

НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ТЕМА НОМЕРА



50 лет  
**ОЭМК**

Ровно полвека назад, 12 мая 1974 года, министерство чёрной металлургии СССР выпустило приказ «О первоочередных мероприятиях по организации строительства электрометаллургического предприятия на базе прямого восстановления железа в городе Старый Оскол». Эту дату принято считать днём основания ОЭМК.

Об истории, современности и перспективах развития комбината читайте в этом выпуске газеты.

## ПЕРСПЕКТИВЫ

# Миссия остаётся прежней

Генеральный директорMetalloinvestа Олег Крестинин — об уникальных возможностях ОЭМК, глобальных вызовах времени и перспективах мировой металлургии

— Оскольский электрометаллургический комбинат празднует своё пятидесятилетие. Какую роль в развитии отечественной металлургии сыграло это предприятие?

— ОЭМК — это уникальный металлургический комбинат. Полвека назад в основу его работы была заложена революционная технология, ещё не применявшаяся в СССР и малораспространённая в мире.

Для производства стали тогда повсеместно использовались мартеновские печи, а старооскольцы от них отказались в пользу электропечей. В едином производственном комплексе с электропечами установили модули прямого восстановления железа. Было создано предприятие бездоменной металлургии, в котором отсутствует низкоэкологичный аглококсоменный передел.

По мере развития «зелёной» повестки стало очевидно, что электрометаллургия — это магистральный путь, по которому идут мировые компании, стремящиеся производить качественную сталь с минимальными выбросами парниковых газов. Оскольский комбинат и сегодня остаётся уникальным и передовым металлургическим заводом с большим будущим.

— Получается, что более экологичных технологий с момента строительства ОЭМК не появилось?

— Это действительно так: прямое восстановление железа остаётся на сегодняшний день самым экологичным способом получения железа из руды. Но даже самую передовую технологию можно совершенствовать. К примеру, сегодня ОЭМК при производстве стали охлаждает сырьё на складе. А некоторые наши зарубежные коллеги применяют горячую загрузку: металлизированные окатыши из установки металлизации сразу идут в печь. Поэтому отсутствуют потери на разогрев. Этот способ позволяет сэкономить до 30 % электроэнергии. То есть



▲ Как отмечает Олег Крестинин, в среднесрочной перспективе ОЭМК предстоит значительно расширить портфель продукции с высокой добавленной стоимостью

эффективность производственных процессов всегда можно повысить, и над этим надо работать постоянно.

— Каковы приоритеты технологического развития ОЭМК сегодня?

— Одна из наиболее актуальных задач — модернизация текущего производства. Основная часть оборудования — достаточно «взрослая»: электропечи, прокатные станы, холодильники и различные вспомогательные агрегаты — практически ро-

весники комбината. Причём не столько сами технические узлы, которые за время работы не обновлялись и совершенствовались, сколько фундаменты и инфраструктура, которые нужно реконструировать. Процесс для нас не новый: мы постоянно модернизируем наши предприятия.

— Как модернизировать производство в эпоху масштабных ограничений, когда ведущие западные поставщики оборудования отказываются поставлять его в нашу страну?

— Возникающие проблемы открывают и новые возможности. В промышленности идёт большая работа по обеспечению технологического суверенитета. Отечественные производители активно осваивают новые рыночные ниши, освободившиеся после ухода зарубежных игроков. Metalloinvest работает в тесном партнёрстве с российскими поставщиками технологий и оборудования. Совместно разрабатываем и совершенствуем технологические решения, которые по

*«Наша миссия остаётся актуальной: технология прямого восстановления железа, на которой базируется производство Metalloinvestа, является основой эволюции современной металлургии для будущих поколений».*

своим характеристикам зачастую уже не уступают зарубежным.

— Сегодня отечественная чёрная металлургия переориентировалась на внутренний рынок. Metalloinvest также придерживается общих тенденций?

— Действительно, выстраивать стратегию развития производства, опираясь на потребности зарубежных рынков, в нынешних условиях очень сложно. Новые геополитические риски возникают чуть ли не через день, а с момента принятия решения о строительстве производственных линий до ввода мощностей в строй проходит как минимум два года. За это время ситуация на экспортных рынках может перевернуться с ног на голову, а новая продукция — оказаться невостребованной. Внутри же страны потребление остаётся стабильным, что позволяет строить планы на будущее.

— Как новые вызовы повлияли на стратегию развития и философию Metalloinvestа?

— Наша миссия остаётся актуальной: технология прямого восстановления железа, на которой базируется производство Metalloinvestа, является основой эволюции современной металлургии для будущих поколений. Низкоуглеродное производство, экологичность и высокое качество продукции остаются нашими долгосрочными конкурентными преимуществами.

— Расскажите о планах по дальнейшему развитию ОЭМК.

— В среднесрочной перспективе ОЭМК предстоит решить важную задачу — значительно расширить портфель продукции с высокой добавленной стоимостью. Планируется строительство новых производственных мощностей. Сейчас мы изучаем рынок, чтобы предложить сортамент, который найдёт своего клиента.

— Визитная карточка комбината — качественная инже-

нерная сталь, которая используется для производства двигателей и деталей подвески автомобилей, подшипников и других узлов, требовательных к характеристикам стали. Планирует ли комбинат продолжать развитие этой линейки?

— Безусловно, прокат специального качества — Special Bar Quality (SBQ) — ключевой продукт, на котором строится стратегия ОЭМК. За последние годы российские автопроизводители, такие как КАМАЗ и АвтоВАЗ, серьёзно повысили требования к качеству стали. С одной стороны, это говорит о том, что наша промышленность «привыкает» к более высоким стандартам качества. А с другой — это выгодно для ОЭМК: кроме него, мало кто в нашей стране способен соответствовать этим стандартам. Так что экспортные ограничения лишь повысили конкурентоспособность нашего SBQ.

— В металлургии за последние десятилетия изменилось многое. Но есть ли у сталеваров то, что, на ваш взгляд, остаётся неизменным?

— Конечно же, это люди! Вот уже 50 лет на уникальном предприятии работает столь же уникальный коллектив. На мой взгляд, это металлургическая элита страны.

Сотрудники ОЭМК — не только грамотные профессионалы. Отличительная черта работников комбината — искренняя увлечённость своим делом: у каждого из них горят глаза, они могут с вдохновением и знанием дела рассказывать о своём производстве, о цехе, в котором работают, о новациях, которые внедряют на рабочих местах.

И такие люди на ОЭМК — везде, во всех цехах. С профессионалами всегда легко общаться, они знают о своём производстве всё, умеют работать в команде и эффективно решать вопросы. Фантастические люди, настоящий суперколлектив!

Дмитрий Голоцуков  
Фото Руслана Шамукова

*«В партнёрстве с российскими поставщиками технологий и оборудования мы разрабатываем и совершенствуем технологические решения, которые по своим характеристикам зачастую уже не уступают зарубежным».*

КРУПНЫЙ ПЛАН

# Та заводская проходная

## Почему Роман Соловьёв связывает будущее с родным комбинатом

На ОЭМК Роман Соловьёв пришёл совсем недавно. Но он уже совершенно точно знает, как сложится его жизнь, и идёт к намеченным целям.

Ярослав Макаров  
Фото Валерия Воронова  
и Руслана Шамукова

### Мужской выбор

После девятого класса юный староосколец оказался на перепутье. С одной стороны, мальчишку манила сфера IT. Но в то же время хотелось попробовать себя в металлургии. Что же выбрать? Чтобы найти ответ на вопрос, вчерашний школьник стал читать объявления о вакансиях и сравнивать зарплаты в отраслях. И увидел, что в родном городе металлург в среднем получает в полтора раза больше сисадмина.

— Я же мужчина, будущий глава семьи и её кормилец, — рассказывает Роман. — Поэтому, поступая в политехнический колледж, сделал выбор в пользу металлургии.

В колледже парень увлёкся наукой. На третьем курсе стал участником международного чемпионата по технологической стратегии.

— Конкретный кейс нам предложил Металлоинвест. Наша команда разработала проект использования пыли, которая получается при газоочистке дуговой сталеплавильной печи, — объясняет Соловьёв. — Мы предложили перерабатывать пыль и использовать её в плавке. Скрупулёзно подсчитали экономический эффект. Защитились и заняли третье место. А через две недели мне позвонили из Металлоинвеста и спросили: «Хотите ли работать на ОЭМК?»

Из предложенных цехов Роман выбрал электросталеплавильный (ЭСПЦ). 23 июня 2020 года он вышел на свою первую — ночную! — смену в качестве подручного сталевара.

### С холодной головой

Обслуживать электропечь — дело жаркое в самом прямом смысле этого слова. Но Роман, начиная работать, переживал за другое: сможет ли он, 19-летний студент, влиться в коллектив, в котором все старше него? Оказалось, может: бригада из мастера, сталевара и трёх подручных приняла новичка как равного.

— Главное, чему меня сразу научили — делай всё спокойно и взвешенно, — вспоминает Роман. — Нервничать ни в коем случае нельзя. Думаю, это самый ценный урок, который пригодился мне и на работе, и вне её.



◀ Сегодня Роман Соловьёв отвечает за снабжение электросталеплавильного цеха материалами и оборудованием

лила узнавать многие тонкости металлургии раньше, чем о них рассказывали преподаватели. На пути к диплому компания помогает Роману и материально, субсидируя часть платы за обучение.

### Вместе с Машей

На личном фронте у Романа всё хорошо. В декабре 2019-го он готовился ехать в лагерь активистов вуза. На встрече, где обсуждали предстоящую поездку, увидел Машу — девушку с инженерно-экономического факультета. Красивая, серьёзная, о чём-то задумавшаяся — она запала в душу сразу и бесповоротно...

Всё своё свободное время пара проводит вместе. После работы любят бывать в сосновом лесу прямо за городом: гулять по хвойному ковру хорошо в любое время года, и каждый помнит этот зелёный уголок ещё с детства. И надеются, что совсем скоро будут приезжать сюда не одни: в планах у Романа и Маши двое детей — мальчик и девочка.

В августе у них будет свадьба. Ждали четыре года не потому, что сомневались друг в друге. Просто Роман сразу обозначил позицию: регистрируем брак, когда обзаведёмся собственным жильём! Мечта превратилась в реальность: за несколько лет они собрали деньги на новую квартиру в строящемся доме. Часть суммы придётся выплачивать в ипотеку, но взносы, уверен будущий глава семьи, ему вполне по силам.

