

«Потому что мы — команда»
Какие ответы на кадровые вопросы есть у Металлоинвеста

2-3 ➔

Зрим в корень
Зачем компания разрабатывает единую методику расследования простоев

4 ➔

За «Доброе сердце»
Что принесло корпоративным волонтерам победу во всероссийском конкурсе

7 ➔



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Курская РУДА

№ 24 (3113)

29 НОЯБРЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ДЕЛА И ЛЮДИ

▼ Сергей Володин в совершенстве владеет всеми способами сварки, которые применяют на Михайловском ГОКе



Фото Владимира Авдеева

Искромётная работа

На этой неделе электрогазосварщик управления по ремонту и обслуживанию электроэнергетического оборудования Михайловского ГОКа Сергей Володин защищает честь комбината и региона на всероссийском конкурсе «Лучший сварщик 2024» в Санкт-Петербурге. Он уже не в первый раз демонстрирует свои таланты в конкурсах профмастерства.

КАДРЫ

«Потому что мы — КОМАНДА»

Какие ответы на кадровые вопросы есть у Металлоинвеста

Заместитель генерального директора Металлоинвеста по организационному развитию и управлению персоналом Юлия Андроновская — о привлечении новых сотрудников, удержании кадров и системе мотивации.

— Юлия Николаевна, в последние годы рынок труда испытывает растущий дефицит кадров. Насколько серьёзен этот вызов для нашей отрасли и, в частности, для Металлоинвеста?

— Сейчас наша страна проходит период, который называется демографической ямой. Уровень безработицы в России — на самом низком показателе за все последние десятилетия: немногим более 2%. Дефицит кадров испытывают практически все отрасли.

Конечно, в этих условиях Металлоинвест занимается повышением эффективности подбора и найма персонала, расширяет сотрудничество с профильными учебными заведениями и работает над ростом узнаваемости HR-бренда. Но нам также следует думать и о многих других вещах. О том, насколько эффективно мы используем те ресурсы, которые у нас есть. О потенциале организационных и технологических изменений, которые позволяют повышать производительность труда.

О «неженских» профессиях

— Какие ресурсы повышения эффективности политики найма персонала вы видите?

— Мы начинаем использовать те инструменты, которые ранее не применяли в европейской части страны, за исключением регионов Крайнего Севера. Во-первых, это вахта. Стоит оговориться: локальный рынок труда остаётся для нас приоритетным, но, к сожалению, он ограничен и не покрывает всех наших потребностей в найме. Поэтому мы начинаем приглашать на работу лучших сотрудников со всех уголков страны, используя этот способ комплектации.

Во-вторых, это аутстаффинг: при нём сотрудников не надо брать в штат компании, потому что их предоставляет в наше распоряжение сторонний работодатель. Этот инструмент позволяет быстро мобилизовать необходимое количество работников на ограниченный период времени.

В-третьих, это расширение возможностей для привлече-



◀ *Юлия Андроновская: на фоне пандемий, экономических кризисов и геополитических изменений Металлоинвест остаётся островком стабильности в турбулентной внешней среде*

«МЕТАЛЛОИНВЕСТ ГОТОВ ПРЕДЪЯВИТЬ СОИСКАТЕЛЮ ПОНЯТНЫЕ И ПРОЗРАЧНЫЕ УСЛОВИЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА. ЛЮБОЙ ЧЕЛОВЕК, НАСТРОЕННЫЙ НА РЕЗУЛЬТАТ И ГОТОВЫЙ ПОДКРЕПЛЯТЬ АМБИЦИИ СВОИМИ ДЕЙСТВИЯМИ, НЕПРЕМЕННО ДОБЬЁТСЯ ЗДЕСЬ УСПЕХА».



▲ Самый важный и ценный актив предприятий Металлоинвеста — люди, которые на них работают

ния женщин на позиции в подразделениях, где они раньше не были задействованы. В принципе, Металлоинвест и так активно привлекал на свои предприятия женщин, не допуская дискриминации по гендерному принципу. Их доля на производстве — около 25%: по меркам нашей отрасли это достаточно высокий показатель.

— И вы видите потенциал увеличения этой доли?

— На предприятиях Металло-

инвеста немало профессий, где нет никаких гендерных ограничений, связанных с угрозой здоровью или тяжёлым физическим трудом. Но традиционно мы привыкли видеть на соответствующих позициях мужчин. Нам предстоит развеять стереотип о «неженских» специальностях.

— В советские годы с помощью кинематографа, фотографий на первых страницах газет и живых примеров среди друзей и знакомых

в обществе сформировался образ женщины в лёгкой промышленности...

— Верно. В случае с горнодобывающей или металлургической отраслью в общественном сознании такого образа нет. Но мало кто знает, что женщина может прекрасно работать, к примеру, маркшейдером. Наша задача — показать этой аудитории, какие возможности у них есть на предприятиях Металлоинвеста: трудоустройство, обучение,

адаптация и так далее. Тем более что автоматизация производства в последние годы существенно изменила ситуацию в отрасли: «неженских» профессий становится всё меньше. Там, где раньше требовалась условная кувалда, сегодня зачастую достаточно нажать на нужную кнопку, и умный агрегат выполнит задачу.

Речь не идёт о том, что мы хотим привести женщин на все без исключения производства. Существуют определённые трудовые операции, которые могут выполнять только мужчины. Есть должности с ограничениями по вредности, куда мы не можем направить женщин: всё-таки они матери, настоящие или будущие. Есть фактор элементарных бытовых и санитарных условий: не так просто обеспечить их, скажем, в карьере. Впрочем, это не означает, что мы как работодатель не должны улучшать эти самые условия труда безотносительно к тому, кто у нас занят на производстве — мужчины или женщины.

О привлечении сотрудников

— Каким образом Металлоинвест планирует выстраивать работу с вахтовиками?

— Для начала нам нужно сделать так, чтобы люди из других регионов в принципе узнали о нашем существовании. Вахтовики знают о тех компаниях в удалённых регионах, которые традиционно применяют такой способ найма. Но Металлоинвест никогда в этот перечень не входил. Поэтому сейчас нам надо стать узнаваемыми на этом рынке труда и дать людям понять, что мы их ждём.

Другая важная задача — стыковать график работы вахтовика с теми графиками работы, которые существуют на предприятии. И, конечно, решить вопрос бытовых условий: людей нужно куда-то селить.

— Каких специалистов мы планируем привлекать с помощью вахты?

— Речь идёт о высококвалифицированном рабочем персонале по тем позициям, которых мы не можем найти на локальном рынке труда. Конечно, наш приоритет — рынок труда Белгородской и Курской областей, а также соседних регионов. Но в ряде случаев мы просто вынуждены выходить на федеральный уровень для поиска людей по профессиям, в которых мы испытываем дефицит.

— В этом году предприятия Металлоинвеста запустили

КАДРЫ

программу «Приведи друга»: каждый сотрудник комбината может получить денежное вознаграждение за трудоустроенного знакомого или родственника. Будет ли продолжение проекта?

— Обязательно будет, потому что первые итоги даже превзошли наши ожидания. Хотя программа стартовала на МГОКе в августе, а на ЛГОКе и ОЭМК в сентябре, к нам уже пришли более 400 человек.

Кроме того, радует отсутствие оттока по этим категориям персонала: почти никто не уходит, отработав пару недель или месяц. Мы видим, что к нам приходят подготовленные люди, с пониманием того, куда они идут и чем будут заниматься. Потому что когда ты приводишь родственника или приятеля — ты рассказываешь ему все нюансы ещё до того, как он перешагнёт порог цеха. Ну, и плечо друга, наверное, тоже помогает.

ставников. Мы должны снабдить их методической базой, которая поможет в адаптации новичков.

— Каким вы видите подготовленного наставника?

— Пройдя обучение, такой человек будет понимать, какие учебные мероприятия он должен реализовать вместе с новичком, чтобы тот успешно прошёл производственную практику и сдал квалификационный экзамен. А затем трудился бы рядом с наставником, демонстрируя эту высокую квалификацию результатами своей работы.

У Металлоинвеста есть прекрасные учебные центры с лицензиями и ресурсами для подготовки персонала внутри компании. Уже сегодня по ряду профессий мы можем нанимать человека вообще без квалификации и давать ему профессию с нуля. Но нам ещё предстоит провести обновление наших учебно-методических комплексов, сформировать теоретическую базу и

сивнее и проявляя активную позицию на рабочем месте. Призываю всех прочитать следующий номер газеты, в котором мы всё подробно объясним.

Во-вторых, мы готовы предлагать людям своего рода подработку внутри компании. У нас всегда есть ряд задач, которые не требуют высокой квалификации. Зачем человеку в свободное от работы время идти подрабатывать в такси, если мы сможем предложить ему более интересные финансовые условия?

Наконец, мы должны искать источники повышения производительности труда внутри компании. Если в подразделении оборудование остановили для планового ремонта, надо эффективно использовать квалифицированного сотрудника, который в данный момент не нужен на простаивающем агрегате.

Приходящие к нам люди часто имеют не только диплом, но и другие документы, подтвержда-



▲ **Электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования Пётр Петрикеев — один из лучших наставников на ОЭМК**

ной загрузки. Эта система позволит нам уйти от авралов в период отпусков.

Что касается больничных листов, то инструменты, которыми располагают HR-специалисты, позволяют уверенно утверждать, что не все их обладатели на самом деле болеют. Скажу дипломатично, иногда такие «больничные» носят характер «замещения отпускных дней». Поэтому задача работодателя — сделать такие «отпуска» невыгодными. Люди должны понимать, что отсутствие на работе сказывается на их результативности, что напрямую влияет на зарплату и премию.

Конечно, если человек заболел, необходимо пройти лечение и, как говорится, «вернуться в строй». Наша задача — помогать людям в сохранении их здоровья. У Металлоинвеста есть вся медицинская инфраструктура для того, чтобы помочь заболевшему сотруднику. Есть система медицинского страхования, позволяющая вовремя пройти обследование, поправить здоровье за счёт работодателя и вернуться к работе.

О профориентации

— Интерес к той или иной профессии формируется с детства. Не случайно сегодня многие компании уделяют серьёзное внимание ранней профориентации. Что может сделать Металлоинвест для повышения престижа рабочих и инженерных специальностей?

— Совсем недавно мы подготовили концепцию работы с молодёжью — от школьников до студентов ссузов и вузов. Работу со школьниками мы будем начинать в шестом-седьмом классах: уже на этом этапе нам важно, чтобы дети, проявляющие способности по нужным предметам, выбирали математические классы и впоследствии поступали в профильные учебные заведения. Мы должны не просто приходить и рассказывать ребятам о перспективах работы в нашей компании, но и помогать в подготовке по тем предметам, которые необходимы для поступления. И будем это делать.

В случае со студентами важно приходить в аудитории и рассказывать о Металлоинвесте, демон-

стрировать примеры построения успешной карьеры в компании, стимулировать их участие в развитии «зелёной» металлургии. Причём не от случая к случаю, а на постоянной основе.

