

**Груз без опасности**  
Зачем нужны учебно-тренировочные полигоны на предприятиях компании

5 ➔

**Цеха в аудиториях**  
Можно ли изучить производственный цикл в стенах alma mater

6 ➔

**К хрустальному небу**  
Как нырять в прорубь и париться в бане без вреда для организма

7 ➔



**Металлоинвест**  
Михайловский ГОК

**Курская РУДА**

№ 01 (3116)

17 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА

**НОВОСТИ**

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН



Фото Александра Белашова

## От обечайки до мастерка

Как проработать на предприятии почти полвека — и при этом не утратить интереса к делу? На этот вопрос слесарь по сборке металлоконструкций Виктор Корнеев отвечает просто: «Работа у меня интересная — и для головы, и для рук!» В конце прошлого года лебединец получил специальную премию генерального директора Metalloinvestа.

➔ 4

## РАЗВИТИЕ

# В новой парадигме

## Какие задачи ставит перед собойMetalloinvest в 2025 году

Руководители комбинатов и управляющей компании обсудили задачи на 2025 год на стратегической сессии по производству.

Алина Марченко  
Фото Дениса Красноухова

### Внутренние резервы

Наступивший год будет не самым простым в истории компании. Но Metalloinvest в состоянии достойно противостоять вызовам. Помогут в этом грамотная стратегия, эффективная кадровая политика, трансформация культуры производства, непрерывное улучшение условий труда и тонкая настройка бизнес-процессов.

В прошлом году Metalloinvest запустил трансформацию производственной культуры. Её цель — повышение эффективности процессов, безаварийная работа и достижение запланированных производственных результатов.

В этом году особое внимание компания будет уделять ремонтам, техническому перевооружению и модернизации мощностей. Необходимо обеспечить бесперебойную работу оборудования и минимизировать аварийные простои.

— Реализуя программу технического перевооружения, мы планомерно обновляем оборудование для повышения производительности, — подчёркивает заместитель генерального директора по стратегии и инвестициям Наталья Грызанова.

### Действовать сообща

Первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов уверен, что 2025 год станет годом объединения усилий ради решения общих задач:

— Уже сейчас мы работаем в новой парадигме. Управляющая компания приходит на комбинаты как помощник, методолог, делится знаниями и опытом, помогает в поиске оптимальных технических решений. Работа команд УК и предприятий плечом к плечу помогает добиваться позитивных изменений. Для движения вперёд объединяться необходимо всем трём комбинатам, максимально используя передовой опыт друг друга.

В этом году для обмена опытом в компании создадут фокус-группы по кластерам, где специалисты предприятий и УК будут вместе работать над решением производственных задач и повышением культуры производства. Вслед за запуском Центра мониторинга и управления производством компания выстраи-



▲ Представители вертикали ПБ, ОТ и ОС вместе с руководителями производственных подразделений обсуждали итоги года и планы на будущее

вает инфраструктуру подобных центров на комбинатах.

### Закупаться по-новому

Обеспечить выполнение производственных программ помогут и новые инструменты закупок.

— Мы выявляем самые критичные места по каждому из предприятий, ищем первоисточники проблем и совместно с командами комбинатов прорабатываем решения, — говорит директор по снабжению Иван Буянов.

Стратегическое планирование закупок, детальный анализ потребности, определённый уровень складских запасов помогут снизить простои оборудования. Залогом качества и надёжности поставок станут предварительный отбор контрагентов и развитие с ними долгосрочных партнёрских отношений. Приобретение техники в пакете с сервисным обслуживанием избавит от необходимости искать редкие для отечественного рынка запчасти. Всё это в целом поможет сделать производство бесперебойным и более эффективным.

### С заботой о людях

Компания планирует постепенное расширение мер социальной поддержки сотрудников. В планах на этот год — увеличить количество путёвок на лечение и отдых.

На предприятиях продолжают модернизировать освещение и вентиляцию, обустраивать пешеходные дорожки, совершенствовать транспортное обеспечение. Дальнейшее развитие получит программа ремонтов помещений

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин,  
генеральный директор  
Metalloinvestа:

У нас есть внутренние резервы, чтобы не только выстоять, но и выйти в лидеры отрасли. Преимущества Metalloinvestа — уникальные технологии обогащения железорудного сырья, производства ГБЖ и «зелёной» стали. Они дают нам технологическое лидерство как минимум на постсоветском пространстве. Наша задача — его упрочить и удержать экспертизу в виде наших людей, уникальных специалистов.

непроизводственного назначения, в том числе душевых, раздевалок, пунктов питания.

— Мотивация, которую мы можем дать нашим сотрудникам, — это не только уровень зарплат, но и условия, в которых они работают, и социальные гарантии, — уверена заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

### Кадры решают

По прогнозам специалистов, дефицит на российском рынке труда будет нарастать ещё как минимум пять лет. На этом фоне Metalloinvest меняет подходы к комплектации предприятий кадрами.

— Речь не только о новых для компании методах привлечения работников вроде вахты и аутстаффинга (аутстаффинг — использование персонала, предоставленного сторонней компанией), — отмечает заместитель

генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Юлия Андроновская. — Для нас важен совместный поиск внутренних кадровых резервов: от получения работниками смежных специальностей до перевода специалистов высокой квалификации в смежные подразделения — там, где они наиболее востребованы в конкретный момент.

Решая задачи дня сегодняшнего, важно думать на перспективу. Metalloinvest расширяет сотрудничество как с профильными вузами и колледжами, так и со средними школами. В ближайших планах — развитие системы обучения рабочим специальностям на предприятиях, а также повышение эффективности программ наставничества.

Эти усилия дают первые плоды. Укомплектованность персоналом в компании превышает среднотраслевой показатель, а численность сотрудников постепенно растёт.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Кирилл Чернов,  
управляющий  
директор ОЭМК:

Создание центра мониторинга и управления производством — требование времени. С учётом процессов, которые происходят на площадках, решения должны приниматься практически мгновенно. Для этого нужна единая картина, которая даст видение не только руководителям комбинатов, но и руководства Metalloinvestа.



Ильдар Исаков,  
управляющий директор  
Лебединского ГОКа:

У проектов по интеграции ЦМУПа и производственных диспетчерских на предприятиях — большие перспективы. Здесь наш комбинат является первопроходцем, поскольку у нас уже есть диспетчерская дирекция по ремонтам — ситуационно-аналитический центр. Мы видим высокий потенциал цифровых инструментов управления.



Антон Захаров,  
управляющий директор  
Михайловского ГОКа:

Каждая из IT-систем на комбинате повышает производительность конкретного передела. Например, «Цифровой карьер» помогает планировать горные работы, ЕГИС мы используем для правильного подбора поступающей на фабрику шихты, «Модулар» — для взаимодействия между машинистами карьерных экскаваторов и водителей большегрузов, «Комбус» — для повышения производительности буровых станков. Недостаток лишь в том, что эти системы — разнородные. Их интеграция позволит упростить процесс принятия решений.

ФОРУМ

# Приохотить к охоте

## Почему управление рисками лучше изучать в цехе, а не в учебной аудитории

Форум по развитию культуры безопасности Металлоинвеста впервые объединил со стратегической сессией вертикали производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Елена Титова  
Фото Валерия Воронова

### Истории с продолжением

В 2024 году сотрудники занесли на портал около 35 тысяч рисков — почти столько же, сколько за предыдущие три года. Всего в охотах на риски участвовали 2 300 человек — в два с половиной раза больше, чем годом ранее.

— Рост показателей радует, — отмечает заместитель генерального директора Металлоинвеста по ПБ, ОТ и ОС Александр Дьяконов. — Но в идеале хотелось бы заразить неравнодушием к производственной безопасности всех без исключения.

В 2024 году минимизировали или устранили более 39 тысяч рисков (в том числе — выявленных в предыдущие периоды). Из них 35 рисков — красные, которые грозят тяжёлыми последствиями.

Так, на ОЭМК построили и ввели в строй новую градирню — вместо старой, где существовал риск обрушения. На Михайловском ГОКе отремонтировали несущие балки перекрытий на обогатительной фабрике. На Лебединском ГОКе обустроили безопасную автобусную остановку «Промплощадка», смонтировали страховочные анкерные системы для ремонта подкрановых путей мостовых кранов.

### Чем полезна «цифра»

Металлоинвест оценивает уровень культуры безопасности в компании как системный. Один из принципов системности — делать выводы не только из того, что уже произошло, но и из того, что не случилось. Сегодня риск, занесённый на пор-

### КСТАТИ

Одним из главных направлений в управлении подрядными организациями стало внедрение систем управления рисками в Рудстрое. За полгода строители идентифицировали и минимизировали 9 красных рисков. Рудстрой не только перенимает опыт комбинатов Металлоинвеста, но развивает риск-ориентированный подход в субподрядных организациях.



▲ В форуме участвовали сотрудники вертикалей производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды



▲ Виртуальный тренажёр, разработанный при участии JSA Group, помогает сформировать навык поиска рисков

тал, становится поводом для поиска аналогичных угроз в других подразделениях и даже на других комбинатах.

В компании появились новые инструменты аналитики: специалисты периодически обобщают данные, занесённые на портал ОТиПБ.

— Мы начали оценивать свою работу «в цифре», — пояснил Александр Дьяконов. — Смотрим не только на риски и несоответствия, но и на положительные наблюдения, использование инструментов СУР, эффективность мероприятий. Это позволяет лучше видеть зоны развития.

Как показывает практика, чаще всего работники заносят на портал риски падений и спотыканий. Возможно, не найдена корневая причина проблемы? С другой стороны, заносят мало рисков и несоответствий, связанных с газовой безопасностью. Возмож-

но, система работает хорошо? Или наоборот — персонал не обращает внимания на это направление? Ближайшие линейные обходы решили посвятить этим темам, чтобы подтвердить или опровергнуть предположения.

### Идём в цех!

Сотрудники не так часто выявляют риски при выполнении работ. А они тоже могут привести к несчастным случаям. Чтобы изменить ситуацию, Металлоинвест разработал программы обучения инструментам СУР, которые предстоит осваивать непосредственно «в полях», а не в учебных аудиториях.