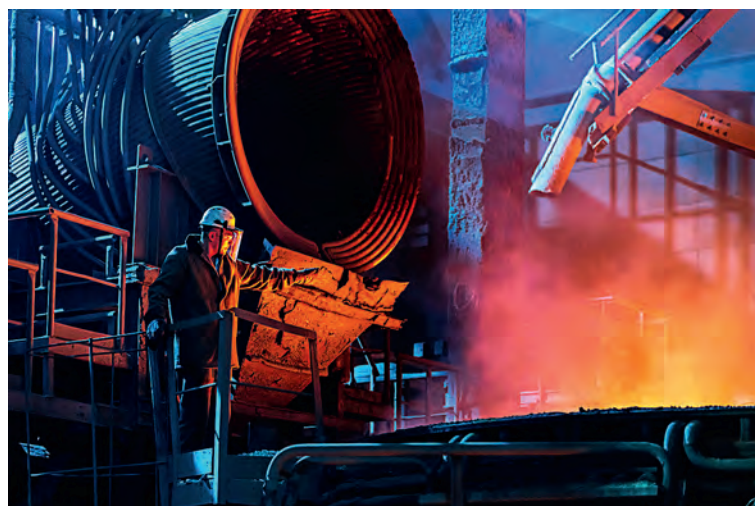
### Открытые дороги

Ещё в девятом классе Соловьёв «запал» на мотоциклы. Начинать с простенького китайского мопеда. Юношеское увлечение не оставляет до сих пор: катается на внедорожной «Хонде». Состоит в любительском мотоклубе. Любит колесить по окрестным полям и лесам, выискивая живописные природные уголки. По его словам, лучшее время для таких покатушек — разгар весны и осени.

— Металлоинвест даёт все возможности реализовать себя — подчёркивает Соловьёв. — Иногда звонят с других предприятий, предлагают работу, но я отказываюсь. Ну и, конечно, буду пробовать расти, не останавливаясь на этой должности, развиваясь и помогая стать лучше комбинату. Думаю, начало у меня неплохое. В том же темпе надо двигаться и дальше!

**«В наше время слово "завод" для многих звучит пренебрежительно. Будто это когда ты стоишь в тёмном цехе у грязного станка, а вокруг товарищи-алкоголики. На ОЭМК я ничего подобного не увидел. Это огромное современное мощное производство! Об этом говорю друзьям, рассказываю студентам, когда прихожу в свой колледж. Не верьте злым языкам: завод — это круто!»**

С первых месяцев Роман нашёл общий язык с товарищами и руководством. Несколько раз предложил технологические «фишки», которые помогли бригаде улучшить плавку стали. В декабре прошлого года начальник участка предложил ему попробовать себя в должности инженера по подготовке про-



▲ Роман точно знает: нет ничего лучше работы на большом промышленном предприятии



▲ Этим летом у Романа и Маши запланирована свадьба

изводства. Соловьёв долго не раздумывал.

Сегодня Роман отвечает за снабжение цеха оборудованием и материалами, следит за состоянием транспорта ЭСПЦ.

— Заказать, привезти, выпилить, доставить, разгрузить — вот мой новый спектр обязанностей, — говорит молодой ин-

женер. — Ты понимаешь не только логику цеха, но и знаешь технологические процессы всего комбината.

Параллельно парень учится на последнем курсе Старооскольского технологического института НИТУ «МИСИС», куда заочно поступил сразу после колледжа. Признаётся, что работа позво-

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# Комбинат «заточен» на высочайшее качество

Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов — о производстве, кадрах и перспективах развития предприятия

ОПЫТ

▼ Кирилл Чернов уверен: в России ещё никому не удалось обеспечить качество, аналогичное тому, что выдаёт ОЭМК

— Кирилл Александрович, вы хорошо знаете ОЭМК, где прошли путь от разлива стали до главного инженера и управляющего директора комбината. Что это вам дало? Как помогает в принятии решений?

— Конечно, производственный опыт очень важен в работе. Люди, которыми ты руководишь, знают тебя как человека, своим трудом добившегося успеха в профессии. Я со многими на комбинате знаком лично ещё со времён, когда был простым разливающим, сам стоял с инструментом, организовывал процессы на участках. Поэтому мне с коллегами легко говорить, ставить задачи, объяснять, почему надо делать так, а не иначе.

— Полвека назад инженерные решения, которые применялись при строительстве и проектировании ОЭМК, считались самыми передовыми, даже революционными. Остаются ли они таковыми сегодня?

— Анализируя опыт предшественников, которые начинали большой путь в далёком 1974 году, я всякий раз испытываю невероятную гордость и... удивление: насколько быстро и мощно строился комбинат! Вот только принято решение, вот уже оно подписано, а вот и первая свая в чистом поле...

Тысячи людей устремились в аграрную глубинку, где зарождались очертания первенца бездомной металлургии. В стране тогда, наверное, единицы вообще понимали, что это за процесс: во всём мире по этой технологии работал с десяток заводов.

50 лет назад ОЭМК планировали, проектировали и строили гениальные люди. Но и сегодня комбинат — средоточие ведущих инженерных разработок. Наш металл, как и полвека назад, самый «чистый». Предприятие является сегодня самым передовым с точки зрения технологий, качества продукции и экологичности производства.

— Экологическая повестка актуальна для всех предприятий чёрной металлургии. Как ОЭМК заботится об окружающей среде?

— Оскольский комбинат изначально был «зелёным». Сегодня компания реализует экологическую программу, в рамках которой мы модернизируем очистные установки ОЭМК, устанавливаем современные электрофилтры.



*«Карьерных лифтов, которые стремительно вознесут вас на вершину, у нас нет. Есть карьерная лестница, по которой надо упорно двигаться вверх, шаг за шагом».*

Наше предприятие — единственное в отрасли обладает установкой обратного осмоса. Взяв из реки и использовав воду в производстве, часть её комбинат возвращает назад, предварительно очистив. По составу возвращённая вода даже чище той, что находится в реке. И это часть продуманной долгосрочной политики.

Внедряем грандиозный по масштабам проект — возврат технологической воды. То есть техническую воду, которая поступает к нам с пульпой с Лебединского ГОКа, мы будем возвращать обратно на горно-обогатительный комбинат. Для этого построим ещё один трубопровод. В итоге получим замкнутый цикл.

## КАДРЫ

— Когда-то специалистов для ОЭМК искали по всей стране. В чём особенность нынешнего коллектива предприятия?

— Когда комбинат только запустили, со всего Советского Союза сюда приглашали лучших сталеваров, разливающих стали, прокатчиков... На новый объект отправляли самые квалифицированные кадры с большим производственным и человеческим опытом. Эти люди составили костяк трудового коллектива. Они становились учителями, наставниками для остальных.

Передовые знания и навыки в процессе работы передавались, осваивались, на их основе рождалось что-то новое. Так формировалась уже собственная уникальная оскольская школа

металлургов, теперь известная всей стране. Большая в этом заслуга и бывшего директора предприятия Алексея Угарова. Он привил коллективу дисциплину, нацеленность на конкретный результат.

Сегодня мы можем смело говорить, что у нас на комбинате и в Оскольском крае своя богатая история и традиции, которые мы тщательно поддерживаем. ОЭМК на протяжении многих лет был и остаётся крепкой командой профессионалов.

— Сегодня многие компании, в том числе Металлоинвест, принимают непосредственное участие в формировании образовательных программ вузов и ссузов. Зачем это нужно бизнесу?

— Набор полученных в учебном заведении знаний по профессии — это далеко не всё. Важно, чтобы молодые люди, которые приходят на комбинат, понимали специфику работы конкретного предприятия. Тут, конечно, велика роль практики ещё в период обучения: пока своими глазами не увидишь цеха, не попробуешь поработать здесь под руководством опытных наставников, прогресса не будет.

Мы многие годы сотрудничаем с образовательными учреждениями. В первую очередь — с МИСИС. Но есть и ряд других вузов и ссузов, куда мы направляем запрос: какого специалиста мы хотим получить «на выходе» из вчерашнего студента. И разрабатываем совместные учебные программы под задачи, которые перед нами стоят.

— Какой он — идеальный новый сотрудник?

— Ничего идеального в мире не существует. Но если говорить о сотруднике мечты, я бы назвал среди основных его качеств равнодушие. Конечно, наличие вузовского диплома по специальности — уже свидетельство того, что человек желает состояться в профессии. Скажу больше, получить диплом МИСИС — это уже подвиг. Но для роста этого недостаточно. Человек должен задумываться о том, что можно улучшить в своей работе, чего он хочет добиться в будущем, что изменить в себе, в производственных процессах, на предприятии. Это непросто. В металлургии вообще всё непросто, тут нет лёгких путей. Но если человек равнодушен, не боится нагрузок и обязанностей — он непременно

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

добьётся успеха.

— Как устроены карьерные лифты на ОЭМК?

— Карьерных лифтов, которые стремительно вознесут вас на вершину, у нас нет. Есть карьерная лестница, по которой надо упорно двигаться вверх, шаг за шагом. Разумеется, комбинат поможет. Если ты задаёшь вопросы, вникаешь, стараешься узнать больше — старшие товарищи тебе всё расскажут, покажут, подставят плечо.

Инструменты карьерного роста известны каждому работнику. Можно многого добиться, выдвигая рацпредложения: предлагай, улучшай рабочие процессы, подавай идеи — тебя заметят и продвигнут. Можно стать самовыдвиженцем на должность мастера и получить её. Волонтерство, корпоративный спорт, творчество — всё это тоже помогает молодому человеку проявить себя. Все дороги открыты.

— Всё больше цифровых технологий внедряется в металлургической отрасли. Не заменят ли роботы человека на производстве в ближайшие годы?

— Компьютеры в их современном виде появились не так давно. Привело ли это к массовым увольнениям и безработице? Скорее, появились новые возможности, импульс для развития и в конечном итоге — целые новые отрасли, предприятия и рабочие места. Сегодня в металлургии не говорят о сокращениях. Наоборот, отрасль испытывает кадровый голод. Металлоинвест не исключение: нам не хватает людей под новые проекты.

Важно помнить, что цель цифровизации не в замене сотрудника на машину, а в облегчении труда человека. А тот, кто готов слушать и слышать, постоянно узнавать новое и учиться, не оста-



▲ Металлоконструкции моста через Керченский пролив весят 260 тысяч тонн. Есть в них и оскольская сталь

навливаться не достигнуто — никогда не останется без работы.

## ПАРТНЁРЫ

— Кто входит в число ключевых потребителей?

— Мы давно сотрудничаем с ведущими автомобильными предприятиями России. Также среди наших заказчиков — шарикоподшипниковые заводы. Связи с нашими партнёрами очень крепкие. Российские производители активно проводят импортозамещение, расширяют свой сортамент и предлагают немало инновационных разработок. Наша высококачественная сталь — в основе многих из них.

Мы также выступаем в некотором смысле «амбассадором» горячбрикетированного железа (ГБЖ) Лебединского ГОКа. В России спрос на этот вид железорудного сырья растёт. Выплавка стали из ГБЖ помогает существенно сократить выбросы, но при этом производственный процесс имеет целый ряд тонкостей. Нам они хорошо известны — мы



▲ Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов и глава администрации Старооскольского городского округа Андрей Чесноков обсуждают проект благоустройства набережной реки Осколец

плавим сталь на металлизированном продукте почти полвека. Наши специалисты консультируют металлургов по всей стране. Уверен: именно за этими процессами — будущее, потому что повышение экологичности производства — первоочередная задача для отрасли.

— А есть потребители, с которыми предприятие — с первых плавков?

— Одним из первых потребителей продукции стана-350 был Орловский завод «Оспаз». Он до сих пор так и называется, также покупает нашу продукцию и по-прежнему очень доволен качеством.

— События последних двух лет ещё раз подтвердили: одно из условий конкурентоспособности бизнеса — его адаптивность. Насколько ОЭМК оказался готов к изменениям логистических цепочек, рынков сбыта?

— Не первый раз слышу вопрос: готовы ли мы? Сложно быть готовым к тому, что нельзя спрогнозировать. Но давайте вспомним недавний опыт. Когда на фоне ковидных ограничений произошло закрытие границ и слом логистических цепочек, мы продолжили работать, не снижая объёмов.

— А сейчас?

— И сейчас так же. Наши производства загружены на сто процентов.

## ПЕРСПЕКТИВЫ

— Какой стратегии развития придерживается ОЭМК в условиях потери части прежних рынков? Что правильнее — отказываться от части премиальных марок в пользу увеличения объёмов простого сортамента или, наоборот, приступать к освоению новых рыночных ниш?

— До недавнего времени для нас был открыт высокомаржинальный европейский рынок. Конечно, наши усилия были направлены на продукцию с высокой добавленной стоимостью, что позволяло меньшими объёмами обеспечить максимальный результат. Сегодня эта дверь для нас пока закрыта. Но есть альтернативные рынки, не менее маржинальные. И мы идём туда.

Конечно, ОЭМК всегда работал на полную загрузку и на более простом сортаменте. Но всё же комбинат «заточен» на высочайшее качество стали. И мы видим, что многие российские предприятия сегодня открывают инновационные производства. На этом фоне последние год-полтора у нас растут объёмы производства именно премиальной продукции с высокой добавленной стоимостью.

Рынок подвижен, он меняется, открываются новые ниши, где тоже высокая конкуренция: сегодня здесь много игроков. Но

мы знаем свои преимущества и расширяем число партнёров в тех сферах, где востребована оскольская сталь.

— А где именно, если не секрет?

— Не секрет. Это подшипниковая сталь, сталь под холодную высадку, пластичная сталь. В России ещё никому не удалось обеспечить качество, которое выдаёт ОЭМК. Это относится и к холодному калиброванному прокату, сделанному из нашей стали. Это и сортамент для автомобильной и машиностроительной промышленности, производства метизов. В проработке — фасонный прокат, строительный сортамент.

— Крепежи для высоток Москва-Сити сделаны из стали, произведённой на ОЭМК. А где ещё «засветилась» оскольская сталь?

— Практически весь высокопрочный крепеж, который используют сегодня в отечественном строительстве. Даже в Крымском мосту все стальные болты и заклёпки — из металла нашего производства. Пружины железнодорожных вагонов — это тоже оскольская сталь. Вокруг нас всегда можно встретить металл ОЭМК.

## СЕМЬЯ

— Жена и дети разделяют вашу любовь к комбинату?

— Думаю, выбор у них невелик (улыбается). Мне в этом году исполнится 40 лет. Из них 21 год — большую часть жизни! — я на комбинате. У нас дома так и говорят: «ОЭМК — это папа, папа — это ОЭМК». Жена несколько раз просыпалась от того, что я во сне рассказывал ей про комбинат. Утром говорила: ты опять работал во сне!

— У вас трое сыновей. Кто-то из них хочет продолжить дело отца?

— Старший сын, побывав на экскурсиях, конечно, загорается: увидев такую махину, всякий захочет стать металлургом. Захотят мальчишки по моим стопам пойти — поприветствую и помогу. Но заставлять никого не буду. За детей будущее выбирать не надо: они должны сами определиться. А для того чтобы они сделали правильный выбор, мы, взрослые, должны делать их жизнь интереснее, город — комфортнее, предоставлять максимальные возможности для их развития.

— Что такое ОЭМК сегодня?

— Оскольский электрометаллургический комбинат сегодня — это объёмы производства, качество продукции, ассортимент, экология. Я не встречал человека, который, оказавшись на комбинате, не сказал бы: «Вау!». Объёмы производства — максимальные. Забота об экологии — всесторонняя. О комфорте и безопасности сотрудников — думаем постоянно. Но нет предела совершенству. Идём дальше.

Елена Филатова  
Фото Ильи Осенко  
и Валерия Воронова



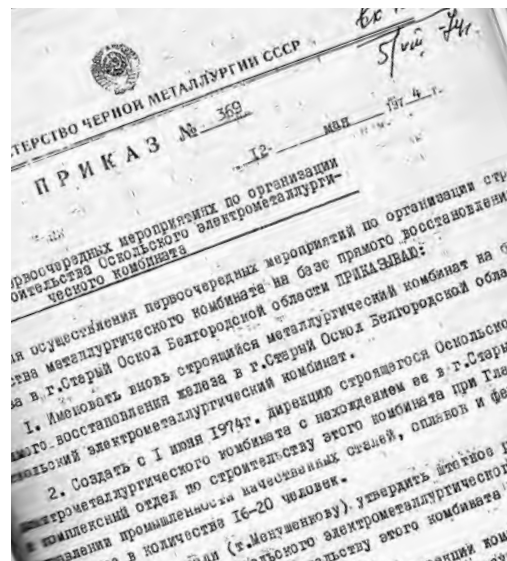
▲ Выплавка стали в оскольских электропечах с использованием железа прямого восстановления позволяет снизить нагрузку на экологию

ИСТОРИЯ

# Полвека в лидерах

Какими были 50 лет в истории Оскольского электрометаллургического комбината

Мы проследили путь нынешнего металлургического лидера от первого колышка в чистом поле до возведения современных высокотехнологичных объектов.



**1974**

Министерство внешней торговли СССР и группа западногерманских фирм подписывают Соглашение о сотрудничестве по созданию металлургического комбината на базе процесса прямого восстановления железа MIDREX.

**1978**

На промышленной площадке комбината строители закладывают первый кубометр бетона в фундамент ремонтно-механического цеха.



**1984**

Комбинат проводит первую промышленную плавку в дуговой сталеплавильной печи (ДСП № 1).

В эксплуатацию вводят пусковой комплекс электросталеплавильного цеха (сталеплавильные печи № 1 и № 2).



**1987**

В эксплуатацию вводят сортопрокатный цех № 1 (СПЦ № 1) и четвёртую установку металлизации.

1974 1976 1978 1979 1982 1984 1985 1987

**1976**

ЦК ВЛКСМ объявляет ОЭМК Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.



**1979**

На ОЭМК укладывают первый кубометр бетона в основание цеха окомкования и закладывают фундамент под первую шахтную печь цеха металлизации.



**1982**

Комбинат вводит в эксплуатацию цех окомкования, который выпускает первую промышленную продукцию — окисленные окатыши.



**1985**

Директором ОЭМК утверждают Алексея Угарова. Он не только возглавил передовое предприятие, но и стал основателем школы оскольских металлургов.



ИСТОРИЯ



**1993**

Оскольский электрометаллургический комбинат преобразован в акционерное общество открытого типа.



**2005**

В ЭСПЦ проходит пуск машины непрерывного литья заготовок № 6. Metallurgi разливают первые 135 тонн литой заготовки.



**2006**

Акционеры ОЭМК принимают решение передать полномочия единоличного исполнительного органа управляющей компании «Металлоинвест».

**2010**

ОЭМК вводит в эксплуатацию цех отделки проката.



**2020**

ОЭМК запускает шаропрокатный стан производительностью около 43 тысяч тонн катаных стальных мелющих шаров.

1993

2002

2005

2006

2009

2010

2019

2020

2023



**2002**

Комбинат вводит в эксплуатацию комплекс стана-350 — сортопрокатный цех № 2.

**2009**

В ЭСПЦ начинают эксплуатацию агрегата комплексной обработки стали № 3.



**2019**

На среднесортной линии стана-350 сортопрокатного цеха № 2 запущен в эксплуатацию редуционно-калибровочный блок (РКБ)



**2023**

ОЭМК приступает к монтажу оборудования шаропрокатного комплекса 20-60.

На фабрике окомкования и металлизации вводят в эксплуатацию новую высокоэффективную градирню.

Комбинат запускает проект промышленного туризма.

БИЗНЕС

# Как швейцарские часы

## За что ценят партнёрство с Металлоинвестом участники рынка

**В чём специфика сотрудничества Металлоинвеста с автогигантами и небольшими компаниями? Как компания ищет новых клиентов? Об этом рассказывает начальник управления машиностроения и автомобильной промышленности дирекции по продажам металлургической продукции на внутреннем рынке Металлоинвеста Павел Сыч.**

Елена Титова



— Павел Игоревич, насколько востребована оскольская сталь на внутреннем рынке?

— Оскольский электрометаллургический выпускает обширный ассортимент продукции как в марочном сортаменте, так и в размерной линейке. Если говорить о моём направлении продаж, то и сортовой прокат с повышенными качественными характеристиками SBQ, и прокат из рядовых марок стали, и прокат со спецотделкой интересны автоблестроителям. Из оскольской стали производят самые высоконагруженные и ответственные узлы и агрегаты: детали коробок передач, валы привода, элементы подвески, коленвалы, крепёж и так далее. В машиностроении мы продуктивно работаем с заводами, которые выпускают оборудование для нефтепрома: насосные штанги, буровые трубы.

Сортамент для этих потребителей на комбинате хорошо отработан, процент брака, судя по отзывам, стремится к нулю. Отечественным предприятиям известно высокое качество оскольской стали, поэтому желающих работать с нами немало.

### Металл как индикатор здоровья

— Тем не менее два года назад продажи металла, особенно высококачественного, на внутреннем рынке заметно упали...

— В начале 2022 года санкции сильно ударили по нашим контрагентам. У многих возникли проблемы с поставками комплектующих и запчастей, которые они ранее получали с западных рынков. Например, АвтоВАЗу во втором квартале пришлось попросту остановить конвейер. Снизилось производство и у других поставителей автопрома. Конечно, это отразилось и на нас. Продажи упали. С марта по сентябрь мы переориентировались на другие рынки сбыта: тяжёлое машиностроение, транспортное машиностроение, а также поставляли продукцию металлотрейдерам для поддержания их запасов.

Но российская промышленность быстро пришла в себя. В 2022 году мы отгрузили автомобильной отрасли и рядового, и высококачественного проката на 16 % больше, чем годом ранее.

— А как прошёл 2023 год?

— Он стал рекордным с точки зрения продаж для автопрома. Мы значительно увеличили объём поставок нашим ключевым партнёрам. Не хуже обстоят дела и у наших клиентов — производителей оборудования для нефтепромыслов. Наши стратегические партнёры стабильно потребляют хорошие объёмы. В 2023-м наши поставки на некоторые предприятия показали двукратный рост.

### Обойти конкурентов

— Высока ли конкуренция на отечественном рынке металлопроката? Или у каждого производителя металла есть своя ниша, и компании насколько не мешают друг другу?

— Конкуренция достаточно острая. В последние годы на рынок вышли новые металлургические предприятия, а с 2022 года многие известные компании вынужденно переориентировались на внутренний рынок. Своя ниша у каждого из них, конечно, есть. Но, за исключением отдельных видов сортового проката, марки стали, которые выпускает ОЭМК, предлагают и другие металлургические заводы. Так что для нас важная задача — удержать клиентов и прирастать заказами в дальнейшем.

всегда вызов, возможность развития, движения вперёд.

Второй аспект — сроки и дисциплина поставок. По этим показателям мы лидеры рынка. Там, где конкуренты готовы поставить партию стали через два месяца, мы укладываемся в месяц и всегда соблюдаем условия договора. Не зря партнёры говорят: «Оскол работает, как швейцарские часы». В Металлоинвесте чётко отлажена система планирования. На комбинатах заранее знают и сроки, и объёмы поставок, что позволяет оптимизировать график производства.

Третье преимущество — договороспособность. В случае разногласий коммерческая служба ищет компромиссы, предлагает условия, которые удовлетворят и нашу компанию, и клиента.

### Про клиентов

— Легко ли сегодня находить новых клиентов?

— Все крупные компании — потребители металлопроката — хорошо известны. Новые пред-

когда для компании закрылись западные рынки. Среди наших контрагентов много небольших заводов, которые производят запасные части для сельхозтехники, для станков. Они стабильно берут один и тот же сортамент, два-три вагона в месяц. Мы дорожим этими отношениями, ведь суммарно такие закупки составляют весомую часть нашего портфеля.

Мы вносим свой вклад в отечественную программу импортозамещения. Так, один из российских заводов начал производить топливные насосы высокого давления для систем впрыска дизельных двигателей, которые ранее поставлялись из-за рубежа. Здесь необходим эксклюзивный металлопрокат со множеством дополнительных требований, который и производит ОЭМК.

— Сложно ли стать покупателем оскольской стали?

— Контрагент направляет нам запрос, предоставляет пакет документов. Далее его проверяет наша служба безопасности. По-



▲ Из оскольской стали производят самые важные узлы и агрегаты, способные выдерживать повышенные нагрузки

**«Резервы для развития есть, спрос на оскольскую сталь стабильно увеличивается».**

— Наверное, это не так просто. Что обеспечивает лояльность партнёров?

— Наше первое конкурентное преимущество — профессионализм оскольских металлургов. ОЭМК выпускает продукцию строго в соответствии с требованиями контрагентов. Это касается и эксклюзивных марок стали, которые технические службы комбината разрабатывают вместе со специалистами заказчика. Модификация устоявшегося сортамента, поиск абсолютно новых решений — для комбината

приятно, к сожалению, появляются нечасто. На то, чтобы построить завод и наладить производство, требуются годы. Но мы мониторим рынки — не только российские, но и стран СНГ. Недавно, например, появилось перспективное машиностроительное предприятие в Казахстане, и мы уже произвели на него отгрузку.

Очень интересная «находка» предыдущего года — производитель сельхозтехники «Ростсельмаш». Компании нужно локализовать производство ряда запчастей, которые ранее она импортировала. Работа предстоит интересная, разговор идёт о новых марках стали. Сейчас специалисты предприятий совместно разрабатывают техтребования и соглашения по сортаменту.

— Металлоинвест работает только с крупными потребителями?

— Нам интересны любые клиенты, важны любые объёмы. Лишних продаж, лишних доходов не бывает. Особенно сейчас,

лучив одобрение, мы сообщаем заявителю, что готовы заключить договор. Если партнёр не затягивает, то вся процедура занимает не более десяти дней. Затем оформляем спецификации, техсоглашения — и начинаем работать.

### Взгляд вперёд

— Какие прогнозы строит Металлоинвест по объёмам продаж? Ждать ли дальнейшего роста?

— В будущее мы смотрим со сдержанным оптимизмом. С оптимизмом — потому что мы видим хорошие перспективы в металлопотребляющих отраслях. Со сдержанным — потому что коммерсантам в принципе свойственна осторожность. Да и рекорды 2023 года превысить сложно, двукратный рост по некоторым клиентам вряд ли удастся повторить. Тем не менее резервы для развития есть, спрос на оскольскую сталь стабильно увеличивается. Так что будем работать!



ЭХО ПРАЗДНИКА



▲ Ежегодно горожане, отдавая дань подвигу павших в годы войны, приносят цветы к Вечному огню на мемориале Большой Дуб

◀ Управляющий директор МГОКа Антон Захаров (справа) и главный инженер комбината Павел Пузаков возложили цветы к подножию стелы «Слава защитникам Отечества» и к Вечному огню на мемориале Большой Дуб

# Никто не забыт

## Руководители, работники и волонтеры Михайловского ГОКа почтили память павших в годы Великой Отечественной войны

Юлия Ханина,  
Евгений Дмитриев  
Фото Владимира Авдеева

### Помним подвиг народа

Представители Михайловского ГОКа ежегодно принимают участие в торжествах, посвящённых Дню Победы. В этом году делегация горняков во главе с управляющим директором комбината Антоном Захаровым возложила цветы к Вечному огню на мемориале Большой Дуб и стеле

«Слава защитникам Отечества» в городском сквере.

— Мы помним и чтим подвиг тех, кто сражался на передовой, кто самоотверженно трудился в тылу, кто восстанавливал отчизну, — отметил Антон Захаров. — Мы склоняем головы перед памятью павших и благодарим наших ветеранов.

### Сохраняя традиции

В День Победы руководители и сотрудники всех структурных подразделений Михайловского ГОКа традиционно возложи-

ли цветы к памятникам и братским захоронениям в деревнях и сёлах Железногорского района. Комбинат шефствует над 21 братским захоронением на его территории, накануне праздника горняки благоустраивают эти памятники.

— Горняки — почётные гости нашего праздника, — говорит глава андросовского сельсовета Татьяна Будаева. — Мы благодарны им за помощь в благоустройстве монументов, за то, что они помнят и чтят подвиг наших предков.

Как отметил после митинга в деревне Андросово начальник

рудоуправления Виталий Никулин, важно сохранить историческую память и передать следующему поколению правду о войне.

— Этот праздник — ещё один повод для гордости за свою страну, за мужество и самопожертвование нашего народа, совершившего настоящий подвиг и отстоявшего свободу и независимость нашей Родины, — отметил он.

### Песни Победы

9 мая волонтеры Михайловского ГОКа пришли в гости к фронтовикам, узникам конц-

лагерей и труженикам тыла. Они исполнили для ветеранов военную классику: «Синий платочек», «День Победы», «Землянка», «Катюша»...

— Проект «Песни Победы» сближает поколения, — считает одна из его участниц, главный специалист группы внешних социальных программ соцуправления МГОКа Дарина Сорокина. — Такие акции напоминают молодым железногорцам о подвиге наших предков, позволяют им почувствовать себя сильными и сплочёнными гражданами великой страны.

### ● КОНКУРС

## Новые тексты о главном

Накануне Дня Победы представители Михайловского ГОКа и регионального Союза журналистов наградили лауреатов 24-го областного конкурса им. Константина Воробьёва на лучшее произведение военно-патриотической тематики.

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

Корреспондент рыльской газеты «Районные будни» Светлана Беседа получила диплом этого конкурса уже в третий раз. В этом году — за публикацию «С войны далёкой той вернулся прадед мой домой». Её главный герой — прадед Светланы, участник советско-финской войны Иван Да-

нилович Сухоруков. О нём журналистке рассказывала бабушка: был простым колхозником, любил свою семью. А в 1939 году пришла повестка из военкомата. На войне Иван Данилович был командиром отделения и старшим поваром по совместительству. Вражеская пуля настигла героя 13 марта 1940 года, когда он вёз полевую кухню солдатам, всего за несколько часов до прекращения войны.

— Несколько лет я безуспешно искала место гибели прадеда. Летом прошлого года со мной связалась руководитель общественной организации «Память земли нашей» Ольга Богданова. Она прислала список воинов, останки которых нашли в районе Выборга. В нём было имя моего прадеда, — говорит Беседа. — Это настоящее чудо:

спустя 83 года мы узнали, как он погиб и где похоронен. Уже спустя пару месяцев мы всей нашей большой семьёй поехали на место захоронения. Всё это я и описала в своём материале.

В конкурсе участвовали практически все средства массовой информации региона. Организаторы конкурса — Металлоинвест и Союз журналистов Курской области — рассмотрели 57 работ, 16 из которых стали лауреатами.

— Это и печатные публикации, и видеоматериалы, — сообщила председатель Союза журналистов Ольга Болдырева. — Все работы нашли отклик в сердцах жюри, ведь журналисты открыли новые факты о войне, нашли новых героев.

— Каждая публикация — эмоциональная и очень искрен-

▼ Награды от Металлоинвеста получили 16 лауреатов конкурса



няя, — отметила главный специалист группы внешних социальных программ Михайлов-

ского ГОКа Дарина Сорокина, вручая лауреатам дипломы от Металлоинвеста.

## ● НОВОСТИ

## Для надёжной работы

На третьей обжиговой машине фабрики окомкования Михайловского ГОКа прошёл плановый капитальный ремонт.

Его провели работники управления по ремонту механического и электроэнергетического управления, а также сотрудники подрядных организаций. Всего задействовали более 200 человек ремонтного и технологического персонала. Как сообщил заместитель начальника фабрики окомкования по ТОиР Сергей Клишин, все ремонтные работы заняли 432 часа.

— Перед тем, как приступить к ремонту, мы провели тщательную подготовку — ревизию всех узлов и деталей, — отметил он. — Основное внимание сосредоточили на обновлении оборудования: полностью заменили рельсы, по которым перемещаются обжиговые тележки, на рабочей и холостой ветвях, частично заменили компенсаторы на газоочистных трактах, а также роторы дымососов тягодутьевых установок № 1 и № 3. Один из них восстановили коллеги из УПЗЧ. Кроме того, здесь отремонтировали огнеупорную футеровку и провели ремонт конвейерного транспорта. Всё это обеспечит надёжную работу основных узлов и механизмов машины.

Мария Коротченкова  
Фото из архива



## ТРАДИЦИИ

## Не стареют душой

На площади Дворца горняков обновили Галерею Славы Михайловского ГОКа



◀ Ветеранам вручили копии портретов и корпоративные сувениры

ники истории градообразующего предприятия.

— Благодаря вашему труду и настойчивости сегодня у страны есть мощный перспективный комбинат. Нынешнее поколение горняков продолжает ваши трудовые традиции, — отметил директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат областной думы Борис Сорокин.

Даже при беглом взгляде было заметно, что, оказавшись в кругу своих вчерашних коллег, ветераны словно помолодели. Поприветствовав друг друга, они тут же заговорили о предприятии, ставшим для них вторым домом.

Например, ветеран Михайловского ГОКа Ольга Иванова рассказала, как много лет управляла козловым краном. Это была её детская мечта: ещё девочкой она хотела работать на высоте, как героини кинофильма «Высота». Её сослуживцы сразу же вспомнили: Иванова никогда не нарушала правила охраны труда.

— Я всегда работала только по инструкции. Если в ней написано «нельзя», значит нельзя, — рассказала она. — Не могла рисковать жизнями своих товарищей.

Каждому герою праздника представители комбината вместе со словами благодарности вручили копию его портрета с Доски почёта и корпоративные сувениры.

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

Портрет Владимира Коновалова помещён на Доску почёта — Галерею Славы комбината в канун празднования Великой Победы. В трудовой книжке ветерана — только одно место работы: Михайловский ГОК. В 1958 году он приехал в Железнодорожск и вместе с геодезистами забивал первые колышки на местах будущих производственных объектов. Всего же в различных подразделени-

ях предприятия Коновалов отработал более 40 лет.

— До сих пор с теплом вспоминаю каждого работника. Коллектив на комбинате прекрасный: дружный, отзывчивый, сплочённый. И трудолюбивый: мои коллеги выигрывали всесоюзные социалистические соревнования среди рабочей молодёжи, — вспоминает Владимир Коновалов.

Такой пример преданности родному предприятию — не единственный. Каждому из 30 человек, чьи портреты украсили Галерею Славы, есть что вспомнить. Все они реальные участ-

## ● НОВАЯ ТЕХНИКА

## Помощник-универсал

В карьере Михайловского ГОКа — пополнение: два новых погрузчика.

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

Под капотом полноприводного погрузчика с 6-цилиндровым дизельным двигателем — 349 лошадиных сил. У машины — быстрый цикл работы ковша: подъём груза занимает 6,7 секунд, опускание — 3 секунды. Для ремонтников предусмотрели лёгкий доступ к основным узлам и агрегатам, что упрощает проведение регулярного ТО.

Сотрудники автотракторного управления уже оценили достоинства и преимущества новых машин.

— В кабине просторно, есть комфортное и регулируемое сиденье, удобно расположены рычаги и панель управления, — говорит водитель погрузчика с 16-летним стажем Виктор

Казаков. — Здесь хорошая звукоизоляция и обзор, что помогает контролировать окружающую обстановку и выполнять работу с большей точностью и безопасностью.

Техника оснащена современными технологическими системами контроля наклона и стабильности, а также — мониторинга и диагностики.

— Благодаря своей мобильности, лёгкости и манёвренности погрузчик обладает большими возможностями. Машина задействована и для обустройства автодорог, и для отгрузки готовой продукции, — поясняет главный специалист службы эксплуатации автотракторного управления Александр Котов. — В подразделении уже работает аналогичный погрузчик. И он зарекомендовал себя с самой лучшей стороны. Поэтому

в рамках программы обновления горно-транспортного комплекса мы решили увеличить количество такой техники.

▼ Новые машины задействованы и для обустройства автодорог, и для отгрузки готовой продукции

## Кстати

## Технические характеристики машины

Масса — 29,5 тонн.  
Мощность — 349 лошадиных сил.  
Объём ковша — 4,8 куб. м.  
Максимальная скорость — 36,5 км/ч.



ЛИДЕРСКИЙ ВИЗИТ

# Изменения по всем фронтам

В ходе Недели охраны труда прошли лидерские визиты заместителя генерального директора по ПБ, ОТ и ОС Металлоинвеста Александра Дьяконова на комбинаты компании.

На Михайловском ГОКе он посетил фабрики предприятия — обогатительную и окомкования.

Евгений Дмитриев  
Фото Владимира Авдеева

## Порядок гарантируют

Участники лидерского обхода обратили внимание на изменения к лучшему в цехах обогащения, измельчения, участка сепарации и насосного отделения ОФ.

— В помещениях поддерживают порядок, следят и своевременно ремонтируют оборудование, улучшают очистку воздуха рабочих зон, — отметил Александр Дьяконов. — Кстати, сейчас мы готовим большую программу по обновлению, модернизации и ремонту газоочистного оборудования. На ФОК МГОКа такой ремонт уже прошёл.

Участники обхода подчеркнули, что маршруты передвижения в насосном отделении не загромождены, опасные зоны, безопасные проходы и движущиеся части оборудования — визуализированы. Также здесь заменили укрытие дренажных канав, а места временного размещения запасных частей обозначили сигнальными лентами.

— Позитивные сдвиги меняют настрой сотрудников: они видят улучшения и стремятся поддерживать их, — пояснил начальник ОФ Андрей Сычев. — Главный результат — снижение травматизма.

В ближайшее время на фа-



◀ На обогатительной фабрике Александр Дьяконов отметил изменения к лучшему, такие как порядок в помещениях и своевременный ремонт оборудования

брике планируют установить укрытия водоотводного канала в вакуум-насосной цеха обогащения, упорядочить места складирования запчастей и материалов, установить ограждения на некоторых мельницах.

## Оперативная работа

Положительные изменения культуры безопасности участники мероприятия увидели и на участке сырой фильтрации и сухого оком-

кования, и на участке обжига ОМ-3 фабрики окомкования. Особенно их порадовал тот факт, что в течение 3-5 дней после капитального ремонта обжиговой машины сотрудники уже полностью убрали оставшиеся отходы, металлолом и очистили все проходы.

Указали и на несколько недочётов — таких, как недостаточная визуализация ступеней на лестничных пролётах, и труба, о которую можно споткнуться, на участке фильтрации. А также —

низкая светопрозрачность оконных проёмов на участке обжига. По словам начальника ФОК Дмитрия Ващенко, на фабрике рассматривают возможность привлечения промышленных альпинистов для того, чтобы исправить ситуацию.

## «Симфония» изменений

Александр Дьяконов отметил, что «первую скрипку» в этой «симфонии» изменений играют вовлечённые руководители подразде-

лений, которые своим примером показывают подчинённым, насколько важен процесс повышения культуры безопасного труда.

— Мы уже реализовали нормы территории и работ, и сейчас наша главная задача — выработать норму лидера, — пояснил он. — Руководителей подразделений нужно научить учить. Для этого мы планируем в ближайшее время провести их обучение — дать методологию и развить лидерские качества. Важно, чтобы они стали носителями этой культуры, лучшими учителями на производстве, чтобы с них копировали образ поведения линейные руководители и остальные работники. Волшебной палочки, по мановению которой можно снизить производственный травматизм, не существует. Но есть системная работа, которая позволяет сделать это и добиться нужных результатов.

● ЭКОЛОГИЯ

## Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 6 по 8 мая отобрали 8 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов. Лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ экологи отобрали 12 проб на дробильно-сортировочной фабрике и 15 проб — на фабрике окомкования. Несоответствий нормативам ПДВ не выявили. Согласно план-графику специалисты провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на дробильно-сортировочной и фабрике окомкования. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Кроме этого, сотрудники лаборатории отобрали и проанализировали 9 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

## Результаты производственного контроля состояния атмосферного воздуха в Железногорске

Сегодня в Железногорске работает более 960 предприятий и организаций. В городе и районе зарегистрировано около 44 000 единиц автотранспорта.

Контроль состояния атмосферного воздуха осуществляет аналитическая лаборатория УЭК и ООС Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева (аттестат аккредитации № ААС.А.00270, выдан 22.06.2020 ААЦ «Аналитика»). По его результатам в апреле 2024 года содержание исследуемых веществ не превышает значений предельно-допустимой концентрации

№ контрольной точки	Местоположение	Контролируемое вещество	ПДК, мг/м <sup>3</sup>	Средняя фактическая концентрация, мг/м <sup>3</sup>
1	Железногорск (ул. Черняковская)	Взвешенные вещества	0,5	0,18
		Азот (IV) диоксид	0,2	< 0,20
		Сера диоксид	0,5	< 0,20
		Углерод оксид	5,0	0,50
2	Железногорск (ул. Дружбы)	Взвешенные вещества	0,5	0,13
		Азот (IV) диоксид	0,2	< 0,20
		Сера диоксид	0,5	< 0,20
		Углерод оксид	5,0	0,40
3	Железногорск (ул. Черняковская, Горгаз)	Взвешенные вещества	0,5	0,15
		Азот (IV) диоксид	0,2	< 0,20
		Сера диоксид	0,5	< 0,20
		Углерод оксид	5,0	0,60

## ● КАДРЫ

Дорога в мастера  
открыта

Металлоинвест продолжает  
формировать кадровый резерв.

Кого приглашают  
в кадровый резерв?

Пополнить кадровый резерв и претендовать на должность мастера может любой рабочий каждого комбината. Отдавая приоритет самовыдвиженцам, Металлоинвест открывает дорогу инициативным людям, готовым к профессиональному развитию и карьерному росту. Если рабочий уверен в своих силах, хочет добиться на своём предприятии большего и стать руководителем начального звена — его только поддержат. Но, конечно, ему придётся подтвердить своё желание конкретными делами.

Мастер — это высшая  
должность, доступная  
самовыдвиженцу?

Многие руководители производственно-технической вертикали компании начинали свой путь такими же рабочими, затем становились мастерами и делали карьеру дальше. Именно работа руководителем начального звена стала стартовой площадкой их дальнейшего роста. Поэтому должность мастера — это не верхняя планка, а ступень для движения вперёд.

Что изменится после того,  
как я пройду в кадровый  
резерв?

Для вас разработают индивидуальный план развития и выберут куратора, который поможет его реализовать. Резервистов обучают в корпоративной Школе мастеров. Вы познакомитесь с современным управленческими стандартами, расширите свои знания в области охраны труда и промышленной безопасности, а также по другим направлениям.

Когда меня назначат  
мастером?

Всё будет зависеть от того, насколько быстро освободится подходящая для вас должность. Независимо от того, случится это через месяц или год, зачисление в резерв — сам по себе важный шаг по карьерной лестнице. Руководство вас заметило, вас уже «ведут», внимательно наблюдая за вашим профессиональным развитием и достижениями. Кстати, если новая вакансия появится в другом подразделении, то вам могут предложить и её.

Как мне сообщить о том,  
что я хочу выдвинуться  
в кадровый резерв?

Сделать это очень просто — нужно открыть ссылку по QR-коду. Если технической возможности для этого нет, то вам обязательно помогут ваш руководитель или специалист по работе с персоналом вашего структурного подразделения.



## Что будет дальше?

После получения заявки с вами свяжутся специалисты по персоналу. Они изучат ваш профессиональный опыт и личный потенциал, а также уточнят ожидания от участия в проекте. Окончательное решение о вашем зачислении в кадровый резерв примет кадровый комитет производственного подразделения, в котором вы трудитесь.

Сколько у меня времени  
на то, чтобы подать заявку?

Сообщить о своём желании попасть в кадровый резерв нужно до 1 июня.

Михаил Колосов

## КРУПНЫЙ ПЛАН



◀ Евгений Шишкин  
продолжает  
трудовую династию,  
которую основали  
его дед и отец

## Стартовая площадка

Почему монтер пути управления железнодорожного  
транспорта Михайловского ГОКа Евгений Шишкин  
решил стать мастером

Юлия Ханина  
Фото  
Владимира Авдеева

Евгений —  
потомственный  
железнодорожник:  
он представляет  
третье поко-

ление Шишкиных,  
работающих на  
стальных магист-  
ралях комбината.  
Основал трудовую  
династию дедушка,  
машинист тепло-  
воза Станислав  
Иванович. Затем  
«эстафету» продол-  
жил его сын,  
Александр Станисла-  
вович, также управ-

лявший локомотивом.  
— Я с детства знал,  
что продолжу их  
путь: буду работать  
на железной доро-  
ге. Ещё не ходил в  
школу, а уже по  
инициативе отца  
посидел за рычага-  
ми тягового агрегата.  
И это ощущение вос-  
торга и детского сча-

стья запомнил на всю  
жизнь! — рассказывает  
Евгений.

«Чтобы мною  
гордились»

Политехнический колледж по профильной специальности он окончил с отличием. На втором курсе уже совмещал учёбу с работой на МГОКе. Отслужив в армии, вновь вернулся на комбинат.

— Год работал монтером пути, несколько раз меня назначали подменным мастером. Смотрел, что делают старшие коллеги, учился у них. А два месяца назад мне предложили эту должность на постоянной основе, — говорит Шишкин.

Предложение Евгений принял без раздумий. И считает, что правильно сделал.

— Я каждый день получаю новые знания, делаю небольшие шаги в своём развитии, иду вперёд, — объясняет он. — Хочу не просто продолжать семейное дело, а делать это мастерски, так, чтобы отец и дедушка мной гордились. Именно поэтому поступил на заочное отделение Московского института инженеров транспорта. Уверен, что новая должность — это только начало моей профессиональной карьеры.

## Время смелых

Конечно, вместе с новой записью в трудовой книжке обязанностей прибавилось: если раньше Евгений отвечал только за себя, то теперь — за всю бригаду. Но Шишкина это не пугает. Наоборот, он даже рад, что задач стало больше.

— Если мне доверяют более серьёзный участок работы, значит, уже оценивают как профессионала. И такое отношение, а также — уважение руководства и коллег, дорогого стоит, повышает самооценку, — объясняет он.

Каждую смену он внимательно осматривает вверенный ему участок железнодорожного пути и контролирует работу подчинённых, которые обслуживают дорогу, поддерживают её в работоспособном и безопасном состоянии.

— Взаимодействую не только со своей бригадой, но и с диспетчером, начальником участка, — рассказывает Шишкин. — Опыт общения с ними тоже пригодится в будущем. Сейчас — время смелых и инициативных, тех, кто стремится к самореализации и росту. Благодарен комбинату, который даёт нам такую возможность.

Ты ответственный работник  
Стремишься к профессиональному развитию  
Мечтаешь о карьерном росте

?

**Стань мастером\***  
\*руководителем начального звена

! **Поддай заявку до 1 июня**

по QR-коду

руководителю

бизнес-партнёру по работе с персоналом своего СП

КАДРЫ

▼ В ходе игры-квиза шесть команд искали ответы на вопросы об истории и жизни комбината. Вместе со студентами блеснули эрудицией сборные преподавателей и работников комбината



# Встретимся на комбинате

Представители Михайловского ГОКа провели в Железногорском политехническом колледже День работодателя

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

## Делай как мы

Второкурсница колледжа Софья Игнатович учится на факультете «Информационных технологий и программирования». После получения диплома планирует поступить в вуз на заочку и устроиться на работу на Михайловский ГОК. Девушку интересовало, как на комбинате смотрят на такое совмещение. Управляющий директор МГОКа Антон Захаров ответил, что на предприятии всегда идут навстречу тем, кто хочет учиться и расти профессионально. А директор по производству Олег Кичигин добавил, что в своё время поступил точно так же.

— В политехнический колледж я поступил по совету родителей, получил основную специальность «машинист экскаватора» и ещё несколько дополнительных. Потом пришёл на МГОК, работал и параллельно получал высшее образование.

Благодаря знаниям, которые мне дали в сузуе и вузе, а также практическому обучению на производстве я прошёл путь от машиниста до руководителя, — отметил Олег Кичигин.

Также студенты спрашивали о льготах для молодых специалистов, о возможностях карьерного роста, об оплате труда, о повышении квалификации. На каждый вопрос ребята получили подробный ответ одного из топ-менеджеров комбината.

## Единые интересы

Профессиональное развитие — приоритет не только сотрудников, но и комбината. По сути, это точка соприкосновения личных и корпоративных интересов.

— Для успешного решения задач, стоящих перед предприятием, нам нужны увлечённые и мотивированные сотрудники, — продолжил Антон Захаров. — И мы предоставим им все возможности для успешного роста. Такие, как обучение или участие в различных программах повышения мастерства.

Председатель Совета бригадиров МГОКа, машинист экскаватора Роман Курашко поработал на разных предприятиях. Но, сравнив условия, всё-таки выбрал железногорский комбинат.

— Здесь всегда есть стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Можно запланировать серьёзную покупку в виде машины или квартиры, есть хороший социальный пакет для работников, — аргументировал он свой выбор в общении со студентами.

## Не только работа

Своими историями поделились и волонтеры Михайловского ГОКа. Они находят время и для решения производственных заданий, и для оказания помощи тем, кто в ней нуждается.

— А ещё это новые встречи, новые друзья, интересное и полезное времяпровождение, — говорит электромонтёр энергоцентра Анастасия Сеничкина. — Я рада, что попала в дружную семью горняков.

● НОВОСТИ

## Наши двери открыты!

О чем рассказали абитуриентам-2024 Железногорского горно-металлургического колледжа сотрудники МГОКа на Едином дне открытых дверей.

Руководители и специалисты железногорских горно-металлургического и политехнического колледжей рассказали старшеклассникам о возможностях, которые открывает перед ними федеральный проект «Профессионалитет».

К примеру, уже в этом году на базе колледжа создадут «МеталлКЛАстер», в который также войдут Железногорский политехнический колледж и Курский электромеханический техникум. В учебных заведениях создадут учебно-производственные зоны, которые оснастят по последнему слову техники. Например, ЖГМК на эти цели уже выделили из федерального бюджета 100 миллионов рублей, ещё 30 млн — правил Металлоинвест и 5 млн — «Вагонмаш». Время обучения студентов в аудиториях будет сокращено за счёт увеличения количества практических занятий. В том числе — на производстве.

О преимуществах практико-ориентированного подхода для студентов и работодателя рассказали представители Михайловского ГОКа. Начальник технического отдела комбината Сергей Выходцев — один из выпускников ЖГМК. В своё время он попал на практику в рудоуправление, после чего твёрдо решил, что будет работать на предприятии.

— Жизнь показала, что это решение было правильным: я прошёл отличную трудовую школу, — рассказал он. — Начал карьеру помощником машиниста экскаватора, постепенно вырос до начальника буровзрывного, затем — рудоуправления. Сейчас возглавляю техническое управление предприятия и участвую практически во всех проектах его развития. Внедрять самые современные технологии непросто. Зато — невероятно интересно!

— Несмотря на все внешние вызовы, мы постоянно модернизируем производство, вводим новые промышленные объекты и создаём новые рабочие места для горожан, — добавил директор по производству МГОКа Олег Кичигин. — При этом предлагаем своим работникам конкурентную заработную плату, солидный социальный пакет, возможность обучаться и реализовывать себя.

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева



▲ Для абитуриентов ЖГМК провели экскурсию по учебным аудиториям и продемонстрировали современные условия обучения

## Олимпийцы получили награды

В ходе проведения Дня открытых дверей в ЖГМК начальник службы развития персонала МГОКа Дмитрий Горбунов наградил почётными грамотами и подарками победителей металлургической олимпиады среди школьников:

- I место** — Кирилл Щепетов (школа № 11);
- II место** — Софья Крючкова (лицей № 5);
- III место** — Максим Солохин (гимназия № 10) и Артём Макарин (лицей №12).

● **ТУРНИР**

## Все мячи — в одну корзину

**Михайловский ГОК поддержал детские соревнования по стритболу.**

На площадку физкультурно-оздоровительного комплекса «Старт» вышли детско-юношеские команды из Курска, Курчатова, Коньшэвки, Золотухино, Орла, Губкина и Железногорска.

— Нам пришлось приложить немало усилий, чтобы соревнования Ball is Life Street прошли в Железногорске, — рассказывает инициатор и организатор мероприятия, электромеханик центра ТОиР АТУ МГОКа Денис Лучков. — Мы хотим, чтобы эта игра набирала популярность среди местной молодёжи, чтобы в секции и на спортивные площадки города приходило всё больше и больше детей и подростков.

В отличие от классического баскетбола, в стритбольной команде — три человека. Они играют на одну корзину, а сама площадка — вдвое меньше. Следовательно, темп — выше, чем в классическом баскетболе. Ситуация меняется каждую минуту, поэтому исход поединков предсказать очень трудно, и интрига сохраняется до самого конца.

Участницы орловской команды «Ириски» — Яна, Ковальская, Виктория Винивисина, София Попрядухина — играют в баскетбол уже шесть лет. На железногорском турнире они не только продемонстрировали свой опыт и мастерство, но и нашли новых друзей.

— Мы общаемся и переписываемся с девочками из железногорской команды. Впервые встретились с ними на межрегиональных состязаниях, подружились. Сегодня были очень рады встрече, увидели, насколько они выросли как спортсмены, чему научились, — отметили «Ириски».

Но, по замыслу организаторов, в турнире сыграли и новички. К примеру, Денис Алдошин и Кирилл Матвейчук из Железногорска занимаются всего два года. Говорят, что баскетбол сделал их смелее, сильнее, закалил характер, помог нарастить мышечную массу.

— На каждом турнире стараемся «прыгнуть» выше: если заняли третье место, то на следующих соревнованиях стремимся ко второму, потом — к первому, — признались юные игроки.

На высшую ступень пьедестала в этот день взошла команда «Ритм» из Курска. Серебро — у «Курчатова-1», «Железногорск» — только на третьем месте. Четвёртую позицию заняла «Высота» — ещё одна команда из города горняков.

Среди девочек золото завоевала команда «Прорыв» из Коньшэвки, серебро — железногорский «Импульс», бронзу — «Курчатова-1». Орловские «Ириски» — на четвёртом месте.

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева



▲ На всём протяжении турнира на баскетбольной площадке шла напряжённая, бескомпромиссная борьба

**КОНКУРС**

# Карандашами, акварелью и... гайками!

Во Дворце горняков наградили победителей и лауреатов детского творческого конкурса «Жемчужина КМА»



**296**

работ в этом году участвовали в конкурсе «Жемчужина КМА».

Мария Коротченков  
Фото автора

Третьеклассница София Юркова поднимается на сцену Дворца горняков за наградой конкурса уже в третий раз. В этом году попробовала свои силы в номинации «МГОК будущего» — придумала и нарисовала новый способ погрузки руды: с помощью летающей тарелки. И заняла второе место.

— Мы были на смотровой площадке карьера, и моя мама рассказала, как добывают руду, — рассказала Софья. — Я пофантазировала и представила, как это будет происходить в далёком будущем.

Работа ученицы «Центра сетевого взаимодействия» Ирины Кузютиной называется «Искусство через металл».

Юная художница изобразила танцовщицу в наряде из... гаек, болтов и шайб!

— Случайно увидела у своего руководителя целую коробку крепёжного инструмента, — объясняет она. — И сразу пришла идея нарисовать девушку в таком наряде. Мы уже делали для рисунков «одежду» из круп, перьев, ваты, почему бы не попробовать из металлических элементов? Работала около двух недель: сначала нарисовала, раскрасила, потом подобрала «наряд» и соединила все элементы клеем.

Остальные участники конкурса также дали полную свободу своей фантазии: использовали моделирование, конструирование, лепку из пластилина, резьбу и выжигание по дереву, создавали настольные игры, применяли стилистику плаката и гобелена... 62 работы были призна-

▲ Главный горняк комбината, депутат городской думы Алексей Догадин пожелал юным художникам дальнейших творческих успехов



▲ Детской фантазии — нет предела: работы конкурсантов удивляют жанровым и техническим разнообразием

**Прямая речь**

**Владимир Стефанович,**  
начальник внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов МГОКа, депутат областной Думы:

«Жемчужина КМА» проходит уже более десяти лет и всегда вызывает большой интерес у детей и подростков. Родители и родственники многих конкурсантов работают на комбинате, рассказывают дома о его истории и развитии, роли предприятия в жизни города. И дети начинают фантазировать, берут в руки карандаши и краски. В свою очередь, творческий процесс пробуждает в ребёнке интерес к горняцким профессиям, желание работать в будущем именно на комбинате.

ны лучшими. Авторы получили дипломы и памятные подарки. Их вручили пред- ставители Михайловского ГОКа — депутаты Железногорской городской думы.

● **РЕКЛАМА**

реклама

## ГАЗПРОМБАНК

# Кредитная карта

0 ₽ обслуживание

Кредитная карта 180 дней. Подробные условия на [gazprombank.ru](http://gazprombank.ru) и по тел. 8 800 300-60-90 (беспл. звонок по РФ) Информация на 22.04.2024. Банк ГПБ (АО). Лицензия Банка России №354. Реклама.

Железногорск, Ленина, 16

ТУРНИР

# Без поправки на возраст

Накануне Дня Победы Михайловский ГОК провёл традиционный международный детский футбольный турнир. В этом году в Железнодорожск впервые приехала команда из белорусского Жодино.



▲ В первом матче турнира железногорская команда (в оранжевой форме) уверенно переиграла белорусов со счётом 3:0

Евгений Дмитриев  
Фото Владимира Авдеева

Наряду со сборными детско-юношеских спортивных школ Железнодорожска, Курска, Белгорода и Орла, в гости к горнякам приехала

команда, представляющая предприятие-партнёр комбината — «Торпедо-Белаз» из Жодино. Белорусы поблагодарили организаторов за приглашение и отметили, что участие в подобных соревнованиях позволяет мальчишкам вырасти в настоящих футболистов. — Этот турнир — хорошая возможность набраться опыта, в мат-

чах с сильными соперниками увидеть свои сильные и слабые стороны, сделать выводы о том, над чем ещё нужно работать на тренировках, — считает центральный нападающий «Торпедо-Белаз» Дмитрий Шилин.

Несмотря на свой юный возраст, спортсмены демонстрировали зрелую и интересную игру,

соответствующую современным тенденциям мирового футбола: выходили из обороны через короткий и средний пас, умело разыгрывали сложные многоходовые комбинации, показывали хорошее видение поля и отличную технику.

Лучше всех выступили куряне, не проигравшие ни одного матча. Одержав две победы с крупным счётом над белорусами (3:0) и белгородцами (7:1), они в сложном и драматичном поединке переиграли с минимальным счётом (1:0) и хозяев поля.

— Конечно, играть с таким сильным соперником интересно, — отмечает центральный полузащитник железногорцев Лука Корзик. — У каждой команды есть свои «изюминки», и мы стараемся перенимать лучшее и применять у себя какие-то тактические элементы.

Интригу в борьбе за медали турнира могла бы сохранить орловская команда, которая полтора тайма вела в счёте в очном противостоянии с курянами. Но она так и не смогла довести дело до конца: сначала упустила преимущество в забитый мяч, а на последних минутах пропустила ещё один гол и проиграла со счётом 2:1.

Прямая речь



**Борис Сорокин,**  
директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат областной Думы:

Мы ежегодно проводим этот футбольный турнир в память о подвиге наших дедов и прадедов. Здесь побеждает сильнейший, а проигравших не бывает: все юные футболисты получают радость от любимой игры, интересно проводят время и находят новых друзей.

Таким образом, курская молодёжь уверенно заняла чистое первое место. Серебро — у хозяев поля, бронзовые медали получила команда из Белгорода.

РАБОЧИЙ СПОРТ

## Настоящее регби

Матчем с железногорской командой «Руда» сборная Михайловского ГОКа «Феррум» дебютировала в регби-15 — классической версии популярной игры.

Евгений Дмитриев  
Фото Владимира Авдеева

Регби-15 проходит на футбольном поле с H-образными воротами и захватывает с первых секунд. Ещё бы: на зелёном газоне противостоят друг другу две мощные скоростные команды по 15 человек в каждой. Атакующие игроки «веером» разбегаются с мячом по всей ширине зелёного газона, а их визави, пытаясь остановить штурм, бесстрашно, не щадя себя, бросаются в жёсткие схватки и стыки.

4 мая такая игра Федеральной

регбийной лиги «Трудовые резервы» (зона «Черноземье») прошла на стадионе «Горняк». Фаворитом встречи априори была «Руда», уже «обогащённая» опытом игр на соревнованиях разного уровня. Но новичок смотрелся на фоне закалённых турнирами бойцов вполне достойно, успешно сдерживая натиск, до самой «ленточки» — границы зачётной зоны — оказывая ожесточённое сопротивление.

Понимая, что сломить его будет непросто, игроки «Руды» начали бить по воротам (в регби-15 допускается удар ногой по отскокшему мячу, и, если он попал в створ, команда получает три очка). Единственная реализация попытки (занос мяча в зачётную зону) удалась фаворитам лишь на последних минутах первой половины игры.

— Игроки «Феррума» дали хороший бой, — считает председа-



тель Федерации регби Курской области Максим Тюриков. — Горняки — физически крепче, сильнее и выносливее своих соперников. Им пока не хватает сыгранности. В основном атаки строились за счёт попыток в одиночку прорвать обо-

▼ На протяжении всей встречи «Феррум» (в серо-красной форме) с переменным успехом сдерживал атакующий натиск «Руды»

рону «Руды». Но её игроки, действуя более слаженно, успешно «гасили» натиск.

Тем не менее впереди горняки действовали результативно и успешно сокращали разрыв в счёте. Первый тайм закончился

со счётом 22:14. Во второй половине игры её рисунок не изменился: «Руда» атаковала всей командой, «Феррум» успешно прессинговал противников и «огрызнулся» яростными контратаками. Общий счёт встречи — 39:29 в пользу «Руды».

— Дебют можно назвать успешным, — комментирует ход игры капитан «Феррума» Влад Вълчев. — Мы получили новый опыт. Матч показал, что мы умеем держать линию, выходить из обороны. Нужно больше работать над слаженностью и пасом, а также минимизировать потери мяча.

Сможет ли горняцкая команда это сделать — увидим совсем скоро. В рамках Федеральной лиги «Ферруму» предстоит ответная игра с «Рудой», а также домашние и выездные матчи с другими участниками турнира — сборными Белгородской и Липецкой областей.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов гока поздравляет с юбилеем Блинову Антонину Марковну, Суворову Наталью Васильевну, Дочкину Антонину Ивановну, Лозова Виталия Степановича, Эрбес Антонину Петровну, Терехову Александру Кузьминичну, Борисову Александру Петровну, Соломатину Александру Ивановну, Горбачеву Марию Демьяновну, Емельянова Анатолия Николаевича, Ильина Владимира Васильевича, Агинкас Валентину Григорьевну, Графеву Веру Васильевну, Щитову Лидию Кузьминичну, Рагулину Нину Ивановну, Ивашину Галину Петровну, Фонова Николая Ивановича, Бордунова Николая Николаевича, Ветчинова Николая Ивановича, Хапрова Евгения Ивановича, Диканова Виктора Евгеньевича, Павлову Зинаиду Макаровну, Шлейгер Владимира Генриховича, Касьянову Елену Алексеевну, Гольца Александра Леопольдовича, Ребракова Николая Трофимовича, Шпилеву Нину Михайловну, Мазура Александра Леонидовича, Мухина Михаила Михайловича, Левкову Валентину Егоровну, Шитакову Лидию Николаевну, Павлову Светлану Ивановну, Рыжкову Лидию Егоровну, Могилину Людмилу Павловну, Толмачеву Ирину Юрьевну, Полетаева Александра Кузьмича, Головачеву Зинаиду Егоровну, Хохлова Сергея Алексеевича, Фомочкину Тамару Алексеевну, Долженкова Василия Павловича, Афонину Веру Ивановну, Мистюка Петра Ивановича, Крюкова Николая Васильевича, Мосина Виктора Ивановича, Дмитриеву Людмилу Михайловну, Лукьянову Нину Илларионовну, Пузанова Николая Фёдоровича, Шоленкову Валентину Максимовну, Кашина Владимира Алексеевича, Силаеву Галину Егоровну.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

**ЛИНИЯ**  
ГИПЕРМАРКЕТ  
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

г. Железногорск, ул. Воинов-Интернационалистов, 18

**17.05.-30.05.2024г**

<b>ТУШКА УТИНАЯ</b> 1КГ/ЗАМ.	<b>КЕТЧУП HEINZ</b> 320Г/ТОМАТНЫЙ	<b>ТОРТ ГРАФСКИЕ РАЗВАЛИНЫ</b> 1кг
<b>399<sup>99</sup></b>	<b>84<sup>99</sup></b>	<b>499<sup>99</sup></b>
<b>КОЛБАСА ДОКТОРСКАЯ</b> 1КГ/ВАРЕНАЯ/ПО-СТАРОДВОРСКИ	<b>МАЙОНЕЗ МАХЕЕВ</b> 800МЛ/50,5%/С ПЕРЕПЕЛ. ЯЙЦОМ	<b>КВАС УТОЛЯЕВ</b> 2Л/ХЛЕБНЫЙ
<b>259<sup>99</sup></b>	<b>139<sup>99</sup></b>	<b>99<sup>99</sup></b>

**ЕЖЕДНЕВНО КЭШБЕК - 30%**  
НА ПРОДУКЦИЮ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА  
с 20:00 до 23:00

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШУ СТОЛОВУЮ С 12:00 ДО 16:00  
ПРЕДЛАГАЕМ ВКУСНЫЕ, СЫТНЫЕ И НЕДОРОГИЕ ОБЕДЫ ОТ 50р.

**ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ**  
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- администратора
- менеджера
- кладовщика по приемке товара
- продавца
- водителя а/м «Газель»
- кондитера
- повара
- шеф-повара
- уборщика
- грузчика

цены действительны при предъявлении карты НАРОДНАЯ. Рекламодатель – АО «Корпорация «ЛИНИЯ» (ОГРН 1024600949185, г. Орел, Кромское шоссе, д.4). Цены указаны в рубль. Цены указаны без учета доставки. Обязательна оплата наличными. Подтверждение соответствия требованиям техники безопасности. Обязательна подача документов. Вкладыш кассовый чек. Разборки товара между отделами не производится. Количество товара ограничено. АО «Корпорация «ЛИНИЯ» оставляет за собой право изменять цены в случае резкого колебания цен поставщиков или прекращения работы поставщиков. Условия акции уточняйте на сайте «ЛИНИЯ».

● САД И ОГОРОД

Секреты пышного цветения гладиолусов

**Благодаря селекционерам сегодня существует более 200 видов гладиолусов и более 5 000 сортов. Но чтобы их вырастить, нужно соблюсти несколько простых правил.**

*Валентна Мартыненко, садовод-профессионал*

**Сорт**

Цветоводы советуют отдавать предпочтение тем гладиолусам, которые адаптированы к местным климатическим условиям. Такие цветы реже болеют, морозоустойчивы, потому лучше цветут.

**Клубнелуковица**

Её большой диаметр — не гарантия отменного цветения. Сильные цветоносы с большим количеством цветков образуются из молодого здорового посадочного материала. Чем старше клубнелуковица,

тем более плоской она становится, тем крупнее у неё донце. От старого растения нет смысла ожидать пышного цветения. Поэтому при выборе нужно сравнивать клубнелуковицу с другими, но того же сорта.

**Место для посадки**

Сажайте гладиолусы на солнечных местах, защищённых от ветра. Исключите застой влаги, даже кратковременный, и ни в коем случае не вносите под посадку свежую органику. А вот песок, добавленный на дно посадочной ямки, способен уберечь клубнелуковицы от гнили. Идеальны рыхлые супесчаные или суглинистые почвы со слабокислой реакцией.

**Когда сажать гладиолусы**

Лучше всего ориентироваться на температуру почвы: если земля на глубине 10-12 см прогрелась

до +8...+10 градусов, время для посадки пришло.

**Профилактика и защита**

Хорошую защиту клубнелуковицам гладиолуса даёт чеснок. Их даже советуют хранить, положив в коробку с посадочным материалом очищенные чесночные зубчики. А перед посадкой можно полить землю настоем чеснока (на 10 л воды — 40-50 грамм измельчённого чеснока; настаивать сутки, процедить). Можно и посадить чеснок среди гладиолусов или в непосредственной близости от них.

**Глубина посадки**

Глубина зависит от размера клубнелуковицы — чем она больше, тем глубже сажаем: от 18-20 см. При глубокой посадке гладиолус образует мощный цветонос, который не нуждается в подвязках и опорах.

► **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► **Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.** Тел.: 8-910-315-33-10.

► **Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому.** Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

► **Грузовые перевозки.** Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: +7-960-683-76-44.

**Вкладчиков КПК «Крым»**  
просьба позвонить по тел.: 8-960-679-52-31

**ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧИЕ**  
8(951)324-34-86  
8(919)175-61-24

**РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.**  
Выезд в район. Вызов бесплатно.  
8-920-709-66-79

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

**РЕКЛАМА**  
8 (4725) 37-40-90, «Курская руда»  
8-920-200-61-81

**ПАМЯТНИКИ** Предъявителю купона скидка 3 %

- Гранит, мрамор, комплексы
- Оградки, столы, лавки
- Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка  
Бесплатное хранение  
Рассрочка платежа

♦ ул.Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.  
♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.

**СКОРБИМ...**

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников РУ — Почётного ветерана комбината **Поваляева Алексея Александровича, Чевычеловой Евдокии Николаевны; ОФ — Каменевой Веры Егоровны, Максимовой Надежды Васильевны; УПЗЧ — Шурупова Егора Ипатьевича, Твеленёва Сергея Исаевича; ЭЦ — Городенской Галины Пантелеевны;** ветерана комбината **Кузнецова Ивана Ивановича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

**СИЯНИЕ** центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

**ГЛАДИОЛУС — СИЛА КРАСОТЫ**  
35 СОРТОВ ГЛАДИОЛУСОВ отечественных селекционеров,  
48 СОРТОВ ЛИЛИЙ (ла и от гибриды),  
18 СОРТОВ СЕРБСКИХ РОЗ (плетистые, флорибунды, чайно-гибридные).

**В ПРОДАЖЕ КЛЕМАТИСЫ, МЕТЕЛЬЧАТЫЕ ГОРТЕНЗИИ, ДЕКОРАТИВНЫЕ И ПЛОДОВЫЕ КУСТАРНИКИ, ХВОЙНИКИ** (туи, можжевельники).

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).