



МГОК наращивает «мускулы»

Какие ответы на внешние вызовы ищет и находит Михайловский ГОК

2-3 ➔

Чек-лист одобрен

Как Рудстрой повышает безопасность на стройплощадках

5 ➔

Как пить дать

Почему в жаркую погоду не стоит пить холодную воду и энергетики

8 ➔

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН

▼ Родной карьер Алексей Конев знает от «А» до «Я»



Фото Николая Рыбцева

«Моя мечта уже сбылась»

Начальник экскаваторного участка № 1 Лебединского ГОКа Алексей Конев вполне мог бы стать тренером по тайм-менеджменту. Судите сами: он руководит работой своих коллег, регулярно устраивает охоту на риски, выступает в роли тренера по гиревому спорту и успевает уделить внимание каждому из домочадцев: жене, четырём дочерям и сыну!

ИНТЕРВЬЮ

Комбинат наращивает «мускулы»

Какие ответы на внешние вызовы ищет и находит Михайловский ГОК

За два последних года отечественная промышленность пережила серьёзную трансформацию. Бизнесу пришлось менять логистику и заниматься импортозамещением, налаживать новые экономические связи, реагировать на изменение конфигурации мировых рынков. О том, как живёт и работает в новых реалиях Михайловский ГОК, рассказал его управляющий директор Антон Захаров.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Наш ответ скептикам

— Антон Григорьевич, российская экономика, вопреки ожиданиям скептиков, преодолела санкционное давление и успешно выстраивает новые логистические цепочки. Насколько Михайловский ГОК соответствует этому тренду?

— Комбинат не только стабильно работает, но и наращивает объёмы производства. В этом году планируем увеличить выпуск железорудного концентрата, окатышей. Вырос спрос на окатыши классификации DR-grade. Для их производства наращиваем выпуск высококачественного концентрата с содержанием железа 70,5% на участке дообогащения.

Предприятия Металлоинвеста, в том числе и наше, переориентировали сбыт своей продукции на внутренний рынок. Сегодня отгрузка МГОКа российским потребителям составляет примерно 95% от общего объёма. Самый большой спрос у отечественных металлургов — на железорудный концентрат и нефлюсованные окатыши.

При этом мы продолжаем системную модернизацию производства и строительство новых мощностей.

— Как в условиях масштабных ограничений решить вопросы, к примеру, поставки зарубежных запасных частей или оборудования?

— Схожие проблемы испытывают сегодня, наверное, все предприятия нашей страны. И наш комбинат — не исключение. Но пути решения у этой непростой задачи, безусловно, есть. Мы ищем и находим альтернативных поставщиков в России и странах ближнего зарубежья. А также расширяем сотрудничество с китайскими производителями. Они уже выпускают значи-



тельную долю оборудования, не уступающего европейским аналогам. Управляющая компания «Металлоинвест» создала проектный офис, который рассматривает и решает эти вопросы, открыла своё представительство в Китае.

Отмечу, что мы уже заместили более 650 позиций импортных запчастей и материалов. И продолжаем расширять этот список.

— Быть конкурентоспособным — значит постоянно развивать производство. Какие инвестпроекты сейчас в работе?

— Мы продолжаем реализацию всех инвестиционных проектов. В этом году планируем запустить в карьере вторую очередь дробильно-конвейерного комплекса мощностью 35 млн тонн руды в год. Это позволит нам значительно повысить эффективность добычного передела комбината: снизить себестоимость продукции и затраты на карьерную технику, уменьшить влияние на окружающую среду.

В этом году стартовала программа развития мощностей обогатительной фабрики, результатом которой станет рост производства железорудного концентрата на 2,5 млн тонн в год. Уже во втором полугодии планируем заменить четыре мельницы на более мощные, а также смонтировать на ОФ один каскад дробилок среднего и мелко дробления.

Кроме того, рассматриваем проекты модернизации и повышения производительности обжиговых машин № 1 и № 2 на фабрике окомкования.



▲ Программа развития мощностей обогатительной фабрики позволит увеличить производство железорудного концентрата на 2,5 млн тонн в год

В программе капитальных затрат предусмотрены инвестиции на обновление техники, ремонтного инструмента, улучшение условий труда.

Металлургия с зелёным оттенком

— На Петербургском международном экономическом форуме руководители Металлоинвеста и Курской области подписали соглашение о сотрудничестве в строительстве на МГОКе фабрики по переработке окисленных железистых кварцитов. Расскажите, пожалуйста, об этом проекте.

— По сути, запуск фабрики открывает для нашего предприятия новую эпоху. С начала работ в карьере добытые окисленные кварциты не перерабатывались: не было технологии их обогащения. Но теперь она появилась, её разработали специалисты Металлоинвеста совместно с российски-

ми учёными и проектировщиками. Благодаря этому мы сможем вовлечь ОЖК в производство и существенно расширить наши возможности.

Судите сами: фабрика будет выпускать более 7 млн тонн железорудного концентрата премиального качества в год. При необходимости этот объём можно будет увеличить до 11 млн тонн. Полученный из окисленных кварцитов концентрат позволит нам выпускать окатыши с содержанием железа до 68% и низким уровнем диоксида кремния. Таким образом, нас ждёт экологичный продукт, который будут использовать в зелёной металлургии, основанной на технологии прямого восстановления железа.

Металлоинвест инвестирует в этот проект более 210 млрд рублей, в городе будет создано не менее 900 рабочих мест.

— Раз уж заговорили о зелёных технологиях, то скажите, рассматривает ли Ми-

хайловский ГОК возможности расширения ассортимента своей продукции, в частности, за счёт выпуска экологичных продуктов?

— Масштаб применения зелёных технологий в стране растёт. Как известно, в ходе Петербургского международного экономического форума Металлоинвест и ОМК заключили рекордное по срокам и объёмам поставок соглашение на поставку DR-grade окатышей. Оно рассчитано на 15 лет, в течение которых компания отгрузит ОМК 53 млн тонн окатышей. Весомую долю в этих поставках составят DR-grade окатыши Михайловского ГОКа. Это сотрудничество станет одним из примеров экологической трансформации отечественной металлургии: использование DR-grade окатышей позволит увеличить выпуск металлопродукции по зелёной технологии прямого восстановления железа с низким углеродным следом.

— Масштаб применения зелёных технологий в стране растёт. Как известно, в ходе Петербургского международного экономического форума Металлоинвест и ОМК заключили рекордное по срокам и объёмам поставок соглашение на поставку DR-grade окатышей. Оно рассчитано на 15 лет, в течение которых компания отгрузит ОМК 53 млн тонн окатышей. Весомую долю в этих поставках составят DR-grade окатыши Михайловского ГОКа. Это сотрудничество станет одним из примеров экологической трансформации отечественной металлургии: использование DR-grade окатышей позволит увеличить выпуск металлопродукции по зелёной технологии прямого восстановления железа с низким углеродным следом.

ЗаКадровая работа

— Одно из главных условий выполнения амбициозных производственных планов — наличие кадрового потенциала. Как комбинат решает вопрос привлечения специалистов?

— Исторически наше предприятие не раз становилось пионером среди отечественных предприятий в освоении новых технологий. К примеру, МГОК первым в чёрной металлургии применил флотацию, построил уникальный по своему техническому решению крутонаклонный дробильно-конвейерный комплекс. Теперь будем внедрять технологию производства концентрата из окисленных железистых кварцитов. На этом фоне обеспечить комбинат необходимыми трудовыми ресурсами — задача непростая и важная.

Новое время — это новые вызовы и новые решения. И в нашей дирекции по персоналу, которая занимается привлечением сотрудников, это хорошо понимается. Для студентов ссузов с этого года мы проводим Дни работодателя, в ходе которых наши специалисты рассказывают истории личного успеха, мотивируя молодёжь выбрать путь успеха в горняцком деле.

ИНТЕРВЬЮ

ФАБРИКА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ
ОКИСЛЕННЫХ ЖЕЛЕЗИСТЫХ
КВАРЦИТОВ В ЦИФРАХ

> 210

миллиардов рублей
инвестиций

> 900

новых рабочих мест

> 7

миллионов тонн
железорудного
концентрата в год



▼ Открытый диалог позволяет выстраивать доверительные отношения с коллегами и решать любые производственные вопросы

Студенты профильных колледжей проходят производственную практику в цехах комбината. Наши опытные наставники посвящают молодых людей во все тонкости и нюансы профессии, берут на карандаш тех, кто хочет работать на МГОКе. А для тех, кто желает совместить учёбу в колледже с постоянной работой на комбинате, разрабатываем индивидуальный учебный план. В этом году на предприятие пришли более 180 таких ребят.

— Михайловский ГОК занимается профориентацией?

— Конечно, мы думаем и над тем, кто к нам придёт на комбинат через 5–10 лет. И потому формируем у железнгорцев интерес к горняцкой профессии с самых юных лет. Наши представители проводят классные часы в го-

региональные власти помогают решить проблему дефицита кадров?

— Государство понимает масштаб проблемы. И разрабатывает программы, позволяющие сократить нехватку специалистов, в том числе и в долгосрочной перспективе.

Профориентация пришла и в дошкольные образовательные учреждения. В прошлом году в детском саду № 2 открыли «Профиград» — игровую зону, развивающую интерес к рабочим профессиям. Есть там и карьер в миниатюре, с экскаваторами и самосвалами, где дети, играя, представляют себя горняками.

В этом году областная администрация открыла в школе № 14 предпрофильные классы, один из которых — горно-металлургиче-

*Как только в трудовой книжке
пришедшего на комбинат человека
появляется запись о приёме на
работу, он получает право на все
социальные гарантии, которые
обеспечивает Михайловский ГОК
своим работникам.*



▲ Студенты профильных колледжей под руководством наставников проходят практику в цехах комбината. Многие совмещают учёбу с постоянной работой

*Запуск фабрики по переработке
оxygenных железистых кварцитов
откроет для нашего предприятия
новую эпоху.*

родских школах, рассказывают о предприятии, показывают образцы продукции. Для учащихся старших классов проводим металлургическую олимпиаду. Её участники решают задачи, которые максимально приближены к условиям производства МГОКа.

Проект промышленного туризма позволил нам поставить на поток экскурсии школьников на комбинат. Мы даже разработали специальный профориентационный маршрут «Я бы в горняки пошёл». Учащиеся железнгорских школ, кроме Музея истории МГОКа и смотровой площадки карьера, посещают операторскую обжиговой машины № 3 и корпус дообогащения концентрата. Особенно отмечу вовлечённость в эту работу наших производственников, которые встречают школьников у себя на промплощадках и рассказывают о профессиях и значимости горняцкого труда.

— Как федеральные и

ский. Его ученики будут с восьмого класса, помимо школьных предметов, углублённо изучать обогащение, геологию, основное и вспомогательное оборудование фабрик комбината.

Михайловский ГОК системно поддерживает профессиональные колледжи Железнгорска, где с момента их открытия куют рабочие кадры для комбината. А с прошлого года комбинат вошёл в федеральную программу развития образовательно-производственных центров «Профессионалитет». Она позволит студентам колледжа быстро освоить рабочую специальность и трудоустроиться на Михайловский ГОК. В рамках программы в Железнгорском горно-металлургическом колледже откроют «Металл-КЛАстер» — восемь учебно-производственных зон, максимально воспроизводящих реальное производство и оснащённых по последнему слову техники. На реализацию проекта федеральный

бюджет выделил 100 миллионов рублей, ещё 30 миллионов вложит Металлоинвест.

