



# Курская РУДА

№ 50 (2959)

27 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

## ● ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Андрей Варичев,  
генеральный  
директор  
УК «Металлоинвест»

## Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Благодарю за успешную работу в уходящем году! Ставка на продукцию высоких переделов помогает нашей компании оставаться устойчивой при колебаниях рынка и сохранять объёмы производства продукции. Уходящий год подтвердил верность нашей стратегии. Ключевые приоритеты Металлоинвеста остаются неизменными. Это высокая производственная культура, обеспечивающая безопасность, защиту жизни и здоровья сотрудников; защита окружающей среды; высокое качество продукции. В 2019 году мы завершили внедрение единой интегрированной системы управления финансово-хозяйственной деятельности (ИСУ ФХД) на базе новейшего решения SAP S/4HANA. 1 июля ИСУ ФХД была запущена на металлургических предприятиях — ОЭМК и Уральской Стали (годом ранее — на Лебединском и Михайловском ГОКах). Цифровые технологии повышают эффективность и устойчивость Металлоинвеста, позволяют нам быстрее реагировать на меняющиеся рыночные условия. Предстоит ещё большая работа. В частности, по внедрению автоматизированных систем управления производственными процессами (MES). В 2019 году мы начали много новых проектов трансформации, которые должны изменить нашу компанию, сделать её ещё сильнее. Наши производства меняются на глазах. Компания наращивает выпуск продукции высокого качества, постоянно повышает планку экологической ответственности. Но главное — это изменения в системе ценностей, производственной культуре, самосознании людей. Эта трансформация принципиально важна для успешного будущего компании. Будущего, в котором нам будут необходимы новые знания и навыки. В 2019 году мы запустили программу «Поколения будущего», цель которой — растить лидеров перемен, сохраняя дух и лучшие традиции компании. Металлоинвест развивает программы корпоративного обучения. Создан Корпоративный университет. Запущена «Школа мастеров» — корпоративная программа повышения компетенций первого звена линейных руководителей. В 2020 году работа по развитию производственной культуры и обучению сотрудников будет продолжена. Мы последовательно идём к нашей главной цели — лидерству в горно-металлургической индустрии. Уверен, эта задача нам по плечу. Главное, что мы все работаем, как большая команда, объединённая общими целями, принципами, задачами и здоровыми амбициями. Спасибо вам за труд, самоотдачу и целеустремлённость. Уверен, что в 2020 году мы сделаем Металлоинвест ещё сильнее! Пусть 2020 год принесёт всем нам удачу и новые успехи! Здоровья, счастья и благополучия вам!



## УСПЕХ

## Подарок к празднику



Накануне наступающего 2020 года экскаваторщики бригады Александра Терлецкого сделали себе новогодний подарок — одержали победу в производственном соревновании рудоуправления МГОКа.

7



Сергей Кретов,  
управляющий директор  
ПАО «Михайловский ГОК»,  
депутат Курской областной  
Думы

## Дорогие железногорцы!

От коллектива Михайловского ГОКа и всей большой семьи предприятий компании «Металлоинвест» поздравляю вас с Новым годом! 2020-й открывает третье десятилетие века. Можно с уверенностью сказать, что новый период нашей жизни будет связан с ещё более интенсивным развитием технологий во всех сферах деятельности. И компания «Металлоинвест» как один из лидеров отрасли уверенно идёт по этому пути. Мы проводим модернизацию фабричного передела, направленную на увеличение доли продукции премиального качества, осваиваем новые рынки. В карьере продолжаем строительство дробильно-конвейерного комплекса, повышающего эффективность добычного передела.

Внедряем информационные программы во все процессы производственной деятельности предприятия. В следующем году мы отметим 60-летие добычи первой руды Михайловского ГОКа. На протяжении всей истории комбинат и город — неразрывное целое. Мы вместе строили Железногорск и сегодня создаем фундамент его экономического благополучия, решаем общие задачи по его развитию и благоустройству. Однако какой бы интенсивной, насыщенной рабочими делами не была наша жизнь, в ней обязательно должно быть место для общения с близкими, дорогими людьми. И новогодние праздники — прекрасное время для отдыха, новых впечатлений, радостных встреч. Пусть новый год принесёт всем нам счастье и гармонию, успех и благополучие. С праздником!

## ● ГОРНЯКОВ ПОЗДРАВЛЯЮТ

**Мария Мызникова,**  
директор школы № 7:

От имени администрации и педагогического коллектива школы № 7 сердечно поздравляю горняков Михайловского ГОКа с наступающим Новым годом! Прошедший год отмечен тесным сотрудничеством учебного заведения и комбината. Он неоднократно оказывал нам помощь. Благодаря поддержке компании «Металлоинвест» нам удалось приобрести компьютерный класс для изучения информационных технологий, что сделало занятия ещё более интересными, продуктивными для учащихся и преподавателей. Представители комбината приходили на все наши праздники: День знаний, День учителя, юбилей школы. Желаем вам успехов в трудовой деятельности, здоровья и благополучия!

**Василий Морозов,**  
председатель клуба  
ветеранов-первоходцев  
Михайловского ГОКа:

Клуб горняков-первоходцев поздравляет работников Михайловского горно-обогатительного комбината и компании «Металлоинвест», их семьи, жителей города с наступающим Новым годом и Рождеством. Желаем всем вам благополучия, здоровья, любви, трудовых побед, счастья! Всего того, что сделает их жизнь ярче, интереснее!

**Татьяна Калугина,**  
заведующая отделением  
профилактики горбольницы № 2:

Желаю горнякам МГОКа и их семьям, всем жителям города Железногорска здоровья, семейного уюта, надёжных друзей, активного долголетия и новогоднего настроения. Пусть вам сопутствует удача и профессиональный успех! Пусть этот год будет для всех счастливым!

**Анна Гущина,**  
автор проекта-победителя  
грантового конкурса  
Металлоинвеста «Сделаем  
вместе!», руководитель  
железногорской общественной  
организации «Равенство»:

Поздравляю сотрудников компании «Металлоинвест», городской администрации, депутатов городской думы, то есть прежде всего тех, с кем мы познакомились, и кто помогал нам в этом году. Так или иначе жители города были вовлечены в наши мероприятия. Хочу сказать всем спасибо и поздравить с Новым годом! Пусть он будет щедрым, добрым, деятельным! Пусть всем принесёт счастье!

**Елена Кривоносова,**  
огнеупорщик  
фабрики окомкования  
Михайловского ГОКа:

Поздравляю вас, дорогие коллеги и земляки, с Новым годом! Пусть он будет для вас плодотворным и успешным, желаю каждому новых шагов вверх по карьерной лестнице, лёгких трудовых будней и ярких, запоминающихся отпусков. Пусть невзгоды, неудачи останутся за порогом старого года, а в новом будут только взлёты и достижения!

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# Год был сложным, но интересным



**Успех Металлоинвеста — это ежедневная слаженная и кропотливая работа всех предприятий компании. Ведущие позиции Металлоинвеста в горнometаллургической отрасли и безупречная деловая репутация — заслуга команды настоящих профессионалов.**

Беседовала  
Марина Некрасова

**К**акими событиями был отмечен для компании уходящий год, какие задачи предстоит решать в 2020 году — в интервью генерального директора УК «Металлоинвест» Андрея Варичева.

— Андрей Владимирович, в конце года принято подводить итоги. Расскажите, пожалуйста, как складывался для Металлоинвеста 2019 год?

— Уже на протяжении многих лет — сначала как директор Михайловского ГОКа, а сейчас как руководитель Металлоинвеста — накануне Нового года принимаю участие в торжественных собраниях и часто слышу в выступлениях: «Этот год был, конечно, непростым». Но я бы сказал так: уходящий год для компании был очень интересным.

Очевидно, что мы оказались в нестандартных условиях рыночной конъюнктуры и в сложной ситуации в мировой экономике. Попали в период ценовых торговых

международных глобальных войн, когда вводились протекционистские пошлины США на поставки из Турции, ограничения на торговлю с Китаем.

Сегодня турецкая металлургия работает на 30-50% в минусе от nominalных мощностей. Это существенно повлияло на наше присутствие на рынке Турции, куда мы экспортим квадратную заготовку ОЭМК, а также чугун Уральской Стали.

Китай, получив ограничения в поставках товаров народного потребления, высокотехнологической продукции на рынок США, должен был решать проблему занятости населения. Он сконцентрировался на финансировании тяжёлой промышленности, машиностроения, металлургии, что сохранило высокий спрос и достаточно высокие цены в Китае на сталь, и поддержало потребление железорудного сырья.

В наборе этих вызовов и неопределённостей, которые, естественно, не пришли все сразу, а накапливались постепенно, мы прожили 2019 год.

— Насколько серьёзно повлияла такая ситуация на работу предприятий компаний? Что удалось реализовать?

— Конечно, Россия и наши металлурги глубоко интегрированы в мировую глобальную отрасль, в большую конкуренцию, и мы не живём в отрыве от общемировых глобальных тенденций, всегда учиты-

ваем серьёзные внешние вызовы.

Тем не менее результаты нашей компании хорошие. Мы сохранили по всем переделам высокие объёмы производства.

В 2019 году мы реализовали ряд крупных проектов, которыми с полным основанием можем гордиться. Завершили внедрение единой интегрированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью на базе новейшего решения SAP. С 1 июля она была запущена на ОЭМК и Уральской Стали, годом ранее — на Лебединском и Михайловском ГОКах. Цифровые технологии, на мой взгляд, значительно повышают эффективность работы компании, позволяют быстрее реагировать на меняющиеся рыночные условия.

Все комбинаты продолжали выполнять комплексные программы развития: их цель — улучшение качества продукции, эффективное и рациональное недропользование, повышение клиентоориентированности и снижение воздействия на окружающую среду.

На фабрике окомкования Лебединского ГОКа идёт реконструкция обжиговых машин — будет увеличена производительность, сокращён расход газа и электроэнергии, снижена экологическая нагрузка за счёт установки электрофильтров.

Михайловский ГОК завершает строительство дробильно-конвейерного комплекса. Запущена первая очередь технологии тонкого грохочения Derrick на обогатительной фабрике. Начата реализация второй очереди проекта тонкого грохочения — строительство нового корпуса дробления концентратов. Здесь же, на МГОКе, на фабрике окомкования модернизируются обжиговые машины, чтобы улучшить качество окатышей и расширить линейку производства.

Продолжается обновление техники в карьерах горно-обогатительных комбинатов — сюда поступает современное, высокопроизводительное и экологичное оборудование: экскаваторы, тяговые агрегаты, думпкары, буровые станки. Солидная техника — 220-тонные БЕЛАЗы и высокопроизводительные экскаваторы —

способны эффективно выполнять задачу по транспортировке больших объёмов горной массы.

Фокус развития ОЭМК — повышение качества и клиентоориентированности премиально-го сортового проката SBQ. Оскольский комбинат завершает строительство участка термообработки проката производительностью 70 тысяч тонн в год. В электросталеплавильном цехе реализован проект технического перевооружения машины непрерывного литья заготовок № 3: масштаб проведённой работы настолько велик, что, по сути, смонтирована новая машина с самым современным на сегодняшний день оборудованием.

В ближайшее время на мелкосортной линии стана-350 будет пущен в эксплуатацию станок абразивной резки проката.

На Уральской Стали идёт реконструкция производственных мощностей доменного и электросталеплавильного производства. В 2019 году реконструированы дуговые сталеплавильные печи в ЭСПЦ. Они переведены на уникальную технологию гибкой модульной печи (Flexible Modular Furnace).

В уходящем году многое сделано и для повышения финансовой устойчивости, структурирования финансовых инструментов, отвечающих целям устойчивого развития. Не буду перечислять все проекты развития — их очень много, компания действительно активно меняется, и важен вклад каждого в эту большую работу.

— Какие задачи стоят перед Металлоинвестом в 2020 году?

— Мы последовательно идём к главной цели — лидерству в горно-металлургической индустрии. Наши производства меняются на глазах. Компания наращивает выпуск продукции высокого качества, постоянно повышает планку экологической ответственности.

А планы наши, как всегда, грандиозные. В 2019 году мы заложили очень хорошие основы в развитие всех комбинатов.

Конечно же, в 2020 году продолжим реализацию комплексных программ развития предприятий, направленных на повышение качества продукции.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



На Лебединском и Михайловских ГОКах идёт комплексная модернизация всей технологической цепочки — от карьера (внедрение конвейерных технологий) до получения готовой продукции — окатышей и ГБЖ. В результате через несколько лет кардинально изменится качество и конкурентоспособность товарной продукции, появятся премиальные продукты, такие как товарные окатыши под металлизацию (DR-окатыши).

На ОЭМК продолжится реализация комплексной программы повышения качества SBQ. Реконструкция Уральской Стали позволит снизить зависимость предприятия от рынка товарного чугуна, повысить качество продукции, сократить затраты на производство.

Но главное — это изменения в системе ценностей, производственной культуре, самосознании людей. Трансформация принципиально важна для успешного будущего компании. Будущего, в котором особенно важны новые знания, готовность постоянно учиться и развиваться.

Мы хотим создать новую корпоративную культуру, в которой у сотрудников выше квалификация, больше полномочий для самостоятельных решений и личной инициативы. При этом очень важно обеспечить преемственность, вырастить внутри трудовых коллективов руководителей нового поколения.

Поэтому в 2019 году мы запустили программу «Поколения будущего», цель которой — растить лидеров перемен, сохраняя дух и лучшие традиции предприятий Металлоинвеста. Мы также реформируем программы корпоративного обучения. Создан Корпоративный универ-

ситет. Запущена «Школа мастеров» — корпоративная программа повышения профессиональных и управленческих компетенций первого звена линейных руководителей.

Ещё один важный приоритет — защита окружающей среды. Как один из лидеров горно-металлургической отрасли, Металлоинвест осознаёт свою роль в борьбе с глобальными вызовами. Хочу особо отметить, что мы уделяем очень большое внимание экологическому сектору нашей работы, постоянно ищем наиболее оптимальные решения для минимизации техногенного воздействия на окружающую среду.

Компания использует наилучшие доступные технологии при модернизации мощностей. Мы повышаем качество железорудного сырья для сокращения выбросов парниковых газов при производстве стали у наших клиентов. Сейчас завершается подготовка Экологической программы на 2020–2025 годы, в которой будут установлены амбициозные цели по минимизации выбросов, замкнутому водообороту, утилизации и переработке всех отходов.

— Металлоинвест ежегодно инвестирует в устойчивое развитие Белгородской, Курской и Оренбургской областей. Как будут расставлены акценты в этом направлении?

— Мы видим нашу главную задачу в создании комфортных и благоприятных условий для людей, которые живут и работают в городах присутствия компании, их родных и близких. Для них важны экологичная среда, качественное образование и здравоохранение, культурная жизнь, инфраструктура для отдыха и спорта.

Поэтому Металлоинвест в партнёрстве с властями регионов и городов присутствия, инициативными местными жителями, развивает комфортную городскую среду. Мы стремимся улучшить жизнь людей, модернизировать и развивать социальную сферу.

Большое значение для развития человеческого капитала имеет поддержка образования, поэтому мы помогаем школам, углубляем сотрудничество с главной для нас кузницей кадров — НИТУ «МИСиС». Недавно 40-летний юби-

лей отметил филиал университета в Старом Осколе. Наше сотрудничество длится уже много лет, оно крайне важно для нас, мы им дорожим.

По всем этим направлениям, несомненно, будет продолжена работа и в 2020 году.

— Андрей Владимирович, что вы пожелаете работникам Металлоинвеста в новом году?

— Прежде всего, хочу сказать большое спасибо всем сотрудникам и ветеранам наших предприятий за вклад в общее дело!

Желаю всем уверенно и спокойно смотреть вперёд. В постоянно меняющихся условиях важно не бояться новых знаний и перемен, цифровизации и автоматизации. Необходимо учиться, трудиться, бречь друг друга, заботиться о близких. Каждый день начинать с улыбки и веры в то, что всё самое интересное ещё впереди.

Я всем желаю сохранять энергию, волю к победе и нацеленность на результат, чтобы компания работала хорошо, и наша жизнь становилась лучше.

Всем здоровья, мира, согласия и веры в будущее!



● ГОРНЯКОВ ПОЗДРАВЛЯЮТ



Анна Догадина,  
учитель школы № 11:

Прошедший год был удачным для меня. Я участвовала в профессиональных конкурсах, получила премию как молодой педагог от компании «Металлоинвест», за что ей большое спасибо. Уважаемые горняки, жители нашего города, от души поздравляю вас с наступающим Новым годом. Хочу пожелать вам ровной и благополучной дороги к успеху, чётких целей, перспективных планов, неугасаемых сил, дружбы в коллективе, семейного счастья, высокого достатка, неизменной удачи. Пусть новогодняя ночь исполнит мечты каждого из вас и подарит всем вам хорошее настроение. Мира и добра вам! Верьте в чудеса!



Анна Пирожкова,  
заведующая  
детским садом № 9:

В Новый год от имени наших воспитателей и нянь я хотела бы поздравить горняков градообразующего предприятия с долгожданным, всеми любимым праздником! Прошедший год принёс нам много нового. Мы участвовали в грантовой программе Металлоинвеста «Здоровый ребёнок», а это всегда новые эмоции, встречи, полезное общение и опыт. В новом году хочется всем пожелать финансовой стабильности, семейного благополучия и уверенности в завтрашнем дне. Чтобы все задумки были реализованы без помех, и удача сопутствовала вам ежеминутно. С Новым годом, с новыми переменами, с новыми надеждами и знаменательными событиями, с новыми победами!



Андрей Степанов,  
начальник  
производственно-  
технического отдела  
дренажной шахты  
Михайловского ГОКа:

Всех трудящихся Михайловского ГОКа, жителей города поздравляю с новым, 2020 годом! Желаю самого главного — здоровья! А ещё — удачи, производственных успехов, везения во всех начинаниях. Пусть следующий год будет ещё лучше, чем предыдущий!



Дмитрий Ялышев,  
тренер спортивной  
школы олимпийского  
резерва:

Желаю горнякам Михайловского ГОКа, жителям города всего самого наилучшего. Чтобы мечты, не сбывшиеся в прошлом году, непременно исполнились в 2020-м. Здоровья всем вам, любви, радости, домашнего уюта, хороших отношений дома и на работе! Удачи вам во всём и уверенности в себе. Не бойтесь ставить перед собой сложные задачи: вы их обязательно разрешите!

