



НОВОСТИ **МЕТАЛЛОИНВЕСТА**

ПРАЗДНИК



С Женским днём, любимые!

На этой неделе сотрудницы Металлоинвеста принимают поздравления от сильной половины человечества и на работе, и дома. Ежегодно 8 марта мастер хозяйственной службы обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Анна Кирюхина и её дочки — шестилетняя Есения и 13-летняя Алевтина — получают яркие весенние цветы и самые тёплые слова поздравлений от главы семейства — водителя погрузчика фабрики окомкования Алексея Кирюхина.

● ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Представители Металлоинвеста приняли участие в ежегодном форуме «Времена не выбирают — выбирают как действовать», организованном Forbes. Директор департамента устойчивого развития Кирилл Цикун рассказал, что, несмотря на сложный период, компания в 2022 году полностью выполнила свою благотворительную программу. Для Металлоинвеста регионы, где живут и работают сотрудники предприятий, по-прежнему остаются зоной высокой ответственности. Не меняются и приоритеты: социальные инвестиции — неотъемлемая часть стратегии развития компании. Трансформировался лишь подход — сегодня Металлоинвест более тщательно выбирает проекты, нацеленные на поддержку высокого качества жизни сотрудников и оказание адресной помощи. В условиях ограниченных ресурсов такой подход более рационален.

В ходе VII Международной промышленной конференции «Электросталь: технология, оборудование, материалы», которая прошла в Москве, представители Металлоинвеста рассказали о преимуществах использования прямовосстановленного железа (ПВЖ) и горячебрикетированного железа (ГБЖ) при производстве стали. Использование ПВЖ при выплавке стали в электропечах ОЭМК позволяет снизить выбросы парниковых газов в полтора раза по сравнению с традиционным процессом (доменная печь — конвертер). Кроме того, сотрудники Металлоинвеста и компании «Аккерманн Цемент» представили совместный пилотный проект по созданию производства брикетов, включающих в свой состав побочные продукты технологических производств: шлаки, шламы, пыли. Конечным продуктом при использовании этих брикетов в ДСП станет металлическая чушка, которую можно применить для нужд вторичной металлургии.

Металлоинвест успешно прошёл аудит Интегрированной системы менеджмента на соответствие международным стандартам. Сертификаты вручили директору по стратегии, слияниям и поглощениям Металлоинвеста Юрию Гаврилову и главному бухгалтеру, управляющему директору МКС Елене Шаховой. Посетившие предприятия компании специалисты отметили, что в Металлоинвесте созданы все условия для поддержания и результативного функционирования системы, и выдали 18 международных сертификатов. Преимущества Интегрированной системы менеджмента в том, что она позволяет централизованно проводить мониторинг и анализ, внедрять все необходимые улучшения.

Жюри премии Digital Communications Awards присудило Металлоинвесту победу в номинации «Социальные медиа & сообщество: Telegram». Всего на конкурсе было 153 номинации, за победу в которых боролись 45 компаний из разных сфер. Самая упорная борьба была именно в нашей.

Кстати, если вы
ещё не подписаны
на телеграм-канал
компании, самое
время это сделать!



КОНФЕРЕНЦИЯ

▼ Владимир Ананьев рассказал белгородским предпринимателям о возможности стать поставщиками Металлоинвеста



МЕТАЛЛОИНВЕСТ
ТРАДИЦИОНАЛЬНО
ОБЕСПЕЧИВАЕТ
ПРОЗРАЧНЫЙ ВЫБОР
ПОСТАВЩИКОВ
И ЗАКУПОЧНЫХ
ПРОЦЕДУР. Политика
КОМПАНИИ В ЭТОЙ
СФЕРЕ ПОЗВОЛЯЕТ
ВЫБИРАТЬ ОПТИМАЛЬНОЕ
СООТНОШЕНИЕ ЦЕНЫ
И КАЧЕСТВА ПРИ ЗАКУПКЕ
ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ.

ЕСТЬ КОНТАКТ!

Почему Металлоинвест заинтересован в увеличении числа партнёров

Ярослав Макаров

Фото

Александра Белащова

В Белгороде провели региональную конференцию, посвящённую организации закупок у горно-металлургических предприятий области. Представители крупнейших компаний отрасли обсудили с предпринимателями, как наладить взаимовыгодное сотрудничество в меняющихся экономических условиях.

По словам заместителя губернатора Белгородской области Дмитрия Гладского, в регионе более 58 тысяч субъектов малого и среднего предпринимательства, которые производят четверть валового регионального продукта. Бизнес заинтересован в поставках своих товаров и услуг флагманам региональной экономики. А предприятия горно-металлургической отрасли, в свою очередь, выигрывают от расширения числа поставщиков.

Лучше и проще

Металлоинвест традиционно обеспечивает прозрачный выбор поставщиков и закупочных процедур. Политика компании в этой сфере позволяет выбирать оптимальное соотношение цены и качества при закупке товаров, работ и услуг. Взаимодействие с поставщиками идёт на онлайн-платформе B2B-Center и в корпоративном интернет-магазине. Благодаря этим ресурсам предприниматели могут оперативно связываться с представителями Металлоинвеста и договариваться о поставках.

— Процесс закупок становится лучше и проще, — рассказывает руководитель про-

ектного офиса по импортозамещению Управляющей компании Владимир Ананьев. — Сегодня мы успешно налаживаем связи с местными производителями. Например, перспективной выглядит работа с предприятиями, выпускающими насосное оборудование.

Доля растёт

Участниками конференции стали около 350 предпринимателей. От представителей горно-металлургических компаний они узнали о том, какие товары и услуги малого бизнеса востребованы отраслью. Предпринимателям рассказали о механизмах закупочных процедур и господдержки, которая упростит участие в закупках.

— Сегодня доля региональных производителей в поставках растёт и измеряется уже миллиардами рублей, — констатирует исполнительный директор областного фонда поддержки малого и среднего предпринимательства Олег Колесников. — Некоторые работают в сфере машиностроения,

производя резцы, металлоконструкции и так далее. Очень много потенциальных подрядчиков в сфере строительства. Они, например, узнали сегодня о высоких требованиях безопасности строительно-монтажных работ на горно-металлургических предприятиях. Теперь они с большой вероятностью смогут пройти квалификацию у заказчика.

Хорошая возможность

Сотрудничество между малым бизнесом и промышленными гигантами выгодно обеим сторонам.

— С нашими железорудными компаниями было бы интересно работать по ремонту компрессорного оборудования, — уверен участник конференции Василий Бурдаев. — До сих пор наше предприятие занималось его сборкой, а с недавнего времени мы изготавливаем запасные части. Для нас сотрудничество с металлургами открывает возможности расширения бизнеса и роста производственного потенциала.

Справка

На площадке B2B-Center Металлоинвест в тестовом режиме реализует модель закупки по чертежу заказчика по этапам. Потенциальные поставщики могут подать заявку не только на поставку требуемого готового изделия, но на поставку заготовки для него или на услуги по обработке заготовки. Такая модель позволяет максимально эффективно использовать имеющиеся в регионе мощности и усиливает кооперацию производителей. Корпоративный интернет-магазин Металлоинвеста для внутренних закупок низкостоимостных материалов по каталогам крупных федеральных сетей организован по принципу маркетплейса, обеспечивающего доступность широкой номенклатуры, высокое качество материалов и рыночные цены. Заказать можно инструмент, электротехнику, строительные материалы, IT-оборудование. Процедура оформления заказа, включая коммуникацию с поставщиком, полностью проходит в режиме онлайн.



≈350
белгородских
предпринимателей
собрала конференция.

ФОРМУЛА УСПЕХА

Семья, путешествия и спорт

Что помогло работникам Металлоинвеста стать «Инженерами года»

Наталья Хаустова, Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова
и Валерия Воронова

Сразу восемь сотрудников Металлоинвеста стали победителями и лауреатами Всероссийского конкурса «Инженер года — 2022». Мы попросили их рассказать, какие достижения принесли высокое звание и что помогает добиться успеха в работе и жизни.



Александр Панков,
ведущий инженер-электроник
центральной лаборатории
метрологии ОЭМК,
лауреат конкурса
«Инженер года»:

На ОЭМК я 30 лет. Именно здесь вырос как специалист. Именно работа на электрометаллургическом комбинате, где применяют новейшие достижения технической инженерной мысли, сделала меня одним из участников ремонтов и обслуживания основного технологического оборудования. Благодаря этому смог внедрить рационализаторские предложения, а также помог в решении производственных проблем через «Фабрику идей». Я всегда стремился повышать надёжность и долговечность дорогостоящих агрегатов, средств измерений отечественного и зарубежного производства. Думаю, жюри конкурса «Инженер года» отметило в комплексе все эти достижения.

В жизни самое главное достижение — моя семья. Дочь окончила школу с золотой медалью и сейчас завершает учёбу в университете по медицинскому направлению. Я ею очень горжусь! Когда позволяют время, занимаюсь дачей и садоводством. Ещё по возможности участвую в рабочей спартакиаде комбината, в проекте #ВСЕНАСПОРТ.



Алексей Жбанов,
главный специалист
управления охраны труда и промышленной
безопасности
Лебединского ГОКа,
лауреат конкурса
«Инженер года»:

Моим главным профессиональным достижением уже 20 лет считаю ежедневную работу. Я занимал разные должности в подразделениях комбината. Всегда выполнял обязанности качественно и в срок. Сейчас занимаюсь сертификацией системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности по международным стандартам. Итоги конкурса — награда за совокупность проектов, которые развивал. Что помогает справляться с обязанностями на работе? Конечно, надёжный семейный тыл! Мужскую программу выполнил: дом, сын, деревня — всё есть. На приусадебном участке развозжу сортовой виноград и держу небольшую пасеку. А во время отпуска вместе с семьёй путешествуем на машине по Крыму.



Виталий Мельников,
главный горняк
технического
управления
Лебединского ГОКа,
победитель первого
тура по версии
«Профессиональные
инженеры»:

Горжусь, что стоял у истоков внедрения горно-геологической информационной системы. Она содержит данные об операциях, которые происходят в карьере: добычу и вывозку руды, производительность и работоспособность техники, проектирование работ, построение 3D-моделей и многое другое. Новое программное обеспечение сначала освоили в своём подразделении. На этапе внедрения я работал в связке с причастными службами и контролировал выполнение работ в срок.

Свободное время провожу на охоте, рыбалке. Катаюсь на горных лыжах.



Евгений Герасименко,
главный инженер
обогатительной
фабрики Лебединского
ГОКа, победитель
первого тура по версии
«Профессиональные
инженеры»:

На комбинате работаю с 2006 года. За это время участвовал во многих проектах: вводили в эксплуатацию новое оборудование, модернизировали существующее. Сегодня основным достижением считаю запуск комплекса циклической технологии в 2022 году. Я отвечал за взаимодействие технических служб: чтобы в срок и с соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности выполнили задачи.

Работа отнимает много времени, но способ снять напряжение нахожу: выезжаю на охоту, рыбалку. А иногда просто стараюсь выпасть!



Павел Шамраев,
главный маркшейдер —
начальник
службы геолого-
маркшейдерского
управления
Лебединского ГОКа,
победитель первого
тура по версии
«Профессиональные
инженеры»:

Самым серьёзным проектом за 20 лет на Лебединском ГОКе я считаю внедрение программного комплекса горно-геологической системы на рабочих местах. С его помощью мы обрабатываем маркшейдерские данные, проектируем открытые горные работы, составляем 3D-модели.

Гордость и надёжный тыл — супруга и дети. Для них построил дом и благоустраиваю территорию. В тёплое время года выезжаю на природу порыбачить и поплавать.



Наталья Цыганкова,
ведущий специалист
управления
экологического
контроля и охраны
окружающей среды
Лебединского ГОКа,
победитель первого
тура по версии
«Профессиональные
инженеры»:

На Лебединском ГОКе работаю с 2006 года. Считаю, что у меня хорошая и престижная работа, я её люблю. Десять лет назад даже заняла первое место на Научно-технической конференции по комбинату, а затем и на корпоративном этапе. Специализируюсь в области обращения с отходами. Сегодня внедряем раздельное накопление пластика, стекла, макулатуры. В этом году передали на переработку старые каски — это новый опыт, который будем развивать. Главное достижение в жизни — семья: двое детей — здоровых, красивых и умных. Много лет выступаю за подразделение в спартакиаде: играю в настольный теннис, бадминтон и плаваю.



Елена Мезенцева,
главный обогатитель
технического
управления
Лебединского ГОКа,
победитель первого
тура по версии
«Профессиональные
инженеры»:

Своим главным достижением считаю модернизацию схемы цеха обогащения № 4. В 2016 году, когда я работала на фабрике начальником технического отдела, мы внедрили технологию тонкого грохочения. На моих плечах лежали расчёты ключевых показателей эффективности. Проект позволил повысить качество дообогащённого концентрата, увеличив содержание железа до 70 %. Говорят, мужчина должен посадить дерево, построить дом и вырастить сына. Я помогла супругу этого добиться. Построили дом, посадили деревья и родили... прекрасную дочь! Сейчас отдыхаю душой, занимаясь дизайном на даче: высаживаю клумбы, облагораживаю и украшаю участок.



Евгений Вальчук,
ведущий специалист
технического
управления
Лебединского ГОКа,
отмечен в номинации
«Инженерное
искусство молодых»:

На Лебединском ГОКе работаю не так давно — шестой год. Главной победой считаю, что за короткий срок достиг высокого профессионального уровня по проектированию конструкторской документации и созданию 3D-моделей необходимых производству деталей. Останавливаться не собираюсь: повышению квалификации и самообучению я уделю максимум внимания. Всё впереди: карьера, семья, дети.

Свободное время провожу в путешествиях по России. В отпуск стараюсь «вырываться» на море. Палатка, костёр — люблю отдых «дикарем». Уже побывал в Крыму, Краснодаре, Новороссийске, объехал всю область.

личный опыт

Мы продолжаем цикл публикаций, посвящённый тому, как сотрудники Металлоинвеста следуют Ценностям компании и заложенным в них принципам.

Мост обозначает долгосрочные партнёрские отношения с потребителями и поставщиками, которые со временем перерастают в дружеские. Кроме того, он символизирует взаимоотношения внутри коллектива компании: здесь все поддерживают друг друга, вместе совершенствуют свой профессионализм и достигают высоких результатов.



ПАРТНЁРСТВО

Принцип 1 МЫ УВАЖАЕМ ДРУГ ДРУГА

- Общаемся вежливо со всеми.
- В проблемных ситуациях доброжелательны и конструктивны.
- Выполняем обязательства, следуем договорённостям.
- Слушаем и слышим друг друга.



Пётр Подпрятов,
машинист тягового агрегата Уждт
Михайловского ГОКа:

« Первые шаги в профессии помощника машиниста я делал под руководством наставников. Наверное, именно тогда я понял, что такое настоящая партнёрство. Помню, опытный и авторитетный старший машинист Василий Косоротиков учил меня и других молодых ребят не стесняться задавать вопросы. «Не бойтесь показаться глупыми», — говорил он. — Лучше мы сейчас посмеёмся, чем потом будем плакать из-за ошибки». Так оно и есть: железнодорожный транспорт не терпит спешки. Даже маленькая оплошность может привести к печальным последствиям. Именно Василий Дмитриевич разглядел во мне способности машиниста, поддержал моё решение учиться дальше. Его деликатность, готовность выслушать и помочь — качества, обеспечившие ему непререкаемый авторитет в коллективе. Я и сейчас ему звоню, чтобы посоветоваться в рабочих вопросах. Даже если сам знаю ответ, совет старшего товарища придаёт мне уверенности. Сейчас я сам обучаю молодых сотрудников железнодорожному ремеслу. Не каждый из них остаётся в профессии. И это понятно: работа на железной дороге — это не только романтика. Но те, кто остаются, добиваются хороших результатов. Двое моих подопечных стали отличными машинистами. А третий только что завершил обучение. Скоро он будет самостоятельно управлять электровозом. Сейчас я стажируюсь на должность начальника участка. Мой наставник — начальник участка по вывозке руды Иван Маричев — был когда-то моим подопечным. А сейчас и я учусь у него. Это и есть настоящее партнёрство. »

Принцип 2 МЫ ПОСТУПАЕМ ЧЕСТНО

- Своевременно делимся с коллегами необходимой информацией для работы.
- Не искажаем информацию.
- Открыто обсуждаем рабочие проблемы.
- Открыто обозначаем свою позицию.
- Действуем в соответствии с собственными заявлениями.



Владимир Малахов,
начальник производственно-технической службы ремонто-механического управления ОЭМК:

« В первую очередь партнёрство проявляется в отношениях с заказчиком. Для РМУ это в основном центр технического обслуживания и ремонтов комбината. В нашей работе часто бывают нестандартные ситуации и моменты, не прописанные в регламентах и иных документах. В этом случае мы понимаем, что любая проблема — наша общая. А значит — требует совместного обсуждения. При обсуждении мы вместе решаем, кто за что отвечает и какие шаги предпринимает. Например, мы ведём ремонт компрессоров технологического газа для установок металлизации ФОиМ. Это ответственный узел, где не может быть мелочей. Возникают вопросы? Совещаемся со специалистами цеха металлизации, согласовываем с ними любые действия. Необходимо восстановить поверхность компрессора? Вместе с представителями ФОиМ проводим диагностику, выслушиваем мнения не только руководителей, но и рабочих — и только потом принимаем решение. Это и есть партнёрство. Для достижения успеха в любом деле все его участники должны быть в едином информационном поле, так сказать, на партнёрской волне. Но такие отношения не нужно путать с дружбой, они ни в коем случае не должны влиять на качество работы и безопасность на производстве. Потому что забота о людях — это тоже наша Ценность. »

Принцип 3 МЫ РАБОТАЕМ В КОМАНДЕ

- Работаем вместе ради общего результата.
- Всегда готовы помочь коллегам.
- При возникновении сложностей обращаемся за помощью.
- Учитываем интересы и приоритеты смежных подразделений.
- Отмечаем и признаём вклад коллег в совместную работу.



Иван Мазур,
бизнес-партнёр по вопросам
управления персоналом ОЭМК:

« HR-партнёры помогают формировать благоприятный психологический климат в коллективе. У каждого человека рано или поздно возникают вопросы, связанные с работой, зарплатой, обучением или повышением квалификации. И здесь очень важно слышать людей, подсказывать, находить общие решения. Я веду 16 структурных подразделений на комбинате. Вместе с руководителями мы выявляем наиболее острые для персонала и рабочего процесса проблемы. Всегда держим руку на пульсе настроения коллектива и стараемся решить даже самые нестандартные задачи. Недавно ко мне обратился сотрудник управления по ремонту электроэнергетического оборудования. Вопрос болезненный — решил уволиться. Во время беседы с ним я понял, что человеку и комбинату нравится, и с коллегами — полное взаимопонимание, и Ценности компании он разделяет. Но есть маленько «но» — отсутствие, на его взгляд, перспектив карьерного роста. Поэтому сотрудник решил искать варианты за пределами предприятия. Мы вместе оценили все «за» и «против». И сделали вывод: всё-таки есть у него на ОЭМК потенциал для развития. Нашли подходящую вакансию, которая повышает уровень дохода на 15 % и даёт дальнейшие возможности личного и карьерного роста. Зачастую людям не известны все нюансы, связанные с оплатой труда. Позвонил мастер производственного подразделения: у них уходит на пенсию работник, интересуется, будут ли ему какие-то выплаты от комбината. С мастером прошлись по всем пунктам положения, он получил разъяснения и передал информацию человеку. Теперь сотрудник чётко понимает, когда и какие пособия ему положены, и не переживает по этому поводу. »

Принцип 4 МЫ РАСТЁМ ВМЕСТЕ

- Строим и развиваем долгосрочные взаимовыгодные партнёрства.
- В партнёрстве усиливаем друг друга.
- Действуем в интересах наших партнёров, предлагаем лучшие решения.



Алексей Калинин,
начальник отдела перспективного
развития обогатительной фабрики
Лебединского ГОКа:

« В 2020 году «Уралмашзавод» разработал и изготовил для обогатительной фабрики Лебединского ГОКа новую мельницу мокрого самоизмельчения с увеличенным диаметром барабана. Конструкторы завода на месте провели необходимые замеры и учли все предложения заказчика. Мельницу смонтировали в конце прошлого года. Работает прекрасно. Уже есть концепты совместных разработок для увеличенных моделей других мельниц ММС. Их главное преимущество — увеличенный объём вращающейся части и полный вывод редукторов из схемы привода: это «слабое звено» подобных агрегатов, которое чаще других частей выходит из строя и требует немалых затрат на ремонт. Без них оборудование будет работать стабильнее и дольше. Планируем заменить такими мельницами 16 агрегатов. Мы ценим сотрудничество с «Уралмаш заводом». Партнёры чётко соблюдают условия наших заказов. Они проектируют так, чтобы вписать оборудование в сложившиеся условия производства и избежать затрат на дополнительное строительство. Но и партнёры получают ценный опыт: ММС для Лебединского ГОКа с диаметром барабана 9,5 метров была первой в их линейке «гигантских» мельниц. Теперь такие же они делают и для других предприятий. Кроме того, выполняя «индивидуальные» заказы, «Уралмашзавод» улучшает конструктивные особенности продукции и расширяет линейку производства. Раньше это была узкоспециализированная компания по изготовлению экскаваторов и дробилок. А теперь в её перечне есть крановое, шахтное, дробильно-размольное и прочее оборудование. Это большой шаг вперёд. И мы делаем такие «шаги роста» вместе. »

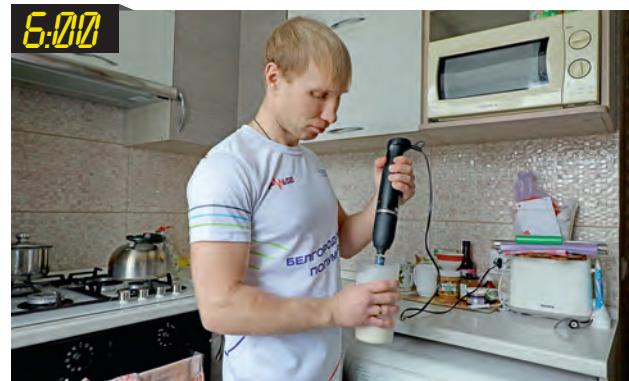
ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ

Жизнь в движении

Как совмещать работу, учёбу,
спорт и семью

Электрослесарь центра ТОиР буровзрывного управления
Лебединского ГОКа Владимир Смирнов совмещает плотный
рабочий график со спортом, тренерской деятельностью и
учёбой в вузе.

Подготовили Наталья Хаустова и Александр Белашов



▲ 6:00. Я работаю посменно: день — ночь — от-
сыпной — выходной. Сегодня — в дневную смену. На
завтрак предпочитаю овсяную кашу. Сегодня решил
побаловать себя белково-углеводным коктейлем.
Творог, молоко, банан и мёд взбил блендером — вкус-
ный и сытный завтрак готов.



▲ 6:30. На работу езжу на машине: так быстрее и
удобнее. Останавливаюсь на стоянке около КПП и до
участка ТОиР БВУ иду пешком. А вот в тёплое время
года совмещаю дорогу с тренировкой: надеваю беговые
кроссовки и — в путь. Пробежка занимает около часа и
составляет 11 километров.



▲ 7:00. Первым делом переодеваюсь и проверяю СИЗ.
Наша бригада обслуживает буровые станки и пита-
тели: выполняем аварийные и плановые ремонты по
электрической части. Мастер выдаёт наряд-задание, и
начинается рабочий день.



▲ 7:30. Собираю инструмент, который может
пригодиться. С помощью верстака в комнате рас-
командировки выполняю подготовительную работу.
Сейчас, например, разбираю предохранитель из
высоковольтной ячейки.



▲ 10:00. Мы часто работаем на высоте. Например,
во время ремонта мачты бурстакна поднимаемся на
20 метров. Сегодня инструктор из Томска Владимир
Излаков рассказывал о безопасных методах и приёмах
работы на высоте. Уверен, знания помогут избежать
несчастных случаев.



▲ 12:00. Время обеда. Если знаю, что буду в карьере,
заранее собираю «тормозок». На поверхности хожу в
столовую. Всегда беру комплексный обед: первое, вто-
рое, салат и компот. Как спортсмену мне нужно много
клетчатки и белка, поэтому салат из овощей и куриная
грудка в меню — обязательны.



▲ 17:00. Каждую смену имею дело с высоким напря-
жением. В нашем деле много тонкостей, поэтому в
свободные минуты оттачиваю знания. На участке есть
макет шкафа управления бурстакна. С его помощью
изучаю процесс пусконаладки электрического оборудо-
вания буровых машин.



▲ 20:00. После смены еду домой. С женой любим про-
гулки по лесу или выполняем лёгкую пробежку. Правда,
это фото сделано в другой день: сейчас в восемь вечера
на улице темно. Марина поддерживает меня на меро-
приятиях клуба «Уличная атлетика» и даже помогает
составлять план тренировок.



▲ 22:00. Я и спортсмен, и тренер. В прошлом году
поступил в вуз, где прохожу переподготовку на специ-
альность «тренер по спорту». Занятия периодически
проходят дистанционно, поэтому после работы изучаю
материал на ноутбуке. По выходным езжу на пары.

• НИ ДНЯ БЕЗ СПОРТА

Спортом я дружен с детства. Лет с семи пинал мяч во дворе. До 18 лет занимался в секции футбола и играл за клуб «Губкин». В 2009 году мы даже выиграли Чемпионат области. Со временем в моей жизни появились бокс, фитнес, уличная атлетика, лыжи, туризм, регби на снегу, но футбол и сегодня — в числе любимых. По средам — тренировки, каждые выходные — соревнования. В 2022 году спонтанно начал проводить тренировки для друзей и знакомых. Получалось неплохо. Меня заметили представители проекта ВСЕНАСПОРТ и предложили стать тренером клуба «Уличная атлетика». С начала этого года занимаюсь с губкинцами. Вместе с ребятами участвую в соревнованиях «Гонка ГТО». Мечтаю попасть в сборную нашей области и представлять её на всероссийском уровне. В прошлом году отбор не прошёл — очень серьёзная конкуренция. Надеюсь, в этом году всё получится!

КАДРЫ

Есть желание — есть и возможность

Как Металлоинвест создаёт условия для карьерного роста рабочих



Ярослав Макаров
Фото
Александра Белашова,
Валерия Воронова
и Владимира Авдеева

В компании начался новый этап отбора кандидатов на должности руководителей начально-го звена. Это значит, что каждый рабочий может войти в кадровый резерв с перспективой стать мастером. Мы разобрались, как устроена процедура самовыдвижения.

В прошлом году компания уже приглашала рабочих в кадровый резерв. Теперь приглашает снова. В чём разница?

Разница — в масштабе. Первых «самовыдвиженцев» набирали с задачей сформировать резерв из 381 человека на должность мастера. В результате в прошлом году подали заявки и успешно прошли отбор более 500 человек.

— Задачи пилотного этапа проекта выполнены, — констатирует главный специалист по кадровому резерву и отбору персонала Корпоративного университета Марина Башкатова. — Мы добились оптимального соотношения должностей

и кандидатов в резерве. Главное, что резерв — это не просто списки, а реальные люди, которые сознательно готовы учиться и развиваться.

Теперь резерв расширят до списка всех начальных руководящих должностей — это почти 2 000 штатных единиц. А значит, Металлоинвесту нужны новые резервисты.

Почему идущих в резерв рабочих называют «самовыдвиженцами»?

Главная идея третьей волны конкурса в том, что человек сам принимает решение поучаствовать в кадровом конкурсе и сам подаёт заявку. Для этого ему не нужно чьё-то разрешение. Войти в кадровый резерв и претендовать на должность мастера может любой рабочий каждого комбината. Главное, что для этого нужно, — быть ответственным, стремиться к профессиональному развитию и карьерному росту.

Предположим, я прошёл в кадровый резерв. Что дальше?

В первую очередь вас будут учить навыкам, без которых не сможет работать современный руководитель. Вы пройдёте корпоративную Школу мастеров, научитесь современным управленческим стандартам, получите знания в сфере охраны труда и промышленной безопасности. В этом вам поможет закреплённый за вами куратор. Также на время отсутствия мастера вас мо-

гут назначить временно исполняющим его обязанности. Это хороший способ попробовать себя в новой роли и приобрести практический опыт.

▲ Оформление заявки не вызвало никаких сложностей, отмечает горновой шахтной печи Максим Сикачёв

Когда конкретно я стану мастером?

Зачисление в кадровый резерв — это не стопроцентная гарантия того, что через условный месяц или год рабочий займёт должность, на которую он претендует. Но это абсолютно реальная возможность дальнейшего продвижения по карьерной лестнице. В любом случае вас заметят и будут «вести», наблюдая за вашими достижениями и развитием. Кстати, резервист не обязательно должен дожидаться освобождения вакансии, к которой он стремился. Возможно, его назначат в другое подразделение и на другую должность.

Идея с самовыдвиженением хорошая, но мне нужно всё обдумать. Сколько у меня времени?

Металлоинвест принимает заявки в кадровый резерв до 27 марта. Так что откладывать решение в долгий ящик не стоит. Если вы уверены в себе — попробуйте. Вас ждут!

Как подать заявку

Самый простой и быстрый способ это сделать — перейти по ссылке по этому QR-коду. Если у вас нет такой технической возможности, то можно обратиться к своему руководителю или специалисту по работе с персоналом своего структурного подразделения.



Что говорят резервисты



Максим Сикачёв,
горновой шахтной печи
пятого разряда завода
горячебрикетированного
железа Лебединского ГОКа:

О наборе в кадровый резерв я узнал из рассылки: пришло уведомление в Viber-бот. С оформлением заявки никаких сложностей и проблем не возникло — просто зашёл по ссылке и ввёл табельный номер. А в конце декабря узнал, что меня включили в резерв. Нам уже рассказали о том, чему будут учить как будущих мастеров. С этим всё понятно: думаю, проблем не возникнет. Самовыдвижение для рабочих — отличная идея. Нужно давать возможность идти вперёд всем работникам, у кого есть желание. С этим конкурсом так и получается.



Сергей Шумайлов,
дробильщик обогатительной
фабрики Михайловского ГОКа:

На своём участке я работаю более 20 лет. С работой и обязанностями мастера хорошо знаком. Считаю, что эта должность мне по силам. Зачем я принял участие в конкурсе? Хочется роста и развития, и кадровый резерв даёт такую возможность.



Майя Базаева,
контролёр в производстве
чёрных металлов 6 разряда
управления технического
контроля ОЭМК:

На комбинате я работаю 21 год. Заявку на самовыдвижение подавала осознанно, потому что хочу и готова быть мастером. Тем более что нужный опыт у меня есть: исполняю обязанности мастера во время его отсутствия. С нами, резервистами, уже начали заниматься. Например, в феврале у нас уже было очень интересное обучение по Бизнес-Системе: мне понравилось сочетание теории и прикладных, практических задач.

ЭКОЛОГИЯ

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Александр Яковлев, начальник управления охраны окружающей среды УК «Металлоинвест»:

«Ответственное отношение к окружающей среде — один из ключевых приоритетов Металлоинвеста. Наша компания стремится эффективно использовать ресурсы и увеличивать вовлечение отходов и побочных продуктов производства в экономику замкнутого цикла. Совместно со специалистами «Ю-Терры» мы прорабатываем различные возможности рециклинга. Проект по переработке касок — один из этапов нашего взаимовыгодного сотрудничества».

СИЗ не вечен

Зачем Лебединский ГОК передал на переработку партию касок

Нина Логинова
Фото Александра Белацова

В конце января около тысячи отслуживших свой срок защитных «головных уборов» отправились не в утиль, а на переработку. Их принял воронежский завод «Территория утилизации» в рамках совместного проекта Металлоинвеста и компании «Ю-Терра», направленного на осознанное отношение к окружающей среде, а ещё — разумное потребление.

— Получение из пластика вторичного сырья выполняет одну из важнейших экологических задач — снижение нагрузки на природу. Основной материал, из которого состоят каски, — полипропилен: прочный, жёсткий кристаллический полимер. Как и любой другой вид пластика, он не поддаётся биологическому разложению. Попадая на полигон размещения отходов, будет лежать там десятилетиями и столетиями, — поясняет ведущий специалист управления экологического контроля и охраны окружа-



ющей среды Лебединского ГОКа Наталья Цыганкова.

Зачем менять каску

О запуске проекта партнёры объявили весной прошлого года. Тогда же на ком-

бинатах Металлоинвеста организовали сбор и накопление касок с истекающим сроком службы. Активнее всего в мероприятиях участвовал Лебединский ГОК. С конца мая на предприятиях на складах спецодежды

▲ На складе работник будет сдавать использованную каску и получать новую

планово выдают новую каску в обмен на старую. Разумеется, правило не распространяется на тех, кто получает СИЗ впервые.

Задумывались ли вы: почему срок хранения на стандартных касках — 5 лет, а срок эксплуатации — всего 3 года? Представьте только: сотрудники носят её каждую смену, она защищает голову от любых механических воздействий, от летнего зноя и зимнего мороза, пачкается. Разумеется, могут образовываться невидимые глазу трещины, истираться крепления, регуляторы, фиксаторы и т. д. Поэтому очень важно каску систематически менять.

— С учётом численности работников, которым их выдают, в перспективе мы рассчитываем ежегодно направлять на переработку две-три тысячи этих СИЗ. Раньше их вывозили на полигон размещения отходов и при этом вносили плату за негативное воздействие на окружающую среду. Получается, что новый проект важен не только с точки зрения экологии: он приносит и некоторую экономическую выгоду, — отметила Наталья Цыганкова.

Что будет дальше

На заводе каски измельчат, дроблённый материал рассортируют и изучат, после чего подберут переработчиков. Дело в том, что не все элементы каски изготовлены из полипропиэна. Для переработки каждой из составляющих (подкладка, ремешки, крепления) нужна отдельная технология. Возможно, материалы даже придётся отправлять на разные предприятия. В любом случае из этого пластика сделают гранулы, а уже из них — товары различного назначения — от вёдер до автомобильных бамперов и деталей корпусов бытовой техники.

Насколько переработка касок интересна нашим партнёрам? Воронежский завод «Территория Утилизации» принимает на переработку пластиковые изделия, различные виды электроники, бытовую технику, электроинструмент, торговое и промышленное оборудование. Теперь здесь попробуют перерабатывать и каски. Если проект покажет эффективность, то предприятие освоит ещё одно перспективное направление.

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

«Ни капли сомнений не было»

Почему Андрей Красников не пустил бригаду на объект

Наталья Хаустова
Фото
Александра Белацова

Каждая смена монтажника дробильно-размольного оборудования центра ТОиР обогатительной фабрики Лебединского ГОКа Андрея Красникова начинается с получения наряд-задания, после чего бригада следует к месту работы. Специалисты обслуживают мельницы фабрики: выполняют плановые и аварийные ремонты, меняют запчасти. На этот раз предстояло заменить насос в технологической секции цеха № 3.

Как бригадир Красников основательно подходит к вопросам безопасности: в мобильном приложении

частенько отмечает риски, которые могут стать причинами несчастных случаев. Он первым заходит на площадку и осматривает территорию: нет ли тут опасных зон?

Так же Андрей поступил и в этот день. Заметил, что над рабочим местом на высоте восьми метров находится полуразрушенная площадка обслуживания труб нагнетания. Металлическая конструкция длиной около восьми метров и весом более тонны не вызывала доверия: материал прогнил, в швеллерах — сквозные дыры. В любой момент сооружение могло рухнуть прямо на головы рабочих. Бригадир оценил опасность и потенциальные риски, не допустил бригаду на площадку и оформил от-

каз от выполнения небезопасной работы.

— Ни капли сомнений или страха, что меня накажут за «отказ». В подчинении — бригада из четырёх человек. Я отвечаю за жизнь каждого. Хотел одного: обезопасить ребят, — говорит Красников.

Андрей доложил о решении мастеру, затем вызвали механика подразделения. Вместе осмотрели территорию и, убедившись в обоснованности отказа, остановили работы до устранения риска.

— В прошлом году я вместе с коллегами прошёл обучение «Охоте на риски». Понимаю, что в таких ситуациях нельзя полагаться «на авось». Есть право отказать — нужно это делать, — убеждён монтажник.



▲ Андрей Красников: «Ни капли сомнений или страха, что меня накажут за «отказ». В подчинении — люди, и за жизнь каждого я отвечаю»

Прямая речь

Евгений Дашкевич, начальник участка центра ТОиР обогатительной фабрики Лебединского ГОКа:

Уже не первый раз сотрудники нашего подразделения отказываются от выполнения небезопасных работ. Полгода назад таким правом воспользовался монтажник дробильно-размольного оборудования Пётр Плотников из цеха № 1. Осенью бланк на отказ оформил его коллега Андрей Красников. Как руководитель я поддерживаю ребят в этом решении. Мы приложили максимум усилий, чтобы каждый специалист ремонтной службы понимал, на что обращать внимание перед тем, как приступить к обязанностям. Они прошли обучение и знают, как действовать, если рабочее место не подготовили, к кому обращаться и как документально оформить отказ. На сменно-встречных собраниях мы неизменно напоминаем, что необходимо соблюдать нормы охраны труда и промышленной безопасности и критически оценивать пространство вокруг.



БЫТОВОЕ ОТРАВЛЕНИЕ

1 Какие симптомы вернее всего свидетельствуют о том, что человек отравился?

- A. Слабость и головокружение.
- B. Тошнота и рвота.
- C. Головная боль.

Ответ B. Возможны все вышеперечисленные признаки. Но тошнота и рвота наиболее точно говорят — это отравление. Так организм рефлекторно пытается избавиться от попавших в него токсинов.

2 Всегда ли нужно обращаться к медикам при отравлении?

- A. Не стоит каждый раз тревожить врачей: пусть приезжают к тем, кому совсем плохо.
- B. Мой дед в таких ситуациях лечился крепким чаем — никаких бед не знал. Так что и я из-за такой ерунды скорую вызывать не буду.
- C. Лучше вызову врача. Мало ли какие последствия могут быть.

Ответ B. Вы не медик. Даже если человек не жалуется, но ему явно нездоровится, звоните в скорую. Только врач определит, насколько серьёзно отравление и как с ним справиться.

3 Что делать в первую очередь, чтобы помочь отравившемуся человеку?

- A. Нужно дать ему несколько таблеток активированного угля.
- B. Промыть ему желудок и вывести на свежий воздух.
- C. Дать ему хорошее обезболивающее.

Ответ B. Эти способы помогут вывести из организма токсины, если они попали через желудок или лёгкие. Ещё нужно расспросить человека, что он ел или чем занимался в минувшие несколько часов: возможно, так станет понятно, чем он отравился.

4 Как в бытовых условиях правильно промыть желудок при отравлении?

- A. Напоить пострадавшего несколькими стаканами воды и вызвать рвоту.
- B. Заварить стакан очень крепкого чая и дать выпить.
- C. Пусть человек выпьет пару стаканов молочной сыворотки.

Ответ A. Обычная вода — лучшее средство для промывания желудка.

5 В каком положении должен находиться пострадавший, если у него сильная рвота?

- A. Нужно проследить, чтобы он оставался на ногах.
- B. Усадить, если позволяет его самочувствие, или положить его на бок.
- C. Положить на спину.

Ответ B. Если человек лежит на боку, то он не захлебнётся. После рвоты нужно попросить пострадавшего выпить ещё несколько стаканов воды. При многократной рвоте в воду можно добавить препарат «Регидрон», чтобы избежать обезвоживания.

6 Можно ли покормить человека, у которого есть симптомы отравления?

- A. Можно. Пусть поест, ведь он и без того ослаблен.
- B. Лучше напоить его кефиром или йогуртом, чтобы «перезапустить» желудок.
- C. Несколько часов, а лучше сутки пострадавшему нужно воздержаться от пищи.

Ответ B. Пока врачи не выяснили, чем отравился человек и какими могут быть последствия, кормить его не стоит.

Проверьте себя: как быть, если кто-то рядом отравился просроченными продуктами или надышался газом.

7 Самый простой способ избежать отравления химическими веществами дома — это...

- A. Хранить всю домашнюю химию в оригинальной фабричной упаковке. Не переливая и не пересыпая в случайную тару.
- B. Яды, кислоту, щёлочи, моющие средства разместить в отдельном и недоступном для детей месте. В идеале — под замком.
- C. Все домашние лекарства собрать в аптечку и также держать её подальше от детей.

Ответ. Все перечисленные способы.

Любая домашняя химия и в особенности яды — это фактор риска. Лучше спрячьте их подальше от детей и от собственной рассеянности.



ПРАЗДНИК



Целое море цветов

Свыше 500 сотрудниц Михайловского ГОКа, работавших 8 марта, получили в этот день праздничные подарки от руководителей своих подразделений.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Яркие весенние букеты и конфеты сделали рабочее настроение сотрудниц ещё и праздничным.

— Всю смену я слежу за отгрузкой окатышей в вагоны, — поясняет оператор погрузбункера фабрики окомкования Лилия Гранкина. — Это достаточно монотонная работа. Но сегодня приятным дополнением к ней станет букет разноцветных тюльпанов. Он бу-

дет радовать меня целый день.

Как рассказала оператор пульта управления участка обжига № 2 ФОК МГОКа Елена Алёшкина, поздравления от коллег-мужчин начались ещё по пути на работу — в автобусе. А подарки и тёплые слова руководителя фабрики в начале трудового дня подняли эмоциональный настрой горнячек на небывалую высоту.

— Даже цифровые показатели параметров технологического процесса, которые мы контролируем, стали более яркими, — шутит Елена.

Всего на фабрике окомкования работает около 200 представительниц прекрасного пола. В Женский день 42 из них вышли на смену. Как подчеркнул, поздравляя их, начальник ФОК МГОКа Дмитрий Ващенко, женщины играют огромную роль

на горняцком производстве:

— В основном они работают машинистами конвейеров, насосных установок, операторами пультов управления — там, где особенно нужны со-редоточенность, аккуратность, внимательность. Кто, как не женщины, в полной

мере обладает этими качествами? Комбинат работает круглосуточно — и в будни, и в праздники. Изменить этот порядок мы не можем. Но в наших силах от всего сердца поздравить коллег и поблагодарить их за добросовестный труд, — считает он.



▲ Начальник фабрики окомкования Дмитрий Ващенко поздравил сотрудниц подразделения

● КРУПНЫЙ ПЛАН

Одна в поле

Машинист насосных установок рудоуправления Михайловского ГОКа Наталия Иваничкина практически всю смену работает в полном одиночестве.

Евгения Фролова
Фото автора

Yкарьера Михайловского ГОКа — лицо отнюдь не женское: здесь огромные экскаваторные ковши черпают горную массу и грузят её в кузова исполинских самосвалов. Управляют этой мощной техникой исключительно мужчины. Тем не менее среди сурьных горняцких дел есть место и для представительниц прекрасной половины человечества.

Насосная станция № 5, где работает машинист Наталия Иваничкина, расположена в самой нижней точке карьера — на отметке минус 170 метров. Сюда из толщи горных пород стекают грунтовые и ливневые воды. Два мощных центробежных насоса круглосуточно откачивают их, направляя по водоводу на дренажную шахту.

— Если насосы убрать, то карьер затопит, —

поясняет важность своей работы Наталия. — Сейчас работает один насос. Но весной начнётся паводок, приток воды вырастет, и насосная заработает на полную мощность.

Насосы на станции запускаются простым нажатием кнопки, нужно только следить за их бесперебойной работой. При необходимости Иваничкина меняет сальниковые набивки. В зависимости от объёма воды запускает или отключает второй насос. А в конце 12-часовой смены снимает и сообщает мастеру абсолютную отметку зеркала воды и уровень её притока.

Интенсивность работы зависит от времени года, погодных условий и поставленных задач.

— Зимой включаем тепловую пушку, чтобы оборудование не замёрзло. Летом часть воды направляем на полив дорог в карьере, — перечисляет Иваничкина сезонные особенности.

И шутит, что она здесь — как отшельница Агафья Лыкова: ближайший экскаватор — в нескольких километрах.

— Ощущаете себя оторванной от коллектива?

— Ни в коем случае. Я ведь в течение всей смены по радио поддерживаю связь с руководителем.



Слово о коллеге

Иван Новосельцев, начальник участка по строительству, содержанию автодорог и осушению карьера Михайловского ГОКа:

Машинист насосной станции всю смену работает в одиночестве. Такая работа требует определённого мужества. Наталия Иваничкина — одна из лучших сотрудниц. Ей можно доверять: в нестандартной ситуации она правильно сориентируется и сможет принять правильное решение.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭКиООС Михайловского ГОКа с 27 февраля по 3 марта провели 24 замера для определения концентрации загрязняющих веществ атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов. Кроме этого, аналитическая лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов экологии отобрали 9 проб на дробильно-сортировочной фабрике (на участке сушки) и 36 проб на обогатительной фабрике (на участке флотации и отгрузки продукции). Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили. Согласно план-графику специалисты лаборатории провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на обогатительной фабрике (в цехе обогащения), на фабрике окомкования (на участке обжига № 2 и участке шихтоподготовки и сырых окатышей), на дробильно-сортировочной фабрике (на участке сушки). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 27 февраля по 3 марта специалисты лаборатории отобрали и проанализировали 22 пробы питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

НОВАЯ ТЕХНИКА

Электровоз встал на рельсы

На Михайловском ГОКе приступил к работе новый тяговый агрегат

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Машинисту Евгению Коновалову хорошо знаком агрегат этой серии, произведённый на Новочеркасском электровозостроительном заводе. До недавнего времени Евгений работал помощником на таком же электровозе, названном в честь железнодорожника-первоходца комбината Михаила Мироновича. На 108-й пришёл уже машинистом. Уверен, что на новом месте всё будет складываться успешно, если внимательно следить за техникой.

— В бригаде за каждым экипажем закреплён определённый узел, — рассказывает Евгений Коновалов. — Например, в нашем ведении — техническое состояние электровозного управления. Отвечаем за четыре тяговых двигателя.

Всего их в составе агрегата (он состоит из ведущего электровоза и двух моторных думпкаров) — двенадцать. Их общая мощность — 7,6 тысяч кВт. Это более 10 тысяч лошадиных сил! Быстрый выход на максимальную тягу обеспечивает автоматический режим набора мощности. А четыре системы торможения повышают безопасность управления и гарантируют экстренную остановку состава,



если в этом возникает необходимость.

Экипаж электровоза оценил и комфортные условия работы. В эргономичной кабине электровоза установлены удобные антишоковые кресла, системы кондиционирования и безопасности.

Новый тяговый агрегат под порядковым номером 108 уже курсирует по стальной магистрали Михайловского ГОКа, доставляя горную массу или железорудный концентрат на его фабрики. Всего на МГОКе работает 24 таких машины.

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Экологический десант

Группа будущих экспертов-экологов из Курского государственного университета побывала в производственных лабораториях Михайловского ГОКа.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Студент Илья Мальцев уже имеет степень бакалавра. Он окончил медицинский институт по специальности «биотехнологии». Теперь учится на эколога в магистратуре КГУ и параллельно участвует в региональных эко-программах. Среди них — областной экологический конкурс проектов по охране окружающей среды «Спасти и сохранить», мониторинг состояния природных ландшафтов лесостепной зоны России. От приглашения посетить одно из крупнейших предприятий Курской области отказалась тоже не стал.

На комбинате Илью и других студентов — будущих специалистов в области охраны природопользования — познакомили с работой по защите окружающей среды. Сотрудники химико-аналитического центра ежедневно проводят сотни исследований, получая и анализируя информацию, необходимую для защиты окружающей среды.

— Мы поражены объёмами экологической деятельности Михайловского ГОКа. На предприятии это целое направление — такое же, например, как производство окачайшей, которое мы увидели, — говорит



▲ Студенты Курского государственного университета — в лаборатории химико-аналитического центра Михайловского ГОКа

Илья. — Целые лаборатории занимаются исключительно экологией.

Курский университет готовит экологов для Михайловского ГОКа. Программа обучения максимально приближена к профессиональным обязанностям будущих специалистов комбината. Поэтому оснащение лабораторий вызывает неподдельный интерес экскурсантов.

— На Михайловском ГОКе мы впервые увидели флуоресцентный рентген, наблюдали, как в регулярном режиме специалисты контролируют параметры окружающей среды, — оценила результаты поездки про-

фессор кафедры биологии и экологии КГУ Елена Проценко. — После посещения лаборатории нам стало понятно, что производство комбината — под строгим экологическим контролем. Поэтому можно быть спокойными за город и регион: все показатели выбросов на МГОКе — в допустимых законодательством рамках.

Подобные экскурсии необходимы не только студентам.

— Такие встречи помогают привлекать на комбинат молодых специалистов, — уверен главный специалист по охране окружающей среды Михаил Дьячук.

Комментарий

Дмитрий Горбунов, начальник управления подбора и развития персонала Михайловского ГОКа:

« Ежегодно в подразделениях комбината проходят практику студенты профильных учебных заведений — железногорских горно-металлургического и политехнического колледжей, а также горных вузов. К нам приходят учащиеся таких специальностей, как технология машиностроения, автомобильное направление, обогащение полезных ископаемых и других. Оплачиваемая практика длительностью от трёх месяцев до полугода даёт студентам возможность познакомиться с профессией, освоить её азы, узнать коллектив и его корпоративные ценности. За это время их наставники и руководители цехов тоже делают вывод о том, нужен ли тот или иной молодой человек комбинату. И если студент показал себя старательным и мотивированным сотрудником, если он хочет и может работать на комбинате, то мы предлагаем ему трудоустройство на МГОК. »

АКТУАЛЬНО

Проект — под контролем

Проектная документация «Цинкума» получила положительное заключение государственных и негосударственных экспертиз



Об этом на брифинге рассказал представителям железногорских СМИ генеральный директор завода Павел Митрофанов.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Он напомнил, что осенью прошлого года проектную документацию завода по производству оксида цинка железногорцы обсудили на общественных слушаниях, перед которыми проект рассматривался рабочей группой, созданной по инициативе губернатора Курской области Романа Старовойта.

— В рабочую группу вошло более 40 представителей госорганов, научного сообщества, медицинских учреждений, общественных организаций, — рассказал Павел Митрофанов. — Они провели три заседания, главной темой которых стали вопросы экологической безопасности. Эксперты были даны ценные замечания и предложения, множество из которых было учтено, после чего проект направили на го-

«Цинкум» — путь к снижению зависимости от импорта для целого ряда отраслей экономики.

сударственную экологическую экспертизу Росприроднадзора.

Состав комиссии ведомства формируется из девяти экспертов, обладающих знаниями по всем видам воздействия на окружающую среду — на воздух, воду, почву, геологию, растительность и животный мир. Они изучали проект два месяца, по итогам которых проектировщиками проекта были учтены все замечания и уточнения. 1 февраля 2023 года Росприроднадзор своим приказом № 224 объявил об успешном завершении экспертизы.

— За первые два месяца 2023 года центральный аппарат Росприроднадзора выдал 105 заключений, из которых 57 — отрицательные. Наш проект получил одобрение. Это означает, что проектная документация на строительство завода соответствует всем природоохранным нормам нашей страны, — отметил Павел

Митрофанов. — Росприроднадзор рекомендовал проведение экологического контроля как в ходе строительства завода, так и по следующей производственной деятельности. Во время строительных работ ведомство будет контролировать соблюдение всех требований законодательства.

Параллельно с этим проектную документацию предприятия проверяли и другие госорганы. Специалисты Роспотребнадзора выполнили множество расчётов, после чего подготовили экспертное заключение о соответствии проекта санитарно-защитной зоны «Цинкума» всем необходимым требованиям. Подтверждено, что выбросы завода не превысят ПДК нигде — ни на границе зоны, ни внутри неё.

Центр гигиены и эпидемиологии Курской области выполнил оценку риска для здоровья населения и подтвердил, что выбросы завода в атмосфере не окажут отрицательного влияния. По результатам экспертизы он выпустил экспертное заключение о соответствии проекта требованиям СанПиН.

Кроме того, негосударственная экспертиза проектной документации утвердила соответствие проектной документации регла-

► Генеральный директор «Цинкума» Павел Митрофанов: «Завод полностью соответствует всем экологическим нормам и требованиям»

ментам Градостроительного кодекса РФ.

Наконец, все параметры проекта проверили технические консультанты банка, одобравшие выдачу кредита для финансирования строительства.

— «Цинкум» полностью соответствует всем экологическим нормам и требованиям, — подчеркнул Павел Митрофанов. — Система газоочистки улавливает 99,99 % выбросов твёрдых веществ, что является практикой в области цветной металлургии. При этом «содержимое» фильтров снова идёт в дело, на производство товарного продукта. У нас нет промышленных отходов и не будет промышленных стоков. Даже ливневая вода будет улавливаться, проходить через очистные сооружения и использоваться в производственном цикле, что снизит потребление воды, которое и без того минимальное. У проекта завода — практически нет слабых мест. Именно это и подтвердили результаты экспертизы.

Выбросы завода не превысят ПДК нигде — ни на границе зоны, ни внутри неё.

Комментарий

Павел Митрофанов, генеральный директор завода «Цинкум»:



Строительство и запуск завода решает сразу две важнейшие государственные задачи. В первую очередь сокращает дефицит цинка: как известно, это единственный цветной металл, который Россия импортирует. И запуск производства вельц-оксида цинка — сырья для получения этого металла — позволит её частично решить. Во-вторых, в стране растёт объём производства стали, выплавляемой в электросталеплавильных печах. И эксперты прогнозируют дальнейший рост. Следовательно, будет увеличиваться объём металлургической пыли, которая сейчас складируется на полигонах. Возникает острая потребность в мощностях переработки, особенно в свете федерального закона 268, подписанного Владимиром Путиным в июле 2022 года. Это и будет делать «Цинкум»: на 100 % перерабатывать вторичные ресурсы, выпуская из них товарную продукцию — вельц-оксид цинка и железосодержащий клинкер.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Пять вопросов о «Цинкуме»

В ходе брифинга Павел Митрофанов подробно ответил на вопросы железногорских журналистов.

1

— Как повлияет на развитие города строительство завода?

— «Цинкум» станет частью местного сообщества. Мы нацелены на сотрудничество с железногорскими подрядными организациями, чтобы инвестиции и налоги поступали в городской бюджет. Например, в 2022 году предприятие уже пополнило городскую казну на несколько миллионов рублей.

2

— Сколько рабочих мест будет создано в Железногорске?

— Больше сотни. И это высокооплачиваемые рабочие места. Средняя зарплата сотрудников по меркам региона будет очень достойной. Кроме того, «Цинкум» будет воплощать в жизнь различные социальные программы как для своих работников, так и для жителей города. Например, мы уже оказали адресную помощь нуждающимся многодетным семьям, а также оплатили лечение и реабилитацию для детей из двух железногорских семей, а в двух городских дворах установили детские игровые площадки. После запуска завода масштаб этой работы вырастет: у нас будет больше финансовых ресурсов для социальной деятельности.

3

— Где вы будете набирать сотрудников и специалистов?

— Мы хотим на 100 % сформировать коллектив из местных специалистов — молодых, энергичных, квалифицированных. Для этого разрабатываем программы обучения и подготовки специалистов. Уверен, у нас будет отличная команда.

4

— В каких отраслях промышленности применяют цинк и оксид цинка?

— Цинк защищает металлы от коррозии. Поэтому его применение — самое широкое. Это не только оцинкованная сталь для автомобилей, но и целый спектр товаров народного потребления — кровли, заборы, различные ёмкости для бытового использования. Оксид цинка и цинк применяются в фармацевтической промышленности, он служит незаменимым компонентом современной косметики. Также его используют при производстве кормов и удобрений. Последнее направление, кстати, очень перспективное: цинк благотворно воздействует на почву и защищает её от истощения.

Без использования оксида цинка не производится ни одна автомобильная шина. Цинк входит в состав лакокрасочных материалов. Важно, что расширяется сфера его применения. Например, добавление оксида цинка в стекло значительно повышает его прочность. Таким образом, рост доступности оксида цинка сделает множество отраслей нашей экономики более конкурентоспособными.

5

— Нужно ли лицензирование деятельности «Цинкума»?

— Конечно, мы планируем получить лицензию на утилизацию отходов. По российскому законодательству Росприроднадзор лицензирует деятельность, а не сами отходы. Соответственно мы получим её, когда будут построены производственные мощности — и мы подтвердим свою готовность к утилизации. На остальные виды обращения с отходами, такие как хранение или захоронение, получать лицензию не планируем, поскольку не будем этого делать. Мы строим не полигон, а полноценное предприятие по переработке вторичных ресурсов.

● НОВОСТИ

Новый путь

Михайловский ГОК строит новую объездную дорогу к братскому захоронению погибших в селе Макарово.

Мемориал в селе Макарово — одно из 21 захоронения времён Великой Отечественной в Железногорском районе, над которыми на протяжении многих лет шефствует Михайловский ГОК. Чтобы жители и гости села не петляли по промышленной зоне и могли быстро добираться до мемориала, комбинат начал строительство объездной автомобильной дороги.

— Своё начало она берёт от так называемой 46-й автодороги, ведущей к селу Копёки, — рассказывает директор по производству МГОКа, депутат Железногорской городской думы Олег Кичигин. — Ранее там была обычная грунтовка, сейчас мы укладываем по ней кварцитный слой. Её длина — более километра. Строительные работы планируем завершить до конца марта.



Работа без остановок

Зачем Михайловскому ГОКу дизель-генераторы.

Михайловский ГОК продолжает системную работу по повышению надёжности энергоснабжения своих цехов. Бесперебойную поставку электричества помогут обеспечить дизель-генераторные установки.

— В случае аварии на подстанции ПС-330 «Железногорская» и питающих её ЛЭП эти генераторы обеспечивают бесперебойное энергоснабжение подразделений МГОКа, — объясняет главный энергетик комбината Евгений Соболев.

Эти генераторы позволяют избежать длительных перерывов в электроснабжении промплощадок. Они работают на дизельном топливе, то есть полностью автономны. В нештатной ситуации они позволят работать оборудованию и технике в обычном режиме до полного устранения повреждений на стационарных источниках питания.



Победители конкурса «Лучшее подразделение по безопасности труда» в 4 квартале 2022 года

- Энергоцентр
- Дренажная шахта
- Центральная электротехническая лаборатория

Культура безопасности

ТРАНСПОРТ

▼ На Михайловском ГОКе разработали и растиражировали среди водителей комбината и подрядных организаций памятку «Безопасное вождение»



Инспектор идёт к водителю

Водители компании «Сервис-Интегратор», автобусы которой доставляют сотрудников Михайловского ГОКа на рабочие места, повышают навыки безопасного вождения вместе с представителями железногорского ГИБДД. Встречу с ними организовало управление ПБ, ОТ и ОС комбината.

Евгения Фролова
Фото автора

В компании прошло совещание с участием водителей пассажирских автобусов и начальника железногорского ГИБДД Владимира Сидорина. Руководитель городской автоинспекции представил статистическую информацию о ДТП, в которые попадали в течение прошлого года пассажирские автобусы. И разобрал некоторые случаи вместе с водителями «Сервис-Интегратора».

По мнению главного специалиста управления ОТиПБ Михайловского ГОКа Сергея Мартыничева, подобные встречи позволяют участникам более успешно выявлять возможные опасности на дороге.

— Эффект присутствия даёт возможность детально проанализировать уже произошедшие аварии и смоделировать правильное поведение в нештатной ситуации, — считает он.

Как отметил Сергей Мартыничев, на комбинате идёт серьёзная профилактическая работа, направленная на повышение безопасности дорожного движения, снижения уровня аварийности.

— В прошлом и в этом году мы провели обучение водителей УГП МГОКа по программе «Защитное вождение». В апреле этот же учебный курс пройдут работники «Сервис-Интегратора», — рассказал он. — Кроме того, ежедневно ведём проверку соблюдения скоростного режима транспортных средств комбината с использованием системы спутникового мониторинга TIS-online и просматриваем записи видеорегистраторов, контролируя применение ремней безопасности. Еженедельно на МГОКе проходит «Дорожный комитет», в ходе которого проводим обследование состояния автодорог в карьере, уделяя

особое внимание состоянию дорожного полотна и ж/д переездов, наличию валов безопасности и дорожных знаков. А также ежеквартальные профилактические собрания по БДД для подразделений МГОКа и для подрядных организаций.

В свою очередь, Владимир Сидорин ответил на вопросы водителей и взял на заметку их предложения по повышению безопасности движения. Так, ГИБДД рассмотрит возможность увеличения отсчёта времени зелёного света на светофоре, который установлен на повороте трассы Тросна — Калиновка в сторону АБК рудоуправления комбината, с 15 до 25 секунд.

Также участники совещания обратили внимание на плохую уборку снега на остановках (таких, например, как конечная на улице Ленина), что затрудняет движение и развороты автобусов.

Как на МГОКе повышают транспортную безопасность

- ▶ автотранспорт УГП оснастили звуковыми сигналами заднего хода и автоматической системой включения ближнего света фар или ходовых огней;
- ▶ разработали и растиражировали среди водителей комбината и подрядных организаций памятку «Безопасное вождение»;
- ▶ совместно с ГИБДД разработали карту аварийно-опасных участков на маршрутах движения автотранспорта МГОКа;
- ▶ на машинах комбината и подрядных организаций, работающих в карьере, установили проблесковые маячки;
- ▶ масштабируют «Систему контроля усталости водителя» на большегрузном автотранспорте АТУ.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Работа с заботой

Почему врачебное дело невозможно без сочувствия и сострадания

Награду «Человек года Михайловский ГОК» в номинации «Забота» получила рентгенлаборант «МГОК-Здоровья» Екатерина Неволина.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Ценный совет

Она с детства убеждена, что люди, даже незнакомые, должны поддерживать друг друга. А кто поможет лучше, чем врач? Поэтому ещё в школе Катя мечтала стать медицинским работником. Но пугали такие предметы, как химия и биология.

— Выбрала «синицу в руке»: получила профессию менеджера. Но чувствовала: это — не мое, — вспоминает Екатерина. — Так бы и мучилась, если бы не ценный совет мамы будущего мужа. Она сказала, что за мечту надо бороться: «Лучше один раз попробовать, чем потом жалеть всю жизнь. Иначе потеряешь себя». Моя свекровь и сама в юности прошла подобный путь, но переборола страх, поступила в мединститут и стала врачом. То есть знала, о чём говорит.

Екатерина последовала этой рекомендации. Уже через несколько лет выпускница медицинского колледжа работала в Михайловской центральной районной больнице: делала перевязки, ставила уколовы и прививки, ассистировала докторам при накладке гипса. В тех, кто приходили за помощью, она видела людей ис-



пуганных и нуждающихся. Поэтому всегда их утешала.

На «переднем крае» диагностики

Конечно, ей хотелось движения вперёд и профессионального роста. В 2020 году в амбулатории Михайловского ГОКа открыли кабинет компьютерной диагностики.

— Коллега предложил пройти обучение и получить квалификацию рентгенлаборанта, — вспоминает Неволина. — Согласилась без раздумий.

Переход на новое место работы совпал с началом неизвестной, и от того пугающей, пандемии COVID-19. Медики в числе первых приняли на себя её разящий удар. Тогда, в первую волну, Екатерина тоже переболела коронавирусной инфекцией. После чего продолжила помогать людям.

— Пациентов было так много, что мы буквально падали с ног. Практически каждые 7 минуту нас был новый больной. К концу смены через исследование проходило до 70 человек, — рассказывает она. — Я следила за каждым, чтобы

при томографии он не сдвинулся в сторону. Ведь если это произойдёт, то рентгеновские лучи не попадут в нужную область, а значит, полученные данные будут неверными.

Со временем она сама стала видеть болезнь на экране: поражённые участки лёгких отображались белёсым пятном. И чем его площадь больше — тем выше масштаб инфекции.

— Были и такие, у которых поражение составляло 90 %. То есть здоровой ткани почти не было. Плюс тяжёлые сопутствующие заболевания, даже онкологические. И мы искренне радовались, когда эти люди возвращались к полноценной жизни, — говорит Екатерина.

Неволина вспоминает, что ей приходилось постоянно успокаивать пациентов. Неизвестная болезнь страшила и отбирала силы.

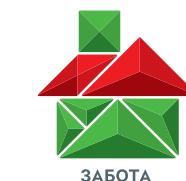
— Я старалась поддерживать людей. Говорила, что они обязательно победят, справляются, выкарабкаются, — говорит лаборант.

За 2021 год она провела 1 215 КТ-исследований. Освоила спиральную компьютерную томографию.

— Её отличие в том, что сканирование идёт по спиралевидной траектории, — поясняет она. — Она сложнее обычной, поскольку в движении не только рентгеновская трубка, но и стол. Однако такая методика сокращает продолжительность процедуры и, следовательно, снижает лучевую нагрузку на больного.

«Кровная» поддержка

По убеждению Екатерины Неволиной, в том, чтобы протя-



Екатерина Неволина:

Убеждена, что люди, даже незнакомые, должны поддерживать друг друга. Тем более, что это не так уж сложно. Например, разве трудно просто прийти и сдать кровь? А ведь это, возможно, спасёт кому-то жизнь.

нуть руку помощи, нет никакой сложности.

— Разве трудно просто прийти и сдать кровь? А ведь это, возможно, спасёт кому-то жизнь, — рассуждает Екатерина.

В прошлом году она стала донором костного мозга. Муж поддержал жену и тоже сдал кровь. Теперь супруги Неволиной — в числе участников акции Металлоинвеста «Помощь у нас в крови».

В свою очередь, Екатерина всегда поддерживает мужа в его увлечениях. Даже экзотических — таких, к примеру, как соревнованиях по автозвуку.

— Они собирают любителей качественного звучания музыки в автомобиле, — рассказывает Екатерина. — Как выяснилось, любовь к громким басам объединяет многих людей. Вслед за мужем втянулась и я.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (47148) 9-62-65

Михайловский ГОК им. А. В. Варичева принимает на работу

Вакансии с профильным образованием:

- взрывник, з/п 57 600 руб;
- ведущий специалист по геологическому моделированию развала взрыва (геолог), з/п 70 665 руб;
- водитель погрузчика (вилочный), з/п 43 400 руб;
- водитель автомобиля, з/п от 43 765 руб;
- дежурный стрелочного поста, з/п 30 020 руб;
- машинист экскаватора, з/п 43 240 руб;
- машинист бульдозера, з/п 56 600 руб;
- машинист ж/д крана (крановщик), з/п 60 300 руб;
- машинист крана (гусеничного), з/п 48 000 руб;
- машинист насосных установок, з/п 34 463 руб;

- лаборант по ФМИ, з/п 35 040 руб;
- маляр, з/п 35 400 руб;
- машинист путеподъёмника, з/п 49 579 руб;
- тракторист, з/п от 40 276 руб;
- фрезеровщик, з/п 58 000 руб;
- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, з/п 38 658- 47 600 руб;
- слесарь по топливной аппаратуре, з/п 43 900 руб;
- слесарь по ремонту автомобилей, з/п 47 000 руб;
- электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, з/п 38 238-59 900 руб;
- наладчик КИПиА, з/п 65 700 руб.

Вакансии с обучением на рабочем месте:

- грузчик, з/п 39 890- 46 000 руб;
- горнорабочий подземный, з/п 46 860 руб, (иногородним пре-

- доставляется компенсация найма жилья в размере 10 тыс. руб/мес.);
- горнорабочий на геологических работах, з/п 32 700 руб;
- выбивальщик отливок, з/п 44 000 руб;
- контролёр продукции обогащения, з/п 33 770 руб;
- монтёр пути, з/п 47 700 руб;
- регулировщик хвостового хозяйства, з/п 40 400 руб;
- стволовой подземный, з/п 45 373 руб.

При наличии образования по направлению «Электроэнергетика»:

- электромонтер связи, з/п 45 923 руб;
- электромонтер контактной сети, з/п 45 542 руб;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электро-

- оборудования, з/п 49 800 руб;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (ЛЭП), з/п 48 953 руб.

*Заработная плата указана до вычета налога НДФЛ (13 %).

Также Михайловский ГОК предлагает «13 зарплату» по результатам работы за год, частичную компенсацию питания, бесплатную доставку до места работы корпоративным транспортом, широкий социальный пакет, возможности обучения и карьерного роста.

Контактные телефоны:

9-65-68, 9-29-25, 9-35-45, 9-50-83, 9-11-34

ТУРНИР

Спорт для богатырей

В Железногорске прошли соревнования по армейскому гиревому рывку

Состязания в зале гиревого спорта федерации «Скала» спортсмены посвятили памяти погибшего при исполнении воинского долга земляку Александру Савину. Почётными гостями турнира стали его мама, жена и дети.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Надёжный товарищ

Со многими участниками соревнований дробильщик обогатительной фабрики комбината Александр Савин работал вместе. Один из организаторов — Александр Козлов — более десяти лет трудился с ним в одной смене.

— Мы дружили семьями, ходили друг другу в гости, — вспоминает он. — А в коллективе Сашу никогда не надобило просить о помощи. Он сам видел, что нужен, и подставлял надёжное плечо коллегам.

Всегда спокойный и выдержаный, он словно символизировал собой надёжность. И известие о его гибели стало настоя-



▲ Гири в руках спортсменов — словно пушки

щей трагедией для друзей и коллег.

— Любой вызов он принимал спокойно, даже с

улыбкой. И шёл туда, где труднее всего. По-другому просто не мог. Слово «надо» у него всегда было на

первом месте, — продолжает Александр Козлов.

В семье Савиных на

видном месте стоят фото-

графии папы, мужа и сына. Для своих трёх сыновей он самый лучший отец на свете. Они много времени проводили вместе, и эти теплые воспоминания дети сохранят на всю жизнь.

— В своих сыновьях он души не чаял. Они вместе отдыхали, а младшему он читал книги на ночь, — говорит его жена Ольга.

Сильные духом

В соревнованиях приняли участие почти 40 спортсменов в возрасте от 11 до 60 лет. Совсем юные школьники и убелённые сединами атлеты поднимали 16-килограммовые и 32-килограммовые гири. Испытание не из лёгких. Но для участников соревнований это привычный спортивный снаряд. В гиревом спорте многие из них пришли в юном возрасте.

— В нашей стране сотни лет богатыри были в особом почёте, — рассуждает железногорец Сергей Юрьев. — И это понятно: мальчишки всегда мечтают стать силачами. Гиревой спорт требует огромной дисциплины, воспитывает характер, настойчивость и целеустремлённость.

Справка

Армейский гиревой рывок — это 12 минут работы в рывке гири одной рукой с неограниченным количеством смены рук.

Итоги соревнований

Младший школьный возраст

1 место — Артём Васильев
2 место — Глеб Козлов
3 место — Никита Федяев

Девушки

1 место — Анастасия Гришаева
2 место — Кристина Гришаева
3 место — София Несветаева

Юноши

1 место — Владимир Юлов
2 место — Дмитрий Талданов
3 место — Виктор Беседин

Мужчины

1 место — Сергей Лебедев
2 место — Роман Гнездилов
3 место — Александр Рыжков

● РАБОЧИЙ СПОРТ

На площадке — инженеры

На Михайловском ГОКе прошёл турнир по волейболу среди команд инженерно-технических работников.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

С партакиаду для ИТР спорткомплекс «Магнит» МГОКа проводит уже более пяти лет. В соревнованиях по шести видам спорта участвуют сборные всех основных цехов.

В волейбольном турнире участвовало восемь команд. Их разбили на две подгруппы. В финал выходили сборные, занявшие первые места.

— Этот турнир подарил мне уже слегка подзабытый адреналин соревнований, — отмечает главный специалист управления закупок МКС Ярослав Гришин. — Играли за сборную школы, потом — вуза, сейчас защищают цвета сборной УК-БВУ.

Его команда — традиционный фаворит турнира. Навязать ей борьбу попытались лишь автомобилисты. Уступив первую партию в очном поединке, сбор-



▲ Волейболисты остро играли в атаке и самоотверженно — в обороне

ная АТУ-УГП продемонстрировала волю и характер во второй. Спортсмены самоотверженно играли на блоке и внимательно — на приёме. В результате мяч держался в воздухе по ми-

нute и более. Но класс волейболистов УК-БВУ был явно выше — впрочем, как и во всех остальных поединках групповой стадии.

Лидер второй группы — сбор-

ная ФОК-ЖКЗ — также начала турнир с двух побед. Однако в матче со сборной УПЗЧ-УРМЭО неожиданно оступилась.

— Нам немного не хватило собранности, морально-воле-

вых качеств, — считает волейболистка ФОК-ЖКЗ, специалист по переводам Михайловского ГБЖ Анастасия Толкунова (кстати, единственная девушка, участвовавшая в турнире). — Соперник, наоборот, вышел на площадку с нужным настроем.

Более того, в турнирной таблице ФОК-ЖКЗ по разнице забитых-пропущенных мячей пропустил вперёд команду «Энергетик» — сборную энергогенератора и ЦЭТЛ. Её игроки, которых вёл за собой Юрий Евланов, умело оборонялись и результативно атаковали, разыгрывая замысловатые комбинации. В итоге — второе место в группе и третье — на турнире.

В матче за золото состязаний встретились команды УПЗЧ-УРМЭО и УК-БВУ. Последние не без труда одолели ремонтников. Некоторое время поединок шёл мяч в мяч, обе команды успешно работали на блоках. Однако точные удары волейболистов УК-БВУ Алексея Михайленко и Дениса Кондрашова, слаженная игра под сеткой всех игроков команды в конечном итоге привели к победе.

РАБОЧИЙ СПОРТ

Лучшие среди равных

Четыре сильнейшие команды Михайловского ГОКа разыграли Кубок комбината по мини-футболу

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Полуфинальные пары турнира, посвящённого Дню защитника отечества, определил жребий. В первой из них железнодорожники сыграли с «Энергетиком» — командой, объединившей футболистов энергогенератора, центральной электротехнической лаборатории и других профильных подразделений комбината.

— Эта молодая команда вполне соответствует своему названию. В её составе — быстрые и техничные игроки, — считает главный судья соревнований, инструктор спорткомплекса «Магнит» Сергей Жданов. — В любой встрече она показывает острый атакующий футбол.

Действительно, энергетики, ведомые своим лидером Никитой Суббочевым, с



◀ В атаке — сборная рудоуправления

первых минут матча сразу же пошли в наступление. Но железнодорожники сдерживали натиск, надёжно играя в обороне.

— УЖДТ — это опытная и сыгранная команда, — отмечает Сергей Жданов. — За счёт своего класса и мастерства она переиграла «Энергетик». Игроки находили уязвимости в обороне, быстро выходили в контратаки и заслуженно победили со счётом 6:3.

Во второй полуфинальной игре представители рудоуправления сыграли со сборной ФОК-ЖКЗ. Последняя на прошлогоднем розыгрыше Кубка показала себя сбалансированной и крепкой командой. И сейчас предприняла вторую попытку выиграть почетный трофей.

— Уже в начале игры ФОК-ЖКЗ бросила большие силы в атаку и повела в счёте, — говорит помощник машиниста экскаватора РУ Роман Коротченков. — Более того, на протяжении перво-

го тайма владела преимуществом. Но во втором тайме мы увеличили скорость, стали быстрее перемещать мяч к воротам противника и победили с перевесом в один мяч.

«Полуфинальный урок» пошёл горнякам впрок: перед решающей игрой турнира футболисты РУ провели серьёзную работу над ошибками и вышли на площадку предельно мобилизованными.

— Мы старались полностью контролировать мяч, — отмечает слесарь-ремонтник РУ Илья Гришин. — А если теряли его — сразу всей командой шли в отбор. Считаю, что одолели соперников не только за счёт техники или тактики, а прежде всего — за счёт боевого настроя.

Итоговая встреча турнира завершилась со счётом 5:3 в пользу горняков. До следующего февраля Кубок Михайловского ГОКа получил «прописку» в рудоуправлении.

Главное — техника и настрой

На Михайловском ГОКе в рамках рабочей спартакиады прошёл чемпионат по гиревому спорту.

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Силу и выносливость продемонстрировали свыше восемидесяти горняков, представляющих десять основных цехов комбината. Каждому спортсмену надо было выполнить максимальное число толчков за десять минут. Участники, выступавшие в весовой категории до 63 кг, поднимали одновременно две гири по 16 килограммам, все остальные — по 24 килограмма.

— В рабочей спартакиаде есть два вида спорта, в которых соревнуются только мужчины — перетягивание каната и гиревой спорт, — говорит начальник спорткомплекса «Магнит», депутат Железногорской городской думы Александр Дорофеев. — Гири в нашем коллективе очень любят. Среди участников — и мастера спорта, и кандидаты, и просто любители.

Как, например, электрослесарь энергогенератора Максим Романов. Впервые он опробовал гири в прошлом году.

— Этот спорт привлек меня тем, что воздействует на все группы мышц. Ноги, пресс, руки, плечи, грудь, бицепсы, трицепсы — развивается абсолютно всё тело. Это отлично помогает держать себя в форме, — поясняет он.

По мнению механика контрольно-пропускного пункта УГП Игоря Дадурова, гиревой спорт доступен не только для ярко выраженных силачей.

— Можно иметь огромные плечи, хорошие накачанные мышцы, но при этом быстро «сдуться», — рассказывает он. — Всё решает правильная техника, выносливость и, естественно, настрой. Это три базовые вещи успеха.

В нынешнем году настрой Игоря помог ему поднять две 24-килограммовые гири 34 раза. В итоге он стал лидером в своей весовой категории.

А основное противостояние за звание сильнейшей команды развернулось между автомобилистами — чемпионами прошлого года — и командой рудоуправ-



ления. Победила сборная АТУ-УГП. Спортсмены рудоуправления, в свою очередь, заняли больше всего призовых мест в личных зачётах. Это позволило им опередить сборную УПЗЧ-УРМЭО, набравшую такое же количество баллов.

▲ Гиревой спорт помогает поддерживать отличную физическую форму

Итоги чемпионата МГОКа по гиревому спорту

1 место — АТУ — УГП
2 место — РУ
3 место — УПЗЧ — УРМЭО

Лидеры в личном первенстве

Евгений Жариков (АТУ) — до 63 кг

Евгений Пухучкин (ОФ) — 68 кг

Игорь Дадуров (УГП) — до 73 кг

Олег Волошин (АТУ) — до 78 кг

Роман Гнездилов (РУ) — до 85 кг

Вячеслав Уколов (УПЗЧ) — до 95 кг

Сергей Лебедев (РУ) — до 105 кг

Андрей Ильин (РУ) — до свыше 105 кг

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Нину Андреевну Данчину, Леонида Дмитриевича Шестакова, Михаила Ивановича Азарова, Валерия Павловича Горячева, Николая Александровича Шумицкого, Марию Николаевну Полякову, Галину Федоровну Аверину, Николая Викторовича Валикова, Марию Михайловну Воробьеву, Светлану Александровну Воловченко, Людмилу Васильевну Доценко, Татьяну Петровну Гущину, Григория Ивановича Медведева, Татьяну Алексеевну Павлухину, Юрия Викторовича Картышова, Валентину Петровну Ноздрину, Марию Михайловну Степанову, Ольгу Ивановну Трунову, Гендрика Дмитриевича Богатырева, Анатолия Алексеевича Жиренкова, Надежду Викторовну Кашину, Валентину Михайловну Кожухову, Василия Дмитриевича Варнавского, Алексея Васильевича Счастливица, Владимира Яковлевича Плеханкова, Надежду Анатольевну Авдееву, Маргариту Павловну Трухину, Владимира Александра

ровича Демидова, Нину Владимировну Мазурову, Нину Григорьевну Гречихину, Екатерину Николаевну Безгубову, Татьяну Васильевну Кугач, Галину Ивановну Рудскую, Пелагею Дмитриевну Терешкову, Нину Никитичну Цуканову, Валентину Егоровну Коровяковскую, Любовь Михайловну Родину, Анну Ивановну Крючкуну, Наталью Филипповну Сумину, Надежду Савельевну Кухарь, Олега Константиновича Васильевского, Любовь Зиновьевну Сабельникову, Виктора Ивановича Чаплыгина, Николая Михайловича Баранова, Веру Ивановну Винокурову, Светлану Николаевну Курлянинову, Михаила Егоровича Селиверстова, Василия Ивановича Жибоедова, Елизавету Никитичну Шморгунову, Любовь Ивановну Иванову, Валентину Васильевну Луткову, Светлану Ивановну Карелину, Ивана Ивановича Раздобарина, Анну Захаровну Беляеву, Веру Васильевну Коняхину, Николая Васильевича Семенко, Таисию Николаевну Бубнову, Марию Васильевну Петровичеву, Сергея Николаевича Черезова, Любовь Николаевну Боеvu, Алексея Дмитриевича Кулакова, Валентину Михайловну Поташникову, Вячеслава Анатольевича Чаплыгина, Владимира Ивановича Чернецкого.

▶ Куплю старинные: иконы и картины от 60 тыс. руб., книги до 1940 г., статуэтки, столовое серебро, сервизы, золотые монеты, буддийские фигуры, знаки, самовары, колокольчики, старинные ювелирные украшения. Тел.: 8-920-075-40-40.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ 12 СОРТОВ СЕМЕННОГО КАРТОФЕЛЯ (КОРОЛЕВА АННА, КОЛОБОК, ВЕЛИКАН, МЕТЕОР); 10 СОРТОВ ГОЛЛАНДСКОГО ЛУКА-СЕВКА; ПИОНЫ ДРЕВОВИДНЫЕ, ТРАВЯНИСТЫЕ, РОЗЫ (ПЛЕТИСТЫЕ, ШРАБЫ, ЧАЙНО-ГИБРИДНЫЕ, ПАРКОВЫЕ) ГИБИСКУСЫ (БЕЛЫЕ, РОЗОВЫЕ, ГОЛУБЫЕ); ДЕКОРАТИВНЫЕ КУСТАРНИКИ, ЛУКОВИЧНЫЕ (ГЛАДИОЛУСЫ, ЛИЛИИ, ГЕОРГИНЫ, БЕГОНИИ).

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ 15% СКИДКА НА ПЕРЕЕЗДЫ
услуги грузчиков

• Квартирные, офисные переезды
• Сейфы, пианино, торговое оборудование

грузоперевозки по России **дёшево!** 24 ЧАСА

8-904-526-76-56

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ. Выезд в район. Вызов бесплатно. 8-920-709-66-79, 8-800-550-66-79.

РЕМОНТ бытовых холодильников Выезд в район. Вызов бесплатно. БЫСТРО - НЕДОРОГО ГАРАНТИЯ - КАЧЕСТВО 8-919-273-7318 8-904-520-1268

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

Радуга Звуков Центры хорошего слуха

Слуховые аппараты реклама

Железногорск Энтузиастов, 7

8 (47148) 3 48 49

имеются противопоказания. Необходимо проконсультироваться со специалистом.

www.radugazvukov.ru

▶ АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагаёт к реализации организациям и частным лицам щебёночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.

▶ АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» осуществляет реализацию гранитного щебня фракции 5-20 мм со склада № 17 БИС по цене 3 300 рублей за тонну. За дополнительной информацией обращаться в коммерческий отдел: (47148) 9-41-80, 9-62-80, 9-44-16.

▶ Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

▶ Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.

▶ Ремонт квартир, обои, шпатлевка, линолеум, ламинат. 8-910-315-33-10.

ТЕПЛИЦЫ из оцинкованной профтрубы доставка. монтаж.

8-953-286-13-52

Анонимно! Без постановки на учёт!

Единственная частная наркологическая клиника на Северо-западе Курской области проводит лечение:

АЛКОГОЛИЗМА, ЗАПОЕВ

24/7

Выезд на дом

Тел: 8 (47148) 77-100

г. Железногорск, ул. Горняков, д. 23

Лицензия: Серия ЛО 001592 № ЛО-46-01-001529 от 18 февраля 2016 г.

Имеются противопоказания – проконсультируйтесь со специалистами

РЕКЛАМА

+7-920-200-61-81
8(47148)9-62-65
8(47148)9-62-68

«Курская руда»

● БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем искреннюю благодарность управляющему директору Михайловского ГОКа А. Г. Захарову, а также главному инженеру П. В. Пузакову за помощь в организации похорон моего отца, начальника ЦЭТЛ Брейкина Ивана Ивановича. Также благодарим дирекцию по социальным во-

просам в лице Б. В. Сорокина и В. С. Стефановича за помощь и моральную поддержку. Спасибо всем сотрудникам ЦЭТЛ и коллегам по предприятию, кто помогал и предлагал свою помощь, кто знал и уважал Ивана Ивановича. Всем большое спасибо!

Сын, жена, дочь

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

Гранит, мрамор, комплексы

Оградки, столы, лавки

Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка

Бесплатное хранение

Рассрочка платежа

ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.

ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.



СКОРБИМ...

Совет ветеранов МГОКа и коллектива подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — Пятаевой Зинаиды Александровны, Пигаревой Веры Васильевны; РУ — ветерана комбината Горбачева Алексея Марковича; ОФ — ветерана комбината Михель Евгении Андреевны, Чесноковой Валентины Егоровны; УЖД — Кременева Юрия Николаевича; ДСФ — Власовой Серафимы Афонасьевны; УПЗЧ — Васина Николая Ивановича, Попова Ивана Васильевича; ОДУ — Бирюковой Татьяны

Дмитриевны, Полянской Валентины Владимировны — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

Администрация, профком, трудящиеся рудоуправления выражают искреннее соболезнование Наталье Сергеевне Жильцовой по поводу смерти отца; Виктору Анатольевичу Туранскому по поводу смерти жены — и разделяют с ними боль и горечь невосполнимой утраты.