

Приходите на
экскурсию

Что ждёт участников
Детских дней на предприятиях
Металлоинвеста

3 ➔

«Девочкам
с любовью»

За что благодарны
шлаковщицам их коллеги
с ОЭМК

5 ➔

Инвестиции в наше
будущее

Как компания участвует
в развитии Белгородской
и Курской областей

6–7 ➔

Курская РУДА

№ 02 (3117)

31 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА



фото Александра Белашова

На своём пути

Летом прошлого года машинист электровоза Евгений Крапивин помог ликвидировать возгорание тягового агрегата. «Я оказался в нужное время в нужном месте. Нужно было спасать товарищей. Было ли страшно? Да, конечно. Но иначе поступить не мог», — вспоминает лебединец. В декабре он получил почётное звание «Человек года Металлоинвест» в номинации «Забота».

➔ 4

ТРЕНДЫ

На пороге перемен

Зачем Металлоинвест начинает новый этап трансформации производственной культуры

Главная цель трансформации — повышение эффективности производства. Её результатами станут безаварийная и безопасная работа, улучшение условий труда, рост благосостояния персонала.

Елена Титова
Фото Григория Собченко

Как отмечали участники стратегической сессии, в числе которых были руководители управляющей компании, комбинатов и подразделений, производственную культуру Металлоинвест будет развивать на фундаменте того, что сделано ранее. Компания продолжит совершенствовать культуру безопасности и Бизнес-Систему, укреплять кадровый потенциал, расширять социальные программы.

Зачем нужны изменения

Производственная культура — это отношение сотрудников к коллегам, к оборудованию, к производству в целом. Если она находится на высоком уровне, это помогает рационально организовывать процессы на предприятии и повышать его стабильность, предотвращать несчастные случаи и внеплановые простои, стимулировать развитие сотрудников.

— Практика ведущих российских компаний подтверждает, что высокая производственная культура — это база для развития, основа, с которой начинается дорога к победам, — уверен генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин. — Без этого не получится удержать планку качества, сохранить, а тем более повысить рентабельность и остаться конкурентоспособными на рынке.

Комбинаты и даже их подразделения находятся на разных уровнях производственной культуры — от аварийного (с неэффективным реагированием и даже апатией в коллективе) до системного (сплочённые команды успешно планируют работы и ощущают ответственность за общий результат). Поскольку все элементы этого «пазла» связаны единым производственным циклом, для компании важно подтянуть «отстающие звенья».

Наиболее сложное положение — на Лебединском ГОКе. Именно поэтому пилотные проекты по повышению производственной культуры сперва за-



▲ Участники стратегической сессии уверены: поставленные цели можно достичь единой командой



пустили на этом комбинате. Накопленный опыт впоследствии пригодится на ОЭМК и Михайловском ГОКе.

С чего начинать

Как отмечает первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов, фундаментом для изменений должна стать культура безопасности, которую компания развивает с 2020 года.

— Культура безопасности — неотъемлемая часть производственной культуры и корпоративной культуры в целом, — говорит он. — Для создания безопасной среды мы внедряли стандарты управления и стандарт работы руководителя, формировали команду, обучали людей, сами учились проактивно предотвращать происшествя. Этот опыт позволит нам быстрее пройти этапы трансформации.

Компания планирует широко применять инструменты Бизнес-Системы.

— На каждом из комбинатов

«РУКОВОДИТЕЛЯМ КОМПАНИИ НЕБЕЗРАЗЛИЧНЫ ПРОБЛЕМЫ КОМБИНАТОВ, ОНИ ГОТОВЫ ПОМОГАТЬ, УМЕЮТ СЛУШАТЬ, РАЗДЕЛЯЮТ НАШИ ПОБЕДЫ И НЕУДАЧИ»

Бизнес-Система развивалась по своему пути. Сегодня нужно выполнить её перезагрузку, сохранив лучший опыт и исправив ошибки, — считает директор производственного департамента Металлоинвеста Сергей Бурылин.

В прошлом году Металлоинвест приступил к переходу от привычной системы техобслу-

◀ На производстве многое зависит от руководителя, его готовности к открытому обсуждению проблем с сотрудниками

живания и ремонтов («сломалось — починим») к управлению производственными активами — от зданий и оборудования до запчастей, материалов и инструментов. Развитие такой системы поможет:

- «заточить» под нужды производства закупки — с учётом техтребований, задач надёжности, сроков поставки и необходимости складских запасов;
- грамотно спланировать ремонты — расставив приоритеты по критичности и в соответствии с производственным графиком;
- правильно (а в идеале — с выгодой!) утилизировать отработанные запчасти и материалы.

Что обеспечит успех

Для Металлоинвеста важно обеспечить кадровую защищённость. Компания продолжит политику привлечения квалифицированных кадров и формирования кадрового резерва, будет искать внутренние резервы и расширять сотрудничество с профильными вузами и колледжами, развивать программы наставничества и мотивации.

Важную роль в отношении людей к производству играют безопасные и комфортные условия на рабочем месте. В Металлоинвесте действует программа улучшения условий труда — от замены освещения в цехах до ремонта помещений непромышленного назначения.

— Обстановка в нашем подразделении в корне отличается от ситуации четырёхлетней давности, — не скрывает удовлетворения начальник фабрики окомкования и металлизации ОЭМК Андрей Карпешин. — Перемены начались с внедрения проекта «PROриски» и запуска программы ремонтов. Оценив заботу, люди стали меняться. В коллективе хорошая атмосфера. Сотрудники берегут оборудование, участвуют в выявлении рисков и потерь. Сейчас мы укомплектованы кадрами на 96 %.

В чём миссия руководителя

В формировании настроения рабочих важный фактор — поведение руководителя, его готовность к открытому обсуждению проблем с сотрудниками.

Начальник УЖДТ Михайловского ГОКа Александр Шабалин принял подразделение в январе 2021 года. Незадолго до этого здесь произошёл несчастный случай.

— Люди были демотивированы и разобщены, — признаёт он. — Переломить ситуацию нам помогло доверительное общение с работниками. Когда они поняли, что их проблемы слышат и решают, — сами начали проявлять инициативу в самых разных вопросах.

Шабалин доводил до руководителей цехов и служб планы подразделения, рассказывал, что происходит на комбинате и в компании в целом. Постепенно он собрал вокруг себя единомышленников, вырастил в коллективах лидеров и зарядил людей верой в успех.

Почему важна командная работа

Взаимодействие управляющей компании и комбинатов становится всё более тесным и продуктивным. Руководители и специалисты УК не просто собирают информацию из Губкина, Железногорска и Старого Оскола — они обеспечивают экспертную поддержку, берут на себя решение стратегических вопросов.

— Регулярные встречи развеяли миф, что управляющая компания — это непонятные люди где-то там, наверху, — говорит начальник управления надёжности дирекции ТООР Лебединского ГОКа Иван Гузиев. — Мы поняли, что руководителям компании безразличны проблемы комбинатов, они готовы помогать, умеют слушать, разделяют наши победы и неудачи. Все поставленные цели будем выполнять вместе. Единой командой!

ВОЛОНТЁРСТВО

Твори и вдохновляй

Какие проекты привезли со слёта волонтеры Металлоинвеста

Юлия Шехворостова
Фото Игоря Евдокимова

Главной темой слёта корпоративных волонтеров, который на этот раз принимал Санкт-Петербург, стало развитие городов.

— Металлоинвест заинтересован в развитии Губкина, Железногорска и Старого Оскола. Наши волонтеры живут там и включаются в решение разных проблем, — отмечает начальник управления устойчивого развития компании Анастасия Савельева.

Умеешь сам? Научи другого!

Спикеры деловой программы слёта рассказывали об инструментах измерения качества жизни городов, создании природных уголков как части инфраструктуры, оказании системной помощи бездомным людям. Программа визитов позволила добровольцам своими глазами увидеть, как НКО помогают выпускникам детских домов находить своё место в жизни, проводят экопросветительские мероприятия или объединяют молодых театралов. А волонтеры Почты России, Северстали, Росатома и Ростикса провели мастер-классы для коллег.

Самые яркие впечатления волонтеры Металлоинвеста получили в Упсала-Цирке, где подростки из неблагополучных и приёмных семей становятся артистами. Постановка с трогатель-



◀ Слёт волонтеров — это возможность обсудить форматы проведения мероприятий и обменяться опытом

≈ 100

сотрудников компании приняли участие в форуме волонтеров в Петербурге

> 150

мероприятий в год проводят волонтеры Металлоинвеста

ной сюжетной линией никого не оставила равнодушным.

Общий опыт

У добровольцев с разных предприятий Металлоинвеста есть свои уникальные проекты. Так, сотрудники московского офиса УК выезжают на уборку территорий в старинные усадьбы, в Старом Осколе проводят рок-фестиваль в защиту животных, в Губкине помогают многодетным семьям и поддерживают чистоту на городском пляже, а в Железногорске участвуют в поис-

ке пропавших людей и оказывают адресную поддержку.

Обмен опытом помогает расширять географию успешных проектов. В этом году фестиваль «Рок в защиту животных» получит прописку и в Железногорске. А ведущий специалист по охране здоровья дирекции по соцвопросам ОЭМК Павел Чербаев рассчитывает провести единый день донора на трёх комбинатах.

— В этом году нам предстоит продвигать молодёжное движение. Здесь тоже понадобится участие волонтеров, способных увлечь молодые кадры, расска-

зать о возможностях карьерного роста, показать, как в нашей компании сотрудники находят единомышленников и раскрывают в себе новые способности, — отмечает заместитель генерального директора Металлоинвеста по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

Под звуки гимна

По итогам стратегической сессии корпоративные волонтеры составили план мероприятий для Губкина, Железногорска, Старого

Оскола и Москвы. Лебединцы будут развивать экологическое волонтерство, их коллеги с МГОКа — расширять адресную помощь, на ОЭМК решили обновить форматы любимых акций и привлечь к участию семьи, а в УК запланировали провести благотворительную ярмарку.

Финальным аккордом встречи стала премьера песни о корпоративных волонтерах Металлоинвеста. Композиция, которую представили добровольцы Михайловского ГОКа, под всеобщее одобрение зала стала гимном движения «Вместе! С призыванием».

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Приходите на экскурсию

Что ждёт участников Детских дней на предприятиях Металлоинвеста

Металлоинвест запускает новую профориентационную программу. Дети сотрудников получают возможность бесплатно посетить предприятия, где работают их родители. А заодно открыть для себя перспективы учёбы и карьеры в горно-металлургической отрасли.

Кто может прийти на Детские дни?

Дети, чьи мамы и папы работают на ОЭМК, Лебединском или Михайловском ГОКЕ.

Можно ли сопровождать ребёнка?

Для оформления документов перед началом путешествия

юных гостей ждут вместе с родителями или бабушками, дедушками. Но на экскурсию ребята отправятся без мам или пап, в сопровождении экскурсовода.

Сколько стоит участие?

Участие бесплатное.

Нужна ли предварительная запись?

Обязательно. Заявка должна содержать Ф.И.О. и дату рождения ребёнка, номер свидетельства о рождении, размер одежды и обуви для подбора спецодежды. Также по-



◀ Посещение современного промышленного предприятия тянет на настоящее приключение

надобятся ваши Ф.И.О., номер мобильного телефона и место работы на комбинате.

А если мест не хватит?

Если группу (до 14 человек) уже набрали или конкретная экскурсия ориентирована на детей не вашего возраста — не огорчайтесь. Можно записаться на следующую встречу: Детские дни будут проходить до конца года.

Какие мероприятия ждут участников?

В ходе автобусной экскурсии на предприятие гиды расскажут, как железная руда превращается в чистое железо. Для ребят разных возрастов предусмотрены разные маршруты. Кроме того, комбинаты запланировали интерактивные игры, мастер-классы и встречи с представителями металлургической отрасли.

Юлия Шехворостова
Фото автора

ЧЕЛОВЕК ГОДА

На своём пути

Как машинист-наладчик Лебединского ГОКа не даёт болеть электровозам

— Видите этого красавца? Утром его нам пригнали! — машинист Евгений Крапивин указывает на стальную жёлтую громадину с бортовым номером 061. — Сейчас другие ребята посмотрят ходовую часть, оборудование на крыше, а мы — внутреннюю электрику. Примерно раз в две недели каждый электровоз появляется у нас!

Целый цех

Несмотря на сухопутный статус, внутри электровоз больше напоминает подводную лодку. Длинный и узкий проход в кабину. Сбоку — под завязку наполненные электрооборудованием отсеки, пучки кабелей и проводов. В наружной стенке и внутренних перегородках — круглые окошки-иллюминаторы.

— Водитель обычного автомобиля что-нибудь поймёт в этом хозяйстве?

— Ничего не поймёт, — улыбается Евгений. — Чтобы начать в нём разбираться, нужно четыре года учиться на машиниста. Но пройдёт пять лет, десять, двадцать — и всё равно будешь сталкиваться с чем-то новым!

Вместе с товарищами по смене, работающими в управлении железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа, Евгений осматривает электровоз и сцепленные с ним моторные вагоны-думпкары. Его задача — проверить состояние электрооборудования. Вот, например, трансформатор, принимающий 12 тысяч вольт от контактной сети. А это выпрямительная установка, которая преобразует переменный ток в постоянный. А ещё — воздушные компрессоры, 12 электродвигателей на самом электровозе и двух думпкарах, целые ряды и стенды с транзисторами, диодами, предохранителями... Кажется, что спрятанной в этом корпусе электрики хватит, чтобы оснастить целый производственный цех.

Чтобы осмотреть электровоз и устранить мелкие неполадки, машинистам нужно 4–5 часов. Зимой — на морозе, летом — рядом с нагретым до 80 градусов трансформатором. При поломке придётся повозиться подольше. А когда с электровозом что-то случается в карьере или на отвалах, смена ремонтников выезжает туда.

Сюда стремился

Жизнь свою Евгений построил как прямой железнодорожный перегон — ясно и просто. Сам он из Старого Оскола, но Лебединский ГОК как ориентир держал в



▲ Машинисту-наладчику не обойтись без тонкой работы с электрооборудованием

голове изначально: здесь много лет проработал отец, сюда звал муж сестры — тоже машинист. Отучившись на помощника машиниста, Крапивин отдал положенный срок армии. В 2004 году пришёл на комбинат, в управление железнодорожного транспорта. Посади его на электровоз и отправь в рейс — справится. Но ему по душе больше ремонтировать железных рельсовых коней.

— Это моё! — признаётся машинист. — Я с детства дружил с техникой. Всё началось с велика. Потом пошли мопеды, мотоциклы, машины... Любил посидеть с паяльником. Так что здесь для моего давнего увлечения полный простор!

Машинист-наладчик — это одновременно и механик, и электрик. И даже немного айтишник: с каждым годом электровозы получают всё более современную электронику и «умнеют», а работающие с ними люди начинают разбираться в микропроцессорах.

— Невозможно предсказать, как пройдёт смена, — признаётся Крапивин. — Если у машиниста загорелся какой-то датчик неисправности, то причина может быть в чём угодно. Иногда часами крутишь гайки. В другой раз приходится поработать паяльником со схемами. А бывает, что часами ломаем головы: «Ну почему ты не едешь? Что тебе надо?» Но, конечно, решение всегда находим.

Все вместе

В кабине электровоза, в особом шкафике, хранится схема



▲ Этот электровоз, как и все остальные на Лебединском ГОКе, знаком с натруженными руками Евгения Крапивина и его коллег

его электрооборудования. Это несколько десятков отдельных заламинированных листов большого формата. В электронном виде такая же схема есть в телефоне Крапивина.

Машинисты «лечат» тяговые агрегаты одной командой. В этой работе тоже есть железные заповеди безопасности. Убедиться, что токоприёмник «сел», оторвавшись от сети. Заземлить перед работой агрегат и потом ещё не лениться заземление проверять.

— На электровоз мы обязательно приходим вдвоём, — рассказывает Евгений. — Приглядываем друг за другом, советуемся. Ну и один другого выручит, если что-то пошло не так.

Каждая смена с полуслова понимает друг друга. Встретившись с новой неполадкой, машинист не

только устранил её, но и обязательно расскажет о ней товарищам. Так ремонтники накапливают коллективный опыт, который передают новичкам.

Дом и ульи

Возвращаясь с работы, Евгений Крапивин немного переводит дух — и тут же бросается в водоворот домашних забот. Сейчас он деятельно строит дом на своём участке. Уже поставил «коробку» и накрыл крышей.

— Я не квартирный человек, — объясняет машинист. — Мне нужен дом. И я не знаю, как это: чтобы в своём доме — и вдруг нечего делать? Мне никогда, не хватает времени: надо решить все дела, помочь родным, родителям...

Вот уже три года Евгений разводит пчёл — как отец, дядя, дед

и прадед. Мёд в семье любят. Но в первую очередь пасака — для души.

— Люблю наблюдать за пчелиной жизнью: это такое умиротворение и покой! Привык я к пасаке. Если пчёлы долго не кушали, как-то не по себе! — смеётся Крапивин. — Хочу и сына к этому делу приучить.

Жена Оксана помогает Евгению даже со стройкой и пчелами. А сын пока учится в Оскольском политехническом колледже на специалиста КИПиА. Впереди ещё два года учёбы. Вполне возможно, что потом парень тоже придёт на ЛГОК или ОЭМК.

— Пусть выбирает сам, — говорит отец. — Но, если захочет к нам, отговаривать не буду!



КСТАТИ

- В июле прошлого года Евгений Крапивин помог попавшим в беду товарищам, участвуя в ликвидации аварии на одном из электровозов комбината. За проявленные при этом мужество и самоотверженность машинисту присвоили почётное звание «Человек года Металлоинвест» в номинации «Забота».

Ярослав Макаров

Фото Александра Белахова

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Девочкам с лю...»

Кто избавляет сталеваров от пыли

В детстве она мечтала стать парикмахером и делала причёски любимым куклам. После школы отучилась на бухгалтера-экономиста. А в итоге как пришла на ОЭМК в 2009 году, так и работает до сих пор. — Привыкла! — смущённо улыбается Марина.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Лунный грунт

В металлургии много специальностей, о которых не связанные с отраслью люди даже не слышали. Марина Ветренко вот уже полтора десятка лет — шлаковщица. Что стоит за этим словом?

Как и во многих других подразделениях комбината, в электросталеплавильном цехе есть несколько технологических уровней-отметок, на которых могут работать или просто передви-



▲ Марина Ветренко смотрит на жизнь с улыбкой

В ЦАРСТВЕ СТАЛИ, ГОРЯЧЕГО ПРОИЗВОДСТВА И ЖЁСТКИХ ГРАФИКОВ ЖЕНСКОЕ ОБАЯНИЕ ЦЕНИТСЯ ЕЩЁ ДОРОЖЕ

«Вы лучшие!»

Есть люди, про которых говорят коротко: мол, светлый человек! Видимо, моя собеседница — как раз из таких. Открытая. Приветливая. Обо всём рассказывает, спокойно улыбаясь: про работу, семью, планы на жизнь.

Казалось бы, какую роль женское обаяние может сыграть в ЭСПЦ? Но в царстве стали, горячего производства и жёстких графиков оно ценится ещё дороже. Может быть, поэтому сталевары с таким пиететом относятся к своим шлаковщицам.

«Девочкам с лю...» — нарочито незавершённую надпись на одной из рабочих тачек трудно не заметить. Человек, который её оставил, уже ушёл на пенсию, а память осталась.

На другой тачке — наклеенный рисунок с цветами. И подпись: «Вы лучшие!» Вроде бы мелочь, а приятно.

— С мужской частью коллектива мы видимся не так часто — в основном когда приходим на работу и уходим домой, — рассказывает Ветренко. — Но я точно знаю: если потребуется какая-то поддержка — мы её сразу получим!

Время планов

Самой Марине тоже есть о ком заботиться. Не забывает она о маме: та, кстати, много лет проработала крановщицей в том же электросталеплавильном цехе. А всё свободное время посвящает дочке — пятикласснице Лере. Следит за её успехами в волейболе и танцах. На выходных любит посидеть с ней в кафе или сходить в кино. Когда есть время, с удовольствием печёт любимую дочку пиццу.

Как у любого человека, у Ветренко есть заветная мечта. Больше всего она хочет жить в собственном доме. Пока это только план. Но, по её мнению, он вполне выполним: работа на ОЭМК этому поможет.



шлаковщицы не сразу, а по частям. Представители этой профессии всё время на ногах: сегодня — одна печь и одна отметка, завтра — другая. Можно рассуждать, считать ли эту работу мужской или женской. Но ясно одно: лёгкой её не назовёшь.

Помимо полов, шлаковщицы освобождают от пыли трубопроводы, оборудование, лестницы, перила — всё, на что ложится серый налёт. Собранную пыль сгружают в воронки-сбросники. Оттуда она поступает в особые контейнеры, которые затем выгружают на шлаковом дворе.

Поначалу, признаётся Марина, было тяжело. Постепенно втянулась. Сейчас она не видит в своей работе ничего сложного. А если вдруг нужно поднять себе настроение — начинает напевать во время уборки: ничто так не настраивает на нужный лад, как советские шлягеры из 80-х.

гаться люди. Каждая отметка — длинная, уходящая на сотни метров в обе стороны галерея. Поднявшись с Мариной по лестнице, ступаем на стальной рифлёный пол. По серой поверхности за нами идут две дорожки из следов — чётких, рубчатых, словно выбитых под трафарет.

— Мы прямо как астронавты на Луне...

— Да, похоже, — соглашается Марина. — Это и есть наш главный объект — металлизированная пыль. Её мы и убираем!

На глаз толщина серого налёта — миллиметра два-три. Такой

слой, говорит шлаковщица, получается дня за четыре. Откуда? От конвейеров, по которым в цех поступают компоненты для плавки. От печей. С тополиным пухом эту пыль не сравнить, но легучесть у неё не меньше, и оседает она везде. Здесь и вступают в дело шлаковщицы.

Круг обязанностей

Получение металла на комбинате — процесс непрерывный. Уборка здесь тоже не останавливается ни на день: просто очищают сталеплавильный участок

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Чепелев,
заместитель начальника электросталеплавильного цеха ОЭМК по выплавке:

«Марина и другие девушки у нас замечательные. Отзывчивые, неконфликтные, они не нуждаются в напоминаниях и замечаниях. Люди, которые работают в ЭСПЦ, видят объёмы нагрузки и результаты работы шлаковщиц. И понимают, насколько важен для предприятия их труд.»

ПАРТНЁРСТВО

Инвестиции в наше будущее

Как Металлоинвест участвовал в развитии Белгородской и Курской областей в 2024 году

Дмитрий Голоцуков,
Елена Филатова,
Анна Шишкина

Фото Владимира Авдеева,
Александра Белашова,
Николая Рыбцева
и Валерия Воронова

Компания ежегодно заключает соглашения о социально-экономическом партнёрстве с региональными и муниципальными властями территорий, где работают предприятия Металлоинвеста. О том, как горняки и металлурги помогли городам и регионам в ушедшем 2024 году, читайте в нашей подборке.



◀ Теперь городской пляж в Губкине — место, где приятно прогуляться не только летом, но и в любое другое время года

ЯМСКАЯ СТЕПЬ

3,5 млн рублей

К 100-летию юбилею заповедник «Белогорье» получил от Металлоинвеста трактор «Беларус». Сельхозтехника нужна во время сенокоса: ежегодное дежурное кошение не позволяет степи зарастать древесно-кустарниковыми видами, которые вытесняют травянистые культуры.

Губкин

БАССЕЙН

> 200 млн рублей с 2023 года

В городе горняков продолжают возведение спорткомплекса. Он будет соответствовать требованиям Международной федерации плавания и позволит проводить соревнования регионального и федерального уров-

ней. Предусмотрены 50-метровый бассейн, малая чаша для обучения плаванию, учебные классы и кафе. Окончание строительства запланировано на третий квартал 2025 года.

ЛЕСОПЛЯЖ

≈ 100 млн рублей

В ходе реновации городского пляжа здесь проложили «босоно-

гую тропу» (дорожку с покрытием из гранита, коры деревьев и еловых шишек), построили площадку для йоги, баню для любителей зимнего плавания и лодочную станцию. Трёхкилометровая экотропа вдоль береговой линии включает дорожки для пешеходов и велосипедистов.

На территории «Лесопляжа» можно прогуляться вокруг живописного пруда, полюбоваться видами на смотровых площадках, порыбачить на пирсе, устро-

ить пикник, потренироваться на спортплощадке, провести турнир по настольному теннису или познакомиться с собакой на специальной площадке.

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

40 млн рублей

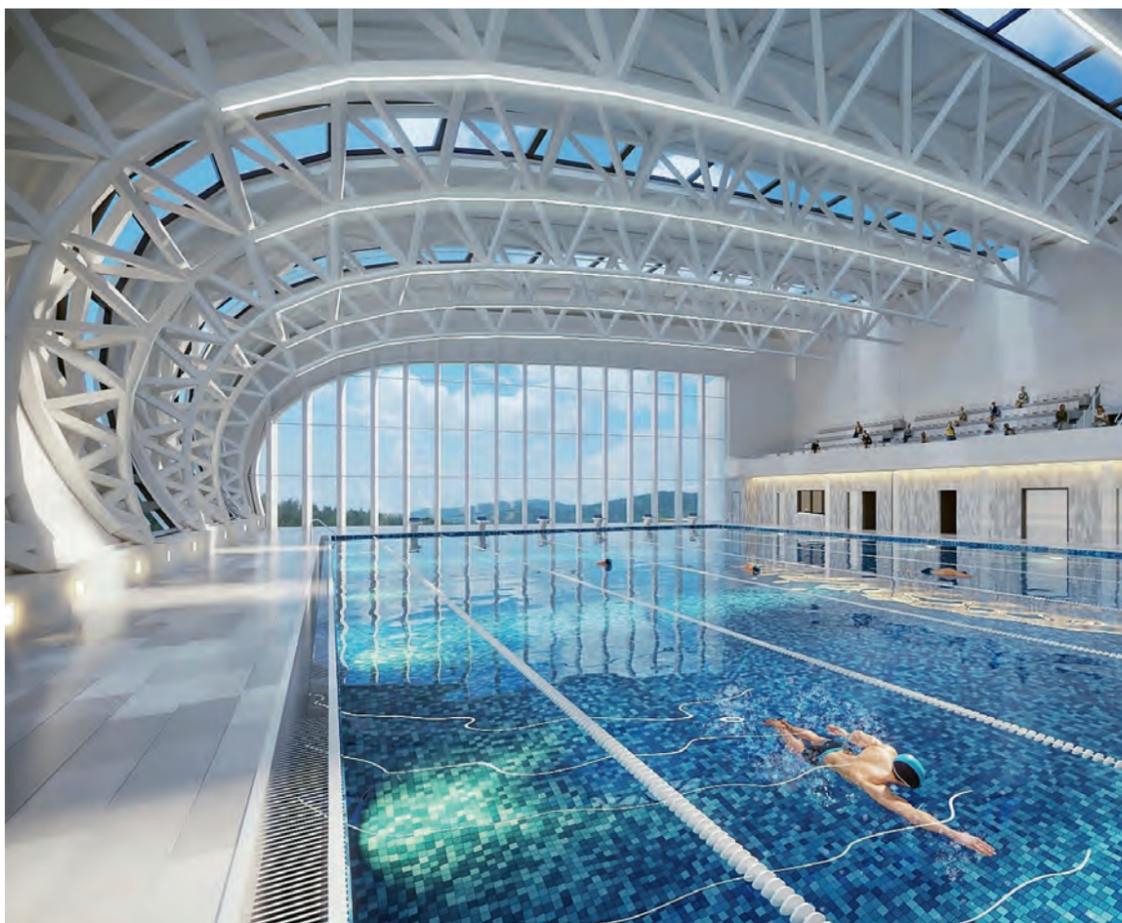
Модернизировать систему среднего профобразования Губкинскому горно-политехническому колледжу помогает участие в федеральном проекте «Профессионалитет». Производственным партнёром выступает Лебединский ГОК. В учебном заведении отремонтировали помещения и обновили материально-техническую базу. Здесь созданы десять современных лабораторий.

СВЕТИТЬ ВСЕГДА

3,6 млн рублей

Подарок Металлоинвеста к 85-летию города Губкина — гобо-проекции. Праздничные цифровые афиши на фасады домов транслируют по 12 мощных проекторов. Изображение можно менять: иллюминация помогает создавать праздничное настроение не только в День города, но и в Новый год, День металлурга, День России.

◀ Так, по замыслу авторов проекта, будет выглядеть бассейн в строящемся спорткомплексе



Железногорск

АЛЛЕЯ СЕМЬИ

122 млн рублей

Здесь покрыли тротуарной плиткой центральный променад, оборудовали велодорожку, построили три детские и одну спортивную площадки, уложили 3 км теплосетей, установили светильники и систему видеонаблюдения. Светодиодной подсветкой оснастили и паркет с лавочками для отдыха.

ДЕТСКИЙ СПОРТ

≈ 40 млн рублей

В распоряжении учеников школы № 3 теперь есть целый спортивный кластер, включающий в себя футбольное поле с искусственным газоном, площадку для сдачи норм ГТО, прыжковую яму, трибуну и беговые дорожки с резиновым покрытием.

ГОРБОЛЬНИЦА

191,3 млн рублей

В Железногорской горбольнице завершился капитальный ремонт гинекологического корпуса, закуплено современное медицинское оборудование. Строители полностью заменили системы водоснабжения, канализации, отопления, электрического освещения, кондиционирования и вентиляции, установили пожарную сигнализацию.

ПАРТНЁРСТВО

▼ Уличный скалодром в Железногорске — самый большой в Черноземье



ПРИГРАНИЧЬЕ

≈ 3,9 млрд рублей

Металлоинвест поддержал жителей Белгородской и Курской областей, вынужденных покинуть свои дома.

В Белгородской области Металлоинвест за два года выделил более 1,9 млрд рублей на восстановление пострадавшего жилья.

В Железногорске компания открыла пункт временного размещения на 500 человек и сделала всё возможное, чтобы люди чувствовали себя комфортно и безопасно, помогла в трудоустройстве. В пункте есть горячая вода, стиральные машины и сушилки для белья, организовано трёхразовое питание.

В Курской области компания поддержала организацию дистанционного обучения, обеспечив план-



шетными компьютерами более 9 000 школьников и свыше 1 000 учителей.

В Старооскольском городском округе открыли два ПВР. Многим переселенцам помогли с работой. Корпоративные медики и волонтеры комбинатов при необходимости оказывают людям медицинскую, психологическую и социальную помощь. В Белгородской и Курской об-

ластях Металлоинвест выделил средства на приобретение защитной армированной плёнки для оклейки окон в образовательных учреждениях.

Каждый сотрудник предприятий Металлоинвеста, расположенных в приграничных регионах, получил в сентябре прошлого года единовременную материальную помощь — 50 тысяч рублей.

ПАРК ПРИКЛЮЧЕНИЙ

74 млн рублей

В ходе реконструкции парка им. Никитина здесь смонтировали самый большой в Черноземье уличный скалодром, а рядом с ним — многоуровневый верёвочный парк для детей и взрослых с мостиками, канатными переправами, лестницами и парящими брусками.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

13 млн рублей

В железнгорских школах открыли пять оснащённых современной учебной аппаратурой «Классов XXI века»: электротехники, робототехники, швейного мастерства, кулинарии, авто- и слесарного дела. Для них приобрели современное обучающее оборудование, в помещениях сделали капитальный ремонт.



струменты для проведения демонстрационного экзамена по программам среднего профессионального образования. Выполнен ремонт общежития политехнического колледжа.

ДЕТСКИЙ САНАТОРИЙ

5 млн рублей

В детском санатории «Надежда» отремонтировали зал лечебной физкультуры, входную группу и лестницу в отделении медицинской реабилитации: дверные проёмы стали шире, появился пандус, электроподъёмник, переоборудован санузел, а стены украсили детские рисунки.

ДОПОБРАЗОВАНИЕ

≈ 12 млн рублей

При поддержке Металлоинвеста в лицее № 3 им. С. П. Угаровой созданы семь лабораторий дополнительного образования. Более 700 ребят из школ города уже изучают в них робототехнику, 3D-моделирование и биологию, участвуют в профориентационных занятиях.

ПАМЯТЬ О ПОДВИГЕ

4,5 млн рублей

В селе Крутое компания помогла в реконструкции мемориала в честь жителей, погибших в годы Великой Отечественной. На стеле установили гранитные таблички с именами не вернувшихся с фронта селян и плиту для возложения цветов, сделали подсветку, отреставрировали накладную конструкцию ордена Отечественной войны I степени.



▲ С таким оснащением любое техническое творчество превращается в увлекательный процесс

Старый Оскол

ДЕТСКИЕ САДЫ И ШКОЛЫ

> 50 млн рублей

В прошлом году Металлоинвест помог провести ремонты сразу в нескольких учреждениях: капремонт бассейна детского сада «Мишутка»; капремонт кровли детских садов «Солнышко», «Семицветик», «Тополёк» и школы № 2.

ШКОЛА ИСКУССТВ

24 млн рублей

Для детской школы искусств № 5 при поддержке Металлоинвеста закупили новые музыкаль-

ные инструменты, оборудование для занятий хореографией, а также компьютерную технику, мебель, звуковую и видеотехнику для актовых залов.

МИСИС

20 млн рублей

В СТИ НИТУ МИСИС в 2024 году открыли два научных центра — прикладных интеллектуальных систем и молодёжного инновационного творчества. Студенты проводят исследования в обновлённых кабинетах главного учебного корпуса. Помимо этого, в лаборатории автоматизированных систем управления закупили робототехническое оборудование и мебель. Приобретено оборудование и ин-

АНОНС

Куда ведёт карьерная лестница

Очередной выпуск корпоративного журнала адресован молодёжи

Олег Шевцов
Фото Валерия Воронова

Карьера у карьера — так можно охарактеризовать тематический выпуск Iron Magazine. Очередной номер корпоративного журнала редакция адресовала студентам профильных вузов и ссузов, а также молодым специалистам, изучающим рынок вакансий.

Журнал открывает обращение генерального директора Олега Крестинина, призывающего энергичных и амбициозных людей становиться частью команды Металлоинвеста. Iron Magazine рассказывает о горном деле и чёрной металлургии, разоблачает стереотипы об отрасли, демонстрирует её обширные перспективы.

— Современная молодёжь устремлена в будущее: ей интересны новые технологии и цифровые решения, — констатирует руководитель дизайн-бюро Медиацентра Сергей Соболев. — Понимая специфику этой аудитории, мы постарались сделать журнал максимально ярким: применяли арсенал инфографики, рисовали «образ будущего» с помощью нейросетей, использовали отсылки к блокбастерам про супергероев и популярным компьютерным играм. Даже инструкцию о том, как прийти работать в компанию, мы оформили в



◀ «Молодёжный» выпуск Iron Magazine — своего рода навигатор, призванный помочь в построении карьеры в Металлоинвесте

формате общения в мессенджере.

Журнал содержит массу лайфхаков для «юношей, обдумывающих жизнь» (и девушек тоже!). Как сочетать работу и учёбу? Можно ли заниматься наукой на производстве? Как «прокачать» себя нужными знаниями, чтобы добиться карьерного роста и хорошей зарплаты? Какие конкретные шаги нужно предпринять, чтобы получить работу в компании мечты? Чем наполнить свободное время? На страницах Iron Magazine ответы на эти вопросы молодые читатели могут получить от своих сверстников, которые уже работают на предприятиях Металлоинвеста.

В конце выпуска редакция предлагает заполнить чек-лист, чтобы понять, подходит ли читателю работа в компании. А ещё — «примерить» на себя спецодежду сотрудников: такую возможность предоставляет чат-бот в «Телеграме».

Бумажный Iron Magazine поступит в учебные заведения и центры карьеры компании в Губкине, Железногорске и Старом Осколе. В электронном виде журнал доступен на сайте Металлоинвеста.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Мы больше, чем просто коллеги. Мы команда единомышленников, объединённых общими ценностями и целями. На наших предприятиях люди находят друзей на всю жизнь. Обретают любимых и создают семьи. А потом и их дети приходят работать на наши комбинаты.

ЧИТАЙТЕ!

► Познакомиться с журналом можно на нашем сайте:



● ПРИЗНАНИЕ

Золотой стандарт

Газета Металлоинвеста — в лидерах рейтинга корпоративных изданий.

Ежегодный Рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний с 2011 года составляет деловой портал «Управление производством». Его цель — открыть для профессионального сообщества печатные СМИ, которые наиболее полно и качественно освещают процессы развития эффективного производства, ускорить доступ к качественной информации о практическом опыте компаний.

Примечательно, что главный судья — аудитория портала: именно интерес читателей к тем или иным публикациям определяет место издания в рейтин-



▲ Несмотря на развитие цифровых технологий, печатная пресса сохраняет свои позиции

на 9%

выросла в 2025 году
подписка на корпоративные
газеты Металлоинвеста

ге. Чем больше читателей посещают веб-страницы с теми или иными материалами, тем больше количество набранных редакцией баллов.

В этом году в мониторинг попали более 200 периодических изданий. Газета Металлоинвеста заняла первое место в топ-20 лучших корпоративных газет и взяла золото среди печатных СМИ в номинации «Металлургия».

— Высокие показатели наших печатных изданий в рейтин-

ге вполне объяснимы, — уверен генеральный директор Медиацентра Сергей Иванов. — Мы не просто пишем о людях труда, но и рассказываем о производственных бизнес-процессах. В фокусе внимания наших авторов — рацпредложения и оргэффективность, цифровые решения и HR-инициативы. Вполне логично, что эти темы вызывают интерес не только у сотрудников предприятий Металлоинвеста, но и у профессионалов в различных сферах производства за периметром нашей компании. По сути, корпоративная газета выступает проводником в тиражировании нашего передового опыта.

Сергей Печорин
Фото Владимира Авдеева

РАБОЧИЙ СПОРТ

▼ Победителям спартакиады — команде рудоуправления — заслуженные награды



Прямая речь

Антон Захаров,
управляющий директор Михайловского ГОКа:

«Как на производственных, так и на спортивных площадках горняки постоянно демонстрируют железную волю, дисциплину и умение достигать высоких результатов. Мы всегда поддерживаем их стремление к победам: комбинат предоставляет возможности для регулярных занятий спортом, развивает городскую инфраструктуру. В рамках трёхстороннего соглашения мы отремонтировали бассейны «Нептун» и «Альбатрос», устанавливаем спортплощадки во дворах жилых домов, построили многофункциональную спортивную площадку с футбольным полем и беговыми дорожками на стадионе школы № 3. Мы хотим, чтобы в Железногорске жили спортивные, здоровые люди, чтобы их с каждым годом становилось всё больше и больше.»

Справка

Какие награды вручили спортсменам МГОКа

- ▶ Кубок победителей городской спартакиады — сборной комбината.
- ▶ Серебряные медали спартакиады Курской области среди пенсионеров — команде ветеранов МГОКа.
- ▶ Кубок управляющего директора — сборной управления комбината и буровзрывного управления.

На финишной черте

Михайловский ГОК подвёл спортивные итоги 2024 года

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Награды лучшим спортсменам вручили управляющий директор предприятия Антон Захаров и другие руководители комбината.

Фаворитам бросили вызов

Каждый год рабочая спартакиада Михайловского ГОКа открывает новые имена и команды. В 2024-м в гонку привычных фаворитов включилась новая спортивная звезда — сборная обогатительной фабрики. Фабриканты заняли первые места в баскетбольных турнирах — традиционном и 3 x 3, а также в состязаниях по бадминтону, были близки к победе в городках, гиревом спорте, настольном теннисе и футболе.

Мы сформировали основной костяк команды, много времени уделяем тренировкам, привлекаем сильных молодых спортсменов, — отмечает спортивный директор СК «Магнит» Николай Панков. — Например, в прошлом году к нам присоединились братья, электрогазосварщики Владимир и Вадим Бородины. Они ещё со школы, занимаются баскетболом, неоднократно участвовали в соревнованиях и занимали призовые места. Теперь вот помогли команде ОФ взять два золота. Это весомый вклад в общую копилку!

Герои спорта

Всего лишь одного балла не хватило обогатителям до при-

зового третьего места. Его взяли железнодорожники, которые, несмотря на яростное преследование коллег-соперников, отстояли свои позиции (по итогам спартакиады-2023 команда УЖДТ также была бронзовым призёром).

Нешуточная борьба разгорелась и за золотые медали. Автомобилисты всерьёз решили потеснить с пьедестала действующего чемпиона спартакиады — сборную рудоуправления. Однако даже внушительная коллекция медалей, среди которых четыре золота, позволила команде АТУ-УГП занять лишь второе место. А первыми, как и в прошлом году, стали горняки, завоевавшие пять золотых и восемь серебряных наград.

— Это опытная и мастеровитая сборная, — говорит о победителях старший инструктор-методист СК «Магнит» Юрий Рогожин. — Многие горняки достойно защищали честь комбината на корпоративных состязаниях Металлоинвеста. Победить их очень сложно. Но и остальные команды растут и горят желанием нарушить гегемонию рудоуправления. Поэтому в наступившем году будем ждать сюрпризов.

Сдадим ГТО?

В этом году состязаний в рамках спартакиады станет больше. Мы включили в неё 19-й вид соревнований — эстафету ГТО, — отмечает Юрий Рогожин. — Её программа повторяет сдачу ряда нормативов, необходимых для получения значка и удостоверения. Эти состязания на выносливость, скорость и силу пройдут летом.

21
работник комбината по итогам года получил награду в номинации «Лучший спортсмен».

18
видов спорта входят в программу рабочей спартакиады МГОКа.

4 000
сотрудников систематически занимаются спортом и участвуют в состязаниях рабочей спартакиады.



◀ Легкоатлетический кросс — один из самых массовых видов спартакиады



▲ В атаке — сборная УЖДТ (в синей форме)



◀ На старт лыжной гонки ежегодно выходят более 200 спортсменов

Итоги рабочей спартакиады

| ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ | МЕСТО | | | |
|----------------------------|-------|--|--|--|
| ПЕРВАЯ ГРУППА ЦЕХОВ | | | | |
| Рудоуправление | I | Плавание, перетягивание каната, футбол, пляжный волейбол, хоккей в валенках. | Настольный теннис, гиревой спорт, волейбол, дартс, баскетбол 3 x 3, бадминтон, шахматы, баскетбол. | — |
| АТУ-УГП | II | Настольный теннис, гиревой спорт, волейбол, дартс. | Лыжные гонки, перетягивание каната, полиатлон, хоккей в валенках. | Плавание, пляжный волейбол, городошный спорт, легкоатлетический кросс. |
| УЖДТ | III | Лыжные гонки, легкоатлетический кросс, полиатлон, шахматы. | Стрельба и футбол. | Баскетбол, баскетбол 3 x 3, хоккей в валенках. |
| ВТОРАЯ ГРУППА ЦЕХОВ | | | | |
| ЦЭТЛ | I | Настольный теннис, дартс, шахматы. | Лыжная гонка, плавание, городошный спорт, кросс. | — |
| Ветераны МГОКа | II | Лыжные гонки, плавание, городошный спорт. | Настольный теннис, шахматы. | — |
| УЗМТР-ЦПП | III | Кросс. | Стрельба. | Шахматы. |

КРУПНЫЙ ПЛАН

На работе — окатыши, дома — сыр

Как непреодолимое желание узнавать новое делает жизнь Оксаны Кулюкиной интереснее, разнообразнее и... вкуснее



▲ Практически каждый день Оксана Кулюкина работает над повышением качества продукции комбината



▲ Лангр — французский сыр, в центре головки которого находится впадина — «фонтан», в который при желании можно налить напиток

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Передовой продукт

В 2021–2023 годах на Михайловском ГОКе освоили выпуск DR-grade окатышей с высоким содержанием железа и низким — кремния и серы. Всю научно-практическую работу по созданию рецептуры и технологии премиального продукта провели работники комбината — фабрик обогащения, окомкования и управления технического контроля совместно с сотрудниками научно-исследовательских институтов.

С задачей профессиональная команда горняков успешно справилась.

— Мы задействовали все лаборатории управления технического контроля МГОКа. За полгода провели примерно 300 опытов, в ходе которых определили технологию получения флотационного концентрата с низким кремнием, отработали реагентные режимы, технологическую схему, — рассказывает начальник отдела технического контроля металлургического комплекса Оксана Кулюкина, принимавшая непосредственное участие в разработке нового вида продукции. — Ещё более сотни испытаний провели, подбирая рецептуру шихты надлежащего качества. Таким же образом отработали



▲ За многолетний добросовестный труд Оксану Кулюкину наградили почётным званием «Заслуженный работник Металлоинвеста»

технологию производства офлюсованных окатышей для прямого восстановления железа.

Первую партию окатышей отправили на Лебединский ГОК. Проведённые там испытания показали, что продукт можно использовать для установки прямого восстановления железа.

Производство на дому

Ещё один новый продукт, только уже для себя, Оксана Кулюкина освоила самостоятельно. Три года назад она увлеклась сыроварением. К технологии

приступила со свойственной ей ответственностью.

— Прошла онлайн-курсы сыроваров, съездила на сыроварню. Приобрела необходимое для варки сыра оборудование и разные закваски. Внимательно изучила технологические карты приготовления продукта и приступила к процессу, — рассказывает Оксана.

С тех пор такие сорта сыра, как камамбер, лангр, халлуми и белпер кнолле, — фирменные блюда на обеденном столе семьи Кулюкиных.

По словам Оксаны, секрет хорошего сыра, как и

у окатышей премиального качества, — хорошее сырьё. В данном случае — молоко. Кулюкина нашла своего поставщика. Ей не впервой определять качество продукции: в своё время под её руководством на комбинате организовали входной контроль подшипников и труб. Результаты работы стали заметны практически сразу: неблагонадёжные поставщики отсеялись, и количество бракованных подшипников, способных привести к аварии, снизилось на 75%. Так же и с сыром.

— Сначала не всё удавалось, часть продукта я выбрасывала, но постепенно

стало получаться лучше и лучше. Сейчас варю сыр на профессиональном уровне, — рассказывает Оксана. — Недавно попробовала делать его не только из коровьего, но и из козьего молока.

Маскарпоне, сулугуни и фета ей уже не интересны: слишком просто. Куда круче изготовить катальню и ракет и затем угостить им гостей.

— Я в первую очередь делаю то, что нравится мне. Но и родные тоже оценили и поэтому говорят мне: «Делай больше», — улыбается Кулюкина.

Только вперёд!

Ей с детства нравится постоянно изучать новое, не стоять на месте. В Железнодорожск она приехала в июне 2002 года из Казахстана. На МГОКе сначала трудилась оператором пульта управления обогатительной фабрики. Потом — мастером в отделе технического контроля дробильно-сортировочной фабрики. Участвовала в модернизации автоматизированной системы отбора проб на обжиговой машине № 3, повышала уровень контроля качества отгружаемой продукции.

Сегодня Кулюкина отвечает за работу отдела технического контроля металлургического комплекса.

— Практически каждый день мы с коллегами об-

суждаем металлургические свойства продукции и способы их улучшить. Пробуем менять параметры шихты. Проводим дополнительные лабораторные исследования, — поясняет она.

Полигоном для отработки решений этой задачи служит металлургическая лаборатория, в создании которой Оксана принимала непосредственное участие. Здесь для окатышей искусственно создают условия и процессы, схожие с теми, что происходят в настоящей доменной печи. Такой завод в миниатюре подсказывает специалистам, что нужно добавить к продукту, а что убрать.

— По итогам испытаний мы разработали режимную карту производства окатышей для процесса прямого восстановления железа. Мы контролируем выполнение этих параметров и, если необходимо, делаем замечания и вносим предложения, — рассказывает Оксана Кулюкина.

Этой работе она посвящает практически каждый день. Иногда жертвуя выходными.

— Мне интересно развиваться вместе с комбинатом. Например, в 2000-х годах мы начинали с неофлюсованных окатышей. Потом предприятие начало выпускать офлюсованные, — поясняет Оксана Кулюкина. — А сегодня МГОК производит уже более шести видов железорудной продукции!

ПРОИЗВОДСТВО

Вместо ткани — керамика

Зачем на обогатительной фабрике МГОКа меняют вакуум-фильтры

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

В процессе фильтрации происходит обезвоживание пульпы — смеси концентрата с водой. Чем меньше влаги останется в продукте на выходе, тем выше будет качество изготовленных из этого сырья окатышей.

До недавнего времени на обогатительной фабрике использовали тканевые фильтры, призванные «вытягивать» воду. С 2020 года их меняют на более современные керамические. Специалисты уверяют, что это новое слово в фильтрации.

— Один керамический фильтр даёт от 60 до 85 тонн в час. Это в два раза больше, чем у прежнего оборудования, — говорит начальник участка обогащения № 1 обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Андрей Дуденков. — Ниже и потребление энергоресурсов. С керамических секторов фильтра концентрат в автоматическом режиме счищают специальные но-



▲ В 2025 году на обогатительной фабрике планируют установить шесть керамических вакуум-фильтров

жи, тогда как с тканевых его сдувают компрессоры. К тому же ткань часто забивается концентратом, и тогда фильтрация становится менее эффективной.

Три года назад специалисты полностью реконструировали участок обогащения № 2 и четыре секции участка обогащения № 1, смонтировали 26 новых

керамических дисковых фильтров. Сейчас меняют оборудование на секции № 2 участка фильтрации.

Новые установки вологодского завода «Бакор» хорошо зарекомендовали себя ещё на этапе промышленных испытаний. Оценив их результаты, на комбинате приняли решение о техничес-

ком перевооружении.

— Разницу в обслуживании оборудования почувствовала сразу, — утверждает фильтровальщик Марина Баулина. — Керамические фильтры намного проще, чем тканевые. Ткань требует больше внимания: её надо периодически полностью или частично менять.

ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 20 по 24 января отобрали 29 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Также аналитическая лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано 24 пробы на обогатительной фабрике, 6 проб на фабрике окомкования и 33 пробы на дробильно-сортировочной фабрике. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили.

Согласно плану-графику экологи провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на обогатительной и дробильно-сортировочной фабриках. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

С 20 по 24 января специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 29 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.



НОВАЯ ТЕХНИКА

Всё на одном столе

Для работников лаборатории радиоизотопной техники ЦЭТЛ приобрели универсальный ремонтно-эксплуатационный стенд.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Уже четверть века электрослесарь лаборатории радиоизотопной техники ЦЭТЛ Алексей Кузовчиков занимается техническим обслуживанием радиоизотопных приборов. Среди них — гамма-реле, плотномер, уровнемеры, которые обеспечивают защиту оборудования и контролируют параметры технологических процессов на фабричных переделах комбината. Если они выходят из строя или в подразделение



поступают новые приборы, Алексей вместе с коллегами проводит их диагностику, ремонт и наладку.

Недавно для лаборатории приобрели и установили новый универсальный

ремонтно-эксплуатационный стенд. Он представляет собой металлический стол со смонтированным современным оборудованием: калибратором-измерителем сигналов, цифро-

вым измерителем сопротивления, частотомером и источником питания постоянного тока.

— Стенд заменил аппаратуру, отработавшую своё. Её характеристики

◀ За счёт компактного расположения техники в одном месте сотрудники ЦЭТЛ сократили время на диагностику, ремонт и наладку радиоизотопных приборов

и потом использовали их в работе. Новые приборы всё считают сами и показывают уже готовый результат. Это намного удобнее и проще, — говорит Алексей Кузовчиков.

Современные приборы объединяют в себе функции сразу нескольких устройств. Кроме того, у них выше класс точности.

— За счёт компактного расположения техники в одном месте мы сократили время на диагностику, ремонт и наладку, — подчёркивает начальник лаборатории радиоизотопной техники Владимир Шутко.

Компания-поставщик подбирала оборудование стенда по запросам работников ЦЭТЛ. В комплектацию вошло всё необходимое для точной работы. Оставили место и для дополнительных приборов, если в них возникнет потребность.

не позволяли максимально быстро и точно провести техобслуживание оборудования. Мы фиксировали их показатели, затем проводили расчёты по различным формулам

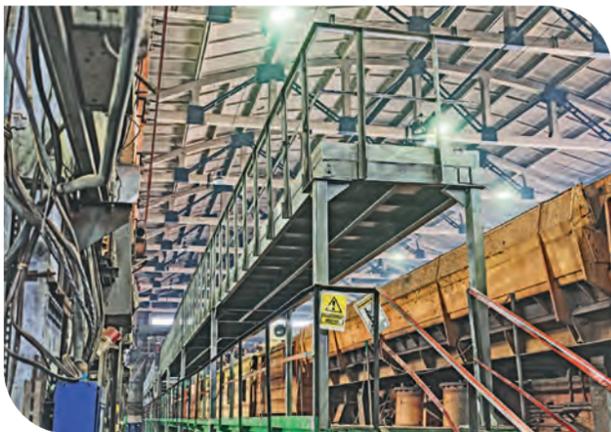
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Методом исключения

Как минимизация возможных рисков делает рабочие места не только безопасными, но и комфортными

Управление железнодорожного транспорта

В депо по ремонту электровозов заменили эстакаду для ремонта оборудования, расположенного на крыше электровозов. Вместо отслужившей свой срок установили новую — усовершенствованную, с откидывающимися мостиками. Длина новой эстакады — порядка 26,5 метра по всей протяжённости тягового агрегата.



Рудоуправление и буровзрывное управление

В карьере установили новые передвижные распределительные устройства (приключательные пункты) для экскаваторов и буровых станков. Они имеют световую индикацию о подключении и автоматически отключают питание, если открыта дверь. Разработчики установили специальные опоры, которые снижают вибрационные нагрузки при транспортировке. Первая партия — 20 ячеек — поступила сюда в прошлом году. В 2025-м обновление приключательных пунктов планируют продолжить. В рудоуправлении — 137 таких устройств, причём срок эксплуатации некоторых подходит к концу.



Дробильно-сортировочная фабрика

Здесь закупили пять тележек на мягком ходу для перемещения грузов, чтобы облегчить труд и повысить его безопасность: до этого тяжёлые запчасти и предметы работники перемещали вручную или с помощью крана. Пять таких же тележек для разгрузки или выдачи запчастей и оборудования приобрели для цеха подготовки производства.



Цех подготовки производства

На одном из складов полностью заменили остекление. Старые окна износились и плохо пропускали солнечный свет. Осенью вместо них поставили новые, пластиковые, с улучшенной теплоизоляцией, благодаря чему в здании снизится энергопотребление. Общая площадь остекления составила более 200 квадратных метров.



Цех подготовки производства

На автозаправке № 1 полностью заменили асфальтовое покрытие. Новое уложили в два слоя. Площадь замены — порядка 5 000 квадратных метров.



Управление по ремонту механического и электроэнергетического оборудования

На площадке для ремонта масляных трансформаторов обновили батайскую решётку. Работники участка по ремонту электрооборудования своими силами демонтировали старое покрытие площадью порядка 50 кв. метров и установили новое — более безопасное.



Фабрика окомкования

Участок дороги от трассы Тросна — Калиновка до остановки около зданий обжиговых машин № 1 и 2 в конце прошлого года по просьбе работников закатали в асфальт. Благоприятные погодные условия позволили подрядчикам за три недели уложить его в два слоя — 7 и 5 сантиметров. Всего отремонтировали более 10,5 тысячи квадратных метров полотна. Весной работы продолжат: смонтируют и поднимут крышки люков и стоки, отсыпят обочины.



Цех питания

В январе цех питания совместно с хозяйственными службами подразделений и IT-специалистами JSA-Group установили, подключили и настроили сеть из семи продуктоматов в подразделениях МГОКа. В начале февраля аппараты начнут работать на дренажной шахте, фабрике окомкования, в мехмастерских, автоколонне № 3, энергоцентре, общежитии и учебном центре. Всего на начало февраля вендинговая сеть предприятия будет включать в себя 10 продуктоматов и 4 кофемата.



Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева,
Яны Свиридовой
и Ларисы Ведениной

КАДРЫ

Пишут «Кулинарную книгу»

Будущие повара проходят практику в цехе питания

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Осенью прошлого года третьекурсники Железногорского политехнического колледжа Ульяна Золотухина и Никита Дмитриков пришли на производственную практику в столовую № 32 автотракторного управления Михайловского ГОКа. Тогда им многое было в новинку: размах столовой подразделения, где обедают сотни сотрудников, несравним с масштабом учебных классов колледжа.

Сейчас у ребят уже вторая практика, и чувствуют они себя увереннее. Старательно делают заготовки: режут соломкой морковь и лук, чистят картошку, готовят заправки для борщей или супа. Старшие коллеги говорят, что с каждым днём у них получается всё лучше и лучше.

— Целеустремлённые, весёлые, дружные, любят готовить, — характеризует студентов наставник — повар столовой Наталья По-



▲ Ульяна Золотухина постоянно задаёт вопросы старшим коллегам и каждый день узнаёт что-то новое

пова. — Думаю, станут хорошими специалистами.

Все советы и поучения старших коллег практиканты записывают в толстую тетрадь, которую шутя называют «Кулинарной книгой».

— Как не пережарить рыбу, пра-

вильно сварить гречку и замесить тесто, как испечь пирожок или булочку, чтобы они были пышными и аппетитными, — перечисляет Никита Дмитриков. — Именно с таких мелочей и начинается большая кулинарная наука.

Его однокурсница Ульяна Зо-



▲ Никита Дмитриков уверен: путь к вершинам кулинарного мастерства начинается с самых простых шагов

лотухина после смены в столовой продолжает «обучение» дома: готовит родителям ужин. Особенно любит экспериментировать с салатами и супами. На днях побаловала близких собственным тортом.

— Коллеги всё больше мне доверяют: я не только готовлю, но и

работаю на раздаче, чтобы понять, как правильно разложить обед, соблюдая граммовку — вес блюда, — делится Ульяна.

Совсем скоро студенты получат дипломы и будут уже сами, без опеки старших товарищей кормить работников предприятия.

● ПРОМТУРИЗМ



ПОБЫВАТЬ У ПАПЫ ИЛИ МАМЫ НА РАБОТЕ!

КОМПАНИЯ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» ОБЪЯВЛЯЕТ ДЕТСКИЕ ДНИ!

- + Вы всегда хотели, чтобы ваш ребёнок **побывал** в гостях на Михайловском ГОКе?
- + **Увидел** карьер, высокотехнологичное производство и слаженную работу людей и механизмов?
- + А главное **понял**, почему работа его родителей так нужна и важна?



Теперь это стало возможным



Запускаются ежемесячные бесплатные экскурсии для детей работников МГОКа в возрасте от 10 до 17 лет.

Заявки принимаются на адрес электронной почты hochunamgok@mgok.ru с указанием данных:

ребёнка: Ф. И. О., дата рождения, серия и номер свидетельства о рождении или паспорта, размер одежды и обуви (для подбора спецодежды)

родителя: Ф. И. О., контактный мобильный номер, место работы на комбинате

Для детей от 10 до 13 лет
«Железная руда от а до я»

Для детей от 14 до 17 лет
«Я бы в горняки пошёл»

ВТОРОЙ ЭТАП:

Ребята, посетившие МГОК, будут приглашены в музей МГОКа для участия в квизах и мастер-классах.

Количество мест ограничено.

Экскурсии будут проходить каждый месяц до конца года.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Наводим порядок

Какие решения городских проблем предлагают местные власти

Транспортные перевозки, благоустройство города и культурная среда — об этих и других сферах городской жизни рассказал на пресс-конференции глава Железногорска Александр Михайлов.

Юлия Ханина

Фото Владимира Авдеева

Благоустройство продолжается

Среди главных проблем прошедшего года глава города назвал кадровый голод и отток инвестиций. Нестабильная ситуация в курском приграничье отпугивает желающих вкладывать средства в развитие Железногорска.

Тем не менее благоустройство города продолжается: Металлоинвест, как и прежде, реализует здесь программу социально-экономического партнёрства. В Железногорске отремонтировали гинекологическое отделение горбольницы, установили скалодром в парке им. Никитина, ведут реконструкцию аллеи Семьи.

Помогали и другие предприятия, на средства которых отремонтировали ступени загса, заменили мостик перехода от дендрария в Заречный и обустроили площадку на роднике воинов-интернационалистов.

В планах — ремонт площади перед кинотеатром «Русь», сооружение вело-



▲ Александр Михайлов уверен: у Железногорска — хорошие перспективы развития

дорожки на аллее Семьи, ямочный ремонт дорог с установкой бортового камня. А ещё — обустройство территории возле катка «Юбилейный», откуда перенесут в межквартальное пространство уличную коробку. Между катком и ЖК «Апельсин» построят зал единоборств.

Дизайн по-железногорски

В прошлом году в Железногорске приняли дизайн-код, определяющий внешний вид зданий центральных улиц. Но воплотить программу в жизнь оказалось не просто. Как пример, глава привёл ситуацию с автовокзалом.

— Кто-то когда-то принял решение о его передаче частному лицу, чтобы сбросить с бюджета лишнюю нагрузку, — рассказал Александр Михайлов. —



▲ В этом году по программе капремонта не обновили ни одного дома: нет средств



▲ Городские власти требуют от маршрутных такси строгого соблюдения графика, но водители не соблюдают расписание, выбирают удобные для себя часы и дни

Но частник должен приводить в порядок свою территорию, и мы постоянно обращаемся с письмами в адрес владельцев. А сами на чужой территории навести порядок за бюджетные средства мы не имеем права.

Сотрудники муниципального управления архитектуры уже направляют индивидуальным предпринимателям уведомления о необходимости привести в порядок рекламные конструкции и входные группы.

— На улице Рокоссовского, у рынка, в одном из магазинов все ступени развалены. Спрашиваю продавца, почему не ремонтируют. Ответ: «Мы не владельцы». Но покупатели же ваши ходят по ступенькам! — сообщил мэр.

Улучшить облик города могла бы и программа капремонта. Но в прошлом году ни один дом в Железногорске не был обновлён.

— Все регионы столкнулись с тем, что денег, собранных жителями, не хватает, — пояснил Александр Михайлов. — Подорожали материалы, расценки на работы, зарплата специалистов. Поэтому на данном этапе организаторы программы капремонта приняли решение только ремонтировать крыши и менять отслужившие свой срок лифты.

Водители и пассажиры

В городе заменили остановочные павильоны. Пока установили толь-

ко десять новых, но уже в этом году доведут их число до полусотни. Весной по просьбам горожан конструкцию поменяют, заменив глухую деревянную панель, которая закрывает обзор, на прозрачную.

Чтобы упорядочить движение маршруток, глава города требует обязательно подключить машины к системе ГЛОНАСС. Тогда поездки будет проще отслеживать. Также мэр настаивает на установке устройств для онлайн-оплаты для удобства пассажиров.

Ещё одно условие городских властей — соблюдение чёткого графика. Сейчас водители выбирают удобные для себя часы и дни и не соблюдают расписание. Глава пояснил, что это требование не зафиксировано в договоре с прежней администрацией, поэтому изменить ситуацию в приказном порядке власть не может. Городское руководство предлагало компенсировать часть затрат по невыгодным маршрутам, установить за муниципальный счёт валидаторы, подключить к более дешёвой поставке топлива.

Но владельцы транспортных средств до сих пор ответа не дали.

— Я с нетерпением жду, когда закончатся маршрутные карты, после чего буду настаивать, чтобы муниципальное предприятие «Транспортные линии» закрыло все маршруты, — подчеркнул мэр. — Сейчас 30 новых автобусов стоят без дела: нет водителей, потому что они работают в такси.

САД И ОГОРОД

Как получить крупные и сладкие томаты

Вырастить плоды весом в 400–700 грамм можно в тепличных условиях.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

Естественный свет

Томатам требуется большое количество солнечного света, иначе плоды не будут сладкими. Поэтому важно не загущать посадки, чтобы кусты не перекрывали друг друга. На большинстве дач-

ных участков стоят теплицы из поликарбоната, который покрывают специальным слоем, защищающим томаты от ультрафиолета и ожогов. Чтобы покрытие лучше пропускало свет, нужно систематически удалять с поверхностей грязь и пыль.

Грамотная подкормка

Правильно подобранное удобрение обеспечит естественный процесс накопления сахара в томатах. На начальном этапе вегетационного периода растениям ну-

жен азот, поскольку идёт наращивание зелёной массы. В период цветения, завязывания и созревания плодов необходимы калий и фосфор. Первый благотворно влияет на вкусовые характеристики плодов. А без второго на томатах не образуется достаточное количество цветков, что напрямую повлияет на урожайность.

В период созревания можно использовать для подкормок древесную золу, она содержит оптимальный баланс необходимых микроэлементов. Можно при-

менять и готовые составы, разработанные специально для тепличных растений.

Правильный уход

Поливы должны быть редкими, но обильными. Чтобы получить крупные плоды, растение формируют исключительно в один стебель. Необходимо и своевременное пасынкование, так как пасынки оттягивают большую часть питания на вегетацию, в результате томаты не набирают максимальной массы. Также нуж-

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

СЕМЕНА КРУПНОПЛОДНЫХ И СЛАДКИХ СОРТОВ ТОМАТОВ
БАБУШКИНО — 600 Г, ЛЕГЕНДА КОКТЕБЕЛЯ — 600 Г,
БАТЯНЯ — 350 Г, ЗОЛОТОЙ КЁНИГСБЕРГ — 450 Г,
БОЛЬШАЯ МАМОЧКА — 340 Г, МОГУЧЕЕ ВЫМЯ — 800 Г,
ШОКОЛАДНЫЙ БЫК — 300 Г, БУЦЕФАЛ — 700 Г.

**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ,
ВАС ЖДЁТ БОЛЬШОЙ ВЫБОР СЕМЯН И ВСЁ ДЛЯ РАССАДЫ.
СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕННО.**

реклама

**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).**

но соблюдать температурный режим: пыльца томатов становится стерильной в жаркую погоду, поэтому плоды могут мельчать или

не завязываться вовсе. Первые цветки необходимо удалять, поскольку из-за них кусты останавливаются в росте.

КОНКУРС

«Нам нужен драйв!»

Победителем конкурса «Семья горняков» стало семейство Петруниных



▲ Петрунины никогда не пропускают традиционный спортивный праздник «Мама, папа, я — спортивная семья»



▲ На лыжных склонах Красной Поляны

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева
и из личного архива семьи Петруниных

Роман Петрунин работает мастером на обогатительной фабрике Михайловского ГОКа, Татьяна — воспитателем в детском саду № 1. У них подрастают двое сыновей — 10-летний Арсений и 5-летний Илья.

Когда семье предложили стать участниками нового корпоративного конкурса, Петрунины откликнулись сразу и без раздумий.

Романтика спорта

Татьяна и Роман познакомились совершенно случайно: 13 лет назад оба приехали помыть свои машины на автомойку. Во время ожидания в очереди завязался разговор. Молодые люди решили встретиться снова. На сей раз — на баскетбольной площадке.

— Все ходят в кино, кафе или парк, а мы пошли поиграть с мячом. И все наши дальнейшие встречи проходили примерно так же: мы катались на велосипедах, ходили в бассейн и в турпоходы, — с улыбкой вспоминает Татьяна. — А потом и свадьбу сыграли!

Когда молодая семья узнала

о грядущем пополнении, счастливые супруги решили отпраздновать это... в Крыму.

— Беременность для меня не повод сидеть дома, — продолжает Татьяна. — Узнав о ней, мы сразу отправились в путешествие на юг. А во время второй беременности — на Эльбрус. Мы не можем сидеть на месте. Нам всегда нужно движение, драйв, адреналин.

Семейное «многоборье»

Роман Петрунин прививает детям любовь к спорту.

— Я и сам со школьных времён занимаюсь всеми видами понемногу. Не представляю жизни без спорта, — говорит он. — В нашей семье есть инвентарь на любой вкус. Даже пришлось выделить отдельную комнату для его хранения.

Когда мальчишки немного подросли, они стали постоянными спутниками родителей во всех их начинаниях.

— Мы научили детей плавать, кататься на велосипедах, коньках, роликах, самокатах, — перечисляет глава семьи.

В прошлом году супруги купили лодку и устроили сплав по реке Свапе. Первый блин вышел комом: туристы застряли на торчащих из воды ветках. Зато во второй раз всё получилось. Теперь семья с нетерпением ждёт лета, чтобы сплавиться по реке уже с сыновьями.



▲ Главный приз и подарки — победителям первого конкурса «Семья горняков»

На снежных склонах

Шесть лет назад Татьяна и Роман открыли для себя сноуборд.

— Теперь ежегодно в марте выезжаем в Красную Поляну. Дегей тоже поставили на лыжи. А летом с палатками едем на море. Жарим шашлыки, поём песни под гитару, ловим рыбу. Однажды мои мужчины поймали сома весом 25 килограммов! — вспоминает Татьяна. — Арсений и Илья научились устанавливать палатки и разводить костёр. Уверена, что не пропадут в экстренной ситуации.

Буквально через месяц Петрунины вновь отправятся на

Справка

- ▶ Организаторам конкурса «Семья горняков» на Михайловском ГОКе выступили профком комбината, дирекция по социальным вопросам и управление корпоративных коммуникаций.
- ▶ В конкурсе участвовали девять горняцких семей. С мая по декабрь они преодолели пять этапов: интеллектуальный квиз, творческий конкурс и несколько спортивных состязаний, финальным из которых стал традиционный праздник «Мама, папа, я — спортивная семья».
- ▶ Всем участникам вручили дипломы, памятные корпоративные подарки и подарочные сертификаты в сетевой супермаркет для дома и дачи, а победителям — кубок и денежный сертификат в один из магазинов цифровой техники.

склоны Кавказа. Памятные моменты покорения лыжных спусков зафиксирует новая видеокамера. Её приобрели на сред-

ства подарочного денежного сертификата, которым семью наградили за победу в корпоративном конкурсе.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем, ветераны!



Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Скобцова Владимира Алексеевича, Соколова Лидию Павловну, Вилкову Зинаиду Дмитриевну, Кожухова Валерия Николаевича, Радостеву Любовь Ивановну, Сычеву Аллу Тимофеевну, Толобаеву Екатерину Филипповну, Баутину Нину Ивановну, Кашину Лидию Степановну, Охрименко Светлану Евгеньевну, Ширяй Татьяну Анатольевну, Шурукину Софию Исаевну, Оленина Ивана Фёдоровича, Молоткову Татьяну Петровну, Коровина Александра Григорьевича, Гришкину Нину Николаевну, Макарову Надежду Михайловну, Дородных Василия Фёдоровича, Ильина Алексея Ивановича, Комарову Лидию Петровну, Половинкина Ивана Алексеевича, Черторыгина Александра Михайловича, Архипова Александра Ивановича, Бойко Нину Николаевну, Барыбина Алексея Ивановича, Германовича Валерия Владимировича, Полянского Александра Вениаминовича, Салапанову Лидию Ивановну, Удовиченко Валентину Владимировну, Солнцеву Надежду Ивановну, Рябцеву Ираиду Юрьевну, Ланина Александра Андреевича, Спиридонова Юрия Семёновича, Семёнову Людмилу Владимировну, Провирнину Людмилу Павловну, Маслову Зою Алексеевну, Илларионову Наталью Михайловну, Аверину Ольгу Серафимовну, Бородину Ивана Алексеевича, Семеринкову Галину Александровну, Сидоркина Ивана Николаевича, Юдину Валентину Анатольевну, Шулицкую Валентину Дмитриевну, Тимошкова Анатолия Макаровича, Королеву Нину Максимовну, Гераськина Михаила Васильевича, Широченко Алексея Михайловича, Гребнева Евгения Андреевича, Дуденкова Виктора Сергеевича, Олексик Зинаиду Николаевну, Соколова Владимира Михайловича.

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ
31.01.2025-13.02.2025 г.
г. Железногорск, ул. Воинов-Интернационалистов, 18

ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

| | | |
|---------------------------------------|--|---|
| ТОРТ ТРИ МОЛОКА 1КГ, СП | ФАРШ СВИНОЙ ОСОБЫЙ 1КГ, ПО ОХЛАЖДЕННЫЙ | КРУАССАН КЛАССИЧЕСКИЙ 80Г, СП |
| 499⁹⁹ | 199⁹⁹ | 29⁹⁹ |
| РЫБА СКУМБРИЯ 1КГ, Г/К | ЧАЙ АКВАР ЦЕЙЛОН 25ПАК, ЧЕРНЫЙ | ПЕЧЕНЬЕ ТОПЛЕННОЕ МОЛОКО 444Г, САХАРНОЕ |
| 599⁹⁹ | 59⁹⁹ | 99⁹⁹ |

реклама

ЛИНИЯ | 8 800 600 13 13 | linia-market.ru

БЫСТРАЯ ДОСТАВКА
С МОБИЛЬНОГО ПРИЛАВКА

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- менеджера
- кладовщика по приемке товара
- продавца
- грузчика
- уборщика
- водителя а/м «Газель»
- прессовщика
- тракториста

▶ **Строительная бригада.** Выполняем все виды работ: дома, крыши, фундаменты.
Тел.: +7-905-148-89-30.

▶ **Ремонт квартир, офисов.** Все виды отделочных работ.
Тел.: 8-910-213-32-80.

▶ **Продам 1-комн. кв. 2/12/32 в г. Сочи,** ул. Искры, 88к1, балкон, 2 лифта. Монолитный, построен в 2022 году в лучшем месте по ФЗ 214, в охраняемом ЖК у набережной реки, до моря 12 мин., парковка. Без посредников. 10 млн 350 т. р.
Тел.: 8-904-537-77-55

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧИЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24
реклама

▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого.
Тел.: 8-951-154-94-38.

«ПАМЯТНИКИ И ВЕНКИ»
Для тех, кто был Вам очень дорог!

- Гранит, комплексы
- Оградки, столы, лавки
- Венки, корзины, поляны в цветник, искусственные цветы
- Вазы, лампадки

Лучшие цены, индивидуальный подход. Весь спектр услуг по установке. Беспроцентная рассрочка платежа. Скидки 10% пенсионерам и членам профсоюза МГОКа.
Ул. Никитина, 13 (маг. «Мастерская памятников»)
Тел.: 8-991-331-51-21
реклама

РЕКЛАМА
8 (4725) 37-40-90, «Курская руда»
8-920-200-61-81

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону:
9-62-68.

▶ **Ремонт холодильников на дому.** Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-873-28-12.

▶ **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

▶ **Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому.** Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

▶ **Грузовые перевозки.** Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.

▶ **Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.** Тел.: 8-910-315-33-10.

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ 15% СКИДКА НА ПЕРЕЕЗДЫ
услуги грузчиков
реклама

- Переезд квартиры, офиса, магазина, предприятий
- Доставка оборудования, товаров, стройматериалов

грузоперевозки по России **ДЁШЕВО!**
24 ЧАСА
8-904-526-76-56

СЕМЕЙНАЯ **ОПТИКА** | ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЕТЬ САЛОНОВ ОПТИКИ

ОЧКИ ЗА 15 МИНУТ СВОЯ МАСТЕРСКАЯ!

СКИДКА -10% для ПЕНСИОНЕРОВ и СОТРУДНИКОВ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

г. Железногорск, ул. Ленина, д. 37
☎ 8 800 222 36 09 | familyoptics | familyoptics

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управление — Соловей Виктор Петрович; РУ — Леонтьевой Татьяны Павловны; ОФ — Окишева Василия Васильевича, Горягиной Анастасии Антоновны, Кретовой Елены Андреевны, Лепешкина Петра Ивановича; УЖДТ — Дроздовой Валентины Сергеевны; ДСФ — Крюкова Леонида Владимировича; УПЗЧ — почётного ветерана комбината Любимова Георгия Платоновича, Сальниковой Валентины Ивановны, Гурова Юрия Георгиевича; АТУ — Амалина Владимира Алексеевича; энергоцентр — Мохиревой Елены Федотовны; ГОКРем — Шмыревой Марии Александровны, и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.