## СОБЫТИЕ



# Герои нашего времени

В Москве подвели итоги корпоративного конкурса «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ – 2019».

Театр начинается с вешалки, а торжественный новогодний вечер Металлоинвеста — с Деда Мороза и Снегурочки, встречавших работников предприятий прямо у входа в здание.

Елена Тачилина

**П**ереступив его порог, каждый участник праздника сразу же попадал в зимнюю сказку, атмосферу которой создавали новогодняя ёлка, многочисленные праздничные инсталляции, световые панели, оригинальные фотозоны и оркестр, радовавший гостей популярными мелодиями.

## Чем запомнится 2019-й?

Отметить производственные победы уходящего года и поздравить лучших с заслуженными наградами на новогоднее торжество собралось более тысячи сотрудников Металлоинвеста — гордость компании, те, кто в уходящем году показал выдающиеся результаты и внёс весомый вклад в развитие и процветание предприятий.

С наступающим праздником их поздравил генеральный директор Металлоинвеста Андрей Варичев. Подводя итоги, он отметил, что уходящий год запомнится большими победами.

— В нашей памяти он останется как год запуска FMF-технологии на Уральской Стали. Отмечу, что это произошло впервые в евразийском пространстве. Это год, когда мы с вами завершили запуск второй волны ERP-системы и таким образом перешли к качественным настройкам всех процессов управления нашей большой компании. Мы находимся в одном шаге от запуска дробильно-конвейерного комплекса на Михайловском ГОКе и ЦПТ — на



**Как и в любой команде, в компании есть люди, которые служат примером и образцом для подражания, работают самоотверженно и с полной отдачей, не боятся брать на себя ответственность за решение сложных производственных задач. Для коллег они надёжная опора, для молодёжи — опытные наставники. А для компании — главное богатство.**

Лебединском. Радует успехами «Уральская металломонная компания». На совершенно новые рубежи сервисов обслуживания, на новую «орбиту» вышла система МКС, — сказал, открывая мероприятие, Андрей Владимирович.

## Гордость компании

Основная заслуга в успехе любого предприятия принадлежит

его коллективу. По итогам корпоративного конкурса «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ — 2019» заслуженные награды получили 15 человек. В их числе директор горнорудного департамента управляющей компании Ринат Исмагилов. Трудовой путь он начинал машинистом мельниц. Сейчас отвечает за стабильную работу Лебединского и Михайловского ГОКов. Ринат Иршатович отмеча-

запасных частей Игорь Супренков. На предприятии трудится 27 лет. Свою профессию считает творческой, интересной, мужской. И знает ответ на вопрос: «Как стать настоящим мастером своего дела?».

— Нужно постоянно совершенствоваться и расти профессионально, — считает Игорь Константинович. — Как губка, впитывать в себя опыт, постепенно, шаг за шагом вырабатывать навык. От самых простых операций надо переходить к более сложным, отрабатывая каждую до автоматизма.

Главный инженер обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Андрей Сычёв прошёл трудовой путь длиною в 20 лет. За время работы зарекомендовал себя как ответственный и квалифицированный работник. Именно ему доверили руководить проектами по модернизации фабрики и внедрению передовой технологии тонкого грохочения. С этими задачами Андрей Александрович справился успешно и по праву заслужил высокое звание «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ — 2019».

— Моя работа мне очень интересна и дорога. Считаю, что выбрал правильный путь, когда поступил в Железногорский горно-металлургический колледж, получил специальность «Обогащение полезных ископаемых», — утверждает он. — Это именно то направление, которое мне близко. И я искренне рад, что компания «Металлоинвест» даёт своим сотрудникам большие возможности для профессионального роста и движения вперёд, стимулирует творческую активность тех, кто любит своё дело.

Ещё один победитель корпоративного конкурса «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ — 2019» — главный специалист по реконструкции и развитию сортопрокатного цеха № 2 Оскольского электрометаллургического комбината Сергей Жуков.



## СОБЫТИЕ

В зоне его ответственности — самые сложные проекты в подразделении. За 37 лет работы на ОЭМК Сергей Викторович заслужил репутацию не только мастера своего дела, но и прекрасного наставника для молодёжи.

— Главное — научить молодых сотрудников правильному отношению к труду, — уверен он. — Поэтому стараюсь не только давать практические рекомендации и чисто профессиональные советы, но и показываю, как надо относиться к делу — ответственно и добросовестно. Мои учителя, с которых я брал пример, делали именно так. Если вкладывать в работу душу, то и оборудование не подведёт, и результаты будут высокими.

В числе награждённых и главный специалист, начальник прокатного отдела технической дирекции Уральской Стали Леонид Прокопенко. Он трудится на предприятии с 2008 года. Был резчиком горячего металла, нагревальщиком, ведущим специалистом технического отдела. Сегодня каждый день работает над совершенствованием технологии производства листового проката, освоением новых марок стали. Звание «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ» считает заслугой всего коллектива.

— Мы все делаем одно общее дело, — подчёркивает Леонид Владимирович. — От оперативности нашей работы зависит работа целого цеха. Поэтому считаю, что высокой награды от Металлоинвеста достоин весь коллектив. Очень приятно, что компания ценит профессиональные заслуги работников.

### Сила и слава Металлоинвеста

Специалистов, которые на протяжении всей трудовой деятельности показывали отличные результаты, предлагали свои решения производственных задач, выступали в роли рационализаторов и новаторов, отметили почётным званием «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ». В этом году ряды удостоенных этой высокой награды пополнили пять человек. В их числе главный специалист — сметчик управления контроля цен управляющей компании Людмила Авдеева. В сфере её деятельности — контроль документации, проверка объёмов и стоимости строительных и ремонтных работ. Казалось бы, сплошная рутина... Но Людмила Яковлевна находила в ней инте-



рес и творчески подходила к делу.

— Когда я только начинала работать, начальник управления сказала мне, что в нашей профессии надо всегда учиться, всегда познавать что-то новое, — вспоминает она. — Так и вышло, ведь в компании непрерывно внедряются современные технологии, в том числе и в строительстве. Поэтому постоянно нужны новые знания. И Металлоинвест хорошо стимулирует творческую активность, при этом не важно, какую должность человек занимает — рабочую или руководящую. Компания ценит всех своих работников, ценит их труд.

Коммерческий директор Лебединского ГОКа Игорь Лямкин —

ещё один сотрудник компании из «золотой пятерки» заслуженных работников. Более 30 лет назад он начинал трудовой путь с должности инженера производственного отдела ОЭМК. Сегодня Игорь Викторович — один из топ-менеджеров Лебединского ГОКа: руководит закупками и продажами, маркетингом и логистикой.

— В одиночку человек ничего не сделает, только с коллективом — это неоспоримый факт, — отмечает Игорь Лямкин. — И, если меня так высоко оценили, значит, и мои коллеги — настоящие профессионалы. Такие награды, как «Человек года» и «Заслуженный работник» хорошо стимулируют, ведь внимание и высокая

оценка компании дорого стоят.

От Михайловского ГОКа за одним из главных знаков отличия компании на сцену поднялся машинист-наладчик тяговых агрегатов управления железнодорожного транспорта Пётр Калинов. Квалифицированный специалист, отличный инструктор, лучший наладчик электровозов на комбинате.

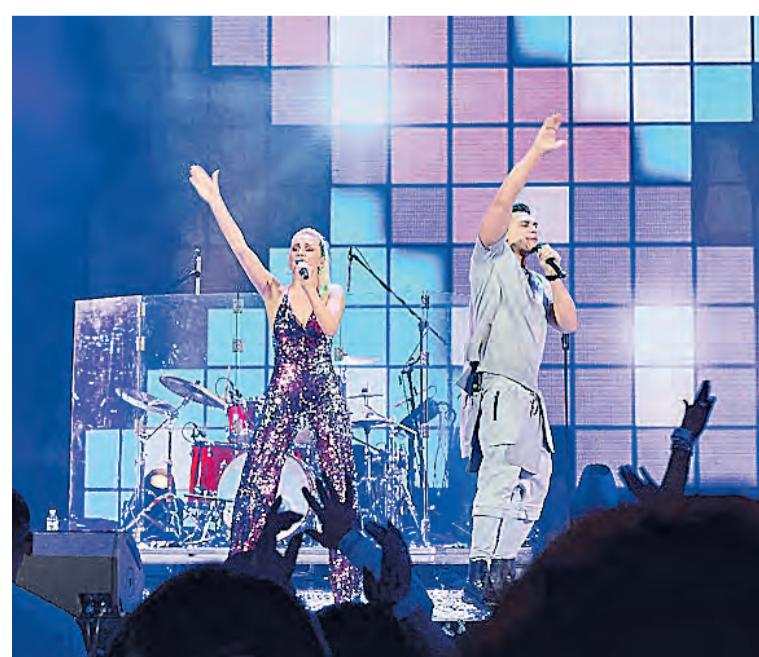
— Вручение званий по итогам года — это очень хорошая мотивация для молодёжи, — говорит Пётр Андреевич. — Ведь молодые сотрудники видят, что в компании «Металлоинвест» простой рабочий, ответственно, добросовестно и творчески подходя к делу, может достигать таких профессиональных высот.

Главный специалист по реконструкции и развитию электросталеплавильного цеха Оскольского электрометаллургического комбината Сергей Некрасов — ещё один «Заслуженный работник» компании. Гордится, что много лет назад стал частью огромного коллектива профессионалов и по сей день вносит вклад в большое и важное дело. В числе его задач — внедрение в производство современных технологий и оборудования.

— От успешной реализации новых проектов зависит работа цеха, предприятия в целом, качество продукции и объёмы производства, — отметил Сергей Яковлевич. — Нужно предусмотреть все нюансы, всё сделать так, чтобы в дальнейшем при эксплуатации оборудования не возникло сложностей. Это интересная работа. И очень важно, что наш труд видят и ценят. Это повод для гордости и стимул к дальнейшим достижениям.

Начальник специализированного ремонтного цеха ремонтно-механического управления Уральской Стали Владимир Бережной — из семьи строителей. Счастлив, что пошёл по родительским стопам и добился успеха на предприятии, где ценят профессионализм и ответственность.

— У нас очень дружный коллектив, который делает большую работу: проводит ремонт и реконструкцию зданий, строит новые сооружения, благоустраивает и озеленяет территорию. И почётного звания достойны все — и каменщики, и плотники, и столяры, и озеленители, и дорожные работники. Это наш общий успех! — подчеркнул Владимир Анатольевич.



ПРЕКРАСНЫМ ПОДАРКОМ ДЛЯ ВСЕХ ГОСТЕЙ НОВОГОДНЕГО ВЕЧЕРА СТАЛО ВЫСТУПЛЕНИЕ ЗВЁЗД РОССИЙСКОЙ ЭСТРАДЫ — ГРУПП «А-Студио», «Против ПРАВИЛ» и «Дискотека Авария». Их зажигательная музыка звучала в унисон ПРЕКРАСНОМУ НАСТРОЕНИЮ СОБРАВШИХСЯ. Ведь сплочённый коллектив компании завершает год с большими успехами. Дружная команда профессионалов работает на совесть, эффективно решает поставленные задачи и уверенно смотрит в будущее.

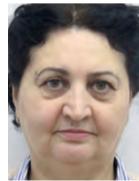
## ● БЛИЦПРОС

**Чем особенно запомнился уходящий год работникам Михайловского ГОКа?**



**Алексей Воробьев,**  
водитель автомобиля  
по вывозке горной  
массы из карьера  
автотракторного  
управления:

2019-й запомнился мне стабильностью и в семье, и на работе. Считаю, это очень важным. Если в семье и на работе всё нормально, значит, я всё делаю правильно и нахожусь на верном пути. Ведь у меня есть родные, которые ждут дома после рабочего дня, есть любимая работа, которую я выполняю, стараясь тем самым внести свой вклад в развитие комбината, компании, города и области.



**Лариса Доренская,**  
резчик металла на  
ножницах и прессах  
ремонтно-механического  
управления:

Год мне запомнился ремонтом в нашем цехе. У нас поменяли окна, поставили кондиционеры, оборудовали микроволновыми печами и холодильником комнаты для приёма пищи. Помещение полностью обновилось, стало гораздо приятнее работать здесь. Можно уверенно сказать, что условия труда существенно меняются в лучшую сторону.



**Александр Репьевский,**  
ведущий специалист  
дробильно-сортировочной  
фабрики:

Уходящий год запомнился изменениями на производстве. Мы ежегодно повышаем надёжность оборудования, производительность труда и улучшаем условия работы. Вот и в 2019-м на участке сушки заменили бандаж и зубчатый венец сушильного барабана № 9, приобрели погрузчик «Амкодор», а работникам выдали защитные очки с корригирующим эффектом для коррекции зрения и защиты глаз. Считаю, всё это в совокупности создаёт условия для достижения и повышения производственных показателей.



**Максим Евланов,**  
главный технолог участка  
производства взрывчатых  
веществ бурозрывного  
управления:

Этот год был очень насыщенным. Мне он запомнился прежде всего непосредственным участием в крупном инвестиционном проекте по реконструкции производственных мощностей. Для меня это первый серьёзный проект, очень ответственный, в его успешную реализацию я и мои коллеги вложили немало сил. Кроме того, в этом году впервые выступал с докладом на международной конференции. В ней участвовали представители ведущих горнодобывающих предприятий России, Белоруссии, Монголии, Вьетнама. Очень интересно было поучаствовать в дискуссиях и обсуждениях, ведь это продуктивный обмен опытом и новые профессиональные знания.

## ГОРНЯЦКАЯ ЁЛКА

# И Новый год, что вот-вот настанет...



**Итоги яркого, запоминающегося, богатого на производственные события 2019 года горняки Михайловского ГОКа подвели на торжественном новогоднем вечере во Дворце горняков.**

**Юлия Ханина**  
Фото Марии Коротченковой

**С**овсем не праздничная погода не в силах помешать радостному настроению горняков. Пускай за окном не мерзает снег, и снежинки не кружатся в вальсе, на Михайловском ГОКе знают: конец декабря — прекрасное время для того, чтобы в тёплой компании коллег, с которыми плечом к плечу решал производственные задачи, подвести итоги уходящего года. Поэтому большой зал Дворца горняков в декабрьский предновогодний день не только сверкал праздничными огнями и искрился новогодней мишурой, а создавал уютную атмосферу встречи добрых друзей, которым есть, что обсудить и вспомнить.

Кадры фильма «Магию цифр создаём своим трудом» сложились в насыщенный событияами калейдоскоп. Он напомнил зрителям о том, чем жил в уходящем году Михайловский ГОК, о его успехах и достижениях, о ежедневных рабочих буднях, из которых складывается благополучие и предприятия, и его сотрудников.

— За каждой цифрой производственных показателей стоят люди, единая команда работников Михайловского ГОКа, управляющей компании, всего Металлоинвеста. Люди — самое главное наше богатство. Благодаря вашему труду в уходящем году комбинат внедрил технологию тонкого грохочения для выпуска концентрата повышенного качества. Это позволит производить окатыши премиального качества на уровне лучших мировых стандартов, — подчеркнул Сергей Кретов. — Можно с уверенностью сказать, что следующий год будет связан с ещё более интенсивным развитием технологий



во всех сферах нашей жизни. И Михайловский ГОК в составе компании «Металлоинвест» уверенно идёт по этому пути. Достойными производственными результатами мы отметим в следующем году 60-летие добычи первой тонны руды.

Когда на сцену за заслуженными наградами снова и снова поднимались горняки, обогатители, слесари, энергетики, рабочие, инженеры, становилось ясно — успех не минует предприятие, на котором так много людей трудится добросовестно, творчески, с полной самоотдачей.

Лучшие из лучших принимали награды и поздравления от управляющего директора Михайловского ГОКа, депутата Курской областной Думы Сергея Кретова, первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест», депутата Белгородской областной думы Андрея Угарова вручил отличившимся работникам Михайловского ГОКа благодарности компании. Получили заслуженные награды и руководители подразделений, победивших в конкурсе «Подразделение высокой социальной эффективности».

— Горняцкий труд — основа профессии металлургов. Из руды, которую вы добываете, наши предприятия делают металл. Своей успешной работой вы доказываете, что по праву являетесь лучшими в отрасли,

лидерами в производстве ока-тышей, концентрата. Спасибо вам всем за ваш труд! Мы гордимся вами! — сказал Андрей Угаров.

Машинист экскаватора ру-доуправления Валерий Рыков был первым, кому Андрей Алексеевич вручил благодарность компании «Металлоинвест». В 1991 году он начал работать на комбинате помощником машиниста экскаватора. Сейчас тру-дится на 15-кубовой машине.

— Моя главная задача — бес-перебойная добыча и отгрузка горной массы, — говорит он. — Коллектив у нас дружный, бригада замечательная, поэтому, я считаю, что эта награда всем моим коллегам.

С наступающим новым го-дом поздравил горняков пред-седатель комитета промышлен-ности, торговли и предприни-мательства Курской области Михаил Аксёнов. Он отметил, что для администрации облас-ти особенно важно, что Металлоинвест при решении за-дач развития производства осо-бое внимание уделяет социаль-ным вопросам. В том числе и на уровне области.

— Спасибо вам за большие достиже-ния, которые помогают двигаться вперёд не только МГОКу, но и всей Курской облас-ти, — зачитал он приветствие губернатора Курской области Романа Старовойта.

Михаил Аксёнов вручил лучшим работникам памят-ный знак «За Труды и Отече-ство», а также почётные грамо-ты и благодарности губернатора. Среди награждённых — на-чальник цеха УЖДТ Сергей Пи-рожников. В подразделении он тру-дится уже 42 года. Начинал элек-тромонтёром контактной се-ти, был начальником произ-водственного участка, главным инженером... Уже более 20 лет тру-дится начальником цеха.

— Михайловский ГОК для меня — это целая жизнь. Здесь я вырос и как человек, и как спе-циалист. На моих глазах ком-бинат развивался, становился мощнее, успешнее. Приятно осознавать, что в этом росте есть и моя заслуга, — признал-ся Сергей Иванович.

