



Курская РУДА

№ 11 (2970)

20 МАРТА 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

«Большая история» на Курской земле

В России стартовал проект «Большая история», посвящённый 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. В Курской области он пройдёт при поддержке компании «Металлоинвест».

3 ➤

КРУПНЫЙ ПЛАН

Разговор о еде

Внедрение новой системы дотаций на горячее питание для работников Михайловского ГОКа и дочерних предприятий обсудили на собрании представителей комбината и ООО «Цех питания».

5 ➤

Знают и всегда применяют

Управление корпоративных коммуникаций и управление охраны труда и промбезопасности Михайловского ГОКа подвели итоги конкурса «Знай и всегда применяй!».

12 ➤

Продолжение следует?



Помощник машиниста буровой установки буровзрывного управления МГОКа Павел Гапонов выбрал профессию по совету родителей. Спустя несколько лет убедился в том, что отец с матерью были абсолютно правы.

Родители Павла Гапонова довольно долго трудились на Михайловском ГОКе. Отец — на обогатительной фабрике, мама — в санатории «Горняцкий». Когда они предложили Павлу продолжить горняцкую династию, он, не раздумывая, согласился. Поступил в Железногорский политехнический колледж и получил специальность «машинист буровой установки».

— Ни разу не пожалел о том, что выбрал свою профессию, — признаётся Павел. — Работа моя мне нравится, она очень интересная. Иногда мне кажется, что в профессии для меня уже не осталось никаких сложностей. Но на Михайловский ГОК постоянно поступает новая, более современная техника. И когда осваиваешь её, то понимаешь, насколько справедлива фраза «Век живи — век учись». А иной раз ставится непростая задача, и нужно хорошо подумать, вспомнить всё, чему учили, чтобы найти верное решение.

Правится Павлу и место его работы. В живописных отвалах карьера, который называют сердцем комбината, он, словно художник, видит завораживающую красоту и силу. Но путь сюда был непрост. На Михайловский ГОК Павел пришёл в 2010 году, устроился слесарем на обогатительную фабрику. В его жизненном багаже были только диплом ЖелПК и трёхлетняя служба в армии по контракту.

— Не понаслышке знал, что Михайловский ГОК — это прежде всего уверенность в завтрашнем дне. У работников предприятия — достойная заработка и обширный социальный пакет, — рассказывает Павел. — Но самое главное — на комбинате созданы прекрасные возможности для профессионального развития и роста. И почти за 10 лет работы здесь я лично в этом убедился.

На фабрике молодой специалист набирался опыта, вникал во все тонкости производства, продолжал грызть гранит науки — учился на вечернем отделении Юго-Западного государственного университета. И стремился попасть на работу в карьер...

Как известно, мечты сбываются, пусть и не сразу. В 2016 году Гапонов переходит в буровзрывное управление МГОКа помощником машиниста на буровой станок № 32. Трудится на нём до сих пор. Свою рабочую смену Павел начинает с осмотра технического состояния машины. Готовит её к буровым работам, берёт в руки инструмент, если требуется мелкий ремонт...

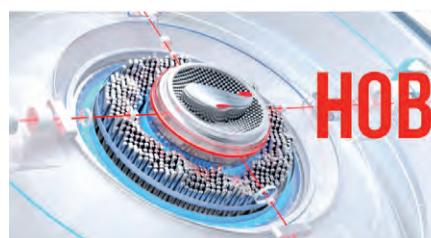
— От технического состояния станка зависят показатели нашей работы. Поэтому перед сменой машина должна быть в хорошем состоянии, — отмечает он. — Не менее важным является и соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности. Если их не знаешь — лучше даже не подходить к станку.

Столь ответственное отношение к делу заметили и оценили: в настоящее время молодому, но уже профессиональному специалисту доверили должность подменного бригадира. Павел продолжает развиваться как специалист, расти профессионально. И строит новую горняцкую династию. Его супруга Ольга работает лаборантом химического анализа в управлении технического контроля МГОКа. В дружной и счастливой семье Гапоновых подрастают две дочки — 7-летняя Варвара и 5-летняя Валерия. Пока девочки радуют родителей своими успехами в школе и на дополнительных занятиях по вокалу, танцам и тхэквондо. Но уже задают много вопросов о комбинате, о добыче железной руды, о масштабном производстве.

— Конечно, мы с женой отвечаем на все их вопросы, — с улыбкой говорит Павел Гапонов. — Мы даже показывали им карьер со смотровой площадки, девочки были в восторге.

Возможно, совсем скоро дети придут на смену своим родителям. По крайней мере, Гапоновы на это очень надеются. Ведь это значит, что у новой горняцкой династии будет достойное продолжение.

Мария Коротченкова
Фото автора



НОВОСТИ

компании
МЕТАЛЛОИНВЕСТ «ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ»

на канале

сейм
ТЕЛЕРАДИОКОМПАНИЯ

Четверг 19:45, 22:20, суббота 11:15

● ФОРУМ

**В поддержку
добрых дел**

Компания «Металлоинвест» выступила генеральным партнёром ежегодной конференции «Благотворительность в России: 2025», организованной изданием «Ведомости».

Участие в конференции приняли представители благотворительных фондов, НКО, общественных организаций, банков и компаний, таких как Металлоинвест, благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт», БФ «Система», Норникель, Северсталь, Сбербанк, МТС, Фонд президентских грантов, Форум доноров, благотворительный фонд «Детские сердца» и др.

Главными темами конференции стали перспективы развития благотворительности в России, трансформация корпоративной благотворительности, оценка эффективности работы НКО и фондов.

Участники конференции обсудили «Концепцию содействия благотворительной деятельности в РФ на период до 2025 года», утверждённую в ноябре 2019 года, её влияние на различные аспекты деятельности участников благотворительной сферы.

— Благотворительность — неотъемлемая часть стратегии устойчивого развития компании, — заявила директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова. — Усилия компании направлены на создание благоприятной социально-культурной среды в городах присутствия и повышение качества жизни сотрудников и их семей. Мы развиваем и поддерживаем образование, здравоохранение, культуру и спорт, объекты городской инфраструктуры. Эффективность наших подходов основана на диалоге с заинтересованными сторонами, активном вовлечении наших работников и жителей городов в реализацию совместных благотворительных проектов, направленных на решение актуальных социальных задач.

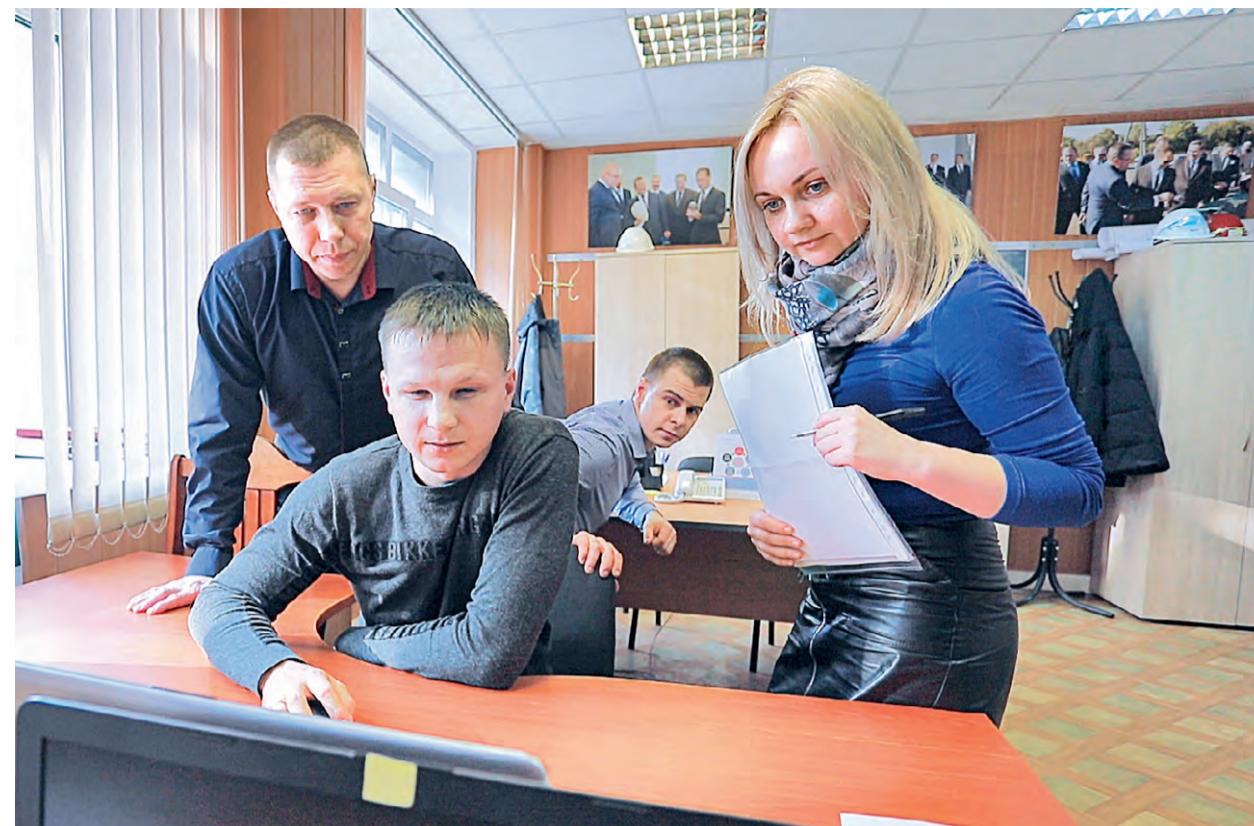
5,7

млрд рублей составили инвестиции компании во внешние социальные программы в 2019 году.

К сведению

Одним из основных подходов компании к реализации благотворительных программ является широкое вовлечение заинтересованных сторон: жителей, экспертов, представителей исполнительной власти и т. п. Ежегодно в рамках трёхстороннего соглашения о социально-экономическом партнёрстве с администрациями городов и областей присутствия принимаются программы социального партнёрства, в которых определены ключевые совместные благотворительные проекты и вклад каждого партнёра.

Основные корпоративные программы компании: «Здоровый ребёнок», «Женское здоровье», «Наша смена», «Наши чемпионы», грантовый конкурс «Сделаем вместе!», программа корпоративного волонтёрства «От-кликинг!» и «Помощь тяжело больным детям».

БИЗНЕС-СИСТЕМА МЕТАЛЛОИНВЕСТ

С приходом навигаторов в БВУ и ДШ МГОКа внедрение инструментов Бизнес-Системы получило новый импульс

Ускорители улучшений

Очередными площадками развития Бизнес-Системы на Михайловском ГОКе стали буровзрывное управление и дренажная шахта. О первых результатах своей работы навигаторы рассказали на заседании штаба с участием руководителей и специалистов комбината.

Евгения Кулишова
Фото автора

Работу в этих подразделениях навигаторы начали с повышения вовлечённости работников в процесс непрерывных улучшений. Немалую роль в этом процессе играет эффективное применение инструментов Бизнес-Системы.

— Сначала мы обучили их применению инженерно-технических сотрудников и мастеров. И теперь они вместе с нами транслируют эту информацию рабочим на нарядах. И это правильно, ведь работникам комфортнее получать информацию от человека, которого они хорошо знают, вместе с которым работают, и, по сути, доверяют, — говорит старший эксперт дирекции по развитию Бизнес-Системы Дмитрий Борзыкин.

Несмотря на то, что такие инструменты Бизнес-Системы, как «Система 5С» и «Фабрика идей», уже давно развиваются в подразделениях комбината, с приходом навигаторов в БВУ и ДШ их внедрение получило новый импульс. Проанализировав ситуацию, навигаторы увидели, что по подаче идей коллективы ДШ и БВУ являются лидерами. Предложения работников успешно реализуются на производственных участках. Однако по данным за

2019 год большая их часть поступает от ИТР. Навигаторы поставили перед собой цель увеличить процент предложений от сотрудников рабочих профессий.

— Мы проводим обучающие мероприятия, объясняем рабочим, как оформлять идеи, какой результат они получат, кто и как будет реализовывать их проекты. Сегодня мы подняли процент поступления идей от рабочих до 38. А к концу волны в БВУ ставим цель довести этот показатель до 50. Это будет очень хороший результат, демонстрирующий равнозначную вовлечён-

ность рабочих и ИТР, — поясняет Дмитрий Борзыкин.

За первые месяцы этого года рабочие коллективы БВУ и ДШ инициировали более 90 предложений, направленных на совершенствование производственных процессов. Некоторые из них были представлены руководителям и специалистам комбината на заседании штаба.

— Мы предложили заменить материалы, используемые при выполнении буровзрывных работ, на альтернативные — менее дорогостоящие, но при этом более эффективные, — поясняет начальник подземного участ-

ка дренажной шахты Максим Бельчуков.

Озвученные инициативы получили одобрение со стороны руководителей и специалистов подразделений.

— Навигаторы стали для нас своего рода катализаторами. Они провели большую работу в БВУ. Один их визит в наше подразделение принёс сразу 11 идей от рабочего персонала. Навигаторы помогают нам правильно формулировать идеи, проводить экономические расчёты, — рассказывает ведущий инженер буровзрывного управления Сергей Чернышов.



75 ЛЕТ ПОБЕДЕ

▼ Тематика акций, которые будут проведены в рамках проекта "Большая история", различна, но цель их одна: сделать всё для того, чтобы сохранить память о Великой Отечественной войне



«Большая история» на Курской земле

По всей России стартовал федеральный проект «Большая история», посвящённый 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. В Курской области он пройдёт при поддержке компании «Металлоинвест».

