



Талантливы и прекрасны

Три сотрудницы Металлоинвеста: инженер методического участка химико-аналитического центра МГОКа Ольга Бабина, начальник службы по подготовке производства управления железнодорожного транспорта ЛГОКа Наталья Медведева, инженер-технолог управления по производству запасных частей цеха металлоконструкций ОЭМК Елена Черникова вошли в число призёров международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии 2025».

ИНТЕРВЬЮ

▼ Залог успеха любого ремонта в тщательном планировании и организации взаимодействия ремонтных и производственных служб



ЧЕМ ВЫШЕ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА — ТЕМ ЛУЧШЕ ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ. ТЕМ БОЛЬШЕ СРЕДСТВ МЫ МОЖЕМ ВЛОЖИТЬ В ОБНОВЛЕНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ, РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ И, ЧТО ВАЖНО ДЛЯ КАЖДОГО, В ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ.

Не изобретаем велосипед, а преумножаем лучшее

Как производственная культура меняет комбинат и его работников

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

В конце прошлого года на комбинатах Металлоинвеста стартовала масштабная программа по трансформации культуры производства. О том, как эти изменения проходят на Михайловском ГОКе, как коллектив комбината участвует в процессе изменений и что в результате получает каждый работник, рассказал директор по производству Олег Кичигин.

Идеальный «гараж»

— Олег Викторович, прошёл уже почти год с момента запуска программы. Как проходил процесс изменений? Как воспринял их коллектив и насколько активно включился в эту трансформацию?

— Любые масштабные изменения люди, как правило, встречают настороженно. Хотя производственная культура — это не какая-то отдельная история, а в большей степени сплав уже существующих и работающих на нашем комбинате систем: культуры безопасности, охраны труда, бизнес-системы. Их объединение даёт мощнейший синергетический эффект. То есть мы не изобретаем велосипед, а преумножаем лучшее из того, что уже зарекомендовало себя.

Оставалось только донести эту мысль до наших работников.

Когда мы только начинали, приходили в подразделения, затевали разговор и видели, что люди с недоверием относятся к инструментарию производственной культуры. Стало ясно: нужно объяснять иначе. Лучше — на простом примере. И он нашёлся. Практически у каждого мужчины есть, был или он видел тот самый «идеальный гараж». Представьте: вы приезжаете к другу, а он встречает вас в чистой опрятной одежде в правильно подобранных СИЗ. В гараже — полный порядок, обеспечен необходимым инструментом, приспособлениями и запасными частями. Каждый инструмент на своём месте, продумана техника безопасности. Прежде чем использовать другой инструмент, хозяин гаража сначала кладёт предыдущий на своё место. Нужную деталь находит мгновенно. Вся работа идёт безопасно, чётко, профессионально и завершается точно в срок. Вы смотрите на это и восхищаетесь. Вам комфортно в этой атмосфере, хочется возвращаться сюда снова.

Вот, собственно, и вся суть производственной культуры. Чтобы человек шёл на работу с удовольствием, чтобы он сам решал задачи и чувствовал поддержку. Чтобы он стремился к эталону — тому самому «идеальному гаражу». Это наша повседневная работа, где мы просто хотим каждый день становиться лучшей версией себя. К этому мы и стремимся.



▲ Олег Кичигин считает производственную культуру главным союзником руководителя

Путь к эффективности

— Как эти изменения повлияли на конкретные показатели эффективности комбината?

— Их влияние — прямое и ощутимое. Ведь вся эта работа в конечном счёте нацелена на исключение потерь. Например, когда ремонтные детали спланированы и подготовлены, строго в обозначенные сроки, со всем необходимым инструментом, мы сводим на нет простой и непроизводительные затраты. Когда

производственные и ремонтные службы перестают скрывать проблемы, а начинают сообща их решать, подключая при необходимости руководителей, — количество вопросов резко сокращается. Всё это ведёт к снижению издержек и себестоимости продукции. И, как следствие, повышает нашу конкурентоспособность.

Мы видим реальную отдачу от открытого диалога с коллективом: получаем массу предложений именно по снижению себестоимости, от конкретных

участков до уровня всего комбината. И знаете, что особенно ценно? Порой идея кажется на первый взгляд незначительной. Но при детальном рассмотрении такие инициативы складываются в весомый экономический эффект.

— Насколько активно подразделения предприятия сегодня участвуют в этой работе?

— Все руководители и работники структурных подразделений видят в производственной культуре своего главного союзника. Поэтому сопротивления нет. Когда воспринимаешь изменения на бытовом, понятном уровне, всё встаёт на свои места. Ведь неприятно же находиться в неубранной квартире? Поэтому мы регулярно убираемся, чтобы создать уют. Так почему на производстве мы должны доводить оборудование и рабочие места «до ручки»?

Относиться к оборудованию нужно как к своему. Если коллеги видят, что кто-то эксплуатирует технику небрежно, то обязательно скажут: «Мы же одна команда, и поломка твоего агрегата ударит по общему результату». Решать проблемы сообща, не закрывая на них глаза, подключая руководство при необходимости — вот верная дорога к тому, чтобы производственная культура заработала на полную мощь. Это и есть наш путь к успеху.

Услышать друг друга

— Одним из ключевых инструментов на этом пути стал открытый диалог. Как его принял и освоили горняки? И каковы результаты?

— Раньше, когда руководитель приходил в цех, люди вели себя скованно. Было критически важно преодолеть этот барьер, раскрепостить их. Поэтому мы ввели простое и понятное правило: при открытом диалоге равное общение, без преград, трибун и галстуков.

По результатам таких бесед, все вопросы фиксируем и обязательно контролируем их исполнение. Не формальное «сделал — отчитался», а реальные действия, которые устраняют проблему.

Это сработало: люди увидели, что их не только слушают, но и слышат, а главное — действуют. И стали охотнее вступать в разговор, вовлекаться в процесс, задавать вопросы, которые раньше стеснялись озвучивать. То есть наш диалог стал по-настоящему открытым.

Более того, этот инструмент вышел за рамки производства — на все уровни управления. Например, управляющий директор с руководителями дирекций комбината ежедневно проводит свой открытый диалог, решаются возникающие между дирекциями разногласия, совместно принимаются оптимальные решения.

— В этом году стартовала программа перекрёстных визитов. Каким образом это помогает улучшить производственную культуру?

— Они дали нам возможность сопоставить себя с коллегами. Перед каждой поездкой, допустим, на Лебединский ГОК, мы обязательно настраиваем команду: наша задача не в том, чтобы искать недостатки, а в том, чтобы перенять лучший опыт и внедрить его у себя, изучить подходы коллег, чтобы стать эффективнее. То есть мы не «инспектируем» или критикуем наших товарищ, а перенимаем лучшие практики. Поэтому в наши делегации мы всё чаще включаем рядовых работников, мастеров, начальников участков — тех, кто каждый день на острье производства. Когда человек видит, что в идентичных условиях, с теми же ресурсами можно работать лучше, — это даёт мощнейший импульс к развитию.

Дело — общее

— Какие ещё инструменты производственной культуры вошли в постоянную практику?

— Краеугольный камень всей нашей работы — это культура безопасности. Мы уже давно и целенаправленно повышаем её уровень и достигли серьёзных результатов. Не может существовать производственная культура, если отношение к личной безопасности, безопасности коллег оставляет желать лучшего.

Внедряем и такой инструмент, как эффективные совещания: стремимся сократить их продолжительность до 15-20 минут. Ключ — в тщательной подготов-

ке: чёткая повестка, конкретные материалы, ясное понимание результата. Это позволяет ежедневно экономить несколько часов рабочего времени, которое руководители могут направить на решение практических задач в цехах. Это уже становится трендом — ценить каждую минуту.

— Но ведь зачастую проблему нельзя решить в рамках одной вертикали. Как изменилось их взаимодействие? К примеру, ремонтных и производственных служб?

— Сдвиги уже очевидны, хотя над некоторыми вопросами ещё работаем. Но главный принцип, который нас всех объединил: мы делаем одно общее дело. Поэтому никто не тянет одеяло на себя. Все понимают: любой внеплановый простой — это удар по общему результату.

Раньше в таких ситуациях начинались взаимные обвинения: кто-то не привез запчасть или поздно приступил к работе. Сейчас мы подходим к планированию ремонтов более детально. Производственные и ремонтные службы вместе готовятся к остановкам, чтобы исключить любые организационные просчёты.

Главное — человек

— Получается, что главный драйвер этих изменений — человек и его отношение — к цеху, оборудованию, коллегам?

— Бессспорно. И это не требует от него подвигов или каких-то особых знаний. Нужно лишь понимание: если ты работаешь в комфорте и безопасности, открыт к диалогу и решаешь про-

**ПОРОЙ ИДЕЯ
КАЖЕТСЯ НА
ПЕРВЫЙ ВЗГЛЯД
НЕЗНАЧИТЕЛЬНОЙ.
НО ПРИ ДЕТАЛЬНОМ
РАССМОТРЕНИИ
ТАКИЕ ИНИЦИАТИВЫ
СКЛАДЫВАЮТСЯ
В ВЕСOMЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ЭФФЕКТ.**

блемы сообща, выполняешь производственные задачи в полном объёме и в установленные сроки, качество твоей работы оценивается как высокое, то и работа приносит удовольствие.

Если вся бригада, весь участок примут эту логику, значит, мы достигли высокого уровня производственной культуры. Потому что, ощущив преимущества такой работы, люди уже не захотят возвращаться к прошлому, не смогут работать по-старому. Проснётся естественное желание делать свою жизнь лучше — безопаснее, легче, комфортнее.

— А что есть, кроме комфорта и безопасности, получает рядовой работник от развития производственной культуры?

— Прямую материальную выгоду. Ведь чем выше производственная культура — тем лучше экономика предприятия. Тем больше средств мы можем вложить в обновление оборудования, решение социальных вопросов и, что важно для каждого, в заработную плату.

Ещё раз подчеркну: для этого нужно не так уж много. Главное — чтобы работники воспринимали комбинат как своё дело. Например, относились к оборудованию так же бережно, как к личному автомобилю. Когда вы постоянно заботитесь о своей машине, вовремя проводите техническое обслуживание, эксплуатируете бережно она отвечает взаимностью: служит верой и правдой. Так и в цехе: берегите технику, ухаживайте за ней, не допускайте переработок и работы на запредельных нагрузках, и она будет работать как часы, принося вам стабильный доход.

Любое оборудование чувствует отношение. Даже если просто протереть его чистой тряпкой — оно уже откликается иначе. Когда всё работает чётко, вы спокойно выполняете свои задачи, например, отгружаете плановые объёмы на экскаваторе, и это приносит настоящее удовлетворение. Поэтому наша общая задача — создать среду, где выгодно и комфортно работать хорошо.



