

В одной цепочке
Как повышают эффективность производства на Лебединском ГОКе

Со смены — на сцену
Почему горняки после работы спешат на репетицию

Вакцинирован — значит защищён
Что мы знаем о вакцинации, гриппе и лечении простудных заболеваний



Металлоинвест
Михайловский ГОК

2-3 ➔

7 ➔

8 ➔

Курская РУДА

№ 20 (3135)

10 ОКТЯБРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

РАЗВИТИЕ



Силач на радиоуправлении

В электросталеплавильном цехе ОЭМК установили новый мостовой кран

Его предшественник отработал нормативный срок службы — почти 30 лет. Оборудование устарело и технически, и морально. На смену немецкому предшественнику закупили новый кран отечественного производства.

— Предварительно оборудование собирали на нулевой отметке. Затем двумя автокранами подняли мостовой кран на высоту 28 метров, — рассказывает начальник участка агрегата комплексной обработки стали (АКОС) Станислав Труфанов. —

Представители компании-поставщика установили и подключили его всего за сутки — и только после этого демонтировали старое оборудование. Все работы проводили на действующем производстве!

Кран предназначен для загрузки дорогостоящих добавок в

АКОС № 1 и АКОС № 2, замены электродов, продувочных фирм, установки бухт с проволокой. И, конечно, он незаменим во время ремонтов основного оборудования. Его грузоподъёмность — 20 тонн, что в два раза выше, чем у предшественника. При этом

для работы не нужен машинист: кран — радиоуправляемый. Большинство сталеваров АКОС и их подручных прошли обучение и умеют управлять такими механизмами.

Ирина Милохина

Фото Валерия Воронова

РАЗВИТИЕ



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА

«У НАШИХ ЛЮДЕЙ ЗАГОРЕЛИСЬ ГЛАЗА. ОНИ ОТОРВАЛИСЬ ОТ РУТИНЫ И СВЕЖИМ ВЗГЛЯДОМ ПОСМОТРЕЛИ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ».

В одной цепочке

Как на Лебединском ГОКе повышают эффективность производства ГБЖ

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашиова

Одним из главных событий года для завода горячебрикетированного железа ЛГОКа стал запуск программы повышения производственной эффективности (ППЭ). Рост выпуска продукции, снижение затрат, минимизация простоев... Удалось ли подразделению справиться с этими задачами?

Всем миром

Основным принципом внедрения стартовавшей в марте программы стал командный подход. Команду проекта составили представители управляющей компании, эксперты Бизнес-Системы от Лебединского, Михайловского ГОКов и ОЭМК, специалисты техуправления ЛГОКа и, конечно, представители самого завода.

Проектная группа полностью погрузилась в производственный процесс, — констатирует директор завода ГБЖ Дмитрий Никитин. — Конечно, мы и раньше занимались снижением простоев и минимизацией потерь. Но участники рабочей группы не только принесли свежий взгляд на производство, но и взяли на себя важную часть работы. Например, помогли со сложными и многочисленными расчётами.

С помощью руководителей и ведущих специалистов завода рабочая группа два месяца вникала в мельчайшие детали работы подразделения. Эксперты изучали технические процессы работы установок, анализировали причи-



▲ Замдиректора по ТОиР Иван Костев уверен в востребованности программы повышения производственной эффективности



▲ Мастер Максим Сикачёв стал автором позитивных изменений на своём заводе

ны плановых и внеплановых простоев, удельный расход энергоресурсов, структуру затрат. Выходили «в поле», общаясь с мастерами и рабочими в цехах. А затем приступили к разработке идей-гипотез, которые помогут избавиться от многих существующих на предприятии проблемных точек.

В каждой точке

Любое производство — процесс не закостеневший, его можно и нужно улучшать. На заводе старт программы ППЭ эту бесспорную истину только подтвердил. Уже сейчас в портфеле положительных изменений завода — целый ряд проектов, сформированных с начала весны.

Так, в этом году в цехе ГБЖ-3 по-новому проведут ремонт рекуператора — установки, утилизирующей тепло от производства

брикетов. Одна из составляющих такого ремонта — замена шестнадцати теплообменников, на что требуется 41 день. Но после анализа нагрузки на эти агрегаты и степени износа каждого из них специалисты поняли: сейчас достаточно обновить не восемь теплообменников, а только четыре. В результате завод сэкономит на ремонте 18 дней, немалые ресурсы и усилия ремонтников.

В цехе ГБЖ-2 обратили внимание на конструкцию пересыпных желобов-течек после охлаждающих конвейеров. Они часто забивались, что приводило к остановке агрегатов. Буквально на днях во время капитального ремонта изменили конструкцию течек — и они забиваться перестали.

Проект проявляется в нашей работе каждый день, — говорит Дмитрий Никитин. — Каждое утро анализируем отклонения за ночь

ную смену, выявляем их причины и ищем способы устранения. Всё чаще стараемся опираться на собственные силы. Недавно вышел из строя карданный вал одного из охлаждающих конвейеров. Импортное оборудование изготовлено по международным стандартам, и найти необходимые запчасти в России непросто. Поэтому мы подобрали отечественные аналоги, для установки которых необходимо изготовление и запрессовка переходных втулок. Это и сокращение стоимости, и выигрыш во времени.

Искали — и нашли!

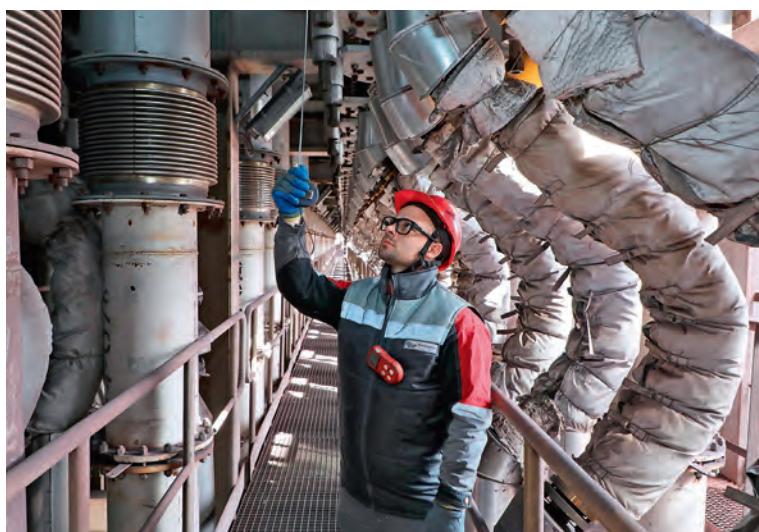
Примером работы проектной группы стала чуть ли не детективная история, связанная с цехом ГБЖ-3. Эксперты обратили внимание на растущий год за годом расход природного газа — топлива

для главных горелок реформера.

— При этом потребление газа было неравномерным во времени, — рассказывает руководитель проектов департамента развития Бизнес-Системы Игорь Пустовалов. — Мы наблюдали рост расхода природного газа в периоды между капитальными ремонтами.

Погрузившись в проблему, проектная группа анализировала характеристики и работу оборудования, консультировалась со специалистами цеха, проводила мозговые штурмы. И в итоге разгадала этот «технологический ребус». Оказалось, всё дело в каплеуловителе — агрегате, который очищает поступающий к горелкам газ от влаги и пыли.

Когда топливо проходило через каплеуловитель, водно-пылевая взвесь оседала на внутренних металлических пластинах — сотах.



▲ Слесарь Вадим Кондратьев каждый день смотрит на свой участок свежим взглядом

Со временем слой металлизированного осадка нарастал, а пропускная способность каплеуловителя падала. Соответственно, подачу газа приходилось увеличивать, горелки работали не так стабильно. Во время кремонтов агрегат промывали не полностью: изначально он был неразборным. Поэтому в подразделении решили изменить конструкцию для разборки пластин каплеотделителя. Казалось бы, мелочь, но результат станет немалая — 11 миллионов кубометров в год! — экономия газа.

Один из авторов модернизации каплеуловителя — мастер газового хозяйства цеха Максим Сикачёв — стал деятельным участником программы ППЭ.

— В начале проекта я думал, что моя задача — просто обеспечивать коммуникацию с участниками рабочей группы. Но быстро втянулся, мне стало интересно! — признаётся рационализатор. — Сейчас наши идеи перешли в fazu реализации, и мы продолжаем в них участвовать. Думаю, что подобные проекты будут востребованы в любом подразделении. Помимо производственного эффекта, они сближают людей. А молодым специалистам помогают получить огромный опыт и пройти себя.

Индекс неравнодушия

Конечно, программу повышения производственной эффективности на заводе ГБЖ, её первые результаты и перспективы отразили в расчётах и точных показателях. Но есть у неё ещё один важный результат, который не измерить цифрами.

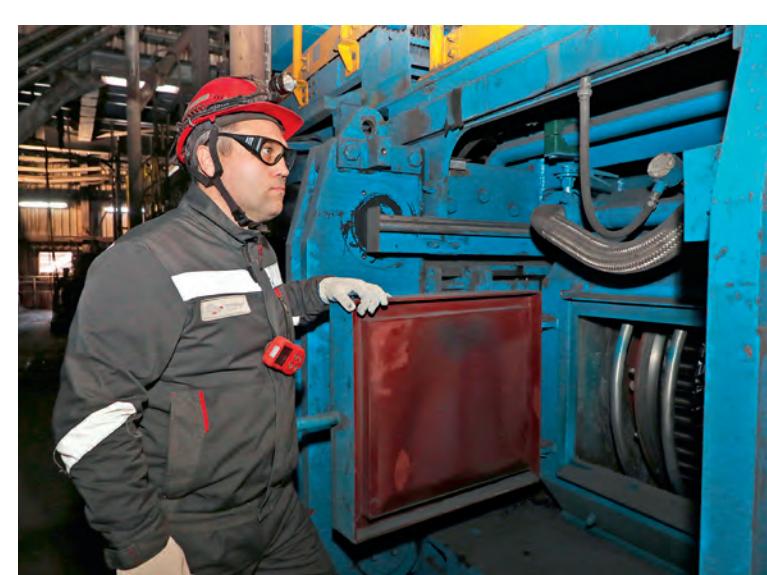
— У наших людей загорелись глаза, — уверен начальник службы оперативного управления производством Александр Панарин. — Все они — начальники цехов и главные специалисты, мастера и рабочие — оторвались от рутины и свежим взглядом посмотрели на производственные процессы.

КАЗАЛОСЬ БЫ, МЕЛОЧЬ,
НО РЕЗУЛЬТАТОМ
СТАНЕТ НЕМАЛАЯ —
11 МИЛЛИОНОВ
КУБОМЕТРОВ В ГОД! —
ЭКОНОМИЯ ГАЗА.

«НА НАШУ РАБОТУ ВЛИЯЮТ И ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРЕДЕЛЫ. В ИДЕАЛЕ В ПРОЕКТЕ ВМЕСТЕ С НАМИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОКОМКОВАНИЕ, ОБОГАЩЕНИЕ, ДРОБЛЕНИЕ — ВПЛОТЬ ДО КАРЬЕРА!»

Программа повышения эффективности напомнила: участвуя в производстве умом и душой, работники в итоге только выигрывают. Так, на счету слесаря-ремонтника участка брикетирования ГБЖ-3 Дмитрия Костенко — не одно полезное улучшение. Вот и в этом году он обратил внимание на устройство приводов течек между конвейерами на отметке +3,7 шахтной печи.

— В корпус течки встроены подшипники, — поясняет рабочий. — Они находятся под температурным воздействием от горячих брикетов, в них постоянно попадает пыль. Отсюда — частые остановки и ремонты привода. Вместе с мастером и напарником мы предложили сделать подшипник выносным: так на нём и пыль не скапливается, и продувать его удобнее. Руководство идею одобрило. Сначала мы попробуем изменить конструкцию на одной течке. Если покажет себя хорошо — установим на оставшиеся три!



▲ Слесарь Дмитрий Костенко улучшает производство для себя и товарищей

То, что мелочей в работе не бывает, доказывает и слесарь участка по обслуживанию и ремонту механического оборудования завода Вадим Кондратьев. Недавно он предложил с товарищами смонтировать стационарную площадку, чтобы обслуживать один из расположенных на высоте насосов. Теперь работать с агрегатом стало и безопасно, и удобно: не нужно держаться за лестницу, есть где развернуться, куда положить инструмент.

— Часть нашей работы — регулировка компенсаторов подвесных опор в реформере. Их мы выкручиваем ключом на определённое расстояние — например, 120 миллиметров, — делится Вадим Кондратьев. — Каждый раз эти миллиметры приходилось замерять. У нас даже шаблон был — отрезанный по длине кусочек электрода. А я предложил нарисовать метки, до которых просто нужно выкрутить компенсатор. Вроде просто, но сколько усилий сэкономим!

Дальше и больше

Итогом первого этапа стали 50 идей по повышению эффективности производства. 16 уже официально запланировали к реализации в текущем году и в 2026–2027 годах. Часть инициатив будут прорабатывать дальше в структурных подразделениях, а достигнутые результаты предстоит отслеживать ещё как минимум два-три года. Но участники единодушны: проект должен расширяться как во времени, так и в пространстве.

— В одиночку мы не можем воздействовать на все параметры эффективности производства ГБЖ, — считает Александр Панарин. — На нашу работу влияют и предыдущие переделы. В идеале в проекте вместе с нами должны быть окомкование, обогащение, дробление — вплоть до карьера!

— Действительно, у нас есть планы распространить программу повышения производственной эффективности на другие подразделения, объединив в ней весь металлургический передел, — подтверждает Игорь Пустовалов. — Ведь это звенья одной цепочки, влияющие друг на друга и на конечный продукт!

● АКЦЕНТЫ

«В основе всех процессов — человек»



Andrey Черепов,
первый заместитель
генерального директора —
директор по производству
Металлоинвеста:

— Реализуя проект повышения производственной эффективности, Металлоинвест стремится рационально использовать имеющиеся ресурсы для получения максимального экономического эффекта при минимальных затратах. И не случайно в центре нашего внимания оказался завод горячебрикетированного железа. Приступая к проекту, мы понимали, что там есть над чем поработать.

Уже первые шаги показали: мы не ошиблись, тут есть пространство для улучшений. Наши работники обнаружили потери — и приступили к их минимизации. Они предложили десятки и сотни способов оптимизации рабочих процессов — и мы уже получаем от коллег первые положительные отклики. Сотрудники устраняют заторы в логистических цепочках — и это положительно сказывается на производственных результатах.

На первый взгляд, задачи, которые мы решаем — сфера ответственности топ-менеджеров. Кто-то может сказать: ребята, мы простые рабочие, наше дело маленькое — идти и заниматься тем, что начальство прикажет. Сокращение простое, снижение потерь времени и средств, улучшение логистики, выстраивание отношений между всеми участниками производственной цепочки — всё это по части руководителей, разве нет?

На самом деле это заблуждение. Современное производство совсем не похоже на христоматийный пример с автобусом, где есть водитель, с которого весь спрос, и пассажиры, которых он везёт и которые ни за что не отвечают. Оптимизация процессов и технологические инновации требуют деятельного и вовлечённого участия всех без исключения сотрудников. Каждого из нас — от опытного руководителя до новичка, который только погружается в сложности производства.

Всё это мы осознали ещё несколько лет назад, когда начинали формировать культуру безопасности на предприятиях Металлоинвеста. Молодой рабочий нередко видит опасности там, где их не заметит «бывалый». Человек из соседнего цеха, принявший участие в «охоте на риски», обнаруживает угрозы, которые в силу «замыленного» взгляда годами не замечали старожилы. А в итоге в выигрыше все: и предприятие, и подразделение, и сотрудник, который увидел риск или выдвинул идею по улучшению.

Повышение культуры производства невозможно без управления **Безопасностью**, роста **Надёжности**, фокуса на **Эффективности**. И, конечно, без **Открытого диалога**: в любом деле важна обратная связь, честное обсуждение проблем и нюансов без оглядки на «погоны». Само осознание того, что твой мнение уважают и учитывают, что ты полноправный участник процесса, здорово повышает самооценку человека.

Конечно, любая компания заинтересована в том, чтобы оптимально выстроить рабочие процессы, получив экономический эффект. Но параллельно здесь всегда есть и **интерес сотрудника**. Рост прибыли означает увеличение средств, которые работодатель направит на оплату труда, улучшение рабочих мест, социальные программы. А оптимизация процессов избавляет нас от бесполезных и непродуктивных действий. Вместо того чтобы без конца подкручивать гайки, переносить шланг с места на место, рыть и зарывать ямы, **рабочий может сконцентрироваться на выполнении прямых обязанностей**. А значит, помочь своему подразделению выполнить план и влиять на личный уровень дохода.

В основе всех процессов — не технологии и не агрегаты. В **основе всех процессов — человек**, который ими управляет.

«**Оптимизация процессов и технологические инновации требуют деятельного и вовлечённого участия всех без исключения сотрудников**».

КРУПНЫЙ ПЛАН

«К пику я только иду»

Почему Евгений Дмитриев не перестаёт смотреть вперёд

Крепкий, жизнерадостный, лёгкий на подъём, диспетчера фабрики дробления и распределения руды Лебединского ГОКа Евгений Дмитриева товарищи знают именно таким. Участник спецоперации повидал немало, но сохранил веру в себя и жизнь. О том, как ему это удалось, он рассказал сам.

О мирной жизни

— Я потомственный лебединец: на комбинате работали отец и мама. Ещё в детстве подружился со спортом. Играли в футбол, ходил на плавание, играл в лапту, баскетбол и волейбол, выигрывал городские соревнования по рукопашному бою.

На комбинат пришёл после Губкинского горного колледжа. Параллельно поступил в филиал МИСИС и окончил его, совмещая учёбу с работой.

Первая моя смена в качестве машиниста конвейера на комплексе дробления была 8 ноября 2012 года. Года через три понял, что на работу иду без внутреннего напряжения — буквально как домой. Регулярно подменял мастера. Ближе к 2022 году мне предложили попробовать себя в качестве начальника участка.

О спецоперации

— Повестку я получил в сентябре 2022-го. До этого сказал родным: «Если мобилизуют, встану и пойду!» За себя не боялся, самое тяжёлое было покидать семью. В декабре уже были на Донбассе. В зоне проведения СВО, непосредственно «на передке», я пробыл чуть больше трёх месяцев. Удерживали позиции, прикрывали артиллеристов.

Чему научил меня этот период? В первую очередь братству. Люди под огнём проявляют качества, которых не встретишь в мирной жизни. А ещё научился говорить всё как есть — не приукрашивая, не смягчая. Наверное, многие теперь могут считать меня неудобным человеком.

25 марта 2023 года мы возвращались с задания. Нас засёк коптер и сбросил гранату. Она упала мне под ноги. Единственное, что успел сделать — оттолкнуть двух ребят, которые были рядом. Взрыв оставил меня без левой ноги.

О поддержке

— Не буду врать, что это легко. Ещё до эвакуации в госпиталь нашёл силы позвонить жене: «Прости, родная, я — триста!» (кодовое обозначение раненого — *прим. ред.*). Уже позже она рассказывала, что хотела в этот момент закричать. Но сумела сдержать се-



▲ Главная поддержка для Евгения Дмитриева — его семья



▼ Лебединец уже вернулся к привычной работе на родном комбинате

«....ЧТО БЫ ЧЕЛОВЕК
НИ ДЕЛАЛ, КАКОЕ БЫ
ПОЛОЖЕНИЕ
НИ ЗАНИМАЛ —
ОН ВСЕГДА ДОЛЖЕН
СТРЕМИТЬСЯ
К БОЛЬШЕМУ...»

бя: понимала, что мне намного больнее. И первое, что я от неё услышал: «Всё будет хорошо!» Уже через день она зашла в палату в ростовском госпитале, куда меня вывезли.

Три госпиталя — Донецк, Ростов, Петербург. Реабилитация. Целый год заново учился спать в тишине. Там, «за ленточкой», обстрелы, разрывы, стрельба — это нормальный фон для сна. А если тишина, значит, что-то случилось, где-то рядом прорывы.

Спасли, вытащили меня родные люди. Жена, наши с ней родители и дети, сестра с мужем, друзья, боевые товарищи — все каждую минуту тормошили меня, отвлекали, не давали оставаться наедине с собой. Супруга в 2023-м буквально заставила меня поехать на море. Но теперь понимаю: если бы отгородился от людей — просто сгорел бы. И друзей, попавших в такую ситуацию, теперь буквально умоляю: не замыкайтесь в себе!

О восстановлении

— Как научиться перемещаться без ноги? Очень просто — надо ходить! Первый протез я получил в ноябре 23-го года. Учился передвигаться на костылях: сначала — на двух, потом оставил один. И снова рядом был человек, данный мне Богом, — моя жена. Даша вытаскивала меня из дома, заставляла двигаться. Мы гуляли в зимнем парке: стоял мороз, а с меня лил пот — так было тяжело.

Потом фонд «Задачники Отечества» пригласил меня в Москву

и подарил классный бионический протез. И я решил вернуться домой без костылей. Сам зашёл на перрон, сел в поезд. Было безумно трудно: за спиной рюкзак, на одном плече — старый протез. Но жена дома увидела, что я иду сам, чуть прихрамывая, без костылей. Только и смогла сказать: «Неужели правда?» Я только и ответил: «Да».

Скоро мне помогли вернуться на ГОК. Поддержали директор по соцвопросам Владимир Евдокимов, начальник профкома обогатительной фабрики Сергей Захаров. Перед этим проверял себя: смогу ли работать? Подолгу ходил сам. Как оказалось, работать могу. Я снова на комбинате!

О волейболе

— Со спортом после ранения я не рас прощался. По-прежнему поддерживаю форму в тренажёрном зале. Езжу в бассейн. Сдал нормы на золотой значок ГТО. А настоящим открытием стал для меня волейбол сидя. Это паралимпийский вид спорта. Правила — примерно такие же, как в обычном волейболе, только игроки перемещаются по площадке на пятой точке. По приглашению тренера съездил на первую тренировку — и сразу занял место!

Первая игра у нас была в феврале 2024-го в Калуге. Сейчас я капитан региональной сборной. Подобрались отличные ребята, мы уже побывали на Кубке и чемпионатах России. Ездим на соревнования не за призами:

тут главное — энергия, общение с единомышленниками. Поначалу притирались, часто даже ругались. Но сейчас сплотились и играем спокойно. В этом году в Туле мы заняли первое место в Кубке защитников Отечества среди команд ЦФО.

О семье

— С женой мы познакомились ещё до ГОКа, когда я подрабатывал вожатым в оздоровительном комплексе «Лесная сказка». Она была там старшей вожатой и заманила меня самым верным путём к сердцу мужчины — позвала на бутерброды с чаем! Я зашёл на бутерброды — и вот мы уже 13 лет вместе!

Конечно, Даша было трудно ждать меня из зоны СВО. Нелегко далось моё восстановление. Единственное, о чём я её попросил: «Не делай из меня инвалида! Если мне нужна помощь, я позову. Если нет — справлюсь сам!» И вскоре уже менял дома розетки, прикручивал в комнате гардины без ноги — она меня только чуть-чуть поддерживала.

У нас два сына: Илья — 11, Миша — 4 года. Каждый год 9 мая ездим возлагать цветы на могилу моего деда, ветерана войны Фёдора Ивановича Карабанова. Дед и отец — это мои главные авторитеты, я всегда равнялся на них. Так воспитываю и сыновей.

О свободном времени

— Вне работы и спорта остаётся дом. Его мы купили пять лет назад в селе Осколец, капи-

тально отремонтировали. Сейчас продолжаем обустраивать нашу усадьбу.

А главное семейное увлечение — баня. Её я оборудовал как гостевой домик — с холодильником, телевизором, камином. Любим принимать гостей. С песнями под гитару и караоке можем сидеть до утра. Пристрастили к этому делу детей. Сын может позвонить на работу и спросить: «Пап, затопишу вечером баню?» Я всегда отвечаю: «Конечно. А ты пока носи дрова!»

В холодное время года любим сидеть за настольными играми: шашками, домино, лото. Каждый сезон жена заказывает какие-то новые настольки. Летом на выходных можем выехать с палаткой на наше водохранилище. Сыновьям такие поездки нравятся безумно.

О кадровом проекте

— «Сталь» — это региональный проект для ветеранов СВО. Его задача — готовить людей к госслужбе. Меня это заинтересовало. Мы проходили обучение, стажировки. На одном из собеседований меня спросили: какого высшего достижения, пика вы достигли в жизни? Подумал несколько секунд и ответил: «Своего пика я не достиг!» Что бы человек ни делал, какое бы положение ни занимал — он всегда должен стремиться к большему. Так что и я к своему пику только иду.

Беседовал Ярослав Макаров
Фото Натальи Христославенко
и Александра Белашова

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Знакомство через игру

Зачем МИСИС проводит квесты для старшеклассников

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Десятиклассников из числа участников профориентационной программы Металлоинвеста «Железные перспективы» пригласили в филиалы НИТУ МИСИС в Белгородской области. Вместо традиционного дня открытых дверей ребятам из Старого Оскола, Железногорска и Губкина предложили участие в квесте.

— Мир меняется, и прежние форматы работы с абитуриентами уже не работают, — объясняет смену подхода старший бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом Металлоинвеста Виталий Яковлев. — Новому поколению ближе игровые форматы и неформальное общение. Изменились и преподаватели вузов. Они уже не дистанцируются от студентов, как раньше, а выступают в роли партнёров: с одной стороны, помогают перейти ребятам на новый уровень, с другой — стараются быть с ними на одной волне.

Микробы убивают грязь

На инженерно-экономическом факультете СТИ НИТУ МИСИС школьникам предлагают собрать «Конструктор бизнес-идей». Представьте, что вам выдали четыре карточки с фразами: «микробы» (роботы размером менее 1 мм — прим. ред.), «спортсмены и ЗОЖ», «загрязнение воды» и «спортивное оружие». Какую бизнес-идею можно придумать? На размышление — пять минут.

— Наш бизнес-проект называется «Гибель грязи!» — под одобрительный смех сообщает спикер от команды старооскольцев. — Мы предлагаем создать систему очистки воды с помощью микроботов. А затем поставлять эту воду спортивным учреждениям, где её и используют наши потенциальные клиенты — спортсмены и ЗОЖники.

Где нашатырь?

Аудитория кафедры металлургии и материаловедения. На столе — пробирки и тарелочки с образцами. По запаху, цвету и консистенции надо определить источники энергии и отнести их к возобновляемым и не возобновляемым. Ребята безошибочно назвали бензин, мазут, нашатырный спирт, а также торф, уголь, дерево...

В соседней лаборатории старшеклассники выбирают подходящий материал для литья корпуса. Многие по-



▲ Ребята вытягивали карточки с подсказками и придумывали бизнес-идеи

71 старшеклассник

из Старого Оскола, Железногорска и Губкина отобран для участия в программе «Железные перспективы».

сколько раз подходят к микроскопам, чтобы лучше рассмотреть микроструктуру разных образцов.

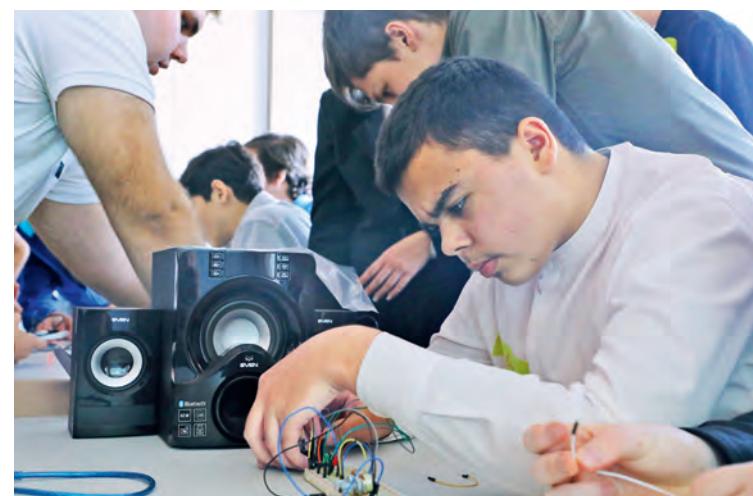
Червячный редуктор...

...не имеет никакого отношения к червякам. А вот к подъёмным механизмам — самое прямое. На кафедре технологий и оборудования в металлургии и машиностроении старшеклассникам предлагают собрать этот преобразователь механической энергии. И выдают картонные пазлы — «запчасти» агрегата.

— Если вон ту маленькую деталь забудут, без неё редуктор не заработает, — перешептываются преподаватели.

Но все команды справляются отлично. Так же, как и с задачей от кафедры автоматизированных и информационных систем управления — собрать схему из потенциометров и светодиодов и настроить напряжение так, чтобы последние поменяли цвет с красного на зелёный. А затем — расшифровать сигнал мигающего светодиода с помощью азбуки Морзе.

В конце октября участники программы «Железные перспективы» поедут в головной вуз НИТУ МИСИС.



▲ Собрать электросхему не так просто...



▲ Квест — это ещё и возможность найти друзей и единомышленников

СПРАВКА

«Железные перспективы» — совместный проект Металлоинвеста и НИТУ МИСИС. Программа подразумевает создание профориентационных классов в городах присутствия компании. Так, в Старом Осколе в этот класс приняты 25 школьников, в Железногорске — 25, в Губкине — 21. Десятиклассникам ждёт бесплатная подготовка к ЕГЭ по математике, физике и химии с преподавателями вуза, а также экскурсии на предприятия Металлоинвеста и проектные школы.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Марина Гундарева,
школа № 13
(Железногорск):

Я оценила креатив МИСИС. Вместо скучной экскурсии с рассказом о кафедрах и факультетах — классные квесты! Преподаватели простым языком доносили до нас суть заданий, с ними было легко и интересно. Мы вроде как и поиграли, а столько нового узнали! Когда удается вот так пообщаться с преподавателями в такой атмосфере, это помогает сделать выбор в пользу вуза.



Дмитрий Худощин,
школа № 5 (Губкин):

Больше всего мне запомнилось, как в лаборатории показывали процесс обогащения руды. Сначала её раздробили, затем смочили и отделили ту часть, которая магнитится, от той, что нет. Раньше я колебался между поступлением на «авиастроительство» в Воронеж и «горным делом» в Старом Осколе. Теперь, конечно, выберу второе.



Глеб Файнайлов,
девятиклассник школы
№ 20 (Старый Оскол):

Мне понравился факультет автоматизации и информационных технологий, в лаборатории которого собирали электросхему. Думаю, сюда и буду поступать. А ещё в ходе квеста у меня появилась масса новых знакомств.

ВМЕСТЕ!

Стёпа вырастет непременно

Как энтузиазм и гранты меняют жизнь старооскольского села

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Более полутора миллионов рублей удалось привлечь на развитие старооскольского села Черниково председателю местного территориального общественного самоуправления (ТОС). Она выиграла уже четыре гранта. В том числе — получила поддержку Металлоинвеста.

— Я переехала жить в Черниково несколько лет назад, — рассказывает Вероника Болотникова. — Огляделась: детские площадки — так себе, вместо остановки — пустырь. Спросила местных: неужели никому нет дела до благоустройства? И услышала в ответ: куда мы только ни обращались — бесполезно всё...

Осенью 2022 года она убедила односельчан вступить в ТОС. Большинство из них к идее отнеслись прохладно: мол, ничего это не изменит. Но препятствовать не стали: вдруг и правда что-то путное из застей выйдет?

Первый блин...

Новоиспечённый председатель ТОС, объединившего сотню домовладений, стала искать информацию о грантах на благоустройство. Первой попыткой стало участие в губернаторском проекте «Решаем вместе».

— Конечно, сходу мы ничего не выиграли, — говорит Вероника Болотникова. — И я поняла: надо не руки опускать, а учиться. Мне не хватало знаний о том, как составлять заявки на грантовые конкурсы. Как оказалось, такое онлайн-обучение предлагает Металлоинвест. И я его прошла!

Новые знания пригодились. За три года существования ТОС выиграло четыре гранта на благоустройство сельской территории. Общая сумма — больше полутора миллионов рублей. На эти средства здесь установили качели и турник, смонтировали площадку для воркаута, велотренажёр, футбольные ворота и лавочки.

Поймать облака

В этом году Болотникова вошла в число победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом» с идеей «Карманного парка». И исполнила давнюю мечту — преобразить пустырь, на котором дети ждут школьный автобус.

На грантовые средства отсыпали территорию остановки и установили перголу (конструкция из вертикальных опор и перекладин, обраzuющих крышу, — прим. ред.). Купили солнечные часы и ветряной рукав. Предмет отдельной гордости — приспособление под название «ловец облаков». Школьники «ловят» в окошко облако и сравни-



▲ Ловец облаков помогает предсказывать погоду. С его помощью можно понять, стоит ли ждать ясный день или ненастье

вают его с образцами: кучевые, слоистые, перистые, кучево-дождевые... Каждый вид имеет название и помогает предсказывать погоду. А с помощью ветряного рукава можно определить силу и направление ветра.

В обустройство территории внесло вклад и предприятие, где работает председатель ТОС. Здесь изготовили ларец для книг, который установили тут же, на остановке. Получилась уличная библиотека. Открываешь дверцу — а тут книги со сказками народов мира.

— Я как-то смотрю — бабушка на остановке сидит читает. Увидела меня и говорит: «Не, ну я так по своим делам опоздаю...» Встала, поставила книгу на место и пошла, — вспоминает Болотникова.

500 лет памяти

К закупке и высадке растений для озеленения пустыря вокруг остановки подошли с умом. Вероника Болотникова предложила каждой семье выбрать себе по растению и посадить его самостоятельно. Так появился мини-дендрарий, насчитывающий более сотни растений. Подобрать их помогло профильное образование: Вероника — ландшафтный дизайнер.

— Условия здесь очень непростые: мало воды, рядом дорога, линия электропередачи, много щебня в почве, из-за чего копать ямы сложно, — перечисляет она. — Поэтому выбирала растения низкорослые, устойчивые к засухе и ветрам. А чуть поодаль мы высадили можжевельники. Эти кустарники растут до 500 лет. Представляете, они будут несколько веков хранить память о жителях села, которые их высадили!



▲ Вероника Болотникова уверена: изменить пространство можно лишь общими усилиями

Рядом с растениями — изготовленные на средства гранта таблички. На каждой — название растения и указание семьи, которая за ним ухаживает.

— Между прочим, это я сажал Стёпа! — заявляет девятилетний Максим.

— А Стёпа — это кто?

— Это можжевельник. Ма-а-а-ленький такой! — мальчуган показывает рукой в сторону растения.

— Я ему сказала: «Расти большой, не будь лапшой!», когда мы его прикалывали, — добавляет его сверстница Соня.

И Стёпа вырастет. Куда он денется? За ним ведь присматривают. Как и за остальными растениями.

«МНЕ НЕ ХВАТАЛО ЗНАНИЙ О ТОМ, КАК СОСТАВЛЯТЬ ЗАЯВКИ НА ГРАНТОВЫЕ КОНКУРСЫ. КАК ОКАЗАЛОСЬ, ТАКОЕ ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ ПРЕДЛАГАЕТ МЕТАЛЛОИНВЕСТ. И Я ЕГО ПРОШЛА!»

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Наталия Шапошникова, руководитель проектов устойчивого развития Металлоинвеста:

Мы верим, что «Карманный парк» станет для детей не только местом ожидания автобуса и встречи с друзьями, но и местом получения новых знаний. Металлоинвест с удовольствием поддерживает проекты, направленные на комфорт жителей и благоустройство территорий.



Валентина Комалиева, начальник управления Озёрской сельской территории:

Говорят, молодёжь рвется из села в город, думая, что там жизнь лучше, интереснее, ярче. Но у нас вполне перспективные сёла. Наоборот, люди строят новые дома, обживаются и рожают детей. Примечательно, что Озёрская школа рассчитана на 160 человек, а обучаются там 270 детей. А ещё мы видим, что жители хотят благоустраивать пространство вокруг себя. Думаю, с таких людей, как Вероника Болотникова, надо брать пример.

>1,5 млн рублей

составляет сумма грантов, которые выиграло ТОС.

УВЛЕЧЕНИЕ

Со смены — на сцену

Почему горняки после работы спешат на репетицию

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

На сцене железногорского Дворца горняков — мюзикл «Царская охота». Это далеко не первая музыкальная постановка в репертуаре народного коллектива музыкально-драматического театра «Наследники Мельпомены». На счету артистов — мюзикл «Ромео и Джульетта» и рок-опера «Моцарт и Сальери». В постановке «Царская охота» тесно сплелись драматическое искусство, музыка и хореография. Сложно? Безусловно. Зато как увлекательно!

Взгляд изнутри

В «Царской охоте» у каждого артиста — своя роль. И прожить её нужно по-своему, опираясь на театральный и жизненный опыт, исторические хроники и воспоминания современников. Поэтому перед тем как приступить к постановке, артисты погрузились в эпоху: читали книги, смотрели фильмы, изучали картины. Всё это — чтобы понять, чем жили, о чём мечтали и чем дышали люди того времени.

— После «Моцарта и Сальери» нам захотелось создать что-то большое, наше, русское, на историческую тему. За основу взяли мюзикл «Граф Орлов». Вдохновившись его темой, настроением и сюжетом, за два года создали свою «Царскую охоту», — рассказывает предысторию исполнитель главной роли Константин Глазков.

На сцене он играет много лет. Всё началось со школы, когда во втором классе ребята поставили «Бременских музыкантов». Успех придал юному актёру уверенности. Константин стал участником школьной самодеятельности. Играли на бас-гитаре в ВИА «Лира» при Доме пионеров, куда его привёл старший брат Сергей. Теперь они вместе играют в театре. Сергей Глазков в «Царской охоте» исполняет роль подручного графа Орлова — Ивана.

Константин Глазков называет своего героя персонажем трагическим и в то же время лирическим. Боевой офицер, бывший фаворит, впавший в немилость императрицы, разрывается между долгом и внезапной страстью к княжне Таракановой. В итоге долг побеждает: девушка-самозванка, претендовавшая на престол, гибнет, а он корит себя за бессилие ей помочь.

— Чем сложнее роль, тем интереснее над ней работать, — уверен артист. — Важно не только показать её во всей красе, но и привнести что-то своё, создать по-настоящему яркий, живой образ.



▲ Главную партию — графа Орлова — исполняет Константин Глазков



▲ Главный энергетик Михайловского ГОКа Евгений Соболев в роли польского князя Радзивилла

Главное увлечение

Сделать это непросто, особенно если учесть, что Константин, как и все участники театра, — актёр непрофессиональный. Он работает начальником отдела методологической поддержки и развития снабжения управления закупок Михайловского ГОКа. Его брат Сергей — горный мастер рудоуправления комбината. Несколько раз в неделю они приходят на репетиции. В уютном помещении театра кипят

страсти: здесь спорят, обсуждают, танцуют, поют, разучивают партии и вживаются в роли. И всё это после насыщенного совершенно другими событиями рабочего дня.

— С годами театр стал для нас вторым домом, местом, где можно, не стесняясь, открыть другую грань своей личности и проживать вместе с героями целые жизни, — объясняет увлечение Сергей Глазков. — Это настоящий отдых для души, совершенно новые эмоции, которые дают

и энергию, и силы даже после тяжёлой смены.

Для актёров-любителей даже отрицательный персонаж становится по-настоящему близким.

— Именно таков мой герой в «Царской охоте» — польский князь Радзивилл, — рассказывает главный энергетик Михайловского ГОКа Евгений Соболев. — Но, как ни парадоксально, он стал мне дорог.

В театре он не так давно. Его пригласил Константин Глазков, с которым они раньше участво-

вали в творческих вечерах и квартирниках.

— Я долго отнекивался: со-мневался, хватит ли времени, — вспоминает Соболев. — А когда пришёл и попробовал — понял: мой! Мне нравится сцена, нравится проживать роль, полностью в ней погружаться. Тем более что театр заставляет постоянно развиваться: тут нужно не только играть, но и петь, и танцевать. К тому же он избавляет от страха перед публикой, и этот навык здорово помогает в жизни.

Двойная династия

Роль второго плана — польского поверенного Доманского — играет ещё один горняк, плавильщик металла фасоннолитейного цеха УПЗЧ МГОКа Дмитрий Глазков, сын Константина.

— Вот такая творческая у нас семья. Мы поём, участвуем в каких-то городских праздниках, а теперь ещё и в театре играем, — рассказывает Глазков-младший. — Получается и горняцкая, и актёрская династия одновременно!

На премьере «Царской охоты» многие коллеги по цеху были в зале: пришли, чтобы увидеть его в совершенно другом амплуа.

— Мой герой — тайный воздыхатель Елизаветы. Он безнадёжно влюблён, но не может в этом признаться из-за разницы в статусе. Его страдания усугубляются тем, что в финале героиня отвергает его и остаётся погибать в заточении, — рассказывает Дмитрий Глазков.

Всё серьёзно

Руководитель театра Лариса Землякова не только отрепетировала с актёрами мизансцены, диалоги и вокальные партии, но и уделила пристальное внимание гриму, парикам и костюмам. Все сценические наряды (их шьют на заказ на заработанные на спектаклях деньги) предельно точно воссоздают детали реальных костюмов той эпохи. Чтобы добиться максимального правдоподобия, мастера скрупулёзно изучали портреты исторических персонажей и элементы моды XVIII века.

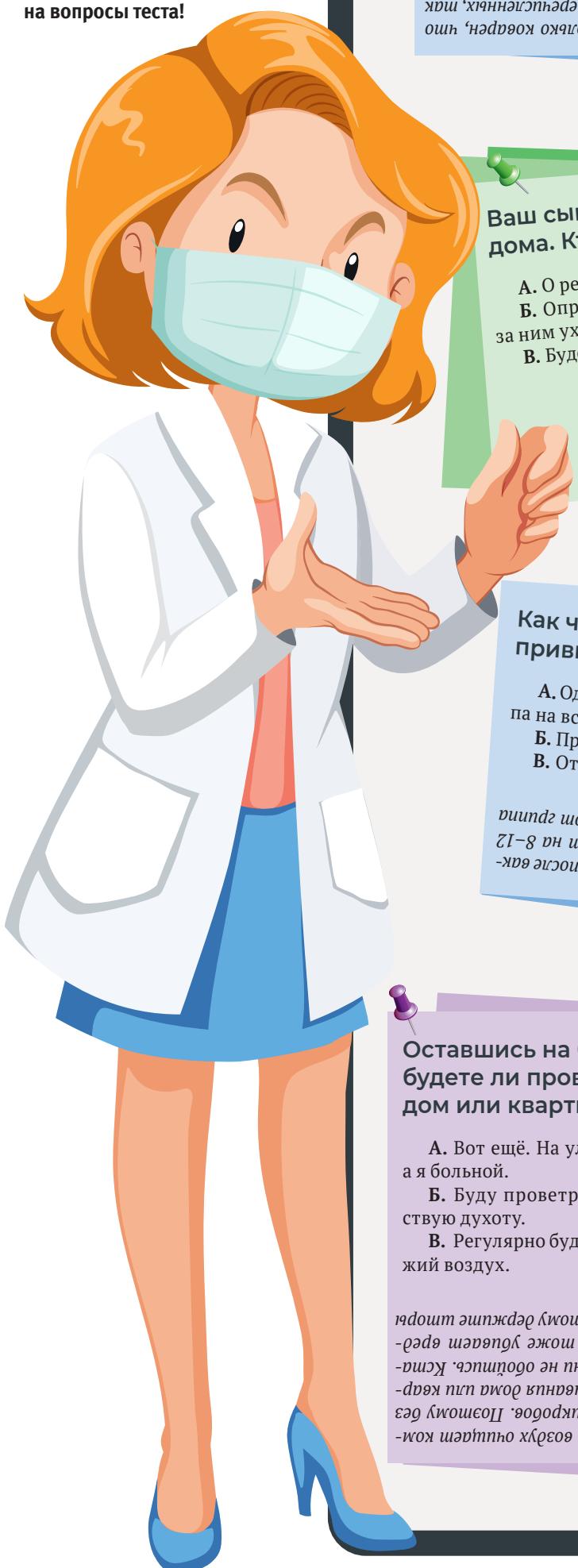
В этом театре всё серьёзно, несмотря на его любительский статус. Самоотдача — полная. Такой подход, без скидок на то, что артисты — непрофессиональные, приносит не только aplодисменты зрителей. Весной этого года «Наследники Мельпомены» при финансовой поддержке Михайловского ГОКа представили «Царскую охоту» на театральном фестивале «Хрустальная маска» в Брянской области. И взяли Гран-при! А Константин Глазков ещё и стал обладателем специализированной премии «Яркое воплощение образа».

ПРОВЕРЬ СЕБЯ

Что вы знаете о вакцинации и гриппе?

Металлоинвест продолжает прививочную кампанию. Добровольная вакцинация сотрудников от гриппа продлится до конца ноября. Но медики советуют не тянуть с прививкой: если сделать её сейчас, то к моменту, когда пойдёт рост заболеваемости ОРВИ и гриппом, у вас уже будет надёжная защита. Своевременная вакцинация поможет сохранить здоровье в осенне-зимний период.

Проверьте себя, ответив на вопросы теста!



Какие осложнения может вызвать грипп?

- A. Грипп способен перетечь в воспаление лёгких или бронхит.
- B. После него могут воспаляться почки.
- C. Вирус может повлиять на здоровье сердца.

Омега А, Б, В. Тутун хамошкоюкто көрәп, ши мак

Ваш сын заболел гриппом и лечится дома. Кто должен за ним ухаживать?

- A. О ребёнке будем заботиться все вместе.
- B. Определим одного человека, который будет за ним ухаживать.
- C. Будем опекать его по очереди.

Омега В. Есди я козо-мо е сәмбә ебілесүү

Как часто нужно делать прививку от гриппа?

- A. Одна прививка даёт иммунитет от гриппа на всю жизнь.
- B. Прививаться лучше каждые три года.
- C. От гриппа вакцинируются раз в год.

Омега В. Намынумма к спұнның нәре ақ-

Оставшись на больничном, будете ли проветривать дом или квартиру?

- A. Вот ешё. На улице и так холодно, а я больной.
- B. Буду проветривать, если почувствую духоту.
- C. Регулярно буду пускать в дом свежий воздух.

Омега В. Геекүттөрсөзжық аттуадем көм-

Когда надо вакцинироваться от гриппа?

- A. Подожду, пока окружающие не начнут болеть.
- B. Прививку лучше делать в разгар зимы, чтобы поддержать ослабленный иммунитет.
- C. Вакцинироваться надо уже сейчас.

Омега В. Тазым сипатекендіңде сәндеуінде жағынан оның көзінде жүргізу. А енді оның көзінде жүргізу. Б. Жаңынан оның көзінде жүргізу. С. Оның көзінде жүргізу.

Утром появилось недомогание, высокая температура, простудные симптомы. Стоит ли идти на работу?

- A. Конечно. У меня куча задач, которые без меня никто не решит.
- B. Нет, лучше останусь дома.
- C. Поработаю денёк. Если «отпустит» — что ж, уйду на больничный.

Правда ли, что импортные вакцины от гриппа надёжнее?

- A. Нет. Наши препараты имеют такую же эффективность.
- B. Чистая правда. Только импортным вакцинам можно доверять.
- C. Неважно, где произвели вакцину: она тем лучше, чем дороже!

Омега А. Болек сападаха әркүншілік какында соға

Как правильно питаться при гриппе?

- A. Нужно есть поменьше — ведь я ничего не делаю!
- B. Налягу на продукты, потому что мне нужны силы для выздоровления.
- C. Буду исходить из своего самочувствия.

Омега В. Омега-минимум анындаша ә ханаға дойнаған соға

Правда ли, что во время гриппа нужно больше пить?

- A. Совершенно верно. Так болезнь пройдёт легче.
- B. Питьевой режим должен быть таким же, как всегда.
- C. При гриппе много пить не нужно: это нагружает почки.

Омега А. Омега-минимум анындаша ә ханаға соға

НОВАЯ ТЕХНИКА

Теперь их двое

На обогатительной фабрике установили ещё один грейферный кран

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Работает «клешней»

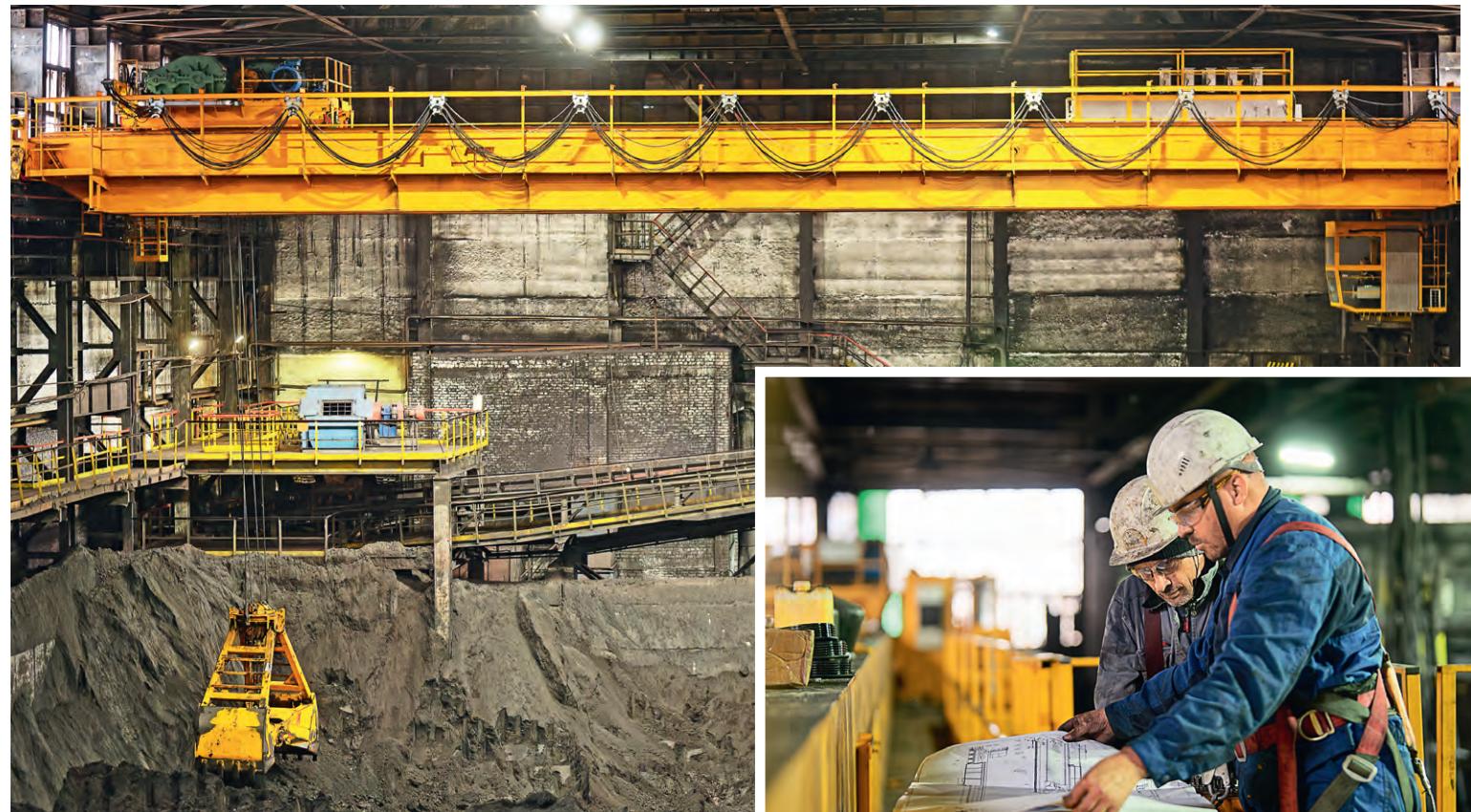
На складе концентрата № 1 специалисты подрядной организации смонтировали новый грейферный кран. Он отличается тем, что вместо стандартного крюка у него — грейфер. По сути, это особая «клешня», которая легко захватывает и перемещает кусковые и сыпучие материалы.

— Кран заменит одну из пяти машин, исчерпавшую свой ресурс. Первую подобную «рокировку» мы провели осенью прошлого года. Новая техника отлично зарекомендовала себя в работе, поэтому мы решили продолжить модернизацию. Теперь у нас — два «новичка», — рассказывает начальник крановой службы обогатительной фабрики Елена Верхотова.

«Крышесносный» монтаж

Ширина крана составляет 34 метра, а его общий вес достигает 70 тонн. Чтобы установить эту машину, монтажникам пришлось приложить немало усилий.

— При монтаже первого крана мы демонтировали стенные панели. А новый устанавливали через крышу. Сначала разрезали и разобрали старое оборудование. Затем с помощью колёсных кранов грузоподъёмностью 250 и 100 тонн осторожно завели внутрь и смонтировали две балки, кабину управления и грузовую тележку, — поясняет



▲ Основную сложность монтажа представляло крайне ограниченное пространство. Поэтому подрядчики тщательно просчитывали каждый манёвр

начальник службы монтажа кранов компании-подрядчика Дмитрий Ротару.

— Елена Верхотова. — Просторная кабина оборудована системой обогрева, кондиционером, панорамным остеклением и видеонаблюдением.

Кроме того, кран оснащён комплексом датчиков для повышения безопасности.

— К примеру, если дверь кабины открыта, движение крана будет заблокировано, а система подаст сигнал. Есть датчики сближения с препятствием. На грейфере также установлены встроенные весы, которые

мгновенно определяют вес груза. Грузоподъёмность «клешни» — 20 тонн, и превысить этот лимит невозможно, — добавляет Дмитрий Ротару.

Собрали за неделю

На все монтажные работы у подрядной организации ушло

немногим более недели. Сейчас специалисты подразделения готовят пакет документов для регистрации в Ростехнадзоре, а представители завода-изготовителя приступили к пусконаладочным работам. Затем машинисты обогатительной фабрики пройдут стажировку и начнут работу на новом оборудовании.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Перемены к вкусному

Столовая на дробильно-сортировочной фабрике распахнула двери после капремонта.

Внутри столовой № 37 — как в уютном городском кафе. Пространство — просторное, светлое, в стилистике современного минимализма и нейтральной цветовой гамме с сочетанием серых и зелёных тонов.

— Повара Цеха питания — внимательные и отзывчивые. Приготовили нам и уже полюбившиеся, и совершенно новые угощения. Есть из чего выбрать, — делится кочегар технологических печей Ольга Асеева.

Помещение полностью обновили: заменили системы канализации, отопления, вентиляции, а также всю электропроводку. На кухне установили современное



▲ Столовую обновили, но угождают горнякам так же, как и раньше, — сыто и вкусно

оборудование: индукционные плиты, мясорубки с различными насадками, пароконвектоматы и тестомесы.

— Стильный дизайн, новая техника, удобные столы и стулья — всё это поднимает наше

рабочее настроение, — отмечает повар Ирина Медведева — Мы с девчонками очень рады вернуться «домой».

Обеденный зал рассчитан на 80 мест, а в день здесь питаются около двухсот сотрудников. Есть

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Борис Сорокин,
директор по социальным
вопросам Михайловского ГОКа,
депутат областной Думы:

Полноценное питание работников — один из наших социальных приоритетов. Поэтому комплексные обеды сотрудники получают за счёт предприятия.

Особенно приятно, что теперь они могут наслаждаться ими в прекрасных условиях: в современной и уютной столовой.

и постаматы. Ими часто пользовался главный энергетик управления капитального строительства МГОКа Руслан Лебедев. Но теперь, по его словам, будет обеспечивать только в столовой.

— Здесь можно приятно про-

вести время, немного отдохнуть от текущих дел, — говорит он. — Вкусная еда, красивая подача, разнообразное меню — всё отлично!

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

365 дней без травм

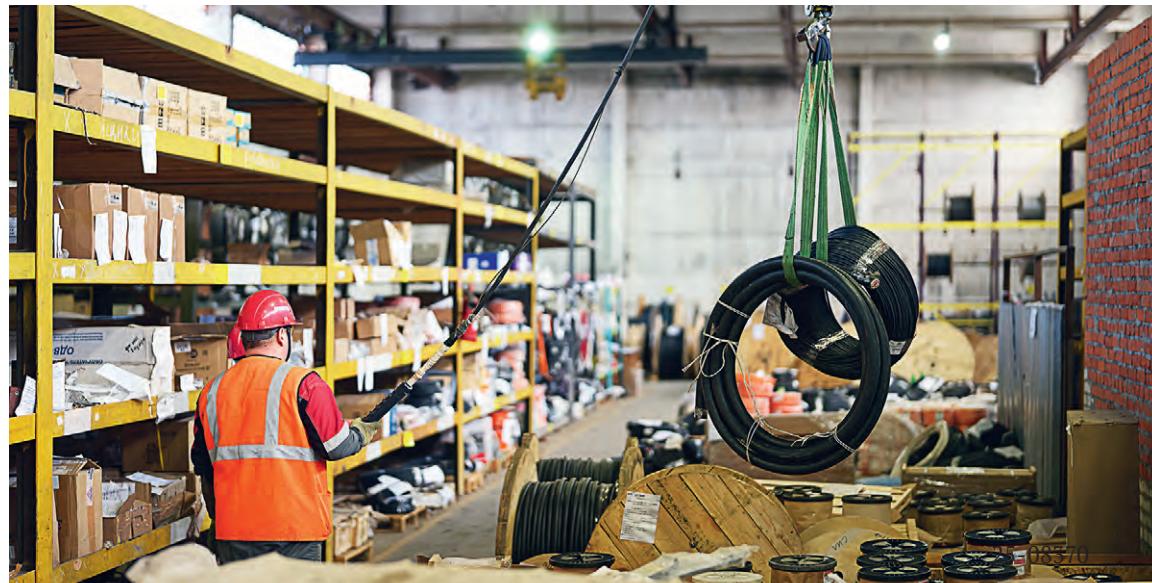
Как цех подготовки производства МГОКа стал безусловным лидером охраны труда

Коллектив подразделения уже больше года ежеквартально завоёвывает переходящий кубок за развитие культуры безопасности. Многие скептически относятся к успеху своих коллег: ну что может случиться на складе?

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

— Действительно, ЦПП — это в основном складское хозяйство. У нас нет оборудования под большим напряжением, с вращающимися частями, нет металло режущих станков, — рассказывает начальник цеха Сергей Никулин. — Тем не менее потенциальных опасностей немало и в складских помещениях. Перемещение тяжёлых грузов, краны и лебёдки — при нарушении правил работы со всем этим риск получить травму растёт много кратно. Поэтому наши сотрудники не расслабляются: каждый из них, приходя на работу, задаёт себе вопрос: «Что может пойти не так?» Безопасность для нас — не формальность, а точка опоры, без которой невозможна нормальная работа склада.

Работники ЦПП не только строго соблюдают правила, но и находят способы повысить уровень промышленной безопасности.



▲ Даже обычный склад таит в себе немало потенциальных рисков. Поэтому сотрудники ЦПП строго соблюдают все требования ОТиПБ и постоянно повышают уровень промышленной безопасности



◀ Чтобы обеспечить безопасную транспортировку грузов, в ЦПП приобрели специализированные тележки на мягком ходу

— В этом году мы воплотили в жизнь много полезных инициатив, — продолжает Никулин. — Например, на двенадцатом складе провели остекление, в одном из помещений заменили ртутные лампы на современные светодиодные. Для облегчения транспортировки грузов приобрели специализированные тележки на мягком ходу.

Изменения произошли и на

АЗС № 4: там развернули топливораздаточные колонки на 180 градусов. Это простое решение позволило операторам контролировать заправку техники на безопасном расстоянии от железнодорожных путей.

— Раньше для откачки грунтовых вод из маслозала приезжала электромеханическая служба. Теперь на АЗС установили и подключили стационарный погружной насос и одним нажатием кнопки откачивают воду самостоятельно, — разъясняет начальник цеха. — А чтобы предотвратить риск короткого замыкания, перенесли щит управления насосами ближе к краю маслозала.

Работники складов сами изготовили удобные подставки для хранения стекла. А для укрытия от осадков на дальней площадке склада № 11 построили беседку.

— Из 163 сотрудников 88 — активные «охотники за рисками» — отмечает Сергей Никулин. — Таким образом, половина коллектива регулярно фиксирует потенциальные опасности и вносит предложения по их устранению на корпоративный портал. Кроме того, мы регулярно проводим линейные обходы и комитеты по ОТиПБ и решаем возникающие проблемы сразу, не откладывая в долгий ящик. Именно из таких — небольших, но важных — шагов складывается по-настоящему безопасная работа нашего цеха.

● ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Сказал и сделал

Как открытые диалоги влияют на эффективность работы фабрики окомкования

На недавней стратегической сессии по производственной культуре «Начало положено. Результат есть!» начальника фабрики окомкования Александра Калугина отметили как лучшего руководителя в номинации «Человек слова».

Награда присуждена за верность принципу «Сказал — сделал»: начальник фабрики не только регулярно проводит встречи с коллективом, но и оперативно реагирует на предложения работников.

— Открытый диалог — ключевой инструмент для развития производственной культуры, — уверен начальник службы по развитию производственной культуры МГОКа Иван Варенков. — В общении друг с другом возника-



▲ Возникающие вопросы Александр Калугин предпочитает решать на месте — прямо в фабричном цехе

ет взаимопонимание между руководителем и сотрудниками. О важных вещах участники беседы говорят просто и понятно, задают острые вопросы, дискутируют, предлагают улучшения. Руководитель видит и реальное положение дел изнутри, и настроение в коллективе, и статус выполнения плана. А для сотрудников — возможность задать вопрос руководству напрямую и узнать о планах и перспективах предприятия из первых уст.

Александр Калугин уверен: регулярные «встречи без галстуков» повышают эффективность работы фабрики.

— Во время открытых диалогов мы откладываем в сторону субординацию, — поясняет он. — Если люди обращаются с просьбой, я считаю своим долгом найти способ её выполнить.

По просьбам слесарей им выдали персональные фонари, чтобы решить проблему с освещением при обслуживании мостового крана. На одном из участков дважды в неделю теперь выделяют технику для уборки просыпей, провели аудит оборудования, а также перезапустили программу наставничества.

— У каждого человека набирается целый список вопросов. О работе, социальных и бытовых гарантиях. Не всё из этого удобно поднимать на больших собраниях. Но теперь у моих сотрудников есть возможность обсудить со мной наболевшее — то, что их по-настоящему беспокоит, — поясняет начальник фабрики.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

PROриски

Читаем сами

Как превратить инструктаж в интерактивный мастер-класс

▼ Внедряя новые подходы, в УПЗЧ не забывают и о производственной безопасности, строго соблюдая все регламенты и инструкции



В управлении по ремонту запасных частей пришли к выводу: одних только стандартных мер по борьбе с травматизмом недостаточно. Чтобы обезвредить главного «противника» — потенциальные угрозы — нужны неожиданные решения. Так родилась программа по снижению травматизма, рассчитанная на три месяца.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

3 а этот период сотрудники подразделения провели комплекс предупреждающих мероприятий. Среди них — как привычные для всех цехов комбината (например, замена лестничного марша на двух конвейерах или разметка маршрутов передвижения), так и нестандартные подходы.

«Огненная» лента

Арсенал специалистов по ОТиПБ пополнил целый набор оригинальных инструментов.

— Два стропальщика работают с красными повязками на руках, — приводит пример главный специалист по ОТиПБ Елена Сорокина. — Машинист крана не всегда понимает, кто из них старший и чьи команды надо выполнять в первую очередь. Теперь на руках у старшего стропальщика поверх сигнальной повязки нашита светоотражающая лента. И крановщик сразу видит, кто даёт приказы. Это снимает любые недопонимания и повышает чёткость работы.

«Литературный час»

Даже опытные мастера не всегда досконально знают нормативные документы. Чтобы ис-



◀ Раз в неделю сотрудники, отключив телефоны, погружаются в детальное изучение правил безопасности

— Такой формат создаёт настоящую семейную атмосферу и сплачивает коллектив, — отмечает Елена Сорокина. — У канала уже 400 подписчиков.

Не забывают традиции

Внедряя новые подходы, специалисты УПЗЧ не забывают и о проверенных методах. К примеру, в фасонно-литейном цехе организовали площадку для кантовки конусных броней и отливок больших объёмов. Разработали и технологическую карту для безопасного складирования продукции.

— Это позволило навести порядок в цехе. Специалисты термообрубного участка выпускают более тысячи наименований отливок весом от 15 до 300 килограммов, — рассказывает Елена Сорокина. — Раньше готовые формы беспорядочно лежали на полу и ждали своей очереди на обработку. Теперь же есть чёткая схема складирования, которая позволяет упорядочить производственный процесс. Готовые детали обрабатывают в строго определённых местах. И стараются сразу же отправлять заказчику, чтобы не загромождать цех.

Отреагировали и на пожелания сотрудников формовочного участка удлинить металлический стол для ручной формовки, на который они выкладывают готовые детали. Небольшое усовершенствование позволило увеличить полезную площадь и, как следствие, — производительность труда.

править это, в УПЗЧ запустили «Литературный час». Раз в неделю сотрудники в специально отведённом кабинете, отключив телефоны, погружаются в детальное изучение правил безопасности. В формате живого диалога с куратором они разбирают сложные моменты.

— Цель — не просто пробежаться глазами по тексту, а понять и осмыслить каждое правило, — продолжает Елена Сорокина. — Эффект уже есть: один из начальников участков теперь на «Минутках безопасности» цитирует документы буквально дословно.

Кстати, «Минутка безопасности» — ещё одна фирменная разработка УПЗЧ. После получения задания сотрудник прямо на месте показывает коллегам, как правильно выполнить работу. Остальные выступают в роли экспертов: оценивают, вносят корректировки и дополнения. Это превращает сухую инструкцию в наглядный и запоминающийся мастер-класс.

А для разбора происшествий

создали фокус-группы. На место, где кто-то из сотрудников получил травму, вместе с пострадавшими выходят и руководители участка, а также их коллеги из смежных цехов. Совместный анализ ошибок и «мозговой штурм» позволяют найти корневую причину инцидента и гарантировать, что он не повторится.

«Рупор» и «Прожектор»

Каждый четверг по громкой связи диспетчер зачитывает краткие памятки по безопасности. Трансляцию слышат все сотрудники подразделения. Она действует как регулярное «напоминание» для работников, помогая им автоматически применять правила в нужный момент.

А для неформального общения в мессенджере создан канал «Прожектор УПЗЧ». Здесь публикуют новости, видео, объявления, в канале сами работники делятся достижениями своих участков, кулинарными рецептами, советуют друг другу куда сходить в выходной день.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 29 сентября по 3 октября отобрали 4 пробы атмосферного воздуха в контрольных точках, находящихся в ближайшей жилой застройке от производственных объектов.

Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных веществ, диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значение предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов. Кроме этого, аналитическая лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов допустимых выбросов (НДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов специалисты отобрали 27 проб на обогатительной фабрике и 27 проб в управлении по производству запасных частей. Несоответствий НДВ на контролируемых источниках не выявили. Согласно план-графику экологи провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа на обогатительной фабрике. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры соответствуют проектным.



Также специалисты лаборатории отобрали и проанализировали 8 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

КАДРЫ



▼ Несмотря на внушительный стаж и опыт, Сергей Чиняков (справа) считает, что учиться — никогда не поздно

«Универсалы» — в цене

Зачем осваивать вторую профессию

Работники Михайловского ГОКа могут без отрыва от рабочего места освоить новые специальности и повысить свою востребованность на рынке труда.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Универсальный солдат

Служба подъёмно-транспортного оборудования управления железнодорожного транспорта решает кадровый вопрос за счёт прошедших переподготовку сотрудников других цехов. Андрей Ляликов — один из тех, кто решил «прокачать» свои навыки. Его трудовой путь на комбинате насчитывает уже десять лет. Сначала работал электрослесарем на обогатительной фабрике, а последние пять лет — помощником машиниста тягового агрегата.

— Работа — ответственная: это и техобслуживание, и контроль

движения, и поддержка состава в полной «боевой» готовности, — рассказывает Ляликов.

Когда ему предложили бесплатное обучение на водителя дрезины, он не раздумывал.

— Теперь я «универсальный солдат», — улыбается Андрей Ляликов. — Могу работать и на основной, и на вспомогательной технике.

Стажировка заняла всего месяц. Андрей быстро освоил теорию и с головой окунулся в практику. Сегодня он уже самостоятельно управляет дрезиной: выполняет маневровые работы и доставляет ремонтные бригады к местам назначения.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Евгений Сафонов,
начальник службы
подъёмно-транспортного
оборудования УЖДТ:

Наша цель — создать сильный кадровый резерв и дать сотрудникам возможность для профессионального роста. Мы предложили работникам из разных цехов освоить управление вспомогательной техникой, чтобы повысить их мобильность и взаимозаменяемость. Уже около десяти человек прошли такое обучение. Уверен, этот подход не только поможет сохранить коллектив в период экономических вызовов, но и значительно повысит ценность каждого нашего специалиста.

>300

обучающих программ
предлагает горнякам
учебный центр
Михайловского ГОКа.

ШПАРГАЛКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

НА КОГО МОЖНО ОБУЧИТЬСЯ?



Выбор специальностей — широк и разнообразен. Учебный центр предлагает более 300 учебных программ. Здесь можно пройти переподготовку и освоить новую профессию «с нуля», пройти обучение по ОТиПБ, получить необходимые допуски к работам или повысить квалификацию.

КАК ПРОХОДИТ ОБУЧЕНИЕ?



Есть два варианта: индивидуально на производстве и группами на базе учебного центра. Методы — современные: тренинги проводят дистанционно, а навыки учащиеся отрабатывают на полигонах и манекенах-симуляторах либо с помощью VR-технологий.

Формат обучения зависит от задачи. Например, будущие машинисты крана и стропальщики теорию изучают в учебном центре с отрывом от производства, а практику проходят в цехе под опекой опытного наставника. Итоговый экзамен — тоже в Центре. Большинству же других профессий учиться можно прямо на рабочем месте, без отрыва от основной работы.

КТО МОЖЕТ ПРОЙТИ ПЕРЕОБУЧЕНИЕ?



Абсолютно любой сотрудник. Даже тот, кто работает в офисе. Главное условие — желание и готовность перейти в новое подразделение на освоенную должность. К работнику прикрепят консультанта по теории и наставника по практике. После успешной сдачи экзамена он получит официальное свидетельство и перейдет на новую должность.

СКОЛЬКО СТОИТ СТАТЬ ПРОФЕССИОНАЛОМ?



Нисколько. Для работников комбината обучение бесплатное, за счет предприятия.

ЧТО С ЗАРПЛАТОЙ В ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ?



Пока сотрудник учится без отрыва от производства, за ним сохраняется полная зарплата по основной профессии. Если же для учебы требуется посещение учебного центра, то труд в эти дни оплачивается, исходя из среднечасового заработка.

КАКИЕ ПРОФЕССИИ СЕГОДНЯ НА ПИКЕ СПРОСА?

Комбинат особенно заинтересован в сильных специалистах по следующим направлениям:



- электромонтёр;
- электрослесарь;
- электрогазосварщик;
- машинист крана.

Продолжительность обучения —

2-3 месяца.

Я ГОТОВ. КУДА ОБРАЩАТЬСЯ?



Если решили пройти обучение и получить новую профессию, то расскажите о своих планах непосредственному руководителю. Именно он формирует заявку в учебный центр от подразделения. Но обучение стартует только в том случае, если есть производственная необходимость в подготовке кадров по выбранной вами профессии.

ГАСТРОЛИ

Истории из саквояжа

На железногорской сцене — спектакль по рассказам Чехова

Спектакль «Саквояж доктора Чехова» показали артисты Мурманского областного театра кукол.

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

С только старых чемоданов железногорцы точно не видели ни в одной постановке. А на сцене Дворца горняков их возят на грузовой тележке, носят в руках, прижимают к сердцу. Постоянно открывают и... в нужный момент закрывают. У каждого героя — своя история и проблема, которая, как багаж, всегда при нём. Поэтому в спектакле рассказы о судьбе того или иного персонажа появляются из коробок и чемоданов.

Режиссёр Пётр Васильев взял за основу несколько чеховских рассказов: «Попрыгунья», «Толстый и тонкий», «Мальчики», «Злой мальчик», «Хороший ко-



▲ Главных персонажей постановки играют и куклы-марионетки

АКЦЕНТЫ

► Гастроли Мурманского областного театра кукол состоялись благодаря его победе в конкурсе гастрольных грантов «Культурная афиша», организованного компанией «Металлоинвест».

нец». Один из главных героев — доктор Дымов — появляется на всём протяжении спектакля. Делится воспоминаниями с буфетчиком на вокзале. Вместе они наблюдают за жизнью, которая похожа на уходящий вдаль поезд: мелькают лица, время уносит людей к новым событиям.

Известные произведения

отражают настроения и дух того времени, извечные проблемы семейных отношений. Но затронутые в спектакле темы актуальны и по сей день. Ожившие на сцене историичат ценить дружбу, любовь, презирать обман, не поддаваться тщеславию, не терять индивидуальности.

— Мы «приближаем» расска-

зы Чехова к современному зрителю, — говорит заслуженная артистка России Наталья Петрунина. — Важно именно на примере классики пробудить интерес к театру у молодёжи.

Жительница Железногорска Ирина Мартыненко отметила необычность постановки и игру

актёров:

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Евгений Суханов,
директор Мурманского
областного театра кукол:

Спектакль «Саквояж доктора Чехова» отмечен дипломами международных фестивалей. В нём задействован сильный актёрский состав. Зрители зачастую в персонажах узнают себя: наверное, в этом и состоит ценность классики. Благодарим Металлоинвест за возможность продемонстрировать наше мастерство перед широкой аудиторией Белгородской и Курской областей.

— Артисты сумели донести все тонкости чеховского юмора. Причём на сцене играют и люди, и куклы-марионетки.

Маленьким зрителям мурманские артисты показали музыкальный спектакль «Колобок», созданный заслуженным деятелем искусств России Николаем Боровковым.

● ВМЕСТЕ!

Занимательная экология

Как превратить прогулку по парку в увлекательный урок

Час, проведённый на лесных тропинках в компании друзей и родителей, третьеклассники лицея № 14 запомнят надолго. Вооружившись лупами и перчатками, они почувствовали себя не просто следопытами, а настоящими защитниками природы.

Именно эту цель — пробудить в детях интерес к окружающему миру — ставила перед собой одна из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом», автор семейного экоквеста Анастасия Дроздова. На грант от компании она приобрела лупы и бинокли для исследований, перчатки и пакеты для сбора мусора, а также альбомы для гербарии — их получили в подарок участники проекта.

— На прогулках дети находили шишки, скорлупки, необыч-



► С помощью увеличительного стекла участники экоквеста сделали немало удивительных открытий

екта ребята исследовали городской парк: собирали мусор, разглядывали в лупу удивительные находки, жучков и паучков.

Как настоящие учёные, ребята провели наглядный эксперимент: сначала разожгли огонь, а потом полностью затушили костёр, чтобы не допустить пожара.

— Мы зажгли в чашке огонь, а потом накрыли её крышкой. До-считали до десяти — и пламя погасло, — поясняет третьеклассница Валерия Еськова.

По словам Анастасии Дроздовой, на прогулках родители часто вместе с детьми включаются в обсуждение. Нередко на лесные прогулки вместе со школьниками также выходят их младшие братья и сёстры. Такой активности автор проекта только рада: совместное времяпрепровождение сближает семьи и помогает найти общие интересы.

Юлия Ханина

Фото Юлии Барановой

ные камушки, насекомых, улиток. И засыпали нас вопросами. Я поняла, что тема природы детям

очень близка, и решила создать проект «Игры лесного дитя», который поможет найти ответы на

многие вопросы, — рассказывает Дроздова.

Под руководством автора про-

ПАМЯТЬ

Век, как миг

В честь столетия ветерана Великой Отечественной войны и первопроходца Михайловского ГОКа Михаила Мироновича на его доме установили памятную доску.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Tрудно поверить, что со дня рождения Михаила Мироновича минуло целое столетие. Кажется, ещё вчера он бодро шагал в строю ветеранов на параде в честь Дня Победы, радушно приветствовал коллег-железнодорожников, увлечённо делился с молодёжью историями о суровых, но полных энтузиазма трудовых буднях. В общении с людьми ветеран всякий раз подчёркивал, что в жизни ему невероятно повезло: он сумел осуществить свою детскую мечту, став машинистом тепловоза, хотя после школы успел окончить только первый курс железнодорожного техникума: все планы перечеркнула война.

Друзья и коллеги Михаила Владимировича принесли на церемонию открытия памятной доски цветы и поделились тёплыми воспоминаниями.

Бывший начальник УЖДТ Николай Сивцов начинал машинистом электровоза вместе с Мироновичем.

— Он всегда был образцом добросовестности и порядочности. После выхода на пенсию возглавил совет ветеранов УЖДТ. Несмотря на солидный возраст, искренне заботился о бывших работниках, для каждого находил не только решение какого-то вопроса, но и тёплые слова поддержки, — вспоминает Николай Сивцов.

Вместе с супругой Михаил Миронович воспитал двоих сыновей. Их дети часто гостили у бабушки с дедушкой. Сын Олег, открывая памятную доску, поделился воспоминаниями о том, как отец брал внучек на рыбалку за грибами.

— Эта памятная доска — символ доблести не только моего папы, но и всего поколения. Эти люди победили в войне, восстановили из руин города и сёла, подняли промышленность, построили Железногорск и Михайловский ГОК, — отметил Олег Миронович.

Начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов МГОКА, депутат Курской областной думы Владимир Степанович подчеркнул, что жизнь Михаила Мироновича может служить ориентиром для молодёжи. И мемориальная доска всегда будет напоминать о том, как важно помнить и гордиться своими достойными земляками.



▲ Мемориальная доска всегда будет напоминать железногорцам о том, как важно гордиться своими достойными земляками

СУДЬБА ЧЕЛОВЕКА

15-летний Миша Миронович встретил войну учащимся Одесского железнодорожного техникума. В ночь на 22 июня фашистские самолёты уже бомбили город, который вскоре оказался в кольце окружения. Началась 73-дневная блокада. Все, кто мог держать оружие, ушли на передовую. Остальные, в том числе — юный Миша, возводили оборонительные рубежи на подступах к Одессе.

В армию его призвали в марте 44-го и сразу направили в полковую школу младших командиров. Спустя несколько месяцев он получил звание старшего сержанта и был зачислен автоматчиком в третью гвардейскую воздушно-десантную дивизию Второго Украинского фронта.

Сражений на его счету было немало. Но самым памятным навсегда осталась грандиозная Ясско-Кишинёвская операция, которая открыла дорогу на Балканы и в Европу. За тот бой он получил орден Славы третьей степени.

Позже были другие бои, в одном из которых он был ранен. А победу встретил под Прагой. Но и после неё продолжал воевать — сначала с группировкой фельдмаршала Шёренера, а затем с украинскими националистами на Западной Украине. Один раз бандеровец выстрелил в него почти в упор. Долгие годы напоминанием о том случае служила шапка с пулевым отверстием насквозь.

Демобилизовался Миронович только в 1950-м. И сразу же сел за студенческую парту — чтобы доучиться на машиниста. Грудь студента украшали боевые награды: орден Отечественной войны I степени, медали «За отвагу», «За боевые заслуги», «За победу над Германией».

* * *

На Михайловский ГОК Миронович приехал в 1961 году. Долгие годы трудился в управлении железнодорожного транспорта. Комбинат в ту пору только набирал силу, поэтому остро нуждался в грамотных специалистах, умеющих управлять сложной техникой. Объёмы перевозок росли, и автомобильный транспорт уже не справлялся с нагрузкой. На выручку пришли железнодорожники. Вместе



с товарищами Михаил Владимирович прокладывал стальные магистрали, осваивал современные локомотивы.

Был в его биографии и особый, знаковый момент: Михаил Миронович вошёл в историю комбината как машинист, который 18 сентября 1961 года вывез первый состав, гружёный вскрышной породой.

А спустя шесть лет, осенью 1967-го, он повёл первую «вертушку» с богатой рудой из карьера на дробильно-сортировочную фабрику.

Михаил Миронович вспоминал, что в первое время в карьере было непросто: машинисты с трудом привыкали к небольшим, по сравнению с магистральными путями, скоростям. Заправляли, смазывали и очищали тепловозы вручную, а воду для двигателя набирали прямо из придорожных луж. Самые же железнодорожные пути укладывали машинисты, их помощники и кондукторы, съехавшиеся на Михайловский ГОК со всех уголков нашей необъятной страны.



● В ДВИЖЕНИИ

Игра в ГТО

Спорткомплекс «Магнит» постоянно ищет свежие идеи и предлагает новые соревнования. В этом году в рамках традиционной рабочей спартакиады предприятия решили впервые провести командную эстафету по нормативам ГТО. Она стала испытанием на силу, скорость и сплочённость.

— Очки, набранные в эстафете, идут в засчёт спартакиады комбината, — рассказывает начальник спорткомплекса «Магнит» Алексей Палагушин. — Участвуют восемь команд первой группы цехов. В составе — четыре человека: три мужчины и одна женщина.

Каждой команде предстояло пройти полосу испытаний из шести видов: прыжок в длину с места, прыжки на скакалке на скорость, челночный бег, махи гирей и взрывные прыжки на тумбу. Апофеозом эстафеты стало упражнение «командный пресс» на время, где сила и слаженность участников проявились в полной мере.

На инициативу «Магнита» спортсмены комбината отреагировали с интересом.

— Для меня поддержание хорошей физической формы — норма, даже профессиональная необходимость, — отмечает электрослесарь Центральной электротехнической лаборатории Шавкат Юлдашев. — Постоянное движение по цехам обогащает мой опыт работы. Поступление на лестницам, да и ремонт оборудования требуют хорошей подготовки.

Первое место в состязаниях заняла сборная УК-БВУ, второе — АТУ-УГП. На третьем месте — команда УЖДТ.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

▼ Взрывной прыжок на тумбу требует не только энергии, но и выносливости



ВОЛЕЙБОЛ

Сил хватило не всем

В Железногорске прошёл традиционный розыгрыш Кубка профсоюзов по волейболу

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

На площадку спортивного комплекса «Магнит» вышли четыре команды: Михайловского ГОКа, «Логистические решения» из Курска и две сборные из Старого Оскола — «Теплохиммонтаж» и сборная ОЭМК, усиленная воспитанниками детско-юношеской спортивной школы. Среди последних, кстати, два волейболиста, которые уже защищали цвета сборной Центрального федерального округа на чемпионате России.

— Мы встречаемся на этом турнире не в первый раз и потому хорошо знаем высокий уровень соперников. Мало того, каждая из команд способна прибавить. Так что лёгкой прогулки точно не будет, — отметил перед стартом турнира оператор поста управления ОЭМК Валерий Димитров.

Его слова оказались пророческими. Уже в первом полуфинале жребий свёл горняков и металлургов. Старт остался за старооскольцами: первые две партии



уверенно взяла команда ОЭМК. Но хозяева площадки отыграли одну партию. И продолжили навёрстывать упущенное в следующей — четвёртой, ставшей переломной.

— Мы повели в счёте и стали наращивать преимущество, — рассказывает помощник

машиниста электровоза УЖДТ МГОКа Юрий Череповский. — И, видимо, это сыграло с нами злую шутку: немного расслабились. А противник тут же воспользовался оплошностью и моментально сократил отставание.

Как показала заключительная партия, оправиться после такого

эмоционального нокаута горняки так и не сумели. Старооскольцы, напротив, не прекращали давление, заслуженно победили и вышли в финал.

Там их ждали земляки из «Теплохиммонтажа», которые в другом полуфинале переиграли курских логистов. Финальный по-

единок прошёл под полным диктатом «Теплохиммонтажа». Металлурги, выложившиеся в изматывающем противостоянии с железногорцами, не смогли противостоять напору своих визави, которые и стали триумфаторами турнира.

В матче за третье место первую партию уверенно выиграли «Логистические решения». У многих возникло ощущение, что горняки Михайловского ГОКа после жёсткого полуфинала исчерпали силы.

Однако железногорцы решительно опровергли эти предположения, сравнив счёт. Куряне вновь пошли в атаку на, казалось бы, обескровленного соперника и повели — 2:1. Но горняки, проявив характер, отыгрались в четвёртой партии. А в решающей, пятой, были на голову сильнее, поэтому завоевали бронзовые награды.

● РАБОЧИЙ СПОРТ

Дело семейное

Работники МГОКа вышли на старт легкоатлетического кросса

Состязания в рамках рабочей спартакиады прошли на хорошо знакомых горнякам трассах парка им. Никитина. Организаторы привели их в порядок: расчистили, промерили и разметили две дистанции — 500 метров и 1 километр.

Для оператора и дежурной по станции управления железнодорожного транспорта Анастасии Козловой забег стал дебютным.

— Со спортом дружу с детства: играла в волейбол, баскетбол. Но бег — это новый вызов, — отмечает она.

А вот её более опытная коллега, специалист по планированию ремонтов рудоуправления Людмила Васенкова, начала подготовку заранее: весь год регулярно ходила в тренажёрный зал. Она уверена: секрет успеха — в систематичности.

— Мне важно видеть собственный прогресс. Я соревнуюсь не с



◀ Несмотря дружескую атмосферу состязаний, накал борьбы на дистанции был высоким

ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЁРЫ



1 группа цехов



УЖДТ



АТУ-АГП

РУ

2 группа цехов

ЦЭТЛ

УЗ-ЦПП

УТК

другими, а с самой собой. Поэтому многое решают тренировки и правильный настрой — рассказывает она.

Среди бегунов — немало постоянных участников. Но есть и новички.

— Особенno радует, что на

старт выходят целыми семьями, даже если работают в разных подразделениях. Дети приходят поболеть за родителей. Возможно, и они продолжат спортивную традицию, — говорит начальник спорткомплекса «Магнит» Алексей Палагушин.

Несмотря на столь дружескую, даже семейную атмосферу, накал борьбы был высоким. Спортсмены оставляли на дистанции все силы, стараясь опередить соперника хотя бы на доли секунды.

— Очень мотивирует осознание, что ты бежишь за команду, —

поясняет помощник машиниста экскаватора рудоуправления Максим Князев. — Хочется показать достойный результат и не подвести коллег.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Баранчика Ивана Николаевича, Белоус Ольгу Николаевну, Зыбину Веру Александровну, Шипова Виктора Сергеевича, Анпилогова Евгения Ивановича, Баранову Татьяну Андреевну, Кель Антонину Николаевну, Кожокину Надежду Сергеевну, Кочанкова Юрия Владимира, Куликову Аллу Петровну, Рудько Ивана Николаевича, Удалых Валентину Петровну, Красникову Веру Ивановну, Морозову Тамару Михайловну, Мысина Виктора Ивановича, Мосину Валентину Васильевну, Мосину Татьяну Ивановну, Подустову Людмилу Анатольевну, Доренского Владимира Васильевича, Силакова Юрия Петровича, Дорофееву Клавдию Алексеевну, Заикина Петра Ефимовича, Ставцеву Марину Владимировну, Степина Ивана Васильевича, Баранову Анну Трофимовну, Коробченко Владимира Михайловича, Кузнецова Александра Ивановича, Попову Оксану Александровну, Коршака Александра Яковлевича, Кузовчикова Ивана Петровича, Алешину Тамару Васильевну, Бомбину Таисию Алексеевну, Котлярова Федора Григорьевича, Сумина Валентина Васильевича, Баяновскую Любовь Викторовну, Асееву Ангелину Антоновну, Лисичкину Людмилу Юрьевну, Зягину Валентину Викторовну, Плотникова Сергея Анатольевича, Идиятулину Людмилу Александровну, Медведеву Светлану Анатольевну, Никулину Валентину Егоровну.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

ГОЛУБЦЫ С МЯСОМ ПТИЦЫ	ХЛЕБ БРЕСТСКИЙ
1кг, СП	370г, с семечками подсолнечника
179⁹⁹	39⁹⁹
РЫБА КАМБАЛА	ПАЛОЧКИ КРАБОВЫЕ
1кг, с/м, с/г	200г, охл., салатные, Русское море
199⁹⁹	79⁹⁹
ИКРА ЛОСОСЕВАЯ	МАЙОНЕЗ ПРОВАНСАЛЬ
95г, структурированная, ж/б	400мл, Воронежский, 51%, док-пак
129⁹⁹	84⁹⁹

Обед по расписанию!
Новый бренд сети «Линия»

Быстрая доставка вкусных и сытных блюд
8-800-600-13-13 linia-market.ru

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработка

- продавца
- повара
- шеф-повара
- кондитера-оформителя
- кладовщика
- уборщика
- водителя
- менеджера
- начальника цеха выпечки и кондитерского цеха

10.10.2025-23.10.2025г
г. Железногорск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

Хороша ложка

Организатор акции АО «Корпорация «ГРИНН». Адрес: 241037, Брянская обл., г. Брянск, ул. Брянского фронта, д. 2, ИНН: 4629045050, ОГРН: 1024600949185 Подробную информацию можно получить на стойке информации гипермаркета «Линия» и на сайте grinn-corp.ru

СИЯНИЕ

центр природного земледелия

8 (915) 519-34-53

с 10.10 по 17.10 скидка 50% на все луковичные.

В ПРОДАЖЕ ЛУК СЕВОК : ОЛИНА. СЕНШУЙ (ГОЛЛАНДИЯ)
КОРРАДО, КАРМЕН, СТУРОН, ШЕТАНА (РОССИЯ)
ГОЛУБИКА, ЖИМОЛОСТЬ, МАЛИНА, ХВОЙНИКИ,
ДЕКОРАТИВНЫЕ КУСТАРНИКИ, С ЗКС, ПРИЖИВАЕМОСТЬ 100%.

СПЕШИТЕ В НАШИ МАГАЗИНЫ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

● САД-ОГОРОД

Лук под зиму

Подзимняя посадка лука дарит огороднику целый ряд преимуществ. Он получит ультраранний урожай хрустящих луковиц, избавит грядки от нашествия луковой мухи, а главное — спасёт мелкий севок, который к весне рискует превратиться в труху.

Найдите ровный солнечный участок, где весной не застаивается талая вода. В средней полосе золотое время для посадки — конец октября или начало ноября. Дождитесь, когда дневная температура уверенно установится на отметке +5...+7°C и потепления уже не предвидится.

Начните подготовку заранее. Тщательно прополите и очистите грядку от сорняков. После просыхания почвы внесите удобрения и перекопайте землю. Оставьте её в таком виде на 2-3 недели: почва должна уплотниться.

Наметьте посадочные ряды на рас-



стоянии 25-30 см друг от друга. Глубина — 5-6 см. Щедро приподнимите дно борозд древесной золой или её смесью с табачной пылью. Не поливайте! Осеней влаги в почве более чем достаточно.

При посадке размещайте луковицы на расстоянии 6-8 см. Ни в коем случае не вдавливайте их с силой — так вы можете травмировать донце. Аккуратно присыпьте их лёгкой плодородной почвой. Оптимальная глубина: от макушки луковицы до поверхности земли должно быть около 3-4 см. Укрывать грядку нужно не раньше, чем её слегка «прихватит» первым морозцем. Слишком раннее укрытие может привести к выпреванию.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧИЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24

реклама
Выезд в район.
Вызов бесплатно.

8·920·709·66·79

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ
услуги грузчиков

15% СКИДКА НА ПЕРЕЕЗДЫ

• Квартирные, офисные переезды
• Сейфы, пианино, торговое оборудование

грузоперевозки по России дёшево!

24 ЧАСА

FORD MERDES CITROEN FAW

8-904-526-76-56

► Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

► Ремонт холодильников на дому. Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-873-28-12.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.

► Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.

► Продам ВАЗ 21074, 2023 г., пробег 100 тыс. км. Торг. Тел.: 8-951-312-31-33

► Продам дачу в черте города. Тел.: 8-951-333-66-95.

► Продам дачу СНТ «Мичуринец». Дом 2 этажа, постройки. Тел.: 8-951-312-31-33

► Сдам в аренду (продам) дачу в СНТ «Берёзка». Продам телевизор LG42 lv4500. +747148-3-38-65, 8-910-212-37-06

► Продам дачу в СНТ «Заря». 8-920-705-06-16

► Утерянный аттестат А 2264081, выданный Снижанской СШ, Дмитриевского р-на, Курской обл. в 1997 г. на имя Машковой Натальи Петровны, считать недействительным.

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

Гранит, мрамор, комплексы
Оградки, столы, лавки
Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
ул. Пионерская, 13 (маг. "Мастерская памятников") 8-991-331-51-21.

СКОРБИМ...

Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектива подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников:
УПРАВЛЕНИЕ — Шевергина Николая Михайловича,
Мусофрановой Валентины Григорьевны,
ОФ — Мелкозеровой Галины Михайловны,
АТУ — Кочулистова Евгения Алексеевича,
УПЗЧ — Колесова Михаила Григорьевича
и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.