



В НОМЕРЕ

Мы готовы к зиме

Рудоуправление МГОКа провело основные мероприятия по подготовке к предстоящему зимнему сезону.

2 ➔

Краткость — сестра эффективности

В подразделениях МГОКа внедряется новый инструмент Бизнес-Системы — «Административная ячейка».

4 ➔

Знай и всегда применяй!

Редакция газеты совместно с управлением корпоративных коммуникаций и управлением охраны труда и промышленной безопасности МГОКа проводят конкурс на лучшее знание СИЗ.

6 ➔

Валенки снова в моде!

Завершились соревнования по хоккею в валенках в рамках рабочей спартакиады Михайловского ГОКа.



13 ➔

КРУПНЫЙ ПЛАН

Работа для профессионалов

Ровно двадцать лет назад, 29 ноября 1999 года, начальник участка обогащения № 2 обогатительной фабрики Дмитрий Федотов пришёл работать на Михайловский ГОК. За это время комбинат стал для него вторым домом.



2 ➔

Юлия Ханина
Фото автора

На переднем крае внедрения новых технологий на Михайловском ГОКе трудятся не только профессиональные, но и неравнодушные к своему делу люди. Такие, как начальник участка обогащения № 2 обогатительной фабрики Дмитрий Федотов. Если есть

производственная необходимость, он нередко остаётся на рабочем месте после окончания трудовой смены, приезжает на работу в свой выходной день.

Ведь решение производственных вопросов нельзя отложить в долгий ящик. Тем более, когда речь идёт о технологии тонкого грохочения на оборудовании корпорации «Деррик», внедрённой в этом году на Михайловском ГОКе компанией «Металлоинвест».

Новая технология направле-

на на повышение качества железорудного концентрата. Первый этап внедрения тонкого грохочения стартовал на Михайловском ГОКе в июне прошлого года на четырёх секциях обогатительной фабрики. За это время были выполнены проектирование, поставка и монтаж оборудования, пусконаладочные работы и ввод в эксплуатацию 22 грохотов «Деррик», 44 насосов и вспомогательного оборудования. Бюджет проекта

составил более 1,2 млрд рублей.

— В монтаже нового оборудования принимали участие технологический персонал фабрики, дирекция строящегося комплекса дообогащения, специалисты управления капитального строительства, — рассказывает Дмитрий Федотов. — Мы чётко понимали, что осенью этого года на фабрике необходимо приступить к выпуску качественной продукции с содержанием железа магнитного не менее 67 %.

● УСПЕХ

**МГОК победил
в региональном конкурсе**

В Курске состоялась торжественная церемония награждения победителей ежегодного социального конкурса «С заботой о людях», приуроченная ко Дню матери.

Михайловский ГОК победил в номинации «Благотворительность».

— Более пятидесяти различных компаний региона принимают активное участие в социальных программах, в том числе столь крупные производители как Металлоинвест. Со своей стороны мы надеемся, что с каждым годом таких организаций будет ещё больше, — сказала, вручая награды, заместитель губернатора Курской области Ирина Хмелевская.

В рамках трёхстороннего социального партнёрства с администрациями Курской области и Железногорска компания «Металлоинвест» поддерживает развитие городских учреждений здравоохранения, образования, спорта, оказывает шефскую помощь детским домам, участвует в областном благотворительном марафоне «Мир детства».

— Этот важный социальный проект администрации региона позволяет помочь многодетным семьям, одиноким мамам, семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями здоровья, в лечении, обучении, приобретении необходимых вещей. Мы, конечно, всегда с готовностью поддерживаем эту инициативу. У нашей компании есть и свои традиции. Уже сейчас мы готовим новогодние подарки не только для детей работников, но и для ребятишек, попавших в трудную жизненную ситуацию. Оказываем адресную помощь, — рассказал управляющий директор Михайловского ГОКа Сергей Кретов.

По информации пресс-службы Михайловского ГОКа

● ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

**Председатель
покидает свой пост**

Александр Воронин складывает с себя полномочия председателя Железногорской городской думы.

По словам Александра Воронина, уйти с поста председателя он вынужден по состоянию здоровья. Принимать участие в политической жизни города он будет в качестве депутата. Руководить городским парламентом Александр Викторович будет ещё в течение месяца — вплоть до 31 декабря. Об этом он заявил вчера во время очередного заседания Железногорской городской думы. Также во время заседания думы народные избранники рассмотрели ряд других важных вопросов. В частности, утвердили в должности нового начальника управления финансов, им стала Марина Ващенко, и приняли в первом чтении бюджет Железногорска на 2020 год.

— Планируется, что в следующем году общий объём доходов города составит порядка 2 млрд 374 млн рублей, из которых 1 млрд 205 млн — налоговые и неналоговые доходы. Ещё 1 млрд 169 млн рублей — субсидии и субвенции из областного и федерального бюджетов. Объём расходов в 2020 году запланирован в сумме 2 млрд 434 млн рублей, — пояснила Марина Ващенко. Кроме того, депутаты утвердили нововведение, затронувшее денежную компенсацию, выплачиваемую льготникам для приобретения продуктов питания. Ранее сумма этой компенсации составляла 272 рубля, теперь она равняется 314 рублям. Потратить эти скромные деньги горожане могут не только в конкретных торговых точках, как было до сегодняшнего дня, а в любом магазине Железногорска. Ещё народные избранники привели в соответствие с законодательством ряд нормативных актов, согласовали передачу двух муниципальных помещений в безвозмездное пользование следственному комитету и администрации района, включили в программу приватизации комнату, расположенную в доме № 28/1 по улице Комарова. Помимо этого парламентарии постановили наградить грамотой Железногорской городской думы десятерых горожан — работников Пенсионного фонда, управления образования, банковской и медицинской сферы, а также обратиться к министру труда и соцзащиты РФ Максиму Топилину по вопросу дополнительного вознаграждения за выслугу лет людям, трудившимся на территориях, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС.

Ольга Богатикова

ПРОИЗВОДСТВО

Мы готовы к зиме

Рудоуправление МГОКа провело основные мероприятия по подготовке к предстоящему зимнему сезону.

Анна Андреева
Фото из архива

Прядущую зиму рудоуправление комбината встречает во всеоружии. По словам начальника производственного отдела РУ Сергея Воскобойникова, в подразделении было подготовлено распоряжение об ответственных руководителях, закреплённых за каждым участком карьера и подразделением в целом.

Сотрудники РУ провели комиссионную проверку состояния автомобильных дорог и уровень их подготовки к эксплуатации в зимний период. Для улучшения состояния была проведена огромная работа по очистке кюветов и водоотводных канав экскаваторами, были расширены обочины и сделаны стоки-окна для входа воды, чтобы она не скапливалась на автодорогах.

— Также была подготовлена площадка для складирования песка и соли в районе ГТиДМ для изготовления песко-солевой смеси, которой в зимнее время будут обрабатываться автодороги. Естественно, проводим ревизию и ремонт погрузочной и снегоуборочной техники, — рассказывает Сергей Воскобойников.



Заранее был завезён щебень для отсыпки на поворотах и подъёмы дорог карьера. Он необходим и во время снегопада и гололёда.

Также рудоуправление проводит ревизию оборудования для заправки автомобилей, готовит ёмкости для хранения вяжущего материалов и последующего их использования в виде смеси с горячей водой для обработки автодорог при гололёде. Подготовлены и обновлены необходимые дорожные знаки. Сотрудники рудоуправления следят за их сохранностью.

К зимнему периоду подготовлены и железнодорожные пути.

— Мы производим очистку железнодорожных тупиков, на которые с проезжающих составов, с думпкаров сыпается горная масса или песок, — продолжает Сергей Владимирович. — Перед зимой все основные тупики вскрышных направлений были очищены от просыпей. Также были очищены железнодорожные переезды и стрелочные переводы.

Энергетическая служба провела ревизию отопитель-

ных приборов и систем отопления в зданиях и сооружениях. Произведена подготовка и ремонт реактивных установок, применяемых при демонтаже железнодорожных тупиков.

Опираясь на опыт и знания по ОТиПБ горняки рассмотрели практически все возможные сложности, которые способна создать русская зима. В подразделении готовы к холодам, снегопаду, гололеду и другим зимним «сюрпризам». Даже в сложных погодных условиях бесперебойная работа здесь будет продолжена.

● КРУПНЫЙ ПЛАН

РАБОТА ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

1

Эта задача для нас является приоритетной и мы с ней справились. Технология тонкого грохочения — это включение после стадий измельчения и обогащения дополнительной стадии — тонкого мокрого грохочения, то есть разделения сыпучих материалов по крупности.

— По принципу действия это похоже на промышленное сито, которое пропускает только магнетитовые частицы. Такая дополнительная классификация повышает содержание железа в конечном продукте с 65 до 67% и снижает содержание кремния с 8,65 до 6,33%. В настоящее время тонкое грохочение признано одной из самых эффективных технологий обогащения, — поясняет Дмитрий Федотов.

Тонкое грохочение позволяет комплексно использовать запасы руды Михайловского месторождения, то

есть из одинакового количества горной массы будет получаться на 3% больше высококачественного концентрата и снижаться себестоимость железорудного сырья. Кроме того, с внедрением новой технологии появилась возможность экономить электроэнергию и водные ресурсы.

— Ежедневно специалисты участка обогащения решают задачу по регенерации сит грохотов «Деррик», для того чтобы соблюдать заданные технологические показатели. Также они производят замену сит, чтобы соблюдать параметры, необходимые для плановых показателей по производству концентрата, — говорит Дмитрий Федотов.

Внедрение технологии тонкого грохочения Derrick позволяет повысить качество концентрата — сырья для производства окатышей. Это даст комбинату возможность расширить

выпуск окатышей премиального качества.

Столь важные для компании задачи под силу решать только профессионалам. Дмитрий Федотов работает на фабрике уже 20 лет. Начиная с должности дробильщиком, затем, досконально изучив производство, 12 лет трудился начальником участка корпуса среднего и мелкого дробления. В 2017 году стал начальником смены механической службы в рудоуправлении. А полтора года назад Дмитрий снова вернулся на родную для него фабрику, на должность начальника участка обогащения.

В какой бы должности ни трудился Дмитрий Федотов, его всегда отличали стремление тщательно, до мелочей изучить процесс и улучшить его, а ещё очень высокая степень ответственности, когда просто работа становится по-настоящему делом всей его жизни.

Среди регалий Федотова — почётная грамота губернатора Курской области, многочисленные сертификаты, подтверждающие повышение его квалификации и получение новых знаний. Есть и диплом за 2 место в научно-технической конференции МГОКа.

Решение производственных вопросов отнимает не только немало времени, но и сил. Восстанавливаться и готовиться к рабочим будням Дмитрию Федотову помогает общение с детьми. Многодетный отец воспитывает четырёх дочерей — Альбину, Алину, Катюшу и Машу — и всегда старается находить для них время. Скорее всего, девочки пока не разбираются в вопросах обогащения, но, глядя на отношение отца к своей работе, они уже понимают, что ответственность и профессионализм необходимы на любом рабочем месте.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Профилактика в центре внимания

Светлана Иванова
Фото Валерия Воронова

На каждом комбинате **Металлоинвест** медицинская служба работает не один десяток лет. О том, что их объединяет, а также о новшествах в оборудовании и обслуживании — в интервью с начальником управления охраны здоровья УК «Металлоинвест» Андреем Сальниковым.

— Андрей Анатольевич, какие цели преследует программа снижения профессиональной заболеваемости, реализуемая в **Металлоинвесте** при сотрудничестве с НИИ медицины труда имени академика Н. Ф. Измерова

— Эта программа — новый инновационный проект в рамках профилактики профессиональной заболеваемости. Её курирует Министерство труда и соцзащиты, и она направлена на профилактику различных заболеваний, которые можно получить на производстве. Мы полностью изменили подход к этой проблеме. Если раньше в соответствии с федеральным законодательством мы обследовали и лечили работника ПОСЛЕ выявления профессиональной заболеваемости, то теперь мы сделали шаг в превентивную, предупредительную медицину.

— Как работает эта программа?

— Вместе с НИИ медицины и труда мы разработали методики по предвосхищению событий. Целый ряд доклинических проявлений можно зафиксировать с помощью лабораторных методов исследования. Поэтому в наших медицинских учреждениях у работников мы выявляем доклинические ранние признаки, первые «звонки», которые ещё не являются симптомами. Затем направляем на них всё своё профилактическое внимание, не давая им перерасти в болезнь.

— Можно ли уже говорить о результатах?

— Проект стартовал в 2018 году на Лебединском ГОКе. В итоге мы выбрали группу из 645 работников, в отношении которых ЛебГОК-Здоровье проводит профилактические мероприятия. В первую очередь это лечение в дневном стационаре, физиотерапия, медикаментозное лечение, организация санаторно-курортного лечения. На других предприятиях 2019 год посвящён выявлению



этой группы. То есть сейчас мы занимаемся диагностикой, а со следующего года начнём лечение данной группы, я бы сказал, ещё не больных, но, возможно, в будущем получивших бы какую-либо патологию. С нашей помощью сотрудникам компании этого удастся избежать.

— К каким показателям в рамках данной программы вы стремитесь?

— При моделировании данного проекта зафиксировано снижение профессиональной заболеваемости не менее чем на 10 процентов впервые выявленных случаев. Будем стремиться к этой цифре. Но уже сейчас можно с уверенностью сказать, что программа эффективна.

