горячим питьем (чаем) осуществляется в соответствии с действующим законодательством Рос-

сийской Федерации и локальным нормативным актом Общества.

## 7.9. Медицинские осмотры Работников

**7.9.1.** Работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за свой счёт обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований.

**7.9.2.** Работники, не прошедшие в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (освидетельствование) отстраняются от работы в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата Работнику не начисляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

**7.9.3.** Предсменный, внутрисменный и послесменный медицинские осмотры (тестирование) проводить в соответствии с перечнем профессий и должностей и графиком, утверждённым локальным нормативным актом Общества в установленном законодательством порядке.

## 8.1. Обязательства Сторон

**8.1.1.** Соблюдать положения настоящего Договора.

**8.1.2.** Осуществлять совместный контроль за исполнением Договора.

**8.1.3.** Принимать меры по предупреждению возникновения в Обществе коллективных трудовых споров, а при наличии оснований для их возникновения — по конструктивному урегулированию данных споров с учётом приоритетного использования возможностей двусторонних переговоров.

**8.1.4.** Рассматривать при необходимости вопросы, не включённые в Договор, а также проводить взаимные консультации по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

## 8.2. Обязательства Работодателя

**8.2.1.** Предоставлять Профсоюзной организации помещения, оборудование, услуги связи, возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте (местах). Выполнять иные обязательства Работодателя по созданию условий для осуществления деятельности Профсоюзной организации в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» и ОТС.

Предоставлять благотворительному общественному фонду

14



## ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОЛДОГОВОРА

## Проект Коллективного договора ПАО «Михайловский ГОК» на 2020–2022 годы

13



«Милосердие» ОАО «Михайловский ГОК» Курской области и Совету ветеранов ПАО «Михайловский ГОК» помещения, оборудование, услуги связи для осуществления их деятельности.

Конкретный перечень оборудования, помещений и услуг, предоставляемых ППО и благотворительному общественному фонду «Милосердие» ОАО «Михайловский ГОК» Курской области и Совету ветеранов ПАО «Михайловский ГОК» для осуществления её (их) деятельности, устанавливается локальными нормативными актами (ЛНА), утверждёнными по согласованию с Профсоюзным комитетом.

**8.2.2.** Работодатель перечисляет денежные средства на счёт ППО и благотворительному общественному фонду «Милосердие» ОАО «Михайловский ГОК» Курской области на цели, предусмотренные её (их) уставной деятельностью и выполнение социальных гарантий и льгот для штатных работников ППО и благотворительного общественного фонда «Милосердие» ОАО «Михайловский ГОК» Курской области, предусмотренных локальными нормативными актами, в рамках утверждённого бюджета Общества.

**8.2.3.** Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время краткосрочной профсоюзной учёбы, участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, пленумах и других мероприятиях, организуемых ЦС ГМПР, Обкомом ГМПР, Профкомом Общества предоставлять не освобождённым от основной работы Работникам свободное от работы время с сохранением среднего заработка при условии, что их отсутствие на рабочем месте не окажет негативного влияния на ход производственного процесса.

Порядок и условия предоставления свободного времени, а также конкретная продолжительность освобождения от работы и список Работников устанавливаются совместным постановлением Работодателя и Профсоюзным комитетом.

**8.2.4.** Члены комиссии (неосвобождённые работники), организуемой на основании Приказа для согласования условий Коллективного договора, освобождаются от работы, обусловленной трудовым договором, с сохранением среднего заработка на срок 10 рабочих дней в период переговорного процесса по подготовке проекта коллективного договора.

**8.2.5.** Принимать меры для обеспечения достойной жизни и деятельности Работников Общества, в частности: по созданию здоровых и безопасных условий труда, совершенствованию системы оплаты труда, повышению уровня медицинского обслуживания, организации общественного питания, образования и профессиональной подготовки, спортивных и культурно-массовых развлечений.

