

**Будем знакомы!**  
Как устроена адаптация новичков на предприятиях Металлоинвеста

3 ➔

**«Вливаюсь в коллектив!»**  
Почему на ОЭМК никого не удивляет женщина-водитель

6 ➔

**Диспансеризации боится**  
Что помогает обнаруживать и побеждать онкологические заболевания

7 ➔



**Металлоинвест**  
Михайловский ГОК

**Курская РУДА**

№ 4 (3119)

28 ФЕВРАЛЯ 2025 ГОДА

**НОВОСТИ**

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА



Фото Владимира Авдева

## Век учись



Руководителю проекта по строительству второй очереди дробильно-конвейерного комплекса Евгению Манухину и его команде не раз приходилось находить неординарные решения и применять инженерную смекалку. Проект оценили по заслугам: по итогам 2024 года Манухин получил почётное звание «Человек года Металлоинвест» в номинации «Развитие».

➔ 4

ЗНАЙ НАШИХ!

# Успех через творчество

## Специалисты ОЭМК пополнили ряды лучших инженеров России

Сотрудницы ОЭМК Елена Черникова и Ирина Рощупкина вошли в число призёров XXV всероссийского конкурса «Инженер года — 2024». Их достижения оценили в конкурсной группе «Профессиональные инженеры».

Ярослав Макаров

Ежегодный конкурс выявляет и поддерживает талантливых инженеров, которые вносят весомый вклад в развитие российской науки и техники.

### Работа на совесть

По итогам конкурсного отбора в 2024 году лауреатом «Инженера года» в номинации «Машиностроение» признали Елену Черникову — инженера-технолога управления по производству запасных частей цеха металлоконструкций ОЭМК. В её профессиональном досье — разработка более тысячи технологических карт, на которых строятся процессы изготовления и ремонта деталей, создание около 700 управляющих программ для машин термической и лазерной резки. Десятки технологических решений, разработанных Черни-



▲ Елена Черникова уверена: инженер — профессия творческая



▲ Ирина Рощупкина внедряет передовые подходы в сфере промбезопасности

ковой и её коллегами, помогли повысить производительность цеха, снизить издержки и производственные риски. Например, сегодня в подразделении изготавливают «в один рез» детали, на которые раньше затрачивали несколько механических операций.

— Наша работа только на первый взгляд выглядит рутинной. Без творчества тут не обойтись, — убеждена Черникова. — И то, что меня отметили в конкурсе, придаёт уверенности в себе, воодушевления для дальнейшей

работы. Буду рада, если мой пример поможет коллегам поверить в себя и в то, что успех на всероссийском уровне вполне по силам каждому!

### Главная инвестиция

Работу начальника отдела промбезопасности управления ОТиПБ комбината Ирины Рощупкиной оценили в конкурсной номинации «Системы и технологии обеспечения безопасности производства, охрана труда».

— В 2020 году я уже участво-

вала в конкурсе «Инженер года». Тогда меня отметили в номинации «Инженерное искусство молодых», — рассказывает Рощупкина. — Спустя четыре года захотелось поделиться своим новым опытом и наработками.

По мнению Ирины Рощупкиной, инженер — это не только профессия, но и призвание. Её главная работа — «оцифровка» производственного контроля и внедрение передовых подходов в сфере промбезопасности. При участии инженера разработаны автоматизированная система

управления и портал ОТиПБ, корпоративное мобильное приложение, система отчётности предприятия. По результатам конкурса Ирина получила сертификат и серебряный знак «Профессиональный инженер России».

— Есть выражение: «Присутствие инженера на производстве незаметно, заметно его отсутствие», — говорит Ирина Рощупкина. — Приятно, когда твоя работа становится инвестицией в безопасность. И здорово, что её заметили в профессиональном сообществе всей России!

### ПОБЕДА

## Дебютант взял серебро

Металлоинвест занял второе место в номинации «Лучшая промышленная экскурсия».

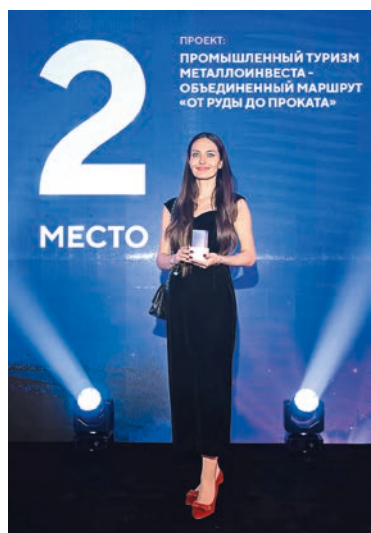
Международный фестиваль Best Experience Marketing Awards в восьмой раз собрал проекты в сфере событийного маркетинга на рынке России и дружественных стран. В этом году за победу в 56 номинациях боролись участники из 30 регионов России и

6 стран-участниц. Они продемонстрировали уникальные наработки в сфере событийного маркетинга.

Хотя Металлоинвест впервые участвует в конкурсе, это не помешало компании оказаться в тройке лидеров в одной из номинаций.

— На фестивале мы презентовали маршрут «От руды до проката», который охватывает два предприятия — Лебединский ГОК и ОЭМК, — отмечает начальник управления корпоративных мероприятий, специальных проектов и протокольного сопровождения Металлоинвеста Елена Хохрина. — Экскурсия пользуется популярностью у туристов, а теперь получила признание жюри фестиваля. Для нас это сильная мотивация для дальнейшего развития в данном направлении.

◀ Металлоинвест разрабатывает маршруты, которые дают полное представление о горно-металлургическом производстве, отмечает Елена Хохрина



### ИНВЕСТПРОЕКТ

## «Мы углубляем передел»



В Курской области построят современный комплекс по производству горячебрикетированного железа.

Предприятие возведут в особой экономической зоне «Третий полюс», статус которой предполагает комфортные условия для бизнеса за счёт получения льгот регионального и федерального уровней.

Компания «Михайловский ГБЖ» станет якорным инвестпроектом особой экономической зоны. Соглашение об осуществлении производственно-экономической деятельности подписали представители компа-

нии, региональное Министерство экономического развития и Корпорация развития области.

— Горячебрикетированное железо — высококачественное сырьё для электрометаллургии, высоко востребованное в том числе на международном рынке. Мы углубляем передел металлургической продукции у себя на территории, — отмечает врио первого заместителя губернатора — председателя правительства Курской области Александр Чепик. — Это большой проект, отвечающий самым современным требованиям в сфере производительности труда и экологии.

◀ Соглашение о строительстве нового промышленного комплекса в особой экономической зоне подписали представители компании «Михайловский ГБЖ», регионального минэкономразвития и Корпорации развития области

По словам и. о. генерального директора Корпорации развития Курской области Дмитрия Алтухова, регион сохраняет привлекательность для бизнеса.

— Мы окажем любое содействие и сопровождение нашим инвесторам, — подчёркивает он. Запустить новое производство планируют в 2028 году.

# 400

рабочих мест  
создадут на новом  
предприятии.

КАДРЫ

# Будем знакомы!

## Зачем Михайловский ГОК проводит Дни адаптации

Уже несколько лет комбинат применяет уникальный формат вовлечения новых сотрудников — День адаптации. Сначала они знакомятся с предприятием, а затем первые лица комбината рассказывают о его работе и отвечают на вопросы.

Юлия Ханина, Анна Шишкина,  
Ирина Милохина  
Фото Владимира Авдеева

### Урок истории

Электрогазосварщику управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования Никите Кузнецову 20 лет. До прихода на Михайловский ГОК он успел поработать на Железнодорожном вагоноремонтном заводе и отслужить в армии. В конце прошлого года устроился на комбинат. За короткое время целеустремлённый парень получил пятый разряд и планирует «дорости» до шестого.

— Я варю разные конструкции для обогатительной фабрики. Сегодня, например, делал конусы для дробилок, а вчера — чинил насосы, — рассказывает он.

Никита неплохо изучил своё подразделение. А в январе его пригласили на День адаптации, который дважды в месяц проходит в Музее истории Михайловского ГОКа.

— В самом музее больше всего поразило то, в каких сложных условиях работали первопроходцы, — говорит он. — На примитивной технике того времени, без нормальной спецодежды и ка-



▲ Электрогазосварщик Никита Кузнецов уже получил пятый разряд. И планирует «дорости» до шестого

◀ Во время Дня адаптации нет запретных тем. Руководители комбината с готовностью отвечают на любые вопросы новых сотрудников

сок. Все инструменты — лом да кувалда. Но дело своё сделали: добыли первую руду. Вот настоящие герои!

### Новый взгляд

Часть Дня адаптации — экскурсия на смотровую площадку карьера и в подразделения предприятия. Теперь Никита по-

новому смотрит на себя и свою работу.

— Вот пришёл человек на комбинат. Работает в своём цехе. И, если честно, не видит и не понимает всех масштабов комбината, — рассуждает он. — А вот после Дня адаптации я смотрю на МГОК совсем другими глазами. Ты не просто работник в смене. Ты — часть огромной машины. И

твой труд — не просто сварка: ты тоже причастен к выпуску окатышей, концентрата.

### На короткой дистанции

Центральное событие Дня адаптации — встреча с управляющим директором предприятия и руководителями по направлениям.

— Когда первые лица огромного комбината сами приходят к новым сотрудникам и с готовностью отвечают на любые вопросы, это дорогого стоит, — говорит Никита. — Люди не отделяют себя от коллектива, готовы вместе с нами решать проблемы. Поговорили о зарплате, условиях труда, социальных гарантиях...

Впрочем, такое общение выгодно обеим сторонам.

— Короткая дистанция между молодым рабочим и управляющим директором полезна всем, — рассуждает начальник службы развития персонала МГОКа Дмитрий Горбунов. — У новичков — свежий взгляд на привычные вещи. Они видят в своих цехах какие-то моменты, к которым опытные работники уже привыкли и не замечают. Сколько было случаев, когда во время беседы новоиспечённые сотрудники озвучивали весьма интересные и нестандартные идеи, которые руководители «брали на карандаш» и отмечали авторов предложений!

Показателен пример грузчика буровзрывного управления Андрея Гапонова, одного из участников недавнего Дня адаптации. Житель курского приграничья приехал с семьёй в Железнодорожск минувшей осенью. Из общения с парнем управляющий директор МГОКа Антон Захаров понял: у нового сотрудника — солидная трудовая биография и серьёзный жизненный опыт. Руководитель комбината порекомендовал более эффективно использовать потенциал работника. В итоге в начале февраля Гапонова перевели на должность взрывника БВУ: здесь и ответственности — больше, и зарплата — выше.