— Если у сотрудника выявлены признаки профзаболеваний, какие действия предпринимает компания?

— Такого работника мы не только лечим, но и отстраняем от работы, связанной с вредным фактором, который наносит ущерб его здоровью. Но важно помнить, что программа в первую очередь направлена на выявление ранних признаков, когда профпатологии как таковой ещё нет и мы можем её предотвратить.

— **Металлоинвест** восстанавливает здоровье работников и с помощью санаторно-курортного лечения. Как организован этот процесс?

— К данной работе в течение семи лет мы подходим более чем ответственно и организованно. Делаем так называемый санаторно-курортный отбор. Не каж-

дый работник направляется на санаторно-курортное лечение: для этого у него должны быть медицинские показания — только в таком случае данный вид лечения будет эффективен.

— Как выбираете санатории для сотрудничества?

— Раз в два года экспертная комиссия в составе врачей, представителей социальных дирекций делает объезд ведущих санаториев страны в разных климатических зонах. Это и средняя полоса России, например, Минводы, и Черноморское побережье, и Крым. В течение месяца по критериям выбираются те санатории, которые лучше других подходят для нашей компании. На сегодня в качестве устойчивых партнёров мы имеем порядка семи санаториев, с которыми связаны долгосрочными отношениями. Они узнаваемы и уже полюбились нашим работникам.

— Сколько сотрудников компании проходят санаторно-курортное лечение в этом году?

— До конца года санаторно-курортное лечение должны пройти не менее 7 000 работников. Это хорошая цифра: она говорит об охвате санкурлечением не менее 16 процентов работающих на предприятиях компании.

— Санаторно-курортное лечение могут получить только работники предприятий или пенсионеры тоже?

— Конечно, пенсионеры, которые трудились на предприятиях компании, тоже. И я бы говорил не только о них, но и о членах семей

наших сотрудников. У нас, к примеру, существует программа «Мать и дитя», которая даёт возможность не только работникам получить оздоровление, но и их детям.

— На предприятиях компании в течение нескольких лет успешно проходит кампания вакцинопрофилактики. Какую вакцину используют в **Металлоинвесте** и сколько человек планируете привить от гриппа в этом году?

— Вакцина против гриппа, которой мы прививаем наших работников уже не первый год, производится во Франции и проходит международную сертификацию в Европе и в течение месяца федеральную сертификацию в России. Мы прививаем не менее 30 процентов работников. Именно эта величина позволяет сформировать эпидемиологический барьер. То есть если каждый третий работник привит, то в этом коллективе не будет всплеска инфекции. На протяжении последних восьми лет ни разу не было зафиксировано преодоление эпидбарьера на наших предприятиях, в отличие от эпидситуации в городе присутствия или в регионе.

— А от пневмококковой инфекции прививаете?

— Да, конечно. К пневмококковой инфекции мы относимся с предельным вниманием. Поскольку наиболее опасна даже не сама инфекция, а патология лёгких, которую она вызывает. Отличие данной вакцины в том, что она не требует ревакцинации, то есть делается один раз в жизни.

— Какие ещё инновации в сфере корпоративного здравоохранения планируется внедрить в ближайшее время?

— Формирование единой информационной базы — сейчас приоритетная для нас задача. Анализ полученных данных позволит разрабатывать и внедрять профилактические мероприятия. Хотя мы уже сделали серьёзный шаг вперёд. К примеру, медицинская информационная система установлена в ЛебГОК-Здоровье, в этом году будет установлена в ЧЛПУ «Амбулатория». И в следующем году продолжим автоматизировать все наши процессы. Это амбициозный IT-проект по медицине, который ожидаем внедрить в следующем году.

— Спасибо за беседу, будем ждать новостей.

● НОВОСТИ КОМПАНИИ

«Суперсталь» для работ в Арктике

Учёные ЦНИИТМАШ и «Уральской Стали» разработали технологию промышленного производства толстолистового проката из новых марок стали. Металл может применяться в проектах по производству СПГ в условиях Крайнего Севера.

Учёные Государственного научного центра «Центральный научно-исследовательский институт технологий машиностроения» (ЦНИИТМАШ) и входящей в **Металлоинвест** «Уральской Стали» разработали технологию промышленного производства толстолистового проката из новых марок стали. Сообщается, что разработка «суперстали» началась весной, её материал и технология нужны для использования в проектах по производству сжиженного природного газа (СПГ) и могут применяться в условиях крайнего севера.

«По своим характеристикам новые марки стали превосходят существующие аналоги российского и зарубежного производства и при этом позволяют на четверть снизить затраты при изготовлении оборудования для СПГ», — говорится в сообщении ЦНИИТМАШ.

Осенью успешно проведена плавка и прокатана опытная партия листов толщиной от 10 до 50 мм, а также проверены режимы их термообработки. В настоящее время учёные проводят исследования и испытания металлургического качества, сварочно-технологических и служебных характеристик опытной партии листового проката.

В мировой практике такой металл используют для изготовления резервуаров, танков и оборудования для СПГ.

22 ноября глава Минпромторга Денис Мантуров заявил, что испытательный полигон нефтегазового и горнопромышленного оборудования для Арктики будет создан в Мурманске в 2023 году.

«Известия»

На ОЭМК произведено рекордное количество окатышей

23 ноября цех окомкования ОЭМК достиг максимального суточного производства окисленных окатышей за всю историю — 12 034 тонн.

23 ноября в цехе окомкования фабрики окомкования и металлургии Оскольского электрометаллургического комбината (входит в компанию «Металлоинвест») было достигнуто максимальное суточное производство окисленных окатышей за всю историю комбината — 12 034 тонн. Новый производственный рекорд достигнут труженниками бригады № 3 под руководством мастера на горячих участках работ Алексея Мамонова и бригады № 1, которую возглавляет мастер на горячих участках работ Семен Куликов.

— После проведения планового капитального ремонта обжиговой машины на участке окомкования произвели замену пяти роликотых грохотов. Это позволило увеличить количество производства окисленных окатышей, а также улучшить их качество, — прокомментировал управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец. — Мы гордимся положительной динамикой показателей, а очередной рекорд говорит о том, что вектор задан правильно, и впереди ждут новые производственные вершины. Высокие показатели — результат упорного труда квалифицированного коллектива, регулярного повышения эффективности производства и надёжной работы оборудования.

«АиФ-Черноземье»

● ПРОИЗВОДСТВО

**Воздух
вместо масла**

На Михайловском ГОКе продолжается замена маслонаполненных трансформаторов на новые, сухие с литой изоляцией.

Всего на обслуживании цеха сетей и подстанций энергоцентра находится более двухсот маслонаполненных трансформаторов, а на Михайловском ГОКе их ещё больше. Название этого трансформатора, необходимого для работы низковольтного электрооборудования, само по себе говорит о том, что в его работе используется трансформаторное масло. С одной стороны, оно хорошо справляется с ролью охладителя и диэлектрика, но с другой — небезопасно с экологической точки зрения. Несмотря на то, что специальная комиссия признала большинство маслонаполненных трансформаторов годными к дальнейшей эксплуатации, на комбинате приняли решение заменить их на новые, с сухой изоляцией.

— Новые трансформаторы принципиально другие. В их конструкции применяется воздушная система охлаждения и литая изоляция обмоток. Поэтому протечки масла полностью исключены, — поясняет начальник участка по обслуживанию электрооборудования ПС фабричного района цеха сетей и подстанций энергоцентра Олег Абрам. — К тому же, эти агрегаты более компактные и энергоэффективные.

На комбинате составлен перспективный график замены старого оборудования. 30 маслонаполненных трансформаторов уже заменены на новые, и работа в этом направлении продолжается.

— Компания «Металлоинвест» стремится применять на своих предприятиях наиболее современные технологии. Мы изучаем и апробируем оборудование разных производителей и внедряем наиболее качественное, безопасное и обеспечивающее длительный период использования, — рассказал главный инженер энергоцентра Михайловского ГОКа Александр Беляев.

Юлия Ханина

Кстати

Безопасность для людей и окружающей среды из-за отсутствия масла или смеси газов обеспечивает и внедрение ещё одной программы — по замене масляных выключателей на современные вакуумные. Более 50% из 1500 выключателей, имеющих на подстанциях комбината, уже заменено.

БИЗНЕС-СИСТЕМА МЕТАЛЛОИНВЕСТ**Краткость —
сестра эффективности**

В подразделениях Михайловского ГОКа внедряется новый инструмент Бизнес-Системы — «Административная ячейка». Это другой формат проведения совещаний, главный принцип которого — минимум затраченного времени, максимум пользы.

Евгения Кулишова
Фото автора

На фабрике окомкования в новом формате проводятся совещания у начальника фабрики и у главного инженера (по качеству продукции). Каждое из них имеет большое значение для контроля за текущим состоянием производственных процессов и постановки задач на будущее. Эксперты ДРБС помогли перевести эти совещания в формат «Административной ячейки», и теперь для каждой встречи утверждён регламент, сформирован список вопросов для обсуждения, определён тайминг для докладов участников совещания по каждому направлению.

Оксана Кулюкина руководит отделом металлургического комплекса управления технического контроля МГОКа. На совещании по качеству продукции на фабрике окомкования она в числе ключевых участников.

— Со стороны УТК поднимаются вопросы и замечания, связанные с контролем качества продукции, системами отбора проб, с контролем соответствия технологических процессов режимным картам. Раньше мы все свои замечания фиксировали в журнале, а на совещании их просто озвучивали. Теперь все замечания и качественные показатели визуализированы, участники совещания видят их на слайдах. Наглядную информацию легче воспринимать и выделять главное. На мой взгляд, это очень удобно, — считает Оксана Валерьевна.



Визуализация — одно из главных отличий проведения совещания в новом формате. Все ключевые показатели эффективности производства за отчётный период заранее вносятся в специальные электронные шаблоны, разработанные экспертами ДРБС, и во время совещания выводятся на экран в виде наглядных и понятных графиков.

— Нами была предложена цветовая визуализация стадий выполнения задач. Зелёным цветом отмечаются выполненные, жёлтым — те, что находятся в стадии выполнения, а красным цветом выделяются невыполненные задачи. При этом на совещании не тратится время на разбор того, что

уже сделано, а идёт поиск корневых причин отклонений от заданных показателей и невыполнения задач красной зоны, обсуждение дальнейших действий и реальных сроков их выполнения, — рассказывает эксперт ДРБС штаба ФОК Елена Секретарёва.

Участники совещания отмечают, что с введением «Административной ячейки» значительно повысились и информативность совещания, и его эффективность. И, что не менее важно, — существенно экономится рабочее время. Руководители и специалисты буквально за полчаса успевают разобрать все важные производственные моменты.

— Все узкие технические вопросы решаются до совещания. Ранее оно было более продолжительным, — говорит начальник фабрики окомкования Павел Пузаков. — Формат административной ячейки позволяет решить все

вопросы и эффективно использовать рабочее время.

— Главная мысль административной ячейки: «Проведём совещание кратко, чтобы больше времени работать на производстве», — подытоживает старший эксперт ДРБС штаба ФОК Владимир Емельянов. — Хочется отметить готовность руководителей и специалистов фабрики участвовать в развитии и совершенствовании этого инструмента Бизнес-Системы. В дальнейшем мы планируем внедрять «Административную ячейку» не только на фабрике окомкования, но и в других подразделениях Михайловского ГОКа. Ведь такой формат не только увеличивает эффективность и результативность проводимых совещаний, но и повышает уровень корпоративной культуры и функциональной ответственности руководителей и участников совещаний.

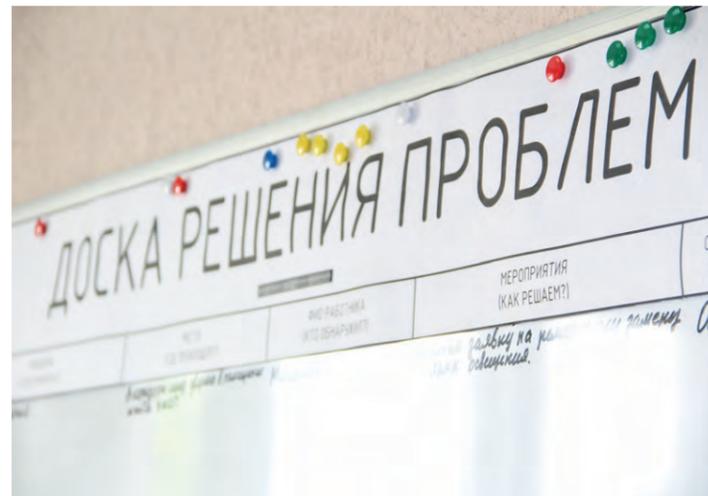
Простой и действенный инструмент

На обогатительной фабрике внедряется инструмент Бизнес-Системы «Доска решения проблем» (ДРП), за счёт этого в подразделении происходят постоянные улучшения.

Анна Андреева
Фото Евгении Кулишовой

По словам навигатора Александра Мороза, эффект от внедрения этого инструмента Бизнес-Системы заметен даже невооружённым глазом:

— С августа на участке дробления № 1 обогатительной фабрики были записаны девять проблем, восемь из них в кратчайшие сроки решены, — рассказывает он. — Сотрудники подразделения стали активнее. Ведь они видят, что к их предло-



жениям прислушиваются.