Юлия Ханина
Фото автора

Этот масштабный проект объединил все субъекты Российской Федерации, а также 43 страны мира. О его старте в нашем регионе объявили на пресс-конференции, прошедшей в концертном зале «Свиридовский» в Курске. В мероприятии приняли участие губернатор региона Роман Старовойт, депутат Госдумы, российский биатлонист Антон Шипулин, а также партнёры проекта — руководители крупных предприятий области.

Как они рассказали журналистам, «Большая история» — это серия массовых

спортивных, культурных и образовательных мероприятий, посвящённых 75-летию Победы. Ожидается, что в рамках этой программы в Курской области пройдёт более 10 крупных событий. В проекте примут участие известные спортсмены и музыканты. Тематика акций различна, но цель их одна: сделать всё для того, чтобы сохранить память о Великой Отечественной войне.

— Приглашаю всех жителей Курской области активно включиться в мероприятия проекта. Убеждён, что уважение к исторической памяти страны, патриотизм, ответственность перед поколениями предков — это основа прочной государственности и общественного согласия, — отметил Роман Старовойт.

По словам олимпийского призёра Антона Шипулина, одна из целей проекта — устранить пробелы в знании истории Великой Отечественной войны. С этой целью 16 апреля жители Курской и Белгородской областей, в том числе сотрудники предприятий Металлоинвеста — ОЭМК, Михайловского и Лебединского ГОКов, примут участие во всероссийском тесте по истории войны.

Его итоги имеют огромное значение, и не только для участников тестирования. Сегодня очень важно сохранить память о людях и событиях тех трагических лет, чтобы наши современники и будущие поколения умели отличить правду от лжи.

— Этот ключевой проект памятного победного года даст молодёжи дополнительную возможность для изучения истории, понимания той роли, которую сыграли наши деды и прадеды в победе над фашизмом, — сказал Антон Шипулин.

Ещё одним масштабным мероприятием в Курской области станет акция «75 тысяч шагов к Победе». На территории 29 муниципальных образований области пройдут легкоатлетические забеги, общая дистанция которых составит 75 километров. Планируется, что в акции примут участие почти 20 тысяч жителей региона. Они пробегут по 2,5 километра в каждом районе и 5 километров — в Курске. Начнётся этот памятный марафон в апреле, а завершится за несколько дней до 9 Мая. В забеге примет участие и железногорская команда, тем более, что к подобным акциям ей не привыкать: на кануне 9 мая в городе горняков пройдёт традиционная легкоатлетическая Эстафета Победы. В этом году, как и всегда, в ней примут участие коллективы Михайловского ГОКа, других крупных предприятий города, студенты, школьники и все желающие горожане.

Генеральным партнёром в реализации проекта «Большая история» в Курской и Белгородской областях стала компания «Металлоинвест».

— Мы бережно храним память о победе, о подвиге наших предков, которым обязаны жизнью, — отметил управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров. — Особенно важно передавать настоящие знания о войне молодёжи, воспитывать в ней гордость за Родину. В проектах, направленных на сохранение исторической памяти, наши сотрудники участвуют вместе с детьми, мы привлекаем и воспитанников детских садов, школ, колледжей.

Для сотрудников Михайловского ГОКа патриотическое воспитание всегда было и остаётся в приоритете. Компания «Металлоинвест» принимала участие в создании мемориала «Поклонная высота 269» в Фатежском районе, при её поддержке проходит ежегодный журналистский конкурс публикаций военно-патриотической тематики имени Константина Воробьёва, организуются конкурсы рисунков, экскурсии, кинопоказы, спортивные состязания и другие мероприятия.



Вадим Полянский,
начальник
управления
физической
культуры и спорта
администрации
Железногорска:

Железногорск — спортивный город. Его жители любят спорт, здоровый образ жизни, участвуют во многих мероприятиях. Забег, посвящённый юбилею Победы, станет хорошим напоминанием о памятном событии, и принять участие в этом мероприятии сможет каждый горожанин.



Руслан Аникин,
работник
автотракторного
управления МГОКа:

Думаю, что будущие поколения россиян обязаны помнить подвиг наших предков, своервённый ими во время Великой Отечественной войны. Ведь именно они отстояли наше право на жизнь. Хранить память можно по-разному: снимать фильмы, писать песни о войне, проводить различные мероприятия. В том числе и спортивные, такие как акция «75 тысяч шагов к Победе». Уверен, что спортсмены Михайловского ГОКа примут в ней участие.



Юрий Лутовинов,
начальник отдела
технологических и
вспомогательных
материалов УЗМТР
МГОКа:

Каждый гражданин России обязан знать историю своей страны. И особенно — её самые памятные и трагические страницы. Поэтому и я, и моя семья обязательно присоединимся к участникам теста на знание истории Великой Отечественной войны. Проверим себя, обратим внимание на те моменты, которые стёрлись из памяти. Ведь память о павших на полях сражений героях жива, пока мы помним об их подвиге.

● БЛАГОУСТРОЙСТВО

ПАРК ГОТОВИТСЯ К ПРЕОБРАЗОВАНИЯМ

Городской парк имени Никитина посетила команда проектировщиков компании «Новая земля».

Ольга Богатикова
Фото автора

Это та самая компания, подготовившая несколько лет назад по инициативе Металлоинвеста план реновации городского парка. В этот раз специалисты «Новой земли» приехали в Железногорск для того, чтобы разработать дизайн-проект его конкретной части (в ней включены входная группа, площадка с аттракционами, набережная озера и ведущая к ней аллея), которая примет участие во всероссийском конкурсе Минстроя.



— Прежний проект реновации остаётся в силе. Разработку же дизайна этой территории мы рассматриваем, как часть общего видения развития парка, детальную проработку его конкретной зоны. Договорённости о финансировании реновации остаются в силе, однако, в случае победы в конкурсе, парк может получить дополнительные

деньги на своё развитие и реконструкцию, — рассказала Екатерина Осокина, планировщик «Новой земли».

Как и в 2017 году, команда московских специалистов приехала в Железногорск, чтобы ещё раз увидеть местность, с которой ей предстоит иметь дело, а также послушать предложения горожан по поводу грядущих перемен. Первым этапом работы проектной группы стал осмотр парка вместе с первым заместителем главы железногорской администрации Игорем Ефремовым, представителями местных СМИ, дендрария, краеведческого музея и общественных организаций.

Вместе они осмотрели аллеи, набережную, уточнили детали ландшафта, услышали первые пожелания местных жителей. Так, архитектору Антону Кочуркину предложили предусмотреть в будущем проекте специальные места для курения, информационные щиты

для слабовидящих людей, новую систему освещения и яркие современные карусели. При этом было отмечено, что, работая над новым дизайном, необходимо помнить об исторических ценностях нашего города, ведь с отдельными объектами парка имени Никитина связано много интересных историй.

По словам самого Антона Кочуркина, знакомство с парком показалось ему интересным. Особенно понравился берег озера и холмы, которые даже в это время года выглядят очень живописно.

— Важно понять, что здесь хотят видеть сами горожане. У нас впереди будет несколько встреч с краеведами, местной молодёжью, представителями бизнеса и так далее. Концепцию проекта мы разработаем вместе. Судя по всему, железногорцы очень любят это место, поэтому наша команда приложит все усилия, чтобы будущий проект отвечал всем необходимым требованиям, — отметил архитектор.

АКТУАЛЬНО

Важный фактор борьбы с вирусом — объективная информация



Несмотря на большой поток информации о коронавирусе COVID-19, возникает множество вопросов, связанных с бытовым поведением и действиями на рабочих местах, позволяющими обезопасить себя от вируса. Об этом мы попросили рассказать специалистов компаний, а также узнали мнение работников предприятий Металлоинвеста о предпринимаемых мерах.

Собинформ
Фото Александра
Белашова

О недостатка информации появляется немало слухов и предположений, основанных на страхе, а не на объективных данных. Так, много вопросов возникает о безопасности использования алкорамок и комплексов АСМО. Вот что говорят об этом медики:

— Как распространяется вирус? Он попадает в воздух от больного человека через слону и мокроту при чихании или кашле. Второй путь — контактный: вирус, попадая в среду, оседает на поверхностях — на коже, столах, дверных ручках, поручнях общественного транспорта. Наша автоматизированные комплексы медосмотров и алкорамки — бесконтактные, имеют официально подтверждённые сертификаты. Они разрешены для проведения измерений и не являются источником распространения любых инфекций, — отметила Элина Мишустина, директор ООО «ЛебГOK-Здоровье».

Опыт эксплуатации алкорамок на крупных промышленных предприятиях показал отсутствие распространения не только вирусной инфекции, но и куда более серьёзных заболеваний, таких, например, как туберкулёз. При этом на всех предприятиях Металлоинвеста проводится регулярная обработка алкорамок

дезинфицирующими средствами в соответствии с правилами эксплуатации.

— Используется эффективное против вирусов дезинфекционное средство — пергидроль. Его действующее вещество — перекись водорода — эффективно в отношении вирусов и бактерий, — рассказала Ольга Смехёва, главный специалист группы по охране здоровья Лебединского ГОКа.

— Алкорамки не могут быть источником заражения. Они стоят в помещениях, которые хорошо проветриваются. Все приборы много раз в день обрабатываются дезинфицирующими средствами, рекомендованными не только заводом-изготовителем, но и Росэпиднадзором в целях профилактики коронавирусной инфекции, — отметила Елена Львова, главный специалист группы по охране здоровья ОЭМК.

Профилактические меры

В Металлоинвесте функционирует оперативный штаб, возглавляет который генеральный директор компании Андрей Варичев. Сюда поступает вся информация об эпидемиологической ситуации на предприятиях. Аналогичные оперативные штабы созданы на всех комбинатах компании.

В связи с угрозой распространения COVID-19 в Металлоинвесте введён в действие приказ о мерах по недопущению распространения коронавирусной инфекции. Приказ включает в себя комплекс мероприятий, направленных на защиту здоровья работников компании. В перечне мер — отмена всех зарубежных командировок сотрудников, а также мероприятий с численностью участников более 50 человек. Сотрудники, которые посещали эпидемиологически неблагоприятные страны, в течение 14 дней будут находиться на самоизоляции с оформлением листа нетрудоспособности.

— Во всех здравпунктах Михайловского ГОКа обязательно

опрашиваются сотрудники, которые прибыли из отпуска. Находились ли они за границей, контактировали ли с инфекционными больными. Если у человека температура или он находился в контакте с инфекционными больными, предлагается карантин в течение 14 дней, — рассказала о предпринимаемых мерах Татьяна Маричева, заведующая здравпунктом УЖДТ ЧЛПУ «Амбулатория».

В профилактических целях в административных зданиях компании устанавливаются аппараты с антисептическим средством для гигиены рук, приобретаются средства индивидуальной защиты органов дыхания и тепловизоры. Ведётся ежедневная санитарная обработка транспорта и помещений.

Большое внимание уделяется и разъяснительной работе: распространяются информационные материалы, о мерах профилактики рассказывают в подразделениях. Мы также будем продолжать информировать читателей о ситуации.

Есть мнение



Евгений Исланкин,
газовщик ЦГБЖ-3, Лебединский ГОК:

Чтобы защититься от вируса, я бы порекомендовал своим коллегам тщательнее мыть руки и по возможности меньше общаться со знакомыми, приезжающими из-за границы. Считаю, что алкорамки безопасны и не способствуют распространению вируса.



Татьяна Грей,
переводчик, ОЭМК:

Коронавируса не боюсь. Стараюсь чаще мыть руки, приучаю к этому детей. Протираю антибактериальными салфетками рабочее место, телефон. Проветриваю помещение, стараюсь чаще бывать на свежем воздухе, реже посещать людные места. Считаю, этого достаточно, как и в случае любого вируса.



Роман Гнедилов,
специалист по обслуживанию ТСО ЧОП
«КМА-Зашчита», Михайловский ГОК:

Алкотестирование безопасно, потому что оно бесконтактно. При прохождении люди никак не контактируют с оборудованием. Несколько раз в день оно дезинфицируется специальными антибактериальными средствами.



Алкорамки не передают вирус

В связи с распространением коронавируса в мире, сотрудники компании «Металлоинвест» задают вопросы о безопасности АСОПА* (алкорамок).



Компания «Лазерные системы» (г. Санкт-Петербург) — разработчик систем безопасности для промышленных предприятий, а также изделий в сфере аэронавигации, метеорологии, космонавтики — направила обращение к руководителям предприятий об использовании алкотестеров в условиях распространения коронавируса, где в частности сказано:

«Сама по себе алкорамка не является распространителем вирусной инфекции. Источником вирусов является воздух, выдыхаемый больным человеком и распространяющийся не только вокруг алкорамки, но и во всём объёме помещения, в котором находится заболевший человек. Так как дыхание — процесс постоянный, вирус от больного человека в окружающую среду будет распространяться вне зависимости от наличия или отсутствия алкорамки».

ЛАЗЕРНЫЕ СИСТЕМЫ

В соответствии с приказом УК «Металлоинвест» «О реализации защитных мер от коронавирусной инфекции» на всех предприятиях Компании проводится регулярная — не менее шести раз в сутки — обработка алкорамок дезинфицирующими средствами.

11 марта 2020 года ВОЗ объявила всемирную пандемию коронавируса COVID-19. Сточки зрения структуры COVID-19, особенностей его распространения и рекомендаций ВОЗ, меры безопасности, направленные на недопущение распространения инфекции, не отличаются от соответствующих мер, принятых для других вирусных инфекций (ОРВИ, грипп).

*АСОПА — алкорамка — автоматизированная система определения паров алкоголя в выдыхаемом воздухе.