▲ Линейные обходы и открытые диалоги позволяют выявить и решить многие проблемы

● ОПЫТ

В поисках новых подходов

Что общего у высокой моды и корпоративной безопасности



▲ Валентина Анохина уверена, что безопасность на предприятиях сегодня становится трендом

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Начальник отдела развития инструментов ОТИПБ дирекции по промбезопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК Валентина Анохина побывала на Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ). Мы попросили её рассказать о ситуации и трендах в сфере, которая была предметом обсуждения участников форума.

— Участники ВНОТ традиционно делятся с коллегами своими наработками. Чему они могут поучиться у предприятий Металлоинвеста?

Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ), организатором которой выступает Минтруд России, в этом году прошла в Сочи. Событие объединило 10 тысяч участников из России и 26 зарубежных стран. Среди 1 800 компаний-участниц своим опытом делились и представители ОЭМК.

Как правило, люди ссылаются на нехватку времени. И вот тут надо задать сотруднику «неудобные», но важные вопросы.

— Например?

— Если произойдёт несчастный случай, сколько времени займет остановка производственного процесса и разбор причины произошедшего? Что лучше — потратить условные десять минут на общение с рабочими или потом разбираться с последствиями? Ответы очевидны. Думаю, эти проблемы тесно связаны с психологией и конфликтологией.

— Почему вопросы безопасности в последние годы оказались в центре внимания производственников?

— Потому что в стране произошли значительные перемены. Ещё не так давно на конференциях предпочитали говорить только о достижениях и успехах. А сегодня мы открыто обсуждаем трудности, с которыми сталкиваются компании в развитии корпоративной безопасности. Более того, привлекая внимание к этой теме, бизнес по максимуму проявляет креатив. Например, на ВНОТ проводят показы мод, где вместо костюмов и платьев от кутюр модели демонстрируют средства индивидуальной защиты. Безопасность теперь в трендах. И это как раз то, что нам нужно.

— А чему, в свою очередь, нам следует учиться?

— В вопросах формирования культуры безопасности всегда есть барьеры. Один из них по-настоящему важный — взаимодействие специалистов по охране труда с другими направлениями: производственниками, специалистами по управлению персоналом, специалистами по обучению... Хотя за последние годы

беспрецедентно изменился подход к безопасности. Более того, привлекая внимание к этой теме, бизнес по максимуму проявляет креатив. Например, на ВНОТ проводят показы мод, где вместо костюмов и платьев от кутюр модели демонстрируют средства индивидуальной защиты. Безопасность теперь в трендах. И это как раз то, что нам нужно.

РЕМОНТЫ

Большое обновление

Капремонты на заводе ГБЖ завершили досрочно

При проведении капремонта в цехах № 1 и № 2 завода горячебрикетированного железа лебединцы сэкономили пять суток — причём без ущерба для качества работ.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Добиться результата помогла грамотная подготовка. Оборудование прощефектировали за несколько месяцев до ремонта. Запчасти закупили заранее и к началу работ расположили на нужных отметках шахтных печей. В составленном плане чётко распределели задачи между тремя подрядчиками.

ЛЕБЕДИНЦЫ ПОСТАВИЛИ ПОДРЯДЧИКАМ УСЛОВИЕ: НА ПЛОЩАДКАХ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬЮ ДОЛЖНЫ СЛЕДИТЬ НЕ ТОЛЬКО ПРЕДСТАВИТЕЛИ ЗАВОДА ГБЖ, но и ИХ СОБСТВЕННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ.

Надёжная замена

При ремонте ЦГБЖ-1 коллектору пришлось решить немало сложных задач. Скажем, где взять запчасти от иностранных производителей, которые ушли с российского рынка? Такая ситуация сложилась с отечественными клапанами системы загрузки и выгрузки шахтной печи. Компанию, которая может изготовить аналоги, искали долго. Поиск увенчался успехом: партию новых клапанов установили и сейчас отслеживают их производительность.

Аналогичная проблема возникла с ещё двумя узлами. Первый — газовый трубопровод, который выводит колошниковый газ из печи. Его диаметр составляет около 111 сантиметров, а толщина стенки — 14,4 миллиметра. По сути, это «штучный» экземпляр, для которого нужно было найти изготовителя. Второй узел — башня для охлаждения и очистки колошникового газа. Резервуар весом 32 тонны и высотой 18 метров с большим количеством форсунок и насадок в прежние времена поставляли с одного из европейских заводов, но сейчас пришлось искать замену.

В случае с башней лебединцев выручили отечественные производители. По части надёжности аналоги не уступают импортным элементам.



◀ Это не подготовка к запуску космического корабля, как может показаться. Так выглядят трубы, с которых раскалённые окатыши походят на брикет-прессы. Их тоже заменили, изготовив из более жаропрочного металла



◀ На ковшевых конвейерах, поставляющих окатыши в шахтную печь, полностью обновили ленту

Обновление оборудования — важный этап для комбината. В первую очередь оно сделало производство продукции более надёжным, а в перспективе позволит повысить показатели.

Улучшения — в строй

Участники капремонта не только заменили раму виброХладильного конвейера, но и улучшили её.

— Нам помогли коллеги из управления по производству запасных частей, — комментирует

заместитель директора завода ГБЖ по техническому обслуживанию и ремонтам Иван Костев. — Мы решили дополнительно усилить каркас, а также балки, особенно реактивную, к которой крепятся два привода. Это повысит стабильность работы конвейера и продлит срок его службы.

Многие работы проводили впервые с момента запуска цеха. Например, заменили 63 горелки реформера — причём с увеличенной пропускной способностью.

— Сейчас на заводе возводят систему кислородной инъекции. Она поможет увеличить производительность установки первого цеха, — рассказывает главный инженер завода ГБЖ Андрей Семеняев. — Но для неё предстоит обновить все смежные системы. Поэтому мы «на перспективу» поставили более мощные горелки и вдвое увеличили диаметр коллекторов подачи топливного газа.

От трубы до пресса

В ЦГБЖ-2 один из важных этапов — замена труб на брикет-прессах. Для их изготовления выбрали более жаропрочный сплав. Усиление поможет трубам легко переживать подачу раскалённых до 700 °C окатышей, долго работать без износа. К тому же целостность трубопроводов важна для безопасности людей, которые здесь работают.

На охлаждающих конвейерах заменили ролики, цепи и паллеты. При этом часть паллет — прежние, но с восстановленными элементами. Экономия — в три-четыре раза в сравнении с закупкой новых.

— Паллеты служат долго. Чаще всего ломаются отдельные части: боковые стенки, проушины и несущие пластины. Обратив на это внимание, мы разработали «лекало», позволяющее измерить степень износа каждой паллеты и понять: нужно покупать новую или можно восстановить нынешнюю, — поясняет Иван Костев. — Сэкономленные средства распределяем на ремонт других узлов.

Важный этап

Как и в первом цехе, во втором заменили ленты ковшового конвейера и других основных трактов. Провели очистку дымососов и воздуховодов, перегрузочных узлов и рабочих колёс ключевых агрегатов. На компрессоре уплотнительного газа и системы обессыпывания ГБЖ установили новые двигатели китайского производства, которые пришли на смену отработавшим нормативный срок. Как показала экспертиза, новые запчасти работают стablyно.

— У данных двигателей более высокий класс защиты, — констатирует Андрей Семеняев.

Обновление оборудования — важный этап для комбината. В первую очередь оно сделало производство продукции более надёжным, а в перспективе позволит повысить показатели.

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

Подключайся! Учись! Развивайся!

Чем обучающая онлайн-платформа поможет каждому работнику Металлоинвеста

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Марии Коротченковой

В прошлом году в компании представили обучающую платформу LMS — онлайн-ресурс, который позволяет работникам прокачивать свои профессиональные и личные качества. Как она работает и развивается, нам рассказал руководитель направления цифровизации обучения корпоративного университета Владимир Колесников.

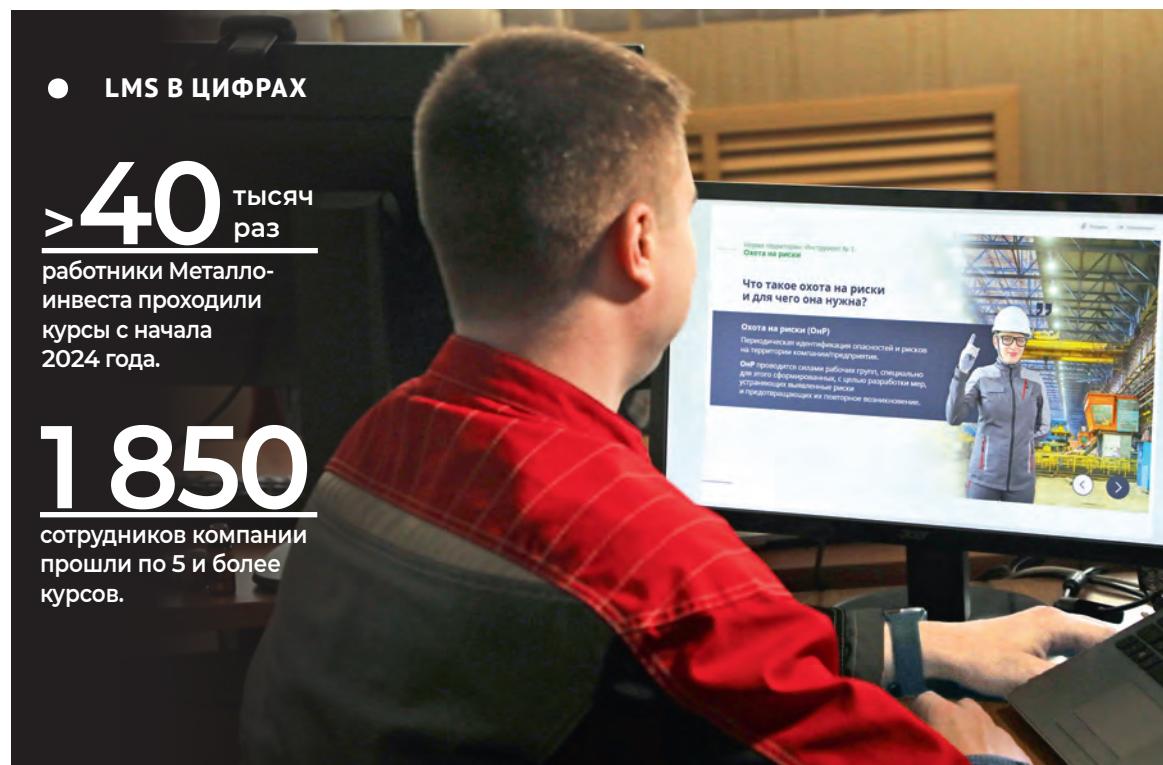
Чему учит и кому полезна LMS?