С августа на обогатительной фабрике поднимались самые разные вопросы: недостаточности освещения натяжного конвейера и в комнате отдыха дробильщиков, ремонта водонагревателя, замены замков

на двери бытового помещения, освобождения ремонтной площадки от металлолома и другие.

— Все проблемы решались за 2-4 дня, — продолжает Александр Мороз. — Координатором ДРП является начальник участка № 1 Ро-

дион Киязов. Он должен назначить ответственного и определить сроки решения проблем. Но зачастую он назначал ответственным самого себя — настолько он вовлечён в процесс.

— Если говорить о бытовых проблемах и вопросах, связанных с охраной труда, то многие из них коллектив способен разрешить своими силами, — поясняет Родион Киязов. — Мы определяем задачу, разрабатываем мероприятия и находим решение проблемы. Технологический персонал и сам участвует в выработке позиций для «Доски решения проблем». Люди активно вносят предложения и так же активно их решают. Это способствует повышению уровня охраны труда и промышленной безопасности, улучшению условий труда и, разумеется, эффективной работе предприятия. Люди понимают, что их слышат, их мнение учитывается, на их предложения и замечания оперативно реагируют.

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КОМПАНИЯ НАРАСТИЛА ВЫПУСК ОКАТЫШЕЙ И ГБЖ



5,9

млн тонн ГБЖ/ПВЖ
произведено в компании
«Металлоинвест»
за девять месяцев
2019 года.

Объём производства Металлоинвестом железной руды за девять месяцев 2019 года составил 30,1 млн тонн, что на 0,2 процента выше показателей аналогичного периода прошлого года. Выпуск окатышей вырос на 2,2 процента в сравнении с 2018 годом и составил 21,2 млн тонн. ГБЖ/ПВЖ произведено 5,9 млн тонн, что на 1,3 процента выше показателя прошлого года.

Объём отгрузок железорудной продукции компании внешним потребителям вырос на 1,5 процента г/г и составил 19,3 млн тонн. В третьем квартале 2019 года объём отгрузок вырос на 1,2 процента в основном в связи с увеличением отгрузок в страны Азии (Китай, Япония) окатышей и концентрата.

Доля продукции с высокой добавленной стоимостью (окатыши и ГБЖ/ПВЖ) превалирует в общем объёме отгрузок железорудной продукции компании и составляет 73 процента за девять месяцев и 71 процент за третий квартал 2019 года.

Доля отгрузок железорудной продукции на внутренний рынок составила 52 процента за девять месяцев 2019 года (по сравнению с 66 процентами за девять месяцев 2018 года) и 46 процентов в третьем квартале 2019 года.

Объём экспортных поставок за отчётный период вырос на 44,6 процента г/г в основном за счёт увеличения отгрузок в стра-

ны Азии — их доля составила 20 процентов от общего объёма отгрузок за три квартала 2019-го против трёх процентов 2018-го.

Производство чугуна за девять месяцев снизилось на семь процентов г/г и составило 2,1 млн тонн в связи с осуществлением ремонта доменной печи № 3 на Уральской Стали. При этом в третьем квартале объём производства вырос на 5,1 процента в связи с завершением капитальных ремонтов доменных печей № 3

Комментарий



Андрей Варичев,
генеральный директор
УК «Металлоинвест»:

За девять месяцев 2019 года компания нарастила производство по всем видам железорудной продукции по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Отгрузка ЖРС, в том числе концентрата, окатышей и ГБЖ/ПВЖ выросла на 1,5 %, при этом доля отгрузки продукции с высокой добавленной стоимо-

стью (окатышей и ГБЖ/ПВЖ) составила 73 %.

В рамках реализации стратегических комплексных программ развития, нацеленных на улучшение качества продукции, компания в третьем квартале 2019 года запустила технологию тонкого грохочения на Михайловском ГОКе. Ранее технология была успешно реализована на Лебединском ГОКе. Это позволит компании нарастить производство окатышей премиального качества уже по итогам четвертого квартала. Отгрузка стальной продукции за девять месяцев 2019 года сократилась на 1,1 % к аналогичному периоду прошлого года, что в основном обусловлено отработкой технологии производства стали на гибкой модульной печи на Уральской Стали.

и № 4 в предыдущем квартале.

Объём выплавки стали сократился на 2,7 процента до 3,6 млн тонн в основном в результате отработки FMF-технологии производства стали и проведения капитальных ремонтов МНЛЗ-1 и МНЛЗ-2 в третьем квартале 2019 года на Уральской Стали.

Отгрузка чугуна внешним потребителям сократилась до 1,4 млн тонн за девять месяцев в основном за счёт увеличения внутреннего потребления. При этом отгрузка чугуна в третьем кварта-

ле составила 0,5 млн тонн, что на 0,1 млн тонн выше показателя второго квартала.

Поставки металлургической продукции на российский рынок выросли на 6,6 процента и составили 31 процент (по сравнению с 28 процентами в 2018 году). В третьем квартале 2019-го поставки на российский рынок составили 30 процентов при росте экспортных поставок на 7,6 процента в основном за счёт роста поставок в страны Азии (Китай, Филиппины, Япония).

ПОДПИСКА – 2019



Металлоинвест
Михайловский ГОК

На Михайловском ГОКе продолжается подписка на газету «Курская руда»

«Курская руда» — это уникальный источник самой свежей и эксклюзивной информации о деятельности компании «Металлоинвест» и её предприятий, в том числе Михайловского ГОКа. На страницах газеты публикуются исключительно объективные и проверенные факты.

Только у нас вы сможете узнать:

- о том, что происходит в Металлоинвесте, как изменяется и куда движется компания;
- о работе МГОКа и перспективах его развития;
- о реализации соцпрограмм для работников комбината;
- о производственных планах и новшествах в сфере ОТиПБ;
- о профессиональных успехах коллег.



КАК ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ

Стоимость годовой подписки – 498 рублей.
Один экземпляр газеты стоит менее 10 рублей!

Чтобы стать читателем «Курской руды», нужно обратиться к ответственному лицу в своём подразделении и выписать газету в счёт заработной платы. Железнодорожники, не работающие на комбинате, могут оформить подписку за наличный расчёт в редакции газеты по адресу: ул. Ленина, дом 25, кабинет № 10.



Мы выносим на обсуждение насущные и актуальные темы, которые волнуют сотрудников предприятия. Будьте с нами и участвуйте в жизни комбината!

Почему я выписываю газету «Курская руда»?



Сергей Беседин,
главный специалист
производственного
отдела РУ:

Газету «Курская руда» выписываю и читаю с большим удовольствием. Мне интересно, чем живёт коллектив Михайловского ГОКа. Я работаю в рудоуправлении и о том, что происходит в нашем подразделении, знаю. А из газеты еженедельно получаю информацию о том, как живут и работают коллеги из других цехов комбината. Ведь всегда интересно знать, чем занимаются перспективные сотрудники, как растут профессионально, к чему стремятся. Это служит прекрасной мотивацией к собственному развитию.



Елена Гнездилова,
технолог
технологического
бюро обогатительной
фабрики МГОКа:

Работаю на Михайловском ГОКе — предприятии компании «Металлоинвест». И хочу быть в курсе всех событий, которые происходят в компании и на комбинате. Мне интересно, как и чем живёт моё родное предприятие. Для этого выписываю газету «Курская руда», из неё я получаю подробную информацию, узнаю последние новости.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

ЗНАЙ И ВСЕГДА ПРИМЕНЯЙ!

На Михайловском ГОКе насчитывается более 1000 профессий и специальностей. Для каждой из них в зависимости от условий труда — свой перечень средств индивидуальной защиты, обязательных к применению на рабочем месте.



1

Качественное СИЗ — это комфорт, надёжность и безопасность. Кстати, время отражается и в этом неперменном атрибуте производства. Рабочему из 70-х годов прошлого века современные защитные маски электрогазосварщика показались бы чем-то фантастическим. Претерпели значительные изменения и респираторы. Привычными стали защитные корректирующие очки, изменились и модели спецодежды.

Редакция газеты совместно с управлением корпоративных коммуникаций и управлением охраны труда и промышленной безопасности проводят среди работников Михайловского ГОКа конкурс «Знай и всегда применяй!».



3



2

Условия конкурса

На фотографиях под номерами 1-4 необходимо указать временной период, в который они были сделаны.

Под номерами 5-12 указать принадлежность современной спецодежды к следующим профессиям: машинист экскаватора, флотатор, взрывник, газорезчик, слесарь по ремонту, сталевар, электрогазосварщик, электромонтёр по обслуживанию подстанций.

Победителями станут три участника, которые первыми пришлют правильные ответы на адрес электронной почты kma_ruda@mgok.ru, начиная с 8:00 в понедельник, 2 декабря, по 4 декабря.

Не забудьте оставить номер телефона для обратной связи. Победители получают подарки с корпоративной символикой!



4



5



6



7



8



9



10



11



12

ПОНЕДЕЛЬНИК /2.12/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00 Новости (16+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Жить здорово!» (16+).
12.00 Новости (16+).
12.15, 17.00 «Время покажет» (16+).
15.00 Новости (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
16.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.30 «На самом деле» (16+).
19.40 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 Т/с «ТЕСТ НА БЕРЕМЕННОСТЬ» (16+).
23.25 «Вечерний Ургант» (16+).
00.00 «Познер» (16+).
01.00 «На самом деле» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России (16+).
09.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.00 Вести (16+).
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.50 «60 Минут» (12+).
14.00 Вести (16+).
14.45 «Кто против?» (12+).
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
18.50 «60 Минут» (12+).
20.00 Вести (16+).
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

НТВ

05.00 Т/с «УЧАСТКОВЫЙ» (16+).
06.00 «Утро. Самое лучшее» (6+).
08.05 «Мальцева» (12+).
09.00, 10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» (16+).
10.00, 13.00 Сегодня (16+).
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие (16+).
14.00 «Место встречи» (16+).
16.00 Сегодня (16+).
16.25 Следствие вели... (16+).
17.10 «ДНК» (16+).
18.10, 19.40 Т/с «ГЕНИЙ» (16+).
19.00 Сегодня (16+).
21.00 Х/ф «ПЁС» (16+).
23.00 «Своя правда» (16+).
00.00 Сегодня (16+).
00.05 «Сегодня. Спорт» (16+).
00.10 «Поздняков» (16+).
00.25 «Мы и наука. Наука и мы» (12+).
01.30 Т/с «БЕССТЫДНИКИ» (18+).

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.00, 23.00 «Мир 24» (12+).
07.00 Утренняя зарядка (6+).
07.15 События недели (12+).
07.45 ПсихологИЯ (12+).
13.00, 16.00 Диво (6+).
13.05, 16.05 Мультфильм (6+).
13.30, 22.45 Экспертное мнение (12+).
13.45 По сути дела (12+).
16.30, 19.20 Власть. Открытая политика (12+).
16.55 Шедевры мирового искусства (12+).
19.00, 22.00 События дня (12+).
19.45 Большой экран (12+).
22.20 Закон и право (12+).

СБ СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
07.00 «Железнодорожный журнал» (12+).
08.00 Д/ф «Наша марка» (12+).
09.30 Мультфильмы (6+).
10.30 Новое время (12+).
11.00 Т/с «ПРЕСТУПЛЕНИЕ В ФОКУСЕ» (16+).
12.30 Д/ф «Заповедники России» (12+).
13.25, 01.30 Х/ф «КОМАНДА МЕЧТЫ» (16+).
15.00, 00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» (16+).
17.00 Д/ф «Рейтинг Тимофея Баженова. Дикарь» (12+).
18.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» (12+).
19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф (12+).
19.30, 21.30 Будни (12+).

Ещё больше новостей ищите на нашем сайте zhel.city

ВТОРНИК /3.12/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00 Новости (16+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Жить здорово!» (16+).
12.00 Новости (16+).
12.15, 17.00 «Время покажет» (16+).
15.00 Новости (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
16.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.30 «На самом деле» (16+).
19.40 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 Т/с «ТЕСТ НА БЕРЕМЕННОСТЬ» (16+).
23.25 «Вечерний Ургант» (16+).
23.55 «Право на справедливость» (16+).
01.00 «На самом деле» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России (16+).
09.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.00 Вести (16+).
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.50 «60 Минут» (12+).
14.00 Вести (16+).
14.45 «Кто против?» (12+).
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
18.50 «60 Минут» (12+).
20.00 Вести (16+).
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

НТВ

05.00 Т/с «УЧАСТКОВЫЙ» (16+).
06.00 «Утро. Самое лучшее» (6+).
08.05 «Мальцева» (12+).
09.00, 10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» (16+).
10.00, 13.00 Сегодня (16+).
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие (16+).
14.00 «Место встречи» (16+).
16.00 Сегодня (16+).
16.25 Следствие вели... (16+).
17.10 «ДНК» (16+).
18.10 Х/ф «ПЁС» (16+).
19.00 Сегодня (16+).
19.40 Х/ф «ПЁС» (16+).
23.00 «Своя правда» (16+).
00.00 Сегодня (16+).
00.05 «Сегодня. Спорт» (16+).
00.10 «Крутая История» (12+).
01.15 Т/с «БЕССТЫДНИКИ» (18+).

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.00, 23.00 «Мир 24» (12+).
07.00 Дыши (6+).
07.15, 19.00, 22.00 События дня (12+).
07.30, 13.00, 16.00 Диво (6+).
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм (6+).
13.30 Власть. Открытая политика (12+).
13.55 Шедевры мирового искусства (12+).
16.30 Незабываемый город (12+).
16.50 Акцент (12+).
19.20 Власть. Открытая политика (12+).
19.45 Правило жизни (12+).
22.30 Крупным планом (12+).

