

Курская РУДА

№ 5 (3016)

12 МАРТА 2021 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

СОБЫТИЕ

Успех измеряется в миллиардах!

Обогатительная фабрика Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева достигла внушительного производственного показателя: с момента её запуска количество продроблённой руды достигло 1,5 млрд тонн.

Эта знаменательная веха в истории подразделения была зафиксирована в смену № 3, которой руководит мастер цеха дробления Андрей Королёв. Он признаётся, что приятно быть причастным к этому высокому достижению, но тут же уточняет: — Такой объём дроблённой руды — заслуга всего трудового коллектива цеха дробления. А также — наших коллег, работников горно-транспортного комплекса, которые добыли и доставили на фабрику руду. — Благодаря нашей слаженной работе мы достигли такого успеха, — отмечает начальник цеха дробления Алексей Францев. — Большую роль сыграли и масштабные производственные преобразования. В числе самых крупных из них Алексей Николаевич называет модернизацию конвейерного тракта. Осенью прошлого года на фабрике заменили ленту на двух магистральных конвейерах, которые транспортируют горную массу с участка дробления № 1 на второй участок. Это позволило повысить качество транспортировки и увеличить её объём. Кроме того, на фабрике идёт обновление оборудования. Сейчас здесь ведётся работа по замене парка дробилок третьей и четвёртой стадий дробления на более современные и высокопроизводительные. Техническое перевооружение фабрики повысит эффективность работы и позволит работникам подразделения демонстрировать высокие результаты и покорять новые производственные вершины.

Юлия Ханина



Надёжный соратник

Металлоинвест подписал программу трёхстороннего соглашения о социально-экономическом партнёрстве с администрациями Курской области и Железногорска на 2021 год.

2 ➔

Безопасность «на замке»

Безопасные условия труда — приоритет стратегии развития Металлоинвеста. Поэтому на предприятиях компании внедряются самые передовые технологии ОТиПБ.

4 ➔

Стратегия для каждого

День информирования «Будь в курсе!» на МГОКе был посвящён Стратегии качественных изменений Металлоинвеста.

5 ➔

КРУПНЫЙ ПЛАН



Водные процедуры

Международный женский день машинист насосных установок ЦВК энергоцентра Михайловского ГОКа Марианна Гололобова по воле беспристрастного календаря встретила на рабочем месте. Но её это не расстраивает: свою работу она любит и выполняет с удовольствием.

СОЦПРОГРАММЫ

Надёжный соратник



Компания «Металлоинвест» подписала программу трёхстороннего соглашения о социально-экономическом партнёрстве с администрациями Курской области и Железногорска на 2021 год.

Евгений Дмитриев
Фото Руслана Журкина

В 2021 году инвестиции сторон в рамках сотрудничества составят один миллиард шестьсот миллионов рублей. Из них вклад Металлоинвеста составляет более одного миллиарда. — Сотрудничество с компанией помогает нам эффективно решать важные для региона задачи, — отметил губернатор Курской области Роман Старовойт. — С каждым годом Металлоинвест увеличивает инвестиции в рамках социально-экономического партнёрства, способствуя динамичному развитию Соловьиного края.

На крепком фундаменте

Действительно, за десять лет существования социально-экономическое партнёрство убедительно доказало свою эффективность в объединении ресурсов власти и бизнеса на благо устойчивого развития города горняков и всего региона. Сложно переоценить тот вклад, который вносит в успешное развитие Железногорска и всей области эффективная работа Михайловского ГОКа.

— Комбинат является одним из крупнейших налогоплательщиков региона. В 2020 году в консолидированный бюджет Курской области перечислено более 11 млрд рублей, — подчеркнул генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Предприятие продолжает активное развитие. Цель — повысить качество продукции МГОКа до уровня лучших мировых стандартов. А в настоящее время в Железногорске начинается строительство крупнейшего в мире завода горячебрикетированного железа — экологичного и высокотехнологичного производства на базе сырья МГОКа.

Новое производство позволит создать в городе горняков 400 новых рабочих мест. И существенно увеличить отчисления в бюджеты различных уровней.

С комфортом по жизни

— Мы стремимся сделать Железногорск современным и привлекательным городом, создать комфортные условия для жизни, — заявил Назим Эфендиев. — Совместные с администрацией Курской области усилия и программы



▲ Подписи под программой мероприятий социально-экономического партнёрства на 2021 год поставили (слева направо) генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев, губернатор Курской области Роман Старовойт и глава Железногорска Дмитрий Котов

Мы стремимся сделать Железногорск современным и привлекательным городом, создать комфортные условия для жизни.

направлены на развитие здравоохранения, образования, культуры и спорта, городской инфраструктуры, оказание адресной помощи.

Одним из важнейших пунктов программы 2021 года является разработка концепции благоустройства Железногорска. Металлоинвест планирует привлечь экспертов-урбанистов, которые помогут оценить возможности и представить перспективы развития инфраструктуры города горняков.

— Комплексный проект с привлечением специалистов по урбанистике должен дать нам качественный скачок для развития территории, — сообщила заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям компании «Металлоинвест» Юлия Мазанова. — Изменения, которые мы видим сегодня в городах России, хочется провести и в Железногорске, хочется почувствовать новую качественную среду. Мы начали её создавать в парке им. Н. А. Никитина, и в этом году продолжим совместно с администрацией области. Но нам нужно сделать следующий шаг: разработать концепцию, которая объединит парк и центральную улицу Железногорска.

В прошлом году при поддержке администрации региона и Металлоинвеста проект реконструкции парка одержал победу на четвёртом Всероссийском конкурсе создания комфортной городской среды. В 2021 году на условиях софинансирования будет проведено обустройство центральной части парка, набережной и лодочной станции. Планируется проектирование новых общественных пространств,

в том числе аллеи имени А. В. Варичева. Общая сумма вложений в проект составит 160 млн рублей.

Модернизация города

Социальная ответственность — неотъемлемая часть стратегии бизнеса Металлоинвеста, а трёхстороннее соглашение — драйвер улучшения качества жизни в Железногорске. Это, безусловно, один из приоритетов для градообразующего предприятия.

— Предприятие не может существовать отдельно от города, — подчеркнул управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров. — Современные больницы, школы, детские сады — без всего этого невозможно привлечь и удержать хорошие кадры. Если мы хотим, чтобы на нашем предприятии работали лучшие сотрудники, то наш город тоже должен быть лучшим.

Поэтому в этом году в рамках трёхстороннего партнёрства будет продолжена системная работа по ремонту и оснащению школ и детских садов. Продолжится реализация программы «Школьные окна». Компания проведёт обновление бассейна «Нептун», обеспечит поддержку профильных СУЗов, детско-юношеского, массового и профессионального спорта.

Кроме того, Металлоинвест направит 120 млн рублей на развитие Железногорской горбольницы, продолжит поставки кислорода в медицинские учреждения. Уделено внимание и детскому оздоровлению: 20 млн рублей выделит

Комплексный проект развития территории Железногорска с привлечением специалистов по урбанистике должен дать нам качественный скачок для развития территории.

11
более млрд рублей перечислил в 2020 году Михайловский ГОК в консолидированный бюджет Курской области.

