



НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ОПЫТ



Когда выбор очевиден

Заступая на ночную смену, крановщица обогатительной фабрики Мария Холодова получила наряд — с помощью крана снять с дробилки № 101 конус и траверзу: в ближайшие 12 часов на фабрике должны были начать её плановый ремонт.

Одна из самых тяжёлых единиц оборудования — 101-я дробилка: её вес превышает 150 тонн. Перемещение таких крупных грузов требует особого внимания.

— Перед работой я осмотрела грузозахватное съёмное оборудование, — рассказывает машинист крана. — Сразу стало понятно: стропы неисправны, использовать их в работе для захвата и подъёма частей дробилки небезопасно. Детали могли сорваться, травмировать людей и повредить оборудование. Оценив возможные риски, я сообщила руководству об отказе выполнять небезопасную работу.

Выслушав Холодову, руководители согласились: потенциальная опасность тут есть.

— Мария — большая молодец! — говорит начальник крановой службы обогатительной фабрики Елена Верхогурова. — Она не стала надеяться на «авось» и грамотно отреагировала на риски. Жизнь и здоровье коллег важнее любых простоев.

Впрочем, как отмечают руководители обогатительной фабрики, остановившая работы сотрудница с высокой долей вероятности предотвратила ещё большие простои оборудования. При неблагоприятном сценарии использование неисправных стропов могло при-

вести к остановке работ на многие часы, а то и на несколько дней.

— Для меня этот случай стал первым. Но знаю, что мои коллеги, сталкиваясь с потенциальными рисками, поступают так же. Если есть возможность предотвратить опасную ситуацию — нужно обязательно это делать, — убеждена Мария Холодова.

Машинист крана получила другие стропы. Задание она выполнила, используя неповреждённое оборудование.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

ИНТЕРВЬЮ

Не кнут и пряник, а системная работа

Как новые подходы к охране труда и промышленной безопасности меняют сознание людей



Два года назад Металлоинвест утвердил Стратегию изменений в области охраны труда и промышленной безопасности. Заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрей Черепов рассказал нам о том, что удалось изменить в системе ОТиПБ и что ещё предстоит сделать.

— Андрей Александрович, как вы оцениваете итоги 2022 года в области охраны труда и производственной безопасности по пятибалльной шкале?

— На «хорошо». Несмотря на вызовы, с которыми столкнулась компания, наш приоритет остался прежним — сохранение здоровья и жизни работников. Главным итогом 2022 года мы считаем снижение уровня травматизма. На 60 процентов снизилось количество смертельных травм. Это показывает, что Стратегия работает и приносит результаты, а цель — достигнуть к 2025 году нулевого смертельного и тяжёлого травматизма — вполне реализуема. Но отличную оценку ставить рано. Неожиданной для нас проблемой стал высокий травматизм среди ремонтников: на них пришлось до 80 процентов тяжёлых несчастных случаев. Поэтому в середине года мы откорректировали программу и запустили процесс трансформации ремонтных служб.

Про осознанную безопасность

— Один из ключевых элементов Стратегии — внедрение риск-ориентированного подхода. Что удалось сделать в этом направлении за прошедший год?

— В 2022 году мы развернули основные инструменты управления рисками в пилотных цехах. И травматизм в этих подразделениях снизился не на «средние» 10, а на 80 процентов!

В первую очередь занялись так называемой «нормой территории», то есть созданием безопасной среды. Команды «охотников на риски» обходили подразделения и отмечали всё, что может представлять потенциальную опасность. Отмечали как то, что грозит серьёзными последствиями, так и «мелочи»: например, места, где можно споткнуться.

Очень быстро люди поняли: в безопасности мелочей

не бывает, и то, что вчера казалось нормальным, в новые требования уже не укладывается. Недостаточное освещение участков, ограждения и лестницы устаревших стандартов, выступающие части металлоконструкций, захламлённость — всё это стали воспринимать как риски, которые нужно устранить или минимизировать. Результаты заметны невооружённым глазом: в цехах чище, опасные места и безопасные маршруты отмечены соответствующей разметкой, а оборудование, материалы, готовая продукция складированы в чётко обозначенных местах. Безопасная территория стала реальностью.

— В прошлом году на комбинатах компании появились случаи отказов от выполнения небезопасных работ. Это тоже часть системы управления рисками?

— Внедрение «нормы работ», то есть безопасной организации работ, стало вторым этапом развития системы управления рисками. Это один из важных инструментов, который меняет сознание людей в сторону осознанной безопасности. На сменно-встречных собраниях работников теперь не просто информируют о случаях травматизма, но и разбирают с ними причины, обсуждают, как не допустить подобных происшествий в своих подразделениях. Появились новые инструкции, более краткие и понятные, составлены и применяются алгоритмы безопасного выполнения работ (АБВР).

Самым революционным моментом стала практика отказа от небезопасного выполнения работ. Этот шаг у многих вызывал опасения. Готовы ли люди воспользоваться новым правом? Не станут ли злоупотреблять им? Не будет ли препятствий со стороны мастеров, линейных руководителей? Но тревоги были напрасными. Мы убедились, что работники способны проявлять разумную бдительность, здраво оценивать риски и, главное — они не боятся заявлять об отказе. Таких людей поощряют на комитетах по охране труда и промышленной безопасности. Поддержка управляющего директора защищает «отказника» от неправомерных санкций, а алгоритм оформления отказа и обсуждение этого случая в подразделениях помогают в аналогичных ситуациях заранее продумать, как безопасно выполнить задачу.

— А на каком из комбинатов зафиксировано больше всего отказов?

— На Лебединском ГОКе.

— Как работники воспринимают новшества? Видна ли их заинтересованность в переменах? Меняется ли отношение к специалистам по охране труда?

— Да, несомненно. Мы с самого начала стремились уйти от функции контролёров и стать помощниками. Раньше специалист по охране труда выявлял нарушение, писал предписание — и всё: иди, начальник, занимайся! Соответственно, отношение к нему было негативным. А сейчас мы выявляем именно риски и опасности. Доходим до рабочего места и выясняем, почему возникла такая ситуация, как её не допустить в дальнейшем. Ищем корневые причины и способы устранить или минимизировать угрозу.

Люди осознают, что охрана труда — это не кнут и пряник, а системная работа, видят положительные результаты и меняют своё отношение к нашей системе. В подразделениях, где уже применяют риск-ориентированный подход, многие работники сами выявляют риски и сообщают о них.

При внедрении нормы работ к подготовке новых инструкций и АБВР привлекали опытных рабочих, мастеров, линейных руководителей. И они с готовностью откликнулись, понимая: теперь от них лично зависит, насколько полезным и понятным получится документ. Думаю, всё это и говорит о признании рабочими нашей концепции.

Мы проводим опросы, получаем обратную связь на сменно-встречных собраниях. И видим, где существуют перегибы, кто по-прежнему действует в старой парадигме. Это помогает нам адаптировать и развивать программу, работать точнее.

Про природу и учёбу

— Система управления рисками идёт и в экологические службы...

— Да, действительно, мы начали внедрять риск-ориентированный подход в сфере охраны окружающей среды. В прошлом году экологи изучили основные инструменты, разработали и опробовали на практике методику оценки рисков. При построении СУР в цехах мы опирались на опыт других компаний, на помощь коучей. А вот системе оценки и предупреждения экологических рисков аналогов мы не нашли, по крайней мере, на российских предприятиях.



▲ Личный обход — часть Стандарта работы руководителя в области безопасности. Руководитель регулярно выходит на производственную площадку, каждый раз оценивая состояние её безопасности



ИНТЕРВЬЮ

2 Первые «охоты» прошли и дали результаты. Но главное — теперь и экологи уходят от практики «пришёл — замерил — ушёл» к поиску потенциальных проблемных мест и способов устранения рисков.

— В прошлом году было много проектов по обучению сотрудников. Какие из них вы бы выделили в сфере производственной безопасности?

— Самыми важными считаю программы по отработке практических навыков. Мы создали полигоны для обучения работам на высоте, самый образцовый, пожалуй, — на Лебединском ГОКе. «Прокачали» с водителями навыки защитного вождения на ледяных трассах. Разработали и проводим тренинги по работам повышенной опасности. Отдельный блок по ОТиПБ стал частью Школы мастеров.

В 2022 году в Металлоинвесте появился институт штатных тренеров по обучению вопросам безопасности и по системе управления рисками, по работе на полигонах. И это очень важно. Теперь мы не покупаем услуги от сторонних организаций — мы приобретаем навыки, развиваем внутренние ресурсы и уже с ними двигаемся дальше.

Штатного тренера отличают равнодушие к своему предприятию, ответственность перед коллективом. Да и «ученики» воспринимают его как «своего», как носителя близких им ценностей, как коллегу, который делится знаниями.



▲ На полигоне Лебединского ГОКа отрабатывают практические навыки работы на высоте

1,2 млрд рублей
инвестировал Металлоинвест в обеспечение производственной безопасности, жизни и здоровья сотрудников

17 000 человек
научились новым подходам в сфере ОТиПБ

На 60 %
снизился смертельный травматизм на производстве

На 7 %
снизился коэффициент частоты травм с временной потерей нетрудоспособности



3 000 человек
прошли обучение работам на высоте

2 500 человек
прошли обучающую программу работ повышенной опасности

Про норму лидера

— А какие задачи стоят перед вертикалью промбезопасности в текущем году?

— Мало поднять штангу, нужно её ещё и удержать. Ключевая задача остаётся прежней — уменьшение числа тяжёлых травм. Особое внимание в этом плане уделим службе ТОиР и подрядным организациям. А в целом год пройдёт под знаком сохранения и тиражирования наших достижений в области производственной безопасности. Мы определили наиболее эффективные практики на каждом из комбинатов, запустили процессы обмена опытом. И теперь эти наработки предстоит внедрять на всех предприятиях.

Будем масштабировать систему управления рисками. В 2023 году в этот проект вошли новые подразделения, теперь он охватывает около 80 процентов цехов каждого из комбинатов. Соответственно, в них заработают все инструменты СУР.

Получит развитие и норма лидера. Роли лидеров в области ОТиПБ первыми «примерили» на себя управляющие директора комбинатов и их заместители. Затем к ним присоединились начальники цехов и подразделений. Сейчас мы подключаем к этой роли начальников участков. А основная цель — дойти до уровня мастера и работника.

— Расскажите подробнее о концепции лидерства и её месте в системе охраны труда и промышленной безопасности.

— Лидерство — это прежде всего личный пример. Далеко не каждый руководитель осознаёт, что подчинённые воспринимают его действия как допустимую модель поведения. Но ведь именно он показывает, насколько обязательна к исполнению та или иная норма. Например, начальник цеха не использует СИЗ или при передвижении по территории отклоняется от безопасного маршрута. Видя это, работники будут следовать правилам только в присутствии контролирующего лица. А вот если лидер строго соблюдает требования ОТиПБ, то для коллектива это станет лучшей агитацией.

