



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Сова уехала на Урал
Зачем снабженцы Металлоинвеста сделали «Что? Где? Когда?»

3 ➔

Другие времена
Откуда у специалиста по ОТиПБ седая проседь в волосах

5 ➔

Дальше дорога — легче рюкзак
Как семья из Новотроицка совершила кругосветное путешествие

6-7 ➔

Курская РУДА

№ 3 (3040)

11 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЗАБОТА



Награда

На состоявшемся в начале февраля комитете по ПБОТИОС управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов вручил Геннадию Адамяну благодарность Металлоинвеста и денежную премию за активное участие в обеспечении безопасных условий труда на рабочих местах по итогам Года промышленной безопасности, а также стеклянную статуэтку «За доблесть в спасении жизни коллег».

Трагедии удалось избежать

Работник ОЭМК вовремя оказал помощь товарищу

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

На вопросы журналистов токарь управления по производству запасных частей ОЭМК Геннадий Адамян отвечает скромно. И даже искренне удивляется вниманию прессы к событиям минувшего лета, когда именно его действия спасли жизнь человеку, которому стало плохо на рабочем месте. Но Геннадий уверен: на его месте любой поступил бы так же.

На токарных станках в управлении по производству запасных частей ОЭМК делают самые разные детали: сферические шайбы, стопорные винты, корпуса и даже «червяки». Червячная передача раньше была на первых советских грузовиках, объясняет Геннадий, а на ОЭМК «червяки» используют на всех редукторах. Для него не проблема выточить любую деталь: как-никак, на комбинате он работает больше 30 лет.

В тот июньский день он выполнял очередной заказ. Затем отошёл от станка, чтобы взять тележку для перемещения грузов. Тогда и увидел лежащего на

полу человека. Подбежал к нему. Сразу понял — дело плохо: лицо токаря было бледным и уже начинало синеть, зубы крепко сжаты, пульс не прощупывался...

Адамян крикнул подоспевшему коллеге, чтобы тот срочно вызвал скорую помощь, а сам начал делать пострадавшему искусственное дыхание и непрямой массаж сердца, пытаясь восстановить пульс. Он вырос на море, где не раз помогал спасателям откачивать неопытных пловцов, поэтому сейчас все действия выполнял практически на автомате...

Через пять-семь минут подъехала «скорая».

— Только в этот момент я почувствовал облегчение, — признаётся Геннадий.

— Боялись?

— Нет, страха не было. Я ведь понимал, что не один. Никто из моих коллег, которые были рядом, не растерялся и не запаниковал. Вместе мы делали всё, чтобы не допустить трагедии.

Впоследствии врачи сказали, что у госпитализированного было предынсультное состояние. Но благодаря своевременной помощи всё закончилось благополучно.

— Мы работаем со сложным оборудованием, а оно учит нас быть начеку, — рассуждает Ада-

мян. — Человек должен адекватно реагировать на любой поворот событий.

Геннадий любит свою профессию и ценит людей, которые его окружают. Он уверен: в сложной ситуации каждый обязан прийти на помощь тому, кто в ней нуждается.

— Беда сегодняшнего дня — безразличие, — говорит он. — Как можно пройти мимо больного человека? Или не поддержать нуждающуюся многодетную семью, живущую по соседству? Конечно, можно уповать на тех, кто обязан помогать им по долгу службы, но почему мы должны оставаться равнодушными?

● ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ В Совет директоров УК «Металлоинвест» впервые избран Еркожа Акылбек, сменивший в его составе Максима Полетаева. В остальном состав Совета директоров не претерпел изменений. Еркожа Акылбек с декабря прошлого года занимает должность первого заместителя генерального директора — исполнительного директора и является членом Совета директоров USM. Он также входит в Совет директоров «Удоканской меди», является председателем Наблюдательного совета компании Coscom. В 2020–2021 гг. последовательно занимал должности директора по внутреннему аудиту и стратегическим проектам USM Telecom и заместителя генерального директора USM по финансовому контролю, планированию и аудиту.

■ По данным оперштаба Металлоинвеста по борьбе с распространением коронавируса, на 8 февраля общее количество заболевших COVID-19 — 1 805 человек. Из них 14 госпитализированы. Пациентов в тяжёлом состоянии, находящихся на аппарате ИВЛ, нет. 129 работников изолированы по контакту с заболевшими. За период с 1 по 8 февраля в ситуационные центры корпоративных медицинских учреждений поступило 1 574 обращения, мобильные бригады 278 раз выезжали на дом к заболевшим сотрудникам. Кстати, на данный момент вакцинировано 47 016 сотрудников — 88 % всех работников компании.

■ В Старом Осколе стартовал проект «Где наше место в науке?». Его цель — без нудных цифр и заумных определений познакомить горожан с миром науки, развеять бытующие мифы и заинтересовать молодых людей современными изысканиями. Для этого Металлоинвест и Центр культурных и просветительских проектов организовали серию встреч с состоявшими учёными. Местом лекций и дискуссий выбрали центр «Железно!». Первым гостем проекта стал Марк Ширченко, старший научный сотрудник научно-экспериментального отдела ядерной спектроскопии и радиохимии Лаборатории ядерных проблем Объединённого института ядерных исследований. Он также известен как участник перевода сериала «Теория большого взрыва».

■ В ближайшее воскресенье (13 февраля) в России пройдёт День зимних видов спорта. Впервые его отпраздновали в 2015 году, в годовщину открытия Олимпиады в Сочи, а затем решили проводить в первые выходные после 7 февраля, чтобы поддержать российских олимпийцев, объединить спортсменов и всех приверженцев здорового образа жизни. А ещё это отличный повод показать тем, кто боится холода, что и зимой можно активно, весело и с пользой для организма проводить время.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Люди — не объект контроля

Зачем нужны лидерские обходы на предприятии

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

На предприятиях Металлоинвеста внедряют новый стандарт работы руководителя. Именно он является лидером в области безопасности. Об этом шла речь на первом в нынешнем году комитете по промбезопасности, охране труда и окружающей среды, который прошёл в онлайн-формате.

Пример для подчинённых

Мастера, начальники смен и подразделений комбинатов, директора предприятий — все они личным примером показывают, как вести себя на производстве, чтобы исключить угрозы для здоровья и жизни. Именно они ставят подчинённым новые задачи, вовлекают и мотивируют их, показывают, как нужно достигать целей. И это согласуется с ценностями Металлоинвеста — забота, качество, партнёрство и развитие, о которых напомнил участникам комитета генеральный директор Назим Эфендиев.

— Руководитель обязан быть примером для подчинённых, знать и правильно применять стандартные практики каждый день, делая их частью своей работы, — подчеркнул он. — Нужно просто выполнять прописанные давным-давно стандарты и инструкции — и это выведет культуру безопасности в компании на новый уровень.

Возможности для улучшений

Наряду с комитетами и сменно-встречными собраниями, один из основных инструментов нового стандарта работы руководителя



▲ Один из главных инструментов нового стандарта работы руководителя в сфере безопасности — линейный обход руководителя. На ОЭМК такой обход регулярно проводит управляющий директор комбината

в сфере безопасности — линейный обход руководителя. О важности этого инструмента сказал заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев.

— При проведении линейного обхода руководитель любого уровня должен замечать любые отклонения и вещи, небезопасные для работы, — отметил он. — Кроме того, он должен демонстрировать приверженность вопросам безопасности: быть в каске, очках, перчатках, держаться за поручни, поднимаясь по лестнице, и так далее. Такие обходы мобилизуют рабочих.

— Линейный обход — не торжественный визит руководителя, а люди — не объект контроля. Они равноправные участники улучшения культуры безопасности на производстве. Цель обхода — поиск возможностей для улучшений, — уточнил заместитель генерального директора по ПБОТиОС Андрей Черепов.

Одна команда. Одна цель

Гендиректор компании Industry Consulting Михаил Балакшин отметил важность открытого диалога, в ходе которого становится ясно, что руководитель превыше всего ставит безопасность работника, а значит, заботится о нём. Каждый сотрудник должен понимать, что он — часть команды, у которой единая цель — внедрение лучших практик для того, чтобы предприятие развивалось.

Устранению выявленных в ходе охоты на риски замечаний помогает механизм «быстрых закупок», позволяющий приобрести некоторые материалы или запчасти в кратчайшие сроки (четыре-пять дней). О его внедрении сообщила директор по снабжению Металлоинвеста Мария Коваленко. Пока все товары по «быстрым закупкам» — запчасти или материалы — доставляют на центральные склады предприятий, но вскоре они будут поступать сразу в цеха.

От мастера до директора

Заместитель гендиректора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова рассказала о новых поощрениях для отличившихся в вопросах ОТиПБ. В конкурсе «Человек года» предусмотрят новую номинацию. Кроме того, лучших будут поощрять серебряным знаком «Культура безопасности». А лидеры проекта «ПРОриски» смогут выбрать сувенирную продукцию с символикой компании в зависимости от накопленных баллов.

Подводя итоги совещания, Алексей Кушнарев подчеркнул:

— Святая обязанность любого руководителя — от мастера до директора — организация безопасного производства работ. Приоритетом для каждого сотрудника должно стать сокращение травматизма на рабочих местах и уменьшение нагрузки на экологию.

● РЕЗУЛЬТАТЫ

Есть прогресс!

Металлоинвест подвёл операционные итоги за прошлый год

Генеральный директор Назим Эфендиев отметил, что в прошлом году компания продолжила укреплять свои позиции в премиальной продукции, ориентированной на низкоуглеродное производство стали.

Железородная продукция

■ Объём производства железной руды в 2021-м вырос на 0,8 % к показателю 2020 года и насчитывает 40,8 млн тонн.

■ Выпуск окатышей за год увеличился на 3,4 % и составил 28,5 млн тонн.

■ ГБЖ/ПВЖ произвели 7,7 млн тонн, что на 0,6 % ниже показателя 2020 года. Это связано с проведением капитального ремонта ЦГБЖ-1 во II квартале и ЦГБЖ-2 в IV квартале 2021 года.

■ Поставки железорудной продукции внешним потребителям оказались на 3,3 % ниже показателя 2020 года — 27,7 млн тонн. При этом 72 % — это окатыши и ГБЖ/ПВЖ. Что касается реализации на внутренний рынок, то здесь есть незначительный рост.

■ Поставки в Европу в 2021 году выросли на 32 % и составили

37 % от общего объёма. А вот поставки в Азию значительно сократились — минус 70 % по отношению к 2020 году.

Металлургическая продукция

■ В 2021 году Металлоинвест произвёл 2,4 млн тонн чугуна, что на 4,4 % выше аналогичного показателя 2020 года. Рост обусловлен вводом в эксплуатацию ДП-2 и ДП-3 после модернизации.

■ Стали выплавили 4,9 млн тонн, что на 1,3 % меньше, чем в 2020 году. Снижение связано с

проведением ремонта ДСП-4 на ОЭМК.

■ Доля реализации стальной продукции HVA по итогам 12 месяцев увеличилась до 41 % (36 % в 2020 году).

Кстати

После проведения в 2021 году плановых капремонтов двух установок ГБЖ на Лебединском ГОКе компания рассчитывает увеличить в текущем году общий объём производства металлургической продукции (ГБЖ/ПВЖ) ЛГОКом и ОЭМК до 8 млн тонн.

ИНИЦИАТИВА

Сова уехала на Урал

Как снабженцы Металлоинвеста сделали «Что? Где? Когда?»

Ярослав Макаров,
Наталья Житникова
Фото Валерия Воронова

Знаете ли вы, что в 1828 году в России впервые отчеканили монеты из платины? Сумеете в уме расставить по возрастанию плотности пять разных металлов? Догадаетесь, что в мире стало модным дарить «ничего»? Коллеги из вертикали снабжения Металлоинвеста знают, умеют, догадываются.

Мы начинаем

На весь экран компьютера развернута программа для видеосвязи. В нескольких окошках — переговорные и кабинеты. Выглядит как обычное онлайн-совещание, которые получили широкое распространение с началом пандемии. Но сейчас это «Что? Где? Когда?».

Раз в квартал специалисты снабжения собираются вместе, чтобы одолеть восемь вопросов игры. Всё как в настоящей телевизионной игре: общее задание для нескольких команд — минута на обсуждение — ответ. В онлайн-режиме за каждой игрой следят и 150-180 болельщиков. Отличия от интеллектуальной телеигры — минимальные: разве что не слышно, как команды обсуждают вопросы, а ответы они не озвучивают, а присылают редактору. Зато и команд — сразу несколько, и география — от Губкина до Урала.

Идея возникла в начале прошлого года, когда офисные работники порядком устали от «удалёнки» в ограниченно-ковидных рамках. Чтобы расшевелить коллег и устроить полезную разрядку в череде будней, ведущий специалист управления закупок материально-технических ресурсов ОЭМК Юлия Лысенко предложила организовать среди снабженческих подразделений Металлоинвеста серию игр «Что? Где? Когда?».

Идею не только одобрили, но и взяли под крыло. Директор по снабжению Металлоинвеста Мария Коваленко, региональный директор по снабжению Александр



Над подготовкой игры работает редакторская группа: Маргарита Зинягина, Антон Голубятников, Юлия Лысенко, Андрей Коваленко

Кстати

На подведении итогов конкурса «Снабженец года» проект «Что? Где? Когда?» признали одним из главных событий 2021 года в службе снабжения. Редакторскую группу наградили призами с «зелёной» символикой Металлоинвеста, отражающей его миссию и приоритеты. И будет здорово, если игра найдёт новых знатоков: в компании их достаточно.

Парфёнов, директор департамента методологической поддержки и развития Роман Орлов помогли старту проекта, а затем и выступили в роли арбитров игры. В прошлом году за победу боролись 10 команд, представивших коммерческую дирекцию и вертикаль снабжения компании.

А редакторы — кто?

Редакторская группа «Что? Где? Когда?» сформировалась там же, где возникла идея — в управлении закупками МТР. Вместе с Юлией Лысенко над подготовкой каж-

дой игры работают трое коллег. В компании они с 2007 года и давно успели стать хорошими друзьями. В первую очередь редакторы подбирают вопросы для игры. Идеи черпают из книг и интернета. Отдельные вопросы присылают зрителям.

Есть у каждого редактора и своя специализация. Маргарита Зинягина заботится о музыкальном сопровождении игры, подбирает заставки и тематические композиции. Андрей Коваленко взял на себя техническую часть: подключение аппаратуры, взаимодействие команд, трансляцию игры в онлайн. Антон Голубятников задаёт знатокам вопросы и озвучивает ответы, не уступая солидным баритоном ведущему телевизионного «Что? Где? Когда?» Борису Крюку. Сама Юлия Лысенко принимает ответы и ведёт игру.

«Как вы догадались?»

23 декабря 2021 года. Финальная игра серии 2021 года. Игроки ищут ответ на непростой во-

прос: в чёрном ящике то, что не портится и занимает мало места. Одна фирма уже предлагает его в качестве новогоднего подарка для людей, которые ни в чём не нуждаются. Задание явно с подковыркой. Может быть, речь про воздух?

Но сразу три команды — сборная ОЭМК и МКС, команда департамента закупок основных материалов и знатоки из «Уральского Камелота» — дают парадоксальный и верный ответ: «Ничего!» Именно оно в чёрном ящике, поскольку он — пуст.

Оказывается, в магазинах сувениров и подарков нынче можно купить яркую упаковку со словом «Ничего», внутри которой действительно ничего нет.

— Как вы догадались? — не выдержав роль беспристрастного арбитра, смеётся Мария Коваленко. — Как вам в голову пришёл этот ответ?

Вопросы редакторы формируют вдумчиво: желательно с металлургической направленностью, с прицелом на эрудицию, чувство юмора и нетривиальное мышление.

Уральская марка

До «ничегошного» вопроса команда «Уральский Камелот» единственная сумела построить в порядке увеличения плотности шарики магния, алюминия, титана, меди и вольфрама. Все мы вроде что-то помним из таблицы Менделеева — а попробуй справишься сам! Это ещё раз доказывает, что в «Что? Где? Когда?» выигрывает именно та команда, где несколько умов работают вместе.

Вот и знатоки из «Камелота», представляющего коммерческую дирекцию Уральской Стали, не просто сидят вместе за игровым столом, а дополняют друг друга: кто-то делится багажом знаний, кто-то раскладывает вводную информацию по полочкам или оценивает версии. Кроме того, у уральцев уже были игры на своей площадке, в Новотроицке. Показав в финальной игре лучший результат — шесть очков, «Уральский Камелот» стал также самой сильной командой серии игр 2021 года.

Комментарии



Александр Парфёнов,
региональный директор по снабжению:

«Ребята — большие молодцы: неординарно мыслят, не дают загнать себя в тупик, находят ответы практически на самые неожиданные и неочевидные вопросы. Игра формирует чувство локтя, учит быть в команде и рассчитывать друг на друга, развивает возможность коллективного принятия решений. В нашей работе это очень важно.



Марина Нестерова,
капитан команды «Уральский Камелот»:

«Невозможно передать словами эмоции, всплеск адреналина и кураж, царящий во время игры. Это можно только прочувствовать, сидя за столом, где генерируют и обсуждают самые невероятные, но не лишённые здравого смысла идеи. Почему победили именно мы? Наверно, в финальной игре удача оказалась на нашей, уральской стороне.



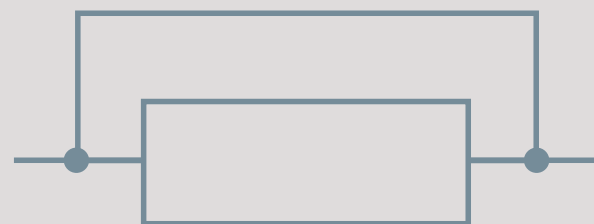
Виктор Коротин,
начальник управления закупок материально-технических ресурсов ОЭМК:

«С юношеских лет увлекаюсь «Что? Где? Когда?», поэтому к идее ребят отнёсся с энтузиазмом. Конечно, были некоторые сомнения: получится ли набрать команды, как воспримут игру зрители, не будет ли ущерба рабочему процессу. Во время первой встречи увидел позитив и сплочение коллективов, которые хорошо сказываются на производительности труда. В этом году мы будем рады новым командам.

Проверь себя

Вопрос:

Эту картинку характеризуют два слова, которые довольно часто используют во время переговоров. Назовите эти слова.



«именинугде с инетдо в или можняитоди с хедовогодеп ан юнвблдеп от уоптрелдеп -еь «онэгоисед аинэвиглдиос» евоис оннэий «ичнээгоисед кэээжэо аинэвиглдиос инэноинглюи можт иди он «ичнэвиглдеп в электрискую схему евоис еянитдеп ан юнэкс оннэий»

Ответ:

БУДЬ В КУРСЕ

Интеллект – искусственный, перемены – зримые

Как меняется транспортная безопасность на предприятиях Металлоинвеста

Анна Шишкина,
Юлия Ханина,
Ирина Милохина,
Марина Валгуснова
Фото Валерия Воронова,
Александра Белашова,
Евгения Кулишовой
и Резеды Яубасаровой

Разработанные Металлоинвестом мероприятия по повышению уровня транспортной безопасности направлены на снижение риска и на автомобильных, и на железных дорогах. Перемены к лучшему заметили на всех комбинатах — как машинисты локомотивов и водители автотранспорта, так и обычные пешеходы. Подробности — в нашем обзоре.

Лебединский ГОК

В течение прошлого года хвостовые думпкары специализированных поездов оснастили противоударной звуковой сигнализацией хвоста поезда «Филин». Она устойчива к механическим повреждениям и вибрации, а значит, реже выходит из строя. К тому же, «Филин» громче своих предшественников: сигнал о приближении состава слышно издали.

Усилили и пожарную безопасность. Более трети тяговых агрегатов получили новые огнетушители — воздушно-эмульсионные вместо углекислотных. Они безопасны для человека и даже в закрытых помещениях не требуют средств индивидуальной защиты. Одной из локомотивных бригад пришлось проверить эффективность новых огнетушителей на практике: с их помощью удалось локализовать возгорание до приезда пожарного расчёта.

Кроме того, на комбинате оценили автоматическую систему пожаротушения ЭПОТОС, которая может работать и в ручном режиме. Промышленные испытания на тяговом агрегате № 066 прошли успешно. Теперь систему установят и на его собратьях.

«Экзаменуют» железнодорожники и видеокomплекс: съёмка



Комментарий

Юрий Чурсин,

руководитель направления промышленной безопасности и охраны труда (горнорудный сегмент) Металлоинвеста:

В компании разработали целый комплекс мероприятий, направленных на повышение безопасности наших работников, безаварийную работу оборудования и транспорта. При этом мы изучили опыт родственных предприятий, достижения в цифровых технологиях, развитие систем видеонаблюдения и видеоаналитики. Одно из основных направлений работы — безопасность при эксплуатации железнодорожного и автомобильного транспорта. Мы наблюдаем слаженное взаимодействие сотрудников служб комбинатов в повышении собственной безопасности и безопасности окружающих. Многие из того, что сделано в этом направлении, подсказали сами работники: машинисты электровозов, водители автомобилей.

▲ Михайловский ГОК. Умные видеокамеры не только фиксируют всё, что происходит в кабине, но и способны «взбодрить» водителя, если он начнёт засыпать

идёт на хвостовом думпкере, а изображение поступает на монитор в кабине машиниста, а также на компьютер начальника управления железнодорожного транспорта комбината. Инфракрасная камера даёт отличную видимость на 200 метров в любое время суток. Машинист хорошо видит путь следования и вовремя предотвратит наезд на препятствие или проезд запрещающего сигнала светофора.

Без перебоев действуют 15 новых светодиодных светофоров, пришедших в 2021 году на смену линзовым. Их преимущество — увеличенная дальность видимости сигналов, причём даже в ночное время.

«Умные» светофоры теперь регулируют движение и на 16 пешеходных переходах автодорог комбината. Включить зелёный свет для пешеходов можно кнопкой, а звуковые сигналы-подсказки усиливают безопасность при пересечении дороги. Обустройство пешеходных переходов продолжат

и в наступившем году: предстоит усилить их освещение.

Михайловский ГОК

В моторных отсеках локомотивов Михайловского ГОКа заменили генераторы аэрозольных огнетушителей, призванных предотвращать пожары. А на хвостовых вагонах в прошлом году установили оранжевые проблесковые маячки и дополнительные звуковые сигналы. Это позволит заранее предупредить об опасности тех, кто ремонтирует железнодорожные пути.

В кабинах локомотивов установили видеорегистраторы. Расшифровка их записи помогает оценить, насколько грамотно действуют работники в нештатной ситуации. А ещё — выявить тех, кто отвлекается на смартфон на рабочем месте.

Умные видеокамеры появились и на автотранспорте, в первую очередь — в кабинах экспериментальных большегрузов. Аппаратура не только фиксирует всё, что происходит в кабине, но и замечает малейшее движение головы водителя, частоту моргания его глаз, длительность фокусирования на объекте. Обученная нейросеть поймёт, что водитель плохо себя чувствует, или отследит момент, когда тот начинает засыпать. Такой анализ особенно актуален в ночные смены: специальный звуковой сигнал «взбодрит» работника, а если это не поможет — сообщит диспетчеру.

Весь хозяйственный и легковой транспорт МГОКа оснастили двухканальными видеорегистраторами. Они не только помогут контролировать поведение водителя и пассажиров, но и позволят досконально установить причину аварии в случае ДТП.

С ноября прошлого года услуги по перевозке автобусами работ-

ников МГОКа передали подрядной организации. Специалисты комбината вместе с подрядчиком разработали дорожные карты на 2022–2023 годы, в которых прописали мероприятия по повышению безопасности пассажирских перевозок.

С 2021 года МГОК сотрудничает с компанией, предоставляющей услуги ГЛОНАСС. Система спутниковой навигации отслеживает скорость, местоположение, режим труда и отдыха. Ускорение на дороге, торможение, скорость прохождения поворотов, дата выдачи и срок действия водительского удостоверения, полиса ОСАГО и прочие данные помогают составлять рейтинги водителей. А ещё эта информация позволяет понять, какие навыки и умения сотрудников требуют дополнительной проработки.

Комбинат реализует новую программу по повышению квалификации водителей. Участники обучения изучают трудные места в ПДД. Предусмотрели даже специальный курс — защитное вождение, в том числе зимой.

ОЭМК

На Оскольском электрометаллургическом комбинате в прошлом году отремонтировали железнодорожные пути и стрелочные переводы, а на переездах заменили бетонное покрытие на прочные резино-кордовые настилы. На таких настилах образуется меньше наледи зимой, их легче чистить, а следовательно, автомобили будут меньше скользить на опасных участках. Кроме того, на семи переездах, помимо дорожных знаков, появились светофоры и звуковая сигнализация. Кстати, тепловозы теперь более заметны даже в тёмное время суток: на их буфера нанесли светоотражающую краску.

На одном из тепловозов комбината установили видеонаблюдение: восемь камер регистрируют движение состава, работу машиниста и его помощника. А в конце года на ОЭМК поступил новый тепловоз, оснащённый видеонаблюдением и электронным speed-мером. Этот прибор распознаёт состояние машиниста по его пульсу. Уменьшился пульс — начинает непрерывно звенеть зуммер. Если через три-четыре секунды не последует реакции машиниста, тепловоз остановится.

В автотранспортном цехе ОЭМК в прошлом году два шлаковоза оборудовали тепловизорами. Без этого прибора в холодное время года водителям спецтранспорта приходилось работать на шлаковом дворе практически вслепую. От горячего шлака образовывался плотный и густой пар, и чтобы избежать столкновения, они пользовались радиостанцией. Теперь стало намного безопаснее: с тепловизорами окружающие предметы видны как на ладони.

► Лебединский ГОК. На смену линзовым светофорам на железных дорогах пришли светодиодные — с увеличенной дальностью видимости





▲ Уральская Сталь. Новый мобильный комплекс фиксирует скорость движения транспортных средств, выезд на встречную полосу, опасное маневрирование и даже нарушения пешеходов

Все транспортные средства на ОЭМК обеспечили облегченными противоткатными упорами: вместо железных закупили пластиковые. Их в обязательном порядке применяют на машинах весом более 3,5 тонны, при постановке автомобиля под погрузку или разгрузку и даже при незначительном уклоне.

Все 56 самосвалов оснащены установкой сигнализатора «поднятого кузова». Если водитель вдруг поедет, забыв опустить кузов, в его кабине обязательно включится свет и раздастся определённый звук зуммера. А значит, самосвал не заденет открытым кузовом эстакаду.

Система видеонаблюдения в пассажирских автобусах ОЭМК фиксирует действия водителя, ситуацию на дороге и в салоне. А для безопасности пешеходов от АБК автоцеха до КПП-33 построили пешеходную дорожку.

Уральская Сталь

На Уральской Стали в прошлом году нововведения в сфере транспортной безопасности заметил каждый работник. На основных маршрутах движения пешеходов, пересекающих железнодорожные пути, обследовали и привели в порядок турникеты и конструкции, призванные предотвратить незапланированный выход на рельсы. Близки к финалу работы по замене световой и звуковой сигнализации: за годы службы линзы на светофорах выгорели, и водители могли пропустить предупреждающий сигнал. На смену им пришли современные светодиодные светильники и акустические системы, которые автоматически включаются при приближении железнодорожного состава.

Для тех, кто трудится на железной дороге, закупили светодиод-

ные фонари и свистки для привлечения внимания при маневровых работах. На вагоны устанавливают механические устройства, которые при движении издают звук, схожий со звоном колокольчиков.

Все автомобили БелАЗ получили облегченные противоткатные устройства, которые по всем параметрам превосходят традиционные (и очень тяжёлые) «башмаки».

На приобретение многофункционального мобильного комплекса, способного фиксировать нарушения ПДД, комбинат потратил более 6 миллионов рублей. Установленное в автомобиле оборудование регистрирует превышение скорости, выезд на встречную, опасное маневрирование и даже нарушения пешеходов. Спецавтомобиль ежедневно патрулирует территорию Уральской Стали.

Чтобы развести транспортные потоки в местах скопления людей возле КПП «Электросталь», здесь оборудовали две парковки — для личного легкового и для грузового транспорта. Парковку у центральной проходной увеличили, заасфальтировали и частично оградили.

На основных дорогах и железнодорожных переездах установили тысячу новых дорожных знаков в прочной защитной плёнке. Срок их службы — до семи лет. 21 километр дорог и 45 пешеходных переходов на территории Уральской Стали получили стойкую дорожную разметку, которая нанесена горячим пластиком. На 24 пешеходных переходах смонтированы жёлтые мигающие светофоры, которые усилят бдительность участников движения. Чтобы исключить пересечение дорог в неположенном месте, на территории комбината установили ограждения, которые отделяют автомобильные потоки от пешеходных.



▲ ОЭМК. Водители уже оценили облегченные противоткатные упоры. Ими теперь обеспечены все транспортные средства

ЛИЧНОСТЬ

Другие времена

Как специалист по ОТиПБ предотвращает трагедии на производстве



Кстати

За личный вклад в продвижение проактивных программ, реализованных в Год производственной безопасности, главный специалист по охране труда и промышленной безопасности доменного цеха Уральской Стали Максим Зоренко получил награду Металлоинвеста.

Ксения Есикова
Фото Резеды Яубасаровой

Собираясь на интервью в доменный цех Уральской Стали, я испытывала особое волнение. Когда твой собеседник — главный специалист по охране труда и промышленной безопасности, все пуговицы на твоей спецовке должны быть застёгнуты. Да и защитные очки и каску я сняла не сразу после того, как вошла в кабинет.

— Всё правильно. Подбородочный ремешок не даст каске слететь с головы, а очки сохранят зрение. Замечаний нет! — оценил мой внешний вид Максим Зоренко.

И предложил чашку чая с мороза.

«Пишите про нарушения!»

— В газете обязательно нужно писать о несчастных случаях на производстве и нарушениях охраны труда и промышленной безопасности, — уверен Зоренко. — Рассказывая о происшествии, мы не порочим честь предприятия, а предупреждаем людей, заставляем их задуматься о собственной безопасности.

Обход промплощадок доменного цеха, индивидуальные беседы с работниками, «разбор полётов» с подрядчиками — так выглядит обычный рабочий день Максима. От внимательного взгляда человека, который знает цех как свои пять пальцев, не скроется ни один нарушитель требований ПБ и ОТ. Чаще всего люди всё объясняют спешкой: мол, некогда было надеть страховочную систему или очки. А от мелкого «авось ничего не случится» — всего один шаг до крупной беды.

— Грубых нарушений больше всё-таки у подрядных организаций, чем у сотрудников

Уральской Стали: такая система контроля, как на комбинате, встречается пока редко, — рассуждает Зоренко. — В прошлом году у нас был смертельный случай, когда работник субподрядчика упал с высоты. И один «тяжёлый несчастный», который привёл к ампутации ноги. И здесь дело не в легкомыслии. Это вопрос организации труда. Когда начал вникать в ситуацию, понял, что руководителю достаточно было чётко обговорить с человеком зоны производства работ, алгоритм действий в нестандартных ситуациях. И он бы не полез за выпавшим из кармана ключом, его нога бы не оказалась на рельсовом пути, по которому ехал кран, и всего остального бы не произошло!

Именно в этом и состоит работа главного специалиста по охране труда и промышленной безопасности — увидеть риски, продумать действия по их минимизации и недопущению в будущем.

Горький опыт

Охрана труда — часть производственного процесса, которая начинается ещё до того, как человек пришёл на рабочее место. И заканчивается только после пересечения проходной после смены, подчёркивает Максим. При несчастном случае соучастниками трагедии оказываются все: один что-то не договорил, другой — не продумал, третий — не заметил, четвёртый — не предупредил, пятый — не проконтролировал...

— Как вы переживаете такие моменты?

Вместо ответа мой собеседник указывает на проседь в волосах. Каждый случай, особенно тяжёлый, оставляет след в душе.

— Я их словно складываю в коробочку. Помню, что это было, и живу дальше, — говорит он. — Конечно, «переносу» на

себя. Думаю, где не доработал. Это горький, но продуктивный опыт. Единственное, что в моих силах — сделать правильные выводы, которые спасут жизнь другим.

Зачем нужна прозрачность

Ещё в середине прошлого века в США при строительстве зданий и сооружений закладывали травматизм, включая смертельные исходы. В Советском Союзе несчастные случаи нередко замалчивали и негласно считали неизбежной частью любого производства. Но времена изменились, рассуждает Максим Зоренко.

— Раньше такого понятия, как нулевой травматизм, не было в принципе, — говорит он. — Но за последние годы в Металлоинвесте произошла стремительная эволюция в сфере ПБ и ОТ. Теперь мы работаем по мировым стандартам безопасности. Хотим «выйти на ноль»? Значит, нам нужна прозрачность. Проблемы нужно видеть. Озвучивать. Решать.

Несмотря на повсеместную автоматизацию и цифровизацию производства, работу с документами никто не отменял. В компьютере у Зоренко — чуть ли не сотня свежих поправок к законодательству, которые предстоит изучить в ближайшее время. На столе — стопки бумаг, рядом — два шкафа скоросшивателей. И один Бог ведает, сколько ещё документов и инструкций хранятся у него в голове.

— Кто глянет — скажет: кабинетный работник! А у меня в день больше десятка километров пешком набегают, — смеётся Зоренко. — Вам никуда не надо идти? А мне вот опять пора...

Легко поднявшись из-за стола, он спешит в цех: охрана труда — дело, не терпящее отлагательств.

ПУТЕШЕСТВИЕ

▼ Кругосветное путешествие пошло детям только на пользу, убеждены родители



Семейная кругосветка в цифрах

- были в пути 180 дней;
- посетили больше 40 стран;
- пересекли 2 океана;
- совершили 18 перелетов;
- побывали в 4 сторонах света;
- увидели около 70 городов;
- выкинули 1 чемодан.

Дальше дорога — легче рюкзак

Уроки кругосветного путешествия от Антона Чернякова

Ярослав Макаров

Сейчас семья Черняковых живёт в Питере, но корни у неё новотроицкие. На металлургическом комбинате всю жизнь проработали родители Антона. Сам он, окончив Новотроицкий политехнический колледж, начинал на Уральской Стали, дойдя до инженера первой категории. «Это было очень интересное время, — вспоминает Черняков. — Комбинат даёт закалку, там работают сильные надёжные люди — и среди них всегда найдутся те, кто поддержит». В своё время на комбинате начинали и родители жены — Ольги.

Сегодня Антон и Ольга занимаются консалтингом в области финансов и самостоятельного туризма. Осенью 2018 года они, взяв с собой двух маленьких дочек, отправились в кругосветное путешествие. Сейчас пишут книгу «Кругосветка в кармане», в которой делятся опытом с другими искателями приключений. А нашим читателям о том, что такое кругосветка, рассказал сам Антон.

«Давай осуществлять мечты!»

— В середине 2000-х, когда Оля училась в Подмоскowie, а я рабо-

тал в Новотроицке, мы открыли для себя автостоп. Однажды у нас была поездка из Москвы до Новотроицка: поезд ехал почти двое суток, нам требовалось опередить его на семь часов. Мы нарядились в костюмы Деда Мороза и Снегурочки и практически не стояли на трассе. Водителей одаривали конфетами и шоколадками, а под Сорочинском нас чуть не увезли на застолье в какую-то деревню.

Уже в Оренбурге мы понимали, что можем не успеть до боя курантов. Еле-еле добрались до Орска и чуть не встретили Новый год у стелы, между городами. Нас довезли двое парней, которые ездили из Новотроицка в Орск за тортиком. Без пятнадцати полночь я стоял у двери родителей. Мама долго радовалась такому сюрпризу.

Когда у нас появилась машина, мы рванули в Европу на три месяца. Оттуда чуть не укатили в Африку. А потом задумались о кругосветном путешествии. И всё благодаря моей супруге. Есть на свете такие девчонки, которые, кажется, никогда не повзрослеют. Они мечтают по-крупному, и их мечты идут по тонкой линии между реальностью и фантазиями. Им просто необходимы мальчишки, которые побурчат ради приличия, а потом скажут: «Давай осуществлять мечты! Или сейчас или никогда!».



Ольга Иванова:

Однажды в книжном магазине на улице Советской меня заинтересовала книга — «1000 мест, которые нужно посетить, пока не умрёшь». Помимо неё, я купила небольшой атлас и огромную карту мира. С этого дня мечта по капле о кругосветке меня не оставляла. Каждый вечер я укладывала годовалую дочку спать, включала любимую радиоволну, открывала книгу, читала об удивительных местах на нашей планете, выписывала их мелким почерком в тетрадку и отмечала в атласе. Около часа ночи со второй работы возвращался Антон. Я бежала к нему с рассказами о тех местах, которые мы обязательно должны увидеть своими глазами. Он гладил меня по голове и называл фантазёркой. А потом... мы уехали в кругосветное путешествие!



▲ Многие ли дети в столь юном возрасте видели Тадж-Махал — жемчужину Индии?

Чай против ковида

— Первый этап пути преодолели на круизном лайнере, который предполагал определённый дресс-код. Но потом наши платья, туфли, костюмы стали ненужным балластом, и в Доминиканской республике мы оставили целый чемодан.

Помимо самолётов и лайнеров, мы перемещались на автобусах и слип-басах (это тот же автобус, но внутри напоминает плацкартный вагон со спальными местами — прим. ред.), брали в аренду автомобили и мотоциклы. Но основной вид транспорта — это ноги. Поэтому есть золотое правило: чем дальше едешь, тем легче должен быть рюкзак. Например, тёплую одежду мы

брали компактную и качественную: куртки могли сжиматься до таких размеров, чтобы поместиться в карман.

Одна из самых важных вещей — кипятильник. Он здорово выручил нас, когда в самый пик пандемии мы застряли у берегов Италии на круизном лайнере, и нас держали по каютам. Из напитков работники ресторана предлагали только газировку. А русский человек — это когда поел и пьёшь чай. Вот им и спасались.

Удивительная пятёрка

— Что мы в первую очередь хотели увидеть? Первая достопримечательность — древний город инков Мачу-Пикчу в Перу.



▲ Доминиканская республика.
Знакомство без посредников

Кстати

Как начать путешествовать? Антон Черняков убежден: для этого не нужно ничего, кроме желания. Идите в поход, разбейте палатку, попрактикуйтесь. Выходите на трассу, поднимите руку — и кто-нибудь остановится. Так вы можете доехать до соседнего города, области, страны. Со временем поймете, какие вещи нужно взять с собой, какие языки выучить и что ещё в себе прокачать. Если практики в организации самостоятельных поездок маловато, то можно путешествовать с более опытными людьми: их можно найти в соцсетях и на тематических форумах.



▲ Утро на Кубе непременно начинают с чашки бодрящего кофе

Второй пункт обязательной программы — водопады Игуасу между Бразилией и Аргентиной. Такого объёма воды мы никогда не видели. Там мы встретили Владимира Снатенкова — путешественника, побывавшего в 140 странах и написавшего превосходную книгу об Африке.

Третья точка маршрута — архипелаг Огненная Земля, крайняя точка Южной Америки. Там мы увидели пингвинов, насладились видом на Магелланов пролив и попробовали королевского краба.

Четвёртая точка на карте — Великая Китайская стена.

Пятый пункт — Теотиуакан (Мексика) с его пирамидами солнца и луны.

А ещё на нашем пути были город Баньос в Эквадоре и заповедник Уюни в Боливии, его ещё называют самым большим зеркалом мира, знаменитый бразильский пляж Капакабана (по нему мечтал пройти в белом костюме Остап Бендер!), бухта Халонг во Вьетнаме с островом Типтоп, названным в честь космонавта Титова.

Нас хватило на три интенсивных месяца. Однажды утром мы проснулись и поняли, что устали — от перемены мест, от калейдоскопа людей и городов, от постоянных переездов и перелётов. Сняли уютный домик в Бразилии на берегу, провели там неделю, выдохнули — и погнали дальше.

А как же дети?

— Когда вы приезжаете в чужую страну, вас воспринимают по преимуществу как источник



▲ Ещё в путешествии Антон и Ольга задумались о написании книги, в которой расскажут о своих странствиях

денег. Но если вы привозите с собой детей, вас всюду любят, обращают внимание и стараются помочь.

Малыши росли прямо на наших глазах на протяжении всего путешествия. Конечно, поездка с ребёнком требует дополнительных расходов на проезд, страховку и проживание. Но зато совместные приключения дают вам уверенную связь на будущее.

Наша старшая дочь в поездке стала совсем взрослой. В сложной ситуации я спокойно могу на неё положиться и знаю, что она не подведёт. Однажды она произнесла фразу, которую я запомнил на всю жизнь: «Можно прожить жизнь, как один день, а можно прожить один день, как целую жизнь».

А младшая пока ещё не понимает, что она совершила, в памяти у неё мало что отложилось. Возможно, нам придётся повторить поездку, когда она повзрослеет.

«Ни в одной точке нашего путешествия нам не было стыдно за то, что мы — из России. Вдумайтесь: во всём мире уважают нашу страну, нашего президента и наших людей».

Что дала кругосветка

— А теперь немного «ужасов» из нашего путешествия. В некоторых местах после шести вечера лучше не выходить на улицу. Есть страны, где детей водят на

поводках — боятся их потерять. Где-то люди живут в хижинах без электричества и готовят еду на костре.

В отдельных странах Европы так много бомжей, что они объединяются в целые коммуны. В Аргентине бомж может отобрать у тебя еду, и по закону ты не можешь даже его прогнать. В Мексике мафия занимается контрабандой наркотиков, оружия и детей — это целый бизнес. На Мальдивах — строгая сегрегация: есть острова для туристов и отдельные острова для местных, единственный доход которых — обслуживание этих самых туристов.

После поездки мы убедились, что живём в самой свободной и адекватной стране мира. У нас есть возможности зарабатывать и путешествовать по планете. Ни в одной точке нашего путешествия нам не было стыдно за то, что мы — из России. Вдумай-

тесь: во всём мире уважают нашу страну, нашего президента и наших людей. И только в России иногда встречаешь обратное.

Как продлить жизнь

— Мы путешествовали полгода, но по ощущениям провели в поездке пару лет. И это понятно: время исчисляется не минутными стрелками, а прожитыми моментами. Бывает ходишь на работу день за днём, оглянешься назад, а уже снова Новый год. Начинаешь вспоминать — и ничего, кроме череды будней, вспомнить не можешь. Мозг так устроен, что повторяющиеся действия стираются, поэтому нам кажется, что время летит быстро.

Если вы хотите прожить долгую жизнь, полную увлекательных историй, то в ней должно быть больше пережитых моментов. Путешествия дают нам эти моменты.

Самые интересные точки маршрута



▲ Мачу-Пикчу — «потерянный город инков» на территории современного Перу



▲ Игуасу — комплекс из 275 водопадов на границе Бразилии и Аргентины



▲ Огненная Земля — архипелаг между Атлантическим и Тихим океанами на крайнем юге Южной Америки



▲ Великая Китайская стена — крупнейший в мире памятник архитектуры



▲ Теотиуакан — самый крупный индейский город доколумбовой Америки


Металлоинвест

А СНЕГ ВСЁ ИДЁТ

Что делать при аномальных снегопадах

Сильные снегопады с последующими оттепелями приводят к росту нагрузки снега на кровлю и образованию наледей. А значит, повышают риск обрушения зданий и сооружений.

НА ТЕРРИТОРИИ ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ПЛОЩАДОК КОМПАНИИ НЕОБХОДИМО



Провести внеочередной осмотр кровель и покрытий зданий и сооружений.



Обеспечить очистку крыш и кровли от снега и наледей.



Минимизировать нахождение сотрудников вблизи зон, где возможно падение снежных масс и наледей.



Проводить регулярный мониторинг состояния конструкций крыш и кровельных покрытий в течение зимнего сезона.

В ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ ТАКЖЕ НЕ ЗАБЫВАЙТЕ
О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ БЕЗОПАСНОСТИ



Обходите шаткие строения и дома с неустойчивой кровлей.



Избегайте близости линий электропередач, рекламных щитов и деревьев.



Не паркуйте машину вблизи деревьев и сооружений повышенного риска.



Снегопад и метель — ещё один повод проверить загруженность электрических сетей и соблюдать технику безопасности при использовании газового оборудования.



ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ
НА ВЫСОТЕ ВАЖНО:

- » ПРОВОДИТЬ оценку рисков и проверку наличия хрупких поверхностей и открытых проёмов;
- » ИСКЛЮЧАТЬ нахождение на кровле персонала без соответствующего допуска;
- » ИСПОЛЬЗОВАТЬ все необходимые средства защиты при нахождении ближе двух метров к перепаду высот;
- » НЕ ДОПУСКАТЬ пребывания посторонних людей под местом работы в зоне падения предметов с высоты.

УСПЕХ

Рубеж взят. Впереди — НОВЫЙ

Экипаж машинистов двадцатикубового экскаватора № 91 Михайловского ГОКа поставил рекорд по погрузке горной массы.

Евгения Кулишова
Фото автора

Машинисты этого экипажа уже не раз были героями наших публикаций. Восемь лет они ударно трудились на экскаваторе «Хитачи». Выполняли и перевыполняли производственные планы по выемке горной массы из карьера. Побеждали во внутрицеховом ежеквартальном конкурсе на звание «Лучшая экскаваторная бригада», который два последних года проводят в рудоуправлении комбината.

Год назад все четыре машиниста перешли на новый высокопроизводительный экскаватор ЭКГ-20, вставший в строй горной техники Михайловского ГОКа под номером 91. В свою команду пригласили помощников машинистов из других экипажей — моло-



▲ Экипаж экскаватора ставит перед собой уже новые производственные цели

дых, но довольно опытных.

— Конечно, выбирали лучших, — говорит самый опытный машинист Сергей Баранов. — За год наш коллектив отлично сработался. Стараемся передавать друг другу машину так, чтобы сменщик не тратил время на подъезд или устранение

неполадок и сразу начинал погрузку. Знаем: чем больше нагрузим — тем больше заработаем.

Задачу — достичь 400 тысяч тонн кубометров погрузки горной массы в месяц — экипаж воспринял с профессиональным интересом. И успешно ре-

шил её: в январе 2022 года бригада экскаватора № 91 погрузила 411 тысяч кубических метров горной массы. Это почти вдвое больше базовой нормы для 20-кубового экскаватора!

— Месячная база для 20-кубовых экскаваторов составляет около 230 тысяч

кубометров горной массы. Мы максимально грузим до 340-350 тысяч кубов. Поэтому показатель в четыре сотни стал для нас определённым вызовом, — делится бригадир Евгений Шишлов. — Все загорелись. И дело было да-

же не в премии: у ребят появился рабочий азарт!

Путём несложных вычислений определили: чтобы к концу месяца достичь поставленной цели, необходимо каждую смену грузить не меньше 6,5 тысяч тонн кубических метров горной массы. Оптимально сократили время на все сопутствующие работе действия. Погрузку вели быстро и чётко, не давая самосвалам простаивать в очереди перед забоем. В итоге не только достигли намеченной цели, но и превысили её.

— У этого успеха много составляющих, — отмечает начальник экскаваторного участка № 3 в карьере Алексей Кустов. — Это и качество забоя, и расстояние от него до перегрузочного пункта, и оперативная подача к экскаватору машин большой грузоподъёмности. Это слаженная работа не только экскаваторщиков, но и диспетчерского персонала, горных мастеров, водителей большегрузных автосамосвалов. В общем, у каждого — своя роль.

Экипаж экскаватора № 91 отметят дополнительной денежной премией. Сейчас горняки ставят перед собой новые цели.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Большие перемены

За что коллектив обогатительной фабрики Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева признан вторым подразделением высокой социальной эффективности среди цехов комбината.

Евгения Кулишова
Фото автора

На обогатительной фабрике Михайловского ГОКа прошлый год прошёл под знаком больших перемен. В фойе и кабинетах административно-бытового корпуса — косметический ремонт, на обновлённом фасаде здания — современные стеклопакеты и кондиционеры, а внутри — реконструированная система отопления.

В цехах тоже многое поменялось. Нарядные, комнаты отдыха, душевые, раздевалки, санузлы привели в порядок. Кроме того, на территории фабрики капитально отремонтировали центральную дорогу.

— Мы полностью восстановили полотно, положили новый асфальт, заменили бордюрный камень, — рассказывает начальник хозяйственной службы обогатительной фабрики Виталий Соло-



▲ На обогатительной фабрике проделали большую работу по улучшению условий труда

шенко. — Качеством дороги люди довольны.

По просьбе коллектива на территории подразделения организовали собственный склад спецодежды. Главный специалист отдела обеспечения ОФ Иван Емельянов рассказывает, что создавали его практически с нуля: подобрали подходящее помещение, привели в порядок, закупили и установили стеллажи для хранения всех видов спецовки. Обучили персонал принимать заявки и

выдавать по ним одежду и обувь, оптимально распределив нагрузку между сотрудниками отдела обеспечения. Скоро здесь появятся примерочные, зеркала и комната ожидания.

Машинист мельниц Алексей Гнездилов месяц назад получил здесь летние ботинки, а сейчас пришёл за утеплёнными.

— Раньше ездили на центральный склад в городе, — рассказывает Алексей Николаевич. — Туда съезжались все цеха, и приходи-

лось выстаивать большую очередь. А здесь удобно. Списали изношенную обувь — и в этот же день можно прийти и получить новую.

Сделать труд работников безопаснее призваны информационные стенды и баннеры, установленные на видных местах по всей территории фабрики.

— Это информация о том, что категорически запрещено делать внутри корпуса, какие риски подстерегают и какие средства индивидуальной защиты не-

обходимо применять при входе в цех, — поясняет ведущий специалист службы по развитию Бизнес-Системы обогатительной фабрики Андрей Шакин.

Баннеры установили на всех воротах. На них написали участок, номер и указали высоту.

Всё это здесь успели сделать за прошлый год. Коллектив изрядно потрудился, чтобы стать вторым в конкурсе «Подразделение высокой социальной эффективности».

СПРАВКА

Конкурс «Подразделение высокой социальной эффективности» проводят на Михайловском ГОКа много лет. В нём участвуют все производственные подразделения комбината. По итогам года жюри оценивает работу по улучшению условий труда, состоянию рабочих мест и административно-бытовых помещений. Одно из ключевых условий конкурса — соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности и отсутствие травматизма на производстве. Ежегодное состязание — важная часть работы комбината по улучшению производственных процессов. По итогам соревнования победитель и призёры получают материальное вознаграждение для дальнейших улучшений условий труда. Чествование победителей конкурса состоялось на торжественном собрании, посвящённом подведению итогов 2021 года.

ПРЕДПРИЯТИЕ



Работа в особых условиях

Руководители Михайловского ГОКа и его структурных подразделений обсудили итоги первого месяца года на комитете.

На Михайловском ГОКе комитет по ПБ, ОТиОС прошёл в конце января. Управляющий директор МГОКа Антон Захаров отметил, что на комбинате введён особый режим соблюдения требований производственной безопасности. Его цель — усилить контроль над организацией работ и исключить нарушение требований ОТиПБ со стороны всех категорий сотрудников.

Главный инженер комбината Павел Пузаков рассказал о работе с подрядчиками на предприятии. Внимание уделяют как повышению безопасности работ, так и приведению к единому стандарту их бытовых помещений (например, вагончиков). Он отметил, что к подрядчикам предъявляют те же требования, что и к сотрудникам комбината, пока они находятся на территории предприятия.

Начальник управления по производству запасных частей Сергей Дмитриев рассказал о несчастном случае, который произошёл в подразделении: при выполнении ремонтных работ сотрудник, спускаясь с лестницы, упал и травмировал спину. По результатам расследования реализован ряд мероприятий. Со всеми сотрудниками рабочих профессий УПЗЧ провели внеплановый инструктаж о выполнении работ на высоте. Проверено состояние подъёмных средств. В ходе обследования рабочих мест выявлены участки, требующие установки стационарных или временных площадок обслуживания технологического оборудования.

Участники комитета обсудили итоги конкурса «Лучшее подразделение по безопасности труда» за IV квартал 2021 года. Лидирующими подразделениями стали коллективы дробильно-сортировочной фабрики, дренажной шахты и управления технического контроля. Также слова признательности прозвучали в адрес сотрудниц крановой службы обогатительной фабрики, награждённых Металлоинвестом по итогам года производственной безопасности.



Взяли на контроль

На Михайловском ГОКе ввели особый режим по соблюдению требований по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Юлия Ханина
Фото из архива

Руководители комбината проанализировали травмы и происшествия с начала 2022 года. Основной причиной травм стали — неудовлетворительная организация работ, личная неосторожность и нарушение работниками дисциплины труда. Чтобы снизить травматизм, повысить уровень защиты здоровья и жизни сотрудников, на МГОКе решили усилить требования к охране труда. До 1 марта текущего года фокус внимания сотрудников всех подразделений комбината ещё больше развёрнут



▲ На комбинате усилили контроль за соблюдением требований ОТиПБ на рабочих местах

и направлен в сторону безопасности.

— При ежемесячном осмотре каждого рабочего места руководители должны обращать внимание на соблюдение всех требований работы на высоте, безопасности труда, в

том числе на правильность оформления нарядов-допусков, — рассказывает директор по ПБ, ОТиОС МГОКа Рустам Камалов. — Перед началом работ в газоопасных местах (колодцах, ёмкостях, бункерах) нужно предварительно

провести замеры состояния воздушной среды в этой зоне.

Под особым контролем — создание безопасных производственных территорий. Состояние лестничных переходов, ограждений, размещение предупреждающих

и запрещающих знаков.

Кроме того, на комбинате усилили контроль за соблюдением требований ОТиПБ на рабочих местах. Проверок станет больше, особенно в ночные смены и выходные дни. Тех, кто не понимает важности соблюдения правил ОТиПБ, привлекут к дисциплинарной ответственности.

По-прежнему актуальным остаётся требование прекратить ведение производственных работ, если они несут потенциальную угрозу жизни и здоровью сотрудника.

— Игнорировать правила охраны труда и промышленной безопасности — недопустимо, — отмечает начальник управления охраны труда и промышленной безопасности МГОКа Максим Басенко. — Только их планомерное, каждодневное неукоснительное соблюдение позволит нам работать без травматизма. Это общая задача всех цехов комбината.

Стать лучше за три месяца

В рудоуправлении, управлении железнодорожного транспорта и управлении по ремонту запасных частей Михайловского ГОКа разработали программу быстрых изменений за 90 дней.

Юлия Ханина
Фото из архива

Статистика несчастных случаев показала, что в январе чаще всего несчастные ситуации происходили в РУ, УЖДТ и УПЗЧ.

— Поэтому именно здесь усилили контроль соблюдения правил по охране труда и промышленной безопасности. Задачу перед этими подразделениями поставили, на первый взгляд, простую — нулевой травматизм, — пояснил директор по ПБ, ОТиОС МГОКа Рустам Камалов.

В рудоуправлении постоянно контролируют освещение маршрутов передвижения сотрудников. Дорожки обрабатывают песком с солью. Также в подразделении регулярно



▲ Перед подразделениями стоит задача: добиться нулевого травматизма

чищают железнодорожные тупики от просыпей, отсыпают мелким кварцитом трассу и стоянку экскаватора.

Кроме того, в рудоуправлении запретили применять автовышки при опиливании деревьев: эти работы поручат специализированным подрядным организациям.

До конца марта в кабинах отгрузочных экскаваторов установят видеорегистраторы. К

этому же времени переоборудуют новое помещение для машинистов насосной установки № 7: старые противоскользящие ленты на ступенях лестниц в производственных и бытовых зданиях заменят на новые.

Разработали подобную программу и в УЖДТ. В феврале-марте хвостовые думпкары обеспечат световыми и звуковыми сигнальными устройствами, срабатывающими при движе-

нии техники вперёд. На входах в производственные и бытовые помещения разместят противоскользящие коврики. Скользкие дорожки перестанут быть такими: их обрабатывают песком и солью, а старые ленты оповещения об опасном участке дороги заменяют на новые.

Изменения коснутся и некоторых технологических процессов: для повышения безопасности работ желез-

нодорожники разработают карту пошагового выполнения операций «Выгрузка думпкаров».

— В рамках проекта «Безопасное движение» около четырёхсот сотрудников, работающих на локомотивах, пройдут соответствующую аттестацию с помощью обучающе-контролирующей системы, — продолжает Рустам Камалов. — А для контроля выполнения своих обязанностей локомотивные бригады будут проводить контрольные инструкторские поездки.

В УПЗЧ также приступили к выполнению мероприятий: провели с сотрудниками «Диалоги безопасности» об обращении с приставными лестницами, в ближайшее время планируют провести обучение по охране труда при работах на высоте и разработают проект организации труда при ремонте, очистке крыш зданий от снега, мусора или пыли. Также в подразделении смонтируют и установят дополнительные ограждения рабочих площадок.

ПРЕДПРИЯТИЕ

В партнёрстве с безопасностью

Как победить в ежеквартальном конкурсе «Лучшее подразделение по безопасности труда»

Юлия Ханина
Фото из архива

На Михайловском ГОКе подвели итоги конкурса «Лучшее подразделение по безопасности труда» за четвёртый квартал 2021 года. В четвёртом квартале рейтинг лучших возглавила дробильно-сортировочная фабрика.

— Ответственное отношение всего коллектива к безопасности на производстве стало главным слагаемым нашего успеха, — отмечает зам главного инженера по ОТиПБ ДСФ МГОКа Ольга Кадашинская. — Высокие баллы мы получили за нулевой травматизм, обязательные минутки безопасности и регулярные линейные обходы.

Кроме этого, машинистам конвейеров расширили «рабочий гардероб». Теперь они дополнительно получают второй ком-



▲ На дробильно-сортировочной фабрике работают, не нарушая правила охраны труда и промышленной безопасности

плект спецодежды с водоотталкивающей пропиткой и резиновые сапоги.

В новых костюмах работают и лаборанты химического анализа. Управление

технического контроля также стало одним из лидеров рейтинга.

— Костюм — блуза и брюки — сшит из специализированной плотной

ткани с кислотостойкой пропиткой, — рассказывает заместитель начальника подразделения по ОТиПБ Николай Лакеев. — Он надёжно защищает кожу от

Справка

Что идёт в зачёт конкурса?

- Уровень травматизма — один из главных критериев.
- Внедрение инструментов ОТиПБ: минутки безопасности, линейные обходы и сменно-встречные собрания.
- Оценки, которые выставляют на основе проверок управляющий директор Антон Захаров и директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Рустам Камалов.

опасного воздействия химических реактивов — растворов кислот и щелочей. Ну и бонус этой одежды — комфортная посадка, удобные карманы, приятный материал.

В подразделении тестируют и новые полуботинки — в отличие от прежних сабо, они более устойчивые и плотно фиксируют ногу при ходьбе. Окончательное решение о переходе на новую обувь примут после испытаний.

Коллектив дренажной шахты тоже показал высокие баллы. Здесь особенные условия труда, поэтому соблюдение правил промышлен-

ленной безопасности — повседневная и привычная для всех процедура.

— Специально к конкурсу мы не готовились: наша работа подразумевает строгое выполнение всех нормативов ОТиПБ. Мы выполняем их уверенно, почти автоматически, — объясняет специалист по ОТиПБ ДШ МГОКа Виталий Войт.

Все работники подразделений-лидеров получили денежные премии в зависимости от уровня должности. На текущий квартал результаты рейтинга обнулились, поэтому у всех подразделений будут снова равные шансы по победе.

РЕЙТИНГ КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА»

Наименование цеха	Баллы за III квартал	Баллы за IV квартал	Динамика
ДРОБИЛЬНО-СОРТИРОВОЧНАЯ ФАБРИКА	35	40	+5
УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ	29	38	+9
ДРЕНАЖНАЯ ШАХТА	34	36	+2
ЭНЕРГОЦЕНТР	40	35	-5
ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА	34	35	+1
УПРАВЛЕНИЕ ГРУЗОПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК	36	35	-1
ЦЕНТР ТОиР АТУ	34	34	на том же уровне
ФАБРИКА ОКОМКОВАНИЯ	36	34	-2
БУРОВЗРЫВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	33	33	на том же уровне
УПРАВЛЕНИЕ ПО РЕМОНТУ МЕХАНИЧЕСКОГО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ	31	33	+2
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ	33	33	на том же уровне
АВТОТРАКТОРНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	29	31	+2
ЦЕНТР ТОиР ДСФ	31	31	на том же уровне
УПРАВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА	32	30	-2
ЦЕХ ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА	31	30	-1
ЦЕНТР ТОиР РУ	28	29	+1
ЦЕНТР ТОиР УЖДТ	27	29	+2
ЦЕНТР ТОиР ФОК	28	29	+1
ЦЕНТР ТОиР ОФ	27	28	+1
РУДОУПРАВЛЕНИЕ	24	27	+3
УПРАВЛЕНИЕ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ	33	27	-6

СОБЛЮДАЕТ КАЖДЫЙ - ПОБЕЖДАЕМ ВМЕСТЕ!

ВСЕ СОТРУДНИКИ ЛИДИРУЮЩИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПОЛУЧАЮТ ПРЕМИЮ

СУММА ПРЕМИИ ЗАВИСИТ ОТ УРОВНЯ ДОЛЖНОСТИ

ОСТАНОВИМ КОРОНАВИРУС

«Число
инфицированных
растёт...»

Ситуацию с распространением коронавируса в Курской области обсудили на заседании регионального оперштаба под председательством губернатора Романа Старовойта.

За неделю Covid-19 лабораторно подтвердили у 4 643 курян. Более 60 % из них — жители областного центра. В 85,9 % случаев инфекция протекает с симптомами ОРВИ.

— Число инфицированных растёт, — отметил Роман Старовойт. — Сейчас в Курской области преобладает новый штамм. Он не несёт последствий в виде тяжёлой пневмонии, поэтому не требуется таких объёмов госпитализации, как в предыдущие волны. Но выросла нагрузка на первичное звено здравоохранения. Медики тоже болеют. Ситуация остаётся сложной. По-прежнему на особом контроле — время дозвона в поликлиники и по номеру 122. Пик нагрузки на линию пришёлся на утро 7 февраля — за полтора часа поступило порядка 1 600 звонков. Чтобы не допустить сбоев в работе кол-центра, власти планируют увеличить количество операторов.

С 8 февраля в Курской области заработала система дистанционного получения больничного: для этого пациенту нужно обратиться в свою поликлинику за телемедицинской консультацией.

Также Роман Старовойт напомнил о необходимости соблюдать все действующие в регионе ограничения. Их продлили до особого распоряжения.

Евгений Дмитриев

Фото из открытых источников



93 263
жителя Курской области заболели Covid-19 за всё время пандемии (по информации Роспотребнадзора на 9 февраля)

Вирус атакует



▲ К болезни нельзя относиться легкомысленно. Необходимо сразу вызывать врача

В амбулатории МГОК-Здоровье увеличивают интенсивность работы, чтобы максимально оперативно принимать больных с подозрением на коронавирус.

Алексей Строев
Фото из открытых источников

Всего лишь за час работы специалисты кол-центра принимают десятки обращений от сотрудников Михайловского ГОКа и его дочерних обществ. Чтобы минимизировать перемещения и контакты больного, после обращения на телефонную линию ему на три

дня открывают больничный лист. Затем специалист назначает время, в которое ему необходимо прийти на приём в амбулаторию (на фильтр) для осмотра врачом и сдачи ПЦР-теста.

— Больному следует приходить точно к указанному времени. Соблюдение этого правила позволяет исключить создание очереди и избежать скопления людей. 15 минут достаточно, чтобы сдать анализы и получить рекомендации по дальнейшему лечению, — поясняет главный врач «МГОК-Здоровья» Ирина Малашина.

Если тест на коронавирус окажется положительным, лечить пациента будут уже городские врачи. Омикрон не так опасен

Внимание!

При первых симптомах недомогания, похожих на грипп или ОРВИ, необходимо оставаться дома. Человек, заразившийся вирусом, становится его распространителем ещё до появления яркой клинической картины.



для здоровья человека, как предыдущий дельта-штамм «Дельта». Однако он более заразный. Поэтому к болезни нельзя относиться легкомысленно. Если через три-четыре дня после начала лечения повышенная температура держится, а кашель усиливается, больному следует самостоятельно звонить в ситуационный центр.

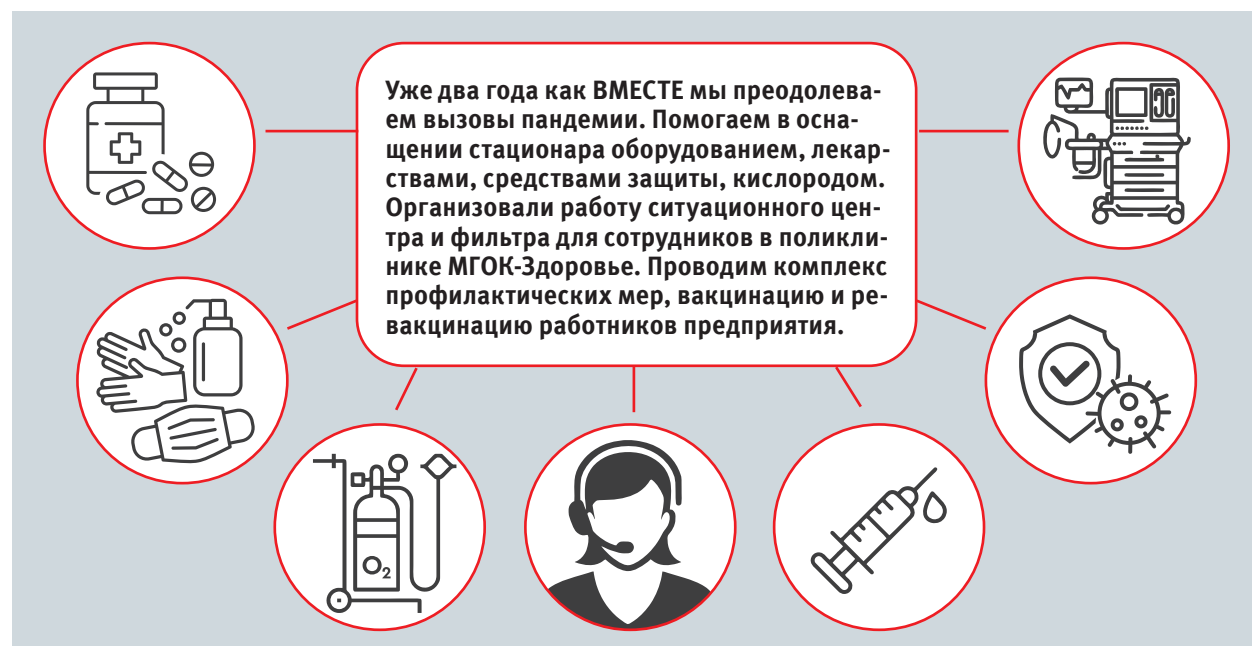
— В этом случае пациента пригласят пройти компьютерную томо-

графию лёгких и назначат дополнительное обследование, — говорит Ирина Малашина.

По прогнозам специалистов, пик очередной волны коронавируса ожидается в середине или конце февраля. Самой надёжной мерой профилактики по-прежнему остаётся вакцинация и ревакцинация. Привиться можно в амбулатории «МГОК-Здоровья». Телефон для записи: 8-910-051-88-88.

Уважаемые работники Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева!

Ситуация с Covid-19 остаётся напряжённой, число заболевших растёт. В этой ситуации Михайловский ГОК им. А. В. Варичева поддерживает всеми возможными мерами медицину города и области. На днях к управляющему директору предприятия Антону Захарову обратился главный врач горбольницы Алексей Филатов с просьбой оказать помощь в оплате транспорта для врачей.



1 000 000

рублей компания выделила на такси для врачей, посещающих больных на дому, чтобы нуждающиеся в лечении пациенты могли получать своевременную помощь.



Друзья, коллеги, напоминаем вам важные телефоны горячих линий:

- ситуационный центр МГОК-Здоровье: 8 800 777 48 12;
- единый кол-центр Железнодорожной горбольницы для взрослых: 8 (47148) 2-03-03;
- кол-центр Железнодорожной горбольницы для детей: 8 (47148) 2-03-04;
- единый короткий номер — 122.

Желаем вам здоровья!

ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

▼ Заявки от избирателей Борис Сорокин и его команда берут в работу практически в онлайн-режиме



Постоянно в зоне доступа

Депутат Курской областной Думы, директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа Борис Сорокин провёл приём жителей Железнодорожного.

Евгения Кулишова
Фото автора

Пришедших на приём горожан волновали вопросы ремонта домов и дорог, качество услуг ЖКХ, а также получения материальной помощи. С просьбой помочь в благоустройстве придомовой территории в старой части города по улице Мира к депутату обратился сотрудник управ-

ления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа Алексей Галкин. Борис Сорокин пообещал помочь, но уточнил: решение этого вопроса требует согласования с управляющей компанией и городскими коммунальными службами.

Молодая мама Мария Коротченкова передала просьбу своих соседей, жильцов дома 22/2 по улице Маршала Жукова. В доме проживает много молодых семей с маленькими детьми, и игровой площадки здесь очень не хватает. Эта территория — округ другого депутата. Но Борис Сорокин нашёл выход: адрес войдёт в программу Металлоинвеста по установке игровых комплексов в микрорайонах Железнодорожного.

В числе обращений к депутату были и просьбы об оказании материальной помощи на дорогостоящее лечение. Решая эти и другие проблемы людей, учреждений образования, здравоохранения, депутат областной думы привлекает ресурсы Металлоинвеста и партии «Единая Россия». Чтобы обратиться к нему, не нужно ждать депутатского приёма. Эту работу его общественная приёмная ведёт ежедневно.

— Мои телефоны, мобильный и рабочий — в открытом доступе. Люди их знают и звонят напрямую. Пишут сообщения в соцсети и на электронную почту, — рассказал Борис Сорокин. — Эти заявки я и моя команда берём в работу практически в онлайн-режиме.

Внимание!

Обратиться с вопросом к депутату Курской областной думы Борису Сорокину можно лично через общественную приёмную по адресу: ул. Ленина, 25 — или позвонив по телефонам: 8 (47148) 9-44-07; 8 (47148) 9-44-70 с 10:00 до 12:00. Электронный адрес: OP@mgok.ru

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Как стать волонтером

Студенты Железнодорожного горно-металлургического колледжа встретились с представителями социальной дирекции Михайловского ГОКа.

В ходе таких традиционных встреч с будущими работниками комбината сотрудники Михайловского ГОКа рассказывают ребятам о жизни предприятия, о его производственных и социальных программах.

В этот раз речь шла о волонтерах. Директор по социальным вопросам МГОКа, депутат облдумы Борис Сорокин, начальник управления внутренних социальных программ и развития соцобъектов МГОКа, депутат городской думы Владимир Стефанович, руководитель группы внешних социальных программ комбината, депутат городской думы Николай Ключников рассказали будущим горным электромеханикам о многочисленных акциях, в которых добровольно участвуют сотрудники предприятия. Горняки помогают инвалидам, семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями здоровья, участвуют в поисково-спасательных, экологических, просветительских, спортивных акциях.

Студентам рассказали и о грантовом конкурсе Металлоинвеста — «ВМЕСТЕ! С моим городом». Его победители, получив финансовую поддержку, реализуют проекты, направленные на улучшение жизни горожан.

Как оказалось, у пришедших на встречу студентов есть и свои интересные идеи. Наиболее достойные из них рассмотрят и окажут поддержку в реализации.

Юлия Ханина
Фото Евгении Кулишовой



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Для туризма нет границ



▲ Занятия в студии «Неогранид» развивают творческие способности детей с ограниченными возможностями здоровья

В Железнодорожном разрабатывают проект для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Юлия Ханина
Фото Евгения Дмитриева

Проекты Ольги и Владимира Криволаповых, ориентированные на адаптацию и социализацию инвалидов, регулярно участвуют и побеждают в конкурсе «ВМЕСТЕ! С моим городом». Совместно с представителями организации «Равенство» они проводят мероприятия для детей с ОВЗ.

Не так давно у супругов возникла идея проекта адаптивного туризма, включающего создание

обучающего скалодрома на базе бассейна «Нептун», организацию пеших походов по городу и даже сплавов на байдарках по местным рекам района. Для инвалидов все эти мероприятия будут совершенно бесплатными.

Предложенный проект — важный и в то же время требующий немалых финансовых вложений. Поэтому его решили включить в программу социального партнёрства Металлоинвеста с регионом. В обсуждении проекта приняли участие заместитель генерального директора компании по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова, замгубернатора Курской области Андрей Белостоцкий, замглавы города Константин Булгаков и директор по соцво-

просам МГОКа Борис Сорокин.

— В вопросах реабилитации нужна системность занятий и наличие куратора этого процесса. Ольга и Владимир, надеюсь, станут такой движущей силой. Вместе мы поможем семьям, воспитывающим детей-инвалидов, — уверен Константин Булгаков.

В железнорожских семьях воспитывают более четырёхсот детей с ограниченными возможностями здоровья. Благодаря конкурсу «ВМЕСТЕ! С моим городом» их семьи получают поддержку. Например, участие в мастер-классах, организованных студией «Неогранид», помогает ребятам освоить мыловарение, учит работе с деревом и развивает их творческие навыки.

● ПРОИСШЕСТВИЯ



По заслугам

Полиция возбудила уголовное дело по факту хищения имущества комбината.

В январе служба безопасности Михайловского ГОКа и ЧОП «КМА-Защита» выявили пять случаев хищения имущества комбината, четыре из которых совершили сотрудники предприятия. В основном похитителей интересовали металлические изделия и лом чёрных и цветных металлов. Например, на производственном участке дробильно-сортировочной фабрики её сотрудники решили вынести из подразделения 738 кг металлолома, который остался после ремонта дробилок, и спрятали его в инструментальном ящике. Стоимость похищенного — более 20 тысяч рублей. Материалы по этому факту передали в полицию, которая возбудила уголовное дело.

Кроме этого, в конце прошлого года Железногорский мировой суд признал виновным теперь уже бывшего работника ЦТОиР УЖДТ и оштрафовал его на 10 тысяч рублей. Преступник похитил четыре вкладыша колёсно-моторных блоков из помещения депо по ремонту электровозов.

Евгений Дмитриев

Как потерять работу

В январе 2022 года рамки алкотестеров на Михайловском ГОКе зафиксировали несколько случаев опьянения.

За 20 январских дней система среагировала шесть раз. Из них 5 случаев — у сотрудников УРМЭО, центра ТОиР РУ, УПЗЧ, УЖДТ. Эти люди больше не работают на комбинате. Также алкорамки зафиксировали опьянение у работника подрядной организации, об этом факте сообщили его работодателю.

Собинформ



АКЦИЯ

В квартирах стало просторнее

В Железногорске завершилась экологическая акция Металлоинвеста по сбору и утилизации старой техники.

Евгений Дмитриев
Фото автора

«Электрозима» пришла в Железногорск в январе этого года. За месяц горожане сдали в утиль 16 тонн неработающей электрической техники. Бытовой электрохлам — принтеры, телефоны, наушники, телевизоры — свозили на специальный склад и заполнили его практически под завязку. А в начале февраля на переработку — на московский завод «Экотехпром». После этого более 90 % утилизированной техники обретёт вторую жизнь.

— «Электрозима» не имеет аналогов в истории города, — говорит начальник группы внешних социальных программ МГОКа Николай Ключников. — Этот социальный эксперимент принёс большую пользу: освободилось много полезного места в домах наших жителей, при этом без ущерба для экологии. Кроме этого, в рамках акции специалисты её соучредителя — компании «Собиратор» — обучали жителей Железногорска, как правильно использовать вещи повторно, как делать сво-



▲ Участники «Электрозимы» внесли немалый вклад в сохранение экологии родного города

ими руками всякие полезные бытовые мелочи. Участниками «Электрозимы» стали не только горожане, но и больницы, детские сады, коммерческие организации. К примеру, школа № 3 сдала без малого тонну оргтехники.

— Мы рассказали об акции

нашим ученикам и родителям. Откликнулись очень многие, ведь в каждой семье, если поискать, можно найти старые неработающие приборы, — отмечает директор школы № 3 Евгений Зайцев. — Уверен, мы внесли хороший вклад в сохранение экологии родного города.

Победители конкурса по сбору старой техники среди школ Железногорска

		
2 место школа № 9 1 755 кг	1 место гимназия № 10 2 168 кг	3 место школа №3 1 489 кг школа №14 1 185 кг

Победители и призёры получают денежные сертификаты на 100 000, 80 000 и 60 000 рублей на покупку новой оргтехники! Лицей № 5 получит фирменные канцтовары за собранные 645 кг. Самым активным участникам из всех школ — зелёные ветровки с символикой акции.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭКиООС Михайловского ГОКа с 31 января по 4 февраля отобрали 62 пробы атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Также в этот период аналитическая лаборатория контролировала соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации

загрязняющих веществ экологи отобрали по 18 проб на дробильно-сортировочной фабрике (участок дробления) и на фабрике окомкования (участок обжига № 1). И не выявили несоответствий нормативам ПДВ.

За отчётный период согласно план-графику специалисты лаборатории провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на обогатительной фабрике (цех обогащения). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также экологи отобрали и проанализировали 8 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.





Выбираем территорию для благоустройства

В Железнодорожке стартовало голосование по выбору общественной территории для благоустройства в 2022 году.

В соответствии с постановлением администрации города Железнодорожка № 268 от 04.02.2022 «Об участии во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях в 2022 году» железнодорожцы приглашают выбрать общественную территорию для реализации проекта создания комфортной городской среды в Железнодорожке в 2022 году. Принять участие в голосовании можно до 19 февраля включительно в пунктах приёма предложений. Письменное предложение можно оставить по адресам: — кинотеатр «Русь» (ул. Ленина, д. 39); — «Дворец горняков» МАУК «КДЦ «Русь» (ул. Ленина, д.11); — «АРТ» МАУК «КДЦ «Русь» (ул.Первомайская, д.14). Проголосовать в электронном виде можно на официальном сайте администрации города Железнодорожка по ссылке: <http://adminzhel.ru/polls/collection-of-proposals> или через социальную сеть «ВКонтакте»: <https://vk.com/zheladm>

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

Многофункциональный центр прикладных квалификаций ОБПОУ «Железнодорожский горно-металлургический колледж» приглашает на обучение по следующим программам:

Обучение по дополнительным профессиональным программам (при выпуске выдаётся диплом)

- ▶ Программирование в компьютерных системах.
- ▶ Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).
- ▶ Охрана труда на предприятиях, организациях и учреждениях.
- ▶ Техническое обслуживание ремонт автомобильного транспорта.
- ▶ Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.
- ▶ Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

- ▶ Ценообразование и сметное нормирование в строительстве (сметчик).
- ▶ Операционная деятельность в логистике.
- ▶ Правоохранительная деятельность.
- ▶ Бухгалтерский учёт, анализ и аудит.
- ▶ Управление персоналом и кадровое делопроизводство. С вопросами обращаться по адресу: **ул. Л. Голенькова, д. 2., каб. 311.** Телефон: **2-17-24.**

Лиц. №1936 серия 46Л01 № 0000092
выдана Комитетом образования и науки Курской области 30.07.2015 г.

ОБПОУ «Железнодорожский горно-металлургический колледж» приглашает на обучение учеников 9 классов на курсы профориентации, профтестирования и подготовки к сдаче ОГЭ сроком 3 месяца.

- ▶ Наша цель — помочь подросткам выявить их склонности, интересы, мотивы и карьерные ориентации, чтобы пойти дорогой, которая приведёт к карьере и жизни мечты!

С вопросами обращаться по адресу: **ул. Л. Голенькова, д. 2.**
Телефоны: **2-16-28, 2-17-24.**
Лиц. № 1936 серия 46Л01 № 0000092 выдана Комитетом образования и науки Курской области 30.07.2015 г.

РЕКЛАМА ☎ 8 (47148) 9-62-65

до

10,3

годовых в рублях годовых в рублях

Экспобанк

Вклад «Яркий процент»

УСЛОВИЯ ВКЛАДА «ЯРКИЙ ПРОЦЕНТ». СУММА ОТ 30 ТЫС. РУБ./500\$/500€ ДО 20 МЛН. РУБ./250 ТЫС. \$/250 ТЫС. €. ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА ПО ВКЛАДУ В РУБЛЯХ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА В ОФИСАХ/ИНТЕРНЕТ-БАНКЕ НА СРОК 91-180 ДНЕЙ: 7,8%/7,9%, 181-270 ДНЕЙ: 8,3%/8,4%, 271-366 ДНЕЙ: 9,1%/9,15%, 367-540 ДНЕЙ: 9,1%/9,15%, 541-732 ДНЯ: 8,6%/8,73%, 733-1099 ДНЕЙ: 8,15%/8,25%, 1100-1500 ДНЕЙ: 7,0%/8,63%; В \$/В € НА СРОК 91-180 ДНЕЙ: -/0,05%, 181-270 ДНЕЙ: 0,1%/0,1%, 271-366 ДНЕЙ: 0,25%/0,1, 367-540 ДНЕЙ: 0,25%/0,1%, 541-732 ДНЯ: 0,1%/0,1%. ПОПОЛНЕНИЕ – ТОЛЬКО В ТЕЧЕНИЕ 7 ДНЕЙ С ДАТЫ ОТКРЫТИЯ ВКЛАДА, БЕЗ ПРОЛОНГАЦИИ, ВЫПЛАТА ПРОЦЕНТОВ ЕЖЕМЕСЯЧНО НА ВКЛАД (КАПИТАЛИЗАЦИЯ) ИЛИ НА ТЕКУЩИЙ СЧЕТ. ЧАСТИЧНОЕ ИЗЪЯТИЕ: В РАЗМЕРЕ СУММ КАПИТАЛИЗИРОВАННЫХ ПРОЦЕНТОВ. ДОСРОЧНОЕ РАСТОРЖЕНИЕ: ПРОЦЕНТЫ ПЕРЕСЧИТЫВАЮТСЯ И ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ ПО СТАВКЕ ВКЛАДА «ДО ВОСТРЕБОВАНИЯ».

* ЭФФЕКТИВНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА ПО ВКЛАДУ РАССЧИТАНА С УЧЕТОМ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ КАПИТАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕНТОВ ПРИ РАЗМЕЩЕНИИ ВКЛАДА НА СРОК 1500 ДНЕЙ ПРИ УСЛОВИИ ОТСУТСТВИЯ РАСХОДНЫХ ОПЕРАЦИЙ В ТЕЧЕНИЕ УКАЗАННОГО СРОКА РАЗМЕЩЕНИЯ ВКЛАДА И ОТКРЫТИЯ ВКЛАДА В ИНТЕРНЕТ-БАНКЕ. ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ НА САЙТЕ EXPOBANK.RU ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НА 24.01.2022.

АО «ЭКСПОБАНК» УНИВЕРСАЛЬНАЯ ЛИЦЕНЗИЯ ЦБ РФ № 2998.

8 800 500 0770 | expobank.ru

ул. Ленина, д.63

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Александру Ивановну Филиппову, Александра Михайловича Ермакова, Сергея Семеновича Плетнева, Михаила Ивановича Крючкова, Нину Гавриловну Рязанцеву, Марию Стефановну Курносикову, Евгения Григорьевича Ходарова, Валентину Глебовну Евсееву, Валентину Григорьевну Колеву, Ирину Альбертовну Головину, Валентину Алексеевну Курзовичкову, Виктора Александровича Мальцева, Николая Григорьевича Солодухина, Владимира Васильевича Ведехина, Любовь Петровну Панарину, Петра Викторовича Красноперова, Анну Петровну Жарикову, Нину Ивановну Акимову, Татьяну Петровну Мацкевич, Алексея Михайловича Елисеева, Евдокию Николаевну Чевычелову, Анатолия Михайловича Фетисова, Елену Николаевну Никитину, Людмилу Васильевну Ульянову, Марию Ивановну Метелищенкову, Нину Ивановну Рой, Евгения Николаевича Молошникова, Николая Петровича Цыганкова, Надежду Григорьевну Карпачеву, Лидию Николаевну Фомичеву, Виктора Григорьевича Триленко, Александра Петровича Ракова, Александра Николаевича Родионова, Анатолия Михайловича Рязанцева, Марию Николаевну Ивлиеву, Ларису Викторовну Соломанину, Нину Павловну Пустойт, Хану Галикьяновну Рафикову, Виктора Егоровича Фарафонову, Виктора Ивановича Попова, Любовь Ильиничну Семенихину, Анатолия Михайловича Елькина, Василия Анатольевича Емельянова.

САД И ОГОРОД

Сеем баклажаны

Выращивание баклажанов через рассаду — самый надёжный и быстрый способ получения урожая.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

Баклажаны очень теплолюбивы. Если посеять семена слишком рано, сеянцы вырастут раньше времени. Готовую рассаду нельзя будет высаживать из-за низких температур, и она перерастёт.

Определяя срок посева, надо учитывать, куда будет высажена рассада: в открытый или закрытый грунт. В теплицу рассаду высаживают на две недели раньше — в первую декаду мая, поэтому посев на рассаду проводят в середине февраля. Если высадка запланирована на более поздний срок, время посева сдвигают вперёд.

Рассада, готовая к пересадке в теплицу или в открытый грунт, должна иметь высоту 20-25 см, 7-8 листьев и мощные корни. Возраст рассады для высадки — от 60 до 75 дней.

Рассаду баклажанов высаживают в лёгкие, воздухо- и влагопроницаемые почвы с нейтральной кис-

лотностью. Они должны быть насыщены питательными веществами и обеззаражены. Для баклажанов прекрасно подходит обычный универсальный грунт для овощных культур. Конечно, в продаже есть смеси, специально составленные для выращивания томатов, перцев и баклажанов. Можно использовать их.

Грунт обязательно должен быть увлажнён. Слой грунта над семенами не толще 1 см. После посева семена нужно накрыть прозрачной плёнкой или крышкой. Прорастать семенам должны в тёплом месте (где +22 градуса и выше). Рассада баклажанов очень плохо переносит пересадку, поэтому её рекомендуют высаживать в отдельные ёмкости не менее 4 см в ширину и высоту.

Если всё-таки ваша рассада посажена кучно и растения мешают друг другу, проводим пикировку, как только у сеянцев появятся два настоящих листка, в индивидуальные стаканы или в торфяные горшки. Если сеянцы перерастут, то они дольше будут адаптироваться из-за травмирования корней, и развитие затянется на 2-3 недели.

Поливать рассаду ба-



клажанов нужно очень умеренно. Первое время молодые растения потребляют очень мало влаги, поэтому поливайте рассаду баклажанов только после того, как просохнет верхний слой грунта. А если она растёт у вас под укрытием (плёнкой или крышкой), то обязательно проветривайте посевы хотя бы по одному часу в день (это тоже поможет защититься от плесени).

Если рассада растёт в хорошем питательном грунте, то этого питания ей хватит с лихвой на первое время. Ведь баклажаны сначала растут довольно медленно и им просто не нужно большого количества питания. Подкормки можно начать только после пересадки рассады в горшочки

побольше. В это время она начинает активно расти и питания ей требуется уже побольше.

Рассаду баклажанов важно закалывать, чтобы она потом проще перенесла пересадку на постоянное место. Закаливание нужно начинать хотя бы за 2 недели до высадки в грунт.

Баклажаны — культура очень теплолюбивая и плохо переносит резкие перепады температуры. Именно поэтому они всегда чуть ли не последними высаживаются на постоянное место. В идеале температура для высадки должна быть днём от +22 градусов, а ночью не опускаться ниже +10. В таких условиях рассада баклажанов быстро адаптируется и начинает активно расти.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

реклама

**ПЕРВАЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКАЯ
КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ**

Гагарина, 28 | 904 526 61 61

Центры хорошего слуха Радуга звуков с 1996 г.

**СЛУХОВЫЕ
АППАРАТЫ**

реклама
ТОВАР СЕРТИФИЦИРОВАН

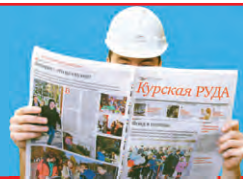
■ миниатюрные ■ комфортные
■ индивидуальный подход

РАССРОЧКА 0%!* * Рассрочку предоставляет ООО «Радуга звуков»

Железногорск ул. Энтузиастов, д. 7 **8 (47148) 3-48-49**
www.radugazvukov.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

По вопросам доставки
газеты «Курская руда»
обращаться по телефону:
9-62-65.



► **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», входящий в состав холдинга УК «Металлоинвест»,** предлагает к реализации щебёночную продукцию различных фракций. Щебень производится в соответствии с ГОСТ 32703-2014, ГОСТ 25607-2009, ГОСТ 8267-93 и техническими условиями предприятия. Отгрузка щебёночной продукции производится железнодорожным транспортом и автотранспортом. Контактные телефоны: **(47148) 9-40-40, 9-62-80, 9-41-80.**

► **АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»** реализует неликвидные и невостребованные МПЗ (запчасти, строит. материалы и др.). За информацией обращаться по эл. почте: **o_serikova@mgok.ru, d.lyahov@mks.metalloinvest.com** или по телефонам: **8 (47148) 9-40-66, 8 (47148) 9-69-17, 8 (920) 260-39-94.**

► **Грузовые перевозки. Услуги грузчиков.** Подбор автомобиля. Любые направления. **Тел. 8-920-721-40-05.**

► **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. **Тел. 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.**

► **Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков.** А /м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. **Тел. 8-960-685-28-20.**

► **Куплю старинные:** иконы и картины от 60 тыс. руб., книги до 1920 г., статуэтки, столовое серебро, буддийские фигуры, знаки, самовары, колокольчики, золотые монеты, старинные ювелирные украшения. **Тел. 8-920-075-40-40.**

реклама

**РЕМОНТ
ХОЛОДИЛЬНИКОВ
НА ДОМУ.**

**Выезд на район.
Вызов бесплатно.**

**8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.**

реклама

**РЕМОНТ
бытовых
холодильников**

**Выезд в район.
Вызов бесплатно.**

**БЫСТРО · НЕДОРОГО
ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО**

**8-919-273-7318
8-904-520-1268**

СИЯНИЕ центр природного земледелия **8 (915) 519-34-53**

ГОТОВИМСЯ К СЕЗОНУ РАССАДЫ

СЕМЕНА: ПАРТНЁР, МЯЗИНОЙ Л.А., ГОЛЛАНДИЯ
ПОЧВОГРУНТЫ, ЦЕОФЛОРА, ВЕРМИКУЛИТ
КОКОСОВЫЕ ТАБЛЕТКИ, БРИКЕТЫ 7 л и 70 л
МИНИПАРНИКИ, КАССЕТЫ, НАБОРЫ
УДОБРЕНИЯ: ОСМОКОТ, НВ-101, БИОГУМУС, ОРГАВИТ.
ПОСТУПИЛИ ЛУКОВИЧНЫЕ

реклама

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов Михайловского ГОКа им А. В. Варичева и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — **Карченко Валентины Трофимовны**; АТУ — **Полохова Владимира Антоновича** — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ 28 января 2022 года на 90-м году жизни после тяжёлой продолжительной болезни скончался почётный ветеран Михайловского ГОКа, участник трудового фронта, горняк-первопроходец **Саунин Анатолий Викторович**. Совет ветеранов МГОКа, клуб горняков-первопроходцев глубоко скорбят и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона
скидка 3 %

реклама

• Гранит, мрамор, комплексы
• Оградки, столы, лавки
• Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

• ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма),
8-908-128-71-71.
• ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»),
тел.: 4-88-88, тел.: 8 991-331-51-21.