Платформа располагает двумя видами онлайн-курсов. Первый — обязательные, они дают знания, которыми должен владеть каждый сотрудник Металлоинвеста. Среди них — модули по информационной безопасности и борьбе с коррупцией, правам человека и работам повышенной опасности. Система назначит их автоматически.

Второй блок — курсы саморазвития, их выбирают по желанию.

Сориентироваться на портале поможет витрина курсов на главной странице, разделённая по нескольким тематическим направлениям: корпоративные ценности Металлоинвеста и безопасность; управление финансовыми ресурсами, лидерство и ОТиПБ; управление изменениями и стратегическое управление; инвестиции и устойчивое развитие; коммуникация и компьютерная грамотность и т. д. Здесь же разме-

▼ Не нужно штудировать интернет в поисках полезных тренингов: здесь всё собрано в одном месте



щены ответы на вопросы, наиболее часто возникающие при работе с платформой. Полный список учебных направлений и их структуру можно получить, скачав каталог курсов (значок в правом верхнем углу главной страницы).

Кто может получить доступ к платформе и как это сделать

Платформой могут воспользоваться сотрудники компании и подрядных организаций.

Работать с обучающим порталом можно с любого подключённого к интернету электронного устройства: планшета, смартфона, рабочего и домашнего компьютера. Автори-

зование на портале можно с помощью собственной корпоративной учётной записи или (если её нет) личной электронной почты. Зайти на него можно и с использованием табельного номера.

Как работать с платформой?

Платформа содержит более 80 онлайн-курсов. Учебные модули соединяют в себе текст и яркие иллюстрации, наглядные видеоролики, интерактивные задания. Насколько успешно слушатель усвоил курс, покажет итоговый тест.

Многие курсы можно проходить в несколько приёмов. Когда вы вернётесь в личный кабинет портала, система покажет, на

● ПРИСОЕДИНИЯСЯ!

RSS Зайти на платформу можно здесь — <https://lms.jsa-group.ru/> или через QR-код:



Теперь платформой LMS можно воспользоваться и через мобильное корпоративное приложение. В него добавили раздел «Дистанционное обучение», который поможет перейти на обучающую платформу, узнать статистику прохождения курсов и о новых курсах, которые вам назначили. Если работник получил уведомление о том, что ему нужно пройти курс (символ «колоночка» в правом верхнем углу раздела), то при клике на него можно попасть непосредственно на страницу с курсом.

какой стадии вы остановились. Платформа сохраняет данные обо всех пройденных курсах и результатах их усвоения.

Можно ли проходить курсы в рабочее время?

Да, но разумно будет согласовать вопрос с руководителем. Если у вас нет возможности работать на платформе через личный гаджет, можно сделать это в компьютерном классе комбината.

Будет ли развиваться платформа дальше?

Уже в ближайшие дни её интегрируют с порталом ОТиПБ. После этого обязательные курсы по охране труда будут назначать сотруднику автоматически. Узнает он о них через уведомление на корпоративную почту и мобильное приложение. На портале ОТиПБ можно будет увидеть и свою статистику прохождения курсов.

Кроме того, корпоративный университет планирует запустить дистанционное обучение по ряду рабочих профессий для комбинатов в части теоретической подготовки. После изучения теории, необходимо будет отработать практическую часть курса и сдать экзамен. До конца 2025 года разработают курсы для слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков, электромонтёров и электрослесарей по обслуживанию и ремонту электрооборудования. В следующем году их дополнят курсы по подготовке машинистов крана, насосных установок и конвейера, операторов поста управления прокатных цехов и подручных сталевара электропечи.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юрий Амелин,
заместитель начальника
управления по ТОиР
буровзрывного управления,
Михайловский ГОК:

Я прошёл уже 12 курсов. Большая их часть — это обязательные программы, но и дополнительные успел оценить. Так, курс «Баланс работы и личной жизни» помогает правильно распределять свой день и находить время для отдыха, избегать выгорания и депрессии. «Вежливый бизнес» учит руководителя быть сдержанным и корректным в общении с подчинёнными. Платформа собрала много интересных и разноплановых курсов. Не нужно штудировать интернет в поисках полезных тренингов: здесь всё собрано в одном месте. Остается только брать примеры из любого курса и внедрять в свою жизнь и работу!



Ксения Анисимова,
машинист крана участка
грузоподъёмных механизмов
сортопрокатного цеха № 2,
ОЭМК:

На комбинате я работаю год, и частично знакомства с профессией для меня стали обязательные онлайн-курсы. Они не только помогли подготовиться к работе в сортопрокатном цехе, но и дали понимание того, что такое компания «Металлоинвест», как организовано производство, насколько важны здесь правила безопасности. Очень пригодился, например, виртуальный тренажёр «Стропальщик» — ведь машинисту крана важно знать правила строповки грузов и связанные с ней команды.



Александр Кулев,
специалист по
производственному обучению,
Лебединский ГОК:

Я обучаю коллег практическим методам и приёмам безопасного выполнения работ на высоте, безопасного выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах. Происходит это на учебно-тренировочном полигоне, а теорию они проходят в системе дистанционного обучения. Раньше теоретическое обучение по каждому курсу занимало восемь часов. Сейчас — один час, причём без ущерба качеству. Ведь человек не просто слушает и смотрит материал, а решает задачи, разгадывает кейсы. Потом, на полигоне, ребята толково отвечают на мои вопросы по теории, и я понимаю — материал усвоили!

КРУПНЫЙ ПЛАН

Вопросы Оксаны Черных

Как уложить на лопатки знатоков «Что? Где? Когда?»

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Главный специалист лаборатории механических испытаний ОЭМК выиграла 300 тысяч рублей в телевизионной игре. Девушка умеет не только придумывать загадки на смекалку, но и находить ответы на главные жизненные вопросы.

Кем быть?

На этот вопрос Оксана Черных нашла ответ, когда студенткой проходила на ОЭМК производственную практику. Окончив вуз по специальности «безопасность технологических процессов и производств», она пришла работать на комбинат лаборантом по физико-механическим испытаниям.

Как сделать карьеру?

Не упускать деталей и не бояться осваивать новое. За десять лет Оксана Черных прошла путь от лаборанта до главного специалиста лаборатории. А всё потому, что может не только организовать работу лаборатории, но и первой освоить новое оборудование. Причём не просто подружиться с новой техникой, а научить других управлять современными механизмами — например, твердомером или разрывной машиной.

Как воспитать сына?

Во всём поддерживать и учить тому, что умеешь сама. Так, 13-летний сын Оксаны Черных, глядя на то, как мама



▲ Приказом Минэкономразвития Оксана Черных включена в реестр технических экспертов. Теперь она может участвовать в проверке квалификации лабораторий разных предприятий страны

играет на гитаре, тоже начал осваивать струнный инструмент. В планах Оксаны — научиться играть ещё и на пианино. Поэтому сейчас она привлекается к музыкальным инструментам и учебным курсам.

Как выбрать питомца?

Оксана Черных давно мечтала купить щенка мальтипу. Декоративные собаки этой породы похожи на плюшевых медвежат. Но в итоге желание подарить дом и семью бездомному псу переслило восторг от модных пород. Щенка дворняжки назвали Джессикой. Ну и что, что Джессика не голубых кро-

вей! Зато своя, родная! И Оксана теперь её ни на какую мальтипу не променяет.

Что делать после работы?

Всё, к чему лежит душа. Оксана Черных рукодельничает и украшает цветочные горшки джутом в авторском стиле. Выращивает не только цветы, но и овощи, фрукты, ягоды. Любит читать научно-популярную литературу и смотреть познавательные передачи об искусстве, физике, космосе... Порой и в обеденный перерыв рука тянется к книгам, которые стоят на полке в рабочем кабинете.



ЛЮДИ ДЕЛА

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

В разные годы существования телепередачи «Что? Где? Когда?» и одноимённых соревнований интеллектуалов, которые и сегодня проходят по всей стране, игрокам не раз приходилось отвечать на вопросы, связанные с металлургией. Предлагаем вам попробовать ответить на несколько из них.

1. В стихотворении 1997 года говорится, что у России остались только злато да железо. Какому событию было посвящено это стихотворение?

2. Омеги: *Цианамиды — Хематиты, магнетиты и другие минералы — являются основными компонентами руды. Для их извлечения используются различные методы, включая флотацию, гравитационную сепарацию и термическую обработку. Цианамиды обладают высокой растворимостью в воде, что позволяет использовать их для обогащения руды.*

2. Четверть века назад всё больше людей обзаводились компьютерами, в которых слабо разбирались. Рассказывают, что в то время очень большой трафик в Рунете был у сайта «Всё о НЁМ», хотя на самом сайте была только выдержка из химической энциклопедии. Назовите ЕГО.

3. Омеги: *Цианамиды — Хематиты, магнетиты и другие минералы — являются основными компонентами руды. Для их извлечения используются различные методы, включая флотацию, гравитационную сепарацию и термическую обработку. Цианамиды обладают высокой растворимостью в воде, что позволяет использовать их для обогащения руды.*

3. Эта жидкость характеризуется относительным постоянством химического состава и активной реакцией. Этот металл очень распространён в природе, но в чистом виде практически не используется. А вместе они образуют, по мнению Бисмарка, основной способ решения великих исторических и политических вопросов. Назовите эту жидкость и этот металл.

4. Один из египетских фараонов, славившийся своими несметными богатствами, обращаясь к царю воинственных хеттов, просил прислать ему кнут в обмен на пряник. Какие два слова мы заменили в предыдущем предложении?

4. Один из египетских фараонов, славившийся своими несметными богатствами, обращаясь к царю воинственных хеттов, просил прислать ему кнут в обмен на пряник. Какие два слова мы заменили в предыдущем предложении?

5. В октябре 1935 года брат и сестра Ленина — Дмитрий и Мария Ульяновы — направили телеграмму следующего содержания: «Горячо поздравляем с заслуженной высокой наградой, заслуженной магистрской степенью. Верим вместе с вами в дальнейшие успехи на новом фронте». Кто был адресатом этого послания?

Как обыграть знатоков?

Вопрос на передачу «Что? Где? Когда?» должен быть не на точное знание, а на логику и смекалку. Загадка, которую Оксана Черных задала знатокам, звучит так:

«Внутри чёрного ящика находится то, в чём, можно так сказать, по меньшей мере, 40 Нобелевских премий. Что в чёрном ящике?».

Знатоки ответили: таблица Менделеева. Но в ящике оказался смартфон. Фиаско эрудитов принесло Оксане 100 тысяч рублей. Мало того, по итогам игры вопрос был признан лучшим, и выигрыш увеличился ещё на 200 тысяч. Правда, налог на полученную сумму составил аж 35 %.

На что потратить выигрыш?

