

Курская РУДА

№ 20 (2979)

22 МАЯ 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

● В НОМЕРЕ

Защита для каждого

Работникам Михайловского ГОКа начали выдавать пакеты с защитными средствами для профилактики коронавирусной инфекции.

2 ➔

Прокачка без раскачки

На насосной станции энергоцентра МГОКа установили шкафы управления насосным оборудованием с применением частотно-регулируемого привода.

4 ➔

Есть рекорд!

В течение апреля работники подразделений МГОКа подали на «Фабрику идей» 659 предложений, установив тем самым абсолютный рекорд среди предприятий компании «Металлоинвест».

5 ➔

Работали с воодушевлением!

Добычу первой руды на МГОКе ветеран-первопроходец комбината Михаил Чепелев считает одним из самых радостных событий в жизни.

16 ➔

**Соблюдайте меры
безопасности
и будьте здоровы!**

Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми и следите за указаниями на тему сложившейся ситуации.

КРУПНЫЙ ПЛАН



На все руки мастер

У водителя забоечной машины БВУ Сергея Амелина с детства было два увлечения: машины и работа с деревом. Сегодня и в том, и в другом он стал настоящим профессионалом.

12 ➔



В социальной сети «ВКонтакте» создано сообщество коллег — Михайловский ГОК. Подписывайтесь, участвуйте в опросах и конкурсах, слушайте подкасты, предлагайте свои новости и приглашайте в группу друзей!

<https://vk.com/mgoknews>



Металлоинвест
Михайловский ГОК

● БЛАГО ТВОРИ

Значительный вклад

Алишер Усманов, основатель USM Holdings (в которую входит и Металлоинвест), стал лидером по жертвованиям на борьбу с Covid-19.

За время пандемии российский бизнесмен выделил 2 млрд рублей для противодействия коронавирусной инфекции в России. На эти средства закуплены в основном средства индивидуальной защиты для медицинских работников и волонтеров — комбинезоны, перчатки, защитные маски и очки. Они переданы оперативному штабу по борьбе с пандемией в стране, который направляет эти изделия в российские медицинские учреждения.

— Благодаря тесному взаимодействию с оперативным штабом нам удалось в короткие сроки организовать работу по доставке средств индивидуальной защиты для медиков и волонтеров, которые сегодня находятся на передовой борьбы с коронавирусом, — отметил Алишер Усманов в комментарии газете «Коммерсантъ».

Журнал «Форбс» признал личный вклад Алишера Усманова в борьбу с пандемией самым значительным среди российских предпринимателей. По суммарному объёму пожертвований на борьбу с коронавирусом, Усманов находится в тройке мировых лидеров, вместе с Джеком Дорси и Биллом Гейтсом.

По материалам
Газета.ру и Коммерсантъ

215,4

млн рублей поступило в Курскую область из федерального бюджета на установленные постановлением Правительства РФ № 484 стимулирующие выплаты работникам здравоохранения.

ОСТАНОВИМ КОРОНАВИРУС!

В «Горняцком» работает обсерватор



Цитата



Алексей Филатов,
главный врач городской
больницы № 2:

«Обсервация медицинских работников, оказывающих непосредственную медицинскую помощь больным с коронавирусной инфекцией, осуществляется для того, чтобы, с одной стороны обезопасить, врачей от лишних контактов и снизить риск их заражения во внерабочее время. А с другой стороны — для того, чтобы обезопасить их родных и близких. Медики получили возможность самоизолироваться от семьи и не стать для неё потенциальным источником заражения. Обустройство обсерватора — это эффективная защитная мера, за которую мы благодарны компании «Металлоинвест».

В рамках комплексной программы компании «Металлоинвест» по оказанию помощи здравоохранению Курской области в санатории «Горняцкий» организован обсерватор для медицинских работников Железногорска.

Анна Бессарабова
Фото автора

В праздничный день, 1 мая, в доме кладовщицы санатория «Горняцкий» Райсы Быковой зазвонил телефон. — Меня и моих коллег экстренно вызвали на работу, — вспоминает Райса Петровна. — Мы безоговорочно прервали отпуск, потому что в «Горняцком» открыли обсерватор для медиков городской больницы № 2. Отказаться даже в голову никому не пришло, поскольку коронавирус — всенародная проблема,

решение которой требует нашего участия. Можно сказать, это наш долг перед земляками. Мы оперативно организовали закупку одноразовой посуды и продуктов, и 2 мая уже кормили находящихся в обсерваторе врачей и медсестёр, готовили для них ланч-боксы.

В начале мая часть сотрудников реанимации городской больницы № 2 была отправлена на карантин, вообще велась речь о закрытии отделения, из-за чего город мог остаться без хирургической и травматологической помощи.

— Ситуацию спасла договорённость местных властей с Металлоинвестом о том, что в случае необходимости санаторий «Горняцкий» может предоставить обсервационные койки здоровым врачам и медсёстрам, — рассказывает главный врач санатория Ирина Малашина. — В сложной эпидемиологической обстановке компания многое делает для защиты здоровья железнодорожников: от открытия 60 коек для пациентов с Covid-19 в

горбольнице № 1 до организации замеров температуры у приезжающих на железнодорожном вокзале. Открытие обсерватора — ещё одна эффективная мера поддержки городской медицины.

Обсерватор был открыт в рекордные сроки. Перед медиками стояла задача — не смешивать смены, отделения.

Первыми «постояльцами» обсерватора были медики реанимационного отделения — 16 человек. Они прожили в нём две недели. А сегодня здесь находятся врачи инфекционного отделения — четыре человека. Каждому медику предоставлен отдельный номер, строго соблюдается режим самоизоляции, пищу врачи получают в одноразовой посуде бесконтактно.

Ежедневно специальный автобус приезжает за медиками к обсерватору, те едут на работу, а после смены транспорт доставляет их в санаторий, где врачи и медсёстры расходятся по своим комнатам. За здоровьем «жителей» постоянно следят, измеряют им температуру, делают тесты на Covid-19.

— Для того чтобы предотвратить распространение заболевания и защитить родных, нам, медикам, была предоставлена возможность жить отдельно от всех, — объясняет врач-анестезиолог, реаниматолог горбольницы № 2 Сергей Степанов. — В обсерваторе созданы все условия для проживания, врачи обеспечены полноценным питанием. Обсерватор позволяет нам соблюдать санитарно-эпидемиологический режим, медики изолированы от внешних контактов. И продолжают оказывать помощь больным.

По словам Ирины Малашиной, временное перепрофилирование санатория не скажется на его дальнейшей работе: после того как обсерватор закроют, сотрудники учреждения пройдут два эпидемиологических цикла — 28 дней, чтобы подготовиться к началу традиционного оздоровительного сезона.

В настоящее время на средства Металлоинвеста идёт обустройство госпиталя на 60 коек в горбольнице № 1.

Защита для КАЖДОГО



Работникам Михайловского ГОКа начали выдавать пакеты с защитными средствами для профилактики коронавирусной инфекции. Первые наборы получили сотрудники буровзрывного управления комбината.

Анна Андреева
Фото автора

Пакеты с антисептиками, ватинами, защитными масками и перчатками Металлоинвест приобрёл для всех своих работников. На МГОКе и дочерних предприятиях их получают 14 тысяч человек. Одними из первых пакеты со средствами защиты вручили сотрудникам буровзрывного управления.

— Все мы знаем, что в стране сложная эпидемиологическая ситуация. В этих непростых условиях Металлоинвест заботит-

ся о здоровье своих работников, поддерживает их, — рассказывает начальник участка БВУ МГОКа Сергей Юрьев. — С самого начала пандемии компания оказывает нам необходимую помощь, обеспечивая всеми необходимыми средствами защиты: перчатками, масками, антисептиками. Индивидуальный пакет — ещё одна эффективная профилактическая мера, в нём есть всё, что необходимо для надёжной защиты.

Начальник смены БВУ Вадим Гапеев и аппаратчик подразделения Дмитрий Сичкарь рассматривают содержимое выданных им индивидуальных наборов.

— Эта помощь своевременна: ведь сейчас индивидуальная защита очень важна. От применения, допустим, масок или антисептиков зависит не только наше здоровье, но и здоровье наших коллег, родных и близких. Каждый из нас должен постоянно помнить об этом, — считает Вадим Гапеев. — Постоянно покупать эти средства

в аптеках, значит, нести дополнительные затраты. И мы очень рады, что компания взяла эти расходы на себя.

Действительно, Металлоинвест уделяет большое внимание сохранению здоровья своих сотрудников и проводит масштабную работу по профилактике распространения Covid-19 среди горняков. И выдача пакетов со средствами индивидуальной защиты всем сотрудникам МГОКа и дочерних предприятий — лишь часть обширной программы. Наборы поступят в каждое подразделение комбината, их получит каждый работник.

— Мы благодарны Металлоинвесту за те мероприятия, которые компания проводит для защиты сотрудников от коронавируса, — говорит Дмитрий Сичкарь. — Забота не бывает излишней. И действия Металлоинвеста это доказывают. Пакеты с защитными средствами обязательно пригодятся и нам, и нашим семьям.

ОСТАНОВИМ КОРОНАВИРУС!

Термометр для пассажира

Сотрудницы санатория «Горняцкий» дежурят на железнодорожном вокзале, проверяя температуру у приезжающих пассажиров.



Анна Андреева
Фото Никиты
Бессарабова

Медсёстры Юлия Евтюхова и Любовь Воинова входят в число работников санатория «Горняцкий», которые каждый день на специальном транспорте в защитной экипировке — халатах, масках, перчатках — приезжают на железнодорожную станцию к прибытию московского, орловского и пригородных поездов, чтобы проводить замеры температуры у людей, приезжающих в город горняков. Эта работа — одна из составляющих комплекса противоэпидемиологических мероприятий, кото-

рый реализуется в Железнодорожном. Большую нагрузку по противодействию распространения коронавирусной инфекции взял на себя Михайловский ГОК. И сегодня многие задачи выполняются силами медицинских работников комбината, оказывающих существенную помощь городскому здравоохранению.

— Мы узнали о том, что на железнодорожном вокзале откроется пункт термометрии и сами вызвались измерять температуру пассажирам бесконтактными инфракрасными термометрами. Руководство санатория нас поддержало, — объясняет Юлия Евтюхова. — Мы дежурируем ежедневно. Первый замер делаем в 5:15, когда приходит состав из Москвы, последний — в 23:20 —

это время орловского рейса.

В условиях пандемии такие проверки являются важнейшей мерой по пресечению распространения коронавирусной инфекции, один из симптомов которой, как известно, — повышенная температура. Мини-обследование позволяет выявить среди приезжающих в Железнодорожск людей с подозрением на Covid-19 и своевременно принять упреждающие профилактические меры.

— В майские праздники пассажиров, соответственно, работы у нас было очень много, — продолжает Юлия Евтюхова. — Сейчас через вокзал проходят примерно 40-50 человек в день. К термометрии они относятся с пониманием.

Медработники дежурят

по два человека два дня подряд, затем сменяют друг друга. На столе перед медсёстрами стоят упаковки с антисептиком и коробки со стерильными перчатками — группа дежурных должна в первую очередь позаботиться о своей безопасности.

Пассажиры дружелюбно реагируют на предложение померить температуру: охотно соглашаются.

— В Москве тоже всех проверяли — и на вокзале, и в поезде, — рассказывает пассажирка Александра Гончарова. — В столице термометрия началась ещё в марте. Хорошо, что и в Железнодорожске заботятся о здоровье горожан и гостей города. Это делается в наших интересах.

— За три недели дежурства на вокзале ни у одного пассажира, к счастью, не было высокой температуры, — уточняет Любовь Воинова. — Пассажиры соблюдают требования Роспотребнадзора — используют маски и другие средства индивидуальной защиты, иногда задают нам вопросы: куда обращаться, если необходима самоизоляция.

По словам пассажирки Дарьи Джуга, железнодорожские медики делают всё правильно.

— Люди уже привыкли к санитарному контролю, — признается Дарья. — Дежурство на железнодорожном вокзале — эффективная мера, показывающая, что город думает о своём населении. Убеждена: пассажиры благодарны медикам за их работу.

● ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Что горняки хотят знать о Covid-19?

На МГОКе работает горячая линия на тему коронавирусной инфекции и профилактики этого заболевания.

Две недели, с 8:30 до 12 часов, на вопросы, волнующие горняков и их близких, отвечали по телефону сотрудники ЧЛПУ «Амбулатории». Заведующая дневным стационаром Марина Латышева рассказала «Курской руде», о чём чаще всего спрашивали работники комбината, что их особенно интересовало. — Каждый день мы принимали от семи до 10 телефонных звонков, требующих обстоятельных ответов, — объясняет Марина Васильевна. — Вопросы задавали самые разные. В своих ответах я, как сотрудница медицинского учреждения, опиралась на методические рекомендации Министерства здравоохранения России. Там всё подробно написано о мерах по борьбе с Covid-19.

Наиболее часто задаваемые вопросы

Есть ли вакцина от коронавируса?

— Увы, пока нет. Но, судя по новостям, ведущие российские специалисты занимаются её разработкой.

— Существует ли какой-то препарат, который можно принимать для профилактики заболевания и который способствовал бы действенной защите здоровья?

— Универсальных лекарств нет, каждый случай — индивидуален. Для повышения иммунитета нужно принимать витамины. Кстати, они входят в пакет со средствами индивидуальной защиты, который получил каждый работник МГОКа.

— Нужно ли постоянно носить маску и как правильно её надевать?

— Постоянно её носить не надо. Достаточно использовать в общественных местах: на работе, в автобусе, в аптеке, к примеру, или в магазине. Надевать маску нужно чистыми руками, берясь только за резинки. Саму маску руками трогать не надо. И снимать также, держа её только за крепления. Маской должны быть закрыты рот, и нос.

— Как часто следует менять маску?

— Медицинскую маску надо менять каждые два часа. Маски из ткани надо часто стирать и гладить.

— Нужно ли носить перчатки?