— Что делает комбинат, чтобы удержать молодёжь?

— Стараемся обеспечить молодым специалистам комфортный старт. Как только в трудовой книжке пришедшего на комбинат человека появляется запись о приёме на работу, он получает право на все социальные гарантии, которые обеспечивает Михайловский ГОК своим работникам. Такие как ежегодное полное и компетентное обследование здоровья в ходе обязательных профосмотров, тренировочная база для занятий любимым видом спорта.

Кроме этого, выплачиваем подъёмные, компенсируем затраты на бензин тем, кто живёт не в Железнгорске и ездит на работу на собственном транспорте, помогаем оплачивать съёмную квартиру.

Руководители комбината

встречаются с молодыми специалистами в День адаптации. Мы проводим его регулярно и отвечаем на все, даже самые острые вопросы о зарплате, условиях труда, льготах и социальных гарантиях.

Но самое главное — на Михайловском ГОКе есть самые широкие возможности для самореализации, развития и роста. Такие корпоративные программы, как «Кадровый резерв», «Школа мастеров», «Корпоративный университет», помогают молодым сотрудникам в полной мере реализовать себя, стать профессионалом в своём деле. Помогает заявить о себе и конкурс «Лучший в профессии».

Раскрывая индивидуальный профессиональный потенциал сотрудника, мы стараемся сохранить в условиях смены поколений одну из главных традиций нашего предприятия — командность работы, когда один за всех и все за одного.

Вместе с горожанами

— Насколько я понимаю, относительно успешное решение актуальных проблем, стабильная работа и производственный рост позволяют Металлоинвесту сохранить объём социальных инвестиций?

— Совершенно верно. В этом году Металлоинвест в очередной раз подписал программу социально-экономического партнёрства с администрациями Курской области и Железнгорска. В соответствии с ней компания направит 1,2 млрд рублей на повышение качества жизни в регионе.

Благоустройство города продолжается. Компания финансирует ремонт гинекологического отделения городской больницы, направит средства на реконструкцию бассейна «Нептун», а также на установку новых остановочных павильонов.

Летом в городских микрорайонах появятся три современных детских игровых комплекса и три спортивные площадки. Также компания выделила необходимые средства на капитальный ремонт городского скейт-парка и оказала поддержку в подготовке заявки на участие в конкурсе Минстроя России по благоустройству пешеходной зоны в 13-м микрорайоне. Школам, детским садам, учреждениям культуры и спорта Металлоинвест традиционно окажет помощь в приобретении оборудования, мебели и техники. Приступаем к благоустройству Аллеи семьи.

Эти и многие другие позитивные изменения — результат совместной работы железнгорцев, Металлоинвеста, администрации города и области. Мы находимся в постоянном диалоге со всеми заинтересованными сторонами. Благодаря этому у нас есть чёткое понимание, в каких направлениях необходимо двигаться дальше, чтобы наш город становился всё более комфортным и привлекательным для жизни.

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Моя мечта уже сбылась»

Почему начальника экскаваторного участка хватает на всё

Ярослав Макаров
Фото Николая Рыбцева
и из архива Алексея Конева

— Вот, смотрите: тут в реальном времени всё видно!

Чтобы побеседовать с прессой, начальник экскаваторного участка № 1 Лебединского ГОКа приехал на комбинат в законный выходной. Но не утерпел: под разговор включил компьютер, меняет ракурсы видеокamer с видом на разные участки карьера, выводит на монитор и быстро просматривает производственные графики.

Работа Алексея Конева не отпускает: это заметно сразу.

От нуля и ниже

Доброжелательный, уверенный, спокойный — пожалуй, таким и должен быть начальник участка, который работает на острие карьера Лебединского ГОКа. Это не фигура речи: 11 огромных экскаваторов участка № 1 прокладывают уступы, отгружают породу на уровне от нулевой отметки до минус 330 метров.

Мощные БелАЗы курсируют от экскаваторов к комплексу ЦПТ и перегрузочным пунктам. На фоне экскаватора они смотрятся малютками: чтобы заполнить 220-тонный кузов самосвала, колоссальному WK-35 нужно погрузить в него всего лишь четыре ковша породы.

— Сегодня наш участок передовой, — с гордостью рассказывает Алексей Конев. — Карьер углубляется, и основная часть отбора породы лежит на автотранспорте. Всё, что ниже «железки», — это наше!

Три в одном — так можно сказать про нашего героя. Во-первых, он знает карьер изнутри: в разное время видел его глазами слесаря-ремонтника и слесаря по обслуживанию насосов, машиниста насосных установок и машиниста экскаватора, мастера. Во-вторых, он — руководитель, который отвечает за работу участка в целом.

Но есть у Конева и третья стезя. Он — охотник на риски. До октября прошлого года Алексей успел поработать специалистом по управлению рисками рудоуправления ЛГОКа. Вместе с коллегами сначала учился ориентированному подходу, а потом начал переносить новые принципы безопасного производства в карьер.

— Это очень интересное внутреннее сочетание, — признаётся Конев. — Руководитель во мне стремится выполнить производственные показатели. А внутренний охотник на риски его контролирует, не давая забывать про безопасность людей.



◀ В семье Коневых женщины в явном большинстве. Но мужчины этому только рады

ся, этот способ отлично работает. И в семье, и на производстве.

Железная воля

В гиревой спорт лебединец пришёл примерно в то же время, что и на комбинат. В одном из тренажёрных залов встретил губкинского гиревика и тренера Магелана Саидова. Невысокий, худощавый Саидов предложил Алексею побороться на руках — и победил парня, что называется, не глядя. Новичка это похорошему задело. Вскоре он не только сам работал с гирями, но и приступил к тренерской работе.

— Что больше всего нужно гиревнику?

— Пожалуй, воля, — размышляет Конев. — На соревнованиях, когда ты на время выжимаешь гири максимальное число раз, самое главное — стиснуть зубы и выдержать до конца, даже если темнеет в глазах. Не каждый это сможет.

Тренер высшей категории, Конев прививает любовь к железу губкинским мальчишкам и девчонкам. Дал дорогу в спорт многим атлетам, которые не раз побеждали в российских и международных первенствах. Губкин — город относительно небольшой, и жизнь гиревиков не разбросала. Андрей Мальцев, Павел Чуев, Сергей Лупандин для Алексея не только товарищи по спортивному цеху, но и единомышленники, друзья. Даже несколько домов друг другу гиревики построили вместе, собираясь одной крепкой бригадой.

— Работаете, наверное, быстро? Мешки с цементом и блоки для вас же как пушинки?

— Есть такое дело, — с улыбкой подтверждает Алексей.

Спортивную страсть Конев не оставил за порогом комбината. А руководство предприятия, в свою очередь, заметило тренерский опыт тяжелоатлета. Сегодня Алексей — неизменный организатор, судья, а зачастую и участник спортивных состязаний Металлоинвеста. Тренирует команду рудоуправления, так что конкуренцию ей составить нелегко.

Вместо послесловия

— Какая у вас мечта?

— Она уже сбылась. Я достиг всего, чего хотел. Любимая семья, работа, тренерство — разве этого мало? Сейчас в первую очередь переживаю за детей: хочу, чтобы уже они исполнили свою мечту, когда вырастут.

Заглянуть в будущее

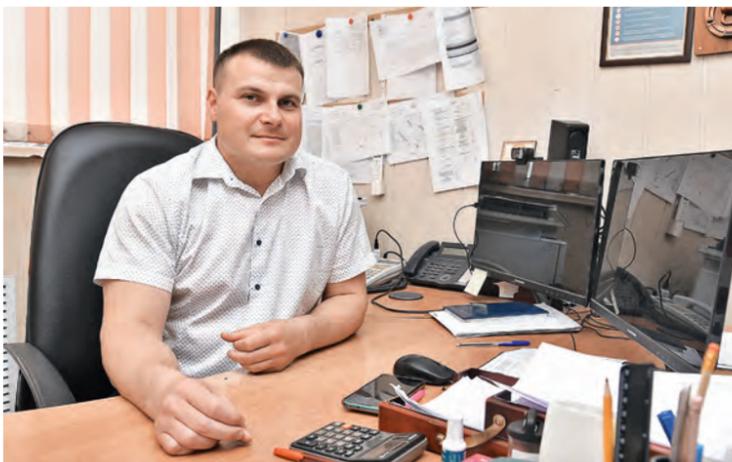
Труд в карьере требует постоянного внимания. Повсюду линии электропередачи и оборудование под напряжением. Ремонтить и обслуживать узлы экскаватора приходится на высоте двухэтажного дома. Рядом режут многотонные самосвалы. В таких условиях охота на риски в рудоуправлении уже стала неотъемлемой частью рабочего процесса как рядовых горняков, так и начальника участка.

— Можно ли сказать, что «рисковик» в каком-то смысле предвидит будущее, когда требует сделать ограждение на лестнице или выявляет плохо защищённую электрокачку?

— Так и есть, — говорит Конев. — Иногда опасность прямо бросается в глаза. Недавно ремонтники приводили в порядок один из наших экскаваторов. Работали, стоя в люльке подъёмника, примерно на высоте восьми метров. Водитель подъёмника прохаживался внизу, практически под люлькой. Я сделал замечание, он отошёл в сторону. Буквально через пару минут на место, где он до этого стоял, сверху упал увесистый кусок железа. И сегодня, с одной стороны, мы регулярно ищем пробелы в безопасности работ, которые можно устранить. С другой — рассказываем рабочим, что это нужно для сохранения их жизни и здоровья. И уже они тоже включают в охоту на риски.

Женский вопрос

После рабочей смены Алексей попадает в другой коллектив — многочисленный и не менее дружный. У Конева пятеро детей, и четыре из них девочки. Сынишка появился летом 2021 года.



▲ О своей работе Конев может рассказывать часами



▲ В спортзале производитель превращается в тренера

Впрочем, женский коллектив отца семейства не тяготит.

— Живу как султан: все тебя любят, заботятся! — смеётся многодетный отец. — Дочки помогают маме, готовят, убирают. Дома у нас особая атмосфера: все дружат, все друг другу рады. Поэтому домой с работы возвращаешься с удовольствием.

Несмотря на загруженность на работе, Алексей всегда находит время для родных. Мало того, четыре года назад Коневых признали лучшей спортивной семьёй Губкина. Во многом — благодаря личному примеру папы.

По стопам отца в гиревый спорт ещё несколько лет назад пошла старшенькая — Лиля, сегодня уже именитая спортсменка. Двенадцатилетняя Настя всерьёз увлеклась шахматами. За ней потянулась и 10-летняя Вика: последнее время папа опасается садиться с ними за доску — обыгрывают! У младших Агаты и Максима ещё всё впереди.

— Вы строгий отец?

— Нет. По характеру я вообще добрый человек, — говорит Алексей. — В любой ситуации я стараюсь понять людей. Объяснить, договориться. И мне кажется,

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

▼ Участники обхода уверены: применение чек-листов помогает идентифицировать риски и выявлять причины их возникновения



Чек-лист одобрен

Как Рудстрой повышает безопасность на стройплощадках

В Рудстрое провели комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Главное внимание — работам на высоте: большинство травм сотрудники получают в этой сфере.