Напутствия удачи, благопо-лучия, здоровья и свершения всех надежд многоократно зву-чали в адрес горняков, их род-ных и близких. Все, кто нахо-дился в большом зале Дворца горняков, окунулись в новогоднюю атмосферу, где цари-ли радость, волшебство, весе-лье. Оставаться безучастным к тому, что происходило на сцене, было просто невозмож-но. Торжественные награждения сме-няли яркие концертные номе-ра, и с каждым разом аплодис-менты становились всё громче. Концерт получился ярким, та-ким же, как и уходящий год. На-верное, стоит достойно прово-дить его, а новый, 2020-й, встре-тить с надеждой на дальнейшее укрепление позиций и с новы-ми планами.



СОЦПРОГРАММЫ

# Зимняя сказка для детей

Благотворительная ёлка Металлоинвеста открыла парад новогодних представлений во Дворце горняков.



Елена Тачилова  
Фото Вадима Кулишова

**В**сего в этом году пройдёт 45 новогодних спектаклей для малышей и театрализованных дискотек для старшеклассников.

А одними из первых новогоднее представление по традиции

увидели дети-сироты, мальчишки и девчонки из многодетных и малообеспеченных семей. Накануне праздников во Дворце горняков для них прошла Благотворительная ёлка. Её посетили и ребята, чьи родители работают в бюджетной сфере. Кроме новогодней сказки и отличного настроения, ребятишкам подарили и сладкие подарки от Металлоинвеста, их получили пол-

торы тысячи мальчишек и девчонок из подшефных учреждений и организаций.

Новогодний спектакль во Дворце горняков стал незабываемым путешествием в фантастическую страну, где всегда есть место радости и веселью, где даже лёгкое волнение не мешает детворе насладиться прекрасным представлением. Музыкальная постановка объедини-

ла весёлых персонажей из разных сказок. Им надо было найти Деда Мороза, похищенного по указанию Кошечки Бессмертного.

Ребята в нарядных карнавальных костюмах принцесс и снежинок, ковбоев и супергероев водили хороводы, играли в игры, читали стихи, хором пели новогодние песни.

— Мне всё очень понравилось, я рада, что мы пришли сюда с родителями, — поделилась впечатлениями Даша Ермакова. — Здесь очень весело, хорошее настроение у всех, и я поздравляю всех с Новым годом!

Над созданием праздничной атмосферы трудился большой коллектив Дворца горняков. Силами профессиональных светотехников, звукорежиссёров, художников, работников сцены, администрации и, конечно же, артистов театральной студии «Данко» и ансамбля «Грация» дворец превратился в волшебную резиденцию новогоднего праздника.

— Сказка была чудесная, каждый год артисты театра «Данко» и «Грации» показывают замечательные представления, костюмы в этом году были очень яркие, — рассказала Алина Худенцова. — Большое спасибо Металлоинвесту за то, что компания дарит маленьким детям радость и новогоднее настроение.

● БЛИЦОПРОС

## Как встретят Новый год сотрудники комбината?



**Сергей Дегтярёв,**  
водитель  
управления  
грузопассажирских перевозок:

Новый год я обычно отмечаю с семьёй. Собираемся за праздничным столом, заранее готовим друг для друга подарки. У меня все домашние любят новогоднее торжество. А в этом году я буду встречать 2020 год на работе — смена с 7 вечера до 7 утра. Но настроение всё равно будет приподнятое. Поздравлю коллег, а родных — когда вернусь с работы домой. Пользуясь случаем поздравляю с наступающими праздниками всех горняков, жителей Железногорска. Пусть следующий год будет для всех нас удачным!



**Галина Обревко,**  
начальник  
участка  
газоснабжения  
энергоСентра:

Новый год — семейный праздник, и у каждой семьи есть свои обычай, которые делают его особенным. Они создают настроение и понастоящему объединяют несколько поколений нашей дружной семьи. Каждый год на новогодние праздники мы собираемся вместе. Это самая главная наша традиция. В последние выходные уходящего года мы устанавливаем ароматную ель, распаковываем игрушки, которые весь год томились на антресолях. А ещё мы каждый год мы покупаем по новому ёлочному шару. Самый старый пережил уже 50 ёлок — его купили моим родителям дедушка с бабушкой. Когда все собираются за новогодним столом, мы обязательно поздравляем друг друга. И в самую главную ночь года, под бой курантов Спасской башни, мы загадываем желания. И знаете что? Почти всё сбывается!



**Дмитрий Тарасов,**  
начальник  
участка  
подготовки  
производства  
обогатительной  
фабрики:

Для меня Новый год всегда был и остаётся семейным праздником. Мы ждём его с нетерпением, готовим подарки для близких людей. Моя 6-летняя дочка Анечка верит в чудеса и готовится к встрече с Дедом Морозом, волнуется. Её роль будет исполнять кто-то из наших родственников. Не хочется Анюту разочаровывать. Мы ей уже купили подарки. 31 декабря все вместе проводим старый год и за праздничным столом, под бой курантов, встретим новый, 2020-й. Ждём от него только хорошего.

● УСПЕХ

## ПОДАРОК К ПРАЗДНИКУ

Евгений Дмитриев  
Фото Марии Коротченковой

**У**ходящий год станет особыенным для Дмитрия Ишуточкина и Сергея Меркулова: в 2019-м у каждого из экскаваторщиков родились дети. Маленькой Еве Ишуточкиной пока 5 месяцев, и она ещё не знает ничего о сказочном зимнем празднике.

— Зато её двухлетний брат Максим уже с нетерпением ждёт настоящего Деда Мороза с подарками, — с теплотой в голосе говорит довольный отец.

Маленькая дочурка подрастает и у помощника машиниста Дмитрия Колешко. Виорике (что по-румынски означает «фиалка») всего 1 год и 3 месяца. Поэтому шумный и весёлый праздник семья будет встречать тихо, без хлопушек и фейерверков, в узком кругу родных.

Дома, со своими близкими встречать Новый год и отмечать победу в конкурсе лучших экскаваторных бригад рудоуправления МГО-Ка по итогам четвёртого квартала,

тала будут и остальные работники бригады. Семья машиниста Руслана Анпилогова ежегодно наряжает зелёную красавицу в разные цвета, и сейчас, накануне года Белой Металлической Крысы, в её убранстве превалируют светлые тона. У его коллеги Юрия Шевцова другие традиции:

— Ель должна доставать до потолка, а в обязательный для праздничного стола салат оливье неизменно добавляются фирменные бабушкины солёные огурцы, которые она ставляет нам из деревни, — делится он семейными секретами.

10-летний Евгений и 4-летняя Елизавета Шевцова с нетерпением ждут праздника, а ещё больше — щедрых (и хорошо спрятанных до новогодней ночи) подарков.

Машинист Денис Киселёв встретит праздник за рычагами экскаватора: когда все будут веселиться, он будет работать в ночную смену.

— Конечно, родные поздравят меня по телефону. А подарком для меня и моих коллег в новогоднюю ночь станут хорошие производственные результаты, — улыбается он.

Но заметно, что Денис не

шутит: в бригаде Александра

Терлецкого собраны профессиональные и трудолюбивые ребята. Они вместе уже почти два года, и работа в дружной и сплочённой команде им в радость.

— В производственном процессе каждый работник на своём месте играет очень важную роль, от каждого из них зависит итоговый результат, — рассказывает бригадир. — Чтобы добиваться успеха, нужно работать слаженно, плечом к плечу. Очень важны взаимная поддержка и умение работать в команде. Рад, что в нашей бригаде всё это есть, здесь работают ответственные, профессиональные и ответственные экскаваторщики. Они бережно относятся к технике, следят за машиной, что обеспечивает её бесперебойную работу, строго соблюдают все требования ОТ и ПБ. Все эти факторы и стали слагаемыми нашей победы в конкурсе.

Он появился благодаря реализации одной из инициатив, поданных на «Фабрику идей». И стал для экскаваторщиков рудоуправления хорошей мотивацией для повышения производственных показателей.

— Соревнование вносит дух соперничества в рабочие будни. Это и возможность про-

## ● ВАЖНО

## Цель — развитие!

Декабрь — время подводить итоги уходящего года, который для компании «Металлоинвест», безусловно, был насыщенным на события и результативным. Материальная оценкой труда всех работников компании станет выплата им до конца января годовой премии.

Кроме того, в Металлоинвесте планируется подвести предварительные итоги по выполнению индивидуальных целей сотрудников, входящих в периметр системы управления эффективностью и операционных целей компании. С сентября 2019 года Металлоинвест внедряет HR-сервис «Управление по целям», который цифровизирует процессы постановки, корректировки и подведения итогов выполнения поставленных целей на предприятиях компании. Для технической реализации проекта привлечены специалисты консалтинговой компании ЭВОЛА и JSA Group. Сервис позволит сделать эффективность работы сотрудников основой стратегии компании, мотивировать их на достижение корпоративных целей, упростить расчёты и повысить прозрачность управления.

Задумайтесь: знаете ли вы задачи своей компании, своего подразделения и свои личные. Как они связаны?

Новый сервис самообслуживания позволит руководителю видеть, кому из сотрудников каскадированы для выполнения его цели. В свою очередь всем сотрудникам будет доступен просмотр целей непосредственного руководителя.

Внедрение сервиса в промышленную эксплуатацию планируется 1 апреля 2020 года. Уже сейчас в систему загружены все карты сотрудников за 2019 год. В феврале-марте планируется произвести в системе расчёт итогового процента выполнения целей.

Для знакомства с работой системы конечных пользователей (руководителей, включённых в периметр системы управления эффективностью) в январе 2020 года будет проведено обучение. О времени и месте его проведения будет сообщено дополнительно.

Собинформ

Фото Павла Бурченко



## Справка

В периметр системы управления эффективностью включены все руководители управляющей компании, ключевые руководители (директора по направлению и их прямые подчинённые, руководители производственных подразделений, главные специалисты) управляемых обществ: Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК, Уральской Стали, МКС, УралМеткома и Металлоинвестлизинга.

## УСПЕХ

## Награда за безопасность

Главному инженеру Михайловского ГОКа Александру Козубу вручили медаль Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзора).

Мария Коротченкова  
Фото автора

В этом году Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору отметила своё 300-летие. Её история берёт начало 23 декабря 1719 года, когда Петр I подписал указ о создании Берг-коллегии, на которую возлагалось управление рудными и угольными заводами в стране. Именно эта дата считается днём основания Ростехнадзора.

Торжественный вечер, посвящённый юбилейной дате, состоялся в Москве в Государственном Кремлёвском дворце. Гостями мероприятия стали члены Правительства Российской Федерации, руководители министерств и ведомств, делегации надзорных органов из стран ближнего зарубежья, главы крупнейших промышленных и добывающих компаний.

За высокие показатели в обеспечении и поддержании промышленной безопасности на производстве градообразующего предприятия Железногорска, за высокое профессиональное мастерство и достигнутые успехи глава Ростехнадзора Алексей Алёшин вручил Александру Козубу почёт-



ную ведомственную награду «300 лет Российской горному и промышленному надзору».

— Эта награда — общий успех всего предприятия. Ростехнадзор высоко оценил нашу работу по развитию и усовершенствованию безопасности производства на Михайловском ГОКе, — подчеркнул Александр Васильевич. — Ежегодно Металлоинвест проводит работу по обновлению техники и оборудования, что повышает безопас-

ность проводимых работ. Компания обеспечивает каждого сотрудника комбината средствами индивидуальной защиты, внедряет современные проекты по регулированию правил охраны труда и промышленной безопасности, создаёт комфортные и безопасные условия для работников.

Столь масштабную работу компании «Металлоинвест» в сфере безопасности производства территориальные органы Ростехнадзора оценивают во вре-

## Справка

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) осуществляет функции по контролю и надзору в сфере безопасного ведения работ, связанных с пользованием недрами, промышленной безопасностью, безопасностью электрических и тепловых установок и сетей, гидротехнических сооружений, производства, хранения и применения взрывчатых материалов промышленного назначения, использования атомной энергии, а также лицензирование отдельных видов деятельности промышленных предприятий.

мя проведения плановых и внеплановых проверок на Михайловском ГОКе. В сфере горных работ они проходят ежегодно, в строительной — регулярно при реализации больших проектов, а на производстве, не относящемся к опасному, — один раз в три года. По итогам работы представители территориального органа дают рекомендации, которые берутся в работу.

— Законодательство меняется, правила и требования надзорных органов с каждым годом становятся строже. Наша задача — идти в ногу со временем, соответствовать всем нормативам, обеспечивая сотрудникам самый высокий уровень безопасности на рабочих местах, — отметил Александр Козуб.

## ● ОФИЦИАЛЬНО

## В ДУМЕ — НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Его избрали депутаты на последнем в 2019 году заседании городского парламента.

Ольга Богатикова  
Фото автора

28 ноября Александр Воронин сообщил народным избранникам о том, что с 1 января 2020 года складывает с себя полномочия председателя Железногорской городской думы, а потому им следует избрать себе нового руководителя. Выборы были проведены 24 декабря, членами счётной комиссии выступили Борис Сорокин, Олег Штейнберг и Светлана Башук.

По результатам голосования победу одержал депутат Александр Быканов. Он станет новым председателем

Железногорской городской думы с 1 января 2020 года. С этого времени Александр Васильевич прекращает работу на МГОКе.

— Очень благодарен за оказанное доверие. Дума — это коллективный орган. И в этом наша сила — в коллективном подходе к решению задач, направленных на развитие Железногорска, — сказал Александр Васильевич.

— Для меня было большой честью работать вместе с вами. Желаю новому руководителю думы сил и успехов! — отметил Александр Воронин.

Помимо выборов, на повестке дня у народных избранников было немало вопросов. В частности, депутаты согласовали изменения, вносимые в городской бюджет 2019 года. Так, доходная часть главно-



го финансового документа увеличилась на 64 млн 259 тыс. рублей и теперь равняется 2 млрд 970 млн 553 тыс. Налоговые и неналоговые доходы стали больше на 3 млн 512 тыс., а безвозмездные поступления — на 60 млн 746 тыс. и по итогам уходящего года составили 2 млрд 75 млн 991 тыс. областных и федераль- ных рублей. Увеличились и прочие безвозмездные поступления (те, которые в городской бюджет перечисляют физические и юридические лица). В основном это средства компании «Металлоинвест» — на сумму более 4 млн рублей. Расходная часть бюджета также стала больше и составляет 3 млрд 33 млн 600 тыс.

ПОНЕДЕЛЬНИК /30.12/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.55 Модный приговор.  
Новогодний выпуск [6+].  
10.55 «Жить здорово!» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15 «Сегодня вечером» [16+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Три аккорда» [16+].  
18.00 Вечерние новости [16+].  
18.10 «Москва слезам не верит» [12+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.20 «КВН» [16+].  
00.15 Новогодняя комедия  
«Пурга» [12+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00, 09.25 Утро России [16+].  
09.00 Вести [16+].  
09.55 «О самом главном» [12+].  
11.00 Вести [16+].  
11.45 X/ф «ЗИНКА-МОСКВИЧКА» [12+].  
16.00 «Короли смеха» [16+].  
18.35 «100ЯНОВ» [12+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 X/ф «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ.  
ПРОШЛЫЙ ВЕК» [12+].  
01.55 X/ф «ЗОЛОТАЯ НЕВЕСТА» [12+].

НТВ

- 08.00 Сегодня [16+].  
08.25 Т/с «ТОПТУНЫ» [16+].  
10.00 Сегодня [16+].  
10.20 Следствие вели... [16+].  
13.00 Сегодня [16+].  
13.25 «Жди меня» [12+].  
14.20 X/ф «ПЕС» [16+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.25 X/ф «ПЕС» [16+].  
19.00 Сегодня [16+].  
19.25 Павел Прилучный  
в остроюжетной комедии  
«ФОРС-МАЖОР» [16+].  
23.45 X/ф «СО МНОЮ ВОТ ЧТО  
ПРОИСХОДИТ» [16+].  
01.20 «Дачный ответ» [0+].

сейм СЕЙМ

- 06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.00,  
23.00 «Мир 24» [12+].  
07.00 Утренняя зарядка [6+].  
07.15 События недели [12+].  
07.45 ПсихологИя [12+].  
13.00, 16.00 Диво [6+].  
13.05, 16.05 Мультфильм [6+].  
13.30 Правило жизни [12+].  
13.45 По сути дела [12+].  
16.30, 19.20 Власть.  
Открытая политика [12+].  
16.55 Шедевры мирового искусства [12+].  
19.00, 22.00 События дня [12+].  
19.45 Печки-лавочки [12+].  
22.20 Интеллектуальная игра  
«Успеть за 60 секунд» [12+].  
22.40 Миллион друзей [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50,  
20.50 Телемагазин [12+].  
07.00 «Железногорский журнал» [12+].  
08.00 Д/ф «Наша марка» [12+].  
09.30 Мультфильмы [6+].  
10.30 Новое время [12+].  
11.00 Т/с «ДЕВУШКИ ИЗ АНЗАК» [16+].  
12.30 Д/ф «Вспомнить все.  
Большая тройка» [12+].  
13.25 X/ф «12 РОЖДЕСТВЕНСКИХ  
СОБАК» [12+].  
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
17.00 Д/ф «Акра.  
Крымская Атлантида» [12+].  
18.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].  
19.00 Поздравляем... [0+].  
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55,  
23.25 Хронограф [12+].  
19.30 Будни [12+].  
21.00 Поздравляем... [0+].  
21.30 Будни [12+].  
00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
01.30 X/ф «12 РОЖДЕСТВЕНСКИХ  
СОБАК» [12+].