### ● ЛИЧНЫЙ ОПЫТ



**Сергей Мартынов,**  
водитель автомобиля  
БелАЗ автоколонны № 2  
автотракторного управления  
Лебединского ГОКа:

« На комбинате я работаю с ноября прошлого года. Здесь меня приняли как родного. Сразу снабдили картой питания. Обеспечили спецодеждой: обули-одели. Как новому работни-

ку выдали каску зелёного цвета: это чтобы коллеги внимательнее относились, помогали сориентироваться. Но и без «каска новичка» поддержка была хорошая — подсказывали, где находится, как куда проехать. Раньше я работал на китайских большегрузах. Здесь на 40-тонный БелАЗ пересел. Конечно, у любой техники — свои нюансы. Наставники всё детально рассказывали и показывали, когда у них стажировались. Советы Николая Арбузова, Андрея Мишина и Алексея Агафонова по машине оченьгодились. И сейчас если возникают какие-то вопросы, то подхожу, спрашиваю или звоню: никогда не откажут. Коллектив у нас дружный. Вне работы тоже встречаемся. В декабре ответственная по работе с молодёжью Диана Махрина позвала играть в КВН. А на днях прошли соревнования АТУ по боулингу. Мне нравится!



**Александр Гур,**  
электрогазосварщик  
цеха ремонта  
металлургического  
оборудования  
ремонтно-механического  
управления ОЭМК:

« На ОЭМК я пришёл два года назад, ещё на третьем курсе техникума. Решил, что смогу совмещать учёбу и работу. Взяли в цех ремонта металлургического оборудования. Но с условием, что первые месяцы буду на стажировке, пока не сдам экзамены, без права самостоятельной работы. Думаю, это правильно: новичка сначала надо всему научить, убедиться, что он уяснил и соблюдает все правила безопасности. В бригаде, куда я попал, ко мне отнеслись по-доброму. Правда, первое время воспринимали не очень серьёзно. Думали, что поработает немного парень — и уйдёт. Объяснили: не все молодые здесь выдерживают. Даже подшучивали сначала: мол, сейчас на работу из детского садика что ли берут? Но я не обижался, воспринимал с юмором. Мне тогда около 18 лет было, а в бригаде все

мужики намного старше меня. Своему наставнику Сергею Николаевичу Савоськину я во внуки гоюсь. Он меня сразу взял, как говорится, под крыло. Везде водил, показывал процесс ремонта сталеплавильной печи. Мне комфортно общаться с людьми, которые старше меня. В этом даже есть свои плюсы: если что, всегда можно спросить совета. Когда в армию уходил, в бригаде сказали: «Возвращайся, ждём!». Место за мной сохранили. Сейчас у меня четвёртый разряд. Когда научусь варить трубы, получу пятый. Профессия нравится: она и востребованная, и высокооплачиваемая. Благодаря работе на ОЭМК уже купил себе хороший телефон, машину. В планах — квартира. Тем более что в сентябре прошлого года женился. Коллеги тоже поздравили меня с этим событием, было очень приятно.

ЧЕЛОВЕК ГОДА

# Век учись

## Как пройти путь от слесаря до руководителя большой стройки



◀ Вопросы при строительстве комплекса возникали ежедневно. И руководителю стройки вместе с подчинёнными постоянно приходилось находить на них ответы

**«ЧЕЛОВЕК СПОСОБЕН НА МНОГОЕ. ПОРОЙ МЫ НЕ УВЕРЕНЫ В СЕБЕ, ПОРОЙ — ПРОСТО ЛЕНИВЫ. А ВЕДЬ ДЛЯ НАС ОТКРЫТЫ ВСЕ ПУТИ. ГЛАВНОЕ — ПРАВИЛЬНО ВЫБРАТЬ ЦЕЛЬ И ДВИГАТЬСЯ К НЕЙ».**

Евгений Манухин пришёл на Михайловский ГОК слесарем-ремонтником оборудования обогатительной фабрики. А через 12 лет возглавил строительство масштабного производственного объекта. В конце прошлого года сотрудник стал лауреатом почётного звания «Человек года Металлоинвест» в номинации «Развитие».

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

### Выбор пути

Отец Евгения Манухина был военным. Семья колесила по гарнизонам, меняя города и даже страны. Несмотря на частую перемену мест, учился Женя на пятёрки. А когда пришло время выбирать будущую профессию (на тот момент Манухины уже обосновались в Железногорске), задумался: кем стать? Может, военным, как папа? Или хирургом (тем более что химия и биология давались легко)?

В итоге свою жизнь он решил связать с промышленным и гражданским строительством. Поступил в Курский политехнический институт (ныне — ЮЗГУ). Здесь он параллельно осваивал и вторую специальность — «экономика и управление предприятием»: хотел понимать, как работает современное производство. В 2002 году, получив сразу два диплома, молодой специалист начал свой трудовой путь на полиграфическом предприятии в Железногорске.

— Там я отработал восемь лет. От простого рабочего дорос до инженера отдела. А в 2010-м году



▲ Строители ДКК-2 применяли сложные и неординарные инженерные решения

перешёл на Михайловский ГОК. Здесь и зарплата была выше, и соцгарантии серьёзные, — говорит Евгений Манухин.

Правда, на комбинате снова пришлось начинать «с нуля»: горное производство требует знаний и навыков, которых у него на тот момент не было. Манухина это не испугало: он верил в себя и свои силы. Устроился простым рабочим — слесарем-ремонтником на обогатительную фабрику. Досконально изучил принцип работы оборудования и технологические процессы и уже через пять лет, работая старшим мастером по ремонту оборудования, замещал начальника участка. Ещё через год перешёл главным специалистом в только что созданное управление производственных и машиностроительных активов.

Вскоре на Лебединском ГОКе запустили проект по развитию

Бизнес-Системы. Начали обучать специалистов со всех комбинатов. На Михайловском ГОКе желающих освоить новые подходы к производству набралось более 350 человек. Из них выбрали только троих, в том числе — Евгения Манухина.

— За девять месяцев работы над проектом мы нашли способы повышения эффективности производства. Для этого изучали потери — то есть факторы, которые негативно влияют на себестоимость продукции. Далее разрабатывали карты создания потока ценности процесса, позволяющие исключить основные издержки и правильно выстроить процесс, — поясняет Манухин.

После возвращения в Железногорск он возглавил управление, в котором работал. А в 2021 году стал директором по развитию Бизнес-Системы Михайловского ГОКа.

### Вызов самому себе

Спустя год Манухина назначили руководителем проекта по строительству второй очереди дробильно-конвейерного комплекса. Он принял это назначение, посчитав его новым вызовом — самому себе.

— Раздумывал недолго. Быстро осознал: этот проект открывает передо мной новые горизонты. И ни на минуту не пожалел, что возглавил строительство, — говорит Евгений Манухин. — Наоборот, очень рад, что стал участником этой уникальной стройки.

Объекты комплекса расположены в разных местах и на разных горизонтах. Протяжённость конвейеров — около двух с половиной километров. ДКК-2 — это 18,5 тысяч кубометров железобетонных конструкций, 2,5 тысячи тонн технологического и вспомогательного оборудо-

вания, 5,9 тысяч тонн металлических опор и других сооружений. Чтобы воплотить в жизнь столь масштабный проект, его команде пришлось мобилизовать весь свой опыт, знания и инженерную смекалку. Руководителю стройки и его подчинённым не раз приходилось генерировать оригинальные технические решения, чтобы уложиться в утверждённые сроки и бюджет.

— Мы разработали и утвердили новый вариант размещения трассы бортовых ленточных конвейеров. Это решение позволило почти вдвое уменьшить объёмы выемки горной массы при устройстве опорных фундаментов, сократило протяжённость конвейеров с 3 000 до 2 500 метров. А угол наклона уменьшился с 16 до 13 градусов, — приводит пример Манухин.

Команда проекта исключила дорогостоящие в обслуживании ремонтные тележки на рельсовом ходу, благо на каждой отметке у рабочих есть доступ для автотранспорта и спецтехники. А для облегчения техобслуживания конвейеров при замене роликов специалисты применили специальные устройства — «лифтёры», которые отжимают и поднимают ленту, освобождая пространство для ремонта.

Срочные вопросы возникали постоянно. Строители ДКК принимали решения в круглосуточном режиме. Поэтому во время строительства команда проекта зачастую забывала о времени и выходных.

— Но результат того стоил, — утверждает Манухин. — Считаю, что этот проект вывел меня на новый профессиональный уровень развития.

### Папина дочка

Всё свободное время Евгений Манухин проводит вместе с дочерью Валерией. Свой отпуск он неизменно посвящает ей. Больше всего они любят путешествовать по России. Объехали более двадцати городов нашей страны. Побывали практически на всех склонах Кавказских гор, зимой не раз скатывались с них на лыжах или сноубордах.

В этом году девушка оканчивает одиннадцатый класс железнодорожной школы. Её мечта — стать хирургом. Отец уверен: Валерия обязательно добьётся успехов в медицине.

— Работа на результат — наша семейная черта! — смеётся Манухин. — А если серьёзно, то я убеждён: каждый человек способен на многое. Порой мы не уверены в себе, порой — просто ленивы. А ведь для нас открыты все пути. Главное — правильно выбрать цель и двигаться к ней. И тогда всё получится.



ИСТОРИИ В ЛИЦАХ

# Чего хотят «зелёные человечки»

Как специалисты по рискам меняют мир к лучшему

«Зелёными человечками» специалисты по управлению профессиональными рисками называют своих коллег, участников охот на риски и всех, кому небезразлична культура производственной безопасности.

Елена Титова  
Фото Александра Белашова,  
Валерия Воронова и Владимира Авдеева

## Пусть мама расскажет

Специалист по управлению профессиональными рисками управления технологической автоматикой и управления технологического контроля ОЭМК Николай Загребельный на нынешнюю должность пришёл осенью прошлого года с позиции внутреннего тренера. До этого он трудился на ОСМиБТ на обжиге кирпича, был старшим мастером по печам. Потом работал на шаропрокатном стане ОЭМК.

— Система охраны труда далеко не всегда достигала целей, ради которых создана, — признаёт Загребельный. — Она должна была действовать на сокращение, предупреждение происшествий, но в реальности работала с происшествиями, которые уже случились. Трудясь на шаропрокатном стане, я заинтересовался рискориентированным подходом. Нам разрешили регистрировать все небезопасные отклонения на территории. Но только став внутренним тренером, я понял, какую роль

поиск и устранение рисков играют в охране труда.

Специалист поясняет: рискориентированный подход позволяет правильно расставлять приоритеты и решать проблемы, делая производство более безопасным. А это, в свою очередь, влияет и на показатели, и на эффективность, и на репутацию компании.

— Потребность человека — чувствовать себя в безопасности. Если мамы, папы, бабушки, бабушки будут рассказывать детям и внукам, что на комбинатах заботятся об условиях труда и здоровье работников, то молодые люди с большей вероятностью захотят работать в Металлоинвест, — уверен Загребельный.

Наставник ещё восемь лет назад говорил ему: «Будешь действовать безопасно — станешь работать эффективно». И Загребельный не раз убеждался в справедливости этих слов.

— Но тогда понимание этой истины было у отдельных людей, — говорит он. — А сейчас механизм построен так, что человека учат ценить безопасность.



## Завоевать доверие

Специалист по управлению профессиональными рисками управления грузопассажирских перевозок Лебединского ГОКа Наталья Ашуркова семь лет работала в управлении технического контроля завода ГБЖ. Проблемы и потенциальные опасности видела, но что с этим делать — не знала. А

потом заинтересовалась проектом «PROриски».

— На собеседовании предложили должность тренера. Подумала, что такая работа поможет узнать про риски всё — и решилась. Но в тренерстве мне не хватало движения, активности. Поэтому попросила перевести меня в специалисты по управлению рисками.

Стажировку Ашуркова проходила на заводе ГБЖ, где всё максимально знакомо. Но самостоятельная работа принесла неожиданные вопросы.

— Не зря говорят, что нет одинаковых подразделений. УГП совсем не похоже на ЗГБЖ: там другая жизнь, другие риски, другие люди. И подходы нужны свои. Но мы потихоньку складываем «пазлы» вместе с коллективом.

Наталья признаётся, что сперва её приняли не слишком серьёзно. Тем более что территория в порядке — за этим следит руководитель подразделения. Так что какие там ваши риски? А ещё бытовало мнение, что занести риск на портал — это кого-то «сдать». Но она постепенно убеждает людей, что пришла как помощник, что вместе они могут сделать работу комфортнее. И радуется первым победам.

— Недавно у нас работник занёс риск. Строители проводили земляные работы, причём на дорожку набросали мусор, так что людям пройти было сложно. Прошла сама по маршруту. Проверила. Добилась, чтобы пешеходная зона стала безопасной. Потом показала работнику результат: этот момент очень важен. Как только люди видят, что система помогает решать проблемы — возникает доверие.

## Шаг за шагом

Начальник отдела развития инструментов охраны труда Михайловского ГОКа Илья Касьянов (на фото слева) до того, как перейти в проект «PROриски», 12 лет работал в управлении железнодорожного транспорта. Дорос до начальника участка.

— Всё складывалось неплохо. Но в душе росла какая-то безысходность: хотелось сделать мир лучше, но не знал как. И когда предложили попробовать себя на новой стезе, решил: почему бы и нет? С 2021 года я пытаюсь перевернуть мир, — улыбается он.

В подчинении Касьянова — 24 человека: специалисты по рискам и внутренние тренеры.

— Прогресс идёт не семимильными шагами, — рассуждает он. — Но его замечаешь, когда оборачиваешься назад и сравниваешь, как было и как стало. Самое главное — перемены в людях. Работники и руководители больше не замалчивают сложности, не боятся и не



стесняются говорить о них. Начальники подразделений на комитете по культуре безопасности рассказывают о проблемах директорам по направлениям и управляющему директору. И смотришь: решения — принимаются, процессы — запускаются.

Два года назад нашли риск обрушения бетонной плиты в корпусе сушки бентонглины фабрики окомкования. Когда сняли плиту, стало понятно: нужна реконструкция здания. На проект выделили около 20 млн рублей, сейчас он близок к завершению.

## КРУПНЫЙ ПЛАН

## «Вливаюсь в коллектив!»

Как Ирина Обьедкова стала водителем на ОЭМК

— Вполне нормальная машина. Хороший аппарат! — говорит о микроавтобусе «Соболь» Ирина. До недавнего времени она работала парикмахером. На комбинат пришла работать в декабре, но за короткий срок уже успела привязаться к своему автомобилю. На данный момент Обьедкова — первая женщина-водитель на ОЭМК.

Ярослав Макаров  
Фото Валерия Воронова

## Колёса, двигатель, руль

Для профессионального шофёрского сообщества комбината, которое до декабря было поголовно мужским, приход женщины стал настоящим событием. Да и самой смелости Ирины в стремлении заняться новым делом и полностью поменять свою жизнь можно по-хорошему позавидовать. Сама же Обьедкова ничего сверхъестественного в этом не видит.

— Искала работу, увидела объявление, устроилась, приступила к делу — что тут необычного? — пожимает плечами новоиспечённый водитель. — Водителем



▲ Ирина Обьедкова уверена: водитель — не только мужская профессия!

я не работала, но права у меня с 2007 года, и практически каждый день я бываю за рулём легковой машины. На работу, с работы, отвезти детей в садик и школу, а потом забрать...

Пока Ирина работает подмен-

ным водителем на микроавтобусе «Соболь». Перенастроиться на него с легковушки получилось практически сразу: в домашнем хозяйстве Обьедковых в своё время была «Волга», которая по габаритам микроавтобусу не сильно уступает. В остальном же, уверена Ирина, любая машина — это четыре колеса, двигатель и руль. Адаптироваться можно к каждой.

## Все организованные

Управляемый женскими руками «Соболь» развозит пассажиров между подразделениями комбината. Пришлось Обьедковой побывать и на Лебединском ГОКе. Само собой, не обходится без передвижений по Старому Осколу. Но если к городскому движению Ирина привыкла, то разъезды по территории комбинатов её впечатлили:

— Асфальт здесь тот же. Правила, знаки и парковки — такие же, как в городе. Но здесь намного больше тяжёлой и специальной техники: те же БелАЗы, например, в городе не встретишь. А самое главное — приятно удивила организованность людей на дороге. Водители всегда пропускают пешеходов на переходах. Пешеходы на дороге подчёркнуто внимательны. Видно, что правила безопасности у нас — не пустой звук.

До того как сесть за руль, Ирина прошла стажировку. Водителя-новичка познакомили с территориальным устройством ОЭМК, объяснили специфику новой работы.

— Ребята-водители всегда подскажут, если что-то непонят-



## ВРЕМЯ ПЕРВЫХ

Первой русской женщиной, севшей за руль автомобиля, стала княгиня Софья Долгорукая — врач-хирург по профессии. Она не просто умела водить, а была членом Императорского автомобильного общества и участвовала в двухнедельном Киевском автопробеге протяжённостью 3 200 км. В 1911 году Софья ещё и поступила в лётную школу во Франции. И через три года получила удостоверение авиатриппы — так тогда называли лётчиц.

но, — делится Обьедкова. — И с начальником автоколонны мы всегда на связи.

## Отличий нет

Ирина ещё не успела досконально выучить маршруты по комбинату. Впрочем, при любом затруднении и в любое время диспетчеры автоколонны готовы выручить и подсказать дорогу. Ремонтировать «Соболь» ей тоже не приходится: плановым техническим обслуживанием и поддержанием машины в рабочем состоянии занимаются автослесари. Если же какая-то мелкая поломка застанет в дороге, то Ирина уверена, что не пропадёт: поменять коле-

## КСТАТИ

- ▶ Результаты исследования, проведённого факультетом экономических наук Высшей школы экономики в 2024 году, опровергают стереотип о том, что женщины водят хуже мужчин: менее аккуратны за рулём, больше подвержены стрессу и неверно реагируют на непредвиденные ситуации, хуже ориентируются на местности.
- ▶ Авторы изучили почти 160 тысяч судебных решений по статье 264 УК РФ («Нарушение правил дорожного движения и эксплуатации транспортных средств»), вынесенных в 2010–2022 годах. Оказалось, что более чем в 90% случаев фигурантами таких дел становились представители сильного пола.
- ▶ Мужчины в три раза чаще женщин совершают правонарушения за рулём и попадают в ДТП. Более того, они чаще оказываются виновны в общественно опасных нарушениях правил дорожного движения.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Алексей Козляев,  
директор  
по персоналу ОЭМК:

Динамика последних лет свидетельствует о растущей доле женщин на предприятиях Металлоинвеста. Компания не просто не допускает дискриминации по гендерному признаку — напротив, мы заинтересованы в разрушении сложившихся стереотипов о якобы «неженских» профессиях. На ОЭМК всегда рады всем, кто умеет работать руками и головой, проявляет здоровые амбиции и готов добросовестно трудиться ради достижения поставленных целей.



Александр Ходячих,  
начальник автоколонны № 2  
автотранспортного цеха ОЭМК:

Вне зависимости от пола, возраста и стажа работы, водитель — это не тот, кто просто крутит баранку, в конце дня бездумно бросая машину и уходя домой. В нашей автоколонне нет грузового транспорта, но даже микроавтобусом управлять непросто: здесь нужны ответственность за пассажиров, определённые знания и подготовка. И если человек, который приходит к нам, старается, готов учиться, если он будет заботиться о машине и по-настоящему переживать за свою работу — таким водителям мы будем только рады! Сейчас Ирина учится, вникает в работу, желание и стремление у неё есть. Думаю, всё получится.

со или какую-то ходовую деталь она в состоянии и сама.

— Не жалеете, что пришли на комбинат?

— Однозначно, нет! — говорит Ирина. — В работе не разочаровалась, всё нравится. Потихоньку вникаю в специфику — вливаюсь в коллектив! И, конечно, надеюсь, что наше сотрудничество с комбинатом будет долгим!

— Допустим, подруга спросит у вас совета: можно ли работать водителем на ОЭМК? Что вы ей ответите?

— Водят же у нас женщины троллейбусы, трамваи. Многие мои знакомые работают в такси. Если кто-то обратится — порекомендую комбинат без сомнений!

ПРОФИЛАКТИКА

# Диспансеризации боится

## Почему онкологические заболевания можно и нужно побеждать

По данным Всемирной организации здравоохранения, к 2050 году раком будут ежегодно заболевать 35 миллионов людей. Откуда берутся онкозаболевания, почему видов онкологии так много и как от неё спасают ежегодные обследования, рассказывает главврач Белгородского областного центра медицинской профилактики Татьяна Михайлова.

### Это поломка

— Татьяна Владимировна, какова механика рака? Почему он так опасен?

— Одно из главных свойств любой клетки нашего организма — деление, воспроизводство подобных себе клеток. Через обновление проходят все органы, причём у каждой ткани — свой период обновления. Эритроциты в нашей крови, например, живут три месяца.

Механизм деления запрограммирован генетически. Но иногда он может «сломаться»: под каким-то воздействием одна из клеток приобретает способность делиться необузданно, со сверхвысокой скоростью. В реальности ничего необычного в этом нет: такая клетка рождается в организме каждые три минуты. В абсолютном большинстве случаев иммунная система вычисляет и уничтожает таких «нарушителей». Но в отдельных случаях клетка выживает и приступает к делению. Вскоре вокруг появляется масса таких же клеток — медики называют её плюс-тканью.

Этот участок ткани перестаёт выполнять заложенные природой функции и начинает жить сам по себе, превращаясь в опухоль. Её клетки ничего не производят, ни в чём не участвуют. Зато они потребляют ресурсы: перетягивают на себя часть кровоснабжения, забирают питательные вещества и кислород.

— То есть это организм в организме, паразит?

— Фактически да. Никакой роли опухоль не несёт: это просто поломка. Со временем она разрастается, захватывает всё боль-



▲ Обнаружить и начать лечить рак вовремя поможет диспансеризация

ше пространства. И чем больший объём органа замещает, тем он хуже работает: при онкологии желудка, например, большая его часть в пищеварении не участвует.

Постепенно дочерние клетки опухоли разносятся по лимфатической системе, образуя новые очаги заболевания — метастазы. Чем крупнее новообразование, тем активнее оно берёт из организма ресурсы, а взамен выделяет токсичные продукты распада. На конечных стадиях рака выделительная система с этим не справляется: токсины попадают в кровь, блокируют работу органов, разрушают мозг. Когда этот эффект накапливается, человек умирает — по сути, от истощения и интоксикации.

— Тяжёлые онкобольные часто мучаются от сильной боли. С чем это связано?

