



Серебро
и бронза

За что составители рейтинга
корпоративных изданий отметили
прессу Металлоинвеста

2 ➤

Устраивает
ли вас СИЗ?

Кто и как изучает мнение работников
относительно качества средств
индивидуальной защиты

4 ➤

Впереди —
обманчивый лёд

Как не потерять жизнь и здоровье
на зимнем водёме и что делать,
если провалились под лёд

8 ➤

Курская РУДА

№ 2 (3065)

27 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА



Подъём, поворот и напор

Экскаваторщик 7-го разряда Лебединского ГОКа Виталий Гайдин — обладатель главной корпоративной награды компании. Премию «Человек года Металлоинвест» ему принесли рационализаторские решения. Вместе с бригадой Гайдин разработал и внедрил идею очистки бортовых редукторов на экскаваторе. Кроме того, он продумал и установил с товарищами систему видеонаблюдения, которая контролирует износ зубьев ковша.

ПРИЗНАНИЕ

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Иванов, генеральный директор Медиацентра:

«Высокие показатели выпускаемых нами печатных изданий вполне объяснимы. Тематика, связанная с управлением производством, находится в центре внимания наших авторов. Мы пишем об оргэфективности и бережливых практиках, рациональном использовании ресурсов и цифровизации бизнес-процессов. При этом газета использует современные форматы подачи контента: сторителлинг, геймификацию, инфографику».

Серебро и бронза

Печатные издания Металлоинвеста — в лидерах рейтинга корпоративных изданий России

Ежегодный Рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний с 2011 года составляет деловой портал «Управление производством». Его цель — открыть для профессионального сообщества печатные СМИ, которые наиболее полно и качественно освещают процессы развития эффективного производства, ускорить доступ к качественной информации о практическом опыте компаний. Примечательно, что главный судья — аудитория портала: именно интерес читателей к тем или иным публикациям определяет место издания в рейтинге.

В этом году в мониторинг попали более 200 корпоративных газет и журналов. Газета Металлоинвеста заняла второе место в ТОП-20 лучших корпоративных газет. Серебро в ТОП-15 лучших корпоративных изданий также получил Iron Magazine.

Кроме того, в номинации «Металлургия» третье место занимает газета Уральской Стали «Металлург», которую также выпускает Медиацентр.

Для коммуникации с партнёрами и внешними аудиториями Медиацентр выпускает корпоративный журнал Iron Magazine, рассказывает главный редак-

тор компании Галина Филоненко. Редакция перешла к планированию выпусков на тематической основе: каждый номер издания выстраивается вокруг конкретной темы (15-летие Металлоинвеста, охрана труда и производственная безопасность, роль Ценностей в корпоративной культуре и т. д.). В результате корпоративный журнал воспринимается не как дайджест всевозможных новостей о компании и отрасли, а как умный собеседник, предлагающий читателю общение на конкретную тему и ненавязчиво продвигающий передовые наработки Металлоинвеста.



● ТУРИЗМ



Увидеть красоту горячего металла

ОЭМК будет развивать промышленный туризм

Вслед за Михайловским ГОКом в Старом Осколе разработали промтур — уникальное путешествие в мир рождения металла. Сначала экскурсанты посетят музей «Железно!», а затем отправятся в цеха комбината. Организаторы обещают, что скучно не будет ни взрос-

лым, ни детям. Вы услышите гул сталеплавильных печей, почувствуете жар раскалённого металла, увидите рождение знаменитого оскольского проката.

Первые экскурсии на комбинат пройдут уже в феврале. На выбор доступны три маршрута для разных возрастов (7+, 14+, 18+).



● Подробности ищите на сайте:
<https://hochunaoemk.ru>

● Заказать экскурсию:
+7(4725)31-22-87, 37-45-56



● НОВАЯ ТЕХНИКА

Мал, да удал

На обогатительной фабрике Михайловского ГОКа приступил к работе новый мини-погрузчик

Евгения Кулишова
Фото автора

Габариты «малыша» — три на два метра. Компактность и манёвренность — его преимущества перед исполинами-погрузчиками, работающими в карьере комбината: новая машина будет эффективна в труднодоступных местах на территории фабрики. А большой ассортимент навесного оборудования делает её универсальным и незаменимым помощником при выполнении самых разных задач.

— Есть стрела — для перемещения грузов до 900 килограм-

мов. Ковш — для погрузки-выгрузки материалов. Лопата — зимой снег расчищать. Щётка — летом подметать дороги. Всё навесное оборудование меняем быстро и просто, — рассказывает водитель погрузчика Александр Федюшкин.

Специалист уже оценил преимущества новой машины.

— Например, система выравнивания ковша в горизонтальной плоскости значительно облегчает перемещение грузов на небольшие расстояния, — продолжает водитель. — Кабина защищена от опрокидывания и падающих предметов. В блок управления встроены системы защиты от перегруза, аварий-

ного отключения гидравлики, а также электрический парковочный тормоз.

Боковые зеркала заднего вида, проблесковый маячок, мощное наружное освещение со всех сторон и сигнал заднего хода повышают уровень безопасности при работе погрузчика.

— Кабина остеклена со всех сторон, поэтому у водителя хороший обзор, — отмечает Александр Федюшкин. — Это снижает риск нештатных ситуаций.

Все узлы и агрегаты машины расположены так, чтобы быть максимально доступными при проведении сервисного обслуживания.



▲ Несмотря на скромные размеры, этот «крепыш» способен решать самые сложные задачи

ЧЕЛОВЕК ГОДА

Подъём, поворот и напор

Экскаваторщик Виталий Гайдин грузит за смену 10 тысяч тонн железной руды

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

В декабре экскаваторщик 7-го разряда Лебединского ГОКа Виталий Гайдин получал в Москве главную корпоративную премию компании — «Человек года Металлоинвест».

Первые за рудой

Экскаваторщики одними из первых видят очередную партию извлечённой из недр лебединской руды. И не просто видят, а достают её. После взрывных работ, которые измельчают и взрывают очередной участок карьера, сюда прокладывают электропитание, рельсовый тупик для грузового состава и подгоняют экскаватор.

360-тонный гигант ЭКГ-8ус вгрызается ковшом в тёмно-серый холм свежего забоя. Поворачивается стрела, могучая рукоять подаёт ковш вперёд — и кубометры породы с грохотом обрушаются в думпкар (вагон-самосвал — прим. авт.). Огромный корпус экскаватора поворачивается и уносит стрелу обратно. Ковш вновь зачёрпывает породу, возвращается к думпкару — и так 12 часов подряд.

Так выглядит обычная рабочая смена Виталия Гайдина. На ГОК экскаваторщик пришёл в девяностые, после профучилища и армии. Две недели отдохнул после службы — и на работу.

— Как сейчас помню первую смену, — улыбается Гайдин. — Это было даже не в карьере. Одну машину четырёхкубовым экскаватором загружал чуть ли не полчаса. На второй день уже, конечно, было проще и быстрее.

Три — стоп, один — подача!

Любая работа в горнорудном комплексе — командная. Вот и Виталий Гайдин всю смену работает в связке — со своим помощником и машинистом электровоза. Состав, который вывозит руду и породу из забоя, здесь называют «вертушкой» — потому что ходит, вертится туда и обратно. В полвосьмого утра, когда начинается смена, над первым вагоном вер-



▲ В кабине экскаватора — как в пункте управления производственным цехом

Рационализатор

В 2022 году Виталий Гайдин вместе с бригадой разработал и внедрил идею очистки бортовых редукторов на экскаваторе. Кроме того, он продумал и установил с товарищами систему видеонаблюдения, которая контролирует износ зубьев ковша. Теперь, если зуб теряется при работе, экскаваторщик это сразу видит. Эти проекты и принесли ему звание «Человек года». Кроме того, в 2022 году бригада отгрузила 1,328 млн кубометров породы при плане 1,17 млн.

Виталий — один из лучших работников комбината. В числе его наград — почётная грамота Лебединского ГОКа (2014 год), звание «Лучший по профессии» (2016 год). В 2017-м его труд оценили благодарностью председателя областной Думы, а в 2019-м — почётной грамотой Минпромторга России.

► Экскаватор ЭКГ-8ус загружает около 10 тысяч тонн руды за смену. Главное при загрузке — равномерно заполнять вагоны

тушки экскаватор открывает первый нагруженный ковш. В него помещается восемь кубометров породы. Один вагон — семь ковшей, что составляет 115 тонн. Десять вагонов состава Виталий загружает за 42 минуты.

Задача машиниста электровоза — по команде экскаваторщика потихоньку продвигать свободные вагоны под ковш. Чтобы погрузка шла, как часы, у связки «машинист — экскаваторщик» под рукой целых три канала связи. Первый — рация. Второй — звуковой сигнал: три гудка — «стоп», один — «подача на меня», два — «подача от экскаватора». Третий канал связи — световой сигнал, который заменяет звук в тёмное время суток.

Перед экскаватором высится холм поднятой взрывом породы, высота которого порой достигает 15 метров. Задача — сделать вместе этой горы чистую площадку. Непрерывно работая ковшом, за смену ЭКГ проходит вперёд мет-

ров двадцать. И будет идти до тех пор, пока не кончится забой.

Всё под рукой

— Вот мой второй дом! — Гайдин обводит руками кабину.

Не кабину даже, а комнатку два на два метра, больше похожую на кабинет оператора промышленного цеха. Громадные окна, дающие круговой обзор. Отопление. Кондиционер. Шумоизоляция. Массивное высокое кресло с амортизацией. Небольшой бытовой уголок — чайник, микроволновка. Хорошая звукоизоляция. Пластиковые окна.

Практически всю смену машинист экскаватора не выпускает из рук два рычага. Левый управляет напором и возвратом ковша, а также открывает его днище. Правый рычаг поворачивает корпус и опускает-поднимает ковш. Приборы показывают работу двигателя и трёх генераторов, которые запитывают важнейшие рабочие агрегаты машины — узлы поворота, подъёма и напора. Дополняет впечатление размещённый в кабине монитор, который передаёт изображение с семи видеокамер, поставленных в различных частях машины. Не крутя головой, экскаваторщик следит за электрооборудованием, видит, куда идёт ковш, что происходит спра и слева.

Много чего ещё нужно держать в голове: например, поставить экскаватор так, чтобы он случайно не достал ковшом до силовой линии. Ковш следует раскрывать над вагоном так, чтобы его груз высыпался равномерно, не нарушив устойчивости состава. Следить, чтобы путь для состава был свободным, очищенным от опасных камней.

Горизонты разные

На «стотридцатке» — так называют эту машину по номеру — поочерёдно работают восемь человек: четыре машиниста и четыре помощника. Дни экскаваторщика

Прямая речь



Сергей Зубков,
начальник участка Рудоуправления Лебединского ГОКа:

Виталий у нас не просто машинист, но и бригадир, который отвечает за экскаватор. На такой мощной технике любая неполадка может привести к нештатной ситуации. Бригадир досконально знает и чувствует свою машину, умеет безошибочно и вовремя заметить и устранить неисправность. Для товарищей он отличный наставник, который заряжает своей энергией, отношением к технике и работе. Наверное, поэтому бригада Виталия Гайдина у нас — одна из лучших.

не похожи один на другой. Машина может работать на разных горизонтах карьера и с разными породами. Каждый забой даётся по-разному.

— Конечно, приятно грузить руду — мы же ради неё здесь, — говорит Виталий. — Если забой взрыхлён хорошо и мало больших кусков руды, работать легче, быстрее скорость загрузки. Иногда попадается глина. Отдельная история — песчаник. Он как наядка — съедает зубья ковша за несколько смен.

Даже могучей технике нелегко поднимать руду. Поэтому каждую смену экскаваторщик начинает с тщательного осмотра своей машины. А если дело дошло до ремонта или техобслуживания, вся бригада посменно выкладывается, возвращая «стотридцатке» здоровье и бодрость.

— Каждый прикладывает руки свои, чтобы экскаватор проработал как можно дольше. Чем лучше обслужим и отремонтируем машину — тем дальше следующий ремонт, — поясняет Гайдин.

