

Бизнес-Систему ждёт перезагрузка

Новый этап развития Бизнес-Системы представители всех предприятий Metalloinvestа обсудили на стратегической сессии.

2 ➔

Привычка побеждать

На корпоративной спартакиаде Metalloinvestа команда Михайловского ГОКа завоевала три золотых и три серебряных медали.

3 ➔

«Единое окно» для социальной поддержки

Сотрудники управления внутренних социальных программ и развития соцобъектов Михайловского ГОКа отметили профессиональный праздник.

4 ➔

Идеи воплощаются в жизнь

В Железногорске двадцать участников конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом» выиграли гранты от компании «Металлоинвест».

5 ➔

ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА



20 июня Россия отмечает День медицинского работника

Поздравляем врачей, медсестёр, фельдшеров, научных работников, всех сотрудников учреждений здравоохранения с профессиональным праздником!

Вы всегда были и остаётесь для нас настоящими героями. Вы выбрали своим призванием помочь людям и ежедневно совершаете подвиг, не жалея себя ради спасения жизни и здоровья.

Сегодня врачи находятся на передовой в борьбе с беспрецедентным вызовом в истории — пандемией коронавируса. Спасибо вам за профессионализм, самоотдачу и заботу, в которых мы особенно нуждаемся в эти дни.

Особая благодарность и глубокий поклон всем медицинским работникам наших регионов — Белгородской, Курской и Оренбургской областей — от всех сотрудников Metalloinvestа, наших родных и близких. Мы знаем, что всегда можем положиться на вас.

Ваши усилия, а также труд почти 600 специалистов корпоративных медицинских учреждений и групп охраны здоровья Metalloinvestа помог защитить сотрудников компании и не допустить вспышек инфекции.

Каждый из вас достоин самых высоких похвал и слов признания. Сейчас ваши усилия направлены на решение новой задачи, способной предупредить рост заболеваемости — на проведение вакцинации.

Желаем всем медицинским работникам крепкого здоровья, оптимизма и неиссякаемой энергии!

Мы восхищаемся и гордимся вами!

С уважением,
генеральный директор
УК «Металлоинвест»
Назим Эфендиев



Уважаемые медицинские работники!

От всего сердца поздравляю вас с профессиональным праздником!

Ваша работа требует исключительного мужества, стойкости, самоотверженности и терпения. Эти качества присущи вам в полной мере. Вы постоянно находитесь на страже жизни и здоровья людей, возвращаете им радость и надежду.

В период эпидемии коронавируса вы проявляете себя как настоящие герои, профессионалы высокого уровня. Находясь на переднем крае борьбы с опасным заболеванием, вы самоотверженно выполняете свой долг, спасая человеческие жизни, зачастую рискуя своей собственной.

Наша благодарность вам безгранична. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия и счастья, успехов в выполнении вашей благородной миссии. Пусть пациенты дарят улыбки, а работа приносит положительные эмоции!

С уважением,
управляющий директор
АО «Михайловский ГОК
им. А. В. Варичева»
Антон Захаров

Здоровое дело

В конце прошлого года ЧЛПУ «Амбулатория» и санаторий «Горняцкий» были объединены в единое учреждение — «МГОК-Здоровье». Накануне Дня медицинского работника его сотрудники рассказали о первых результатах работы.



В социальной сети «ВКонтакте» создано сообщество коллег — «Михайловский ГОК». Подписывайтесь, участвуйте в опросах и конкурсах, слушайте подкасты, предлагайте свои новости и приглашайте в группу друзей!

<https://vk.com/mgoknews>



● **НОВОСТИ****Безопасность
для всех подряд****Металлоинвест озвучил подрядчикам новые требования в сфере промышленной безопасности.**

В соответствии с Дорожной картой повышения уровня промышленной безопасности и культуры производства на Михайловском ГОКе провели установочное совещание, в ходе которого представители подрядных организаций познакомилась с новыми принципами работы в области ПБиОТ на площадках комбината.

— При выборе заказчика мы рассматриваем не только экономические условия и технические возможности, но и его работу в сфере охраны труда: имеется ли у него система управления ПБиОТ, договор с медицинским учреждением для проведения периодических медицинских осмотров сотрудников, — поясняет начальник управления ОТиПБ МГОКа Михаил Кобзев. — Мы учитываем количество несчастных случаев, произошедших с работниками организации на наших и других предприятиях. При наличии хотя бы одного случая со смертельным исходом, мы исключаем такую организацию из списка потенциальных поставщиков услуг.

Тем не менее статистика свидетельствует о том, что в последнее время работники компаний-подрядчиков стали чаще нарушать правила охраны труда. На совещании представили данные за последние три года и продемонстрировали наиболее вопиющие случаи. Среди них — работа на высоте без страховки, использование ручного инструмента без СИЗ, сварка без защитного щитка.

Металлоинвест стремится к нулевому травматизму. И распространяет этот принцип на своих партнёров, создаёт систему управления подрядными организациями, которая повысит уровень безопасности в их работе.

— Уже сформирована Программа мероприятий по обеспечению и соблюдению требований безопасности, — отметил Михаил Кобзев. — Разрабатывается корпоративный стандарт по управлению подрядными организациями. Его цель — повысить культуру производства и исключить несчастные случаи и травматизм. В документе будут чётко сформулированы требования по обеспечению безопасной работы. Планируется также введение штрафов, например, за работу без каски или других средств индивидуальной защиты.

Перестроить свою работу и отношение к ПБиОТ подрядчики должны оперативно: уже в июле пройдёт встреча, на которой подведут итоги реализации новой политики компании.

*Евгения Кулишова***За заботу об экологии****В День эколога сотрудники Михайловского ГОКа получили благодарственные письма от областной администрации.**

Их вручили начальнику управления ЭК и ООС, главному экологу МГОКа Михаилу Дьячуку, главному специалисту по ООС Евгении Емельяновой и лаборанту аналитической лаборатории Елене Петрачковой. Так Комитет природных ресурсов Курской области отметил вклад комбината в защиту окружающей среды региона. Михаил Дьячук отметил, что благодарственные письма — это награда всему коллективу МГОКа.

— Это свидетельство заслуг комбината в сфере природоохранной деятельности, — подчеркнул Михаил Сергеевич. — Забота об экологии — одна из приоритетных задач Металлоинвеста, которую компания успешно решает на протяжении многих лет.