СБ СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 Хронограф (12+).
06.30 Будни (12+).
07.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» (12+).
08.00, 17.00 Д/ф «Рейтинг Тимофея Баженова. Дикарь» (12+).
09.00 Будни (12+).
09.30 Д/ф «Заповедники России» (12+).
10.30 Мультфильмы (6+).
11.00 Т/с «МАТЬ И МАЧЕХА» (16+).
12.00 Будни (12+).
12.30 Д/ф «Машина времени из Италии» (12+).
13.25 Х/ф «ГЕРАСИМ» (16+).
15.00, 01.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» (16+).
16.30 Будни (12+).
18.00 «Железнодорожный журнал» (12+).
19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф (12+).
19.30, 21.30 Будни (12+).
00.30 «Железнодорожный журнал» (12+).

СРЕДА /4.12/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00 Новости (16+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Жить здорово!» (16+).
12.00 Новости (16+).
12.15, 17.00, 01.10 «Время покажет» (16+).
15.00 Новости (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
16.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.30 «На самом деле» (16+).
19.40 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 Т/с «ТЕСТ НА БЕРЕМЕННОСТЬ» (16+).
23.25 «Вечерний Ургант» (16+).
00.00 «На самом деле» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России (16+).
09.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.00 Вести (16+).
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.50 «60 Минут» (12+).
14.00 Вести (16+).
14.45 «Кто против?» (12+).
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
18.50 «60 Минут» (12+).
20.00 Вести (16+).
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

НТВ

05.00 Т/с «УЧАСТКОВЫЙ» (16+).
06.00 «Утро. Самое лучшее» (6+).
08.05 «Мальцева» (12+).
09.00, 10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» (16+).
10.00, 13.00 Сегодня (16+).
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие (16+).
14.00 «Место встречи» (16+).
16.00 Сегодня (16+).
16.25 Следствие вели... (16+).
17.10 «ДНК» (16+).
18.10, 19.40 Х/ф «ПЁС» (16+).
19.00 Сегодня (16+).
23.00 «Своя правда» (16+).
00.00 Сегодня (16+).
00.05 «Сегодня. Спорт» (16+).
00.10 «Однажды...» (16+).
01.05 Т/с «БЕССТЫДНИКИ» (18+).

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.00, 23.00 «Мир 24» (12+).
07.00 Дыши (6+).
07.10, 19.00, 22.00 События дня (12+).
07.30, 13.00, 16.00 Диво (6+).
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм (6+).
13.30 Власть. Открытая политика (12+).
13.55 Шедевры мирового искусства (12+).
16.30 Незабываемый город (12+).
16.50 Акцент (12+).
19.20 Власть. Открытая политика (12+).
19.45 Правило жизни (12+).
22.30 Крупным планом (12+).

СБ СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
06.25 Хронограф (12+).
06.30 Будни (12+).
07.00 Д/ф «Доктор И» (16+).
08.00 Д/ф «Рейтинг Тимофея Баженова. Дикарь» (12+).
08.55 Хронограф (12+).
09.00 Будни (12+).
09.30 Д/ф «Машина времени из Италии» (12+).
10.30 «Железнодорожный журнал» (12+).
11.00 Т/с «МАТЬ И МАЧЕХА» (16+).
11.55 Хронограф (12+).
12.00 Будни (12+).
12.30 «Железнодорожный журнал» (12+).
13.25, 01.30 Х/ф «ДВА ДНЯ ОДНА НОЧЬ» (16+).
15.00, 00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» (16+).
16.25 Хронограф (12+).
16.30 Будни (12+).
17.00 Д/ф «Рейтинг Тимофея Баженова. Дикарь» (12+).
18.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» (12+).
19.00 Поздравляем... (0+).
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф (12+).
19.30, 21.30 Будни (12+).
21.00 Поздравляем... (0+).

ЧЕТВЕРГ /5.12/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00 Новости (16+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Жить здорово!» (16+).
12.00 Новости (16+).
12.15, 17.00, 01.10 «Время покажет» (16+).
15.00 Новости (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
16.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.30 «На самом деле» (16+).
19.40 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 Т/с «ТЕСТ НА БЕРЕМЕННОСТЬ» (16+).
23.25 «Вечерний Ургант» (16+).
00.00 «На самом деле» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России (16+).
09.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.00 Вести (16+).
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.50 «60 Минут» (12+).
14.00 Вести (16+).
14.45 «Кто против?» (12+).
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
18.50 «60 Минут» (12+).
20.00 Вести (16+).
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

НТВ

05.00 Т/с «УЧАСТКОВЫЙ» (16+).
06.00 «Утро. Самое лучшее» (6+).
08.05 «Мальцева» (12+).
09.00, 10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» (16+).
10.00, 13.00 Сегодня (16+).
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие (16+).
14.00 «Место встречи» (16+).
16.00 Сегодня (16+).
16.25 Следствие вели... (16+).
17.10 «ДНК» (16+).
18.10, 19.40 Х/ф «ПЁС» (16+).
19.00, 00.00 Сегодня (16+).
23.00 «Своя правда» (16+).
00.05 «Сегодня. Спорт» (16+).
00.10 «Захар Прилепин. Уроки русского» (12+).
00.55 Т/с «БЕССТЫДНИКИ» (18+).

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.00, 23.00 «Мир 24» (12+).
07.00 Дыши (6+).
07.10, 19.00, 22.00 События дня (12+).
07.30, 13.00, 16.00 Диво (6+).
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм (6+).
13.30 Власть. Открытая политика (12+).
13.40 Незабываемый город (12+).
16.30 Власть. Открытая политика (12+).
16.55 Шедевры мирового искусства (12+).
19.20, 22.20 Центр притяжения (12+).
19.35, 22.35 Слово церкви (12+).
19.50, 22.50 Семья России (12+).

СБ СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
06.25 Хронограф (12+).
06.30 Будни (12+).
07.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» (12+).
08.00, 17.00 Д/ф «Рейтинг Тимофея Баженова» (12+).
08.55 Хронограф (12+).
09.00 Будни (12+).
09.30 Д/ф «Доктор И» (16+).
10.30 Х/ф «СКАЗАНИЕ О СЕЛЬМЕ» (6+).
11.00 Т/с «МАТЬ И МАЧЕХА» (16+).
11.55 Хронограф (12+).
12.00 Будни (12+).
12.30 Д/ф «Город N» (12+).
13.25 Х/ф «ДЫМ ОТЕЧЕСТВА» (12+).
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» (16+).
16.25 Хронограф (12+).
16.30 Будни (12+).
18.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» (12+).
19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф (12+).
19.30 Будни (12+).
20.00 Лица города (16+).
21.30 Будни (12+).
00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» (16+).
01.30 Х/ф «ДЫМ ОТЕЧЕСТВА» (12+).

ПЯТНИЦА /6.12/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00 Новости (16+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Жить здорово!» (16+).
12.00 Новости (16+).
12.15, 17.00 «Время покажет» (16+).
15.00 Новости (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
16.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.30 «Человек и закон» (16+).
19.45 «Поле чудес» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 «Голос» (12+).
23.20 «Вечерний Ургант» (16+).
00.15 «Горячий лед» (0+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России (16+).
09.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.00 Вести (16+).
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.50 «60 Минут» (12+).
14.00 Вести (16+).
14.45 «Кто против?» (12+).
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
18.50 «60 Минут» (12+).
20.00 Вести (16+).
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
01.30 Х/ф «НАПРАСНАЯ ЖЕРТВА» (12+).

НТВ

05.00 Т/с «УЧАСТКОВЫЙ» (16+).
06.00 «Утро. Самое лучшее» (6+).
08.05 «Мальцева» (12+).
09.00, 10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» (16+).
10.00, 13.00 Сегодня (16+).
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие (16+).
14.00 «Место встречи» (16+).
16.00 Сегодня (16+).
16.25 Следствие вели... (16+).
17.15 «Жди меня» (12+).
18.10 Х/ф «ПЁС» (16+).
19.00 Сегодня (16+).
19.40 Х/ф «ПЁС» (16+).
23.05 «ЧП. Расследование» (16+).
23.35 Х/ф «ЭКСПЕРТ» (16+).
01.40 Квартирный вопрос (0+).

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.00, 23.00 «Мир 24» (12+).
07.00 Дыши (6+).
07.10, 19.00, 22.00 События дня (12+).
07.30, 13.00, 16.00 Диво (6+).
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм (6+).
13.30 Большой экран (12+).
13.45 Правило жизни (12+).
16.30 По закону (12+).
16.45 Печки-лавочки (12+).
19.20 Успех Твой (12+).
22.20 Музыкальная десятка (16+).
22.45 По сути дела (12+).

СБ СИГНАЛ ТВ

06.15 Телемагазин (12+).
06.25 Хронограф (12+).
06.30 Будни (12+).
07.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» (12+).
08

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Потребителю — продукция только высокого качества

В сортопрокатном цехе № 1 ОЭМК продолжается опытно-промышленная эксплуатация дробемётной установки германской фирмы Rosler Oberflächentechnik GmbH.

Новое оборудование смонтировано на участке отделки металла и отгрузки готовой продукции подразделения во время недавнего капитального ремонта, который проводился с 7 по 14 октября. Мероприятие было реализовано в рамках программы повышения клиентоориентированности и качества SBQ и в соответствии с планами инвестиционного развития предприятия на 2019 год.

Ирина Милохина
Фото Сергея Пирматова



◀ После достижения гарантийных показателей дробемётная установка Rosler будет пущена в эксплуатацию

Современная установка Rosler позволяет достичь высокой степени очистки поверхности проката от окалины, удовлетворяющей требованиям потребителей SBQ.

и потому, что на хорошо очищенном металле установки контроля точно и в полном объёме выявляют все имеющиеся на поверхности проката дефекты — сколы или трещины, которые необходимо устранить. И в адрес потребителя идёт только высококачественная металлопродукция.

По словам Алексея Шишковца, новое оборудование отличается ещё и по таким показателям, как более высокая производительность, меньшая шероховатость металла (не более 100 микрон). Если на прежней установке Getard

прокатчики могли обрабатывать не все профилазмеры, а только круглую заготовку диаметром до 130 миллиметров, то теперь обработке успешно подвергается и круг-200. Причём для получения необходимого эффекта заготовке достаточно пройти через установку всего один раз.

Дробемётное оборудование фирмы Rosler известно во всём мире, в том числе есть оно и в Старом Осколе: машины для обработки фасонных изделий немецкой компании установлены на заводе АТЭ.

Всего за семь дней в первом сортопрокатном цехе справились со сложной задачей — подготовили площадку и смонтировали новое оборудование. А затем приступили к холодным испытаниям, то есть прокрутке в холостом режиме всех узлов и механизмов, и горячему опробованию — испытанию оборудования с нагрузкой, на разных режимах и разных профилях.

— Для сортопрокатного цеха № 1 реализация данного проекта является весьма значимой вехой в развитии подразделения, — считает Алексей Шишковец. — Этот инвестиционный проект, как и строительство в нашем подразделении новой установки гидросбива окалины в 2015 году, направлен в первую очередь на повышение качества и безаварийный выпуск продукции.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

МЕТАЛЛУРГИЯ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

Компания «Металлоинвест» приняла участие в 60-м международном конгрессе Alacero-2019, проходившем в столице Аргентины Буэнос-Айресе с 11 по 13 ноября.

Департамент
корпоративных
коммуникаций
УК «Металлоинвест»

Ежегодная конференция Alacero проходит с 1959 года и объединяет крупные металлургические и промышленные компании со всего мира. В её рамках также проходит выставка Exro Alacero.

Площадка предоставляет уникальную возможность для знакомства с последними тенденциями развития технологий и общения с ведущими мировыми поставщиками оборудования для металлургического производства.

Главными темами конференции в этом году стали охрана окружающей среды, устойчивое развитие, цифровая трансформация, развитие металлургической промышленности в Латинской Америке.

Наравне с Metalloinvestом в

этом году в конференции приняли участие ведущие международные компании, такие как ArcelorMittal, Группа НЛМК, Russula, Ternium и другие.

Металлоинвест представил на выставке Alacero-2019 широкий спектр собственной продукции, в том числе окатыши и горячепрокатное железо (ГБЖ), стальной прокат SBQ (сортовой прокат премиального качества).

— В рамках выставки специалисты Metalloinvesta провели переговоры с ключевыми зарубежными партнёрами — Ternium, Aceros Areqira S.A., Gerdau Metaldom — и обсудили дальнейшее взаимодействие, — отметил исполнительный директор Metalloinvest Trading AG Олег Крестинин. — Также мы приняли участие в научно-технических конференциях и дискуссиях, посвящённых вопросам экономической ситуации в Латинской Америке и развития металлургической индустрии в регионе.



> 800
представителей и специалистов
отраслевых компаний
со всего мира приняли участие в
мероприятии.

ЗДОРОВЬЕ

1 декабря — Всемирный день борьбы со СПИДом

Вирус иммунодефицита человека входит в число десяти главных угроз для здоровья человечества в 2019 году, наряду с раком и диабетом.

В мире от болезни каждый год умирает около миллиона человек. За всё время наблюдений было зарегистрировано около 70 млн больных ВИЧ/СПИД, 35 миллионов из них умерли.

