

Спасибо
учителю!

За что благодарны своим
педагогам и наставникам
сотрудники компании

3 ➤

Оптимист
из «Оптимиста»

Как ветеран Металлоинвеста
разменял десятый десяток...
на бегу

6 ➤

Не доводя
до беды

Зачем предприятия
Металлоинвеста перешли
на стоп-карты

8 ➤



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Курская РУДА

№ 20 (3109)

4 ОКТЯБРЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КАДРЫ

▼ 21-летний станочник широкого профиля Евгений Чернов постигает азы профессии под руководством опытных наставников.



Фото Владимира Авдеева

➤ 4

Привлечь и удержать

Для Михайловского ГОКа, как и для других предприятий Металлоинвеста, важно, чтобы ребята, прошедшие практику, приходили сюда работать после получения диплома. Комбинат создаёт для новичков максимально комфортные условия.

● ОДИН АБЗАЦЕМ

Металлоинвест продолжает участие в реализации программ социально-экономического партнёрства на территории Курской и Белгородской областей. По итогам 2024 года компания инвестирует 2,9 млрд рублей в проекты комфортной городской среды, развитие здравоохранения, образования, культуры и спорта. На фоне чрезвычайной ситуации, сложившейся в приграничных районах, Металлоинвест дополнительно выделил более 2,4 млрд рублей на восстановление разрушенного жилья, строительство уличных укрытий, обеспечение всем необходимым вынужденных переселенцев, организацию пунктов временного размещения на социальных объектах компании. Чтобы помочь в организации дистанционного обучения на приграничных территориях Курской области, компания приняла решение обеспечить планшетными компьютерами и ноутбуками более 9 тысяч школьников и более 1 тысячи учителей.

Ассоциация менеджеров и издательский дом «Коммерсантъ» уже в 25-й раз презентовали «Топ-1000 российских менеджеров». Рейтинг традиционно подводит итоги работы за год и выявляет лучших управленцев России в наиболее функциональных направлениях. Отбор включал выдвижение и онлайн-оценку профессиональной репутации участников, а также экспертные встречи. По его итогам в топ-20 директоров по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности в сфере деятельности «Металлургия и горнодобывающая промышленность» третье место заняла заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. В топ-40 директоров по цифровой трансформации в той же сфере четвертое место занимает директор по цифровой трансформации Металлоинвеста Юлия Шуткина.

На Международном культурном форуме в Санкт-Петербурге заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова приняла участие в обсуждении роли культуры в формировании креативной и производственной среды. «Возможность реализации инвестиционных проектов, расширения производств напрямую зависит от того, хотят ли наши сотрудники оставаться в малых городах, хотят ли, чтобы их дети жили и учились здесь, — подчеркнула она. — Мы стараемся создавать такую атмосферу, чтобы люди гордились профессией, любили родной город. А без культуры и искусства невозможно почувствовать эту любовь».

ВНОТ-2024

«А кто кроме нас?»

В Открытом турнире по оказанию первой помощи, который прошёл на площадке Всероссийской недели охраны труда в Сочи, победу одержала команда, собранная сотрудницей Металлоинвеста.

Елена Филатова
Фото Валерия Воронова

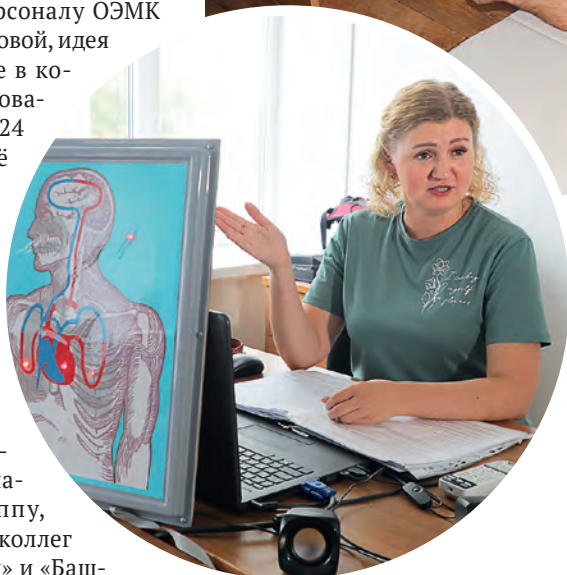
Спонтанная победа

По словам специалиста по обучению в области охраны труда дирекции по персоналу ОЭМК Светланы Шабашовой, идея принять участие в командных соревнованиях на ВНОТ-2024 возникла у неё спонтанно. Стандартное условие группового соревнования — наличие в команде работников из одной организации. Но жюри пошло оскольчанке навстречу, и Светлана собрала группу, пригласив в неё коллег из «Россети Урал» и «Башкирской содовой компании». Так в состязаниях по оказанию первой помощи появилась десятая команда.

В ходе конкурса участникам пришлось оказывать помощь двум пострадавшим. В роли первого выступал манекен для проведения сердечно-лёгочной ре-



В учебном центре ОЭМК Светлана ведёт курс по оказанию первой помощи пострадавшим



Светлана Шабашова: Каждый человек должен уметь оказать помощь пострадавшему

— Мы чётко распределили роли и отрепетировали алгоритм действий, — рассказывает Светлана. — За 10 минут оказали помощь пострадавшему и передали его бригаде скорой помощи. Затем отработали теорию: ответили на 30 вопросов. И вышли в победители!

«Это должны знать все»

22 года назад Светлана Шабашова пришла в учебный центр ОЭМК методистом, стала инженером по подготовке кадров первой категории. В прошлом году ей предложили но-

вую должность — специалиста по обучению в области охраны труда. Сейчас Светлана ведёт два курса: про вредные и опасные производственные факторы и оказание первой помощи пострадавшим.

— Уметь оказать первую помощь должны все, — подчеркивает она. — Но многие размышляют так: мол, зачем мне это надо? И я всякий раз убеждаю: а кто, кроме нас? В экстренной ситуации, от которой не застрахован никто, времени на рассуждения у вас не будет: возвратиться к жизни клетки способны лишь в течение 3–5 минут.

● ПОБЕДА

«Рудика» признали на федеральном уровне

Детский корпоративный журнал «РУДИК» одержал победу в X Всероссийском конкурсе детских СМИ «Волшебное слово», итоги которого в этом году подвели на площадке Московской международной книжной ярмарки.

За оригинальную концепцию

Конкурс проводит Союз предприятий печатной индустрии (ГИПП) при поддержке Минцифры России. В разные годы его победителями становились такие известные СМИ для детей и подростков, как «Мурзилка», «Весёлые картинки» и «Классный журнал». В этом году на конкурс поступили заявки из 27 городов России, а также из Беларуси.

Жюри, в состав которого вошли редакторы ведущих детских изданий, писатели и психологи,

присудило дебютанту победу в номинации «За оригинальную концепцию издания». При оценке работ участников они учитывали соответствие материалов целевой аудитории, качество дизайна публикаций, художественную ценность иллюстраций и высокое полиграфическое исполнение.

Как отмечает заместитель директора департамента государственной поддержки периодической печати и книжной индустрии Минцифры России Светлана Дзюбинская, «РУДИК» являет собой пример медиапроекта, запущенного при поддержке социально ориентированного бизнеса.

Главная награда

Это уже пятая по счёту награда, которую получил «РУДИК» за год своего существования. Помимо диплома конкурса «Волшеб-

ное слово», в копилке журнала — ещё ряд достижений:

- конкурс InterComm — 2023 — специальный приз от организационного партнёра премии — коммуникационной группы Medialine;
- конкурс «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ — 2023» — специальный приз жюри;
- конкурс «Медиалидер — 2023» — второе место в номинации «Лучший корпоративный журнал».
- Конкурс «Лучшее корпоративное медиа России-2024» — победа в номинации «Лучшее корпоративное издание для детей».



Впрочем, по словам генерального директора Медиацентра Сергея Иванова, самая главная награда для редакции — в другом.

— Когда мы видим, как ребёнок «залипает» над комиксом об истории освоения КМА, когда люди говорят нам, что играли в размещённую на развороте «РУДИКА» игру всей семьёй, когда в соцсетях спрашивают о возможности выпустить журнал на дом — это и есть главная награда и главная радость, — уверен он.

Олег Шевцов

ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

Спасибо учителю!

За что благодарны своим педагогам сотрудники Металлоинвеста

В преддверии профессионального праздника педагогов мы поинтересовались у наших работников, кто из учителей и наставников оставил след в их жизни.

Елена Филатова,
Евгений Дмитриев,
Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова,
Владимира Авдеева
и Александра Белашова

«У него был дар»

Александр Евсюков,
главный специалист
по перспективному
развитию
технического
управления
Михайловского
ГОКа:

— В школе я учился хорошо. Мне легко давались все предметы, за исключением химии. Этот предмет — как в письме немца Фридриха Вёлера шведу Йёнесу Якобу Берцелиусу — «...представлялся мне дремучим лесом, полным чудесных вещей, огромной чащей без выхода и без конца».

Именно с этого письма и начал первый для меня урок в девятом классе школы Евгений Николаевич Дмитриев — учитель, благодарность которому я сохранил на всю жизнь. К нему на занятия я всегда шёл с внутренним напряжением. Хотя я твёрдо знал материал и постоянно готовился, педагог почти всегда был мной недоволен. Всё



время придирался, приговаривая: «Химия — это не твоё!». И оценки за ответы ставил не самые высокие.

Конечно, всё это ранило моё самолюбие. Я начал учить предмет с ещё большим рвением. Перечитывал абзацы учебника. Изучал дополнительную литературу.

Чтобы доказать, что педагог был не прав, я поступил на технологический факультет Курского политехнического института.



Олеся
Набережных,
ведущий
специалист
управления
контроллинга
ОЭМК:

— После окончания начальной школы я попала в математический

класс. 1 сентября мы познакомились с нашим классным руководителем Людмилой Ивановной Корсиковой. Старшие товарищи предупредили: мол, классная у нас будет «строгая» и «не очень добрая».

Поначалу мы и впрямь решили, что классная у нас — из стали. Математи-

Выбрал специальность «Химические технологии волокнистых материалов». И как только вышел приказ о моём зачислении, с гордым видом явился в школу, к Дмитрову.

«Евгений Николаевич, вы ошибались!» — заявил я ему. В ответ учитель лишь добродушно рассмеялся: «Саша, я ещё на первом занятии понял, что у тебя — большие способности к моему предмету. Но чтобы ты не «свернул» на физику, математику или, допустим, историю, я специально тебя стимулировал. И, как видишь, не зря!».

Потом, став инженером, работая на разных производствах, многие из которых были связаны с химическими процессами, я не раз благодарил его мысленно. Меня всегда выручали знания, основу которых заложил мой школьный учитель.

К сожалению, Евгений Николаевич ушёл из жизни в 2009 году. Но я, да и все, кто у него учился, будут помнить его с благодарностью всю свою жизнь. У него был дар — педагогическое чутьё, которое встречается не так уж часто.

Самая классная классная



Плоды этой «пахоты» мы увидели в 11-м классе, когда ребята пошли на курсы подготовки в старооскольский филиал НИТУ «МИСИС». Вузovsky преподаватель математики был удивлён уровню их знаний. Практически все, кто хотел, поступили в вуз на бюджет ещё весной, по результатам предварительных экзаменов. И всё лето спокойно гуляли!

А, когда на первом курсе института начались пары по математике, мне казалось, что ничего легче и быть не может. Оценки по теории вероятностей, которую Людмила Ивановна преподавала в качестве факультатива, появились в зачётке автоматом.

Так что да, учительница у нас была строгая. Но как раз в этой строгости и заключалось добро. Каж-

дого отстающего Людмила Ивановна вытягивала лично: никакие репетиторы были не нужны. Любимчики у неё отсутствовали, а двойки надо было честно отрабатывать. Раскрыть талант, дать ему простор для развития, найти применение — всё это она умела. А ещё учила нас дружить и уважать друг друга, быть справедливыми и избегать лжи.

На выпускной классная подарила каждому из нас пазл из 19 частей (по количеству учеников) — скелет мамонта, сказав, что вместе мы всегда будем сильными, как эти древние животные. Так и вышло. Мы до сих пор вместе. Многие, как и я, работают на комбинате. И наши нынешние успехи — во многом следствие её заслуг.

Зарядила на успех



Афзал Шарипов,
специалист дирекции
Бизнес-Системы
Лебединского ГОКа:

— После переезда из Узбекистана я поступил на подготовительное отделение Университета МИСИС в Москве. После него поехал в старооскольский филиал вуза. Поступил на факультет металлургических и машиностроительных технологий.

С первого дня я ощутил поддержку моего куратора. Оксана Ивановна Малахова помогла правильно оформить миграци-

онные документы, чтобы я своевременно получил регистрацию.

В нашей группе было больше 30 человек из разных городов и стран. Мы мало что знали о Старом Осколе, и Оксана Ивановна рассказывала нам о городе, предприятиях, студенческих мероприятиях, научных конференциях.

О научной деятельности я тогда не думал: хотел получить образование и работать по специальности. Но куратор разглядела во мне потенциал и заронила интерес к науке. Меня включили в состав

команды МИСИС в кейсовом движении инженеров Metal Cup. Вместе со старшекурсниками участвовал в интеллектуальных соревнованиях, которые проходили при поддержке Металлоинвеста.

Опыт работы в команде помогает мне и сегодня находить общий язык с людьми и налаживать контакты, искать и находить нестандартные решения технических задач. Это очень пригодилось в работе на Лебединском ГОКе, которую я совмещаю с учёбой в магистратуре. Во время конференций мы разрабатывали и защищали проекты металлургического направления. Примерно этим же занимаюсь сегодня, участвуя в развитии Бизнес-Системы комбината: озвучиваю идеи по улучшению производства и обсуждаю с технологами и специалистами возможности их реализации.

Оксана Ивановна не просто разглядела во мне потенциал, а помогла его раскрыть. Она уже не курирует наш курс. Но я знаю, что всегда могу попросить у неё совета или помощи, приехать пообщаться.

КАДРЫ

Привлечь и удержать

Как устроена «заКАДРовая» работа

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

21-летний Евгений Чернов уже больше года работает в управлении по производству запасных частей (УПЗЧ) Михайловского ГОКа. Впрочем, здесь он бывал ещё студентом колледжа, когда проходил производственную практику.

В профессию станочника широкого профиля Чернов запрыгнул, как в последний вагон уходящего поезда. Окончив школу, воспитанник детского дома совсем чуть-чуть опоздал с подачей документов в Железнодорожный политехнический колледж. На тот момент почти все учебные группы были уже укомплектованы. Оставались только два направления — токаря и парикмахера. Парнишка выбрал первое. И уже на первых занятиях понял, что не ошибся.

— В мастерских мы работали на новеньких токарных станках: их приобрёл Михайловский ГОК, — рассказывает Чернов. — На практику я шёл, уже имея кое-какой опыт.

Интерес парня к профессии заметили и сотрудники инструментального участка механосборочного цеха управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа.

— Я его сразу приметил. Он чуть ли не в рот наставнику заглядывал, — улыбается начальник участка Александр Гринёв. — Если что-то не получалось — тут же бежал переспрашивать. Людей, которые пришли не ради галочки об отработке практики, а чтобы стать профи, видно сразу. А если у пацана горят глаза — мы его непременно затащим на комбинат! Нам такие нужны!

Защитился? Приходи в цех!

Дефицит рабочих кадров — проблема общероссийская. Предприятиям не хватает инженерно-технических специалистов. Поэтому для Михайловского ГОКа так важно, чтобы ребята, прошедшие на комбинате практику, приходили сюда работать после получения диплома. Или даже до того.

На комбинате охотно идут на встречу тем, кто хочет совмещать работу и учёбу. Для таких студентов разрабатывают индивидуальный учебный план.

— Сейчас у нас более сотни таких ребят, — приводит цифру начальник службы развития персонала МГОКа Дмитрий Горбунов.

Ежегодно руководители структурных подразделений Михайловского ГОКа входят в число экс-



▲ Как и другие молодые сотрудники, Евгений Чернов осваивает премудрости профессии под руководством опытного наставника

пертов при защите дипломов.

— При их подготовке студенты, как правило, обращаются за помощью к нашим специалистам, — рассказывает начальник управления технического контроля Игорь Гридасов. — И мы всегда находим время в самом плотном графике, чтобы помочь ребятам. Заодно оцениваем, кто на что горазд: насколько сложную тему выбрал для дипломной работы, насколько она ему интересна и как он её раскрывает, на каких примерах. Многим предлагаем трудоустройство на комбинат сразу же после защиты.

Спрашивайте — мы ответим

За каждым новичком на предприятии закрепляют наставника из числа самых опытных работников. Задача наставника — взять вчерашнего студента под своё крыло, помочь в адаптации на новом месте и освоении нюансов профессии.

— Обычно уже на собеседовании понятно, хочет студент освоить свою профессию или нет, — говорит главный механик управления грузопассажирских перевозок МГОКа Андрей Василиухин. — Для одних практика — повинность: это понимают и они, и мы. А вот те, кто искренне хочет освоить профессию, заслуживают повышенного внимания. Мы предлагаем студентам самим выбрать участок, который им нравится.

Чтобы погрузить новичков в жизнь предприятия, для них проводят Дни адаптации. По сути, это неформальные встречи с руководителями. В них постоянно участвует управляющий директор Антон Захаров. Тут можно задать любой вопрос — от условий труда и зарплаты до льгот и соцгарантий. Запретных тем нет. Такой формат способствует росту лояльности персонала, отмечает Дми-



▲ Главный механик управления грузопассажирских перевозок МГОКа Андрей Василиухин уже на этапе собеседования понимает, насколько студент заинтересован в освоении профессии



▲ Чтобы погрузить новичков в жизнь предприятия, для них проводят Дни адаптации

трий Горбунов: молодой работник видит, что его готовы слушать и слышать, а решение его проблем начальство берёт на контроль.

Школа молодого бойца

С первых дней на предприятии коллеги по УПЗЧ помогали Чернову решать его вопросы — и рабочие, и бытовые.

— Мне подробно разжёвывали буквально всё: как рассчитать са-

мый эффективный режим работы станка, как направлять фрезу, что лучше заказать на обед, каким автобусом проще всего добраться до работы. Сходу отправили за картой питания, чтобы получить дотацию на обеды, — рассказывает парень. — Я понял: моё место — тут!

Отслужив в армии, он вернулся на Михайловский ГОК. Парня направили в буровзрывное управление.

— В новом подразделении так же комфортно: коллеги поддерживают меня во всём, — продолжает Чернов. — По сути, лепили из меня профессионала. И до сих пор «лепят»!

Поддержка на всех этапах

Но привлечь квалифицированный или как минимум перспективный кадр — это лишь половина дела. Следующая задача — удержать его на предприятии.

— С первых дней люди ощущают поддержку предприятия. Комбинат выплачивает им подъемные — 15 тысяч рублей, — поясняет Дмитрий Горбунов. — Живёшь недалеко от Железнодорожского и добираться домой на машине? Компенсируем затраты на бензин! Снимаешь в Железнодорожском жильё? На этот случай предусмотрена компенсация!

И это ещё не всё. Как только в трудовой книжке человека появляется запись о приёме на работу, он получает право на все социальные гарантии, которые обеспечивает своим работникам Металлоинвест. В том числе — ежегодное полное обследование здоровья в ходе профосмотров, путёвки в санатории, тренировочную базу для занятий любимым видом спорта.

Один из коллег Евгения Чернова — машинист экскаватора рудоперевозочного управления Павел Воронов. Стаж работы у него солидный, а соцпакет от работодателя он оценил давно.

— Я отдыхал в санаториях, путёвки в которые за 10–15 % от реальной стоимости давало мне предприятие. И дочь отправлял в детский лагерь «МГОК-Здоровья», она очень любила такой отдых, — рассказывает Павел. — Кроме того, достойная зарплата позволила мне выплатить ипотеку за приобретённую квартиру.

«Это тебе спасибо»

Спустя всего лишь год работы в подразделении Евгений Чернов без труда вытаскивает шпильки, запасные детали для насосов, втулки, скобы для крепления брони, любые заготовки с резьбой.

— Но это я не сам! — говорит он. — Всем сложностям меня наши токари научили! Мировые мужики! Я им очень благодарен!

— А мы благодарны тебе, Женя! — подключается к разговору начальник участка. — За то, что добросовестно относишься к своему делу. За то, что растёшь как специалист. За то, что учишься и всегда работаешь над ошибками. Иначе исправлять их пришлось бы нам, а токарям и без того дел хватает.

Коллеги уверены: у Евгения — отличное профессиональное будущее. Но молодой специалист пока об этом не думает, а кропотливо выполняет свою работу.

КАДРЫ

«Я учусь! И я работаю»

Можно ли одновременно получать знания и зарабатывать на производстве?

Легко ли совмещать работу и учёбу на очном (!) отделении? В канун Дня учителя мы решили адресовать этот вопрос студентам колледжей, которые работают на предприятиях Металлоинвеста.



ИННА СДЕРЖИКОВА,
студентка Губкинского
горно-политехнического
колледжа:

— Я пошла по стопам мамы. Она работает маляром-штукатуром. Ремонты в доме мы всегда делали своими силами. В 13 лет я уже умела клеить обои, красить и штукатурить.

Почему я выбрала строительную профессию? Во-первых, уже есть опыт такой деятельности. А во-вторых, эта профессия всегда меня прокормит.

После окончания второго курса устроилась в Рудстрой. Получила дополнительную специальность маляра. И решила: пора зарабатывать самостоятельно. Деньги на личные расходы теперь всегда есть.

Учиться успеваю, потому что работаю два через два дня. В колледже оформили индивидуальный план: посещаю лекции и сдаю зачёты в свои выход-

ные. Это непросто. Порой лекции переписываю до ночи. Но справляюсь.

Работаю маляром. С помощью краскопульты крашу металлоконструкции. Физически совсем не сложно. Остаются силы на занятия лёгкой атлетикой и волейболом.

Денег хватает. Достаточно, чтобы снимать квартиру и содержать машину.



ИЛЬЯ АЗАРОВ,
студент
Железногорского
политехнического
колледжа:

— Профессию автомеханика я выбрал ещё в детстве. Сначала собирал конструкторы, а лет в 12–13 переключился на настоящую технику. Водить машину научился ещё мальчишкой: папа часто давал порулить. В 16 лет полностью перебрал отцовский мотороллер «Муравей». Потом из старых деталей сам собрал свой первый мотоцикл.

Когда поступил в колледж, решил сразу пойти работать. Такая возможность появилась на третьем курсе, то есть почти год назад. Пришёл на комбинат водителем. Управляю «буханкой» или «газелью». Работаю по пятидневке или два через два.

Многие мои однокурсники тоже работают на комбинате. Кто-то водителем, кто-то слесарем. Я принёс в колледж трудовой договор и рабочий график, и преподаватели без проблем пошли навстречу.

Работа на Михайловском ГОКе мне нравится. Здесь хорошие наставники, они учат разным водительским «фишкам». Есть компенсация питания, своя амбулатория для лечения и медосмотров.

Устроившись на комбинат, я быстро заработал на мотоцикл. Правда, в кредит, но меня это не пугает. По-моему, это классно — в 19 лет оплачивать такие «игрушки», покупать одежду и отдыхать с друзьями.

Что в планах? Окончу колледж, отслужу в армии и продолжу работать и зарабатывать. Хочу купить квартиру и машину.



АЛЬБИНА БАРКАЛОВА,
студентка Оскольского
политехнического
колледжа:

— После девятого класса я поступила в колледж. Выбрала специальность «контролёр в производстве чёрных металлов», но на тот момент сама не понимала: нравится мне это или нет? После производственной практики на третьем курсе мне предложили остаться в электрошлаковом цехе ОЭМК. Согласилась сразу.

Диплом мне получать через

год. Совмещать несложно: в колледже идут навстречу, если ты устраиваешься по своей специальности. Я оформила свободное посещение.

График — посменный. Перед ночной сменой я успеваю сделать все свои дела, а на следующий день можно немного поспать и снова заняться чем-то важным и нужным.

Что я делаю на комбинате?

Я — контролёр управления технического контроля. Измеряю литую заготовку. Проверяю её на отсутствие дефектов. Все данные заносю в программу.

У меня классный наставник. Юлия не только погружает меня в работу. Мы вместе учим билеты к экзамену, после которого меня допустят к самостоятельной работе.

СПРАВКА

- ▶ Свободное посещение — это возможность студента-очника посещать занятия по индивидуальному графику. Примечательно, что ни в законодательстве, ни в нормативных актах вузов и ссузов такого термина — «свободное посещение» — нет. Как правило, администрации учебных заведений применяют термин «индивидуальный план», подразумевающий частичное самостоятельное изучение студентом дисциплин, предусмотренных планом.
- ▶ Чтобы получить возможность обучения по индивидуальному графику, нужно обговорить этот вопрос с деканатом или учебным отделом, предоставить документы, подтверждающие наличие трудовых отношений с работодателем, и подать соответствующее заявление в администрацию учебного заведения.
- ▶ Как показывает практика, свободное посещение без проблем оформляют студенты старших курсов, успешно осваивающие образовательную программу и работающие по специальности.

Подготовили
Мария Коротченкова, Ирина Милохина и Наталья Хаустова.
Фото Владимира Авдеева и Александра Белахова

ВМЕСТЕ!

Оптимист из «Оптимиста»

Как пенсионер из Железногорска разменял десятый десяток... на бегу

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

З агляните летним вечером на стадион «Горняк» и сразу поймёте: Железногорск — город спортивный. Начало седьмого, а беговые дорожки уже застолбили несколько парней. На поле две девчонки расхлещают теннисные ракетки. Рядом молодой папаша перебрасывается волейбольным мячом с сыном-дошкольником.

— А как бы мне найти Зуфа...

— А это вам вон туда! — соскочивший с турника спортсмен даже не дослушивает и машет рукой в сторону парка за стадионом. — Они там занимаются!

Со смены и обратно

Зуфар Исаков — сухощавый, бодрый, подтянутый. У него весёлые, внимательные глаза 40-летнего человека и крепкое рукопожатие. В городе его знают едва ли не все — и с трудом верят, что недавно ему исполнилось 90 лет! А ещё никто не верит, что были времена, когда он не бегал!

В далёкие семидесятые Зуфар жил в Кемеровской области и работал на Кузнецком металлургическом комбинате. Трудился в агломерационном цехе. Постепенно начал задумываться о своём здоровье. В руки металлургу попался «Бег ради жизни» — знаменитая в своё время книга новозеландского журналиста Гарта Гилмора, которая приобщила к здоровому образу жизни миллионы людей по всему миру.

Безоговорочно приняв идею оздоровительного бега, Исаков реализовал её быстро и просто: дорогу от комбината до дома начал пробегать. Шесть километров туда, шесть обратно — так и приобщился к длинным дистанциям.

— Бегал трусой, за скоростью не гнался. Может, поэтому легко и незаметно для себя втянулся в это дело, — вспоминает ветеран. — А потом ко мне подошли ребята из института «Гипроруда», которые тренировались всерьёз.



▲ Клуб «Оптимист» получает грантовую поддержку конкурса «Вместе! С моим городом»

▼ Валентина Киселёва: «Самый большой авторитет для нас — наш тренер»

Предложили бегать вместе. Я и согласился!

В 1976 году металлурга пригласили на Михайловский ГОК, на строительство фабрики окомкования. После её запуска Исаков стал главным механиком. Потом в этом же статусе работал на обогатительной фабрике. А параллельно записался в железногорский клуб любителей бега «Оптимист». С 1991 года Зуфар Исаков — его бессменный руководитель.

Без возрастов

В «Оптимисте» занимаются около 60 человек. Как говорит сам Исаков, сегодня он работает с людьми пожилого возраста.

— Себя вы пожилым человеком не считаете? — в шутку ловлю собеседника на слове.

— Считаю, куда деваться! — тренер смеётся и разводит руками. — Мне уже много лет.

В глазах прячет лукавство: пять лет назад он преодолел стокилометровый марафон в Одессе, пробежав его за 17 с половиной часов. Вот и думай после этого: возраст довлеет над человеком — или нам

столько лет, сколько мы себе начисляем?

Сам Зуфар Исаков абсолютно уверен: приобщиться к бегу никогда не поздно. Главное — делать всё правильно. Конечно, 70-летние новички приходят в «Оптимист» с опаской, подкреплённой возрастом, болячками, «стариковским» статусом, который, увы, так быстро цепляется к людям в годах. Но для Исакова всё это пустой звук, и к каждому он находит свой подход. Сначала проводит по тропе здоровья, измеряя пульс, оценивая ресурс организма. Постепенно вводит новичка в тренировки и отправляет на беговую дорожку стадиона.

Сначала «серебряные» новобранцы ходят по стадиону пешком, под бдительным надзором. От занятия к занятию прибавляют, со временем переходя на бег трусой. Рядом — зримый мобилизующий стимул: ну как жаловаться на возраст наставнику, который на 20 лет старше тебя? Уже через год новые «оптимисты» способны преодолеть длинную дистанцию — не на рекордное время, а для себя. И это — огромная победа для каждого.

МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПОМОГАЕТ

Уже третий раз клуб «Оптимист» входит в число победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». В этом году клуб направит средства гранта, в том числе, на организацию нескольких соревнований для железногорских любителей бега. Один из забегов проведут 29 октября: в 1977 году в этот день в Железногорске организовали первый марафон. И эта же дата стала днём рождения клуба любителей бега «Оптимист». С помощью грантовых средств клуб также сможет организовать походы выходного дня для людей старше 55 лет, поучаствовать в совместных занятиях столичного спортивного проекта «Московское долголетие», а также обновить снаряжение и инвентарь для тренировок.

Как часы!

Вторник, четверг, воскресенье — расписание занятий «Оптимиста» неизменен на протяжении полувека. Конечно, не у всех членов клуба получается приходить на каждую тренировку. Но зато по тренеру можно сверять годовой календарь: история Железногорска ещё не знает события, которое бы заставило Зуфара Исакова отменить встречу с подопечными.

— Знаете, есть масса очень важных причин, чтобы пропустить тренировку, — с еле уловимой иронией начинает перечислять Исаков. — Домашние заботы, дача, огород... Как-то одна наша женщина у меня начала отпрашиваться: «Ой, у меня теперь мало времени, надо ещё внука на кружок водить!»

А я объясняю: что-

бы внука водить, нужно же здоровье! А раз так, то нужно заниматься!

Занятия в клубе — это не только бег. Разминка, специальные упражнения по кровоснабжению внутренних органов и коленных суставов, скандинавская ходьба, занятия в зале, — в своё время Исаков вдумчиво и обстоятельно разрабатывал собственную методику тренировок.

— Хожу сюда пять лет — и не хочу уходить! — говорит Валентина Киселёва. — Раньше у меня ноги болели, а здесь я просто ожила и физически, и морально! Здесь всё сообща. Если ехать на соревнования, то все. В поход? Собрались и пошли! Летом ещё купаемся в водохранилище. А люди, когда нас видят, так и говорят: «оптимисты» пошли! А самый большой авторитет для нас — наш тренер.

Вместе проще

«Оптимисты» много лет пробуют свои силы в больших забегах международного и российского уровней, побеждают в областной спартакиаде ветеранов, стабильно защищают значки ГТО, участвуют в городских праздниках и спортивных акциях Металлоинвеста. А ещё одноклубники ходят в походы выходного дня, встречаются на чаепитиях, вместе проводят праздники.

Часто бывает, что общественники, живущие любимым делом, невольно отодвигают семью на второй план. С Зуфаром Исаковым так не случилось: свою страсть к бегу, спорту, здоровому образу жизни он ещё до школы привил детям. Закалял, покупал лыжи и коньки, приучал к физической культуре. Сегодня его дочь Римма — тоже тренер «Оптимиста», ведёт одну из возрастных групп.

— Поделитесь секретом: как начать бегать, если не можешь побороть свою лень?

— Если одному трудно, вливайтесь в спортивный коллектив! — советует Зуфар Исаков. — Люди бывают разные, но в коллективе все друг друга тянут, поддерживают, никому не хочется отставать! И каждый сразу же понимает, зачем ему это надо!

◀ В свои 90 лет Зуфар Исаков не мыслит жизни без физкультуры



ЗАБОТА

Не доводя до беды

Зачем предприятия Металлоинвеста перешли на стоп-карты

К началу сентября в Металлоинвесте отказались от так называемой талонной системы реагирования на нарушения правил ОТиПБ, которую заменили на систему «Стоп-карта». Разбираемся, в чём её преимущества и чего от неё ждать работникам Металлоинвеста.

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

Чем система «Стоп-карта» отличается от талонной системы?

Талонная система действовала до конца лета на всех комбинатах. Причём везде она имела свои особенности. На одних предприятиях за нарушения правил безопасности работникам могли выдавать талоны, на других — наоборот, изымать их из ранее выданной талонной книжки. Впрочем, суть была одна: этот «штрафной» документ сопровождал нештатную ситуацию в сфере ОТиПБ. При этом наказание за каждый следующий талон было жёстче, чем за предыдущий.

Стоп-карты на комбинатах в пилотном режиме внедряют с 2020 года. Их преимущество в том, что они позволяют не только реагировать на нештатную ситуацию, но и останавливать небезопасные работы до того, как она произойдёт.

С этого года ЛГОК, МГОК и ОЭМК переходят на единый стандарт «Стоп-карта». Главное его отличие от талонной системы в том, что он в первую очередь ориентирован не на наказание нарушителей правил безопасности, а предупреждение самих нарушений.

Кто может получить стоп-карту и кто имеет право её выдать?

«Заслужить» стоп-карту может любой работник компании, который совершает опасное действие на производстве, нарушает нормы охраны труда и производственной безопасности или создаёт предпосылки для их нарушения. Его должность в данном случае значения не имеет: с рядового рабочего и с руководителя спрос будет одинаковый.

Выдавать стоп-карты смогут линейные руководители, инженерно-технические работники и специалисты, которые контролируют соблюдение стандартов охраны труда и промышленной безопасности. Конкретный перечень уполномоченных сотрудников определили на каждом комбинате.



◀ Стоп-карта фиксирует нарушение или опасную ситуацию на производстве

ПРЕИМУЩЕСТВО СТОП-КАРТ В ТОМ, ЧТО ОНИ ПОЗВОЛЯЮТ НЕ ТОЛЬКО РЕАГИРОВАТЬ НА НЕШТАТНУЮ СИТУАЦИЮ, НО И ОСТАНАВЛИВАТЬ НЕБЕЗОПАСНУЮ РАБОТУ ДО ТОГО, КАК ОНА ПРОИЗОЙДЁТ

Что представляет собой стоп-карта и как она работает?

По сути, стоп-карта — это документ, который фиксирует нарушение или опасную ситуацию на производстве. В ней прописывают данные сотрудника и его структурное подразделение, описывают обстоятельства и содержание нештатной ситуации. У нарушившего требования безопасности сотрудника обязательно выяснят, почему он это сделал.

О случившемся также сообщат его непосредственному руководителю — мастеру или начальнику участка. Если устранить на месте нарушение не получилось, то работу на этом участке приостановят, а стоп-карту передадут руководителю подразделения. Ход и результаты работы с каждой стоп-картой будут фиксировать на корпоративном портале ОТиПБ.

Что ждёт работника, который получил стоп-карту?

В первую очередь с ним обязательно побеседуют. Причём не с целью прочитать нотацию или поругать, а чтобы понять: почему сложившаяся ситуация стала возможной? Руководитель и специалисты по охране труда выяснят мотивы сотрудника и изучат его неправильные действия, которые привели к нарушению. Если ЧП произошло из-за недостатка знаний в сфере охраны труда, то

их подтянут: с работником проведут дополнительные инструктажи и проверку знаний, обучат управлению рисками.

Таким образом, стоп-карта не только скорректирует его небезопасное поведение, но поможет улучшить подготовку в сфере ОТиПБ. В дальнейшем человек не просто сможет придерживаться принципов безаварийной работы: он будет делать это осознанно.

В остальном последствия оформления стоп-карты для человека будут зависеть от тяжести нарушения и его последствий. Как и раньше, в приоритете остаётся соблюдение Кардинальных требований Металлоинвеста по охране труда и промышленной безопасности. Не будет никаких поблажек людям, которые попытались скрыть нарушение или допустили его «под градусом»: в этом случае речь будет идти только о прекращении трудовых отношений.

Есть ли лимит на количество полученных стоп-карт?

Проект предусматривает, что один работник может получить не больше трёх стоп-карт в течение года. Но опыт показывает, что «заслужить» три карты на практике вряд ли возможно: если человек не может или не хочет соблюдать стандарты безопасности Металлоинвеста, то он, скорее всего, гораздо раньше отправится искать другое место работы.

Никаких спущенных сверху планов выдавать как можно больше стоп-карт (по аналогии с протоколами, которые выписывает условный инспектор ГАИ) на комбинатах нет и не будет. И руководство, и надзорные структуры заинтересованы как раз в обратном: чтобы стоп-карт было как можно меньше. Так что будущая статистика в этой сфере полностью зависит от культуры безопасности всех работников Металлоинвеста.

Кстати, о статистике нарушений: стоп-карты делают её полностью прозрачной и позволяют определять точки напряжённости, которые требуют особого внимания. Например, в последнее время наиболее часто встречаются ситуации, связанные с нарушением работ по нарядам-допускам, отсутствием средств индивидуальной защиты или использованием неисправного инструмента. Что ж, будем исправляться!

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юрий Чурсин,
руководитель проектов развития охраны труда и промышленной безопасности Металлоинвеста:

“Переход на систему «Стоп-карта» даёт компании сразу несколько преимуществ. Во-первых, проект унифицирует механизм профилактики ОТиПБ для всех трёх комбинатов. Во-вторых, мы уходим от «наказания по нарастающей»: теперь каждую ситуацию будут рассматривать индивидуально, отталкиваясь в первую очередь от степени её опасности. Но самое главное в том, что система стоп-карт делает акцент на проактивном подходе. Наша основная задача — не наказать работника за случившееся, а предотвратить нарушение, разобраться в его причинах и сделать так, чтобы ситуация больше не повторялась. Система охватывает и подрядные организации, которые работают на территории комбинатов. Теперь их работникам будут выдавать такие же стоп-карты, а руководители компаний будут обязательно официально оформлять их в работу: это прописано в наших договорах. Нарушителям мы сможем блокировать доступ на территорию комбинатов. Если же сотрудники какого-то предприятия продолжают систематически нарушать нормы безопасности на наших объектах, то оно получит статус неприемлемого поставщика работ и услуг.

СОЦПРОГРАММЫ

Подарки к празднику

Накануне Дня города в Железнодорожном открыли новую спортивную площадку и несколько «Классов XXI века»



48,4 млн

рублей направил Металлоинвест на строительство нового стадиона и реализацию программы «Класс XXI века» в рамках социально-экономического партнёрства между компанией, регионом и городом.

▲ Уже совсем скоро эти ребята соберут своих первых роботов

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

В рамках социально-экономического партнёрства Металлоинвеста с администрациями региона и города в школе № 3 открыли многофункциональную спортивную площадку (по сути — целый школьный стадион), а в городском Центре сетевого взаимодействия школ № 6 и № 13 — «Классы XXI века»: водительский, слесарный, электротехнический, робототехнический, швейный и кулинарный.

Эти социальные объекты оценили заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова и заместитель министра образования и науки Курской области Александр Кабан.

Кузница здоровья

На строительство спортивной площадки, созданной в школе № 3 на месте старого футбольного поля, Металлоинвест направил 35 миллионов рублей. Новый объект имеет необходимую сертификацию соответствия установленным требованиям безопасности.

Здесь грамотно зонировали территорию и уложили новое искусственное футбольное поле площадью почти 2 700 квадратных метров. Верхний слой грунта заме-

нили, соорудили дренаж и системы полива, освещения и видеонаблюдения. Площадку огородили высокой, от четырёх до шести метров, металлической сеткой, а вокруг поля проложили беговые дорожки с современным резиновым покрытием, установили уличные тренажёры, турники, брусья, скамейки для пресса и трибуны для зрителей.

— Территорию полностью переделали, — рассказал директор школы № 3 Евгений Зайцев. — Футбольное поле соорудили по самым современным технологиям. Оно состоит из нескольких слоёв: под искусственное покрытие уложили несколько сантиметров песка, потом — резиновой крошки.

Ученики школы уже опробовали новое поле и забили в ворота первые голы.

— Один из наших приоритетов — здоровье железнодорожников. Для этого мы и создаём условия для занятий физкультурой, — отметил управляющий ГОКа Антон Захаров. — Поддерживая детский и юношеский спорт, мы помогаем ребятам расти крепкими и сильными.

Научат трудиться

Шестиклассник школы № 6 Костя Земляков кропотливо рисует, а потом выпиливает лобзиком из фанеры поделку для своей мамы. В классе технологии в рамках программы Металлоинвеста «Классы XXI века»



▲ Первые шаги в футболе лучше делать на хорошем газоне

установили новое оборудование — слесарные верстаки и станки. Теперь каждый мальчишка сможет научиться делать своими руками всё, что захочет — от фанерной фигурки до табуретки.

В школе № 13 открыли такой же кабинет, только для девочек: в классе сделали ремонт, закупили инструменты для кройки и шитья, кухонное оборудование и посуду.

— С 1 сентября 2024 года в школы вернули уроки труда, — отметил глава администрации Железнодорожного Александр Михайлов. — Подарок компании поможет нам восстановить утраченные традиции трудового воспитания в школе, ведь все помнят и понимают важность, ценность и необходимость уроков труда. Более того, новые классы дают ребятам возможность изучить

язы рабочих профессий.

В городском Центре сетевого взаимодействия (на базе школы № 6), где сегодня обучают около 1 350 железнодорожников, оборудовали три мастерские — водительскую, электротехническую и робототехническую. Отремонтировали помещения, оснастили техникой и мебелью.

— У нас школьники 5–11-х классов могут получить профильное образование, причём с выдачей удостоверения государственного образца, — говорит начальник центра Галина Канаева. — Новая техническая база привлечёт ещё больше учеников, которые захотят попробовать себя в разных специальностях.

Всего на ремонт и оснащение «Классов XXI века» в этом году Металлоинвест направил 13,4 миллиона рублей.

Прямая речь



Юлия Мазанова,
заместитель
генерального
директора по
устойчивому
развитию и
корпоративным
коммуникациям
Металлоинвеста:

Для нас важно, чтобы юные горожане с детских лет приобщались к труду, чтобы каждый из них мог выбрать себе занятие по душе и реализовать свой потенциал. Когда мы даём возможности для этого, и у школьников, и у их учителей загораются глаза: им становится интересно, они хотят заниматься любимым делом. И это в наших общих интересах: мы помогаем школам создать хорошие условия для обучения детей, а школы, в свою очередь, воспитывают будущих инженеров, электриков, слесарей, ремонтников, обогатителей, потенциальных сотрудников для наших предприятий.



Антон Захаров,
управляющий
директор
Михайловского
ГОКа имени
А. В. Варичева:

Знакомство с профессиями начинается в детские годы, когда мальчишки и девочки получают первые навыки, раскрывают свои таланты. И мы им помогаем: обновляем оборудование учреждений образования, организуем экскурсии на наше производство, представители комбината проводят занятия в школах. Уверен, что в новых, современных «Классах XXI века» этот процесс будет гораздо более увлекательным и результативным.



Александр Кабан,
заместитель
министра
образования
Курской области:

Поддержка Металлоинвеста важна и необходима для развития города. Благодаря ей дети могут выбрать будущую профессию уже в школе. Представление о ней они получают ещё в пятом классе, когда по программе начнутся уроки труда. В Железнодорожном есть два колледжа, где они смогут продолжить обучение по специальности и после получения диплома работать на благо родного города.

УСПЕХ

Общее дело

Накануне Дня города глава Железногорска Александр Михайлов вручил почётные грамоты и благодарности работникам предприятий. Среди награждённых — четыре горняка Михайловского ГОКа.

Официально

Александр Михайлов,
глава Железногорска:



Мы гордимся нашими земляками — творческими деятелями, космонавтами, спортсменами. И, конечно, горняками, определившим развитие нашего города. Они вместе с работниками других предприятий делают всё, чтобы наш город был краше и лучше.



Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева



Андрей Гришин,
ведущий специалист по планированию ремонтов обогатительной фабрики:



На комбинате я уже 30 лет. Как только окончил Калиновский сельхозтехникум, сразу устроился сюда грузчиком. Затем стал слесарем обогатительной фабрики и прошёл путь до начальника цеха. С 2017 года работаю ведущим специалистом по планированию ремонтов. Отвечаю за их подготовку и проведение, а по сути — за работу всей фабрики: от ремонтников зависит, будет ли оборудование функционировать без сбоев и выполнять плановую норму. Фабрику свою знаю до последнего винтика. Могу разобрать и собрать с закрытыми глазами любое оборудование, вплоть до самого новейшего. Тем более что сам его здесь устанавливал. Пять лет назад участвовал в монтаже грохотов «Деррик» — передовой технологии тонкого обогащения. Но мы не делим технику на старую и новую: она нам вся как родная. Вот сейчас, например, меняем старый грейферный кран. Он своё отработал. Но всё равно жалко провожать его на пенсию.



Игорь Донченко,
электрогазосварщик дробильно-сортировочной фабрики:



На комбинат пришёл в марте 2017 года дежурным электрогазосварщиком на дробильно-сортировочную фабрику. На мне — всё фабричное оборудование: конвейеры, дробилки, экскаваторы. Объём работы — как у фельдшера скорой помощи: если какая-то поломка — сразу бегу туда. Работаю по сменному графику — два через два. Но если что-то случилось, то коллеги знают, что меня можно «выдернуть» даже ночью. Я всегда приду на помощь.



Я приехал в Железногорск десять лет назад. Тогда же устроился дежурным железнодорожной станции Восточной Михайловского ГОКа. А уже через пару месяцев меня назначили начальником целого района станций. В моём подчинении их стало уже семь! С 2018 года работал ведущим специалистом производственного отдела. На этой должности приступил к внедрению IT-технологий диспетчеризации. Это целый программный комплекс — своего рода навигатор, который определяет самый оптимальный маршрут каждой локомотивной бригады, составляет графики движения, которые раньше мы рисовали вручную карандашами и ручками. Машинистам тяговых агрегатов программа показывает расположение семафоров, перегрузочных пунктов. Всентябре этого года меня назначили главным инженером УЖДТ. Забот стало больше: теперь я отвечаю и за ОТИПБ, и за технику, и за оборудование, и за коллектив. Но не бросаю работу над IT-проектом. Если он покажет себя с лучшей стороны, будем тиражировать его в остальные подразделения МГОКа.



Виктор Житков,
главный инженер управления железно-дорожного транспорта

Евгений Романов,
помощник машиниста экскаватора рудоуправления:



Сейчас я поднимаюсь в кабину экскаватора словно к себе домой. Но попал сюда совершенно случайно: об этой работе рассказывали друзья. Мне стало интересно, решил попробовать. Окончил курсы, пришёл на Михайловский ГОК помощником машиниста. И вот уже шесть лет работаю в карьере. Дорос до подменного машиниста и подменного мастера. Считаю случайность счастливой: мне нравится большая и мощная техника. Вместе с коллегами следим, чтобы она работала без остановок.



НОВАЯ ТЕХНИКА

Подбросит до магистрали

В управление железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа поступил новый маневровый тепловоз



◀ У нового локомотива – слаженный экипаж: машинист Дмитрий Яньшин (справа) работает в паре с помощником Александром Ивановым уже шесть лет

тележки. А встроенный бортовой компьютер выдаёт всю информацию о работе тепловоза, — рассказывает Яньшин.

Расстояние между станциями — около трёх километров. За смену набегают до 30–40 км. Новая техника облегчает работу локомотивной бригаде.

— Чтобы тепловоз работал без перебоев, за ним нужно постоянно следить, — говорит помощником машиниста Александр Иванов. — Поэтому мы регулярно проверяем исправность узлов и агрегатов в машинном отделении и аккумуляторной части, своевременно проводим техобслуживание.

Локомотив стал 32-м по счёту в парке тепловозов подразделения. Как и его предшественники, он поступил в управление железнодорожного транспорта с Брянского машиностроительного завода. Поэтому Яньшин и Иванов уже знакомы с этой рабочей лошадкой.

Тепловоз весит почти 130 тонн. В паре с другим локомотивом может вывезти до 65 гружёных вагонов за рейс. Объёмы производства комбината растут, поэтому такие помощники — не прихоть, а необходимость.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Дмитрий Яньшин — железнодорожник со стажем. На Михайловский ГОК пришёл 24 года назад кондуктором. Отслужив в армии, вернулся на комбинат, стал помощником машиниста, а в

2008 году возглавил экипаж. Сменил несколько локомотивов, на которых вывозил продукцию МГОКа на станции общего пользования РЖД. Сейчас делает это за рычагами новой машины.

— Она отвечает всем правилам техники безопасности, условия — комфортные. У тепловоза — большая кабина, есть обогрев стёкол и климат-контроль. Стоят светодиодные фары и модернизированные

«Дворник» на колёсах

В автотракторное управление Михайловского ГОКа поступил тяжёлый колёсный бульдозер «ЧЕТРА ТК-25»

Мария Коротченкова
Фото автора

Сергей Соколов пришёл на комбинат 33 года назад машинистом бульдозера. С тех пор управляет этой тяжёлой техникой. Работал на нескольких гусеничных машинах, больше всего — на колёсном Caterpillar, пока его не списали. Вместе с бригадой Соколов пересел на новую «ЧЕТРУ».

— Технику я люблю, отношусь к ней бережно. А она в ответ платит своей безаварийной работой. Прошлый бульдозер мы всегда поддерживали в рабочем состоянии. И за новым будем следить так же, — говорит Сергей.

Спецтехника чебоксарского производителя на вооружении АТУ стоит более 20 лет, за это время показала себя только с самой лучшей стороны. Поэтому осенью автопарк пополнил шестой помощник — надёжный и со-

временный. Его длина 9 метров, высота — почти 5. Под капотом — 520 «лошадей».

— Условия работы — комфортные, — продолжает Соколов. — В машине есть печь, кондиционер, удобная панель приборов. Сиденье для водителя — на воздушной подушке. Вместо привычных рычагов — джойстики, поэтому управлять бульдозером проще и легче.

Поддерживая дороги карьера в рабочем состоянии, «ЧЕТРА» создаёт условия для бесперебойной и безопасной перевозки горной массы большегрузами. Объём её отвала — почти 12 кубических метров. За смену машина проходит в среднем 180–200 километров.

— Без бульдозерной техники в карьере не обойтись, — поясняет механик автоколонны № 3 АТУ Сергей Щепетов. — Используем её для уборки просыпей горной массы на автодорогах, для расчистки подъездных площадок большегрузных автомобилей.

Кстати

Новый колёсный тяжёлый бульдозер приобрели для Михайловского ГОКа в рамках инвестиционной программы Металлоинвеста по развитию горнотранспортного комплекса и переходу на высокопроизводительную технику. Всего в этом году для автотракторного управления приобрели шесть спецмашин различного направления.



▲ Новый бульдозер блестяще справляется со своими обязанностями по очистке дорог в карьере

УСЛОВИЯ ТРУДА

Как по маслу

На Михайловском ГОКе ремонтируют дорогу от федеральной трассы до перекрёстка на дробильно-сортировочную фабрику.

Бугры, ямы и выбоины остались в прошлом: дорогу, ведущую от федеральной трассы (рядом с памятником БелАЗу у КПП управления грузопассажирских перевозок и автозаправочной станцией № 1) до перекрёстка на ДСФ, ремонтируют капитально.

— Эту транспортную артерию используют наши сотрудники, добираясь до своего рабочего места. А ещё — технологический транспорт комбината и сторонних организаций, которые перемещают различные грузы, оборудование и материалы, — отмечает начальник отдела технадзора и ремонта промышленных зданий и сооружений УКСиРЗиС Сергей Удахин. — Дорога давно нуждается в ремонте. В начале сентября к нему приступила наша подрядная организация.

Здесь полностью заменят покрытие. Общая толщина асфальтового полотна составит 12 сантиметров. Укладку проводят в два слоя: нижний составляет 7 сантиметров, верхний — 5. Помимо этого, строители отсыпят обочины крупным и мелким щебнем, а также установят знаки дорожного движения.

Завершить ремонт планируют к середине октября. После этого приступят к частичному ремонту дорог на дробильно-сортировочной и обогатительной фабриках.

— Мы не только улучшаем транспортные условия для наших работников, но и автоматически повышаем уровень безопасности движения на этих участках, — говорит Сергей Удахин.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева



▲ На дороге полностью меняют асфальтное покрытие

НОРМА ТЕРРИТОРИИ

СВЕЖИМ ВЗГЛЯДОМ

В управлении по производству запасных частей, на фабрике окомкования и в дренажной шахте прошли перекрёстные линейные обходы руководителей подразделений и комбината

Елена Тачилина
Фото Владимира Авдеева

Недочёты — устраним

Участники обхода сфокусировали внимание на Норме территории, оценив, насколько безопасные условия труда созданы на рабочих площадках. И отметили хорошую организацию рабочего пространства.

В механосборочном цехе УПЗЧ обустроили в удобных зонах места хранения инструмента и запчастей. На стендах каждый сотрудник может увидеть и изучить схему размещения опасных зон. А безопасный маршрут передвижения ему поможет проложить разметка, соответствующая стандартам.

На участке металлоконструкций — хорошее освещение. В тех местах, где есть риски падения, установлены временные ограждения.

— Если говорить о Норме территории, то руководители подразделений сделали очень многое. Цеха в полной мере соответствуют высоким стандартам, — подчеркнул управляющий директор МГОКа Антон Захаров. — Конечно, ещё есть над чем поработать. К примеру, в фасонно-литейном цехе нужно установить дополнительное освещение, более эффективно организовать процесс уборки площадки. Но направление выбрано правильное. Уверен, мы устраним все недочёты!



▲ Участники обхода отметили хорошую организацию рабочего пространства на площадках УПЗЧ

Пора менять привычки

По мнению управляющего директора, нужно сосредоточить усилия на внедрении Нормы производства работ. Она подразумевает, в числе прочего, выполнение операций в строгом соответствии с инструкциями. Здесь важны понимание и вовлечённость коллектива: ведь большинство опытных сотрудников выполняют работу на автомате.

Среди тех, кто уже сейчас готов ради безопасности изменить свои привычки, — подручный сталевара Максим Щедев. Он предложил разработать план пошагового выполнения работ при подготовке ступор и ковша для заливки форм.



— В инструкцию нужно включить практически всё: использование эстакады для заливки, место подготовки ковша, применение его всевозможных приспособлений, — объясняет он. — Только так мы получим гарантию безопасного выполнения работ.

Условия созданы

По словам начальника УПЗЧ Александра Мухина, перекрёстный обход уже зарекомендовал себя эффективным инструментом повышения культуры безопасности.

— Позитивные оценки, которые мы получаем, — это хорошая мотивация, — считает он. — Отрицательные — это тоже плюс: взгляд со стороны всегда полезен, поскольку позволяет увидеть недоработки и оперативно внести корректировки. Например, все сегодняшние замечания уже завтра превратятся в план мероприятий, над которыми мы будем работать.

Подводя итоги, участники обхода резюмировали, что в подразделениях комбината созданы безопасные условия труда, которые соответствуют Норме территории. Сейчас самая актуальная задача — вовлечение всех работников в организацию безопасного выполнения работ.

◀ По мнению управляющего директора МГОКа Антона Захарова, необходимо переходить к Норме производства работ

КОМИТЕТ

Опасности холодного времени



▲ Чтобы минимизировать риск ДТП, зимой по дорогам карьера непрерывно курсируют машины, разбрасывающие песко-соляную смесь и противогололёдные реагенты

На комитете по культуре безопасности руководители подразделений Михайловского ГОКа рассказали о том, как устраняют сезонные угрозы.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

— На комбинате — сотни километров железнодорожных путей и автодорог. Дождь или туман снижает видимость. Следовательно, возрастает угроза аварии, — пояснил директор по ПБ, ОТ и ОС МГОКа Максим Басенко. — Также для осени характерны внезапные заморозки. Пешеходная дорожка, которая ещё вчера была безопасной, превращается в зону риска: здесь можно поскользнуться, упасть и получить травму. Из-за наледи выше становится и вероятность ДТП на трассе.

Чтобы минимизировать риски, подразделения комбината заранее готовятся к сезонным опасностям.

— Сейчас мы «переобуваем» автотранспорт: меняем летние шины на зимние, — рассказал начальник автотракторного управления Игорь Крюков. — Кроме этого, подготовили гидромонитор полива карьерных дорог реагентами.

Руководители подразделений сообщили, что в цехах комбината заготавливают песко-соляную смесь и устанавливают ёмкости для её хранения. Поступили новые автоматические и ручные пескоразбрасыватели и распределители противогололёдных реагентов.

Обновляют системы отопления, уличного освещения, а также остекление и кровлю зданий. Например, в центральной электротехнической лаборатории заменили радиаторы и окна в здании АБК, а на входных группах установили тепловые завесы. В управлении

автоматизации производства утеплили контур здания и поменяли задвижки на трубопроводах отопления здания АТС-3. В управлении по производству запасных частей ремонтируют 11 приточных установок.

В холодное время года в производственных помещениях используют отопительные приборы, увеличивающие нагрузку на электросеть. Это увеличивает опасность пожаров, отметили участники комитета.

— Чтобы не допустить нештатной ситуации, мы провели инструктажи по пожарной безопасности, — рассказал начальник рудоуправления Виталий Никулин. — Проверили средства пожаротушения, готовность наружных противопожарных водоводов.

Во всех подразделениях своевременно убирают сухую листву: она тоже может стать причиной потенциального возгорания.

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

Практика для педагогов

Преподаватели железнгорских колледжей прошли стажировку на Михайловском ГОКе

Целую неделю педагоги горно-металлургического и политехнического колледжей Железнодорожного ГОКа провели в цехах Михайловского ГОКа. Они изучали технологические процессы, работу оборудования, следили за действиями работников и инженеров.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Всё по-другому

Валентина Горохова учит студентов Железнодорожного горно-металлургического колледжа обогащению полезных ископаемых. Легко и увлечённо рассказывает им о грохотах и мельницах, различиях в классах дробления руды. У преподавателя — огромный опыт в этой дисциплине: 35 лет Горохова проработала в центральной технологической лаборатории МГОКа сначала лаборантом, потом — инженером.

— Сегодня зашла в свою лабораторию и не узнала её: здесь всё по-другому. Оборудование — новое, высокотехнологичное. Никакой предварительной ручной работы: загрузили пробу —



▲ Преподаватель ЖГМК Вячеслав Жучков (слева) под руководством наставника Алексея Жигальцова ремонтирует электропривод в автотракторном управлении МГОКа



▲ Альбина Карпинская уточняет все нюансы работы понижительной подстанции комбината

и сразу получили результаты. Теперь я точно знаю, к чему надо готовить наших выпускников, — не скрывает эмоций педагог.

Как и другие её коллеги-стажёры, Валентина Горохова будет готовить будущих горняков по программе «Профессионалитет», которая позволяет студентам в короткие сроки получить востребованные специальности, а предприятию — закрыть потребность в кадрах, «заточенных» под работу на своём производстве.

Надо быть в курсе

— Студенты должны получать от нас самую актуальную информацию. А значит, и мы должны быть в курсе последних достижений и новинок в горно-металлургической отрасли, — убеждена специалист ЖГМК Альбина Карпинская.

Она преподаёт дисциплины, связанные с электротехникой, электроснабжением, электрическими машинами, электроприводами. Поэтому очень хотела своими глазами увидеть,

как работает одна из главных понижительных подстанций Михайловского ГОКа, подающая электроэнергию на различные участки фабрик. Как и остальные педагоги-стажёры, она получила наставника — в его роли выступил начальник лаборатории ремонта приборов и электрических изменений Центральной электротехнической лаборатории Евгений Пирожков.

— Всё течёт и меняется. В нашем случае — модернизируется, — уточня-

ет он. — Квалификация выпускника колледжа должна этому соответствовать: он должен знать не только основы профессии, но и конкретное оборудование, должен уметь на нём работать. Поэтому мы в деталях показывали педагогам наши подстанции, подробно рассказывали, как они функционируют.

Знаний будет больше

Как отметили педагоги, погружение в производственный процесс по-

зволило хорошо почувствовать производство и изучить многие его нюансы.

— После стажировки мы сможем давать студентам более чёткие, узконаправленные знания, — уверена мастер производственного обучения Железнодорожного политехнического колледжа Анна Киязова. — Например, я обратила внимание, что техника безопасности стоит на комбинате во главе угла. Здесь это строго контролируют, следят за жизнью и здоровьем работников.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

«Хочу быть инженером»

В школе № 14 открыли Центр профессиональной ориентации для учащихся Железнодорожного ГОКа.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Ещё весной в школе открыли классы предпрофессиональной подготовки: они стали частью регионального проекта «Профессиональная траектория». Теперь на их базе появился оснащённый современным учебным оборудованием центр. Он включает в себя кабинет профориентации и два профильных класса — инженерный и горно-металлургический.

— Каждую неделю здесь будут проходить «Железнодорожные среды» для всех учащихся 6–11-х классов нашего города, — отмечает директор учреждения Галина Зверева. — В течение учебного года на них побывают до семи тысяч



▲ Учащиеся горно-металлургического класса будут получать более глубокие знания по математике, информатике и физике

школьников. Наши педагоги проведут для них виртуальные экскурсии на предприятия города, познакомят с их деятельностью и востребованными профессиями.

Учащиеся из школы № 14, которые уже сделали свой профессиональный выбор и будут обучаться

в профильных классах, смогут получить более глубокие знания по математике, информатике, физике и химии. Занятия будут вести не только сотрудники учебного заведения, но и преподаватели Железнодорожного горно-металлургического колледжа и Юго-Западного

госуниверситета — в очном и дистанционном форматах.

— Моя мечта — стать инженером, — говорит десятиклассник Владислав Ляпшин. — В инженерном классе рассчитываю получить качественную подготовку для поступления в вуз. На уроках будет больше практики — опытов и лабораторных работ.

Средства на оборудование классов выделили железнгорские предприятия. Михайловский ГОК направил 1,5 млн рублей на оснащение одного из трёх кабинетов центра. На эти деньги в помещении сделали ремонт и приобрели новую мебель.

1,5 млн
рублей направил
Металлоинвест на оборудование
учебного кабинета Центра
профессиональной ориентации.

Прямая речь

Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа:

Мы хотим, чтобы наши дети развивались, получали качественное образование, чтобы новые знания они воспринимали с интересом. Помощь Металлоинвеста носит системный характер. Недавно комбинат открыл в городских школах кабинеты труда, слесарного дела, электротехники, сделав большой шаг вперёд в подготовке квалифицированных инженерных кадров. Профильные классы в школе № 14 — ещё один серьёзный шаг к выбору профессии.

ВАЖНО ЗНАТЬ

Осторожно: газ!

Нарушение правил может привести к трагедии.

Следите за оборудованием

Следить за исправностью газового оборудования — прямая обязанность собственника помещения. Не реже одного раза в год необходимо проводить техническое обслуживание внутридомового и внутриквартирного оборудования, заключив договор со специализированной организацией. В Железнодорожном и районном это филиал «Газпром газораспределение Курск».

Чем опасен угарный газ

Большинство несчастных случаев происходит в результате действия угарного газа при нарушениях естественной тяги или её полном прекращении. Продукты сгорания попадают в помещение, что и приводит к несчастью. По закону проверка дымовых и вентиляционных каналов должна проводиться не реже трёх раз в год:

- не позднее чем за 7 календарных дней до начала отопительного сезона;
- в середине отопительного сезона;
- не позднее чем через 7 дней после окончания отопительного сезона.

Что запрещено

- вносить изменения в конструкцию газовых приборов;
- изменять устройство дымовых и вентиляционных каналов;



- заклеивать вентиляционные каналы, замуровывать и заклеивать «карманы» и люки, предназначенные для чистки дымоходов;
- использовать газовые приборы при отсутствии тяги в дымовых и вентиляционных каналах, закрытых форточках (фрамугах), закрытом положении жалюзийной решётки на вентиляционном канале;
- использовать устройства принудительной вентиляции (вытяжку, вентилятор) при работающих газовых котлах или колонках.

Будьте внимательны

При появлении запаха газа или повреждении газопроводов оборудования немедленно сообщите об этом по телефону 04 или 112, с мобильного — 104. Аварийная служба работает круглосуточно.

РЕКЛАМА ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

«АВТОКАСКО ПРОФИ» — ВЫГОДНОЕ КАСКО В СОГАЗе

Отремонтим ваш автомобиль,
если в ДТП виноваты не вы

ДОСТУПНО —
ВСЕГО ОТ 2250 Р В ГОД¹

Для сотрудников АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»
и их близких родственников: супругов, детей, родителей,
родных братьев и сестер.

Оформление
без осмотра
автомобиля?

Возраст
автомобиля —
до 20 лет

Ремонт на сумму
до 1 млн Р
(НО НЕ БОЛЕЕ СТОИМОСТИ АВТОМОБИЛЯ)

Варианты оформления полиса:

- Купите онлайн — отсканируйте QR-код
- Обратитесь к персональному менеджеру
Наталии Зиминой
8 (991) 331 54 54 Zimina.Nataliya@sogaz.ru



СОГАЗ

8 800 333 0 888
sogaz.ru

1. СТОИМОСТЬ ПОЛИСА С УЧЕТОМ СТАТИСТИКИ УБЫТКОВ ЗА ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРИОДЫ ПО ВЫДЕЛЕННОЙ КЛИЕНТСКОЙ ГРУППЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ КОРПОРАТИВНЫХ КЛИЕНТОВ, ЗАСТРАХОВАННЫХ ПО ДМС.
2. ПРИ СОБЛЮЖДЕНИИ УСЛОВИЙ ПРОГРАММЫ (ВРЕМЕННАЯ ФРАНШИЗА 5 ДНЕЙ).
ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ СТРАХОВАНИЯ И ПРАВИЛ СТРАХОВАНИЯ — НА САЙТЕ SHOP.SOGAZ.RU/WSM И У СОТРУДНИКОВ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СОГАЗА.
АО «СОГАЗ». ЛИЦЕНЗИЯ БАНКА РОССИИ СИ № 1208. РЕКЛАМА.

КУЛЬТУРА

Как сделать проект устойчивым

Благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» запускает бесплатную образовательную программу «Менеджмент в сфере культуры. Устойчивость проектов». Она предшествует грантовому конкурсу «АРТ-ОКНО».

На кого рассчитана программа?

На тех, кто планирует подавать заявки на гранты и хочет расширить знания о подготовке социокультурных проектов. Успешный культурный проект не заканчивается после формального завершения. Он либо порождает новый проект, закрепляющий и развивающий результаты и эффекты предыдущего, либо превращается в программу развития, либо становится бизнесом или организацией.

Что ждёт участников?

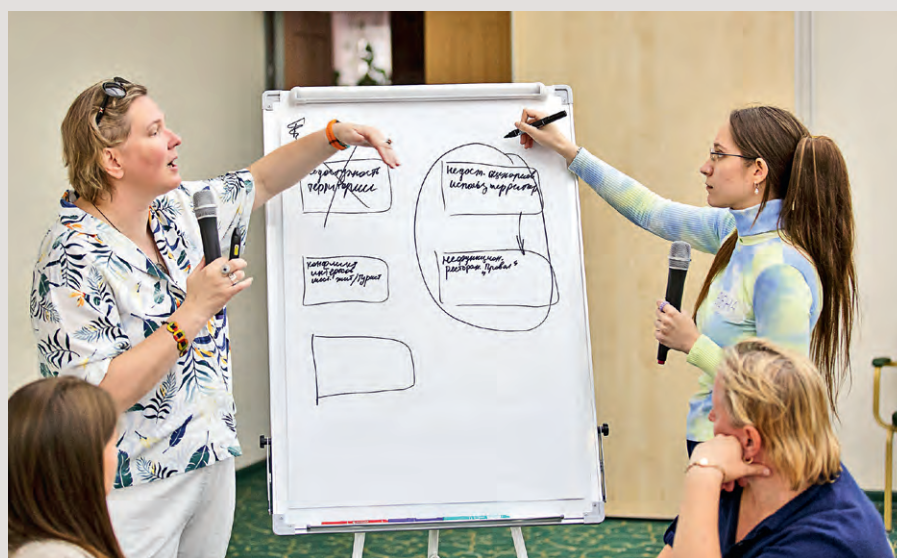
Для них пройдут открытые лекции и встречи с опытными проектировщиками, которые расскажут о городской идентичности и развитии бренда города. Также запланированы консультации экспертов грантового конкурса.

Когда стартует программа?

8 октября. Это ближайший вторник.

Когда стартует конкурс?

Сроки заявочной кампании грантового конкурса «АРТ-ОКНО» — с 13 ноября по 3 декабря.



◀ В основе образовательной программы-2024 — разработанный в партнёрстве с академическим руководителем магистратуры «Управление проектами» Московской высшей школы социальных и экономических наук Татьяна Новосёловой (слева) курс «Как проектам повысить свою устойчивость?»

Кто войдёт в жюри конкурса?

Как и в прошлом году, помимо экспертного совета, в него пригласят заинтересованных жителей Старого Оскола, Губкина и Железнодорожского. Это позволит привлечь в региональное экспертное жюри конкурса активных горожан.

Где узнать подробности?

На сайте культурной платформы «АРТ-ОКНО»:



В чём особенности конкурса в этом году?

Помимо номинаций «Культурный дом» и «Открытая территория», в конкурсе появляется третья номинация для проектов, направленных на продвижение города, раскрытие идентичности и его культурного кода.

Кто может стать участником?

Некоммерческие организации, зарегистрированные на территории страны, и граждане России старше 18 лет. Проекты победителей должны быть реализованы на территории Курской и Белгородской областей в 2025 году.

РАБОЧИЙ СПОРТ

В четыре раза сложнее

На Михайловском ГОКе прошли соревнования по полиатлону

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Сила воли

На старт состязаний, в которых нужно было показать лучший результат в метании дротиков, отжимании (для женщин) и подтягивании (для мужчин), беге на короткую и длинную дистанции, вышли 32 работника комбината.

— Универсальные спортсмены! — охарактеризовал участников начальник спорткомплекса «Магнит» Александр Дорофеев. — Чтобы победить в полиатлоне, нужны тренировки не по одному, а сразу по четырём видам спорта. Для этого, помимо силы, скорости, выносливости, нужна железная сила воли.

Против стресса

В прошлом году лучший результат среди девушек показала главный специалист по ОТиПБ



◀ Полиатлон включает в себя бег, метание дротиков и силовые нагрузки

В этот раз Валентина снова стала одной из лучших: показала самый высокий результат в отжимании.

Для удовольствия

Атлеты, не занявшие призовых мест, расстроились не сильно. Большинство из них — как, к примеру, электрослесарь центральной электротехнической лаборатории Вадим Новиков — не мыслят себя без спорта. Для них участие в подобных мероприятиях важнее побед.

— Занимаюсь лёгкой атлетикой и лыжами, поэтому с удовольствием вышел на дистанцию полиатлона, — рассказывает он. — За выдающимся результатом не гонюсь. Тренируюсь для себя, в своё удовольствие.

Результаты

По итогам соревнований победу одержали железнодорожники, на втором месте — автомобилисты. Бронзовым призёром стала сборная управления комбината и буровзрывного управления.

управления капитального строительства МГОКа Валентина Бабанина. Она занимается кроссфитом и лёгкой атлетикой, входит в клуб «#ВСЕНАСПОРТ. Сообщества», выступает за сборную своего подразделения в дисциплинах рабочей спартакиады. Нагрузки её не пугают, а занятия физкультурой уже стали нормой жизни.

— Спорт тренирует дисциплину, без которой никуда — ни в работе, ни дома. А ещё — это лучшее лекарство от стрессов! — утверждает Валентина.

◀ Спортсмены начинают с дартса: меткость выше, пока не сбито дыхание

ВМЕСТЕ!

Инклюзия без иллюзий

Педагоги и волонтеры обобщили опыт работы с людьми с ОВЗ в сфере адаптивного спорта.

Мария Коротченкова
Фото автора

В Железнодорожках, во Дворце горняков, прошёл обучающий семинар для общественных работников и педагогов, которые работают с людьми с ОВЗ. Его участники поделились друг с другом своим опытом работы в этой сфере.

Например, Лидия Волохова более двадцати лет работает с людьми с нарушением зрения в железнодорожном филиале Центра реабилитации слепых.

Недавно она стала тренером бегового клуба «Все на спорт. Адаптация». Признётся, что у занятий — своя специфика.

— Дело даже не столько в преподавании и упражнениях, сколько в психологии. В первую очередь, нужно найти «ключик» — психологический подход к каждому, дать подопечному уверенность в своих силах и только потом начать тренировки, — говорит Лидия.

Педагог и руководитель волонтерского объединения Центра детского творчества Яна Гончарова обучает школьников основам общения с особенными людьми.

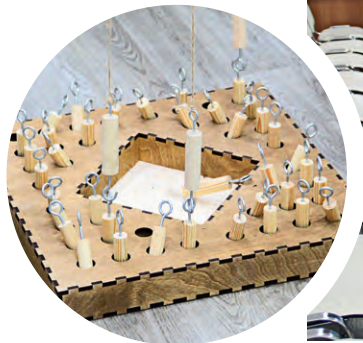
— Первое впечатление о человеке формируется всего лишь за 15 секунд раз-

говора, — рассказывает она. — Если не владеть знаниями об особенностях здоровья собеседника, то можно неправильно построить диалог и поставить барьер между людьми. Поэтому при обучении рассказываю о причинах ограничений, группах инвалидности, это поможет правильно выстроить общение.

Волонтеры и общественники продемонстрировали свои навыки на практике.

— В игровой форме мы поставили себя на место людей с ограниченными возможностями, чтобы полноценно прочувствовать действие той или иной методики на себе, — отмечает волонтер Железнодорожского общества инвалидов Людмила Федченко.

▶ Участники семинара познакомились с одним из способов тренировки координации движений у людей с ОВЗ



Справка

Семинар «Инклюзия без иллюзий» — часть проекта «СпортТайм», который стал одним из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом!». В октябре организатор проекта — местное отделение Всероссийского общества инвалидов — планирует провести для горожан с ОВЗ игру по мотивам известного телешоу «Форт Боярд».

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Коноваленко Любовь Николаевну, Игнатову Марию Сергеевну, Бобровскую Галину Николаевну, Короткова Владимира Ивановича, Цыбина Виктора Анатольевича, Бородину Нину Алексеевну, Шворневу Марию Алексеевну, Шмелеву Татьяну Дмитриевну, Новикову Галину Яковлевну, Казмирову Валентину Андреевну, Повалеева Георгия Дмитриевича, Родионову Татьяну Васильевну, Ильину Зинаиду Семёновну, Овсянникова Юрия Алексеевича, Гришина Виктора Ивановича, Винокурова Вячеслава Дмитриевича, Пронину Людмилу Михайловну, Балдина Владимира Алексеевича, Сапегу Веру Анатольевну, Фенина Александра Алексеевича, Аноприева Николая Владимировича, Зеленова Николая Ивановича, Шестакова Василия Ивановича, Аверину Галину Васильевну, Никишину Валентину Ивановну, Рейх Владимира Альфредовича, Миронова Александра Васильевича, Сырцеву Любовь Ивановну, Чуприна Николая Петровича, Локтионова Анатолия Петровича, Щербаченко Сергея Николаевича, Ладыгина Фёдора Михайловича, Крепачеву Наталью Александровну, Халину Надежду Ивановну, Печуляк Наталью Эдуардовну, Кудрю Любовь Васильевну, Плотникова Александра Николаевича, Паршикову Валентину Григорьевну, Горбунову Галину Ивановну, Идиятуллина Равиля Габделбариевича, Ковтун Галину Геннадьевну, Юркову Любовь Васильевну, Кузнецову Антонину Илларионовну, Зарубина Виктора Михайловича, Пискареву Валентину Дмитриевну, Карпуну Марию Петровну, Бобихина Александра Михайловича, Семенец Татьяну Андреевну, Батенину Елену Алексеевну, Бойченко Валерия Викторовича.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

04.10. – 17.10.2024 г.
г. Железнодорожск, ул. Воинов-Интернационалистов, 18

КОЛБАСА МИЛАНСКАЯ 200Г, С/К, ДУБКИ  119⁹⁹	КОФЕ МОНАРХ СРЕМА 95Г, СТ/Б, РАСТВОРИМЫЙ  269⁹⁹	ПЕРЕЦ ФАРШИРОВАННЫЙ 1КГ, СП  199⁹⁹
ГОТОВЫЕ ЗАВТРАКИ ПОДУШЕЧКИ 220Г, В АССОРТИМЕНТЕ  79⁹⁹	СРЕДСТВО SORTI 450МЛ, БАЛЬЗАМ, В АССОРТИМЕНТЕ  79⁹⁹	ПОЛОТЕНЦА СОТКА БУМАЖНЫЕ  59⁹⁹

ЗАБИРАЙ МЕНЯ СКОРЕЙ!
МНОГО БОНУСНЫХ РУБЛЕЙ...

В день рождения*
ДАРИМ КЕШБЭК 15% НА ВСЁ
* а также 3 дня до и 3 дня после

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

• администратора	• кондитера
• менеджера	• повара
• кладовщика по приемке товара	• шеф-повара
• продавца	• уборщика
• грузчика	• водителя а/м «Газель»
• пекаря	• кассира

● САД И ОГОРОД

Как сажать луковицы цветов

Чтобы долгое время любоваться цветением луковичных, применяют способ посадки «лазанья».

Валентна
Мартыненко,
садовод-
профессионал

При таком методе луковицы разных растений размещают слоями, на разной глубине. Нижний слой отводят под посадку позднecветущих луковичных, выше размещают луковицы растений, зацветающих в более ранние сроки. Так клумба, благодаря сменяющимся друг друга цветам, радует взгляд длительное время.

Какие цветы посадить

Крокусы и гиацинты обычно распускаются первыми. Их можно сажать сверху. Нарцис-

сы и большинство тюльпанов будут в расцвете в середине весны, поэтому добавьте эти луковицы в средний ярус. Голландский ирис, луковицы и некоторые особые тюльпаны зацветут поздней весной, поэтому их можно добавить на дно.

Посадка луковиц в горшки

Это простой способ создать великолепную весеннюю композицию на веранде, особенно если вы используете метод «лазанья». Одно из его преимуществ в том, что луковицы можно сажать позже, чем в саду. Не нужно беспокоиться о промерзании земли, а если станет слишком холодно, можно хранить горшки в помещении.

Насыпьте в горшок на 6 см почвы. Начните с более крупных луковиц, таких как нарциссы, которые нужно сажать глубоко. Следите за тем, чтобы заостренные кончики были направ-



лены вверх. Присыпьте луковицы примерно на 3 см землёй, и на этом первый слой «лазанья» будет готов.

Далее — тюльпаны. Можно разместить луковицы ближе друг к другу для более пышного вида, но надо оставлять между ними расстояние не менее 1,5 см. Добавьте ещё почвы, разбейте комки, это будет второй слой. В него высаживают самые маленькие луковицы — крокусы для ранней весенней окраски или низкорослый гиацинт для более продолжительного цветения. Посадите луковицы, присыпьте верхний слой почвы для горшков, затем хорошенько «напоите» землю.

► **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► **Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.** Тел.: 8-910-315-33-10.

► **Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому.** Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

► **Грузовые перевозки.** Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.

► **Продам дачу в черте города.** Тел.: 8-951-333-66-95.

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24
реклама

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.
Выезд в район. Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79
реклама

ТЕПЛИЦЫ
из оцинкованной профтрубы
ДОСТАВКА. МОНТАЖ.
8-953-286-13-52
реклама

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %
• Гранит, мрамор, комплексы
• Оградки, столы, лавки
• Вазы, лампы, венки, корзинки
Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа
♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.
реклама

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников управления — **Воробьевой Александры Ивановны**; БВУ — **Анипрева Ивана Васильевича**; УЖДТ — **Косоротикова Владимира Михайловича**; ОДУ — ветерана комбината, участника Трудового фронта **Терещенко Натальи Николаевны**; ЦОП — **Борзыкиной Валентины Николаевны**; профкома — **Лариной Ларисы Филаретовны**, и выражают искренние соболезнования родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53
БОЛЬШОЙ ВЫБОР ЛУКОВИЧНЫХ ДЛЯ ПОСАДКИ ЛАЗАНЬ.
ТЮЛЬПАНЫ, ГИАЦИНТЫ, НАРЦИССЫ, КРОКУСЫ, ИРИСЫ.
В ПРОДАЖЕ ОЗИМЫЙ ЛУК-СЕВОК: СЕНШУЙ, РАДАР, ГЕРКУЛЕС, ЦЕНТУРИОН, КОРРАДО, КУПИДО — ГОЛЛАНДИЯ. КОРРАДО, СТУРОН, СЕНШУЙ, ШЕТАНА — РОССИЯ.
ЖИМОЛОСТЬ: АКВАМАРИН, ВОСТОРОГ, ВЕЛИКАН, ДОЧЬ ВЕЛИКАНА, ЛАВИНА, СИНИЙ УТЕС, СИБИРАДА, СИЛЬГИНКА, ИЗУМРУДНАЯ.
СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО.
ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).
реклама