

Мы вырабатываем
нормы
Что помогает
компании повышать
безопасность труда

2-3 ➔

«Я была
охотницей!»
Как выглядит
«охота на риски»
изнутри

5 ➔

Свежий взгляд
на «Высоту»
Что общего
у советской киноповести
и фильмов ужасов

6-7 ➔



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Курская РУДА

№ 8 (3123)

25 АПРЕЛЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ГЕРОИ БЕЗОПАСНОСТИ



Фото: Валерия Воронова

Сами находим. Сами устраняем

> 1 000

рисков устранила
с декабря 2021 года
бригада Максима Зинина.

Механика участка машин непрерывного литья заготовок Максима Зинина (на фото — в центре), слесаря-ремонтника Алексея Гриднева (слева) и электрогазосварщика Алексея Денисова (справа) на ОЭМК признали лидерами в минимизации рисков на производстве. В прошлом году бригада выявила 368 опасностей. Большинство из них устранили самостоятельно.

ИНТЕРВЬЮ

«Мы не занимаемся кампанейщиной — мы вырабатываем нормы»

Металлоинвест продолжает развивать культуру безопасности

Заместитель генерального директораMetalloinvestа по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среде Александр Дьяконов — о культуре безопасности, работе с подрядными организациями и цифровых решениях, которые помогают развивать риск-ориентированный подход.

Привести к норме

— Александр Анатольевич, какие достижения в трансформации системы производственной безопасности вы считаете наиболее значимыми за последние годы?

— Думаю, главное достижение состоит в том, мы достигли системного (!) уровня культуры безопасного труда. Риск-ориентированный подход лежит в основе работы каждого сотрудника на каждом из наших комбинатов. Для нас это серьёзное достижение, которое подтверждается статистикой. По итогам 2024 года мы видим кратное снижение производственного травматизма. Причём на фоне кратного роста привлечения подрядных организаций, сотрудники которых присутствуют на наших объектах.

Культура производства и культуры безопасности — явления взаимосвязанные. Любые процессы эффективны только тогда, когда работа выполняется без несчастных случаев, аварий и инцидентов. В какой-то момент, внедряя систему управления рисками, мы упёрлись в более низкий уровень производственной культуры в компании. ОТиПБ оказались в роли наставников у производственников. Но сейчас мы видим, что наши функции начинают выравниваться, идти вместе, дополняя друг друга. И это замечательно. Не бывает

Любые процессы эффективны только тогда, когда работа выполняется без несчастных случаев, аварий и инцидентов



▲ Александр Дьяконов: Компания достигла системного уровня культуры безопасного труда



▲ На предприятиях Metalloinvestа знают: производства без безопасности не бывает

производства без безопасности и безопасности без производства.

— Во многих подразделениях «охота на риски» привела к постепенному снижению и едва ли не искоренению красных угроз — по крайней мере, так оценивают ситуацию многие сотрудники. При этом порой раздаются призывы снизить интенсивность мероприятий в сфере ОТиПБ. Какие контраргументы можно противопоставить такому подходу?

— Мы не просто так говорим о системном уровне культуры безопасности. Речь идёт не о громкой кампании с краткосрочным пиар-эффектом. Наоборот, мы последовательно вырабатываем и прививаем нормы. У наших сотрудников уже вошли в привычку обходы территорий с поиском угроз и последующей разработкой мероприятий по их устранению. Поэтому прекращать такую работу нельзя ни в коем случае.

Но Норма территории — это лишь часть нашей работы. Есть ещё и Норма работ, где нельзя просто пойти и с ходу выявить некие несоответствия, способные перерасти в риски травмирования. Наши сотрудники должны понимать, как решить ту или иную задачу безопасно, опираясь на технологические карты и АБВР — анализ безопасного выполнения работ. К слову, в разработке этих документов участвуют сами работники: никто лучше

Тот, кто заходит на нашу территорию, автоматически становится членом команды и в обязательном порядке начинает работать по нашим правилам

их не знает все нюансы и опасности на своём производстве. Так вот, задача руководителя состоит в том, чтобы выработать у себя норму контроля за правильным выполнением работ силами своих сотрудников. Именно этот аспект находится в центре нашего внимания на данном этапе.

И, конечно, впереди у нас — внедрение Нормы лидера. По сути, речь идёт о функции учителя и наставника, которую выполняет руководитель любого звена — от мастера и бригадира до начальника цеха и управляющего директора предприятия. Личным примером демонстрирует безукоризненное выполне-

ние всех правил и требований, выступает эталоном безопасного отношения к производству, с которого «считывают» своё поведение подчинённые.

Подрядчиков больше — травматизм ниже

— Metalloinvestу удаётся транслировать культуру безопасности своим партнёрам?

— Так и есть. По сути, подрядные организации, начиная с нами работать, автоматически попадают в периметр системы управления рисками. Для этого мы применяем образовательные программы, в том числе — дистанционные курсы по охране труда с обязательным контролем полученных знаний на выходе. Управление рисками и выполнение задач в замкнутом пространстве, работы на высоте и работы повышенной опасности — всё это можно и нужно изучать, в том числе, в онлайн-режиме.

Перед тем, как приступать к работам на объекте, сотрудник подрядной организации проходит своего рода аттестацию, итогом которой является допуск на объект. А результаты проверки знаний позволяют нам в диалоге с подрядчиком обратить его внимание на те вопросы, с которыми испытывают сложности его сотрудники.

— Получается, что руководитель подрядной организации, пройдя онлайн-курс, и

сам задумается о безопасности труда своих работников?

— Он не просто задумается — он захочет изменить своё отношение к этому вопросу. Потому что тот, кто заходит на нашу территорию, автоматически становится членом команды и в обязательном порядке начинает работать по нашим правилам. Подрядчику приходится перенимать элементы системы управления рисками, развивать личную культуру безопасности. А дальше срабатывает принцип домино: развиваясь сам, человек развивает эту культуру и среди своих сотрудников, транслирует её субподрядчикам, которых он привлекает на объект.

2024 ГОД В ЦИФРАХ

36 722

риска выявили сотрудники Metalloinvestа. В том числе — 76 красных, 1 702 оранжевых угрозы.

> 39 000

рисков предотвратили или минимизировали сотрудники.

> 2 300

рабочих фиксировали риски на производстве.

ИНТЕРВЬЮ



▲ Линейные обходы позволяют не только выявлять риски, но и находить варианты решения проблем



▲ С первого дня новичкам и стажёрам рассказывают о риск-ориентированном подходе



▲ Компания обеспечивает сотрудников самыми современными средствами индивидуальной защиты

Лидер личным примером демонстрирует безукоризненное выполнение всех правил и требований, выступает эталоном отношения к производству

бой проблемы, которые приводят к травмам. Поэтому мы выстроили систему рейтингования подрядных организаций, которая учитывает и негативные, и позитивные аспекты их деятельности.

— Как работает этот рейтинг?

— По итогам анализа каждая подрядная организация оказывается в определённой зоне — красной, жёлтой либо зелёной. В зависимости от цвета компания получает право участвовать в тендерах, которые проводит Металлоинвест при отборе подрядчиков для выполнения будущих работ. Любой подрядчик видит, в какой зоне он находится, и понимает, почему ему присвоили тот или иной цвет. Разумеется, у него есть возможность исправить ситуацию и перейти на более высокий уровень культуры безопасности.

Для подрядчиков мы разработали личные кабинеты на цифровом портале ОТиПБ. Здесь они предоставляют данные о своих сотрудниках, их аттестации, видят результаты проверки соблюдения норм безопасного труда, свои позиции в рейтинге и возможности его корректировки. Это очень удобный и прозрачный инструмент мониторинга.

Сказка — не ложь

— Внутренними тренерами и специалистами по управле-

нию рисками часто становятся производственники, которые не только безукоризненно следуют нормам охраны труда, но и ощущают потребность участвовать в развитии культуры безопасности на наших предприятиях. Какими качествами должен обладать тот, кто хочет стать частью вашей команды?

— Для любого производственника важны способность и готовность без внешних стимулов задавать себе вопрос «что может пойти не так?» перед тем, как приступить к любой работе. Большое значение имеет отсутствие страха перед переменами: специалист по управлению рисками не боится менять себя и окружающих, развивая производственную культуру и культуру безопасности. Плюс важны лидерские задатки: важно быть неравнодушным, инициативным и настойчивым в тех вопросах, которые лежат в зоне твоей ответственности.

— В завершение нашей беседы — немного необычный вопрос. Можете ли вы привести пример из литературы, когда риск-ориентированный подход помогал героям или, наоборот, его отсутствие мешало им в достижении целей?

— Говорят, мудрость народа зашифрована в сказках: не случайно их столетиями передают из поколения в поколение. Возьмите ту же Красную Шапочку: отправляясь в лес, где есть дикие звери, маленькая девочка даже не подумала, что с ней может произойти беда. А вот дровосеки — те наоборот, подготовились к встрече с хищником: взяли топоры, объединились в группу, предусмотрели риски перед тем, как спасать девочку и бабушку. Или вспомним Колобка: он явно не задавался вопросом «что может пойти не так?», когда забирался на нос Лисы, чтобы спеть песенку.

Сказки содержат дидактический элемент, учат людей жить правильно и безопасно. Собственно, этим же занимаемся и мы — только в реальной жизни.

Беседовал Олег Шевцов.
Фото Руслана Шамукова
и Александра Белашова

В чём польза рейтинга

— Как обстоят дела с культурой безопасности в Рудстрое, выступающем генеральным подрядчиком Металлоинвеста?

— Главный показатель — снижение производственных травм в два раза. И этому есть объяснение. Летом прошлого года мы с коллегами приступили к развитию системы управления рисками по аналогии с тем, как это уже реализовано на ОЭМК, Лебединском и Михайловском ГОКах. Сформировали штат внутренних тренеров и руководителей, которые обеспечивают поэтапное внедрение проекта. Разработали чек-листы, которые доступны не только для сотрудников Рудстроя, но и для других подрядчиков. Работы с применением открытого огня, на высоте, с грузоподъёмными механизмами — сотрудник подрядной организации



▲ Любое действие можно довести до автоматизма. Поднимаешься по лестнице — держись за поручни

видит в документе требования к выполнению поставленной задачи, направленные на минимизацию рисков.