— Специфика коронавируса в том, что передаётся он чрезвычайно быстро: иногда достаточно просто потереть лицо грязными руками, и очень скоро появятся признаки заражения. Потому любой барьер полезен. Я бы рекомендовала использовать перчатки не только во время похода в магазин, например, но и при распаковке товаров, привезённых курьером, а также в транспорте. Разумеется, после использования перчаток всё равно нужно вымыть руки с антибактериальным мылом и протереть покупки спиртом.

— Какова симптоматика коронавируса?

— Во-первых, возникает одышка. Во-вторых, температура тела повышается до более 38,5 °C, беспокоит частый и сухой кашель, появляется боль или давление в груди, изменяется мышление (например, возникает спутанность сознания). Губы или лицо имеют синеватый оттенок. Наличие одного или сочетание нескольких симптомов должно насторожить больного: обращаться за медицинской помощью в этом случае необходимо максимально быстро.

— Нужно ли брать мазки на COVID-19, если врачи диагностировали у пациентов ОРЗ с невысокой температурой и другими признаками обычной простуды?

— Это делается по усмотрению врачей. Они определяют, нужно ли проводить тестирование или нет.

— Каковы повседневные меры профилактики?

— Я всем без исключения советовала соблюдать меры предосторожности — носить маски и перчатки, чаще мыть руки. Эти правила кажутся элементарными, простейшими, но они в данных условиях — самое эффективное средство защиты здоровья людей. И судя по итогам горячей линии, горняки это прекрасно понимают и стараются выполнять рекомендации специалистов.

Внимание!

Есть вопросы о Covid-19?

Задавайте их по телефону горячей линии с 8:30 до 12:00.
8 (47148) 9-64-80

COVID-19

**МАСКИ - ЭТО СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ
БАРЬЕРНОГО ТИПА**

РОСПОТРЕБНАДЗОР
ЕДИНЬИЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-355-49-43

Медицинскую одноразовую маску после однократного использования можно выбросить как обычный бытовой мусор.



2-3 часа

Многоразовая маска не является медицинским изделием, её можно использовать повторно только после специальной обработки.



2-3 часа

ВАЖНО! Маски эффективны только в сочетании с другими методами профилактики (избегание контактов, частое мытьё рук, дезинфекция предметов), и потребность в их использовании различна у разных групп людей и в разных ситуациях.

● НОВОСТИ

Первая сделка

Металлоинвест сообщил об открытии кредитной линии в Международном банке экономического сотрудничества.

Новая кредитная линия с обязательством в размере до 40 млн евро предусматривает срок до погашения семь лет, грейс-период — пять лет. Соглашение предполагает возможность выборки средств в течение трёх лет. Процентная ставка фиксирована на весь срок кредита. Средства могут быть использованы для финансирования затрат, связанных с импортом производственного оборудования. — Мы рады началу сотрудничества с МБЭС, — отметил директор по финансам Металлоинвеста Алексей Воронов. — Это первая сделка компании с наднациональным финансовым институтом, открывающая доступ к новым ёмкостям финансирования и создающая дополнительный резервный источник ликвидности. Отличительной особенностью данной линии является сочетание долгосрочности, продолжительного периода использования и привлекательных коммерческих условий. — Для банка сделка привлекательна не только по коммерческим соображениям, — подчеркнул член Правления МБЭС Петер Освальд. — Мы получили в клиенты стабильную компанию международного уровня, с масштабными планами и долгосрочными перспективами. Для МБЭС, проходящего процесс обновления, важно привлечение клиентов столь высокого уровня.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалистами аналитической лаборатории УЗКиООС АО «Михайловский ГОК» в период с 12 по 15 мая была отобрана 51 проба атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов. Аналитическая лаборатория в этот период осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано на обогатительной фабрике (цех обогащения) — 27 проб, в ремонтно-механическом управлении (участок по ремонту узлов и агрегатов, участок ремонтов № 2) — 38 проб. Несовпадений нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

Также с 12 по 15 мая специалистами аналитической лаборатории МГОКа было отобрано и проанализировано 20 проб питьевой воды. Несовпадений нормативным значениям не выявлено.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Прокачка без раскочки

На насосной станции энергоцентра Михайловского ГОКа установили шкафы управления насосным оборудованием с применением частотно-регулируемого привода.

Елена Тачилина
 Фото Вадима Кулишова

Общеизвестно, что современные технологии и передовое оборудование повышают эффективность работы предприятий. Поэтому инновации стали неотъемлемой частью повседневной деятельности комбинатов Металлоинвеста. Модернизация машин и совершенствование технологических процессов — один из приоритетов компании.

И это относится ко всем без исключения подразделениям предприятий. К примеру, на насосной станции энергоцентра МГОКа, обеспечивающей цех комбината чистой питьевой водой, было установлено современное оборудование, позволяющее значительно снизить производственные издержки.

— Новая система предназначена для автоматического регулирования давления. Частотно-регулируемый привод даст возможность стабилизировать скачки давления, что по-

зволит существенно увеличить срок службы трубопроводов и насосного оборудования за счёт плавного регулирования оборотов двигателя, — рассказывает мастер ОПС цеха водоснабжения и канализации ЭЦ МГОКа Андрей Лукьянов. — Кроме того, существенно повышается энергоэффективность насосного оборудования. По предварительным подсчётам, расход потребляемой электроэнергии снизится в среднем на 80 %. Контролируют параметры

работы оборудования машины насосных установок. Одна из них, Татьяна Шакина, много лет трудится в цехе водоснабжения энергоцентра. По её словам, раньше давление приходилось регулировать напорной задвижкой вручную.

— А сейчас все данные в режиме реального времени выводятся на сенсорный экран, — отмечает она. — Работать стало гораздо проще: достаточно задать параметры на экране, и оборудование будет работать в режиме заплани-

рованного графика расхода воды.

Большие победы складываются из малых успехов. Внедрение нового оборудования в энергоцентре МГОКа убедительно иллюстрирует эту прописную истину. Только таким образом, — совершенствуя каждое звено производственной цепочки, повышая его прочность и надёжность, можно многократно увеличить эффективность комбината и компании в целом, добиваясь высоких результатов и лидирующих позиций в отрасли.


● ПРОИЗВОДСТВО

По короткому пути

В цехе хвостового хозяйства обогатительной фабрики Михайловского ГОКа совершенствуют транспортную логистику и снижают затраты на возведение дамбы.

Евгения Кулишова
 Фото предоставлено ЦХХ ОФ МГОКа

Наращивание ограждающих сооружений на отметке дамбы 253,0 м является одним из важных инвестиционных проектов в цехе хвостового хозяйства обогатительной фабрики Михайловского ГОКа. Строительство ограждающего гидротехнического сооружения на хвостохранилище ведётся силами цеха хвостового хозяйства обогатительной фабрики, а также смежных подразделений — УЖДТ, АТУ.

— При строительстве гидротехнического сооружения в первом отсеке хвостохранилища производится отсыпка горной массы на дамбу. Возникает постоянная потребность в автотранспорте для её достав-

ки из тупика № 51. Расстояние транспортировки превышало 8 км, а по мере продвижения увеличилось до 9,3 км, — рассказывает начальник ЦХХ Эдуард Муханов. — Мы стали искать возможности сократить

это расстояние без увеличения количества задействованного автотранспорта.

Совместно со специалистами планово-аналитического управления комбината, подразделений УЖДТ и АТУ было найдено решение: построить склад горной массы в районе железнодорожного переезда № 51 на перегоне «станция Кварцитная — станция Лужки». Горная масса, необходимая для отсыпки дамбы, будет доставляться на склад железнодорожными составами с думпкарами, а уже оттуда 30-тонными автосамосвалами перевозиться в первый отсек.

— Построенный в кратчайшие сроки склад горной массы позволил нам сократить расстояние транспортировки на несколько километров и решать стоящую перед нами производственную задачу с меньшими затратами, — отмечает Эдуард Федорович.



ФАБРИКА ИДЕЙ

Есть рекорд!



▲ Начальник ЦРТТ и ГДМ РМУ МГОКа Виктор Чубунов (справа) направил на «Фабрику идей» более 20 предложений



сти операций и улучшение условий работы.

Авторы этих предложений — рабочие, бригадиры и мастера подразделений комбината — показали себя не только активными, но и творческими людьми. Многие решения, казалось, лежали на поверхности, другие, напротив, потребовали от работников смекалки и вдохновения. Главное, что и того, и другого у коллектива в избытке, а потому работать над совершенствованием производственных процессов на Михайловском ГОКе намерены и впредь.

Счёт в нашу пользу!

Идеи группы «В» (а это 151 предложение с начала года) — полезные инженерно-технические идеи, расчёт экономического эффекта по которым затруднён, либо ин-

женерно-технические идеи с малым экономическим эффектом. К группе «С» (на сегодня их 74) принадлежат организационные или инженерно-технические идеи со средним и высоким фактическим экономическим эффектом.

По количеству поданных идей лидируют сотрудники ремонтно-механического управления и управления железнодорожного транспорта МГОКа. Многих из них можно уверенно назвать рекордсменами «Фабрики». Так, к примеру, у начальника ЦРТТ и ГДМ РМУ Виктора Чубунова и токаря этого подразделения Сергея Мухина — более 20 предложений на каждого.

— Предлагаю что-то, я хочу усовершенствовать процесс производства, сделать так, чтобы техника, которая находится на длительных ремонтах, быстрее возвращалась в строй. Кроме того, я надеюсь, что реализация моих идей поможет сделать ремонты менее затратными, — пояснил Виктор Кузьмич.

Немало интересных предложений и у работников УЖДТ — мастера участка текущих ремонтов ж/д путей Ивана Михайлова и начальника участка капремонта и капитального строительства ж/д путей Сергея Пещерова.

— Подавал на «Фабрику» несколько идей: они разные, но все направлены на то, чтобы сделать производственный процесс удобнее, комфортнее и результативнее. Я работаю на МГОКе около 10 лет, за это время хорошо изучил производство и понял, что и, главное, как, можно улучшить в моей работе, — сказал Иван Михайлов.

А сотрудники цеха по обслуживанию механического оборудования обогатительной фабрики — механик Александр Хохлов и слесарь-ремонтник Валерий Шалиманов — предложили способ улучшить ремонт грузоподъёмного оборудования фабрики, увеличив тем самым срок службы колёс передвижения кранов.

— Реализация нашей идеи позволит снизить общий расход колёс в общей сложности до 6 штук в год, — пояснил Александр Хохлов.

Опережая время

Безусловно, во всем многообразии поданных идей нельзя выбрать самую лучшую или актуальную: все предложения имеют свою ценность и уникальность. Да это и не нужно. Ведь самое главное заключается в том, что «Фабрика идей», изо дня в день формирует на предприятиях Металлоинвеста среду активных, равнодушных сотрудников, болеющих душой за свой комбинат. Система поиска внутренних улучшений помогает раскрыться работникам, имеющим свежие взгляды на то, как сделать производственный процесс лучше и эффективнее. Иными словами, зажигают зелёный свет тем, кто своей работой опережает время.

В течение апреля 2020 года работники подразделений Михайловского ГОКа подали на «Фабрику идей» 659 предложений, установив тем самым абсолютный рекорд среди предприятий компании «Металлоинвест».

Юлия Ханина
Фото Евгении Кулишовой

ких, к примеру, как повышение уровня безопасности и охраны труда, рост качества и энергоэффективности работ, — говорит начальник отдела администрирования проектов ДРБС МГОКа Дмитрий Швец. — Хочется отметить, что всё больше и больше трудящихся включаются в эту работу. Они видят эффект от реализованных идей, и это мотивирует их на участие в процессе непрерывных улучшений.

Быстрее, выше, безопаснее!

По словам Дмитрия Швеца, больше всего поданных за четыре месяца 2020 года идей относятся к группе «А». Это те предложения, которые не несут прямой экономической выгоды предприятию, но заметно облегчают и делают безопаснее работу людей, меняют в лучшую сторону их профессиональную жизнь.

— Одно из важных направлений, которому в «Металлоинвесте» уделяют особое внимание, — повышение безопасности труда на каждом технологическом подразделении предприятий компании, — от-

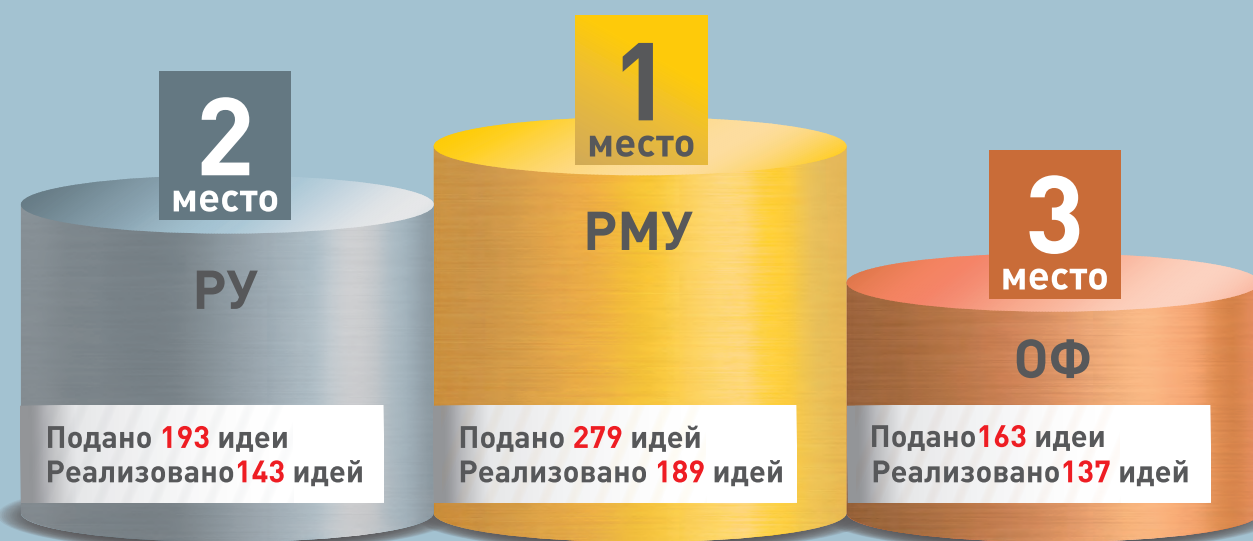
метил Дмитрий Николаевич. — И «Фабрика идей» стала своего рода двигателем интересных, а главное полезных предложений, направленных на снижение трудоёмко-



▲ Механик обогатительной фабрики Александр Хохлов предложил способ улучшить ремонт грузоподъёмного оборудования, увеличив тем самым срок службы колёс передвижения кранов

САМЫЕ «ИДЕЙНЫЕ»

Лучшие подразделения Михайловского ГОКа по количеству и реализации предложений, поданных на «Фабрику идей» за 4 месяца 2020 года.



3 945

идей сотрудников предприятий Металлоинвеста реализовано за 4 месяца 2020 года.

ПОНЕДЕЛЬНИК /25.05/

 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00, 12.00, 15.00 Новости (16+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Жить здорово!» (16+).
12.15, 01.00 «Время покажет» (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
16.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.40 «На самом деле» (16+).
19.40 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 Т/с «ЖУРАВЛЬ В НЕБЕ» (16+).
22.25 «Док-ток» (16+).
23.25 «Вечерний Ургант» (16+).
00.00 «Познер» (16+).

 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России (16+).
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.40, 17.15 «60 Минут» (12+).
14.50 Т/с «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ» (12+).
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.30 «Вечер с В. Соловьёвым» (12+).

 КУЛЬТУРА

06.30 «Письма из провинции» (16+).
07.00 «Легенды мирового кино» (16+).
07.35, 19.20 «Другие Романовы» (16+).
08.00 Д/ф «Лунные скитальцы» (16+).
08.45 Д/ф «Невозможный Бесков» (16+).
09.50 «Франция. Цистерцианское аббатство Фонтене» (16+).
10.10, 23.30 Х/ф «СЛЕДСТВИЕ ВЕДУТ ЗНАТОКИ» (16+).
12.00 Алексей Руткевич. «Психоанализ. Доктор Фрейд» (16+).
12.50 «2 Верник 2» (16+).
13.35 Д/с «О чем молчат львы» (16+).
14.15 Х/ф «ДЯДЯ ВАНЯ» (16+).
17.00 Люцернский фестиваль (16+).
17.55 «Уроки рисования с Сергеем Андриякой» (16+).
18.25 Д/ф «Школа под небом» (16+).
19.05 Открытый музей (16+).
19.50 60 лет режиссеру. «Меж двух кулис» (16+).
20.35 «Спокойной ночи, малыши!» (6+).
21.30 «Нескучная классика...». (16+)
21.50 Х/ф «Боскресенье за городом» (16+).
23.05 Д/ф «Португалия. Замок слёз» (16+).
01.20 Д/ф «Невозможный Бесков» (16+).

 СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» (12+).
07.00 Дыши (6+).
07.10 События недели (12+).
07.40 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» (12+).
13.00, 16.00 Диво (6+).
13.05, 16.05 Мультфильмы (6+).
13.30 Экспертное мнение (12+).
13.40 Незабывтый город (12+).
13.45 По сути дела (12+).
16.30, 19.50 Власть. Открытая политика (12+).
16.55 Шедевры мирового искусства (12+).
19.30, 22.00 События дня (12+).
20.15, 22.45 Экстренный вызов (16+).
22.20 КультТуризм (12+).

 СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
07.00 «Железногорский журнал» (12+).
08.00 Д/ф «Бон аппетит» (12+).
09.30 Мультфильмы (6+).
11.30 Новое время (12+).
11.00 Т/с «АЛХИМИК» (16+).
12.30 Д/ф «В Мире Прошлого» (12+).
15.00, 00.30 Т/с «НЕВИДИМКИ» (16+).
17.00 Д/ф «В Мире Каменных Джунглей» (12+).
18.00 Т/с «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» (12+).
19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).
19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55 Хронограф (12+).
19.30, 20.00, 21.30, 22.00, 00.00 Будни (12+).
01.30 Х/ф «ЗАПАХ ВЕРЕСКА» (16+).

ВТОРНИК /26.05/

 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00, 12.00, 15.00 Новости (16+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Жить здорово!» (16+).
12.15, 01.00 «Время покажет» (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
16.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.40 «На самом деле» (16+).
19.40 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 Т/с «ЖУРАВЛЬ В НЕБЕ» (16+).
22.25 «Док-ток» (16+).
23.25 «Вечерний Ургант» (16+).
00.00 Т/с «САДОВОЕ КОЛЬЦО» (16+).

 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России (16+).
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.40, 17.15 «60 Минут» (12+).
14.50 Т/с «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ» (12+).
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.30 «Вечер с В. Соловьёвым» (12+).

 КУЛЬТУРА

06.30 «Письма из провинции» (16+).
07.00 «Легенды мирового кино» (16+).
07.35, 19.20 «Другие Романовы» (16+).
08.05, 19.50 Х/ф «НЕИЗВЕСТНАЯ ПЛАНЕТА ЗЕМЛЯ» (16+).
08.55, 01.05 Муз/ф «Миниатюры. Михаил Жванецкий» (16+).
09.50 Д/с «Первые в мире» (16+).
10.10, 23.30 Х/ф «СЛЕДСТВИЕ ВЕДУТ ЗНАТОКИ» (16+).
11.45 «Марокко. Исторический город Мекнес» (16+).
12.00 Алексей Руткевич. «Психоанализ. Доктор Фрейд» (16+).
12.50 «Нескучная классика...» (16+).
13.35 Д/с «О чем молчат львы» (16+).
14.15 Спектакль «Дядя Ваня» (16+).
16.40 Цвет времени. Ван Дейк (16+).
16.55 Люцернский фестиваль (16+).
17.55 «Уроки рисования с Сергеем Андриякой» (16+).
18.25 «Больше, чем любовь» (16+).
19.05 Открытый музей (16+).
20.35 «Спокойной ночи, малыши!» (6+).
20.50 «Белая студия» (16+)
21.30 Х/ф «Трехгрошовый фильм» (16+).

 СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» (12+).
07.00 Дыши (6+).
07.10, 19.30, 22.00 События дня (12+).
07.30, 13.00, 16.00 Диво (6+).
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм (6+).
13.30 Власть. Открытая политика (12+).
13.55 Шедевры мирового искусства (12+).
16.30 Экстренный вызов (16+).
16.45 По сути дела (12+).
19.50, 22.50 Прайм-тайм (12+).
20.00 Память священна (12+).
20.10 ПсихологИя (12+).
20.20 Семья России (12+).
22.20 Правило жизни (12+).
22.35 Спорт ТВ (12+).

 СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 Хронограф (12+).
06.30, 09.00, 12.00, 16.30, 19.30, 20.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00, 00.00 Будни (12+).
07.00 Т/с «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» (12+).
08.00 Д/ф «В Мире Каменных Джунглей» (12+).
09.30 Д/ф «В Мире Прошлого» (12+).
10.30 Мультфильмы (6+).
11.00 Т/с «АЛХИМИК» (16+).
12.30 Д/ф «В Мире Прошлого» (12+).
15.00 01.00 Т/с «НЕВИДИМКИ» (16+).
17.00 Д/ф «В Мире Каменных Джунглей» (12+).
18.00 «Железногорский журнал» (12+).
19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).
19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55 Хронограф (12+).

СРЕДА /27.05/

 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00, 12.00, 15.00 Новости (16+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Жить здорово!» (16+).
12.15, 01.00 «Время покажет» (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
16.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости. **18.40** «На самом деле» (16+).
19.40 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 Т/с «ЖУРАВЛЬ В НЕБЕ» (16+).
22.25 «Док-ток» (16+).
23.25 «Вечерний Ургант» (16+).
00.00 Т/с «САДОВОЕ КОЛЬЦО» (16+).

 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России (16+).
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.00 Вести (16+).
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.40, 17.15 «60 Минут» (12+).
14.50 Т/с «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ» (12+).
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.30 «Вечер с В. Соловьёвым» (12+).

 КУЛЬТУРА

06.30 «Письма из провинции» (16+).
07.00 «Легенды мирового кино» (16+).
07.35, 19.20 «Другие Романовы» (16+).
08.05, 19.50 Х/ф «НЕИЗВЕСТНАЯ ПЛАНЕТА ЗЕМЛЯ» (16+).
08.55, 01.00 Муз/ф «Геннадий Гладков» (16+).
09.55 Д/с «Первые в мире» (16+).
10.10, 23.30 Х/ф «СЛЕДСТВИЕ ВЕДУТ ЗНАТОКИ» (16+).
11.45 Красивая планета. «Германия. Долина Среднего Рейна» (16+).
12.00 Асадеміа. Виктор Веселаго. «Отрицательное преломление и «шапка- невидимка» (16+).
12.50 «Белая студия» (16+).
13.35 Д/с «О чем молчат львы» (16+).
14.15 Спектакль «Дядя Ваня» (16+).
16.50 Камера-обскура (16+).
17.00 Люцернский фестиваль (16+).
17.55 «Уроки рисования с Сергеем Андриякой» (16+).
18.25 «Больше, чем любовь» (16+).
19.05 Открытый музей (16+).
20.35 «Спокойной ночи, малыши!» (6+).
20.50 «Игра в бисер» (16+).
21.30 Х/ф «ЛОТРЕК» (16+).

 СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» (12+).
07.00 Дыши (6+).
07.10, 19.30, 22.00 События дня (12+).
07.30, 13.00, 16.00 Диво (6+).
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм (6+).
13.30, 19.50 Власть. Открытая политика (12+).
13.55 Шедевры мирового искусства (12+).
16.30 Люди Победы (12+).
16.45 Незабывтый город (12+).
16.50 Прайм-тайм (12+).
20.15 Правило жизни (12+).
22.20 Память священна (12+).
22.30 Крупным планом (12+).

 СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 Хронограф (12+).
06.30, 09.00, 12.00, 16.30, 19.30, 20.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00, 00.00 Будни (12+).
07.00 Д/ф «Тайны Древней Руси» (12+).
08.00 Д/ф «В Мире Каменных Джунглей» (12+).
09.30 Д/ф «В Мире Прошлого» (12+).
10.30 «Железногорский журнал» (12+).
11.00 Т/с «АЛХИМИК» (16+).
12.30 «Железногорский журнал» (12+).
15.00, 00.30 Т/с «НЕВИДИМКИ» (16+).
17.00 Д/ф «В мире еды» (12+).
18.00 Т/с «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» (12+).
19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).
01.30 Х/ф «ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ДЖУНГЛИ» (12+).

ЧЕТВЕРГ /28.05/

 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00, 12.00, 15.00 Новости (16+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Жить здорово!» (16+).
12.15, 01.00 «Время покажет» (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
16.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.40 «На самом деле» (16+).
19.40 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 Т/с «ЖУРАВЛЬ В НЕБЕ» (16+).
22.25 «Док-ток» (16+).
23.25 «Вечерний Ургант» (16+).
00.00 Т/с «САДОВОЕ КОЛЬЦО» (16+).

 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России (16+).
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.40, 17.15 «60 Минут» (12+).
14.50 Т/с «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ» (12+).
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.30 «Вечер с В. Соловьёвым» (12+).

 КУЛЬТУРА

06.30 «Лето Господне» (16+).
07.00 «Легенды мирового кино» (16+).
07.35, 19.20 «Другие Романовы» (16+).
08.05, 19.50 Х/ф «НЕИЗВЕСТНАЯ ПЛАНЕТА ЗЕМЛЯ» (16+).
08.50, 01.10 XX век. «Шоу-досье. Леонид Филатов» (16+).
10.10, 23.30 Х/ф «СЛЕДСТВИЕ ВЕДУТ ЗНАТОКИ» (16+).
11.45 «Франция. Беффруа Бельгии и Франции» (16+).
12.00 Асадеміа. Геннадий Месяц. «Эти таинственные эктоны» (16+).
12.50 К 90-летию Павла Никонова. «Эпизоды» (16+).
13.35 Д/с «О чем молчат львы» (16+).
14.15 Спектакль «Дядя Ваня» (16+).
17.00 Люцернский фестиваль (16+).
17.55 «Уроки рисования с Сергеем Андриякой» (16+).
18.25 «Больше, чем любовь» (16+).
19.05 Открытый музей (16+).
20.35 «Спокойной ночи, малыши!» (6+).
20.50 «Энигма. Эммануэль Паю» (16+).
21.30 Х/ф «БОМАРШЕ» (16+).
23.15 «Марокко. Исторический город Мекнес» (16+).

 СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» (12+).
07.00 Дыши (6+).
07.10, 19.30, 22.00 События дня (12+).
07.30, 13.00, 16.00 Диво (6+).
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм (6+).
13.30 КультТуризм (12+).
13.55 Незабывтый горд (12+).
16.30 Власть. Открытая политика (12+).
16.55 Шедевры мирового искусства (12+).
19.45, 22.20 Центр притяжения (12+).
20.00 Этим вечером (12+).
20.20 Акцент (12+).
22.35 ПсихологИя (12+).
22.45 Правило жизни (12+).

 СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 Хронограф (12+).
06.30, 09.00, 12.00, 16.30, 19.30, 20.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00, 00.00 Будни (12+).
07.00, 18.00 Т/с «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» (12+).
08.00 Д/ф «В мире еды» (12+).
09.30 Д/ф «Тайна Древней Руси» (12+).
10.30 Мультфильмы (6+).
11.00 Т/с «АЛХИМИК» (16+).
12.30 Д/ф «В Мире Прошлого» (12+).
15.00 Т/с «НЕВИДИМКИ» (16+).
17.00 Д/ф «Моя история. Ольга Волкова» (12+).
19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).
20.00 Лица города (16+).
00.30 Т/с «НЕВИДИМКИ» (16+).
01.30 Х/ф «НЕСКОЛЬКО ПРИЗРАЧНЫХ ДНЕЙ» (12+).

ПЯТНИЦА /29.05/

 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00, 12.00, 15.00 Новости (16+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Жить здорово!» (16+).
12.15 «Время покажет» (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
16.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.45 «Человек и закон» (16+).
19.40 «Поле чудес» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 «Голос. Дети» (0+).
23.20 «Вечерний Ургант» (16+).
00.10 Д/ф «История The Cavern Club» (16+).
01.10 «Мужское / Женское» (16+).

 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России (16+).
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.40, 17.15 «60 Минут» (12+).
14.50 Т/с «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ» (12+).
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
21.20 «Дом культуры и смеха» (16+).
23.10 Шоу Елены Степаненко (12+).
00.10 Х/ф «СПАСЕННАЯ ЛЮБОВЬ» (12+).

 КУЛЬТУРА

06.30 «Письма из провинции» (16+).
07.00 «Легенды мирового кино» (16+).
07.35 «Другие Романовы» (16+).
08.05 Д/ф «Первые американцы» (16+).
08.50, 01.05 XX век. «Маэстро. Раймонд Паулс» (16+).
10.00 Цвет времени. Ар-деко (16+).
<

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ



Металлоинвест

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Штучная работа

В фасонолитейном цехе Уральской Стали освоили новый вид продукции — чугунные желоба для литейного двора доменных печей. Их стоимость оказалась почти в два раза ниже, чем у сторонних поставщиков.



Александр Проскуровский
Фото Резеды Яубасаровой

В августе доменная печь № 2 встанет на капитальный ремонт. Подготовку к нему начали ещё в прошлом году, тогда же дирекцией по инвестициям главным инженером Алексеем Просяником была поставлена задача просчитать стоимость нескольких вариантов ремонтных работ. По литейному двору, в частности, сопоставлялась экономическая эффективность затрат на чугунные желоба при покупке их на стороне и при производстве собственными силами.

— После мониторинга поставщиков выяснилось, что ни по срокам поставки, ни по цене они не смогут выдержать наши требования, — рассказывает о предысто-

Сегодня на участке крупногабаритного литья ФЛЦ на поток поставлено производство шлаковых чаш, зубьев экскаваторных ковшей, брони, рамы, газоотводящие элементы коксовых батарей и спекательные тележки для агломерационного цеха.



рии этого специального заказа начальник ФЛЦ Евгений Шариков. — Сторонние организации выполнили бы желоба не раньше декабря 2020 года, а по цене это было бы процентов на 40 дороже, чем изготовление своими силами. И в декабре 2019 мы начали подготовку к изготовлению желобов для доменщиков силами фасонолитейного цеха.

— В чем особенность этого заказа?

— Большинство желобов — штучная продукция. Возле лётки печи они большие: до трех метров в длину и ширину и до двух с половиной — в глубину. В конце потока они маленькие, меньше метра, да и глубина небольшая. Чтобы добиться плавного перехода от большого «русла» к малому, всего нам предстоит сделать 47 частей литейных желобов. Лишь несколько из них одинаковой конфигурации, прочие же из-

готавливаются в единственном экземпляре. Точнее в двух: один предназначен для чугуна, другой — для шлака.

Для начала определились с маркой чугуна: для желобов отлично подходил отливочный СЧ-15. Изготовленные из него желоба легко прослужат следующие 30 лет. А то и дольше. На первом этапе разработали технологию для модельно-опочной оснастки (путь к отливке начинается с создания её деревянной модели — прим. ред.), а затем за дело взялись модельщики. На формовочном участке можно увидеть, как их труд планомерно превращается в готовые изделия.

— Начали с самых больших желобов, — говорит обрубщик готовой отливки Сергей Бусыгин. — На каждый из них потребовалось почти семь тонн чугуна. Так что проведённая год назад модернизация дуговой печи при-

шлась очень кстати: максимальный тоннаж агрегата увеличился с шести до восьми тонн. В апреле мы отлили одиннадцать желобов, столько же — за две недели мая. Дальше работа пойдёт быстрее: желоба остались поменьше и одной плавки будет хватать на несколько штук. Всего получится около 150 отливок.

Напоследок интересуемся у начальника цеха, каких новых видов продукции стоит ждать от участка крупногабаритного литья в ближайшем будущем?

— Третьей модификации шлаковых чаш, уже не для чёрной, а для цветной металлургии. Первая их партия уже работает на одном из болгарских предприятий. Недавно пришёл отзыв, где наши изделия названы безупречными в работе, чувствуется, у коллег есть желание продолжить сотрудничество. И мы со своей стороны открыты для новых предложений.

250

ТОНН составит суммарный вес желобов для литейного двора доменной печи № 2. Большинство из них будет отлито в единственном экземпляре.

◀ *Путь к отливке начинается с создания её деревянной модели*

● В ОТРАСЛИ

Спрос подталкивает цены

Как сообщает Financial Times, железная руда, на прошлой неделе впервые с середины марта превысила \$ 90 за тонну, поддерживаемая высоким спросом со стороны Китая.

Страна является крупнейшим в мире производителем стали, и поэтому спрос на металл, широко используемый в строительстве, неуклонно растёт с тех пор, как Пекин начал послабление после карантина. Правительственные данные показали, что промышленное производство в Китае восстанавливается в апреле после обвала во время наиболее интенсивной фазы вспышки коронавируса. Суточное производство неагломерированной стали на крупных заводах в Китае увеличилось на 13 процентов до 2,1 миллиона тонн в первые 10 дней мая — самый высокий уровень активности в этом году, по данным брокерской компании Argonaut Securities. «Поскольку объём производства стали в Китае сейчас выше, чем год назад, спрос на железную руду опережает поставки. В результате запасы железорудного порта в Китае постепенно уменьшаются», — говорится в отчёте аналитиков Morgan Stanley.

Financial Times

Перевозить стали меньше

Погрузка на сети ОАО «Российские железные дороги» в апреле 2020 года снизилась на 5,9 процента по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

При этом погрузка чёрных металлов снизилась на 14,2 процента, в том числе погрузка в экспортном направлении — упала на 17,6 процента. Единственной крупной группой грузов, которые показали ещё большее снижение, стали железнодорожные перевозки цемента (-23 процента).

MetalTorg.Ru

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Народный университет: равный — равному...

В июне начнётся учёба в Народном университете компании «Металлоинвест» по программе для лидеров грантового конкурса «Сделаем вместе!». Её цель — формирование команды экспертов в социальном проектировании и реализации проектов.

▼ С 2016 года участники грантового конкурса не только работают над проектами, но и проходят обучающие программы в разных форматах: вебинары, очные образовательные семинары, игры



Накануне старта мы встретились с организаторами проекта — руководителем проектов управления внешних социальных программ и нефинансовой отчётности УК «Металлоинвест» Натальей Шапошниковой, начальником управления внешних социальных программ и нефинансовой отчётности УК «Металлоинвест» Анастасией Савельевой и менеджером проектов, представителем компании-оператора «ЕВМ» Анной Смирновой, чтобы обсудить, для кого предназначен этот проект, и какие перспективы сулит абитуриентам учёба в Народном университете.

Ольга Запунная

По словам Натальи Шапошниковой, Металлоинвест реализует грантовый конкурс с 2016 года, и всё это время его участники не только работают над проектами, но и проходят обучающие программы в разных форматах: вебинары, очные образовательные семинары, игры. Некоторые кооперируются между собой и по-

могают новичкам писать заявки, собирать команду, привлекать дополнительные ресурсы.

— Чтобы этот опыт был полезен нашим городам, мы решили собрать команду экспертов и вместе развивать территории присутствия, реализовывая важные социальные проекты, — говорит Наталья. — Для компании такое партнёрство очень важно. Мы видим в этом большие перспективы.

— Поэтому университет народный?

Анна Смирнова:

— В программу Народного университета заложен важный принцип: здесь идёт общение по принципу «равный — равному». То есть учат не некие эксперты из других городов, которые имеют определённый опыт в сфере социального проектирования, но не очень понимают, как это работает на маленьких территориях — учат люди, которые выросли из программы, сами этот опыт для себя запустили и способны обобщить и передать его простыми словами таким же людям, как и они, которые находятся в начале пути. Это основная ценность Народного университета.

— Что нужно абитуриентам для поступления?

Анна Смирнова:

— От кандидатов мы ждём полутораминутный видеоролик, где они представляют, в чём они экс-

перты, кому могут быть полезны, и немного расскажут о себе. В сопроводительном письме уже подробнее можно изложить свой опыт реализации проектов и навыки передачи знаний другим — в преподавании, консультировании, обучении. Для всех городов присутствия условия одинаковые. Ждём заявки, после отбора лучших идей начнём обучение.

— Каким оно будет в текущей ситуации — онлайн?

Анна Смирнова:

— Обучение пока планируем в виде серии онлайн-вебинаров, где будем формировать экспертный пул — выявлять, в чём наши участники эксперты в рамках грантового конкурса. Кто-то эксперт в работе с волонтерами, кто-то в написании заявок, кто-то может писать сам проекты, кто-то незаменим на этапе формирования команды. И эти имеющиеся у них навыки мы поможем развить. При этом мы понимаем, что уровень у всех разный, и у кого-то это будет просто хорошо и структурированно прописанный кейс, то есть история того, как он работал над проектом и делал работу над ошибками. А кто-то уже готов не просто рассказывать историю проекта, а способен на следующий этап — обобщение, то есть делать выводы, давать рекомендации. Мы поможем и тем, и другим деструктурировать их опыт и переложить его в кейс, в обучающую историю.

На этапе обучения со слушателями университета будут работать эксперты, в том числе региональные. За два года реализации программа региональных экспертов выпустила несколько поколений специалистов, мы будем их привлекать в качестве наставников. Это тоже «равный — равному»: каждый из них проходил путь осознания, становления, тоже был в поисках. В конце обучения они смогут представить друг другу кейсы и получить обратную связь, опробовать друг на друге, обкатать, чтобы понять, где нужна доработка. Тут необходима максимальная обратная связь от наставников и от нас, чтобы сделать итоговый продукт филигранным.

— И выпустить в жизнь?

Анна Смирнова:

— Да, выпустить в жизнь — значит помогать им в рамках грантового конкурса «Сделаем вместе!» реализовывать разные образовательные этапы. Например, для победителей грантового конкурса, которые будут объявлены в ближайшую неделю, запланированы образовательные вебинары и очные занятия, когда это будет возможно. К ним мы подключим ребят из Народного университета, чтобы они дополняли обучение своими реальными примерами, помимо федеральных экспертов, которые будут обучать их фандрайзингу, управ-

лению проектами. Это будут реальные ситуации, в которые они смогут внести свой опыт. До конца года, помимо того, что выпускники, возможно, включатся в грантовые проекты, они смогут самостоятельно искать другие возможности для нового опыта. Например, администрация любого города собирает молодёжные организации для волонтерской деятельности — это замечательная возможность для наших выпускников проявить себя, поделившись своим опытом в волонтерских программах «Сделаем вместе!». Опыт, который получают в рамках обучения, они смогут применить ещё и тут. И, конечно, такие возможности не ограничены рамками города. Если окажется, что эксперт востребован на другой территории, наши будущие наставники могут свою экспертизу использовать и там, причём даже онлайн, находясь у себя дома.

В завершение программы, в январе 2021 года, мы соберём выпускников, чтобы обсудить, что удалось, и сформируем план дальнейшего развития в рамках грантового конкурса «Сделаем вместе!» 2021 года. Кто-то из них может быть включён в местные экспертные советы, оценивающие грантовые заявки. Учёба в Народном университете — это план личного развития учащихся с тем, чтобы они распространяли свой экспертный продукт дальше.

— Сколько заявок уже поступило? И, кстати, возможно ли ещё успеть подать заявку для тех, кто узнал о Народном университете только сейчас?

Наталья Шапошникова:

— Поступило 20 заявок: одна из Губкина, шесть — из Старого Оскола, пять — из Новотроицка и восемь — из Железногорска. Хотелось бы закрыть набор не позднее конца мая, но мы готовы в индивидуальном порядке рассмотреть заявку по адресу: grant-zheleznogorsk@yandex.ru.

Анастасия Савельева:

— Для нас важно сформировать в городах инициативное сообщество экспертов, способных самостоятельно организовывать проекты, образовательные программы и получать от этого пользу. Это дополнительная общественная нагрузка и мы стараемся в качестве благодарности дать какие-то бонусы в виде участия в закрытых мероприятиях, экспертных сообществах разного уровня. Мы хотим, чтобы эти люди были драйверами общества, нам нужны активные граждане, способные включаться в общественные инициативы по развитию городских пространств.

Конкурсная комиссия грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!» завершила оценку поданных заявок и готова огласить результаты 25 мая 2020 года.

Следите за новостями! Список победителей появится на страницах наших газет, на сайтах конкурса и в официальных сообществах в социальных сетях. Если вам интересно, как мыслит эксперт, оценивающий вашу заявку, как принимает решение и в чём видит её перспективы, тогда присаживайтесь поудобнее — вас ждёт интересное открытие одного из них.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Интервью с экспертом: Эльвира Алейниченко

Социальные инициативы — не только её специальность, но и дело жизни. За плечами у Эльвиры опыт сотрудничества с известными проектами, среди которых: «Родные города», «Территория РУСАЛа», «Эколайн-Будущее», «Сделаем вместе!» и другие.

— Вас часто приглашают в качестве эксперта. Как Вы обычно готовитесь к подобной задаче?

— Помимо положения о кон-



курсе и других конкурсных документов, в первую очередь изучаю социальную политику компании-организатора и проекты, которые она уже поддержала. Это дает возможность понять приоритеты компании, с одной стороны, а с другой — какие на территории проведения конкурса проекты уже реализовывались, что сейчас для жителей является актуальным.

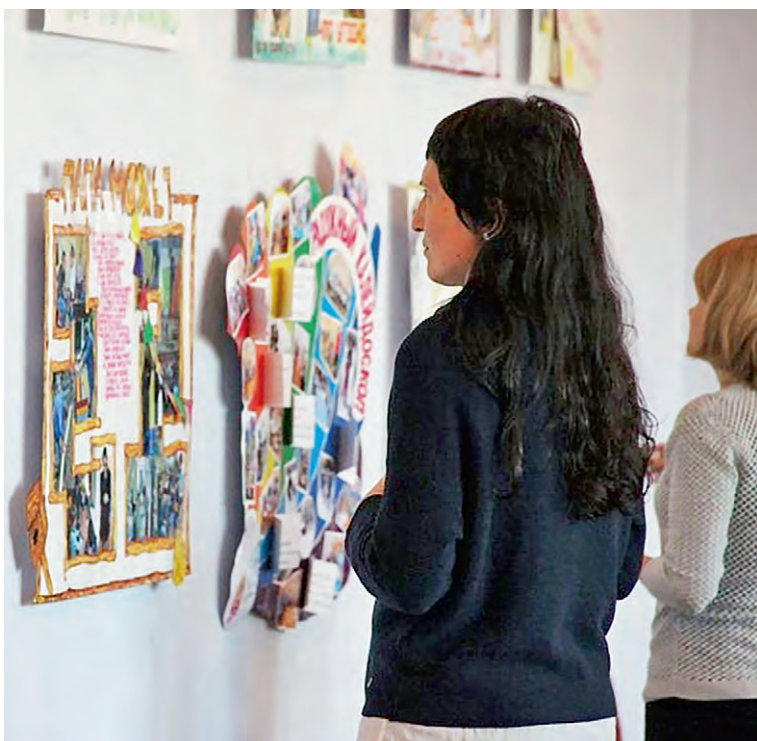
— Как быстро оцениваете заявки?

— Если перед тобой настоящий алмаз — это сразу видно, такие заявки оценивать легко и быстро. Как и те заявки, которые по сути не являются социальными проектами: например, когда на средства гранта хотят просто купить новое оборудование и нет четкого понимания, как его будут использовать, как с его помощью что-то изменится для целевой группы. Больше всего времени уходит на заявки среднего качества — те, по которым сразу не очевидно «да» или «нет», внимательно вчитываешься в детали, продумывая аргументацию отказа или решения поддержать.

— Как отличаете качественную проектную идею от просто хорошей заявки?

— Смотрю на формулировки внутри заявки, ищу в них ту самую искру, которая драйвит автора и его команду. Можно нау-

▼ Эльвиру Алейниченко часто приглашают на проекты в качестве эксперта



◀ Эльвира Алейниченко, руководитель Центра управления социальных инноваций GrantRafting (г. Москва).

читься профессионально писать заявки, но если в них нет веры автора, что это действительно нужно целевой группе, что это работает и что его команда действительно «горит» желанием реализовать свою идею — это заметно по тексту.

— Каким заявкам отдаёте предпочтение?

— Это могут быть абсолютно разные идеи! Мне важно увидеть

ту, в которую автор верит сам. А дальше важны качество раскрытия необходимой информации и её логичность. Из заявки эксперту должно быть чётко понятно, в чём конкретно та проблема, на решение которой направлен проект, кого и как она затрагивает. Что именно должно измениться для заявленной целевой группы, каким образом это будет сделано, кем и с помощью каких ресурсов. И, наконец, какие понятные, измеримые и очевидные результаты будут получены.

— Что для вас ключевое в проектах?

— В успешных проектах —

Для информации

«Сделаем вместе!» — программа общегородских грантовых конкурсов, инициированная компанией «Металлоинвест».

Конкурс направлен на поддержку наиболее значимых проектов и инициатив местных сообществ в решении актуальных социальных проблем и создание условий для повышения активности граждан, способных реализовать яркие инновационные идеи.

С 2016 года конкурс проводится в четырёх городах присутствия компании «Металлоинвест» — Старом Осколе, Губкине, Железногорске и Новотроицке. В этом году общий грантовый фонд на воплощение проектных идей увеличен вдвое — до трёх миллионов рублей.

это всегда люди. Которые хотят не просто реализовать проект, а объединять других, менять и развивать пространство вокруг. Такие проекты сразу заметны, за ними стоят яркие лидеры, которые могут стать «агентами социальных изменений» местных сообществ. И прекрасно, если есть возможность их поддерживать не только через грантовый конкурс, но и через обучение, стажировки, наставничество и так далее.

— Вы давно участвуете в жизни нашего конкурса. Расскажите про эту дружбу?

— Впервые компания «Металлоинвест» меня пригласила для проведения семинаров в 2018 году. Это были семинары по управлению проектами для победителей и «Работа над ошибками» для заявителей. В этом же году я участвовала в выездном мониторинге проектов победителей. Уже несколько лет участвую в экспертизе проектов и с большим удовольствием наблюдаю, как развивается конкурс «Сделаем вместе!».

Очень вдохновляет, что компанию отличает не только системный и профессиональный подход к устойчивому развитию социальной сферы, но и искренняя вовлечённость каждого члена команды, отвечающего за проведение грантового конкурса.

— И напоследок желаете дать напутствие нашим участникам?

— Махатма Ганди сказал однажды: «Вы должны стать тем изменением, которое хотите видеть в мире». Начните с себя, и вы увидите, как жизнь вокруг заиграет новыми красками.

Номинации конкурса 2020 года:

«Эффективное партнёрство» — для проектов, поступивших от юридических лиц, по формированию взаимодействия между представителями власти, бизнеса, НКО, муниципальных учреждений и общественности;

«Город для жизни» — по развитию общественных пространств, арт-объектов, благоустройству городских территорий;

«PRO спорт» — по созданию условий для занятий физкультурой и спортом и пропаганде ЗОЖ, профилактике заболеваний и вредных привычек;

«Откликнись!» — по вовлечению жителей и продвижению ценностей волонтерства, по обучению навыкам и внедрению эффективных практик оказания помощи людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

«Культурный кластер» — по реализации инициатив в сфере культуры и искусства;

«Город-сад» — по формированию у граждан ответственного отношения к окружающей среде, организации акций по уборке и озеленению территорий;

«Открывая границы» — по внедрению инновационных методик в систему гармоничного развития детей, реализации обучающих проектов, инклюзивного образования, в том числе для работы с людьми с ОВЗ [ранее это задачу выполнял грантовый конкурс Металлоинвеста «Здоровый ребёнок». С этого года данная программа стала частью «Сделаем вместе. Мой город»];

«Территория добра» — по реализации тематических, благотворительных мероприятий, фестивалей на площадках Металлоинвеста.

«Сделаем вместе!»

Это настоящее соревнование, в котором есть победители, но нет проигравших. Его цель — улучшить городскую среду и повысить активность людей, — отметила Анастасия Савельева, начальник управления внешних социальных программ и нефинансовой отчётности департамента социальной политики УК «Металлоинвест». — В этом году появилось много нововведений. Например, в прошлом году некоторые конкурсанты объединялись, становились партнёрами в осуществлении одного проекта, и мы решили, что должна появиться новая номинация «Эффективное партнёрство». Её грантовый фонд до 500 тысяч рублей, а основное требование, чтобы в проекте участвовало не менее трёх партнёров. Основная задача конкурса — развитие сообщества инициативных граждан, которые готовы менять жизнь к лучшему в своих городах. Мы хотим показать, что вместе мы действительно можем многое.

Победители «Сделаем вместе!»
2020 года будут объявлены

25 МАЯ



**Металлоинвест**

ПОЛИТИКА

в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды

ГРУППА КОМПАНИЙ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (ДАЛЕЕ — «КОМПАНИЯ»), ЯВЛЯЯСЬ МИРОВЫМ ЛИДЕРОМ В ПРОИЗВОДСТВЕ ТОВАРНОГО ГОРЯЧЕБРИКЕТИРОВАННОГО ЖЕЛЕЗА, ВЕДУЩИМ ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ И ПОСТАВЩИКОМ ЖЕЛЕЗОРУДНОЙ И МЕТАЛЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ, ОДНИМ ИЗ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОЙ СТАЛИ, В ПОЛНОЙ МЕРЕ ОСОЗНАЁТ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.



ПРИ ПЛАНИРОВАНИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИИ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИЯ УДЕЛЯЕТ ПРИОРИТЕТНОЕ ВНИМАНИЕ ПРИМЕНЕНИЮ ОПТИМАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ:

- на недопущение аварий, инцидентов, несчастных случаев;
- профилактику профессиональных заболеваний;
- минимизацию техногенного воздействия производственной деятельности на экосистему регионов, где расположены предприятия Компании.



ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ КОМПАНИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- сохранение жизни и здоровья работников приоритетно по отношению к любой производственной деятельности;
- предупреждение любых происшествий (несчастный случай, инцидент, авария);
- ответственное отношение к окружающей природной среде;
- применение лучших мировых и национальных практик в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (далее — «ОТПБиООС»);
- завоевание лидирующих позиций среди горно-металлургических предприятий в области ОТПБиООС;
- учёт экологических требований в инвестиционной политике при реконструкции и развитии производства;
- неосуществление деятельности на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биологического разнообразия;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам ОТПБиООС.



ПРИЗНАВАЯ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ ОПРЕДЕЛЯЕТ ВАЖНЕЙШИЕ ЦЕЛИ:

- в области охраны труда и промышленной безопасности — обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников; снижение рисков аварийности, травматизма и профессиональных заболеваний;
- в области охраны окружающей среды — снижение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду в процессе производственной деятельности.



ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ УСТАНОВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ БЕРЁТ НА СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

- выполнение требований действующего законодательства Российской Федерации в области ОТПБиООС;
- соблюдение международных и национальных стандартов, норм, правил и других обязательных для исполнения требований в области ОТПБиООС;
- выполнение требований и постоянное улучшение действующих систем управления охраной труда, промышленной безопасностью, экологического менеджмента (далее — «системы менеджмента»);
- совершенствование природоохранной деятельности;
- информирование заинтересованных сторон о существенных аспектах деятельности в области ОТПБиООС;
- повышение культуры производства и профессионального уровня работников в области ОТПБиООС.



ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ СТАВИТ СЛЕДУЮЩИЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ:

- устранение опасностей для жизни и здоровья работников, снижение рисков в области ОТПБиООС;
- реализация и повышение эффективности производственного контроля за соблюдением требований в области ОТПБиООС, контроль за их выполнением подрядными организациями, осуществляющими деятельность на производственных объектах Компании;
- систематический мониторинг влияния производственной деятельности предприятий Компании на окружающую среду;
- модернизация оборудования и совершенствование технологических процессов с применением ресурсосберегающих, экологически и технически безопасных технологий;
- рациональное использование природных ресурсов;
- благоустройство и озеленение промышленных площадок предприятий Компании;
- участие в решении проблем климатических изменений;
- проведение анализа требований и ожиданий заинтересованных сторон в области ОТПБиООС;
- сотрудничество в области сохранения биологического разнообразия с особо охраняемыми природными территориями;
- постоянное повышение квалификации и осведомлённости работников Компании в области ОТПБиООС;
- привлечение работников к активному участию в ОТПБиООС.



Руководство Компании заявляет о своей приверженности к обеспечению безопасных условий и охраны труда, исключению аварий на опасных производственных объектах, сохранению окружающей среды, подтверждает свою решимость возглавлять процесс постоянного улучшения функционирования систем менеджмента и берёт на себя обязательство по обеспечению ресурсами для достижения поставленных целей.

Генеральный директор
ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Н. Т. Эфендиев

ВАЖНО ЗНАТЬ

СТИМУЛ БЕЗ НАЛОГА

Принят закон о налоговых льготах для медработников за работу с пациентами с Covid-19. Об этом рассказывает старший помощник Железногорского межрайонного старший прокурора Юлия Федоренкова.

С 22 апреля вступил в силу Федеральный закон от 22.04.2020 № 121-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации», который освобождает медицинских работников от налога на доходы физических лиц с выплат стимулирующего характера за работу с больными коронавирусом. В период с 01.04.2020 по 30.06.2020 работники здравоохранения получают из федерального бюджета дополнительные

выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку. Врачам, непосредственно работающим с заболевшими коронавирусной инфекцией, доплата составит 80 000 рублей в месяц, для среднего медицинского персонала — 50 000 рублей, для младшего медицинского персонала — 25 000 рублей. Закон также предоставляет налоговые стимулы для компаний, покупающих средства защиты и оборудование для диагностики и лечения корона-

вируса. Кроме того, в Налоговый кодекс РФ внесены поправки, предусматривающие перечень расходов, которые можно использовать для уменьшения базы по налогу на прибыль предприятия. В этот перечень включены расходы на приобретение средств индивидуальной защиты, тест-систем и медицинского оборудования для диагностики коронавируса, в том числе признаваемого амортизируемым имуществом.

САД И ОГОРОД

САЖАЕМ РОЗЫ

Нужно ли заглублять место прививки розы в грунт при посадке и на сколько? Эта тема остаётся спорной как среди профессиональных розоводов, так и среди садоводов-любителей. Как же правильно: прививку заглублять, сажать вровень с грунтом или даже над ним?

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал



Если посадить розу так, чтобы место прививки было вровень с грунтом при посадке, довольно скоро оно может оказаться над уровнем грунта. Ведь почва вымывается осадками, ветрами и поливами, оголяя корни розы. Когда место прививки розы оказывается над грунтом, повышается шанс появления прикорневой поросли подвоя (вероятно, шиповника собачьего, Rosa canina). В самых тяжёлых случаях роза будет болтаться на корневой шейке в грунте, раскачиваясь от ветра в непогоду. Такое раскачивание тормозит процесс образования новых сильных корней. Мороз или грядущее солнце могут повредить место прививки розы, а ветер — иссушить его.

Оставить прививку розы на уровне грунта лучше, если у вас привитая старинная видовая роза или шиповник, которые легко пускают собственные корни и склонны бесконтрольно распространяться по саду. К таким розам относятся почти все розы галлики (Rosa gallica), шиповники морщинистые ругозы (Rosa rugosa), шиповник колючейший (R. pimpinellifolia) и другие. Если заглубить прививку, грунт защитит её от солнца, ветра и дождя, а самое главное — от мороза в холодных регионах. Даже если вы не закапываете прививку в тёплый сезон, окучивание розы землёй (не торфом и не песком!) при наступлении минимальных отрицательных температур требуется обязательно. Роза с заглублённой в грунт прививкой сидит на своём месте более крепко, её не раскачает и не вырвет ветром. Не-

которые розы охотно отрастают собственные корни выше прививки, если она углублена в грунт. Со временем такая роза может полностью перейти на собственные корни или же успешно пользоваться двойной корневой системой — подвоя и своей собственной. Считается, что если прививка заглублена, роза охотнее наращивает новые сильные базальные побеги (побеги замещения от низа куста). При посадке роз в саду прививку мы заглубляем на 3-5 см, её нам важно защитить от подсыхания, а также от непредсказуемой погоды и других невзгод. При открытии роз весной мы видим, что побеги наши все почернели — сопрели, засохли или замёрзли, но

прививка у нас в земле, живая и из неё пойдут новые побеги возобновления. Если весной вся роза чёрная — не стоит торопиться, брать лопату и выкорчевывать её. Немного позже, иногда и через месяц, мы увидим, как из почвы пробиваются новые молодые побеги розы (не шиповника!) — это значит, что наша роза не погибла, прививка жива. А вот у плетистых роз при посадке место прививки нужно заглубить больше — примерно на 10 см-15 см ниже уровня почвы. У этих роз именно при такой посадке образуются корни на культурной части саженца, а заглублённые корни шиповника не дают поросль.

РЕКЛАМА

СИЯНИЕ

центр природного земледелия

реклама

8 (915) 519-34-53

РОЗА — КОРОЛЕВА САДА ЖДЁТ СВОИХ ПОКУПАТЕЛЕЙ.

ПОСТУПИЛ В ПРОДАЖУ БОЛЬШОЙ АССОРТИМЕНТ ХВОЙНИКОВ

МОЖЖЕВЕЛЬНИК: ЧЕШУЙЧАТЫЙ БЛЮ СТАР, КИТАЙСКИЙ СТРИКТА.

ЕЛЬ: КАНАДСКАЯ КОНИКА, СЕРБСКАЯ КАРЕЛ.

ТУЯ: СМАРАГД, ДАНИКА.

КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО! ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:

«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) «МАМИН САД» (МИРА, 34 И ОЗЁРНАЯ, 1).

СУББОТА /30.05/

- ПЕРВЫЙ КАНАЛ
- 06.00 «Доброе утро. Суббота» (16+).
 - 09.00 Умницы и умники (12+).
 - 09.45 «Слово пастыря» (0+).
 - 10.00, 12.00 Новости (16+).
 - 10.15 «Александр Абдулов. «С любимыми не расставайтесь» (12+).
 - 11.15, 12.15 «Видели видео?» (6+).
 - 13.50 «На дачу!» (6+).
 - 15.00 «Александр Абдулов. Жизнь на большой скорости» (16+).
 - 16.45 «Кто хочет стать миллионером?» (12+).
 - 18.15 «Сегодня вечером» (16+).
 - 21.00 «Время» (16+).
 - 21.20 «Сегодня вечером» (16+).
 - 23.00 «Большая игра» (16+).
 - 00.10 Х/ф «НАИВНЫЙ ЧЕЛОВЕК» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 «Утро России. Суббота» (16+).
- 08.00 Вести. Местное время (16+).
- 08.35 «По секрету всему свету» (16+).
- 09.25 «Пятеро на одного» (16+).
- 10.10 «Сто к одному» (16+).
- 11.00 Вести (16+).
- 11.30 «100ЯНОВ» (12+).
- 12.35 Всероссийский потребительский проект «Тест» (12+).
- 13.40 Х/ф «ЛЮБИТЬ И ВЕРИТЬ» (12+).
- 18.00 «Привет, Андрей! Последний звонок» (12+).
- 20.00 Вести в субботу (16+).
- 21.00 Х/ф «ВКУС СЧАСТЬЯ» (12+).
- 01.05 Х/ф «ОДИН ЕДИНСТВЕННЫЙ И НАВСЕГДА» (12+).

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

- 06.30 Станислав Ростоцкий «...А зори здесь тихие» (16+).
- 07.00 М/ф «Королевские зайцы» (16+).
- 08.15 Х/ф «ПУТЕШЕСТВИЕ МИССИС ШЕЛТОН» (16+).
- 09.50 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым» (16+).
- 10.20 «Передвижники. Василий Перов» (16+).
- 10.50 Х/ф «ВРЕМЯ ОТДЫХА С СУББОТЫ ДО ПОНЕДЕЛЬНИКА» (16+).
- 12.20 «Эрмитаж» (16+).
- 12.45 Земля людей. «Карелы. Берега Калевалы» (16+).
- 13.15 Д/ф «Волшебная Исландия» (16+).
- 14.10 Д/ф «Фестиваль «Оперение» (16+).
- 15.05 Д/с «Забывтое ремесло» (16+).
- 15.20 Концерт «Релакс в большом городе» (16+).
- 16.25 Д/ф «Секреты виртуального портного» (16+).
- 17.10 Х/ф «КРАЖА» (16+).
- 19.35 Kremlin Gala. «Звезды балета XXI века» (16+).
- 21.40 Х/ф «ЧЕЛОВЕК ИЗ ЛА МАНЧИ» (16+).
- 23.45 Концерт (16+).
- 00.55 Д/ф «Волшебная Исландия» (16+).
- 01.45 «Искатели» (16+).

сeйм СЕЙМ

- 06.00, 12.00, 17.00, 21.30 «Мир 24» (12+).
- 11.00 События дня (12+).
- 11.15 Центр притяжения (12+).
- 11.30 Правило жизни (12+).
- 11.45 По сути дела (12+).
- 16.00 Музыкальная десятка (16+).
- 16.25 Уроки танцев (12+).
- 16.40 Этим вечером (12+).
- 21.00 События недели (12+).

СВ СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20 Телемагазин (12+).
- 06.25 Хронограф (12+).
- 06.30, 09.00 Будни (12+).
- 07.00, 18.00 Т/с «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» (12+).
- 08.00 Д/ф «Моя история. Елена Чайковская. Борис Акимов» (12+).
- 08.55 Хронограф (12+).
- 09.30 Д/ф «В Мире Прошлого» (12+).
- 10.30, 17.30 Мультфильмы (6+).
- 11.00 Т/с «ШЕФЫ» (16+).
- 11.55 Хронограф (12+).
- 12.00, 16.30 Будни (12+).
- 12.30 Д/ф «Бон аппетит» (12+).
- 15.00, 01.00 Т/с «НЕВИДИМКИ» (16+).
- 16.25 Хронограф (12+).
- 17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).
- 19.30 Будни. Суббота (12+).
- 21.30 «Железногорский журнал» (12+).
- 22.00, 00.00 Будни. Суббота (12+).
- 23.30 «Железногорский журнал» (12+).

ВОСКРЕСЕНЬЕ /31.05/

- ПЕРВЫЙ КАНАЛ
- 05.20, 06.10 «Любовь по приказу» (16+).
 - 06.00, 10.00, 12.00 Новости (16+).
 - 07.10 «Играй, гармонь любимая!» (12+).
 - 07.45 «Часовой» (12+).
 - 08.10 «Здоровье» (16+).
 - 09.20 «Непутевые заметки» (12+).
 - 10.15 «Жизнь других» (12+).
 - 11.15, 12.15 «Видели видео?» (6+).
 - 13.50 «На дачу!» (6+).
 - 15.00 Х/ф «КОРОЛЕВА БЕНЗОКОЛОНКИ» (0+).
 - 16.30 «Дмитрий Харатьян. «Я ни в чем не знаю меры» (12+).
 - 17.30 «Дороги любви» (12+).
 - 19.25 Шоу Максима Галкина «Лучше всех!» (0+).
 - 21.00 «Время» (16+).
 - 22.00 «Что? Где? Когда?» (16+).
 - 23.10 Х/ф «ХИЩНИК» (18+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 06.15, 01.30 Х/ф «ТАРИФ «СЧАСТЛИВАЯ СЕМЬЯ» (12+).
- 08.00 Местное время. Воскресенье (16+).
- 08.35 «Устами младенца» (16+).
- 09.20 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым» (16+).
- 10.10 «Сто к одному» (16+).
- 11.00 Вести (16+).
- 11.15 «100ЯНОВ» (12+).
- 12.15 Х/ф «ЦВЕТ СПЕЛОЙ ВИШНИ» (12+).
- 16.05 Х/ф «МОЯ ЧУЖАЯ ЖИЗНЬ» (12+).
- 20.00 Вести недели (16+).
- 22.00 Москва. Кремль. Путин (16+).
- 22.40 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

- 06.30 М/ф «Пластинчатая ворона» (16+).
- 07.30 Х/ф «КРАЖА» (16+).
- 10.00 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым» (16+).
- 10.30 «Передвижники. Виктор Васнецов» (16+).
- 10.55 Х/ф «ДЛИННЫЙ ДЕНЬ» (16+).
- 12.25 «Письма из провинции» (16+).
- 12.55, 01.15 Московский зоопарк (16+).
- 13.35 «Другие Романовы» (16+).
- 14.05 Концерт «Любо, братцы, любо...» (16+).
- 15.05 «Дом ученых» (16+).
- 15.35 Х/ф «ПОВТОРНЫЙ БРАК» (16+).
- 17.15 «Больше, чем любовь» (16+).
- 17.55 Константин Райкин читает Давида Самойлова (16+).
- 19.05 «Романтика романа» (16+).
- 20.00 Х/ф «ВРЕМЯ ОТДЫХА С СУББОТЫ ДО ПОНЕДЕЛЬНИКА» (16+).
- 21.30 Д/с «Архивные тайны» (16+).
- 22.00 Балет Анжелена Прельжокажа «Плейлист № 1» (16+).
- 23.40 Х/ф «ПОВТОРНЫЙ БРАК» (16+).
- 01.55 «Искатели» (16+).

сeйм СЕЙМ

- 06.00, 11.30, 17.30 «Мир 24» (12+).
- 10.30 Психология (12+).
- 10.40 Незабывтый гора (12+).
- 10.45 Музыкальная десятка (16+).
- 11.10 Шедевры мирового искусства (12+).
- 11.15 Уроки танцев (12+).
- 16.00 События недели (12+).
- 16.30 Слово церкви (12+).
- 16.45 По сути дела (12+).
- 17.00 Мы Вас ждали (12+).
- 17.25 Шедевры мирового искусства (12+).

СВ СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 11.50, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
- 06.30, 09.00 Будни. Суббота (12+).
- 07.00, 17.30 Мультфильмы (6+).
- 07.30, 09.30 «Слово» (16+).
- 08.00 Т/с «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» (12+).
- 10.00, 12.30 Д/ф «Бон аппетит» (12+).
- 11.00 Т/с «ШЕФЫ» (16+).
- 12.00 «Железногорский журнал» (12+).
- 15.00, 00.30 Т/с «НЕВИДИМКИ» (16+).
- 16.30 Будни. Суббота (12+).
- 17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).
- 18.00 Новое время (16+).
- 18.25 «Железногорский журнал» (12+).
- 01.30 Х/ф «ГУСИ-ЛЕБЕДИ ЛЕТАЮТ» (6+).

Ещё больше новостей ищите на нашем сайте zhel.city

ОХРАНА ТРУДА В ЛИЦАХ

Важность общения



Сохранение здоровья и жизни трудящихся — задача, которую на своём рабочем месте вместе со своими коллегами успешно решает начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности управления грузопассажирских перевозок МГОКа Андрей Сайнахов.

Юлия Ханина
Фото автора
и Александра Несмелова

Тысячи работников комбината, ежедневно спешащие в цеха, на участки и в рабочие кабинеты, наверняка не задумываются, что их успешному началу трудового дня в немалой сте-

пени способствуют водители УГП МГОКа. Сотрудники этого подразделения, выезжая на дороги в разные смены, уверенно держат руль своих машин и автобусов. Если учесть, что любой транспорт — это источник повышенной опасности, можно предположить, насколько точными должны быть их действия. Дорога не прощает ошибок, поэтому водитель, садясь за руль, должен осознавать, что он несёт ответственность за жизни многих и многих людей.

— Безопасность превыше всего, — уверен Андрей Сайнахов. — И это не громкие слова, а правда жизни. Мы несём ответственность за тех, кого перевозим.

Андрей Алексеевич считает, что в его работе нет мелочей. Будь то профилактическая беседа с водите-

лями, единожды нарушившими правила дорожного движения. Или совместный разбор сложной дорожной ситуации, которая была записана на видеорегистратор. Или обсуждение с коллегами очередных изменений в ПДД, — ко всему он подходит добросовестно, детально анализируя ситуацию.

— У нас есть учебный класс для водителей. Там мы смотрим и разбираем учебные фильмы, отвечаем на вопросы водителей, информируем их о различных поправках в законы, обсуждаем новые юридические нормы. Но, самое главное, из раза в раз напоминаем о важности соблюдения правил ОТиПБ, — отмечает Андрей Алексеевич.

Нынешней весной ко всем этим правилам добавились новые — по профи-

лактике коронавирусной инфекции. Для того чтобы поставить распространению Covid-19 прочный заслон, на всех предприятиях Металлоинвеста реализуется ряд масштабных защитных мер.

В минувшие выходные многие железнодорожники могли наблюдать, как на так называемой киевской трассе шла проверка. Сотрудники отдела охраны труда и промышленной безопасности УГП во главе с Сайнаховым проверяли, как водители и пассажиры автобусов МГОКа соблюдают масочный режим.

— Нарушителей практически нет, — отмечает Андрей Алексеевич. — Максимум один-два человека едут без масок. С ними мы проводим разъяснительную работу, делаем акцент на том, что от

их личной ответственности зависит здоровье их коллег.

Борьба с инфекцией идёт со всех сторон. Ежедневно проводится дезинфекция транспорта и автобусов, работники комбината постоянно информируются о необходимости соблюдения профилактических мер, с недавнего времени не только на рабочих местах, но и в автобусах УГП — с помощью бегущей строки на установленных в салонах табло. И всё это тоже зона ответственности Сайнахова.

Главным условием, помогающим установить крепкую коммуникационную связь между человеком, отвечающим за охрану труда и коллективом подразделения, он считает общение. По его мнению, разъяснительная беседа,

построенная в доверительном ключе, способна правильно расставить приоритеты в вопросах охраны труда и промышленной безопасности.

— Вопросами ОТиПБ в УГП МГОКа я занимаюсь уже восемь лет. Но мне кажется, что это не такой уж большой срок, чтобы досконально изучить эту обширную область. Поэтому каждый день стараюсь узнать что-то новое, чему-то научиться, чтобы потом передать это своим коллегам, — признаётся Андрей Алексеевич. — На Михайловском ГОКе я почти 26 лет работаю в разных должностях и подразделениях. И могу точно сказать, что соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности важно на каждом участке и рабочем месте комбината.



● КРУПНЫЙ ПЛАН

1 НА ВСЕ РУКИ МАСТЕР

У водителя забоечной машины БВУ Сергея Амелина с детства было два увлечения: машины и работа с деревом. Сегодня и в том, и в другом он стал настоящим профессионалом.

Евгения Кулишова
Фото автора

С техникой на «ты»

В буровзрывном управлении Михайловского ГОКа Сергей Амелин работает пятнадцатый год. Управляет забоечной машиной — спецтехникой на базе автомобиля «КамАЗ», предназначенной для инертной забойки взрывных скважин. От правильного выполнения этой важной задачи зависит качество дробления породы, что в конечном итоге скажется и на производственных показателях комбината по добыче руды и вывозке горной массы из карьера.

— На моей машине установле-

но спецоборудование, с помощью которого в каждую скважину засыпается пробочка из мелкофракционной массы, — поясняет Сергей Амелин. — Это делается для того, чтобы взрыв распространился не вверх, а внутрь горной породы, для лучшего дробления руды.

Работа требует неукомнительного выполнения всех требований безопасности, высокой чёткости действий и слаженности с остальными участниками процесса: водителем погрузчика, который загружает в забоечную машину породу мелкой фракции, и взрывником, контролирующим забойку скважин с землёй.

На предприятиях компании «Металлоинвест» уделяется особое внимание повышению эффективности производственных процессов и качества продукции. Совершенствуются технологии, закупается новая техника и современное оборудование. Инертная забойка скважин не стала исключением. В 2018 году для Михайловского ГОКа были приобрете-

ны две новые забоечные машины. Управлять одной из них доверили Сергею Амелину.

— Сергей Александрович — очень ответственный человек. Очень любит технику, следит за ней. К любому делу подходит с душой, — говорит об Амелине механик автоколонны спецмашин БВУ МГОКа Андрей Гомляков. — Слюбой техникой на «ты». На работе и свою машину успевает обслужить, и другим помогает, особенно молодым, у которых опыта маловато. К нему постоянно обращаются за помощью — потому что он всё знает.

— Что тут ещё скажешь? Профессионал своего дела, — согласен с коллегой начальник автоколонны спецмашин БВУ Алексей Горбачев. — А ещё — очень хороший наставник, который уже подготовил много молодых работников. Всегда участвует в общественной работе, в благоустройстве территории. К примеру, пол и потолок в некоторых помещениях АБК БВУ — его рук дело.

Любая работа по плечу

Первая профессия Сергея Амелина — плотник. Работа с деревом — его любимое увлечение ещё со школьных времён. На уроках труда заинтересовался поделками из дерева и стал делать узорные разделочные доски, а набравшись опыта — резные двери. Детское увлечение переросло в профессиональное призвание: после школы он выучился на плотника.

Его трудовая биография на комбинате начинается именно с этой профессии. Вернувшись из армии, Сергей около четырёх лет работал плотником в ремонтно-строительном управлении МГОКа: выполнял реконструкцию производственных помещений и социальных объектов предприятия.

— Работал на стройках, ставил окна, вставлял двери, стелил паркет. Мой первый объект — дом 18 на улице Ленина. Это общежитие, которое мы переделывали под квартиры для работников комбината. Участвовал в капитальном ре-

монте гостиницы и других объектов, — рассказывает Амелин.

С переходом на новую работу Сергей Александрович не утратил навыки плотника. Наоборот, совершенствует их до сих пор. Дома всё делает своими руками, и на работе, когда необходимо что-то благоустроить, не отказывает. Потому что всё умеет: и кухонный гарнитур сделать, и ламинат уложить, и окна застеклить, и балкон обшить. И без работы сидеть не любит.

Интересно, что свою любовь к труду Сергей Амелин передал и своим дочерям. У него их две. У старшей уже своя семья, и папа надеется, что вскоре она подарит ему внуков. А младшей дочери пока семь лет. Девочка с удовольствием ходит с отцом на рыбалку и увлекается лепкой из пластилина. У неё уже отлично получаются фигурки животных и мультяшных героев.

Сергей Амелин уверен, главное в жизни — в любой ситуации оставаться человеком. Тогда и работа спорится, и люди уважают.

РЕКОНСТРУКЦИЯ

Повысилась надёжность и информативность

В энергетическом цехе ОЭМК продолжается реконструкция системы управления трёх воздушных и трёх азотных компрессоров на кислородной станции. Она проводится в рамках программы замены устаревшего оборудования.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Воздушные компрессоры кислородной станции подают сжатый воздух в блок разделения воздуха, продукты разделения которого (кислород и азот) необходимы практически всем основным подразделениям комбината.

Азотные компрессоры предназначены для подачи азота из блока разделения воздуха по трубопроводам в ЭСПЦ, ФОиМ и прокатные цеха комбината. Некоторое время назад на двух воздушных компрессорах кислородной станции установили новую систему управления, в этом году обновление ждёт третий агрегат. По словам электрика цеха Виктора Коваленко, часть оборудования уже поставлена на комбинат фирмой Siemens.

— Главное — это современный контроллер Simatik S-7 с коммута-



Дополнительная панель управления значительно облегчает работу оператора

Современный контроллер Simatik S-7 с коммутационной аппаратурой при помощи специальной компьютерной программы управляет всеми механизмами компрессора.

ционной аппаратурой, который при помощи специальной компьютерной программы управляет всеми механизмами компрессора, а также оборудование КИПиА — датчики давления, температуры и других параметров, — рассказывает Виктор Коваленко. — Если раньше управление компрессора-

ми основывалось на обычной релейной схеме, где множество контактных соединений, то современная система — это программное обеспечение. Вместо больших электрических шкафов — только экран монитора на столе у оператора, на котором отображается весь процесс, происходящий в данное время на компрессоре.

Специалисты цеха отмечают, что недавняя замена системы управления на двух воздушных компрессорах привела к значительному повышению информативности, а светозвуковая сигнализация, предупреждающая о неполадках, позволяет персоналу быстро реагировать на них и оперативно устранять. Кстати, дополнительная панель управления оператора, установленная непосредственно у компрессора, также значительно облегчает работу. А после того как на третьем воздушном компрессоре смонтируют систему управления Simatik, в энергоцехе планируют аналогичную работу провести и на азотных компрессорах.

● ВОЛОНТЁРСТВО

Приглашаем на завершающий вебинар онлайн-интенсива «Медиаволонтер, откликнись!»

23 мая, в эту субботу, в 12:00 мы встречаемся в последний раз, чтобы подвести итоги и поздравить наших выпускников с завершением образовательного курса.

Внимание!

В прямом эфире мы разберём все присланные домашние работы, дадим полезные рекомендации и объявим лидеров рейтинга, которые также смогут подключиться к видеотрансляции и поделиться своими впечатлениями. Все участники непременно получат диплом о прохождении курса и полезные медиаподарки от компании «Металлоинвест»:

- 1 место — смартфон;
- 2–5 места — штативы-треноги для смартфона;
- 6–10 места — книга «Пиши, сокращай»;
- 3 победителя фотоконкурса — набор фотолинз для смартфона.

Последний шанс присоединиться к нашему интенсиву и выполнить домашнее задание: <https://clck.ru/N5yKS>

Смотреть все предыдущие вебинары в записи: <https://clck.ru/NE7di>

До встречи! Не прощаемся!

#МедиаволонтерОткликнись

ОНЛАЙН-ИНТЕНСИВ
«МЕДИАВОЛОНТЕР, ОТКЛИКНИСЬ!»

12:00–13:00

Пятый вебинар:
23 МАЯ
суббота

Металлоинвест ОТКЛИКНИСЬ!

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Желаем счастья!

● РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Евгения Владимировича Кузнецова, Вадима Борисовича Шестакова, Вадима Александровича Миронова, Евгения Ивановича Коханова, Елену Васильевну Розову, Николая Алексеевича Якушева, Александра Викторовича Горина, Александра Дмитриевича Рябенко, Александра Владимировича Аверина, Владислава Олеговича Столяренко, Владимира Алексеевича Гладких, Андрея Александровича Килькинского, Дмитрия Александровича Лукьянчикова.

● ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Татьяну Андреевну Скобелеву.

● ГМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Светлану Константиновну Королеву, Анну Валерьевну Бельских, Викторину Владимировну Прудникову.

● ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Сергеевича Першакова, Андрея Ивановича Саванца, Сергея Сергеевича Касьянова, Марию Владимировну Калугину, Наталию Михайловну Галкину, Александра Владимировича Бобохина, Аслана Эльбрусовича Салбиева, Игоря Владимировича Затейкина, Николая Владимировича Ефимцева, Андрея Александровича Клюкова, Сергея Юрьевича Самодурова, Станислава Сергеевича Лаврентьева, Александра Юрьевича Халина, Алексея Алексеевича Быкова, Софию Игоревну Малахову, Николая Евгеньевича Вьюгинова, Юдифь Ибрагимовну Алимпьеву, Александра Сергеевича Чертогыгина.

● ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Павла

Юрьевича Аболмасова, Сергея Николаевича Алфимова, Дмитрия Ивановича Беседина, Константина Михайловича Беседина, Оксану Викторовну Дедову, Валерию Сергеевну Карачевскую, Александра Дмитриевича Кашина, Николая Михайловича Кваскова, Родиона Витальевича Киязова, Александра Николаевича Курбатова, Владимира Федоровича Лукошкина, Максима Евгеньевича Овчинникова, Наталью Леонидовну Отбеткину, Максима Ивановича Пальчикова, Вадима Олеговича Полянского, Алексея Леонидовича Растворова, Александра Валериевича Романова, Сергея Васильевича Сальникова, Романа Викторовича Тимошина, Юрия Александровича Титарова, Татьяну Николаевну Шаркову, Александра Васильевича Шикунова, Светлану Сергеевну Юркову, Ольгу Александровну Яшкину, Эдуарда Николаевича Яценкова.

● БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Федоровича Данилова, Андрея Александровича Журавлева, Татьяну Николаевну Пулину, Александра Александровича Семенина, Олега Петровича Килина, Андрея Владимировича Матвеева, Сергея Владимировича Шостака, Александра Валерьевича Горлова, Игоря Владимировича Чекалина, Анатолия Анатольевича Мокрецова.

● ДСФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Александровича Меньяилова, Сергея Викторовича Синякова, Людмилу Михайловну Салову, Валерия Владимировича Иванюшкина, Нину Михайловну Петрунину, Максима Владимировича Устинова, Елену Ивановну Бобровскую.

● УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Львовича Валуева, Николая

Викторовича Дьякова и с днём рождения — Евгения Леонидовича Алистратова, Александра Александровича Анпилогова, Олега Николаевича Бокова, Геннадия Николаевича Васильева, Юлию Юрьевну Волкову, Ольгу Анатольевну Гатилову, Евгения Александровича Горбачёва, Бориса Николаевича Дрёмова, Анну Сергеевну Козьменко, Романа Владимировича Кондрашова, Константина Сергеевича Кулешу, Олега Владимировича Майбаха, Александра Владимировича Мартынцева, Александра Сергеевича Пимкина, Геннадия Ивановича Птушкина, Геннадия Леонидовича Чистякова, Дмитрия Валерьевича Чумакова, Юрия Васильевича Шаповалова, Валерия Михайловича Шведченко, Светлану Борисовну Яшину.

● АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Николая Александровича Рыбкина, Сергея Ивановича Сальникова и с днём рождения — Олега Валерьевича Дугина, Владимира Ивановича Зарубина, Ивана Николаевича Ляпина, Константина Петровича Слободчикова, Анатолия Михайловича Толобаева.

● УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Анатолия Антоновича Муху и с днём рождения — Андрея Васильевича Дуденкова, Виталия Николаевича Андрюсева, Виктора Михайловича Кошелева, Александра Анатольевича Волобуева, Олега Викторовича Иванчикова, Владимира Александровича Угальского, Валерия Александровича Локтионова, Александра Александровича Локтионова, Евгения Александровича Стальниченко, Александра Владимировича Ваганова, Елену Анатольевну Харланову, Николая Николаевича Зайченкова, Владимира Ильича Кузина, Кирилла Сергеевича Лазарева, Николая Васильевича Горбунова, Андрея Александровича Полозкова, Виталия Александровича Кузнецова, Николая Николаевича Мельникова, Александра Сергеевича Сидорова, Сергея Владимировича Широченко, Олега Витальевича Стрелкова.

● УЗ МТР и ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Геннадия Ивановича Селезнева и с днём рождения — Светлану Александровну Гончарову, Ольгу Петровну Кучкину, Максима Викторовича Молокоедова, Сергея Сергеевича Письменова, Сергея Александровича Свитенкова, Андрея Васильевича Степанова, Елену Александровну Чибутки-

ну, Александра Ивановича Федюшкина.

● УТА и JSA

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Федоровича Королева, Владимира Александровича Крюкова, Алексея Анатольевича Шкарина, Антона Владимировича Пономарева, Николая Дмитриевича Переломова.

● УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Елену Юрьевну Блинову, Ольгу Александровну Гончарову, Оксану Геннадьевну Сальникову, Наталию Валентиновну Ермакову, Ольгу Николаевну Пономарёву, Ольгу Юрьевну Сагалову, Анастасию Станиславовну Селиванову, Наталию Владимировну Трунову.

● ЦЛЭМ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Геннадьевича Ермакова, Юрия Васильевича Лукьянчикова, Виктора Викторовича Радько, Анну Ивановну Алюшину, Александра Михайловича Гераськина, Николая Михайловича Афанасьева, Николая Ивановича Болгова.

● ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Николаевича Агеева, Александра Александровича Доронина, Ирину Александровну Евстратикову, Светлану Леонидовну Емельяненко, Андрея Владимировича Колесникова, Инну Сергеевну Мустафаеву, Светлану Валерьевну Плетянову, Елену Николаевну Пученкову, Юлию Валентиновну Самошину, Дениса Сергеевича Смолина, Дмитрия Викторовича Теплова.

● УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Елену Анатольевну Верещагину и с днём рождения — Алексея Владимировича Манохина, Александра Сергеевича Шульгина, Алексея Николаевича Бондаренко, Елену Алексеевну Фирсову, Сергея Валерьевича Миронова, Галину Николаевну Гладченко, Оксану Николаевну Суглобову, Наталью Ивановну Дугину.

● РМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Владимира Геннадьевича Солодухина, Александра Вадимовича Пинягина, Сергея Михайловича Бредихина, Алексея Александровича Погоняшева, Николая Федоровича Киселева, Сергея Ивановича Тоичкина, Александра Викторовича Покровского, Александра Александровича Тараборкина, Юрия Алексеевича Башки-

рева, Александра Александровича Хряпина, Людмилу Викторовну Татаренкову, Павла Ивановича Силакова, Сергея Викторовича Корнеева, Валерия Михайловича Алпатова, Сергея Петровича Андросова, Михаила Ивановича Орехова, Николая Сергеевича Федосова, Артёма Владимировича Климентьева, Евгения Витальевича Пещерова, Александра Владимировича Алесина, Василия Игоревича Шебелистова, Евгения Владимировича Лунева, Владимира Геннадьевича Кузнецова, Романа Олеговича Островского, Алексея Владимировича Фильчакова, Виталия Григорьевича Дорофеева, Александра Владимировича Хнычева.

● УРЭЭО

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Владислава Валерьевича Ганжова, Валентину Ивановну Рыжих, Игоря Ивановича Шматова, Евгения Ивановича Самошина, Романа Анатольевича Бубликова, Сергея Валентиновича Комарова, Александра Александровича Назарова, Андрея Игоревича Вострикова, Юрия Ивановича Хнычева, Дмитрия Валерьевича Бородкина, Елену Андриановну Горбачеву, Юрия Геннадьевича Зимина, Сергея Вячеславовича Рогожкина, Татьяну Александровну Савельяеву, Александра Владимировича Малеева, Виктора Бондаренко, Владислава Николаевича Коликова, Татьяну Викторовну Бондаренко, Маргариту Александровну Максимову, Викторину Юрьевну Талдыкину, Виктора Валентиновича Рогулина.

● УКС и РЗИС

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Татьяну Васильевну Есаулову, Максима Юрьевича Чистякова.

● ЦМР

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Николая Ивановича Худякова и с днём рождения — Игоря Анатольевича Лаврика, Александра Григорьевича Сукницкого, Алексея Васильевича Фалалеева, Николая Николаевича Жбанова, Алексея Игоревича Абезяева, Максима Александровича Музалева.

● КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Максима Валентиновича Боштового.

● КМА-ЗАЩИТА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Николая Викторовича Лагуткова, Евгения Сергеевича Землякова, Игоря Владимировича Куделя, Людмилу Ивановну Зеленину, Валентину Ивановну Машкину, Максима

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Федора Михайловича Заволокина, Валентину Ивановну Лыкову, Марию Васильевну Токареву, Валентина Семёновича Лошкарева, Марию Архиповну Плахотнюк, Николая Николаевича Воробьева, Сергея Владимировича Меркушенкова, Елену Владимировну Хамзову, Галину Васильевну Басареву, Зинаиду Ивановну Ковалеву, Нину Григорьевну Алахину, Николая Павловича Синчишина, Валерия Георгиевича Бункова, Зинаиду Стефановну Костянову, Татьяну Павловну Красноперову, Григория Николаевича Умнова, Геннадия Николаевича Володина, Марию Ивановну Кошелеву, Ольгу Валерьевну Голубеву, Галину Сергеевну Клейменову, Зинаиду Александровну Пятаеву, Анну Сергеевну Волчкову, Галину Федоровну Печенкину, Нину Ивановну Ланину, Валентину Ивановну Макакову, Галину Никифоровну Возгину, Николая Никитовича Быкова, Вячеслава Алексеевича Серова, Алевтину Сергеевну Рукавицыну, Галину Васильевну Ситникову, Ольгу Ивановну Белозерову, Марию Кузьминичну Ильину.

Владимировича Панкова, Анну Васильевну Русанову, Наталью Владимировну Шалабаеву, Андрея Витальевича Шмигирилова, Николая Александровича Никифорова.

● ЦЕХ ПИТАНИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталью Ивановну Сапалеву, Оксану Александровну Бордукову, Маргариту Владимировну Гапонову, Наталью Алексеевну Лындину.

● КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Марину Владимировну Татаренкову, Людмилу Кирилловну Николаенко, Галину Алексеевну Воркунову, Нину Ивановну Дронову, Елену Александровну Зиновченкову, Любовь Викторовну Тюкину.

● АГРОФИРМА «ГОРНЯК»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Светлану Михайловну Тришкину и с днём рождения — Николая Георгиевича Гурова.

СКОРБИМ...

■ Администрация, профком, совет ветеранов и трудящиеся УЖДТ МГОКа глубоко скорбят по поводу смерти **Граждана Сергея Николаевича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким.

■ Администрация, профком, трудящиеся рудоуправления МГОКа выражают искреннее соболезнование Юрию Александровичу Юркову по поводу смерти **отца** и разделяют с ним боль и горечь невосполнимой утраты.

■ Администрация, профком, трудящиеся УЖДТ МГОКа выражают искреннее соболезнование Вадиму Александровичу Гамолину по поводу смерти **мамы** и разделяют с ним боль и горечь утраты.

● ДАТА В ИСТОРИИ

**Путь к первой руде**

В архивах Музея горняцкой славы Михайловского ГОКа сохранились уникальные документы: письма, воспоминания первых экскаваторщиков, автомобилистов, нормировщиков, мастеров. Их публикации позволяют не только восстановить события этих самых важных, самых напряжённых трёх лет на пути к первой руде, но и почувствовать настроение, увидеть происходящее глазами очевидцев.

1957-й год

Из воспоминаний Ивана Кузьмича Митрофанова, первого директора МЖК:

— Территория, где должно было развёртываться строительство, представляла собой поле, засеянное гречихой. По этой причине дирекцию рудника пришлось временно разместить в Михайловке. Коренное население Михайловки проявило по отношению к нам большое уважение: люди видели в строительстве комбината перспективу развития района. ИТР и рабочие жили в частных домах и на работу на рудник ходили пешком в любую погоду. Сам штаб был малочисленным, но работоспособным, в том числе: главный инженер Н. Кобылин, Козуб, Карамышев, Зосименко, Г. Васильев, Щербак, братья Кузины, И. Калинин, Яковлев, Мауэр, Косогов. Цеховой персонал: Пономарёв, Хомутов, Кочетов, Лобанов, Васин, Фаль, Шмигирилов, Кутнишенко, Борзенко, Рябушенко. О каждом из них можно сказать много добрых слов. Эти товарищи считали карьер своим делом.

Рассказывает машинист экскаватора Пётр Лунько:

— Осенью 1957 года меня откомандировали со Старооскольского рудника на разработку Михайловского карьера. На новое место прибыл 25 сентября. Встретил меня начальник участка «Союзэкскавация» Н. П. Гончаренко. Это обоим приятно удивило — мы с Николаем Павловичем давнишние знакомые: вместе работали в Белгородской области. На другой день поехали смотреть на место, где должен был начинаться карьер. Недалеко от посёлка Медовый раскинулась так называемая Дикая балка, густо заросшая кустарником. «Вот он, будущий Михайловский рудник!» — как-то торжественно воскликнул мой начальник, сделав широкое движение рукой.

И вот экскаватор Э-652 стоит у входа в эту самую балку. Гончаренко и начальник участка карьера М. И. Демидов указали место, с которого должны начаться вскрышные работы. Это был один из сентябрьских дней. Утро выдалось хорошее. Погода стояла сухая, день обещал быть ясным. Собралось много народу, прибыли даже корреспонденты областных и центральных газет. Словом, обстановка торжественная. Шофер Пашкуров, один из водителей автобазы, подвёл к месту погрузки самосвал, и я опустил в кузов автомашины свой первый ковш грунта. Колонна автомашин увеличивалась, и работа закипела. Так было положено начало карьере.

Павел Веретенников, в то время один из районных партработников, а позднее секретарь партийной организации Михайловского железорудного комбината:

— Были разбиты оси пионерных траншей по западному и восточному бортам, вдоль лога урочища «Берложон». Поначалу работали два экскаватора, мощность их была невелика, ёмкость ковша всего 0,5 кубометра. Они обслуживали 17 автосамосвалов.

Наступила осень. Почти ежедневно на станцию «Дмитриев» прибывала для карьера техника: экскаваторы, бульдозеры, автокраны, тракторы, электромоторы. Всё это надо было своевременно доставить на место. Осень выдалась сухая, но холода приближались быстро. Надо было принимать срочные меры по подготовке к работе в условиях зимы. За решение этих вопросов энергично взялся начальник управления треста «Союзэкскавация» Николай Петрович Гончаренко. В течение полутора-двух месяцев были построены мехмастерские, боксы для ремонта автомашин и тракторов, бензохранилище, складское помещение и другие объекты.

Иван Алексеевич Щербак, главный маркшейдер железорудного комбината:

— В сентябре началась разработка карьера, а 2 октября около 120 человек, вооружившись топорами, пилами и лопатами, принялись за строительные работы. Было сформировано несколько бригад. В них вошли люди разных профессий и квалификаций — от экскаваторщиков до подсобных рабочих. Горняк брал лопату и рыл траншею под фундаменты, слесарь становился грузчиком и доставлял на площадку кирпич. Руководили стройкой М. П. Побокон, М. Л. Кишкин и П. Н. Гризодубов.

К новому году сдали в эксплуатацию несколько общежитий. В это же время произошло ещё одно радостное событие: в семье механика Юрия Петровича Горбунова родился сын Володя — первый коренной железноронец.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Работали с воодушевлением!

Добычу первой руды на Михайловском ГОКе ветеран-первопроходец комбината Михаил Чепелев считает одним из самых радостных событий в жизни.



Мария Коротченкова

Фото из архива

Трудовой путь Михаила Никитича начался ещё в подростковом возрасте — в 14 лет он пошёл работать трактористом в колхоз в родном селе Погодино Дмитриевского района. Эти были суровые военные годы — 1944 год, наслаждаться детством было некогда: требовалась помощь родителям.

— В колхозе я работал до призыва в армию, а однажды при полевых работ задел противотанковую мину. Тогда и случилось моё «боевое крещение». Получил контузию, ранение в руку, да и трактор сгорел, — вспоминает Михаил Чепелев.

В 1949 году юноша отправился отдавать воинский долг отчизне. Срочную служил водителем-механиком в Житомирской области на Украине и в грузинском городе Батуми. Вернувшись в родное село, снова стал работать трактористом. А через два года поехал к брату на уральские рудники. Там же и женился.

В 1957 году в Курской области началось строительство Михайловского железорудного комбината. И

Михаил Чепелев вместе с семьёй вернулся на родину.

— Мы приехали в Железнодорожск в сентябре. Города, конечно, ещё не существовало, на его месте были поля и лес, — рассказывает он. — Начали разработку месторождения, нам прислали технику. Я устроился бульдозеристом на С-80. Сначала буксировал по обычной дороге из Дмитриева экскаваторы, потом в карьере зачищал под них площадки.

Так началась сложная, но одновременно интересная и счастливая трудовая жизнь Михаила Никитича в городе горняков. В его семье появились две дочки, на работе он отучился на экскаваторщика и машиниста тепловоза, но работать всё же остался на бульдозере.

— Карьер понемногу расширялся, правда, пока мы только снимали вскрышу, до руды ещё не дошли. Но к нам постепенно приходила новая, более мощная техника. Мне доверили бульдозер Т-250. Хорошая машина была! Мы все работали с удовольствием и воодушевлением! — делится Михаил Никитич.

Но курская земля, по словам Михаила Чепелева, упорно не хотела отдавать людям своё сокровище. То карьер начнут затапливать грунтовые воды, от которых окончательно избавила лишь дренажная шахта. То путь к руде внезапно преградит 200-метровая известковая плита, которую пришлось взрывать... Но ветеран помнит до сих пор и то горячее, искреннее стремление всего коллектива поскорее добыть, поскорее дать стране первый ковш долгожданной курской руды.

— Когда же нам общими усилиями удалось получить желаемое, это был настоящий праздник. На борту карьера собралось столько людей! Все были рады, что наши усилия увенчались успехом, — рассказывает Михаил Никитич.

На родном комбинате первопроходец отработал 30 лет, и в 1987 году вышел на заслуженный отдых с почётом.

— Мне работа нравилась, ведь у меня хорошо получалось выполнять свои обязанности, коллеги уважали. У меня даже есть диплом лучшего бульдозериста Михайловского ГОКа и орден Трудовой славы, — говорит Михаил Чепелев.

Сегодня Михаил Никитич — счастливый отец и дедушка. У него есть дочь, внук и внучка. Сегодня он всё своё свободное время посвящает семье и любимой даче. И готовится к своему 90-летию юбилею.

