

# Курская РУДА

№ 41 (2950)

25 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

## Премия за безопасный труд

В октябре сотрудникам предприятий компании «Металлоинвест» по итогам работы за 3-й квартал выплачена дополнительная премия за соблюдение требований ОТиПБ.

2 ➤

## Окатыши высшего сорта

Металлоинвест начал поставлять потребителям окатыши премиального качества, произведённые на Михайловском ГОКе.

3 ➤

## Достойные наследники традиций

На МГОКе состоялся традиционный волейбольный турнир, посвящённый памяти машиниста экскаватора и Героя Социалистического Труда Владимира Прибыльнова.

16 ➤

ПРАЗДНИК

# С Днём работника автомобильного транспорта!



▲ Водитель большегрузного автомобиля автотракторного управления Михайловского ГОКа Виталий Машиц получил благодарность руководства комбината за добросовестное отношение к работе

Работники автомобильных подразделений предприятий компании «Металлоинвест» отмечают свой профессиональный праздник трудовыми успехами.

4-5 ➤

## ТЕМА НОМЕРА

# Премия за безопасный труд

В октябре сотрудникам предприятий компании «Металлоинвест» по итогам работы за 3-й квартал выплачена дополнительная премия за соблюдение требований ОТиПБ.

**Обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья сотрудников, снижение рисков — ключевые приоритеты Металлоинвеста. Для повышения уровня культуры безопасности труда компания внедряет лучшие мировые практики, в том числе и мотивационные. Одной из них как раз и является дополнительное ежеквартальное премирование за соблюдение требований ОТиПБ.**

Евгений Дмитриев,  
Юлия Ханина  
Фото из архива

**П**оощряя тех, кто соблюдает все требования и правила, работает безопасно, обращает внимание на нарушения и исправляет их, предотвращая тем самым потенциальные инциденты и несчастные случаи, компания развивает и совершенствует культуру безопасного труда.

Решение о финансовой мотивации работников, демонстрирующих высокую культуру в сфере охраны труда и промышленной безопасности, было принято руководством компании летом 2019 года. На эти цели были выделены дополнительные денежные средства в размере 5 процентов от годового фонда оплаты труда.

Основные пункты Положения о дополнительном премировании за соблюдение ОТиПБ активно обсуждали на ежесменных раскомандировках на всех предприятиях Металлоинвеста. Чтобы всем была понятна суть нововведения, сотрудникам была предоставлена максимально полная информация о проекте.

Особая роль при этом была отведена службам персонала. Их специалисты вели мониторинг выполнения основных требований, анализировали опыт структурных подразделений, учитывали лучшие подходы и практики. Такой объективный взгляд помог сформировать качественную базу для дальнейшей успешной реализации проекта. За окном — конец октября, а, значит, уже можно подвести первые итоги.

## МГОК: прослеживается положительная тенденция

На Михайловском ГОКе дополнительную премию за соблюдение правил ОТиПБ по итогам 3 квартала получили 11 146 сотрудников. Опрос работников подразделений комбината подтвердил, что нововведение было воспринято положительно. И если пятибалльная оценка соблюдения правил ОТиПБ поначалу носила несколько виртуальный характер, так как выставленные баллы можно было увидеть лишь на бумаге, то теперь почувствовать их, сделать вполне осозаемыми можно, заглянув в октябрь-



ский расчётный листок. Ежеквартальная премия довольно наглядно демонстрирует то, как сотрудник соблюдает озвученные требования.

— На участке обжига № 2 фабрики окомкования трудятся 84 человека, 75 из них по итогам трёх месяцев претендуют на премирование. Размер премии будет у каждого разным в зависимости от полученных баллов. По результатам оценки действий работников есть и те, кто премию не получит вовсе — это те сотрудники, которые допустили нарушения по ОТиПБ, — говорит начальник участка Сергей Покаленко. — Сейчас у нас прослеживается положительная тенденция: на своих рабочих местах все сотрудники стараются поддерживать порядок. Этому способствует и действующая на предприятии Система 5С, и реализация нового Положения о допремировании. Как мне кажется, эти два документа дополняют друг друга, ставя своей конечной целью порядок, безопасность и культуру производства.

На ремонтно-эксплуатационном участке № 2 УПЗЧ в октябре все 20 человек получили дополнительную премию.

— Реализация нового Положения требует от сотрудников прежде всего самодисциплины приучает их к постоянному соблюдению порядка на рабочих местах и, конечно же, выполнению правил ОТиПБ, — рассказывает электромеханик участка Сергей Жигулин.

Одна из целей премирования — внесение дополнительного элемента заинтересованности работников производственных подразделений в соблюдение требований ОТиПБ.

— Новое Положение — это отличный способ мотивации людей, — говорит начальник участка отвалов № 1 РУ Сергей Беседин. — На нашем участке трудятся 43 человека, работа непростая, ответственная, и по итогам сентября мы пока не получили «пятёрку». Зато теперь точно знаем, к чему надо стремиться.

## ОЭМК: нововведение восприняли положительно

По итогам квартала дополнительную премию за соблюдение требований ОТиПБ получили 8 301 работник ОЭМК. По их мнению, в дальнейшем число поощряемых будет только расти.

— В нашем подразделении в третьем квартале снизилось количество выявленных нарушений требований по охране труда и промышленной безопасности по сравнению с предыдущим периодом, — рассказывает ведущий специалист по ремонту котельного оборудования ТСЦ ОЭМК Роман Гайдин. — Думаю, это только начало, и в дальнейшем результаты будут ещё лучше. Ведь у работников появилась хорошая мотивация: если по итогам квартала они набирают необходимое количество баллов, то получают прибавку к зарплате.

Я на своём личном примере убедился, что новое положение, которое предусматривает материальное стимулирование, помогает более осознанно подходить к вопросам охраны труда.

Новое Положение обсуждалось и на сменно-встречных собраниях в коллективе, и в кулуарах... Вывод был однозначным: это полезное и важное начинание, которое поможет снизить количество несчастных случаев на производстве.

— Новость о дополнительном премировании за соблюдение правил по охране труда и промышленной безопасности в нашем коллективе восприняли положительно, — отмечает слесарь по ремонту оборудования котельных ТСЦ ОЭМК Алексей Толстых. — Мы понимаем, что соблюдение производственной дисциплины и ответственность за своё здоровье должны стать правилом для каж-

дого. Но когда есть ещё и материальное стимулирование, то любой человек на своём рабочем месте будет помнить об этом и вдвойне стараться выполнять все требования ОТиПБ. А сохранение жизни и здоровья — это первоочередная задача и для компании, и для каждого сотрудника.

## ЛГОК: повышение мотивации и дисциплины

Работники Лебединского ГОКа также сходятся во мнении, что нововведение в сфере ОТиПБ носят позитивный характер и способствуют повышению культуры производства. По словам машиниста мельниц обогатительной фабрики комбината Дениса Калинина, о соблюдении требований безопасности необходимо помнить ежеминутно, с момента посадки в рабочий автобус и до завершения смены.

— Если не соблюдать правила и не останавливать тех, кто их игнорирует, последствия могут быть очень серьёзными, — уверен он. — Дополнительное премирование помогает воспитывать ответственность и за себя, и за коллег по работе.

Начальник хозяйственной службы ЗГБЖ ЛГОКа Максим Потрясаев также считает дополнительную мотивацию очень нужной и полезной идеей.

— Её значимость заключается прежде всего в повышении дисциплинированности, а также самомотивации и мотивации всего коллектива стать ещё более ответственными и внимательными во всём, что касается сферы безопасности. Безусловные плюсы дополнительного премирования — открытость, оперативность и конструктивный диалог начальников и подчинённых. Это отличная дополнительная стимулирующая всесторонней заинтересованности работников в соблюдении норм безопасного труда на всех комбинатах компании.

Действительно, компания придерживается принципа открытости и прозрачности в фиксировании всех видов нарушений и недоработок в вопросах производственной безопасности. Именно

открытость и тщательный анализ произошедшего позволяет выстроить устойчивую культуру предупреждения рисков и нетерпимости к пренебрежению правилами безопасного труда.

А положительные результаты не заставят себя долго ждать. К примеру, только по итогам 3 квартала 12 327 работников ЛГОКа премированы за соблюдение ОТиПБ.

## Уральская Сталь: всегда помнить о безопасности

Общие итоги реализации положения о дополнительном премировании на Уральской Стали первыми увидели сотрудники управления организации, нормирования и оплаты труда дирекции по персоналу предприятия. Именно они занимались обработкой данных, поступавших из цехов комбината.

— Я ещё раз убедилась, что подавляющее большинство работников Уральской Стали знают, а главное, соблюдают все нормы и правила ОТиПБ, — рассказывает начальник управления ОНОТ Нина Козлова. — Цифры всегда красноречивы: из 9 583 работников комбината 8 891 не имеют серьёзных нарушений за третий квартал текущего года, набрали баллы и, как следствие, получили дополнительную премию.

Сами премированные работники не без оснований считают, что это новшество послужит развитию культуры безопасного труда.

— Такое поощрение — хорошая мотивация для выполнения норм и правил ОТиПБ, от соблюдения которых, безо всякого преувеличения, зависит наша жизнь, — уверяет дорожный мастер участка ремонта и содержания пути УЖДТ Марат Сидалин, средний балл которого — выше четырёх с половиной. — Эта премия — хорошее материальное подспорье к нашим словам о неуклонном повышении уровня безопасности производства.

Действительно, за примерами далеко ходить не надо: буквально в каждом подразделении Уральской Стали невооружённым глазом заметны положительные изменения в сфере ОТиПБ.

— На моём участке «Ремонт парогазотурбинного, котельного оборудования и топливоподачи теплоэлектроцентрали» во втором квартале 2019 года было выявлено шесть нарушителей, а в третьем квартале — всего двое, — мастер по ремонту оборудования УРЭЭО Александр Курнаев. — Уверен, свою роль в этом сыграла материальная мотивация в виде дополнительных премий.

Многие сотрудники предприятий компании считают, что новый вид поощрения станет хорошим дополнением к семейному бюджету: у кого-то скоро годовщина свадьбы или день рождения сына... Главное — всегда помнить о безопасности.

БИЗНЕС-СИСТЕМА МЕТАЛЛОИНВЕСТ

# Заслужили высокую оценку

На Михайловском ГОКе продолжается развитие Бизнес-Системы Металлоинвест.

Евгения Кулишова  
Фото автора

**Ф**аза активной работы навигаторов рудоуправления и управления железнодорожного транспорта МГОКа перешла в фазу поддержки. Это означает, что теперь все инициативы по операционным улучшениям исходят не от навигаторов, как это было во время первой волны, а от самих сотрудников подразделений.

— Ощущение, как будто плотину прорвало, — делится впечатлением от того, как проходит вторая волна на пилотных участках, старший эксперт ДРБС штаба УЖДТ Дмитрий Борзыкин. — Если во время первой волны нам приходилось объяснять работникам суть Бизнес-Системы и преимущества работы с ней, то теперь люди сами идут нам навстречу, предлагают свои идеи и инициативы. Они видят реальные результаты этой работы и хотят в ней участвовать, вносить свой вклад в общее дело.

Производственные участки преображаются на глазах. Благодаря внедрению принципов «Системы 5С» повышается удобство рабочих мест сотрудников, систематизируется хранение и использование инструментов и запчастей, стандартизируются производственные процессы и отдельные операции. Вовлечению рядовых работников в процесс непрерывных улучшений помогают инструменты БС «Доска решений проблем» и «Фабрика идей», благодаря которым люди имеют возможность влиять на улучшение условий труда, повышение эффективности и безопасности производства и активно участвуют в этих процессах.

Первые результаты второй волны навигаторы продемонстриро-



▲ Управляющий директор Михайловского ГОКа Сергей Кретов отметил, что благодаря эффективной совместной работе навигаторов и сотрудников подразделений предприятие достигло высоких результатов в работе по развитию Бизнес-Системы Металлоинвест

## Фотофакт

Управляющий директор МГОКа Сергей Кретов вручил денежные сертификаты победителям первого ежеквартального розыгрыша призов среди авторов мероприятий, реализованных в рамках «Фабрики идей» в третьем квартале 2019 года. Напомним, розыгрыш провели на предыдущем совещании штаба навигаторов, который состоялся на обогатительной фабрике. Обладателем приза за третье место стал электромонтер УРЭЭО Михаил Козлов, второе место занял слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования УЖДТ Дмитрий Паруликов, а первое — электрослесарь по обслуживанию и эксплуатации электрооборудования фабрики окомкования Денис Чаусов.



вали на совместном совещании штабов поддержки РУ и УЖДТ с участием управляющего директора МГОКа Сергея Кретова, а также руководителей и специалистов комбината. Эксперты ДРБС рассказали об эффектах, которые достигнуты благодаря реализованным идеям, предложенными навигаторами в ходе первой волны, а также представили новые инициативы.

Одну из таких инициатив озвучил на штабе эксперт ДРБС Андрей Разинкин.

— Совместно с сотрудниками цеха пути и СЦБ УЖДТ мы предложили при строительстве и ремонте железнодорожных путей использовать современное скрепление ПКД, — поясняет эксперт ДРБС Андрей Разинкин. — Это надёжное и удобное устройство, срок службы которого в три раза превосходит срок службы костыльного скрепления, которое используется сейчас. Внедрение этого механизма позволит сократить эксплуатационные затраты в 10 раз. Кроме того, повышаются условия и безопасность труда тех же монтёров пути, которые будут его устанавливать, поскольку скрепление ПКД крепится шурупами, и нет необходимости использовать ударный инструмент.

Специалисты и руководители комбината признали предложения заслуживающими внимания. Управляющий директор комбината Сергей Кретов высоко оценил совместную работу навигаторов и сотрудников подразделений.

— Благодаря вашей работе, поддержке начальников цехов, технических руководителей, сотрудников производственных служб, наше предприятие достигло высоких результатов в работе по развитию Бизнес-Системы Металлоинвест. Экономический эффект доказывает, что мы двигаемся в правильном направлении.

## ● ПРОИЗВОДСТВО

### ОКАТЫШИ ВЫСШЕГО СОРТА

Металлоинвест начал поставлять потребителям окатыши премиального качества, произведённые на Михайловском ГОКе.

Собинформ

Под продукцией премиального качества подразумеваются окатыши повышенной основности с высокими физико-механическими характеристиками: массовой долей железа не менее 63,0 % и прочностью на сжатие не менее 240 кг/ок.

На одном из предприятий Металлоинвеста — Лебединском ГОКе — такие окатыши выпускаются уже три года. В октябре несколько партий такой продукции выпущено из смеси концентратов Михайловского и Лебединского

ГОКов на железногорском предприятии и отгружено компаниям ArcelorMittal и Nippon Steel.

— Наша цель — вывести производство Михайловского ГОКа на уровень лучших мировых стандартов и открыть для неё новые рынки сбыта, — прокомментировал первый заместитель генерального директора — коммерческий директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев. — Первые поставки окатышей повышенного качества подтверждают востребованность новой продукции комбината ведущими мировыми металлургическими компаниями.

Чтобы производить продукцию премиального сегмента, Металлоинвест реализует на Михайловском ГОКе целый комплекс мероприятий, направленных на повышение качества железорудного концентрата и окатышей.

Проведена масштабная научно-

исследовательская работа, в том числе — серия опытных лабораторных исследований с последующим обжигом окатышей в реальных условиях. В испытаниях приняли участие специалисты входящего в состав Металлоинвеста НПВП ТОРЭКС.

На обогатительной фабрике комбината продолжается внедрение технологии тонкого грохочения Derrick, позволяющей повысить качество концентрата — сырья для производства окатышей. Это даст комбинату возможность расширить выпуск окатышей премиального качества. Уже сейчас секции обогатительной фабрики МГОКа с тонким грохочением производят концентрат с содержанием железа 67 % и повышенным содержанием кремнезёма. Последнее, кстати, позволяет достигать необходимой основности окатышей с меньшим количеством флюсующих добавок. Таким образом повышается производительность обжиговых машин с сохранением необ-



ходимой прочности конечного продукта.

Идёт модернизация оборудования на фабрике окомкования. В частности, на обжиговой машине № 3 установлены новые высокопроизводительные весодозаторы известняка с усовершенствованной автоматизированной системой управления. Увеличены ёмкости расходных бункеров, на участке сгущения, фильтрации и сырого окомкования выполнены работы по расширению площадок обслуживания.

Комплекс этих мероприятий позволит выпускать продукцию, востребованную на рынке.

— Для потребителей важны металлургические свойства окатышей, прочность, возможность транспортировки без потери качества и эффективность плавки, — отметил главный металлург Михайловского ГОКа Сергей Пигарев. — Комбинат готов гибко адаптировать качественные характеристики выпускаемой продукции под запросы конкретных потребителей.

## ИНТЕРВЬЮ

# В полной боевой готовности

Накануне профессионального праздника — Дня работников автомобильного транспорта — о деятельности автотракторного управления МГОКа рассказал начальник подразделения, депутат Железногорской городской думы Сергей Рогожкин.



**Инвестиционная программа развития, которую реализует Металлоинвест, позволяет нам стабильно обновлять автопарк и практически постоянно находиться в состоянии полной боевой готовности.**

а также на отгрузке в железнодорожный или автомобильный транспорт. Кроме того, погрузчик может быть задействован в прокладке или расчистке автомобильных дорог, а вообще фронт работ этой машины практически неограничен. Он может очень многое.

В целом, любые машины и механизмы, которые мы получили, в большой степени влияют на показатели нашего предприятия. Вся эта техника, даже обслуживающая, повышает качество дорог в карьере, а, следовательно, повышает эффективность большегрузного транспорта.

**Как вы добиваетесь высокого коэффициента технической готовности большегрузных самосвалов? За счёт чего удаётся увеличивать межремонтный пробег техники?**

— Коэффициент технической готовности у нас довольно приличный, и мы стараемся поддерживать его на этом высоком уровне. Огромную роль в достижении таких показателей играет высокое качество технического обслуживания автопарка, которое производится силами РМУ. Там трудятся настоящие профессионалы своего дела, они ответственно и добросовестно относятся к своей работе. В ремонтных работах принимают участие и наши водители — выявляют неисправности и устраняют их.

**— Обеспечение безопасности труда — один из важных моментов деятельности любого предприятия. Как решается этот вопрос в АТУ?**

— Безопасность труда в зоне особого внимания не только в АТУ, но и во всех подразделениях МГОКа, на всех предприятиях Металлоинвеста. Мы уделяем огромное внимание этой работе. Я и начальники автоколонн регулярно проводим рабочие встречи с сотрудниками на смежных раскомандировках, нарядах. Проводим профилактическую работу в рамках программ инструктажей и обучения водителей. Осуществляем непосредственный контроль: проводим проверки в карьере, на рабочих местах, осматриваем оборудование, оцениваем условия работы нашего автотранспорта. Этот контроль осуществляется постоянно, в течение всего рабочего времени — и днём и ночью.

— Ежедневно проводим проверки совместно с нашими коллегами-смежниками из рудоуправления и транспортного отдела комбината. На месте определяем узкие места при ремонте дорог, оснащении перегрузочных пунктов. Все нарушения, даже мельчайшие, фиксируем в протоколе и устранием. Всё это в итоге влияет на безопасность работы как нашего управления, так и других подразделений, позволяя

ет нам довольно длительное время работать без травм, аварий на предприятии.

— Как известно, не только работе живёт коллектив автотракторного управления. Какие успехи в корпоративных конкурсах, в спортивной жизни комбината вы можете отметить?

— Наши работники постоянно занимают призовые места на состязаниях. В прошлом году в рабочей спартакиаде МГОКа коллектив АТУ занял 2 место. При этом в состязаниях по всем видам спартакиады уже несколько лет не опускались ниже 3 места.

Сотрудники АТУ привлекаются в сборную команду МГОКа и представляют предприятие на корпоративных состязаниях. Могу отметить таких спортсменов как Роман Емельянов, Сергей Седых, Сергей Румянцев, Андрей Темнышев, Руслан Аникин.

В подразделении есть целые спортивные семьи: они участвуют в корпоративном конкурсе «Мама, папа, я — спортивная семья». В этом году первое место заняли наши представители — семья Манохиних. Глава семьи — Евгений Леонидович — механик автоколонны. Его супруга также трудится в АТУ, на складе.

Также хотел бы выделить водителей большегрузных машин — победителей внутреннего этапа корпоративного конкурса профмастерства. Отличились Олег Уваров, Анатолий Голеньков и Сергей Седых. На корпоративном этапе конкурса, в соревнованиях со своими сильнейшими коллегами со всех предприятий Металлоинвеста, они заняли почётное второе место, продемонстрировали настоящий профессионализм.

— В завершение нашей беседы, что бы вы хотели пожелать всем автомобилистам Металлоинвеста?

— Хотел бы пожелать нашим ветеранам, которые в достаточно сложных условиях сделали очень многое для комбината, здоровья, сил и благополучия. А всем автомобилистам нашего предприятия и других комбинатов компаний — удачи на дорогах, трудовых успехов и дальнейшего роста профессионального мастерства!



Алексей Строев,  
Евгений Дмитриев  
и Анна Бессарабова  
Фото из архива

реализует масштабную программу по модернизации горнотранспортного комплекса на всех своих предприятиях. Какая новая техника поступила на Михайловский ГОК в этом году?

— Инвестиционная программа развития, которую реализует Металлоинвест, позволяет нам стабильно обновлять автопарк и практически постоянно находиться в состоянии полной боевой готовности. Во многом благодаря этому удаётся достичь высоких результатов работы.

К примеру, в январе этого года к работе приступили два большегрузных 220-тонных «БелАЗ», которые стали для нас существенным подспорьем в решении производственных задач. Машин такой грузоподъёма на комбинате ещё не было. Эти автомобили позволили увеличить объём вывозимой горной массы и обеспечить высокую производительность: если средняя по парку, как я уже говорил, составляет 4 170 тонн, то плановая производительность 220-тонного самосвала — 7 150 тонн! Почти в два раза выше, чем у 130-тонных «коллег».

— Как эти машины проявили себя в работе? Пришлось ли столкнуться с какими-то сложностями во время их эксплуатации?

— Действительно, были незначительные трудности. Нам пришлось пересмотреть регламенты, потому что проездданных автомобилей превышает те габариты, которые у нас использовались ранее.

К примеру, высота машины 6,7 метров, а высота контактного провода — 6,3 м. То есть под контактной линией она проехать не сможет. Ширина большегруза почти — 8 метров, ей сложно разъе-

хаться с встречным транспортом. Имелись определённые проблемы при обслуживании и ремонте.

Поэтому вместе с дорожным участком рудоуправления была проведена большая подготовительная работа. Были расширены дороги и подъезды, подняты линии электропередач. Для технического обслуживания автомобилей непосредственно в карьере была обустроена площадка. Оборудованы двусторонние подъезды к экскаваторам, чтобы эти высокопроизводительные машины использовались по максимуму.

— При работе в непростых условиях карьера немаловажен и хозяйственный транспорт...

— Да, без него нам не обойтись. Могу отметить, что инвестиционная программа компании предусматривает приобретение машин, которые обеспечивают непрерывное и безопасное передвижение технологического транспорта по дорогам карьера.

Например, в мае был запущен в работу новый автогрейдер, он используется на строительстве автодорог в карьере и планировке подъездов, повышая таким образом эффективность работы нашего большегрузного транспорта. В июне был приобретён тяжёлый бульдозер Т-40. В сравнении с работающими ранее Т-35, у этих машин более мощный двигатель: 660 л/с против 520. Также в июле в подразделение поступило два автомобиля «БелАЗ», 45-тонный и 30-тонный. Эти машины используются при производстве щебня на дробильном комплексе, задействованы в строительстве дамб и плотин на объектах ЦХХ, а также в дорожных работах в карьере.

Значимым приобретением можно назвать поступление в автопарк АТУ нового фронтального погрузчика с большим ковшом. 12-кубовый «Caterpillar 993K» приступил к работе в августе, он используется как при добыче железной руды, так и в работах на скальной вскрыше,

— Сергей Алексеевич, от всей души поздравляем вас и всех соотрудников АТУ МГОКа с этим замечательным днём! Расскажите, как коллектива автомобилистов комбината решает в этом году производственные задачи?

— Спасибо за поздравления! Сегодня автомобильное подразделение является одним из важнейших звеньев в производственном процессе комбината. И успешно в полном объёме выполняет производственные задачи.

— Компания Металлоинвест

Автотракторное управление является одним из важнейших звеньев в производственном процессе комбината. И успешно в полном объёме выполняет производственные задачи.

4 170

тонн на один автомобиль в смену составляет сегодня средняя производительность технологического транспорта автотракторного управления.

РАБОЧИЕ БУДНИ

# Комфортные перевозки



▲ Благодаря инвестиционной программе Металлоинвеста автопарк УГП постоянно пополняется новыми автомобилями

**Вот уже много лет коллектив Управления грузопассажирских перевозок ежедневно решает одну из главных своих задач: безопасно и своевременно доставляет сотрудников МГОКа на все производственные площадки комбината.**

Юлия Ханина  
Фото Евгении Кулишовой

Тысячи работников комбината, ежедневно спешащие в цеха, на участки и в рабочие кабинеты наверняка не задумываются, что в их успешном начале трудового дня есть и вклад водителей УГП. Более 550 водителей этого подразделения, выезжая на дороги в разные смены, уверенно держат руль своих автомобилей и автобусов. А всего же коллектив УГП — это более 700 работников, добросовестно и качественно выполняющих свою работу.

— Накануне Дня работников автомобильного транспорта мы всегда подводим итоги работы нашего подразделения. Мне очень приятно, что коллектив УГП встречает свой профессиональный праздник с хорошими производственными результатами, — отметил начальник УГП Константин Ширяев. —

Мы гордимся тем, что на корпоративном этапе конкурса профессионального мастерства Металлоинвеста водитель автобуса УГП Александр Радьев занял почётное второе место. Его успешный результат — отличный пример, которому могут последовать другие сотрудники нашего подразделения.

Благодаря инвестиционной программе Металлоинвеста по обновлению парка машин и оборудования только в 2019-м УГП пополнилось четырьмя ПАЗами для доставки рабочих в подразделения, одним автомобилем с изотермическим кузовом — он используется в Цехе питания, и одной машиной скорой помощи. Кроме того, чтобы своевременно и качественно реагировать на ремонтные процессы в карьере, в сервисный центр РУ были приобретены 8 специальных легковых автомобилей УАЗ-Пикап. Вся вновь поступившая, и уже имеющаяся автомеханика оснащена так, чтобы горнякам в дороге было комфортно, а, главное, безопасно. Впрочем, это относится ко всей технике, которая находится в гаражах подразделения. Не в последнюю очередь в этом заслуга слесарей и механиков, чей профессионализм и опыт дополняет современная ремонтная база. За прошедший год в подразделении были проведены крупные ремонты, цель которых — улучше-

ние условий труда в производственных помещениях. Так, в боксах для ремонта автобусов, технического обслуживания автомобилей и на автобусной мойке были проведены масштабные работы по замене остекления.

— Положительные изменения сразу заметили слесари, которые трудятся в этих помещениях. Здесь стало гораздо комфортнее работать, — отметил Константин Юрьевич. — Кроме того, на ряде участков сделан косметический ремонт, приведён в порядок фасад диспетчерской, отремонтирована автодорога на территории подразделения.

Не забывают в УГП и о дорогах карьера. Летом их поливают водой, а зимой посыпают песчано-соляной смесью. Автомобилисты помогают поддерживать и улучшать условия труда, доставляя чистую питьевую воду на удалённые участки обширного карьера. Здесь же они заправляют топливом технологический транспорт, от непрерывной работы которого зависит эффективность технологических перевозок. Обслуживание передвижных столовых, а также оперативная доставка мобильных ремонтных бригад к местам поломок — ещё одна область ответственности подразделения. Как признаёт сам руководитель подразделения, залог успешной работы — не только своевременное обновление автопарка, но и, в гораздо большей степени, — надёжный, сплочённый, технически грамотный, высокопрофессиональный коллектив. Его специалисты активно участвуют в корпоративных конкурсах и проектах Металлоинвеста, подают предложения на «Фабрику идей», успешно реализуют предложенные операционные улучшения. В этом подразделении сильны не только трудовые традиции, интересна и внепроизводственная жизнь. При этом особое предпочтение отдается спорту. Недавно прошедшие мини-турниры по футболу и волейболу были посвящены профессиональному празднику.

— Я хочу пожелать всем автомобилистам Металлоинвеста здоровья, успехов в работе, — говорит Константин Ширяев. — И, конечно, благополучия во всем.

● КРУПНЫЙ ПЛАН

## Любимая профессия

За рулём своего МАЗа Евгений Минаков уже 5 лет. Всего же его рабочий стаж на МГОКе — в три раза больше.

О том, что такое Михайловский ГОК, Евгений знал ещё в детстве: на предприятии работал отец, рассказывал сыну о комбинате, нередко брал парня с собой на работу, показывал карьер и масштабное производство. Поэтому юноша ещё в школе выбрал себе профессию. Кроме того, эта специальность включала в себя и любовь к технике, и склонность к конструированию — те качества, которыми будущий водитель обладал в полной мере. Сегодня Евгений Минаков каждую смену спускается в карьер, чтобы заправить топливом большегрузные самосвалы, перевозящие руду. Делает он это ответственно и аккуратно, строго соблюдая все правила ОТИБ.

— При обращении с горючими материалами нужно быть крайне внимательным и собранным. Поэтому без строгого соблюдения всех, даже мельчайших требований ОТИБ в моей работе обойтись нельзя, — говорит Евгений Евгеньевич.

Его МАЗ вмещает 20 кубометров топлива. Этого объёма хватает, чтобы заправить около 20 большегрузов. За смену приходится дважды выезжать в карьер, поскольку надо заправить около 40 машин.

— Чтобы успешно решать производственные задачи, непрерывно вывозить горную массу из карьера, большегрузам нужно топливо. Поэтому надо своевременно наполнять их баки горючим, — отмечает Минаков. А для этого его машина также должна работать чётко и безотказно. Поэтому водитель тщательно следит за ней, постоянно проходит техническое обслуживание, устраняет все неполадки. Благодаря столь ответственному подходу его МАЗ — всегда в исправном состоянии. Но для Евгения Минакова все эти профессиональные достижения — не повод останавливаться на достигнутом. Чтобы расти профессионально, он принимает участие во внутреннем этапе конкурса профмастерства среди водителей УГП и занял второе место.

— Несколько лет назад я решил попробовать себя в конкурсе. Для меня это стало очередным этапом на пути профессионального развития. Во время выполнения заданий каждый из участников имел шанс показать все свои навыки, умения. И объективно, в состязаниях с лучшими водителями, оценить свое мастерство, — говорит Евгений Минаков. На досуге Евгений Минаков занимается любимым конструированием. Много времени проводит в гараже, ремонтируя личный автомобиль. Его десятилетний сын (всего у Минакова их двое, младшему исполнилось 4 года), глядя на него, старается подражать отцу. И вполне вероятно, что трудовая династия Минаковых будет продолжена.

Юлия Ханина  
Фото автора



● УСПЕХ

## «Три кита» Виталия Машица

1

**Так же, как в известной легенде о со-творении мира, жизнь водителя большегрузного автомобиля автотракторного управления МГОКа Виталия Машица опирается на «три кита». Каждая из этих опор — особенно дорога и важна, в каждую заложена частичка души, тепла и любви.**

Мария Коротченкова  
Фото автора

Первым «китом» Виталия Машица является работа. На МГОК он пришёл в 1996 году, окончив училище № 16 (ныне — ЖелПК) и отслужив в армии. Устроился водителем 40-тонника в автоцех, через два года пересел на многотонный «Коматцу», а последние пять лет

управляет настоящим гигантом — 180-тонным «Катерпиллером».

— Дед у меня был водителем, отец — водителем, и я также продолжил эту, скажем так, семейную профессию, — смеялся, говорит Виталий Николаевич. — Моя работа мне очень нравится. Прихожу сюда, как к себе домой — настолько здесь комфортно и хорошо. Коллектив дружный, слаженный, машина у меня мощная и надёжная. Есть всё, что нужно для успешного выполнения производственных планов.

Перевозка горной массы по дорогам карьера требует от водителя большегрузного самосвала максимальной ответственности. В зависимости от маршрута, от расстояния между экскаватором и перегрузочным пунктом, Машиц совершают за смену от двадцати до ста поездок в карьер. Поэтому, приходя на работу, Виталий Николаевич сосредоточен и собран.

— Работа водителя требует внимательности, и, конечно же, строгого соблюдения правил охраны труда. Это главное в нашей работе, каждый работник должен осознавать свою личную ответственность за здоровье и жизнь. И обязательно использовать средства индивидуальной защиты, — рассуждает Виталий Машиц.

Вторым «китом» для водителя является хобби. С детства Виталий Николаевич играет в хоккей. Будучи, мальчишкой, всё свободное время проводил на спортивной площадке, с клюшкой в руках. Став взрослым, не повесил коньки на гвоздь, а приехал на МГОК, успешно влился в команду комбината. И теперь достойно представляет предприятие на различных состязаниях.

— Очень много положительных эмоций и впечатлений осталось от участия в первой зимней спартакиаде Металлоинвеста. Это был настоящий спортивный

праздник! Смогли показать уровень своей команды, посмотреть на других, найти новых друзей, — делится Виталий Николаевич. — Спорт — это здоровье и бодрость, он поддерживает меня и в работе, и в жизни.

Третьим, и самым главным «китом» являются его дети. Дочка Валерия — первокурсница университета, а сын Архип — пока ещё второклассник. Виталий Машиц, как и любой отец, радуется любым успехам детей.

— Это самое ценное для любого человека, — рассуждает счастливый отец. — Дочка незаметно выросла, уже студентка. А сын, возможно, продолжит рабочую династию — так уверенно гоняет на самокате и делает счастливой и полноценной.

Вот на этих простых, но очень надёжных опорах и строит свою жизнь Виталий Машиц. Эти «три кита» ежедневно раскрашивают её яркими красками, наполняют радостью и делают счастливой и полноценной.

## ФОРУМ

▼ Юлия Мазанова: «Инфраструктура не может быть живой и никогда не оживёт без личного участия, без энергии созидательной и без тепла людей»



## Расширяя границы

Компания «Металлоинвест» выступила генеральным партнёром общероссийской конференции «Фабрика пространств», объединившей людей, неравнодушных к своим городам.

Софья Стёпкина  
Фото Рустама  
Помельникова

**П**ришёл, увидел, полюбил! Один из девизов, под которым в Москве прошла конференция «Фабрика пространств», отражает настрой и, возможно, душевное состояние каждого из её участников. А это люди не равнодушные к жизни своих городов, которые хотят сделать мир вокруг интереснее. Они съехались из разных уголков страны в столицу, чтобы вобрать лучшие практики и идеи, пообщаться с единомышленниками. Среди них работники предприятий Металлоинвеста: ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов. Кроме того, представители социального, образовательного и культурного сообществ городов присутствия

компании — Губкина, Старого Оскола, Новотроицка и Железногорска — сотрудники библиотек, музеев, центров молодёжных инициатив, дворцов культуры.

Творцов пространств принял центр развития благотворительности и социальной активности «Благосфера». Здесь для них была организована обширная программа: тренинги, лекции, семинары, дискуссии. Металлоинвест выступил генеральным партнёром мероприятия. Развитие пространств в городах присутствия, поддержка здоровья их жителей, культуры, спорта, материнства и детства, инициатив граждан — неотъемлемая часть социальной политики компании. Только в 2018 году инвестиции Металлоинвеста в устойчивое развитие Белгородской, Курской и Оренбургской областей составили 5,3 млрд рублей.

— Мы стараемся вклады-

### Справка

Конференция «Фабрика пространств» центра «Благосфера» посвящена практике и стратегическому развитию общественных пространств разных типов, объединённых одной целью — вовлечением граждан в социальную активность. Это могут быть новые музеиные пространства, созданные городскими сообществами центры инициатив, коворкинги, арт-кварталы, фонды местных сообществ, театры, библиотеки, государственные районные и городские культурные центры. Эта конференция для тех, кто уже ведёт деятельность таких пространств, и для тех, кто только задумывается об их создании.

вать в инфраструктуру, — отметила Юлия Мазанова, директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям компании «Металлоинвест», — но эта инфраструктура не может быть живой и никогда не оживёт без личного участия, без энергии созидательной и без тепла людей, которые будут жить этим пространством и развивать его.

Не просто интересно провести досуг, но и в то же время стать участником городского сообщества, не просто получить новые знания, но и одновременно помочь людям в трудной жизненной ситуации, не просто купить новую вещь, но и поддержать благотворительный фонд — это особенности социальных пространств нового формата. Создавать и поддерживать их начались участники конференции.

— Хочется брать пример, хочется приехать домой и развивать всё это у нас в Желез-

ногорске, — признался Владимир Стефанович, руководитель группы внешних социальных программ Михайловского ГОКа. — И я думаю, что город готов к изменениям, он их ждёт. А Металлоинвест выступает вот таким провайдером чего-то нового, интересного, расширяет городское пространство.

— Для Губкина это даёт дополнительные возможности, с учётом того, что сегодня Металлоинвест уделяет особое внимание развитию территории, — уверен Андрей Замула, руководитель группы внешних социальных программ Лебединского ГОКа. Главное — желание, команда единомышленников, уверенность в своих силах.

Домой участники «Фабрики пространств» вернулись полные впечатлений, свежих взглядов на привычные вещи и новых светлых идей, которыми готовы делиться с жителями своих городов.

**Центр «Благосфера» — общественный центр, открытая городская площадка, креативное пространство и некоммерческая организация, которая помогает всем заинтересованным лицам пробовать себя в благотворительности и другой социальной активности через личный опыт участия в социальных, благотворительных и культурных проектах.**

### ТОЧКА ЗРЕНИЯ

**Наталья Шапошникова,**  
руководитель проектов управления  
внешних социальных программ  
УК «Металлоинвест»:

Металлоинвест, являясь генеральным партнёром конференции «Фабрика пространств. Среда», инициировал участие представителей своих городов присутствия. Мы верим, что полученный опыт даст возможность создать город будущего, комфортный и любимый, из которого не захочется уезжать.

**Дина Панкратова,**  
директор Музея истории МГОКа  
(Железногорск):

«Фабрика пространств» — это уникальная среда, попадая в которую человек меняется. У каждого свои инсайты, своя степень изменения. Всё зависит от того, каким человеком туда приходит и насколько он в эту среду вовлечён. Но однозначно: равнодушных нет!

**Екатерина Иванишина,**  
волонтёр корпоративной  
программы «Откликнись!»  
(Старый Оскол):

Конференция была очень полезная, развивающая и мотивирующая! Свидание с ведущими экспертами изменило моё представление о существующих проблемах в обществе. Узнала, что потребность в самореализации, желании помочь ближнему и создание здоровой и полезной общественной среды расширяет пространство вокруг человека и внутри него. «Это часть моей жизни, и я хочу, чтобы она приносила мне удовольствие», — прозвучало на конференции.

**Наталья Ягофарова,**  
методист по научно-просветительской  
деятельности МБК (Новотроицк):

Все спикеры были очень интересными, оригинальными и эмоционально заряжающими! Они рассказывали, на первый взгляд, такие очевидные вещи. Но, несмотря на это, мы сами часто их не замечаем, хотя следовало бы.

**Татьяна Капустина,**  
директор Центральной библиотеки  
им. А. С. Пушкина (Старый Оскол):

Город — это единство непохожих. А ведь каждый из присутствующих может зажечь других. Главное, делиться своими идеями и получать от этого удовольствие!

**Николай Ключников,**  
руководитель НКО «Мы вместе»  
(Железногорск):

Узнал про множество успешных практик и апробаций для реализации в своём городе. Удалось разобрать проблемы и механизмы взаимодействия НКО с муниципалитетами, а также поделиться своим опытом в моногородах.

**Ирина Медведева,**  
заведующая отделом досуговой и  
проектной деятельности МАУК ЦКР  
«Строитель» (Губкин):

Мы благодарны Металлоинвесту за возможность пообщаться с единомышленниками и, самое главное, услышать новые идеи и познакомиться с опытом представителей других территорий.

ПОНЕДЕЛЬНИК /28.10/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.55 «Модный приговор» [6+].  
10.55 «Жить здорово!» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15, 17.00, 01.00 «Время покажет» [16+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Давай поженимся!» [16+].  
16.00 «Мужское / Женское» [16+].  
18.00 Вечерние новости [16+].  
18.35 «На самом деле» [16+].  
19.45 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.30 Т/с «МОСГАЗ» [16+].  
23.25 «Вечерний Ургант» [16+].  
00.00 «Познер» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00, 09.25 Утро России [16+].  
09.00 Вести [16+].  
09.55 «О самом главном» [12+].  
11.00 Вести [16+].  
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
12.50 «60 Минут» [12+].  
14.00 Вести [16+].  
14.45 «Кто против?» [12+].  
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
18.50 «60 Минут» [12+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].  
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьевым» [12+].

НТВ

- 05.10 Т/с «ВЕРСИЯ» [16+].  
06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].  
08.05 «Мальцева» [12+].  
09.00, 10.20 Т/с «ДИКИЙ» [16+].  
10.00, 13.00 Сегодня [16+].  
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие [16+].  
14.00, 00.25 «Место встречи» [16+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.25 Следствие вели... [16+].  
17.15 «ДНК» [16+].  
18.15 Т/с «Пять минут тишины» [12+].  
19.00 Сегодня [16+].  
19.40 Т/с «Пять минут тишины» [12+].  
21.00 Т/с «СКОРАЯ ПОМОЩЬ» [16+].  
23.00 «Своя правда» [16+].  
00.00 Сегодня [16+].  
00.05 «Сегодня. Спорт».  
00.10 «Поздняков» [16+].

сейм СЕЙМ

- 06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.00, 23.00 Информационный канал «Мир 24» [12+].  
07.00 Утренняя зарядка [6+].  
07.15, 19.00, 22.00 События дня [12+].  
07.45 ПсихоГИЯ [12+].  
13.00, 16.00 Диво [6+].  
13.05, 16.05 Мультфильм [6+].  
13.30, 19.45, 22.45 Экстренный вызов [16+].  
13.45 Пути дела [12+].  
16.20, 19.20 Власть. Открытая политика [12+].  
22.20 Д/ф Севастопольский «Нюрнберг». Часть 2 [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15 Телемагазин [12+].  
07.00 «Железногорский Журнал» [12+].  
08.00 Д/ф «Экспериментаторы» [12+].  
08.50 Телемагазин [12+].  
09.30 Мультфильмы [6+].  
10.20 Телемагазин [12+].  
10.30 Новое время [12+].  
11.00 Т/с «КЛАН КЕННЕДИ» [16+].  
12.30 Д/ф «Деревенские гастроли» [12+].  
13.25 Х/ф «Я, СНОВА Я И МАМА» [16+].  
14.50 Телемагазин [12+].  
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
17.00 Д/ф «Джуманджи» [12+].  
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
18.50 Телемагазин [12+].  
19.00 Поздравляем... [0+].  
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].  
19.30 Будни [12+].  
20.50 Телемагазин [12+].  
21.00 Поздравляем... [0+].  
21.30 Будни [12+].  
00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
01.30 Х/ф «Я, СНОВА Я И МАМА» [16+].

ВТОРНИК /29.10/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.55 «Модный приговор» [6+].  
10.55 «Жить здорово!» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15, 17.00, 01.00 «Время покажет» [16+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Давай поженимся!» [16+].  
16.00 «Мужское / Женское» [16+].  
18.00 Вечерние новости [16+].  
18.35 «На самом деле» [16+].  
19.45 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.30 Т/с «МОСГАЗ» [16+].  
23.25 «Вечерний Ургант» [16+].  
23.55 «Право на справедливость» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00, 09.25 Утро России [16+].  
09.00 Вести [16+].  
09.25 Утро России [16+].  
09.55 «О самом главном» [12+].  
11.00 Вести [16+].  
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
12.50, 18.50 «60 Минут» [12+].  
14.00 Вести [16+].  
14.45 «Кто против?» [12+].  
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].  
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьевым» [12+].

НТВ

- 05.10 Т/с «ВЕРСИЯ» [16+].  
06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].  
08.05 «Мальцева» [12+].  
09.00, 10.20 Т/с «ДИКИЙ» [16+].  
10.00, 13.00 Сегодня [16+].  
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие [16+].  
14.00, 01.10 «Место встречи» [16+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.25 Следствие вели... [16+].  
17.15 «ДНК» [16+].  
18.15 Т/с «Пять минут тишины» [12+].  
19.00 Сегодня [16+].  
19.40 Т/с «Пять минут тишины» [12+].  
21.00 Т/с «СКОРАЯ ПОМОЩЬ» [16+].  
23.00 «Своя правда» [16+].  
00.00 Сегодня [16+].  
00.05 «Сегодня. Спорт» [16+].  
00.10 «Крутя История» [12+].

сейм СЕЙМ

- 06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.00, 23.00 Информационный канал «Мир 24» [12+].  
07.00 Утренняя зарядка [6+].  
07.15, 19.00, 22.00 События дня [12+].  
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].  
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм [6+].  
13.30 Власть. Открытая политика [12+].  
16.30 Экстренный вызов [16+].  
16.45 По сути дела [12+].  
19.15 По закону [12+].  
19.30 Специальный репортаж [12+].  
19.40, 22.40 Мои документы [12+].  
22.20 Интеллектуальная игра «Успеть за 60 секунд» [12+].  
22.55 Шедевры мирового искусства [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].  
06.25 Хронограф [12+].  
06.30 Будни [12+].  
07.00 Д/ф «Экспериментаторы» [12+].  
08.00 Д/ф «Джуманджи» [12+].  
08.55 Хронограф [12+].  
09.00 Будни [12+].  
09.30 Д/ф «Моя история. Иосиф Кобзон» [12+].  
10.30 «Железногорский журнал» [12+].  
11.00 Т/с «ТЕСТ НА ЛЮБОВЬ» [12+].  
11.55 Хронограф [12+].  
12.00 Будни [12+].  
12.30 «Железногорский журнал» [12+].  
13.25, 01.30 Х/ф «БИНДЮЖНИК И КОРОЛЬ» [12+].  
15.00, 00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
16.25 Хронограф [12+].  
16.30 Будни [12+].  
17.00 Д/ф «Джуманджи» [12+].  
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].  
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].  
19.30 Будни [12+].  
20.00 Лица города [16+].  
21.30 Будни [12+].  
01.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
01.30 Х/ф «Я, СНОВА Я И МАМА» [16+].

СРЕДА /30.10/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.55 «Модный приговор» [6+].  
10.55 «Жить здорово!» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15, 17.00 «Время покажет» [16+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Давай поженимся!» [16+].  
16.00 «Мужское / Женское» [16+].  
18.00 Вечерние новости [16+].  
18.35 «На самом деле» [16+].  
19.45 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.30 Т/с «МОСГАЗ» [16+].  
23.25 «Вечерний Ургант» [16+].  
23.55 «Право на справедливость» [12+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00, 09.25 Утро России [16+].  
09.00 Вести [16+].  
09.25 Утро России [16+].  
09.55 «О самом главном» [12+].  
11.00 Вести [16+].  
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
12.50, 18.50 «60 Минут» [12+].  
14.00 Вести [16+].  
14.45 «Кто против?» [12+].  
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
20.00 Вести [16+].  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].  
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьевым» [12+].

НТВ

- 05.10 Т/с «ВЕРСИЯ» [16+].  
06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].  
08.05 «Мальцева» [12+].  
09.00, 10.20 Т/с «ДИКИЙ» [16+].  
10.00, 13.00 Сегодня [16+].  
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие [16+].  
14.00, 01.00 «Место встречи» [16+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.25 Следствие вели... [16+].  
17.15 «ДНК» [16+].  
18.15 Т/с «Пять минут тишины» [12+].  
19.00 Сегодня [16+].  
19.40 Т/с «Пять минут тишины» [12+].  
21.00 Т/с «СКОРАЯ ПОМОЩЬ» [16+].  
23.00 «Своя правда» [16+].  
00.00 Сегодня [16+].  
00.05 «Сегодня. Спорт» [16+].  
00.10 «Однажды...» [16+].

сейм СЕЙМ

- 06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.00, 23.00 Информационный канал «Мир 24» [12+].  
07.00 Утренняя зарядка [6+].  
07.15, 19.00, 22.00 События дня [12+].  
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].  
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильм [6+].  
13.30 Власть. Открытая политика [12+].  
16.30 По закону [12+].  
16.45, 19.15 Специальный репортаж [12+].  
19.30, 22.20 Экспертное мнение [12+].  
19.40 Миллион друзей [12+].  
22.30 Крупным планом [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].  
06.25 Хронограф [12+].  
06.30 Будни [12+].  
07.00, 18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
08.00 Д/ф «Джуманджи» [12+].  
08.55 Хронограф [12+].  
09.00 Будни [12+].  
09.30 Д/ф «Экспериментаторы» [12+].  
10.30 Мультфильмы [6+].  
11.00 Т/с «ТЕСТ НА ЛЮБОВЬ» [12+].  
11.55 Хронограф [12+].  
12.00 Будни [12+].  
12.30 Д/ф «Оружие» [12+].  
13.25 Х/ф «ОГРАБЛЕНИЕ ПО БЕЛЬГИЙСКИЙ» [12+].  
15.00, 00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
16.25 Хронограф [12+].  
16.30 Будни [12+].  
17.00 Д/ф «Джуманджи» [12+].  
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].  
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].  
19.30 Будни [12+].  
20.00 Лица города [16+].  
21.30 Будни [12+].  
01.30 Х/ф «ОГРАБЛЕНИЕ ПО БЕЛЬГИЙСКИЙ» [12+].

ЧЕТВЕРГ /31.10/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].  
09.00 Новости [16+].  
09.55 «Модный приговор» [6+].  
10.55 «Жить здорово!» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15, 17.00 «Время покажет» [16+].  
15.00 Новости [16+].  
15.15 «Давай поженимся!» [16+].  
16.00 «Мужское / Женское» [16+].  
18.00 Вечерние новости [16+].  
18.35 «На самом деле» [16+].  
19.45 «Пусть говорят» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.30 Т/с «МОСГАЗ» [16+].  
23.25 «Вечерний Ургант» [16+].  
23.55 «Право на справедливость» [12+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00, 09.25 Утро России [16+].  
09.00 Вести [16+].  
09.55 «О самом главном» [12+].  
11.00 Вести [16+].  
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
12.50, 18.50 «60 Минут» [12+].  
14.00 Вести [16+].

## СОЦПРОГРАММЫ

## В фокусе — женское здоровье

19 октября в рамках Дня здоровья груди и социальной программы Металлоинвеста «Женское здоровье» в горбольницах № 1 и № 2 прошла бесплатная акция «Моя первая маммография» для женщин старше 40 лет.

Мария Коротченкова  
Фото автора

**В** первые День здоровья груди прошёл в Миладе 15 октября 2008 года. С тех пор он проходит ежегодно почти во всех странах Европы. В этом году Металлоинвест в рамках своей программы «Женское здоровье» поддержал эту международную инициативу. 19 октября в трёх городах присутствия компании — Железногорске, Губкине и Старом Осколе — прошла акция «Моя первая маммография». В ней приняли участие женщины старше 40 лет, ранее не проходившие маммографическое исследование.

Горожанка Наталья Шереметцова узнала о проведении акции из железногорских СМИ и сразу же записалась на приём. Она уверена, что любую болезнь лучше предупредить, чем потом лечиться, поэтому тщательно следит за здоровьем: регулярно проходит обследования и посещает врачей.

— Чтобы сделать маммографию в обычном режиме, нужно взять талон. А они выдаются на



▲ Ключевую роль в выявлении рака груди играет ранняя диагностика

определенный день. Не всегда человек может быть в этот день свободен, непредвиденные обстоятельства могут сорвать визит к врачу. Во время проведения акции всё по-другому: я записалась и пришла в назначенное время, мне сделали обследование, и скоро я получу результат у своего терапевта. Всё быстро, оперативно и без сбоев, — говорит Наталья Александровна. — Очень рада, что мне удалось проверить своё здоровье. Спасибо, что Металлоинвест заботится не только о своих работниках, но и обо всех жителях города.

Существует заблуждение, что раком молочной железы в основном болеют женщины преклонного возраста. Однако цифры говорят о другом: около 40 % диагнозов в России приходится на женщин моложе 50 лет. Можно вести здоровый образ жизни, заниматься спортом, правильно питаться, но 100 % страховки от рака, увы,

не существует. Важно знать, что здесь работает другое правило — чем раньше обнаружил, тем выше шанс на выздоровление. Поэтому всем женщинам, достигшим 40 лет, онкологи рекомендуют проходить маммографию раз в два года.

— В онкоотделении горбольницы № 2 обследование прошли тридцать горожанок. Результаты маммографии они получат через десять дней у своих участковых терапевтов. Если у кого-то будет выявлена патология, их отправят на дополнительное обследование, — рассказывает старшая медсестра онкологического отделения горбольницы № 2 Лариса Харссеева.

Рак молочной железы — достаточно коварная болезнь, которая на первых стадиях протекает бессимптомно. Поэтому профилактика и обследование смогут сохранить жизнь.

— Важно помнить и знать, что ключевую роль выявления рака

груди играет ранняя диагностика. Нужно регулярно посещать врача, проводить самостоятельный осмотр и проявлять внимание к каждому изменению своего тела, — говорит заведующая отделением лучевой диагностики горбольницы № 1, врач-рентгенолог Елена Шульцева.

В этом медучреждении прошли обследование 16 горожанок. Как считает Елена Шульцева, эта мера важна и для женщин, и для тех, кто окружает их в повседневной жизни.

— Женщина — она же хранительница очага, мама, жена и dochь. От её здоровья и эмоционального состояния зависит благополучие семьи и окружающих, — уверяет Елена Викторовна.

Социальная программа «Женское здоровье» стартовала в Железногорске восемь лет назад при поддержке администрации Курской области, компании «Металлоинвест», НМИЦ онкологии имени Н. Н. Блохина и Фонда поддержки здоровья женщин. За это время программа вышла на региональный уровень, и обследование могут пройти женщины всего региона. В рамках «Женского здоровья» было приобретено оборудование, с помощью которого повысились показатели выявляемости заболевания на ранней стадии, врачи приобрели практические навыки. Большую роль сыграли внедрение скрининговых исследований и обмен опытом с лучшими специалистами страны.

## Справка

Узнайте больше о профилактике рака груди, а также бесплатной поддержке пациентов и их близких в социальных сетях:  
<https://www.facebook.com/fond4women/>  
<https://www.instagram.com/fond4women/>

инвест», НМИЦ онкологии имени Н. Н. Блохина и Фонда поддержки здоровья женщин. За это время программа вышла на региональный уровень, и обследование могут пройти женщины всего региона. В рамках «Женского здоровья» было приобретено оборудование, с помощью которого повысились показатели выявляемости заболевания на ранней стадии, врачи приобрели практические навыки. Большую роль сыграли внедрение скрининговых исследований и обмен опытом с лучшими специалистами страны.

Конечно же, такие медицинские возможности позволили кардинально изменить ситуацию с онкологическими заболеваниями в городе и области. Сегодня в Железногорске работают три маммографических аппарата. Более чем в 70 % случаев заболевание у женщин диагностируется на ранних стадиях, а уровень смертности от рака груди за это время снизился в два раза.

## Факт

Маммография впервые была проведена в 1969 году, когда был разработан первый специализированный рентгеновский аппарат для обследования груди.

## 46

женщин прошли обследование в рамках Дня здоровья груди в Железногорске.

## ЮБИЛЕЙ

## ВСЕГДА ОСТАВАТЬСЯ ФЛАГМАНОМ!

Сотрудники Металлоинвеста, руководители города, а также бывшие и нынешние учащиеся лицея № 5 пришли поздравить образовательное учреждение с юбилеем.

Анна Бессарабова  
Фото автора

Одному из самых известных учебных заведений Железногорска исполнилось 50 лет. На празднование этой даты во Дворце горняков собрались ученики, преподаватели, выпускники и многочисленные гости. Среди поздравлений чаще всего

звучало сравнение лицея с большим красивым кораблём, которым управляет слаженная команда. Меняются «матросы» и «капитаны» — педагоги и администрация, вырастают и уходят в свободное плавание «юнги» — ученики, а атмосфера в учреждении остаётся прежней: лицей объединяет влюблённых в профессию учителей и детей, считающих учёбу увлекательным и важным занятием.

— Вашего корабля прекрасное будущее, — отметил глава Железногорска Дмитрий Владимирович Котов. — Ведь у лицея немало достойных свершений, которыми по праву гордится не только ваше учреждение, но и весь Железногорск. Вас знают не только в Соловьевом крае, но и далеко за его

пределами. Спасибо за труд ветеранам-учителям, родителям, градообразующему предприятию — Михайловскому ГОКу за постоянную помощь.

С подарком для образовательного учреждения — сертификатом на 50 тысяч рублей — на сцену поднялись директор по производству комбината, депутат городской думы Виктор Селиванов и начальник рудоуправления МГОКа Олег Кичигин.

— Если представить школу кораблём, то в этом году, благодаря трёхстороннему социально-экономическому партнёрству между администрацией Курской области, Железногорска и компанией «Металлоинвест» нам удалось отремонтировать его палубу — заасфальтировать территорию лицея и закупить комплект уличных тренажёров. На это было направлено около 4 млн руб-

лей. Мы всегда помогали, помогаем и будем помогать и учащимся, и педагогам, и самому лицею, — отметил Виктор Селиванов.

Представители администрации города, городской думы под аплодисменты учеников вручили благодарственные письма и почетные грамоты директору и учителям. Ведущие праздника зачитали поздравительные телеграммы от выпускников лицея.

И в каждом послании — пожелания успехов и процветания. И, конечно же, здоровья учительскому коллективу. Ведь педагоги в лице № 5 — трудолюбивы, грамотны, отзывчивы. И готовы к новым профессиональным свершениям.

— Я хотела бы пожелать своему лицею удачи, счастья, радости, — сказала пятиклассница Полина Локтионова. — Для нас он — лучший на свете!



РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ  8 (47148) 9-62-65



**КРЫМ**  
кредитный кооперативный союз

СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

реклама

**ВЫГОДНЕЕ, чем в банке!**  
потому что

Максимальная доходность\*\*

до **12,60%**  
годовых



СБЕРЕГАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ВИП»

+7 (4712) 27-11-77    +7 (906) 690-06-99    +7 (951) 335-03-35

г. Курск,  
ул. Садовая, д. 13

г. Курчатов,  
ул. Гайдара, д. За

г. Железногорск,  
ул. Ленина, д. 62

[kpkkrym.ru](http://kpkkrym.ru)

Финансовые услуги предоставляет КПК «Крым» в соответствии с Положением «О порядке и об условиях привлечения денежных средств членов КПК «Крым», ОГРН: 1159102108799, является членом Союза СРО «НОКК», исключительно для членов КПК «Крым». При вступлении в члены для физ. лиц обязательна уплата взносов: вступительный 100 руб., обязательный павод 100 руб. Полная информация о программе сбережений «Выгоднее»: сумма - от 200 000 руб.; срок: 6 или 12 месяцев, процентная ставка: 12,25% или 12,60% годовых. Ставки актуальны на 09.09.2019. \*Под фразой «Выгоднее, чем в банке» подразумевается, что хранить деньги в КПК «Крым» выгоднее, чем в стеклянной банке. \*\*Под «максимальной доходностью» понимается максимальная ставка среди иных ставок по программам сбережений КПК «Крым». Пайщики обязаны солидарно нести субсидиарную ответственность по обязательствам Кооператива в пределах невзысканной части дополнительного взноса. Застраховано НКО ПОВС «Страховой дом «Платинум». Не является публичной офертой. Подробности - на сайте [kpkkrym.ru](http://kpkkrym.ru)

реклама

# ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЮРИСТА, АДВОКАТА

## КОНСУЛЬТАЦИЯ

**РЕМОНТ** реклама  
**ХОЛОДИЛЬНИКОВ**  
**НА ДОМУ.**

**Выезд в район.**  
**Вызов бесплатно.**

**8-920-709-66-79,**  
**8-800-550-66-79.**

► Продам компьютер:  
ЖК-монитор, системный  
блок, колонки, ксерокс +  
принтер + сканер.  
Привезу, подключу,  
установлю. **Цена 11 900.**  
**Тел. 8-910-368-98-08.**

**ДВЕРИ / ОКНА**

**МЕЖКОМНАТНЫЕ ВХОДНЫЕ**

**ОСТЕКЛЕНИЕ БАЛКОНОВ, ЛОДЖИЙ**

<https://vk/dub167310320>

**Замена окон и дверей в счёт МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА**

**ПЕНСИОНЕРАМ** скидка на окна **10%**

**РАССРОЧКА 0%**

**Продажа • Замена • Доставка • Монтаж**

• ТЦ «АШАН» • ул. Курская, 74/2,  
• ТЦ «Европа» (цокольный этаж),  
• ТЦ «Парус» (2 этаж)

8 930-851-22-55,  
8 910-731-63-73,  
8 920-727-05-50. 7-76-76

реклама

- Грузовые перевозки.  
Квартирные переезды.  
Услуги грузчиков.  
А/м «Газель», дл. 4,2 м,  
выс. 2,1 м, г/п 1,5.  
Тел.: 8-960-685-28-20
- Грузоперевозки,  
услуги грузчиков.  
Строительные работы.  
Мастер на час и многие  
другие работы.  
Тел.: 8-950-875-81-83,  
8-919-211-11-45

**ГРИНН линия**

# ЯРМАРКА НИЗКИХ ЦЕН

реклама

ЦЕНЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ С 22.10.2019 г. ПО 29.10.2019 г.

**ХЛЕБ**  
«МОЛОЧНО-ОВСЯНЫЙ» 300 г  
СОБСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО



**СУПЕРЦЕНА**  
**17 99**  
руб

**КОЛБАСА**  
«АЛЕКСЕЕВСКАЯ» 1 кг  
ПГР/ВИС.  
КРАСНАЯ ПОЛНА



**СУПЕРЦЕНА**  
**109 99**  
руб

**КОЛБАСА**  
«АЛЕКСЕЕВСКАЯ» 1 кг  
ПГР/ВИС.  
КРАСНАЯ ПОЛНА



**СУПЕРЦЕНА**  
**149 99**  
руб

**КРЕВЕТКИ**  
В/М 1 кг  
НЕРАЗДЕЛЕННЫЕ



**СУПЕРЦЕНА**  
**249 99**  
руб

**СОСИСКИ СЛИВОЧНЫЕ**  
«ПАПА МОЖЕТ» 450 г  
СОСТАВИНО



**СУПЕРЦЕНА**  
**209 99**  
руб

**СМЕТАНА**  
«АВИДА» 350 г  
20%



**СУПЕРЦЕНА**  
**55 99**  
руб

**ТВОРОГ**  
«ВРЕМЯ МУ» 500 г  
12% СТАВИЛОВГ



**СУПЕРЦЕНА**  
**144 99**  
руб

**МАСЛО «КРЕСТЬЯНСКОЕ»**  
«АВИДА» 180 г  
72,5% / ФОЛЬГА



**СУПЕРЦЕНА**  
**89 99**  
руб

**НАГЕТСЫ**  
«МИРАТОРГ» 300 г  
С СЫРОМ С ВЕТЧИНОЙ  
КЛАССИЧЕСКИЕ/ХРУСТИЛЬ



**СУПЕРЦЕНА**  
**59 99**  
руб

**КОФЕ**  
«НЕСКАФЕ КЛАССИК» 95 г  
С/Б



**СУПЕРЦЕНА**  
**99 99**  
руб

**ЗЕФИР**  
С АРОМАТОМ ВАНИЛИ 270 г  
ТВЕРСКОЙ КОНДИТЕР



**СУПЕРЦЕНА**  
**49 99**  
руб

**ОВОЩНЫЕ КОНСЕРВЫ**  
«КУКУРУЗА СПАРК» 425 г  
КУКУРУЗА/СПАРК



**СУПЕРЦЕНА**  
**44 99**  
руб

**БОНУСНАЯ ПРОГРАММА В ЛИНИЯ**



**НАКАПЛИВАЙ**

**БОНУСЫ**

**И ПОЛУЧАЙ**

**СКИДКИ**

**\*АКЦИОННАЯ ЦЕНА ДЕЙСТВУЕТ ПРИ ПРЕДЪЯВЛЕНИИ КАРТЫ «НАРОДНАЯ»**

Согласовчик акции-АО «Корпорация «ГРИНН»: СГРН 10246009094185, г. Орел, Красное шоссе, д. 41. Подробности узнавайте на стойке информации и на сайте gppm-corp.ru. Рекламодатель - АО «Корпорация «ГРИНН» (СГРН 10246009049185, г. Орел, Красное шоссе, д. 4). Цены действительны в гипермаркетах «ГРИНН» в г. Курган, г. Курганская и г. Железногорске. Цены указаны в рублях. Все товары имеют необходимые сертификаты. Возможны текстильные отпечатки. Изображение товаров оговаривает право изменения цен от поставщика не позже Гипермаркетом. Количество товаров ограничено. АО «Корпорация «ГРИНН» оставляет за собой право изменять цену в случае реализации измененных цен поставщиками или производителями. Группы товаров, участвующих в акции, уточняйте в гипермаркете «ГРИНН».

**ГРИНН линия**

## САД И ОГОРОД

## СЕЕМ ПОД ЗИМУ

Подзимние посевы — отличный способ сэкономить драгоценное весенне время. А ещё — возможность получить ранний урожай, ведь эти семена взойдут намного раньше.



Валентина Мартыненко,  
садовод-профессиональ

Дату посева под зиму придаётся определить самостоятельно. Здесь нужно уловить момент, когда вот-вот наступят устойчивые холода: оттепель после подзимнего сева крайне нежелательна, поскольку семена могут прорасти и с приходом морозов погибнуть.

Начинать сев можно уже при 0°C, но если есть вероятность повышения температуры, лучше подождать. Главный критерий — подмерзающий верхний слой почвы. Даже если вчера было +5°C, а сегодня сразу -5°C, можно смело сеять.

Ещё важно правильно устроить грядку. Для неё нужно место, где с приходом весны почва быстрее просыхает и хорошо прогревается. Участки, на которых весной долго не сходит снег и застаивается вода, для подзимних посевов не подходят.

Грядку для подзимних посевов готовят заранее. Почву рыхлят плоскорезом на 10 см, вносят удобрения.

На грядке делают бороздки глубиной 3–5 см, накрывают её

укрывающим материалом, чтобы осадки не размыли бороздки, и в них не попали семена сорняков. Заранее заготавливают сухой грунт и мульчирующий материал. Совершенно сухие семена сеют в бороздки (для подзимних посевов расход семян увеличивается в 1,5–2 раза!), сверху присыпают сухим грунтом на 1,5–2 см, затем мульчирующим материалом слоем 2–3 см. Весной мульча предотвратит появление корки на поверхности почвы и за-

щитит корневую систему от резких перепадов температур. Затем грядку накрывают лапником или сухим листовым опадом (сверху уложите небольшие ветви, чтобы листья не разнесло ветром). Толщина этого укрытия — 15–20 см. Поливать подзимние посевы не нужно!

## Сорта овощей для подзимнего посева

Учитывая, что при посеве под зиму семена находятся в суровых условиях, они должны иметь хорошую всхожесть, быть крупными, полновесными. Поэтому лучше купить качественные сортовые семена, чем пользоваться своими — это не тот случай, когда экономия оправдана. Можно приобрести дражированные семена: дополнительная защита уменьшит риск их гибели.

Для посева под зиму выбирайте сорта, устойчивые к холоду, образованию цветоносов, недостатку освещения и имеющие короткий вегетационный период.

## РЕКЛАМА. 8 (47148) 9-62-65

**СИЯНИЕ** центр природного земледелия **реклама 8 (915) 519-34-53**

**НОВОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ СЕМЯН.**  
**ХИТ СЕЗОНА — ТОМАТ «КОРНАБЕЛЬ»**

- ПЛОДЫ ИЗДАЛЕКА ПОХОЖИ НА СЛАДКИЙ ПЕРЕЦ;
- ИМЕЕТ УДЛИНЕННУЮ ОВАЛЬНУЮ ФОРМУ;
- ОБЛАДАЕТ ВЕСОМ В 250-450 г;
- ИМЕЕТ ДЛИНУ ОКОЛО 15 см;
- ИМЕЕТ ТЁМНО-КРАСНЫЙ ОТТЕНОК.

НА КУСТАХ ГИБРИДА ОБРАЗОВЫВАЮТСЯ ПРИМЕРНО ПО 5 КИСТЕЙ, И НА КАЖДОЙ ИЗ НИХ ЗАВЯЗЫВАЮТСЯ ДО 7 ПЛОДОВ.

МЯКОТЬ МЯСИСТАЯ И ОЧЕНЬ СОЧНАЯ, ОБЛАДАЕТ СЛАДКИМ ВКУСОМ.

СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО!

## РЕКЛАМА 8 (47148) 9-62-65

## ПАО «Михайловский ГОК» проводит тендер на реализацию транспортных средств

1. Автобус ИКАРУС-260.51, 1992 г. в. Пробег 988 135 км. Мощность двигателя 192 л. с., дизель. Техническое состояние: автобус находится в неисправном состоянии, требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста. Стартовая цена 70 000 (семьдесят семь тысяч) рублей с НДС.

2. Автомобиль ГАЗ 2705, 2007 г. в. Пробег 583 267 км. Мощность двигателя 140 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль находится в неисправном состоянии, требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста. Стартовая цена 75 000 (семьдесят пять тысяч) рублей с НДС.

3. Микроавтобус УАЗ ТСК-2-01, 1994 г. в. Пробег 425 689 км. Мощность двигателя 90 л. с., бензин. Техническое состояние: микроавтобус находится в неисправном состоянии,

требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста. Стартовая цена 70 000 (семьдесят тысяч) рублей с НДС.

4. Автомобиль ГАЗ 3102, 2000 г. в. Пробег 325 689 км. Мощность двигателя 145 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль комплектен, находится в неисправном состоянии, требуется капитальный ремонт кузова, ДВС с заменой ГРМ, необходима замена главной пары заднего моста, подшипников редуктора. Стартовая цена 22 000 (двадцать две тысячи) рублей с НДС.

5. Автомобиль ГАЗ 3102, 2007 г. в. Пробег 408 148 км. Мощность двигателя 137 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль комплектен, требуется капитальный ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста, гидравлической системы, крановой установки. Стартовая цена 355 000 (триста пятьдесят пять тысяч) рублей с НДС.

(тридцать пять тысяч) рублей с НДС.

6. Автомобиль УАЗ-31519, 2005 г. в. Пробег 540 170 км. Мощность двигателя 84 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль комплектен, находится в неисправном состоянии, требуется капитальный ремонт ДВС, кузов имеет коррозионные повреждения. Стартовая цена 101 000 (сто одна тысяча) рублей с НДС.

7. Автокран КС 3577-4, 1995 г. в. Пробег 198 125 км. Мощность двигателя 180 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль находится в неисправном состоянии, требуется капитальный ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста, гидравлической системы, крановой установки. Стартовая цена 22 000 (двадцать две тысячи) рублей с НДС.

Контактный телефон: +7 (920) 738 85 14.

## СУББОТА /2.11/

## 1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 06.00 Новости [16+].  
06.10 Т/с «КУПРИН. ПОЕДИНОК» [16+].  
08.10 «Играй, гармонь любимая!» [12+].  
08.55 Умницы и умники [12+].  
09.45 «Слово пастыря» [0+].  
10.00 Новости [16+].  
10.15 «Игорь Тальков. «Память непрощенным гостем...» [12+].  
11.15 «Теория заговора» [16+].  
12.00 Новости [16+].  
12.15 «Любовь Успенская. Почти любовь, почти падение» [12+].  
17.25 «Кто хочет стать миллиардером?» [12+].  
19.00 «Сегодня вечером» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
21.20 «Горячий лед» [16+].  
23.00 «Что? Где? Когда?» [16+].  
00.10 X/ф «ПОЧЕМУ ОН?» [18+].

## РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 «Утро России. Суббота» [16+].  
08.15 «По секрету всему свету» [16+].  
09.20 «Пятеро на одного» [16+].  
10.10 «Сто к одному» [16+].  
11.00 Вести [16+].  
11.40 «Петроян-шоу» [16+].  
13.50 X/ф «ПЕРЕКРЕСТОК» [12+].  
18.00 «Привет, Андрей!» [12+].  
20.00 Вести в субботу [16+].  
21.00 X/ф «ИСКУШЕНИЕ НАСЛЕДСТВОМ» [12+].  
01.00 X/ф «СИЛА ЛЮБВИ» [12+].

## НТВ

- 08.00 Сегодня [16+].  
08.20 «Готовим с Алексеем Зиминим» [0+].  
08.45 «Кто в доме хозяин?» [12+].  
09.25 Едим дома [0+].  
10.00 Сегодня [16+].  
10.20 Главная дорога [16+].  
11.00 «Еда живая и мёртвая» [12+].  
12.00 Квартирный вопрос [0+].  
13.00 «Поедим, поедим!» [0+].  
14.00 Своя игра [0+].  
16.00 Сегодня [16+].  
16.20 Следствие вели... [16+].  
19.00 «Центральное телевидение» [16+].  
21.00 «Секрет на миллион» [16+].  
23.00 Ты не поверишь! [16+].  
23.40 «Международная пилорама» [18+].  
00.35 «Квартирник НТВ у Маргулиса» [16+].  
01.50 «Фоменко фейк» [16+].

## СЕЙМ СЕЙМ

- 06.00, 12.00, 17.00, 21.30 Информационный канал «Мир 24» [12+].  
11.00 События дня [12+].  
11.15 Специальный репортаж [12+].  
11.45 По сути дела [12+].  
16.00 Музыкальная десятка [16+].  
16.25 Уроки танцев [12+].  
16.40 Миллион друзей [12+].  
21.00 События недели [12+].

## СИГНАЛ ТВ

- 06.15 Телемагазин [12+].  
06.25 Хронограф [12+].  
06.30 Будни [12+].  
07.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
08.00 Д/ф «Джуманджи» [12+].  
08.50 Телемагазин [12+].  
08.55 Хронограф [12+].  
09.00 Будни [12+].  
09.30 Д/ф «Мой родное» [12+].  
10.20 Телемагазин [12+].  
10.30 Мультифильмы [6+].  
11.00 Т/с «ТЕСТ НА ЛЮБОВЬ» [12+].  
11.55 Хронограф [12+].  
12.00 Будни [12+].  
12.30 Д/ф «Планета вкусов» [12+].  
13.25 X/ф «Мы, НИЖЕПОДПИСАВШИЕСЯ» [12+].  
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
16.25 Хронограф [12+].  
16.30 Будни [12+].  
17.00 Поздравляем... [0+].  
17.30 Мультифильмы [6+].  
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
19.00 Поздравляем... [0+].  
19.30 Будни. Суббота [12+].  
21.00 Поздравляем... [0+].  
21.30 «Железногорский журнал» [12+].  
22.00 Будни. Суббота [12+].  
00.30 «Железногорский журнал» [12+].  
01.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].

## СИГНАЛ ТВ

- 06.00, 12.00, 17.30 Информационный канал «Мир 24» [12+].  
11.00 Центр притяжения [12+].  
11.15 Музыкальная десятка [16+].  
11.45 Уроки танцев [12+].  
16.00 События недели [12+].  
16.30 Специальный репортаж [12+].  
16.45 По сути дела [12+].  
17.00 Закон и право [12+].
- 06.15 Телемагазин [12+].  
06.30 Будни. Суббота [12+].  
07.00, 17.30 Мультифильмы [6+].  
07.30 «Слово» [16+].  
08.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].  
08.50 Телемагазин [12+].  
09.00 Будни. Суббота [12+].  
09.30 «Слово» [16+].  
10.00 Д/ф «Планета вкусов» [12+].  
10.20 Телемагазин [12+].  
11.00 Д/ф «10 дней, которые потрясли мир» [12+].  
12.00 «Железногорский журнал» [12+].  
12.30 Д/ф «История жизни» [12+].  
13.25, 01.30 X/ф «УДИВИТЕЛЬНАЯ НАХОДКА, ИЛИ САМЫЕ ОБЫКНОВЕННЫЕ ЧУДЕСА» [6+].  
14.50 Телемагазин [12+].  
15.00, 00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].  
16.30 Будни. Суббота [12+].  
17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].  
18.00 Новое время [16+].  
18.15 «Железногорский журнал» [12+].  
18.50, 20.50 Телемагазин [12+].

ЮБИЛЕЙ

# Я — прапрабушка!

В свой 90-летний юбилей ветеран Михайловского ГОКа Матрёна Васильевна Оголяр получила грамоты от президента России, главы Железногорска и руководства комбината.

Анна Бессарабова  
Фото автора

**П**редседатель Совета ветеранов энергоСентра МГОКа Зинаида Павлова говорит, что знакома с Матрёной Оголяр с 1972 года.

— Она и тогда у нас была передовиком, постоянно завоёвывала звание «Победитель соцсоревнования», — вспоминает Зинаида Макаровна. — Награждена орденом «Знак почёта». Участница трудового фронта. Учила молодёжь, открывала подстанции на фабрике окомкования. Была профгруппоргом, активно участвовала во всех общественных делах. Всегда пользовалась огромным уважением в коллективе. И сейчас отношение к ней не изменилось.

90-летняя Матрёна Оголяр рассказывает, что много лет назад жила на Украине, работала в школе — преподавала украинский язык и математику. А потом решила сменить профессию.

— Моя подружка работала на подстанции горно-обогатительного комбината в Кривом Роге, она и повлияла на выбор новой



специальности, — откровенничает Матрёна Васильевна. — Я окончила вечернее отделение техникума, а чуть позже мы переехали сюда, в Железногорск.

В город горняков семья Оголяр перебралась из-за болезни сына. Врачи рекомендовали переехать в зелёный город — с лесами, парками. Так Матрёна Васильевна и её муж оказались в Курской области.

— Мы быстро полюбили этот город. И как его не любить? Красивый, дружный, работящий. И люди здесь хорошие. Считаю, нам повезло с новым местом жительства, — вспоминает Оголяр. — Устроились работать на Михайловский ГОК. Супруг работал глав-

ным энергетиком на дробильной фабрике, многое научил. А я около 20 лет проработала дежурной на главной понизительной подстанции.

Матрёна Васильевна рассказывает о событии за событием, как будто разматывает клубок своей памяти. О Великой Отечественной войне, которую она застала, говорит мало.

— Тяжело было. Я во время войны была заместителем председателя колхоза. Всего-то после 5 лет обучения в школе. Маленькая совсем была, а мне такую должность доверили! — до сих пор удивляется Оголяр. — Мы много работали, собирали конки шелкопряда, из них

делали шёлк для парашютов. Старались, конечно, и мечтали о победе, все семьи ждали своих близких с фронта.

Сейчас Оголяр не только пенсионерка. Она прапрабушка! С восторгом говорит о крошечной праправнучке. Хвалит и сыновей — они, кстати, тоже всю жизнь проработали на МГОКе.

— Я довольна тем, как сложилась моя судьба. Жаловаться не на что, — признаётся Матрёна Васильевна. — Разное было: и сложности, и удачи. Только скучки не было никогда. Мы работали и жили по совести. Хотелось бы, чтобы у потомков всё хорошо сложилось. Именно об этом я сейчас чаще всего думаю.

● ЭКОЛОГИЯ

## Анализ проб атмосферного воздуха

Специалистами аналитической лаборатории УЭК и ООС ПАО «Михайловский ГОК» в период с 14 по 18 октября осуществлялся контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано в управлении технического контроля (химико-аналитический центр, участок производства окатышей; отдел технического контроля РУ/ДСФ; методико-исследовательский центр, лаборатория перспективных исследований) — 21 проба, в управлении по производству запасных частей (сварочно-сборочный цех) — 12 проб, в управлении по ремонту электроэнергетического оборудования (электроэнергомонтажный цех) — 12 проб, в ремонтно-механическом управлении (цех ремонта карьерного оборудования) — 6 проб. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

За отчётный период согласно плану проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) в управлении железнодорожного транспорта (служба технического обслуживания подвижного состава). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 14 по 18 октября специалистами аналитической лаборатории МГОК было отобрано и проанализировано 20 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

По данным аналитической лаборатории УЭК и ООС МГОКа



● ДЕКАДА ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

## ПОДАРОК ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ



В октябре Центр социального обслуживания населения и депутаты городской думы — работники МГОКа — по доброй традиции проводят совместную акцию по вручению одиноким и малообеспеченным пенсионерам Железногорска продуктовых наборов.

Анна Андреева  
Фото автора

**С**ейчас в городе горняков живёт больше двадцати тысяч пенсионеров. Свыше трёхсот из них состоит на учёте в центре социального обслуживания населения. Одной из важных составляющих работы учреждения является адресная помощь малообеспеченным и одиноким пожилым людям. Уже много лет надёжным партнёром Центра в этом деле выступает компания «Металлоинвест».

Вот и на этот раз заведующая ЧЛПУ «Амбулатория», депутат Железногорской городской думы Елена Смолякова навестила одиноких пенсионеров.

76-летняя Александра Исайчева гостей встречает с радостью. В пакете, который ей передала Елена Валентиновна, — различные крупы, растительное масло, сгущённое молоко, тушёнка и многое другое. Александра Фёдоровна много лет проработала на одном из городских предприятий, поэтому её фамилия внесена в список нуждающихся в помощи железногорских пенсионеров, поддерживаемых компанией «Металлоинвест».

Елена Смолякова пожелала Александре Фёдоровне бодрости духа, сил и здоровья.

— Вы не представляете, какая это своевременная помощь и как приятно, что о тебе не забывают, — призналась Исайчева. — Спасибо Елене Валентиновне и Металлоинвесту за такую поддержку, другую пенсионерку, Анну Фё-

доровну Алпатову, сюрприз расстрогал до слёз.

— Как хорошо, что вы заботитесь о нас, стариах, — сказала 81-летняя женщина.

— Ветераны много сил и времени отдали родному городу, всё делали для того, чтобы он рос и развивался. Пенсионеры — фундамент нашей жизни, — считает депутат городской думы Елена Смолякова. — Поэтому Металлоинвест, социальное управление МГОКа в течение многих лет проводят эту акцию — покупают подарки, продуктовые наборы для пенсионеров.

Общая работа МГОКа, предприятия компании «Металлоинвест», социальных работников и депутатов-горняков уже много лет неотъемлемые слагаемые поддержки старшего поколения Железногорска. В непростой жизненной ситуации моральная поддержка представителей компании важна не менее материальной. Ведь для пожилых людей общение и внимание — это подарок, значение которого трудно переоценить.

## ДАЙДЖЕСТ

# Идеи на миллионы

На предприятиях компании «Металлоинвест» состоялось награждение победителей первого корпоративного конкурса программы «Фабрика идей».

**Главный приз — автомобиль —** получил начальник листопрокатного цеха Уральской Стали Александр Бедринов. Столы знатный подарок генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев и директор по производству компании Андрей Угаров вручили прокатчику за победу в номинации «Лучшее мероприятие, направленное на увеличение объёмов производства».

Собинформ

**Н**аграждение состоялось во время проходившей в Новотроицке «Галереи результатов Бизнес-Системы», где навигаторы программы Металлоинвеста продемонстрировали руководству компании и комбината достигнутые успехи и поделились планами на будущее.

— На самом деле подарок для меня неожиданный. Это лучшее доказательство того, что компания готова щедро благодарить за внедрение улучшений, — поделился впечатлениями Александр Бедринов. — За 2018 год в листопрокатном цехе № 1 мы отработали шесть основных и четыре дополнительных мероприятия,



## Цитата



**Вадим Романов,**  
директор департамента по  
развитию Бизнес-Системы  
УК «Металлоинвест»:

Разрабатывая новую систему мотивации для участников «Фабрики идей Металлоинвест», мы встречались с руководителями, служащими и работниками предприятия. Нам были интересны их ожидания того, как же должна измениться система поощрений, чтобы она стала более интересной, вовлекающей. Кроме того, изучали передовой опыт российских предприятий и наших зарубежных коллег в этом вопросе. Подводить итоги ещё рано, так как новое положение о Фабрике идей вступило в силу только в августе этого года. Однако предварительный анализ показал, что в отдельных структурных подразделениях объём подачи идей вырос в 17 раз. И это только на старте! По итогам 2019 года, определив экономический эффект, полученный от уже внедрённых предложений, можно будет сделать более полные выводы о действенности новой системы мотивации.

3

млн рублей составляет общий призовой фонд корпоративного конкурса «Фабрики идей».

## Для справки

С 1 августа на предприятиях компании вступило в силу новое положение программы «Фабрика идей Металлоинвест». В документе подробно прописана терминология, сформированы и описаны чёткие алгоритмы этапов прохождения идеи от момента её подачи до получения премии за внедрение, прозрачно распределены роли между участниками процесса, устранены дублирующиеся функции. Существенно изменилась и система мотивации сотрудников за подачу идей. Работники Металлоинвеста премируются за подачу идей и участие в реализации неограниченного количества мероприятий программы. Все идеи проходят проверку на уникальность, это является основным критерием программы.

планируемый экономический эффект составлял 135 миллионов, а практический — 293 миллиона. Спасибо всем, с кем мы достигли такого результата!

В номинации «Лучшее мероприятие, направленное на снижение затрат» победителем признан начальник электросталеплавильного цеха Уральской Стали Евгений Шахов. Ему вручили сертификат на 500 тысяч рублей.

На ОЭМК сертификат на 300 тысяч рублей вручён начальнику электросталеплавильного цеха Олегу Комарову, который с командой единомышленников показал наивысший результат в

номинации «Лучшее мероприятие, направленное на повышение качества продукции».

Самым активным участником «Фабрики идей» и обладателем сертификата на 50 тысяч рублей признан электрик сортопрокатного цеха № 2 Юрий Крылатов. Его идеи касаются экономии электроэнергии в цехе. В результате экономический эффект от этого составил в 2018 году 2 миллиона 244 тысячи рублей.

Оба оэмковских победителя сходятся в одном: за их наградами — коллективный труд всех, кто вносит свой вклад в стабиль-

ную работу подразделений, предлагаёт полезные инициативы.

— Надо продолжать придумывать идеи, генерировать предложения по улучшениям, направленные на устранение потерь, повышение эффективности производства и создание безопасных условий труда, — отметил, вручая награды, управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец. — Мы ждём от всех работников комбината инициатив, готовы их принять и рассмотреть, а также помочь в любом вопросе.

Ведущий специалист службы развития БС обогатительной фабрики Лебединского ГОКа Миха-

ил Попов признан победителем первого корпоративного конкурса «Фабрики идей» в номинации «Идея самого молодого автора».

В ходе подведения итогов четвёртой волны развития Бизнес-Системы на предприятии управляющий директор ЛГОКа Олег Михайлов вручил ему сертификат на 100 тысяч рублей.

Инициатива, которую выдвинул лебединец в рамках «Фабрики идей», достаточно простая, но вместе с тем действенная. Он предложил на приточных установках обогатительной фабрики заменить конденсационный термометр на микропроцессорный

## Молодой работник

100  
тыс. руб.



## Активный автор

50  
тыс. руб.



## Тиражируемость

100  
тыс. руб.



## Энерго-эффективность

250  
тыс. руб.



ТОЧКА ЗРЕНИЯ



**Евгений Шахов,**  
начальник ЭСПЦ Уральской Стали,  
номинация «Лучшее мероприятие,  
направленное на снижение затрат»:

« Моя награда — заслуга коллектива, который день за день работал на конечный результат. Сегодняшнее признание мотивирует на поиск и выдвижение новых идей, на достижение новых результатов. Огромное спасибо руководству Металлоинвеста за такой конкурс, который помогает расти и чувствовать себя лидерами в России и в мире. »



**Сергей Иванов,**  
начальник управления производственными и  
машиностроительными активами МГОКа,  
номинация «Лучшее мероприятие,  
направленное на увеличение объёмов производства»:

« Над нашей идеей работала целая группа из десяти человек, которые её разработали, внедрили, провели испытания, рассчитали экономический эффект, создали график работы и придерживались его. Можно уверенно заявить, что такой трудоёмкий процесс и отличный результат — это наша общая победа. »



**Михаил Попов,**  
ведущий специалист службы развития БС обогатительной фабрики МГОКа,  
номинация «Идея самого молодого автора»:

« Честно сказать, даже не ожидал, что получу такой подарок. Очень рад, что нас, молодых работников, таким образом стимулируют подавать и реализовывать идеи. Появляется желание продолжать работать в этом направлении. »



**Олег Комаров,**  
начальник ЭСПЦ ОЭМК, номинация «Лучшее мероприятие,  
направленное на повышение качества продукции»:

« Поощрение за победу в конкурсе — не только моя заслуга. Идею прорабатывали шесть человек. У нас каждый руководитель вносит на «Фабрику идей» свои предложения, мы занимаемся их обсуждением на технических советах цеха. Ведь идею надо не просто выдвинуть, а правильно обосновать, внедрить, а потом дальше сопровождать. »



регулятор с датчиком температуры. Таким образом удалось уйти от более сложного механизма к простому, сэкономить время обслуживания и получить экономический эффект.

Победителем в номинации «Лучшее мероприятие по тиражируемости» стал директор по развитию Бизнес-Системы Михайловского ГОКа Игорь Крюков, получивший сертификат на сумму 100 тысяч рублей. Его идею, направленную на сокращение времени при ремонтных работах путём картирования, можно применить на любом оборудовании комбината.

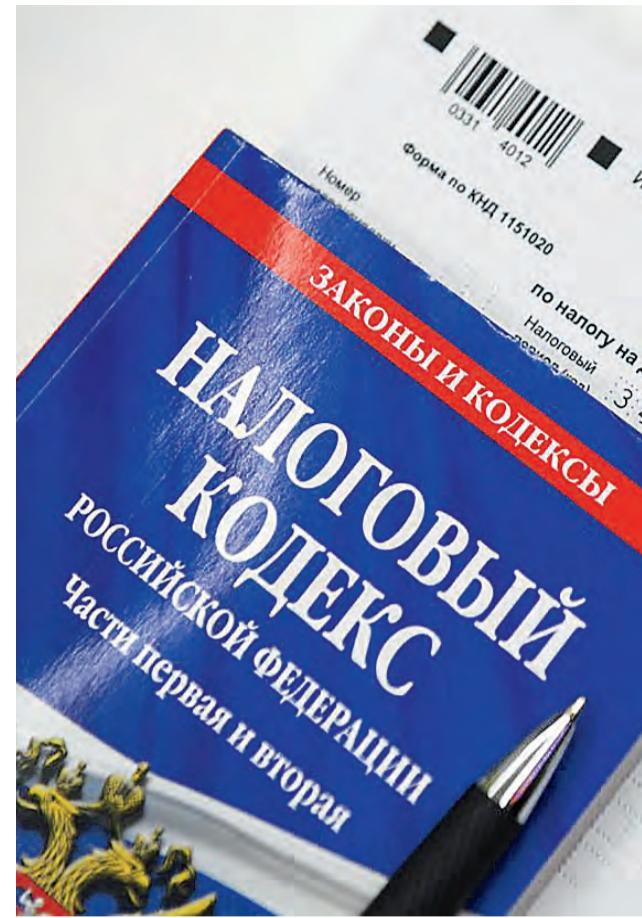
— Картирование подразумевает полный анализ ремонтных работ, контроля времени и трудозатрат, — поясняет Игорь Крюков. — Первоначальный анализ мы проводили на мельницах обогатительной фабрики. Изучили все проводимые ремонтные работы и предложили идеи по упрощению этого процесса, возможной замене или применении новых инструментов. В итоге мы увидели, что идея рациональна, и вместо прежних 22 часов ремонт длился около 17.

Приз в размере 250 тысяч рублей в номинации «Лучшее мероприятие по энергоэффективнос-

ти» разделили между собой начальник и энергетик теплосилового цеха энергоцентра Сергей Слизин и Александр Волынский. Их идея заключалась в изменении принципа и схемы заправки автоцистерн мазутным топливом, что позволяет уменьшить затраты на энергоносители.

Сертификат на сумму 500 тысяч рублей в номинации «Лучшее мероприятие, направленное на увеличение объёмов производства» получил начальник управления производственными и машиностроительными активами МГОКа Сергей Иванов.

● НОВОСТИ КОМПАНИИ



## Лебединский ГОК переходит на налоговый мониторинг

Компания «Металлоинвест» объявила о переходе АО «Лебединский ГОК» на налоговый мониторинг с 2020 года.

Налоговый мониторинг — это форма контроля, которую ФНС реализует с 2016 года в целях улучшения предпринимательской деятельности крупнейших налогоплательщиков. Она предусматривает онлайн-доступ специалистов ФНС к бухгалтерской и налоговой отчётности предприятия. Основные преимущества мониторинга для налогоплательщика — практически полное отсутствие выездных и камеральных проверок; уменьшение максимального срока налогового контроля; снижение налоговых рисков за счёт оперативного согласования методологических позиций с ФНС.

— Комбинат первым из предприятий Металлоинвеста переходит на налоговый мониторинг, — прокомментировала главный бухгалтер УК «Металлоинвест» Елена Шахова. — Это передовой формат взаимодействия, позволяющий минимизировать риски и издержки, связанные с налоговым контролем. Переход на налоговый мониторинг — закономерный шаг для нашей компании — ответственного налогоплательщика, ведущего прозрачный бизнес. Проект по подготовке к переходу на налоговый мониторинг реализован командой специалистов Лебединского ГОКа, УК «Металлоинвест», ООО «Металлоинвест корпоративный сервис», которому переданы функции бухгалтерского и налогового учёта предприятий Металлоинвеста, а также внешних консультантов — ООО «ПрайсвотерхаусКуперс Консультирование».

Для онлайн-взаимодействия Лебединского ГОКа с налоговыми органами запущена Витрина данных, разработанная и спроектированная JSA Group (дочерняя компания Металлоинвеста, находится под управлением «ИКС Холдинга»).

Работа над проектом идёт в тесном взаимодействии с представителями ФНС России и МИ ФНС № 5 по крупнейшим налогоплательщикам. Проводятся встречи в целях ознакомления со структурой бизнеса Лебединского ГОКа, организацией учётной и контрольной функций, а также обсуждение вопросов, касающихся реализации проекта.

Кстати

Лебединский ГОК — один из крупнейших налогоплательщиков Белгородской области, в 2018 году предприятие перечислило в бюджеты всех уровней более 21,4 млрд рублей налогов и сборов.

## ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

## Желаем счастья!

## ● РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Юлию Николаевну Калабину, Дмитрия Александровича Рогожкина, Александра Александровича Мерзликина, Евгения Валерьевича Ершова, Дмитрия Леонидовича Шарикова, Игоря Владимировича Буравлева, Евгения Николаевича Зубкова, Сергея Николаевича Касатова, Евгения Владимировича Сукманова, Алексея Олеговича Дручинского, Алексея Николаевича Кабанова, Александра Юрьевича Новикова, Сергея Александровича Новикова, Евгения Николаевича Симоненкова, Станислава Сергеевича Шмакова, Сергея Геннадьевича Барзыкина, Алексея Владимировича Максимова, Ярослава Владимировича Ермакова.

## ● ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Татья-

## ну Васильевну Григорову.

## ● ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Евгения Александровича Андросова, Оксану Алексеевну Волкову, Романа Владимировича Гревцева, Андрея Игоревича Гусева, Алексея Николаевича Демидова, Оксану Викторовну Ерофееву, Лидию Владимировну Жарикову, Сергея Михайловича Жикулина, Александра Анатольевича Колупаева, Владимира Александровича Корнеева, Лидию Владимировну Иванову, Ивана Юрьевича Медведева, Маргариту Римовну Михальченкову, Ольгу Григорьевну Мишину, Григория Николаевича Пугача, Михаила Ивановича Тельнова, Наталию Михайловну Толстых, Александра Николаевича Уткина.

## ● ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Оль-

гу Викторовну Гаврюкову, Александра Владимировича Пацкан, Елену Николаевну Грызлову, Игоря Анатольевича Пономарева, Елену Викторовну Драгунову, Александра Петровича Сафошина, Сергея Дмитриевича Дудкина, Валентину Егоровну Стихову, Наталию Александровну Зарубину, Романа Владимировича Ткачева, Андрея Анатольевича Молокова, Оксану Владимировну Тюлюканову, Александра Николаевича Панкова, Виталия Алексеевича Ченцова, Сергея Ивановича Пасютина, Евгения Ивановича Шипырева.

## ● БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Сергеевича Корсакова, Татьяну Ивановну Козлову, Людмилу Александровну Чекалину, Константина Николаевича Бирюкова, Сережу Азатовича Аршакяна, Сергея Николаевича Чернышова.

## ● ДСФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Владимира Валерьевича Спесивцева, Сергея Анатольевича Прошкина, Илью Александровича Чегейду, Сергея Николаевича Петрова, Алексея Александровича Шумакова, Елизавету Владимировну Дремову.

## ● УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Валентина Николаевича Крылова и с днём рождения — Александра Ивановича Белова, Татьяну Михайловну Бубнову, Анатолия Петровича Воронина, Максима Николаевича Кошелева, Сергея Александровича Сологуба, Алексея Ивановича Сонникова, Игоря Викторовича Харссеева, Марьяну Игоревну Машкову.

## ● АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Юрия Николаевича Марахина и днём рождения — Дениса Викторовича Басова, Сергея Сергеевича Копылова, Виктора Николаевича Кузнецова, Игоря Михайловича Махова, Александра Григорьевича Нечая, Всевиллия Ивановича Посметухова, Николая Викторовича Просолупова, Сергея Ивановича Таранова.

## ● УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Михаила Михайловича Каминского, Александра Николаевича Ефремова, Владимира Викторовича Симутова, Сергея Владимировича Овсянникова, Сергея Евгеньевича Крюкова, Сергея Ивановича Кривченкова, Александра Викторовича Суржикова, Дмитрия Геннадьевича Корнева, Артема Владимировича Серикова, Павла Викторовича Букреева,

Алексея Сергеевича Гранкина, Евгения Викторовича Куликова.

## ● УЗ МТР И ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Михаила Ивановича Кондрашова, Оксану Владимировну Коротченкову, Евгению Васильевну Маслову, Марьяну Викторовну Кропотову, Артёма Владимировича Мугалева, Андрея Анатольевича Нахалова, Галину Васильевну Овчинникову, Наталию Павловну Федорову, Андрея Викторовича Яшкина.

## ● УТА И JSA

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Максима Владимировича Прокофьева, Дмитрия Андреевича Фролова и с днём рождения — Надежду Васильевну Полетаеву, Александра Викторовича Косминова, Виктора Александровича Кичигина, Анастасию Евгеньевну Кошелеву, Эдуарда Александровича Положенцева, Александра Алексеевича Попова, Игоря Владимировича Цуканова, Дмитрия Владимировича Ходосова, Станислава Александровича Иванова, Владимира Васильевича Богомазова.

## ● УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Галину Федоровну Кокореву и с днём рождения — Виталия Эдуардовича Авдеева, Викторию Владимировну Азарову, Аллу Евгеньевну Маркину, Лилию Николаевну Дугинову, Татьяну Владимировну Куприкову, Наталию Николаевну Левшину, Виктория Александровна Суханова.

## ● ЦЛЭМ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталию Анатольевну Селезнёву, Александра Владимировича Дунаева, Дениса Валерьевича Макеева, Александра Борисовича Селезнёва.

## ● ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Георгиевича Вольнского, Виктора Ивановича Гачмина, Наталью Петровну Громенкову, Светлану Алексеевну Дакалину, Светлану Александровну Дробитько, Дмитрия Сергеевича Ерёмина, Раду Валерьевну Звягину, Елену Валерьевну Канивец, Сою Петровну Костину, Николая Викторовича Лисичкина, Андрея Николаевича Пасынкова, Дениса Константиновича Пилиенко, Ирину Александровну Праведникову, Любовь Николаевну Пузанову, Ларису Валентиновну Романову, Нину Васильевну Соколову, Евгению Николаевну Царькову, Ольгу Геннадьевну Цыкалова.

## ● УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Викторовича Суржикова, Дмитрия Геннадьевича Корнева, Артема Владимировича Бильдина и с днём рождения — Сергея Юрьевича Склярова, Станислава Сергеевича

Осадчего, Александра Геннадьевича Елисеева, Андрея Викторовича Возгрина, Максима Геннадьевича Морсина, Виталия Анатольевича Швецова, Егора Викторовича Демехина, Ирину Егоровну Ротову, Светлану Анатольевну Пирогову.

## ● РМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Тимофеевича Баранова, Максима Сергеевича Рыжкова, Олега Владимировича Шилина, Игоря Алексеевича Баулина, Николая Дмитриевича Королева, Валентину Федоровну Крепачеву, Аркадия Ивановича Малахова, Марлену Васильевну Оголяр, Александру Васильевну Ребракову, Людмилу Михайловну Евграфову, Дмитрия Даниловича Скутина, Михаила Васильевича Дурнева, Наталью Васильевну Ежеля, Валентину Николаевну Кременеву, Марию Федоровну Натекину, Евгению Васильевну Петрову, Аллу Васильевну Романову, Валентину Федоровну Седых, Нэлли Васильевну Девятовскую, Валерия Александровича Лунина, Виктора Григорьевича Наумова, Елену Николаевну Черенкову, Дмитрия Николаевича Шалиманова.

## ● УРЭЗО

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Владимировича Осипова и с днём рождения — Евгения Анатольевича Еремина.

## ● ЦМР

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Ильича Немца, Василия Александровича Подковальникова, Алексея Владимировича Солдатенкова, Александра Николаевича Федосютина, Виктора Михайловича Дунаева, Дениса Валерьевича Макеева, Александра Борисовича Селезнёва.

## ● КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Марину Николаевну Аббасову, Владимира Ивановича Печеникина.

## ● КМА-ЗАЩИТА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Петровича Кравченко, Марину Владимировну Носову, Светлану Михайловну Басову, Романа Алексеевича Гнездилова, Дениса Сергеевича Курсачева, Раису Николаевну Щекину, Владимира Алексеевича Коротченкова, Владимира Петровича Раевского.

## ● ЦЕХ ПИТАНИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Наталью Григорьевну Савчук и с днём рождения — Ольгу Сергеевну Бочарову, Надежду Геннадьевну Брежневу, Марину Михайловну Александрову, Валентину Вадимовну Мазурову.

## С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Раису Константиновну Евдокимову, Дмитрия Николаевича Кравченко, Григория Ивановича Ноздрина, Юрия Владимировича Попова, Леонида Николаевича Тимнова, Нину Петровну Чихачеву, Евгения Васильевича Абрамчева, Виктора Алексеевича Гладких, Николая Дмитриевича Королева, Валентину Федоровну Крепачеву, Аркадия Ивановича Малахова, Марлену Васильевну Оголяр, Александру Васильевну Ребракову, Людмилу Михайловну Евграфову, Дмитрия Даниловича Скутина, Михаила Васильевича Дурнева, Наталью Васильевну Ежеля, Валентину Николаевну Кременеву, Марию Федоровну Натекину, Евгению Васильевну Петрову, Аллу Васильевну Романову, Валентину Федоровну Седых, Нэлли Васильевну Девятовскую, Валерия Александровича Лунина, Виктора Григорьевича Наумова, Елену Николаевну Черенкову, Дмитрия Николаевича Шалиманова.

## ● КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Леонида Анатольевича Шафоростова и с днём рождения — Татьяну Игоревну Карцеву, Валентину Константиновну Клесову, Нэллю Ивановну Корнееву, Клавдию Игнатьевну Новикову, Ольгу Михайловну Фомичеву.

## ● СК «МАГНИТ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Марину Александровну Сёмкину.

## ● САНАТОРИЙ «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ольгу Анатольевну Яшкину, Татьяну Евгеньевну Фролову, Светлану Александровну Осипко.

## ● АГРОФИРМА «ГОРНЯК»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталью Алексеевну Банникову, Сергея Александровича Петрова, Сергея Николаевича Полякова, Анжелу Анатольевну Солдатенкову.

Советы ветеранов МГОКа, АТУ и УГП поздравляют всех работников и ветеранов с профессиональным праздником — Днём работников автомобильного транспорта. Желаем всем крепкого здоровья, счастья, благополучия. Трудовым коллективам — успешной работы, выполнения всех поставленных задач.

## ● РЕКЛАМА

**ПАМЯТНИКИ** 8-904-525-11-25

Изготовление и установка.  
• Облицовка цоколя гранитом, керамогранитом.  
• Цоколь.  
• Ограды, столы, скамейки.

Железногорск, Ленина, 34/1-1.  
(ост. «Узел связи»).

АФИША ВЫХОДНОГО ДНЯ

Кинотеатр «Русь»

с 24 по 30 октября  
09:10, 13:15 Урфин Джюс  
возвращается. 6+.  
09:40 Эверест. 6+.  
10:45 (3D), 13:00, 15:15 (3D),  
19:00 Малефисента: Владычица тьмы. 6+.  
11:30 Девушки бывают разные. 16+.  
14:45 Джокер. 18+.  
17:30, 21:15, 00:00 Текст. 18+.  
17:05, 20:05, 22:00 Зомбилэнд: Контрольный выстрел. 18+.  
23:45 Гемини. 16+.



Краеведческий музей

— Персональная выставка железногорского художника Виктора Иванова.  
Живопись. 0+.  
Музей работает с 10:00 до 17:00, выходной — понедельник.

Музей партизанской славы «Большой Дуб»

1 – 30 октября  
Выставка «Наша память, наша боль», посвящённая 77-й годовщине трагедии посёлка Большой Дуб. 0+.  
Музей принимает посетителей с 9:00 до 15:20, выходной — воскресенье

Дворец горняков

27 октября  
16:00 Концертная программа Вячеслава Иванова (тенор). 0+.  
28 октября  
19:00 Моноспектакль Евгения Князева «Пиковая дама». В рамках сотрудничества культурной платформы АРТ-ОКНО с федеральной программой «Большие гастроли». 16+.

Горница

29 октября  
15:00 «Ёжик в тумане». Познавательная программа для детей, посвящённая Международному дню анимации. 0+.

Алиса

29 октября  
14:00 «Даёшь молодёжь!». Развлекательная программа для детей и подростков. 6+.  
30 октября  
13:00 «Оранжевое настроение». Развлекательная программа для детей. 6+.

АРТ

30 октября  
18:00 «Звёзды сошлись». Фестиваль творчества (в целях пропаганды здорового образа жизни). 6+.

Парк им. Никитина

27 октября  
11:00 Легкоатлетический пробег, посвящённый первому марафону в Железногорске. Старт от «камня». 0+.

Бассейн «Нептун»

31 октября  
14:40 Праздник на воде для детских групп. 0+.  
31 октября – 2 ноября  
16:30 Открытое первенство СШ «Альбатрос» по спринтерскому многоборью, посвящённое Дню народного единства. 0+.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

● ОБЪЯВЛЕНИЕ

► Организация  
ООО «Цех питания»  
реализует лазерные  
принтеры, МФУ (принтер-  
сканер-копир), системные  
блоки, мониторы  
в рабочем состоянии.  
Тел.: 8 (47148) 9-46-89.



● ВАЖНО

РАЙФАЙЗЕНБАНК ПРЕКРАТИТ ДОСТАВЛЯТЬ ПЕНСИИ С 1 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА

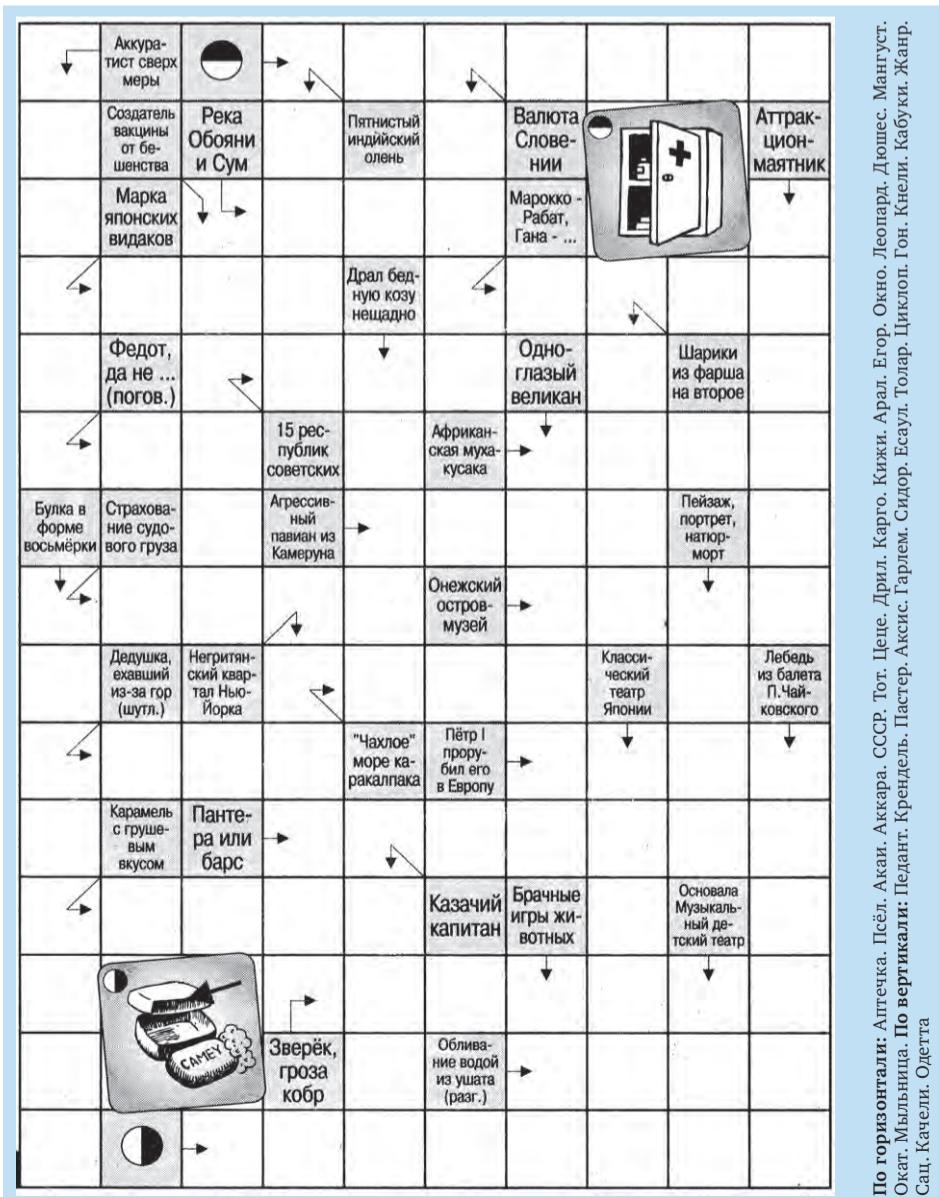
В связи с уведомлением АО «Райффайзенбанк» от 08.10.2019 №262-РЕР/19 Управление ПФР в городе Железногорске Курской области (межрайонное) сообщает, что Договор о порядке взаимодействия между АО «Райффайзенбанк» и Отделением ПФР по Курской области при доставке пенсий, выплачиваемых Пенсионным фондом Российской Федерации, от 18.12.2015 г. №113 будет расторгнут с 01.12.2019 г.

Получателям пенсий и иных социальных выплат, производимых данной кредитной организацией, необходимо до указанной даты подать заявление о доставке выплат через другую доставляющую организацию.

Для удобства получателей выплат, заявление о доставке можно подать в электронной форме в «Личном кабинете» ЕПГУ [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru) или сайта ПФР [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru), не требующее обращение в Управление ПФР в Железногорске.

	26 октября, суббота		27 октября, воскресенье		28 октября, понедельник		29 октября, вторник		30 октября, среда	
	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день
	+ 9	+ 13	+ 11	+ 18	+ 4	+ 14	+ 3	+ 8	- 1	+ 4
	Пасмурно	Облачно с прояснениями			Пасмурно	Пасмурно	Пасмурно		Небольшой дождь	

● СКАНВОРД



● УЛЫБНИТЕСЬ

\*\*\*

Повезло тем, кому сейчас за 40. Они наделали много глупостей в молодости, но тогда не было интернета, и теперь нет доказательств.

\*\*\*

Суеверного пирата легче всего узнать по заплыванному попугаю на левом плече.

\*\*\*

— А вы верите в жизнь после смерти?  
— Доктор, мне не очень нравится начало разговора...

\*\*\*

— А ваш «Пошехонский» сыр натуральный? Уж больно цена заманчивая.

— Что вы, чистое молоко! Этому сырку даже приздали на престижной выставке.

— Ага, наверное, «Золотую пальмовую ветвь»...

\*\*\*

Девушки делятся на два типа: хозяйственныe и романтичные. Первые, увидев пыльную поверхность, протирают её, а вторые рисуют на ней сердечко.

\*\*\*

— Осень. Капли дождя печально стучали в окно. Ветер завывал, словно раненый волк. Казалось, это само небо плачет, как малое дитя. В такую погоду так хочется завернуться в тёплый плед...

— Петрович, по-моему, ты как-то не так пишешь объяснительную по поводу опоздания на работу.

\*\*\*

— Зато будет что вспомнить в старости!  
— В старости ты будешь вспоминать, куда очки положил.

\*\*\*

Комплексный обед — это когда плотно обедаешь. Потом смотришь на свой живот и комплексуешь.

\*\*\*

— Любимая, посмотри, как красиво снежок выпал, прямо как ты хотела.

— Но я хотела айфон!

— Снежинка к снежинке, глаз не оторвать.

\*\*\*

— Можно с вами познакомиться?

— Со мной не надо знакомиться.

— Почему?

— Мне с вами будет скучно, а вам со мной непонятно.

— Почему?

— Потому что мне уже скучно, а вам уже непонятно.

\*\*\*

Объявление на двери подъезда: «Уважаемые жильцы, завтра с 8:00 до 20:00 у вас будет прекрасный повод не мыть посуду. Не благодарите!».

\*\*\*

Дочка попросила устроить ей день рождения в стиле Золушки. Мы всё так и сделали: сами пошли праздновать в ресторан, а её оставили дом убирать!

\*\*\*

— Папа, а давай съездим в Грецию, пирамиды посмотрим, сфинксов...

— А давай лучше съездим в твою школу — географичек в глаза посмотрим?

\*\*\*

— Почему у вас все щенки стоят 10 тысяч рублей, а вот этот, с виду точно такой же, 70 тысяч?

— Он кота за 60 тысяч съел.

\*\*\*

Paypass. Paywave. Apple pay. Googlepay. Samsungpay — все эти невнятные названия бесконтактной системы оплаты были заменены и приняты в обиход простой русской фразой «У вас прикладывается?».

## ● НОВОСТИ КОМПАНИИ

## Против терроризма

Руководители подразделений безопасности предприятий Металлоинвеста приняли участие в тематических конференциях и форумах VIII Всероссийской конференции «Транспортная безопасность и технологии противодействия терроризму».

Масштабное мероприятие состоялось в Казани в середине сентября. Участники — руководители профильных министерств и ведомств, специалисты в области транспортной безопасности и обеспечения антитеррористической защиты более 80 крупнейших компаний России. От Металлоинвеста в конференции приняли участие руководители департамента безопасности управляющей компании и дирекций по безопасности Михайловского и Лебединского ГОКов, ОЭМК и Уральской Стали. Делегаты обменились ценным практическим опытом решения задач защиты объектов транспорта и транспортной инфраструктуры от актов незаконного вмешательства, обсудили тренды законодательства, посетили наиболее важные объекты транспортной инфраструктуры столицы Республики Татарстан и ознакомились с новейшими и перспективными системами защиты. Участники отметили важность проведения подобных встреч, способствующих росту эффективности их работы, от которой напрямую зависит промышленная безопасность и стабильность работы крупнейших промышленных компаний России. Одной из них является крупнейшая железнорудная в России и СНГ компания «Металлоинвест», объединяющая активы высокотехнологичных и эффективных предприятий горно-металлургической промышленности России: АО «Лебединский ГОК», ПАО «Михайловский ГОК», АО «Оскольский электрометаллургический комбинат», АО «Уральская Сталь». Сегодня это ведущий производитель и поставщик железнорудной продукции и ГБЖ на глобальном рынке, один из региональных производителей высококачественного стального проката. Компания обладает вторыми в мире по величине разведанными запасами железной руды — около 14 млрд тонн. Является мировым лидером в производстве товарного ГБЖ; вторым в мире производителем окатышей; региональным лидером и пятым в мире по производству железной руды.

## В Металлоинвесте появится виртуальная доска решения проблем и предложений

В электросталеплавильном цехе «Уральской Стали» будут использовать виртуальное пространство для подачи разработок на Фабрику идей.

В ЭСПЦ установлены пять Досок решения проблем. В самом ближайшем будущем появится и шестая, электронная, сейчас проходит обкатку разработанный местными специалистами чат-бот «USBSBOT» для мессенджера Viber, который по замыслу разработчиков упростит и ускорит взаимодействие персонала в рамках Фабрики идей. Он же подойдёт и для работы с Досками решения проблем. Алгоритм при работе в нём будет достаточно прост: сотрудник, установивший на телефон Viber, получит доступ к аккаунту чат-бота «USBSBOT», если отсканирует QR-код. После этого останется выбрать между двумя опциями: «Подать идею в ФИ» или «Подать проблему на ДРП». Указав табельный номер и номер мобильного телефона, работник переходит к описанию идеи. Здесь же необходимо будет указать цех и участок, к которому она относится. На обратную связь с подавшим предложение работником координатор БС выйдет не позже, чем через пять рабочих дней. Для себя же навигаторы до конца года наметили планку в 50 миллионов рублей — столько должен составить экономический эффект от внедрения инициатив, поданных «штабистами». По словам Воронина, они будут рассматривать и те предложения, которые были озвучены на производстве несколько лет назад, но почему-то не получили развития. Такая «архивная» идея навигаторами ранее была внедрена на коксохиме.

Собинформ

## В ДВИЖЕНИИ



▲ Игра команд Михайловского ГОКа и Рудстроя: железногорцы начинают атаку

## Достойные наследники спортивных традиций

На Михайловском ГОКе состоялся традиционный волейбольный турнир, посвящённый памяти машиниста экскаватора и Героя Социалистического Труда Владимира Прибыльнова.

Мария Коротченкова  
Фото автора

На протяжении трёх дней команды четырёх предприятий Металлоинвеста — МГОКа, ЛГОКа, ОЭМК и «Рудстроя», а также традиционная участница турнира — сборная «Сбербанка» из Брянска — соревновались за звание лучшей на традиционном турнире памяти доблестного труженика и великолепного спортсмена, ветерана Михайловского ГОКа Владимира Прибыльнова.

Первыми на площадку вышли команды Лебединского ГОКа и ОЭМК. Оскольская команда, которую недавно усилили молодые игроки, уверенно повела в счёте. Азарт и воля к победе позволили оскольчанам одержать первую победу на турнире, но дальнейшую турнирную дистанцию металлурги прошли хуже, проиграв «Сбербанку» и Михайловскому ГОКу. Лишь волевая победа над «Рудстроям» позволила металлургам занять призовое место.

— Нас, всех работников Металлоинвеста, объединяет не только общее горнодобывающее и металлургическое дело, но и спортивная жизнь. Да, мы соперники на поле, но вне игры — старые и добрые друзья, — говорит разливщик стали электросталеплавильного цеха ОЭМК Илья Курчин.

Лебединцы выступили не столь успешно. Команда одержала всего одну победу на турнире. Но горняки не сильно рассстроились: ведь в таких состязаниях главное — отнюдь не победа, а командный дух, спорт и неформальное общение с коллегами. А этого на турнире хватило всем и с лихвой. По словам специалиста по планированию ремонтов обогатительной фабрики ЛГОКа Игоря Старикова, по-

## Биографическая справка



Владимир Яковлевич Прибыльнов родился 20 августа 1929 года в Пензенской области. С 1946 по 1969 год Владимир Яковлевич работал помощником машиниста и машинистом экскаватора вскрышных угольных разрезов Кемеровской области. 29 июня 1966 года Владимиру Яковлевичу было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

В 1969 году он приехал в Железногорск. Работал механиком участка карьера, машинистом шагающего экскаватора в рудоуправлении Михайловского ГОКа. Бригада Прибыльнова внесла значительный вклад в освоение новой техники: привыкшего на МГОК пятнадцатикубового шагающего экскаватора ЭШ-15-70. За высокие достижения в труде Владимир Яковлевич был награждён орденом Октябрьской Революции, знаками «Шахтёрская слава» II и III степеней, почётными грамотами комбината и города. Владимира Яковлевича отличала большая любовь к спорту. Он был капитаном волейбольной команды рудоуправления и страстным популяризатором спорта, активного и здорового образа жизни.

ездка в Железногорск — хорошая возможность оценить свои силы в сражениях с сильными соперниками. Особенно если не представляешь жизнь без спорта и, как Игорь, практически ежедневно посещаешь спортзал.

— Спортивную эстафету передал мне отец: он с детства занимается спортом, — рассказывает Игорь. — Когда я чуть больше года назад пришёл работать на комбинат, то был приятно поражён тем, как здесь культивируют здоровый образ жизни, какие условия создаются для занятий физкультурой.

Хозяева площадки — команда Михайловского ГОКа — в первой игре уверенно переиграли «Рудстрой».

— Волейбол — как шахматы: здесь нужно быстро принимать решения, сделать правильный ход. У нас сыгранная команда, но ошибки бывают у всех, — признался после матча игрок сборной «Рудстроя» Александр Кривошеев.

А вот горняки МГОКа до своей последней игры действовали практически без ошибок. Яростно атакуя соперников, комбинируя по всей площадке и надёжно отрабатывая в обороне, железногорцы уже в следующей игре сломили сопротивление коллег из Губкина, на следующий день столь же успешно обыграв сборную ОЭМК, став абсолютным лидером турнира. Но в последнем матче со «Сбербанком» отложенный механизм железногорской команды дал сбой, который не позволил горнякам занять высшую ступень пьедестала.

По итогам трёхдневной борьбы на первом месте оказалась сборная «Сбербанка». Второе место заняли спортсмены Михайловского ГОКа, третье — ОЭМК.



Роман Емельянов,  
ведущий специалист  
по надёжности оборудования  
АТУ МГОКа:



Работники Металлоинвеста высоко ценят и бережно хранят память о первоходцах и ветеранах. Именно на них мы держим равнение и в труде, и в спорте. Приятно, что компания поддерживает и способствует развитию спорта, проводит корпоративные спартакиады, соревнования и турниры, тем самым прививая любовь к здоровому образу жизни.