Вместо послесловия

— Вы работаете на комбинате многие годы. Двенадцать часов каждой смены — карьер, забой, порода. Не надоедает работа?

— Это только со стороны кажется, что здесь всё одинаковое, — отвечает Гайдин. — Каждый горизонт, каждый забой разные. Даже вид на карьер из каждой новой точки уже другой. Знаете, что радует на работе? Отработать безопасно. Нагрузить больше. Со спокойной душой уйти домой. Такая вот простая радость. И это чувство с годами не проходит.

Дочь Виталия Гайдина — Лиза — учится в Воронежском технологическом университете по специальности «маркшейдерское дело». Профессию она выбирала сама, и ей одной решать, куда идти работать после вуза. Но нам кажется, что «горнорудные» гены отца свою роль здесь сыграют.



ПИТАНИЕ »

Что делать, если потерял карту питания?

«С удовольствием использую карту питания: во-первых, удобно, а во-вторых, 55 рублей — приятный бонус от работодателя. Но что делать в случае потери карты?»



Артём Шаткус, ведущий специалист отдела внутренних социальных программ ОЭМК:

— Сотрудники Металлоинвеста уже привыкли к картам питания. Дотацию в размере 55 рублей можно получить, обедая в столовых, кафе и буфетах торгово-производственного объединения на ОЭМК и Лебединском ГОКе и Цеха питания Михайловского ГОКа. Вообще, на мой взгляд, карты питания помогают популяризировать здоровый образ жизни — люди приобщаются к горячим обедам, а не перекусывают фастфудом.

Утеря карты питания — это, конечно, неприятность. Но всё можно быстро и очень просто исправить. Для этого нужно лично обратиться к специалистам фронт-офиса МКС, где у вас примут заявление об утере.

- ▶ на Лебединском ГОКе: АБК цеха обогащения № 1, отдел кадров;
- ▶ на ОЭМК: ЗУК-3, каб. 111;
- ▶ на Михайловском ГОКе: ул. Ленина, 13.

Не забудьте взять с собой документ, удостоверяющий личность: паспорт или водительские права.

Карты питания — не именные, поэтому новую выдадут сразу же. Просто к вашему табельному номеру «привяжут» карту с другим номером, а старую аннулируют. Новую карту питания можно будет использовать через один-два дня, когда информация поступит в систему.



100-00001

ЗДОРОВЬЕ »

Как бороться с авитаминозом?

«Зимой и в начале весны наш организм получает меньше витаминов. Многие мои коллеги жалуются на болезненную слабость, утомляемость и сонливость. Какие продукты лучше включить в рацион, чтобы организм оставался в норме?»



Анна Голоцукова, врач-терапевт-гастроэнтеролог клиники «МГОК-Здоровье»:

К концу зимы — началу весны организм обычно ослаблен. Несколько месяцев он боролся с плохими погодными условиями, бросая все силы на поддержание иммунитета. Внутренние резервы, накопленные за лето и осень, истощены.

В такой ситуации следует расставить приоритеты так, чтобы на столе присутствовало больше продуктов растительного происхождения. Самый доступный из них — квашеная капуста. Этот овощ буквально незаменим для человека, которому не хватает витаминов. Капуста содержит огромное количество ценных веществ: глюкоза, сахароза, каротиноиды. Кроме того, она богата витамином С, никотиновой кислотой, тиамином, рибофлавином, фолиевой кислотой и т. д. А ещё в ней много кальция, магния, железа, свинца, никеля, серебра. Именно поэтому квашеная капуста весной — настоящая панacea от недугов.

Можно применять витаминные комплексы. Они помогают восстановить баланс полезных веществ и микроэлементов.

Отличным дополнением для бодрости станут контрастные умывания. Для тех, кому позволяет здоровье, подойдёт контрастный душ. Но достаточно и просто чередовать воду при умывании лица. Отличным решением станет использование кубиков льда, например, из травяных отваров. Такой вариант хорошо тонизирует организм.

Нередко люди, чувствующие себя усталыми и измождёнными, игнорируют прогулки на свежем воздухе. А зря! Даже лёгкий мюзикл за пару часов до сна позволяет вернуть бодрость духа, насытить организм кислородом.

Дополнительные силы подарит и ароматерапия. Отличным выбором будут запахи лимона, апельсина и т. д. Добавьте масло в лампу или примите ванну с добавлением ароматических масел.

ТРАДИЦИИ »

За что студенты любят Татьянин день?

«На этой неделе, в Татьянин день, в России отметили День студента. Но как связаны православный календарь и студенчество?»



Татьяна Левина, доцент кафедры горного дела Губкинского филиала НИТУ «МИСиС»:

— Да, 25 января объединяет два исторически не связанных друг с другом начала. Татьяниним его называют в честь раннехристианской мученицы Татьяны Римской.

Она была причислена к лику святых, и в этот день верующие почитают её память. «Студенческим» Татьянин день стал в 1755 году. Соратник Михаила Ломоносова в создании Московского университета — Иван Шувалов — обратился с прошением об учреждении учебного заведения именно в Татьянин день, так как хотел сделать подарок к именинам матери. Императрица Елизавета Петровна подписала указ. Так эта дата стала днём рождения Московского университета, а святая объявлена покровительницей российского студенчества.

Во второй половине XIX века из Москвы традиция студенческих гуляний распространялась на Санкт-Петербург, а потом и другие университетские города. В одном из шуточных фельетонов выпускник университета Антон Чехов писал: «В этом году выпили всё, кроме Москвы-реки, и то благодаря тому, что замёрзла...» А Владимир Гиляровский отмечал, что «никогда не были так шумны московские улицы, как ежегодно в этот день. И полиция, — такие она имела расчёты и указания свыше, — в этот день студентов не арестовывала».

С 2005 года в России 25 января официально отмечается как День российского студенчества. У каждого университета есть свои традиции праздника. Например, в Губкинском филиале НИТУ «МИСиС» в этот день чествуют победителей конкурса «Студент года». Вознаграждение из специального фонда — 50 тысяч рублей — по решению студсовета получают те, кто показал значимые результаты в научной, общественной и творческой деятельности. В этом году такую единоразовую стипендию получили три наших студента.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ »

Устраивает ли вас СИЗ?

«Порой сотрудники отдельных подразделений высказывают недовольство качеством отдельных средств индивидуальной защиты. Учитывают ли их мнение при принятии решений о дальнейших закупках?»



Марина Кузнецова, ведущий специалист управления охраны труда и промышленной безопасности Лебединского ГОКа:

— Мы регулярно выясняем мнение сотрудников. Например, недавно спрашивали об отношении работников к обуви производителя «Яхтинг». Причём такие опросы компания проводит перед закупкой новой спецодежды, и после того, как люди получили СИЗ и смогли оценить их качество и удобство.

При выдаче спецодежды мы обязательно учитываем пол сотрудника: это важно для создания оптимальных условий труда, и в том числе для выполнения требований ГОСТов. На Лебединском ГОКе отказываться производителям раздельную по гендеру спецодежду стали с 2018 года. Для женщин по отдельным лекалам шьют, например, костюмы от общих производственных загрязнений, утеплённую спецодежду, термостойкие костюмы для защиты от электродуги, нательное бельё. В то же время, например, спецодежда для сварщиков не делится на мужскую и женскую.



▲ Как и смартфон, газоанализатор на морозе разряжается быстрее

ТЕХНОЛОГИИ »

Как спасти смартфон от мороза?

«Почти каждый из нас сталкивался с такой проблемой: телефон, который мы заряжали всего пару часов назад, на холода за считанные минуты теряет заряд и перестаёт работать. Как не допустить быстрой разрядки гаджета в морозный день?»



Роман Лазарев, ведущий инженер по стандартам систем управления главного энергетика ОЭМК:

— Зима, особенно с её жгучими морозами, — настоящее испытание для тех, кто использует гаджеты. При минусовых температурах заряд телефона расходуется на порядок быстрее, поэтому он может «зарядиться» и даже в неподходящий момент погаснуть. Кстати, с аналогичной проблемой сталкиваются и специалисты на производстве, использующие газоанализаторы, тепловизоры и другие специализированные приборы.

Но что делать в холода с мобильными устройствами, чтобы они не подводили? Отключившийся на холода телефон попробуйте согреть в помещении: он может быть всё еще заряженным. Чтобы сохранить энергию смартфона на морозе, можно использовать для разговора гарнитуру, а телефон держать во внутреннем кармане верхней одежды. Если гаджет надо достать, то сначала согрейте его в ладонях — это точно поможет ему не «замереть» сразу. Очень распространённый сейчас способ уберечь телефон от мороза — купить для него «зимний», плюшевый чехол.

Обратите внимание и на корпусы устройства. Алюминиевые и стеклянные теряют тепло быстрее, чем пластиковые. Так что более морозоустойчивыми могут быть простые бюджетные модели телефонов. Оберегайте корпус от влаги и не заряжайте гаджет на морозе от внешнего аккумулятора: при минусовой температуре внутри корпуса может образоваться конденсат. Прежде чем ставить телефон на зарядку после улицы, отогрейте его при комнатной температуре.

УВЛЕЧЕНИЕ

Играем до победы

Зачем работникам Металлоинвеста хоккей в валенках

Ярослав Макаров
Фото автора

Парень лет тридцати замахивается клюшкой, и она чуть ли не со свистом летит к лежащему на земле теннисному мячу.

— Это зверь какой-то! — посмеиваются мужики на другой стороне игрового поля.

Сегодня в Старом Осколе дует холодный ветер, продувает даже пуховик. Но на спортивной площадке НИТУ «МИСиС» его никто не замечает: первенство ОЭМК по хоккею в валенках — в самом разгаре.

Начался во дворах

Наверное, российскому хоккею в валенках примерно столько же лет, как и появлению в нашей стране хоккея классического, а валенки в ней присутствовали всегда. Родоначальниками игры стали обычные мальчишки, у которых часто не было коньков, да и каток с хоккейной площадкой под рукой были далеко не всегда. Вот и устраивали матчи прямо во дворе, в созвучной времени зимней обуви. Пик популярности «самодеятельного» вида спорта пришёлся на 70-80-е годы. В те времена в него играли и многие нынешние металлурги.

Дворовый детско-валеночный хоккей часто был ступенькой к хоккею взрослому, настоящему. Вышел парнишка на лёд или утоптанный снег, побегал с клюшкой, понравилось — значит, можно покупать коньки и записываться в хоккейную секцию. Многие мастера хоккея вспоминают, что начинали свой спортивный путь во дворе. Но сегодня хоккей в валенках возрождается в самостоятельном качестве: и как альтернативный вид спорта, в котором можно соревноваться ради титулов и призов, и как народная забава. В обоих случаях результат беспроигрышный.

Ближе к людям

На ОЭМК хоккей в валенках пришёл пять лет назад. Толчком к освоению новой игры стала корпоративная спартакиада Металлоинвеста, куда её включили как одну из дисциплин. Соревнования по хоккею в валенках — часть календаря круглогодичной спартакиады комбината.

— Народная игра есть народная: она ближе к людям, — уверен старший инструктор по спорту управления внутренних и социальных программ ОЭМК Игорь Лапин. — Наши работники с удовольствием играют. Мы предоставляем им инвентарь: валенки, клюшки, краги, мячи. Остальное — их желание и умение.

Периодически старооскольцы меряются силами с соперниками по спартакиаде Металлоинвеста. Среди земляков у них оппонентов нет: сегодня комбинат — единственное предприятие в Ставропольском крае, которое играет в хоккей в валенках.



▲ Хоккей в валенках кажется несерёзной игрой только со стороны

ром Осколе, которое возрождает хоккей в валенках.

Полезно и весело

По сути, это что-то среднее между хоккеем с мячом и мини-футболом. В правилах народной игры — настоящая свобода. В команде пять-шесть человек. Вместо шайбы — теннисный мяч. Размеры площадки — примерно 40 на 20 метров, но могут быть и меньше. По-разному назначают и время игры: два тайма по 30, 15 и даже 10 минут (зависит от погоды).

