

Услышать —
значит понять
Как не превратить ссору
на производстве
в точку невозврата

2 ➡

«Мы с вами —
на одной волне»
В чём секрет успешного
партнёрства власти
и бизнеса

5 ➡

Как в Коломенском
посаде
Какие идеи привезли
из Подмосквья участники
культурной стажировки

7 ➡



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Курская РУДА

№ 17 (3106)

23 АВГУСТА 2024 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН

▼ Почти любая работа содержит риски — это плохая новость. Но есть и хорошая: любые риски можно минимизировать и даже ликвидировать, уверен Алексей Евсиков



Оценил риски? Начинай движение!

Начальник участка на фабриках № 1 управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования Михайловского ГОКа Алексей Евсиков перед началом любых работ «на автомате» спрашивает самого себя: «Что может пойти не так?». Того же требует и от коллег.

➡ 4

КАДРЫ

Услышать — значит понять

Как не превратить ссору на производстве в точку невозврата

Уполномоченные по корпоративной этике и правам человека больше года помогают сотрудникам Металлоинвеста решать конфликты на работе. Почему мы ссоримся с коллегами? Чтобы найти ответ на этот вопрос, мы разобрали несколько случаев из практики работы уполномоченных, изменив имена участников из соображений этики. А вникнуть в глубинные причины этих конфликтов нам помог начальник управления психодиагностики компании Виктор Лютых.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Последняя капля

«Серёж, ты не обижайся, но я тебе в следующий раз этой монтировкой все рёбра пересчитаю! Почему она тут валяется?»

Положа руку на сердце, Сергей и сам знал, что в кабине его большегруза — далеко не идеальный порядок. Но механик тоже хорош: за неубранную монтировку пообещать рукоприкладство? «Я так это дело не оставляю!» — решил Сергей. И пожаловался на угрозу физической расправы уполномоченному. Механик Игорь подтвердил: «Было дело. Просто надоело смотреть, как он то тряпку для протирки стёкол на сиденье оставит, то гаечные ключи в ящик не сложит. Вот я и вспылел!»

Что говорят психологи

Нередко сам конфликт — только верхушка айсберга, своего рода «взрыв», который вызвала критическая масса неразрешённых проблем. В нашем случае причины для вспышки гнева механика тоже появились явно не вчера. Сергей поддерживал чистоту в кабине спустя рукава. Механик это видел, переживал, сдерживался. Но недовольство поведением коллеги постепенно накапливалось.

Возможно, Игорь ожидал, что водитель сам научится содержать машину в идеальном порядке. Но решать такие проблемы нужно сразу: действовать по принципу «само рассосётся» нельзя. В результате дело закончилось ссорой. Водитель превратился для Игоря в неисправимого лодыря. А Сергей, наоборот, увидел в механике тирана, способного решать вопросы только руганью и кулаками.

Трудности перевода

«Я замеры этого вала делать отказываюсь. И так работаю больше, чем положено, да ещё не на своём месте! Где справедливость?!»



▲ Любой конфликт можно перевести в конструктивную плоскость



Виктор Лютых,
начальник управления
психодиагностики
Металлоинвеста:



Возможно, это прозвучит неожиданно, но наше поведение в конфликте определяют не сама неприятная ситуация или событие. Наши переживания зависят от того, как мы интерпретируем и понимаем случившееся. А богатство интерпретаций может быть чрезвычайно разнообразным!

Контролёр станочных работ Татьяна искренне возмущалась: почему её вдруг перевели на другой рабочий график? Мало того, поставили измерять крупные, неудобные для замеров детали. Татьяна решила, что начальство относится к ней предвзято, нарушая её права и заставляя делать больше, чем её коллеги. Но проверка показала: служебная инструкция контролёра не запрещала руководителю изменять её рабочий график. И переводить на другое рабочее место — тоже. Если бы Татьяна вовремя разъяснила перечень обязанностей (да и сама она читала его внимательнее), конфликта могло и не быть.

Что говорят психологи

Типичная ошибка участников конфликта — отказ от взаимного общения. Плохо, когда стороны не умеют и не хотят слышать друг друга, не доносят до оппонента свои мысли и интересы.

Лучший конфликт — тот, который не случился. В профилактике личных столкновений очень важны качества руководи-

теля. Поддерживает ли он контакт с подчинёнными? Учитывает личные особенности людей, их проблемы и интересы? Правильно ли реагирует на критику? Умеет ли убеждать? От этого напрямую зависит эмоциональный фон в коллективе.

Но и работнику не мешает анализировать: действительно ли к нему относятся предвзято? Есть ли факты, которые это подтверждают? Для всех участников конфликта полезно «включить» логику и здравый смысл, оценив случившееся с холодной головой и не забывая о взаимном уважении. А вот чего точно нельзя делать, так это исходить из догадок и домыслов.

Причина в другом

«Тебе больше всех надо?! Иди к сменному мастеру, ему и жалуйся! А нет — бери лопату и сам убирай!»

Начальник смены Николай сегодня был сам не свой. Сначала с утра из-за пустяка поцапался с

женой. Потом по дороге на комбинат его «ласточку» чуть не протаранил выскочивший на красный свет лихач. Серое дождливое небо настроения не добавляло. А тут ещё ныла голова: перед сном «залип» в соцсетях и толком не выспался.

Так что Николай и сам не заметил, как в разговоре с мастером принимающей смены Андреем сорвался на крик. А тот всего-то и сказал, что старой смене можно было лучше убрать подшефную территорию. Андрей обиду не проглотил, обратился к уполномоченному, а тот пригласил начальника смены и мастера на беседу. Николай признал, что погорячился.

Что говорят психологи

Нередко человек приносит на работу усталость и раздражение, вызванные внешними причинами. И они могут быть самыми разными: от конфликтов в семье до банального недосыпа.

Далеко не каждый способен осознать истинную подоплёку своего эмоционального состояния. Но есть несколько факторов, которые совершенно точно влияют на наше настроение. Например, режим работы и отдыха: важно уметь восстанавливать себя после тяжёлой смены, выбрав в том числе правильный режим сна. Многое зависит и от того, что и как мы едим: без правильного питания не придёт в норму ни здоровье, ни настроение.

Один из главных источников душевного равновесия — физическая активность. Чем больше времени мы проводим в движении и занимаемся спортом, тем устойчивее к стрессу будет наша психика. Наконец, очень важно искать и находить положительные эмоции — в семейном кругу, давнем увлечении, приятной компании, где вас ценят и понимают, и даже красоте окружающей природы. Если все эти факторы объединятся вместе, то и конфликты на производстве сойдут к минимуму.



Наталья Гавриченко,
уполномоченный по
корпоративной этике
и правам человека
Михайловского ГОКа:



Мой опыт показывает: больше половины конфликтов между руководителем и подчинённым можно решить, если сесть за стол и просто начать разговаривать. Конечно, руководитель должен находить общий язык с людьми, не доводя дело до точки кипения. Но и работнику, на мой взгляд, нужно стремиться вникнуть в ситуацию и выйти из неё с наименьшим ущербом. Все мы люди: иногда поддаёмся эмоциям, порой ошибаемся. Но компромисс всегда можно найти. Главное — слышать друг друга!

25 АВГУСТА — ДЕНЬ ШАХТЁРА

Космос под ногами

Почему шахтёры понимают друг друга с полуслова

— У вас каски неподходящие: на них фонаря нет. Сейчас выдадим наши, шахтёрские! — говорит главный инженер дренажной шахты Михайловского ГОКа Максим Бельчуков.

Так начинается наше погружение в мир, одновременно напоминающий космическую станцию и подводную лодку. И люди здесь, как боевой экипаж, — сильные крепкой спайкой и неприметным ежедневным мужеством.

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

Здесь добывают... воду!

Каждый день дренажная шахта выдаёт на поверхность 96 вагонов породы. Это немного. Впрочем, главный предмет добычи здесь — обычная вода. 73 километра шахтных выработок целой сетью опоясывают карьер Михайловского ГОКа с одной целью — его осушать.

— Всю воду мы стараемся «перехватить» на себя, — говорит Максим Бельчуков. — К нам же поступают и поверхностные воды из центральной части карьера. А от нас вода уже идёт на нужды комбината.

Сердце шахты — подземная станция с могучими насосными установками, часть которых работает без остановок и перерывов, а часть — пребывает в резерве.

Снизу вверх

Перед спуском нужно пройти медосмотр. Если у кого-то повышенное давление или скачет пульс, к работе его не допустят. В самой шахте многое непривычно. Начинаясь кабелями и трубами туннели намекают гостю, что он попал на настоящую субмарины. А зияющие острыми зубцами новые участки шахты наводят на мысль о чужой планете. Вокруг — шум постоянно нагнетаемого снаружи воздуха. Под ногами — ручьи. Столбик термометра в любое время года показывает 14 градусов.

Электровазозы, таскающие вереницы вагонок, габаритами меньше средней лег-

Выработки
двадцатого уровня
напоминают отсеки
подводной лодки

ковушки: другие здесь просто не поместятся. Поднятием и спуском людей и грузов синхронно управляют из разных точек сразу три человека. А к водоносным пластам, которые надо вскрыть для осушения карьера, бурильщики пробиваются не сверху, а снизу.

— Это как слив воды в ванне, — объясняет машинист бурильной установки Виктор Воробьёв. — Сейчас мы делаем скважину в 92 метра — от уровня кровли до водоносного горизонта. Когда его подсежём, вода пойдёт в шахту. Так что если у нефтяников фонтан нефти идёт вверх, то наш поток — наоборот!

— Выходит, чем глубже вы бурите, тем ближе к поверхности?

— Такой вот парадокс! — улыбается бурильщик.

Шахта поклоны любит

— Кофе будете? — слесарь-ремонтник Владимир Сазонов встречает у своей мастерской так, как будто мы знакомы лет десять. В шахте он настоящая легенда: работает с 1987 года. Техническая память у старожил удивительная: если разобрал какой-то агрегат, то и через месяц соберёт запросто. Владимира Сазонова мы пришли попытаться о шахтёрских приметах и традициях.

— Ну, смотрите! — улыбается хозяин мастерской. — Свистеть в шахте нельзя, чтобы чертей не приманить. Руки в карманах лучше не держать: если споткнёшься и упадёшь, то головой ударишься! Уронил в воду зубило — ищи ниже по течению! Это, конечно, шутка, но когда телефон у кого-то утонул, так и случилось.

— А ещё во всём виновата предыдущая смена, — в шутку добавляет Максим Бельчуков.

— И начальство! — подытоживает Сазонов.



◀ Забойщик Максим Фролов уверен: среди шахтёров нет людей слабых духом



▲ В отличие от нефтяников, бурильщик Виктор Воробьёв пробивает скважины снизу вверх



◀ Машинист подъёмной машины Владимир Попов управляет спуском и подъёмом шахтной клетки

Посмеявшись, прощаемся со слесарем и направляемся на выход. И тут же я едва не врезаюсь головой в какую-то трубу.

