

Курская Руда

№ 1 (2960)

10 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

В поисках лучшего

На МГОКе подвели итоги конкурса «Структурное подразделение высокой социальной эффективности».

2 

Уютный дом для флоры и фауны

Центрально-Черноземный заповедник имени Алёхина завершил научные исследования ландшафтов МГОКа в 2019 году.

3 

Иновационные идеи — на пользу делу

Подведены итоги VIII корпоративного конкурса на лучшее рапределение в области энергосбережения и энергоэффективности.

4 

УСПЕХ

Наладчик новых идей



По итогам 2019 года машинисту-наладчику тяговых агрегатов управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа Петру Калинову присвоено почётное звание «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

Говорят, что в одну реку дважды не входят. Но, видимо, есть исключения. Именно это удалось сделать Петру Андреевичу Калинову: десять лет назад он стал «Человеком года МЕТАЛЛОИНВЕСТ». То есть две самые высокие награды компании были вручены одному человеку. Такому успеху машиниста-наладчика есть своё объяснение: вместе с наградой в 2009 году Пётр Калинов получил мощный стимул к ещё более эффективной работе, стал трудиться ещё усерднее, словно доказывая, что он достоин этого высокого звания. И вот, в 2019 году — новый заслуженный успех.

Коллеги говорят, что таких талантливых людей, как Калинов, больше нет. И это не метафора. Ведь, по сути, в одном человеке объединены и достоинства машиниста высочайшей квалификации, и специалиста, знающего технику, как говорится, до последнего винтика. Официально в его служебные обязанности

входит ремонт электрической части тяговых агрегатов. Но Калинов их не просто восстанавливает, а модернизирует.

К примеру, разработанные Петром Андреевичем схемы используются в маневровом тепловозе, предназначенному для транспортировки сушёного концентрата. Машинист, работающий на нём,

отмечает лёгкость в управлении и надёжность машины. Именно за это рационализаторское предложение Калинов в первый раз получил почётное звание компании. Сам себя Пётр Андреевич, улыбаясь, называет «скорой помощью» для локомотивов.

— Мимо станции Разгрузочной, где я работаю, ежесменно проезжают более 40 электровозов. Если на каком-то из них что-то

сломалось, то наша задача как можно скорее его «оживить» и отправить работать. Ведь от этого зависит эффективность всего производственного процесса комбината. Длина состава —

52 метра, он буквально напичкан проводами, здесь и автосцепка, и тормозная система... Не разбирать же его! Надо логически

определить место, где случилась возможная поломка. А для

этого нужно только одно: хорошо знать устройство машины, — говорит Пётр Андреевич.

На счету талантливого человека, почётного горняка множество творческих находок, им же самим реализованных. Он постоянный участник «Фабрики идей», причём полноводный поток его рапределений с годами не иссякает. Это сложно представить, если учесть, что много лет назад простой парнишка из села Троицово поступил учиться в Курский железнодорожный техникум, ни разу не видя в своей жизни ни поезда, ни электровоза!

Но за годы обучения Пётр Калинов по-настоящему влюбился в профессию, начал буквально грезить тяговыми агрегатами. И в полной мере реализовал себя на Михайловском ГОКе.

Свои богатые знания и многолетний опыт Пётр Калинов щедро передаёт молодым железнодорожникам. Ремонтируя технику, он попутно рассказывает и объясняет, что именно послужило причиной поломки электровоза, как это можно определить и устраниить, а в будущем — избежать. Кажется, что огромную машину он, как рентген, видит насквозь. И это не может не удивлять и не вызывать уважения, ведь знать как свои пять пальцев железный пятидесятиметровый состав — под силу далеко не каждому.

Юлия Ханина

Фото Марии Коротченковой

УСЛОВИЯ ТРУДА

В поисках лучшего

На Михайловском ГОКе подвели итоги конкурса «Структурное подразделение высокой социальной эффективности».

Юлия Ханина
Фото Марии Коротченковой

Это ежегодное состязание — одно из важных составляющих той масштабной работы по улучшению производственных процессов и условий труда, которую компания «Металлоинвест» ведёт постоянно. Как только приказ о проведении конкурса выходит в свет, в подразделениях приступают к реализации различных мероприятий. Помощь подшефным учреждениям, участие в корпоративных проектах, социальная поддержка и оздоровление сотрудников — всё это является критериями оценки цехов комбината в конкурсе «Подразделение высокой социальной эффективности».

Одно из ключевых условий победы в соревновании — соблюдение работниками правил охраны труда и промышленной безопасности. В каждом подразделении строго следят за выполнением кардинальных требований по ОТиПБ, принятых в Металлоинвесте, а также за своевременным обеспечением сотрудников качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

От успеха в реализации ме-



▲ Дипломы и денежные премии победителям и призёрам конкурса вручил первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров на торжественном вечере, посвящённом подведению итогов работы комбината за 2019 год

роприятий по улучшению условий труда и быта, благоустройству территории и охране труда во многом зависит производительность трудовых коллективов. И подведение итогов конкурса можно считать объективной оценкой работы подразделения за год.

В начале декабря прошлого

года комиссия, в которую вошли главный инженер МГОКа Александр Козуб, директор по социальным вопросам Владимир Батюхнов, директор по производству Виктор Селиванов, а также специалисты управлений ОТиПБ, персонала, внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов подвела итоги

конкурса в номинациях «Лучшее благоустройство, озеленение и санитарное состояние закреплённых территорий», «Лучшая организация охраны труда и промышленной безопасности», «Лучшее содержание бытовых, производственных помещений и рабочих мест», «Лучшая постановка оздоровительной, шеф-

ской и общественной работы». Кроме того, по сумме набранных баллов определили лучшее структурное подразделение Михайловского ГОКа.

Первое место занял коллектив энергоцентра, второй стала фабрика окомкования, бронза — у коллектива управления грузо-пассажирских перевозок.

● РЕЙТИНГ

Форбс-мажор

Знаменитый журнал *Forbes* включил Железногорск в список самых интересных малых городов России.

В конце 2019 года всемирно известное издание опубликовало ТОП-7 самых интересных малых городов нашей страны. В рейтинг вошёл и город горняков. Главной жемчужиной Железногорска, по версии издания, является карьер Михайловского ГОКа — один из самых красивых и живописных открытых рудников.

— Он открыт для посещения туристами с видовых платформ, работает круглосуточно и в любое время суток производит огромное впечатление. Карьер — источник вдохновения для всех художников, приезжающих в Железногорск, — пишет *Forbes*.

Также среди достопримечательностей нашего города отмечен дендрарий, бассейн «Нептун» (вернее его яркая настенная мозаика) и ЖЦСИ «Цикорий», который проводит регулярную программу выставок современного искусства.

Журнал отмечает, что в развитии культурной программы города активно участвует культурная платформа АРТ-ОКНО, которая существует при поддержке благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» Алишера Усманова. Она проводит различные мероприятия и фестивали, которые отражают новейшие тенденции нашего времени и становятся яркими событиями в жизни города.

Помимо Железногорска в ТОП-7 попали Хвалынск и село Поповка (Саратовская область), Тотьма (Вологодская область), Свияжск (республика Татарстан), Губаха (Пермский край), Кыштым (Челябинская область).

По материалам *«Forbes»*

● ОБРАЗОВАНИЕ

МАСТЕРСКИЕ БУДУЩЕГО

В кузнице кадров Михайловского ГОКа — Железногорском горно-металлургическом колледже — открыли пять инновационных мастерских.

Мария Коротченкова
Фото автора

В 2019 году ЖГМК стал обладателем гранта в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» по направлению «Информационно-коммуникативные технологии». Полученные средства позволили колледжу оборудовать пять инновационных мастерских по таким компетенциям, как «IT-решения для бизнеса на платформе 1С», «Веб-дизайн и разработка», «Корпоративная защита от внутренних угроз», «Программные решения для бизнеса», «Сетевое и системное администрирование». У студентов ЖГМК появилась современная база для изучения актуальных и востребованных направлений информационных техноло-



гий, для получения практических навыков и опыта.

На торжественном открытии учебных аудиторий присутствовали представители Михайловского ГОКа, городского управления образования, других предприятий и образовательных учреждений региона.

— Начиная с 2020 года, наши студенты будут проходить обучение на новом оборудовании, а на базе нашей образовательной организации любой житель Желез-

ногорска сможет повысить свою квалификацию, пройдя курсы дополнительного профессионального образования, — отметил, обращаясь к собравшимся, директор ЖГМК Алексей Шебанов.

— Новые мастерские позволят готовить специалистов очень высокого уровня. Надеемся, что полученные знания и навыки сделают выпускников ЖГМК конкурентоспособными на рынке труда, — сказал начальник управления разработки

и внедрения ООО «Джи Эс Эй Групп» в Железногорске Эдуард Минаков. — Кто-то из них придёт работать на предприятия Металлоинвеста, ведь компания активно автоматизирует процессы и внедряет новейшие компьютерные технологии. В таких условиях важно, чтобы молодые специалисты соответствовали самым современным требованиям IT-сферы, обладали компетенциями и навыками для результативной работы.

КОНКУРС



Экология для всех

В Курске подвели итоги областного конкурса экологических проектов «Спасти и сохранить». Его победителями стали и железногорские школьницы.

Евгения Кулишова
Фото автора

Юные железногорские экологи Яна Бибикова и Надежда Верютина уже не первый год увлекаются изучением природы родного края. Вместе с педагогом городской Станции юных натуралистов Николаем Дегтяревым и своими сверстниками они не раз выезжали в эколого-биологические экспедиции. Одним из их любимых мест стало озеро, появившееся естественным образом на территории отвалов Михайловского ГОКа. Горожане прозвали водоём «Голубой лагуной». Именно ему посвятили свой проект юные исследователи.

— Мы хотим рассказать как

можно больше интересного об этой экосистеме, она очень интересна в научном плане, — рассказывает Яна Бибикова.

Проект железногорских школьниц, представленный на областной конкурс экологических проектов «Спасти и сохранить», был по достоинству оценён жюри и занял 1 место в номинации «Лучший экологический проект, направленный на реализацию практических мероприятий по вопросам взаимодействия человека и природы, ресурсосбережения, сохранения биоразнообразия» среди участников от 10 до 16 лет.

Природа Курской магнитной аномалии вдохновила на создание своего проекта и Сергея Кочетова, по профессии инженера-электрика, а по увлечению — экологического туриста. На конкурс он представил свои фотоработы, объединённые в два проекта: «Памятники природы Курской области» и «Природа отвалов КМА», за которые получил гран-при конкурса.

— С детства увлекался природой, занимался туризмом. В советское время побывал и в Карелии, и в Архангельской обла-

сти, посетил Памир, Тянь-Шань, Саяны, Алтай, — рассказывает Сергей Валерьевич. — Отвали МГОКа — очень интересное место, здесь — уникальное разнообразие ландшафтов, схожих с карельскими и алтайскими.

Пятнадцатилетние куряне Ангелина Трапезникова и Георгий Теплов, ученики курской школы № 29, разработали оригинальную серию почтовых конвертов и марок с изображением растений и животных, обитающих на особо охраняемых территориях Курского края.

— Нам захотелось, чтобы о них узнало как можно больше жителей России. В нашей серии 10 марок и 10 конвертов. Каждая марка и конверт посвящены разным природным объектам, — рассказывает Ангелина Трапезникова.

Всего для участия в конкурсе члены жюри отобрали 55 работ, которые представили около 150 участников практически из каждого района Курской области. Кто-то провёл комплексное экологическое обследование территории родного села, местных водоёмов, кто-то поднял проблему утилизации быто-

вых отходов и предложил своё решение этой проблемы, кто-то представил целую программу культурно-экологического воспитания детей и подростков.

Конкурс экологических проектов проводится в регионе с 2014 года под эгидой комитета экологической безопасности и природопользования Курской области. Его цель — привлечь внимание общественности к проблемам охраны окружающей среды. Организаторы отмечают: с каждым годом конкурс набирает популярность, число участников увеличивается, а качество и уровень представляемых работ повышается.

— Появляются новые темы, такие как обустройство территорий в рамках комфортной среды, организация туристических троп, волонтёрское движение. Некоторые проекты в этом году будут представлены на внедрение, — рассказывает заместитель председателя комитета экологической безопасности и природопользования Курской области Алексей Черкасов. — Хочется выразить благодарность всем участникам конкурса и поблагодарить наших партнёров, которые выступают спонсорами и помогают в проведении данного конкурса.

Среди них — предприятие Металлоинвеста Михайловский ГОК, в деятельности которого вопросы охраны окружающей среды и рационального природопользования являются приоритетными.

— Михайловский ГОК поддерживает инициативы, касающиеся охраны окружающей среды, рационального природопользования. Комбинат поддерживает проекты жителей области, небезразличных к природе родного края, — отметил начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды Михайловского ГОКа Михаил Дьячук. — Наше сотрудничество с организаторами конкурса, направленного на сохранение окружающей среды, носит регулярный характер: мы ежегодно помогаем проводить это мероприятие. Радует, что в конкурсе участвует значительное количество курян, что люди не остаются равнодушными к вопросам экологии.

● НОВОСТИ

Выше и выше

Металлоинвест улучшил показатели ESG рейтинга EcoVadis.

Металлоинвест, ведущий производитель и поставщик железорудной продукции и горячебрикетированного железа на мировом рынке, один из региональных производителей высококачественной стали, сообщает о положительной динамике показателей в сфере устойчивого развития, отразившейся в оценке независимого международного рейтингового агентства EcoVadis.

По итогам актуализации рейтинга корпоративной социальной ответственности (КСО) в 2019 году Металлоинвест подтвердил соответствие «Серебряному» уровню. Рейтинг Компании улучшился на три балла — до 60 баллов при среднем значении по отрасли в 43 балла.

Металлоинвест вошёл в топ 12 % лучших компаний в мире, имеющих рейтинг EcoVadis. При этом среди производителей металлоресурсов и стали Компания в числе 8 % лучших по критерию «Окружающая среда» и 4 % лучших по критерию «Трудовые права и права человека».

— Мы постоянно совершенствуем наши стандарты и практики в области охраны жизни и здоровья сотрудников, заботимся об окружающей среде и благополучии жителей городов присутствия, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Устойчивое развитие стало фундаментом нашей долгосрочной стратегии и корпоративной культуры. Потребители нашей продукции и инвесторы также усиливают внимание к экологическим и социальным аспектам ведения бизнеса, для них важна авторитетная независимая оценка прогресса Компании в этой сфере.

По результатам оценки EcoVadis определил сферы улучшения по внедрению лучших практик КСО для достижения более высоких показателей в 2020 году.

По итогам 2019 года Компания улучшила позиции в целом ряде рейтингов устойчивого развития. В том числе в рейтинге Всеобщего фонда дикой природы (WWF) Металлоинвест за год поднялся с 6-го на 4-е место, вновь показав лучший результат среди предприятий чёрной металлургии. Компания также набрала наибольшее количество баллов в разделе «Раскрытие информации».

В рейтинге фундаментальной (эколого-энергетической) эффективности Интерфакс-ЭРА Компания заняла 45-е место среди 150 крупнейших компаний России и Казахстана. При этом среди пяти крупнейших по объёму выплавки стали российских компаний Металлоинвест стал вторым.

Собинформ



▲ Бабочка Махаон. Зарегистрирована на отвалах № 5, № 9.

149

видов птиц выявлено за время проведения исследований на территории карьера и отвалов Михайловского ГОКа. Из них восемь видов занесены в Красную книгу России.

Алена Мяснякина

В ходе ботанических исследований выявлено 770 видов сосудистых растений, включая 20 видов из Красной книги Курской области. Обнаружено 112 видов грибов-ма-

комицетов и один вид микромицетов (низших грибов), из которых редким для Курской области является пизолитус бескорневой. Зарегистрировано 54 вида лишайников, в том числе три вида из Красной книги Курской области.

На территории карьера и отвалов обнаружено 645 видов беспозвоночных, 577 видов насекомых, 10 видов из которых занесены в список охраняемых животных Курской области, а три — в Красную книгу Российской Федерации. Достоверно отмечено наличие 15 видов рыб, обнаружено семь видов земноводных, что составляет 58 % фауны амфибий Курской об-

ласти. Зарегистрировано обитание четырёх видов пресмыкающихся, что составляет 40 % фауны рептилий региона. Выявлено 149 видов птиц, что составляет около 53 % орнитофауны области, из которых восемь видов занесены в Красную книгу России, кроме того, отмечен новый для региона вид птиц — пеганка. На территории объектов МГОКа зафиксировано обитание 17 видов млекопитающих, что составляет около 23 % териофауны Курской области. Два вида занесены в Красную книгу Курской области.

В рамках природоохранной деятельности компании «Металлоинвест» Михайловский

ИТОГИ

Инновационные идеи — на пользу делу

Комментарии



Сергей Швцов,
главный специалист
управления
главного энергетика
Лебединского ГОКа:

Конкурс рационализаций в области энергосбережения и энергоэффективности проводится на комбинате ежегодно с 2011 года. Рационализаторы комбината регулярно принимают в нём участие и занимают призовые места. Очень приятно, что жюри высоко оценивает инициативы наших работников. Для коллектива энергетиков, как и для других лебединцев, участие в таком конкурсе — в первую очередь поддержание имиджа предприятия. Ну и, конечно, поиск решений, которые позволяют нам улучшить работу на различных производственных участках, найти пути модернизации, повышения безопасности процессов и, что особенно важно, возможности экономии энергоресурсов. Плюс внедрение идеи — это не одиночная работа: мы трудимся вместе с командой энергетиков, подрядчиками. И в процессе обсуждений, поиска методов реализации находим решения ещё и для смежных проблем. Получается комплексный подход к внедрению улучшений.



Анатолий Семенков,
начальник ККЦ Уральской
Стали:

Участвую в различных корпоративных конкурсах последние 10 лет. Конкурс рационализаций в области энергосбережения и энергоэффективности считаю одним из самых важных, поскольку он даёт возможность работникам не только показать свои идеи, но и воплотить их в жизнь. Внедрённые предложения дают комбинату солидную экономию, есть возможность их применения на других предприятиях холдинга.



В компании «Металлоинвест» подведены итоги VIII корпоративного конкурса на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности.

Собинформ

Инновационные идеи горняков и металлургов с общим ожидаемым эффектом от внедрения почти 80 млн рублей высоко оценили в Управляющей компании.

Среди проектов-победителей от Уральской Стали лучшим признано предложение инженеров Владимира Якушева, Анатолия Семенкова и Дмитрия Николаева по рациональному использованию в кислородно-компрессорном цехе отбросного газообразного азота за счёт его прогонки через установленный винтовой компрессор. Получение и реализация востребованного жидкого азота даст возможность увеличить прибыль предприятия на 19,5 млн рублей в год.

Победителями от ОЭМК признана группа специалистов, в которую вошли

Иван Руднов, Юрий Струев и Наталья Филатова. Их проект с предполагаемым экономическим эффектом в 21 млн рублей предусматривает снижение расхода электроэнергии при производстве кислорода путём изменения схемы подачи сжатого воздуха в воздухоразделительную установку.

Первое место среди новаторов Лебединского ГОКа досталось тандему Сергея Швцова и Виталия Альянных. Они предложили метод применения высоковольтных статических генераторов в режиме генерации реактивной мощности, что снизит потери электроэнергии в тяговых сетях. Ожидаемый результат от применения проекта — 4,2 млн рублей.

Победителем от Михайловского ГОКа стал дуэт Сергея Слизина и Александра Волынского. Они предложили изменить схему циркуляции мазута на котельной № 2, что позволит ежегодно экономить более 750 тысяч рублей. В целом, эта рационализаторская идея повышает эффективность работы энергоподстанции.

Финалисты получат премиальные выплаты в размере 150, 100 и 50 тысяч рублей. Кроме того, через 15 месяцев с момента внедрения рационализаций, авторы получат разовое вознаграждение в размере 10 % от полученного за год экономического эффекта.

Комментарии



Иван Руднов,
главный
специалист
по производству
энергоцеха ОЭМК:

Конкурс рационализаций по энергосбережению и энергоэффективности, который уже не первый год проводят Металлоинвест, — это хорошая возможность не только основным, но и вспомогательным подразделениям предприятия заявить о себе и повлиять на себестоимость конечной продукции. Например, наше предложение существенно снижает себестоимость кислорода и азота, которые энергозавод производит для технологических нужд комбината, и от этого напрямую зависит себестоимость металлопроката и стали. Приятно, что наше рационализаторское предложение оказалось в числе победителей корпоративного конкурса. Это высокая оценка нашего труда, после которой мы будем стремиться работать, не снижая темпов.



Сергей Слизин,
начальник
теплосилового
цеха энергоподстанции
Михайловского
ГОКа:

Мы участвовали в корпоративном конкурсе на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности с энергетиком оперативно-производственной службы Александром Волынским. Предложили изменить схему циркуляции мазута на котельной № 2, что позволит ежегодно экономить более 750 тысяч рублей. В целом, эта рационализаторская идея повышает эффективность работы энергоподстанции. У нас немало идей, мы участвуем в корпоративном конкурсе уже в третий раз. Это очень нужное и полезное мероприятие для работников компании «Металлоинвест», оно даёт возможность улучшать рабочий процесс и двигаться вперёд.

● НОВОСТИ КОМПАНИИ

ВМЕСТЕ К ВЕРШИНАМ КАЧЕСТВА

Металлоинвест и Группа ЧТПЗ продолжают совместную работу по повышению качества продукции.

Компания «Металлоинвест» и Группа ЧТПЗ провели XXXVI координационный совет по вопросам сотрудничества. Мероприятие состоялось на площадке Челябинского трубопрокатного завода. Специалисты компаний обсудили производственные и коммерческие вопросы, наметили дальнейшие шаги взаимодействия по повышению качества выпускаемой продукции, отметив положительное влияние модернизации оборудования вリストпрокатном и электросталеплавильном цехах Уральской Стали.

— Компания Металлоинвест является одним из стратегических поставщиков листового проката в адрес Группы ЧТПЗ. Проведение координационных советов способствует успешному взаимодействию металлургов и трубников, — отмечает



начальник управления по стратегическим взаимодействиям Группы ЧТПЗ Александр Голодягин. — Глубокая вовлечённость всех участников производственной цепи и общая направленность на удовлетворённость конечных потребите-

лей — основа нашего сотрудничества.

Следующий координационный совет состоится во II квартале 2020 года на Уральской Стали в городе Новотроицке.

Собинформ

СРЕДИ САМЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ

Металлоинвест вошёл в 50 лучших компаний в рейтинге фундаментальной эффективности Интерфакс-ЭРА.

Металлоинвест занял 45-е место в рейтинге фундаментальной (экологово-энергетической) эффективности Интерфакс-ЭРА среди 150 крупнейших компаний России и Казахстана. При этом среди пяти крупнейших по объёму выплавки стали российских компаний Металлоинвест занял второе место.

Позиция Металлоинвеста в рейтинге свидетельствует о высокой оценке Интерфакс-ЭРА

системной работы компании в области устойчивого развития и качества раскрытия нефинансовой информации.

Рейтинг фундаментальной эффективности 150 крупнейших компаний России и Казахстана формируется из оценок 5 774 малых, средних и крупных предприятий реального сектора. Рейтинг рассчитывался на основании пяти критериев: энергоресурсная эффективность, технологическая эффективность, экосистемная эффективность, динамика эффективности и прозрачность отчётности. Также учитывались объём энергопотребления, выручка и численность персонала.

Собинформ

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ

Курс навигации принят

Подвести итоги, отметить успехи и разобраться в недочётах, наметить шаги в будущее и задать оптимистичный тон — всем вместе, сообща — в таком формате прошла первая стратегическая сессия департамента развития Бизнес-Системы Металлоинвест.



▲ Двухдневная стратегическая сессия прошла на базе ОЭМК

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белацова

Mудрые японцы утверждают: «Без шлифовки алмаз не блестит», причём относят это не столько к драгоценному камню, сколько к огранке знаний, умений и стремлению совершенствовать себя и мир вокруг. Полтора года назад в компании стартовала программа развития Бизнес-Системы (РБС). Пилотной площадкой, принявшей первую волну, стал Лебединский ГОК, а восемь месяцев назад (в апреле уходящего года) штабы навигаторов начали работу сразу на трёх предприятиях — Михайловском ГОКе, ОЭМК и Уральской Стали.

О том, как идёт процесс, активисты rapportировали на Галереях результатов, там же подводили промежуточные итоги и решали вопросы внедрения новых инструментов. В канун Нового года «рулевые» БС провели встречу в новом формате — двухдневной стратегической сессии, прошедшей на базе ОЭМК. Экскурсия по основным производственным цехам, презентация успехов и достижений, разговор о проделанном отрезке пути и о практике организации работы по расчёту экономического эффекта, анализ ключевых особенностей реализации проектов РБС в 2019 году и типовых ошибок при оформлении мероприятий с экономическим эффектом, а также планы на будущее — всё обсуждалось на семинарах и круглых столах.

— Мы с коллегами давно мечтали о проведении такой сессии. Конечно, собирались в подобном составе на галереях, на общекорпоративных совещаниях, но вот такой дискуссионной площадки до этого не было. Два дня мы прожили в атмосфере 2019 года, времени, когда выпустили определённые основополагающие документы, такие как положение о Бизнес-Системе Металлоинвест, Фабрика идей, обновлённый регламент 5С, попробовали силы на волновых проектах, самостоятельно реализовали ряд идей. Сессия была необходима для



▲ Процесс развития Бизнес-Системы Металлоинвест обсуждался в ходе семинаров и круглых столов

того, чтобы с учётом проведённых аудитов по развитию Бизнес-Системы можно было проанализировать и внести изменения и уточнения в документы, представить лучшие практики, новые инструменты и подходы — всё, что мы готовы реализовать в наступающем году, — пояснил директор департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадим Романов.

Он отметил, что во втором полугодии был очень насыщенный обмен опытом. Со всех комбинатов была собрана команда, которая отправилась «за тридевять земель и морей». Говоря современным языком, была делегирована в Страну восходящего солнца для изучения индустриального опыта компаний, которые занимаются бережливым производством и развитием бизнес-системы уже более четырёх десятилетий. Транслируя японский опыт на систему горно-металлургического объединения, имеющего российскую «прописку», Вадим Романов раскрыл стратегические планы на ближайшее время: начиная со следующего года сделать качественный прорыв в развитии пяти элементов, за-

ложенных в основу развития БС для того, чтобы успешно решить те целевые задачи, что были обозначены и по итогам аудитов, и в рамках обмена опытом с Северсталью, ЕВРАЗом, ОМК (Объединённая металлургическая компания) и РУСАЛОм. Например, уже через три года получить признание японского менеджмента в том, что Бизнес-Система Металлоинвест внедряется и развивается успешно, и стать обладателем Международного сертификата зрелости БС. Для этого необходимо, чтобы сама система была не отдельным процессом, параллельным производственному, а стала его частью. Участники встречи уверены, что компании эта серьёзная задача по плечу, если решать её всем вместе, сообща. И уже планируют новый сбор в формате стратегической сессии.

70

человек стали участниками стратегической сессии департамента развития Бизнес-Системы Металлоинвест.

Есть мнение

Сергей Стрельников,
директор по развитию Бизнес-Системы Лебединского ГОКа:

В этом году в развитие БС были вовлечены все ключевые производственные подразделения комбината. Более того, во многих из них сформированы службы РБС, то есть от навигаторов инициатива перешла уже в руки руководителей и коллектива. На 2020 год планируем вовлечь ряд вспомогательных подразделений в активной фазе, и к концу года все переделы Лебединского ГОКа должны перейти в студию развития БС, тогда у навигаторов будет функция обучения и поддержки. Сегодня средний уровень вовлечённости составляет 60 процентов — это хороший показатель, в будущем году планируем повысить до 80 процентов. Встреча в таком формате очень продуктивна — это замечательная «дорожная карта» по многим вопросам.

Игорь Крюков,
директор по развитию Бизнес-Системы Михайловского ГОКа:

За восемь месяцев развития Бизнес-Системы Металлоинвест на комбинате была отложена работа по поиску «узких мест» и выявлению издержек и резервов производства. Это позволило существенно повысить эффективность работы подразделений. Были вовлечены в работу четыре подразделения, в новом году их число увеличится до десяти. Навигаторы предложили десятки идей улучшений: 16 инициатив уже внедрены, ещё 12 проектов запланированы к реализации. Кроме того, у нас стартует третья волна развития БС: штабы будут развернуты в дренажной шахте, БВУ и УПЗЧ. Уверен, что наработки коллег бесценны, а такие встречи очень эффективны.

Сергей Арбузов,
директор по развитию Бизнес-Системы ОЭМК:

Прошедший год был очень активным: в апреле стартовала работа пилотных штабов в ЦОП и СПЦ № 1, в августе к работе приступили штабы в ЭСПЦ и СПЦ № 2: в них навигаторы трудятся без отрыва от основного производства. Впереди много работы, уверен, что 2020 год станет ещё более активным. Что считаю первостепенно важным? Не зацикливаться только внутри нашей структуры: важно найти оптимальные точки соприкосновения со всеми службами и подразделениями, работать в едином порыве, двигаться в одном направлении. Наша встреча как раз и даёт такой вектор движения! Ведь коллективное решение всегда более продуманное и затрагивает все аспекты решаемых вопросов.

Александр Степанов,
и. о. директора по развитию Бизнес-Системы Уральской Стали:

Хочу отметить инициативность при подаче проектов на Фабрику идей — представлено было максимальное количество: планировалось порядка двух с половиной тысяч, но их число перевалило за три. В планах увеличить число заявок до пяти тысяч! Проекты берутся в разработку, волна поднялась! Заинтересованность и вовлеченность на достаточно хорошей отметке. Что касается нашей встречи, то однозначно, форум в таком формате нужен: его польза очевидна, ведь ничто не заменит живого диалога! Здесь многое важно и полезного берётся на карандаш, ложится в блокнот, а после уходит в жизнь!

● ЮБИЛЕЙ

Спорт в удовольствие

В декабре прошлого года бассейн «Нептун» отметил 40-летие своей деятельности. С юбилеем коллектив учреждения поздравил начальник спорткомплекса «Магнит» Михайловского ГОКа, депутат городской думы Александр Дорофеев. Он отметил, что бассейн является одним из самых любимых мест отдыха железногорцев и вручил учреждению денежный сертификат от компании «Металлоинвест».

— За 40 лет на голубых дорожках «Нептуна» выросло огромное количество чемпионов, победителей соревнований различного уровня, кандидатов и мастеров спорта. Здесь трудятся опытные тренеры, воспитывающие настоящих спортсменов, — отметил он. — Металлоинвест всесторонне поддерживает спорт в регионах присутствия, оказывает системную помощь спортивным учреждениям. Искренне рад, что социально-экономическое партнёрство между компанией и администрациями города и области приносит ощущимые и высокие результаты. Действительно, благодаря помощи Металлоинвеста, «Нептун» стал комфортным и современным спортивным комплексом. В этом году в рамках трёхстороннего социально-экономического партнёрства отремонтировали чащу бассейна и помещения, а в 2018 году капитально реконструировали кровлю. Сегодня в бассейне ежедневно тренируются или укрепляют здоровье около полутора тысяч человек. И спорт, благодаря созданным в бассейне условиям, превращается для них в настоящее удовольствие.

Евгений Дмитриев

● БАСКЕТБОЛ

Завершающий бросок

Турниром по баскетболу в декабре 2019 года завершилась рабочая спартакиада Михайловского ГОКа. Он длился почти три недели. Всё это время команды демонстрировали на площадке волю к победе, бойцовский характер, а также красивую комбинационную игру. Призёры и победители первенства определились в последний игровой день. Третье место заняла сборная автотракторного управления и управления грузопассажирских перевозок. Лидеры прошлого года — команда рудоуправления — заняла вторую ступень пьедестала, уступив первое место ремонто-механическому управлению. Ремонтники по праву стали победителями соревнований, ведь уже с начала игр их команда стала фаворитом турнира, одержав убедительные победы в ключевых играх.

Мария Коротченкова

ТРАДИЦИИ

Имя Героя не забыто

В Железногорске при поддержке компании «Металлоинвест» прошёл одиннадцатый турнир по силовым видам спорта памяти майора ФСБ Александра Зачиняева, погибшего при исполнении служебного долга.

Юлия Ханина
Фото автора

В очередной раз Железногорск на три дня стал центром притяжения силачей Курской и Орловской областей. На традиционный турнир по силовым видам спорта памяти майора ФСБ Александра Зачиняева спортсмены приезжают не только для того чтобы выяснить, кто из них сильнее, но и для того чтобы подтвердить: имя Героя не забыто.

Представитель команды спортсменов из Конышковки Алексей Раздобарин в этом ежегодном турнире участвует уже восьмой раз. Здесь ему нравится всё: и гостеприимство железногорцев, и уровень соревнований, и возможность общения со спортсменами.

— Пауэрлифтинг не только помогает стать сильным и здоровым, но и воспитывает силу воли. Замечательно, что этот турнир носит имя Героя. Это особенно важно для молодых ребят, подрастающего поколения, потому что любые достижения должны основываться



на патриотизме, — уверен Алексей Раздобарин.

Память об отце бережно хранится и в семье самого Александра Зачиняева. Его вдова, сотрудник ФСБ Татьяна Зачиняева, — почетный гость турнира: она посещает его практически ежегодно. Вот и в этот раз приехала в Железногорск вместе с сыновьями.

Открывая соревнования, Татьяна Ивановна пожелала успеха его участникам и отметила, что, возможно, для кого-то они станут первой ступенью на пути к спортивным вершинам.

По словам председателя правления федерации тяжёлой атлетики, гиревого спорта, пауэрлифтинга «Железный клуб» (организатора

турнира) Андрея Бузыкина, цель турнира — не только спортивные достижения, но и пропаганда здорового образа жизни, а также патриотическое воспитание подрастающего поколения.

— В нашем городе есть герои, отдавшие жизнь за Родину. Наша обязанность — сохранять светлую память об их подвигах. Сегодняшние соревнования помогают ребятам стать сильными и правильно расставить жизненные ориентиры, — уверен он.

Кстати, мнение о том, что пауэрлифтинг — исключительно мужской спорт, опровергли дмитровские спортсменки. Хрупкая Алина Русакова занимается этим видом уже год и считает, что тяжёлая атлетика отнюдь не мешает девушкам оставаться женственными, напротив, дают силу, энергию и красоту.

— Буду выступать в троеборье: в него входят приседания, жим лёжа и становая тяга. Уверена, что покажу хорошие результаты, — отметила она.

Но стремление к победе переполняло не только Алину. Каждый участник был настроен на азартную и напряжённую борьбу. Тренер «Железного клуба» Владимир Крутобережский отметил, что эти соревнования традиционно собирают разновозрастных атлетов. Как всегда, силы в состязаниях пробовали и 13-летние подростки, и уже опытные 50-60-летние ветераны. Всего в турнире приняли участие 85 спортсменов.

ПАПА МОЖЕТ. А СЕМЬЯ НЕ ОТСТАЁТ!

Накануне новогодних праздников на поле спорткомплекса «Магнит» Михайловского ГОКа состоялся традиционный семейный праздник спорта, веселья и азарта «Папа, мама, я — спортивная семья».

Мария Коротченкова
Фото автора

Спортивный сезон на Михайловском ГОКе традиционно завершается весёлым празднико. В этом году в нём участвовало 20 семейных команд. Геннадий Жариков, его супруга Ирада и дети Глеб и Виктория участвуют в таких соревнованиях не первый раз. Они успешно проходят дистанции, болеют и поддерживают друг друга.

— Мы получаем огромное удовольствие от участия в этом мероприятии, от него надолго остаются действительно незабываемые ощущения! И дети счастливы, и мы, родители, и в целом эта командная игра делает нашу семью ещё крепче и дружнее, — говорит Ирада Жарикова.

Организаторы спортивного праздника — спорткомплекс «Магнит» Михайловского ГОКа — подошли к делу творчески: придумали разнообразные задания и конкурсы для мам, пап и детей. Весёлые эстафеты, включавшие прыжки в мешках, бег с мячом, гонки на



фитболе, проходили так же азартно, как и настоящие спортивные состязания, и вызвали бурю безудержного восторга у участников и болельщиков. Мамам и папам пришлось продемонстрировать не только спортивные, но и родительские навыки: в ходе соревнований нужно было быстрее всех одеть своего ребёнка. Были подготовлены отдельные задания для каждого члена семьи: мамы упражнялись в прыжках на скакалке, папы кидали дротики, а детвора забрасывала теннисные мячики в ящики.

— Больше всего мне понрави-

лось прыгать в мешке, — говорит Ваня Трубчанинов. — Я быстрее мамы и папы выполнил задание, потому что тренировался перед соревнованиями, мне хотелось победить.

Но победителем на этом празднике была каждая семья, а наградой им стали позитивные эмоции, вовлечённость в одно общее дело, крепкая дружба, сплочённость, взаимопомощь и взаимовыручка.

— Мы, действительно, спортивная семья, — говорит Наталья Александрова. — Я занимаюсь лёгкой атлетикой, наш папа — баскет-

болом, сын ходит в бассейн. Поэтому мы прекрасно провели вместе время, занимались спортом и получили огромный заряд хорошего настроения. Да к тому же ещё и заняли второе место.

— Мне очень понравилось участвовать в соревнованиях, придём снова в следующем году. Но уже за первым местом! — дополняет маму сына Арсения.

Все участники праздника получили дипломы и сладкие подарки от компании «Металлоинвест». А лучшей стала семья Петровых, глава которой трудится в рудоуправлении. Второе место — у семьи Александровых (папа работает на обогатительной фабрике), а третью ступень пьедестала заняли Соколовы (мама — работник управления комбината).

Традиционный праздник «Папа, мама, я — спортивная семья» завершил спортивный год на Михайловском ГОКе. По словам начальника спорткомплекса «Магнит» Александра Дорофеева, год прошёл успешно.

— Мы в полном объёме выполнили всё, что планировалось. Работники МГОКа активно участвовали в рабочей спартакиаде и в региональных соревнованиях, — отметил Александр Владимирович. — Теперь нас ждёт очередная спартакиада 2020 года, а значит, впереди — новые рекорды, новые победы и, конечно же, много положительных эмоций и энергии.

ПОНЕДЕЛЬНИК /13.01/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 Телеканал «Доброе утро» [16+].
09.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.00 Новости [16+].
12.15, 17.00 «Время покажет» [16+].
15.00 Новости [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.30 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ПРО ВЕРУ» [16+].
23.30 Новогодняя ночь на Первом [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.00, 14.00 Вести [16+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50, 17.25 «60 Минут» [12+].
14.45 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-3» [12+].
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
20.00 Вести [16+].
21.00 Т/с «КРЕПОСТНАЯ» [12+].
00.00 Новогодний Голубой огонёк - 2020 г. [16+].

НТВ

07.00 Сегодня [16+].
07.05, 08.20 Т/с «МОСКВА. ТРИ ВОКЗАЛА» [16+].
08.00, 10.00 Сегодня [16+].
10.20 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» [16+].
13.00 Сегодня [16+].
13.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие [16+].
14.00 X/ф «НЕВСКИЙ» [16+].
16.00 Сегодня [16+].
16.25 Следствие вели... [16+].
17.10 «ДНК» [16+].
18.10 X/ф «ПЁС» [16+].
19.00 Сегодня [16+].
19.40 X/ф «ПЁС» [16+].
21.00 Т/с «КАЗНИТЬ НЕЛЬЗЯ ПОМИЛОВАТЬ» [16+].
00.00 Т/с «ИНСПЕКТОР КУПЕР. НЕВИДИМЫЙ ВРАГ» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].
07.00 Утренняя зарядка [6+].
07.15 Миллион друзей [12+].
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм [6+].
13.30 Незабытый город [12+].
13.50, 22.50 Семья России [12+].
16.30 Специальный репортаж [12+].
16.40 Миллион друзей [12+].
19.30, 22.00 События дня [12+].
19.50 Власть. Открытая политика [12+].
20.15 Правило жизни [12+].
22.20 Этим вечером [12+].

СИГНАЛ ТВ

06.15 Телемагазин [12+].
07.00 «Железногорский журнал» [12+].
08.00 Д/ф «Бон appetit» [12+].
08.50 Телемагазин [12+].
09.30 Мультифильмы [6+].
10.20 Телемагазин [12+].
10.30 Новое время [12+].
11.00 Т/с «КРИМИНАЛЬНЫЙ РОМАН» [16+].
12.30 Д/ф «Хроники будущего» [12+].
13.25 X/ф «ВИВАТ, ГАРДЕМАРИНЫ!» [12+].
14.50 Телемагазин [12+].
15.00 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].
17.00 Д/ф «Оружие» [12+].
18.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].
18.50 Телемагазин [12+].
19.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].
19.30 Будни [12+].
20.50 Телемагазин [12+].
21.00 Поздравляем... [0+].
21.30 Будни [12+].
00.30 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].
01.30 X/ф «ВИВАТ, ГАРДЕМАРИНЫ!» [12+].

Ещё больше новостей
ищите на нашем сайте [zhelecity](#)

ВТОРНИК /14.01/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 Телеканал «Доброе утро» [16+].
09.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.00 Новости [16+].
12.15, 17.00, 01.40 «Время покажет» [16+].
15.00 Новости [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.30, 00.35 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ПРО ВЕРУ» [16+].
23.25 X/ф «АНТАРКТИДА. ХОЖДЕНИЕ ЗА ТРИ ПОЛЮСА» [12+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.00 Вести [16+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50, 17.25 «60 Минут» [12+].
14.45 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-3» [12+].
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
20.00 Вести [16+].
21.00 Т/с «КРЕПОСТНАЯ» [12+].
00.00 «Аншлаг. Старый Новый год» [16+].

НТВ

07.00 Сегодня [16+].
07.05, 08.20 Т/с «МОСКВА. ТРИ ВОКЗАЛА» [16+].
08.00, 10.00 Сегодня [16+].
10.20 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» [16+].
13.00 Сегодня [16+].
13.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие [16+].
14.00 X/ф «НЕВСКИЙ» [16+].
16.00 Сегодня [16+].
16.25 Следствие вели... [16+].
17.10 «ДНК» [16+].
18.10 X/ф «ПЁС» [16+].
19.00 Сегодня [16+].
19.40 X/ф «ПЁС» [16+].
21.00 Т/с «КАЗНИТЬ НЕЛЬЗЯ ПОМИЛОВАТЬ» [16+].
00.00 Т/с «ИНСПЕКТОР КУПЕР. НЕВИДИМЫЙ ВРАГ» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].
07.00 Дыши [6+].
07.10, 19.30, 22.00 События дня [12+].
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм [6+].
13.30 Правило жизни [12+].
13.45 Печки-лавочки [12+].
16.30 Незабытый город [12+].
16.50 Управдом [12+].
19.50, 22.20 Прайм-тайм [12+].
20.00 Память священна [12+].
20.10 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].
22.30 Этим вечером [12+].

СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
06.25 Хронограф [12+].
06.30 Будни [12+].
07.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].
08.00 Д/ф «Оружие» [12+].
08.55 Хронограф [12+].
09.00 Будни [12+].
09.30 Д/ф «Хроники будущего» [12+].
10.30 Мультифильмы [6+].
11.00 Т/с «КРИМИНАЛЬНЫЙ РОМАН» [16+].
11.55 Хронограф [12+].
12.00 Будни [12+].
12.30 Д/ф «Хроники будущего» [12+].
13.25 X/ф «ВИВАТ, ГАРДЕМАРИНЫ!» [12+].
15.00, 01.00 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].
16.25 Хронограф [12+].
16.30, 19.30, 21.30 Будни [12+].
17.00 Д/ф «Карамзин» [12+].
18.00 «Железногорский журнал» [16+].
19.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].
21.00 Поздравляем... [0+].
00.30 «Железногорский журнал» [16+].

СРЕДА /15.01/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 Телеканал «Доброе утро» [16+].
09.00 Новости [16+].
09.25 «Модный приговор» [6+].
10.25 «Жить здорово!» [16+].
11.30 Новости [16+].
12.00 Ежегодное послание Президента РФ Владимира Путина Федеральному Собранию [16+].
13.00, 17.00 «Время покажет» [16+].
15.00 Новости [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.30, 00.35 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ПРО ВЕРУ» [16+].
23.25 X/ф «АНТАРКТИДА. ХОЖДЕНИЕ ЗА ТРИ ПОЛЮСА» [12+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.00 Вести [16+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50, 17.25 «60 Минут» [12+].
14.00 Вести [16+].
14.45 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-3» [12+].
17.25 «60 Минут» [12+].
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
20.00 Вести [16+].
21.00 Т/с «КРЕПОСТНАЯ» [12+].
00.00 «Вечер с Владимиром Соловьевым» [12+].

НТВ

07.00 Сегодня [16+].
07.05, 08.20 Т/с «МОСКВА. ТРИ ВОКЗАЛА» [16+].
08.00, 10.00 Сегодня [16+].
10.20 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» [16+].
13.00 Сегодня [16+].
13.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие [16+].
14.00 X/ф «НЕВСКИЙ» [16+].
16.00 Сегодня [16+].
16.25 Следствие вели... [16+].
17.10 «ДНК» [16+].
18.10, 19.40 X/ф «ПЁС» [16+].
19.00 Сегодня [16+].
21.00 Т/с «КАЗНИТЬ НЕЛЬЗЯ ПОМИЛОВАТЬ» [16+].
00.00 Т/с «ИНСПЕКТОР КУПЕР. НЕВИДИМЫЙ ВРАГ» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].
07.00 Дыши [6+].
07.10, 19.30, 22.00 События дня [12+].
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм [6+].
13.30 Люди Победы [12+].
13.45 Печки-лавочки [12+].
16.30 Власть. Открытая политика [12+].
16.55 Шедевры мирового искусства [12+].
19.50, 22.20 Центр притяжения [12+].
20.05 Киноальманах. Д/ф. Часть 1 [16+].
22.35 Незабытый город [12+].
22.55 Шедевры мирового искусства [12+].

СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
06.25 Хронограф [12+].
06.30 Будни [12+].
07.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].
08.00 Д/ф «Народовластие» [12+].
08.55 Хронограф [12+].
09.00 Будни [12+].
09.30 Д/ф «1918» [12+].
10.30 Мультифильмы [6+].
11.00 Т/с «КРИМИНАЛЬНЫЙ РОМАН» [16+].
11.55 Хронограф [12+].
12.00 Будни [12+].
12.30 Д/ф «Хроники будущего» [12+].
13.25 X/ф «ВИВАТ, ГАРДЕМАРИНЫ!» [12+].
15.10, 00.30 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].
16.25 Хронограф [12+].
16.30, 19.30, 21.30 Будни [12+].
17.00 Д/ф «Народовластие» [12+].
18.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].
21.00 Поздравляем... [0+].
00.30 X/ф «ГАРДЕМАРИНЫ III» [12+].

ЧЕТВЕРГ /16.01/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 Телеканал «Доброе утро» [16+].
09.00 Новости [16+].
09.25 «Модный приговор» [6+].
10.25 «Жить здорово!» [16+].
12.00 Новости [16+].
12.15, 17.00, 01.30 «Время покажет» [16+].
15.00 Новости [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.30 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ПРО ВЕРУ» [16+].
23.25 X/ф «АНТАРКТИДА. ХОЖДЕНИЕ ЗА ТРИ ПОЛЮСА» [12+].
00.25 «На самом деле» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.00 Вести [16+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50, 17.25 «60 Минут» [12+].
14.00 Вести [16+].
14.45 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-4» [12+].
17.25 «60 Минут» [12+].
18

● ЮБИЛЕЙ

Она у нас молодец!

В день своего 90-летия ветеран МГОКа Екатерина Королёва получила поздравления от президента России и руководства комбината.

Специально к юбилею Екатерины Петровны в Железногорск приехала её дочь Валентина Михайлина, пришёл поздравить маму сын Алексей. — В нашей семье многие связаны с горно-рудной промышленностью, — рассказывает он. — Я работал сварщиком на МГОКе, одна сестра — в Орле, на сталепрокатном заводе, другая — на Полтавском ГОКе. И, конечно, мама и папа, которые работали на Михайловском горно-обогатительном комбинате много лет. Екатерина Королёва трудилась в УЖДТ, сначала на погрузке, потом уборщицей. — Я часто вспоминаю управление железнодорожного транспорта, людей, с которыми меня свела судьба, — говорит Екатерина Петровна. — Хороший был коллектив. Мы с семьёй тогда жили в Веретенино, и я, чтобы добраться до УЖДТ, ходила на автобусную остановку через отвал. Было трудно, но на работу шла с удовольствием. Дочь Королёвой Валентина Михайлина хвалит маму за характер. — Она нас сильная, стойкая, столько всего выдержала, — объясняет Валентина Сергеевна. — С 12 лет работает, участница трудового фронта. И копала, и сеяла, и зерно молотила, возила на заготовку, снопы вязала. С детства привыкла трудиться. И на МГОКе, в УЖДТ, её всегда отмечали за энергичность, работоспособность. С юбилеем Екатерину Королёву поздравили председатель Совета ветеранов УЖДТ Виктор Зыбин, председатель Совета ветеранов МГОКа Вячеслав Черных, управляющая делами администрации города Железногорска Валентина Шевчук, специалист управления социальной защиты Марина Давыдова. Они передали Екатерине Петровне праздничные послания, подписанные президентом России Владимиром Путиным и руководством Михайловского ГОКа. — Вы являетесь ветераном комбината, участником трудового фронта, имеете ряд поощрений от руководства УЖДТ, за что вам низкий поклон. Ваш труд в тылу и трудовой путь на МГОКе снискали признательность и уважение среди всех, кто трудился рядом с вами, — зачитали поздравительную открытку из Москвы гости Екатерины Королёвой. По словам её дочери, 90-летняя женщина и сейчас остаётся бодрой, активной, любит ездить на дачу, хлопотать по хозяйству. — В свои годы я чувствую себя неплохо, — признаётся Екатерина Петровна. — Часто вспоминаю о том, как мы с мужем работали на комбинате, растили детей. Столько забот всегда было, но никогда не унывали, не жаловались на усталость. Я любила свою работу, старалась быть примером для детей. Они — главное мое достижение в жизни.

Анна Бессарабова
Фото автора

● РЕКЛАМА

10

**ПРИЧИН
выбрать**



Благородный мутон, в котором тепло и комфортно? Роскошная норка или элегантный каракуль, что подчеркнут Ваш статус? А может, шикарная куница, в которой Вы станете той, Особенной?.. Огромный выбор шуб ждёт Вас на выставке «Столица МЕХА» от ведущих российских фабрик из Кирова и Пятигорска! Напрямую! Без посредников! Специальные летние цены в разгар сезона и ещё 10 причин осуществить свою мечту именно у нас.

1. Без посредников
Выставка организована самими фабриками: «Столица МЕХА», «Барс», «Премиум-фурс», «Славянка». В отличие от посредников, вынужденных где-то закупать ассортимент и делать наценку, наши собственные производство и торговля позволяют предлагать Вам максимально доступные цены.

2. Знак качества
Будьте уверены: Ваша новая шубка будет иметь обязательный электронный КИЗ и сертификат соответствия (предоставляем), сшита по ГОСТу, под знаком качества «100 лучших товаров России».

3. Ручная работа
Знакомьтесь: на фото — наш портной

ШУБУ ВАШЕЙ МЕЧТЫ по специальным летним ценам

Евгений Портнов. А значит, Ваш наряд будет ручной работы! Из новой коллекции «ЗИМА-2019-2020», где представлены современная классика и модные новинки, утеплённые и облегчённые варианты, автоледи и трансформеры. Размерный ряд от 38 до 70!

4. Консультация эксперта
С подбором модели на выставке Вам помогут профессиональные консультанты наших вятских и пятигорских фабрик.

5. Гарантии
Вы получите фабричную гарантию, а также возможность обмена или возврата денег. Кстати, пройдя ежегодную



экспертизу, мы вновь подтвердили статус меховщиков, у которых ДЕЙСТВИТЕЛЬНО (а не на словах!) есть СОБСТВЕННОЕ производство в России. Подробнее во всероссийском реестре на сайте: russushuba.ru. Не ошибайтесь с выбором выставки!

6. Специальные летние цены
Мы много ездим по стране и прекрасно видим, какие непростые времена настали... Поэтому в этом году приняли решение, что даже в самый сезон сохраним для Вас специальные летние цены!

7. Скидки до -70%*
Для тех, кто хочет сэкономить — модели со скидками: 20, 30 и даже -70%! А также специальная витрина с недорогими шубками из овчины — от 9 000 руб. и из норки — от 29 000 руб.

8. Акции*
Вашему вниманию различные акции: «Обмен старой шубы — на новую», «Подарок за покупку», «Оплата проезда» и даже:

9. Рассрочка «0-0-36»*
Норка — 69 000 руб., без первоначального взноса и переплаты — всего за 1 917 руб. в месяц! Нужен только паспорт. Шубку забираете сразу!

10. Удобство оплаты*
Покупку можно оплатить картой (без комиссии), оформить в кредит или в рассрочку от фабрик (без участия банков).

Принеси рекламу — получи скидку!



Подробности акции у консультантов выставки.

**Фирменный чехол
для хранения шубы —
в ПОДАРОК!**

Мы обязательно привезём
шубу Вашей мечты!
Приходите! Выбирайте!
Носите с удовольствием!

**столица
МЕХА**
Каталоги, персональные
скидки, подробности
акций на: stolicameha.ru

**Железногорск / только 19 января,
КЦ "Русь", ул. Ленина, 39**

*Акции действуют 19.01.2020 Организатор акции индивидуальный предприниматель Ветошкин Илья Константинович, ОГРНП 31643500086499. Подробности о правилах проведения, количестве призов, сроках, месте и порядке их получения у продавцов в месте продаж или на сайте stolicameha.ru. Акция «Рассрочка «0-0-36» предоставляемая АО «ОПТИ Банк», Лицензия № 2766 от 27.11.2014. Сумма кредита от 2000 до 30000 руб. Первый взнос — от 0 %, переплата 0 %, срок — 36 месяцев. Процентная ставка: с 1-ого по 4-й месяц с момента оформления кредита — 36,16 % годовых, с 5-го по 36-й месяц с момента оформления кредита — 8 % годовых. Полная стоимость кредита 14,3% годовых, при этом организатор акции предоставляет скидку на товар, в итоге сумма, подлежащая выплате банку, не превышает первоначальной стоимости изделия (если дополнительные услуги банка не приобретаются). Не является публичной офертой. Скидки не распространяются на ранее уцененные модели. Реклама. +0

СОЦПРОГРАММЫ

«Родничок» принимает поздравления

Железногорский детский сад № 22 отметил 40-летний юбилей.

Ольга Богатикова
Фото автора

«Родничок» без преувеличения можно назвать одним из уникальных дошкольных учреждений нашего города. Это был первый железногорский детсад с бассейном и группами для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата. Впервые он распахнул свои двери в самом конце 1979 года, а потому девочек и мальчиков на его пороге встречали воспитатели в костюмах Деда Мороза и Снегурочки.

С малышами там всегда работали самые умные, добрые и ответственные педагоги. И не мудрено — в группах в то время было по 40 и более детей, и справиться с таким шумным весёлым коллективом мог только настоящий профессионал. К слову, некоторые сотрудники дошкольного учреждения работают здесь всю трудовую жизнь — с момента его открытия и до сих пор.

— Наша работа направлена на то, чтобы девочки и мальчики развивались, росли смешными и здоровыми. Мы стараемся проникнуть в каждое детское сердце и поселить в нём радость и добро, — сказала во время праздника заведующая детским садом № 22 Елена Шепакова.

«Родничок» по-прежнему является одним из лучших дошкольных учреждений Железногорска. Его педагоги неоднократно становились победителями и призёрами разных конкурсов — «Призвание», «Воспитатель года», «Воспитатель России» и других. Многие имеют звание Почётный работник общего образования РФ, а также награды Министерства образования и науки нашей страны.

Во время празднования юбилея сотрудники «Родничка» получили много приятных подарков. Одним из них стал денежный сертификат от компании «Металлоинвест». Его детскому саду вручил председатель профкома МГОКа, депутат гордумы Игорь Козюхин.

— За годы работы садик подготовил к школьной жизни более 1 000 ребят. Родители ваших воспитанников знают, что их малыши тут очень любят, а потому всегда спокойны за детей, — заметил Игорь Витальевич.

Комбинат и детский сад № 22 связывает крепкая дружба — коллектив фабрики окомкования является шефом дошкольного учреждения, поэтому в свой день рождения «Родничок» принимал поздравления и от него. Начальник участка подготовки производства Александр Сиухин передал от работников фабрики тёплые слова и, отметив, что лучший подарок — это тот, который сделан своими руками, подариł забавный бонсай, основанием которого стали окатыши Михайловского ГОКа.

В свою очередь, воспитатели и воспитанники устроили для гостей праздника весёлый концерт с музыкой, песнями и танцами, ещё раз доказав, что здесь работают и получают знания очень талантливые взрослые и дети.



БУДЬ ЗДОРОВ!

Защита от вирусов

Зима — прекрасное время года. Катание с горок, лыжи, коньки, совместный отдых с друзьями. Но врачи считают зиму и сезоном массового заражения ротавирусной инфекцией. Об основных правилах её профилактики «Курской руде» рассказали сотрудники ЧЛПУ «Амбулатория» Михайловского ГОКа.

Анна Андреева
Фото из архива

Ротавирусная инфекция — болезнь с острым течением, характеризующаяся развитием общего интоксикационного синдрома совместно с нарушением правильного функционирования кишечного тракта. Болеть могут дети и взрослые, хотя у последних эта инфекционная патология протекает значительно легче.

Люди обычно заражаются, употребляя плохо промытые продукты питания, при несоблюдении элементарных правил гигиенического ухода. Также вирус распространяется воздушно-капельным путём при

разговоре, при чихании, что тоже приводит к активному его распространению.

Заболевание начинается всегда остро, что, возможно, связано с тем, что инкубационный период ротавирусной инфекции иногда чрезвычайно короткий и может составлять от 12 часов. В среднем его продолжительность — 1-2 дня, но всё же иногда он способен затягиваться и до недели.

Температура при ротавирусной инфекции повышается не выше 39°C и способна сохраняться высокой в течение 2-3 дней, с развитием сопутствующих симптомов интоксикации, таких как головные боли, слабость и вялость, ломота в теле, отсутствие аппетита.

Рвота, возникающая практически через несколько часов после увеличения температуры, бывает до нескольких раз за день, связана она не только с употреблением пищи, но также и с питьём жидкости. Как правило, рвота беспокоит больных только в самые первые дни развития болезни.

Характерным обязательным признаком, сопутствующим рвоте, является диарея. Этот симптом беспокоит больного от 3 до 6 дней.

В качестве сопутствующих симптомов при ротавирусной инфекции выявляется заложенность носа, першение в горле, боли при глотании.

У взрослых заболевание протекает несколько иначе. Зачастую симптоматика значительно сглажена: рвота выявляется редко, наблюдается слабость, вялость, увеличивается температура и возникает жидкий стул. По продолжительности все описанные симптомы беспокоят недолго, а иногда вообще болезнь может протекать бессимптомно. Скорее всего, это связано с постепенной приспособляемостью пищеварительного тракта взрослого человека к разнообразной пище, а также с более развитым иммунитетом.

Бессимптомное течение инфекции опасно тем, что человек всё равно остаётся заразным, выделяет в окружающую его среду вирус и может активно заражать контактирующих с ним лиц.

Существует перечень мер личной профилактики, которые должны соблюдаться непосредственно каждым человеком для предупреждения развития болезни, и перечень противоэпидемических мероприятий, которые должны проводиться в ле-



чебных и детских учреждениях.

Надо стараться всегда следить за чистотой в квартирах, домах и других жилых помещениях. Тщательно следить за чистотой рук детей, особенно после прогулок на улице и перед едой. Употреблять в пищу только прокипячённую или бутилированную воду, а также прокипячённое молоко. Обязательно хорошо мыть любые овощи, а также фрукты перед употреблением в пищу, ополоскивать их кипятком. Следить за чистотой посуды, а особенно детской. Обязательно изолировать больного взрослого или ребёнка от остальных членов семьи с выделением ему только отдельной, предназначеннной для него посуды, полотенец и иных предметов, относящихся к личной гигиене.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (47148) 9-62-65

реклама

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ
по городу, району, России
Услуги грузчиков
8 920 721 40 05

реклама

МАСТЕР НА ЧАС
мелкий бытовой ремонт
8 904 526 76 56

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

Ивановский Текстиль
выставка-распродажа



13 января с 10⁰⁰ до 16⁰⁰
Железногорск, КЦ «АРТ»
ул. Первомайская, 14

КУРТКИ ЗИМНИЕ (муж.) — 1500 руб.,	ФУТБОЛКИ (м/ж) — от 100 руб.,
ВЕСЕННИЕ КУРТКИ — от 1000 руб.,	ФУТБОЛКИ ДЕТСКИЕ — 150 руб.,
КУРТКИ ДЕТСКИЕ — 1000 руб.,	ТРУСЫ УТЯЖКА — 150 руб.,
ШАПКИ (м/ж/д) — от 150 руб.,	ТРУСЫ ЖАТКА (м/ж) — от 50 руб.,
НОСКИ АНГОРА (2 пары) — 150 руб.,	ДЕТСКИЙ ТРИКОТАЖ — от 50 руб.,
НОСКИ (5 пар) — 100 руб.,	КОЛГОТКИ ДЕТСКИЕ — 100 руб.,
НОСКИ МАХРА (3 пары) — 100 руб.,	ЛОСИНЫ — от 150 руб.,
ДЖИНСЫ (м/ж) — от 700 руб.,	ХАЛАТЫ — от 250 руб.,
ШТАНЫ ВЕЛЮР (ж) — 450 руб.,	ТЕЛЬНЯШКИ — от 150 руб.,
ТРИКО (м/ж) — от 150 руб.,	НОЧНУШКИ — 250 руб.,
КАМУФЛЯЖНЫЕ КОСТЮМЫ — от 1600 руб.,	ПИЖАМЫ (байка) — 600 руб.,
СПОРТИВНЫЕ ШТАНЫ — от 350 руб.,	ПОЛОТЕНЦЕ (хлопок) — от 50 руб.,
ТОЛСТОВКИ, КОФТЫ — 400 руб.,	ТАПОЧКИ (м/ж) — 150 руб.,
ТУНИКИ — от 350 руб.,	ПОСТЕЛЬНЫЕ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ и многое другое по доступным ценам!!!

000 СК «БалтНева» приглашает на работу:
работников по подготовке грузовых вагонов под погрузку,
зарплата от 25 000 руб.
Обращаться по тел.: 8 (931) 223-62-15.

ЭКОЛОГИЯ

АНАЛИЗ ПРОБ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС ПАО «Михайловский ГОК» в период с 23 по 27 декабря было отобрано 12 проб атмосферного воздуха в контрольных точках близлежащих от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Аналитическая лаборатория в этот период осуществляла контроль за соблюдением нормативов предель-

но допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано на обогатительной фабрике (цех дробления) — 30 проб. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

За отчётный период согласно план-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на фабрике окомкования (участок шихтоподготовки). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (47148) 9-62-65

► Грузовые перевозки.
Квартирные переезды.
Услуги грузчиков.
А/м «Газель», дл. 4,2 м,
выс. 2,1 м, г/п 1,5.
Тел.: 8-960-685-28-20.

► Грузоперевозки,
услуги грузчиков.
Строительные работы.
Мастер на час и многие другие работы.
Тел.: 8-950-875-81-83,
8-910-211-44-65.

реклама

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЮРИСТА, АДВОКАТА
КОНСУЛЬТАЦИЯ
ЮРИДИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ юк46.рф
8-904-526-61-61
Гагарина, 28

САД И ОГОРОД

КАК РЕАНИМИРОВАТЬ ОРХИДЕЮ

Комнатные орхидеи считаются сложными в уходе и содержании лишь потому, что у многих начинающих цветоводов растения гибнут из-за потери корневой системы.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

Перед тем как в домашних условиях реанимировать орхидею, нужно внимательно осмотреть корневую систему.

Живые и здоровые корни всегда плотные, с упругой однородной поверхностью. Чем моложе корневища, тем их окраска светлее, причём при погружении в воду или после обильного орошения они заметно зеленеют.

Старые корневища имеют севый или коричневатый оттенок. Но до тех пор, пока они питают листовую розетку и цветоносы, корни остаются твёрдыми, гладкими и сухими на ощупь.

Удаление субстрата и промывка подземной части растения поможет полную картину поражения. Признаком гниения, бактериальной или грибковой инфекции является: потемнение корневищ, появление на них мокнущих, осклизлых участков, выделение воды при нажатии на корень, нитеобразный вид разрушающихся корней.

К сожалению, загнившие корни уже невозможно спасти, поэтому их удаляют, аккуратно обрезая до здоровой ткани. Так же поступают с высохшими корневищами. Утрата двух или трёх корней, если за растением наложен грамотный уход, не повлияет на жизнеспособность.

После удаления проблемных участков срезы на оставшихся частях обязательно обрабатывают измельчённым до стадии порошка активированным углём или молотой корицей, которая тоже обладает выраженным дезинфицирующим свойствами. Когда корни подсохнут, их полезно на 10–15 минут погрузить в раствор фунгицида. Это снизит риск заселения ослабленного растения вредоносными грибками.

Обеззаразив остатки корней, обеспечив защиту растения, важно обработать зону роста будущих корней стимулятором роста. Это укрепит иммунитет орхидеи и ускорит укоренение.

Оставшуюся без корней орхидею не стоит выбрасывать. Тропическое растение при должной заботе и терпении оказывается очень выносливым и жизнелюбивым.

Опытные цветоводы советуют рассмотреть три способа оживления: в домашней тепличке; без теплички, с использованием регулярных поливов и подсушки; с помощью высадки в обычный субстрат.

Выбор варианта зависит от состояния пострадавшего цветка, от количества и состояния листьев, от наличия сформировавшихся в нижней части листовой розетки зачатков корней. Немалое значение имеют условия, которые цветовод может создать для



реанимации орхидеи без корней.

В тепличке

Если у цветовода есть оконная тепличка, в которой растение будет содержаться при стабильно высокой влажности и комфортной температуре, существует большая вероятность спасения даже серьёзно ослабленного цветка без корневой системы.

Для выхаживания больного растения нужно создать специальные условия. В контейнер, в котором предстоит укоренять цветок, насыпают тонкий слой керамзита, поверх него укладывают слой очищенного, тщательно пропаренного сфагnumа.

Субстрат аккуратно увлажняют и в него помещают листовую розетку. Пока у растения не сформируются корни длиной 3-5 см, цветок придётся постоянно находиться под укрытием: при температуре воздуха от 22 до 28 °C; при влажности воздуха в пределах 70–100 %; при ярком рассеянном освещении в течение 12–14 часов в сутки.

Температура ниже 20 и выше 33 °C тормозит рост корней, зато способствует размножению патогенной флоры и грибков.

Без теплички

Как и в предыдущем случае, растение укореняют при температуре от 20 до 27 °C, на затенённом от прямых лучей солнца месте.

В стеклянном сосуде

Предварительно обработанную розетку помещают в глубокий стеклянный сосуд. В него ежедневно в утренние часы наливают мягкую кипячёную или прошёлую фильтрацию

воду так, чтобы её поверхность касалась только нижней части оставшейся корневой системы и не смачивала листьев. В таком виде орхидея остаётся до шести часов. Затем воду сливают, а цветок просушивают до следующего утра.

Есть способ как оживить орхидею без корней быстрее и эффективнее.

В воду на один литр жидкости добавляют чайную ложку мёда или сахарного сиропа. Кроме того для увлажнения субстрата или полива всех реанимируемых орхидей полезно использовать: специализированные комплексные удобрения в очень слабой концентрации; подкормку препаратом железа; ежемесячные обработки регулятором роста.

В субстрате

Если орхидея потеряла не все корни, а только их часть, растение ещё способно питаться обычным способом. Поэтому вырастить недостающие корни можно, высадив цветок в горшок диаметром 6–8 см с обычным субстратом. Освещение в течение 12 часов и температура 20–25 °C заставят активизироваться корневые зачатки. Ночью температура не должна снижаться, а влажность поддерживается на повышенном уровне.

Орхидею с небольшим количеством живых корней высаживают в маленькую ёмкость. Вместо полива применяют мелкокапельное орошение верхнего слоя субстрата или полчаса ставят контейнер с орхидеей в поддон с небольшим количеством воды. Увлажнять грунт вновь следует только после его полного высыхания. Рост новых корней начинается через 1–4 недели.

● РЕКЛАМА. 8 (47148) 9-62-65

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

ОТКРЫТИЕ НОВОГО МАГАЗИНА «МАМИН-САД»
ВСЁ ДЛЯ ДАЧИ И ДОМА
13 ЯНВАРЯ В 12:00 УЛ. МИРА, 34
ВСЕМ ПОКУПАТЕЛЯМ — ПОДАРКИ
В МАГАЗИНЕ «СИЯНИЕ» В СУББОТУ В 13:00
МАСТЕР-КЛАСС «ПОСАДКА ПЕТУНЬИ И ЛОБЕЛИИ».

СУББОТА /18.01/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 06.00 «Доброе утро. Суббота» [16+].
- 09.00 Умницы и умники [12+].
- 09.45 «Слово пастыря» [0+].
- 10.00 Новости [16+].
- 10.15 «Теория заговора» [16+].
- 11.15 «Видели видео?» [6+].
- 12.00 Новости [16+].
- 12.15 «Видели видео?» [6+].
- 13.55 «Практика» [12+].
- 15.50 «Повторы» [16+].
- 18.00 «Кто хочет стать миллионером?» [12+].
- 19.35 «Сегодня вечером» [16+].
- 21.00 «Время» [16+].
- 21.20 «Сегодня вечером» [16+].
- 23.00 Новая экранизация романа Герберта Уэллса «Война миров» [16+].
- 00.45 X/f «ЦВЕТ ДЕНЕГ» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 «Утро России. Суббота» [16+].
- 08.00 Вести [16+].
- 08.35 «По секрету всему свету» [16+].
- 09.30 «Пятеро на одного» [16+].
- 10.20 «Сто к одному» [16+].
- 11.10 «Измайловский парк» [16+].
- 13.40 X/f «ПОЗДНИЕ ЦВЕТЫ» [12+].
- 18.00 «Привет, Андрей!» [12+].
- 20.00 Вести в субботу [16+].
- 21.00 X/f «СИЛЬНАЯ ТЫ» [12+].
- 01.00 X/f «НЕ ЖАЛЕЮ, НЕ ЗОВУ, НЕ ПЛАЧУ» [12+].

НТВ

- 05.10 Т/c «МОСКВА. ТРИ ВОКЗАЛА» [16+].
- 06.00 X/f «АНКОР, ЕЩЕ АНКОР!» [16+].
- 08.00 Сегодня [16+].
- 08.20 «Готовим с Алексеем Зимином» [0+].
- 08.45 «Большое путешествие Деда Мороза» [0+].
- 09.25 Едим дома [0+].
- 10.00 Сегодня [16+].
- 10.20 Главная дорога [16+].
- 11.00 «Еда живая и мёртвая» [12+].
- 12.00 Квартирный вопрос [0+].
- 13.00 «Последние 24 часа» [16+].
- 14.00 «Поедем, поедим!» [0+].
- 15.00 Своя игра [0+].
- 16.00 Сегодня [16+].
- 16.20 Следствие вели... [16+].
- 19.00 «Центральное телевидение» [16+].
- 21.00 «Секрет на миллион» [16+].
- 23.00 Ты не поверишь! [16+].
- 23.55 X/f «ОПАСНАЯ ЛЮБОВЬ» [16+].

сейм СЕЙМ

- 06.00, 12.00, 17.00, 21.30 «Мир 24» [12+].
- 11.00 События дня [12+].
- 11.15 Центр притяжения [12+].
- 11.30 Печки-лавочки [12+].
- 11.45 По сути дела [12+].
- 16.00 Музыкальная десятка [16+].
- 16.25 Уроки танцев [12+].
- 16.40 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].
- 21.00 События недели [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50 Телемагазин [12+].
- 06.25 Хронограф [12+].
- 06.30 Будни [12+].
- 07.00 Т/c «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].
- 08.00 Д/ф «Связь времен. Добрая воля» [12+].
- 08.55 Хронограф [12+].
- 09.00 Будни [12+].
- 09.30 Д/ф «Хроники будущего» [12+].
- 10.20 Телемагазин [12+].
- 10.30, 17.30 Мультифильмы [6+].
- 11.00 Т/c «БЕЗ ПРАВА НА ВТОРОЙ ШАНС» [16+].
- 11.55 Хронограф [12+].
- 12.00 Будни [12+].
- 12.30 Д/ф «Бон аппетит» [12+].
- 13.25 X/f «МАУГЛИ ДИКОЙ ПЛАНЕТЫ» [6+].
- 15.00, 01.00 Т/c «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].
- 16.25 Хронограф [12+].
- 16.30 Будни [12+].
- 17.00 Поздравляем... [0+].
- 18.00 Т/c «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].
- 19.00 Поздравляем... [0+].
- 19.30, 22.00 Будни. Суббота [12+].
- 21.00 Поздравляем... [0+].
- 21.30 «Железногорский журнал» [12+].
- 00.30 «Железногорский журнал» [12+].

ВОСКРЕСЕНЬЕ /19.01/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.15, 06.10 X/f «Огонь, вода и... медные трубы» [0+].
- 06.00 Новости [16+].
- 07.00 «Играй, гармонь любимая!» [12+].
- 07.45 «Часовой» [12+].
- 08.15 «Здоровье» [16+].
- 09.20 «Непутевые заметки» [12+].
- 10.00 Новости [16+].
- 10.15 «Жизнь других» [12+].
- 11.15, 12.15 «Видели видео?» [6+].
- 12.00 Новости [16+].
- 14.00 «Наедине со всеми» [16+].
- 14.55 Лыжные гонки. Кубок мира 2019 г. - 2020 г. Мужчины. 15 км. Гонка преследования. Прямой эфир из Чехии [16+].
- 15.45 «Максим Дунаевский. Любовь нечаянно нагрянет...» [12+].
- 16.50 «Точь-в-точь» [16+].
- 19.25, 21.45 «КВН» [16+].
- 21.00 «Время» [16+].
- 23.00 Новая экранизация романа Герберта Уэллса «Война миров» [16+].
- 00.45 X/f «ЖЮСТИН» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.55 X/f «СЕМЕЙНОЕ СЧАСТЬЕ» [12+].
- 08.35 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым» [16+].
- 09.30 «Устами младенца» [16+].
- 10.20 К 25-летию программы «Сто к одному» [16+].
- 11.45 Т/c «ЛЮБИТЬ НЕЛЬЗЯ НЕНАВИДЕТЬ» [12+].
- 20.00 Вести недели [16+].
- 22.00 Москва. Кремль. Путин [16+].
- 22.40 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым» [12+].
- 00.30 «Действующие лица с Наилей Аскер-заде» [12+].
- 01.30 X/f «НЕБО ИЗМЕРЯЕТСЯ МИЛЯМИ» [12+].

НТВ

- 05.10 Т/c «МОСКВА. ТРИ ВОКЗАЛА» [16+].
- 06.00 «Центральное телевидение» [16+].
- 08.00 Сегодня [16+].
- 08.20 «У нас выигрывают!» [12+].
- 10.00 Сегодня [16+].
- 10.20 «Первая передача» [16+].
- 11.00 «Чудо техники» [12+].
- 11.55 «Дачный ответ» [0+].
- 13.00 «НашПотребНадзор» [16+].
- 14.00 «Однажды...» [16+].
- 15.00 Своя игра [0+].
- 16.00 Сегодня [16+].
- 16.20 Следствие вели... [16+].
- 18.00 «Новые русские сенсации» [16+].
- 19.00 «Итоги недели» [16+].
- 20.10 «Основано на реальных событиях» [16+].
- 23.25 X/f «ЧТОБЫ УВИДЕТЬ РАДУГУ, НУЖНО ПЕРЕЖИТЬ ДОЖДЬ» [16+].

сейм СЕЙМ

- 06.00, 12.30, 17.30 «Мир 24» [12+].
- 11.30 Центр притяжения [12+].
- 11.45 Музыкальная десятка [16+].
- 12.15 Уроки танцев [12+].
- 16.00 События недели [12+].
- 16.30 Экстренный вызов [16+].
- 16.45 По сути дела [12+].
- 17.00 Нашествие – 2019. Часть 1 [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
- 06.30, 09.00 Будни. Суббота [12+].
- 07.00, 17.30 Мультфильмы [6+].
- 07.30, 09.30 «Слово» [16+].
- 08.00 Т/c «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].
- 10.00 Д/ф «Бон аппетит» [12+].
<li

официально

Отчёт о выполнении Коллективного договора ПАО «Михайловский ГОК» в 2019 году

Коллективный договор является основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в ПАО «Михайловский ГОК», заключённым в целях соблюдения прав и интересов работников предприятия.



Таблица 1

Период	Среднесписочная численность (без практикантов), чел.	Производство валовой железорудной продукции, тыс. т.	Среднемесячная производительность труда по валовой железорудной продукции, т/чел.	Среднемесячная заработка 1-го трудящегося, руб.
2019 год	111 94,1	18 410,21	137,05	48 454

Таблица 2



Структура обучения	2018 год, чел.	2019 год, прогноз, чел.
Профессиональное обучение рабочих (в учебном центре ПАО «Михайловский ГОК» и в сторонних учебных центрах РФ)	3 616	3 385
Обучение руководителей и специалистов, всего (чел.)	8 183	11 401
в том числе:		
по управлению компетенциям (тренинги для кадрового резерва)	—	880
по профессиональным компетенциям (обучение в сторонних учебных центрах РФ)	785	473
по профессиональным компетенциям (с использованием программы дистанционного обучения Web Tutor)	1 572	2 671
обучение кадрового резерва с привлечением в качестве преподавателей работников «Михайловского ГОКа»	129	—
обязательное обучение, регламентированное требованиями лицензирующих органов	5 697	7 377
ИТОГО	11 799	14 786

вариант строительства корпуса дообогащения концентрата. Заключается договор на выполнение ПИР. Заключён договор на остальное основное технологическое оборудование.

Также в рамках Комплексной программы производится поэтапная модернизация ТКОМ № 3. Реализован I этап модернизации, который позволил увеличить производительность обжиговой машины. По II этапу модернизации, который также позволяет повысить производительность обжиговой машины, выполняется поставка основного технологического оборудования, завершается разработка ПИР. Для удовлетворения спроса потребителей на всех обжиговых машинах обеспечена возможность производства высокосортных окатышей.

В 2019 году приобретено и введено в эксплуатацию следующее основное оборудование: экскаватор ЭКГ-20 (1 шт.), буровой станок СБШ-250 (1 шт.), тяговый агрегат НП-1 с комплектом думпкар (1 шт.), большегрузный автосамосвал БелАЗ-75307 грузоподъёмностью 220 тонн (2 шт.), погрузчик САТ-993 (1 шт.).

Среднемесячная производительность труда по валовой железорудной продукции в 2019 году составила 137,05 тонн на 1 чел. Фонд

оплаты труда с 01.01.2019 года увеличился на 5 %, с 01.07.2019 года увеличился на 5 %. Показатели по труду, ожидаемые в 2019 году, приведены в таблице 1.

Занятость работников

С целью полноценного использования имеющихся ресурсов и постоянного поиска новых возможностей совершенствования производства и повышения качества продукции ПАО «Михайловский ГОК» проводит систематическую работу по повышению квалификации и профессиональной подготовке работников. По итогам 2019 года в учебном центре ПАО «Михайловский ГОК», а также в сторонних учебных центрах РФ обучено 14 786 работников. Данные представлены в таблице 2.

Охрана труда

На комбинате разработаны и эффективно действуют Система управления охраной труда и Система управления промышленной безопасностью, являющиеся частью Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, интегрированной в общую систему управления деятельностью комбината.

Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ПАО «Михайловский ГОК» сертифицирована органом «ТЮФ ЗЮД Менеджмент Сервис» (Германия) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018.

Состояние охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях комбината контролируется путём проведения периодических комиссионных комплексных, комиссионных целевых, индивидуальных проверок и ежедневных проверок состояний рабочих мест перед выдачей производственных заданий. Кроме того, на комбинате проводятся проверки государственными органами надзора. При проверках разного уровня проводится оценка рабочих мест на соответствие нормативным требованиям охраны труда, изучаются возможные профессиональные риски.

Методической основой для управления рисками на комбинате является стандарт организации СТО 17.04 — 2015 «Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков».

В Коллективном договоре на 2014–2019 годы сохранён основной пакет социальных гарантий и компенсаций для работников предприятия, членов их семей и пенсионеров — бывших работников предприятия.

В 2019 году на предприятии продолжались работы по повышению технического уровня и эффективности основных производственных фондов. Продолжена реализация перспективных инвестиционных проектов, направленных на выполнение стратегических целей компании.

Помимо этого, продолжалась реализация инвестиционного мероприятия «Строительство дробильно-конвейерного комплекса на северо-восточном борту центрального карьера и юго-восточном борту южного железорудного

карьера». По I этапу завершена поставка оборудования. Велись строительно-монтажные работы генподрядной организацией ООО «Рудстрой» в соответствии с заключённым договором. По II этапу строительства ДКК (северо-восток) заключён договор с ООО «МОСГИ-ПРОМЕЗ» на разработку проектной и рабочей документации.

В 2019 году реализовывалась комплексная программа развития ПАО «Михайловский ГОК», направленная на повышение качества ЖРС и извлечения. В рамках программы реализован I этап проекта по внедрению технологии тонкого грохочения на обогатительной фабрике, цех обогащения, участок обогащения № 2, с получением 3,7 млн т в год концентрата для производства окатышей повышенного качества. По этапу II выполнены основные проектные решения и определён

ОФИЦИАЛЬНО

Отчёт о выполнении Коллективного договора ПАО «Михайловский ГОК» в 2019 году

11

В 2019 году в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ в структурных подразделениях ПАО «Михайловский ГОК» была продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда, в том числе и вновь организованных рабочих местах.

Утверждённые соглашения (организационно-технические мероприятия) по охране труда в период действия Коллективного договора выполняются в полном объёме.

Расходы в 2019 году на их реализацию представлены в таблице 3.

Сумма затрат на охрану труда в 2019 году — более 0,2 % от суммы затрат на производство продукции работ, услуг, что соответствует требованиям ст. 226 ТК РФ.

На комбинате организованы и систематически проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников.

Периодические осмотры трудающихся проводятся в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.2011 в ЧЛПУ

«Амбулатория». На 1 ноября 2019 года прошли медицинский осмотр — 8 097 чел. (в т. ч. 1 666 женщин), что составило 98,6 % от общего количества работников, подлежащих медицинским осмотрам в указанный период.

В течение 2019 года проводились обязательные психиатрические обследования работников, в течение года прошли освидетельствование 1 128 чел., что составляет 94 % от общего количества работников, подлежащих освидетельствованию в указанный период.

Изложенные основные направления работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах в 2019 году показывают, что работодатель обеспечивает систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, тем самым выполняет свои обязательства по Коллективному договору.

Профзаболевания

На 25.11.2019 год зарегистрировано 2 хронических профессиональных заболевания у бывших работников РУ, АТУ.

Работники с подозрением на профзаболевание и с установленным профзаболеванием направляются в ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда» Москвы.

В соответствии с требованиями Коллективного договора администрация комбината оказывает социальную поддержку работникам, получившим производственные травмы и профзаболевания. За 10 месяцев 2019 года работникам, которые получили стойкую утрату трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания было выплачено 737,104 тыс. руб.

Охрана здоровья, организация отдыха

Главным направлением в охране здоровья работников, детей работников, ветеранов является профилактика заболеваний. На это нацелены усилия ЧЛПУ «Амбулатория», ЧЛПУ «Санаторий Горняцкий». Кроме того, были заключены договоры на санаторное лечение в санаториях России.

Приобретение путёвок для работников, детей работников и ветеранов осуществляется за счёт собственных средств предприятия. Общие расходы на путёвки в 2019 году составляют 147,0 млн рублей.

Всего в 2019 году выделено 3 754 путёвки для работников комбината и их детей, а также для бывших работников, состоявших на учёте в Совете ветеранов.

Структура распределения путёвок приведена в таблице 4.

Социальная сфера, гарантии и компенсации

Разрабатывая и принимая социальные программы, дирекция

комбината учитывала многообразие социальных и демографических факторов, а также то, что предприятие расположено в зоне с льготным социально-экономическим статусом вследствие аварии на ЧАЭС.

В 2019 году в рамках Положения о социальной поддержке работников ПАО «Михайловский ГОК» и членов их семей выделено:

— 3,8 млн руб. — материальная помощь работникам, имеющим трёх и более детей ко Дню защиты детей и ко Дню знаний в размере 3 120 руб. на каждого ребёнка;

— 0,7 млн руб. — материальная помощь работникам, имеющим детей-инвалидов (данний вид помощи оказывается ежеквартально в размере 1 872 руб. на ребёнка);

— 3,0 млн руб. — материальная помощь работникам в связи с дорогостоящим лечением или испытывающим существенные материальные затруднения.

Кроме того, осуществлялись выплаты работникам при рождении детей и лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет. Размер выплат при рождении от 4 000 до 18 000 руб.; по уходу за ребёнком 3 000 руб. в месяц. По итогу 2019 года общие затраты по данным выплатам составят 10 млн руб.

В 2019 году был заключён договор на приобретение новогодних подарков для детей работников, выдача которых происходит в преддверии нового года и в первые дни новогодних каникул. Общее количество подарков к выдаче составило 8 266 шт. (без учёта дочерних/зависимых обществ, учреждений).

Кроме вышеназванных льгот, в рамках «Положения о социальной поддержке работников ПАО

«Михайловский ГОК» и членов их семей» предусмотрен следующий перечень социальных программ в отношении персонала: выплаты в связи с юбилейными датами, помочь семье в организации похорон в случае смерти работника, организация горячего питания по льготным ценам, организация пользования социальными объектами, участие в спортивных и культурных мероприятиях.

Спортивно-массовая работа, а также популяризация здорового образа жизни среди сотрудников комбината осуществляется через спорткомплекс «Магнит». Услуги спорткомплекса для работников и членов их семей носят безвозмездный характер. В 2019 году расходы на его содержание составили порядка 24,5 млн рублей.

Не меньшее внимание уделяется бывшим работникам предприятия. На учёте — 8 411 человек; из них 16 участников Великой Отечественной войны — фронтовиков, 125 участников трудового фронта, 39 узников концлагерей, 1 житель блокадного Ленинграда, 37 первопроходцев, 383 инвалида 1-й и 2-й группы.

Социальная защита бывших работников имеет два основных направления:

1) материальная помощь на регулярной основе (ежемесячно) в зависимости от стажа работы;

13

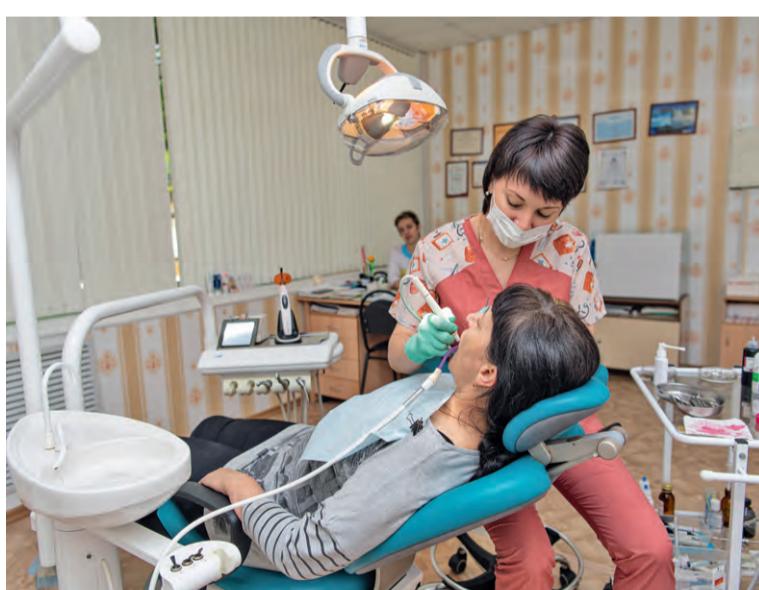


Таблица 3

№ п/п	Наименования мероприятий	Сумма (прогноз), млн руб.
1.	Организационно-технические мероприятия	4,0
2.	Спецодежда и средства индивидуальной защиты, моющие и очищающие средства	100,0
3.	Выдача молока и др. равноценных пищевых продуктов	18,0
4.	Обучение персонала по ОТиПБ	0,7
5.	Приобретение НТД	0,022
6.	Проведение медицинских осмотров	44,5
7.	Проведение дезинфекции производственных помещений	0,843
8.	Проведение СОУТ	1,12
Итого		169,185

Таблица 4

№ п/п	Виды путёвок	2018 год
I. Оздоровление детей работников комбината		
1.	В санаториях России	753
2.	ЧЛПУ «Санаторий «Горняцкий», Железногорск	760
Итого:		1 513
II. Оздоровление работников комбината		
1.	ЧЛПУ «Санаторий «Горняцкий», Железногорск	742
2.	В санаториях России	1 144
Итого:		1 886
III. Оздоровление ветеранов комбината		
1.	ЧЛПУ «Санаторий «Горняцкий», Железногорск	355
Итого:		355

ОФИЦИАЛЬНО

● БЛИЦОПРОС

Отчёт о выполнении Коллективного договора ПАО «Михайловский ГОК» в 2019 году



12

2) адресная материальная помощь.

Общие расходы для бывших работников в 2019 году составляют 139,0 млн руб. (без учёта пособий при выходе на пенсию).

В структурных подразделениях комбината продолжают работать 213 участников локальных вооружённых конфликтов, 8 ликвидаторов аварии на ЧАЭС. Общая сумма выплат для данной категории составила 0,4 млн руб.

Общие ожидаемые расходы по внутренним социальным программам, включая финансирование праздников (День Победы, День металлурга и др. профессиональные праздники) составили, без учёта инвестиционных вложений в объекты соц. сферы в 2019 году, 886 млн рублей.

Обеспечение работников питанием — одно из важных мероприятий по организации нормальных условий труда для производственного процесса.

В ПАО «Михайловский ГОК» организацию питания осуществляют ООО «Цех питания» — дочернее предприятие комбината. Во всех структурных подразделениях комбината организовано корпоративное питание работников от завтрака до ужина.

Учитывая территориально удалённое расположение структурных подразделений комбината и его дочерних/зависимых обществ, обеспечение горячим питанием рабочих и служащих комбината и дочерних обществ организовано в различных форматах:

— организация горячего питания работников ПАО «Михайловский ГОК» в столовых круп-

ных структурных подразделений с предоставлением свободного выбора блюд, в соответствии с 2-недельным циклическим меню;

— организация горячего выездного питания на рабочие места работников, занятых на работах в карьере;

— организация питания работников, занятых на удалённых рабочих местах путём комплектации и реализации обедов в ланч-боксах через столовые и буфеты в утреннее и вечернее время.

Также осуществляется обеспечение работников комбината, работающих под воздействием вредных производственных факторов, спецпитанием, которое выдаётся по установленным нормам: молоко, кисломолочные жидкости продукты, с содержанием жира до 3,5 % (кефир, бифидок, ряженка, йогурт), творог с жирностью до 9 %, соки с пектинами.

В рамках реализации программы операционных улучшений системы организации питания, разработанной департаментом социальной политики ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», в настоящее время реализован проект «Автоматизация системы общественного питания». Внедрение в столовых комбината автоматизированной системы организации питания упрощает расчёты с потребителями. Эксплуатируемое новое современное расчёто-кассовое оборудование производит детализацию чека, даёт возможность для выстраивания более гибкой системы расчётов за питание, с использованием льгот и дотаций (питание в счёт заработной платы, комбинированная оплата и т. д.). С введением электронных карт на питание улучшена процедура обеспечения работников, работающих во вредных и опас-

ных условиях труда, молоком и продуктами его заменяющими, в чеке отражается количество полученных льгот спецпитания в течение месяца. Ушли в прошлое бумажные талоны.

Трудовая дисциплина

Отмечается высокий уровень сознания и ответственности большинства работников ПАО «Михайловский ГОК» за полученный участок работы, стремление людей повышать свою квалификацию и профессиональное мастерство. Добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей работниками получило высокую оценку со стороны президента РФ, Министерства промышленности и торговли РФ, администрации Курской области, администрации Железногорска, ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» и руководства ПАО «Михайловский ГОК».

По представлению руководства ПАО «Михайловский ГОК» за достигнутые успехи в 2019 году награждены 1 039 человек, в том числе:

— указом президента РФ государственными наградами — 9 человек;

— приказом министра промышленности и торговли РФ — 24 человека;

— памятной медалью «300 Берг-Коллегии России» НП «Горнпромышленники России» — 50 человек;

— областными грамотами — 40 человек;

— руководством ПАО «Михайловский ГОК» и администрацией Железногорска — 898 человек;

— почётными грамотами ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 10 человек;

— благодарностью ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 4 человека;

— присвоено почётное зва-

ние «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 3 человека;

— присвоено почётное звание «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 1 человек.

Одновременно с вручением награды работникам была выплачена денежная премия.

Вместе с тем в структурных подразделениях ПАО «Михайловский ГОК» отмечаются факты нарушений трудовой и производственной дисциплины, тем самым не выполняются обязательства, принятые работниками. Имеют место прогулы, опоздания на работу, пронос спиртных напитков на территорию подразделений, случаи нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

Руководство ПАО «Михайловский ГОК» принимало к нарушителям трудовой дисциплины самые жёсткие меры, вплоть до увольнения.

Заключение

В 2019 году ПАО «Михайловский ГОК» работало с загрузкой мощностей по производству концентрата на 98,7 %, по производству окатышей обжиговых машин № 1, 2 — 100,9 %, № 3 — 100,0 %.

В ПАО «Михайловский ГОК» успешно функционируют

Система менеджмента качества в соответствии с ISO 9001:2015, Система экологического менеджмента в соответствии с ISO 14001:2015, Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с ISO 45001:2018, Система энергетического менеджмента в соответствии с ISO 50001:2011, соответствие которых ежегодно подтверждается аудитами сертификационного органа. Сертификация систем менеджмента комбината по международным стандартам подтверждает статус ПАО «Михайловский ГОК» как предприятия мирового уровня в области качества, безопасных условий труда, а также в области охраны окружающей среды и энергоэффективности.

Неисполнение сторонами принятых на себя обязательств Коллективного договора в отчётом периоде не выявлено.

Комиссия отмечает успешное выполнение условий Коллективного договора, что в свою очередь положительно отражается на морально — психологическом климате в коллективе и благосостоянии работников.

Представитель работодателя — управляющий директор ПАО «Михайловский ГОК»

С. И. Кретов

Представитель работников — председатель ППО «Михайловский ГОК» ГМПР

И. В. Козюхин



Татьяна Власова,
маляр
обогатительной фабрики МГОКа:

Хочу отметить, что комбинат уделяет очень большое внимание охране труда и промышленной безопасности. Спецодежду мы получаем вовремя, она хорошего качества. В 2019 году мне, как и всем моим коллегам, выдали необходимые средства индивидуальной защиты: перчатки, респираторы, очки, спасовку — костюм. Выдали полную экипировку. В ней удобно и безопасно работать.



Александр Никишин,
горный мастер
рудоуправления
МГОКа:

Минувшим летом с семьёй отдыхал на базе отдыха «Рай» в Железногорском районе. Отметили там День рождения моей дочки. Прекрасно отдохнул, а потом МГОК частично компенсировал нам стоимость путёвки. Это замечательная программа, сотрудники комбината благодарны за такую возможность и отдохнуть, и сэкономить средства.



Михаил Анисимов,
ветеран МГОКа:

Комбинат заботится о своих ветеранах. В прошлом 2019 году он помог нам вставить новые окна. Мы с семьёй обратились в Совет ветеранов с такой просьбой, там откликнулись: наши старые деревянные рамы поменяли на пластиковые. Вставили в квартире четыре окна. Сами бы мы не справились. А МГОК сделал доброе дело. Спасибо ему за это огромное!



Сергей Сальников,
начальник
сварочно-сборочного цеха
управления по производству
запасных частей
МГОКа:

Работники комбината постоянно повышают квалификацию на различных курсах. Для нас проводятся и другие обучающие мероприятия. Например, недавно нас обучали, как грамотно и профессионально утилизировать отходы. Это очень полезное обучение: нужно беречь окружающую среду, заботиться об экологии. Полученные знания мы уже применяем в своей повседневной работе.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Желаем счастья!

● РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ирину Георгиевну Козловскую, Артёма Евгеньевича Глущенко, Василия Валериановича Родионова, Максима Евгеньевича Шумакова, Владимира Николаевича Бобрикова, Олега Александровича Медведева, Алексея Анатольевича Шахова, Сергея Михайловича Селезнева, Константина Андреевича Перькова, Сергея Петровича Ланина, Сергея Александровича Немцева, Алексея Александровича Захарова, Владимира Ивановича Бессонова, Александра Юрьевича Чистилина, Евгения Алексеевича Шилина, Андрея Владимировича Гапеева, Сергея Вячеславовича Епихина, Юрия Николаевича Горшкова, Романа Анатольевича Журова, Андрея Юрьевича Андресеева, Евгения Александровича Уханкина, Сергея Викторовича Гурова.

● ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталью Николаевну Кривенко, Николая Васильевича Мешкова, Михаила Федоровича Чувичкина, Алексея Владимировича Сычева, Ильгиза Галимовича Гарифова, Дмитрия Владимировича Гришанова, Николая Николаевича Доценко, Александра Сергеевича Илянина, Валерия Ивановича Коро-

лева, Александра Анатольевича Локтионова.

● ГМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Надежду Владимировну Степанову, Владимира Николаевича Шпакова.

● ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Владимира Александровича Агадышева, Евгения Алексеевича Гомзова, Дмитрия Александровича Юмина, Федора Петровича Рыженкова, Наталью Александровну Маликову, Виктора Владимировича Коновалова, Владимира Анатольевича Пантелеймона, Евгения Николаевича Фокина, Владимира Вячеславовича Хрулёва, Кирилла Николаевича Арешкова, Евгения Егоровича Артюхова, Наталью Михайловну Головачеву, Любовь Леонидовну Новосельцеву, Александра Игоревича Прудникова, Александра Николаевича Самофалова, Андрея Валентиновича Стромова, Елену Владимировну Фокину, Владимира Николаевича Чайкина.

● ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Татьяну Ана-

тьевну Демьянину, Николая Викторовича Карелкина, Юрия Николаевича Мамаева, Александра Семёновича Середина и с днём рождения — Елену Геннадьевну Агееву, Алексея Юрьевича Белякова, Оксану Александровну Борисенко, Руслана Викторовича Брылева, Игоря Егоровича Лобко, Антона Владимировича Петраниса, Ольгу Викторовну Пехову, Наталию Геннадьевну Рязанцеву, Марину Николаевну Степанову, Владимира Анатольевича Тесленко, Евгения Николаевича Фокина, Владимира Вячеславовича Хрулёва, Кирилла Николаевича Арешкова, Евгения Егоровича Артюхова, Наталью Александровну Побатенко, Вячеслава Александровича Пологухина, Наталью Александровну Пряхину, Александру Владиславовну Путилова, Сергея Алексеевича Рудского, Сергея Ивановича Святых, Владимира Александровича Сергиенко, Евгения Геннадьевича Сердюкова, Андрея Александровича Стерихова, Ивана Ивановича Сухарева, Александра Ивановича Сычева, Александра Васильевича Теплова, Дмитрия Михайловича Толмачева, Сергея Дмитриевича Уткина, Алексея Викторовича Фарафонова, Ирину Николаевну Фролову, Виктора Васильевича Чаплыгина, Константина Валентиновича Чернышова, Сергея Вячеславовича Чистякова, Юрия Александровича Щукина.

● БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Владимировича Глотова, Виктора Семёновича Фирсова, Валентина Николаевича Гришанова, Марину Викторовну Журавлеву, Алексея Александровича Мишачкова, Алексея Александровича Медведева, Александра Ивановича Колбасова, Валентину Петровну Зайцеву.

● УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Василия Ивановича Башкирова, Василия Ивановича Медведева, Юрия Николаевича Михайличенко, Леонида Ивановича Савичева, Эдуарда Константиновича Смирнова, Валерия Владимировича Степанова и с днём рождения — Николая Александровича Аксёнова, Евгения Владимировича Аханкина, Николая Михайловича Антонова, Николая Николаевича Бондаренко, Александра Алексеевича Борзыкина, Петра Владимировича Бычкова, Светлану Петровну Васильеву, Александра Владимировича Гальянова, Сергея Анатольевича Губенкова, Юлию Юрьевну Добринову, Сергея Алексеевича Доронина, Василия Викторовича Жаденова, Ларису Николаевну Жерносек, Ивана Михайловича Защёва, Александра Сергеевича Каракецева, Марину Васильевну Климову,

ву, Владимира Александровича Коломыцева, Романа Вячеславовича Коростелева, Оксану Николаевну Косоротикову, Павла Викторовича Кузьминова, Виктора Алексеевича Куприна, Ивана Игоревича Лындина, Александра Ивановича Лунева, Николая Васильевича Малахова, Татьяну Степановну Маслову, Александра Александровича Митяева, Дмитрия Леонидовича Митяева, Дмитрия Ерохова, Максима Валентиновича Грицинина, Николая Ивановича Афоничева, Александра Ивановича Костина, Николая Григорьевича Рыбкина, Романа Владимировича Крутова, Александра Николаевича Лукьянчикова, Елену Ивановну Бурлакову, Алексея Васильевича Карченкова, Виталия Валерияновича Москалюка, Андрея Леонидовича Титова, Александра Алексеевича Репина, Юрия Григорьевича Ноздрину, Александра Николаевича Лукьянчикова, Егора Михайловича Бочарова, Людмилу Ивановну Донскую.

● УЗ МТР И ЦП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Елену Васильевну Шумицкую и с днём рождения — Даниэля Николаевича Позняка, Дмитрия Александровича Цепилова, Сергея Анатольевича Галкина, Сергея Анатольевича Лысенко, Анастасию Анатольевну Репину.

● УТА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Андрея Алексеевича Чугунова, Рыженкову Дарью Игоревну и с днём рождения — Ивана Васильевича Богомазова, Максима Сергеевича Бутко, Николая Сергеевича Рыженкова, Олега Саввовича Макухина, Ирину Петровну Лучину, Ларису Александровну Боровкову, Сергея Васильевича Самошина, Ларису Викторовну Камаеву, Александру Николаевну Письменнову.

● УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Марию Николаевну Волкову, Людмилу Ивановну Богомазову, Яну Александровну Лебедеву, Татьяну Вениаминовну Головлеву, Лилию Олеговну Корнееву, Татьяну Николаевну Кузину, Татьяну Ивановну Левину, Ольгу Владимировну Ластенко, Ирину Николаевну Михайловой, Алёну Александровну Тетёркину, Анастасию Витальевну Цаценкину.

● ЦЛЭМ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Константина Викторовича Зюрина, Александра Александровича Бородина, Любовь Анатольевну Гранкину, Геннадия Александровича Огнетова, Александра Семёновича Кропотова, Сою Павловну Евсееву, Василия Яковлевича Ключникова, Николая Ивановича Бычкова, Александра Ивановича Степанова, Галину Васильевну Филько, Неллю Андреевну Воронину, Тамару Петровну Коробкову, Николая Анатольевича Федосова, Раису Викторовну Громенкову, Тамару Ивановну Ефимочкину, Александра Григорьевича Солонникова, Владимира Федоровича Орлова, Раису Матвеевну Дмитрову, Тамару Ивановну Елхову, Ивана Кирилловича Кухтеева, Раису Васильевну Коханову.

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Ивана Ермолаевича Данишкина, Владимира Васильевича Маношкина, Марию Павловну Давыдову, Ольгу Степановну Доронинскую, Марию Дмитриевну Полехину, Валентину Григорьевну Чернышеву, Вячеслава Владимировича Бородина, Елену Григорьевну Орлову, Николая Леонидовича Авдеева, Раису Васильевну Анисимову, Николая Сергеевича Лукьянова, Тамару Кузьминичну Певневу, Николая Ивановича Позднякова, Михаила Ивановича Бомбина, Сергея Александровича Митина, Василия Ивановича Реутова, Нину Ивановну Дугинову, Валентину Дмитриевну Пулинину, Николая Александровича Азарова, Ивана Алексеевича Богомолова, Владимира Ильича Прокорова, Валентину Алексеевну Щербакову, Любовь Игнатьевну Анисимову, Татьяну Сергеевну Астахову, Николая Михайловича Гавриловну Гладышеву, Татьяну Ильиничну Глазунову, Николая Григорьевича Курдина, Анатолия Леонидовича Моисеева, Александру Михайловну Новикову, Валентину Дмитриевну Сизову, Александру Алексеевича Федичкина, Николая Ильича Шоленкова, Розалию Михайловну Гоздеву, Валентину Федоровну Гурову, Вячеслава Алексеевича Шмойлова, Федора Ефимовича Беленькова, Василия Григорьевича Чепелева, Татьяну Михайловну Чистякову, Вячеслава Михайловича Гамолина, Антонину Васильевну Демкину, Виктора Ивановича Кабанова, Ольгу Петровну Казаеву, Галину Андреевну Долгову, Семена Ивановича Бровко, Николая Леонидовича Авилова, Николая Ивановича Сафоненкова, Павла Яковлевича Череповского, Валентину Васильевну Летуновскую, Ану Семёновну Подорогу, Любовь Георгиевну Оленцову, Михаила Ивановича Кабацкова, Николая Михайловича Романова, Валентину Николаевну Зинакову, Валентину Николаевну Охрименко, Николая Алексеевича Прокопова, Алексея Михайловича Реутова, Валентину Федоровну Черткову, Ирину Вячеславовну Шумилову, Виктора Васильевича Горбачева, Марии Алексеевну Доброславскую, Александра Алексеевича Малахова, Нину Николаевну Рыженкову, Виктора Васильевича Аминина, Александра Александровича Воронина, Любовь Анатольевну Гранкину, Геннадия Александровича Огнетова, Александра Семёновича Кропотова, Сою Павловну Евсееву, Василия Яковлевича Ключникова, Николая Ивановича Бычкова, Александра Ивановича Степанова, Галину Васильевну Филько, Неллю Андреевну Воронину, Тамару Петровну Коробкову, Николая Анатольевича Федосова, Раису Викторовну Громенкову, Тамару Ивановну Ефимочкину, Александра Григорьевича Солонникова, Владимира Федоровича Орлова, Раису Матвеевну Дмитрову, Тамару Ивановну Елхову, Ивана Кирилловича Кухтеева, Раису Васильевну Коханову.