Настоящий лидер всегда открыт к диалогу. У него есть искреннее желание понять, какие у сотрудников есть про-

Что такое норма лидерства

- ▶ Норма лидерства — это личная вовлечённость руководителей в вопросы охраны труда и промышленной безопасности. По сути, это главный фактор, который создаёт новую культуру безопасности на предприятиях Металлоинвеста.
- ▶ Раньше работа большинства руководителей в части соблюдения норм ОТиПБ была реактивной. Зафиксировали нарушение требований безопасности? Наказываем нарушителя. Произошёл несчастный случай? Устанавливаем и устраняем причину риска. Теперь речь идёт о проактивном подходе. Это значит, что руководитель вместе с командой создаёт безопасную среду, исключая саму возможность ЧП.
- ▶ В компании разработали Стандарт работы руководителя в области безопасности, который имеет одинаковую силу для каждого руководителя компании — от генерального директора до каждого мастера в цехе. Он включает три уровня личного участия руководителя: диалоги безопасности, личные обходы и комитеты по ОТиПБ, которые проходят на уровне цеха, комбината и всей компании.

блемы, что мешает им работать безопасно, устранять такие помехи и барьеры. Умение слушать и слышать людей, вникать в их предложения, поддерживать инициативы. Готовность помогать, давать обратную связь, объяснять, что уже исправлено, что в процессе. А при невозможности устранить причину риска — рассказать, какие меры и когда будут приняты.

Это большая системная работа, включающая и наставничество. Научился сам — научи своих заместителей, сотрудников быть примером, взаимодействовать с коллективом, воспитай в них лидеров.

Лидерство — это внутреннее состояние человека. И лидером в вопросах безопасности может стать не толь-

ко руководитель, но и любой работник. Это и есть наша цель, если говорить в философском плане.

— А сами вы используете в повседневной жизни нормы и правила безопасности, которые внедряете на производстве?

— Естественно (улыбается). Мой отец очень любит работать ручным инструментом — болгаркой, например. И я буквально заставляю его пользоваться средствами защиты, покупаю правильные СИЗ, объясняю, как их применять. По сути, регулярно провожу с ним диалоги безопасности.

Если мы в машине с женой, то, бывает, делаю ей замечания, учу не отвлекаться от дороги и быть готовой к случайностям. А вот младшая дочь, которой девять лет, наоборот — уже меня поправляет. Даже когда собираемся ехать по садовому товариществу, обязательно проверит: «Папа, а ты пристегнулся?»

Так что в нашей семье эти процессы тоже запущены. Заразившись идеей безопасности, уже не сможешь от неё отойти.

Про бюрократию и скоростной режим

— Произойдут ли какие-то изменения в вертикали промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды?

— В текущем году службу ОТиПБ ожидает серьёзная трансформация. На горно-обогатительных комбинатах — Михайловском и Лебединском — пройдёт централизация. То есть специалисты по охране труда функционально войдут в нашу вертикаль и станут уже не подчинёнными, а помощниками руководителей структурных подразделений в поддержке наших инициатив.

Вторая важная задача, которую нам поставил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев — это дебюрократизация. Мы подсчитали, что в 2022 году на печать внутренних документов потратили 14 тысяч пачек бумаги. На самом деле эта цифра — лишь наглядный пример многоступенчатости принятия решений, множества этапов согласований и других барьеров, которые мешают эффективной работе. Проблема системная, и решать её придётся комплексно.

— Можно ли говорить, что приоритет безопасности в быту и на производстве — это уже общероссийская тенденция?

— Россия делает серьёзные шаги в этом направлении. В прошлом году вступили дополнения в Трудовой кодекс в части организации риск-ориентированного подхода в охране труда и промышленной безопасности. Вспомним «ковидные» локауты: ради здоровья и жизни людей руководство страны уводило их на каникулы, пренебрегая даже экономическими выгодами.

А посмотрите, какие изменения произошли в сфере дорожного движения: кто у нас 30 лет назад пристёгивался ремнём безопасности, выбирал правильный скоростной режим? Такое поведение воспринималось как признак слабости. И сравните, как сегодня относятся к дорожной безопасности водители, как следят за состоянием дорог соответствующие службы.

Всё это говорит о том, что вопросы безопасности осмыслены на государственном уровне. И мы в Металлоинвесте тоже идём в правильном направлении.

Беседовали Ярослав Макаров и Елена Титова.
Фото Александра Белахова и Валерия Воронова



ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Верное решение

Как отказ от работ помог предотвратить опасную ситуацию

16 февраля машинист мостового крана центра ТОиР управления железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа Ирина Сопова вышла на смену в вагонно-ремонтное депо. Всё было как обычно: проверила оборудование, заполнила журнал, получила наряд-задание, принялась за работу. Но уже через несколько секунд услышала непонятный звук.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белахова

Сначала Ирина списала звук на допустимые погрешности, но быстро поняла: что-то идёт не так.

— Едешь, например, за рулём автомобиля и по звуку, по работе двигателя понимаешь, что машина сломалась, — поясняет она. — Так и здесь. Кран «несло», звук нехарактерный присутствовал...

Детали имеют значение

Ирина сообщила о ситуации руководству. На место пришли мастер, начальник участка и электромеханик. Машинист объяснила свои опасения: управлять механизмом в 15 метрах от земли на фоне возникших проблем небезопасно.

— Я знаю случаи обрушения мостовых кранов на других предприятиях. Это может стоить жизни машинисту и людям, которые находятся в цехе, — пояснила поступок Сопова. — Я училась инструменту «Охота на риски». Начальство и сотрудники службы управления рисками постоянно призывают обращать внимание на детали, рассказывать о проблемах. Знаю, что на комбинате уже отказывались работать, если



▲ Сообщив о неисправности крана, Ирина Сопова уберегла себя и коллег от возможного травмирования

видели опасные моменты. Решила оформить отказ.

В красном списке

Выслушав крановщицу, начальник участка по ремонту электроэнергетического оборудования Евгений Чурилов остановил работы и вместе со сменным электромехаником поднялся на мост крана. Специалисты осмотрели рельсы, которые уста-

новлены на подкрановых балках, и выяснили, что проблема в раскрутившейся гайке крепления рельса к подкладке на противоположной от кабины стороне. Чтобы избежать беды, оборудование вывели в ремонт.

Подкрановые пути осматривают каждые 10 дней, но при эксплуатации крана гайки со временем расшатываются. Ремонт пути выполняют раз в месяц. В середине января крепления на этом



кране приводили в порядок. Но, видимо, из-за интенсивной работы они расшатались быстрее.

На чаше весов

Ирина вовремя подняла тревогу. Не обратила она внимание на нетипичное поведение оборудования, кран сошёл бы с рельсов и, возможно, даже упал. Был бы с грузом — разрушил металл — и железобетонные конструкции цеха. Бдительность машиниста позволила избежать опасной ситуации с многочисленными разрушениями.

Всего за пару часов сотрудники цеха устранили неисправность, и Ирина продолжила перемещать колёсные пары, тележки и автосцепки.

— Было ли страшно, что нажмут за такой поступок? Нет, — говорит крановщица. — Я понимаю, что собственная безопасность зависит в первую очередь от меня. Да и начальство заинтересовано в решении таких проблем.

◀ Причина отказа от работы — на высоте 15 метров раскрутилась одна из гаек крепления рельса к подкладке



Евгений Чурилов,
начальник участка по ремонту электроэнергетического оборудования центра ТОиР управления железнодорожного транспорта:

Мы тесно сотрудничаем со специалистами службы управления рисками: выходим в цех, отмечаем опасные моменты и делаем всё необходимое для их устранения. Обучили инструменту «Охота на риски» всех сотрудников и регулярно напоминаем, что нельзя терять бдительность. У коллектива появился замечательный рычаг — работникам дали право официально отказываться от небезопасных операций. Одним это поможет избежать несчастных случаев, других заставит качественнее обслуживать оборудование. В моём подчинении — чуть больше 60 человек. Каждого призываю быть внимательным, не торопиться и начинать работу, только убедившись в её безопасности.

● ПРЕЦЕДЕНТ

Отказался? И правильно!

Сотрудник ОЭМК оформил отказ от выполнения небезопасной работы.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Каждую смену машинист конвейера цеха металлургии ФОиМ ОЭМК Владимир Атрошенко «наматывает» более 15 тысяч шагов. Не мудрено: на участке приёмки и подготовки окисленных окатышей он вместе с коллегами обслуживает 12 конвейеров. Атрошенко проводит визуальный осмотр для выявления возможных нарушений в работе оборудования, следит за целостностью конвейерной лен-



ты, убирает просыпи окатышей, пыли или мелочи.

В очередной раз отправив-

шись в конце смены на уборку, Владимир Атрошенко заметил повышенную запылённость

◀ Жизнь и здоровье — самое главное, уверен Владимир Атрошенко

в башне 50.2. Там установлены пылеводы, которые в этот день явно не справлялись со своими задачами.

— В таком запылённом воздухе видимость — минимальная. А значит, есть риск получить перелом или другую травму из-за попадания, например, руки или инструмента в движущийся механизм, — говорит работник ФОиМ. — Нас обучают риск-ориентированному подходу как раз для того, чтобы мы вовремя замечали потенциальную опасность и правильно на неё реагировали. Поэтому я отказался вы-

полнять небезопасную работу.

Владимир Атрошенко выложил обнаруженный риск на портал ОТиПБ. Начальник участка Андрей Баркалов принял отказ и вместе с работником оформил бланк.

В цехе уже разработали компенсирующие мероприятия по устранению проблемы. Специалисты проведут внеплановую очистку пылевода скруббера обеспыливания, а также пересмотрят график очистки. В планах — установить новый скруббер улучшенной конструкции.

— Всё правильно: жизнь и здоровье — главное! Новая система управления рисками на предприятии — работает, я в этом убедился — констатирует Владимир Атрошенко.



КАДРЫ

Из цеха — в аудиторию

Как в Металлоинвесте готовят штатных тренеров

Запущенный Металлоинвестом проект «PRO риски» полностью изменил подход к системе производственной безопасности компании. Не справляться с рисками, а предвидеть и предотвращать их — этому горняков и металлургов учат их товарищи.

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева,
Александра Белашова
и Валерия Воронова

Уже почти полгода штатные тренеры ОТиПБ посвящают обучению коллег четыре дня в неделю. Объём работ — нешуточный: на 12 преподавателей — 14 тысяч сотрудников! Начinalи с рабочих, для которых подготовили восьмичасовой курс по системе управления рисками. Затем приступили к риск-ориентированному обучению руководителей: для них разработали более развёрнутую программу.

— Штатные тренеры успешно передают знания по стандарту работы руководителя, системе управления рисками — отмечает руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области охраны труда и промышленной безопасности Екатерина Рогова. — А недавно им передали ещё и расширенный курс по работам повышенной опасности.

Хотя содержание курсов может отличаться, главный фактор остаётся неизменным: в начале занятия тренер обязательно расположит людей к диалогу, спросит их мнение, адаптирует теоретическую часть курса к поиску рисков в конкретном подразделении.

