



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Это элементарно!

О качестве и заботе, о том, почему важны развитие и партнёрство и чем полезен открытый диалог рассказали сотрудники компании.

3 ➤

А Ты защитил себя?!

На предприятиях Металлоинвеста началась прививочная кампания от гриппа. Развёрнуто 30 прививочных площадок.

5 ➤

Зелёная жемчужина

В коллекции железногорского дендропарка — три с половиной тысячи растений из Америки, Китая, Японии и других стран.

7 ➤

Курская РУДА

№ 19 (3056)

23 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЗНАЙ НАШИХ

▼ Профессиональные спортсмены знают: серьёзный результат возможен, только если над ним работает команда, члены которой готовы поддержать, подставить плечо. Поэтому на форум «Наши элементы будущего» организаторы пригласили чемпионов Олимпийских игр в Лондоне: волейболистов Тараса Хтея, Сергея Тетюхина, Дмитрия Ильиных и главного тренера сборной Владимира Алекно



Сильная команда. Сильная победа

Это было ровно 10 лет назад. Юбилей российской победы, каких немногого, которые помнят. Сквозь силу, боль, счёт не в нашу пользу. Своими эмоциями, мыслями и переживаниями с сотрудниками Металлоинвеста поделились звёзды российского волейбола, которые в 2012 году в Лондоне одержали великую победу над непобедимой Бразилией.

➤ 04

#РАЗВИТИЕ

«Премиальный» проект

Объективная оценка вклада сотрудника в достижение цели, повышение личной эффективности, возможность влиять на доход — преимущества обновлённой системы мотивации компании. Полтора года проект успешно pilotировался в семи структурных подразделениях Михайловского и Лебединского ГОКов и ОЭМК. Теперь определён план его внедрения на новых участках.

Дмитрий Голоцуков
Фото Валерия Воронова

В чём суть изменений?

Весной прошлого года в компании стартовал проект, настроенный на изменение существующей системы ежемесячного премирования.

Вместо прежней ежемесячной премии (в размере 75 %) и за соблюдение требований ОТиПБ внедрили новую систему мотивации. **Она предполагала поощрение работников при помощи двух переменных частей заработной платы:**

- ▶ надбавка за соблюдение приоритетных требований предприятия (45 % — для РСС и 48 % — для рабочих). В неё вошли три критерия оценки: соблюдение требований ОТиПБ, технологии и трудовой дисциплины. При соблюдении всех вышеперечисленных требований работник получает надбавку полностью, при нарушении одного или нескольких критериев — сумма надбавки снижается или отменяется полностью;
- ▶ премия за производственные результаты (40 % от базовой заработной платы) с возможностью её увеличения за перевыполнение ключевых показателей



эффективности (КПЭ), чем они выше — тем больше доход работника (до 20 % от базовой заработной платы). При этом для оценки выбирают не результаты подразделения или комбината, как было раньше, а учитывают те показатели, на которые работник непосредственно влияет сам.

Как изменилась зарплата?

Если суммировать все перечисленные составляющие, то выходит, что при выполнении всех требований по новой системе рабочие могут получить премию в размере до 108 % от базовой заработной платы, а руководители, специалисты и служащие — в размере до 105 %. «Потолок» в прежней системе составлял, соответственно, 87 % и 84 %.

— Изменения в системе мотивации дали сотрудникам возможность непосредственно влиять на размер своего дохода, чего раньше в столь явном виде не было, — отмечает заместитель гене-

рального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Андрей Бельшев. — Они уже позволили коллективам пилотных подразделений зарабатывать больше в сравнении с прежней системой премирования.

Полтора года назад участниками первой волны проекта стали ФОК и АТУ на Михайловском ГОКе, ФОК, АТУ и ГБЖ — на Лебединском ГОКе, ФОиМ и ЭСПЦ на Оскольском электрометаллургическом комбинате, а также КХП и АЦ на Уральской Стали (которая входила на тот момент в состав Металлоинвеста — прим. ред.). В общей сложности новая система премирования охватила 4 726 сотрудников (или 12 % численности комбинатов Металлоинвеста).

Первые итоги реализации проекта показали, что новая система, действительно, повысила личную эффективность сотрудников и улучшила результаты их работы. Так, с апреля по декабрь 2021 года средний показатель выполнения КПЭ на пилотных участках всех комбинатов

ежемесячно превышал целевое значение в среднем на 2 %.

Перевыполнение показателей и повышение производительности труда позволило сотрудникам зарабатывать больше, чем ранее: при целевом значении премии в 40 % фактическое составило в среднем 43,57 %.

Это подтверждают и исследования удовлетворённости мотивацией, проведённые специалистами независимой компании. Полученные данные показали, что работники тех подразделений, где внедрили новую систему, теперь рассматривают премию как мотивацию для повышения заработка и напрямую связывают её со своей личной результативностью. Премия для них — это реальный стимул для улучшения результатов работы и повышения вовлечённости в весь технологический процесс.

Кроме того, сотрудники пилотных подразделений начали чётко и ясно понимать критерии оценки эффективности своего труда, премирования и депремирования, стали меньше бояться штрафов.

ГЛОССАРИЙ

► Ключевой показатель эффективности (КПЭ) — это методика, разработанная для оценки производительности сотрудника за заданный период. То есть это индикатор фактически достигнутых результатов, измеряемый количественно. Иными словами, КПЭ — цель, к которой надо стремиться. По сути, это маркер эффективности и продуктивности сотрудников, перед которыми стоят эти цели.

— Новая система мотивации поменяла отношение работников к своему труду. Они хотят не получать, а именно зарабатывать деньги, — продолжает Андрей Бельшев.

Проект будут тиражировать

Успешные результаты пилотного проекта стали основанием для его тиражирования. С 1 января 2023 года новую систему премирования планируется внедрить в УЖДТ, РУ, ОФ, ДСФ, БВУ Михайловского и Лебединского ГОКов, а также в ЦОП, СПЦ-1, СПЦ-2 Оскольского электрометаллургического комбината. Таким образом, проектом будет охвачен весь основной производственно-технологический комплекс предприятий. Встречи с коллективами новых подразделений, на которых сотрудникам подробно расскажут о принципах действия новой системы и ответят на все возникшие вопросы, пройдут в ноябре этого года.

● ПРОИЗВОДСТВО

На ОЭМК строят третью шлаковую яму

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Проектная мощность ОЭМК превышена уже в 2,5 раза, и имеющиеся две шлаковые ямы работают с большой нагрузкой. В планах — построить пятую сталеплавильную печь, а значит, побочного продукта из ЭСПЦ станет больше. Для его переработки на комбинате строят третью яму, производительность которой составит 345 тысяч тонн увлажнённого шлака в год.

Шлаковая яма — это сложное инженерное сооружение. Почти четыре месяца работники Рудстроя обустраивают огромную чащу глубиной 2,5 метра. Под неё выбрали 18 тысяч кубометров грунта.

— Земляные работы мы уже завершили. Теперь возводим мо-



нолитные стены с применением металлического листа, бетонируем днище, — рассказывает руководитель проекта проектного офиса дирекции по инвестициям комбината Сергей Кукин. — Что-

бы в яму можно было заливать горячий жидкий шлак, стены и днище будут футеровать огнеупорным бетоном.

По проекту рядом предусмотрены площадки для техники и

СПРАВКА

Шлак образуется на поверхности жидкого металла и защищает его от вредного воздействия в процессе выплавки стали. Это отходы сталеплавильного производства, которые можно после переработки применять вторично. Например, делать кирпич или отсыпать дороги.

◀ **Почти четыре месяца** работники Рудстроя обустраивают огромную чащу глубиной 2,5 метра. Под неё выбрали 18 тысяч кубометров грунта

шлаковых чаш, дренажная насосная станция, две эстакады кабелей и трубопроводов для подачи воды и электроэнергии, станция приготовления известкового раствора. Построят и ад-

министративно-бытовой корпус с раздевалками и душевыми для персонала, а также автобусную остановку.

По словам Сергея Кукина, на объекте применяют новые технологические решения. Например, вместо грейферных кранов, которые грузят шлак на старых ямах, здесь будут работать два колёсных перегружателя. Для них не нужны подкрановые балки и другие металлоконструкции, на которые разрушающее действует пар, образующийся при гашении шлака водой.

Предусмотрено два подъездных пути для шлаковозов: в зависимости от направления ветра они смогут выгрузить шлак с разных сторон, создавая более благоприятные условия для рабочих.

Объект стоимостью более 1,5 млрд рублей планируют запустить в декабре 2024 года.

АКТУАЛЬНО

Это ЭЛЕМЕНТАРНО!

Ценности становятся «живыми», когда находят отклик в повседневной жизни и работе. О своём видении проявления качества и заботы, о том, почему важны развитие и партнёрство и чем полезен открытый диалог сотрудники компании рассказали на форуме «Наши элементы будущего». Делимся с читателями личными историями коллег о ценностях Металлоинвеста.

Михаил Колесов
Фото Валерия Воронова



ЗАБОТА: нужно тихо делать

Иван Руднов,
главный специалист
по производству
энергетического цеха
ОЭМК:

Мы помним 2020 год, новое слово «коронавирус». Люди охвачены страхом, врачи делают всё возможное и невозможное, борясь за жизни заболев-



ших. Я оказался ближе к борьбе с вирусом, чем мог предположить.

Необходимой частью производства стали и окашившийся кислород. Но в тот момент он понадобился не только металлургам, но и медикам. И если комбинат без стали недополучит прибыль и объёмы окатышей, то медицинские

организации без кислорода не смогут спасать жизни людей.

Компания приняла очень важное решение — отдать производимый нами кислород медучреждениям. Мы проделали колосальную работу, получили лицензию. Сумели организовать производство и контроль качества по стандартам производства лекарственных средств. Позже мы столкнулись ещё с одним вызовом — колосальным потреблением электроэнергии. Наши специалисты справились с этой задачей — мы суме-

ли сохранить объём производимого кислорода и снизить энергорасход. Так компании удалось решить целый ряд трудных задач, помочь больницам, помочь людям.

Мы, руководители, в состоянии проявить заботу к коллегам, их семьям, близким и всем людям в наших регионах присутствия. На этом не нужно делать пауз: я же не называю себя суперотцом, когда забочусь о своём ребёнке. Когда мы берём шефство над школой, мы не кричим об этом на весь мир. Не нужно говорить — нужно тихо делать.

ПАРТНЁРСТВО: выгодно обоим

Роман Галеев,
директор центра
«Персонал» МКС:

В 90-е годы экскаваторщик Лёня Голубков называл себя партнёром финансовой пирамиды МММ. Но МММ Лёню партнёром не считало. В итоге остались у разбитого корыта.

В моём понимании партнёрство — это непрерывное движение в взаимной выгоде. Год назад мы создали контакт-центр компаний. Задача — исключить необходимость очного обращения работников во фронт-офис. В первые три месяца количество обращений увеличилось с 500 до 10 тысяч. Мы подсчитали, что дистанционный формат консультаций на каждом ком-



Изначально это функция МКС, но представьте, насколько бы было неудобно сотрудникам и бизнесу, если бы мы делали это самостоятельно. На помощь приходят коллеги комбинатов: дирекция по персоналу помогает организационно и информирует работников о сути изменений. Мы готовим допсоглашения, руководители подразделений обеспечивают их подписание сотрудниками. Это отличный пример плодотворного сотрудничества.

Задайте себе вопрос: что я могу сделать для своего партнёра, чтобы его работа стала лучше? Ведь то, что вы сделаете для партнёра, вернётся к вам.

бинате в месяц позволяет сэкономить около тысячи человеко-часов.

Ещё один пример: в момент индексации зарплаты нам надо подписать 10 тысяч допсоглашений с работниками — только на одном комбинате!