Строгих требований к покрытию тоже нет. Искусственное — пожалуйста. Для бесснежного января — уж таким он выдался в этом году для старооскольцев — это выгодное условие.

Если под рукой лёд или снег — тоже играйте на здоровье. К слову сказать, бегать в валенках непросто, особенно по скользкому покрытию. Погоняешься за соперниками вперёд-назад десять минут — и уже пар валит. Поймать, а потом точно послать мяч лёгкой пластиковой клюшкой получается не всегда.

Прямая речь

ЧТО ГОВОРЯТ ХОККЕИСТЫ



Валерий Овсянников,
водитель автобуса
автотранспортного
цеха ОЭМК, 56 лет:



Сергей Юрин,
капитан команды, водитель
технологического транспорта
автотранспортного цеха
ОЭМК, 38 лет:



Андрей Чубовский,
электромонтёр управления
по ремонту электро-энергети-
ческого оборудования ОЭМК,
34 года:

Команда у нас слаженная, сыгрались в таком составе. Для меня игра — это, прежде всего, азарт. Кому же мы на таких соревнованиях возрождаем подзабытую народную традицию, и это тоже неплохо. В детстве я занимался хоккеем с шайбой, а эта игра — другая. Своя тактика, мяч ведёт себя иначе, чем шайба... Не скажу, что и по энергозатратам хоккей в валенках легче — скорее, наоборот.

В спорте я с восьми лет. Профессионально играл в баскетбол, мастер спорта. Продолжаю заниматься плаванием, играю в футбол и волейбол. Команда у нас, можно сказать, возрастная: средний возраст — за сорок лет, некоторым ребятам за пятьдесят перевалило. И «рубятся» они, поверьте, замечательно, полностью отдают себя игре!

В соревнованиях участвую второй год: в прошлый раз попробовал — понравилось. Обычно я всё же играю в хоккей с шайбой. На льду надо думать быстрее: там выше скорость, передача шайбы, сила броска. Но и здесь тоже непросто: только разгонишься — поскользнешься, упал! Команда у нас сыгранная, понимает друг друга с одного жеста. Играем до победы: по-другому наши ребята просто не умеют!

смену преимущество в обычной жизни. Ну и, конечно, этот хоккей — игра командная. Главное — отдать точный пас: какие пасы — такие и голы.

Подросли в мастерстве

Стать игроком может каждый работник, лишь бы исполнилось 18 лет. Организаторы не запрещают участвовать в соревнованиях и пенсионерам: здесь рады всем, кто любит спорт.

На комбинате уже 14 хоккейных команд, представляющих различные цеха и подразделения. Пять наиболее подготовленных команд составляют первую группу, остальные девять — вторую.

— По сравнению с тем временем, когда мы начинали, уровень команд заметно вырос, — отмечает Игорь Лапин. — Команды, которых тоже стало больше, показывают более сыгранный, комбинационный и тактический рисунок игры. Заметно прибавили в мастерстве игроки в каждом подразделении. Наши ребята уже прониклись этим видом спорта. Даже в интернете мониторят тактику, находят новые комбинации, а в играх уже удивляют своими домашними заготовками. На этих соревнованиях особенно порадовала команда объединения стройматериалов и бытовой техники: показывает очень хорошую игру в плане собранности, мобильности и настоящей хоккейной самоотверженности.

По итогам соревнований в первой группе сильнейшими стали хоккеисты электросталеплавильного цеха. Серебро турнира завоевал спортивный коллектив ОСМиБТ, третье место у команды СПЦ № 1. Во второй группе победу завоевали представители ремонтно-механического управления, вторую позицию удержала за собой команда УРЭЭО. Третье место — у хоккеистов автотранспортного цеха.

УВЛЕЧЕНИЕ

«Сказ» для детей и взрослых

Как кукольный театр стал главным увлечением разливщика стали

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Алексей Кравец работает в электросталеплавильном цехе ОЭМК уже 27 лет. Долгое время он даже не подозревал, что у него есть актёрский талант. До тех пор, пока его не сагиттировала жена Ирина — режиссёр театра кукол «Сказ» при центре культурного развития «Горняк».

— Уговорить Лёшу подменить приболевшего участника коллектива было непросто, — рассказывает она. — С тех пор и он «заболел» театром.

Общее дело ещё больше сплотило семью. На данный момент вместе с сыном Степаном супруги поставили почти два десятка спектаклей: «Гуси-лебеди», «Золотой цыплёнок», «Ёжик должен быть колючим», «Мишки-шалунишки» и другие. С «Мишками...» в конце октября участвовали во Всероссийском фестивале семейных любительских театров. «Сказ» привёз из столицы победу в номинации «Высокое исполнительское мастерство».

Прежде всего — металлург

Алексей в случайности не верит. Он убеждён, что в металлургический техникум поступил по воле судьбы.

— Я почти сразу понял, что металлургия — это мое, — говорит он. — Конечно, работа жаркая и тяжёлая — мы разливаем сталь. Но мне это нравится. Профессия настоящая, мужская!

Кравец привязан к дому, работе, а теперь и театру. Командировки и путешествия не лю-



бит. И даже когда семья уезжает отдыхать, первое, что делает, оказавшись в другом городе, — настраивает навигатор на обратную дорогу.

На все руки мастер

...Они с Ириной познакомились осенью, а 27 декабря уже сыграли свадьбу, сделав друг другу самый лучший и запоминающийся новогодний подарок.

— Он очень красиво ухаживал, — рассказывает Ирина. — Я жила на последнем этаже в пятиэтажном доме. Однажды просыпаюсь, а у меня — полный балкон воздушных шаров! Оказывается, это Алексей спустил их с крыши.

— Люблю удивлять, — поясняет металлург. — Придумываю идеи к спектаклям, необычные

куклы или декорации. Мы стараемся искать истории, которые действительно учат прекрасному, воспитывают, вдохновляют зрителей. Недавно подумал: почему бы нам не сделать постановку по сказкам Салтыкова-Щедрина? Помню, в детстве у меня была его книга с красивыми иллюстрациями, и я с ней не расставался.

Он и сейчас много читает: любовь к книгам осталась на всю жизнь. Вообще, Алексей — натура очень увлекающаяся. То печёт хлеб, то делает вкуснейший сыр, то готовит ароматную колбасу. Однажды захотел играть на гитаре... и легко освоил инструмент.

«Театр — моя отдушина»

В театральной семье Кравец уже около ста кукольных арти-

стов — по пять-шесть на спектакль: планшетные, тростевые, перчаточные... Например, Дед Игнат — колоритный и добродушный, ростом почти с Алексея, а рыжая лисица легко умещается на руке и управляется палочками-тростями. Самую первую — золотого цыпленка — Ирина связала из пушистых жёлтых ниток. А вот планшетную куклу для нового танцевального номера заказывали у иногородних мастеров.

— Для меня кукольный театр — это и хобби, и отдушина, — поясняет Алексей. — Ирина пишет сценарии, а я делаю декорации и придумываю механизмы для «оживления» героев. Ищу новые материалы, чтобы куклы получались не только красивыми, но

► За ширмой намного интереснее, уверены Ирина и Алексей Кравец

▼ За колоритными кукольными персонажами детвора следит с замиранием сердца



и лёгкими. Это очень важно. Постойте за кулисами хотя бы пять минут, подняв руки вверх, — сразу всё поймёте!

— Многие думают, что кукольный театр — сугубо для детей, но это не так! Мы планируем поставить спектакль для взрослой аудитории, — продолжает Ирина. — Ещё есть идея использовать трафаретные куклы, их муж сделает из пластика.

В декабре Алексею Кравцу исполнилось 50 лет. Подарок себе он придумал сам.

— Купил 3D-принтер, чтобы делать на нём куклы и декорации для будущих спектаклей, — говорит разливщик стали.

ГАСТРОЛИ



▲ В основу спектакля легли добрые рождественские сказки

«С.Н.Ы.» наяву

Почему подростки охотно идут на спектакль Марии Третьяковой

Анна Шишикина
Фото из архива
Марии Третьяковой

«Культурная афиша» благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста продолжает радовать жителей малых городов России театральными постановками.

На этот раз поклонники искусства из Старого Оскола и Губкина, а затем и Железногорска погрузились в атмосферу доброй сказки, созданной известной телеведущей Марией Третьяковой и пианистом Иваном Кощеевым. Музыкальный спектакль «С.Н.Ы.» Неразменный рубль» адресован зрителям всех возрастов: взрослых он возвращает в простодушный мир детства, а юному поко-

В прошлом году на поэтическом фестивале «СПЛАВ», который прошёл в Старом Осколе при поддержке Металлоинвеста, Мария Третьякова представляла музыкальный моноспектакль «Тайны. Анна Ахматова».

лению рассказывает о вечных ценностях.

Искусно сплетённые в одно литературное полотно рассказы двух русских классиков дополняет поэзия Игоря Северянина. А музыка Сергея Рахманинова, Модеста Мусоргского и Константина Шаханова органично обрамляет картину русского Рождества. Камерное сценическое действие поддерживает калейдоскоп зимних образов: современные мультиме-

дийные средства позволяют создать декорации на любой сцене.

В зрительном зале было много семей, в том числе — подростков. Это неслучайно: Мария Третьякова известна как одна из наставниц телешоу «Пацанки». Такая популярность помогает ей знакомить молодёжь с произведениями русской классики:

— Я давно хотела сделать что-то для детей и их родителей, чтобы объединить семьи, — говорит она. — В памяти всплыл рассказ Николая Лескова «Неразменный рубль». К нему мы добавили рассказ Александра Куприна, помогающий окунуть зрителя в мир детских воспоминаний. В зимний сезон, когда мы играем этот спектакль, к нам приходят поколениями — бабушки, мамы, дети. За те три года, что «С.Н.Ы.» идут на сцене, их стали называть вторым «Щелкунчиком».

ИНИЦИАТИВА

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Алан Билаонов, начальник управления цифровых коммуникаций департамента корпоративных коммуникаций Металлоинвеста:
«Создавая проект, главную задачу мы видели в том, чтобы дети чувствовали: папа или мама рядом, даже если они в ночной смене. К тому же все сказки связаны с рабочими профессиями, металлургии, горным делом. Мы хотим, чтобы ребёнок, познакомившись с нашими историями, и родителем тоже представлял своеобразными сказочными персонажами, богатырями, супергероями. Малыш послушает сказку и поймёт, что делает папа ночью, будет им гордиться».

«Я рядом с тобой»

Как убаюкать ребёнка сказкой прямо из ночной смены

Ярослав Макаров
Фото Legion-Media

Поздний вечер. Вы в ночной смене, а ваш малыш дома ворочается, не может заснуть и спрашивает: «Где папа?». Такая ситуация знакома почти всем родителям, которые трудятся на крупных производствах. В Металлоинвесте решили, что новые технологии могут исправить дело: по инициативе департамента корпоративных коммуникаций здесь запустили онлайн-проект «Сказки на ночь».

«Сегодня я не могу рассказать тебе сказку, но знай, что я всегда рядом с тобой». Такое сообщение, а вместе с ним и занимательную аудиосказку может получить перед сном ребёнок любого работника компании.

Пока «Сказки на ночь» — это только шесть оригинальных историй, написанных специально для детей сотрудниками



▲ Перед сном малыш услышит сказку, отправленную папой или мамой и прочитанную профессиональным диктором

Металлоинвеста. Но по замыслу инициаторов проекта, в будущем на сайте появятся новые сказки. Авторы у них разные, но замысел один: через волшебную

историю рассказать ребёнку о горняках и металлургах, величии и значимости их труда. Подбирая сказочников, разработчики проекта обнаружили та-

ланты и среди своих сотрудников: написавшая историю о двух братьях и железных орлах Маргарита Лебедева работает в компании.