— Во внутренних органах болевых рецепторов нет, зато они есть в их оболочке. А теперь представьте, что объём органа из-за плюс-ткани начинает расти, буквально распирая оболочку изнутри. Это ежесекундное механическое давление. Добавим сюда интоксикацию, когда множество рецепторов буквально кричат человеку о его критическом состоянии. В совокупности это рождает сильнейшую, невыносимую боль.

### Факторы в обойме

— Почему видов рака так много?

— Представьте, сколько в нашем организме разных органов. Теоретически «неправильная» клетка может начать развиваться в любом. Конкретное место опухоль выбирает в зависимости от генетических особенностей



▲ Спасение онкобольного в значительной степени зависит от начальных сроков лечения

человека, воздействия тех или иных канцерогенов. К сожалению, нельзя сказать, какой орган попадёт под удар. Поэтому онкообследование проводят сразу по нескольким типам рака.

— Какие факторы могут активизировать «неправильные» клетки?

— Начнём с наследственности — генетической «поломки», повышающей вероятность рака. Следующий фактор — возраст: с годами и клетки организма, и его защитные способности меняются. А дальше идёт универсальный список негативных для здоровья факторов. Каждый из них может стать спусковым крючком для онкологии.

Во-первых, длительные и сильные стрессы. Они угнетают иммунитет, а значит, и способность подавлять раковые клетки. Во-вторых, вредные привычки: алкоголь и табачный дым вызывают не только рак органов пищеварения и лёгких, но и других органов, в том числе и мозга. Ещё один фактор — неправильное питание: даже отсутствие

клетчатки в рационе способно запустить рак кишечника, потому что нарушает его работу (я уже не говорю об употреблении продуктов-канцерогенов).

Наконец, мы подходим к основе всех наших бед — недостатку физической активности. Знаете ли вы, что причина 30 процентов случаев рака толстого кишечника — малоподвижный образ жизни? Всё просто: ходьба и бег массируют кишечник о брюшную мышечную стенку, он интенсивно работает, его кровоснабжение активнее, иммунные свойства выше. Вот вам профилактика рака! Четверть случаев заболеваемости раком молочной железы — тоже следствие низкой физической активности.

Увеличивает риск онкозаболеваний и ожирение. Оно меняет гормональный фон, биохимические процессы в организме — но ведь и здесь мы видим прямую связь с активным образом жизни!

— То есть одно из лучших средств от рака — правильное меню и беговая дорожка?

— Совершенно верно!

### Раньше — лучше

— Сколько может длиться рак, и может ли человек победить его сам?

— В течении болезни многое зависит от генов и иммунитета, внешних факторов. Бывают агрессивные формы рака, которые буквально не дают больному опомниться. И, наоборот, есть гипотеза, что лечебная физкультура может застопорить развитие опухоли. Но, как правило, если врачи видят запущенную форму рака, то понимают: болезни не менее трёх-пяти лет.

Может ли человек победить рак в одиночку? Вернёмся к началу разговора: он его и побеждает, причём каждые три минуты. Но если опухоль всё-таки образовалась и начала расти, значит, иммунная система с ней не справляется. Здесь поможет только лечение.

— Насколько современная медицина справляется с онкозаболеваниями?

— Главная задача медиков (и самого пациента) — как можно быстрее обнаружить опухоль. Именно поэтому в ходе диспансеризации все совершеннолетние россияне проходят онкоскрининг. Это позволяет обнаружить рак, когда ему не исполнилось и года. На ранних стадиях он лечится в 97-98 % случаев.

В самой борьбе с раком медицина за последние десятилетия шагнула далеко вперёд: становится совершеннее медикаментозное лечение (так называемая «химия»), выходят на новый уровень технологии лучевой терапии. Так что онкология сегодня — не приговор. Но, ещё раз подчеркну, спасение онкобольного зависит от начальных сроков лечения. Поэтому даже если у вас ничего не болит, ни в коем случае не пренебрегайте диспансеризацией!

— В последнее время появляются новости об изобретении вакцины от рака. Может ли появиться средство, которое оставит страшную опухоль в прошлом?

— К великому сожалению, волшебную таблетку от всех онкозаболеваний вряд ли изобретут: слишком много факторов запускают болезнь, слишком много её форм и разновидностей. Но даже вакцина, которая снизит вероятность заболеть или облегчит лечение конкретных видов рака, будет огромным успехом. Новые препараты станут доступными не завтра: им предстоит пройти целый ряд испытаний и исследований, подтвердить эффективность на практике. В то же время само их появление — это достижение науки, которое послужит всей планете.

Беседовал Ярослав Макаров  
Фото Владимира Авдеева

**Онкоскрининг — медицинское обследование, которое позволяет обнаружить рак до появления его симптомов.**

ИНИЦИАТИВЫ

# Пятно с последствиями

Что делать,  
если вы  
разлили  
токсичную  
жидкость



## РТУТЬ

Испарения приводят к поражению центральной нервной системы и почек.

### КАК УБРАТЬ

- Закройте дверь в помещение, чтобы прекратить циркуляцию воздуха.
- Наденьте резиновые перчатки, бахилы и ватно-марлевую повязку, смоченную водой или содовым раствором.
- Собрать ртуть можно шприцом, резиновой грушей, скотчем, мокрой ватой или газетой. Каждые 15 минут делайте перерыв, выходя на свежий воздух.
- Шарики ртути помещайте в стеклянную банку с холодной водой, которая подходит под закручивающуюся крышку.
- Ёмкость с ртутью отвезите на специализированное предприятие по утилизации или в отделение МЧС. Ни в коем случае не выбрасывайте её вместе с мусором и не выливайте в канализацию!

**Нельзя собирать жидкий металл пылесосом: он только сильнее распылит ртуть в воздухе.**

## КИСЛОТА ИЛИ ЩЁЛОЧЬ

Вызывают ожоги у человека, повреждают поверхности и предметы.

### КАК УБРАТЬ

- Если брызги реагента попали на кожу, одежду или обувь, немедленно смойте их проточной водой.
- Включите вентиляцию или откройте окно, чтобы химические пары не насытили воздух.
- Надев резиновые перчатки и защитные очки, соберите химикат тряпкой или ветошью. Если реагента много – засыпьте его песком. Не дотрагивайтесь до него руками – даже в перчатках.
- Остатки кислоты нейтрализуйте щелочным раствором: подойдёт пищевая сода.
- Остатки щёлочи обезвреживают кислотными растворами – уксусом и лимонным соком – или раствором нашатырного спирта.
- Через пару минут промойте место разлива водой с моющим средством. Затем несколько раз – чистой водой.

## РАСТВОРИТЕЛЬ

При испарении вещества вроде ацетона легко проникают в воздух и поверхностях. У человека раздражают слизистые, вызывают аллергию и даже отравление.

### КАК УБИРАТЬ

- Перед процедурой наденьте перчатки и защитные очки.
- Действуйте максимально быстро, пока летучий химикат не испарился и не проник глубоко в пол. Подойдут сухая тряпка или салфетки. Если есть уксус, спирт или лимонный сок – можно смочить ими ткань или бумагу.
- Если растворителя пролилось много, насыпьте на него крахмал, соду или обычную крупу. Когда жидкость впитается в абсорбент, соберите его мягкой щёткой.
- Промойте место пролива водой с жидким мылом. Затем – чистой водой.
- Проветривайте помещение до тех пор, пока не исчезнет запах химиката.



ТЕНДЕНЦИИ

# Испытание на прочность

## Чем может ответить Михайловский ГОК на вызовы последних лет



◀ Руководители служб и подразделений комбината предложили варианты решения проблем, с которыми сталкивается предприятие

**Этот вопрос руководители Михайловского ГОКа обсудили на стратегической сессии.**

Евгений Дмитриев  
Фото Владимира Авдеева

### Готовность № 1

О главных проблемах рассказал управляющий директор комбината Антон Захаров. Среди них — дефицит кадров, импортозамещение техники и комплектующих, снижение спроса на металлургическую продукцию и железорудное сырьё из-за санкционного давления.

— Снижение спроса на металлургическую продукцию влияет на ценообразование и объёмы производства, — констатирует управляющий директор. — Высокая ключевая ставка отражается на расходах на модернизацию технического парка.

Эти факторы будут влиять на работу российской промышленности и в текущем году. Это основные вызовы, к которым надо быть готовым.

Что можно им противопоставить?

### Трансформация на старте

Большую роль должна сыграть трансформация производственной культуры.

Комбинат продолжает обновлять оборудование. В этом году парк горной техники пополнят два

экскаватора ЭКГ-12 и WK-35, три новых большегрузных самосвала грузоподъёмностью 240 тонн. Кроме того, модернизируют магистральный конвейер обогатительной фабрики, продолжают замену мельниц и установку керамических вакуумных фильтров.

Большие надежды связывают с Центром управления производством, который планируют запустить в 2025 году. Он должен помочь производственникам оперативно принимать необходимые решения.

— Особое внимание мы будем уделять ремонтам, техническому перевооружению и модернизации мощностей, — говорит директор по производству Олег Кичигин. — За счёт этого снизим возможные простои.

### Цифра на службе ремонтников

В новых условиях возрастает и роль службы ТОиР: от качества ремонтов зависит бесперебойная работа производства. Сейчас ремонтники расширяют применение ИТ-технологий. Так, например, получают максимально точную аналитику состояния оборудования, должна помочь уже работающая онлайн-платформа «Ситуационно-аналитический центр ТОиР».

А на участке по ремонту электрических машин запустят пилотный программный комплекс для автоматизации процессов

сервисного обслуживания. С его помощью технологические карты и инструкции структурируют в одном приложении. Ремонтники получают быстрый доступ к информации через мобильные устройства, а новые сотрудники будут быстрее обучаться, — говорит директор по ТОиР Андрей Конищев. — Мы сведём к минимуму человеческий фактор и число ошибок в ходе ремонта.

### Кадровая работа

Как отмечает директор по персоналу Ольга Серенко, ситуация на рынке труда продолжает оставаться непростой. Среди её причин — демографический спад прошлых десятилетий, отток квалифицированных сотрудников из провинции в мегаполисы и конкуренция со стороны новых отраслей экономики, таких, как сфера курьерских услуг или онлайн-торговля.

— Искать людей будет ещё сложнее и дольше, — подчёркивает Ольга Серенко. — В выигрыше окажутся те предприятия, которые расширяют воронку подбора: например, снимают лишние барьеры по полу или возрасту. А также — «играющие» на удержание сотрудников с помощью повышения зарплат и расширения соцпакета.

Михайловский ГОК серьёзно работает над привлечением на производство молодёжи.

Комбинат практикует вахту и аутстаффинг, при

котором сотрудников ему временно предоставляет сторонняя компания. Но главным фактором снижения дефицита рабочих рук по-прежнему служит привлекательность предприятия.

### Планка гарантий

Объём соцпакета для горняков в этом году вырастет. Предприятие планирует увеличить объёмы финансирования программ медобслуживания, санаторно-курортного лечения, адресной поддержки работников и ветеранов, семьи и материнства. Горняков обеспечивают горячим питанием на рабочих местах и предоставляют полную компенсацию комплексного обеда.

— Комбинат продолжит финансировать уже известные проекты, такие как «Вместе!», направленные на развитие в городе образования, культуры и спорта. В рамках трёхстороннего соглашения о социально-экономическом партнёрстве продолжится благоустройство Железнодорожска, поддержка медицинских учреждений. Это также отразится на качестве жизни горняков, — говорит директор по социальным вопросам Борис Сорокин.

Основной вывод, сделанный участниками сессии: внутренние резервы у предприятия есть и основная задача сейчас — грамотно ими распорядиться на каждом рабочем месте, каждым сотрудником — от рабочего до руководителя.

### НОВОСТИ

## Перевели на «цифру»

**В управлении по производству запасных частей Михайловского ГОКа модернизировали токарно-карусельный станок. Теперь он сочетает в себе надёжность советской механики и преимущества современной цифровой электроники.**

Обновлённый корпус малого токарно-карусельного станка радует глаз блеском свежей краски и отполированных поверхностей. Модернизированные рабочие узлы делают процесс изготовления и ремонта деталей проще. Из значимых преимуществ — возможность обработки запчастей широкого диапазона: диаметром от 70 до 1 200 миллиметров. — Раньше работал на другом станке, — рассказывает токарь механического участка УПЗЧ Кирилл Костин. — Когда перешёл на модернизированный — сразу почувствовал разницу. Намного удобнее и легче выставлять размеры деталей. На это уходит меньше времени. Быстрее делаешь и саму деталь. Модернизацию станка выполнила подрядная организация. Специалисты повысили мощность агрегата, установили новую маслостанцию, для надёжности добавили дополнительные крепления и винты. Движущиеся части оборудовали специальными щитами для защиты работников от металлической стружки. — Механический пульт управления заменили на современную цифровую систему, — говорит начальник механического участка УПЗЧ Станислав Гришин. — По сути, пульт — это «мозг» станка. С его помощью токарь задаёт все параметры изделия. Точность обработки запчастей — до сотых миллиметра. Таких значений достигли при помощи устройства цифровой индикации.

— Устройство запоминает размеры, а когда идёт обработка детали, показывает, сколько станок срезал, сколько осталось. Весь процесс — как на ладони, — продолжает Кирилл Костин. Это уже второй токарный станок, который прошёл масштабное обновление. В ближайшее время в механосборочном цехе планируют модернизировать ещё два агрегата, обрабатывающих детали небольшого размера.

Елена Тачилина  
Фото Сергея Сайчука



▲ После модернизации станок стал мощнее и надёжнее, а точность и скорость токарных операций выросли

## Надёжность по плану

**Своевременное техобслуживание обеспечивает бесперебойную работу обжиговых машин фабрики окомкования МГОКа.**

Сотрудники управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования и специалисты подрядных организаций провели плановый текущий ремонт второй обжиговой машины фабрики окомкования. По словам заместителя начальника ФОК по техническому обслуживанию и ремонту Сергея Клишина, процесс занял 216 часов. Перед началом работ специалисты провели тщательную ревизию всех узлов и деталей оборудования. В ходе ремонта основное внимание уделили обновлению ключевых элементов: частично заменили рельсы, по которым перемещаются обжиговые тележки на холостой ветви, а также конвейерные ленты на магистральных конвейерах ОБ-2, ОК-6, ГР-3 и ГР-4.

Кроме того, сотрудники комбината вместе с подрядчиками:

- ▶ заменили роторы дымососов тягодутьевых установок № 1 и № 4 (причём один из них восстановили специалисты УПЗЧ);
- ▶ провели полную замену керамических роликов на грохоте № 2 участка шихтоподготовки и сырого окомкования;
- ▶ отремонтировали огнеупорную футеровку и конвейерный транспорт.

Евгений Дмитриев

## МОДЕРНИЗАЦИЯ

# Помол идёт в рост

## На обогатительной фабрике МГОКа реконструируют технологические секции

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

В прошлом году на комбинате стартовал инвестиционный проект по увеличению объёмов производства обогатительной фабрики. Они вырастут за счёт замены мельниц на десяти технологических секциях корпуса обогащения на более производительные, единого типоразмера.

— Новое оборудование установили на секциях № 10 и № 2. Мельницы меняли последовательно, поэтому производство не останавливали, — рассказывает начальник обогатительной фабрики Андрей Сычев.

### Разрезали алмазом

Работникам фабрики, управления капитального строительства комбината и подрядной организации «ВМН РУС» пришлось проявить инженерную смекалку.

— Установка мельниц большего типоразмера подразумевает полный демонтаж старого фундамента и укладку нового. Чтобы оборудование смогло занять своё «рабочее» место, мы изменили конструкцию желобов, подающих конвейеров и коммуникаций, — поясняет Сычев.

Строители не дробили фундамент, а вырезали его целыми



▲ Новое оборудование уже позволило увеличить объёмы производства на 14 тысяч тонн концентрата в месяц

блоками, применив универсальную технологию — канатную алмазную резку стальным тросом с алмазными втулками.

— Благодаря специальным роликам эту операцию можно выполнять на конструкциях любой толщины, на любой высоте, под любым углом и даже под водой. Причём без шума, пыли и вибраций, — говорит ведущий инженер-строитель производственного отдела управления капитального строительства и

ремонтных зданий и сооружений Олег Балла.

### Неделя? Три дня!

Чтобы ускорить срок сдачи объекта, подрядчики использовали специальную присадку для быстрого застывания бетона.

— По технологии этот материал выдерживают около семи дней, чтобы застывание достигло не менее 70%. Благодаря новым присадкам бетон застыл че-

рез три дня, — делится секретом руководитель комплексных проектов компании-подрядчика «ВМН РУС» Дмитрий Кузнецов.

### Эффективнее и мощнее

Оригинальные инженерные решения позволили закончить работу раньше. На неё отводили месяц. Но секцию № 10 смонтировали за 26 суток, а секцию № 2 — за 23.

▲ Благодаря оригинальным инженерным решениям монтаж мельниц закончили раньше, чем планировали

— Секцию № 10 мы запустили в конце декабря. И уже увеличили объёмы производства на 13,5%. Секция № 2 работает в режиме опытно-промышленной эксплуатации, — поясняет Андрей Сычев.

Новое оборудование не только более мощное. У мельниц — более эффективная система подачи смазки, более чувствительные датчики контроля, температуры и вибрации, улучшенные гидроподпоры.

## ● НОВАЯ ТЕХНИКА

# Знает свой манёвр

Технический парк УЖДТ Михайловского ГОКа пополнил новый маневровый тепловоз ТЭМ-18.

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

Эта машина — представитель легендарного семейства локомотивов Брянского машиностроительного завода. Техника этого производителя уже не первый год успешно работает на комбинате. Последнее приобретение — представитель современного поколения тепловозов.

— В машине — больше электроники, чем у её предшественников. Поэтому ей легче управлять. А ещё бортовой компьютер показывает все параметры работы узлов и агрегатов. Это позволяет оперативно корректировать режимы работы систем тепловоза, — поясняет машинист Александр Сучков.

Система пожаротушения без вмешательства машиниста может погасить внезапно возникшее пламя. Телемеханическая система исключает несанкционированное движение локомотива, обеспечивает контроль скоростного режима (это экономит дизельное топливо) и останавливает тепловоз перед запрещающим сигналом светофора. А умные приборы остановят движение, если машинист, например, потерял сознание.

— На руке у машиниста — браслет, который контролирует пульс. Если он замедлился из-за того, что человека сморил сон, система его будит — подаёт так называемый сигнал бдительности. Если он продолжает спать, то машина останавливается, — поясняет Александр Сучков.

В кабине тепловоза работают система очистки и кондиционирования воздуха. А светодиодные фары обеспечивают хорошую видимость.



▲ Машинист Александр Сучков с детства мечтал управлять локомотивами. И уже более двадцати лет работает на железной дороге



▲ Тепловоз ТЭМ-18 — мощная и современная техника

КОМИТЕТ

# На производстве нет чужих

## На Михайловском ГОКе подвели итоги работы подрядных организаций в сфере промышленной безопасности



Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

### Правила — одни для всех

На заседании комитета по культуре безопасности подрядчики отчитались о проделанной в течение года работе.

— Мы предъявляем к подрядным организациям те же требования по соблюдению правил ОТиПБ, что и к сотрудникам комбината. На производственных объектах не разделяем людей на «своих» и «чужих». Поэтому просим наших партнёров ещё раз обратить внимание на необходимость соблюдения правил ОТиПБ, — подчёркивает начальник управления по взаимодействию с подрядными организациями в области ОТиПБ Металлоинвеста Сергей Кондратенко.

Основания для подобной просьбы у представителей компании и комбината имеются.

— В прошлом году за



▲ На Михайловском ГОКе подрядные организации построили вторую очередь дробильно-конвейерного комплекса, смотровую площадку, капитально отремонтировали автодороги и закрома глины

нарушение правил подрядчикам оформили 63 стоп-карты и предъявили 18 претензий, — приводит цифры ведущий специалист по ОТиПБ с подрядными организациями МГОКа Руслан Сойников. — Инциденты касались содержания рабочих мест и маршрутов передвижения, ведения документации, соблюдения промышленной и пожарной безопасности,

правил работ повышенной опасности.

### Не можешь — научим!

Обсудили и задачи на текущий год. В первую очередь поговорили про обучение по ОТиПБ. В прошлом году в учебном центре комбината организовали курсы по безопасному выполнению работ повышенной опасности

для сотрудников 15 подрядных организаций. Их прошли 168 человек.

В этом году подрядчиков научат находить и минимизировать потенциальные угрозы, чтобы они могли предупреждать опасные ситуации.

— Компания «МаксСтрой» уже прошла обучение по системе управления рисками, — приводит пример специалист по ОТиПБ управления капи-

тального строительства Валентина Бабанина.

### Готовы к изменениям

Подрядчики разделяют позицию комбината, что серьёзное отношение к правилам промбезопасности идёт на пользу обеим сторонам.

— Следуя политике Михайловского ГОКа, мы обеспечиваем нашим сотрудникам безопасные условия труда. Они проходят периодический медосмотр в амбулатории «МГОК-Здоровья», следят за санитарно-бытовым состоянием рабочих мест, — говорит специалист по охране труда ООО «РемПромСервис» Ирина Журавлёва. — Все наши помещения оснащены обогревателями, питьевой водой и аптечками для оказания первой помощи, а также комнатами для отдыха и приёма пищи.

Кроме этого, с марта работники компаний-партнёров будут проходить обязательный предсменный медосмотр.

ЛУЧШИЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ

Подрядные организации, признанные лучшими в сфере ОТиПБ, получили дипломы от Михайловского ГОКа:

- «Перспектива»;
- «Промбезопасность»;
- «Ремстрой»;
- «Мегастрой»;
- «МаксСтрой»;
- «РемПромСервис»;
- «Север минералс»;
- «Атриум»;
- «ТОР»;
- «ЭМОС»;
- «Днепр»;
- «Регионстрой»;
- «Энергосервис».

# 242

подрядные организации  
работали на объектах комбината  
в прошлом году.

# 171

объект капитально  
отремонтировали подрядчики  
на Михайловском ГОКе в 2024 году.

# 44

производственных  
и 2 социальных объекта  
ввели в эксплуатацию подрядные  
организации на комбинате.

● ОПЫТ

# Сезон открыт

## На Михайловском ГОКе начали охоту на экологические риски

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

### Есть «трофей»!

Первая охота прошла в управлении грузопассажирских перевозок в конце января. Осмотр территории, оборудование и технический парк, специалисты управления экологического контроля и охраны окружающей среды обнаружили потенциальную опасность. У мазутовоза подразделения подходил к концу срок действия документов, разрешающих перевозку опасных грузов — горюче-смазочных материалов. Также экологи обнаружили коррозионные повреждения установленной на машине ёмкости для их транспортировки.

— Всё это могло привести к утечке ГСМ при перевозке. А также к «зарастанию» цехов бочками с нефтепродуктами, то есть к загрязнению территории и почв, —

поясняет главный специалист по экологическим рискам управления экологического контроля и охраны окружающей среды Михаил Дьячук.

После первой охоты на экориски решили временно переоборудовать под мазутовоз другую машину. А в дальнейшем — приобрести новую спецтехнику.

### Общая методика

«Охоту на риски» в области охраны труда и промышленной безопасности проводят на предприятиях Металлоинвеста уже несколько лет. Инструмент давно доказал эффективность в устранении потенциальных угроз. Поэтому его решили расширить и на экологию. Пилотным предприятием стал Михайловский ГОК. Разработку методологии и планирование поручили сотрудникам комбината.

— С октября прошлого года мы с коллегами занимаемся адапта-



▲ Первую охоту на потенциальные опасности экологи провели на территории управления грузопассажирских перевозок

цией инструмента СУР под природоохранные задачи. Это не так просто. На производстве человек интуитивно понимает потенциальную опасность работающего крана или движущегося механизма. Но об экологии среднестатистический сотрудник обычно не

задумывается, — говорит Михаил Дьячук.

Залог эффективной охоты на экориски — тщательная подготовка участников. С момента запуска проекта в начале октября его инициаторы набирали и обучали сотрудников рабочей группы.

— При составлении плана действий мы собрали по крупицам опыт и практические наработки всех предприятий Металлоинвеста и других горно-рудных компаний России, — говорит Дьячук. — Сегодня определяем потенциально опасные объекты и оборудование, выбираем подразделения, где будем проводить будущие охоты на экориски.

### Пока гром не грянул

Сейчас Михайловский ГОК находится на реактивном уровне развития экологической культуры. Это значит, что сотрудники реагируют на проблему, когда она уже возникла. Текущая задача проекта — выйти на системный, уровень: он позволяет предотвращать потенциальные угрозы ещё на стадии их возникновения. Для этого, уверен Михаил Дьячук, экобезопасность должна стать нормой для всех сотрудников комбината.

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

## Маршрут построен

Дети сотрудников комбината побывали на работе у родителей

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

**Н**а Михайловском ГОКе стартовали «Детские дни». Участники новой профориентационной программы Металлоинвеста — дети горняков. Они не только посетили предприятие, где работают их родители, но и открыли для себя перспективы учёбы и карьеры в горно-металлургической отрасли.

## Лучше один раз увидеть

Первая экскурсия для детей от 10 до 13 лет прошла 1 февраля по маршруту «Железная руда от А до Я». Вторая, для школьников 14-17 лет, — по маршруту «Я бы в горняки пошёл!» Он наглядно демонстрирует школьникам, что расти, развиваться, строить успешное профессиональное будущее можно здесь, на Михайловском ГОКе.

— Об этом с учащимися говорят на внеклассных занятиях учителя и представители комбината. Они рассказывают детям о производстве, технологиях, профессиях, которые можно получить, не уезжая из города. О тех широких возможностях, которые даёт молодым специалистам комбинат, — говорит менеджер по промтуризму Татьяна Полторацкая. — Но одно дело — слышать, а

другое — увидеть всё своими глазами.

## Как мама и папа

Так же как их родители, ребята надели спецодежду и прослушали инструктаж по технике безопасности. Правда, не в помещении для выдачи нарядов, как их папы и мамы, а в Музее истории Михайловского ГОКа. Татьяна Полторацкая рассказала ребятам, как начинали осваивать одно из самых крупных на Земле месторождений железной руды, показала уникальные документы той эпохи и личные вещи первопроходцев КМА.

Недолгий переезд — и вот уже глазам юных путешественников открылся красавец-карьер. Многотонные БелАЗы, ползущие по горному серпантину, наполненные рудой составы, изгибы крутонаклонного конвейера...

— Раньше видел карьер только на картинках или фотографиях. Папа говорил, что он большой. Но чтобы настолько! — не скрывает восторга девятиклассник школы № 14 Иван Таничев.

## Знакомство с фабриками

Следующие остановки — фабрики окомкования и обогатительная, а также корпус дообогащения концентрата. Здесь ребятам показали, как из руды, куски породы, делают концентрат. Особенно за-



▲ Возможно, кто-то из этих школьников после экскурсии уже сделал свой профессиональный выбор

▲ Участники экскурсии и не подозревали, насколько огромен карьер Михайловского ГОКа

интересовало обогащение.

— Думала, что концентрат — это раздробленная руда. Оказалось, что камень нужно не только измельчить, но и «вытянуть» из него железо. Процесс сложный, но интересный! — делится эмоциями девятиклассница школы № 3 Татьяна Костина.

Мастер участка дообогащения концентрата обогатительной фабрики



▲ На КДО ребятам рассказали и показали, как из кусков породы делают высококачественный концентрат

Александр Светлов встретил гостей в современной операторской. Сюда стекается и отображается на мо-

ниторах вся информация о работе подразделения.

— Рассказал ребятам о людях, которые здесь ра-

ботают, о мужских и женских профессиях, семейных династиях, — отмечает он. — Конечно же, о доходах и социальных гарантиях. А самое главное — о том, что горняцкое дело, хоть и непростое, но очень увлекательное. Я проработал на фабрике 30 лет, повидал всякое, ко многому привык, но мне до сих пор интересно.

Школьники смотрели, как женщины ловко и умело обрабатывают поступающие на пульт управления производственные данные. Возможно, кто-то из девочек представил на их месте себя.

## Будут новые династии

Впечатлений от рассказов и увиденного хватило на всех.

— Я узнал, что запасов руды в нашем карьере хватит на 100-150 лет. А один маленький окатыш выдерживает груз свыше 250 килограммов! — делится новыми знаниями семиклассник школы № 13 Евгений Лепков.

Теперь всех участников экскурсий ждут в Музее истории комбината. Там для них пройдёт Детский день: увлекательный праздник с творческими конкурсами и квизами.

На комбинате надеются, что многие участники этих акций задумаются о будущей карьере на Михайловском ГОКе. А значит, горняцких династий на комбинате станет больше.

## ● ВМЕСТЕ! С КУЛЬТУРОЙ

## Не нужно идти против природы

В Железнодорожке показали спектакль «Собачье сердце»

**Белые стены. Белые стулья. Белый стол. В разное время сцена превращается в операционную, в столовую или в кабинет профессора Преображенского, известного нам по повести Михаила Булгакова и одноимённому фильму.**

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

**В** этой комнате и разворачивается фантастическая история, в которой профессор пересаживает гипофиз погибшего алкоголика бродячему псу.

Спектакль Воронежского театра юного зрителя железнодорожцы увидели благодаря победе театра в грантовом конкурсе «Культурная афиша», организованном Металлоинвестом в рамках программы «Вместе! С культурой».

Образ собаки Шарика и человека Шарикова воплотил на сцене Ярослав Козлов. Он признался, что, готовясь к спектаклю, не пропуская на улице ни одну собаку.

— Я вглядывался в их глаза, потому что именно они передают все чувства, — объясняет артист. — Булгаков сделал образ на контрасте: наивное и боязливое животное превращается в человека на-

глого и хитрого. Но я люблю каждого из них.

Актёр театра Сергей Смирнов, сыгравший роль профессора Преображенского, рассказал, что сроки выпуска спектакля были довольно жёсткими — всего 15 репетиций.

— С каждой из них лишнее отлетало прочь. Зато важные детали становились ярче, и ты понимал, что именно на них нужно делать акцент, — говорит он. — Мой герой хочет изменить, улучшить человека. Но его творение приводит к катастрофе. Не нужно идти против природы, она сама знает, что делать — наш спектакль об этом.

▼ На сцене актёры: Ярослав Козлов (слева) — Шариков, Сергей Смирнов — профессор Преображенский



УСЛОВИЯ ТРУДА

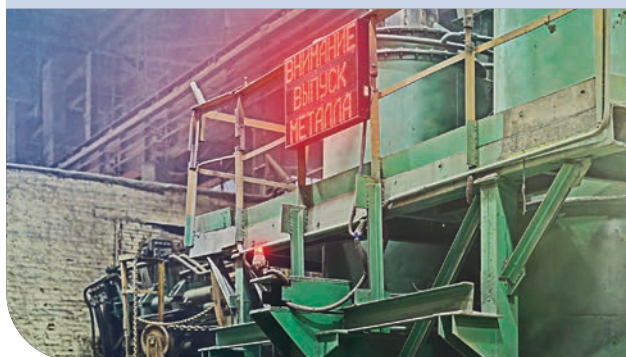
# Своими силами

В управлении по производству запасных частей продолжают улучшать условия труда и благоустраивать территорию

На участке дороги от КПП до фасонно-литейного цеха в прошлом году отремонтировали асфальтовое покрытие. В том числе — площадку разворота автобуса на остановке. Всего здесь уложили в два слоя порядка 8 500 квадратных метров дорожного полотна. Нижний — толщиной в семь сантиметров, верхний — в пять. Весной работники подрядной организации сделают разметку, поднимут люки до уровня нового асфальтового покрытия и установят на них крышки.



На плавильном участке фасонно-литейного цеха звуковую сигнализацию и ограждение слива металла дополнили световыми табло. Шесть экранов размером метр на метр установили на печах. Когда заливщик нажимает кнопку «Старт», на табло загораются яркие красные буквы: «Внимание! Выпуск металла». А также раздаётся звуковой сигнал.



Между цехами металлоконструкций и подготовки производства установили новый металлический переход. Старый стал небезопасным. Мост изготовили и заменили сотрудники подразделения. Также установили ограждения и смонтировали противоскользящую поверхность.



На механическом участке механосборочного цеха УПЗ законсервированное помещение для подзарядки аккумуляторов переделали в комнату приёма пищи. В помещении площадью 18 кв. метров сделали ремонт: уложили плитку, обшили стены пластиковыми панелями, заменили электропроводку и потолочное покрытие, установили кондиционер, новую мебель и технику.



Роликовый конвейер для перемещения деталей на формовочном участке ФЛЦ состоит из 14 секций. Длина каждой из них — три метра. Из-за интенсивной работы металлоконструкции секции постепенно изнашиваются и выходят из строя. Одну из таких секций сотрудники подразделения заменили: изготовили конструкцию по имеющимся чертежам и установили её своими силами. Будут менять и остальные, благо успешный опыт есть.



На рельсовых путях, по которым между термообручным, формовочным и плавильным участками фасонно-литейного цеха перемещается передаточная тележка с грузами, установили дополнительное освещение — светодиодную ленту. Прожекторы, размещённые здесь, установлены с большими интервалами, поэтому освещают пути неравномерно. Недостаток света компенсирует лента. Её проложили по всему маршруту передвижения, длина которого — порядка 50 метров.



Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

## Обед — по расписанию

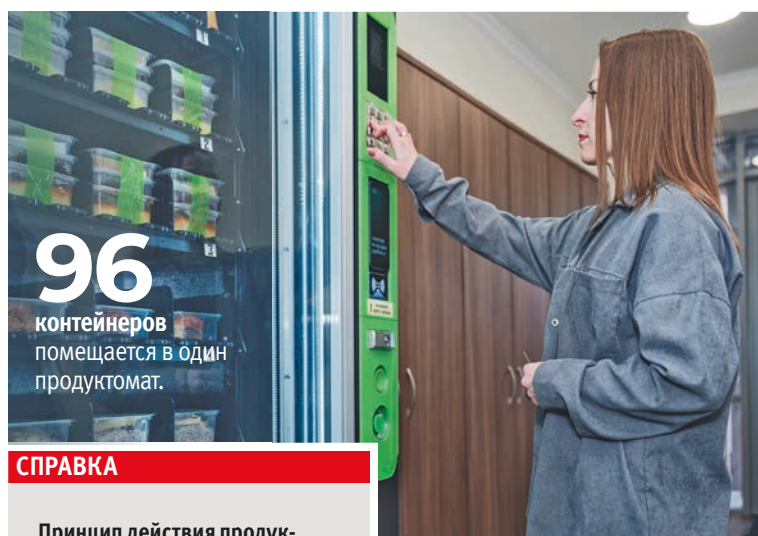
В подразделениях Михайловского ГОКа установили десять продуктоматов.

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

### Нет столовой? Не беда!

Собираясь на работу, специалист по обучению учебного центра Михайловского ГОКа Светлана Неделина проверяет, взяла ли она карту питания. Раньше этот пластиковый прямоугольник просто валялся дома без дела.

— Носить её с собой не было необходимости: чтобы пообедать в столовой Цеха питания и получить компенсацию, нужно ехать через полгорода, — рассказывает она. — Но в начале февраля в нашем здании установили продуктомат. Теперь мы можем получить вкусный обед. А также воспользоваться льготой комбината на горячее питание.



### СПРАВКА

Принцип действия продуктомата — такой же, как у кофемашины. Нужно с помощью клавиатуры пульта управления выбрать товар, оплатить его удобным способом (с помощью банковской карты или корпоративной карты питания) и забрать из камеры выдачи. Приятного аппетита!

▲ Продуктоматы в подразделениях комбината ежедневно наполняют вкусной едой. В любое время суток горняки могут взять себе комплексный обед и воспользоваться льготой на горячее питание

Если раньше Светлане Неделиной приходилось брать еду из дома, то теперь необходимость в

этом отпала. Десять продуктоматов, установленных в подразделениях комбината, сотрудники Цеха питания ежедневно наполняют вкусной едой. В любое время суток горняки могут взять себе комплексный обед.

— В него входит салат и два гарнира на выбор. К ним — мясная или рыбная котлета, поджарка. Отдельно можно приобрести булочку, их у нас — несколько видов. Можно за дополнительную плату дополнить этот комплекс блюдами по своему вкусу. А те категории работников, которым положено спецпитание, могут получить в продуктомате пектиновый сок, — поясняет специалист по развитию Цеха питания Маргарита Ермакова.

### Вкусный «сундучок»

В цехе приготовления, расфасовки и упаковки обедов работа кипит весь день. За смену комплектовщик товаров Юлия Платонова собирает в среднем 120 обе-

дов. Каждый из них раскладывает в три коробки. Кроме этого, упаковывает блюда, не входящие в комплект. В среднем за смену она собирает около тысячи ланч-боксов!

— В отдельные ёмкости кладу хлеб с вилкой и салфеткой, второе блюдо, салат. Затем помещаю в специальный аппарат, который затягивает контейнеры плёнкой. Всё очень герметично, технология исключает доступ воздуха к продуктам. Поэтому обед остаётся свежим, — рассказывает Платонова.

После этого комплектовщик фиксирует три коробки с обедом скотчем, рядом с ними кладёт булочку и сок. Сверху наносит маркировку с датой изготовления.

Когда всё готово, контейнеры грузят в рефрижератор. Эту машину — холодильник с фиксированной низкой температурой — Цех питания приобрёл недавно, специально для доставки обедов в продуктоматы. Каждый день она выезжает к холодильникам, которые заполняет специалист.

## ТУРНИР

## «Бронза» стала реальной

Одержав победу над курчатовским «Энергетиком», железногорский «Магнит» сделал серьёзную заявку на призовые места чемпионата Курской области по мини-футболу

Евгений Дмитриев  
Фото Владимира  
Авдеева

На первый взгляд, в гости к железногорцам приехала идеально сыгранная команда. Курчатовцы без слов понимали друг друга и проходили центр площадки за считанные секунды. При этом каждый пас не только доходил до адресата, но и предполагал сразу несколько опасных вариантов развития атаки.

Наши футболисты противопоставили соперникам высочайшую самоотдачу, навязав плотную борьбу на каждом квадратном метре площадки. Буквально выцарапывая у них мяч, зачастую — в жёстких подкатах, сразу же забрасывали его к чужой штрафной, где солировал быстрый Илья Гришин. Но тут подводила

реализация: горняки не попадали в ворота даже с пенальти.

А вот гости показали, как надо завершать свои моменты: точной передачей, словно ножом, разрезали нашу полузащиту и открыли счёт.

Казалось, итог встречи предreshён. Но ни один зритель из зала не ушёл. И правильно сделал. «Магнит», словно извиняясь перед болельщиками за незабываемый пенальти, сравнял со штрафного, красиво отправив мяч в девятку. Энергетики ответили голом с игры. Железногорцы, упорно продолжая прессинговать, ещё раз отыгрались. Но в глухую оборону не ушли, поэтому концовка прошла в обоюдных атакующих выпадах, каждый из которых мог изменить счёт.

Курчатовцы, недовольные ничейным результатом, пошли вперёд всей командой, включая вратаря. Это открыло железно-



▲ Стремительный и техничный Илья Гришин (в полосатой форме) стал источником постоянной опасности у чужих ворот

горским форвардам широкий простор для контратак. Которым они в итоге и воспользовались.

Одержав победу с перевесом в один мяч, «Магнит» получил реальные шансы на бронзовые ме-

дали. Сейчас железногорская команда с 10 очками делит третью строчку с «Энергетиком».

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Павел Сапронов,**  
защитник «Магнита»,  
помощник машиниста-  
экскаватора рудоуправления  
МГОКа:

Уровень чемпионата области с каждым годом становится всё выше. А соперники — сильнее. Мы стараемся не отставать. Интересно проверить себя в матчах с сильными командами. Конечно, в первую очередь мы играем для себя, все «заболели» футболом ещё в детстве. Но ни один спортсмен не откажется играть за команду, представляющую город. Для меня, например, это детская мечта, которая сейчас осуществилась. И когда появился шанс зацепиться за призовые места, мы стали гораздо серьёзнее готовиться к матчам. У нас появилась мотивация: хотим показать курянам, что в Железногорске тоже умеют играть в футбол. Спасибо комбинату, который поддерживает наше увлечение. Михайловский ГОК предоставляет инвентарь, форму, спортзал или стадион для тренировок.

## РАБОЧИЙ СПОРТ

## Эстафета без палочки

Рабочую спартакиаду Михайловского ГОКа открыли соревнования по плаванию

Юлия Ханина  
Фото Валентина Косогова

Они прошли в новом формате. В этом году организаторы соревнований — спорткомплекс «Магнит» — вместо привычных индивидуальных заплывов предложили пловцам первой группы цехов комбината эстафету. На старт вышли 8 команд по 12 человек в каждой (10 мужчин и 2 женщины).

— Раньше при подведении итогов судьи брали результаты пловцов подразделения, переводили их в очки в соответствии с возрастом участников, после чего определяли победителя. Теперь соревнования стали более динамичными и зрелищными: сразу видно, кто лидер, а кто отстающий.

Новшество многим участникам пришлось по вкусу.

— Сейчас особенно



▲ На старт соревнований по плаванию вышли 8 команд по 12 человек, среди которых — 10 мужчин и 2 женщины

сильно ощущается чувство локтя. Нельзя подвести товарищей, вот и выкладываешься по полной, — пояснил начальник хозслужбы УЖДТ Евгений Власов.

Десять команд второй

группы цехов и инженерно-технические работники соревновались по старой схеме. Один из участников соревнований, бывший машинист экскаватора рудоуправления Владимир

Козыров много лет выступал за команду подразделения, сейчас защищает цвета ветеранской сборной. На голубой дорожке бассейна «Нептун» полный кавалер знака «Шах-

Место	Первая группа	Вторая группа
I	АТУ-УГП	ЦЭТЛ
II	Рудоуправление	ДСФ
III	Обогатительная фабрика	УТК

тёрская слава», обладатель почётного звания «Заслуженный шахтёр РФ», как и много лет назад на работе, показал высокие результаты.

— Ничего удивительного: спорт даёт силы для работы, а на заслуженном отдыхе — здоровье и долголетие, — говорит ветеран.

Каждый участник должен был проплыть дистанцию 50 метров.

— Ожидали, что будет много штрафов за нарушение правил, — рассказал судья соревнований, заместитель директора спортивной школы «Аль-

батрос» Татьяна Анищенко. — Например, нужно было обязательно коснуться рукой бортика бассейна — «передать эстафетную палочку» следующему участнику, — Однако, к нашей радости, санкций почти не было: участники хорошо знали, что им нужно делать.

Действительно, комбинат обеспечил пловцам тренировочную базу: они могли бесплатно посещать бассейн и готовиться к стартам, отрабатывая новый формат. Поэтому и выступили практически без технических ошибок.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Белову Надежду Вениаминовну, Кладкевич Виктора Ильича, Терехову Валентину Ивановну, Иванченкову Галину Трофимовну, Лютикову Татьяну Дмитриевну, Муханову Надежду Петровну, Новикову Светлану Анатольевну, Симагову Светлану Кузьминичну, Спиринову Анну Павловну, Чемерову Дарью Никоноровну, Малюгова Юрия Николаевича, Овсянникова Михаила Николаевича, Рябикова Александра Владимировича, Астахова Александра Николаевича, Беспалова Виктора Октябрьевича, Кухтееву Неллю Анатольевну, Лунина Валерия Васильевича, Самусенко Василия Николаевича, Гришечкина Сергея Геннадьевича, Деменину Марию Григорьевну, Зиновкину Раису Алексеевну, Ким Виктора Александровича, Пронякина Николая Алексеевича, Соколову Раису Федоровну, Бирюкову Валентину Андреевну, Марова Владимира Борисовича, Махонина Анатолия Петровича, Лазарева Владимира Федоровича, Тебеневу Светлану Васильевну, Зимина Петра Яковлевича, Лелётину Юлию Андреевну, Фандюшину Галину Ивановну, Константинова Михаила Алексеевича, Лунина Николая Анатольевича, Надеину Веру Николаевну, Глушкову Валентину Григорьевну, Афоничеву Веру Петровну, Каткову Зинаиду Петровну, Хрычеву Татьяну Михайловну, Кузнецову Валентину Николаевну, Пислову Марию Ивановну, Рыжова Ивана Ивановича, Шумакову Людмилу Викторовну, Курукина Михаила Ивановича, Минакова Владимира Михайловича

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

**ЛИНИЯ**  
ГИПЕРМАРКЕТ  
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!  
г. Железногорск, ул. Воинов-Интернационалистов, 18

28.02.2025-13.03.2025 г.

СМЕТАНА ИСКРЕННЕ ВАШ 300г, 10% П/СТ <b>75<sup>99</sup></b>	МОЛОКО ДОМИК В ДЕРЕВНЕ 950г, 3,2% <b>109<sup>99</sup></b>	СОУС МАЙОНЕЗНЫЙ СЛОБОДА ПОСТНЫЙ 200МЛ, 56% <b>59<sup>99</sup></b>
МАКАРОННЫЕ ИЗДЕЛИЯ PASTERONI 400г ТООТВАРИЛЬЩИ №127 <b>79<sup>99</sup></b>	КОЛБАСА БАЛЫКОВАЯ БЛИЖНИЕ ГОРКИ 350г, В/К, В/В <b>199<sup>99</sup></b>	ЧАЙ МАЙСКИЙ ЦЕЙЛОНСКИЙ 100 ПАК, ОТБОРНЫЙ <b>219<sup>99</sup></b>

**ЛИНИЯ** | 8 800 600 13 13 | linia-market.ru  
**БЫСТРАЯ ДОСТАВКА**  
С МОБИЛЬНОГО ПРИЛАВКА

**ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ**  
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- повара
- кладовщика по приемке товара
- продавца
- грузчика
- уборщика
- водителя а/м «Газель»
- прессовщика
- тракториста

● САД И ОГОРОД

Как хранить саженцы роз в тубах

Чтобы «королева цветника» хорошо сохранилась до высадки в открытый грунт и прижилась на дачном участке, нужно соблюдать простые правила.

Валентина Мартыненко, садовод-профессионал

Оптимальные места для хранения саженцев — холодильник, балкон или лоджия. Можно использовать и другие помещения, главное, чтобы температура воздуха не превышала 7–8°C и не было слишком влажно.

Если побеги вошли в период активной вегетации, нужно их отломать. Но эта мера может только в том случае, если до посадки —

считанные дни. А если — месяц и более, то нужно посадить саженец в горшок. Освободите растение от упаковки и очистите с корней субстрат. Не распрямляйте их вручную, чтобы не навредить корневой системе.

Налейте в сосуд воду, разведите в ней препарат от почвенных болезней и стимулятор корнеобразо-

вания, размешайте и поместите саженец в раствор на 5–6 часов. Корни распрямятся естественным образом. После этого подрежьте корешки, удалите засохшие или лишние побеги. В горшок или контейнер засыпьте специально подготовленный грунт (коксовый субстрат и плодородную землю) и посадите растение.

**СИЯНИЕ** центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

**РОЗЫ В ВАШЕМ САДУ.**  
43 СОРТА РОЗ, ЛИЛИИ, КАЛЛЫ, ХОСТЫ, АСТИЛЬБЫ, ГЛАДИОЛУСЫ, ГЕОРГИНЫ.  
ПОСТУПИЛ В ПРОДАЖУ — ГОЛЛАНДСКИЙ ЛУК-СЕВОК ГЕРКУЛЕС, ЦЕНТУРИОН.  
ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ: КОРРАДО, РЕД БАРОН, СТУРОН.  
3 СОРТА КОРМОВОЙ СВЕКЛЫ, ГАЗОНАЯ ТРАВА.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:  
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

**ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧИЕ**  
8(951)324-34-86  
8(919)175-61-24

► Купим ваш автомобиль. Дорого. Тел.: 8-951-154-94-38.

**РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.**  
Выезд в район. Вызов бесплатно.  
8-920-709-66-79

**ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ** 15% СКИДКА НА ПЕРЕЕЗДЫ  
услуги грузчиков  
Переезд квартиры, офиса, магазина, предприятий  
Доставка оборудования, товаров, стройматериалов  
грузоперевозки по России ДЁШЕВО!  
8-904-526-76-56

**ТЕПЛИЦЫ**  
из оцинкованной профтрубы  
ДОСТАВКА. МОНТАЖ.  
8-953-286-13-52

- Ремонт холодильников на дому. Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-873-28-12.
- Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.
- Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.
- Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.
- Грузовые перевозки. Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.
- Ремонт квартир, офисов. Все виды отделочных работ. Тел.: 8-910-213-32-80.
- Продам однокомнатную квартиру в г. Орёл. В новом кирпичном доме. Тел.: +7-910-315-42-55.
- Строительная бригада. Выполняем все виды работ: дома, крыши, фундаменты. Тел.: +7-905-148-89-30.
- Продам дачу в деревне Погарище. Дом из бруса (25 кв. м), газ, электричество, печь. Гараж с подвалом. Участок 15 соток, есть сад. Тел.: +7-961-194-33-77.

**«ПАМЯТНИКИ И ВЕНКИ»**  
Для тех, кто был Вам очень дорог!  
Гранит, комплексы  
Оградки, столы, лавки  
Венки, корзины, поляны в цветник, искусственные цветы  
Вазы, лампы  
Лучшие цены, индивидуальный подход. Весь спектр услуг по установке. Беспроцентная рассрочка платежа. Скидки 10% пенсионерам и членам профсоюза МГОКа. Ул. Никитина, 13 (маг. «Мастерская памятников») Тел.: 8-991-331-51-21

**СКОРБИМ...**  
Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управление — **Мирошниковой Прасковьи Григорьевны**; РУ — **Цангель Александры Алексеевны**, **Ракова Александра Петровича**, **Максарова Петра Михайловича**; УЖДТ — **Котаревой Аллы Григорьевны**; АТУ — **Заслуженного работника транспорта Василевского Анатолия Владимировича**; УПЗЧ — **Асютикова Игоря Михайловича**; А/Ф «Горняк» — **Честковского Бориса Владимировича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**Политика АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»  
в области качества, экологии, охраны здоровья  
и безопасности труда, энергоэффективности П-30-01-2025****Металлоинвест**  
Михайловский ГОК

АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», являясь одним из ведущих предприятий России по добыче руды железной, производству и сбыту железорудной продукции, стремится к завоеванию лидирующих позиций на рынке железорудного сырья по выпуску качественной продукции с минимальным воздействием на окружающую среду.

Руководство АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в полной мере осознаёт свою ответственность за обеспечение безопасности и здоровья персонала, экологическую безопасность и бережное отношение к окружающей среде, рациональное использование энергоресурсов в соответствии с требованиями и ожиданиями потребителей, интересами акционеров, персонала, общества и определяет **важнейшие цели**.

**✓ В области качества**

Производство и сбыт качественной железорудной продукции (железорудного концентрата, железорудных окатышей и аглоруды), удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей.  
Обеспечение конкурентоспособности продукции на рынке.

**✓ В области охраны здоровья и безопасности труда**

Сохранение жизни и здоровья работников, предупреждение и недопущение любых происшествий (несчастных случаев, аварий, инцидентов).

**✓ В области охраны окружающей среды**

Минимизация негативного воздействия производства на окружающую среду и экосистему региона присутствия.  
Обеспечение требований в области борьбы с изменением климата.

**✓ В области энергоэффективности**

Повышение энергоэффективности производственных процессов, обеспечение бесперебойного и надёжного энергоснабжения, использование энергоэффективного оборудования и технологий.

**Для реализации Политики руководство АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»  
принимает на себя следующие обязательства**

- ◆ Обеспечение стабилизации качества продукции, выполнение требований и предвосхищение ожиданий потребителей.
- ◆ Выполнение всех законодательных и других требований, применимых к деятельности предприятия по отношению к бизнесу, обществу, государству.
- ◆ Устранение опасностей, угрожающих жизни и здоровью работников, определение и управление профессиональными рисками, обеспечение безопасных условий труда.
- ◆ Повышение культуры производства, профессионального уровня работников.
- ◆ Неосуществление деятельности на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия.

- ◆ Улучшение природоохранной деятельности и предотвращение загрязнения окружающей среды.
- ◆ Вовлечение персонала в решение вопросов качества, охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, энергоэффективности, процесс постоянного улучшения и достижения поставленных целей.
- ◆ Обеспечение ресурсами и информацией для реализации настоящей Политики и достижения поставленных целей.
- ◆ Постоянное улучшение энергетической результативности.
- ◆ Постоянное улучшение Интегрированной системы менеджмента.
- ◆ Информирование всех заинтересованных сторон о стратегических направлениях Политики.

**Для реализации принятых обязательств руководство АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»  
ставит перед собой следующие приоритетные задачи**

- ◆ Обеспечение соответствия качества выпускаемой продукции установленным требованиям и ожиданиям потребителей.
- ◆ Стремление использовать в производственной деятельности безопасные материалы с целью защиты здоровья трудящихся и охраны окружающей среды.
- ◆ Повышение эффективности деятельности предприятия, применение ресурсосберегающих технологий и технологий, обладающих высоким уровнем безопасности.
- ◆ Эффективное управление персоналом с мотивацией к качественному и безопасному труду.
- ◆ Повышение уровня знаний, компетентности и осведомлённости персонала.

- ◆ Рациональное и комплексное использование природных ресурсов.
- ◆ Последовательное выявление и реализация потенциала энергосбережения, возможностей для сокращения удельного потребления энергоресурсов на единицу выпускаемой продукции.
- ◆ Обеспечение приоритета приобретения энергоэффективных материально-технических ресурсов, услуг и проектирование новых, модернизации, цифровизации и реконструкции действующих производственных объектов с учётом энергоэффективности и воздействия на окружающую среду.
- ◆ Поддержание устойчивых и долгосрочных партнёрских отношений с поставщиками и подрядчиками, разделяющими наш подход и действующими в соответствии со стандартами и нормами, принятыми на предприятии.
- ◆ Разработка и внедрение комплексных мероприятий по улучшению деятельности предприятия в области качества, охраны окружающей среды, безопасности и здоровья персонала, энергоэффективности.

Реализация Политики деятельности предприятия осуществляется через создание, поддержание в рабочем состоянии и развитие Интегрированной системы менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, направленной на достижение улучшений и основанной на риск-ориентированном подходе.

Руководство АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» заявляет о своей приверженности к производству качественной продукции, обеспечению безопасных условий труда, эффективному использованию энергоресурсов, сохранению окружающей среды и экосистемы региона присутствия и ожидает от каждого работника и работников подрядных организаций сознательного отношения и активного участия в претворении данной Политики в трудовую деятельность предприятия.

Управляющий директор  
АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»

А. Г. Захаров  
10.02.2025 года