Пятый день недели — методический. Тренеры выходят в цеха, общаются с людьми, с которыми встречались в учебном классе, помогают правильно применять инструменты непосредственно на рабочем месте. Параллельно



▲ Главное в работе штатного тренера — постоянный диалог со слушателями. Занятие по системе управления рисками с сотрудниками Лебединского ГОКа проводит Ирина Косухина

пополняют свой багаж преподавателя: любое происшествие или несчастный случай тренер внесёт в учебный курс и обязательно разберёт со слушателями.

Хотим нести знания

Конкурс по поиску и отбору штатных тренеров специалисты в сфере охраны труда и промышленной безопасности запустили почти год назад.

— В ходе сбора заявок в цехах мы выяснили, что у нас очень много талантливых, перспективных людей, которые хотят и умеют транслировать знания, — рассказывает Екатерина Рогова. — Наибольшую активность проявили на ОЭМК. Например, ребята из сталеплавильного цеха сами пришли с инициативой: мол, мы хотим нести знания, передавать свой опыт. Но был случай и на Лебединском ГОКе, когда человек целенаправленно пришёл работать в компанию рабочим,

чтобы стать штатным тренером.

Сначала HR-специалисты в ходе собеседований с «добровольцами» изучали личные качества потенциальных тренеров, их способность «держать» аудиторию и предотвращать конфликты. На втором этапе кандидаты подготовили сообщения на тему безопасности. На защите докладов отвечали на каверзные вопросы специально подобранных «сложных» слушателей. В ходе третьего этапа специалисты выясняли, насколько приемлет человек производственные риски, умеет ли он находить их корневые причины, склонен ли он к небезопасному поведению.

Учи учить

Чтобы учить других, одного желания мало. Штатный тренер должен быть терпеливым, уметь принимать возражения слушателей и работать с ними. Такой человек способен чувствовать

настрой группы, может принять её предложения. Готовность постоянно учиться и, если понадобится, переучиваться — тоже незаменимое качество тренера. А самое главное — он должен искренне верить в то, чему учит других.

Поэтому отобранных кандидатов ждала разносторонняя подготовка под руководством специалистов Tactise. Будущих тренеров два месяца обучали технике риск-контроля, «прокачивали» их ораторское мастерство, умение работать с группой и навыки командообразования. Учили дозированно. Через несколько дней занятий кандидатов возвращали на рабочие места. Расчёт простой: после обучения у людей должен быть свежий взгляд на производственные риски.

Вместе с преподавателем будущие тренеры отрабатывали свои выступления. На начальном этапе — перед другими кандида-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Черепов,
заместитель генерального
директора по промышленной
безопасности, охране труда
и окружающей среде:

“Главное преимущество штатного тренера в том, что он неравнодушен к своему предприятию и компании в целом. Он такой же работник, который чувствует ответственность перед коллективом. Это не человек, который приехал, отработал деньги и уехал. Штатный тренер испытывает внутреннюю потребность в том, чтобы нести коллегам наши ценности и производственную культуру.”

тами. А затем прошли аттестацию — экзамен, на котором показывали, чему научились и готовы ли к самостоятельной работе.

Дальше — больше

Уже первые месяцы показали: спрос на штатных тренеров в сфере безопасности только растёт. В корпоративной Школе мастеров они сами разработали и взяли на себя учебный модуль «Три кита безопасности», посвящённый формированию безопасной среды на производственном участке. Провели занятия для 1 700 мастеров.

— У нас очень высокий процент обратной связи, — констатирует Екатерина Рогова. — И это видно не только по анкетам. Люди сами подходят к нашим тренерам, спрашивают совета, просят помочь. А лучший показатель их работы — снижение тяжёлого травматизма на 60 процентов. Это очень достойный результат.

Что говорят штатные тренеры



Ирина Косухина,
Лебединский ГОК:

“До середины прошлого года я работала оператором заправочной станции автотранспортного управления Лебединского ГОКа. Сегодня я уже старший тренер. Учить людей — это моя маленькая мечта ещё со школы. После её окончания даже подумывала поступить на преподавателя начальных классов или психолога. Получается, тренерство объединило мой интерес и к педагогике, и к психологии. Мы учим людей смотреть другим взглядом на привычные вещи. Показываем, что работу нужно и можно выполнять не только эффективно, но и безопасно.”



Татьяна Байтенгер,
Михайловский ГОК:

“За десять с лишним лет работы на комбинате я прошла путь от лаборанта химического анализа до специалиста по обучению инструментам управления профессиональными рисками. Как только узнала о проекте «PRO риски» — сразу решила: надо участвовать. Наше обучение происходит в постоянном диалоге с участием всей группы. Мы, тренеры, помогаем каждому взглянуть на безопасность немного с другой стороны. Металлоинвест призывает всех работников фиксировать риски, с которыми они сталкиваются на своём рабочем месте. И люди видят: многие выявленные ими проблемы уже устранены.”



Артём Елфимов,
Оскольский
электрометаллургический
комбинат:

“Я пришёл на комбинат четыре с половиной года назад. Работал оператором поста управления на печи нагрева. Тренером стал осознанно. Наверное, всё потому, что мне всегда хотелось наполнить свою работу творческим содержанием. Для меня производственная безопасность — не пустой звук. Я понимаю, насколько она важна в работе металлурга. И главное, в чём я вижу свою задачу, — не только научить коллег правилам безопасной работы, но и привить осознание, что безопасность — высшая ценность.”

ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ

«УЧИМ НЕОПЫТНЫХ ОХОТНИКОВ»

Почему Наталия Прибыш не сетует на то, что сутки бывают слишком короткие

При всей загруженности на производстве специалист по управлению профессиональными рисками электросталеплавильного цеха ОЭМК находит время для воспитания троих детей и для любимого хобби.

Подготовила Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

КСТАТИ

Наталия Прибыш пришла на ОЭМК почти 20 лет назад. Начинала контролёром УТК, была инспектором по контролю за исполнением поручений, инженером-конструктором, три года развивала на комбинате Бизнес-Систему. Сегодня занимается внедрением инструментов риск-ориентированного подхода в своём подразделении.



▲ Моё утро начинается в 5:30. Умываюсь и сразу иду на кухню. Готовлю завтрак для младшего сына Коли. Сегодня в домашнем меню — омлет. Старшие дочери Ира и Лиза могут спать дольше, встают сами. А 10-летнего сына бужу пораньше, чтобы не опоздал в гимназию.



▲ Если у мужа выпадает дневная смена, то пьём кофе и уезжаем на комбинат вместе. Но чаще завтракаем с сыном и... попугаем Кешей. Пока есть немного времени для общения, напоминаю Коле, как правильно пользоваться бытовыми приборами и вести себя на оживлённой улице.



▲ На совещании в онлайн общаемся с главным специалистом ОЭМК по управлению профессиональными рисками, рассказываем, как прошла предыдущая смена, обсуждаем задачи предстоящего дня. Кстати, ещё у нас видеоконференция с представителями всех комбинатов компании, где также внедряют этот проект.



▲ С коллегой Евгением Маклаковым обновляем статусы мероприятий по критичным рискам, выявленным в нашем подразделении. Эта информация нужна для еженедельного каскадного совещания, которое проводят в подразделениях, внедряющих проект «PRO-риски». Кстати, наше каскадное совещание на днях признали лучшим в компании.



▲ Пора заглянуть в буфет. Я часто беру обед из дома и разогреваю в микроволновке в своём кабинете (кстати, при обращении с ней тоже есть свои правила безопасности — и о них надо помнить!). Но при этом очень люблю выпечку Торгово-производственного объединения и не могу отказать себе в этом удовольствии.



▲ Сейчас задача — провести «охоту на риски» на участке агрегатов комплексной обработки стали (АКОС). С начальником смены ЭСПЦ Владиславом Савиным и исполняющим обязанности сменного мастера участка АКОС Алексеем Харламовым решаем, куда идём, что смотрим, в каком секторе, кто фиксирует опасности.



▲ Чтобы оценить реальную обстановку на производстве, я выхожу в цех. Совместно со специалистами подразделения разрабатываем компенсирующие мероприятия, чтобы исключить выявленные опасности. Каждый риск фиксируем с помощью мобильного приложения. Рабочие тоже должны уметь это делать, поэтому мы обучаем пока ещё неопытных «охотников».



▲ Когда дети приходят домой из школы, в мой мессенджер летят сообщения: «Мам, а что нам поесть?», «Есть хочу, что мне делать?». Поэтому после работы заезжаю в магазин за продуктами для ужина. Предпочитаю быстрые рецепты. Мука, яйца, сахар — и любимые всеми маффины готовы!



6:30



▲ Пора на работу. Сажусь в машину и сразу пристёгиваю ремень безопасности. Для меня это не просто привычка — закон! Оцениваю состояние дороги: в начале марта был сильный гололёд, приходилось перемещаться «черепашьим шагом». Как водитель всегда смотрю по сторонам и в зеркала, соблюдаю скоростной режим.

14:00



▲ Участвуем в обсуждении рисков перед началом работ. Тренер компании Tactise Артём Гончаров (справа) даёт ценные рекомендации о том, как максимально понятно донести до специалистов нашего подразделения принципы применения инструментов риск-ориентированного подхода. Возьму их на вооружение!

20:00



▲ Проверяю у Коли уроки. Раньше у нас была очень сложная логистика с занятиями детей в музыкальной школе и секциях, приходилось по дороге с работы куда-то их подвозить, откуда-то забирать. Сейчас помогают дочери, и я немного разгружена. Только в субботу провожаю сына в музыкальную школу, где он занимается по классу гитары.

РАЗВИТИЕ

Наряд-допуск «оцифровали»

Представители Лебединского и Михайловского ГОКов обмениваются опытом с ОЭМК

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

На ОЭМК постепенно уходят от бумажного носителя к электронной версии наряд-допуска на выполнение работ повышенной опасности, который теперь оформляют на портале ОТиПБ. Выдающий наряд-допуск, допускающий и производитель работ автоматически получают сообщение в электронной почте, а затем заходят на портал и подтверждают выполнение мероприятий.



▲ В электронный документ вносят все потенциальные риски: пыль, шум, опасные скользкие поверхности, вибрацию...

Стало лучше

— Сейчас мы оформляем электронный наряд-допуск только через корпоративный портал. Но до конца года аналогичная возможность появится и в мобильном приложении, — рассказывает главный специалист по работе с подрядными организациями УОТиПБ ОЭМК Владимир Симон. — Это значительно упростит процедуру: выдать электронный документ можно будет с помощью смартфона, непосредственно на месте работ.

По словам Владимира Симона, вначале внедрение электронной версии документа у многих вызвало негативную реакцию: мол, тяжело, привыкли к старой схеме. Но со временем сотрудники признали удобство сервиса: на оформление и выдачу наряд-допуска уходит меньше времени, исключена возможность его потери, сведена на нет вероятность невыполнения указанных в нём организационных и технических мероприятий.

Впрочем, специалисты продолжают «докручивать» программу.

Прошлись поэтапно...

Разделившись на две группы, сотрудники предприятий отправились в электросталеплавильный цех и на фабрику окомкования и металлизации, где новше-

СПРАВКА

► Наряд-допуск — это задокументированная процедура выполнения работ повышенной опасности. Она включает в себя организационные мероприятия по обеспечению безопасного выполнения работ, указывает ответственных за реализацию этих мероприятий, а также тех, кто контролирует ход работ.