А рассказ «В ночную смену» от известного детского автора Антона Первухина передаёт кусочек его настоящего детства. Оказывается, отец писателя тоже пропадал в ночных сменах. Шестилетний мальчик сильно переживал, обижался... пока однажды ему не довелось побывать у папы на заводе. И тогда Антон сам увидел, как нужен труд его отца огромному предприятию и людям, которые на нём работают.

Маленький «сказочный» сайт выглядит по-настоящему добрым и домашним. Сделан он просто, понятно, но в то же время качественно и на высоком техническом уровне. Чтобы ребёнку было приятно и интересно на него заходить, истории дополнены рисунками. Сами сказки на фоне лёгкой успокаивающей музыки читают профессиональные дикторы.

Конечно, виртуальный сказочник не заменит живого общения, но никто к этому и не стремится. Зато теперь каждый малыш будет знать, почему вечером папы или мамы нет рядом.

● СКАЗКА

В ночную смену

Антон Первухин

Всё мое детство Папа работал в ночную смену. И я чувствовал в этом дикую несправедливость, ведь он спал до четырех часов дня, а я так хотел с ним поиграть... Отца я не видел сутками. Когда я бодрствовал — он спал. А когда я спал — он был на работе.

Я прорывался к нему в спальню через мамины и бабушкины заслоны — хотел разбудить его, чтобы погонять мяч во дворе или построить корабль из «Лего». Но куда там...

Хотя... Иногда я хитростью всё же пробирался утром в его комнату, мчался под одеяло и почти кричал: «Папа, ну па-а-а! Ну, пойдём поиграем!».

Отец открывал глаза, смотрел на меня всей своей отцовской влюблённостью, трепал за волосы и засыпал снова. Он очень уставал... И бабушка, ругая, вела меня в комнату с игрушками. Но там не было отца...

И вот мы однажды со старшим братом Женейкой поехали на зимнюю рыбал-

ку. Был хороший клёв, и мы просидели до позднего вечера, пропустив последний вечерний автобус.

Но вот едет большая машина. Скрежет железа, погруженного на неё, раздаётся на сотни метров...

Сколько звёзд должно было сойтись, что в машине этой, поздним вечером, выйдя в привычную ночную смену, ехал наш с Женейкой Отец?

Он, как будто даже не удивившись, усадил брата рядом с напарником. А меня посадил на коленки в водительском кресле. И мы вели этот грузовик вместе. Вели гигантский корабль — он и я, рассекая падающий снег... А потом мы приехали в какое-то гигантское здание.

Там было столько пространства, что поместились бы два или три футбольных поля. Там были люди в серых спецовках, но на уставших лицах блестели улыбки. Эти улыбки почему-то называли моего отца не Папа, а Васильчик. «Нуты и быстрый Васильчик, ну вот ты всегда пулей, тебя ждать не приходится!»

И вот эти работники в седых спецовках разгружают



Поделись сказкой

Чтобы отправить сказку ребёнку, нужно смартфон с доступом в интернет. Заходите со своего смартфона на сайт, выберите историю из галереи и отправьте её в мессенджер или с помощью SMS. Ребёнок получит активную ссылку на сказку.



называется это время, когда работники ночной смены устраивают перекус. Люди в спецовках достают из рюкзаков завёрнутые в прозрачные пакеты «тормозки» — это значит принесённую из дома еду... И каждый из работников дарит нам самое вкусное. Потому что мы маленькие, а маленьких тут не было никогда. «Это твоим работникам, Васильчик, — говорят они, — эти тоже, значит, из металла сделаны, как мы с тобой».

К нам на импровизированный стол ложится кусок ветчины, здоровенный ломтик домашнего хлеба и маленькая баночка самого цен-

ного зимой малинового варенья. Мы сидим, как цари, с Женейкой — до сих пор немногого пропогретые от мороза. А отец мой — он ждёт с деловитым лицом и говорит нам: «Вы же работники — давайте ешьте, вам сила нужна!»

А потом мы продолжаем мотаться туда-сюда. Загрузили-разгружают. Загрузили-разгружают. «Какие Васильчик у тебя вымахали, а? Когда уже свадьба?»

И вот 8:00. Мы устали с Женейкой так, что использовали в последнее время друг друга, как подушки. Мы сидим в автобусе, который развозит работников по домам. Отец держит нас в охапке обоих и дышит в лица и в руки, чтобы мы не замерзли.

Мы дома. Мама встречает, хотя через три часа ей самой на работу. «Пап, — говорю я усталым голосом, когда он укладывает меня в постель, — никогда, съышши, никогда я не приду и не разбужу тебя после работы, это самая тяжёлая в мире работа...»

«Это самая лучшая в мире работа», — говорит он мне...

Но я его уже не слышу, уставший засыпаю. Довольный и счастливый, как человек в серой и такой важной спецовке. Я засыпаю после первой в своей жизни ночной смены...



ВПЕРЕДИ — ОБМАНЧИВЫЙ

ЗИМА В САМОМ РАЗГАРЕ. ПОРА НАПОМНИТЬ О ПРАВИЛАХ БЕЗОПАСНОСТИ,
СВЯЗАННЫХ С ЗИМНЕЙ РЫБАЛКОЙ ИЛИ КАТАНИЕМ НА КОНЬКАХ.



КАК НЕ ПОТЕРЯТЬ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ НА ЗИМНЕМ ВОДОЁМЕ

БЕРЕГИТЕ ДЕТЕЙ!

Ребята просятся на речку или пруд? Только под присмотром взрослых!

СТЕМНЕЛО? ЗАБУДЬТЕ ПРО КОНЬКИ И УДОЧКИ!

Не выходите на водоём в темноте и при ограниченной видимости — в сумерки или туман.

ОДЕНЬТЕСЬ ПРАВИЛЬНО

Рыбакам нужно позаботиться о многослойной одежде и обуви, сохраняющих тепло при неподвижном сидении. Решили покататься на коньках — наденьте термобельё и не стесняющую движений одежду.

ПОЗАБОТЬТЕСЬ О СНАРЯЖЕНИИ

Если вы рыбак — захватите с собой прочный шнур длиной 20-35 метров с большой петлёй и грузом. В чрезвычайной ситуации он поможет вытащить провалившегося человека.

ДЕРЖИТЕСЬ ПРОТОРЁННЫХ ДОРОЖЕК

Катайтесь или рыбачьте там, где много следов, а значит, место проверенное. Избегайте глухих и нетронутых участков водоёма.

ОПАСАЙТЕСЬ ЗАСНЕЖЕННЫХ УЧАСТКОВ

Под снегом могут быть глубокие трещины или промоины, которых вы не видите.

НЕ ТОЛПИТЕСЬ НА ЛЬДУ

В одиночку на зимний водоём лучше не соваться. Но и находиться группой на одном участке опасно: лёд может не выдержать избыточной тяжести. Соблюдайте дистанцию 5-6 метров друг от друга.

ЕСЛИ ЛЁД НАЧАЛ ТРЕСКАТЬСЯ

Не суетитесь и не бегите. Медленно, скользящими движениями начинайте отступать назад. А потом возвращайтесь домой — лёд явно ненадёжен.

ЕСЛИ ПРОВАЛИЛИСЬ

- Оказавшись в ледяной воде, главное — не паниковать. Освободитесь от рюкзака или другой ноши. Найдите силы громко позвать на помощь. Не делая резких движений, выбирайтесь из полыни, сначала забросив на ледяную кромку одну ногу.
- Наползайте на лёд, широко расставив руки, а выбравшись, откатитесь от полыни. Проползите по льду 3-4 метра. Выбирайтесь в ту сторону, с которой пришли.

СПАСЛИСЬ? НЕ РАССЛАБЛЯЙТЕСЬ!

Когда вы выбрались из воды, главная опасность — переохлаждение. Не останавливаясь, бегите в сторону ближайшего жилища или скопления людей.



Минимальная безопасная толщина льда — 10 см. Самый прочный лёд — голубого цвета. Белый, матовый, серый ледяной слой намного слабее и может обрушиться сразу, без потрескивания.

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Новаторы ставят рекорды

На Михайловском ГОКе наградили лучших участников развития Бизнес-Системы по итогам прошлого года.

Евгения Кулишова
Фото Владимира Авдеева

Тяга к улучшениям

В 2022 году сотрудники рудоуправления подали более 700 предложений. И если весь комбинат стремится к показателю, при котором на одного человека в год приходится одна идея, то коллектив рудоуправления перевыполнил его вдвое.

Среди награждённых — постоянный автор «Фабрики идей», главный специалист производственного отдела Иван Булавин, участвовавший во внедрении автоматической системы управления.

— Мы с коллегами разработали интерфейс программы, которая позволяет видеть на мониторах весь путь руды — от экскаватора в забое до погрузки в железнодорожные думпкары или на фабрику, — рассказывает он. — Если раньше каждую сводку с показателями приходилось открывать по отдельности, то сейчас мы видим полную картину в единой таблице.

34 857

предложений направили сотрудники МГОКа на проект «Фабрика идей» за пять лет её работы на комбинате. 29 311 идей одобрены, а 22 535 — реализованы.

● НОВАЯ ТЕХНИКА

«Транспорт» для окатышей

На фабрике окомкования монтируют новый роторный укладчик.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Машину-великану видно издалека: огромная, высотой с пятиэтажный дом, она предназначена для укладки окатышей и их дальнейшей отгрузки по конвейерным лентам в бункер. Опытные монтажники управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования комбината устанавливают на неё узлы и механизмы. Специалистам МГОКа помогают инженеры Уралмашзавода — производителя исполнинской техники.

Роторный укладчик — не первый на Михайловском ГОКе. Подобные машины уже работают на фабрике окомкования. Но эта



▲ Машинист электровоза Игорь Харсев уверен: если на рабочем месте порядок, то эффективность работы экипажа — выше

На счету Булавина — десятки предложений, которые улучшают технологические процессы, снижают производственные потери и себестоимость продукции.

— Например, я предложил опережающее строительство железнодорожных тупиков в карьере, — поясняет рационализатор. — Теперь мы начинаем строить путь, не дожидаясь, когда экскаватор зайдёт в отвал. То есть он не ждёт пять-семь дней, пока проложат железнодорожное полотно, а начинает отгрузку сразу, как только прибыл на своё «рабочее место».

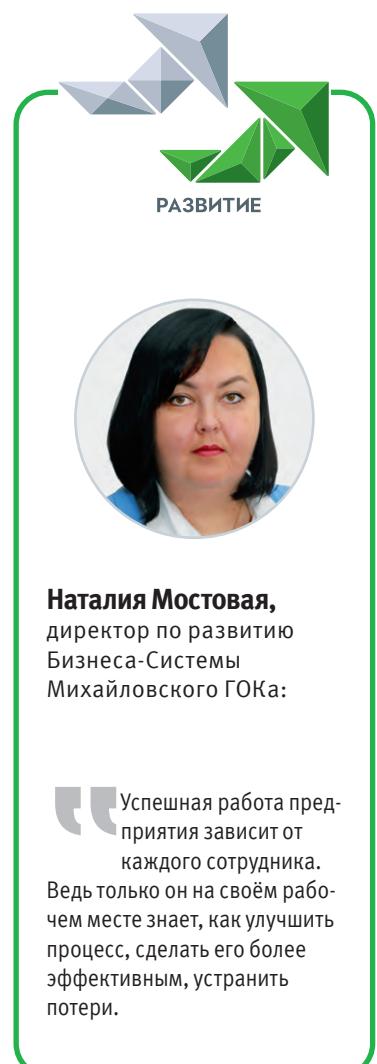
Такие новаторы есть в каждом подразделении. Поощрения получили свыше ста сотрудников комбината.

Когда в доме порядок

Экипаж электровоза № 51 управления железнодорожного транспорта применяет целый ряд инструментов Бизнес-Системы. Особенно хорошо машинисты и помощники тягового агрегата освоили «Систему 5С». Её принципы помогли привести в идеальный порядок и кабину локомотива, и моторный отсек.