**8.2.6.** При наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами профсоюза,

производить удержание членских профсоюзных взносов из их заработной платы и перечислять указанные взносы на счёт профсоюзной организации одновременно с выплатой заработной платы.

**8.2.7.** Соблюдать права профсоюзов, установленные законодательством и настоящим коллективным договором. Содействовать деятельности Профкома, его выборных органов, профсоюзного актива, не вмешиваться в деятельность профсоюзной организации, не препятствовать представителям профсоюза посещать рабочие места, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

### 8.3. Обязательства Профсоюзной организации

**8.3.1.** Содействовать укреплению трудовой дисциплины, соблюдению установленных законодательством режимов труда и отдыха, разъяснению действующих систем оплаты труда, повышению эффективности работы Общества, выполнению Работниками обязанностей, предусмотренных настоящим Договором и трудовыми договорами. Принимать меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата в Обществе, а также предпринимать усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди Работников.

**8.3.2.** Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность Работодателя, если эта деятельность не создаёт угрозы для жизни и здоровья Работников. Не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесённой к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от Работодателя. В случае разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны Работник Профсоюзной организации несёт ответственность, установленную законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

**8.3.3.** Содействовать адаптации Работников к работе в условиях реорганизации Общества, продолжению трудовых отношений Работников в организациях, образованных в результате реорганизации Общества.

**8.3.4.** По мере необходимости, предоставлять Работодателю информацию о составе Профсоюзного комитета и других профсоюзных органов (при их наличии), о численности членов профессионального союза, работающих в Обществе, о принятых в рамках реализации уставной деятельности профсоюза решениях в сфере социального партнёрства.

**8.3.5.** Совместно с Работодателем проводить работу по сбору, обобщению информации о практике развития социального партнёрства на отраслевом уровне и в Обществе, включая отчётную информацию об исполнении ОТС.

**8.3.6.** Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Проводить консультации и оказывать правовую помощь Работникам по

вопросам положений настоящего Договора. При наличии предпосылок для возникновения трудовых споров в Обществе — своевременно информировать об этом Работодателя.

**8.3.7.** Содействовать участию Работников в оздоровительных мероприятиях, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости Работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний (диспансеризации, прививки и др.).

**8.3.8.** Представлять Работодателю обоснованные предложения по организации и проведению культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

**8.3.9.** Представлять Работодателю отчёт о расходовании средств в случае получения их на цели, предусмотренные пунктом 8.2.2. Договора.

**8.3.10.** При выполнении Работодателем обязательств, возложенных на него настоящим Договором, не организовывать и не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста Работников, не вовлекать в них Работников.

**8.3.11.** В период действия режима высоких рисков техногенного, природного, социального и/или иного характера, в том числе введённого с учётом законодательства Российской Федерации по промышленной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, Профсоюзный комитет стремится обеспечивать ускоренную процедуру согласования и предоставления мотивированного мнения в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации случаях.

**8.3.12.** Реализовывать иные права, выполнять иные обязанности, предусмотренные Договором.

### 8.4. Обязательства Работников

**8.4.1.** Соблюдать положения настоящего Договора.

**8.4.2.** Полно, качественно, своевременно и добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором. Способствовать повышению эффективности производства, при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Общества. Совершенствовать своё профессиональное мастерство.

**8.4.3.** Не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесённой к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от Работодателя. В случае разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны Работник несёт ответственность, установленную законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

**8.4.4.** Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации) и Работников, в рамках своих трудовых обязанностей принимать меры

к обеспечению его сохранности. Содержать своё рабочее место, оборудование и приспособления в чистоте, а также соблюдать чистоту в подразделениях и на территории Общества. Правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество.

**8.4.5.** Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка Общества, требования по охране труда и здоровья, обеспечению безопасности труда на производстве, трудовую дисциплину.