На рабочие места переместится и повторное обучение, которое персонал проходит раз в три года. Основной упор сделают на отработку в цехах применения инструментов стандарта работы

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Екатерина Рогова,**  
руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области ОТиПБ:

Нет ничего сложнее, чем идти вверх. Переход на новый уровень требует всё более серьёзных усилий. Тем более сейчас, когда с учётом внешних и внутренних вызовов, даже удержать безопасность — это ещё та задача. Но мы понимаем, что она для нас решаема. Мы развиваемся дальше и даже берём дополнительные обязательства: помогаем производству уйти от аварийности и стать более эффективным.

руководителя и системы управления рисками.

Новички по-прежнему будут получать базовые знания в аудиториях. Для желающих доступен и электронный курс. К слову, с прошлого года такое обучение проводят силами внутренних тренеров, без привлечения сторонних кадров.

Навыки охот на риски можно «прокачивать» и с помощью виртуального тренажёра.

— Надев VR-очки, вы попа-

даете в цех обогатительной фабрики, который программисты JSA Group «перенесли» в виртуальную реальность. Схожие цеха есть и на Лебединском ГОКе, и на ОЭМК, — рассказывает старший тренер по обучению Михайловского ГОКа Иван Варенков. — Ваша задача — увидеть риски, правильно их классифицировать и выбрать мероприятия по управлению или минимизации. Если не заметите или ошибётесь, программа запустит анимацию и продемонстрирует последствия срабатывания риска. Наглядно и впечатляюще!

### Запрос от производства

Инструменты СУР всё чаще применяют и производственники. Так, методику внутренних расследований несчастных случаев можно использовать для снижения внеплановых простоев оборудования.

— Мы приходим на производство как методологи: с опытом поиска корневых причин происшествий и ответов на вопрос «что пошло или может пойти не так», — поясняет директор по ОТиПБ ОЭМК Александр Лазуткин. — Как правило, к простоям, особенно длительным, приводит комплекс вроде бы мелких упущений при обслуживании или эксплуатации оборудования. Наша задача — определить, где происходят сбои, и выработать барьеры, которые позволят в будущем таких сбоев не допускать. А в дальнейшем вернуться и проанализировать выполнение мероприятий и их эффективность

### Кузница кадров

В 2024 году в проект «PROриски» вошло немало новых подразделений. Соответственно, выросла и команда специалистов по управлению рисками.

Сегодня СУР стала кузницей кадров. Например, бывший специалист по управлению рисками Алексей Карагодин возглавил депо по ремонту тепловозов в УЖДТ Лебединского ГОКа. Один из «новобранцев» команды, специалист по управлению рисками управления технологического контроля ОЭМК Николай Загребельный, побывав в депо, рассказал:

— Сразу виден порядок на территории. Работа налажена, высокая дисциплина, все умело применяют инструменты и СУР, и Бизнес-Системы. Руководитель сформировал модель поведения, и персонал постепенно перенял её. Нарушители стали выглядеть «белыми воронами», им пришлось подстроиться под правила большинства. И теперь всё депо — в «зелёной зоне безопасности».

КРУПНЫЙ ПЛАН

# От обечайки до мастерка

## Почему Виктор Корнеев читает чертежи, как кроссворды

— Отметьте, пожалуйста, и ребят. Про любого из них можно написать! — заслужив за десятилетия немало наград, каждую из них слесарь по сборке металлоконструкций Лебединского ГОКа ставит в заслугу всему коллективу.

Ярослав Макаров  
Фото Александра Белашова

### С чистого листа

В сборочном цехе светло и уютно. На полу ни соринки — словно в ангаре, где готовят к полёту космический челнок. Для Лебединского ГОКа цех нестандартных металлоконструкций управления по производству запасных частей — подразделение крайне важное, если не стратегическое. Здесь с чистого листа изготавливают элементы оборудования на замену вышедшим из строя.

— Вот обечайка, — Виктор Корнеев показывает на стальную трубу диаметром метра полтора и длиной в три. — Сюда вставят сепаратор с магнитами, на которые будет оседать рудный концентрат.

— А откуда название такое — обечайка?

— Слово старинное — ещё от дедов, — улыбается слесарь.

Сработали обечайку сами. Сначала из нескольких полос сваривали прямоугольник. Потом свернули его в цилиндр и прокатали на вальцах до идеальной округлости. Наконец, приварили с двух сторон по фланцу (тоже собственного изготовления).

Кажется, в этом цехе могут сделать всё: кузова на карьерные самосвалы, хребтовые балки для грузовых вагонов-думп-каров, элементы трубопроводов и конвейеров — и даже фонари уличного освещения. Подразделение, где трудятся два десятка человек, обслуживает весь комбинат. Особенно его значе-



◀ Виктор Корнеев проверяет габариты свежизготовленной обечайки

Она у него двадцатиметровая, как раз для «длинных» замеров. Периодически пользуется складным стальным метром — он с ним больше двадцати лет.

А первый шаг в работе с каждой конструкцией — это чертёж. Десятки параметров и элементов нужно в точности повторить в металле, ничего нельзя упустить. Но для Корнеева это дело привычное. Хотя, признаётся слесарь, был один чертёж, над которым пришлось поломать голову: все обозначения там были на испанском языке!

— Каждая новая конструкция — это как испытание, — говорит он. — И каждый новый чертёж для меня как кроссворд: справиться с ним всегда интересно!

Знающий сборщик металлоконструкций в этом цехе — один из главных людей. Мало вникнуть в чертёж, обрезать по размерам и состыковать части будущей конструкции. Слесарь должен просчитывать последовательность сборки, понимать свойства металла и особенности его поведения при сварке, организовывать работу так, чтобы сварщику было удобно. По словам Виктора Корнеева, минимум пять-семь лет требуется, чтобы человек мог не только металл рубить и кувалду подносить. А учиться тонкостям дела нужно всю жизнь.

### Везде польза

Виктору Корнееву всё удаётся не только на работе. Вместе с женой, которая, кстати, тоже долгое время работала на ЛГОКе, дал дорогу в жизнь двум дочерям, радуется трём внукам. В своё время купил небольшой дом и своими руками превратил его в добротный двухэтажный особняк. Имеет в домашнем арсенале все инструменты — от бензопилы до электролобзика. В сезон любит покопаться на огороде, вырастил яблони и смородину, пробует силы в виноградарстве. Здоровье и бодрость Корнеев уже много лет поддерживает с помощью настольного тенниса. А настоящая страсть ветерана — зимняя рыбалка. Когда водоёмы схватывает лёд, он пропадает на пруду.

— Самый большой трофей у меня был — карп на четыре восемьсот! Но рыбалка всё-таки больше для души, а не ради улова. Жена вообще радуется, когда ничего не поймаю: очистить рыбу не надо! — смеётся Корнеев.

Чего он точно не любит, так это лежать на диване. От него, говорит, все болезни — и душевные, и телесные.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Евгений Зюков,**  
начальник цеха нестандартных металлоконструкций УПЗЧ Лебединского ГОКа:

«Виктор Корнеев на комбинате уже 47 лет — это больше, чем возраст большинства наших работников. Он у нас действительно старейшина — не только по годам, но и по знаниям, опыту, авторитету. Любому поможет и подскажет. Лучшего профессионала я не встречал.»

ние выросло на фоне экономических санкций: те конструкции, которые невозможно купить за границей, теперь изготавливают прямо на месте.

### Инструмент для президента

— Работа у меня очень интересная — и для головы, и для рук! — признаётся обладатель звания «Ветеран труда».

Виктор Корнеев пришёл на комбинат в далёком 1977 году — и до сих пор интереса к делу не утратил. И это понятно: монотонности в его работе нет никакой, техзадания иногда приходится выполнять самые неожиданные.



▲ В конце 2024 года ветеран получил специальную премию генерального директора Металлоинвеста

Например — изготовить кресты для губкинского Спасо-Преображенского собора. В творческом портфеле Корнеева и его товарищей — целая серия губкинских фонтанов, стела на въезде в Губкин, металлическая инсталляция у городского отделения Социального фонда.

А совершенно невероятный проект «настиг» бригаду Виктора Корнеева в апреле 1996 года. Связан он был с визитом в Белгородскую область Бориса Ельцина. Одной из точек маршрута президента стал Губкин и строившийся в то время Спасо-Преображенский собор.

— Ельцин должен был заложить именной кирпич в стену храма, — вспоминает ветеран. — Для этого требовался особенный мастерок, достойный президента. Заказали его нам. Как сейчас помню, сделали мы его из нержавеющей стали. Конечно, технической сложности в этом не бы-

ло никакой. Но к делу подошли с волнением: всё-таки не каждый день делаешь инструмент для главы государства!

### Штучная профессия

В инструментальном ящике Корнеева чего только нет: кронциркуль, рулетки, отвёртки, монтировки, молотки, гаечные ключи... А рядом — шкаф с инструментами, которыми в пору орудовать великану: богатырские кувалды, массивные угольники, зажимы разных конфигураций, но неизменно впечатляющего размера. Большой металл требует больших инструментов.

— Сможете на глаз точно найти середину шестиметровой трубы?

— Смогу! — улыбается слесарь. Хотя, конечно, на глаз ничего делать не приходится: значительную часть каждой смены Корнеев проводит с рулеткой.

**По результатам 2024 года Виктора Корнеева наградили почётным званием «Человек года» Лебединского ГОКа в номинации «Партнёрство», а также специальной премией генерального директора Металлоинвеста.**

ОПЫТ

# Груз без опасности

## Зачем нужны учебно-тренировочные полигоны на предприятиях Металлоинвеста

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева,  
Александра Белашова  
и Валерия Воронова

Зимнее утро. На полигоне учебного центра Михайловского ГОКа идёт практическое занятие по работе с грузоподъёмными механизмами. Здесь уже готова к работе люлька — подвесная конструкция для работы на высоте. Вместе со специалистом производственного обучения пятеро «студентов» из числа сотрудников комбината отработывают язык жестов, с помощью которых передают или принимают различные команды с «земли».

— Мы ремонтируем фабричное оборудование, поэтому почти всю смену перемещаем с помощью мостового крана различные запчасти и материалы, — рассказывает слесарь фабрики окомкования Михайловского ГОКа Андрей Лазарев. — При этом «разговариваем» жестами: голос человека в цехе попросту не услышишь, даже если кричать очень громко. И «язык» рабочего в люльке отличается от того, который использует стропальщик.