— Запишите ещё одну поговорку: «Шахта поклоны любит», — улыбается главный инженер. — Шутки шутками, но о правилах безопасности мы здесь не забываем ни на секунду.

Крепче кварцита

Сквозь сырой полумрак идём по свежей выработке — на грохот, шипение, свист пневматики и мелькание двух фонариков. Скоро здесь будет туннель для насосной станции, и сейчас его «прогрызает» звено проходчиков — Максим Фролов и Евгений Лапин.

Проходчика подземная твердь встречает в лоб, без обиняков. И он также открыто бросается на скалу и сокрушает мощь, копившуюся миллионы лет. Углубляя выработку, он сначала должен насверлить двухпудовым перфоратором два десятка метровых отверстий-шпуров под взрывчатку. После взрыва наполнить кусками породы вагонетки. Проложить освещение, вентиляцию и рельсы для погрузочной машины. Сбить ломом заколы — торчащие сверху осколки породы. За семичасовую смену звено проходит «всего лишь» метр. Ещё смена — снова метр. Так, цикл за циклом, и разрастается шахта.

С чем сравнить такой труд?

— По физической нагрузке смена — это грузовик наколотых дров, — подумав, говорит Фролов. — Поначалу было трудно, но за 12 лет я привык. И, конечно, полюбил свою работу.

Как один

У проходчиков целая система условных знаков: любой крик утонет в грохоте бурения или погрузки. А вот если показать кулак, то напарник поймёт: пошла твёрдая порода! Указал на шланги — слабая подача воздуха. Помотал фонарём вправо-влево — «Стоп!». Самое важное, говорят Максим и Евгений, — «притереться» к напарнику, чтобы понимать его, как самого себя.

Впрочем, здесь понимают друг друга все 60 человек, заступающих в очередную шахтёрскую смену. Чем дальше от поверхности, тем больше сближаются люди перед мраком и холодом подземного космоса. Тем жёстче выполняют все требования безопасности: любое правило, даже самое придиричивое, трактуется внизу как непреложный закон.

В диспетчерской начальник смены каждую минуту следит на отдельном мониторе за датчиками позиционирования, которыми снабжён каждый шахтёр. Перед спуском люди, спускающиеся под землю, оставляют номерные жетоны на одном щите. На одной клетке спускаются в толщу земли. И на ней же поднимаются обратно.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юрий Борзилов,
начальник дренажной шахты
Михайловского ГОКа:

«Сегодня перед шахтой стоят большие задачи: карьер требует от нас увеличить объёмы проходки. При этом мы ощущаем поддержку со стороны комбината: в 2025 году шахту ожидает рекордный объём финансирования. Коллектив у нас прекрасный, заряжен на успех. Поэтому препятствий в выполнении задач, которые перед нами ставит руководство комбината, я не вижу.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Оценил риски? Начинай движение!

Почему обучение риск-ориентированному подходу меняет мировоззрение людей

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Алексей Евсиков работает на Михайловском ГОКе около десяти лет. На комбинат он пришёл после того, как получил специальность «технология машиностроения»: сначала — в колледже, затем — в вузе.

Начинал слесарем-ремонтником на дробильно-сортировочной фабрике (ДСФ), потом стал мастером. Последние пять лет — начальник участка на фабриках № 1 управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования.



▲ Смартфоном Алексей Евсиков (справа) пользуется не только для оперативной связи: если видит потенциальный риск — сразу заносит его на портал



▲ Прогулки по лесу — любимый вид отдыха. Но даже здесь важен риск-ориентированный подход. Правильный выбор одежды позволит свести к минимуму риск пострадать от укуса клеща

«Даже дома, в родной квартире, существуют десятки угроз. Розетки, выключатели, газовая плита — всё это может стать причиной травмы».

Алексей Евсиков вернулся совсем другим человеком: подготовленным руководителем-ремонтником, «заточенным» на безопасное производство.

— Только вошёл в свой цех — и у меня в голове сразу тысяча вопросов: как можно так работать? — рассуждает Алексей. — Взять, например, работу с оборудованием. Конус дробилки весит 16 тонн. Для ремонта мы его поднимаем краном и перевозим через всю фабрику. Страшно представить, что будет, если стропы имеют повреждения или закреплены неправильно. Поэтому перед началом работы я обязательно проверяю правильность закрепления строп и отслеживаю, чтобы на маршруте перевозки никого из работников не было.

— А как реагировали люди на новые подходы к безопасности?

— Кое-кто из подчинённых говорил, что я нагнетаю обстановку. Однако это не так. Я лишь показываю коллегам, что всегда есть риск. И всегда есть возможность его предотвратить.

На работе и дома

Теперь Алексей смотрит на безопасность с иного ракурса не только на работе. О рисках он помнит и в минуты отдыха. Собираясь с друзьями в боулинг, в баню или на дачу, тщательно взвешивает, что может пойти не так и какие неприятности могут возникнуть.

Больше всего Алексей любит

гулять по лесу. Чтобы избежать укусов опасных насекомых, надевает защитную одежду. Стороной обходит и старые сломанные ветки деревьев, чтобы они не царапали или не повредили глаз.

В любой бытовой ситуации, будь то мелкий ремонт или перестановка мебели, глава семьи прежде всего оценивает возможные риски.

— Вот вам самый простой пример: нужно перенести стол из одного места в другое, — объясняет он. — Казалось бы, что тут сложного? Взяли и понесли! Но ведь можно получить ссадины и травмировать руки, когда тащишь его через дверной проём. Если мебель старая — может оторваться столешница, и конструкция ударит по ногам. Даже дома, в родной квартире, существуют десятки подобных угроз. Розетки, выключатели, газовая плита — всё это может стать причиной травмы.

Евсиков постоянно напоминает об этом своим детям.

— Моей дочери 11 лет, сыну — пять. Оба любят кататься на велосипеде и самокате, — рассказывает глава семьи. — Я им всегда говорю: перед тем как поехать, остановитесь и подумайте. Какая перед вами дорога? Нет ли выбоин и трещин, из-за которых вы можете упасть? Обратите внимание на пешеходов: стоит случайно вывернуть руль не в ту сторону — и вот уже наезд, может пострадать человек! Оценили риски? Вот теперь начинайте движение!

С другого ракурса

Пару лет назад Алексей увидел объявление о том, что сотрудники ДСФ могут пройти обучение риск-ориентированному подходу. И сразу подумал: отчего бы не получить новые знания?

— К тому времени я уже хорошо знал производство. И был уверен, что для меня нет «белых пятен». Как выяснилось, заблуждался, — рассказывает Евсиков. — После того как изучил проактивные инструменты, на многое начал смотреть по-другому. Понял, что раньше вместе с коллегами даже не задумывался об опасностях, которые, как оказалось, постоянно подстерегают нас в цехе.

Например, Евсиков и его товарищи никогда не рассматривали выбоину на дороге как потенциальную угрозу. Теперь понимают: споткнувшись об неё, можно

упасть и получить травму. Или взять ограждения, которые применяют в ремонтных работах: порой их закрепляли как придётся. И не задумывались о том, что, оторвавшись, они могут нанести людям серьёзные травмы. А ведь их назначение — оградить работников от падения с высоты.

— Перед началом любых работ я уже на автомате спрашиваю са-

мого себя: «Что может пойти не так?» Того же требую и от других сотрудников участка, — подчёркивает Алексей Евсиков.

Главный вопрос

С новыми знаниями Алексей почти год работал в управлении по ремонту запасных частей.

— Вместе с коллегами мы обучали людей, привлекали коллег к охоте на риски, учили видеть опасности, фиксировать их и устранять, — рассказывает Евсиков. — Эта работа обогатила меня новым опытом: в управлении по ремонту запасных частей — совершенно другое оборудование, не такое, как на ДСФ. Поэтому одновременно и знакомился с ним, и выявлял связанные с его работой риски.

На родной участок по ремонту на фабриках № 1 УРМЭО

«Я лишь показываю коллегам, что всегда есть риск. И всегда есть возможность его предотвратить».

ИНТЕРВЬЮ

Вячеслав Гладков: Мы с вами — на одной волне

Губернатор Белгородской области — о партнёрстве власти и бизнеса



◀ Губернатор Белгородской области считает Металлоинвест не только партнёром, но и настоящим другом региона

жественного музея. Начал работу новый спортивный комплекс игровых видов спорта «Георгиевский». Завершилась масштабная реконструкция Центра молодёжных инициатив.

Или возьмите, к примеру, социальные инвестиции в сферу здравоохранения. При участии Металлоинвеста мы построили в Старом Осколе многофункциональный инфекционный центр — один из лучших в России. На базе старооскольской ЦРБ открыли высшую медицинскую школу. Это позволит увеличить количество молодёжи, которая получает дома высшее образование, и потом будет здесь работать.

Всё это мы сделали вместе, но, конечно, предстоит выполнить ещё больше работы. Ведь никогда не хочется останавливаться на достигнутом.

Поддержку видим и ценим

— Что Вас больше всего привлекает в предприятиях Металлоинвеста?

— Готовность подставить плечо в трудную минуту, поддержать людей в беде. Бизнес вполне может заявить: вы знаете, мы платим налоги и вносим обязательные платежи в бюджеты разных уровней, наши сотрудники тоже

платят НДФЛ — что ещё от нас можно требовать? Но по факту мы видим, что ОЭМК и Лебединский ГОК готовы протянуть руку помощи в любой момент дня и ночи.

Когда в самые сложные «ковидные» времена в регионе заканчивался кислород и подводили поставщики, благодаря личному решению Алишера Бурхановича Усманова компания сняла кислород с аварийных запасов и передала нашим больницам. А значит, при участии Металлоинвеста спасена не одна сотня жизней

За два последних года компания направила 500 миллионов рублей на восстановление наших территорий, пострадавших от обстрелов, а также покупку противоосколочной плёнки для почти пятисот школ и детских садов,

Когда в самые сложные «ковидные» времена в регионе заканчивался кислород и подводили поставщики, благодаря личному решению Алишера Бурхановича Усманова компания сняла кислород с аварийных запасов и передала нашим больницам. А значит, при участии Металлоинвеста спасена не одна сотня жизней.

расположенных в приграничной зоне. Мы, безусловно, видим и ценим эту поддержку.

— Не так давно вы посетили с рабочей поездкой ОЭМК, общались с коллективом предприятия. Какие они — металлурги?

— Сильные. Мужественные. Компетентные. Трудолюбивые. Такие люди мгновенно увидят любую фальшь, поэтому и разговор с ними всегда получается максимально откровенным. Мы обсудили проблемы развития городской инфраструктуры, капитального ремонта дороги на комбинат, организацию курсов первой помощи на производстве и многое другое.

А ещё эти люди очень любят свой город, свой регион, свою страну. Их инициативы, направленные на развитие территории, их волонтёрская деятельность отлично это доказывают. Я рад, что предприятия компании наращивают производство, запускают новые инвестиционные проекты и находят возможности повышать заработную плату работникам, причём дважды в год.

Настоящие друзья

— Прошлым летом вы участвовали в оскольском полумарафоне. Какие впечатления остались от этого спортивного праздника?

— Самые позитивные. Мы посвятили забег 430-летию Старого Оскола — города воинской славы и трудовой доблести. Пришло очень много родителей с детьми. И это здорово: в некотором смысле они формируют навык здорового образа жизни.

Отдельной благодарности заслуживают организаторы полумарафона — благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» и компания «Металлоинвест». Они не просто партнёры, они — настоящие верные друзья Старого Оскола и Белгородской области.

— У Металлоинвеста четыре корпоративные ценности: Забота, Качество, Развитие и Партнёрство. А какие ценности у региональных властей?

— Думаю, те же самые. Власть не может эффективно работать без заботы о людях, без роста качества жизни, без постоянного социально-экономического развития и выстраивания партнёрских отношений с обществом и бизнесом. Так что мы с вами на одной волне.

Беседовал Олег Шевцов

Фото предоставлено
пресс-службой администрации
Белгородской области

Сразу два комбината Металлоинвеста — ОЭМК и Лебединский ГОК — расположены на территории Белгородской области. О том, как предприятия компании выстраивают отношения с региональными властями, мы попросили рассказать главу региона Вячеслава Гладкова.

Создаём вместе

— Вячеслав Владимирович, сейчас Белгородская область переживает не самый простой период. Но, наверное, именно в такое время и проходят проверку отношения с партнёрами. В чём секрет успешного взаимодействия власти и бизнеса в регионе?

— Думаю, в общем понимании целей и задач нашей деятельности. Их суть сводится к одному слову — созидание. И власть, и бизнес заинтересованы в поступательном развитии территории, где они работают. А значит, они строят долгосрочные планы и действуют в соответствии с ними.

На протяжении многих лет Белгородская область ежегодно подписывает соглашения о со-

циально-экономическом партнёрстве (СЭП) с компанией «Металлоинвест». В этих документах стороны берут на себя обязательства по развитию наших территорий.

В первую очередь речь идёт об объектах и проектах в Старом Осколе и Губкине. Но по факту мы видим, что добрые начинания отражаются не только на жизни двух городов, но и отзвучком идут по всему региону. Благодаря СЭП мы открываем прекрасные парки, скверы, набережные, ремонтируем школы и детские сады, оказываем поддержку спортивной гордости региона — волейбольному клубу «Белогорье». Уверен, будь экономическая ситуация крайне непростой или, наоборот, максимально благоприятной, наше взаимодействие сохранится.

— Какой объект в Старом Осколе, построенный или реконструированный в рамках СЭП, кажется вам наиболее важным?

— Будет неправильно выделять какой-то один проект. Только в конце прошедшего года в городе завершился капитальный ремонт двух учреждений культуры — Детской школы искусств № 3 и Старооскольского худо-



▲ Проект #ВСЕНАСПОРТ Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» всякий раз удивляет креативным подходом к проведению массовых спортивных мероприятий

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Ринат Исмагилов: «Все богатые легкодоступные руды уже разведаны»

Директор горного дивизиона Металлоинвеста — о трендах и прогнозах развития отрасли

Запасы

— Богатая минерально-сырьевая база всегда была стратегическим преимуществом и приоритетом России. Но есть нюансы. С железной рудой всё хорошо. На территории нашей страны находится крупнейший в мире железорудный бассейн — Курская магнитная аномалия с общим ресурсным потенциалом железных руд порядка 150 млрд тонн, где только балансовых запасов, при текущем уровне добычи, хватит более чем на 450 лет.

За последние несколько лет мы провели доразведку и прирастили запасы на горнорудных предприятиях Металлоинвеста — Лебединском и Михайловском ГОКах. Речь идёт о миллиардах тонн. Прирост запасов значительно опередил объёмы добычи за это время.

Сложнее с разработкой редкоземельных металлов, потребление которых резко возросло. Для поддержки их добычи одних налоговых льгот мало, нужен целый комплекс мероприятий. Эти месторождения находятся в труднодоступных регионах с минимумом или даже полным отсутствием инфраструктуры. Здесь вопрос и доступности электроэнергии, и строительства дорог. Даже если освоением месторождений займётся бизнес, инфраструктурой должно заниматься государство. Требуется совместная работа бизнеса и государства.

Технологии

— Железо, железные руды, сталь, медь будут востребованы ещё долгие годы. Пока человечество не нашло замену металлическим конструкциям при строительстве зданий и мостов. Алюминий и его сплавы используются в авиационной и автомобильной отраслях промышленности. Медь — для электротехники и электромобилей. Но мировая тенденция в том, что все богатые высококачественные легкодоступные руды уже разведаны, освоены или активно обрабатываются сейчас. Постепенно нужно переходить к добыче труднообогатимых руд, руд с более низким содержанием полезного компонента и к переработке отвалов.

Для отработки таких руд нужны более совершенные технологии. Идёт развитие технических процессов, совершенствуется оборудование, оно становится



▲ Ринат Исмагилов: «Новые технологии позволяют не только вовлечь труднообогатимые руды в производство, но и поднять качество концентрата»



▲ Флотационное дообогащение позволяет получить концентрат самого высокого качества, содержащий 71 % железа

более высокопроизводительным. Растёт уровень автоматизации и механизации с минимальным использованием ручного труда. Всё это делает рентабельным переработку этих руд.

Новые технологии позволяют не только вовлечь в производство эти труднообогатимые руды, но и поднять качество концентрата в целом. Например, на Михайловском ГОКе труднообогатимая руда с высоким содержанием железа ранее не использовалась по

причине отсутствия промышленных технологий по его извлечению. К 2022 году мы такую технологию разработали, запатентовали и планируем внедрить на собственном производстве.

Михайловский ГОК перешёл на совершенно другой уровень использования этого концентрата, окатышей. Они могут использоваться не только для домы с большим потреблением кокса, электроэнергии и с большими выбросами, но идти напрямую

«Главное для отрасли в условиях геополитической и экономической нестабильности — это внедрение новых технологий, наращивание НИОКР, модернизация производственных мощностей, внедрение лучших цифровых технологий и повышение квалификации персонала».

в электросталелитейное производство. По сути, мы перешли на стадию «зелёной металлургии», к более экологически чистому производству.

Сегодня российские компании выпускают много оборудования хорошего качества, которое не уступает мировым аналогам. В машиностроении наиболее крупные производители — ТЯЖМАШ, «Уралмаш», ИЗТМ, «Бакор». Есть большие и маленькие машиностроительные заводы и на Урале, в Сибири, в Центральной России. За последние два года в нашей отрасли произошёл взрывной рост импортозамещения в части оборудования и программного обеспечения. К тому же большая линейка оборудования нам доступна из дружественных стран — Китая, Индии, ЮАР.

Кадры

— Главный вызов для отрасли — персонал. В первую очередь в России не хватает инженерных кадров. Но в большей или меньшей степени это касается почти всех профессий в нашей отрасли, начиная от геологов, горняков, металлургов, механиков, энергетиков, электриков и так далее. Предприятия развиваются, мы внедряем современные технологии, у нас стабильное количество персонала. Но нехватка квали-

фицированных кадров на рынке остро ощущается.

Мы вносим свой вклад в решение вопроса. Металлоинвест плотно работает с 12 вузами и училищами. Это инженерная школа, различные формы поддержки ребят, их трудоустройство, организация практики. Мы даже готовы включаться в образовательный процесс, потому что у наших специалистов есть хорошие компетенции, мы готовы учить ребят современным методам работы на уникальном высокоавтоматизированном оборудовании.

Для решения проблемы очень важно возобновить ежегодные обязательные студенческие практики. Когда я учился в МИСИС, мы после первого курса выезжали на Балхаш, где медно-молибденовые рудники; после второго — в Иршанск, где циркониевые пески, и это другая технология; после третьего — на Урал, где полиметаллические руды; после четвёртого — в Норильск, на дипломный проект.

Везде мы работали — и везде нас трудоустроивали. Нам читали лекции на предприятиях. По итогам практики мы писали работы. После института я имел несколько профессий: диплом инженера-металлурга, «корочки» дробильщика, машиниста мельницы, машиниста насосных установок. На предприятие я пришёл абсолютно подготовленным специалистом.

Следующее — это вопрос стипендий. Не может студент жить и полностью посвящать себя освоению профессии на те несколько тысяч рублей, которые ему сегодня выдаются! Стипендия должна быть достойной, чтобы можно было хорошо питаться и покупать современную учебную литературу.

И третье — обязательное трудоустройство. Я бы вернулся к теме распределения. Увеличил количество бюджетных мест, но с обязательным распределением выпускников. Государство вкладывает в человека деньги, учит его — отработай хотя бы два-три года на предприятии.

Текст подготовлен при участии Центра социального проектирования «Платформа». Впервые опубликован на портале «ПРО Металл».

Фото:
«Коммерсантъ» / Legion-Media
и Владимира Авдеева

АРТ-ОКНО

Как в Коломенском посаде

Какие идеи привезли из Подмосковья участники культурной стажировки

Ярослав Макаров
Фото из архива
Благотворительного фонда
«Искусство, наука и спорт»
и «Коломенского посада»

В начале августа в Коломну приехала группа людей, которые реализуют социокультурные проекты в Белгородской и Курской областях. Перед ними стояла задача — понять культурный код древнего русского города и взять из него лучшее для Железнодорожска, Губкина и Старого Оскола.

Без барьеров

— Я — городская сумасшедшая! — с улыбкой представляет одна из участниц ежегодного конкурса стажировок «Лучшая практика».

Так в шутку порой называют людей, которые не отделяют себя от жизни родного города, а его нужды считают своими личными заботами. Именно таких горожан отбирает Благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт»: кому, как не им, искать новые грани роста городских пространств.

— Стажировка — это в первую очередь мотивация и вдохновение, то, с чем точно возвращается каждый участник, — уверена руководитель Грантового конкурса «АРТ-ОКНО» Светлана Титова. — Когда ты воочию видишь успешные примеры, общаешься с авторами реализованных проектов, ты понимаешь, что это возможно, и все барьеры — только в твоей голове!

Центр туризма

Коломну в качестве маршрута стажировки выбрали не случайно. С 2008 года благодаря усилиям энтузиастов здесь развивается центр познавательного туризма «Коломенский посад». Сегодня это целый музейно-творческий



▲ Стажировка — возможность не только познакомиться с наработками коллег, но и сделать первые наброски к своим будущим проектам

КОНКУРС СТАЖИРОВОК «ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА» — ОДНО ИЗ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ГРАНТОВОГО КОНКУРСА «АРТ-ОКНО». ЕГО ОРГАНИЗАТОРЫ СТРЕМЯТСЯ РАСКРЫТЬ ТВОРЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ ЛИДЕРОВ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКА, ГУБКИНА И СТАРОГО ОСКОЛА. ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА КОНКУРС МОГУТ ЖИТЕЛИ ЭТИХ ГОРОДОВ, РАБОТАЮЩИЕ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ ИЛИ РЕАЛИЗУЮЩИЕ ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ.

кластер, базой для которого стала сохранившаяся историческая часть города.

Старинные производства и музеи. Традиции и быт разных эпох. Созвучные им здания и предметы, которыми угощались наши прадеды. Здесь нет строгих гидов и монотонных переходов от одного музейного стенда другому. Зато можно испытать себя в качестве рабочего шёлковой фабрики XIX века,

увидеть, как делают знаменитую местную пастилу и отведать калач, приготовленный в печи по рецепту полуторавековой давности. Коломенский посад создаёт полную картину прошлого, привлекая тысячи туристов.

Участники стажировки пять дней знакомились с работой музеев и творческих мастерских, побывали на лекциях и встречах. И, конечно, брали на вооружение самые интересные идеи и наработки: их вполне можно применить и в своих городах.

Образ пространства

Елена Осетрова руководит творческим агентством и работает маркетологом в старооскольской Центральной библиотеке имени А. С. Пушкина. По её словам, коломенские музеи пастилы и калача, шёлковая фабрика полностью разбивают привычные представления о музейном деле. Вместо демонстрации экспонатов под стеклом посетителю предлагают погружение в историю эпохи и явления.

— Пока мы осмысливаем увиденное. Но некоторые планы благо-

даря стажировке уже наметили, — рассуждает Елена Осетрова. — Например, расширить благоустроенную территорию перед нашей библиотекой, создать на ней «народную клумбу» — объект озеленения, которым бы занимались сами горожане. А ещё родилась идея: найти символ Старого Оскола, такой, как пастила для Коломны или пряник для Тулы. Это позволит привлечь туристов.

Предприниматель Анастасия Шарпило развивает в Губкине керамическую мастерскую. В Коломне она увидела, как историко-культурный проект одновременно может быть ещё и успешным бизнесом.

— Это не просто бизнес, — подчёркивает она. — В Коломенском посаде есть душа, его создатели искренне стремятся принести людям радость, познакомить с нашим общим прошлым.

Теперь в планах Анастасии — создать на базе губкинской мастерской арт-пространство.

— Речь идёт о клубе по интересам для творческих горожан и гостей города, — говорит предприниматель. — В нём можно открыть историческое

кафе, где можно почитать интересную книгу, поиграть в настольные игры. Рядом была бы площадка для мастер-классов по гончарному мастерству. Стажировка помогла мне сформировать образ такого пространства.

Ждите фестиваль

Оскольчанка Олеся Евсеева отвечает за связи с общественностью в молодой театральной студии «Аврора». В этом году «Аврора» получила очередной грант АРТ-ОКНА на создание полноценного камерного театра. Коломенский опыт организации культурных мероприятий и развития событийного туризма непременно пригодится.

— В будущем одним из направлений нашей деятельности может стать организация театральных фестивалей в Старом Осколе. Они будут востребованы и наверняка придутся по душе нашим ценителям культуры, — убеждена Олеся.

Библиотекаря из Железнодорожска Сергея Фадеева в Коломне впечатлила «Арткоммуналка», погружающая в атмосферу 60-х годов прошлого века. Вместе с другими проектами этот музей работает на возрождение культурного кода города.

— Что вынес из стажировки я? — задаётся вопросом Сергей. — Прежде всего, осознание, что в Железнодорожске тоже нужно и можно продвигать концепцию собственной уникальности. Михайловский ГОК уже развивает в городе промышленный туризм. У нас есть живописное водохранилище. Найдутся исторические события и традиции, на которых можно построить собственные проекты.

КСТАТИ

На днях на стажировку в Тюмень отправится вторая группа победителей конкурса. Ей предстоит узнать, как региональные власти поддерживают местных активистов в реализации их проектов.

Что посмотреть в Коломне



ШЁЛКОВАЯ ФАБРИКА

В историческом корпусе бывшей шёлковой фабрики, до революции принадлежавшей купеческой семье, работают творческий коворкинг, выставочный зал и музей с открытым производством.



ДОМ СУРАНОВЫХ

Купеческий особняк, где воссоздана атмосфера конца XIX века. Экспонаты можно трогать и вертеть в руках, а после общения с горничной (она выполняет функцию гида) сесть в старинное кресло и изучить газету конца XIX века.



КОЛОМЕНСКАЯ ПАСТИЛА

Музей утраченного и вновь обретенного лакомства не только демонстрирует уникальное производство, но и знакомит посетителей с нематериальным наследием: вкусы, запахи, культура бытования, манера говорить...



КАЛАЧНАЯ

Здесь воссоздали по старинным руководствам процесс приготовления калачей — от закваски и разделки теста до выпекания в печи. Чаепитие с калачами с пылу с жару — обязательная часть музейной программы.



АРТКОММУНАЛКА

Погружение в атмосферу советской Коломны 1960-х годов — с коммунальным бытом и диссидентским духом «оттепели». Именно в этом здании в продуктовом магазине работал грузчиком будущий писатель Венедикт Ерофеев.

ПРОИСШЕСТВИЕ

Небезопасный подъём

Как лестница из инвентаря может стать причиной трагедии

Это история — о том, как важны на производстве внимание, понимание, умение оценить ситуацию, спрогнозировать последствия своих поступков. Не понял? Спроси. Не знаешь? Уточни. Сомневаешься? Останови небезопасную работу!

Елена Филатова
Фото Валерия Воронова

Что произошло?

Несчастный случай произошёл в июне на участке шихтоподачи в электросталеплавильном цехе комбината. Лежащего без сознания работника обнаружил мастер. Рядом он увидел лестницу. Стало ясно: человек упал с высоты. Руководитель не растерялся и оперативно вызвал скорую. Приехавшая по вызову бригада доставила пострадавшего в больницу.

Как установили медики, пострадавший получил закрытую черепно-мозговую травму, ушиб головного мозга тяжёлой степени. К счастью, сейчас он уже идёт на поправку.

В чём причины?

В ходе расследования комиссия установила, что сотрудник ЭСПЦ сорвался с приставной лестницы, пытаясь перенаправить камеру видеонаблюдения, установленную на высоте более пяти метров. Это произошло в тот момент, когда он взялся за выполнение не порученной ему работы. По сути, его действия нарушали установленные правила выполнения подобного вида работ. И стали угрозой здоровью и жизни.

— Сотруднику поручили определить местоположение видеокамер, ракурс которых необходимо поправить, а затем передать задачу в JSA: именно их специа-



СПРАШИВАЙ

Что может пойти не так на каждом этапе работ?
К каким последствиям это может привести?
Какие меры надо принять для их минимизации?

▲ Чтобы избежать подобных происшествий в будущем, в ЭСПЦ ввели единую норму журнала выдачи заданий для персонала на смену

ЗС

СМОТРИ

Вовлечены ли все рабочие в диалог?

▲ При проведении целевого инструктажа перед началом работ начальник участка применяет в общении Принцип ЗС

СЛУШАЙ

ответы рабочих, задавай дополнительные вопросы.

листы занимаются этой работой, — рассказал начальник отдела ОТиПБ ЭСПЦ Дмитрий Кононов. — Но он решил исправить ситуацию с видеокамерами самостоятельно. Для этого взял на

другом участке пятиметровую приставную лестницу.

Почему это произошло? Работник получил задание без разъяснения конкретных условий его выполнения — и интер-

претировал его по-своему. Мастер, в свою очередь, не проконтролировал, как сотрудник понял задачу и пустил дело на самотёк. Итог — тяжёлый несчастный случай.

Работа над ошибками

По данным Роструда, около 30 % несчастных случаев на производстве происходят по причине падения работников с высоты. Каждый четвёртый смертельный несчастный случай — результат падения. Схема трагедии почти всегда одинаковая: отсутствие инструктажа — недостаточный контроль — нарушение требований безопасности — трагедия.

— В конкретном случае в электросталеплавильном цехе критическим фактором стал недостаток коммуникации между непосредственным руководителем и подчинённым, — подчеркнул Дмитрий Кононов. — Чтобы

КАКИЕ МЕРЫ ПРИНЯЛИ НА КОМБИНАТЕ, ЧТОБЫ ИНЦИДЕНТ НЕ ПОВТОРИЛСЯ?

- **Проинформировали.** Всех работников предприятия ознакомили с причинами несчастного случая.
- **Взяли на особый контроль.** Выполнять работы с приставными лестницами высотой более 1,8 м разрешено только при оформлении наряда-допуска на проведение работ повышенной опасности.
- **Обеспечили** обсуждение рисков перед работой при проведении целевого инструктажа.
- **Подчеркнули.** Не допускать к выполнению работ, не связанных с основными обязанностями на опасных производственных объектах, людей без проведения целевого инструктажа.

впредь избежать подобных происшествий, в нашем подразделении ввели единую норму журнала выдачи заданий для персонала на смену. Из предыдущей формы убрали всю лишнюю информацию, которая не имеет отношения к конкретному заданию.

Теперь в журнале чёткие и понятные графы: кто, кому и какое задание выдал. Начальник участка подробно расписывает задание и обсуждает потенциальные риски перед началом работы. А сотрудник даёт обратную связь и рассказывает, как он будет его выполнять. Если мастер посчитает, что работник мыслит не вполне безопасно, он его поправит.

Общение — ключевой инструмент в обеспечении безопасности на производстве. А чтобы коммуникация была эффективной, важно вести диалог: разговаривать, слушать, задавать вопросы. Только так можно понять, что имеет в виду каждая сторона.

ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА

КАК РАБОТАТЬ БЕЗОПАСНО с приставной лестницей

1 **Правильно подбирайте** лестницу. Учитывайте свой вес, а также вес инструментов. Длина лестницы должна быть достаточной, чтобы работать на ней без использования двух-трёх верхних ступенек.

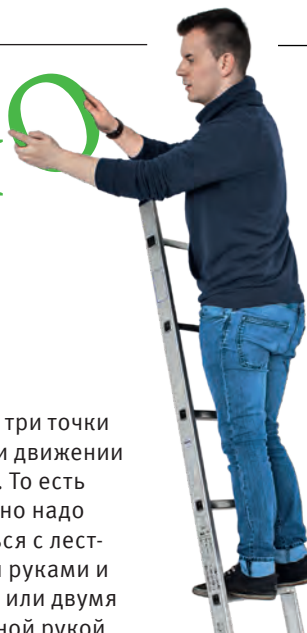
2 **Проверьте надёжность** и чистоту лестницы. Грязь и дефекты влияют на её состояние.

