



Металлоинвест
Михайловский ГОК

ЧИТАЙТЕ ЭЛЕКТРОННУЮ
ВЕРСИЮ КОРПОРАТИВНОЙ
ГАЗЕТЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА



НА ПОРТАЛЕ
ZHEL.CITY

Курская РУДА

№ 01 (3142)

23 ЯНВАРЯ 2026 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН



Фото Александра Белашова

Чувство мощи и полёта

Светлана Хлопова — первая вMetalloinvestе женщина-водитель БелаЗа. Помимо работы на Лебединском ГОКе, она воспитывает двух дочерей, находит время для сада и огорода, поёт в церковном хоре и занимается волонтерством. Сейчас Светлана Хлопова ездит на сорокатонном большегрузе в роли подменного водителя. И с нетерпением ждёт момента, когда ей доверят свой самосвал!

ЗАБОТА

С 1 февраля меняется структура заработной платы — идёт пересмотр тарифов и окладов

О том, как и почему изменятся тарифы и оклады, рассказывает заместитель генерального директора Металлоинвеста по организационному развитию и управлению персоналом Юлия Андроновская.



— Юлия Николаевна, в конце 2024 года вы отмечали накопившиеся в компании перекосы в оплате труда работников. Прошлый год ознаменовался значительными изменениями в этой сфере. Удалось ли Металлоинвесту достичь той цели, которую ставили?

— Да, я считаю, что мы во многом достигли поставленных целей. В первую очередь мы стремились увеличить прозрачность системы оплаты труда для работников, выровнять внутренние несправедливости, а также пересмотреть наши заработные платы относительно рынка труда. Действительно доходы сотрудников выросли. Причём выросли выше инфляционных значений и рыночных значений по большинству ключевых профессий.

— Какие ещё изменения ждут работников в части оплаты труда?

— В 2026 году системных, больших изменений в подходах к оплате труда не будет. Мы сохраним ту практику, которую внедрили в 2025-м. И при этом продолжим наращивать доход наших сотрудников.

— Как включение некоторых надбавок в тариф повлияет на размер дохода работника?

— Мы провели огромную работу по систематизации большого полотна различных надбавок, которые на протяжении многих лет возникали в то или иное время по той или иной профессии, что приводило к дисбалансу. Следующий шаг — перетарификация. Ряд надбавок, в том числе индексационная, также будут включены в тариф.

Мы, безусловно, сохраним базовые надбавки, связанные с

вредностью и прочими факторами. Но часть надбавок, набор которых отличается от комбината к комбинату, от подразделения к подразделению, будет перенесена в тариф. Это не повлияет на изменение дохода сотрудника: сумма в расчётном листке останется той же. Но базовая — она же тарифная! — часть дохода в общей структуре дохода вырастет.

— Сохранится ли система дифференцированного пересмотра?

— Да, мы продолжим реализовывать систему дифференцированного пересмотра в привязке к системе ABCD, которую внедрили в 2025 году, поскольку это обеспечивает конкурентоспособность наших заработных плат относительно рынка и позволяет в том числе удерживать внутреннюю справедливость.

— Будет ли индексация в этом году?

— В декабре 2025 года мы провели Социальный совет и догово-

рились о ряде принципиальных вещей. В первую очередь — о том, что размер индексационной надбавки теперь будет определяться в рамках Социального совета. И, собственно, эта практика внедрена уже «с колёс». Во-вторых, мы договорились о том, что индексационная надбавка 2026 года с учётом экономической ситуации в стране, ситуации в отрасли и в компании составит 2 % от среднего дохода рабочих профессий.

— А эта индексационная надбавка тоже станет частью тарифа?

— Да, но только через два года. Мы впервые в истории компании взяли на себя обязательство регулярно проводить перетарификацию: цикл составит два года. Поэтому — ещё раз повторюсь — индексационная надбавка 2025 года войдёт в тариф уже в 2026 году.

Соответственно, индексационная надбавка 2026 года войдёт в тариф через два года. Надеюсь, что такой подход обеспечит уверенность наших сотрудников

«Мы впервые в истории компании взяли на себя обязательство регулярно проводить перетарификацию: цикл составит два года».

в том, что индексация не носит временный характер, а будет регулярно включаться в базовую часть дохода.

— Вы говорили, что итоги перетарификации будут отличаться в зависимости от комбината и профессий из-за разной структуры дохода, количества применяемых надбавок. Где работники могут уточнить информацию конкретно по своей профессии, по своему подразделению?

— В прошлом году во время перехода на систему оценки ABCD и последующего пересмотра дохода мы внедрили чат-бот. Этот инструмент отлично себя зарекомендовал и позволил достаточно быстро отвечать на запросы большого количества сотрудников. В ситуации, когда занят один бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом, ответ на вопрос может дать другой. Таким образом мы быстро возвращались к людям с обратной связью.

В этом году мы обязательно продолжим и расширим эту практику. Сотрудники смогут адресовать чат-боту вопросы, связанные с перетарификацией, надбавками, которые войдут в тариф конкретного сотрудника и так далее. И, конечно, в чат-боте можно будет получить ответы на другие вопросы, связанные с циклом оценки ABCD, возможностями обучения, получения второй, смежной специальности, участием в наставничестве.

Конечно, развитие чат-бота не отменяет тех инструментов, которые мы уже используем. Всегда можно напрямую обратиться к бизнес-партнёру по вопросам управления персоналом своего подразделения, и он ответит на ваши вопросы. Но если не получается быстро к нему попасть или дозвониться, то, пожалуйста, пользуйтесь чат-ботом «ТвойHRпартнёр»!

Беседовал Дмитрий Кравченко
Фото Валерия Воронова



▲ Работники предприятий Металлоинвеста могут быть уверены: компания сделает всё возможное, чтобы обеспечить достойную оплату их труда

РАЗВИТИЕ

За счёт внутренних резервов

Как стать соавтором успеха и повысить свой доход

Металлоинвест поставил цель — повысить операционную эффективность производственных процессов. Расскажем, что за этим стоит и какие выгоды получает от этого рядовой рабочий.

Елена Титова
Фото Владимира Авдеева

Что такое операционная эффективность?

Металлоинвест, как и вся отрасль, испытывает падение спроса (а значит — и цен) на сталь и железорудное сырьё. В таких условиях прибыль невозможно увеличивать простым наращиванием объёмов производства. Что же делать?

— Искать внутренние резервы и новые инструменты повышения производительности, улучшения работоспособности оборудования, результативности на всех уровнях управления, — перечисляет первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов. — Это позволит получить дополнительную прибыль, которую можно направить на повышение доходов сотрудников, улучшение условий труда, социальные программы. И, конечно, подготовиться к выходу на рынок с новыми объёмами и продуктами после стабилизации ситуации в отрасли.

Всё вышеперечисленное — и есть производственная эффективность. Под этим термином понимают способность достигать максимальной отдачи при минимальных затратах.

Как связаны операционная эффективность и производственная культура?

Напрямую, уверен директор департамента операционной эффективности Металлоинвеста Александр Иванов.

— Если культура «аварийная», то операционная эффективность помогает производству «тушить пожары», — поясняет он. — Но в нашем случае производственная культура постепенно переходит на системный уровень. Это позволяет выйти на планомерную работу, которая включает поиск путей повышения эффективности, постановку целей, разработку мероприятий по их достижению.

Поставленные цели должны быть амбициозными, но достижимыми. Их рассчитывают на основе реальных возможностей.

— Периодически мы видим «в моменте» производственные победы: в конкретный месяц цех



> 1,2 млрд
рублей составил экономический эффект проектов повышения операционной эффективности на трёх комбинатах за девять месяцев 2025 года.

Инструменты операционной эффективности позволяют «подсветить» проблемы и найти варианты их решения

выпускает рекордный объём продукции, — приводит пример начальник управления развития Бизнес-Системы Вадим Горюжанов. — Наша задача — разработать мероприятия, которые сделают такой успех постоянной величиной.

Для этого специалисты анализируют статистику показателей работы оборудования и техники. Выявляют периоды, когда результаты были оптимальными. Разбираются, что именно позволило работать лучше. И «упаковывают» мероприятия в готовые проекты.

Где в первую очередь будут повышать операционную эффективность?

Основные «зоны роста» для предприятий уже известны:

УО	ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	ЗАДАЧИ
ЛГОК	— ЗГБЖ — ФОК — АТУ	Рост производительности установок ГБЖ и выхода высшего сорта, оптимизация удельных норм расхода ресурсов, повышение коэффициента использования автотехники.
МГОК	— ОФ — ФОК — АТУ	Увеличение процента извлечения железа, дополнительные объёмы производства концентрата, улучшение удельных расходных показателей (энергетика, топливо и т. д.).
ОЭМК	— ЭСПЦ — ФОиМ	Повышение производительности установок металлзации, снижение расхода лома и отходов при выплавке стали, уменьшение расхода энергоресурсов.

КСТАТИ

В подразделениях внедряют циклы недельных улучшений. Это позволит на постоянной основе анализировать отклонения от целевых показателей, определять корневые причины проблем и разрабатывать корректирующие мероприятия.

ОПЫТ

На Михайловском ГОКе решили отказаться от переукладки железнодорожных путей в ночные смены. Изучив потребности рудоуправления в их обновлении, специалисты Бизнес-Системы посчитали, сколько решёток способны уложить рабочие в дневное время. Проведённый эксперимент подтвердил их расчёты. Отказ от «ночных бдений» позволит УЖДТ комбината сэкономить более 12 млн рублей в год.

Хорошо, цель поставлена. Но как её достичь?

Примеры организационных мероприятий — сокращение сроков капремонтов за счёт тщательного планирования. Или грамотное совмещение операций — скажем, техобслуживание автомобиля во время обеда водителя. Или отказ от услуг подрядчика, если мало загружен свой персонал. Или наоборот — передача на подряд функций, которые дешевле и эффективнее выполнят сторонние специалисты.

Примеры технических мероприятий — установка грохота готовой продукции на ЗГБЖ, организация мобильных заправщиков в карьере, изменение гранулометрического состава входящего сырья.

Наибольший эффект — синергетический! — даёт комплекс организационно-технических мероприятий.

Кто может участвовать в повышении операционной эффективности?

Любой сотрудник. Для этого есть целый набор инструментов. Можно занести предложение на Доску решения проблем. Или выдвинуть инициативу во время Открытых диалогов. Или предложить её на «Фабрику идей». Главное — желание.

Такое «соучастие» выгодно и предприятию, и сотруднику. Получая дополнительную выручку или снижая затраты, комбинат работает более стабильно и уверенно. Для сотрудника это означает ритмичную работу без простоев и авралов, внедрение средств автоматизации и малой механизации, рост доходов. А ещё — улучшение условий труда: часть сэкономленных средств направляют именно на такие мероприятия. Мало того, за идею с

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Черепов,
первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста:

Наша первоочередная и самая сложная задача — изменить сознание людей. Нужно, чтобы человек приходил на работу не только для «механического» выполнения плана, а становился участником процесса улучшений, соавтором успеха.