РАЗВИТИЕ: вместе с людьми

Александр Шабалин,
начальник управления
железнодорожного
транспорта
Михайловского ГОКа:

Когда я пришёл в подразделение, нужно было подтянуть некоторые его показатели. Сегодня мы на 25 процентов снизили количество сходов подвижного состава. На 9 процентов обошли свой рекорд по производительности тяговых агрегатов на линии. Что мы делаем?

Первый шаг. Начали с команды. Поработали с первыми руководителями подразделения, определили, кто и в каком направлении должен подтянуться.

Второй шаг. Трудовая дисциплина. Я начал сам и приучил руководителей встречаться с каждой сменой, оперативно разбирая

те факторы, которые мешают нам работать.

Третий шаг. Мотивация сотрудников. Мы пересмотрели подход к премии работников для каждого цеха. У каждого из них есть показатели, за которые он отвечает. Чем меньше мы стоим — тем больше мы везём. Чем больше везём, тем больше зарабатываем.

Четвёртый шаг. Развитие персонала. Мы начали проводить встречи в цехах. Разговаривали о проблемах и о победах. Сейчас начальники цехов большую часть своего времени проводят на линиях, мы обучаем людей, анализируем с ними любые ситуации, одновременно развиваем их навыки.

Верю и знаю: развиваться надо не у себя в кабинете, а с людьми.



КАЧЕСТВО: уроки жизни

Сергей Разгулов,
начальник центра ТОиР
завода ГБЖ ЛГОК:

Уроки с отцом мы делали вместе. Я — ученические, он — свои, рабочие. Заполнял журналы, изучал документы. Однажды отца срочно вызвали на работу. Меня в тот момент не с кем было оставить дома, и он взял меня с собой. Так я оказался на Лебединском ГОКе.

Целый мир машин, механизмов, кранов... Когда все эти агрегаты пришли в движение, я навсегда забыл о планируемой карьере космонавта. Отец обсуждал с коллегами проблему, говорил на языке инженерных терминов. А я смотрел на всё это и думал: «Он сейчас здесь так нужен. Хорошо, что он приехал». И для себя



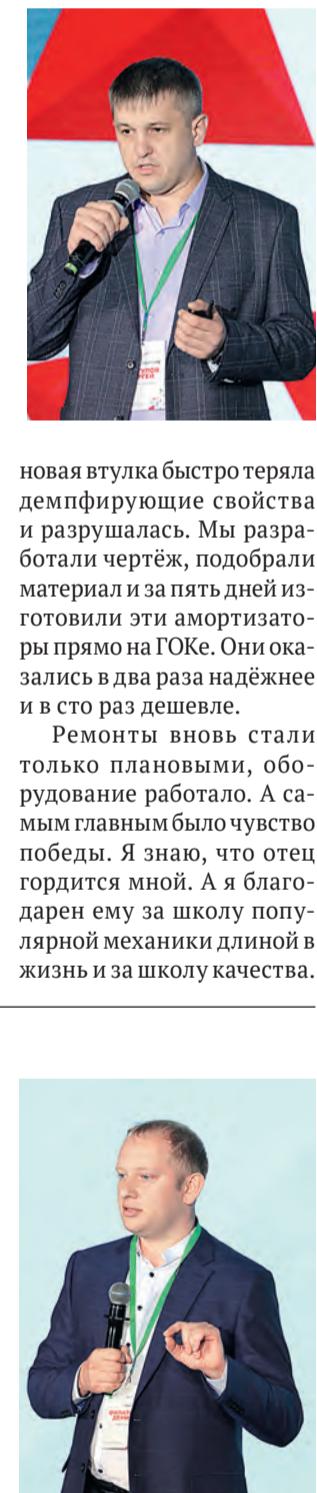
понял, что хочу стать таким же.

С 2011 года я тоже на Лебединском ГОКе. Работы никогда не боялся. Боялся опорочить фамилию и уронить планку отца. Для меня качество — это делом за служить свою репутацию, дорожить ей, развиваться и совершенствоваться. Отработал на результат — устал, но испытываешь радость и гордость от достигнутого.

В 2014–2015 годах на фабрике окомкования установили канадские роликовые укладчики. Их слабым местом оказались амортизаторы, они быстро выходили из строя, тянули за собой смежные узлы. Начали искать причину: оказалось, обыкновенная рези-

новая втулка быстро теряла демпфирующие свойства и разрушалась. Мы разработали чертёж, подобрали материал и за пять дней изготовили эти амортизаторы прямо на ГОКе. Они оказались в два раза надёжнее и в сто раз дешевле.

Ремонты вновь стали только плановыми, оборудование работало. А самым главным было чувство победы. Я знаю, что отец гордится мной. А я благодарен ему за школу популярной механики длиной в жизнь и за школу качества.



ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ: не молчите!

Денис Филатов,
начальник управления
по развитию Бизнес-
Системы Рудстроя:



Несколько лет назад мы с семьёй отправились на поезд в Пятигорск. Расположились в плацкартке, дело к ужину, по вагону запахи курочки и колбаски, кто-то пошёл заваривать чай... А потом проводница раздала бумажки — анкету обратной связи. Я отнёсся к ней серьёзно: заполнил, указал несколько предложений.

Проводница их забрала, не посмотрев. А минут через 15 бежит ко мне: «Вы что тут написали?». Пришло объяснить и показать. Напри-

мер, в бойлере краники с горячей и холодной водой рядом, и некоторые пассажиры по ошибке «заваривали» чай или лапшу холодной водой. Предложил обозначить краны синим и красным цветом.

Мы разговариваем, а весь вагон слушает нас. А потом сразу несколько человек попросили заполнить анкету повторно. Отсюда вывод: публичная обратная связь заразительна. Ещё момент: проводница раздавала и собирала анкеты с безразличием. А когда уходила от меня — шла с

улыбкой. Увидела, что есть люди, небезразличные к её работе, что она приносит результат.

Для нас открытый диалог — возможность показать, что нам не всё равно. Нужно просто зайти в цех, мастерскую, посмотреть вокруг, задать людям вопрос: что не так? И выйдешь с таким перечнем решений, которые только вовлекают и воплощают.



ЗНАЙ НАШИХ



01

Сильная команда. Сильная победа

Ценности, которые определили для себя Металлоинвест, должны объединить людей, которые их разделяют и придерживаются. Ведь когда тебя окружают единомышленники, проще преодолевать трудности и добиваться целей. Профессиональные спортсмены это знают, как никто другой. Поэтому на форум «Наши элементы будущего» организаторы пригласили чемпионов Олимпийских игр в Лондоне, легендарных волейболистов Тараса Хтая, Сергея Тетюхина, Дмитрия Ильиных и главного тренера сборной Владимира Алекно.

Юлия Шехвостова
Олеся Олейникова

Десять лет назад наша команда по волейболу одержала победу над Бразилией и увезла домой Олимпийское золото. Многие называют ту игру не иначе как подвигом. Она сложилась благодаря огромной воле спортсменов и неординарному решению тренера — позже рокировку Михайлова и Мусэрского назовут гениальной. Обо всём этом рассказывает документальный фильм «Больше чем золото». Он держит зрителя в напря-

жении с первых и до последних минут. Здесь не только про борьбу за медаль высшей пробы, но и про командный дух, человеческие эмоции и про людей, которые делали историю российского спорта. Драматические минуты матча участники Форума посмотрели вместе со спортивными кумирами, а затем смогли пообщаться с ними в неформальной обстановке.

Оказалось, ценности Металлоинвеста — Забота, Партнёрство, Развитие и Качество — близки и олимпийским чемпионам.

— В волейболе если ты не доверяешь, то ты не забёшь. У нас в команде никогда не было каких-то подковырок, всё было открыто. Да и в жизни это важно. Особенно в трудную минуту, когда мы ждём поддержки именно от тех людей, которым доверяем, которых считаем партнёрами, — сказал Дмитрий Ильиных.

Тогда, в 2012 году, мало кто из болельщиков знал, с какими трудностями пришлось столкнуться нашим ребятам. Волков, Тетюхин, Михайлов, Бутько, Хтей ехали в Лондон с травмами. Об их проблемах со здоровьем знали игроки, врачи, массажисты, тренер, но никто не сомневался в друг друге. Все делали всё, чтобы помочь.

— Команда живёт благодаря готовности жертвовать, уважению, вере в себя и в тех, кто рядом... И конечно, заботе друг о друге, — считает Владимир

Алекно.

Во время встречи к спортсменам из зала поступил вопрос: «Есть победа, Олимпийское золото. Что помогло не расслабиться и продолжить тренироваться?». Отвечая, тренер рассказал, что на отдыхе не было времени, потому что уже на следующий день был вылет домой, где их ждала встреча с президентом, а потом новые турниры.

— Развитие — это постоянная работа над собой, над результатом. Каждый день не должен пройти зря, каждая тренировка не должна пройти зря, — убеждён Тарас Хтей.

Достижение — это в первую очередь огромная ответственность. По мнению спортсменов, добившихся успеха, ты должен держать эту высокую планку и дальше.

— Чтобы чего-то достичь, нужно много приложить усилий, — делится рассуждениями о качестве Сергей Титюхин. — Должно совпасть несколько факторов. Рядом должны быть люди, которые разделяют твою идею и твои стремления. Эти ценности, в общем, и приводят на самый верх.

После победы на Олимпийских играх к волейболистам пришли признание и известность. Многих слава меняет, но не их. Они справились и с «médными трубами». А помогли им те самые ориентиры, которым они остаются верны до сих пор.

Вместо справки

Последний олимпийский успех наша сборная по волейболу пережила в 1980 году в Москве. Спустя 32 года в Лондоне Россия вышла на спортивное поле вместе с Бразiliей — сильнейшей сборной на планете.

Мы проигрывали... Тогда главный тренер сборной России перевёл гиганта Дмитрия Мусэрского на непривычную ему позицию диагонального, а Максима Михайлова в доигровщики. План сработал не сразу. Но сработал!

И навсегда вошёл в историю. Как рассказывают болельщики, следившие за ходом того матча по телевизору, несмотря на то, что на экране «дело было плохо», переключать канал не хотелось. Казалось, выключи телевизор, и им, нашим, там, в Лондоне, станет ещё тяжелее... Нужно держаться вместе! И все держались. И главное чудо мирового волейбола случилось. В четвёртом сете при счёте 16:12 наши болельщики скандировали долгожданное «Молодцы!». А к пятой партии «сделали» Бразилию — 15:9. Победа!

Спортивные победы и поражения, которые запомнились сотрудникам Металлоинвеста



Елена Алябьева,
ведущий специалист
УОТИПБ ОЭМК, участник
корпоративной и рабочей
спартакиад:

Незабываемые впечатления остались после матча между Португалией и Испанией во время чемпионата мира в июне 2018 года. Высшее качество игры! На стадионе «Фишт» в Сочи в тот день собралось около 50 тысяч зрителей. Ни на секунду игроки не дали болельщикам заскучать — битва за победу была напряжённой, и результат — ничья (3:3) — это только подтверждает. Ох, не даром у Криштиану Роналду столько поклонников. В поединке с Испанией португалец показал мощную игру. Это был настоящий футбольный триллер, эмоции — огоны! И это невероятное единение всех со всеми, никаких границ!



Владислав Михайлов,
машинист бульдозера
автотракторного управления
Лебединского ГОКа:

Футбол — моя страсть с детства. Не могу даже описать эмоции, когда вживую наблюдаешь за действиями на поле: адреналин, атмосфера. Каждую передачу пропускаешь через себя. Болельщики становятся одним живым организмом, когда поддерживают свою команду. Давно болею за «Зенит». До сих пор под впечатлением от их прошлогодней схватки на чемпионате России со «Спартаком». С самого начала «Зенит» доминировал на поле: один за другим футболисты вкатывали голы. Даже когда стало ясно, что шансов у «Спартака» нет, питерцы продолжали бороться за каждый гол. Даже выделить того, кто сделал игру, не могу. Здесь команда работала, все выложились на сто процентов. В результате 7:1.



Сергей Бабин,
председатель профкома
фабрики окомкования
Михайловского ГОКа:

Я всё еще отчётливо помню Чемпионат мира по футболу 1986 года, проходивший в Мексике. Для нашей страны он стал знаковым событием. Мне было 14 лет, я тогда активно занимался футболом. У нас была отличная сборная, очень сильные, технические игроки, которые прекрасно понимали друг друга на поле. Помню, как в первом же матче сборная СССР легко, практически в одниворота обыграла венгров 6:0, затем канадцев — 2:0. Казалось, что нам не было равных. Оттого таким болезненным было несправедливое, по мнению многих, поражение в 1/8 финала от команды Бельгии — 3:4. Такое досадное поражение вызвало настоящую боль в сердцах болельщиков. И нам обидно до сих пор.

Факты в тему

- ▶ Ровно 50 лет назад состоялась первая суперсерия хоккейного противостояния между сборными Канады и СССР. Серия из восьми матчей, проходившая со 2 по 28 сентября 1972 года, подразумевала проведение четырёх игр в Канаде и четырёх в Москве. Это было грандиозное по накалу спортивное событие. Впервые в истории хоккея наши встретились с канадцами. Со счётом 7:3 сборная СССР их разгромила.
- ▶ 9 сентября 1972 года был сыгран самый знаменитый матч в истории баскетбола. В финале Олимпийского турнира в Мюнхене сборная СССР обыграла США — 51:50. Три последние секунды этого матча вошли в историю.

АКТУАЛЬНО

А ТЫ защищил себя от гриппа?!

На предприятиях Металлоинвеста началась прививочная кампания от гриппа

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Специалисты назвали сроки эпидемии гриппа в России. Предположительно вирус «накроет» страну в конце ноября — начале декабря, а заболеваемость будет выше, чем в предыдущие два года. Чтобы исключить серьёзные для населения последствия началась сезонная вакцинация. Как показала практика, это единственный и самый надёжный способ остановить эпидемию. Российские эксперты приводят такие данные: в 1996 году в нашей стране от гриппа прививались всего пять миллионов человек, на тот момент заболеваемость составляла более 2 400 случаев на 100 000 населения. В 2017 году вакцинировались уже 67 миллионов россиян, и заболеваемость снизилась в разы — всего 34 человека на 100 000. То есть заболеваемость снизилась в 150 раз.

Просто и быстро

Металлоинвест заботится о состоянии здоровья своих сотрудников, и в течение 10 лет помогает им защищаться от сезонного заболевания. В этом году на всех комбинатах развернуто 30 прививочных площадок. Причём прививку предлагают сделать практически на рабочем месте: в поликлинике или любом здравпункте комбинатов. Предварительная запись не требуется.

Нужно обратиться в прививочный кабинет, где работника осмотрят, измерят температуру и давление. Если жалоб на самочувствие и признаков простуды нет, сделают прививку. В день вакцинации врачи не рекомендуют подвергать организм интенсивным физическим нагрузкам, посещать баню или бассейн. При



повышении температуры — принять жаропонижающее средство.

Ежегодно врачи Металлоинвеста ознакамливаются с докладами ВОЗ, смотрят, изучают штаммы, актуальные в будущем эпидсезоне, и только после этого выбирают вакцину. В этот раз предпочтение отдали отечественным производителям.

— Это надёжный препарат, который формирует хороший индивидуальный и коллективный иммунитет и имеет минимальное количество побочных эффектов. Иммунитет формируется в течение двух-трёх недель, — пояснил заместитель заведующего поликлиникой № 3 «ЛебГОК-Здоровья» Владимир Кузнецов.

Мнение специалиста

Ежегодно врачи призывают не игнорировать вакцинацию от гриппа и своевременно делать прививку. Приводят аргументы, подкреплённые статистикой, напоминают, что болезнь — опасный недруг.

— Грипп может протекать очень тяжело и может давать осложнения на органы слуха, бронхолёгочную систему, также мо-

жет развиться и вирусная пневмония, — предостерегает заведующая отделением неотложной медицинской скорой помощи «ЛебГОК-Здоровья» Евгения Рагозина.

Опыт вакцинации говорит о том, что люди, которые сделали прививку, получают стопроцентную защиту от тяжёлого течения гриппа. Кроме того, у них заболевание протекает гораздо легче и заканчивается быстрее, чем у не привитых. Поэтому специалисты рекомендуют пройти вакцинацию всем, но особенно настоятельно — категориям граждан из группы риска.

— Группы риска по характеру деятельности — это работники общественного питания и транспорта, медики, педагоги, диспетчеры и все, кто общается с большим количеством людей и трудится в замкнутом пространстве. Рекомендуем не откладывать поход в прививочный кабинет лицам в возрасте старше 60 лет и тем, чей труд связан с вредными условиями. Вакцинироваться необходимо страдающим хроническими заболеваниями сердечно-сосудистой системы, болезнями органов дыхания,

К СВЕДЕНИЮ

НАИБОЛЕЕ РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ПРИЗНАКИ ГРИППА

- ▶ Повышенная температура тела:
 - при лёгкой степени — до 38 °C;
 - при средней и тяжёлой — до 39-40 °C;
- ▶ боль в области глаз;
- ▶ озноб;
- ▶ боли в мышцах, в суставах, пояснице и ногах;
- ▶ общее недомогание и слабость;
- ▶ ухудшение аппетита;
- ▶ иногда тошнота и рвота.

сахарным диабетом, — перечисляет Владимир Кузнецов.

Вакцины хватит всем

Роспотребнадзор рекомендует привить не менее 60 процентов работников, чтобы избежать вспышки гриппа. На эту цифру ориентируются на предприятиях Металлоинвеста. Если желающих будет больше — медики запкажут дополнительную партию вакцины.

КОММЕНТАРИИ



Екатерина Лихтина, лаборант химического анализа лаборатории контроля ГСМ управления технического контроля ЛГОКа:

Сегодня получила второй компонент вакцины от коронавирусной инфекции и сделала прививку от гриппа. Считаю, что заболевание лучше предотвратить, чем потом лечить. Уже лет десять делаю прививку от гриппа себе, сына тоже защищаю вакциной. Решение приняла по рекомендации знакомых медиков. Ребёнок часто и тяжело болел вирусными инфекциями. Присоединись ещё и грипп, хорошего было бы мало. Да, и уверена, близкие люди, тем более с профильным образованием, плохого не посоветуют. Переносим прививки хорошо.



Станислав Труфанов, заместитель начальника по выплавке ЭСПЦ ОЭМК:

Если дорого здоровье и нет желания болеть — вакцинируйтесь. Я десять лет назад принял решение обезопасить себя, родных и коллег от риска заболеть гриппом. С тех пор ежегодно делаю прививку. Супруга и родные также вакцинируются. Ребята на участке тоже ответственно относятся к этому вопросу — 90 процентов привиты. Подход работает: ни разу за эти годы не «цеплялся» грипп. Здоровье в порядке, а финансы, которые могли бы уйти на лекарства, потрачу на что-то приятное. Не болейте, будьте здоровы!



Юрий Стариков, мастер механосборочного цеха управления по производству запасных частей МГОКа:

Работаю на комбинате 15 лет. И на протяжении всего этого времени делаю прививки от гриппа, а в последние пару лет — и от ковида. Обычно после укола бывает лёгкое недомогание, но это не страшно, поскольку оно быстро проходит. Но самое главное — после вакцинации чувствую себя защищённым от заболеваний. Не люблю болеть, напрягать близких и коллег. Да и никто не любит.

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

На самые часто задаваемые вопросы от работников компании ответили специалисты «ЛебГОК-Здоровья»

— Раньше надо начинать вакцинацию: многие уже заболели ОРЗ, и делать прививки нельзя.

— Ежегодно грипп зарождается в Азии весной. Для изучения штаммов, которые будут актуальны в этот эпидсезон, производства вакцины и клинических исследований, требуется время. Поэтому только в сентябре во всём мире начинается активная прививочная кампания. В этом году первый осенний месяц выдался аномально холодным и дождливым. Отсюда повышенная заболеваемость ОРЗ. Но прививаться не поздно. После выздоровления стоит подождать пару недель. У организма будет достаточно времени для формирования иммунного ответа до момента, когда грипп придёт на нашу территорию.

— Можно ли беременным женщинам делать прививку от гриппа?

— Противопоказанием для проведения вакцинации является первый триместр беременности. Дальше — можно. Беременные находятся в группе риска и из-за ослабленного иммунитета переносят грипп тяжелее. Чтобы защитить будущую маму и младенца от этой серьёзной инфекции, лучше сделать прививку.

— Можно ли одновременно привиться от гриппа и коронавирусной инфекции?

— Можно и даже нужно. Если человек планирует вакцинироваться от гриппа, рекомендуем одновременно привиться и от коронавируса. Уколы делаются в разные руки. Это абсолютно безопасно: переносятся прививки без осложнений, также как и при обычной вакцинации.

— В интернете многие пишут, что начинают болеть сразу после вакцинации. Боюсь тоже заболеть...

— Это миф, который циркулирует в обществе. В вакцине нет вируса, поэтому заразить она не может, а следовательно, вы — заболеть. В составе препарата содержатся только антитела, которые помогают организму подготовиться к сезонному распространению гриппа. Ощущения, которые человек ощущает после процедуры, — реакция на прививку. Если поднялась температура, есть лёгкое недомогание, можно принять жаропонижающее средство, а также антигистаминные препараты.

#ЗАБОТА

Цветы на камнях

Откуда на территории Михайловского ГОКа уникальные природные сообщества



Михаил Колосов
Фото автора

На фотографии эта местность выглядит как кусочек Карелии: чистое озеро, окружённое с трёх сторон молодым смешанным лесом. Над головой — солнце, в воздухе — пение птиц и мельтешение стрекоз.

— Вот она, наша Голубая лагуна! — улыбаясь, говорит начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды Михайловского ГОКа Татьяна Гнездилова.

Человек плюс природа

Правда, эту красоту просто так не увидишь: посторонним сюда хода нет. Ведь живописное озеро — не что иное как технологический водоём на пятом отвале комбината, который образовался благодаря атмосферным осадкам. Вода здесь маняще прозрачная, с голубоватым оттенком — благодаря супеси и суглинкам. Посередине глубоко — метров до десети. Недалеко от берега ходят стайки молодой рыбы с красными плавниками. А на прогретом мелководье снуют десятки, сотни малыков.

Водоём площадью в несколько десятков гектаров наполнен

жизнью. Как и территория контура пятого отвала в целом. В начале девяностых здесь провели рекультивацию, высадив молодые клёны, ясени, хвойники. А через несколько лет, когда деревца подросли, курская природа подключилась к заделу, созданному человеком. Искусственный зелёный массив зажил самостоятельной жизнью, ежегодно пополняясь новыми растениями и животными. Сегодня это фактически полноценный лес.

— Наши климатические условия отличаются от южных районов Курской области, — говорит главный специалист по охране окружающей среды комбината Михаил Дьячук. — Железногорский и Дмитриевский районы — это в первую очередь леса. И на пятом отвале природные сообщества сопоставимы с соседними — естественными.

Стрекозы не врут

Одна из задач экологического управления комбината — мониторинг биологического разнообразия. А с 2017 года к этой работе подключились и учёные Центрально-Чернозёмного заповедника имени Алёхина. Однажды в два года они досконально изучают «михайловскую» флору и фауну. Думаете, прилегающая к карьере территория напоминает безжизненную пустыню?

КСТАТИ

С 2017 года учёные провели на территории Михайловского ГОКа 7 500 наблюдений. Обнаружили 1 118 групп беспозвоночных животных, в том числе около тысячи — насекомых. Подтвердили, что здесь живут 17 видов рыб и 7 — земноводных. Нашли 5 видов пресмыкающихся, 159 — птиц, 29 — млекопитающих.

Как раз наоборот, с каждым годом биологическое разнообразие техногенных природных сообществ только увеличивается. Одних только сосудистых растений здесь нашли 789 видов. 14 из них для Курской области учёные указали впервые.

— Здесь есть территории с сильно изменённым рельефом: в естественных условиях не было таких перепадов высот, склонов, — говорит Николай Дегтярёв, младший научный сотрудник Центрально-Чернозёмного заповедника имени Алёхина. — При разработке карьера на поверхность были вынесены породы, пески, глины. На отвалах образовались новые водоёмы, которые заполняются дождём и снегом. Их особенность — кристально чистая вода: грязь туда практически не попадает. Это привлекает стрекоз, которые являются индикатором чистой воды.

◀ Голубая лагуна не уступит по красоте многим природным озёрам. Татьяна Гнездилова и Михаил Дьячук каждый год наблюдают, как меняется биоразнообразие на территории комбината

стах. Где вода — там жизнь. А во-вторых, на территорию ГОКа нет дороги охотникам, браконьерам и просто досужим людям, которые могут беспокоить животных и приносить им вред. Братья наши меньшие очень хорошо это чувствуют и понимают.

Специалисты приходят к выводу, что для развития флоры и фауны пригодны как абсолютно техногенные, так и полуприродные ландшафты. Основной фактор, который нужен для появления новых видов — время. Природа обязательно возьмёт своё, если ей не мешать. А если помогать — это произойдёт ещё быстрее.

От косули до бобра

Пятый отвал — наиболее характерный пример природного сообщества, совместно созданного человеком и природой. Но животная и растительная жизнь кипит и рядом с действующими отвалами. Мы колесим между ними, то справа, то слева обходя огромные террасы с опускающимися сверху дренажными трубами. Из них текут настоящие ручьи, склоны покрыты зеленью. Особенно выделяются густые заросли облепихи. Подъезжаем к хвостохранилищу «Пеньковский лог», которое эксплуатируют ещё с конца семидесятых.

— Вон, смотрите, цапля стоит! — главный специалист службы главного гидротехника Наталья Рязанцева показывает рукой на узкую протоку. — Лично я много раз здесь видела зайцев, лис, лосей. В водоёмах, кроме рыбы, лягушки, ужи. Очень много бобров: строят плотины где надо и где не надо. Бывает, перекрывают дренажные каналы!

Здешнюю фауну дополняют косули, кабаны. Масса деревьев, в том числе садовых — груши, яблони. На нижних ярусах и в районе головной плотины много грибов: подберёзовики, подсосновики, маслята, грузди. И прямо под нашими ногами, буквально на гравии, растёт пальчатокоренник — фиолетовый цветок из того самого семейства орхидных. Откуда всё это рядом с мощным горнорудным производством?

Во-первых, здесь очень много циркулирующей технологической воды, поясняют специали-

Одна из самых больших экологических загадок Михайловского ГОКа — хвостохранилище. Огромное озеро с коричневато-красной водой и голыми каменистыми берегами — какой-то инопланетный, марсианский пейзаж. Кому придёт в голову, что водоём буквально кишит рыбой?

— Я знаю других водоёмов с такой плотностью биомассы, — не скрывает удивления Николай Дегтярёв. — Рыбы здесь столько, что, образно говоря, если поставить весло в воду — оно будет стоять. Судак, окунь — встречаются просто огромные экземпляры. А ещё плотва, краснопёрка, голавль, ёрш, уклейка... И они очень даже упитанные!

Как попала сюда рыба, специалистам ясно: в виде прилипшей к лапам икры от прилетающих птиц. А вот откуда берётся её богатый стол, учёные досконально ещё не выяснили. В любом случае пищевые цепочки хвостохранилища — интересная тема для будущих исследований.

Где рыба — там и птица: на водоёме её гигантское количество. Бакланы, утки разных видов, иногда гостят лебеди, а однажды учёные наблюдали полуторатысячную стаю белолобых гусей. Водоём не замерзает зимой. Здесь кормятся, набираются сил, а чаек и вовсе гнездятся. На одном из поворотов к хвостохранилищу одна из них встретила и проводила наш узик сердитыми криками: явно чувствовала себя хозяйкой...



▲ В начале лета синих красот пятому отвалу добавляют заросли люпина



▲ Искусственные водоёмы ГОКа — рай для стрекоз



▲ В начале 90-х здесь был безжизненный песчаный склон



▲ Кто бы мог подумать, что это хвостохранилище просто кишит рыбой?

ПРИРОДА И МЫ



▼ Дендрарий — одно из любимых мест отдыха жителей Железногорска

Зелёная жемчужина

Откуда в железногорском дендропарке деревья со всего света

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

Гости Железногорска могут не только заняться промышленным туризмом на Михайловском ГОКе, но и познакомиться с дендропарком, коллекция которого насчитывает три с половиной тысячи деревьев и кустарников из Северной и Южной Америки, Китая, Японии и других дальнích мест.

Чудо с чистого листа

Проходишь через ворота — и попадаешь в зелёное царство. Второй подобной мечты ботаника нет не только в Курской области, но и в соседних регионах.

Сегодня железногорцы настолько сбылись с этой достопримечательностью города, что сложно поверить: три десятилетия назад здесь был пустырь. История дендрологического парка берёт своё начало в 1996 году, когда его заложили в честь сорокалетия Железногорска. Родонаучальником уникальной территории был председатель городского и районного природоохранного комитета Николай Попов.

Собрать в одной точке средней полосы растения чуть ли не

со всего мира... Авантура? Нет. С начала девяностых годов Николай Антонович объезжал чернозёмные дендрарии, консультировался с учёными-лесоводами. Специалисты подтвердили: интродуценты (не свойственные территории виды) действительно могут существовать в курском климате. С саженцами помог Воронежский институт генетики и селекции лесных культур.

Необычный природный комплекс на окраине Железногорска появился, что называется, враз. Весной привели в порядок и подготовили участок, а осенью приступили к посадке. 174 вида растений, полторы тысячи деревьев и кустарников прижились на железногорской земле только в первый год. В 1998 году дендропарк мог похвастаться уже 538 видами, формами и сортами.

Как страницы книги

Биологические часы дендропарка не останавливаются на протяжении всего года. В каждом сезоне парк дарит любителям природы новые впечатления. В мае-июне это будоражащий аромат цветов. Летом — богатство и многообразие сочной зелени. Осеню дендропарк расцвечивают жёлтые и багряные тона. И даже зимой, когда природа застыает, в дело вступают хвой-

ники: частые полосы и островки вечнозелёных растений погружают посетителей в новогоднюю атмосферу.

— У нас зимой даже утренники новогодние проходят! — говорит управляющий дендропарком Сергей Глинчиков. — Ёлочки расчищаем, и дети водят хороводы.

В дендропарке растут 11 видов ели и лиственницы, 15 видов сосны, 14 видов можжевельников. В летний зной эти островки вечнозелёных деревьев создают свой микроклимат: в жару на окружённой елями полянке заметно прохладнее.

Два с половиной гектара — не такая уж большая площадь для трёх тысяч деревьев. Не превратить дендропарк в чащу помогло изначально продуманное размещение разных видов: в 34 отдельных секторах растут деревья разных семейств, с разной структурой и цветовыми оттенками. Именно поэтому прогулка по участкам парка похожа на перелистывание страниц интересной книги: каждая отличается содержанием от предыдущей.

Руки не устают

Древесно-кустарниковая красота монументальна: кажется, всё здесь растёт естественным образом, само собой. Но на самом деле за ней стоит кропот-

ливая работа. Труд пятерых сотрудников дендрария далеко не сезонный: уже в январе они начинают заниматься рассадой. Зелёные питомцы требуют постоянного ухода, их нужно чистить, обрезать, обрабатывать от вредителей.

— За всем надо следить, — констатирует Сергей Глинчиков. — С деревьями невозможно так: посадил — и забыл! Всё требует ухода!

Начальник отдела дендропарка Лариса Маркова — душа маленького коллектива. Вот уже двадцать лет она одновременно и лесовод, и ландшафтный дизайнер, и озеленитель, и экскурсовод. В кабинете её застать непросто: нужно косить траву, высаживать и обрабатывать клумбы, готовить саженцы. Параллельно заниматься просветительской и научной работой: проводить экскурсии, возиться с приезжающей на уроки природоведения детворой, создавать семенной фонд и заниматься селекцией.

— Мы стараемся, чтобы людям, приходящим в дендропарк, было уютно и комфортно, чтобы они отдыхали здесь душой, — говорит Маркова. — И, конечно, стараемся передать нашу любовь к живой природе детям. Они — одни из самых важных наших гостей.

СПРАВКА

Если вы хотите просто погулять по дендропарку, его посещение будет бесплатным. Организованная экскурсия обойдётся в 40 рублей для ребёнка и 80 для взрослого.

- **Адрес:** Курская область, г. Железногорск, ул. Дружбы.
- **Время работы:** 10:00 — 18:00.
- **Санитарные дни:** понедельник, четверг.
- **Дни проведения экскурсий:** вторник, среда, пятница.
- **Телефон для записи на экскурсию:** +7-958-189-25-07.

Уникальная тройка дендропарка



■ **Гинкго двухлопастный**
Дерево, предки которого господствовали в растительном мире Земли практически повсеместно — даже в Сибири. Правда, было это ещё до ледникового периода, и гинкго двухлопастный — единственный сохранившийся вид некогда могучего семейства. В древности буддийские монахи высаживали его у своих храмов. Растение уникально тем, что произошло от папоротников и объединяет в себе черты хвойных и лиственных деревьев.



■ **Диморфант**
Ещё одно реликтовое дерево родом из третичного периода (60 млн лет назад). Сегодня растёт в Японии, Китае и в нашем Приморье. Листья диморфанта можно легко спутать с листовой канадского клёна, вот только лопастей у них больше. Характерный признак дерева — большие шипы, которые растут прямо из ствола. Растение теплолюбиво и в Европе встречается исключительно в ботанических садах. Тем интереснее железногорский экземпляр.



■ **Рододендроны**
Предки растений этого семейства вересковых прекрасно себя чувствовали на земле ещё 50 миллионов лет назад. До наступления ледникового периода розовое дерево (именно так с греческого переводится название) занимало обширные территории. Сегодня рододендрон встречается в умеренном и субтропическом климате Северного полушария и даже кое-где в Южном (например, Новой Гвинее). Визитная карточка рододендрона — его цветы. В Железногорске расление цветёт в мае.



▲ Кустарник буддлея Давида родом из Китая



▲ Даже обыкновенная калина смотрится здесь как-то экзотично



▲ Кизильник горизонтальный осенью радует плодами, а зимой не теряет листву

ФОРУМ

По пути изменений

Представители Металлоинвеста приняли участие в VI Международном Байкальском риск-форуме, который проходил с 12 по 16 сентября

Юлия Шехворостова
Фото Евгения Новикова

Втечение пяти дней представители власти и бизнеса, эксперты практики, учёные обсуждали актуальные экономические и социальные вопросы, делились успешными проектами и обменивались опытом по принятию рискоориентированных решений в управлении бизнесом.

На площадке Иркутской нефтяной компании, которая выступила организатором, собрались лидеры в сфере устойчивого развития: «Газпром нефть», «Норильский никель», «Росатом», «Сбербанк», СИБУР, ММК, НЛМК и другие.

Основой темой шестого форума стало устойчивое развитие. Эксперты-климатологи, футурологи, аналитики говорили об изменении климата, о внедрении «зелёных» технологий, безопасности производства.

Руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками Екатерина Рогова рассказала, что в прошлом году Метал-



лоинвест поставил цель — за четыре года свести к нулю тяжёлый и смертельный травматизм. Для её достижения потребовалась трансформация всей системы промбезопасности и охраны труда. Была сформирована стратегия, в основу которой лёг рискоориентированный подход.

— На пути изменений мы встречали барьеры. Проанализировав всё, выделили главный — системный. Мы разработали комплексный подход и наметили для себя конкретные шаги. Вовлекли в процесс изменения культуры

безопасности всех сотрудников, в первую очередь руководителей. Наши регламенты стали проще, появились программы по снижению рисков травматизма, в некоторых основных производственных подразделениях комбинатов внедрили проект «PROриски». Кроме того, укрепили мотивационную и коммуникационную составляющие.

Внедрение комплексного рискоориентированного подхода в Металлоинвесте подкрепляет ИТ-инфраструктура. Об этом рассказал руководитель направ-

ления по трансформации, расследованию и профилактике несчастных случаев Сергей Кондратенко. Его выступление было посвящено автоматизированной системе управления (АСУ) ОТиПБ.

Чтобы повысить технологическую безопасность, улучшить состояние рабочих мест, сформировать новую культуру и усилить профилактику происшествий, компания применяет новейшие технологичные устройства. Так, появилась автоматизированная система медицинских осмотров,

позволяющая выявлять нарушения состояния здоровья на ранних доклинических стадиях. В цехах установили «умные» камеры, которые следят за ношением СИЗ. В газоопасных местах состояние воздуха мониторят стационарные газоанализаторы. «Цифра» контролирует состояние водителей большегрузов, а в «Охоте на риски» наши сотрудники применяют мобильное приложение.

Закончился День безопасности обсуждением вопросов управления экологическими рисками.

#РАЗВИТИЕ

Культурное тренерство

Металлоинвест готовит внутренних тренеров по трансляции Ценностей и трансформации организационной культуры.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Чтобы ценности стали неотъемлемой частью компании, их понимали и разделяли большинство сотрудников — Корпоративный университет подготовил многомодульную программу для обучения внутренних тренеров.

Их задача понять самим, проникнуться смыслами, научиться переносить ценностный подход на управленческие решения, доносить философию Металлоинвеста другим.

В группу первого потока вошли представители HR-вертикали, специалисты по корпоративным коммуникациям и руководители-производственники из числа кадрового резерва. Оба дня стартового модуля участники в мини-группах обсуждали суть ценностного подхода, определяли собственную роль в данном процессе, учлись выстраивать «правильную» коммуникацию.

Скоро участники обучения сами предстанут в роли трене-



«Главное, начать с себя. Пожалуй, личный пример искреннего общения и неравнодушия — лучшее всего иллюстрируют приверженность ценностям компании», — считает начальник управления корпоративных коммуникаций ЛГОКа Мария Соколова

судить, чтобы в итоге сделать работу максимально качественно и эффективно.

Первое образование Игоря Гридасова, начальника управления технического контроля Михайловского ГОКа, — учитель. Поэтому он решил пробовать себя в качестве внутреннего тренера. Тема, считает, важная.

— Интересная тема, многосторонняя — корпоративная культура, ценности, их отражение в поведении человека. Мы получаем фундаментальные базовые знания, учимся общаться с разными группами людей, доносить до них важные для компании смыслы. Уверен: наши сотрудники примут эти Ценности без какого-либо недопонимания: принципы, которых придерживаются Металлоинвест, совпадают с их устремлениями и внутренними установками, — поделился Игорь Гридасов.

ров и проведут сессии в «Школе мастеров».

— В этом году в группе обучается 19 потенциальных тренеров. Это не просто группа внутренних тренеров, а наши первые ласточки или, как модно сейчас говорить, амбассадоры, на которых возложена очень значимая роль — быть проводниками и примером как жить и работать, руководствуясь ценностями, — рассказывает директор Корпоративного университета Метал-

лоинвеста Ирина Бевз. Впоследствии тренерский состав пополнит ещё 48 человек.

По мнению Армена Мартиросяна, начальника управления надёжностью ОЭМК, в разговоре и корпоративных ценностях компании, речь не идёт о кардинально новых знаниях. В этой системе заложены базовые общечеловеческие ценности, и мы все разделяем.

— Какие-то больше, какие-то меньше, — говорит Армен Марти-

росян. — Это нормально, одинаковых людей нет. Ключевые ценности для меня — это Развитие и Партнёрство. Я, например, готов всегда к чему-то новому, не отрицаю новые подходы в работе. Если поступают предложения от сотрудников, никогда не скажу: «Мы всегда так делали, не нужно искать что-то лучшее». У меня доверительные отношения с коллегами, подчинёнными. Даже если у них другое видение проблемы, мы можем вместе её об-

ОФИЦИАЛЬНО

▼ Абсолютное большинство мест в Железногорской городской думе 7 созыва — у кандидатов от партии «Единая Россия»



Железногорцы сделали выбор

16 сентября депутатам городской думы вручили удостоверения

Три дня, с 9 по 11 сентября, в Железногорске проходили выборы в думу седьмого созыва. Они признаются состоявшимися, отметила председатель территориальной избирательной комиссии Римма Титова.

— Выборы прошли без нарушений законодательства, — сообщила она. — Жалоб в участковые избирательные комиссии не поступало. Результаты выборов действительны.

18 из 20 мест в Железногорской городской думе заняли кандидаты от партии «Единая Россия». Большинство из них — работники Михайловского ГОКа. Два оставшихся кресла — у КПРФ и ЛДПР. В целом состав думы обновился более чем на треть.

Её «костяк» составили люди с внушительным политическим опытом. Как отметил один из них, начальник управления внутренних социальных программ

Михайловского ГОКа Владимир Стефанович, главное в работе — не быть безразличными к тому, чего хотят жители.

— По роду своей деятельности я часто встречаюсь с людьми: молодежью, ветеранами, работниками образования, культуры, — отметил он. — Каждый из них приходит со своими проблемами, и мы вместе решаем их. То же самое — и в думе. Во время предвыборной кампании мы получили огромное количество наказов от жителей города. Я уверен, что все они будут рассмотрены и выполнены.

В составе думы — немало новичков. Электротехник ТОиР обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Александр Козлов только начинает свою политическую карьеру.

— Избирательная кампания стала изнуряющим марафоном, — отметил он. — Но уверен, что это напряжение не пройдет даром, и я буду полезен городу и людям в качестве депутата.



Дорогие железногорцы, уважаемые сотрудники Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева, ветераны предприятия! Благодарю всех вас за активную гражданскую позицию, проявленную в ходе выборов в Железногорскую городскую думу, за поддержку представителей нашего градообразующего предприятия.

Голосование — это и есть личное участие каждого в жизни и развитии малой родины. Все мы хотим, чтобы наш Железногорск становился лучше, красивее, современнее. Михайловский ГОК как часть ведущей российской металлургической компании «Металлоинвест», обязательно будет поддерживать социальные инициативы депутатов, помогая им в выполнении ваших наказов. Желаю избранным коллегам ответственной и результативной работы на благо людей!

Управляющий директор Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева
Антон Захаров



Дорогие железногорцы! На выборах в Железногорскую городскую думу убедительным большинством голосов вы поддержали представителей партии «Единая Россия». Ваш выбор — это ведь не только поддержка наших коллег-производственников, работников социальной сферы, волонтеров и команды МГОКа в целом, но в первую очередь это доверие курсу, которым идет руководство страны. Это подтверждение эффективности национальных проектов в области развития здравоохранения, образования, спорта, программ гражданско-патриотической направленности. В общности позиций и платформ депутатов городского и областного законодательных собраний вижу возможности для эффективной совместной работы. Полученный вами доверия воплотим в реальные дела, направленные на развитие нашего любимого Железногорска.

Директор по социальным вопросам
Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева,
депутат Курской областной думы Борис Сорокин

Депутаты открыли «сезон»

На первом заседании Железногорской городской думы седьмого созыва депутаты решили ряд организационных вопросов и выбрали председателя.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Им стал представитель партии «Единая Россия», начальник дробильно-сортировочной фабрики Евгений Сафрошин. Его кандидатуру выдвинул секретарь местного городского отделения партии, депутат Владимир Стефанович.

— Считаю, что руководить работой думы должен

порядочный, честный, ответственный и опытный человек, имеющий поддержку и уважение товарищей и коллег, — подчеркнул он. — Евгений Анатольевич отвечает всем этим требованиям.

Новый спикер городского парламента на протяжении сорока с лишним лет работы на дробильно-сортировочной фабрике Михайловского ГОКа, демонстрировал исключительный профессионализм и добросовестное отношение к делу. Он пришел сюда сразу после окончания школы слесарем, прошел все ступени карьерной лестницы и возглавил это крупное производственное подразделение комбината. Завоевал уважение коллег как

Биография

Евгений Сафрошин родился 12 февраля 1959 года. В августе 1976 года начал работать слесарем по ремонту оборудования на дробильно-сортировочной фабрике Михайловского ГОКа. Отслужив в армии, он вернулся на ДСФ, где освоил технологию дробления и был назначен дробильщиком пятого разряда, а затем мастером и начальником основного производственного участка. Почти 15 лет руководил ДСФ. Автор многих рапортов, активный участник и победитель конкурса «Фабрика идей». Лауреат почётного корпоративного звания «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ». Награждён медалями «За заслуги перед Отечеством» I и II степеней.

грамотный руководитель, досконально изучивший все тонкости производства.

— Для меня новая должность — это и жиз-

ненный вызов, и возможность использовать свой опыт и знания в дальнейшем успешном развитии родного города, — отме-



▲ Глава Железногорска Алексей Карнаушко (слева) пожелал председателю думы Евгению Сафрошину плодотворной работы

тил Евгений Сафрошин. — Рассчитываю на поддержку коллег-горняков. Уверен, что наша единой команда оправдает доверие горожан.

Заместителем главы засобрания выбрали Владимира Стефановича. Так же депутаты утвердили состав постоянных комиссий и их руководителей.

ОФИЦИАЛЬНО

Эксперты приступили к работе

16 сентября в Железногорске прошло первое заседание рабочей группы по рассмотрению проекта строительства завода «Цинкум» по производству вельц-оксида цинка

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Как отметил заместитель губернатора Курской области Алексей Дедов, рабочая группа создана по распоряжению губернатора региона Романа Старовойта.

— Учитывая вопросы жителей, связанные со строительством завода, было принято решение перенести дату общественных слушаний, чтобы продлить сроки ознакомления с проектной документацией, производственной технологией и её особенностями, — сообщил он. — Для этого была создана рабочая группа, в которую вошли представители научного сообщества, здравоохранения, экологи, биологи, представители администраций Курской области и Железногорска. Они детально изучат проект завода, сделают профессиональные выводы и ответят на все вопросы, актуальные для жителей региона.

На своём первом засе-



▲ На заседании участники рабочей группы обсудили результаты инженерно-экологических изысканий, подробно изучили раздел проектной документации, посвящённый мероприятиям по ГОиЧС

дании участники рабочей группы обсудили результаты инженерно-экологических изысканий, выполненных проектной организацией «Уралгипромез», подробно изучили раздел проектной документации, посвящённый мероприятиям по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Согласно результатам

указанных исследований, на площадке, предлагаемой под строительство завода, не обнаружено повышенного радиационного фона и признаков радиоопасности. На территории отсутствуют земли государственного лесного фонда, а также нет видов флоры и фауны, занесённых в Красную книгу Курской области или РФ.

— После публикации предварительной проект-

ной документации работы по минимизации выбросов и влияния на окружающую среду не прекращалась, — отметил генеральный директор компании «Цинкум» Павел Митрофанов. — Были проработаны дополнительные технологические решения, которые позволят существенно, примерно в 2 раза, сократить общий объём выбросов, которые уже изначально были в пределах ПДК. На обществен-

ные слушания и государственную экологическую экспертизу будет вынесена документация с учётом актуализированных проектных решений.

Павел Митрофанов напомнил, что новое предприятие — это не металлургический комбинат по производству цинка:

— «Цинкум» — это завод по выделению вельц-оксида цинка из вторичных ресурсов по одной из лучших,

признанной во всём мире технологий.

Он добавил, что задачу рационального использования вторичных ресурсов поставил президент страны Владимир Путин.

— Разработан и принят Федеральный закон № 268, согласно которому промышленные отходы необходимо не складывать на полигоны, а утилизировать. Именно эту задачу и будет решать «Цинкум», — отметил Павел Митрофанов. — При этом сам завод будет работать практически без отходов: на производстве исключены промышленные стоки и образование твёрдых отходов.

С вводом в эксплуатацию нового предприятия город получит около 100 рабочих мест.

— И это без учёта тех вакансий, которые будут созданы в подрядных предприятиях завода и организациях, оказывающих ему какие-либо услуги, — заметил Митрофанов. — Кроме того, в будущем мы намерены активно участвовать в развитии социальной сферы Железногорска.

ИНТЕРВЬЮ

Авторитетно — об оксиде цинка и его производстве



Павел Козлов, доктор технических наук, дважды лауреат премии Правительства РФ, заслуженный деятель науки РФ. Занимается практической и научной деятельностью по переработке цинководорожных отходов в вельц-печах более 50 лет. Начинал свою трудовую деятельность на Алмалыкском цинковом заводе, где прошёл путь от старшего печевого до начальника цеха. В 1978 году перешёл во Всесоюзный научно-исследовательский институт цветных металлов, который курировал все цинковые заводы Советского Союза. В 1993 году создавал инженерный центр на Челябинском цинковом заводе. Запускал производство по переработке пыли сталеплавильного производства в Турции, был консультантом при строительстве заводов в Бразилии и странах Европы.

Своё мнение о заводе «Цинкум», который планируют построить в Железногорске, высказывают авторитетные независимые специалисты.

Евгений Горожанкин
Фото из открытых источников

— Павел Александрович, какую технологию будет использовать «Цинкум», из какого сырья, на каком оборудовании и какой продукт он будет выпускать?

— Технология вельцевания построена на свойстве цинка переходить в газообразное состояние, минуя твёрдое, при нагреве до температуры 906 градусов по Цельсию. Пыли сталеплавильного производства содержат 20 % цинка и 40 % железа, и для получения вельц-оксида нужно отделить одно от другого.

Когда их загружают в печь, то при нагреве цинк переходит в газовую форму, окисляется воздухом, после чего газовый поток с содержанием вельц-оксида цинкового концентрата — поступает в рукавные фильтры. Они улавливают его практически полностью — более 99,9 %. То есть пыль почти не выбрасывается в атмосферу. Её содержание в тру-

бе вельц-цеха — менее пяти миллиграмм на кубический метр. У обычного городского транспорта этот показатель — вдвое больше. А на сельских дорогах, где нет асфальта, — втрое.

То есть в атмосферу уходит практически чистый воздух. Это связано не только с высокой эффективностью улавливающего оборудования и фильтров; пыль — это ценный продукт, из которого производят качественное сырьё — вельц-оксид. Любые его потери в производстве наносят экономический ущерб предприятию.

— То есть в Железногорске планируют производить не сам цинк, а концентрат, который станет сырьём для других заводов?

— Да, в Железногорске металлический цинк выпускать не будут. Вельц-оксид будет поступать на Челябинский цинковый завод или на экспорт, ведь это высококачественный и востребованный продукт, содержание цинка в котором превышает 60 %.

Кстати, оставшийся шлак с содержанием железа до 60 % можно использовать как сырьё для металлургии или для производства цемента. Шлак абсолютно безвреден, ему присвоен четвёртый класс опасности, как у обычного щебня.

— Какие нештатные ситуа-

ции могут произойти на таком заводе? Есть ли precedents? И какое влияние на экологию могут оказать такие случаи?

— Моя полувековая деятельность в металлургии показывает, что нештатные ситуации, особенно связанные с загрязнением окружающей среды, исключены. Почему? Потому что на выходе — два продукта, один из которых — шлак — экологически безопасен. А второй — вельц-оксид — ценная товарная продукция.

Вообще, рассуждать о каком-то негативном влиянии цинка — в корне неверно. Ведь он сам по себе — очень полезен для здоровья: ни для кого не секрет, что цинк является основой для синтеза гормона тестостерона, повышающего репродуктивную функцию у мужчин.

— Почему в Европе эту технологию считают наиболее безопасной и доступной? И на каком расстоянии от городских районов и рекреационных зон обычно строят вельц-печи?

— Все знают, как щепетильны европейцы в вопросах экологии. Но если приедете, допустим, в немецкий город Дюссельдорф, то увидите, что рядом с автобаном построили вельц-печь. А на другой стороне шоссе — жилые коттеджи, засаженные травой лужайки с детскими площадками,

на которых играет ребята. Почему так? Да потому что эта технология — одна из лучших и безопасных в мире. Вельцеванием перерабатывают более 85 % пыли сталеплавильных заводов, остальные технологии почти не используют, так как они значительно уступают.

— На ваш взгляд, насколько своевременно решение холдинга USM о строительстве завода в Железногорске?

— В августе прошлого года президент страны Владимир Путин подписал указ о создании экономики замкнутого цикла. И главная задача всех российских предприятий — создание и применение безотходных, безопасных для окружающей среды технологий.

Вельц-процесс — именно такой: безвредный и экологичный. Он позволяет металлургам безопасно перерабатывать цинководорожные отходы, которых накопилось довольно много: около 500 миллионов тонн в чёрной металлургии и примерно столько же — в цветной. Построив завод, холдинг USM решит актуальную экологическую проблему. По сути, государственную задачу. Реализовав этот проект, компания внесёт огромный вклад в развитие не только региона, но и всей страны.

КОМИТЕТ ПО ОТПБ

Не стой под стрелой

На комитете по ПБ, ОТ и ОС руководители Михайловского ГОКа рассмотрели меры по снижению травматизма ремонтников

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Aнализ травматизма в августе и сентябре показал, что тема, заслуживающая дополнительного внимания, — это проведение погрузо-разгрузочных работ. Причины возникновения опасных ситуаций могут быть различны. Например, превышение массы груза, неправильная строповка или плохая устойчивость техники.

Работы с подъёмными механизмами проходят во многих подразделениях комбината — это сквозной риск, поэтому действия стропальщиков и крановщиков должны быть до конца понятны друг-другу.

Дирекция по ТОиР разработала профилактические мероприятия по устранению потенциальных угроз.

— Погрузо-разгрузочные работы с применением подъёмных сооружений приостановлены до окончания проведения внеочередной проверки знаний стропальщиков, — сообщил директор по ТОиР МГОКа Андрей Пурышев. — Уже составлены графики аттестации, сейчас мы разрабатываем схемы строповки, технологические карты и формируем анализ безопасного выполнения (АБВР) на эти виды работ.

Кроме того, теперь запрещено назначать ответственными за безопасное выполнение работ с подъёмными сооружениями сотрудников рабочих профессий. Эта функция возложена на начальников участков и мастеров. Также будут пересмотрены существующие технологические карты и минимизировано использование ручного труда.

— В ремонтных подразделениях усилен контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, — продолжил Андрей Пурышев. — Дирекция по ТОиР разработала и реализует программу повышения уровней дисциплины и ответственности в области безопасности на производстве «Не наруши требования ОТиПБ — не проходи мимо нарушений». Будут организованы внеплановые проверки знаний стропальщиков, машинистов кранов и других рабочих в цехах с низким уровнем профилактической работы.

Внесены изменения в организацию работ повышенной опасности. Акцент — на предотвращении возможных угроз и рисков.

— Во всех ремонтных подразделениях будет внедрён электронный наряд-допуск, — отметил Андрей Пурышев. — При этом выдающий его сотрудник предварительно обязан лично посетить участок и оценить существующие риски.



▲ В ремонтных подразделениях усилен контроль за соблюдением требований ОТиПБ, будут организованы внеплановые проверки знаний стропальщиков, машинистов кранов и других рабочих

PRO риски

357

охот на риски проведено в пилотных подразделениях МГОКа с января по август 2022 года. Охотой на риски покрыто 93 % (или 382 участка) территории подразделений.

2 368

рисков выявлено в подразделениях.

3 524

мероприятия по устранению рисков разработано, 3 059 из них уже реализованы. 62 %, или 2 456 сотрудников уже прошли обучение охоте на риски.

15

процентов сотрудников пилотных цехов установили и используют мобильное приложение для охоты на риски.



За проактивное отношение к работе и к безопасности рабочего пространства награждены машинисты конвейеров обогатительной фабрики и машинист крана фабрики окомкования. Они сообщали о рисках, устранили опасности и предотвращали небезопасное выполнение работ. Руководство комбината выражает им благодарность.

- Ирина Петрова, машинист конвейера ОФ;
- Наталья Жильцова, машинист конвейера ОФ;
- Александра Хряпина, машинист конвейера ОФ;
- Татьяна Демьянкова, машинист конвейера ОФ;
- Наталья Карасёва, машинист конвейера ОФ;
- Елена Горохова, машинист крана ФОК.

● ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Дорогие железногорцы!

Примите самые искренние и добрые поздравления с юбилеем города!

Вместе с Михайловским ГОКом 65 лет назад стал расстилаться и развиваться молодой и современный город горняков. На протяжении всей нашей общей истории Железногорск и комбинат неразрывно связаны друг с другом. И сегодня мы бережно храним эти традиции. Железногорск — это наш общий родной дом, которым мы гордимся и который хотим сделать лучше. Особые слова признательности — первостроителям и первопроходцам, заложившим прочный фундамент благополучия нашего города.

Главное богатство Железногорска — его жители, отдающие свои силы, талант и знания ради его процветания, искренне любящие свою малую родину. Совместными усилиями мы стараемся делать наш Железногорск современее и красивее: строим спортивные и игровые площадки, благоустраиваем зоны отдыха. От всей души желаю всем железногорцам крепкого здоровья, благополучия, успехов в реализации намеченных планов во благо развития родного города!

С уважением,
Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева

● АРТ-ОКНО

Новый шанс для роста

Стартовал конкурс на поддержку социокультурных инициатив.

Собинформ

Очередной грантовый конкурс «АРТ-ОКНО» фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» запустили 14 сентября. Он начался с бесплатного обучения участников основам проектной деятельности.

— Мы уже давно не ведём речь о бана-льной финансовой поддержке инициатив. Наряду с конкурсом заявок предлагаем акселератор идей, обучение социокультурному проектированию, мотивирующие лекции. Нам важно, чтобы участники развивали свои навыки и совершенствовали проекты, — отмечает директор фонда «Искусство, наука и спорт» Фатима Мухомеджан.

Курс состоит из видеоуроков по теории социокультурной деятельности, практических занятий, интерактивных и мотивационных лекций. Финалом образовательной программы станет защита проектов, которые участники разработают за время обучения.

Заявочная кампания пройдёт с 10 по 30 ноября. В этом году представлены две номинации: «Культурный дом» с максимальной суммой гранта до 2 млн рублей и «Открытая территория» — до 750 тысяч рублей. Участвовать могут некоммерческие организации, зарегистрированные на территории РФ и граждане РФ старше 18 лет. Проекты победителей должны быть реализованы в Белгородской или Курской областях в 2023 году.

В этом году начал работу экспертный совет, который занимается совершенствованием конкурса. В его составе — ведущие специалисты страны в сфере гражданских инициатив, поддержки и развития социальных программ Вячеслав Бахмин, Татьяна Медюх и Татьяна Задирako.

— Разнообразный опыт членов экспертного совета конкурса позволяет посмотреть на его архитектуру и содержание с разных сторон, учесть факторы, которые сама команда конкурса может не увидеть, — говорит Вячеслав Бахмин. — У грантополучателей появляется возможность проконсультироваться с членами совета, что повысит качество проектов.

Конкурс станет более открытым: в Старом Осколе, Губкине и Железногорске выберут несколько жителей, которые примут участие в публичной защите проектов и позже оценят их реализацию.

Справка

Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» поддерживает региональные культурные инициативы через систему грантов с 2019 года.

Для ознакомления с конкурсной документацией отсканируйте QR-код камеры своего смартфона.

ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

За помощью — к депутату

Депутат Курской областной Думы, директор по социальным вопросам МГОКа Борис Сорокин провёл очередной приём горожан

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Большинство обращений к депутату — об оказании помощи. Одно из них — просьба пожилой женщины помочь в перерасчёте накопившейся задолженности за оплату капитального ремонта.

Жительница Дома ветеранов, прикованная к кровати, попросила содействия в организации поездки для лечения в специализированной клинике. Борис Викторович обещал разобраться в этом вопросе.

Работники Дворца горняков попросили помочь в организации лотереи в День города. На новой летней площадке, открытой в городском парке, они проводят вечера для горожан — организовывают кон-



церты, дискотеки и праздники для малышей. Закрыть сезон ведущие решили розыгрышем ценного приза. Борис Сорокин поддержал эту инициативу.

▲ Для железногорцев приём депутата — гарантия того, что их вопросы рассмотрят в самые короткие сроки

● ВМЕСТЕ!

СДАВАЙ МАКУЛАТУРУ И ПОМОГАЙ ПРИРОДЕ

Собери макулатуру и сдай её на переработку в пункт приёма

Подробности на сайте [бумбатл.рф](#)

Выкладывай фото **ВКонтакте** и **Одноклассниках** с призывом природе

Хочешь встретиться с **кумиром**? Публикуй самый креативный пост на тему **переработки и повторного использования бумаги**

Не забудь про хештеги **#бумбатл**, **#нацпроектэкология**, **#вместеспризванием**, **#вместесметаллоинвестом**

#НАЦПРОЕКТЭКОЛОГИЯ **#БУМБАТЛ**

#БУМБАТЛ

2022

СТАРТ 15 СЕНТЯБРЯ → ФИНИШ 15 НОЯБРЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Запас прочности

В воскресенье коллектив управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева отметит День машиностроителя

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Станочники широкого профиля

Управление по производству запасных частей — важное звено производства. Его специалисты проводят ремонты оборудования, производят запасные части, сменную технику.

Начальник участка механо-сборочного цеха УПЗЧ Станислав Гришин пришёл в подразделение более 10 лет назад. Начинал в МСЦ токарем. До сих пор с любовью осматривает станки, на которых вытачивал свои первые детали.

— Когда был школьником, нас привели на экскурсию в фасонно-литейный цех. Тогда я твёрдо решил, что буду работать здесь, — вспоминает Гришин.

Прощёл путь от токаря до начальника участка. Сегодня под его руководством — более 70 специалистов, которые знают своё дело и выполняют его «отлично».

— Здесь трудятся станочники, электрогазосварщики, заточники, слесари, строгальщики, — рассказывает начальник участка. — Качественно выполняют поставленные задачи: вытачивают для фабрик комбината брони, детали насосов, мелкие запчасти на фабричное оборудование и комплектующие.

Работа с металлом

Когда сталевар фасонно-литейного цеха Александр Языков обучался своей профессии, старшие коллеги его спросили: «Справишься?». И получили утвердительный ответ.

Вот уже двадцать лет он работает с металлом. Сначала — обрубщиком, потом плавильщиком, затем заливщиком. Последние три года — сталеваром.

— Сегодня вечером будем лить стенку ковша. Для этого надо подготовить 8,5 тонны металла, температура кипения которого — 1 500 градусов, — рассказывает Александр.

Облачившись в специальный защитный костюм, брезентовый фартук, надев респиратор и защитный щиток, он подходит к печи. Прежде чем окончательно сформировать состав металла, готовит три пробы. Каждая из них идёт на анализ,

В механо-сборочном цехе УПЗЧ установлены 56 станков. В смену работает более 20 из них. За месяц здесь изготавливают около 13 тысяч позиций.



▲ Начальник участка МСЦ УПЗЧ Станислав Гришин (справа) всегда обсуждает с коллегами, как лучше решить ту или иную задачу

Почти 85 % сотрудников МСЦ УПЗЧ имеют высшее образование.

где лаборанты проверяют их качество. В первую очередь обращают внимание на содержание углерода, марганца и кремния. Когда все составляющие в норме — наступает процесс основной плавки. Спустя время раскалённый металл заливают в подготовленную форму и затем охлаждают. На очереди — новая плавка...



▲ Специалисты МСЦ качественно выполняют поставленные задачи: вытачивают для фабрик комбината брони, детали насосов, мелкие запчасти на фабричное оборудование



▲ В фасонно-литейном цехе УПЗЧ сталевары отливают необходимые для оборудования комбината детали

● НОВОСТИ

На встрече с прокурором

На прошлой неделе прокурор Курской области Алексей Цуканов провёл личный приём работников Михайловского ГОКа.

Встреча прошла в конференц-зале управления комбината. Свои вопросы прокурору задали более двадцати горняков. Среди них преобладали бытовые: как сделать перерасчёт оплаты за услуги ЖКХ, обоснована ли комиссия при оплате питания детей в школах, будут ли отлавливать бродячих собак на территории города и можно ли парковаться на газонах.

На каждый из вопросов Алексей Цуканов дал обстоятельный, аргументированный и обоснованный ответ, разъяснив нормы действующего законодательства. Рассказал и о том, какими нравственными качествами должны обладать работники прокуратуры.

— Прежде всего, это порядочность, честность, моральная устойчивость и принципиальность, — отметил он. — Именно в этом — залог объективных правовых решений. Алексей Цуканов заверил, что по всем поступившим обращениям будут организованы проверки, а их результаты взяты ведомством на контроль.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева



● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭКиООС Михайловского ГОКа с 12 по 16 сентября провели 35 замеров для определения концентрации загрязняющих веществ атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Кроме этого, за отчётный период согласно план-графику экологи провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на обогатительной фабрике (в цехе дробления). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 12 по 16 сентября специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 17 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

КРУПНЫЙ ПЛАН

У ИСТОКОВ НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

Строительство и запуск корпуса дообогащения концентрата — важный этап развития Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева, а для Дениса Запирина — поле для самореализации и профессионального роста

Евгения Фролова
Фото автора

Новое производство, выпускающее высококачественную железорудную продукцию, открывает перед комбинатом широкие перспективы роста.

— С запуском корпуса дообогащения концентрата появятся новые потребители, — рассказывает начальник участка дообогащения Денис Запирин. — Наш концентрат высокого качества вызывает большой интерес на рынке сбыта.

Последние штрихи

Участком дообогащения концентрата Денис Запирин руководит меньше года. Участвовал в завершении строительства сооружения, монтажа оборудования, ремонта служебных помещений и обустройства промышленной площадки. Вместе с коллегами вносил последние корректирующие штрихи в проект строительства.

— Например, при монтаже трубопровода мы увидели, что в дальнейшем он может мешать ремонту оборудования. Внесли замечание, и трубы проложили по другой трассе, — поясняет Денис.

Пока строители и технологии возводили стены корпуса и устанавливали оборудование, в кабинете начальника участка дообогащения шла работа по набору персонала и разработке нормативной документации.

— Это множество рабочих документов, технологических карт, инструкций по охране труда и промышленной безопасности, по эксплуатации, — перечисляет Запирин. — Всё это мы подготовили точно в срок, до начала работы. Набранных сотрудников ознакомили с докумен-



тами, провели стажировку и инструктаж по ОТиПБ.

Ответственность и интерес

Денис Запирин утверждает, что участвовать в запуске новой технологии — невероятно интересно: ведь он, как первопроходец, стоит у истоков нового этапа развития комбината:

— У меня есть полезный опыт работы на обогатительной фабрике. Но новый корпус оснащён совершенно новым оборудованием. Учился работать заново: осваивал новые типы насосов, мельницу, разбирал их устройство и принципы работы. При этом нужно было не только тщательно всё изу-

чить, но и написать инструкции — краткие и понятные. Чтобы технологический персонал мог без проблем работать на новом оборудовании.

Сейчас в корпусе дообогащения уже ведут пуско-наладочные работы и опытно-промышленные испытания. Идёт наладка взаимодействия и проверка работоспособности всех видов оборудования, специалисты оттачивают технологию, которая позволит выйти на проектные показатели качества концентрата по содержанию железа.

— Мы принимаем из цеха обогащения фабрики рядовой концентрат с содержанием железа 64,5 процента, пропускаем его по нашим технологическим линиям и возвращаем два вида продукции более высокого

качества — с содержанием 67 и 68,5 процента железа. Сейчас, спустя месяц после запуска технологии, мы перерабатываем примерно 1 200–1 300 тонн концентрата в час.

Молодой и перспективный

Денису Запирину — 27 лет. Среди руководителей подразделений обогатительной фабрики он самый молодой. На комбинат пришёл работать семь лет назад, сразу после армии.

— Мои родители — работники Михайловского ГОКа: отец работает на экскаваторе, мама — оператором в котельной. Я с детства знал, что тоже буду работать на комбинате, — рассказывает Денис. — Правда, в юности хотел быть машинистом электровоза. Поэтому при поступлении в колледж выбрал именно эту профессию. Параллельно осваивал и другие специальности. В их числе — обогатитель широкого профиля.

За четыре года обучения в колледже Денис Запирин получил более десяти «корочек»: слесаря по ремонту подвижного состава, машиниста насосных установок, конвейера, мельниц, дробильщика, сепараторщика... На комбинат он пришёл слесарем-ремонтником обогатительной фабрики. Работал машинистом насосных установок и мельниц. Инициативного молодого сотрудника заметили и назначили мастером смены.

— Денис всегда проявлял большое стремление и желание работать качественно, — рассказывает начальник цеха по производству концентрата Эдуард Муханов. — Какую бы задачу ему ни поручили, выполнял её грамотно, чётко и быстро. Поэтому, подбирая кандидатуру руководителя участка дообогащения, предложили эту работу ему. И он полностью оправдал ожидания: работает с максимальной самоотдачей.

Работа с интересом

Алексей Копылов считает, что мастер не должен быть ленивым, но должен оставаться Человеком с большой буквы.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Погомниению, сотрудники — это самый главный «движущий механизм» производства. И каждому из них нужен особый подход.

— Людей нужно понимать, проявлять интерес не только к производственным вопросам, но и к бытовым, личным, — объясняет он. — Может, у него дома проблемы? Конечно, это негативно повлияет на его работу. Значит, не стоит нагружать, а направить его на тот участок, где он точно всё выполнит, как надо.

Когда налажено общение — дела спорятся, и только в этом случае, по мнению Копылова, у

подчинённых будет уважение к своему начальнику. А это основа команды, единой, сплочённой и нацеленной на результат.

В 2008 году Алексей Копылов пришёл на Михайловский ГОК простым монтёром пути. Спустя три года руководители увидели потенциал и предложили развитие карьеры.

— Прошёл обучение, сдал профильные экзамены, после чего меня назначили дорожным мастером, — рассказывает Алексей. — Перенимал опыт старших коллег и руководителей. Освоил приёмы организации работ, изучил регламенты охраны труда и промышленной безопасности. А ещё — дополнительные дисциплины, такие как руководство грузоподъёмными сооружениями, перевозка опасных грузов, работа с продуктами нефтепереработки.

Дорожный мастер отвечает за всё: безопасность движения поездов и подвижных единиц, здоровье и жизнь сотрудников,



организацию работы, рациональное использование материалов. И работает не только с руководством и подчинёнными, но и с

документацией, различными видами техники.

— Это непросто. Зато мотивирует к развитию, — поясняет



◀ Работа всегда радует Алексея Копылова, ведь каждую смену она ставит перед ним новые, интересные задачи, решая которые, он растёт как профессионал

Алексей. — Ежедневные новые задачи, к которым, как правило, не готов, заставляют совершенствоваться, искать ответы на сложные вопросы, всё время изучать что-то новое. Скучно мастеру точно не бывает! Эта работа научила меня решать, не откладывая в долгий ящик, вопросы любой сложности как на производственном участке, так и за его пределами.

РАБОЧИЙ СПОРТ

Осенний марафон

На Михайловском ГОКе прошли самые массовые состязания рабочей спартакиады

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Соревнования по легким атлетическим кроссу провели в городском парке имени Никитина. В них приняло участие свыше трёхсот горняков.

— Лёгкая атлетика — один из самых популярных видов спорта на комбинате: участников кросса больше, чем, например, в состязаниях по плаванию или лыжам, — отметил начальник спорткомплекса «Магнит» МГОКа Александр Дорофеев. — Мы проводим забег осенью, чтобы его участники в летний период лучше подготовились к соревнованиям.

Для многих бегунов спорт давно стал не просто увлечением, а образом жизни. И они уже не один год «наматывают» километры по дорожкам парка. Как, например, главный специалист отдела сопровождения закупок МГОКа Юлия Племяшова.

— С детства занимаюсь лёгкой атлетикой, волейболом и баскетболом, сейчас постоянно участвую в мероприятиях сообщества #ВСЕНАСПОРТ — уличной атлетике и беговом клубе, — рассказывает она. — Спорт дисциплинирует, заставляет рационально планировать своё время и правильно распределять нагрузки, что очень помогает и в работе, и в жизни.



Дистанция для мужчин до 40 лет — 1 000 метров, для женщин и ветеранов — вдвое меньше. В команде 35 человек. Каждый личный результат — в общую копилку подразделения. Среди фаворитов — сборная центров ТОиР. Один из её лидеров — известный в городе лыжник, мастер центра ТОиР УЖДТ МГОКа Александр Волосных.

— Лыжи и лёгкая атлетика очень похожи: в каждой дисциплине нужно пробежать быстрее всех, раньше остальных прийти к финишу, — поясняет он. — В этом году соперничество было серьёзным, как никогда. Видно, что все команды хорошо подготовились к стартам.



Победители и призёры

Общекомандный зачёт

1 группа цехов

- 1 место — сборная АТУ-УГП
2 место — сборная центров ТОиР
3 место — сборная ФОК-ЖКЗ

2 группа цехов

- 1 место — УТК
2 место — ЦЭТЛ
3 место — сборная УЗ-ЦПП

Личное первенство

Мужчины до 40 лет

1. Сергей Седых, АТУ
2. Руслан Аникин, АТУ
3. Пётр Шилин, с/к «Магнит»
Женщины до 40 лет
1. Наталья Маркешина, ЖКЗ
2. Елена Долгарёва, УТК
3. Алина Миронова, УТК
Мужчины свыше 40 лет
1. Роман Щепаков, УГП
2. Андрей Кривченков, Центр ТОиР
3. Сергей Абросимов, РУ
Женщины свыше 40 лет
1. Юлия Племяшова, УЗ
2. Ольга Бабина, УТК
3. Елена Пискарева, ОФ

Четыре в одном

На Михайловском ГОКе впервые прошли соревнования по полиатлону. В них участвовали 40 спортсменов.

Собинформ
Фото Вадима Куликова

Полиатлон, или комплексное спортивное многоборье включает в себя сразу четыре вида спорта: спринтерский бег, бег на выносливость, силовые упражнения и дартс. В команде — 4 человека. Для мужчин в программе подтягивания, дартс и бег на дистанции 100 и 1 000 метров. Для женщин — отжимания, тот же дартс и бег, но уже на 60 и 500 метров соответственно.

— Необходимо правильно рассчитать свои силы, чтобы иххватило на все виды, —

объясняет сепараторщик обогатительной фабрики МГОКа Юлия Мироненко. — После отжиманий суметь сосредоточенно и метко выступить в дартсе и оставить ещё силы на энергозатратный бег.

Юлия считает, что такое «мультиспортивное» новшество рабочей спартакиады сегодня актуально, как никогда, ведь оно позволяет хорошо подготовить спортсменов к сдаче норм ГТО. Поэтому логично, что в составе команд — немало участников популярного движения #ВСЕНАСПОРТ, цель которых — золотые значки.

— У нас в городе работают три клуба: беговой, ГТО и уличной атлетики, — рассказывает геодезист управления железнодорожного транспорта МГОКа Николай Грачёв. — Давно их посещаю, со временем привлек и свою семью. Теперь занимается и жена, и дочка. Спорт затягивает, без него жизнь не играет такими красками!



▲ «Мультиспортивное» новшество рабочей спартакиады сегодня актуально, как никогда, ведь оно позволяет хорошо подготовить спортсменов к сдаче норм ГТО

Победители и призёры

- 1 место — АТУ-УГП
2 место — УК-БВУ
3 место — ФОК-ЖКЗ

● ПОЗДРАВЛЕМ!

С юбилеем, ветераны!



Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Марию Владимировну Колосову, Нину Маркеловну Удянскую, Степана Ивановича Васильева, Диану Ивановну Сыскуеву, Марию Матвеевну Баранову, Анатолия Петровича Солодухина, Светлану Саввовну Макухину, Любовь Егоровну Терехову, Ольгу Яковлевну Коренскую, Валентину Романовну Рюмину, Нину Егоровну Платонову, Зою Ивановну Жирову, Нину Ивановну Ярыгину, Ларису Георгиевну Дмитриюхину, Валентину Федоровну Наумочкину, Александру Ивановну Измайловой, Василия Афонасьевича Марченкова, Веру Георгиевну Котляр, Надежду Федоровну Струговец, Зинаиду Григорьевну Кузьмину, Марию Дмитриевну Крылатову, Наталью Михайловну Махову, Лидию Михайловну Изгравеву, Валентину Александровну Гранкину, Валентину Павловну Кущенко, Елену Евгеньевну Рыжову, Марию Семеновну Паршину, Евгению Петровну Яковлеву, Любовь Васильевну Сергееву, Александру Михайловича Бельчикова, Петра Николаевича Малышева, Нину Дмитриевну Кабанову, Владимира Николаевича Марахина, Тамару Ефимовну Юрсову, Людмилу Петровну Карченкову, Василия Федоровича Оленина, Татьяну Ивановну Савельеву, Александра Алексеевича Орехова, Владимира Николаевича Савичева, Александра Николаевича Троицкого, Юрия Николаевича Еськова, Нину Васильевну Лебедеву, Зинаиду Васильевну Мохову, Лидию Егоровну Новикову.

● АНОНС

Все на фестиваль!

На стадионе «Горняк», 25 сентября пройдёт мультиспортивный фестиваль проекта #ВСЕНАСПОРТРФ благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт». Принять участие в нём могут все желающие!

В программе:

- соревнования по стритболу;
- воркаут;
- армрестлинг;
- гиревой спорт;
- турнир по общей физической подготовке «Уличная атлетика»;
- соревнования по атлетическому многоборью «Богатырский рейтинг»;

- «Молодецкие забавы», включающие более 10 состязаний, игр и конкурсов для детей и взрослых.

В соревнованиях смогут принять участие спортсмены с особыми возможностями здоровья. Для них подготовлены специальные виды.

На главной сцене фестиваля с показательными шоу выступят чемпионы и призёры мировых первенств по воркауту, звёзды силового экстремума, тренер сборной России по жонглированию гирями, артист экстремального жанра. Свои творческие номера представлят коллективы города.

Стать участником фестиваля просто:

- пройдите регистрацию онлайн:



- зарегистрируйтесь по ссылке:



- пройдите регистрацию на стадионе «Горняк» в день проведения мероприятия с 10:00 до 11:00.

**Торжественное открытие фестиваля – в 11:00.
Не пропустите!**

● САД И ОГОРОД

Как сажать персики осенью

Валентина Мартыненко,
садовод-профессиональ

Выбор саженца

Первое, на что стоит обратить внимание при выборе саженца персика, — это сорт. Он должен подходить для конкретного региона выращивания, обладать зимостойкостью. Возраст саженца — не более двух лет. Оптимальная высота — не более полутора метров. Саженец не должен иметь каких-либо признаков повреждений. Корневая система хорошо развита, имеет основной корень и два-три боковых корня.

Время посадки

Оптимальные сроки посадки осенью определяются температурными условиями — днём температура должна быть

около 10 градусов тепла, а ночью — 5. При этом до наступления морозов должно оставаться в запасе три-четыре недели, чтобы у саженца было время на укоренение и адаптацию.

Выбор места

Дерево не должно испытывать недостаток света, поэтому исключено размещение саженца слишком близко к другим деревьям или постройкам. Оно должно быть укрыто от холодных ветров и сквозняков. Оптимально выбрать место около забора, который защитит дерево от ветра. Грунтовые воды должны залегать на уровне не менее трёх метров от поверхности земли. Сажать лучше на повышенном участке, на суглинистых или чернозёмных почвах, которые имеют низкий уровень кислотности.



Схема посадки

Обильно полейте яму. Разместите саженец в центре посадочной ямы, при этом обязательно расправьте корешки. Корневая шейка должна быть на одном уровне с поверхностью земли или на 3-5 см выше от привоя.

Рядом с саженцем заглубите деревянный колышек, который первое вре-

мя послужит опорой для молодого деревца. Засыпьте посадочную яму, избегая пустот между корешками. Аккуратно утрамбуйте грунт и зафиксируйте ствол саженца к деревянной опоре мягкой бечёвкой. Сформируйте пристольный круг и произведите щедрый полив. Затем совсем слегка покачайте деревце, чтобы устранить пустоты в земле.

РЕКЛАМА ☎ 8 (47148) 9-62-65

Радуга Звуков
Слуховые аппараты
Железногорск
Энтузиастов, 7
+7 (47148) 3 48 49
www.radugazvukov.ru

Центры хорошего слуха
реклама

имеются противопоказания. Необходимо проконсультироваться со специалистом.

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагает к реализации организациям и частным лицам щебёночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» осуществляет реализацию гранитного щебня фракции 5-20 мм со склада № 17БИС по цене 3 300 рублей за тонну. За дополнительной информацией обращаться в коммерческий отдел: (47148) 9-41-80, 9-62-80, 9-44-16.

► Грузовые перевозки. Услуги грузчиков. Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: 8-920-721-40-05.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.

РЕМОНТ реклама
ХОЛОДИЛЬНИКОВ
НА ДОМУ.
Выезд в район.
Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.

РЕМОНТ реклама
бытовых
холодильников
Выезд в район.
Вызов бесплатно.
быстро - недорого
ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО
8-919-273-7318
8-904-520-1268

► Продам 2-комн. квартиру, ул. Ленина, 25/2. 8-920-717-44-41.

РЕКЛАМА
9-62-65
«Курская руда» 9-62-68

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

ПОСТУПILI В ПРОДАЖУ ПЛОДОВЫЕ САЖЕНЦЫ, КУСТАРНИКИ.

10 СОРТОВ ГОЛЛАНДСКОГО ЛУКА-СЕВКА, ДЛЯ ЗИМНЕЙ ПОСАДКИ: РАДАР, ТРОЙ, СЕНШУЙ, ШЕКСПИР, ГЕРКУЛЕС, ЦЕНТУРИОН, КОРАДО, СТУРОН, РЕД БАРОН, КАРМЕН. ТАКЖЕ ИМЕЮТСЯ ЛУКОВИЧНЫЕ (ТЮЛЬПАНЫ, НАРЦИССЫ, ГИАЦИНТЫ, ЛИЛИИ). 11 СОРТОВ КРУПНОПЛОДНОЙ ЖИМОЛОСТИ, ПОСТУПИЛО ИЗ БАКЧАРСКОГО ПИТОМНИКА. ПОКУПАЕМ КЛУБНИКУ: «КУПЧИХУ» И ЕЩЁ РЕМОНТАНТНУЮ, РАННЮЮ, СРЕДНЮЮ, ПОЗДНЮЮ.

реклама

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллектива подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — Макарова Виктора Глебовича; РУ — Новикова Владимира Михайловича, Болденкова Владимира Ивановича, Крюковой Раисы Константиновны; ДСФ — Новиковой Юлии Nikolaevны; УПЧ — Касатова Николая Викторовича — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

• Гранит, мрамор, комплексы
• Оградки, столы, лавки
• Вазы, лампадки, венки, корзинки

реклама

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.