СОЦПРОГРАММЫ

Разговор о еде

Внедрение новой системы дотаций на горячее питание для работников Михайловского ГОКа и дочерних предприятий обсудили на собрании представителей комбината и ООО «Цех питания».

Мария Коротченкова
Фото автора

Как известно, организация горячего питания находится в числе приоритетов социальной политики Металлоинвеста. Своевременный приём сбалансированной пищи — один из важнейших факторов сохранения здоровья человека. Поэтому компания ежегодно компенсирует работникам комбинатов расходы на оплату полноценного обеда из нескольких блюд.

Но если ранее дотации поступали напрямую в ООО «Цех питания», то с 1 марта 2020 года денежные средства, которые можно использовать для оплаты обеда, перечисляются на электронные карты питания работников Михайловского ГОКа и дочерних предприятий.

Чтобы обсудить возникшие у работников при переходе на новую систему вопросы, а также обсудить предложения сотрудников, была проведена рабочая встреча, на которой присутствовали начальник



управления внутренних соцпрограмм и развития социальных объектов МГОКа Владимир Стефанович, председатели профкомов, начальники хозяйственных частей подразделений комбината и директор ООО «Цех питания» Тамара Анисимкова.

Она отметила, что ООО «Цех питания» обслуживает все столовые и буфеты в подразделениях МГОКа, организовывает горячее питание в карьере с помощью передвижных столовых, есть выездные буфеты, работающие

в ООО «Таит», амбулатории, управлении комбината.

— В ближайшее время планируем поставлять нашу продукцию в учебный комбинат и управление капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений, — отметила она. — Анализ дотационного проекта за отработанный период показал, что количество питающихся в столовых комбината увеличилось на 40 %. То есть, система работает, все изменения работники приняли положительно.

Большинство сотрудников комбината и дочерних предприятий уже освоили способ применения карт питания и успешно использует их для получения горячего обеда. Но остались и те, кто ещё полностью не разобрался в нововведении.

— Конечно, ещё остаются вопросы, мы их оперативно решаем и ведём разъяснительную работу. Но в целом можно уверенно сказать, что динамика использования карт положительная, — сказал начальник хозяйственной службы ру-

доуправления МГОКа Николай Декальчук. — Например, у нас в подразделении буфет работает с 6:30 до 20:45, то есть работники могут приобрести продукцию Цеха питания перед и после дневных иочных смен, используя положенную им дотацию.

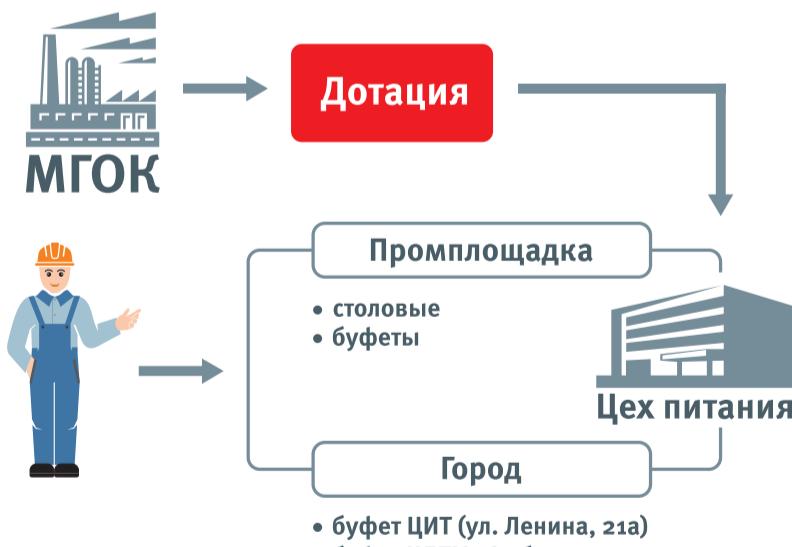
— Ежесменно каждому сотруднику на карту начисляется 45 рублей, которые он может потратить на приобретение любой продукции собственного производства Цеха питания, будь то блюда в столовой, булочки или пирожки в буфете, — напомнил присутствующим Владимир Стефанович. — Из общей суммы дотаций, использованных в течение месяца, в соответствии с федеральным законодательством из заработной платы сотрудника взимается НДФЛ в размере 13 %. Если сотрудник не использовал дотации, то налог не вычитается, и перечисленные ему 45 рублей в смену «сгорают».

Также Владимир Сергеевич добавил, что в настоящее время от работников комбината поступают различные предложения, связанные с применением карт питания.

— Мы рассматриваем все поступающие идеи, — отметил он. — Наша основная задача — обеспечить условия для использования этой социальной льготы, чтобы работник мог получить дотацию и полноценно пообедать.

Дотация на питание

Было



Стало с 1 марта 2020 года

Дотация 45 руб.
за рабочую смену



Персональная дотация —
это экономия ВАШЕГО бюджета.

На дотацию можно купить только продукцию Цеха питания

Обед = дотация 45 руб. + личные средства

Комплексный обед = дотация 45 руб. + личные средства 45 руб.



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Телегид

ПОНЕДЕЛЬНИК /23.03/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00, 12.00, 15.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.15 «Время покажет» [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.30, 01.10 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ЗАСТУПНИКИ» [16+].
22.30 сезона. «Док-ток» [16+].
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].
00.10 «Познер» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00, 11.00, 14.00, 20.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50, 17.25 «60 Минут» [12+].
14.45 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].
23.10 «Вечер с В. Соловьевым» [12+].

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.30, 10.00, 15.00, 19.30, 23.40 Новости культуры [16+].
06.35 «Пешком...» [16+].
07.05, 20.00 «Правила жизни» [16+].
07.35 Д/с «Русская Атлантида» [16+].
08.05 Леонардо да Винчи [16+].
08.15 «Другие Романовы» [16+].
08.45, 22.10 Х/ф «Михаил Ломоносов» [16+].
10.15 «Наблюдатель» [16+].
11.10, 01.20 ХХ век. «Фестивальный репортаж» [16+].
12.25, 18.45, 00.40 «Просвещение и Французская революция» [16+].
13.10 «Линия жизни» [16+].
14.05 Цвет времени. Рене Магритт [16+].
14.15 Д/ф «Фургон комедиантов. Лидия Сухаревская и Борис Тенин» [16+].
15.25 Д/с «Дело №. Справедливость Николая Первого» [16+].
15.55 «Агора» [16+].
17.00 Владимир Спиваков, Мария Жоао Пиреш [16+].
20.30 «Спокойной ночи, малыши!» [6+].
20.45 Д/с «Вселенная Стивена Хокинга» [16+].
21.30 «Сати. Нескучная классика...» [16+].
23.20 К 80-летию режиссера. «Александр Прошкин» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].
07.00 Дыши [6+].
07.10 События недели [12+].
07.40 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].
13.00, 16.00 Диво [6+].
13.05, 16.05 Мультифильмы [6+].
13.30 Люди Победы [12+].
13.45 По сути дела [12+].
16.30 Власть. Открытая политика [12+].
16.55 Шедевры мирового искусства [12+].
19.30, 22.00 События дня [12+].
19.50 Власть. Открытая политика [12+].
20.10 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].
22.20 Управдом [12+].
22.30 Правило жизни [12+].
22.45 Шедевры мирового искусства [12+].

СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
07.00 «Железногорский журнал» [12+].
08.00 Д/ф «Владимир Грамматиков. В движении» [12+].
09.30 Мультифильмы [6+].
10.30 Новое время [12+].
11.00 Т/с «ЦЫГАНКИ» [16+].
12.30 Д/ф «Сенсация или провокация» [16+].
13.25, 01.30 Х/ф «СЕЛЬ» [12+].
15.00, 00.30 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].
17.00 Д/ф «Оружие» [12+].
18.00 Т/с «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» [12+].
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].
19.30, 21.30 Будни [12+].

ВТОРНИК /24.03/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00, 12.00, 15.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.15 «Время покажет» [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.30, 01.10 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ЗАСТУПНИКИ» [16+].
22.30 сезона. «Док-ток» [16+].
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].
00.10 «Право на справедливость» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00, 11.00, 14.00, 20.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50, 17.25 «60 Минут» [12+].
14.45 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].
17.25 «60 Минут» [12+].
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].
23.10 «Вечер с В. Соловьевым» [12+].

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.30, 10.00, 15.00, 19.30, 23.40 Новости культуры [16+].
07.05, 20.00 «Правила жизни» [16+].
07.35, 20.45 Д/с «Вселенная Стивена Хокинга» [16+].
08.20 «Александр Прошкин» [16+].
08.45, 22.10 Х/ф «Михаил Ломоносов» [16+].
11.10, 01.35 ХХ век. «Театр Аркадий Райкин и артисты Ленинградского театра эстрады и миниатюр» [16+].
12.25, 18.40, 00.50 «Тем временем. Смыслы» [16+].
13.15 Д/ф «Георг Отс» [16+].
14.05 Цвет времени. Клод Моне [16+].
15.10 Новости. Подробно. Кино [16+].
15.25 «Пятое измерение» [16+].
15.55 «Белая студия» [16+].
16.40 Х/ф «Длинноногая и ненаглядный» [16+].
17.40 «Испания. Исторический центр Кордовы» [16+].
17.55 Исторические концерты. Иван Козловский [16+].
20.30 «Спокойной ночи, малыши!» [6+].
21.30 Искусственный отбор [16+].
23.20 К 80-летию режиссера. «Александр Прошкин» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].
07.00 Дыши [6+].
07.10, 19.30, 22.00 События дня [12+].
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].
07.35, 13.05, 16.05 Мультифильмы [6+].
13.30 Власть. Открытая политика [12+].
13.55 Шедевры мирового искусства [12+].
16.30 Люди Победы [12+].
16.45 По сути дела [12+].
19.50, 22.50 Прайм-тайм [12+].
20.00 Экспертное мнение [12+].
20.10 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].
22.20 Управдом [12+].
22.30 Правило жизни [12+].
22.45 Шедевры мирового искусства [12+].

СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 Хронограф [12+].
06.30, 09.00, 12.00, 16.30, 19.30, 21.30 Будни [12+].
07.00 Д/ф «Евгений Петросян. Я родился на эстрадном концерте» [12+].
08.00 Д/ф «Берлин. Май 1945» [16+].
09.30 Д/ф «Русские тайны» [16+].
10.30 «Железногорский журнал» [12+].
11.00 Т/с «ЦЫГАНКИ» [16+].
12.30 «Железногорский журнал» [12+].
13.25 Х/ф «КОЧУЮЩИЙ ФРОНТ» [12+].
15.00, 00.30 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].
17.00 Д/ф «Кола Бельды. Моряк из тундры» [12+].
18.00 Т/с «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» [12+].
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].
19.30 Х/ф «КОЧУЮЩИЙ ФРОНТ» [12+].

СРЕДА /25.03/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00, 12.00, 15.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.15, 01.20 «Время покажет» [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.30, 00.10 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ЗАСТУПНИКИ» [16+].
22.30 сезона. «Док-ток» [16+].
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].
00.10 «Право на справедливость» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00, 11.00, 14.00, 20.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50 «60 Минут» [12+].
14.45 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].
17.25 «60 Минут» [12+].
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].
23.10 «Вечер с В. Соловьевым» [12+].

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.30, 10.00, 15.00, 19.30, 23.40 Новости культуры [16+].
06.35 «Пешком...» [16+].
07.05, 20.00 «Правила жизни» [16+].
07.35, 20.45 Д/с «Вселенная Стивена Хокинга» [16+].
08.20 К 80-летию режиссера. «Александр Прошкин» [16+].
08.45, 22.10 Х/ф «Михаил Ломоносов» [16+].
11.10, 01.40 ХХ век. «Песня не прощается с тобой...Юрий Синельников» [16+].
12.15 Эдуард Мане. «Бар в Фоли-Бержер» [16+].
12.25, 18.40, 00.50 «Что делать?» [16+].
13.55 Д/с «Первые в мире» [16+].
15.10 Новости. Подробно. Кино [16+].
15.25 Альфред Хичкок «Я исповедуюсь» [16+].
15.55 «Сати. Нескучная классика...» [16+].
16.40 Х/ф «Абонент временно недоступен» [16+].
17.45 Илья Репин. «Иван Грозный и сын его Иван» [16+].
17.55 Исторические концерты. Николай Петров [16+].
20.30 «Спокойной ночи, малыши!» [6+].
21.30 «Абсолютный слух» [16+].
23.20 80 лет режиссера. «Александр Прошкин» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].
07.00 Дыши [6+].
07.10, 19.30, 22.00 События дня [12+].
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].
07.35, 13.05, 16.05 Мультифильмы [6+].
13.30 Власть. Открытая политика [12+].
13.55 Шедевры мирового искусства [12+].
16.30, 22.30 Крупным планом [12+].
16.50 Прайм-тайм [12+].
19.50 Власть. Открытая политика [12+].
20.15 Печки-лавочки [12+].
22.20 Экспертное мнение [12+].

СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 Хронограф [12+].
06.30, 09.00, 12.00, 16.30, 19.30, 21.30 Будни [12+].
07.00, 18.00 Т/с «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» [12+].
08.00 Д/ф «Кола Бельды. Моряк из тундры» [12+].
09.30 Д/ф «Твердыни мира» [12+].
10.30 Мультифильмы [6+].
11.00 Т/с «ЦЫГАНКИ» [16+].
12.30 Т/с «БЕРИЯ ПРОИГРЫШ» [16+].
13.25, 01.30 Х/ф «Доводы рассудка» [12+].
14.50 Телемагазин [12+].
15.00, 00.30 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].
17.00 Д/ф «Невидимый фронт» [12+].
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].
19.30 Х/ф «КОЧУЮЩИЙ ФРОНТ» [12+].