экономическим эффектом человек получает дополнительное денежное вознаграждение.

— Рабочие всё чаще включаются в процессы улучшений, — констатирует руководитель проектов по развитию производственной культуры Екатерина Рогова. — Массу предложений по энергосбережению, улучшению логистики, механизации процессов мы получаем во время Открытых диалогов. Внедрение таких идей даёт оптимизацию ресурсов, сокращение времени выполнения рутинных операций, снижение риска повреждения оборудования.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Чувство мощи и полёта

За что полюбила большегрузные самосвалы Светлана Хлопова

В старших классах она занималась кройкой и шитьём. После школы хотела поступать в военное училище. В итоге отучилась на горного инженера. Сегодня Светлана Хлопова — первая в Металлоинвесте женщина-водитель БелАЗа. И эта ступенька в её биографии далеко не случайна.

Ярослав Макаров

Фото Александра Белашова

Руль и дороги

— Как вы познакомились с автомобилями?

— Мне повезло родиться и жить в шофёрской среде. В пять лет за руль меня в первый раз посадил папа — он работал на автобусе, часто брал меня с собой в междугородние рейсы. Вообще, путешествовать с детства приходилось много: у моей бабушки было 11 детей — моих дядь и тёть! Все они разъехались по разным городам, мы постоянно их навещали, поэтому дорога стала частью моей жизни.

Замуж тоже вышла за шофёра. Сразу решила получить права, чтобы Саша больше отдыхал после работы и не отвлекался на нужные мне поездки. Отучилась в ДОСААФ, в 2013 году получила удостоверение категории В. За это время довелось поехать на «Ладе Приоре», нескольких иномарках, сейчас у нас «Нива».

— Но ведь водитель — это не просто человек, который сидит за рулём...

— Разумеется. Когда муж возит с машиной, всегда стараюсь быть рядом и помочь — хотя бы гаечный ключ подать! Если нужно, могу поменять охлаждающую жидкость или масло, поставить новую запчасть.

«Мы вас ждём!»

— Как вы пришли к тому, чтобы управлять карьерным самосвалом?



◀ В кабине большегруза водителю комфортно и уютно

— Это всё тоже из семьи. Мой Саша — белазист, много лет работает в карьере Лебединского ГОКа. Часто рассказывал о своём деле. Я пришла на комбинат в 2021 году машинистом крана в автотракторном управлении — в подразделение, где ремонтируют большегрузную технику.

Сверху, из кабины крана, я смотрела на наши самосвалы, как на большой конструктор: помогала в ремонте и сборке, подавала ремонтникам двигатели и другие крупные узлы. Самые сильные эмоции приходили, когда ремонтировали огромный кузов 220-тонной машины: со временем он истончается, и на него нужно наваривать новые листы стали. Мне приходилось кантовать его, поворачивая краном в разных плоскостях. Постепенно во мне росло желание работать водителем большой машины.

— И как вы его реализовали?

— Сначала выдвинула свою кандидатуру на корпоративный конкурс профмастерства — в чис-

ле водителей легковых машин. Была единственной девушкой среди мужчин. Прошла на «Ниве» все этапы, получила диплом. Мне сказали: «Приходите, мы вас ждём!» Получается, поймала на слове! (Смеётся.)

К тому времени я уже отучилась в ДОСААФ на категорию С. Потом добавила категории D и E — управление автомобилем с прицепом и автобусом. И затем отучилась на категорию АIII, которая в том числе позволяет управлять большими самосвалами!

— И всё это — сами?

— Никто не заставлял! В итоге мечта сбылась — в сентябре мне доверили БелАЗ во второй автоколонне АТУ! Сейчас я подменный водитель. Но надеюсь со временем получить свой самосвал!

Машины всё понимают

— Что отличает большегруз от других машин? О чём приходится думать шофёру?

— Габариты и вес! Управляя такой громадиной, понимаешь: нужно быть предельно внимательной. Тут своя специфика обзора из кабины — есть «мёртвые зоны», про которые нужно помнить. Своя, неторопливая скорость движения — около 20 километров в час. Но даже на скорости пешехода тебя может занести на мокром грунте — такая большая у машины инерция! Если ты в карьере, то нужно учитывать и уклон, очень аккуратно работая тормозами.

Перед каждым выездом досконально проверяем машину. Смотрим уровень масла и охлаждающей жидкости. Изучаем состояние приводных ремней. Проверяем давление воздуха в колёсах и тормозной системе. Начав движение, важно не забыть сняться с ручного тормоза — иначе он просто сгорит! Но наши машины умные и нам помогают — все неисправности и нарушения работы выдают на монитор.

При этом машина — а я сейчас езжу на сорокатонном БелАЗе — в управлении очень лёгкая: руль поворачиваешь с тем же усилием, что на легковой иномарке. Всего две педали — газ и тормоз. Коробка передач работает и в ручном режиме, и в автоматическом. Очень мягкая подвеска — кабина вроде как и на высоте, но ты в ней словно плывёшь. Меня буквально завораживает чувство мощи и полёта!

— Что вас больше всего поразило, когда вы сели на самосвал?

— В первую очередь — что руководство на это согласилось! (Смеётся.) Это ведь не только моя личная планка: наверняка были и сомнения, и опасения. В первые

дни за меня сильно волновались и переживали, постоянно звонили: «Как ты там?». На стажировке у меня было целых три наставника. И у каждого я заметила какие-то свои нюансы вождения.

Ребята и сейчас заботятся. Если останавливаешься в дороге, кто-нибудь обязательно затормозит: «Всё хорошо, помощь не нужна?» С мужем появилась новая грань общения: помогает советами, делится опытом.

— Где вам уже довелось поехать на комбинате?

— Успела покататься окатыши, «покататься» по карьере. Первые впечатления от него просто незабываемые — как будто побывала на экскурсии в горах! Принято считать, что женщинам нравятся только яркие цвета — зелёный, жёлтый, красный. А мне вот «зашла» именно эта красота!

— Когда появится свой БелАЗ — дадите ему имя?

— Обязательно! Только сначала надо будет на нём поездить, посмотреть на характер... Возможно, будет просто Ласточкой! Я любую машину не считаю куском железа: она всё слышит и многое понимает. Особенно добро и заботу.

Всё успеваю!

— С такой работой успеваете с домашними и семейными делами?

— Чтобы всё успевать, нужно поменьше лежать на диване и смотреть телевизор! Я телевизор вообще не смотрю. У нас прекрасные дочки. Старшая, Аня (ей уже 16), — человек искусства. Насте девять, очень ответственная, деятельная, вся в меня.

Много свободного времени уделяю дому, где живёт мама мужа: ухаживаем за садом, копаемся в огороде. Здесь тоже без техники не обходится: огород огромный, двор, территория за двором — всё нужно держать в порядке. Подумываем купить мини-трактор.

Ещё одна часть моей жизни — волонтерство. Занимаемся разными делами — от помощи вынужденным переселенцам до организации концертов. Я верующий человек, пою в церковном хоре. Когда выпадает свободная минутка, могу рисовать, предпочитаю красивые виды и натюрморты. Из семейных традиций у нас обязательна летняя поездка к морю. А лучший праздник — когда вместе у нас собираются самые близкие люди!



«Я не считаю машину куском железа: она всё слышит и многое понимает. Особенно добро и заботу».

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Формула» эффективности

Как принципы знаменитой автогонки могут изменить производство

Начальник производственной службы управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа Виталий Давыдов уверен: сокращение потерь рабочего времени сотрудников даже на 20 минут может дать значительный экономический эффект.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Сквозь тернии

Виталий Давыдов не ставит себе целью во что бы то ни стало изобрести что-то новое. Говорит, что просто отталкивается от поставленных задач.

— Верные мысли и оптимальные решения приходят по ходу работы, в процессе глубокого погружения в неё, — уверен он.

А для этого, по мнению Давыдова, нужно досконально разобратся в производстве.

— Путь к руководящей должности должен проходить «сквозь тернии», — убеждён начальник службы. — То есть карьеру необходимо начинать с рабочей специальности. Именно так я и поступил. Несмотря на красный диплом Курского политеха (ныне — ЮЗГУ), устроился рядовым сварщиком. Это позволило изнутри узнать структуру, нюансы и специфику производства.



◀ По мнению начальника производственной службы, любые изменения на производстве нужно обсуждать с сотрудниками

мы наметили ряд мероприятий, которые позволят повысить эффективность использования рабочего времени. Надо оперативнее решать оргвопросы и быстрее оформлять необходимые документы. Всё это даёт солидный прирост производительности, — делится планами Виталий Давыдов.

Параллельно специалисты работают над наращиванием технических мощностей цеха. Они просчитывают, как модернизировать существующее оборудование и улучшить технологию.

Настоящий кайф

На вопрос о том, зачем ему заниматься рационализаторством, Давыдов отвечает кратко и ёмко:

— А как по-другому? Понимаете, каждый новый проект — это вызов. Вызов самому себе. Очередное доказательство того, что нет ничего невозможного. Нужно просто сесть, подумать, посоветоваться с коллегами и, приняв решение, сделать на отлично. Это у меня ещё с университетом. Вот именно от этого — хорошо сделанной работы, удачного решения — я и ловлю свой кайф.

— Говорят, у вас в подразделении «устоявшийся» коллектив...

— Так и есть. Но и молодые специалисты к нам приходят. И мы не жадничаем — наоборот, с удовольствием делимся с ребятами всем, что знаем и умеем. Кто-то же должен продолжать наше дело!

Отдых — в семье

Чтобы отдохнуть мыслями от работы и обрести вдохновение для новых идей, Виталий Давыдов регулярно выезжает на рыбалку. В его арсенале — большой запас снастей: удочки, спиннинги, фидеры, несколько видов прикормки... Личный рекорд рыбака — пятикилограммовая щука, пойманная на Копённом водохранилище.

— Езжу на рыбалку не ради улова, а ради отдыха и уединения с природой. Я отпускаю все мысли и наслаждаюсь красотой вокруг. Пойманную «мелочь» выпускаю обратно, — говорит Давыдов.

Пока супруг на рыбалке, его жена Елена готовит вкусный ужин. В семье Давыдовых — своя традиция: субботним вечером за столом соберутся не только муж с женой, но и любимые сыновья Денис и Илья приедут из Курска в гости.

КАЗАЛОСЬ БЫ, ЭКОНОМИЯ — СЧИТАННЫЕ СЕКУНДЫ. НО ИМЕННО ОНИ ЧАЩЕ ВСЕГО И РЕШАЮТ ИСХОД ГОНКИ!

— Здесь я уже занимался разработкой технологических процессов как изготовления новых деталей, так и восстановления отработанных, уже бывших в эксплуатации, — вспоминает Давыдов.

Спустя двенадцать лет он решил сменить направление работы и из «стратега-теоретика» перейти к практике — на производство. Его назначили старшим мастером. Затем — начальником участка средств механизации. Именно тогда он начал воплощать в жизнь смелые идеи. Например, под его руководством изготавливались машины для очистки железнодорожных путей, которые и сейчас выполняют свои функции.

Ещё через несколько лет вместе со специалистами комбинатов Металлоинвеста и управляющей компании Давыдов вошёл в состав объединённой группы по повышению эффективности машиностроительных активов.

Решают минуты

Несколько лет назад, уже будучи начальником производственной службы УПЗЧ, Виталий Давыдов вместе с командой взялся за масштабный проект по повышению эффективности фасонно-литейного цеха. Здесь из

отслуживших свой срок металлических изделий (по сути — металлолома) отливают новые детали, которые нужны для стабильной работы оборудования.

— Мы начали с детального анализа и выявили ключевые потери. Обнаружили несколько причин, одна из которых — кадровый голод, знакомый сегодня, наверное, всем российским предприятиям, — рассказывает Давыдов.

В итоге команда пришла к простому выводу: если не хватает новых кадров, то нужно максимально задействовать имеющиеся. Для этого необходимо выявить и сократить потери рабочего времени.

— Смотрели по телевизору гонку «Формулы-1»? Даже самый титулованный пилот не выиграет её без слаженной работы команды техобслуживания, — проводит аналогию Давыдов. — Вы видели, как они молниеносно меняют колёса и заправляют болид во время пит-стопа? Казалось бы, экономия — считанные секунды. Но именно они чаще всего и решают исход гонки! Порой как раз этих мгновений и не хватает для победы.

Такой же подход решили применить в фасонно-литейном цехе.

— При работе над проектом

КСТАТИ

По соотношению цены и качества продукция литейного производства УПЗЧ вполне конкурентоспособна с узлами и агрегатами, представленными на рынке. Поэтому сегодня перед фасонно-литейным цехом стоит целый ряд задач, связанных с освоением новой номенклатуры вместо закупки оборудования на стороне. В планах — производить здесь бронь для новых дробилок обогатительной фабрики.

В фасонно-литейном цехе:

- ▶ полностью укомплектован штат;
- ▶ растёт число заказов от других подразделений;
- ▶ производственные показатели достигли 1 200 тонн литья в год.



▲ Виталий Давыдов убеждён: чтобы преобразовать производство, нужно пройти все ступени карьерной лестницы

Впрочем, его жизнь могла сложиться совсем по-другому. После окончания школы Давыдов видел себя компьютерщиком. Но при поступлении в последнюю минуту абитуриент передумал и... подал документы на специальность «сварочное производство в машиностроении». Вероятно, свою роль сыграли увлечения из детства — любовь к конструированию и моделированию. Учёба сразу далась ему легко: студент Давыдов не только изучал теорию, но и с удовольствием по-

лучал навыки на практике в ремонтном подразделении Михайловского ГОКа.

Первые рацпредложения

Окончив вуз, молодой специалист пришёл на градообразующее предприятие Железнодорожска. Освоил сварку всех деталей, которые выпускал цех. Парня быстро заметили. Уже через год его перевели на должность инженера в службу главного сварщика ремонтного подразделения.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Наденьте «кислородную маску»

Как учителя помогают детям в профориентации



▲ Эксперты программы рассказали педагогам, как регулировать эмоции и психологическое состояние

▼ Одна из задач проекта — превратить свежие идеи в конкретные проекты

Для педагогов из Губкина, Железногорска и Старого Оскола прошёл новый семинар программы Металлоинвеста «Вместе! С образованием».

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Полезные навыки

В первую очередь участников трёхдневного курса обучали, как не «выгореть» в профессии и что делать, если кризис всё же наступил.

— По сути, наш семинар сродни «кислородной маске», которую «сначала надеваешь на себя, а потом на ребёнка»: освоив саморегуляцию, можно научить ей и воспитанников. Для детей этот навык не менее важен: он помогает лучше разобраться в своём «я», сильных сторонах и склонностях, — поясняет руководитель проектного офиса Grant Rafting Эльвира Алейниченко.

В образовательной программе участвуют более 70 педагогов из трёх городов. Большая часть представляет «первый поток» — это новички, присоединившиеся в прошлом году. Их объединяют 12 школьных команд. Ещё 17 учителей осваивают образовательную программу индивидуально, вне групп. Это участники «второго потока»: они проходят обучение второй-третьей год — уже освоили азы тьюторства и наставничества на предыдущих курсах.

— Для нас важно не про-

сто обеспечить участников современными инструментами, — говорит руководитель проектов устойчивого развития Металлоинвеста Наталия Шапошникова. — Мы хотим создать сплочённое и энергичное сообщество учителей-новаторов, которое поможет коллегам профессионально развиваться и продолжит жить даже вне программы.

Что в чемоданчике?

В этом учебном году педагоги в составе команд реализуют профориентационные проекты для школьников 6-11 классов. Так, в старооскольской школе № 36 разработали цикл занятий «Веер профессий».

— Участник игры вытягивает карточку с изображением представителя конкретной профессии, — рассказывает учитель математики Ирина Травкина. — Далее он получает мини-чемоданчик, где лежат инструменты сталева или, скажем, медика. Ребёнок узнаёт, зачем они нужны, как ими пользоваться. А после может увидеть их в деле, побывав на экскурсии на ОЭМК или в поликлинике.



К маме на работу

Педагоги, которые участвуют в проекте не первый год, сейчас осваивают направление работы с родителями. Их цель — научить пап и мам, как помочь ребёнку в выборе будущей профессии и жизненного пути.

Например, в губкинской школе № 17 с подачи учителя биологии и химии Алёны Стукаловой запустили семейные чаепития с участием шестиклассников и их родителей. Задача — в неформальной обстановке выявить интересы и склонности школьников, чтобы помочь им в выборе профессии. Условие успеха — игровой формат: в ответ на прямой вопрос «кем ты хочешь стать?» подростки чаще всего «закрываются».

— Я не раз сталкивалась с ситуациями, когда под давлением родителей ребята, не дружившие с биологией и химией, подавали

документы в медицинские вузы и колледжи, — говорит педагог. — Потому что часто родители не знают, что на самом деле интересует их ребёнка.

В железногорской школе № 9 расспросили родителей, чтобы узнать, кто из них готов поделиться опытом и привести на рабочее место ребёнка. Затем выяснили, какие профессии интересны девятиклассникам. Хочешь стать воспитателем детского сада? Приходи на работу к маме Пети. Мечтаешь стать водителем и заниматься грузоперевозками? Папа Маши с радостью примет тебя на «профпробы».

— Каждый родитель может побывать в роли наставника, — говорит учитель истории и обществознания Ирада Жарикова. — Сейчас думаем, как организовать мастер-класс одного из отцов — электрогазосварщика Михайловского ГОКа.

● КОНКУРС

Давайте сделаем это «Вместе!»

Металлоинвест объявил старт грантового конкурса социальных инициатив.

Конкурс «Вместе! С моим городом» направлен на поддержку общественно значимых проектов, способствующих развитию городской среды и повышению качества жизни в Старом Осколе, Губкине и Железногорске. Проекты должны быть реализованы исключительно на территориях указанных городов.

Кто может подать заявку на конкурс?

К участию приглашаются:

- инициативные жители и инициативные группы;
- некоммерческие организации;
- учреждения культуры, образования, спорта и социальной сферы;
- иные юридические лица, реализующие социально ориентированные проекты.

На какую поддержку могут рассчитывать участники?

Общий грантовый фонд конкурса в 2026 году составляет 12 миллионов рублей. Размер поддержки зависит от формата участия:

- до 400 тысяч рублей — для юридических лиц;
- до 100 тысяч рублей — для инициативных граждан и инициативных групп.

Какие проекты получат поддержку?

В 2026 году проекты принимаются по пяти направлениям:

- «Город для жизни» — развитие добрососедства, помощь людям в трудной жизненной ситуации;
 - «Культурный город» — поддержка традиций, развитие культурного досуга и краеведения;
 - «Спортивный город» — развитие спорта, здорового образа жизни и массовых мероприятий;
 - «Умный город» — образовательные инициативы и профориентация молодежи;
 - «Экогород» — экологическое просвещение, помощь природе и защита животных.
- Приоритет при выборе победителей отдадут проектам с продуманной информационной составляющей, предусматривающей активное продвижение инициативы и вовлечение местного сообщества.

Когда стартует конкурс?

Официальный старт нового сезона пройдёт на общегородских форумах, которые объединят активных жителей, авторов проектов и представителей общественных организаций:

- Старый Оскол — 9 февраля;
- Губкин — 11 февраля;
- Железногорск — 13 февраля.

Форумы станут площадкой для знакомства с условиями конкурса, обсуждения идей и прямого общения с организаторами и кураторами.

Как правильно подготовить и подать заявку?

В течение всей заявочной кампании участников ждёт обучающий блок, включающий очные и онлайн-мероприятия, консультации и разбор заявок с экспертами. Эксперты расскажут о том, как придумать и реализовать проект — от идеи и планирования событий до продвижения и использования потенциала искусственного интеллекта. Чтобы зарегистрироваться на образовательные мероприятия (они начнутся уже на следующей неделе), посетите сайт <https://vmeste.city>. Там же можно заполнить заявки — их принимают только в электронной форме.

Когда можно подать заявку на конкурс?

Последний день приёма заявок — 13 марта.

Остались вопросы?

Во всех городах проведения конкурса работают кураторы, которые консультируют участников, помогают доработать идеи и сопровождают проекты на всех этапах:

Старый Оскол: Ирина Кобран, тел.: +7 (919) 222-49-04, e-mail: grant-st.oskol@yandex.ru
Губкин: Оксана Богданова, тел.: +7 (951) 152-59-38, e-mail: grant-gubkin@yandex.ru
Железногорск: Ольга Криволапова, тел.: +7 (950) 877-47-75, e-mail: city.zhel@vmeste.metalloinvest.com

ИСТОРИЯ

«Прекрасное было время»

Какие воспоминания о студенчестве хранят сотрудники компании

На этой неделе студенты отмечают свой праздник — Татьянин день. В преддверии 25 января мы попросили работников Металлоинвеста рассказать о своих студенческих годах.

1970-е

Валентина Новикова,
пенсионер Лебединского ГОКа:

Об общежитии

— Смотрю на двух внуков, которые не могут поделить комнату, и удивляюсь. В 70-е годы мы в общежитии харьковского вуза уживались впятером! Одна на гитаре играет, другая вяжет, третья готовится к семинару. Играет радио. И никто нико-



му не мешал! Мы умели договариваться и помогали друг другу во всём — в уборке, готовке, домашних заданиях.

Об общей кассе

— В столовых обедали редко. Старались экономить и готовили сами — суп на тушёнке, жареную картошку, яичницу. За окошком



висели сумки с домашними запасами — салом, соленьями.

У нас с девушками была «общая касса». На эти деньги покупали паштет, блинчики с начинкой — что-то сытное, чего хва-

тит на всех. Стуженку ели редко: что такое банка на пять человек? А стоила она 55 копеек — на эти деньги можно было хорошо в столовой пообедать! Общей «слабостью» был торт «Киевский» за

три рубля — мы его ели по поводу и без!

О «бомбах» под юбкой

— К экзаменам мы готовили «бомбы»: писали на тетрадных листках билеты и закрепляли резинкой на бедре, чтобы под юбкой спрятать. На экзамене доставали и с ними же выходили отвечать. Но преподаватели всё знали: возьмут листок, посмотрят, а затем зададут дополнительный вопрос. Благо, пока эти «бомбы» готовишь, практически всё запоминаешь.

О стройотрядах

— Летом мы работали проводниками пассажирских поездов. Помню, приедешь в Крым в четыре утра, а отправление обратно — в шесть вечера. Подружек в охапку — и на море купаться. Благодаря стройотрядам я большую часть страны объездила.

1990-е



Александр Ивкин,
специалист по охране труда и промышленной безопасности
Михайловского ГОКа:

Об отложенной встрече

— В 1998 году поступил на специальность «металлорежущие станки и инструменты» в Орле. Город мне сразу понравился. Уютный, патриархальный, с тихими улочками. Очень полюбил прогулки по Орлу. А спустя пять лет, познакомившись в Железнодорожке с будущей женой, выяснил, что в те же самые годы она тоже прогуливалась по этим самым улицам, будучи студенткой! Возможно, что мы даже где-то виделись, может, шли навстречу друг другу. Могли встретиться намного раньше!

О поездках и поездках

— Железнодорожские студенты добирались до Орла на поезде из трёх вагонов. Ехал он очень медленно, останавливался на каждом полустанке. Путь в 100 кило-

метров занимал около трёх часов. Но в этом был и свой плюс: в вагонах можно было встретить друзей и знакомых, поделиться новостями, посмеяться.

Иногда «гоняли зайцем». Тут вам и азарт, и адреналин, и экономия: деньги у студентов никогда не бывают лишними.

О подработках

— Конечно, студенческая жизнь была небогатой. Из еды — жареная картошка и суп из овощей, которые привёз из дома. А львиная доля стипендии уходила на оплату комнаты в общежитии. Поэтому в свободное время подрабатывал грузчиком в фармацевтической организации. Однажды на смене мы с напарником случайно уронили ящик с медикаментами. Глянули друг на друга и одновременно сказали: «Подзаработали!» К счастью, выяснилось, что на подобные случаи компания всегда закладывает дополнительные средства. Из нашей зарплаты ничего вычитать не стали.



2020-е



Максим Нигматзянов,
оператор поста управления
цеха отделки проката ОЭМК:

О работе и учёбе

— Однажды мы с одноклассниками выиграли в конкурсе экскурсию на ОЭМК. В цехе отделки проката я увидел красивые пакеты с металлом. И понял: это моё! Так и получилось. Уже год работаю на комбинате и продолжаю учиться в политехническом колледже на прокатчика

О шпаргалках

— Сколько раз мы шли на разные хитрости, чтобы сдать экзамен или зачёт! Например, один прячет в ухе микронаушник, другой диктует за дверью ответ. Как в фильме про Шурика: «Билет номер девять! Приём!». Раз шесть меня «палили» со шпаргалками. Последний случай — по английскому. Телефоны перед экзаменом у нас забрали. А мой сосед по парте оставил себе второй и потихоньку списал ответ. Я не успел, преподаватель заметила:



«Нигматзянов, выйди из аудитории! Завтра — на пересдачу!».

О физкультуре и физике

— Любимый предмет у студентов — физкультура. Ничего не надо зубрить. Можно побегать, попрыгать, в общем — побалдеть. А вот с физикой было непросто. Вёл её сильный и очень строгий преподаватель. Задавал много дополнительных вопросов. Поэтому учили билеты наизусть. Зато знания в голове отложились!

О бургерах

— Я не люблю заморачиваться насчёт еды. Был неудачный опыт: совместил лапшу «Доширак» с йогуртом. Не самая приятная на вкус вещь получилась! А лучшее блюдо, которое я ел в нашем кол-

ледже, это бургеры. Там они точно зачётные!

О личном

— Во время учёбы я встретил первую любовь. Гулял с ребятами и познакомился с девушкой Катей. Сразу нашли общий язык и общие интересы. Катались на лошадях и квадроциклах. Ездили в аквапарк. Повесили замок на мосту. А сейчас живём вместе. Душа в душу.

Подготовили
Татьяна Денисова,
Мария Коротченкова
и Евгения Шехирева
Фото Владимира Авдеева,
Валерия Воронова,
Юлии Шехворостовой
и из личных архивов героев

● НОВОСТИ

«Ловушка» для руды

На перегрузочных пунктах дробильно-конвейерного комплекса № 2 установили специальные карманы.

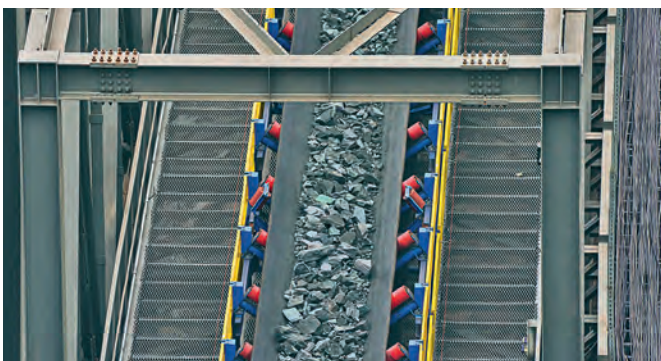
Высота между перегрузочными пунктами № 2 и № 3 ДКК-2 в некоторых местах достигает восьми метров. Если с такой высоты случайно падает кусок руды, то разрыв конвейерной ленты неизбежен. По словам сотрудников комплекса, подобные проблемы возникали каждый месяц.

— Совместными усилиями мы нашли решение — прикрыть ленту самофутерующимися карманами, — рассказывает главный инженер дробильно-конвейерного комплекса Александр Мороз.

Специалисты комплекса уложили брони с двух сторон от стенок конвейера, соорудив своеобразные «карманы». Они надёжно защищают транспортировочную ленту, улавливая падающие куски руды.

— В ноябре прошлого года такую модернизацию провели на перегрузочном узле № 2, а сейчас закончили обновление на узле № 3, — поясняет Александр Мороз.

Защитное оборудование сделали специалисты управления по производству запасных частей, а на конвейер его установили работники ДКК-2.



▲ Главная транспортная «артерия» ДКК-2 обеспечивает бесперебойную подачу рудной массы из карьера на фабрики комбината

Лазерная защита

В цехе металлоконструкций УПЗЧ Михайловского ГОКа повысили безопасность процесса рубки металла.

Как отмечает начальник цеха металлоконструкций УПЗЧ Алексей Смецкой, в своё время здесь установили листогибочное оборудование, оснащённое лазерным датчиком для безопасности работающего здесь сотрудника. Этот прибор способен в доли секунды остановить машину, если в опасную зону попадает, например, рука или посторонний предмет.

Новшество не просто привлекло внимание начальника цеха: он увидел в нём потенциал для более масштабного применения.

— На основном оборудовании для рубки металла всегда есть определённый процент риска, — объясняет Алексей Смецкой. — Если, допустим, под нож попадал посторонний предмет, то остановить работу можно было только одним способом — вручную, подняв тяжёлый защитный экран. На это требуется время.

Теперь проблему решает лазерный датчик, который постоянно сканирует опасную зону у ножа станка. Как только в его диапазон попадает любой предмет размером более 20 миллиметров — будь то палец, инструмент или обрзок металла — следует мгновенная команда на остановку оборудования.

— Мы устранили саму возможность возникновения травмоопасной ситуации, — продолжает Смецкой. — Технология действует на опережение. Соответственно, мы существенно повышаем безопасность работ и, что самое важное, сохраняем здоровье наших работников.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева



▲ Зона рубки металла — под постоянным контролем зоркого лазерного датчика

ЛИДЕР ИЗМЕНЕНИЙ

▼ Константин Салгалов никогда не сидит без дела: постоянно что-то мастерит, ремонтирует, собирает



Ремонтируя — улучшай

Почему Константин Салгалов всегда найдёт что улучшить

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Его рабочий кабинет — настоящая мастерская. Рядом с письменным столом — шкафы с идеально разложенными инструментами, сверлильные и точильные станки.

— Всё под рукой и на своём месте, — поясняет наладчик контрольно-измерительных приборов управления железнодорожного транспорта Константин Салгалов. — Работать — удобно и приятно.

На длинном столе лежит раскрытый, уже потёртый от времени чертёж.

— Это электрическая схема электровозов. Без неё — никуда. Приходит, бывает, машинист и говорит, что в кабине не работает освещение. Чтобы не искать неисправность вслепую, сверяюсь со схемой: сразу вижу, на какой узел обратить внимание, какие провода отвечают за свет. После этого найти и устранить поломку — дело техники, — делится Салгалов.

Часто он делает ремонт прямо здесь, в своём кабинете.

— На электровозах нередко подгорают контакты на линейных контакторах. Машинисты при-

носят их ко мне. Разбираю узел, зажимаю в тисках, зачищаю напильником и собираю обратно. Можно сказать, оказываю контактору экстренную техническую помощь и даю ему вторую жизнь, — рассказывает специалист.

До последнего винтика

Желание разобрать до последнего винтика любой механизм, чтобы понять его суть, появилось у Константина Салгалова ещё в детстве. Увлекались механическими часами (повзрослев, покупал их на блошиных рынках, дома разбирали и собирали заново). Под опекой отца постигал азы электричества: папа всегда следил, чтобы в доме бытовая техника работала как часы.

Вероятно, это детское увлечение и предопределило не только выбор профессии, но и скрупулёзный подход к любому делу.

— Меня заряжает результат. Я испытываю настоящую радость, когда всё работает слаженно, — признаётся Константин Салгалов.

Но для него недостаточно просто сделать хорошо: Салгалов постоянно ищет, как усовершенствовать процесс. Несколько лет работы ма-

шинистом электровоза дали ему глубокое понимание техники и чёткое видение, что можно изменить для повышения эффективности.

К новым решениям

Новые идеи, по его словам, рождаются сами собой.

— Осматриваю электровоз. И сразу вижу, что можно установить дополнительный датчик, который будет показывать машинисту параметр работы смазочной системы, — приводит пример Салгалов. — Тем самым можно повысить надёжность работы локомотива.

Или оптимизировать организацию работы, как произошло, например, с тормозными колодками. — Я сам их таскал, знаю, как это происходит. Несколько человек выстраивались в цепочку, чтобы переместить поддоны на место хранения. На это уходила почти целая смена, да и люди отрывались от основных задач, — вспоминает он.

Салгалов предложил простое, но элегантное решение: отгородить небольшую площадку металлической сеткой со съёмной крышей и организовать там компактное хранение.

— Колодки привозят на поддонах. Я предло-

жил с помощью манипулятора штабелировать их прямо в этой клетке. Всё на виду, и кладовщик быстро выдаёт нужное количество. Такой подход экономит рабочее время и бережёт силы людей, — поясняет рационализатор.

Отцы и дети

Желание улучшать не покидает даже дома в выходные: в свободное время он судовольствием возится с техникой. Старшая дочь уже работает на обогатительной фабрике Михайловского ГОКа, а с младшей мама находится в декрете.

Несмотря на большую семью и домашние заботы, Салгалов всегда находит время для самообразования: изучает тематические форумы, смотрит специализированные каналы. Заглядывает в тепловозное депо, чтобы поделиться опытом с коллегами по ремонту. И мечтает подробнее изучить устройство новейших тепловозов.

— Они недавно поступили на комбинат. Очень хочу съездить на завод-изготовитель в Брянск, чтобы увидеть всё своими глазами, — рассказывает Константин Салгалов. — Так я смогу глубже понять конструкцию и придумать, как сделать их работу эффективнее.

РАЗВИТИЕ

Шаги к безопасности



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
КУЛЬТУРА

На комитете по культуре безопасности Михайловского ГОКа подвели итоги 2025 года в сфере охраны труда и промышленной безопасности



11 097

рисков выявили в 2025 году.
10 257 из них — устранили.

АКЦЕНТЫ

Для повышения уровня производственной безопасности на Михайловском ГОКе в 2026 году запланировали следующие мероприятия:

- ▶ монтаж систем видеонаблюдения на производственных площадках и железнодорожном транспорте;
- ▶ внедрение системы управления доступом на перегрузочный пункт № 27 РУ;
- ▶ оснащение виражей автодорог карьера автономной системой информационных дорожных знаков;
- ▶ определение ТОП-5 рисков для каждого структурного подразделения с последующей разработкой программ по их минимизации.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Плоды трансформации

Открытый диалог и линейные обходы — основные инструменты повышения уровня производственной безопасности.

— Во втором полугодии года состоялось почти двести открытых диалогов с участием сотрудников и руководителей подразделений комбината, — отмечает начальник управления ОТиПБ Михайловского ГОКа Алексей Машкин. — Специалисты детально разобрали 117 вопросов и замечаний от работников, касающихся охраны труда и средств индивидуальной защиты. Каждое обращение сразу же рассматривали руководители подразделения совместно с экспертами управления ОТиПБ. Это позволяло решить вопрос в кратчайшие сроки.

Главное — защита

Большинство вопросов, заданных во время открытых диалогов, связаны со средствами индивидуальной защиты и спец-одеждой. Работники отмечали, что стёкла очков и масок часто запотевают, указывали на нестандартные размеры перчаток и утеплённой одежды.

— Главный критерий для СИЗ — надёжная защита работника, — подчёркивает Алексей Машкин. — И если

наша спец-одежда этим требованиям соответствует в полной мере. Да, она менее удобна, чем повседневная. И ботинки — тяжелее, чем туфли или кроссовки. Но они гарантируют защиту от травм, а это наша общая задача. Мы стремимся находить на рынке самые современные решения по СИЗ и обеспечивать ими наших сотрудников. К примеру, горнякам с плохим зрением предоставляем возможность подобрать корректирующие очки. Есть и возможность выбора одежды: она у нас — из разных тканей, с разным процентом хлопка.

Для повышения безопасности рабочих процессов на предприятии улучшили освещение и снизили запылённость в ремонтных зонах. Учли и бытовые пожелания людей: отремонтировали душевые и санузлы, наладили питьевое водоснабжение, повысили качество уборки.

Работать без рисков

В прошлом году на комбинате провели идентификацию и устранение критических рисков. Например, в «красную» категорию попал накопительный бункер КСМД, склад концентрата № 2, опытно-промышленная установка склада концентрата № 1 на обогатительной фабрике. Готовясь к реконструкции магистральных конвейеров, здесь обнаружили дефекты металлоконструкций. Специалисты нашли



▶ Михайловский ГОК предоставляет сотрудникам возможность выбора спец-одежды — из разных тканей, с разным процентом хлопка

▶ Горнякам с плохим зрением могут подобрать корректирующие очки. Для этого на комбинат периодически приезжает офтальмолог компании-поставщика СИЗ

варианты их усиления и восстановления. А также разработали компенсирующие мероприятия. Такие, к примеру, как установка саморазгружающихся конвейеров, исключение нахождения персонала в аварийной зоне, мониторинг высотных отметок строительных конструкций.

— Также в выбранном способе ремонта мы исключили возможные риски, поскольку проводили его без остановки ос-

новного технологического оборудования, — поясняет Алексей Машкин. — Это позволило избежать длительной остановки

производства. За год выполнен большой объём ремонтных работ. И мы продолжим их в текущем году.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Мосты, ракеты и планетарии

Какие арт-объекты предложили создать школьники в Железногорске, Губкине и Старом Осколе

Авторами инициатив, отражающих связь инженерной мысли с новыми технологиями, стали 45 десятиклассников из Старого Оскола, Губкина и Железногорска — участники программы «Железные перспективы». В течение двух дней на площадке Старооскольского филиала НИТУ МИСИС ребят учили работать над проектными идеями в команде.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Море креатива

Целый десант высадился в сквере «Студенческий», что прилегает к территории института. Изучив место отдыха, ребята пришли к неутешительному выводу: серо, уныло, скучно... А ведь в микрорайоне Макаренко проживает около 18 тысяч человек. Плюс ещё 5 тысяч учатся в расположенных рядом вузе и колледже.

Как создать креативный арт-объект, который, возможно, в будущем и появится в сквере? Эту задачу школьники решали вместе с наставниками — студентами СТИ НИТУ МИСИС. Выявили проблемные зоны территории, составили ресурсные карты. Провели мозговой штурм. Сформулировали цели. А затем создали концепт своего арт-объекта с полной выкладкой расчётов затрат и сроков реализации проекта.

Руководитель проекта «Железные перспективы» Наталия



▲ Чтобы создать проект креативного арт-объекта, ребятам пришлось потрудиться в командах

Киселева убеждена: платформа проектных идей помогает старшеклассникам не только получать новые знания:

— От участника требуется найти ресурсы для проекта. Продумать, для кого он будет предназначен. Доказать, что эта идея нужна. Когда ты участвуешь в развитии пространства, в котором живёшь, оно становится ближе и роднее.

...И летательный аппарат

Все команды продемонстрировали креативность, логику и

критическое мышление, отметили члены конкурсного жюри. Среди лучших — наиболее оригинальные проекты, которые отличаются новизной, продуманностью и реалистичностью. К примеру, команда «Альтаир» (первое место) предложила создать арт-объект «Точка притяжения». Чтобы повысить привлекательность сквера, ребята хотят соорудить мост с арками для прохода в кафе и построить зоны отдыха, установить современные лавочки, сделать подсветку на прогулочных дорожках.

Ребята из «Ракеты жизни» (второе место), придумали лета-

тельный аппарат, на поверхности которого можно рисовать мелками и фломастерами. А ещё — тематические беседки, фонари, имитирующие шлемы космонавтов с проекцией звёздного неба, урны в виде космических тел.

Бронзовые призёры «Крабсбургеры» предложили обустроить уютный уголок, где прошлое встречается с настоящим: старшеклассники хотели бы видеть здесь скамейку в форме сердца, символизирующего единство поколений.

Победителей наградили ценными подарками, а организаторы пообещали, что их идеи пред-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Константин Кривоzubов,
школа № 8, Железногорск:

Программа «Железные перспективы» даёт нам возможность качественно и без всяких репетиторов подготовиться к ЕГЭ на занятиях в институте. А ещё — погрузиться в определённые профессии и понять, что может ждать нас в будущем. Я пока не определился со специальностью. Но всё ближе идея построить карьеру, например, на Михайловском ГОКе, где работал машинистом экскаватора мой дедушка и сейчас трудится дядя.

АКЦЕНТЫ

«Железные перспективы» — профнавигационная программа, которую Металлоинвест реализует совместно с Университетом МИСИС.

● ГАСТРОЛИ

Акцент на лёгкость

Французским шансоном с элементами цыганского джаза начался год для жителей Железногорска, Губкина и Старого Оскола.

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

В этих городах при поддержке Металлоинвеста прошли гастроли Марии Берсо и джаз-оркестра «TOUTE LA VIE» с концертной программой «110 лет Эдит Пиаф». Обладательница редкого тембра исполнила любимые песни «маленького воробушка» (всемирно известное прозвище «Пиаф» на парижском жаргоне означает «воробышек») и тех, кто влиял на творчество известной артистки и писал для неё музыку и слова: Шарля Азнаву-

ра, Ив Монтана, Шарля Дюмона, Франсиса Лемарка.

Облегчённый вариант

С первых звуков голоса Марии Берсо аудитория заинтересовалась знакомой интонацией и нестандартной манерой исполнения, улавливая сходство с оригиналом чертой. Каждая последующая песня приводила зрителей в восторг: аплодисменты становились громче, крики «Браво!» — чаще. Не профессионалу найти отличия было сложно. Но сама артистка признаётся, что вносит личные нотки:

— Пиаф свойственна манера раненого зверя. Её жизнь была тяжёлой и трагичной, что сказывалось на творчестве. Мы же хотим добавить больше радости и лёгкости. Поэтому я стараюсь не «уходить» в «провал», низкочувствование.

«Ловите музыку!»

В концертной программе «110 лет Эдит Пиаф» Берсо не просто поёт. Она играет мини-спектакли, перевоплотившись в звезду середины XX века. Виртуозное исполнение джаз-оркестра «TOUTE LA VIE» под управлением Андрея Кудрявцева переносит публику в атмосферу парижских кафе и концертных залов 40-50-х годов.

За неполных два года совместных выступлений артисты успели обзавестись армией поклонников и копилкой курьёзов.

— Во время концертов бывают забавные случаи. Например, с текстами новых песен, которые до конца не удалось запомнить. Но Маша очень ловко переходит на «ля-ля-ля-ля!» — смеётся Андрей Кудрявцев.

Концерты в Белгородской и

▼ Мари Берсо не просто пела. Она играла мини-спектакли, перевоплотившись в величайшую звезду середины XX века



Курской областях прошли на ура.

— Красивая музыка должна звучать! Даже название оркестра TOUTE LA VIE можно буквально

воспринять по-русски — «Тут лови». Хотим, чтобы люди её ловили и воспринимали легко и радостно, — говорит Мария Берсо.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Глава — о главном

Почему во дворах не убирают снег? Как добраться до столицы? Когда отремонтируют школу № 7? На эти и другие вопросы в ходе традиционной пресс-конференции ответил глава города Александр Михайлов.

Евгений Дмитриев
Фото Алены Мяснянкиной

Снежный ком проблем

Обильные снегопады на новогодних каникулах стали серьёзным испытанием для городских коммунальщиков. Которое, по словам мэра, они не выдержали. Социальные сети захлестнула волна жалоб на качество уборки улиц и дворов. А точнее, на её полное отсутствие.

— Эта ситуация стала для нас хорошим уроком, обнажив все слабые места, — пояснил Михайлов. — Дело не в плохой работе наших сотрудников. Они трудятся добросовестно. Но — по устаревшим схемам. Им необходимы новые навыки, которые приходят только с опытом. Видели, как убирают снег в Москве? Техника движется в шахматном порядке, перекрывая всю магистраль. У нас же машины следуют друг за другом. Вслед за ними должны идти люди, очищая переходы и остановки. Но их катастрофически не хватает: на улице Димитрова, например, всего два дворника вместо необходимых шести.

Александр Михайлов также отметил безответственное отношение к снегопадам со стороны управляющих компаний.

— Основной поток жалоб (до 90 %) касался дворовых территорий и выездов, — сообщил он. — Мы просили УК сформировать бригады для оперативной уборки выездов после прохода нашей техники. После оттепели я лично обзванивал руководителей «управляек», объяснял, что сейчас идеальный момент, чтобы быстро убрать снежную «кашу» из дворов. Но они бездействовали, и теперь им приходится долбить лёд на тротуарах.

Долгая дорога в столицу

Новогодние праздники высветили ещё одну болячку: чтобы уехать в Москву, горожанам приходилось буквально штурмовать электричку до Орла (как известно, прямого сообщения со столицей до сих пор нет).

— Губернатор также дер-

жит этот вопрос на особом контроле. Мы обращались в РЖД с просьбой либо добавить вагоны к электропоезду, либо прицеплять железнодорожные вагоны в Орле. В своё время руководство Металлоинвеста предлагало запустить «Ласточку» от Железнодорожского до Москвы. Вопрос постоянно находится на повестке дня. Мы все — городская и областная администрации, депутаты, Металлоинвест — продолжаем добиваться улучшения железнодорожного сообщения для горожан.

Слухи — как мухи

Александр Михайлов развеял «гуляющие» по соцсетям слухи о слиянии 12-го и 14-го лицеев. Якобы младшие классы будут учиться в одной школе, а старшие — в другой. Глава города прямо заявил, что это фейк.

— В объединении школ под единым руководством есть рациональное зерно. Сэкономленные на оптимизации управленческого аппарата средства можно направить, например, на премии педагогам. Но для Железнодорожского это пока лишь тема для возможного обсуждения. Да, в 4-й школе сейчас нет директора, и мы можем объединить администрации. Но это никоим образом не коснётся учеников: никакого перераспределения детей и их «миграции» не будет. Все останутся в своих школах.

Не соответствует действительности и слух об отмене бесплатного проезда для школьников. Как рассказал Александр Михайлов, администрация намерена пресечь серую схему выдачи справок, по которым в автобусах ездят не только дети, но и люди далеко не школьного возраста.

— Мы поручили транспортному предприятию изготовить персональные карты для каждого школьника и студента, — сообщил Михайлов. — Заходя в автобус, юный пассажир будет прикладывать карту к валидатору. За каждого подтверждённого пассажира бюджет компенсирует перевозчику стоимость проезда.

Не будут закрывать и детские сады. А те, что уже прекратили работу из-за низкой



▲ Глава города честно, ничего не скрывая, рассказал о городских проблемах и способах их решения



▲ Обильные снегопады на новогодних каникулах стали серьёзным испытанием для городских коммунальщиков

► Как отметил мэр города, коммунальные службы не всегда правильно и рационально используют специальную технику



▲ Во время новогодних праздников электричка до Орла еле вмещала тех, кто хотел уехать в столицу

наполняемости (№ 3 и № 18), законсервировали.

— По 3-му саду есть интерес со стороны Железнодорожского художественного колледжа: им требуется общежитие для иногородних студентов — рассказал Михайлов. — А 18-й садик планируем передать Центру детского творчества, которому тесно в нынешних помещениях.

Плечом к плечу

Глава города рассказал, почему сдвинулись сроки завершения капитального ремонта школы № 7:

— Планировали начать учёбу сразу после каникул. Но потребовался дополнительный ремонт кровли. Также в первоначальной смете не был учтён ремонт спортзала, вентиляция на кухне, пожарная и охранная сигнализация, видеонаблюдение, входная группа и фасад. Возник дефицит денежных средств.

Как объяснил Михайлов, благодаря подрядчику, выполнившему ремонт кровли авансом, и поддержке Металлоинвеста все недочёты удалось устранить. Однако отделку фасада перенесли на весну, чтобы не повредить утеплитель во время непогоды.

Роль компании в развитии города глава отметил особо.

— Участие Металлоинвеста в жизни Железнодорожского — всестороннее и многогранное: компания не только оказывает городу значительную финансовую помощь, но и поддерживает инициативы горожан. В конце прошлого года Металлоинвест подтвердил готовность продолжать финансирование наших социальных программ. Но главное даже не в деньгах, а в том, что компания полна решимости повышать качество жизни железнорожцев.

Существенную поддержку в решении городских проблем оказывает и областная власть.

— На этот год регион выделил нам 250 миллионов рублей на подведение коммуникаций к участкам для многодетных семей в новых микрорайонах, — пояснил Михайлов. — Начнём с водоснабжения новых участков, затем займёмся электросетями. Также область выделила 95 миллионов на реконструкцию магистральной теплотрассы по улице Комарова.

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

Весело, дружно, по-семейному

Как моя семья прыгала через обруч, бегала в мешках и одевала ребёнка на скорость

Праздник «Мама, папа, я — спортивная семья» проводят на Михайловском ГОКе уже без малого двадцать лет. Многие семьи горняков с нетерпением ждут эти шумные весёлые старты, предвещающие наступление Нового года.

Мария Коротченкова
Фото Юрия Максимова

На старт!

В этот раз настал и наш черёд. Дочери Еве как раз исполнилось пять лет — именно столько требует регламент соревнований. А поскольку она очень любит бегать, мы с мужем решили подарить ей участие в увлекательном празднике.

Подготовительный этап — изучение конкурсной программы.

— Ничего сложного! — констатирует глава семьи. — Даже младенец справится!

Как же мы ошибались! В день состязаний в спортивном зале Михайловского ГОКа нас ждут ещё шестнадцать таких же целеустремлённых семей. Вместе с ними мы выходим на старт первого конкурса — разминки. Казалось бы, что может быть проще: пронести волейбольный мяч на перевёрнутом конусе, пе-



▲ Пролететь через обручи всей командой оказалось довольно сложным испытанием. Но семья Коротченковых успешно с ним справляется

редавая эстафету от папы к маме, а затем — к ребёнку.

— Пустяки! — в один голос восклицаем мы с мужем.

Но на практике задача требует немалой ловкости: удержать баланс, не уронить мяч и, главное, примчаться к финишу первыми.

Одолеть болото

Дальше — обручи. Через них нужно пролезть туда и обратно всей командой. Затем надо «пройти болото»: муж передвигает обручи, а мы с дочкой ловко пере-

прыгиваем через них. Ну, или не очень ловко...

Справились! Но времени перевести дух нет — нас ждёт личное первенство для мам, пап и детей. Родителям за 30 секунд нужно выжать максимум прыжков на скакалке. Признаюсь, я уже и не помню, как это делается. Но мышечная память не подводит: выдаю целых 42 прыжка! Супруг слегка «тормозит»: на его счету только три десятка.

Дочка в это время метает теннисные мячики в конус. И попадает четыре раза из пяти.

Затем мы бегаем с волейбольным и баскетбольным мячами, «чеканя» теннисный мяч клюшкой, огибаем фишки. Настоящее испытание — прыжки в мешке: кажется, я вот-вот упаду! У мужа — те же ощущения. Но нет, выстояли!

Одеть ребёнка

Последний рубеж — конкурс по скоростному одеванию ребёнка. Мы по очереди мчимся к дочери, чтобы надеть на неё шорты, футболку, жилетку с номером и кепку.



▲ Провести теннисный мяч клюшкой, огибая фишки, не так просто. Сделать это быстро — гораздо тяжелее

Каждая секунда — на вес золота. К счастью, мы придумали хитрый «лайфхак»: заранее разули дочку, объяснили ей, как быстрее просунуть руки и ноги в рукава и штанины. А также разложили одежду в строгом порядке, чтобы не тратить драгоценные мгновения на поиски.

Мы ещё вернёмся!

Соревнования окончены. Судьи собираются тесным кругом для подведения итогов. На площадку выходят творческие кол-

лективы и ростовые куклы. Но нам не до них: проводим работу над ошибками. И приходим к выводу, что праздник удался. Мы прекрасно провели время вместе, бегали, смеялись.

Три призовые места заняли семьи Барановых, Чернухиных и Щедовых. Нам, как и остальным участникам, вручают памятные дипломы и сладкие подарки. А мы с мужем заговорщически переглядываемся: даже к весёлым стартам надо готовиться. Что ж, в следующем году будем умнее!

РАБОЧИЙ СПОРТ

Победа любит смелых

Баскетбольный турнир завершил рабочую спартакиаду Михайловского ГОКа.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

На протяжении двух недель семь команд играли по круговой системе в спортивном зале МГОКа. Лидеры спартакиады — команды РУ, ОФ, УЖДТ и АТУ-УТП — уже в первых матчах показали, что свои позиции сдавать не собираются.

— Каждая игра проходит напряжённо. Класс команд выровнялся, любая сборная может дать бой фавориту. Соперники достойные — отсюда и такой накал, — отмечает спортивный инструктор обогатительной фабрики Николай Панков.

Матч из четырёх семиминутных четвертей требовал от игроков пол-

ной самоотдачи. На паркете они выкладывались без остатка. При этом не прижимались к своему кольцу, а старались играть в атакующий баскетбол.

— Видна настоящая жажда борьбы. Это затягивает! — говорит болельщик, ветеран МГОКа Семён Ермаков.

Баскетбольный прорыв турнира — команда железнодорожников.

— Ребята существенно прибавили в технике и тактике. Они вышли на паркет единым, слаженным механизмом, — комментирует итоги главный судья соревнований Юрий Рогожин. — На матчах их лично поддерживал начальник УЖДТ Игорь Шабалин. Вместе они и вырвали эту победу.

На вторую ступень пьедестала поднялись баскетболисты обогатительной фабрики. Бронзовые награды завоевала объединённая команда автомобилистов.



▲ Каждая команда стремилась показать атлетичный, комбинационный, атакующий баскетбол

РЕГБИ

Мороз и солнце! И регби...

Чемпионат ЦФО по регби на снегу собрал в Железногорске рекордное за всё время проведения турнира число участников



Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

В гости к горнякам

Открывая состязания, управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров отметил, что в Железногорск приехали 12 команд-участниц из Курской, Брянской, Белгородской, Воронежской, Калужской, Липецкой, Орловской и Тамбовской областей.

— Популярность регби на снегу растёт во многом благодаря поддержке Металлоинвеста, — уверен председатель Федерации регби Курской области Максим Тюриков. — В турнире играют как постоянные участники, так и дебютанты — команды Орловского юридического института МВД РФ и его брянского филиала.

Чтобы попасть на турнир, некоторые команды проехали не одну сотню километров по заснеженным российским дорогам. Как, например, команда «Шмели» из Тамбова.

— Но оно того стоило, — поясняет капитан «Шмелей» Максим Тоболь. — Костяк команды — студенты, которым нужно набираться опыта. А его можно получить только на таких турнирах. Соперники — очень высокого уровня, поэтому играть с ними интересно и поучительно.

Мороз — не помеха

Несмотря на 15-градусный мороз, на двух площадках ни на секунду не прекращалась напряжённая борьба. Пятиминутные таймы были насыщены зрелищными захватами и стремительными прорывами в зачётную зону.

От накала страстей и скорости игроков снег стоял столбом, переливаясь в лучах яркого зимнего солнца.

— Что нас согревает? Азарт борьбы. Горячий чай. И радушие организаторов, конечно! — перечисляет игрок брянского «Пересвета» Александр Рябых. — Мы уже не впервые играем в чемпионате ЦФО, хорошо знаем своих соперников. Но команды постоянно обновляются. Каждый раз — новые сильные игроки, новые приёмы и комбинации. Поэтому играть интересно.

«Гвозди» преткновения

Участников разбили на четыре группы, победители которых выходили в финальную стадию. Железногорск представляли две команды «Феррум». Камнем преткновения для них стали воронежские «Гвозди».

— Это наши старые друзья-соперники, — говорит электрогазосварщик обогатительной фабрики Геннадий Жариков. —

▲ Несмотря на стремительные атаки регбистов «Феррума-1», им так и не удалось преодолеть групповой этап

«Гвозди» — команда опытная, она уже более 15 лет выступает на самом высоком уровне. Мы сражаемся с ними на равных — и в снежном, и в пляжном регби. С переменным успехом: сейчас наш личный счёт побед — 5:5.

В групповом турнире воронежцы обыграли «Феррум-1». А в полуфинале выбили из борьбы и вторую команду комбината.

— Для нас поединок стал проверкой на сыгранность и мастерство, — поясняет игрок «Феррума-2», машинист мельниц обогатительной фабрики МГОКа Даниил Башмаков. — К турниру готовились серьёзно, в игре выложились по максимуму. Но «Гвозди» на сегодняшний день — объективно сильнее.

Но даже безусловные фавориты турнира не смогли стать его победителями. Золото завоевала белгородская «Белая крепость». Серебро — у «Гвоздей», бронза — у «Пересвета» из Брянска. «Феррум-2» занял только четвёртое место, «Феррум-1» — шестое.

● ФУТБОЛ

Лига больших любителей

Почему традиционный футбольный турнир памяти Ивана Фомочкина сменил формат.

В новом формате

Организаторы турнира — спорткомплекс «Магнит» МГОКа — изменили формулу состязаний: теперь за награды могут бороться не только сборные подразделений комбината.

— Детский тренер Иван Андреевич Фомочкин был настоящим энтузиастом футбола, — объясняет инструктор «Магнита» Пётр Шилин. — Поэтому и мы решили не ограничиваться только командами комбината: отказались от принципа формирования сборных по принадлежности игрока к тому или иному подразделению.

Таким образом, в одной команде теперь могут играть работники разных цехов и даже футболисты, не работающие на МГОКе.

— В городе немало людей, которые в юности серьёзно занимались футболом, а сейчас, как говорится, играют для себя, — продолжает Пётр Шилин. — Много техничной молодёжи. Мы решили привлечь этих ребят, ведь с сильными игроками играть интереснее.

По сути, у городского футбольного сообщества появился официальный турнир. Он прошёл в декабре на площадке спорткомплекса «Старт». Его участниками стали шесть команд: «Магнит» МГОКа, основной и молодёжный состав «Красной поляны», «Барьер» (состоящая по преимуществу из сотрудников ЦЭТЛ и УЖДТ МГОКа), а также «Феникс» и «Студенкок». В течение двух недель они по круговой системе выясняли, кто станет обладателем почётного трофея.

По современным лекалам

Участники состязаний показали осмысленный, зрелый, комбинационный футбол. Внимательно действовали в обороне, из которой выходили через короткий или средний пас. В атаке разыгрывали мяч низом, «до верного», без навесов, рассчитанных на «авось».

— Мы внимательно следим за трендами мирового футбола: смотрим все поединки европейских грандов, — рассказывает основатель и капитан «Феникса», агломератчик фабрики окомкования Сергей Зимаков. — То, что увидели, стараемся использовать в своей игре. Например, выход из обороны через пас короткими диагоналями.

По его словам, по-другому сейчас играть нельзя. Тем более, что новая формула турнира позволила привлечь много молодых футболистов.

— С этими ребятами непросто, — признаёт Зимаков. — Их физическим кондициям можно только позавидовать. Обыграть такие команды можно только за счёт тактики: правильно расставить игроков, распределить свои силы, где-то придержать мяч, сбить темп. Как в шахматной партии — найти слабые места соперника и использовать их по максимуму. Лучшее из этого получилось у игроков «Красной поляны»: первая команда выиграла турнир, вторая — получила бронзовые медали. Второе место в состязаниях занял «Магнит».

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева



▲ Команды стремились контролировать каждый квадратный метр площадки. Порой — жёстко, но в пределах правил

ВАЖНО

Металлоинвест
Михайловский ГОК

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ АО «МИХАЙЛОВСКИЙ ГОК ИМ. А. В. ВАРИЧЕВА» В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

П-11-07-2025

Целью АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в области промышленной безопасности является снижение риска аварий на опасных производственных объектах путём обеспечения уровня промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, при котором риск возникновения аварий минимален и соответствует уровню развития техники и технологических процессов.

Стратегия действий АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в области промышленной безопасности — занимать лидирующие позиции среди горнорудных предприятий Российской Федерации в сфере обеспечения промышленной безопасности.

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РУКОВОДСТВО АО «МИХАЙЛОВСКИЙ ГОК ИМ. А. В. ВАРИЧЕВА» ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

- Соответствовать основным принципам и направлениям государственной политики в области промышленной безопасности. Неукоснительно соблюдать и реализовывать требования действующего законодательства Российской Федерации.
- Постоянно совершенствовать систему управления промышленной безопасностью. Обеспечивать деятельность системы управления промышленной безопасностью всеми необходимыми ресурсами (финансовыми, материальными, кадровыми и др.). Обеспечивать высокий уровень культуры производства.
- Обеспечивать контроль и управление изменениями, способными повлиять на уровень промышленной безопасности.
- Разрабатывать, внедрять и поддерживать процессы, необходимые для подготовки и реагирования на возможные аварийные ситуации. Внедрять инженерные и организационные меры по снижению рисков и повышению уровня безопасности.
- Постоянно проводить консультации с работниками опасных производственных объектов и их представителями по вопросам обеспечения промышленной безопасности. Информировать работников АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и сторонних организаций, работающих на опасных производственных объектах Общества, об опасностях и рисках, связанных с эксплуатацией опасных производственных объектов. Вести диалог со всеми заинтересованными сторонами по вопросам обеспечения промышленной безопасности.
- Использовать передовые методы работы при эксплуатации опасных производственных объектов, постоянно совершенствовать технологические процессы и оборудование.
- Проводить эффективную кадровую политику, постоянно повышая квалификацию и уровень знаний персонала в области промышленной безопасности.

**Управляющий директор
АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»**

А. Г. Захаров

Введено в действие с 01.01.2026 приказом № 557 от 15.12.2025



ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Богатыреву Валентину Владимировну, Ерохина Николая Ивановича, Коротченкова Ивана Васильевича, Кострыкину Галину Александровну, Литвиненко Геннадия Ивановича, Федосееву Нину Ивановну, Чуйкову Людмилу Сергеевну, Брежневу Веру Евгеньевну, Романову Антонида Михайловну, Быкову Марию Федоровну, Кузовчикову Людмилу Юрьевну, Пантюхову Светлану Ленигиновну, Шатских Андрея Дмитриевича, Воробьеву Людмилу Викторовну, Пантелеева Сергея Ивстаменовича, Фесько Наталью Васильевну, Бондарева Виктора Михайловича, Ланина Михаила Максимовича, Петрова Анатолия Ивановича, Долгова Василия Дмитриевича, Калинина Сергея Петровича, Логутину Валентину Николаевну, Новикову Валентину Ивановну, Зубкова Анатолия Евгеньевича, Мередова Юрия Яфиловича, Суржикову Валентину Федоровну, Щитова Юрия Петровича, Буцукину Нину Андреевну, Умнову Антонину Яковлевну, Зеленского Николая Вячеславовича, Скутину Марию Михайловну, Маркешина Петра Дмитриевича, Маслову Любовь Михайловну, Питателева Владимира Степановича, Лелявину Анну Михайловну, Широченко Галину Александровну, Растрюгина Николая Георгиевича, Никулина Владимира Дмитриевича, Годованную Наталью Антоновну, Зиминова Александра Михайловича, Кононову Марину Борисовну, Колупаева Николая Александровича, Нечая Григория Григорьевича, Жиркова Александра Александровича, Ларину Раису Ивановну, Старыгину Нину Анатольевну, Глущенко Анатолия Севостьяновича, Евсеенкову Любовь Николаевну, Черникову Зою Тихоновну, Черных Наталию Николаевну, Ефремова Николая Васильевича, Лапшова Юрия Станиславовича, Полетаеву Нину Николаевну, Пустовойтенко Владимира Ивановича, Борзуну Валентину Ивановну, Мирную Марию Дмитриевну, Никитина Анатолия Николаевича, Сырцеву Людмилу Ивановну, Топоркову Валентину Павловну.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90

ЛИНИЯ

ГИПЕРМАРКЕТ

ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

РЫБА КАМБАЛА

1кг, с/м, с/г

229⁹⁹

ИКРА ЛОСОСЕВАЯ

95г, Киржачская, икорное рыб. изд.

109⁹⁹

БИТОЧКИ СЫТНЫЕ

1кг, СП

229⁹⁹

КОЛБАСА МОЛОЧНАЯ

1кг, вареная, По-Стародворски

199⁹⁹

СЫР СМЕТАНКОВЫЙ

1кг, 50%, ТМ Экосыр

629⁹⁹

ТОРТ МИЛАНА

1кг

399⁹⁹

ЛИНИЯ

ГИПЕРМАРКЕТ

8 800 600 13 13

linia-market.ru

БЫСТРАЯ ДОСТАВКА

С МОБИЛЬНОГО ПРИЛАВКА

Организатор акции АО «Корпорация «ГРИНН» ОГРН 1024600940185, ИНН 4605054003. Место нахождения: 240027, г. Брянск, ул. Брянского фронта, д.2, этаж 1, пом. 101, к. 1. Полное наименование: ООО «Линия». Адрес: 240027, г. Брянск, ул. Брянского фронта, д.2, этаж 1, пом. 101, к. 1. Изображения товаров могут отличаться от представленных в действительности. Стоимость доставки определяется при согласовании заказа на сайте linia-market.ru.

реклама

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- продавца
- повара
- шеф-повара
- кондитера-оформителя
- уборщика
- кладовщика
- электромонтера
- мойщика посуды

реклама

САД-ОГОРОД

Три секрета посадки

Как получить крепкую и здоровую рассаду.

Валентина Мартыненко, садовод-профессионал

Секрет № 1. Как наполнить тару грунтом.

Наполнять стаканчики и ячейки грунтосмесью нужно так, чтобы почва была лёгкой, воздушной, но без пустот. Она должна плотно, без зазоров, окружать прорастающие семена и молодые корешки. Влажную почву сложно уложить без излишнего уплотнения и пустот. Сухую — почти невозможно равномерно увлажнить. Поэтому наполните тару чуть влажным или сухим, но обязательно

но рыхлым грунтом. Затем обильно пролейте водой из мелкодисперсного пульверизатора в несколько приёмов, чтобы не размыть почву. Дайте отстояться 5–7 часов. Сейте в уже хорошо увлажнённый, осевший и естественно уплотнённый грунт.

Секрет № 2. Идеальная влажность грунта.

Правильная влажность — когда грунт при сжатии в кулаке собирается в комок, но легко рассыпается от лёгкого касания. Он не должен липнуть к пальцам или образовывать плотный, неразбиваемый ком. Если увлажнённая почва напоминает пластилин, а сухая — пыль, это говорит о её низком каче-

стве и бедности элементами питания, особенно калием. В таком грунте крепкой рассады не получить.

Секрет № 3. Накрыть и открыть посевы.

До появления ростков ёмкости нужно накрывать плёнкой или стеклом для создания микроклимата. Важно и периодически приподнимать укрытие, чтобы удалить лишний конденсат и предотвратить переувлажнение, загнивание и чёрную ножку. Но ещё важнее — не опоздать снять укрытие. Сделать это нужно не позже, чем покажется около 70 % ростков-«петелек». Им сразу необходим свет. Если замешкаться, всходы моментально вытянутся и лягут.

СИЯНИЕ

центр природного земледелия

8 (915) 519-34-53

ВСЁ ДЛЯ РАССАДЫ.

БОЛЬШОЙ АССОРТИМЕНТ СЕМЯН ПОСТУПИЛ В ПРОДАЖУ

ПЕРЕЦ: ЗМЕЙКА, СОЮЗ. ТОМАТЫ: КРАСАВЧИК, КАТЯ, ВЕРА, ЛЮБАША.

В НАЛИЧИИ: ТОРФЯНЫЕ ГОРШКИ, ТАБЛЕТКИ, ПАРНИКИ С ТОРФ. ТАБЛЕТКАМИ.

ПРЕПАРАТЫ: ЭМ-ВОСТОК, ЭМ БОКАШИ, ФИТОСПОРИН.

ФИТОЛАМПЫ, СВЕТОДИОДНЫЕ СВЕТИЛЬНИКИ.

ГРУНТЫ, БИОГУМУС, ОРГАВИТ, ЗОЛА.

реклама

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

Купим ваш автомобиль. Дорого. Тел.: 8-951-154-94-38.

Грузовые перевозки. Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ. Выезд в район. Вызов бесплатно. 8-920-709-66-79

Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

Ремонт холодильников на дому. Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-873-28-12.

Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.

Обменяю трёхкомнатную квартиру (87 кв. м) на однокомнатную с доплатой или продам. Тел.: +7-951-335-75-51.

РЕКЛАМА

8 (4725) 37-40-90, «Курская руда»

8-920-200-61-81

«ПАМЯТНИКИ И ВЕНКИ»

Для тех, кто был вам очень дорог!

- Гранит, комплексы
- Оградки, столы, лавки
- Венки, корзины, поляны в цветник, искусственные цветы
- Вазы, лампы

Лучшие цены, индивидуальный подход. Весь спектр услуг по установке. Беспроцентная рассрочка платежа. Скидки 10 % пенсионерам и членам профсоюза МГОКа. Ул. Никитина, 13 (маг. «Мастерская памятников») Тел.: 8-991-331-51-21

СКОРБИМ...
Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управление — Пушкиной Ларисы Александровны, Королева Александра Васильевича, Ляховой Валентины Дмитриевны; РУ — Акимовой Марии Михайловны, Хряковой Людмилы Михайловны; УЖДТ — Корсакова Петра Александровича, Бондарь Надежды Филипповны; ДСФ — Пановой Любви Фёдоровны; АТУ — Шмойлова Вячеслава Алексеевича, Устинкова Александра Геннадьевича, Стырчук Лилии Григорьевны; энергоцентр — Шишкина Василия Ивановича; ОДУ-ЖКХ — Юрьевой Татьяны Алексеевны, Сысоевой Марии Ивановны — и выражают искренние соболезнования родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

БУДЬ В КУРСЕ

Как ставить финансовые цели

Начало года — время новых больших планов, в том числе и тех, которые мы строим на возможностях личного или семейного бюджета. О том, как ставить перед собой выполнимые финансовые задачи, сотрудникам Металлоинвеста рассказали в ходе очередного вебинара в конце декабря.

ПРАВИЛО 1.
Финансовая цель — это не фантазия. Она реалистична и предельно конкретна

Признаки настоящей цели — чёткий срок выполнения и конкретные цифры. Например: «За полгода мне нужно создать "подушку безопасности" в размере трёх зарплат» или «К 1 мая надо накопить 200 тысяч на ремонт квартиры». А вот абстрактные и обтекаемые формулировки в сфере материального благополучия не работают. «Хочу жить богаче», «нужно накопить денег», «начну инвестировать» — всё это из ряда красивых грёз и мечтаний.

ПРАВИЛО 2.
Цель должна себя оправдывать и быть жизненно важной

Эксперты выделяют четыре сферы нашей жизни, которые достойны финансового планирования (см. таблицу ниже).

В постановке целей лучше быть последовательным: сначала стремитесь закрыть первые два блока — они более важные. И уже затем переходите к остальным.

ПРАВИЛО 3.
Придумав цель, проверьте: позволит ли ваш бюджет её достичь

Для этого выпишите все ваши доходы и сопоставьте их с обязательными тратами — текущими и запланированными. Оставшаяся разница и будет инструментом



► Залог успешного построения семейного бюджета — грамотное планирование

реализации вашего плана (при этом нужно учитывать и другие финансовые «хотелки» на год). Умножив получившееся число на число месяцев на достижение цели (например, 10 тысяч рублей на 12 месяцев), вы увидите, выполняема задача или нет.

ПРАВИЛО 4.
Хорошая цель не может нести неприятные эмоции

Убедились в том, что цель вполне достижима? Теперь сделайте паузу и... прислушайтесь к себе. Действительно ли вы готовы отказывать себе в каких-то расходах ради этой траты? Или вдруг почувствовали, что запланированная цель вызывает чувство тревоги, беспокоит и заранее подавляет вас? Если дело обстоит именно так — перенесите её на лучшие времена или вообще откажитесь от плана.

ПРАВИЛО 5.
Лучше, если ключевых целей будет немного

Чтобы не распылять усилия, выберите для себя три-пять самых главных трат, которые предстоят вам в новом году. Сосредоточьтесь на их выполнении, оставив второстепенные задачи про запас, — так больше гарантий, что намеченные задачи получатся решить.

ПРАВИЛО 6.
Попробуйте хотя бы начать

Если вы раньше никогда не занимались долгосрочным финансовым планированием и чувствуете, что собрать за год большую сумму вам пока сложно — начните с малого. Например, поставьте себе задачу собрать финансовый резерв в 12 тысяч рублей, откладывая по тысяче в месяц. Да, это

немного. Но зато вы приобретёте навык и психологическую готовность откладывать деньги на нужное дело.

Очень важно: если решили начать, то начинайте прямо сейчас. За январём быстро наступит февраль, потом сразу март — и время, которое вы запланировали на достижение цели, пройдёт очень быстро!

Подготовил Ярослав Макаров

Погашаем кредиты

Часто, когда у нас появляются «лишние» деньги, мы пытаемся снизить или закрыть долговые обязательства по ипотеке, потребительским займам, кредитным картам. Желание избавиться от долговой нагрузки понятно, но не всегда правильно.

Если вы брали кредит под умеренный (!) процент, и выплаты по нему — часть регулярных ежемесячных расходов, то гнаться за его досрочной выплатой не стоит (тем более делать

это долгосрочной финансовой целью). Другое дело — «тревожные» кредиты на экстренные цели и под высокие проценты, переплата по которым будет очень большой. С такими обязательствами нужно разбираться в первую очередь. Если вы решили погасить один из кредитов, начинайте с того, у которого процентная ставка выше!

Есть и ещё один способ одновременного погашения нескольких кредитов, который работает по принципу «от меньшего — к большему». Следуя этой методике, сначала нужно разобраться с финансовыми обязательствами по тем займам, которые меньше. Сохраняя стандартные выплаты по «большим» кредитам, вы в то же время можете нарастить их (насколько позволяют средства и желание) по одному из кредитов «маленьких». Справившись таким образом с одним незначительным займом, переходите к другому — по нарастающей. Специалисты считают такой способ более комфортным психологически: человек быстрее увидит, как тает «букет» его кредитов.

Фото Валерия Воронова

СФЕРА	ПРИМЕР ЦЕЛИ
Безопасность и спокойствие	Создание финансовой «подушки безопасности» на непредвиденные обстоятельства
Накопления в рамках семейного бюджета и крупные финансовые траты	Обновление мебели. Капитальный ремонт автомобиля
Развитие — то есть всё, что может привести вас к новому социальному статусу или более высокому уровню доходов	Получение новых знаний и навыков
Качество жизни	Установка зубных имплантов. Поездка в отпуск

