

# Курская РУДА

№ 4 (2963)

31 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

## Нам важны такие встречи!

На Михайловском ГОКе прошёл День информирования. Руководители компании «Металлоинвест» рассказали сотрудникам об итогах прошлого года и обозначили главные цели на ближайшее время.

3 

НОВАЯ ТЕХНИКА

## Первые по улучшениям

В прошлом году Михайловский ГОК стал лидером среди предприятий Металлоинвеста по количеству реализованных предложений в рамках проекта «Фабрика идей».

4 

## Конкурс для неравнодушных

В Железногорске подвели итоги IV грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!». В 2019 году реализовано 18 социально ориентированных проектов.

6 

## Новому маневровому — зелёный свет



1200

лошадиных сил — мощность нового маневрового тепловоза ТЭМ18ДМ.

В управление железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа поступил «на службу» новый маневровый тепловоз ТЭМ18ДМ. Он был приобретён в рамках инвестиционной программы Металлоинвеста по обновлению оборудования горнотранспортного комплекса предприятий компании.

4 

## Новые назначения



С 24 января 2020 года директором по социальным вопросам ПАО «Михайловский ГОК» назначен Борис Викторович Сорокин.

**Б**орис Викторович имеет многолетний опыт работы управления в сфере здравоохранения. С 1998 года по 2001 год он исполнял обязанности заместителя главного врача МУЗ «Городская больница» [г. Железногорск]. С 2004 года Борис Викторович возглавлял ЧЛПУ «Санаторий Горняцкий» Михайловского ГОКа, в должности главного врача — занимался организацией и осуществлением эффективного медицинского обеспечения работников группы предприятия Металлоинвест; внедрением стандартов санаторно-курортного обеспечения работников.

Под руководством Бориса Викторовича детское отделение учреждения вошло в топ крупнейших санаториев Черноземья. Сотрудничество с высшими органами регионального управления, опыт ведения переговоров позволили реализовать крупнейшие социальные проекты. Б. В. Сорокин принимал непосредственное участие в развитии волонтёрского движения, реализации социальных инициатив жителей города Железногорска, возрождению гражданско-патриотического воспитания молодёжи и популяризации здорового образа жизни у жителей города.

Борис Викторович Сорокин будет отвечать за социальную политику комбината, цель которой — формирование благоприятной социально-культурной среды в коллективе, создание условий для укрепления и развития социального партнёрства в коллективах посредством разработки и реализации социальных программ и социальных услуг для работников.

В 1996 году Борис Викторович окончил Курский государственный медицинский университет по специальности «Лечебное дело». В 2009 году — Курский государственный технический университет по специальности «Экономист-менеджер». С 2008 года является депутатом Железногорской городской Думы. Имеет Сертификат Менеджер/внутренний аудитор системы по ISO 9001:2015 в медицинской организации.



С 1 января 2020 года директором по инвестициям и развитию ПАО «Михайловский ГОК» назначен Сергей Александрович Бирюков.

**С**ергей Александрович имеет многолетний опыт управления в области инвестиций и стратегического развития. С 2011 года он исполнял обязанности начальника бюро планирования и реализации инвестиционных программ, затем начальника отдела планирования и контроля инвестиционной деятельности ПАО «Михайловский ГОК». С 2017 года Сергей Александрович исполнял обязанности начальника управления по инвестициям и развитию — отвечал за обеспечение единой концепции инвестиционной работы Общества, разработку, внедрение и мониторинг инвестиционных проектов, направленных на улучшение всех технико-экономических показателей работы Общества, конкурентоспособность и снижение себестоимости товарной продукции. Сергей Александрович состоит в Кадровом резерве Металлоинвест. Участник Корпоративной программы обучения «Институт лидеров производства». На новой должности Сергей Александрович Бирюков будет отвечать за определение единой инвестиционной политики Общества, организацию разработки средне- и долгосрочной программ развития Общества, организацию процессов управления инвестиционными проектами и оперативной инвестиционной деятельности Общества, контроль за организацией строительства, модернизации и реконструкции объектов Общества, капитального ремонта промышленных зданий и сооружений, объектов социальной сферы.

В 2007 году Сергей Александрович окончил Курский государственный технический университет по специальности «Финансы и кредит».

## Актуально

### УСЛОВИЯ ТРУДА



## Территория комфорта

По итогам 2019 года коллектива энергоцентра МГОКа стал победителем конкурса «Подразделение высокой социальной эффективности».

Этот успех — не первый в арсенале подразделения.

Юлия Ханина  
Фото автора

**П**ри планировании года в энергоцентре предусматривалась работа по программе мероприятий, направленных на улучшения условий труда сотрудников, в основу которой были положены их пожелания. И с началом конкурса энергоцентр целенаправленно приступил к их реализации.

— Участие в конкурсе предполагает большую работу, в которую коллектив подразделения включился с энтузиазмом. Обеспечение безопасных, комфортных условий труда стало одним из важных направлений деятельности энергоцентра, в том числе и в прошлом году, — рассказывает начальник ЭЦ, депутат Железногорской городской думы Игорь Фетисов. — Нам важно, чтобы наши сотрудники работали в достойных условиях и чувствовали постоянную заботу со стороны руководителей. Улучшения для людей положительно отражаются на производственных результатах.

По словам Игоря Викторовича, такой подход к работе является в подразделении системным. Об этом же говорят и ежегодные результаты конкурса: энергетики уже неоднократно были и его призёрами, и победителями. Если же говорить о результатах прошлого года, то, к примеру, в минувшем году в подразделении приступили к работе по улучшению условий труда в бытовых помещениях котельной № 4, расположенной на борту карьера.

— Первый этап работы мы уже выполнили. Силами сотрудников подрядных организаций отремонтировали несколько помещений, — отметил Игорь Фетисов. — На-

ша цель — создать комфорт и в небольших мастерских, и в бытовых помещениях, и в комнатах для приёма пищи, и в крупных производственных помещениях.

Особенность работы энергоцентра состоит в том, что промышленные площадки подразделения разбросаны практически по всей территории Михайловского ГОКа. Руководство цеха постаралось сделать так, чтобы без положительных перемен не осталась ни одна из них.

— На рабочем месте человек проводит достаточно много времени, поэтому мы стараемся обеспечить комфортные условия труда. Делаем косметический ремонт помещений, меняем окна на пластиковые, укладываем новый линолеум, красим стены. Мы следим за тем, чтобы места для приёма пищи были оборудованы электрическими чайниками, СВЧ-печами, холодильниками, мебелью, — говорит Игорь Фетисов.

Так, в лаборатории цеха водоснабжения и канализации выполнили ремонт освещения, приобрели новое современное оборудование, а своевременное обеспечение лаборантов химанализа средствами индивидуальной защиты обеспечивает безопасность при проведении анализа сточных вод.

— Новый дистиллятор, который приобрели в прошлом году, позволяет нам в короткий период приготовить необходимое количество дистиллированной воды. Это значительно облегчает нашу работу, — говорит лаборант химанализа Любовь Глазунова.

Позитивные изменения на насосных станциях хозяйственного водоснабжения потребителей комбината — внедрение систем ультрафиолетового обеззараживания воды и частотного регулирования электроприводами. Эти мероприятия в целом направлены на повышение безопасности водопотребления, энергоэффективности процесса, а также на улучшение условий труда обслуживающего персонала, ввиду существенного снижения уровня звука на рабочем месте. Эта работа будет продолжена и в 2020 году. А сами работники энергоцентра намерены и впредь поддерживать тенденции к улучшениям.

— Приятно, что руководство Металлоинвеста уделяет большое внимание не только производству, но и быту работников, — отмечает Любовь Глазунова. — Ведь гораздо приятнее трудиться в чистых и комфортных помещениях. Это поднимает настроение и повышает производственные результаты нашей работы.



ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ



▲ Руководители УК «Металлоинвест» и Михайловского ГОКа рассказали собравшимся об итогах работы, озвучили приоритетные цели и задачи, ответили на вопросы работников комбината

## Нам важны такие встречи!

На предприятиях Металлоинвеста проходят Дни информирования. На Михайловском ГОКе такое мероприятие прошло 24 января. Руководители компании рассказали сотрудникам об итогах прошлого года и обозначили главные цели на ближайшее время.

Мария Коротченкова  
Фото автора

Руководители УК «Металлоинвест» — генеральный директор Андрей Варичев, первый заместитель генерального директора-директор по производству Андрей Угаров и директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова, а также главный инженер Михайловского ГОКа Александр Козуб и председатель первичной профсоюзной организации «Михайловский ГОК» горно-металлургического профсоюза России Игорь Козюхин провели встречу с коллективом Михайловского ГОКа. Они рассказали собравшимся об итогах работы, а также озвучили приоритетные цели и задачи на текущий период.

### Новые вызовы и новые задачи

Андрей Варичев отметил, что Михайловский ГОК демонстрировал в прошлом году высокие производственные результаты. На комбинате впервые в истории предприятия произведено более 15 млн тонн железорудных окатышей. Запущена в эксплуатацию первая очередь технологии тонкого грохочения на оборудовании фирмы «Деррик», что позволяет повысить качество железа в конечном продукте с 65 % до 67 % при снижении содержания кремния с 8,65 % до 6,33 %. Приступили к работе по реализации второго этапа этого проекта, предусматривающего строительство нового корпуса дообогаще-



ния концентратов с доведением содержания железа в нём до 70 %. Вместе с поэтапной модернизацией фабрики окомкования это позволит комбинату производить окатыши премиального качества.

По словам руководителей компании, среди первоочередных задач — реализация инвестиционных проектов по переоснащению и модернизации горно-транспортной техники, продолжение процессов цифровой трансформации компании, совершенствование ремонтных процессов за счёт автоматизации и организационных изменений, а также повышение квалификации персонала в рамках программы «Корпоративный университет». Успешное решение этих задач позволит компании сохранить свои высокие позиции в отрасли.

— Новые вызовы — жёсткая конкуренция, торговые барьеры, цифровизация всех процессов, изменение технологии и ассортимента предприятий-партнёров компаний — ставят перед нами новые задачи, — отметил, обращаясь к работникам фабрики, Андрей Варичев. — Необходимо новое качество продукции и сервиса, работа с каждым клиентом и при этом освоение новых знаний, постоянное образование каждого сотрудника, чтобы не догонять время, а идти в ногу с ним.

### Достойная оплата за труд

На встрече с коллективом МГОКа руководители компании обсудили вопросы оплаты труда. В настоящее время среднемесячный доход одного работника Михайловского ГОКа за 2019 год (с учётом 13-й зарплаты) составил 49 605 рублей, что на 12,7 % выше в сравнении с цифрами 2018 года. Металлоинвест ведёт постоянный мониторинг заработной платы сотрудников своих предприятий в сравнении с доходами работников аналогичных специальностей других компаний горно-металлургической отрасли. В ближайшее время планируется анализ зарплаты по каждому подразделению Михайловского ГОКа. Возможность повышения доходов сотрудников в 2020 году будет рассматриваться на Социальном совете Металлоинвеста, который пройдёт до 7 февраля.

### Встречей остались довольны

Встреча прошла в режиме конструктивного диалога. Директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова отметила важность и необходимость подобных мероприятий для успешной работы предприятий компании.

— Насущная необходимость сегодня — понимание каждым сотрудником задач компании, сути и цели происходящих на предприятии изменений, ситуации на рынках, — подчеркнула она. — Для руководителей принципиально важно получать своевременную обратную связь из каждого подразделения предприятия о возникающих вопросах и проблемах в работе, слышать и учитывать предложения любого уровня. Только единым сплочённым коллективом, в режиме постоянного диалога, мы сможем создать устойчивую компанию.

Сотрудники Михайловского ГОКа итогами встречи остались довольны. Они отметили, что возможность обсудить с руководителями компании и комбината все насущные вопросы способствует созданию комфортной обстановки на рабочих местах и положительно влияет на качество работы.

— Думаю, такие встречи важны для всех, а особенно — для молодых работников. Каждый на своём рабочем месте должен понимать, какие задачи стоят перед компанией, в каком направлении она идёт, как развивается. От этого зависит наше благополучие, — поделился своим мнением помощник машиниста экскаватора рудоуправления МГОКа Александр Мартынюк.

— Безусловно, вызвала большой интерес информация о текущих результатах, о векторах развития нашей компании. Радует, что у нас есть возможность задать вопрос напрямую руководителям Металлоинвеста и услышать полный ответ на интересующую нас тему. Уверен, что такие встречи важны для каждого работника предприятия, — рассказал старший эксперт штаба навигаторов обогатительной фабрики Андрей Шакин.

Дни информирования с участием руководителей компаний и предприятия будут продолжены и в дальнейшем. Ведь определённость всех целей и задач компании, их ясное понимание каждым работником позволяют уверенно смотреть вперёд и преодолевать любые вызовы времени.

● НОВОСТИ

## Здесь будет новый стан

На Оскольском электрометаллургическом комбинате ведётся строительство шаропрокатного стана.

На данный момент ведётся разработка проектно-сметной документации для строительства и монтажа оборудования. На месте будущего стана идут работы на колоннах, цоколе здания и стенных панелях. Специалисты ООО «Рудстрой» и субподрядчики усиливают существующие фундаменты и металлоконструкции кровли, готовят контур цеха к утеплению. В ближайшее время китайская инжиниринговая компания WISDR Engineering & Research Incorporation Ltd. (входит в Metallurgical Corporation of China Ltd.) начнёт отгрузку основного технологического оборудования на комбинат. Строительство шаропрокатного стана обеспечит потребности предприятий Металлоинвеста — Михайловского и Лебединского ГОКов — в мелющих шарах, которые используются для измельчения руды в шаровых мельницах. Собственное производство поможет снизить зависимость от основных производителей и поставщиков мелющих шаров, что повысит эффективность деятельности компаний.

Екатерина Иванишина

## Агрегат для ремонта

Лебединский ГОК (входит в Металлоинвест вместе с Михайловским ГОКом, ОЭМК и Уральской Сталью) в рамках инвестиционной программы Металлоинвеста по модернизации горнотранспортного комплекса предприятий компании приобрёл уникальный автомобиль — канатоукладчик.

Он предназначен для оперативной замены стальных канатов на экскаваторах. Мобильное устройство смонтировано на базе автомобиля «КамАЗ». На борту установлена кабина оператора, из которой он управляет процессом намотки стального каната. Камеры по периметру гарантируют водителю широкий обзор. Кроме того автомобиль оборудован штатными прожекторами: в тёмное время суток они освещают не только машину, но и территорию вокруг. Новый спецтранспорт повысил оперативность доставки каната к карьерным экскаваторам.

— Раньше для доставки каната надо было задействовать погрузочную машину и автокран. Появление канатовоза снимает такую необходимость, — рассказал Евгений Пожидаев, главный механик рудоуправления Лебединского ГОКа. Машина уже прошла обкатку и вышла на линию.

Елена Тиклюк

## ФАБРИКА ИДЕЙ

# Первые по улучшениям

На Михайловском ГОКе подвели итоги реализации проекта «Фабрика идей» за 2019 год.

**Евгений Дмитриев**  
Фото Марии Коротченковой,  
из архива

**М**ашинист-инструктор рудоуправления МГОКа Владимир Козыров работает на комбинате с 1977 года. Большую часть своей карьеры — за рычагами шагающего экскаватора. Стремление улучшить рабочий процесс, усовершенствовать оборудование, повысить уровень безопасности и сделать работу максимально эффективной были характерны для машиниста на всём протяжении его трудового пути.

Сегодня Владимир Николаевич — постоянный участник «Фабрики идей» и конкурса на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности. Одно из последних его изобретений направлено на повышение уровня охраны труда и промышленной безопасности при проведении технического обслуживания шагающего экскаватора ЭШ-10/50. При всех своих очевидных преимуществах эта машина конструктивно выполнена так, что в зимний период обслуживание рычагов эксцентриков — механизмов, которые приводят «ступни» экскаватора в действие — является достаточно сложной процедурой. Владимир Козыров предложил оборудовать экскаваторы специальной площадкой у входной двери в корпус.

— Во время работы машины площадка находится в сложенном положении и закреплена фиксатором, — рассказывает он. — Но если возникла необходимость, допустим, смазки рычага — она легко откidyивается, и работник может быстро и, самое главное, — безопасно провести техническое обслуживание этого механизма.

Всего в прошлом году на Михайловском ГОКе принято к реализации 3 043 идеи, из которых 2 316 предложений уже реализованы.



▲ Предложение дорожного мастера цеха пути УЖДТ МГОКа Артёма Постелова поможет защитить стрелочные переводы от снега, упростит их очистку и снизит трудозатраты

— В 2019 году Михайловский ГОК стал лидером среди предприятий Металлоинвеста по количеству реализованных в рамках «Фабрики идей» предложений, — отмечает директор по развитию Бизнес-Системы МГОКа Игорь Крюков. — Идеи сотрудников комбината приносят ощутимый экономический эффект, за прошлый год он составил около 300 миллионов рублей.

Идеи горняков направлены на снижение расходов, увеличение срока эксплуатации оборудования, снижение временных затрат и повышение уровня охраны труда и качества производственных процессов. К примеру, чтобы во время зимы снег не забивал стрелочные переводы, дорожный мастер цеха пути УЖДТ МГОКа Артём Постелов предложил удалять щебень из так называемого шпального ящика до середины шпалы.

— Это позволит освободить пространство для снега, его основная масса будет скапливаться именно там и не будет мешать работе стрелочного перевода, — сообщает он. — Кроме того, это упрощает процесс очистки от снега и снижает трудозатраты.



▲ Специальная площадка, оборудованная на шагающем экскаваторе по предложению машиниста-инструктора рудоуправления МГОКа Владимира Козырова, позволяет быстро и безопасно проводить ТО рычагов эксцентриков в зимний период

## Кстати

Уже в ближайшее время направить свою идею на рассмотрение можно будет прямо со своего смартфона. Сейчас в штабе навигаторов фабрики окомкования эксперты и сотрудниками подразделения тестируется разработанное собственными силами приложение — чат-бот в Viber.

Для того чтобы оформить идею, достаточно открыть и заполнить простую и удобную пошаговую форму, после чего отправить координатору «Фабрики идей» простым нажатием кнопки.

Артём Михайлович уверен, что в основе всех изобретений и предложений лежит производственный опыт: со временем начинаешь замечать, что можно улучшить и как именно это сделать.

С ним солидарен слесарь КИПиА УПЗЧ МГОКа Сергей Матюхин. За 27 лет работы на Михайловском ГОКе он досконально изучил производство и знает, что даже небольшие усовершенствования могут принести большую пользу предприятию, как одно из его предложений, реализованных в рамках «Фабрики идей». Заключается оно в следующем. В фасонно-литейном цехе температуру в печах определяют специальным прибором. Непосредственно замер производится трёхметровым манипулятором — специальным жезлом. Он связан с прибором 15-метровым кабелем. При постоянной переноске кабеля от одной печи к другой кабель изнашивается. Кроме того, перенос требует определённого времени.

— Предложил изменить порядок и схему замеров: подключить к измерительному прибору через тумблер два манипулятора-жезла, по одному для каждой печи, — рассказывает Сергей Матюхин. — Реализация этого предложения позволила снизить производственные издержки и увеличить срок эксплуатации оборудования.

Все эти изменения — простые и сложные, масштабные и не очень — качественно меняют производство. А главное — вовлекают в процесс непрерывных улучшений всё больше и больше сотрудников. В некоторых подразделениях комбината, таких, как дренажная шахта, в прошлом году выходило по одной идее на каждого двух сотрудников подразделения. По словам Игоря Крюкова, в 2020 году ставится цель удвоить количество предложений. И это очень важно: любые полезные инициативы работников МГОКа укрепляют прочный фундамент, на который опирается дальнейшее развитие предприятия.

## ● НОВАЯ ТЕХНИКА

## 1 ⚡ Новому маневровому — зелёный свет

**Мария Коротченкова**  
Фото автора

**Н**овый 2020 год начался в управлении железнодорожного транспорта приятным событием — парк маневровых тепловозов пополнился ещё одним агрегатом.

Техника брянского завода-изготовителя уже используется на предприятии, она подтвердила свою надёжность в эксплуатации. Локомотив, за «спиной» которого 60-70 вагонов, гружёных железорудной продукцией, используется для отгрузки готовой продукции со станции Погрузочная на обогатительной фабрике до станции

Курбакинская. Оттуда концентрат и железорудные окатыши Михайловского ГОКа будут отправляться к потребителям по путям общего пользования РЖД.

— В новом локомотиве применено оборудование и технологии, обеспечивающие экономию дизельного топлива, улучшение экологических параметров и условий труда бригады. Это приоритеты компании «Металлоинвест» по формированию комфортной и безопасной среды на рабочих местах сотрудников, — говорит начальник УЖДТ МГОКа Павел Бойков.

— Тепловоз мощностью 1 200 лошадиных сил оснащён современной электронной системой

безопасности. Здесь установлены автоматическая сигнализация непрерывного действия, комплекс средств регистрации параметров движения, системы автоматического торможения, пожарная сигнализация, — рассказывает машинист-инструктор локомотивных бригад УЖДТ Иван Дуденков. — Всё это обеспечивает машинистам высокий уровень безопасности труда.

Новый тепловоз оснащён и всем необходимым для комфортной работы локомотивной бригады. Об этом сообщили машинист Виктор Гоняев и его помощник Максим Владимиров, уже успевшие оценить преимущества машины.

— Здесь всё полностью автома-

тизировано. Многочисленные датчики при малейших отклонениях сразу же выводят информацию о неисправности на монитор. Если раньше необходимо было останавливаться и искать неполадки, то сейчас сразу видно, где произошёл сбой. Кроме того, кабина оборудована системой климат-контроля, здесь установлены гидравлические кресла, — говорит Виктор Гоняев.

— Что касается бытовых условий, то здесь также всё продумано. Есть электрическая плита, на которой можно разогреть обед, холодильник, стол для приёма пищи, — добавляет Максим Владимиров.

Сегодня в управлении железнодорожного транспорта — 30 ма-

невровых тепловозов, 65 тяговых агрегатов, 788 думпкаров, а также 47 единиц хозяйственной техники — железнодорожных кранов, дрезин, мотовозов, автомотрис, путеподъёмников и снегоуборочной техники.

— При больших объёмах работ по выпуску, перевозке и отгрузке железнодорожной продукции и горной массы обновление технического парка играет очень важную роль. Приобретение новой техники повышает производительность и условия труда локомотивных бригад, позволяет соблюдать все требования и правила охраны труда и промышленной безопасности, — говорит начальник УЖДТ МГОКа Павел Бойков.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# Опора — на внутренние ресурсы

На всех предприятиях Металлоинвеста проходят традиционные дни информирования. Подробно об этих мероприятиях, а также о зарплате, её индексации и возможностях карьерного роста сотрудников компании рассказывает в своём интервью заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест» Руслан Ильясов.

Беседовала Софья Стёпкина  
Фото Валерия Воронова

— Руслан Маратович, расскажите, пожалуйста, какова основная цель встреч руководства компании с трудовыми коллективами?

— В первую очередь, это диалог между сотрудниками наших предприятий и руководством комбинатов и компаний в целом. Во встречах принимают участие руководители УК «Металлоинвест», представители руководства комбината и всех его основных подразделений. Они информируют коллектив о том, что было сделано за предыдущий год, а также формулируют цели и задачи на будущее.

— В ходе таких встреч сотрудники комбинатов активно участвуют в беседе. Какие вопросы задают чаще всего?

— Вопросов очень много. Отличных — о цифрах в конкретном расчётом листке, до более глобальных. Спрашивают, к примеру, об индексации заработной платы или премиальной системе.

Мы считаем, что у сотрудников предприятий не должно оставаться ни одного не отвеченного вопроса. Именно для этого и проводятся дни информирования. Бывает так, что для ответа на вопрос требуется время, чтобы более детально проанализировать ситуацию. В этом случае назначается повторная встреча. Как, например, на Лебединском ГОКе: мы дважды встречались с коллективом и договорились встретиться ещё раз в ближайшее время.

— Планируются ли изменения формата дней информирования?

— Каждое предприятие проводило это мероприятие с учётом своей специфики, поэтому самостоятельно выбирало формат. Мы принимали участие в днях информирования на всех комбинатах. И хотим привести их к одному знаменателю, то есть выбрать единый для всех предприятий формат встреч, а также упорядочить объём информации и регулярность их проведения.

Кроме того, считаю, что участия только отдельных представителей трудовых коллективов в таких встречах недостаточно. Информация должна доходить до всех мастеров, которые потом на сменно-встречных собраниях будут сообщать своим подчинённым о том,



**Компания даёт возможность работать и достойно зарабатывать тем, кто трудится эффективно, ответственно и добросовестно.**

что происходит в компании. Когда все работники предприятий будут постоянно получать такую информацию, у них не останется не отвеченных вопросов.

— Давайте поговорим о содержании встреч. Наверное, чаще всего спрашивают об увеличении заработной платы. Можете ли Вы назвать среднюю величину заработка по компании и сообщить, насколько она выросла?

— Зарплата является одним из основных мотивирующих факторов для работающего человека. Но, считаю, что говорить о средней её величине не имеет смысла. Это всё равно, что рассуждать о средней температуре по больнице: у одного пациента — 35 градусов, у другого — 38. А в среднем получается нормальная — примерно 36,6.

Поэтому о размере заработка надо говорить предметно, встречаясь с представителями конкретной профессии.

Что касается роста, то в 2019 году мы индексировали зарплату дважды. Сначала в январе на пять процентов. А в июле было принято решение о премировании за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

Увеличение фонда оплаты труда за счёт этой выплаты также составило около пяти процентов.

— Кстати, насколько эффективно стимулирует сотрудников эта премия? И будет ли она выплачиваться в 2020 году?

— Для компании «Металлоинвест» сохранение здоровья и жизни сотрудников является первоочередной задачей, гораздо более важной, чем, допустим, выполнение производственных планов.

Премия — очень хорошая мотивация для соблюдения правил безопасности труда. Согласитесь, нам всем иногда может показаться, что без каски или защитных очков можно обойтись, не обязательно носить их постоянно. Но это заблуждение, которое ведёт к многоократному увеличению риска. Можно провести аналогию с ремнём безопасности: чтобы он однажды защитил нашу жизнь, пристегнуться надо всегда — мы не можем заранее предсказать аварию.

Поэтому мы продолжим материально стимулировать работников сохранять собственное здоровье и выполнять все требования охраны труда. Премия за это в 2020 году будет выплачиваться ежеквартально.

— Работники комбинатов часто спрашивают, почему перестали доплачивать за стаж?

— Деньги, которые платили за стаж, были включены в базовый тариф. Но, в целом, компания уходит от гарантированных видов оплаты к выплатам за качество труда. Ком-

**О карьерном росте**

Разрабатывается целый комплекс мероприятий, который позволит сотрудникам компании подниматься вверх по карьерной лестнице в зависимости от выбранного направления развития. Возможности для этого мы предоставим.

нашим сотрудникам возможность учиться и улучшать свою личную эффективность. Корпоративный университет, который начал работать в 2019 году, проводит обучение по основным видам специальностей, также здесь будут обучаться руководители. Кроме того, он воспитывает лидерские навыки, является площадкой для диалога между сотрудниками и руководителями. Здесь хранится и постоянно пополняется база знаний компании, которой сможет воспользоваться любой сотрудник.

— Руслан Маратович, расскажите, пожалуйста, о развитии кадрового резерва компании.

— Этот проект заработал в полную силу в 2019 году, и практически сразу мы увидели его первые результаты: на наших предприятиях на должности главных инженеров, директоров по производству были назначены новые молодые руководители. Считаю, что это позитивная тенденция, которая обязательно получит продолжение.

Сейчас разрабатывается целый комплекс мероприятий, который позволит сотрудникам компании подниматься вверх по карьерной лестнице в зависимости от выбранного направления развития.

Возможности для этого мы предоставим. Например, уже реализуется проект «Школа мастеров». Он позволяет в течение года обучить свыше 1 200 специалистов. Руководители цехов и подразделений повышают квалификацию в «Институте лидеров производства».

Думаю, станет регулярным и обмен опытом в процессе посещения работниками других предприятий. Такие взаимные визиты проводились в 2019 году и дали положительные результаты: в ходе посещений наши сотрудники приобрели новый опыт и с успехом применили его на своих комбинатах.

Большое внимание уделяется обучению рабочих, чтобы они могли вырасти в мастера и дальше строить свою карьеру. Кстати, многие руководители предприятий Металлоинвеста, в том числе — управляющие директора, начинали свою карьеру именно с рабочих профессий.

Считаю, что нужно в полной мере использовать наши внутренние ресурсы. 75-80 процентов ключевых должностей должны занимать сотрудники, выросшие на предприятии.

**Важно**

Информация должна доходить до всех мастеров, которые потом на сменно-встречных собраниях будут сообщать своим подчинённым о том, что происходит в компании. Когда все работники предприятий будут постоянно получать такую информацию, у них не останется вопросов.

## ● МНЕНИЯ



**Олеся Жданова,**  
автор проекта  
«Радуга детства»:

Нашей целью было повышение эмоционального благополучия воспитанников приюта. Мы провели много увлекательных квестов, шоу, мастер-классов, стремились сплотить детей, подарить им тепло, заботу и внимание. Думаю, нам это удалось.



**Ирина Лапочкина,**  
представитель  
организации  
«Лиза Алерт»  
в Железногорске:

В рамках проекта «Курс основ эффективного поиска» мы обучали волонтёров, которые хотят помочь в поиске пропавших людей. Наш отряд добровольный, и помощь компании стала большим подспорьем: мы закупили оборудование, которое поможет нам в реальных ситуациях для спасения жизни людей.



**Евгений Дугинов,**  
участник  
проекта  
«Студия дружбы»,  
сотрудник  
УЖДТ  
МГОКа:

Мы с коллегами возили детей на экскурсии, организовывали для них турпоходы, пикники с играми на свежем воздухе. Для них это возможность пообщаться со сверстниками, получить какой-то новый опыт и знания, расширить кругозор, а для нас — осознание того, что мы смогли раздвинуть границы их маленького мира и подарили родителям позитивные эмоции.



**Ольга Артёменко,**  
заведующая  
детским  
садом № 18:

Наш коллектив — активный участник программы Металлоинвеста «Здоровый ребёнок». И нам было интересно познакомиться с участниками конкурса «Сделаем вместе!». Идеи железногорцев, которые находят поддержку компании, впечатляют. Особенно мне и моим коллегам понравилось участвовать в бизнес-игре «Сила проекта». Она показала, насколько важно правильно преподнести свою идею, и как это сделать, чтобы люди «загорелись» этой идеей.

## СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!



## Конкурс для неравнодушных

**В Железногорске подвели итоги IV грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!». В 2019 году в рамках конкурса реализовано 18 социально ориентированных проектов. Компания выделила на эти цели 1,5 миллиона рублей.**

Евгения Кулишова  
Фото автора



**В**стреча активистов грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!», его организаторов и партнёров прошла во Дворце горняков. В фойе участников мероприятия встречала выставка-презентация проектов, реализованных в 2019 году в Железногорске и других городах присутствия компании «Металлоинвест» — Губкине, Старом Осколе и Новотроицке. Невозможно было пройти мимо, очень хотелось познакомиться с идеями других участников, пообщаться, поделиться опытом, вместе вспомнить, как всё начиналось, и, конечно, сфотографироваться на память.

Пятиклассница школы № 8 Даши Козорезова пришла со своей учительницей Ниной Зюбиной, вместе с которой она и её одноклассники реализовали проект «Наша классная газета».

На её страницах мы рассказываем о жизни школы и нашего класса. Каждую четверть мы выпускаем номер, посвящённый

какому-то событию, — рассказывает Даша. — В этом году газета стала цветной, у нас появились новые рубрики: «Твори добро», «Говорят родители».

Благодаря участию в конкурсе «Сделаем вместе!» мы выиграли грант, на который смогли купить и издательскую программу InDesign, и цветной принтер, — дополняет автор проекта «Наша классная газета», учитель начальных классов школы № 8 Нина Зюбина. — На новом оборудовании выпущено пять цветных номеров, дети уже готовят новый выпуск, посвящённый Дню защитника Отечества.

В этом году конкурс «Сделаем вместе!» пройдёт в городах присутствия компании в пятый раз. За первые три года его существования в Железногорске были вопло-

щены в жизнь 42 идеи. В 2019 году на оценку экспертной группы был представлен ещё 41 проект, 18 из которых получили «путёвку в жизнь» и были реализованы. Их направления — продвижение спорта и здорового образа жизни, изучение родного края и возрождение традиций народных промыслов, использование ИТ-технологий в области образования, научного и технического творчества, патриотическое и духовное воспитание молодёжи, поддержка детей и взрослых с ОВЗ, развитие волонтёрского движения, спасение бездомных животных.

Металлоинвест реализует сразу несколько социальных корпоративных программ. Одна из них — «Сделаем вместе!» — реализуется с 2016 года. Грантовый конкурс получил признание и популярность среди горожан. Бла-

# 6 000 000

рублей составил грантовый фонд конкурса «Сделаем вместе!» в 2019 году. В городах присутствия Металлоинвеста в общей сложности реализовано 63 проекта, проведено 599 мероприятий.

годаря социальной дирекции Михайловского ГОКа и администрации Железногорска в 2019 году программа на территории города реализована с очень высоким качеством. Огромное спасибо всем участникам и победителям! — отметила руководитель проектов управления внешних социальных программ и нефинансовой отчётности УК «Металлоинвест» Наталия Шапошникова.

Подводя итоги конкурса, начальник управления внутренних соцпрограмм МГОКа Владимир Стефанович, обращаясь к участникам, подчеркнул:

— Финансирование проекта играет очень большую роль. Но получить средства — значит, сделать только половину дела. Главное — найти таких ответственных, добросовестных, неравнодушных людей, как вы. Участвуйте в наших программах, вносите свой вклад в развитие города.

В этом году неравнодушных железногорцев, желающих сделать жизнь в городе ярче и интереснее стало больше, а их идеи — более глубокими и актуальными. Авторы проектов действовали сообща, объединялись и проводили совместные мероприятия.

— Программа «Сделаем вместе!» помогает нам решать очень многие социальные вопросы и вместе преображать курский край, — отметил заместитель главы администрации Железногорска Константин Булгаков. — Важно, что компания «Металлоинвест» не только финансирует проекты, но и вовлекает железногорцев в насыщенную работу по улучшению жизни в городе.

Активными участниками конкурса являются работники Михайловского ГОКа. В рамках проекта «Студия дружбы» волонтёры управления железнодорожного транспорта комбината организовали для детей-инвалидов кружок робототехники и конструирования, кружок выживания и творческую студию. Во время занятий дети не только занимались новым делом, но и развивали навыки общения и самоорганизации: они сами обустроили своё рабочее место и планировали занятия.

— Приятно, что сотрудники УЖДТ в свободное время занимаются волонтёрством. Ребята являются лидерами не только на производстве, но и в социальной жизни. Мы их, безусловно, поддерживаем и будем и дальше развивать их инициативы, — отметил начальник УЖДТ Павел Бойков.

Уже совсем скоро программа «Сделаем вместе!» соберёт новых неравнодушных участников на мастер-классы, обучающие семинары и другие мероприятия. Кстати, первая бизнес-игра «Сила проекта» состоялась в тот же день. Все, желающие преобразить мир вокруг себя, стали гражданами Железногорского княжества — Домовым, Лешим, Змей-Горынычом, Бабой-Ягой, богатырями и другими сказочными персонажами. Всем им предстояло выдвинуть свою идею для преображения жизни в княжестве и привлечь ресурсы для её реализации — то есть добиться одобрения различных ресурсодержателей. Полученная в ходе игры инструкция — как сделать свою идею успешной — поможет делать добрые дела уже в реальной жизни. Естественно, под ободряющим и зовущим на новые добрые дела девизом: «Сделаем вместе!».

ПОНЕДЕЛЬНИК /3.02/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.55 «Модный приговор» [6+].  
10.55 «Жить здорово!» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15 «Время покажет» [16+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Давай поженимся!» [16+].  
16.00 «Мужское / Женское» [16+].  
18.00 Вечерние новости [16+].  
18.30, 01.00 «На самом деле» [16+].  
19.40 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.30 Т/с «ПОЗДНИЙ СРОК» [16+].  
23.25 «Вечерний Ургант» [16+].  
00.00 «Познер» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].  
09.00 Вести [16+].  
09.55 «О самом главном» [12+].  
11.00 Вести [16+].  
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
12.50 «60 Минут» [12+].  
14.00 Вести [16+].  
14.45 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].  
17.25 «60 Минут» [12+].  
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 Т/с «КРЕПОСТНАЯ» [12+].  
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьевым» [12+].

НТВ

05.10 Т/с «ДЕВЯТЫЙ ОТДЕЛ» [16+].  
06.00, 07.05, 08.20 Т/с «МОСКВА. ТРИ ВОКЗАЛА» [16+].  
07.00, 08.00, 10.00 Сегодня [16+].  
10.20 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» [16+].  
13.00 Сегодня [16+].  
13.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие [16+].  
14.00 «Место встречи» [16+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.25 «Место встречи» [16+].  
17.00 «ДНК» [16+].  
18.00 X/ф «ПЕС» [16+].  
19.00 Сегодня [16+].  
19.40 X/ф «ПЕС» [16+].  
21.00 Т/с «ГОРЯЧАЯ ТОЧКА» [16+].  
23.00 «Основано на реальных событиях» [16+].  
23.55 Сегодня [16+].  
00.05 «Поздняков» [16+].  
00.15 «Мы и наука. Наука и мы» [12+].  
01.20 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].  
07.00 Утренняя зарядка [6+].  
07.15 События недели [12+].  
07.45 ПсихологИя [12+].  
13.00, 16.00 Диво [6+].  
13.05, 16.05 Мультфильмы [6+].  
13.30 Экстренный вызов [16+].  
13.45 По сути дела [12+].  
16.30 Власть. Открытая политика [12+].  
16.55 Шедевры мирового искусства [12+].  
19.30, 22.00 События дня [12+].  
19.50 Власть. Открытая политика [12+].  
20.15 Экстренный вызов [16+].  
22.20 Мы вас ждали [12+].  
22.45 Экстренный вызов [16+].

СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].  
07.00 «Железногорский журнал» [12+].  
08.00 Д/ф «Бон appetit» [12+].  
09.30 Мультфильмы [6+].  
10.30 Новое время [12+].  
11.00 Т/с «ПОСЛЕДНЯЯ РЕПРОДУКЦИЯ» [16+].  
12.30 Д/ф «Загадки нашей земли» [12+].  
13.25, 01.30 X/ф «НЕВЕСТА НА РОЖДЕСТВО» [16+].  
15.00 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].  
17.00 Д/ф «Оружие» [12+].  
18.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].  
19.00 Поздравляем... [0+].  
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].  
19.30 Будни [12+].  
21.00 Поздравляем... [0+].  
21.30 Будни [12+].  
00.30 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].

ВТОРНИК /4.02/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.55 «Модный приговор» [6+].  
10.55 «Жить здорово!» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15 «Время покажет» [16+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Давай поженимся!» [16+].  
16.00 «Мужское / Женское» [16+].  
18.00 Вечерние новости [16+].  
18.30, 01.00 «На самом деле» [16+].  
19.40 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.30 Т/с «ПОЗДНИЙ СРОК» [16+].  
23.25 «Вечерний Ургант» [16+].  
23.55 «Право на справедливость» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].  
09.00 Вести [16+].  
09.55 «О самом главном» [12+].  
11.00 Вести [16+].  
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
12.50 «60 Минут» [12+].  
14.00 Вести [16+].  
14.45 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].  
17.25 «60 Минут» [12+].  
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 Т/с «КРЕПОСТНАЯ» [12+].  
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьевым» [12+].

НТВ

05.10 Т/с «ДЕВЯТЫЙ ОТДЕЛ» [16+].  
06.00, 07.05, 08.20 Т/с «МОСКВА. ТРИ ВОКЗАЛА» [16+].  
07.00, 08.00, 10.00 Сегодня [16+].  
10.20 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» [16+].  
13.00 Сегодня [16+].  
13.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие [16+].  
14.00 «Место встречи» [16+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.25 «Место встречи» [16+].  
17.00 «ДНК» [16+].  
18.00 X/ф «ПЕС» [16+].  
19.00 Сегодня [16+].  
19.40 X/ф «ПЕС» [16+].  
21.00 Т/с «ГОРЯЧАЯ ТОЧКА» [16+].  
23.00 «Основано на реальных событиях» [16+].  
23.55 Сегодня [16+].  
00.05 «ДНК» [16+].  
01.05 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].  
07.00 Дыши [6+].  
07.10, 19.30, 22.00 События дня [12+].  
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].  
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм [6+].  
13.30 Власть. Открытая политика [12+].  
13.55 Шедевры мирового искусства [12+].  
16.30 Управдом [12+].  
16.45 По сути дела [12+].  
19.50, 22.45 Акцент [12+].  
20.10 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].  
22.20 Закон и право [12+].  
22.55 Шедевры мирового искусства [12+].

СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].  
06.25, 08.55, 11.55 Хронограф [12+].  
06.30, 09.00, 12.00 Будни [12+].  
07.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].  
08.00 Д/ф «Оружие» [12+].  
09.30 Д/ф «Загадки нашей земли» [12+].  
10.30 Мультфильмы [6+].  
11.00 Т/с «ПОСЛЕДНЯЯ РЕПРОДУКЦИЯ» [16+].  
12.30 Д/ф «Загадки нашей земли» [12+].  
13.25 X/ф «БЕЛЫЙ ПАРОВОЗ» [16+].  
15.00, 01.00 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].  
16.25 Хронограф [12+].  
16.30 Будни [12+].  
17.00 Д/ф «Карамзин» [12+].  
18.00 «Железногорский журнал» [16+].  
19.00 Поздравляем... [0+].  
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].  
19.30, 21.30 Будни [12+].  
21.00 Поздравляем... [0+].  
00.30 «Железногорский журнал» [16+].

СРЕДА /5.02/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.55 «Модный приговор» [6+].  
10.55 «Жить здорово!» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15, 01.10 «Время покажет» [16+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Давай поженимся!» [16+].  
16.00 «Мужское / Женское» [16+].  
18.00 Вечерние новости [16+].  
18.30 «На самом деле» [16+].  
19.40 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.30 Т/с «ПОЗДНИЙ СРОК» [16+].  
23.25 «Вечерний Ургант» [16+].  
00.00 «На самом деле» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].  
09.00 Вести [16+].  
09.55 «О самом главном» [12+].  
11.00 Вести [16+].  
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
12.50 «60 Минут» [12+].  
14.00 Вести [16+].  
14.45 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].  
17.25 «60 Минут» [12+].  
18.30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 Т/с «КРЕПОСТНАЯ» [12+].  
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьевым» [12+].

НТВ

05.10 Т/с «ДЕВЯТЫЙ ОТДЕЛ» [16+].  
06.00, 07.05, 08.20 Т/с «МОСКВА. ТРИ ВОКЗАЛА» [16+].  
07.00, 08.00, 10.00 Сегодня [16+].  
10.20 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» [16+].  
13.00 Сегодня [16+].  
13.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие [16+].  
14.00 «Место встречи» [16+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.25 «Место встречи» [16+].  
17.00 «ДНК» [16+].  
18.00 X/ф «ПЕС» [16+].  
19.00 Сегодня [16+].  
19.40 X/ф «ПЕС» [16+].  
21.00 Т/с «ГОРЯЧАЯ ТОЧКА» [16+].  
23.00 «Основано на реальных событиях» [16+].  
23.55 Сегодня [16+].  
00.05 «ДНК» [16+].  
01.05 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].  
07.00 Дыши [6+].  
07.10, 19.30, 22.00 События дня [12+].  
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].  
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм [6+].  
13.30 Власть. Открытая политика [12+].  
13.55 Шедевры мирового искусства [12+].  
16.30 Управдом [12+].  
16.40 Память священника [12+].  
16.50 Акцент [12+].  
19.50 Власть. Открытая политика [12+].  
20.15 Правило жизни [12+].  
22.30 Крупным планом [12+].

СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].  
06.25 Хронограф [12+].  
06.30 Будни [12+].  
07.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].  
08.00 Д/ф «Народовластие» [12+].  
08.55 Хронограф [12+].  
09.00 Будни [12+].  
09.30 Д/ф «Л. Млечин. Брежнев, которого мы не знали» [12+].  
09.30 Д/ф «Карамзин» [12+].  
09.55 Хронограф [12+].  
10.00 Будни [12+].  
10.30 «Железногорский журнал» [12+].  
11.00 Т/с «ПОСЛЕДНЯЯ РЕПРОДУКЦИЯ» [16+].  
11.55, 16.25 Хронограф [12+].  
12.00 Будни [12+].  
12.30 «Железногорский журнал» [12+].  
13.25, 01.30 X/ф «СТАРШАЯ ЖЕНА» [12+].  
15.00, 00.30 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].  
16.30, 19.30, 21.30 Будни [12+].  
17.00 Д/ф «Народовластие» [12+].  
18.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].  
19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].  
19.30, 20.00, 21.30 Будни [12+].  
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].  
19.30 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].

ЧЕТВЕРГ /6.02/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.55 «Модный приговор» [6+].  
10.55 «Жить здорово!» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15, 01.10 «Время покажет» [16+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Давай поженимся!» [16+].  
16.00 «Мужское / Женское» [16+].  
18.00 Вечерние новости [16+].  
18.30 «На самом деле» [16+].  
19.40 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.30 Т/с «ПОЗДНИЙ СРОК» [16+].  
23.25 «Вечерний Ургант» [16+].  
00.00 «На самом деле» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].  
09.00 Вести [16+].  
09.55 «О самом главном» [12+].  
11.00 Вести [16+].  
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
12.50 «60 Минут» [12+].  
14.00 В

## КРУПНЫЙ ПЛАН

# Счастье зависит от меня самого!

**Подземный электрослесарь дренажной шахты МГОКа Алексей Ермаков берёт пример со своего прадеда, который также трудился шахтёром.**

Анна Бессарабова  
Фото автора

**К**аждое утро Алексей Ермаков приезжает на дренажную шахту. Проходит предсменный медосмотр, получает наряд и отправляется на рабочее место. Алексей Александрович — подземный электрослесарь. Несведущим его распорядок дня может показаться рутинным, но Алексей говорит, что решать повседневные рабочие задачи — невероятно интересно.

— В подразделение постоянно поступает новое оборудование, — рассказывает 44-летний мужчина. — Производственные мощности модернизируются. Мы обязаны идти в ногу со временем, получать новые знания, учиться новому.

Над дренажной шахтой Михайловского ГОКа Алексей Ермаков работает 16 лет. А в целом на комбинате — около 20. По образованию он электромеханик и инженер-энергетик, работал на

дробильно-сортировочной и обогатительной фабриках. Пришёл на МГОК сразу после вуза — учился в Московском государственном открытом университете.

— Свой первый день на комбинате я очень хорошо помню: всего боялся, всё было незнакомым и казалось сложным, — рассказывает Алексей Александрович. — Я тогда на ДСФ работал. Конечно, поначалу было страшновато. Помогли старшие коллеги.

В настоящее время его работа заключается в обслуживании электроустановок. Он обязан обеспечивать бесперебойную работу электрооборудования.

Начальник производственно-технического отдела дренажной шахты МГОКа Андрей Степанов так отзыается о своём коллеге:

— Ермаков — передовик, один из лучших представителей нашего производства. Прекрасно знает своё дело, настоящий профессионал. Очень ответственный, доверяем ему обучение новичков.

Согласен со Степановым и главный инженер дренажной шахты Сергей Бузыкин.

— Когда я в 2005 году пришёл работать на дренажную шахту, Алексей Александрович уже трудился здесь электрослесарем, — вспомина-



ет Сергей Владимирович. — За время нашей совместной работы Ермаков зарекомендовал себя как ответственный, грамотный специалист. Можно всегда поручить ему сложную работу и быть уверенными, что он всё сделает, как надо.

За многие годы комбинат стал для Ермакова родным. Особенно ему близка шахта.

— Я с детства знал о ней. Тут рядом, за остановкой,

озеро было — мы с ребятами ездили сюда купаться. На шахте работал мой прадедушка Семён Кондратьевич Ермаков, — гордится родственником Алексей Александрович. — Он был машинистом насосных установок. Так что мне есть на кого равняться.

В детстве Ермаков не представлял, что судьба приведёт его на горно-обогатительный комбинат.

Он тогда грёзил то о медицине, то о работе водителем.

— Реальность оказалась лучше всяких мечтаний, — считает Алексей Александрович. — Я люблю своё дело. Теперь с интересом слушаю споры и планы сыновей. Тоже перебирают разные профессии, но в последнее время стали чаще спрашивать меня о МГОКе. Возможно, и они станут горняками. Я доволен своей ра-

ботой. Мне кажется, надо просто любить её, и тогда не будет никаких трудностей.

Ермаков говорит, что ему повезло с коллективом. Каждый готов в любой момент прийти на помощь, поддержать. И общаются они не только на работе, отдыхают тоже вместе.

— Я в своих коллегах уверен как в самом себе, — признаётся Алексей Александрович. — По-другому у нас и быть не могло. Шахтёры — народ дружный, всегда помогают друг другу. Это очень важно, ведь сейчас у нас самый нижний горизонт — минус 225 метров. Все работы на такой глубине требуют повышенного внимания.

Ермаков убеждён: если человек относится с душой к своей профессии, то у него всё ладится. Будни становятся яркими и неповторимыми.

— Я тот счастливчик, который с радостью едет на работу, и с радостью возвращается домой, — говорит Алексей Александрович. — Наша жизнь зависит только от нас самих. Вот и перед недавними зимними праздниками, когда все загадывали желания, я был уверен, что следующий год обязательно будет удачным для моей семьи и моих коллег. Иначе и быть не может!

## ● ЗДОРОВЫЙ РЕБЁНОК

## ПРАКТИКА ДЛЯ ТЬЮТОРОВ

**В Железногорске прошёл очередной обучающий семинар для психологов и педагогов городских школ и детских садов. Он был организован в рамках образовательной программы Металлоинвеста «Здоровый ребёнок».**

Анна Андреева  
Фото автора

**С**пециалисты Федерального ресурсного центра по организации комплексного сопровождения детей с расстройствами аутистического спектра (PAC) Ольга Комарова и Елена Руднева в течение двух дней читали лекции и проводили практические занятия по теме «Тьюторское сопровождение обучающихся с PAC» для психологов-педагогов городских учебных заведений.

— Мы открыли для себя очень много нового, — делится впечатлениями тьютор средней школы № 4 Светлана Кобзева. — Ощущается высокая квалификация профессионалов, чувствуется, что им известны все подводные камни, нюансы, проблемы взаимодействия с детьми. Нас ознакомили с новейшими технологиями, направленными на конкретную

работу. Это бесценный опыт. Педагог-психолог Федерального ресурсного центра по организации комплексного сопровождения детей с PAC Елена Руднева рада приглашению в Железногорск.

— Мы даём железногорским специалистам информацию практического плана, наши коллеги могут сразу после семинара использовать полученный материал, — говорит Елена Владиславовна. — Тематика материала узкая, она относится к одной профессии — тьюторов, которые сопровождают обучающихся с расстройством аутистического спектра. Железногорцы активно участвуют в семинаре, охотно общаются друг с другом, делятся опытом. Я часто выезжаю в регионы, это мне даёт возможность понять обстановку, выяснить, насколько люди осведомлены о проблемах аутизма, подкованы в практическом плане. Железногорск составил о себе приятное впечатление.

Принимающая стороната же осталась довольна: педагоги-психологи детских садов и школ освоили специфический материал, который нельзя найти ни в одном учебнике или методичке.

— Нам дали пошаговые, подробные инструкции, как работать с детьми, как строить с ними работу, — рас-



Программа «Здоровый ребёнок» реализуется в регионах присутствия Металлоинвеста, в том числе — в Железногорске, где находится предприятие компании — Михайловский ГОК. Она направлена на создание эффективной системы комплексного оздоровления детей дошкольного возраста.

сказывает педагог-психолог средней школы № 4 Ольга Булгакова. — Такого расположенного по полочкам, по этапам взаимодействия с ребёнком материала мы ещё не получали.

По словам учителя-дефектолога Федерального ресурсного центра по организации комплексного сопровождения детей с PAC Ольги Комаровой, семинар даёт базовые знания,

необходимые для тьюторской деятельности, учит адаптации и структурированию учебной среды, использованию визуальной поддержки, повышает мотивацию к учебной деятельности, формированию учебного поведения.

— Это был полезный и важный обмен знаниями, — уверена Ольга Комарова. — Надеюсь, железногорским специалистам они пригодятся.

## ● ЭКОЛОГИЯ

## Анализ проб атмосферного воздуха

**С**пециалистами аналитической лаборатории УЭК и ООС ПАО «Михайловский ГОК» в период с 20 по 24 января было отобрано 78 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц [пыли], диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Аналитическая лаборатория в этот период осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано на дробильно-сортировочной фабрике (участок сушки) — 21 проба, на фабрике окомкования (участок обжига № 1) — 15 проб. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

За отчётный период согласно план-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на обогатительной фабрике (цех дробления), на дробильно-сортировочной фабрике (участок сушки). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 20 по 24 января специалистами аналитической лаборатории МГОКа было отобрано и проанализировано 22 пробы питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

ВАЖНО ЗНАТЬ

# КУРСКПРОМБАНК ИПОТЕКА



ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЙ ВЗНОС ОТ **10%** ДЛЯ ВСЕХ КЛИЕНТОВ

- НОВОСТРОЙКИ И ВТОРИЧНОЕ ЖИЛЬЁ
- ВОЗМОЖНО ОФОРМЛЕНИЕ БЕЗ СПРАВКИ О ДОХОДАХ
- МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ КАК ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЙ ВЗНОС

Программа ипотечного кредитования «Новоселье» предназначена для приобретение новых квартир и квартир на вторичном рынке недвижимости.  
Сумма кредита: 500000-6 000000 рублей РФ.  
Первоначальный взнос: от 10% стоимости квартиры.  
Ставка: 3 - 30 лет.  
Срок: 3 - 30 лет (срок кредита равен количеству полных лет плюс 2 месяца).  
Обеспечение кредита: до регистрации права собственности: залог прав требований по договору участия в долевом строительстве/уступки права требования; после регистрации права собственности: ипотека (залог) приобретаемой недвижимости.  
Страхование: Личное и Имущественное страхование в течение всего срока действия кредита.  
Надбавки к процентной ставке:  
x 0,5 процентного пункта – при применении упрощенного подхода к оценке платежеспособности Заемщика;  
x 1 процентный пункт – при нарушении Заемщиком условия о продлении договора Личного страхования.  
В случае применения нескольких надбавок надбавки суммируются.  
Платежи третьим лицам: расходы, связанные с определением рыночной стоимости приобретаемой квартиры.

**Железногорск, Ленина, 63, телефон: 5-17-43, 5-18-31**

**Экспобанк** ПАО «Курскпромбанк» участник банковской группы и дочерняя структура ООО «Экспобанк». Ген. Лицензия № 735 от 21.08.2015  
Рекламная форма №5.17.5 действительная на 27.12.2019 г.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

РЕМОНТ реклама  
ХОЛОДИЛЬНИКОВ  
НА ДОМУ.

Выезд в район.  
Вызов бесплатно.  
**8-920-709-66-79,**  
**8-800-550-66-79.**

► Грузоперевозки,  
услуги грузчиков.  
Строительные работы.  
Мастер на час и многие  
другие работы.  
Тел.: 8-950-875-81-83,  
8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки.  
Квартирные переезды.  
Услуги грузчиков.  
А/м «Газель», дл. 4,2 м,  
выс. 2,1 м, г/п 1,5.  
Тел.: 8-960-685-28-20.

► Продам компьютер:  
ЖК-монитор, системный  
блок, колонки, ксерокс +  
принтер + сканер.  
Привезу, подключу,  
установлю. Цена 11 900.  
Тел.: 8-910-368-98-08.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ПОМОЩЬ  
ЮРИСТА, АДВОКАТА

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Юридическая  
компания  
юк46.рф

**8-904-526-61-61**  
Гагарина, 28

ДВЕРИ / ОКНА

МЕЖКОМНАТНЫЕ  
ВХОДНЫЕ

ОСТЕКЛЕНИЕ БАЛКОНОВ,  
ЛОДЖИЙ

<https://vk.com/dub167310320>

Замена окон и дверей в счёт  
МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

ПЕНСИОНЕРАМ скидка на окна **10%**

РЕКЛАМА



РАССРОЧКА 0%

Продажа · Замена · Доставка · Монтаж

ТЦ «АШАН» • ул. Курская, 74/2, 8 930-851-22-55,  
ТЦ «Европа» (цокольный этаж), 8 910-731-63-73,  
ТЦ «Парус» (2 этаж), 8 920-727-05-50, 7-76-76

ООО СК «БалтНева» приглашает на работу:

работников по подготовке  
грузовых вагонов под погрузку,

зарплата от 25 000 руб.

Обращаться по тел.: 8 (931) 223-62-15.

РЕКЛАМА

**Гринн линия**

# ЯРМАРКА НИЗКИХ ЦЕН

РЕКЛАМА

ЦЕНЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ С 28.01.2020 г. ПО 03.02.2020 г.

ХЛЕБ «ЮРМАЛЬСКИЙ» 500 г СУПЕРЦЕНА <b>29,99*</b> руб	ФАРШ КУРИНЫЙ «ЭКСТРА» 1 кг СОСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО / П/Ф СУПЕРЦЕНА <b>199,99*</b> руб	РЫБА КЕТА СВЕЖЕМОРОЖЕНАЯ 1 кг ПОТРОШЕНАЯ / БЛГ СУПЕРЦЕНА <b>299,99*</b> руб ЭКОНОМИЯ 60,00 руб <b>239,99*</b> руб	КОЛБАСА «ПРЕСТИЖ» С/Н 1 кг ДМИТРОГОРСКИЙ МК СУПЕРЦЕНА <b>339,99*</b> руб
МОЛОКО «ПУЩЕНСКИЕ ЛУГА» 1 л УЛЬТРАСТЕРИЛИЗОВАННОЕ / 2,5% / 3,2% СУПЕРЦЕНА <b>39,99*</b> руб	СЫР «СЛИВОЧНЫЙ» 1 кг 45% / ТАТАРСТАН СУПЕРЦЕНА <b>429,99*</b> руб ЭКОНОМИЯ 70,00 руб <b>359,99*</b> руб	КОЛБАСА «МОЛОЧНАЯ «ПО-СТАРОДВОРСКИЙ» 1 кг ВАРЕННАЯ СУПЕРЦЕНА <b>274,99*</b> руб ЭКОНОМИЯ 105,00 руб <b>169,99*</b> руб	МАСЛО «ВРЕМЯ МУ» 180 г СЛИВОЧНОЕ / 72,5% / ФОЛЬГА СУПЕРЦЕНА <b>74,99*</b> руб
МАКАРОННЫЕ ИЗДЕЛИЯ «ПастаМания» 430 г В АССОРТИМЕНТЕ СУПЕРЦЕНА <b>34,99*</b> руб	ШОКОЛАД «ВДОХНОВЕНИЕ» 100 г КЛАССИЧЕСКИЙ СУПЕРЦЕНА <b>59,99*</b> руб ЭКОНОМИЯ 55,00 руб <b>114,99*</b> руб	КОФЕ «АМБАССАДОР ПЛАТИНУМ» 95 г СТЕКЛО СУПЕРЦЕНА <b>165,99*</b> руб ЭКОНОМИЯ 204,00 руб <b>369,99*</b> руб	МАСЛО «СЛОВОДА» 1 л РД ПОДСОЛНЧЕНОЕ СУПЕРЦЕНА <b>69,99*</b> руб ЭКОНОМИЯ 40,00 руб <b>109,99*</b> руб
<b>РЕДМОНД</b> Дарите лучшее! С подробностями о правилах, сроках, месте и порядке предложения акции можно ознакомиться на сайте <a href="http://www.grinn-corp.ru">www.grinn-corp.ru</a>			
Компания оставляет за себя право изменять вид и характеристики товаров, а также отменять акцию если она не будет популярна у покупателей.			
Полный перечень адресов гипермаркетов «Линия», участвующих в акции, можно найти на сайте: <a href="http://www.grinn-corp.ru">www.grinn-corp.ru</a> .			
с декабря 2019г. по 10 марта 2020г.			
<b>54%</b> Меняем фишку на скидку!			
1 фишка за 300 ₽ в чеке			
<b>Гринн линия</b>			

Ограничения акции: АО «Корпорация «Гринн» (ОГРН 1024600949185, г. Орёл, Красное шоссе, д. 4). Подробности узнавайте на стойке информации и на сайте [grinn-corp.ru](http://grinn-corp.ru).  
Рекламодатель – АО «Корпорация «Гринн» (ОГРН 1024600949185, г. Орёл, Красное шоссе, д. 4). Цены действительны в гипермаркетах «Линия» г. Курска, г. Курчатова и г. Железногорска. Цены указаны в рублях. Все товары имеют необходимые сертификаты. Возможны текущие отклонения. Изображение товаров может отличаться от реального товара. АО «Корпорация «Гринн» оставляет за собой право изменить цену в случае резкого изменения цены поставщиком или производителем. Группы товаров, указанные в акции, относятся к индивидуальным товарам.

ГИПЕРМАРКЕТ

**Линия**  
Приглашает на работу



- Заведующего цеха «Кулинария и  
столовая» з/пл по договоренности.
- Кондитера з/пл от 20 400 руб.
- Повара з/пл от 20 000 руб.
- Пекаря з/пл от 19 600 руб.
- Уборщика з/пл от 14 400 руб.
- Дворника з/пл от 14 400 руб.



Обращаться в /5-37-35  
отдел кадров

Оформление по ТК РФ;  
Полный соц. пакет;  
Возможность профессионального  
и карьерного роста;  
Стабильная заработная плата.

Будь в курсе всех акций и скидок!!!  
Вступай в нашу группу в контакте.

[https://vk.com/grinn\\_fe](https://vk.com/grinn_fe)

## ВАЖНО ЗНАТЬ

## ВЫБИРАЕМ ГОРОДСКИЕ ТЕРРИТОРИИ ДЛЯ БЛАГОУСТРОЙСТВА

Рейтинговое голосование по отбору общественных территорий для их последующего благоустройства в 2021 году состоится 22 февраля 2020 года с 9:00 до 19:00.

**Д**ля участия в голосовании определено 7 общественных территорий:

— территория по чётной стороне ул. Ленина: от ул. Гагарина до ул. Никитина;

— пешеходная зона по нечётной стороне ул. Ленина: от ул. Комарова до ул. Гагарина и от ул. Гайдара до ул. Дмитрирова;

— пешеходная зона (тротуар) по чётной стороне ул. Ленина: от ул. Гайдара до ул. Дмитрирова;

— территория микрорайона № 2 в районе школы № 4, детского сада № 7 и дома № 28/3 по ул. Ленина;

— пешеходная зона микрорайона № 2: между кафе «Кrona» и домами № 5 и 1/3 по ул. Курская;

— реконструкция сквера «Воинской Славы»;

— территория в районе школы № 7, домов № 58/3 и 60/3 по ул. Ленина.

Процедура голосования будет точно такой же, как и в 2018 году: нужно явиться на избирательный участок и отдать свой голос за дизайн-проект одной понравившейся территории. Участвовать в выборах объектов будущего bla-

гоустройства могут все жители Железногорска, достигшие 14 лет. Избирательные участки будут организованы во Дворце горняков, филиале «АРТ», КДЦ «Русь», физкультурно-оздоровительном комплексе «Старт» и на ледовом катке «Юбилейный».

Подробнее познакомиться с дизайн-проектами благоустройства общественных территорий можно на официальном сайте города Железногорска в разделе

«Комфортная городская среда» — «Формирование современной городской среды в 2018–2024 годах» в подразделе «Информация», вкладка «2020 год» — «Дизайн-проекты благоустройства общественных территорий города Железногорска для участия в рейтинговом голосовании 22 февраля 2020 года» или по ссылке: <http://adminzhel.ru/administration-city/info/design-projects-of-beautificat/>.



### САД И ОГОРОД

## СЕКРЕТЫ ВЫРАЩИВАНИЯ ГЕОРГИНОВ

**Красивые, неприхотливые георгины станут украшением вашего сада. Они цветут с начала лета и до середины осени.**

Валентина Мартыненко,  
садовод-профессионал

**Е**динственная причина, по которой садоводы отказывают-  
ся выращивать этот цветок, это сложности с сохранением клубней зимой. Между тем основной секрет сохранения корневищ — это создание сбалансированных условий для роста и развития растения в сезон цветения.

Для получения пышного цветения многие садоводы не жалеют перегноя и минеральных удобрений, часто и густо поливая ими георгины. Такие кусты вырастают помпезные, да и клубни образуют большие и сочные. А вот созреть они, как правило, не успевают, поэтому и не хранятся зимой. В выращивании георгинов очень важно найти золотую середину между потребностями цветов и клубней. Лучше всего держать этот цветок впроголодь, он и так прекрасно растёт на любом окультуренном грунте.

Георгины любят яркий солнечный свет и увлажнённый грунт. При выборе участка для выращивания стоит принять во внимание, что солнечные лучи должны освещать участок не менее 6 часов в сутки.

Подвязывать кусты георгинов необходимо, когда стебли достигают 50-60 см. Первый раз делают одиночную подвязку цветов с длинным стеблем, затем ещё одну повыше.

Георгины следует поливать

только в очень жаркую погоду, в противном случае клубни вырастают огромные и переполненные влагой, а такие корни плохо хранятся. Почву вокруг георгинов необходимо несколько раз распустить из замульчировать. Это поможет сохранить влагу и способствует лучшему росту и развитию куста.

Подкармливать георгины необходимо только на начальном этапе роста. Перекармливать растение не следует, так как вся сила уйдёт в листву, а не в цветы. Можно подкормить азотными удобрениями или перегноем весной, после того, как кусты немного подрастут, затем в период образования бутонов и в середине августа.

Средне- и высокорослые сорта лучше пасынковать. При большом количестве стеблей георгину не хватает сил для формирования бутонов. В результате чего, его бутоны мелкие, а корни плохо развиваются и не хранятся зимой. Верхушки у георгинов прищипывать не стоит, также как и лишние бутоны.

Старайтесь просто избавляться от отцветших соцветий, чтобы они не отнимали сил у куста.

До конца августа нижние листья георгинов необходимо обрвать на высоте 30-40 см и окутить как картошку, загребая на основание куста землю, чтобы осенние заморозки не навредили почкам на корневой шейке. После заморозков не торопитесь избавляться от стеблей, пусть клубни достаточно созреют.

Перед осенними заморозками клубни георгинов выкапывают, очень аккуратно избавляются от земли и обрезают стебли на расстоянии 15-20 см выше клубня. Просушенные корни хранят в сухом помещении, где температура 3-5° С в коробке, заполненной тырсой. В случае очень сухого помещения пол необходимо периодически опрыскивать, а если слишком влажное — проветривать.

Во время хранения клубни необходимо осматривать и проверять на наличие гнили или грибка. Не спешите выбрасывать поражённые клубни, удалите больную ткань и обработайте марганцовкой.

### РЕКЛАМА. 8 (47148) 9-62-65

**СИЯНИЕ** центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

**ПРИХОДИТЕ! У НАС БОЛЬШОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ**

- ГЕОРГИНЫ — 69 ВИДОВ.
- ГЛАДИОЛУСЫ — 40 ВИДОВ.
- ЛИЛИИ — 10 ВИДОВ.
- СЕМЕНА ФИРМ «ПАРТНЁР», «СЕМКО», «ГАВРИШ», «СЕМЕНАОПТ», «ПРЕСТИЖ», «АЭЛИТА». ВСЕГО — 1450 ВИДОВ.

**МАСТЕР-КЛАСС** в субботу в 13:00 — ВЫРАЩИВАНИЕ РАССАДЫ ПЕРЦА И БАКЛАЖАН. В МАГАЗИНАХ «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34) ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

реклама

### СУББОТА /8.02/

#### 1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 06.00 «Доброе утро. Суббота» [16+].  
09.00 Умницы и умники [12+].  
09.45 «Слово пастыря» [0+].  
10.00, 12.00 Новости [16+].  
10.15 К дню рождения Ирины Муравьевой. «Больше солнца, меньше грусти» [12+].  
11.15, 12.15 «Видели видео?» [6+].  
13.55 «Теория заговора» [16+].  
15.00 X/ф «КАРНАВАЛ» [0+].  
18.00 «Кто хочет стать миллионером?» [12+].  
19.30 «Сегодня вечером» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.20 «Сегодня вечером» [16+].  
23.00 «Большая игра» [16+].  
00.10 X/ф «БЕРЛИНСКИЙ СИНДРОМ» [18+].

#### РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 «Утро России. Суббота» [16+].  
08.35 «По секрету всему свету» [16+].  
09.30 «Пятеро на одного» [16+].  
10.20 «Сто к одному» [16+].  
11.10 «Смеяться разрешается» [16+].  
13.40 X/ф «КРЫЛЬЯ ПЕГАСА» [12+].  
18.00 «Привет, Андрей!» [12+].  
20.00 Вести в субботу [16+].  
21.00 X/ф «ЗАМОК НА ПЕСКЕ» [12+].  
01.00 X/ф «МАМОЧКА МОЯ» [12+].

#### НТВ

- 05.00 «ЧП. Расследование» [16+].  
05.35 X/ф «АНТИСНАЙПЕР. ДВОЙНАЯ МОТИВАЦИЯ» [16+].  
07.20 Смотр [0+].  
08.00 Сегодня [16+].  
08.20 «Готовим с Алексеем Зиминым» [0+].  
08.45 «Доктор Свет» [16+].  
09.25 Едим дома [0+].  
10.00 Сегодня [16+].  
10.20 Главная дорога [16+].  
11.00 «Живая еда с Сергеем Малозёмовым» [12+].  
11.55 Квартирный вопрос [0+].  
13.00 «НашПотребНадзор» [16+].  
14.05 «Поедем, поедим!» [0+].  
15.00 Своя игра [0+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.20 Следствие вели... [16+].  
19.00 «Центральное телевидение» [16+].  
20.50 «Секрет на миллион» [16+].  
22.45 «Международная пилорама» [16+].  
23.30 «Своя правда» [16+].  
01.25 «Дачный ответ» [0+].

#### СЕЙМ

- 06.00, 12.00, 17.00, 21.30 «Мир 24» [12+].  
11.00 Торжественное собрание, посвященное 77-й годовщине освобождения Курска. Прямая трансляция [12+].  
16.00 Музикальная десятка [16+].  
16.25 Уроки танцев [12+].  
16.40 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].  
21.00 События недели [12+].

#### СИГНАЛ ТВ

- 06.15 Телемагазин [12+].  
06.25 Хронограф [12+].  
06.30 Будни [12+].  
07.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].  
08.00 Д/ф «Связь времен. Добрая воля» [12+].  
08.50 Телемагазин [12+].  
08.55 Хронограф [12+].  
09.00 Будни [12+].  
09.30 Д/ф «Загадки нашей земли» [12+].  
10.20 Телемагазин [12+].  
10.30, 17.30 Мультифильмы [6+].  
11.00 Т/с «СОФИ. ЖИЗНЬ С ЧИСТОГО ЛИСТА» [16+].  
11.55 Хронограф [12+].  
12.00 Будни [12+].  
12.30 Д/ф «Бон аппетит» [12+].  
13.25 X/ф «ШЕВЕЛИ ЛАСТАМИ» [6+].  
15.00, 01.00 Т/с «ЖАРКИЙ ЛЕД» [16+].  
16.25 Хронограф [12+].  
16.30 Будни [12+].  
17.00 Поздравляем... [0+].  
18.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].  
19.00 Поздравляем... [0+].  
19.30 Будни. Суббота [12+].  
20.00 Д/ф «Бон аппетит» [12+].  
21.00 Т/с «СОФИ. ЖИЗНЬ С ЧИСТОГО ЛИСТА» [16+].  
22.00 «Железногорский журнал» [12+].  
23.00 Д/ф «Бон аппетит» [12+].  
23.25 X/ф «БУДЬТЕ ГОТОВЫ, ВАШЕ ВЫСОЧЕСТВО!» [6+].  
15.00, 00.30 «Городской фестиваль творчества «Звезды сошлись» [12+].  
16.30 Будни. Суббота [12+].  
17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].  
18.00 Новое время [16+].  
18.15 «Железногорский журнал» [12+].  
01.30 X/ф «БУДЬТЕ ГОТОВЫ, ВАШЕ ВЫСОЧЕСТВО!» [6+].

### ВОСКРЕСЕНЬЕ /9.02/

#### 1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.30, 06.10 X/ф «МОЯ МАМА - НЕВЕСТА» [12+].  
06.00, 10.00, 12.00 Новости [16+].  
07.00 «Играй, гармонь любимая!» [12+].  
07.45 «Часовой» [12+].  
08.15 «Здоровье» [16+].  
09.20 «Непутевые заметки» [12+].  
10.15 «Жизнь других» [12+].  
11.15, 12.15 «Видели видео?» [6+].  
13.35 «Теория заговора» [16+].  
15.00 «Игорь Матвиенко. Круто ты попал...» [16+].  
16.35 «Точь-в-точь» [16+].  
19.25 Шоу Максима Галкина «Лучше всех!» [0+].  
21.00 «Время» [16+].  
22.00 «Dance Революция» [6+].  
23.45 X/ф «ПРО ЛЮБОВЬ. ТОЛЬКО ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ» [18+].  
01.40 «На самом деле» [16+].

#### РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.55 X/ф «РОДНОЙ ЧЕЛОВЕК» [12+].  
08.35 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым» [16+].  
09.30 «Устами младенца» [16+].  
10.20 «Сто к одному» [16+].  
11.10 Всероссийский потребительский проект «Тест» [12+].  
12.05 X/ф «ВОЗРАСТ ЛЮБВИ» [12+].  
14.00 X/ф «НИКТО КРОМЕ НАС» [12+].  
17.50 «Ну-ка, все вместе!» [12+].  
20.00 Вести недели [16+].  
22.00 Москва. Кремль. Путин [16+].  
22.40 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьевым» [12+].  
01.00 X/ф «ЗОЛОТО КОЛЧАКА» [12+].

#### НТВ

- 05.00 Их нравы [0+].  
05.20 «Таинственная Россия» [16+].  
06.10 «Центральное телевидение» [16+].  
08.00, 10.00, 16.00 Сегодня [16+].  
08.20 «У нас выигрывают» [12+].  
10.20 «Первая передача» [16+].  
11.00 «Чудо техники» [12+].  
11.55 «Дачный ответ» [0+].  
13.00 «НашПотребНадзор» [16+].  
14.10 «Однажды...» [16+].  
15.00 Своя игра [0+].  
16.20 Следствие вели... [16+].  
18.00 «Новые русские сенсации» [16+].  
19.00 «Итоги недели» [16+].  
20.10 «Звезды сошлись» [16+].  
21.45 «Ты не повериши!» [16+].  
22.55 «Основано на реальных событиях» [16+].

#### СЕЙМ

- 06.00, 11.30, 17.30 «Мир 24» [12+].  
10.30 Центр притяжения [12+].  
10.45 Музыкальная десятка [16+].  
11.15 Уроки танцев [12+].  
16.00 События недели [12+].  
16.30 Управдом [12+].  
16.45 По сути дела [12+].  
17.00 Фестиваль «Крещенские вечера» [12+].

#### СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].  
06.30 Будни. Суббота [12+].  
07.00, 17.30 Мультифильмы [6+].  
07.30 «Слово» [16+].  
08.00 Т/с «СПАЛЬНЫЙ РАЙОН» [12+].  
09.00 Будни. Суббота [12+].  
0

РАБОЧИЙ СПОРТ



# Как рыбы в воде

Рабочую спартакиаду МГОКа 2020 года открыли соревнования по плаванию.

Евгений Дмитриев  
Фото Евгении Кулишовой

**В** них участвовало более 300 работников комбината. Перед решающими стартами их приветствовал директор по социальным вопросам МГОКа Борис Сорокин.

— Соревнования по плаванию открывают рабочую спартакиаду 2020 года, — отметил он, обращаясь к собравшим-

ся. — Впереди у спортсменов МГОКа — много возможностей проявить себя. Поэтому хочу пожелать всем участникам крепкого здоровья, новых личных и командных рекордов, новых успехов и достижений. И пусть в честной спортивной борьбе победят сильнейшие!

Показывать высокие результаты лучшие пловцы своих подразделений начали практически сразу. Разрезая голубую гладь бассейна, резко, словно торпеды, входя в воду на старте, спортсмены МГОКа преодолевали

50 метров за полминуты. А претенденты на «золото» — и вовсе за 25 секунд!

Заместитель начальника по оборудованию управления грузопассажирских перевозок МГОКа Андрей Харламов отпраздновал свой день рождения на голубых дорожках бассейна «Нептун»: в этом году день проведения соревнований совпал с праздничной для сотрудника датой. Несмотря на то, что Андрей Анатольевич предпочитает игровые виды спорта, он ежегодно участвует в турнире по плава-

нию и вносит свой вклад в общекомандный результат.

— Очень доволен, что отмечаю свой праздник в бассейне «Нептун», ведь спорт держит в тонусе, даёт бодрость и энергию, — отмечает он. — Это те вещи, которые необходимы и в повседневной жизни, и в работе.

А вот начальник управления нормативно-справочной информации МГОКа Елена Пьянова увлекается плаванием с детства. Считает этот вид «лекарством» от очень многих болезней и с удовольствием участвует в рабочей спартакиаде.

— Любые соревнования, особенно командные, хорошо способствуют сплочению коллектива, — говорит она. — Мы болеем и переживаем за своих коллег, поддерживаем их. Это делает нас дружнее, в таком коллективе гораздо комфортнее работать, зная, что в сложной ситуации всегда можно рассчитывать на помочь товарищем.

Именно поэтому Елена Владимировна не очень пристально следит за результатами: по её признанию, главное — это участие в состязаниях.

У начальника отдела компьютерно-копировальной техники ООО «JSA Групп» Дмитрия Крылова плавательный «стаж» не такой большой: он начал серьёзно заниматься этим видом уже будучи работником комбината, около 7 лет назад. Уже в пятый раз Дмитрий Михайлович участвует в состязаниях рабочей спартакиады.

— Спортивная составляющая — очень важная часть жизни комбината, — рассуждает он. — Спорт приносит не только удовольствие, это увлечение отражается и на результатах работы: чем больше сотрудников Михайловского ГОКа ведут активный и здоровый образ жизни — тем выше производственные показатели.

## Победители и призёры соревнований по плаванию

### 1 группа цехов

- 1 место — рудоуправление  
2 место — сборная ФОК-ЖКЗ  
3 место — РМУ

### 2 группа цехов

- 1 место — Ветераны МГОКа  
2 место — ЦЛЭМ  
3 место — УКС и РЗ и С

## Кубок управляющего директора среди инженерно-технических работников

- 1 место — ДСФ-ЦМР  
2 место — сборная УК-БВУ  
3 место — сборная ФОК-ЖКЗ



**327**

человек приняли участие в состязаниях по плаванию в рамках рабочей спартакиады Михайловского ГОКа

ку за локоть к противоположному плечу. Попеременно растяните каждое плечо. В крайней точке задержите руку на несколько секунд.



## БУДЬ ЗДОРОВ!

# ЗАРЯДКА В ОФИСЕ

Сидячая работа может привести к весьма неприятным последствиям — болям в спине и шее, проблемам с сердцем, лишнему весу. Избежать всех этих неприятностей работникам Михайловского ГОКа поможет «пятиминутка здоровья» — производственная гимнастика. Это самый надёжный способ профилактики болезней, связанных с малоподвижным образом жизни.

### Упражнения для ног

Для профилактики артоза голеностопного сустава, артоза коленного сустава, нарушенной осанки.

1. Сидя на краю стула, поднимите прямые ноги чуть выше сиденья и задержитесь в этой позе на 8–10 секунд, вытянув носки на себя, а пятки — от себя. Опустите ноги, встяхните ими, чтобы расслабить мышцы. Повторите это упражнение не менее трёх раз.

2. Снимите обувь, согните обе ноги в коленях и подложите стопы под ягодицы. Сидите так, постепенно увеличивая время, от пяти секунд до одной-двух минут. Также можно подкладывать под ягодицу только одну стопу, оставляя вторую на полу. Выполните упражнение поочерёдно для каждой ноги до трёх раз. Затем вытяните ноги под столом и сделайте вращательные движения в голеностопном суставе. Так же для расслабления мышц сто-

пы полезно сжимать и разжимать пальцы ног.

### Упражнение для поясницы и бедра

Для профилактики болей в поясничном отделе позвоночника.

Встаньте у стола или позади спинки стула. Ноги на ширине плеч. Из положения стоя медленно согните ноги в коленях и сядьте на воображаемый стул. В идеале в самой нижней точке угол между бедром и голеню должен составлять примерно 90 градусов. Чем ниже вы сможете опустить таз, тем эффективнее будет упражнение, но не следует опускаться ниже уровня коленей. Руки вытяните вперёд (над столом или держась за стол). Задержитесь в этой позе на 8–10 секунд. Затем сядьте на стул или постойте 10–20 секунд. Повторите это упражнение не менее трёх раз.

### Упражнения для рук и позвоночника

Для профилактики головной боли, синдрома хронической усталости, боли в плечах и в шейном отделе позвоночника, остеохондроза позвоночника грудного и шейного отделов.

1. Для выполнения этого упражнения заранее приобретите в спортивном магазине резиновый жгут. Закрепите его за сиденье стула снизу так, чтобы была возможность держать жгут над стулом двумя руками. Сидя на стуле, выпрямите спину, поднимайте руки вверх, как будто производите жим гантелями. Это можно делать либо двумя руками одновременно, либо по очереди, меняя руки. Если вы не хотите привлекать к себе внимание, возьмите жгут в руки, вытяните перед собой над столом и максимально растяните резину в стороны, зафиксировав руки в крайних точках на 5–10 секунд. Повторите упражнение не менее трёх раз.

## ● ВАЖНО ЗНАТЬ

**Не выходите на лёд!**

**Тонкий лёд — одна из самых распространённый опасностей, которые приводят к гибели детей и взрослых зимой на водоёмах.**

**Б**езопасная для человека толщина льда должна составлять не менее 7 см. Первый лёд не прочен и может не выдержать тяжести человека. На крупных водоёмах лёд появляется, прежде всего, у берега, а с усилением морозов всё покрывается зеркальной гладью. Следует помнить, что на середине реки лёд всегда тоньше. Здесь могут быть промоины.

**Если вы оказались на замёрзшем водоёме, строго соблюдайте правила безопасного поведения на льду!**

- Не выходите на тонкий неокрепший лёд.
- Места с тёмным прозрачным льдом более надёжны, чем непрозрачные, замерзшие со снегом.
- Не пользуйтесь коньками на первом льду. На них очень легко въехать на тонкий, неокрепший лёд или в полынью.
- Попав случайно на тонкий лёд, услышав треск, отходите назад скользящими осторожными шагами, не отрывая ног от льда.
- Не ходите с грузом за плечами по ненадёжному льду. Если этого избежать нельзя, обязательно снимайте одну из лямок заплечного мешка, чтобы сразу освободиться от него в случае провала.

**Если вы провалились под лёд:**

- избавьтесь от тяжёлых, сковывающих движения предметов;
- не теряйте времени на освобождение от одежды, так как в первые минуты, до полного намокания, она удерживает человека на поверхности;
- выбирайтесь на лёд в месте, где произошло падение;
- выползайте на лёд, перекатываясь со спины на живот;
- удаляйтесь от полыни ползком по собственным следам.

**Если Вы стали очевидцем несчастного случая на воде — звоните на единый номер вызова экстренных служб «112».**



## ● ВОЛОНТЕРСТВО

**БЕЗОПАСНОСТЬ В ЯРКИХ КРАСКАХ**

**Железногорские волонтёры выпустили книгу о детской безопасности.**

Ольга Богатикова  
Иллюстрация из книги  
«Что делать, если ты заблудился в лесу?»

**У**частники проекта «Безопасность наших детей» передали в школы и детские сады города и района книгу-памятку, в которой говорится, как ребёнок должен вести себя в опасной ситуации.

Проект «Безопасность наших детей» стал известен в Железногорске после двух мультфильмов о мальчике, который остался без присмотра взрослых и попал в беду.

Инициатором проекта является жительница Железногорска Яна Гончарова — после страшной истории, произошедшей в октябре 2018 года с Даниилом Бирюковым, она всерьёз задумалась о том, как в доступной форме донести до девочек и мальчиков правила поведения в той или иной ситуации.

Участниками проекта Яны стали железногорские журналисты, художник и даже артист. Вместе они решили, что лучшей формой подачи информации для малышей будет мультфильм. Так появился мальчик Дани — его нарисовали и «оживили» железногорцы Сергей Воробьев и Сергей Подустов.

— Текст, который звучит в нашем мультике, — адаптированные для детей правила безопасности от железногорских волонтёров.

ногорского управления ГО и ЧС. В первой серии мультфильма говорится, как следует поступать ребёнку, если он провалился под лёд, а во второй — что делать, если он заблудился в лесу. Сейчас мы ведём работу над третьей серией. В ней будет показано, как нужно действовать при пожаре, — рассказала участница проекта Жанна Воробьева.

Над историями о приключениях маленького Дани трудится целая группа людей, ведь истории нужно не только нарисовать, но написать к ним слова, озвучить, смонтировать. Всё это у волонтёров получилось, как надо. Об этом говорит и интерес, который они вызывают у наших горожан, и одобрительные отзывы от сотрудников Союзмульта



фильма, которые прошлым летом познакомились с проектом «Безопасность наших детей».

А несколько дней назад в свет вышли первые 100 экземпляров книги «Что делать, если ты заблудил-

ся в лесу», свёрстанной по мотивам одноимённого мультика.

— Её печать стала возможной при поддержке Михайловского ГОКа. Мы очень благодарны сотрудникам нашего градообразу-

ющего предприятия за оказанную помощь, — сказала Жанна Воробьева.

Все экземпляры этой яркой, полезной книги были распределены между образовательными учреждениями города и района.

## ОФИЦИАЛЬНО



**Металлоинвест  
Михайловский ГОК**

**Краткий перечень видов материальной помощи работникам ПАО «Михайловский ГОК»**

**Материальная помощь Работнику в случае рождения ребёнка (усыновления ребёнка в возрасте до 3-х лет):**

- 4 000 руб. – на 1-го ребёнка
- 8 000 руб. – на 2-го ребёнка
- 13 000 руб. – на 3-го ребёнка
- 18 000 руб. – на 4-го и последующих детей

**ВАЖНО: срок подачи документов – не позднее 3-х месяцев с даты рождения ребёнка (усыновления).**

**Материальная помощь Работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида:**

• Размер – 0,3 УМРОТ (1 872 руб.) на каждого ребёнка-инвалида, выплачивается ежеквартально. В случае работы на Комбинате обоих родителей, материальная помощь оказывается одному из них.

**ВАЖНО: льгота действует с момента подачи заявления и до конца календарного года.**

**Материальная помощь Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет:**

- Размер – 0,5 УМРОТ (3 120 руб.) на каждого ребёнка, выплачивается 2 раза в год.

В случае работы на Комбинате обоих родителей, материальная помощь оказывается одному из них.

**ВАЖНО: срок подачи заявлений до 10 мая и 10 августа.**

**Материальная помощь Работникам, находящимся в трудной жизненной ситуации:**

- Тяжёлое материальное положение – доход на одного члена семьи ниже 2-х прожиточных минимумов (по состоянию на январь 2020 г. – 21 526 руб.) Размер - по решению комиссии.
- Дорогостоящее лечение Работника или близких родственников Работника (супруг/супруга, дети, родители) – при предоставлении копии справки об оплате медицинских услуг с кодом 02 (для предоставления в налоговые органы).

**ВАЖНО: периодичность предоставления - не чаще 1 раза в год и не позднее 2-х месяцев с даты оплаты медицинских услуг.**

**Материальная помощь Работникам в случае смерти членов семьи (супруг/супруга, дети, родители):**

- Размер – 12 000 руб.

В случае, если на Комбинате работают несколько членов семьи материальная помощь оказывается одному из них.

**ВАЖНО: срок подачи заявления – не позднее 2-х месяцев с даты смерти членов семьи.**

**Информация о полном перечне мер соц. поддержки расположена на внутреннем сайте МГОКа в разделе «Перечень локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в ПАО "Михайловский ГОК"» пункт 16**

**Дополнительную информацию можно получить:**

- Юлия Сафонова т. 9-67-45
- Наталия Капленкова т. 9-65-34
- заместитель по общим вопросам подразделения

ЮБИЛЕИ



▲ Светлана Павловна Евсюкова. 90-е годы



▲ Студент ЖГМК (в настоящее время — начальник смены фабрики окомкования МГОКа) Сергей Жикол — второй слева

## Любимая учительница

**Сотрудники Михайловского ГОКа, выпускники Железногорского горно-металлургического колледжа, поздравляют с 80-летним юбилеем свою классную руководительницу Светлану Павловну Евсюкову.**

Анна Бессарабова  
Фото из архива

**П**о их словам, она находила подход к каждому студенту, могла увлечь учащихся, научить их уважать друг друга. Выпускники считают, что им очень повезло с учителем.

— Светлана Павловна наделена от природы тем тонким чутьём, проницательностью, ко-

торые позволяли ей понять подростка, — говорит выпускница колледжа, начальник лаборатории обогащения УТК МГОКа Светлана Жикол. — Её талант помогал легко и бережно прикоснуться к нашим душам, без особых усилий оказать огромное влияние на ум и сердце. Светлана Павловна учила нас ценить время, дорожить каждой минутой, наполнять богатым и интересным содержанием каждое прожитое мгновение. Прошло уже 32 года после окончания учёбы в колледже, но наша семья не забыла Светлану Павловну и считает её преподавателем от Бога.

Светлана Евсюкова работала в ЖГМК с 1969 по 2011 годы. Она уверена, что всем лучшим, что было и есть в её судьбе, она обязана этому учебному заведению.

— Терпению, трудолюбию,

оптимизму я научилась у коллег и у ребят, — считает Светлана Павловна. — И я рада, что они до сих пор меня помнят. Девочки и мальчики выросли замечательными людьми и настоящими специалистами, которыми гордится Михайловский ГОК. Я благодарна им за то, что они меня помнят и по-прежнему уважают.

Начальник смены фабрики окомкования МГОКа Сергей Жикол поступил в колледж в 1982 году. В его группе было 30 человек, и Евсюкова всех окружила добротой и заботой, защищала своих подопечных и помогала им.

— Мы относились к ней как к матери, с любым вопросом, с любой проблемой можно было обратиться к Светлане Павловне, — вспоминает Сергей. — Ей удалось сблизить нас, уже на первом курсе появилось чувство сплочённости.

Однажды наша группа в полном составе сбежала с уроков купаться на водослив. Спустя много лет понимаешь, в какое положение мы тогда поставили Светлану Павловну. Ей пришлось краснеть за нас и выручать. Даже сейчас очень стыдно за такой поступок. Ещё был один случай. За один день до защиты дипломов у нашего одногруппника были обнаружены ошибки в проекте. У парня сдали нервы, и он разорвал его на мелкие кусочки. А проекты тогда делались от руки, нужно было написать не менее 100 листов плюс чертежи. И мы, по предложению Светланы Павловны, всей группой помогли нашему товарищу переписать эти бумаги.

Для выпускников колледжа Светлана Павловна является лучшим учителем в жизни и по сей день. Они созваниваются с люби-

мым педагогом, заходят к ней в гости. И в её юбилей обязательно навестят преподавателя. Бывшие учащиеся обожают своего учителя, и это взаимно. Светлана Павловна хвалит за успехи нынешних сотрудников МГОКа. Вчерашние подростки выросли отличными специалистами, и, что важнее, хорошими людьми.

— Помню, как по предложению Евсюковой мы собирали деньги для одногруппника на костюм для его свадьбы, — рассказывает бывшая ученица Евсюковой, горнорабочая рудоуправления МГОКа Елена Макаренко. — Она очень близко к сердцу принимала любые наши проблемы. Когда я проходила практику и работала в ночную смену, она за меня беспокоилась: во сколько я хожу на работу, не случится ли чего со мной по дороге. На экзаменах вместе с нами стояла под дверями кабинетов, волновалась. Она нас объединяла и в учёбе, и на отдыхе. Она удивительный человек!

— Я самый обычный преподаватель, — скромничает Светлана Евсюкова. — Дети просто чувствовали и понимали, как я к ним отношусь. Нам было легко и хорошо вместе. Мы многому друг друга научили.

Директор Железногорского горно-металлургического колледжа Алексей Шебанов присоединяется к добрым словам о бывшей коллеге:

— Светлана Павловна — ветеран нашего образовательного учреждения. Она стояла у самых истоков работы колледжа. Она очень грамотный, душевный во всех отношениях человек. Мы можем характеризовать её только с положительной стороны. И как профессионала, и как человека. С удовольствием поздравляем её с юбилеем. Долгих лет жизни вам, Светлана Павловна!

## ЖИЗНЬ КАК СЮЖЕТ ДЛЯ РОМАНА

**Ветеран Михайловского ГОКа Генриетта Александровна Титова отметила свой 90-летний юбилей.**

Юлия Ханина  
Фото автора

**О**бщаясь с Генриеттой Александровной, невольно приходишь к мысли, что ей удалось обмануть свой паспортный возраст: она активна, улыбчивая, иронична, подвижна и очень общительная. В день юбилея уже с утра её квартира утопала в цветах, а телефон не смолкал от желающих поздравить.

От администрации Михайловского ГОКа Генриетту Титову поздравил директор по социальным вопросам Борис Сорокин. Он поблагодарил её за добросовестный труд и пожелал ей здоровья. К поздравлениям присоединились председатель Совета ветеранов МГОКа Вячеслав Черных и председатель городской думы Александр Быканов.

Имя этой женщины также необычно, как и вся её долгая жизнь. В 30-е годы прошлого столетия, вопреки новой традиции называть детей пролетарскими именами —



Сталинами, Владленами или Революционерами — мама, одинаково любящая читать книги и играть на сцене сельского театра, назвала девочку Генриеттой. Это имя напоминало ей героиню из любимой книги. Редкое имя одномоментно выделяло и без того яркую, активную, любознательную девчонку из ватаги сверстниц.

— Недавно меня одна школьница спросила, помню ли я своё детство? — рассказывает Генриетта Александровна. — Конечно, помню. Например, как 1 мая нас, учеников школы крестьянской молодёжи, посадили на доски в кузове машины, дали в руки самодельные флаги и повезли по деревне. А потом уже в школе

каждого ожидал подарок — два печенья. Одно я отдала двум своим братьям, а второе скушала с бабушкой.

Во время войны их семье пришлось буквально выживать. Кировская область, в которой располагалась родная деревня, находилась на прифронтовой полосе. Школа на время была отдана под нужды госпиталя, а ученики её топили, снабжали водой и ухаживали за ранеными. Дома девочка присматривала за козой, ставшей единственной кормилицей в это сложное время.

Но, несмотря на все трудности, Генриетта Александровна уверена, что своим оптимизмом, необыкновенным жизнерадостью, чувством юмора она обязана именно своему детству. Деревенские мальчишки и девчонки всегда помогали друг другу. Их дружба сохранилась на долгие десятилетия. Генриетта Александровна переписывалась со многими из них буквально до последних дней их жизни.

Получив профессию фельдшера, она познала все трудности работы сельского медика, когда один и тот же врач одновременно является и терапевтом, и акушером, и травматологом. Но все сложности деревенского быта только закалили молодую девушку. Узнав о все-

коюзной комсомольской стройке, она вместе с подругой поехала в Казахстан возводить Соколовско-Сорбайский ГОК. Трудилась медсестрой у врача отоларинголога. Потом ей доверили открыть в новом санатории отделение физиотерапии. Получив необходимые знания, Генриетта Александровна 17 лет в одиночку вела все направления физиолечения.

На Михайловский ГОК она приехала в 1974 году, вместе со своим мужем и двумя детьми. Богатый медицинский опыт Генриетты Александровны пригодился сначала в медсанчасти, а затем и в санатории «Горняцкий», где она 15 лет проработала массажистом. Уже выйдя на заслуженный отдых, она продолжала делать массаж и проводить сеансы физиотерапии для постояльцев Дома ветеранов.

Генриетта Александровна — прекрасный рассказчик, умеющий увлечь слушателя и не утомить его своими воспоминаниями. Даже переступив черту очень зрелого возраста, она тягается к общению с людьми. Судовольствием принимает участие в различных городских мероприятиях, встречается со школьниками и студентами. Искренне надеется, что этих встреч после её 90-летия не станет меньше.

## ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

## Желаем счастья!

## ● РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Николаевича Стародубцева и с днём рождения — Сергея Викторовича Глинчкова, Сергея Валерьевича Коханова, Сергея Васильевича Лисицына, Максима Николаевича Сахарова, Илью Николаевича Субботина, Артура Арнольдовича Бартеева, Сергея Ивановича Горбачева, Дмитрия Валерьевича Семёшина, Николая Владимировича Стрелкова, Вячеслава Викторовича Чихирину, Сергея Васильевича Шмыгарева, Алексея Алексеевича Семёнова, Владимира Анатольевича Трухина, Алексея Владимировича Сапегина.

## ● ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Татьяну Ильиничну Кондрашову и с днём рождения — Сергея Леонидовича Козловс-

кого, Валерия Валерьевича Иваникова.

## ● ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Владимира Николаевича Чистякова, Игоря Васильевича Прозорова, Александра Михайловича Калугина, Александра Леонидовича Изотова, Алексея Михайловича Гоцко, Сергея Владимировича Мальковского, Александра Викторовича Шустова, Владимира Степановича Бабака, Сергея Игоревича Ставцева, Елену Александровну Фимушину, Артема Анатольевича Фомичева.

## ● ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Долгова Виктора Алексеевича и с днём рождения — Марину Викторовну Абеляшеву, Алексея Сергеевича Аникина, Наталию Ми-

хайловну Баранову, Сергея Валентиновича Беленькова, Валентину Ивановну Блинову, Эдуарда Викторовича Горбачева, Викторию Эдуардовну Грызовой, Сергея Васильевича Ефимова, Александра Александровича Зимина, Яну Сергеевну Ильину, Ольгу Владимировну Кадашинскую, Алексея Вадимовича Калугина, Наталию Николаевну Климову, Максима Анатольевича Крюкова, Татьяну Дмитриевну Лактионову, Ивана Александровича Маслова, Александра Сергеевича Молошникова, Олега Николаевича Москаленко, Елену Владимировну Немчинову, Елену Игоревну Павлову, Александра Анатольевича Панченко, Юлию Викторовну Пашкову, Сергея Владимировича Печенина, Дениса Владимировича Тубальцева, Сергея Владимировича Чекавого, Виталия Егоровича Чекина.

## ● БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Алексея Николаевича Цыбина, Сергея Ивановича Броновицкого, Наталью Петровну Соловей, Юрия Анатольевича Ходячего, Олега Анатольевича Минакова, Ивана Николаевича Спивакина.

## ● ДСФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Алексея Петровича Самохина, Юрия Ивановича Изотова, Марину Анатольевну Баранову, Наталью Владимировну Арбузову, Ирину Николаевну Бердиникову, Сергея Ивановича Бодрова, Алексея Викторовича Горбачева, Андрея Владимировича Кокшарова, Валерия Михайловича Левченкова.

## ● УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Викторовича Усова и с днём рождения — Александра Владимировича Букина, Елену Михайловну Васильеву, Андрея Владимировича Голубеву, Сергея Алексеевича Дуденкова, Екатерину Ивановну Зловедову, Дмитрия Александровича Индина, Виктора Ивановича Карихина, Светлану Ивановну Кузьмину, Андрея Владимировича Лаврова, Юрия Ильича Лаврова, Ольгу Васильевну Разумову, Елену Михайловну Саватееву, Николая Дмитриевича Седых, Александра Николаевича Скорина, Ивана Андреевича Стукалова, Александра Николаевича Фатнева, Сергея Александровича Черторыгина, Андрея Алексеевича Чумакова.

## ● АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Константина Александровича Коробей-

никова и с днём рождения — Романа Сергеевича Мартынова, Анатолия Владимира Милютина, Александра Николаевича Пахомова, Николая Николаевича Ратникова, Александра Анатольевича Романова, Михаила Владимировича Шалова, Владимира Александровича Лозова, Ивана Михайловича Михалева.

## ● УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилем Виктора Сергеевича Дуденкова, Виктора Николаевича Рыжова и с днём рождения — Илью Сергеевича Кабацкова, Ивана Игоревича Терехова, Алексея Владимировича Плигунова, Сергея Петровича Угальского, Владимира Ивановича Гордова, Сергея Анатольевича Будникова, Евгения Вячеславовича Сидорова, Владимира Владимировича Малофеева, Юрия Борисовича Лебедева, Петра Ивановича Угальского, Олега Александровича Шмырева.

## ● УЗ МТР И ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Константина Павловича Костина, Александра Семёновича Мыльникова и с днём рождения — Сергея Ивановича Аносова, Татьяну Сергеевну Ищенко, Максима Сергеевича Ляхова, Дмитрия Николаевича Мозгалина, Артёма Леонидовича Горбачёва, Павла Германовича Костина, Дмитрия Сергеевича Линькова, Гиби Ломиковича Майсурадзе, Василия Владимира Матвеева, Екатерину Андреевну Сычевскую, Римму Николаевну Алошину, Константина Сергеевича Марченкова, Владимира Викторовича Ободеева, Павла Сергеевича Хавалкина, Романа Андреевича Бондарькова, Захара Александровича Сайгина, Константина Владимира Топченко, Романа Юрьевича Афанасьева, Олега Игоревича Гамазина, Любовь Алексеевну Машошину, Наталию Александровну Ивличеву, Александра Михайловича Бредихина, Александра Александровича Быкова, Александра Александровича Груздева, Любовь Николаевну Ильину, Дмитрия Александровича Илюшина, Сергея Александровича Рахматуллина, Владимира Николаевича Шестакова, Андрея Ивановича Шипулина, Виктора Васильевича Ширяева.

## ● УТА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Алексея Генриевича Кузнецова и с днём рождения — Павла Анатольевича Выводцева, Виталия Юрьевича Рышкова, Фархада Хайдаровича Турдыева, Дмитрия Игоревича Фомичева, Владимира Ивановича Мысягина, Павла Олеговича Полянского.

## ● УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Анастасию Сергеевну Голобокову, Антонину Васильевну Головину, Наталью Алексеевну Корецкую, Антонину Анатольевну Токмакову, Евгению Федоровну Никитину, Юлию Петровну Ливанову.

## ● ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Юрия Викторовича Праведникова и с днём рождения — Галкина Николая Викторовича, Глазунова Александра Анатольевича, Доронину Валентину Михайловну, Ишеву Сергея Анатольевича, Соловьеву Елену Дмитриевну.

## ● УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Людмилу Ивановну Глотову, Вадима Анатольевича Крутикова и с днём рождения — Ольгу Михайловну Авде-

еву, Наталью Викторовну Виноходову, Эдуарда Ивановича Гречкина, Алексея Юрьевича Гурова, Сергея Владимировича Давыдова, Александра Дмитриевича Жарченкова, Андрея Александровича Ильина, Андрея Владимира Калинина, Юрия Сергеевича Кондрацкого, Константина Михайловича Ломакова, Евгения Евгеньевича Митькина, Людмилу Сергеевну Михайлову, Юлию Павловну Рожкову, Сергея Васильевича Сальникова, Татьяну Валерьевну Труханову, Маргариту Дмитриевну Тюленеву, Николая Ивановича Шаповалова, Эдуарда Николаевича Шапоренко.

## ● РМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Константина Павловича Костина, Александра Семёновича Мыльникова и с днём рождения — Сергея Ивановича Аносова, Татьяну Сергеевну Ищенко, Максима Сергеевича Ляхова, Дмитрия Николаевича Мозгалина, Артёма Леонидовича Горбачёва, Павла Германовича Костина, Дмитрия Сергеевича Линькова, Гиби Ломиковича Майсурадзе, Василия Владимира Матвеева, Екатерину Андреевну Сычевскую, Римму Николаевну Алошину, Константина Сергеевича Марченкова, Владимира Викторовича Ободеева, Павла Сергеевича Хавалкина, Романа Андреевича Бондарькова, Захара Александровича Сайгина, Константина Владимира Топченко, Романа Юрьевича Афанасьева, Олега Игоревича Гамазина, Любовь Алексеевну Машошину, Наталию Александровну Ивличеву, Александра Михайловича Бредихина, Александра Александровича Быкова, Александра Александровича Груздева, Любовь Николаевну Ильину, Дмитрия Александровича Илюшина, Сергея Александровича Рахматуллина, Владимира Николаевича Шестакова, Андрея Ивановича Шипулина, Виктора Васильевича Ширяева.

## ● УРЭО

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Игоря Егоровича Лахтина, Татьяну Ивановну Щекину.

## ● ЦМР

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Николая Анатольевича Логутова и с днём рождения — Сергея Александровича Бессонова, Сергея Гавrilovicha Галицина, Владимира Николаевича Жигулина, Виталия Викторовича Сорокина.

## ● КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Владимира Николаевича Аверина, Сергея Александровича Бруева, Владимира Андреевичи

## С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Александру Михайловну Музалеву, Наталью Алексеевну Маркину, Лидию Максимовну Силину, Генриетту Александровну Титову, Сою Алексеевну Маслову, Юрия Семёновича Спириданова, Людмилу Владимировну Семёнову, Нину Дмитриевну Кузьмину, Галину Александровну Семеринову, Ивана Николаевича Сидоркина, Нину Максимовну Королеву, Михаила Александровича Гераськина, Анастасию Макарову Тимошкова, Алексея Михайловича Широченкова, Зинаиду Николаевну Олесик, Евгению Андреевича Гребнева, Владимира Михайловича Соколова, Лидию Савовну Болденкову, Валерия Николаевича Стрекалова, Нину Григорьевну Боеву, Лидию Васильевну Захарьину, Владимира Владимировича Авраменко.

ча Виноходова, Константина Геннадьевича Каримова, Елену Вячеславовну Мельникову, Сергея Викторовича Чистилина.

## ● КМА-ЗАЩИТА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Андрея Ивановича Буданова, Ивана Михайловича Михалева, Сергея Александровича Балакина, Ларису Николаевну Хайруллину, Юрия Леонидовича Лучина, Елену Ивановну Швецову, Игоря Леонидовича Лотарь, Алексея Ивановича Хрулева.

## ● ЦЕХ ПИТАНИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Татьяну Игоревну Кондареву.

## ● КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Ольгу Николаевну Клименко, Ирину Анатольевну Дьяченко, Ирину Васильевну Соболеву, Нину Павловну Шмакову и с днём рождения — Раису Николаевну Дубровскую, Анну Егоровну Еремину, Людмилу Николаевну Карлаш, Нину Вячеславовну Кудель, Елену Леонидовну Нерсесян, Нину Гавриловну Рязанцеву, Галину Павловну Черникову, Ирину Федоровну Шевчук.

## ● САНАТОРИЙ «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Валентину Ивановну Алимову, Ольгу Алексеевну Харитонову, Марину Николаевну Потапову, Людмилу Федоровну Смирнову.

## ● АГРОФИРМА «ГОРНЯК»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Василия Матвеевича Астахова.

АФИША ВЫХОДНОГО ДНЯ

Кинотеатр «Русь»

с 30 января по 5 февраля  
09:20 Ледяная принцесса. 6+.  
09:40, 12:00 Playmobil фильм:  
Через вселенные. 6+.  
11:05 Мегашенки Могучие  
Лапы. 0+.  
11:30, 15:15 (НЕ)идеальный мужчина. 12+.  
13:25, 19:30, 00:20 Марафон Желаний. 16+.  
13:50, 17:40, 19:50, 23:05 Кома. 16+.  
16:00, 21:20 Гретель и Гензель. 16+.  
17:10, 22:00 Плохие парни  
навсегда. 18+.

Краеведческий музей

Выставки:  
— «Когда куклы не игрушка». Выставка авторских кукол Галины Серафимович. 6+.  
— Выставка работ преподавателей и учеников школы народного творчества «Артель». 6+.  
— Выставка, посвященная 90-летию ВДВ «Никто, кроме нас». 6+.  
Музей работает с 10.00 до 17.00, выходной — понедельник. 3-06-35.

Дворец горняков

1 февраля  
16:00 «Разноцветная карусель». Концертная программа ансамбля эстрадной песни «Карусель». 0+.

4 – 28 февраля

Выставка работ конкурса детского патриотического рисунка «Армия глазами детей», посвященный Дню защитника Отечества, среди участников клубных формирований МАУК «КДЦ «Русь». 0+.

Забава

4 февраля  
11:30 «Мы отстояли тебя, Сталинград!». Познавательная программа, посвященная Дню разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве (в рамках проведения Года памяти и славы в РФ). 6+.

Алиса

4 февраля  
15:30 Весёлый переполох». Игровая программа для детей. 6+.

Бассейн «Нептун»

1 февраля  
09:00 Турнир по подводной стрельбе. 6+.

Ледовый каток «Юбилейный»

2 февраля  
12:30 Первенство ЦФО среди юношей до 13 лет (2007 г. р.) ХК «Железногорск-07» — ХК «Созвездие» (г. Воронеж). 0+.

● ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (47148) 9-62-65

**МГОК приглашает на работу**

► ПАО «Михайловский ГОК»  
приглашает на работу

на уникальное для России по своим размерам и конфигурации производство — Дробильно-конвейерный комплекс — работников МГОКа и жителей города. Вакансии:

**Технологический персонал  
ДКК:**

- диспетчер;
- дробильщик;
- оператор пульта управления;
- машинист конвейера;
- машинист штабелеукладчика.

**Управление технологической  
автоматики:**

- электромеханик.

**Энергоцентр:**

- электрослесарь по ремонту

оборудования распределительных устройств.

**Центральная лаборатория  
электротехники и метрологии:**

- электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электромонтёр по ремонту релейной защиты и автоматики. Если Вы хотите принять участие в конкурсе на данные вакансии, обратитесь в Управление подбора и развития персонала по адресу: ул. Ленина, 21, каб. № 5 для заполнения анкеты и записи на собеседование.

**Контактные телефоны: 9-65-68, 9-40-26, 9-46-07.**

**Сбор анкет будет осуществляться в период с 30.01.2020 г. по 07.02.2020 г.**

► ПАО «Михайловский ГОК» проводит тендер на реализацию транспортного средства:

— Автомобиль УАЗ-31519, 2005 г. в. Пробег 540 170 км. Мощность двигателя 84 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль комплектен, на ходу, требуется ремонт ДВС, кузов имеет коррозийные повреждения. Стартовая цена — 101 000 (Сто одна тысяча) рублей с НДС.

**Телефон: 8(920) 738-85-14.**



1 февраля, суббота	2 февраля, воскресенье	3 февраля, понедельник	4 февраля, вторник	5 февраля, среда
ночь	день	ночь	день	ночь
0	+1	+3	+5	+1
Снег	Дождь со снегом	Небольшой дождь	Небольшой снег	Пасмурно



● СКАНВОРД

**Найдите слова-антонимы к определениям и впишите их в сетку**

Воде-виль	Какофония	Мини	Дядя	Штиль	Беляк
Хохотушка	Плач	Гипотенуза	Голод	Валет	
Мадам		Развод			
Явь	Соль	Вечность	Радость	Сестра	Оригинал
Живиё	Отступление	Гипотенуза	Голод		
Холод	Свет	Фанат	Пирог	Раз-ност	Зло
Поззия					
Нежелание					

По горизонтали: Мотив. Рёва. Катер. Мисс. Еда. Миг. Брак. Сахар. Адам. Тесто. Нива. Бак. Кумир. Тыма. Опта. Мат. Проза. Полк. Мир. Охота. Ужин. По вертикали: Дарма. Сон. Тепло. Смех. Много. макси. Атака. Горе. Мама. Тет. Сумма. Брат. Тир. Ветер. Добро. Дама. Пыл. Русак. Макет. Кен.

● УЛЫБНИТЕСЬ

\*\*\*

Спор перешёл в такую вялую фазу, что оба спорщики задремали и продолжали в полуздрёме бормотать ругательства в адрес друг друга.

\*\*\*

Мало кто знает, что «Ay!» в переводе на медвежий язык означает обед.

\*\*\*

От чемпионки мира по метанию молота ушёл муж — на 79 метров 42 сантиметра.

\*\*\*

Доктор в течение 30 минут слушает грудную клетку пациента. После чего говорит:

— Или стетоскоп сломался, или вы уже давно умерли.

\*\*\*

— Любимый, нам надо прогнать этого пса.

— Почему?

— Он воет, когда я пою.

— Ну, ты же первая начинаешь...

\*\*\*

— Я недавно на диете сел.

— Ну, и как?

— Как, как... Раздавил её нафиг!

\*\*\*

— Из-за чего ты облысел?

— Из-за беспокойства.

— И о чём ты беспокоился?

— Что облысею.

\*\*\*

Сегодня ровно 7 лет, 3 месяца и 9 дней с тех пор, как один гад назвал меня злопамятным.

\*\*\*

Только начинаешь прокладывать путь к мужчине через его желудок — а там уже сидит какая-то язва!

\*\*\*

— Ненавижу понедельники!

— Сегодня среда.

— Ненависть не утихает.

\*\*\*

Запись в дневнике: «Ваш сын сегодня опять дрался на перемене. Я поставила на него и выиграла 50 рублей. Спасибо».

\*\*\*

— Твоей бабушке сколько лет?

— Точно не знаю, но когда в прошлом году на её день рождения на торте зажгли все свечи, гости попадали в обморок от жары!

\*\*\*

На передаче «Самый умный» на вопрос: «Морковка, лук, картошка, «Лексус»... Что лишнее?» — пятиклассник Валера ответил: «Морковка, лук, картошка».

\*\*\*

— А вы моё письмо разве не получили?

— Да кто ж твой почерк разберёт?! Мы носили его в аптеку расшифровывать, так нам феназепам выдали.

\*\*\*

Человек, прошедший без очереди к терапевту, отстоял полную очередь к травматологу.

\*\*\*

В аптеке:

— У вас тут, смотрю, есть анальгин за 30 рублей и за 100 рублей. Какая между ними разница?

— Как какая? 70 рублей!

\*\*\*

Если вы не можете найти ребёнка в доме — отключите Wi-Fi. И он найдёт вас сам в течение одной минуты.

\*\*\*

Если вы — одинокий человек, посмотрите фильм ужасов. И вам начнёт казаться, что в доме кто-то есть.

\*\*\*

— Резюме у вас хорошее. Ещё раз напомните, что вы оканчивали?

— Урюпинский резюмеписательный техникум.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОТПБ



На всех предприятиях компании введено дополнительное ежеквартальное премирование работников, демонстрирующих высокую культуру в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Определено пять основных критериев, разбитых на две группы; для представителей рабочих профессий и руководителей, специалистов и служащих.

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ

### Для специалистов

	Приверженность принципам ОТ. Внедрение культуры безопасности труда.
	Качество проведения инструктажей, обучений, тренировок.
	Качество ведения документации по охране труда.
	Организация работ подчинённого персонала, исполнительская дисциплина, инициативность.
	Проведение профилактической работы.

### Для рабочих

	Поведение работников на территории предприятия.
	Знание и качество ведения и документации по охране труда, ПБ.
	Состояние рабочих мест.
	Выполнение требований эксплуатационной документации и регламентов, описывающих безопасное производство работ.
	Применение СИЗ.



**! БЕЗОПАСНЫЙ — ЕДИНСТВЕННО  
ВОЗМОЖНЫЙ СТИЛЬ РАБОТЫ И ЖИЗНИ**

## БЕЗОПАСНОСТЬ: НОВЫЙ УРОВЕНЬ

### Система дополнительного премирования:

- введена на предприятиях Металлоинвеста: Уральской Стали, ОЭМК, Лебединском и Михайловском ГОКах, УралМетКоме, а также в компании «Рудстрой»;
- распространяется на все категории работников за исключением руководителей управленческого звена;
- ставит задачу вывести культуру безопасного труда на новый уровень за счёт повышения персональной ответственности каждого работника.

## ОТ «0» ДО «5»

### Кто и как оценивает:

- оценку работников по соблюдению ими норм ОТПБ ежесменно проводят их непосредственные руководители — бригадиры и мастера, руководители конкретных структурных подразделений — цехов, управлений, служб;
- максимальное количество баллов — пять;
- по итогам или в течение смены руководитель может понизить баллы за несоблюдение требований охраны труда и в электронной ведомости делает об этом отметку, что уменьшает количество времени на оформление;
- оценка «5» — отлично, говорит об отсутствии нарушений у работника за смену;

**! По итогам квартала рассчитывается средний балл, который и определяет размер премии. Полную сумму получат сотрудники, которые выполняют все требования по ОТПБ и помогают коллегам предотвращать нарушения.**

**ВАЖНО ЗНАТЬ: КАЖДОМУ РАБОТНИКУ ДАНО ПРАВО ЗАРАБОТАТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ПРЕМИЮ —  
ДЛЯ ЭТОГО НЕОБХОДИМО СОБЛЮДАТЬ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.**