ство внедряют с прошлого года.

На участке окомкования и обжига фабрики окомкования и металлизации работникам Михайловского и Лебединского ГОКов показали процесс оформления электронного наряд-допуска на ремонт укрытий дренажных канав. Взяв газоанализатор (ФОиМ — опасное производство!) и бланк оценки рисков, начальник участка Семён Куликов (он же — выдающий) отправился на планируемое место проведения работ, после оценки рисков вернулся на рабочее место и приступил к оформлению наряд-допуска. В электронный документ руководитель внёс зафиксированные им потенциальные риски: пыль, шум, опасные скользкие поверхности, вибрацию...

Следующий этап оформления — сообщение по электронной почте допускающему и производителю работ. Они вместе вышли на объект и тоже оцени-

ли потенциальные риски — уже со своей стороны. И только после анализа опасности всеми сторонами начальник участка продолжил оформление электронного наряд-допуска.

...и пообщались

Горняки внимательно наблюдали за процессом и, конечно, задавали вопросы. Сколько по времени занимает выдача электронного документа? Можно ли пользоваться одним черновиком для составления наряд-допусков на другие аналогичные работы? Что делать, если в течение смены нужно выполнить срочные внеплановые работы? Сколько наряд-допусков в месяц оформляет начальник участка окомкования и обжига?

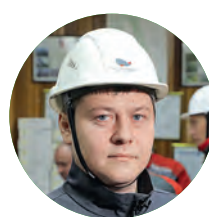
— Разговор вышел конструктивный. Коллеги рассказали, какие инструменты они используют в своей работе, как оформляют и фиксируют мероприятия для безопасного выполнения работ, — отмечает Семён Куликов.

Электронный наряд-допуск позволяет руководителю подразделения, начальнику участка или мастеру в любой момент увидеть, чем заняты сотрудники, правильно ли заполнен документ, все ли риски и опасные факторы в нём учтены, а также проконтролировать выполнение указанных работ.



Алексей Сорокин,
ведущий специалист
службы оперативного
управления производством
Михайловского ГОКа:

“Проект внедряют все предприятия Metalloinvest. На встречах с коллегами обсуждаем рабочие моменты, дорабатываем некоторые упущения. Конечно, есть сложности перехода на оформление электронного наряд-допуска. Некоторым людям даже в силу возраста тяжело перейти с бумажного варианта на цифровой. Но и они стараются, внимают, учатся. Думаю, мы справимся.



Иван Зиновьев,
главный специалист
по охране труда УОТиПБ
Лебединского ГОКа:

“На старте казалось, что оформление электронного наряд-допуска — это сложно. Но сегодня мы видим, что всё, напротив, получается быстрее и удобнее. На нашем комбинате проект уже внедрён во всех структурных подразделениях. Люди работают с электронным наряд-допуском, процесс набирает обороты и входит в привычку.

ОПЫТ

Ваши действия?

Как сотрудников Михайловского ГОКа учат первой помощи

Ведущий специалист по охране труда МГОКа Елена Секретарева на комбинате работает уже 28 лет. С февраля нынешнего года она ведёт курсы по оказанию первой помощи в рамках трёхдневного обучения по охране труда.

Михаил Колосов
Фото Владимира Авдеева

По образованию Елена Секретарева — провизор, поэтому медицинская тема ей близка. В прошлом году она по своей инициативе прошла подготовку для инструкторов по обучению работников оказанию первой помощи. И теперь, заручившись поддержкой руководства комбината, два-три дня в неделю занимается с коллегами в учебном центре.

Сначала Елена учила новых работников. Теперь даёт знания остальным коллегам. Курс первой помощи уже прошли около 500 работников комбината. Впереди — ещё несколько тысяч.

Это личное

Монотонных лекций специалист по охране труда не читает. Наоборот, показывает и просит выполнить практические приёмы, предлагает коллегам раз-



мышлять, делиться собственным опытом из жизни. Обычно уже с первых минут занятия часть слушателей перевоплощается в добровольных помощников тренера. Молодая женщина, в семье которой есть ребёнок с эпилепсией, рассказывает, как правильно помочь человеку с приступом этой болезни. Бывший военный делится нюансами тактической медицины. Кто-то вспоминает о полученных в прошлом травмах и как им была оказана первая помощь очевидцами.

— Личные истории люди воспринимают совсем иначе, а полученные на курсах знания на-

чинают применять к своему опыту, — дополняет Елена Секретарева. — Например, один слушатель рассказал аудитории, как дома его ранил разлетевшийся диск от болгарки. И признался, что теперь не стал бы вытаскивать осколки диска из руки. Доверил бы это медикам, потеряв меньше крови.

Практика рядом

Как-то раз новый сотрудник пришёл на курсы, не позавтракав. Послушал беседу про виды кровотечений, побледнел и... явно приготовился упасть в обмо-

рок, но успел сообщить об этом преподавателю!

— Ребята начали шутить: «У нас тут что, подсадная утка?» — улыбается Елена. — Мы быстро постелили на пол одеяло, положили нашего «пострадавшего», ноги подняли на стул, смочили лицо и грудь водой, дали попить, организовали перерыв для всех участников и проветрили комнату. Когда он почувствовал себя лучше, проводили домой — он жил рядом. Вот такое получилось практическое занятие!

Завершает курс работа с заданиями-кейсами. Описанные в них несчастные случаи Елена

◀ Описанные в заданиях-кейсах несчастные случаи Елена Секретарева берёт из производственной жизни

Секретарева взяла из производственной жизни. Некоторые происходили в недавнем прошлом на комбинате. Слушатели делятся на группы по 2-3 человека и быстро (в реальной ситуации будет дорога каждая секунда!) обдумывают, как помочь попавшему в беду герою задания. А потом вместе с преподавателем и остальными коллегами «дошлифовывают» предложенный алгоритм оказания помощи.

Вместо послесловия

— Я стараюсь подготовить коллег к тому, что на работе и в быту может случиться всякое. Они должны знать, что делать, если произошёл несчастный случай, — уверена Елена Секретарева. — Да, наше обучение травматизма не предотвратит. Но последствия травмы, если рядом с пострадавшим окажется подготовленный человек, могут быть совершенно иными. А проводимые в начале каждого занятия диалоги безопасности побуждают коллег задуматься о возможных последствиях, вести себя так, чтобы неблагоприятного события не произошло.

● ИСТОРИИ ИЗ ЖИЗНИ

Какие ситуации разбирают на занятиях у Елены Секретаревой



Опасная тяжесть

Что случилось

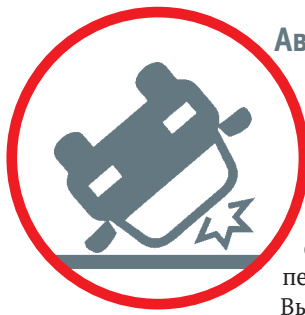
Вы с напарником зашли в инструментальную и увидели коллегу, лежащего на полу. Его ногу придавила массивная металлоконструкция. Рядом с пострадавшим нет следов крови, но он без сознания. Когда произошёл несчастный случай, вы не знаете, а коллегу видели четыре часа назад.

Что сделали

Оценили обстановку и убедились, что угрожающих факторов рядом нет (например, другой подобной конструкции, которая может упасть). Попытались заговорить с пострадавшим, потормошили за плечи — он не реагировал.

Вы запрокинули ему голову, подняв за подбородок, открыли дыхательные пути. Затем наклонились к лицу пострадавшего и попытались услышать его дыхание, почувствовать выдох на своей щеке и увидеть движения грудной клетки. Слегка надавили на область сонной артерии, почувствовали: сердце бьётся. Закончив осмотр, вытащили поясной ремень и перетянули придавленную ногу в области паха.

В это время напарник позвонил мастеру и вызвал скорую, описав по телефону ситуацию. Вместе с прибывшим мастером втроем, очень осторожно вы сняли груз с ноги. Оставив пострадавшего лежать, наложили на ногу шину из найденной доски и туго её забинтовали. Через 10 минут приехала бригада скорой помощи. Пострадавший выжил — во многом благодаря вашим грамотным действиям.



Авария на мосту

Что случилось

Вы с напарником едете на склад — получать запчасти. Проезжая по мосту, видите служебную «Ниву», въехавшую в отбойник. В салоне — водитель и пассажир на переднем сиденье. Вы остановились, подошли к машине, открыли дверь. Водитель лежит корпусом на руле, на голове следы крови. Пассажир в сознании, но держится за предплечье правой руки. На лбу также следы крови.

Что сделали

Убедились, что машина не покатится и не загорится. Выставили знак аварийной остановки и перекрыли движение на полосе своей машиной.

Помня, что в приоритете пострадавший, которому явно хуже, вы попытались заговорить с водителем, тронув его за плечи — реакции нет. Напарник пока расспрашивал пассажира, как произошла авария.

Судя по водителю, дело было плохо: возможен перелом позвоночника в шейном отделе, переломы рёбер, внутренние кровотечения. Значит, перемещать человека до прибытия медиков нельзя. Как в первом случае, вы проверили сердцебиение, но пострадавший мог быть в коме. Так как он лежал вниз лицом, западение языка и удушье ему не угрожали. Отсутствие растущих на глазах пятен крови на одежде — верный признак того, что серьёзные сосуды не задеты. Уже лучше.

Напарник сообщил диспетчеру комбината о ДТП и вызвал скорую. Вы помогли пассажиру выйти из машины и увидели, что у него, скорее всего, закрытый перелом руки. Зафиксировав её самодельной шиной, наложили на руку охлаждающий пакет из автоаптечки. Перевязали ему и рану на голове. Напарник в это время периодически проверял пульс у водителя.

Спасатели и скорая приехали через 10 минут. Пострадавших забрали в больницу. Вы всё сделали правильно.



Неудачно споткнулся

Что случилось

Вы с напарником несёте ящик с болтами, держа с двух сторон. Вдруг товарищ спотыкается о край оборудования ногой, падает на колени и одновременно — на вытянутые руки. Он жалуется на боль в запястьях обеих рук, колени содраны.

Что сделали

Рядом, кроме вас, никого нет. Вы подошли к товарищу — осторожно, чтобы не споткнуться самому. Осмотрели его руки и ноги. Боль в запястьях может говорить о переломе, ушибе или вывихе. Скорее всего в нашем случае это перелом — такое случается, когда человек падает на вытянутые руки.

Вы позвонили своему руководителю и фельдшеру травмпункта. Попросили пострадавшего осторожно пошевелить руками — оказывается, они болят, причём сильно. Фельдшера поблизости не оказалось, но товарищ сказал, что в состоянии идти. Вы решили отвезти его в травмпункт, но перед этим зафиксировали руки шиной из подручных материалов, а потом подвесили их на груди на самодельных косынках. Ссадины на коленях промыли водой и заклеили лейкопластырем.

По пути вам попался коллега, вы попросили его помочь. Это правильно: если бы «пациенту» стало хуже, вдвоём вам было бы легче его подержать. Довели. Теперь ему помогут врачи, а вы — молодец.



УСПЕХ

Лучшие в своём деле

За что получили государственные награды работники Михайловского ГОКа



▲ Орденосцы Михайловского ГОКа — гордость комбината

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Управляющий директор Антон Захаров встретился с работниками, чей труд отмечен государственными наградами. Руководитель комбината поблагодарил их за труд и пожелал, чтобы они увлекали за собой молодёжь, были добрыми наставниками для тех, кто приходит работать на Михайловский ГОК.

Накануне губернатора Курской области Роман Старовойт вручил семи работникам МГОКа медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Ещё двум сотрудникам комбината президент России присвоил почётное звание «Заслуженный работник транспорта РФ» и одному — «Заслуженный геолог РФ».

Николай Ломака

Главный геолог Михайловского ГОКа делом всей своей жизни считает развитие главного богатства комбината — карьера, где добывают железную руду.

— В прошлом году на заседании Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых мы защитили новые данные о запасах железных руд Михайловского месторождения. И это для меня тоже личная победа, — говорит заслуженный геолог Российской Федерации Николай Ломака.

Сергей Новиков

Уровнемеры, плотномеры, влагомеры — большинство этих названий, да и само оборудование, незнакомы обычному человеку. Но мастер центральной электротехнической лаборатории Сергей Новиков работает с этими приборами ежедневно. За более

чем сорок лет работы на комбинате он стал настоящим профессионалом в наладке, контроле и ремонте радиометрических измерительных приборов.

Два года назад Новиков участвовал в реализации инвестпрограммы по замене 69 радиоактивных источников комбината. К этому времени у оборудования закончился срок службы, и специалистам предстояло его грамотно подготовить и передать специализированной организации для дальнейшей утилизации.

За безупречный труд Сергей Новиков удостоен медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Владимир Пузанов

Эту же награду получил и токарь управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования.

— Тридцать лет назад я выбрал дело по душе. И это главный секрет моих трудовых успехов, — уверен Владимир Пузанов. — А ещё — старание, терпение и внимательность. Каждый раз, когда из-под моего станка выходит новая, достойного качества деталь, я радуюсь, как ребёнок!

Владимир Пузанов принимал участие во внедрении и совершенствовании технологических процессов обработки наиболее сложных деталей, отвечающих за работоспособность шестерней и вал-шестерней редукторов хода и поворота экскаваторов, валов электродвигателей экскаваторов.

Валентин Гришанов

Взрывник с Михайловского ГОКа стал одним из тех, кто при переходе на принципиально новые виды взрывчатых веществ и взрывчатых материалов в числе первых освоил технику заряжа-



▲ Государственные награды горнякам вручил губернатор Курской области Роман Старовойт

ния и монтажа взрывных скважин. Коллеги знают: когда Гришанов исполняет обязанности старшего взрывника — качество дробления взрываемой породы отличается в лучшую сторону.

За добросовестный труд его наградили медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Вячеслав Мокрецов

Молодых людей, которые приходят работать в карьер рудоправления, машинист шагающего экскаватора учит не бояться техники.

— Какой бы она громадной ни казалась, надо учиться ею управлять. Главное — не нарушать пра-

вила охраны труда и работать в команде. Помнить, что девиз экипажа — один за всех и все за одного, — говорит кавалер медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Вячеслав Мокрецов предложил установить вспомогательную лебёдку на площадке блокнаводок. Это решение сократило время аварийного простоя техники на 15-20 %.

Сергей Тюкин

За годы работы на комбинате машинист крана изучил устройство и конструкцию железнодорожных кранов, в совершенстве научился ими управлять. Он легко справится как с «малы-

шом» 16-тонником, так и с тем, мощности которого рассчитаны на 125 тонн.

Инженерные изменения, которые Тюкин неоднократно вносил в конструкцию железнодорожных кранов, снизили затраты на их ремонт и обслуживание, повысили производительность техники и уменьшили аварийные простои.

За добросовестный труд Сергей Тюкин получил медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Сергей Дмитриев

Неординарные способности инженера-технолога особенно ярко раскрылись в непростой для Михайловского ГОКа и всей металлургической отрасли период. В 2018 году под его руководством на комбинате реализовали целый ряд инициатив, направленных на импортозамещение и цифровизацию производства, снижение затрат, повышение надёжности основных мощностей и улучшение условий труда.

За вклад в развитие Михайловского ГОКа Сергей Дмитриев получил из рук губернатора медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Виталий Драчёв

Агломератчика тоже наградили медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Он опытный специалист, участвовал в реконструкции узла загрузки обжиговой машины № 2.

Кроме того, его вклад есть в разработке и запуске установки пассивации, благодаря которой на фабрике окомкования выпустили и обработали 237 тысяч тонн премиальных DR-grade окатышей с содержанием железа 67,56 %.

Александр Журавлёв

Водителю погрузчика автотракторного управления Михайловского ГОКа присвоили почётное звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации». Он автор предложений по снижению трудоёмкости ремонтов тяжёлой строительной техники. Экипаж фронтального погрузчика, на котором трудится Журавлёв, каждую смену перевыполняет план по добыче горной массы на 10-20 %.

Валерий Кононов

Почётное звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации» теперь есть и у водителя автомобиля в карьере управления грузопассажирских перевозок Валерия Кононова.

Он — не только увлеченный профессионал, опытный консультант и автор идей в рамках реализации проекта Бизнес-Системы «Фабрика идей». Благодаря его вкладу техническая готовность автомобилей в подразделении составила 100 %. Выросли и другие значимые для подразделения показатели.

● КОНКУРС

Ваш выход,
изобретатели!

За победу в конкурсе рацпредложений можно получить 150 тысяч рублей.

На предприятиях Металлоинвеста стартует ежегодный конкурс рационализаторских предложений в области энергосбережения и энергоэффективности. С 20 мая рационализаторы и изобретатели Михайловского ГОКа смогут представить на суд конкурсной комиссии технические решения, способные повысить производственную эффективность.

Как принять участие?

— Чтобы стать участником конкурса, нужно направить в оргкомитет письменное заявление, — поясняет ведущий инженер технического управления МГОКа Елена Соя. — При этом сотрудники оргкомитета могут оказать помощь в оформлении документации. Она будет рассмотрена в течение десяти дней с момента регистрации заявления. Если она заслуживает внимания, её оценит конкурсная комиссия, которую возглавляет генеральный директор Назим Эфендиев.

Каковы требования к рацпредложениям?

Далеко не каждая идея может участвовать в конкурсе. В первую очередь предложение сотрудника должно обладать признаками рационализаторского.

— Оно должно решать определённые технические задачи, — продолжает Елена Соя. — Такие, например, как совершенствование элементов технологии, позволяющее улучшить качественные характеристики оборудования, повысить технико-экономические показатели производства, снизить удельный расход энергоресурсов.

Не признаются рационализаторскими различные организационные предложения — к примеру, изменение расстановки оборудования или схемы снабжения, замена агрегата аналогичным, но более дешёвым.

Кроме того, идея сотрудника должна быть новой (то есть не используемой ранее и не запатентованной), иметь творческую основу (важно не предлагать применение уже готовых технических решений!) и быть привязанной к конкретным условиям работы Михайловского ГОКа. А ещё — обоснованной.

— Конкурсант должен чётко и аргументированно описать, как изменится работа того или иного объекта после внедрения рационализаторского предложения, — отмечает Елена Соя.

Как будет проходить конкурс?

Конкурс стартует 20 мая. До 20 октября конкурсная комиссия проведёт процедуру отбора предложений, в ходе которой определит претендентов на победу и призовые места. Они попадут во второй тур, и до 20 ноября комиссия решит, чья идея стала лучшей.

Каковы критерии оценки предложений участников?

Конкурсная комиссия будет учитывать:

- снижение удельного расхода энергоресурса на определённом технологическом узле или общее снижение энергопотребления;
- срок внедрения предложения;
- годовой экономический эффект от внедрения;
- срок окупаемости с момента начала финансирования проекта;
- капитальные затраты на внедрение;
- полезность: повышение надёжности, улучшение условий труда, экологическая составляющая.

Какие награды получат победители?

За первое место — 150 тысяч рублей. За второе и третье — 100 и 50 тысяч соответственно. Все конкурсанты, прошедшие во второй тур и не занявшие призовое место, получают премию в размере 10 тысяч рублей. Кроме того, победители и призёры получают «Удостоверение на рационализаторское предложение» и нагрудный знак «Рационализатор энергетики».

Евгений Дмитриев

ВИЗИТ

Денис Мантуров высоко оценил промышленный потенциал Курской области



Оценка потенциала

Министр промышленности и торговли Российской Федерации Денис Мантуров посетил предприятия Курска

*Алексей Строев
Фото Владимира Авдеева*

Особое внимание он уделил производству, выпускающим импортзамещающую продукцию. Одним из них стал Курский электроаппаратный завод. Сегодня здесь интенсивно наращивают мощности по выпуску новых образцов электротехники.

— Несмотря на сложившийся стереотип, что Курская область — аграрный ре-

гион, у нас 36 % валового регионального продукта формирует промышленность, — заявил губернатор Роман Старовойт. — 50 % налоговых отчислений — это поступления от промышленных предприятий.

Также вице-премьеру показали образцы продукции, которую выпускают крупнейшие предприятия региона. К примеру, на стенде Михайловского ГОКа Денису Мантурову продемонстрировали DR-grade окатыши и концентрат, выпущенные на комбинате. А также рассказали

о проекте реконструкции фасонно-литейного цеха.

— В планах — модернизация существующего ФЛЦ с приобретением нового оборудования, — рассказал директор по инвестициям и развитию Михайловского ГОКа Сергей Бирюков. — А ещё мы хотим расширить мощности и увеличить годовые объёмы литья.

Реализация проекта позволит компании, к примеру, начать выпуск обжиговых тележек своими силами.

— У предприятий Курской области — хороший потенци-

ал развития, — отметил Денис Мантуров. — Последние годы регион демонстрирует стабильный рост, расширяет линейку номенклатуры.

Только в прошлом году заводы региона получили из регионального и федерального бюджетов почти 600 миллионов рублей на обновление станочного парка и развитие научно-исследовательских разработок. Как подчеркнул Денис Мантуров, предприятия региона и впредь могут рассчитывать на государственную поддержку.

● ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Обратная связь — в действии

Что обсуждал Совет бригадиров Михайловского ГОКа

Евгения Фролова

Очередное заседание руководители и лидеры производственных коллективов начали с обсуждения текущей экономической ситуации. Управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров подчеркнул, что комбинат оперативно реагирует на новые вызовы, изменив направления сбыта своей продукции на российский рынок и в дружественные страны, снижает себестоимость продукции, развивает импортзамещение. Участники Совета отметили, что проблемы, зафиксированные в протоколе предыдущего заседания, успеш-

но решены. Например, на экскаваторах в карьере заменили крепления видеокамер по периметру машины и мониторов в кабинах на более надёжные (прежний крепёж часто выходил из строя). Комбинат принял решение о внеплановом списании спецодежды с «молнией», если та пришла в негодность.

Обсудили и другие производственные вопросы. Один из них — о приобретении двух дополнительных электродвигателей подъёмных лебёдок 15-кубовых экскаваторов. По мнению председателя Совета бригадиров, машиниста экскаватора рудоуправления Романа Курашко, это позволит избежать простоя машины, если внезапно

произойдёт поломка двигателя. Руководители комбината рассмотрят предложение и в ближайшее время примут решение.

Ещё одна тема — замена масел на компрессорах экскаваторов.

— Зачастую машинисты просто доливают свежее масло в отработанное, что снижает срок эксплуатации компрессора, — пояснил Роман Курашко. — Ситуацию можно изменить, если менять масло во время проведения планово-предупредительных работ.

Принято решение регламентировать периодичность замены и усилить контроль процедуры.

— Многие проблемы мы решаем непосредственно в

подразделениях, при обращении к своим руководителям. Обычно они идут нам навстречу, — рассказывает дробильщик ДСФ Юрий Изотов. — Если решение вопроса — вне их полномочий, то передаём предложение в Совет бригадиров.

Одним из таких обращений стала просьба работников комбината пересмотреть лекала спецодежды.

— Сейчас нам выдают универсальные костюмы. Как правило, пиджаки пошиты на мужские фигуры. Для женщин они не очень удобны, — пояснил председатель Совета бригадиров.

Вопрос «взяли на карандаш»: в ближайшее время его рассмотрят специалисты по направлению.



ВАЖНО

ТВОЙ ГОЛОС

//

Коллеги, ключевой фактор успеха нашей команды — вовлечённость. Опираясь на мнение каждого, мы принимаем решения, которые важны для всего коллектива. Спасибо за активное участие в опросе!

Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева

ОНЛАЙН-ОПРОС «ТВОЙ ГОЛОС!»
10 АПРЕЛЯ – 5 МАЯ

Опрос анонимный!
Время прохождения — 15 минут



Металлоинвест

● ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ

В поиске новых решений

С 12 апреля во всех подразделениях Михайловского ГОКа проходят Дни информирования

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Это мероприятие ежеквартально проводят на предприятии с 2020 года. За это время День информирования показал себя эффективным инструментом обратной связи. На встречах с руководителем предприятия и директорами по направлениям горняцкие коллективы получают объективную и точную информацию о работе комбината, его позициях на рынке ЖРС и перспективах развития.

Индивидуальный подход

На встрече с работниками рудоуправления управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров говорил о снижении цен на продукцию, росте затрат на её транспортировку и сокращении объёмов экспорта. Столь серьёзные вызовы потребовали от Metalloinvesta оперативной адаптации к быстро меняющимся условиям.

— Выход из сложившейся ситуации — ориентация на внутренний рынок сбыта продукции и изменение вектора поставок из стран Европы на Ближний Восток и страны Африки, — рассказал Антон Захаров.



Параллельно с этим на комбинатах компании продолжают повышать качество продукции. Здесь главный ориентир — потребности клиентов.

— У каждого потребителя есть свои особенности в работе оборудования, а также конкретные требования к химическому составу окатышей, — отметил руководитель комбината. — Поэтому сейчас мы определяем оптимальные параметры нашей продукции конкретно для каждого партнёра.

Общая цель

В новых и отнюдь не простых условиях предприятия Metalloinvesta работают над снижением себестоимости продукции. Эту задачу решают на всех этапах производства, начиная от рациональной закупки запасных частей до создания собственной системы сквозной логистики. А чтобы свести к минимуму зависимость от поставщиков, ведут серьёзную работу по техническому

переворужению производства.

— Сейчас мы работаем над строительством конвейера производительностью 35 миллионов тонн в год в рамках проекта ДКК «Север», — рассказал Антон Захаров. — В ближайших планах — увеличение объёмов выпуска DR-grade окатышей.

Новые проекты

На Михайловском ГОКа завершают автоматизацию комплекса

189

помещений непроизводственного назначения (ПНН) общей площадью более 6000 кв.м отремонтировали на Михайловском ГОКа в 2021-2022 году. В 2023 году реализация программы ремонтов ПНН продолжается.

◀ В ходе Дня информирования коллективы подразделений МГОКа получают объективную, без искажений информацию о работе комбината

добогащения концентрата и параллельно разрабатывают проект нового дробильно-сортировочного комплекса по производству щебня. Оборудование для него уже закуплено. Сейчас рабочие готовят площадку для строительства.

Как отметил Антон Захаров, на комбинате не забывают об улучшении условий труда. В текущем году на обогатительной фабрике установят останочные комплексы, в фасонно-литейном цехе УПЗЧ заменят окна, капитально отремонтируют автодорогу № 7 от УЖДТ до Киевской трассы.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева с 10 по 14 апреля отобрали 57 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Также в этот период экологи контролировали соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов специалисты лаборатории отобрали 9 проб на дробильно-сортировочной фабрике (на участке дробления), 15 проб — на обогатительной фабрике (в цехе дробления), 6 проб — в управлении по производству запасных частей (в цехе металлоконструкций) и 6 проб — в авто-тракторном управлении (на участке по ремонту узлов и агрегатов). Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили.

За отчётный период согласно план-графику экологии провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на дробильно-сортировочной фабрике (на участке дробления и участке сушки), на фабрике окомкования (на участке обжига № 1). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

С 10 по 14 апреля специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 19 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.



ИНИЦИАТИВА

Против лома есть приём!

В городе и районе проходит конкурс по сбору электронного лома

Электронный лом — это отслужившая свой срок бытовая техника. Она не должна захламлять кладовки и балконы, но в то же время ей не место и на свалках.

Такую технику можно разобрать на составляющие и утилизировать, чтобы приблизить к нулю вредное воздействие на окружающую среду.

Конкурс «ЭкоВесна-2023», который проводит компания «Цинкум» при поддержке городской и районной администраций, включает две номинации — индивидуальный и школьный зачёты. В личном первенстве «сере-

бряного» и «бронзового» призёров награждают подарочной картой на покупку электротоваров номиналом 50, 25 и 10 тысяч рублей. Те, кто занял места с 4-го по 10-е, получают утешительные призы.

Школе, учащиеся которой собрали максимальное количество электронного лома, «Цинкум» закупит оборудование для класса по изучению естественных наук.

Сроки проведения конкурса — с 17 апреля по 12 мая. Участником индивидуального зачёта может стать каждый житель Железнодорожного и Железнодорожного района вне зависимости от возраста. Победителя определят по весу сданного электронного лома.

Хотите узнать больше?

Подпишитесь на группу «Цинкум» в социальной сети «ВКонтакте» или пришлите слово «ЭКОВЕСНА-2023» на почту: eco.vesna@gmail.com — и получите персональную рассылку о новостях проекта.



Прямая речь



Павел Митрофанов,
генеральный директор
«Цинкум»:

Личную ответственность каждого гражданина нашей страны за сохранение природы невозможно обеспечить только административными мерами. Экологическую ответственность необходимо воспитывать с юных лет, чтобы она стала нормой поведения для каждого взрослого человека. Вовлекая детей и молодёжь, мы решаем долгосрочную задачу воспитания. В начале следующего учебного года совместно с управлением образования мы планируем проведение экологических уроков в школах Железнодорожного и Железнодорожного района.



Алексей Карнаушко,
глава Железнодорожного:

В современном мире бережное отношение к природе — это не только сохранение зелёных насаждений и поддержание биологического разнообразия. Это прежде всего рациональное использование природных ресурсов. И организация сбора и переработки вторичных ресурсов — важная задача, которая закреплена в Федеральном Законе № 268, подписанном Владимиром Путиным летом прошлого года.



Александр Фролов,
глава Железнодорожного района:

Мы рады, что руководство компании «Цинкум» расширяет географию социальных проектов. «ЭкоВесна», которая пришла в наши населённые пункты, даст молодёжи возможность участия в значимых для развития Железнодорожного района программах.

Пункты приёма электронного лома

Жители Железнодорожного могут сдать электронный лом с 17:00 до 18:00 в пункте приёма по адресу: ул. Гагарина, в районе д. 17/1 и д. 27.

Для школьников Железнодорожного:

- ▶ гимназия № 1, ул. Комсомольская, д. 2;
- ▶ школа № 3, ул. Парковая, д. 10;
- ▶ школа № 4, ул. Курская, д. 7;
- ▶ лицей № 5, ул. Курская, д. 21;
- ▶ школа № 6, ул. Л. Голенькова, д. 15;
- ▶ школа № 7, ул. Курская, д. 43;
- ▶ школа № 8, ул. Курская, д. 68;
- ▶ школа № 9, ул. Мира, д. 47;
- ▶ гимназия № 10, ул. Дружбы, д. 14;
- ▶ школа № 11, ул. Воинов-интернационалистов, д. 1;
- ▶ лицей № 12, ул. Детский переулок, д. 18;
- ▶ школа № 13, ул. Энтузиастов, д. 6;
- ▶ школа № 14, ул. Батова, д. 6/2;
- ▶ ЖГМК, ул. Л. Голенькова, д. 2;
- ▶ ЖПК, ул. Парковая, д. 8/2.

Пункты приёма работают с 8:00 до 16:00.

Жители Железнодорожного района могут сдать электронный лом в школах населённых пунктов:

- ▶ д. Басово;
- ▶ с. Веретенино;
- ▶ с. Карманово;
- ▶ п. Магнитный;
- ▶ д. Клишино;
- ▶ сл. Михайловка;
- ▶ д. Нижнее Жданово;
- ▶ п. Новоандросово;
- ▶ с. Разветье;
- ▶ с. Трояново;
- ▶ с. Рышково;
- ▶ д. Студенок;
- ▶ с. Троицкое.

Пункты приёма работают с 8:00 до 15:00.



ЮБИЛЕЙ

Начало начал

В регионе отметили столетие добычи первого керна железной руды Курской магнитной аномалии

Алексей Строев
Фото Владимира Авдеева

Юбилейные торжества прошли недалеко от Щигров — в деревне Лозовка. Именно здесь сто лет назад геологическая экспедиция подняла из скважины глубиной почти в двести метров первый керна железной руды.

Об этом событии писали на первых полосах все газеты Советского Союза. Владимир Маяковский посвятил ему стихотворение «Рабочим Курска». Сейчас об удивительном открытии несметных природных богатств сообщает памятник, который установили и обустроили при поддержке Металлоинвеста. Историческое событие подарило жизнь крупнейшим предприятиям компании — Оскольскому электрометаллургическому комбинату, а также Лебединскому и Михайловскому ГОКа.

Освоение Михайловского железорудного месторождения, стартовавшее в 1957 году, стало мощным стимулом для развития промышленности региона. Например, чтобы обеспечить МГОК электроэнергией, в 1971 году в Курчатове построили мощнейшую атомную электростанцию.

— Сегодня предприятия,



▲ Губернатор Курской области Роман Старовойт, глава Щигровского района Юрий Астахов и управляющий директор МГОКа Антон Захаров возложили цветы к памятнику «Первая скважина КМА»

ведущие разработку месторождений Курской магнитной аномалии, — это прочный фундамент для развития нашей Родины, — отметил губернатор Курской области Роман Старовойт. — Михайловский ГОК имени Андрея Варичева непрерывно развивается и строит новые производственные объекты.

Руководители и специалисты комбината стали почетными гостями праздника.

— Курская магнитная аномалия обеспечивает железорудным сырьём крупнейшие предприятия России, — подчеркнул управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров. — Среди них — Новолипецкий,

Магнитогорский, Череповецкий, Челябинский металлургические комбинаты.

Праздничное мероприятие завершилось в Щигровском доме культуры, где ветераны-геологи МГОКа и Курской области получили юбилейные награды из рук Романа Старовойта и Антона Захарова.

ПАРТНЁРСТВО

Будем дружить!

Михайловский ГОК и БелАЗ подписали соглашение о дружбе и сотрудничестве в области культуры и спорта.

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Документ, направленный на укрепление дружеских связей между машиностроителями города Жодино и горняками Железногорска, подписали управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров, а также руководители первичных профсоюзных организаций МГОКа Александр Сиухин и БелАЗа Валерий Трусковский.

Приветствуя белорусских производителей, управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров отметил, что комбинат и завод БелАЗ связывают многолетние партнёрские отношения.

— Мы традиционно работаем на вашей технике. Эксплуатируем машины грузоподъёмностью 130, 220 и 240 тонн. Планируем и в будущем взаимодействовать с вашим предприятием, рассматриваем его как стратегического партнёра — поставщика большегрузной техники, — подчеркнул он. — Теперь будем сотрудничать в социальном и культурно-спортивном направлениях. Приезжайте к нам в гости и



▲ Ещё один БелАЗ для Михайловского ГОКа — в подарок от белорусских машиностроителей

привозите детей: пусть они увидят, где и как работает техника, которую производят их родители.

Валерий Трусковский от имени генерального директора БелАЗа Сергея Никифоровича, который не смог лично присутствовать на подписании, выразил уверенность, что соглашение даст новый импульс для обмена опытом в сфере социальной политики, а также — в организации культурно-спортивной и общественной работы.

— В этом году БелАЗу исполнится

75 лет. Кроме того, 60 лет отметит город Жодино, — сообщил начальник управления спортивно-оздоровительной и лечебно-профилактической работы белорусского предприятия Владимир Троцюк. — Будем рады видеть представителей Михайловского ГОКа в составе российской делегации!

В ответ железногорцы пригласили белорусских партнёров принять участие в памятных мероприятиях, посвящённых Дню Победы и Дню металлурга.

В ДВИЖЕНИИ

Праздник волейбола

В Железногорске прошёл зональный этап открытого Кубка профсоюзов

В город горняков приехали восемь команд. Три из них представляли комбинаты Металлоинвеста, остальные — предприятия и организации Курской области. Главная интрига турнира — кто из фаворитов станет победителем: волейболисты Михайловского ГОКа или их коллеги по Металлоинвесту — спортсмены ОЭМК и Лебединского горно-обогатительного комбината. Поединки между этими командами стали самыми напряжёнными и зрелищными. Буквально в каждой партии отставание в пять — десять очков стремительно сокращалось за счёт удачных подач. Борьба шла не только у сетки и над ней, но и, говоря борцовскими терминами, в партере.

— Все команды приехали в Железногорск побеждать, поэтому проходных матчей на соревнованиях не было. Каждая сборная показала хорошую подготовку и высокий класс, — отмечает один из участников соревнований, электромеханик центральной электротехнической лаборатории Михайловского ГОКа Роман Емельянов.

Первое место заняли спортсмены ОЭМК. Оскольская команда серьёзно обновила состав и в финале одержала победу над хозяевами площадки.

— Это был матч равных соперников. До финального свистка ни один из участников не мог быть уверенным в победе, — отметил волейболист ОЭМК Владислав Степаненко. — Считаю, что мы выиграли за счёт более слаженной командной игры.

Бронзу завоевала команда «Логистические решения».

Алексей Строев

В яблочко!

На Михайловском ГОКе прошли соревнования по дартсу

Как отметил начальник спорткомплекса «Магнит», депутат железнодорожной городской думы Александр Дорофеев, дартс — едва ли не единственный вид рабочей спартакиады, где женщины на равных спорят с мужчинами и могут принести в общекомандную копилку даже больше очков, нежели представители сильного пола.

Среди лучших — изолировщик управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования МГОКа Вера Прохорова. — Дартс — одно из любимых увлечений. Это очень азартный спорт: начинаешь бросать дротики — и не можешь остановиться. Тренирую меткость и в спортивном зале, и дома, — рассказывает она.

К мишеням в физкультурно-оздоровительном центре МГОКа вышло более ста горняков, представляющих команды всех подразделений комбината. Расстояние до цели — 2 метра 37 сантиметров. У каждого из пяти представителей команды — два подхода к линии броска.

— За две недели до игр для нас организовали тренировки, чтобы каждый мог отточить свои навыки, — рассказал ведущий специалист управления по надёжности Дмитрий Пулин. — Но сложнее всего — не научиться точно бросать, а справляться с эмоциями. Волнение — неизбежный спутник любых соревнований. Чтобы избежать его, нужно создать доброжелательную атмосферу в команде, всегда поддерживать своих товарищей. В итоге самой меткой стала объединённая команда ФОК-ЖКЗ. На втором месте — представители обогатительной фабрики. Тройку лидеров замкнула сборная рудоуправления.

Евгений Дмитриев

ТРАНСФОРМАЦИЯ

Без грифа «секретно»

В Железнодорожске открыла свои двери «Архивная школа»

В ошибочности представления о том, что районный архив — довольно скучное место, убедились побывавшие там студенты городских колледжей. За стеклянными витринами и в выцветших от времени руковорных книгах хранится история многих поколений наших земляков.

Юлия Ханина

Фото Владимира Авдеева

«Приду снова!»

Особенно ценный экземпляр — похозяйственная книга. К ней обращаются, когда хотят узнать историю семьи. Помимо имён и фамилий людей, одновременно проживавших в доме, она расскажет о дате его постройки и количестве закреплённых за жильцами соток земли. Выписка из неё нужна при подтверждении родства или для разрешения спора при вступлении в наследство. Организаторы будущего арт-фестиваля «Трансформация» рассчитывают, что похозяйственная книга станет базой для подготовки конкурсных работ под общей темой «Горизонты будущего».

— В нашей творческой лаборатории мы будем учить молодёжь правильной работе с архивами. Подобные документы хранят память о многих эпохах, а мы считаем своей миссией поиск и популя-

ризацию информации о том, как жили наши предки, — поясняет куратор «Архивной школы» Екатерина Юшкевич.

Для многих студентов экскурсия в архив стала настоящим открытием. Оказывается, здесь можно добыть информацию, которая позволит сформировать собственное генеалогическое древо.

Студент Железнодорожского горно-металлургического колледжа Дмитрий Гапонов самостоятельно изучает историю города и семьи.

— Прежде я искал информацию в книгах, газетах, интернете. Но теперь понимаю, что незаслуженно игнорировал архив, который хранит массу ценных сведений, — рассуждает он. — Обязательно снова приду сюда!

Приходите на перформанс

Для участия в арт-фестивале «Трансформация» экспертная комиссия отобрала 13 проектов молодых железнодорожцев из общего числа всех, кто подал заявки в онлайн-режиме. Прошедшие отбор участники получат финансирование на реализацию своих инициатив в сфере современного искусства. Среди них — инсталляции, перформансы, выставки. В ближайшие два месяца под руководством кураторов молодые люди будут готовить проекты к финалу.

При подготовке конкурсных работ участникам творческой лаборатории предстоит не только пе-



▲ Для студентов городских колледжей экскурсия в архив Железнодорожского района стала настоящим открытием

релистывать бумажные страницы похозяйственной книги. Немало времени они проведут, работая с онлайн-источниками. Но найти такого рода сведения в интернете, просто набрав сочетание слов в поисковой строке, не получится. Навык поиска информации, позволяющей восстановить неизвестные страницы истории, ребятам предстоит освоить благодаря «Архивной школе».

Жители города увидят итоговые работы участников 20 мая, в

день проведения арт-фестиваля «Трансформация». Это масштабное мероприятие уже в третий

раз пройдёт при поддержке фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

Справка

«Архивная школа» — одна из нескольких лабораторий фестиваля, в которых принимают участие жители Железнодорожска в рамках участия в арт-фестивале «Трансформация». По мнению организаторов, именно архивное дело является приоритетным направлением в развитии современного искусства. Полученные знания молодые люди используют в своих творческих работах.

● АРТ-ОКНО

День с театром

В Железнодорожске выступил Бугульминский государственный русский драматический театр им. А. В. Баталова

Организатором гастролей, включающих сразу два спектакля — для детей и для взрослых, традиционно выступил Благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» при участии Металлоинвеста.

Олеся Олейникова,

Юлия Шехворостова,

Евгения Фролова

Фото Владимира Авдеева

Детский блокбастер

Удивить современного ребёнка сложно. Но можно! Артистам из небольшого татарского города Бугульма это удалось. Юным железнодорожкам они показали музыкальную постановку «Иван-царевич и Царевна-лягушка».

Эффектность, неожиданность, тонкий юмор и романтическая любовь — старая сказка оживает на сцене в жанре лучших боевиков XXI века. Змей-Горыныч о трёх головах на плечах (и ещё трёх ползучих с глазами-лампочками), Кашей Бессмертной на сверкающем «Харлее» в стиле «хэви-металл»,

Баба Яга в бронезилете, ступа с пропеллером, избушка с домофоном, Иван-царевич в шляпе с цветочным принтом, а Царевна-лягушка с зелёными волосами в стильных замшевых сапогах... Благодаря режиссёрской работе Владимира Пряхина предсказать, что появится на сцене в следующую секунду было невозможно. Да и не нужно: дети и взрослые вздрагивали (и даже взвизгивали!), а потом от души смеялись. И так — на протяжении полутора часов.

Комедия на новый лад

«Женитьбу Бальзаминова» по пьесе Николая Островского в 2014 году поставил режиссёр из Белгорода Владимир Бородин. Художником-постановщиком выступила его супруга Ольга Бородина. Семейному тандему удалось превратить спектакль в настоящее погружение в атмосферу купеческо-мещанской жизни XIX века. В погоне за правдоподобием не пожа-

тели даже актёров — платье богатой вдовы, например, весит 12 килограммов!

Но, конечно, роскошные костюмы лишь дополняли образы героев, которые создавала великолепная игра актёров.

— Эта пьеса Островского — одно из любимых произведений из школьной программы, — призналась жительница Железнодорожска Ирина Гармышева. — Я с восторгом следила за потрясающей игрой актёров. Обычно известное произведение подсо-

знательно пытаешься сравнить с тем, что уже видел — с кинофильмом, например. Но здесь сравнения были неуместны. Потому что бугульминцы нашли свою неповторимую интерпретацию этой истории. Она органично вписалась в музыкальный жанр. Актёры задорно пели, танцевали, шутили, передавая нам своё настроение.

Впрочем, как и всему зрительному залу, который одарил гостей из Татарстана щедрыми аплодисментами.





АФИША

1941
1945

Металлоинвест

КОНЦЕРТ
ко дню Великой
ПОБЕДЫ

8 мая

Железногорск,
стадион «Горняк»

Сбор гостей с 19:00

В программе:

- Хор Сретенского монастыря
- Мужской состав балета Академического ансамбля песни и пляски Российской Армии имени А. В. Александрова
- Оркестр народных инструментов «Русский стиль»
- Валентина Бирюкова
- Сергей Горобченко
- Местные коллективы

0+ ВХОД СВОБОДНЫЙ

С Днем
Победы!

● КОНКУРС

Поле для творчества

55 подарков от Михайловского ГОКа получили победители творческого конкурса «Жемчужина КМА»

Алёна Мяснянкина
Фото Евгении Фроловой

Со сцены Дворца горняков детвора несла в зал огромные, почти во весь рост, коробки с автопарковками и железными дорогами, плюшевых сов и зайцев с пледами внутри, говорящих кукол, машины на пультах управления.

Желающих участвовать в конкурсе, который ежегодно проводят Михайловский ГОК и управление образования Железногорска, всегда хватает. «Жемчужина КМА» знакомит учащихся с работой градообразующего предприятия. Его номинации — «Мир профессий», «МГОК через 300 лет», «Как хорошо, что в мире есть Добро» и другие — открывают широкий простор для творчества и фантазии.

Одна из лауреатов, София Юркова, размышляя о будущем горно-обогатительного предприятия, на-



▲ Председатель Железногорской городской думы Евгений Сафрошин и депутаты — работники Михайловского ГОКа вручили подарки победителям конкурса

рисовала футуристические заводы и фабрики, которые вырастут в Железногорске через 300 лет. У Влады Кудреватых с

помощью родителей получилась целая настольная игра, в которой игроки, отвечая на вопросы о комбинате, получают право

хода и перемещают фишки из карьера на фабрики, а оттуда — на погрузку руды в железнодорожные составы.

А сыну машиниста тепловоза УЖДТ Геннадия Тарнавского, названному в честь отца, и придумать ничего не пришлось.

— Я был у папы в кабине, — рассказывает мальчик. — Всё рассмотрел, всё запомнил. Нести рисунок поезда на деревянную доску помогла мама, а я выжигал.

Участниками конкурса стали около 300 детей. Как считает руководитель социального управления МГОКа, депутат городской думы Владимир Стефанович, их представления о комбинате во многом базируются на том, что они слышат и узнают дома.

— Почти каждая железнорогская семья так или иначе связана с Михайловским ГОКом: или родители работают на предприятии, или дедушки-бабушки рассказывают о своих трудовых годах, на каких механизмах работали, чем важна та или иная профессия и горняцкий труд в целом.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Владимира Ивановича Анцупова, Сергея Ивановича Бородина, Екатерину Сергеевну Ермакову, Александра Васильевича Шалдунова, Лидию Андреевну Ерохину, Юрия Николаевича Сотникова, Веру Михайловну Афанасьеву, Евгению Кузьминичну Гребневу, Людмилу Анатольевну Горбунову, Татьяну Петровну Полякову, Наталью Алексеевну Шитакову, Валентину Тихоновну Стригунову, Нину Александровну Макушеву, Любовь Петровну Комарову, Анатолия Ивановича Сидорина, Раису Григорьевну Андросову, Нину Васильевну Усенко, Людмилу Ивановну Романичеву, Зинаиду Тимофеевну Станакину, Василия Николаевича Коняева, Петра Акимовича Маркова, Надежду Михайловну Тарасову, Александра Васильевича Быканова, Тамару Евгеньевну Кривоносову, Надежду Васильевну Одинокovu, Анисью Лазаревну Григорьеву, Василия Ивановича Ковалева, Виктора Митрофановича Сапрыкина, Сергея Ивановича Быкова, Татьяну Владимировну Косогову, Николая Викторовича Матвеева, Зою Павловну Меновщикову, Наталью Васильевну Рябко, Валентину Гавриловну Семову, Виктора Андреевича Вепринцева,



Антонину Васильевну Маркину, Валентину Михайловну Агееву, Антонину Васильевну Бондаренко, Галину Семеновну Анисимову, Ивана Ивановича Жиккулина, Владимира Михайловича Корнеева, Татьяну Викторовну Сабельникову, Анатолия Васильевича Федина, Олега Георгиевича Владимирову.

Александра Михайловича и Валерию Алексеевну Щекатуновых поздравляют с 55-летием совместной жизни

дочери Татьяна и Наталья, зять Николай,
внуки Михаил и Дарья

САД-ОГОРОД

Сажаем картофель

Старинная народная примета утверждает, что сажать картофель нужно, когда на берёзе начинают разворачиваться листочки: «Когда на берёзе лист с копейку, сажает картошку каждая семейка». В это время почва уже достаточно прогрелась, но в ней ещё хватает влаги, необходимой клубням для прорастания.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

Если поспешить посадить в холодную землю, посадочный материал может сгнить, но даже если этого не случится, всходов ждать придётся долго — никакому выиграться во времени не получится. Если же опоздать с посадкой, всхожесть может оказаться очень низкой из-за недостатка влаги в почве. Агрономы говорят, что правильный срок посадки — когда земля на глубине в 10 см прогрелась до +10 градусов, а комков земли, сжатый в кулаке, не рассыпается, но и вода из него не течёт — значит, почва готова к обработке.

При выращивании картофеля рекомендуется соблюдать севооборот, но у дачников обычно нет достаточных для этого посадочных площадей, поэтому сажают из года в год на одном и том же месте. Чтобы избежать истощения почвы, накопления в ней возбудителей болезней и размножения вредителей, используют посев сидератов, например, горчицы, фитонциды которой хорошо обеззара-

живают землю. Одновременно сидераты улучшают структуру почвы и служат органическим удобрением. Нежелательно использовать в качестве сидератов злаковые культуры, особенно рожь — она, как и злостный сорняк пырей, привлекает проволочника, который причиняет немалый ущерб урожаю.

Место для посадки картофеля должно быть хорошо освещённым — эта культура светолюбива, при затенении побеги вытягиваются и слабеют, а урожай снижается. Плодородие почвы тоже очень важно, но под посадку нельзя вносить свежие органические удобрения (навоз, помёт и т. д.). Это провоцирует болезни клубней, разнообразные гнили. Поэтому обычно органику вносят осенью, а весной при посадке используют фосфорно-калийные удобрения (без хлора) или древесную золу (в лунку). Дозы удобрений зависят от особенностей почвы на участке.

Посадка клубней в высокие гряды или бочки тоже избавляет от необходимости окучивать растения и тратить время на прополку. Но надо понимать, что у всякого метода есть свои ограничения. То же мульчирование в сырое лето может спровоцировать гнили, а картофель в бочках требует регулярного полива, особенно в сильную жару, что сложно организовать, приезжая на дачу лишь по выходным. Поэтому иногда традиционные методы всё же оказываются оптимальным решением.

Картофель очень требователен к влажности почвы, особенно в фазе появления всходов и во



время цветения, поскольку оно обычно совпадает с формированием клубней. Засуха для большинства сортов критична. В засушливое лето при недостаточном поливе урожай значительно снижается. Избежать потерь помогает рыхление почвы после дождя или полива и мульчирование посадок. Поливы остро необходимы на рыхлых песчаных и супесчаных почвах, плохо удерживающих влагу. На влагоёмких суглинках за-

частую можно обойтись и без этой процедуры.

Подкормки обычно не требуются, если необходимые удобрения были внесены при подготовке почвы и посадке. Не стоит удобрять на всякий случай: избыток питательных веществ бывает не менее вреден, чем недостаток. Так, например, при избытке азота (возникает, если перекормить растения органикой) ботва развивается в ущерб урожаю, а в клубнях могут накапливаться нитраты.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53 реклама

АКЦИЯ НА ПОСАДОЧНЫЙ КАРТОФЕЛЬ

ВЕЛИКАН — 613 кг с сотки, **КОРОЛЕВА АННА** — 550 кг с сотки, **РЕД СОНЯ** — 350 кг с сотки, **БЕЛЛАРОЗА** — 300 кг с сотки, **БРЯНСКИЙ ДЕЛИКАТЕС** — 300 кг с сотки, **ИННОВАТОР** — 350 кг с сотки, **БРИЗ** — 300 кг с сотки, **ФАВОРИТ** — 300 кг с сотки, **КОМЕТА** — 400 кг с сотки, **АРМАДА** — 700 кг с сотки, **АРИЭЛЬ** — 500 кг с сотки. ПРИ ПОСАДКЕ **ГОРЧИЧНЫЙ ЖМЫХ** КАК УДОБРЕНИЕ И ЗАЩИТА ОТ ПРОВОЛОЧНИКА. **САЖЕНЦЫ ПЛОДОВЫХ** — ПЕРСИКИ, АБРИКОСЫ, ЧЕРЕШНЯ, ЯБЛОНИ, ГРУШИ.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) и «МАМИН САД» (МИРА, 34).

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

► **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагает к реализации** организациям и частным лицам щебёночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.

► **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» осуществляет реализацию** гранитного щебня фракции 5-20 мм со склада № 17 БИС по цене 3 000 рублей за тонну. За дополнительной информацией обращаться в коммерческий отдел: (47148) 9-41-80, 9-62-80, 9-44-16.

► **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► **Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков.** А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.

► **Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.** 8-910-315-33-10.

► **Автобусный маршрут в аренду!** «Железнодорожск — Рылск». Наличие своего т/с приветствуется, также готовы дать свой транспорт. Контактная информация по телефону: 8(920)-266-84-00.

► **Продам пчёл.** 8-952-495-38-39.

РЕМОНТ реклама
ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд в район. Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79, 8-800-550-66-79.

РЕМОНТ
бытовых холодильников

Выезд в район. Вызов бесплатно.
БЫСТРО · НЕДОРОГО · ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО

8-919-273-7318 8-904-520-1268 реклама

ТЕПЛИЦЫ

из оцинкованной профтрубы

ДОСТАВКА. МОНТАЖ.

8-953-286-13-52 реклама

► **Куплю старинные:** иконы и картины от 60 тыс. руб., книги до 1940 г., статуэтки, столовое серебро, сервизы, золотые монеты, буддийские фигуры, знаки, самовары, колокольчики, старинные ювелирные украшения. Тел.: 8-920-075-40-40.

По вопросам доставки газеты «Курская руда»

обращаться по телефону:
9-62-65.

РЕКЛАМА

+7-920-200-61-81 8(47148)9-62-65 8(47148)9-62-68

«Курская руда»

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — **Полякова Анатолия Александровича**; РУ **Прониной Татьяны Трофимовны**, **Клинцева Владимира Сергеевича**; ОФ — **Брусенцевой Лидии Васильевны**; ДСФ — **Коробковой Валентины Геннадьевны**; АТУ — **Королева Андрея Николаевича** — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 % реклама

♦ **Гранит, мрамор, комплексы**
♦ **Оградки, столы, лавки**
♦ **Вазы, лампадки, венки, корзинки**

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

♦ ул.Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.