Юлия Захарьина● **ТРАНСФОРМАЦИЯ ТОИР****Ничего не теряя****О том, как избежать потерь на производстве, сотрудникам ремонтных служб Михайловского ГОКа рассказали в ходе специального тренинга.**

Начальники участков и мастера подразделений комбината детально рассмотрели восемь основных видов потерь, выявили их причины и последствия.

— В ходе тренинга мы отработали применение теории на практике: точно искали и находили потери при планировании и проведении ремонтов в цехах комбината и предлагали способы их устранения, — рассказал руководитель проектов по обучению персонала Роман Смирнов.

Работа в команде позволила ремонтникам обменяться опытом и найти решение общих для разных подразделений проблем.

— Наблюдая за тем, как другие выполняют задание, ты делаешь выводы и получаешь какие-то новые знания и навыки, берёшь их себе на заметку, — отметил участник тренинга электромеханик УРМЭО Алексей Бородин. — Мы отработали каждый вид потерь. Сейчас, когда иду по цеху, замечаю то, чего раньше не видел. Получается, что тренинг прошёл не зря!

*Юлия Ханина***ИННОВАЦИИ****Бизнес-Систему ждёт
перезагрузка**

▲ Представители предприятий Металлоинвеста высоко оценили развитие Бизнес-Системы на производстве Михайловского ГОКа

Как должна выглядеть новая версия Бизнес-Системы? Новый этап её развития представители всех предприятий Металлоинвеста обсудили на стратегической сессии.

*Елена Тачилина
Фото Вадима Кулишова*

Развитие Бизнес-Системы началось на Михайловском ГОКе больше двух лет назад. За это время коллектив комбината хорошо освоил её инструменты.

— Мы видим, что работни-

ки вовлечены, активно подают предложения на «Фабрику идей». Это позволяет компании экономить миллионы рублей за счёт более рационального подхода к производству, — констатирует старший эксперт службы по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Дмитрий Шелудько. — Сотрудники стандартизируют и совершенствуют свои рабочие места в соответствии с системой 5С, применяют другие инструменты БС, освоили принципы бережливого производства.

То, что ранее для многих сотрудников казалось новым, сегодня стало привычным и повседневным. А значит, пора сделать следующий шаг в развитии

проекта. Лидерами изменений станут специалисты службы развития Бизнес-Системы.

— Это сотрудники, которые никогда не останавливаются на достигнутом. Они постоянно ищут и находят проблемные зоны, — подчёркивает директор департамента развития Бизнес-Системы компании «Металлоинвест» Вадим Романов. — Таким образом, обеспечивается процесс непрерывных улучшений, в эту работу вовлекается весь коллектив структурного подразделения. И в первую очередь — его руководитель.

Повышать культуру производства нужно личным примером. Потому центральным событием стратегической сессии стал обучающий тренинг для руководителей первого звена.

— Тренинг обеспечил апгрейд тех знаний и методик, которые уже используются на комбинате, — отмечает директор по персоналу МГОКа Ольга Серенко. — Его участники предложили новые идеи и способы улучшения работы, повышения её эффективности.

Перезагрузка Бизнес-Системы начнётся в ближайшее время. Руководители подразделений МГОКа подтвердили готовность коллективов к дальнейшим изменениям. По их словам, на комбинате сформирована активная среда, а самое главное — у работников есть большое желание участвовать в процессе улучшений.

● **УСПЕХ****СЕМЬ ТЫСЯЧ ПОД ЗЕМЛЕЙ**

В буровзрывном управлении зафиксирован рекорд производительности бурстанка — 7 363 погонных метра горных пород за один месяц.

*Елена Петрова
Фото Вадима Кулишова*

Профессионалы из БВУ почти в два раза превысили среднюю производительность буровой установки (она составляет около четырёх тысяч погонных метров). По мнению главного инженера подразделения Игоря Королёва, составляющие успеха — высокая квалификация сотрудников, современная техника и грамотная организация процесса. А также — слаженная работа всех экипажей.

Машинисты буровой установки считают, что достижение высоких показателей во многом определяют преданность профессии и бережное отношение к технике.

— Азам профессии обучает наставник, он знакомит молодого сотрудника с узлами, учит, как ухаживать за станком, — сообщил са-



▲ За высокие результаты работы машинистам и помощникам буровой установки вручили благодарственные письма и премии

мый опытный машинист Олег Мазурик (его стаж в БВУ насчитывает 32 года). — И от того, насколько сильно машинист полюбит своё дело, зависит его дальнейшая карьера, успехи и рекорды.

А ещё Олег Павлович отметил, что залогом трудовых побед служат добрые отношения в коллективе.

— Вместе мы работаем на этом станке уже два года, — говорит

машинист буровой установки БВУ МГОКа Илья Анпилогов. — И каждый из нас постоянно чему-то учится друг у друга, подсказывает, помогает.

За отличную работу машинистам и их помощникам вручили благодарственные письма и премии. Сегодня они с гордостью носят звание передовиков производства и готовы к покорению новых профессиональных вершин.

УСПЕХ



◀ Команда Михайловского ГОКа на берегу реки Урал

ди женщин показала на двухкилометровой дистанции инженер УТК комбината Ольга Бабина.

«Серебро» в общекомандную копилку наград принесли и бадминтонисты, уступившие только хозяевам спартакиады. Совсем немного ловкости и сноровки не хватило горнякам для победы в «Больших гонках», в результате чего команда заняла только второе место.

— Не хватило везения и футболистам комбината: в полуфинале мы встретились с очень сильной командой ОЭМК, впоследствии выигравшей турнир, — пояснил старший инструктор спорткомплекса «Магнит» Юрий Рогожин. — А в матче за третье место минимально уступили коллегам-лебединцам со счётом 3:2.

Железнодорожники остановились в одном шаге от медалей и в турнире по дартсу. Не хватило точности и, наверное, удачи. Однако следует признать, что 6 медалей высшего достоинства и два четвёртых места — очень хороший общекомандный результат.

— У нас потрясающая команда, — отметил управляющий директор МГОКа Антон Захаров. — Все ребята — молодцы, проявили свои лучшие качества. Мы показали себя сплочённым, дружным и сильным коллективом, который всегда стремится только к победе!

Привычка побеждать

На корпоративной спартакиаде Металлоинвеста команда Михайловского ГОКа завоевала три золотых и три серебряных медали в восьми дисциплинах.