К концу 2018 года в России насчитывался 1 007 369 ВИЧ-инфицированных (1,2 % взрослого населения страны). Количество заболевших россиян постоянно растёт.

С января по октябрь 2019 года в России было зарегистрировано 65 тыс. 755 новых случаев заражения ВИЧ-инфекцией. Это на 8 % ниже, чем за аналогичный период 2018 года. Такие цифры в ходе V Всероссийского форума для специалистов по профилактике и лечению ВИЧ/СПИДа привела глава Минздрава РФ Вероника Скворцова.

По её словам, по данным на конец 2018 года, в России с диагнозом ВИЧ живёт почти 900 тыс. человек. Из них 740 тыс. человек стоят на диспансерном учёте, 493 тыс. получают лечение.

Наиболее эффективной стратегией борьбы с распространением ВИЧ считается профилактика. Препаратов, полностью излечивающих от ВИЧ пока не изобретено. Регулярно появляющиеся в СМИ сообщения об открытии панацеи от ВИЧ-СПИДа пока что не подтверждаются.

По оценкам ряда экспертов, чтобы взять под контроль распространение болезни в России ежегодно потребуется тратить около 100 млрд рублей.

По информации ЧЛПУ «Амбулатория» МГОКа

КАК ПЕРЕДАЁТСЯ ВИЧ

ВИЧ ПЕРЕДАЁТСЯ	ВИЧ НЕ ПЕРЕДАЁТСЯ	
 ЧЕРЕЗ КРОВЬ	 ЧЕРЕЗ ПОСУДУ, ОДЕЖДУ, БЕЛЬЁ, БЫТОВЫЕ ПРЕДМЕТЫ	 ПРИ КАШЛЕ И ЧИХАНИИ, ЧЕРЕЗ ПОТ И СЛЁЗЫ
 ПРИ НЕЗАЩИЩЁННОМ СЕКСУАЛЬНОМ КОНТАКТЕ	 ПРИ ОБЪЯТИЯХ, РУКОПОЖАТИЯХ, ДРУЖЕСКИХ ПОЦЕЛУЯХ	 ПРИ УКУСАХ НАСЕКОМЫХ
 ОТ МАТЕРИ РЕБЁНКУ во время беременности, родов или грудного вскармливания	 ПРИ ПОСЕЩЕНИИ БАССЕЙНА, ДУШЕВОЙ, САУНЫ, ТУАЛЕТА	 ЧЕРЕЗ ПИЩУ, ВОДУ

ПРОЙДИ ТЕСТИРОВАНИЕ НА ВИЧ

- ЕСЛИ БЫЛ ХОТЯ БЫ ОДИН СЕКСУАЛЬНЫЙ КОНТАКТ БЕЗ ПРЕЗЕРВАТИВА;
- ЕСЛИ ИМЕЛСЯ ОПЫТ УПОТРЕБЛЕНИЯ ИНЪЕКЦИОННЫХ НАРКОТИКОВ;
- ЕСЛИ СДЕЛАНА ТАТУИРОВКА ИЛИ ПИРСИНГ;
- ЕСЛИ ПЛАНИРУЕШЬ РОДИТЬ РЕБЁНКА;
- ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ УВЕРЕН В СОСТОЯНИИ СВОЕГО ЗДОРОВЬЯ И ЗДОРОВЬЯ СВОИХ БЛИЗКИХ.

ОПРЕДЕЛИТЬ ПО ВНЕШНИМ ПРИЗНАКАМ НАЛИЧИЕ ВИЧ-ИНФЕКЦИИ НЕВОЗМОЖНО!

БЕСПЛАТНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ МОЖНО ПРОЙТИ В ИНФЕКЦИОННЫХ КАБИНЕТАХ ПОЛИКЛИНИК, КАБИНЕТАХ ПСИХОСОЦИАЛЬНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ОБСЛЕДОВАНИЯ НА ВИЧ, ЦЕНТРАХ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И БОРЬБЕ СО СПИДОМ.

СОБЛЮДАЙ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ:

- СОХРАНЯЙ ВЕРНОСТЬ ПАРТНЁРУ И НЕ ДОПУСКАЙ СЛУЧАЙНЫХ ПОЛОВЫХ СВЯЗЕЙ;
- ВСЕГДА ИСПОЛЬЗУЙ ПРЕЗЕРВАТИВ;
- ПОЛЬЗУЙСЯ ТОЛЬКО ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДМЕТАМИ ЛИЧНОЙ ГИГИЕНЫ;
- ОТКАЖИСЬ ОТ УПОТРЕБЛЕНИЯ НАРКОТИКОВ;
- НЕ НАНОСИ ТАТУИРОВКИ, ПИРСИНГ, НЕ ПРОКАЛЫВАЙ УШИ ВНЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ;
- РЕГУЛЯРНО СДАВАЙ ТЕСТ НА ВИЧ-ИНФЕКЦИЮ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

ГАЗПРОМБАНК

Рефинансирование потребительских кредитов

Упакуем по-новому!

от 9,5% годовых ставка

Операционный офис в Железногорске:
ул. Ленина, д.16
+7 (47148) 2-41-88, 2-41-86

8-800-100-07-01

Срок кредита: от 13 до 60 мес. Максимальная ставка по кредиту на сумму от 100 тыс. до 3 млн руб. — 9,5% годовых. Ставка действует для потребительских кредитов, выданных нашими кредитными организациями. В случае отсутствия обеспечения обязательство в виде страхования (за исключением случаев риска смерти заемщика или утраты заемщиком трудоспособности/инвалидности) отсутствует. При оформлении страхования не предоставляется процентная ставка увеличивается на 0-6 п.п. в зависимости от категории клиента. Валюта кредита: российские рубли. Погашение кредита осуществляется аннуитетными или дифференцированными платежами. Возможность досрочного погашения кредита частично или полностью без комиссий. Требования к заемщику: гражданство РФ, возраст от 20 до 70 лет. Подробная информация — на сайте www.gazprombank.ru и по тел. 8-800-100-07-01. Информация привведена на 09.09.2019 и не является офертой. Банк ГПБ (АО). Генеральная лицензия Банка России № 354. Реклама.



ПРИБАВИМ ОПТИМИЗМА!

Рефинансирование потребительских кредитов в Газпромбанке поможет снизить финансовую нагрузку.

Кредит — это, безусловно, ответственный шаг, который требует тщательного анализа своих возможностей и настроя на регулярные платежи по обязательствам. Но возможность платить по кредиту меньшую сумму порадует любого заемщика. Сегодня у Газпромбанка есть хорошие новости для тех, кто умеет считать деньги: мы предлагаем услугу по рефинансированию потребительских кредитов. Мы упакуем кредит по-новому и поможем сэкономить на процентах и ежемесячных платежах!

Минимальная ставка по кредиту на сумму от 100 тыс. до 3 млн рублей — 9,5 % годовых. Ставка действует для потребительских кредитов, выданных иными кредитными организациями. Срок кредита: от 13 месяцев до 7 лет включительно.

Подробнее можно узнать в офисах Газпромбанка, на www.gazprombank.ru и по телефону 8 800 300 60 90. «Газпромбанк» (Акционерное общество). Генеральная лицензия Банка России от 29.12.2014 №354. Информация не является офертой.

МАСТЕР НА ЧАС

мелкий бытовой ремонт

8 904 526 76 56

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ
по городу, району, России
Услуги грузчиков
8 920 721 40 05

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

РЕКЛАМА

«Курская руда» 9-62-65 9-62-68

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЮРИСТА, АДВОКАТА

КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ юк46.рф

8-904-526-61-61 Гагарина, 28

ДВЕРИ / ОКНА

МЕЖКОМНАТНЫЕ ВХОДНЫЕ ОСТЕКЛЕНИЕ БАЛКОНОВ, ЛОДЖИЙ

Замена окон и дверей в счёт МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

ПЕНСИОНЕРАМ скидка на окна 10%

РАССРОЧКА 0%

Продажа • Замена • Доставка • Монтаж

• ТЦ «АШАН» • ул. Курская, 74/2, 8 930-851-22-55,
• ТЦ «Европа» (цокольный этаж), 8 910-731-63-73,
• ТЦ «Парус» (2 этаж), 8 920-727-05-50, 7-76-76

ОБЪЯВЛЕНИЯ

► Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Продаю теплицы: 4x3x2 — 10 000 руб.; 6x3x2 — 12 000 руб.; 8x3x2 — 14 000 руб. Доставка бесплатная. Тел.: 8(915)4724706.

ЭКОЛОГИЯ

АНАЛИЗ ПРОБ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Специалистами аналитической лаборатории УЭК и ООС ПАО «Михайловский ГОК» в период с 18 по 22 ноября осуществлялся контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбро-

сов было отобрано на фабрике окомкования (участок шихтоподготовки — 12 проб, участок обжига № 1 — 15 проб), на дробильно-сортировочной фабрике (участок дробления № 3 — 36 проб), в энергоцентре (теплосиловой цех, участок промышленной котельной № 1 и котельной № 4) — девять проб. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируе-

мых источниках не выявлено. За отчётный период согласно план-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на дробильно-сортировочной фабрике (участок суши). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.



Также с 18 по 22 ноября специалистами аналитической лаборатории МГОК было отобрано и проанализировано 18 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

САД И ОГОРОД

ГЕОРГИНЫ: ПАРАФИНИРУЕМ НА ЗИМУ

Зимнее хранение — это слабое место георгин: корнеклубни плохо лежат в квартире. Но с помощью простого приёма можно легко сохранить их до следующего сезона.

Садоводы применяют два способа хранения георгин зимой. Первый способ: хранить их целыми. Для этого необходимо специальное хранилище с постоянной низкой плюсовой температурой (+1...+4 °С) и достаточно высокой влажностью. Кроме того, нужны ящики, торф и т. д. В стандартный ящик 60х40 см помещается максимум 4-5 корнеклубней. Сохранность 80%.

Но есть и второй способ — парафинирование. Опробковевшие (хорошо просушенные) корнеклубни разделить и обработать парафином, чтобы предотвратить испарение влаги. Плюс — компактность: в обувной коробке размещается 50–60 штук. Можно хранить в городской квартире. Сохранность 80–90%.

Отмытые опробковевшие корнеклубни занесите в помещение с температурой +15 °С на один день. Делите по принципу: одна почка — одна делёнка. Подсушите срезы. Подпишите делёнку маркером.

Парафин можно купить в аптеке или взять обычные дешёвые свечи, которые продаются в любом хозяйственном отделе, и раскрошить их ножом. Плавить парафин лучше в небольшой кастрюле с длинной ручкой (лучше с толстыми стенками — в ней парафин не перегреется). Чтобы парафин не испортил кастрюлю, застелем её фольгой, нальём горячей воды и добавим в неё парафин.



Важно! Необходимо помнить, что парафин легко воспламеняется, и на газовой плите его греть опасно. Лучше использовать электрическую плиту с закрытой спиралью. Однако можно просто выключить газ, когда парафин разогреется.

Разогрейте парафин до +70...+80 °С и опустите в него делёнку до половины, переверните и опустите вторую половину. Сложите покрытые парафином делёнки в картонную коробку. Найдите для неё в квартире место попрохладнее — в тепле георгины начнут расти, и это ослабит растение.

РЕКЛАМА. 8 (47148) 9-62-65

СИЯНИЕ центр природного земледелия **8 (915) 519-34-53**

ВСЬ НОЯБРЬ ПРОВОДИТСЯ ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА СЕМЯН «ТОМАТНОЕ ИЗОБИЛИЕ».

СЕЙЧАС САМЫЙ БОЛЬШОЙ ВЫБОР СЕМЯН.

ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ СЕМЕНА ЭУСТОМЫ.

СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО СЕМЯН ОГРАНИЧЕНО.

СУББОТА /7.12/

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 06.00 Телеканал «Доброе утро. Суббота» [16+].
- 09.00 Умницы и умники [12+].
- 09.45 «Слово пастыря» [0+].
- 10.00 Новости [16+].
- 10.15 «Открытие Китая» [12+].
- 11.15 «Наедине со всеми» [16+].
- 12.00 Новости [16+].
- 12.15 Х/ф «ЖЕСТОКИЙ РОМАНС» [12+].
- 15.00 «Алла Пугачева. И это все о ней...» [16+].
- 17.30 «Кто хочет стать миллионером?» [12+].
- 19.00 «Сегодня вечером» [16+].
- 21.00 «Время» [16+].
- 21.20 «Что? Где? Когда?» [16+].
- 22.30 «Горячий лёд» [16+].
- 23.50 Бокс. Бой за титул чемпиона мира. Энтони Джошуа - Энди Руис. Прямой эфир [12+].
- 01.00 Х/ф «БОЛЬШИЕ НАДЕЖДЫ» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 «Утро России. Суббота» [16+].
- 08.15 «По секрету всему свету» [16+].
- 09.20 «Пятеро на одного» [16+].
- 10.10 «Сто к одному» [16+].
- 11.00 Вести [16+].
- 11.40 «Юмор! Юмор! Юмор!!!» [16+].
- 13.50 Х/ф «ПРИВЕТ ОТ АИСТА» [12+].
- 18.00 «Привет, Андрей!» [12+].
- 20.00 Вести в субботу [16+].
- 21.00 Х/ф «ДОРОГАЯ ПОДРУГА» [12+].
- 01.10 Х/ф «МОЯ МАМА ПРОТИВ» [12+].