ЧЕТВЕРГ /26.03/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00, 12.00, 15.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.15, 01.20 «Время покажет» [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.30, 00.10 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

Путь устойчивого развития

Чистая прибыль Металлоинвеста по Международным стандартам финансовой отчётности (МСФО) в 2019 году выросла на 5,1 процента — до \$1 731 миллиона.

В прошлом году в компании произведено 40,2 млн тонн железной руды (-0,3%), 28,1 млн тонн окатышей (+1,5%), 7,9 млн тонн ГБЖ/ПВЖ (+0,5%), выплавлено 2,7 млн тонн чугуна (-9,1%) и 4,9 млн тонн стали (-3,7%). Годовая выручка компании составила 6 960 млн долларов (-3,2%), чистая прибыль — \$1 731 млн (+5,1%). Капитальные затраты компании в 2019 году выросли на 17,2% — до 517 млн долларов.

— В 2019 году сложилась необычная конъюнктура рынка и соотношение мировых цен на железную руду и сталь, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Бизнес-модель Металлоинвеста, основанная на продукции с высокой добавленной стоимостью, доказывает свою устойчивость. Компания показала достойные финансовые результаты, несмотря на внешние вызовы. Мы также продолжили работу по ключевым направлениям стратегического развития — модернизации производственных



мощностей, улучшению качества продукции, повышению клиентоориентированности, внедрению цифровых технологий, обеспечению охраны труда и промышленной безопасности, снижению воз-

действия на окружающую среду. Алексей Воронов, директор по финансам УК «Металлоинвест», добавил:

— По итогам 2019 года EBITDA компании составила 2,5 млрд дол-

ларов, рентабельность сохранилась на высоком уровне — 36 %. Масштабная программа по оптимизации кредитного портфеля, реализованная в прошлом году, позволила существенным

образом сократить процентные расходы по обслуживанию долга. Долговая нагрузка сохраняется на комфортном для компании уровне — показатель Чистый долг / EBITDA составил 1,49x на конец отчётного периода, доля краткосрочного долга в структуре заимствований — менее 2 %.

Ключевыми корпоративными событиями для компании стали ввод в эксплуатацию 1-го этапа технологии тонкого грохочения Деррик на МГОКе и начало поставок с предприятия окатышей премиального качества повышенной основности; начало строительства шаропрокатного стана, пуск участка термообработки горячекатаного проката (SBQ) и ввод в эксплуатацию после технического перевооружения МНЛЗ №3 на Оскольском электрометаллургическом комбинате, ввод в эксплуатацию двух сталеплавильных печей по технологии FMF на Уральской Стали. Кроме того, в компании завершён второй этап масштабной цифровой трансформации (запуск ИСУ ФХД).

● ИНВЕСТИЦИИ

ПОВЫШАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Металлоинвест завершил техническое перевооружение МНЛЗ № 3 на ОЭМК для повышения качества проката.

Елена Дёменко
Фото Валерия Воронова

Новые мощности вводятся на всех предприятиях компании. На днях на ОЭМК — после завершения технического перевооружения — запущена в эксплуатацию машина непрерывного литья заготовок № 3 в ЭСПЦ. Это один из ключевых инвестиционных проектов Металлоинвеста стоимостью около одного миллиарда рублей.

В торжественной церемонии ввода в эксплуатацию приняли участие губернатор Белгородской области Евгений Савченко, первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров и управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец.

Чем современнее и эффективнее техника и технологии, тем крепче лидерские позиции Металлоинвеста.



Модернизация машины непрерывного литья заготовок № 3 в ЭСПЦ ОЭМК — один из ключевых инвестиционных проектов Металлоинвеста стоимостью около миллиарда рублей.

Металлоинвеста на рынке, а значит, ещё больше возможностей для поддержки городов, где живут и работают сотрудники компании.

— Металлоинвест повышает конкурентоспособность Оскольского электрометаллургического комбината, — подчеркнул губернатор Белгородской области Евгений Савченко. — У предприятия появляются новые возможности на рынке, это и вклад в репрезентационный портфель компании, это и дополнительные налоговые отчисления в бюджет.

Насегодняшний день МНЛЗ №3 является уникальной — на машине внедрены практически все инновационные решения в области разливки стали. Они позволили значительно улучшить внутреннюю структуру и качество поверхности производимой заготовки.

— Техническое перевооружение МНЛЗ №3 — один из ключевых инвестиционных проектов программы повышения клиентоориентированности и качества SBQ, — отметил Андрей Угаров. — Новая машина позволит повысить качество непрерывнолитой заготовки до уровня, необходимого для производства проката SBQ, используемого в автомобилестроении и подшипниковой промышленности.

В ходе технического перевооружения были заменены основные узлы и механизмы МНЛЗ №3.

Установлены системы электромагнитного перемешивания, мягкого обжатия, автоматической подачи шлакообразующей смеси, удаления грата с заготовок, гидравлический механизм качания кристаллизатора и шиберные затворы промежуточных ковшей с подачей аргона, модернизирована зона вторичного охлаждения и система автоматизации. Всё это позволяет повысить качество проката, который используется в автомобилестроении и подшипниковой промышленности.

— ОЭМК уделяет большое внимание повышению эффективности производства и качеству выпускаемой продукции, — прокомментировал событие управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец.

— Техническое перевооружение МНЛЗ №3 позволит улучшить качественные характеристики непрерывнолитой заготовки, предназначенной для дальнейшего переката. Кроме того, появилась возможность производства заготовки под штамповку и ковку, а также кордовых марок стали.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

● ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Андрей Варичев, генеральный директор ООО УК «Металлоинвест»:

«Наша ключевая цель — достижение нулевых показателей по травматизму. Мы изучаем и перенимаем лучший российский и мировой опыт в сфере охраны труда. Один из самых эффективных механизмов продвижения культуры безопасного производства среди сотрудников — личный пример руководителей».

Учиться у лидеров

На предприятиях Металлоинвеста началось внедрение лидерского поведенческого аудита безопасности (ЛПАБ).

Анна Бессарабова,
Алексей Строев,
Евгения Кулишова
Фото Евгении Кулишовой

Стратегическая обучающая сессия Комитета по промышленной безопасности, охране труда и экологии Металлоинвеста с участием руководителей компании и посвящённая этой теме прошла на Михайловском ГОКе.

Что такое ЛПАБ?

Чаще всего происшествия, травмы и аварии на производстве происходят не из-за технологий и оборудования, а из-за опасных действий работников. По статистике, лишь 5,5 процента людей намеренно нарушают правила безопасности. В остальных случаях опасное поведение продиктовано другими причинами. Одни сотрудники полагают, что раз уж выполняют такую работу ежедневно без происшествий, то и впредь ничего не случится — сказывается привычка. Другие думают, что нужно любой ценой решить производственную задачу. Третьи считают средства индивидуальной защиты обузой, мешающей работе...

Чтобы свести к минимуму все возможные риски, проводится лидерский поведенческий аудит безопасности (ЛПАБ). Это интерактивный, систематический и документированный процесс, основывающийся на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания, его рабочим местом и последующей беседе между работником и аудитором.

Такой подход позволяет своевременно выявить возможные опасные ситуации и предотвратить их. Главная цель ЛПАБ — не



▲ Участники сессии смогли проверить полученные знания и отработать механизм применения ЛПАБ на практике в цехе ремонта технологического транспорта и горных дорожных машин

только выявить и предотвратить риски, но и «привить» работнику дальнейшее безопасное поведение, исключив из его рабочей деятельности те моменты, которые могут привести к серьёзным последствиям. Внедрить такой инструмент, как поведенческий аудит, значит, перейти на новый, более высокий уровень охраны труда.

Пример для подражания

Один из ключевых смыслов поведенческого аудита — лидеры способны менять производственную культуру к лучшему — своим примером, через прямое общение с работниками. О том, как сделать его максимально эффективным и почему это важно, говорили на обучающей сессии.

— Наша ключевая цель — достижение нулевых показателей по травматизму, — отметил, открывая сессию, генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Мы изучаем и перенимаем лучший российский и мировой опыт в сфере охраны труда. Один из самых эффективных механизмов продвижения

культуры безопасного производства среди сотрудников — личный пример руководителей.

По словам Андрея Владимировича, руководство компании располагает разными инструментами: административными, дисциплинарными. Но один из самых действенных — личный пример, что является наиболее простой формой воздействия на подчинённых.

— Первое, что нас интересует, — поведение и отношение персонала к безопасности, — продолжил Андрей Варичев. — Подчинённые легко копируют позитивные примеры, но, к сожалению, небрежное отношение к безопасности они копируют ещё легче. Нам нужно сохранить высокий уровень требований к безопасности, начиная с самих себя.

Это подтвердили и представители Союза специалистов промышленной и экологической безопасности (ССПЭБ), ознакомившие участников сессии с методами лидерского поведенческого аудита.

— Безопасность — элемент, который должен в первую очередь развиваться руководителями. Это залог любых даль-

нейших изменений, потому что именно лидеры могут что-то изменить, в том числе — отношение к охране труда, — сказала технический директор ССПЭБ Елена Решетникова.

Взаимодействовать в диалоге

В ходе сессии эксперты не раз подчёркивали, что этот инструмент — не элемент контроля. Наиболее эффективен аудит через открытый диалог с работниками, что поможет совместно определять небезопасные действия в производственном процессе.

— Лидерский поведенческий аудит безопасности позволяет использовать проактивный подход к выявлению рисков и небезопасных ситуаций, — продолжила Елена Решетникова.

Посещая цех с поведенческим аудитом, руководители анализируют, а затем обсуждают с рабочими, как используются средства защиты, инструменты и оборудование. И, конечно, в каком состоянии содержится рабочее место.

ЛПАБ — это сложная, состо-

ящая из нескольких этапов процедура, требующая от аудиторов серьёзной подготовки и специальных знаний. Роль руководства — внедрить систему аудитов безопасности, проводить аудиты самому и мотивировать других руководителей, отслеживать принятие соответствующих мер, настаивать на реализации улучшений.

Основные принципы процедуры — анонимность, открытость, отсутствие наказаний, положительное отношение друг к другу, ведь её главная задача — не наказать сотрудника, а вместе разобраться в причинах проблем и найти пути их решения.

От теории — к практике

Участники сессии смогли на практике проверить полученные знания — на снимках-образцах они без труда нашли примеры опасных действий работников и составили вопросы для персонала. После чего отработали механизм применения ЛПАБ на практике в цехе ремонта технологического транспорта и горных дорожных машин.

Лидерский пример коллегам подал генеральный директор компании. Андрей Варичев поднялся в кабину ремонтируемого многотонного БелАЗа и побеседовал с работниками.

— Считаю, что если похвалить человека, то это даст больший эффект, — отметил Андрей Владимирович. — Это будет положительным импульсом для формирования культуры безопасного поведения у наших работников.

Участники мероприятия отметили, что, по сути, компания стремится к новому уровню культуры безопасности труда, когда требования промышленной безопасности выполняются не из страха быть наказанным, а осознанно — для сохранения здоровья и жизни людей.

— Очень понравилась концепция ЛПАБ, нацеленная не на наказание работников, а на взаимодействие с ними.

**Наша миссия —
постоянно менять
ситуацию к лучшему,
прививать сотрудникам
культуру безопасного
труда.**

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ



▲ У каждого из руководителей Металлоинвеста при посещении цеха и его участков была возможность в беседе с ремонтным персоналом потренироваться в проведении поведенческого аудита, обсудить последствия небезопасных действий и выбрать правильные способы работы

8

Люди становятся внимательнее, начинают задумываться о собственной безопасности. Но вое для нас — это систематизация информации, очень важный диалог между руководителями и работниками. Обратная связь весьма значима, — выразил своё мнение главный инженер Лебединского ГОКа Сергей Немыкин.

У каждого из руководителей Металлоинвеста при посещении цеха и его участков была возмож-

ность в беседе с ремонтным персоналом потренироваться в проведении поведенческого аудита. Обсудить последствия небезопасных действий и выбрать правильные способы работы или, напротив, отметить безопасное поведение.

— Мы понаблюдали за работниками, которые ремонтировали автомобиль. Потом подошли, попросили рассказать, какую работу они выполняют, — отметил директор департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды УК «Металлоинвест» Роман Руслецкий. — Свою беседу мы построили таким образом, чтобы

сотрудники сами увидели и оценили существующие риски. Это позволит исключить их из дальнейшей работы.

Чтобы внедрить и эффективно использовать новый инструмент, департамент охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды УК «Металлоинвест» сформировал план мероприятий по внедрению ЛПАБ. Полученный в ходе сессии опыт теперь будет каскадирован на уровень линейных руководителей и специалистов предприятий компании. В течение 2020 года планируется внедрить ЛПАБ на всех предприятиях компании.

КОММЕНТАРИИ

Елена Решетникова,

технический директор Союза специалистов промышленной и экологической безопасности:

“ Нам очень приятно работать с компанией «Металлоинвест». Это очень хороший пример лидеров, на которых можно и нужно равняться. Очевидно, что цель компании не только в устойчивом развитии, но и в постоянном повышении уровня охраны труда и промышленной безопасности. Ведь нет предела совершенству: всегда есть, куда дальше двигаться. В Металлоинвесте это отлично понимают.