Смежную профессию стропальщика Лазарев получил 15 лет назад. Но работать в люльке не мог — не было «корочки». Теперь же, пройдя обучение на полигоне в условиях близких к реальным, он получит необходимое разрешение.

### Цех в миниатюре

Полигон для тренировки навыков безопасной работы на высоте в учебном центре Михайловского ГОКа представляет собой комплекс из металлических конструкций, имитирующий производственные зоны. В 2023 году его дополнили модулем по отработке навыков в ограниченном и замкнутом пространстве. Ежегодно здесь проходят обучение почти две тысячи сотрудников комбината.

Площадку для практических занятий с грузоподъёмными механизмами возвели здесь же. В строительстве, которое продолжалось почти три месяца, участвовали специалисты нескольких управлений — капитального строительства, охраны труда и промышленной безопасности, по производству запасных частей и обогащению фабрики.

— Теорию сотрудники будут проходить в аудиториях учебного центра. А практику — здесь же, только под открытым небом, — рассказывает главный специалист по охране труда отдела статистики, анализа, экспертизы



▲ Условия обучения максимально приближены к производственным. Например, грузоподъёмность консольного крана на полигоне Михайловского ГОКа — одна тонна

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Юрий Чурсин,**  
руководитель проектов развития охраны труда и промышленной безопасности Металлоинвеста:



Строительство полигонов — один из кирпичиков той крепкой стены, которая надёжно защищает жизни и здоровье сотрудников. Благодаря ей мы продолжим снижать травматизм и повышать уровень безопасности.

и сопровождения управления ОТиПБ Михайловского ГОКа, руководитель проекта Никита Ездин. — Полигон позволяет моделировать все возможные ситуации со страховкой. Здесь наши сотрудники смогут отработать порядок зацепа, увязки, укладки, подъёма и перемещения груза, а также изучать знаковую сигнализацию между стропальщиком и машинистом крана. Их будут обучать безопасным методам работы на подкрановых путях и применению противовесной мобильной системы для защиты от падения с высоты.

Строители полигона оборудовали зону, имитирующую реальные производственные условия. Территория площадью почти 170 квадратных метров, по сути, представляет собой цех в миниатюре: консольный кран



▲ Полигон на Лебединском ГОКе позволяет отработать навыки работы на высоте и в замкнутых пространствах



▲ Специалисты по ремонту электрооборудования ведут строповку электродвигателя на полигоне ОЭМК

грузоподъёмностью одна тонна, кабина мостового крана, грузы разных форм, размеров и веса, рабочая люлька, учебные материалы и стенды с правильными и выбракованными стропами.

— Раньше для получения практических навыков мы с обучающимися выезжали в цеха. Порой занятия проходило про-

водить в не самое удобное вечернее время, — говорит специалист производственного обучения учебного центра Владислав Любарчук.

— Теперь образовательный процесс стал гораздо удобнее, — продолжает начальник учебного центра МГОКа Андрей Забелин. — Повышать квалифика-

цию будут порядка пяти тысяч работников в год. Это слесари, ремонтники, крановщики, помощники машинистов экскаватора, машинисты, работники на люльках. То есть все те, кому необходима смежная профессия стропальщика.

К слову, после обучения работников комбината в учебном центре планируют пригласить на полигон сотрудников подрядных и субподрядных организаций.

### Полигонов будет больше

Первой попыткой детально смоделировать производственные условия для обучения сотрудников стало создание в учебных центрах всех комбинатов Металлоинвеста рабочих мест, оборудованных тренажёрами дополненной реальности. Например, VR-технологии используют для тренировок тех же стропальщиков: ученик надевает специальные очки виртуальной реальности, каску, берёт в руки рычаги и... управляет краном уже в цехе. Сидя в кабинете, он перемещает и зацепляет грузы, например, на фабрике.

— Конечно, новые технологии — это интересно и занимательно. Но крепкие практические навыки можно получить только в реальности, то есть на учебно-тренировочных комплексах, — уверен руководитель проектов развития ОТиПБ Металлоинвеста Юрий Чурсин.

Аналогичные полигоны есть и на других предприятиях Металлоинвеста. Например, на Оскольском электрометаллургическом комбинате полигон по работе на высоте открыли в 2019 году. Два года назад его дополнили модулем ограниченного и замкнутого пространства. На Лебединском ГОКе подобный комплекс действует с 2021 года.

Тренажёры по грузоподъёмным сооружениям в Губкине запустили в конце 2023 года, а в Старом Осколе — в мае 2024-го. Площадки оборудованы прямо в цехах, на специально выделенной территории. За время их работы там прошли обучение порядка семи тысяч человек.

— Строительство полигонов — это не дань моде, а производственная необходимость. Чтобы избежать несчастных случаев, мы воспроизводим рабочие ситуации в тренировочных условиях. Если такое произойдёт в цехе, то сотрудник, прошедший обучение, не растеряется, сделает всё правильно, — подчёркивает Юрий Чурсин.

Металлоинвест планирует расширять сеть подобных полигонов на комбинатах. Например, в ближайшей перспективе — строительство учебных комплексов для электриков.

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# Цеха в аудиториях

## Как изучить производственный цикл в стенах alma mater

В Железногорском горно-металлургическом колледже открыли 15 учебно-производственных зон, созданных в рамках «Профессионалитета» — федеральной программы, направленной на сокращение дефицита рабочих кадров.

Дмитрий Голоцуков  
Фото Владимира Авдеева

### Разложили по полочкам

Процесс горно-металлургического производства здесь разложен «по полочкам» — учебным зонам. Всего их — пятнадцать. В каждой изучают определённый этап металлургии (например, обогащение полезных ископаемых), а также связанные с этим процессы: электромонтаж, автоматизацию, контроль, гидравлику и пневматику.

Аудитории почти не отличаются от настоящих рабочих мест горняков и металлургов. Одна из зон, например, имитирует участок управления технического контроля Михайловского ГОКа, где студентки-лаборантки готовят пробы окатышей для анализа их качества. В другой стоит действующий макет ленточного конвейера, хоть и меньшей длины, чем в подразделениях комбината. В третьей установлен пульт агломератчика — точно такой же, как на фабрике окомкования.

— Всё оборудование подбери с представителями Михайловского ГОКа: главным металлургом, работниками фабрики окомкования, — рассказывает преподаватель ЖГМК Елена Анохина. — Учиться стало гораздо интереснее. Прежде мы предлагали студенту изучить схему. Но когда парень, к примеру, сам программирует на планшете автоматические реле, которые стоят в цехах комбината, — это совсем другое: и глаза горят, и знания усваиваются лучше.

### Так же, как на МГОКе

В ходе занятий студенты могут разобрать и собрать насос — такой же, как на обогатительной фабрике. Или починить на стенде высоковольтную линию электропередач, питающую экскаваторы в карьере. Или подготовить сырьё для получения концентрата на сепараторе сухого обогащения. Или оказать первую помощь «пострадавшему» — новейшему роботу-манекену.

Используя электронные микроскопы, студенты изучают структуру металлов и выявляют дефекты в продукции с помощью ультразвуковых дефектоскопов. Тренажёры, до мело-



▲ Выпускников «Профессионалитета» ждёт гарантированное трудоустройство на комбинат



◀ Аудитории оснастили самым современным оборудованием — точно таким же, как на реальном производстве

◀ Потенциальные работодатели оценили качество образовательного процесса в ходе экскурсии по учебно-производственным зонам

чей моделирующие производственные процессы, переносят их в цеха, где они плавят металл в электродуговой печи или «выпекают» окатыши.

— Сейчас мы работаем на агломерационной машине, регулируем все процессы производства окатышей, — рассказывает студентка ЖГМК Мария Хисметова. — Тренажёр объясняет процесс простым и понятным языком. На мониторе хорошо пока-

заны барабанный окомкователь, подача известняка, бентонита и концентрата.

### Школа мастерства

Все зоны буквально нашпигованы современной аппаратурой. На каждой парте — современный ноутбук с новейшим программным обеспечением. Мудрёный софт, к примеру, позволяет создать трёхмерную модель детали

и вывести её параметры на станок с ЧПУ. А ещё — точно рассчитать проектно-сметную документацию и моментально получить доступ к любому инженерному справочнику.

— Цифровое оборудование помогает не только досконально изучить автоматизацию на производстве, но и с головой погружает ребят в профессию, — говорит преподаватель ЖГМК Альбина Карпинская.

По сути, зоны «Профессионалитета» представляют собой не просто хорошо оборудованные классы. Это фрагменты реальных цехов комбината, которые, как кусочки паззла, собранные воедино, детально воспроизводят полный цикл горно-металлургического производства. После обучения здесь придёшь на комбинат — и почти не почувствуешь разницы.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Антон Захаров,**  
управляющий директор  
Михайловского ГОКа:

Оборудованные мастерские позволяют студентам отработать практические навыки в условиях, приближенных к реальному производству. Для нас важно готовить студентов под конкретные рабочие места. Михайловский ГОК осваивает передовые технологии и строит новые объекты. А значит, здесь всегда найдётся место для грамотных, увлечённых своим делом специалистов.



**Алексей Шебанов,**  
директор Железногорского  
горно-металлургического  
колледжа:

«Профессионалитет» — новый этап развития специального образования в нашей стране. Один из ключевых элементов этого проекта — сотрудничество с городскими предприятиями, прежде всего с Михайловским ГОКом. Они стали полноправными участниками образовательного процесса. Преподаватели колледжа совместно с представителями комбината разработали учебную программу и прошли стажировку в цехах предприятия. В свою очередь, МГОК направил на обучение педагогическому мастерству своих лучших специалистов. Несколько месяцев они учились учить, после чего мы вручили им дипломы мастеров производственного обучения.

### «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» В ЦИФРАХ

**100 млн**  
рублей направлено из федерального бюджета на реализацию программы «Профессионалитет» в Железногорске.

**30 млн**  
рублей инвестировал Металлоинвест в создание учебно-производственного центра «МеталлКЛАСтер» на базе ЖГМК.

**5 млн**  
рублей составляют вложения «Вагонмаша».

ПРОФИЛАКТИКА

# К хрустальному небу

## Как нырять в прорубь и париться в бане без вреда для организма

Обычно человек старается избегать экстремальных температур. Тем не менее у россиян есть целых две связанных с ними национальных традиции — это крещенские купания и русская баня. Но всем ли полезны предельный холод и жар? Об этом мы расспросили главного врача Центра медицинской профилактики Белгородской области Татьяну Михайлову.

Беседовал Ярослав Макаров  
Фото Вадима Мякишина и  
Валерия Воронова

### Ледяной взрыв

— Татьяна Владимировна, начнём с крещенской проруби. Что происходит с нашим организмом, когда он погружается в ледяную воду?

— Происходит мгновенное воздействие на кожу — наш самый большой по площади чувствительный орган. Ледяная вода — сверхсильный раздражитель: вы не сможете сдержать эмоций, даже если просто опустить в неё палец. А теперь представьте, что с ней взаимодействует каждое из нервных окончаний, которых у нас десятки, сотни на каждый квадратный сантиметр кожи.

В результате наш головной мозг, эндокринная система, внутренние органы получают, словно молнию, сильнейший сигнал. И тут же начинают на него реагировать.

— В чём это выражается?

— Происходит гигантский и практически мгновенный выброс биологически веществ, которых в обычном состоянии в организме минимум. Это защитная реакция, которая мобилизует и заставляет работать на пределе основные системы и органы. Представьте автомобиль, которой на полной скорости вдруг наскочил на лежащий полицейский: именно такой сильнейший стресс, такая встряска происходит внутри человека.

А дальше — всё индивидуально. Если человек абсолютно здоров, его тело с испытанием справится отлично. Главным последствием от такого купания для него будет эйфория, ощущение полёта. Но если организм разбалансирован, и его системы работают с нарушениями, в прорубь лучше не нырять. В этом случае последствия «взрыва» внутри организма могут стать самыми трагическими — вплоть до остановки дыхания или сердца.

Поэтому купание в проруби запрещать, конечно, не стоит. Но каждый должен отдавать себе отчёт в своих возможностях и предварительно готовиться. А лучшая подготовка к такому купанию — это закаливание, спокойная и длительная!



▼ Ледяная вода испытывает на прочность все системы человеческого организма

▼ В бане надо прислушиваться к своим ощущениям. Почувствовали дискомфорт? Покиньте парилку!



После КРЕЩЕНСКОГО КУПАНИЯ НУЖНО ЗАКУТАТЬСЯ В ОДЕЯЛО, НЕСПЕШНО ПРОЙТИ В ПОМЕЩЕНИЕ, ВЫПИТЬ ТРАВЯНОГО ЧАЯ, ОБСОХНУТЬ И ПЕРЕОДЕТЬСЯ. После парилки — душ, чтобы смыть шлаки, простыня, чай или вода.

### Не за компанию

— Кому однозначно не стоит нырять в прорубь?

— Первое противопоказание — это алкоголь. Даже если человек выпивал не сегодня, а накануне, о проруби ему нужно забыть напрочь. Не стоит посещать купель сразу после обильного стола: в это время организм занят перевариванием пищи, он не сможет адекватно отреагировать на ледяную воду. Очень важен моральный настрой: если душа к купанию не лежит или вы боитесь, не стоит пересиливать себя и окунаться за компанию. Не все мы экстремалы, и это совершенно нормально!

Дорога к крещенской проруби заказана людям с хроническими заболеваниями любой системы органов и даже лёгкой простудой или насморком. Это же касается и беременных женщин: даже если им в холодной воде хорошо,

неизвестно, как «ледяной» гормональный взрыв скажется на будущем ребёнке. Я бы не советовала окунать и детей, особенно не закалённых. Что касается верхней возрастной планки, то здесь всё зависит от здоровья и подготовки пожилого человека.

— Как понять, удалось «ледяное» погружение или нет?

— Это подскажет сам организм. Если после купания вы чувствуете прилив сил и приятное покалывание в коже, вас охватило ощущение полёта, вы наслаждаетесь свежестью морозного воздуха — значит, крещенское купание пошло на пользу.

Если же человека начинает трясти, у него раскалывается от боли голова, словно переворачивается в груди сердце, возникает страх и даже паника — тогда испытание оказалось для него слишком сильным и опасным.

— Мы говорим о рисках крещенского купания. А в чём всё-таки его польза?

— Повторюсь, что с точки зрения медика это сильнейший стресс. А стресс — это не всегда плохо. Для здорового человека такая встряска бывает полезной: она будит организм и делает его устойчивее к неблагоприятным воздействиям. Но в любом случае закаляться надо постепенно. Сразу нырять в прорубь — это как идти в десятый класс школы, минуя остальные.

### От минуса к плюсу

— В новогодние и крещенские дни многие после проруби отправляются в баню. Что

думают об этой процедуре медики?

— Температуры здесь противоположные, но принцип тот же — рецепторное воздействие на кожу. Только минус меняется на плюс, а капилляры не сужаются, а расширяются. Баня — это такой же стресс для организма. Кстати, повредить кожу жаром проще, чем холодом: сорок два градуса — это уже критическая температура, которая воздействует на белок.

Не свариться заживо в парилке нам помогает инстинкт самосохранения: защитные рефлексы просто не дадут нам долго находиться в помещении с предельной температурой. Если почувствовали себя некомфортно или плохо — выходите! Противопоказания для бани такие же, как и для крещенской проруби, и касаются они тех же групп людей. Алкогольный фактор здесь даже актуальнее: к сожалению, для многих посидеть в бане с друзьями означает гарантированную выпивку. Но это неправильно и опасно. И, наконец, тут тоже действует правило закаливания: приучать себя к пару нужно постепенно.

— А как же очищение организма — ведь вместе с потом из него выходят шлаки?

— Запредельного эффекта здесь не будет. И не будем забывать: пота, человек теряет из кровяного русла, межклеточной плазмы. В это время сгущается кровь, увеличивается риск образования тромбов. Да, определённая часть шлаков тоже вы-

ходит, но это может привести к раздражению кожи, например. Так что раз в неделю-две пропотеть в парилке можно, но фанатизм здесь пользы не принесёт.

— Как вы относитесь к соревнованиям «кто кого пересидит» — насколько они уместны в той же бане?

— Возможно, для кого-то пересидеть всех в проруби или парилке — достижение. Но ведь это не про здоровье! Абсурдно изводить ради этого организм, выжимая из него все ресурсы выносливости и рискуя сломать. Такую соревновательность ещё можно понять, например, в большом спорте, когда победа — это цель всей жизни или за ней стоит честь страны. Но доказывать свою крутость в бане как минимум странно: кому и зачем?

— Что делать сразу после проруби и бани?

— После крещенского купания нужно закутаться в одеяло (но не растираться, чтобы не повредить охлаждённую кожу), неспешно пройти в помещение, выпить травяного чая, обсохнуть и переодеться. После парилки — душ, чтобы смыть шлаки, простыня, чай или вода.

— Сколько времени нужно, чтобы организм полностью пришёл в норму после экстремальных температур?

— Это может занять несколько часов: для каждого время индивидуально и зависит от подготовки, закалённости, наличия заболеваний. Но я бы рекомендовала побережь себя от больших нагрузок в течение суток!

Металлоинвест

# Как вести себя при сильном ветре

Сильный ветер может принести много бед. Проверьте, знаете ли вы, как действовать во время бури, шквала или урагана?

**Начинается буря. Как поступить: уйти с улицы или поискать укрытие на ней?**

- А. На улице достаточно мест, где можно спрятаться от ветра.
- Б. Обязательно спрячусь в ближайшем здании или подъезде.
- В. Зачем прятаться? Лучше снимать происходящее на телефон!

Ответ: Б

**Пришло ненастье, а рядом — большое дерево. Укроетесь под ним?**

- А. Ни в коем случае!
- Б. Если нет более подходящего укрытия — да.
- В. Конечно, укроюсь. Это отличное место, чтобы переждать непогоду.

Ответ: А

**Вы переживаете бурю в квартире или офисе. Надо ли подготовить помещение к встрече с ненастьем?**

- А. Мой дом — моя крепость. Что тут готовить?
- Б. Да, обязательно закрою окна.
- В. Открою настежь форточки — пусть выдует все микробы и вирусы!

Ответ: Б

**На улице сильный ветер, а вы опаздываете на важную встречу. Сядете за руль автомобиля?**

- А. Нет. Непогоду лучше переждать.
- Б. Когда ещё проверить своё водительское мастерство! Мне нравится ездить «с ветерком».
- В. Современные машины безопасны. А в большом и массивном авто о погоде вообще можно не задумываться.

Ответ: А

**Где лучше укрыть автомобиль во время бури?**

- А. На улице, в плотной застройке.
- Б. Где обычно оставлял машину, там и оставлю.
- В. Лучшее укрытие — это гараж или оборудованная парковка.

Ответ: В

**Правда ли, что во время урагана нельзя ездить на лифте?**

- А. Наоборот: лифт спрятан в толще дома, поэтому его можно использовать как укрытие.
- Б. На использование лифта сильный ветер не влияет никак.
- В. Да, это правда.

Ответ: В

**Буря только что закончилась. Что будете делать?**

- А. Побегу по своим делам.
- Б. Прогуляюсь по улицам, посмотрю на последствия.
- В. Подожду пару часов дома или в помещении.

Ответ: В





НОВАЯ ТЕХНИКА

# Будут работать в паре

## На Михайловский ГОК поступили два новых 12-кубовых экскаватора

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

Один из них уже получил номер 92 и приступил к работе на погрузочно-складском комплексе ДКК-2. Как рассказал начальник участка по вывозке горной массы из карьера рудоуправления Алексей Кустов, управление новой техникой доверили лучшим машинистам двух участков рудоуправления.

По словам бригадира экскаватора № 92 Романа Курашко, чтобы максимально эффективно использовать возможности машины, нужно досконально изучить и сам агрегат, и его «поведение».

— Новая техника — это всегда своего рода вызов нам, машинистам и помощникам, — рассуждает Роман. — Ведь она, как правило, оснащена последними компьютерными технологиями, многие процессы автоматизированы. Но я уверен, что наша бригада справится: мы уже не раз вводили в строй новые машины, так что опыт у нас есть.

Тем более, что горнякам хорошо знакома эта техника: её производитель — завод «Уралмаш» — уже много лет поставляет свои машины на Михайловский ГОК. В подразделении знают: эту технику неизменно отличают высокая манёвренность и надёжность.

Новые экскаваторы работают на переменном токе, оснащены более современной информационно-диагностической системой.

— Эти новшества позволяют проще и быстрее проводить техническое обслуживание. Например, нет электрощёточного аппарата, это сокращает время ремонта и исключает затраты на приобретение и замену прибора, — поясняет главный энергетик рудоуправления Олег Чичерин. — Встроенные датчики отображают работу экскаватора на экране в кабине: показывают скорость, температуру, перегрев — по сути, частично заменяют помощника машиниста.

Второй экскаватор пока собирают. Он начнёт работать в феврале.

▲ Новый экскаватор — мощный, манёвренный и надёжный — уже работает на погрузочно-складском комплексе ДКК-2

► Чтобы снизить риск, горняки попросили производителя техники установить на лестнице дополнительные поручни

► В феврале к работе приступит второй 12-кубовый экскаватор

≈ 330  
тысяч кубометров горной массы в месяц отгружает 12-кубовый экскаватор.



РАЗВИТИЕ

## Зачем механикам метрология

Почти полсотни механиков из всех подразделений Михайловского ГОКа сели за парты Железногорского горно-металлургического колледжа.

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

Сейчас они получают дополнительные знания по материаловедению, деталям машин, метрологии, квалификации, слесарному делу и инженерной графике. Инициатором насыщенного обучающего курса стала дирекция по техническому обслуживанию и ремонтам. Там пояснили: изменились требования к работе

механиков и описанию выявляемых ими дефектов.

— Работники смогут более детально описать проблему и её влияние на работоспособность оборудования, — объясняет начальник управления по эффективности производственных активов Юрий Горбунов. — Это позволит максимально эффективно планировать ремонты, более точно определять их сроки, исключить возможные сбои.

Мастер фабрики окомкования Евгений Степанов уверен: новые знания позволят повысить качество работы даже опытным сотрудникам.

— Оборудование знаю досконально, ведь пришёл на фабрику 15 лет назад агломератчиком. Во-

семь лет работаю мастером, контролирую техобслуживание и ремонтные работы, — поясняет он. — Тем не менее в процессе обучения открыл для себя много нового. Например, раньше в поисках дефектов использовал в основном микрометр и штангенциркуль. Теперь смогу применять более современную аппаратуру и делать свою работу лучше.

Программу обучения разработали методисты Железногорского горно-металлургического колледжа, на базе которого обучение продлится до конца января. По его итогам механики получат удостоверение о повышении квалификации по дополнительной профпрограмме «Основы инженерных знаний технических работников».



▲ Новые знания позволяют повысить качество работы даже опытным сотрудникам

● **НОВАЯ ТЕХНИКА****Оригами из железа**

Современное оборудование в управлении по производству запасных частей Михайловского ГОКа сгибает стальные листы, словно простую бумагу.

Новый листосгибочный станок в цехе металлоконструкций УПЗЧ с лёгкостью складывает в треугольник лист железа длиной 4 метра. Может сложить его и в любую другую геометрическую фигуру: числовое программное управление агрегата позволяет оператору задавать любые параметры будущей детали.

Работник может делать её, контролируя все этапы процесса и задавая координаты начала и окончания движения листа. Или воспользоваться уже готовым чертежом, загрузив его в память машины. Под могучим прессом железо гнётся и складывается в деталь, как оригами.

— Оператор может в любой момент остановить работу устройства и внести поправки. Есть здесь и лазерный датчик — он автоматически тормозит процесс, если в поле работы прессы попадает рука сотрудника, — рассказывает начальник цеха металлоконструкций УПЗЧ Алексей Смецкий. Номенклатура деталей, которые будут выходить из-под прессы этого станка, весьма обширна. Это и оборудование для УЖДТ — лобовые стенки и козырьки думпкаров, и футеровка для ковшей экскаваторов РУ.

Юлия Ханина

Фото Владимира Авдеева



▲ Числовое программное управление станка позволяет оператору задавать любые параметры будущей детали

**Быстрая разгрузка**

У работников участка подъёмно-транспортных механизмов управления по производству запасных частей появился новый «помощник».

Уже в феврале вагоны и фуры, перевозящие бочки с реагентами, мешки (биг-бэги) с сыпучими материалами и другими грузами, начнёт разгружать новый вилочный погрузчик. Он же будет доставлять поступившие товары на склад и в производственные цеха.

Новая машина заменила аналогичную, отработавшую свой срок.

— Этот дизельный погрузчик компактнее и манёвреннее своего предшественника. Производитель позаботился о том, чтобы водителю было комфортно в кабине. Здесь улучшен обзор, что позволяет безопаснее перемещаться по территории промплощадки и внутри цехов, — рассказывает начальник участка подъёмно-транспортных механизмов Владимир Локтионов. — Ещё одно преимущество новой машины — механическая трансмиссия (у прежнего погрузчика была гидравлика). Она более долговечна, её легче ремонтировать.

Юлия Ханина

Фото Владимира Авдеева



▲ Новый дизельный погрузчик — компактный, мощный и манёвренный

**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ****Слово — лидерам производства**

На Михайловском ГОКе прошли итоговые заседания советов бригадиров и мастеров



▲ Все предложения бригадиров и мастеров руководители комбината обязательно «берут на карандаш»

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

**Итоги и планы**

Традиционные встречи руководителей комбината с лидерами производственных коллективов начались с подведения итогов 2024-го года.

— В начале декабря мы запустили в работу вторую очередь дробильно-конвейерного комплекса, в апреле выпустили первую партию окатышей DR-grade из собственного флотоконцентра, — рассказал управляющий директор комбината Антон Захаров. — Продолжаем модернизацию мощностей обогатительной фабрики, реконструируем железнодорожные станции, обновляем технику. Повышаем культуру безопасности: оборудовали полигон для отработки навыков на высоте, установили световую демаркацию опасных зон на производстве.

На комбинате ремон-

тируют производственные и бытовые помещения, меняют кровлю и остекление в цехах, асфальтируют участки автодорог.

**Оперативное реагирование**

В свою очередь, бригады и мастера отметили, что проблемы, о которых говорили на предыдущих собраниях, уже нашли своё решение. Например, утвердили поощрение по итогам года для работников, которые в выходной день выйдут на фабричный передел, создали неснижаемый остаток зубьев для ковшей экскаваторов, установили дополнительный турникет в учебном центре, закупили специальные ножи для резки мешков работникам ЦПП.

**О шинах, питании и стоянке**

Участники встреч сообщили руководите-

лям о других проблемах, требующих оперативного решения. К примеру, водитель большегрузного автомобиля Александр Полухин отметил некачественную работу подрядчика, который ремонтирует шины. Управляющий директор поручил специалистам срочно принять меры.

Дробильщик ДСФ Юрий Изотов уточнил сроки окончания ремонта столовой в подразделении (сейчас там работает только буфет). Бригадир сообщил, что на время ремонта на семидневный режим работы перевели столовую № 9, расположенную по соседству — в УПЗЧ, чтобы работники ДСФ могли воспользоваться картой питания и получить полноценный обед.

Мастер рудоуправления Евгений Высоцкий предложил оборудовать около учебного центра стоянку для автомобилей. Этот вопрос специалисты тоже взяли «на карандаш».

БИЗНЕС-СИСТЕМА

# Всё по ГОСТу



## На Михайловском ГОКе наладили выпуск щебёночно-песчаной смеси

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

До недавнего времени комбинат выпускал только щебень разных фракций крупности. Но в прошлом году Михайловский ГОК получил запросы на новый вид продукции сразу от нескольких дорожных и строительных организаций-партнёров.

Решение задачи взяла на себя группа инженеров — участников программы «Фабрика идей», — которую возглавил начальник дробильно-сортировочной фабрики Олег Фомин. Помимо сотрудников ДСФ, к разработке нового вида продукции подключились представители коммерческой службы МГОКа и управления технического контроля.

Чтобы приступить к выпуску щебёночно-песчаной смеси, специалистам пришлось серьёзно перестроить параметры технологического оборудования производственного участка ДСФ-3.

— Первым делом мы определили каскады дробильного оборудования, загрузка которых позволяет использовать их не только для производства аглоруды, но и для выпуска щебёночно-



22 млн

рублей составил экономический эффект от реализации идеи сотрудников ДСФ.

▲ На дробильно-сортировочной фабрике Михайловского ГОКа освоили выпуск нового вида продукции

но-песчаной смеси, — говорит начальник производственно-технического отдела ДСФ Александр Жариков.

Чтобы получить возможность смешивания крупной фракции щебня и отсева, специалисты демонтировали нижние металлические сита грохотов

ГР-4 и ГР-5, а также заменили верхние сита на новые, резиновые с увеличенной размерностью ячейки: их изготовили из отработавшей свой срок конвейерной ленты.

Завершив «апгрейд» оборудования, сотрудники ДСФ совместно со специалистами УТК

провели опытно-промышленные испытания, в ходе которых отрегулировали размеры разгрузочных щелей конусных дробилок среднего и мелкого дробления.

— Мы отлаживали процесс до тех пор, пока новый продукт не стал полностью соответство-

вать ГОСТу. Опытную партию отправили потребителям. Их всё устроило, — рассказал начальник хозяйственной службы ДСФ Владимир Емельянов.

Получив сертификат на новую продукцию, комбинат запустил серийное производство щебёночно-песчаной смеси.

● ВАЖНО



Металлоинвест  
Михайловский ГОК

## Деловая этика и противодействие коррупции

Консультационная поддержка работников по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и требований локальных нормативных актов в области противодействия коррупции осуществляется подразделением дирекции по безопасности, ответственным за антикоррупционную деятельность.

Вы можете связаться с работником подразделения, ответственного за антикоррупционную деятельность:

по телефону  
9-61-51

направив письмо  
(в том числе анонимно)  
anticor@mgok.ru

### Для получения разъяснений и консультаций:

о ставших известными фактах коррупционных проявлений или нарушений

о признаках конфликтов интересов

о соответствии подарков и представительских расходов предъявляемым антикоррупционным требованиям

о порядке уведомления о получении подарка с ориентировочной стоимостью более 3 000 рублей

о порядке раскрытия информации о конфликте интересов

в иных ситуациях



Больше информации о деловой этике и противодействии коррупции можно узнать на корпоративном портале,

в разделе «Деловая этика».

СТАНДАРТ

# Разрешили работать

## Зачем Михайловскому ГОКу комплексное экологическое разрешение

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

Документ, который выдаёт Росприроднадзор, — своего рода разрешение на работу предприятия. С этого года его обязаны получать все российские производства металлургии, минеральной продукции, химической и горнодобывающей промышленности, а также полигоны захоронения отходов. Разрешение регулирует нормы выбросов предприятия в атмосферу и воду, лимиты на образование и размещение отходов, технологические нормативы.

— Ранее раз в пять лет мы получали отдельные разрешения на каждую сферу воздействия. Теперь их объединили в единый документ — комплексное экологическое разрешение, которое действует семь лет, — говорит главный эколог комбината, начальник управления по экологическому контролю и охране окружающей среды Татьяна Гнездилова. — Законодательство в сфере экологии становится жёстче, повышается ответственность за сохранение окружающей среды. И мы поддерживаем такой подход. Предприятия компании выстраивают технологические процессы, отталкиваясь от воздействия на экологию и постоянно снижая его.

Металлоинвест реализует на комбинатах масштабную эко-



Экологи Михайловского ГОКа постоянно контролируют состояние воздуха в цехах комбината

логическую программу, в рамках которой на МГОКе запущены три основных проекта: «Чистый воздух», «Чистая вода» и «Чистая земля». На комбинате проводят техническое перевооружение системы газоочистки на печах дробильно-сортировочной фабрики, здесь же запустили систему обо-

ротного водоснабжения. Предприятие продолжает наращивать ограждающие сооружения хвостохранилища и реконструировать водовод дренажных вод от площадки ствола № 5. А запуск ДКК-2 позволил значительно снизить объём рыхлой вскрыши.

Несмотря на значительные до-

стижения, для получения разрешения Росприроднадзора экологам МГОКа пришлось изрядно потрудиться.

— Изменился регламент получения документа: появились новые технологические нормативы, которые пришлось высчитывать, — продолжает Татьяна

Гнездилова. — Кроме того, в заявку нужно было внести все внедрённые наилучшие доступные технологии на предприятии с момента его основания, то есть с 1957 года. А нам много что есть показать: ведь Михайловский ГОК заботится о природе не на словах, а на деле.

● КОНТРОЛЬ

### Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 9 по 10 января отобрали 2 пробы атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Также аналитическая лаборатория в этот период осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов специалисты подразделения отобрали 9 проб на фабрике окомкования и 3 пробы на обогатительной фабрике. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили.

За отчётный период согласно план-графику экологи провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на фабрике окомкования и обогатительной фабрике. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

### Результаты производственного контроля за состоянием атмосферного воздуха в Железногорске в декабре 2024 года

Контроль осуществляется аналитической лабораторией УЭК/ООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» (аттестат аккредитации № ААС.А.00270, выдан 24.05.2024 ААЦ «Аналитика»)

| № контрольной точки | Местоположение                          | Контролируемое вещество           | ПДК, мг/м <sup>3</sup> | Средняя фактическая концентрация, мг/м <sup>3</sup> |
|---------------------|---|-----------------------------------|------------------------|---|
| 1                   | Железногорск (ул. Черняковская)         | Взвешенные вещества               | 0,5                    | 0,01  |
|                     |   | Диоксид азота (азот (IV) диоксид) | 0,2                    | < 0,20  |
|                     |   | Диоксид серы (сера диоксид)       | 0,5                    | < 0,20  |
|                     |   | Оксид углерода (углерод оксид)    | 5,0                    | 0,37  |
| 2                   | Железногорск (ул. Дружбы)               | Взвешенные вещества               | 0,5                    | < 0,01  |
|                     |   | Диоксид азота (азот (IV) диоксид) | 0,2                    | < 0,20  |
|                     |   | Диоксид серы (сера диоксид)       | 0,5                    | < 0,20  |
|                     |   | Оксид углерода (углерод оксид)    | 5,0                    | 0,40  |
| 3                   | Железногорск (ул. Мира, 10 мкр-н)       | Взвешенные вещества               | 0,5                    | 0,01  |
|                     |   | Азот (IV) диоксид                 | 0,2                    | < 0,20  |
|                     |   | Сера диоксид (Ангидрид сернистый) | 0,5                    | < 0,20  |
|                     |   | Углерод оксид                     | 5,0                    | 0,43  |
| 4                   | Железногорск (ул. Черняковская, Горгаз) | Взвешенные вещества               | 0,5                    | 0,02  |
|                     |   | Диоксид азота (азот (IV) диоксид) | 0,2                    | < 0,20  |
|                     |   | Диоксид серы (сера диоксид)       | 0,5                    | < 0,20  |
|                     |   | Оксид углерода (углерод оксид)    | 5,0                    | 0,80  |

Справочно: на данный момент на территории МО «Город Железногорск» действуют более 960 предприятий и организаций, в городе и районе зарегистрировано около 44 000 единиц автотранспорта.

УВЛЕЧЕНИЕ

# Герои асфальта

## Работники рудоуправления Михайловского ГОКа в отпуск на Черноморское побережье съездили с ветерком

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

### К морю!

«Железного коня» помощник машиниста экскаватора РУМГОКа Дмитрий Никифоров оседлал почти десять лет назад. Это увлечение стало постоянным: с весны до осени Дмитрий регулярно выезжал на дороги Железнодорожного района, оставаясь один на один со скоростью и мощностью мотора. На дальние дистанции ездить поначалу не пробовал: набирался опыта. А в прошлом году рискнул.

— Для меня отпуск без поездки на море считается несостоявшимся. Поэтому решение было однозначным: на мотоцикле мчу на юг! — говорит Дмитрий.

Целую зиму он готовил байк к путешествию: перебирал и смазывал узлы и агрегаты мотора, проверял «резину». А летом вышел на старт. Сначала его путь лежал на самый отдалённый курорт Краснодарского края — город Adler. Но совершенно спонтанно, проехав Ростов-на-Дону, парень решил свернуть немного в другую сторону.

— Здесь всё совпало само собой: я четыре года мечтал увидеть Эльбрус и прокатиться по одной из самых живописных кавказских дорог. К тому же в этот момент там отдыхали мои друзья, — рассказывает Никифоров. — Дорога от Пятигорска до урочища Джилла-Су безумно красива: горные серпантины, источники, озёра. Дух захватывает!

### Минводы — Крым

Добравшись до подножия Эльбруса и встретившись с друзьями, Дмитрий продолжил свой путь в Adler. Там пробыл несколько дней, посмотрел город, сплавился по каньону «Белые скалы» в долине реки Большая Хоста, съездил на Красную Поляну и переехал в Анапу. Восемь дней на курорте — и снова в путь. На этот раз — в Крым.

— Я люблю природу полуострова. В этом году останавливался в городах и посёлках от Коктебеля до Севастополя. Нашёл себе новых друзей из Сургута и Ханты-Мансийска. Возвращался домой через новые российские территории: заехал в Мариуполь и Донецк, посмотрел, как обновляют эти города, как строят новые дома, дороги, — продолжает Дмитрий.

За всё время Никифоров «намотал» 6 800 километров на спидометре и получил незабываемые впечатления. Вернувшись к трудовым обязанностям на комбинате, передал эстафету путеше-



▲ Дмитрий Никифоров «заболел» мотоциклами 9 лет назад, но на дальнюю поездку впервые решился только в прошлом году



▲ Виктор Хотяниевский — байкер с 25-летним стажем

ствий своему коллеге — машинисту Виктору Хотяниевскому. Тот как раз собирался в отпуск.

### 25 лет за рулём

Виктор — байкер со стажем. Обожает мощную технику, такую же, как его шагающий экскаватор. Уже 25 лет он колесит на мотоцикле по дорогам России и состоит в местном клубе «Железное сердце».

— Когда познакомился с супругой, сразу сказал: от байка не откажусь! Она согласилась и даже разделила со мной любовь к нему. Теперь мы путешествуем вместе! — говорит Виктор.

В прошлом году они поехали в Краснодарский край. На стальном коне прокатили 1 400 километров в одну сторону. Хотяниевский признаётся: уже не замечает больших расстояний.

— Конечно, мы едем с остановками. В этот раз переночевали у родственников в Ростове, — говорит Виктор. — Обожаем мотопуте-

шествия! Они здорово заряжают энергией, несмотря на определённые сложности.

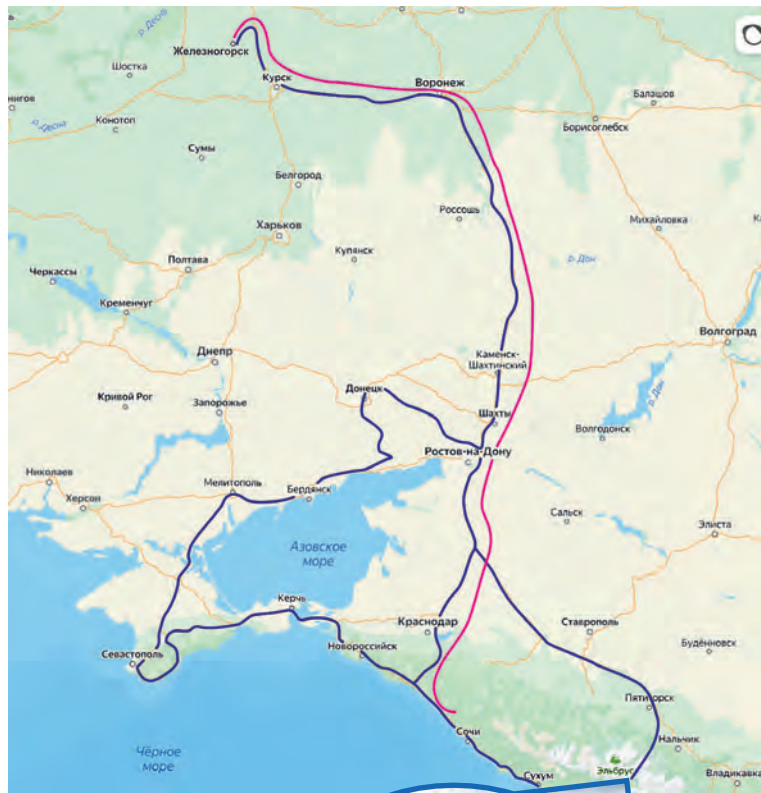
А их в пути хватает. Например, когда четыре года назад они с супругой ехали в Крым, на полном ходу взорвалось колесо. Виктору удалось стабилизировать мотоцикл. Если бы не опыт — быть беде.

— Та поездка была непривычно богата на неприятности, — вспоминает Хотяниевский. — По пути домой попали под дождь. Хотели переждать, но, открыв карту осадков, поняли, что попали в эпицентр мощного циклона, который накрыл территорию до Воронежа. Пришлось под проливным дождём ехать целых восемь часов...

Сейчас байкеры поставили своих «друзей» на зимовку, в гаражах будут готовить их к новому сезону. Дмитрий планирует «досмотреть» южные регионы страны, а также съездить на Урал и в Мурманск. А Виктор снова отправится на Черноморское побережье.



▲ Риск, скорость и ветра вздох...



▲ Синим цветом выделен маршрут Дмитрия Никифорова, красным — Виктора Хотяниевского



▲ Давняя мечта Дмитрия Никифорова — увидеть Эльбрус — сбылась

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ  
☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

- ▶ **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.
- ▶ **Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.** Тел.: 8-910-315-33-10.
- ▶ **Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому.** Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.
- ▶ **Грузовые перевозки.** Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.
- ▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого. Тел.: 8-951-154-94-38.
- ▶ **Ремонт холодильников на дому.** Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-773-28-12.

**ГРУЗЧИКИ  
С ТРАНСПОРТОМ  
РАЗНОРАБОЧЕ**  
8(951)324-34-86  
8(919)175-61-24

**РЕМОНТ  
ХОЛОДИЛЬНИКОВ  
НА ДОМУ.**  
Выезд в район.  
Вызов бесплатно.  
8-920-709-66-79

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-68.

**ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ**  
услуги грузчиков  
15% СКИДКА НА ПЕРЕЕЗДЫ!  
24 ЧАСА  
8-904-526-76-56

**ПАМЯТНИКИ** Предъявителю купона скидка 3 %  
♦ Гранит, мрамор, комплексы  
♦ Оградки, столы, лавки  
♦ Вазы, лампадки, венки, корзинки  
Доставка, установка, облицовка  
Бесплатное хранение  
Рассрочка платежа  
♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.  
♦ ул. Никитина, 13 (маг. "Мастерская памятников") 8-991-331-51-21.

**РЕКЛАМА**  
8 (4725) 37-40-90, «Курская руда»  
8-920-200-61-81

● АНОНС

## Избавляемся от стресса

**Железногорская горбольница проведёт профилактическую акцию «Борьба со стрессом и депрессией».**

Она пройдёт с 20-го по 24 января. Учреждение приглашает всех желающих, особенно тех, кто испытывает нервное напряжение, тревогу, головную боль. Также медики дадут советы родственникам пациентов. Кроме этого, врачи проведут анкетирование на выявление стресса и депрессии и, если будет необходимо, направят пациентов на консультацию к врачу-неврологу или психотерапевту. Сделают ЭКГ, кардиограмму, возьмут анализы на холестерин, глюкозу, проведут физиопроцедуры (электрофорез с бромом, магниезией, эуфиллином, никотиновой кислотой на шейно-воротниковую зону), магнитотерапию на аппарате BTL (для улучшения кровообращения и лимфотока), инфитотерапию.

Акция будет проходить с 20 января по 24 января в ТЦ «Гринн» (Линия), павильон здоровья со стороны рынка, с 8:00 до 12:00.

РАБОЧИЙ СПОРТ

# Состязания меняют «прописку»

Традиционный турнир памяти Ивана Фомочкина прошёл в новом формате



Евгений Дмитриев  
Фото Владимира Авдеева

### Причина «переезда»

Турнир, ставший неофициальным зимним чемпионатом города, переместился под крышу — на площадку комплекса «Старт».

— Приняли такое решение из-за капризов погоды: снега почти не было, зато гололёд практически постоянно, — пояснил главный судья соревнований Пётр Шилин. — В таких условиях на обычном поле играть опасно: можно получить травму, как говорится, на ровном месте.

Михайловский ГОК на состязаниях представляли три сборные: фабрики окомкования,

рудоуправления и ветеранов. Также участниками турнира стали команды «Вагонмаша» и железнорских колледжей — горно-металлургического и политехнического.

Участие студентов закономерно: Иван Фомочкин прославился как детский тренер, который умел и любил работать с молодёжью. — Молодые и быстрые игроки команд колледжей заставили нас побегать. Энергии и сил у них — через край! — рассказал Юрий Фролов из команды ФОК. — Правда, опыта маловато, это и позволило нам их обыграть.

### Кто сильнее?

По итогам группового этапа в финал соревнований вышли команды РУ и ФОК. В

решающей игре горняки по своей старой проверенной традиции стали доминировать на площадке, полностью контролируя мяч и прижимая соперника к воротам в позиционных атаках. Умело подключали к ним вратаря, создавая численное преимущество.

Фабриканты, давно изучившие стратегию своих визави, противопоставили ей монолитную оборонительную игру с быстрыми забросами мяча в свободные зоны и стремительными прорывами нападающих к чужой штрафной.

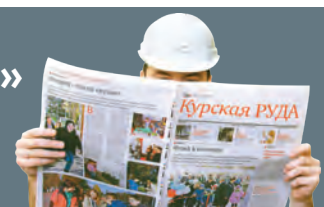
Как выяснилось, правы были и те, и другие: команды быстро обменялись голами. А вот следующего мяча пришлось ждать довольно долго. Счёт изменился, когда горняки исполь-

▲ Стремительные прорывы футболистов ФОК (в синей форме) не принесли результата: горняки грамотно играли в обороне и надёжно блокировали атаки соперника

зовали оружие соперника против него самого: филигранно, в один пас вывели своего игрока к воротам ФОК. Вратарь, до этого момента демонстрировавший блестящую игру «на ленточке», спасти не смог.

Фабриканты могли отыграться: не раз их прорывы едва не завершились голом. Но горняки продолжали гнуть свою линию и под занавес встречи укрепили преимущество — забили третий мяч и стали победителями турнира.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-68.



РАБОЧИЙ СПОРТ

# Спорт для всех

## Год Семьи на Михайловском ГОКе завершили самые весёлые соревнования

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

Праздник «Мама, папа, я — спортивная семья» на Михайловском ГОКе традиционно проводят в конце года, завершая весёлыми стартами череду напряжённых турниров рабочей спартакиады. В этот раз за звание лучших в зале спорткомплекса «Магнит» сразились 18 горняцких семей.

Глава одной из них, Сергей Румянцев, работает на большегрузном автосамосвале, его жена Ирина — экономистом в управлении контроллинга. Их дети — 4-летняя Алёна и 6-летний Ваня — ходят в садик и готовятся к школе. По мнению семьи, конкурсы несложные, но в тоже время с «изюминкой».

— Не так-то просто ловить теннисный мяч пластмассовым дорожным конусом. Или пробежать дистанцию, ведя мяч клюшкой. Ещё сложнее — преодолеть её в мешках или с помощью скакалки. Ведь всё это — на время! — говорит Ирина.

Ване Румянцеву больше всего запомнился конкурс на одевание. Мама и папа по очереди и на скорость должны были одеть своего ребёнка: сначала шорты, потом футболку, майку и кепку.

— Мы стояли, а родители бежали, — с улыбкой говорит юный участник состязаний. — Но мы помогали им тем, что старались быстрее просунуть руки и ноги и не запутаться.

— Главное, что мы показали детям пример, как нужно весело, интересно и с пользой всей семьёй проводить время, — резюмирует Сергей Румянцев. — Теперь будем участвовать постоянно.

Все члены семьи Чернухиных — тоже заядлые спортсмены и всегда радуются весёлым стартам: в разные годы они уже были серебряными и бронзовыми призёрами. Мария работает электросварщиком и занимается лёгкой атлетикой, а её муж Денис трудится помощником машиниста электровоза и играет в футбол. Сын Никита учится в четвёртом классе и ходит в секцию плавания.

— Наша цель в этом году — только золото. Как проходят конкурсы, мы уже знаем. Поэтому подготовились, придумали свои уловки, которые позволят нам прийти к финишу первыми, — говорит Денис.

Семейные тренировки дали



▲ Дети горняков каждый год сильнее всех ждут этот весёлый спортивный праздник



▲ Не так-то просто пробежать дистанцию с волейбольным мячом, который нужно удержать на дорожном конусе



▲ В семейной эстафете побеждает сплочённость и слаженные командные действия

Прямая речь



**Александр Дорощев,**  
начальник  
спорткомплекса  
«Магнит»:

«Спорт на Михайловском ГОКе — семейное увлечение. И наш весёлый праздник ежегодно это доказывает. Здесь дебютируют молодые пары с детьми, а по накалу борьбы и эмоциям эти соревнования не уступают турнирам рабочей спартакиады.»

Кстати

В спортивном празднике участвовали и восемь семей, которые в течение года боролись за награды организованного профсоюзной организацией МГОКа конкурса «Семья Горняков – 2024». По его регламенту, результаты соревнований «Мама, папа, я — спортивная семья» будут учтены в общей турнирной таблице профсоюзных состязаний.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Авдеева Николая Леонидовича, Анисимову Раису Васильевну, Асютикова Игоря Михайловича, Бомбина Михаила Ивановича, Бородин Вячеслава Владимировича, Давыдову Марию Павловну, Доренскую Ольгу Степановну, Жердеву Елену Валентиновну, Лукьянова Николая Серафимовича, Митина Сергея Александровича, Орлову Елену Григорьевну, Певневу Тamarу Кузьминичну, Полехину Марию Дмитриевну, Репетева Сергея Евгеньевича, Реутова Василия Ивановича, Сосолопову Ирину Викторовну, Степанову Татьяну Николаевну, Тишину Нину Ивановну, Чернышеву Валентину Григорьевну, Якимову Сергея Михайловича, Анисимову Любовь Игнатьевну, Астахову Татьяну Сергеевну, Богомолова Ивана Алексеевича, Винокурова Николая Михайловича, Гладышеву Антонину Гавриловну, Глазуну Татьяну Ильиничну, Дугинову Нину Ивановну, Зенкина Алексея Васильевича, Игнатова Александра Николаевича, Касьянова Леонида Петровича, Кичигина Михаила Тимофеевича, Курдина Николая Григорьевича, Моисеева Анатолия Леонидовича, Новикову Александру Михайловну, Пулину Валентину Дмитриевну, Сизову Валентину Дмитриевну, Тимохина Александра Анатольевича, Федичкина Владимира Алексеевича, Царева Сергея Ивановича, Чуваеву Нелю Петровну, Шоленкова Николая Ильича, Щербакову Валентину Алексеевну, Беленькова Федора

Ефимовича, Воропаева Евгения Александровича, Гамолина Вячеслава Михайловича, Гвоздеву Розалию Михайловну, Гурову Валентину Федоровну, Демкину Антониду Васильевну, Кабанова Виктора Ивановича, Казееву Ольгу Петровну, Орехова Алексея Ивановича, Ракова Александра Петровича, Степанова Ивана Анатольевича, Чистякову Татьяну Михайловну, Шмойлова Вячеслава Алексеевича, Авилова Николая Леонидовича, Бровко Семена Ивановича, Брылеву Нину Андреевну, Сафроненкова Николая Ивановича, Зинакову Валентину Николаевну, Костикову Татьяну Леонидовну, Кузьминова Виктора Ильича, Оленцову Любовь Георгиевну, Охрименко Валентину Николаевну, Подорогу Анну Семеновну, Реутова Алексея Михайловича, Черткову Валентину Федоровну, Шумилу Ирину Вячеславовну, Аминина Виктора Васильевича, Беседину Марию Алексеевну, Василенкову Любовь Васильевну, Воронина Александра Александровича, Гранкину Любовь Анатольевну, Доброславскую Марию Алексеевну, Малахова Александра Васильевича, Михайличенко Юрия Николаевича, Огнетова Геннадия Александровича, Федорова Сергея Борисовича, Шилину Светлану Анатольевну, Бычкова Николая Ивановича, Воловодова Виктора Михайловича, Ключникова Василия Яковлевича, Степанова Александра Ивановича, Филько Галину Васильевну, Воронину Нэлю Андреевну, Глинчикова Сергея Петрови-

ча, Бондареву Любовь Александровну, Громенкову Раису Викторовну, Ефимочкину Тamarу Ивановну, Карцева Василия Васильевича, Савичева Леонида Ивановича, Дмитрову Раису Матвеевну, Елхову Тamarу Михайловну, Коханову Раису Васильевну, Кухтеву Ивана Кирилловича, Беседина Александра Николаевича, Гришину Антонину Андреевну, Данюшкина Вячеслава Ивановича, Силаева Владимира Петровича, Солошина Василия Архиповича, Цацорину Валентину Михайловну, Черторыгина Владимира Яковлевича, Черторыгина Сергея Яковлевича, Кравченко Валентину Михайловну, Кривошеву Дулмажап Цыденовну, Медведева Василия Ивановича, Пахомову Тamarу Никитичну, Тебенева Ивана Петровича, Жарикова Геннадия Владимировича, Мухортова Александра Семеновича, Птицына Владимира Ивановича, Тюринову Антонину Сергеевну, Чернышева Павла Яковлевича, Ульянову Любовь Николаевну, Оленину Раису Алексеевну, Горшкова Виктора Павловича, Коновалову Валентину Васильевну, Астахову Людмилу Валентиновну, Голубева Анатолия Алексеевича, Еремину Ольгу Ивановну, Саленкову Тamarу Петровну, Серикову Нину Григорьевну, Заволокина Виктора Алексеевича, Кваскова Михаила Ивановича, Колесникову Людмилу Васильевну, Кондратьеву Елену Макаровну, Темнову Валентину Александровну, Целухину Валентину Алексеевну, Чаплина Ивана Григорьевича, Юрченко Ивана Ивановича.




● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

**ЛИНИЯ**  
ГИПЕРМАРКЕТ

**17.01.2025-30.01.2025 г.**

г. Железнодорожск,  
ул. Воинов-Интернационалистов, 18


**ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!**

|   |  |   |
|---|--|---|
| <p><b>МИНЕРАЛЬНАЯ ВОДА</b><br/><b>НАРЗАН ЭЛИТА</b><br/>0,5Л, ГАЗ, СТ/Б</p>  <p style="font-size: 24px; color: red;"><b>59<sup>99</sup></b></p> | <p><b>РЫБА КАМБАЛА</b><br/><b>БЕЗ ГОЛОВЫ</b><br/>1КГ, С/М</p>  <p style="font-size: 24px; color: red;"><b>219<sup>99</sup></b></p>                | <p><b>ПЕЧЕНЬ СВИНАЯ</b><br/><b>ОХЛАЖДЕННАЯ</b><br/>1КГ, СТ, ПФ</p>  <p style="font-size: 24px; color: red;"><b>99<sup>99</sup></b></p>   |
| <p><b>СЫР СМЕТАНКОВЫЙ</b><br/><b>ТМ ЧИЗАГРО</b><br/>1КГ, 45%</p>  <p style="font-size: 24px; color: red;"><b>659<sup>99</sup></b></p>          | <p><b>КОЛБАСА ВЕНСКАЯ</b><br/><b>ПРЕМИУМ</b><br/>200Г, С/К, 1СОРТ, ДУБКИ</p>  <p style="font-size: 24px; color: red;"><b>119<sup>99</sup></b></p> | <p><b>КОФЕ CARTE NOIRE</b><br/><b>ELEGANT</b><br/>95Г, СТ/Б, РАСТВОРИМЫЙ</p>  <p style="font-size: 24px; color: red;"><b>399<sup>99</sup></b></p> <p style="font-size: 8px;">реклама</p> |

**ЛИНИЯ** | 8 800 600 13 13 | linia-market.ru

БЫСТРАЯ  
ДОСТАВКА

С МОБИЛЬНОГО ПРИЛАВКА



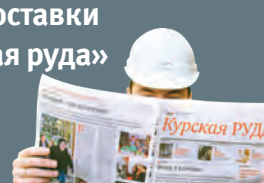
ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- менеджера
- кладовщика по приемке товара
- продавца
- грузчика

- уборщика
- водителя а/м «Газель»
- кассира
- тракториста

**По вопросам доставки  
газеты «Курская руда»  
обращаться  
по телефону:  
9-62-68.**



**СКОРБИМ...**

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — почётного ветерана комбината **Орловской Александры Порфирьевны**, почётного ветерана **Шурукина Дмитрия Исаевича**, участника Трудового фронта — **Зевакиной Валентины Павловны**, **Беспаловой Марии Васильевны**; РУ — **Жовтоножки Анны Фёдоровны**, **Залознова Николая Константиновича**, **Петрунина Николая Олеговича**; ОФ — **Дранковой Надежды Александровны**, **Гавриловой Надежды Михайловны**, **Жукова Михаила Николаевича**; ДСФ — **Францева Алексея Егоровича**; УПЗЧ — **Лыкова Владимира Владимировича**, **Останина Виктора Николаевича**; энергоцентр — **Жуковой Марии Семеновны**, **Румянцевой Нины Афанасьевны**; ОДУ — **Ребраковой Александры Васильевны**, **Бартеевой Валентины Алексеевны**; А/Ф «Горняк» — **Роговской Валентины Ивановны**; ЦОП — **Газиной Любови Васильевны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

*Трудовой коллектив,  
дирекция,  
профсоюзный комитет  
Михайловского ГОКа,  
совет ветеранов и Клуб  
горняков-первопроходцев*

● НЕКРОЛОГ

## Памяти Дмитрия Исаевича Шурукина

Ушёл из жизни почётный ветеран труда Михайловского ГОКа



Его жизненный путь можно назвать примером бескорыстного и добросовестного служения людям. Свою трудовую деятельность Дмитрий Исаевич начинал простым рабочим в Льговской железорудной экспедиции. Отслужив в армии, в 1962 году возглавил комсомольскую организацию Михайловского же-

лезорудного комбината. На этой должности проявил себя волевым и решительным руководителем, внёс весомый вклад в становление предприятия. Ведь именно комсомольцы были передовым отрядом строительства крупнейшего в стране промышленного комплекса, именно их энергия и активная жизненная позиция стали локомотивом развития Михайловского ГОКа и Железнодорожска.

С 1963 года Дмитрий Исаевич работал на ответственных постах в железнорудных горкомхозах ВЛКСМ и КПСС, принимал активное участие в решении больших и сложных задач, которых в то время было немало. Его взвешенные, обдуманые решения во многом определяли современный облик Железнодорожска, качество жизни и

комфортную, благоустроенную городскую среду в городе горняков.

В июне 1973 года Шурукин вернулся на Михайловский ГОК: его выбрали секретарём партийного комитета комбината. С 1984 года работал заместителем директора предприятия по кадрам и воспитательной работе, с 1989-го — на разных руководящих должностях в управлении комбината.

Дмитрия Исаевича всегда отличало острое чувство справедливости, честность и порядочность не только в жизни, но и в рабочих вопросах. Столь принципиальная позиция всегда притягивала к нему людей, они видели в нём бескорыстного защитника интересов трудящихся. Деловые и человеческие качества всегда помогали Дмитрию Исаевичу эффективно

решать самые сложные задачи, поэтому он пользовался заслуженным уважением и авторитетом в горняцком коллективе.

За многолетнюю добросовестную работу Шурукин был награждён медалью «За трудовое отличие», многочисленными грамотами и благодарностями, также ему присвоили звание «Почётный ветеран труда МГОКа».

Трудовой коллектив комбината и ветераны предприятия всегда будут помнить своего надёжного товарища, мудрого наставника и руководителя.

*Трудовой коллектив,  
дирекция,  
профсоюзный комитет  
Михайловского ГОКа,  
совет ветеранов и Клуб  
горняков-первопроходцев*