НТВ

- 05.25 Х/ф «...ПО ПРОЗВИЩУ «ЗВЕРЬ» [16+].
- 07.10 Д/ф «Время первых» [6+].
- 08.00 Сегодня [16+].
- 08.20 «Готовим с Алексеем Зиминим» [0+].
- 08.45 «Кто в доме хозяин?» [12+].
- 09.25 Едим дома [0+].
- 10.00 Сегодня [16+].
- 10.20 Главная дорога [16+].
- 11.00 «Еда живая и мёртвая» [12+].
- 12.00 Квартирный вопрос [0+].
- 13.00 «Поедем, поедим!» [0+].
- 14.00 Своя игра [0+].
- 16.00 Сегодня [16+].
- 16.20 Следствие вели... [16+].
- 19.00 «Центральное телевидение» [16+].
- 21.00 «Секрет на миллион» [16+].
- 23.00 Ты не поверишь! [16+].
- 23.35 «Международная пирамида» [18+].
- 00.30 «Квартирник НТВ у Маргулиса» [16+].
- 01.40 «Фоменко фейк» [16+].

СЕЙМ СЕЙМ

- 06.00, 12.00, 17.30, 21.30 «Мир 24» [12+].
- 11.00 События дня [12+].
- 11.15 Центр притяжения [12+].
- 11.30 Слово церкви [12+].
- 11.45 По сути дела [12+].
- 16.00 Музыкальная десятка [16+].
- 16.25 Уроки танцев [12+].
- 16.40 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].
- 21.00 События недели [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20 Телемагазин [12+].
- 06.25 Хронограф [12+].
- 06.30 Будни [12+].
- 07.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].
- 08.00 Д/ф «Рейтинг Тимофея Баженова. Дикарь» [12+].
- 08.55 Хронограф [12+].
- 09.00 Будни [12+].
- 09.30 Д/ф «Русская императорская армия. Легендарные войска» [16+].
- 10.30 Х/ф «СКАЗАНИЕ О СЕЛЬМЕ» [6+].
- 11.00 Т/с «ЛАБИРИНТ» [16+].
- 11.55 Хронограф [12+].
- 12.00 Будни [12+].
- 12.30 Д/ф «Планета вкусов» [12+].
- 13.25 Х/ф «ДУБРАВКА» [6+].
- 15.00, 01.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
- 16.25 Хронограф [12+].
- 16.30 Будни [12+].
- 17.00 Поздравляем... [0+].
- 17.30 Х/ф «СКАЗАНИЕ О СЕЛЬМЕ» [6+].
- 18.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].
- 19.00 Поздравляем... [0+].
- 19.30 Будни. Суббота [12+].
- 21.00 Поздравляем... [0+].
- 21.30 «Железногорский журнал» [12+].
- 22.00 Будни. Суббота [12+].
- 00.30 «Железногорский журнал» [12+].

ВОСКРЕСЕНЬЕ /8.12/

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.10, 06.10 Х/ф «СТАРОМОДНАЯ КОМЕДИЯ» [12+].
- 06.00 Новости [16+].
- 07.00 «Играй, гармонь любимая!» [12+].
- 07.45 «Часовой» [12+].
- 08.15 «Здоровье» [16+].
- 09.20 «Непутевые заметки» [12+].
- 10.00 Новости [16+].
- 10.15 «Жизнь других» [12+].
- 11.15, 12.15 «Видели видео?» [6+].
- 12.00 Новости [16+].
- 13.35 Лыжные гонки. Кубок мира 2019 г. - 2020 г. Мужчины. Эстафета. Прямой эфир из Норвегии [16+].
- 15.00 «Романовы» [12+].
- 17.00 «Горячий лёд» [0+].
- 19.25 Шоу Максима Галкина «Лучше всех!» [0+].
- 21.00 Вячеслав Никонов и Дмитрий Саймс в программе «Большая игра» [16+].
- 22.00 Вячеслав Никонов и Дмитрий Саймс в программе «Большая игра» [16+].
- 23.45 К 75-летию Михаила Пиотровского. «Хранитель» [12+].
- 00.50 Х/ф «НА ОБОЧИНЕ» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.25 Х/ф «ОПАСНЫЙ ВОЗРАСТ» [12+].
- 07.20 «Семейные каникулы» [16+].
- 07.30 «Смехопанорама» [16+].
- 08.00 Утренняя почта [16+].
- 09.20 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым».
- 10.10 «Сто к одному» [16+].
- 11.00 Вести [16+].
- 11.20 Аншлаг и Компания [16+].
- 14.25 Х/ф «ДОБЕЖАТЬ ДО СЕБЯ» [12+].
- 18.20 «Всероссийский открытый телевизионный конкурс юных талантов «Синяя Птица» [12+].
- 20.00 Вести недели [16+].
- 22.00 Москва. Кремль. Путин [16+].
- 22.40 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым» [12+].
- 00.30 «Действующие лица с Наилей Аскер-заде» [12+].
- 01.30 Х/ф «СЕРДЦЕ БЕЗ ЗАМКА» [12+].

НТВ

- 05.05 «Таинственная Россия» [16+].
- 06.00 «Центральное телевидение» [16+].
- 08.00 Сегодня [16+].
- 08.20 «У нас выигрывают!» [12+].
- 10.00 Сегодня [16+].
- 10.20 «Первая передача» [16+].
- 11.00 «Чудо техники» [12+].
- 11.55 «Дачный ответ» [0+].
- 13.00 «Наш ПотребНадзор» [16+].
- 14.00 Х/ф «АФОНЯ» [0+].
- 16.00 Сегодня [16+].
- 16.20 Следствие вели... [16+].
- 18.00 «Новые русские сенсации» [16+].
- 19.00 «Итоги недели» [16+].
- 20.10 «Звезды сошлись» [16+].
- 21.45 Ты не поверишь! [16+].
- 22.55 «Основано на реальных событиях» [16+].

СЕЙМ СЕЙМ

- 06.00, 12.00, 17.30 «Мир 24» [12+].
- 11.00 Управдом [12+].
- 11.15 Музыкальная десятка [16+].
- 11.45 Уроки танцев [12+].
- 16.00 События недели [12+].
- 16.30 Экстренный вызов [16+].
- 16.45 По сути дела [12+].
- 17.00 Незабывтый город [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
- 06.30 Будни. Суббота [12+].
- 07.00, 17.30 Мультфильмы [6+].
- 07.30 «Слово» [16+].
- 08.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].
- 09.00 Будни. Суббота [12+].
- 09.30 «Слово» [16+].
- 10.00 Д/ф «Планета вкусов» [12+].
- 11.00 Т/с «ЛАБИРИНТ» [16+].
- 12.00 «Железногорский журнал» [12+].
- 12.30 Д/ф «Наша марка» [12+].
- 13.25 Х/ф «ПЕСНЬ МОРЯ» [6+].
- 15.00 «Севская частушка» [12+].
- 16.30 Будни. Суббота [12+].
- 17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
- 18.00 Новое время [16+].
- 18.15 «Железногорский журнал» [12+].
- 00.30 «Севская частушка» [12+].
- 01.30 Х/ф «ПЕСНЬ МОРЯ» [6+].

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ



◀ Обучающий тренинг развивает навыки прогнозирования всех возможных сценариев нештатных ситуаций в условиях производства



● ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



О безопасности дорожного движения

Вопрос: из-за участившихся случаев дорожно-транспортных происшествий планируются ли дополнительные мероприятия по усилению контроля за соблюдением Правил дорожного движения на территории предприятий компании «Металлоинвест»?

Ответ: дорожно-транспортные происшествия — один из видов несчастных случаев, которому уделяется пристальное внимание руководителей нашей компании. В Приказе генерального директора ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» от 16.01.2019 года № 6 «Об усилении работы в области безопасности дорожного движения и охраны труда» отражены основные мероприятия, направленные на минимизацию дорожно-транспортных происшествий:

- усилен контроль за соблюдением организации безопасности дорожного движения, а именно за режимом рабочего времени и временем отдыха водителей, за техническим состоянием транспортных средств, проведением инструктажей по безопасности дорожного движения водителям;
 - водители, имеющие три или более административных штрафа в течение месяца за нарушение правил дорожного движения направляются на внеочередную проверку знаний;
 - обеспечивается поэтапное внедрение на всех транспортных средствах предприятий компании «Металлоинвест», осуществляющих перевозку пассажиров программного и технического обеспечения, позволяющего оценивать качество работы водителей, контролировать соблюдение ими скоростных режимов, включение ближнего света фар (или дневных ходовых огней) и наличие пристёгнутых ремней безопасности:
- 1 этап — легковой транспорт и автобусы — до 31.12.2019 года;
— 2 этап — остальные транспортные средства — до 01.07.2020 года.

Уроки безопасности от внутренних тренеров

В учебном центре Михайловского ГОКа прошёл тренинг по обучению персонала комбината профилактике аварий и поведению в чрезвычайных ситуациях. Занятия провели внутренние тренеры комбината.

Анна Бессарабова
Фото автора

В 2018 году руководством компании «Металлоинвест» было принято решение о запуске такого проекта, как институт внутренних тренеров. Суть проекта заключается в том, что специалисты комбинатов проходят обучение или сами собирают информацию, после чего передают полученные знания и навыки коллегам. В этот раз специалисты по охране труда, экологи, представители других служб предприятия разработали тренинг по вопросам промышленной безопасности, противоаварийным и противопожарным тренировкам, учебно-тренировочным занятиям и учебным тревогам. Тренеры подготовили презентацию и раздаточный материал, а занятия провели в активной форме: в виде мини-лекций, групповых обсуждений, кейсов.

В разработке темы и подготовке тренеров вместе с представителями Корпоративного университета дирекции по персоналу участвовали специалисты Департамента охраны труда, промышлен-

ной безопасности и охраны окружающей среды компании «Металлоинвест».

— Обучающий тренинг развивает навыки прогнозирования всех возможных сценариев нештатных ситуаций в условиях производства, совершенствует знания и методы профилактики аварий на производственных объектах, взаимодействия соответствующих подразделений комбината и руководителей ликвидации аварии и горно-спасательных работ, — рассказала главный специалист Департамента Людмила Шевченко. — Персонал должен быть готов оперативно реагировать на аварии, знать план эвакуации объекта, номера телефонов вызова экстренных служб и порядок действий по локализации и ликвидации аварий. Важно, чтобы эти знания начальники участков подразделений комбината, участвующие сегодня в обучении, донесли до линейного персонала.

Действительно, согласно приведённой специалистами мировой статистике, в опасных ситуациях до 67% людей теряют способность к целесообразным действиям, впадают в стрессовое состояние. Периодическое проведение различных видов учебно-тренировочных занятий и тревог — залог того, что растерявшихся работников в нештатной ситуации будет меньше, и они будут действовать так же, как во время тренировок.

— Работаю лаборантом в управлении экологического контроля и охраны окружающей среды, — рассказала внутренний тренер Кристина Артеменко. — Такие мероприятия для меня — очень важный опыт. Это интересный

формат обучения, контактный, с достаточно небольшим количеством человек, в ходе которого происходит взаимодействие с каждым участником. Обучение получается живым и неформальным. В чрезвычайных ситуациях своевременная локализация аварии и контроль вредных факторов — очень важны. И коллеги внимательно отнеслись к предложенному мной материалу.

— Компанией «Металлоинвест» в последние годы реализованы интересные и разнонаправленные программы обучения, — отметил начальник учебного центра МГОКа Андрей Забелин. — Сегодняшнее мероприятие интересно тем, что в этой программе участвуют сразу пять тренеров. Ребята-тренеры — молодые, но уже опытные профессионалы, работающие на комбинате не один год, изнутри знают технологические процессы и особенности производственных коллективов.

В процессе обучения участники тренинга отметили актуальность выбранной темы.

— Самой главной задачей проведения противоаварийных тренировок является профилактика аварий, минимизация рисков для людей и окружающей среды, — поделилась мнением начальник оперативно-производственной службы теплосилового цеха энергоцентра МГОКа Любовь Цуркан. — Хорошо, что в компании уделяется такое внимание новым интерактивным методам обучения персонала и рассматриваются актуальные для нашего предприятия темы.

Надёжный помощник в работе

В производственных структурных подразделениях Михайловского ГОКа при определённых видах работ для защиты глаз и лица применяются специальные щитки.

Анна Андреева
Фото автора

Современные лицевые щитки — надёжное средство защиты рабочего от травм и повреждений. Благодаря их использованию исключаются попадания в область лица горячих искр или твёрдых частиц. Кроме того, они защищают лицо и глаза сотрудни-

ков от других негативных факторов.

— У нас защитный лицевой щиток с креплением на каску применяют сталевары, подручные сталеваров, заливщики металла, — рассказывает начальник плавильного участка УПЗЧ МГОКа Андрей Возгрин. — Щиток защищает их от теплового излучения. Подручные сталевара, например, надевают его перед заправкой печи.

Щиток, по словам сталевара электропечи Сергея Лагутина, полностью закрывает лицо.

— При определённых операциях в нём очень комфортно работать, щиток защищает лицо от высокой температуры, — говорит Сергей Викторович. — Он изготовлен из качественных материалов, с удобным креплением. Оно хорошо удерживает щиток на каске, СИЗ не

соскальзывает во время работы. Стекло не мутнеет от жара.