— Тяговый агрегат — это наш второй дом. Если дома порядок, то почему на работе должно быть по-другому? — говорит помощник машиниста Сергей Коротаев. — Чтобы было проще найти инструменты, материалы, мы всё разложили по полочкам и подписали. Теперь даже если придёт на подмену сотрудник другого электровоза, он быстро найдёт любой нужный инструмент, запчасти или оборудование и выполнит работу быстро и качественно.

В 2022 году работники Михайловского ГОКа подали на «Фабрику идей» свыше 11 тысяч предло-



Наталья Мостовая,
директор по развитию
Бизнес-Системы
Михайловского ГОКа:

Успешная работа предприятия зависит от каждого сотрудника. Ведь только он на своём рабочем месте знает, как улучшить процесс, сделать его более эффективным, устранив потери.

жений, направленных на улучшение качества продукции, совершенствование технологии её производства, сокращение энергозатрат и времени, а также на улучшение условий труда. Из них более 10 тысяч идей одобрены и почти 8 тысяч реализованы. Это самый высокий показатель активности за пять лет развития Бизнес-Системы на комбинате.



▲ Длина стрелы нового роторного укладчика — 32 метра

≈ 1 300

тонн окатышей в час — производительность нового роторного укладчика.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

О дворах, дорогах и маршрутках

Глава Железногорска Алексей Карнаушко — о развитии города

Алена Мяснякина
Фото Владимира Авдеева

Алексей Карнаушко провёл пресс-конференцию для журналистов, в ходе которой ответил на вопросы прессы и рассказал о партнёрстве городских властей с Металлоинвестом.

О парках

В городском парке им. Никитина в прошлом году проложили прогулочные аллеи, построили набережную, детскую игровую зону и открыли летний театр. Реновацию лесного массива продолжат при поддержке Металлоинвеста. Алексей Карнаушко считает, что парку необходимо сохранить колесо обозрения. Будет ли это новый аттракцион или реконструированный старый — решат специалисты.

В сквере Воинской славы соорудили входные зоны и арт-объекты, в том числе — для новобрачных, поскольку рядом ЗАГС. Кроме того, озеленили территорию и смонтировали освещение.



А в сквере Воинов-интернационалистов один из подрядчиков заложил каток.

В ходе реконструкции аллеи Варичева уже сделали тротуары, подготовили основание велодорожки, установили светильники. Аллея, парк и сквер теперь объединены одним стилем современной архитектурной среды.

Кстати

При реконструкции аллеи Варичева обновят магистральные сети водоснабжения, введённые в эксплуатацию в 1983–1987 годах. Сегодня их износ составляет около 90 %. Здесь уложат полизиленовые трубы с гарантией до 50 лет. Общая протяжённость реконструируемых участков — 692 метра. В местах пересечения с автодорогой на трубы «наденут» защитный кожух.

О дворах и площадках

В 2022 году программа по формированию современной городской среды позволила благоустроить 7 дворовых территорий. В этом году перемены порадуют жителей дворов на ул. Ленина, 80/1, 84; Обогатителей, 16; Детский пер., 5/2; ул. Сентюрова, 9; ул. Дружбы, 4/3; ул. Молодёжная, 7.

Несколько новых детских игровых и многофункциональных спортивных площадок в городе установили на средства Металлоинвеста.

О городской бане

Её закрыли больше года назад. Осмотр технического состояния

здания выявил трещины несущих конструкций, выпадение части бетона в перекрытиях. Система водопровода и паропровода изношены на 75 % и требуют полной замены. Специалисты вынесли вердикт: нужен капремонт. Ориентировочная стоимость работ по проектированию и реконструкции — около 80 миллионов рублей.

— Баня однозначно нужна городу, — уверен глава. — И не только как санитарно-гигиенический объект, но и как место общения людей, любителей здорового образа жизни, русского пира, традиций. Будем решать, из каких средств — бюджетных, внебюджетных — её восстанавливать.

О дорогах

Как сообщил Алексей Карнаушко, в этом году планируют ремонт 12 участков автодорог. Средства — из областного и местного бюджетов. Кроме того, запланированы реконструкция или строительство дорог по ул. Батова (от ул. Ленина до ул. Всесвятской), в микрорайоне Заречный (на ул. Разветьевской) и в Байкальском переулке. Последний участок предусматривает и обустройство перехода через речку-ручеёк Погарщину в микрорайон Заречный.

О транспорте

С 1 января 2023 года запущен новый маршрут № 6 «Автовокзал — городская автостанция — хлебозавод».

Чтобы избежать перебоев в

движении общественного транспорта, на которые постоянно жалуются жители Железногорска, в этом году муниципальные автобусы будут выполнять ежедневно на 19 рейсов больше, чем раньше.

Как отмечает Алексей Карнаушко, наказать частников за невыполнение обязательств сложно. Федеральное законодательство предусматривает лишь определённые случаи, когда администрация может обратиться в суд. Например, когда предприниматель не выполнил ни одного рейса по маршруту в течение более чем трёх дней подряд. Но глава заверил, что новые контракты город будет заключать только с добросовестными подрядчиками.

Какие участки автодорог отремонтируют в этом году:

- ▶ ул. Курская (от ул. Димитрова до перекрёстка с ул. Гагарина, от перекрёстка с ул. Гагарина до ул. Рокоссовского и автодорога в районе дома № 76);
- ▶ ул. Никитина;
- ▶ ул. Молодёжная;
- ▶ ул. Ленина (от ул. Гайдара до ул. Димитрова и от ул. Никитина до ул. Гагарина);
- ▶ ул. Димитрова;
- ▶ ул. Мира (от ул. Рокоссовского до ул. Горького и от д. 14/2 до ул. Горняков);
- ▶ ул. 21-го партсъезда;
- ▶ автодорога № 9 (от ж/д вокзала до СМП).

ВМЕСТЕ!

Вода дарит здоровье

Для детей с ограниченными возможностями здоровья провели праздник на воде



На занятиях все дети научились самостоятельно держаться на воде

Прямая речь



Борис Сорокин,
директор по социальным вопросам МГОКа, депутат Курской областной Думы:



Проект «Парус надежды» направлен на системную помощь и реабилитацию детей с ограниченными возможностями здоровья. Его реализация стала возможной благодаря реализации конкурса Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С образованием».

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

В этом году прямо на водной глади бассейна «Нептун» для ребят установили ёлку. Вокруг неё водили хороводы, участвовали в конкурсах и просто плавали почти два десятка детей.

Вместе со своим тренером — методистом-инструктором бассейна «Нептун» Оксаной Чекрыгиной — ребята с ОВЗ совершили практически невозможное: за один год победили свой страх и научились плавать.

— Вначале они панически боялись воды, отказывались входить в неё и тем более погружать лицо, — говорит наставник. — Поэтому я держала их за руку, и мы вместе ходили по дну бассейна. И лишь когда ре-

бята немного привыкли, мы приступили к занятиям.

Акватерапия для детей — часть социального проекта «Парус надежды», получившего поддержку благодаря программе «ВМЕСТЕ! С образованием». На его реализацию Металлоинвест направил более 9 млн рублей. Тренер с 30-летним стажем Оксана Чекрыгина прошла необходимое обучение и уже больше года применяет полученные знания в работе с особыми детьми.

— Умственное развитие нередко идёт через физическое. Поэтому детям с ОВЗ плавание помогает развивать многие психические процессы. В том числе — умение сопереживать и поддерживать друг друга, — поясняет она.

Занятия с обязательным учётом медицинского диагноза и индивиду-

альным подходом приносят положительные результаты. По мнению педагога и родителей, ребята стали намного спокойнее и уравновешенее.

Мама инвалида-колясчика Степана Яворского отмечает любой успех своего сына. Мальчик занимается плаванием с весны прошлого года и уже добился хороших результатов.

— Самое главное — Степан поборол страх воды и теперь самостоятельно держится на воде. А ещё в результате занятий заметно укрепились мышцы спины, — отмечает мама.

Стать участником проекта «Парус надежды» могут дети с ограниченными возможностями здоровья. Для этого им необходима консультация и направление от врача-реабилитолога. Занятия для детей бесплатные.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Большое будущее

В Железногорске провели металлургическую олимпиаду среди школьников



Участники состязаний — девятиклассники городских школ — к заключительному этапу готовы

Предварительные итоги олимпиады

1 место — Андрей Лохтев
2 место — Анна Таценко
3 место — Егор Калашников

Лучший в номинации «Математика в Металлургии» — Вадим Панкратов

Лучшая в номинации «Химия в Металлургии» — Снежана Мазур

Лучшая в номинации «История и география в Металлургии» — Марина Сотникова

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Проведение олимпиады — идея дирекции по персоналу Михайловского ГОКа и администрации Железногорского горно-металлургического колледжа. Они уверены: участие в этих соревнованиях поможет будущим выпускникам в выборе профессии.

— Мы хотим, чтобы как можно больше толковых ребят остались в родном городе после окончания школы, связав свою карьеру с комбинатом, — поясняет начальник управления подбора и развития персонала

МГОКа Дмитрий Горбунов. — Тем более, что у металлургии — большое будущее: это современная и динамично развивающаяся отрасль.

Первый этап олимпиады проходил в онлайн-формате: ученики девятых классов отвечали на вопросы о металлургии, её основных технологических процессах и вспоминали историю Железногорска. Когда на Михайловском ГОКе добыли первый ковш железной руды? Как лучше всего решить экологические вопросы металлургии? Как меняется температура кристаллического вещества при плавлении? Те, кто правильно ответили на эти и 12 других вопросов, прошёл во второй этап. Он проходил в

ЖГМК. За парты колледжа сели 35 человек.

Во втором этапе задания были сложнее. Например, школьникам предложили ответить, какое количество теплоты необходимо для нагревания стальной детали массой 400 г от 20 °C до 1 500 °C. А сколько энергии потребуется для расплавления 10 т железа с начальной температурой 29 °C? Или, допустим, найти ответ на вопрос: какой русский учёный исследовал основной природный ресурс Курской области?

Для победителей и призёров состязаний Михайловский ГОК подготовил ценные призы. Победные соревнования организаторы планируют проводить ежегодно.

● БЛАГО ТВОРИ

Донорство у них в крови

Волонтёры Михайловского ГОКа откликнулись на призыв медиков.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

По словам заведующей железногорской станцией переливания крови Эллы Рогожиной, в начале года в больницах региона выросла потребность в крови I и II групп.

— Мы работаем по заявкам областных медучреждений и при необходимости можем оперативно увеличить забор. Дефицита доноров у нас нет, — говорит она. — В этот раз на наш призыв



▲ Волонтёр Михайловского ГОКа Сергей Столбовский регулярно сдаёт кровь, делает это уже более двадцати лет

откликнулись 70 человек, среди которых — 11 волонтёров Михайловского ГОКа. Добровольцы комбината регулярно сдают кровь. Они поддерживают нас и в этот раз.

Грузчик буровзрывного управления МГОКа Сергей Столбовский в этот день проходил процедуру в юбилейный — 100-й раз.

— Более 20 лет назад

свои услуги. С тех пор делаю это постоянно.

Желание помочь людям привело на Станцию и главного специалиста управления капитального строительства и ремонта зданий и сооружений комбината Оксану Шутяеву.

— В своё время у моего папы было серьёзное заболевание, ему постоянно переливали кровь. И это продлевало ему жизнь, — вспоминает она. — Именно тогда я поняла, что доноры реально спасают жизни. Сдаю кровь регулярно. Что такое пять-семь минут терпения (а именно столько времени берут кровь) в сравнении с той помощью, которую мы можем оказать тем, кому она нужна?

Инвестиции в культуру

Какие культурные идеи железногорцев могут воплотить в жизнь.

Интеллектуальные игры, дизайнерская мастерская, школа кино — вот далеко не полный список проектов, которые претендуют на грантовую поддержку конкурса «АРТ-ОКНО» благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт». После предварительного отбора авторы защищали их перед конкурсной комиссией.

Владислав Батищев впервые подал заявку на участие с проектом по созданию дизайнерской мастерской — своего рода школы для молодых оформителей Железногорска.