**8.4.6.** Сохранять лояльность по отношению к Работодателю, стремиться к поддержанию деловой репутации и престижа Общества. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

**8.4.7.** Обеспечивать высокую эффективность производственных процессов, рационально использовать своё рабочее время.

**8.4.8.** Принимать меры к устранению причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария). Незамедлительно сообщать Работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации).

**8.4.9.** Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, формировать требования к Работодателю, исходя из принципов законности и обоснованности, а также в рамках обязательств, закреплённых настоящим договором; при соблюдении Работодателем положений Договора — не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста Работников, не вовлекать в них других Работников.

**8.4.10.** Выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами Общества, настоящим Договором, ОТС и иными соглашениями в сфере социального партнёрства.

### 9.1. Контроль выполнения Договора

**9.1.1.** Настоящий Договор составлен в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

**9.1.2.** В течение 1 месяца с момента уведомительной регистрации настоящего Договора в соответствующем органе по труду Работодатель совместно с представителем Работников обеспечивают информирование Работников о содержании заключённого Договора.

**9.1.3.** Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется Сторонами, отчёт о выполнении Договора один раз в год доводится до сведения Работников на общем собрании (конференции) Работников или через средства массовой информации Работодателя.

**9.1.4.** Стороны обязуются обеспечивать постоянный контроль выполнения взаимных обяза-

тельств по настоящему Договору. Не реже 1 раза в год Стороны формируют паритетную комиссию по проверке выполнения взаимных обязательств по Договору, результаты деятельности комиссии фиксируются актом проверки. При выявлении случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения Договора комиссия фиксирует конкретные случаи в акте, по каждому случаю проводятся взаимные консультации по существу вопросов. По итогам консультаций оформляется план мероприятий по устранению недостатков, обязательный для каждой Стороны. Неурегулированные сторонами разногласия разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

### 9.2. Порядок заключения Договора

**9.2.1.** Подготовка Договора осуществляется Комиссией из числа представителей Работодателя и Работников, уполномоченных для участия в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективного договора локальным нормативным актом и решением первичной профсоюзной организации Общества.

**9.2.2.** Договор принимается на общем собрании (конференции) Работников Общества.

**9.2.3.** Принятый в соответствии с п. 9.2.2. Договор подписывается представителем Работодателя и представителем Работников Общества, наделёнными в установленном п. 1.1.1. порядке правом подписания коллективного договора Общества.

### 9.3. Порядок внесения изменений и дополнений в Договор

**9.3.1.** В Договор в течение периода его действия могут быть внесены дополнения и изменения только по взаимной договорённости Сторон. Пересмотр условий Договора может быть осуществлён при наличии обоснованных причин данной необходимости.

**9.3.2.** Изменения и дополнения настоящего Договора проходят обсуждение на заседании комиссии для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, оформляются дополнительным соглашением к Договору и подписываются уполномоченными на то представителями Сторон. Созыв общего собрания (конференции) трудового коллектива для утверждения изменений и дополнений, не ухудшающих условий, предусмотренных в Договоре, не требуется.

**9.4. Порядок заключения нового коллективного Договора**

**9.4.1.** Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового Коллективного договора не позднее трёх месяцев до окончания срока действия настоящего Договора.

**9.4.2.** Порядок подготовки и принятия нового Коллективного договора соответствует порядку, изложенному в разделе 9.2. настоящего Договора.

**9.4.3.** Продолжительность переговоров при заключении Договора не должна превышать трёх месяцев.

АФИША ВЫХОДНОГО ДНЯ

Кинотеатр «Русь»

с 7 по 13 ноября  
09:00, 18:20 Терминатор: Тёмные судьбы. 16+. 08:10, 11:25, 15:10 Семейка Аддамс. 12+. 09:50 Робо. 6+. 13:10, 11:35, 16:50, 20:45, 22:40 Девятая. 16+. 13:35 Зомбилэнд: Контрольный выстрел. 18+. 15:30, 18:50, 21:40, 00:30 Доктор Сон. 18+. 00:40 Текст. 18+.

Краеведческий музей

— Выставка «Мир насекомых. Живые экспонаты». 6+. — Выставка «Мир русской заставы». 6+. Музей работает с 10:00

до 17:00, выходной — понедельник.

Дворец горняков

9 ноября  
16:00 Концерт солистки ансамбля эстрадной песни «Карусель» Дары Кичигиной. 0+.

Забава

12 ноября  
10:30 Мастер-класс по хореографии для детей. 0+. 13 ноября  
15:00 «Мы живём среди людей...». Тематическая беседа для детей (в целях пропаганды здорового образа жизни). 6+.

Горница

12 ноября  
14:30 «Синичкин день».

Мастер-класс по декоративно-прикладному творчеству для детей. 6+. 13 ноября

13:00 «День добрых дел». Конкурсно-игровая программа для детей, посвящённая Всемирному дню доброты. 0+.

Алиса

13 ноября  
15:00 «Детство — дело серьёзное». Конкурсно-игровая программа для детей (в целях пропаганды здорового образа жизни). 6+.

Спортзал СШОР Единоборств (Мира, 53)

9 ноября  
10:00, 15:00 Первенство

СШОР Единоборств по киокусинкай (программа ката) в рамках акции «Спорт против наркотиков». 6+.

Ледовый каток «Юбилейный»

9 ноября  
10:00–19:00 Благотворительная акция для детей из приюта и детских домов в поддержку спортивного движения «Хоккей для всех» с участием хоккейной команды из Санкт-Петербурга. 6+.

Стадион «Горняк»

10 ноября  
13:00 Первенство Курской области по футболу среди юношеских команд 2007 г. р. 6+.

● ЭКОКОНТРОЛЬ

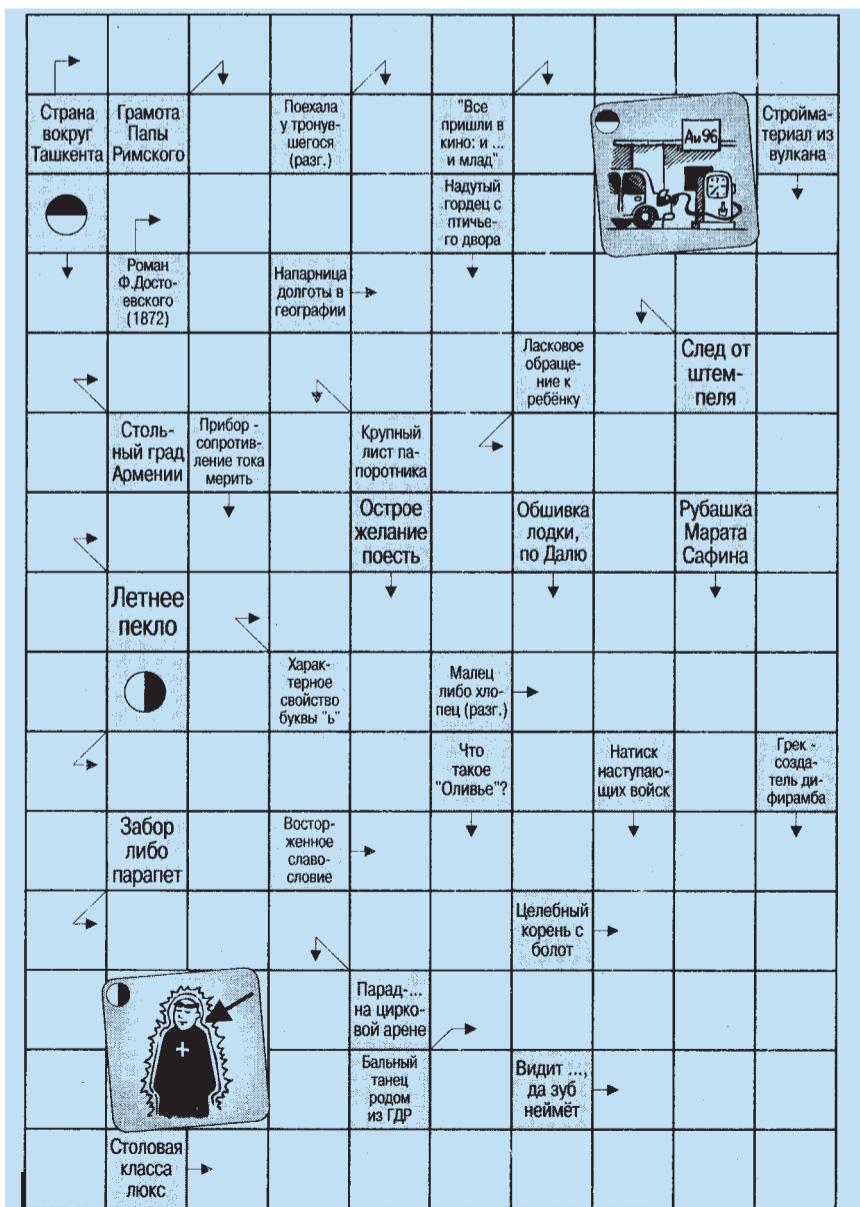
о результатам производственного экоаналитического контроля атмосферного воздуха в Железногорске (контрольная точка № 1) во время проведения массового взрыва в карьере РУ МГОКа 1 ноября 2019 года содержание пыли не превышает установленного норматива.