Евгения Шехирева
Фото Николая Рыбцева

Новый инструмент

Чтобы выявлять, оценивать и быстро устранять риски при выполнении высотных строительных-монтажных операций, специалисты Рудстроя совместно с экспертами компании Tactise разработали специальный чек-лист. Он включает три блока вопросов: СИЗ, организация территории и порядок выполнения работ на высоте. На каждый из них руководитель — от мастера до генерального директора — отвечает во время обхода стройплощадки.

Вооружившись новым инструментом, участники комитета посетили несколько объектов. На Лебединском ГОКе они осмотрели строящуюся подстанцию «Сланцевая», реконструируемые сгустители и обжиговую машину № 1 фабрики окомкования, на которой Рудстрой монтирует электрофильтры. А на Михайловском ГОКе представители железнорудного подразделения и комбината проинспектировали возведение объектов дробильно-конвейерного комплекса № 2.

Оценка и диалог

Группа во главе с гендиректором Рудстроя Сергеем Храмовым посетила строительство подстанции «Сланцевая», которая будет питать оборудование нового хвостохранилища Лебе-

динского ГОКа. Специалисты завершают установку элементов распределительных устройств. Сейчас в разгаре — монтаж оперативного пункта управления. При обшивке здания сэндвич-панелями подрядчики используют автогидроподъемник.

Участники обхода отметили положительные моменты: монтажники полностью экипированы и правильно применяют СИЗ, используют для страховки и перемещения двухплечевые стропы. Работников расспросили о допуске, инструктаже, порядке действий. На все вопросы члены бригады ответили верно. Правда, затруднения вызвал вопрос о том, как действовать в случае поломки автогидроподъемника. На помощь коллегам пришёл водитель автовышки, рассказавший о наличии самоспасателя и изложивший порядок эвакуации персонала.

Как выяснилось в ходе общения, не все работники знают, как правильно эвакуироваться с высоты.

— С помощью чек-листа мы можем увидеть определённый риск и понять, что послужило причиной его возникновения, — поясняет директор по ПБ, ОТиОС Рудстроя Владимир Маслаков. — В данном случае на этапе допуска и инструктажа персонал подрядчика получил недостаточно информации и практики по применению систем спасения и эвакуации с высоты. Исправим это, дополнив обучение.

Здесь и сейчас

Основной принцип обходов с помощью чек-листа — по возможности приводить в норму рабочее место «здесь и сейчас». Увидели, что монтажник работает с надорванной привязью и одно-



Сергей Храмов,
генеральный директор Рудстроя:

« Территории в целом организованы хорошо. Есть знаки безопасности, сигнальные ленты, ограждения. Но мы видим и простор для улучшений. Отдельные моменты обсудили на месте с персоналом. Что-то исправили сразу, а для решения сложных проблем уже разрабатываем компенсирующие мероприятия. Чек-лист однозначно будем внедрять при проведении обходов: он позволяет выделить аспекты, выполнение которых гарантирует безопасность на стройплощадке.

плечевым стропом? Останавливаем опасное действие, обсуждаем с сотрудником риски — и вот он уже меняет средства страховки на более эффективные. Заметили, что нет защитных ограждений на перепаде высот? Обсуждаем проблему с бригадой — и рабочие тут же монтируют ограждения.

Участники комитета признали новый инструмент действенным и результативным. Чек-лист помогает выстраивать эффективный диалог с персоналом при динамической оценке рисков. Коллеги с ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов подчеркнули, что инструмент можно легко адаптировать под процессы ремонтов и реконструкций на производстве для регулярной оценки безопасности этих работ.

НАГРАДЫ

Металлоинвест увеличит премии к государственным и другим наградам

Отправной точкой для индексации премий стали пожелания, которые сотрудники компании высказали в ходе опроса вовлечённости «Твой голос».

С 25 до 40 тысяч рублей вырастут премиальные выплаты работникам, которых удостоят государственными наградами: медалями, орденами и почётными званиями РФ («Заслуженный металлург», «Заслуженный геолог», «Заслуженный работник транспорта»).

В компании проиндексировали и премии для сотрудников, награждаемых ведомственными наградами. Теперь обладатель почётной грамоты Минпромторга России получит от компании не 15, а 20 тысяч рублей. С 20 до 25 тысяч рублей подняли выплату к званиям «Почётный горняк» и «Почётный металлург». А премию ко вручению медали «Трудовая доблесть» увеличили сразу на 75% — с 20 до 35 тысяч рублей.

Подросли в финансовом плане и два самых вручаемых корпоративных знака отличия — почётные грамоты и благодарности управляемых обществ. Теперь к ним будут выплачивать 8 и 4 тысячи рублей соответственно (раньше — 7 и 3 тысячи).

С 2024 года вдвое вырастет число работников, которых управляемые общества награждают почётным званием «Ветеран труда». Такое решение приняли по просьбам представителей комбинатов. В этом году званием планируют наградить 74 человека.

В ЛИДЕРАХ

Металлоинвест лидирует в горно-металлургической отрасли по количеству и разнообразию корпоративных наград. Самыми высокими по сравнению с другими предприятиями являются и максимальные премии к ним — например, к званию «Человек года Металлоинвест» прилагается выплата в размере 230 тысяч рублей. Учитывая это, в компании подняли выплаты за знаки отличия, которыми поощряют гораздо больше работников. Речь идёт о государственных и ведомственных наградах, а также благодарностях и почётных грамотах предприятий.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ольга Масалова,
главный специалист управления кадрового администрирования управляющей компании «Металлоинвест»:

« Исследование вовлечённости сотрудников Металлоинвеста помогает услышать запросы людей в сфере наградной политики. Мы проанализировали пожелания работников и скорректировали выплаты с учётом финансовых возможностей компании. Подобная индексация премий теперь будет регулярной.



▲ Получать заслуженную награду всегда приятно. А когда к ней ещё и прилагается премия, это приятно вдвойне

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

КОМИТЕТ

На страже природы

Зачем Металлоинвест повышает экологическую культуру сотрудников



Металлоинвест провёл комитет по культуре безопасности, посвящённый вопросам экологии. Забота об окружающей среде лежит в основе стратегии компании.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

В горячем цеху

Участники комитета, который прошёл на Михайловском ГОКе, провели охоту на экологические риски в нескольких подразделениях комбината. Первая группа отправилась искать экориски в фасонно-литейный цех управления по производству запасных частей. Основное внимание участники обратили на работоспособность газоочистных установок.

— Наша основная задача — модернизировать их на всех комбинатах. Предприятия развиваются, увеличивая производительность и мощности, и мы должны совершенствовать системы аспирации, идти в ногу со временем, — поясняет заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Металлоинвеста Александр Дьяконов.

По словам управляющего директора Михайловского ГОКа

Антон Захарова, на комбинате разрабатывают проект модернизации газоочистного оборудования фасонно-литейного цеха.

— Сегодня наш цех вместо положенных 800–900 тонн литья в месяц изготавливает больше 1000 тонн. Проекты по обновлению формовочной линии и собственному литью обжиговых тележек тоже приведут к росту производства. А значит, перед нами стоит задача по совершенствованию газоочистных установок, — уверен управляющий директор.

Комплексный подход

Найденные в ходе «охоты» несоответствия устраняют в ближайшее время. За год сотрудники провели около 70 таких «вылазок», призванных не только выявлять опасности, но и повышать экологическую культуру сотрудников.

— Для охоты на экориски есть и своя методология. Но сегодня перед нами стоит новый вызов: расширить её, сделать доступной и понятной для работников, которые не обладают специальными знаниями в области экологии. Чем больше людей будут вовлечены в этот процесс, тем экологичнее и безопаснее будут наши предприятия, — считает главный эколог Металлоинвеста Станислав Маренов.

С 2020 года на комбинате действует экологическая программа Металлоинвеста, включающая три основных проекта — «Чистый воздух», «Чистая вода» и «Чистая земля». По этим направлениям в ближайшие годы воплотят в жизнь более полусотни инициатив, которые подразумевают техническое перевооружение действующих мощностей комбинатов и строительство новых объ-

ектов. Цель — минимизировать или полностью исключить сбросы и выбросы.

Волонтёры помогают

Но забота об экологии — это не только масштабные проекты. Сделать производство чище может каждый сотрудник. В ходе месячника по охране окружающей среды на каждом предприятии работники занимались сбором и сортировкой отработанных батареек, сдачей макулатуры. На Михайловском ГОКе и ОЭМК при участии волонтёров появились целые аллеи из туй. А на Лебдинском ГОКе они заложили первую в регионе карбоновую ферму, высадив саженцы тополя Симона: эти деревья хорошо удерживают пыль и поглощают углекислый газ.

В Железногорске волонтёры приняли участие в акции по очистке от мусора берега водохранилища в Копёнках, а в Старом Осколе убрали территории участка «Лысые горы» заповедника «Белогорье». Добровольцы из управляющей компании благоустроили усадьбу «Мураново».

Отходы в доходы

Ещё один шаг в повышении экокультуры — программа Металлоинвеста «Зелёный мир», которая нацелена на переработку как промышленных, так и непромышленных вторичных отходов. В планах — не просто собирать, сортировать и перерабатывать мешкотару, пластик и бумагу, но и ещё зарабатывать на этом.

— Мы хотим превратить отходы в доходы. Это отдельный бизнес-процесс, который нам предстоит организовать. Важно мотивировать людей в подразделениях ко вторичной переработке. А

◀ Охота на экориски позволяет не только выявлять опасности, но и повышать эффективность производства



Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Производство с заботой об окружающей среде — часть ДНК нашей компании. Мы применяем эффективные технологии, которые основаны на принципах зелёной металлургии, что позволяет минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и ресурсы планеты. Действующая экологическая программа Металлоинвеста нацелена на снижение выбросов в воздух и создание замкнутых систем водоснабжения, уменьшение образования объёмов вскрыши, увеличение переработки технологических отходов. Именно поэтому одна из важнейших задач сегодня — усиление лидерства руководителей в области обеспечения экологической устойчивости, вовлечение работников в конкретные действия по поддержанию экологичности производства на каждом участке и рабочем месте.



Андрей Черепов,
первый заместитель генерального
директора — директор по производству
Металлоинвеста:

Производственная стратегия компании требует модернизации комплексов и технологий. Одновременно с вводом новых мощностей должны идти обновления очистного, фильтрационного и иного оборудования. Мы видим, как ужесточаются требования природоохранного законодательства, как растёт ответственность за выполнение требований в области охраны окружающей среды для каждого конкретного предприятия. Получение единого комплексного экологического разрешения от Росприроднадзора и переход на наилучшие доступные технологии — одна из ключевых задач Металлоинвеста в этом году.



Александр Дьяконов,
заместитель генерального директора
по промышленной безопасности,
охране труда и окружающей среды
Металлоинвеста:

Наши предприятия уже прошли часть пути по формированию культуры безопасного труда. Главное здесь — изменение парадигмы: вместо «найти и наказать» компания исповедует принцип «понять и объяснить». Такой же путь предстоит пройти и в сфере заботы об окружающей среде. Он включает отсутствие аварий, которые могут навредить природе, ответственное обращение с отходами и формирование навыков экономии природных ресурсов.