А вот на этот вопрос победительница из команды телезрителей Черных ещё не нашла ответ. Может, на обустройство дома, в который семья переехала четыре месяца назад? Или на покупку пианино и обучающие курсы? А пока девушка размышляет, она с улыбкой вспоминает реакцию мужа, когда в телевизионной передаче они услышали про свой выигрыш:

— Он кричал так, будто наши футболисты забили гол на чемпионате мира! Нам тут же начали звонить знакомые и родственники из других городов. А в соцсетях от незнакомых людей посыпалось сообщения со смайликами и поздравлениями. Полный восторг!

БУДЬ В КУРСЕ

Остановитесь и проверьте!

Как не отдать деньги сетевым мошенникам

Времена, когда людей грабили на улице, почти в прошлом. Сегодня пострадавшие лишаются денег не отходя от компьютера или с телефоном в руках. О том, как не стать жертвой современных последователей Остапа Бендера, сотрудникам Металлоинвеста рассказал на очередном вебинаре по финансовой грамотности финансовый эксперт Сбербанка Станислав Залесский.

Игра на чувствах и эмоциях

С годами меняются технические форматы работы мошенников, но рычаги воздействия на доверчивых людей остаются старыми. Это эмоции, на которых можно сыграть: доверие, сочувствие, желание быстрого обогащения.

Самый активный мотиватор — это страх. Каждый боится потерять сбережения или, например, попасть под уголовную ответственность. Стремление вызвать у вас сильные эмоции — одна из примет мошенника.

Второй признак опасной ситуации: **вас обязательно станут побуждать к какому-то действию.** Если человек, который вышел с вами на связь, настоятельно просит вас что-то сделать, — сразу остановитесь.

И третий сигнал опасности: **вас попросят сообщить или использовать для какой-то операции личные данные** — номер и серию паспорта, данные банковской карты, логин или пароль из личного кабинета на Госуслугах. Как только это произошло, немедленно прерывайте общение!

Лики нейросети

Действенным инструментом для мошенников стали продукты искусственного интеллекта. Сегодня за считанные минуты можно сгенерировать голосовое сообщение от имени какого-то человека и даже видео с ним. При этом нейросетевой клон будет иметь не только тембр голоса и внешность оригинала, но даже похожую мимику, эмоции и манеры общения.

Самое опасное заблуждение — думать, что на удочку мошенников попадаются только дураки. Их жертвой может стать даже осмотрительный и осторожный человек, если злоумышленники «поймают» его в удачной для них ситуации.



▲ Сегодня любое общение в сети несёт в себе потенциальную опасность. Даже видеосообщение от «родственников» или «близких друзей» может оказаться трюком мошенников

Вывод из этого простой: **нельзя слепо доверять даже аудио- и видеосообщениям от близких людей.** Если вам в мессенджер пришло странное голосовое сообщение от друга или видеоролик от родственника или начальника — не поленитесь, позвоните этому человеку и перепроверьте.

Работа мечты

Такие предложения в интернете наверняка видели все. Вам обещают лёгкую работу в режиме онлайн с небольшой загрузкой, свободным графиком, отличным доходом. Для того чтобы приступить к работе мечты, нужно купить «входной билет» — например, небольшой платный обучающий курс. Вам действительно могут давать несложные задания, и выполнение их станет даже приносить деньги — вот только будут они виртуальными. Снять их человек не сможет.

Это же касается и предложений об инвестициях в какой-то «успешный» проект.

Заманчиво высокая доходность — принципиальный маркер мошенничества.

Если кто-то обещает вам 100–200% годовых от ваших вложений, то речь лишь об отъёме

ваших средств. Даже перспектива 50–60 % годовых — уже крайне рискованное вложение. О таком проекте вы можете узнать и от друга или хорошего знакомого, который в него уже включился. Он будет совершенно искренне убеждать вас последовать его примеру — для вас главное понять, что человека самого обманули.

«Вам звонят из...»

Вот популярные роли, в которых телефонные мошенники ловят потенциальную жертву.

■ «Служба безопасности вашего банка» — человеку сообщают, что с его банковским счётом совершают посторонние операции и средства с него надо спасти.

■ «Сотрудник полиции (следователь прокуратуры)» — фиктивный правоохранитель информирует, что вы проходите свидетелем или даже подозреваемым по делу о незаконных финансовых операциях.

■ «Специалист Центробанка» — говорит вам правильные вещи о финансовой безопасности и утверждает, что для спасения ваших денег нужно совершить некие операции с вкладом или картой.

Иногда мошенники, которые используют эти роли, рабо-

тают в связке, обрабатывая жертву по очереди. Общаются они напористо, не уступая в уверенности настоящим специалистам. Часто представляются людьми, имена и фамилии которых можно найти в официальных реестрах. Разница в том, что спасать ваши деньги по телефону представители официальных структур никогда не будут.

■ «Перезаключение договора» — «специалисты профильных служб» предлагают вам продлить договор на пользование сим-картой, услугами газоснабжения или водопроводом, и т. д., сделав это через Госуслуги. Так они стараются получить доступ к вашим данным на госпортале, и, если это получится, последствия могут быть весьма плачевными.

Даже если вы поняли, что вас «разводят», не стоит шутить с мошенниками и пытаться их переиграть.

Рецепт во всех этих случаях один — немедленно положите трубку.

«Перейдите по ссылке!»

Такие предложения могут приходить на электронную почту, в соцсети, мессенджеры и чаты.

Если кто-то обещает 100–200 % годовых от вложений, то речь лишь об отъёме ваших средств. Даже перспектива 50–60 % годовых — уже крайне рискованное вложение.

Тематика у них разная — от почти состоявшегося выигрыша автомобиля до опроса или голосования в каком-то конкурсе. Отправители тоже могут быть разными: от службы доставки или лотереи до вашего банка, близкого друга и даже кадровой службы работодателя.

Как правило, эти ресурсы поддельные, и их задача — получить доступ к вашим личным данным. Распознать подделку технически возможно. Адрес отправителя в почте будет на пару букв отличаться от настоящего. Страница друга при проверке может оказаться поддельной. Сообщение от банка придёт под похожим, но немного другим номером. Все эти люди — не те, за кого себя выдают, и намерения у них плохие.

Гораздо проще завести правило: никогда не переходите по ссылкам, кто бы их ни предлагал.

Непростые пароли

Гарантией защищённости любого электронного ресурса является пароль. Некоторые, увы, выбирают его по принципу «легче запомнить». Классические примеры таких паролей — последовательность цифр от нуля до восьми или наоборот, имя или фамилия, год и дата рождения.

Если злоумышленники задаются целью взломать ваш аккаунт, то пароль, который состоит, например, из одних цифр, поддается им за считанные секунды.

По-настоящему защищённым пароль делает сочетание строчных и заглавных букв, случайных цифр и знаков.

Чем длиннее, хаотичнее и бессмысличнее сочетание, тем труднее с ним справиться.

Можно, например, взять первые буквы слов из припева любимой песни, добавить пару-тройку цифр и дополнить случайными символами — знаком процента, «решёткой» или восклицательным знаком. Если кто-то попытается взломать такой пароль, то сделать это будет чрезвычайно сложно.

**Подготовил Ярослав Макаров
Foto Валерия Воронова**

РЕЛЬСЫ БЕЗ РИСКОВ

Как правильно вести себя на железной дороге

Каждый из нас хоть раз был пассажиром поезда, а многие пользуются железнодорожным транспортом регулярно. Проверим, умеете ли вы делать это с минимальными рисками.



1 А вы знаете, какие вагоны в поезде безопаснее?

- А. Да, знаю. Это передние вагоны, которые идут сразу за локомотивом.
Б. Спокойнее всего ехать в заднем вагоне.
В. Меньше рискуешь, когда едешь в середине состава.

Однако. А никак не могут безопаснее ехать.

2 Вы прибыли на вокзал. Ваш поезд стоит напротив. Но чтобы до него добраться, надо пересечь несколько путей, а до перехода — не меньше ста метров. Как поступите?

- А. Делать нечего — пойду к переходу.
Б. Быстро проскочу через рельсы, пока никто не смотрит.
В. Это зависит от багажа. Если сумки тяжёлые — двинусь напрямик.

Однако. Требуется пересекать пути.

3 Вы едете с маленькими детьми. Будете за ними присматривать в дороге?

- А. Не больше, чем обычно. Дети вполне могут сами погулять по вагону или вокзалу.
Б. Обязательно буду держать возле себя и не спускать с них глаз.
В. Проведу перед поездкой инструктаж. Этого вполне достаточно.

Однако. Важно следить за детьми.

4 Отправляясь в путь на поезде, запаситесь спиртным?

- А. В поезде пить нельзя: могут оштрафовать. Поэтому выпью перед дорогой.
Б. В поезде пить можно, если в купе едете только вы и ваши родственники либо коллеги. Но, конечно, надо соблюдать тишину и не мешать другим пассажирам.
В. Нет. Времена вагонных застолий давно закончились.

Однако. Вагонные застолии не прошли.

5 В вагоне вы вдруг почувствовали запах горелого пластика или резины. Что будете делать?

- А. Скорее всего, поезд проехал мимо какого-то костра или вредного производства. Подожду, пока запах выветрится.
Б. Расскажу об этом проводнику. Вдруг в поезде какая-то авария?

Однако. Не стоит обращать внимание на запахи.

Однако. Тяжёлые запахи опасны.

6 Вы провожаете близкого человека. Поезд тронулся, но можно немного пробежаться рядом с вагоном, чтобы махнуть ему рукой. Стоит это делать?

- А. Конечно! Во всех душевых фильмах так и происходит!
Б. Можно проводить вагон пару десятков метров.
В. Нет, лучше остаться на месте.

Однако. Это опасно.

7 Пересекая пути, вы увидели впереди лежащий на земле провод. Что нужно предпринять?

- А. Пойду дальше: раз провод лежит, то он наверняка обесточен.
Б. Развернусь и пойду в обратном направлении, соблюдая меры предосторожности.
В. Если я в обуви с резиновой подошвой, то спокойно можно идти.

Однако. Тяжёлые провода опасны.

ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА



◀ Андрей Стучек уверен: забота и внимание к технике способны творить чудеса

44

года составляет наибольший непрерывный трудовой стаж на комбинате в должности водителя.

> 550

водителей работает на Михайловском ГОКе. Основные структурные подразделения — автотракторное управление и управление грузопассажирских перевозок.

Мечты сбываются

Как водитель большегруза Андрей Стучек разгадал секрет безотказной работы техники

В последнее воскресенье октября свой профессиональный праздник отмечают все водители нашей страны. Среди них — те, кто управляют большегрузными самосвалами, ежедневно перевозят тысячи тонн горной массы по дорогам карьера Михайловского ГОКа, доставляют в подразделения тысячи сотрудников комбината.