— Что мы можем предложить сегодня талантливому и амбициозному выпускнику колледжа или вуза, чтобы человек захотел стать частью нашей команды?

— Для меня преимущества Металлоинвеста как работодателя вполне очевидны. Во-первых, мы — команда: это понятно уже на «входе» любому соискателю. Во-вторых, большинство сотрудников работают здесь очень давно: это свидетельствует о благоприятной среде внутри компании. В-третьих, Металлоинвест развивает технологии «зелёной» металлургии и внедряет уникальные IT-решения: у компании есть образ будущего и понятные перспективы.

Мы понимаем, что современной молодёжи крайне важно видеть свой будущий кадровый трек. И Металлоинвест готов предъявить соискателю понятные и прозрачные условия карьерного роста. Любому человеку, настроенный на результат и готовый подкреплять амбиции своими действиями, непременно добьётся здесь успеха. Примеров тому вполне достаточно: многие руководители в Металлоинвесте прошли здесь путь от рядового рабочего до топ-менеджера. Даже генеральный директор выстроил всю карьеру внутри нашей компании.

И, наконец, ещё одно преимущество состоит в том, что на фоне пандемий, экономических кризисов и геополитических изменений Металлоинвест остаётся островком стабильности в турбулентной внешней среде. Металл был нужен вчера и будет нужен завтра: этот продукт по определению обеспечивает стабильность и устойчивость нашей компании. Приходите к нам, если ещё не, и приглашайте своих друзей: у Металлоинвеста не просто стабильное настоящее, но и отличные перспективы для каждого заинтересованного в будущем!

**Беседовала Галина Филоненко
Фото Владимира Авдеева,
Валерия Воронова
и Руслана Шамукова**



▲ **Опыт Металлоинвеста показывает: профориентацию можно и нужно начинать со школьного возраста**

О наставничестве

— Для работодателя важно, чтобы человек, который пришёл на производство, не покинул компанию при первой возможности. От чего зависит лояльность персонала?

— Для нас удержание — важный фактор успеха: даже найм вторичен на его фоне. Важно сохранить персонал, составляющий костяк предприятия, и сделать частью команды тех, кто к нам приходит. Конечно, успех зависит от целого ряда факторов. Среди них — и соответствие ожиданий и реального положения дел, и условия труда, и зарплата с соцпакетом, и просто поддержка коллег на новом месте.

В активе Металлоинвеста — немало эффективных наработок в сфере наставничества и адаптации. Другое дело, что на данный момент они носят недостаточно системный характер. На мой взгляд, мы мало поддерживаем самих наставников. Люди готовы делиться своими знаниями, но у них не всегда есть в наличии инструменты и технологии передачи ценного опыта. Далеко не всегда отличный работник — это ещё и хороший педагог. Поэтому одна из задач на ближайшее время — отбор и обучение на-

разработать ряд дистанционных курсов обучения.

О мотивации

— Можно ли выстроить прозрачную систему материальной мотивации, при которой любой сотрудник будет понимать прямую связь между эффективностью, производственными показателями и размером своей заработной платы?

— Это очень важная тема для отдельного интервью. Короткий ответ — да. Мы разработали систему, при которой всё будет прозрачно и понятно. Самое главное — уровень оплаты труда будет напрямую зависеть от вклада каждого работника в итоговый результат нашей компании. В следующем номере газеты я и мои коллеги готовы детально всё разъяснить.

О поддержке

— Нормальное желание добросовестного сотрудника состоит в том, чтобы больше работать и больше зарабатывать. Как он может повлиять на свой доход внутри компании?

— Во-первых, можно увеличивать свой доход, работая интен-

«Одна из ключевых задач на ближайшее время — отбор и обучение наставников. Мы должны снабдить их методической базой, которая поможет в адаптации новичков».

дающие владение несколькими специальностями. Сейчас мы пытаемся сопоставить квалификационные удостоверения персонала и перечень особо критичных профессий. И нередко предлагаем сотрудникам перейти на ключевые переделы — разумеется, с повышением уровня оплаты. Кроме того, мы по-прежнему предоставляем возможность пройти повышение квалификации или получить дополнительную профессию на базе наших учебных центров с последующим переводом на более оплачиваемую работу.

— На фоне дефицита кадров не всегда удаётся оперативно заполнять вакансии. Ситуация усугубляется в периоды, когда увеличивается количество больничных. Какие возможны пути решения для того, чтобы сократить количество отсутствующих в моменте работников?

— Графики отпусков наших сотрудников далеко не всегда синхронизированы с производственными графиками. Поэтому сейчас мы разрабатываем IT-инструменты, которые позволят отслеживать и сглаживать эти моменты интенсивности, не допуская наложения пика отпусков на пик производствен-

● ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест получил высший, «платиновый» статус в ежегодном рейтинге лучших работодателей России по версии Forbes.** Эксперты оценивали 167 крупнейших компаний страны по трём группам параметров: «Сотрудники и общество», «Экология» и «Корпоративное управление». Особое внимание уделялось соцпакету, оплате труда и мерам по обеспечению стабильной занятости. «Итоги рейтинга подтверждают правильность стратегических ориентиров **Металлоинвеста** — «зелёная металлургия, безопасное производство, забота о сотрудниках и поддержка территорий», — отметил генеральный директор Олег Крестинин. — *Наша работа приносит результат, и это мотивирует продолжать развитие и достигать ещё большего прогресса.*

■ **Металлоинвест создаст цифровой личный кабинет для каждого подрядчика.** Для участия в тендере организация должна будет загрузить в него документацию в области ОТиПБ, заключить договор о соблюдении требований в области промышленной безопасности, согласовать проект организации работ. При определении победителя тендера предпочтение отдадут подрядчику, подтверждающему выполнение всего объёма работ собственными силами, без субподряда. Для контроля безопасности работ повышенной опасности предусмотрены проведение аудитов и охота на риски на стройплощадках, регулярные проверки наиболее опасных работ на соответствие единым требованиям безопасности. Фиксация выявленных рисков и обратная связь по их устранению также найдут отражение в цифровом личном кабинете подрядчика.

■ **По итогам 2024 года Металлоинвест направит 766 млн рублей на улучшение условий труда сотрудников.** Среди направленных программ улучшений:

- ремонт гардеробных, уборных и душевых в соответствии с общекорпоративным стандартом;
- улучшение вентиляции и освещения, питьевого режима, благоустройство территории комбинатов;
- ремонт и приобретение оборудования для столовых, буфетов, комнат приёма пищи;
- развитие сети продуктома-тов для питания работников в ночные смены и на удалённых участках;
- компенсацию питания в размере стоимости комплексного обеда для всех работников предприятий;
- обновление автобусного парка для доставки сотрудников.

РАЗВИТИЕ

Зрим в корень

Зачем Металлоинвест разрабатывает единую методику расследования простоев

Ирина Милохина,
Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Компания планирует перейти от реагирования на производственные аварии к поиску вызвавших их причин. Руководители производственных подразделений уже получают необходимые для этого знания и методическую базу.

Что не так с фундаментом?

В учебном центре ОЭМК группа из числа руководителей и специалистов предприятий Металлоинвеста изучает новые методики внутренних расследований простоев оборудования. Учебная программа построена на практическом разборе реальных случаев. Консультант компании «Экопси» Сергей Васенин предлагает изучить причины, которые привели к разрушению фундамента дымососов на фабрике окомкования Лебединского ГОКа.

ВЫСОКАЯ КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА ОБЕСПЕЧИВАЕТ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ.

— В определении причин остановок или поломок агрегатов необходимо предусмотреть пять этапов, — обращается к слушателям курса тренер. — Запомните слово — ПОИСК. Каждая буква в нём означает отдельный этап: Подбор команды, Оперативный сбор фактов, опросы и наблюдения, Изложение фактов, Структурирование фактов, Корректирующие мероприятия.

Директор по ТОиР Лебединского ГОКа Алексей Расщупкин уверен: обучение позволяет досконально изучить алгоритм расследования простоев. И приводит пример:

— У нас в комиссии по расследованию разрушения фундамента дымососа были все, кроме тех, кто непосредственно эксплуатировал и ремонтировал это оборудование. А ведь именно они знают его, как никто другой. И если включить этих друзей в состав комиссии, картина получится более полной. Сейчас Металлоинвест полностью пересматривает подход к расследованию внеплановых простоев.

Аналогичного мнения придерживается директор по производству ОЭМК Сергей Михайлов.



▲ Консультант компании «Экопси» Сергей Васенин уверен: поиск корневых причин остановок или поломок агрегатов помогает повысить эффективность производства

— Всем руководителям и специалистам необходимо освоить новые инструменты для проведения расследований простоев, — уверен он.

Полезные наработки

Проактивный принцип (когда о происшествии задумываются до того, как оно случилось) — для Металлоинвеста не новинка. Он лежит в основе риск-ориентированного подхода, который уже три года реализуют в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Именно опыт службы ОТиПБ оказался полезным при перенесении проактивных подходов на производство.

— Главный принцип остаётся таким же: мы должны искать не виноватого, а корневую причину происшествия. И добиваться, чтобы отказ оборудования не повторялся, — рассказывает директор производственного департамента Металлоинвеста Сергей Бурылин. — Мы стремимся уйти от ситуации, когда один и тот же агрегат выходит из строя в третий или четвёртый раз. Задача-минимум — найти причину поломки с первого раза. Задача-максимум — и вовсе предупредить её.

Опыт, полученный в ходе трансформации системы ОТиПБ, позволит Металлоинвесту сформировать для ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов единый регламент действий при возникновении производственных проблем.

Прямая речь



Татьяна Зиновьева,
старший менеджер
компании «Экопси»:

«Металлоинвест уже успешно реализует проактивные инструменты в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Применение этого подхода к производственным процессам — следующий логичный шаг. Надо понимать, что эти процессы взаимосвязаны: высокая культура производства обеспечивает и безопасность работников. Самое главное, что предстоит сделать, — превратить новую систему в реально работающий внутренний инструмент, который будут применять все сотрудники.»

Не ругать, а благодарить

Внедрять новые инструменты при расследовании простоев производственникам сейчас помогают руководители и ведущие специалисты подразделений ОТиПБ. Но после завершения обучения эту задачу передадут руководителям производственных подразделений.

В дальнейшем преподавателям курса займутся внутренние тренеры компании. Уже к лету обучение расследованиям производственных проблем пройдут все руководители, включая мастеров. В зависимости от уровня слушателя оно будет рассчитано на 16, 8 или 4 часа обучения. Кроме того, в компании подготовят методические рекомендации по расследованию простоев.

— Мы помним, с каким недоверием многие работники поначалу относились к внедрению проекта «PRO-риски». И помним, как на смену настороженности приходило доверие, — говорит руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области ОТиПБ Екатерина Рогова. — Главное во внедрении новой методики расследования простоев — не ругать, а благодарить тех, кто участвует в поиске корневых причин. Тогда барьеры при переходе на неё будут преодолены ещё быстрее.