Дмитрий Голоцуков
Фото Алексея Стрובה

З а каждой из этих наград — месяцы и даже годы упорных тренировок. А ещё — железный характер, воля, стремление к победе, которое у горняков уже вошло в привычку. Но если, например, в волейбольном турнире высокий класс команды МГОКа был виден невооружённым глазом (волейболисты комбината уверенно выиграли

все встречи, проиграв лишь в одной из них одну партию с минимальным разрывом), то в других видах за высшие ступени пьедестала пришлось побороться.

Как, например, в финальной игре корпоративного турнира по стритболу. Основное время встречи между командами МГОКа и ЛГОКа закончилось вничью, а в дополнительное «золотой» бросок работника ТООР АТУ Дениса Лучкова принёс команде награды высшей пробы.

— Мы буквально вырвали эту победу у лебединцев, — рассказывает он. — Наверное, в решающий момент встречи проявили характер и спортивное мужество.

Не менее драматичной выдалась развязка турнира по настольному теннису, в котором многое решалось в очном противостоя-

нии МГОКа и Уральской стали.

— Можно сказать, что этот поединок предрешил исход турнира, — прокомментировал итоги состязаний теннисист МГОКа, помощник машиниста экскаватора РУ Александр Киреев. — Уральцы — очень сильные и неудобные соперники, и в какой-то момент перевес был на их стороне. Всё висело на волоске, каза-

лось, что не хватит сил для победы. Но благодаря сумасшедшей поддержке нашей команды мы смогли переломить ход встречи и выиграли золото состязаний!

В легкоатлетическом забеге горняки стали вторыми, пропустив вперёд только атлетов ОЭМК. Тем не менее в личном зачёте «золото» — у спортсменов МГОКа: лучший результат сре-



◀ Управляющий директор МГОКа Антон Захаров поддерживал наших спортсменов в решающих матчах спартакиады

● ТРАДИЦИИ

По-прежнему в строю

Накануне памятной даты добычи первой руды на Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева обновили Галерею Славы.

Евгения Кулишова
Фото автора

Каждому из тридцати ветеранов, чьи портреты размещены в этом году на доске почёта комбината, есть что вспомнить и рассказать. К примеру, машинист тягового агрегата Михаил Селивёрстов в управлении железнодорожного транспорта проработал почти 40 лет.

— Тогда локомотивы были небольшие, всего шесть вагонов тянули, — вспоминает Михаил Егорович. — А сейчас — почти в два раза больше, тысячи тонн возят. И локомотивы современ-

нее, с большим количеством электроники.

Многие ветераны гордятся тем, что участвовали в реализации масштабных проектов Металлоинвеста на Михайловском ГОКе.

— Мы вложили частичку своего труда и в строительство третьей обжиговой машины, и в создание комплекса по приёму концентрата, и в сооружение стелы на Поклонной высоте 269, — рассказывает Наталья Евдокимова, проработавшая в сметном бюро ЦМР больше четверти века.

Из тех, чьи портреты на доске почёта, некоторые приехали в Железнодорожск из других мест. И обрели здесь вторую родину: за многие годы город горняков и комбинат стали для них близкими и родными.

— Мы с мужем переселились сюда из Кривого Рога в 75-м году. В Железнодорожске родился наш

сын, — делится семейной историей Любовь Онищенко. — До 2018 года я работала в рудоуправлении: сначала замерщиком скважин, потом — в техническом отделе, в геологическом. Коллектив у нас был очень дружный, мы и сейчас созваниваемся, встречаемся с коллегами.

Выйдя на отдых, бывшие работники МГОКа по-прежнему в строю: они интересуются делами родного предприятия и участвуют в его мероприятиях.

— Вы сохраняете позитивный настрой, активно участвуете в жизни комбината, передаёте свою преданность профессии детям и молодым коллегам, — отметил, обращаясь к героям Галереи Славы, директор по социальным вопросам МГОКа, депутат городской думы Борис Сорокин. — Крепкого вам здоровья и долгих лет жизни!



▲ Директор по социальным вопросам МГОКа, депутат городской думы Борис Сорокин (справа) тепло пообщался с ветеранами предприятия

● РЕКЛАМА

**Приглашаем
на работу**

Для развития промышленного туризма на Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева требуются:

- **ведущий специалист** (менеджер проекта). Обязанности: организация и планирование проекта, взаимодействие с контрагентами, страховыми и туристическими компаниями, разработка графиков экскурсий и сбор заявок, ведение сайта и страницы в соцсетях, поддержание коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, ведение отчетности;
- **специалист** (экскурсовод). Обязанности: проведение экскурсий, помощь в заполнении туристами сопровождающей документации и проведение инструктажей по охране труда, контроль за туристической группой во время экскурсии, разработка новых экскурсионных программ.

Требования: высшее образование (преимущественно в сфере сервиса и туризма, менеджмента, журналистики, рекламы и связей с общественностью), коммуникабельность, грамотная письменная и устная речь, опыт работы — не менее 1 года.

Оформление по ТК РФ, соц. пакет, обучение. Телефон для справок: 9-46-16; 9-62-69.

● ПРОИСШЕСТВИЯ

**Легко воровать,
да тяжело
отвечать...**

Уж сколько раз твердили миру, что попытки поживиться за чужой счёт никогда не бывают успешными. Ведь сколько верёвочке ни виться, финал этой истории всегда будет предсказуемым и справедливым.

Видимо, работники ООО «Агрофирма «Горняк» забыли эту прописную истину. Иначе как объяснить их попытку похитить с родного предприятия 18 мешков удобрения «Селитра» стоимостью 240 000 рублей и реализовать это добро на территории Дмитриевского района Курской области? Сотрудники МО МВД России «Железнодорожский» совместно с дирекцией по безопасности МГОКа успешно пресекли преступление. Похитители установлены и задержаны, они уже возместили ущерб и ждут наказания.

Другой нарушитель, машинист тепловоза УЖДТ, ничего ни у кого не воровал. Он пришёл на работу в состоянии алкогольного опьянения. Тем самым подверг потенциальной опасности и себя, и своих коллег: на производстве нужно быть предельно внимательным и бдительным, а пьяному, как известно, — и море по колено. Алкоголь — причина множества несчастных случаев. Поэтому с любителем «зелёного змия» разговор был короткий: за грубое нарушение трудовой дисциплины машинист был уволен по п. «Б» пункта 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Пагубное пристрастие лишило его и достойной работы, и высокой зарплаты, и социальных гарантий.

ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА

**«Единое окно»
для социальной поддержки**

▲ Сплочённый и профессиональный коллектив подразделения справляется со своей работой «на отлично»!

**Сотрудники управления
внутренних социальных
программ и развития соц-
объектов Михайловского
ГОКа отметили профессио-
нальный праздник.**

Евгения Кулишова
Фото автора

**Команда
профессионалов**

Именно сюда, в это подразделение комбината, горняки и ветераны предприятия приносят заявления на курортно-санаторное лечение для себя и своих семей, обращаются работники, многодетные семьи и те, кто воспитывает детей с ОВЗ с просьбами о помощи и поддержке. Поэтому для сотрудников управления формальный подход к своей работе исключён: каждый конкретный вопрос требует индивидуального рассмотрения.

Эту работу выполняют всего одиннадцать человек. И справляются с ней «на отлично»: во многом благодаря их добросовестному труду Михайловский ГОК обеспечивает своим сотрудникам, в том числе и бывшим, широкий спектр социальных гарантий.

— В управлении работает сплочённый, дружный, работоспособный, молодой и энергичный коллектив. Это люди, которые сердцем переживают проблемы работников и ветеранов, у них есть желание делать добро, оказывать помощь. Коллектив профессионалов, и этим всё сказано, — отмечает директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа и депутат городской думы Борис Сорокин.

**Оздоровление
сотрудников**

Одна из самых масштабных внутренних социальных программ — оздоровление сотруд-

ников комбината, членов их семей и ветеранов предприятия.

— С момента подачи работником заявления на получение путёвки и до окончания оздоровления мы находимся в связи и с санаторием, и с сотрудником, — рассказывает ведущий специалист внутренних социальных программ Оксана Жукова. — Ситуации возникают разные. Мы стараемся никому не отказывать. Кто-то хочет взять с собой жену, ребёнка — надо помочь, договориться с санаторием. А также — узнать, куда его поселят, с кем он будет проживать, как пройдёт оздоровление, — рассказывает она.

В 2021 году путёвки на санаторно-курортное лечение получают порядка 1 800 работников Михайловского ГОКа, более 1 400 детей работников комбината и 355 ветеранов предприятия.

— Заключены договоры с 10 санаторно-курортными учреждениями, которые распо-

ложены на Кавказе, черноморском побережье, в Крыму и средней полосе России. На эти цели комбинат направит порядка 150 миллионов рублей, — отмечает начальник управления внутренних социальных программ и развития соцобъектов Владимир Стефанович.

Городу и региону

Ещё одно направление работы — поддержка учреждений образования, спорта, культуры, здравоохранения в рамках трёхстороннего соглашения между Металлоинвестом, городом и областью.

— В 2020 году, несмотря на ограничения, связанные с распространением Covid-19, практически все программы, включённые в программу СЭП, были выполнены, — продолжил Борис Сорокин. — Более того, в соответствии с Соглашением были направлены средства на борьбу с коронавирусной инфекцией в Железнодорожском и в Курской области.

Ежегодно Металлоинвест запускает новые социальные проекты, грантовые конкурсы и целевые программы.

— Помимо сотрудников соцуправления, в проектах участвуют сотрудники других отделов и служб комбината: комиссии по социальному страхованию структурных подразделений, профсоюзная организация, Совет ветеранов, волонтеры Михайловского ГОКа, сотрудники благотворительного фонда «Милосердие», группы охраны здоровья комбината, учреждения «МГОК-Здоровье» и спорткомплекса «Магнит», — подчеркивает Владимир Стефанович. — Вместе мы обеспечиваем горнякам высокий уровень социальных гарантий, повышаем уровень жизни в городе и области.

● БЛАГОУСТРОЙСТВО

БОЛЬШЕ РАДОСТИ!

В Железнодорожском стало на одну детскую площадку больше: при поддержке Металлоинвеста новый комплекс установили во дворе дома № 14 на улице Мира.

Юлия Ханина
Фото автора

Этот район — один из первых, построенных в городе. Горки и качели во дворах домов — практически их ровесники. Поэтому новый игровой комплекс вызвал целый шквал радостных эмоций и у местной детворы, и у её родителей.

Именно родители обрати-

лись с просьбой благоустроить двор к депутату городской думы, специалисту по организационной работе профсоюзного комитета МГОКа Александру Воронину. По его инициативе Металлоинвест выделил средства на приобретение и установку разноцветных горок, качелей, лесенок, которые, словно магнит, сразу притянули к себе юных железнодорожцев.

— Компания в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве активно занимается благоустройством дворовых территорий, — отметил директор по социальным вопросам МГОКа, депутат городской думы Борис Сорокин, открывая площадку вместе с воспитан-



▲ Директор по социальным вопросам МГОКа, депутат городской думы Борис Сорокин открыл новый игровой комплекс

никами детского сада № 32.

Новый игровой комплекс — один из пяти, которые будут установлены в

Железнодорожском в этом году по инициативе депутатов городской думы — работников Михайловского ГОКа.

ВМЕСТЕ!



◀ *Директор по социальным вопросам МГОКа, депутат городской думы Борис Сорокин отметил, что проекты инициативных железнодорожников сделают наш город лучше и комфортнее*

Идеи воплощаются в жизнь

В Железногорске двадцать участников конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом» выиграли гранты от компании «Металлоинвест».

*Евгения Кулишова
Фото автора*

Поздравляя победителей, директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева, депутат городской думы Борис Сорокин отметил, что конкурсе уже не первый год объединяет активных, целеустремлённых и неравнодушных жителей нашего города.

— Уверен, что ваши

идеи сделают наш город комфортнее и привлекательнее, — сказал Борис Викторович.

Действительно, проекты, получившие поддержку Металлоинвеста, направлены на пропаганду спорта и здорового образа жизни, патриотическое воспитание и просвещение молодёжи, благоустройство городского социального пространства.

К примеру, проект «Подари жизнь» электрогазосварщика ТООР УЖДТ МГОКа Константина Куликова — активного волонтера Металлоинвеста и почётного донора — популяризирует донорство крови среди молодёжи.

— Для этого планируем создать в городе Совет доноров, проводить просветительские лекции среди

студентов, обмениваться опытом и идеями с донорами Курска, — рассказывает Константин.

В детском саду №18 на грантовые средства оборудуют группу кратковременного пребывания для детей от года до 2,5 лет.

— Наш проект «Ясли-Бум» — это новая модель образовательной работы: дети вместе с родителями и педагогами будут участвовать в мастер-классах и обучающих играх, развивающих моторику и речь ребёнка, — поясняет суть идеи старший воспитатель Татьяна Бахтина.

Студенческая общеобразовательная школа на грантовые средства оборудует в школе мультипликационную студию: закупит специальное обо-

рудование для создания многослойных мультфильмов — рисованных, пластилиновых или кукольных, а также световой песочный стол для детей с нарушением моторики.

— Будем привлекать для занятий в студии ребят с ограниченными возможностями здоровья, испытывающих трудности с общением со сверстниками, — рассказывает зам директора по учебно-воспитательной работе Наталья Бугаева. — Наша цель — через творчество помочь детям раскрыться, социализироваться, научиться вместе решать какие-то проблемы.

На реализации своих идей авторы получили денежные сертификаты на суммы от 50 до 380 тысяч рублей.

ДАТА

Хранители истории

10 июня, в день добычи первого ковша железной руды на Михайловском ГОКе, ветераны-первопроходцы комбината почтили память тех, кто был причастен к этому событию.

Первопроходцы возложили цветы к подножию памятников бригадиру экскаваторщиков Ф.С.Кемайкину, под руководством которого подняли первый ковш железной руды Михайловского месторождения КМА, а также первому директору МЖК И. К. Митрофанову.

— Ему досталось самое сложное: начать разработку месторождения и добраться до железной руды, — отметил Александр Шаров, трудившийся помощником машиниста экскаватора в смене Николая Клименко, зачерпнувшей тот самый первый ковш. — Кроме этого, на плечи Ивана Кузьмича легла забота о людях: сюда приехали тысячи работников со всей страны, их нужно было где-то расселить... Было очень трудно, но мы справились: добыли руду на год раньше, чем планировалось, а строители создали рабочий посёлок Октябрьский, который со временем вырос в уютный и зелёный горняцкий город. Ветераны побывали на смотровой площадке карьера, где вспомнили былое и обсудили сегодняшний день комбината.

— Когда карьер только начинал разрабатываться, я с борта на борт по несколько раз в день перебегал, — вспомнил первопроходец Иван Новиков. — А сейчас и целого дня не хватит, чтобы перебраться на другую сторону!

— Горжусь, что работал здесь, что расчищал на бульдозере площадку, на которой потом добыли первую руду, — рассказал один из них, Михаил Чепелев. — Это был настоящий прорыв, событие, которое положило начало Железногорску и Михайловскому ГОКу.

*Евгений Дмитриев
Фото автора*



ТРАДИЦИИ

Спели от души

В Железногорске прошли традиционные отраслевые фестивали авторской песни «Мелодия души» и «Под звуки нежного романса».

*Евгения Кулишова,
Юлия Ханина
Фото Евгении Кулишовой*

Для их открытия были выбраны Поньри — «маленький город большой Победы»: именно здесь, на северном фесе Курской дуги, в июле 1943-го года советские войска оставили немецких захватчиков. Организаторы и участники музыкального форума почтили память павших воинов, посетив мемориальный комплекс «Поклонная высота 269» в Фатежском районе и музей Курской битвы — в Поньровском, возло-



▲ *Участники фестивалей — на мемориальном комплексе «Героям Северного феса Курской дуги»*

жили цветы к Вечному огню. Конкурсная программа традиционно прошла в Железногорске, во Дворце горняков. Один из участников фестиваля «Под звуки нежного романса», диспетчер це-

ха сетей и подстанций ОЭМК Дмитрий Матвиенко впервые приехал на курскую землю. И для него эта поездка — особенная: здесь воевал его дедушка — лейтенант 162-й стрелковой дивизии Васи-

лий Ефимович Матвиенко. — В марте 43-го года он получил боевое ранение и был представлен к ордену Красной Звезды, — рассказывает Дмитрий Владимирович. — И мне очень хоте-

лось отыскать то место, где дед был ранен. Я изучал боевой путь дивизии, и как раз в марте 43-го она располагалась здесь, на территории, где впоследствии вырос Железногорск. Поэтому я ехал сюда с особыми чувствами и своё выступление посвящаю памяти дедушки.

А Евгений Сухов, электрослесарь ЦСП энергоцентра МГОКа вышел на фестивальную сцену уже во второй раз. И в этом году — с песней собственного сочинения.

— Она была посвящена моему отцу. Его лучшим человеческим качествам. Старался передать интонацию и чувства, и зрителям понравилась моя песня. Для меня это очень важно, ведь я хочу и дальше развиваться в творчестве, — говорит он.

Гран-при «Мелодии души» получил представитель Лебединского ГОКа Вячеслав Валеев. Обладателем

главного приза фестиваля «Под звуки нежного романса» стал Сергей Андросов с Новолипецкого металлургического комбината.

Призы фестивалей — статуэтки Курского солового — победителям и призёрам вручали представители железнодорожной администрации, городской думы и Михайловского ГОКа.

— Участники конкурса возьмут эту фигурку с собой и привезут на родину частичку курского региона, — отметил начальник управления внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов Михайловского ГОКа, депутат городской думы Владимир Стефанович. — Уверен, что фестивали запомнятся им ещё и своей неповторимой, доброй атмосферой, искренними позитивными эмоциями, радостью общения с единомышленниками.

ОФИЦИАЛЬНО

**Металлоинвест**
Михайловский ГОК

КОНКУРС РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

**В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ
И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ**

ПРИЁМ ЗАЯВЛЕНИЙ
с 20 мая до 20 октября
2021 года

За информацией обращайтесь
в ОТИиПИР

☎ **9-44-37, 9-61-48**
(Артемьев Геннадий Владимирович, ведущий инженер).

✉ **G_Artemev@mgok.ru**

**ПРЕМИЯ
УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА**



I место – 150 000 рублей

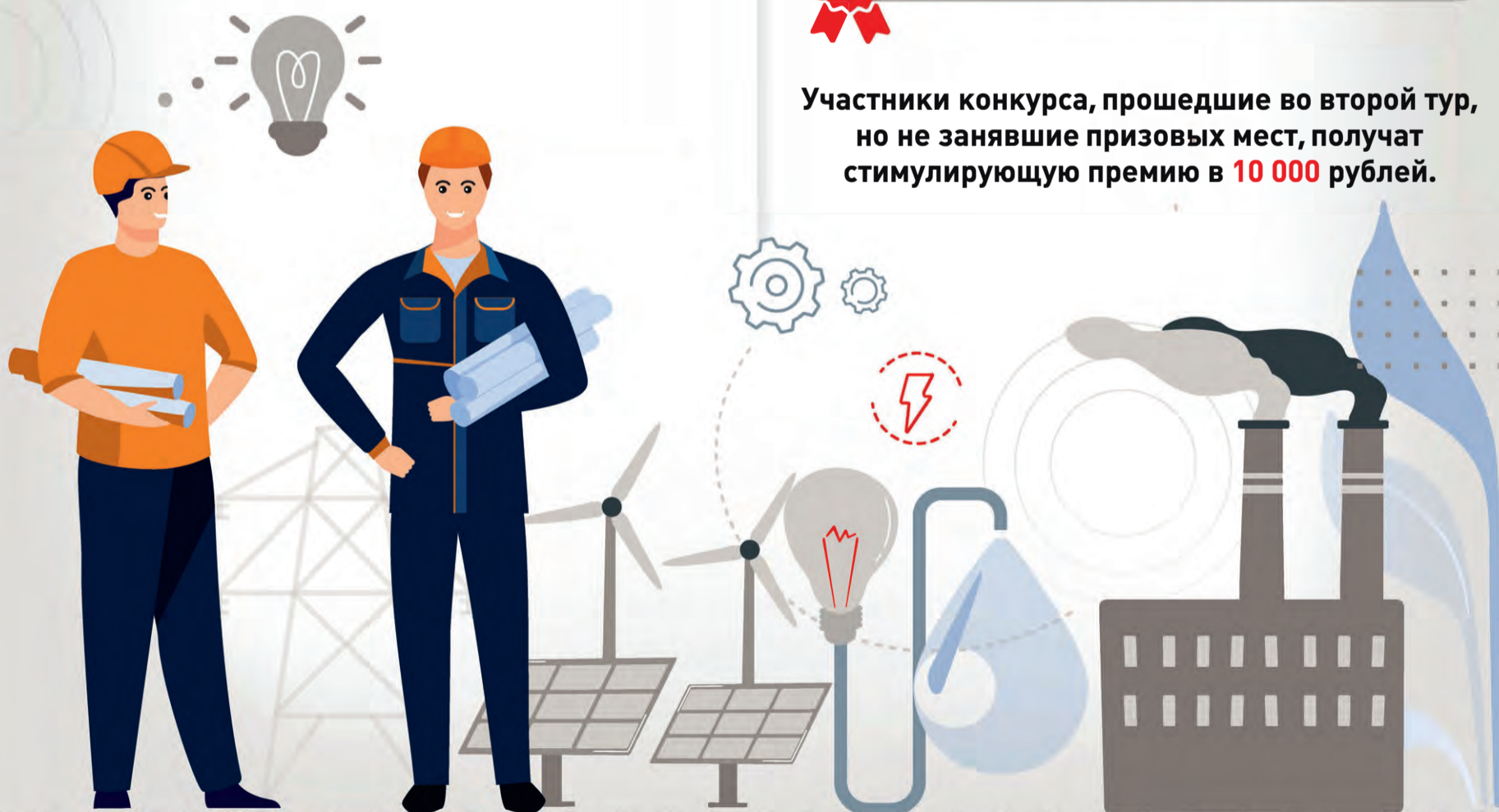


II место – 100 000 рублей



III место – 50 000 рублей

Участники конкурса, прошедшие во второй тур,
но не занявшие призовых мест, получат
стимулирующую премию в **10 000** рублей.



**ПРЕДЛАГАЙТЕ ВАШИ ИДЕИ И УЧАСТВУЙТЕ В РАЗВИТИИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА!**

ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Здоровое дело

1

Дмитрий Голоцуков
Фото Евгении Кулишовой

Медицинский центр «МГОК-Здоровье» не имеет аналогов в Курской области. По сути, это поликлиника и санаторий одновременно. Здесь горнякам и жителям Железногорска оказывают комплексные лечебные услуги — от профилактики заболеваний до их лечения и реабилитации.

С этого года в медучреждении ведут приём пульмонолог и ревматолог. Появилась новая уникальная услуга — денситометрия (контроль за минеральной плотностью костей). На новый уровень вышла организация профосмотров для работников комбината. Заключение выдаётся автоматически, что повышает уровень сервиса и позволяет

избегать ошибок, связанных с человеческим фактором.

В этом году санаторное отделение «МГОК-Здоровье» открыло свои двери для оздоровления горняков и ветеранов. Для детей организовали летний лагерь в Копёнках.

— Лечебная база учреждения постоянно модернизируется, — отмечает главный врач «МГОК-Здоровье» Ирина Малашина. — Например, мы приобрели один из самых современных компьютерных томографов, который способен проводить точную диагностику.

«МГОК-Здоровье» успешно противостоит распространению коронавирусной инфекции. Для пациентов-работников комбината открыли ситуационный центр, организовали работу выездных бригад для забора биоматериала, а работников обеспечили пульсоксиметрами. В конце прошлого года на базе медучреждения запустили КТ-диагностику лёгких, позволившую с высокой точностью оце-



нить состояние пациента и назначать ему наиболее эффективное лечение.

— Мы освоили такие новые методы, как определение уровня антител к ковиду двумя способами, — рассказывает Ирина Малашина. — В том числе, иммунохемилюминесцентный

анализ, который является одним из самых современных и самых точных в мире. В ближайшее время планируем открыть собственную лабораторию для ПЦР-диагностики.

Сотрудники «МГОК-Здоровья» активно занимаются вакцинацией работников комбината.

Сегодня горняки могут сделать прививку не только в учреждении, но и не отходя от рабочего места, прямо в здравпунктах подразделений.

В медицинском центре разработаны программы реабилитации пациентов, перенёсших ковид и пневмонию. Они позволяют работникам предприятия и жителям города справиться с последствиями страшной болезни и быстро вернуться к нормальной жизни.

Сотрудники «МГОК-Здоровья» постоянно повышают свою квалификацию. Случайных людей здесь нет.

— Конечно, профессиональные навыки очень важны, — говорит Ирина Малашина. — Но не менее важно для врача оставаться неравнодушным, проявлять искреннее сочувствие к тем, кто приходит за медицинской помощью. Накануне праздника желаю коллегам человеческого счастья, здоровья, семейного благополучия и профессионального роста!

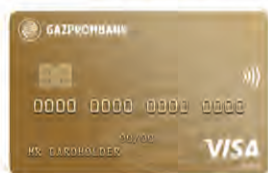
РЕКЛАМА ☎ 8 (47148) 9-62-65



gazprombank.ru

Преимущества зарплатной карты Газпромбанка

Пакет услуг «Зарплатный Универсальный»



Лояльность на выбор

до 10% рублями на покупки в одной из категорий повышенного кешбэка + 1% на остальные покупки или до 4 миль за каждые потраченные 100 ₽ по программе «Газпромбанк-Travel»

Бесплатно

- Снятие наличных в банкоматах любых банков на территории РФ (включая Республику Крым)
- Переводы на карты других банков в мобильном приложении и интернет-банке до 100 тыс. ₽ в месяц
- Оплата ЖКУ в мобильном приложении и интернет-банке
- Push-уведомления по совершенным операциям
- Выпуск до 4-х дополнительных банковских карт к счету карты

А также

- Накопительный счет — до 6%
- Кредитная карта с беспроцентным льготным периодом
- Возможность перевода кешбэка на пенсионный счет в НПФ Газфонд

Для получения заработной платы на карту Газпромбанка вам необходимо обратиться в МКС-Финанс

Категории повышенного кешбэка

- | | | | | |
|---------------|--------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------------------|
| АЗС, парковки | Детские товары, развитие | Фитнес, спортивные товары | Дом, дача | Кафе, рестораны, бары, фастфуд |
| Одежда, обувь | Бытовая техника | Аптеки, медуслуги | Кино, развлечения | СПА, салоны красоты, косметика |

По всем вопросам вы можете обращаться в офис Банка:

г. Железногорск, ул. Ленина, д. 16
Ермаков Юрий — начальник офиса
8-961-167-43-97

Зарплатная Умная карта в Пакете услуг «Зарплатный Универсальный» (ПУ). Мин. ежемес. сумма покупок для получения кешбэка — 5 000 ₽. Кешбэк 10% в одной из категорий повыш., кешбэка с макс. тратами при сумме всех покупок от 75 тыс. ₽/мес. (на долю покупок, не превышающую 20% от суммы всех покупок в мес.). За остальные покупки — 1%. Макс. суммарный размер бонус. баллов, начисл. банком за отчет. период по счету карты — 3 000. Условия начисл. бонус. баллов указаны в Программе лояльности Банка ГПБ (АО) по начислению кешбэка. Снятие наличных без комиссии в банкоматах Газпромбанка и любых сторонних банков (без учета комиссии стороннего банка). Комиссия за переводы через Систему быстрых платежей на общую сумму 100 000,01 руб. и более в календ. месяц — 0,5% (макс. 1500 руб.). Подробно об условиях обслуж. ПУ, переводе денег, средств — в Тарифах Банка ГПБ (АО) на предоставление физ. лицам ПУ на gazprombank.ru и по тел. 8-800-300-60-90 (беспл. звонок на тер. РФ). Информация на 01.06.2021. Не оферта. Банк ГПБ (АО). Ген. лицензия ЦБ РФ № 354. Реклама.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ЮБИЛЕЕМ,
ВETERАНЫ!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Сергея Александровича Серебренникова, Александру Федоровну Старикову, Марию Викторовну Матюшкину, Валерия Николаевича Булавинцева, Илью Павловича Туня, Леонида Александровича Шлагина, Федора Алексеевича Серова, Марию Степановну Коняхину, Нину Андреевну Тишину, Валентину Никитичну Чванову, Светлану Михайловну Михееву, Нину Митрофановну Салову, Нину Ивановну Атанову, Вячеслава Николаевича Петрова, Анну Петровну Дворцову, Павла Николаевича Багрова, Екатерину Николаевну Борисову, Валентину Платоновну Никитину, Игоря Адольфовича Петровского, Юрия Николаевича Кременева, Светлану Егоровну Петрачкову, Веру Ивановну Бабарыкину, Владимира Андреевича Гаврова, Владимира Ивановича Максимова, Валентину Васильевну Виноходову, Виктора Леонидовича Зюрина, Ивана Васильевича Васильева, Владимира Васильевича Блинова, Владимира Григорьевича Сиухина, Василия Александровича Жбанкова, Эмму Сергеевну Гриник, Раису Григорьевну Силину, Николая Ивановича Красина, Любовь Михайловну Живолуп, Аллу Григорьевну Савельеву, Петра Николаевича Ковалевского, Вадима Ивановича Щекунова, Владимира Анатольевича Баранова, Александра Егоровича Поддубева, Николая Алексеевича Шевчука, Марию Филипповну Попову, Зинаиду Григорьевну Рыбкину, Анну Николаевну Выводцеву, Зинаиду Игнатьевну Гладких, Ивана Федоровича Силаева, Зинаиду Николаевну Новикову, Владимира Владимировича Канева, Александру Сергеевну Гридчину, Галину Петровну Рудакову, Веру Николаевну Карачевцеву, Виктора Дмитриевича Стрижова, Валентину Васильевну Бордунову, Зинаиду Федоровну Ключевскую, Ивана Ивановича Сидорова, Владимира Вячеславовича Рязанцева, Зинаиду Михайловну Грузинову, Веру Васильевну Данчину, Ивана Андреевича Подобедова, Юрия Николаевича Шилина, Аркадия Николаевича Солдака.

САД И ОГОРОД

ВЫРАЩИВАЕМ ОГУРЦЫ
БЕЗ МУЧНИСТОЙ РОСЫ

Это грибковая напасть — одно из самых опасных заболеваний огурцов.

Валентина Мартыненко, садовод-профессионал

Характерный признак ложномучнистой росы или пероноспороза — ржавчина на огурцах. Заболевание развивается быстро, вызывая немедленное вымирание посадок огуречных растений. Первые симптомы у сортов, не проявляющих устойчивости к этой болезни, могут возникнуть в конце третьей декады июня, а у сортов с высокой сопротивляемостью — в середине июля.

Сначала появляются оливково-жёлтые пятна, ограниченные прожилками на верхней стороне листа. Они коричневеют и высыхают. Внизу листа появляется налёт серого цвета. После заражения листья постепенно жухнут.

Развитию пероноспороза способствуют

тёплый воздух (15-20 °С), высокая влажность воздуха (выше 95 %) и почвы. Такие условия появляются летом в конце июня — начале июля.

В числе профилактических мер — выращивание устойчивых сортов. Соблюдение севооборота (на одном месте можно выращивать огурцы не чаще, чем через два года). Выбор для посадки солнечного, тёплого места. Подвязка растений, чтобы плети не лежали на земле. Снижение плотности растений за счёт увеличения расстояния между кустами или рядами. Аккуратный полив под корень, предпочтительно в утренние часы. При поливе вечером капли воды не успевают высохнуть и остаются на растении на ночь, что неблагоприятно сказывается на растении, способствует развитию грибка.

Профилактика этой болезни огурцов в теплице и лечении включает обязательное обеззараживание почвы, периодическую замену грунта.

Для профилактиче-



СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

БИО-ПРЕПАРАТЫ ДЛЯ ОГУРЦОВ.

БОРЬБА С БОЛЕЗНЯМИ: ФАРМАЙОД, ФИТОЛАВИН, ЭМ-ВОСТОК, ФИТОСПОРИН, СИЯНИЕ № 1, АЛИРИН+ГАМАИР, ГРИБОФИТ+ИМУНАЗОТ.

БОРЬБА С ВРЕДИТЕЛЯМИ: ФИТОВЕРМ, ЛЕПИДОЦИД, БИТОКСИБАЦИЛЛИН, БИОМЕСТИН+ПРИЛИПАТЕЛЬ.

УСТОЙЧИВЫЕ СОРТА: МАША, ШОША, МУРАВЕЙ, ПАСАДЕНА, МУРАШКА, ВЬЮГА, ФЕНИКС ПЛЮС, ЛОРД, РОДНИЧОК.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34 И ОЗЁРНАЯ, 1).

ского опрыскивания против пероноспороза используют следующие народные средства.

Мыльно-содовый раствор. Две столовые ложки соды растворяют в ведре подогретой воды, добавляют 160 г натёртого хозяйственного мыла, перемешивают до полного растворения ингредиентов и производят опрыскивание растений.

Раствор с молоком и йодом. Один литр молока и четыре литра воды перемешивают, добавляют пять миллилитров настойки йода, производят обра-

ботку огуречных плетей.

Луковый настой. Один стакан шелухи засыпают в пять литров воды, далее следует его вскипятить и поставить в тёмное место настаиваться на трое суток. Затем настой фильтруют и производят обработку огурцов.

Опрыскивание начинается в конце июня и применяется каждые 7-10 дней или после появления первых симптомов заболевания огурцов. Устойчивые сорта опрыскивают реже, каждые 10-14 дней, с уменьшением дозы примерно вдвое.

реклама

ПЕРВАЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКАЯ КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Гагарина, 28 | 904 526 61 61

реклама

WORKSPACE
Магнитный, Михайловка, Дмитриев

РЕМОНТ * СЕРВИС КОМПЬЮТЕРОВ/НОУТБУКОВ

+7 961 191 4114
ул. Энтузиастов, 11/1
vk.com/work_space_group

реклама

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд на район. Вызов бесплатно.

8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.

реклама

РЕМОНТ бытовых холодильников

Выезд в район. Вызов бесплатно.

БЫСТРО · НЕДОРОГО
ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО

8-919-273-7318
8-904-520-1268

ГЕНПАМА «Курская руда» 9-62-65 9-62-68

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (47148) 9-62-65

► **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», входящий в состав холдинга УК «Металлоинвест»,** предлагает к реализации щебёночную продукцию различных фракций. Щебень производится в соответствии с ГОСТ 32703-2014, ГОСТ 25607-2009, ГОСТ 8267-93 и техническими условиями предприятия. Отгрузка щебёночной продукции производится железнодорожным транспортом и автотранспортом. Контактный телефон: **(47148) 9-40-40, 9-62-80, 9-41-80.**

► **В АО «Железнодорожный кирпичный завод» требуются:** в крановую службу: электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования, слесарь-ремонтник; в механическую мастерскую: электрогазосварщик; в автоколону: слесарь по ремонту автомобилей, машинист бульдозера; в ТВГС: слесарь-сантехник. Режим работы: пятидневка, выходные — суббота, воскресенье. Оплата труда: 4 разряд — 29 000 рублей; 5 разряд — 33 000 рублей; 6 разряд — 36 000 рублей. **Телефон: 9-56-73.**

► **Грузовые перевозки. Услуги грузчиков.** Подбор автомобиля. Любые направления. **Тел.: 8-920-721-40-05.**

► **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. **Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.**

► **Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков.** А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. **Тел.: 8-960-685-28-20.**

► **Бурение скважин на воду.** Обустройство скважин. Водопровод, проколы под дорогами, канализация. **Тел.: 8(919)136-25-02.**

реклама

МАСТЕР НА ЧАС

мелкий бытовой ремонт

8 904 526 76 56

Центры хорошего слуха Радуга звуков с 1996 г.

СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ реклама

ТОВАР СЕРТИФИЦИРОВАН

■ миниатюрные ■ комфортные
■ индивидуальный подход

РАССРОЧКА 0%!* *Рассрочку предоставляет ООО «Радуга звуков»

Железнодорожск 8 (47148) 3-48-49
ул. Энтузиастов, д. 7 www.radugazvukov.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

БЛАГОДАРИМ

Выражаем искреннюю благодарность родственникам, семьям Чумаковых, Фирсовых, Агарковых и другим за моральную поддержку и помощь в организации похорон моего отца — Машкина Николая Игнатьевича.

Сын

Выражаем благодарность коллективам администрации службы директора по безопасности, управления организации и нормирования труда, управления железнодорожного транспорта, друзьям и близким за поддержку и помощь в организации похорон Татаринова Сергея Викторовича.

Семья

СКОРБИМ...

■ Администрация, профком и коллектив УТА МГОКа выражают искреннее соболезнование Вячеславу Валерьевичу Безвестных по поводу смерти мамы. Скорбим вместе с вами и разделяем боль и горечь невосполнимой утраты.

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

реклама

• Гранит, мрамор, комплексы
• Оградки, столы, лавки
• Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

• ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
• ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), тел.: 4-88-88, тел.: 8 991-331-51-21.