Мария Коротченкова
Фото автора

Восторг и... паника

В юности Андрей Стучек буквально разрывался в выборе между рабочими профессиями: сначала мечтал управлять поездами, потом — филигранно вытачивать на станке сложные детали.

— Остановился на профессии токаря. Поступил в Железногорское училище № 16 (ныне — ЖелПК), — рассказывает он. — Параллельно с этим получал водительские права и буквально «заболел» автомобилями. Училище я окончил, но работать становщиком уже не хотел: грезил самосвалами.

Мечта сбылась в 2000 году, когда, отслужив в армии, Андрей Стучек устроился на Михайловский ГОК. Сначала работал на Tatra, вывозил породу из дренажной шахты. Потом перешёл на 40-тонник, а дальше по нарастающей — 120, 130, 180 тонн.

— Помню, как впервые сел за руль великана грузоподъёмностью 120 тонн. Это была смесь восторга и лёгкой паники, — с улыбкой вспоминает Андрей. — С одной стороны, гордость: ведь доверили управлять машиной размерами с многоэтажный дом. Кабина — как

капитанский мостик: смотришь на всё свысока. С другой стороны — огромное напряжение. Руки сами собой скимают баранку крепче обычного, нога на педали газа становится невероятно чуткой.

Ему казалось, что исполнин — неповоротлив и каждое движение нужно просчитывать заранее. Но уже через пару часов эта машина стала послушной, а страх уступил место уверенности.

— Выходит, не ты приручаешь технику, а она тебя проворачивает на прочность, — рассуждает Стучек. — А недавно пересел уже на 240-тонный E-STAR. Всё абсолютно новое, автоматизированное, датчики на каждом шагу. Настоящий восторг от технологий.

Машина — живая

По твёрдому убеждению водителя, забота и внимание к технике буквально творят чудеса.

Эту простую истину он усвоил давно и уже не раз проверял на практике.

— Машина — она живая, — уверенно говорит Андрей Стучек. — Чувствует отношение. Ты её простираешь тряпкой, подкручиваешь, заботишься, а она в ответ безотказно работает, всегда вывозит, не подводит в самый нужный момент. Это же взаимность!

Именно такой подход, по его словам, и позволяет не просто выполнять нормы, а по-настоящему гордиться своей работой.

Он сравнивает техобслуживание с профилактикой здоровья: лучше вовремя поменять масло и фильтры, чем потом лечить «сердце» двигателя капитальным ремонтом. А чистота в кабине — это как порядок в доме. «И настроение на всю смену!» — уверяет водитель.

Когда машину отправляют на обслуживание, он всегда рядом,

чтобы видеть и понимать, что делают, да и подсказать иногда.

Сила в опыте

Свои знания и опыт Андрей передаёт молодым водителям, которые приходят на комбинат и попадают под крыло опытного наставника.

— Рассказываю новичкам абсолютно всё. Не жадничая в этом плане. Кто-то же должен продолжать наше дело? — рассуждает водитель.

Свободное время он проводит на даче с супругой. По выходным их дом наполняется смехом и радостью — приходят сыновья Евгений и Даниил. В это воскресенье, 26 октября, они соберутся за большим столом, чтобы в профессиональный праздник отметить 25-летие работы главы семьи на градообразующем предприятии Железногорска.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Уважаемые сотрудники автомобильных подразделений комбината!

Поздравляю вас с Днём автомобилиста!

Этот праздник объединяет водителей, ремонтников, инженеров, диспетчеров и многих других специалистов.

Каждый из вас своим трудом способствует успешной деятельности и развитию Михайловского ГОКа.

Для нашего предприятия автомобильный транспорт является одним из ключевых звеньев, которое обеспечивает чёткое выполнение производственных планов и слаженную координацию технологических процессов. Автомобилисты комбината — настоящие профессионалы и надёжные коллеги, на которых всегда можно положиться.

От всей души благодарю всех за добросовестный труд, высокую ответственность и преданность своем делу. Желаю уверенного движения вперёд и достижения всех намеченных целей. Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

Управляющий директор Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева
Антон Захаров

РЕМОНТЫ

Надёжность значительно вырастет

На обогатительной фабрике Михайловского ГОКа идёт масштабная реконструкция конвейерных галерей и модернизация технологического оборудования.

Пятьдесят специалистов подрядной организации, несколько кранов-подъёмников и манипуляторов меняют стенные и кровельные панели на пролётах между корпусами дробления фабрики. — На старой галерее уже обновили лестничные марши, а сейчас убираем устаревшие бетонные стены, чтобы установить современные облегчённые сэндвич-панели. Следующий этап — монтаж новой кровли, — рассказывает начальник участка дробления № 1 обогатительной фабрики Родион Киязов. Параллельно строители усилият каркас металлоконструкций, поскольку проектная нагрузка значительно возрастёт. В целом монтаж идёт высокими темпами: подрядчики уже выполнили около 20 % от общего объёма работ. — Все операции проводим без остановки основного производства. Конвейеры тщательно укрываем, монтируем леса и ведём замену. Работаем во время технологических окон, чтобы исключить простои на производстве, — поясняет представитель компании-подрядчика Дмитрий Кузнецов. После обновления галерей подрядчики приступят к установке нового конвейерного оборудования. — Принципиальная схема транспортировки горной массы остаётся прежней. Но производительность возрастёт за счёт более мощных приводных станций и электродвигателей, увеличения скорости конвейерной ленты и её толщины, а надёжность конструкций конвейеров — за счёт применения более прочных элементов, — отмечает руководитель проекта дирекции по инвестициям и развитию МГОКа Владимир Смирнов. Серьёзное техническое перевооружение улучшит и условия труда. — Увеличится степень естественного и искусственного освещения. Также будут установлены более надёжные ролики и роликовые опоры. Крупность руды и работу конвейеров будет отслеживать система видеомониторинга. Это позволит сотрудникам своевременно видеть проблемы и оперативно их устранять, — резюмирует Родион Киязов.

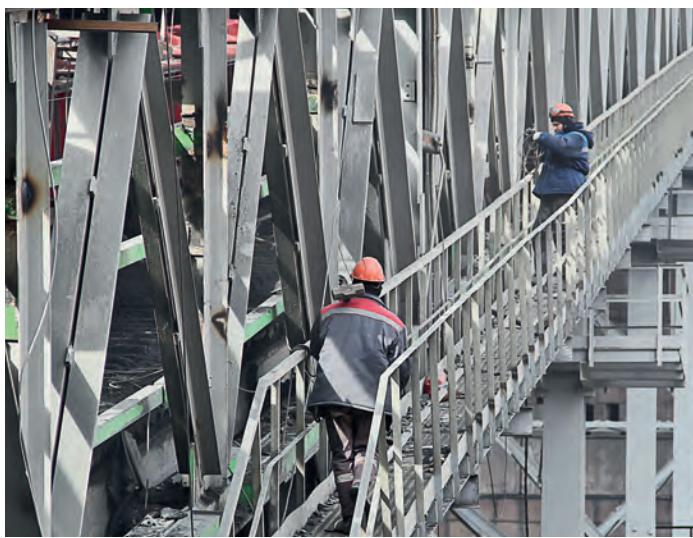
Мария Коротченкова
Фото автора

ОФИЦИАЛЬНО



Владимир Смирнов,
руководитель проекта
дирекции по инвестициям
и развитию МГОКа:

Цель инвестиционного проекта — повысить надёжность плановой подачи руды в период ремонтов конвейерного тракта и обеспечить потенциал для существенного увеличения объёмов выпуска концентратов. Будет проведена модернизация восьми магистральных конвейеров общей протяжённостью 1 500 метров и реконструкция самих галерей, а также — зданий и сооружений, в которых они расположены.



▲ Все операции проходят без остановки основного производства во время технологических окон, чтобы исключить простои

Чётко. По графику

На МГОКе отремонтировали обжиговую машину № 3



◀ Бригады Рудстроя сбивают старую огнеупорную футеровку обжиговой печи и выкладывают новую, обновляя «внутреннюю броню» машины

носитель и подают его на другие участки, — поясняет агломератчик Владимир Кадашинский. — Например, дымосос Д-7 забирает жар из зоны охлаждения и подаёт его на сушку № 3. Другой дымосос — это своего рода вентилятор охлаждения: берёт из внешней среды воздух и охлаждает им окатыши, которые выходят из зоны обжига.

Владимир Кадашинский следит за исправностью машины со дня запуска — уже десять лет. Все её нравы и повадки знает как свои пять пальцев. Сейчас его задача — подготовить машину для работы ремонтников.

— Мы отмываем узлы и агрегаты от производственной «накипи» — пыли, грязи и смазки. Важно, чтобы ремонтники видели каждое болтовое соединение, каждый дефект, — говорит агломератчик.

Ремонт круглые сутки

Ещё один обязательный этап ремонта — замена конвейерных лент. Ремонтники тщательно проверяют надёжность их стыковки и обновляют отрезки, не прошедшие проверку на прочность.

Кроме этого, бригады Рудстроя работают в самом сердце технологического комплекса — обжиговой печи. Здесь для производства окатышей температура поднимается до 1 300 градусов. Такого накала даже огнеупорный кирпич долго не выдерживает. Поэтому ремонтники сбивают старую огнеупорную футеровку и выкладывают новую, обновляя внутреннюю «броню» машины.

Чтобы уложиться в запланированные 15 суток, организовали круглосуточный график работы. На площадке одновременно трудилось около 200 человек из десяти бригад.

Вот слесарь Сергей Лютиков отбивает уплотнения, восстанавливая забитый маслопровод. Без смазки, которую он подаёт, обжиговые тележки не смогут доставить окатыши в печь. Лютиков методично, метр за метром, проходит по всем 38 камерам обжига, в каждой — по 10 точек подачи масла.

— Мы должны быть уверены, что масло ляжет ровным слоем, — поясняет он. — И тогда машина будет работать без сбоев, простоев и поломок.

Все ремонтные работы на ОМ-3 завершили в запланированные сроки. К запуску оборудования дежурная смена приступила точно по графику.

На фабрике окомкования комбината завершён плановый ремонт третьей обжиговой машины.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Этапы «эстафеты»

На две недели агломератчики передали рабочую эстафету ремонтникам. Но при этом внимательно следили за процессом и помогали коллегам. Специалисты управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования и подрядчики основательно потрудились на всех основных участках — обжига, сгущения, фильтрации и сырого окомкования. Они заменили три мощных дымососа, компенсатор и редуктор конвейера.

— Главная сложность — в многоэтапности ремонта, — поясняет главный механик ФОК Андрей Баранов. — Например, для установки нового кольца конвейерной ленты и 3,5-метрового барабана пришлось сначала разобрать всю конструкцию и демонтировать роликовый питатель.