Антон Захаров,

управляющий директор Михайловского ГОКа:

“ От руководителя во многом зависит отношение коллектива предприятия к культуре производства, к промышленной безопасности. Несмотря на все наши требования к объёмам производства, себестоимости, мы не должны никогда переходить за черту безопасности здоровья наших сотрудников. Это очень важно для нас.

Сергей Шишковец,

управляющий директор ОЭМК:

“ Проведение ЛПАБ — это более тонкая, требующая другого отношения работа по повышению уровня промышленной безопасности. Но такой аудит, проведённый в неформальной беседе, позволяет выяснить отношение к производственному процессу, понять, каковы возможности для улучшения технологических операций.



МЕСЯЧНИК ЗАЩИТЫ НОГ

март 2020 года

Для обеспечения эффективной защиты ног необходимо использовать спецобувь в соответствии с её назначением и защитными свойствами.

Спецобувь в зависимости от своих защитных свойств подразделяется на следующие виды:

1 СПЕЦОБУВЬ ДЛЯ ЗАЩИТЫ НОГ ОТ ОБЩИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАГРЯЗНЕНИЙ И МЕХАНИЧЕСКИХ ВОЗДЕЙСТВИЙ (ИСТИРАНИЯ, ПРОКОЛОВ И ПОРЕЗОВ, СКОЛЬЖЕНИЯ)



Полуботинки кожаные на двуслойной подошве из полиуретана и термополиуретана (ПУ/ТПУ)



Сапоги кожаные на двуслойной подошве из полиуретана и термополиуретана (ПУ/ТПУ)



Ботинки кожаные на двуслойной подошве из полиуретана и термополиуретана (ПУ/ТПУ)



Ботинки кожаные на противоскользящей подошве из термоэластопласта (ТЭП)

2 СПЕЦОБУВЬ ДЛЯ ЗАЩИТЫ НОГ ОТ ВОДЫ И АГРЕССИВНЫХ ЖИДКОСТЕЙ (НЕФТЕПРОДУКТОВ, МАСЕЛ И ЖИРОВ, РАСТВОРОВ КИСЛОТ И ЩЕЛОЧЕЙ)



Сапоги шахтёрские резиновые



Сапоги этиленвинилацетатные (ЭВА)



Сапоги кожаные на двуслойной подошве из полиуретана и нитрильной резины (ПУ/нитрил)



Сапоги поливинилхлоридные (ПВХ)



Сапоги полиуретановые (ПУ)

3 СПЕЦОБУВЬ ДЛЯ ЗАЩИТЫ НОГ ОТ ТЕРМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ (ПОВЫШЕННЫХ ТЕМПЕРАТУР, ИСКР И БРЫЗГ РАСПЛАВЛЕННОГО МЕТАЛЛА, ТЕРМИЧЕСКИХ РИСКОВ ЭЛЕКТРОДУГИ, ПОНИЖЕННЫХ ТЕМПЕРАТУР)



Ботинки сварщика кожаные на двуслойной подошве из полиуретана и нитрильной резины (ПУ/нитрил)



Ботинки от термического риска электродуги кожаные на однослойной подошве из нитрильной резины



Валенки с резиновым низом



Сапоги литейщика кожаные на однослойной подошве из нитрильной резины



Сапоги кожаные утеплённые на двуслойной подошве из полиуретана и нитрильной резины (ПУ/нитрил)

4 СПЕЦОБУВЬ ДЛЯ ЗАЩИТЫ НОГ ОТ ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТОКА



Боты диэлектрические



Галоши диэлектрические

ПОМНИТЕ!

Соблюдение этих несложных рекомендаций поможет сохранить качественные характеристики спецобуви и значительно продлить срок её службы.

Общие правила эксплуатации спецобуви и ухода за ней

- Подбирайте правильный размер спецобуви. Слишком тесные или очень свободные изделия не только станут причиной дискомфорта, но и будут быстрее терять качественные характеристики.
- Снимать и надевать спецобувь необходимо аккуратно. Не забудьте при этом расстегнуть ремни и ослабить шнурковку.
- Чтобы эффективность защиты, которую обеспечивает спецобувь, оставалась высокой, оставалась высокой, следите за сохранением целостности изделий. Не допускается наличие порезов и порывов верхней части и подошвы.
- По окончании смены удалите с изделия все имеющиеся загрязнения. Уберите с поверхности остатки влаги, используя специальную впитывающую ткань. Не применяйте органические растворители для чистки поверхности: они могут испортить материал и нарушить его целостность.
- Оставьте обувь сушиться в тёплом, но не жарком помещении. Располагать изделия стоит на расстоянии не менее 30 см от радиатора или иного отопительного оборудования. В противном случае материал будет ссыхаться и растрескиваться.
- Используйте обувные кремы, чтобы обеспечить правильный уход за спецобувью. Обувь из юфтовых кож необходимо чистить специальным жирным кремом. Рекомендуется смазывать поверхность изделий не менее одного раза в неделю.

ВАЖНО ЗНАТЬ

МОГУТ ЛИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ ДЕТИ САМОСТОЯТЕЛЬНО ЗАБИРАТЬ ИЗ ДЕТСКОГО САДА МЛАДШИХ БРАТЬЕВ И СЕСТЁР?

Разъясняет старший помощник Железногорского межрайонного прокурора Ольга Журавлева.

В соответствии с п. 1 ст. 64 Семейного кодекса РФ защита прав и интересов детей возлагается на их родителей которые являются законными представителями своих детей и выступают в защиту их прав и интересов в отношениях с любыми физическими и юридическими лицами.

При этом, если родители вверяют кому-то свои полномочия забирать ребёнка из детского сада, то для этого они должны написать соответствующее письменное заявление в дошкольную организацию.

Также родители вправе нотариально удостоверить своё согласие на сопровождение ребёнка иным лицом к месту его проживания. При этом указанное лицо должно быть совершеннолетним.

Поскольку в несовершеннолетнем возрасте ещё не наступает полная дееспособность, определённая ст. 21 Гражданского кодекса РФ, несовершеннолетним нельзя передавать младших братьев и сестёр.

Кроме того, в соответствии с положениями ст. 1073 Гражданского кодекса РФ ответственность за вред, причинённый несовершеннолетним в возрасте до 14 лет, несут родители или организация, где он находился или должен был находиться.



● САД И ОГОРОД

АКТИНИДИЯ АРГУТА

Актинидия Аргута считается долгожителем. При должном уходе она может плодоносить и продолжать расти на протяжении практически ста лет.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

Экзотическое растение актинидия в последнее время становится всё популярнее. Культура представляет собой деревянистую лиану. Она сильно разрастается, обивая любые препятствия. Дачники выращивают кустарник в качестве декоративного элемента. Растение может обвить беседку, арку, стену дома. Ещё одно огромное достоинство лианы в том, что она плодоносит. Ягоды актинидии имеют насыщенный сладко-кислый вкус, напоминающий смесь киви, яблока, земляники. Выращивание растения особых хлопот садоводам не доставляет.

Актинидия родом из тёплых мест, но сейчас растение без проблем выращивают в самых разных климатических зонах. Есть морозостойкие виды, которые не боятся холодных зим. В нашей стране самыми популярными видами культуры являются: актинидия Аргута, актинидия Коломикт, актинидия Полигама и др. У каждого вида большое количество сортов.

Самой мощной и крупной лианой из всех перечисленных является разновидность актинидии Аргута. Другое её название — Острая. Эта лиана имеет мощный ствол, вырастающий до 25-30 метров. Стебель одревесневший. Цвет серо-коричневый. Стебель обвивает любую опору, встречающуюся на его пути. Растение выглядит необычно, декоративно. В беде, которая оплетена актинидией, даже в самый жаркий день прохладно и свежо. Дачник, решивший посадить у себя экзотический кустарник, должен сразу же подумать об опоре. Без предметов, за которые можно было бы зацепиться, лиана развиваться нормально не сможет. Она будет



просто лежать на земле и виться, образуя круг.

Кустарник морозостойкий. Может переносить суровые зимы, когда температура воздуха опускается до -30... -40 градусов.

Цвести растение начинает в начале июня. Процесс продолжается около 13-18 дней. В это время приусадебный участок наполняется замечательным нежным цветочным ароматом. Можно уловить нотки тропических фруктов, ландыша. Именно во время цветения можно определить пол растения. Актинидия — двудомная культура. Есть женские и мужские экземпляры. Чтобы куст плодоносил, на участке необходимо посадить разнополые сорта. Можно на одно мужское растение высадить 4-6 женских. Только тогда произойдёт перекрёстопыление, и завяжутся плоды. У мужских экземпляров цветки собраны в соцветия. У них много тычинок,

но отсутствует пестик. Женские цветки более крупные. Практически всегда растут поодиночке. У них есть тычинки и пестик.

Ещё одна приятная особенность актинидии Острой в том, что вкусные плоды не осыпаются. Даже полностью созревшие ягоды крепко держатся на веточках. Плоды, в зависимости от сорта, довольно крупные, по 2-4 см. Примерный вес — 5-7 грамм. Урожай можно собирать в сентябре. Некоторые сорта в октябре. Плоды ароматные. Пахнут ананасом, яблоками, цветами. По вкусу напоминают смесь земляники, киви, крыжовника. Цвет, в зависимости от сорта, бывает зелёным, салатово-розоватым, пурпурным. Плод актинидии содержит полезные вещества и витамины. Там много аскорбиновой кислоты. В двух ягодах содержится суточная норма витамина С для взрослого человека.

● РЕКЛАМА. 8 (47148) 9-62-65

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53
реклама

ДЕКОРАТИВНАЯ ЛИАНА С ЯГОДАМИ АКТИНИДИЯ АРГУТА «ИССЕЙ».
28 СОРТОВ РОЗ И 11 ВИДОВ ВИНОГРАДА.
САЖЕНЦЫ ЗИМОСТОЙКИЕ ИЗ АЛТАЙСКОГО КРАЯ.
58 СОРТОВ ЛИЛИЙ, 35 ВИДОВ ГЛАДИОЛУСОВ, ГЕОРГИНЫ И МНОГОЛЕТНИКИ.
НЕ ЗАБЫВАЕМ ПОКУПАТЬ ГОЛЛАНДСКИЙ ЛУК-СЕВОК (17 СОРТОВ).
ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ «СИЯНИЕ» (МИРА, 34) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

СУББОТА / 28.03/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 06.00 «Доброе утро. Суббота» [16+].
09.00 Умницы и умники [12+].
09.45 «Слово пастыря» [0+].
10.00, 12.00 Новости [16+].
10.15 «Александр Михайлов. Кино, любовь и голуби» [12+].
11.15, 12.15 «Видели видео?» [6+].
13.55 «Теория заговора» [16+].
14.45 К дню рождения Иннокентия Смоктуновского. «Берегись автомобиля» [12+].
16.35 «Кто хочет стать миллионером?» [12+].
17.50 «Сегодня вечером» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.20 «Dance Революция» [12+].
23.00 «Большая игра» [16+].
00.10 X/f «ЦЕНА УСПЕХА» [16+].
01.45 «Мужское / Женское» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 «Утро России. Суббота» [16+].
08.20 Местное время. Суббота [16+].
08.35 «По секрету всему свету» [16+].
09.30 «Пятеро на одного» [16+].
10.20 «Сто к одному» [16+].
11.10 «Смеяться разрешается» [16+].
13.40 X/f «ОНА СБИЛА ЛЕТЧИКА» [12+].
18.00 «Привет, Андрей!» [12+].
20.00 Вести в субботу [16+].
20.40 X/f «ВИРАЖИ СУДЬБЫ» [12+].
00.40 Памяти Станислава Говорухина. «Конец прекрасной эпохи» [16+].

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

- 06.30 Альфред Хичкок «Я исповедуюсь» [16+].
07.05 М/ф «Бюро находок» [16+].
08.00 X/f «АНОНИМКА» [16+].
09.10, 00.55 Телескоп [16+].
09.40 Д/ф «Русская Атлантида» [16+].
10.10 X/f «ЧЕЛОВЕК РОДИЛСЯ» [16+].
11.40, 20.45 «Диалог без грима» [16+].
11.55 «Граffiti» [16+].
12.25 «Пятое измерение» [16+].
12.55 Д/ф «Дикие Анды» [16+].
13.45 «Диалог без грима» [16+].
14.00 Д/с «Настоящее-прошедшее. Поиски и находки» [16+].
14.30 X/f «СВАТОВСТВО ГУСАРА» [16+].
15.40 «Диалог без грима» [16+].
15.55 Д/ф «Жизнь ради музыки» [16+].
17.00 «Острова» [16+].
18.15 X/f «ПОЗДНЯЯ ЛЮБОВЬ» [16+].
21.00 «Агора» [16+].
22.00 X/f «ОДИНОЧЕСТВО БЕГУНА НА ДЛИННЫЕ ДИСТАНЦИИ» [16+].
23.40 Клуб 37 [16+].
01.25 X/f «ИДЕАЛЬНЫЙ МУЖ» [16+].

СЕЙМ СЕЙМ

- 06.00, 12.00, 17.00, 21.30 «Мир 24» [12+].
11.00 События дня [12+].
11.15 Центр притяжения [12+].
11.30 Люди Победы [12+].
11.45 По сути дела [12+].
16.00 Музыкальная десятка [16+].
16.25 Уроки танцев [12+].
16.40 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].
21.00 События недели [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20 Телемагазин [12+].
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 Хронограф [12+].
06.30, 09.00, 12.00, 16.30 Будни [12+].
07.00, 18.00 Т/с «Школа выживания от одиночной женщины с тремя детьми в условиях кризиса» [12+].
08.00 Д/ф «Раскрытие тайн Вавилона» [12+].
09.30 Д/ф «Твердыни мира» [12+].
10.30, 17.30 Мультфильмы [6+].
11.00 Т/с «ТАЙНА ЗАМКА ТАМПЛИЕРОВ» [16+].
12.30 Т/с «БЕРИЯ ПРОИГРЫШ» [16+].
13.25 X/f «СОЛЯНОЙ ПРИНЦ» [6+].
15.00, 01.00 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].
17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
19.30, 22.00 Будни. Суббота [12+].
21.30 «Железногорский журнал» [12+].

 ZHEL
city

Ещё больше новостей
ищите на нашем сайте zhel.city

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 29.03/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 06.10 «Комиссарша» [16+].
06.00, 10.00, 12.00 Новости [16+].
07.00 «Играй, гармонь любимая!» [12+].
07.45 «Часовой» [12+].
08.15 «Здоровье» [16+].
09.20 «Непутевые заметки» [12+].
10.15 «Жизнь других» [12+].
11.15, 12.15 «Видели видео?» [6+].
13.55 «Теория заговора» [16+].
14.45 X/f «ВЕРНЫЕ ДРУЗЬЯ» [0+].
16.50 «Гочь-в-точь» [16+].
19.25 Шоу Максима Галкина «Лучше всех!» [0+].
21.00 «Время» [16+].
22.00 «Что? Где? Когда?» [16+].
23.10 X/f «ЛУКАС» [18+].
00.45 «Мужское / Женское» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 08.00 Местное время. Воскресенье [16+].
08.35 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым» [16+].
09.30 «Устами младенца» [16+].
10.20 «Сто к одному» [16+].
11.10 Всероссийский потребительский проект «Тест» [12+].
12.10 «Осторожно: мошенники» [12+].
13.10 X/f «ЛЮБОВЬ ПО НАЙМУ» [12+].
17.00 «Ну-ка, все вместе!» [16+].
20.00 Вести недели [16+].
22.00 Россия. Кремль. Путин [16+].
22.45 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым» [12+].
01.30 X/f «ПОДРУГИ» [12+].

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

- 06.30 М/ф «Лоскутик и Облако» [16+].
07.55 X/f «СВАТОВСТВО ГУСАРА» [16+].
09.05 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым» [16+].
09.35 «Мы - грамотеи!» [16+].
10.15 X/f «ИДЕАЛЬНЫЙ МУЖ» [16+].
11.45, 15.30, 17.45 «Диалог без грима» [16+].
12.35, 01.45 Диалоги о животных. Зоопарки Чехии [16+].
13.20 «Другие Романовы» [16+].
13.50 «Диалог без грима» [16+].
14.05 X/f «МЕЛОЧИ ЖИЗНИ» [16+].
15.45 К 75-летию Великой Победы. «Битва за Москву» [16+].
16.30 «Картина мира с Михаилом Ковальчуком» [16+].
17.15 «Пешком...» [16+].
18.00 X/f «БАЛЛАДА О СОЛДАТЕ» [16+].
19.30 Новости культуры с Владиславом Фларковским [16+].
20.10 X/f «WEEKEND (УИК-ЭНД)» [16+].
21.50 Гамбургский балет [16+].
00.15 X/f «ЧЕЛОВЕК РОДИЛСЯ» [16+].

СЕЙМ СЕЙМ

- 06.00, 11.30, 17.30 «Мир 24» [12+].
10.30 Печки-лавочки [12+].
10.45 Музыкальная десятка [16+].
11.10 Шедевры мирового искусства [12+].
11.15 Уроки танцев [12+].
16.00 События недели [12+].
16.30 Экстренный вызов [16+].
16.45 По сути дела [12+].
17.00 Этим вечером [12+].
17.25 Шедевры мирового искусства [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
06.30, 09.00 Будни. Суббота [12+].
07.00, 17.30 Мультфильмы [6+].
07.30, 09.30 «Слово» [16+].
08.00 Т/с «Школа выживания от одиночной женщины с тремя детьми в условиях кризиса» [12+].
10.00 Д/ф «Твердыни мира» [12+].
11.00 Т/с «ТАЙНА ЗАМКА ТАМПЛИЕРОВ» [16+].
12.00 «Железногорский журнал» [12+].
12.30 Т/с «БЕРИЯ ПРОИГРЫШ» [16+].
13.25 X/f «СОЛЯНОЙ ПРИНЦ» [6+].
15.00, 01.00 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].
17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
19.30, 22.00 Будни. Суббота [12+].
21.30 «Железногорский журнал» [12+].

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Знают и всегда применяют

Управление корпоративных коммуникаций и управление охраны труда и промбезопасности Михайловского ГОКа подвели итоги конкурса «Знай и всегда применяй!».

Евгений Дмитриев
Фото Марии Коротченковой

Конкурс на лучшее знание правил и положений охраны труда и промышленной безопасности проводился уже во второй раз. Его задания были опубликованы в № 9 газеты «Курская руда» 6 марта 2020 года. Участники, правильно ответившие на все вопросы викторины и первыми приславшие ответы, получили заслуженные награды.

— Вы знаете, какое большое внимание уделяется на предприятиях Металлоинвеста охране труда и промышленной безопасности, — отметил, награждая победителей, заместитель главного инженера — начальник

Поздравляем!

Победители конкурса «Знай и всегда применяй!»

- Главный специалист по эксплуатации и ремонту оборудования управления МГОКа Олег Староверов.
 - Инженер по ОТиПБ ЦЛЭМ МГОКа Александр Сапрыкин.
 - Начальник участка РЭУ № 1 РМУ Дмитрий Блинов.
 - Электромеханик РЭУ № 1 РМУ Евгений Горюхов.

Four men are standing in front of a white wall. The wall features a large, stylized logo consisting of two overlapping shapes: a grey swoosh-like shape above a red teardrop shape. To the right of the logo, the text 'Металлоинвест' is written in a large, bold, grey font, with 'Михайловский ГОК' in a slightly smaller font below it. The men are dressed in casual to semi-casual attire, including a striped sweater, a grey blazer over a light blue shirt, a dark blue long-sleeved shirt, and a dark blue long-sleeved shirt. Each man is holding a white paper bag with the 'Металлоинвест' logo on it.

ник управления ОТиПБ МГОКа Михаил Кобзев. — И конкурс «Знай и всегда применяй!» является для наших работников одним из стимулов для повышения культуры безопасного труда.

Действительно, на предприятиях компании «Металлоинвест» ОТиПБ является неотъемлемой частью рабочего процесса.

— Соблюдение правил охраны труда наряду с производственными задачами — одно из главных направлений нашей работы, — считает Дмитрий Блинов, ставший одним из победителей. — Ведь от этого зависит самое главное — жизнь и здоровье сотрудников.

В конкурсе приняло участие около 200 человек — представителей практически всех подразделений Михайловского ГОКа. Как сообщили в управлении корпоративных коммуникаций, абсолютное большинство конкурсантов продемонстрировали глубокое

кое знание ОТиПБ и прислали правильные ответы. Победили те, кто прислал их быстрее других.

— Некоторые затруднения вызвало задание, где нужно было определить виды спецодежды, — рассказывает Евгений Горохов. — Ведь сегодня на Михайловском ГОКе практически для каждой профессии существуют свои средства индивидуальной защиты, работники обеспечиваются ими в полной мере. Поэтому над этими вопросами пришлось поломать голову. Очень рад, что успешно справился, дал правильные ответы.

Победителей поздравили с успехом и вручили памятные подарки. Но главной наградой, по мнению организаторов, является объективная, полученная в состязании с сильными соперниками, высокая оценка знаний пунктов и положений охраны труда, которые ежедневно необходимы в работе.

Ответы на вопросы второй викторины «Знай и всегда применяй!»

Задание № 1. Ребусы.

1. Каска
 2. Респиратор
 3. Перчатки
 4. Очки
 5. Щиток

Задание № 2. Ответы на вопросы.

1. Беруши из воска
 2. Изумруд
 3. В военном деле
 4. Деревянные башмаки или «сабо»
 5. М. В. Ломоносов

Задание № 3. Лишние и нужные СИЗ.

1. **Фото 1 (агломератчик).**
Лишнее — сварочная маска, краги.
Не хватает защитной каски, очков, перчаток, респиратора, наушников противошумных/берушей.
 2. **Фото 2 (газорезчик).**
Не хватает респиратора.
 3. **Фото 3 (мастер горный).**
Не хватает респиратора, сигнального жилета, очков.
 4. **Фото 4 (машинист конвейера).**
Лишнее — сигнальный жилет.
Не хватает перчаток, респиратора, очков, каски, наушников противошумных/берушей.
 5. **Фото 5 (сварщик).**
Лишнее — каска, перчатки, очки.
Не хватает краг сварочных, сварочной маски, респиратора.

РЕКЛАМА 8 (47148) 9-62-65

реклама

ГИПЕРМАРКЕТ **ЛИНИЯ**

Приглашает на работу

- **Заведующего цеха «Кулинария и столовая» з/пл по договорённости.**
- **Старшего кассира з/пл от 25 000 руб.**
- **Кондитера з/пл от 20 400 руб.**
- **Повара з/пл от 20 000 руб.**
- **Кассира- продавца з/пл от 22 000 руб.**



Гринн Линия

Обращаться в /5-37-35

Оформление по ТК РФ;
Полный соц. пакет;
Возможность профессионального
и карьерного роста;
Стабильная заработная плата

Будь в курсе всех акций и скидок!!!
Вступай в нашу группу «Вконтакте».
https://vk.com/grinn_fe



75 ЛЕТ ПОБЕДЕ

История победы, история семьи

Ветеран МГОКа Светлана Рыжова в год 75-летия Великой Победы вспоминает своих родителей — участников Великой Отечественной войны Зою Наумовну и Ивана Андреевича Ещенко.

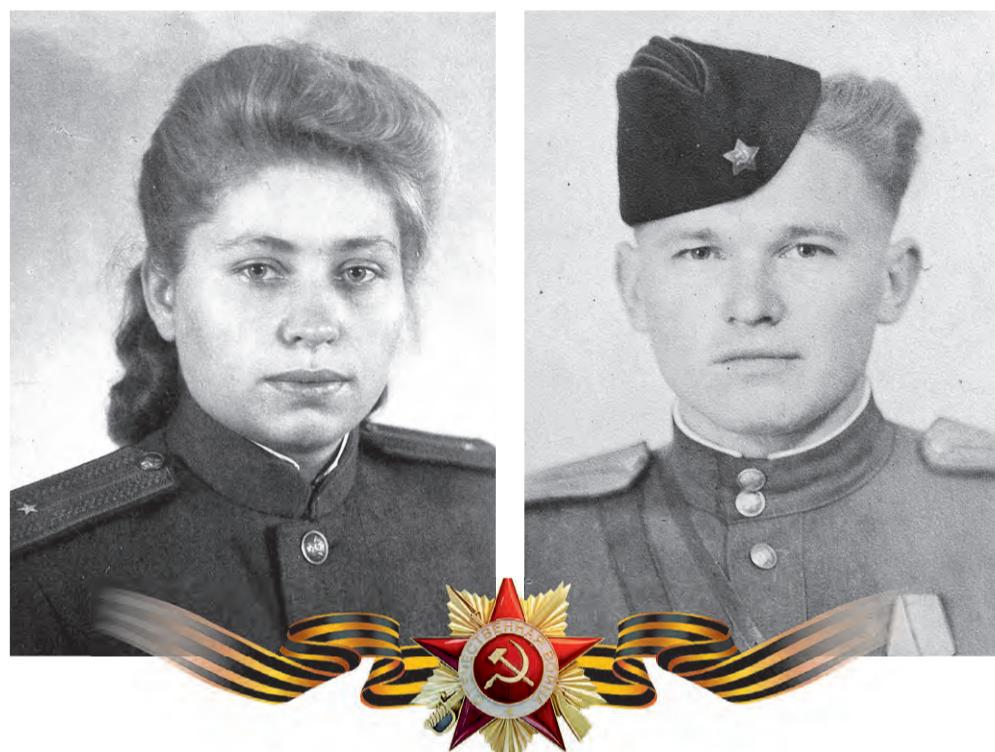


Анна Андреева
Фото из архива
Светланы Рыжовой

Светлана Ивановна аккуратно раскладывает на столе старые фотографии, письма, документы. Всё это она бережно хранит много лет. Для неё пожелавшие альбомы — напоминание об ушедших отце и маме.

— Полистаю страницы, включу видеозапись, на которой папа рассказывает о войне, и как будто снова вернулась в годы, когда родители были живы, — признаётся Светлана Рыжова. — Они у меня герои. Служили в СМЕРШе: папа закончил войну лейтенантом, мама — младшим лейтенантом. Оба попали на фронт совсем юными...

Иван Андреевич Ещенко родился в селе Петропавловка Воронежской области в семье крестьянина-середняка. Уже в школе он мечтал стать командиром Красной армии и служить в батареевой артиллерией. Привлекала профессия артиллериста и морская форма. Но не получилось — начало войны Иван встретил в колхозе. Его год рождения призыва в армию в 1941 году не подлежал. Ещенко работал штурвальным на сцепке двух комбайнов «Коммунар» при Петропавловской МТС. Ездил в лес за брёвнами, за грузами на станцию Калач. Пахал и сеял. Однако убить урожай в 1942 году ему не пришлось. В первых числах июля 1942 года немецко-фашистские войска прорвались к Дону, и Ивана вместе с другими парнями забрали в ряды Красной армии. В августе 1942 года его направили в 108 отдельный армейский батальон ПТР (противотан-



ковые ружья) 60 армии Воронежского фронта.