— Какие меры стимулирования безопасного поведения подрядчиков на наших объектах показали наибольшую

эффективность — «кнут» или «пряник»?

— Конечно, хвалить подрядчика всё время не получится. Но и бездумное применение «кнутов» лишь навредит делу: партнёры перестанут проявлять открытость и не станут обсуждать с то-

Как устроена система управления рисками в Металлоинвесте



СМОТРИТЕ САМИ!

► Самые интересные истории о том, какую роль в успешной работе предприятий Металлоинвеста играет культура безопасности, — в цикле телепрограмм «Имеет значение».



Хозяйский подход

Как в автотракторном управлении Рудстроя заботятся о людях и берегут технику

Коллектив АТУ отметили дипломом за развитие культуры безопасности: награду вручил генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин. По итогам прошлого года работники подразделения нашли наибольшее число рисков — 232. Коллектив успешно развивает культуру безопасности. Как ему это удаётся?

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

Правила для всех

Главная задача автотракторного управления Рудстроя — обеспечить техникой все объекты. Перед выездом на линию все водители и механизаторы проходят медосмотр, машины — доскональную проверку. Космотру техники приспособили график слесарей-ремонтников: теперь они устраняют недочёты в формате «здесь и сейчас».

— Любую процедуру можно ускорить и улучшить, — рассказывает главный инженер АТУ Игорь Блинов. — Медосмотр водители теперь проходят с помощью терминалов АСМО: им не нужно терять время и ездить на ЛГОК. А данные техосмотров мы собираем в общем чате в мессенджере — и получаем полную картину необходимых ремонтов.

Не менее важная задача — обучение водителей. К работе на специальной технике новичков допускают не сразу: сначала их учат и стажировать. Каждый месяц все водители проходят проверку знаний. На старооскольской базе предприятия есть свой полигон. Осенью здесь провели первый для Рудстроя конкурс водительского профмастерства.

— Закрывать ковшем экскаватора спичечный коробок, вставить краном трубу в трубу, перевезти и не расплескать ведро воды — наши ребята всё могут! — не скрывает гордости Александр Кудряшов, возглавляющий АТУ.



▲ Сварщики Анатолий Фомин и Тарас Власов дают вторую жизнь технике предприятия

◀ Александр Кудряшов руководит АТУ с 2021 года

Мелочей нет

Большинство сотрудников АТУ уже освоили риск-ориентированный подход. Ежедневно в управлении проводят «охоту на риски». Обычно находят 5-7 проблем — от пролива масла и угрозы спотыкания до отсутствия перил на лестнице и ограждения на смотровой яме.

— Раньше было проще: угрозы безопасности были на виду, — рассказывает Александр Кудряшов. — Сейчас сложнее: основные опасности устранили. Но по-прежнему случается, что риск лежит на поверхности: нужно его только заметить!

Недавно в АТУ увидели серьёзную проблему: транспорт предприятия не имел звуковых

сигналов заднего хода. Теперь такие стоят на всей технике Рудстроя. Параллельно на самосвалы установили и звуковые датчики поднятия кузова. Мелочь? Как бы не так: не опущенный вовремя кузов может привести к столкновению машины с линией электропередачи.

Ремонтируя, улучшаем

В моторном цехе сияет белой краской новенький ПАЗ.

— Новенький? Его уже хотели списывать! — улыбается Кудряшов. — Ребята переварили раму, восстановили кузов, ходовую, отремонтировали двигатель, покрасили. Новый пазик стоит больше трёх миллионов, а на этот потратили на порядок меньше. И ещё минимум десять лет он будет ходить!

Моторный цех, сварочный, малярный, на стадии доводки пескоструйный и кузовной цеха — сегодня в АТУ могут восстановить практически любую машину.

— Конечно, это серьёзная экономия, — говорит Игорь Блинов. — Ремонтируя, многое и

улучшаем. Взять те же кузова КамАЗов. Их делают из трёхмиллиметрового железа, они плохо выдерживают сыпучие грузы, рвутся, стачиваются. А ветхий кузов — это прямой источник опасности. Мы заменяем заводское железо на «десятку», усиливаем конструкцию — и в результате получаем надёжный агрегат при меньших затратах и рисках.

До нуля не доводят

Заходим в пункт технического осмотра АТУ. Оранжевый самосвал слегка рычит, пока колёса крутятся между утопленными в пол роликками: так проверяют его тормоза. Рядом — подъёмник, который даёт возможность осмотреть и смазать машину снизу. — Оборудование смонтировали сами, никого не нанимали, — поясняет Александр Кудряшов. — Перегоны у нас большие, и мы должны знать, что машины уходят полностью исправными.

Восхищённо гляжу на покрышки колёс, они — как только из магазина.

— До нуля резину не доводим, — подтверждает начальник АТУ. — У нас все машины такие. Если у колеса нормальная высота протектора, то грузовик и в горку поднимется, и затормозит вовремя, и на повороте его не занесёт.

В сварочном цехе — жарко, нагретая комната отдыха, с коврами на полу и стенах, стиральной машиной и микроволновкой. Её рабочие оборудовали сами. В производственных цехах АТУ тепло, чисто, подчеркнута светом: системы освещения здесь модернизировали в первую очередь.

В подразделении есть ночёвка для иногородних водителей — с душем и другими удобствами. Есть гараж для легковых машин с мойкой и даже спортзалом — чтобы в ожидании выезда шофёр мог поддержать свою форму.

— Наши люди болеют за дело и знают себе цену. Многие трудятся здесь десятилетиями, — говорит Александр Кудряшов. — Наша задача — создать для них самые лучшие условия.

● ГЕРОИ БЕЗОПАСНОСТИ



Александр Стёпкин, начальник ремонтно-механической мастерской:

Оценка рабочих мест у меня уже на автомате. Идешь, смотришь — что здесь может пойти не так? В прошлом году идентифицировал 59 рисков. Недавно с другого угла посмотрели на старую проблему: зимой у дверей мастерской замерзала стекавшая с крыши вода. Раньше с этой наледью боролись: разбивали, посыпали песком. А потом поняли, что нужно просто направить в другую сторону водосточную трубу. Была проблема — и нет её!



Анатолий Фомин, электрогазосварщик:

У людей нашей профессии — свои риски. Работаем под напряжением — значит, надо следить за изоляцией, сохранностью кабелей. Сварка — это открытое пламя, искры, каждую секунду думаем о пожарной безопасности. И, конечно, продумываем, как ниоткуда не упасть, пока варишь какой-то узел. Вот сейчас мы восстанавливаем бетономеситель: на КамАЗе места живого не было! Зато теперь послужит ещё. И по надёжности будет не хуже заводского.



Михаил Лукьянчиков, слесарь по сборке двигателей и агрегатов:

С камазовскими двигателями я имею дело с 1998 года. Мы постоянно ищем способы повысить безопасность труда. Ввели в работу поворотные стенды: мотор разворачиваешь к себе простым нажатием на кнопку. Организовали подкаты для доступа к неснятому двигателю: не нужно карабкаться к нему по колесам. Сделали светильники на штативах: они очень облегчают работу в смотровой яме, например. Ремонтное пространство просторное: если какой-то агрегат начнёт смещаться, есть куда отскочить.

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

Как я была охотницей

Журналист «сменила профессию» и поучаствовала в «охоте на риски»

Одно дело — наблюдать, как угрозы на производстве ищут другие люди. Совсем другое — попробовать в этой роли себя. Корреспондент газеты вместе с работниками Михайловского ГОКа обнаружила несколько рисков на одном из складов цеха подготовки производства (ЦПП).

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Перед стартом

9 утра. Михайловский ГОК. Склад № 1. Рабочая группа уже в сборе. На «охоту» сегодня выйдут четыре человека: начальник участка № 1 Александр Жуков, кладовщик Инна Пилюгина, кладовщик Ольга Шевченко и специалист по управлению профессиональными рисками ЦПП Наталья Чистякова. Я — пятая. И — самая неопытная.

Азарт охоты буквально витает в воздухе. Под строгим взглядом Натальи Чистяковой машинально проверяю свою экипировку. Готовилась тщательно, но ещё раз удостоверяюсь: очки — на месте, перчатки — тоже, всё в норме.

Отправляемся за «добычей». Наша цель — найти риски и предотвратить возможные последствия. Специалисты подразделения совершают подобные вылазки как минимум раз в неделю. Я же в роли охотника — первый раз. Поэтому волнуюсь. Понимаю: опасность мне не грозит. Но риски — страшнее диких зверей. Волк или медведь в настоящем лесу, почуяв людей, может затаиться или убежать. А вот бездушным опасностям на производстве неведом страх или расчёт. Они бьют безжалостно и без разбору. Поэтому встреча с таким «хищником» — гораздо опаснее.

Свежий взгляд

На складе хранят кабельную продукцию и электрооборудование для всех цехов комбината. Останавливаемся возле входа. Перед обходом помещения и прилегающей территории — диалог безопасности.

Риски на такой охоте страшнее диких зверей. Волк или медведь в настоящем лесу, почуяв людей, может затаиться или убежать. А вот бездушным опасностям на производстве неведом страх или расчёт. Они бьют безжалостно и без разбору. Поэтому встреча с таким «хищником» — гораздо опаснее.



▶ Начальник участка № 1 Александр Жуков уверен: обнаруженные риски устранят в самое ближайшее время

работу специалисты по управлению профессиональными рисками подразделения или линейные руководители.

Скрытая угроза

На рампе только что выгрузили катушки кабеля. Следим, как грузчики и кладовщик перемещают их на склад. Идём по проходам помещения. Тут — полный порядок: всё чисто, коробки аккуратно уложены на стеллажи. По словам Инны Пилюгиной, каждый груз лежит на своём месте. И какие риски здесь можно найти?

Однако за поворотом нас поджидает «добыча». Конец одного из мотков провода чёрной змеей вывалился в проход, словно поджидая свою жертву. Если несёшь в руках объёмную коробку, вряд ли заметишь эту угрозу. Обязательно споткнёшься.

Посоветовавшись, рабочая группа предлагает перед перемещением на склад конец провода прикреплять скотчем к мотку. А риск заносят на портал ОТиПБ.

Продолжение — в кабинете

Уже покидая рампу, мы находим ещё один риск. За зиму ступени лестницы потрескались, в них появились выбоины. Снег и лёд стёрли линии разметки, поэтому металлические уголки сливаются с камнем.

