



Металлоинвест
Михайловский ГОК

«Ты такая дама!»
О чём говорят с мамами дети
сотрудников Металлоинвеста

Спасли две детские жизни
Как старооскольцы совершили
мужской поступок

Отойдите от платформы
Какие правила нужно помнить,
приближаясь к железной дороге

Курская РУДА

3 ➔

6 ➔

8 ➔

№ 5 (3042)

11 МАРТА 2022 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ОФИЦИАЛЬНО



Назим Эфендиев,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Уважаемые коллеги!

Сегодня мы находимся в новой политической и экономической реальности. Ситуация беспрецедентная. Работавшие годами глобальные цепочки поставок нарушены.

Потребуется время, чтобы мы совместно с нашими партнёрами, контрагентами и регуляторами адаптировались к текущим условиям, устранили возникающие сложности с логистикой, наладили товарные потоки.

Металлоинвест обладает большим запасом прочности, чтобы пройти этот период без серьёзных потерь. Наша долговая нагрузка находится на рекордно низком уровне. Мы являемся ведущим поставщиком высококачественного железорудного сырья и стали, востребованных как внутри России, так и на внешних рынках.

Опыт пандемии показал, что мы можем оперативно реагировать на внешние вызовы и гибко перенаправлять товарные потоки в зависимости от развития ситуации на рынках.

Особое внимание мы уделяем цифровой инфраструктуре. Делаем всё возможное для бесперебойной работы информационных систем и защиты данных.

Мы предпринимаем максимальные усилия, чтобы обеспечивать стабильность производства, выполнять все обязательства перед сотрудниками и партнёрами, оперативно решать возникающие вопросы. Мы имеем большой опыт работы, и сегодня нам нужно сплотиться, чтобы вместе пройти этот непростой период.

ЛИЧНОСТЬ



фото Евгении Кулишовой

3 ➔

Конструктор? Художник? Мама!

На этой неделе инженер-конструктор управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа Ирина Кучина принимала поздравления с Международным женским днём и от коллег, и от домочадцев. На родном комбинате трудились её бабушка и дедушка, отец и мать. А сама Ирина свою работу считает в некотором смысле живописью, пусть даже и ограниченной рамками технического задания, регламентов и ГОСТов.

● ЗАРПЛАТЫ

Металлоинвест повысит доходы сотрудников

В этом году зарплаты на предприятиях вырастут на 11 %.

Повышение пройдет в два этапа: на 5 % — в марте-апреле и на 6 % — в сентябре-октябре. С 1 марта заработная плата вырастет у большинства сотрудников, с 1 апреля — у руководителей структурных подразделений и управленческого звена предприятий. Доходы сотрудников управляющей компании будут повышены с 1 апреля дифференцированно. Всего в 2022 году на увеличение зарплат направят более 2,3 млрд рублей. — Наша цель — быть лидерами в индустрии по уровню доходов сотрудников, — отмечает генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Металлоинвест — единственная компания отрасли, которая три года подряд повышает заработную плату дважды в год. Ежегодно доходы сотрудников увеличиваются минимум на 10 %, опережая темпы инфляции. Это обеспечивает уверенность в завтрашнем дне, возможность строить планы, развиваться и двигаться вперед. В 2021 году доходы сотрудников предприятий Металлоинвеста с учётом введения новых планов премирования, доплат и надбавок, а также перераспределения фонда оплаты труда, выросли примерно на 12 %. Всего, за последние три года — на 35-39 %.

БУДЬ В КУРСЕ

Есть вопросы по соцпакету? Звоните или пишите!

Контакт-центр Металлоинвеста теперь оказывает консультации по вопросам социального пакета.

Как подать заявку на получение материальной помощи и в каких ситуациях её оказывают? Как получить путёвку в санаторий или детский лагерь? В чём состоят особенности компенсации питания? Какие услуги оказывают корпоративные базы отдыха? Как принять участие в корпоративных волонтерских программах?

Ответы на эти и другие
вопросы можно получить
по бесплатному телефону



8-800-444-26-00
(с мобильных *2600)
с 7:00 до 18:00
по московскому времени,



по электронной почте
ccm@metalloinvest.com



или путём отправки
сообщения через соцсети
и мессенджеры.

Кроме того, контакт-центр Металлоинвеста, как и прежде, готов ответить на вопросы о зарплате, листках нетрудоспособности, отпуске, а также помогать с получением справок (2-НДФЛ, 182-Н, о среднем заработке и т. д.).

Напишите в личку!

Чтобы обратиться через соцсеть или мессенджер, отсканируйте QR-код с помощью камеры смартфона.



СДЕЛКА

▼ Трубоэлектросварочный цех Загорского трубного завода по уровню технологий и культуре производства стоит в одном ряду с лучшими мировыми площадками такого рода



Плавная передача

Металлоинвест завершил сделку по продаже 100 % акций Уральской Стали Загорскому трубному заводу

Загорский трубный завод — один из крупнейших российских поставщиков труб большого диаметра для нефте- и газопроводов и металлопродукции для строительства. Впервые об обоюдном интересе компаний стало известно в 2020 году, напомнил на встрече с представителями трудового коллектива генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. Компании сохраняют партнёрские отношения: Металлоинвест продолжит обеспечивать Уральскую Сталь железорудным сырьём высокого качества.

— Я уверен, что создаваемая компания, которая объединит Уральскую Сталь и Загорский трубный завод, имеет отличные перспективы. А нам сделка позволит сфокусироваться на приоритетных проектах в сфере развития производства прямостоящего железного и стали

с низким углеродным следом, — отметил генеральный директор Металлоинвеста.

Уральская Сталь продолжит работу в плановом режиме. Все обязательства перед существующими российскими и зарубежными потребителями продукции будут исполнены.

— Приобретение Уральской Стали — часть нашей стратегии по строительству вертикально интегрированного холдинга, — подчеркнул генеральный директор ЗТЗ Денис Сафин. — Вопросы его стратегического развития займётся созданная нами управляющая компания, в которую вошли специалисты высочайшей квалификации. Они имеют колоссальный опыт работы на своих направлениях. Мы намерены повысить операционную эффективность производства, выстроив цепочку переделов от чугуна до готовой трубы и занять новые ниши, которые нами пока не освоены.

Справка

Загорский трубный завод введён в эксплуатацию в 2016 году. Его построили в рекордные сроки: от первого ковша вынутого грунта до пуска завода в работу прошло всего полтора года. Мощности предприятия позволяют выпускать более 500 тысяч тонн труб в год. Основные потребители продукции — компании нефтегазового сектора. Также продукция ЗТЗ хорошо известна отрасли портового и мостового строительства.

● КОНКУРС

Поддержите МГОК!

Комбинат в Железногорске претендует на премию «Маршрут построен».

Юлия Шехворостова
Фото Павла Колядина

Михайловский ГОК им. А. Варичева участвует во всероссийском конкурсе в области развития внутреннего туризма и путешествий, который проводит газета «Комсомольская правда». Проект #ХОЧУНАМГОК претендует на национальную премию «Маршрут построен» в номинации «Промышленный маршрут».

Кто участвует в конкурсе?

В номинации «Промышленный маршрут» принимают участие предприятия, создающие на своей базе туристические объекты и маршруты, где можно заглянуть в сердце большого про-

изводства и понять, как оно работает и чем живет.

Почему от Металлоинвеста участвует именно МГОК?

Михайловский ГОК стал первым предприятием Металлоинвеста, открывшим свои двери для туристов. Промышленные маршруты проекта — «Железная руда от А до Я», «В сердце карьера» и «Руда — рождение металла» — рассчитаны на разные категории посетителей.

Как проголосовать?

Достаточно просто перейти по ссылке (отсканируйте QR-код с помощью камеры смартфона), найти среди участников Михайловский ГОК и отдать свой голос.



▲ Фотографию на фоне БелАЗа стремится сделать почти каждый турист

Сколько раз можно голосовать?

С одного IP-адреса можно голосовать за любое количество участников конкурса, но не чаще одного раза в сутки. В то же время ничто не мешает проголосовать за проект комбината с домашнего ноутбука, который использует Wi-Fi в квартире, а затем ещё раз сделать это со смартфона — уже через 3G.



Голосование
завершится
31 марта в 12:00.

ЛИЧНОСТЬ

Конструктор? Художник? Мама!

Что объединяет проектирование и живопись

Евгений Дмитриев
Фото автора

Инженер-конструктор управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа Ирина Кучина считает проектирование своего рода живописью — пусть даже и ограниченной рамками технического задания, регламентов и ГОСТов.

На работе как дома

По большому счёту она не выбирала профессию — профессия выбрала её. Династию Булавиных (девичья фамилия Ирины) хорошо знают на комбинате. Бабушка стояла у истоков создания ремонтных служб комбината. Дедушка — руководил ими. Отец работал главным сварщиком завода по ремонту горного оборудования МГОКа. Здесь же трудилась пресовщиком-вулканизатором мама.

— Сейчас в УПЗЧ кузнечом-штамповщиком работает мой брат и ведущим специалистом по на-

дёжности оборудования — мой муж, — рассказывает Ирина. — А вот дочь хочет стать художником. Ей 16 лет, и она отлично рисует. Получается, что на комбинате работает чуть ли не вся моя семья. Так что про себя я могу смело сказать: на работе — как дома!

С точностью до миллиметра

На комбинат Ирина пришла сразу после окончания вуза. Сейчас она проектирует сотни различных деталей. И утверждает, что одинаковых заданий нет: в каждом проекте нужно проявить смекалку и скрупулёзность. Погрешность даже в один миллиметр способна повлиять на итоги работы всего комбината.

— К примеру, мы проектируем пресс-форму для изготовления оснастки детали «Элемент просеивающий», который устанавливают на грохотах обогатительной фабрики, — рассказывает Ирина. — Эта деталь — важнейшая часть оборудования: именно она сортирует руду по размеру фракций и от неё зависит качество продукции. А вот манжета для насоса —



гораздо меньше. Тем не менее здесь также нужно соблюсти высочайшую точность расчётов.

Чертёж или картина?

Ирина уверена: конструктор — это тот же художник. В его работе также важны творчество и фантазия.

штанг на базе БелАЗа, проект которой Ирина разработала несколько лет назад.

— Когда делала чертёж, мысленно уже видела эту стрелу и принимала, как она будет работать, — вспоминает она. — Так же и с проектом площадки для обслуживания станка в одном из цехов УПЗЧ. Когда бываю на производстве и вижу её — отмечаю, что всё сделано с соблюдением норм организации рабочего места и требований ОТиПБ.

Самое сложное

А ещё Кучина — председатель профсоюзной организации подразделения.

— Эта работа сложнее, чем проектирование, — считает Ирина. — Ведь чертёж мы рисуем с нуля, да ещё и компьютерная программа нам помогает. А у каждого из наших людей за плечами — целая жизнь, со своими радостями и бедами. Поэтому каждого нужно выслушать и поддержать. Это непросто.

Да, непросто. Но коллеги Ирины все как один убеждены: она справляется.

ПРАЗДНИК

«Мама, ты такая дама!»

О чём говорят со своими мамами дети сотрудников Металлоинвеста



«Выйду замуж за Глеба!»

Мария Калугина,
ведущий специалист отдела сопровождения проектных и изыскательских работ ОЭМК, мама Варвары и Глеба:

Сын просит:

— Мама, сделай мне чай с сухомяткой.

Я заварила чай с лимоном, как сухомятку положила ему печенье, зову за стол. Ребёнок в недоумении:

— Мам, я же хотел чай с сухомяткой, как у бабушки!

После долгого расследования выяснила, что чай с сухомяткой — это чай с сушёной мятой.

* * *

Заставила сына наводить дома порядок. Подходит дочка и задумчиво говорит:

— Мама, когда я вырасту, то, наверное, выйду замуж за Глеба, ты же его уже научила всё по дому делать!

«Давай наквашу?»

Елена Шарипова,
начальник участка приёма промышленных отходов управления экологического контроля и охраны окружающей среды Лебединского ГОКа, мама Маши и Серёжи:

Маша утром подбегает с помадой в руках:

— Мама, ты почему спишь? Давай я тебе губы НАКВАШУ!

* * *

Выхожу из ванной. Сын Серёжа говорит:

— Мама, ты у нас такая чистая!

Мама отвечает:

— Правильно, мамы должны всегда купаться!

Сын:

— Нет! Это потому, что всё время спишь да спишь!



«Вы воспитали хорошую дочь...»

Татьяна Денисова,
корреспондент корпоративных газет Металлоинвеста, мама Владика:

Сын просит купить ему

игрушечную машину.

— Куплю, когда получу денежку, — обещаю ему я.

— Иди и получи! — говорит Владик.

— Но надо денежку заработать.

— Тогда иди и работай!

* * *

Владик наблюдает за газонокосильщиком:

— Мама, смотри, дядя сделал пылесос и рас-

пылирует траву.

* * *

Прихожу с работы усталая. Вздыхаю:

— Все мамы отдыхают, спать ложатся вовремя...

— А ты терпи, — советует Владик.

* * *

— Ты моя витаминка, — обращаюсь я к сыну.

— Я твой витамин «Я».

* * *

— Мама, почему нет света?

— Выключили.

— Позови включателей, пусть включат.

* * *

— Я красивая? — спрашиваю сына.

— Ты очень красивая, у тебя большие мускулы!

* * *

Владик общается с бабушкой:

— Вы воспитали хорошую дочь, она шьёт мне костюм Снеговика. Если дождёт, то я её даже похваляю.

* * *

— Хочу, чтобы на ОЭМК ты была самым лучшим работником, и тебе дали тяжёлую медаль. Чтобы на ней золотыми буквами было написано твоё имя: «Татьяна Ивановна — отличница».



«Ну вот ты меня и полюбила»

Светлана Мартынова,
ведущий специалист управления корпоративных коммуникаций ОЭМК, мама Димы:

Беру ножки сына, целую пальчики, приговаривая:

— Ах, какие они у тебя хорошенькие.

— Не трогай, а то сломаешь! — отвечает Дима.

* * *

Летом на даче сидят с папой на лавочке, едят горох.

Дима рассуждает:

— Пап, ты себе самую лучшую жену выбрал.

— Ну вот и ты вырастешь, найди себе такую.

— Уж я-то постараюсь!

* * *

Меряю платье в магазине. Дима с папой оценивают:

покупать или нет. Когда вышла из примерочной, Дима произносит восхищённо:

— Мама, ты такая дама!

* * *

Вечер. Укладываю сына. Дима просит лечь с ним. Долго

не соглашаюсь. Наконец, сдаюсь и ложусь. Мы обнимаемся, и он шепчет:

— Ну вот ты меня и полюбила. Зря я тебя не слушался.



«Будем скучать вместе!»

Дина Помельникова,
начальник отдела по охране окружающей среды управления экологического контроля и охраны окружающей среды Лебединского ГОКа, мама Кирилла:

Кирилл размазывает пластилин по окну. Мама начинает ругаться, а сынок, бурча себе под нос:

— О! Опять мама пришла жизнь мне портить!

* * *

Мама привела сына в садик, а там его приятель сидит на

стульчике — наказан. Кирилл говорит, обращаясь к другу:

— Привет, скукаешь? Не волнуйся, я скоро к тебе присоединюсь!



ИНИЦИАТИВА

На зелёную сторону

Почему вашей старой микроволновке не место на свалке



▲ Леонид Синицын, генеральный директор экологической компании «Собиратор»

В Железнодорожке завершилась акция «Электрозима Вместе», которую при поддержке Металлоинвеста организовала экологическая компания «Собиратор». Многие железнодорожники воспользовались возможностью сдать на переработку отслужившие своё электроприборы. Принесённую пользу экологии города, «Электрозима Вместе» дала повод задуматься: а что вообще у нас происходит со старой бытовой техникой?

«Зелёные» задачи, которые решает «Собиратор», разнообразны — от организации раздельного сбора и передачи вторичного сырья на переработку до подготовки эковолонтёров и экологического просвещения. Гендиректор «Собиратора» Леонид Синицын в интервью газете рассказал, как утилизируют в России бытовую технику сегодня и какие перемены ждут нас в недалёком будущем.

— **Насколько актуальна проблема отжившего своё бытового оборудования и электроники?**

— На каждого человека в год мы имеем несколько килограммов приходящей в негодность техники. В масштабах страны это колоссальные цифры. Разобрав любой бытовой прибор, мы не найдём в нём денежных купюр, которые окупят утилизацию. А разделить на составляющие и переработать старую технику, будь то стиральная машина или малогабаритный гаджет, непросто и затратно. Справиться с этой задачей могут только специализированные предприятия. Именно поэтому у подлинной утилизации электротехники — высокотехнологичное будущее. И то при условии, что мы будем все вместе его приближать, а не сдавать холодильник или микроволновку на металлолом в пункт приёма за ближайшим углом, откуда половина окажется потом на свалке. К счастью, сейчас всё больше людей перестают считать старую технику мусором.

— **Сегодня многие считают, что производители намеренно снижают срок службы среднестатистического телевизора или стиральной машинки. В интернете даже ходят байки, что на**



автомобили якобы устанавливают датчики, которые через несколько лет просто «вырубают» всю бортовую электронику...

— Я уверен, что автомобильные бренды стремятся максимально продлить срок службы своих машин. Если бы такой элемент конструкции существовал, его бы рано или поздно обнаружили. И только представьте, какими репутационными издержками для любой компании грозит такое разоблачение.

Да, не все современные электроприборы служат долго. Но ведь функционально и технологически они намного сложнее, чем несколько десятилетий назад. Тот же автомобиль раньше был практически куском железа, а сегодня работу почти каждого агрегата и узла контролирует сложнейшая электроника. К тому же, не будем забывать о прогрессе: в наше время самые свежие технические решения очень быстро устаревают. Чтобы не потерять конкурентоспособность, производители вынуждены не отставать, постоянно обновляя модельный ряд продукции.

— **Что люди сдают в утилизацию охотнее всего?**

— Виды техники сильно различаются в зависимости от города или региона. Более того, не все в принципе понимают, что включает в себя понятие «бытовая техника». Так, нам часто приносят игрушки — просто потому, что в них есть батарейки, какие-то провода и лампочки.

Впрочем, и сегодня с утилизацией бытовой техники не стоит спешить. Сломавшуюся микроволновку или стиральную машину можно отремонтировать в сервис-центре. Старую, но ещё работающую технику лучше передать новым хозяевам — людям, которые в ней нуждаются.

Михаил Колосов
Фото компании «Собиратор»

Привет из шестидесятых

Проигрыватель «Концертный» — настоящий раритет, принесённый кем-то из железнодорожников. В начале шестидесятых его всего два года выпускал Мытищинский машиностроительный завод. Знатоки ценили «Концертный» за эстетичный внешний вид и качество воспроизведения, его можно было подключить к магнитофону, радиоле или звукоусилителю. Проигрыватель засветился в культовом фильме «Кавказская пленница»: он встроен в роскошную телерадиолу «Кристалл-104», которая украшала дом товарища Саахова. Что ж, не у каждого есть желание и возможность превращать дом в музей. И всякой вещи приходит свой срок...



Как правильно избавиться от старой техники

- Обратитесь в официально зарегистрированное предприятие по сбору и утилизации техники.
- Воспользуйтесь утилизационными программами производителей и крупных сетей, торгующих бытовой техникой и электроникой.
- Если устройство ещё работает или неисправность небольшая, попробуйте отдать его в хорошие руки — через интернет, волонтерскую организацию или просто обратитесь в ближайший храм. Там вам обязательно подскажут людей, которые порадуются вашему подарку.



5 ФАКТОВ ОБ УТИЛИЗАЦИИ БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ

1. По данным портала «Национальные проекты», в 2021 году человечество произвело более 50 миллионов тонн отходов из бытовой техники и электроники. Доля России в этой цифре — 1,4 миллиона тонн. Это почти 10 килограммов на каждого гражданина страны.
2. В нашей стране только четверть электролома поступает в переработку. При этом большая часть даже этой малой доли приходится на ломовиков — «серых» переработчиков. Они забирают из техники платы и металл, а остальное отправляют на свалку.
3. В Японии утилизировать старую бытовую технику обязывает закон. С 2001 года, покупая нового домашнего помощника, японцы обязаны сдать старую модель, заплатив при этом существенные деньги — до 45 долларов — за её утилизацию.
4. Секонд-хенд — это не только одежда. Существует целая отрасль, представители которой покупают списанную электронику в развитых странах и затем продают её в небогатые азиатские государства. Для жителей условного Пакистана или Индии это неплохой способ обзавестись гаджетом за меньшие деньги.
5. Правильно разобрать старую технику способен не каждый. Например, чтобы стать рабочим завода по утилизации холодильного оборудования в коммуне Тимелькам (Австрия), нужно пройти полугодовую подготовку.

▲ «Электрозима Вместе» в Железнодорожке собрала больше 16 тонн электроутиля

▼ Проигрыватель «Концертный» в начале шестидесятых могла позволить себе далеко не каждая семья

Железнодорожский вклад

Грамотная утилизация — вовсе не модное увлечение, а скорее насущная необходимость. Электроприборы содержат массу токсичных металлов и соединений, которые при попадании на свалку отравляют природу и напрямую угрожают здоровью человека.

По итогам акции «Электрозима Вместе» в Железнодорожке собрали 16,4 тонны старой бытовой техники. Помогали горожанам избавиться от утиля более 130 волонтеров. Спектр собранной техники разнообразен: от старых холодильников, телевизоров и мониторов до дисковых телефонов и отработавших своё смартфонов. Её отправили на расположенное в Подольске высокотехнологичное предприятие, которое перерабатывает электрическое и электронное оборудование, выступая в роли партнёра «Собиратора».

КАРТА ПИТАНИЯ

ОПЦИЯ «КОМПЕНСАЦИЯ ПИТАНИЯ»

С 1 марта 2022 г.

размер компенсации — в сумме расходов на питание, но не более



Важно: компенсация, использованная свыше количества отработанных смен за месяц, не начисляется и удерживается из заработной платы

55₽

за отработанную смену



ОПЦИЯ «ПИТАНИЕ В СЧЁТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»

255 рублей в сутки, в т. ч.:

55 рублей — частичная компенсация
200 рублей — в счёт заработной платы



для подключения
опций необходимо
подать заявление
в ООО «МКС»



НАЧИСЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИИ,
ВЫДАЧА КАРТ



КАЧЕСТВО ПИТАНИЯ

8 (800) 444-26-00

ОЭМК: 37-56-00

ЛГОК: 72-53

МГОК: 9-65-34

ПОДВИГ

Спасли две детские жизни

Как старооскольцы совершили мужской поступок в мужской праздник

Наталья Житникова,
Ирина Фёдорова
Фото Валерия Воронова

23 февраля, когда страна отмечала День защитника Отечества, двое жителей Старого Оскола спасли двух 13-летних мальчишек, провалившихся под лёд. Герои не стремились распространяться об инциденте, но в редакцию позвонили очевидцы.

23 февраля начальник участка шаропрокатного стана сортопрокатного цеха (СПЦ-1) ОЭМК Константин Рогов приехал в гости к Юрию Пахомову (кстати, тоже бывшему работнику комбината) после рабочей смены — около 13 часов. Мужчины сразу отправились в гараж — ремонтировать машину. В доме осталась жена Юрия.

— Лена занималась домашними делами, — рассказывает Пахомов. — Подошла к окну и увидела, что два мальчика идут недалеко от берега по замёрзшему Гуменскому водохранилищу на реке Осколец. Внезапно один из них провалился под лёд. Жена закричала так, что мы сразу поняли: случилось что-то серьёзное.

Елена сразу же бросилась к мужчинам в гараж. Узнав о происходящем, они рванули к водоёму. Пока бежали, второй мальчик тоже провалился. Сначала хотели плыть за детьми оба и уже начали раздеваться, но тут Юрий вспомнил, что у



него за гаражом лежит длинный тонкий прочный брус. Он побежал за ним. В это время Константин бросился в ледяную воду и поплыл к детям.

— Первое, что мы увидели с берега, — это две головы, торчавшие из воды среди обломков льда, — вспоминает Константин Рогов. — У меня в тот момент было лишь две мысли: неизвестно, сколько дети в воде, и как долго смогут продержаться. Я понимал, что времени для раздумий нет. И что не вытащу их, если прыгну в одежду. Поэтому стал быстро сбрасывать с себя вещи. От берега льда нет метров семь. Во-

да — ледяная. Подплыл я быстро, но, чтобы достать детей, надо было ломать лёд. А у меня только руки. Ими и ломал. Ледяной пласт, к счастью, оказался не толстым и поддавался довольно легко. В этот момент Юрий кинул мне брус. Я крикнул детям, чтобы они за него схватились. Они послушались.



▲ Константин Рогов (слева) и Юрий Пахомов вовсе не считают свой поступок подвигом

◀ В советские годы информацию о безопасности на льду размещали даже на коробках спичек

Отвечают: «Мы держимся, держимся...» А у самих мордахи перепуганные. Я потащил их к берегу. Сам уже не чувствовал тело. В какой-то момент показалось, что могу не дотащить...

В это время Юрий тоже вошёл в воду, но в этом месте глубина приличная: почти сразу у схода она примерно метра полтора, а там, где находились дети, порядка семи. На берегу ещё стояли незнакомые нашим героям парни, а недалеко от них лежала доска. Юрий попросил молодых людей бросить ему эту доску. Затем протянул её Константину и стал тянуть его к берегу, а тот — детей. Так и вытащили.

Пока герои одевались и сохли у печи, Елена отвела мальчишек в дом. Они рассказали, что хотели перейти реку со стороны пляжа «Юность», но не рассчитали плотность льда. Ребят отогрели в горячей ванне, переодели в сухое и напоили чаем. Сначала спасённые не хотели, чтобы обо всём узнали родители, но потом всё же дали контакты одной из мам. Она их и забрала.

— Мы никогда не забудем, что сделали для наших детей эти мужчины, — говорит мама одного из ребят Светлана.

— Да ну, какой ещё героизм! — машет рукой Константин. — Мы просто сделали то, что должны были сделать. По-другому — никак.

Знай!

КАК ОКАЗАТЬ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ

1. Вооружиться любой длинной палкой, доской, шестом или верёвкой. Можно связать воедино шарфы, ремни или одежду.
2. Подползти к полынье очень осторожно, широко раскинув руки.
3. Громко сообщить пострадавшему, что идёте ему на помощь: это придаст ему силы и уверенность.
4. Подложить под себя лыжи, фанеру или доску, чтобы увеличить площадь опоры и ползти на них.
5. За 3–4 метра протянуть пострадавшему шест, доску, кинуть или верёвку, или шарф, или любое другое подручное средство.
6. Подавать пострадавшему руку небезопасно: приближаясь к полынье, вы увеличите нагрузку на лёд и не только не поможете, но и сами рискуете провалиться.
7. Осторожно вытащить пострадавшего на лёд, и вместе с ним ползком выбираться из опасной зоны.
8. Доставить пострадавшего в тёплое (отопливаемое) помещение. Оказать ему помощь: снять и отжать всю одежду, переодеть в сухую одежду и укутать полиэтиленом (возникнет эффект парника).
9. Вызвать скорую помощь.

● КОМИТЕТ

Случайность или нет?

Ремонтники проанализировали факты травматизма 2021 года

Юлия Шехворостова
Фото Александра Белахова

В Металлоинвесте внедряют риск-ориентированный подход, который позволяет перейти к нулевому тяжёлому травматизму. Программа рассчитана на несколько лет, но уже в текущем стоит задача снизить травматизм на 5 %, микротравмы — на 10 %, а тяжёлые случаи и сокрытие производственных травм исключить полностью.

Действовать вместе

Проанализировать факты травматизма, разработать дальнейшие действия для его снижения, а также перейти на системный уровень оценки ремонтных работ в сфере охраны труда и промышленной безопасности — такие задачи на 2022 год обсудили на комитете по ОТиПБ дирекции ТООИР.

Заместитель гендиректора по промышленной безопас-

ности Металлоинвеста Андрей Черепов обратился ко всем директорам по ОТиПБ с просьбой помогать службе техобслуживания и ремонтов в адаптации системы управления рисками в соответствии со стратегией и мероприятиями, разработанными ремонтниками.

Со второй ступеньки

На Михайловском ГОКе в прошлом году зафиксировали пять случаев травматизма. К счастью, все имеют статус «лёгких». По словам директора по ТООИР комбината Андрея Пурешева, три случая из пяти произошли в управлении по производству запасных частей. В январе нынешнего года в этом подразделении сотрудник упал с лестницы и получил компрессионный перелом позвоночника.

Ситуации, приведшие к травмам, разные. А вот причина практически везде одна — небезопасная организация производства

работ. Показателен в этом плане январский случай, когда мастер недооценил риски: мало того, что лестницу установили под углом более 75 градусов, так ещё и на неровную поверхность! В результате работник вроде и упал с небольшой высоты (со второй ступеньки), а получил тяжёлую травму. Случайность? Отнюдь.

Анализируя травматизм на ОЭМК в 2021 году, директор по ТООИР Александр Юдин отметил, что шесть из семи случаев произошли в центрах ТООИР. Специалисты уже провели внеплановую оценку условий труда, внесли дополнения в локальные нормативные акты и при поддержке МИСиС разработали отсутствующие техкарты.

Скользкая тема

На Лебединском ГОКе в 2021 году основной причиной несчастных случаев стало поскользывание и спотыкание из-за неосторожности — три случая из четы-



▲ Избежать многих травм можно, если просто держаться за поручни

рёх. Неосмотрительность привела к травме и в этом году. Директор по ТООИР предприятия Дмитрий Казанцев рассказал о случившемся на обогатительной фабрике в феврале: работник услышал хлопок, поторопился покинуть цех, споткнулся, а затем почувствовал боль в ноге. В итоге поспешность привела к растяжению связок голеностопного сустава.

Директор по техническому обслуживанию и ремонтам Металлоинвеста Денис Луговской призвал уходить от реактивного подхода при планировании организационных мероприятий. По его мнению, в коллективах нужно менять культуру безопасности так, чтобы каждый сотрудник видел риски и чувствовал личную ответственность.

ТЕХНОЛОГИИ

От дронов до VR-шлемов

Какие IT-решения использует Металлоинвест для управления рисками

Елена Титова
Фото Валерия Воронова

В нынешнем году организаторы всероссийского форума «Технологии безопасности» обсуждали современные тренды и обменивались опытом в гибридном формате: участники выступали как очно, так и дистанционно. Среди тех, кто выбрал присутствие в онлайн-формате, был руководитель направления по трансформации, расследованию и профилактике несчастных случаев Металлоинвеста Сергей Кондратенко.

Для достижения нулевого травматизма на производстве Металлоинвест внедряет риск-ориентированный подход. Изменения направлены и на повышение технологической безопасности, и на улучшение состояния рабочих мест, и на воспитание новой культуры, когда каждый сотрудник отвечает за свою жизнь и жизнь своих коллег. Воплотить задуманное невозможно без «цифры».

Беспилотники на службе

На предприятиях Металлоинвеста используют летающие и плавающие дроны. Первые контролируют состояние дел на строительных площадках. Они видят всё: соответствие стройки генплану, работу техники... Заметят даже мусор, оставленный подрядчиком.

Вторые «обитают» в гидротехнических сооружениях. Их задача — следить за уровнем воды, состоянием дна и передавать информацию в систему. В случае отклонения параметров от нормы автоматика вовремя оповестит диспетчера.

Не зевай, тебя снимают!

Современные видеокамеры позволяют рассмотреть множество подробностей. А использование искусственного интеллекта — проанализировать картинку. Например, система зафиксирует человека без каски и определит, пересёк ли он границу опасной зоны. Если такое случится, то сигнал поступит в ситуационный



▲ Сигналы от индивидуальных газоанализаторов поступают в ситуационный центр и газоспасательную службу, помогая снизить риски для персонала

центр диспетчеру, который предупредит человека о нарушении, а при необходимости остановит оборудование.

Видеоаналитика отследит и поведение водителей большегрузов. Прикрыл глаза, отвлекся от дороги, взял мобильник — в кабине прозвучит предупреждающий сигнал. Не отреагировал — информация уйдёт в ситуационный центр, сотрудники которого по рации передадут сигнал об остановке или примут иные меры, предусмотренные внутренними регламентами.

Про газ

На комбинатах Металлоинвеста хватает газоопасных мест. Снизить риски для персонала помогут газоанализаторы — стационарные и индивидуальные. Сигналы от них поступают в ситуационный центр и газоспасательную службу.

— Это, во-первых, позволяет оперативно реагировать на утечку опасного газа. А во-вторых, анализировать случаи утечек. Собирая статистику, мы видим, где утечки происходят чаще, как себя ведут аналогичные установки на других комбинатах, и можем



Сергей Кондратенко, руководитель направления по трансформации, расследованию и профилактике несчастных случаев Металлоинвеста:

“Спектр наших IT-решений достаточно широк. Это мониторинг газоопасных мест и гидротехнических сооружений, видеоаналитика использования СИЗ в опасных зонах, контроль состояния водителей, обучение и тестирование сотрудников, мобильное приложение «Охота на риски». Важно, что эти проекты — не разрозненные, а сведены в единую автоматизированную систему ОТИБ. Она объединяет все предприятия и позволяет отслеживать ситуацию на комбинатах.

сделать выводы, спланировать ремонты и предотвратить происшествия», — рассказал Сергей Кондратенко.

Реал и виртуал

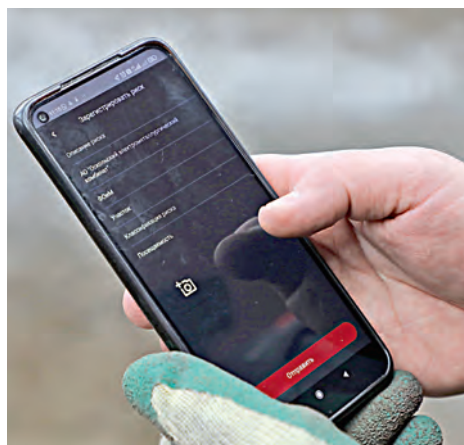
Изжить формализм при инструктажах и обучающих занятиях поможет новая система тестирования. Итоги проверок сводятся в единую базу, их можно представить в виде диаграмм и графиков. Это позволит увидеть «западающие зоны» — системные пробелы в знаниях у работников — и сделать выводы о необходимости дополнительных «ликбезов» либо полной перестройке учёбы в подразделении.

Новые возможности по отработке навыков подсказали... компьютерные игры. Так, компьютерный тренажёр начали использовать для обучения работе с подъёмными механизмами. Проходить задания можно за экраном монитора или с помощью VR-шлема. «Квест» предусматривает все этапы: от выбора СИЗ до помещения грузов на места постоянного хранения. Экзамены показали, что после внедрения «игрового» подхода число успешных результатов увеличилось в разы.

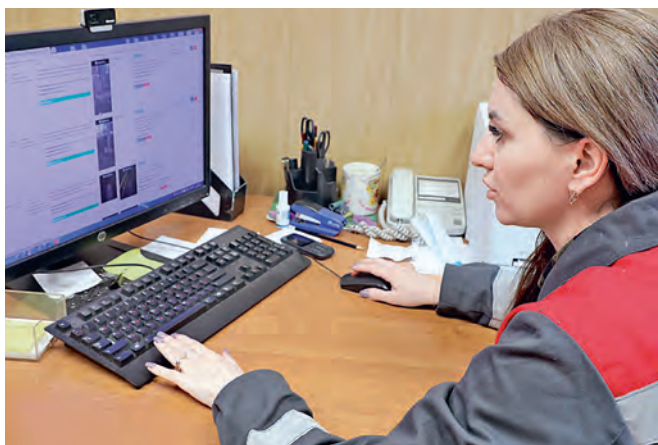
Мобильная охота

Особый интерес на форуме вызвало мобильное приложение «Охота на риски». Хотя сейчас работники предприятий только осваивают этот продукт, перспективы у него большие.

— Мы хотим, чтобы в будущем каждый работник компании с помощью мобильного приложения мог зафиксировать риск на производстве. Сигнал поступит в систему, будет назначен ответственный по участку. Этот человек проконтролирует устранение замечания и выложит фотографию, — сообщил Сергей Кондратенко.



▲ Сначала работник фиксирует риск в приложении «Охота на риски»...



...а затем сигнал поступает в систему для обработки

ПРОИСШЕСТВИЕ

Опасный манёвр

В автотранспортном цехе Уральской Стали провели внеплановые «Диалоги безопасности». Повод — дорожно-транспортное происшествие с участием пешехода.

Утром 8 февраля водитель принадлежащего комбинату автомобиля «Тойота Камри» миновал проезд возле здания заводоуправления Уральской Стали и повернул налево, на основную дорогу. При этом он не уступил дорогу работнику, который шёл по пешеходному переходу от АТЦ-2. К счастью, после обследования в больнице выяснилось, что здоровью пострадавшего угрозы нет, и он вернулся к исполнению обязанностей. За грубое нарушение правил дорожного движения на комбинате решили расторгнуть трудовой договор с водителем.

— Автомобиль относится к средствам повышенной опасности, поэтому мы уделяем большое внимание инструктажам водителей. Это даёт свои плоды: за 2021 год на комбинате произошло всего девять ДТП, в которых никто не пострадал, — отмечает главный ревизор Уральской Стали по безопасности на транспорте Александр Базанов. — И в этом случае водителю достаточно было соблюдать правила, чтобы не допустить столкновения: знаки на месте происшествия установлены в соответствии с ГОСТ и хорошо читаются.

Стоит отметить, что пешеходы тоже относятся к участникам дорожного движения и должны соблюдать не только правила, но и рекомендации. К первым относят обязанность двигаться по тротуарам и переходить дорогу только в обозначенных местах, убедившись в безопасном пересечении дороги. Ко вторым — использование светоотражающих элементов на одежде, а также минимизация факторов, которые повышают риск происшествия: надетый капюшон, включённые наушники или сёрфинг в смартфоне способны приблизить трагедию.

Александр Бондаренко

20

метров составляет тормозной путь автомобиля при скорости 60 км/час на сухом покрытии. На укатанном снеге он возрастает более чем в три раза.

ОТОЙДИТЕ ОТ ПЛАТФОРМЫ

Какие правила
нужно помнить,
приближаясь
к железной дороге

Для нас поезда давно стали привычным видом транспорта, ассоциируясь с рутинными командировками, поездками на море или к родственникам. Кто-то живёт рядом с дорогой и каждый день добирается на работу через стальные рельсовые полоски. Проверьте себя: знаете ли вы, что можно и что нельзя делать на железной дороге?

- 1** Вы вдруг увидели на соседней платформе любовь своей юности, но вас разделяет путь со стоящим составом. Что вы сделаете?
- а. Увы, придётся бежать к переходу.
 - б. Внимательно посмотрю, не трогается ли этот поезд, и перелезу через сцепку вагонов.
 - в. Махну под вагоном: как раз потренирую поясницу.

Приветствие и знакомство с правилами безопасности — это важно.

- 2** Где можно переходить через железнодорожные пути?
- а. Там, где поблизости нет поездов.
 - б. В максимально близкой для вас точке.
 - в. По пешеходным мостам, туннелям и настилам с указателями.

Пересекать пути можно только по пешеходным мостам, туннелям и настилам с указателями.

- 3** Подходите к переходу через пути, разговаривая по телефону или слушая музыку через наушники. Нужно ли их снять?
- а. Зачем? Как раз любимая песня «Любэ» заиграла!
 - б. Конечно, нужно. Вдруг поезд, а я не услышу!
 - в. Сниму, если вокруг туман, и пути плохо видно.

Внимательно слушайте и смотрите, чтобы избежать несчастных случаев.

- 4** Насколько высоко и опасно напряжение на контактных опорах и проводах электропоездов?
- а. Как у трёхфазной циркулярки — 380 вольт!
 - б. В контактной сети электричек очень высокое напряжение — много тысяч вольт.
 - в. Напряжение в такой сети сродни току в электросварке и автомобильному аккумулятору. Можно даже трогать провода рукой — ничего не случится!

Не прикасайтесь к контактным проводам и опорам, так как это может привести к электротравме или гибели.

- 5** Правда ли, что проходящий поезд создаёт воздушную волну, способную затянуть человека под колёса?
- а. Больше читайте страшилки в интернете.
 - б. Движение воздуха есть, но оно небольшое и не опасное.
 - в. Это правда, поэтому от рельсов нужно держаться не ближе пяти метров.

Поезд действительно создаёт воздушную волну, но она не опасна для человека.

- 6** Когда нужно остановиться перед переходом и пропустить приближающийся поезд?
- а. Когда услышали вдали гудок локомотива.
 - б. Если поезд подошёл на расстояние ближе 400 метров.
 - в. Если поезд уже в 50 метрах от вас.

Если вы видите приближающийся поезд, остановитесь и пропустите его.

- 7** Можно ли ходить по железнодорожным путям?
- а. Ни в коем случае, это запрещено.
 - б. Можно, но только не в сланцах или тапочках.
 - в. Ходить по путям можно только людям старше 18 лет.

Ходить по железнодорожным путям запрещено.

ЮБИЛЕЙ

«Я беспрдельно счастлив!»

Первый директор МГОКа отметил 95-летие

Свой юбилей первый директор Михайловского горно-обогатительного комбината и почётный гражданин Железногорска Александр Потапов отметил 1 марта. Поздравить его собрались руководители и ветераны предприятия, друзья и коллеги.

Евгения Кулишова
Фото автора

Александр Потапов возглавлял строящийся Михайловский горно-обогатительный комбинат в 1967 году. Правительство и Министерство чёрной металлургии СССР, назначив Александра Потапова руководителем предприятия, поставило перед ним непростую задачу.

— Глубоко залегающая богатая руда была в то время недоступна для разработок: колоссальная обводнённость, большая глубина залегания, совершенно другие физические свойства. Всё это требовало абсолютно нового подхода, — вспоминает Александр Иванович. — И речь не только об оборудовании и технологиях, но и нехватке грамотных инженеров, которые могли бы экономически целесообразно решать эти про-



блемы и освоить разработку и переработку железистых кварцитов.

Под руководством Потапова железнгорские горняки ввели в строй дробильно-обогатительный комплекс, фабрику окомкования, ремонтно-механические мастерские.

— Вы с коллегами практически с нуля соз-

дали этот город и комбинат, — обратился к юбиляру директор по производству Михайловского ГОКа, депутат Железногорской городской думы Виктор Селиванов. — Масштаб работ был грандиозным. Строители задействовали огромные ресурсы, приложили немало сил и умений, чтобы ги-

гантские фабрики вышли на проектные мощности в намеченные сроки. Вы успешно выполняли производственные задачи. Одновременно развивали социальную сферу, создавали условия для комфортной жизни трудового коллектива.

После объединения в 1974 году Михайловского железнорудного и

горно-обогатительного комбинатов в единое горнорудное предприятие Александр Потапов работал в должности генерального директора. Всего он возглавлял комбинат 22 года. И сегодня, будучи в очень солидном возрасте, бывший руководитель по-прежнему переживает за родное предприятие, внимательно следит за новостями «с заводской проходной».

— Я беспрдельно счастлив, когда вижу, что комбинат, которому я посвятил более 20 лет, сейчас находится в руках умных и ответственных людей, — отмечает юбиляр.

Справка

За вклад в развитие горнодобывающей отрасли страны, высокие достижения в работе Михайловского ГОКа Александр Потапов удостоен звания лауреата Государственной премии СССР, награждён орденами Трудового Красного Знамени и Дружбы народов. За активное участие в развитии города горняков, возведении жилых домов и социальных объектов Александр Потапов удостоен звания «Почётный гражданин Железногорска».

Семь достижений Александра Потапова

- 1 1969 год. На комбинате ввели в эксплуатацию ремонтно-механический и электроремонтный цеха, открыли базу отдыха трудящихся и стадион.
- 2 1970 год. В карьере запустили роторный комплекс непрерывного действия «Михайловка-1». Общий вес гигантского экскаватора — 17 500 тонн. Производительность — 3 000 куб. метров в час.
- 3 1970 год. На комбинате ввели в строй 3-ю очередь ДСФ на 5,5 млн тонн аглоруды, 2-ю и 3-ю очереди рудника на 1 млн тонн добычи богатой руды.
- 4 1972 год. Для вывоза богатой руды впервые применили электровоз. Локомотивом ЭЛ-20 производства ГДР управляли машинист И. М. Изотов и помощник машиниста В. В. Сыроежко.
- 5 1973 год. Ввели в эксплуатацию карьер МГОКа по добыче 7,5 млн тонн железистых кварцитов.
- 6 1973 год. На дробильной фабрике получили первый железнорудный концентрат Михайловского ГОКа. Таким образом, предприятие перешло в разряд действующих. Первый состав с концентратом отправили на Новолипецкий металлургический завод.
- 7 1974 год. Началось строительство фабрики окомкования.

ФОТОФАКТ



Это только со стороны кажется, что у горно-обогатительного предприятия мужское лицо. Если взглянуть пристальнее, понимаешь, что оно наполовину женское. Восьмого марта руководители подразделений Михайловского ГОКа поздравили работниц комбината с праздником и отметили, что женщины играют огромную роль в жизни комбината, успешно выполняют производственные задачи и своим примером мотивируют мужчин на новые трудовые достижения.

ВМЕСТЕ!

В единстве — наша сила

Накануне праздника 8 Марта директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа Борис Сорокин и руководитель внешних социальных программ Николай Ключников вручили цветы и благодарности участницам грантового конкурса Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С моим городом» за социальное партнёрство между участниками программы.

Ольга Криволапова, автор проекта «Медиашкола», Анна Гушина, представляющая организацию «Равенство» и проект «НеограниД», и Наталья Бугаева, заместитель директора Студенокской школы и инициатор создания мультипликационной студии, помогают детям с особенностями развития и из неполных и многодетных семей найти себя в профессиональном развитии и творчестве. — Наш кружок стал любимым не только для учеников нашей школы. Совместно с ребятами из организации «Равенство» и участниками проекта «НеограниД» мы создали мультфильмы о космосе и животном мире, — рассказала заместитель директора Студенокской школы Наталья Бугаева.

— Вы в очередной раз показали, что в единстве — наша сила! — поблагодарил инициативных женщин Борис Сорокин, вручая героиням дня цветы. — Реализуя важные для людей идеи, вы делаете жизнь вокруг нас лучше.

Евгения Кулишова

● ДИАЛОГ

Обратная связь —
в действии

В прошлом году число вопросов от сотрудников выросло в два раза.

Увеличение вопросов связано с развитием каналов коммуникаций, отмечают на Михайловском ГОКе. А ещё — с качеством работы с обращениями: вопросы задают тогда, когда знают, что ответ будет обязательно. На комбинате действуют различные каналы обратной связи: ящики «Твой голос», группа «ВКонтакте», корпоративный портал, мобильное приложение. Все обращения и вопросы поступают в управление корпоративных коммуникаций, которое распределяет их по направлениям. Как показывает анализ писем, поступивших от сотрудников МГОКа в прошлом году, около трети обращений (27 %) связано с заработной платой и трудоустройством. Следующая по популярности тема — социальная поддержка работников (18 %): санаторно-курортное лечение, пособия и компенсации. А с 2020 года в связи с распространением коронавирусной инфекции — и о медицинской помощи. Поскольку пандемия не отступила, то подобные обращения поступали и в 2021 году (11 %).

Писем на тему охраны труда и промышленной безопасности стало меньше: многие актуальные вопросы оперативно решают прямо на рабочих местах.

Также в прошлом году поступали обращения, касающиеся спортивной деятельности, промышленного туризма, участия в конкурсах, получения билетов по проекту АРТ-ОКНО, оформления пропусков и корпоративных сим-карт сотового оператора.

Собинформ

Внимание!

Единые каналы обратной связи:

- ▶ ящики обратной связи, расположенные в подразделениях;
- ▶ мессенджеры «Твой голос» Whatsapp и Viber, тел. 8-920-713-96-77;
- ▶ электронная почта: tg@mgok.ru;
- ▶ группа «ВКонтакте»:
«Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»:
<https://vk.com/mgoknews>



Кстати

К специалистам ответственных направлений можно обратиться напрямую.

- ▶ Виртуальная приёмная директора по персоналу, тел. 8-920-725-43-06 (все мессенджеры и электронная почта zarplata@mgpk.ru);
- ▶ Контакт-центр МКС: тел. 8-800-444-26-00, электронная почта: cst@metalloinvest.com;
- ▶ Колл-центр МГОК-Здоровье: тел. 8-800-777-48-12;
- ▶ Горячая линия безопасности Металлоинвеста: тел. 8-800-700-10-55

ИНВЕСТПРОЕКТ

На финишной прямой

На Михайловском ГОКе завершают строительство корпуса дообогащения концентрата



до 16,9
МЛН ТОНН

высококачественного концентрата в год составит объём производства КДО.

Евгения Кулишова
Фото автора

Корпус дообогащения концентрата — один из ключевых проектов комплексной программы развития Михайловского ГОКа, направленной на кардинальное повышение качества железорудной продукции, сокращение воздействия на окружающую среду и повышение эффективности производства. С момента начала строительства, в октябре 2020 года, на площади почти 10 тысяч квадратных метров выросло грандиозное сооружение: его длина — более 140 метров, высота — 36 метров (это примерно как двенадцатиэтажный жилой дом!).

Одновременно со строительными работами специалисты монтируют основное технологическое оборудование. Дообогащение концентрата будет происходить с использованием технологии тонкого грохочения Derrick, которая уже доказала свою эффективность на действующих секциях обогатительной фабрики комбината.

7

тысяч кубических метров бетона залили строители в фундамент здания КДО.

На объекте установили три вертикальные мельницы ультратонкого помола Metso. Каждая из них возвышается над фундаментом на 26 метров.

— Мельницы не имеют видимых вращающихся частей и работают за счёт вращения шнека внутри своего корпуса, — рассказывает руководитель проекта строящегося корпуса дообогащения Максим Болотин. — С помощью шаров диаметром 20 мм мы будем доизмельчать выпускаемый обогатительной фабрикой концентрат до толщины человеческого волоса!

Мельницам предстоит работать в замкнутом цикле

с гидроциклонными установками, которые специально для Михайловского ГОКа разработали инженеры компании «Север Минералс».

— Это оборудование — уникальное! — отмечает сервисный инженер компании Дмитрий Формалев. — Крупность концентрата составит 25 микрон. Это довольно тонкая классификация, и подобных решений в России немного. Насосная установка будет работать в автоматическом режиме. Оператор сможет своевременно реагировать на изменения технологического процесса и принимать необходимые решения для достижения нужного качества продукции.

После классификации её направят на магнитную сепарацию и флотационное обогащение: соответствующие установки сейчас монтируются в пролёте флотации.

Новая технология позволит Михайловскому ГОКу повысить содержание железа в концентрате до 70 %, а долю диоксида кремния — снизить до 2,6 %.

— Сейчас наша цель — выполнить запуск одной мельничной группы в мае, — говорит Максим Болотин. — Запустить объект в опытно-промышленную эксплуатацию планируем в июле, а сдать его в эксплуатацию — в августе этого года.



◀ В корпусе КДО смонтировали оборудование для тонкого грохочения Derrick, уже доказавшего свою эффективность на секциях обогатительной фабрики комбината

4,5

тысячи тонн металлоконструкций использовали для строительства корпуса здания КДО.

БИЗНЕС-СИСТЕМА

▼ У каждой запчастки — своё место и свой ярлык



Справка

Оптимизация по-японски

Канбан (с японского — «бирка», «карточка», «знак») — японская система оптимизации и управления проектами и производством. Её придумали и впервые внедрили на заводах Toyota в начале 1960-х годов. Сейчас её применяют для управления проектами по всему миру. Основа канбана — использование специальных карточек, на которых отражается вся информация о процессе работы. Работники отмечают на них каждый этап производства: сколько сырья выдано, сколько деталей сделано, кто отвечает за проверку деталей на брак, куда деталь поступит дальше...

Система канбан помогает:

- ▶ решать все задачи в срок;
- ▶ оптимизировать процесс (исполнитель точно знает, какую работу он должен выполнять);
- ▶ экономить ресурсы;
- ▶ производить продукт высокого качества.

Всё по полочкам

На Михайловском ГОКе подвели итоги конкурса «Лидеры системы 5С». Первое место в номинации «Лучшее складское рабочее пространство» занял коллектив центра ТОиР управления железнодорожного транспорта.

Евгения Кулишова
Фото автора

В состязании участвовали 19 команд, представлявших подразделения дирекции по техническому обслуживанию и ремонтам комбината.

— Мы ежеквартально проводим этот конкурс, чтобы вовлечь работников дирекции ТОиР в непрерывный процесс улучшений и внедрения системы 5С, — рассказывает главный специалист управления эффективности производственных активов дирекции ТОиР Юрий Горбунов. — Уже выбрали лучший склад, лучший офис и лучшее рабочее пространство. А сейчас сконцентрировали усилия участников только на складском помещении.

В течение полутора месяцев, с декабря по январь, коллективы устраивали свои склады, наводили порядок, систематизировали хранящиеся там запасные части и материалы. Наибо-

лее основательно подошёл к делу коллектив сервисного центра УЖДТ: всего за месяц, практически «с нуля», он оборудовал и обустроил склад запчастей для вагонного и тепловозного депо. И первым из участников конкурса достиг четвёртого шага системы 5С — стандартизации.

— Помещение долгое время пустовало, а материалы хранились беспорядочно, — рассказывает начальник службы обеспечения ремонтов центра ТОиР УЖДТ Алексей Бирюков. — Мы своими силами, без привлечения дополнительных средств, сделали здесь ремонт и создали чёткую, понятную систему складского хранения.

Сотрудники на практике применили новые знания, полученные во время обучений персонала ТОиР. На складе применили канбан — японскую систему визуализации остатков.

— Место хранения материала мы разделили на три зоны, — продолжает рассказ Алексей Александрович. — Если материал в зелёной зоне, значит его достаточно. Когда он переходит в жёлтую зону, нужно понять, насколько ситуация критична, проверить наши заявки... Красная зона — это сигнал, что необходимо ускорить поставку. Таким образом, кладовщик чётко видит остатки, а это исключает остановку ремонтных процессов.

Все втулки, валики, реле, цилиндры и другие материалы для тепловозов выстроились на стеллажах аккуратными рядами. У каждой запчастки — свой

ярлык. Информационный стенд показывает кладовщику, где что лежит.

Комплектовщик склада Надежда Крамская принимала непосредственное участие в обустройстве нового рабочего пространства.

— Сами красили, делали карточки, расставляли всё по полочкам, — делится Надежда Владимировна. — Размещали материалы так, чтобы их удобно было доставать. Например, крупногабаритные тяжёлые запчасти расположили на полках ниже и ближе к погрузке.

Конкурсная комиссия присудила коллективу склада центра ТОиР УЖДТ заслуженное первое место. На втором — работники склада фабрики окомкования, на третьем — управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования.

● ИННОВАЦИИ

Диспетчер работает быстрее

В УЖДТ внедряют автоматизированную систему управления транспортом.

Евгений Дмитриев
Фото автора

Управление железнодорожного транспорта комбината — это обширное хозяйство. Судите сами: разветвлённая сеть путей общей протяжённостью свыше 380 км, 275 км контактной сети, 17 станций, более 60 тяговых агрегатов, около 30 тепловозов...

Движение составов и их загрузку координируют сотрудники центральной диспетчерской. Сюда поступает вся информация о перевозках руды, о том, что происходит на железнодорожных путях, станциях и погрузочных пунктах. Местоположение локомотивов, их скоростные показатели и состояние отслеживает и передаёт диспетчерам GPS-навигация.

Как на ладони

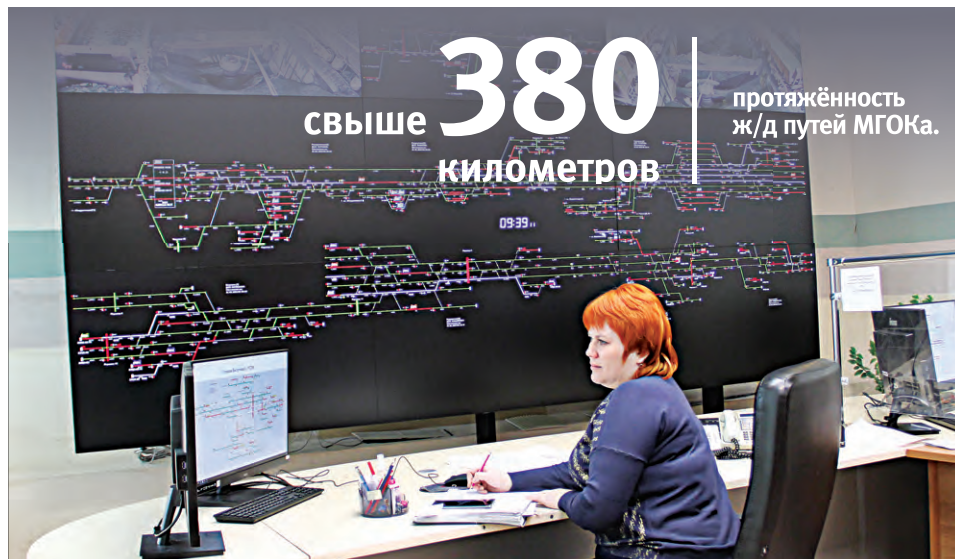
Теперь сотрудники видят весь транспорт в режиме реального времени на огромном видеомониторе, который це-

ликом занимает одну из стен диспетчерской. Он показывает интерактивную схему всех железнодорожных путей МГОКа, только «ветки» периодически меняют свой цвет с зелёного (он означает, что путь свободен) на красный (показывает, что дорога закрыта).

— На видеостене диспетчер видит все станции рудного участка с текущим положением стрелочных переводов, путей, их занятость, — говорит ведущий специалист производственного отдела УЖДТ МГОКа Виктор Житков. — Отслеживает, где находится каждый конкретный тяговый агрегат, куда он следует, его номер и состояние, чем он загружен, а также расположение другой техники: тепловозов, дрезин, подъёмников.

Новая система существенно повышает эффективность работы железнодорожного транспорта.

— Мы как на ладони видим полную и подробную картину движения поездов, — объясняет диспетчер Анжелика Кореннова. — Это позволяет быстрее принимать наиболее оптимальные решения. Каждую вертушку мы направляем под определённый экскаватор, своевременно «открываем» окно для ремонта пути или стрелочного перевода, оперативно подаём напряжение на линию.



▲ На видеостене — полная и подробная картина движения поездов. Это позволяет диспетчеру оперативно принимать оптимальные решения

Вершина айсберга

Новое оборудование диспетчерской — всего лишь один из этапов внедрения уникальной автоматизированной системы управления железнодорожным транспортом. Сейчас над ней работают специалисты компании JSA Group.

— По сути, система станет интеллектуальным помощником диспетчера, — рассказывает начальник управления разработки и внедрения JSA Group Эдуард Ми-

наков. — Она будет учитывать всё: данные о разрешённой скорости движения на определённых участках, о частоте подачи составов на фабрики, о расстоянии переездов. На основе анализа поступившей информации система предложит диспетчеру оптимальные варианты движения для каждого подвижного состава. Это увеличит пропускную способность станций, повысит уровень безопасности движения и надёжность работы железнодорожного транспорта.

КОМИТЕТ

Разговор по существу



▲ Обогащительная фабрика стала одним из пилотных подразделений, где внедряют риск-ориентированный подход. Он позволяет видеть потенциальные угрозы и своевременно устранять их

Что такое Стандарт работы руководителя и как будут проходить быстрые закупки? Эти и другие вопросы обсудили в ходе ежемесячного комитета по ПБ, ОТиОС, который прошёл на Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева.

Евгений Дмитриев
Фото из архива

По традиции обсуждение началось с диалога безопасности. Управляющий директор комбината Антон Захаров предупредил коллег о сезонных рисках и обратил внимание на особенности управления автомобилем в это время года.

— Около 30 % всех ДТП происходит на мокрых, обледенелых или заснеженных дорогах, — со-

общил он. — На таких дорогах — ухудшенные условия сцепления, поэтому растёт вероятность проскальзывания колёс, а также ухода их в сторону. Автомобиль становится неуправляемым.

Работать, не спотыкаясь

Директор по ПБ ОТиОС МГОКа Рустам Камалов отметил, что основные типы происшествий зимой — это падения и спотыкания, в меньшей степени — порезы, ушибы и защемления между деталями оборудования.

— Чтобы снизить риски травмирования, мы актуализировали программу предотвращения падений и спотыканий, — рассказал он. — Наши работники пройдут обучение по безопасному выполнению работ на высоте. В тех подразделениях, где произошли эти несчастные случаи, уже разработаны программы мероприятий для измене-

Чтобы снизить риски травмирования, на Михайловском ГОКе актуализировали программу предотвращения падений и спотыканий.

ния ситуации в лучшую сторону.

По словам Рустама Камалова, у комбината — 136 подрядных организаций, в которых работает 2 049 человек.

— Сейчас мы проводим проверку выполнения ими требований ОТиПБ и формируем механизм обмена информацией, чтобы эти сотрудники применяли те же подходы, соблюдали те же требования, что и работники МГОКа, — отметил он. — Мы проведём с подрядчиками встречи, в ходе которых подпишем дорожные карты для развития культуры безопасности.

Обход по Стандарту

Как отметил управляющий директор МГОКа Антон Захаров, огромную роль в повышении производственной культуры играет личный пример руководителя.

— Наш основной инструмент — это открытый диалог. Мы должны

оперативно реагировать на проблемы, — подчеркнул он.

Чтобы повысить эффективность работы, на комбинате внедряют Стандарт работы руководителя в области безопасности. Он состоит из девяти практик, каждая из которых описывает действия руководителя, к примеру, при проведении линейного обхода или сменно-встречного собрания.

— Эти практики позволяют быстрее реагировать на производственные риски, искать и находить безопасные способы работы, — сообщил Антон Захаров.

Универсальные инструменты

Инструменты Бизнес-Системы активно интегрируют в сферу промышленной безопасности.

— В рамках развития системы 5С проводим визуализацию опасных мест, — рассказала дирек-

тор по развитию Бизнес-Системы МГОКа Наталия Мостовая. — Мы поощряем работников, которые принимают активное участие в этой работе, проводим конкурс на лучшее рабочее место. Также с начала года применяем чек-листы при линейном обходе. Они помогают понять и объективно оценить, насколько эффективно действует руководитель.

Кроме этого, специалисты Бизнес-Системы разработали 334 карты пошагового выполнения операций. Помимо визуализации безопасных алгоритмов выполнения отдельных рабочих операций, они содержат и информацию о том, какие СИЗ нужно применять.

Закупки в один клик

Директор департамента закупок услуг и сопутствующих материалов Металлоинвеста Алексей Лунёв прочит большое будущее системе быстрых закупок.

— Мы разрабатываем проект по доставке нужных материалов напрямую в цеха, минуя склад. Сроки доставки — от 3 до 20 дней, — рассказал он. — Расширяем и ассортимент быстрых закупок: сейчас проводим их только в категории «Инструмент», но рассматриваем включение в каталог техники и хозяйственных материалов. Это обеспечит своевременное решение проблем.

Главная задача на 2022 год — внедрить закупки в один клик, считает Лунёв.

— Чтобы сотрудник мог выбрать то, что необходимо, добавить в «Корзину» и тут же купить, — сообщил он. — Этот проект — уникальный для промышленных предприятий нашей страны.

136

подрядных организаций работает с Михайловским ГОКом. Специалисты комбината проведут с их сотрудниками рабочие встречи и подпишут дорожные карты для развития культуры безопасности.

Наш основной инструмент — это открытый диалог. Мы должны оперативно реагировать на проблемы.

● ЭКОЛОГИЯ

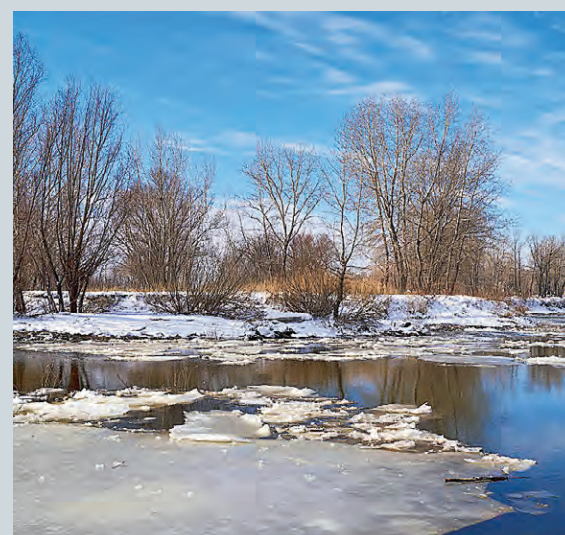
Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭКиООС Михайловского ГОКа с 28 февраля по 5 марта отобрали 29 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Также в этот период аналитическая лаборатория контролировала соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов экологи отобрали 12 проб на дробильно-сортировочной фабрике (на участке сушки). И не выявили несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках.

За отчётный период согласно план-графику специалисты провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на дробильно-сортировочной фабрике (на участке сушки), на фабрике окомкования (на участке сгущения, фильтрации и сырого окомкования). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также экологи отобрали и проанализировали 20 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.



РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

Выявить за 60 минут

Какую «добычу» принесли «охотники на риски»

В конце февраля — начале марта на «Охоту на риски» вышли директора по направлениям Михайловского ГОКа и руководители структурных подразделений. И всего за час выявили немало потенциальных опасностей.

Анна Тараманова
Фото автора

ОФ: предусмотреть падения

На обогатительной фабрике МГОКа в команду охотников вошли заместитель главного инженера по ОТиПБ, начальники цеха обогащения и участка главный механик Центра ТОиР ОФ и специалисты по управлению профессиональными рисками. Поиск и регистрацию рисков охотники провели в пилотном цехе участка обогащения № 2 технологической секции № 15.

— Мы выявили несколько потенциальных угроз, которые могут привести к травмам работников, — отметил начальник подразделения (а по совместительству главный «охотник») Андрей Сычев. — Нашей «добычей» стали опасности, связанные с падениями, спотыканиями, высотой, электрическим током, выступающими частями объектов.

Уже через два дня команда работников центра ТОиР ОФ и обогатительной фабрики начала устранять выявленные риски и регистрировать эти факты на портале по ОТиПБ.



▲ «Добычей» охотников на риски обогатительной фабрики стали потенциальные опасности, связанные с падениями, спотыканиями, высотой, электрическим током, выступающими частями объектов

ФОК: проложить маршруты

На одном из секторов участка обжига № 1 фабрики окомкования, который планируют

довести до эталонного в рамках пилотного проекта «ПРОриски», на охоту вышла команда в составе директора по ПБОТОС МГОКа Рустама Камалова, началь-

ника ФОК комбината Дмитрия Ващенко и главного специалиста по управлению профессиональными рисками Елены Секретарёвой.

— Критический взгляд позволил объективно оценить в каком состоянии находится территория производственного участка, проверить безопасность маршрутов передвижения, достаточность уровня освещения, удобство расположения приборов и арматуры, нуждающихся в обслуживании, — рассказывает Дмитрий Ващенко. — Наши охотники внесли в мобильное приложение все выявленные риски и разработали мероприятия по их устранению.

УЖДТ: исключить небезопасные лестницы

В секторе электровозного депо ТОиР УЖДТ своих коллег повёл на охоту директор по техническому обслуживанию и ремонтам Андрей Пурышев.

— Всё организовали по общепринятому алгоритму, — констатирует он. — Сначала проверили собственные спецодежду и СИЗ, потом распределили роли: кто проводит фотофиксацию, кто формирует перечень выявленных рисков. Поохотились весьма плодотворно: выявили 16 опасностей, включая три «красных» риска возможного травмирования в результате падения и применения небезопасных лестниц.

Окончив охоту, коллеги сформировали список мероприятий для минимизации угроз, выделив те, что нужно выполнить незамедлительно.

Два в одном

Михайловский ГОК выдаёт сотрудникам с ослабленным зрением защитные очки с корректирующим эффектом.

По сути, вместо двух очков — те, что «для защиты», поверх тех, что «для зрения» — работники используют одни, которые обеспечивают и безопасность, и коррекцию зрения. Чтобы правильно их подобрать, на комбинате проводят диагностику зрения. Она напоминает обычный приём окулиста, только более тщательный.

— Отличие нашей процедуры от проверки, скажем, в поликлинике — в том, что там подбирают очки, как правило, на близкие или дальние дистанции, — объясняет оптимист компании-изготовителя средств индивидуальной защиты Максим Артамонов. — А мы при подборе линз учитываем рабочие условия тех, кто к нам обратился.

Один из них — помощник машиниста тепловоза управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа Юрий Кирсанов.

— Раньше проблем со зрением у меня не было. Но, видимо, со временем они появились, — улыбается железнодорожник. — Зрение стало чуть садиться, поэтому я решил подобрать корректирующие очки. Они очень удобны — это и комфорт, и безопасность.

Очки с корректирующим эффектом выдают на Михайловском ГОКе не первый год. Машинист конвейера дробильно-сортировочной фабрики комбината Галина Полухина пришла уже на третью замену линз.

— Проверяю зрение: сами понимаете, с годами оно может измениться — придётся менять «стёклышки», — рассказывает она.

Сотрудники Михайловского ГОКа получили на выбор и широкий ассортимент оправ — пластиковых и металлических. Каждый может выбрать то, что ему ближе по вкусу и стилю.

Алексей Строев

БИЗНЕС-СИСТЕМА

С идеями работать интереснее

На Михайловском ГОКе наградили победителей конкурса авторов «Фабрики идей» по итогам четвёртого квартала 2021 года.

Евгения Кулишова
Фото автора

Среди награждённых — агломератчик фабрики окомкования Роман Елисеев. Его идея, занявшая первое место, помогла минимизировать время запуска оборудования после плановых ремонтов и, как следствие, повысить производительность обжиговых машин.

— Я не в первый раз участвую в «Фабрике идей», но это моё первое предложение с экономическим эффектом. До этого направлял на конкурс идеи по улучшению условий труда, — рассказывает он.

Всего по итогам прошлого года работники комбината подали более 10 тысяч идей, более девяти



ты тысяч из которых одобрены и реализованы.

— Сегодня особенно важна ваша инициативность, поиск идей, которые могут повысить

эффективность процессов, снизить затраты, улучшить производительность оборудования, исключить простои. И к нам поступает немало таких предло-

жений. Спасибо вам за активность и неравнодушное отношение к делу! — поблагодарил коллег управляющий директор МГОКа Антон Захаров.

Кстати



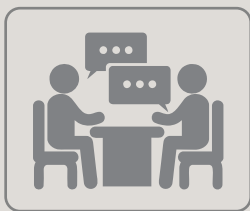
На линзы защитных очков с корректирующим эффектом путём вакуумного напыления нанесено упрочняющее антибликовое многослойное покрытие на основе кварца. Оно обеспечивает защиту стекла от царапин, загрязнений, обладает антистатическими и жиरोотталкивающими свойствами.

● ДЕЛА
ДЕПУТАТСКИЕГорожане
получили
поддержку

Директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат Курской областной Думы Борис Сорокин провёл приём жителей города.

Одна из жительниц Железногорска попала в беду: у неё полностью сгорела квартира. Пожар уничтожил мебель, бытовую технику и даже одежду. За помощью пострадавшая пришла к депутату. У другого жителя нашего города затопило подвальное помещение. Управляющая компания обещала помочь, но не сдержала слова. Искать поддержки горожанин решил у депутата... Такие истории из жизни наших земляков Борис Сорокин рассматривает постоянно. Досконально изучает каждое обращение и оказывает помощь тем, кто в ней действительно нуждается. Только в ходе последнего приёма к нему поступило 12 подобных просьб, в том числе — на лечение и приобретение лекарств. Встречи с людьми и работа с их обращениями занимает большое место в депутатской деятельности. Чтобы сделать работу более эффективной, команда Бориса Сорокина использует различные каналы коммуникации. — Общественная приёмная работает пять дней в неделю. Также можно направить просьбу по электронной почте или по телефону, — напомнил депутат. — Сотрудники приёмной помогут в составлении письменного обращения депутату областной думы и возьмут его в работу.

Внимание!

Как обратиться
к депутату?

- ▶ по телефону: +7 (47148) 9-44-07;
- ▶ по электронной почте: OP@mgok.ru;
- ▶ в социальной сети ВКонтакте: <https://vk.com/zheleznogorsker46>



РАБОЧИЙ СПОРТ

«РЫБНЫЙ» день

На Михайловском ГОКе прошли соревнования по подлёдному лову

Евгений Дмитриев
Фото автора

Около 30 представителей подразделений комбината вышли на лёд Железнодорожного водохранилища. Они начали соревнования с бурения лунок на скорость. Победил Александр Шеверев, представляющий центр ТОиР УЖДТ. По его словам, главный секрет успеха — острые ножи, сила и опыт.

Затем стартовали основные состязания. Рыбаки заняли свои участки и замерли у лунок, ритмично двигая снастями и имитируя движение приманки под лёдом. Уже совсем скоро Юрий Верижников (центр ТОиР РУ) поймал первую рыбку.

— Удача для рыбака играет важную роль. Но есть и свои хитрости, — поделился он рыбацкими секретами. — В холодное время года процессы обмена веществ замедлены, рыба меньше нуждается в пище, поэтому нужно заставить её проглотить приманку.

Но перехитрить рыбу в тот день было трудно: самый крупный улов — менее полукилограмма — представила судьям команда центральной электро-технической лаборатории.

— Мы хорошо подготовились к соревнованиям, поэтому заняли первое место в общекомандном зачёте и взяли сразу несколько призовых мест в личном, — сообщил её представитель Евгений Якубовский. — Несмотря на не самый круп-

A person wearing a dark green winter jacket, a black beanie, and dark pants is crouching on a frozen body of water. They are holding a fishing rod with a green lure. The background shows a snowy, hilly landscape under a cloudy sky.

Победители и призёры			
Общеконандный зачёт			
Место	Команда	Результат	
1	ЦЭТЛ	410 гр.	
2	АТУ	240 гр.	
3	Центр ТОиР РУ	210 гр.	
Личный зачёт			
Место	Победитель	Команда	Результат
1	Евгений Якубовский	ЦЭТЛ	245 гр.
2	Сергей Сопов	УГП	210 гр.
3	Юрий Верижников	Центр ТОиР РУ	205 гр.

ный улов, борьба сегодня была азартной и напряжённой. Впрочем, по-другому на рыбалке и не бывает!

Награждая победителей и призёров, традиционные организаторы турнира — профком МГОКа и спорткомплекс «Магнит» — отметили, что атмосфера была позитивной и дружеской.

— Для большинства наших работников рыбалка — это не столько спорт, сколько отдых и хорошая возможность вместе с коллегами провести выходной на свежем воздухе, — подчеркнул начальник спорткомплекса «Магнит», депутат Железнодорожной городской думы Александр Дорофеев.



▲ Контрольное взвешивание покажет, кто стал лучшим рыбаком комбината

Наперегонки со звёздами

Работники Михайловского ГОКа вышли на лыжню вместе с олимпийскими чемпионами.

Алена Мяснянкина
Фото из личных архивов участников

В Ярославской области в 15-й раз прошёл международный Деминский лыжный марафон. В соревнованиях недалеко от Рыбинска участвовало около 4 000 спортсменов-любителей из 60 регионов России.

На старт вместе с ними вышли профессионалы и настоящие звёзды лыжных гонок: чемпионы и призёры Олимпийских игр в Пекине-2022 Александр Большунов, Наталья Непряева, Алексей Червоткин, Карим Халили, а также двукратная олимпийская чемпионка Анна Богалий, олимпийский чемпион Ванкувера-2010 Никита Крюков, бронзо-

вые призёры этих же игр Наталья Коростелева и Алексей Петухов.

С этой звёздной командой на дистанции 50 км состязались и железнорогцы — работники Михайловского ГОКа: Александр Волосных, Юрий Мордвинов, Сергей Гринев, Роман Татарин, Артем Анпилов, Андрей

Кривченков, Евгений Звягинцев, Валентин Косогов, Сергей Новиков.

Александр Волосных даже догнал на тренировке своего тезку Большунова и пообщался с прославленным лыжником.

— Спросил его: «Завтра побежишь?»

— И что он ответил? — Улыбнулся и сказал: нет, слишком много соперников! А Валентин Косогов прямо на лыжне поздравил Анну Богалий с 8 Марта: — Она не ожидала. Приятно удивилась, сказала «спасибо» и пожелала хорошего результата!



МОЖЕТ КАЖДЫЙ

1 ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС «ВМЕСТЕ С МОИМ ГОРОДОМ!» ПРЕДЛАГАЕТ ЖЕЛЕЗНОГОРЦАМ ВОПЛОТИТЬ ИДЕИ ВО БЛАГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА

2 ГРАНТОВЫЙ ФОНД

- ▶ Общий объём грантов — 12 000 000 рублей.
- ▶ До 500 000 рублей могут получить юридические лица.
- ▶ До 50 000 рублей — инициативные граждане, коллективы, школьники и студенты (группа во главе со взрослым).

3 ЭТАПЫ КОНКУРСА

до 12 апреля —
подача заявок

до 20 мая —
определение победителей

1 июня — 30 ноября —
реализация проектов

до 20 декабря —
сдача отчётности

январь — ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

4 ВОСЕМЬ НОМИНАЦИЙ



▲ «Эффективное партнёрство» — создание и развитие взаимодействия между властью, бизнесом, СМИ, НКО, муниципальными учреждениями и горожанами



▲ «Город для жизни» — благоустройство, создание арт-объектов, улучшение городских локаций



▲ «Культурный кластер» — поддержка культуры и традиций, формирование толерантности, а также инициативы по проведению фестивалей, концертов и новых форматов досуга



▲ «PRO спорт» — развитие спорта, пропаганда здорового образа жизни и формирование условий для массовых занятий физкультурой



▲ «Откликнись» — волонтерство и построение эффективной добровольческой работы



▲ «Город-сад» — охрана окружающей среды, защита животных и озеленение территорий



▲ «Открывая границы» — инновационные образовательные проекты для гармоничного развития детей и взрослых, в том числе людей с дополнительными потребностями



▲ «Территория добра» — культурные, спортивные и образовательные мероприятия на территории социальных объектов

5 ИНФОРМАЦИЯ

Отсканируйте
QR-код
и узнайте
подробности:



В соцсетях ищите нас по хэштегу
#ВМЕСТЕСМОИМГОРОДОМ

6 ЦИФРЫ

79

инициатив получили
грантовую поддержку
в 2021 году.

52 000

человек стали благополучателями конкурса.

~ 400

социальных проектов реализовано с 2016 года.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Галину Никитичну Кузьмину, Людмилу Сергеевну Дородных, Веру Ефимовну Дениченко, Любовь Викторовну Максимову, Виктора Ивановича Харькова, Александра Ивановича Потапова, Валентину Климентьевну Кузнецову, Николая Дмитриевича Литвинова, Михаила Ивановича Ковалева, Василия Ефимовича Герасина, Василия Михайловича Позднякова, Зинаиду Васильевну Тюленеву, Аллу Григорьевну Котареву, Алексея Александровича Поваляева, Василия Андреевича Белоножкина, Александра Васильевича Мухина, Аллу Викторовну Зобову, Валентину Ильиничну Свиридову, Зою Михайловну Матвееву, Михаила Григорьевича Драчева, Светлану Николаевну Бредихину, Тамару Тимофеевну Ефимову, Надежду Филипповну Васильеву, Михаила Ивановича Ворущева, Василия Николаевича Глебова, Валентину Ивановну Данилову, Николая Владимировича Печенкина, Александра Васильевича Петухова, Веру Васильевну Маслову, Анатолия Михайловича Холина, Павла Ивановича Хмырова, Анну Яковлевну Шаталову, Тамару Степановну Цветкову, Валентину Ивановну Селиверстову, Марию Николаевну Королеву, Галину Петровну Воропаеву, Алексея Дмитриевича Окунева, Людмилу Ивановну Овчарову, Валентину Никитичну Аниченко, Геннадия Леонидовича Туника, Лидию Дмитриевну Татаренкову, Веру Леонидовну Ополченцеву, Валентина Александровича Песнева, Марию Ильиничну Кузнецову, Анатолия Павловича Воробьева, Эльмара Михайловича Куккура.

**РОК-ОПЕРА
МОЦАРТ**

19 марта, 18:00

**ДВОРЕЦ
ГОРНЯКОВ**

12+

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

**ПЕРВАЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКАЯ
КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ**

Гагарина, 28 | 904 526 61 61

Центры хорошего слуха Радуга звуков с 1996 г.

**СЛУХОВЫЕ
АППАРАТЫ**

миниатюрные ■ комфортные
■ индивидуальный подход

РАССРОЧКА 0%!* * Рассрочку предоставляет ООО «Радуга звуков»

Железнодорожск
ул. Энтузиастов, д. 7

8 (47148) 3-48-49
www.radugazvukov.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

**РЕМОН
ХОЛОДИЛЬНИКОВ
НА ДОМУ.**

Выезд в район.
Вызов бесплатно.

**8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.**

РЕМОН

бытовых
холодильников

Выезд в район.
Вызов бесплатно.

**БЫСТРО · НЕДОРОГО
ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО**

**8-919-273-7318
8-904-520-1268**

Уважаемые ветераны комбината!

Для автострахования в СОГАЗЕ вам необходимо иметь при себе:

- ▶ трудовую книжку;
- ▶ пенсионное удостоверение.

Справка от Совета ветеранов не нужна.

Пункты страхования:

- ▶ ул. Ленина, д. 30, 2-й этаж, тел.: 4-92-01;
- ▶ ул. Сентюрера, д. 15, тел.: 2-00-31;
- ▶ предприятие ПАТП, тел.: 2-00-32.

График работы:

С 9:00 до 18:00.

С 13:00 до 14:00 — обеденный перерыв.

Пятница с 9:00 до 16:00.

Совет ветеранов Михайловского ГОКа

▶ **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», входящий в состав холдинга УК «Металлоинвест»,** предлагает к реализации щебёночную продукцию различных фракций. Щебень производится в соответствии с ГОСТ 32703-2014, ГОСТ 25607-2009, ГОСТ 8267-93 и техническими условиями предприятия. Отгрузка щебёночной продукции производится железнодорожным транспортом и автотранспортом. Контактные телефоны: **(47148) 9-40-40, 9-62-80, 9-41-80.**

▶ **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»** реализует неликвидные и невостребованные МПЗ (запчасти, строит. материалы и др.). За информацией обращаться по эл. почте: o_serikova@mgok.ru, d.lyahov@mks.metalloinvest.com или по телефонам: **8 (47148) 9-40-66, 8 (47148) 9-69-17, 8 (920) 260-39-94.**

▶ **Грузовые перевозки. Услуги грузчиков.** Подбор автомобиля. Любые направления. Тел. **8-920-721-40-05.**

▶ **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел. **8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.**

▶ **Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков.** А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел. **8-960-685-28-20.**

▶ **Куплю старинные:** иконы и картины от 60 тыс. руб., книги до 1920 г., статуэтки, столовое серебро, буддийские фигуры, знаки, самовары, колокольчики, золотые монеты, старинные ювелирные украшения. Тел. **8-920-075-40-40.**

САД И ОГОРОД

Проращиваем картофель перед посадкой

Подготовка картофеля начинается с проращивания — это обязательный этап перед посадкой. Пророщенные клубни всегда быстрее всходят и опережают не пророщенные почти на две недели, обгоняют не только в росте, но и в развитии.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

За три недели до высадки на грядку картофель достают из места хранения и кладут на свет, например, на окно и держат так в течение 20 дней при температуре 17-21 градус тепла. Когда появятся ростки длиной один сантиметр, картошку переносят в прохладное место с температурой примерно 10 градусов. Клубни можно проращивать как в 2-3 слоя на полу, так и в ящиках. Роль освещения в данном случае двойная. Во-первых, если света мало, ростки вы-

тягиваются и получают бледными, слабыми. Проращивание на свету даёт именно тот результат, который нам нужен: крепкие, коренастые росточки с зачатками корней и листьев; цвет ростков может варьироваться в зависимости от сорта картофеля (белые, розоватые, сиреневые и так далее).

Во-вторых, как мы помним, в картофельных клубнях на свету образуется соланин, и они зеленеют. Для пищевого картофеля это категорически вредно, а вот для посадочного — исключительно полезно. Позеленевшие клубни приобретают своеобразный иммунитет и меньше поражаются болезнями, становятся более устойчивыми к воздействию неблагоприятных условий. А ещё их грызуны не любят (видимо, тоже знают о вреде соланина).

Чтобы клубни освещались равномерно, их раскладывают в один (максимум — два) слоя; если места позволяет — на полу,



если нет — в коробки, ящики, другую подходящую тару. Ящики можно ставить друг на друга, но тогда их

придётся регулярно переставлять, менять местами, чтобы все клубни получали равное количество света.

СИЯНИЕ центр природного земледелия **8 (915) 519-34-53**

ПОСТУПИЛО 11 СОРТОВ СЕМЕННОГО КАРТОФЕЛЯ ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ.

УДАЧА, МЕТЕОР, ГУЛИВЕР, ВЫМПЕЛ, ИМПАЛА — РАННИЕ СОРТА.

БРИЗ, ЖИГУЛЕВСКОЕ, КОЛОБОК, КРАСА МЕЩЕРЫ, НИКУЛИНСКИЙ, ФЛАМИНГО — СРЕДНЕРАННИЙ.

В ПРОДАЖЕ: луковичные, многолетники, розы, пионы.

ЛУК-СЕВОК: СТУРОН, ОЛИНА, КОРАДО, ГЕРКУЛЕС, ШТУТГАРТЕН, СТАРДАСТ.

СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: РУ — Алисовой Тамары Степановны, Синяковой Татьяны Сергеевны, Черновой Нины Павловны, Буравлевой Татьяны Павловны, Ефимова Николая Ивановича; БВУ — орденосца, ветерана комбината Чавкина Ивана Фёдоровича; АТУ — Данилиной Любови Дмитриевны; ОФ — Каменева Владимира Васильевича, Блинова Владимира Львовича; энергоцентра — Тереховой Нины Романовны; УЖДТ — орденосца, Почётного горняка, ветерана комбината Гришина Анатолия Матвеевича; УПЗЧ — Возрина Василия Николаевича, Гринёва Ивана Алексеевича; ЧЛПУ «Амбулатория» — Баранниковой Валентины Андреевны; агрофирмы «Горняк» — Корневой Ольги Михайловны — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Коллектив дирекции строящегося ДКК скорбит в связи с безвременной смертью ведущего инженера Стривевича Андрея Владимировича, выражает искреннее соболезнование родным и близким и разделяет с ними горечь утраты.

■ Администрация, профком, трудящиеся рудоуправления МГОКа глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника РУ Лондаренко Алексея Павловича и выражают искреннее соболезнование родным и близким.

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

Гранит, мрамор, комплексы
Оградки, столы, лавки
Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), тел.: 4-88-88, тел.: 8 991-331-51-21.