РЕКЛАМА  
«Курская  
руда» 9-62-65  
9-62-68

ВТОРНИК /31.12/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00 Телеканал «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.15 Кино в цвете. «Золушка» [0+].  
10.45 «Карнавальная ночь» [0+].  
12.15 «Главный новогодний  
концерт» [12+].  
14.00, 15.15 «Москва слезам  
не верит» [12+].  
15.00 Новости [16+].  
17.10 «Служебный роман» [0+].  
19.40 «Кавказская пленница, или  
Новые приключения Шурика» [6+].  
21.00 «Иван Васильевич меняет  
профессию» [6+].  
22.30 Новогодняя ночь на Первом [16+].  
23.55 Новогоднее обращение  
Президента Российской  
Федерации В. В. Путина [16+].  
00.00 Новогодняя ночь на Первом  
До 05.30 [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 07.30 «Короли смеха» [16+].  
09.50 Муз/ф «Золушка» [16+].  
12.00 X/ф «ДЕВЧАТА» [0+].  
14.00 Вести [16+].  
14.20 X/ф «ОПЕРАЦИЯ «Ы» И ДРУГИЕ  
ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШУРИКА» [6+].  
16.15 X/ф «БРИЛЛИАНТОВАЯ РУКА» [0+].  
18.05 X/ф «ДЖЕНТЛЬМЕНЫ УДАЧИ» [6+].  
19.30 X/ф «ИРОНИЯ СУДЬБЫ,  
ИЛИ С ЛЁГКИМ ПАРОМ!» [0+].  
22.50 «Новогодний парад звёзд» [16+].  
23.55 Новогоднее обращение  
Президента Российской  
Федерации В. В. Путина [16+].  
00.00 Новогодний Голубой огонёк -  
2020 г. до 04.00 [16+].

НТВ

- 05.50 X/ф «ПРИХОДИ НА МЕНЯ  
ПОСМОТРЕТЬ» [0+].  
08.00 Сегодня [16+].  
08.25, 10.20 Остроюжетная комедия  
«ФОРС-МАЖОР» [16+].  
10.00 Сегодня [16+].  
19.10 «1001 ночь, или Территория  
любви» [16+].  
21.40 X/ф «ПЕС» [16+].  
23.00, 00.00 «Новогодний квартирник  
НТВ у Маргулиса» [16+].  
23.55 Новогоднее обращение  
Президента Российской  
Федерации В. В. Путина [16+].

сейм СЕЙМ

- 06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.00,  
23.00 «Мир 24» [12+].  
07.00 Дыши [6+].  
07.10, 19.00, 22.00 События дня [12+].  
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].  
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм [6+].  
13.30 Власть. Открытая политика [12+].  
13.55 Шедевры мирового искусства [12+].  
16.30 Спорт ТВ [12+].  
16.45 По сути дела [12+].  
19.20 Новогодняя сказка [6+].  
19.30 Незабытый город [12+].  
19.50 Семья России [12+].  
22.20 Интеллектуальная игра  
«Успеть за 60 секунд» [12+].  
22.40 Незабытый город [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50,  
20.50 Телемагазин [12+].  
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 Хронограф [12+].  
06.30 Будни [12+].  
07.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].  
08.00 Д/ф «Акра.  
Крымская Атлантида» [12+].  
09.00, 12.00 Будни [12+].  
09.30 Д/ф «Вспомнить все.  
Большая тройка» [12+].  
10.30 Мультфильмы [6+].  
11.00 Т/с «ДЕВУШКИ ИЗ АНЗАК» [16+].  
12.30 Д/ф «Ангелы-хранители  
ограниченного континента» [16+].  
13.25 X/ф «ВОЛШЕБНОЕ КОРОЛЕВСТВО  
ЩЕЛКУНЧИКА» [6+].  
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
16.30, 19.30, 21.30 Будни [12+].  
17.00 Д/ф «Владимир Комаров.  
Неизвестные кадры хроники» [12+].  
18.00 «Железногорский журнал» [16+].  
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].  
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55,  
23.25 Хронограф [12+].  
19.30 Будни [12+].  
21.00 Поздравляем... [0+].  
21.30 Будни [12+].  
00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
01.30 X/ф «12 РОЖДЕСТВЕНСКИХ  
СОБАК» [12+].

СРЕДА /1.01/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.30 Новогодняя ночь на Первом [16+].  
07.35 «Новогодний календарь» [0+].  
08.40 Кино в цвете. «Золушка» [0+].  
10.00 Новости [16+].  
10.15 «Карнавальная ночь» [0+].  
11.30 «Морозко» [0+].  
12.50 «Служебный роман» [0+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Служебный роман» [0+].  
15.40 «Кавказская пленница, или  
Новые приключения Шурика» [6+].  
17.00 «Иван Васильевич меняет  
профессию» [6+].  
18.35 «Лучше всх!» [0+].  
20.00 Главная премьера года.  
«Алла Пугачева.  
Тот самый концерт» [12+].  
21.35 «Голос» [12+].  
23.40 X/ф «ОСКАР-2019» [18+].  
01.45 X/ф «НОЧЬ В МУЗЕЕ» [12+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 07.30 X/ф «ДЕВЧАТА» [0+].  
09.15 X/ф «ОПЕРАЦИЯ «Ы» И ДРУГИЕ  
ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШУРИКА» [6+].  
10.55 «Песня года» [16+].  
13.15 X/ф «БРИЛЛИАНТОВАЯ РУКА» [0+].  
15.00 X/ф «ДЖЕНТЛЬМЕНЫ УДАЧИ» [6+].  
16.35 «Юмор года» [16+].  
18.30 X/ф «ОДЕССКИЙ ПАРОХОД» [12+].  
20.00 Вести [16+].  
20.45 X/ф «ПОСЛЕДНИЙ БОГАТЫРЬ» [12+].  
22.45 2020 г. Владимир Машков, Павел  
Чинарёв, Александра Бортич,  
Гела Месхи, Фёдор Бавтиков,  
Григорий Калинин, Марина  
Петренко и Даниил Спиваковский  
в авантюристо-приключенческом  
фильме «МИЛЛИАРД» [12+].  
07.50 X/ф «ПОСЛЕДНИЙ БОГАТЫРЬ» [12+].  
10.10 «Сто к одному» [16+].  
11.00 Вести [16+].  
11.20 «Песня года» [16+].  
13.45 X/ф «ПРИЛИЧНАЯ СЕМЬЯ  
СДАСТ КОМНАТУ» [12+].  
17.40 «Юмор года» [16+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 Т/с «ДРУГИЕ» [12+].  
01.20 X/ф «ЧЕРНОВИК» [12+].

НТВ

- 05.15 X/ф «ПЕС» [16+].  
08.20 «У нас выигрывают!» [12+].  
09.25 X/ф «ПЕС» [16+].  
13.35 X/ф «НОВОГОДНИЙ ПЕС» [16+].  
15.30 «Новогодний миллиард» [16+].  
17.00 X/ф «САМЫЙ ЛУЧШИЙ ДЕНЬ» [16+].  
19.00 Сегодня [16+].  
19.25 X/ф «ПЕС» [16+].  
23.30 X/ф «В ЗОНЕ ДОСТУПА  
ЛЮБВИ» [16+].  
01.35 «Все звезды в Новый год» [12+].

сейм СЕЙМ

- 06.00, 17.00, 20.00 «Мир 24» [12+].  
16.00 Тревел-шоу «ЦУЕФА». Льгов [12+].  
16.20 Миллион друзей [12+].  
16.40 Память священна [12+].  
16.50 Семья России [12+].  
19.00 Этим вечером [12+].  
19.30 Печки-лавочки [12+].  
19.45 Правило жизни [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15 Телемагазин [12+].  
06.25 Хронограф [12+].  
08.50 Телемагазин [12+].  
08.55 Хронограф [12+].  
08.59 Д/ф «Новогодние традиции» [12+].  
10.20 Телемагазин [12+].  
11.55 Хронограф [12+].  
11.59 Д/ф «Новогодние традиции» [12+].  
14.50 Телемагазин [12+].  
16.25 Хронограф [12+].  
16.29 Д/ф «Новогодние традиции» [12+].  
18.50 Телемагазин [12+].

По вопросам доставки  
газеты «Курская руда»  
 обращаться по телефону:  
9-62-65.



ЧЕТВЕРГ /2.01/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.30 X/ф «МОРОЗКО» [0+].  
06.00 Новости [16+].  
06.10 «Морозко» [0+].  
07.00 «Ледниковый период:  
Глобальное потепление» [0+].  
08.30 «Ледниковый период:  
Континентальный дрейф» [0+].  
10.00 Новости [16+].  
10.10 X/ф «ОДИН ДОМА» [0+].  
12.00 X/ф «ОДИН ДОМА-2» [0+].  
14.20 «Точь-в-точь» [16+].  
18.00 «Угадай мелодию» [12+].  
18.30 Юбилейный вечер  
Игоря Крутого с участием  
мировых звезд  
фигурного катания [12+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.20 «Сегодня вечером» [16+].  
23.30 «Голубой Ургант» [16+].  
00.25 «Старые песни о главном» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.40 Владимир Машков, Павел  
Чинарёв, Александра Бортич,  
Гела Месхи, Фёдор Бавтиков,  
Григорий Калинин, Марина  
Петренко и Даниил Спиваковский  
в авантюристо-приключенческом  
фильме «МИЛЛИАРД» [12+].  
07.50 X/ф «ПОСЛЕДНИЙ БОГАТЫРЬ» [12+].  
10.10 «Сто к одному» [16+].  
11.00 Вести [16+].  
11.40 Т/с «НИТИ СУДЬБЫ» [12+].  
16.00 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 Т/с «ДРУГИЕ» [12+].  
01.20 X/ф «СОСЕДИ» [12+].

НТВ

- 05.30 Т/с «МОСКВА. ТРИ ВОКЗАЛА» [16+].  
08.00 Сегодня [16+].  
08.20 Танцевальный спектакль  
Аллы Духовой  
«И приснится же такое...» [12+].  
10.00 Сегодня [16+].  
10.20 X/ф



# БЕЗОПАСНЫЙ НОВЫЙ ГОД: КАК ПРАВИЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПИРОТЕХНИКУ

Новый год — долгожданный и любимый праздник. Но его обязательные атрибуты — петарды и фейерверки — могут вместо радости причинить ущерб или нанести травму. Поэтому выбирать и использовать их нужно с умом.

**18+**

минимальный  
допустимый возраст  
для использования  
пиротехники.



Никогда не разбирайте пиротехнические изделия!  
Ни до использования, ни после!  
ЭТО КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩЕНО!

Для пиротехнических  
изделий обязательны:

- сертификат;
- инструкция по применению;
- адреса или телефоны производителя (для российских предприятий) или оптового продавца (для импортных фейерверков).

## Правила безопасного фейерверка

- Заранее определите площадку для проведения салюта. Она должна находиться вдали от жилых домов, построек с ветхими крышами или открытыми чердаками. Её размер должен соответствовать размеру опасной зоны, указанному на изделии. Над площадкой не должно быть деревьев, линий электропередач и прочих воздушных преград.
- Выберите место расположения зрителей. Они должны находиться за пределами опасной зоны. Оптимальное расстояние — не менее 30–50 м. Лучше всего, если ветер дует от зрителей и относит в сторону дыма. Нельзя допускать на площадку посторонних лиц во время и после салюта.

- Определите ответственного за проведение фейерверка. Он должен быть трезвым. Запускать пиротехнику в нетрезвом состоянии категорически запрещается!
- Прочтите инструкцию: даже знакомое пиротехническое изделие может иметь свои особенности.
- Определите, где у изделия верх и откуда будут вылетать ракеты.
- Запускающий должен разместить и надёжно закрепить изделие — установить на твёрдую ровную поверхность (грунт, асфальт, гладкий бетон), закрепить землёй или снегом, чтобы избежать опрокидывания.
- Фитиль нужно поджигать с расстояния вытянутой руки.
- После поджигания фитиля нужно немедленно удалиться из опасной зоны!\*

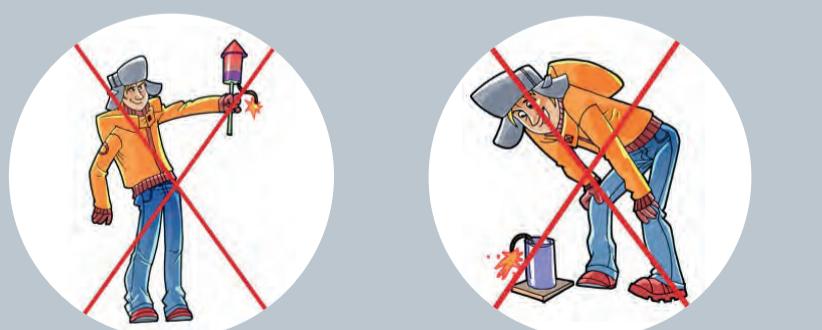
## Телефон МЧС

**112**

по этому номеру  
следует звонить во  
всех экстренных  
ситуациях.

Если трагедия произошла  
и вы стали её очевидцем —  
не проходите мимо,  
вызовите службу спасения!

\*Более подробно с мерами безопасности можно ознакомиться в «Инструкции по применению гражданами бытовых пиротехнических изделий» (утв. МЧС РФ).



### Если фитиль погас, а салюта нет, нужно:

- подождать 10 минут, чтобы удостовериться в отказе;
- подойти к изделию и убедиться в отсутствии тлеющих частей;
- собрать и уничтожить не сработавшее изделие, поместив его в воду на сутки;
- выбросить изделие.

## Категорически запрещается

- При поджигании фитиля держать изделие в руках.
- Подходить к изделию в течение 10 минут после окончания салюта.
- Запускать пиротехнические изделия при постоянном или порывистом ветре.
- Запускать фейерверк в ненастную погоду: ракеты могут отклоняться от вертикального полёта, а заряды промокших батарей будут разрываться на незначительной высоте в опасной близости от зрителей.
- Использовать пиротехнические изделия лицам моложе 18 лет без присутствия взрослых.
- Бросать пиротехнические изделия в огонь или курить рядом с ними.
- Механически воздействовать (бросать, бить) на пиротехническое изделие.
- Применять пиротехнику в помещении (исключение — бенгальские огни, хлопушки).
- В случае затухания фитиля поджигать его ещё раз.
- Наклоняться над изделием.

**ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП БЕЗОПАСНОСТИ: СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ**



РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (47148) 9-62-65

**КРЫМ**  
кредитный потребительский кооператив

СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

реклама

**ВЫГОДНЕЕ, чем в банке!\***  
потому что

Максимальная доходность\*\*  
до 11,25% годовых

реклама

СБЕРЕГАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ВИП»

+7 (4712) 27-11-77   +7 (906) 690-06-99   +7 (951) 335-03-35

г. Курск,  
ул. Садовая, д. 13   г. Курчатов,  
ул. Гайдара, д. 3а   г. Железногорск,  
ул. Ленина, д. 62

[kpkkrym.ru](http://kpkkrym.ru)

Финансовые услуги предоставляет КПК «Крым» в соответствии с Положением «О порядке и об условиях привлечения денежных средств членов КПК «Крым». ОГРН: 1159102105799, является членом Союза СРО «НОКК», исключительно для членов КПК «Крым». При вступлении в члены для физ. лиц обязательна уплата взносов: вступительный 100 руб., обязательный павой 100 руб. Полная информация о программе сбережений «ВИП»: сумма - от 200 000 руб.; срок: 6 или 12 месяцев, процентная ставка 10,94% или 11,25% годовых. Ставки актуальны на 16.12.2019. \*Под фразой «Выгоднее, чем в банке» подразумевается, что хранить деньги в КПК «Крым» выгоднее, чем в стеклянной банке. \*\*Под максимальной доходностью понимается максимальная ставка среди иных ставок по программам сбережений КПК «Крым». Пайщики обязаны солидарно нести субсидиарную ответственность по обязательствам Кооператива в пределах невнесенной части дополнительного взноса. Застраховано НКО ПОВС «Страховой дом «Платинум». Не является публичной офертой. Подробности на сайте: kpkkrym.ru

**МАСТЕР НА ЧАС**  
мелкий бытовой ремонт  
8 904 526 76 56

реклама

**ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ**  
по городу, району, России  
Услуги грузчиков  
8 920 721 40 05

► Грузовые перевозки.  
Квартирные переезды.  
Услуги грузчиков.  
А/м «Газель», дл. 4,2 м,  
выс. 2,1 м, г/п 1,5.  
Тел.: 8-960-685-28-20.

► Грузоперевозки,  
услуги грузчиков.  
Строительные работы.  
Мастер на час и многие  
другие работы.  
Тел.: 8-950-875-81-83,  
8-910-211-44-65.

► Продаю теплицы:  
4x3x2 — 10 000 руб.;  
6x3x2 — 12 000 руб.;  
8x3x2 — 14 000 руб.  
Доставка бесплатная.  
Тел.: 8 (915) 472-47-06.

реклама

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЮРИСТА, АДВОКАТА**  
КОНСУЛЬТАЦИЯ  
Юридическая компания юк46.ru | 8-904-526-61-61  
Гагарина, 28

**ДВЕРИ / ОКНА**  
МЕЖКОМНАТНЫЕ ВХОДНЫЕ ОСТЕКЛЕНИЕ БАЛКОНОВ, ЛОДЖИЙ  
<https://vk.dub167310320>  
Замена окон и дверей в счёт МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА  
ПЕНСИОНЕРАМ скидка на окна 10%  
реклама

**РАССРОЧКА 0%**  
Продажа - Замена - Доставка - Монтаж

• ТЦ «АШАН» • ул. Курская, 74/2,  
• ТЦ «Европа» (цокольный этаж),  
• ТЦ «Парус» (2 этаж),  
8 930-851-22-55,  
8 910-731-63-73,  
8 920-727-05-50, 7-76-76

**РЕКЛАМА**  
«Курская руда» 9-62-65 9-62-68

реклама

**Гринн линия 2020**  
Поможет встретить и отметить!  
ЦЕНЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ С 24.12.2019 г. ПО 06.01.2020 г.

**Банкетное меню к новогоднему столу**

ТОРТ «ТРИ МОЛОКА» 1 кг собственное производство	БУЖЕНИНА 1 кг собственное производство	САЛАТ «РАНДЕВУ» 100 г собственное производство	СУМБРИЯ ЗАПЕЧЕННАЯ 100 г собственное производство
249,99* руб	419,99* руб	33,99* руб	29,99* руб

ИКРА ЛОСОСЕВАЯ «РУССКАЯ» 95 г ТУ / ЗЕНИСТАЯ	КОЛБАСА «МОСКОВСКАЯ» 300 г ЭКОНОМИЯ 90 руб	СЫР «ЛАМБЕР» 1 кг 50% ЭКОНОМИЯ 90 руб	МАЙОНЕЗ «СЛОБОДА» 800 мл ПРОВАНСАЛЬ / 67%
159,99* руб	109,99* руб	547,99* руб	124,99* руб

КОНФЕТЫ «ВДОХНОВЕНИЕ» 400 г ЭКОНОМИЯ 230 руб	СЛАДКИЕ НОВОГОДНИЕ ПОДАРКИ В АССОРТИМЕНТЕ	КОСМЕТИЧЕСКИЕ ПОДАРОЧНЫЕ НАБОРЫ В АССОРТИМЕНТЕ	НАПИТОК ГАЗИРОВАННЫЙ «ПЕПСИ» 2 л ЭКОНОМИЯ 55 руб
199,99* руб	от 89,99* руб	от 68,99* руб	129,99* руб

РЕМОНДо  
Дарите лучшее!

С подробной информацией, схемами, местами и порядком  
проверки акции можно ознакомиться на сайте [www.grinn-corp.ru](http://www.grinn-corp.ru)

Количество товаров ограничено.  
Внешний вид и характеристики  
товаров могут отличаться от  
размещенных в буклетах.

Полный перечень адресов  
линермаркетов «Линия»,  
участвующих в акции, можно  
найти на сайте: [www.grinn-corp.ru](http://www.grinn-corp.ru)

с 1 декабря 2019 г. по 10 марта 2020 г.

54%  
до  
Меняем фишки на скидку!

1 фишка за 300 руб в чеке

**Гринн линия**



реклама

**ГИПЕРМАРКЕТ ЛИНИЯ**  
Приглашает на работу

■ Юрисконсульт з/пл по договорённости.  
■ Заведующего цеха  
«Кулинария и столовая» з/пл по договорённости.  
■ Кондитера з/пл от 20 400 руб.  
■ Повара з/пл от 20 000 руб.  
■ Продавца-кассира з/пл от 21 000 руб.  
■ Кассира-продавца з/пл от 22 000 руб.  
■ Контролёра з/пл от 19 000 руб.  
■ Уборщика з/пл от 14 400 руб.  
■ Рабочего по комплексному обслуживанию  
и ремонту зданий з/пл от 14 400 руб.



Обращаться в /5-37-35  
отдел кадров

Оформление по ТК РФ;  
Полный соц. пакет;  
Возможность профессионального  
и карьерного роста;  
Стабильная заработная плата.



## ВАЖНО ЗНАТЬ

# Безопасностью нельзя пренебрегать

**Природный газ приносит тепло и уют в наш дом. Он послушно служит человеку, но при легкомысленном отношении вместо друга может стать врагом. Статистика показывает, что в России число трагедий по причине нарушения гражданами правил использования газа исчисляется сотнями в год. Основная причина ЧП — банальное несоблюдение правил безопасности и легкомысленное к ним отношение.**

**Б**езопасность в газифицированных домах и квартирах обеспечивается двумя составляющими: это неукоснительное соблюдение правил использования газа в быту и содержание газового оборудования в технических исправном состоянии. И то, и другое — обязанность пользователя газа, возложенная на него Постановлением Правительства РФ № 410 от 14 мая 2013 года. Также, в соответствии с требованиями «Правил поставки газа для обеспечения коммунально-бытовых нужд граждан», утвержденных Постановлением Правительства РФ от 21.07.2008 г. № 549 «О порядке поставки газа для обеспечения коммунально-бытовых нужд граждан» — абонент (потребитель природного газа) обязан обеспечивать надлежащее техническое состояние внутридомового и (или) внутриквартирного газового оборудования (ВДГО/ВКГО).

«Обязаны следить за исправностью газового оборудования» — не значит, что должны чинить сами. Это собственникам жилья категорически запрещено.

**Заменой, а также подключением, наладкой, обслуживанием и ремонтом внутридомового или внутриквартирного газового оборудования.**

ния должны заниматься исключительно специалисты — то есть организация, с которой уабонента заключён договор на техобслуживание и ремонт оборудования. При этом ни в коем случае нельзя самостоятельно ремонтировать газовое оборудование или привлекать для этих целей неспециализированные организации.

Если же вы сами вмешались в конструкцию оборудования или наняли «народного умельца», то и ответственность за последствия будете нести именно вы. Кого звать — указано в договоре, который у вас должен быть заключён. Если вы житель многоквартирного дома и не знаете, заключён ли у вас договор и с кем именно, поинтересуйтесь в своей управляющей компании. Часто такие договоры заключаются комплексно на все газовое оборудование многоквартирного дома через управляющую компанию — если было принято такое решение на общем собрании собственников жилья.

**Также потребителю природного газа запрещается:**

— производить самовольную газификацию дома (квартиры, садового домика и т. п.) перестановку, замену и ремонт газовых приборов, запорной арматуры, осуществлять перепланировку помещений, где установлены газовые приборы, изменять площадь отапливаемых помещений, без согласования с соответствующими организациями;

— вносить изменения в конструкцию газовых приборов;

— изменять устройство дымовых и вентиляционных систем;

— заклеивать вентиляционные каналы, замуровывать или заклеивать «карманы» и люки, предназначенные для чистки дымоходов;

— отключать автоматику безопасности и регулирования, пользоваться газом при неисправных газовых приборах, автоматике, особенно при обнаружении утечки газа;

— пользоваться газом при нарушении плотности кладки, штукатурки (при появлении трещин) газифицированных печей и дымоходов;

— самовольно устанавливать дополнительные шиберы в дымоходах и на дымоотводящих трубах от водонагревателей, пользоваться газом без проведения периодических проверок и чисток дымовых и вентиляционных каналов в сроки, определённые Правилами пожарной безопасности;

— пользоваться газовыми приборами при закрытых форточках (фрамугах), жалюзийных решётках, вентиляционных каналах, отсутствии тяги в дымоходах и вентиляционных каналах;

— оставлять работающие газовые приборы без присмотра (кроме приборов, рассчитанных на непрерывную работу и имеющих для этого соответствующую автоматику);

— допускать к пользованию газовыми приборами детей дошкольного возраста, лиц не контролирующих свои действия и не знающих правила пользования этими приборами;

— использовать газ и газовые приборы не по назначению;

— пользоваться газовыми плитами для отопления помещений;

— пользоваться помещениями, где установлены газовые приборы, для сна и отдыха;

— применять открытый огонь для обнаружения утечек газа (для этой цели используются мыльная эмульсия или специальные приборы);

— допускать порчу газового оборудования и хищение газа.

**При любом сомнении в нормальной работе газового оборудования обращайтесь в аварийную службу филиала АО «Газпром газораспределение Курск» в Железногорске по номеру 04 (с мобильного 104).**

Собинформ

● РЕКЛАМА. 8 (47148) 9-62-65

**ООО СК «БалтНева» приглашает на работу:**

**работников по подготовке  
грузовых вагонов под погрузку,**

**зарплата от 25 000 руб.  
Обращаться по тел.: 8 (931) 223-62-15.**

**СИЯНИЕ**

центр природного земледелия

реклама 8 (915) 519-34-53

**УСПЕЙТЕ КУПИТЬ ВЫГОДНО! С 25 ДЕКАБРЯ ПО 10 ЯНВАРЯ НОВОГОДНЯЯ И РОЖДЕСТВЕНСКАЯ АКЦИЯ!**

КАЖДУЮ СУББОТУ В 13:00 — МАСТЕР-КЛАСС В МАГАЗИНЕ «СИЯНИЕ». ТЕМА: ВЫРАЩИВАНИЕ И ПОСАДКА ЭУСТОМЫ ИЗ СЕМЯН. ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!



50%  
СКИДКА



## СУББОТА / 4.01/

## 1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00 Х/ф «СТАРИК ХОТТАБЫЧ» [0+].  
06.00 Новости [16+].  
06.10 «Старик Хоттабыч» [0+].  
06.35 Х/ф «МАРЬЯ-ИСКУСНИЦА» [0+].  
08.00 Телеканал «Доброе утро» [16+].  
10.00 Новости [16+].  
10.10 «Жизнь других» [12+].  
11.10 «Видели видео?» [6+].  
12.00 Новости [16+].  
12.10 «Видели видео?» [6+].  
13.20 «Практика» [12+].  
15.10 «Повтори!» [16+].  
17.15 Лыжные гонки. Кубок мира 2019 г. - 2020 г. Тур де ски. Спринт [0+].  
18.00 «Угадай мелодию» [12+].  
18.30 «Кто хочет стать миллионером?» [12+].  
19.50 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.20 Т/с «ЗЕЛЕНЫЙ ФУРГОН» [16+].  
23.20 «Вечерний Ургант» [16+].  
00.15 «Старые песни о главном» [16+].

## РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 06.45 Т/с «МЕЖДУ НАМИ ДЕВОЧКАМИ» [12+].  
10.10 «Сто к одному» [16+].  
11.00 Вести [16+].  
11.20 Вести. Местное время [16+].  
11.40 Т/с «НИТИ СУДЬБЫ» [12+].  
16.00 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].  
20.00 Вести [16+].  
20.45 Вести. Местное время [16+].  
21.00 Т/с «ДРУГИЕ» [12+].  
01.20 Х/ф «СОСЕДИ» [12+].

## НТВ

- 05.35 Т/с «МОСКВА. ТРИ ВОКЗАЛА» [16+].  
08.00 Сегодня [16+].  
08.20 Х/ф «ДЕНЬ ДОДО» [12+].  
10.00 Сегодня [16+].  
10.20 Х/ф «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШЕРЛОКА ХОЛМСА И ДОКТОРА ВАТСОНА» [0+].  
13.20 Х/ф «ПЁС» [16+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.20 Х/ф «ПЁС» [16+].  
19.00 Сегодня [16+].  
19.25 Х/ф «ПЁС» [16+].  
23.10 Х/ф «ГАРАЖНЫЙ ПАПА» [12+].  
01.15 Х/ф «АЛМАЗ В ШОКОЛАДЕ» [12+].

## СЕЙМ СЕЙМ

- 06.00, 12.00, 17.00 «Мир 24» [12+].  
11.00 Миллион друзей [12+].  
11.20 Память священна [12+].  
11.30 Люди Победы [12+].  
11.45 Печки-лавочки [12+].  
16.00 Специальный репортаж [12+].  
16.10 Семья России [12+].  
16.20 Память священна [12+].  
16.30 Этим вечером [12+].

## СИГНАЛ ТВ

- 06.15 Телемагазин [12+].  
06.25 Хронограф [12+].  
06.30 Будни. Итоги [12+].  
07.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].  
08.00 Д/ф «Древние Цивилизации» [12+].  
08.50 Телемагазин [12+].  
08.55 Хронограф [12+].  
09.00 Будни. Итоги [12+].  
09.30 Д/ф «Дороже золота» [12+].  
10.20 Телемагазин [12+].  
10.30 Мультфильмы [6+].  
11.00 Т/с «СЕВЕРНЫЙ ВЕТЕР» [16+].  
11.55 Хронограф [12+].  
12.00 Будни. Итоги [12+].  
12.30 Д/ф «Дороже золота» [12+].  
13.25 Х/ф «МУМИ-ТРОЛЛИ И ЗИМНЯЯ СКАЗКА» [6+].  
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
16.25 Хронограф [12+].  
16.30 Будни. Итоги [12+].  
17.00 Поздравляем... [0+].  
17.30 Мультфильмы [6+].  
18.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].  
19.00 Поздравляем... [0+].  
19.30 Будни. Итоги [12+].  
21.00 Поздравляем... [0+].  
21.30 «Железногорский журнал» [12+].  
22.00 Будни. Итоги [12+].  
00.30 «Железногорский журнал» [12+].  
01.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].

## ВОСКРЕСЕНЬЕ / 5.01/

## 1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00 Х/ф «МАРЬЯ-ИСКУСНИЦА» [0+].  
06.00 Новости [16+].  
06.10 «Марья-искусница» [0+].  
06.30 Х/ф «ТРИ ОРЕШКА ДЛЯ ЗОЛУШКИ» [0+].  
08.00 Телеканал «Доброе утро» [16+].  
10.00, 12.00 Новости [16+].  
10.10 «Жизнь других» [12+].  
11.10 «Видели видео?» [6+].  
12.10 «Видели видео?» [6+].  
13.20 «Практика» [12+].  
15.15 «Повтори!» [16+].  
17.15 Лыжные гонки. Кубок мира 2019 г. - 2020 г. Тур де ски. Мужчины. 9 км. Финал. Прямой эфир из Италии [16+].  
18.00 «Угадай мелодию» [12+].  
18.30 «Кто хочет стать миллионером?» [12+].  
19.50 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.20 Т/с «ЗЕЛЕНЫЙ ФУРГОН» [16+].  
23.20 «Вечерний Ургант» [16+].  
00.15 «Старые песни о главном. Постскриптум» [16+].

## РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 «Начнём с утра!» [16+].  
06.45 Т/с «МЕЖДУ НАМИ ДЕВОЧКАМИ» [12+].  
10.10 «Сто к одному» [16+].  
11.00 Вести [16+].  
11.40 Т/с «НИТИ СУДЬБЫ» [12+].  
16.00 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 Т/с «ДРУГИЕ» [12+].  
01.20 Х/ф «СОСЕДИ» [12+].

## НТВ

- 05.25 Т/с «МОСКВА. ТРИ ВОКЗАЛА» [16+].  
08.00 Сегодня [16+].  
08.20 «У нас выигрывают!» [12+].  
10.00 Сегодня [16+].  
10.20 Х/ф «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШЕРЛОКА ХОЛМСА И ДОКТОРА ВАТСОНА» [12+].  
13.20 Х/ф «ПЁС» [16+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.20 Х/ф «ПЁС» [16+].  
19.00 Сегодня [16+].  
19.25 Х/ф «ПЁС» [16+].  
23.30 Х/ф «ЛЮБИ МЕНЯ» [12+].  
01.30 Х/ф «ПРОТИВ ВСЕХ ПРАВИЛ» [16+].

## СЕЙМ СЕЙМ

- 06.00, 12.00, 17.30 «Мир 24» [12+].  
11.00 Правило жизни [12+].  
11.15 Управдом [12+].  
11.25 Шедевры мирового искусства [12+].  
11.30 Миллион друзей [12+].  
11.50 Новогодняя сказка [12+].  
16.00 Специальный репортаж [12+].  
16.10 Незабытый город [12+].  
16.30 Этим вечером [12+].  
17.00 Тревел-шоу «ЦУЕФА». Медвенка [12+].

## СИГНАЛ ТВ

- 06.15 Телемагазин [12+].  
06.30 Будни. Итоги [12+].  
07.00 Мультфильмы [6+].  
07.30, 09.30 «Слово» [16+].  
08.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].  
08.50 Телемагазин [12+].  
09.00 Будни. Итоги [12+].  
10.00 Д/ф «Дороже золота» [12+].  
10.20 Телемагазин [12+].  
11.00 Т/с «СЕВЕРНЫЙ ВЕТЕР» [16+].  
12.00 «Железногорский журнал» [12+].  
12.30 Д/ф «Дороже золота» [12+].  
13.25 01.30 Х/ф «ВКЛЮЧИТЕ СЕВЕРНОЕ СИЯНИЕ» [6+].  
14.50 Телемагазин [12+].  
15.00, 00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
16.30 Будни. Итоги [12+].  
17.00 Поздравляем... [0+].  
17.30 Мультфильмы [6+].  
18.00 Новое время [16+].  
18.15 «Железногорский журнал» [12+].  
18.50 Телемагазин [12+].  
19.00 Поздравляем... [0+].  
20.50 Телемагазин [12+].  
21.00 Поздравляем... [0+].

Ещё больше новостей  
ищите на нашем сайте [zhel.city](http://zhel.city)



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

# Аудит пройден



**На Михайловском ГОКе успешно прошёл ежегодный внешний аудит на соответствие интегрированной системы менеджмента международным стандартам в области качества, охраны здоровья и безопасности труда, экологического и энергетического менеджмента.**

Мария Коротченкова  
Фото автора

**К**онтрольные аудиты на МГОКе провели в конце декабря специалисты немецкой экспертной организации TÜV SÜD. Представители этой компании посетили

производственные подразделения и службы управления комбината. Внешний аудит включал в себя проверку системы менеджмента качества ISO 9001:2015, системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ISO 45001:2018, экологического менеджмента ISO 14001:2015 и энергетического менеджмента ISO 50001:2011.

— Результаты аудита — положительные. Отмечу, что наши эксперты проводили это мероприятие на МГОКе уже в 14-й раз. При таком долгосрочном сотрудничестве и внимании к системе менеджмента на комбинате сотрудники уже вовлечены в этот процесс: они свободно владеют требованиями, терминами, стандартами, внутренней документацией, — говорит ведущий аудитор экспертной организации TÜV SÜD Дмитрий Панкратов.

Руководство и сотрудники МГОКа продемонстрировали соответствие требованиям международных стандартов, а специалисты отметили, что компания «Металлоинвест» уделяет огромное внимание вопросам качества, охраны труда, экологии и энергосбережения. Замечаний и отклонений от требований стандартов не выявлено, предложены рекомендации по улучшению деятельности, касающиеся проведения подробного анализа влияющих факторов системы энергетического менеджмента, единого подхода подразделений в идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков, оценке результативности процессов.

— Хотелось бы особо выделить тот факт, что на МГОКе происходит очень много изменений в области управления оборудо-

ванием и ремонтами. Модернизация производства, обновление и усовершенствование оборудования направлены, в том числе, и на повышение качества продукции. Это большая заслуга сотрудников предприятия и компании «Металлоинвест», которая направляет масштабные инвестиции в развитие производства. Особенно впечатлил строящийся дробильно-конвейерный комплекс в карьере комбината, — продолжает Дмитрий Панкратов.

— Если говорить об удовлетворённости потребителя, то комбинат находится на верхней границе необходимого качества. Вы хорошо отрабатываете пожелания клиентов, учитываете даже те их замечания, которые связаны с логистикой и транспортировкой, то есть не зависящие от вашего предприятия. Заметна большая работа по снижению влияния внешних факторов на вашу деятельность, — дополняет ведущий аудитор экспертной организации TÜV SÜD Константин Вихорнов.

По итогам проверки МГОКа аудиторы отметили хорошо организованную командную работу коллектива комбината, высокую компетентность опрошенных руководителей и специалистов. Высокую оценку получили положительная динамика показателей в области качества процессов, проделанная работа по снижению воздействия на окружающую среду и энергопотребления, стремление подразделений улучшать условия и безопасность труда.

Результаты пройденного аудита ещё раз подтвердили высокий статус комбината в сферах качественного управления, энергоэффективности, безопасных условий труда и бережного отношения к окружающей среде.

● НОВОСТИ

## Движение вверх

**Металлоинвест улучшил позиции в рейтинге экологической ответственности WWF. Компания «Металлоинвест» заняла 4-е место в рейтинге открытости горнодобывающих и металлургических компаний России в области экологической ответственности — 2019.**

**К**омпания набрала наибольшее количество баллов в разделе «Раскрытие информации» и награждена дипломом за «информационную открытость». Металлоинвест последовательно улучшает свои позиции: годом ранее он был шестым, а в дебютном рейтинге 2017 года занимал 13-е место. Второй год подряд Компания показывает лучший результат среди предприятий чёрной металлургии. Итоги рейтинга, подготовленного Всемирным фондом дикой природы (WWF) и Национальным рейтинговым агентством, были представлены 17 декабря в Представительстве ООН в России. Цель рейтинга — способствовать снижению нагрузки на окружающую среду и повышению эффективности использования природных ресурсов, а также ведению социально ответственного бизнеса в России.

— Мы формируем нашу долгосрочную стратегию на принципах устойчивого развития, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Металлоинвест является одним из лидеров горно-металлургической отрасли. Мы сознаем нашу роль в решении глобальных экологических вызовов. Наша компания применяет наилучшие доступные технологии при модернизации мощностей. Повышает качество железорудного сырья для сокращения выбросов парниковых газов при производстве стали. В настоящее время завершается формирование Экологической программы на 2020–2025 гг. Программа включает цели по минимизации выбросов, замкнутому водообороту, утилизации и переработке всех отходов. Мы стремимся к максимальной открытости и высоко ценим рейтинг WWF как инструмент независимой оценки и распространения лучших практик.

Рейтинг состоит из трех разделов. «Экологический менеджмент» оценивает качество управления охраной окружающей среды в компаниях. Его критерии жёстче требований российского природоохранного законодательства и соответствуют лучшим мировым практикам в горно-металлургическом бизнесе. «Воздействие на окружающую среду» отражает техногенное воздействие производств. Для сравнительного анализа между компаниями используются удельные показатели, которые переводятся в качественную школу путем сравнения с данными прошлого года. «Раскрытие информации» оценивает открытость компаний в вопросах воздействия производственной деятельности на окружающую среду. Методика расчёта рейтинга с каждым годом совершенствуется. В 2019 изменился критерий оценки системы экологического менеджмента: теперь этот параметр рассчитывается по количественным показателям результативности, а не только по наличию или отсутствию в компании экологического менеджмента. Также добавился критерий по энергопроизводству из возобновляемых источников (ВИЭ).

● ИННОВАЦИИ

## ЦИФРА ВМЕСТО БУМАГИ

**На Михайловском ГОКе успешно реализован проект по внедрению электронного заполнения, согласования и отправки в ООО «МКС» документов кадрового администрирования на основе ЕСЭД.**

Юлия Ханина

**С**пециалисты управления организации, нормирования и оплаты труда комбината первыми в Металлоинвесте разработали и перешли на новый, более современный формат.

Предпосылки к переменам в привычной системе документооборота начались одновременно с созданием ООО «МКС» и передачей функций кадрового администрирования. Трансформация структуры потребовала и изменения системы оформления документов. Прежний порядок в новых условиях не работал. Прежде всего это касалось вопросов о приёме на работу, временных переводов, установления и отмены доплат, заявлений на изменения, связанные с отпуском и других вопросов.

Единый подход к решению подобных задач специалистами

МГОКа совместно со специалистами ООО «МКС» и управляющей компании был выработан к августу 2018 года, когда был разработан комплекс унифицированных форм шаблонов заявок и заявлений по кадровому администрированию. Но нужно было донести новую форму документов до сотрудников комбината и научить их заполнять и отправлять документы напрямую в МКС.

— Мы посчитали, что менять документы с одного режима ручного заполнения на другой, значит, сделать шаг назад, — говорит начальник управления организации, нормирования и оплаты труда Анжела Шелепова. — Автоматизация заполнения даёт нам возможность оптимально выстроить и проконтролировать этот процесс. В ручном режиме сделать это непросто, так как территориальная разбросанность подразделений комбината нарушает синхронность оформления документов, повышает вероятность возникновения ошибок, увеличивает время на подготовку и подписание документов. Совместная работа с коллегами «Джи Эс Эй» дала отличный результат.

Любое нововведение, пусть даже самое лучшее, требует усилий, чтобы привыкнуть к нему. Так было и с заполнением документов в

системе электронного документооборота. Несмотря на то, что бумажным оформлением документов линейные руководители занимались уже не первый год, им приходилось многому буквально учиться заново. На помочь пришли специалисты управления организации, нормирования и оплаты труда МГОКа. Они разработали подробнейшую пошаговую инструкцию на каждый тип документов, учитывающую абсолютно все ступени от момента его создания в ЕСЭД до финальной точки согласования. Этую матрицу получили все, кто работает с документами.

— Все моменты создания документов мы опробовали, что называется, «на себе», а потом для руководителей и специалистов, занимающихся этими задачами, организовали обучение, — пояснила Анжела Шелепова. — Было задано много вопросов, на которые мы ответили, всё разъяснили. Радует, что работники комбината, несмотря на трудности, старались понять это нововведение и принять его. Ведь, в конечном счёте, все заинтересованы в том, чтобы заработка плата начислялась во время и без ошибок.

По мнению Анжелы Владимировны, главное — правильно выстроить коммуникации между специалистами. Ведь любое недопонимание рождают вопросы. Правильно выстроенные отношения помогают этого избежать.

Для овладения новыми навыками требуется время. В управлении организации, нормирования и оплаты труда считают, что небольшого периода времени вполне достаточно, чтобы довести их до автоматизма. Опыт наших коллег был признан очень успешным как со стороны ООО «МКС», так и со стороны управляющей компании. О нём узнали на других предприятиях Металлоинвеста и, естественно, захотели познакомиться с ним поближе. На МГОКе они увидели, как линейные руководители в подразделениях комбината самостоятельно, уверенно и быстро, без посторонней помощи, умеют обращаться с электронными документами. Проект по электронному заполнению, согласованию и отправке в ООО «МКС» унифицированных форм кадровых документов в четвёртом квартале 2018 года занял первое место в группе «А» на «Фабрике идей». Но на этом специалисты управления не останавливаются. В планах специалистов Управления организации, нормирования и оплаты труда — совместно с коллегами из «Джи Эс Эй» разработать и внедрить дальнейшие улучшения по электронному заполнению документов на основе данных, которые есть в учётной системе и могут быть успешно использованы для облегчения работы сотрудников. Ведь электронная система SAP предоставляет много возможностей для совершенствования.

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ИТОГИ 2019 ГОДА

Традиционно накануне новогодних праздников подводят итоги года. Каким был 2019-й для Михайловского ГОКа, предприятия компании «Металлоинвест»? Чтобы ответить на этот вопрос, нужно вспомнить основные производственные события, повлиявшие на развитие комбината.



*В 2019 году на Михайловском ГОКе успешно реализованы крупные инвестиционные проекты, направленные на повышение качества продукции. Также продолжилась реализация проектов, уникальных для горнодобывающей отрасли.*

### «ЭЛИТНЫЙ» КОНЦЕНТРАТ

**К**омпания «Металлоинвест» внедрила на Михайловском ГОКе технологию тонкого грохочения с использованием грохотов корпорации «Деррик» — мирового лидера в производстве оборудования для выпуска концентратов высокого качества. Торжественный запуск первой очереди новой технологии состоялся 3 сентября.

— Внедрение технологии тон-

кого грохочения — важнейший элемент комплексной программы повышения качества железорудной продукции Михайловского ГОКа, — отметил первый заместитель генерального директора — коммерческий директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев. — Повышение качества концентратов позволит комбинату производить окатыши премиального качества на уровне лучших

мировых стандартов. Продукция МГОКа выйдет в высшую мировую лигу, для неё откроются новые рынки сбыта. Комбинат также снизит воздействие на окружающую среду и повысит эффективность производства.

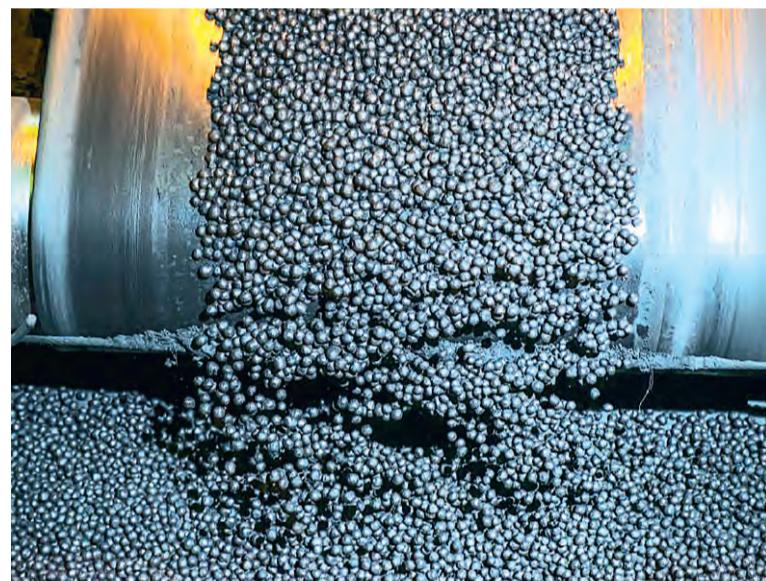
— Тонкое грохочение позволяет комплексно использовать запасы руды нашего месторождения, то есть из одинакового количества горной массы мы получим минимум на 3 % больше концентратов с высокими качественными показателями и снизим таким образом себестоимость продукта, — подчеркнул управляющий директор Михайловского ГОКа Сергей Кретов. — Кроме того, внедрение новой технологии даёт возможность экономить расход электроэнергии и до 20 % — используемых на комбинате водных ресурсов.

#### Справка

Технология тонкого грохочения позволяет повысить качество железа в конечном продукте с 65 % до 67 % при снижении содержания кремния с 8,65 % на 6,33 %. В настоящее время тонкое грохочение признано одной из самых эффективных технологий обогащения.



### ОКАТЫШИ ПРЕМИАЛЬНОГО КАЧЕСТВА



**О**сенью Металлоинвест начал поставлять потребителям окатыши премиального качества (с массовой долей железа не менее 63,0 %, основностью 1,0 и прочностью на сжатие не менее 240 кг/ок).

Продукция выпущена из смеси концентратов Михайловского и Лебединского ГОКов на железногорском предприятии и отгружена компаниям ArcelorMittal и Nippon Steel.

— Наша цель — вывести про-

дукцию Михайловского ГОКа на уровень лучших мировых стандартов и открыть для неё новые рынки сбыта, — отметил первый заместитель генерального директора — коммерческий директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев. — Первые поставки окатышей повышенного качества подтверждают востребованность новой продукции комбината ведущими мировыми металлургическими компаниями.

### УНИКАЛЬНЫЙ КОНВЕЙЕР

В рамках стратегии развития предприятий Металлоинвеста на Михайловском ГОКе идёт строительство дробильно-конвейерного комплекса. Он предназначен для доставки горной массы с нижних горизонтов на борт карьера.

**Э**то не просто конвейер, перемещающий руду, а, по сути, дробильная фабрика в миниатюре. У его основания будет расположена дробильно-перегрузочная установка, которая по своему устройству является аналогом корпуса крупного дробления обогатительной фабрики. Она будет принимать руду и дробить её в двух стадиях, одной дробилкой крупного и двумя — среднего дробления. Измельчённая руда будет перемещаться по подземной галерее и перегружаться на

700-метровый крутонаклонный конвейер, по которому будет доставляться на погрузочно-складской комплекс, расположенный на борту карьера.

— Крутонаклонный конвейер является не просто современным и отвечающим последнему слову техники, а уникальным для России по своим размерам и конфигурации, — поясняет руководитель проекта Вадим Конюхов. — Длина его — 700 метров, расположена под углом 37 градусов. Высота подъёма —

215 метров. Расположение лент конвейера — типа «сэндвич», то есть с двумя лентами — грузонесущей и прижимной. Запуск и эксплуатация дробильно-конвейерного комплекса позволит значительно сократить затраты на транспортировку горной массы за счёт оптимизации транспортной схемы карьера. Будет сокращено количество перегрузочных пунктов и погрузочного оборудования, уменьшено расстояние перевозок железнодорожным транспортом.





## НОВАЯ ТЕХНИКА

*В рамках инвестиционной программы развития горнотранспортного комплекса компании «Металлоинвест» на Михайловский ГОК в течение всего года поступала высокотехнологичная, производительная и, что немаловажно, отвечающая современным требованиям безопасности техники.*

### ИСПОЛИН С КОВШОМ



**В октябре в карьере Михайловского ГОКа приступил к работе новый экскаватор ЭКГ-20.**

**П**ри невероятных размерах машина отличается исключительной манёврен-

ностью и надёжностью. Экскаватор изготовлен по последнему слову техники. На нём установлено восемь камер видеонаблюдения, что обеспечивает машинисту панорамный обзор. На электронной панели в онлайн-режиме отражаются все параметры про-

водимых работ, благодаря чему можно полностью контролировать рабочий процесс. Машина оснащена автоматизированной системой смазки узлов, которая обеспечивает бесперебойную работу. Созданы комфортные условия для работы: в просторной кабине установлены система климат-контроля и антивibrationное кресло, оборудована шумоизоляция. Для удобства работников — холодильник, морковниковая печь, электрический чайник и обеденная зона.

— Новая, современная техника — это всегда новый вызов нам, машинистам и помощникам. Ведь в новых машинах используются новейшие компьютерные технологии, многие процессы автоматизированы. Чтобы максимально эффективно использовать возможности экскаватора, нужно до- сконечно изучить агрегат и его поведение, — рассказывает машинист ЭКГ-20 Сергей Родичев.

### МАШИНЫ БОГАТЫРСКОЙ ГРУЗОПОДЪЁМНОСТИ

**В карьере МГОКа начали работать два 220-тонных БелАЗов автотракторного управления.**

**В** близи двух огромных 220-тонных машина особенно впечатляют своими габаритами. Высотой почти с трёхэтажный дом, шириной в 8,5 и длиной в 14 метров, они словно свысока посматривают на машины меньшей грузоподъёмности, проезжающие мимо. На расширенные специально для новых большегрузов дороги и съезды северо-западной части центрального карьера новые БелАЗы вышли 25 января. С начала февраля самосвалы работают в штатном режиме.

Карьерный самосвал оборудован по последнему слову техники и полностью соответствует современным требованиям техники безопасности. Вместо приборной до-

ски — цифровая панель, показывающая необходимые значения и показатели погрузки и разгрузки машины. Камеры кругового обзора позволяют водителю видеть машину со всех сторон. Кабина оснащена конструкцией пассивной безопасности ROPS/FOPS, обеспечиваю-

щей постоянно стабильное положение кузова и кабины. Установлен усовершенствованный привод, повышающий устойчивость машины на спусках и уклонах, а в двигатель новых БелАЗов «запряжены» 2 300 лошадей (кстати, у 130-тонника — всего лишь 1 500).



### НЕ ХУЖЕ ЭКСКАВАТОРА

**В автотракторное управление Михайловского ГОКа поступил новый карьерный фронтальный погрузчик CAT-993К.**

**П**од капотом CAT-993К «запряжены» 1 050 лошадей, а вместительность ковша — 12 кубов, не меньше, чем у карьерного экскаватора. Но, по словам водителей, рабо-

тать на таком погрузчике — одно удовольствие: он мобильный и удобный в управлении.

— Машина очень мощная и современная. Она оснащена по последнему слову техники, установлены такие опции, как обогрев кабины и зеркал, камера заднего вида, системы взвешивания и стабилизации ковша, — говорит водитель погрузчика АТУ с 26-летним стажем Александр Журавлёв.

— Благодаря мобильности, лёгкости и манёвренности погрузчик обладает довольно разнообразными возможностями. Поэтому машина будет задействована для погрузки горной массы в железнодорожные составы и большегрузные самосвалы, для зачистки буровых площадок и обустройства автодорог, — пояснил начальник АТУ Сергей Рогожкин.



### БУРСТАНОК С ИНТЕЛЛЕКТОМ

**В буровзрывное управление Михайловского ГОКа поступил буровой шарошечный станок СБШ-250 МНА-32(КП) российской компании «Рудгормаш».**



**О**т других машин он отличается более высокой производительностью. Диаметр бурения у него не как у других машин — 245 мм, а 311 мм, что позволяет уменьшать количество скважин, повышая тем самым производительность. Кроме того, новая техника уменьшает время обуривания блоков, значит, снижается расход электроэнергии. Ещё одно её неоспоримое преимущество: на СБШ установлена автоматизированная система управления буровыми работами Kobs, помогающая машинистам беспрепят- ственно, без каких-либо проблем наезжать на скважину. Маршрут делает замеры будущей площадки и передаёт данные в техотдел. Машинист видит скважины, которые надо бурить на блоке и, используя переносной планшет, наезжает на одну из них. Затем бурит её, а в планшете появляется отметка, что скважина обурана. Далее машинист наезжает на следующую. Такой подход сокращает время разбивки блока. Кроме того, благодаря увеличенному диаметру бурения снижаются затраты на буровые работы.

### НА ТЕПЛОВОЙ И ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ТЯГЕ

**В управление железнодорожного транспорта МГОКа поступили новые тяговые агрегаты и тепловозы.**

**Т**яговый агрегат Новочеркасского электровозостроительного завода удобен в обслуживании, конструкция и электрическая часть более совершенны, чем те, что применены на аналогичной технике. Более комфортно обустроена кабина, установлены электронный блок управления, современные кондиционеры. Кроме того, для УЖДТ МГОКа были приобретены четыре маневровых тепловоза ТЭМ18ДМ. Машины изготовлены на Брянском машиностроительном заводе и отвечают всем современным требованиям и правилам безопасности: модифицированная просторная кабина оснащена удобным креслом и системой климат-контроля. Стёкла обогреваются, поэтому ви-

димость остаётся хорошей даже в суровых погодных условиях.

— Из значимых достоинств новой техники можно назвать применение унифицированной системы управления электропередачей и системы гребнесмазывания, что обеспечивает экономию дизельного топлива и снижает затраты на ремонт и техническое обслуживание оборудования, — рассказал главный инженер УЖДТ Юрий Шмойлов. — Машинист видит все ошибки и сбои в работе двигателя и других систем на мониторе, куда их выводят компьютеризированная система. Кроме того, ТЭМ18ДМ оснащён автоматической системой безопасности, которая останавливает агрегат в случае непредвиденной ситуации.



## ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕМОНТОВ

Входящем году на предприятиях Металлоинвеста проходила масштабная работа по повышению эффективности ремонтных служб. На МГОКе создан сервисный центр рудоуправления, в задачи которого входит планирование, организация и контроль ремонтной деятельности с применением лучших отечественных и зарубежных практик. В рамках инвестиционного проекта компании «Механизация и автоматизация технического обслуживания и ремонтов» на комбинат поступала новая, мощная и комфортная техника.

### РЕМОНТ БЕЗ ПЕРЕГРУЗКИ



На Михайловском ГОКе приступил к работе новый кран японского производителя «Tadano» грузоподъёмностью 80 тонн. Техники подобной мощности на комбинате ещё не было.

Максимальная длина стрелы крана — 64 метра. Если поставить эту машину возле здания управления МГОКа, то крюком она легко достанет до стоящего на другой стороне улицы Ленина дома № 30. Кран без осложнений способен поднять в воздух сразу три самолёта «Sukhoi Superjet-100»! Маши-

на оснащена по последнему слову техники: в ней установлен бортовой компьютер, который в онлайн-режиме показывает все характеристики работы механизмов. Также установлены датчики безопасности и оповещения о состоянии машины, выведите стрелы и весе груза. Автоматизация процессов снижает влияние человеческого фактора, что существенно повышает уровень промышленной безопасности. Кран с такими техническими характеристиками способен выполнять множество производственных задач по перемещению грузов и позволяет работникам успешно ремонтировать любую карьерную технику.

### МАСТЕРСКАЯ НА КОЛЁСАХ

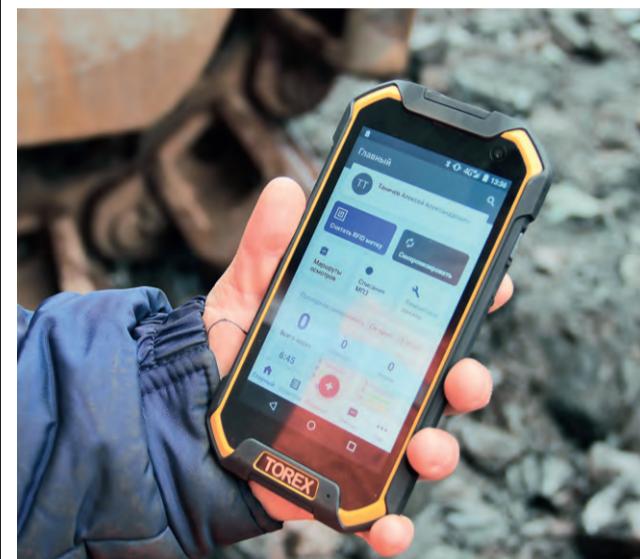
На Михайловском ГОКе в эксплуатацию запустили три новые автомастерские с краном-манипулятором.

Машины станут своего рода «скорой помощью» для бурстанков и экскаваторов: будут применяться при вне-плановых ремонтах этой техники, доставляя к месту работы бригады и запасные части. Мастерские на колёсах позволят повысить оперативность ремонтно-восстановительных и монтажных работ, обеспечивая бесперебойную работу ка-

рьерной техники. Автомастерские снабжены отдельным отапливаемым помещением для комфортного размещения бригад во время перевозки. Оборудовано отдельное помещение для ведения мелких слесарных работ. Также автомастерская оснащена электрическим генератором на 380 вольт для выполнения сварочных работ. На машине установлен кран-манипулятор. Его максимальная грузоподъёмность составляет порядка шестидесяти тонн, высота подъёма — 11 метров, а вылет стрелы — чуть больше восьми метров.



### МОБИЛЬНОЕ ТОРО



Одним из инновационных инструментов повышения качества и эффективности ремонтов стало «Мобильное ТОРО».

Эта программа, установленная на мобильные устройства специалистов, ответственных за техническое состояние оборудования, и ремонтного персонала, позволяет повысить эффективность ремонтных процессов за счёт полного отказа от сбора информации о состоянии оборудования и факте выполненных ремонтных операций на бумажном носителе.

Первым объектом для внедрения нового проекта стал экскаваторный парк рудоуправления МГОКа. На машины были установлены специальные чипы —



### СТАНКИ ДЛЯ СУПЕРТОЧНОЙ РАБОТЫ

В управление по производству запасных частей Михайловского ГОКа поступили новые современные станки.

Основные достоинства одного из них — консольно-фрезерного станка с цифровой индикацией FSS 450 — простота в управлении, неприхотливость в эксплуатации и жёсткость конструкции. По словам одного из самых опытных фрезеровщиков, победителя корпоративных, областных, международных конкурсов профмастерства Юрия Мордвинова, новый

станок позволяет обрабатывать детали с высокой точностью. Достигается это благодаря устройству цифровой индикации: электроника визуально подсказывает мастеру, до каких точек по горизонтали и вертикали необходимо переместить фрезу. Это даёт возможность обрабатывать поверхности до сотых долей миллиметра. А ещё — сократить время на обработку деталей за счёт уменьшения количества операций. Максимальная нагрузка на стол — 1 500 кг, что позволяет обрабатывать крупногабаритные детали.

Другой агрегат — машина термической резки «Армада 1125 ПГ» — оснащена двумя резаками, для газовой и плазменной резки. При последней сжатая плазма температурой около 30 тысяч градусов позволяет моментально, как кусок сливочного масла, разрезать металл толщиной до 50 мм. Также станок способен резать «нержавейку» и алюминий. Детали толщиной до 150 мм вырезаются газовым резаком. Качество обработки при этом настолько высокое, что запчасть, вырезанную на станке, не нужно готовить для свар-



*Охрана труда и промышленная безопасность на предприятиях компании «Металлоинвест» являются ключевыми составляющими всех производственных процессов. Самыми важными событиями в этой сфере в 2019 году стали внедрение СТОП-КАРТ, дополнительное премирование за соблюдение требований ОТиПБ, проходившая на всех комбинатах в апреле Неделя охраны труда.*

## ПРЕМИЯ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

**В октябре сотрудникам предприятий компании «Металлоинвест» по итогам работы за 3-й квартал выплачена дополнительная премия за соблюдение требований ОТиПБ.**

**О**беспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья со-

трудников, снижение рисков — ключевые приоритеты Металлоинвеста. Для повышения уровня культуры безопасности труда компания внедряет лучшие мировые практики, в том числе и мотивационные. Одной из них как раз и является дополнительное ежеквартальное премирование за соблюдение требований ОТиПБ. Поощряя тех, кто соблю-



дает все требования и правила, работает безопасно, обращает внимание на нарушения и исправляет их, предотвращая тем самым потенциальные инциденты и несчастные случаи, компания развивает и совершенствует культуру безопасного труда.

Решение о финансовой мотивации работников, демонстрирующих высокую культуру в сфере ОТиПБ, было принято руководством компании летом 2019 года. На эти цели были выделены дополнительные денежные средства в размере пяти процентов от годового фонда оплаты труда. Основные пункты Положения о дополнительном премировании за соблюдение ОТиПБ активно обсуждали на ежесменных раскомандировках на всех предприятиях Металлоинвеста.

На Михайловском ГОКе дополнительную премию за соблюдение правил ОТиПБ по итогам третьего квартала получили 11 146 сотрудников. Опрос работников подразделений комбината подтвердил, что нововведение было воспринято положительно.

## «СТОП-КАРТА» ДЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

**С 1 августа на предприятиях компании «Металлоинвест» введён в действие инновационный проект применения системы «СТОП-КАРТА».**

**О**на представляет собой небольшой блокнот, который состоит из 60 листов — карт наблюдений, в которых описывается характер вы-

явленного опасного действия работника компании. После получения блокнот должен находиться у его обладателя в течение всего процесса выполнения работы.

Каждый сотрудник предприятия, выявивший опасные действия, имеет право потребовать приостановить работы, если имеется угроза жизни и здоровью работников или дальнейшие действия могут привести к

несчастному случаю на производстве или аварии.

Приостановленные работы могут быть возобновлены только после устранения опасных действий. Требования стандарта также распространяются на работников подрядных организаций, которые осуществляют на территории комбинатов строительные, монтажные, ремонтные и другие работы. В случае выявления опасных действий данными сотрудниками на территории комбинатов, работы также приостанавливаются и СТОП-КАРТА направляется руководителю подрядчиков.

Проект «СТОП-КАРТА» пред назначен для того, чтобы выявить опасные действия работников предприятий компании и подрядных организаций, предотвратить их, если возможно, и устраниить. По словам директора департамента ОТПБиООС УК «Металлоинвест» Романа Руслецкого, «СТОП-КАРТА» отличается от существующей сейчас книжки безопасности труда, направленной на дисциплинарные меры воздействия. Механизм её действия несколько иной: за каждым нарушением должна следовать беседа и детальное расследование случившегося обстоятельства.

Разработка и внедрение системы «СТОП-КАРТА» позволяет вовлечь в процесс повышения уровня безопасности всех работников предприятий, а также будет способствовать развитию культуры производства в компании «Металлоинвест».



## СПЕЦОДЕЖДА ОТ КУТЮР

**В ходе Недели охраны труда известные отечественные производители продемонстрировали горнякам и металлургам свои новейшие разработки средств индивидуальной защиты (СИЗ).**



**В** формате дефиле компании «ТАИТ» и «Энергоконтракт» презентовали новые брендированные модели спецодежды, изготовленные для представителей разных профессий, руководителей и специалистов. Показанные образцы зимних и демисезонных рабочих курток, брюк, костюмов из термостойкого материала с полимерным покрытием для защиты от расплавленного металла и

электрической дуги, сигнальных костюмов и жилетов, спортивных костюмов, униформы для поваров уже прошли испытания в цехах предприятий Металлоинвеста. Именно такой одеждой — комфортной, надёжной, сшитой в соответствии со всеми требованиями охраны труда и единого корпоративного стиля, обеспечивает своих работников компания «Металлоинвест».

## КАЖДОМУ — СВОИ ОЧКИ

**Работники МГОКа, имеющие проблемы со зрением, были обеспечены защитными очками с корригирующим эффектом.**

**С**пециалисты компании-производителя очков провели диагностику зрения работников, нуждающихся в таких СИЗах. Для индивидуального подбора очков и оправ на комбинат приезжал оптометрист. Он осматривал всех тружеников с проблемным зрением, для каждого подобрал соответствующие линзы. Оправу работники выбирали на свой вкус из более чем 20 предложенных наименований.

В ноябре на Михайловский ГОК поступило более четырёхсот за-

щитных очков с корригирующим эффектом. Новинка позволяет работникам с нарушениями зрения трудится не только безопасно, но и комфортно. Очки корректируют зрение и надёжно защищают глаза от пыли, испарений и мелких частиц. По словам работников, использующих новые СИЗы, такие очки обеспечивают максимальную защищённость для работника. Именно к этому и стремится компания «Металлоинвест», обеспечивая высокий уровень безопасности на своих предприятиях.





## ПРИМите ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

# Желаем счастья!

## ● РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Светлану Николаевну Розову и с днём рождения — Олега Григорьевича Просолупова, Игоря Григорьевича Просолупова, Владимира Владимировича Петрова, Игоря Николаевича Козаченко, Евгения Николаевича Абрамова, Александра Владимировича Безгубова, Юрия Михайловича Зеленина, Юрия Александровича Тетёркина, Сергея Александровича Круглова, Ивана Владимировича Максимова, Сергея Николаевича Зазулина, Артура Буйнаковича Шихахмирова, Виктора Викторовича Чуничина, Андрея Николаевича Бурдастых, Руслана Владимировича Минакова.

## ● ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Антона Владимировича Бабака, Руслана Александровича Попкова.

## ● ГМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Валентину Павловну Харланову, Сергея Васильевича Ахеина.

## ● ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Андрея Александровича Соловьева, Максима Викторовича Богданова, Александра Сергеевича Бело-

ва, Викторию Сергеевну Рулеву, Евгения Витальевича Корнеева, Светлану Михайловну Панькину, Александра Александровича Мозолевского, Татьяну Владимировну Токмакову, Андрея Владимировича Роговского.

## ● ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Игоря Эдуардовича Адамяна и с днём рождения — Ивана Ивановича Безгуба, Елену Павловну Жилкину, Диану Владимировну Захарову, Евгения Павловича Кабанова, Евгения Александровича Коновалова, Игоря Николаевича Кочетова, Валентину Васильевну Крупникову, Владимира Борисовича Куликова, Наталью Ивановну Лукашову, Алексея Дмитриевича Зубкова, Юлию Александровну Ильину, Михаила Павловича Лепешкина, Сергея Николаевича Мартынова, Дмитрия Александровича Мишина, Александра Петровича Некрасова, Антона Сергеевича Непенина, Александра Васильевича Панкрушина, Светлану Алексеевну Панченкову, Александра Александровича Старикова, Андрея Евгеньевича Трофимова, Александра Николаевича Чекрышова.

## ● БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Александровича Проскурина, Виктора Николаевича Завьялкина, Валерия Владимировича Логина, Марину Николаевну Бубликову.

## ● ДСФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Лилию Викторовну Григорову.

## ● УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Светлану Александровну Дворцову, Ивана Александровича Колупаева, Александра Ивановича Ремескова и с днём рождения — Евгения Викторовича Алтухова, Дмитрия Николаевича Ермакова, Елену Павловну Жилкину, Диану Владимировну Захарову, Евгения Павловича Кабанова, Евгения Александровича Коновалова, Игоря Николаевича Кочетова, Валентину Васильевну Крупникову, Владимира Борисовича Куликова, Наталью Ивановну Лукашову, Алексея Дмитриевича Зубкова, Юлию Александровну Ильину, Михаила Павловича Лепешкина, Сергея Николаевича Мартынова, Дмитрия Александровича Мишина, Александра Петровича Некрасова, Антона Сергеевича Непенина, Александра Васильевича Панкрушина, Светлану Алексеевну Панченкову, Александра Александровича Старикова, Андрея Евгеньевича Трофимова, Александра Николаевича Чекрышова.

## ● АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Виталия Анатольевича Лукашова, Владимира Николаевича Лукьянова, Виктора Григорьевича Махно, Ободеева Алексея Викторовича, Дениса Ивановича Полякова, Марину Николаевну Прохорову, Сергея Владимировича Сухорукова, Владимира Федоровича Широченкова, Виталия Георгиевича Щадных.

## ● УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Евгеньевича Дегтярева, Олега Николаевича Коростелева и с днём рождения — Владимира Анатольевича Панибратова, Сергея Викторовича Афанасьева, Сергея Юрьевича Толкачева, Игоря Викторовича Бауэра, Виктора Петровича Карпьзина, Алексея Николаевича Лукина, Игоря Юрьевича Рогозина, Василия Ивановича Доронина, Александра Сергеевича Полунина, Николая Алексеевича Афоничева, Игоря Олеговича Мартынова, Александра Сергеевича Афанасьева, Ивана Александровича Конякина, Юрия Викторовича Исаева.

## ● УЗ МТР И ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ларису Викторовну Веденину, Сергея Валерьевича Дьяченко, Олега Александровича Коростылева, Алексея Петровича Краличкина, Александра Валентиновича Рогожина.

## ● УТА И JSА

Администрация, профком и коллектив поздрав-



ляют с юбилеем Сергея Владимировича Сулейманова и с днём рождения — Артёма Игоревича Артюхова, Олесю Викторовну Несмелову, Олега Владимира Ильина, Антона Павловича Скобликова, Юрия Викторовича Локтионова, Николая Дмитриевича Козельского, Сергея Дмитриевича Бороздина, Сергея Владимировича Ефимцева, Дмитрия Игоревича Королёва, Павла Владимировича Чистилина.

## ● УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ольгу Сергеевну Бобкову, Светлану Александровну Басареву, Татьяну Анатольевну Володину, Елену Михайловну Галкину, Игоря Николаевича Гридинова, Татьяну Сергеевну Королеву, Людмилу Григорьевну Мышинскую, Наталью Михайловну Романенко, Екатерину Владимировну Чистову, Эдуарда Владимировича Шелепова.

## ● ЦЛЭМ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Васильевича Рубанова, Юрия Павловича Карасёва.

## ● ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Ольгу Владимировну Битченкову, Надежду Владимировну Бурдюг и с днём рождения — Анну Викторовну Волынскую, Александра Дмитриевича Дадурова, Юлию Сергеевну Жижите, Наталью Игоревну Прохорову, Наталью Геннадьевну Раукинас, Любовь Леонидовну Цуркан, Татьяну Викторовну Ягубову.

## ● УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Викторовича Михайлова, Дмитрия Витальевича Пенцака, Надежду Сергеевну Солдатенкову и с днём рождения — Риту Васильевну Алешину, Сергея Александровича Астапова, Андрея Владимировича Белого, Сергея Александровича Бондарева, Виталия Валерьевича Витюка, Людмилу Алексеевну Ивашуру, Александра Михайловича Кривченкова, Дмитрия Николаевича Кузнецова, Евгения Витальевича Лозова, Сергея Ивановича Ляхова, Олью Николаевну Маричеву, Сергея Николаевича Петрунина, Александра Валентиновича Рогожина, Алексея Леонидовича Сысоева, Романа Вячеславовича Сы-

коева, Александра Сергеевича Цветкова, Людмилу Фёдоровну Шибанову.

## ● РМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Петра Павловича Некрасова и с днём рождения — Сергея Анатольевича Алексеева, Александра Викторовича Белоусова, Татьяну Ивановну Касьянову, Юрия Николаевича Козлова, Владимира Федоровича Чижикова, Виталия Владимировича Старых, Виктора Евгеньевича Артамонова, Александра Васильевича Малыхина, Андрея Алексеевича Пантиухина, Геннадия Ивановича Тюлюканова, Игоря Геннадьевича Жилкина, Сергея Александровича Ильина, Игоря Ивановича Мокрецова, Сергея Анатольевича Пименова, Николая Александровича Щегорца, Ларису Алексеевну Ляпину, Владимира Александровича Молофеева, Светлану Анатольевну Щелкунову, Анну Владимировну Ворохобину, Сергея Николаевича Иванова, Петра Ивановича Полухина, Людмилу Викторовну Попко, Тимура Жолдасовича Кайпазарова.

## ● УРЭО

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Васильевича Рубанова, Юрия Павловича Карасёва.

## ● ЦМР

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Викторовича Михайлова, Дмитрия Витальевича Пенцака, Надежду Сергеевну Солдатенкову и с днём рождения — Риту Васильевну Алешину, Сергея Александровича Астапова, Андрея Владимировича Белого, Сергея Александровича Бондарева, Виталия Валерьевича Витюка, Людмилу Алексеевну Ивашуру, Александра Михайловича Кривченкова, Дмитрия Николаевича Кузнецова, Евгения Витальевича Лозова, Сергея Ивановича Ляхова, Олью Николаевну Маричеву, Сергея Николаевича Петрунина, Александра Валентиновича Рогожина, Алексея Леонидовича Сысоева, Романа Вячеславовича Сы-

## С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Татьяну Ивановну Беседину, Вячеслава Григорьевича Бурлакова, Нэлли Вениаминовну Лепихину, Геннадия Викторовича Сафонова, Инну Емельяновну Ковалеву, Алексея Петровича Клеванова, Валентину Ивановну Левченко, Валентину Фёдоровну Орехову, Валентину Андреевну Утенкову, Галину Яковлевну Богдан, Николая Ивановича Винокурова, Валентину Никитичну Горшкову, Нину Петровну Бартыш, Галину Максимовну Ивашову, Василия Афанасьевича Плясова, Валентину Ивановну Бирюкову, Валентину Михайловну Новикову, Татьяну Леонидовну Тиссен, Сергея Александровича Выборнова.

Мордачеву.

## ● ЦЕХ ПИТАНИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Елену Николаевну Отставных, Ольгу Николаевну Чепурную.

## ● КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Светлану Николаевну Кваскову, Валерию Валерьевну Майстренко и с днём рождения — Юлию Вадимовну Бончковскую, Валентину Александровну Виноходову, Антонину Михайловну Гудову, Татьяну Александровну Пахомову.

## ● САНАТОРИЙ «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Елену Викторовну Краснопольскую, Юлию Сергеевну Евтухову.

## Уважаемые ветераны Михайловского ГОКа!

Примите самые искренние и тёплые поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым! Желаем вам в новом году спокойствия в семье, хорошего отдыха в праздничные дни и никаких горечей и тревог! Счастья, здоровья и всего самого доброго вам и вашим близким!

Совет ветеранов  
ПАО «Михайловский ГОК»

## СКОРБИМ...

■ Администрация, профком и коллектив Железногорского АО «ЦМР» выражают искреннее соболезнование Марине Николаевне Байдюк по поводу смерти **дочери** и разделяют с ней боль и горечь невосполнимой утраты.

■ Администрация, профком и трудающиеся УЖДТ МГОКа выражают искреннее соболезнование Евгению Сергеевичу Гришанову по поводу смерти **мамы** и разделяют с ним боль и горечь утраты.

■ Администрация, профком и коллектив УТА МГОКа выражают искреннее соболезнование Валерию Николаевичу Пухову по поводу смерти **отца** и Алексею Сергеевичу Головенькину по поводу смерти **отца**. Скорбим вместе с вами и разделяем боль и горечь невосполнимой утраты.

■ Совет ветеранов МГОКа, коллективы управления комбината и рудоуправления глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника, ветерана комбината, почётного горняка **Макухи Леонида Петровича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Совет ветеранов МГОКа и коллектив УПЗЧ глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника **Власова Василия Евгеньевича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного, разделяя с ними боль и горечь утраты.



28 декабря, суббота	29 декабря, воскресенье	30 декабря, понедельник	31 декабря, вторник	1 января, среда
ночь	день	ночь	день	ночь
<b>-4</b>	<b>-2</b>	<b>-5</b>	<b>-4</b>	<b>-2</b>
Небольшой снег	Пасмурно	Снег	Небольшой снег	Небольшой снег





С ПРАЗДНИКОМ!

## ВСТРЕЧАЕМ НОВЫЙ ГОД!

Большинство из нас продолжает верить в волшебство новогодней ночи и надеяться на то, что после неё наша жизнь обязательно изменится к лучшему. Как же правильно встретить год Белой Металлической Крысы, чтобы прожить его в счастье и достатке?

### С кем встречать праздник?

Для Белой Металлической Крысы самым главным являются семья и близкие. Поэтому праздник нужно встречать дома, в кругу родственников и близких друзей. Важно, чтобы никто из них не чувствовал себя одиноким: если кто-то в новогоднюю ночь работает или уехал в командировку, нужно обязательно ему позвонить.

### В чём встречать Новый год?

Уже в имени покровительницы 2020 года содержится подсказка: белый цвет и металлические оттенки. Именно в этой гамме стоит оформить наряд или подобрать соответствующие аксессуары. Помимо этого стоит обратить внимание на серый, молочный, серебристый цвета, а также на оттенок слоновой кости.

К нежелательным цветам относятся винный, бордовый, цвет фуксии и все оттенки красного. Допустим лишь выражено пастельный розовый, более сравнимый с белым цветом, нежели с красным оттенком. Что касается фасона, то у Белой Крысы нет особых требований — для дам допустимы и вечерние платья, и брючные костюмы, а мужчинам можно встречать Новый год как в брюках, так и в джинсах.



### Как украсить дом?

Белая Крыса не терпит хлама. Поэтому до праздника стоит сделать генеральную уборку, выкинуть ненужные вещи, сдать поломанную технику в ремонт, навести порядок в бумагах, детских рисунках. На стол можно постелить обычную белую скатерть, а дом украсить простыми снежинками из бумаги или дождиком и мишурой серебристого цвета.

### Что подарить близким?

Покровительствующее году животное не является жадным, но его сложно отнести к расточительным. Демонстративная щедрость, напускное бахвальство дорогими подарками и излишние траты на ненужные безделушки, скорее всего, разстроят Крысу, не вызвав тёплых эмоций. При этом экономить на подарках тоже не стоит.

Оптимальным вариантом станет разумность при выборе презентов. Цена будет играть роль в меньшей степени, чем практичность — лучше подарить недорогую кружку или другую вещь, используемую в быту, чем оригинальный дорогой сувенир от известного дизайнера.

### ● АФИША ВЫХОДНОГО ДНЯ

#### Кинотеатр «Русь»

с 26 по 31 декабря  
08:10, 11:05 Фиксики против кработов. 6+.  
09:00, 18:05\*, 22:00\* Холоп. 12+.  
09:50, 11:35, 13:20, 17:40\* Иван Царевич и Серый Волк 4. 6+.  
12:45, 15:05, 19:25\* Союз спасения. 12+.  
15:20, 20:15\*, 00:10 (3D)\* Звёздные войны: Скайуокер. Восход. 16+.  
22:55\* Полицейский с Рублёвки. Новогодний беспредел 2. 12+.  
00:40\* Джуманджи: Новый уровень. 12+.  
\* кроме 31 декабря.

1 января  
11:20, 16:10 Иван Царевич и Серый Волк 4. 6+.  
12:10 Фиксики против кработов. 6+.  
13:15, 18:00, 20:30, 23:25 Вторжение. 12+.  
13:55, 18:30, 00:45 Холоп. 12+.  
15:45, 20:45 Союз спасения. 12+.  
23:00 Полицейский с Рублёвки. Новогодний беспредел 2. 12+.  
01:50 Звёздные войны: Скайуокер. Восход. 16+.



#### Дворец горняков

Тел. для справок: 9-68-88.  
Наш сайт: dkmgok.ru

29 декабря воскресенье

Новогодние спектакли и театрализованные представления для детей работников городских предприятий (по предварительным заявкам).

30 декабря — 3 января

Новогодние театрализованные спектакли и представления для детей работников Михайловского ГОКа.

6 января, понедельник, 14:00

Детский праздник «Рождественский сочельник». Билеты в кассе.

7 января, вторник, 16:00

Концерт лауреата международных и всероссийских фестивалей и конкурсов Народного коллектива ансамбля бального и эстрадного танца «Грация». Билеты в кассе.

8 января, среда, 15:00

Рождественская выставка декоративно-прикладного творчества. Праздничный концерт участников городского православного фестиваля «Рождественский Благовест». Вход свободный.

12 января, воскресенье, 15:00

Праздничный вечер «Старый Новый год». Вход свободный.



РЕКЛАМА

#### Курская РУДА

27 декабря 2019 года № 50 (2959)

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ №ТУ46-00246 от 8 сентября 2016 г.

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные \* печатаются на коммерческой основе.

Учредитель и издатель: ООО «Медиацентр», Белгородская обл., г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201.

Адрес редакции: 307170, Курская область, г. Железногорск, ул. Ленина, 25.

Главный редактор: Д. Е. Голоцуков, тел.: 9-62-68. Журналисты, тел.: 9-62-67, 9-62-65, 9-65-67. Приём рекламы и объявлений, тел.: 9-62-68. Доставка газеты, тел.: 9-62-65. Газета выходит 1 раз в неделю.

Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12. Подписано в печать 26.12.19 г. Цена — свободная. Заказ № 78503. Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа. Тираж: 12 050 экземпляров.



## Графики работы городских учреждений в праздничные дни МЕДИЦИНА

### Железногорская городская больница № 1

Поликлиники (детская и для взрослого населения) работают 3 и 6 января с 09:00 до 14:00, приём ведут врачи:

- врачи-терапевты (в поликлинике и на дому);
- врачи-специалисты (хирург, травматолог, ЛОР, офтальмолог, невролог);
- врачи-педиатры (в поликлинике и на дому).

Женская консультация работает с 09:00 до 14:00, приём ведут врачи:

- врач акушер-гинеколог, врач УЗИ-кабинета.

Приёмное отделение стационара, стационар родильного дома — круглосуточно.

### Железногорская городская больница № 2

Работает 3 и 6 января с 09:00 до 14:00 часов, приём ведут врачи:

- участковые терапевты;
- врачи-специалисты (хирург, травматолог);
- процедурный кабинет;
- выписной центр — выписка листков нетрудоспособности.

Отделение стационара и отделение «Скорая медицинская помощь» — круглосуточно.

### Железногорское отделение Курского кожно-венерологического диспансера

Работает 2, 3, 6 и 8 января с 9:00 до 15:00.

### ГОРКОМЭНЕРГО

#### Ярмарка 7/11 микрорайоны

1 января — выходной. Работает со 2 января с 8:00 до 19:00.

#### Городская баня

Работает 3, 4, 5 января, с 12:00 до 21:00. 1, 2, 6, 7, 8 января — выходные.

#### Ритуальная служба

Работает 3, 6 января с 8:00 до 16:00.

### ЗАГС

Приём граждан только по вопросу регистрации смерти (ритуальный салон, ул. Ленина, д. 54) 3 и 6 января с 08:00 до 16:00, перерыв с 13:00 до 14:00.

### ПФР в г. Железногорске

Приём дежурными специалистами клиентской службы будет осуществляться: 3 января — с 09:00 до 18:00, 6 января — с 09:00 до 17:00.

Телефон для справок: 4-70-48.

### УСЗОЗН

3 января с 10:00 до 16:00 в каб. 5, 10.

Приём будет осуществляться по вопросам: — оформление ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребёнка; — выдача новогодних подарков детям из многодетных семей и детям, у которых оба родителя не работают и не являются индивидуальными предпринимателями. Информация по телефонам: 2-65-43, 2-40-17.

### СПОРТ

#### Бассейн «Нептун»

31 декабря — 6:00, 7:00, 8:00, 9:00, 11:00, 12:00, 13:00. 1 января — 15:00, 17:00, 19:00. 2–4 января и 6–8 января — 8:00, 9:00, 11:00, 12:00, 13:00, 15:00, 17:00, 19:00, 21:00. 5 января — 8:00, 9:00, 11:00, 12:00, 13:00, 15:00, 17:00, 19:00.

#### Бассейн «Альбатрос»

30 декабря — по обычному расписанию. 31 декабря — отменяется последний сеанс на 21:15. 1, 2, 7 января — выходные. 3, 4, 5, 6, 8 января — по обычному расписанию.

#### Стадион «Горняк».

Тренажёрный зал

30 декабря — 09:00–21:00. 31 декабря — 09:00–18:00. 1 января — 14:00–21:00. 2–8 января — 09:00–21:00.

Пункт проката (лыжи, коньки)

30 декабря — 09:00–21:00. 31 декабря — 09:00–18:00. 1 января — 14:00–21:00. 2–8 января — 09:00–21:00.

#### ФОК «Старт» (СШОР)

1–3, 7, 8 января — выходные. 4–6 января — с 8:30 до 20:30.

#### СШОР «Единоборств»

С 1 по 9 января — выходные.

#### Ледовый каток «Юбилейный»

30 декабря — с 09:00 до 22:00. 31 декабря — с 09:00 до 18:00.

1 января — с 14:00 до 22:00. 2–5 января — с 09:00 до 22:00.

6 января — с 09:00 до 00:00. 7–13 января — с 09:00 до 22:00.

### КУЛЬТУРА

#### БИБЛИОТЕКИ

— Центральная городская библиотека им. Е. И. Носова (ул. Октябрьская, 40).

— Библиотека им. К. Д. Воробьёва (ул. Гайдара, 6/4).

— Библиотека для молодёжи (ул. Мира, 55/5).

— Библиоцентр (ул. Маршала Жукова, 12).

— Библиотека семейного чтения (ул. Обогатителей, 4/3).

— Детская библиотека «Сказка» (ул. Ленина, 84/2).

— Детская библиотека — кукольный театр «Золотой ключик» (ул. Курская, 70/2).

Рабочие дни — 4, 5, 8 января. Выходные дни — 1, 2, 6, 7 января.

#### Железногорский краеведческий музей (ул. Ленина, 56)

Рабочие дни — 4, 5 января.

#### КДЦ «Русь», «АРТ», «Алиса», «Забава», «Горница»

1–8 января — выходные дни.

#### «Дворец горняков»

Работает 1–8 января с 13:00 до 19:00.



## Путеводитель по новогодним мероприятиям

28 декабря

13:00 — Ледовый каток «Юбилейный» — Новогодний праздник на коньках для детей. 6+.

14:00–19:00 — Дворец горняков — Работа избы Деда Мороза. 0+.

14:00 — ФОК «Старт» — Соревнования по лёгкой атлетике на призы уходящего года. 6+.

15:00 — Шахматный клуб (XXI Партсъезда, 17) — Новогодний турнир шахматных семей. 6+.

29 декабря

14:00 — 19:00 — Дворец горняков — работа избы Деда Мороза. 0+.

31 декабря

09:00 — Дворец горняков — новогодний благотворительный спектакль и театрализованное представление для участников акции «Письмо Деду Морозу» (по пригласительным билетам). 0+.

3 января

12:00 — Площадь КДЦ «Русь» — «Морозный снегохруст». Игровая программа для детей у городской ёлки. 0+.

4 января

12:00 — Площадь КДЦ «Русь» — «Сюрпризы от Деда Мороза». Игровая программа для детей у городской ёлки. 0+.

14:00 — Краеведческий музей — тематическая экскурсия с игровыми элементами «У ёлки новогодней». 4+.

5 января

12:00 — Площадь КДЦ «Русь» — «Новый год у ворот». Игровая программа для детей у городской ёлки. 0+.

13:00 — Краеведческий музей — Мастер-класс «Рождество зажигает звезду». 6+.

15:00 — Краеведческий музей — Мастер-класс «Открытка к Рождеству» (нетрадиционные методы рисования). 6+.

6 января

14:00 — Дворец горняков — Детский театрализованный праздник «Рождественский сочельник». 0+.

22:00 — Ледовый каток «Юбилейный» — Ночной лёд.

8 января

14:00 — Бассейн «Альбатрос» — Рождественские старты, викторины, игры. 6+.

15:00 — Дворец горняков — выставка декоративно-прикладного творчества. 0+.

16:00 — Дворец горняков — открытый городской православный фестиваль «Рождественский благовест». Праздничный концерт. 0+.

9 января

16:30 — АРТ — «Рождественская мелодия». Развлекательно-познавательная программа для детей. 0+.

10 января

16:00 — АРТ — «Новый год шагает по планете!». Развлекательная программа для детей. 0+.

10:30 — Забава — «Кто живёт в лесу дремучем». Познавательно-игровая программа для детей. 0+.

12 января

15:00 — Дворец горняков — праздничный вечер «Старый Новый год». 0+

## На утренник с детьми!

График проведения новогодних детских театрализованных представлений во Дворце горняков для детей работников Михайловского ГОКа.

30 декабря

11:00 — УЖДТ; РМУ; АТУ; ОФ; ЭЦ; ДСФ; УТА; УПЗЧ.

14:00 — УЖДТ; РМУ; управление комбината; ФОК; ДШ; УЗМТР; УПЗЧ.

16:00 — УЖДТ; РМУ; УГП; ОФ; РУ; УТК.

31 декабря

11:00 — УЖДТ; управление комбината; УГП; ФОК; БВУ; РУ; УРЭО; УПЗЧ.

14:00 — УЖДТ; РМУ; АТУ; ОФ; ЭЦ; РУ; УПЗЧ.

1 января

14:00 — УЖДТ; РМУ; УГП; РУ; УТА; УПЗЧ; ЦПП.

16:00 — УЖДТ; АТУ; ФОК; ЭЦ; ДШ; РУ; УПЗЧ.

2 января

11:00 — УЖДТ; РМУ; АТУ; ОФ; ЭЦ; РУ; УТК.

14:00 — УЖДТ; РМУ; управление комбината; ФОК; РУ; ДСФ; ЦЛЭМ; ПКЦ; УПЗЧ.

16:00 — УЖДТ; РМУ; УГП; ОФ; БВУ; РУ; ОФ; УПЗЧ; УКСиРЗиС.

3 января

11:00 — УЖДТ; РМУ; управление комбината; УГП; РУ; УЗУ; УПЗЧ; УТК.

14:00 — УЖДТ; РМУ; АТУ; ОФ; ФОК; ЭЦ; БВУ; РУ.

Выдача новогодних подарков проводится с 26 декабря 2019 года по 3 января 2020 года включительно.