администрация Курской области на приобретение путёвок в санаторно-курортные учреждения и лагеря, а также на ремонт и оснащение спортивно-оздоровительного лагеря «Олимпиец».

Совместно с благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» намечен запуск целого ряда культурных проектов. Продолжится реализация корпоративных программ Металлоинвеста — «Здоровый ребёнок», «Сделаем вместе!», «Наша смена», «Наши чемпионы», «Откликнись!». Появятся и новые проекты: «Парус надежды», направленный на реабилитацию детей с ОВЗ, и «Человек собаке друг» — по созданию приюта для бездомных животных.

С заботой о горожанах

Значительную часть инвестиций в рамках Соглашения направят на решение инфраструктурных вопросов. Компания выделит 90 млн рублей на проведение обследования и разработку проектной документации для реконструкции теплосетей, а также скважин и насосных станций водозаборов «Березовский» и «Погарщина». Планируется подготовить экспертное заключение на строительство дублирующего водопровода города. Обеспечение города водой — одна из важнейших задач, для реализации которой требуются масштабные инвестиции и усилия всех сторон партнёрства: Металлоинвеста, администраций Курской области и Железногорска.

В свою очередь, администрация Курской области инвестирует в развитие Железногорска более 500 млн рублей. Более 125 млн руб-

С каждым годом Металлоинвест увеличивает инвестиции в рамках социально-экономического партнёрства, способствуя динамичному развитию курского края.

лей будет направлено на улучшение дорожно-транспортной инфраструктуры, в том числе — более 15 млн рублей на ремонт участка автодороги № 8 — моста через Речицу, который пользуется у горожан большой популярностью. В текущем году запланировано заменить порядка 25 лифтов в жилых домах. 30 млн рублей будет выделено для модернизации системы наружного освещения.

— За время действия соглашения о трёхстороннем партнёрстве мы смогли решить многие актуальные проблемы, отремонтировать дороги, модернизировать учреждения здравоохранения и образования, — сказал глава Железногорска Дмитрий Котов. — Сегодня у нас новые планы, и поддержка Металлоинвеста даёт уверенность, что они будут выполнены.

Вместе против пандемии

Соглашение о социально-экономическом партнёрстве помогает власти и бизнесу определять приоритеты инвестиций. 2020 год убедительно показал, как важна качественная медицинская помощь.

— Я хочу поблагодарить Металлоинвест за ту социальную ответственность, которая демонстрируется многие годы, — сказал Роман Старовойт. — Особенно это было важно в прошлый пандемический год, когда, кроме налоговых поступлений, кроме нашего социально-экономического партнёрства, Металлоинвест закупил компьютерные томографы, медикаменты, СИЗы. Была организована поставка кислорода в наши медицинские учреждения. Это очень важно для всех нас.

Действительно, в условиях пандемии компания оказала масштабную поддержку региональной медицине, выделив на оснащение лечебных учреждений 461 млн рублей. Подписывая соглашение о социально-экономическом партнёрстве в очередной раз, Металлоинвест снова подтверждает статус социально ориентированной компании и надёжного партнёра, в чьей поддержке регион всегда может быть уверен.

90
млн рублей компания выделит на проведение обследования и разработку проектной документации для реконструкции теплосетей, а также скважин и насосных станций водозаборов «Березовский» и «Погарщина».

120
млн рублей направит Металлоинвест на развитие Железногорской горбольницы в 2021 году.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

Подарок к празднику



◀ *Управляющий директор МГОКа Антон Захаров, поздравляя сотрудниц с наступающим праздником, поблагодарил их за ответственную и добросовестную работу*

Каждой сотруднице комбината, работавшей 8 марта в дневную смену, вручили цветы и поздравления от руководства комбината.

*Евгений Дмитриев
Фото Юлии Булгаковой*

Управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров накануне праздника лично посетил несколько подразделений комбината, чтобы поздравить тружениц. — Вы дарите нам заботу и внимание, вдохновляете нас на трудовые подвиги и высокие достижения, — подчеркнул Антон Григорьевич, поздравляя работниц УТК МГОКа. — Спасибо вам за высокий профессионализм, ответственность и поддержку.

Пусть особая атмосфера этого светлого праздника наполнит ваши сердца весенним теплом и радостью!

А 8 марта букеты ярких цветов сотрудницам дарил руководители цехов. Начальник дробильно-сортировочной фабрики Евгений Сафронин, поздравляя коллег, отметил что трудолюбие и ответственное отношение к работе представительниц прекрасного пола служит хорошим примером для всех. — При этом вы остаётесь красивыми, сердечными, добрыми и позитивными, — отметил Евгений Анатольевич. — Трудиться вместе с вами — сплошное удовольствие, и я надеюсь, что оно будет продолжаться ещё долгие годы!

Сотрудницы фабрики, вместе с нарядом получившие в этот день неожиданное дополнение в виде букета весенних цветов,

были приятно удивлены.

— Нас всех очень порадовало такое внимание руководства комбината, — рассказывает машинист конвейера ДСФ МГОКа Марина Баранова. — Это не только хороший подарок, но и стимул для более продуктивной работы. Ведь всегда приятно, когда чувст-

вуешь заботу и поддержку.

Свыше пятисот женщин получили в этот день цветы и тёплые слова поздравлений. Настоящие мастера своего дела, ответственные и профессиональные, даже на рабочем месте остаются женщинами, которые, как известно, заслуживают особого, трепетного и нежного отношения.



◀ *Машинист конвейера ДСФ МГОКа Марина Баранова: «Обычный рабочий день стал ярким и праздничным!»*

● КРУПНЫЙ ПЛАН

Водные процедуры



*Евгений Голоцуков
Фото автора*

Пять насосов, которые качают питьевую воду на станции, Марианна Михайловна знает как свои пять пальцев. Она работает машинистом 24 года, поэтому может определить потенциальную неисправность буквально на слух.

— Если слышу посторонний шум, ощущаю вибрацию, чувствую, что нагреваются двигатель, подшипники или сальники, то понимаю, что агрегат может сломаться. И сразу вызываю ремонтников. Ещё ни разу не ошиблась, — рассказывает она.

Насосная станция, где трудится Марианна Гололобова,

бесперебойно обеспечивает питьевой водой всю промышленную площадку, на которой располагаются фабрики — окомкования, обогатительная, обжиговая машина № 3 и другие объекты Михайловского ГОКа.

Станция прокачивает около 3 000 кубометров воды в сутки. Этого хватает, чтобы обеспечить бытовые нужды сотням сотрудников подразделений. А также — чтобы держать в полной боевой готовности пожарные гидранты, которые также заполняет водой насосная.

— Моя работа приносит мне радость. Я знаю, как её нужно делать, чтобы в цеха комбината без перерыва поступала вода, — отмечает Марианна Гололобова. — Вижу высокий результат своей работы. Поэтому прихожу сюда с удовольствием.

Её профессия — работа сво-

дой, которая, как известно, — жизнь. Эту специальность Марианна Михайловна выбрала ещё в юности, когда решила подать документы на поступление в Курский монтажный техникум, на направление «Санитарно-технические системы и оборудование». Окончив учебное заведение, в 1997 году трудоустроилась на Михайловский ГОК, в насосную ЦВК энергоцентра. И добросовестно трудится здесь до сих пор. Постоянство, которому можно позавидовать.