Евгения Емельянова,  
главный специалист  
УЭК и ООС Михайловского ГОКа



9 ноября, суббота	10 ноября, воскресенье		11 ноября, понедельник		12 ноября, вторник		13 ноября, среда		14 ноября, четверг
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	
	+ 8	+ 7	+ 6	+ 11	+ 7	+ 10	+ 4	+ 7	
Небольшой дождь			Пасмурно		Небольшой дождь		Пасмурно		Пасмурно

● СКАНВОРД



По горизонтали: Узбекистан. Бесы. Широта. Ереван. Детка. Зной. Мягкость. Шкет. Осирис. Осирис. Амир. Липси. Око. Ресторан. Бар. Надутый гордец с птичьего двора. Роман Ф.Достоевского (1872). Крупный лист папоротника. Острое желание поесть. Ласковое обращение к ребёнку. След от штемпеля. Прибор — сопротивление тока мерить. Обшивка лодки, по Даю. Рубашка Марата Сафина. Характерное свойство буквы "ь". Малец либо хлопец (разг.). Что такое "Оливье"? Натиск наступающих войск. Грек — создатель дифирамба. Восторженное словосочетание. Целебный корень с болот. Парад... на цирковой арене. Бальный танец родом из ГДР. Видит..., да зуб неимёт. Столовая класса люкс.

● УЛЫБНИТЕСЬ

— Я смотрю, вы шикуете. Икра на столе!  
— Так ведь баклажанная...

— Так ведь ведро!

— Катя, валим отсюда!  
— Я не Катя, я Валя.  
— Валя, катим отсюда!

Не нужно меня обижать, я девочка ранимая, чуть что — сразу в слёзы... А потом с заплаканными глазами так сложно понять, по кому попала лопатой...

Бабушка не отличалась фантазией, поэтому одного кота назвала Вася, а другого Невася.

Запись в дневнике сына: «Ваш сын слишком любит девочек, примите меры». Ответ: «У нашего папы такая же проблема, найдёте решение — сообщите!».

Виталик перед спортзалом выпил восемь банок энергетика и уехал домой на велотренажёре.

А вы не замечали, что женское «Буду готова через пять минут» и мужское «Через пять минут буду дома» — одно и то же?

— Даже у бомжа есть айфон и айпад, а ты, как дурак, со своим «Нокия»...

— М-да... Хочу сказать, консультант вы так себе...

В кинотеатре:

— Дайте мне, пожалуйста, два билета на места для поцелуев.

— Молодой человек, это фильм ужасов.

— Ничего, я со страшненькой.

Сорвавшаяся с диеты девушка насмерть загрызла торт.

Мудрая женщина, даже поссорившись с мужем, всё равно приготовит ему поесть. А мудрый мужчина подумает: можно ли это есть.

Звонит телефон:  
— Здравствуйте! А можно Катюшу?  
— Да, пожалуйста: «Расцветали яблони и груши, поплыли туманы над рекой...»

Из-за бурного развития информационных технологий 86 % современных молодых людей не умеют считать в уме... Я не такой, я отношусь к оставшимся 17 %.

Муж упрекает меня в том, что я коту готовлю чаще, чем ему. Вот думаю, признаваться или нет, что я готовлю только коту, а он просто доедает?

За вечерним чаем:  
— Дорогой, по горизонтали — окрестности Москвы, 6 букв?

— Пиши: «Россия».

Перед тем, как помыть окна на своём 12-м этаже, всегда оставляю записку: «Это не суицид. Просто не повезло...»

Пока доказывала мужу, что умею молчать, сорвала голос.

Я замахнулся на неё и спросил:  
— Страшно?

А она врезала мне сковородкой и спросила:

— Больно?

# Цена сердечности

В Железногорске прошёл спектакль «Цена» из репертуара Московского академического театра им. Владимира Маяковского. Культурное событие состоялось в рамках сотрудничества благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» с федеральной программой «Большие гастроли» под эгидой культурной платформы АРТ-ОКНО.

Евгения Куликова  
Фото автора

**В**сё представление происходит в стенах одного помещения — чердака, загромождённого некогда роскошными предметами интерьера. Шкафы, тумбочки, комоды, столы и стулья, стулья, стулья... Посреди этого добра можно найти и старую расстроенную арфу, и проигрыватель с пластинками, и коночки, и рапиры с маской для фехтования...

Отец семейства и хозяин всего этого скарба умер уже 16 лет назад. Когда-то он был богат, но в годы кризиса разорился. Дом отошёл кредиторам, а всю обстановку взгромоздили на верхний этаж. Теперь здание готовят к сносу, и сын бизнесмена, полицейский Виктор Франц, решает продать отцовское добро. Делать что-то с выгодой он не умеет, чем сильно раздражает свою супругу Эстер, которая устала ждать от мужа успехов и материального благополучия. Вместе они вспоминают, как Виктор хотел заниматься наукой, но был вынужден пойти в полицию, чтобы содержать семью и отца. А вот его брат Уолтер жертвовать своим будущим не счёл нужным и стал успешным хирургом.

Впервые за 16 лет братья встречаются и, окунувшись в воспоминания, наконец-то рассказывают друг другу эту историю — каждый со своей точки зрения. С пришедшим оценщиком, 90-летним стариком Грегори Соломоном, у которого своя сложная история, семья Франц пытается определить настоящую цену каждой вещи и обстановки дома. Но в результате оценка стульев и шкафов сменяется попыткой измерить стоимость человеческой жертвы, личного успеха, любви и жизни в целом.

Пьеса «Цена», поставленная режиссёром Леонидом Хейфецем на сцене театра им. В. Маяковского, была написана более полувека назад американским драматургом Артуром Миллером. Вместо закрученного сюжета автор использует эмоциональный диалог четырёх героев, чтобы в зеркале непростых семейных отношений зрителю увидел себя и вспомнил о вечно актуальных ценностях, не ограниченных ни временем, ни пространством.

— Драматург концентрирует жизненные обстоятельства таким образом, что на наших глазах происходит катарсис человека, некое осознание собственного несовершенства и гибельности тех ошибок, которые когда-то совершил. Люди, которые пришли в зал и увидели происходящее



с этой семьёй, может быть, задумаются о том, как важно иметь ценности, как в молодости, так и на склоне лет. Их нельзя измерить никакими деньгами, никаким благополучием. Люди должны понимать, что мораль не растягивается в угоду человеческим желаниям. Она всегда постоянна, — считает Виктор Запорожский, исполнивший роль Уолтера Франца.