В энергоцентре МГОКа защитные щитки используются в обязательном порядке. Таковы требования правил по охране труда при работе в электроустановках для защиты лица работника от воздействия термических рисков электрической дуги. Согласно Правилам, необходимо применять термостойкие каски с защитным щитком с термостойкой окантовкой.

— Защитный щиток должен полностью закрывать лицо, не оставлять открытых частей. Под него обязательно надевается термостойкий подшлемник, — объясняет заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности энергоцентра Наталья Гавриченко. — Щиток применяется толь-



ко при оперативных переключениях. Он легко снимается с каски и так же легко надевается. Раньше были жалобы на запотевание, из-за чего снижалась, ухудшалась видимость. На них Металлоинвест отреагировал оперативно: поменял поставщика СИЗов и решил эту проблему.

— Каски со щитками — это га-

рантия безопасности и надёжной защиты глаз и лица от термических рисков электродуго, — говорит электромонтёр по обслуживанию подстанции Людмила Ляпина. — С этими СИЗами можно не волноваться за глаза, лицо. Со щитком безопасно и удобно работать. Это хороший помощник в нашем труде.

СТОП-КАРТА

Инструмент безопасности и заботы

В августе 2019 года на предприятиях компании «Металлоинвест» введён в действие новый стандарт «Порядок применения системы «СТОП-КАРТА».

О том, к чему могут привести опасные действия, обычный человек чаще всего не задумывается. Как правило, он надеется на «авось», серьёзно не рассуждая о последствиях того, что делает. Чтобы изменить ситуацию коренным образом и была разработана и введена система СТОП-КАРТА.

Важна обратная связь

СТОП-КАРТА представляет собой небольшой блокнот, который состоит из 60 листов — карт наблюдений, в которых описывается характер выявленного опасного действия работника компании. После получения блокнот должен находиться у его обладателя в течение всего процесса выполнения работы.

Каждый сотрудник предприятия, выявивший опасные действия, имеет право потребовать приостановить работы, если имеется угроза жизни и здоровью работников или дальнейшие действия могут привести к несчастному случаю на производстве или аварии.

Если сотрудник не имеет права сам заполнять СТОП-КАРТУ, он должен обратиться к руководителю и сообщить ему о выявленных опасных обстоятельствах. Руководитель не только приостанавливает опасную работу, но и проводит беседу с нарушителем о важности безопасной работы и вызывает его на обратную связь, то есть на признание собственных ошибочных действий и закрепление правильных.

Приостановленные работы могут быть возобновлены только после устранения опасных действий.

Требования стандарта также распространяются на работников подрядных организаций, которые осуществляют на территории комбинатов строительные, монтажные, ремонтные и другие работы. В случае выявления опасных действий данными сотрудниками

Важно

Инновационный стиль взаимодействия работодателя с работником носит название Поведенческий аудит безопасности (ПАБ) и является первым шагом перехода на новый, усовершенствованный метод проведения аудитов (проверок), на который в «Металлоинвесте» полностью планируется перейти в 2020 году. Но искоренить случаи травматизма на производстве возможно лишь в том случае, когда мысли о собственной безопасности на рабочем месте будут гармонизированы с заботой о себе и о других, станут абсолютной нормой для каждого сотрудника компании.



на территории комбинатов, работы также приостанавливаются и СТОП-КАРТА направляется руководителю подрядчиков.

Закрепляя полезные привычки

С начала августа текущего года было остановлено 429 опасных действия работников — случаев потенциальных травм и микро-травм, которые не произошли. Это и являлось основной целью введения СТОП-КАРТА. А важным бонусом к нему — воспитание привычки у трудящихся работать без нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности.

На чужих ошибках, говорят, не учатся? Человек, планирующий прожить долгую здоровую жизнь, должен учиться! Несколько поучительных историй тому подтверждение.

На Лебединском ГОКе на участке релейной защиты автоматики и измерений энергоцентра начальником участка к выполнению работ по наряд-заданию для замены ламп освещения в АБК ЦСП был допущен стажёр, не имеющий соответствующих навыков безопасного выполнения работ, без наставника — опытного ра-

СТОП-КАРТА предназначена для выявления опасных действий с последующим предупреждением и устранением нарушений требований охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности, в том числе при угрозах жизни и здоровью работников, способных нанести ущерб производственному оборудованию, техническим устройствам, зданиям и сооружениям.

ботника, который должен был не только обучать безопасным приёмам, но и контролировать действия стажёра. Благодаря, ведущему специалисту по безопасному выполнению работ производство было приостановлено, проведена беседа с начальником участка о запрете допуска к работе неподготовленных, необученных сотрудников.

Другой пример. На Михайловском ГОКе произошла остановка движения скипа, в котором перемещался работник дренажной шахты. Скип — это подъёмный, саморазгружающийся корабль (клеть), служащий для подъёма грузов, не предназначенный для перевозки людей. Человек мог бы выпасть из скипа или травмироваться конструкцией. И что тогда? Мы бы расследовали не-

счастливый случай, произошедший на рабочем месте и сожалели о случившемся.

На ОЭМК работники подрядной организации ООО «ВИСТ» трудились на площадке предприятия — производили ревизию запорной арматуры трубопроводов теплосети на высоте без страховочных привязей, без проведения инструктажа. Место работ не было огорожено, что могло бы привести к травмам других сотрудников, работающих на этом же участке. Работы были приостановлены, приведены в соответствие с условиями безопасного производства — проведён инструктаж, специалисты воспользовались страховочными привязями, а место работ отгородили.

Председатель комиссии по расследованию данного опасного со-

«Целью Стоп-Карты не является наказание работника, и документ этого не требует — это профилактическое мероприятие, направленное на недопущение несчастных случаев, инцидентов и аварий на наших предприятиях»

бытия, провёл разъяснительную беседу с руководителем организации о неукоснительном соблюдении требований охраны труда и промышленной безопасности при выполнении работ на высоте на территории ОЭМК, отметив, что это требование является одним из условий договора, при несоблюдении которого заказчик имеет право наложить штрафные санкции на организацию — исполнителя работ. Таким образом было откорректировано опасное событие и предотвращено его развитие.

Двигаемся дальше — ООО «УралМетКом». Сортировщиком лома и отходов металла выполнялась работа, не связанная с его основной деятельностью, с применением газовой резки. Самовольное использование газорезательного оборудования, как и любого другого технического устройства, категорически запрещается без соответствующего обучения и применения средств индивидуальной защиты. Газорезчик оставил своё оборудование без присмотра. Применение СТОП-КАРТЫ остановило работы, выполняемые с грубыми нарушениями требований охраны труда. Проведена разъяснительная беседа с работниками о невозможности грубого нарушения трудовой дисциплины и требований охраны труда.

Уральская Сталь, агломерационный цех, служба электрика. Электромонтёр производил переключения без диэлектрических и термических перчаток в ПСУ. В случае, если бы было неисправно оборудование или переключения производились в неправильной последовательности, работник мог попасть под воздействие электрического тока (электромагнитной дуги) и получить ожог рук. Ещё один наглядный пример того, как безответственное отношение к собственной безопасности, может привести к трагедии. Хорошо, что рядом есть неравнодушные работники, руководители, которые вовремя остановили опасные действия. Человек не пострадал.

Слово, сказанное вовремя, может спасти жизнь вашего коллеги, человека, с которым вы, быть может, проработали не один год. «Не бойтесь его сказать», — призывает компания. И сама ведёт непрекращающийся диалог со своими сотрудниками. В ходе обязательных бесед с нарушителями до них пытаются донести главное: безопасность — это зона личной ответственности каждого. А вывод о том, что соблюдать требования безопасности исключительно в их интересах, допускать на рабочем месте опасные действия нельзя, каждый нарушивший требования ОТиПБ должен сделать самостоятельно. Так вырабатывается правильный алгоритм действий.

В ДВИЖЕНИИ



▲ Траекторию мяча рассчитать сложнее, чем полёт шайбы. Поэтому хоккей в валенках интереснее и веселее, чем обычный

Валенки снова в моде!

Завершились соревнования по хоккею в валенках в рамках рабочей спартакиады Михайловского ГОКа. Итоги групповых турниров, полуфиналов и стыковых матчей за выявление победителей помогли распределить места в турнирной таблице.

Юлия Ханина
Фото Вадима Кулишова

При подготовке к соревнованиям спортсменам пришлось вспомнить детство, когда они, обувшись в валенки, сражались со сверстниками во дворах своих домов. Этот популярный среди мальчишек вид спорта напоминает хоккей с мячом: играют две команды по пять человек в каждой, четверо в поле и один — вратарь. Игра идёт 20 минут и состоит из двух таймов, по 10 минут каждый. Обязательный атрибут экипировки — это валенки. Но поскольку снег пока не выпал, организаторы соревнований разрешили спортсменам играть в обычной спортивной обуви. Теннисный мяч,

выполняющий роль шайбы, то и дело ловко отскакивал от клюшки, и не всегда следовал замыслу игроков. Но именно своей непредсказуемостью и ценится хоккей в валенках.

— Траекторию мяча рассчитать гораздо сложнее, чем, скажем, полёт шайбы: мяч прыгает, отлетает в любые стороны. Поэтому хоккей в валенках гораздо живее, чем обычный. И уж точно — веселее! — признаётся участник соревнований, мастер ФОК МГОКа Алексей Сорочкин. — Когда я говорю своим друзьям, с которыми в детстве играл в хоккей возле дома, что в рамках рабочей спартакиады мы и сейчас играем в хоккей в валенках, они очень удивляются. Но потом замечают, что популярность этого вида спорта растёт с каждым днём.

И действительно, поддержать свои команды пришлось достаточно много болельщиков. Своими одобрительными возгласами они помогали забросить как можно больше мячей в ворота соперника.

Чтобы игры проходили более результативно, спортсмены всех 10 команд добросовестно тренировались две недели. В организации тренировок им помогали администрации подразделений

вместе с профсоюзными комитетами. Спортивную площадку предоставило руководство школы № 3. В свою очередь, спортсмены не разочаровали болельщиков: все игры прошли живо, быстро, интересно и ярко. А ещё — непредсказуемо.

— Команды показали хорошую результативность. Небольшой сенсацией стало первое место команды фабрики окомкования в своей группе, — отметил спортивный инструктор спорткомплекса «Магнит» Сергей Бабин.

А первое место по результатам соревнований заняла команда рудоуправления. Вторыми стали спортсмены ремонтно-механического управления, бронза у хоккеистов сборной АТУ-УГП.

Кстати

Хоккей в валенках как вид состязаний был включён в программу Первой зимней корпоративной спартакиады Металлоинвеста, проходившей на Михайловском ГОКе в феврале 2017 года. Первое место заняла команда Михайловского ГОКа, вторыми стали спортсмены ОЭМК, третьими — ЛГОКа.

● СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!



Осенние Мокриды

Воспитанницы школы народных промыслов «Артель» реконструировали традиционный крестьянский праздник.

Осенние Мокриды — праздник исключительно женский, который наши предки чаще всего отмечали в самом конце октября. В «Артели» его отметили в рамках проекта «Дары Макоши. Нити судьбы» — одного из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!».

— На Мокриды женщины занимались обработкой овечьей шерсти. Её мочили, трепали, чесали. Одновременно с этим пели песни и устраивали обрядовые игры — верили, что с их помощью привлекут к себе удачу, — рассказала педагог школы народных промыслов Жанна Воробьева.

По замыслу авторов, на протяжении всего срока реализации проекта их ученики должны познакомиться с каждым этапом ткацкого ремесла: от обработки льна или шерсти до изготовления одежды. В этот раз воспитанницы «Артели» учились работать с овечьим руном — они его мочили, сушили, а затем чесали при помощи специальных щёток.

После этого девочки попробовали самостоятельно выпрясть нить. Оказалось, что дело это совсем не простое — для того чтобы нитка не рвалась, была тонкой и ровной, нужно приложить немало усилий и старания.

Между тем, от желающих сесть за прялку или взять в руки щётку-чесалку не было отбоя. А уж когда педагоги предложили ученицам провести «обряд удачи» — взявшись за руки, пройти под «полотном счастливой судьбы», — они восприняли это с ещё большим воодушевлением.

— Глядя на старинные рушники и сорочки, очень трудно поверить, что они делались вручную. Когда же пробуешь сделать их сама, понимаешь, насколько это был долгий и кропотливый труд, — поделились впечатлениями девочки.

В конце праздника каждая ученица изготовила себе оберег: на кусочке голубой ткани вышила золотой нитью первую букву своего имени — на здоровье и удачу.

Ольга Богатикова
Фото автора

● ЗДОРОВЫЙ РЕБЁНОК

Музыкальная сказка

Воспитанники детского сада № 19 устроили весёлое представление для детей из многодетных семей и ребят из общественной организации «Равенство».

Мария Коротченкова
Фото автора

В сказочном лесу протекал весёлый ручеек. Он питал своими водами яблоню и поил зверей вкусной холодной водой. Но однажды дикий кабан забросал его камнями. Однако лесные жители общими усилиями отодвинули огромные валуны, ручей снова за журчал, а яблонька накормила всех наливными яблочками.

Своей игрой маленькие артисты постарались показать зрите-

лям, как важно быть добрыми и равнодушным к чужой беде. Зрители в ответ хлопали в ладоши, пританцовывали и подпевали.

— Каждое посещение этого детского сада — настоящее удовольствие. Это великое дело — дарить друг другу радость, — сказала руководитель «Равенства» Анна Гуцина.