Точно в срок

Ремонт третьей обжиговой — плановый. Но в этот раз его организация — более детальная. Пошаговый план составили для каждой бригады.

— Подход к ремонтам серьёзно изменился: в них стало больше

«цифры». Службы ТОиР внедрили систему SAP, которая позволяет эффективно планировать работу, закупать материалы и определять количество занятых на ремонтах специалистов, — подчёркивает главный специалист по надёжности дирекции по ТОиР МГОКа Евгений Минаков. — В эту же систему стекается информация о состоянии оборудования. На основных узлах и агрегатах установлены около трёх тысяч датчиков — NFC-метки. Ответственный за состояние оборудования сотрудник проводит осмотр с помощью мобильного терминала, который «считывает» данные с метки, выводит их на экран и отправляет в систему.

«Оцифровка» ремонтов показывает отличные результаты: позволяет сократить сроки проведения работ и даёт возможность завозить необходимое — без лишнего складирования — количество материалов. А в итоге — повышает надёжность оборудования.

«Кровеносная система»

Чтобы понять масштаб работ, представьте себе разветвлённую кровеносную систему, которая пронизывает широкими трубами-газоходами все цеха фабрики. По этим сосудам перемещаются раскаленные газы из обжиговой печи. Задачу по регулировке и перераспределению горячих потоков выполняют девять дымососов.

— Они забирают тепло-

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Дела насущные

Их обсудили на традиционных советах бригадиры, мастера и руководители Михайловского ГОКа



▲ Председатель Совета бригадиров Роман Курашко призвал своих товарищей энергичнее взаимодействовать с коллегами из других подразделений. По его мнению, хорошая коммуникация позволяет решить многие рабочие вопросы и повысить эффективность

Юлия Ханина

Фото Марии Коротченковой

Производственные будни

Встречи с бригадирами и мастерами традиционно начал управляющий директор МГОКа Антон Захаров с информацией об итогах работы предприятия за девять месяцев 2025 года. Производство и отгрузка готовой продукции — согласно запро- сам металлургов. В настоящий момент на рынке железорудного сырья наблюдается незначительное оживление. Но ситуация в горно-металлургической отрасли остаётся непростой.

Как подчеркнул управляющий директор, в этом году специалисты реализуют очень важные проекты для повышения надёжности и эффективности работы комбината. На обогатительной фабрике завершили монтаж первых пяти мельниц. В планах — установка еще трёх. Смонтированы каскады № 10 и 3, впереди — монтаж каскадов № 11 и 7. Начали реализацию программы модернизации магистральных конвейеров.

Пополнился и парк техники комбината. В подразделения поступили автогрейдеры, три большегруза, два экскаватора, укладочный и железнодорожный дизельный кран, мотовоз. Идёт монтаж мостового грейферного крана грузоподъёмностью 20 тонн.

Напомнили участникам встречи и о важности соблюдения правил охраны труда, применения СИЗ. Безусловно, вся эта работа способствует развитию культуры производства.

О кадрах настоящих и будущих

Директор по персоналу Ольга Серенко рассказала участникам встречи об успехах программы «Эффективное наставничество». С начала года по этому направлению обучение прошли более 1 200 сотрудников комбината. Для обеспечения кадрового резерва свыше 800 человек будут готовиться в школах будущего мастера и будущего начальника участка.

— Активно идёт и профориентационная работа со школьниками — пояснила Ольга Серенко. — Металлургические викторины и открытые при поддержке Металлоинвеста профильные классы помогают старшеклассникам определиться с профессией.

Директор по социальным вопросам, депутат Курской областной Думы Борис Сорокин рассказал о том, что по программе «Отдых» предоставлено более 900 путёвок для работников, членов их семей и детей. Традиционным для осени профилактическим направлением работы является вакцинация от гриппа.

— К середине октября прививки сделали уже 69 % сотрудников от запланированного количества, — отметил Борис Викторович.

Слово — бригадирам

Лидеры производственных бригад обсудили выполнение решений предыдущего Совета. Они отметили, что озвученные ранее во-

600

сотрудников МГОКа планируется охватить санаторно-курортным лечением в этом году. Из них 460 человек уже побывали в здравницах.

● ЖЕНСКОЕ ДЕЛО

Обогащение опытом

Инженер методического участка химико-аналитического центра управления технического контроля Михайловского ГОКа Ольга Бабина вышла в финал международного конкурса «Талантливая женщина в современной индустрии — 2025». Она стала призёром в номинации «Наставник года».

Обязательный «ингредиент»

В обязанности Ольги Бабиной входит проведение химического анализа продуктов обогащения, готовой продукции и сырья. А как инженер-методист она курирует совершенствование производственных технологий, освоение новых видов продукции, проводит расчёты по итогам исследований. Зате четверть века, которые Ольга Бабина работает в УТК, оснащение лаборатории кардинально преобразилось. Это сделало постоянное развитие необходимым «ингредиентом» её профессии.

— Мы выполняем широкий спектр анализов — от окисленных и неокисленных кварцитов до богатой руды и горюче-смазочных материалов, — рассказывает Бабина. — Номенклатура продукции и сырьевых компонентов постоянно расширяется. К примеру, в лабораторию начали поступать новые виды сырья, такие как бокситы или марганцевый известняк. Появляются и новые продукты — концентрат тонкого помола или металлизованные окатыши. Это требует принципиально новых подходов к аналитике. Нам приходится постоянно учиться.

Работа «с нагрузкой»

За 25 лет лаборатория внедрила свыше 200 методов аналитических исследований. Ольга Бабина принимала непосредственное участие как в их разработке или адаптации, так и в запуске современного оборудования. Накопленным опытом она щедро делится с молодыми коллегами, помогая им вырасти в профессионалов.

— Когда в коллектив приходит новый человек, главное — увлечь его делом, — поясняет она. — Поэтому я стараюсь просто и наглядно объяснить, как выстроена технологическая цепочка и как создаётся продукция, которая поступает к нам на анализ. Мы вместе разбираем документацию, изучаем каждый этап исследования. В нашей работе всегда есть свои тонкости, которые позволяют выполнять её не только качественно, но и оперативно. Я считаю своим долгом передать эти знания новичкам, чтобы у них всё получалось с самого начала. И призываю коллег всегда поддерживать тех, кто только приходит в лабораторию.

Учитель-обогатитель

Федеральный проект «Профессионализм» позволил Ольге Бабиной раскрыть талант наставника в полную силу. В прошлом году Железногорский горно-металлургический колледж присоединился к этой программе. Это означало, что занятия по специальным дисциплинам будут вести сотрудники МГОКа. В их число вошла и Ольга Бабина.

— Когда мне предложили преподавать «Обогащение полезных ископаемых», поначалу растерялась, — вспоминает она. — Но мы прошли серьёзную двухмесячную подготовку: изучили психологию студентов, освоили различные педагогические методики. Нам детально объяснили, как планировать урок, раскрывать его главную идею и поддерживать интерес аудитории. Совмещать основную работу с преподаванием — задача не из лёгких. Но Ольге Бабиной это удается. Энергии и энтузиазма ей не занимать. Да и найти общий язык с молодёжью она умеет: сказывается богатый опыт адаптации новичков в УТК.

— Конечно, нынешнее поколение отличается от нас. Они иначе смотрят на мир и не мыслят свою жизнь без смартфонов, — рассуждает она. — Но любые минуты можно превратить в плюсы: например, использовать гаджет для мгновенного поиска информации в сети. Наша же задача — помочь этим ребятам стать высококлассными специалистами, передать им все наши знания. Ведь именно они — наша смена, и, как бы пафосно это ни звучало, именно им предстоит строить будущее.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева



▲ Ольга Бабина легко находит общий язык со студентами ЖГМК: сказывается богатый опыт адаптации новичков в управлении технического контроля

● ОХРАНА ТРУДА

Два в одном

Сотрудники Михайловского ГОКа получат новые защитные корригирующие очки.

Одна из проблем работников со слабым зрением — необходимость совмещать на производстве обычные очки и защитные. — Носить сразу двое очков — крайне неудобно. Четыре года назад Металлоинвест начал решать эту проблему, предоставляя персоналу не просто защитные очки, а модели с корригирующими линзами. Они защищают зрение и гарантируют комфорт при работе, — говорит главный специалист по охране труда управления ОТиПБ МГОКа Никита Ездин. В этом году программа обеспечения этими СИЗ была продолжена. Для подбора и изготовления очков на комбинат снова приехали оптометристы Суксунского оптико-механического завода. С помощью специального прибора — автографрактометра — они проверяют зрение работников комбината и подбирают нужные диоптрии. Оправу горняки выбирают самостоятельно.

— Поскольку мы на Михайловском ГОКе уже не впервые, то учили пожелания сотрудников. В этом году привезли более широкий ассортимент — свыше 20 моделей разных форм и расцветок. Все СИЗы снабжены боковыми щитками, а линзы — высшего, первого оптического класса, — поясняет оптометрист завода-изготовителя Максим Артемонов.

По нормам выдачи СИЗ корригирующие очки полагаются работникам раз в три года.

— Но если они раньше срока пришли в негодность или у сотрудника изменилось зрение, заменить их можно досрочно, — уточняет Никита Ездин. — Для этого достаточно сообщить непосредственному руководителю, тот подаст заявку, и работник сможет получить новое СИЗ.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Людмила Асеева,
лаборант управления
технического
контроля:



Проблемы со зрением, к сожалению, не обошли и меня стороной. Зрение садится не только с возрастом, но и из-за постоянного использования гаджетов. Поэтому я очень рада, что Металлоинвест заботится о нашем здоровье, даёт возможность бесплатно подобрать не только защитные, но и очки с диоптриями.



Андрей Суровицких,
мастер
обогатительной
фабрики:



Очень доволен, что можно и зрение проверить, и сразу подобрать очки. Раньше я максимум видел пятую строку сверху, а после правильного подбора вижу уже до третьей строки! Это огромная разница. Рад, что моя зрение — под надёжной защитой.



Специалисты компании-производителя корригирующих очков проводят проверку зрения горняков и подбирают нужные диоптрии

РАЗВИТИЕ

Эмульсия против огня

На Михайловском ГОКе продемонстрировали возможности обновлённой системы пожаротушения



► Баллоны с эмульсией надёжно защищают двигатели большегрузов от возможной опасности

► Эмульсия быстро справляется с пламенем и не даёт ему вспыхнуть вновь

стя. Правая предназначена для тушения в дизель-генераторе или высоковольтной камере-компрессоре, а левая — для дизельного помещения и выпускного коллектора, — отмечает машинист тепловоза УЖДТ МГОКа Сергей Горбатенков.

В электровозе система запускается только дистанционно. Машинист может активировать её из безопасной зоны, а диспетчер — удалённо, со своего рабочего места или из операторской. Такой пуск сделали по просьбе сотрудников.

Чтобы повысить эффективность защиты, специалисты изучили историю возгораний на комбинате и разместили баллоны с эмульсией в наиболее опасных точках.

— Для быстрой ликвидации пламени эмульсия распыляется сразу в нескольких направлениях и надёжно блокирует очаг. Дальность струи достигает 6 метров, — отмечает Антон Бухтияров.

На тяговом агрегате — шесть потенциальных очагов риска. Система готова потушить огонь в каждом из них. Причём — автономно, пока экипаж эвакуируется в безопасную зону.

— При возгорании машинист останавливает электровоз. Экипаж покидает машину. Затем нужно сорвать пломбу с баллона и нажать на кнопку, активирующую систему. Температурный режим хранения и применения эмульсии — от

минус 40 до плюс 50, — рассказывает главный специалист по пожарной безопасности МГОКа Андрей Беляев.

Подать огнетушащее вещество можно и снаружи: к тяговому агрегату крепится катушка с проводом высокого давления. Достаточно вытянуть сверхпрочный рукав с пистолетом и подтащить его к месту возгорания. Длина рукава — 35 метров, что позволяет достать до любой точки состава и ликвидировать пожар как снаружи, так и изнутри.

Поездка «без огня»

На БелАЗе также установили чувствительные датчики, способные уловить малейшую вспышку, задымление или резкий скачок температуры. Система немедленно предупредит водителя об угрозе.

— Несколько 45-литровых баллонов надёжно защищают двигатель с обеих сторон. Кроме того, эмульсия при тушении охлаждает поверхности, предотвращая повторное возгорание, — подчеркнул начальник службы эксплуатации АТУ Виктор Кузнецов.

Количество модулей — не ограничено, их можно гибко менять в зависимости от потребностей. Если испытания противопожарной системы пройдут успешно, её планируют установить на все виды транспорта Михайловского ГОКа.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Сила вещества

Огонь тушит специальная эмульсия — вещество нового поколения. В отличие от устаревших порошковых или углекислотных составов, она обладает массой достоинств.

— Огнетушители работают на воздушно-механической смеси. Это фторсинтетический пенообразователь, обогащённый углекислым газом, — поясняет представитель компании-производителя систем пожаротушения Антон Бухтияров. — А наша эмульсия не только работает как смачиватель, но и создаёт устойчивую плёнку непосредственно на очаге. То есть делает повторное возгорание практически невозможным. Ещё один плюс — адресное действие: эмульсия бьёт точно в очаг, не заливая пеной всё вокруг.

В том, что вещество об-

СЭП

ЦИФРЫ

Огонь не погаснет

На мемориальном комплексе «Большой Дуб» при поддержке Металлоинвеста прошли реставрационные работы

▼ На территории мемориала обновили Вечный огонь, стелы с названиями городов-героев, мемориальные плиты на братских могилах



Мемориал привели в порядок в знаковый год — 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и 50-летия самого комплекса.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авеева
и Юлии Барановой

Новая жизнь памятника

Ремонт проводила подрядная организация, обладающая лицензией Минкультуры России и солидным опытом работы с объ-

ектами культурного наследия. Её руководитель — Сергей Ветров — лично участвовал в реставрации. На его счету — около 15 памятников, часть которых — федерального значения.

— Мы демонтировали все бетонные конструкции, поребрики, убрали старое покрытие. Все эти элементы были отлиты заново. Для обрамления Вечного огня использовали гранит «венге», установили новые парапеты и ступени, — поясняет Сергей Ветров. — Сам памятник основательно укрепили, провели биоцидную обработку для защиты от микроорганизмов и рас-

тений. Это необходимая мера, так как со временем они могут привести к разрушению монумента. Стремились сохранить этот объект для наших детей, внуков, для будущих поколений, чтобы они могли гордиться нашей историей и страной.

Обрамление Вечного огня состоит из четырёх гранитных плит, вес каждой — около 350 кг. Каждая из ступеней, ведущих к нему, весит почти 200 килограммов. Всего их 24. Специалисты заменили основание этой массивной конструкции на монолитный бетонный постамент, сделав его выше. Привели в порядок и центральный памятник.

— Обновили входную группу, ведущую к Вечному огню. Заменили 250 бордюров и 520 кв. метров тротуарной плитки. Тщательно промыли и укрепили стелу, обработали её усилителем цвета, восстановили выцветшие буквы, отреставрировали звезду героя, облицевали гранитом, — продолжает Сергей Ветров.

А вскоре здесь высадят аллею из туй.

Точка притяжения

Сегодня мемориальный комплекс «Большой Дуб» вхо-

20
памятников
и братских
захоронений
в Железногорском
районе находятся
под опекой
Михайловского
ГОКа. Горняки
ухаживают за
территориями,
проводят ремонтные
работы и организуют
митинги ко Дню
Победы.

12
тысяч предметов
хранятся в фондах
музея партизанской
славы «Большой
Дуб».

6
братских
захоронений
воинов Красной
армии и партизан
расположены
на территории
мемориала. В них
захоронено около
500 человек.



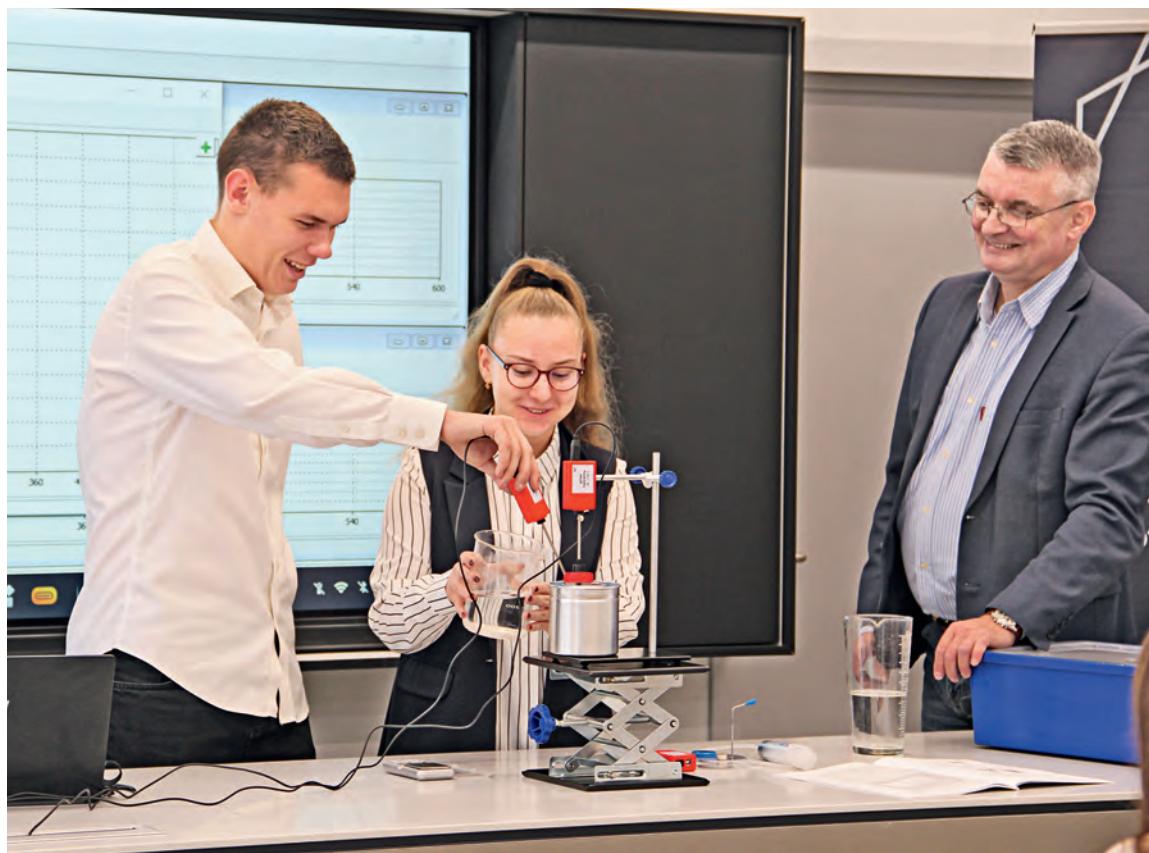
Фото предоставлено пресс-службой Правительства Курской области



▲ Губернатор Курской области Александр Хинштейн вручил государственные награды жителям Соловьевского края. Среди них — десять горняков Михайловского ГОКа. Их медали и почётные звания — яркое свидетельство того, что мастерство и добросовестный труд специалистов рабочих профессий лежат в основе развития региона

«Царство» точных наук

Ученики железногорских школ увидели математику и физику с новой, неожиданной стороны



▲ Новое оборудование позволяет превратить обычный лабораторный опыт в увлекательный учебный квест

Это стало возможным благодаря реализации программы Металлоинвеста по организации профильных классов. В гимназии № 1 открыли современный кабинет математики, а в школе № 3 – физики.

Юлия Ханина
Фото Юрия Максимова

Мел больше не нужен

В светлых и уютных кабинетах – современная мебель. Классические школьные доски сменили «умные» смарт-панели. Они работают как мощный компьютерный экран, открывая новые возможности для обучения и превращая каждый урок в увлекательное исследование.

– На панели можно не только писать, но и создавать иллюстрации, мгновенно находить нужные материалы, отрабатывать практические навыки. Например, построить многогранник, показать его сечение. При подготовке к ЕГЭ она становится незаменимым помощником, – делится учитель математики гимназии № 1 Любовь Гатилова.

На партах в классе математики – наборы ярких объёмных геометрических фигур. На шкафах – модели с шарнирными соединениями, которые наглядно демонстрируют переход от плоскости к трёхмерному пространству, помогая школьникам легче постигать законы стереометрии.

– Тактильные модели прекрасно развивают пространственное мышление: школьники могут не просто увидеть фигуру на картинке, но и ощутить её форму



▲ Тактильные модели прекрасно развиваются пространственное мышление: школьники могут не просто увидеть фигуру на картинке, но и ощутить её форму

Любовь Гатилова. – Ведь, изучая стереометрию, школьники могут не просто увидеть фигуру на картинке, но и буквально прикоснуться к ней, ощутить её форму.

Физика в «цифре»

По последнему слову техники оборудован и новый класс физики в школе № 3.

– Он полностью укомплектован лабораторным и демонстрационным оборудованием. Источник питания, необходимый для проведения лабораторных работ, подключён к каждой парте, – рассказывает директор школы Евгений Зайцев. – Примечательно, что практически всё оборудование – цифровое.

Эта новинка позволяет быстро и точно обработать на компьютере полученные в ходе эксперимента данные.

Естественно, что в таких современных аудиториях процесс получения знаний по физике и математике станет гораздо более увлекательным.