СКОРБИМ...

- Администрация, профком, труженицы БВУ МГОКа глубоко скорбят по поводу смерти бывшей работницы БВУ **Маркиной Любови Ивановны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким.
- Администрация, профком, труженицы УТК МГОКа выражают искреннее соболезнование Татьяне Вячеславовне Филатовой по поводу смерти **отца** и разделяют с ней боль и горечь невосполнимой утраты.
- Совет ветеранов МГОКа и коллектива РУ и БВУ глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника **Маркиной Любови Ивановны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной, разделяя с ними боль и горечь невосполнимой утраты.
- Совет ветеранов МГОКа и коллектив РУ глубоко скрывают по поводу смерти бывших работников **Якимова Павла Ивановича** и **Кочетова Фёдора Фёдоровича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.
- Совет ветеранов МГОКа и коллектив ЦЛЭМ глубоко скрывают по поводу смерти бывшего работника **Батракова Александра Васильевича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного, разделяя с ними боль и горечь утраты.



11 января, суббота

ночь -3

Дождь со снегом

12 января, воскресенье

ночь 0

Пасмурно

13 января, понедельник

ночь +1

Пасмурно

14 января, вторник

ночь 0

Небольшой снег

15 января, среда

ночь 0

Пасмурно



ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

ровича Дворникова, Игоря Николаевича Печёнкина, Андрея Витальевича Быркина.

● ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Ольгу Леонидовну Арбузову, Александра Алексеевича Гололобова, Татьяну Леонидовну Костикову, Людмилу Уваровну Котеневу, Татьяну Анатольевну Рыбакову и с днём рождения — Елену Павловну Дегтяреву, Владимира Николаевича Зевакина, Галину Викторовну Королеву, Елену Петровну Кофанову, Александра Станиславовича Кускова, Алексея Ивановича Лободенкова, Геннадия Ивановича Лучкова, Елену Станиславовну Любомскую, Наталью Евгеньевну Ноздрину, Татьяну Леонидовну Пленкину, Евгения Васильевича Серова, Константина Валерьевича Шевченко.

● УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Юрия Васильевича Коробова, Виктора Станиславовича Кудинова, Константина Александровича Левшакова, Александра Николаевича Станакина, Анну Анатольевну Суровцеву, Елену Владимировну Чекалину, Ирину Викторовну Архипову, Валерия Михайловича Евланова, Татьяну Анатольевну Карасеву, Павла Владимировича Крупинина, Александра Вячеславовича Пышутину, Михаила Николаевича Чернякова.

● РМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Ивановича Шмырева,

Алексея Васильевича Зенина, Сергея Ивановича Царева, Николая Михайловича Волобуева, Виктора Ильича Кузьмина, Виктора Николаевича Пучкова и с днём рождения — Сергея Васильевича Буколова, Александра Юрьевича Гусева, Александра Дмитриевича Марочкина, Елену Владимировну Сычеву, Ольгу Леонидовну Никишину, Александра Михайловича Горбача, Вадима Алексеевича Полункина, Олега Александровича Сенина, Алексея Васильевича Апенина, Алексея Михайловича Глущенкова, Александра Викторовича Рыжова, Дмитрия Викторовича Чистякова, Владимира Васильевича Борисова, Александра Константиновича Волосных, Геннадия Анатольевича Жарикова, Александра Ивановича Коробкова, Сергея Михайловича Рязанцева, Виктора Ивановича Селиверстова, Александра Михайловича Старикова, Александра Игоревича Сухорукова, Юрия Ивановича Аллатова, Владимира Викторовича Гапонова, Сергея Ивановича Исаичева, Евгения Викторовича Котова, Алексея Николаевича Милехина, Андрея Владимировича Нагорного, Владимира Владимира Перегудова, Валерия Васильевича Щеткина, Дениса Викторовича Шиленкова, Павла Васильевича Савенка, Алексея Юрьевича Вилкова, Евгения Андреевича Еремина, Александра Григорьевича Малого, Елену Геннадьевну Приведенцеву, Сергея Александровича Сафошина, Владимира Анатольевича Трандафиля, Алексея Ивановича Хрестина, Алексея Владимировича Зыбина, Александра Сергеевича Кошелева, Сергея Викторовича Полянского.

го, Якова Александровича Артышевского, Андрея Сергеевича Бессмольного, Виктора Николаевича Демехина, Сергея Васильевича Марахина, Светлану Михайловну Левину, Виктора Владимировича Богданова, Александра Павловича Волуева, Дмитрия Ивановича Жилина.

● УКС И РЗИС

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Николаевича Печенкина, Елену Александровну Полоневич.

● ЦМР

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Ивановича Овчинника, Лилию Михайловну Лукьянчикову, Дмитрия Ивановича Пахомова и с днём рождения — Юрия Алексеевича Кузьмина, Леонида Пав-

ловича Агафонкина, Марину Николаевну Байдюк, Ирину Викторовну Протопопову, Анатолия Алексеевича Захарова, Елену Николаевну Квасову, Владимира Валентиновича Богомолова, Александра Николаевича Бычкова, Руслана Валерьевича Евланова, Илью Александровича Сивачева, Алексея Александровича Пономарева, Андрея Алексеевича Рыжкова, Сергея Игоревича Петина.

● КИРПИЧНЫЙ
ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Вадима Владимировича Баранова, Юрия Владимировича Евсюкова, Сергея Петровича Кацабина, Николая Николаевича Ступина, Виктора Алексеевича Хохлова, Сергея Ивановича Бородина, Дениса Николаевича Лисне-

вича, Галину Ильиничну Лондаренко, Александра Александровича Молодчина, Сергея Илья Разина, Наталию Анатольевну Сazonову, Андрея Ивановича Хаванова, Сергея Ивановича Шемякова.

● КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Нину Ивановну Тишину и с днём рождения — Владимира Анатольевича Шипилова, Светлану Петровну Белоусову, Светлану Алексеевну Волошкову, Валентину Васильевну Гуценко, Надежду Александровну Дуденкову, Валентину Юрьевну Королеву, Валентину Сергеевну Ольхову, Марию Васильевну Попкову, Ирину Николаевну Сачакову, Татьяну Егоровну Тараборкину, Ирину Ивановну Тель-

— Пап, у меня со Светкой в садике любовь!
— Это как?
— Она берёт мои игрушки, а свои мне не даёт...
— Ну, так это, сынок, у вас уже почти семья!

В любой непонятной ситуации читай русскую классику: там всё у всех намного хуже.

Заработал гастрит. Теперь жена не скажет, что я ничего не зарабатываю.

— Спасибо за то, что стали нашим клиентом! Мы постараемся не обмануть ваших иллюзий.

Чтобы женщину оценили, ей и в горящую избу войти надо, и коня на скаку остановить... Хорошо нам, мужикам: вымыл посуду — герой!

Думал, что я хороший человек,

пока мой ребёнок не подошёл ко мне с вопросом: «Ты бы наступил на кота за восемь миллионов рублей?».

— Лена, ты всегда слышишь только то, что хочешь...

— Конфетки и сыр? Конечно, буду!!!

— Любимая, я был не прав.

Давай помиримся?

— Ладно. Подожди, не ешь.

Я приготовлю что-то другое.

— Коля, что случилось?

Ты весь в крови!

— Ночью на меня двое амбалов в подворотне напали...

— А как же твой чёрный пояс по

карата?

— Было темно, они его не

рассмотрели.

Марс — единственная планета, полностью населённая роботами. Население — около семи штук.

Если вы сидите в метро и на вас

пристально смотрят — расслабьтесь: скорее всего, за вашей спиной находится схема метрополитена.

Трёхдневные переговоры зашли в тупик: кот считает, что ёлка должна лежать.

Объявление на двери магазина: «Ушла на обед. Если не вернусь к 18:00, значит, попала и на ужин».

Разговор по телефону:

— Наташка, привет, чём занимаешься?

— Привет! Футбол по телевизору смотрю.

— Кто с кем играет?

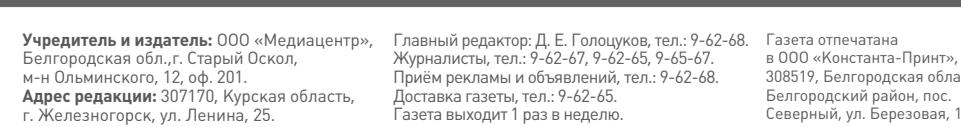
— Понятия не имею.

— А за кого ты тогда болеешь?

— Я с детства болею за ту команду, которая защищает левые ворота.

— Так команды меняются воротами после первого тайма!

— Вообще не напрягает...



СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



◀ Применение средств индивидуальной защиты органов слуха на производстве не только помогает работать продуктивно и качественно, но и сохраняет здоровье

Цифры

Результаты исследований отечественных и зарубежных учёных показали, что из-за шума работоспособность человека падает минимум на 10 %. Профессор Леман, руководитель Института физиологии труда имени Макса Планка (Дортмунд), в своё время продемонстрировал, что с помощью только лишь снижения уровня шума можно повысить общую производительность труда на 9 %, снизить количество письменных ошибок на 29 %, снизить уровень профессиональных заболеваний на 37 %, а уровень текучести кадров — на 47 %.

Береги уши!

Сегодня мы расскажем о средствах индивидуальной защиты органов слуха — противошумных наушниках и берушах.

Евгения Кулишова
Фото Вадима Кулишова

Шум — неизбежный спутник современной цивилизации. Мы сталкиваемся с ним везде: дома, на улице, на работе, днём и даже ночью, особенно если проживаем в оживлённом районе города. Шум — это существенный фактор стресса, который негативно оказывается на работе человеческого мозга. И даже если мы к нему привыкаем, легче организму от этого не становится. Результаты современных исследований подтверждают: постоянное воздействие шума увеличивает риск появления сердечно-сосудистых заболеваний, приводит к расстройствам нервной системы, является причиной повышенной возбудимости и бессонницы.

Поэтому можно с уверенностью сказать, что применение средств индивидуальной защиты органов слуха не только помогает работать продуктивно и качественно, но и сохраняет здоровье. К таким СИЗам на предприятиях Металлоинвеста относятся беруши и противошумные наушники.

Одиссей и СИЗы

Беруши — это приспособление, предназначенное для закрытия слуховых проходов и ограничения внешнего шума. Сам термин имеет отечественное происхождение — это всего лишь сокращение словосочетания «берегите уши». А вот история возникновения самого приспособле-

ния корнями уходит в глубокую древность.

Одно из первых упоминаний о нём историки находят в античной литературе — в знаменитой «Одиссее» Гомера, созданной примерно в 850 году до н. э. Помните историю, когда Одиссею предстояло на корабле проплыть мимо острова сирен, которые своим пением заманивали путников, а потом съедали их? Чтобы избежать такой участи, по совету волшебницы моряки запечатали свои уши воском.

Спустя столетия именно пчелиный воск станет основной составляющей первых берушей. В 1907 году появились беруши, выпущенные фирмой изобретателя из Германии Максимилиана Негвера. Взяв за основу пчелиный воск, они добавили хлопчатобумажную ткань, пропитанную вазелином. К слову, эта компания существует до сих пор и состав их изделия практически не изменился — их по-прежнему делают из запатентованной смеси воска, ваты и вазелинового масла.

В 1962 году супруги Беннер разработали силиконовые беруши. Рэй и Сесилия были большими любителями плавания, а для этих занятий восковые беруши не подходили. Нужен был непромокаемый, но в то же время качественно звукоизолирующий материал. Именно такими свойствами обладал силикон. Он не таял на солнце, поэтому такие беруши можно было носить на пляже или во время горячего душа.

Спустя ещё одно десятилетие, в 1972 году, были созданы «пенные» беруши. Изобретатель Росс Гарднер создал их из существующей на тот момент разновид-

ности полипропилена. В отличие от предшествующих версий, новую модель защиты слуха из пены нужно было скатать в тугой цилиндр, затем вставить изделие в ухо и удерживать там, пока материал полностью не заполнит слуховой проход. Новый продукт отлично подавлял шум и легко извлекался из уха.

Позже на смену пены пришли поливинилхлорид и полиуретан. Однако беруши из пены по-прежнему обладали большим шумоподавлением, чем их аналоги.

И защищают, и согревают

Наряду с берушами для защиты органов слуха со временем стали использоваться наушники. Впервые для защиты ушей их применил 15-летний Честер Гринвуд в 1873 году. Идея появилась во время катания на коньках, а помогла ей воплотить бабушка: она сшила меховые подкладки и прикрепила их к проволочному оголовью. 13 марта 1877 года Гринвуд получил патент на своё изобретение и последующие 60 лет занимался производством средств защиты ушей.

Сегодня существует два основных вида защитных наушников: утеплённые и противошумные. Первые используются в холодную погоду для сохранения тепла. Противошумные, о назначении которых говорит их название, могут использоваться как отдельно, так и вместе с защитной каской или шлемом.

По принципу действия наушники бывают пассивные и активные. Чаши пассивных наушников заполнены шумопоглощающим материалом и плотно прилегают

к ушным раковинам, обеспечивая подавление абсолютно всех звуков. Но если при выполнении «шумной» работы важно поддерживать разговор, целесообразно пользоваться наушниками активными. Они оснащаются динамиками и чуткими микрофонами, улавливающими тихие звуки и сигналы опасности. Но при этом эффективно подавляют громкие и резкие звуки. Усовершенствованные модели наушников с активным шумопоглощением предполагают подключение гаджетов: мобильного телефона или радио.

Как выбрать СИЗы?

Чтобы средства индивидуальной защиты органов слуха наиболее эффективно выполняли свою функцию, необходимо правильно их выбирать и применять.

- Используйте беруши подходящего размера. Слишком маленькие не будут достаточно приглушать звук, а слишком большие будут повышать давление воздуха внутри уха.

- Не вставляйте беруши слишком глубоко в ушной канал.

- Обязательно обращайте внимание на рекомендованные сроки использования берушей или дату их очистки.

- Помните о правилах гигиены — перед тем, как вставлять беруши, вымойте руки.

- Рекомендуется хранить многоразовые беруши в отдельной закрытой ёмкости, которую нужно периодически стерилизовать любым дезинфектором.

При выборе защитных наушников в первую очередь стоит учесть условия использования. Для нечастого использования,

например, ремонт дома, можно брать самый простой вариант. Для профессионального применения в промышленных условиях вероятнее всего понадобятся активные противошумные наушники с высоким уровнем шумоподавления. Дужка обязательно должна быть регулируемой, чтобы обеспечить удобную посадку на голове. Если она будет обита мягким материалом, носить такие защитные наушники будет намного удобнее. Чашки должны плотно прилегать к ушной раковине, желательно, чтобы они по краям были тоже обиты мягким материалом для хорошего прилегания к голове. После каждого рабочего дня или по мере необходимости наушники также нужно очищать от загрязнения.

Предписывающий знак безопасности

Такой знак напоминает работникам Михайловского ГОКа о том, что необходимо использовать средства индивидуальной защиты слуха.