Вместе с ним понять это железногорскому зрителю помогали актёры театра Маяковского — Александр Андриенко и Татьяна Аугшап, а также несравненный Игорь Ясолович, мастерски воплотивший образ оценщика-еврея Грегори Соломона. Появление такого великолепного актёрского ансамбля на сцене железногорского Дворца горняков стало возможным благодаря сотрудничеству

благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» с федеральной программой «Большие гастроли». В регионах присутствия Металлоинвеста гастроли театров проходят под эгидой проекта фонда — культурной платформы АРТ-ОКНО.

— Замечательно, что есть возможность привозить сюда лучшие спектакли. Это необходимо не только зрителю, но и нам тоже, — говорит Игорь Ясолович. — Выйти в зал, услышать его дыхание, почувствовать реакцию. Мы же дотрагиваемся до человеческих судеб, задаём вопросы, погружаемся в их жизнь. Когда это получается, тогда это слышно в финале. На поклонах. Когда видишь, что людей это задело, что ты достучался до сердца.

Достучаться до сердец железногорцев у актёров, несомнен-

но, получилось. На протяжении спектакля зрители не скрывали своих эмоций. Смеялись то над остроумными шутками старика-оценщика, то над нюансами выяснения отношений мужа и жены. И задумчиво грустили, сопреживая героям, далеко не безоблачные судьбы которых были будто списаны с реальной жизни. Не просто аплодисментами, а шумными овациями и возгласами «Браво!» ответили железногорцы на поклоны актёров.

— Просто потрясающе, необыкновенно! — делится своим восторгом от пережитого Анна Полякова, которая вместе с 13-летним сыном Владимиром специально приехала из Курска, чтобы посетить спектакль театра им. В. Маяковского. — Пьеса о жизни, о людях, которые, несмотря на то, что живут в семье, бы-



Игорь Ясолович,  
актёр театра  
и кино, народный  
артист РФ:

Самое правильное, когда зритель сам выводит основную мысль из спектакля. «Цена» — это человеческая история, там люди предъявляют счёт друг другу, выясняют отношения. А зритель сам сделает выводы и поймёт, кто прав, кто виноват и как ему самому жить после этого.

## Кстати

В Железногорске спектакль «Цена» проходил с тифлокомментированием. Благодаря этому насладиться игрой московских актёров смогли железногорцы, имеющие ограничения здоровья по зрению.

— Тифлокомментирование представляет собой вербальное описание визуального ряда спектаклей или другого культурного мероприятия. Это может быть фильм, спектакль, выставка в музее — всё, где есть визуальный ряд, не доступный незрячим, — поясняет тифлокомментатор Вера Февральских, курирующая направление тифлокомментирования в театрах России. — У спектакля есть своя специфика. Это живой механизм, актёры импровизируют, и нужно импровизировать вместе с ними. Есть моменты, когда актёры закрывают лицо руками или присутствует мимика, которая не сопровождается звуками, и это нужно обязательно описать, чтобы зрители поняли, что происходит на сцене, как реагирует на ту или иную реплику персонаж.

вают одиночки, потому что не находят общего языка друг с другом. Когда вещи — это не просто вещи, а целая жизнь, эпоха, судьба целой семьи или отдельного человека. И именно это нужно ценить в первую очередь. Нужно задуматься о цене своей жизни — для чего ты живёшь — для чего существуешь — и о цене своих родственников — счастливы ли они с тобой.

— Спектакль заставляет одновременно смеяться и сопреживать тому, что происходит. Он получился и весёлым, и интересным, и поучительным. Поэтому он так понравился людям, — считает Юрий Вехлов. — Это великолепно, что фонд Алишера Усманова проводит в нашем городе интереснейшие спектакли, концерты, выступления, которые становятся настоящим культурным событием.