вырученные за это средства планируем возвращать в цеха для реализации следующих экологических шагов, — отмечает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

По итогам комитета Станислав Маренов предложил сфор-

мировать рабочую группу по развитию систем управления экологическими рисками, чтобы они наравне с остальными попадали в единую базу и устранялись в максимально короткое время. По его словам, Металлоинвест продолжает реализацию мероприятий, нацеленных на достижение целей экологической программы.

> 20

экологических акций
провели в компании
с начала этого года

ВАЖНО ЗНАТЬ

Не из той бутылки

Как уберечь себя от случайного употребления жидких химикатов

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

В своё время герой чеховского рассказа «Неосторожность» хлебнул впотьмах керосина вместо водки, а потом долго и тщетно искал сочувствия окружающих. Растяпа, который выпил не то, — традиционный комический герой в литературе и кино. Но в реальной жизни всё серьёзнее.

Две рядом

Летом прошлого года на одном из предприятий Металлоинвеста рабочие занимались ремонтом автокрана. Пора была жаркая, работа не из лёгких. Немудрено, что у машиниста крана, помогавшего ремонтировать своего железного товарища, пересохло в горле. Николай привычно запрыгнул в кабину крана, взял полулитровую бутылку с водой и сделал большой глоток, который... закончился больницей.

Оказалось, рядом в кабине лежали две практически одинаковые пластиковые бутылки. Только в одной была вода, а в другой



▲ Отсутствие маркировки бутылки, в которую налили опасную жидкость, может привести к беде. А наличие несоответствующей маркировки приведёт к беде с ещё большей вероятностью

(на вид — точно такой же!) — создатель, которым так удобно обезжиривать детали. Обе баклажки положил в кабину сам крановщик. Эта — вторая — бутылка ему и попала под руку.

К счастью, сотрудник не растерялся. Он оперативно связался с руководителем участка, который вызвал скорую. Пострадавшему оказали первую помощь, а потом отвезли в поликлинику «ЛебГОК-Здоровья». Машинист получил ожог гортани и пищево-

да, а вдобавок пищевое отравление. Хорошо, что медики успели вовремя.

Кухня вместо бассейна

Такие истории — вовсе не редкость. Во время обучения один из работников Михайловского ГОКа рассказал ведущему специалисту по развитию культуры безопасности Елене Секретарёвой, как несколько лет назад кто-то из знакомых поделился с его

родственницей концентрированной перекисью водорода. Химикат был нужен хозяйке для обработки летнего надувного бассейна. А принесли его в полулитровой пластиковой бутылке из-под обычной питьевой воды.

Пожилая женщина отнесла бутылку на кухню, поставила на стол и отправилась по своим делам. Через какое-то время на кухню зашёл сын, увидел бутылку и, поскольку время было жаркое, спрятал её в холодильник. Уже

КАК НЕ ПОПАСТЬ В БЕДУ НА РАБОТЕ ИЛИ ДОМА

- ▶ Оставляйте технические и ядовитые жидкости в строго оговорённых местах, отдельно от питьевой воды и продуктов. Если у вас маленькие дети — сделайте место хранения недоступным для них.
- ▶ Храните жидкую химию только в оригинальной упаковке. Если всё-таки используете как тару ёмкости из-под воды и напитков — снимайте с них «родные» этикетки.
- ▶ Обязательно подписывайте небезопасные ёмкости. Надпись легко нанести, если наклеить на бутылку полоску лейкопластыря, малярного скотча или просто бумажку, прикреплённую обычным скотчем. Лучше написать название химиката и нарисовать значок опасности — хотя бы череп с костями.
- ▶ Не пейте из ёмкости, происхождения которой вы не знаете, — особенно из початой. Даже если вы уверены, что в бутылке вода, сначала понюхайте её, а первый глоток пусть будет маленьким.

вечером в холодильник наведальась его жена, достала пластиковую ёмкость и сделала мощный глоток. Результатом стал сильный ожог пищевода и слизистых.

— Главную ошибку, конечно, совершила бабушка, — уверена Елена Секретарёва. — Нужно было промаркировать бутылку и уж ни в коем случае не нести на кухню. После этого домочадцы по умолчанию посчитали её безвредной, и никаких опасений у них не возникло.

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Объединили интеллекты

Как повысить транспортную безопасность на Михайловском ГОКе

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Ищем идеи

Поводом для сбора фокус-группы на комбинате стали два апрельских происшествия на Лебединском и Михайловском комбинатах. В первом случае машинист железнодорожного состава пропустил красный сигнал светофора и зацепил думпкарком встречный электровоз. А на железнодорожном предприятии из-за невнимательности и неправильных действий сигналист не заметил приближающийся состав. В результате он получил оскольчатый перелом двух пальцев и двух пястных костей, чудом избежав гораздо более серьёзных последствий.

— Мы не только провели внутреннее расследование этих слу-



▲ Общение с ремонтниками железнодорожных путей на станции Разгрузочной прошло в доверительной обстановке

чаев, но и решили обсудить происшествия на месте, — говорит руководитель проектов развития охраны труда и промышленной безопасности Металлоинвеста Юрий Чурсин. — И собрали для этого фокус-группу, в которую вошли представители управлений железнодорожного транспорта

и специалисты по ОТиПБ Лебединского и Михайловского комбинатов. Участие представителей двух предприятий позволяет вдвое увеличить интеллектуальный ресурс для решения задач. Как говорится, одна голова — хорошо, а две — лучше.

По мнению Юрия Чурсина,

предложенные в ходе обсуждения идеи помогут исключить угрозы возникновения нештатных ситуаций на транспорте. Поступившие предложения вынесут на рассмотрение технических советов и управляющей компании.

Для общей пользы

Участники посетили станцию Разгрузочную, где обсудили не только профилактику несчастных случаев.

— К примеру, мы осмотрели пункт технического обслуживания тяговых агрегатов, работающий прямо на станции, — рассказывает Юрий Чурсин. — Лебединских железнодорожников заинтересовало такое расположение: у них обслуживающее подразделение находится в УЖДТ, поэтому приходится все локомотивы гонять туда. Исключение перегонов и проведение ТО

на станциях позволяет сократить затраты и снизить время обслуживания тяговых агрегатов.

В свою очередь, специалисты МГОКа взяли на заметку идею лебединцев о стажировке дежурных по станциям. Конечно, перед началом работ новая сотрудница изучает схему станции. Но далеко не каждый человек способен сопоставить план с территорией, чтобы спроецировать его на конкретную местность. Поэтому железнодорожники ЛГОКа предложили проводить новичков по путям станции, показывать, где находится тот или иной перегон или стрелка. После такой экскурсии сотрудница будет чётко представлять, куда именно отправляет составы, и сможет верно оценивать расстояния.

Формат фокус-группы признали удачным. Следующая встреча пройдёт уже через месяц-полтора.

ПРОФИЛАКТИКА

Как пить дать

Каким напиткам следует отдать предпочтение в жаркую погоду



Лето — горячая пора в прямом смысле слова. Тем более если трудиться в горячем цехе. Главный врач Центра медицинской профилактики Белгородской области Татьяна Михайлова — о том, почему на работе нужно не только выполнять производственные задачи, но и следить за своим водным балансом.

— Татьяна Владимировна, все мы со школы знаем, что вода — источник жизни и так далее. Как это объясняет медицина?

— Наш организм — это сложнейшая биохимическая лаборатория. Вода — универсальный растворитель, без которого эта лаборатория просто встанет. Кроме того, с водой выходят шлаки, продукты распада, в том числе — соли тяжёлых металлов. Если жидкости недостаточно, они остаются в организме и отравляют его.

Вода поддерживает и наш кислотно-щелочной баланс — базовый постоянный показатель, от которого зависят практически все реакции. Изменился он — и организм просто начнёт себя разрушать. Вода отвечает за терморегуляцию — выделяется с потом. Наконец, она уменьшает концентрацию вредоносных вирусов и микроорганизмов, вымывает их.

Понятно, что без воды нам не выжить. Но пить её нужно правильно, особенно летом. А в условиях серьёзного производства, в которых трудятся работники Металлоинвеста, адекватный питьевой режим как нигде важен.

Без бутылки не обойтись

— Сколько жидкости нам нужно?

— Давайте посчитаем. Даже в спокойном ритме жизни взрослый человек ежедневно теряет минимум 500 миллилитров воды с потом, 300–350 — с дыханием, ещё столько же — с продуктами кишечника. И конечно, с мочой. Это уже полтора литра в день — только для замещения базовой траты воды.

Когда нагрузка становится высокой, а температура воздуха растёт, организм реагирует на изменение внешних условий обильным потоотделением. Это значит, что объём необходимой организму воды вырастает втрое. Да, до четырёх с половиной литра воды — цифра впечатляющая, но абсолютно реальная.

— Это же три полторалитровые бутылки! Как столько выпить?

— Запросто. Но ни в коем случае нельзя терпеть-терпеть, а потом бросаться на воду. Пол-литра воды за раз и больше приведут к гидроудару, это не очень хорошая нагрузка на желудок. К тому же, большое количество жидкости провоцирует взрыв химических реакций в организме. Это может повредить наши органы, включая сердечно-сосудистую систему.

Пить воду нужно понемногу и часто — как минимум раз в полчаса, максимум в час. В горячем цехе и при высоких физических нагрузках я бы вообще посоветовала поправлять свой водный баланс каждые 15–20 минут, выпивая по полстакана воды. Так мы будем восполнять водопотерю с максимальным комфортом для организма.

Как этого добиться? Постоян-

но иметь при себе воду. У нас, к сожалению, пока нет такой культуры. «Что? Мне везде ходить с бутылкой? Ещё скажут, что я с похмелья!» Но это как раз тот случай, как бы это ни звучало, когда без бутылки не обойтись!

Поберегите иммунитет

— Что пить в жару? Горячее или холодное?

— Давайте начнём с неожиданного: в жару не стоит пить холодную воду! Она очень бездушно относится к нашей иммунной системе, наносит по ней болезненный удар. И охлаждения на самом деле не наступает, это иллюзия. Кстати, так же обстоят дела и с холодным душем в жару: он сужает сосуды, и теплоотдача, наоборот, становится хуже. Постойте под горячей водой — и вы почувствуете себя намного комфортнее.

— А как же знакомый по старым фильмам образ загорелого тракториста, припавшего после тяжёлой работы к ведёрку с ключевой водой?

— Такие фильмы, к сожалению, не дают ответа на вопрос: сколько прожил этот тракторист? Холодная вода хороша как средство закаливания, тренировки,

иногда — лечения. Но постоянно её лучше не пить. В повседневности лучшая вода — та, которая имеет комнатную температуру. Поэтому пусть бутылка с водой спокойно стоит рядом с вами, не нужно прятать её в холодильник или морозильный шкаф.

А вот горячее питьё в жару вполне годится: вспомним опять же советские фильмы, но уже со среднеазиатскими аксакалами, которые сидят в ватных халатах и неспешно прихлёбывают горячий чай. В том же Китае горячий чайник летом вам подадут в любом кафе. Важный нюанс: чай обязательно должен быть зелёным, это «холодный» продукт, который снижает нашу энергетическую активность.

— А как быть со сладким и кисленьким?

— Мы уже не раз говорили о «пользе» сахара. Он сгущает кровь, так что сладкий напиток не утолит жажду, а наоборот. Если речь о газировке, то это ещё и красители, различные пищевые добавки с буквой Е. Получается, что в сильную жару, когда организму и так трудно, мы ещё добавим в него дополнительные шлаки.

Поэтому, как я уже сказала, лучший вариант — это зелёный

чай. Можно травяной чай или компот из сухофруктов, в который для вкуса добавили немножко мёда. И ещё не помешает минералка: ведь с потом мы теряем соли.

В итоге водный рацион на «горячую» смену я бы составила так: литр чая или компота, литр минералки и литр-полтора простой воды!

Искусственная бодрость

— Давайте остановимся на энергетических напитках. Сегодня их часто покупают люди, у которых нелёгкая физическая работа. Что вы можете сказать об энергетиках в жару?

— И в жару, и в любой другой сезон мой ответ будет одним и тем же: ничего хорошего! Энергетики содержат кофеин, который заставляет наш мозг активизировать работу надпочечников. В организм начинают поступать гормоны, отвечающие за тонус. Да, человек становится бодрее и активнее. Но в естественных условиях период бодрости сменяет период торможения. А в нашем случае организм получает от хозяина ещё одну баночку энергетика.

В результате надпочечники снова и снова вырабатывают гормоны. Но их возможности не беспредельны. Нарушается вся эндокринная система человека, и это может закончиться трагедией. Относитесь к энергетическим напиткам очень осторожно: бодрость, которую они дают, искусственная, мы «вырываем» её из организма силой. Не нужно проверять наш ресурс на прочность такими экстремальными вещами.

— Как человеку восстановиться после смены?

— Если вы поддерживали правильный водный баланс и чувствуете себя нормально, попробуйте «раскачать» организм после долгого стояния за станком, сидения в кабине или за пультом. Прежде чем зайти домой, совершите пешую прогулку — километра в три. Сходите на беговую дорожку: икроножные мышцы помогут активизировать мелкие сосуды и разогнать кровь, а активное дыхание очистит её от остаточных шлаков.

А в выходной день потренируйте организм, в первую очередь сосуды и сердце. Сходите в баню, в бассейн, сядьте на велосипед или займитесь бегом. Так вы не только восстановитесь после вчерашнего дня — новая смена будет для вас гораздо легче и комфортнее!

Беседовал Ярослав Макаров

Идеальный
водный
рацион на
«горячую»
смену



литр
чая или
компота

+



литр
минеральной
воды

+



литра
простой
воды

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Лучшие по рискам



▲ Начальник обогатительной фабрики Андрей Сычев (в центре) получил награду в конкурсе за звание «Самый проактивный цех»

По итогам месячника, посвящённого развитию культуры безопасности, обогатительная фабрика победила в конкурсе на звание «Самый проактивный цех».

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

В конкурсе приняли участие подразделения комбината, вошедшие в первую волну проекта по внедрению риск-ориентированного подхода. Эксперты оценивали результативность комитетов по культуре безопасности, уровень проведения сменно-встречных собраний, эффективность применения электронных наряд-допусков.

Истоки успеха

Кубок «Лучшего проактивного цеха» заслуженно получил коллектив обогатительной фабрики. И это вполне закономерно. Обоганительная фабрика первой на комбинате приступила к внедрению системы управления профессиональными рисками. Охоту на риски, как и каскадные совещания, здесь проводят с 2022 года. Тогда же здесь начали использовать новый формат коммуникации, при котором с рабочими и инженерно-техническими работниками открыто обсуждали проблематику безопасности всех процессов производства.

Уже два года фабриканты успешно применяют основные инструменты риск-ориентированного подхода.

— Все найденные факты сотрудники подразделения регистрируют с помощью мобильного приложения и заносят на портал по ОТиПБ. Это помогает отслеживать замечания и оперативно на них реагировать, — говорит главный специалист по ОТиПБ ОФ Андрей Банников.

Так, например, фиксация в мо-

бильном приложении помогла минимизировать критичный риск, связанный с пересечением железнодорожных путей в неположенных местах. В цехах дробления и производства высококачественного концентрата и отгрузки готовой продукции приобрели и установили ограждение, а на портале по ОТиПБ рядом с записью об обнаруженном риске появилась отметка «выполнено».

Чтобы исключить возможные травмы и облегчить сотрудникам процесс промывки ручейковых фильтров КДФ-90, в цехе обогащения смонтировали специальные площадки. А на участке фильтрации цеха обогащения собрали переходный мостик. Благодаря этому передвижение рабочих стало безопасным.

Примечательно, что 90 % выявленных рисков персонал обогатительной фабрики устраняет собственными силами. Судьбу остальных 10 % решают на технических советах комбината.

Культура безопасности — это и про улучшение производственных процессов. Так, для снижения рисков затопления насосного отделения цеха обогащения на фабрике приобрели и установили 38 высокопроизводительных насосов Roitech. Эксплуатация показала, что их производительность на 30 % выше, чем у предшественников, а энергопотребление — на 10 % ниже.

Преобразования пришли и в административно-бытовой комплекс цеха хвостового хозяйства. Здесь заканчивают ремонт раздевалок и душевых комнат.

До конца нынешнего года в корпусе участка дробления № 2 реконструируют площадку складирования запасных частей, а в насосном отделении цеха обогащения завершат работы по укрытию решётками водоотводных каналов.

Смотрите на видео

За «Лучший комитет по культуре безопасности» наградили

коллектив управления по производству запасных частей. Сотрудники подразделения сделали ставку на творчество и смонтировали цикл видеороликов. В роли главных героев — сами работники. Живо и небанально они рассказывают, например, о правилах работы с придаточной тележкой, напоминают о стажировке на рабочем месте, говорят о важности инструктажа. Готовые ролики показывают на общецеховом комитете по ОТиПБ.

— Коллеги охотно участвуют в подготовке и съёмке видеороликов. Благодаря этому они не только включаются в работу подразделения, но и учатся лучше видеть потенциальные риски и устранять их, — отмечает главный специалист по ОТиПБ УПЗЧ Елена Сорокина.

В режиме диалога

В управлении железнодорожного транспорта уверены: отлаженная коммуникация — лучший способ сократить количество нерешённых вопросов. Подразделение отмечено в номинации «За лучшие коммуникативные практики по безопасности труда».

— Все спорные моменты и обращения со стороны коллектива мы стараемся решать на местах, у себя в подразделении. Те, что требуют иного подхода — выносим на общекомбинатские комитеты. Оперативная обратная связь помогает быстро устранять недочёты в снабжении работников средствами индивидуальной защиты. Для сотрудников УЖДТ этот вопрос особенно важен, — подчёркивает главный специалист по ОТиПБ УЖДТ Андрей Шевченко.

— Подразделение развивает отличные практики в обсуждении рисков перед работой. Это позволяет снизить риск травматизма при выполнении любой операции, — отмечает начальник отдела развития инструментов ОТиПБ Илья Касьянов.

● БИЗНЕС-СИСТЕМА

Всё ближе к цели

Участок промышленной котельной № 1 энергоцентра Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева подтвердил четвёртый, предпоследний, шаг по системе 5С.

С 2018 года в цехе внедряют инструменты Бизнес-Системы. Первым из них стала система 5С, которая направлена на повышение производительности труда и создание максимально комфортных условий на рабочем месте.

Справка

Система 5С состоит из пяти шагов:

- ▶ сортировка инструментов;
- ▶ создание мест для их размещения и хранения;
- ▶ содержание в чистоте;
- ▶ стандартизация;
- ▶ совершенствование.

Сначала работники освобождают своё рабочее место от ненужных и необязательных при выполнении производственных задач предметов. Далее размещают все инструменты так, чтобы ими было удобно пользоваться, при этом не затрачивая время на их поиски.

— Мы рассортировали материалы и детали, определили места для их хранения. Каждое наглядно обозначили табличками с подписями, сделали яркую разметку цеха. Такая визуализация облегчает работу сотрудникам и помогает новичкам быстро ориентироваться на территории, — рассказывает специалист Бизнес-Системы энергоцентра Михаил Цепилов.

Важно не только организовать эргономичное рабочее пространство, необходимо поддерживать его в чистоте и порядке. Все эти мероприятия — и есть три первых шага системы 5С.

А вот четвёртый шаг, за который коллектив участка получил награду, подразумевает стандартизацию.

— По сути, мы устанавливаем стандарты рабочего места, размещения предметов, а также формируем привычку постоянно поддерживать чистоту, — констатирует начальник котельной № 1 Александр Чаплыгин.

Все этапы системы 5С оценивали руководители комбината и подразделения во время линейных обходов. Полученная участком итоговая оценка соответствует четвёртому шагу.

— Раньше у нас всё было разбросано, не было маршрутов передвижения, а напечатанная на бумаге инструкция была общей для всех работников и просто напечатанной, — продолжил Чаплыгин. — Сейчас же мы навели порядок среди материалов и инструментов, сделали маршруты передвижения, определили ответственное за каждую территорию. Мало того, даже инструкцию оформили графически с указанием этапов работы, необходимых инструментов, предполагаемого времени для выполнения работ!

Теперь перед коллективом участка промышленной котельной № 1 стоит ещё одна цель: достичь пятого шага по системе 5С — «Совершенствование». Здесь работникам предстоит непрерывно поддерживать и развивать результаты, достигнутые на первых шагах, выработать привычку по улучшению поддержания рабочего пространства и внедрить новую культуру производства.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева



▲ Наглядное обозначение оборудования облегчает работу сотрудникам и помогает обучать новый персонал

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Мастерство рабочих рук

На Михайловском ГОКе прошёл конкурс профмастерства по семи специальностям



48

мастеров своего дела приняли участие в практической части конкурса профмастерства на Михайловском ГОКе.

◀ Погрузка руды техникой такого объёма занимает в среднем 2 минуты 29 секунд. Все участники справились практически идеально



▼ Переместить между бочками ведро воды — задача не из лёгких



Лучшие машинисты карьерного и шагающего экскаваторов, насосных установок и крана, монтеры пути, токари и электрослесари собрались вместе, чтобы проверить собственные силы, оценить соперников и достойно представить свой цех.

Юлия Ханина,
Мария Коротченкова
Фото Марии
Коротченковой
и Владимира Авдеева

За действиями участников наблюдали студенты двух железногорских колледжей — политехнического и горно-металлургического. Для них такие мероприятия — отличный способ погрузиться в профессию.

Конкурс прошёл в два этапа. На первом, теоретическом, соревновались все, кто подал заявки на участие. А вот к практическому допустили тех, кто набрал наибольшее количество баллов на предыдущем этапе.

Ювелирная работа

За звание лучшего машиниста карьерного экскаватора боролись четыре профессионала. Среди

них — Максим Бесов. В карьере комбината за рычагами исполина он сидит уже более 13 лет. Управлял разными машинами, а сейчас отгружает руду 15-кубовым гигантом. Признаётся, что с удовольствием подал заявку на участие в конкурсе: всегда интересно попробовать свои силы!

Первое практическое задание — перемещение металлического кольца. Зубья 12-кубового ковша ловко подхватывают железный обруч и переносят его с одной стойки на другую.

— Здесь важно не просто поднять кольцо, но ещё и не уронить его. Чтобы это получилось, нужно правильно установить экскаватор и стойки, чувствовать машину и побороть волнение, — объясняет конкурсант Роман Медведев.

Второе задание было более привычным для участников. Машинисты грузили горную массу в 130-тонный большегруз. Жюри отслеживало работу ковша в забое, правильную подачу предупредительных сигналов, скорость и объём загруженной горной массы.

— Погрузка руды техникой такого объёма занимает в среднем 2 минуты 29 секунд. Все участники справились практически идеально. Допустимые погрешности составили до двух тонн и несколько секунд, — комментирует ре-



▲ Электрослесари знают: в собранной схеме реле времени должно работать предельно точно



▲ Монтеры пути должны уметь работать слаженной командой

зультаты начальник рудоуправления и председатель жюри Виталий Никулин.

На верхнем горизонте борта карьера в мастерстве управления техникой соревновались машинисты шагающего экскаватора. Ковш «шагаря» держится цепями на длинной стреле, и отсутствие жёсткого крепления осложняет выполнение конкурсных заданий. Участники приложили немало усилий, чтобы поймать баланс, надеть, поднять и перенести специальную насадку к месту очистки железнодорожного пути. Дальше они переместили между установленными на земле бочками ведро воды, закреплённое на ковше. Главная цель задания — не расплескать воду и поставить ведро точно на основание.

Александр Чистилин — машинист со стажем, уже более десяти лет загружает горную массу в железнодорожные составы. В конкурсе впервые пробует свои силы.

— Сегодня мне выпал жребий первому сесть за рычаги экскаватора. Было волнительно, да и внимание жюри держит в тонусе, — говорит Чистилин. — Цель каждого из нас — победить. Но больше всего мы рады возможности проверить свои навыки в соревновании с соперниками и получить новые впечатления.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



▲ Токари вытачивали сложную, не имеющую применения в жизни деталь

Не каждый сможет

В механосборочном цехе управления по производству запасных частей тишину прерывает работа токарных станков. Здесь восемь участников вытаскивают свою конкурсную деталь — оправку. Деталь сложная и не имеющая применения в реальной жизни.

— Это своего рода сборное изделие, с помощью которого можно оценить профессиональные умения токаря. Он должен не только соблюсти размер детали, но и сделать её поверхность идеальной, без заусенцев, ямочек или других дефектов, — подчёркивает главный технолог УПЗЧ Алексей Паничкин.

На выточку детали каждому участнику отвели полтора часа. Токарь с 15-летним стажем Алексей Подковальников не раз был призёром конкурсов профмастерства разного уровня. Практическую часть задания он выполнил за один час и две минуты.

— В нашей профессии самое главное — умение читать черте-

жи и не бояться станка. Важно правильно подбирать режим его работы, пользоваться измерительными приборами и знать свойства материалов обрабатываемой детали, — перечисляет Подковальников.

Жюри оценивало последовательность выполнения операций и соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности. Изготовленные детали прошли проверку в отделе технического контроля. Погрешность калибровки готового изделия не должна превышать сотых долей микрона, что в разы меньше миллиметра.

Крановый биатлон

На площадке обогатительной фабрики Михайловского ГОКа машинисты крана демонстрировали филигранную работу. Не так просто пронести металлический диск по обозначенному маршруту, не задев ограждения, а затем аккуратно опустить его на столбик. При этом груз постоянно должен находиться на уровне 1–1,2 метра от уровня пола.

Надо так рассчитать движение, чтобы исключить или свести к минимуму раскачку детали. Самое

сложное — максимально точно поймать момент, когда его нужно опустить. И здесь машинисту, кроме отличного зрения, важны крепкие нервы.

— Диск опускать гораздо сложнее, чем детали тяжёлой мельницы. Трос сильнее раскачивается, тогда как мощная многотонная деталь будто сама управляет контроллерами крана и тянет вниз. Но я справилась! — с удовлетворением отмечает машинист мостового крана обогатительной фабрики Татьяна Даниленко с десятилетним опытом работы.

Машинист крана — это профессия, связанная с высокими рисками. Он отвечает не только за перемещение и доставку груза, но и за жизни других работников. Поэтому в заданиях конкурсантов обязательно учитывали и то, как они соблюдают правила промышленной безопасности и охраны труда.

— Если в теоретической части конкурса участники были зажаты и заметно волновались, то на этапе практики они раскрылись, в них проснулся спортивный интерес и здоровое желание победить, — говорит начальник технического управления Михайловского

ГОКа Сергей Выходцев. — Хорошо, что наши коллеги хотят совершенствоваться в выбранной профессии, и конкурс им даёт такую возможность!

Надо родиться машинистом

На другой площадке фабрики окомкования свои силы пробовали машинисты насосных установок. Им предстояло заменить сальниковые кольца на насосе 8ГрК-8, которые уберегут рабочую зону от выхода пульпы из насоса. Кропотливая работа требует сосредоточенности. Но молодой специалист Сергей Воеводский сложной её не считает. Правда, с одной оговоркой: машинистом насосных установок надо родиться.

— Задание для меня обычное, каждую смену с таким сталкиваюсь, поэтому не слишком волновался. Справился не за тридцать отведённых минут, а за двадцать, — рассказывает специалист. — Главное в моей работе — сделать так, чтобы насосы правильно качали, без дисбаланса и прорыва трубы. Ещё нужно хорошо знать технологию. Если пробьёт трубу нагнетания, нужно объяснить сварщику, в каком месте её надо варить.

Исполняющий обязанности начальника цеха обогащения Андрей Дуденков образно называет насосное оборудование подразделения «сердцем фабрики». Оно, как мотор, непрерывно качает сырьё на классификацию, дешламацию и сепарацию.

Командная работа

Для монтеров пути собрать без нарушений стык на рельсах — привычная работа. В среднем за смену они собирают и разбирают 24 стыка.

— Несмотря на простоту исполнения, недооценивать важность этой работы нельзя. Если монтер не докрутит болт, то ослабнет стык и рельсы не лягут вплотную друг к другу — и может случиться авария. Настоящий мастер этого не допустит, — поясняет начальник цеха путей УЖДТ Сергей Кононов.

Роман Мамзин и Алексей Мусин на железной дороге не новички. За пару минут они распределили между собой последовательность рабочих операций. Уметь согласовать свои действия — обязательное условие их труда.

— Монтерам важно не только уметь пользоваться инструментами, забивать костыли и выправлять рельсы, но и договариваться между собой. У нас командная работа, мы должны поддерживать друг друга, — говорит Мусин.

Звонит звонок

Для сборки схемы асинхронного двигателя электромонтерам отвели два часа.

Но собрать её быстро — ещё не значит победить. Одной внимательности здесь мало. Необ-

Прямая речь



Антон Захаров, управляющий директор Михайловского ГОКа:

Михайловский ГОК — это команда профессионалов. Один из принципов развития нашего комбината — уважительное отношение к труду. Именно поэтому мы проводим конкурсы профмастерства, выявляем лучших сотрудников, которые являются примером и для коллег, и для тех, кто сейчас учится в колледже и скоро пополнит ряды наших работников. Вместе мы — сила!



Ольга Серенко, директор по персоналу Михайловского ГОКа:

Конкурс профмастерства повышает престиж рабочих профессий. Благодаря ему каждый участник может ощутить важность своего труда, гордость за пройденный профессиональный путь.

ходимо проявить инженерную смекалку и сделать так, чтобы реле времени сработало точно, как часы.

— Перед запуском любого двигателя должна включиться предупредительная сигнализация. 10 секунд звонит звонок, 30 секунд он молчит, затем снова звонит 30 секунд. И только после 70 секунд запускается двигатель, — поясняет начальник центральной электротехнической лаборатории Михайловского ГОКа Игорь Стариков.

Срабатывание сигнализации — один из ключевых моментов в сфере охраны труда, поэтому к этой части электрической «головоломки» жюри было особо строго.

Кто лучший?

На момент подписания номера газеты в печать на комбинате ещё не объявили победителей конкурса. Их список вы найдёте в следующем выпуске «Курской руды».



▼ Машинисту крана важно поймать момент, чтобы точно опустить кольцо



ВМЕСТЕ!

Сила семьи

На стадионе «Горняк» прошёл семейный фестиваль Металлоинвеста «Вместе! Со спортом»



Прямая речь



Максим Можилев,
директор Центра
развития
и популяризации
физической культуры
и спорта:

Ещё на этапе подготовки фестиваля мы решили сделать всё возможное, чтобы участники запомнили этот праздник не как серьёзные состязания, а как объединяющее семейное мероприятие, со своей соревновательной изюминкой. Судя по отзывам участников и зрителей, у нас получилось.

◀ Семейный спортивный фестиваль подарил его участникам много ярких эмоций

Все 11 семей-участников — сторонники не только здорового образа жизни, но и главных семейных ценностей: любви, согласия и взаимопомощи.

Юлия Ханина
Фото Валентина Косогова

Спорта и зрелищ

Большинство участников — опытные спортсмены. В семье главного механика фабрики окомкования Михайловского ГОКа Андрея Баранова и его жены Юлии — трое детей: Вероника, Полина и Дима. Нынешним летом Барановы решили, что фестиваль пополнит список спортивных мероприятий с участием их семьи.

— Спортивные состязания учат синхронности, помогают лучше слышать и понимать друг друга, — уверена Юлия Баранова.

Пока Дима вместе с папой разминаются перед началом эстафеты, девочки в сопровождении мамы перемещаются в соседнюю локацию. За считанные минуты специальными красками участники мастер-классов наносят им на лица яркий аквагрим.

Неподалёку располагаются юные художники. Сегодня они ещё и дизайнеры одежды. Под руководством взрослых ребята взмахом кисти превращают обычные белые футболки в яркие модные вещи.

В этот день каждый нашёл себе дело по душе. Хотите поиграть в дартс? Пожалуйста! Желаете зрелищ? Обратите



▲ Управлять семейной лодкой — важный и полезный навык

внимание на спортивный коллектив «Русские богатыри» из Губкина: его участники умеют ходить по стёклам и с лёгкостью гнут железные прутья.

«Котлеты» и атлеты

Интересных идей с лихвой хватало не только у организаторов соревнований, но и у самих участников. Железнодорожники проявили креатив, придумывая названия для команды. Здесь были «Быстрые кеды», «Торнадо», «Торпеда», «Четыре татарина» и даже «Котлеты». Такое необычное имя молодая семья Панковых — Артём и Валерия — для своей команды выбрали вместе.

Шуточные забеги на поле стадиона заставили участников от души посмеяться. Здесь важно быть не быстрее, выше, сильнее, а скорее всей семьёй чувствовать друг друга и идти в ногу.

— Корпоративная программа Металлоинвеста «Вместе! Со спортом» позволяет проводить мероприятия, которые объединяют семьи работников Михайловского ГОКа и горожан на спортивных площадках Железнодорожского района, — отмечает начальник управления внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов комбината депутат областной Думы Владимир Стефанович.

Командный дух

Всех участников наградили дипломами. А трём командам, занявшим первое, второе и третье места, вручили почётные грамоты и памятные корпоративные подарки.

— Мы гордимся результатом. Мечта сбылась, мы заняли первое место и ещё раз доказали, что наша семья — дружная, сильная и смелая, — не скрывает эмоций



▲ Каждый участник внёс свой вклад в общий результат



▲ Команды-победители получили дипломы и памятные призы

помощник машиниста буровой установки БВУ Михайловского ГОКа Максим Стариков.

Он и его жена Екатерина увере-

ны, что их дети — Глеб и Гриша — и дальше будут дружить со спортом. Потому что самый лучший пример подаёт именно семья.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Закалённый, как сталь

Как сочетать победы в спортивных соревнованиях и профессиональных конкурсах



◀ В среднем за смену Седых преодолевает около 160 километров, делая от 20 до 50 рейсов в зависимости от расположения экскаватора и места перегрузки



Призёр конкурса профмастерства Металлоинвеста, кандидат в мастера спорта по лёгкой атлетике, водитель большегрузного самосвала автотракторного управления и отец двоих сыновей. Всё это — о 29-летнем сотруднике Михайловского ГОКа Сергее Седых.

Мария Коротченкова
Фото автора и из личного архива Сергея Седых

До мелкого болтика

Уже три года Сергей Седых маневрирует по дорогам карьера на БелАЗе грузоподъёмностью 130 тонн. До этого управлял 27- и 40-тонными самосвалами. А начинал свой трудовой путь на комбинате слесарем.

— Окончил Железнодорожный горно-металлургический колледж по специальности «автомеханик». Когда пришёл на практику в автотракторное управление, понял, что сделал правильный выбор: меня покорили мощь, габариты и объём большегрузов. До сих пор испытываю гордость, что управляю одним из таких исполинов, — рассказывает Сергей.

Азы водительского дела он осваивал с опытным наставником — Валерием Русановым, к тому моменту более 30 лет проработавшем на комбинате.

— Я ему сразу сказал: «Хочу работать, поэтому должен знать всё». Ну, и сразу по его указанию полез под капот, изучать двигатель на практике. Вот таким образом он и научил меня всему. Сейчас я знаю свою машину до самого мелкого болтика, — говорит Сергей.

В 2019 году Седых продемонстрировал знания и мастерство на конкурсе профмастерства Михайловского ГОКа. Примерно за три минуты выполнил выезд и заезд в бокс, парковку, точный

старт, круг на время. И занял третье место, позволившее молодому водителю представить комбинат на конкурсе профмастерства Металлоинвеста, который проходил на Лебединском ГОКа.

— Там повторил свой результат. И снова получил бронзу, только более высокого — корпоративного уровня, — вспоминает Сергей.

За смену Седых преодолевает около 160 километров, делая от 20 до 50 рейсов в зависимости от расположения экскаватора и места перегрузки. Он постоянно заботится о машине.

— Всегда внимательно слушаю, как работает мотор, подвеска. Если что-то не так — сразу проверяю, устраняю недочёт, — говорит Седых. — У нас в экипаже четыре водителя. И каждый в свою смену отвечает за рабочее состояние машины.

На беговых дорожках

Два с лишним десятилетия назад учитель физкультуры предложил второкласснику Серёже попробовать силы в лёгкой атлетике. Он согласился. Сыграла роль и позиция родителей: они хотели, чтобы сын выбрал спорт по душе, это закаляет характер и дисциплину.

По мере взросления парня и спорт играл всё большую роль. Особенно многоборье — бег на 60 метров, 60 метров с барьерами, прыжок в высоту, длину и с шестом, 400 метров, один километр. Сергей усердно тренировался по 3–4 часа чуть ли не каждый день.

— Мне некогда было гулять с друзьями: я буквально жил спортом, хотя как-то успевал хорошо учиться. Тренировался со своей возрастной группой, потом оставался и занимался со старшей, — рассказывает Сергей. — Отдавал себя полностью: в ат-

летике нужно показать хорошее время. Например, над дистанцией в 400 метров работаешь год, а на соревнованиях не хватает одной секунды — всё, это фиаско. Кого-то это ломает, а меня сделало сильнее.

Всё было не зря: Седых стал пятым на всероссийских соревнованиях на дистанции 400 метров с барьерами, был рекордсменом Железнодорожска в этой же дисциплине, в составе сборной Курской области входил в десятку сильнейших барьеристов России. Но в 16 лет ушёл из многоборья.

— Случилось то, от чего не застрахован ни один спортсмен, — разрыв связки на бедре. Из-за травмы на год оставил тренировки. После восстановления вернулся в строй, но уже по совету тренера изменил вид. Он мне сказал: «Болит нога — тренируй руки». Я начал прыгать с шестом. Тренировки проходили трижды в неделю в Орле. На одних из соревнований, прыгнув 2,02 м в высоту, я и получил звание кандидата в мастера спорта по лёгкой атлетике.

Седых с 16 лет получал спортивную зарплату. Она была небольшая, но парню хватало на обеды и одежду.

— Спорт оставил в 19 лет. У меня появилась семья, дети, а это уже более высокая ответственность, — объясняет Сергей. — Но продолжаю поддерживать физическую форму. Участвую в забегах и кроссах, играю в футбол и баскетбол за своё подразделение в рабочей спартакиаде МГОКа, занимаю командные и личные призовые места. Старший сын Артём уже занимается футболом. Думаю, младший Мирон скоро тоже за ним потянется.

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

Плавка на оценку

Будущие металлурги теперь могут плавить сталь, не покидая учебной аудитории.

В Железнодорожном горно-металлургическом колледже завершаются выпускные экзамены. В качестве эксперимента к традиционной защите дипломов нынешним летом ссуз добавил демонстрационный экзамен, который студенты сдают на новеньких тренажёрах-имитаторах. С их помощью они моделируют реальные производственные условия и раскрывают свои профессиональные умения и навыки.

Новое оборудование поступило в колледж благодаря участию ссуза в программе «Профессионалитет», обучение по которой начнётся с сентября этого года. Тренажёры закупили в конце мая, и первыми их освоить доверили выпускникам-металлургам. За несколько дней студенты научились на них работать, совместили теорию с практикой, а затем сдали экзамен.

Всего несколько нажатий на кнопки клавиатуры — и на экране появляется изображение плавки стали в дуговой электросталеплавильной печи. Этим процессом можно управлять: добавлять ингредиенты, увеличивать или уменьшать температуру, отслеживать итоговые показатели готового продукта. Если студент совершил ошибку и нарушил процесс, тренажёр тут же об этом проинформирует. И подскажет, как можно всё исправить.

— Тренажёры создают обстановку реального производства, — рассказывает преподаватель специальности «Металлургия чёрных металлов» ЖГМК Светлана Каунова. — Сначала ребята учатся работать на них и приобретают умения, необходимые для настоящей плавки. Это оборудование станет отличным подспорьем при обучении молодёжи профессиям.

Выпускник колледжа, будущий металлург Ярослав Чичерин во время производственной практики неоднократно бывал в фасонно-литейном цехе Михайловского ГОКа. Работу печи наблюдал вживую. И очень удивился, когда увидел такую же картинку на экране тренажёра.

— Несколько дней нас знакомили с этим оборудованием, а затем мы сами сели за пульт. Тренажёр очень хороший, помогает систематизировать знания и «подкачать» свои навыки перед работой или практикой, — делится молодой человек.

На демонстрационный экзамен студенту отводят фиксированное время. За ходом работы следит эксперт — представитель Михайловского ГОКа, отлично знающий процесс. Главный специалист производственной службы фасонно-литейного цеха УПЗЧ Михаил Черняков уже поработал на новом оборудовании и составил о нём своё мнение.

— Несмотря на то, что тренажёры имитируют работу более мощных 180-тонных печей, ребятам, уже поработавшим на комбинате, намного легче понять суть процесса. Они будто реально ощущают, как плавится металл, как его разливают, что происходит, когда в печь добавляют марганец. Всё выглядит очень реалистично, — считает эксперт.

К началу нового учебного года тренажёры установят в специально созданных для проекта «Профессионалитет» технологических зонах. Работать на них будут студенты уже с первого курса.

Юлия Ханина
Фото автора



6 учебных тренажёров приобрёл колледж благодаря проекту «Профессионалитет»

▲ Работа на тренажёре имитирует реальную плавку стали

ВМЕСТЕ!

Городу и горожанам

Какие проекты воплотят в жизнь в этом году победители грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе!»

Вместе!
С МОИМ ГОРОДОМ



◀ Вручая награды победителям конкурса, директор по социальным вопросам МГЮКа, депутат Курской областной думы Борис Сорокин отметил, что проекты участников конкурса помогают делать город лучше, красивее и комфортнее

Экоплощадка «Ключик»

Автор: Центр детского творчества.
Авторы создадут для юных жителей города экоплощадку, игровой и научный комплекс для изучения природы родного края, оснастят её метеобудкой и доской для записи показаний приборов. А ещё высадят тематические клумбы, аптекарский огород, построят искусственный пруд и организуют уголок «Туристический привал».



Семейный центр #ПроВозможности

Автор: Железнодорожная общественная организация инвалидов, детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья «Равенство».

Созданный семейный центр будет оказывать помощь семьям с детьми ОВЗ. Психологи, медработники, юристы, работники СФР и управления соцзащиты из Железнодорожска и Курска проведут мастер-классы и встречи с родителями, ответят на их вопросы. Завершит проект детская вечеринка и Мама-party.



Мария Коротченкова

«46 деталей»

Автор: Дина Исютина.
Для детей 9–10 лет проведут танцевальный флешмоб, мастер-класс по росписи игрушек, старинные игры Курской губернии и квиз.



«СпортТайм»

Автор: Железнодорожное отделение Всероссийского общества инвалидов.

Проект призван приобщить взрослых и детей с инвалидностью и ОВЗ к участию в адаптивных настольных и настольных спортивных играх. Организаторы обещают творческие, кулинарные, спортивные мастер-классы и турслёт. Заключительным мероприятием станет игра «Форт Боярд».



«ПроГВ»

Автор: Татьяна Кастрикина.
Проект популяризирует грудное вскармливание и включает в себя создание сообщества поддержки, консультации специалистов, распространение информации о пользе грудного вскармливания, а также лекции, фотосессии и арт-сессии для мам.



«Волшебство сенсорной комнаты»

Автор: Олеся Зобова.
На базе детского сада № 14 психологи и дефектологи учреждения создадут сенсорно-игровую комнату для особенных детей от трёх до семи лет. Там «поселятся» воздушно-пузырьковая успокаивающая колонна, кривое зеркало для снятия напряжения и светящаяся панель для саморегуляции и развития моторики.



«ПроизоШЛА беседа»

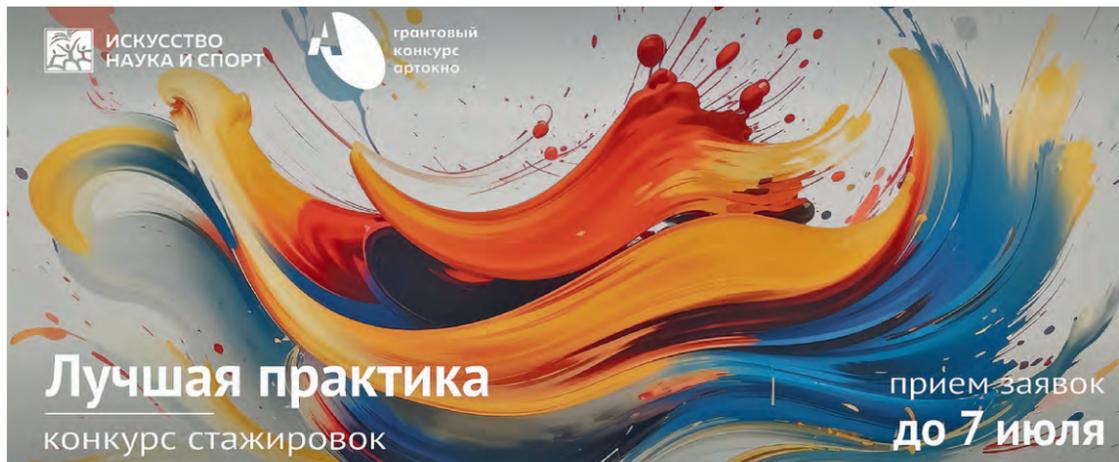
Автор: Олеся Парталюк.
В детских садах и школах автор проведёт обучение по детской безопасности по программе добровольческого поискового отряда «ЛизаАлерт». Основная аудитория — дети от 3 до 17 лет, их родители и педагоги.



Об остальных проектах мы расскажем в следующем номере «Курской руды».

АНОНС

«Лучшая практика» от фонда



Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» запустил второй конкурс стажировок «Лучшая практика». Инициатива направлена на расширение профессиональных компетенций лидеров социокультурного развития Белгородской и Курской областей. Приём заявок продлится до 7 июля включительно.

«Лучшая практика» — это часть образовательной программы, которая ежегодно проходит в рамках Грантового конкурса «АРТ-ОКНО». Основная цель конкурса — стимулирование творческого и профессионального потенциала лидеров социокультурного развития Железногорска, Губкина и Старого Оскола.

К участию приглашаются физические лица старше 18 лет, осуществляющие деятельность в сфере культуры и искусства, а также в иных сферах, направленных на социокультурное развитие территории. Обязательным условием конкурса является регистрация в пределах Железногорского района Курской области, а также Губкинского или Старооскольского районов Белгородской области.

Победители конкурса смогут приобрести новые знания в области передовых практик и актуальных технологий в области культуры и искусства, познакомиться с современными трендами развития креативных пространств и проведения открытых мероприятий, а также познакомиться с дополнительными инструментами привлечения ресурсов для

развития своих проектов. Заявителю предоставляется возможность выбора одной из двух предложенных программ стажировок.

● Ознакомиться с правилами участия в конкурсе «Лучшая практика» и программой стажировок участники могут на сайте Культурной платформы «АРТ-ОКНО». Заявки принимаются по адресу: grant@artknofest.ru

Приём заявок: до 7 июля 2024 года. Победителей объявят до 16 июля.

● КОНКУРС

НА ВСЕ РУКИ МАСТЕРА

На Михайловском ГОКЕ им. А. В. Варичева прошёл второй этап конкурса «Семья горняков».

Как показал смотр талантов, горняцкие семьи умеют петь, танцевать, исполнять гимнастические номера, разыгрывать театральные сценки и создавать из металлических деталей настоящие произведения искусства.

Впереди — третий этап конкурса — спортивный фестиваль «Семейные старты».



▲ Семья Полулях показала жюри танцевальный номер

● ОТЧЁТ

Информация

о деятельности Благотворительного фонда «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» за 2023 год

Общие сведения

Благотворительный фонд «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее — «Фонд») является общественно полезным фондом.

Высшим коллегиальным органом управления Фонда является Наблюдательный совет Фонда.

Руководитель Фонда: Исполнительный директор Чиркова Ольга Викторовна.

Место нахождения Фонда: 307170, Курская область, г. Железногорск, ул. Ленина, д. 21.

Фонд начал свою деятельность в марте 2023 года.

Реализация благотворительных программ в 2023 году

В 2023 году Фонд осуществлял свою деятельность в соответствии со следующими благо-

творительными программами, утвержденными протоколами Наблюдательного совета Фонда:

● Благотворительная программа «Адресная помощь» — направлена на поддержку социально незащищенных слоёв населения, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях, некоммерческим организациям в осуществлении их уставной деятельности по проектам, которые соответствуют целям деятельности Фонда.

● Благотворительная программа «Развитие регионов» — направлена на оказание содействия в развитии регионов в разных сферах жизнедеятельности населения: здравоохранение, спорт, культура, образование, организация городских пространств, мест досуга и отдыха.

География реализации благотворительных программ Фонда: преимущественно Белгородская и Курская области, а также другие регионы Российской Федерации.

Отчёт об использовании имущества фонда в 2023 году

На исполнение указанных благотворительных программ Фонд направил в 2023 году 410 млн руб., оказав поддержку физическим и юридическим лицам по следующим направлениям:

- Благоустройство общественных территорий для жизни, отдыха, занятий спортом — 162 млн руб.
- Поддержка спортивных учреждений — 119 млн руб.
- Поддержка учебных учреждений — 86 млн руб.

■ Поддержка учреждений культуры и искусства — 22 млн руб.

■ Поддержка организаций социального назначения — 5 млн руб.

■ Оказание благотворительной помощи социально незащищенным физическим лицам — 5 млн руб.

■ Поддержка учреждений здравоохранения — 5 млн руб.

■ Поддержка религиозных учреждений — 4 млн руб.

■ Поддержка дошкольных учреждений — 2 млн руб.

Источником средств для реализации благотворительных программ Фонда являлись добровольные благотворительные пожертвования от российских юридических и физических лиц.

Помощь от иностранных граждан, лиц без гражданства

и иностранных государств Фонд не получал.

Налоговые органы не проводили проверку деятельности Фонда за 2023 год.

По результатам 2023 года была проведена аудиторская проверка годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Фонда аудиторской организацией ООО «АУДИТАЛЛ» (ОГРН 1077746338702). По результатам проверки получено аудиторское заключение, согласно которому бухгалтерская (финансовая) отчётность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Фонда по состоянию на 31.12.2023, целевое использование средств и их движение в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчётности.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Азарову Нину Павловну, Куликова Петра Ивановича, Алексеева Виктора Александровича, Сапунову Клавдию Ивановну, Булат Зинаиду Ефимовну, Парфенову Нину Ивановну, Тетеричеву Марию Тимофеевну, Миронову Нину Афанасьевну, Краличкина Ивана Ивановича, Христов Христо Христов, Фомина Александра Сергеевича, Ян Галину Филипповну, Зекунова Геннадия Васильевича, Локтионова Игоря Евгеньевича, Кочетова Анатолия Ивановича, Сибилеву Людмилу Алексеевну, Варфоломееву Валентину Ивановну, Глубокова Юрия Иннокентьевича, Казмирову Светлану Алексеевну, Карасева Алексея Павловича, Курносикову Юлию Ивановну, Лютова Виктора Ивановича, Подпрятову Елену Ивановну, Богданову Елену Александровну, Давыдову Валентину Ивановну, Зеленскую Таисию Ивановну, Кускову Любовь Ивановну, Харламова Анатолия Романовича, Брехову Галину Ивановну, Кулакова Сергея Александровича, Кузнецова Сергея Ивановича, Половинкина Григория Ивановича, Маслова Виктора Владимировича, Тыщук Татьяну Андреевну, Нужную Полину Макаровну.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-68

ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

реклама 28.06.-11.07.2024г
г. Железногорск, ул. Воинов-Интернационалистов, 18

ОБРЕЗЬ ЛОСОСЯ С/М/ 0,5КГ 	СЕРВЕЛАТ СУЗДАЛЬСКИЙ С/К/ 200Г 	ТОРТ МАРКИЗА 1КГ
199 ⁹⁹	99 ⁹⁹	499 ⁹⁹
СОУС КУБАНСКИЙ ТОМАТНЫЙ/ СТ/Б/ 500Г 	УГОЛЬ ДРЕВЕСНЫЙ БЕЛГОРОД ПАКЕТ/ 10Л 	СЫР РОССИЙСКИЙ 50%/ ТАТАРСТАН/ 1 КГ
49 ⁹⁹	149 ⁹⁹	449 ⁹⁹

ЕЖЕДНЕВНО КЭШБЕК - 30%
НА ПРОДУКЦИЮ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА
с 20:00 до 23:00

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШУ СТОЛОВУЮ с 12:00 до 16:00
ПРЕДЛАГАЕМ ВКУСНЫЕ, СЫТНЫЕ И НЕДОРОГИЕ ОБЕДЫ ОТ 50 р.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- администратора
- менеджера
- кладовщика по приемке товара
- продавца
- грузчика
- кондитера
- повара
- шеф-повара
- уборщика
- водителя а/м «Газель»

8 920 713 01 03
www.zabor46.ru

Профлист Штакетник Ковка

ЗАБОРЫ
из блоков **МОДЕРН**

- низкая цена
- долговечность
- различные варианты заполнения
- быстрый монтаж
- возможность самостоятельной сборки из готовых элементов

ВОРТА, АВТОМАТИКА ВОРОТ

реклама

- ▶ **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.
- ▶ **Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.** Тел.: 8-910-315-33-10.
- ▶ **Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому.** Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.
- ▶ **Грузовые перевозки.** Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧИЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24
реклама

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.
Выезд в район. Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

- Гранит, мрамор, комплексы
- Оградки, столы, лавки
- Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

- ♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
- ♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников — РУ — Главацкого Станислава Кононовича; АТУ — Карпушина Александра Николаевича; Энергоцентр — ветерана комбината Соколовой Марии Васильевны; УПЗЧ — Кофанова Владимира Николаевича; Коммунальщик — Кожедубова Егора Игнатьевича, и выражают искренние соболезнования родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

БЕЗОПАСНЫЕ ПРЕПАРАТЫ
ДЛЯ БОРЬБЫ С ФИТОФТОРОЙ, НА ТОМАТАХ

- ФАРМАЙОД — 20 мл НА 10 л ВОДЫ
- ЭМ-ВОСТОК — 20 мл НА 10 л ВОДЫ
- ФИТОСПОРИН — 5 гр НА 10 л ВОДЫ
- ТРИХОДЕРМА ВЕРИДЕ — 30 гр НА 10 л ВОДЫ
- АЛЛЕРИН+ ГАМАИР — 20 ТАБЛЕТОК НА 10 л ВОДЫ

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

● САД И ОГОРОД

Как защитить томаты от фитофторы?

Валентна Мартыненко,
садовод-профессионал

В случае с фитофторой важно именно не допустить её появления. Споры грибковой болезни распространяются так быстро, что буквально за неделю уничто-

жают все посадки с томатами. Профилактика фитофторы начинается с момента высадки рассады. Нижние листья у томатов не должны касаться земли. Если высаженная рассада ещё небольшая, а лист касается земли, не обязательно обрезать его полностью, можно удалить лишь ту часть, что лежит на земле.

Повышенная влажность при прохладной температуре — вот условия, в которых размножаются споры фитофторы. Осенью бессмысленно относить большую фитофторой ботву в мусор, считая, что так вы якобы «выносите» фитофтору с участка. Помимо того, споры фитофторы прилетают с ветром и дождём.

Желая уберечь высаженную рассаду от ночной прохлады, многие в летнее время ежедневно закрывают двери теплицы на ночь. Утром все стены теплицы покрыты конденсатом, а это ведёт к повышенной влажности и к размножению спор грибковых болезней. Открытые по ночам двери в

теплице и есть та хитрость, которая помогает не допустить появления фитофторы. Вспышек развития фитофторы можно избежать, если соблюдать простые рекомендации по уходу за томатами: замульчируйте грядки, поливайте утром, проветривайте теплицу, выбирайте устойчивые сорта.