15 представителей управляющей компании и **30** менеджеров на каждом комбинате проходят обучение инструментам расследований простоев оборудования.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Порядок Светланы Малаховой

Как главный эколог Рудстроя делает мир чище

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

На стене её кабинета, прямо над рабочим местом, среди грамот и сертификатов, — рамка с экологическими требованиями Металлоинвеста. «Да, зелёная повестка у нас тоже во главе! — улыбается Светлана Малахова. — Себя мы не отделяем!»

Вникая во всё

В Рудстрой Светлана пришла работать шесть лет назад — и ни разу не пожалела. На стройплощадках у главного специалиста по охране окружающей среды работы масса. Проследить, чтобы строительная площадка не вышла за границы. Позаботиться об аккуратной заправке машин и хранении материалов. Организовать исследования воздуха — на предмет выхлопа от строительной техники. Даже ведро с битумной смесью задержит на себе взгляд Малаховой, если смола из него может пролиться на грунт.

— Во всё приходится вникать, — рассказывает Светлана. — Вот бетон, который мы сами производим: добавки для него не должны быть токсичными. А вот — противогололёдный реагент, который закуплен для наших площадок: мы подобрали такие реагенты, которые защищают рабочих от падения, но и не вредят грунту.

Главная забота Малаховой — отходы. Систему их сбора в компании наладили хорошо: стройплощадки очищают целых десять КамАЗов. Каждая машина оборудована для своего класса отходов, водители знают правила перевозки. Пластик и макулатуру отвозят на специализированное губкинское предприятие. Шины отправляют в Старый Оскол, где из них делают покрытие для стадионов и уличных спортплощадок.

— Позиции Металлоинвеста и руководства Рудстроя совпадают: как можно больше отходов нужно утилизировать! Сейчас планируем разобраться с твёрдыми строительными отходами: бетоном, боем кирпича, — говорит эколог. — Я предложила руководству идею — перерабаты-



▲ Большую часть рабочего времени Светлана Малахова проводит на строительной площадке

вать их дробилками и пускать на досыпку подъездных путей и площадок. Конечно, это дело не одного дня, но со временем мы обязательно реализуем это предложение!

Не надзиратель

Рабочий день эколога Рудстроя начинается в восемь утра. Большая часть времени проходит в разъездах по двум десяткам объектов. Если когда-то экоинспекторы и появлялись на стройплощадке, чтобы отыскать нарушения, занести их в журнал и уехать, то эта пора давно прошла.

— Сегодня эколог — это и менеджер, и юрист, и психолог, — уверена Светлана. — Но в первую очередь это учитель. Наша задача — не наказывать людей, а объяснять, как правильно выполнить задачу.

В Рудстрое плоды деятельности работы эколога видны буквально на каждом шагу. На площадках установлены контейнеры для пластиковых отходов. То тут, то там можно увидеть яркие экологические памятки и плакаты. В офисах, помимо пластика, собирают и батарейки. А ещё, бывая на площадках, Светлана практикует экодIALOGИ — на несколько минут собирает рабочих и обсуждает прикладные природоохранные вопросы.

— Один в поле не воин, — говорит Малахова. — Сама я бы ничего не сделала, если бы меня не поддерживали наши работники. И, конечно, руководители: соблюдение экологических норм

сегодня стоит недешево, но у нас на это средства всегда находят.

Помогает и поддержка Металлоинвеста: по сути, экологическая служба компании и Рудстроя — одно целое. Вместе экологи работают над насущными задачами, ездят на экологические форумы, перенимая передовой опыт и изучая изменения в законодательстве.

Быстро и красиво

Нынешние времена для промышленного эколога простыми не назовёшь. Ужесточается природоохранное законодательство, приходится осваивать новую отчётность, учиться работать с передовыми информационными ресурсами.

Сама Светлана относится к этому спокойно: для неё это доказательство растущего внимания государства к проблемам окружающей среды. Новые подходы к промышленному строительству (в том числе и экологические) изменили отрасль до неузнаваемости.

— Очень приятно видеть, как быстро растут наши объекты, — говорит Малахова. — Кажется, на площадке только начинались земляные работы, и вдруг уже стоит готовое здание. Причём не просто дом, а сложное промышленное сооружение, которое строили в окружении действующего производства. И сдаёт Рудстрой его уже под ключ — с пешеходными дорожками, уличными светильниками и засеянными травой газонами. Это уже совсем другое ка-

чество. А для меня — ещё и предмет гордости за предприятие и его классных специалистов!

Только пример

Светлана вспоминает: внутренний эколог в ней проявил себя задолго до того, как охрана окружающей среды стала её профессией. В семье никогда не ели из одноразовой пластиковой посуды — даже на пикниках. В машине у Малаховой всегда есть пара хозяйственных сумок, чтобы не покупать полиэтиленовые пакеты каждый раз вместе с продуктами. А в дамской сумочке аккуратно сложена сетчатая авоська — для той же цели.

При желании и дома можно постоянно находить новые «природоохранные» привычки. В последнее время Светлана покупает только моющие средства с приставкой «эко». Они не содержат фосфатов и других активных веществ, вредных для здоровья и окружающей среды. А недавно подметила: дочь-студентка, которая живёт сейчас в другом городе, приобретает такую же домашнюю химию.

— Я никогда не говорила детям, что нужно делать именно так, — признаётся Малахова. — Они просто смотрели, как делают старшие — и поступали так же. Для меня такими учителями стали родители: приучали меня к аккуратности, порядку. Возможно, это и стало направляющим фактором в моей жизни. Ведь эколог — это и есть тот человек, который везде наводит порядок!

«Эколог — это и есть тот человек, который везде наводит порядок».

Жизнь как сад

Так получается, что всё время Светланы проходит в диалоге с окружающей природой. На работе она её защищает. В свободные часы — любит: для неё лучший отдых — прогулка по загородному лесу. А дома Малахова создаёт зелёную среду сама.

Усадьба Светланы — настоящий ботанический сад. Внутри дома нашлось место фиалкам и фикусам. Снаружи — кусты роз, ирисы, пионы. Декоративно-кустарниковую нишу на участке заняли спирея, можжевельник. Редкие для наших краёв саженцы и отростки хозяйка привозит практически из всех мест, где удаётся побывать. В прошлом году вернулась из Абхазии с редкой разновидностью самшита. Кустик прижился. Теперь нужно, чтобы он благополучно перезимовал.

Ещё эколог выращивает в горшочках микрозелень. В конце зимы начинает заготавливать цветочную рассаду — для себя, родных и подруг. А коллеги с подачи Малаховой знают: в кабинете надо обязательно держать хлорофитум или фикус. Эти цветы хорошо очищают воздух.

— С растениями — как с маленькими детьми, — рассказывает Светлана. — Посадить мало: нужно поливать, удобрять, пересаживать, даже купать! У меня ежедневный график — что и когда нужно сделать. Зато вы не представляете, какая это радость — в апреле зайти в теплицу и увидеть, как она цветёт разными цветами! Этим занимаюсь с огромным удовольствием!

Судовольствием Светлана Малахова приходит каждое утро и на работу. И это не дежурные слова.

— Однажды один из приехавших к нам инспекторов сказал мне: «А вы всё улыбаетесь!», — с такой же улыбкой вспоминает эколог. — Но я на своём месте в меру сил помогаю делать мир чище: разве можно этому не радоваться?

В ОКТЯБРЕ 2024 ГОДА
МЕТАЛЛОИНВЕСТ
НАГРАДИЛ СВЕТЛАНУ
МАЛАХОВУ
ДИПЛОМОМ
«ДРАЙВЕР ЗЕЛЁНЫХ
ПРОЕКТОВ».

УСПЕХ

Искромётная работа

Что помогает электрогазосварщику побеждать в конкурсах профмастерства

Электрогазосварщик управления по ремонту и обслуживанию электроэнергетического оборудования Михайловского ГОКа Сергей Володин занял второе место в номинации «Лучший сварщик» на всероссийском этапе национального конкурса «Строймастер».

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Влюбился в сварку

Каждую смену Сергей Володин берёт в руки сварочную горелку и ремонтирует запчасти электродвигателей для фабричного и карьерного оборудования.

Он производит наплавку валов роторов электродвигателей, выполняет сварку ламелей коллекторов... Процесс долгий и кропотливый. Можно сказать — ювелирный. Но Сергей уже четверть века в электроремонтном цехе, поэтому столь сложная работа его не пугает.

— Ещё школьником на летних каникулах подрабатывал на одном из городских предприятий. Увидел, как работают сварщики. Меня это «зацепило». Решил освоить эту профессию, — вспоминает Володин. — Поступил в политехнический колледж. Получил специальность. Мало того, по итогам выполненных практических работ мне присвоили четвёртый разряд, хотя большинство выпускников получают третий.

Тем не менее поначалу на Михайловском ГОКе новичку пришлось непросто: не хватало опыта. Зато желание учиться и развиваться било через край.

— Моим наставником стал уже опытный сварщик Сергей Борисович Фёдоров. Несмотря на то, что я уже пришёл с хорошим уровнем знаний и умений для студента, было страшно:



▲ Каждую смену электрогазосварщик ремонтирует запчасти электродвигателей для фабричного и карьерного оборудования

здесь всё-таки настоящее оборудование, которое в дальнейшем должно исправно работать. Любая ошибка может стоить дорого. Но благодаря советам наставника я быстро влился в работу, — поясняет Володин. — Кроме того, Сергей Борисович научил меня варить цветные металлы аргонодуговой сваркой. Для этого нужно знать свойства металлов, температуру их плавления, уметь правильно настраивать режимы сварочного оборудования. Всему этому меня и научили на рабочем месте. Сейчас в совершенстве владею всеми способами сварки, которые применяют на комбинате.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа:

« На комбинате работают высококлассные специалисты. Это подтверждают их достижения на региональных и всероссийских конкурсах профмастерства. Мастерство горняков не только лежит в основе успешного развития предприятия, но и повышает престиж рабочих специальностей. В свою очередь, мы создаём все необходимые условия для профессионального роста и развития персонала, помогая работникам повысить квалификацию, в полной мере реализовать свой потенциал.

СПРАВКА

▶ Национальный конкурс профмастерства «Строймастер» проводят с 2010 года. Его организаторы — Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ) и Министерство строительства России. В 2024 году в нём участвовали около 1 500 конкурсантов из 50 регионов страны

◀ Выполняя сложные задания, коллеги могут рассчитывать на поддержку Сергея Володина: он никогда не откажет в помощи

Без права на ошибку

Решение об участии в престижном профконкурсе Сергей принял по примеру коллег: электрогазосварщики Михайловского ГОКа уже не раз побеждали на подобных состязаниях различного уровня. В мае этого года Володин попробовал свои силы в двух региональных соревнованиях, где занял первое и второе места. Это позволило ему представлять Курскую область на всероссийских этапах. А в октябре его ждал финал в Екатеринбурге. В оборудованных рабочих зонах страны собирали и варили тру-

бы диаметром 108 миллиметров и толщиной 8 миллиметров ручной дуговой и механизированной сваркой.