Кроме того, в обязанности машиниста входит дренаж и ультрафиолетовая очистка воды.

— Мы обеспечиваем подразделения комбината качественной водой, — отмечает наша героиня. — Обеззараживание ультрафиолетом на сегодняшний день является самым эффективным и безопасным методом её очистки от микроорганизмов и болезнетворных бактерий.

8 марта Марианна Михайловна трудилась в дневную

смену. На рабочем месте с Международным женским днём её поздравили коллеги и руководство МГОКа. А вот дома, после работы, она услышала искренние пожелания счастья от супруга, зятя и дочери Виктории. Только внук Дмитрий пока не смог поздравить бабушку: ему едва-едва исполнилось три месяца, и он ещё не может говорить. В заботах о потомке, помогая дочке, Марианна Михайловна проводит сейчас всё своё свободное время. По её словам, это во многом вдохновляет её на высокие производственные результаты. Какие-то не остаются незамеченными: неоднократно Марианна Гололобова награждалась почётными грамотами и благодарностями от родного комбината. А по итогам 2020 года получила почётную грамоту Курской областной думы. По сути, она стала объективной и высокой оценкой и добросовестного труда Марианны Михайловны, и её вклада в стабильную работу и развитие комбината.

● НОВОСТИ



Выпускники стали экспертами

«Народный университет» — это образовательный курс, подготовленный для лидеров грантового конкурса компании «Металлоинвест» «Сделаем вместе!».

Трое железнодорожников, поднаторевших в реализации социальных проектов, прошли отбор и обучение по «университетской» программе. Один из них, Владимир Тюфекчиев, известен проектами «Дети — цветы жизни», «Совет отцов» и «Наставник», направленными на помощь трудным подросткам. Ольга Криволапова развивает медианавыки у юных журналистов, а Оксана Пенюшкина — разработчик приложения о нашем городе «Мобильный Железнодорожник». Целое лето они разбирали вопросы социального проектирования со своими наставниками — признанными экспертами региональных и федеральных уровней, проходили обучение в онлайн-формате, по итогам которого получили статус экспертов конкурса.

— Моё экспертное направление — это контент-планирование. На этапе реализации каждой команде и каждому проекту необходим определённый план развития в соцсетях и СМИ. Это очень важная составляющая, которая у многих вызывает трудности, — поделилась Оксана. В этом году выпускники «Университета» станут участниками экспертного совета грантового конкурса «Вместе с моим городом!».

— Благодаря полученным знаниям и навыкам они смогут оказать нам большую помощь, будут работать с потенциальными заявителями конкурсов, — отмечает руководитель группы внешних социальных программ Михайловского ГОКа Николай Ключников.

Следующий шаг экспертов — участие в качестве наставников обучающей программы «Акселератор». Она поможет участникам конкурсов вывести свои проектные заявки на региональный и федеральный уровни и претендовать на получение губернаторского или президентского гранта.

«Тяжёлая» неделя

Зимняя спартакиада Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева продолжает набирать обороты: около ста сотрудников комбината вышли на старт турнира по гиревому спорту.

Традиционную для рабочей спартакиады МГОКа дисциплину в этом году из-за пандемии коронавируса пришлось проводить с ограничениями.

— Мы изменили формат состязаний. Команды подразделений, в каждой из которых по семь человек, соревновались отдельно друг от друга целую неделю. Но я думаю, что на результаты это никак не повлияет. Думаю, каждый участник продемонстрирует всё, на что он способен, — рассказал начальник спорткомплекса «Магнит» Александр Дорофеев.

Александр Надобных, ведущий инженер-энергетик управления капитального строительства, уже четвёртый год подряд участвует в спартакиаде и постоянно выходит в призёры. А последние два года — и вовсе становится победителем турнира. В этот раз он снова показал отличный результат и поднял два 24-килограммовых снаряда 70 раз!

— Планировал поднять 80 раз, но в целом показанный результат тоже неплох. Тренировки у меня направлены на развитие всех физических качеств, это очень помогает мне достигать высоких показателей не только в спортивном зале, но и на рабочем месте, — поделился Александр. Лучшей в командном зачёте в этом году стала сборная АТУ-УГП. Серебро выиграли работники рудоуправления. Бронза — у сборной центров ТОиР.

Юлия Булгакова

● НОВОСТИ

Опередили время

Коллектив бригады рудоуправления Михайловского ГОКа под руководством машиниста экскаватора Владимира Могилина провёл плановую замену каната экскаватора в рекордно короткие сроки.

После того, как наработка подъёмных канатов экскаватора типа ЭКГ-20 составит 500 тысяч кубов горной массы, они подлежат замене. По нормативу на эту работу отводится 8-10 часов, но бригада справилась за 3,5. При этом все правила и нормы охраны труда и промышленной безопасности были строго соблюдены.

— Достичь такого результата ребятам помог их опыт, грамотная организация работ, чёткое распределение обязанностей. Каждый из трёх помощников, машинист экскаватора и мастер знали свои задачи и уверенно их решили. Всё получилось быстро и слаженно, — отметил ведущий специалист производственного отдела рудоуправления Денис Воронин.

Быстрая замена каната позволила не только сэкономить время, но и перевыполнить производственное задание: уменьшив время ремонта, горняки отгрузили 18 тысяч тонн горной массы вместо 10 запланированных.

Пандусы для горожан

Волонтеры корпоративной программы Металлоинвеста «Откликнись!» приняли участие в изготовлении и установке пандусов для маломобильных жителей города.

Волонтеры Михайловского ГОКа уже хорошо знакомы железнодорожникам по своим добрым делам. На этот раз они откликнулись на просьбу маломобильных горожан установить пандусы у подъездов. Добровольцы планировали выполнить эту просьбу ещё в начале зимы, но обильные снегопады и мороз помешали. Для того чтобы изготовить конструкции, обратились к руководству ЖГМК, которое предоставило место для проведения сварочных работ и выделило в помощь трёх студентов и мастера.

— Надеюсь, что ребята, которые сегодня с нами работают, со временем сами вовлекутся в волонтерскую деятельность и тоже начнут помогать горожанам, — говорит волонтер программы «Откликнись!», помощник машиниста тепловоза УЖДТ МГОКа Сергей Синюгин.

На сегодняшний день все заявки от жителей города выполнены: изготовлено пять пандусов, которые поэтапно устанавливаются у подъездов жилых домов.

Юлия Захарьина

ИННОВАЦИИ

Безопасность «на замке»



▲ Блокиратор надёжно «запирает» задвижку и никому не позволяет её открыть даже при сильном желании

Безопасные условия труда — приоритет стратегии развития Металлоинвеста. Поэтому на предприятиях компании внедряются самые передовые технологии ОТИПБ.

Евгений Дмитриев
Фото автора

Одной из таких новинок стала система механического блокирования опасных энергий и контроля несанкционированного запуска оборудования LOTO в котельной № 1 энергоцентра Михайловского ГОКа. — Это пилотный про-

ект, который реализуется в нашем подразделении, — рассказывает начальник участка котельной № 1 Александр Чапыгин. — При проведении ремонтных работ мы обеспечиваем все необходимые защитные меры: отключаем все виды энергии, закрываем запорную арматуру, используем заглушки. Однако, как показала мировая практика, зачастую даже целого комплекса мероприятий бывает недостаточно для сохранения здоровья и жизни работников. Виною тому — пренебрежительный человеческий фактор, который нередко и служит причиной несчастных случаев на производстве. Систе-

ма LOTO обеспечивает дополнительную безопасность при проведении ремонтных работ, обеспечивая надёжную защиту от несанкционированного включения оборудования.

Она представляет собой систему блокираторов — навесных замков, которые

устанавливаются на оборудование, выведенное в ремонт. К примеру, оператор котельной, отключив оборудование и применив все меры уже существующей защиты, дополнительно устанавливает блокиратор, «запирая» задвижку и вешая на неё замок, который даже при сильном желании никому не позволит эту задвижку открыть.

Ключи для каждого замка — индивидуальные, установив блокировку, оператор помещает ключ в специальный закрытый ящик — «ЛОТО — бокс» — и вешает на него индивидуальный замок, ключ от которого хранится у него до окончания ремонта. Достать ключ от замка на оборудовании и «отпереть» задвижку не сможет никто, кроме того, кто этот замок повесил.

Таким образом, система LOTO позволяет обеспечить полную блокировку запорной арматуры и пусковых автоматов и исключить несанкционированный запуск оборудования при проведении ремонтов.

ОФИЦИАЛЬНО

Основные причины внедрения системы LOTO:

- ▶ повышение безопасности труда на предприятии;
- ▶ приведение систем менеджмента охраны труда в соответствии с международными стандартами: ISO, OSHA, CEE;
- ▶ снижение времени простоев оборудования и отдельных участков.

● ЮБИЛЕЙ

Душа моя так молода...

Ветеран Михайловского ГОКа Виктор Максимович Погорелов отметил 95-летний юбилей. С этой датой его поздравил управляющий директор МГОКа Антон Захаров.

Юлия Ханина
Фото автора

На комбинат участник Великой Отечественной войны Виктор Погорелов пришёл уже состоявшимся мастером своего дела. И отработал машинистом тепловоза в управлении железнодорожного транспорта четверть века. Благодаря любви к своему делу и лёгкому характеру всегда был примером для коллег. Воспитал немало грамотных железнодорожников. За трудовые успехи награждён орденами

«Знак Почёта», Октябрьской Революции и медалью «За доблестный труд».

— От всего комбината благодарю вас за подвиг, совершённый в годы войны. За то, что вы подарили нам мир, возможность развивать наше предприятие, улучшать наш город. Огромное вам спасибо! — отметил, поздравляя ветерана, управляющий директор МГОКа Антон Захаров.

Виктор Погорелов родился на Севере и к труду привык с ранних лет. В 41-м двенадцатилетний парнишка поехал на летние каникулы в деревню, к бабушке. Там и застала его война. Мечтая защищать Родину, Виктор грезил о мореходном училище. Но туда брали только с 15 лет. И тогда настойчивый юноша решил обратиться к знакомому в горьком комсомоле. Тот пошёл навстречу: одним росчерком пера сделал парня старше на це-

лый год. И в июне 43-го Погорелов был направлен в учебный отряд подводного плавания Тихоокеанского флота, а 5 ноября уже принял присягу и был зачислен в экипаж подводной лодки.

...С окончанием Второй мировой войны для Погорелова не закончилась. Он участвовал в военных действиях против Японии. После демобилизации работал машинистом в депо Боготол Красноярской железной дороги. Потом был Новокузнецк Кемеровской области и строительство Западно-Сибирского металлургического завода. А ещё — командировка в Монгольскую народную республику на строительство Шарынгольского угольного карьера.

«Душа моя так молода, чихать хотел я на года!» — Эта цитата из любимого стихотворения Виктора Максимовича стала его жизненным девизом. Кста-



▼ Управляющий директор МГОКа Антон Захаров поблагодарил ветерана за ратный и мирный труд на благо будущих поколений

ти, он до сих пор тренирует свою память и к очередному празднику или юбилею обязательно заучивает новое стихотворение, которое зачитывает гостям вслух. По-прежнему бодр и энергичен, не представляет свой день без зарядки и прогулок на свежем воздухе.

— Правда, коронавирус мне немного подпортил планы, на улицу не всегда можно выйти, — сокрушается ветеран.

Но тут же добавляет, что ограничения не являются причиной для уныния.

— Чувствую я себя хорошо, в жизни моих детей, внуков и правнуков всё от-

лично складывается. Я могу назвать себя самым счастливым человеком! С женой мы прожили 63 года и ни разу не разговаривали на повышенных тонах, — замечает Виктор Максимович. — А ещё я счастлив от того, что всю жизнь работал, приносил пользу людям и своей стране.

ОФИЦИАЛЬНО

Стратегия для каждого

День информирования «Будь в курсе!» на Михайловском ГОКе был посвящён Стратегии качественных изменений Металлоинвеста, которую компания презентовала в феврале этого года.

Евгений Голоцуков
Фото автора

Открывая мероприятие, управляющий директор МГОКа Антон Захаров отметил, что каждому сотруднику комбината нужно знать, в каком направлении будет развиваться компания, чтобы понимать свою роль в достижении поставленных целей и наиболее эффективно выполнять производственных задачи.

Цель — глобальное лидерство

Как отметил Антон Григорьевич, сегодня Металлоинвест работает на сложном и быстро меняющемся рынке. Его глобальными трендами являются высокая конкуренция, избыток мощностей, декарбонизация производства, рост протекционизма разных стран. Стратегия качественных изменений Металлоинвеста, базовыми принципами которой являются качество продукции, развитие, экология и партнёрство, позволяет достойно ответить на эти и другие вызовы времени.

— Мы видим, что на внутреннем рынке спрос на концентрат и сталь сокращается, — отметил Антон Захаров. — Однако перед нами открываются новые возможности: поставки ЖРС и dr-grade окатышей в Европу и усиление позиций на европейском рынке ГБЖ.

Чтобы успешно решить эти задачи, компания должна эволюционировать и развиваться: повышать качество продукции, в том числе — до премиального, увеличить её выпуск, продолжать работу по минимизации воздействия на окружающую среду, обеспечить безопасный труд, строить доверительные отношения с поставщиками и потребителями.

— Миссия компании заключается в том, чтобы стать основой эволюции современной металлургии для будущих поколений, — подчеркнул Антон Захаров. — Мы стремимся к мировому лидерству в производстве высококачественной металлургической железорудной продукции, созданию ответст-



▲ Управляющий директор МГОКа Антон Захаров отметил, что каждому сотруднику комбината нужно знать, в каком направлении будет развиваться компания, чтобы понимать свою роль в достижении поставленных целей

Мы стремимся к тому, чтобы стать мировым лидером в производстве высококачественной металлургической железорудной продукции, создающим ответственную металлургию будущего.

венной металлургии будущего.

Реализация Стратегии пройдет в два этапа. На первом, который продлится до 2026 года, перед комбинатом стоит задача повысить качество ЖРС, увеличить производство окатышей, в том числе — премиальных. Продукция МГОКа должна стать максимально конкурентоспособной.

— Для достижения этой цели необходимо успешно реализовать на комбинате масштабные инвестиционные проекты компании. В первую очередь — в 2022 году закончить строительство комплекса дообогачения концентрата, — продолжил Антон Григорьевич. — Это позволит нам производить продукцию с высокими качественными характеристиками, соответствующими требованиям европейских металлургов и производителей ГБЖ.

Также управляющий директор сообщил участникам мероприятия, что в настоящее время идёт работа по выбору поставщика оборудования второй очереди дробильно-конвейерного комплекса, продолжается модернизация ОМ-3 и работа по повышению энергоэффективности подразделений. Задачи в этой сфере — снизить потребление энергоресурсов: электро-

энергии — на 8 %, дизельного топлива — на 50 %, природного газа — на 7 %.

Реализация второго этапа Стратегии (до 2030-2032 гг.) предусматривает глобальное лидерство компании в металлургии. На этом отрезке времени необходимо увеличить выпуск ГБЖ, в том числе — с применением «зелёных» технологий.

— Основной проект, к которому мы долго шли — строительство завода по производству ГБЖ мощностью 2,2 млн тонн в год, — сообщил Антон Захаров. — Он будет спроектирован и оснащён таким оборудованием, которое позволит перейти с газа на водород, чтобы избежать воздействия на окружающую среду.

Антон Григорьевич отметил, что в 2021 году капитальные затраты компании вырастут до 560 миллионов долларов. И львиная доля запланированных на развитие производства средств будет направлена на реализацию проектов Михайловского ГОКа.

На первом месте — безопасность

Главный инженер МГОКа Павел Пузаков напомнил, что Металлоинвест поставил перед собой задачу стать самой безопасной компанией в отечественной горно-металлургической отрасли. Для этого сотрудники комбината должны кардинально изменить своё отношение к охране труда.

— Сохранение жизни и здоровья трудящихся является для нас безусловным приоритетом, более важным, чем, скажем, рост объёмов производства, снижение себестоимости или качество продукции, — подчеркнул Павел Викторович. —

Каждый приказ или распоряжение прежде, чем вступить в действие, должен пройти так называемую экспертизу на соответствие требованиям ОТиПБ. Перед тем как поставить подчинённым задачу, руководитель должен тщательно проанализировать потенциальные риски.

Павел Пузаков подчеркнул, что каждый сотрудник имеет право отказаться от выполнения работ, если они небезопасны, и не будет за это наказан.

О зарплате, оздоровлении и спецодежде

В ходе встречи участвующие в мероприятии руководители комбината по направлениям ответили на вопросы работников.

В частности, директор по персоналу МГОКа Ольга Серенко, отвечая на вопрос о повышении заработной платы, сообщила, что её рост зависит от ряда факторов и прежде всего — от производственных и финансовых результатов компании.

— На предприятиях Металлоинвеста в 2020 году зарплата повышалась два раза и по итогам года её рост составил более чем 12 %, — рассказала Ольга Георгиевна. — В то время как другие горно-металлургические холдинги повышали заработную плату только один раз, а средний размер повышения составлял 4 %.

Как отметила Ольга Серенко, в этом году повышение заработных плат будет поводится в два этапа, первый из которых уже стартовал с 1 марта: заработок сотрудников предприятий Металлоинвеста вырастет на 5 %.

Также горняки интересовались организацией детского оздоровления в этом году. Директор по социальным вопросам комбината Борис Сорокин сооб-

Сохранение жизни и здоровья трудящихся является для нас безусловным приоритетом, более важным, чем, скажем, рост объёмов производства, снижение себестоимости или качество продукции.

шил, что у МГОКа есть мощная база для оздоровления — санаторий «Горняцкий».

— В 2021 году планируем увеличить количество детей, которые пройдут оздоровление в санатории, до 900 человек, — сообщил Борис Викторович.

Также он рассказал о том, что для сотрудников комбината сохраняется компенсация за отдых на турбазах в размере 5 000 рублей.

На вопрос о повышении качества спецодежды начальник управления ОТ и ПБ МГОКа Михаил Кобзев ответил, что такая работа идёт постоянно.

— В феврале этого года мы получили 20 образцов спецодежды от ведущих российских производителей, — сказал он. — После того как проведём их испытания, примем решение о выборе поставщика.

Работники комбината не обошли вниманием и развитие Бизнес-Системы. Директор по развитию БС МГОКа Евгений Манухин сообщил, что главным направлением станет реализация проектов, связанных со снижением себестоимости продукции.

— Например, будет тиражирован на все структурные подразделения проект «Целеполагание», успешно показавший себя на ФОКе, — отметил Евгений Александрович. — Бизнес-Система делает нашу работу более эффективной и рациональной, помогает достигать более высоких результатов. Поэтому её инструментарий будет расширяться.

Завершая встречу, её участники отметили, что ни один поступивший вопрос не останется без ответа. Дни информирования онлайн подтверждают свою эффективность. Ведь интересы сотрудников компании и жителей городов и регионов присутствия остаются безусловным приоритетом Металлоинвеста.

55

процентов, до 15,4 млн тонн, составил на МГОКе рост производства окатышей с 2013 по 2021 годы.

560

млн долларов составят капитальные затраты Металлоинвеста в 2021 году. 70 % этих средств будет направлено на реализацию проектов развития.

● ТРАНСФОРМАЦИЯ ТООИР

Тонкости
взаимопонимания
и лидерства

На Михайловском ГОКе прошли сессии по кросс-функциональному взаимодействию между технологическими и ремонтными службами. А также — командная сессия для руководителей центров ТООИР по вовлекающему лидерству.

На комбинате продолжается реализация программы по трансформации ТООИР. Здесь уже созданы сервисные центры, которые обеспечивают работоспособность и надёжность оборудования.

Но трансформация — это не только структурные изменения. Прежде всего, это новый подход к работе, новый взгляд на рабочий процесс. Научить людей меняться и постоянно совершенствоваться в своей профессиональной сфере, использовать новые знания и методики в своей работе — главная задача обучающих мероприятий.

Главное — взаимопонимание

Именно с этой целью для обогащения фабрики, автотракторного управления и рудоуправления были организованы кросс-функциональные сессии по улучшению взаимодействия центров технического обслуживания и ремонтов (ТООИР) с технологическими службами. Под руководством опытного тренера производственники и ремонтники встретились в открытом диалоге и без посредников обсудили вопросы, которые возникают в ежедневной работе.

— Сервисные центры образовались не так давно, поэтому взаимодействие между технологическим и ремонтным персоналом только налаживается, — поясняет начальник центра ТООИР ОФ Сергей Иванов. — В коллективах есть понимание, что мы работаем на один результат, на общую цель. Такие тренинги помогают услышать друг друга, стать единой сплочённой командой, способной на высокий результат.

В обучающих мероприятиях участвовали начальники участков и мастера подразделений, каждый из них мог высказать всё, что его беспокоит, озвучить наболевшие вопросы, услышать других собеседников и прийти к единому мнению, которое в дальнейшем позволит выстроить продуктивное взаимодействие.

— Очень конструктивная получилась беседа, — делится своим впечатлением мастер склада концентрата ОФ Олеся Бирюкова. — Конечно, взаимодействие наших служб только формируется. Но сегодня мы обсудили существующие проблемы, высказались и услышали друг друга. Тренинг научил нас, как нужно строить взаимоотношения, дальше мы уже сами, в рабочем порядке, сможем налаживать взаимодействие.

По словам руководителя проектов компании JSA и участника программы трансформации ТООИР Романа Смирнова, встречи прошли очень продуктивно, в позитивной обстановке.

— Были выработаны хорошие предложения, которые в дальнейшем станут элементами дорожной карты по повышению эффективности взаимодействия. Команды отработали очень активно, все были вовлечены в дискуссию, откровенно все высказали и услышали друг друга. На мой взгляд, нужно чаще проводить такие встречи, чтобы они стали постоянной практикой, — отметил Роман Геннадьевич.

Будь лидером!

Пока линейные сотрудники выстраивали взаимоотношения, их руководители учились быть лидерами. Что для этого нужно делать, руководители сервисных центров и начальники управлений дирекции по ТООИР узнали на командной сессии по вовлекающему лидерству.

Что такое лидер? Какими качествами обладает? Что его мотивирует? Почему ему доверяют? Ответив для себя на эти и другие вопросы, участники командной сессии разрабатывали мероприятия, формирующие ролевую модель вовлекающего лидера. В дальнейшем им предстоит применять эту модель на своих рабочих местах и в жизни.

— Лидерство — это залог успеха в производстве и в любой другой сфере жизни. Его надо проявлять во всём. Тогда обязательно будет хороший результат, — поделился своим убеждением с участниками мероприятия директор по техническому обслуживанию и ремонтам МГОКа Андрей Пурышев.

— Начальник должен вдохновлять своих заместителей и линейных руководителей, а те в свою очередь вовлекать каждого работника, мотивировать его на повышение качества своего труда, на инициативность, повышение квалификации и саморазвитие, — уверен начальник центра ТООИР АТУ Виктор Чубунов. — Сегодняшний тренинг помог нам сфокусироваться на лидерских характеристиках, сформировать некие программы мероприятий, которые помогут каскадировать полученные знания в своих коллективах.

Евгения Фролова

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Найти и обезвредить
риски

Рабочая группа по расследованию несчастного случая осматривает место происшествия

День безопасности в четверг, 4 марта, на Михайловском ГОКе начался в дренажной шахте. Накануне здесь произошёл несчастный случай с сотрудником подразделения.

Евгения Кулишова
Фото автора

Что произошло
на минус 225-м
горизонте?

Рабочая группа в составе директора департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды компании «Металлоинвест» Романа Русецкого, главного инженера Михайловского ГОКа Павла Пузакова и руководителей дренажной шахты спустилась на место происшествия.

Случилось оно в горной выработке на минус 225-м горизонте. 26 февраля 2021 года горный мастер, получив наряд-задание на смену, направился в шахту на минус 225-й горизонт, где велись работы по вывозке горной массы на поверхность. После погрузки последнего скипа мастер отправил проходчиков на другое задание и подал сигнал машинисту подъёмной машины наклонного ствола на подъём гружёного транспорта и вместо того, чтобы отойти на безопасное расстояние от скипа, он вышел на рельсовый путь, чтобы его осмотреть. Хотя сделать это было можно (и нужно!) до подачи сигнала на подъём. По роковому случаю, в этот самый момент он оступился и упал... Тем временем скип уже двигался. Сотрудник не успел убрать ногу, и она попала под переднее колесо. В процессе борьбы за жизнь он вырывает-

ся из-под мощи «железного монстра», но «бездушная машина» уже нанесла урон здоровью — открытый оскольчатый перелом костей и множественные раны голени правой ноги.

— Травмированный сотрудник вызвал помощь: позвонил горному диспетчеру на командном пункте и сообщил, что повредил ногу, при этом не сообщил о тяжести травмы. В свою очередь диспетчер не задавал ему уточняющих вопросов о степени и характере перелома, не смог реально оценить ситуацию и не вызвал скорую помощь. Она была вызвана диспетчером комбината, на ней он был доставлен в городскую больницу, — рассказал начальник ДШ МГОКа Вячеслав Кушнерчук.

Разбор полётов

В настоящее время государственные структуры ведут расследование, которое позволит дать юридическую оценку произошедшему. Параллельно работает и комиссия, созданная внутри компании.

— Данное происшествие будет расследовано по формату АЗ, это позволит разобрать событие по временной шкале, от того момента, когда появилось опасное условие, и до того, как произошла эта трагедия. Также мы сможем выявить корневые причины случившегося и принять необходимые меры: по результатам будет составлен план быстрых действий, который позволит исключить возникновение подобных ситуаций в последствии, — говорит директор департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды Металлоинвеста Роман Русецкий.

При этом итоги работы комиссии будут доступны

каждому сотруднику: при расследовании подобных случаев Металлоинвест проводит политику открытости и гласности.

— Мы открыты к распространению информации, это поможет не допустить подобных случаев в будущем. Мы подробно рассказываем о происшествии, что главное — не привлечь кого-то к ответственности, а найти корневую причину случившегося.

Меры пресечения

В ходе посещения шахты участники мероприятия осмотрели и разные технологические участки. При этом основное внимание сосредоточили на рисках — возможных ситуациях, которые при стечении определённых обстоятельств могли бы стать опасными.

При общении с сотрудниками шахты руководители провели поведенческий аудит безопасности: наблюдая за их работой, следили, соблюдает ли сотрудник инструкции по ОТиПБ, использует ли необходимые средства индивидуальной защиты, в ходе беседы выслушали предложения сотрудников в сфере ОТиПБ.

Роман Русецкий, Павел Пузаков и Вячеслав Кушнерчук провели с линейными руководителями и инженерно-техническими сотрудниками шахты «Диалог безопасности».

— Цель этой встречи — мотивировать каждого сотрудника выработать у себя привычку трудиться безопасно. И воспитывать в себе нетерпимость к любым нарушениям, — отметил главный инженер Михайловского ГОКа Павел Пузаков. — Каждый, от руководителя до рабо-

чего, должен дать оценку своей работы, проанализировать, как и что он лично делает, чтобы не допустить несчастных случаев в будущем. Надо понимать, что нет ничего ценнее человеческой жизни и сохранности здоровья.

Завершением этого дня стала коммуникационная сессия. Участники разделились на четыре команды и провели 20-минутные «мозговые штурмы». Одни составляли модель идеального руководителя, другие — перечень опасных действий и условий на производстве, отвечали на вопросы: «Что мне поможет не допустить несчастных случаев?» и «Что я мог изменить за один день до несчастного случая?»

— Мы составили план быстрых действий по исключению опасных факторов на производстве, который поможет в дальнейшем их не допускать, — отмечает начальник подземного участка дренажной шахты Максим Бельчуков. — Для себя отметил следующее: зачастую элементарные действия по соблюдению безопасности могут предотвратить большую трагедию. Любые происшествия нужно тщательно расследовать, выявлять корневые причины, чтобы подобные случаи никогда не повторялись. И для справедливого расследования нужно всё делать открыто, чтобы ни у кого не осталось вопросов. Очень важно быть внимательным, нетерпимым к нарушениям, не быть равнодушным и не проходить мимо возможной опасности. Лучше об этом сказать, чтобы предотвратить несчастный случай, сохранить здоровье или жизнь своего коллеги. Это самое главное!

БАКАНСИИ



В Железногорске открыта вакансия на должность куратора грантового конкурса Металлоинвеста

Команда грантового конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом» объявляет о поиске регионального куратора на 2021 год.

Хотите превратить свою гражданскую позицию в профессию? Готовы попробовать? Заполняйте анкету соискателя до 20 марта. Или, возможно, знаете того, кто мог бы стать эффективным куратором для нашего конкурса? Будем благодарны за достойные рекомендации.

Требования

- Вы живёте в Железногорске Курской области.
- У вас есть желание менять свой город и быть в авангарде развития социального сектора в нём.
- Владеете навыками социального проектирования.
- Имеете опыт взаимодействия (или готовность его обрести) с медийными и властными структурами.
- Цифровая грамотность, умение работать с соцсетями, мессенджерами и MS Office.
- Навыки презентации и самопрезентации.
- Способность оперативно откликаться на поставленные задачи.

Обязанности

- Работа с людьми и проектными командами.

- Формирование некоммерческого сектора в городе и развитие устойчивых НКО.
- Консультирование и помощь в тиражировании успешных практик социального проектирования.
- Работа с муниципальными и региональными руководителями, со СМИ.
- Администрирование, работа с документами и таблицами.

Условия

- Работа по договору.
- Стабильная заработная плата и премия.

И самое приятное — бонусы

- Множество возможностей для карьерного роста, формирование имиджа куратора как лидера в области социального проектирования на территории.
- Бесплатное обучение социальному проектированию, посещение семинаров от ведущих спикеров.
- Работа с муниципальными и региональными руководителями и с УК «Металлоинвест».
- Развитие организационных навыков встреч, семинаров, формирование навыков документооборота/отчётности и финансового планирования.

Хотите присоединиться к нашей дружной команде? Заполняйте анкету по ссылке: <https://vmeste.zhel.city/news/sobytiya/2274/>

● ХОЗЯЙКЕ НА ЗАМЕТКУ

БЕЗОПАСНАЯ УБОРКА ДОМА

Сегодня многие компании предлагают большой выбор моющих средств для уборки дома, мытья посуды, порошков для стирки и т. д. Но не все задумываются, насколько они безопасны для человека и природы.

И очень зря, ведь вопрос экологии и чистоты используемых нами веществ на сегодняшний день особенно актуален. В нашем городе можно купить такие моющие средства на розлив: современные технологии сделали их уникальными. Российский производитель предлагает специальные средства для стирки белья, уборки квартиры, чистки ковров, стёкол, духовок, моющие для посуды, шампуни, кондиционеры, гели для душа, мыло. Все эти средства с уникальной формулой: комплекс энзимов расщепляет молекулы загрязнений, а биоразлагаемые активные вещества бережно их удаляют. Специальные высокомолекулярные соединения способствуют удалению стканей частиц загрязнений, эффективны даже при низких температурах, не содержат в своём составе



Магазин «Полоскун»

Наш адрес:
ТЦ «Линия», 2-й этаж.
О нас можно узнать:
www.midex.ru.com,
vk.com/poloskun_wash,
instagram.com/poloskunmarket

фосфатов, формальдегидов, парабенов и полностью вымываются водой. Если вы хотите убирать свой дом без вреда для себя, животных и природы, то эти средства для вас.

На правах рекламы

Уважаемые читатели! В 2021 году газета выходит 2 раза в месяц. Следующий номер «Курской руды» выйдет 26 марта.

● РЕКЛАМА



Экспобанк

Быть счастливым легко

Создавай и мечтай
с лёгким кредитом
от Экспобанка



expobank.ru
8 800 500 0770

Потребительский кредит

ул. Ленина, 63

От 7,9% годовых. «Легкий кредит, продукт Акционный». Основные параметры: сумма 50 000-1 000 000 руб., срок 12-60 мес., ставка 7,9-24% годовых. Требования к заёмщику и документам: возраст 21-70 лет, наличие постоянного источника дохода, отсутствие в кредитной истории информации о текущей просроченной задолженности более 1000 руб., общий непрерывный трудовой стаж от 12 мес., на последнем месте работы – от 3 мес., регистрация, проживание, работа на территории РФ (за исключением Северо-Кавказского Федерального округа (кроме Ставропольского края), Республики Крым, г. Севастополя), паспорт гражданина РФ, документы, подтверждающие доход, занятость. Банк может запросить иные документы. Предложение действительно с 15.02.2021 по 30.04.2021. ООО «Экспобанк». Подробности на сайте www.expobank.ru. Генеральная лицензия Банка России №2998

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ЮБИЛЕЕМ,
ВETERАНЫ!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Лидию Петровну Полянскую, Людмилу Михайловну Харланову, Алексея Егоровича Барских, Нину Петровну Кондрашову, Светлану Федоровну Хвостову, Ольгу Николаевну Костину, Галину Алексеевну Найденову, Евгения Ивановича

Сивкова, Любовь Михайловну Цуканову, Ивана Николаевича Бушнева, Зинаиду Николаевну Кленову, Леонида Александровича Боровкова, Надежду Васильевну Ермакову, Татьяну Ивановну Кабанову, Ивана Афанасьевича Кобылкина, Раису Александровну Половинкину, Валентину Николаевну Корпусову, Виталия Степановича Болотина, Петра Андреевича Коваленко, Александру Васильевну Толобаеву, Галину Григорьевну Коняхину, Лидию Ниловну Камышеву, Таисию Григорьевну

Харланову, Александра Алексеевича Темнова, Ивана Егоровича Фирсова, Петра Дмитриевича Ивакина, Евгению Михайловну Петушкову, Валентину Алексеевну Клецкину, Василия Тимофеевича Сигова, Владимира Валентиновича Булыгина, Юлию Дмитриевну Клепову, Наталью Владимировну Гриник, Галину Николаевну Рябыченко, Нину Ивановну Ларинову, Виктора Максимовича Погорелова, Вячеслава Владимировича Улыбина, Раису Федоровну Холину, Валентину Ми-

хайловну Кургузову, Зою Ивановну Маслову, Валентину Николаевну Малую, Наталью Ивановну Бондареву, Татьяну Матвеевну Седневу.

Дорогие ветераны, примите искренние поздравления с весенним праздником 8 Марта! Желаем вам счастья, нежности, самых искренних чувств и вечной весны в сердце! С глубоким уважением и наилучшими пожеланиями, совет ветеранов Михайловского ГОКа.

СКОРБИМ...

■ Администрация, профком и трудовой коллектив УЖДТ МГОКа глубоко скорбят и выражают искреннее соболезнование по поводу безвременной смерти работника УЖДТ **Моисеева Бориса Александровича**; выражают искреннее соболезнование: Ольге Анатольевне Потехиной по поводу смерти **отца**, Алистратову Евгению Леонидовичу по поводу смерти **отца**, Геннадия Васильевичу Малышеву по поводу смерти **мамы** — и разделяют с ними боль и горечь утраты.

■ После тяжёлой продолжительной болезни в возрасте 88 лет ушёл из жизни почётный ветеран труда Михайловского ГОКа, участник трудового фронта, горняк-первопроходец **Туляков Аркадий Александрович**. Советы ветеранов МГОКа и РУ, клуб горняков-первопроходцев глубоко скорбят и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

■ Совет ветеранов МГОКа и коллектив комбината глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников РУ: ветерана труда, первопроходца **Тулякова Аркадия Александровича**, ветерана труда, участника трудового фронта **Безуверовой Любви Николаевны**, **Тарасенко Валентины Петровны**, **Афанасьева Ивана Никитовича**, **Калиночкиной Ольги Михайловны**; бывшего работника энергоцентра, ветерана труда, ликвидатора на ЧАЭС **Слесарева Виктора Григорьевича**; бывшего работника ОФ **Литвинцева Василия Васильевича**; бывшей работницы ООО «Коммунальщик» **Игнатухиной Александры Дмитриевны**; бывшей работницы УЖДТ **Сазоновой Нины Карповны**; бывшего работника УПЗЧ **Бобохина Владимира Андреевича**; бывшего работника УАТ **Семичева**

Александра Ивановича; бывшего работника агрофирмы «Горняк» **Карченкова Александра Ивановича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Администрация, профком и коллективы УТА и ООО «Металло-Тех» выражают искреннее соболезнование Юлии Александровне Васильевой по поводу смерти **отца**. Скорбим вместе с вами и разделяем боль и горечь невосполнимой утраты.

● РЕКЛАМА ☎ 8 (47148) 9-62-65

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

• Гранит, мрамор, комплексы
• Оградки, столы, лавки
• Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

• ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны проезжей части), 8-908-128-71-71.
• ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), тел.: 4-88-88, тел.: 8 991-331-51-21.

ПАМЯТНИКИ 8-904-525-11-25

• Гранит карельский, комплексы, арки
• Ограды ритуальные от 600 руб. м/пог., гранитные ограды.
• Столы, лавочка от 2 000 руб.
• Вазы, лампады, шары, колонны гранитные-цветные.
• Доставка, установка, облицовка гранитной и керамогранитной плиткой.
Самовывоз — ост. п. Долгая Щека, ул. Верхняя, д. 1

Железногорск
Ленина, 34/1-1
(ост. «Узел связи»).

● САД И ОГОРОД

ПРОРАЩИВАЕМ КАРТОФЕЛЬ ПЕРЕД ПОСАДКОЙ

Усилить природные качества растения и защитить его от заболеваний поможет проращивание картофеля перед посадкой. На этот процесс понадобится всего 1-1,5 месяца.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал



Начинать проращивать картофельные клубни нужно приблизительно за 30-45 дней до их высадки в грунт. Именно за это время они успеют прорасти, если температура в помещении будет около 15 °С. Это максимальный срок, для ранних разновидностей картофеля его можно уменьшить на неделю.

Проращивать картофель можно в пластиковых бутылках или стеклянных банках. За 30 дней до посадки берём 5-литровые пластиковые бутылки, вырезаем окошки в верхней части и через окошко неплотно укладываем в них картофель, затем оставляем бутылки в светлом месте. Проращивание картофеля происходит при комнатной температуре. К моменту высадки клубней у них образуются короткие зелё-

ные ростки, значит, пора высаживать.

Метод проращивания картофеля в пакетах подойдёт для тех, кому нужно прорастить небольшое количество

клубней. Для этого нужны обычные пакеты-майки. В них нужно проделать несколько дырочек для вентиляции, уложить внутрь каждого по десятку среднего размера картофеля, завязать пакетики и повесить в освещённом месте, но не под прямыми лучами солнца. Каждые 2-3 дня пакеты с клубнями переворачивают другой стороной к свету, чтобы они прорастали равномерно. При таком способе проращивания картофель быстро прорастает из-за того, что плёнка создаёт парниковый эффект: в ней клубни находятся в тепле и влажности, что как раз и требуется.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

ПОСТУПИЛ В ПРОДАЖУ СЕМЕННОЙ КАРТОФЕЛЬ

— МЕТЕОР, ГУЛЛИВЕР, РЕД СКАРЛЕТТ, ЖУКОВСКИЙ, УДАЧА, КРЕПЫШ — **РАННИЕ СОРТА**.

— АРИЭЛЬ, ВЕЛИКАН, ВОСТОРОГ, ИЛЬИНСКИЙ, КОЛОБОК, СИНЕГЛАЗКА, САНТЭ, ОРЛАК, ЛОРХ, НАВИГАТОР, ФАВОРИТ, ЮБИЛЕЙ ЖУКОВА — **СРЕДНИЕ СОРТА**.

ПРИНИМАЕМ ЗАКАЗЫ: ПЕРСИК «РЕДХЕЙВЕН»; НЕКТАРИН «РУБИНОВЫЙ-7»; АБРИКОС «АНАНАСНЫЙ»; «РОССИЯНИН»; «КРАСНОЩЁКИЙ»; КИЗИЛ «СЕМЁН»; ШЕЛКОВИЦА НА ШТАМБЕ.

СПЕШИТЕ! КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО!

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

► **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» реализует автотранспорт б/у.** Микроавтобус УАЗ ТСК-2-01, 1994 г. в. Пробег: 425 689 км. Мощность двигателя: 90 л. с., бензин. Техническое состояние: микроавтобус находится в неисправном состоянии, требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста. Цена 44 800 (сорок четыре тысячи восемьсот) рублей с НДС. Контактный телефон: **+7 (920) 738 85 14**.

► **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», входящий в состав холдинга ООО УК «Металлоинвест»,** предлагает к реализации щебёночную продукцию различных фракций. Щебень производится в соответствии с ГОСТ 32703-2014, ГОСТ 25607-2009, ГОСТ 8267-93 и техническими условиями предприятия. Отгрузка щебёночной продукции производится железнодорожным транспортом и автотранспортом. Контактный телефон: **(47148) 9-69-17, 9-62-80**.

► **Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков.** А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: **8-960-685-28-20**.

► **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: **8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65**.
► **Грузовые перевозки. Услуги грузчиков.** Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: **8-920-721-40-05**.

МАСТЕР НА ЧАС

мелкий бытовой ремонт

8 904 526 76 56

ПЕРВАЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКАЯ КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Гагарина, 28 | 904 526 61 61

WORKSPACE
Магнитный, Михайловка, Дмитриев

РЕМОНТ*СЕРВИС КОМПЬЮТЕРОВ/НОУТБУКОВ

+7 961 191 4114
ул. Энтузиастов, 11/1
vk.com/work_space_group

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд на район. Вызов бесплатно.

8-920-709-66-79, 8-800-550-66-79.

РЕМОНТ

бытовых холодильников

Выезд в район. Вызов бесплатно.

БЫСТРО • НЕДОРОГО • ГАРАНТИЯ • КАЧЕСТВО

8-919-273-7318 8-904-520-1268

Центры хорошего слуха Радуга звуков с 1996 г.

СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ

■ миниатюрные ■ комфортные

■ индивидуальный подход

РАССРОЧКА 0%!* *Рассрочку предоставляет ООО «Радуга звуков»

Железногорск 8 (47148) 3-48-49
ул. Энтузиастов, д. 7 www.radugazvukov.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА