

Курская РУДА

№ 3 (3014)

12 ФЕВРАЛЯ 2021 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

● НОВОСТИ

Наглядно о безопасности

На обогатительной фабрике Михайловского ГОКа перед началом смен на ТВ-панелях транслируют ролики на тему охраны труда.

Уровень охраны труда и промышленной безопасности на обогатительной фабрике Михайловского ГОКа выходит на новую высоту: во время раскомандировок на телевизионных экранах транслируются ролики на тему охраны труда и промышленной безопасности.

Мастер смены участка склада концентрата ОФ МГОКа Олеся Бирюкова не сомневается, что такое яркое напоминание о необходимости соблюдения требований охраны труда очень важно. Как для профессионала с внушительным багажом знаний, так и для молодого работника.

— Когда поставили мониторы, людям стало интереснее. В простой и понятной форме нас ещё раз предупреждают о необходимости соблюдать правила ОТиПБ, — объясняет Олеся Бирюкова. — Считаю эти правила самыми главными в работе, каждый работник должен их знать, как таблицу умножения. И ролики помогают выучить их чуть ли не наизусть.

ТВ-панели установили в четырёх помещениях для раскомандировок в основных цехах подразделения. Все экраны приобретены на часть средств от «кешбека», полученного в рамках программы «Фабрика идей». Условиями проекта предусмотрено, что часть средств, сэкономленных при реализации инициатив работников (а именно — 4 %), возвращаются в цеха, где им находят эффективное применение.

— Мы решили использовать эти деньги с пользой для деятельности трудящихся и, в том числе, приобрели четыре ТВ-панели, — рассказывает начальник хозяйственной службы ОФ МГОКа Виталий Солошенко. — Ведь человек лучше всего воспринимает визуальную информацию. Бывает так, что после демонстрации ролика сотрудники начинают его обсуждение. А раз обсуждают — значит, заинтересовались. То есть мы достигли поставленной цели.

В будущем на ТВ-панелях планируют транслировать сюжеты о развитии Бизнес-Системы Металлоинвест на Михайловском ГОКе. Она уже несколько лет доказывает свою необходимость для производства и людей, всё больше работников комбинатов компании становятся участниками процесса непрерывных улучшений. Благодаря предложениям горняков и металлургов повышается эффективность предприятий и безопасность рабочих мест. И инициатива, реализованная на обогатительной фабрике Михайловского ГОКа, — наглядное тому подтверждение.

Алексей Строев

Забота о здоровье горняков выходит на новый уровень

ЧЛПУ «Амбулатория» и санаторий «Горняцкий» объединены в единое учреждение — ЧЛПУ «МГОК-Здоровье».

2 ➔

Исключить риски

На предприятиях Металлоинвеста прошла Неделя безопасности, задача которой — оценить риски в области ОТиПБ и разработать методы их решения.

3 ➔

Задача — сдать в срок

В рудоуправлении Михайловского ГОКа ведётся монтаж нового экскаватора с ковшом вместимостью 20 кубических метров.

4 ➔

КРУПНЫЙ ПЛАН



6 ➔

Сторонник постоянства

Лауреат почётного звания «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ», слесарь по ремонту автомобилей центра ТОиР автотракторного управления Михайловского ГОКа Иван Евланов делит радость высокой награды со своими коллегами.

СОЦПРОГРАММЫ

Забота о здоровье горняков выходит на новый уровень

ЧЛПУ «Амбулатория» и санаторий «Горняцкий» объединены в единое учреждение — ЧЛПУ «МГОК-Здоровье». Этот медицинский центр не имеет аналогов в Курской области: он будет оказывать горнякам и жителям Железногорска комплексные лечебные услуги — от профилактики заболеваний до их лечения и реабилитации.

Евгений Дмитриев
Фото Константина Ларина



▲ ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» оказывает работникам МГОКа полный спектр медицинских услуг: от профилактики заболеваний до лечения и реабилитации

Объединение двух медицинских подразделений Михайловского ГОКа продиктовано стремлением компании «Металлоинвест» качественно повысить уровень медицинского обслуживания горняков.

— На предприятиях компании непрерывно идёт поиск решений, способных повысить эффективность работы. Это касается и непроизводственной сферы, — отмечает директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа Борис Сорокин. — Мы провели всесторонний анализ деятельности медучреждений МГОКа и пришли к выводу, что, объединив их в единую службу, сможем максимально задействовать нашу лечебную базу и кадровый потенциал и создать систему оказания медицинской помощи абсолютно нового, более высокого уровня.

ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» будет оказывать работникам МГОКа полный спектр медицинских услуг: от профилактики за-

болеваний до лечения и реабилитации. В амбулатории, как и прежде, будут проходить профосмотры, её специалисты — вести приём пациентов. А вот на базе «Горняцкого» будет создано мощное реабилитационное отделение как для санаторно-оздоровительного, так и для амбулаторно-клинического лечения. Сотрудники комбината и дочерних предприятий будут проходить здесь физиотерапевтические процедуры по назначению врача и восстанавливать здоровье после болезней.

Все подразделения новой корпоративной медицинской организации свяжут «одной сетью»: планируется создание единой информационной системы, в которую будут поступать и храниться результаты профосмотров и санаторного лечения, благодаря чему врачи смогут видеть и историю болезни пациента, и результаты оздоровления.

— Такой комплексный под-

ход в разы увеличит эффективность лечебного процесса, — рассказывает главный врач ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» Ирина Малашина. — Он позволит специалистам оценивать состояние пациентов в динамике и назначать им самое результативное лечение.

А работников комбината постоянно обновляющаяся электронная база данных избавит от необходимости оформления амбулаторных или санаторных карт: после направления в санаторий им не нужно будет собирать документы, получать путёвку или заполнять санкарту. Вся информация из амбулатории будет сразу направляться в «Горняцкий».

В ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» будет модернизирована лечебная база: уже в текущем году в нескольких отделениях планируется замена оборудования на более современное, также в планах — приобретение новой аппаратуры. Расширится и пе-

речень оказываемых медицинских услуг.

— В 2021 году планируется открыть отделения травматологии, пульмонологии и освоить новые виды лабораторной диагностики, — продолжает Ирина Николаевна. — Профессиональный ресурс позволяет нам переобучить сотрудников по смежным специализациям. Таким образом, в объединённой структуре мы сможем максимально задействовать наш кадровый потенциал. У нас уже есть успешный опыт освоения новых направлений: в прошлом году мы успешно открыли Ситуационный центр, организовали работу мобильных бригад.

Детское отделение санатория «Горняцкий» организационные изменения практически не затронут: здесь, как и прежде, будут проходить оздоровление дети работников комбината и другие юные жители региона.

Цитата



Юлия Мазанова,
заместитель
генерального директора
по устойчивому
развитию
и корпоративным
коммуникациям
УК «Металлоинвест»:



Главной ценностью и движущей силой для компании «Металлоинвест» являются её сотрудники. Именно они являются ключевым звеном всех процессов, происходящих в компании, их знания, опыт и профессионализм позволяют нам занимать стабильно высокие позиции в отрасли. Поэтому сохранение и укрепление здоровья горняков и металлургов находятся в фокусе социальной деятельности Металлоинвеста. Компания обеспечивает эффективную профилактику заболеваний, проведение профосмотров, санаторно-курортное лечение для работников, членов их семей и ветеранов, проводит ежегодную вакцинацию от гриппа. Во время пандемии коронавирусной инфекции мы приняли беспрецедентные меры для защиты своих работников, оказали масштабную поддержку медучреждениям Курской области и Железногорска.

Цитата



Андрей Сальников,
директор департамента
охраны здоровья
УК «Металлоинвест»:



Службы охраны здоровья Металлоинвеста непрерывно совершенствуют свою деятельность. Сотрудники повышают квалификацию, развивается материально-техническая база собственных медучреждений. К примеру, в 2020 году для ЧЛПУ «Амбулатория» Михайловского ГОКа приобретены современная цифровая аппаратура — маммограф и компьютерный томограф. Объединение учреждений Михайловского ГОКа в единое подразделение — это логичный шаг вперёд: благодаря централизации вырастет и качество услуг, и эффективность медицинской службы комбината.

«РЕВИЗОРРО» ПО-ГОРНЯЦКИ

На Михайловском ГОКе создана комиссия по контролю качества услуг питания. Она уже проверила ряд столовых и буфетов в подразделениях комбината.

Дмитрий Голоцуков
Фото Юлии Булгаковой

Высокое качество услуг при организации питания для работников Михайловского ГОКа всегда ставилось в Цехе питания во главу угла. Теперь обслуживание горняков будет под постоянным контролем комиссии, в состав которой вошли представители управления внутренних социальных программ и развития соцобъектов, группы охраны здоровья, профсоюзного комитета комбината.

— Комиссия создана с целью

повышения качества питания и обслуживания, — рассказывает начальник УВСПиРСО МГОКа, депутат Железногорской городской думы Владимир Стефанович. — Высокая культура обслуживания

формировалась в ООО «Цех питания» в течение многих лет. Сегодня подразделение предлагает работникам комбината разнообразный ассортимент, постоянно повышает уровень сервиса. Строгий



▲ Контрольное взвешивание: на весы кладётся всё, что в этот день находится в меню

контроль этих направлений будет способствовать их постоянному развитию.

В столовой № 52 на территории ТООИРУЖДТ МГОКа ежедневно обедает 320-350 человек. Обслуживают столовую семь сотрудников Цеха питания. Благодаря им в помещениях чисто и уютно, а на раздачу поступают разнообразные и вкусные блюда.

Свою проверку комиссия начинает в холодильных камерах для продуктов. Тщательно проверяются температурный режим, условия хранения каждого кочана капусты, каждого куска мяса или рыбы, а также принцип товарного соседства. Представители комиссии придирчиво разглядывают ярлыки, на которых указаны сроки годности, заглядывают внутрь морозильных ларей, осматривают стеллажи с продуктами. Всего в оценочном чек-листе комиссии — более 50 пунктов, по которым оценивается гигиена помещений, оборудования, инвентаря.

После этого ревизоры идут на кухню, где осматривают рабочие

помещения, холодильники, мойки, разделочные столы, посуду, вытяжки и вентиляцию. Проверяют даже гардероб: ведь повседневная одежда должна находиться отдельно от рабочей.

Далее — контрольное взвешивание: на весы кладётся всё, что в этот день находится в меню: каждая котлета или отбивная, каждый рулет или салат. Все продукты строго соответствуют заявленному весу, даже несмотря на то, что допускается расхождение в 3 %.

Итогами проверки довольны и проверяющие, и проверяемые.

— Сейчас в столовых Цеха питания — комфортная и уютная обстановка, поднимающая настроение сотрудникам. Мы предлагаем горнякам вкусный, сбалансированный обед, — отмечает директор ООО «Цех питания» Ольга Юкланова. — Постоянный контроль нашей работы мотивирует сотрудников не сбавлять обороты, поддерживать высокую планку. А также стимулирует нас ежедневно повышать эффективность рабочего процесса и качество услуг.



ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Исключить риски



▲ Специалисты посетили несколько производственных площадок МГОКа, изучили условия труда на рабочих местах, проверили исполнение правил и требований по ОТиПБ

На предприятиях компании «Металлоинвест» прошла Неделя безопасности. Основная задача мероприятия — оценить и проанализировать существующие на производственных площадках риски в области ОТиПБ и разработать новые методы их решения.

Евгения Кулишова
Фото Константина Ларина

Михайловский ГОК во время Недели безопасности посетила рабочая группа, в составе которой были руководители и специалисты в области ОТиПБ управляющей компании, а также представители Лебединского ГОКа.

Под руководством заместителя генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрея Черепова и директора департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды компании Романа Русецкого специалисты посетили несколько производственных площадок комбината: РУ, ОФ, УГП, УПЗЧ, ДШ, ФОК, изучили условия труда на рабочих местах, проверили исполнение правил и требований по ОТиПБ работниками комбината и подрядных организаций.

— Посещая структурные подразделения, мы в первую очередь обращаем внимание на те риски и опасные условия, которые вынуждают работников выполнять опасные действия, — рассказывает Роман Русецкий. — Эти действия мы фиксируем, и в будущем будем проводить так называемую «охоту на риски», чтобы полностью исключить опасные условия и действия.

Цитата

Андрей Черепов,
заместитель генерального директора УК «Металлоинвест» по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды:

“ Нам нужно изменить формат деятельности: вовлечь коллектив в этот процесс, обучить работников и показать им, как трудиться без риска, чтобы люди берегли себя и не ставили производство в приоритет. Главная цель Недели безопасности — проанализировать обстановку, собрать мнения сотрудников и разработать единый подход для решения существующих проблем. В течение года каждый квартал мы будем проводить такие недели: контролировать изменения, выявлять и изучать возникающие преграды и барьеры

Новый подход

Итоговым мероприятием Недели стала коммуникационная сессия с участием руководителей комбината, структурных подразделений и специалистов по ОТиПБ. В ходе встречи участники подвели итоги рабо-

ты предприятия в прошлом году и обозначили приоритетные направления развития программы 2021 года.

О преобразованиях в этой сфере рассказал Андрей Черепов. Он обратил особое внимание на мероприятия, направленные на повышение культуры безо-

пасности. По мнению Андрея Александровича, необходимо научиться видеть и прогнозировать риски. Для этого необходимо в корне изменить отношение работников к своим действиям на рабочем месте, разработать доступные и понятные всем правила, которые должны неукоснительно соблюдаться.

— Мы можем купить необходимое оборудование, установить современные программы, но без участия людей ситуацию не изменить, — подчёркивает Андрей Черепов. — Наша цель — вовлечение всех работников предприятий в процесс повышения уровня промышленной безопасности.

Примером для коллектива при формировании единого формата поведения должны стать руководители структурных подразделений. Они уже сейчас осваивают новые инструменты, доносят новую информацию до подчинённых. Атмосфера нетерпимости к нарушениям должна царить в каждом цехе. Только после этого работа над созданием рискоориентированного видения принесёт результаты.

Управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров отметил, что для этого необходимо научить всех работников предприятий постоянно думать о своём здоровье и здоровье коллег, критично оценивать свои действия на рабочих местах.

— Безопасность на производстве зависит от того, как мы к ней относимся. И наша первоочередная задача — сформировать у трудящихся новое, более серьёзное отношение к культуре производства, охране труда, чтобы они строго соблюдали все требования, которые необходимы при выполнении тех или иных работ, — отметил он.

Извлечь корень

В ходе коммуникационной сессии для участников провели тренинг, на котором познакомили их с передовыми прак-

тиками анализа нежелательных ситуаций и несчастных случаев на производстве. В том числе поиск корневых причин произошедшего с помощью детально построенной временной шкалы, изучения причинно-следственных связей и структуризации полученной информации. Это простой механизм, благодаря которому можно не только установить истинную причину опасного события и составить план корректирующих действий, но и выстроить эффективные меры для минимизации и исключения риска. Участники семинара высоко оценили полученные новые знания.

— Мы постоянно следим за тем, чтобы и подрядные организации, и собственный персонал соблюдали и максимально учитывали все требования ОТиПБ. Поэтому нам интересны новые методики и подходы. На сегодняшней сессии нас научили, как можно глубже и тщательнее анализировать эти вопросы, — отметил начальник управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений МГОКа Игорь Серенко.

— На нашем предприятии многие инструменты Бизнес-Системы получили применение и в сфере охраны труда, — отметил директор по развитию БС МГОКа Евгений Манухин. — Эти методы позволяют более детально рассмотреть все причины, выявить и впоследствии устранить все опасные факторы.

Участники сессии разобрали и проанализировали корневые причины нарушений, а затем провели «мозговой штурм», предложив решения наиболее актуальных вопросов в области охраны труда и промышленной безопасности. Единодушно было отмечено, что новые методы будут эффективны только в том случае, если каждый сотрудник будет оценивать свои действия с точки зрения возможных рисков. Только в этом случае будет достигнута поставленная цель — труд без опасности.

Кстати



Находясь в командировке на Михайловском ГОКе, заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды компании «Металлоинвест» Андрей Черепов посетил амбулаторию ЧЛПУ «МГОК-Здоровье», чтобы сделать прививку от коронавируса вакциной «Спутник V». Андрей Александрович отметил, что считает вакцинацию единственным способом вернуться к привычной жизни.

— Вакцинация — это путь к коллективному иммунитету и, в конечном итоге, к предотвращению распространения ковида в целом, — уверен Андрей Александрович. — Сомнений нет никаких. Вакцина разработана ведущими институтами в стране, всё находится под контролем государственных органов и правительства. Я не сомневаюсь, что всё сделано на высоком уровне.

— В первую очередь проходят вакцинацию и подают пример своим коллегам руководители Михайловского ГОКа. В силу своей работы им приходится общаться с большим количеством людей, поэтому они были первыми, кто пришёл к нам на прививку, — отметила главный врач ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» Ирина Малашина. — Вакцинация на территории амбулатории организована силами выездной бригады городской больницы.

● УСЛОВИЯ ТРУДА



Циклон вместо скруббера

На термообрубном участке фасово-литейного цеха УПЗЧ Михайловского ГОКа ведётся капитальный ремонт газоочистной установки.

Замена газоочистной установки проходит в рамках программы по улучшению условий труда на рабочих местах земледельцев, которые трудятся не в сельском хозяйстве, а на литейном производстве: готовят смесь на основе песка, из которой изготавливаются формы для литья металлических деталей. Чтобы извлечь отливку, форму нужно разрушить. Песчаная пыль, образующаяся при этом, попадает в воздух, поэтому наличие мощной аспирационной системы здесь крайне необходимо. Раньше для очистки воздуха в подразделении использовались скрубберы — устройства для очистки воздуха с помощью воды. Степень очистки у них составляет 80 процентов. Чтобы повысить эффективность аспирационной системы и, как следствие, улучшить условия труда на рабочих местах, было принято решение заменить скрубберы на более эффективные циклоны.

— Принцип их действия похож на пылесос: твёрдые частицы оседают в бункере, а очищенный воздух возвращается в атмосферу, — объясняет начальник центра ТОиР УПЗЧ Алексей Наумов. — Степень очистки циклонов достигает 90-93 %.

Все работы по изготовлению новой газоочистной установки выполнены сотрудниками Михайловского ГОКа. Конструкторы управления по производству запасных частей разработали проектную документацию. Работники центра ТОиР УПЗЧ сваривали металлоконструкции бункера циклона, а монтаж производится бригадой УРМЭО. На все работы ушло около шести месяцев. Запуск новой установки планируется осуществить до конца февраля.

Следует отметить, что за последние несколько лет в фасовно-литейном цехе УПЗЧ на циклоны заменили девять скрубберов. Газоочистная установка на термообрубном участке ФЛЦ десятая и последняя. Теперь все аспирационные системы подразделения обеспечивают более комфортную рабочую среду.

Евгения Кулишова
Фото Константина Ларина

НОВАЯ ТЕХНИКА

Задача — сдать в срок

В рудоуправлении Михайловского ГОКа ведётся монтаж нового экскаватора с ковшом вместимостью 20 кубических метров. Ему будет присвоен 91-й номер.

Евгения Кулишова
Фото автора

В карьере МГОКа он станет четвёртым экскаватором с высокой производительностью от Уралмаш-завода. Сборка ведётся полным ходом на монтажной площадке рудоуправления. Ходовая часть уже собрана, вырисовывается поворотная платформа. Совсем скоро на ней будет установлена кабина высотой с трёхэтажный дом. Но и без неё эта машина смотрится весьма внушительно. В полном сборе она будет весить 750 тонн. А самый мощный 240-тонный БелАЗ загружать горной массой за пару минут!

Основную сборку ведут работники сервисного центра завода-изготовителя. На выполнение всех пусконаладочных работ отведено два месяца. К 18 марта они должны быть завершены.

— Сборка ведётся бригадой из 7-10 человек: это слесари-ремонтники, электрогазосварщики, электрослесари нашей компании. Коллектив профессиональный, относится к делу очень ответственно, чтобы к намеченному сроку завершить все пусконаладочные работы, — говорит представитель дилерской компании от УЗТМ-КАРТЭКС Александр Матвеев.



▲ Вместе с сотрудниками сервисного центра завода-изготовителя в сборке нового экскаватора участвуют машинисты, которые будут работать на этой машине

Вместе с наладчиками завода-изготовителя в монтаже традиционно участвуют и машинисты, которым предстоит трудиться на данной технике. Традиция доверять новую технику сотрудникам, отличившимся хорошей работой, бережным отношением к технике и высокой производительностью, не прервана и на сей раз. На 91-й переведена бригада машинистов с 23-кубового «Хитачи», достойно отработавшая на нём почти восемь лет, а в прошлом году даже ставшая «Лучшей экскаваторной бригадой» в рудоуправлении МГОКа по итогам второго квартала.

— Это хорошо, что на новом экскаваторе мы продолжим трудиться всей бригадой, — гово-

рит машинист экскаватора Евгений Шишлов. — За несколько лет мы хорошо и сдружились, и сработались. Знаем, кто на что способен, у кого какие плюсы.

Евгений Васильевич и его коллеги убеждены, что участие в монтаже экскаватора в будущем поможет и управлять рычагами машины, и понимать, что и где у неё «болит».

— В процессе монтажа изучаем экскаватор от «а» до «я», от винтика до болтика, — поясняет Евгений Васильевич. — Так, при поломке быстрее понимаешь, что произошло, на что обращать внимание, как устранить проблему.

Новый экскаватор ЭКГ-20 аналогичен трём ранее приобретённым, которые уже добы-

вают руду в карьере МГОКа. Но всё же каждая новая машина — более усовершенствованная по сравнению с предыдущей.

— В результате постоянного мониторинга работы оборудования конструкторы завода-изготовителя вносят в последующую модель различные новшества, — говорит специалист службы сервиса УЗТМ-КАРТЭКС Александр Жмакин. — Например, на данном экскаваторе усилены металлоконструкции стрелы и механизма открытия днища ковша. Увеличена толщина металла в месте крепления подъёмной лебёдки на поворотной платформе. Всё это повысит срок эксплуатации машины, обеспечив его бесперебойную работу.

● КОНКУРС

КОМФОРТ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Уже второй год подряд коллектив энергоцентра Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева становится победителем конкурса «Структурное подразделение высокой социальной эффективности».

Юлия Булгакова

Руководитель подразделения, депутат Железнодорожной городской думы Игорь Фетисов, называет отношение своего коллектива к благоустройству территорий хозяйским.

— Составляющие нашей победы — добросовестный подход сотрудников и развитие Бизнес-Системы. Наши рабочие места организованы в соответствии с принципами системы 5С. Это можно увидеть на любом объекте, на каждой подстанции. Мы работаем так не первый год, —

говорит Игорь Викторович. — Энергоцентр обеспечивает стабильную работу всех подразделений комбината. Поэтому ключевыми факторами для энергетиков являются безопасность и порядок на рабочих местах.

В 2020-м основные усилия направили на совершенствование бытовых условий, благоустройство территории, повышение производственной дисциплины — в ЭЦ строго следят за выполнением требований охраны труда и промышленной безопасности. Ведь отсутствие травматизма на производстве — это одно из ключевых условий победы в конкурсе. На некоторых участках сделали косметический или капитальный ремонт бытовых помещений.

К примеру, в прошлом году специализированный участок по ремонту объектов котлонадзора теплосилового цеха стал ещё комфортнее. Комната приёма пищи, рабочие кабинеты — везде появилась новая мебель. Старые чайники и микровол-

новки заменили на новые, более современные. Для профилактики коронавируса установили рециркулятор.

Также преобразилась комната приёма пищи в энергоремонтном участке центра водоснабжения и канализации. Для неё приобрели новый холодильник и дополнительную микроволновую печь. В этом году на участке планируют провести ремонт сантехнического оборудования в душевых, заменить запорную арматуру и душевые лейки.

— Наш участок — исключительно мужской, здесь работают 20 сотрудников, но все они понимают, что чисто там, где не мусорят. Поэтому систематически проводят уборку, подметают и относятся к этому делу ответственно, — рассказывает начальник участка Александр Иванов.

Помимо этого, коллектив ЭЦ уделяет особое внимание обустройству территории. На участке питьевого снабжения №5 ХПВ АБК рудоуправления всё цветёт и пахнет: здесь разбита клумба.

Правда, её под снегом пока не видно. Но с наступлением весны можно будет любоваться и посаженными растениями, и аккуратными, покрашенными бордюрами.

Для машиниста насосных установок Олеси Зеленовой уют на рабочем месте играет очень важную роль.

— На участке мы работаем вчетвером, посменно, но каждый из нас следит за порядком и старается создать комфорт. На работу особенно приятно приходить, когда чувствуешь себя там, как дома, — делится Олеся.

Конечно, подразделение энергоцентра не собирается останавливаться на достигнутом и уже строит планы на 2021 год.

— Мы получаем от коллектива предложения и вместе обсуждаем и решаем, что необходимо улучшить, — подчеркнул Игорь Викторович. — Я выражаю благодарность своим коллегам, которые общими усилиями проделали работу, получившую достойную оценку.



ОСТАНОВИМ КОРОНАВИРУС!

На прививку — всей семьёй!

По инициативе компании «Металлоинвест» на базе амбулаторного отделения ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» проводится акция «Суббота — день семейный». В этот день работники Михайловского ГОКа, его дочерних обществ и члены их семей могут вместе сделать прививку от Covid-19.

Алексей Строев
Фото Михаила Непринцева

Суббота 6 февраля стала первым выходным, когда родные и близкие тех, кто трудится на градообразующем предприятии, могли прийти на вакцинацию «Спутником V». С наибольшим энтузиазмом на инициативу откликнулись пожилые члены горячих семей. Наталья и Виктор Молокоедовы — за семьдесят. Большую часть 2020-го супруги провели на даче. Вакцинация стала для них возможностью прервать вынужденный карантин и увидеться с любимыми внуками.

— Мы ветераны Михайловского ГОКа, наш сын работает на комбинате, — рассказывает Наталья Молокоедова. — Он сообщил, что есть возможность вакцинироваться в амбулатории. Мы согласились, потому что не хотелось бы пострадать от этой болезни. У нас семь внуков. Есть для кого жить. Мы очень благодарны МГОКу за заботу о нас.

Старость нужно не только уважать, но и беречь. Врачи напоминают: откладывать вакцинацию не стоит, особенно пожилым людям и страдающим хроническими заболеваниями. Ведь один укол может уберечь от многих бед.

— Я хотела вакцинировать



▲ Акция «Суббота — день семейный» на ближайшее время станет регулярной

ваться, но не знала, как это сделать, — объясняет пенсионер Людмила Боева. — Моя дочь работает на МГОКе. Рассказала, что записывают семьями на вакцинацию. Вот и меня записали. Не хочу болеть. Кроме того, в моей семье есть пожилые люди, которым эта инфекция совсем ни к чему.

Прежде чем сделать при-

вивку, посетители дают письменные ответы о состоянии здоровья. Затем осмотр терапевта: измерение давления, сатурации. Механик рудоуправления Владимир Симачев высоко оценил, как много на Михайловском ГОКе каналов, по которым рассказывали о субботнем дне вакцинации. В итоге пришёл сам и привёл жену.

— Во-первых, пришла рассылка по корпоративной электронной почте. Во-вторых, информацию озвучили на селекторном и очных совещаниях. В-третьих, сообщил руководитель, — говорит он. — Почему решили привиться? Да потому что безопасности много не бывает!

Акция «Суббота — день семейный» стала ещё одной значимой инициативой компании «Металлоинвест», направленной на защиту здоровья своих сотрудников и

членов их семей, чтобы на своих предприятиях и в городах присутствия, как можно скорее сформировать коллективную защиту от опасного вируса.

— Очень важно, чтобы семья была здорова, — отмечает главный врач ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» Ирина Малашина. — Поэтому было принято решение, что в субботу будем проводить семейные дни, проводить вакцинацию не только работников МГОКа, но и членов их семей. И с первых минут сегодняшнего дня стало ясно, что это нужно и очень важно.

Акция «Суббота — день семейный», когда сделать прививку от коронавируса можно будет родным и близким работников Михайловского ГОКа, на ближайшее время станет регулярной. Записать себя и родственников можно у ответственных в своих подразделениях.

Важно

Уважаемые пенсионеры Михайловского ГОКа!

Пройти вакцинацию от Covid-19 вы можете в амбулатории ЧЛПУ «МГОК-Здоровье». Записаться на прививку можно по телефонам: 9-66-36, 9-68-03, 9-68-09 в будние дни с 8:00 до 13:00.

БЛИЦОПРОС

Почему вы вакцинировались от Covid-19?

Виталий Солошенко,
начальник хозяйственной службы ОФ МГОКа:

«Ежегодно прививаюсь от гриппа, поэтому когда появилась возможность защитить себя от ковида, я ей воспользовался. Считаю вакцинацию самым эффективным средством от вирусных заболеваний. Думаю, что чем больше людей вакцинируется — тем быстрее мы вернёмся к привычному ритму жизни. Вакцинацию перенёс легко, никаких побочных эффектов у меня не было. Кстати, глядя на меня, сделать прививку решил и мой коллега.

Наталья Гавриченко,
заместитель главного инженера по ОТиПБ ЭЦ МГОКа:

«Решила вакцинироваться, потому что мне надоело бояться этой грозной инфекции, постоянно думать о том, что я могу её подцепить в любом месте. Хочу свободно общаться с людьми, навещать своих пожилых родителей без страха, что могу их заразить. По роду своей профессиональной деятельности я работаю с больничными листами своих коллег. И ежедневно наблюдаю, что немало людей страдают от ковида. Я поняла, что вакцинация — это единственный способ обезопасить себя и своих близких от коронавируса. После прививки никаких изменений в самочувствии не заметила, только пару дней было чувствительным место от укола. Но потом эти ощущения прошли.

Алексей Кустов,
специалист производственного отдела РУ МГОКа:

«Для меня делать прививки — многолетняя практика. Это цивилизованный способ избежать многих инфекционных заболеваний, прежде всего, гриппа. А теперь — и коронавируса. Поэтому сделал прививку одним из первых в подразделении. Все прошло гладко, без изменений в моём состоянии. Мы уже устали от этой пандемии, она накладывает много ограничений, не даёт нам жить так, как мы привыкли. Вакцинация — единственный способ победить коронавирус, остановить его распространение.

ВАКЦИНАЦИЯ НАБИРАЕТ ТЕМП

Около 2,2 млн жителей России получили один компонент вакцины «Спутник V».

По материалам СМИ

Об этом сообщил заместитель директора по научной работе центра им. Гамалеи Минздрава России Денис Логунов. Он добавил, что два компонента получили более 1,7 млн человек и отметил, что отечественная вакцина является одним из мировых лидеров по эпидемиологической эффективности.

Об этом же в начале февраля сообщил Lancet — один из самых авторитетных медицинских журналов мира. Издание опубликовало результаты завершающей, тре-

тей фазы испытаний «Спутника V». Они показали, что эффективность вакцины «Спутник V» превысила 91 % при минимальных побочных эффектах.

В статье также было сказано, что исследование было организовано и контролировалось московским отделением голландской контрактной исследовательской организации Crocus Medical. Её система контроля и мониторинга соответствует всем мировым стандартам. Исследование проходило с 7 сентября по 24 ноября 2020 года в 25 больницах Москвы.

Вакцинация «Гам-КОВИД-Вак» не привела к серьёзным осложнениям и побочным эффектам, в большинстве случаев их проявления были лёгкими, включая гриппоподобные симптомы, боль в месте инъекции и слабость или

снижение жизненного тонуса на короткое время. Испытания вакцины на 2 тыс. участников старше 60 лет показали, что она столь же эффективна и столь же хорошо переносится и в этой возрастной группе.

Следует отметить, что масштабная вакцинация, которая сейчас проводится в нашей стране, уже приносит положительные результаты. По данным на 10 февраля, коэффициент распространения коронавирусной инфекции в России продолжил снижение и составил 0,92. Ниже единицы коэффициент оказался и в регионах с большим количеством заболевших. Более того, 10 февраля впервые с 17 октября в России зарегистрировали меньше 15 тысяч новых случаев Covid-19.

Это интересно

Звёзды сделали укол

57-летний Владимир Машков в январе уже во второй раз побывал в московской поликлинике, где привился «Спутником V». 53-летний Валдис Пельш после вакцинации отметил, что «вообще не почувствовал — ни подъёма температуры, ни головных болей». Вакцинировались 85-летняя режиссёр Светлана Дружинина с мужем, 82-летний оператор Анатолием Мукасеём. Прививку сделал и 52-летний композитор Максим Фадеев. 61-летний Дмитрий Харатьян недавно получил вместе с супругой второй компонент вакцины. 75-летний Леонид Якубович привился после смерти товарища, Бориса Грачевского. Якубович отметил, что многие его друзья ушли из жизни из-за ковида. «Спутником V» вакцинировались 38-летний тренер Евгений Плющенко и 59-летний магистр «Что? Где? Когда?» Андрей Козлов. «Спутником» привился и 74-летний голливудский режиссёр Оливер Стоун, который в конце года приехал в Россию снимать очередной фильм. «Слышал много положительных откликов о российской вакцине», — сообщил Стоун.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб
атмосферного
воздуха

Специалистами аналитической лаборатории УЗКИООС МГОКа с 1 по 5 февраля было отобрано 9 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов. Аналитическая лаборатория вела контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ было отобрано на ОФ (цех обогащения) — 33 пробы, на ДСФ (участок дробления) — 12 проб. Несовпадений нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено. За отчётный период проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа на ОФ (цех обогащения), на ДСФ (участок дробления). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 1 по 5 февраля специалистами аналитической лаборатории УЗКИООС МГОКа было отобрано и проанализировано 24 пробы питьевой воды. Несовпадений нормативным значениям не выявлено.

АРТ-ОКНО

Инвестиции в культуру

Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» поддерживает грантами культурные инициативы, предложенные неравнодушными гражданами и общественными организациями Курской области.

Алексей Строев
Фото Вадима Кулишова

Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» запускает в регионах присутствия компании «Металлоинвест» грантовый конкурс «АРТ-ОКНО». Его общий бюджет — 9 миллионов 600 тысяч рублей. Цель — поддержать актуальные и социально значимые инициативы, которые могут стать драйверами развития городского пространства. 27 января в рамках благотворительной программы «Развитие регионов» в Курской областной государственной филармонии прошла публичная презентация конкурса.

— Для нас особенно важно, что у нас есть такой мощный профессиональный партнёр, как фонд Алишера Бурхановича Усманова «Искусство, наука и спорт» и платформа «АРТ-ОКНО», которые на протяжении многих лет совместно с нами, с теми проектами, которые реализует Металлоинвест, развивают культурную платформу в городах присутствия компании, — отметила заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпо-



▲ На публичной презентации конкурса курянам сообщили о том, что его участником может стать любой неравнодушный житель региона

ративным коммуникациям компании «Металлоинвест» Юлия Мазанова.

Участником грантового конкурса «АРТ-ОКНО» в Курской области может стать любой неравнодушный житель. Свои проекты могут предлагать и различные учреждения — музеи, библиотеки, дома культуры, а также некоммерческие организации. Единственное условие — проект должен быть реализован в Железнодорожске. Это начинание фонда «Искусство, наука и спорт» стало хорошим дополнением к большому числу инициатив, которые он много лет успешно воплощает в жизнь в Курской, Белгородской и Оренбургской областях.

— Это комплексная программа, в неё включены различные направления, связанные с развитием инициатив в области культуры, искусства, поддержки спорта

и здорового образа жизни, — сообщил директор по коммуникациям благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» Николай Троцкий. — Нашей ключевой задачей является развитие человеческого капитала, развитие городской инфраструктуры и повышение качества жизни.

Конкурс будет проходить по двум номинациям. Первая — «Культурный дом», в ней размер гранта может достигать одного миллиона двухсот тысяч рублей.

— Её основной целевой аудиторией являются библиотеки, музеи и досуговые центры, — объяснила руководитель проекта «Грантовый конкурс «АРТ-ОКНО» Светлана Титова. — В ней будут участвовать проекты, направленные на создание современных креативных общественных пространств. Её особенность заключается в том, что до 30 % от

суммы гранта можно использовать для проведения ремонта или закупки оборудования в рамках проекта.

Номинация «Открытая территория» направлена на развитие общественных пространств: городских парков и площадей. В ней можно рассчитывать на материальную поддержку в размере до шестисот тысяч рублей.

Параллельно с грантовым конкурсом «АРТ-ОКНО» фонд «Искусство, наука и спорт» запускает ещё одну важную инициативу. Образовательная программа «Социокультурное проектирование», реализуемая при поддержке Российского государственного гуманитарного университета, доступна для всех желающих. Особенно полезна она будет тем, кто хочет развивать инфраструктуру в Белгородской, Курской и Оренбургской областях. На каждое образовательное мероприятие необходима регистрация на сайте культурной платформы «АРТ-ОКНО».

— Программа рассчитана на 56 часов и включает в себя теорию, практику и воркшопы, — рассказала руководитель образовательной программы Российского государственного гуманитарного университета Елена Гавриличева. — Она отличается от тех программ, что мы представляли ранее: это не дополнительная образовательная программа, а повышение квалификации. Второй отличительной особенностью является то, что после каждого теоретического материала у нас пройдёт его закрепление в практических встречах.

Сбор заявок на участие в грантовом конкурсе «АРТ-ОКНО» будет проводиться до 31 марта. Зарегистрироваться и узнать ответы на все интересующие вопросы можно на сайте artoknofest.ru.

● КРУПНЫЙ ПЛАН

Сторонник постоянства

1

Евгений Дмитриев
Фото Михаила Непринцева

Село Новоандросово, что в 15 километрах от Железнодорожска, хорошо знакомо работникам Михайловского ГОКа. Здесь расположен подшефный комбинату детский дом-интернат «Перспектива», воспитанников которого горняки поддерживают уже много лет. Здесь же находится братская могила воинов, павших во время Великой Отечественной войны. Порядком на территории захоронения ежегодно наводят работники рудоуправления МГОКа.

В этом селе живёт слесарь по ремонту автомобилей центра ТОиР автотракторного управления Иван Иванович Евланов. По итогам прошлого года ему присвоено почётное звание «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

Он не испытывает тяги к перемене мест. В его трудовой книжке всего лишь одна запись от 20 августа 1982 года о приёме

на работу на Михайловский ГОК.

— Накануне в космос полетела вторая в мире женщина-космонавт — Светлана Савицкая. Об этом рассказывали в программе «Время», — вспоминает Иван Иванович. — Для меня же этот день запомнился тем, что я нашёл свою профессию и своё предприятие, которое со временем стало вторым домом, и коллектив, ставший для меня родным.

Именно с коллективом по цеху он делит радость от полученной награды, считает её общей заслугой всех коллег своего цеха, как нынешними, так и ушедшими на заслуженный отдых.

— Мне в жизни очень везло на хороших людей. Я работал с заслуженными ветеранами, настоящими мастерами своего дела. Они меня многому научили, давали мне дельные, очень ценные советы, — рассказывает Евланов. — Один из них я запомнил на всю жизнь: надо стремиться делать всё хорошо и всегда доводить дело до логического завершения.

Этот принцип стал главным в работе слесаря. За 38 лет работы на комбинате его умелыми руками собрано немало узлов и механизмов большегрузных автомобилей,

многим агрегатам Иван Евланов дал вторую, а то и третью жизнь.

— Сейчас, в основном, ремонтирую редукторы мотор-колёс для самосвалов БелАЗ. Это довольно сложный механизм, в нём примерно десять шестерёнок, около 16 подшипников, множество других деталей. Каждая из них выполняет свою функцию, но в итоге всё должно работать, как единый отлаженный организм. Очень интересно собирать это всё своими руками и видеть результат работы.

Коллеги отмечают, что Иван Иванович всегда приходит на работу в приподнятом настроении. Да и он сам признаётся, что работа ему нравится, ведь тягу к технике он испытывает ещё со школьной скамьи.

— Поступая в Железнодорожский горно-металлургический техникум, ныне — колледж, выбрал профессию автомеханика из-за её универсальности: автомобили есть везде, и они всегда нуждаются в ремонте, — вспоминает он. — Производственную практику в 1981 году проходил на МГОКе. Насоформили слесарями третьего разряда и платили неплохую зарплату. — Эти деньги я копил, а потом приобрёл себе мотоцикл «Минск».

Ещё один ценный совет, полученный Иваном Евлановым от старших товарищей: «Спешите делать добро». Поэтому Иван Иванович с удовольствием обучает молодую смену, в том числе — практикантов, которые, как и он сам много лет назад, только начинают знакомство с горнорудным производством.

— Молодым сотрудникам стараюсь объяснить, что во всём должен быть порядок, — рассказывает он. — А начинаю обучение с нормативов ОТиПБ. Без знания этих правил нельзя даже заходить в цех, не то, чтобы начинать работу. Главное в работе — сохранение здоровья и жизни сотрудников.

Иван Иванович — сторонник постоянства не только на работе, но и в жизни. С женой, Раисой Григорьевной, познакомился в 1986 году, и с тех пор живёт с супругой душа в душу. Вместе они воспитали сына, который 9 лет назад, отслужив в армии, так же, как отец, пришёл слесарем в автотракторное управление. По всей вероятности, советы Евланова-старшего помогли молодому специалисту шаг за шагом подниматься вверх по карьерной лестнице. Уже 4 года Александр

Иванович работает начальником участка.

Вместе с сыном на своём приусадебном участке Иван Иванович возделывает сад, в котором посажено уже больше тридцати деревьев.

— Здесь растут яблоны, груши, сливы, абрикосы, персики, вишня, несколько сортов винограда... — воодушевлённо рассказывает наш герой. — Это занятие для души. Сад пока молодой, расцветёт, когда подрастёт внук, он у нас пока один, будет радовать его своими плодами.

Кроме этого Иван Иванович уже почти четыре года собирает берёзовый сок, из которого потом по собственному рецепту готовит вкуснейший квас. Заготавливает около 500 литров, которых всей семье хватает на год.

По собственному признанию, Иван Евланов за всё время работы ни разу не пожалел о сделанном однажды выборе. В совершенстве освоил нужную, достаточно сложную профессию, воспитал молодую смену, построил дом, посадил дерево (и не одно!), вырастил сына... И получил заслуженное почётное звание от компании, где ценят и уважают и его жизненные принципы, и его добросовестный труд.



БИЗНЕС-СИСТЕМА



▲ Работники ДРБС МГОКа оказывают подразделениям необходимую «техническую» поддержку: предлагают руководителям эффективные инструменты для решения проблем

Диалог на производстве

Каждую среду во всех подразделениях Михайловского ГОКа проводится Единый день Бизнес-Системы.

Евгений Дмитриев
Фото Юлии Булгаковой

В ходе этого мероприятия руководители структурных подразделений МГОКа и представители дирекции по развитию Бизнес-Системы комбината выходят на производственные площадки, наблюдают за организацией

рабочего процесса: анализируют последовательность действий, порядок взаимодействия сотрудников, работу оборудования, применение инструментов Бизнес-Системы. В формате диалога начальники цехов общаются с работниками, выявляют проблемы и обозначают пути их решения.

— Мы заинтересованы в том, чтобы информация от рабочих коллективов оперативно и без искажений поступала руководителям структурных подразделений, — объясняет директор по развитию Бизнес-Системы МГОКа Евгений Манухин. — Это позволяет своевременно выявлять потери на производстве и повышать вовлечённость руководи-

лей и сотрудников в процесс непрерывных улучшений.

Работники ДРБС МГОКа оказывают подразделениям необходимую методологическую поддержку: предлагают руководителям действенные инструменты для решения проблем. К примеру, во время проведения Единого дня БС на одном из производственных участков были обнаружены просыпы продукции возле конвейера.

— Пусть они были незначительными в масштабах всего производства, но всё же это потери, которые повышают себестоимость продукции и снижают производительность, — рассказывает Евгений Александрович. — Нужно понять, почему возникает эта потеря. Это может быть связано с движением конвейерной ленты, с техническим состоянием оборудования, с недостаточным бортовым уплотнением или с неправильным распределением потока продукции. Поэтому мы рекомендовали руководителю метод поиска корневой причины. Он должен определить её, а также обозначить ресурсы и сроки для устранения проблемы.

Как подчеркнул Евгений Манухин, в настоящее время Бизнес-Система встраивается в производственный процесс и становится его неотъемлемой частью, точно такой же, как оборудование, инструменты или промышленная безопасность.

— И руководители, и рядовые работники должны понимать, что сейчас для того, чтобы работать эффективно, необходимо по-другому, критически оценивать привычное рабочее место, — отмечает он. — Каждый сотрудник должен уметь находить и устранять потери, непрерывно повышая эффективность существующих рабочих процессов. И постоянно задавать себе вопрос: «Что можно сделать, чтобы улучшить работу?». Только тогда наше предприятие будет конкурентоспособным.

● В ДВИЖЕНИИ

Победы на воде

314 сотрудников Михайловского ГОКа вышли на старт соревнований по плаванию в рамках рабочей спартакиады комбината.

Оператор котельной энергоцентра МГОКа Людмила Лозикова с плаванием на «ты». В свои школьные годы она посвящала этому виду спорта немало свободного времени.

— Даже выполнила норматив кандидата в мастера спорта. Когда начала работать, времени для занятий стало меньше, но в спартакиаде участвую постоянно, — делится Людмила.

В личном зачёте среди женщин 40-49 лет она приплыла первой.

— Комбинат даёт спортсменам возможность тренироваться в течение года. Судя по предварительным результатам, команды подготовились основательно, поэтому борьба за победу была острой и напряжённой, — рассказывает начальник СК «Магнит», депутат Железногорской городской думы Александр Дорофеев.

Водитель АТУ МГОКа Владимир Жариков уже 11 лет работает на Михайловском ГОКе. И с удовольствием выступает за своё подразделение на каждой спартакиаде.

— Такие состязания помогают поддерживать спортивную форму и показывать хорошие результаты не только на голубых дорожках, но и на производстве, — признаётся Владимир.

Корпоративные соревнования объединяют всех: и мастеров, и тех, кто не имеет разрядов, но желает защитить честь подразделения.

— Все мы полностью отдаёмся работе, — говорит начальник управления эффективности дирекции ТООР Елена Пянова. — Но это не повод забывать про спорт. Ведь именно здесь проявляется взаимная поддержка и чувство локтя, которые так нужны нам на рабочих местах.

Победители и призёры соревнований по плаванию

1-я группа цехов:	2-я группа цехов:
1 место – ФОК-ЖКЗ	1 место – ЦМР
2 место – РУ	2 место – УТК
3 место – АТУ-УГП	3 место – ЦЭТЛ

Здоровье, хобби и спорт

В посёлке Прохоровка прошло первенство Белгородской области по гиревому спорту среди юношей и девушек. Свои достижения продемонстрировали здесь и юные воспитанники тренеров Федерации гиревого спорта «Скала».

Александр Козлов, сотрудник центра ТООР ОФ МГОКа, Александр Татаренков, Сергей Лебедев (из рудоуправления) не только сами активно занимаются спортом, но и помогают железнодорожникам добиваться высоких результатов. Так, на прошедших соревнованиях Иван Попов из лицея № 12 выполнил норматив 1-го юношеского разряда. Он одновременно толкнул две 16-килограммовые гири 91 раз за 10 минут и рывком поднял одну гирю того же веса 163 раза! При этом он почти на 50 очков превысил норматив разряда. Неплохие результаты и у других юных железнодорожников: Максим Петров, школа № 3 — 1 место; Виктор Шуваев, школа № 6 — 1 место; Александр Юлов, лицей № 12 — 2 место; Ярослав Карпенко, школа № 11 — 3 место; Дмитрий Малышев, школа № 7 — 3 место; София Несветаева, школа № 7 — 3 место; Алина Уваркина, ЖГМК — 3 место. Матвей Бабин выполнил 3 юношеский разряд. Ярослав Каменский, самый маленький представитель железнодорожников, в упорной борьбе уступил 3 место, но у него всё ещё впереди.

● ЮБИЛЕЙ

Строил Михайловский ГОК

Свою жизнь ветеран Михайловского ГОКа Анатолий Павлович Митин считает сложной, но интересной.

Дмитрий Голоцуков
Фото автора

Уроженец Дмитровского района, он встретил Великую Отечественную войну 10-летним мальчишкой. В оккупации вместе с мамой собирал информацию о расположении и численности вражеских войск и передавал её в партизанский отряд, где воевал его дедушка. В 1943 году попал в концлагерь под Гомелем, где чудом не умер от голода. Сразу после войны был вынужден начать трудиться, сел за руль легендарной «полуторки», возил товары в Комари-чи и в Орёл.

Со своей женой познако-



мился ещё в школе. После окончания техникума Валентину Васильевну направили бухгалтером в Вильнюс. Анатолий Павлович, отслужив срочную службу, уехал за ней и прожил в этом городе, работая начальником гаража на заводе, четыре года. В 1960 году вместе с супругой вернулся на

Родину, в Дмитровск. Изучал, что совсем рядом, в Курской области, строится Михайловский ГОК.

— В 65-м году устроился на работу водителем, потом трудился старшим мастером в автомастерских комбината, — вспоминает он. — Шла разработка карьера, КраЗы

эксплуатировались в сложных условиях, по бездорожью. Поэтому часто ломались. А мы многим из них дали вторую, а может — и третью жизнь. В 70-х годах появились первые БелАЗы. Сорокапятитонники в то время выглядели исполинами.

Позже Анатолий Митин перешёл в крановое хозяйство, стал начальником участка. Строил обоганительную фабрику, фабрику окомкования... Приложил свои умелые руки к важным объектам МГОКа, которые работают до сих пор. На комбинате помнят и ценят добросовестную работу труженика. Это отметил, поздравляя юбиляра, председатель Совета ветеранов Вячеслав Черных. Анатолий Павлович также сохранил только добрые воспоминания о своей работе и о людях, с которыми он проработал на комбинате около 30 лет.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ЮБИЛЕЕМ,
ВETERАНЫ!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Валентину Ивановну Усачеву, Валентину Алексеевну Никишину, Юрия Петровича Юрова, Николая Яковлевича Василенко, Валентину Ивановну Борзыкину, Варвару Ивановну Шатайло, Владимира Алексеевича Лебедева, Евгения Ивановича Бахтина, Галину Иннокентьевну Дмитрову, Александру Михайловну Воеводкину, Ларису Александровну

Голосову, Анну Ильиничну Афанасьеву, Нину Сергеевну Власову, Зинаиду Сергеевну Горбачеву, Валентину Ивановну Машкину, Валентину Павловну Прибыльнову, Петра Васильевича Городенского, Валентину Егоровну Абрамову, Раису Викторовну Ефремову, Нину Егоровну Курдину, Александра Михайловича Ильина, Елену Егоровну Иванову, Любовь Михайловну Сысоеву, Георгия Юсифовича Рудакова, Юлию

Ивановну Козлову, Леонида Владимировича Крюкова, Виталия Ивановича Трофименко, Марию Ивановну Калинин, Марию Сергеевну Феклистову, Валентину Власовну Николаевич, Виктора Васильевича Черкасова, Надежду Кузьминичну Сухочеву, Виктора Петровича Филимонова, Зинаиду Павловну Ефремову, Григория Николаевича Любина, Анну Семеновну Головину, Веру Ивановну Апенину, Людмилу Вячеславовну Бурчак, Валентину Ивановну Авраменко, Веру Васильевну Павлову, Анатолия Павловича Митина, Валентину Дмитриевну Анохину, Вален-

тину Давыдовну Мартыненко, Петра Ивановича Квасова, Владимира Андреевича Бельтюкова, Раису Петровну Житареву, Аллу Васильевну Бабкину, Ивана Александровича Кудинова, Нину Петровну Окишеву, Сергея Васильевича Колупаева, Анатолия Николаевича Буцукина, Нину Николаевну Цукерман, Михаила Михайловича Курлянинова, Владимира Николаевича Брежнева, Нину Ивановну Суворову, Галину Васильевну Сафронову, Зою Ивановну Макакову, Василия Никодимовича Алимова, Надежду Михеевну Луговую, Галину Демидовну Горлунову.

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников РУ: **Маслова Юрия Владимировича, Быкова Анатолия Федоровича, Кондрашова Алексея Митрофановича, Красниковой Валентины Гавриловны; УЖДТ: Аникановой Валентины Павловны, Сысоева Анатолия Ивановича; УАТ: Гладких Михаила Павловича; ДОК: Савенкова Виктора Павловича, Рожкова Виктора Алексеевича, Кулябина Николая Николаевича, ЦХХ: Хатюхиной Александры Алексеевны; ФОК: Татаренковой Марии Петровны; ЗРГО: Малахова Сергея Алексеевича, Усачевой Валентины Ивановны, Черкасова Станислава Всеволодовича; ЖКО: Симоненковой Марии Ивановны; ЦОП: Сулиной Лидии Николаевны** и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойных.

■ Администрация, профком, трудящиеся РУ МГОКа выражают искреннее соболезнование Павлу Анатольевичу Сушкову по поводу смерти **отца**;

Алексею Леонидовичу Колосову по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком и коллектив УЖДТ МГОКа выражают искреннее соболезнование Станиславу Николаевичу Хоменко по поводу смерти **мамы**; Кристине Владимировне Овсянниковой по поводу смерти **отца**; Геннадии Викторовне Солонкину по поводу смерти **жены**; Ирине Анатольевне Бушиной по поводу смерти **отца**; Сергею Витальевичу Коновалову по поводу смерти **отца**; глубоко скорбят по поводу смерти своего работника **Суржикова Александра Александровича**; бывшего работника **Сысоева Анатолия Ивановича**.

■ Администрация, профком и коллектив УТА МГОКа выражают искреннее соболезнование Эдуарду Петровичу Левкову по поводу смерти **мамы**; Вадиму Евгеньевичу Давыдову по поводу смерти **отца**.

■ Коллектив школы № 11 выражает искреннее соболезнование председателю управляющего совета О. А. Фомину в связи со смертью отца — **Фомина Александра Ивановича**.



10 февраля ушёл из жизни **Фомин Александр Иванович** — почётный ветеран Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева. Более 40 лет он посвятил горно-обогатительному предприятию, пройдя путь от машиниста экскаватора до руководителя крупнейшего ремонтного производства. Имя Александра Ивановича хорошо известно железнорогцам — многие знали и уважали этого замечательного человека, высочайшего профессионала, компетентного руководителя, мудрого учителя и наставника. Александр Иванович внёс весомый вклад в модернизацию ремонтной базы МГОКа, освоение инновационных технологий в производстве запасных частей, реализацию важных проектов развития. Он стал автором более

20 рацпредложений, успешно внедрённых на комбинате. Его достижения в горно-металлургической промышленности отмечены медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, званием «Почётный металлург». Александр Иванович принадлежал к числу людей, чьи слова неизменно подтверждались делом. Этому принципу он следовал всегда — будь то производственная сфера или законодательная деятельность. На посту депутата Железнодорожной городской думы Александр Иванович успешно решал экономические и социальные задачи, помогал школам и детским садам, чутко реагировал на просьбы избирателей. Коллектив Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева глубоко скорбит и выражает искреннее соболезнование родным и близким Александра Ивановича Фомина. Светлая память о его делах и добром сердце навсегда останется с нами.

САД И ОГОРОД

ВЫРАЩИВАЕМ СЛАДКИЙ ПЕРЕЦ

Оптимальные сроки посева — первая декада марта.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

Для проращивания в воду можно добавить стимуляторы роста (Эпин, НВ-101, Энерген). Семена помещают во влажную ткань (марля, холст) или между двумя влажными ватными дисками. Через 3-4 дня, когда семена проклюнутся, их высевают в грунт: или в таблетку торфяную, или стаканчик. Перцы не переносят пересадку, поэтому семена высевают в отдельные ёмкости, а затем при необходимости досыпают в них грунт. Не используйте для выращивания рассады прозрачные стаканчики. Корни овоща не выносят свет.

Недопустимо пересыхание расса-

ды, но и переувлажнение перцам ни к чему. Поэтому поливают, ориентируясь на состояние грунта, аккуратно орошая поверхность в горшочках. Теплолюбивому перцу требуются свет, влага и плодородная почва. Лучшая температура для растений +25 градусов тепла.

При посадке рассады нельзя углублять перцы, как часто поступают с томатами. Низкорослые сорта предпочитают загущенные посадки, а вот для высокорослых «гигантов» требуется соблюдать расстояния между кустами. Первые цветки, появившиеся на кустиках ещё в период роста рассады, рекомендуется убирать. Далее ожидают, когда у кустов появятся разветвления (3-4), прищипывают стволы у пятого листа.

СИЯНИЕ

центр
природного
земледелия

8 (915) 519-34-53

120 СОРТОВ ПЕРЦА — САМЫХ ВКУСНЫХ И УРОЖАЙНЫХ ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ.

ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ: СЕМЕНА «ПАРТНЁР», ГОЛЛАНДИЯ, ЯПОНИЯ, КОРМОВАЯ СВЕКЛА (ЖЁЛТАЯ).

ГОТОВИМ ПОЧВУ С ПРЕПАРАТАМИ: «СИЯНИЕ № 2», «ОФМ», «ЭМ-ВОСТОК» И С РАЗРЫХЛИТЕЛЯМИ: КОКОС, ВЕРМИКУЛИТ, ЦЕОФЛОРА, АГРОПЕРЛИТ.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

реклама

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

► **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»**, входящий в состав холдинга ООО УК «Металлоинвест», предлагает к реализации щебёночную продукцию различных фракций. Щебень производится в соответствии с ГОСТ 32703-2014, ГОСТ 25607-2009, ГОСТ 8267-93 и техническими условиями предприятия. Отгрузка щебёночной продукции производится железнодорожным транспортом и автотранспортом. Контактный телефон: **(47148) 9-69-17, 9-62-80.**

► **Грузовые перевозки. Услуги грузчиков.** Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: **8-920-721-40-05.**

► **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: **8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.**

► **Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков.** А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: **8-960-685-28-20.**



**ПЕРВАЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКАЯ
КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ**

Гагарина, 28 | 904 526 61 61

реклама



WORKSPACE
Магнитный, Михайловка, Дмитриев
РЕМОНТ*СЕРВИС
КОМПЬЮТЕРОВ/НОУТБУКОВ
+7 961 191 4114
ул. Энтузиастов, 11/1
vk.com/work_space_group

**РЕМОНТ
ХОЛОДИЛЬНИКОВ
НА ДОМУ.**
Выезд на район.
Вызов бесплатно.
**8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.**

**МАСТЕР
НА
ЧАС**
мелкий бытовой ремонт
8 904 526 76 56

► **Продам компьютер:** ЖК-монитор, системный блок, колонки, ксерокс + принтер + сканер. Привезу вам домой, установлю. Гарантия 6 мес. Цена 11 900. Тел.: **8-910-368-98-08.**

РЕМОНТ
бытовых
холодильников
Выезд в район.
Вызов бесплатно.
**БЫСТРО · НЕДОРОГО
ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО**
**8-919-273-7318
8-904-520-1268**

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %
♦ Гранит, мрамор, комплексы
♦ Оградки, столы, лавки
♦ Вазы, лампадки, венки, корзинки
Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа
♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны проезжей части), 8-908-128-71-71.
♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), тел.: 4-88-88, тел.: 8 991-331-51-21.

Уважаемые читатели! В 2021 году газета выходит два раза в месяц. Следующий номер «Курской руды» выйдет 26 февраля.