Первого сентября Ещенко принял присягу, и в этом же месяце его часть заняла оборону севернее Воронежа на Задонском шоссе. В январе-феврале 1943 года часть сопротивлялась освобождению города, освобождала территорию западнее Воронежа, а также Курскую область и город Курск. 3 марта 1943 года армейцы освободили Льгов и заняли оборону на Курской дуге. Здесь Ещенко перевели в снайперское подразделение и присвоили ему сержантское звание. В июне 1943 года его назначили командиром отделения автоматчиков 5-й стрелковой роты 796 стрелкового полка 141 стрелковой дивизии 60 армии Центрального фронта. Войска занимали оборону в самом центре Курской Дуги — западнее посёлка Коренево.

Во время Курской битвы в одном из боёв в звезде автоматчиков нанёс большой ущерб наступавшим фашистам. В этом бою — 28 августа 1943 года — Ещенко был тяжело ранен в правую руку. Впоследствии Ивана Андреевича наградили первой медалью «За отвагу».

После излечения, в декабре 1943 года, Ещенко был направлен в миномётную роту 908 стрелкового полка 246 стрелковой дивизии 1-го Белорусского фронта (бывший Центральный фронт). Наши войска занимали оборону на реке Словечка под городом Ельск в

Припятских болотах. Затем дивизию в начале 1944 года перебросили в 60 армию 1-го Украинского фронта. Недалеко от Льгова в апреле 1944 года Ещенко принял в члены партии и наградили второй медалью «За отвагу».

Отсюда Ивана Андреевича направили на курсы младших лейтенантов 1-го Украинского фронта — по профилю «миномётчик». В декабре 1944 года ему присвоили звание младший лейтенант. Но по специальности миномётчику больше воевать не пришлось. В конце декабря 1944 года полит-отдел и командование направили Ещенко на работу в органы фронтовой военной контрразведки СМЕРШ. В январе 1945 года в составе 5 гвардейской армии 1-го Украинского фронта он участвовал в боях на Сандомирском плацдарме (за Вислой), в освобождении Польши, в боях на территории фашистской Германии и в освобождении Праги. За участие в боях Ещенко был награждён орденом Отечественной войны II степени.

Окончилась Великая Отечественная война, но у армейских контрразведчиков ещё была работа. До марта 1945 года Иван Андреевич служил за границей. Ему приходилось бывать на территории Польши, Германии, Чехословакии, Венгрии, Австрии. В 1955 году Ещенко окончил высшее военное юридическое учреждение в

Москве. В 1955–1969 годах работал в органах госбезопасности Курской области, откуда в сентябре 1969 года по состоянию здоровья уволился в запас в звании майора.

Со своей будущей женой Зоей Ещенко познакомился на службе. Она была старшей машинисткой в СМЕРШе.

Зоя родилась в деревне Кроты Кировской области. В четырнадцать лет стала сиротой. В 17 — ушла на фронт, в санитарный батальон. За тяжёлый труд и за смелость девушка получила медаль «За оборону Ленинграда». Зоя служила в 239 стрелковой дивизии 59 армии. После войны работала в СМЕРШе.

— Мои родители редко говорили о войне, — рассказывает дочь Зои Наумовны и Ивана Андреевича, ветеран МГОКа Светлана Рыжова. — Война жестока — это кровь, ранения, гибель людей... И лишний раз прокручивать всё это в памяти больно. Но отец и мама поддерживали связь со многими однополчанами — переписывались, созванивались. Каждое 9 мая они с гордостью надевали медали и ордена. Для них День Победы был священным праздником. Внуки и правнуки хранят память о своих близких. Я им иногда показываю старые документы и даю почитать фронтовые письма папы, которые он адресовал маме, братьям и младшей сестрёнке Любке. История Победы — это и история моей семьи.

Этот месяц в истории войны

1942 год

На фронте продолжались ожесточённые бои. Несмотря на то, что стратегическая инициатива по-прежнему находилась в руках Красной армии, её контрнаступление постепенно выдыхалось. Боевые действия с переменным успехом велись на всех фронтах. Войска Северо-Западного фронта пытались додавить части 2-го армейского корпуса немцев, попавших в Демянский котёл. На центральном участке безуспешно продолжалась Ржевско-Вяземская операция, в ходе которой 43-я армия Западного фронта пыталась пробиться на помощь к попавшей в окружение 33-й армии (того же фронта). Но, несмотря на то, что расстояние между ними сократилось до двух километров, прорвать «котёл» так и не удалось.

1943 год

2 марта началась Ржевско-Вяземская наступательная операция войск Калининского и Западного фронтов. 3 марта наши войска заняли город Ржев, а 12-го — Вязьму. 31 марта был ликвидирован Ржевско-Вяземский выступ противника, линия фронта была отодвинута от Москвы на 130–160 км.

3 марта завершилась Харьковская наступательная операция. Войска Воронежского фронта заняли города Льгов, Дмитриев-Льговский, Суджук. Но противник перешёл в контрнаступление. 15 марта был оставлен Харьков, 21-го — Белгород. 25 марта войска Воронежского фронта остановили противника и перешли к обороне, образовав южный фас так называемого Курского выступа.

1944 год

1 марта завершилась Ленинградско-Новгородская операция, нанесено поражение 16-й и 18-й немецким армиям, противник отброшен на 220–280 км от Ленинграда. 4 марта началась Проскурово-Черновицкая наступательная операция с целью разгрома основных сил группы армий «Юг». 13 марта войсками 3-го Украинского фронта освобождён Херсон.

15 марта началась Полесская наступательная операция войск 2-го Белорусского фронта с целью разгрома ковельской группировки противника. 17 марта началось освобождение Молдавии. 26 марта началась Одесская наступательная операция.

1945 год

В марте 1945 года немцы попытались перевернуть ход проигранной ими войны. Немецкое командование решило нанести мощный контрудар по советским войскам в районе озера Балатон. С 6 по 15 марта Красная армия провела Балатонскую операцию — последнюю крупную оборонительную операцию против немецких войск во время войны в районе озера Балатон. В ходе этого ожесточённого сражения советские войска отразили наступление германского Вермахта под кодовым названием «Весеннее пробуждение» («Frühlingserwachen»). За десять дней ожесточённых боёв атакующим германским частям удалось продвинуться вперёд лишь на 15–30 км. Отразив германский налёт, части 3-го Украинского фронта практически без оперативной паузы перешли в наступление на Вену. Началась Венская наступательная операция — стратегическая наступательная операция с целью разгрома немецких войск в западной Венгрии и восточной Австрии.

ПРИМите ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Желаем счастья!

● РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Алексея Николаевича Шилина, Витяутаса Ионаса Герутиса и с днём рождения — Игоря Ивановича Дугина, Алексея Николаевича Толпекина, Максима Аркадьевича Лаптева, Александра Сергеевича Ткаченко, Александра Васильевича Плясову, Анастасию Валерьевну Асееву, Ивана Алексеевича Кулакова, Геннадия Сергеевича Байдюка, Александра Владимира Шкулеву, Сергея Анатолиевича Краснова, Владимира Викторовича Ионина, Дмитрия Александровича Сальникова.

● ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Ивановича Васильева, Олега Валерьевича Кузнецова, Евгения Сергеевича Чеснокова.

● ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Павловича Митрошенкова и с днём рождения — Виталия Викторовича Колмыкова, Геннадия Александровича Корнеева, Дмитрия Юрьевича Ярыгина, Ольгу Вячеславовну Дремову, Галину Николаевну Иванову, Наталью Михайловну Чижик, Наталию Викторовну Жбанкову, Сергея Сергеевича Выводцева, Игоря Сергеевича Родионова, Александра Викторовича Быкова, Елену Михайловну Хохлову, Елену Викторовну Артемову, Елену Михайловну Доценко, Кристину Александровну Трофимову.

● ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Владимира Васильевича Галкина и с днём рождения — Владислава Юрьевича Андросова, Геннадия Леонидовича Гнездилова, Людмилу Васильевну Болохонцеву, Владимира Вячеславовича Мезенцева, Ирину Николаевну Лабунину, Сергея Алексеевича Ольшанского, Нелли Леонидовну Трофимову.

ну Федорову, Елену Алексеевну Давыдову, Максима Николаевича Моставого, Валерия Марии Кынчева, Николая Сергеевича Воробьева, Романа Викторовича Белого, Ирину Васильевну Сухову, Алексея Николаевича Косенкова, Юрия Владимировича Васекина, Елену Николаевну Горпинич, Екатерину Александровну Батуеву, Евгения Александровича Пивоварова, Игоря Александровича Старикова, Павла Михайловича Максимова, Валентину Дмитриевну Минакову, Алексея Анатольевича Пантихина, Сергея Николаевича Василькова, Николая Михайловича Егунова, Сергея Владимировича Войцеховского, Артема Витальевича Сидорова.

● БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Виктора Викторовича Волохина, Дмитрия Ивановича Ильина, Виталия Владимировича Мосина, Алексея Викторовича Васильева, Елену Петровну Давыдову.

● ДСФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Андрея Ивановича Балдеева и с днём рождения — Александра Сергеевича Кулешова, Сергея Николаевича Кваскова, Елену Игоревну Амелину, Ольгу Владимировну Барчукову, Юрия Валентиновича Попова, Юлию Васильевну Тимошину, Татьяну Николаевну Агееву, Наталью Ивановну Чайсову.

● УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Алексея Владимировича Воротынцева, Олега Ивановича Глотова, Светлану Викторовну Гребёнкину, Светлану Михайловну Гришанову, Марину Петровну Дугинову, Валентину Алексеевну Касьянову, Дениса Александровича Костылева, Павла Васильевича Кузякина, Галину Васильевну Куркину, Руслана Васильевича Милотина, Елену Николаевну Овчарову,



Виктора Николаевича Осина, Евгения Викторовича Подлатова, Юрия Алексеевича Семыкина, Тамару Николаевну Тимофееву.

● АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Владимира Викторовича Комягина и с днём рождения — Юрия Николаевича Даничева, Алексея Викторовича Кравцова, Александра Петровича Петрачкова.

● УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Владимира Ильича Камилакина, Александра Федоровича Радчука, Игоря Анатольевича Горбачева, Александра Ивановича Сазонова, Виктора Николаевича Соболева, Александра Валерьевича Архипова, Бориса Сергеевича Касаткина, Владимира Семеновича Гниденко, Сергея Николаевича Бобрикова, Николая Васильевича Демидова, Ивана Ильича Лазарева, Вадима Ивановича Пинягина, Игоря Михайловича Андреева.

● УЗ МТР И ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Петра Александровича Пузанова и с днём рождения — Владимира Геннадьевича Бобровского, Валерия Ивановича Горбунова, Сергея Михайловича Игуменищева, Андрея Николаевича Колубаева, Николая Николаевича Толстых, Якова Юрьевича Феськова.

● УТА И JSK

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Андреевича Васечкина, Владимира Павловича Соколова и с днём рождения — Артура Александровича Кретова, Романа Ивановича Олина, Вячеслава Евгеньевича Рябуху.

● УТК

Администрация, профком и коллектив поздрав-

ляют с днём рождения Ольгу Леонидовну Хромову, Ольгу Анатольевну Шелдунову, Ольгу Анатольевну Тюрину, Елену Валерьевну Воронину, Ольгу Владимировну Часову, Оксану Петровну Решетову, Викторию Петровну Новик.

● ЦЛЭМ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Алексея Васильевича Хрулева, Сергея Владимировича Клименкова, Артема Андреевича Фандюшина.

● ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Марину Михайловну Баранову, Виталия Константиновича Дельбозоглова, Александра Владимировича Кириенко, Анастасию Михайловну Никишину, Татьяну Ивановну Ободееву, Василия Михайловича Самохвалова, Ирину Викторовну Соловьеву, Татьяну Михайловну Шилову.

● УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Дмитриевича Гайдина

и с днём рождения — Андрея Михайловича Чеусова, Александра Николаевича Горбунова, Олега Викторовича Болотина, Евгения Владимировича Чуваева, Виктора Ивановича Лукошкина, Сергея Михайловича Солдатенкова, Александра Александровича Воронина, Юрия Федоровича Музалева, Олега Сергеевича Сапыцкого.

● РМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Тихомира Цветанова Медведева, Алексея Владимировича Митасова, Романа Александровича Миклина, Любовь Александровну Шевереву, Андрея Владимировича Авласенко, Александра Александровича Шилова, Алексея Анатольевича Чалышева, Григория Викторовича Галушки, Олега Васильевича Маханькова, Оксану Влади-

мировну Разинкину, Алексея Валерьевича Гвоздева, Сергея Игоревича Головина, Сергея Алексеевича Хатюхина, Сергея Анатольевича Терехова, Виталия Викторовича Годовникова, Александра Владимировича Рымарева, Игоря Ивановича Каханова, Петра Николаевича Курдина, Андрея Михайловича Партику, Андрея Александровича Лялина, Дмитрия Михайловича Брейкина, Татьяну Николаевну Шереметцову, Юрия Владимировича Токарева, Николая Васильевича Косикова, Романа Владимировича Шаповалова, Виктора Борисовича Эйдука, Сергея Ивановича Кирсанова, Александра Ивановича Кирюхина.

● УРЭЗО

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Павла Евгеньевича Торгашова, Татьяну Викторовну Бычкову, Наталию Владимировну Куликову, Сергея Валерьевича Полухина, Сергея Ивановича Стародубцева, Юрия Александровича Фролова, Александра Викторовича Мерзлова, Любовь Сергеевну Финееву.