— Эту потенциальную угрозу устраним с наступлением тепла, когда будем проводить субботники, — говорит начальник участка. «Охота» была продуктивной. Казалось бы, можно расслабиться, как охотники на привале со знаменитой картины. Не тут-то было: собираемся в кабинете у руководителя и подводим итоги. Обсуждаем, как и когда все наши «находки» будут устранены. И сразу планируем следующий обход. Теперь — на участке № 4.



▲ Чтобы минимизировать выявленную угрозу, нужно зафиксировать её в мобильном приложении

92

риска нашли с начала действия проекта «PROриски» на участке складского хозяйства № 1 цеха подготовки производства МГОКа.

84 из них уже устранили.

— На территории могут быть неровности, по маршруту следования — выступающие части оборудования. Возможна работа кран-балки при перемещении грузов, — обращает наше внимание Александр Жуков. — Внимательно смотрим по сторонам и под ноги!

Выходим на рампу. Буквально в дверях группа резко застывает на месте.

— Что это? — восклицают охотники чуть ли не хором.

Я тоже в изумлении, но по другой причине: что может быть опасного в распахнутых настежь воротах склада?

— Видишь металлические фиксаторы для ворот? — спрашивает у меня Наталья Чистякова, показывая на пол.

Действительно, из бетонного покрытия пола торчат два железных штыря, которые удерживают створки дверей, когда их закрывают. Фиксаторы невысокие, высотой всего-то сантиметров пять.

— Но этого достаточно, чтобы споткнуться, упасть и получить травму, — говорит специалист по управлению рисками.

— Мы здесь проходим несколько раз в день, — поясняет Жуков. — Поэтому привыкли,

глаз замылился. И порой не видим очевидного.

«Мобильная» работа

Выявленную угрозу нужно зафиксировать на портале ОТиПБ.

— Открывай мобильное приложение Металлоинвеста, — говорит мне Чистякова. — Видишь вкладку «ОТиПБ»? Жми! Выбери раздел «PROриски» и нажми кнопку «Зарегистрировать». Открываются поля, которые надо заполнить. Теперь фотографируй стойки ворот и ещё раз нажми «Зарегистрировать».

— А если нет интернета?

— Тогда выбираем «Сохранить как черновик», — поясняет Чистякова. — Когда появится связь, можно будет отправить риск на портал.

Выявленная опасность попадает в специальный реестр сервиса ОТиПБ. Теперь её возьмут в

КСТАТИ

► Во вкладке «ОТиПБ» мобильного приложения Металлоинвеста есть раздел «Маркет». За каждый обнаруженный и подтверждённый риск охотник получает один балл. Затем набранные баллы можно обменять на сувениры с символикой компании. Например, стоимость настольной игры «PROриски» — 5 баллов, футболки поло — 15, зонтика — 35, пауэрбанка — 40.

КИНЕМАТОГРАФ

«Как будто обошлось!»

Почему в фильме «Высота» не нашлось места безопасности

«Высота» — одна из культовых советских производственных кинолент, которая рассказывает историю создания домны на металлургическом комбинате. Светлый и жизнеутрачивающий фильм, снятый режиссёром Александром Зархи в разгар хрущёвской оттепели (1957 год), должен был показать романтику созидательного труда и энтузиазм строящих могучую страну советских людей.

Кино о монтажниках полюбили и оценили миллионы людей. «Высота» умножила актёрскую славу Николая Рыбникова (бригадир Коля Пасечник) и Инны Макаровой (сварщица Катя Петрашень). Но мы решили пересмотреть фильм с точки зрения экспертов в сфере производственной безопасности.

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

▲ «Высота» получила золотую медаль на международном кинофестивале в Москве и стала лучшим фильмом по версии журнала «Советский экран»



▲ Главный специалист по управлению рисками общества «Рудстрой» Илья Кривошеев уверен: герои фильма с культурой безопасности не в ладах

С форсом

В «Высоте» правила безопасности игнорируют все — от начальника стройки до сварщика и стропальщика. Главные герои фильма — монтажники-высотники. Это элита тогдашнего рабочего класса, они строят промышленные гиганты страны. Молодые и смелые, амбициозные, они демонстрируют гусарскую лихость и нарочитое пренебрежение к опасности.

Во времена съёмок фильма это называлось ныне подзабытым словом «пофорсить». Можно заплатить в ресторане за весь столик. А можно — при-

курить от раскалённого сварочного электрода, сплестись с сорокаметровой высоты на канате. Так высотники в фильме утверждают свою самостоятельность и профессиональную гордость. Но при этом постоянно ходят по краю беды.

Цigarка и бутылка

В «Высоте» трудно найти кадр с человеком без сигареты в зубах. Курят здесь все и всегда — на работе и дома, в парке и ресторане. И буквально в первые минуты герои-монтажники обозначают отношение к алкоголю:

— Рабочий класс — он тоже выпить не дурак!

Кажется, даже авторы киноленты сами не видят в этом ничего плохого. В «Высоте» табачный дым — просто закадровый фон, а бутылка пива или водки — обычное дополнение к душевной беседе.

Ради цели

В абсолютном большинстве герои «Высоты» — порядочные и жизнеутрачивающие люди, которые работают на совесть, решают трудные задачи, радуются миру и мечтают о будущем. Но их главная забота — пустить домну в срок. Ради этой цели они

ФАКТЫ О ФИЛЬМЕ

- ▶ «Высоту» снимали на строительстве настоящей доменной печи в городе Днепропетровске.
- ▶ Участники съёмок рисковали, как их герои: многие сцены снимали на 40-метровой высоте с участием самих актёров.
- ▶ Фильм дал путёвку в жизнь «Маршу монтажников» (музыка Родиона Щедрина, слова Владимира Котова). Знаменитое «Не козачья мы, не плотники...» первым в стране спел именно Николай Рыбников.
- ▶ В год премьеры ленту в советских кинотеатрах посмотрели 28 миллионов человек. А читатели журнала «Советский экран» назвали её лучшим фильмом года.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Илья Кривошеев,
главный специалист по управлению рисками общества «Рудстрой»:

“ Специалисту по охране труда и производственной безопасности смотреть этот фильм буквально страшно. С профессиональной точки зрения герои «Высоты» живут на нулевом, патологическом уровне культуры безопасности. Да, это художественный фильм. Но я не думаю, что режиссёры «Высоты» сгустили краски: на производстве в то время дела обстояли именно так. Безусловно, сегодня на предприятиях Металлоинвеста такой подход к работе просто невозможен.

В то же время я не готов обвинять монтажников 50-х годов. Эти люди — продукт своей эпохи. Они не щадили себя, а построенные ими объекты до сих пор служат стране. К сожалению, Николая драма с падением ничему не научила. Но история прошлых поколений строителей многому научила тех, кто трудится сегодня. Правила безопасности, которые мы свято соблюдаем на производстве, писаны кровью, ошибками и опытом людей, показанных в фильме.



Сергей Иванов,
генеральный директор
Медиацентра:

“ В своё время я работал вместе с дочерью Николая Рыбникова, и она рассказывала об отношении к безопасности на съёмках фильма «Высота». В сцене спуска по канату актёр был в кадре сам. Правила безопасности требовали использовать хэбэшные рукавицы. Но Рыбников забыл их надеть — и в первом же дубле до крови ободрал ладони. Оставить кадры без перчаток было нельзя. Поэтому актёру пришлось повторять трюк уже с травмированными руками.

КИНЕМАТОГРАФ

«ВЫСОТНАЯ»
СТАТИСТИКА

36

раз в течение фильма
нарушают правила ОТиПБ.

10

раз один из героев фильма
мог погибнуть.



▲ Отношение к безопасности с первых минут задаёт начальник стройки Дымов: он предлагает нарушить технологию, укрупняя на земле поднимаемые для монтажа конструкции. На совещании и Дымов, и подчинённые нечаянно дымят сигаретами прямо в кабинете.



▲ Красуясь перед Николаем, Катя отбивает чечётку на незакреплённой доске между пролётами помоста. Единственный, кто пытается приструнить лихую сварщицу, — отрицательный персонаж, «шкурник» Хаенко.



▲ Отвечая на безрассудную смелость Кати, Пасечник спускается с верёвки с высоты многоэтажного дома, на одних руках, с сигаретой в зубах. Внизу прораб сердито прикрикивает на бедового бригадира и... оставляет поступок без последствий.

«Жанр? Фильм ужасов!»

Смотрим советскую киноленту глазами специалиста по управлению рисками

готовы рисковать и комфортом, и здоровьем, и самой жизнью.

Возможно, такой фатализм — следствие военного опыта героев: многие из них, как прораб Токмаков, прошли Великую Отечественную. Людям, которые ходили под пулями и зимовали в окопах, трудно объяснить, что дождь или сильный ветер требуют временной остановки работ.

Ирония в том, что остановить товарищей (пусть даже из своих корыстных интересов) иногда пытаются отрицательные персонажи, такие как сварщик Хаенко или начальник участка Дерябин. Но у зрителя такая забота одобрения, конечно, не вызывает.

13

раз герои сталкиваются с
риском лёгкого и тяжёлого
ущерба для здоровья.

КАЖДЫЕ 2,5

минуты кто-то из участников
стройки рискует своей или
чужой жизнью и здоровьем.

13

решений руководства
или действий монтажников
могли привести к групповому
несчастному случаю со
смертельным исходом.



▲ Методы воздействия на отрицательных персонажей герои не выбирают. Когда Хаенко клеветает на Катю, Пасечник прижимает его к клипкому ограждению и наклоняет вниз, заставляя извиниться. Малейшее неловкое движение — и оба сорвутся вниз.



▲ Хаенко затягивается сигаретой буквально в полуметре от баллона с горючим газом — пропаном или ацетиленом. Риск усугубляется тем, что ветер дует от баллона в лицо сварщику, а надетый на редуктор газовый шланг явно надломлен.



▲ Трагическая кульминация фильма — Николай водружает флажок на вершине домны. Сюда он забрался вопреки всем правилам — в ливень, по залитым водой балкам и ступенькам. Через несколько секунд, спускаясь, Пасечник сорвётся и чудом останется жив.



▲ Локомотив едва не сбивает Марию — жену начальника монтажного управления Дерябина, которая решила побывать на стройке. Посторонняя, не ориентирующаяся в обстановке женщина никого не заботит. Из-под локомотива её мимоходом выхватывает Катя Петрашень, весело кричит «Не зевай, а то гайка в рот попадёт!» и... убегает по своим делам.



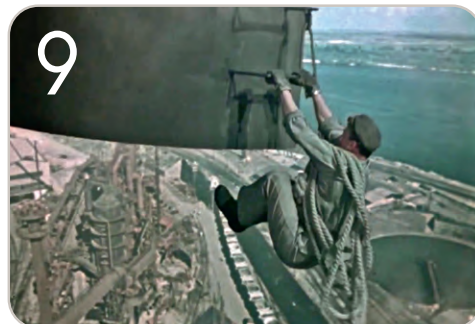
▲ Грубо нарушая строительные нормы, Дерябин приказывает начать подъём соединения из труб в сильный ветер. Прораб Токмаков сначала отказывается. Но затем, уязвлённый обвинением в трусости, сам руководит рискованным подъёмом. Никто из участников не пытается остановить небезопасные работы.



▲ Единственный, кто пытается дать ход расследованию несчастного случая, — Дерябин. Но и он делает это лишь для того, чтобы подставить ненавистного ему Токмакова. Ни судьба Пасечника, ни обстоятельства случившегося его не интересуют. Ни к каким управленческим решениям на объекте это не приводит.



▲ Прораб Токмаков и Мария увлечённо обсуждают красоту индустриального пейзажа. Разговор происходит на высоте 12-этажного дома. Сюда Мария забралась по узким вертикальным лесенкам, без опыта, без подготовки — и без малейшего права здесь находиться. Прораб не только не остановил, но и галантно сопроводил женщину на высокую точку стройки.



▲ Качаясь на ветру, конструкция обрывает один из натяжных канатов. Николай Пасечник запрыгивает на неё и, едва не сорвавшись с огромной высоты, привязывает новый канат. Когда начальник стройки укоряет Токмакова за рискованную операцию, прораб отвечает: «Как будто бы обошлось!» Этот аргумент — негласный лозунг едва ли не всех участников стройки.



▲ Николая выписали из больницы. Нога ещё толком не срослась, и Катя, отправляясь на открытие домны, запирает его в квартире. Пасечник спускается с балкона по бельевой верёвке — с костылём наперевес, с незажившей ногой. Научило ли его беречь себя падение с высоты? Явно нет.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Порядок и труд всё перетрут

Как связаны повышение культуры безопасности и улучшение условий труда

Как устроен риск-ориентированный подход не на бумаге, а на местах? В поисках ответа на этот вопрос мы отправились в механосборочный цех управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа.

Нашу экскурсию мастер механического участка Иван Альберт начинает со входной группы. Здесь разместили панно с символами корпоративных ценностей: заботы, качества, развития, партнёрства и открытого диалога. «Мы ежедневно применяем эти базовые принципы: используем СИЗ, выпускаем качественную продукцию, обучаемся и обмениваемся опытом», — подчёркивает Иван Альберт.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Константин Ломаков,
начальник
механосборочного
цеха управления
по производству
запасных частей
Михайловского ГОКа:

Системное повышение культуры производства приносит реальные и осязаемые результаты. Сотрудники отмечают, что улучшение условий труда поднимает настроение: любая работа спорится лучше. А с декабря прошлого года к нам постоянно приезжают школьники по программе профориентации. И мы всякий раз стараемся показать юным промышленным туристам, что в нашем подразделении работать интересно и комфортно.



Недавно в УПЗЧ обновили коридор, соединяющий производственные цеха и административную часть: заменили потолки, положили новую напольную плитку, покрасили стены, установили декоративные рейки, кашпо и логотип компании. Новая противопожарная дверь в нештатной ситуации предотвратит распространение огня. Рядом с ней — манекен, одетый в спецодежду по всем требованиям. Над дверями — световое табло: «Осторожно! Работает кран!».



На входе в механосборочный цех — установленный летом токарно-винторезный станок. Его характеристики позволяют вытачивать детали с точностью до сотой доли миллиметра. «Оборудование работает как с серийными, так и со штучными изделиями. На нём мы вытачиваем болты или гайки, обрабатываем с микронной точностью сложные в производстве червячные валы, необходимые для редукторов дешламаторов обогатительной фабрики», — рассказывает Иван Альберт.



По просьбе сотрудников в подразделении расширили ассортимент перчаток и рукавиц для каждого вида работ. Например, для стропальщиков и тех, кто связан со смазочными материалами, — с резиновыми вставками на ладонях. Для вибрационных работ — с мягкими полиуретановыми вставками. «В месяц положено две пары перчаток. Но мы следим за состоянием этих СИЗ и при необходимости выдаём чаще», — поясняет наш экскурсовод.



Для перевозки различных материалов на инструментальном участке приобрели новые ручные тележки. Их грузоподъёмность от 500 килограммов до одной тонны. «Тем самым мы повысили безопасность работников, защитив их от падений и травм», — объясняет Иван Альберт.



В механосборочном цехе каждый квадратный метр имеет визуализацию. Порядок на рабочем месте позволяет быстро найти нужную деталь, снижая время на её поиски. А также формирует у сотрудников ответственность и аккуратность: эти качества положительно влияют на производительность труда.



Зоны складирования деталей и технологических процессов разделяют оградительные ленты. «Подобный принцип применяют в аэропортах. Визуальный барьер разделяет пространство на секции, повышая безопасность», — объясняет Иван Альберт.



Особое внимание — к организации рабочего пространства. Для токарей и стропальщиков установили 12 шкафчиков, где они могут хранить личные вещи и инструменты: ключи, рулетки, цифровые микрометры. К ним всегда есть удобный и быстрый доступ.



В жаркие летние дни приятно выпить стакан прохладной газированной воды. Освежиться можно, не выходя из цеха: здесь установлен автомат по приготовлению газировки. Работа сатураторной установки — под контролем линейных руководителей: они следят за своевременной заменой фильтров и сифонов.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Советы от производителей

На Михайловском ГОКе провели Советы бригадиров и мастеров

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Управляющий директор МГОКа Антон Захаров рассказал о работе предприятия в первом квартале нынешнего года, о модернизации оборудования и пополнении парка техники.

— Мы продолжаем выводить второй дробильно-конвейерный комплекс на проектные мощности, менять каскады на обогатительной фабрике и обжиговые тележки на фабрике окомкования. Вышел в работу 25-кубовый экскаватор WK-35, и ждём поставку новых 240-тонных большегрузов, — перечислил руководитель комбината.

Как отметили лидеры производственных бригад и мастера, все озвученные на предыдущих советах вопросы уже решены или находятся на этапе реализации:

- ▶ комбинат провёл проверку подрядчика, который занимается ремонтом шин, по итогам которой организации пришлось устранить выявленные нарушения;

- ▶ предприятие выделило два экскаватора для обучения вновь принятых помощников машинистов и работников, повышающих свою квалификацию;

- ▶ с мая около учебного центра начнут обустривать парковку: площадку выровняют и отсыплют щебнем.



▲ Управляющий директор МГОКа Антон Захаров рассказал о работе предприятия в первом квартале нынешнего года, о модернизации оборудования и пополнении парка техники

Будет больше света

Машинист тягового агрегата Пётр Подпрятков внёс два предложения. Первое касалось своевременного обслуживания кондиционеров накануне весенне-летнего периода, а второе — стационарного освещения около шагающих экскаваторов.

— Раньше достаточно было освещения от фонаря, свисающего от стрелы машины. Но поскольку стрела перемещается, другие участки остаются неос-

вещёнными. Поэтому для повышения безопасности и улучшения условий труда там нужно организовать постоянное освещение, — пояснил Подпрятков.

Решение взято на карандаш и принято к исполнению.

Отдыхайте с семьёй

Электромонтёр управления автоматизированного производства Денис Апальков спросил об организации детского отдыха в здравницах.

— Из-за непростой оперативной обстановки в регионе детское отделение ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» на берегу Копёнского водохранилища будет закрыто. Но на комбинате в рамках программы «Отдых» работники и члены их семей смогут отдохнуть на курортах Краснодарского края. Путёвки работнику предоставляют бесплатно, а доплата за каждого члена семьи составит 50 % от общей стоимости. Заявку на путёвку можно подать самостоятельно через корпоративное

мобильное приложение Металлоинвеста, — пояснил директор по социальным вопросам МГОКа Борис Сорокин.

Машинисты — на связи

Председатель Совета бригадиров, машинист экскаватора Роман Курашко считает необходимым организовать ремонтную площадку около погрузочно-складского комплекса ДКК-2 для оперативного техобслуживания экскаватора. А ещё — закупить радиостанции для связи между машинистами экскаваторов и электровозов: это позволит оперативно координировать свои действия при погрузке.

Автокран для стрелы

Мастер рудоуправления Евгений Высоцкий предложил приобрести новый полноприводный автокран для ремонта и обслуживания стрел шагающих экскаваторов.

— Драглайны расположены в малодоступных местах, куда сложно оборудовать дороги. Наши автокраны с задним приводом оснащены обычной шоссейной резиной. На отвалы и вскрышу им проехать непросто: они просто проваливаются под собственной тяжестью. Тут нужен кран на вездеходной основе, — уверен Высоцкий.

Следующие встречи пройдут по итогам второго квартала.

● НОВАЯ ТЕХНИКА

Под номером 99

Экскаватор WK-35 отработал первые смены в карьере Михайловского ГОКа.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Ярко-голубой гигант хорошо виден со всех сторон. Машина плавно запускает ковш в забой и высыпает руду в подъехавший большегруз.

За рычагами — машинист и бригадир Руслан Анпилов. Вместе с коллегами и специалистами из подрядной красноярской организации он участвовал в сборке ходовой части, сваривал стенки ковша и устанавливал механизмы. Теперь машинист отлично знает все узлы, агрегаты и болтики новой техники.

— Благодаря системе кондиционирования и фильтрации в кабине прохладно летом и не холодно зимой, — рассказывает



25
ТОНН
составляет
объём ковша
экскаватора.

1 200
ТОНН ВЕСИТ WK-35.

он. — Здесь есть роботизированные джойстики и, что важно для работника, комфортное кресло. Оно снабжено эффектом памяти и способно подстраиваться под любого из четырёх машинистов,

ведь у всех разный рост, длина рук, ног. Эта опция снижает нагрузку на тело и помогает работникам чувствовать себя более удобно в течение всей смены.

25-кубовый экскаватор — на-

дёжная и производительная машина, манёвренная и быстрая. При относительно небольших габаритах у него немалый вес и внушительный объём ковша. Благодаря такому инженерному

решению экскаватор быстро перемещается по рабочей площадке. Кроме того, он удачно скомпонован: внутри практически нет пустых площадей, и каждый сантиметр машинного отделения используется с пользой.

Для большего удобства установили усовершенствованный узел натяжения гусениц, который можно обслужить силами ремонтников комбината.

Добавили и систему красных линий: радиус действия опасных зон теперь подсвечивается лазерной красной полосой, что удобно водителям большегрузов.

— Этот экскаватор — уже второй в нашем карьере. Поэтому мы знаем, как правильно его выставить, чтобы обеспечить эргономику рабочей площадки и добиться повышения производительности и результатов производства, — отмечает начальник экскаваторного участка в карьере по отгрузке в автомобильный транспорт рудоуправления Дмитрий Рогожкин.

ФОКУС-ГРУППА

Взгляд со стороны



В Железногорске прошла встреча специалистов в области энергетики и промбезопасности с комбинатов Металлоинвеста и управляющей компании



▲ Начальник энергоцентра МГОКа Игорь Фетисов рассказал коллегам из других комбинатов о работе подстанции № 25



▲ Главный энергетик Михайловского ГОКа Евгений Соболев (слева) показал учебное помещение на фабрике окомкования

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

На ошибках учатся

Фокус-группы по охране труда и промышленной безопасности, с прицелом на определённое направление, проходят на комбинатах Металлоинвеста уже четыре года. Тематику выбирают, ориентируясь на проблемы предприятий.

— Поводом для встречи в рамках Корпоративной недели охраны труда послужил тяжёлый случай, произошедший в июле прошлого года на подстанции № 25 Михайловского ГОКа. Собственно, поэтому мы и собрались в Железногорске, — поясняет руководитель проектов развития ОТиПБ Металлоинвеста Юрий Чурсин.

Полигоны в помощь

Сначала группа специалистов с трёх комбинатов и управляющей компании посетила подстанцию, где в прошлом году произошёл несчастный случай. Начальник энергоцентра Игорь Фетисов рассказал коллегам из Губкина, Старого Оскола и Москвы о происшествии и отметил, что на его месте теперь размещена табличка с описанием случившегося, а, чтобы ситуация не повторилась, на предприятии приняли ряд мер.

— В первую очередь мы решили построить полигон по электробезопасности. У нас уже есть базовое учебное помещение на фабрике окомкования, но пока там проходят обучение студенты ЖГМК. Планируем его расширить и модернизировать,



▲ В энергодиспетчерской цеха и сетей подстанций МГОКа коллегам из ЛГОКа и ОЭМК рассказали о взаимодействии ремонтных служб и оперативного электротехнического персонала

вать, — рассказывает Фетисов. Именно туда и переместилась группа после посещения подстанции.

— Программа по строительству полигонов этой направленности будет реализована на всех трёх комбинатах. После об-

новления и дооснащения имеющейся базы здесь будут проходить проверку знаний, повторное обучение и повышение квалификации работники самого предприятия, — продолжает Юрий Чурсин. — На полигонах сотрудники смогут получать на-

выки работы на действующих электроустановках.

В течение этого и следующего года в учебных классах по энергетике на Михайловском ГОКа появятся новые системы и командоаппараты, релейные щиты, компактные шкафы и ящики.

Новые помощники

Ещё одной внедрённой мерой на комбинатах стали индивидуальные видеорегистраторы для электромонтёров оперативно-выездных бригад: их крепят на спецодежду работников. На Михайловском ГОКа такую технику приобрели ещё и для дежурных по подстанциям.

— Это позволяет контролировать и корректировать их действия, просматривая ситуации в спорных моментах, а в дальнейшем применять при обучении, как наглядный пример, — поясняет Юрий Чурсин. — Также изменили регламенты и по допуску сотрудников к выполнению работ.

За одним столом энергетики и специалисты по охране труда с разных предприятий познакомились лично, обсудили проблемы, поделились опытом работы.

Следующая встреча инициативных групп по направлениям запланирована летом на Оскольском электрометаллургическом комбинате.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Мирослав Трофимов,
начальник участка по обслуживанию электрооборудования подстанции цеха сетей и подстанций энергоцентра Лебединского ГОКа:

“На Михайловском ГОКа я второй раз. В этом году мы оценили работу коллег, внедрённые мероприятия на производстве, провели анализ статистических данных. Несколько лучших наработок я взял себе на заметку, чтобы в дальнейшем применить у себя на комбинате. Возможно, получится даже реализовать идею с экономическим эффектом, но над ней нужно ещё поработать. Среди интересных идей — накрывать кабельную продукцию не бетонными крышками, а резиновыми, так как они легче и по своим качествам долговечнее, не крошатся от перепадов температур.”



Юрий Шмидт,
начальник цеха сетей и подстанций Оскольского электрометаллургического комбината им. А. А. Угарова:

“У коллег из Железногорска я впервые. Хотя производства у нас разные, специфика работы, технологии, эксплуатация и оборудование довольно похожи. Поэтому мне как руководителю интересно оценить то, что можно взять на заметку и применить у себя в цехе. Например, на Михайловском ГОКа у дежурных подстанций другой конструктив защитной маски. Или же закрепление таблички на месте несчастного случая, которая в очередной раз напоминает о важности соблюдения правил охраны труда.”

ОПЫТ

Иной подход к обходу

Зачем обучать сотрудников проведению линейных обходов



▲ При обучении руководителей проведению линейных обходов Иван Варенков (справа) обращает особое внимание на коммуникацию с подчинёнными

Мария Коротченкова
Фото Владимира
Авдеева

Беседа по правилам

В прошлом году все линейные руководители дробильно-сортировочной фабрики и управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа прошли обучение по проведению линейных обходов. Внутренние тренеры объясняли их основные принципы, обращая особое внимание на коммуникацию с работниками: как общаться с персоналом, как задавать вопросы и отвечать на них.

— Но теорию надо непременно закрепить на практике, — уверен начальник службы по развитию производственной культуры Иван Варенков. — Поэтому мы решили пойти в цеха. Линейный обход проводят командой внутренних тренеров совместно с руководителями соответствующего уровня. Тренеры наблюдают, как руководители общаются с работниками. Если что не так — корректируют беседу, дают свои рекомендации. По итогам обхода заполняют специальный чек-лист, который показывает, насколько всё было корректно.

Общение с работниками проходит красной нитью через всю

СЛОВО О ТРЕНЕРЕ

В 2015 году после службы в армии Иван Варенков устроился машинистом перегружателей на фабрику окомкования МГОКа. Через два месяца стал сушильщиком, а ещё через полтора — дробильщиком. Проработав в подразделении около 10 лет, решил попробовать себя в роли внутреннего тренера, когда на комбинате начали активно развивать новые методики промышленной безопасности. Сейчас он обучает работников комбината всех уровней по разным направлениям. В прошлом году Иван Варенков был признан лучшим в номинации «Восходящая звезда» V Ежегодного форума HSE DAYS в Москве, который проходит при поддержке Минпромторга России. Варенков прошёл несколько этапов отбора. Он поделился с профессиональным сообществом опытом управления критическими рисками, акцентируя внимание на том, что каждый сотрудник вносит уникальный вклад в повышение культуры безопасности.



методику подготовки.

— Начальник вправе не только ругать и наказывать. Его задача — это ещё исправлять недочёты вместе с сотрудником или хвалить его, если всё сделано хорошо, — рассказывает Варенков.

Не кнут, а пряник

Практические занятия начали в декабре прошлого года. И уже получили первые результаты.

— Если раньше обход проводили быстро и в основном искали нарушителей, то сейчас всё изменилось, — утвержда-

ет начальник ремонтно-механического участка Центра ТОиР УПЗЧ Олег Сорокин. — Мы ищем ответ на вопрос: почему сотрудник поступил так, а не иначе? После чего обсуждаем ошибки работника и способы их избежать.

Для слесарей, электриков, наладчиков, сварщиков, токарей и фрезеровщиков участка сначала такой подход был в диковинку.

— Но со временем они перестали бояться изменений, — продолжает Сорокин. — Люди стали более открытыми, нам теперь легче беседовать. Сотрудники обращают больше внимания на подготовку рабочего места, на оснащение СИЗ.

По словам мастера плавильного участка ФЛЦ Евгения Коновалова, теперь на линейный обход по участку он берёт с собой не «кнут», а «пряник».

— Я стараюсь всякий раз отмечать положительные моменты, — говорит он. — Всегда хвалю за соблюдение правил охраны труда, нормы рабочего места. Сейчас мы добились того, что рабочие стали лояльнее. Теперь они не ждут указаний начальства, а сами предлагают изменения и улучшения.

Обучение по методике проведения линейных обходов пройдут руководители всех остальных подразделений комбината.

ПРОИЗВОДСТВО

В новый путь!

В карьере Михайловского ГОКа приступили к капитальному ремонту железнодорожного полотна.

Специалисты УЖДТ меняют рельсы, шпалы и стрелочные переводы.

— Наша задача — обеспечить безопасную и бесперебойную транспортировку горной массы, предотвратить размытия земляного полотна и деформации пути, устранить все дефекты, — поясняет начальник участка по капитальному строительству и ремонту ж/д путей и стрелочных переводов УЖДТ Сергей Пещеров.

Особое внимание уделяют стрелочным переводам — критически важным элементам инфраструктуры. Как только в карьере сошёл снег, команда монтеров пути приступила к работе. Первый объект — стрелочный перевод блока № 4 на станции «Усреднительный склад». — На замену стрелочного перевода уходит одна рабочая смена. Мы начали утром, а уже вечером по этому пути пойдут составы. Правда, с ограничением скорости, — продолжает Пещеров.

Путеподъёмник демонтирует старый перевод — буквально вырывает его из земли. Рабочие деловито разбирают рельсовые стыки, после чего сюда подъезжает экскаватор либо погрузчик. На подготовленную земляную трассу укладывают новую рельсошпальную решётку и отсыпаяют её свежим щебнем. На следующий день полотно выправляют специальным инструментом и устраняют все неровности.

Переводы укладывают на деревянные или железобетонные брусья. Современные технологии сочетают с ручным трудом. Путьцы используют как путеукладочную и путеподъёмную машины, так и лом, лопату, молоток и ключ.

— Костяк нашей бригады сложился уже давно, мы понимаем друг друга буквально с полуслова. Свои обязанности каждый специалист хорошо знает — одни демонтируют, а другие следом укладывают новое полотно, — рассказывает мастер участка капитального ремонта УЖДТ Алексей Киселев. — За движением составов следит сигналист. Он держит связь с дежурным по станции и, если надо, уводит рабочих с путей. То есть отвечает за безопасность.

Юлия Ханина

ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в период с 14 по 18 апреля было отобрано 9 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Аналитическая лаборатория в этот период осуществляла контроль за соблюдением нормативов допустимых выбросов (НДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано на обогатительной фабрике — 12 проб, фабрике окомкования — 15 проб, дробильно-сортировочной фабрике — 15 проб, в управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования — 3 пробы, цехе подготовки производства — 3 пробы. Несоответствий НДВ на контролируемых источниках не выявлено. За отчётный период согласно план-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на фабрике окомкования, в управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования, цехе подготовки производства. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также в период с 14 по 18 апреля специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» было отобрано и проанализировано 18 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Награда за риски

За полгода комплектовщик АТУ Ольга Швецова нашла на своём участке 25 потенциальных опасностей

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Общественная нагрузка

Ольга Швецова — комплектовщик на участке по ремонту узлов и агрегатов автотракторного управления. В зоне её внимания — болты, гайки, втулки, шпильки, скребки и валы карданов, которые вытачивают токари управления для ремонта большегрузов.

— Заведую небольшим складом запчастей, так сказать, для максимально срочных работ. Не всегда знаешь, что пригодится в ремонте машины, а что — нет. Но основные расходники нужны всегда, — рассказывает Швецова.

С июня прошлого года она занимается ещё и промышленной безопасностью: коллеги по профсоюзу выбрали её уполномоченным специалистом по ОТиПБ. Теперь два раза в месяц девушка выходит на свой участок с инспекцией — проверяет, насколько безопасны условия труда.

— Крупных нарушений нет. Но иногда вижу неправильное складирование деталей или загромождение прохода, из-за чего можно споткнуться и получить травму. Вношу их на портал ОТиПБ и устраняю — либо сама, либо с помощью коллег, — говорит Швецова.

С июня прошлого года она выявила 25 потенциальных опасностей. За это на комитете по



▲ Помимо своих обязанностей Ольга Швецова постоянно смотрит по сторонам и оценивает, что может пойти не так

ОТиПБ её наградили дипломом «За лидерство в минимизации рисков».

Расширяя границы

— Мне нравится «охота на риски». Сейчас это уже получается само собой, непроизвольно, как на автомате, — рассказывает Ольга Швецова.

Интерес к выявлению возможных угроз у неё появился после обучения по проекту «PROриски» в учебном центре Михайловского ГОКа. Прослушав курс, девушка так увлеклась, что теперь приме-



няет полученные знания не только на производстве, но и за его пределами.

— Постоянно твержу всей своей семье о различных опасностях, которые подстерегают нас повсюду. Стараюсь показывать пример. Если раньше, допустим, чтобы достать из шкафа самую нижнюю коробку, я бы её просто вытянула, то теперь аккуратно и по одной убираю верхние, чтобы они не рассыпались, — признаётся Ольга.

Работа с цветом

По профессии Швецова — маляр. После окончания профтехучилища работала на одном из городских предприятий. В 2009 году перешла на Михайловский ГОК и устроилась по специальности в ремонтное подразделение.

— Спустя время я прошла обучение и стала делопроизводителем, а затем — комплектовщиком. Но кисти и краски далеко не откладываю, — с улыбкой говорит Швецова.

Ремонт в квартире она делает самостоятельно.

— Уже обустроила комнату сына и кухню. На очереди — зал и коридор. Для меня это не работа, а удовольствие. Ведь всё это делаю с душой, интересом, теплотой, — признаётся девушка. — Полностью погрузилась в ремонт. Считаю, что делать надо или хорошо, или никак.

◀ Награда за риски. Вернее, за их выявление и устранение

УСЛОВИЯ ТРУДА

По системе 5С

На ремонтном участке управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования создали идеальный порядок.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Чтобы улучшить производственные процессы и повысить производительность труда, на ремонтном участке организовали рабочее пространство по системе 5С. Теперь дробильное и насосное оборудование, поступающее сюда с обогатительной фабрики, ремонтируют более организованно и оперативно.

— Специалисты нашего участка приводят в порядок конусные дробилки, приводные узлы к ним, редукторы, конвейерное оборудование, насосные агрегаты различной мощности, — перечисляет начальник механоре-

монтного участка № 1 УРМЭЭО Юрий Долгополов.

Только за один месяц через руки мастеров проходят около 90 насосов. Каждый из них надо восстановить и подготовить к дальнейшей работе. Ведь, как говорят специалисты, фабрика без них захлебнётся.

От души до корундирования

Перед тем, как приступить к ремонту, детали моют мощной струёй воды с добавлением специальных реагентов. Они лучше убирают масло и грязь. После сушки чистое оборудование поступает в руки сварщиков.

— Здесь я наплавляю насосы и улиты, восстанавливаю на них места, повреждённые в процессе эксплуатации. Получается, что отвечаю не только за себя, но и за работу всей фабрики, — поясняет сварщик УРМЭЭО Олег Мамонов.

Насосы перекачивают пульпу под большим давлением, поэтому

она заметно портит металл. Чтобы он служил дольше, ремонтники проводят корундирование — наносят на деталь защитный слой, состоящий в основном из эпоксидной смолы и примесей. Работать надо быстро: через два часа смесь теряет эластичность, и управляться с ней будет сложнее. Но сначала многотонную улитку зачищают, порой — буквально до блеска. Вручную, при помощи абразивных камней снимают весь налёт, делая её практически зеркальной. Так две части детали плотнее соприкасаются друг с другом, что исключает протечки в работе насоса.

— После зачистки специальным прибором — шаблоном — я проверяю поверхность улиты, чтобы выяснить, насколько она изношена, — рассказывает формовщик абразивных изделий на бакелитовой и эпоксидной связках УРМЭЭО Сергей Пименов. — Затем делаю смесь из эпоксидной смолы с корундом и наношу её на деталь.



▲ После «душа» фабричное оборудование поступает к сварщикам. Они восстанавливают повреждённые части насоса

Слагаемые успеха

Чтобы производственный процесс был более чётким и слаженным, на участке провели анализ выполненных работ. Сделали фотографию трудового дня, подсчитали потери времени, которые допускали сотрудники, передвигаясь по участку и выполняя ремонт оборудования. Подумали, как найденные недочёты можно исправить, а потери — устранить.

Теперь сотрудники перемеща-

ются строго по маршрутам и не теряют драгоценное время. Правильное складирование материалов рядом со станочным оборудованием экономит время работников. Такой же эффект получился и от автоматизации ремонта дробильного оборудования.

Появились в цехе и цветные указатели. Те, что с красным крестом, крепят на ожидающие ремонта детали. Зелёным помечают уже готовое к работе оборудование.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Найти себя в «космосе»

Железногорские школьники примерили на себя десяток профессий. И постарались ответить на важный вопрос — кем стать?

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Наталья Шапошникова,
руководитель
проектов управления
устойчивого развития
Металлоинвеста:

«Космос профессий» — большая программа для городских школ, реализуемая при поддержке Металлоинвеста. Мы хотим показать ученикам, что современный мир профессий — многообразный и постоянно меняющийся. Слушая рассказы спикеров, ребята могут примерить на себя разные профессии и задать интересные вопросы. А, возможно, личная история гостя поможет будущим выпускникам сделать правильный профессиональный выбор.



Кто-то из сегодняшних восьми- и девятиклассников ещё в начальной школе решил, что будет врачом или учителем. Особенно если они — потенциальные продолжатели семейной династии. Но большинство школьников только ищут свой профессиональный путь и нуждаются в помощи. В школе № 9 при поддержке Металлоинвеста и центра управления социальных инноваций GrantRafting для ребят провели профориентационную встречу «Космос профессий».

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева



▲ Иван Варенков с удовольствием откликнулся на предложение встретиться с ребятами и рассказать о своём любимом деле

Минусы? А их нет!

Фотограф, врач, геолог, криминалист, электросварщик, обогатитель, повар, специалист по охране труда — представители этих профессий рассказали ребятам, почему выбрали свою специальность и как себя в ней ощущают.

— Однажды мне предложили стать тренером и обучать сотрудников Михайловского ГОКа основам и правилам безопасного труда. Я не раздумывая согласился, — рассказывает школьникам ведущий специалист по развитию инструментов охраны труда МГОКа, внутренний тренер Иван Варенков.

Также, ни минуты не сомневаясь, он согласился встретиться с ребятами и рассказать им о своей профессии. Школьники слушали о том, как лучше строить диалог с аудиторией, с кем легче найти язык — с детьми или взрослыми. И просили Ивана рассказать и о недостатках его профессии.

— Я честно сказал, что минусов не вижу. Мне нравится заниматься тем, что делаю. Я общаюсь с людьми, объясняю, почему важно соблюдать правила охраны труда. Да, бывает непросто: порой коллеги, проработавшие на комбинате не один десяток лет, с трудом принимают эти правила. Моя задача — сделать так, чтобы люди мне поверили, — рассказывает Варенков.



Современный мир профессий велик и многообразен. И затеряться в нём довольно легко, почти как в настоящем космосе.



▲ Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах УПЗЧ Мария Чернухина показала детям маску для сварочных работ, краги, стальную проволоку и порошок для сварки

Вопреки стереотипам

Профессия, которую выбрала для себя Мария Чернухина, поначалу обескуражила родных и друзей: хрупкая девушка — и вдруг электросварщик? Но со временем убедились: с выбором она не ошиблась. Теперь краги, стальная проволока, порошок для сварки флюс и детали промышленного оборудования — ежесменная реальность её рабочих будней.

— Я объясняю ребятам, что профессию нужно выбирать без оглядки на гендерные стереотипы. Надо следовать зову души. Я — девушка, но мне очень нравится моя «мужская» профессия, — говорит Мария Чернухина.

Вместе с ней ребята учились оказывать первую медицинскую помощь пострадавшим от поражения током.



▲ Геолог Михайловского ГОКа Анна Бельских увлекательно рассказала школьникам о своей профессии

Правильная династия

Сердцем свою профессию выбрала и ведущий геолог маркшейдерского управления Михайловского ГОКа Анна Бельских. В семье, где большинство родственников были геологами, по-другому и быть не могло. Её дедушка в составе первой Льговской экспедиции приехал осваивать КМА. Затем дело продолжили его дети, а потом эстафету подхватила и Анна. В родной 9-й школе, где она училась, геолог увлеченно рассказывала школьникам о своей профессии.

— Ребята интересовались, чем мы занимаемся в карьере, как исследуем руду, составляем геологическую карту. Спрашивали, в каком учебном заведении можно получить эту специальность. Думаю, кто-то из них захочет пополнить ряды геологов на Михайловском ГОКе, — подытоживает Анна Бельских.

Восьмиклассница Юлия Емельянова из школы № 4 пока не определилась, кем хочет стать. Но из всех спикеров, рассказавших о своих профессиях, ей больше всего понравилась история геолога.

— Я и не знала, что эта специальность такая интересная, даже творческая! Геологи постоянно находятся в поиске, работают с полезными ископаемыми, — делится школьница.



ПРОМТУРИЗМ

«Хочу связать жизнь с горным делом»

Студенты Тульского госуниверситета посетили Михайловский ГОК

Будущая специальность большинства гостей — горное дело и шахтное строительство. Но одно дело — теория, и совсем другое — своими глазами увидеть, какой путь проходит руда, чтобы стать качественным металлом.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

От музея до карьера

Знакомство с комбинатом гости начинают с музея. В его залах собраны документы, фотографии, личные вещи тех, кто основал горнодобывающее предприятие и собственным трудом создавал фундамент для его дальнейшего успеха. Менеджер по промтуризму Татьяна Полторацкая рассказывает студентам, как начинали осваивать одно из самых крупных на планете месторождений железной руды, показывает уникальные документы той эпохи.

После недолгой экскурсии, инструктажа по технике безопасности и переодевания в спецодежду будущие инженеры едут на смотровую площадку карьера.

— Сегодня почти исполнилась моя детская мечта. Будучи ребёнком, я хотел стать водителем БелАЗа. И вот я его наконец увидел, совсем рядом со мной, — делится радостью студент 3-го курса Тульского государственного университета Константин Братаев.

В вузе парень изучает горное дело и подземное строительство. Усердно учит теорию, чтобы, получив диплом, применять её на практике. Горнодобывающее производство он видит впервые: все прежние представления о нём — лишь из книг, фотографий и лекций преподавателей.

— Сегодня я окончательно понял, что не ошибся с выбором профессии. Это однозначно то, чем я хочу заниматься всю жизнь, — признаётся Константин.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Сарычев, профессор кафедры механики материалов и геотехнологий Тульского государственного университета:

Посещать такие предприятия, как Михайловский ГОК, студентам надо как можно чаще. Например, здесь ребята увидели реальную добычу и переработку руды, а в карьере наблюдали комбинированную откатку — когда в перевозке руды участвуют локомотивы и автосамосвалы. Об этом они раньше читали только в учебниках. Однозначно здесь есть на что посмотреть и чему поучиться.



▲ Студенты в реальности увидели то, чему их учат в книжках, — настоящее производство горнодобывающего предприятия

Верный выбор

Пройти по цехам Корпуса по дообогащению концентрата (КДО) — большая удача для будущих профессионалов: этот инвестиционный проект позволил кардинально повысить качество продукции.

Многие студенты участвуют в научных конференциях и предлагают собственные решения проблем в различных областях промышленности и горного дела. Некоторые из них неоднократно занимали призовые места в международных инженерных чемпионатах CASE-IN, которые проводят для школьников, сту-

дентов и молодых специалистов топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов.

— В этом году моя команда заняла первое место по итогам защиты кейса для российской компании, посвящённого проведению буровзрывных работ, — отмечает пятикурсница, будущий профессионал в шахтно-подземном строительстве Александра Ефимова.

По мнению студентов, поездка на Михайловский ГОК даст им стимул для дальнейшей научной работы.

— У меня есть опыт работы на машиностроительном заводе, —

рассказывает студентка Алина Хромушкина. — Но свою жизнь хочу связать с горным делом.

КСТАТИ

В этом году представители комбината впервые побывали в Тульском госуниверситете, пригласили студентов и будущих выпускников пройти практику на ГОКе и, возможно, в дальнейшем трудоустроиться на предприятие. Визит студентов стал ответным шагом.

ФОТОФАКТ

Железнодорожный любительский музыкально-драматический театр «Наследники Мельпомены» получил Гран-при XVI Межрегионального открытого фестиваля театрального искусства для самодеятельных коллективов «Хрустальная маска — 2025», который проходил в Брянской области. Также артисты стали победителями в номинациях «Яркое воплощение образа» и «Лучшая мужская роль второго плана». Коллектив представил на конкурс мюзикл «Царская охота». Главные роли исполнили работники Михайловского ГОКа: Евгений Соболев, Роман Котов, Максим Никитин и семья Глазковых — братья Сергей и Константин, и сын Константина Дмитрий.

Помощь в организации поездки на конкурс в соседнюю область оказал Михайловский ГОК, выделив транспорт для коллектива. Театр «Наследники Мельпомены» выражает благодарность комбинату за содействие и поддержку.



КОНКУРС

МГОК глазами детей

Во Дворце горняков наградили лауреатов и победителей детского конкурса «Жемчужина КМА».

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Почти 70 лет истории МГОКа, наполненных событиями, нашли отражение в рисунках, художественных поделках и макетах. Здесь прошлое и будущее комбината, его производство и социальные проекты, профессии и трудовые династии. Жюри из числа представителей комбината, ЦДТ и Железнодорожного художественного колледжа отметило разнообразие применяемых техник. Ребята привлекли графика, живопись, аппликация, лепка, выжигание, папье-маше, конструирование. Удивил и широкий набор материалов, использованных для создания поделок: пластик, ткани, кожа, керамика, полимерная глина.



▼ Без подарка с церемонии награждения не ушёл никто

— Родители многих ребят работают на комбинате. Они рассказывают детям об истории, сегодняшнем дне МГОКа, его роли в жизни города. Вполне возможно, что через несколько лет вы, ребята, последуете их примеру и выберете для себя горняцкую профессию, — обратился к юным участникам директор по социальным вопросам комбината, де-

путат Курской областной Думы Борис Сорокин.

В шести номинациях конкурса ребята из городских школ, художественных кружков и дошкольных учреждений представили 296 работ. Победителям вручили дипломы и памятные подарки. Лучшие работы участников конкурса «Жемчужина КМА» представлены на выставке, посвящённой Дню металлурга.

РАБОЧИЙ СПОРТ

За серебром — на Орловщину

Волейбольная сборная Михайловского ГОКа стала серебряным призёром чемпионата... Орла



▲ Неоднократные чемпионы Курской области полны решимости занять высшие ступени пьедестала и в Орловском регионе

Практически все коллеги волейболистов, услышав об этом успехе, переспрашивали: «Может, чемпионата Курска?» Однако новость оказалась верной. Почему же горняки выступали не в своём, а в соседнем регионе?

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Нашли альтернативу

Эта история началась на встрече управляющего директора Михайловского ГОКа Антона Захарова с героями корпоративной спартакиады Металлоинвеста. Волейболисты посетовали на то, что в Курской области проводят недостаточно соревнований.

— В 2023 и 2024 годах чемпионат области не проводился, — рассказывает тренер по волейболу Николай Жабоедов. — У нас — сильная команда. Но без регулярной практики сложно показывать высокие результаты. Поэтому мы обратились к руководству комбината с инициативой принять участие в первенствах Орловской области.

Антон Захаров поддержал спортсменов, и руководство «Магнита» направило свою просьбу в волейбольную федерацию соседей. Они были не против. Профсоюзный

комитет комбината уплатил стартовый взнос — 16 тысяч рублей, и «Магнит» приступил к подготовке.

Первый блин

Первенство Орловской области проходило в два круга. Первый — с ноября по декабрь прошлого года. Второй стартовал в январе и закончился в марте.

— Игры проходили по выходным. Если у кого-то из нас выпадала рабочая смена, то руководители нас отпускали, меняя график, — рассказывает один из лидеров команды Дмитрий Шумицкий.

По его мнению, уровень соревнований в соседнем регионе выше, чем в Курской области:

— В турнире выступают восемь команд. Это очень сильные студенческие и ведомственные коллективы, сборные муниципальных округов. Например, клуб «Орёл» и вовсе играет в первой лиге России, это профессиональная команда. Другие соперники — сборная аграрной академии, «Динамо» — им под стать: мощные, техничные, хорошо понимающие друг друга на площадке.

«Магнит» стал девятым участником турнира. Выступая с переменным успехом, горняки заняли лишь пятое место.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Николай Жабоедов, тренер по волейболу:

Участие в турнире дало ребятам большую мотивацию. Они стали гораздо серьёзнее относиться к тренировкам и выкладываться по полной. Игроки прогрессируют, у них появился стимул и здоровая спортивная злость. Они хотят побеждать!

— Зато мы смогли проверить себя. Не секрет, что игры с сильными соперниками повышают мастерство. Ведь только в матчах с ними можно объективно оценить свои сильные и слабые стороны, увидеть недостатки, — отмечает капитан «Магнита» Александр Серенко. — Со слабыми командами так не получится: обыгрывая соперника «на одной ноге», вряд ли поймёшь, к чему надо стремиться.

Серебряный дебют

Действительно, после тщательной «работы над ошибками» горняки сделали правильные выводы. Сразу же после первенства региона стартовал чемпионат Орла с тем же составом участников. Его проводили по другой схеме: команды разбили по две подгруппы, из которых по две лучшие команды выходили в полуфинал.

— В групповом турнире мы выиграли три игры, и только одну проиграли будущим чемпионам — аграрной академии, — рассказывает Шумицкий. — Вышли в полуфинал со второго места и обыграли команду Орловского муниципального округа. И в решающей игре вновь вышли на аграриев.

Финальный поединок шёл на равных. Каждая партия заканчивалась с минимальным перевесом в пользу того или иного соперника. Но выиграли орловчане со счётом — 3:2, остановив «Магнит» буквально в шаге от золотых медалей.

— У них больше игровой практики, — объясняет Серенко. — Поэтому они играли более слаженно, ошибались реже, чем мы. А цена просчётов в матчах с опытными командами очень высокая.

Тем не менее команды порадовали болельщиков красивой комбинационной игрой. Многие из них были приятно удивлены, что из районного центра к ним приехала столь серьёзная сборная. Как отметил главный судья состязаний Николай Подрезов, «мы рады, что в чемпионате Орловской области появилась ещё одна очень сильная команда».

Предварительная договорённость с Федерацией волейбола Орловской области об участии «Магнита» в следующих турнирах уже есть. И у нас есть основания ждать от горняцкой команды более высоких наград: неоднократные чемпионы Курской области полны решимости занять высшие ступени пьедестала и в Орловской.

● ВМЕСТЕ! СО СПОРТОМ!

Физкультура для каждого

На стадионе «Горняк» прошли соревнования по уличной атлетике и северной ходьбе.

Благодаря проекту Металлоинвеста «Вместе! Со спортом!» многие железнорудники кардинально изменили стиль жизни. Большинство участников в состоянии сдать нормы ГТО на золотой значок или удивить в кросс-фите. А горожане серебряного возраста смело отправляются на длительные прогулки по скандинавской ходьбе. Проект «Вместе! Со спортом» запущен четыре года назад. — Наличие современного спортивного оборудования и качественная экипировка, приобретённая при поддержке проекта, позволяют организаторам проводить тренировки на достойном уровне и вдохновлять на новые свершения, — отмечает директор по социальным вопросам МГОКа, депутат Курской областной Думы Борис Сорокин. — За небольшой период наши клубы стали настоящим центром притяжения для горожан, желающих поддерживать себя в отличной спортивной форме, — говорит начальник спорткомплекса «Магнит» Алексей Палагушин.

Правильный выбор

Ведущий специалист по инженерной защите управления режима и транспортной безопасности комбината Никита Скоков регулярно проводит занятия по уличной атлетике. Для этого он прошёл обучение по курсу «Тренер по общей физической подготовке» и защитил диплом.

— Сначала проведение тренировок было для меня хобби. Но потом я понял: это призвание. Мне нравится помогать людям становиться лучше. Я вижу их результаты, как улучшают свою физическую и силовую выносливость. Это круто, — делится Скоков.

Поэтому на открытой тренировке в рамках празднования четырёхлетия проекта Никита организовал Открытый Кубок Железнодорожников по общей физической подготовке среди новичков и любителей уличной атлетики. Здесь собрались почти полсотни спортсменов из Губкина, Старого Оскола, Льгова и Дмитровска. Они состязались на выносливость и силу: таскали гири, отжимались, делали упражнения на пресс.

Победили все

Тренеры клуба северной ходьбы тоже организовали соревнования среди своих участников, проверив их общую физподготовку. Почти 30 спортсменов сначала провели разминку, а потом — эстафету, разбившись на подгруппы по возрасту.

Плохих результатов в этот день не было: каждый, кто выбрал физкультуру и здоровый образ жизни, уже победитель. По итогам соревнований участники получили дипломы, медали и спортивные подарки. А тренеры клубов получили сертификаты от Металлоинвеста на приобретение инвентаря.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева



▲ Пронести две 32-килограммовые гири оказалось не самым лёгким испытанием

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Дроздова Владимира Алексеевича, Кабанова Владимира Ивановича, Темнову Валентину Александровну, Филиппова Дементия Ивановича, Леньшину Валентину Андреевну, Выборнову Татьяну Ивановну, Осипова Владимира Вячеславовича, Вакуленко Нину Григорьевну, Гаврикова Николая Васильевича, Жукова Сергея Николаевича, Зенкина Анатолия Александровича, Кузнецову Валентину Сергеевну, Полухина Александра Сергеевича, Селезнева Анатолия Владимировича, Сорокина Алексея Алексеевича, Легкову Марию Петровну, Воронцову Валентину Филипповну, Дунаеву Надежду Николаевну, Бубнову Любовь Александровну, Воронину Галину Григорьевну, Кучеренко Виктора Александровича, Прилипко Любовь Александровну, Сурначева Александра Алексеевича, Шепелева Алексея Егоровича, Шулепова Владимира Михайловича, Ерохина Николая Ивановича, Шелепову Ольгу Петровну, Данилову Надежду Ивановну, Зайцеву Татьяну Яковлевну, Ковалюк Елену Петровну, Мельникову Аллу Петровну, Микитюк Владимира Ильича.

РЕКЛАМА
«Курская руда»
8 (4725) 37-40-90,
8-920-200-61-81

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ
г. Железногорск, ул. Воинов-Интернационалистов, 18
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

ПЕЧЕНЬЕ САХАРНОЕ ТОПЛЕНОЕ МОЛОКО 444Г, ЛЮБЯТОВО 99⁹⁹	МАСЛО ПОДСОЛНЕЧНОЕ СЛОБОДА 1.8Л, РД 259⁹⁹	СЫР КУБАНСКИЙ СЛИВОЧНЫЙ 50% 1КГ, БРАСОВСКИЕ СЫРЫ 599⁹⁹
КВАС УТОЛЯЕВ ХЛЕБНЫЙ 1.5Л 109⁹⁹	КОЛБАСА МОЛОЧНАЯ ПО-СТАРОДВОРСКИ 1КГ, ВАРЕНАЯ 199⁹⁹	ШАШЛЫК ИЗ ПТИЦЫ В МАРИНАДЕ 1КГ, СЛ 199⁹⁹

Предлагаем вкусные, сытные и недорогие обеды от 50руб.
Приглашаем посетить нашу столовую с 12.00 до 16.00

ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ | 8 800 600 13 13 | linia-market.ru
БЫСТРАЯ ДОСТАВКА
С МОБИЛЬНОГО ПРИЛАВКА

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- администратора
- продавца
- кассира
- повара
- кондитера
- формовщика
- уборщика
- грузчика
- прессовщика
- кладовщика

► **Куплю старинные:** иконы и картины от 80 тыс. руб., книги до 1940 г., статуэтки, столовое серебро, сервизы, золотые монеты, буддийские фигуры, знаки, самовары, колокольчики, старинные ювелирные украшения.
Тел.: 8-920-075-40-40.

► **Ремонт квартир,** обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.
Тел.: 8-910-315-33-10.

► **Продаётся дача** в черте города.
Тел.: 8-951-333-66-95.

● САД И ОГОРОД

Секреты выращивания жимолости

Жимолость — первая ягода, созревающая на дачных участках, и одно из самых полезных лакомств детишек. Как сделать так, чтобы все взгляды были прикованы именно к этой красавице?

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

1. Правильно выбранное место для посадки — это 80 % успеха. Оптимальная зона — это место с утренним солнцем, а вот после полудня должна быть лёгкая тень.

2. Секреты полива. Лучше поливать не каждую неделю, а подождать несколько дней и дать растению немного «засохнуть». Вот тут и

появляется тот самый момент, когда вода становится «вкусной» для растения.

3. Обрезка. Обрезав все старые побеги, вы лишаете растение шансов на нормальный рост.

4. Почему жимолость не цветёт?

Всё, что нужно для неё, — это богатая органическая почва и правильно

подобранное удобрение.

5. Как не допустить ошибок при сборе урожая?

Собирайте ягоды только в сухую погоду!

Выращивание жимолости — процесс несложный, и при соблюдении всех рекомендаций ваш сад будет радовать вас ранними, крупными и сладкими ягодами жимолости, насыщенными витаминами и минералами.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

15 СОРТОВ САМОЙ КРУПНОЙ И СЛАДКОЙ ЖИМОЛОСТИ НА ЦВЕТУ, А ТАКЖЕ: ГОЛУБИКА, МАЛИНА, ВИНОГРАД, ДЕКОРАТИВНЫХ КУСТАРНИКИ. 10 СОРТОВ КЛУБНИКИ, ТУИ, МОЖЖЕВЕЛЬНИКИ, ПИОНЫ. ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ: ФАЦЕЛИЯ, ЛЮЦЕРНА, КЛЕВЕР, ГРЕЧИХА, ВИКА, ОВЁС, ГОРЧИЦА, ГАЗОННАЯ ТРАВА «ГНОМ»

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24
реклама

► Купим ваш автомобиль. Дорого.
Тел.: 8-951-154-94-38.

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд в район.
Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79

ТЕПЛИЦЫ
из оцинкованной профтрубы
ДОСТАВКА. МОНТАЖ.
8-953-286-13-52

АВТОЗАПЧАСТИ в наличии и под заказ
для импортных и отечественных автомобилей

АВТОЧКА АВТОЗАПЧАСТИ

ул. Рокоссовского, д.1
Остановка СМУ-1 8 (960) 688 22 33

ФИЦИАЛЫ автосервисы нового поколения
Курская обл., г. Железногорск, ул. Рокоссовского, д.1
+7 960 688 33 22
Для работников Михайловского ГОКа — **СКИДКИ!**

► **Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому.** Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт!
Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

► **Ремонт холодильников на дому.** Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-873-28-12.

► **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► **Грузовые перевозки.** Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.

«ПАМЯТНИКИ И ВЕНКИ»
Для тех, кто был вам очень дорог!

- Гранит, комплексы
- Оградки, столы, лавки
- Венки, корзины, поляны в цветник, искусственные цветы
- Вазы, лампы

Лучшие цены, индивидуальный подход.
Весь спектр услуг по установке.
Беспроцентная рассрочка платежа.
Скидки 10 % пенсионерам и членам профсоюза МГОКа.
Ул. Никитина, 13 (маг. «Мастерская памятников»)
Тел.: 8-991-331-51-21

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управление — Карлаш Людмилы Николаевны; БВУ — Голубева Анатолия Алексеевича; УЖДТ — Булгакова Анатолия Дмитриевича, Ветчинова Николая Ивановича; АТУ — Асмоловой Валентины Васильевны; ОФ — Вильгельма Александра Филипповича, Макарова Николая Васильевича, Мателинас Марии Алексеевны; энергоцентр — Дугиновой Раисы Ивановны — и выражают искренние соболезнования родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.