— На каждое задание отводилось 35 и 25 минут соответственно, — говорит Володин. — Этого времени хватает, но — в обрез. Если что-то пошло не так — считай, что сошёл с дистанции. Пытаться исправить ошибку попросту нет.

Жюри оценивало работу лучших специалистов страны по пяти показателям, среди которых — визуальный и радиографический измерительный контроль, время работы, соблюдение технологической сборки и сварки и требований охраны труда. По итогам конкурса Сергей Володин занял второе место. До первого ему не хватило всего лишь восьми баллов.

— Конечно, ехал на конкурс с желанием победить и сумасшедшим азартом. Накануне очень волновался и думал, как буду выполнять задание, не спал полночи, — делится эмоциями Володин. — Но, выйдя в рабочую зону, выбросил все мысли из головы. Старался сделать всё чётко и качественно.

На одной волне

Сергей твёрдо уверен: одержать победу и справиться с волнением — ему помогает семья. Дома всегда ждут жена и дочка. А вдохновение для работы Володин черпает в семейных праздниках, общих выходных и совместных путешествиях на Кавказ и Черноморское побережье.

— Мои девочки дают мне силы достигать новых вершин. У меня есть желание развиваться профессионально. Сейчас, например, штудирую книги и интернет, изучая новые способы сварки различных металлов. Я твёрдо уверен: всегда есть чему учиться! — говорит Сергей.

На этой неделе электрогазосварщик защищает честь комбината и региона на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший сварщик 2024» в Санкт-Петербурге. Его проводит Национальное агентство контроля сварки. А ещё — готовится к педагогической деятельности. С декабря Сергей станет инструктором: будет проводить для своих коллег курсы профмастерства, инициированные в рамках проекта Металлоинвест «Повышение квалификации сварщиков». К новой роли он готовится так же серьёзно, как к конкурсам:

— Одно дело — варить самому, совсем другое — передавать свои знания, учить других. Никогда этим не занимался, но, думаю, всё получится. Все мы занимаемся одним и тем же. А значит, без труда найдём общий язык.



ФОРУМ

Награда за «Доброе сердце»

Волонтёры Металлоинвеста победили во всероссийском конкурсе

Юлия Шехворостова
Фото Владимира Авдеева

В Москве подвели итоги всероссийского конкурса проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел». Металлоинвест вошёл в число победителей в номинации «За вклад в развитие партнёрства» — как компания, которая системно поддерживает добровольчество на своих предприятиях.

Чётко и рационально

В номинации «Гуманитарная помощь» первое место занял проект сотрудников Михайловского ГОКа и жителей Железногорска «Движение добрых сердец». В августе 2024-го они создали единый центр гуманитарной помощи, который обеспечивает сбор и распределение помощи для жителей Курской области, вынужденных покинуть свои дома. За несколько месяцев работы более 7 тысяч человек получили поддержку — от предоставления крыши над головой и содействия в восстановлении документов до обеспечения продуктами и одеждой.

— Назвать наше дело проектом сложно, потому что сегодня это наша жизнь, её реалии. Мы продолжаем работать 24 часа в сутки, — рассказывает главный специалист группы внешних соц-программ и по совместительству



▲ Волонтеры Металлоинвеста всегда готовы поделиться опытом с единомышленниками

лидер волонтерского движения МГОКа Дарина Сорокина. — Корпоративный волонтер действует не импульсивно и спонтанно, а чётко и рационально.

Награду вручили председатель комитета Госдумы по молодёжной политике Артём Метелев и председатель экспертного совета по грантам, благотворительности и волонтерству Москвы Арина Шаропова.

Волонтерство развивает

Награждение прошло на форуме, собравшем сотни представителей власти, бизнеса и неком-

мерческих организаций. Среди участников — делегация Металлоинвеста из числа сотрудников комбинатов, МКС и управляющей компании.

На панельных сессиях и открытых заседаниях участники форума говорили о роли корпоративного волонтерства в системе управления бизнес-процессами компаний, рассматривали подходы к оценке эффективности волонтерских программ, обсуждали роль добровольчества как инструмента позитивных преобразований в городах.

— Больше всего меня впечатлил опыт некоторых компаний по включению волонтерства в

индивидуальный план развития сотрудника, — говорит ведущий специалист отдела внутреннего учёта персонала МКС Кристина Константинова.

Сын за отца

Частью деловой программы форума стала дискуссия о том, как люди меняют мир, а волонтерство меняет людей. Её партнёром выступил Металлоинвест. Электрослесарь обогатительной фабрики МГОКа Александр Козлов рассказал, как стал волонтером и привлёк к этой деятельности коллег. Добровольцы под его началом работают с

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Анастасия Савельева,
начальник управления
устойчивого развития
Металлоинвеста:

«Форум корпоративных волонтеров мотивирует и даёт новые идеи для дальнейшего развития движения. У Металлоинвеста есть опыт, которым мы готовы делиться. А главное — у нас есть команда неравнодушных людей, готовых жертвовать личным временем ради того, чтобы изменить мир к лучшему.»

трудными подростками и особенными детьми, помогают семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. И когда их помощь потребовалась в августе нынешнего года, тоже не растерялись.

— Собрались за считанные минуты и понеслось: встречали беженцев, размещали в ПВР, находили для них одежду, — перечисляет Александр Козлов. — Всё время пока я занимался волонтерством, рядом был сын. Он видел наши дела, мы вместе разгружали машины с гуманитарным грузом. А сейчас 13-летний мальчишка делает это самостоятельно и привлекает друзей!

● ИНИЦИАТИВА

«А когда мы снова к тебе поедим?»

Юлия Шехворостова
Фото Дениса Красноухова

В московском офисе управляющей компании «Металлоинвест» организовали «Детский день». Объяснить на понятном языке, чем занимаются папы и мамы, и не дать заскучать в повседневной офисной рутине — задача непростая, но выполнимая.

По станциям!

В качестве сценаристов и сопровождающих детей выступили сами сотрудники. За основу взяли игру по станциям.

На станции «Музей вещей» руководитель направления по подготовке инженерных кадров для проекта ГБЖ Марат Жунусов предложил ребятам установить связь между профессиями и предметами, среди которых были краги, каска, аптечка, окатыши, брикет, футболка волонтера, журнал Iron Magazine...

— Ребята засыпали меня вопросами: почему окатыши пачкаются, почему брикеты и стальной лист тяжёлые, кто такой маркшейдер, — перечисляет Марат.

На станции «Металлургия будущего» юные гости изучали свойства минералов, проводили опыты с магнитом, замеряли окатыш штангенциркулем.

— За 15 минут мне предстояло объяснить путь, который проходит железная руда, прежде чем превратиться в чистое железо, а затем в стальную продукцию... — улыбается главный специалист по перспективному развитию окружающей среды Анастасия Астахова.

На других станциях детям рассказывали о сроках разложения отходов и правилах их сортировки, обучали охоте на риски и практиковались в видеоблоггерстве. На память о визите в офис юные участники получили подарки — каски, которые сами расписали в завершение встречи.



▲ Станцию «Металлургия будущего» юные гости запомнят надолго

Продолжение следует

— Свои каски трое моих ребят повесили на штангу с медалями — как ещё одно достижение! — говорит ведущий специалист департамента корпоративного про-

≈ **50** ДЕТЕЙ
в возрасте от 6 до 14 лет
посетили офис управляющей
компании в Москве.

тока Татьяна Стасовская. — Никита — старшеклассник, думает о выборе профессии, и этот визит в офис стал для него профориентационным. Артём на экскурсии второй раз, чувствовал себя здесь как дома. Насте всё понравилось. По дороге домой дети наперебой делились впечатлениями.

Возможно, лучшей оценкой «Детскому дню» стал вопрос, который задали почти все дети: «А когда мы ещё поедим в офис к тебе на работу?»

— Наверняка многие ребята, познакомившись с миром горно-металлургического производства, со всеми тайнами профессий, придут работать в нашу индустрию или даже в нашу компанию, — считает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

В будущем детские дни пройдут и на комбинатах Металлоинвеста в Губкине, Железногорске и Старом Осколе.

ОПЫТ

Главные запреты

К каким последствиям может привести пренебрежение Кардинальными требованиями

В каждом подразделении ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов есть небольшой лист формата А4 — Кардинальные требования Металлоинвеста по ОТиПБ.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Как правило, этот документ размещают на самом видном месте: на информационных стендах, в комнатах для выдачи нарядов, в бытовых помещениях.

«Запрещается находиться на территории предприятий в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; находиться в газоопасных местах без защитной аппаратуры или индивидуального газоанализатора; передвигаться по ж/д путям или переходить их в неположенном месте...»

Запомнить и соблюдать эти нехитрые заповеди — совсем не сложно. Именно так и сделали тысячи горняков и металлургов, тем самым исключив потенциальные опасности из своей работы. Однако отдельные сотрудники считают Кардинальные требования простой формальностью. К сожалению, практика показывает, что они не правы: зачастую расплачиваться за пренебрежение правилами приходится здоровьем. А иногда — и жизнью.

Едва не лишился руки

Оператор поста управления участка отделки проката ОЭМК, нарушив Кардинальные требования, едва не лишился руки. На линии правки и контроля, где он работал, иногда из-за кривизны прокат застревает между роликами правильной машины. Для устранения проблемы рабочие применяют специальное приспособление — скребок. Когда на машине случился «затор», оператор так и сделал. Но его попытка успехом не увенчалась. И тогда сотрудник решил поправить металл рукой, не отключив оборудование и проигнорировав запрет «проникать за ограждение в опасную зону, обозначенную аншлагами, лентами, знаками и разметками».

В результате руку оператора вместе с металлопрокатом затянуло в направляющую воронку правильной машины. Поехало, что коллеги по цеху, ставшие невольными свидетелями происшествия, оперативно отключили оборудование. Благодаря этому пострадавший «отделался» микротравмой.



◀ Как и другие сотрудники Металлоинвеста, работники обогатительной фабрики Михайловского ГОКа твёрдо знают: нарушение Кардинальных требований допускать нельзя ни в какой ситуации

АКЦЕНТЫ

- ▶ Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности Металлоинвеста обязательны не только для всех работников предприятий, но и для сотрудников подрядных организаций.
- ▶ Каждый сотрудник должен понимать, что правила, сформулированные в Кардинальных требованиях, он выполняет не для руководителя и не для специалистов по охране труда, а для себя лично. В этих вопросах не бывает мелочей, которыми можно пренебречь: даже небольшое отклонение от правил может стать причиной трагедии.
- ▶ При выявлении ситуации, опасной для жизни и здоровья, каждый сотрудник вправе остановить выполнение небезопасной работы.
- ▶ Кардинальные требования прямо и недвусмысленно запрещают сокрытие или искажение фактов и обстоятельств несчастных случаев на производстве.
- ▶ Нарушение Кардинальных требований является основанием для увольнения работника.

Цена ошибки

На Лебединском ГОКе сотрудники бригады электромонтёров, получившие задание на ремонт электрооборудования, на первый взгляд, всё делали правильно: ознакомились с задачей, расписались в журнале, взяли необходимые СИЗ. Прибыв на место, назначили ответственных. Получили наряд-допуски и разрешение

диспетчера. Везде, где нужно, разместили таблички «Работать здесь!», «Стой! Напряжение», «Не включать! Работают люди». После проведения целевого инструктажа руководитель работ направил сотрудников на рабочие места, которые находились на разных этажах здания.

Ничто не предвещало беды: как-никак, ремонтники выполняли обычную работу, которую делают каждый день. Но, видимо, рутинные действия ослабили их самоконтроль и внимание, которые жизненно необходимы при обслуживании электрооборудования. После окончания ремонта производитель работ (электромонтёр, отвечающий за всю бригаду) отправил одного из сотрудников проверить, всё ли сделали правильно. Для этого нужно спуститься на первый этаж, в помещение приводов, для опробования работы коммутационных аппаратов.

На первом этаже исполнитель по ошибке подошёл к другому аппарату и принудительно снял электромагнитную блокировку с заземляющих ножей. После того, как их включили, на втором этаже, где расположено оборудование, произошло короткое замыкание. Возникшая в результате электродуга травмировала женщину-электромонтёра, находившуюся в её зоне действия. С ожогами лица и рук пострадавшую доставили в больницу.

При расследовании выяснилось, что сотрудники нарушили Кардинальные требования Металлоинвеста, запрещающие разблокировать без соответствующего разрешения оборудование.

Этим правилом пренебрегли и производитель работ, и монтёр, который проверял оборудование.

Трагический случай

На Михайловском ГОКе аналогичная попытка устранить неисправность, нарушив запрет, также привела к трагедии. Во время осмотра оборудования высоковольтной линии электромонтёр, не имея обязательного наряда-допуска и будто не слыша отчаянных окриков мастера и товарищей, попытался вручную починить электроагрегат, в метре от которого находились токоведущие части аппаратуры под напряжением.

В тот момент сотрудник пренебрёг одним из положений **«Кардинальных требований»**: **«Запрещается выполнять работы повышенной опасности, работы в электроустановках**

без оформления наряда-допуска и соблюдения мер безопасности».

Расплата за нарушение наступила мгновенно: электромонтёр, как подкошенный, упал, сражённый электрической дугой, получив термические ожоги. Коллеги немедленно оказали пострадавшему первую помощь и направили в больницу. Медики сделали всё, что могли, но спасти жизнь человека им не удалось. Спустя неделю его не стало.

Что в итоге?

По каждому происшествию на предприятиях Металлоинвеста проводят тщательное расследование, по итогам которого специалисты называют причины, которые привели к несчастному случаю. Почти всегда главная из них — нарушение Кардинальных требований. Именно она стала «детонатором» трагедий.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Александр Дьяконов,
заместитель генерального
директора Металлоинвеста
по промышленной
безопасности, охране труда и
окружающей среды:

Конечно, всякий раз после расследования службы по ОТиПБ совместно с производственными подразделениями по горячим следам разрабатывают профилактические меры, среди которых — внеплановые инструктажи, дополнительное обучение, изменения в регламентах работ. Но искоренить игнорирование правил и процедур, устранить недостаток дисциплины и самонадеянность под силу только самим сотрудникам комбинатов. Ведь наше здоровье и жизнь — только в наших руках.

НОВАЯ ТЕХНИКА

Перед стартом

На Михайловском ГОКе завершают монтаж и приступают к пуско-наладочным работам на новом 12-кубовом экскаваторе

Алексей Строев
Фото Владимира Авдеева

Э тот великан уже гордо возвышается у одного из бортов карьера, демонстрируя всем свою силу и мощь. Сборку практически завершили. Теперь на разных «этажах» машины специалисты проверяют узлы и агрегаты, готовят их к пуско-наладочным работам.

Бригадир Роман Курашко со строгостью родителя следит за работой специалистов подрядной организации, постоянно помогая им и словом, и делом. Для него это уже третий экскаватор, в сборке которого он участвует за 20 лет работы на комбинате.

— Когда вижу, как из бесформенных железок собирают новую машину, как она обрастает оборудованием, становится большой и сильной, всегда испытываю чувство гордости — за себя, за коллег, за наш комбинат, — рассказывает он. — Ведь наша техника, наши

экскаваторы — как родные дети, которые требуют заботы и ухода.

У экскаватора — не один, а сразу пять двигателей. Два отвечают за подъём ковша, ещё два — за поворот машины вокруг оси и один — напорный, — для того чтобы ковш сильнее вгрызался в горную массу.

Также машина оснащена механизмом частотного управления высокой эффективности, который позволяет экономить электроэнергию и продлевает срок эксплуатации оборудования. В кабине — кондиционер, воздушный фильтр, а также тепловые завесы над входом и лобовым стеклом.

Сотрудники завода-изготовителя вместе со специалистами МГОКа сдают экскаватор, как говорится, под ключ и точно в срок.

— Сложностей при сборке не возникло, поскольку это серийная машина, которых мы выпустили уже много, — рассказывает руководитель службы сервиса и наладки компании-производителя Сергей Иванов. — Это первый экскаватор на Михайловском ГОКе, выполнен-

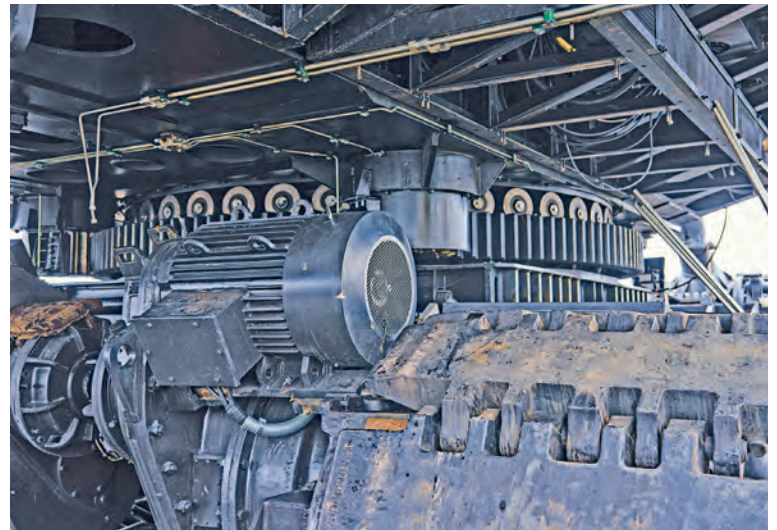


▲ Новому экскаватору присвоили 92-й порядковый номер

► На новой машине установлено современное электро-техническое оборудование

ный в новой цветовой раскраске — бело-красно-серой. Она перекликается с корпоративными цветами Металлоинвеста.

Мощная и современная машина будет работать на перегрузочном пункте второго дробильно-конвейерного комплекса после его запуска. Производительность ДКК-2 — 35 миллионов тонн руды в год, поэтому трудиться здесь будут три мощных 12-кубовых экскаватора.



● УСЛОВИЯ ТРУДА

Изменения заметны всем

На Михайловском ГОКе продолжается работа по улучшению условий труда сотрудников подразделений



Работа с комфортом

В четырёх помещениях механических мастерских на участке по ремонту буровых станков — комнатах приёма пищи, электромеханика, электриков-наладчиков и комплектующих изделий и инструментов — заменили четыре окна. Новые пластиковые стеклопакеты установили взамен старых, пришедших в негодность. Теперь сотрудники будут работать без сквозняков, а если нужно, то легко смогут проветрить помещения.



Чтобы видеть и слышать

На главных воротах цеха металлоконструкций установили сигнализацию и два светофора. Теперь когда автомобиль въезжает или выезжает из цеха, загорается зелёный свет и звучит звуковой сигнал, предупреждая работников о движении транспорта. Новшество поможет сотрудникам моментально отреагировать на машину в шумном цехе и избежать аварийной ситуации.

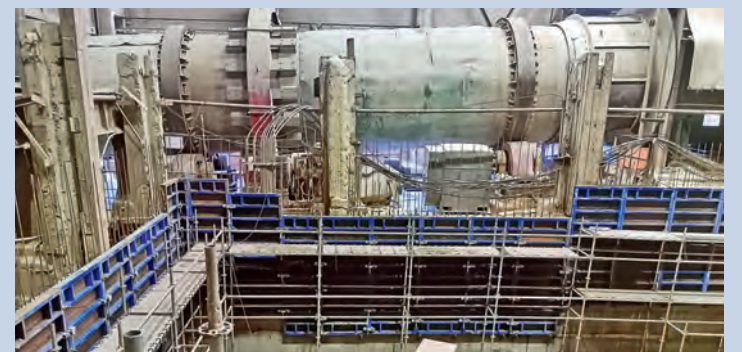


Больше света!

Зенитные фонари в крыше цеха металлоконструкций УПЗЧ устарели, срок их эксплуатации — завершился. Поэтому решили крышные окна заменить. Всего установили 14 новых рам, застеклив площадь в 224 квадратных метра.

Закрыто на ремонт

В корпусе сушки бентонита фабрики окомкования идёт ремонт



Н ельзя сварить суп без воды. Точно так же нельзя «приготовить» железорудные окатыши без бентоглины. Но перед тем, как направить этот необходимый ингредиент непосредственно на производство, его нужно хорошенько просушить в специальном барабане.

Однако закроем в корпусе, где перед сушкой складывают бентонит, потребовал ремонта: между железобетонными плитами, из которых он сложен, появились трещины. Специалисты по управлению профессиональными рисками и строители оперативно назначили «лечение» — капитальный ремонт.

Подрядчик — «Рудстрой» — приступил к работам. Закром расчистили и начали реставрировать: установили строительные леса и соорудили ограждения для отливки опалубки.

— Высота закрома — 8 метров. Строители залили пол и начали восстанавливать стены, — рассказал начальник участка шихтоподготовки фабрики окомкования Андрей Поляков. — А чтобы в дальнейшем исключить возможный риск появления новых трещин, стены закрома сделают монолитными. Завершить ремонт планируют в декабре.

Юлия Ханина
Фото Андрея Полякова

КРУПНЫЙ ПЛАН



С растущим интересом

Сотрудник Михайловского ГОКа Виталий Мишин знает, как успешно совмещать рабочую и инженерную специальности

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Более тринадцати лет Виталий Мишин трудится помощником машиниста шагающего экскаватора.

— До этого работал на другом городском предприятии, — рассказывает он. — Михайловский ГОК привлекал меня прежде всего финансовой стабильностью. Как любой нормальный человек, я хотел работать и зарабатывать. Вот и устроился помощником машиниста шагающего экскаватора.

Помог наставник

Ожидания не обманули: позитивную разницу в доходах Вита-

лий почувствовал уже после первой зарплаты. Но начало трудового пути вспоминает с улыбкой.

— Внушительных размеров машина на борту карьера впечатляет даже издалека. А внутри это настоящий цех в миниатюре: повсюду двигатели, гидроприводы, электрические шкафы, лебёдки, на которые наматываются тросы, — объясняет Виталий. — За каждую операцию драглайна, будь это поворот корпуса или подъём ковша, отвечает отдельный двигатель. Шестерёнки — размером с небольшой автомобиль!

Ковш «шагара» — на тросах. Поэтому чтобы опустить его и зачерпнуть «порцию» вскрышной массы, нужно ювелирное мастерство. Овладеть им помог наставник, машинист Михаил Констан-

тинов, в экипаж к которому попал Виталий. С помощью опытного коллеги Мишин освоил и техническое обслуживание машины, и ремонт навесного оборудования, и замену троса.

— Мне понравилось ремонтировать экскаваторы, по сути — поддерживать жизнь в этих гигантских машинах. Поэтому через два года из помощников я перешёл в механики, на свой же участок, — продолжает Виталий. — Пять лет следил за оборудованием, поддерживал его в рабочем состоянии, планировал ремонты. Не устраивал только график, поэтому снова вернулся в помощники.

Дороже денег

Впрочем, уникальный опыт и ремонта, и управления карьер-

ной техникой не остался без внимания руководства рудоуправления. Помощника машиниста решили «пригласить на пробы» на инженерную должность — поставили на замену специалиста производственного отдела подразделения. Этот «кастинг» Виталий прошёл блестяще, поэтому теперь периодически замещает вышедших на время сотрудников технического звена. Например, сейчас исполняет обязанности ведущего инженера. Масштаб этих работ — гораздо шире, чем у помощника машиниста: Виталий высчитывает производительность техники, время приёма горной массы, контролирует отсутствие простоев.

Процесс профессионального роста оказался невероятно

увлекательным и интересным. У Мишина появилась тяга к новым знаниям, и он поступил в корпоративный институт «Школа мастеров» на базе учебного центра Михайловского ГОКа. Успешно окончил его и получил диплом «Горного мастера».

— Получается, что, устроившись на комбинат, я не только повысил свой заработок, но и получил кое-что подороже денег: мне дали прекрасную возможность для развития, — убеждён Мишин. — Я твёрдо уверен, что человек должен постоянно расти, стремиться к большему и не бояться новой работы. Тем более что, когда она перестаёт быть однообразной, появляется огромный интерес. И перспективы изменений к лучшему.

● ФАБРИКА ИДЕЙ

«Стоматология» для экскаватора

Идея сотрудников рудоуправления Михайловского ГОКа помогла в два раза снизить затраты на ремонт экскаватора WK-35.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Ковши экскаваторов, работающих в карьере, черпают жёсткую горную массу. От контакта с ней постепенно изнашиваются.

— В среднем ковш работает 2-4 месяца. Ведь в месяц машина грузит 350-370 тысяч кубов горной массы, — пояснил начальник экскаваторного участка в карьере Дмитрий Рогожкин.

Оригинальные запасные части для экскаватора WK-35 — адаптеры, коронки, крышки, фиксаторы, межзубьевая и боковая защита — поступают на МГОК с китайского завода-изготовителя и стоят немалых денег. Поэтому группа сотрудников рудоуправления комбината предложила снизить затраты.

— Мы предложили установить на ковш WK-35 такую же переднюю стенку под зуб, что используется на других экскаваторах, вместо оригинальной китайской. Это позволит нам ставить на неё зубья, которые мы производим сами, и отказаться от китайских, — рассказал Дмитрий Рогожкин.

Эту инициативу воплотили в жизнь несколько специалистов. Дмитрий Рогожкин отвечал за её реализацию, специалист производственного отдела рудоуправления Алексей Гоцко собирал исходные данные для расчёта экономического эффекта, начальник отдела контроля основных цехов Ирина Иванченкова оформляла документы. Руководил этими работами начальник рудоуправления Виталий Никулин.

Действительно, использование передней стенки под зубья позволило в два раза снизить затраты на ремонт экскаватора, а также уменьшило трудозатраты и время замены зубьев.



▲ Экскаваторщики рудоуправления предложили установить на ковш WK-35 такую же переднюю стенку под зуб, что используется на других экскаваторах, вместо оригинальной китайской

ЛИНЕЙНЫЙ ОБХОД

Знания — сила. И безопасность!

Очередной линейный обход прошёл по... аудиториям учебного центра Михайловского ГОКа



Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Во ходе комитета по ОТиПБ руководители комбината и подразделений осмотрели учебные классы, в которых горняки отрабатывают навыки безопасной работы. Чтобы этот процесс был максимально эффективным, в Центре, по словам его начальника Андрея Забелина, отремонтировали аудитории и приобрели современное оборудование, такое, например, как реалистичный манекен для оказания первой медицинской помощи.

Действующий в УЦ полигон по отработке навыков работы на высоте позволяет максимально смоделировать обстановку на производственных площадках. В цеха обучающихся переносят и VR-технологии: сотрудник надевает специальные очки, берёт в руки джойстики и... оказывается в цехе.

Регулярные «тренировки» по ОТиПБ, по сути, закладывают основу безопасного труда. Как отметил главный энергетик Михайловского ГОКа Евгений Со-

болев, учебно-практические занятия на электроустановках — основа защиты от возможного поражения током.

— Это позволяет устранить более 80 % рисков, — сообщил он.

Действительно, практически всё оборудование в карьере подсоединено к электрическим сетям, поэтому на занятиях в УЦ делают акцент на правилах блокировки, их видах, последовательности и заземлении.

Учебно-методические комплексы для электрослесарей, сварщиков, электромонтеров разрабатывают совместно со специалистами управления персоналом. В обучении новичков участвуют и наставники. Директор по персоналу Ольга Серенко предложила систематизировать этот процесс, создав рабочую группу из числа ведущих специалистов подразделений.

Андрей Забелин в свою очередь предложил руководителям подразделений посещать занятия по безопасности, чтобы понимать содержание учебной программы и, при необходимости, предлагать её корректировки.

Также он сообщил, что за десять месяцев текущего года 217 человек по-



◀ Освоить оказание первой медицинской помощи работникам МГОКа помогает реалистичный манекен

высили квалификацию по промышленной и пожарной безопасности, маркшейдерскому обеспечению горных работ, точному механическому техническому обслуживанию. 1 037 человек прошли обучение по Системе управления рисками и Стандарту работы руководителя. В планах следующего года — повышение профессиональной квалификации стропальщиков, закончивших обучение более 5 лет назад.



11 456

человек прошли обучение (переподготовку, повышение квалификации, обучение по ОТиПБ при работе на высоте, в ограниченных и замкнутых пространствах, обучение по системе управления рисками) в учебном центре МГОКа за 10 месяцев 2024 года.

◀ Навыки работы на высоте и в замкнутых пространствах горняки отрабатывают на современном оборудованном полигоне

КОМИТЕТ

Пока гром не грянул

Как на Михайловском ГОКе минимизируют «красные» риски

Мария Коротченкова
Фото автора

Работа по устранению потенциальных опасностей идёт во всех подразделениях комбината. Об этом рассказали их руководители на очередном комитете по ОТиПБ.

Для создания более безопасных условий труда начальник управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования Олег Ярославский считает необходимым установить дополнительное ограждение на площадке для обслуживания кран-балки и покрыть батайской решёткой площадку для ремонта масляного трансформатора.

Начальник дробильно-сортировочной фабрики Олег Фомин предложил приобрести для подразделения вилочный погрузчик

и ручную платформенную тележку, чтобы избежать травматизма работников при проведении ремонтных работ.

— Сейчас специалисты снимают двигатель приточной установки вручную. А это увесистая запчасть. Чтобы исключить риск получения травмы при её падении, нужны технические средства, — поясняет он.

Для дополнительной защиты работников карьера, которые передвигаются в зоне автодорог, специалисты по ОТиПБ Рудоуправления предложили сделать нормой сигнальную спецодежду для защиты горных мастеров. В ноябре им уже начали выдавать такие костюмы на утепляющей прокладке.

— В июле на техническом совете приняли решение о приобретении пяти автомобилей УАЗ для горных мастеров и 180 мобильных раций для машинистов



◀ Участники комитета внимательно рассмотрели и проанализировали потенциальные опасности, выявленные в подразделениях МГОКа

экскаватора и их помощников, специалистов по ОТиПБ и других сотрудников карьера. Уже купили десять раций для испытаний. Следующий шаг — более замет-

ная спецодежда на тот случай, если работникам придётся идти пешком, — говорит главный специалист по ОТиПБ рудоуправления Алексей Столбырь.

Руководители предприятия приняли все предложения структурных подразделений. Каждое из них рассмотрят и выделяют необходимые средства.

● КАДРЫ

**Как стать успешным
и независимым**

Об этом студентам Железногорского горно-металлургического колледжа рассказали руководители управления по производству запасных частей.

Счастливый путь

Главный инженер УПЗЧ Роман Хромычкин окончил девять классов в 1995 году. Пестрящий четвёрками и пятёрками аттестат позволял остаться получить среднее образование. Но юноша твёрдо решил поступать в ЖГМК.

— Хотел стать самостоятельным и независимым от родителей, — вспоминает Роман. — На третьем курсе уже устроился наладчиком деревообрабатывающего производства. А в 2000-м году пришёл на обогатительную фабрику дежурным слесарем по ремонту оборудования.

Как и любой молодой парень, в те годы он мечтал о каком-нибудь бизнесе, больших деньгах. Но со временем осознал, что сделал правильный выбор.

— На комбинате я получил и независимость, и уважение коллег и руководителей, и финансовую стабильность, — подчёркивает Хромычкин — За 22 года прошёл путь от слесаря обогатительной фабрики до главного инженера управления по производству запасных частей.

Обращаясь к студентам, он заметил, что многие из них сегодня, так же, как и он в юном возрасте, мечтают о богатстве.

— Никакие заработки, большие или маленькие, никакой бизнес невозможен без производства, — говорит Роман. — Оно лежит в основе всего: это фундамент благополучия любой страны. Производство Михайловского ГОКа — уникальное, высокотехнологичное, поэтому очень увлекательное. Оно тесно соприкасается с теми сферами, о которых вы мечтаете. Например, с теми же IT-технологиями: на комбинате реализуют десятки инновационных и цифровых решений и способов автоматизации процессов.

Работа и зарплата

По словам главного металлурга УПЗЧ Алексея Зарубина, их подразделение состоит из пяти цехов, в которых работают люди 131 профессии. Каждый из студентов сможет найти себе что-то по душе: есть из чего выбирать!

Как рассказали представители службы персонала МГОКа, всего на комбинате — почти полтысячи профессий. Специальности непростые, зато — интересные и высокооплачиваемые. — Зарплата в сталеплавильном цехе — от 90 до 160 тысяч рублей. У студентов колледжа есть прекрасный шанс попробовать себя в этих металлургических профессиях, — говорит бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом МГОКа Ольга Степанюченко.

Как отмечает главный специалист службы по подбору персонала Татьяна Евсюкова, каждому, кто устроился на комбинат, выплачивают так называемые подъемные. Иногородним — компенсируют плату за проживание, проезд и питание. С каждым днём студентов ЖГМК, желающих работать на Михайловском ГОКе, становится всё больше. Сегодня их трудится 125 человек.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева



▲ Студенты уже сейчас выбирают варианты трудоустройства. Поэтому представителей Михайловского ГОКа слушают с большим интересом.

ДЕНЬ МАТЕРИ

▲ Даже на работе мама не перестает быть мамой

Счастье быть мамой

Марина Паруликова заботится о своём сыне не только дома, но и на работе

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

**Место встречи —
Урал**

Дежурной по переезду управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа Марина Паруликова познакомилась с будущим мужем в родном Златоусте, где Геннадий проходил армейскую службу. Случайное знакомство переросло в большое чувство, и уже через два месяца Марина оставила работу техника-технолога ковочного производства и вслед за супругом переехала на курскую землю.

**Большой
труд**

В Железногорске у супругов родился сын Дима. Будни молодых родителей Марина вспоминает с теплом и особым трепетом.

— В ежедневных заботах о детях у матери не бывает выходных. С появлением сына в нашей семье многое изменилось: на первое место вышло его здоровье, воспитание, интересы. Вместе с мужем мы каждую минуту старались прожить с пользой для ребёнка. Передать то, что умеем сами, научить, наставить, поддержать... Для родителей было важным

воспитать сына ответственным, порядочным человеком. Поэтому они учили его отстаивать своё мнение, даже если оно отличается от общепринятого, быть честным, добрым, отвечать за свои слова.

**Постоянная
забота**

И сын благодарен им за это. Дмитрий уверен: День матери — просто хороший повод ещё раз обнять своего самого родного и близкого человека, сказать маме «Спасибо!» за бесконечную любовь. Он вспоминает, что мама всегда умела слушать его. На новогодние праздники своими руками шила ему костюм.

— Мне запомнился наряд Зоро: плащ, маска и большая шляпа. Смотрелось эффектно, я был просто в восторге, — рассказывает Дмитрий.

С отцом, слесарем по ремонту оборудования цеха пути УЖДТ, мальчик часто пропадал в гараже. С тех пор увлечение техникой осталось у Дмитрия на всю жизнь. И сегодня он так же, как папа, часто возится с техникой.

— Свою машину я полностью обслуживаю сам, если необходимо, меняю запчасти, провожу ТО, настраиваю. Мне это нравится, поэтому, наверное, всё получается, — признаётся Дмитрий. — Помогает и образование элетромехани-

ка, которое я по совету родителей получил в Железногорском горно-металлургическом колледже.

В своё время Марина и Геннадий рассказали сыну, что эта специальность — одна из самых востребованных на комбинате.

**Счастливы
вместе**

— Я 13 лет работаю в УЖДТ, начал электрослесарем в бригаде отца. Всегда знал, что могу обратиться к нему за советом и поддержкой. Рядом была и мама. Она уже 24 года работает дежурной по переезду. Так что у нас — династия железнодорожников, — рассуждает Дмитрий.

Сейчас он руководит бригадой электрослесарей. Вместе с ними монтирует, настраивает, обслуживает и ремонтирует электромеханическое оборудование стальных магистралей МГОКа.

— Иногда бывает так, что с мамой работаем в одну смену. Вместе едем на работу, получаем наряды. Затем расходимся по своим рабочим местам: я — на участок, она — на станцию Медовая. По сути, мама работает в моём подчинении, — улыбается он. — Поэтому обсуждаем предстоящий трудовой день, планы, трудности и пути их решения. Но при этом она не перестаёт быть моей мамой, заботливой и любящей. Ведь для родителей мы всегда остаёмся детьми.

АКЦИЯ

Бумажная работа

Михайловский ГОК стал участником Всероссийской акции по сбору макулатуры

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Освобождаем кладовки

Большую коробку-бокс, установленную в управлении железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа, работники подразделения постепенно наполняют макулатурой: приносят старые тетради, прочитанные журналы и газеты — всё, что пылится дома в шкафах или на антресолях.

Точно такие же зелёные контейнеры для сбора вторсырья на время акции «БумБатл», которая ежегодно проходит на предприятиях Металлоинвеста, установили во всех подразделениях комбината. Для многих сотрудников участие в ней уже стало традицией, которая прижилась и в коллективах, и семьях.

— Работники управления железнодорожного транспорта, центральной электротехнической лаборатории, фабрик окомкования и обогатительной, а также управления комбината стали самыми активными участниками акции. Хорошо помогли и корпоративные волонтеры: собирали макулатуру в городских организациях, школах, детских садах, — рассказывает главный эколог Михайловского ГОКа Татьяна Гнездилова.

По примеру сына

Один из добровольцев, слесарь по ремонту авто-



> 3 000 тонн

макулатуры собрали и передали на переработку работники Михайловского ГОКа



◀ Картонные упаковки — на переработку

▲ Бумага, которую собрали работники Михайловского ГОКа, скоро получит вторую жизнь

мобилей автотракторного управления МГОКа Артём Климентьев, энергично продвигает акцию в социальных сетях: регулярно публикует посты с хештегами #бумбатл и #нацпроектэкология.

— Рассказываю о том, как идёт сбор, как участвует моё подразделение, кто сдал больше бумаги, какие городские организации откликнулись и помогли нам, — говорит Артём. — И чем выше наши ре-

зультаты — тем больше хочется их улучшить.

Уже во второй раз участвует в «БумБатле» электросварщик УЖДТ Мария Чернухина. Волонтером она стала по примеру старшего сына-школьника.

— Подумала: если моему ребёнку так нравится помогать людям, почему бы самой не попробовать? Так и стала волонтером, — делится Марина.

Всероссийская акция по сбору макулатуры «БумБатл-2024» в поддержку национального проекта «Экология» стала на предприятиях Металлоинвеста уже пятой по счёту. Собранную бумагу отправили на предприятие по переработке макулатуры. Вырученные деньги направят на приобретение молодых деревьев, которые высадят на территории комбината.

ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 18 ноября по 22 ноября отобрали 12 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов. Также в этот период аналитическая лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов экологи отобрали 33 пробы на обогатительной фабрике, 6 проб — на дробильно-сортировочной фабрике и столько же — в автотракторном управлении. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили.

За отчётный период согласно план-графику специалисты лаборатории провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) в автотракторном управлении. Установки работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

С 18 ноября по 22 ноября экологи аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 18 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

АКЦИЯ



ПРИВЕДИ ДРУГА

и получи деньги!

- В чём смысл программы «Приведи друга»?** Каждый сотрудник может пригласить работать на МГОК человека на определённые вакансии.
- Какое вознаграждение можно получить?** За приглашённого друга сотрудник получит дополнительную выплату: 10 000 рублей.

После того как приглашённый человек отработает на комбинате три месяца, сотрудник получит дополнительно 5 000 рублей, если новичок — рабочий. Или 10 000 рублей, если приглашённый — специалист.

- Сколько друзей можно привести?** Количество предложенных кандидатур от одного сотрудника не ограничено. За каждого трудоустроенного пригласивший его сотрудник получит выплату.
- Куда обращаться?** Если есть кандидат, который подходит на одну из вакансий МГОКа, звоните по телефонам: **+7-930-857-45-21;** **+7 (47148) 9-64-64.** Или обращайтесь по электронной почте: **hr@mgok.ru**



ВЫСТАВКА

Необычные «Состояния металла»

В Железногорском краеведческом музее проходит выставка петербургских художников

Экспозицию, которую привезли в город горняков по инициативе Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт», смотрят здесь уместно и органично: как-никак, железнгорцы живут на территории крупнейшего в мире месторождения железа.

Юлия Ханина
Фото автора

Впрочем, авторы экспозиции — выпускники кафедры художественной обработки металла Санкт-Петербургской академии им. Штиглица, крупнейшей подобной школы в России, имеющей вековую историю, — показали его совсем с другой стороны. В умелых и творческих руках этот тяжёлый материал может быть податливым и даже изящным. — Выставка разрушает стереотипы о металле. У большинства он ассоциируется с промышленностью. А мы хотели показать, какую красоту и лёгкость можно создать на его основе, — пояс-

няет куратор выставки Анастасия Жолудева.

На экспозиции представлены работы художников разных поколений: от выпускных и дипломных работ до смелых творческих экспериментов. Все работы — это синтез традиционных и экспериментальных техник. Гальваника, сварка, литье, травление... Мастера владеют ими в совершенстве, и в результате застывший металл выглядит то как магма вулкана, то как тонкое кружево.

Один из художников — Николай Гарькун — из прутков арматуры и труб создал причудливый объект «Сон разума», похожий на мифическое чудовище.

— Соединяя детали, я использовал сварку. Затем покрыл инсталляцию азотной кислотой. Завершающие штрихи добавили питерские дожди и время: объект стоял на улице, покрылся ржавчиной и стал именно таким, каким я его себе представлял, — рассказывает автор.

А его коллега Антон Шульгин соорудил своего рода триптих: «Кружочки», «Нейтральный статус», «Диски».



▲ Экспонаты выставки «Состояния металла» не всегда понятны с первого взгляда. Чаще всего они требуют пристального рассмотрения.

— В основании работы — лист оцинкованного железа, на него я выливаю несколько слоев разных кислот. Они смешиваются, взаимодействуют друг

с другом, с металлом. Итоговый результат даже для меня совершенно непредсказуем, — рассказывает автор. — Поэтому мне очень интересно, что в этой

картине увидит зритель. Рассматривать и оценивать эти и другие необычные работы железнгорцы смогут до 13 января следующего года.

Прямая речь



Владимир Стефанович, начальник управления внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов Михайловского ГОКа, депутат областной Думы:

«Наши горожане привыкли видеть уже готовые металлические изделия. Чтобы их выпустить, нужно из железной руды произвести на Михайловском ГОКе окатыши, доставить их на металлургические комбинаты, и только потом в сталеплавильных печах получится металл. Это сложный технологический процесс. Не менее сложен и процесс творческий. Выставка показывает, что металл может стать основой не только для промышленности, но и для смелых творческих экспериментов, в результате которых мы можем наслаждаться настоящими произведениями искусства. В этом — уникальная природа и ценность металла.»

РАБОЧИЙ СПОРТ

Тихое место

Соревнования рабочей спартакиады Михайловского ГОКа по шахматам стали настоящей битвой интеллектов.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Самый тихий турнир рабочей спартакиады проходил в полной тишине. А вот за дверями шахматного клуба было шумно: участники обсуждали свои партии. Среди них был и ветеран Михайловского ГОКа Анатолий Березовский. Он играет в шахматы с 1967 года. Познакомился с этой игрой в автошколе, куда пришёл учиться, получив школьный аттестат. С тех пор постоянно время от времени садится за шахматный стол. Неоднократно участвовал в городских и рабочих состязаниях, и сейчас, на очередном турнире рабочей спартакиады, считает



▲ Прежде чем сделать ход, шахматисты тщательно продумывают его последствия

своей самой сильной стороной богатый опыт.

— Применил комбинацию, описанную чемпионом мира Михаил Чигориным. Теперь о ней мало кто помнит. В её основе — защита, дающая хорошие

возможности для последующего нападения, — рассказывает Березовский. — Изучил её давно, в молодости, когда читал много литературы. Сегодня эта комбинация принесла мне победу.

Каждый спортсмен стремился

МЕСТО	ГРУППЫ ЦЕХОВ	
	первая	вторая
I	УЖДТ	ЦЭТЛ
II	РУ	Ветераны МГОКа
III	УК-БВУ	УЗ-ЦПП

ошеломить соперника нетривиальным ходом, способным вернуть ситуацию на доске. Как, к примеру, дежурная по станции УЖДТ Марина Паруликова. Она играет в шахматы с детства, её игровой стаж — 30 лет. Готовясь к соревнованиям, Марина играла с компьютером, отрабатывая разные варианты развития партии. На турнире попыталась применить так называемый пионерский мат.

— Его ставит ферзь на четвёртом ходу, — рассказывает она. — Сегодня он у меня не получился: соперница разгадала мой

нехитрый план. Но я всё равно выиграла!

Марина говорит, что в шахматах надо продумывать не только свою тактику, но и пытаться понять, чем ответит оппонент. Анатолий Березовский объясняет это так:

— Большую роль играет элемент случайности: ты что-то продумываешь, составляешь комбинации, а зазевался чуть-чуть — и всё, что ты соорудил, рухнет в один момент. Поэтому нужно сохранять предельную концентрацию с первой до последней минуты матча.

ВМЕСТЕ!

Спортивно-семейный праздник

Участниками фестиваля «Семейная команда» стали 35 железногорских семей

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Соревнования в рамках проекта «Спорт fest», получившего поддержку грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом», прошли в середине ноября на стадионе «Горняк».

— Мы провели фестиваль совместно с «Движением первых». Рассчитывали, что участниками станут не более 15 семей. Но к нам поступило 35 заявок! — рассказывает директор стадиона «Горняк», соавтор проекта «Спорт fest» Елена Панченко. — Конечно, мы учтём повышенный интерес горожан к спорту при организации следующих мероприятий в рамках проекта.

Папа, мама, я...

В программе состязаний — прыжки на скакалке, челночный бег, планка. Особенно легко эти задания выполняли те, для кого спорт — обязательная часть жизни. Как, к примеру, семья Колотилиных.

— Сейчас мы сдали прыжки на скакалках. Теперь надо отдышаться и приступить к планке. К ней мы готовились особо: упражнение совсем не такое

простое, каким кажется на первый взгляд, — говорит Марина Колотилина.

Она преподаёт в родной сельской школе русский язык и литературу. Как только узнала о семейном фестивале, сразу решила: «Участвуем!» Её поддержал супруг Артём Колотилин.

— Эти соревнования — и физкультура, и досуг, и отдых, — поясняет он. — А ещё такие турниры хорошо укрепляют семейные отношения, а наши дети — Вероника и Степан — уже нашли здесь новых друзей.

Скоро продолжение

Основная задача в планке — простоять в ней как можно больше. Семья Пахомовых довольна своими результатами. Мама Екатерина, глава Студенокского сельсовета, сама ведёт здоровый образ жизни и детей к нему привлекает.

— Сын Илья регулярно занимается в секции. Младшая дочь Миланья тоже за ним тянется, — рассказывает Екатерина.

На память о весёлом мероприятии все участники получили подарки: спортивную одежду и инвентарь, приобретённые на средства гранта. А организаторы уже планируют следующие состязания, которые пройдут совсем скоро.



▲ Ненастная погода не испортила программу соревнований и не снизила накал борьбы



► Призы и награды — лучшим спортсменам

«Смотри, мама, я — плыву!»

Грант Металлоинвеста помог обновить бассейн в детском саду

Мария Коротченкова
Фото автора

Маша Родионова и Маша Гладкова из детсада № 24 ходят в подготовительную группу. Плавать научились в бассейне детского сада. Им нравится плескаться в воде, поэтому малыши с нетерпением ждут очередного занятия.

— Мы играем с мячом, плаваем на досках, ныряем, собираем шарики в кольцо, — наперебой говорят девчонки.

На торжественном открытии они вместе с одноклассниками показали и эти, и другие упражнения на воде. Им помогли мамы, которые до этого создали Ассоциацию родителей детского сада и вместе с сотрудниками детского сада вы-



ступили инициаторами проекта «Я скоро буду плавать!», одержавшем победу в грантовом конкурсе

Металлоинвеста «Вместе! С моим городом!».

Авторы проекта получили

▲ Занятия в бассейне — настоящий праздник для воспитанников детского сада: им очень нравится плескаться в воде, играть с мячом и плавать на досках

грант — 250 тысяч рублей. Из бюджета Ассоциации родителей добавили ещё 150 тысяч. На эти средства в бассейне сделали ремонт, частично заменили сантехнику и приобрели инвентарь для занятий, погружной светильник для игр, вентилятор для охлаждения воздуха, мультимедийную систему.

— У наших детей появилась возможность заниматься плаванием в красивом, современном, а главное — безопасном, оснащённом всем необходимым бас-

сейне, — говорит мама одного из воспитанников сада Александра Третьякова.

Педагогический состав детского сада уже принимал участие в конкурсах Металлоинвеста: к примеру, несколько лет назад выиграл грант в конкурсе «Здоровый ребёнок». Это позволило сделать капитальный ремонт бассейна, заменить электрику, потолочное покрытие, покрыть стены и пол кафелем, установить пластиковые окна и двери.

— Участие в проектах Металлоинвеста, поддержка и забота компании помогает нам постоянно обновлять нашу материально-техническую базу, — сказала заведующая детского сада № 24 Любовь Макеева. — А главное — укреплять здоровье детей, прививать им здоровый образ жизни.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Виноходову Раису Андреевну, Митину Тамару Васильевну, Позднякова Михаила Алексеевича, Альбову Татьяну Михайловну, Бомбину Валентину Петровну, Гурова Виктора Дмитриевича, Долгополова Геннадия Алексеевича, Рябову Светлану Сергеевну, Колгину Лилию Петровну, Ланина Николая Петровича, Рвачеву Анну Михайловну, Черезову Нину Михайловну, Воробьева Дмитрия Григорьевича, Слесареву Веру Павловну, Терещенкова Михаила Александровича, Чередниченко Леонида Николаевича, Котенко Елену Петровну, Лисицину Александру Михайловну, Иванкова Михаила Анатольевича, Константинову Елену Анатольевну, Галонова Михаила Петровича, Ермакова Михаила Николаевича, Сережинкова Юрия Викторовича, Алехина Александра Юрьевича, Бушева Александра Николаевича, Фурсова Михаила Александровича, Камышеву Людмилу Дмитриевну, Гладкову Ивана Васильевича, Потапову Наталью Евгеньевну, Дериглазова Александра Дмитриевича, Гребенькову Валентину Петровну, Пилипенко Надежду Павловну, Хомутову Любовь Иосифовну, Гасилину Нину Григорьевну, Карихину Нину Викторовну, Дуденкова Михаила Романовича, Шубина Валерия Викторовича, Кашину Надежду Антоновну, Феденко Людмилу Александровну, Беликова Ивана Анатольевича, Дроздову Валентину Степановну, Кузнецову Нину Николаевну, Макову Надежду Васильевну, Никонюк Любовь Робертовну, Срывкова Александра Николаевича, Ющенко Ольгу Петровну, Собину Ольгу Владимировну, Попова Юрия Владимировича, Приведенцева Петра Викторовича.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

На Михайловском ГОКе продолжается подписка на «Курскую руду»

5 причин подписаться на газету

- Вы будете в курсе новостей компании**
В каждом выпуске — материалы о комбинате и Металлоинвесте. Мимо вас не пройдет никакая важная информация. Изменение системы премирования или получение компенсации на питание, график работы пунктов вакцинации или режим работы — обо всем расскажет газета.
- Вы будете знать о жизни города**
Информация о главных событиях городской жизни, анонс культурных и спортивных мероприятий, новости развития и благоустройства территорий, медицины и образования — всё это вы найдёте на страницах газеты.
- Проверенные факты**
Журналисты газеты работают в соответствии с законом «О СМИ». Мы сообщаем читателю только проверенные факты и несём за это ответственность.
- Газета — бесплатная**
Работники комбината могут выписать бесплатно газету. Чтобы стать подписчиком и в течение года получать свежий выпуск в свой почтовый ящик, нужно обратиться к ответственному в своём подразделении.
- Газета для нас и про нас**
«Курская руда» — это НАША газета. Это газета о нас и для нас. На её страницах — наши коллеги, наш комбинат, наша компания и наш родной город. Подписывайтесь — будьте в курсе!

● ВАКЦИНАЦИЯ

Металлоинвест

ЗАЩИТИТЕ СЕБЯ ОТ ГРИППА!

КОГДА И ГДЕ СТАВИТЬ ПРИВИВКУ?

Прививку можно сделать:

- ЧЛПУ «МГОК-Здоровье», кабинет 1-03, Вакцинация 11:00 — 12:30, 13:00 — 15:00
- Здравпункт ОФ, круглосуточно
- Здравпункт ФОК, 8:00 — 19:45
- Здравпункт РУ АБК, 8:00 — 17:30
- Здравпункт ГТДМ, 7:00 — 8:00
- Здравпункт СВВ, 19:30 — 20:00
- Здравпункт ДШ, 8:00 — 18:00, 20:00 — 23:00
- Здравпункт ДШ, 8:00 — 18:00, 20:00 — 23:00
- Здравпункт УГП, 09:30 — 12:30
- Здравпункт АТУ, 9:30 — 11:00, 14:30 — 17:00
- Здравпункт УПЗЧ, 8:00 — 20:00
- Здравпункт ДСФ, 13:00 — 14:00
- Здравпункт УЖДТ, 9:00 — 18:00

Вакцинация идёт до 7 декабря.

▶ **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. **Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.**

▶ **Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.** **Тел.: 8-910-315-33-10.**

▶ **Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому.** Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! **Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.**

▶ **Грузовые перевозки.** Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. **Тел.: 8-960-683-76-44.**

▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого. **Тел.: 8-951-154-94-38.**

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧИЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд в район. Вызов бесплатно.

8-920-709-66-79

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-68.

ТЕПЛИЦЫ
из оцинкованной профтрубы
ДОСТАВКА. МОНТАЖ.
8-953-286-13-52

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %
• Гранит, мрамор, комплексы
• Оградки, столы, лавки
• Вазы, лампы, венки, корзинки
Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа
• ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
• ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников УЖДТ — **Горкавенко Александра Сергеевича**; АТУ — **Мартынкова Евгения Васильевича**; УПЗЧ — **Евланова Валерия Михайловича, Федосеева Николая Егоровича**; ОДУ — **Куликовой Людмилы Геннадьевны**; Коммунальщик — **Шилиной Нэли Григорьевны**; ДСЦ — **Васильева Александра Васильевича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

РЕКЛАМА
«Курская руда»
8 (4725) 37-40-90,
8-920-200-61-81