● ЦМР

Администрация, профком и коллектив поздравляют Евгения Сергеевича Абакумова, Сергея Викторовича Шведова, Юрия Алексеевича Лоторева, Романа Васильевича Бабичева, Василия Ивановича Богомазова, Евгения Владимировича Корнишина, Ивана Валерьевича Богомазова, Ивана Васильевича Ященко.

● КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ирину Владимировну Толстову, Аллу Викторовну Сумину, Любовь Викторовну Бирюкову.

● КМА-ЗАЩИТА

Администрация, проф-

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Галину Аверьяновну Матвееву, Ивана Яковлевича Полякова, Зинаиду Васильевну Липовскую, Валентину Андреевну Харланову, Алексея Николаевича Ильина, Таисию Михайловну Фирсову, Александра Викторовича Холина, Марию Петровну Черепову, Петра Петровича Щедрина, Зинаиду Алексеевну Жарикову, Наталью Николаевну Сутугину, Владимира Андреевича Шахова, Зою Семеновну Сопову, Алексея Михайловича Евсикова, Николая Николаевича Турчанинова, Алексея Владимира Беседина, Алевтину Васильевну Вытищак, Ивана Даниловича Широченкова, Антонину Павловну Каберник.

ком и коллектив поздравляют с днём рождения Дмитрия Сергеевича Ивашина, Светлану Владимировну Жарких, Василия Никитича Бондарева, Наталию Викторовну Кузовкову, Елену Михайловну Стародубцеву.

● КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Татьяну Ивановну Кухарскую, Ирину Викторовну Петрачкову, Марию Николаевну Амелину, Лидию Ивановну Мисееву.

● СК «МАГНИТ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Владимировича Дорофеева.

● САНАТОРИЙ «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ольгу Николаевну Слащеву.

● АМБУЛАТОРИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ирину Владимировну Толстову, Аллу Викторовну Сумину, Любовь Викторовну Бирюкову.

● АГРОФИРМА «ГОРНЯК»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Михаила Ивановича Гридауса, Дмитрия Игоревича Домашева, Олега Ивановича Павлова.

СКОРБИМ...

■ Администрация, профком и трудящиеся УЖДТ МГОКа выражают искреннее соболезнование Виктору Васильевичу Чаплыгину по поводу смерти мамы, разделяя с ним боль и горечь утраты.



21 марта, суббота

НОЧЬ

- 1

ДЕНЬ

+ 6

22 марта, воскресенье

НОЧЬ

- 3

ДЕНЬ

0

23 марта, понедельник

НОЧЬ

- 3

ДЕНЬ

0

24 марта, вторник

НОЧЬ

+ 1

ДЕНЬ

+ 3

25 марта, среда

НОЧЬ

+ 1

ДЕНЬ

+ 7

Небольшой дождь

Небольшой снег

Пасмурно

Пасмурно

Пасмурно



АФИША ВЫХОДНОГО ДНЯ

Кинотеатр «Русь»

с 19 по 25 марта

09:00, 13:20 (3D) Вперед. 12+.
09:40 (3D), 11:00, 12:45, 14:30,
18:20 Тролли. Мировой тур. 6+.
11:30 Мой друг Мистер
Персиваль. 6+.
15:20 Счастье в конверте. 12+.
16:15, 19:20, 21:40 Бладшот. 16+.
17:15 Отель «Белград». 6+.
20:00 23:05 Номер один. 12+.
21:25 Кукла 2: Брамс. 16+.
23:45 Один вдох. 12+.



● ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ!

ПРИЁМЫ ГРАЖДАН ПРИОСТАНОВЛЕНЫ

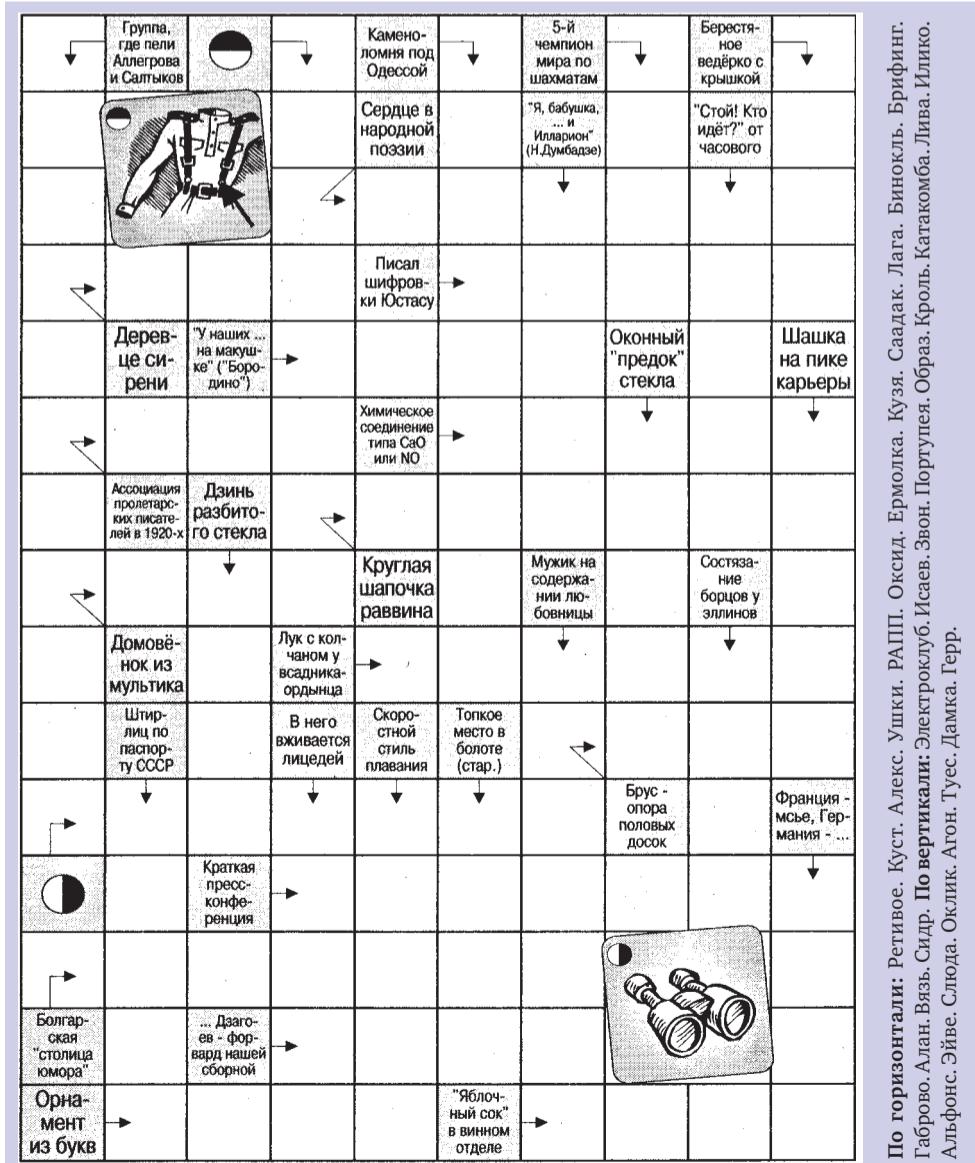
С 19 марта по 12 апреля 2020 года
приёмы граждан в здании администрации города Железногорска проводиться не будут.

Как сообщает пресс-группа администрации города Железногорска, такое решение принято на основании распоряжения губернатора Курской области «О введении режима повышенной готовности» в связи с принятием мер по нераспространению новой коронавирусной инфекции, а также на

основании методических рекомендаций Минтруда по режиму труда органов государственной власти, органов местного самоуправления от 18.03.2020 года.

К сведению граждан: направить обращение в адрес администрации города Железногорска по интересующим вопросам можно в письменной форме через почтовое отделение связи или посредством рубрики «Обратная связь» на официальном сайте администрации города <http://adminzhel.ru/administration-city/complaints-citizens/>.

● СКАНВОРД



По горизонтали: Ретивое, Куст. Алекс. Ушки. РАПП. Оксид. Ермолка. Кузя. Саадак. Лага. Бинокль. Брифинг. Габрово. Алан. Вэйз. Сидр. По вертикали: Электроклуб. Исаев. Элон. Португале. Образ. Кроль. Катакомба. Дива. Илько. Альфонс. Эйве. Слюда. Оклик. Агон. Гусс. Дамка. Герр. Болгарская «столица юмора».

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (47148) 9-62-65

МАСТЕР НА ЧАС
мелкий бытовой ремонт
8 904 526 76 56

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ
по городу, району, России
услуги грузчиков
8 920 721 40 05

реклама
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЮРИСТА, АДВОКАТА

КОНСУЛЬТАЦИЯ
ЮРИДИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ юк46.рф **8-904-526-61-61**
Гагарина, 28

ДВЕРИ / ОКНА
МЕЖКОМНАТНЫЕ ВХОДНЫЕ ОСТЕКЛЕНИЕ БАЛКОНОВ, ЛОДЖИЙ
<https://vk/dub167310320>
Замена окон и дверей в счёт МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА
ПЕНСИОНЕРАМ 10% скидка на окна
РЕАСРОЧКА 0% Продажа - Замена - Доставка - Монтаж
• ТЦ «АШАН» • ул. Курская, 74/2, 8 930-851-22-55,
• ТЦ «Европа» (цокольный этаж), 8 910-731-63-73,
• ТЦ «Парус» (2 этаж), 8 920-727-05-50, 7-76-76

● УЛЫБНИТЕСЬ

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.

► Продам компьютер: ЖК-монитор, системный блок, колонки, ксерокс + принтер + сканер. Привезу, подключу, установлю. Цена 11 900. Тел.: 8-910-368-98-08.

► Цеху питания ПАО «Михайловский ГОК» на постоянную работу требуются: повар, кондитер, машинист моечных машин, зав. производством, буфетчик. Обращаться по Тел.: 9-60-72.

Муму, с вечера чувствуя неладное, наелась пенопласта.

Первым топ-блогером был Винни-Пух. Он нёс всякую чушь, не скрывал, что в голове у него опилки, писал с ошибками, но его все любили и подкармливали.

— Ты даже не представляешь, какие у меня проблемы из-за этого отвратительного Интернета! Многомиллионные потери, падает доверие партнёров, я теряю авторитет в самых высоких кругах!
— Петрович, прекращай играть в танчики, нам ещё две комнаты штукатурить!

Весна. Помыл окна. Теперь у меня двор — в HD-качестве.

— Доктор, у меня что-то болит.
— Вот вам какая-то таблетка.

Мой дед говорил: «Если одна дверь закрылась, то другая обязательно откроется». Он всегда мудро говорил, но всегда делал паршивые шкафы...

На Севере нет рэперов, потому что там трудно вырасти на улице.

— Привет!
— Да.
— Надо говорить «привет», а не «да».
Ты дома?
— Привет.

Кондукторша с двадцатилетним стажем быстрее всех передвигается в переполненном ночном клубе.

Сорока украда блестящую вставную челюсть пенсионера Иванова. Уже вторую неделю зубастая тварь прилегает к нему на балкон и издевательски улыбается!

— Купил хвалёную германскую соковыжималку, а она сломалась.
— А много сока вы выжали?
— Да чуть-чуть яблочного и апельсинового, а уже на берёзовом она накрылась...

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ!

**Участвуйте и побеждайте
в корпоративном
творческом конкурсе
Металлоинвеста**

Тема

«ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ – НАША ОБЩАЯ ЦЕЛЬ»

Кто участвует?

Работники предприятий без ограничений по возрасту и члены их семей в возрасте от 6 до 18 лет. Возрастные группы:

- младшая – от 6 до 13 лет (включительно);
- средняя – от 14 до 18 лет (включительно);
- старшая – старше 18 лет.

Номинации

- «Лучший плакат» (младшая и старшая возрастные группы);
- «Лучшее видео» (средняя и старшая возрастные группы).

Что надо сделать?

- Нарисуйте плакат акварелью, тушью, маслом, цветными карандашами, мелками или с помощью графических компьютерных программ (можно использовать фотоизображения). И не забудьте лозунг по теме ОТиПБ в форме короткой ёмкой фразы или стихотворения.
- Снимите на любое устройство видеоролик: танцевальный номер, флешмоб, песенную композицию, частушку. Можно и небольшой сюжет, демонстрирующий важность соблюдения правил охраны труда.

Как оформить?

Плакат – на бумаге (A4 либо A3) или в электронном формате JPG (разрешение не должно быть более 300 dpi). Видео – в формате mp4 или avi, длительность ролика не более трёх минут. Не забудьте написать свои фамилию и имя, указать возраст, контактный телефон и структурное подразделение, где работаете вы или ваши родители.

Надо успеть!

Работы принимаются до 20 апреля с 9 до 17 часов по адресу: ул. Ленина д. 25, каб. 7 или по электронной почте: tg@mgok.ru; a_taramanova@mgok.ru.

Телефон: 9-69-77, 8-920-713-96-77.

Стать знаменитым!

Решением жюри в каждой возрастной группе каждой номинации будут определены победители, которым вручат дипломы за 1, 2, 3 места и ценные подарки, юные участники получат памятные сувениры. Работы победителей будут участвовать в корпоративном этапе конкурса. В каждой номинации определится один победитель каждой возрастной группы. Работы участников до пяти лет (включительно) принимаются и рассматриваются вне конкурса. О ярких работах и их авторах всему миру расскажут газета «Курская руда» и телесюжеты программы «Новое время».

Это важно!

Ваша творческая мысль поможет всем вокруг внимательнее относиться к вопросам охраны труда и промышленной безопасности, сохраняя здоровье и жизнь!

Внимание: конкурс!



КО ВСЕМИРНОМУ
ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА