



Металлоинвест  
Михайловский ГОК

# Курская РУДА

№ 29 (2988)

24 ИЮЛЯ 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

## ● В НОМЕРЕ

### Награды в прямом эфире

Жители Железногорска и работники МГОКа имени А. В. Варичева впервые отметили День металлурга в онлайн-формате.

2 ➤

### «Доктора» для машин

На МГОКе прошёл конкурс профессионального мастерства среди слесарей по ремонту автомобилей.

4 ➤

### Охрана труда — яркими красками

В управлении технического контроля МГОКа открыта выставка лучших творческих работ участников корпоративного конкурса «Труд БЕЗ опасности».

5 ➤

### О войне и о победе

Михайловский ГОК имени А. В. Варичева объявил победителей конкурса детских рисунков «День Победы — 2020».

12 ➤

### Мы вместе!

Традиционный праздничный концерт профессиональных артистов в этом году переместился в интернет.

16 ➤

Соблюдайте  
меры безопасности  
и будьте здоровы!

Мойте руки,  
держитесь на безопасном  
расстоянии во время  
общения с другими людьми  
и следите за указаниями  
на тему сложившейся  
ситуации.

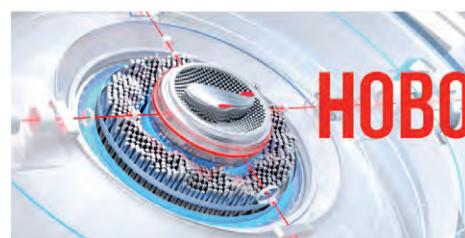
## ТРАДИЦИИ



# «Персональный» автомобиль

3 ➤

В автотракторном управлении Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева новому БелАЗу грузоподъёмностью 240 тонн присвоено имя ветерана комбината Ивана Зайцева.



НОВОСТИ

компании  
МЕТАЛЛОИНВЕСТ «ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ»

на канале

сейм  
ТЕЛЕРАДИОКОМПАНИЯ

Четверг 19:45, 22:20, суббота 11:15

## ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

# Награды в прямом эфире

**Жители Железногорска и работники Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева впервые отметили День металлурга в онлайн-формате.**

Анна Андреева  
Фото Юлии Булгаковой,  
Алены Мяснянкиной

**В** этом году слова приветствия и благодарности в адрес лучших работников МГОКа звучали не со сцены Дворца горняков, как обычно, а с экранов компьютеров: из-за пандемии коронавируса большинство мероприятий прошло в абсолютно новых условиях.

## Церемония в необычном формате

Но это не помешало главному празднику горняков и металлургов оставаться таким же торжественным и ярким, как и в прошлые годы. Чтобы избежать массового скопления людей, передовиков производства награждали на трёх площадках — в двух конференц-залах Михайловского ГОКа и в АБК рудоуправления. Эта церемония транслировалась в прямом эфире на интернет-ресурсах, при этом на постоянной видеосвязи с Железногорском находились руководители компаний «Металлоинвест» и ведущие в студии «Медиацентра» в Старом Осколе.

Телемост, объединивший при помощи цифровых технологий сразу несколько площадок в одной онлайн-трансляции, позволил всем работникам Металлоинвеста увидеть на экранах своих компьютеров, как в праздничной обстановке чествовали профессионалов, ежедневно достигающих высоких производственных показателей.



▲ На постоянной видеосвязи с Железногорском находились руководители компаний «Металлоинвест». Они тепло приветствовали и поздравляли горняков комбината



▲ Управляющий директор МГОКа имени А. В. Варичева Антон Захаров вручил заслуженные награды работникам комбината

— Михайловский ГОК сегодня является флагманом горнорудной и металлургической отраслей России, — отметил, обращаясь к участникам мероприятия из зрителям, генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев. — Хочу поблагодарить вас, горняки, за вовлеченность в реализацию наших проектов. Вашей энергией, вашей любовью

к этому городу, предприятию достигается высокий результат.

## Главные герои праздника

Онлайн-церемонию продолжило прямое включение из конференц-залов МГОКа. Здесь собрались те, кто сделал профессию делом своей жизни и продолжает вно-

сить вклад в развитие Железногорска, Курской области, России.

Почётные грамоты Министерства промышленности и торговли РФ, компании «Металлоинвест», областных администраций и Думы, памятные знаки «За труды и Отечество», благодарности губернатора вручали лучшим работникам руководители комбината: управляющий директор Антон Захаров, главный инженер Александр Козуб, директор по производству Виктор Селиванов, директор по социальным вопросам Борис Сорокин, директор по персоналу Ольга Серенко, заместитель председателя профкома МГОКа Александр Волобуев.

11 работников комбината за безупречный труд получили почётное звание «Ветеран труда АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева». Им вручили нагрудный знак и специальный подарок — спецодежду класса Premium.

— Уверен, каждый из нас сегодня гордится тем, что работает на комбинате, — подчеркнул, поздравляя награждённых, Антон Захаров. — И я уверен, что мы приложим максимум уси-

## Цитата



**Юлия Мазанова,**  
директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям ООО УК «Металлоинвест»:

Для общего успеха важны опыт и знания каждого из нас, наше желание развиваться, осваивать новые навыки и технологии. Этот год принес нам серьёзные испытания, компания вновь показала свою силу и сплочённость. Высокая ответственность и добросовестное отношение каждого из нас позволили успешно организовать работу предприятий Металлоинвеста в условиях пандемии. Мы продолжаем заботиться о каждом нашем сотруднике. Болью в сердце отзывается память об Андрее Владимировиче Варичеве, но заложенные им традиции отношения к делу и к коллективу дают нам новые силы для движения вперёд. Мы создаём будущее вместе, большой и дружной командой.

лий, чтобы Михайловский ГОК продолжал динамичное развитие, осваивал новые технологии и оставался на высоких позициях в отрасли, работая на благо будущих поколений.

## Богатство и основа компании

Для жителей Железногорска День металлурга — едва ли не самое важное событие года, так как судьбы большинства горожан связаны с МГОКом. Комбинат — гордость нашего региона и всей отечественной горнometаллургической отрасли. Он занимает первое место в России по производству окатышей. Но главным «сокровищем» МГОКа всегда были и по сей день остаются люди.

Интернет-камера крупным планом показывает лица лучших горняков. Машинист экскаватора Сергей Майстренко получил почётную грамоту городской администрации в прямом эфире.

— Волновался, потому что на нас смотрели горняки и металлурги всех комбинатов Металлоинвеста, — признался он. — Но я понимал, что коллеги рады нашим успехам.

около **800**

работников МГОКа и дочерних предприятий Металлоинвеста отмечены ко Дню металлурга государственными, ведомственными, корпоративными, областными и муниципальными наградами. А в честь празднования 60-летия добычи первой руды сотрудникам и ветеранам комбината вручены 3 900 юбилейных медалей.



▲ Главным «сокровищем» градообразующего предприятия были и остаются его сотрудники

С ним согласен главный энергетик дробильно-сортировочной фабрики Павел Сиприков, удостоенный почётной грамоты Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Он считает свою награду общей победой коллектива подразделения.

— Я 22 года работаю на комбинате, — рассказывает он. — На протяжении этого времени меня всегда окружали талантливые руководители и грамотные коллеги. Старался от каждого взять самое лучшее. Уверен, что если человек стремится к развитию, то в своей профессии он обязательно достигнет определённых высот.

Из таких вот личных достижений и формируются производственные победы комбината. Всё, чего за многие годы добился Михайловский ГОК имени А. В. Варичева, стало возможным лишь благодаря труду его работников, отдающих силы, энергию, знания, опыт ради будущего родного предприятия. И День металлурга в режиме онлайн стал для них пусть и необычным, но очень радостным праздником. Ведь они по праву могут гордиться своими успехами.

ТРАДИЦИИ

# «Персональный» автомобиль

1

Анна Андреева  
Фото Юлии Булгаковой

## Современный и надёжный

Перед торжественной церемонией передачи ключей от машины виновник торжества Иван Васильевич Зайцев с интересом осмотрел железного великанна. Вскользь бросил водителям: «Ваш гигант будет помощнее моих прежних самосвалов. На таком не стыдно видеть свою фамилию».

— Новая техника надёжна, вынослива, отличается высокой манёвренностью, — подтвердил главный инженер АТУ Сергей Рогожкин, — может работать в сложных горнотехнических условиях.

В белорусском тяжеловесе оптимально сочетаются большая грузоподъёмность, высокие технические характеристики и комфорт. Он обладает расширенным функционалом, топливной экономичностью, плавностью хода и устойчивостью на дороге, что делает машину безопасной и эффективной в работе.

— Усилены элементы передней подвески, рулевые тяги, шаровые опоры. Модернизирован двигатель. Благодаря прошивке и новейшему программному обеспечению мощность автомобиля выросла с 2 300 лошадиных сил до 2 500, — пояснил Сергей Алексеевич.

## «Тёзка»-великан

По словам начальника АТУ Игоря Крюкова, растёт карьер — растут автомобили. Действительно, машин с такой большой грузоподъёмностью в парке управления ещё не было.

— Для этой мощной техники подобран отличный экипаж, четыре человека, — рассказывает Игорь Леонидович. — Водители Сергей Азарцов, Андрей Буднов, Владимир Кубраков, Юрий Тумай-



кин — настоящие профессионалы, кстати, хорошо знающие Ивана Зайцева.

— Я работал с Иваном Васильевичем. Он превосходный водитель и прекрасный человек, к которому всегда можно было обратиться за помощью или советом, — вспоминает бригадир Сергей Азарцов. — У меня дед и отец тоже были водителями. Потом по их стопам — 28 лет работаю в АТУ. Имел дело с мощными машинами: до 240-тонника ездил на Caterpillar. У нас слаженный, хорошо подготовленный экипаж. Людей тщательно подбирали для работы на новой технике.

Имя, которое получил новый «БелАЗ», обсуждалось всем подразделением. Кандидатуру Зайцева поддержало большинство работников. Иван Васильевич вручил бригадиру ключи от «персонального» автомобиля и пожелал всем, кто будет трудиться на нём, высоких производственных показателей.

— Когда сообщили, что новый «БелАЗ» получит моё имя, я, честно говоря, был сильно удивлён. До сих пор не могу переварить эту информацию, — признался ветеран. — Всегда думал, что дома, улицы или технику называют в честь каких-



то сверхпопулярных знаменитостей. Конечно же, видеть своё имя на красивой, современной, мощной машине — очень приятно.

— Ивану Васильевичу — 71 год, из них около 40 лет он отдал МГОКу. Я его давно знаю, — говорит о Зайцеве водитель нового БелАЗа Юрий Тумайкин. — Мы с ним старые сменщики. Сам работаю на МГОКе 25 лет. Теперь буду управлять машиной с его именем на кабине. Для меня это большая честь. Молодое поколение, хоть и не работало с Зайцевым, но слы-

шало о нём немало добрых слов. Человек честно трудился, передавал свой опыт и достоин того, чтобы его именем была названа горная техника.

Провожая новую машину в карьер, Иван Зайцев едва сдерживал волнение.

— Как она себя покажет? Все ли будут ею довольны? — рассуждал Иван Васильевич. — Это как о родном человеке переживать. Пусть мой «тёзка»-великан прослужит комбинату как можно дольше. Удачи его экипажу!

## Справка



### Иван Васильевич Зайцев

Родился 2 июля 1949 года в селе Амонь Хомутовского района Курской области. Окончил восьмилетнюю школу, затем уехал в Луганск учиться на электротехника. Оттуда же Ивана Зайцева призвали служить в армию. Демобилизовавшись, он вернулся в родную Амонь, работал токарем. В 1973 году Зайцев перебрался в Железногорск, устроился водителем на Михайловский ГОК. В управлении автомобильного транспорта комбината Иван Васильевич трудился почти 40 лет. За свою работу ветеран МГОКа награждён медалью «За трудовое отличие», званиями «Почётный металлург» и «Заслуженный работник транспорта РФ», в 2008 году был удостоен звания «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ». Уже восемь лет Иван Васильевич находится на пенсии, занимается домом и дачей, интересуется новостями комбината у сына, который работает в буровзрывном управлении МГОКа.

## Кстати

В 2017 году на МГОКе впервые в России карьерный экскаватор был назван в честь работавшего на нём машиниста Александра Прибыльнова. Идея увековечить память легендарного горняка возникла у его бывших коллег. Этот случай стал уникальным не только для нашей страны, но, если верить публикациям в СМИ, и для всего мира. В декабре прошлого года смене № 1 цеха электрификации и энергохозяйства управления железнодорожного транспорта комбината было присвоено имя его бывшего сотрудника, ветерана боевых действий в Афганистане Юрия Трунова. Совсем скоро в работу будет запущен ещё один 240-тонный «БелАЗ», которому присвоят имя ветерана АТУ Ивана Дмитриевича Надеина. Подробнее об этом событии — в следующих выпусках газеты «Курская руда».

● НОВОСТИ

## Компактные защитники

Автобусы и помещения управления грузопассажирских перевозок Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева ежедневно обрабатываются рециркуляторами воздуха.

В рамках профилактики распространения коронавируса комбинат приобрёл бактерицидные рециркуляторы воздуха. Они уже работают, обеззараживая воздух в подразделениях МГОКа. В том числе — в УГП.

— Нам выделили девять таких аппаратов: два из них используются для обработки автобусов, остальные стоят в местах получения нарядов, в диспетчерской, столовой и в авторемонтной мастерской, — говорит начальник управления грузопассажирских перевозок Константин Ширяев.

— У них высокая производительность — рециркуляторы за час обрабатывают 1 000 кубических метров.

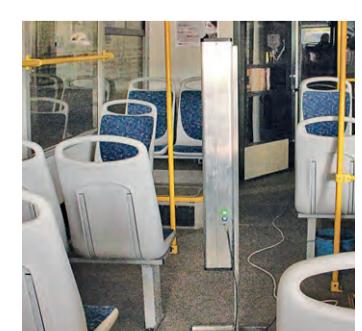
С помощью нового оборудования сотрудники УГП ежедневно — с 10 до 16 часов — проводят обработку автобусов, после чего транспортные средства выходят на линию. Каждый автобус обеззараживается рециркулятором один раз в сутки. Помимо этого, дважды в день техника обрабатывается дезинфицирующими средствами.

— Для обработки одной машины вместимостью до 100 человек требуется 20 минут, а если автобус рассчитан на 150 пассажиров — 35 минут, — поясняет механик автоколонны № 2 Александр Сидоров. — В процессе обработки нет ничего сложного, нам нужно лишь установить в салоне автобуса аппарат по очистке воздуха и подключить его к электропитанию.

Бактерицидные рециркуляторы применяются во всех помещениях, где возможно скопление людей.

— С помощью компактных аппаратов в воздухе уничтожается патогенная микрофлора, — рассказывает фельдшер УГП МГОКа Светлана Постульгина. — Эти приборы снижают возможность заражения и распространения бактериально-вирусной инфекции, в том числе — в автобусах. Применение рециркуляторов — одна из наиболее продуктивных мер, предпринимаемых МГОКом и Металлоинвестом для защиты своих сотрудников от коронавируса. И это лишь часть большой работы по профилактике заболеваний.

Анна Андреева  
Фото Юлии Булгаковой



## ● ЭКОЛОГИЯ

**Анализ проб атмосферного воздуха**

Специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК» имени А. В. Варичева в период с 13 по 17 июля было отобрано 75 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

За отчётный период согласно плану-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на обогатительной фабрике (цех дробления, цех обогащения), на фабрике окомкования (участок сырых окатышей). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.



Также с 13 по 17 июля специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК» имени А. В. Варичева было отобрано и проанализировано 22 пробы питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

**КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА**

▲ Участникам конкурса нужно было разобрать привод генератора автомобиля БелАЗ-7548, определить износ деталей и проверить ведущий вал, промерив его микрометром

**«Доктора» для машин**

На Михайловском ГОКе имени А. В. Варичева прошёл конкурс профессионального мастерства среди слесарей по ремонту автомобилей.

Анна Андреева  
Фото автора

**В** производственном цехе участников состязания ожидала судейская бригада. В её присутствии семи работникам (пяти специалистам из Центра технического обслуживания и ремонта автотракторного управления и двоим — из управления грузопассажирских перевозок) предстояло разобрать привод генератора автомобиля БелАЗ-7548. После чего произвести его дефектовку, то есть определить износ деталей, проверить ведущий вал, промерить его микрометром. На основании этого исследования надо было установить, нужно ли поменять какие-то запчасти, а потом собрать привод. Жюри учитывало трудоёмкость операций, чёткость и оперативность их выполнения.

— Наша задача — оценить состояние подготовки слесарей и повысить их квалификацию. Ведь только настоящие мастера могут обеспечить безопасность автомобильного транспорта, качество и надёжность выполнения ремонта, — убеждён начальник участка по ремонту узлов и агрегатов автомобилей Центра ТОиР АТУ Игорь Пенюшкин. — Я сам когда-то много лет работал слесарем. И конкурсные задания мне не кажутся сверхсложными. В первую очередь соревнованием нужно определиться: менять или не ме-



нять вал. Мы оцениваем время выполнения операций, технику безопасности и качество сборки.

Несмотря на обычное для любых соревнований волнение, конкурсантам работали уверенно.

— На моей памяти бывали случаи, когда баллы снимались лишь из-за того, что человек не застегнул пуговицы на рукавах, — говорит Игорь Пенюшкин. — Ребятам надо

собраться, сосредоточиться, сконцентрироваться на своём задании.

Слова Пенюшкина подтверждает 30-летний слесарь по ремонту автомобилей ТОиР АТУ, участник конкурса Павел Киреев.

— То шпонка не садится, то появляются ещё какие-то проблемы. Поэтому выполнение было. В прошлом году было легче. А сегодня пришлось попотеть... — замечает Павел. — Но такие конкурсы нужны и важны, потому что здесь нужно показать всё, на что ты способен. Это повышает уровень мастерства.

По степени ответственности профессию слесарей по ремонту автомобилей можно сравнить с работой медика. Ремонтники должны столь же хорошо разбираться в «здоровье» машины, уметь определять точный диагноз и проводить эффективное «лечение».

Ведущий инженер-технолог Центра ТОиР АТУ Павел Лепков участвует в жюри конкурса профессионального мастерства в четвёртый раз. По его наблюдениям, для кого-то из слесарей сложной кажется практическая часть, а для кого-то — теория.

— На практическое задание: разборку — дефектовку — сборку вала привода генератора мы дали 25 минут. И все конкурсанты справились с заданием, — рассказал Павел Иванович.

А победил слесарь по ремонту автомобилей Владимир Кузнецов. Второе место занял Александр Павлов, третье — Иван Нагорный. Все они — сотрудники Центра ТОиР АТУ.

## ● В КОМПАНИИ

**НОВЫЕ МЕЛЬНИЦЫ КРУТЯТСЯ-ВЕРЯТСЯ**

На обогатительной фабрике Лебединского ГОКа завершается замена ещё одной мельницы мокрого самоизмельчения.

Максим Баркалов  
Фото Александра Белащова

**Н**овый, более современный агрегат позволит перерабатывать больше руды и выпускать больше концентрата. Сама мельница большая: девять с половиной метров диаметром. Она сменила на трудовом посту «девятиватровый» агрегат.

— Остановку мельницы провели 12 мая: начали демонтаж старого оборудования. На данный момент уже произведён монтаж новой мельницы, идёт обварка швов, футеровка. Запуск мельницы в работу планируем

5 августа, — рассказал Олег Бантиков, начальник цеха ремонтов фабрик РМУ.

Для ремонтных служб комбината и работников обогатительной фабрики подобная замена не в диковинку: ранее были обновлены пять подобных агрегатов. В перспективе планируется заменить оставшиеся 11. И дело не только в очевидном приросте объёма выпускаемого концентрата. Как пояснил Олег Бантиков, автоматизирована система управления данным типом мельниц, что позволяет уменьшить расход электроэнергии. Кроме того, новые мельницы не только более производительные, но и надёжнее в плане приводов: там установлены упругие муфты, что делает узел привода более стойким к нагрузкам.

Постоянное обновление техники позволяет компании «Металлоинвест» наращивать объёмы производства, снижать потери и делать свою продукцию более конкурентоспособной на рынке. А работники обогатительной фабрики отмечают, что работать с новыми агрегатами комфортнее.



КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

# Мастера и класс



На Михайловском ГОКе имени А. В. Варичева прошли профессиональные соревнования токарей.

Евгения Кулишова  
Фото автора

**М**еталлическая втулка, которую вытачивали участники конкурса во время практического задания, в производстве Михайловского ГОКа не применяется. Технологи управления по производству запасных частей комбината разработали её специально для конкурса, чтобы проверить мастерство участников.

— Деталь эта только с виду ка-

жется простой, — поясняет главный технолог УПЗЧ Михайловского ГОКа и член конкурсной комиссии Алексей Паничкин. — На самом деле из-за очень строгих параметров, которые необходимо соблюсти при её изготовлении, она достаточно сложная, поскольку выдержать на станках допуск к размерам с точностью в две сотые доли миллиметра не так-то просто.

При изготовлении втулки токари задействовали весь набор инструментов, имеющийся в их арсенале — различные резцы и свёрла, а также измерительные приборы: от штангенциркуля до микрометра и нутромера, позволяющих более точно измерить внешние и внутренние диаметры отверстий. На конечном результате оказывается абсолютно всё: как участник выставит заготовку на станке, как

её зацентрует, какой режим резки выберет. На выполнение задания у каждого участника было девяносто минут.

Токарь центра ТОиР АТУ Александр Парфёнов на Михайловском ГОКе работает около трёх лет. В повседневной работе он, в основном, занимается восстановлением крупных деталей многотонных самосвалов, хотя приходится реставрировать и детали поменьше. В профессиональном конкурсе участвует впервые.

— К каждому станку, к каждой машине нужно привыкнуть, — рассказывает Александр Сергеевич. — В конкурсном задании сложнее всего было сделать внутреннее отверстие, потому что я с ними практически не работаю. Но именно это и было интересно — проверить свои навыки и умения, изготовить что-то новое, подумать, как это сделать более точно и быстро.

Всего в конкурсе профессионального мастерства приняли участие семь работников разных подразделений комбината. От молодых специалистов со стажем работы не более пяти лет до профессионалов, впервые ставших у станка два, а то и три десятка лет назад. В числе последних и токарь УПЗЧ Юрий Кузнецов, за плечами которого более четверти лет стажа в токарном деле. За эти годы на свою профессию научился смотреть не иначе, как на искусство.

— Токарь — это творческая профессия. Если есть стремление к профессиональному росту, то можно достигнуть многого, — уверен Юрий Викторович. — Де-



▲ Для выполнения конкурсного задания нужно задействовать весь набор инструментов из арсенала токарей. На конечном результате оказывается абсолютно всё: как участник выставит заготовку на станке, как её зацентрует, какой режим резки выберет

таль можно сделать просто по чертежу, чтобы всё соответствовало. А можно сделать её красиво — гладеньку, как зеркало.

Возможно, именно в этом и есть главный секрет успеха. Ведь

по итогам конкурса Юрий Кузнецов занял первое место. На втором токарь УПЗЧ МГОКа Алексей Подковальников. Замкнул тройку лидеров токарь РМУ Максим Шуршаков.

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

## ОХРАНА ТРУДА — ЯРКИМИ КРАСКАМИ



В управлении технического контроля Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева открыта выставка лучших творческих работ участников корпоративного конкурса Металлоинвеста «Труд BEZ опасности».

Алексей Строев  
Фото Юлии Булгаковой

Стилистика работ, размещённых в УТК МГОКа, разная. Некоторые схожи с комиксами, встречаются плакаты или

коллажи. Про важность соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности взрослым напоминают даже обаятельные Крош и Ёжик из любимых «Смешариков». Но каждый рисунок обращает на себя внимание проходящих мимо сотрудников подразделения и заставляет задуматься.

— Конечно же, мы рассматриваем работы, — говорит инженер лаборатории окомкования УТК МГОКа Елена Сидорина. — Радует, что дети сотрудников комбината увлечены темой безопасности и охраны труда. Уверена, что это не раз поможет им в жизни.

— Выставка очень достойная, уровень работ — достаточно высокий, — согласна с коллегой лаборант химико-аналитического центра УТК МГОКа Евгения Оленченкова. — Считаю, что надо с самого раннего возраста объяснять ребёнку основы безопасного поведения, рассказывать, что такое охрана труда.

В плакатах и рисунках остроумно и творчески показано, что на производстве мелочей не бывает. Компания «Металлоинвест» создаёт для каждого работника предприятий безопасные условия труда. В рамках этой политики в управлении технического контроля системно работают над повышением культуры производства. Выставка «Труд BEZ опасности» — один из способов образно и ненавязчиво напомнить сотрудникам о значимости соблюдения требований ОТиПБ.

— Когда люди берут в руки карандаши и краски, они задумываются и вспоминают, что можно делать, а что — нельзя, — рассказывает заместитель начальника по ОТиПБ УТК МГОКа Николай Лакеев. — Таким образом, взрослые, помогая своему ребёнку сделать рисунок, повторяют, вспоминают инструкции по охране труда.

Вот так, благодаря творчес-

▼ В плакатах и рисунках участников конкурса остроумно и творчески показано, что на производстве мелочей не бывает



кому подходит взрослых и детей сухие регламенты по безопасности становятся яркими и запоминающимися. А подход к выполнению профессиональных обязанностей — осознаннее. В ближайшее время выставку «Труд BEZ опасности» увидят работники ещё нескольких подразделений Михайловского ГОКа.

**ПОНЕДЕЛЬНИК /27.07/****1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

**05.00, 09.25** «Доброе утро» [16+].  
**09.00, 12.00, 15.00** Новости [16+].  
**09.55** «Модный приговор» [6+].  
**10.55** «Жить здорово!» [16+].  
**12.15, 01.00** «Время покажет» [16+].  
**15.15** «Давай поженимся!» [16+].  
**16.00** «Мужское / Женское» [16+].  
**18.00** Вечерние новости [16+].  
**18.40** «На самом деле» [16+].  
**19.40** «Пусть говорят» [16+].  
**21.00** «Время» [16+].  
**21.30** Т/с «СЕРЕБРЯНЫЙ БОР» [16+].  
**23.30** К 175-летию Русского географического общества. «Великий Северный путь» [12+].

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

**05.00, 09.30** Утро России [16+].  
**09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00** Вести [16+].  
**09.55** «О самом главном» [12+].  
**11.30** «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
**12.40, 18.40** «60 Минут» [12+].  
**14.55** Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].  
**17.15** «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
**21.20** Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].  
**01.25** Т/с «ДОКТОР РИХТЕР» [16+].

**РОССИЯ К КУЛЬТУРА**

**06.30** «Письма из провинции» [16+].  
**07.00** «Легенды мирового кино» [16+].  
**07.35, 13.25, 19.30** Д/с «Космос - путешествие в пространстве и времени» [16+].  
**08.20** «Италия. Валь-д'Орча» [16+].  
**08.35, 21.10** Х/ф «СОВЕСТЬ» [16+].  
**10.00** «Наблюдатель» [16+].  
**10.55** Х/ф «РЫБКА ПО ИМЕНИ ВАНДА» [16+].  
**12.40** Academia. Николай Казанский. «Филология как наука» [16+].  
**14.10, 00.55** Звёзды XXI века. Фортепиано. Борис Березовский [16+].  
**15.00** Спектакль № 13 [16+].  
**17.05** Д/ф «Крым. Мыс Плака» [16+].  
**17.35** Пьер Паоло Пазолини «Евангелие от Матфея» [16+].  
**18.00** «Полиглот» [16+].  
**18.45, 01.45** Д/ф «Алмазная грань» [16+].  
**20.15** «Спокойной ночи, малыш!» [6+].  
**20.30** «Абсолютный слух» [16+].  
**22.35** «Борис Мессерер. Монолог свободного художника» [16+].  
**23.00** Х/ф «МЕРТВЕЦ ИДЕТ» [16+].

**сейм СЕЙМ**

**06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00** «Мир 24» [12+].  
**07.00** Дышли [6+].  
**07.10** События недели [12+].  
**07.40** Незабытый город [12+].  
**13.00, 16.00** Диво [6+].  
**13.05, 16.05** Мультильмы [6+].  
**13.30** Слово церкви [12+].  
**13.45** По сути дела [12+].  
**16.30, 19.50** Власть. Открытая политика [12+].  
**16.55, 20.25** Шедевры мирового искусства [12+].  
**19.30, 22.00** События дня [12+].  
**20.15** Семья России [12+].  
**22.20** Закон и право [12+].  
**22.45** Печки-лавочки [12+].

**СИГНАЛ ТВ**

**06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50** Телемагазин [12+].  
**07.00** «Калужский журнал» [12+].  
**08.00** Д/ф «Вспомнить все. Великая русская революция» [12+].  
**09.30** Мультильмы [6+].  
**10.30** Новое время [12+].  
**11.00** Т/с «ВОЗВРАЩЕНИЕ БРОНЕНОСЦА» [12+].  
**12.30** Д/ф «Штурмовая работа» [12+].  
**15.00, 00.30** Т/с «АДЬЮТАНТЫ ЛЮБВИ» [12+].  
**17.00** Д/ф «Тайны разведки» [16+].  
**18.00** Т/с «ПЕТРОВКА, 38. КОМАНДА ПЕТРОВСКОГО» [16+].  
**19.00, 21.00** Поздравляем... [0+].  
**19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55** Хронограф [12+].  
**19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00, 00.00** Будни [12+].  
**07.00** Т/с «ПЕТРОВКА, 38. КОМАНДА ПЕТРОВСКОГО» [16+].  
**08.00** Д/ф «Тайны разведки» [16+].  
**09.30** Д/ф «Штурмовая работа» [12+].  
**10.30** Мультильмы [6+].  
**11.00** Т/с «ВОЗВРАЩЕНИЕ БРОНЕНОСЦА» [12+].  
**12.30** Д/ф «Штурмовая работа» [12+].  
**15.00, 00.30** Т/с «АДЬЮТАНТЫ ЛЮБВИ» [12+].  
**17.00** Д/ф «Тайны разведки» [16+].  
**18.00** «Железногорский журнал» [16+].  
**19.00, 21.00** Поздравляем... [0+].  
**01.30** Х/ф «Железногорский журнал» [16+].

**ВТОРНИК /28.07/****1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

**05.00, 09.25** «Доброе утро» [16+].  
**09.00, 12.00, 15.00** Новости [16+].  
**09.55** «Модный приговор» [6+].  
**10.55** «Жить здорово!» [16+].  
**12.15, 00.30** «Время покажет» [16+].  
**15.15** «Давай поженимся!» [16+].  
**16.00** «Мужское / Женское» [16+].  
**18.00** Вечерние новости [16+].  
**18.40** «На самом деле» [16+].  
**19.40** «Пусть говорят» [16+].  
**21.00** «Время» [16+].  
**21.30** Т/с «СЕРЕБРЯНЫЙ БОР» [16+].  
**23.30** К 175-летию Русского географического общества. «Призраки острова Матуа» [12+].

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

**05.00, 09.30** Утро России [16+].  
**09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00** Вести [16+].  
**09.55** «О самом главном» [12+].  
**11.30** «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
**12.40, 18.40** «60 Минут» [12+].  
**14.55** Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].  
**17.15** «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
**21.20** Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].  
**01.25** Т/с «ДОКТОР РИХТЕР» [16+].

**РОССИЯ К КУЛЬТУРА**

**06.30** «Письма из провинции» [16+].  
**07.00** «Легенды мирового кино» [16+].  
**07.35, 13.25, 19.30** Д/с «Космос - путешествие в пространстве и времени» [16+].  
**08.20** «Бельгия. Исторический центр Брюгге» [16+].  
**08.35, 21.10** Х/ф «СОВЕСТЬ» [16+].  
**10.00** «Наблюдатель» [16+].  
**10.55, 23.00** Х/ф «Муж моей жены» [16+].  
**12.25** «Иордания. Крепость Кусейр - Амра» [16+].  
**12.40** Academia. Александр Марков. «Ген человечности» [16+].  
**14.10, 01.35** Звёзды XXI века. Фортепиано. Николай Луганский [16+].  
**14.10, 01.10** Звёзды XXI века. Фортепиано. Дмитрий Алексеев [16+].  
**15.00** Спектакль «Кошки-мышки» [16+].  
**17.05** Д/ф «Шри-Ланка. Маунт Лавиния» [16+].  
**17.35** Евгений Евтушенко «Стыд» [16+].  
**18.00** «Полиглот» [16+].  
**18.45** Д/ф «Интеллектор Горохова» [16+].  
**20.15** «Спокойной ночи, малыш!» [6+].  
**20.30** «Абсолютный слух» [16+].  
**22.35** «Борис Мессерер. Монолог свободного художника» [16+].

**сейм СЕЙМ**

**06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00** «Мир 24» [12+].  
**07.00** Дышли [6+].  
**07.10, 19.30, 22.00** События дня [12+].  
**07.30, 13.00, 16.00** Диво [6+].  
**07.35, 13.05, 16.05** Мультфильмы [6+].  
**13.30, 19.50** Власть. Открытая политика [12+].  
**13.55, 20.25** Шедевры мирового искусства [12+].  
**16.30** Семья России [12+].  
**16.40** Незабытый город [12+].  
**16.45** По сути дела [12+].  
**19.50, 22.50** Прайм-тайм [12+].  
**20.00** Этим вечером [12+].  
**22.20** Милион друзей [12+].  
**22.40** Память священника [12+].

**СИГНАЛ ТВ**

**06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50** Телемагазин [12+].  
**06.25, 08.55, 11.55, 16.25, 19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55** Хронограф [12+].  
**06.30, 09.00, 12.00, 16.30** Время [12+].  
**20.00, 20.30, 21.30, 22.00, 00.00** Будни [12+].  
**07.00** Т/с «ПЕТРОВКА, 38. КОМАНДА ПЕТРОВСКОГО» [16+].  
**08.00** Д/ф «Тайны разведки» [16+].  
**09.30** Д/ф «Штурмовая работа» [12+].  
**10.30** «Железногорский журнал» [12+].  
**11.00** Т/с «ВОЗВРАЩЕНИЕ БРОНЕНОСЦА» [12+].  
**12.30** Д/ф «Штурмовая работа» [12+].  
**15.00, 00.30** Т/с «АДЬЮТАНТЫ ЛЮБВИ» [12+].  
**17.00** Д/ф «Тайны разведки» [16+].  
**18.00** «Железногорский журнал» [16+].  
**19.00, 21.00** Поздравляем... [0+].  
**01.30** Х/ф «Железногорский журнал» [16+].

**СРЕДА /29.07/****1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

**05.00, 09.25** «Доброе утро» [16+].  
**09.00, 12.00, 15.00** Новости [16+].  
**09.55** «Модный приговор» [6+].  
**10.55** «Жить здорово!» [16+].  
**12.15, 00.20** «Время покажет» [16+].  
**15.15** «Давай поженимся!» [16+].  
**16.00** «Мужское / Женское» [16+].  
**18.00** Вечерние новости [16+].  
**18.40** «На самом деле» [16+].  
**19.40** «Пусть говорят» [16+].  
**21.00** «Время» [16+].  
**21.30** Т/с «СЕРЕБРЯНЫЙ БОР» [16+].  
**23.30** К 175-летию Русского географического общества. «Затерянный мир Балтики. Гогланд» [12+].

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

**05.00, 09.30** Утро России [16+].  
**09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00** Вести [16+].  
**09.55** «О самом главном» [12+].  
**11.30** «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
**12.40, 18.40** «60 Минут» [12+].  
**14.55** Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].  
**17.15** «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
**21.20** Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [16+].  
**01.25** Т/с «ДОКТОР РИХТЕР» [16+].

**РОССИЯ К КУЛЬТУРА**

**06.30** «Письма из провинции» [16+].  
**07.00** «Легенды мирового кино» [16+].  
**07.35, 13.20, 19.30** Д/с «Космос - путешествие в пространстве и времени» [16+].  
**08.15** Красивая планета. «Франция. Страсбург - Гранд-Иль» [16+].  
**08.30, 21.10** Х/ф «СОВЕСТЬ» [16+].  
**10.00** К 85-летию со дня рождения Иона Унгуряну. «Театральная летопись. Избранные» [16+].  
**10.55** Х/ф «ВНЕЗАПНЫЙ» [16+].  
**12.40** Красивая планета. «Франция. Страсбург - Гранд-Иль» [16+].  
**14.10, 01.35** Звёзды XXI века. Фортепиано. Николай Луганский [16+].  
**14.10, 01.10** Звёзды XXI века. Фортепиано. Дмитрий Алексеев [16+].  
**15.00** Спектакль «Современник» [16+].  
**17.35** Алексей Баталов «Шинель» [16+].  
**18.00** «Полиглот» [16+].  
**18.45** Д/ф «Михаил Тихонравов. Тайный советник Королёва» [16+].  
**20.15** «Спокойной ночи, малыш!» [6+].  
**20.30** «Абсолютный слух» [16+].  
**22.35** «Борис Мессерер. Монолог свободного художника» [16+].

**сейм СЕЙМ**

**06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00** «Мир 24» [12+].  
**07.00** Дышли [6+].  
**07.10, 19.30, 22.00** События дня [12+].  
**07.30, 13.00, 16.00** Диво [6+].  
**07.35, 13.05, 16.05** Мультфильмы [6+].  
**13.30, 19.50** Власть. Открытая политика [12+].  
**13.55, 20.25** Шедевры мирового искусства [12+].

# НОВОСТИ **МЕТАЛЛОИНВЕСТ**

МОДЕРНИЗАЦИЯ

## Новая технология в действии

Михайловский ГОК произвёл три миллиона тонн концентрата по технологии тонкого грохочения.

Департамент корпоративных коммуникаций  
УК «Металлоинвест»  
Фото Марата Даминова

**П**ередовая технология дообогащения железорудного сырья на оборудовании Derrick запущена на комбинате в сентябре 2019 года.

Это важное событие не только для нашего подразделения, но и для всего предприятия. Издообогащённого концентрата с содержанием железа 67 % выпускают окатыши повышенного качества, — рассказал главный технолог обогатительной фабрики Александр Левшин. — Достижение таких объёмов производства подтверждает, что продукция нашего предприятия вос требована металлургами.

Новая технология применяется на четырёх секциях обогатительной фабрики МГОКа. Полученный концентрат с уве-

личенным содержанием железа и сниженным процентом диоксида кремния является сырьём для получения на фабрике окомкования окатышей с различными качественными характеристиками с учётом запросов потребителей.

В настоящее время Металлоинвест реализует на Михайловском ГОКе второй этап проекта по внедрению тонкого грохочения: строительство отдельного корпуса дообогащения концентрата. Ожидается, что в 2022 году весь обогатительный передел комбината перейдёт на производство высококачественного концентрата с содержанием железа 68,8 %-70 %.

Повышение качества концентрата и окатышей позволит усилить конкурентные преимущества продукции МГОКа и открыть для комбината новые рынки сбыта. Кроме того, в переработку будут вовлечены труднообогатимые руды карьера, что позволит бережно и комплексно использовать запасы месторождения.



### ● СОТРУДНИЧЕСТВО



#### Для справки

Основные компоненты разделения воздуха — кислород и азот — используются в технологических цепочках доменного, электросталеплавильного, коксохимического и прокатного производств.

## БОЛЬШЕ КИСЛОРОДА!

На Уральской Стали Металлоинвест и компания Linde Group в кислородно-компрессорном цехе реализуют инвестиционный проект по строительству воздухоразделительной установки.

Александр Трубицын  
Фото автора

В настоящее время продукты разделения воздуха (кислород, азот и аргон) для структурных подразделений комбината вырабатывают две воздухоразделительные установки (ВРУ). Запуск нового комплекса, процессы управления которого будут проходить с применением самых современных ИТ-технологий, намечен на первый квартал 2021 года. Технологические параметры новой ВРУ — 20 тысяч м<sup>3</sup> технического кислорода и четыре тысячи м<sup>3</sup> азота — позволят полностью покрыть потребности предприятия в высококачественных жидких и газообразных продуктах разделения воздуха и вывести из эксплуатации установку № 4 в связи с истечением нормативного срока работы.

Проект, инвестиции в который со стороны Металлоинвеста составляют порядка 800 миллионов рублей, входит в комплексную программу развития Уральской Стали, направленную на повышение операционной и управленийкой эффективности предприятия. Партнёр комбината, компания «Линде Газ Новотроицк» (входит в Linde Group), не только участвует в строительстве, но и в дальнейшем будет обеспечивать работу ВРУ № 6: проводить сервисное обслуживание установки и её технических устройств. По словам управляющего директора Уральской Стали Евгения Маслова, привлечение этой компании для реализации проекта не только позволит комбинату оптимизировать затраты на строительство, но и обеспечить стабильную работу установки и высокий уровень её технического обслуживания.

— На сегодняшний день закончена укладка фундаментов, ведётся строительство технологической инфраструктуры — коммуникаций и трубопроводов, фундаментов кабельной эстакады, здания кислородно-распределительного пункта и эстакады энергоносителей с монтажом металлоконструкций.

## ● КОММЕНТАРИЙ



**Дмитрий Швец,**  
эксперт отдела  
администрирования  
проектов ДРБС МГОКа  
им. А. В. Варичева,  
внутренний тренер:



Обучение в рамках «Школы мастеров» в этом

году пройдут начальники участков всех структурных подразделений Михайловского ГОКа. «За парты» сядут 140 человек. Программа курса состоит из девяти блоков: «Введение в Бизнес-Систему», «8 видов потерь», «Анализ КОИ, КТС, ОЭО», «Фабрика идей», «Сопротивление изменениям», «Клиентоориентированность», «Методы решения проблем», «Стандартизация», «Опыт предприятий РФ и зарубежных стран».

При обучении будут применяться передовые методы, такие как визуализация материала, различные презентации, будут использоваться триофолды и флипчарты. Курс обучения предусматривает не только теоретические занятия: закрепляя полученные знания «студенты» будут в ходе практических «домашних» заданий, на выполнение которых даётся один день. «Школа мастеров» уже проводилась для мастеров цехов МГОКа в прошлом году. По сути, она является одним из звеньев комплекса обучающих мероприятий компании «Металлоинвест», среди которых — «Институт лидеров производства» и «Школа ремонтов». Их общая цель — дать сотрудникам компании современные знания управления производством, освоить прогрессивные методы решения проблем и повысить таким образом не только результативность, но и эффективность работы.



**Сергей Стрельников,**  
директор по развитию  
Бизнес-Системы  
Лебединского ГОКа:



В программу трансформации Бизнес-Системы на данный момент включены все производственные подразделения. В прошлом году по модулю «Развитие Бизнес-Системы» обучение прошли мастера комбината. На данный момент эту же программу осваивают начальники участков. Они являются следующим звеном после руководителей подразделений и должны стать на своих местах тренерами, чтобы воплощать все эти инструменты в жизнь. Уверен, что полученные знания в конечном итоге отразятся на улучшении производственных показателей.

Данный модуль обучения включает ряд тренингов, начиная от введения в основы Бизнес-Системы и завершая обучением её инструментам, таким как «Карта последовательности выполнения операций» (КПВО) и «Карта потока создания ценностей» (КПСЦ). КПВО направлена на стандартизацию выполнения работ и соблюдение охраны труда и промышленной безопасности при их выполнении. При правильном составлении карты труд становится наиболее безопасным, так как вся операция стандартизируется: работник получает чёткую схему действий, что и в какой последовательности должен делать, какими инструментами и в какое время. Это исключает лишние и ошибочные действия. Внедрение КПСЦ позволит начальникам участков, которые на данный момент проходят обучение, увидеть и выявлять узкие места в производственном процессе и направлять все усилия именно в эти точки.

# 2 000

слушателей: начальников участков и мастеров предприятий Металлоинвеста — собрали Школа мастеров.

## ШКОЛА МАСТЕРОВ

▼ Первый модуль «Школы мастеров» на ОЭМК проходил не только в учебных кабинетах, но и на производственной площадке



# Если игры, то только деловые

На предприятиях Металлоинвеста стартовал очередной этап программы корпоративного университета — «Школа мастеров».

Ирина Милохина  
Фото Александра Белашиова

**П**роект реализуется силами внутренних тренеров компании. Ими стали работники предприятий, успешно прошедшие 3-модульную программу «Институт внутреннего тренера» и обладающие знаниями и опытом для того, чтобы транслировать необходимые подходы к работе и управлению производственным процессам другим сотрудникам.

## Чему учат начальников?

Школа начала работу 20 июля, собрав более 2 000 слушателей: начальников участков и мастеров предприятий Металлоинвеста. Обучение планируется окончить в конце января следующего года. За это время слушатели курса разберут множество специфических кейсовых заданий, прослушают интерактивные лекции по актуальным темам, проведут тщательный разбор конкретных ситуаций и примут участие в дискуссиях. Участников «Школы мастеров» ждёт также просмотр тематических видеосюжетов, ролевые и деловые игры, а затем — отработка отдельных навыков и умений. Предусмотрены тесты на определение уровня знаний на входе в программу и на выходе.

— «Школа мастеров» — это одна из главных корпоративных программ по развитию управленческих навыков у линейных руководителей производства, а именно у начальников участков и мастеров, — подчеркнула директор корпоративного университета Металлоинвеста Ирина Бевз. — Мы начали её ещё в 2019 году и охватили обучением более 1 700 человек. Обучение — это не просто скучный академический курс лекций, а очень динамичная программа, разработанная с учётом современных подходов к обучению взрослых. Современный мир в целом и организационные практики в частности меняются сейчас очень быстро. Эти изменения требуют от всех нас постоянной работы над собой, развития новых навыков, изучения передовых практик и подходов к организации производства. И я желаю всем слушателям успехов в этом увлекательном процессе.

По словам Ирины Александровны, одной из задач корпоративного университета является развитие управленческих и лидерских навыков руководителей, таких как «Принципы управления сотрудниками», «Постановка задач и планирование ресурсов», «Производственная экономика и снижение затрат», «Охрана труда и промышленная безопасность» и «Инструменты Бизнес-Системы». Именно эти навыки и бу-

## Комментарий

**Андрей Щербинин,**  
исполняющий обязанности  
отдела администрации  
проектов дирекции по  
развитию Бизнес-Системы  
ОЭМК:

Ключевым принципом развития Бизнес-Системы и одним из важнейших инструментов бережливого производства является поиск и устранение всех видов потерь.

обучение будет проходить в малых группах: не более одиннадцати человек. Обязательно соблюдение масочного режима и социальной дистанции при рассадке, не менее полутора метров друг от друга.

## Комpetенции станут выше

Пять модулей, из которых состоит «Школа мастеров — 2020», нацелены на повышение знаний и практических навыков в области организации производства и работ, планирования и снижении затрат, управления подчинённым персоналом, обеспечения безопасных условий труда, развития Бизнес-Системы. Разработка модулей программы и тестов — результат совместной экспертизы и методической работы представителей Бизнес-Системы, Департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, специалистов Корпоративного университета и внутренних тренеров Металлоинвеста.

— Каждый участник «Школы мастеров» сможет в процессе обучения значительно повысить свою личную эффективность, научиться более грамотно анализировать проблемные ситуации и с меньшими усилиями находить наиболее эффективные решения возникающих вопросов в производственном процессе, — под-

дуть последовательно отрабатывать в пяти модулях «Школы мастеров». Сквозной нитью через программу будут проходить вопросы инноваций и цифровизации бизнес-процессов. В корпоративном университете действуют такие принципы, как самообучение, наставничество, передача знаний от внутренних экспертов компаний, поэтому разработчиками и преподавателями «Школы мастеров» являются внутренние тренеры, или действующие сотрудники компаний, которые готовы передавать свой накопленный опыт и знания, а специалисты учебных центров и сотрудники корпоративного университета всегда готовы оказать любую необходимую поддержку.

В связи с эпидемиологической ситуацией до 1 сентября

**Современный мир в целом и организационные практики в частности меняются сейчас очень быстро. Эти изменения требуют от всех нас постоянной работы над собой, развития новых навыков, изучения передовых практик и подходов к организации производства.**

черкнула эксперт проекта, начальник управления обучения и развития персонала Корпоративного университета Елена Зимина. — От профессионализма мастеров и начальников участков зависят ежедневные результаты работы подразделений и компании в целом, поэтому им необходимо повышать компетенции, учиться применять передовые методы управленческой и организаторской работы. «Школа мастеров» даёт возможность линейным руководителям заглянуть за привычные рамки своего управленческого опыта и познакомиться с передовыми подходами в менеджменте. Программа позволит её участникам увидеть рабочий процесс на производстве в новом свете, даст понимание, как изменить и организовать его к лучшему, сберечь денежные и временные ресурсы предприятия. Кроме того, в процессе обучения каждый участник «Школы мастеров» сможет определить, на что ему необходимо обратить внимание в своём дальнейшем развитии, чтобы стать успешным современным руководителем.

### Не только за партой, но и в цехах

Первый модуль «Школы мастеров» на Оскольском электрометаллургическом комбинате проходил не только в учебных кабинетах, но и на производственной площадке. Начальники участков различных подразделений предприятия, подробно разобрав все восемь видов существующих потерь, отправились искать их в сортопрокатном цехе № 1. Некоторые не раз бывали в этом подразделении, но многие впервые увидели прокатное производство. И именно такой незамыленный взгляд, по мнению внутренних тренеров и экспертов Бизнес-Системы, помогает выя-

вить недочёты и упущения. — Ключевым принципом развития Бизнес-Системы и одним из важнейших инструментов бережливого производства является поиск и устранение всех видов потерь, — пояснил исполняющий обязанности отдела администрирования проектов дирекции по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Андрей Щербинин. — Потери есть всегда, но их нужно увидеть. Иногда самим работникам цеха бывает сложно это сделать, и поэтому так важен взгляд со стороны, как говорится, свежий глаз. Специалист из другого цеха может сразу заметить, где и что можно сделать более эффективно и рационально. Начальники участков, которые сегодня проходят обучение в корпоративном университете, напрямую работают со всеми бизнес-процессами и, в частности, стойкой методикой, которую мы реализуем на предприятии. И мне как сотруднику дирекции по развитию Бизнес-Системы важно понимать, как эти инструменты внедряются в подразделениях, какие проблемы возникают, как персонал реагирует на происходящие изменения, какова вовлённость людей в данный процесс. Ведь вовлённость подразумевает не только количество предложений, поданных на Фабрику идей, но и их реализацию, участие персонала в других проектах, в том числе реализации пяти базовых инструментов «Бережливого производства», без которых невозможно дальнейшее развитие Бизнес-Системы на комбинате.

Основы «Бережливого производства», эффективное использование производственных ресурсов участка, меры по предупреждению и устранению брака и несоответствий — этому и многому другому научатся в процессе обучения слушатели курса. Они освоят раз-

личные инструменты и способы для грамотной организации работы на своём участке, в своём коллективе.

На Лебединском ГОКе, по словам начальника управления подбора и развития персонала предприятия Виктора Рябиченко, уже более 600 линейных руководителей — абсолютно все мастера, работающие на комбинате, — прошли два модуля обучения в «Школе мастеров»: «Развитие Бизнес-Системы» и «Формирование безопасной среды на производственных участках».

— Сейчас эти же программы изучают более 130 начальников участков, — рассказал он. — В нынешнем году запланирован ещё один серьёзный этап обучения. Руководством Металлоинвеста принято решение о необходимости формирования дополнительных циклов для мастеров и начальников участков. Уже сформированы три новых модуля: «Управление производственным персоналом», «Личная эффективность мастеров» и «Инновационные решения и решение проблем на рабочем месте». Такое обучение в рамках корпоративной программы — большой плюс, так как позволяет нашим работникам накопить критическую массу знаний. Уверен, всё это даст новый толчок для развития, повышения производительности труда и внедрения новых методов работы.

### Делаем выводы...

Каждый модуль, включающий теорию и домашнее задание, заканчивается тщательной проработкой полученных знаний, анализом увиденного и определёнными выводами.

Начальник участка по ремонту сталеплавильного оборудования ЦРМО РМУ Дмитрий Матвеев, который уже более десяти лет трудится на ОЭМК, считает, что обучение в «Школе мастеров» позволит ему выйти на следующую ступень в профессиональном плане и внедрить у себя в цехе все полезные методы и инструменты, которые помогут ремонтникам работать более эффективно.

— «Школа мастеров» помогает расширить кругозор, увидеть, что делается не только в своём подразделении, но и в целом на комбинате и компа-

нии. И это необходимо в первую очередь нам самим, потому что здесь нас учат видеть перспективу, понимать цель и пути, ведущие к ней. И вся совокупность наших действий приведёт к желаемому результату. Считаю, что самая важная задача на комбинате сегодня — организация ремонта, начиная от закупки болта и заканчивая его качественной установкой. Ведь мы сможем продавать качественную металлопродукцию только в том случае, если будем исправно и стablyно работать оборудованием. Это означает, что его необходимо качественно и вовремя ремонтировать, что, в свою очередь, зависит от своевременной поставки качественного инструмента и запасных частей. Вот эту цепочку нам и необходимо выстроить, чтобы она работала без сбоев.

Для Сергея Попова, начальника участка отделки проката вне потока СПЦ № 2 ОЭМК, многое из услышанного от внутренних тренеров «Школы мастеров» уже знакомо, так как он был навигатором первой и второй волн развития Бизнес-Системы в своём подразделении без отрыва от производства.

— Конечно, за эти четыре дня мы более углублённо изучили, какие бывают виды производственных потерь, с чем они связаны и что нужно делать, чтобы исключить их на своём участке, — говорит Сергей. — Обучение в «Школе мастеров» во многом помогает нам в работе, ведь Бизнес-Система пришла к нам плотно и надолго, и необходимо обучаться всем её эффективным инструментам, чтобы потом внедрять их и добиваться максимальной вовлечённости работников в процесс улучшений.

Слушатель «Школы мастеров» Михаил Сверчков, начальник отдела АТУ Лебединского ГОКа, уточняет, что опыт подразделений предприятия, где Бизнес-Система уже прошла активные фазы, показывает, что она действительно работает.

— Бизнес-Система внедряется на Лебединском ГОКе с 2019 года, поэтому частично её инструментами мы уже овладели благодаря навигаторам, — говорит он. — Но хотелось бы пройти дополнительное обучение и более детально освоить программу трансформации, узнать какие ещё есть инструменты Бизнес-Системы. Это поможет измениться нам самим и передать полученные знания коллегам.

В результате обучения линейного менеджмента предприятий Металлоинвеста все участники «Школы мастеров» разовьют умение анализировать ситуацию, смогут легко выявлять и чётко формулировать проблемы, предлагать решение и планировать его выполнение. Они также научатся формировать индивидуальный перечень инструментов для поиска и принятия решений, соответствующий особенностям их личности и специфики деятельности, усовершенствуют практику применения методов снижения уровня профессиональных рисков.

### ● КОММЕНТАРИЙ



**Владимир Семенов,**  
руководитель  
проектов  
Департамента  
развития Бизнес-  
Системы:



Бизнес-Систе-  
ма, которая в  
этом модуле об-

учения занимает первый блок, — это важнейший аспект, который уже давно не является параллельным процессом, а интегрируется во все сферы деятельности работников. Поэтому специалисты должны знать её главные составляющие и активно использовать основные инструменты, внедрять их в свою работу. Обучающий блок включает в себя несколько направлений, например, виды потерь, стандартные инструменты, историю развития Бизнес-Системы и другие. Соответственно, пройдя этот модуль, все руководители будут разговаривать на одном языке, понимать происходящие процессы, активно участвовать в проектах и, самое главное, передавать знания своим подчинённым. Обучение даёт людям возможность понять, взглянуть по-другому на привычные вещи и подумать: «А почему я так делаю и нельзя ли сделать лучше?». Очень важно увидеть проблему, скажем так, у себя под ногами. Не у другого, как аудитор, а в своей работе определить узкие места и найти наиболее эффективное решение.



**Людмила Шевченко,**  
главный специалист  
департамента охраны  
труда промышленной  
безопасности и охраны  
окружающей среды УК  
«Металлоинвест»:



20 июля в компании стартовал новый этап «Школы мастеров», и в сентябре для начальников участков начнётся модуль «Формирование безопасной среды на производственном участке». Профессиональные риски». В его разработке участвовал Корпоративный университет, Департамент охраны труда промышленной безопасности и охраны окружающей среды и внутренние тренеры компании, которые являются специалистами по охране труда и промышленной безопасности в подразделениях управляемых обществ. Цель модуля по формированию безопасной среды на производственном участке — совершенствовать методы: определения опасностей, в том числе опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и оценки профессиональных рисков, которым могут подвергаться работники на производственных объектах компании. Для этого начальники участков будут учиться методике эффективного определения данных рисков, совершенствовать свои навыки в направлении разработки мероприятий по снижению и исключению данных рисков.



**Александр Степанов,**  
директор по развитию  
Бизнес-Системы  
Уральской Стали:



После прошлогоднего этапа корпоративной «Школы мастеров», в котором участвовали специалисты первого звена линейных руководителей, мы сразу отметили положительный эффект — люди глубже поняли цели, задачи и принципы Бизнес-Системы Металлоинвест и активно включились в её развитие. В этот раз свои управленческие компетенции будут повышать начальники участков структурных подразделений Уральской Стали, и, думаю, это даст новый импульс нашей работе: передовые методы по управлению персоналом и производственными процессами позволят им действовать как единой команде, а в сложных условиях принимать безошибочные решения.



▲ На Лебединском ГОКе более 130 начальников участков пройдут обучение в «Школе мастеров»

## ● ЦИТАТА НЕДЕЛИ



**Елена Шахова**, управляющий директор ООО «МКС», главный бухгалтер ООО УК «Металлоинвест»:

«Необходимость ускорения процессов и передовые технологии открывают для Металлоинвеста возможности, позволяющие отказаться от привычных решений и перейти к более технологичным и удобным. В 2019 году на предприятиях компании началось использование нового онлайн-сервиса от ПАО «МегаФон», интегрированного с системой SAP S4/HANA и позволяющего работникам подписывать первичные учётные документы посредством мобильной электронной подписи».

## INDUSTRY 4.0

# От бумаги — к цифре

Компании «Металлоинвест» и «МегаФон» вместе создают цифровые решения для промышленности.



Многие промышленные предприятия в условиях цифровизации находятся в поиске новых направлений повышения эффективности и оптимизации бизнес-процессов. Металлоинвест реализовывает программу трансформации бизнеса Industry 4.0, в рамках которой одним из направлений развития технологий и повышения эффективности процессов является максимальный уход от бумажного документооборота и переход на цифровые электронные подписи.

Внедрение проекта «Без бумаги» оказывает целый ряд положительных эффектов на функционирование предприятия и бизнеса. Так, благодаря МЭП (мобильной электронной подписи) в разы повышается оперативность отражения данных в учёте, а также значительно возрастает качество сохраняемых данных. Теперь вся информация хранится в электронном виде, а не на бумаге, что позволяет всем данным безопасно «лежать» в системе.

Среди других положительных эффектов внедрения МЭП можно назвать снижение затрат на администрирование процесса и архива, а

также перестройку многих бизнес-процессов. Происходит упрощение процедур и уход от «исторически сложившегося порядка».

И, конечно, ещё один эффект, о котором не стоит забывать, — это эффект «экономии бумаги и деревьев».

В рамках проекта затрагиваются функциональные области, которые напрямую влияют на основной бизнес компании. Речь идёт о первичных бухгалтерских документах, которые поэтапно переходят в электронное пространство и имеют юридическую значимость благодаря усиленной электронной подписи. Как привычная всем подпись на бумаге удостоверяет личность её владельца, так и электронная подпись выполняет ту же функцию, только теперь уже на документах любого уровня и важности в электронном варианте.

— Для успешной наладки процесса команды «МегаФона», «JSA» (входит в «ИКС холдинг») и Металлоинвеста разработали индивидуальный бизнес-процесс выдачи МЭП. Он включает в себя подготовку корректно заполненных документов, группировку в списки приоритетов и передачу на проверку в управляющий центр МегаФона, где специально выделенная под проект команда проверяет документы и выпускает сертификаты для МЭП. На финальной стадии проходит личная идентификация пользователей. Для этого сотрудникам Металлоинвеста достаточно прийти с паспортом в установленное время на территорию своего предприятия, поставить две подписи и забрать сим-карту с МЭП. В данный момент благодаря такому процессу нам удалось выйти на объёмы выдачи 150-200 сим-карт в неделю, — рассказала Наталья Талдыкина, директор по развитию корпоративного бизнеса «МегаФона».

При использовании МЭП в подписании документов не

требуется покупка дополнительных устройств и установка сложных программ криптографии, а подписание документов возможно в любой точке предприятия. Всё, что необходимо делать владельцам мобильных устройств, — это следить за наличием доступности сотовой сети и контролировать уровень заряда устройства.

Для того чтобы начать пользоваться МЭП, нет необходимости менять действующий номер телефона: новую SIM-карту можно получить взамен действующей, при этом все обычные функции SIM-карты — возможность отправки СМС, совершения голосовых вызовов и пользования интернетом — сохраняются.

Процесс подписания документа МЭП прост, происходит в два шага:



▲ Мобильная электронная подпись: всего два шага и никакой бумаги!

## Проект «Без бумаги» включает в себя несколько этапов:

- 1 этап — цифровизация внутригрупповых документов;
- 2 этап — цифровизация отношений с поставщиками;
- 3 этап — полный переход всех компаний группы на работу «Без бумаги».

### Есть мнение

**Денис Мишин**, начальник участка сгущения, фильтрации и сырого окомкования, Михайловский ГОК:

После введения МЭП рабочий процесс материально ответственных лиц существенно изменился: стал быстрее и удобнее. После запуска в работу электронного документооборота были исключены из ежедневной работы такие рутинные процессы, как распечатка, подписание и доставка документов во фронт-офисы ООО «МКС». Теперь, после подписания МЭП, документы автоматически отправляются по назначению. Поскорее бы все документы системы SAP перевели в электронный документооборот. У меня только положительные эмоции.

**Андрей Тетянников**, ведущий специалист по ведению ремонтов автотракторного управления Лебединского ГОКа:

Подписывать акты на списание МПЗ на ремонты с помощью МЭП очень удобно. Процесс происходит оперативно и не требует создания бумажного документа с последующей его передачей по реестру. Ввиду территориальной удалённости нашего подразделения это важно, и высвобожденное время можно продуктивно использовать.

1) проверить реквизиты документов, указанные во всплывающем сообщении на мобильном телефоне;

2) нажать кнопку «Подписать» или кнопку «Отклонить» и подтвердить своё действие PIN-кодом.

С января 2020 года на Михайловском и Лебединском горно-обогатительных комбинатах начался процесс выдачи МЭП сотрудникам, участвующим в визировании документов. Работники уже оценили быстроту, удобство оформления документов и отсутствие необходимости их доставки в учётный центр.

Старший кладовщик завода горячебрикетированного железа Лебединского ГОКа Галина Меченкова одной из первых начала применять

### Будь в курсе

Мобильная электронная подпись (МЭП) — это технология создания усиленной квалифицированной электронной подписи с помощью применения специальной SIM-карты. Данный сервис предоставил возможность с минимальными расходами перевести в электронный вид первичные учётные документы. В результате полностью исключён бумажный оборот отдельных документов, расходы на бумагу и их хранение.

**Мы отмечаем положительное влияние электронного документооборота на качество информации и сроки закрытия отчёта.**

ПРАЗДНИК

## СОГЛАСНО ТРАДИЦИИ

Ежегодно в День металлурга Дворец горняков поздравлял коллектив МГОКа зреющим представлением. Продолжить традицию в этом году не позволили ограничения. Тем не менее творческие коллективы нашли выход из положения и спели для горожан.

Концерт транслировался в эфире телекомпании «СТВ» 19 июля. Для исполнения песен были выбраны места, известные всем жителям города — смотровая площадка карьера, фабрика окомкования, монумент первой руде, мемориал «Большой Дуб».

— Нам очень хотелось сделать запоминающийся подарок для горняков комбината, — рассказывает заведующая филиалом «Дворец горняков» МАУК «КДЦ «Русь» Лариса Заякина. — Идею предложил режиссёр Валерий Усов, его поддержал весь коллектив. Все работники Дворца и МАУК «КДЦ «Русь» включились в подготовку, техническое содействие оказала телекомпания «СТВ».

При выборе репертуара учитывалось, что в 2020 го-



ду отмечается 75 лет Победе и 60-летие первого ковша руды комбината. Поэтому были выбраны песни, посвященные Великой Отечественной войне, а также те, что любят представители поколения первопроходцев. Артисты исполнили «Соловыиную рощу» и «Есть только миг», порадовали горожан задорными частушками. А особо запомнилось инструментальное попурри из популярных песен, выполненное на скрипке прямо в одном из цехов комбината!

● ВАЖНО ЗНАТЬ!

## ЗА ШТРАФ ОТВЕТЯТ РОДИТЕЛИ

Об их ответственности за неуплату штрафа рассказывает помощник Железногорского межрайонного прокурора Екатерина Васищева.

В соответствии с Кодексом РФ об административных правонарушениях по общим правилам административной ответственности подлежит лицо, достигшее к моменту совершения административного правонарушения возраста 16 лет (ст. 2.3 КоАП РФ). Одним из видов адми-

нistrativного наказания является административный штраф.

В соответствии с ч.2 ст.32.2 КоАП РФ при отсутствии самостоятельного заработка у несовершеннолетнего в возрасте 16-18 лет административный штраф взымывается с его родителей или иных законных представителей. При этом административный штраф должен быть уплачен в полном размере в течение шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа.

● САД И ОГОРОД

## ЧЕМ БОЛЕЮТ ТОМАТЫ И КАК ИХ ЛЕЧИТЬ

Болезни помидоров — очень частая проблема у огородников.

По материалам СМИ

### Чем болеют томаты?

1. На листьях томатов белый налёт, похожий на рассыпанную муку. Это мучнистая роса.

2. Бурые пятна на листьях. Появляются сначала в нижней части куста, затем распространяются на верхние листья. Кладоспориоз, или оливковая пятнистость.

3. На нижних листьях томата, затем на всём растении появляются бурые пятна, недозрелые плоды становятся коричневыми. В холодную погоду по краю пятен на листьях появляется беловато-серый налёт. При повышенной влажности повреждённая ткань листьев размягчается. Фитофтороз паслёновых.

### Как вылечить томаты?

Мучнистая роса на томатах  
Распространению способствует низкая относительная влажность воздуха: для прорастания спор этого гриба влага не нужна. Профилактика — поддержание благоприятного микроклимата в теплице или

под плёночным укрытием, своевременный полив и проветривание.

При первых признаках мучнистой росы удаляют сильно поражённые листья и обрабатывают растения биоfungицидами. При сильном поражении придётся прибегнуть к химическим препаратам.

### Кладоспориоз томатов

Активизируется при повышенной влажности воздуха. В открытом грунте может быть спровоцирован обильной росой, в теплице — поливом методом дождевания.

Чтобы не допустить распространения болезни, выбирайте гибридные сорта, устойчивые к кладоспориозу, в конце и в начале сезона оку-

ривайте теплицу серными шашками. Для профилактики можно удалять нижние листья здоровых кустов, чтобы улучшить вентиляцию.

### Фитофтороз томатов

Одно из самых распространённых и опасных заболеваний, вызванное грибом Phytophthora infestans. Массово поражает томаты в конце сезона, страдают все органы растения, но особенно листья и плоды.

Для защиты растений в крайнем случае используют fungициды. Способствуют развитию инфекции высокая влажность, перепады температуры, избыток органических удобрений и неправильный уход.

● РЕКЛАМА

**СИЯНИЕ** центр природного земледелия **реклама** 8 (915) 519-34-53

### СТИМУЛЯТОРЫ ДЛЯ ЗАВЯЗИ ПОМИДОРОВ

**ЗАВЯЗЬ:** 2 Г НА 1 ЛИТР ВОДЫ.

**ТОМАТОН:** 1 МЛ НА 300 Г ВОДЫ.

**НВ-101:** 1-2 КАПЛИ НА 1 Л ВОДЫ. **БОРНАЯ КИСЛОТА:** 10 ГР НА 10 Л ВОДЫ. **ФИТОФТОРА — ГРИБНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ.**

**ПРИНИМАЕМ ЗАКАЗЫ НА ОСЕНЬ:**

**ЖЁЛТЫЙ ПИОН БАРТЗЕЛЛА, ДИАМЕТР — 23 СМ!**

**«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35), «МАМИН САД» (МИРА, 34 И ОЗЁРНАЯ, 1).**

СУББОТА /1.08/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 06.00 Телеканал «Доброе утро. Суббота» (16+).  
07.50 Х/ф «ДЕДУШКА МОЕЙ МЕЧТЫ» (12+).  
09.45 «Слово пастыря» (0+).  
10.00 Новости (16+).  
10.15 «Олимпиада-80. Больше, чем спорт» (12+).  
11.20 «Олимпиада-80» (0+).  
12.00 Новости (16+).  
12.15 «Олимпиада-80» (0+).  
13.30 «Олимпиада-80» (12+).  
15.00 Новости (16+).  
15.15 «Олимпиада-80» (12+).  
16.45 «Олимпиада-80» (0+).  
18.00 «Сегодня вечером» (16+).  
21.00 «Время» (16+).  
21.20 «Олимпиада-80» (16+).  
23.00 Юбилей группы «Цветы» (12+).  
01.15 Большие гонки (12+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 «Утро России. Суббота» (16+).  
08.00 Вести. Местное время (16+).  
08.20 Местное время. Суббота (16+).  
08.35 «По секрету всему свету» (16+).  
09.00 Всероссийский потребительский проект «Тест» (12+).  
09.25 «Пятеро на одного» (16+).  
10.10 «Сто к одному» (16+).  
11.00 Вести (16+).  
11.30 «100ЯНОВ» (12+).  
12.30 «Доктор Мясников» (12+).  
13.40 Х/ф «МОЙ БЛИЗКИЙ ВРАГ» (12+).  
18.00 «Привет, Андрей!» (12+).  
20.00 Вести (16+).  
21.00 Х/ф «СИНЕЕ ОЗЕРО» (12+).  
01.20 Х/ф «ПОКА ЖИВУ, ЛЮБЛЮ» (12+).

РОССИЯ 1 КУЛЬТУРА

- 06.30 М/ф «Сестрички-привычки» (16+).  
07.50 Х/ф «ПОД ЗНАКОМ КРАСНОГО КРЕСТА» (16+).  
09.20 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым» (16+).  
09.50 Х/ф «ИНСПЕКТОР ГУЛЛ» (16+).  
12.10 Диалоги о животных. Московский зоопарк (16+).  
12.55 «Дом ученых» (16+).  
13.25 Легендарные спектакли. Ирина Коллакова в балете А. Адана «Жизель» (16+).  
15.10, 01.40 Х/ф «МАТРОС СОШЕЛ НА БЕРЕГ» (16+).  
16.25, 00.55 По следам тайны. «Человек эпохи динозавров» (16+).  
17.10 Д/ф «Свидание с Олегом Поповым» (16+).  
18.05 «Пешком...» (16+).  
18.35 Д/ф «Я люблю вас!» (16+).  
19.15 Х/ф «ТЕАТР» (16+).  
21.30 Д/с «Мифы и монстры» (16+).  
22.15 Х/ф «ПОЕЗДКА В ИНДИЮ» (16+).

СЕЙМ СЕЙМ

- 06.00, 11.30, 17.30 «Мир 24» (12+).  
10.30 Люди Победы (12+).  
10.45 Музыкальная десятка (16+).  
11.10 Шедевры мирового искусства (12+).  
11.15 Уроки танцев (12+).  
11.30 События недели (12+).  
16.30 Экстренный вызов (16+).  
16.45 По сути дела (12+).  
17.00 Этим вечером (12+).  
17.25 Шедевры мирового искусства (12+).

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 11.50, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).  
06.30 Будни. Суббота (12+).  
07.00, 17.30 Мультфильмы (6+).  
07.30, 09.30 «Слово» (16+).  
08.00 Т/с «ПЕТРОВКА, 38. КОМАНДА ПЕТРОВСКОГО» (16+).  
09.00 Будни. Суббота (12+).  
10.00 Д/ф «Вспомнить все. Великая русская революция» (12+).  
11.00 Т/с «СОФИ. ЖИЗНЬ С ЧИСТОГО ЛИСТА» (16+).  
12.00 «Железногорский журнал» (12+).  
12.30 Д/ф «Вспомнить все. Великая русская революция» (12+).  
15.00, 00.30 Т/с «АДЫОТАНТЫ ЛЮБВИ» (12+).  
16.30 Будни. Суббота (12+).  
17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).  
18.00 Новое время (16+).  
18.25 «Железногорский журнал» (12+).  
01.30 Х/ф «РОЛЛИ И ЭЛЬФ: НЕВЕРОЯТНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ» (6+).

## ● НОВОСТИ

## Железногорск участвует в Экомарафоне

Группа корпоративных волонтёров Металлоинвеста «Откликнись!», управление внешних социальных программ МГОКа и компания оператор Young Group Social провели совместный вебинар, посвящённый Экомарафону-2020.

Экологический марафон стартовал в городах присутствия Металлоинвеста 6 июля и будет проводиться до 29 августа. Железногорские волонтёры не остались в стороне: они провели вебинар, чтобы предложить свои идеи экспертов и совместно с коллегами определить план мероприятий в рамках масштабной межрегиональной акции. Также во время вебинара Железногорские волонтёры ознакомились с успешными практиками других регионов.

— Направления разные — от проектов в образовательной сфере до сотрудничества с Экосоветом городской администрации, — говорит руководитель группы внешних социальных программ управления внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов МГОКа Николай Ключников. — Мероприятия будут проводиться нами не только на территории Железногорска, но и на производственных площадках МГОКа.

Одна из предстоящих акций — сбор макулатуры с последующей её утилизацией. На вырученные средства волонтёры приобретут подарки для детского дома. Также планируется провести несколько экологических мероприятий по озеленению города. В частности, Железногорские добровольцы намерены заложить Аллею доноров, поскольку среди волонтёров-работников МГОКа есть немало ребят, спасающих жизни пациентов, отдающих им свою кровь. Сейчас определяется место для будущей аллеи.

— Кроме того, мы хотим провести акцию по очистке дна водохранилища у городского пляжа при поддержке спортивно-патриотической организации «Бу-До». У неё есть опыт и снаряжение для подводного плавания, — продолжает Николай Ключников. — Помогут спортсменам работники комбината — они соберут мусор на самом пляже. Затем мы проведём несколько мероприятий по обустройству придомовых территорий, страдающих от подтоплений, займёмся водоотведением.

В недалёкой перспективе железногорские волонтёры организуют экологический квест — в игровой форме очистят от мусора дворы города, а потом покажут жителям, как можно осваивать, правильно использовать, сберечь придомовые территории.

Анна Андреева

## КОНКУРС

## О войне и о Победе



▲ Степания Ярославская заняла первое место в конкурсе

**Михайловский ГОК имени А. В. Варичева объявил победителей конкурса детских рисунков «День Победы — 2020».**

Юлия Булгакова  
Фото автора

Двенадцатилетняя участница конкурса Катя Колесникова признаётся, что для её семьи рисование — давняя традиция. Художественным творчеством девочка занимается под чутким руководством своего папы.

— Я часто рисую, больше всего мне нравятся цветные карандаши, — поделилась Катя. — Каждый год принимаю участие в конкурсах, посвящённых Дню Победы, ведь эта тема очень значима для моей семьи.

Конкурс детского рисунка, проведённый управлением внутренних социальных программ и развития соцобъектов Михайловского ГОКа, был посвящён 75-летию победы в Великой Отечественной войне и впервые организован специально для детей работников комбината. День Победы — священный праздник для каждого из нас. Поэтому сохранение исторической памяти, передача её будущим поколениям — одно из ключевых направлений социальной политики компании «Металлоинвест».

— Мы стремимся донести до детей, что это не просто конкурс, не просто рисунки на военную тему. Это, прежде всего, фундаментальная часть нашей истории, наших дедушек и бабушек, которые, не щадя своей жизни, защищали Родину от врага, — отметила начальница УВСП и РСО Наталья Капленкова.

Главные направления конкурса — «О войне и о Победе», «Герои войны», «Как хорошо на свете без войны». На суд жюри было представлено 47 работ участников в возрасте от 4 до 14 лет. Основным сюжетом рисунков стали события Великой Отечественной войны, её участники, и, конечно же, наша победа. Конкурсанты не ограничивали себя в творческих порывах и для создания работ выбирали самые разнообразные техники: цветные карандаши и ручки, краски, гуашь и фломастеры.



▲ Константин Ободеев (слева) любит рисовать на военную тему



ТРАДИЦИИ

# Не старейте душой!

Накануне Дня металлурга в Совете ветеранов МГОКа состоялось награждение бывших сотрудников комбината почётными грамотами и благодарственными письмами Металлоинвеста.

Анна Андреева  
Фото автора

**Л**юбовь Немичева поправляет цветы в красивом букете, подаренном ей начальником управления внутренних социальных программ и развития соцобъектов МГОКа Владимиром Степановичем, рассматривает почётную грамоту.

Много лет назад она начинала работу на комбинате оператором ДСФ. Затем перешла на обогатительную фабрику сепараторщицей, перед пенсиею трудилась здесь же оператором.

На мне лежала большая ответственность за технологический процесс, — вспоминает Любовь Григорьевна. — Старалась быть внимательной, собранной, соблюдать технику безопасности.

В общей сложности женщина отдала МГОКу 23 года. Сейчас здесь трудятся дочь Немичевой (в рудоуправлении) и зять (в УЖДТ).

Бывший заместитель главного энергетика УЖДТ, а ныне ветеран Василий Васюков проработал на МГОКе 37 лет. По его собственному призна-



▲ Ветеранам вручили почётные грамоты и благодарственные письма, а также памятные медали в честь 60-летия со дня добычи первого ковша руды

нию, он никогда «не изменял» управлению железнодорожного транспорта. В трудовой книжке Василия Андреевича — всего две записи: «принят в УЖДТ» и «уволен».

— В домашнем архиве храню большое количество грамот и благодарностей за добросовестный труд, — рассказывает он. — Бывшие коллеги вспоминают меня добрыми словами, как и я их. Работа была серьёзная, ответственная, требующаязвешенных решений.

Похожие истории «Курской руды» рассказывали и другие ветераны комбина-

та, участвовавшие в торжественном мероприятии. С праздником их поздравил руководитель Совета ветеранов Михайловского ГОКа Вячеслав Черных и начальник управления внутренних социальных программ комбината Владимир Степанович.

— Мне хочется сказать вам, дорогие ветераны, что всеми своими успехами комбинат обязан именно вам. На вашу долю выпали непростые времена становления и развития предприятия, — заметил Владимир Сергеевич. — Сейчас совершенствуется оборудование, улучшаются условия тру-

да, быт простых рабочих становится комфортнее. Но новые поколения горняков перенимают ваши традиции, опыт и знания.

Ветеранам вручили почётные грамоты и благодарственные письма от Металлоинвеста, а также памятные медали в честь 60-летия со дня добычи первого ковша руды.

— Вы и теперь остаётесь активными, деятельными, — обратился к бывшим горнякам руководитель Совета ветеранов МГОКа Вячеслав Черных. — Здоровья вам, удачи, долгих лет жизни. Вы по-прежнему нужны комбинату.

● ЮБИЛЕЙ

# НА РАБОТУ — С УДОВОЛЬСТВИЕМ, ДОМОЙ — С УЛЬБКОЙ

Руководство Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева и городская администрация поздравили ветерана комбината Александру Макушкину с 90-летием.

Анна Бессарабова  
Фото автора

**П**ринимая от Совета ветеранов Михайловского ГОКа подарок — современный тонометр — юбиляра шутит: «Вот если бы вы мне ногу новую купили, я бы сегодня сплясал». А так, с тростью, особо не разойдусь». Но даже с палочкой в руках Александра Васильевна в свои 90 выглядит лет на 20 моложе: активная, бодрая и энергичная. Она проводит гостей в комнату с «иконостасом» в углу — с детскими и свадебными фотографиями внуков.

— Это мои мальчишки и девочки, — показывает на снимки бабушка. — У меня пять внуков и семь правнуков. Моя радость и гордость. Один — мастер спорта, серебряный призёр России по плаванию. Другие окончили учёбу в вузах, растут профессионально. Внуки часто звонят, спрашивают: «Как ты, бабуль? Как здоровье, настроение?». Приезжают проведать. С ними, конечно, веселее.

В Железногорске Александра Макушки-



на живёт 59 лет. 24 года она работала заведующей складом на Михайловском ГОКе: сначала в рудоуправлении, потом — на дрениажной шахте. В 1985-м ушла на пенсию.

— Сейчас у меня не так много дел: обед приготовить, да в магазин иногда сходить, — рассказывает Александра Васильевна. — Внуки не дают скучать. Совет ветеранов МГОКа тоже обо мне помнит: газовую плиту

на кухне поставил, материальную помощь как-то раз выделил.

На вопросы о детстве и юности Макушкина отвечает неохотно: говорит, тяжёлые были годы. Александра родилась в селе Ильинка Октябрьского района Оренбургской области. В 1941 году её отец ушёл на фронт, а через несколько месяцев умерла мама. Саше было 10 лет, её старшей сестре — 12.

— Лучше не ворошить прошлое — разревусь. Мы тогда не жили — выживали. Траву ели, чтобы как-то продержаться. Худощиебыли, вечно голодные, — подносит платок к глазам Александра Васильевна. — В 1946 году я уехала в Оренбург, поступила в ремесленное училище. Потом перебралась к тёте в Башкирию, работала телефонисткой на коммутаторе. Под Уфой встретила своего деда. Это я так по привычке мужа называю. Познакомились, поженились. Он был командирован в Башкирию от организации «Коркинуголь» (Челябинская область). Когда командировка закончилась — перевёз меня на Южный Урал, где мы прожили восемь лет.

В 1961 году начальник Макушкина, руководитель угольного разреза Игорь Лавицкий, уехал в строящийся Железногорск и стал подбирать команду специалистов из бывших подчинённых. В ней попал и супруг Александры Васильевны.

Свою молодость, быт Макушкина описывает почти так, как Лев Толстой — удач-

## Ветераны получили подарки

В Музее трудовой славы Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева бывшим работникам комбината — ветеранам Великой Отечественной войны и участникам трудового фронта — вручили газовые колонки и плиты.

Нина Григорьевна Болотских в этом году отпразднует своё 90-летие. Почти треть прожитых лет она отдала ЦВК Михайловского ГОКа. Её трудовой путь начался в детстве, когда она 10-летней девочкой работала в колхозе. В военные годы по-взрослевшая Нина помогала родному уральскому краю, отдавая энергию и силы трудовому фронту. Вся жизнь этой женщины, как и многих других ветеранов Михайловского ГОКа, прошла в каждодневных заботах. Поэтому помощь, которую они сейчас получают от родного предприятия, им очень важна и приятна.

— Благое дело делает комбинат. Помнит своих бывших работников и постоянно поддерживает их, — говорит Михаил Болотских, работник УПЗЧ МГОКа. — Сегодня я получаю газовую колонку для своей мамы, ветерана комбината и труженика тыла Анны Афанасьевны. Она, как и Нина Григорьевна, много лет работала в ЦВК.

Обе эти женщины — жёны родных братьев Болотских, один из которых работал машинистом экскаватора, а другой — бульдозеристом. Оказавшись на Курской земле в 60-х годах, они создали горняцкую династию. И теперь их потомки продолжают начатое ими дело.

— Наше поколение многому научилось у вас, дорогие ветераны. Вы передали нам свой бесценный опыт и знания, без которых невозможны дальнейшее развитие, — отметил председатель совета ветеранов МГОКа Вячеслав Черных. — Все производственные успехи нашего предприятия были достигнуты благодаря вашим усилиям и крепкому фундаменту, заложенному вашим поколением.

Юлия Ханина



ный брак: «Все счастливые семьи похожи друг на друга».

— Мы, сотрудники комбината, жили и работали одинаково: на работу шли с удовольствием, домой — с улыбкой, — уверена бабушка. — Муж был начальником смены в карьере. Я тоже работала. Воспитывали двоих сыновей.

— Мама убегала рано утром и возвращалась после шести вечера, — включается в разговор сын Александры Васильевны, Сергей Макушкин. — Она всегда была занята, давала нам несложные задания. Мы старались ей помогать. Родители много времени посвящали работе. Маме приходилось быть с нами строгой — иначе разбаловала бы...

Поздравить юбиляра с 90-летием пришли председатель Совета ветеранов МГОКа Вячеслав Черных и директор муниципального казённого учреждения «Центр социальных выплат» Марина Давыдова. Они передали Александре Васильевне открытки, подписанные президентом России Владимиром Путиным и главой Железногорска Дмитрием Котовым.

— Вот такая она, моя жизнь, — подытожила беседу Александра Васильевна. — То смеюсь, то плачу, вспоминаю. Ни дня бы из неё не вычеркнула, если бы довелось заново всё пройти. И боль в ней была, и страх, но хорошего — больше. Я люблю своих близких и своих бывших коллег. Благодарю судьбу за всё, что она мне послала.

## ПРИМите ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

## Желаем счастья!

## ● РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Владимировича Чекалина, Сергея Дмитриевича Копылова, Сергея Николаевича Боеva и с днём рождения — Марину Юрьевну Старикову, Людмилу Александровну Платонову, Сергея Михайловича Ездина, Алексея Николаевича Карпушина, Сергея Васильевича Боеva, Алексея Сергеевича Рябых, Наталию Викторовну Иваничкуну, Дмитрия Владимировича Зорина, Александра Ивановича Мазурова, Константина Ивановича Карношкина.

## ● ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Алексея Александровича Ермакова, Елену Евгеньевну Рудову, Вячеслава Павловича Старикова, Андрея Николаевича Шмыгарёва, Евгения Васильевича Червонных.

## ● ГМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения с днём рождения Екатерину Сергеевну Евменкину, Светлану Николаевну Минакову, Людмилу Анатольевну Храпову.

## ● ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Владимира Алексеевича Плотникова с днём рождения — Виталия Сергеевича Смолякова, Владимира Ивановича Калюкина, Андрея Александровича Гранкина, Ирину Васильевну Горевую, Дениса Владимировича Савина, Романа Олеговича Груздова, Татьяну Юрьевну Ковалеву.

## ● ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют

с днём рождения — Юлия Витальевна Богрова, Олеся Александровича Бородина, Ольгу Михайловну Давыдову, Наталью Вячеславну Дронову, Юлию Владимировну Дугинову, Александра Сергеевича Качановича, Максима Алексеевича Козорезова, Вячеслава Николаевича Корнеева, Константина Сергеевича Кузьменкова, Евгения Юрьевича Музалева, Павла Николаевича Савельева, Александра Григорьевича Сафонова, Марину Николаевну Уткину, Константина Юрьевича Черкаева, Александра Николаевича Чернева, Виталия Сергеевича Шкарина.

## ● БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют Александра Николаевича Калинина, Александра Алексеевича Колотилина, Андрея Викторовича Демуру, Максима Владимировича Бельтикова, Алексея Викторовича Геренко, Сергея Викторовича Столбовского.

## ● ДСФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Владимира Алексеевича Василькова и с днём рождения — Светлану Петровну Кашину, Константина Викторовича Солодухина, Ирину Викторовну Семенову, Александра Юрьевича Новосельцева, Александра Васильевича Ковалева, Александра Александровича Козорезова, Наталью Викторовну Щедову.

## ● УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Ивановича Глотова, Ирину Николаевну Горбенко, Ольгу Евгеньевну Гримову, Любовь Андреевну Гурову, Юлию Николаевну Дородных, Сергея Анатольевича

Киселёва, Яну Михайловну Ковалёву, Семёна Викторовича Колпакова, Руслана Анатольевича Королёва, Елену Валерьевну Лопатину, Олега Олеговича Малыгина, Евгения Евгеньевича Мещерина, Ивана Владимировича Микитюка, Александра Анатольевича Петрачкова, Олега Аркадьевича Просолова, Усову Ирину Алексеевну, Александра Михайловича Чурюканова, Наталью Анатольевну Шатохину.

## ● АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Валерия Валерьевича Бабкина, Александра Сергеевича Буракова, Романа Алексеевича Куцуева, Нелли Вячеславовну Минакову, Игоря Васильевича Новикова, Сергея Алексеевича Рогожкина, Сергея Михайловича Родина, Андрея Вячеславовича Рышкова.

## ● УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Николая Николаевича Малахова, Вадима Ивановича Чупрунова и с днём рождения — Сергея Павловича Барского, Сергея Васильевича Никулина, Анатолия Владимировича Таранова, Андрея Александровича Хлопова, Владимира Валерьевича Щукина, Виталия Викторовича Рябова, Сергея Алексеевича Ермакова, Вадима Ивановича Чупрунова, Сергея Геннадьевича Федорова, Олега Николаевича Лошакарева, Владимира Ивановича Пантелеева, Сергея Анатольевича Киреева, Сергея Николаевича Зерничева, Татьяну Владимировну Карамышеву.

## ● УЗ МТР И ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Людмилу Николаевну Ощепкову.

## ● УТА И МЕТАЛЛО-ТЕХ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Романа Владимировича Лохно, Марину Анатольевну Никишину, Владимира Владимировича Лучина и с днём рождения — Руслана Александровича Булина, Илью Петровича Гараева, Евгения Александровича Макеева, Константина Игоревича Белоуса, Максима Сергеевича Клёсова, Станислава Васильевича Лупачева, Вячеслава Александровича Шалдыбина, Григория Алексеевича Таботу.

## ● УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Светлану Михайловну Тимошенкову и с днём рождения — Лидию Александровну Бубликовой, Марину Сергеевну Костиковой, Татьяну Николаевну Мак-

симову, Дину Михайловну Овсянник, Ольгу Александровну Сафонову.

## ● ЦЛЭМ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Викторовича Игина.

## ● ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталию Григорьевну Будникову, Марианну Михайловну Гололобову, Наталью Николаевну Индохову, Игоря Викторовича Макаренко, Романа Ивановича Минакова, Наталью Николаевну Назаркину, Елену Владимировну Феклистову.

## ● УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Викторовича Брычука, Галину Николаевну Новикову, Николая Викторовича Кичигина, Любовь Егоровну Лактохину, Алексея Николаевича Токмакова, Максима Сергеевича Анненкова, Владимира Михайловича Гришина, Сергея Александровича Коровина, Александра Николаевича Маркина, Владлена Сергеевича Жукова, Светлану Борисовну Гукову, Виталия Викторовича Метелищенко, Сергея Николаевича Лукьяннова, Лилю Анатольевну Миненкову, Татьяну Владимировну Агафонкину, Наталью Александровну Базыль, Николая Владимировича Громашова.

## ● РМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Николаевича Коваленко, Николая Васильевича Сальникова и с днём рождения — Игоря Игоревича Внукова, Ларисы Аскеровны Доренскую, Александра Алексеевича Клиндухова, Владимира Ильича Бомбина, Владимира Петровича Говядова, Александра Валерьевича Гридачова, Владислава Павла, Дмитрия Николаевича Лебедева, Семёна Вячеславовича Живолуп, Евгения Викторовича Поташникова, Виталия Ивановича Рыжова, Сергея Валериевича Гридачова, Евгения Александровича Бугаева, Сергея Ивановича Митрохина, Александра Николаевича Манохина, Евгения Сергеевича Царева, Александру Васильевну Бережную, Александра Степановича Михайлук, Олега Михайловича Демьяннова, Андрея Петровича Путилова, Ивана Ивановича Нагорного, Александра Вячеславовича Артемова, Алексея Сергеевича Самойленко, Евгения Николаевича Ханина, Александра Викторовича Дубикова, Павла Александровича Жильцова, Игоря Александровича Зевакина, Васи-



## С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Евгения Анатольевича Бердышева, Марии Евгеньевну Жироухову, Владимира Сергеевича Глотова, Виктора Васильевича Семыкина, Светлану Александровну Алмасханову, Евгению Андреевну Михель, Виталия Андреевича Щипакова, Алевтину Александровну Соловниковой, Надежду Александровну Баздыреву, Антонину Михайловну Савину, Валентину Петровну Шевлякову, Александру Васильевну Макушкину, Елену Владимировну Ольховую, Лидию Алексеевну Ильину, Надежду Николаевну Платонову, Надежду Евгеньевну Климину, Александра Владимировича Молодченкова, Елену Кузьминичну Поташеву, Александру Кузьмича Ращцева, Василия Петровича Ткаченко, Николая Васильевича Бугаева, Василия Николаевича Хохлова, Марию Петровну Безгубову, Марию Федоровну Абакумову, Алевтину Николаевну Ададурову, Владимира Кузьмича Токарева, Анастасию Никифоровну Шаповаленко, Василия Николаевича Зайцева.

## ● КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Дмитрия Ивановича Реморенкова, Константина Антоновича Смульского, Андрея Юрьевича Кузовникова, Виктора Алексеевича Пощелозного, Сергея Владимировича Боялянского, Виталия Отаровици Калиева, Сергея Андреевича Нагорного, Олега Александровича Талдоно娃, Александра Николаевича Трошина.

## ● КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Дмитрия Ивановича Булкина, Александра Ивановича Глазунова, Елизавету Владимировну Ракитину, Александра Анатольевича Сердюкова, Владимира Анатольевича Сухарева.

## ● КМА-ЗАЩИТА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Анатольевича Соловьёва, Виталия Ивановича Поташникова, Евгения Викторовича Поташникова, Виталия Ивановича Рыжова, Сергея Валериевича Гридачова, Евгения Александровича Бугаева, Сергея Ивановича Митрохина, Александра Николаевича Манохина, Евгения Сергеевича Царева, Александру Васильевну Бережную, Александра Степановича Михайлук, Олега Михайловича Демьяннова, Андрея Петровича Путилова, Ивана Ивановича Нагорного, Александра Вячеславовича Артемова, Алексея Сергеевича Самойленко, Евгения Николаевича Ханина, Александра Викторовича Дубикова, Павла Александровича Жильцова, Игоря Александровича Зевакина, Васи-

## ● САНАТОРИЙ «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Нину Ивановну Цуканову.

## ● АМБУЛАТОРИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Марину Викторовну Кожан, Валентину Петровну Мурашко.

## ● АГРОФИРМА «ГОРНЯК»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Елену Витальевну Ильину.

## СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» и коллектив РУ глубоко скорбят по поди смерти бывшего работника РУ Тороповой Валентины Александровны и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» и коллектива УПЗЧ глубоко скорбят по поди смерти бывшего работника ЗРГО Леонтьевой Нины Дмитриевны и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» и коллектив ОФ глубоко скорбят по поди смерти бывшего работника ФОК Матвеевой Марии Гавrilовны и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной, разделяя с ними боль и горечь утраты.



25 июля, суббота

ночь + 12

день + 24

26 июля, воскресенье

ночь + 17

день + 26

27 июля, понедельник

ночь + 16

день + 27

28 июля, вторник

ночь + 16

день + 25

29 июля, среда

ночь + 17

день + 26



РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» проводит тендер по реализации сельхозтехники дочернего предприятия ООО «Агрофирма «Горняк»

**1. Комбайн зерноуборочный John Deer 9660**, 2005 г. в. Заводской номер: H09660W710534. Наработка: 8 000 моточасов. Мощность двигателя: 285 л. с. Техническое состояние: комбайн комплектен, на ходу, двигатель исправен. Требуется ремонт корпуса и кабины комбайна. Ориентировочная цена реализации: 4 200 000 (четыре миллиона двес-ти тысяч) рублей с НДС.

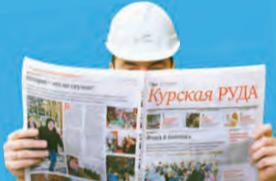
**2. Комбайн зерноуборочный «Полесье КЗС-1218-29»**, 2011 г. в. Заводской номер: 11 579. Наработка: 6 000 моточасов. Мощность двигателя: 330 л. с. Техническое состояние: комбайн комплектен, на ходу, двигатель исправен. Требуется ремонт кабины комбайна. Ориентировочная цена реализации: 1 800 000 (один миллион восемьсот тысяч) рублей с НДС.

**3. Комбайн зерноуборочный «Полесье КЗС-1218-29»**, 2011 г. в. Заводской номер: 11612. Наработка: 6 000 моточасов. Мощность двигателя: 330 л. с. Техническое состояние: комбайн комплектен, на ходу. Требуется ремонт кабины комбайна и ремонт двигателя. Ориентировочная цена реализации: 1 700 000 (один миллион семьсот тысяч) рублей с НДС.

Сельхозтехника реализуется отдельными лотами. Победителем тендера признаётся покупатель, предложивший наибольшую цену. В случае заинтересованности в покупке комбайна направить коммерческое предложение по эл. адресу:

AN\_Ivanov@mgok.ru.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.



► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» проводит тендер на реализацию транспортного средства

**1. Автомобиль Lexus LX 570**, 2011 г. в. Пробег: 484 000 км. Мощность двигателя: 367 л. с., бензин. Техническое состояние: кузов автомобиля не имеет коррозийных повреждений; двигатель и ходовая в исправном состоянии. Стартовая цена реализации: 2 000 000 (два миллиона) рублей с НДС. Контактный телефон: +7 (47148) 9-69-17.

► АО «Железногорский кирпичный завод» реализует

Металлические ёмкости из-под ГСМ [д/т] V = 25 м; D = 2,75 м; H = 4,25 м. Толщина стенки 6 мм — 4 шт. Вес 1 шт. — 2,3 тонны. За дополнительной информацией обращаться по телефону: +7 (47148) 9-52-68 или по электронной почте: [map@mgok.ru](mailto:map@mgok.ru). +7 (47148) 9-69-17.



РЕМОНТ реклама  
ХОЛОДИЛЬНИКОВ  
НА ДОМУ.  
Выезд в район.  
Вызов бесплатно.  
**8-920-709-66-79,  
8-800-550-66-79.**

► Грузовые перевозки. Услуги грузчиков. Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: 8-920-721-40-05.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЮРИСТА, АДВОКАТА

### КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ  
юк46.ru

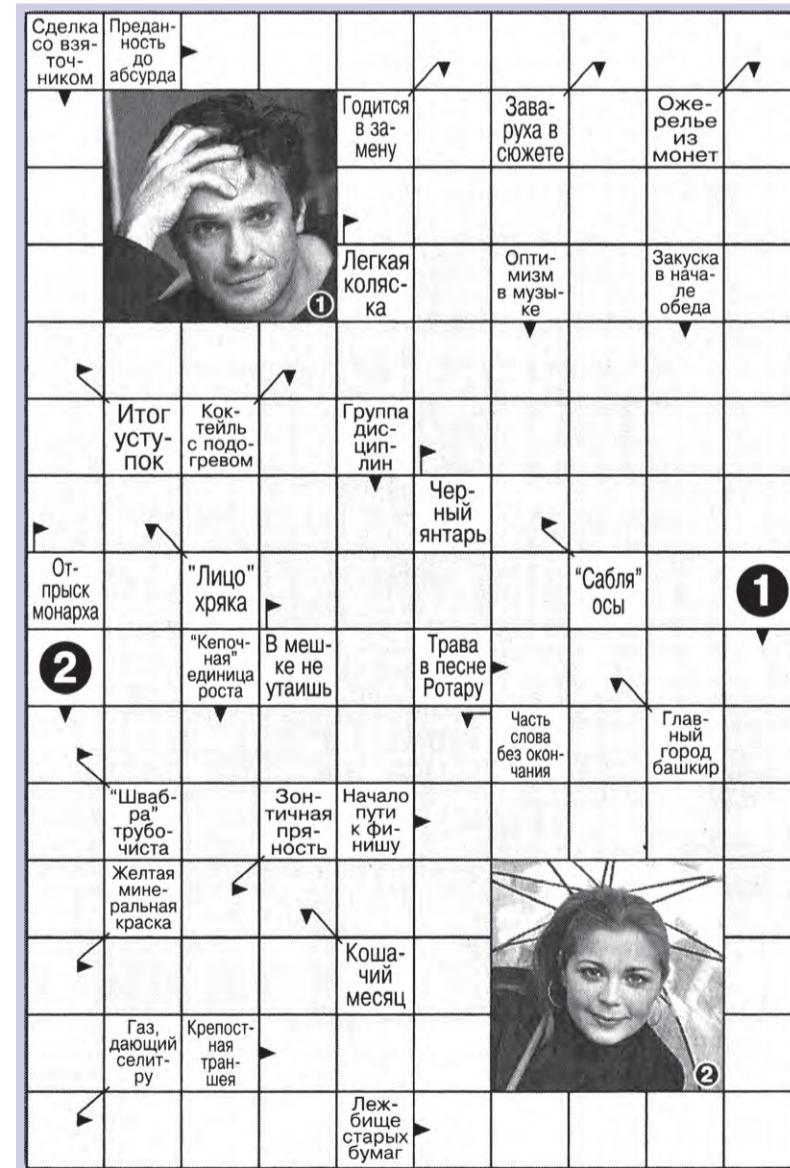
**8-904-526-61-61**  
Гагарина, 28



► Грузовые перевозки.  
Квартирные переезды.  
Услуги грузчиков.  
А/м «Газель», дл. 4,2 м,  
выс. 2,1 м, г/п 1,5.  
Тел.: 8-960-685-28-20.

► БЕТОН.  
Быстрое оформление.  
Приемлемые цены.  
Тел.: 8 930-037-87-38

### ● СКАНВОРД



По горизонтали: фанатизм, фаэтон, Компромисс, Тагат, Принц, Жало, Шило, Руга, Помело, Старт, Тмин, Охра, Ров, Азот, Архив, По вертикали: Подкуп, Петрова, Рыло, Метр, Пунш, Март, Цикл, Аналог, Основа, Мажор, Интрига, Уфа, Салат, Монисто, Астахов.

### ● УЛЫБНИТЕСЬ

\*\*\*

Если варить пельмени 20 мин., то это всё ещё пельмени, если 40, то это макароны по-флотски, а если 60 мин. и посыпать сыром, то — лазанья.

\*\*\*

Байкер, который ездит без шлема, знает на вкус всех насекомых России.

\*\*\*

— Не получилось, не срослось...

— Честно сказать, травматолог вы так себе.

\*\*\*

Родители, помните, что все, что вы ответите на вопросы своих детей, может быть использовано против вас.

\*\*\*

Лимон со вкусом помидора, помидор со вкусом сыра, сыр с кислинкой лимона... «Молекулярная кулинария?», — спросите вы. «Лень нож мыть», — отвечу я.

\*\*\*

Раньше было лучше. Например, четыре дня назад было воскресенье.

\*\*\*

— Молодой человек, лотерейный билет не купите?

— Нет, мне убеждения не позволяют.

— А кто вы?

— Я статистик.

\*\*\*

— Будь со мной! Я тебе буду в постель приносить кофе!

— Я замужем.

— Два кофе!

\*\*\*

— Место рождения?

— Город Горький.  
— Место жительства?  
— Нижний Новгород.  
— Причина переезда?

\*\*\*

— Что может быть хуже, чем откусить яблоко и обнаружить в нём червяка?

— Откусить яблоко и обнаружить в нём полчервяка!

\*\*\*

За три года посещения тренажёрного зала я сбросил порядка 90 тысяч рублей.

\*\*\*

— Как много молодёжи на самокатах!  
— Да, растёт поколение с одной длинной и сильной ногой.

\*\*\*

— Что за мёд вы мне продали! Это же пережжённый сахар!

— Ну да! Там же на банке так и написано: «Мед липовый».

\*\*\*

— Алло, это метеостанция?

— Да!

— Тут из моего погреба пожарные откачивают вашу лёгкую облачность...

\*\*\*

Если женщина начинает рыдать, сбейте её с толку — начните рыдать в ответ.

\*\*\*

— Вы вчера так праздновали, так веселились... Что у вас было?

— Деньги.

\*\*\*

— Ты доволен своими пчёлами?

— Очень. Мёд они ещё не принесли, но уже покусали всех моих соседей.



В социальной сети «ВКонтакте» создано сообщество коллег — «Михайловский ГОК». Подписывайтесь, участвуйте в опросах и конкурсах, слушайте подкасты, предлагайте свои новости и приглашайте в группу друзей!

<https://vk.com/mgoknews>



Металлоинвест  
Михайловский ГОК

# Мы вместе!

Традиционный праздничный концерт профессиональных артистов, неизменно собирающий на стадионе «Горняк» тысячи горожан, в этом году переместился в интернет.

Юлия Ханина  
Фото из архива

**Г**руппа «Би-2» пела свои песни и поздравляла горняков не со сцены, а с экрана компьютера. Это зрелище стало необычным, запоминающимся. И осталось всё таким же привлекательным и интересным. Несколько камер и съёмка с разных точек, чтобы зрителю ничего не упустил. А вместо аплодисментов — лайки в чате. Концерт могли увидеть не только работники МГОКа, но и все сотрудники Металлоинвеста в официальных сообществах компаний, социальных сетях и на корпоративных порталах.

— Мы хотим поздравить всех сотрудников компании «Металлоинвест» с Днём металлурга! Желаем вам счастья, любви, здоровья, удачи, чтобы у вас и вашей компании всё было прекрасно, — обратились к работникам компании артисты.



Рок-музыканты исполнили для горожан свои «золотые» хиты — «Варвара», «Серебро», «Мой рок-н-ролл» и многие другие. И сделали это с привычным драйвом. Казалось, песни проникали прямо в сердце и душу, заставляя зрителя проживать вместе с музыкантами каждую композицию. Дополняли картинку отличный звук (такой,

что был слышен каждый удар по струнам) и яркие световые эффекты. А в перерывах между песнями горняков поздравляли руководители компании, директора комбинатов и сами сотрудники предприятий. Генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендьев поблагодарил горняков и metallurgov за труд, по-

желав им здоровья и дальнейших успехов.

— Уважаемые коллеги, ваш профессионализм и самоотверженный труд позволяют компании стремиться к мировому лидерству, — сказал он. — Мы знаем, что надо делать. Будем улучшать качество продукции. Мы будем двигаться навстречу нашим

клиентам. В этом залог успеха!

Управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров отметил, что производственные достижения создаются трудом горняков.

— Мы осваиваем новые технологии и выпуск продукции мирового уровня. Я желаю вам новых побед, счастья и благополучия. Мы вместе! — подытожил Антон Григорьевич.

Онлайн-трансляцию «разбавляли» короткие телесюжеты об успехах предприятий Металлоинвеста. Музыканты отдали дань памяти Андрею Владимировичу Варичеву. Документальные кадры словно отмечали время назад и позволили вновь увидеть этого замечательного, яркого человека с большим сердцем и добrou душой. В телесюжетах во время трансляции сотрудники комбинатов воспоминали, как достигли успешных производственных показателей, участвовали в программе корпоративного волонтёра «Отклик-нись», не жалея сил, боролись и продолжают бороться с коронавирусной инфекцией. По сути, поздравили друг друга с праздником и вспомнили важные для компании вехи. И каждый понимал, что вместе мы — сила, способная преодолеть все трудности и выстоять в непростое время.

## ЖЕЛЕЗНОГОРЦЫ ОТМЕТИЛИ ПРАЗДНИК



День металлурга в этом году прошёл в необычном формате. Но сохранил праздничную атмосферу.

Юлия Булгакова  
Фото автора

**П**очти каждая семья города так или иначе связана с Михайловским ГОКом: кто-то ударно трудится на предприятии, кто-то с теплом вспоминает трудовые победы, а кто-то пока лишь мечтает об этом, примеряя родительскую каску. Поэтому День металлурга железногорцы отмечают широко и масштабно.

Но в этом году пандемия коронавируса внесла в привычный план свои корректировки. Тем не менее режим ограничений не помешал Дню металлурга сохранить

праздничную атмосферу. К примеру, для горожан были организованы оригинальные фотозоны. На площади Дворца горняков, оторвавшись от работы, железногорцам «позировал» 30-тонный БелАЗ.

— Это самая большая машина, которую я когда-либо видела. Мой папа работает на такой же, — восторженно рассказывает дошкольница Яна Горбенко.

Ребятишки с удовольствием залезали на автомобиль, рассматривали рычаги и кнопки.

— Очень хорошо, что железногорцы могут увидеть карьерную технику, — рассказал водитель АТУ МГОКа Максим Дурман. — Ведь город и комбинат тесно связаны друг с другом.

Другой точкой притяжения для горожан стала площадка перед зданием управления комбината. Баннер с фотографиями карьера и фабрик, книги о горном



деле, ковш экскаватора и яркие красные буквы «МГОК» — основные составляющие этой фотозоны. Прохожим пришлось выстраиваться в очередь, ведь удержаться

от того, чтобы сделать фото в такой обстановке, крайне сложно.

Ярким и необычным подарком железногорцам от гра-

додобающего предприятия стал пробег байкеров клуба «Мустанги» вечером 17 июля. Инициатором мероприятия стала группа внешних социальных программ МГОКа.

— Многие члены нашей организации являются работниками комбината, а значит, это и наше торжество тоже. Своим пробегом мы поздравили с праздником всех железногорцев, — сказал машинист горного экскаватора РУ МГОКа Виктор Хотянивский.

Но одна традиция в этом году всё-таки осталась неизменной. Красочный салют прошёл по всем канонам профессионального праздника. На главной площади города небо окрасилось огнями во все цвета радуги. Как оказалось, День металлурга можно весело отмечать даже в таком необычном формате. Ведь главное — это хорошее настроение.

А его у жителей города было в избытке.