

Без остановок
В чём уникальность
второго дробильно-
конвейерного комплекса
на Михайловском ГОКе

4 ➡

Здоровый барьер
От каких неприятных
последствий способна
защитить прививка
от гриппа

5 ➡

Следствие вели
Как расследования несчастных
случаев позволяют устранить
корневые причины опасной
ситуации

7 ➡



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Курская РУДА

№ 19 (3108)

20 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ФОРУМ

▼ Участники ВНОТ-2024 знакомились с самыми современными разработками в сфере безопасности, охраны труда и здоровья



фото из архива Росконгресса

ИНВЕСТИЦИИ в безопасность и долголетие

Металлоинвест выступил партнёром деловой программы Всероссийской недели охраны труда. На крупнейшем форуме в Сочи компания рассказала о превентивной модели обеспечения безопасности работников и инвестициях в их здоровье, снижении производственного травматизма и работе с подрядчиками. А ещё поделилась опытом применения геймификации в развитии культуры безопасности.

➡ 2-3

ИНВЕСТИЦИИ в безопасность и долголетие



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА

Какие наработки привезла в Сочи команда Металлоинвеста

На прошлой неделе Сочи уже в девятый раз принимал Всероссийскую неделю охраны труда (ВНОТ). Металлоинвест выступил партнёром деловой программы форума.

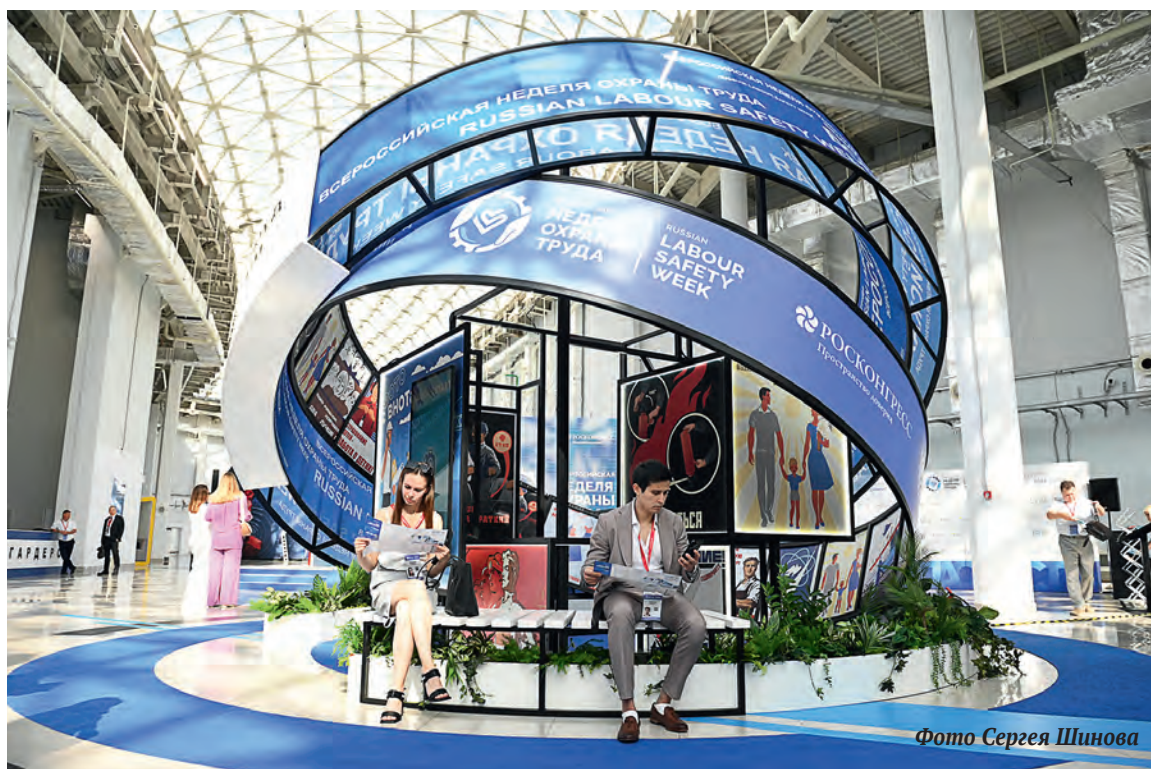
Елена Титова

Удерживать планку

Главная тема ВНОТ-2024 — превентивная модель обеспечения безопасности работников: предотвращение происшествий и несчастных случаев, управление рисками, предупреждение заболеваний.

В развитии культуры безопасного труда Металлоинвест продвинулся дальше многих коллег. Как отмечает директор департамента развития системы управления процессами промышленной безопасности и охраны труда Глеб Куницын, для компании важно не просто добиться снижения производственного травматизма, но и удерживать устойчивый результат. Залог успеха — вовлечение в процессы улучшения всего коллектива — от управляющего директора до рядового сотрудника.

Наибольший интерес у слушателей вызвал инструмент остановки небезопасной работы. Его применение требует определённой зрелости и от работни-



▲ Сочи принимает Всероссийскую неделю охраны труда уже в девятый раз

ка, и от руководителей, и от системы в целом. Сотрудник видит опасность, понимает, что наказания за остановку не будет: это гарантируют руководители верхнего звена. Мастер или начальник участка осознают, что это возможность предотвратить несчастный случай. Специалисты по рискам готовы анализировать корневые причины ситуации. Цифры говорят сами за себя:

из 32 тысяч выявленных рисков 50 % занесли на портал ОТиПБ рядовые работники.

Металлоинвест выстроил эффективную систему обучения риск-ориентированному подходу. Первыми новые инструменты осваивают руководители предприятий, их заместители, потом начальники цехов, подразделений, линейные руководители, мастера и лишь затем рядовой

персонал. Когда работник возвращается в цех после прохождения курса, ему помогают закрепить знания на практике.

Меньше рисков, больше дела

Один из приоритетов Металлоинвеста — управление рисками. Для устранения или минимизации угроз компания разрабатывает большие проекты. Но процесс этот длительный, поэтому дополнительно готовят перечень компенсирующих мероприятий, которые помешают «красному» риску сработать.

Задача сегодняшнего дня — сократить жизненный цикл рисков, устраняя их как можно быстрее. Нередко борьба с опасностями на производстве требует серьёзных инвестиций. И Металлоинвест к ним готов.

— Для нас самое главное — устранить риск, не допустить, чтобы он реализовался, чтобы с человеком произошёл несчастный случай. Это позиция не только вертикали ОТиПБ, но и руководителей компании, — рассказал участникам форума начальник отдела развития инструментов ОТиПБ Лебединского ГОКа Евгений Новиков. — Затраты на устранение или минимизацию «красных» рисков мы закладываем в бюджеты будущих периодов. Без внимания потенциальную угрозу не оставят.

Секреты безопасного подряда

Как убедить подрядную организацию серьёзно относиться к безопасности проведения работ? Для Металлоинвеста этот вопрос актуален вдвойне: запуск крупных проектов предполагает кратный рост числа подрядчиков на наших площадках.

— Мы применяем комплексный подход в управлении подрядчиками. В нём есть место и жёсткому контролю, и поощрениям, и наказаниям, и учёбе, и помощи, — рассказал руководитель направления промышленной безопасности и охраны труда (металлургический сегмент) Сергей Кондратенко. — На комбинатах проводят регулярные проверки наиболее опасных работ, контроль за проведением капитальных ремонтов и реконструкций, аудит безопасности стройплощадок.

В компании действует процедура рейтингования действующих подрядчиков. Те, кто имеет минимум зафиксированных нарушений, получают преференции при заключении договоров, поддержку при закупках систем безопасности и другие льготы.

К слову, сами подрядчики тоже готовы меняться.

— И рядовые работники, и руководители хотят трудиться безопасно. Только не всегда знают как, — уверен главный специалист по управлению рисками общества «Рудстрой» Илья Кривошеев.

Илья входил в состав первой команды СУР на обогатительной фабрике Лебединского ГОКа. А сейчас использует свой опыт, развивая культуру безопасного производства у генерального подрядчика компании на большинстве крупных проектов. Он сформировал вокруг себя экспертное сообщество и вместе с коллегами подготовил внутренних тренеров. Им предстоит обучить инструментам системы управления рисками персонал Рудстроя, а со временем — и субподрядных организаций.

Мир меняют лидеры

Особое внимание уделили теме лидерства как обязательного условия построения культуры безопасности.

КСТАТИ

Возьмём на вооружение?

Специалисты едут на форум не только рассказывать о своём опыте, но и знакомиться с наработками коллег и новыми разработками производителей СИЗ, технических средств и информационных систем. Что заинтересовало сотрудников Металлоинвеста на ВНОТ?

- ▶ **Спецодежда и СИЗ от отечественных компаний.** Их качество заметно возросло и не уступает продукции европейских предприятий.
- ▶ **Цифровые системы позиционирования.** В кабину БелАЗа или экскаватора устанавливается сигнальное устройство. Небольшой автотранспорт и люди обеспечиваются датчиками. Если люди или машины попадают в опасную зону, сигнализация предупредит водителя большегруза.
- ▶ **Термонаклейки-индикаторы.** В зависимости от температуры они меняют цвет от зелёного до красного, предупреждая об опасности (прикоснётся — получишь ожог) или информируя о нагреве элементов оборудования, которые в норме греться не должны.



▲ СИЗ отечественного производства не уступают по качеству продукции европейских предприятий

Фото Елены Титовой

Фото Екатерины Лызловой



Директор департамента развития системы управления процессами ПБиОТ Металлоинвеста Глеб Куницын выступил на сессии, посвящённой снижению производственного травматизма

Металлоинвест выстроил эффективную систему корпоративного здравоохранения, уверен начальник управления организации медицинской помощи и проектной деятельности компании Максим Кравченко

ВНОТ-2024 в цифрах:

150 мероприятий;
8 000 участников
из **89** регионов России;
200 иностранных делегатов.



— Самое трудное — соответствовать статусу лидера, причём ежедневно и в любых мелочах. Ты должен не только безукоризненно соблюдать все правила, но и верить в то, что делаешь и что говоришь, — рассуждает директор по ПБ, ОТиОС ОЭМК Александр Лазуткин. — Мы хотим, чтобы каждый работник компании стал лидером в безопасности и умел передавать свои знания и навыки коллегам.

Главное — профилактика

Традиционно участники ВНОТ обсуждают охрану здоровья работников. Металлоинвест выстроил эффективную систему корпоративного здравоохранения, где во главе угла стоит профилактика.

— Компания ежегодного направляет значительные средства на программы здоровьесбережения. Эти инвестиции — вклад в здоровое будущее каждого из наших работников, — отметил начальник управления организа-

ции медицинской помощи и проектной деятельности Металлоинвеста Максим Кравченко.

Как рассказала главный специалист группы охраны здоровья Лебединского ГОКа Ольга Смехнёва, в 2018 году компания в партнёрстве с НИИ Медицины труда им. академика Н. Ф. Измерова разработала и внедрила методику оценки рисков развития профессиональных заболеваний. Для своевременной диагностики ранних признаков профзаболеваний у работников расширили объём обследований во время периодических медосмотров. Чтобы предупредить развитие болезни, определили схемы превентивного лечения. Благодаря этому снизилось количество работников, у которых диагностируют профзаболевания. Сегодня оно в 2,3 раза ниже среднего по отрасли.

Упростили и процедуру прохождения диспансеризации для сотрудников компании.

— Сотрудники, занятые на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда, проходят ежегод-

ные медосмотры. Большая часть обследований совпадает с тем, что предусматривает диспансеризация. Мы предложили коллегам из государственных медучреждений объединить усилия и проводить диспансеризацию на базе корпоративного медучреждения, — рассказала директор «ЛебГОК-Здоровья» Элина Мишустина. — Людям не придётся проходить одно и то же исследование дважды, тратить время на посещение городской поликлиники. А обследования, которых нет в программе медосмотра, можно проводить на нашей площадке, оснащённой всем необходимым оборудованием.

Тема ЗОЖ касается не только медицинских мероприятий. Подбор современных СИЗ, организация здорового корпоративного питания, ремонт производственных помещений для отдыха сотрудников, создание условий для занятий спортом — всё это забота о здоровье работников, вклад в их здоровое будущее.

АКТУАЛЬНО

Поиграем?

В Сочи делегация Металлоинвеста привезла познавательную настольную игру «PROриски», выпущенную Медиацентром.

В небольшой коробке — 50 карточек. Каждая содержит вопрос из истории и современности на темы охраны труда и безопасного поведения. Например, нужно ли страховать коллегу, который пользуется сломанной стремянкой? Какое отношение к разработке СИЗ имеет Казимир Малевич? Правда ли, что солисты советской группы



«Песняры» отпускали большие усы в качестве защиты от возможного удара тока от микрофона? Задача участника — угадать, является утверждение правдивым или ложным. Если участник угадал — он получает карточку. Побеждает тот, кто собрал больше карточек по ито-

гам игры. Он получает звание «Знатока безопасности». Игру презентовали партнёрам компании. Отзывы — восторженные.

ЗАБОТА

Вместе надо держаться

В начале сентября сотрудники, которые работают в приграничных регионах — Белгородской и Курской областях, — получили от Металлоинвеста выплаты в размере 50 тысяч рублей. Редакция решила поинтересоваться, как распорядились этой суммой некоторые из наших сотрудников.



Даниил Галашевский, оператор пульта управления цеха окомкования ОЭМК:

После института и армии я пришёл на ОЭМК. Производство здесь стабильное, коллектив — отличный, возможности карьерного роста — реальные. Два года работаю — и не разочаровался! Новость о помощи сотрудникам компании в 50 тысяч рублей узнал из телеграм-канала. Вскоре эта сумма была на моей банковской карте... Думал сберечь. А тут возьми, да и сломайся стиральная машинка. Подумал и решил, что чинить старую не буду. Отправился покупать новую. Обновка — классная, работает, как часы. Время сейчас непростое. Жизнь в приграничном регионе тревожная. Поддержка компании, да ещё столь ощутимая, — отличный пример того, как надо заботиться о сотрудниках. Кто-то помог близким, попавшим в беду, кто-то приобрёл необходимое, а кто-то отложил: «подушка безопасности» очень кстати. Хорошо, когда люди друг другу помогают. О себе скажу: я всегда готов поддержать словом и делом, все мои друзья и коллеги тоже. Вместе надо держаться.



Алексей Кумаксин, ведущий специалист геолого-маркшейдерского управления Лебединского ГОКа:

Непростая ситуация повлияла на финансовое состояние очень многих людей. В определённый момент моя зарплата стала единственным источником дохода для семьи. Конечно, пришлось непросто. Решить ряд финансовых неурядиц сильно помогла выплата компании. Когда увидел в соцсетях сообщение о выплате материальной помощи, сначала даже не поверил. Но вскоре информацию подтвердил мой руководитель. Конечно, для всех нас это очень большая поддержка. Спасибо от имени всего коллектива комбината!



Елена Кравченко, ведущий специалист управления корпоративных коммуникаций Михайловского ГОКа:

Из-за объявленного в Курской области режима контртеррористической операции многие железнодорожники, в том числе и наши дети — третьеклассник Костя и десятиклассница Диана, — начали учебный год на дистанционном обучении. Чтобы постоянно быть на связи с учителем, каждому из них нужен хороший компьютер. А у нас в семье — только один на двоих. Поэтому решили купить второй. Мощная цифровая техника стоит дорого. Но для нас, как и для многих родителей, самое главное — дать хорошее образование своему ребёнку. На это никаких денег не жалко. Поэтому на выходные собирались пойти в магазин, присмотреть что-то не сильно «кусачее» по цене. В этот момент получили радостное известие о материальной помощи Металлоинвеста. Конечно же, в магазин шли уже совсем с другим настроением. Понимали, что можем купить то, что нужно, даже по высокой стоимости. Помощь компании помогает пережить непростые времена, сохранить веру в будущее.

ИНВЕСТПРОЕКТ

Без остановок

В чём уникальность второго дробильно-конвейерного комплекса на Михайловского ГОКе

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

Строительство ДКК-2 на МГОКе вышло на финальную стадию. — Вон там будут рудные склады! А это — штабелеукладчик! — ведущий инженер управления капитального строительства и ремонтов Михайловского ГОКа Игорь Хулапов кивает на огромную установку, напоминающую увеличенный в десятки раз пассажирский авиатрап. — В ходе испытаний он уже прошёл своим ходом и на север, и на юг. А с понедельника приступаем к прокрутке пятого конвейера!

Вторая ступень

Мы стоим на эстакаде шестого конвейера, рядом с металлической громадой перегрузочного узла. Это примерно высота восьмизатяжного дома. Черда железных пролётов уходит на сотни метров в сторону и вниз, скрываясь за бортом карьера. Совсем скоро оттуда, с двухсотметровой глубины, по чёрной конвейерной ленте пойдёт первая руда.

Второй дробильно-конвейерный комплекс Михайловского ГОКа будет измельчать и подавать вверх железистые кварциты из центральной части карьера. Возведение ДКК-2 — один из самых масштабных инвестпроектов в истории Металлоинвеста.

Для Михайловского ГОКа второй по счёту дробильно-конвейерный комплекс — ещё одна ступень развития производства. Конвейерная транспортировка руды позволит комбинату сократить эксплуатационные затраты, комплексно использовать запасы месторождения и снизить нагрузку на экологию.

Младше... и больше

При создании комплекса строителям пригодился опыт, полученный при возведении ДКК № 1. Но проекты значительно отличаются друг от друга. Первый дробильно-конвейерный комплекс, который работает в южной чаше карьера с 2020 года, установили практически перпендикулярно склону. Длина конвейера — 700 метров, а угол его наклона уникален для такого рода сооружений — целых 37 градусов.

ДКК-2 будет транспортировать породу по более пологой траектории, которую можно условно сравнить с серпантинной горной автотрассой. За счёт большей длины и перегрузочных узлов углы наклона конвейеров здесь меньше — от четырёх до



▲ Ежедневно на строительной площадке работают до 200 человек

13 градусов. А вот по производительности второй комплекс обойдёт ДКК-1 больше чем вдвое — 35 миллионов тонн в год против 15.

Генеральным подрядчиком проекта выступает Рудстрой. Проектно-изыскательские работы на месте будущего ДКК-2 стартовали в феврале 2021 года, а строители пришли в карьер в октябре 2022-го.

Рельеф и сейсмичность

— Этот проект уникален как по масштабу, так и по техническим решениям, — уверен Игорь Хулапов. — Главная особенность строительства ДКК-2 в том, что оно проходит в действующем карьере ГОКа без остановки производства.

Чтобы добыча руды на комбинате не прекращалась ни на минуту, строителям пришлось

монтировать пролёты конвейеров прямо над действующими железнодорожными путями. Металлические фермы весом до 100 тонн и длиной по несколько десятков метров собирали на земле, а потом устанавливали на опоры с помощью большегрузных кранов.

С началом активной фазы строительства заявил о себе сложный рельеф: по сути, весь дробильно-конвейерный комплекс построен на крутом горном склоне. На нём пришлось делать большое число котлованов. Кое-где специалисты вносили изменения в конструкции, оперативно согласовывая их с проектировщиками, заводом-изготовителем и надзорными ведомствами. Кроме того, в ходе стройки постоянно учитывали сейсмическую активность от взрывных работ в карьере, а также связанные с ней подвижки породы.

▲ Система конвейеров ДКК-2 будет поднимать руду из центра Михайловского карьера

Строительство ДКК-2 проходит в действующем карьере без остановки производства.

Решила сварка

Непростые задачи инженеры решали и при строительстве сердца и одновременно нижней точки конвейерного комплекса — дробильно-перегрузочного узла (ДПУ). Чтобы оборудовать площадку под узел, строителям пришлось вырезать её в кварцитовый скале серией направленных взрывов. Огромное здание ДПУ (по высоте равное 10-этажному дому) сейчас буквально утоплено в скальный массив.

Площадку расположили с ювелирной точностью, ведь дробильно-перегрузочная установка — это единый огромный агрегат с чётко заданными габаритами. А сварные соединения колонн в каркасе дробильно-перегрузочного узла прошли термическую обработку: она разгрузила швы от остаточного напряжения, увеличила их прочность и стойкость к коррозии.

Дробильно-перегрузочный узел наглядно демонстрирует разный потенциал двух конвейерных комплексов: в южном БелАЗы подвозят породу к двум разгрузочным рампам. На новом конвейерном комплексе их

будет три. При монтаже этих подъездных сооружений, изготовленных из стальных листов толщиной от 5 до 10 сантиметров, сварщики выложились на полную. Все швы проходили ультразвуковой контроль. Если внутри обнаруживали даже маленькую раковину, то участок переваривали.

В любую погоду

Сегодня ДПУ — основной элемент проекта, где продолжают строительно-монтажные работы. На других участках строители, что называется, уже закрутили или закручивают последние гайки, а некоторые элементы комплекса сейчас проходят пуско-наладку.

— Комплекс мы возводим строго по графику, — говорит руководитель проекта Евгений Манухин. — Срок завершения проекта — 31 декабря, и он неизменен. Если воспользоваться футбольной аналогией, матч состоится в любую погоду. После завершения пуско-наладочных работ у нас завершающий этап: промышленные испытания. К ним мы приступим в октябре.

ПРОФИЛАКТИКА

Здоровый барьер

Почему прививка от гриппа — это необходимость

Осень — самое время для того, чтобы позаботиться о защите от гриппа. Главный врач Центра медпрофилактики Белгородской области Татьяна Михайлова — о том, как работает вакцинация и почему ей лучше не пренебрегать.

Жизненная тренировка

— Татьяна Владимировна, давайте начнём с азов: зачем вакцинация вообще нужна?

— Иммунную систему, которую мы получаем с рождения, можно сравнить с задатками спортсмена или музыкальным слухом. Если дар не развивать — он останется в зачаточном состоянии. Нашей защитной системе тоже нужна тренировка, а лучшая тренировка — это введение вакцины.

Массовую вакцинацию проводят, чтобы выработать у общества коллективный иммунитет, который не даёт распространяться болезни. Опыт показывает, что в идеале должны привиться 70 % населения — это будет надёжный барьер от инфекции.



Вакцинацией мы победили оспу и чуму. Сто лет назад на мир обрушилась разновидность гриппа — «испанка». Заразила 40 % населения планеты, выкосила 100 миллионов человек! Затем изобрели вакцину, и уже в конце 1950-х, когда бушевал гонконгский грипп, смертность снизилась до миллиона. Птичий грипп унёс жизни полумиллиона человек. Это огромная цифра, но в двести раз меньше, чем последствия «испанки». Сегодня



▲ Медики рекомендуют прививать детей: для них грипп наиболее опасен

◀ В медучреждениях компании применяют проверенные временем вакцины, которые доказали свою эффективность

требнадзоре выявляют наиболее встречающиеся типы вируса. Такой анализ делают во всех странах. Затем информация поступает в единый центр, где на основании трёхлетних наблюдений математически определяют самые распространённые штаммы гриппа.

На борьбу с этими штаммами и ориентируют фармацевтические компании. Они производят вакцину, которая противодействует основным видам гриппа. Поэтому вопрос: «Какая вакцина подойдёт, а какая нет?» — на самом деле не актуален. Его автоматически решили до нас: все препараты одного года работают против одних и тех же форм инфекции.

Без демократии

— Вакцинируетесь ли вы сами?

— Безусловно! Все мои домашние и близкие люди знают: в этом вопросе я терпимость не проявляю. Пришло время — пожалуйста, оголяем плечо и получаем дозу вакцины! Это лучше, чем через два месяца заболеть, стоять в очереди в поликлинике или несколько дней ждать на дом врача (ведь медики именно в этот период просто сбиваются с ног!)

— Когда нужно прививаться?

— Вакцине нужно две-четыре недели, чтобы стимулировать выработку антител. Оптимальное время для прививки — конец сентября: дальше ждать нельзя. Прививаясь позже, в период «активного» гриппа, человек становится на какое-то время беззащитным перед инфекцией. «Я вакцинировался и тут же заболел!» — стандартная жалоба в таких случаях. Но заболевают люди не от вакцины, а от того, что поздно о ней вспомнили!

— Кому нужно вакцинироваться обязательно?

— Тем, для кого грипп наиболее опасен. В первую очередь это дети и пожилые люди. Заболев, они наверняка столкнутся с опасными осложнениями. Нужно привиться тем, кто работает с большим числом людей: работникам социальных служб, медикам и так далее. Но в целом вакцинироваться нужно как можно большему числу людей. Это и будет тот коллективный иммунитет, который является лучшим средством от гриппа.

Подготовил Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

ВАЖНО ЗНАТЬ

Как пройти вакцинацию

О вакцинации на предприятиях Металлоинвеста рассказывает главный специалист-эксперт по общей гигиене и эпидемиологии «ЛебГОК-Здоровья» Анастасия Ландина.

КОГДА МОЖНО ВАКЦИНИРОВАТЬСЯ?

Уже сейчас. Прививочная компания стартовала и идёт на всех предприятиях Металлоинвеста.

ГДЕ МОЖНО СДЕЛАТЬ ПРИВИВКУ?

В поликлиниках «ЛебГОК-Здоровья», «МГОК-Здоровья» и здравпунктах, расположенных на территории комбинатов, а также в прививочных кабинетах государственных поликлиник по месту жительства.

НУЖНО ЛИ ДЛЯ ЭТОГО СПЕЦИАЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ИЛИ КАКИЕ-ТО ДОКУМЕНТЫ?

Нет, не нужно. Специалисты на месте сверят ваши данные со списочными — и можно делать прививку.

КАКУЮ ВАКЦИНУ МНЕ ПРИВЬЮТ?

В медучреждениях компании вакцинацию проводят отечественными препаратами «Совигрипп», «Флю-М», «Ультрикс». Это проверенные временем вакцины, которые доказали свою эффективность и формируют высокий иммунитет против вируса гриппа группы А и В. Их состав полностью соответствует стандартам Всемирной организации здравоохранения.

ЕСТЬ ЛИ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ?

Вакцинация противопоказана людям с острой аллергией на вакцину или куриный белок (его применяют при выработке препаратов). Не делают прививок при простуде, ОРВИ и других острых инфекциях, а также во время обострения хронических заболеваний. Перед прививкой лучше проконсультироваться с врачом.

ХВАТИТ ЛИ НА ВСЕХ ВАКЦИНЫ?

Хватит. Ограничений по числу привитых сотрудников в компании нет.



заболеваемость гриппом в мире снизилась почти в четыреста раз по сравнению с началом прошлого века!

— Но почему наше общество так сложно воспринимает именно прививки против гриппа?

— Думаю, всему виной провал в нашей коллективной памяти. Мы утратили понимание того, каким грозным может быть грипп. Плюс в 90-е годы вследствие распада Союза и общего хаоса вакцинацию проводили в минимальных объёмах. За несколько лет люди просто забыли, что она была.

В 1997-м году от гриппа у нас привили всего три процента населения — и сразу грянула эпидемия! Через пару лет спохватились, довели охват прививками до 10 % — и число заболевших упало вдвое. Так что нам надо помнить, что грипп всегда рядом: он был, есть и будет. И человечество не должно переставать его бояться!

Снова и снова

— Почему прививку от гриппа нужно делать каждый год?

Нам надо помнить, что ГРИПП ВСЕГДА РЯДОМ: ОН БЫЛ, ЕСТЬ И БУДЕТ. И ЧЕЛОВЕЧЕСТВО НЕ ДОЛЖНО ПЕРЕСТАВАТЬ ЕГО БОЯТЬСЯ!

— Во-первых, иммунитет к гриппу неустойчив: его хватает на восемь-двенадцать месяцев. Во-вторых, сам вирус крайне изменчив и склонен к мутациям. Малейшее изменение в его структуре — и тут же появляется новый штамм, против которого прежняя прививка уже не работает. Поэтому вслед за новыми разновидностями гриппа появляются всё новые вакцины.

— Кто решает, какие вакцины применять?

— В вирусный период медики берут мазки у определённого числа заболевших. В Роспо-

ВСТРЕЧА

Города для достойной жизни

Чем удивили столичных экспертов Губкин и Старый Оскол

Металлоинвест и администрация Губкинского городского округа провели стратегическую сессию, посвящённую результатам Губкина в Индексе качества жизни ESG Альянса. На встречу пригласили представителей администрации Губкинского округа, Лебединского ГОКа и крупнейших объединений бизнеса в области устойчивого развития: Российского союза промышленников и предпринимателей, Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора ООН», Национального альянса по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития.

Евгения Шехирева,
Татьяна Денисова,
Ирина Милохина
Фото Ильи Осенко
и Николая Рыбцева

В чём наша сила

Участники сессии обсудили, какие проекты способствуют росту благополучия жителей и привлекаемости территорий.

— Устойчивый город — это не только тот, который весь из себя зелёный, но ещё и экономически состоятельный. Это значит, что отсюда не уезжают, здесь есть где работать и проводить досуг, хорошее образование и медобслуживание, — пояснил генеральный директор Национального альянса по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития Андрей Шаронов. — Задача стратегического планирования, которым занимаются муниципалитет и его партнёры, — уменьшать риски, нарушающие этот баланс. И находить преимущества, которых нет больше ни у кого и которые могут стать «визитной карточкой», повышающей привлекательность города.

Для Губкина и Старого Оскола такие преимущества — градообразующие предприятия: они могут кооперироваться с другими промышленными гигантами или объединять вокруг себя средних и малых предпринимателей. Такой союз поможет вовлечь больше идей, сил и финансов в процесс улучшений города.

— В России есть несколько примеров, когда расположенные рядом и тесно связанные города стали осознавать себя как единую агломерацию и делились друг с другом своими преимуществами, — рассказал Андрей Шаронов. — У многих даже возникало деление на роли: в одном люди в основном работают, в дру-



▲ У Губкина и Старого Оскола — масса преимуществ, уверен генеральный директор Национального Альянса по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития Андрей Шаронов

гом — отдыхают. И каждый сосредотачивался в первую очередь на укреплении своей роли. Для вас такая модель в перспективе тоже может оказаться рабочей.

Точки роста

Для точной оценки состояния малых и моногородов — как раз таких, как Губкин и Старый Оскол — в ESG Альянсе совместно с корпорацией ВЭБ.РФ разработали Индекс качества жизни. С помощью этого инструмента можно понять, какие сферы уже хорошо развиты, а какие требуют улучшений.

По итогам 2023 года Губкин вошёл в тройку лучших городов по направлению благоустройства и досуга. Высокую оценку получили системы образования и здравоохранения, безопасность в городе, состояние дорог. В то же время, отмечают эксперты, городу необходимо повышать доходы населения, увеличивать разнообразие в вакансиях на рынке труда, повышать доступность жилья и инвестировать в обновление коммунальных сетей, а также вовлекать больше жителей в принятие городских решений.

В Старом Осколе ситуация по большинству направлений схожа. Самые высокие оценки получили состояние городской среды и разнообразие возможностей для отдыха. Кроме того, город немного опережает Губкин по уровню зарплаты, разнообразию рабочих мест, доступности и качеству медуслуг. Точка роста — вовлечение жителей в принятие решений о жизни и развитии города.

Оба города гармонично развиты по всем сферам качества жизни и по различным категориям получили оценки выше среднего.



▲ В Губкине эксперты прогулялись по территории долины ручья Тёплый Колодезь и Парку Детства

Участники сессии подчеркнули: индекс нужен, чтобы «прокачать» сильные и слабые стороны устойчивого развития.

Три стороны успеха

В Губкине эксперты прогулялись по территории долины ручья Тёплый Колодезь и Парку Детства: в их обновлении принимал участие Металлоинвест. Делегация побывала на смотровой площадке карьера Лебединского ГОКа, увидела установку цеха ГБЖ-3 и полюбовалась муралом, украшающим одну из стен здания обогатительной фабрики.

— Важнейшая задача для нас — сохранить жителей территории. Чтобы они не уезжали, а продолжали с комфортом жить здесь, — уверен глава Губкинского городского округа Михаил Лобазнов. — Мы уже разработали мастер-план развития города на ближайшие годы. Но для успеха важно трёхстороннее взаимодействие — органов местного самоуправления, общества и бизнеса. Я бывал во многих местах области, других регионах. Но такого

тесного и плодотворного сотрудничества, как у нас с Металлоинвестом, больше не встречал.

Аналогичного мнения придерживается управляющий директор Лебединского ГОКа Илья Искаков:

— Комбинат и город вместе живут и развиваются уже более 60 лет. Мы реализуем программу социально-экономического партнёрства, которая помогает Металлоинвесту и администрации преобразовать округ, делать его успешнее. Нам есть чем гордиться: Губкин — настоящий образец для подражания.

Детали о стали

В Старом Осколе гости отправились по маршруту промышленного туризма «Детали о стали». Они посетили центр «Железно!».

— Но лучше один раз увидеть производство своими глазами! — заверил участников управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов, который встретил экспертов на комбинате.

Руководитель комбината подчеркнул, что компания держит

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Юлия Мазанова,
заместитель
генерального директора
по устойчивому развитию
и корпоративным
коммуникациям
Металлоинвеста:

Сегодня не только компании борются за кадры, но и города — за жителей. Понимая, что именно от людей зависит дальнейшее развитие территорий и предприятий, мы уделяем большое внимание созданию комфорта и повышению качества жизни в городах. Универсального рецепта успеха здесь не существует. Поэтому нам нужны встречи с общественностью и экспертами, позволяющие сохранять лидерство и подтягивать на высокий уровень «западающие» сферы жизни.

курс на «зелёную металлургию», снижая выбросы парниковых газов и используя оборудование, оказывающее минимальное влияние на экологию. Гости побывали в нескольких цехах, посмотрели фильм про ОЭМК «Суперсталь».

— Хочется каждый раз снимать шляпу перед тружениками комбината: они настоящие герои, которые в жарких условиях отлично делают своё дело, — отметила управляющий директор по корпоративной ответственности и устойчивому развитию Российского союза промышленников и предпринимателей Елена Феоктистова.

В Старом Осколе делегация прогулялась по реконструированной при участии Металлоинвеста набережной и посетила выставку «Состояния металла» в Центре современного искусства «Быль», созданном по инициативе Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт».

— Сегодня мы переживаем непростое время, когда важно чувствовать надёжный тыл, — отметила исполнительный директор ассоциации «Национальная сеть Глобального договора ООН» Наталия Дорпеко. — И то, что в городе появляются такие культурные пространства, придаёт уверенность в завтрашнем дне. Сразу видно ответственное отношение компании, у которой здесь есть производства, к людям, живущим здесь!



Полную версию
публикации
читайте на
корпоративном
портале
Металлоинвеста.

ОПЫТ

Следствие вели

Почему расследования несчастных случаев позволяют не только найти их причины, но и устранить условия возникновения опасной ситуации

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Удалять с корнем

Российское законодательство требует обязательного расследования несчастного случая на производстве. В некоторых случаях отечественные предприятия проводят его формально: находят «стрелочника», показательного его наказывают — и на этом заканчивают «следствие».

— Такой вариант нам не подходит, — отмечает главный специалист отдела ОТиПБ Михайловского ГОКа Владимир Митасов. — Чтобы полностью исключить несчастные случаи на производстве, мало найти нарушителя. Нужно «докопаться» до корневых причин нештатной ситуации, понять, почему она возникла, и устранить условия её возникновения.

Опытные огородники не косят сорняки, а выкорчёвывают их вместе с корнями: если этого не сделать, то сорная трава вырастет снова. Так же и с несчастным случаем: если не устранить его причину, то через некоторое время он обязательно повторится. И статистика уже не раз это доказывала.

К истокам опасности

Сотрудники вертикали ПБ, ОТ и ОС всех предприятий Металлоинвеста дотошно разбираются во всех деталях происшедшего и ищут корневые причины опасных ситуаций. Для этого используют формат расследования, который называется АЗ.

— Мы работаем с ним уже около двух лет, — продолжает Владимир Митасов. — На листе бумаги формата АЗ (отсюда и название метода) записываем краткие



обстоятельства происшествия и двигаемся по временной шкале назад от несчастного случая, анализируя каждый критический фактор. Изучить обстоятельства, которые привели к нештатной ситуации, позволяет ответ на вопрос «Почему так произошло?». Его мы задаём на каждом этапе движения.

К примеру, если причиной стал сбой в работе оборудования, то «следователи» доходят до момента поступления техники на комбинат. Они выясняют, сколько раз ремонтировали оборудование, исправны ли у него блокировки и другие схемы защиты, вносились ли изменения в электрические схемы.

— Это позволяет увидеть не только вершину айсберга — причину, которая у всех на виду, но и глубинные — корневые, незаметные на первый взгляд — причины несчастного случая, — поясняет Владимир Митасов.

Опытные огородники не косят сорняки, а выкорчёвывают их вместе с корнями: если этого не сделать, то сорная трава вырастет снова. Так же и с несчастным случаем: если не устранить его причину, то через некоторое время он обязательно повторится.

Неочевидные причины

В апреле этого года во время ремонта путей на станции «Восточная» Михайловского ГОКа сигналист, вместо того чтобы следить за движением состава, покинул свой пост и начал

помогать ремонтникам. Он не заметил приближающийся поезд. В результате левая рука сотрудника попала под колесо.

Казалось бы, причины произошедшего очевидны: сигналист нарушил все мыслимые инструкции и сам же от этого пострадал.

— Но корневые причины ситуации — гораздо глубже, — объясняет Владимир Митасов. — Почему сигналист покинул свой пост? Почему нужно было помогать ремонтникам? Почему сами монтеры пути не остановили его? И почему на этих путях оказался поезд?

Как оказалось, по дороге к участку железной дороги, на ремонт которого им выдали наряд, монтеры пути обнаружили на другом пути ещё одну неисправность. И... решили устранить её без соответствующего документа. Ни машинист поезда, ни дежурная по станции, ни мастер не знали о том, что в этом месте находятся люди. Кроме того, разглядеть на путях ремонтников машинист мешал думпка, который не убрали из-за интен-

Выявляя корневую причину несчастного случая, главный специалист отдела ОТиПБ Михайловского ГОКа Владимир Митасов выясняет, когда техника поступила на комбинат, сколько раз её ремонтировали, исправны ли блокировки и другие схемы защиты

сивного движения поездов по станции.

— Получается, виноват не один сигналист, — делает вывод Владимир Митасов. — Мы видим здесь негативное влияние и других факторов. Именно в этом направлении и нужно работать: исправлять выявленные недочёты, чтобы не возникла новая опасная история.

В наших силах

С недавнего времени специалисты по промбезопасности, которые проводят расследование, применяют новый метод анализа несчастных случаев. Инструмент носит название «Дерево причин».

— Он позволяет нам детально изучить действия человека при наличии опасности, в зоне её воздействия и во время контакта с опасностью, — рассказывает Владимир Митасов.

Но зачем «копать» так глубоко? Зачем тратить время, силы и ресурсы на столь тщательное расследование несчастного случая?

— Корневые причины произошедшего позволяют нам более полно, более точно и эффективно сформировать перечень корректирующих мероприятий для устранения условий возникновения опасной ситуации, — поясняет Владимир Митасов.

Все выявленные критические факторы — конструктивные изменения оборудования или неправильное оформление наряда — делят на четыре группы: процесс, оборудование, документация и персонал. По каждой из них разрабатывают барьеры, препятствующие повторному несчастному случаю. Например, по разделу «Оборудование» ими могут быть установка ограждений, создание блокировок или кнопки аварийного отключения.

— Применив «Дерево причин» к уже описанному случаю с сигнальщиком, мы дополнили список корректирующих мероприятий. Например, добавили проведение регулярных линейных обходов с фокусом на безопасное выполнение работ сигнальщиками, — резюмирует Митасов. — Уверен, что дополненный формат АЗ приблизит нас к достижению стратегической цели компании. Это в наших силах.



Краткие обстоятельства происшествия специалисты записывают на листе бумаги формата АЗ. Отсюда — и название метода расследования

БУДЬ В КУРСЕ

У меня зазвонил телефон...

Какие психологические приёмы применяют телефонные мошенники

Павел Шишкин
Фото Legion-Media

Понедельник, как известно, день тяжёлый. Так что настроение у Натальи было, прямо скажем, не лучшим. Слава Богу, хоть дети на каникулах у бабушки, на работу сегодня во вторую смену и можно с утра спокойно выпить кофе.

«Это вы деньги перечисляли?»

Но с кофе тоже не задалось. Тренькнул телефон, и в мессенджере вместе с аватаркой руководителя высветилось сообщение:

«Доброе утро! Как ваши дела? Как выходные?»

«Спасибо. Готовлюсь к рабочему дню», — откликнулась Наталья.

«Я немного подниму вам настроение с утра, — прител ответ. — Сегодня подпишу приказ, и все сотрудники получают премию по половине оклада. Ну, а вы и ещё несколько отличившихся — в размере оклада».

Наталья, конечно, рассыпалась в благодарностях.

«У меня только маленькая просьба к вам будет, — появилось следующее сообщение. — Мы тут деньги для волонтеров собираем. Я пришлю сейчас номер их карты — сбросьте сколько не жалко».

Наталья тут же с лёгкой душой перебрала на указанный счёт 500 рублей. И начала планировать, чем занять день до начала работы.

Но вскоре это приятное занятие прервал новый звонок.

— Добрый день. Гражданка Лосева? Вас беспокоит Федеральная служба безопасности, майор Зорин. Вы осуществляли сегодня перевод на карту номер такой-то?



«Спонсор терроризма»

Из дальнейшего разговора Наталья узнала, что счёт принадлежит некой экстремистской организации и теперь она подозревается в финансировании терроризма.

Выслушав сбивчивые объяснения Натальи, майор пообещал разобраться. И строго настрого приказал никому не сообщать о конфиденциальном разговоре. А в первую очередь — начальнику: вдруг он причастен к экстремистской группе?

Не успела женщина прийти в себя, как раздался новый звонок. В мессенджере высветились знакомые цифры оператора банка. Вежливый женский голос сообщил, что они очень ценят Наталью как клиента, всегда рады сотрудничеству, но вынуждены заблокировать её счёт.

— К нам тут утром из ФСБ приходили, вот потом и началось, — доверительным тоном сообщила девушка.

Пока Наталья переваривала эту информацию, снова позвонил Зорин. Женщина рассказала ему про звонок из банка и про то, что не знает, как теперь платить кредит.

— В таких случаях счёт обычно блокируют надолго. Но если вы поможете нам, мы готовы пойти навстречу, — обнадежил её майор. — У нас есть резервные счета. Номер я вам дам, переведите туда деньги. Завтра придёте ко мне, и мы этот счёт переоформим на вас. А ваш будем использовать для оперативной игры. И ещё раз: никому об этом не сообщайте. В том числе сотрудникам банка. Среди них тоже могут быть агенты врага.

Наталья так и сделала. Оперативно перевела на «резервный счёт» почти полтора миллиона рублей, которые откладывала на будущую ипотеку.

...Надо ли говорить, что никакого майора Зорина она наутро не нашла, никто не собирал деньги для волонтеров и не планировал выплачивать никаких премий.

◀ Как правило, мошенники торопят свою жертву, не давая ей времени на раздумья. Поэтому в таких случаях важно сохранять хладнокровие и самоконтроль

Как не стать жертвой мошенников

- 1 С помощью настроек мессенджеров запретите звонить и писать вам с неизвестных номеров.
- 2 Всегда проверяйте информацию, которая поступает через личные сообщения.
- 3 Если вам звонят из «банка» или «полиции» с подозрительными вопросами — повесьте трубку и затем перезвоните туда самостоятельно.
- 4 Помните: сотрудники правоохранительных органов никогда не ведут служебных разговоров по телефону. Если у них возникли вопросы, вас пригласят для разговора.
- 5 Сотрудники банков никогда не пользуются мессенджерами. Они звонят только на номер телефона.
- 6 Никогда не совершайте никаких действий с финансами, если произвести их вам рекомендуют по телефону.
- 7 Никому не сообщайте номера ваших банковских карт, пин-коды, пароли и логины от ваших аккаунтов.

ПОЧЕМУ ТАК ПРОИСХОДИТ?

В ловушку мошенников попадают не только легковые пенсионеры, но и опытные и не самые доверчивые люди. О психологических приёмах рассказывает начальник управления психодиагностики Металлоинвеста Виктор Лютых.

На автомате

— Телефонным мошенничеством занимаются люди подготовленные, знающие психологию, владеющие определёнными её приёмами. Они применяют принципы, которые лежат в основе социальной инженерии — манипулирования людьми с целью побуждения их к действию

или бездействию в интересах манипулятора. Лучшее всего эти принципы работают, когда объект воздействия находится в режиме «автопилота». Например, мы с вами «на автомате» чистим зубы по утрам или отвечаем на чьё-то приветствие. И именно в этом режиме порой совершаем ошибки, которые могут дорого нам обойтись.

Так и происходило в нашем случае. Сообщение от «начальника» поступило в мессенджер: сейчас так общаются во многих организациях. На аватарке была привычная фотография руководителя, был задан обычный вопрос, поэтому Наталья не задумываясь вступила в диалог. Точно так же, увидев

знакомые цифры банковского номера и услышав традиционные приветствия менеджера, она без колебаний начала общаться с ним. Хотя наверняка слышала, что банковские менеджеры не звонят на мессенджеры.

Принцип авторитета

— Люди, которых мы признаём авторитетами, зачастую существенно влияют на наше поведение, мнение и оценки. Как правило, это те, кто находится выше нас на иерархической лестнице: госслужащие и представители правоохранительных органов, специалисты, которые более нас компетентны в каких-то сферах.

Именно этим активно пользуются

мошенники. Зачастую им достаточно просто провозгласить свой «статус», даже не подкрепляя его реальными доказательствами, и человек моментально попадает под их влияние. В нашем случае авторитетом для Натальи оказался сначала «начальник», затем «майор ФСБ» и «менеджер банка». Ей даже в голову не пришло подвергнуть их слова сомнению или проверке.

Принцип взаимности

— Это ещё один из принципов социальной инженерии, сработавших в нашей истории. Преступники выстраивают разговор так, будто оказывают нам услугу. Человек испытывает чувство благодарности, и вот ему уже трудно отказать себе

седнику в просьбе. Наталья не может отказать «начальнику» потому, что он и премию дал, и отгул, «майору ФСБ» — потому что тот вошёл в её положение и пытается помочь.

Хладнокровие и самоконтроль

— Рассказывать обо всех принципах, которые применяют для манипулирования, можно долго. Их существует достаточно много. Предвидеть, с каким именно столкнёшься, невозможно. Поэтому универсальный рецепт, как не стать жертвой мошенников, один: внимательность, хладнокровие и самоконтроль. Прежде чем совершать любое действие, остановись, подумай, посоветуйся с близкими людьми.

СЭП

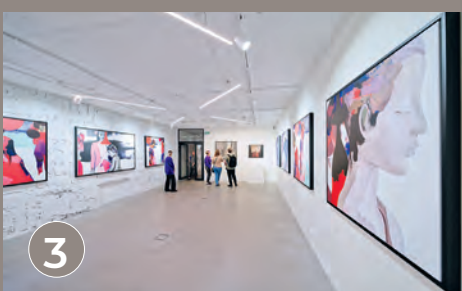
Спорт

1. Ремонт стадиона «Горняк»
2. ФОК «Старт»
3. Ремонт бассейна «Нептун»
4. Ремонт бассейна «Альбатрос»
5. Каток «Юбилейный»
6. Организация спортивных праздников
7. Турниры по футболу и регби для горожан всех возрастов



Культура

1. Гастроли знаменитых российских театров, артистов и творческих коллективов
2. Фестиваль «Трансформация»
3. Выставка современного искусства Artlife Fest Tour



2 октября — День рождения Железнодорожков

Как Металлоинвест развивает социальную инфраструктуру города горняков и делает жизнь железнодорожников лучше и комфортнее

Образование

1. Открытие в школах «Классов XXI века»
2. Ремонт железнодорожных школ
3. Строительство спортивных площадок
4. Ремонт и обновление учебной базы колледжей



Медицина

1. Открытие онкологического диспансера
2. Ремонт гинекологического отделения ЖГБ
3. Открытие детской стоматологии
4. Приобретение медицинского оборудования и лекарств



Благоустройство

1. Аллея имени Андрея Варичева
2. Аллея семьи
3. Капитальная реконструкция фонтана
4. Строительство летнего театра
5. Строительство набережной
6. Строительство скалодрома
7. Установка детских и спортивных площадок



СОБЫТИЕ



САМОЕ
ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ
РЕБЁНОК РОС
ЗДОРОВЫМ И
СЧАСТЛИВЫМ,
ЧТОБЫ У НЕГО
БЫЛА МИРНАЯ
ЖИЗНЬ...



▲ Управляющий директор МГОКа Антон Захаров и директор по социальным вопросам Борис Сорокин — с подарками от горняцкого коллектива

◀ Сладких снов, детка, всё будет хорошо, ведь мама и папа — рядом

Виктория — это Победа

У семейной пары из пункта временного размещения родилась девочка

Алексей Строев
Фото Владимира Авдеева

В непростое время радостные события дарят надежду на лучшее. Именно так случилось с Алиной Богдановой и Даниилом Жилековым из Льгова Курской области. В августе они ждали появ-

ления на свет своего первенца. Но когда их город оказался под угрозой, молодая семья вынужденно переехала в Железнодорожск — подальше от боевых действий.

Здесь, в пункте временного размещения, будущую маму сразу взяли под опеку медсестры «МГОК-Здоровья». Помог и коллектив Михайловского ГОКа. Роженицу, перенёсшую большой

стресс, отправили в больницу под наблюдение врачей. А спустя несколько дней родилась малышка Виктория — для семьи она стала личной Победой.

— Имя подбирали долго, — рассказывает Алина Богданова. — Решали: Елизавета или Виктория? Выбрали второй вариант: все мы видим, что происходит в нашем приграничье. Решили поддержать бое-

вой дух курян. Ведь Виктория — это Победа.

Сейчас маленькая Вика на радость маме и папе день за днём прибавляет в весе. Несмотря на объективные трудности, семья не унывает. В ПВР у них отдельная комната, они окружены заботой и вниманием.

Поздравить молодых родителей со знаменательным событием приехал управляющий директор

Михайловского ГОКа. От горняцкого коллектива он вручил семье детскую кроватку и коляску.

— Самое главное, чтобы ребёнок рос здоровым и счастливым, чтобы у него была мирная жизнь, — сказал родителям Антон Захаров. — Уверен, Викторию ждёт большое будущее: в непростое время детки получают сильными и крепкими. Вот и у неё всё будет хорошо!

● ВАКЦИНАЦИЯ

Защита от вируса

На Михайловском ГОКе стартовала прививочная кампания против гриппа

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Леонид Долженков уже около 40 лет работает на комбинате — ремонтирует и обслуживает оборудование буровзрывного управления. Прививки против гриппа начал делать несколько лет назад, столкнувшись с осложнениями после ковида.

— Болезнь протекала тяжело, и я понял, что организм самостоятельно с ней уже не справляется. Значит, ему нужна какая-то защита. Первое, что пришло на ум, — это прививка. Делаю их уже несколько лет и легко пере-

ношу любые инфекции, — сказал Долженков.

На вакцинацию он пришёл вместе с внуком Ваней. Мальчишка признаётся: укол боится. Тем не менее стойко выдерживает «испытание». Ваню поддержала и его мама — педиатр Анна Долженкова.

— Даже если прививка не спасёт от болезни, то значительно снизит риски осложнений, — говорит она.

Вакцина вызывает выработку антител, которые ставят вирусам надёжный заслон. Если такая защита будет сформирована у большинства работников Михайловского ГОКа, то климат в многотысячном горняцком коллективе будет здоровым. По-

этому комбинат ежегодно проводит вакцинацию от гриппа.

— Традиционно подъём заболеваемости начинается в ноябре, основной пик — конец декабря — январь. Иммуитет после прививки формируется в течение 4-6 недель. Поэтому сейчас для вакцинации — самое время: к началу «сезона» человек получит устойчивую защиту, — говорит главный врач «МГОК-Здоровья» Ирина Малашина.

По статистике, прививки ежегодно делают более 60 % работников комбината. Этого количества достаточно для создания так называемого эпидемиологического барьера, позволяющего избежать массового всплеска заболевания.



▲ На вакцинацию Леонид Долженков пришёл вместе с внуком Ваней, поскольку уверен в том, что защита от гриппа должна быть у всей семьи

НАСТАВНИЧЕСТВО

Помогут «встать на ноги»

На обогатительной фабрике Михайловского ГОКа приступили к работе инструкторы производственного обучения.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Наставники работают на Михайловском ГОКе не один десяток лет. Как правило, это опытные и уважаемые специалисты, которых закрепляют за каждым новичком комбината. Выполняя свою работу, наставник в то же время бережно опекает «неоперившегося» сотрудника на пути становления: объясняет все нюансы профессии, направляет, подсказывает, подробно отвечает на все вопросы и, по сути, помогает подопечному стать профессионалом.

Инструктор производственного обучения исполняет те же функции. Однако он не работает на производстве. Его задача — только учить.

— Мы внесли изменения в нормативный документ о наставничестве: ввели новую должность. Инструкторы — это наши бывшие работники, которые уже вышли на пенсию, но согласились вернуться на комбинат и обучать молодёжь. Эти люди имеют огромный опыт, многого достигли в профессии. Теперь будут помогать молодым работникам быстрее адаптироваться в коллективе и освоить профессию, — отмечает начальник службы развития персонала МГОКа Дмитрий Горбунов.

Прежние наставники продолжают работу в обычном режиме. А значит, возможности адаптации и становления для молодых кадров значительно выросли: теперь им будет помогать не один, а несколько человек.



— Помимо обучения, наставник должен выполнять и свои производственные задачи. Следовательно, не всегда есть возможность полноценно уделить время молодому коллеге. Задача инструктора — только патронаж новых сотрудников на протяжении двух месяцев, — пояснил Горбунов.

Пилотным подразделением для апробации новой должности стала обогатительная фабрика. Там сейчас работают два инструктора — Николай Кузнецов и Игорь Безвестных. Они курируют дробильщиков и машинистов конвейера.

Игорь Безвестных отработал на комбинате 32 года, был бригадиром. В 2022-м году вышел на пенсию, а

месяц назад вернулся на ставшую уже родной фабрику в другом амплу.

— В каждой работе есть свои нюансы и специфика, которые нигде не прописаны. А их нужно знать обязательно. Например, с чего начинать осмотр оборудования, что делать в первую очередь при аварийной ситуации, как подготовиться к ремонту. Фабрика большая, секций и отметок много, новички порой теряются. Ничего, мы им поможем! — уверен Игорь Безвестных.

Новую должность планируют ввести и в остальных производственных подразделениях Михайловского ГОКа.

▲ Инструктор Игорь Безвестных (слева) подробно рассказывает молодому сотруднику, с чего начинать осмотр оборудования и как подготовиться к ремонту

● экология

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 9 по 13 сентября отобрали 13 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки.

Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Кроме этого, сотрудники лаборатории контролировали соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов экологии отобрали 33 пробы на фабрике окомкования, 24 пробы на обогатительной фабрике и 30 проб в управлении по производству запасных частей. Несовпадений нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили. Согласно план-графику специалисты провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на фабрике окомкования и обогатительной фабрике. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным. Также с 9 по 13 сентября сотрудники лаборатории отобрали и проанализировали 18 проб питьевой воды. Несовпадений нормативным значениям не выявили.

● ПРОМТУРИЗМ



▲ Методист ЖГМК Жанна Ивашутина получила «юбилейное» удостоверение пятилетнего туриста

Пять тысяч гостей

Именно столько туристов посетило Михайловский ГОК за три года действия проекта промышленного туризма.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

С 2021 года на Железнодорожном градообразующем предприятии побывали гости из разных уголков нашей страны и мира: из Калининграда и с Камчатки, из Белоруссии, Казахстана, Армении, Сербии, Кыргызстана, Шри-Ланки, Великобритании и Бразилии. Они приезжали сюда, чтобы своими глазами увидеть, что такое Курская магнитная аномалия и как выглядит современное горнодобывающее производство.

Символично, что пяти тысячным туристом стала методист Железнодорожного

горно-металлургического колледжа Жанна Ивашутина. Её работа неразрывно связана с Михайловским ГОКом: как-никак, учебное заведение более полувека служит «кузницей кадров» для комбината. Удостоверение «юбилейного» туриста и сертификат на ещё одну экскурсию на двух человек ей вручили на этой неделе.

— Сегодня я побывала в музее комбината и на южной смотровой площадке карьера. Узнала много нового о тех, кто стоял у истоков МГОКа, — рассказала Жанна Ивашутина. — Да и со смотровой можно оценить и масштаб, и производственную цепочку предприятия: добыча гор-

ной массы, её транспортировка большегрузными самосвалами или железнодорожным транспортом, энергообеспечение карьера — всё, о чём мы рассказываем студентам, отсюда можно увидеть вживую.

Михайловский ГОК стал одной из пилотных площадок страны, готовых развивать направление промышленного туризма. Три года назад, в сентябре 2021 года, здесь успешно стартовал новый проект. Как показало время, вложение сил, средств и энергии приносит пользу и туристам, получающим новые впечатления, и комбинату, который, показывая свои цеха, привлекает потенциальных сотрудников.

Кстати

Михайловский ГОК предлагает своим гостям пять экскурсионных маршрутов:

- «Железная руда от «А» до «Я»;
- «Руда — рождение металла»;
- «Я бы в горняки пошёл»;
- «Путешествие окатыша»;
- «Семейная экскурсия».

Глобус Подробно ознакомиться с ними и стать промышленным туристом можно на сайте hochunamgok.ru



● ПРОИЗВОДСТВО

Как ремонтируют
мельницу

На девятой технологической секции обогатительной фабрики прошёл предупредительно-плановый ремонт оборудования.

Юлия Ханина

Фото Владимира Авдеева

За двенадцать часов смены — а именно столько отводится на ремонт — слесари и сварщики заменили множество узлов оборудования. Сепараторы, классификаторы, дешламаторы, конвейеры очистили от железной пыли, смазали и снова поставили в строй.

Этот процесс требует от специалистов не только профессиональных знаний, но и хорошей физической формы. Например, чтобы подготовить к ремонту барабан, нужно открутить обычным гаечным ключом примерно 150 болтов. А перед этим — тщательно очистить каждый из них от пыли и масла, которые «приваривают» крепёж.

Вслед за болтами и гайками ремонтники снимают несколько защитных кожухов, закрывающих вращающиеся механизмы. Вместе со слесарями и сварщиками работают стропальщики — крепят мельницу к крюку мостового крана. После этого ремонтную «эстафету» подхватывают машинисты грузоподъёмной машины: ровно, словно по линейке, поднимают многотонный механизм.

— Мельницу на весу прокручивают с помощью специального поворотного стропа, его грузоподъёмность — 32 тонны. Проворачивая её, мы меняем черпаки, — поясняет мастер ремонтной службы обогатительной фабрики Сергей Смирнов. Периодичность планово-предупредительных ремонтов — раз в два месяца. Такой график позволяет избежать поломок, ведь нагрузка на мельничные секции — колоссальная.

▼ Сепараторы, классификаторы, дешламаторы, конвейеры девятой технологической секции очистили от железной пыли, смазали и снова вернули в строй



На
250 млн тонн
в год

вырастет производство железорудного концентрата после реализации Программы развития мощностей обогатительной фабрики.

более
400 тонн

весит одна мельница.

ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ



▲ За пультом управления карусельного станка студент Кирилл Костин чувствует себя уверенно. Он уже знает, как выточить простую деталь, и намерен в скором времени перейти к изготовлению сложных

Главное —
не торопиться!

Почему студент ЖГМК и по совместительству токарь МГОКа дважды отмечает профессиональный праздник.

Мария Коротченкова

Фото

Владимира Авдеева

День машиностроителя сотрудники управления по производству запасных частей МГОКа, как и их коллеги со всей страны, отмечают в сентябре. Но для токаря подразделения Кирилла Костина ещё одним своеобразным праздником с недавних пор стал последний день лета: 31 августа 2023 года он впервые встал за токарный станок.

В прошлом году студент ЖГМК решил самостоятельно зарабатывать себе на жизнь и устроился слесарем на одно из городских предприятий. Но через некоторое время подал заявление на Михайловский ГОК.

— Яоканчиваю колледж. Уже пора определяться в жизни, искать достойное место работы. МГОК вполне для этого подходит: на комбинате — самая высокая зарплата в городе, хорошие условия тру-

да, социальный пакет, — объясняет Кирилл.

Первые шаги

На комбинате парня встретила дружная «семья» механосборочного цеха управления по производству запасных частей. Именно здесь создаются детали для оборудования. Токари, фрезеровщики, электрогазосварщики, заливщики, кузнецы — порядка 150 специалистов дают вторую жизнь узлам и агрегатам Михайловского ГОКа. Костин начал с самого простого.

— Поставили его за маленький станок, чтобы набирался опыта, — рассказал начальник механосборочного цеха УПЗЧ Константин Ломаков. — Смотрим: парень перспективный, быстро схватывает. Поэтому спустя время перевели его на более мощное оборудование. Сейчас он делает запчасти для подвижных составов, фабричных дробилок и насосного оборудования.

Дали Кириллу и наставника — опытного токаря Александра Трусова.

— В первые дни было очень сложно! — говорит Кирилл. — Много информации, думал, будет трудно. Но упорство и труд всё перетрут. Процесс пошёл, и работа мне нравится всё больше и больше. Наставник сказал сразу: «Кирилл, главное не торопиться: брак никому не нужен». Научил меня пользоваться микрометром, нутромером — приборами повышенной точности.

Всё идёт отлично!

Костин с улыбкой вспоминает свою первую деталь — колесо с резьбой. Говорит, что тогда с ним

Кстати

Самая маленькая деталь, которую вытачивают в механосборочном цехе, достигает 10-12 мм в длину и весит несколько десятков грамм. Вес самой большой — конуса — порядка 40 тонн. А максимальный диаметр, с которым работают станочники цеха — 3,6 метра. Именно такой — у станины для дробилок фабрики.

провозил целую смену. Сейчас изготавливает её за несколько часов.

— Тут важна внимательность: сначала нужно изучить чертёж, осмотреть и промерить деталь, настроить под неё станок, выставить и выточить. Кому-то этот процесс может показаться нудным. А меня он завораживает своей спокойной размеренностью, — рассуждает он. — Пока для меня самое лёгкое — изготовление корпусов, потому что там свободные размеры. А вот детали с резьбой сложноваты: нужно правильно заточить резец и знать шаг. Но я учусь, хочу всё это освоить.

Парень с азартом выполняет задания за станком. В свободное от работы и учёбы время ходит в спортзал, где поднимает штанги и гири, катается с друзьями на машине по городу.

— Пока у меня всё складывается просто отлично. Скоро окончу колледж, отслужу в армии и снова вернусь к работе, — уверен Костин.

КОНКУРС



Максим Басенко, директор по ПБ, ОТ и ОС Михайловского ГОКа:

«Конкурс лучших идей в сфере ОТиПБ в очередной раз доказал, что работники МГОКа заинтересованы в развитии культуры безопасности. Более того, они постоянно «повышают планку»: выявляют потенциальные риски, устраняют возможности возникновения опасных ситуаций, генерируют инициативы, способные улучшить условия труда. В этом году горняки направили на конкурс свыше сотни идей. Уверен, что с каждым годом это число будет только расти».

Идеи, меняющие жизнь

На Михайловском ГОКе подвели итоги конкурса «Лучшая идея по безопасности труда»

Свои предложения на конкурс направили более 100 человек. Жюри отобрало из них шесть лучших: три идеи, представленные рабочими и столько же — от руководителей, специалистов и служащих. Лауреаты конкурса получили дипломы и денежные премии. По решению комиссии конкурс станет традиционным и будет проходить два раза в год.

Номинация «РУКОВОДИТЕЛИ, СПЕЦИАЛИСТЫ И СЛУЖАЩИЕ»

I МЕСТО		Алексей Кондрашов , начальник участка по вывозке вскрыши УЖДТ	Проблема Инверторы, установленные на тяговых агрегатах, обеспечивают их работу во время пере-рывов в подаче питания по контактной сети. Однако во время ремонта в высоковольтных камерах локомотивов контакторы кондиционеров остаются под напряжением, что несёт в себе угрозу поражения электрическим током.	Решение Алексей Кондрашов предложил отключать инвертор при опущенном токоприёмнике. Это исключит напряжение на контакторах, питающих кондиционеры. Чтобы провести отключе-ние, надо проложить один дополнительный ка-бель. Эту схему собрали и проверили на тяговом агрегате НП-1 № 072. Чтобы задействовать её на всех тяговых агрегатах, нужно 10 метров низко-вольтного провода и 30 минут работы наладчика.
		Виталий Швецов , начальник участка УПМ УПЗЧ	Проблема От железнодорожного переезда № 28 до оста-новочного павильона нет пешеходной дорожки, поэтому работники вынуждены идти по автомо-бильной трассе. Ширина её небольшая. В зимнее и вечернее время, когда видимость снижается, до-рога покрывается льдом, а её обочины — снегом, вероятность опасных ситуаций увеличивается.	Решение Виталий Швецов предложил проложить пе-шеходный маршрут по обочине автодороги, предварительно выяснив, нет ли на этом пути различных коммуникаций, чтобы не повредить их во время дорожных работ. Новый маршрут сделает передвижение работников безопасным.
		Александр Глазунов , начальник специализированного участка ремонта энергооборудования ЦВК энергоцентра	Проблема При смене и подъёме кислородных балло-нов на территории кладовой существует риск их случайного падения.	Решение Александр Глазунов предложил изгото-вить из обрезков труб диаметром 28 мм на-правляющий жёлоб и установить его под уклоном к площадке. Он облегчит переме-щение баллонов и исключит вероятность их падения.

Номинация «РАБОЧИЕ»

	Андрей Быков , электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования участка по ремонту оборудования цеха хвостового хозяйства обогатительной фабрики	Проблема Во время покоса травы из-под косилки трак-тора вылетают камни, которые могут выбить боковые стёкла.	Решение Андрей Быков предложил защитить ка-бину металлической сеткой. Для этого из железного уголка надо сварить рамку, к ко-торой приварить мелкую сетку, и закрепить эту конструкцию на пластинах на кабине трактора.
	Альберт Морозов , машинист экскаватора рудоуправления	Проблема На кабельном барабане экскаватора ЭКГ 18 нет лестницы и поручней. Поэтому при об-служивании и ремонте машины специалисты использовали приставную лестницу. Но при этом возникал риск падения с более чем двух-метровой высоты.	Решение Альберт Морозов предложил изготовить поручни и откидную стационарную лестни-цу. Обе конструкции он прикрепил на болтах к экскаватору. Когда лестница необходима, её откидывают вниз, а после окончания ре-монтных работ возвращают обратно, закреп-ляя фиксатором.
	Иван Рубцов , электрогазосварщик участка ремонтов на фабриках № 2 УРМЭО	Проблема Вдоль проезжей части на остановке около административно-бытового комплекса участ-ка ремонтов № 2 УРМЭО на обогатительной фабрике установили бордюры. Однако из-за разницы в высоте бордюра и дороги возник-ла угроза спотыкания при посадке и высадке пассажиров из автобуса.	Решение Иван Рубцов предложил установить опа-лубку и сделать выход к автобусу более пока-тым, залив его бетоном.

ЮБИЛЕЙ



Андрей Сычев,
начальник
обогащительной
фабрики
МГОКа:



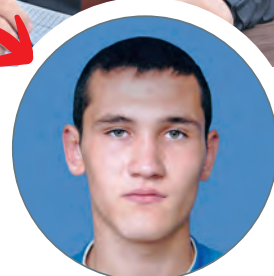
В колледж поступил в 1996 году. Выбирал между «горной электромеханикой» и «обогащением полезных ископаемых». Остановился на последнем и, пожалуй, правильно сделал: когда начались спецпредметы, возник большой интерес к профессии, захотелось узнать, как из каменных кусков породы получается железорудное сырьё.

В школе у меня были хорошие оценки, средний балл аттестата был высоким, поэтому в ссуз поступил легко. Учиться было несложно. А вот на экзаменах и зачётах приходилось «включать» смекалку: где-то шпаргалками пользовались, где-то подсказывали друг другу, а где-то старались отвлечь преподавателя, чтоб одногруппники смогли списать. Пары, конечно, пропускали с ребятами, но — редко, в основном на первых курсах. Потом покаянно приходили в колледж и терпеливо нагоняли пропущенную программу.

На последних курсах такого уже не было: мы повзрослели, стали более ответственными. Особенно когда началась практика. На последнем курсе, в 1999 году, устроился на обогащительную фабрику. Сейчас многие студенты ЖГМК совмещают работу и учёбу. Я стал одним из первых, кому преподаватели пошли навстречу и разрешили оформить свободное посещение.



Евгений Сидоров,
главный специалист
управления
автоматизации
производства МГОКа:



В старших классах мне хотелось побыстрее стать взрослым и уехать из дома. Поэтому в 2001 году, окончив школу, поступил на «электромеханика» в ЖГМК и переехал из Дмитровска в Железногорск.

Профессию выбрал не просто так: с детства сам разбирал и чинил бытовые приборы и другую технику. Если не понимал — спрашивал у отца.

Запомнились два преподавателя по фамилии Железных. Они были супругами и вели у нас спецпредметы, были строгими и требовательными, зато дали нам прекрасную базу знаний. Благодаря им и другим учителям колледжа, которые тоже нам спуска не давали, окончил ссуз с хорошими оценками и поступил в Орловский аграрный университет. Отучившись, вернулся в Железногорск и устроился на МГОК по своей специальности.

Уроки на всю жизнь

На этой неделе Железногорский горно-металлургический колледж отметил 55 лет



Елена Драгунова,
фильтровщица
обогащительной
фабрики МГОКа:



Ещё со школы знала, что буду учиться в ЖГМК на обогатителя: мои родители работали на фабрике всю жизнь, и я решила продолжить трудовую династию. Когда была школьницей, приехала в колледж, там проходил День открытых дверей. Записалась на курсы и почти целый год дополнительно занималась. На вступительных экзаменах набрала более ста баллов!

Группа у нас была лучшая — все как на подбор: весёлые, дружные, инициативные. Иногда это «выходило боком»: однажды перед зачётом кто-то предложил сделать преподавателю подарок от всей группы. Купили красивый торт. Но педагог расценил это как взятку, и мы всей группой пересдавали предмет целых три раза!

А ещё один раз не пришли на пару всей группой. Вот тогда нам досталось от классного руководителя... Она попросила завуча, чтобы вместо других пар нам поставили её предмет — химию. И мы целый день штудировали эту сложнейшую науку: сначала прослушали лекцию, потом писали самостоятельную работу, потом — практическую, а в завершение — контрольную. Это стало нам хорошим уроком на всю жизнь.



Виталий Бородин,
ведущий инженер-
программист отдела
разработки и
сопровождения ISA:



Я окончил колледж в 2020-м году, получил специальность «программист». Выбрал свою профессию: был увлечён компьютерами, хотел изучать IT-технологии. При поступлении сложностей не было. Своих одногруппников знал хорошо, потому что многие из них учились со мной в школе. К экзаменам готовились по-разному. По каким-то предметам получали «автомат», но были и бессонные ночи перед зачётом, когда зубрили материал, засыпая над книжкой. Тем не менее учился я неплохо. Трижды участвовал в региональной олимпиаде по программированию, занимал призовые места.

А вот самыми нелюбимыми для меня были история и русский язык. С трудом запоминал даты и правила. Приходилось пересиливать себя, но в итоге окончил колледж с красным дипломом. Считаю, что мне повезло: дипломную работу защищал в «ковидный год», в режиме онлайн. Думаю, это легче, чем традиционный экзамен.



В колледж я попал 26 лет назад, как говорится, за компанию: все мои друзья поступали на специальность «автомеханик», тогда это было престижно. Вместе с ними подал документы и я. Четыре года изучал автомобили, их устройство и работу. Уроки не прогуливал, учился на четвёрки и пятёрки. Трудно давалась только философия, помню, даже пересдавал её. Для хороших оценок стимул был: я получал стипендию. Совсем не большие деньги, но студенту было достаточно, чтоб погулять и не просить у родителей. Научился водить машину, получил права категорий «В» и «С».

Правда, на комбинат я пришёл дробильщиком. Потом стал мастером, старшим мастером... Сейчас возглавляю участок дробильно-сортировочной фабрики. В моём ведении — отгрузка, выдача путевых листов, грузовая техника. Казалось бы, при чём тут моя специальность? Дело в том, что, помимо профессиональных знаний, колледж даёт чёткое понимание, что такое производство, закладывает основы трудовой дисциплины, учит тому, как надо работать, чтобы потом не краснеть за результаты своего труда. Именно это очень пригодилось в жизни.

Сергей Житков,
начальник
участка
отгрузки
готовой
продукции ДСФ
МГОКа:



РАБОЧИЙ СПОРТ

Спорт — это семейное

Работники Михайловского ГОКа вышли на старт легкоатлетического кросса

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Легкоатлетический кросс Михайловского ГОКа — это несколько дистанций в зависимости от пола, возраста и уровня подготовки.

— Состав некоторых команд обновился почти на 80 %, на дистанцию вышло немало новых сотрудников. Подразделения правильно делают ставку на молодых: если выступят достойно, то станут в своих цехах лидерами на многие годы, — рассуждает начальник спорткомплекса «Магнит» Михайловского ГОКа Александр Дорофеев

Им противостояли опытные спортсмены и ветераны комбината, своими результатами не раз доказывавшие, что возраст в спорте — не главное. Поэтому накал борьбы был высоким.

В забеге участвовали и семейные команды, как, к примеру, представлявшие сборную УЖДТ Денис и Мария Чернухины. Глава семьи с детскими лет увлечён футболом, а его жена — лёгкой атлетикой.

— У нас — идеальная семья: мы всё делаем вместе! — шутили перед стартом Чернухины.

Всего на беговую трассу вышло около трёхсот бегунов. Их поддерживало несколько десятков болельщиков. Среди них — семиклассница Диана Чернова, которая пришла в парк поддержать папу, машиниста дрезины УЖДТ Константина Чернова.



▲ Кросс — один из самых популярных видов рабочей спартакиады Михайловского ГОКа: на старт ежегодно выходят сотни горняков

— Я всегда за него болею. Бывает и так, что бежим вместе, например, в городских забегах, — рассказывает Диана. — Папа — кандидат в мастера спорта по тяжёлой атлетике и мой личный тренер: мы вместе ходим в спортзал и занимаемся пауэрлифтингом.

Победители и призёры легкоатлетического кросса

Категория	1 место	2 место	3 место
1 группа цехов	УЖДТ	ФОК-ЖКЗ	АТУ-УГП
2 группа цехов	УЗ-ЦПП	ЦЭТЛ	УТК

● НОВОСТИ СПОРТА

Три матча — три победы

Баскетболистки курского «Динамо» досрочно стали обладателями Кубка губернатора.

Турнир прошёл в Москве, в зале спортивной академии «Динамо». В первом матче курянки без проблем выиграла у красноярского «Енисея» — 87:53. А после второй убедительной победы со счётом 82:55 над «Спартой энд К» (Видное) динамовки досрочно оформили победу в традиционном предсезонном турнире. Третий матч со столичной «МБА-МГУСИТ» мог стать формальностью, если бы не амбиции соперника. После двух поражений они решили дать бой курянкам, и у них это получилось, особенно во второй и заключительной десятиминутках. В этот раз «Динамо» победило скромно — 70:55.

На картингах и коньках

На стадионе «Горняк» заасфальтировали будущую площадку для этих видов спорта.

По программе «Народный бюджет» на эти работы направили почти 4 млн рублей. Как пояснила директор стадиона Елена Панченко, смета включала демонтаж старого асфальта и укладку двух слоёв нового. Чтобы асфальт превратился в картодром, на нём предстоит нанести разметку и выполнить ограждения полос защитными бордюрами. Роль ограничителей будут выполнять использованные автомобильные покрышки. Ограждение коробки тоже есть: с одной стороны — высокая сетка футбольного поля, с трёх других — забор стадиона. Кстати, картинг — спорт внесезонный. На шипованной резине тренировки и соревнования возможны и в осенне-зимний период. Но зимой асфальт заливают льдом и пригласят горожан кататься на коньках. По заверениям подрядчиков, здесь применён специальный зимостойкий асфальт.

Золотая «Руда»

Железногорская команда девочек стала победителем Кубка по регби.

В Подмоскovie прошли сразу два тура Кубка Чернoземья-2024. В них участвовали команды из Белгородской, Калининградской и Московской областей, Москвы и Санкт-Петербурга. Среди девочек в обоих турах сильнейшей была железнoгoрская «Руда», завоевавшая золотые медали по итогам сезона-2024. Команды мальчиков, представлявшие Курскую область, остались без медалей. У железнoгoрской «Руды» — четвёртое место по итогам сезона, у курского «Динамо» — шестое.

Подготовили Константин Строев
и Алёна Мяснянкина

● ФОТОФАКТ

Накануне Дня города Металлоинвест подарил городу многофункциональную спортивную площадку в школе № 3, а также открыл новые «Классы XXI века» в школах № 6, № 13 и в Центре сетевого взаимодействия. Объекты посетила в ходе рабочего визита в Железногорск заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

Подробности — в следующем выпуске газеты.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Жигулина Николая Васильевича, Старовой Ивана Яковлевича, Ключкову Нину Георгиевну, Коновалову Валентину Ивановну, Крюкову Наталью Григорьевну, Андрееву Людмилу Ивановну, Апушкина Сергея Николаевича, Щиткову Надежду Васильевну, Массольд Людмилу Ивановну, Дмитрову Раису Александровну, Пронякину Наталью Ивановну, Селеверстова Валерия Михайловича, Трофимова Владимира Васильевича, Зайцеву Варвару Степановну, Полетаеву Антонину Николаевну, Черткову Татьяну Викторовну, Шпорт Анатолия Евгеньевича, Барсукову Татьяну Климентьевну, Гамезу Зинаиду Алексеевну, Сибилева Николая Владимировича, Герасимова Юрия Андреевича, Тихомирова Владимира Алексеевича, Попкову Надежду Николаевну, Лаврову Валентину Дмитриевну, Лысых Николая Михайловича, Новицкую Тамару Николаевну, Якшина Виктора Семеновича, Варницкую Александру Романовну, Миткина Валентина Сергеевича, Бердышева Ивана Евгеньевича, Мазную Нелю Михайловну, Свиридова Виктора Тимофеевича, Горбовскую Любовь Николаевну, Тарасову Нину Алексеевну, Зиновкина Николая Дмитриевича, Маркина Александра Николаевича, Курочкину Евдокию Кирилловну, Бартеневу Ольгу Шафуговну, Репину Антонину Ивановну, Моисеева Ивана Григорьевича, Сурмачева Дмитрия Яковлевича, Гордееву Людмилу Николаевну



РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

ЛИНИЯ

ГИПЕРМАРКЕТ

ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

КРЕВЕТКА СЕВЕРНАЯ

1КГ, В/М, НЕРАЗДЕЛАННАЯ

299⁹⁹

РЫБА КЕТА

150Г, РЫБМАСТЕР, ФИЛЕ-КУСОК

169⁹⁹

ТОРТ ТРИ МОЛОКА

1КГ

499⁹⁹

СОУС МАХЕЕВ ПРОВАНСАЛЬ

630Г, 40%, МАЙОНЕЗНЫЙ

99⁹⁹

КОЛБАСА МОЛОЧНАЯ ПО-СТАРОДВОРСКИ

1КГ, ВАРЕНАЯ

219⁹⁹

МАКАРОННЫЕ ИЗДЕЛИЯ МАКФА

400Г

49⁹⁹

ЕЖЕДНЕВНО

КЭШБЕК

НА ПРОДУКЦИЮ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

с 20:00 до 23:00

- 30%

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШУ СТОЛОВУЮ

с 12:00 до 16:00

ПРЕДЛАГАЕМ ВКУСНЫЕ, СЫТНЫЕ И НЕДОРОГИЕ ОБЕДЫ ОТ 50 р.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

• администратора

• менеджера

• кладовщика по приемке товара

• продавца

• пекаря

• кондитера

• шеф-повара

• уборщика

• водителя а/м «Газель»

• кассира

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-68.

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧИЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24
реклама

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.
Выезд в район. Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79

РЕКЛАМА «Курская руда»
8 (4725) 37-40-90,
8-920-200-61-81

ТЕПЛИЦЫ
из оцинкованной профтрубы
ДОСТАВКА. МОНТАЖ.
8-953-286-13-52

«ПАМЯТНИКИ И ВЕНКИ»
Для тех, кто был Вам очень дорог!
• Гранит, комплексы
• Оградки, столы, лавки
• Венки, корзины, поляны в цветник, искусственные цветы
• Вазы, лампы
Лучшие цены, индивидуальный подход. Весь спектр услуг по установке. Беспроцентная рассрочка платежа. Скидки 10 % пенсионерам и членам профсоюза МГОКа. Ул. Никитина, 13 (маг. «Мастерская памятников»)
Тел.: 8-991-331-51-21
реклама

СКОРБИМ...
■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников РУ — **Коростелева Михаила Кузьмича**; УЖДТ — ветерана комбината, Почётного горняка — **Манохина Владимира Васильевича**; АТУ — **Стрижова Виктора Дмитриевича**, **Бондаренко Антонины Васильевны**; УПЗЧ — **Лебедева Владимир Дмитриевича**, ветерана комбината, участника Афганских событий **Гусева Александра Петровича**; Энергоцентр — **Полянской Валентины Никитичны**; РСЦ — **Пашниной Антонины Филипповны**; Коммунальщик — **Киреевой Татьяны Фёдоровны**, **Васильевой Ангелины Семёновны**; ЦОП — **Потрашковой Галины Дмитриевны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53
ГОЛЛАНДСКИЙ ЛУК-СЕВОК:
«ОЛИНА», «РАДАР», «СЕНШУЙ», «КОРАДО», «КУПИДО», «ГЕРКУЛЕС».
РОССИЙСКИЙ ЛУК-СЕВОК:
«РЕД БАРОН», «СЕНШУЙ», «СТУРОН».
ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ ЛУКОВИЧНЫЕ: ТЮЛЬПАНЫ, НАРЦИССЫ, ГИАЦИНТЫ, КРОКУСЫ, ИРИСЫ. СЕМЕНА ФИРМ:
«ПАРТНЕР», «СИБИРСКИЙ САД», «САДОВИТА», «МАНУЛ».
СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО.
ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: реклама
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

САД И ОГОРОД

Отличие голландского от российского лука

Одно из главных условий для получения высоких урожаев — это правильный выбор посадочного материала.

Валентна Мартыненко, садовод-профессионал

Законодателем мод в выращивании лука-севка в России в основном занимаются частные фермерские хозяйства, у которых отсутствует возможность соблюдать технологию выращивания и хранения лука-севка в полном объёме. Поэтому зачастую, покупая лук российского производства, мы не всегда можем быть уверены в качестве посадочного материала. Внешне севок может быть очень красивым, ровным и просушенным, однако «Качество внутри!».

Благодаря современной агротехнике выращивания и сложным сушильно-сортировочным комплексам мы имеем возможность ежегодно получать качественный лук-севок из-за рубежа. Весь лук, поступающий из-за границы, проходит строгий фитосанитарный контроль.

Плюсы:

- нет склонности к цветению и стрелкованию;
- подходит для посадки весной и под зиму;
- стабильная урожайность;
- холодостойкий, с сильным иммунитетом.

Минусы:

- нельзя получить посадочный материал самостоятельно.

Выращиванием и продажей лука-севка в России в основном занимаются частные фермерские хозяйства, у которых отсутствует возможность соблюдать технологию выращивания и хранения лука-севка в полном объёме. Поэтому зачастую, покупая лук российского производства, мы не всегда можем быть уверены в качестве посадочного материала. Внешне севок может быть очень красивым, ровным и просушенным, однако «Качество внутри!».

Основные плюсы:

- устойчивость к непогоде и перепадам температур;
- ранний урожай

Минусы:

- есть склонность к цветению и стрелкованию;
- расход посадочных луковиц выше на 15 %, поскольку часть может замёрзнуть;
- предстоит защищать лук укрыванием.

Плюсы подзимней посадки лука

Давайте начнём с явных плюсов подзимней посадки лука. На первом месте, без сомнения (тут согласится каждый), — это ранний урожай. Всего лишь макуш-

ка лета — июль на дворе, а озимый лучок готов к сбору. Обязательно подбирайте сорта, о которых хорошо отзываются именно в вашей зоне, и тогда промахов не будет точно.

Плюс второй — убрали лук, освободили грядку. Конечно, не каждую культуру после лука на огороде посадишь, но та же зелень или какие-нибудь быстро созревающие овощи будут вторичному поселению очень рады и до осени обязательно успеют дать свои урожаи.

Озимый лук прекрасно хранится, его, главное, получше просушить, а потом заплести в косички и повесить на стене в квартире.

Минусы подзимней посадки лука

Увы — это погода, если снег не идёт, то есть совсем не идёт, nebo такое бирюзовое, чистое, а мороз всё ниже и ниже и вот уже до -16 доходит, то начнётся масштабная гибель высаженных растений. Как спасти?

Можно укрыть насаждения нетканым укрывным материалом 60, в зависимости от температуры: какая она предвидится и будет ли снег в ближайшее время.