— Если железногорцам нужно реализовать сложное дизайнерское решение, связанное, например, с литьём пластика или с работой по дереву, то в городе не так просто найти человека, который сможет это сделать. Мой проект открывает своего рода портал в творческий мир, — считает автор.

Ещё один из претендентов — Игорь Наумов с проектом «Борцы с умом» — предлагает организовать интеллектуальные игры для школьников.

— Игровой формат вызывает интерес ребят, помогая усваивать новые знания. А ещё командные игры формируют сплочённость коллектива, умение работать вместе, развивают лидерские качества, — уверен он.

А Сергей Милев надеется создать в Железногорске киношколу: в рамках проекта «Первый фильм» два раза в неделю будет обучать будущих сценаристов и режиссёров.

— Качество заявок существенно выросло благодаря нашей бесплатной образовательной программе по социокультурному проектированию, — отмечает руководитель грантового конкурса Светлана Титова. — В этом году фонд на реализацию инициатив увеличил. Теперь в номинации «Культурный дом» победители могут получить до двух миллионов рублей. Максимальная сумма в номинации «Открытая территория» — 750 тысяч.

Победителей объявят 1 февраля, а их инициативы воплотят в жизнь в течение этого года. Консультационную и организаторскую помощь авторам проектов окажут сотрудники социальной дирекции Михайловского ГОКа.

Елена Тачилина
Фото Михаила Непринцева

60

проектов воплотили в жизнь за четыре года существования грантового конкурса. Сумма грантов за это время составила 26 миллионов рублей.

РАБОЧИЙ СПОРТ

Горняки выбирают спорт

На Михайловском ГОКе подвели итоги рабочей спартакиады 2022 года

Награды за спортивные достижения получили лучшие спортсмены комбината.

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Каждому — своё

Ежегодная рабочая спартакиада включает в себя 18 видов спорта, поэтому каждый работник комбината может выбрать вариант по душе. Тех, кто любит командные игровые виды, ждут баталии на футбольных, баскетбольных и волейбольных площадках. Проявить выносливость можно на лыжных трассах, беговых или водных дорожках. Сноровку — в настольном теннисе или бадминтоне. Меткость — в стрельбе из пневматической винтовки или дартсе. Силу мышц — в гиревом спорте и перетягивании каната. Логическое мышление — на шахматной доске.

— Уверен, благодаря спортивному духу, крепкому характеру и упорству впереди вас ждут новые успехи, — поздравил спортсменов директор по социальным вопросам, депутат Курской областной думы Борис Сорокин.

Лучшие среди равных

В 2022 году в общем зачёте первой стала команда рудоуправления. Многие её представители успешно выступали не только в рабочей спартакиаде,



▲ Управляющий директор МГОКа Антон Захаров вручил награды спортсменам рудоуправления — победителям рабочей спартакиады

но и на городских, региональных и федеральных соревнованиях. И даже устанавливали новые рекорды.

— 3 декабря я выполнил норматив мастера спорта по гиревому спорту, — рассказал ведущий специалист производственного отдела рудоуправления Роман Гнездилов. — Ранее десять лет занимался дзюдо. А последние шесть лет серьёзно

увлёкся гирями. Тренируюсь после работы, четыре раза в неделю по три часа.

Кроме гиревого спорта, Роман защищал честь подразделения в легкоатлетическом кроссе, на соревнованиях по плаванию, перетягиванию каната, дартсу, полиатлону.

Коллектив комбината не сдаёт лидерские позиции и в масштабах Железногорска: горняки

заняли первое место в городской спартакиаде.

Игра в команде

Найти лучших представителей подразделений в каждой дисциплине и сплотить их в единую команду — задача инструкторов спорткомплекса «Магнит».

— Проведение внутрицехо-

Справка

Итоги рабочей спартакиады 2022 года

Первая группа цехов

- 1 место — РУ
- 2 место — Центры ТОиР
- 3 место — АТУ-УГП

Вторая группа цехов

- 1 место — ЦЭТЛ
- 2 место — УТК
- 3 место — Ветераны МГОКа

Кубок управляющего директора Михайловского ГОКа завоевала сборная команда управления комбината и буровзрывного управления.

вых мероприятий для отбора лучших спортсменов, экипировка участников команды, организация судейства, подготовка спортивных площадок — это огромный объём работы, — отмечает начальник спорткомплекса, депутат городской думы Александр Дорофеев. — Но благодаря ей почти 4 тысячи работников комбината увлечены спортом.

Прямая речь

Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева:



В каком-то смысле наша спартакиада вбирает в себя все ценности Металлоинвеста. Если человек занимается спортом, значит он заботится о своём здоровье. Любая командная спортивная игра — это партнёрство. Спортивные достижения и победы — это качество и развитие.

Страсти по регби

В Железногорске прошёл чемпионат ЦФО по снежному регби.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

На поле стадиона «Горняк» вышли семь команд: пять представляли Курскую область, ещё две — Брянск и Воронеж. Управляющий директор МГОКа Антон Захаров пожелал регбистам честной борьбы, хорошего настроения, драйва и интересной игры:

— Уверен, мы получим истинное удовольствие от соревнований. Поэтому всем спортсменам желаю идти только вперёд.

Стали первыми

Так и получилось. Все пять минут, которые длились первый тайм, крепкие ребята из железногорской



▲ В игре с командой из Рыльска спортсмены железногорской «Руды» победили со счётом 6:3

«Руды» старались занести мяч в зачётную зону противника. Им это удалось: ребята из сборной Рыльского многопрофильного колледжа имени Д. Границы

не смогли противостоять хозяевам поля.

В итоге железногорская дружина сохранила за собой лидерство во всех играх.

— На морозном воздухе всегда непросто выступать. Но после первой игры мы вкатились и сделали по максимуму всё, чему научились за два года, — отметил тренер «Руды» Андрей Симаков.

Железные горняки

Город горняков на чемпионате представляла и молодая команда «Феррум», состоящая только из работников МГОКа. Для большинства её участников выход на игровое поле стал первым в их регбийной карьере. До этого был лишь опыт тренировок. Впрочем, все ребята — активные спортсмены, много лет занимающиеся борьбой и игровыми видами спорта.

— Для игры в регби важно чувствовать партнёра, команду, вовремя подстраховать, помочь, сыграть на опережение. Я со школы увлекаюсь дзюдо, и этот опыт мне сей-

час очень помогает, — отмечает ведущий инженер-энергетик управления капитального строительства МГОКа, Александр Надобных, играющий за «Феррум».

Движение вперёд

Организаторы соревнований уверены: у регионального регби — большое будущее.

— Чем больше команд из различных городов будут принимать участие в соревнованиях, тем шире будет география состязаний, — говорит главный судья чемпионата ЦФО

по регби на снегу Сергей Саенко. — Вслед за родителями в спорт приходят дети, приводят своих друзей. Армия последователей регби неуклонно растёт.

Итоги турнира

Победителем чемпионата стала команда «Руда». Серебро у «Пересвета» из Брянска. Бронза — у воронежских «Гвоздей».

В феврале железногорская команда будет отстаивать честь области в финале чемпионата России по снежному регби в Казани.

Справка

Металлоинвест системно поддерживает развитие регби в Курской области. Компания обустроила поле для игры на стадионе «Горняк» в Железногорске, оказывает помощь региональной Федерации регби. С 2021 года Металлоинвест проводит в Железногорске ежегодный турнир по регби имени Андрея Владимировича Варичева, в котором участвуют детские и взрослые команды.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Отчёт о проверке выполнения взаимных обязательств по Коллективному договору АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в 2022 году

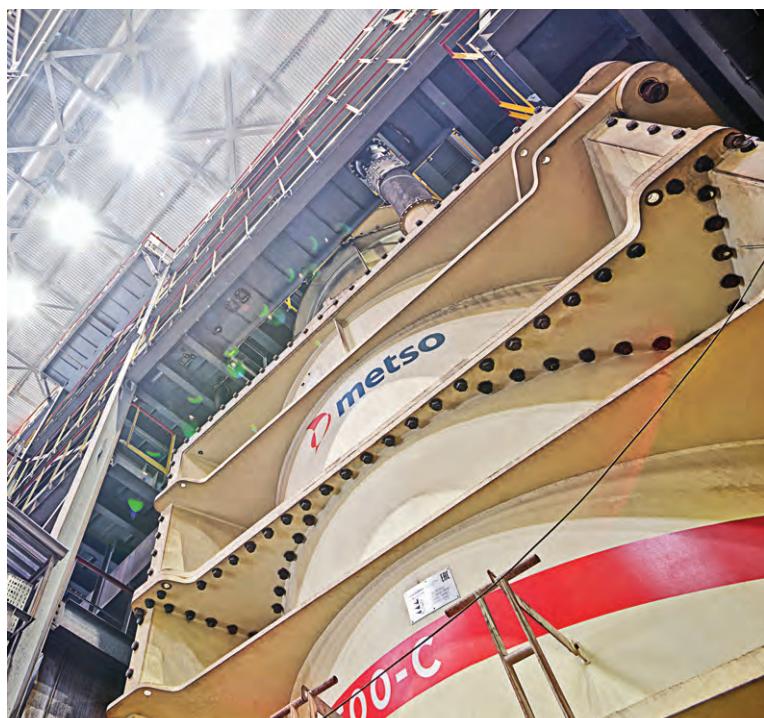


Таблица 1

| Период | Среднесписочная численность (без практикантов), чел. | Производство валовой железорудной продукции, тыс. т | Среднемесячная производительность труда по валовой железорудной продукции, т/чел. | Среднемесячная заработка 1-го трудащегося, руб. |
|------------------|--|---|---|---|
| 2021 год (ожид.) | 11 041,5 | 18 625 | 140,57 | 61 091 |

Таблица 2

| Наименование | Показатели на 31.10.2021 | Показатели на 30.09.2022 |
|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Коэффициент текучести (при норме ≤ 8) | 5,42 | 5,76 |

Таблица 2



| Структура обучения | 2021 год, чел. | 2022 год, прогноз, чел. |
|--|----------------|-------------------------|
| Профессиональное обучение рабочих (в учебном центре АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и в сторонних учебных центрах РФ) | 2 483 | 7 726 |
| Обучение руководителей и специалистов, всего (чел.) | 14 458 | 9 017 |
| <i>в том числе:</i> | | |
| обучение в рамках программы «Школа мастеров» | 981 | 515 |
| Обучение в рамках проекта «Система управления рисками» | — | 382 |
| Обучение по управлению компетенциям (тренинги в рамках программы системного развития компетенций для руководителей) | 221 | 170 |
| Обучение по профессиональным компетенциям (обучение в сторонних учебных центрах РФ) | 475 | 35 |
| Обучение по профессиональным компетенциям (с использованием программы дистанционного обучения Web Tutor) | 4 484 | 1 301 |
| Обязательное обучение, регламентированное требованиями лицензирующих органов | 8 297 | 6 614 |
| ИТОГО | 16 941 | 16 743 |

УТВЕРЖДЁН
Комиссией для ведения
Коллективных переговоров
АО «Михайловский ГОК
им. А. В. Варичева»
09 декабря 2022 года,
протокол № 01 от 13.12.2022 г.

На конференции трудового коллектива АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» 16 декабря 2019 года принят Коллективный договор АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» на 2020–2022 годы.

Коллективный договор является основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», заключенным в целях соблюдения прав и интересов работников предприятия. В Коллективном договоре на 2020–2022 годы сохранён основной пакет социальных гарантий и компенсаций для работников предприятия, членов их семей и пенсионеров — быв-

ших работников предприятия. В современных экономических условиях продолжается реализация ключевых инвестиционных проектов.

Продолжается строительство дробильно-конвейерного комплекса. Первый этап проекта мощностью 15 млн т в год завершён в декабре 2020 года. В настоящий момент по второму этапу строительства ДКК (северо-восток) получено положительное заключение Главной экологической экспертизы. Осуществлены авансовые платежи стоимости оборудования и запасных частей. Согласована и принята техническая документация в рамках выполнения Базового и Детального инжиниринга. Осуществляются поставки основного технологического оборудования и металлоконструкций. В 2024 году в рамках второго этапа будет введён в действие дробильно-конвейерный комплекс мощностью 35 млн т руды в год. Реализация этого проекта значительно улучшает производственные показатели работы карьера. Сокращается коли-

чество перегрузочных пунктов, соответственно, потребность в использовании карьерной техники, других видов оборудования, снижается негативное влияние на окружающую среду.

В рамках второго этапа комплексной программы развития АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», направленной на повышение качества железорудного сырья, на обогатительной фабрике внедрена технология тонкого грохочения с целью получения концентрата повышенного качества. В июле 2022 года введён в опытно-промышленную эксплуатацию корпус дообогащения концентрата, с августа 2022 года ведётся выпуск готовой продукции. В сентябре–ноябре 2022 года произведены пуско-наладочные работы, в рамках которых достигнуто планируемое качество концентрата.

Также в рамках Комплексной программы реализован пилотный проект по установке нового керамического вакуум-фильтра КДФ-90 взамен существующего тканевого для обезвоживания же-

лезорудного концентрата. По результатам проекта достигнуты плановые показатели, принято решение о тиражировании и на настоящий момент уже смонтировано 9 единиц оборудования из 11.

Завершены инженерные изыскания в рамках реализации проекта «Модернизация Обжиговой машины № 1», направленного на увеличение производительности по нео-флюсованным окатышам.

В 2022 году приобретено и введено в эксплуатацию следующее основное оборудование:

- экскаватор с ёмкостью ковша 12 м³ (1 шт.);
- погрузчик CAT-994 (1 шт.);
- тяговый агрегат (2 шт.);
- тепловоз ТЭМ-18 (1 шт.);
- тягач карьерный ТК-50 с полуприцепом ППК-75 (1 шт.);
- транспортно-смесительная зарядная машина (1 шт.).

Среднемесячная производительность труда по валовой железорудной продукции в 2022 году составит 130,76 тонн на 1 чел. Фонд оплаты труда с 01.03.2022

увеличился на 5 %, с 01.09.2022 увеличился на 6 %. Показатели по труду, ожидаемые в 2022 году, приведены в таблице 1.

На комбинате традиционно высокое внимание уделяется работникам, для которых предоставляются конкурентоспособный уровень заработной платы, возможность производительно и качественно выполнять свои обязанности, возможность повышать квалификацию, строить карьеру и развиваться, а также создаются благоприятные условия труда и реализовываются мероприятия по снижению негативного воздействия производственных факторов среды и трудового процесса. Эффективность этого подтверждает стабильность показателей кадрового учёта — коэффициента текучести кадров. Показатели по кадрам АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» приведены в таблице 2.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

13

Занятость работников

С целью полноценного использования имеющихся ресурсов и постоянного поиска новых возможностей совершенствования производства и повышения качества продукции АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» проводит систематическую работу по повышению квалификации и профессиональной подготовке работников. Прогнозируется, что по итогам 2022 года в учебном центре АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», а также в сторонних учебных центрах РФ и дистанционного обучения объём работников, прошедших обучение, составит 16 743 чел. Даные представлены в таблице 3.

Охрана труда

На комбинате разработаны и эффективно действуют Система управления охраной труда и Система управления промышленной безопасностью, являющиеся частью Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, интегрированной в общую систему управления деятельностью комбината.

В 2022 году в рамках внедрения единой Интегрированной системы менеджмента на всех предприятиях ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» успешно прошла сертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 в сертификационном органе TÜV AUSTRIA.

Состояние охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях комбината контролируется путём проведения периодических комиссиями комплексных, комиссионных целевых, индивидуальных проверок и ежедневных проверок состояний рабочих мест перед выдачей производственных заданий. Кроме того, на комбинате проводятся проверки государственными органами надзора. При проверках разного уровня проводится оценка рабочих мест на соответствие нормативным требованиям охраны труда, изучаются возможные профессиональные риски.

Методической основой для управления рисками на комбинате является стандарт организации СТО 17.04-2020 «Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков».

В 2022 году в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ в структурных подразделениях АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» была продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда, в том числе и на вновь организованных рабочих местах. Всего проведено СУОТ на 2 700 рабочих местах.

Утверждённые соглашения (организационно-технические мероприятия) по охране труда в период действия Коллективного договора выполняются в полном объёме.

Расходы за 9 месяцев в 2022 году



ду на их реализацию представлены в таблице 4.

Прогнозируемая сумма затрат на охрану труда в 2022 году составит более 0,2 % от суммы затрат на производство продукции работ, услуг, что соответствует требованиям ст. 226 ТК РФ.

На комбинате организованы и систематически проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников.

Периодические осмотры трудающихся проводятся в соответствии с требованиями Приказа Министерства Здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н, в ЧЛПУ «МГОК-Здоровье». На 29 ноября 2022 года прошли медицинский осмотр – 8 783 чел. (в т. ч. 1 950 женщин), что составило 87 % от общего количества работников, подлежащих медицинским осмотрам в указанный период. Ожидается, что до конца года медицинский осмотр будет пройден всеми работниками комбината в полном объёме.

В течение 2022 года проводились обязательные психиатричес-

кие обследования работников, в течение года прошли освидетельствование 3 373 чел., что составляет 95 % от общего количества работников, подлежащих освидетельствованию в указанный период.

Изложенные основные направления работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах в 2022 году показывают, что работодатель обеспечивает систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, тем самым выполняет свои обязательства по Коллективному договору.

Профзаболевания

На 30.11.2022 года зарегистрировано 8 хронических профессиональных заболеваний у работников УПЗЧ, Центр ТОиР ОФ, АТУ (в т. ч. у бывших работников).

Работники с подозрением на профзаболевание и с установленным профзаболеванием направляются в ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда» г. Москва, в Центр профессиональной патологии (об-

ластное бюджетное учреждение здравоохранения «Курская городская больница № 6», в «Северо-западный научный центр гигиены и общественного здоровья» Роспотребнадзора, ранее Ленинградский НИИ гигиены труда и профессиональных заболеваний МЗ РСФР.

В соответствии с требованиями Коллективного договора, администрация комбината оказывает социальную поддержку работникам, получившим производственные травмы и профзаболевания. За 11 месяцев 2022 года работникам, получившим стойкую утрату трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, было выплачено 533 256 руб.

Охрана здоровья, организация отдыха

Главным направлением в охране здоровья работников, детей работников, ветеранов является профилактика заболеваний. На это нацелено ЧЛПУ «МГОК-Здоровье». Кроме того, были заключены договоры на санатор-

ное лечение в санаториях России.

Приобретение путёвок для работников, детей работников и ветеранов, осуществляется за счёт собственных средств предприятия, ФСС. Общие расходы на путёвки в 2022 году составят 71,4 млн рублей.

Всего в 2022 году будет выделено 1 554 путёвки для работников комбината и их детей, а также для бывших работников, состоящих на учёте в Совете ветеранов.

Социальная сфера, гарантии и компенсации

Разрабатывая и принимая социальные программы, администрация комбината учитывала многообразие социальных и демографических факторов, а также то, что предприятие расположено в зоне с льготным социально-экономическим статусом вследствие аварии на ЧАЭС.

В 2022 году в рамках Положения о социальной поддержке работников АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и членов их семей выделено:

– 4,2 млн руб. – материальная помощь работникам, имеющим трёх и более детей, ко Дню защиты детей и ко Дню знаний в размере 3 215 руб. на каждого ребёнка;

– 0,6 млн руб. – материальная помощь работникам, имеющим детей-инвалидов (даный вид помощи оказывается ежеквартально в размере 1 929 руб. на ребёнка);

– 3,0 млн руб. – материальная помощь работникам в связи с дорогостоящим лечением или испытывающим существенные материальные затруднения.

Кроме того, осуществлялись выплаты работникам при рождении детей и лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет. Размер выплат при рождении от 4 000 до 18 000 руб.; по уходу за ребёнком 3 000 руб. в месяц. По итогу 2022 года общие затраты по данным выплатам составят 9,0 млн руб.

В 2022 году был заключён договор на приобретение новогодних подарков для детей работников, выдача которых происходит в преддверии Нового года и в первые дни новогодних каникул. Общее количество подарков к выдаче составило 8 736 шт.

Кроме вышеназванных льгот, в рамках «Положения о социальной поддержке работников АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и членов их семей» предусмотрен следующий перечень социальных программ в отношении персонала: помочь семье в организации похорон в случае смерти работника, организация горячего питания по льготным ценам, организация пользования социальными объектами, участие в спортивных и культурных мероприятиях.

Спортивно-массовая работа, а также популяризация здорового образа жизни среди сотрудников комбината осуществляется через спорткомплекс «Магнит». Услуги спорткомплекса для работников и членов их семей носят безвозмездный характер. В 2022 году расходы на его содержание составили порядка 23 млн рублей.

Таблица 4

| № п/п | Наименование мероприятий | Сумма (прогноз), млн руб. |
|-------|--|---------------------------|
| 1. | Организационно-технические мероприятия | 50 000,00 |
| 2. | Спецодежда и средства индивидуальной защиты, моющие и очищающие средства | 261,75 |
| 3. | Выдача молока и других равноценных пищевых продуктов | 7 373,55 |
| 4. | Обучение персонала по охране труда и ПБ | 60,81 |
| 5. | Проведение медицинских осмотров | 985,36 |
| 6. | Проведение медицинских осмотров | 42 410,95 |
| 7. | Проведение дезинфекции производственных помещений | 264,36 |
| 8. | Проведение СОУТ | 5 133,56 |
| Итого | | 106 490,34 |

Таблица 5

| № п/п | Виды путёвок | 2022 год, кол-во шт. |
|---|----------------------|----------------------|
| I. Оздоровление детей работников комбината | | |
| 1.1 | ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» | 718 |
| II. Оздоровление работников комбината | | |
| 2.1 | ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» | 411 |
| 2.2 | В санаториях России | 70 |
| Итого по работникам | | 1 690 |
| III. Оздоровление ветеранов комбината | | |
| 3.1 | ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» | 355 |
| Итого по ветеранам | | 355 |

15

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



14

Не меньше внимания уделяется бывшим работникам предприятия. Всего по состоянию на 30.11.2022 состоит на учёте в «Совете Ветеранов МГОК» — 7 685 человек; из них 5 участников Великой Отечественной войны — фронтовиков, 63 участника трудового фронта, 24 узника концлагерей, 26 первоходцев, 407 инвалидов 1-й и 2-й группы.

Социальная защита бывших работников имеет два основных направления:

1) материальная помощь на регулярной основе (ежемесячно), в зависимости от стажа работы;

2) адресная материальная помощь.

Общие расходы для бывших работников в 2022 году составят порядка 145,4 млн руб. (без учёта пособий при выходе на пенсию).

В структурных подразделениях комбината продолжают работать 211 участников локальных вооружённых конфликтов, 5 ликвидаторов аварии на ЧАЭС. Общая сумма выплат для данной категории составила 0,2 млн руб.

Общие ожидаемые расходы по внутренним социальным программам, включая финансирование праздников (День Победы, День металлурга и др. профессиональные праздники), составят без учёта инвестиционных вложений в объекты соц. сферы в 2022 году 882 млн рублей.

Обеспечение работников питанием — одно из важных мероприятий по организации нормальных условий труда для производственного процесса.

В АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» организацию питания осуществляет ООО «Цех питания» — дочернее предприятие комбината. Во всех структурных подразделениях комбината организовано корпоративное питание работников.

Учитывая территориально удалённое расположение структурных подразделений комбината и его дочерних/ зависимых об-

ществ, обеспечение горячим питанием рабочих и служащих комбината и дочерних обществ организовано в различных форматах:

— организация горячего питания работников АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в столовых крупных структурных подразделений с предоставлением свободного выбора блюд, в соответствии с 2-недельным циклическим меню;

— организация горячего выездного питания на рабочие места работников, занятых на работах в карьере;

— организация питания работников, занятых на удалённых рабочих местах путём комплектации и реализации обедов

в ланч-боксах через столовые и буфеты в утреннее и вечернее время.