– Для меня математика – это основной предмет для получения будущей профессии, – рассказывает ученица 10 класса Марина Киселёва. – Поэтому изучаю её глубоко. В новом классе восприятие материала кардинально меняется в лучшую сторону. Мы теперь совершенно по-другому смотрим на предмет. Уверена, что уровень наших знаний станет гораздо выше.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Борис Сорокин,
директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат Курской областной Думы:

Перед тем как оборудовать класс физики, мы проанализировали результаты ОГЭ и ЕГЭ железногорских школьников по этому предмету. Среди них выделялись ученики школы № 3. Мы решили их поддержать: оборудовали современный профильный класс. Надеемся, что теперь они поднимут свой уровень ещё выше. Михайловскому ГОКу нужны специалисты, обладающие глубокими техническими знаниями. А их фундамент – точные науки: физика и математика.



Ольга Серенко,
директор по персоналу Михайловского ГОКа:

Мы уверены, что многие выпускники профильных классов пополнят ряды горняцкого коллектива. Получив качественное образование, они смогут построить успешную карьеру на Михайловском ГОКе. Наша задача – помочь им стать грамотными и востребованными специалистами.



Владимир Степанович,
начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных проектов, депутат Курской областной Думы:

Металлоинвест уже далеко не первый год помогает городскому образованию. В том числе – открывает в школах современные оборудованные классы. Мы надеемся, что эти инвестиции в образование помогут выпускникам поступить в лучшие вузы, а затем вернуться в Железногорск, чтобы использовать знания и умения на благо родного города.



Алексей Догадин,
главный горняк Михайловского ГОКа, депутат Железногорской городской думы:

В новом классе процесс получения знаний будет более комфортным и эффективным. А значит, багаж знаний, накопленный в школьные годы, станет хорошим стартовым капиталом для дальнейшего развития и получения профессии.

РАБОЧИЙ СПОРТ

Горняки прошли проверку на прочность

На Михайловском ГОКе в четвёртый раз провели соревнования по полиатлону

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Kак выглядит турнир по полиатлону? Восемь смешанных команд по четыре человека в каждой. Для мужчин — турник, для женщин — отжимания. После силовых упражнений — дартс. Финальное испытание — бег: у мужчин — 100 и 500 метров, у женщин — 60 и 300. Это программа относительно молодого вида рабочей спартакиады МГОКа.

Сложно? Пожалуй, да. Но для настоящих любителей спорта — лучше и не придумаешь.

— С детства увлекаюсь футболом, играю за команду «Магнит». Защищаю честь своего подразделения практически во всех дисциплинах спартакиады, — рассказывает электрогазосварщик дренажной шахты Владислав Бубликов. — Полиатлон привлекает меня тем, что здесь можно пройти хорошую проверку на прочность, испытать свои возможности.

Комплектовщик УРМЭО Евгения Копытцова уже почти 20 лет работает на комбинате и выступает в различных состязаниях.

— Полиатлон полюбила за азарт командной борьбы. Адреналин — зашкаливает! — говорит она.

Как отмечает спортивный инструктор СК «Магнит» Сергей Константинов, этот вид вырос из знаменитого комплекса ГТО и совсем недавно был признан самостоятельным видом спорта.

— Мы сразу решили включить его в программу рабочей спартакиады, — говорит Константинов. — Ведь ГТО — это сила, ловкость и здоровье. То, что нужно горнякам.



▶ Проверка на прочность — на полукилометровой дистанции

▶ Валентина Бабанина (слева) показала феноменальный результат в силовых упражнениях: она отжалась целых 70 раз!



В ИНДИВИДУАЛЬНОМ ЗАЧЁТЕ

Лучший результат среди мужчин показал Евгений Горячих из УЖДТ. Среди женщин сильнейшей стала Юлия Племешова из управления комбината.

ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЁРЫ

I	II	III
УЖДТ	ФОК-ЖКЗ	АТУ-УГП

В постоянных лидерах

На Михайловском ГОКе состоялся чемпионат по бадминтону в засчёт рабочей спартакиады



ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА		
I	II	III
ОФ	УЖДТ	РУ

16

человек участвовали в соревнованиях по бадминтону.

▶ Бадминтон кажется простой дворовой игрой, однако за один матч бадминтонист пробегает несколько километров

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Чернышов, слесарь-ремонтник обогатительной фабрики:

Мы играли по круговой системе на протяжении четырёх дней. Каждый поединок длится обычно не более 10-15 минут. Мы с напарницей Светланой Голомолзиной знаем тактику, слабые и сильные стороны своих соперников. Самые сложные соперники для нас — ребята из УЖДТ. У них огромный опыт, однако удача была всё же на нашей стороне. Постоянные тренировки и сыгранность со Светланой на протяжении нескольких лет позволяют нам оставаться лидерами этого турнира.

Евгений Дмитриев



● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Истомина Виктора Павловича, Маликову Нину Петровну, Савенкову Светлану Михайловну, Казаева Александра Богдановича, Дугина Василия Ивановича, Ковалченко Людмилу Михайловну, Красовского Николая Романовича, Кузнецова Раису Яковлевну, Василькову Зинаиду Ивановну, Станакину Галину Николаевну, Шалаеву Вячеслава Дмитриевича, Ермакову Татьяну Яковлевну, Жердеву Нину Васильевну, Козюхина Игоря Витальевича, Полякову Зинаиду Михайловну, Рудакова Валентину Михайловну, Силакова Александра Ивановича, Сычева Александра Трифоновича, Воробьеву Галину Леонидовну, Дурнева Владимира Алексеевича, Коренского Валерия Владимировича, Печенину Зинаиду Александровну, Федорову Раису Семеновну, Гулякина Николая Григорьевича, Блохину Тамару Ивановну, Лучину Раису Ивановну, Чуеву Римму Николаевну, Аникушина Николая Ивановича, Пискарева Вячеслава Григорьевича, Фатееву Веру Петровну, Гергелеву Анну Ивановну, Зеленскую Елену Никифоровну, Овсянникову Веру Алексеевну, Овчинникову Антонину Федоровну, Парфенову Марию Николаевну, Пискареву Наталью Николаевну, Слизову Валентину Ивановну, Яковлеву Татьяну Ильиничну, Есаян Вазгену Гургеновича, Пахомова Анатолия Макаровича, Зарубина Евгения Сергеевича, Иваныкину Наталью Васильевну, Лапина Валентина Дмитриевича, Юдина Геннадия Васильевича, Кичигина Виктора Александровича, Клесову Валентину Константиновну, Посмехухову Василия Ивановича, Шилину Валентину Егоровну.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

РУЛЕТИКИ КУРИНЫЕ 1кг, с морковью по-корейски, СП	КОТЛЕТЫ СТУДЕНЧЕСКИЕ 1кг, СП	МАЙОНЕЗ ОЛИВКОВЫЙ 800мл, 67%, Слобода
299⁹⁹	179⁹⁹	179⁹⁹
КОЛБАСА МОСКОВСКАЯ 300г, в/к, в/у, ГОСТ, Дубки	МОЛОКО БЕЛЫЙ ГОРOD 1л, 3,5%, ультрапаст.	ШОКОЛАД АЛЕНКА 75г, молочный
149⁹⁹	99⁹⁹	89⁹⁹

Обед по расписанию!
новый бренд сети «линия»

Быстрая доставка вкусных и сытных блюд
8-800-600-13-13 linia-market.ru

24.10.2025-06.11.2025г.
г. Железногорск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработка

- продавца
- повара
- шеф-повара
- кондитера-оформителя
- кладовщика
- уборщика
- водителя
- электромонтера
- грузчика
- начальника цеха выпечки и кондитерского цеха

Металлоинвест
Михайловский ГОК

Деловая этика и противодействие коррупции

Консультационная поддержка работников по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и требований локальных нормативных актов в области противодействия коррупции осуществляется подразделением дирекции по безопасности, ответственным за антикоррупционную деятельность.

Для получения разъяснений и консультаций:

- о ставших известными фактах коррупционных проявленияй или нарушений
- о признаках конфликта интересов
- о порядке уведомления о получении подарка с ориентировочной стоимостью более 3 000 рублей
- о порядке раскрытия информации о конфликте интересов
- по телефону 9-61-51
- направив письмо (в том числе анонимно) anticor@mgok.ru

Вы можете связаться с работником подразделения ответственного за антикоррупционную деятельность

Больше информации о деловой этике и противодействии коррупции можно узнать на корпоративном портале:

<https://goo.su/UVmg7>

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧИЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24

реклама

Выезд в район.
Вызов бесплатно.

8·920·709·66·79

► Купим ваш автомобиль. Дорого. Тел.: 8-951-154-94-38.

► Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

► Ремонт холодильников на дому. Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-873-28-12.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.

► Ремонт квартир, обои, шпатлевка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.

► Продам дачу в черте города. Тел.: 8-951-333-66-95.

► Продам ВАЗ 21074, 2023 г., пробег 100 тыс. км. Торг. Тел.: 8-951-312-31-33

► Продам дачу СНТ «Мичуринец». Дом 2 этажа, постройки. Тел.: 8-951-312-31-33

► Продам дачу в СНТ «Заря». Тел.: 8-920-705-06-16.

РЕКЛАМА
8 (4725) 37-40-90, «Курская руда»
8-920-200-61-81

ТЕПЛИЦЫ
из оцинкованной профтрубы
ДОСТАВКА. МОНТАЖ.
8-953-286-13-52

«ПАМЯТНИКИ И ВЕНКИ»

Для тех, кто был вам очень дорог!

- Гранит, комплексы
 - Оградки, столы, лавки
 - Венки, корзины, поляны в цветнике, искусственные цветы
 - Вазы, лампадки
 - Лучшие цены, индивидуальный подход. Весь спектр услуг по установке. Беспроцентная рассрочка платежа. Скидки 10% пенсионерам и членам профсоюза МГОКа. Ул. Никитина, 13 (маг. «Мастерская памятников»)
- Тел.: 8-991-331-51-21**



СКОРБИМ...

Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: РУ — Рязанцева Григория Ильича, Долженкова Василия Павловича, Романенко Эдуарда Михайловича, Белоусовой Натальи Михайловны, Балдина Владимира Алексеевича; УЖД — Ляшкова Ивана Михайловича; АТУ — Шарова Михаила Александровича, Белоуса Игоря Николаевича; УПЗЧ — Астахова Александра Николаевича, Боева Василия Николаевича, Булавинцева Валерия Николаевича, Колесова Михаила Григорьевича, Шалунова Виктора Егоровича, Овчарова Евгения Викторовича; РСЦ — Ходуновой Нины Гавриловны; энергогенератор — Канаевой Татьяны Ивановны, Макаровой Людмилы Николаевны; Коммунальщик — Козловой Юлии Ивановны и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.