3 **Установите** лестницу на ровной поверхности. Она должна быть твёрдой и горизонтальной.

4 **Соблюдайте** три точки контакта при движении по лестнице. То есть одновременно надо соприкасаться с лестницей двумя руками и одной ногой или двумя ногами и одной рукой.

5 **Используйте** правильную обувь. Нужны ботинки с сухой, чистой и рифлёной подошвой.

6 **Не забывайте** о здравомыслии. Одновременно на приставной лестнице может находиться только один человек. Перемещать лестницу вместе с человеком нельзя.



ЗАБОТА

Железнодорожники протянули руку помощи

Как поддерживают жителей приграничных районов, вынужденных покинуть свои дома

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Дом на время

Для жителей, которые покинули приграничные города и сёла, в Железнодорожниках и районе открыли несколько пунктов временного размещения. Городские власти, представители бизнеса и волонтеры быстро отреагировали на ситуацию. Наши земляки получили крышу над головой и полноценное питание. Принимающая сторона сделала всё возможное, чтобы люди чувствовали себя комфортно и безопасно.

Не остались в стороне и горожане. Они ежедневно приносят в ПВР продукты питания, одежду и обувь, санитарно-гигиенические принадлежности.

— В нашем пункте есть горячая вода, организовано трёхразовое питание, предприниматели привезли стиральные машины и сушилки для белья, — говорит главный врач «МГОК-Здоровья» Ирина Малашина. — При необходимости оказываем людям медицинскую, психологическую и социальную помощь.

Готовы помочь

В пунктах временного размещения с утра и до позднего вечера работают волонтеры из числа жителей города.

— Сейчас в нашем чате — 700 участников. Это те, кто в свободное время готовы помочь попавшим в беду, — рассказывает волонтер, главный специалист социального управления Михайловского ГОКа Дарина Сорокина. — Нередко они выходят в свои выходные дни, предоставляют в распоряжение личный транспорт, причём совершенно бесплатно. Многие прервали свой отпуск. Для каждого нуждающегося наши ребята находят слова поддержки и сочувствия.

У каждого добровольца — свои задачи: распределить и выдать одежду, обувь, постельные принадлежности, продукты питания, помочь оформить социальные выплаты, разобраться с документами. Большинство людей уехали из дома без вещей, поэтому самое необходимое им предоставляют здесь.

— Земляки попали в беду. Желание помочь в такой



► Нашим землякам помогают предприятия города, района, Металлоинвест, обычные горожане



▼ В пунктах временного размещения жители курского приграничья могут получить всё, что необходимо для жизни: одежду, обувь, санитарно-гигиенические принадлежности, подушки, одеяла и многое другое

▲ На призыв сдать кровь для раненых жителей приграничья откликнулись как опытные доноры, так и новички

ситуации — здоровая реакция любого нормального человека, — говорит волонтер Ирина Фролова. — Люди реагируют на ситуацию по-разному. Одни находятся в подавленном состоянии, плачут. Другие настроены агрессивно — их надо успокоить. Будем находить здесь столько, сколько потребуется.

Оксана Орлова приехала в Железнодорожники вместе с другими переселенцами поздним вечером. Волонтеры помогли им разместиться во временном пункте.

— В ПВР нас встретили по-домашнему. Девочки укутали нас своей заботой, всё хорошо организовали, — рассказывает женщина.

Россия — с нами

Вся страна помогает жителям Курской области.

— Грузы с гуманитарной помощью мы получаем из всех регионов России. Ручку помощи протянули предприятия города, района, Металлоинвест, обычные жители. Одни поддерживают материально, другие уча-

ствуют в распространении нужной информации, третьи помогают распределять продукты, — рассказывает координатор-волонтер Алина Оленина.

Здесь же, в ПВР, муниципальные службы и банки решают вопросы организации социальных выплат и пособий. Многие люди приехали без документов и банковских карт, поэтому необходимо всё это восстановить.

— Здесь мы почув-



ствовали тепло и поддержку, — отмечает суджанка Галина Мануйлова. — Нас радушно приняли, дали всё необходимое, детям назначили лечение. Раньше я с недоверием воспринимала рассказы о поддержке посторонних людей. Теперь ни капли не сомневаюсь, что абсолютно незнакомые

нам люди могут прийти на помощь.

Есть работа!

Управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров посетил один из ПВР. Рассказал о поддержке, которую готов оказать комбинат.

— Михайловский ГОК предлагает трудоустройство, в том числе и временное с посуточной оплатой, — сообщил руководитель комбината. — При необходимости — поможем в восстановлении трудовых книжек, если нужно — организуем обучение по специальности. Возможно, кто-то решит остаться в Железнодорожниках навсегда. Поможем адаптироваться на новом месте. Для вновь принятых у нас предусмотрена компенсация найма жилья.

Вакансии предлагают и другие городские предприятия. Чтобы приезжим было легче ориентироваться в потоке информации, на стендах в ПВР — многочисленные объявления. Людям предлагают оформить выплаты, выбрать одежду, получить постельное.

Стали донорами

После появления сообщений о том, что раненым жителям приграничья нужна донорская кровь, на Железнодорожниковской станции переливания крови выстроилась очередь из желающих помочь. Откликнулись как опытные доноры, так и те, кто сделал это первый раз в жизни.

Ольга Коломейцева впервые пришла сдавать кровь. — Как только увидела объявление о том, что требуются доноры с отрицательным резус-фактором, сразу поспешила сюда, — говорит она.

Четвёртая отрицательная группа — и у кандидата ЖГМК Светланы Москалевой.

— Даже если я помогу одному человеку, это будет очень хорошо, — уверена она.



Горняки своих не бросают

Металлоинвест направил Железнодорожниковской городской больнице 10 млн рублей на приобретение медикаментов для помощи переселенцам из приграничных районов Курской области. Эти лекарства необходимы как для лечения банальных простуд, так и для продолжения курсов терапии хронических заболеваний, а также для хирургических операций. ЖГБ уже закупила все препараты для своевременной и качественной медицинской помощи и таким образом пополнила их запасы на длительный период.

Кроме того, на Михайловском ГОКе и в управляющей компании «Металлоинвест» организовали сбор денежных средств для поддержки переселенцев. Сотрудники комбината и УК могут перечислить любую сумму на специальный банковский счёт благотворительного фонда «Металлоинвест» и таким образом помочь своим землякам приобрести то, что им необходимо.



НОВАЯ ТЕХНИКА

Великолепная пятёрка

На Михайловском ГОКе приступил к работе новый 220-тонный БелАЗ. В парке большегрузов автотракторного управления уже трудятся четыре таких же исполина.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

На комбинат из белорусского Жодино самосвал приходит разобранным. В цехах автотракторного управления слесари по ремонту автомобилей собирают его, как конструктор. Игорь Разинкин вместе с коллегами работает над механикой машины. Признаётся, что делать это несложно — есть понятная инструкция и... искренний интерес: специалист впервые выполняет такое задание, потому что в автотракторное подразделение из ремонтного перешёл всего два месяца назад.

— Со стороны кажется, что я сейчас делаю небольшое дело — закручиваю или проверяю маленькую гайку. Но от неё зависит безопасная и бесперебойная работа автомобиля. Поэтому проверяем каждый болтик, — говорит Разинкин.

В деле и экипаж машины. Бригада водителей для большегруза уже собрана, она также участвует в сборке самосвала. Пока водители не успели оценить все прелести и преимущества работы на новом авто, но с нетерпением ждут выхода на линию.

Один из них, Роман Кузнецов, уже 22 года ездит по дорогам карьера. Трудовой путь начинал за баранкой 30-тонной машины, потом пересел на 130-тонную. Теперь ему выпала честь управлять 220-тонником.

— Мы будем обслуживать машину, следить за узлами и



▲ Новый 220-тонник уже приступил к выполнению своих обязанностей в карьере Михайловского ГОКа

агрегатами, поэтому нам нужно знать её досконально, — говорит Кузнецов.

Этот 220-тонник, как и предыдущие четыре, будет выво-

зить из карьера горную массу. По характеристикам он практически не отличается от своих «собратьев»: объединённая гидросистема рулевого управ-

▼ В сборке самосвала обязательно участвует экипаж машины, это позволяет водителям изучить большегруз до последнего винтика



ФОТОФАКТ



На Михайловский ГОК поступил новый 45-тонный БелАЗ. Он стал шестым в парке хозяйственной техники автотракторного управления. Вместе с другими машинами 45-тонник доставляет материалы для строительства ДКК-2, а также завозит горную массу и щебень под подъезды к экскаваторам, чтобы выровнять площадки и автомобильные дороги. Машина уже показала себя надёжной «рабочей лошадкой». Ежедневно она преодолевает более 100 км карьерных дорог.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Своими силами

Как горняки благоустраивают территории своих подразделений



▲ Управление железнодорожного транспорта

В начале августа около стелы УЖДТ на въезде в подразделение установили самоходную тележку — дрезину. Отрабатывая свой век техника хорошо знакома каждому железнодорожнику: они не раз использовали эту «рабочую лошадку» для служебных поездок по территории карьера и другим участкам. Теперь их незаменимая помощница не только украсила площадку УЖДТ, но и стала своеобразным памятником, отдающим дань уважения непростому труду железнодорожника. Дрезину установили на бетонную отсыпку с имитацией рельс.

▼ Рудоуправление

В рудоуправлении обновили стелы с именами бывших сотрудников — ветеранов Великой Отечественной войны, работавших в подразделении. Горняки помнят их ратный подвиг и добросовестный мирный труд. Также здесь разместили информационные плакаты, которые рассказывают о достижениях МГОКа, новых промышленных объектах и социальной деятельности комбината в регионе и городе.



▲ Дробильно-сортировочная фабрика

На дробильно-сортировочной фабрике установили два новых остановочных павильона, оборудовали заезды для автобуса, разметили пешеходный переход и установили соответствующие дорожные знаки. Всё это сделали по просьбам сотрудников, чтобы сократить их путь от прежней остановки около УПЗЧ до своего подразделения. Теперь он занимает не более пяти минут.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Семейный «фотоальбом»

О правилах промышленной безопасности сотрудникам дренажной шахты напоминают их дети



◀ Когда шахтёры приходят на смену и видят на плакатах своих детей, то обязательно задумываются: а стоит ли нарушать правила промышленной безопасности?

в средствах индивидуальной защиты.

— Мы сфотографировали детей со средствами индивидуальной защиты, и эти плакаты теперь украшают помещение АБК, постоянно напоминая о необходимости соблюдать важные и нужные правила, — рассказывает Борзилов.

После фотосессии для юных моделей провели экскурсию по той части подразделения, которая расположена на поверхности. Ребята увидели диспетчерскую, ствол шахты, спуск в забой, вагонетки и электроваз, которые в тот момент проходили ТО.

— Моему 15-летнему сыну очень понравилась экскурсия, — говорит заведующая складом подземного участка дренажной шахты Татьяна Догатина. — Он увлекается электротехникой и даже мастерит различные приборы, поэтому задавал много вопросов: интересовался, как всё устроено и как работает. Думаю, мальчик получил хороший профориентационный урок.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

На стенах помещения административно-бытового комплекса подразделения разместили плакаты, с которых на посетителей смотрят дети сотрудников ДШ. На одном из них ребёнок, одетый в спецодежду и экипированный всеми СИЗ, демонстрирует защитные очки, призывая никогда не забывать про них. На другом — показывает необходимость использования респиратора. На третьем — вручает шахтёру «самоспас», без которого нельзя спускаться в забой.

— Когда сотрудники приходят на смену и видят на плакатах своих детей, то обязательно задумываются: зачем вообще нужны правила промышленной безопасности? Ответ прост: ведь

даже незначительная ошибка может стоить здоровья и жизни, — рассказывает начальник дренажной шахты МГОКа Юрий Борзилов.

Эти плакаты — результат совместного проекта ДШ и управления корпоративных коммуникаций и Медиацентра.

— Их основная мысль — безопасность объединяет и сохраняет семью, ведь каждого работника всегда ждут дома родные и близкие, — продолжает Юрий Борзилов. — 2024 год объявлен в России Годом семьи. Для каждого человека она имеет своё особенное значение. Но есть и общие ценности, такие как забота, поддержка, опора, любовь и чувство защищённости. В нашем проекте мы объединили все эти важные элементы.

Инициатива исходила от сотрудников подразделения, которые предложили запечатлеть моменты взаимодействия родителей и их детей



▲ Вот такие плакаты на стенах АБК дренажной шахты напоминают сотрудникам о том, что нужно соблюдать правила безопасности

● НОВАЯ ТЕХНИКА

Подземные труженики



▲ Новые электровозы уже работают в шахте на горизонте «минус 20» — транспортируют вагонетки с породой, доставляют оборудование, перевозят работников на удаленные штреки

В дренажную шахту Михайловского ГОКа поступили два новых электровоза.

Елена Тачилина
Фото Владимира Авдеева

Машины, выпущенные Тульским заводом горно-шахтного оборудования, довольно компактны: вес каждой — 7 тонн. Их внешний вид не меняется уже несколько десятилетий: исключение составляют лишь новые светодиодные фары. А вот над электронной «начинкой» тульские инженеры поработали основательно: у электровозов — са-

мое современное программное обеспечение.

— Их цифровой «мозг» — как в современном автомобиле, — поясняет машинист Александр Илянин. — И «соображает» он очень быстро: например, добавляет мощности на повороте или подбавляет скорость при остановке. Машину не нужно подгонять «кнутом», она многое делает сама. А ещё у неё хороший ближний и дальний свет.

Электровозы уже работают в шахте на горизонте «минус 20». Их используют для транспортировки вагонеток с породой, доставки материалов и оборудования. И, конечно, для перевозки работников на удалённые штреки. Эти локомотивы — настоящие тружени-

ки: при своих малых размерах они неприхотливы, надёжны и выносливы. Незаменимые характеристики для работы в суровых условиях подземных выработок.

— Максимальная нагрузка для электровоза — 12 вагонов. Это значит, что он может тащить за собой примерно 22 тонны, — рассказывает электромеханик ДШ МГОКа Роман Шоленков. — На машинах стоят частотные приводы, облегчающие работу машиниста.

Сегодня одна из основных целей всех производителей электромобилей — увеличение мощности и ёмкости аккумуляторов. Тульским мастерам удалось решить эту задачу: они смогли увеличить пробег своих электровозов без подзарядки до двух рабочих смен.

КАДРЫ

Персональная тема

На комитете по культуре безопасности обсудили кадровые вопросы

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

По словам директора по ПБ, ОТ и ООС Михайловского ГОКа Максима Басенко, привлечение на комбинат квалифицированных рабочих и специалистов, а также их удержание — одно из важных условий безопасного ведения работ. Полная укомплектованность обеспечивает равномерную нагрузку на персонал, следование правилам корпоративной культуры безопасности снижает риски появления опасных ситуаций.

«Федеральный» поиск

Служба по персоналу Михайловского ГОКа ищет и находит выходы из ситуации, стремясь ликвидировать дефицит кадров. По словам директора по персоналу Ольги Серенко, комбинат принимает целый ряд мер для решения этой задачи — от выплаты подъемных тем, кто устраивается на работу, до участия в федеральных проектах,

таких, как «Профессионалитет». Также для привлечения сотрудников специалисты службы используют онлайн-платформы в регионах России.

— Мы публикуем вакансии о найме в 86 городах нашей страны. Развиваем различные методики профориентации, взаимодействуем с высшими учебными заведениями и средне-специальными учебными заведениями Курска, а также передовыми профильными вузами Москвы, Санкт-Петербурга, Воронежа, Ростова-на-Дону, Белгорода, Орла и других городов России. Профориентация помогает выбрать карьерное направление, в котором есть смысл развиваться, отталкиваясь от личных предпочтений.

Как отмечает Максим Басенко, уровень знаний и навыков в области культуры безопасности у «новобранцев» не всегда соответствует в том числе и общепринятой на комбинате норме.

— Поэтому, помимо обязательных вводного инструктажа и обучения по ОТиПБ мы знакомим новых сотрудников с основными риск-ориентированным подходом, — рассказал он. — Они осваивают серьезную восьмичасовую программу.



▲ Опытные наставники терпеливо обучают молодёжь, объясняют им все нюансы профессии, показывают, как надо работать, чтобы стать настоящим мастером

Учатся выявлять потенциальные опасности на производстве, анализировать и делать выводы, принимать правильные решения по минимизации обнаруженных угроз.

В прошлом году на комбинат пришли работать 990 новых сотрудников. Культуру безопасности Михайловского ГОКа прививаем каждому!

— В 2024 году найм работников увеличился на 53 %

в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Но есть и отток персонала. Особая нехватка — среди ремонтного персонала, — констатирует Ольга Серенко. — В основном уходили те, кто работает на комбинате меньше года или около семи лет. Основные причины увольнения — переход на другое место работы или служба в армии.

Сегодня наиболее востребованные кадры на ком-

бинате — монтеры пути, осмотровики-ремонтники вагонов, подземные горнорабочие и слесари.

Найти и удержать

Важный фактор привлечения и удержания сотрудников на предприятии — дифференцированное повышение заработной платы. Такой подход к повышению конкурентоспособности профессий на рынке

труда успешно применяется на комбинате. Участники встречи напомнили, что лидерами безопасности в своих цехах являются опытные работники. Они не только в теории знают, что такое риск-ориентированный подход. Человек с серьезным стажем работы на комбинате знает производство как свои пять пальцев, понимает особенности территории цехов и проводимых работ в каждом подразделении, умеет и передает свои знания начинающим сотрудникам.

Условия труда являются немаловажной составляющей рабочего процесса, именно поэтому на комбинате им уделяют особое внимание. Так, на дренажной шахте запланировали строительство нового здания АБК на территории промплощадки ствола № 5. Кроме этого, в цехах комбината создают для молодых специалистов широкие возможности для развития и роста. К примеру, в управлении грузопассажирских перевозок водителям предлагают пройти обучение на права категории «С», а на обогатительной фабрике планируют провести конкурс профмастерства среди машинистов мельниц.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭКиООС Михайловского ГОКа с 12 по 16 августа отобрали 15 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов. Кроме этого, лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано 5 проб на обогатительной фабрике. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено. Согласно план-графику специалисты лаборатории провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на обогатительной фабрике. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 12 августа по 16 августа экологи отобрали и проанализировали 18 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

Результаты производственного контроля за состоянием атмосферного воздуха в Железногорске в июле 2024 года

Контроль осуществляется аналитической лабораторией УЭКиООС АО "Михайловский ГОК им. А. В. Варичева" (аттестат аккредитации № ААС.А.00270, выдан 24.05.2024 ААЦ "Аналитика")

Справочно: на данный момент на территории МО "Город Железногорск" действуют более 960 предприятий и организаций, в городе и районе зарегистрировано около 44 000 единиц автотранспорта.

№ контрольной точки	Местоположение	Контролируемое вещество	ПДК, мг/м³	Средняя фактическая концентрация, мг/м³
1	Железногорск (ул. Черняковская)	Взвешенные вещества	0,5	0,02
		Диоксид азота (азот (IV) диоксид)	0,2	< 0,20
		Диоксид серы (сера диоксид)	0,5	< 0,20
		Оксид углерода (углерод оксид)	5,0	0,20
2	Железногорск (ул. Дружбы)	Взвешенные вещества	0,5	0,02
		Диоксид азота (азот (IV) диоксид)	0,2	< 0,20
		Диоксид серы (сера диоксид)	0,5	< 0,20
		Оксид углерода (углерод оксид)	5,0	0,30
3	г. Железногорск (ул. Мира, 10 мкр.)	Взвешенные вещества	0,5	0,02
		Азот (IV) диоксид	0,2	< 0,20
		Сера диоксид (Ангидрид сернистый)	0,5	< 0,20
		Углерод оксид	5,0	0,20
4	г. Железногорск (ул. Черняковская, Горгаз)	Взвешенные вещества	0,5	0,02
		Диоксид азота (азот (IV) диоксид)	0,2	< 0,20
		Диоксид серы (сера диоксид)	0,5	< 0,20
		Оксид углерода (углерод оксид)	5,0	0,30

БЛАГОУСТРОЙСТВО

На прогулку — всей семьёй

Реконструкцию Аллеи семьи подрядчики обещают завершить к октябрю

Алёна Мяснянкина
Фото Владимира Авдеева

Будет красиво!

Дмитрий Ковалёв из Курска и Алексей Зайченко из посёлка Золотухино работают над устройством тротуаров аллеи Семьи. Опыт у ребят есть. Дмитрий приехал вслед за отцом-бригадиром, у которого уже 15 лет стажа в строительстве.

— Используем весь набор необходимых инструментов — нивелиры, теодолиты, делаем всё качественно. Будет красиво! — заверяют рабочие.

Неподалёку площадку под игровое пространство между деревьями равняет экскаватор-погрузчик, на котором работает местный житель Игорь Иванча. Видно, что он старается брать землю ковшом аккуратно, даже ювелирно, стараясь не задеть насаждения.

— Деревья, которые обходим при устройстве игровых площадок, потом обложим поребриком и засыплем землёй корни. Наде-



▲ Экскаватор-погрузчик работает предельно аккуратно, стараясь не задеть зелёные насаждения

мся, что многолетние ели нормально переживут строительство, — говорит главный инженер подрядной организации, выполняющей реконструкцию Александр Данилов.

Одновременно с работа-



▲ Рабочие заняты строительством тротуара и укладкой плитки

ми по благоустройству идёт прокладка новой теплосети и трубопровода водоснабжения, чтобы внешней красоте в будущем не мешали неожиданные порывы.

Как по проекту

По словам Александра Данилова, аллея Семьи продолжит ту же концепцию благоустройства улицы Ленина, что уже воплотили в жизнь на аллее Варичева. Она станет комфортным рекреационным пространством для всех: детей, пешеходов, велосипедистов и спортсменов.

Для детей здесь будет много песочниц, игровых комплексов и подвесных качелей. Для взрослых устроят парклет — небольшую общественную зону отдыха, продолжающую тротуар, а также три шахматных стола, четыре комплекса для воркаута, скамейки и стулья.

Проектировщики учли пожелания железнодорожников и развели по разным местам территории пешеходную и велосипедную дорожки, так чтобы они не пересекались.

Успевают в срок

Средства на реконструкцию выделены в рамках социально-экономического партнёрства Металлоинвеста с регионом. Рабочие уже провели демонтаж старого мощения центрального променада и линий электроосвещения, выполнили геодезические изыскания, начали прокладку линий тротуаров и коммуникаций, а также обустройство основания для будущих площадок. Сейчас устанавливают бордюры, следом начнётся укладка 4,2 тыс. кв. метров тротуарной плитки. Будут подключены 79 светодиодных светильников. На бетонные основания площадок уложат резиновую крошку.

На основной вопрос, успеют ли с благоустройством до дождей и с теплосетью до подключения отопления, подрядчики отвечают утвердительно. Срок сдачи этой очереди проекта от улицы Гайдара до станций предприятий и здания казначейства запланирован на конец сентября.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Подарок первокласснику

В этом году всем первоклассникам, чьи родители или опекуны работают на Михайловском ГОКе или дочерних предприятиях, комбинат подарил сертификаты для приобретения канцелярских товаров и других школьных принадлежностей.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Получив подарок от Михайловского ГОКа, специалист управления корпоративных коммуникаций Карина Клиндухова вместе с сыном Артёмом сразу отправилась за покупками. Говорит, что сертификат — отличное и, главное, своевременное подспорье для родителей, которые накануне учебного года собирают своих детей в школу.

— Он помогает «вылечить» головную боль, которую испытывают в конце августа, наверное, все мамы и папы, — рассказывает она. — Вот, например, нашего ребёнка мы собираем, как говорится, с нуля: у Артёма нет старших братьев или сестёр, от которых «по наследству» перешли бы какие-то школьные вещи. Поэто-



Внимание!

Получить подарочный сертификат первоклассника можно до 28 августа в социальном управлении МГОКа по адресу: ул. Ленина, 22а, каб. 4. Время работы — будни, с 8:00 до 17:00.

му нам нужен полный комплект: портфель, тетради, дневник, краски, карандаши. Придём с сертификатом от МГОКа в магазин — и сразу всё купим.

Такой сертификат получит каждый горняк комбината на каждого первоклассника, даже если их в семье — несколько.

— В этом году мы вручим более 500 таких подарков будущим школьникам, — пояснила началь-

ник отдела внутренних соцпрограмм социального управления МГОКа Наталья Капленкова.

Номинал сертификата — три тысячи рублей. Потратить их и купить то, что нужно каждому ученику в школе, можно в любое время в железнодорожной сети магазинов канцелярских товаров. Если стоимость покупки превысит 3 000 рублей, родителям придётся доплатить недостающую сумму.

ФОТОФАКТ

День государственного флага Российской Федерации, учреждённый в 1994 году, ежегодно отмечают 22 августа.

Маленькие железнодорожники — 4-летний Глеб и 3-летняя Ева — уже знают о том, что живут в могучей и великой стране — России. Знают и то, что бело-сине-красное полотнище — один из её символов, такой же, как гимн и герб. Играв в песочнице в горняков Михайловского ГОКа, дети иногда ставят его на игрушечный самосвал и говорят: «Это флаг моей страны!»



СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Комбайны финишируют вовремя

В агрофирме «Горняк» завершают уборочную кампанию и начинают посевную

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Жаркое время

Летом комбайнёр агрофирмы «Горняк» Олег Волобуев не думает о поездках в тёплые края. У него и в селе Карманово — жара: в июле здесь традиционно стартует уборочная кампания. В это время рабочий день комбайнёра начинается в пять утра: у природы — свой рабочий график, в котором обозначены очень точные сроки уборки.

— Бывало так, что начали страду на неделю позже, — объясняет он. — И зерно — уже не то: его труднее обрабатывать, урожайность ниже. Поэтому во время уборочной все сотрудники агрофирмы — как говорят, в режиме полной боеготовности.

Действительно, агрономы «Горняка» Геннадий Фетисов и Игорь Ефремов буквально днюют и ночуют в полях. Их рабочий кабинет в это время — кабина служебной «Нивы», на которой они с утра до вечера объезжают территории. Определяют степень созревания зерна, дают команду «Старт!» комбайнам «Горняка». Параллельно с этим исследуют почву на сжатых полях, определяют, когда нужно провести её распашку, чтобы сохранить влагу, или убрать сорняки.

Нелёгкий труд

За комбайном Олега Волобуева величавой вереницей вышагивают аисты.

— Мышей ловят, — поясняет машинист. — Как пшеницу скошили — у них раздолье для охоты. А видишь — в небе кружит орёл? Он тоже сюда на обед прилетел.

Доехав до середины поля, комбайнёр выдвигает в сторону шнек для ссыпания зерна из бункера в кузов машины. Это сигнал для водителя, ожидающего на краю поля. Его оранжевый «КамАЗ» по скошенной ниве тут же устремляется к комбайну.

Водитель — Дмитрий Домашев — потомственный аграрий. Его отец практически всю жизнь работает в агрофирме.

— За день проезжаю примерно 300 км, бывает, что и 400, — рассказывает Дмитрий. — Маршрут — с поля на элеватор. За смену делаю где-то больше 10 рейсов с поля, перевожу примерно 200 тонн зерна.

Чтобы выдержать столь интенсивный ритм работы, нужна крепкая крестьянская закалка. И комбайнёры, и водители, и другие сотрудники агрофирмы — жители Карманово и окрестных сёл. Поэтому к тяжёлому аграрному труду привыкли с малых лет. Пахать, сеять, убирать зерновые для них — дело обычное.



▲ Рабочий день комбайнёры начинают в пять утра и завершают в девять вечера



◀ Урожайность пшеницы в этом году — выше, чем в прошлые периоды



▲ Уборочная страда — в самом разгаре

«Цифровые» поля

Подогнав машину, Дмитрий прикладывает брелок со встроенным чипом к терминалу на борту комбайна. В кузов «Камаза» начинает сыпаться зерно. Сигнал об отгрузке в то же мгновение поступает на компьютеры диспетчерской агрофирмы. Вековые трудовые традиции в агрофирме «Горняк» мирно соседствуют с самыми современными цифровыми технологиями. Здесь уже много лет не сеют и не пахут «на глазок», как в старые времена: на

учёте — чуть ли не каждый колос.

— Все поля оцифрованы и занесены в нашу базу, мы через спутниковую связь с точностью до квадратного метра видим каждое из них на мониторе. К нам поступает полная информация о том, как идёт страда, сколько и каких культур уже убрано. На основе этих данных составляем оперативный план на день, — объясняет диспетчер «Горняка» Наталья Волобуева. — На машинах и комбайнах стоят датчики, которые передают все координаты через GPS. Поэтому

мы в онлайн-режиме каждый час отслеживаем выполнение плана.

«Плоды» подготовки

К уборочной кампании аграрии «Горняка», как спортсмены к серьёзным стартам, готовятся целый год. И всё это для того, чтобы показать самый высокий результат.

— Для нас главные соревнования — это уборка, — рассказывает начальник участка, механик Александр Молотков. — Чтобы она прошла без сбоев, мы начинаем готовить технику ещё в феврале. В

агрофирме — пять КамАЗов, два автомобиля ГАЗ, пять комбайнов. Проводим дефектовку техники — находим и устраняем поломки, заказываем необходимые запчасти — подшипники, кожу, необходимые узлы.

Урожай идёт в рост

В этом году из-за погодных условий кампанию начали раньше обычного.

— Это позволило нам убирать культуры последовательно, по мере их созревания. После пшеницы и рапса, принялись за ячмень, после него — за силос, затем — за сою, подсолнечник и кукурузу — поясняет директор агрофирмы «Горняк» Сергей Поляков. — Урожайность — выше прошлых периодов. Например, показатель по пшенице — 60 центнеров с гектара.

Потребители продукции — сельхозпредприятия, которым «Горняк» поставляет фураж для кормления животных, а также производители продовольствия, такие, например, как хлебозаводы. Но продавать зерно агрофирма не спешит: на пике уборочной его цена из-за избытка предложения — гораздо ниже. Хранят урожай в построенных специально для этого складских помещениях.

По словам Сергея Полякова, на убранных полях уже начали сеять озимые. Так что жарко в агрофирме «Горняк» будет даже осенью.

РАБОЧИЙ СПОРТ

Битвы на песке

Восемь команд основных цехов Михайловского ГОКа сражались за звание чемпиона комбината по пляжному волейболу

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Волейбол — один из самых популярных видов спорта у работников предприятия. Но его пляжная разновидность — сложнее, чем традиционная.

— Команда состоит из двух человек, которые играют на песке, как правило, под солнцем в жаркую погоду. Поэтому, кроме умения высоко прыгать и наносить удары, нужны хорошая выносливость и физическая подготовка, — говорит начальник спорткомплекса «Магнит», депутат городской думы Александр Дорофеев.

На специальную песчаную площадку школы № 3 вышли восемь команд подразделений, которые четыре дня выясняли, кто из них больше достоин наград. Только под конец соревнований определились фавориты — команды рудоуправления и сборная энергетиков (ЭЦ-РИТЦ). Первую представляли сильнейшие на комбинате игро-



Игра на песке требует от спортсменов выносливости и хорошей физической подготовки

ки — Денис Денисов и Александр Королёв, а вторую — бессменный капитан сборной Михайловского ГОКа (неоднократного победителя чемпионата Курской области) Александр Серенко и восходящая звезда рабочего спорта Вадим Лебедев.

— К этой встрече обе команды подошли без единого проигрыша, поэтому исход поединка определял победителя соревнований, — рассказывает Вадим Лебедев. — Борьба была равной. Первую партию выиграло РУ, вторую — наша сборная.

Всё решилось в третьей. Скорее всего, удача в тот день больше сопутствовала горнякам. Они, кстати, оценили этот матч как самый сложный на турнире.

В итоге их команда заняла первое место. На втором — энергетика, на третьем — сборная автомобилистов.

Горняки сыграли в городки

На Михайловском ГОКе прошли соревнования по городошному спорту. На площадку вышло около 30 спортсменов.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Чтобы выбить семь фигур, у команды — 30 бросков. Но попасть в городошную «Пушку», «Вилку» или «Звезду» — не так-то просто. Только со стороны этот вид спорта кажется простым.

— Без подготовки фигуру не выбьешь. Поэтому наша команда тренируется регулярно. Это и польза, и удовольствие. После занятий всегда настроение поднимается, прибавляется сил, — говорит машинист бульдозера автотранспортного управления Михайловского ГОКа Евгений Жариков.

По словам начальника спорткомплекса «Магнит» Александра Дорофеева, рабочие команды готовятся к состязаниям в течение всего лета.

— Это очень тяжёлый вид спорта. В длительной игре устают локтевой сустав



Чтобы выбить фигуру, нужны крепкие руки, хороший глазомер и железные нервы

и плечи. Поэтому нужны крепкие нервы, хорошая физическая форма, развитые мышцы рук, — рассказывает он.

Самой сильной, хладнокровной и меткой в первой группе цехов стала сборная управлений по производству запасных частей и ремонту механического и электроэнергетического оборудования. Второе

место — у команды обогатительной фабрики, автомобилисты замкнули тройку лидеров. Во второй группе цехов золото — у ветеранов комбината, серебро завоевала центральная электротехническая лаборатория, третьей стала команда управления капитального строительства и ремонта зданий и сооружений.

● АНОНС

Будет жарко

Осенние состязания рабочей спартакиады Михайловского ГОКа имеют решающее значение для команд первой группы цехов.

Если во второй группе цехов уже определился безоговорочный фаворит (им стала команда ЦЭТЛ, которая вряд ли упустит лидерство в двух оставшихся турнирах по шахматам и кроссу), то в турнирной таблице команд первой группы цехов царит «двоевластие». Первую строчку с равным количеством очков делят сборные РУ и АТУ-УГП.

— В нынешнем сезоне эти команды ведут упорную борьбу за лидерство практически во всех видах, — рассказывает начальник спорткомплекса «Магнит» Александр Дорофеев. — В спартакиаде-2024 горняки одержали верх в турнирах по плаванию, футболу и пляжному волейболу, а также стали лучшими в перетягивании каната. Автомобилисты были первыми в настольном теннисе, гиревом спорте, волейболе и дартсе.

Идёт нешуточная борьба и за итоговые призовые места спартакиады. На них претендуют железнодорожники и обогатители. Первые завоевали золото в лыжных гонках и серебро — в стрельбе и футболе. А вторые заняли первую ступень пьедестала в баскетболе 3х3 и вторую — в городках.

— Спортивная осень на комбинате обещает быть жаркой, — продолжает Александр Дорофеев. — В сентябре пройдут соревнования по полиатлону и кроссу. И уже здесь лидерам первой группы цехов нужно подтвердить свои чемпионские амбиции реальными победами, а их преследователям — набирать очки, чтобы не остаться без медалей.

Всего до конца года в рамках рабочей спартакиады в первой группе цехов пройдут состязания по шести видам спорта: полиатлону, кроссу, бадминтону, шахматам, хоккею в валенках и баскетболу.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева



В сентябре горняки планируют выйти на старт легкоатлетического кросса

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Лазареву Галину Давыдовну, Ревякину Тамару Николаевну, Александрову Валентину Ивановну, Бердышеву Людмилу Васильевну, Тубольцеву Любовь Дмитриевну, Молошникову Зинаиду Николаевну, Галкина Павла Николаевича, Амелину Любовь Ильиничну, Сабирова Флюра Сабировича, Галдину Янину Иосифовну, Игнатенко Викторю Николаевну, Чупрунову Зою Анатольевну, Никишина Павла Васильевича, Жукову Галину Николаевну, Луневу Нину Ивановну, Шляхову Надежду Федоровну, Кутепова Александра Васильевича, Мозговую Алевтину Геннадьевну, Кулюкина Василия Николаевича, Трофимова Сергея Васильевича, Скалдина Владимира Ивановича, Чумакову Александру Дмитриевну, Левичева Виктора Михайловича, Баулину Нину Васильевну, Павлову Татьяну Владимировну, Леонову Александру Владимировну, Трутнева Анатолия Иосифовича, Бубликову Нину Григорьевну, Коростелева Василия Дмитриевича, Никишину Марию Степановну, Чупрунову Валентину Тихоновну, АLEXИНА Виктора Васильевича, Пикалова Юрия Степановича, Левых Виктора Павловича, Кулюкину Татьяну Ивановну, Королеву Валентину Ивановну, Краснова Михаила Александровича, Белорусову Тамару Николаевну, Капралова Льва Леонидовича, Терехова Вячеслава Ивановича, Кривченкову Людмилу Васильевну, Фирсова Александра Николаевича, Якимову Елену Николаевну, Казюхину Нину Сергеевну, Манакovu Зинаиду Александровну, Иванову Валентину Михайловну, Маснюк Валентину Михайловну, Русанову Валентину Александровну, Иванилова Анатолия Петровича, Беяцкого Александра Михайловича, Стрелкова Виктора Петровича, Байбакова Павла Григорьевича.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

реклама

23.08.-05.09.2024 г.

г. Железнодорожск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

<p>ТОРТ НАСЛАЖДЕНИЕ 1кг, СП</p> <p>499⁹⁹</p>	<p>КОЛБАСА МОЛОЧНАЯ ПРЕМИУМ 1кг, ВАРЕНАЯ</p> <p>169⁹⁹</p>	<p>ТОМАТНАЯ ПАСТА ПОМИДОРКА 500г, СТ/Б</p> <p>189⁹⁹</p>
<p>ПЕЛЬМЕНИ БИГБУЛИ МЕГАМАСЛИЩЕ 900г</p> <p>189⁹⁹</p>	<p>СМЕТАНА ВКУСНОТЕЕВО 300г, 20%</p> <p>79⁹⁹</p>	<p>СЫР СМЕТАНКОВЫЙ 1 кг, 50%, МОЛОКО СП</p> <p>449⁹⁹</p>

ЕЖЕДНЕВНО КЭШБЕК - 30%

НА ПРОДУКЦИЮ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

с 20:00 до 23:00

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШУ СТОЛОВУЮ **с 12:00 до 16:00**

ПРЕДЛАГАЕМ ВКУСНЫЕ, СЫТНЫЕ И НЕДОРОГИЕ ОБЕДЫ ОТ **50р.**

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- администратора
- менеджера
- кладовщика по приемке товара
- продавца
- грузчика
- пекаря
- кондитера
- повара
- шеф-повара
- уборщика
- водителя а/м «Газель»
- кассира

● САД И ОГОРОД

Осенняя посадка клубники

Сажать клубнику можно не только весной: опытные огородники знают, что делать это можно и нужно и в самом конце лета, и даже осенью.

Валентна Мартыненко, садовод-профессионал

Садовая клубника — не такая уж неженка: она легко переносит зиму средней полосы и даёт урожай уже в следующем сезоне. Но только в том случае, если посадку произвести грамотно. Можно начинать с конца августа в северных регионах, и — до начала октября на юге. При посадке используют чёрный укрывной материал для грядки. Он позволит и температуру почвы регулировать, не давая ей ни промерзнуть, ни перегреться, и прополкой сорня-



ков не заниматься, и расход подкормок снизится — вносить их точечно, и количество вредителей свести к минимуму. В итоге можно значительно снизить затраты по уходу и заметно повысить урожай. Кусты клубники в этом случае сажают в небольшие крестообразные разрезы в материале. До этого нужно подготовить лунки на расстоянии примерно 30-40 см друг от друга. Глубина их должна быть такой, чтобы корни



клубники свободно помещались в ямки. Каждую лунку непосредственно перед посадкой надо пролить водой и бросить внутрь горсть золы. Затем поместить в каждую ямку по саженцу клубники, присыпать землёй и замульчировать соломой.

- ▶ **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.
- ▶ **Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.** Тел.: 8-910-315-33-10.
- ▶ **Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому.** Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.
- ▶ **Грузовые перевозки.** Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.
- ▶ **Продам дачу в черте города.** Тел.: 8-951-333-66-95.

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24
реклама

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.
Выезд в район. Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79
реклама

РЕМОНТ КРЫШ И ДОМОВ.
Выполним любые строительные работы ПОД КЛЮЧ из нашего материала или из материала заказчика.
Скидка пенсионерам **25%**
Выезд на место для консультации **БЕСПЛАТНО.**
8-951-337-09-73 Алексей
реклама

«ПАМЯТНИКИ И ВЕНКИ»
Для тех, кто был Вам очень дорог!
• Гранит, комплексы
• Оградки, столы, лавки
• Венки, корзины, поляны в цветник, искусственные цветы
• Вазы, лампы
Лучшие цены, индивидуальный подход. Весь спектр услуг по установке. Беспроцентная рассрочка платежа. Скидки 10 % пенсионерам и членам профсоюза МГОКа. Ул. Никитина, 13 (маг. «Мастерская памятников») Тел.: 8-991-331-51-21
реклама

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников управления — **Бобкова Александра Вячеславовича**; УЖДТ — **Гороховой Варвары Егоровны**; ОФ — **Кузнецовой Анны Дмитриевны**; агрофирма «Горняк» — **Крепачёвой Валентины Фёдоровны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53
САЖЕНЦЫ КЛУБНИКИ С ЗКС, САЖАЕМ ВСЬ СЕЗОН.
АЗИЯ — ягода до 100гр. ПРОВЕРЕННЫЙ И ИЗЛЮБЛЕННЫЙ СОРТ.
БРИЛЛА — ягода до 50 гр. НОВИНКА, ОТЛИЧНЫЙ ВКУС, СУПЕРУРОЖАЙНЫЙ, УЛЬТРАРАННИЙ СОРТ.
ЛЮЧИЯ — ягода до 50 гр. РАННИЙ, СТОЙКИЙ СОРТ, СЛАДКИЙ, АРОМАТНЫЙ.
КЛЕРИ — ягода до 60 гр. ВКУС СЛАДКИЙ С АРОМАТОМ ЗЕМЛЯНИКИ.
АРОЗА — ягода до 45гр. РЕКОРДНЫЙ УРОЖАЙ СЛАДКИХ ЯГОД.
РЕМОНТАНТНЫЕ СОРТА:
АЛЬБИОН, ЕЛИЗАВЕТА, МУРАНО, КРАПО 10.
СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО.
ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).
реклама