Также осуществляется обеспечение работников комбината, работающих под воздействием вредных производственных факторов, спецпитанием, которое выдаётся по установленным нормам: молоко, кисломолочные жидкости продукты, с содержанием жира до 3,5% (кефир, бифидок, ряженка, йогурт), творог с жирностью до 9%, соки с пектинами.

В рамках исполнения Положения о предоставлении работникам Комбината питания на льготных условиях, работникам ежесменно предоставляется компенсация на горячее питание.



В 2022 году её размер увеличился и составил 55 рублей.

В 2022 году в управлении Михайловского ГОК им. А. В. Варичева началась работа новая столовая №1. Просторный зал современного дизайна рассчитан на 44 места, также имеется малый зал. Данная столовая ежедневно обслуживает более 300 посетителей.

Трудовая дисциплина

Трудовая дисциплина — это основа эффективного рабочего процесса и успешной работы в любом направлении, от неё напрямую зависит стабильность рабочего процесса.

В АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» отмечается высокий уровень сознания и ответственности большинства работников за порученный участок работы, стремление людей повышать свою квалификацию и профессиональное мастерство.

Добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей работниками получило высокую оценку со стороны президента РФ, Министерства промышленности и торговли РФ, администрации Курской области, администрации г. Железногорска, ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» и руководства АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева».

По представлению руководства АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» за достигнутые успехи в 2022 году награждены 1 861 человек, в том числе:

— указом президента РФ государственными наградами — 11 человек;

— приказом Министра промышленности и торговли РФ — 47 человек;

— областными грамотами — 60 человек;

— присвоено почетное звание «Почётный работник промышленности Курской области» — 1 человек;

— награждены медалью «За заслуги перед Курской областью» III степени — 4 человека;

— городскими грамотами — 45 человек;

— наградами АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»: благодарностями, почетными грамотами, размещением портрета работника на Доске Почёта, присвоением Почётного звания «Ветеран труда АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» — 1 649 человек;

— присвоено почетное звание «Человек года АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в номинациях: Забота, Партнёрство, Развитие, Качество — 8 человек;

— почетными грамотами ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 30 человек;

— благодарностью ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 5 человек;

— медалью «За реализацию крупного инвестиционного проекта «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 133 человека;

— присвоено почетное звание «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 1 человек.

Одновременно с вручением на-

грады, работникам была выплачена денежная премия.

Вместе с тем в структурных подразделениях АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» имеются факты нарушений трудовой и производственной дисциплины, тем самым не выполняются обязательства, принятые на себя работниками. Имеются факты прогулов, опозданий на работу, пронос спиртных напитков на территорию подразделений, случаи нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

Руководство АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» принимало к нарушителям трудовой дисциплины самые жёсткие меры, вплоть до увольнения.

Заключение

В АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» успешно функционируют Система менеджмента качества в соответствии с ISO 9001:2015, Система экологического менеджмента в соответствии с ISO 14001:2015, Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с ISO 45001:2018, Система энергетического менеджмента в соответствии с ISO 50001:2018. Соответствие ежегодно подтверждается аудитами сертификационного органа. Сертификация систем менеджмента комбината по международным стандартам подтверждает статус АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева».

По представлению руководства АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» за достигнутые успехи в 2022 году награждены 1 861 человек, в том числе:

— указом президента РФ государственными наградами — 11 человек;

— приказом Министра промышленности и торговли РФ — 47 человек;

— областными грамотами — 60 человек;

— присвоено почетное звание «Почётный работник промышленности Курской области» — 1 человек;

— награждены медалью «За заслуги перед Курской областью» III степени — 4 человека;

— городскими грамотами — 45 человек;

— наградами АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»: благодарностями, почетными грамотами, размещением портрета работника на Доске Почёта, присвоением Почётного звания «Ветеран труда АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» — 1 649 человек;

— присвоено почетное звание «Человек года АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в номинациях: Забота, Партнёрство, Развитие, Качество — 8 человек;

— почетными грамотами ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 30 человек;

— благодарностью ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 5 человек;

— медалью «За реализацию крупного инвестиционного проекта «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 133 человека;

— присвоено почетное звание «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 1 человек.

С целью координации и централизации систем менеджмента, действующих на предприятиях Группы Компаний «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», в 2022 году внедрён проект по унификации систем менеджмента. Определено, что лучшей практикой является интегрированная система менеджмента, внедрённая ранее в АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева». Данная модель взята за основу унификации. Ожидается, что в 2022 году в Группе Компаний «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» будет внедрена единая интегрированная система менеджмента.

В 2022 году Комбинат стал победителем в Отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала». Конкурс проводит ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России и Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России.

Неисполнения сторонами принятых на себя обязательств Коллективного договора в отчётом периоде не выявлено.

Комиссия отмечает, что в текущих социально-экономических условиях в целом обязательства по Коллективному договору АО «Михайловский ГОК» выполняются успешно.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Людмилу Стефановну Кирчатову, Ивана Григорьевича Гулякина, Зинаиду Филипповну Бугаревич, Галину Алексеевну Корпачеву, Нину Григорьевну Стусь, Алексея Ивановича Юрасова, Александра Вячеславовича Бобкова, Татьяну Ивановну Корнееву, Любовь Алексеевну Чернышеву, Раису Ивановну Стяжкову, Александра Павловича Пономаренко, Наталью Константиновну Захарову, Владимира Ивановича Анахина, Николая Ивановича Гундарева, Александра Петровича Фроликова, Виталия Петровича Боговкова, Алексея Ивановича Татаринова, Лидию Ивановну Юрасову, Ивана Григорьевича Галдина, Наталью Николаевну Самусенко, Андрея Вениаминовича Смирнова, Александра Петровича Дмитрова, Виталия Михайловича Кирюпина, Михаила Юрьевича Кичигина, Владимира Даниловича Федечкина, Елену Николаевну Яковлеву, Валентину Ивановну Даренскую, Валентину Петровну Ванееву, Николая Степановича Бирюкова, Раису Федоровну Мухину, Светлану Николаевну Мусофранову, Сергея Ивановича Нестерова, Владимира Ильича Токмакова, Анну Никоноровну Буянову, Валентину Петровну Блохнину, Николая Григорьевича Носур, Наталью Александровну Сумину, Александра Павловича Лосева, Александра Ивановича Волобуева, Ольгу Влади-



мировну Воронцову, Сергея Павловича Дикарева, Владимира Михайловича Евсикова, Виктора Матвеевича Илларионова, Виктора Васильевича Волкова, Антонину Ивановну Староверову, Виктора Васильевича Воронина, Веру Викторовну Ланину, Татьяну Александровну Мартыненко, Елену Яковлевну Подопригора, Раису Александровну Бурдастых, Михаила Николаевича Шалова, Юрия Васильевича Зевакина, Александру Андреевну Носикову, Виктора Васильевича Плигунова, Валентину Макаровну Янину, Нину Ивановну Федотову, Владимира Михайловича Кочетова, Галину Ивановну Камардину, Евгения Афанасьевича Евланова, Виктора Николаевича Нефедова, Марию Макаровну Митрову, Зинаиду Степановну Твеленеву, Алексея Владимировича Игнатухина, Любовь Михайловну Крюкову, Александра Николаевича Смирнова, Раису Георгиевну Столбову, Валентину Степановну Качаеву, Анатолия Дмитриевича Азарова, Леонида Федоровича Пышкина, Николая Егоровича Ерохина, Зою Николаевну Стадник, Владимира Михайловича Львутина, Владимира Ивановича Паршикова.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

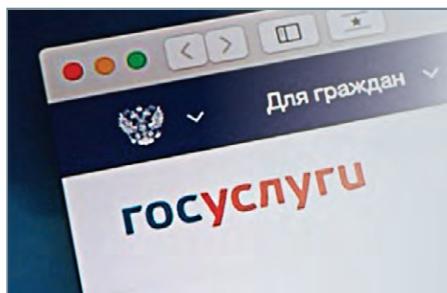
РЕКЛАМА
+7-920-200-61-81
8(47148)9-62-65
8(47148)9-62-68

«Курская руда»

► Куплю старинные: иконы и картины от 60 тыс. руб., книги до 1940 г., статуэтки, столовое серебро, сервизы, золотые монеты, буддийские фигуры, знаки, самовары, колокольчики, старинные ювелирные украшения. Тел.: +7-920-075-40-40.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ!



В Курской области зафиксированы новые случаи мошенничества. Преступники по телефону представляются специалистами портала «Госуслуги» и предлагают получить информацию от МФЦ. Для этого просят назвать адрес электронной почты, а затем данные банковской карты.

В Минцифры Курской области напоминают, что специалисты, работающие с «Госуслугами», не предлагают никакие услуги по телефону. Все услуги в МФЦ предоставляются при личном обращении заявителя.

ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

С 16 по 20 января специалисты аналитической лаборатории УЭКИООС Михайловского ГОКа провели 34 замера для определения концентрации загрязняющих веществ атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

В этот же период лаборатория контролировала соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов экологи отобрали 69 проб на фабрике окомкования (на участке обжига № 1) и 9 проб — на дробильно-сортировочной фа-

брике (на участке дробления). Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили.

Кроме того, за отчётный период согласно план-графику специалисты лаборатории провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на дробильно-сортировочной фабрике (на участке дробления) и на фабрике окомкова-

ния (на участке шихтоподготовки и сырых окатышей). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 16 по 20 января специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 19 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.



РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

Радуга Звуков
Центр хорошего слуха
Слуховые аппараты
Железногорск
Энтузиастов, 7
+7 (47148) 3 48 49
www.radugazvukov.ru
имеются противопоказания. Необходимо проконсультироваться со специалистом.

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагает к реализации организациям и частным лицам щебёночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией прошу обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» осуществляет реализацию гранитного щебня фракции 5-20 мм со склада № 17 БИС по цене 3 300 рублей за тонну. За дополнительной информацией обращаться в коммерческий отдел: (47148) 9-41-80, 9-62-80, 9-44-16.

► Грузовые перевозки. Услуги грузчиков. Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: 8-920-721-40-05.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

Выставка-Распродажа ШУБ
ФАБРИКА Г. ПЯТИГОРСК
Весь ассортимент меховых изделий замаркирован
шубы от 10 000 РУБ. ДУБЛЕНКИ. ШАПКИ. Кредит от 6 мес. до 3 лет.
Норка. Мутон. Каракуль. Бобрик. Рассрочка от 6 до 24 мес.
Размеры от 42 до 68 с 9:00 до 18:00
29 января - КДЦ Русь
ул.Ленина 39
Акция! Меняем старую шубу на новую!!!
Рассрочка и кредит предоставляются банком «ОТП Банк». Генеральная лицензия Банка России №2766 от 27.11.2014 г.

РЕМОНТ реклама
ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.
Выезд в район.
Вызов бесплатно.
**8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.**

РЕМОНТ реклама
бытовых холодильников
Выезд в район.
Вызов бесплатно.
БЫСТРО - НЕДОРОГО
ГАРАНТИЯ - КАЧЕСТВО
**8-919-273-7318
8-904-520-1268**

СКОРБИМ...

Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: РУ — Зенкина Николая Васильевича, ветерана труда, участника трудового фронта Крылатовой Марии Дмитриевны, Клевец Николая Парфеновича, ветерана комбината Ивакина Петра Дмитриевича; УЖДТ — почётного ветерана комбината Голоцукова Евгения Михайловича; УПЗЧ — Макареева Владимира Ивановича — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

Администрация, профком и коллектив ООО «Цех питания» выражают искреннее соболезнование Татьяне Николаевне Королевой по поводу смерти брата и разделяют с ней боль и горечь невосполнимой утраты.

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %
♦ Гранит, мрамор, комплексы
♦ Оградки, столы, лавки
♦ Вазы, лампадки, венки, корзинки
Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа
♦ ул.Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.