Сами актёры также получили от происходящего массу удовольствия.

— Мы рады поделиться с другими своим теплом и хорошим настроением, — призналась 6-летняя Дарина Парфёнова, исполнившая в спектакле роль сороки.

В рамках социальной программы Металлоинвеста «Здоровый ребёнок» в детсаду реализуется проект «Добрые сердца». Благодаря этому педагоги смогли приобрести для воспитанников необходимые театральные атрибуты.

— При поддержке Металлоин-



веста мы осуществили свою мечту — закупили для ребят красивые качественные костюмы. Поэтому наша сказка получилась особенно яркой и интересной, — рассказывает старший воспитатель детского сада № 19 Наталья Глебова.

В рамках проекта «Добрые серд-

ца» в детском саду № 19 проходит много разных акций. Например, акция «Твори добро»: малыши выставляют на входе в детский сад свои поделки, и любой желающий за символическую плату может их приобрести. Деньги, вырученные таким образом, направляются на

оказание помощи детям со сложными заболеваниями.

Между тем впереди у маленьких артистов ещё много выступлений. Их тёплые добрые спектакли увидят жители железнодорожного Дома ветеранов, воспитанники детского дома «Надежда» и ребята с ОВЗ.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Желаем счастья!

● РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Антоны Евгеньевича Гулидова, Дениса Юрьевича Вороницы, Евгения Владимировича Розова, Игоря Александровича Хнычева, Николая Николаевича Коплика, Алексея Васильевича Лукьяничкова, Валерию Николаевну Маслову, Сергея Николаевича Зимина, Романа Владимировича Чекалина, Ирину Юрьевну Локтионову.

● ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Геннадия Ивановича Литвиненко.

● ГМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Татьяну Васильевну Главацкую.

● ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ивана Николаевича Позднякова, Алексея Викторовича Борзенкова, Маргариту Александровну Хисматулину, Оксану Сергеевну Косокову, Романа Сергеевича Колышцева, Роксану Ивановну Плаксину, Юрия Сергеевича Губанова, Константина Евгеньевича Гулидова, Екатерину Юрьевну Кофанову, Виталия Алексеевича Харитонову, Оксану Юрьевну Сюльгину, Сергея Николаевича Шаталова, Михаила Михайловича Головкова, Сергея Валентиновича Ведяшкина, Евгения Александровича Корнюшкина,

Алексея Владимировича Дубинина, Михаила Викторовича Савельева.

● ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Андрея Сергеевича Туманова и с днём рождения — Виктора Алексеевича Чижикова, Марину Васильевну Дрынову, Ольгу Владимировну Коробкову, Николая Викторовича Кривошеева, Ирину Валериевну Гришину, Алексея Владимировича Марова, Николая Владимировича Чумакова, Юрия Ивановича Денисова, Виталия Николаевича Алферова, Ольгу Владимировну Плотникову, Дениса Валерьевича Шестакова, Инну Игоревну Виноходову, Александра Сергеевича Коняхина, Николая Ивановича Оськина, Светлану Владимировну Веракша, Владимира Вячеславовича Каплина, Дмитрия Петровича Ковалевского, Ирину Николаевну Любвию.

● БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Геннадьевича Королева, Ивана Алексеевича Алымова, Алексея Анатольевича Анисимова, Игоря Николаевича Сергеева, Александра Николаевича Макарова.

● ДСФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Валерьевича Житкова, Дмитрия Петровича Дорошенко, Татьяну Викторовну Краличкину, Евгения Алексеевича Шестакова,



ва, Павла Николаевича Балашова, Сергея Юрьевича Самошина.

● УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Светлану Ивановну Валуеву, Владимира Ивановича Лукошкина, Олега Михайловича Мозерова и с днём рождения — Алексея Ивановича Абашенкова, Виталия Петровича Бабия, Павла Владимировича Богонова, Владимира Алексеевича Будкова, Максима Алексеевича Горяинова, Наталью Валериевну Григорьеву, Олега Петровича Захарова, Сергея Павловича Иванова, Александра Николаевича Каплина, Александра Александровича Колбина, Дмитрия Сергеевича Коняхина, Алексея Алексеевича Кузовчикова, Сергея Ивановича Мамонова, Татьяну Владиславовну Новикову, Андрея Николаевича Половинкина, Игоря Анатольевича Силаева.

● АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Василия Геннадьевича Никишина, и днём рождения — Сергея Федоровича Гришина, Сергея Ивановича Ильина, Сергея Алексеевича Калужских, Владимира Николаевича Королева, Василия Александровича Протасова, Сергея Геннадьевича Семёнова, Александра Петровича Суровцева, Александра Геннадьевича Бохонова, Игоря Витальевича Власенкова, Валерия Евгеньевича Доценко, Евгения Николаевича Ермензина, Максима Анатольевича Малафеева, Сергея Николаевича Филимонова.

● УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Владимира Николаевича Исаева, Петра Викторовича Приведенцева и с днём рождения — Владимира Васильевича Кондрашова, Николая Николаевича Степанова, Александра Николаевича Ершова, Юрия Васильевича Иванова, Сергея Сергеевича Романова, Александра Константиновича Домородова, Николая Владимировича Комарова, Евгения Григорьевича Кондратьева, Максима Николае-

вича Коплика, Николая Николаевича Рябикова.

● УЗ МТР И ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталию Александровну Пученкову, Эдуарда Александровича Радчука, Владимира Сергеевича Шагарова.

● УТА И JSA

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Алексея Алексеевича Федотова, Валерия Викторовича Соболева, Владимира Васильевича Хохлова, Сергея Владимировича Шулепова, Алексея Валерьевича Матвеева, Валерия Викторовича Мухина.

● УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Дмитрия Геннадьевича Букреева, Людмилу Вячеславовну Наклаеву, Паулу Аркадьевну Атрихалову.

● ЦЛЭМ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Максима Эдуардовича Цыкалова.

● ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Михайловича Азарова, Галину Васильевну Алтухову, Эдуарда Вячеславовича Булгакова, Ольгу Николаевну Гурову, Дмитрия Геннадьевича Колоколова, Надежду Евгеньевну Кочетову, Евгения Юрьевича Мальшева, Ирину Николаевну Новичихину, Игоря Ивановича Першакова, Ларису Ивановну Селиванову, Алексея Сергеевича Чумакова, Татьяну Ивановну Шакину, Дмитрия Евгениевича Сахарова.

● УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Дмитриевича Дериглазова, Алексея Александровича Хатюхина и с днём рождения — Олега Юрьевича Артеменко, Николая Андреевича Белусова, Виталия Георгиевича Гурнака, Владимира Николаевича Демидова, Сергея Анатольевича Зюби-

вича Кузина, Дмитрия Константиновича Новикова, Викторину Викторовну Петрову, Евгения Валерьевича Попшоя, Юрия Алексеевича Сорокина, Аллу Алексеевну Шитакову.

● РМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Александровича Гнездилова, Юрия Николаевича Гнетова, Владимира Павловича Ермакова, Игоря Викторовича Никулина, Ольгу Владимировну Пилюгину, Сергея Владимировича Жукова, Дмитрия Александровича Ильина, Михаила Николаевича Кузнецова, Игоря Александровича Маслова, Сергея Юлиусовича Путнокча, Юрия Алексеевича Роточева, Павла Алексеевича Фастова, Сергея Владимировича Афонина, Евгения Владимировича Кашинцева, Сергея Николаевича Коненкова, Романа Федоровича Радчука, Дмитрия Александровича Бруева, Вячеслава Михайловича Будникова, Юрия Львовича Валуева, Юрия Владимировича Пащенко, Олега Михайловича Жигунова, Александра Вячеславовича Кашина, Николая Анатольевича Соколова, Олега Валериевича Цымбала, Александра Сергеевича Павлова, Юрия Алексеевича Чунихина, Дмитрия Ивановича Брылева, Андрея Викторовича Носонова, Валерия Юрьевича Соболевского.

● УРЭЭ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталью Валерьевну Дурманову, Екатерину Михайловну Ковалеву, Александра Валерьевича Левченкова, Веру Николаевну Прохорову, Оксану Владимировну Шагохину, Сергея Николаевича Заико.

● ЦМР

Администрация, профком и коллектив поздравляют Игоря Ивановича Виноходова, Ирину Викторовну Маслову, Сергея Михайловича Новикова, Владимира Александровича Сафронова, Руслана Геннадьевича Положенцева.

● КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравля-

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Ивана Васильевича Гладкова, Валентину Николаевну Горожанцеву, Людмилу Дмитриевну Камышеву, Наталью Евгеньевну Потапову, Валентину Петровну Гребенькову, Нину Григорьевну Гасилину, Нину Викторовну Карихину, Ивана Анатольевича Беликова, Валентину Степановну Дроздову, Надежду Антоновну Кашину, Нину Николаевну Кузнецову, Надежду Васильевну Маркову, Любовь Робертовну Никонюк, Александра Николаевича Срывкова, Людмилу Александровну Феденко, Ольгу Петровну Ющенко, Ольгу Владимировну Собину, Василия Наумовича Колыбельникова, Петра Ивановича Полякова, Михаила Александровича Щеткова.

ют с днём рождения Оксану Николаевну Багрову, Вадима Владимировича Баранова, Николая Ивановича Коновалова, Максима Александровича Машкина, Евгения Вячеславовича Романова.

● КМА-ЗАЩИТА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Михаила Викторовича Командкова, Виктора Николаевича Грибанова, Рабадана Расуловича Рабаданова, Евгения Владимировича Стариковского, Анну Станиславовну Середенко, Елену Николаевну Марчук, Владимира Вячеславовича Евстратова.

● ЦЕХ ПИТАНИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Елену Анатольевну Алексееву.

● КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Валентину Павловну Гоняеву и с днём рождения — Олесю Владимировну Устюгову, Евгению Вячеславовича Калининну, Наталью Михайловну Афоничеву, Александра Сергеевича Брюханова, Татьяну Владимировну Тимохину.

● САНАТОРИЙ «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Юлию Сергеевну Быкову, Владимира Александровича Сафошина, Ольгу Ивановну Полетаеву.

● АГРОФИРМА «ГОРНЯК»

Администрация, профком и коллектив поздравляют днём рождения Оксану Анатольевну Даутову.

СКОРБИМ...

■ Администрация, профком и трудящиеся УЖДТ МГОКа выражают искреннее соболезнование Владимиру Ивановичу Писклову по поводу смерти **отца** и разделяют с ним боль и горечь утраты.

■ Администрация, профком и трудящиеся УЖДТ МГОКа выражают искреннее соболезнование Сергею Сергеевичу Ульянцеву и Виталию Сергеевичу Ульянцеву по поводу смерти **отца** и разделяют с ними боль и горечь утраты.

■ Администрация, профком, трудящиеся УТК МГОКа выражают искреннее соболезнование Елене Николаевне Карлушиной по поводу смерти **мамы** и разделяют с ней боль и горечь невозможной утраты.

■ Совет ветеранов МГОКа, АТУ и УГП глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника АТУ **Пухова Николая Фёдоровича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного. Светлая память доброму человеку.

■ Совет ветеранов МГОКа и коллектив УТА глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника ЦИТ **Масленникова Вячеслава Александровича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного, разделяя с ними боль и горечь утраты.

Кардинальные требования и Золотые правила: В ЧЁМ ОТЛИЧИЕ

На всех предприятиях компании действуют Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности. В 2019 году в Металлоинвесте были введены Золотые правила работника группы компаний «МЕТАЛЛОИНВЕСТ». Два этих документа дополняют друг друга и имеют одну цель — обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья сотрудников, а также снижение риска аварий.



КАРДИНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ по охране труда и промышленной безопасности (далее — Кардинальные требования) — это обязательные требования, предъявляемые работодателем к своему работнику. Нарушение Кардинальных требований — бездействие или действия, которые могли привести или привели к тяжким последствиям (травма работника, острое отравление и, как следствие, острое профессиональное заболевание), является основанием для дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, увольнение). Однако ст. 81 ТК РФ «Увольнение работника по инициативе работодателя» гласит: «Работодатель может уволить работника», а не обязан. Поэтому в каждом конкретном случае нарушения Кардинальных требований руководитель подразделения учитывает все обстоятельства и причины нарушения, а также объяснения свидетелей. При наличии объективных, смягчающих вину причин работник продолжает работать на предприятии.



ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА работника группы компаний «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее — Золотые правила) начинаются с местоимения «Я» и фактически являются зоной личной ответственности для каждого работника компании. Золотые правила направлены на самоконтроль, самомотивацию, самовоспитание и развитие культуры безопасного труда. Изучение и принятие Золотых правил предполагают понимание того, что на своём рабочем месте каждый сотрудник может сделать работу безопасной без применения карательных методов или воздействия со стороны руководителей подразделения.



ТЫ ДОЛЖЕН

Кардинальные требования

1. Обязательные требования работодателя.
2. Наказание за нарушение.
3. Направлены на установление требований в коллективе.

РАЗЛИЧИЕ

Я ХОЧУ

Золотые правила

1. Личные обязательства работника.
2. Развитие культуры безопасного труда.
3. Направлены на установление требований к себе.

ПОМНИТЕ



Любое происшествие (несчастный случай, инцидент, авария, пожар и т. п.) — это результат действия или бездействия работников при осуществлении производственных процессов.

РАЗВИВАЙ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ!