

От стабилизации —
к систематизации
Как влияют на
производственные показатели
новые подходы к ремонтам

Каникулы
с пользой
Зачем старшеклассники
соревнуются в колонизации
Луны

Куда летит
аэростат
Почему хороший мастер
и начальник участка понимает
коллегу с полуслова

Металлоинвест
Михайловский ГОК

Курская РУДА

2 ➤

3 ➤

5 ➤

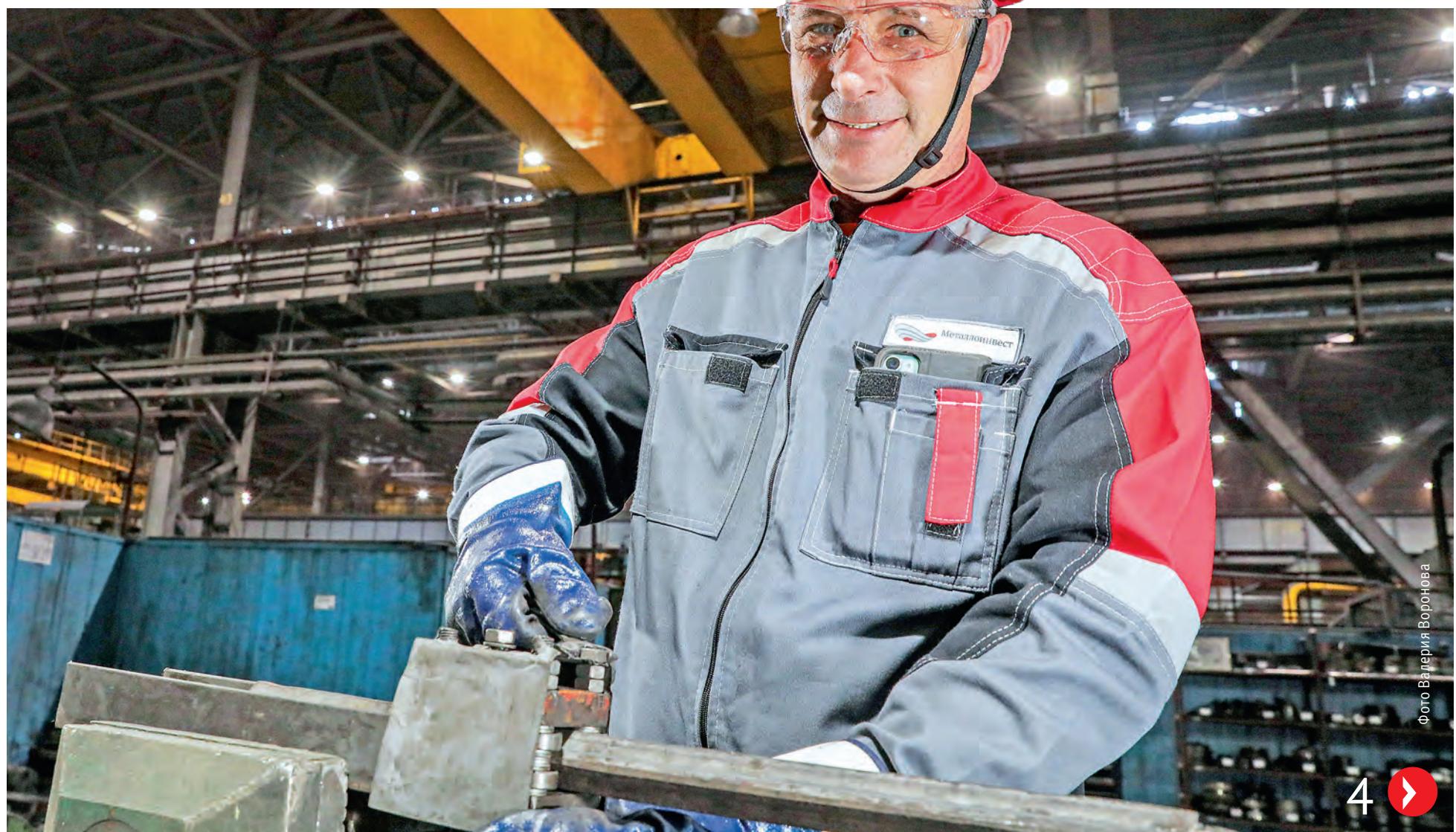
№ 23 (3138)

21 НОЯБРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН



4 ➤

«Не могу пройти мимо,
когда можно что-то
улучшить»

Слесарь-ремонтник сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Александр Моногаров уверен: каждая поломка — дополнительный повод искать варианты улучшений. «Зачем раз за разом что-то ремонтировать, если можно один раз подправить?» — рассуждает он.

ИНТЕРВЬЮ

От стабилизации — к систематизации

Как изменение подходов к ремонтам повлияло на производственные процессы

В 2025 году Металлоинвест запустил масштабную программу по трансформации производственных процессов. Она включает четыре направления: изменение подхода к производственным планированиям, развитие Центра управления производством, повышение операционной эффективности, трансформация ремонтной деятельности и управления активами. О том, как эти перемены повлияют на проведение ремонтов в компании, мы попросили рассказать первого заместителя генерального директора — директора по производству Металлоинвеста Андрея Черепова.

О подходе к ремонтам

— Андрей Александрович, какие изменения в подходах к ремонтам произошли в связи с реализацией программы трансформации производственных процессов?

— Во-первых, для нас важно, чтобы оборудование после выполнения крупных ремонтов увеличивало производительность. То есть агрегат, выпускавший, к примеру, за единицу времени 200 тонн продукции, после ремонта должен выпускать не столько же, а больше.

Во-вторых, мы применяем комплексный подход. Это значит, что в ходе ремонта мы не только решаем проблемы на объекте, но и приводим в порядок инфраструктуру, которая находится рядом. То есть ремонтируем не только конкретную обжиговую печь, но и связанное с ней логистическое оборудование.

Важное требование: после капремонта нужно навести порядок и обеспечить людям безопасные пути передвижения. Ситуация, при которой ремонтники, сделав своё дело, ушли, бросив после себя груды металла (мол, кому надо — потом приберутся), для нас неприемлема.

— Дополнительный эффект ремонтов — улучшение условий труда...

— Так и есть. Например, при ремонте обжиговых машин на фабрике окомкования ЛГОКа мы улучшили освещение, чтобы видеть состояние рабочих мест и снизить травматизм. С той же целью сделали металлические ограждения.

О хозяйствском подходе

— При подготовке ремонтов компания уделяет особое внимание планированию. Что это даёт?

— В первую очередь — операционную эффективность. Возьмём, к примеру, ГБЖ-3 на ЛГОКе. Всю диагностику оборудования мы сделали ещё за два месяца до начала работ. И пришли к выводу, что половина оборудования в ремонте не нуждается:



оно способно качественно и безаварийно работать до следующего года. Отказавшись от лишней работы, мы сэкономили деньги и время. Досрочное завершение ремонта позволило нам выпустить больше продукции.

— На смену реактивному подходу («сломалось-починим») приходит проактивный формат («проводить техобслуживание и не допустить поломки»). С чем связаны такие изменения?

— Как и другие предприятия отрасли, Металлоинвест наблюдает падение спроса на продукцию и снижение маржинальности продаж. В этих условиях мы не можем позволить себе строить новые объекты и закупать новые производственные линии взамен вышедших из строя. Такая стратегия сейчас невозможна. А значит, надо бережно эксплуатировать то оборудование, что мы имеем.

До марта 2026 года мы проведём оценку технического состояния производственных активов. По каждому цеху готовим тепловую карту, на которой разными цветами помечаем оборудование в зависимости от его состояния, времени эксплуатации и других параметров. Параллельно анализируем проблемные места в производственных процессах. «На выходе» сформируем новую программу по закупке и замене оборудования, расширенным капитальным ремонтам.

— У компании хватает ресурсов на ремонт?

— Да. Проведённый анализ показал, что мы выделяем большие

суммы на ремонт. Но не всегда эти деньги вкладываем туда, куда нужно. Осознав это, мы поменяли концепцию. Вместо «размазывания» денег «ровным слоем» по оборудованию — умные точечные инвестиции в проблемные места.

О вовлечении сотрудников

— Условие успеха любых реформ — их принятие людьми. Как сделать сотрудников своими единомышленниками?

— В первую очередь надо слушать и слышать коллег. Что ты предлагаешь сделать, чтобы ремонт прошел эффективнее? Есть ли у тебя необходимые инструменты? Что мешает в работе? Такие вопросы должен задавать рабочим любой руководитель во время каждого линейного обхода. Его задача — оценить каждое рабочее место, максимально использовать Открытый диалог и выслушать мнение каждого сотрудника.

Итут есть важный нюанс. Если ты выслушал работника, но на этом всё и закончилось, то с новыми идеями улучшений к тебе уже никто не придёт. Чтобы Открытый диалог работал, нужно давать людям обратную связь и реализовывать их предложения. Доверие нужно поддерживать и оправдывать.

— Понятно, что компания заинтересована в качественных ремонтах и росте оргэффективности. Но влияют ли эти пере-

мены на деятельность рядовых сотрудников?

— Конечно. И люди это уже ощущают: мы получаем от них обратную связь. Пример — фабрика дробления и распределения руды на ЛГОКе сейчас стабильно выполняет производственные показатели. Здесь больше нет постоянного аврала, нет перманентной аварийности. Люди приходят на работу не для того, чтобы устранять очередную проблему, — они выполняют свои технологические обязанности: машинист конвейера обслуживает конвейер, машинист дробилки — дробилку. И если год назад никто не хотел здесь работать, то сейчас структурное подразделение укомплектовано полностью. Люди знают: здесь стабильный заработок.

То же самое — с фабрикой окомкования комбината. Здесь установили дополнительное освещение, оградили опасные зоны, улучшили условия труда. На очереди — стабилизация автотракторного управления. Мы планируем восстановить весь парк большегрузных автомобилей. Водители должны не ковыряться в мазуте, сидя в гараже, а работать на линии, зарабатывать деньги, получать достойную премию.

— Есть примеры таких же изменений и на других комбинатах?

— На Михайловском ГОКе мы столкнулись с аварийным состоянием корпуса среднего и мелкого дробления. Привлекли дополнительные силы, нашли подрядчика. Итог — обеспечена безопасность эксплуатации всех узлов оборудования. И уже в следующем году люди будут работать на самых современных конвейерах.

На ОЭМК мы отремонтировали устаревшие передаточные линии в первом сортопрокатном цехе — и получили стабилизацию производственного процесса. Когда оборудование работает без сбоев, у рабочих появляется возможность проявить себя, показать больший результат.

Об образе будущего

— Можно ли сказать, что компания переходит от антикризисных мер к полноценной программе развития?

— Я бы сформулировал это иначе. Раньше у нас была аварийная культура. Этот период остался позади, и сейчас мы на этапе стабилизации. Следующий шаг предполагает переход к систематизации и унификации всех процессов.

Все разработанные методологии и регламенты мы уже заложили в бюджет Металлоинвеста на 2026 год. Выполнение намеченных планов обеспечит нам улучшение управляемости производственными процессами и неизменное выполнение поставленных целей: они у нас амбициозные, но вполне достижимые.

Беседовал Павел Шишкин
Фото Александра Белашова



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



▼ Участники с готовностью включились в игру про лунную экспедицию

Каникулы с пользой

Зачем старшеклассники соревновались в колонизации Луны

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

2057 год. Ведущие державы планеты соперничают в колонизации Луны. В этой гонке каждая стремится получить лучший кусок территории с полезными ископаемыми...

Зачем старшеклассники соревновались в колонизации Луны. Ведущие державы планеты соперничают в колонизации Луны. В этой гонке каждая стремится получить лучший кусок территории с полезными ископаемыми...

— Задания для старшеклассников включают пять треков: 3D-моделирование, робототехника, анализ данных, дизайн, а также работа за лазерным станком с ЧПУ, — перечисляет доцент кафедры автоматизированных и информационных систем управления Антон Соловьев. — Чтобы ребятам было интересно, мы придумали игру про лунную экспансию.

От реголита до постеров

Юные участники с готовностью включились в игру. К примеру, задача на анализ данных предполагала изучение месторождений реголита на Луне.

— Сначала нам объяснили, как делать статистические вычисления в компьютерной программе, — рассказывает десятиклассник железногорского лицея № 5 Констан-



▼ Справиться с заданиями было непросто

тин Ободеев. — У меня получилось определить самое выгодное с точки зрения добычи месторождение!

Новые знания почерпнула и Виктория Блащук из старооскольской школы № 30.

— Одна из предложенных задач — разработать плакат о найме на работу сотрудников для колонизации Луны, — объясняет десятиклассница. — Преподаватели университета показали нам специальную программу для разработки постеров и плакатов. И она мне настолько понравилась, что установлю себе на домашний компьютер. Попробую создавать другие дизайн-проекты!

Шаг к высшей школе

— Цель фестиваля — в увлекательной форме познакомить старшеклассников с высшей школой, — объясняет специалист образовательных программ и работы

с молодёжью Металлоинвеста Кирилл Сидоров. — Все задания имеют отношение к вузовским дисциплинам. Более того, железногорские старшеклассники к студенчеству стали ещё ближе: во время двухдневного фестиваля они жили в общежитии вуза как настоящие иногородние студенты.

Команды-победители увезли с фестиваля подарки от Металлоинвеста: беспроводные колонки, пауэрбанки и флешки.

СПРАВКА

«Железные перспективы» — совместный проект Металлоинвеста и НИТУ МИСИС. Он позволил создать в Старом Осколе, Железногорске и Губкине профориентационные классы. Программа включает бесплатную подготовку школьников к ЕГЭ с преподавателями вуза, экскурсии на предприятия Металлоинвеста и проектные школы.

ФОРУМ

▼ Дарина Сорокина убеждена: волонтёр — это тот, кто испытывает постоянную потребность помогать окружающим



«Добро — это не гонка за цифрами»

В Москве в 14-й раз прошёл международный форум «Корпоративное волонтёрство: бизнес и общество». Среди участников — делегации сотен компаний, в том числе Металлоинвеста.

Алёна Тарубарова
Фото Константина Дерягина

Вместе с другими делегатами сотрудники УК, ОЭМК, МГОКА, ЛГОКА и МКС обсуждали ценности, которые вдохновляют и объединяют коллег вокруг темы волонтёрства. Говорили о людях, которые меняют жизнь в городах. Рассуждали о будущем добровольчества и применении в нём современных технологий, о том, зачем рассказывать о добрых делах и как корпоративное волонтёрство помогает найти друзей и даже создавать семьи. — Для нас участие в форуме — возможность поделиться достижениями, обсудить вызовы и тренды в развитии волонтёрства, встретиться с партнёрами, — отмечает руководитель направления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева.

Поделиться

Металлоинвест выступил организатором сессии «Инвестиции в кадры». Руководитель проектов устойчивого развития Оксана Шипачёва рассказала, как волонтёры могут помочь в вопросах профориентации. Опыт Металлоинвеста — от проекта «Детские дни» до экскурсий на производство — показал, что человек выбирает не только кем работать, но и с кем. Потенциальному сотруднику важно знать о ценностях, разделяемых в компании, и о том, какие люди будут его окружать. И здесь важна роль корпоративных волонтёров: они являются яркими представителями своей профессии и хорошо знают работодателя.

Обсудить

Главный специалист по внешним социальным программам Михайловского ГОКА и председатель Национального совета по корпоративному волонтёрству в Курской области Дарина Сорокина на прошлогоднем форуме вдохновлялась историями коллег со всей страны из зрительного зала. В этот раз она стала спикером одной из дискуссий, где обсуждали участие корпоративных волонтёров в реализации проектов на региональном и местном уровнях.

— Добро не должно превращаться в гонку за цифрами. Мы можем подсчитать участников, часы и проекты. Но настоящее добровольчество измеряется не таблицами, а смыслами, вниманием и тем, что остается в сердце, — отметила Дарина Сорокина.

Вдохновиться

Во время форума объявили и наградили «Чемпионов добрых дел» по итогам 2025 года. Среди победителей всероссийского конкурса отмечен проект Металлоинвеста. «Экомарафон» взял третье место в номинации «Экология и охрана окружающей среды». Проект, который компания реализует с 2020 года, направлен на приобщение сотрудников к экологичному образу жизни и формирование новых экологических привычек.

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Не могу пройти мимо, когда можно что-то улучшить»

Почему хороший слесарь – ещё и изобретатель

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

«Его Бог в макушку поцеловал!» – так говорят об одарённом человеке. А когда талант и опыт соединяются с желанием изменять окружающий мир, то появляются такие люди, как Александр Моногаров – слесарь-ремонтник сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК

От «дырчика»

Как получилось, что техника стала для Александра Моногарова всем, он и сам до конца объяснить не может. Но уже в детстве оскольский парнишка разбирался в железах лучше иных взрослых.

– Классе в пятом выпросили у знакомого деда старый, разломанный «дырчик» – мопед на педалях. Ума не приложу, как мы с братьями смогли затянуть его в квартиру на девятый этаж! – улыбается Александр. – Я его перебрал, восстановил, и мы потом ещё долго на нём гоняли!

Дальше пошло стремительно. Первый мотоцикл – «Иж Планета». Затем – вереница отечественных и импортных легковушек. Автосервисы Моногаров до сих пор не признаёт в принципе. Переварить кузов, достать и перебрать двигатель иномарки для него примерно то же, что для другого поход за хлебом. Купить по цене металлома и восстановить «уставший» грузовик или автопогрузчик – тоже обычное дело.

К окончанию школы парень уже знал, чем будет заниматься во взрослой жизни. Отучился в профучилище на помощника машиниста. В середине 90-х пришёл на ОЭМК. А с 2000 года работает во втором сортопрокатном цехе комбината.

Двигатель прогресса

Дежурному слесарю скучать не приходится: оборудование цеха, пропуская сквозь себя поток грохочущего металла, испытывает колоссальную механическую нагрузку. Тут – порвался трос перевалочной тележки, здесь – разрушилась часть металлоконструкции, вон там – вышел из строя гидроцилиндр. Моногаров с товарищами устраняет текущие неполадки: меняет детали, подваривает (он ещё и сварщик!), находит время на профилактику. Казалось бы, что ещё? Но с первых дней работы слесарь стал предлагать идеи, которые сберегают оборудование и сокращают простой.

– У нас часто возникала проблема при приёмке металла из СПЦ № 1 на сталкивающем устройстве, – рассказывает он. – Рейка сталки-



▲ Очередное приспособление от Александра Моногарова (слева) поможет легко управляться с газовым резаком

вателя, которая собирает заготовки в пакеты, ходила вправо-влево и сбивала датчики конечного положения. И тут мне пришла в голову мысль: а если ограничить этот «танец» рейки, поставив справа и слева от неё два ролика?

Эту идею Моногаров выдвинул четверть века назад. Но и теперь такие же ролики здесь ставят на аналогичных узлах.

Сам слесарь уверен: конструкторы не могут предусмотреть всё, а потому найти точки улучшения можно везде. Каждая поломка – дополнительный повод искать такое решение.

– Ничего героического в этом деле нет: я просто облегчаю свой труд, – убеждён Моногаров. – Зачем раз за разом что-то ремонтировать, если можно один раз подправить? Раньше у нас часто выскачивали из пазов тележки, которые очищают заготовки. Приходилось каждый раз идти и возвращать их на место – ломом! Тогда я придумал пружинный амортизатор, который в движении немного придавливает тележку и не даёт ей уйти в сторону.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Евгений Кривоносов,
начальник участка по
ремонту механического
оборудования СПЦ № 2:

Я начинал работать в цехе в 2006 году слесарем-ремонтником. Около года отработал в одной смене с Александром Моногаровым. Этот человек у нас на вес золота: добрый, отзывчивый, готовый помочь. Если случается нестандартная ситуация, на него можно рассчитывать в первую очередь.

А его идеи серьёзно помогают всему цеху!



Денис Лихушин,
мастер по ремонту
оборудования:

У Моногарова пытливый ум – это настоящий инженер-конструктор! Сам предлагает, сам находит техническое решение и очень часто сам же воплощает его на практике. Мы работали вместе больше десяти лет, и за это время я перенял от него немало полезного. Пример: перед выходом на вызов обдумай неполадку и реши, что из инструментов брать с собой, а что можно и оставить. Вроде бы мелочь! Но из таких мелочей складывается эффективность работы!

Миссия слесаря

Он не ведёт счёта большим и малым улучшениям, автором которых стал. Но признаётся: размышления о том, что можно переделать в цехе, из головы не уходят никогда. И если в данную минуту идея по поводу оборудования не родилась, можно помочь товарищам. Словно слесарный Дед Мороз, Моногаров регулярно одаривает товарищей приспособлениями, облегчающими текущую работу.

На верстаке – небольшая коробочка: кусок швеллера, внутри направляющая, которая ездит взад-вперёд на роликах. Это свежее приспособление, которое рационализатор сделал для резчиков, отделяющих пробы от заготовок.

– Кладём его на заготовку, в это кольцо вставляем сопло газового резака, – показывает он. – Теперь резак (а он весит немало) не нужно держать над заготовкой на весу, а можно просто поддерживать и вести рукой, куда надо. И усилий меньше, и срез получится, как по линейке!

К нему всегда можно обратиться. Попросили операторы-заточницы сделать нестандартные скребки, чтобы было удобно доставать из станков окалину, – пожалуйста. Начала отваливаться где-то дверь – почему бы не приварить?

– Меня часто спрашивают: «Зачем это тебе?» – признаётся слесарь. – Ведь, действительно, можно ходить и раз за разом поправлять те же тележки. Но, во-первых, я могу что-то менять: мне это интересно и нетрудно. Во-вторых, когда задумка получается, даже настроение становится другим! Ведь если вдуматься, слесарь – это и есть человек, который постоянно что-то улучшает!

Камень, ковка и мангал

Он и вне работы – такой же не-уёмный и непоседливый технарь. Сам – от фундамента до крыши! – построил дом. Когда решил облицевать стены декоративным камнем и не нашёл нужной разновидности у поставщиков – соорудил мини-цех по его изготовлению! Пришла пора делать забор – купил трубогибочные станки и соорудил с их помощью изящную металлическую ограду. Даже мангал у слесаря механизированый: где-то достал он небольшой электромотор, редуктор, подсёденил их цепью к трубе-вертелу – и произвёл фурор среди друзей.

Дети у него уже взрослые. Совсем недавно на свет появился первый внук – Кирилл.

– Уже потихоньку готовлю для него в мастерской отдельный верстак, – улыбается свежеиспечённый дед. – Вот немножко подрастёт – и начну привлекать!

КАДРЫ

Куда летит аэростат

Почему хороший мастер понимает коллегу с полуслова

Юлия Ханина,
Наталья Хаустова
Фото Владимира Авдеева

В ноябре в учебных классах ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов побывали участники кадрового резерва: мастера, начальники участков — и те, кто только собираются ими стать. Компания проводит для них тренинги управленческих навыков.

— Программа углублённой подготовки будущих мастеров и начальников участков позволит не только повысить кадровую защищённость компании, но существенно сократить период адаптации руководителей при продвижении по карьерной лестнице. Это, безусловно, положительно отразится на операционной эффективности Металлоинвеста, — считает заместитель генерального директора Металлоинвеста по организационному развитию и управлению персоналом Юлия Андronовская.

В Металлоинвесте понимают: растить свои кадры гораздо выгоднее, чем брать их со стороны. Но любой сотрудник нуждается в «прокачке».

— Мы хотим, чтобы наши люди научились разговаривать друг с другом на одном языке, получили управленческие навыки, — говорит директор по персоналу Лебединского ГОКа Андрей Чиркин.

— В этом году мы разбили программу подготовки резервистов на шесть модулей, которые проводим с периодичностью один-два раза в месяц. Благодаря такому подходу сотрудник не выбывает из производственного процесса на неделю, как это происходило раньше.

Главное — практика

Что входит в управленческие функции? Как пробудить в команде инициативу и сделать контроль важным инструментом воздей-



▲ Слушатели курсов разбирают кейсы, максимально приближенные к производственной реальности

ствия мастера на подчинённых? Ответы на эти и многие другие вопросы слушатели курсов получают во время тренингов, которые проходят на ОЭМК, Лебединском и Михайловском ГОКах.

— В первый день мы разбираем подходы к управлению командой и функции руководителя. На следующем занятии перейдём к развитию персонала и искусству коммуникации, — поясняет тренер-консультант привлечённой организации Антон Касьянов.

По его словам, более 60% учебного времени занимает практика. Такой уклон в сторону реальных задач не случаен.

— Лишь путём регулярного повторения и оттачивания действий можно сформировать устойчивый набор навыков. На примерах и упражнениях, максимально приближен-

ных к производственной реальности, мы и развиваем управленческие навыки, — отмечает Антон Касьянов.

Чтобы лучше усвоить материал, будущие мастера работают в тройках. Один выступает в роли мастера, который руководит процессом. Второй — в роли рабочего, который исполняет поручения. Третий является наблюдателем: его задача — фиксировать верные ходы и ошибки. Затем вся команда совместно разбирает кейс. Такой подход позволяет рассмотреть ситуацию с разных углов, а «разбор полётов» становится максимально предметным и полезным.

На воздушном шаре

Казалось бы, какая связь между повреждённым воздуш-

ным шаром и рисками на производстве? Но она есть. Чтобы научиться минимизировать угрозы, участники представили себя... воздушоплавателями! Им предстояло пересечь океан на аварийном аэростате и выбрать верную стратегию: добраться до берега, посёлка или больницы, параллельно спасая тяжелобольного пассажира. При этом можно было жертвовать предметами из корзины: канатом, едой, компасом...

Участникам пришлось расставлять приоритеты и определять, что критически важно, а без чего можно обойтись. Простая, на первый взгляд, задача заставила производственников серьёзно задуматься.

— Подобные примеры вызывают у слушателей своего рода озарение. Люди постигают природу

- На предприятиях Металлоинвеста реализуют корпоративные программы — «Школа будущего мастера» и «Школа будущего начальника участка». Специалисты разработали единый контент для проведения обучения на всех трёх комбинатах Металлоинвеста.
- Занятия посещают линейные руководители, назначенные на должности недавно, и сотрудники, претендующие на должность мастера или начальника участка. Как правило, большинству из них уже доводилось исполнять эти обязанности, но прочных систематизированных знаний пока нет. В ходе обучения резервисты изучают экономику, управление персоналом, закупочную деятельность, развиваются навыки планирования и принятия решений.
- В роли преподавателей выступают внутренние тренеры комбинатов и внешние консультанты.
- Все модули программ составлены так, чтобы максимально донести до сотрудников необходимые знания, но при этом не перегрузить их лишней информацией.

рисков и понимают, какие шаги были излишними, — комментирует Антон Касьянов. — Проанализировав ситуацию, они перенесут полученный опыт на свою работу. И смогут выбрать верный алгоритм в реальных условиях.

Для обмена опытом

Будущие мастера и начальники участков должны быть не только хорошими техническими специалистами, но и грамотными руководителями.

— Этим людям необходимо выстраивать диалог с подчинёнными, давать им обратную связь, организовывать работу команды, чётко ставить задачи и оперативно принимать решения, — уверен начальник службы развития персонала Михайловского ГОКа Дмитрий Горбунов.

Среди новшеств этого года — возможность пройти тренинг на другом комбинате Металлоинвеста и знакомство с производственными площадками соседей. На всех трёх комбинатах встречаются сотрудники ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов. Помимо участия в тренинге, такие встречи включают ознакомительные экскурсии по цехам и подразделениям комбинатов и, конечно, неформальное общение.

— Мастер мастера всегда поймёт с полуслова. Коллеги быстро находят общие темы, обсуждают производственные вопросы, делятся опытом, — отмечает Дмитрий Горбунов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Роман Домарев,
мастер участка
рудоуправления
ЛГОКа:

За первый день тренинга я узнал много нового о планировании и выявлении рисков. Мастер должен понимать, что не только даёт задания, но и несёт ответственность за жизнь и здоровье коллектива. Понравилось, что материал подавался живо и интересно. Да и сам формат обучения — не шаблонный. Всё легко запоминается и сразу закрепляется на практике.



Кирилл Орлов, мастер
управления
технологической
автоматики ОЭМК:

Работаю мастером уже несколько лет. Постановка задач команде перед сменой стала рутинной. Но на тренинге открыл для себя немало нового, связанного с мотивацией подчинённых. И, конечно, отдельное удовольствие — возможность пообщаться с коллегами с других предприятий Металлоинвеста.



Пётр Полухин,
слесарь-ремонтник
обогатительной
фабрики МГОКа:

Я три года работаю подменным мастером. Организовать работу двадцати человек без опыта — задачка не из лёгких. Ещё сложнее построить хорошие отношения со всеми коллегами: и с новичками, и с ветеранами. А это очень важно: от атмосферы в коллективе зависит наш общий результат. Думаю, полученные знания мне очень пригодятся!

Сила остановки

Как работники ОЭМК предотвращают несчастные случаи

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

А закрепить забыли?

Машинист мостового крана на участке шлаковогодвора в электросталеплавильном цехе заметил, что электродвигатель подъёма и закрытия грейфера смонтирован некачественно. Если двигатель упадёт во время движения машиниста по рабочей площадке — можно получить травму ног.

Об опасности сотрудник сообщил мастеру. Тот убедился в наличии риска и совместно с рабочим оформил остановку небезопасной работы.

В итоге двигатель закрепили и провели фокусную охоту на участке для того, чтобы выявить и устранить отсутствие крепления механизмов мостового крана.

Где же вход?

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования СПЦ № 2 направили настраивать датчик наличия металла на секции



▲ В сортопрокатном цехе № 2 обеспечили безопасный доступ к датчику наличия металла на секции рольганга

рольганга. Прибыв на место проведения работ, он увидел, что доступ к датчику преграждает глухое ограждение. Чтобы добраться до аппарата, требовалось... перелезть че-

рез перегородку. А это не безопасно и противоречит требованиям ОТиПБ: можно запросто получить перелом!

Сотрудник вызвал мастера и вместе с ним зафик-

сировал остановку небезопасной работы.

Теперь на этом месте — безопасный вход. А в подразделении проверили все похожие рабочие места на наличие безопасного прохода.

Без лестницы — нельзя!

Бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства СПЦ № 1 отправился на погрузку биг-бэгов (так называют прочные мешки из полипропилена с глухим дном и ручками) с мельющими шарами в железнодорожный транспорт. Оказавшись на месте, где нужно выполнить задание, он сначала осмотрел контейнер, находящийся на платформе. И... не обнаружил там лестницы, которая необходима для безопасного выполнения работ. Что делать? Как-то обойтись без лестницы? Но тут высота — три с половиной метра: если упадёшь — лёгкими ушибами не отделаешься! Бригадир вызвал мастера, чтобы вместе зафиксировать остановку небезопасной работы.

В подразделении уже разработали мероприятия по устранению риска. А пока погрузку производят на открытой площадке. Автокран снимает контейнер с платформы, а биг-бэги грузят вилочным погрузчиком через боковые двери контейнера.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Красильников, специалист по управлению профессиональными рисками ОЭМК:

В 2025 году на 29 октября на комбинате зафиксировано девять остановок небезопасных работ. Этот инструмент работает отлично. Люди больше не боятся, что руководители их за это осудят или накажут. Ведь если сотрудник использует право остановить небезопасные работы — это значит, что он осознаёт риски, справиться с которыми своими силами не может. И идёт с этим к тому, кто знает, как решить проблему. Руководитель выслушает его, оценит ситуацию и примет решение, как выполнить работу безопасно!

РЕМОНТЫ

Никто не пострадает

Как устранение «красного» риска помогло уберечь людей и оборудование

Евгения Шехирева
Фото Александра Белацова

В корпусе по приёму бентонита на фабрике окомкования Лебединского ГОКа из вагонов выгружают флюсующие материалы — компоненты для производства прочных окашней. Мостовой грейферный кран работает в круглосуточном режиме. «Он у нас трудяга!» — улыбаются в подразделении.

«Латать» — не выход

В 2010 году кран и вспомогательное оборудование заменили. А подкрановые балки и рельсы — оставили: они были в хорошем состоянии.

— Конечно, мы регулярно их проверяли. Операторы реагировали на трещины и любые изменения геоме-

трических параметров. Где необходимо — заваривали, делали металлические накладки, рихтовали, — поясняет главный энергетик фабрики окомкования Дмитрий Жуков.

Тем не менее накопившиеся дефекты оборудования доставляли неудобства в работе.

— На стыках подкрановых рельсов кран «прыгал» и даже застревал. Проехать получалось только с рывком, — рассказывает машинист Ленин Филатова. — Конечно, руководители реагировали на наши жалобы. Но текущие ремонты проблему решали лишь частично и временно.

В ходе очередного осмотра лебединцы пришли к неутешительному выводу: дальше «латать» нет смысла, потому как дефекты регулярно появляются в других местах. Износ

балок угрожал обрушению крана — со всеми вытекающими рисками для машиниста и его коллег на площадке. Кроме того, падение многотонной машины могло повредить оборудование внизу и застопорить работу участка.

Специалисты зафиксировали «красный» риск.

«Всё прекрасно!»

По результатам экспертизы на комбинате решили полностью заменить 14 шестиметровых подкрановых балок. Замене также подлежал рельсовый путь, тrolleyный токопровод, тормозные площадки, настилы и перильные ограждения.

Задачу разделили на два этапа. Сначала подрядчик заменил две трети отслуживших срок элементов, и кран временно вывели в работу. Агрегат помог попол-

нить накопительные силы фабрики флюсующими материалами, чтобы не допустить остановки производства окатышей.

На втором этапе специалисты завершили реконструкцию. А заодно внесли несколько корректировок. Например, соединили крановые рельсы не простостык, а сварочными швами: это повысит долговечность путей и обеспечит плавный ход. Во время пауз в работе агрегата вдоль проходных площадок крана монтируют новые светильники, чтобы улучшить освещение.

Сотрудники результатом довольны.

— После замены балок и путей всё прекрасно, — удовлетворённо отмечает машинист крана Алексей Попов. — Ход крана гладкий, быстрый, ничего не громыхает. Работать одно удовольствие!



▲ Мостовой кран в корпусе по приёму бентонита обеспечивает разгрузку вагонов с флюсующими материалами и перемещает их на тракт измельчения

36
ТОНН

металлоконструкций
обновили во время
ремонта.

ПРОЕКТ

В Воронеж на оперу

Постановку «Иоланта» увидели более 700 сотрудников Металлоинвеста

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

В начале ноября Воронежский государственный театр оперы и балета принимал горняков и металлургов. Металлоинвест подарил им возможность увидеть оперу Петра Чайковского «Иоланта». Участие в спектакле приняли оперная труппа и симфонический оркестр Воронежского театра, главный дирижёр Театра имени Станиславского и Немировича-Данченко Ариф Дадашев и солисты Мариинского театра: Екатерина Савинкова воплотила образ главной героини, а Мирослав Молчанов исполнил партию Короля Рене.

Взрослые и дети

Вместе со звёздами на оперную сцену вышли 40 музыкантов в возрасте от 12 до 17 лет из Старого Оскола, Губкина, Белгорода, Воронежа и Курска. Все они — участники Всероссийского детско-юношеского форума классического искусства, организатором которого выступает детская школа искусств № 5 из Старого Оскола.

— Участие в проекте даёт нашим ученикам сценический опыт, помогает глубже познакомиться с мировым культурным наследием и перенять опыт известных артистов, — поясняет руководитель проекта, директор детской школы искусств № 5 Елена Степанова. — В этом году наш фо-



▲ Солисты Мариинского театра Екатерина Савинкова и Мирослав Молчанов выступили на воронежской сцене для сотрудников Металлоинвеста

СПРАВКА

«Иоланта» — последняя опера Петра Чайковского. Основная тема — внутренний конфликт человека, который стремится узнать истину о себе и окружающем мире. Сюжет оперы вдохновлён драмой Генрика Герца «Дочь короля Рене». Главная героиня живёт в уединённом замке в окружении преданных подруг и слуг. Она слепа с раннего возраста, но не знает об этом: отец наложил запрет на разглашение правды. Судьба даёт ей возможность не просто прозреть, а пройти путь от ребёнка к взрослому.

рум собрал более 300 одарённых детей из разных регионов страны. Для них организовали конференции, конкурсы, викторины, творческие встречи с деятелями искусства и мастер-классы для педагогов.

В течение месяца школьники репетировали партии в своих городах: сначала — с местными преподавателями, затем — на базе старооскольской школы искусств с воронежскими

хормейстерами. А за два дня до премьеры ребята встретились в воронежском театре со столичными исполнителями.

Тёплый зал

Состоявшимся музыкантам такие выступления тоже интересны:

— Я люблю приезжать в регионы и работать с местными оркестрами. И для них, и для

меня — польза, — уверен народный артист России Ариф Дадашев. — Дирижёры спиной чувствуют зал. В Воронеже испытывал огромную теплоту. Это счастье для артиста — полный и тёплый зал.

Приглашение горняков и металлургов на выступления юных музыкантов — не редкость. Старооскольскую школу искусств № 5 и Металлоинвест связывает многолетнее партнёрство. В прошлом году компания приобрела для учебного заведения мебель, звуковое и видеооборудование на сумму 24 миллиона рублей.

Среди зрителей — начальник управления по ремонту электроэнергетического оборудования ОЭМК Виталий Чмель. Он побывал на опере вместе с женой и дочерью:

— Дочка впервые посетила оперу и осталась довольна, хоть это жанр не для всех, — отмечает он. — Мне тоже всё понравилось: хорошие голоса, история приятна и понятна. Для меня «Иоланта» — это история о том, что любовь объединяет людей и помогает преодолеть любые невзгоды.

Не упустила возможность посмотреть постановку и ведущий специалист управления учёта имущества общества «Металлоинвест корпоративный сервис» Оксана Щербина.

— Руководство организовало автобусы для сотрудников, предоставило билеты, — говорит она. — С удовольствием послушала оркестровую музыку и насладилась голосами артистов.

ГАСТРОЛИ

История непонятого гения

Молодёжный театр «Ангажемент» из Тюмени представил постановку по мотивам повести Гоголя «Записки сумасшедшего». Гастроли прошли в Старом Осколе, Губкине и Железногорске благодаря победе театра в конкурсе грантов «Культурная афиша», организованном компанией «Металлоинвест».

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В центре сюжета — жизнь и душевное состояние «маленького человека» — титуларного советника Ак-

сентия Поприщина. Уже в начале постановки зрители видят «первые звоночки» постепенно охватывающего героя безумства. В голове Поприщина звучат, роятся голоса. Он признаётся, что в последнее время начал видеть такие вещи и явления, которых до этих пор никогда не видывал.

В обычной жизни Аксентий Поприщев остро ощущает своё одиночество и беспомощность. Он терпит насмешки и презрение коллег. Начальники стараются его унизить, указать на «своё место». Пребывая в мечтах, которые замещают ему реальность, он постепенно теряет рассудок и попадает в сумасшедший дом.

Режиссёр спектакля Ринат Кияков признаётся, что хотел выразить современное «ощущение сумасшествия в мире». Не случайно создатели постановки отталкивались от трудов Циолковского: учёный, заложивший основы ракетостроения, казался своим современникам полубезумным. Так и гоголевский персонаж в интерпретации «Ангажемента» — непонятый гений, в котором вспыхивает бунт «маленького человека».

В постановке тюменского театра Поприщина играет... женщина. На протяжении всего времени она держит зал в напряжении, заставляя сопереживать и восторгаться.

ся «превращениями» героя, который говорит различными голосами, рожающимися в его голове. Актриса Екатерина Зорина создаёт образ наивного и простоватого дурачка, больше похожего на юродивого — в чём-то отмеченнего Богом человека:

— Постановка, как и рассказ Гоголя, заставляет задуматься: а сумасшедший ли Аксентий Поприщев? Быть может, на самом деле вне себя люди вокруг, которые его не слышат и не понимают?

Постановка вбирает в себя отголоски всех времён: тут звучат и стихи Есенина, и высказывания Циолковского, классическая музыка, и даже песни Фредди Меркьюри.

АКЦЕНТЫ

● Постановка «Записки сумасшедшего» вошла в лонглист престижной театральной премии «Золотая маска».

● Для детей тюменские артисты показали весёлый и захватывающий спектакль «Сказочный балаганчик», где добро, как всегда, побеждает зло.



▲ Герой делится переживаниями и наблюдениями, но постепенно теряет рассудок и погружается в безумие

ПУТЕШЕСТВИЕ БЕЗ СЮРПРИЗОВ

Как подготовиться к любым ситуациям в аэропорту и в полёте

ПЕРЕД ОТЪЕЗДОМ В АЭРОПОРТ

- Переложите из ручной клади в багаж жидкости объёмом больше 100 мл и колюще-режущие предметы.
- Зарядите полностью мобильный телефон. Возьмите с собой заряженный пауэрбанк, наличные деньги.
- Проверьте время регистрации и вылета на сайте авиакомпании и аэропорта: оно может измениться.
- Выезжайте заранее. Лучше быть в аэропорту за три часа до вылета.

В АЭРОПОРТУ

- Не оставляйте багаж без присмотра и на попечение незнакомых людей. Во-первых, его могут украсть. Во-вторых, бесхозные вещи могут вызвать подозрение, и в определённых случаях вам придётся заплатить штраф.
- Не принимайте для хранения, перевозки или передачи какие-либо предметы от посторонних лиц.
- Не злоупотребляйте алкоголем перед рейсом. Нетрезвого пассажира могут не допустить к полёту.
- Храните ценные вещи, бумажник и документы во внутреннем кармане одежды.
- Если вы путешествуете с детьми, сделайте им яркий бейдж с телефоном родителей. Объясните ребёнку, что делать, если он потерялся.

ЕСЛИ РЕЙС ОТМЕНЁН ИЛИ ЗАДЕРЖАН

- Сохраняйте спокойствие. Не поддавайтесь эмоциям.
- Найдите стойку авиакомпании. Уточните причины и время задержки. Если она затягивается, получите ваучеры на питание и воду.
- Не покидайте зону аэропорта без уведомления перевозчика.
- Поддерживайте заряд телефона. Держите связь с близкими.
- Используйте только официальный Wi-Fi. Не подключайтесь к сомнительным сетям.

Отправления	
МОСКВА	ЗАДЕРЖКА
МИНСК	ЗАДЕРЖКА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	ЗАДЕРЖКА
ХАБАРОВСК	ЗАДЕРЖКА
КАЗАНЬ	ЗАДЕРЖКА
ИРКУТСК	ЗАДЕРЖКА

ЕСЛИ САМОЛЁТ ПРИЗЕМЛИЛСЯ В ДРУГОМ ГОРОДЕ



ОБРАТИТЕСЬ К ПРЕДСТАВИТЕЛЮ АВИАКОМПАНИИ.

Узнайте, организован ли трансфер до пункта назначения или гостиницы, продолжится ли и через сколько времени полёт.



СВЯЖИТЕСЬ С БЛИЗКИМИ.

Расскажите им о ситуации и о том, где вы находитесь.



НЕ ПРИНИМАЙТЕ «ПОМОЩЬ»

от незнакомых людей (такси, жильё, «оформление билетов»).

ЗАБОТА



>900

человек отдохнули на морском побережье Краснодарского края этим летом в рамках программы «Отдых». Из них половина – работники комбината, остальные – члены их семей

▲ Жаркое южное солнце, ласковое море и тёплый песок – что ещё нужно для самого лучшего отдыха?

СПРАВКА

В этом году программу по отдыху и оздоровлению работников разделили на два направления – «Отдых» и «Лечение». В рамках «Отдыха» сотрудник вместе с семьёй может на десять дней отправиться на курорты Краснодарского края. В рамках «Лечения» – только работник предприятия может в течение 18 дней оздоровиться на курортах Кавказа и строго по медицинским показаниям.

На морском песочке

На Михайловском ГОКе подвели итоги социальной программы, направленной на отдых работников и членов их семей

Мария Коротченкова
Фото предоставлено
санаторием «Русь»,
АМАКС Курорт «Орбита»
и героями публикации

В феврале инициативная группа специалистов трёх комбинатов и управляющей компании выбрала санаторий и отели для работников предприятий Металлоинвеста.

— Мы объездили порядка десяти центров побережья Краснодарского края, определяя лучшие для наших коллег, – рассказывает начальник управления внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов Михайловского ГОКа, депутат областной думы Владимир Стефанович. — Среди основных требований – качественное питание, близость к морю, безопасность на территории, наличие развитой инфраструктуры, медицинского персонала и оздоровляющих процедур.

По итогам поездки участники группы остановились

на санаториях и отелях в Геленджике и посёлках Небуг и Ольгинка Туапсинского района

Программа отдыха в этом году стартовала в начале мая и завершилась в конце сентября. Чтобы стать её участником, нужно было подать заявку через мобильное приложение Металлоинвеста и соответствовать некоторым условиям: работать на предприятиях компании более трёх лет, не получать в текущем году путёвку в здравницы Кавказа и не иметь нарушений трудовой дисциплины. Длительность путёвки – десять дней.

— Отдохнуть и оздоровиться можно было не только работнику Михайловского ГОКа, но и членам его семьи. Для них действовала скидочная программа: если сам работник получал путёвку абсолютно бесплатно, то стоимость для супруга(и) и первого ребёнка составляла 50 % от общей стоимости за каждого. Вторые и последующие дети были с дополнительной скидкой: за них родители платили всего лишь 25 %, – поясняет Владимир Стефанович.



▲ Курорт «Орбита» – это качественное питание, близость к морю и благоустроенная территория



▲ Семья Юрия Мухи отдыхает в своём номере после насыщенных морских «процедур»



▲ Семейство Скориных не только хорошо отдохнуло, но и познакомилось с обитателями местных гор

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юрий Муха,
мастер
энергогенератора:

Мы с семьёй выбрали оздоровительный центр «Орбита» в посёлке Ольгинка Туапсинского района. Отель не уступает заграничным курортам! Отличное питание, ухоженные и чистые номера. Очень впечатлила огромная территория курорта. Там несколько спортивных площадок для баскетбола, футбола, большого тенниса, волейбола. Детские зоны и игровой клуб, медицинский комплекс, бассейны, сауна и хамам, фитнес-центр. Можно сказать, что это город в городе. Мы даже не выходили за территорию. Десятидневный отдых провели в отеле и нам не было скучно ни на минуту!



Александр Скорин,
машинист тягового
агрегата управления
железнодорожного
транспорта:

Мы всей семьёй отдыхали в санатории «Русь» в Геленджике. Ездили мы с женой и двумя дочками: 4-летней Аней и полуторагодовалой Соней. Нам понравилось всё: трёхразовое питание по системе «шведский стол», красивая и ухоженная территория с детскими площадками, футбольным и баскетбольным полем, открытый взрослый и детский бассейны, СПА-центр. Море в шаговой доступности с оборудованным пляжем и инвентарём. А чтобы разнообразить досуг, мы катались на джипах в горы, ездили по святым местам, ходили в зоопарк и гуляли по набережной. Такой отдых, действительно, помог всем расслабиться и набраться сил.



Мария Якименко,
специалист
спортивного комплекса
«Магнит»:

В мае мы отдыхали в парк-отеле «Прометей» посёлка Небуг. Ездили всей семьёй: муж, я, пятилетняя дочь и двухлетний сын. У нас был большой и просторный номер со всеми удобствами, трёхразовое питание по системе «шведский стол», лечебные процедуры и прекрасная инфраструктура отеля. Территория санатория утопает в зелени, морской воздух, шикарная анимационная программа для детей и взрослых. Там есть даже мини-зоопарк – енот, бассейн с золотыми рыбками и черепахами, а летом по газонам гуляют павлины. А какие пейзажи открываются по пути к морю и из окна номера! У отеля свой собственный пляж, а к нему мы спускались на панорамном лифте. Кроме того, мы ещё съездили в Туапсе и Архипо-Осиповку, посетили дельфинарий и зоопарк. Впервые поехали по путёвке и остались бесконечно довольны! Это настоящий рай! Дети до сих пор вспоминают отдых и просят повторить.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Дело техники

Как бег, шахматы и тренажёры развивают смекалку и нестандартное мышление

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Скорая помощь

В рабочий день электрослесарь автотракторного управления Владимир Чуваев просыпается рано — в пять утра. На смену нужно прийти вовремя, чтобы успеть подготовиться, допустим, к планово-предупредительному ремонту.

— Главное — спокойно, не торопясь правильно поставить «диагноз», — рассказывает он. — То есть определить, где у «пациента» слабые места — узлы и агрегаты, которые могут выйти из строя.

Иной раз приходится спускаться в карьер и там, в полевых условиях, возвращать к жизни «заболевший» бульдозер, грейдер, экскаватор, погрузчик или скрепер.

Карьер — не ровный асфальт, машины работают под нагрузкой, — продолжает Чуваев. — Случается, что ломаются прямо на линии. Тогда мы с механиком, как скорая помощь, выезжаем на место. Он проверяет механику, а я — электрику. Если возможно, реанимируем технику на месте. Если нет — отправляем в цех на ремонт.

Техническая «география»

Трудовой путь Владимира Чуваева насчитывает полвека. Чрез его умелые руки прошло неисчислимое множество машин и электрооборудования. И каждый отремонтированный агрегат приближал его к званию настоящего мастера.

— Ему достаточно беглого взгляда, чтобы вмиг определить признаки нестабильной работы и суть поломки, — говорит о нём коллега, энергетик Валерий Сотников.

За годы работы Чуваев изучил технику самых разных производ-



▲ Трудовой путь Владимира Чуваева насчитывает полвека. За это время он накопил целый арсенал технических находок и наработок, которые помогают ремонтировать технику

дителей: американскую, корейскую, японскую, китайскую, российскую, белорусскую... И чтобы понять её суть, ему не нужен переводчик. Опираясь на опыт и смекалку, он нередко находит нестандартные технические решения, которые улучшают работу механизмов.

— Как-то Владимир Ильич предложил восстановить вышедший из строя электропроводный жгут на корейском погрузчике Hyundai. Раньше мы заказывали его у подрядчиков. Опыт оказался удачным, и теперь Чуваев сам вяжет новые жгуты, — приводит пример Валерий Сотников.

«Гид» по специальности

Среди нынешних электрослесарей цеха горной техники

и дорожных машин немало тех, для кого Владимир Чуваев стал проводником в профессию.

— Чему вы в первую очередь учили своих учеников?

— Тому, почему меня учил отец, напутствуя перед выходом на работу: соблюдать технику безопасности. Электричество не прощает ошибок и небрежности. Кроме того, к технике нужно относиться внимательно и бережно. Ведь любую неисправность легче предупредить, чем потом исправлять.

Держит в тонусе

Если в профессиональном строю его держат опыт и знания, то отличной физической форме и бодрости духа он обязан спорту. Практически каждый

день Чуваев начинает с утренней пробежки на 10-15 километров. После хорошего разогрева отправляется на тренажёры. Благо сейчас в городском парке установили новый спортивный комплекс, который он уже оценил и опробовал.

Шахматные баталии — ещё одно увлечение Чуваева. Сражения на клетчатой доске держат в тонусе мозг. Уверен, что постоянные тренировки интеллекта помогают находить неординарные решения не только в работе, но и в жизни.

— А ещё я ни разу в жизни не курил, даже в молодости, — с гордостью говорит электрослесарь. — Уверен, что о здоровье, как и о технике, нужно заботиться заблаговременно. Тогда и отдача будет максимальной.

КСТАТИ

Владимира Чуваева неоднократно награждали почётными грамотами комбината. В 2022 году ему присвоено звание «Ветеран труда Михайловского ГОКа».

> 20

электрослесарей обучил Владимир Чуваев за время работы на комбинате.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Аналитическая лаборатория УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 10 по 14 ноября осуществляла контроль за соблюдением нормативов допустимых выбросов (НДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов специалисты отобрали

33 пробы на фабрике окомкования и 36 проб на дробильно-сортировочной фабрике. Несоответствий НДВ на контролируемых источниках не выявили.

За отчётный период согласно план-графику экологи провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа на фабрике окомкования и дробильно-сортировочной

фабрике. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры соответствуют проектным.

Также с 10 по 14 ноября специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 17 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ



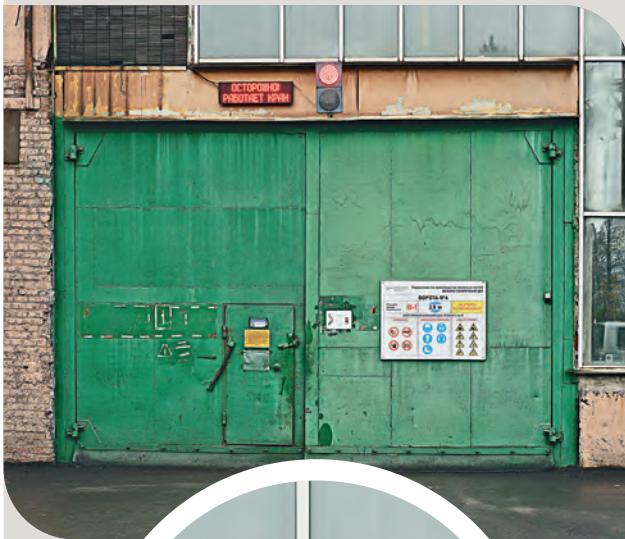
УСЛОВИЯ ТРУДА

Решения – в результаты

На Михайловском ГОКе продолжают совершенствовать рабочие пространства и улучшать условия труда

Управление по производству запасных частей

■ В механосборочном цехе на трёх воротах появились предупреждающие о работе крана световые табло и светофоры для грузовиков. Это полностью автоматизировало процесс заезда. Раньше им управлял мастер, теперь – умная система: зелёный сигнал разрешает въезд, красный – стоп.



■ Цех пополнился новыми, эргономичными шкафчиками для инструмента заливщиков. В них продумано каждое место: дополнительные полки, крючки и ящики помогают содержать рабочие приспособления в идеальном порядке, они всегда находятся под рукой.



■ В цехе металлоконструкций преобразилась комната для сменно-встречных собраний. Здесь заменили покрытие стен и потолка, электропроводку, освещение, окна, технику и мебель, выдержав всё в корпоративной палитре. Для безопасности на ступени нанесли противоскользящие накладки. Все работы выполнила хозяйственная служба подразделения.



■ В фасонно-литейном цехе на смену старым деревянным пришли современные противопожарные двери. Металлические, герметичные, они надёжно блокируют распространение огня. Обновление проведено в соответствии с новыми правилами пожарной безопасности.



■ На модельном участке ФЛЦ установили новые откатные ворота. Они эффективнее сохраняют тепло, а главное – открываются простым нажатием кнопки, что значительно удобнее для работников при погрузочно-разгрузочных операциях.



Дренажная шахта

■ Территорию подразделения преобразило новое асфальтовое покрытие площадью более 1 000 квадратных метров. Пешеходную зону полностью обновили: проложили удобные маршруты, заменили бордюры, нанесли разметку и установили дорожные знаки.



■ Чтобы сделать труд шахтёров легче и мобильнее, в этом году парк ручного инструмента пополнили отбойными молотками, перфораторами, гайковёртами и другим. Они позволят работникам ускорить рабочие процессы.



■ За последние два года основные объекты шахты – компрессорная и насосная станции, здание подъёмной машины и другие – оснащены системами питьевого водоснабжения. Следующий шаг – создание душевых на объектах.



Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

КРУПНЫЙ ПЛАН

Километры Дианы Масленниковой

Рабочий кабинет мастера УТК – вся территория обогатительной фабрики. На каждом её участке она чувствует себя на своём месте.

На участке технического контроля обогатительной фабрики МГОКа трудятся более 40 человек. Диана Масленникова пришла сюда 11 лет назад, окончив ЖГМК. Несколько лет работала контролёром продукции обогащения. После второго декрета вышла на должность мастера.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Режим многозадачности

Контролёры круглосуточно отбирают и подготавливают для дальнейшего исследования пробы продукции обогатительной фабрики. Мастер оперативно отслеживает процесс.

— У меня много задач и документов, слежу за тем, чтобы контролёры отбирали пробы, опираясь на недельные и суточные производственные программы, режимные карты и другие нормативные документы. Кроме того, мастер разрабатывает анализ качества продукции, а также инструкции по отбору и подготовке проб, — перечисляет обязанности Диана Масленникова.

На её рабочем столе — папки с документами. В них — те самые инструкции, положения, стандарты и нормативы, которые она знает наизусть. Обновляются они каждые пять лет: этого требует постоянно развивающееся производ-



► Диана Масленникова оперативно отслеживает процесс отбора и подготовки проб на обогатительной фабрике

предъявляют повышенные требования. К примеру, недавно нижний показатель железа составлял 65 %, а сейчас — 67 %.

Каждой пробе — свой инструмент

Контролёры УТК усредняют, высушивают, измельчают пробы и затем передают их в химлабораторию. Здесь с помощью реагентов специалисты определяют качественные показатели: общее и магнитное железо, уровень кремния, закиси, кальция, магния, массовую долю влаги в концентрате.

— Все пробы контролёры отбирают вручную, — рассказывает Диана Масленникова. — Концентрат забираем с вакуумных фильтров. Хвосты мокрой магнитной сепарации — из хвостоканавы.

Эти участки разбросаны по всей фабрике. Ежедневно мастеру приходится преодолевать немалые расстояния, чтобы отследить всю цепочку контроля.

— Для каждой пробы свой инструмент — пробоотборник. Он бывает щелевой, рамный, ковшовый. Например, концентрат с вакуумных фильтров мы отбираем инструментом в виде совочки. Для пульпы нужен щелевой отборник — он представляет собой широкий металлический стакан с длинной ручкой, — поясняет Диана Масленникова.

С большим сердцем

Диана и её муж — специалист бизнес-системы УЖДТ МГОКА Дмитрий Масленников — доносят кровь.

— Первый раз сдавать кровь было страшно, чувствовалась слабость и кружилась голова. Но потом я привыкла. Осознание того, что мы делаем доброе дело, прибавляет сил, — признаётся она.

У Масленниковых двое чудесных детей. Семья любит активный отдых. Например, весной участвовала в велопробеге, организованном комбинатом. Интересно им и в конкурсе «Горняцкая семья».

— Мы все вместе придумываем, что будем показывать жюри и зрителям. Конечно, основная нагрузка лежит на мне и муже. Но Алиса и Марк тоже могут что-то подсказать. Ведь мы одна семья. А значит, и цели у нас единые, — уверена Масленникова.

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Войти в нужную дверь

Для учеников 7-11 классов всех школ города стартовали профориентационные уроки в рамках программы «Железные перспективы»

Её авторы уверены: программа поможет многим ребятам открыть для себя мир горнодобывающей и металлургической отраслей и выбрать будущую профессию, связав свою взрослую жизнь с предприятиями Металлоинвеста.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

От простого к сложному

Именно по этому принципу выстроена программа профориентации.

— Мне было легко готовиться к уроку: информация выстроена грамотно и последовательно, мы получили от компании удобные раздаточные материалы и презентацию, — рассказывает учитель школы № 6 Валерия Киреева.

Семиклассникам расскажут, что такое Михайловский ГОК, какие ископаемые он добывает и какую продукцию производит. Ре-

бятам объяснят, кто и как создаёт металл, и какие школьные знания нужны для этого.

Восьмиклассники погрузятся в тему глубже: их познакомят с Курской магнитной аномалией и «зелёной» металлургией. Ребята узнают о профильных классах, о колледжах и вузах, где готовят будущих сотрудников Металлоинвеста.

Девятиклассники «примерят» собственные интересы на будущие профессии, оценят их востребованность. И решат: остаться в школе или выбрать подходящий колледж.

Учащиеся 10-11 классов смогут осознанно выбрать специальность, построить карьерный план и подготовиться к успешной сдаче ЕГЭ. На этом пути Металлоинвест окажет школьникам всестороннюю поддержку.

Первые открытия

На профориентационном уроке восьмиклассница Мария Малихова из школы № 6 впервые услышала



► Сейчас старшеклассники решают самую главную задачу — выбирают профессию. Металлоинвест поможет им найти правильный ответ

ла такие слова, как «маркшейдер», «геодезист» и «дробильщик».

— Я никогда не была на Михайловском ГОКе, только издалека видела трубы фабрики окомкования, — рассказывает она.

А вот её одноклассник Дима Бородин знает о комбинате чуть больше: там работает его отец. Хотя парень ещё не определился

с профессией, не исключает, что пойдёт по его стопам.

Тем временем в лицее № 5 девятиклассники погрузились в тему профессиональных предпочтений. Они уверены: выбор специальности должен опираться на личные способности и интересы.

— Неправильно, когда человек работает без любви к своему делу

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Татьяна Евсюкова, главный специалист службы развития персонала Михайловского ГОКа:

Важно, чтобы ребята при выборе своего профессионального пути понимали, какие профессии востребованы в нашем городе. Программа «Железные перспективы», разработанная Металлоинвестом совместно с группой Smart Course, поможет ребятам во всём разобраться и определить дальнейший путь развития.

и выполняет обязанности спустя рукава, — считает Агата Сосновская. — Работа должна приносить радость. И чем больше мы знаем о профессии, тем правильнее и осознаннее будет наш выбор.

95 %

учащихся 7-11 классов городских школ станут участниками программы «Железные перспективы».

ВМЕСТЕ!

По новым нейротехнологиям

Над будущим без барьеров работают в реабилитационном центре «Зорюшка»



Детская поликлиника, выиграв грант Металлоинвеста в конкурсе «Вместе! С моим городом», приобрела оборудование для кабинета нейросенсорной интеграции.

Алена Мяснякина
Фото автора

Тонкая «механика»

Переступаем порог лечебного кабинета на третьем этаже «Зорюшки» — и оказываемся в пространстве, на первый взгляд, напоминающем яркий игровой комплекс, подобный уличным. Качели-соловьёты, труба, гамак, тоннель, бревно, платформа — всё как на привычных детских площадках. Но с одним ключевым отличием: здесь всё мягкое, обволакивающее, безопасное — и находится в руках опытных специалистов, превращающих игру в инструмент реабилитации.

Нейросенсорная интеграция — основа нашего контакта с миром. Именно она позволяет мозгу ежеминутно обрабатывать и осмыслять информацию от зрения, слуха, осязания, обоняния, вкуса и вестибулярного аппарата. Когда этот тонкий механизм работает слаженно, человек учится, общается, играет и адаптируется легко и естественно. К сожалению, сегодня сбои встречаются всё чаще. Число детей, сталкивающихся с трудностями, неуклонно растёт.

Дом Совы

Врачи железногорской поликлиники постоянно внедряют новые реабилитационные технологии. Благодаря грантам Металлоинвеста в их арсенале появились приборы для биоакустической коррекции (БАК) и биологической обратной связи (БОС), стабилоплатформы для балансотерапии, интерактивные бассейн и песочница, оборудование для водолечения. А в рамках проекта «Будущее без барьеров», победившего в грантовом конкурсе компании в этом году, здесь поселился «Дом Совы».

Идею приобретения сенсорно-динамического комплекса с набором специальных приспособлений заведующая детской поликлиникой Светлана Рубцова почерпнула у коллег из Санкт-Петербургского института раннего вмешательства, где проходят обучение железногорские специалисты. Теперь у них есть и собственный практический опыт: дважды в неделю здесь занимаются с детьми до трёх лет, имеющими задержки в развитии, хронические заболевания, трудности с адаптацией и общением, а также с ребятами из социально неблагополучных семей.

Направление в кабинет дают педиатры, психологи, неврологи, медсёстры из детских садов. Сделать это могут даже специалисты опеки, заметившие проблему.

Самые маленькие наши пациенты начинают с

платформы, стропы которой можно регулировать, делая её более или менее устойчивой. Неусидчивым детям сложно выполнить задания за столом. Но здесь, на платформе, они могут покачиваться или, сидя рядом, толкать её руками, — объясняет психолог Элеонора Серикова.

Обретая уверенность

Пока ребёнок увлечён процессом, врач мягко включает в игру задания со звуковым сопровождением действий.

— Дочке почти два с половиной года, и у нас совсем не было речи. Дома заниматься сложно: несколько минут — и она уже убегает. А здесь играет с полным вниманием и интересом. Уже появились первые слова, — делится успехами мама маленькой посетительницы комплекса Елизавета Юрьевна.

Участие кого-то из родителей (а в идеале — мамы и папы вместе) — огромное подспорье в работе.

— У нас был мальчик, который даже в ванной чувствовал себя неуверенно из-за скользкой поверхности и покачивающейся воды. Здесь он проходит курс тренировок на равновесие. Мама и папа вставали по разные стороны тоннеля, и их поддержка помогала ему побороть страх и двигаться к выходу, — приводит пример психолог.

В её кабинете есть не только этот чудо-комплекс. Здесь множество коробочек для секретов, дощечки и дорожки с разнообразной

Вместе!
с моим городом

Самые маленькие пациенты начинают с платформы, стропы которой можно регулировать, делая её более или менее устойчивой

Уроки спасения

Волонтёры МГОКа обучают школьников и студентов оказанию первой помощи.

Вернуть к жизни остановившееся сердце или справиться с кровотечением, действовать грамотно и без промедления — этому и многому другому корпоративные волонтёры обучают городскую молодёжь на своих мастер-классах. Прежде чем стать наставниками, они прошли глубокую подготовку на курсах Красного Креста.

— Первая помощь не требует специального образования, ведь она не медицинская, а экстренная, — поясняет волонтёр, главный специалист группы внешних социальных программ МГОКа Дарина Сорокина. — Крайне важно не растеряться и не поддаваться панике, действовать уверенно и правильно. Это поможет сохранить человеку здоровье и жизнь. На наших уроках ребята как раз и отрабатывают эти навыки до автоматизма.

Проект «Уроки, которые спасают жизнь» — один из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». Его автор — волонтёр комбината Светлана Паршикова. По её замыслу, «живые» мастер-классы помогут участникам отработать алгоритмы действий до автоматизма и сформировать стрессоустойчивость. На средства гранта закупили манекены, тренировочные жилеты и перевязочные материалы для отработки навыков.

— Мы проводили сердечно-лёгочную реанимацию на манекене, — делится ученица гимназии № 10 Елизавета Биленко. — Думаю, сможем применить эти знания в реальной ситуации. Отработка приёмов на специальных манекенах — центральная часть обучения. Нужно точно найти точку для компрессий, отработать ритм и глубину надавливаний. По словам участников, тренировка была непростой.

— Впервые попробовал «реанимировать» манекен. Вроде, получилось. А ещё узнал, как помочь младенцу или что делать при приступе эпилепсии, — отметил студент Железногорского горно-металлургического колледжа Владимир Камандаков.

Статистика сурова: первую помощь пострадавшим грамотно оказывают лишь в 4 % несчастных случаев. Но именно её своевременное оказание увеличивает шансы на спасение примерно в два раза.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева



▲ Отработка приёмов на специальных манекенах — центральная часть обучения

≈ 500

железногорских школьников и студентов профессиональных колледжей посетят мастер-классы в рамках проекта.

100 тысяч

рублей составила сумма гранта на реализацию проекта.

АНОНС

Киноинформация к размышлению

Как попасть на бесплатный киносеанс



1147 Productions

▲ «Маэстро — смешная и трогательная история о людях, которые, несмотря ни на что, фанатично верят в магию кино

неудачнике, который, несмотря на жизненные неурядицы, вместе с командой своих талантливых студентов продолжает снимать кино и пытаться поймать удачу за хвост. Смешной, трогательный и очень вдохновляющий фильм о том, как творчество способно изменить реальность.

«Драники» (6+)

Семейная комедия о школьнике Максе, который вместе с братом вынужден отправиться на зимние каникулы в глухую деревню. И там он открыл настоящий гастрономический стартап! Братья модернизируют старенький УАЗик, превращая его в фудтрак и открывают бизнес по продаже драников.

«Походу любовь» (12+)

Романтическая история молодой провинциалки Лизы, попавшей под очарование Санкт-Петербурга. А также — двух загадочных парней, представителей богемы Северной столицы. Лёгкий, воздушный и современный фильм о поиске себя, первой любви и волшебстве белых ночей.

«Семь дней Петра Семёныча» (18+)

Узнав о страшном диагнозе, 70-летний мужчина за неделю переосмысливает всю свою жизнь и находит силы для изменений. Глубокая психологическая драма, которая заставляет по-новому взглянуть на каждый прожитый день.

Что за фестиваль?

Фестиваль нового кино «Визионер», который пройдёт при поддержке Металлоинвеста, представит жителям Красногорска отечественные кинопремьеры. Зрители увидят четыре полнометражных фильма-лауреата международных и всероссийских фестивалей, которые предлагают свежий взгляд на жизнь, искусство и человеческие отношения.

Где и когда состоится кинофестиваль?

В кинотеатре «Русь» в воскресенье 30 ноября.

Какие фильмы покажут?

«Маэстро» (16+)

Картина Михаила Кукушкина с Кириллом Кяром в роли самого себя. Это искренняя история о преподавателе-

Какие мероприятия будут?

В 13:30 — мастер-класс от актёра театра и кино Владимира Карпуха. Он раскроет секреты актёрского мастерства, которые полезны не только на сцене, но и в жизни.

А в 18:00 — концерт Элины Пан. Финалистка шоу «Голос» и «Ну-ка, все вместе!» исполнит лучшие кинохиты.

Сколько стоят билеты?

Вход на все события — бесплатный. Но обязательно нужно получить билет на сайте «АРТ-ОКНО»:



Металлоинвест | Вместе! с культурой | Афиша

ЖЕЛЕЗНОГОРСК, КИНОТЕАТР «РУСЬ»

30 НОЯБРЯ

12.00 «Маэстро» (16+)

Фильм зрителям представят режиссёр Михаил Кукушкин и актёр Владимир Карпуха, сыгравший главную роль.

14.00 Мастер-класс от актёра

Владимира Карпуха

15.00 «Драники» (6+)

Режиссёр Максим Максимов.

18.00 Закрытие фестиваля

Элина Пан — финалистка вокальных шоу «Ну-ка, все вместе!» и «Голос 10». Программа хитов из кинофильмов.

19.00 «Походу любовь» (12+)

Режиссёр Яна Климова-Юсупова.

21.00 «Семь дней Петра Семёныча» (18+)

Режиссёр Тигран Косян.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Кирилл Усиков,
помощник машиниста тягового агрегата УЖДТ
МГОКа:



Честно говоря, мы уже устали от бесконечных экранизаций русских сказок. Поначалу это было свежо и радовало, но сейчас уже приелось. Хочется не просто развлечения, а настоящего, взрослого кино, которое задевает за живое, заставляет думать. Как классика, вроде «Москва слезам не верит». После такой картины волей-неволей начинаешь размышлять о своей жизни, о каких-то важных вещах. Поэтому я обязательно пойду на фестиваль: там покажут именно такие фильмы. Здорово, что их можно увидеть в нашем городе.

МОЛОДЁЖЬ

Азартный «прокат»

Сотрудники ОЭМК пригласили коллег с Лебединского и Михайловского ГОКов на открытый турнир по боулингу

Евгения Шехирева
Фото Александра Белацова

Комбинаты выставили по две сборных — мужскую и женскую. В каждой — шесть игроков. Участников отбирали тщательно:

— Спортсменов для участия в турнире мы отбирали в октябре на отборочной игре между молодыми сотрудниками комбината, — говорит ведущий специалист дирекции по социальным вопросам ОЭМК Алексей Анников.

Правила состязаний простые: четыре партии, в каждой — десять фреймов. В одном фрейме у игрока — два броска. Выгодно сразу сделать «страйк», сбивающий все десять кеглей: за него можно получить дополнительные очки. Но выполнить такой фитт непросто. Тут нужна отточенная техника. Ну или как в случае Светланы Паршиковой — большая удача:

— Наша сборная проводила тренировки. Но у меня не получилось попасть на них. Что удивительно, на турнире практически всё время делала страйки. Настоящее везение! — смеётся ведущий специалист по внутренним коммуникациям дирекции по персоналу Михайловского ГОКа. — Когда выбивала «десятку», аж кричала от восторга: эмоции зашкаливают!

На Лебединском ГОКе профком уже проводил подобные состязания для сотрудников.



◀ У каждого игрока — свой подход к выбору снарядов и личная техника броска



▼ Чтобы выбрать страйк, нужно предельно сконцентрироваться и сосредоточиться

КОМАНДНЫЙ ЗАЧЁТ			
КОМАНДНЫЙ ЗАЧЁТ	I	II	III
Мужчины	ОЭМК	ЛГОК	МГОК
Женщины	ЛГОК	ОЭМК	МГОК
ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЗАЧЁТ			
Мужчины	Евгений Дергилев (ЛГОК)	Алексей Шевченко (ОЭМК)	Евгений Ченцов (ОЭМК)
Женщины	Виктория Кривошапова (ЛГОК)	Елена Богданова (ЛГОК)	Анастасия Шамшина (ОЭМК)

— Но на корпоративном турнире азарта больше! — констатирует специалист по управлению профессиональными рисками буровзрывного управления Лебединского ГОКа Павел Переверзев. Победителей и призёров опре-

деляли отдельно среди мужских и женских команд. Был и личный зачёт: лучшими стали игроки, набравшие наиболее высокий средний балл по итогам пяти партий. Все участники получили памятные призы.

● РАБОЧИЙ СПОРТ

Начинают белые

На Михайловском ГОКе прошли соревнования по шахматам в зачёт рабочей спартакиады



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Наталья Галкина, машинист насосных установок фабрики окомкования:

◀ Тишину — верного спутника игры — в шахматном клубе спортивного комплекса «Магнит» нарушали только щелчки часов

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Любовь к шахматам мне с детства привил отец. Эту традицию я передала сыну. Теперь уже мы с ним с удовольствием проводим вечера за шахматной доской. А часть своего подразделения я защищаю уже 15 лет. Наша команда, как и другие, состоит из трёх игроков — женщины и двух мужчин. С Евгением Звягинцевым мы играем в tandemе давно, а Алексей Фёдоров усилил наши ряды в этом году. У нас собран сильный, опытный состав. Это и помогло нам завоевать серебро. В турнире каждая команда провела по семь игр — то есть сыграла со всеми соперниками. Лично у меня было лишь одно поражение — от шахматиста сборной УЖДТ. Что ж, мы не из тех, кто опускает руки. Все ошибки тщательно проанализируем и в следующем сезоне сделаем всё, чтобы побороться за высший результат.

ПЕРВАЯ ГРУППА ЦХОВ	I	II	III
УЖДТ			
ФОК-ЖКЗ			
ВТОРАЯ ГРУППА ЦХОВ	Ветераны МГОКа	ЦЭТЛ	УЗ-ЦПП

Курская РУДА
21 ноября № 23 (3138)

Учредитель:
ООО «Медиацентр»



Свидетельство: СМИ ПИ № ТУ46-00246
от 08.09.2016 г., выдано Управлением
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по Курской области

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются.
За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные *, печатаются на коммерческой основе.

Адрес издателя: 309516, г. Старый Оскол,
мкр-н Ольминского, 12, оф. 201.
Главный редактор:
Д. Е. Голоцков, 9-62-68.
Адрес редакции: 307170, Курская область,
г. Железногорск, ул. Ленина, 25.
Отдел рекламы: 8 (47148) 37-40-90,
8-920-200-61-81.
Телефоны редакции:
8 (47148) 9-62-67, 9-65-67.
Доставка газеты: 9-62-68.

Газета отпечатана
в ООО «Константа-Принт»,
308519, Белгородская область,
Белгородский район, пос.
Северный, ул. Берёзовая, 1/12.

Подписано в печать 20.11.2025 г.
Цена — свободная. Заказ № 25-09270.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 12 900 экземпляров.

